



Posti Green

Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliiton jäsenlehti

Nro 2 | 27.2.2019 | **akt.fi**



Timo Laakso ajaa yli 30-metristä yhdistelmää

Työ vaatii tarkkuutta, harkintaa ja ennakkointia

Sivu 8

6 TYÖELÄMÄ

Yleissitovuus takaa minimiehdot.

Yleissitovuuden myötä palkankorotukset ja muut työehtosopimusneuvotteluissa sovittavat edut koskevat myös niitä, joiden työnantaja ei ole järjestäytynyt työnantajaliittoon.

16 POLITIIKKA

Väylien kunnossapito olisi todellista kilpailukykyä.

Vasemmistoliiton puheenjohtajan Li Anderssonin mielestä kumipyöräliikenteelle olennaisin kysymys on se, mitä EU:n niin sanotulle liikkuvuuspaketille tapahtuu.

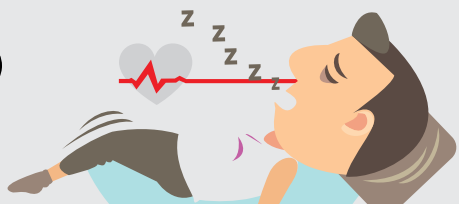
18 TURVALLISUUS

Pittoa kuljettajalle ja kalustolle.

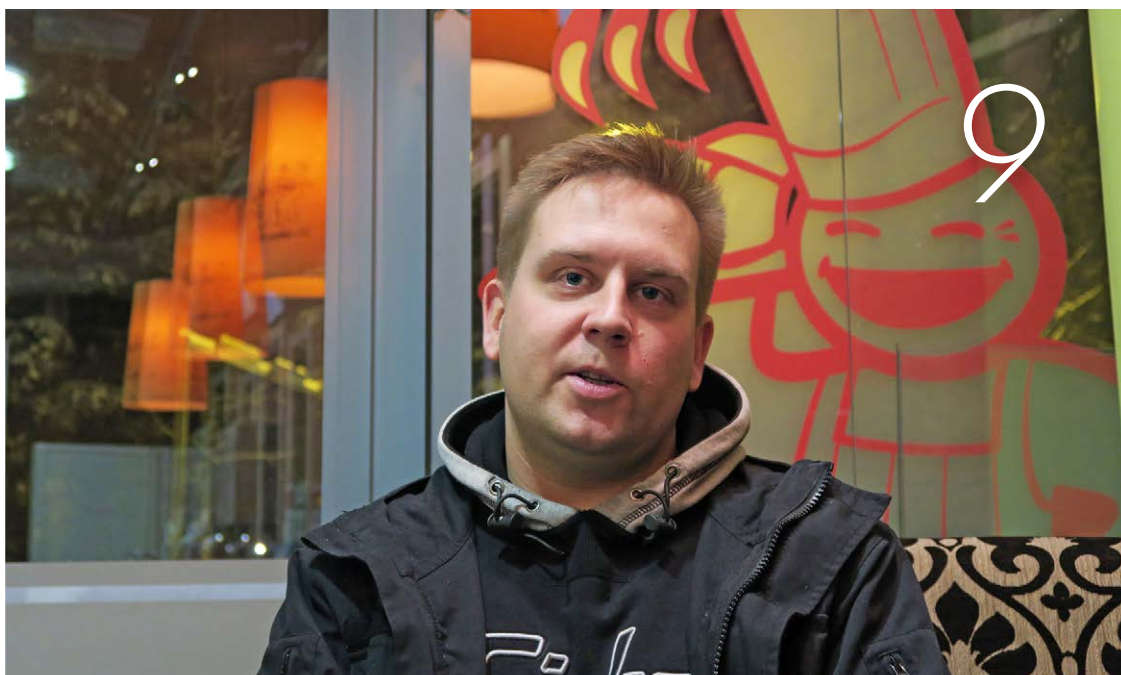
Kuljetusalan tapaturmista putoamisia, liukastumisia ja kompastumisia on vuosittain 38-40 prosenttia. Renkaiden lisäksi pittoa tarvitaan myös kuljettajien kenkiin.

Uniapnean mittausta
voi johtaa harhaan

22



16



9



36

SISÄLTÖ

- 4 Kuljettajapula nostaa palkkoja Ranskassa
- 4 Influenssa ylittänyt epidemian rajan
- 5 Postin kuljettajat AKT:n tessin piiriin
- 6 Yleissitovuus takaa minimiehdot
- 8 Jättirekalla ei pääse minne tahansa
- 9 Työsuhdeasiat kiinnostavat Antti Sainolaa
- 10 Kymmenen kuljettajaa tavoittelee parempaa oloa
- 12 Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut kurssilla
- 14 Eriarvoistuva Suomi – erilaiset työurat
- 16 Li Andersson: Väylien kunnossapito olisi todellista kilpailua
- 17 Sovellukset varoittavat liukkaudesta
- 18 Pitoa kuljettajalle ja kalustolle
- 20 Talvipäivät Kajaanissa
- 21 Digitie vie
- 22 Uniapnean mittausta voi johtaa harhaan

Vakiot

Pääkirjoitus **3** | Vierasparkki **5** | Liiton kolumni **7** | Juristic Park **11** | Ihmisemme maailmalla **13** | Maili **24** | SLSY **25** | Tekijä **26** | 50 vuotta sitten **27** | Sakkoruutu **28** | Osastot **30** | Koulutuspalsta **33** | Viihdevaihte **34** | Takkunen & Runo **35** | Kolmas pyörä **35** | Takavallo **36**



Kannessa

Timo Laakso ajaa työkseen HCT-rekkaa eli 32,5 metriä pitkää yhdistelmää.

Kuvaaja: **Tua Onnela**



**Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliiton jäsenlehti**
2/2019

Toimitus
John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
PL 313, 00531 Helsinki
(09) 613 110/vaihe
www.akt.fi

• Aineistot toimitukseen:
toimitus@akt.fi
• Palkansaajalehdet
PALE ry:n jäsen

Päätoimittaja
Arto Jokela
(09) 61311 238,
040 821 5831
arto.jokela@akt.fi

Ulkoasu
Rohkea Ruusu Oy
040 753 0833
marianne@rohkearuusu.fi

Paino
Salon Lehtitehdas,
Salo 2019

Ilmoitukset
Syntymäpäivä-, kiitos- ja
kuolin- sekä muut ilmoitukset:
ilmoitukset@akt.fi

Osastojen toimintailmoitukset
aluetuimistojen kautta.

Osoitemuutokset
jäsenrekisteriin
(09) 6131 1244

Tilaushinta
25 e / vuosikerta / 12 nroa

Tilaukset:
jasenrekisteri@akt.fi

Ilmestymisaikataulu 2019

Nro	Aineistopv	Ilmestyy	Nro	Aineistopv	Ilmestyy
1	to 17.1.	ke 30.1.	8	to 15.8.	ke 28.8.
2	to 14.2.	ke 27.2.	9	to 12.9.	ke 25.9.
3	to 14.3.	ke 27.3.	10	to 17.10.	ke 30.10.
4	ke 10.4.	ke 24.4.	11	to 14.11.	ke 27.11.
5	to 16.5.	ke 29.5.	12	ke 4.12.	ke 18.12.
6-7	to 13.6.	ke 26.6.			

Veroale kansan verta juo

Verotuksen keventäminen on yleinen vaalilupaus etenkin poliittisesti oikealla. Usein siihen niputetaan palvelujen parantaminen ja päälle tarjoillaan vielä valtionvelan lyhentämistä.

Yleinen hokema oikealla on myös, että verotuksessa pitää siirtyä työn verotuksesta kulutuksen verottamiseen. Tämä malli rokottaa enemmän pieni- ja keskituloisia, sillä kulutusvero ei tunne tuloeroja tasaavaa progressiota. Käytännössä se kasvattaa tuloeroja.

Tässä lupauksen huutokilvassa on hyvä muistaa, että verovaroilla rahoitetaan hyvinvointiyhteiskunnan menot koulutuksesta ja terveydenhoidosta teiden rakentamiseen ja tutkimuksen edistämiseen.

Moni on varmasti huomannut, että kaikista näistä, ja lisäksi monista muista, yhteisillä varoilla rahoitetuista palveluista, on Juha Sipilän halli-

tuskaudella leikattu. Hallitus on myös keventänyt hyvätuloisten verotusta. Vaikka myös pienituloiset ovat voineet saada muutaman euron, on hallituksen verolinja hyödyttänyt hyvätulaisia.

Politiikan tulokset ovat surkeat: huonot tied, rempallaan oleva vanhustenhoito, työttömyysturvan leikkauksia ja ammattiin opiskelevia nuoria, joita ei kuitenkaan opeteta. Ja paljon muuta ikävää. Tähän tarvitaan muutos.

Verotuksen avulla voi myös lisätä tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta. Useat tutkimukset todistavat, että mitä tasa-arvoisempi maa, sitä tyytyväisempiä kansalaisia. Jos joku tienaa ihan älyttömästi, kuten pörssiyhtiön toimitusjohtaja, niin lienee oikein, että hän maksaa enemmän veroja ja kovemman veroprosentin kuin duunari, joka saa tehdä lähes kaksi kuukautta töitä saadakseen kokoon toimitusjohtajan päiväpalkan.

Voi tietysti kysyä, miksi kenellekään pitää edes maksaa sellaista palkkaa.

Verotuloja voidaan kuitenkin kasvattaa niin, ettei duunarin palkan verotus kiristy. Yksi keino on pääomatulojen ja varallisuuden verotuksen vahvistaminen. Toinen vaihtoehto on harmaan talouden torjunta. Mitä enemmän sen torjuntaan panostetaan, sitä enemmän se tuottaa. Ja tässä ei ole kysymys yksin kepuliyritysten naurauttamisesta, vaan myös rehellisten yrittäjien toimintaedellytysten parantamisesta.

Kiva, että varoititte. Liikennevirastosta Väylävirastoksi muuttunut valtion väyläomaisuuden hallinnointiviranomainen varoitti helmikuun puolivälissä teillä liikkuja teiden huonosta kunnosta. Ihan hyvä että varoittivat. Toivottavasti varoitus toimii myös siihen suuntaan, että tiemäärärahoja lisätään ja tiet saadaan kuntoon.

Skatterea dricker folkets blod

Att underlätta beskattningen är ett allmänt vallöfte framför allt på den högra kanten. Ofta förknippas det med förbättringar av tjänster och dessutom förkortar man på stats-skulden.

En allmän jargong hos högern är också, att man i beskattningen ska övergå från att beskatta arbetet till att beskatta konsumtionen. Denna modell belastar mera låg- och medelinkomsttagare eftersom konsumtionsskatterna inte känner till progression, som utjämnar inkomstskillnader. I praktiken ökar den inkomstklyftorna.

I denna tävling av överröstande löften, är det bra att komma ihåg, att skattemedlen används för att finansiera välfärdsstatens utgifter, i allt från utbildning och hälsovård, till vägbyggen och främjande av forskning.

Många har säkert märkt att alla dessa tjänster och dessutom en hel del andra, som finansieras med offentliga medel, har nedskurits under Juha Sipiläs regeringstid. Regeringen har också lättat höginkomsttagarnas beskattning. Trots att låginkomsttagarna har kunnat få ett par euron, har statens skattepolitik nyttat de rika.

Resultatet av den förda politiken är vidrig: dåliga vägar, en förstörd gamlingsvård, ned-

skärningar i arbetslöshetsskyddet och yrkesutbildningselever som inte får undervisning. Och mycket annat oönskat. Det behövs en förändring.

Med hjälp av beskattning kan man öka jämlikhet och rättvisa. Många studier visar att ju mer jämlikt land, desto nöjdare medborgare. Om någon tjänar helt massor, såsom VD:n för ett börsbolag, så vore det korrekt, att han betalar mer skatt och enligt en högra skattesats än en arbetstagare, som hamnar jobba nästan två månader för att få ihop VD:s dagslön.

Man kan naturligtvis fråga sig varför det ens betalas sådana löner åt någon.

Skatteintäkterna kan trots allt ökas så att arbetstagarens inkomstbeskattning inte höjs. Ett sätt är att öka beskattningen av kapitalinkomster och egendom. Ett annat alternativ är att bekämpa svart ekonomi. Ju mer man satsar på att bekämpa det, desto mer avkastning ger det. Det handlar inte bara om att avslöja fiffarna, utan också om att förbättra verksamhetsförutsättningarna för ärliga företagare.

Trevligt att ni varnade. Förvaltningsmyndigheten för statens trafikledsejendom som ändrat

sitt namn från Trafikverket till Trafikledsverket, varnade trafikanterna om det dåliga vägsicket i mitten av februari. Bra att det varnades. Förhoppningsvis fungerar varningen också i den riktningen att budgetmedlen ökar och vägarna förbättras.



Bob Finkel

ARTO JOKELA, päätoimittaja / chefredaktör

Kuljettajapula nostaa palkkoja Ranskassa

Yhdistelmäajoneuvonkuljettajista on Ranskassa niin huutava pula, että osa maantiekuljetuksista jää hoitamatta.

TEKSTI JA KUVA **Virpi Latva**

Ranskan kuljetusliikkeiden liiton mukaan alalta puuttuu 22 000–30 000 kuljettajaa. Syynä kuljettajapulaan on ammattikunnan eläköityminen sekä se, että nuoret eivät hakeudu alalle. Perinteisesti raskaana ja huonosti palkattuna pidetty ammatti onkin uusien haasteiden edessä.

– Ennen kuljettajalta vaadittiin vain ajotaitoa ja vahvoja käsivarsia. Ammatin vaatimukset ovat kasvaneet siinä määrin, että ratin taakse ei voi istuttaa ketä tahansa, sanoo ammattiliitto CGT:n kuljetusjaoston puheenjohtaja **Jean-Louis Delaunay**.

Hän muistuttaa, että teknologia kehittymisen myötä lähettäjä ja vastaanottaja haluavat seurata reaaliajassa, missä kontit kulkevat, mikä sekin lisää ammatin teknisiä vaatimuksia.

Pois palkkakuopasta?

Jean Louis Delaunayn mielestä yhdistelmäajoneuvonkuljettajan palkka ei vastaa työn vaatimuksia.

– 10,25 euron nettotuntipalkka, joka kohoaa 11 euroon viidentoista työvuoden jälkeen, ei houkuttele nuoria alalle. Palkan

pitäisi olla korkeampi, koska kyseessä on yötyö ja kuljettaja joutuu olemaan pitkiä aikoja poissa perheensä luota.

Hän on tyytyväinen siihen, että työvoimapula saattaa nostaa kuljettajat pois palkkakuopasta.

– Myös linja-autonkuljettajista on jatkuva pula, mutta se ei vaikuta palkkoihin, koska on pääasiassa kyse julkisesta palvelusta. Mutta kun rekat seisovat ja liiketointa kärsii, kuljettaja on hyvissä neuvotteluasemissa, Delaunay vertaa.

Tutor apumieheksi

Pohjois-Ranskassa sijaitsevan kuljetusliikkeen toimitusjohtaja **Carole Dupessey** kertoo kieltäytyvänsä noin viidestäkymmenestä kuljetuksesta päivittäin. 500 henkilöä työllistävä Dupessey & Co kaipa kipeästi kolmeakymmentä kuljettajaa.

– Kuljettajapula tekee vuotuisen liikevaihtoomme miljoonan euron loven, toimitusjohtaja laskee.

Hän kertoo yhtiön panostavan kuljettajia houkuttellakseen modernimpaan kalustoon. Myös työaikoja koitetaan saada inhimillisemmiksi. Lisäksi aloitteleville kuljettajille taataan 2 000 euron netto-



Ranskassa myös linja-autonkuljettajista on jatkuva pula, mutta se ei vaikuta palkkoihin, koska kyse on pääasiassa julkisesta palvelusta. Yhdistelmäajoneuvonkuljettajien palkkakuopasta sen sijaan vaikuttavat bisneksen lait.

palkka (Ranskassa nettopalkalla tarkoitetaan sosiaalivakuutusmaksujen jälkeen jäljelle jäävää palkkaa). Uusi kuljettaja saa lisäksi autoonsa tutorin, joka perehdyttää ammattiin ja toimii samalla apumiehenä.

Kouluttautuminen kallista

Vaikka jotkin kuljetusliikkeet tarjoavat vakituisen työsuhteen 2 600 euron nettopalkalla, kuljettajia on vaikea löytää. Pohjois-Ranskan Calaisissa tilanne on niin kriittinen, että työvoimatoimisto järjestää

viikoittain useita yhdistelmäajoneuvonkuljettajien ja kuljetusliikkeiden job-dating tempauksia.

Ammattiliiton edustajan mukaan kuljettajapulan ratkaisemista jarruttaa eniten se, että kouluttautuminen on kallista ja kaiken joutuu maksamaan omasta pussista.

– Yhdistelmäajoneuvonkuljettajan ajotutkinnosta saa pulittaa tänä päivänä kymmenen tuhatta euroa, kun se vielä parikymmentä vuotta sitten maksoi 6 500 euroa, Jean-Louis Delaunay sanoo. □

Influenssa ylittänyt epidemian rajan

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) mukaan influenssa on helmikuussa ylittänyt epidemiakynnyksen rajan. Tautia on todettu kaikissa sairaanhoitopiireissä ja kaiken ikäisillä.

TEKSTI **Sini Silván** KUVAT **Getty Images**



Influenssa on yleensä ”tavallista flunssaa” rajuoreisempi. Influenssan oireisiin kuuluu yleensä korkea kuumetta, lihaskipuja ja alahengitystieoireita. Tauti kestää pidempään ja siitä kehittyä helposti jälkitauteja, kuten keuhkokuume ja poskiontelotulehdus.

Influenssan itämis aika on useimmiten 1–3 vuorokautta. Tartunnan saaneista kuitenkin vain noin puolet sairastuu. Sama influenssavirus voi aiheuttaa eri henkilöille nuhan, kurkkukivun, silmän sidekalvon tulehduksen, särkyjen ja kuumeen suhteen hyvinkin erilaiset oireet.

– Influenssa on vakava ja kunnioitettava infektio tauti. Varmuudella se on erotettavissa ”tavallisesta flunssasta” vasta-ainemäärityksin, Työterveyslaitoksen ylilääkäri **Jari Latvala** sanoo.

Lääkärrikään ei kykene ilman laboratoriotestejä erottamaan influenssaa flunssasta. Influenssaa on syytä epäillä vain, kun tiedetään, että paikkakunnalla on meneillään influenssa-aalto.

Perusterveillä tauti paranee yleensä itsestään nopeasti, niin että kuume ja säröt häviävät 3–5 päivässä. Yskä tai nuha voivat jatkua muutaman viikonkin.

Latvala muistuttaa, että influenssaepidemiat näkyvät myös lisääntyneenä kuolleisuutena väestötasolla. Influenssan ”suoraan” aiheuttamat kuolemat ovat silti harvinaisia.

Sairausloman tarve influenssan iskessä määräytyy Latvalan mukaan oireiden vakavuuden sekä työn luonteen mukaan kuten myös ”tavallisessa flunssassa”.

– Työn luonnekin luonnollisesti vaikuttaa. Esimerkiksi työn fyysinen rasittavuus edellyttää usein pidempää sairauslomaa.

Tällä hetkellä Suomessa kiertää monia influenssa A-viruksia, joista erilai-

sisia seurantatutkimuksissa suurin osa on ollut sikainfluenssaviruksen A(H1N1)pdm09-jälkeläisviruksia.

Valtakunnallisen rokotusrekisterin mukaan influenssarokotteita oli annettu tammikuun puolivälissä yhteensä yli 1,1 miljoonaa annosta. □

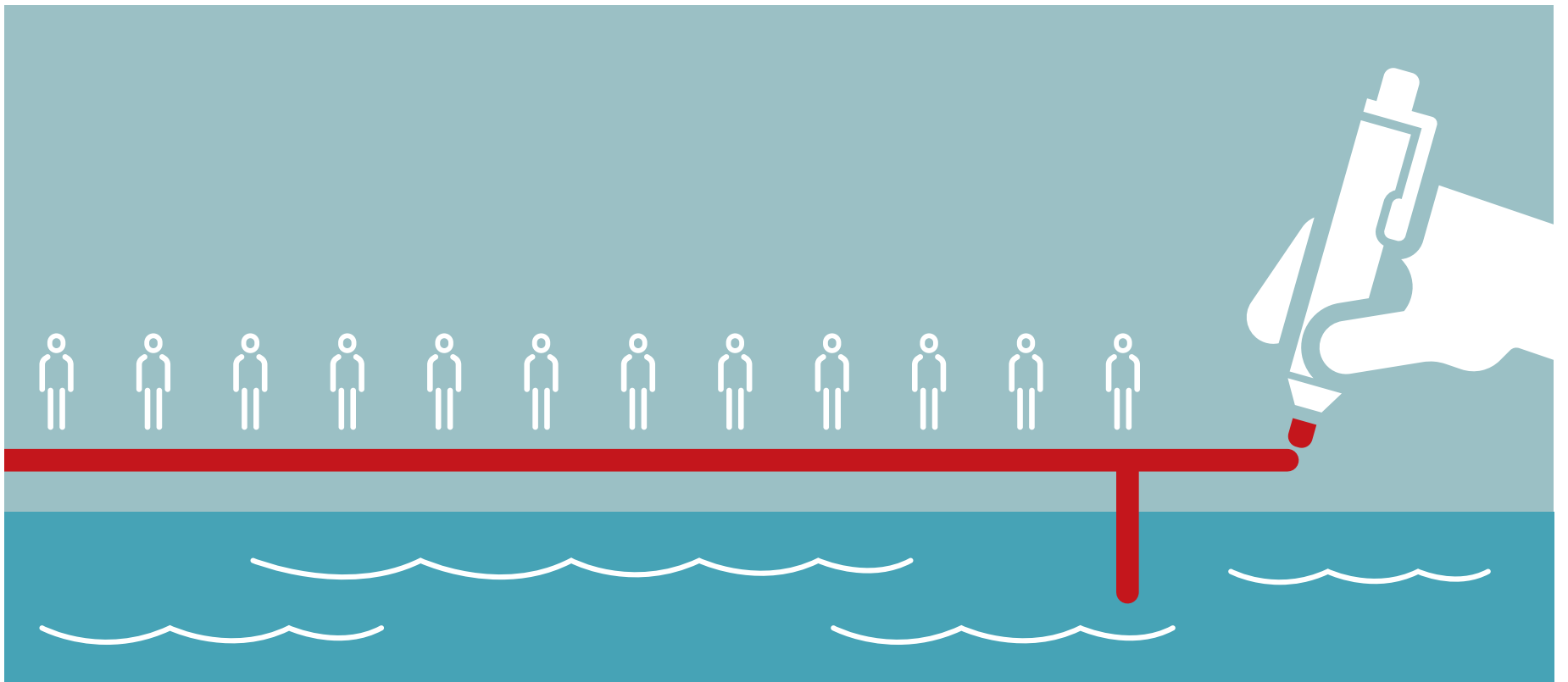
Lähteet

www.terveyskirjasto.fi
www.thl.fi

Yleissitovuus takaa minimiehdot

Monissa maissa minimipalkasta on määrätty lailla.

TEKSTI **Birgitta Suorsa** KUVA **Seidi Guzejev ja Getty Images**



Suurin osa AKT:n sopimuksista on yleissitovia.

Yleissitovuuden myötä palkankorotukset ja muut työehtosopimusneuvotteluissa soveltavat edut koskevat myös niitä, joiden työnantaja ei ole järjestäytynyt työnantajaliittoon. Tarvittaessa työntekijä voi hakea etujaan oikeusteitse.

– Työehtojen valvonta olisi vaikeaa ilman yleissitovuutta. Kuorma-autoalalla on paljon pieniä vilttejä työnantajia, joissa ei ole luottamusmiehiä tai työsuojeluvaltuutettuja, AKT:n i. varapuheenjohtaja **Pekka Lehtonen** sanoo.

Ilman yleissitovuutta viltteissä yrityksissä työehdot määräytyisivät lain mukaan.

– Kaikki työehtosopimuksen mukaiset lisät, kuten pekkaset ja lomatapaluurahat, jäisivät pois. Jos työntekijöiden pitäisi itse neuvotella pienillä työpaikoilla tessin mukaisista työehdoista, se olisi todella hankalaa, Lehtonen toteaa.

Monissa maissa palkkatason minimistä säädetään lailla.

– Yleissitovat työ- ja virkaehtosopimukset ovat parempia kuin minimipalkka, sillä ne ottavat huomioon kyseisen alan maksumukavuuden, SAK:n emeritus puheenjohtaja, kansanedustaja **Lauri Ihalainen** sanoo.

Työnantajien järjestäytyminen ratkaisee

Jotta yleissitovuus toimisi, riittävän monen työnantajan pitää olla järjestäytynyt työnantajaliittoon. Näin onkin kuljetusalalla, pääsääntöisesti.

Kuorma-autopuolella yleissitovuudesta on väännetty kättä moneen otteeseen. Yksi kiistoista johti vuonna 2001 lakimuutokseen. Työnantajan järjestäytymisen lisäksi arvioinnissa ryhdyttiin ottamaan huomi-

oon myös liityntäsopimusten piirissä olevat työntekijät sekä alan sopimustoiminnan vakiintuneisuus. Liitossa tehtiin suururakka työntekijämäärien laskemisessa.

Satama-alalla työntekijät ovat järjestäytyneet sataprosenttisesti. Työnantajapuolella on muutama villi yritys. AKT on pitänyt huolen, että niiden kanssa on sovittu kirjallisesti työehdoista. Näitä yrityskohtaisia sopimuksia on kourallinen.

– Ne ovat pieniä yrityksiä. Kokonaisuutteen nähdessä osuus on vähäinen, koska

Työntekijöiden pitäisi itse neuvotella pienillä työpaikoilla tessin mukaisista työehdoista. Se olisi todella hankalaa.

koko alalla on viitisenkymmentä yritystä. Tessien ulkopuolella ei ole yhtään yritystä, sopimussuhteeri **Juha Anttila** kertoo.

Aika ajoin viltteille yrityksille esitetään liittymistä työnantajaliittoon.

– Suosittelemme, että yritysten kannattaisi kuulua työnantajaliittoon, koska asioiden hoitaminen helpottuisi. Olisi vähemmän kiistoja sopimuskohtien tulkinnoista. Meillä on työnantajapuolen kanssa tulkin-
tapöytäkirjoja 1970-luvulta lähtien, mutta viltteillä työnantajilla ei ole niistä tietoa.

Työnantajien järjestäytymisaste ei ole itsestään selvä.

Jo aiemminkin heikosti järjestäytynyt taksiala koki kolauksen ministeri **Anne Bernerin** ajaman lupavapautuksen takia. AKT:n sopimussuhteeri **Jyrki Halvari**

kertoo, että aiemmin yrittäjät pystyivät perustelemaan taksakorotuksiaan viranomaisille alan palkankorotuksilla. Vapaan kilpailun myötä taksat vaihtelevat suuresti.

Kumpikin osapuoli hyötyy

Sekä palkansaajat että työnantajat hyötyvät yleissitovuudesta.

Työntekijät tietävät saavansa alan sopimuksessa sovitut etuudet ja heillä on samat velvollisuudet kuin järjestäytyneen työnantajan palkkalistoilla olevilla.

Villit työnantajat ovat hyöttyneet yleissitovuudesta, kun palkkaliukumukset ovat uhanneet kasvaa.

– Yleissitovuus on koko sopimusjärjestelmän kivijalka. Sillä luodaan tasaveroiset kilpailuedellytykset yritystoiminnalle ja vähimmäisehtoturva palkansaajille, Ihalainen toteaa.

Jos alan työehtosopimus on vahvistettu yleissitovaksi, eivät työnantajaliittoihin järjestäytyneet työnantajat eivätkä järjestäytymättömät työnantajat voi alittaa työehtojen minimiä.

Työehtosopimusten yleissitovuuden vahvistamislautakunta päättää työehtosopimuksen yleissitovuudesta. Tarkastus tehdään määräajoin ja aina, kun alalla on esim. tapahtunut liittoumuksia tai suuri yritys on vaihtanut työnantajajärjestöä.

Kun yleissitovuudesta aikanaan päätettiin eduskunnassa, tarkoituksena oli estää alipalkkaus. Kansanedustaja, kivenhakaaja **Aarne Saarinen** (SKDL) esitti 1966 työehtosopimuslakiin muutosta, että vähimmäisehtona tulisi noudattaa ”asianomaisen alan työehtosopimuksen määrämiä ehtoja”. Metsä- ja uiittotöihin oli jo säädetty lailla vähimmäispalkka. Ehdotuksia yleissitovuudesta tuli myös keskustapuolueesta.

Järjestelmä yritetään romuttaa

Yleissitovuutta on yritetty kaataa muutama otteeseen.

Ihalainen muistuttaa, että 1990-luvulla yritettiin lailla sallia nuorille tessin määräksiä pienemmät palkat. Lakiesitys kaatui SAK:n lakonuhkaan. Alakohtaisiin työehtosopimuksiin tuli suosituksia nuorten vähimmäisehdoiksi.

Suomen Yrittäjät kanteli vuonna 2006 Euroopan neuvostoon, koska yleissito-

FAKTALAATIKKO

Suomessa minimipalkat määräytyvät työehtosopimusten mukaan. Jotta minimi koskisi mahdollisimman montaa palkansaajaa, siitä huolehditaan yleissitovuudella.

Suomessa suurin osa palkansaajista on **normaalisitovien** työehtosopimusten piirissä. Tällöin työnantajayritys kuuluu alan työnantajaliittoon.

Työehtosopimuksen soveltamisalaa ”laajennetaan” **yleissitovaksi**, jos valtaosa alan työntekijöistä työskentelee alan työnantajaliiton jäsenyrityksissä. Vain valtakunnalliset työehtosopimukset voidaan muuttaa yleissitoviksi.

Yleissitovuuden piirissä on 18,1 prosenttia yksityisen sektorin palkansaajista. Näiden työntekijöiden työnantajayritykset eivät kuulu työnantajaliittoon.

Pieni osa AKT:n sopimuksista on **yrityskohtaisia** eli sopimusehdot koskevat vain ko. työnantajayritystä. □

Yleissitovuuden lyhyt historia

1966 Saarisen ehdotus yleissitovuudeksi

1970 Yleissitovuus hyväksytään osaksi työsopimuslakia

1971 Laki työehtojen yleissitovuudesta astuu voimaan

1974 Korkeimman oikeuden päätös yleissitovuudesta: jos yli puolet alan työvoimasta on järjestäytyneen työnantajan palveluksessa

2001 Uusi työehtosopimuslaki voimaan: yleissitovuuden arvioinnissa otetaan huomioon myös sopimustoiminnan vakiintuneisuus

2006 Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta perustetaan

2006 Suomen Yrittäjät kantelee yleissitovuudesta Euroopan neuvostoon

2008 Euroopan Neuvosto/ Euroopan sosiaalisen komitean päätös: Suomen yleissitovuus ei ole EU:n perustuskirjan vastainen

2018 Ajatuspaja Libera pitää yleissitovuutta EU-oikeuden vastaisena ja kantelee Euroopan komissiolle

AKT:n jäsenlehti 2/2019 » 7

Jättirekalla ei pääse minne tahansa

Timo Laakso ajaa yli 30-metristä yhdistelmää. Työ vaatii tavallistakin tarkempaa harkintaa ja ennakointia.

TEKSTI JA KUVAT **Tua Onnela**



^ Timo Laakson apuna on kameroita ja erilaisia avustusjärjestelmiä. Niihin ei kuitenkaan voi luottaa sokeasti, varsinkaan talvella.

Muistatko, minkälaisessa kunnossa Ryynikän liikenneympyrä on, **Timo Laakso** kysyy hypätessään rattiin.

Pieni poikkeama tutuimmalta reitiltä on suunniteltava huolella. Jos liikenneympyrässä lumet on aurattu kapealti, voi olla, ettei siitä Laakson kulkupelillä mahdu ajamaan. Pahimmillaan edessä on pattitilanne: läpi ei pääse eikä takaisinkaan pysty kääntymään.

Laakso ajaa työkseen HCT-rekkaa eli peräti 32,5 metriä pitkää yhdistelmää. Jättirekat tulivat hänen työpaikalleen DB Schenkerille Tampereelle vuonna 2017, ja Laakso on ajanut samaa autoa siitä asti.

– 110 000 kilometriä on tullut tällä ajettua, hän sanoo.

Liikenneympyrä todetaan kelvolliseksi, ja matka voi alkaa. Auto lähtee nykyisen liikkeelle – vaikka tänään kyydissä on kevyt kuorma, yhdistelmän paino tuntuu. Perä näkyy peileistä kaukana yli 30 metrin päässä. Laaksolla on kuitenkin jo tuntuma ajopeliinsä, ja hän ohjaa liikenteen sekaan varmoin ottein.

Olen aina
lähtenyt
innolla uuteen,
mutta olen myös
kriittinen.

Ennakointia ja harkintaa

Aiemmin jättirekat saivat liikkua Suomen teillä vain poikkeusluvalla ja ennalta määrättyillä reiteillä, mutta tämän vuoden tammi-kuusta alkaen ne on vapautettu osaksi normaaliliikennettä.

Timo Laakson mielestä muutos on ongelmallinen. Hänestä erikoispitkää yhdistelmää on osoittautunut toimivaksi niillä reiteillä, joita hän ajaa, mutta hän ei tahotoisi jättirekkoja minne tahansa.

– Me ajamme kaupan ajona terminaalien



välillä, tietyillä samana pysyvillä reiteillä. Siihen tämä on hyvä ja ihan perusteltukin. Mutta se huolettaa, että näillä aletaan ajaa kaikenlaista ajona tuolla maakunnissa. Kuljettaja joutuu etsimään itselleen tuntemattomalla alueella jotain pikkufirmaa... Siinä voi tulla tilanteita, Laakso sanoo.

Tutullakaan reitillä jättirekan ajaminen ei ole mitenkään helppoa. Laakso kertoo, että liukkauden kanssa on tullut ongelmia erityisesti terminaalien pihalla. Risteyksissä täytyy ennakoita ja harkita tavallistakin enemmän.

Eikä jättiyhdistelmään tutustuminen käynyt ihan tuosta vain.

– Oli siinä opettelemista ja hakemista. Joskus tuli risteyksissä pattitilanteita henkilöautojen kanssa ja piti nostaa kädet pystyyn. Lastauslaituriin peruuttaminen kolmen nivelen kanssa tuntuu välillä vieläkin vaikealta.

Työnantaja kuuntelee palautetta

Timo Laakso on ollut Schenkerillä töissä aiemminkin, ajanut välillä linja-autoa ja palannut taas muutama vuosi sitten. Uransa hän aloitti puutavarayhdistelmän ratissa.

Kun työnantaja ehdotti hänelle HCT-rekkaa, hän oli heti valmis.

– Sanoin, että olen aina lähtenyt innolla uuteen, mutta muistakaa, että olen myös kriittinen. Jos kaikki ei ole hyvin, en sano, että kaikki on hyvin.

Hän kehuu, että palaute on otettu Schenkerillä koko ajan hyvin vastaan. Kuljettajien kokemuksia on pidetty tärkeinä.

– Sen ansiosta kaikki on mennytkin hyvin, Laakso sanoo. □



^ Timo Laakso on ajanut erikoispitkää yhdistelmää nyt pari vuotta. Alussa riitti opeteltavaa.

< 32,5-metrissä yhdistelmässä on kolme niveltä.

Pasanen: Ongelmia on luvassa

AKT:n toinen varapuheenjohtaja **Harri Pasanen** ennustaa, että HCT-rekkojen vapautumisesta tulee ongelmia.

– Ihan varmasti tulee, hän sanoo.

Pahin skenaario on Pasanen mukaan se, että erikoispitkillä yhdistelmillä aletaan ajaa kabotaasia eli Suomen sisäistä liikennettä ulkomaalaisilla ajoneuvoilla. Silloin jättirekkojen ratissa saattaa olla ihmisiä, jotka eivät tunne Suomea eivätkä ole ajaneet talviolosuhteissa.

Ongelmia voi kuitenkin tulla suomalaisillakin kuljettajilla, kun jättirekat siirtyvät pois ennalta määrätyiltä reiteiltä.

– Suomen tieinfra kunto ja talvikunnossapito ovat sellaisia, että ihan jo nykyisillä yhdistelmillä kuljettajilla on talvisin hankaluuksia. Siksi olemme suhtautuneet HCT-rekkoihin koko ajan varauksella, Pasanen sanoo.

AKT:n näkemyksen mukaan HCT-rekan ajamisen pitäisi vaikuttaa myös kuljettajan palkkaan. Tämä tulee Pasanen mukaan nousemaan esiin seuraavissa työehtosopimusneuvotteluissa.

– Erikoispitkät yhdistelmät lisäävät työn vaikeusastetta ja haastetta. Kyllä sen pitää näkyä palkassa, Pasanen sanoo. □

Nuorena ansaittua luottamusta

Työsuhdeasiat kiinnostavat Antti Sainolaa.

TEKSTI JA KUVAT **Riitta Mikkonen**



^ DB Schenker vahvisti asemansa itäsuomalaisessa maisemassa yrityskaupan myötä muutama vuosi sitten.

< Antti Sainola on työpaikallaan sekä luottamusmies että työsuojeluvaltuutettu, lisäksi AKT:n hallituspaikka vie oman aikansa.



^ DB Schenker työllistää Joensuun toimipaikassa yhteensä noin 70 henkeä, lisäksi alihankkijoiden kautta muutamia kymmeniä.

Kun haluaa jututtaa AKT:n hallituksen nuorinta jäsentä tämän työpaikalla ja ehdottaa, että samaan juttuun voitaisiin ottaa työpaikan luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu, homma osoittautuu helpoksi.

Kaikki roolit samassa miehessä. **Antti Sainola**, 33, on kuuden vuoden ajan työskennellyt kuljettajana DB Schenkerin Joensuun toimipisteellä, niistä kaksi vuotta luottamusmiehenä ja neljä työsuojeluvaltuutettuna.

– Jo entisissä työpaikoissa tuli ruvettua työehtosopimusta lueksimaan, ja sitten kaverit tulivat kyselemään asioista, soittelivat perään toiselle työnantajalle siirtymisen jälkeenkin.

Kiinnostus herätti luottamusta. Sama jatkui luontevasti suuren kansainvälisen yrityksen leipiin siirryttyä. Isossa talossa pykälät tunnetaan, palkat ja olosuhteet ovat työehtosopimuksen mukaisia, mutta niiden toteutuminen jokaisen työntekijän kohdalla vaatii vähintäänkin tarkkaavaisuutta.

– Ainahan sitä jotain pientä, ja joskus pienestäkin saadaan kehiteltyä pitkä rupeama, mutta harvoin mitään suurempaa, määrittelee luottamusmies yhteisönsä tilannetta.

Erityisesti Antti Sainola arvostaa työnantajansa työterveyspalveluja, jotka ulottuvat myös vapaa-ajalle.

Alihankinnassa pienempiä

Antti Sainola ehti ennen Schenkeriä olla

kolmen eri työnantajan palveluksessa. Pienissä firmoissa sai hyvää ja monipuolista kokemusta, niin itse työntoesta kuin työsuhteen käytännöistäkin.

– Nykyisin jo tälläkin alueella alkaa olla kuljettajista sen verran pula, että pientenkin firmojen on maksettava sopimusten mukaan, esimerkiksi puunajossa ylikin.

Pienten yritysten asiat ovat lähellä nykyistäkin arkea. Schenker työllistää Joensuun toimipisteellä noin 60 kuljettajaa ja kymmenkunta muuta henkilöä. Sen lisäksi yrityksellä on pari-kolmekymmentä alihankkijaa.

Alihankkijat ovat pieniä, yhden tai korkeintaan viiden auton yrityksiä, jotka saavat toimeksiantajalta perävaunut ja kontit sekä tilat käyttöönsä. Auto ja alusta sekä kuljettajat ovat yrityksen.

Sainola toteaa suuntauksen olevan, että toimintaa pilkotaan osiin, vastuuta ja riskiä siirretään alihankkijayrityksille. Schenker tosin sallii myös muille ajamisen, toisin kuin edeltäjänsä.

DB Schenker tuli Pohjois-Karjalaan ostettuaan Korhonen-yhtiöiltä Kiitolinja-toiminnot seitsemän vuotta sitten.

Vaihteleva työ

Kontiolahdella, synnyinseudullaan Paiholan kylällä asuvasta Antti Sainolasta tuli ensin auton asentaja. Samaan halliin joka aamu töihin käveleminen ei tuntunut kuitenkaan omalta.

– Tuttu yrittäjä vihjasi kesällä 2007, että olisi kuljettajalle töitä. Loppusyksystä suoritin kordin ja seuraavan vuoden alusta

töihin, Sainola muistelee uransa alkua.

Sen jälkeen ei ole tarvinnut olla päiväkään työttömänä.

– Kahden viikon listassa on seitsemän työvuoroa, joista tiedossa on alkamisaika. Maksimissaan työvuoro voi kestää 15 tuntia.

Valtaosin työvuorot ovat jakelua maakunnassa. Se tarkoittaa esimerkiksi S-ketjun tavarakuljetuksia maakuntataajamien marketteihin ja kodinkonetoimituksia kohteihin.

– Askelmittariin voi kertyä 23 000 askelta työvuorossa.

Pitemmät keikat eteläiseen Suomeen tuovat vaihtelua.

Kierros osastoissa

Antti Sainola sanoo, ettei omista työvuoroistaan ole kehdannut valitella siksikään, että luottamustehtävien vuoksi joutuu niin paljon erivapauksia pyytämään. Syksyn tiivis kokoontumistahti vei pariikin kertaa kuukaudessa AKT:n hallituksen kokoukseen, lisäksi itäsuomalaisten ammattiosastojen vuosikokousten kiertäminen otti osansa.

– Osastojen kokouksissa käyminen tuntui tärkeältä molemmiin puolin. Nyt tietää mikä on alan yleistilanne, voi viedä viestiä molempiin suuntiin.

Järjestäytymisaste on alueella kohtalaisen hyvä, joskin työtä vielä riittää. Liittoon kuulumisen edut eivät ole kaikkia vakuutaneet.

– Omalla työpaikalla yli 80 prosenttia, mutta on paikkakuntia, joissa 60 prosentin luokkaa.

Työn ja luottamustehtävien tuoma rikkonainen aikataulu sopii toistaiseksi nuorelle miehelle. Kotona tilanne kertaantuu, sillä puoliso **Pirita** valmistui juuri ensihoitajaksi ja tekee myös vuorotyötä.

– Joskus ei pariin-kolmeen viikkoon olla yhtä aikaa kotona.

Silloin kun yhteistä aikaa on, on myös yhteisiä harrastuksia, kuten metsästys ja koirat. □

Tavoitteena parempi olo

Kymmenen kuljettajaa haluaa syömisen, liikunnan ja nukkumisen oikeille raiteille. AKT-lehti seuraa, miten tässä onnistutaan.

TEKSTI **Jaakko Takalainen** KUVAT **Ari Lehtola**



^ Porukassa on helpompi uskaltaa. Liikkuva työpaikka 2019 -hankkeeseen osallistuva kymmenikkö juhlatuulella.

Alkuvuodesta käynnistynyt kuljettajille suunnattu Liikkuva työpaikka 2019 -hanke on lajissaan ensimmäinen. Siinä on mukana kymmenen AKT:n jäsentä. Hankkeen toteuttaa AKT ja ALT yhdessä valtakunnallisen Kunnossa kaiken ikää -ohjelman kanssa. KKI-ohjelman takana on useita eri ministeriöitä.”

AKT-lehti seuraa hankkeen etenemistä kesä- ja elokuun numeroissa. Lokakuun AKT-lehdessä kerrotaan, miten testiryhmämme onnistui.

Valmentaja tukena

Osallistujille tehdään alussa lääkärintarkastus. Sen jälkeen alkaa treenaaminen. Liikuntasuoritukset kirjataan kuntokorttiin. Yhteyttä osallistujien tukena toimivaan liikuntavalmentaja **Reda Oulmaneen** pidetään älypuhelimella tai tietokoneella.

Ohjelmaan kuuluu myös monenlaisten kehon toimintojen mittaamista. Mittaamiseen käytetään apuna muun muassa Oura-sormusta (katso oheisjuttu).

– Tämä on yksinkertaista. Teette vain kaiken niin kuin minä sanon, lohkaisee Oulmane. Hän työskentelee Lahdessa



^ Kuljettajaryhmän ohjaajana toimii liikuntaneuvoja Reda Oulmane Lahdesta. Hän lupaa onnistumisia, jos häntä totellaan.

Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilussa.

Hän painottaa, että tavoitteena on pysyvä muutos, ei nopea laihtuminen.

Laihduttamisesta eräs osallistuja kertoo tutun esimerkin: jyrkkä syömisen vähentäminen ja runsas liikunnan lisääminen puree nopeasti, mutta innon hiivuttua paino tulee takaisin korkojen kera. Vaihteluväli on suurimmillaan 50 kilogrammaa.

Lautasmalli ja banaani

– Liika jyrkkyys kostaatuu helposti. Vihannesten syönnin totaalinen lisäys ei yleensä kannata pitkälle. Realistinen päätös ja lautasmalli ja vaikka yhden banaanin syönti ovat kestävämpiä tie, toteaa Oulmane.



^ Vantaalainen linja-auton kuljettaja Teija Multas haluaa hankkeen opeilla saada nukkumisen ja saamattomuuden hallintaan. Taustalla Jari Hartikka ja Janne Karhiahio.



^ Elämänmuutos on vakava asia. Huumori isojen miesten kesken ei ole kuitenkaan kielletty: Jari Hartikka (vas), Janne Karhiahio, Timo Jääskeläinen, Mauri Teperi ja Samppa Maunukela hymy huuleissa.

Hän luettelee ammattikuljettajien työkykyä uhkaavia seikkoja: istuminen, epäsäännölliset työajat ja unen häiriintyminen, työn jaksotus ja ruokailun järjestäminen.

Esitetyt seikat saavat hyväksyvää mutinaa osallistujan keskuudessa. Lisäksi he tähdentävät kiireen sekä työaikojen ja taukojen sijoittelun tuovan ongelmia.

– Pitkän rupeaman jälkeen ei paljon

lenkkeillä, hyvä kun jaksaa katsoa menevät uutiset TV:stä ja mennä nukkumaan, toteaa muuan osallistuja.

Reda Oulmane kannustaa osallistujia liikunnan ja ruokailun suhteen pieniin päätöksiin ja välttämään liikaa tahdonvoiman kuluttamista.

– Mielekkäät teot johtavat mielekkäisiin tapoihin. Jos liikunnasta tulee tapa, muutokset ovat pysyviä. □

Sormus mittaa unta ja aktiivisuutta

Britannian prinssi **Harry** vieraili lokakuun puolivälissä Australiassa. Hänen sormessaan nähty musta sormus herätti kansainvälisen median uteliaisuuden. Katseiden kohde oli Haukiputaalla Oulun lähellä valmistettu Oura-älyssormus.

Sormus ja mobiilisovellus mittaavat ja analysoivat käyttäjänsä unen laadua, kehon palautumista ja päivän aikaista aktiivisuutta. Sormus on aloitteleva yrityksen Oura Health:n tuotantoa, ja se maksaa 300–400 euroa.

Liikkuva työpaikka 2019:n osallistujat saavat Ouran käyttöönsä ohjelman ajaksi. Tarjolla on vanhempi sinettisormuksen näköinen malli ja uudempi vihkisormusta muistuttava ”prinssimalli”.



Kuorma-autopuolen osallistujat toivat esiin, että heidän työssään sormusten pitäminen on riski. Jos sormus ja sormi jäävät rullakkoon kiinni, voi tuskia olla valtava. Heille luvattiin ranteeseen kytkettävä mittaustapa. □

Millaisia syitä Liikkuva työpaikka 2019:ään osallistumiseen on?



Johanna Honkaranta
(linja-autokuljettaja) Ulvilasta haluaa
keventää oloaan ja voida paremmin.
Tavoitteena on juosta 8 kilometriä
ohjelman jälkeen.



Mauri Teperi
(linja-autokuljettaja) Lahdesta
kertoo viiden lapsensa neuvoneen
painokkaasti isää muuttamaan
elintapojaan.



Timo Meriläinen
(AKT:n Kotkan aluetoimitsija)
haluaa nähdä eläkeiän. Hän ei
halua sen jäävän unikuvaaksi.



Jani Hartikka
(linja-autokuljettaja) Klaukkalasta
tavoittelee parempaa unirytmää ja
elämänhallintaa.



Janne Karhiaho
(yhdistelmäajoneuvonkuljettaja)
Hämeenlinnasta pyrkii pysyvään
painon hallintaan, joka johtaa
parempaan toimintakykyyn.
Haluaa neuvolassa punnittavaksi
(alle 100-kiloiseksi).



Teija Multas
(linja-autokuljettaja)
Vantaalta haluaa eroon yleisestä väsymystilasta ja saamattomuudesta. Teini-ikäisten lasten paimentamisen lisäksi hän haluaa oppia nukkumaan oikein.



Anssi Naskali
(yhdistelmäajoneuvonkuljettaja)
Kauhajoelta aikoo kohottaa
kuntoa ja olla hoikempi,
ja ehkä kauniimpikin.



Samppa Maunuksela
(linja-autokuljettaja) Lahdesta
pitää ohjelmaa ”kunniajuttuna”.
Aikoo pudottaa kiloja ja vetreyttää
itsestään puu-ukon pois.



Mika Järvinen
(linja-autokuljettaja) Lahdesta
tähtää parempaan kuntoon, ja
aikoo olla jatkossa ohuempi.



Timo Jääskeläinen
(linja-autokuljettaja) Kangasalalta
aikoo päästä terveenä eläkkeelle ja
nauttia elämästään silloin.

Työsuhteen ja toimeksianto- suhteen rajanveto



Lähtökohtana rajanvedolle on osapuolten tekemän sopimuksen sisältö. Työsuhteen syntymisestä voidaan aina sopia, mutta työsuhde voi myös syntyä, vaikka työn teettäjät ja tekijä eivät ole siitä sopineet ja ovat tavoitelleet sopimista toimeksiantosuhteesta.

Työsuhteisella työntekijällä näitä edellä mainittuja tunnusmerkkejä ei ole.

Toimeksiantosuhteessa työn suorittajalla on sopimuksen rajoissa itse-

Mikäli siis toimit kuljetustehtävissä laskutuspalveluyrityksen kautta, on järkevää tarkistaa sopimuksen ehdot ja palkkalaskelmat ja varmistaa, pidetäänkö sinua yrittäjänä vai työntekijänä. Näin välttyä myöhemmiltä yllätyksiltä.

JOONAS TUTT
lakimies
joonas.tutti@akt.fi

PALSTALLA KIRJOITTAVAT AKT:n vastaava lakimies Jukka Siurua sekä lakimiehet Annika Häggman ja Joonas Tutti.

Hyvä kurssi ja paljon uutta tietoa

Luottamusmiesten peruskurssilla opittiin myös muilta kurssilaisilta. Bonuksena sai hyvät verkostot.

TEKSTI JA KUVAT **Arto Jokela**



Kiljavan opistolla tammi- helmikuun vaihteessa pidetyllä luottamusmiesten peruskurssille osallistui viitisenkymmentä tuoretta luottamusmiestä.

Kiljavan opistolla tammi-helmikuun vaihteessa pidetyllä luottamusmiesten peruskurssille osallistui viitisenkymmentä tuoretta luottamusmiestä. Kurssilla käsiteltiin monipuolisesti luottamusmiehen tehtäviin liittyviä asioita.

Kotkassa Mussalon satamassa mobiilinosurinkuljettajana ja ahtaajana työskentelevälle Minesteve Oy:n luottamusmiehelle **Ari Holopaiselle** päätös lähteä kurssille oli ollut helppo. Perusteena oli se, että luottamusmieheksessä tarvitaan tietoa.

– Mielenkiintoista on ollut. Asiaa on tullut paljon ja lisäksi täällä on ollut hyvä

mahdollisuus verkostoitua, kuvailee Holopainen kurssin antia.

Samoin miettii Finnairin tuore luottamusmies, turkulainen lentoemäntä **Ritva Wikström**.

– Meillä laitetaan uudet luottamusmiehet aina kurssille, joten valinnanvaraa ei ollut, naurahtaa Wikström.

Transdevin vantaalainen varaluottamusmies **Miikka Hilden** sanoo opetuksen olleen kurssilla asiallista ja mielenkiintoista. Samoin pohtii DHL Supply Chainin Vantaan varaluottamusmies **Erno Suikki**.

– Hyvä kurssi. Paljon uutta tietoa on tullut, sanoo Suikki.

Opetuksesta ysi

Myös tamperelainen jäteautonkuljettaja ja Remeo Oy:n luottamusmies **Janne Lillqvist** kehuu opetusta ja kurssikavereita. Häntä ilahduttaa sekin, että kurssilla on neljä muuta ympäristöhuoltoalan edustajaa.

– Opetuksesta annan arvosanaksi yhdeksän.

Liitalainen yhdistelmäajoneuvonkuljettaja ja Kuljetusliike Taipaleen luottamusmies **Toni Komulainen** sanoo, että kurssilla on asioita selvitetty hyvin. Hän nostaa tärkeäksi myös muiden kurssilaisien kanssa käydyt keskustelut ja niistä oppimisen.

– On ollut mielenkiintoista verrata eri alojen ongelmia ja miten ne ovat usein yhteisiä, hän sanoo.

Käytäntö opettaa

Ari Holopainen pohtii yhdeksi luottamusmiehen suurimmaksi haasteeksi sen, että työnantaja ei läheskään aina tiedä, miten jokin asia oikeasti on.

– Itsellä on pakko olla tietoa, hän toteaa.

Vastuu ja laajuus yllättivät

Työsuojelussa tarvittavan tiedon määrä oli monelle työsuojelun peruskurssilaiselle yllätys.

TEKSTI JA KUVA **Arto Jokela**



Säiliöautonkuljettaja **Risto Annonen**, terminaalityöntekijä **Kosar Abdulla**, linja-autonkuljettaja **Juha Junell** ja koneahtaaja **Jukka Kiili** istuvat Kiljavan opiston aulassa ja pohtivat työsuojelun peruskurssin antia. Yhteistuumin se todetaan hyväksi.

Työsuojeluvaltuutettujen peruskurssin osanottajat. Edessä vasemmalta, Tuncer Sarigül Jukka Kiili, Kosar Abdulla, Heikki Mäenpää ja Jukka Olsen. Takarivissä vasemmalta Risto Annunen, Pasi Ritokoski, Juha Junell, Vesa Koivisto, Mika Palm ja Jari Vuorenmäki.

Raahelainen M. Korkiakoski Oy:n työsuojeluvaltuutettu Annonen kertoo ilmoittautuneensa kurssille, jotta saa tietoa työsuojelun asioista.

– Kun minun valittiin valtuutetuksi, niin ajattelin, että kurssi pitää käydä. Tietoa on tullut paljon, pohtii puolestaan kaskislaisen Silva Shippingin työsuojeluvaltuutettu Kiili.

Hän sanoo myös yllättyneensä työsuojeluasioiden laaja-alaisuudesta.

– Hieman se yllätti myös minut, kertoo Vantaalla Transvallin terminaalissa työskentelevä työsuojeluvaltuutettu Abdulla.

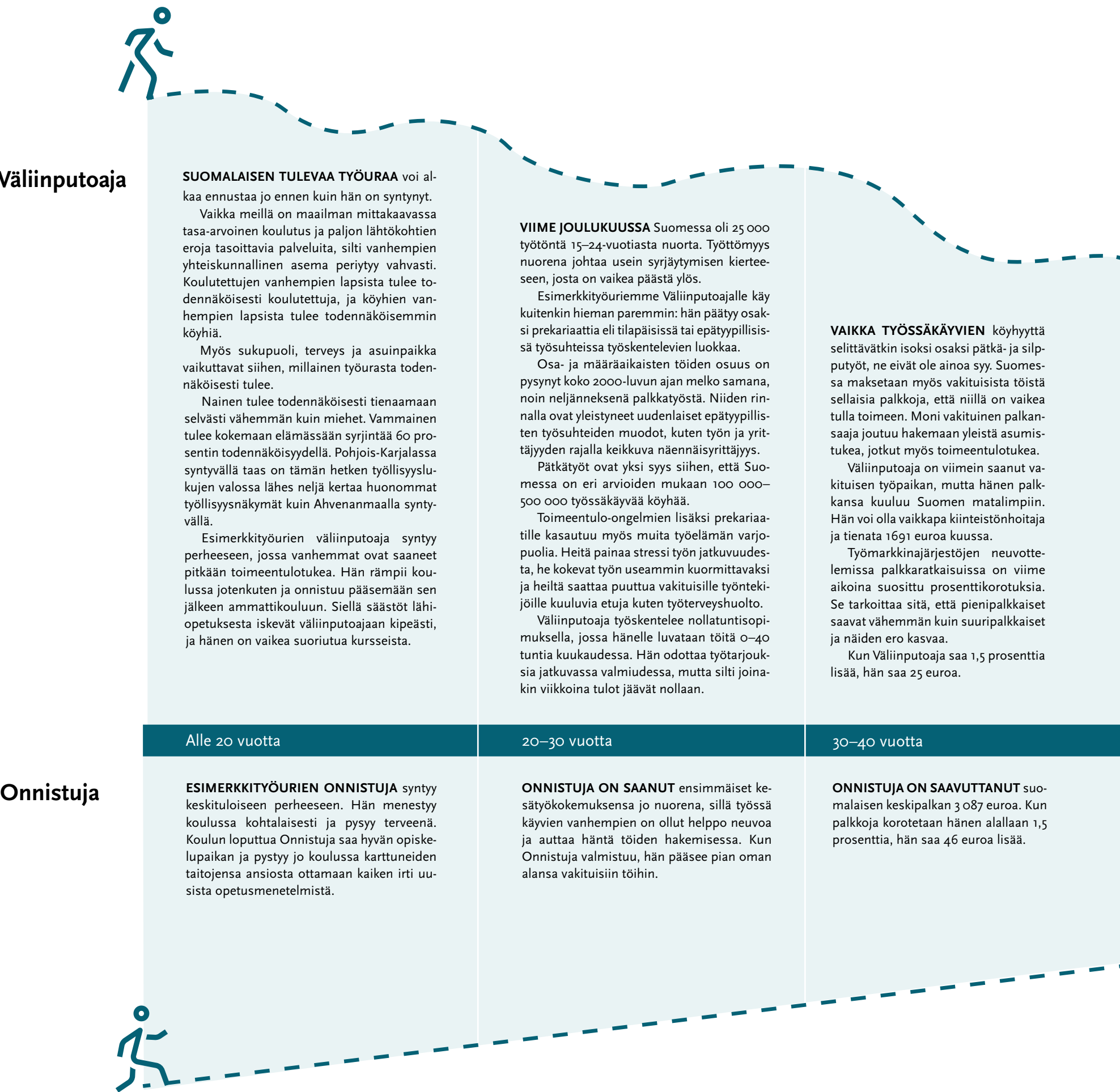
Porin Linjojen r. varavaltuutettu Junell on tyytyväinen kurssin antiin.

– Kun tehtävään tuli valittua, niin kurssille piti lähteä, hän tuumi.

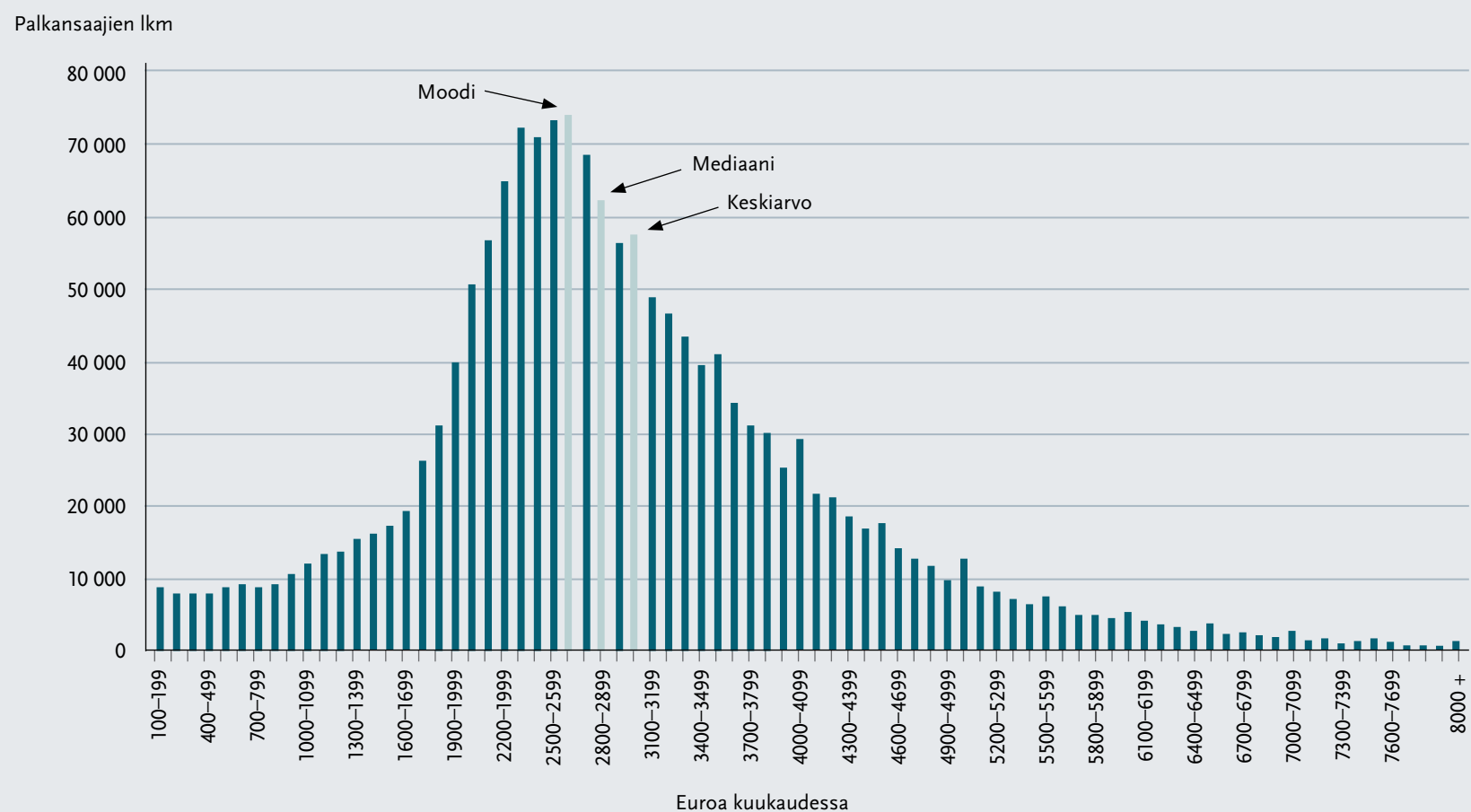
Ongelmat kasautuvat myös työuralla

Suomalainen työelämä kohtelee useimpia hyvin mutta kasaa toisten eteen yhä syveneviä kuoppia. Huonoista lähtökohdista on vaikea päästä töihin, saada työt pidettyä ja tienata. Kaksi esimerkkityöuraa kuvaa työelämän eriarvoisuutta.

TEKSTI **Tua Onnela**



Kokonaisansioiden jakauma työ- ja virkasuhteissa vuonna 2017



ERiarvoisuus työmarkkinoilla ja työelämässä ei tarkoita vain rakenteita ja lukuja vaan myös sitä, miltä työ tuntuu.

Ammattiliitto Pron työmarkkinatutkimuksessa noin 40 prosenttia vastaajista koki, että heidän työpaikallaan suositetaan tai syrjitään osaa henkilöstöstä.

Työntekijät kokevat esimerkiksi, että palkkoihin vaikuttavat epäreilulla tavalla luonne, ulkonäkö, sukupuoli, arvot tai se, kuka on kenenkin kaveri. Myös työmäärä ja työn kuormittavuus saattavat jakautua epäreilusti.

Eurooppalaisessa kyselyssä noin 6 prosenttia suomalaisista vastasi tulevana parhaillaan kiusatuksi työpaikalla. EU:n keskiarvo oli noin 4 prosenttia.

Väliinputoajalla on ollut ongelmia terveytensä kanssa, ja hän kokee, että hänen poissaolojaan katsotaan työpaikalla karsaasti. Syrjintä kasvaa kiusaamiseksi, ja Väliinputoaja alkaa kärsiä masennuksesta. Työ tuntuu hänestä raskaalta ja kuluttavalta.

TYÖURIEN PIDENTÄMISESTÄ on puhuttu Suomessa pitkään, mutta monen ikääntyvän arkkikokemus on päinvastainen.

Elinkeinoelämän keskusliiton tutkimuksessa 12 prosenttia suomalaisista oli kokenut ikäsyrjintää työsuhteessa. Työsuhteen päättyessä ikäsyrjintää oli kokenut 6 prosenttia. 55–60-vuotiaista ikäsyrjintää oli kokenut peräti 28 prosenttia.

Ikäsyrjintä voi näkyä esimerkiksi niin, että yrityksen irtisanoessa väkeään vanhimmat saavat potkut helpoimmin. Potkujen jälkeen heidän on erityisen vaikea löytää uutta työtä. Tutkimuksissa on huomattu myös, että työpaikan asenteet saattavat saada ikääntyneet itse kokemaan itsensä liian vanhoiksi töihin.

Väliinputoajan työpaikalla on käyty yt-neuvottelut, ja osa työntekijöistä heitetään ulos. Kukaan ei ole kovin yllättynyt siitä, että 55-vuotias, masennuksen aiheuttamista poissaoloista kärsivä Väliinputoaja kuuluu irtisanottujen joukkoon.

Väliinputoaja ei löydä uusia töitä. Hän elää pienen työttömyysturvan varassa köyhyysrajan alla, kunnes pääsee nauttimaan hyvin pientä eläkettään.

40–50 vuotta

ONNISTUJA KOKEE TYÖNSÄ antoisaksi ja kiinnostavaksi. Hän palautuu siitä hyvin, ja työpaikan sosiaaliset suhteet antavat hänelle voimavaroja.

50–65 vuotta

KOULUTUKSEN JA PITKÄN TYÖKOKEMUKSEN kartuttamat taidot, hyvä terveys ja palkitseva työ pitävät Onnistujan vahvasa iskussa. Hän jatkaa etenemistään ja palkkansa kasvattamista aivan työuran loppumetreille asti, kunnes jää mukavan elintason turvaavalle eläkkeelle.

Lähteet (mainittujen lisäksi): OECD, Tilastokeskuksen työvoimatutkimukset, työ- ja elinkeinoministeriön työllisyyskatsaukset, Työ ja terveys Suomessa 2012 (Työterveyslaitos), Kirsti Lempiäinen & Tiina Silvasti: Eriarvoisuuden rakenteet – Haurastuvat työmarkkinat Suomessa (Vastapaino 2014), Pasi Pyöriä & Satu Ojala: Prekaarin palkkatyön yleisyys: liioitellaanko työelämän epävarmuutta? (Sosiologia 1/2016), Suomen köyhyyden ja syrjäytymisen vastainen verkosto EAPN-FIN, Kela, Terveysten ja hyvinvoinnin laitos



Li Andersson

- Syntynyt 1987 Turussa.
- Vasemmistoliiton kansanedustaja ja puheenjohtaja sekä Turun kaupunginvaltuuston jäsen.
- Valtiotieteiden kandidaatti Åbo Akademista pääaineenaan kansainvälinen oikeus.
- Työskennellyt aiemmin Vasemmistonuorissa, kansainvälisessä ihmisoikeusjärjestössä Ruotsissa, tehnyt käännöstöitä ja ollut kesätoissa muun muassa kassalla ja tarjoilijana.
- Harrastaa nyrkkeilyä ja kirjallisuutta.

”Väylien kunnossapito olisi todellista kilpailukykyä”

Li Andersson kannattaa liikenteen päästövähennysten räätälöintiä alueiden ja käyttötarpeen mukaan.

Vasemmistoliiton puheenjohtajan mukaan oikeiston tiukalla menokurilla on aiheutettu haittaa Suomen kilpailukyvyllä antamalla tiestön rapautua.

TEKSTI JA KUVAT **Emilia Kukkala**

Li Anderssonin mielestä kumipyöräliikenteelle olennaisin kysymys on tällä hetkellä se, mitä Euroopan unionin niin sanotulle liikkuvuuspaketille tapahtuu.

– Se liittyy myös lähetettyjen työntekijöiden direktiiviin, eli mille kaikille aloille sääntely ulotetaan. Kun hallitus tällä vaalikaudella halusi helpottaa kabotaasia entisestään, vasemmisto ja muu oppositio ajoivat linjaa, että lähetettyjen työntekijöiden tulkintaa pitäisi laajentaa myös kuljetusalalle.

Samaa tulkintaa haetaan nyt EU-tasolla.

– Pitäisi olla itsestäänselvyys, että se maa, missä toimitaan, niin sen maan työ-

ehtosopimuksien ja lakien mukaan menään. Mutta kuten tiedetään, niin tämä on juuri se EU:n puoli, jossa sosiaalinen ulottuvuus on lähinnä vitsi.

– Ymmärtääkseni **Merja Kyllönen** on tehnyt meppinä työtä sen eteen, että esimerkiksi kabotaasin osalta noudatettaisiin mahdollisimman tiukkaa linjausta kunkin maan palkkaus- ja muissa työehdoissa.

Päästövähennyksillä on kiire

Toinen suuri ajankohtainen asia kumipyöräliikenteelle on Anderssonin mukaan ilmastonmuutos. Ensi vaalikauden muutokset liikenteen verotukseen ja ilmastopoliittiset linjaukset tulevat vaikuttamaan siihen paljon.

– Suomen liikennesektori on onnistunut päästövähennyksissään tosi huonosti. Niitä on nyt kiire saada aikaiseksi, koska kyseessä on niin iso sektori sähkön- ja lämmöntuotannon lisäksi.

Kaiken sähköistämistä Andersson ei kuitenkaan pidä yleispätevänä vastauksena päästökysymykseen.

– Se, mitä pistetään kulkemaan sähköllä, niin raskasta liikennettä tuskinpa. Ne ovat varmaan enemmän biopolttoaineet, joihin siellä on järkevää siirtyä. Ja kun puhutaan suomalaisesta autokannasta, joka on melko vanhaa, niin ymmärrän hyvin tässä markkinatilanteessa ihmisten miettivän, että millä ihmehen rahalla ostavat jotain sähköautoja ja missä niitä lataavat.

Lähetettyjen työntekijöiden tulkintaa pitäisi laajentaa myös kuljetusalalle.



Anderssonin mukaan sähköautot voivat olla hyvä ratkaisu niille, joilla niihin on varaa tai vaikkapa työsuhdematka-autoiksi, mutta ratkaisu kaikkeen ne eivät ole. Muutamia tonneja maksavaa kaasukonvertointia hän pitää vähän pienempituloiselle mahdollisuutena leikata päästöjä omatoimisesti.

Räätälöityjä ilmastotoimia

– On tehtävä monia asioita yhtä aikaa, monta eri toimenpidettä ja eri ryhmille suunnattuja. Loogisesti se menisi näin, että autoilusta maksettaisiin enemmän siellä, missä ei ole pakko autoilla. Siksi liputamme ruuhkamaksujen selvittämisen puolesta pääkaupunkiseudulla, mutta huomioiden ammattiliikenteen tarpeet. Monissa muissakin isoissa kaupungeissa tehdään paljon lyhyitä automatoikoja.

Anderssonin mukaan lyhyttä kaupunkien sisäistä ajoa leikattaisiin parhaiten isojen kaupunkien joukkoliikenteen palvelutasoa nostamalla. Myös kasvukeskusten välisiä joukkoliikenneyhteyksiä on parannettava.

– Siellä, missä auto on välttämätön, polttoaineveron nosto vaikuttaa suoraan ihmisten tilipussiin. Siksi mielestäni päälinjan pitää olla, että verotetaan autoilua enemmän siellä, missä autoilu ei ole pakollista.

Anderssonin mukaan kohutun satelliittipaikannusehdotuksen taustalla oli juuri



Hallituksen koko sotemalli on rakennettu nimenomaan Esperin kaltaisten yritysten ehdoilla.

se ajatus, että selvitetäisiin ihmisten eri liikkumistarpeita ja hinnoiteltaisiin sen mukaan.

– Mutta se koettiin isoveli valvoo -tyyppisenä. Toinen tapa lähestyä asiaa ovat ruuhkamaksut tai vastaavat.

Tiestö on saatava kuntoon

Tiemäärärahoja Andersson toivoo nostettavaksi ensi vaalikaudella ja muistuttaa, että korjausvelan lyhentämistähti ja kunnossapito ovat parlamentaarisesti linjattuja.

– Yksi este määrärahojen nostolle on ollut tämä oikeistopuolueiden talouskurjajattelu, joka on tarkoittanut myös sitä, ettei tehdä mitään järkeviä investointeja. Tiukalla menokurilla on aiheutettu haittaa Suomen kilpailukyvyllä, kun on annettu tiestön rapautua.

Andersson sanoo, että myös kaikki hänen tapaamansa teollisuuden isojen yritysten toimitusjohtajat ympäri Suomen ovat olleet sitä mieltä, että Suomi kilpailee tuotteiden laadulla ja toimitusvarmuudella.

– Sillä, että asiakkaat voivat luottaa siihen, että tavara on perillä ajoissa. Silloin se, että väylät ovat kunnossa, on äärimmäisen merkittävässä roolissa. Väylien kunnossapito olisi sitä oikeaa kilpailukyypolitiikkaa kuuden minuutin kikkailun sijasta. Tämä on myös turvallisuus-kysymys.

Raskaan liikenteen turvallisuuteen ja työntekijöiden työoloihin on vaikuttanut Suomessa myös liikkuvan poliisin lakikauttaminen. Rikkomukset ja harmaa talous ovat lisääntyneet.

– Joku erillinen valvova elin voisi tulla yksi vaihtoehto, mutta on harmi, että poliisin resursseja on vähennetty juuri

siitä työstä, missä niillä on eniten merkitystä ihmisten turvallisuudelle ja harmaan talouden torjunnalle. Samaan aikaan on annettu lisää resursseja Supolle ja terrorismin torjuntaan, vaikka turvallisuuden kannalta olisi ollut olennaisempaa pitää ne siellä liikkuvilla.

Raiteet vieneet huomion

Anderssonin mielestä kumipyöräliikenne on jäänyt viime aikoina hieman raideliikenteen varjoon sekä eduskunnassa että julkisessa keskustelussa.

– Raiteilla tapahtuu nyt paljon, kun hallitus on ryhtynyt etukenossa valmistelemaan henkilöliikenteen kilpailulle avaamista ja siihen liittyy todella paljon isoja ongelmia, kuten että ulkomaiset toimijat tulevat operoimaan tänne kokonaan ilman omaa kalustoriskiä.

Anderssonin mukaan syy sille, että hallitus myös haluaa toteuttaa mahdolliset uudet investoinnit yhtiöluontoisesti, on puhtaasti ”budjettikikkailutekninen”. Raiteisiin otettava velka on pois valtion tilinpidosta. Tämä voi myös johtaa tilanteeseen, jossa yhtiöihin tulee mukaan yksityisiä sijoittajia, jolloin tuotto-odotukset kasvavat.

Esperöintiä ja urkintalakeja

Kuten arvata saattaa, viime aikoina eduskunnassa on käsitelty paljon Esperin kaltaisia yrityksiä ja vanhustenhuoltoa. Sotesotkukin on yhä kesken ja kuluvan vaalikauden aikana tullaan käsittelemään vielä myös tiedustelulainsäädäntöä.

– Sen ne haluavat viedä maaliin, mutta sekä siviili- että sotilastiedustelulakeihin liittyy ongelmia ihmisten perusoikeuksien näkökulmasta.

Haastattelupäivänä 8. helmikuuta Andersson arvioi tiedustelulakien menevän ”varmasti läpi”, mutta soten osalta tilanteen olevan yhä hyvin epäselvä.

– Hallituksen koko sotemalli on rakennettu nimenomaan Esperin kaltaisten yritysten ehdoilla. Ne siitä tulevat kaikkein eniten hyötymään, jos markkinat tuodaan alalle vielä laajemmin mukaan. Esperin entinen toimitusjohtaja sanoi mulle vuonna 2016, että jos ”valinnanvapauslaki” menee läpi, niiden markkinat tuplaantuvat.

Andersson muistuttaa soteuudistuksen julkilausuttuna tavoitteena olevan edelleen, että voittoa tavoittelevien suurten konsernien osuutta palvelutuotannosta kasvatetaan. Sama suuntaus – ja samat ongelmat – näkyvät myös esimerkiksi varhaiskasvatuksen puolella.

Paljon puhutun hoitajamitoituksen kirjaamista lakiin on jäänyt vastustamaan kokoomus yksin. Kokoomus esti mitoitusten kirjaamisen lakiin myös vuonna 2012 perustellen muun muassa, että yritykset kyllä osaavat palkata tarpeeksi hoitohenkilöstöä.

– Että tähänastinen esperöinti on vasta alkusoittoa, jos sote menee läpi. Ja valvottavaa tulee koko ajan lisää, kun sotejärjestelmä on rakennettu yritysten omavalvonnalle. Nyt on nähty, miten hyvin se toimii.

– On älytöntä, että Suomessa pienituloisia työttömiä valvotaan paljon tarkemmin kuin palveluita tuottavia suur-yrityksiä. □

Sovellukset varoittavat liukkaudesta

Tietä lukevat digijärjestelmät lisäävät liikenneturvallisuutta.

TEKSTI **Jukka Sundholm** KUVA **Pasi Pelkonen**

e Grip-sovelluksen tarkoituksena on tehdä liikenteestä turvallisempaa raskaista ajoneuvoista kerättävän datan perusteella.

VTT:llä kymmenisen vuotta kehitetty ohjelmisto kykenee analysoimaan tienpintojen liukkautta uudella tavalla. Innovaation jatkojalostaminen on annettu VTT:ltä EEE Innovations Oy:n tehtäväksi.

EEE:n **Jarmo Leinon** mukaan dataa kerätään suoraan ajoneuvon niin kutsutusta automaatioväylästä.

– Tämä tuottaa tarkempaa tietoa kuin muut vastaavat järjestelmät, joilla dataa kerätään renkaasta optisesti. Kuljettaja saa varoituksen liukkaudesta välittömästi ja lisäksi varoitus samasta liukkauskohdasta voidaan välittää reaaliajassa muille tienkäyttäjille.

eGrip ei tuo autoon mitään uutta lisälaitelaatikkoa vaan sen käyttöönotto toteutetaan ohjelmistopäivityksellä ajotietokoneeseen. Se toimii joukkoistamisen idealla sillä erotuksella, että joukkoistajia ovat laitteet eivätkä ihmiset. Kukin ajoneuvo kerää dataa, joka edelleen lähetetään pilvipalvelun kautta tieliikenteen hyödynnettäväksi. Tällä hetkellä järjestelmä on asennettu 200 ajoneuvoon. Tavoitteena on, että ajonaikaista kitkatason seurantaa ja sen analyysiä tekisi tuhat raskasta ajoneuvoa.

eGrip-sovelluksesta on Google Playn kautta saatavissa maksuton kokeiluversio. Lisäksi EEE:n tarkoituksena on laajentaa liukkaustiedon saatavuus muun muassa karttasovelluksiin ja liikennöitsijöiden järjestelmiin.

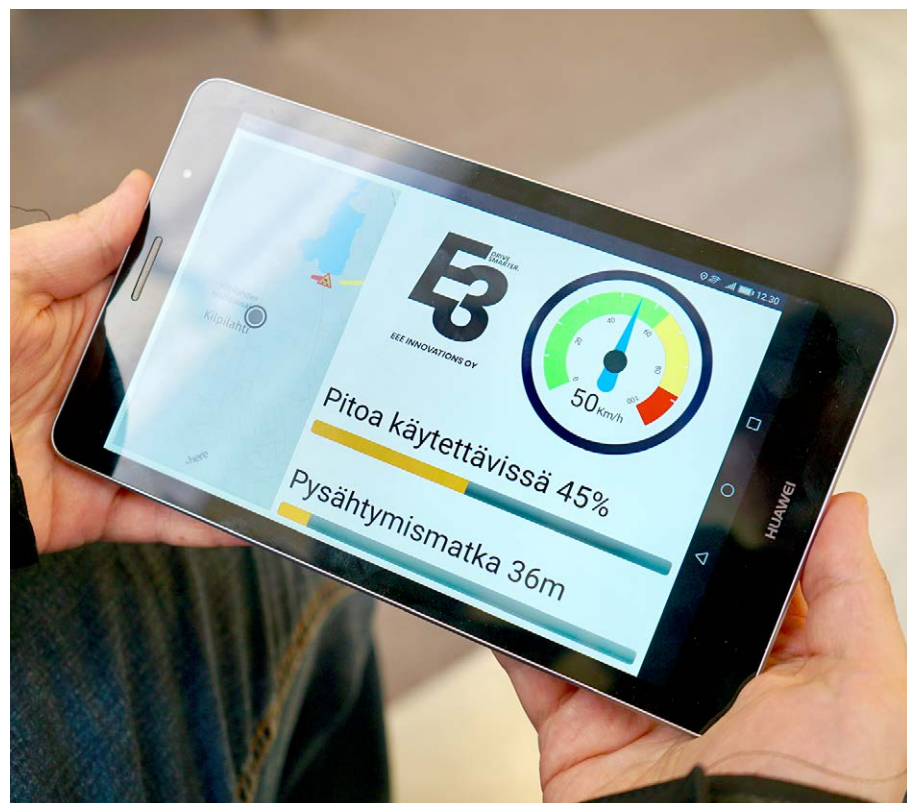
Kelitietoa kaikille

Teconer Oy:n Mobile Road Condition Map on kehitetty pääasiassa teiden talvikunnossapidon suunnitteluun, mutta se vuotaa hyötyjä muillekin. Kerätty kelitieto on kenen vain saavutettavissa osoitteessa <https://roadweather.online>.

Erityisen järjestynyttä tieto ei ole, joten omaa ajoa hyödyttävää ei välttämättä kaikinakin hetkinä löydy.

Kartalla näkyvää tietoa tallennetaan lisälaitteella, joka raportoi tienpinnan kelitilan, kitkakertoimen ja vesikerroksen paksuuden. Laitteet ovat asennetut Teconerin asiakasyritysten autoihin ja melkein kaikki jakavat tien päällä kerätyn tiedon eteenpäin Roadweather Onlinen kautta. Edellisten lisäksi tietotietoa keräävät bussit, rekat ja taksit.

– Asiakasyritystemme palveluksessa olevat ammattikuljettajat näkevät liukkaustiedot puhelimestaan. Muut käyvät meidän verkkosivullamme tietoa katso-
massa, kun ovat jollekin tieosuudelle läh-
dössä, sanoo Teconerin **Leena Puhakka**. □



Tulevaisuudessa eGrip kerää ja välittää liukkaustietoa tuhannesta raskaasta ajoneuvosta. Puhelinsovelluksen kokeiluversio on jo kaikkien saatavilla sovelluskaupasta.

Pitoa kuljettajalle ja kalustolle

Lassila & Tikanojan luottamusmies Henri Mäkelän takalastaajan kyydissä sen näkee, liukasta on. Tiet ja pihat ovat jään peitossa, vettä sataa ja hiekoitusta on paikoitellen. Mäkelällä on nastat alla sekä jalkineissa että renkaissa. Hyvästä syystä.

TEKSTI JA KUVAT **Sini Silvän**

Eletään helmikuun alkua.
– Liukkaimmat kelit vasta alkavat, autonkuljettaja ja Lassila & Tikanojan Turun yksikön luottamusmies **Henri Mäkelä** toteaa. Oikeastaan vasta siirrytään länsirannikon normaaliin talvisäähän, jossa lumisade ja vesikeli vuorottelevat.

Lassila & Tikanojan kuljettajat käyttävät nastakenkiä. Ilman nastoja kävely on varovaista töpöttelyä ja työt hidastuvat. Vaihtoehtoja löytyy. Ne, joille kapeahko malli sopii, käyttävät Icebugin nastakenkiä. Sievillä on myös kenkiä, joiden nastat saa tarvittaessa siipimutterista kääntämäl-

lä ikään kuin ”pois päältä”. Tosin niissä nastat ovat vain kantapään puolella, mikä ei jätekuljetustyössä toimi.

– Tässä ollaan päkiän päällä paljon, koko pohjan pitää olla nastoitettu.

Mäkelän valinta ovat ruuvattavat irtonastat työkenkien pohjissa. Autolla ajamista nastat eivät haittaa.

– Pari päivää huomaa eron. Sitten siihen tottuu, Mäkelä toteaa. – Jalkineet saa työnantajalta aina kun tarvitsee. Kengät käytetään silti tietenkin loppuun.

Työturvallisuuskulttuuri ja asenteet ovat parantunut paljon siitä, kun hän itse on tullut alalle – kesätöihin vuonna 1992.

Myös asiakkaat edellyttävät sopimuksissaan tiettyä turvallisuustasoa. Lassila & Tikanojalla pidetään myös turvallisuustuokioita, joissa voidaan jakaa kokemuksia siitä, jos jotain on sattunut.

Myös takalastaajassa on nastarenkaat. Autojen rengashuollosta on sopimus rengasvalmistajan kanssa ja rengasliike Vianor tarkistaa renkaiden kunnon säännöllisesti ja hoitaa vaihdon.

– Maaseutureiteillä autoihin on mahdollista ottaa mukaan myös ketjut. Jos välillä joutuu ajamaan pääteitä, se merkitsee ketjujumppaa, Mäkelä sanoo. Tiellä kuitenkin halutaan pysyä, kelissä kuin kelissä. □



< Henri Mäkelän aamuvuoro takalastaajan kanssa alkaa viideltä. Silloin eivät aura-autot ole vielä käyneet joka nurkalla. Mäkelä on työpaikkansa luottamusmies ja Turun Autoalan-työntekijöiden jäsen.



Liukkaus jaksaa aina yllättää

Kuljetusalan tapaturmista puuttoamisia, liukastumisia ja kompastumisia on vuosittain 38-40 prosenttia. Viimeiset kymmenen vuotta määrä on ollut vakio. Tapaturmat sattuvat erityisesti, kun nousta autoon tai tulla alas. Vuosittain se merkitsee vajaat 2 000 korvattavaa tapaturmaa, sen päälle tulevat muut liukastumiset.

Raskaan liikenteen kuljettajien osalta työehtosopimuksessa on määriteltä, että työnantaja hankkii työntekijälle tarkoituksenmukaiset turvajalkineet. Säiliöautojen kuljettajien jalkineet eivät saa johtaa sähköä.

– Linja-autopuolella tarkat määräykset jalkineista vielä puuttuvat, asiasta on kuitenkin tehty työehtosopimusmuutosesityksiä, AKT:n sopimussihteeri **Jyrki Halvari** kertoo. – Jalkinepuoleen pitäisi jatkossa kiinnittää huomiota sekä työehto- että työturvallisuusasiaina.

Linja-autopuolella ja henkilöliikennepuolella on silti jo nyt yrityksiä, joissa työnantaja maksaa osan jalkineiden hinnasta. Työnantajalle on silkkaa säästöä tapaturmakuluissa, jos kuljettaja vaihtaa ”Honkkarin viiden euron luistimet” kunnon kenkiin. □





Nastat on syytä olla renkaissa ja kengissä.



”Muutama on sairauslomalla”

Jalaksen jalkineet istuvat Piccolo Logisticsin pääluottamusmies, jakeluautonkuljettaja **Jani Ylisen** lesiin. Hän on osasto 80 Vaasan Alueen Autoalantyöntekijät ry:n jäsen.

– Meillä on aika vapaa tyyli, saadaan kerran vuodessa hakea Würthiltä uudet jalkineet, sen puoleen ei ole kukaan kranttuillut.

Talvikenkinä Ylisellä on maiharimalliset kengät. Lunta on Vaasassa riittänyt ja välillä ilma on ollut – aivan järkyttävä.

– Kyllä muutama on kompuroinut ja sairaslomalla. Yksi on tippunut perälaudalta, yksi kaatui muutama päivä sitten Matkahuollon pihassa.

Autojen renkaiden kunnosta pidetään Piccolo Logisticsin uusissa autoissa huolta rengasleasingillä. Systeemi on kätevä, heti kun on tarvista, alle vaihdetaan uudet. Vanhemmissa autoissa on enemmän itsestä kiinni, miten renkaiden kuntoa seuraa.

– Talvihan tämä vain on, sen mukaan pitää mennä.

Työnantajan kanssa jalkinekulut puoliksi

Transdevin pääluottamusmies, linja-autonkuljettaja **Jani Hartikka** raportoi tilanteesta Helsingissä: rengasongelmia ei ole.

Transdevin jalkinepolitiikka on se, että työnantaja maksaa 20 prosenttia Sievin turvakengistä. Toki liukastumisia on ollut, vaikka pääsääntöisesti hiekotus on toiminut.

– Liukastuminen on kallista työnantajallekin, Hartikka sanoo. Hän on ammatiosastonsa Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry:n puheenjohtaja ja AKT:n hallituksen jäsen.

Renkaiden täytyy pitää

– Renkaiden on pakko olla kunnossa, siinä ei paljon vaihtoehtoja ole, hinausautonkuljettaja, työsuojeluvaltuutettu **Andrei Alapeteri** Falck Oy:stä Helsingistä kertoo. Hänen osastonsa on 007 Helsingin Autoalantyöntekijät ry.

Falckin autoissa käytetään nastarenkaita edessä vetävissä pyörissä, takana ovat kitkat.

– Takarenkaissa on aikamoiset nappularenkaat, Alapeteri kuvailee. Hinausauton kuljettajana näkee sen, että kaikilla ei pito liikenteessä riitä. Pitoa tarvitaan myös kuljettajan työkenkiin.

– Joillakin on käytössä nastakenkiä, itselläni ei. Uudet jalkineet haetaan suoraan IKH:sta, eikä työnantaja mukise siitä. Kun tarvitsee uudet kengät, niin hakee. Ei tarvitse olla montaa päivää sairaslomalla, niin siitä tulee työnantajalle paljon kalliimpi lasku kuin uusista kengistä.

Parantaa kuin sika juoksuaan

– Renkaiden kunto on parantanut kuin possu juoksuaan, kun on ulkoistettu renkaiden huolenpito, työsuojeluvaltuutettu ja varikon varaluottamusmies **Kimmo**

Suikkanen Pohjolan Kaupunkiliikenteeltä Suomenojalta kertoo. Aina on myös pidettävä vauhdit sopivina kelin mukaan. Suikkasen osasto on Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta.

– Rengas on ehdoton vakuutus meille ja matkustajille, että kosketus maan pintaan pysyy hyvänä.

Talvijalkineiden kulut hoidetaan työnantajan kanssa 60:40. Lisenssi uusiin nimenomaan talvijalkineisiin on parin vuoden välein.

– Aikaisemmin kustannukset jaettiin 50:50 mutta kun kenkien hinta nousi, työnantaja kompensoi isommalla osuudella ja antoi potkua, että hommatkaa nyt niitä työjalkineita.

Liukastumisia on ollut, osalla se on tarkoittanut pidempääkin sairaslomaa. – On käsiä mennyt, se on ensimmäinen, millä otat vastaan.

”Vettä satoi jäätyneen tien päälle”

Kuusamossa pahimmat kelit olivat syksyllä.

– Oli pakkasta ja ihan suoraan satoi vettä jäätyneen tien päälle. Satuina silloin olemaan liikenteessä, yhdistelmällä ei uskaltanut ajaa metriäkään. Viisi tuntia meni 67 kilometrin matkaan, yhdistelmäajoneuvokuljettaja **Timo Takkinen** kertoo.

Hän ajaa elintarvikejakelua täysperävaunuyhdistelmällä ja on Kantola-Koramon Kuusamon toimipisteen työsuojeluvaltuutettu. Osasto on Kuusamon Automiehet. Takkisen ajamassa yhdistelmässä vetopyörät ovat talvipinnoilla. Jalassa ovat puolivarrelliset Sievin jalkineet.

– Kun pakkahan menee 20-25 asteeseen, ne eivät pidä enää ollenkaan, Menee pohjamateriaali niin kovaksi. Kun kuormia käydään lastaamassa, on työnantajan puolesta irrotettavat liukkauden estimet, vähän kuin hämähäkkiverkot, jossa on raudat. Ne kun nykäistään kengän päälle, pitää todella hyvin.

– Normaali talvikelit eivät menoa haittaa, kunnon pakkahan on kaikista parasta. □

INFO:

Raskaalla kalustolla on talvirengaspakko. Vetävissä renkaissa tulee olla karkea kuvio, jonka minimivaatimus on 5 millimetrin kulutuspinna, muissa kolme. Renkaat eivät saa kovettua pakkasissa, Euroopasta huonoilla renkailla saapuvat saattavatkin jäädä satamiin. Ulkomaisia yhdistelmäajoneuvoja on liukastellut myös ojaan. Norjan ja Suomen lainsäädäntörajana näkyy Kilpisjärvellä, missä monen auton matka on pysähtynyt kuin seinään, koska Norjassa vaatimukset esimerkiksi lumiketjujen osalta ovat tiukemmat. Myös sanktiot sekä valvonta ovat Norjassa kovemmat. □

Kajaanin talvipäivät onnistuvat vanhalla rutiinilla

AKT:n kesä- ja talvipäivillä on Kajaanissa pitkät perinteet. Ensi kuun kisat Kainuun pääkaupungissa ovat kuudennet, ja ne saattavat jäädä viimeisiksi.

TEKSTI JA KUVAT **Seppo Korhonen**



^ – Täällä on varmasti lunta vielä talvipäivilläkin, Annikki Pöllänen sanoo hiihtokisapaikalla Vimpelin urheilukeskuksessa



^ Raili Moilanen harrastaa pilkkimistä, mutta jättää talvipäivien pilkkikisat järjestelykiireiden vuoksi väliin.



^ Ensimmäiset AKT:n talvipäivät Kajaanissa järjestettiin 1994.

AKT:n talvipäivät ovat jo ovella, sillä niitä vietetään Kajaanissa 16.–17.3. Luvas-
sa on entiseen tapaan hiihto-
toa, salibandya, karaokea ja
pilkkikisoja sekä tietenkin pää- ja iltajuhla.

Järjestävä osasto, Kajaanin Seudun Aut-
tomiehet ry, lupaa, että päivät viedään läpi
vanhalla rutiinilla. Mikäs on luvatussa, on-
han Kajaanissa järjestetty tätä ennen jo vii-
det kesä- ja talvipäivät, eli kokemusta löytyy.

– Me olemme olleet järjestämässä
päiviä ensimmäisistä, vuoden 1987 ke-
säpäivistä lähtien. Voi sanoa, että meillä
on osastossa pisin kokemus järjestelyis-
tä, muut ovat sitten hiihtäneet meidän
jälkiämme, osaston toimikunnan jäsenet
Annikki Pöllänen ja **Raili Moilanen** nau-
rahtavat.



^ Auvo Schroderuksen vastuulla on mm. salibandykisan järjestelyt. – Ilman meitä eläkeläisiä menisi huonosti, hän naurahtaa.

Osaston puheenjohtajalle **Iikka Toloselle**
ensi kuun kisat ovat järjestyksessään vii-
dennet. Eläkkeellä olevat Pöllänen ja Moi-
lanen arvelevat, että talvipäivät saattavat
heidän kohdallaan jäädä viimeisiksi.

Vielä työelämässä oleva Tolonen on
samoilla linjoilla; järjestelyt ovat vuosien
mittaan vaatineet niin kovia ponnisteluja
henkisesti ja taloudellisesti, että on aika
hellittää.

– Kyllä nämä taitavat olla viimeiset kisat
täällä, hän arveli toimikunnan kokoukses-
sa 10. helmikuuta.



^ Talvipäivien yksityiskohtia viilattiin Kajaanin Seudun Automiehet ry:n toimikunnan kokouksessa 10. helmikuuta. Kuvassa vasemmalta Annikki Pöllänen, Iikka Tolonen, Raili Moilanen ja Auvo Schroderus.

Huomattava osa on eläkeläisiä.

– Niin, jos meitä eläkeläisiä ei olisi, niin
huonosti menisi, **Auvo Schroderus** mur-
jaisee ja saa osaston toimikunnan kokouk-
sen osanottajat nauramaan.

Onneksi mukaan on saatu jokunen
nuorempikin, kuten **Timo Heikkinen**,
joka huolehtii karaokekisasta, johon oli
10. helmikuuta mennessä ilmoittautunut
12 kisaajaa.

– Mukaan voi ilmoittautua vielä kisa-
päivänä eli lauantaina 16.3.19 klo 12:een
mennessä, Heikkinen kertoo.

Kari Miettinen on ”logistiikkavastaava”,
jolle kuuluvat kuljetusten järjestäminen
kisapaikoille.

– Autoja on jo varattu, hän kertoo.

Kyllä nämä
taitavat olla
viimeiset kisat
täällä.



– Kisapaikatkin on varattu jo toissa
vuonna, eli olemme olleet hyvissä ajoin
liikkeellä, puheenjohtaja Iikka Tolonen
huomauttaa.

Salibandylla suurin suosio

Toimikunnan kokouksessa käytiin läpi tal-
vipäiville osallistujat, joita todettiin olevan
eri kilpailulajeissa yhteensä noin 300.

Yksi laji nousee yli muiden: salibandy,
johon on näillä näkymin tulossa noin 200
kilpailijaa. Laji on muutenkin ollut viime
vuosina kovassa nosteessa. Salibandyliiton
mukaan salibandyyn ja sählyn harrastajia
on Suomessa noin 350 000.

Talvipäivien ensimmäisenä päivänä
16.3. klo 10 alkavat hiihtokilpailut Vim-
pelin urheilukeskuksessa. Lumesta ei jär-
jestäjien mukaan taatusti ole puutetta, ja
ladutkin ovat priimakunnossa.

Samaan aikaan alkavat salibandykiset
Kajaani-hallilla. Myös Kainuun ammatti-
opistolla ja Lehtikankaan monitoimitalolla
kisataan.

Klo 12 alkaa karaokekisa ravintola Pit-
kässä Tanelissa Raatihuoneen torin kulmil-
la. Silloin myös päättyy ilmoittautumisaika
tähän tunnetta ja taitoa vaativaan kisaan.

Klo 18.30 alkava pää- ja iltajuhla on ho-
telli Scandicin juhlasalissa, jonne mahtuu
350 henkeä.

Sunnuntaina 17.3. klo 8.30 aletaan pilk-
kiä kilpaa Ruuhijärvellä, joka sijaitsee noin
kymmenen kilometrin päässä Kajaanin
keskustasta. Kilpailukalana on ahven. □



^ Timo Heikkinen (vasemmalla) järjestää ja tuomaroi karaokekisoja. Kari Miettinen huolehtii kuljetuksista kisapaikoille.

Digitie vie

Autoteollisuus ja maailman johtavat tieto- ja viestintätekniikan toimijat kehittävät aktiivisesti digitaalisuutta ja automaatiota tieliikenteeseen.

TEKSTI **Jukka Sundholm** KUVAT **Traficom ja VTT**

Parissa digitoitumisen vuodessa ei välttämättä tapahdu kovin paljoa kuljettajan työhön vaikuttavia asioita, mutta jo 5–10 vuoden aikana moni asia kuljetusalalla muuttuu radikaalisti. Esimerkki sähköisten kuljetustilausten yleistyisestä: tavarankuljetuksen lähetystiedoista jo 90 prosenttia siirtyy sähköisesti, kun vuonna 2011 vastaava luku oli alle 40 prosenttia.

Kukin ammattiliikenteen harjoittaja näkee viipaleen kehityksestä oman tuulilasinsa takaa. Millainen näkymä on ja miten se tulee muuttumaan?

– Maanteiden tavaraliikenteessä merkittävää on eri järjestelmien yhteensovittaminen. Erillisen navigoinnin, ajotavanseurannan ja rahdinhallinnan sijaan tähdätään yhteen sovellukseen, joka pitää kaiken sisällään ja hyödyntää ristiin kaikkien lähteiden dataa. Kaikki kuorma-autovalmistajat tarjoavat tähän omia ratkaisujaan ja niiden vaikuttavuus kasvaa koko ajan, sanoo **Otto Lahti**, Traficomien johtava asiantuntija.

Kuljettajasta tulee operaattori

Kuorma-autoissa on jo tänään radiotajuustutkia ja ajoneuvon katvealueita tarkkailevia kameroita, joilla varmistetaan turvallisuutta ja helpotetaan ajamista.

Nykyisissä henkilöautoissa on 50–200 mikroprosessoria ohjaamassa auton toimintoja ja päätöksiä tekevien ohjelmistokoodirivien lukumäärät lasketaan jopa kymmenissä miljoonissa ja niiden määrä tuplaantuu parin vuoden välein. Tämä on jopa enemmän kuin Boeing 787 matkustajakoneessa. Raskaan liikenteen automaatiointia seuraa henkilöautopuolen vastaavaa.

Automaation hyödyntämistä on Suomessa voitu syksystä 2017 lähtien kokeilla ja edelleen kehittää Muonion Aurora E8 älytiellä. 10 km pituinen tie on varusteltu tukemaan automaattisen liikenteen testausta. Tiellä tullaan kokeilemaan raskaiden ajoneuvojen letka-ajoa siten, että etummaisena ajaa yhdistelmä kuljettajan kanssa ja sen perässä tulevat yhdistelmät mukanaan operaattorit, jotka eivät varsinaisesti aja. Tämän tyyppinen raskaan liikenteen automaatio, jossa kolmen ajoneuvon letka ajaa päävylillä sähköisesti kytkettynä toisiinsa, tulee yleistymään seuraavien viiden vuoden aikana.

Nyt on tauko, sanoo navigaattori

Navigaattori ei enää pelkästään neuvo kuljettajaa seuraavaan osoitteeseen vaan huomioi ajopiirturilta tulevan tiedon jäljellä olevasta työajasta ja laskee reitille sopivan taukopaikan, jos ajoaika ei riitä perille asti.

– Älykäs navigaattori lisää reitin valintaan ja kuljettajan opastukseen koko ajan



Kaikki tulee kuljettajan nähtäville yhden näytön kautta, sanoo Traficomien Otto Lahti.

liikennetietoa ja kelitietoa. Matalat alikulut ja painorajoitetut sillat ovat jo peruskauraa ammattikäytön navigaattoreille.

Automaatio hiipii osaksi kuljettajan arkea ilman, että sitä erityisesti huomaa muusta kuin vanhan mittarin korvautumisesta näyttötauluilla. Se vapauttaa kuljettajaa kaasun ja jarrun painamisesta ja pian myös pysäköinnistä ja laiturin peruuttamisesta.

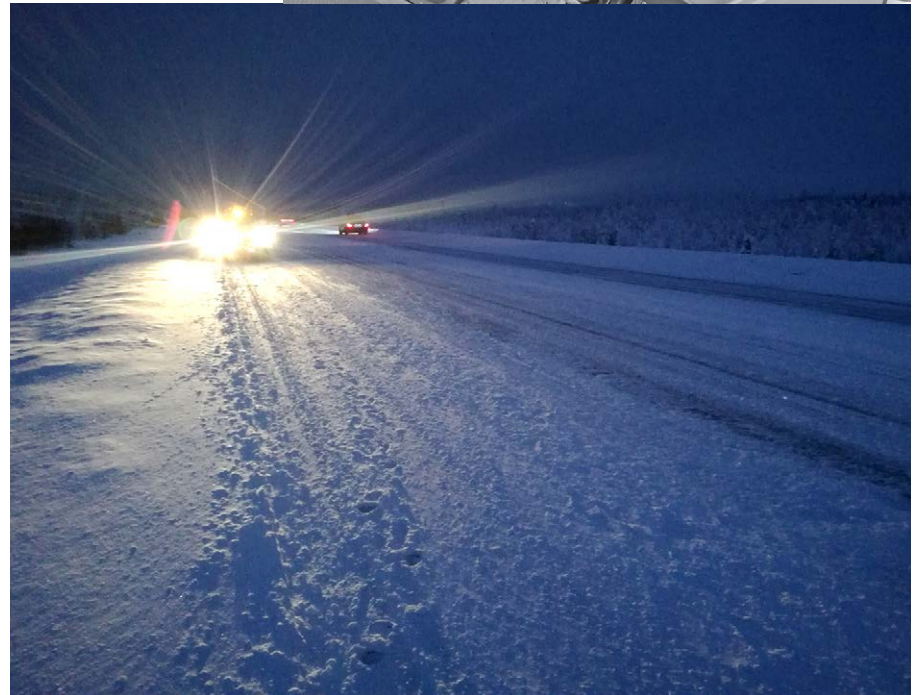
Diginen on vähemmän hikiä

Seuraavien viiden vuoden aikana logistiikan digitalisoituminen johtaa siihen, että kuorma-autoihin tulee automaattisia lastaustoimintoja ja niillä aletaan satamisessa, kaivoksissa ja teollisuusalueilla tehdä pieniä rahdin siirtoja suljetuilla alueilla. Ilman jalankulkijoita olevilla alueilla automaattinen lastaus tulee varmuudella kääntymään nykyisistä kokeiluista todelliseen tuotantoon. Kokeilut ovat pisimmällä Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Australiassa. Suomessa ensivaiheen käyttöönotto alkaa tehdashallien tai varastojen välisillä siirroilla.

Ammattikuljettajaa tulee auttamaan autojen tietokoneiden keskinäinen kommunikointi. Taustalla toimivat tietojärjestelmät ”keskustelevat” toisten autojen kanssa verkkojen välityksellä esimerkiksi kysymyksestä, mikä autoista ohittaa ensin kapeikon tai risteyksen. Kuljettaja ei tätä ehkä huomaa muuta kuin varoitusvalon syttymisenä.

Yleistyvää teknologiaa on kokeiltu viisi vuotta ja sen arvioidaan kypsyvän laajempaan käyttöön 5–10 vuoden aikana. □

Juttuun on Otton Lahden lisäksi haastateltu Älykkään liikenteen verkosto – ITS Finland ry:n Marko Forsblomia ja VTT:n Matti Kutilaa.



Automaation hyödyntämistä on syksystä 2017 lähtien kokeiltu ja kehitetty Muoniossa Aurora E8 älytiellä.



Kansanedustajaehdokas
Oikeustieteen kandidaatti

RISTO KUISMA

Osaa ja uskaltaa.

- ✓ AKT:n kunniapuheenjohtaja
- ✓ AKT:n puheenjohtaja 1978-94
- ✓ AKT:n lakimies 1975-78

KOKEMUSTA
Kansanedustajana Uudenmaan vaalipiirissä 1995-2007, 2010-11.

NYT
Kouvolan kaupunginvaltuuston jäsen ja Kymenlaakson maakuntavaltuuston I varapuheenjohtaja.

OIKEUDENMUKAISUUDEN PUOLESTA
Eläkeindeksit-, terveyspalvelut-, varttuneiden ihmisten hoivapalvelut kuntoon. Työlainsäädäntöä korjattava, liikenteen lainsäädäntö järkeväksi.

HARRASTAA JA KILPAILEE
Motocrossissa veteraanisarjassa sekä vanhoilla pyörillä Classic Motocrossissa.

SDP KAAKKOIS-SUOMEN VAALIPIIRI KOUVOLA

Uniapnean mittaus voi johtaa harhaan

Uniapnea ei ole yksin ammattikuljettajien sairaus. Tutkimuksen mukaan siitä kärsii 40 vuotta täyttäneistä miehistä 80 ja naisista 60 prosenttia.

TEKSTI UP/Birgitta Suorsa KUVA Getty Images



Ammattikuljettajilla ei ole keski-ikässä enempää uniapneaa kuin muillakaan. Sveitsissä tutkittiin yhden yön unirekisteröinnin avulla, miten satunnaisotannalla valitut henkilöt nukuivat.

Tutkimuksen mukaan yli 40-vuotiaista miehistä uniapneaa on 80 prosentilla ja naisista 60 prosentilla. Uniapneassa ihminen kärsii unenaikaisista hengityskatkoksista, jotka saattavat kestää jopa minuutin.

Tähän saakka on luultu, että raskaan liikenteen kuljettajat kärsivät uniapneasta enemmän kuin muut.

Suomessa uniapneaa tutkitaan samalla menetelmällä kuin Sveitsissä. Helsingin Uniklinikan tutkimusjohtaja, neurologi **Markku Partinen** pitää unimitauksia osin haaskauksena. Ihminen voi olla tutkimukseen tullessaan valmiiksi jännittynyt tai väsynyt, jolloin normaali yön lukemaa ei saada. Partisella on sekä unilääketieteen että liikennelääketieteen erityispuätevyys.

Hänen mukaansa paremman tuloksen antaa ennakkokysely, jonka perusteella voidaan kartoittaa riskiryhmät. Riskipisteitä kertyy mm. päiväaikaisesta väsymisestä, kuorsaamisesta, korkeasta verenpaineesta, vyötärölihavuudesta, yli 50-vuoden iästä ja miessukupuolesta. Tietyn rajan ylittävät ohjataan unimitaukseen.

– Hoitamaton, merkitsevä uniapnea on liikenteessä suurempi riski kuin sydän- ja verisuonisairaudet tai diabetes, Partinen muistuttaa.

AHI-luku ei kerro kaikkea

Ammattikuljettajalta voidaan evätä ammattiajokortti, jos todettua keskivaiketta uniapneaa ei hoideta. Tähän riittää, että unimitauksen perusteella henkilön AHI-luku on yli 15. AHI kertoo, kuinka monta

vähintään kymmenen sekunnin mittaista hengityskatkosta tai hengityksen vaimentumaa henkilö kokee tunnin aikana nukuessaan. Oireita hoidetaan ylipainehengityslaitteella tai hampaisiin laitettavalla uniapneakiskolla.

Partinen huomauttaa, että AHI-luku ei kerro ihmisen terveydentilasta, vireystasosta eikä hänen kyvystään ajaa autoa. Väärien positiivisten uniapnea-diagnoosien takia hoito voi olla väärä. Parempi olisi keskittyä univaikeuksien syihin.

– Huonolaatuinen, katkeileva yöuni voi johtua jostakin muusta, esimerkiksi unetomuudesta, stressistä, masennuksesta tai levottomista jaloista.

Kahdella kolmesta uniapnea liittyy merkittävään ylipainoon ja keskivartalo-lihavuuteen.

Vireystilan ylläpito parempi mittari

Keskivaiketta uniapnea ei Partisen mukaan vielä yksin riitä osoittamaan, onko henkilöllä valvellaoloaikana nukahtamisongelmia. Vireystilan säilymistä mitataan laittamalla ihminen työskentelemään hämärässä huoneessa.

– Jos ihmisellä on uniapnea ja hänen AHI-lukunsa on yli 15, niin Euroopan unionin direktiivin mukaan pitää varmistua, että ihmisen vireystaso säilyy riittävänä autolla ajamista varten, Partinen toteaa.

– Käytännössä tämä tarkoittaisi sitä, että puolet suomalaisista miehistä pitäisi ohjata unilääketieteelliselle vastaanotolle päiväaikaisen vireystason testaamiseen. Se on täysi mahdollisuus.

Ammattiautonkuljettajien uniapneasta tehdään paraikaa tutkimusta. Lääkäri **Riikka Huhdan** tutkimuksessa on todettu, että monella ammattikuljettajalla AHI on yli 15. Jatkotutkimuksissa heillä ei ole ollut vaikeuksia pysyä valvellaoloaikaa hereillä. □

JÄSENREKISTERI TIEDOTTAA

JÄSENMAKSUT OVAT VEROVÄHENNYSKELPOISIA, VEROTIEDOT 2018

Jäsenrekisteri ilmoittaa maksettujen jäsenmaksujen summan *automaattisesti* verottajalle vuosittain. Jäsenmaksun maksupäivä ratkaisee verovuoden. Joten, jos olet maksanut jäsenmaksujasi myöhässä vuodenvaihteen yli, on maksamasi jäsenmaksu verottajan aineistossa seuraavana vuonna. Työnantajan perimät jäsenmaksut ilmoitetaan perintävuoden mukaisesti, huolimatta siitä, koska jäsenmaksun selvitysaineisto on tullut jäsenrekisterin tietoon.

Verkkolasku on kätevä tapa huolehtia jäsenmaksuista. Löydät AKT:n verkkolaskuttajista oman verkkopankkisi kautta lyhenteellä AKT. Verkkolasku tulee kuukausittain nolla summaisena, että voit itse laskea jäsenmaksusi summan laskulle, verkkolaskusta on suora linkki jäsenmaksulaskuriin. S-pankin summalla on 0,01 johtuen S-pankin ominaisuudesta, jonka vuoksi nolla summaa ei voi muuttaa.

Huomioithan, jos olet tilannut verkkopankistasi verkkolaskun, et saa enää paperista viitelistaa postitse.

ILMOITUS JÄSENREKISTERIIN

Nimi _____

Henkilötunnus/tai jäsennumero _____

☐ En halua kalenteria

1. ☐ Olen ollut työssä ja tarvitsen jäsenmaksuja varten viitenumeron.
- Työssäolo aika ____ . ____ . 20 ____ – ____ . ____ . 20 ____
- ☐ Maksan itse jäsenmaksuni ☐ tarvitsen perintäsopimuksen työnantajalle toimitettavaksi
- Työnantajani nimi _____
2. ☐ Olen ollut poissa palkkatyöstä ajalla ____ . ____ . 20 ____ – ____ . ____ . 20 ____
- Työelämästä poissa olon syy _____
- (jatka tarvittaessa erilliselle paperille)
- Jäsenmaksuvapautus myönnetään mm. erilaisilta Kelan maksamilta etuuskausilta, asevelvollisuuden tai siviilipalveluksen ajalta ja opiskelun ajalta.
- ☐ Työskentelen opiskelun ohella. Lähettäkää viitteet jäsenmaksun maksamista varten ajalle ____ . ____ . 20 ____ – ____ . ____ . 20 ____
- ☐ haluan viitteet jatkossa vuosittain.
3. ☐ Saan viitelistan vuosittain, **mutta en tarvitse sitä**, koska työnantajani perii jäsenmaksun palkastani.
- Työnantajani nimi _____
4. ☐ Olen jäänyt pysyvästi eläkkeelle. Eläkkeeni alkoi ____ . ____ . ____
- Eläkkeen muoto; ☐ Vanhuuseläke ☐ Työkyvyttömyyseläke ☐ muu _____
- ☐ Haluan jäsenyyteni jatkuvan vapaa- tai lepäävänä jäsenyytenä
- ☐ haluan päättää jäsenyyteni
5. ☐ Olen aloittanut yritystoiminnan ____ . ____ . ____ alkaen.
- ☐ Haluan säilyttää jäsenyyteni 18 kk yritystoiminnan alkamisesta lukien ja maksaa jäsenmaksut osaston sääntöjen mukaan. Lähettäkää minulle viitenumerot jäsenmaksun maksamista varten.
- ☐ haluan päättää jäsenyyteni
6. ☐ Olen eronnut Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:stä ja Kuljetusalan Työttömyyskassasta ____ . ____ . ____ alkaen.
7. ☐ Olen siirtynyt toiseen liittoon/työttömyyskassaan ja tarvitsen jäsenyystodistuksen.
- Uusi liittoni/työttömyyskassani on _____

Päivämäärä, Allekirjoitus ja puhelinnumero

____ . ____ . 20 ____

Laita lomake kirjekuoreen (liitto maksaa postimaksun) tai skannaa ja lähetä sähköpostilla jasenrekisteri@akt.fi. Jäsenmaksuvapautustiedot voit myös ilmoittaa **eAsiainnin kautta**, voit myös ilmoittaa työnantajan muutoksen sekä tietysti päivittää yhteystietojasi. Ilmainen palautusosoite lomakkeelle on; **Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Tunnus 5005088, 00003 VASTAUSLÄHETYS**

AKT:n mökkien vuokraus jäsenistölle kesäkaudella 4.5.-31.8.2019

Rukan Talvihovi, Ukkoherrantie, Talvijärvi, laskettelurinteiden lähellä.
83 m², paritalo, kaksi kerrosta, tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+4), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

Kuusamon Vallioniemi, Kemijärventie 499, Kitkajärven rannalla, n. 25 km Rukan rinteiltä.
100 m², makuutilat 5:lle (2+2+1) + parvi, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Vallioniemeen ei saa viedä eläimiä.

Saariselän Kiilokaltio, Kiilopään tunturikeskuksen lähellä, 16 km Saariselältä ja 46 km Ivalosta.
80 m², tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+4) + parvi ja 100 m², tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+4) + parvi, paritalo, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet.

Saariselän Kaunishovi, Kaunispään etelärinteellä, pari kilometriä rinteiltä.
160 m², paritalo, kaksi kerrosta ja iso parvi, tupakeittiö, makuutilat 12:lle (2+1+1+parvi), sauna, takkahuone, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

Levin Neljätuulta, Sirkassa, Neljäntuulen tien ja Rakkavaaran tien risteyksessä, pari kilometriä hotelli Levitunturilta.
50 m², paritalo, tupakeittiö, makuutilat 6:lle, joista 4 parvella, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

Levin Kätkähoivi, Kätkäntie 13, pari kilometriä hotelli Levitunturilta.
85 m², paritalo, kaksi kerrosta, tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+2+2), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Kätkähoiviin ei saa viedä eläimiä.

Ylläksen Lomahovi, Hiihtäjäntie 2, Ylläsjärvi.
104 m², kolme huoneistoa, kaksi kerrosta ja parvi, tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+parvi), sauna, takkahuone, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Huoneistot eivät sovellu liikuntarajoitteisille. Yhteen huoneistoista ei saa viedä eläimiä.

Punkaharjun Tuunaantupa, Punkaharjun lomakeskuksessa, Kesämaan lähellä, Savonlinnasta 27 km. 35 m², paritalo, tupakeittiö, makuutilat 4:lle, sauna.

Himoksen Juhlahovi, Golfarinkunnas 1 A, Jämsä
69 m², paritalo, kaksi kerrosta, makuutilat 6:lle (2+2+2), tupakeittiö, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Juhlahoviin ei saa viedä eläimiä.

Mökkejä vuokrataan vain AKT:n jäsenille eikä niitä saa luovuttaa ulkopuolisen käyttöön.

Kesäkauden varaukset 31. maaliskuuta mennessä. Jos samalle viikolle on useampia hakijoita, suoritetaan arvonta, jonka jälkeen hakijoille lähetetään tekstiviesti. **Ensikertalaiset on etusijalla.** Vapaaksi jääneitä viikkoja voi tiedustella myöhemminkin, puh. Maarit Lehto, 09 6131 1209.

Vuokra-aika pohjoisessa ja Punkaharjulla on viikko lauantaista lauantaihin, Himoksella viikko maanantaista sunnuntaihin. Merkitse hakemukseen toivomasi mökki ja

lomaviikko; voit laittaa useampia vaihtoehtoja.

Mökkihakemus täytetään verkkoasiointin kautta, www.akt.fi > Lomapaikat.

Hinnasto

Hinnat pohjoisessa kesäkaudella:

Kätkähoivi, Talvihovi, Kaunishovi ja Lomahovi 305 €/viikko

Neljä tuulta ja Kiilokaltio 265 €/viikko

Vallioniemi 340 €/viikko

Hinnat etelässä kesäkaudella:

Tuunaantupa 275 €/viikko

Juhlahovi 405 €/viikko



< Levin Neljätuulta sijaitsee Sirkassa.



< Juhlahovi Himoksella on AKT:n uusien lomakohde. Paritalon toista puoliskoa isännöi Rautatiealan unioni.

Stugor som AKT:s medlemmar kan hyra under sommarsäsongen 4.5.-31.8.2019

Talvihovi i Ruka, Ukkoherrantie, Talvijärvi, invid slalombacken.
83 m², parhus, två våningar, stugkök, sovplatser för 8 (2+2+4), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

Vallioniemi i Kuusamo, Kemijärventie 499, vid Kitkajärvi, cirka 25 km från Ruka slalombacken.
100 m², sovplatser för 5 (2+2+1) + loft, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Vallioniemi.

Kiilokaltio i Saariselkä, nära Kiilopää fjällcenter, 16 km från Saariselkä och 46 km från Ivalo.
80 m², stugkök, sovplatser för 6 (2+4) + loft och 100 m², stugkök, sovplatser för 8 (2+2+4) + loft, parhus, bastu, tvätt- och diskmaskin.

Kaunishovi i Saariselkä, på Kaunispäas sydsluttning, ett par kilometer från backen.
160 m², parhus, två våningar och loft, stugkök, sovplatser för 12 (2+1+1+loft), bastu, brasrum, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

Neljä tuulta i Levi, i Sirkka, korsningen mellan Neljäntuulen tie och Rakkavaaran tie, ett par kilometer från hotelli Levitunturi.

50 m², parhus, stugkök, sovplatser för 6, av vilka 4 på loftet, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

Kätkähoivi i Levi, Kätkäntie 13, ett par kilometer från hotelli Levitunturi.
85 m², parhus, två våningar, stugkök, sovplats för 6 (2+2+2), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Kätkähoivi.

Lomahovi i Ylläs, Hiihtäjäntie 2, Ylläsjärvi.
104 m², tre lägenheter, två våningar och loft, stugkök, sovplatser för 8 (2+2+loft), bastu, brasrum, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. En av lägenheterna hålls djurfri.

Tuunaantupa i Punkaharju, i semestercentrum, i närheten av Kesämaa, 27 km från Nyslott.
35 m², parhus, stugkök, sovplatser för 4, bastu.

Juhlahovi i Himos, Golfarinkunnas 1 A, Jämsä.
69 m², parhus, två våningar, sovplats för 6 (2+2+2), stugkök, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Juhlahovi.

Stugorna hyrs ut bara till AKT:s medlemmar och de får inte ges vidare till utomstående.

Reservera stugplats för sommarsäsongen senast den 31 mars. Om det finns flera reservationer för samma mål avgör lotten och sökande får ett textmeddelande. **I första hand hyrs stugorna ut åt medlemmar som inte tidigare har hyrt stuga.** Man kan senare höra sig för hos Maarit Lehto på förbundet 09 6131 1209 om eventuella stugplatser som har blivit över.

Hyrestiden är i norr och i Punkaharju en vecka från lördag till lördag, i Himos en vecka från måndag till söndag. Ange i din ansökan flera alternativa stugor, vilken vecka du helst vill hyra stuga och en alternativ tidpunkt.

På förbundets webbplats www.akt.fi under rubriken Lomapaikat finner du en elektronisk ansökningsblankett på finska.

Priser

Under sommarsäsongen är priset i norr:

Kätkähoivi, Talvihovi, Kaunishovi och Lomahovi 305 €/vecka

Neljä tuulta och Kiilokaltio 265 €/vecka

Vallioniemi 340 €/vecka

Under sommarsäsongen är priset i söder:

Tuunaantupa 275 €/vecka

Juhlahovi 405 €/vecka



Mitä luottamusmiehet tekevät?

Luottamusmiehiin on viime vuosina kohdistunut runsaasti julkisuutta.

Syytä tähän ovat Maili ry:n hallituksen jäsenen **Mirva Kolkkan** mielestä taloudellisesti ankeat ajat ja yt-neuvottelujen summa sekä toive yrityksissä, ettei luottamusmiestä enää tarvita. Yritysten vastustus luottamusmiehiä kohtaan on noussut ja työntekijöiden asemaa yritetään heikentää paikallisella sopimisella. Niissä työnantaja haluaa usein "sopia" heikennyksistä suoraan työntekijän kanssa. Luottamusmies on kuitenkin hyvä olla



Varkauslainen Matkavekan pääluottamusmies Mirva Kolkka pitää tärkeänä muilta luottamusmiehiltä ja liitosta saatua tukea sekä koulutusta.

olemassa esim. työsopimusta tehtäessä.

– Katsoisin, että luottamusmiehen rooli on muuttunut yritysten kansainvälistymisen ja muutosten vuoksi. Heitä tarvitaan kuitenkin edelleen edustamaan työntekijöitä yt-neuvottelussa sekä olemaan äänitorvena johdon ja työntekijöiden välissä. Varsinkin ulkomaalaisomistuksessa olevien yritysten neuvottelut voivat olla hankalia erilaisten lainsäädäntöjen vuoksi. Siinä tarvitaan luottamusmiestä katsomaan, että kaikki toimii sääntöjen mukaan, sanoo Matkavekan pääluottamusmiehenä toimiva varkauslainen Kolkka.

Luottamusmies on linkki

Työntekijöitä irtisanottaessa työntekijäpuolen kommentit lausuu yleensä luottamusmies. Tästä on Kolkkan mukaan saatanut syntyä kuva, että luottamusmiehen pääasiallinen tehtävä on edustaa työntekijöitä yt-neuvotteluissa. Asia ei kuitenkaan näin ole, vaan se on vain yksi pieni osa luottamusmiehen tehtävistä. Luottamusmies on "linkki" työntekijän ja työnantajan välillä. Tavoitteena on hyvä yhteistyö ja konfliktien välttäminen.

– Luottamusmiehen työn pitäisi olla kaikkea muuta kuin pelkkiä yt-neuvotteluita. Kuitenkin viime vuodet se on ollut pitkälti juuri sitä varsinkin yksityisellä puolella. Yhteistyöneuvottelut vievät luottamusmiehen energiaa ja aikaa, eikä paljon muulle aikaa jääkään. Tähän varmaan voi todeta, että yhtä ainoaa luottamusmiehen työnkuvaa on vaikea määritellä. Isoissa yrityksissä voi olla myös ns. päätoiminen luottamusmies, joka ei osallistu päivän rutiineihin, tällaisia ei meidän alalla ole. Meidän alalla luottamusmies hoitaa tehtävänsä niin sanotusti omantyön ohella.

Kolkkan mukaan tänä päivänä on yhä vaikeampi löytää luottamusmiehiä, sillä harva haluaa istua neuvottelupöytien ääreen ja joutua puun ja kuoren väliin. Luottamusmies on työntekijöiden edustaja, joka valvoo heidän asioitaan ja työehtosopimuksen noudattamista.

– Luottamusmieskin tarvitsee tukea. Toisilta luottamusmiehiltä ja liiton edustajilta sitä onneksi saa kiperissä tilanteissa. Myös koulutus on tärkeää. Koulutustilaisuuksissa saa sekä oppia että tukea osamiskokoukselle, hän sanoo. □

Maili ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään 6.4.2019 klo 11 alkaen liiton kokoustilassa Helsingin Hakaniemessä

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset kevätkokoukselle kuuluvat asiat. Kokoukseen ovat tervetulleita kaikki maililaiset! Ilmoitathan kuitenkin tulostasi, jotta osaamme varata tarpeellisen määrän kokoustarjoiluja.

Kokouksen jälkeen halukkailla on mahdollisuus osallistua viikonlopun seminaariosuuteen Eckerö Linella Tallinaan. Seminaariin tulevien on osallistuttava myös kevätkokoukseen. Osallistujilla pitää olla voimassa oleva passi tai virallinen EU-henkilökortti. Paikkoja on rajoitetusti, ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Eckerö Line lähtee klo 15.15 ja ilta Tallinnassa on omaa aikaa. Seminaari jatkuu sunnuntaina paluulaivalla klo 12.00. Majoitus Tallinnassa on kahden hengen huoneissa.

Tarkempi ohjelma tulee totuttuun tapaan Mailin nettisivuille. Ilmoittautuminen alkaa maanantaina 4.3.2019.

Tervetuloa!



Matkatoimistotyöhön lisää arvostusta



JANNE ARPONEN
Mailin puheenjohtaja

Viime vuosi oli liitossamme monella lailla tapahtumarikas: kesäkuussa pidettiin edustajakokous, kesäpäivät olivat Kuopiossa ja monille työpaikoille valittiin luottamusmiehet.

Maili puolestaan jatkaa tänäkin vuonna tuttujen tapahtumien merkeissä. Pidämme mm. sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset, jotka ovat molemmat nyt kaksipäiväisiä. Järjestämme myös muita tapahtumia, kuten aluetilaisuuksia ja Mailin päivän. Muistathan lukea näistä nettisivuiltamme.

Matkatoimistoalan palkankorotuksista ja työehtosopimuksesta tälle vuodelle päästiin sopuun tammikuussa. Matkatoimistoissa työskentelevät virkailijat tekevät työtä usein melkoisen kiireen ja paineen alla. Työ on haastavaa ja moniosaamista tarvitaan aina vain enemmän.

Sosiaalisen median myötä asiakkaat ovat yhä vaativampia ja tietoisia, mihin haluavat matkustaa, mitä odottavat lomaltaan tai työmatkaltaan sekä haluavat

myös henkilökohtaista palvelua. Toivoin, että työnantajat myös arvostaisivat enemmän haasteellista työtämme.

Jokainen kokee arvostuksen työssään omalla tavallaan. Toinen kokee, että arvostus tulee hienosta tittelistä, toinen taas palkasta. Mielestäni on tärkeää, että henkilöstöön panostetaan. Monissa tutkimuksissa on todettu, että motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö tuottaa paljon enemmän. Työhyvinvoinnissa on jatkuvaa kehittämistä. Toivoin, että tätä kehitystä kaikki maililaiset edesauttavat omilla työpaikoillaan.

Alamme on kokenut paljon muutoksia digitaalisen kehityksen seurauksena. Muutos on usein hyvää, mutta ei aina. Muutosta ei kannata eikä sitä saa tehdä vain muutoksen vuoksi.

Työpaikoilla tapahtuvan teknologisen kehityksen myötä tulee jatkuvasti uusia ohjelmia ja järjestelmiä. Ne pitää omaksua usein lyhyessä ajassa, eikä aikaa ole useinkaan oppia kaikkia riittävästi. Kaiken uuden omaksuminen vaatii paineensietokykyä ja näppärryhtä. Jaksamisella on kuitenkin rajansa.

Kaikesta huolimatta on hienoa työskennellä matkailualalla, joka kehitty jatkuvasti ja tulee ennusteiden mukaan kasvamaan huomasti lähivuosina. Olkaamme itsestämme ylpeitä matkailualan ammattilaisia.

Kevään yksi suurista puheenaiheista ovat eduskuntavaalit. Menneet neljä vuotta ovat olleet palkansaajan näkökulmasta katsoen haastavia ja työntekijän asemaa heikentäviä. Monilla aloilla on mm. pidennetty työaikaa ja leikattu lomarahoja eli otettu käyttöön ns. kilpailukykysojimus käyttöön.

AKT ei kuitenkaan ole näitä heikennyksiä vahvana liittona koskaan hyväksynyt eikä lähtenyt kikyyn mukaan. Myös työttömyysturvaa on leikattu ns. aktiivimallin myötä.

Nyt jokaisen on syytä miettiä, millaiset päättäjät haluamme seuraavalle neljälle vuodelle. Eduskunnan ja tulevan hallituksen toiminta sekä uudet lait ja säädökset vaikuttavat meihin jokaiseen jollain tavalla.

Sinulla on nyt mahdollisuus vaikuttaa tulevaisuuteesi. Kevään odotusta kaikille! □

MAILIN VIESTISSÄ
kapula kulkee ja vaihdot ovat lentäviä.

Globaali, liberaali markkinatalous mursi ehdot

Finnairilla on komea historia, uudet lentokoneet sekä vastuuntuntoiset ja sitoutuneet työntekijät.

TEKSTI **Esa Heimonen** KUVAT **Esa Heimonen ja Finnair**



Finnair on aina ollut osa Suomi-brändiä ja kansallinen ylpeyden aihe. Upean historian saatossa, aikana, jolloin lentoliikenne oli säännösteltyä, työehtosopimukset saatiin neuvoteltua ainutlaatuisiksi. IATA (The International Air Transport Association) määräsi sääntelyn aikana reittiliikenteen hinnat. Ne tulivat lentoyhtiöille annettuina – lentolippujen hinnat olivat suolaiset ja yhtiöt pärjäsivät olosuhteissa kuin olosuhteissa. Suoraan sanottuna IATA oli lentoyhtiöiden laillinen hintakartelli.

Vähitellen säännöstelyä reittiliikenteessä purettiin. Ensin Pohjois-Amerikan liikenteeseen tuli ”open skies”. Kuka hyvänsä saattoi aloittaa reittiliikenteen Euroopan ja Yhdysvaltojen välillä. Kilpailu koveni ja liput halpenivat. 90-luvun puolivälissä Euroopan Unionin sisäisessä reittiliikenteessä sallittiin viimein äärimäinen vapaus eli kabotaasi. Se tarkoittaa, että mikä hyvänsä EU- tai ETA-maan

lentoyhtiö voi lentää vapaasti jäsenmaiden välistä ja sisäistä liikennettä.

Hintakilpailu alkaa

Lentoliikenteen ankaran hintakilpailun aatto Euroopassa oli käsillä. Halpalentoyhtiö eli trendikkäästi LCC:t (low cost carrier) tekivät haparoiden tuloaan. Suomessakin nähtiin muutama yritys. Ralliautoilijoiden ja muutaman muun merkkihenkilön perustama Flying Finn lentoyhtiö sekä Air Finland. Yhä suuremmat toimijat markkinoilla ajoivat nämäkin yhtiöt ahdinkoon ja lopulta konkurssiin. Euroopan suurimmaksi lentoyhtiöksi kasvanut Ryanair on kahmaissut leijonan osan myös perinteisten lentoyhtiöiden markkinoista.

Perinteiset lentoyhtiöt eli business slangilla kutsut ”legacy carrierit” ovat joutuneet sopeuttamaan toimintaansa. Se näkyy jatkuvana ja voimakkaana pyrkimyksenä heikentää työehtosopimuksia ja palkkausta – niin myös Finnairilla. Osa perinteisistä lentoyhtiöistä ovat keikkuneet konkurssin partaalla kuten SAS muutamia vuosia sitten, osa taas päätenyt konkurssiin, kuten Belgian kansallinen yhtiö Sabena, sekä Unkarin Malev.

Ensimmäinen selkkaus

Finnairin kannattavuuden yhä heiketessä lentolippujen hintojen alentumisen seurauksena ensimmäinen selkkaus työntekijöiden ja työnantajan kanssa käytiin 1999. Siihen asti SLSY (Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys ry) neuvotteli yhtiön kanssa lentojen miehistölukumäärät.

Kirjoittaja Esa Heimonen on Finnair Oyj:n päälouottamusmies.

Finnairissa kuitenkin katsottiin, että heillä työnantajan työjohto-oikeuden nimissä on yksinomaan oikeus määritellä miehistömäärät. Tästä kovasti järkyttyneinä veimme asian työtuomioistuimeen laihoin tuloksin. Finnair alkoi samaan aikaan tulkita työehtosopimusmääräyksiä tiukemmin, joista SLSY ei läheskään aina ollut yhtä mieltä. Työtuomioistuimen ovet kävivät tiuhaan – useimmiten työntekijöiden tappioksi.

Ahtaalle ajatussa SLSY:ssä koettiin, että työnantajalla oli ylivalta. Kuumeisesti mietittiin keinoja saavuttaa tasapaino. Johtopäätös oli, että keskusjärjestönä AKAVA ei pystyisi jatkossa ajamaan riittävällä voimalla matkustamotyöntekijöiden etua ja vuonna 2003 SLSY liittyi keskusjärjestö SAK:hon. Olin itsekin ajamassa voimakkaasti tunteita nostattanutta keskusjärjestön vaihtoa myös siitä syystä, että Finnairiin Aasian reiteille palkatuille vuokratyöntekijöille myönnettiin työluvut.

Salatut pöytäkirjat

Työministeriön neuvotteluissa työntekijöiden edustajille vakuutettiin, että vuokratyöntekijöihin noudatettaisiin samoja työehtoja kuin suomalaisiin. SLSY:ssä epäiltiin voimakkaasti, ettei työntekijöihin kuitenkaan noudatettaisi työntekijä- ja työnantajaliiton välistä työehtosopimusta. SLSY teki asiasta rikosilmoituksen, kun aasialaiset vuokratyöntekijät toimittivat palkkanauhojaan yhdistykselle. Lopulta kihlakunnansyyttäjä teki syyttämättäjäättämisspätöksen ja poliisin kuulustelupöytäkirjat suurilta osilta julistettiin salaisiksi vuosikymmeniksi. Edes korkein hallinto-oikeus ei valituksestamme huolimatta halunnut julistaa poliisin pöytäkirjoja julkisiksi.

Seuraava vakava episodi koettiin marraskuussa 2006 kun, Finnair ilmoitti palkkaavansa uudet lentoemännät ja stuertit perustamansa virolaisen Aero-lentoyhtiön kautta huomattavasti heikommilla työehdoilla ja palkoilla. Ilman ennakkoilmoitusta käynnistimme työtaistelun. Finnair perui aikeensa ja lakko jäi kestoltaan kaksipäiväiseksi. Saimme merkittävän tuen AKT:stä, kun AKT ilmoitti ryhtyvänsä tukitoimiin. Arvatenkin sillä oli merkittävä vaikutus. Työtuomioistuimen langetti sakot sekä SLSY:lle että Finnairille. Työtuomioistuimen päätöksen mukaan SLSY:n lakko oli laitton. Finnair sai puolestaan sakot työntekijäliiton painostamisesta. Sakot olivat jotakuinkin saman suuruiset.

Palkat alas

Musertavin kamppailu käynnistyi, kun Finnair vaati syksyllä 2013 työehtosopimuksen uudistamisen yhteydessä SLSY:n Finnairin työehtoihin mittavia heikennyksiä. Muutokset olisivat leikanneet ansioita viidenneksellä. Lisäksi työehtoihin olisi tehty mittavia heikennyksiä. Neuvotteluja käytiin koko talvi, kunnes keväällä 2014 työnantaja käynnisti yt-neuvottelut noin 500 henkilön vähentämiseksi ja kaikkien Aasian reittien ulkoistamiseksi alihankintaan.

Yt-neuvottelut koettiin painostuksena ja se pakotti SLSY:n jo kertaalleen katkenneiden neuvottelujen jatkamista. Lopulta lokakuussa 2014 teimme massiiviset myönnytykset palkkoihin ja työehtoihin – uudistetun työehtosopimuksen hinta oli valtava. Jotkut työntekijät ovat raportoineet, että ansiot olisivat laskeneet jopa 15 %:lla, jopa enemmän. Tuolloin teimme silloisen työministerin aloitteesta myös taloon palkattaville uusille työntekijöille oman heikennetyn palkkataulukon. Osaa kukaan sanoa mitään muuta työntekijäryhmää Suomessa, joka alensi palkkojaan näin paljon?

Olimme taas tilanteessa, jossa työnantajan toimet koettiin ylivaltaiseksi ja sanelukseksi. Tämän seurauksena SLSY:ssä päätettiin hakea lisää voimaa, tukevampaa selkää sekä tasapainoa työnantajatahoa nähden. SLSY itsenäisenä liittona lakkasi ja meni osaksi AKT ry:tä. SLSY muuttui valtakunnalliseksi AKT:n ammattiosastoksi vuoden 2018 alusta lukien.

Kohti parempaa

Onneksi menneiden vuosien katkerien taisteluiden jälkeen Finnairissa sarasti uusi aamu. Finnairin johtoa vaihtui vuosina 2014 ja 2015. Siitä lähtien ilmapiiri on parantunut. Henkilöstöä on alettu uudelleen arvostaa. Nyt puhutaan asiakaskokemuksen lisäksi myös henkilöstökokemuksesta – teemasta, josta kukaan ei olisi voinut edes unelmoida vuonna 2013. Muutos kulttuurissa on ollut vaikuttava.

Saimme päätökseen uuden työehtosopimuksen 6. helmikuuta. Olen iloinen saavutetusta ratkaisusta. Etenkin siitä, että nuorten, taloon tulevien palkkataulukko integroitiin 23 euron kertakorotuksen ja 1,6 prosentin korotuksella osaksi vanhaa ”mainline”-palkkataulukkoa. Nyt koen, että osana lentoyhtiöiden henkiinjäämiskamppailua, työntekijöille väkipakolla runnotun vuoden 2014 työehtosopimusratkaisun uhreina, ja siitä seuranneen oman traumani voin lopultakin jättää taakseni. □





TEKIJÄ | Niko Blom

- Ikä 32
- Ympäristöhuoltomies
- Tullut alalle vuonna 2014
- Työnantaja Hurrikaanit ympäristöhuolto Oy
- Helsingin Autoalantyöntekijät osasto 007
- Pääluottamusmies
- Harrastaa urheilua ja ulkoilua
- Naimisissa ja kaksi poikaa

Motto: Ei usko mottoihin

Työstä: Työ on monipuolista ja vaihtelevaa, pääasiassa paine- ja imulaitteiden käyttöä. Autolla ajamista on aika vähän.



TYÖKALU | Volvo FM Säiliöauto

- Vuosimalli 2015, kilometrit 81 000
- Teho 278 kW
- Käyttövoima diesel
- Kulutus 56 l/100 km, koska autolla tehdään usein töitä paikallaan
- Imusäiliö 6 kuutiota ja vesisäiliö 3 kuutiota
- Kaiserin karamäntävesipumppu 170 bar ja 150 litraa/min
- Imupumppu Hipon 810 XL
- Käytetään rasva- ja hiekkaerottimien sekä jäte- ja perusvesipumppaamojen tyhjentämiseen sekä viemäreiden avauksiin, pesuihin ja sulatuksiin.

+ Auto on pienikokoinen ja helppo käsitellä keskustan ahtailla kaduilla. Letkuja on riittävästi ja niillä ylettyy kauempanakin oleviin kohteisiin. Lavalla olevat säiliöt ja lokerot ovat lämmitettyjä, joten letkut ja työkalut pysyvät kunnossa ja sulina.

– Ei varsinaisia miinuksia.

TEKSTI JA KUVA Pekka Sipola

50 vuotta sitten

Suomen Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto ry:n julkaisu 2/1969

Sihteerin palsta

Pilkkiongintakilpailut järjestetään Tampereella Tampereen Seudun linja-autohenkilökunnan järjestämänä heidän kesämajansa luona sijaitsevalla ns. Lavajärven jäällä maaliskuun 23. päivänä. Kilpailut alkavat kello 9.00 ja päättyvät kello 12.00, jolloin alkaa kalojen punnitus. Tamperelaiset eivät ole vielä ilmoittaneet miten ”nykyt” punnitaan. Osanottomaksu on 6,- ja tamperelaiset ovat luvanneet siihen hintaan myös suuhunpantavaa, mahdollisesti hernekeittoa. Saas nähdä. Toisaalla lehdessämme erikseen kilpailusta. Nyky- ja kalamiehet joukolla jäätä poraamaan Tampereen linjamiesten järjestämillä pilkkipäiville.

Kesäjuhlista on tullut tiedusteluja, että ovatkohan ne ja missä? Kallaveden ”pääkaupunki” Kuopio on paikka, jossa AKT:n väki tulevan kesäkuun 14.-15. päivinä risteilee. Kuopion automiehet ovat laittaneet kesäjuhla järjestelyt käyntiin. Ne osastot, jotka ovat kesäjuhlan järjestäneet tietävät, että alkuvalmistelut vievät aikansa. Tähän mennessä Kuopion Poijaat ovat tehneet kunnon työtä ja me jäsenet odotamme kesäkuun 14.-15. päivää mielenkiinnolla.

Kesäkisoihin tulee jalkapallomestaruuskisat kuten aikaisemminkin ja osastoille tulee kirje, jossa tiedustellaan cup-sarjaotteluun osallistumisesta. Saa nähdä mikä paikkakunta nostaa rintojaan AKT:n jalkapallomestaruudesta armon vuonna 1969?

Osastoissa on syytä ryhtyä hyvissä ajoin matkavalmisteluja suunnittelemaan, ettei ikäviä yllätyksiä tapahtuisi. Erikoisesti näin aikaisessa vaiheessa haluan kertoa, että kun majoitusvaraukset ja tilaukset tullaan tekemään, niin että ne tosiaan tehtäisiin, ettei järjestävän osaston tarvitsisi kuulla turhia ”naputuksia”. Terveiseni Kuopion pojille, tapaamme kesäkuun 14.-15. päivinä.

Naisten seminaari, josta osastoille on ilmoitettu pidettäväksi maaliskuun 22.-23. päivinä on siirretty pidettäväksi maaliskuun 29.-30. päivinä, joten ne jäsenet, jotka haluavat osallistua, hakemukset liittoon. Liitolle on varattu yksi (1) paikka.

Nuorison luottamusmiesskurssi järjestetään maaliskuun 17.-22. päivinä, josta osastot ovat saaneet ilmoituksen. Nuorisoluottamusmiesskursilla on tarkoitus saada enenevässä määrin myös nuoria luottamusmiesskoulutuksen piiriin. Kurssin ohjelma rakentuu pitkälle normaalin luottamusmiesskoulutuksen varaan ottaen huomioon kuitenkin korostetummin nuorten työntekijöiden erityisongelmat. Liitto toivoo, että myös nuoret hakeutuisivat kursseille. Hakemukset nuorten luottamusmiesskursseille lähetettävä maaliskuun 5. päivään mennessä liittoon. Liitto maksaa matkat kotipaikkakunnalta kurssipaikalle ja takaisin, kurssilainen saa ilmaisen majoituksen ja ruuan, eli täysi yölpito. Lisäksi liitto suorittaa opintoavustuksen.

Useampi kuin kuusi sadasta ammattikoululaisesta keskeyttää opintonsa. Tekniikan ja kuljetuksen aloilla jopa tätä enemmän. Väärä ala on lupa vaihtaa, mutta useimmiten keskeyttäminen on tappio sekä nuorelle että yhteiskunnalle.

Useampi kuin kuusi sadasta ammattikoululaisesta keskeyttää opintonsa. Tekniikan ja kuljetuksen aloilla jopa tätä enemmän. Väärä ala on lupa vaihtaa, mutta useimmiten keskeyttäminen on tappio sekä nuorelle että yhteiskunnalle.

TEKSTI **UP/Birgitta Suorsa**

Ammattikuljettajia tarvitaan tulevaisuudessa, vaikka robottiautot veisivät siivun kuljetuksista. Uusia, päteviä ja motivoituneita kuljettajia on vaikea saada, jos koulutus ei ole kunnossa eikä se kiinnosta.

Harmittavan usein ammattikoululainen keskeyttää opintonsa, nuori mies herkemmin kuin nuori nainen. Opetushallituksen tietojen mukaan logistiikan opinnot jättää kesken joka kymmenes. Osuus on ammattikoululutuksen keskikastia.

Osa keskeyttäneistä siirtyy opiskelemaan muille aloille, mutta valtaosa jättää Tilastokeskuksen mukaan ammattitutkinnon hankkimisen sikseen. Nämä nuoret ovat vaarassa syrjäytyä, jollei joku aikuinen tartu nuorta oikeassa kohdassa hihasta ja kiinnostu nuoren tulevaisuudesta. Harmittavasti hallitus on leikannut varoja etsivästä nuorisotyöstä ja nuorten työpajatoiminnasta.

» »

Aikamoinen yhtälö on ratkaisematta, sillä ammattikoulutuksesta on leikattu tuntuvasti. Kaksi vuotta sitten leikkaukset olivat jo 220 miljoonaa luvutun 190 miljoonan sijasta. Enimmillään yksittäinen koulutuksen järjestäjä menetti yli viidenneksen rahoituksestaan.

Viime vuoden luvut eivät ole vielä tiedossa, sillä hallitus paikkasi koulutusta tilkkutäkkimäisesti sieltä täältä. Todelliset tulokset nähdään vasta, kun ammattikoululeikkauksista kärsinyt ikäpolvi astuu työelämään.

[illegible]

Logistiikka- ja kuljetusalan koulutuksella menee suhteellisesti paremmin kuin monilla muilla ammatillisen koulutuksen linjoilla. Kuljetusala kiinnostaa nuoria vielä riittävästi. Toisin paikoin tulijoita olisi enemmän kuin oppilaitos voi ottaa.

Opetushallituksen mukaan koulutusleikkausten vaikutuksista kuljetusalaan on vielä vaikea sanoa. Lähiopetustunneista ei voi leikata määrättömiin, sillä säädösten mukaan osa opetuksesta pitää antaa yksilöopetuksena.

Norminpurkua ja lisäleikkauksia ei passaa ajatella, sillä kukaan meistä ei halua nähdä nuoren opettelevan omin päin ajamaan liikenteessä, raskaan ajoneuvon ohjaamisesta puhumattakaan.

» » » » » » » » » » » » » » » » » » » »

Viime vaalien alla annettu #koulutslupaus osoittautui hallituspuolueissa sanahelinäksi. Samankaltaisia sointuja kuuluu Eteläranta 10:stä.

Toimialakatsausten mukaan

vienti vetää tänä vuonna heikommin kuin viime vuonna. Teollisuuden tuottavuus ei ole kasvanut helmikuun 2017 jälkeen eikä enää kasva, sanoo Teknologiateollisuus. Jollei ole teollisuutta, ei ole siltä osin kuljetuksiakaan.

Syy olemattomaan tuottavuuteen on helposti löydettävissä. Teknologiateollisuuden yritysten kiinteiden investointien kasvu romahti vuonna 2007 ja putosi nopeasti alle kilpailijamaiden tason eikä ole sieltä noussut. Aineettomat investoinnit ovat puolittuneet vuoden 2005 jälkeen. Jos lusikalla annetaan, ei voi kauhalla ottaa.

Aiemminkaan yritysten omistajaporras ei ole joutunut itkemään osinkojensa perään. Jouston paikkaa etsitään kevään ja syksyn mitaan kuten tavallista palkansaajien osuudesta.

[illegible]

Viisainta olisi saada investoinnit kuntoon. Mitään #investointilupausta on turha perätä. Tietäähän sen, miten siinä käy.

Tosin hallitus on saanut selvityksen kuljetustukien järjestämisestä. Nykyistä pk-sektorille annettua harvaan asuttujen alueiden tukea esitetään laajennettavaksi alle 250 hengen yrityksille. Saa nähdä, ehtiikö hallitus antaa esityksen jatkoselvitettavaksi. □



Koulustusstipendit haettavana

AKT:n hallituksen päätöksellä voidaan vuosittain myöntää liiton jäsenille koulutusstipendejä, joiden suuruus voi olla 100–500 euroa.

Stipendia voi hakea luottamusmies, varaluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, I varavaltuutettu, II varavaltuutettu, työsuojeluasiamies tai ammattiosaston toimihenkilö, joka on käynyt omaan luottamustehtäväänsä liittyvän koulutuksen.

Stipendin voi käyttää liiton tavoitteiden mukaisen koulutuksen, jota edellä mainittu henkilö tarvitsee kyseisen luottamustehtävänsä hoitamisessa, kustannusten kattamiseen.

Stipendiä ei myönnetä koulutukseen, jonka kustannuksista koulutussopimuksen mukaan vastaa joko työnantaja tai ammattiosasto.

Stipendin edellytyksenä on koulutuksen loppuun suorittaminen.

Jos stipendin myöntämisen edellytyksiä on rikottu, stipendi voidaan periä takaisin.

Stipendiä voi hakea kaksi kertaa vuodessa. **Keväällä hakemusten on oltava liiton toimistossa 30.3. ja syksyllä 31.10. mennessä.**

Stipendihakemukset 30.3.2019
mennessä osoitteeseen;

AKT ry, järjestö- ja koulutussihteeri
Esa Tuominen, PL 313, 00531
Helsinki

Lisätietoja Esa Tuominen
p. (09) 6131 1224.

Nörttiydestä on etua

Kuljettajan työ säilyy, mutta muuttuu oleellisesti. Työssä vaaditaan entistä enemmän tietotekniisiä valmiuksia, sanovat kuljetusyrittäjät.

Yhdeksän yritystä kymmenestä katsoo, että kuljettajan on opiskeltava

pysyäkseen kehityksessä mukana. Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL:n kyselyyn vastasi 481 yritystä.

Useampi kuin joka kymmenes yritys katsoo, että tulevaisuudessa kuljettaja voi hoitaa työtään myös etänä. Etäoh-

jausta on jo kokeiltu meriliikenteessä saaristolautalla, varsin onnistuneesti. Vienee silti vielä tovin, ennen kuin rekkoja ohjataan toimistosta käsin. (UP/BS)

TIESITKÖ, ETTÄ...

... liikenneopettajille, jotka työskentelevät autokouluissa ja autokoulujen toimistotyöntekijöille AKT solmii PALTA:n kanssa liikenneopetusalan työehtosopimuksen?

Uudenmaan osastot koulutuksessa

TEKSTI JA KUVA Klaus Saijonkivi

Uudenmaan yhteistyövaliokunnan koulutuspäivä järjestettiin 19.1. Hyvinkäällä Lehtolan majalla. Järjestäjä vastasi Hyvinkään Autoalantyöntekijät.

Koulutukseen osallistui 26 henkilöä neljästä eri osastosta. Hyvinkään osaston lisäksi osallistujia oli Uudenmaan Kuljetajista, Nurmijärven Autoalantyöntekijöistä ja Länsi-Uudenmaan Autoalan ammattiosastosta.

Aamupäivällä AKT:n koulutus- ja järjestösihteeri **Esa Tuominen** esitteli meille liiton organisaatiota ja päätöksentekoa sekä kävi läpi syys- ja kevätkokouksien käytännöt sekä kokouksia koskevat säännöt. Lounaan jälkeen oli vuorossa yhteistyövaliokunnan asiat aluetoimitsija **Sami Häggin** johdolla. Tällöin suunniteltiin mm. tulevia koulutuksia.

Puhetta riitti ja ajatuksia vaihdettiin moneen suuntaan. Päivän vaihtuessa iltaan oli vuorossa sauna, missä ne suuret päätökset on aina tehty. □



Uudenmaan yhteistyövaliokunnan koulutuspäivään osallistui väkeä tuvan täydeltä.



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry KEILAILUN 29. MESTARUUSKILPAILUT

Heinola 13.4.2019

Heinolan keilahalli Reumantie 4, 18100 Heinola | p. (03) 7152524

Osanotto-oikeus

Kaikilla AKT:n jäsenillä ja toimihenkilöillä. Osanottajan ei tarvitse olla rekisteröity keilaaja. Ensimmäinen kilpailusuoritus on AKT:n mestaruuskilpailun suoritus.

Sarjat ja tasoitukset

Henkilökohtaiset sarjat naisille, miehille ja eläkeläisille suoraan loppukilpailuna. Keskiarvotasoi-
tukset 205–155/ 70 % max 35 p/s. Eläkeläisillä ikätasoi-
tukset 60 v.o pist. 61v.1 pist. Ja niin edelleen.

Pari- ja joukkuekilpailu

Miehet 2 x 6 sarjaa ja 4 x 6 sarjaa, sekä naiset 2 x 6 sarjaa

- Joukkueet ilmoitettava ennen ensimmäisen kilpailijan suoritusta
- Joukkueen jäsenten on kuuluttava samaan ammattiosastoon
- Joukkueen jäsenten ei tarvitse heittää samanaikaisesti
- Joukkue voi olla mies-, nais- tai sekajoukkue
- Joukkue tulokseksi huomioidaan kilpailijan tulos tasoituksin (ei veteraanitasoituksia)

Kilpailumaksu: 47 € maksetaan keilahallille saavuttaessa.
Maksu sisältää AKT:n mestaruuskilpailun ja erikoiskilpailun.

Kilpailussa heitetään kuusi sarjaa suoraan loppukilpailuna.

Sitovat ilmoittautumiset 16.3.2019 mennessä

simo.ruhtula@phnet.fi tai puhelimitse numeroon
p. 0400 846 262

Ilmoittautumisen yhteydessä mainittava, missä erässä haluaa heittää. Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

Kilpailuerät:

La 13.4. klo 10 (yht. 16 heittäjää)
klo 12 (yht. 16 heittäjää) Radanhoito klo 14
La 13.4. klo 14.30 (yht. 16 heittäjää)
klo 16.30 (yht. 16 heittäjää)
La 13.4. tarvittaessa lisävuoroja

Kilpailu on Heinolan keilailuliiton hyväksymä.
Kilpailun johtaja Simo Ruhtula p. 0400 846 262



Osastot toimivat

HELSINKI

Virkkala os. 077/kevätkokous

Virkkalan Kuljetustyöntekijöiden kevätkokous pidetään 23.3.2019 klo 13, paikkana ABC Hossa Lohja. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Tervetuloa! Toimikunta.

Virkkala os. 077/pilkkikilpailut

Virkkalan Kuljetustyöntekijöiden perinteiset pilkkikilpailut on 9.3.2019 Pähkinäniemessä klo 10. Makkaraa, juotavaa ja lapsille palkinnot. Tervetuloa. Toimikunta.

Helsinki eläkeläiskerho/kuukausikokous

AKT:n Helsingin Seudun eläkeläisten kuukausikokous 6.3.2019 klo 11 Kuljetusliittojen kokoustiloissa, John Stenbergin ranta 6, 00530 Helsinki.

Helsinki eläkeläiskerho/teatteriretki Kotkaan

Lähtö perjantaina 26.4.2019 Kiasma klo 9, ajo Kotkaan, Merimuseo ja kahvit, Kotkan kaupunginteatteri klo 13 musiikkinäytelmä Junnu Vainio Sydämeni tänne jää. Ruokailu ja ajo takaisin Helsinkiin, jonne saavumme n. klo 18.30. Hintaa 40 e /jäsen sekä avec. Sitovat ilmoittautumiset 6.3.2019 mennessä Pekka Rusaselle p. 041 501 7924, Jukka Kauppielle p. 040 501 6490 tai kuukausikokouksessa Toimikunta kokountuu klo 10.

Tuusula os. 026/pilkkikilpailut

Uudenmaan Kuljettajat järjestää pilkkikilpailut la 9.3.2019 osaston mökillä Mäntyharjulla. Aloitamme klo 10 kokountumalla ruokailemaan Pertun Pirtillä, Pertuntie 11, Pertunmaa, josta siirrymme Kumpurantaan. Mökillä mahdollisuus makkaranpaistoon, kahvitteluun, tikanheittoon, saunomiseen ja mukavaan yhdessäoloon. Pilkkikilpailuissa kisataan osaston-, eläkeläisten sarja ja mahdollisesti vierailevien yhteistoiminta-alueen osastojen mestaruuksista miesten ja naisten sarjoissa. Pilkkikisat alkavat noin klo 11.15–11.30. Uudenmaan yhteistyöalueen osastojen jäsenet ovat tervetulleita mukaan pilkkikilpailuun (jos haluatte osallistua ruokailuun hinta 10 e / henk. Makkaraa ja kahvia mökillä). Ennakkoilmoittautumiset viimeistään ma 4.3.2019 Huttusen Riitalle p. 040 668 5846 tai riitta.huttunen@pp2.inet.fi ruokailun johdosta. Osasto kustantaa omille jäsenille ruokailun. Omat kyydit. Jäävarausta, kisoja ei pidetä jos jäättilänsä on heikko. Palkintojen jako mökillä kilpailun päätyttyä. Tervetuloa! RH pj/tied.vast.

Tuusula os. 026/kevätkokous

Uudenmaan Kuljettajat os. 026 Kevätkokous la 6.4.2019 klo 10 Hyrylän Torpalla Koskelantie 4, 04300 Tuusula. Esillä kevätkokouksen sääntömääräiset asiat. Ruokailu kokouksen jälkeen Vanhalla Unkalla Hämeentie 18 A Tuusula. Tervetuloa! RH pj / tied.vast.

Ekenäs avd. 174/värmöte

Västra Nylands Bilbranschens Fackvdelning 174 värmöte hålls lördagen den 23. 03.2019 klo 15.00 i Karis Servicehus, Felix Fromsgata 6 i Karis. På mötet behandlas stadgeenliga ärenden. Ombudsman Sami Hägg på plats. Matservering. Välkomna. Styrelsen.

Tammisaari os. 174/kevätkokous

Länsi-Uudenmaan Autoalan Ammattiosasto 174 kevätkokous pidetään lauantaina 23.3.2019 klo 15 Karjaan Palvelutalossa, Felix Frominkatu 6, Karjaalla. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Paikalla aluetoimitsija Sami Hägg. Ruokatarjoilu. Tervetuloa. Toimikunta

Nurmijärvi os. 091/kevätkokous

Nurmijärven Autoalantyöntekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous la 6.4.2019 klo 15 uudessa kerhotilassamme, Patruunantie 21, Rajamäki. Paikalla myös aluetoimitsija Jari Korhonen. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tule mukaan ja samalla tutustumaan uuteen kerhotilaamme.

Nurmijärvi os. 091/Lintsi rannekkeita

Nurmijärven Autoalantyöntekijät ry:n edullisia Lintsi rannekkeita taas saatavilla kesälle 2019 jäsenhintaan 20 e/ranneke. Tilaa omasi anu.farm@gmail.com tai p. 040 5672770 max 5 kpl/jäsen viimeistään 31.3.2019 mennessä. Toimitus maksusuorituksen jälkeen 20.4.2019 alkaen. Maksut: Saaja: Nurmijärven Autoalantyöntekijät ry, Tilinumero: FI65 5300 0320 0343 05, Viesti: Lintsi + oma nimi, summa: 20 e x tilaamasi rannekkeiden lukumäärä, Eräpäivä: 31.3.2019.

Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 009/Show & Dinner

Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 009 järjestää jäsenille Show & Dinnerin Helsingissä 11.5. Esitys klo 16 Peacock-teatterissa ja ruokailu esityksen jälkeen Weeruskassa. Hintaa 20 e/henk. Ilmoittautumisen: www.akt009.fi/tapahtumat

Helsinki os. 007/osaston 70-vuotisjuhla

13.4.2019 Paasitornissa Helsingissä. Ilmoittautuminen 16.3.2019 mennessä www.osastoseiska.com

JOENSUU

Joensuu os. 39/pilkkikisat

Joensuun Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 39:n pilkkikisat 30.3.2019 Osaston mökillä Uimaharjussa. Kilpailuaika klo 9–13. Kahvit ja makkarat tarjotaan. Sarjat: eläkeläiset, miehet, naiset ja nuoret. Kutsomme Pohjois-Karjalan osastojen jäsenet pilkkikisoihimme, osallistujamäärät pyydämme ilmoittamaan osastoittain 15.3.2019 mennessä. Tervetuloa pilkille! Toimikunta

Joensuu os. 39/eläkeläisten kevätkokous

Eläkeläisten kevätkokous pidetään perjantaina 1.3.2019 työttömien talolla, alkaen klo 11 ruokailulla. Varsinainen kokous alkaa klo 12. Kokouksessa esityslistalla: henkilövalinnat, toimintakertomus vuodelta 2018 ja toimintasuunnitelma vuodelle 2019. Tervetuloa kokoukseen. Toimikunta.

Joensuu os. 39/eläkeläiset

AKT:n os. 39 eläkeläiset tekevät 3 pv. matkan Tallinnaan 12.5.2019, majoitus hotelli Viru, 145 e/hlö. Kerhon tuki kuittia vastaan 20 e, samoin avec. Ilmoittautumiset 31.3.2019, mennessä Matka-Kosonen p. 040 521 0300 Jouko Pasanen. HUOM! Matka on myynnissä myös muille kuin eläkeläisille, ilman tukea.

Joensuu os. 39/eläkeläiset

AKT:n os. 39 eläkeläiset tekevät matkan Viipuriin 15.–17.5. (ke–pe) 2 yötä 110 e/hlö. Majoitus hotelli Viipurissa. Kerhon tuki kuittia vastaan 20 e, myös avec. Reitti: Siilaisen S-market, Matkailupsäkki, Matkahuolto, 6 tietä pitkin. Ilmoittautumiset viimeistään 14.4.2019 mennessä Liikenne Kinnunen p. 040 512 6349. HUOM! Matka on myynnissä myös muille kuin eläkeläisille ilman tukea.

Kuopio os. 16/Hirvelän pilkit

AKT:n Kuopion os. 16 ry järjestää Hirvelässä (Launatanlahdentie 76)

pilkkikilpailut lauantaina 30.3.2019 klo 10–14 (siirtymä alussa ja lopussa 0,5 h). Sarjat: naiset, lapset, miehet alle 60 v, miehet yli 60 v ja perhesarja. Pilkkikisan alussa kahvit ja lopussa pientä purtavaa. Kuljetukset omilla kyydeillä. Alueen muiden osastojen jäsenet ovat myös tervetulleita. Tervetuloa!

Kuopio os. 16/toimiston aukioloaika

AKT:n Kuopion os. 16 ry:n toimisto on suljettu 4.–5.3.2019 toimistotyöntekijän vuosiloman aikana.

Kuopio os. 16/eläkeläiset tapaaminen + luento

Tule kuuntelemaan ma 4.3. klo 10–11 SAK:n tiloissa infoa edunvalvontavaltuutuksesta ja hoitotahdosta. Luennoitsijat: Lakimies Annika Keränen ja sijoituspäällikkö Tuomas Hänninen Säästöpankista. Myös puoliso/ystävät tervetulleita luennolle. Eläkeläiset kokoontuvat luennon jälkeen klo 11. Tervetuloa!

Kuopio os. 16/eläkeläiset messumatka + Tallinnan risteily

Lähde mukaan Puutarhamessuille ja samalla piipahtamaan Tallinnassa 6.–7.4. Matkan hinta 130 e / hlö, sis. kuljetuksen, messulipun, risteilyn ja aamiaisen laivalla. Aikaa Tallinnassa 4 tuntia (bussi mukana). Ilmoittautumiset 4.3. mennessä Kari p. 0400 98 2563.

Kuopio os. 16/eläkeläisten pilkit Hirvelässä

Eläkeläisten pilkit Hirvelässä ti 2.4. klo 10–13. Siirtymäajat puoli tuntia molemmista päissä. Tarjolla kahvit ja hernekeittoa. Tervetuloa pilkille ja tapaamaan tuttuja. Lisää tapahtumista/matkoista verkkosivuiltamme https://kuopioneläkelaiset.akt.fi/

Varkaus os. 030/pilkkikilpailut

Varkauden automiehet ry os. 030:n pilkkikilpailut 16.3.2019 Tahkoranta (tukinuittopaikka) ja 30.3.2019 Heinävesi. Heinävedelle lähtö omilla autoilla toimistolta klo 8.30. Heinävedellä kokoontuminen Nestein huoltoaseman pihassa. Kilpailuaika kummassakin klo 10–14. Sarjat: miehet yli 60 v, miehet alle 60 v, naiset ja lapset. Osaston p. 040 755 4700.

Varkaus os. 030/kevätkokous

Varkauden automiehet ry os. 030:n kevätkokous 17.4.2019 klo 18 osaston toimistolla, Linjurinkatu 3. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja muut esille tulevat asiat. Tervetuloa!

Nurmes os. 031/kevätkokous

AKT:n os. 031 Nurmes kevätkokous 23.3.2019 klo 12 alkaen Hyvärilässä. Käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat asiat. Osasto tarjoaa lounaan. Paikalla aluetoimitsija Lauri Tiainen. Tervetuloa! Toimikunta

Iisalmi os. 76/kevätretki

Iisalmen Autoalantyöntekijät os. 076 kevätretki Haapsaluun 30.5–2.6.2019. Lähtö Iisalmesta 30.5 2019 klo 7.30 ja paluu 2.6.2019 n. klo 3. Matkalla käymme myös Hiienmaan saarella, majoitus Spa Hotelli Fra Maressa Haapsalussa. Matkan hinta 200 e jäsen/puoliso. Hintaan kuuluu matka, majoitus 2 h huoneessa, hotelliaamiaiset sekä Hiienmaalla käynti. 1 h huoneen lisämaksu 65 e. Matkalle voivat osallistua osaston jäsenet sekä eläkeläiset. Paikkoja varattu 35 henkilölle. Ilmoittautuminen 10.4. mennessä osaston toimistolle päivystysaikaan keskiviikko 10–12 p. 044 7824955. Lisätietoja Arto p. 040 511 6023, Jorma p. 0440 761 837.

Suonenjoki-Rautalampi os. 114/kevätkokous

Suonenjoen-Rautalammin Autoalantyöntekijät os. 114 kevätkokous 3.3.2019 Iisakissa, Iisvedenraitti 29, klo 14. Käsitellään sääntömääräiset asiat. Aluetoimitsija Lauri Tiainen ja Antti Sainola paikalla. Kahvitarjoilu, tervetuloa. Toimikunta.

Ilomantsi os. 092/kevätkokous

Ilomantsin Autoalantyöntekijät ry os. 092 kevätkokous pidetään 24.3.2019 Leipomon kahviossa alkaen klo 16. Kevätkokouksessa käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat asiat. Kokouksessa mukana aluetoimitsija Lauri Tiainen. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Tohmajärvi os. 067/kevätkokous

Tohmajärven Akt:n os. 067 sääntömääräinen kevätkokous työväentalolla 24.3.2019 klo 13. Käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat asiat. Aluetoimitsija Lauri Tiainen paikalla. Toimikunta kokoontuu klo 12, tarjolla jotain syömistä. Tervetuloa! Toimikunta

Outokummun Autoalantyöntekijät ry os. 95/kesäretki Visbyhyn (Gotlanti Ruotsi)

Matkan ajankohta 14.7.–16.7.2019 (suti). Matkan reitti Polvijärvi–Outokumpu–Helsinki satama. Matkan hinta 265 e/henkilö B-luokan hytissä osastomme jäseneltä ja puolisolta. Sisältää osastomme virkistysrahan. Ulkopuolisten matkalaisten hinta 295 e. Matka sisältää bussikuljetukset, laivamatkat, aamiaiset, päivälliset sekä matkanjohtajan ja kuljettajan palvelut. Lisämaksullinen retki: Panorama kiertäjä bussilla, kesto 3 h, hinta 28 e / henkilö. Sitovat ilmoittautumiset retkelle paikavarauksien vuoksi. Lähdöt satamasta klo 10 tai klo 14 ja paluu takaisin satamaan. Sitovat ilmoittautumiset 30.4.2019 mennessä p. 0400 214 828 Juho P. Lisätietoja matkasta p. 0400 214 828 Juho P. Ilmoittautuneille lähetetään lasku, joka myös sisältää 50 e varausmaksun, jolla vahvistat matkalle lähtösi. Matkalla on normaali matkatoimiston matkojen peruutusehdot. Mukaan matkalle tarvitaan voimassa oleva passi tai virallinen henkilökortti. Tervetuloa mukaan kesäretkellemme. Toimikunta

Lieksa os. 025/kevätkokous

Lieksan Seudun Automiehet ry os. 25 kevätkokous la 23.3.2019 klo 16 Hotelli Puustellissa, Lieksassa. Käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat asiat. Aluetoimitsija Lauri Tiainen paikalla. Ruokailu klo 15.30 alkaen. Tervetuloa! Toimikunta

JYVÄSKYLÄ

Mikkeli os. 012/eläkeläiset

Mikkelin Automiehet ry:n eläkeläiset kokoontuvat kahvittelemaan ma 4.3.2019 klo 13 osaston toimistolla, Porrassalmenkatu 26 B, Mikkeli. Tervetuloa!

Mikkeli os. 012/matka Pärnuun

Mikkelin Automiehet 012 järjestää matkan Pärnuun pääsiäisenä 19.4.–21.4.2019. Hotelli Grand Spa Conference. Matkan hinta 100 e jäsen avec 150 e sisältäen matkan, hotellin aamiaiset ja kiertäjäajelun. Sitova ilmoittautuminen 14.3.2019 mennessä, sähköpostilla mikkeliakto12@gmail.com. Huom. paikkoja rajoitetusti. Lisäinfoa Mikkelin Automiesten kotisivuilla. Matkalle lähtijöille ilmoitetaan tarkemmat ohjeet maksusta sähköpostiin 15.3.2019. Matka toteutetaan Mikkelin JHL 525 kanssa.

Savonlinna os. 032/eläkeläiset

Savonlinnan ja Ympäristön Automiehet ry:n eläkeläiset kokoontuvat kahvittelemaan ti 5.3.2019 osaston toimistolla, Olavinkatu 60 A 46, Savonlinna. Tervetuloa!

Jyväskylä os. 045/eläkeläiset

Jyväskylän ja Ympäristön Linja-autohenkilökunta ry:n eläkeläiset kokoontuvat kahvittelemaan keskiviikkona 6.3. ja 20.3.2019 klo 11 B-salilla, Väinönkatu 7, Jyväskylä. Tervetuloa!

Pihtipudas/Pyhäsalmi os. 066/kevätkokous

Pihtiputaan ja Pyhäsalmen Autoalan Työntekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään perjantaina 8.3.2019 klo 18.30. Kokouspaikkana on Arjan

Ruokala ja Pitopalvelu, Toipilaspolku 3, Pyhäjärvi. Kokouksessa on paikalla AKT aluetoimitsija Pentti Hämäläinen. Tervetuloa! Toimikunta.

KOTKA

Kotka os. 001 ja 075 eläkeläiset/keilausta

Eläkeläiskerho keilaa torstaina 7.3.2019 klo 11 Aittakorven keilahallilla. Kaikki joukolla mukaan! Tervetuloa!

Imatra os. 002/pilkkikilpailut

Imatran osaston pilkkikilpailut järjestetään la 9.3.2019 Ukoskan rannassa klo 9–13. Osasto tarjoaa pullakahvit osallistujille.

Imatra os. 002/pilkkikilpailut

Lappeenrannan ja Imatran osastoiden välinen pilkkikilpailu pidetään su 10.3.2019 klo 9–13 Marjolassa (LPR).

Imatra os. 002/Tallinnan retki

Imatran osaston Tallinnan retki järjestetään 31.8.–1.9.2019. Ilmoittautumiset Pekka Tiainenille, p. 040 540 1191. Paikkoa on rajoitetusti, omavastuu 40 e.

Hamina os. 011/kevätkokous

Osaston sääntömääräinen kevätkokous pidetään su 24.3.2019 klo 13 HAP:n toimistolla (Isoympyräkatu 9, Hamina). Tervetuloa!

Hamina os. 011/kevättapahtuma

Osaston kevättapahtuma pidetään Tervasaarella pe 19.4.2019. Toiminta alkaa klo 11. Ohjelmassa on pilkkiä, saunomista, avannossa uimista ja ulkoilua. Osallistujille tarjotaan pientä palanpainiketta. Kahvia, vehnätä, grillimakkaraa+kyliäiset. Kaikki jäsenet perheineen osallistumaan! Toimikunta

Lappeenranta os. 062/pilkkikilpailut

Pilkkikilpailut sunnuntaina 10.3.2019 klo 9–13 Loma- ja kokoushotelli Marjolassa (Mikonsaarentie 15, 53300 Lappeenranta). Samalla käydään Lappeen ja Imatran osastojen välinen kilpailu. Kilpailukalaksi hyväksytään kaikki kalat. Sarjat: miehet yleinen, miehet yli 65v, naiset ja nuoret. Ilmoittautuminen paikan päällä. Kilpailun jälkeen tarjolla keittoa, kahvia ja pannukakkua. Perheenjäsenet mukaan pilkkimään. Ei pakkasraja. Tervetuloa! Toimikunta

LAHTI

Lahti os. 003/toimisto avoinna

Toimisto on suljettu 11.–13.3.2019.

Lahti os. 003/Linnanmäki

Linnanmäen hupirannekkeet ovat varattavissa osaston toimistosta jäsenhintaan 30 e/kpl. Varauksia voi tehdä puhelimitse, s-postilla tai kotisivujen varauslomakkeella. Varaa omasi pian, sillä rannekkeita on rajattu määrä.

LAPPI

Tornio os. 059/kevätkokous

Tornion Kuljetustyöntekijöiden kevätkokous pidetään la 23.3. Virastotalon kerhotiloissa. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Kemi os. 82/kevätkokous

Kemin Autoalantyöntekijöiden kevätkokous pidetään la 30.3. klo 14 TUL Salissa Torikatu 2 Kemissä. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat. Paikalla myös AKT:n puheenjohtaja Marko Piirainen. Katso lisää osaston nettisivuilta http://ammattiosastot.akt.fi/. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Kemijärvi os. 109/kevätkokous

Kemijärven Autoalantyöntekijöiden kevätkokous pidetään Mestarin Kievarissa ke 13.3. klo 18. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Rovaniemi os. 123/”entisten nuorten Paikkurikuskien” tapaaminen

Rovaniemen Kuljetustyöntekijät masinoi vanhojen Paikkurikuskien tapaamista. Eikö oliskin kiva nähdä vanhoja tuttuja, ja jutella mukavia? Ilmoit-
taudu mukaan 15.3. mennessä Hallikaisen Veksal-
le p. 044 308 7575, niin keksitään jokin yhteinen
ajankohta vaikka saunaillan merkeissä?

Kemi os. 141/kevätkokous

Kemin Ahtaajien kevätkokous pidetään Ajoksessa Ahtaajien taukotoiloissa su 24.3. klo 17. Esillä sään-
töjen määräämät asiat, ja muut esille tulevat asiat.
Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Kemi os. 141/pilkkikilpailut

Kemin Ahtaajien pilkkikilpailut pidetään Ajoksen
majalla su 7.4. alk. klo 11. Sarjat ja pilkkiaika so-
vitaan paikan päällä. Kahvia, pulla, makkaraa ym.
tarjolla. Tervetuloa! Toimikunta

Rovaniemi os. 200/kevätkokous

Rovaniemen Liikenneopettajien kevätkokous pide-
tään aluetoimistolla la 30.3. klo 12. Esillä sääntö-
jen määräämät asiat, ja muut esille tulevat asiat.
Kokouksen jälkeen osaston virkistytymisiltapäi-
vä. Tervetuloa! Toimikunta

Lapin Aluepilkkikilpailut

Lapin alueen pilkkikisat 2019 järjestetään Pellossa
la 6.4. Paikkana Raanujärven jää. Rovaniemeltä
Pellon tietä n. 60 km, iso P-paikka. Tapahtuma
alkaa klo 10 sarjoihin ilmoittautumisilla. Sarjoja
on kolme: Miehet, Naiset ja Lapset. Kisa kestää
3 h alkaen klo 11. Lisätietoja Petteri Aaltonen
p. 040 715 2687. Yhteiskuljetusmahdollisuutta voit
tiedustella oman osaston yhteyshenkilöltä.
Osasto 097 toivottaa kaikki jäsenet perheineen
tervetulleeksi!

Rovaniemi os. 123/kevätkokous

Rovaniemen Kuljetustyöntekijöiden kevätkokous
pidetään la 30.3. klo 18 Sokos Hotel Vaakunassa.
Esillä sääntöjen määräämät asiat ja muut esille
tulevat asiat. Paikalla myös AKT:n puheenjohtaja
Marko Piirainen. Kahvitarjoilu. Osallistujat saavat
parkkeerata ilmaiseksi hotellin parkkihallissa.
Tervetuloa! Toimikunta
Tsekkaa myös kotisivumme osoitteessa www.osas-
to123.net .

OULU

Taivalkoski os. 021/ kevätkokous/osaston purkaminen

Taivalkosken Kuljetusalan Työntekijät ry:n syysko-
kous sunnuntaina 31.3.2019 klo 16 Jokijussin sau-
nakabinetti Kauppatie 11 Taivalkoski. Käsitellään
sääntömääräiset asiat ja osasto 021:n purkami-
nen (toinen kokous). Paikalla aluetoimitsija Jari
Haaraniemi. Kahvitarjoilu. Tervetuloa. Toimikunta

Oulu os. 058/alue- ja osastonpilkki

58:n pilkkikilpailut järjestetään aluepilkkien yh-
teydessä Sotkamossa 20.3.2019. Pilkkeihin jär-
jestetään tarvittaessa linja-autokuljetus. Sitovat
ilmoittautumiset 15.3.2019 mennessä tero.antto-
nen@live.com

Oulu os. 058/Qstock 2019

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 058 tu-
kee jäseniään Qstock lippujen hankinnassa. Tuki
ostetusta lipusta 60 e/lippu, max. 2 lippua/jäsen.
Sadalle ensimmäiselle. Qstock 26.7.–27.7.2019.
Kuitti ostetusta lipusta toimistolle. Kuitissa tulee
olla jäsenen nimi ja IBAN tilinumero.

Kajaani 053/eläkeläiset

Eläkeläisten kevätretki Runnille 27.–29.3. Oma-
vastuu 100 e. Ilmoittautumiset 20.3. mennessä
Maijalle p. 050 369 3827 tai Sakulle p. 044 205
6818. Lähtö Linja-autoasemalta klo 12. Tervetuloa!
Eläkeläiset

Kuusamo os. 085/aluepilkki

Kuusamon Automiehet ry os. 085 järjestää mat-
kan Sotkamon aluepilkkiin 30.3.2019. Ilmoittautu-
miset Rauno Hutulle 15.3.2019 mennessä p. 040
564 4955 tekstiviestillä. Toimikunta

Kuusamo os. 085/kevätkokous

Kuusamon Automiehet ry os. 085 kevätkokous pi-
detään sunnuntaina 31.3.2019 klo 18 Kitkantorin
kokoustilassa, Kitkantie 32 D. Käsitellään sääntö-
jen määräämät ja muut esille tulevat asiat. Pai-
kalla aluetoimitsija Jari Haaraniemi. Kahvitarjoilu.
Tervetuloa. Toimikunta.

Sotkamo os. 124/kevätkokous

Sotkamon Autoalantyöntekijät ry os. 124:n kevä-
tkokous pidetään lauantaina 30.3.2019 klo 14 Särki-
senmajalla. Vuokatissa. Käsitellään sääntömääräi-

set asiat. Paikalla aluetoimitsija Jari Haaraniemi.
Tervetuloa. Toimikunta.

Sotkamo os. 124/kuljetusmessumatka

Kuljetusmessumatka yhdessä Kuhmon osaston
kanssa 10.–12.5 omavastuu 100 e lisätietoja sekä
sitovat ilmoittautumiset 31.3. mennessä. Veli Mä-
enpää p. 0400 218 447. Paikkoja rajoitetusti.

Kuhmo os. 70/kevätkokous

Sääntömääräinen kevätkokous ravintola Eskoba-
rissa 30.3.2019 klo 17. käsitellään sääntömääräiset
asia. Paikalla aluetoimitsija Jari Haaraniemi. Kah-
vitarjoilu. Tervetuloa!

Kuhmo os. 70/kuljetusmessumatka

Kuljetusmessumatka 10.–12.5 yhdessä Sotkamon
osaston kanssa, omavastuu 100 e sis. Lisätietoja
sekä sitovat ilmoittautumiset Jyrki p. 0500 886 917
31.3. mennessä. Paikkoja rajoitetusti.

Kuhmo os. 70/osaston pilkit

Osaston pilkit Jorman mökillä 13.4. klo 10 alkaen
kahvi sekä makkaratarjoilu. Tervetuloa!

Kuhmo os. 70/talvipäivä/aluepilkki

Talvipäivä/aluepilkki kyydeistä lisätietoja Jyrkiltä

Kajaani os. 053/kevätkokous

Kevätkokous pidetään sunnuntaina 31.3.2019 klo
12 osaston toimistolla, Ratakatu 29 B 16. Esillä
sääntöjen määräämät asiat. Kaikki jäsenet joukol-
la mukaan. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Oulu/kuljetusalan eläkekerho

Eläkekerho järjestää kylpylämatkan Pärnuun 19.–
23.5.2019 sunnuntai–torstai. Matkan hinta 432 e/
henkilö. Sitovat ilmoittautumiset AKT:n toimistol-
le p. 08 870 1441 15.3.2019 mennessä. 40 ensim-
mäistä pääsee mukaan! Viroon tarvitaan passi tai
virallinen henkilökortti. Lisätietoja matkasta Yrjö
Korhonen p. 040 154 2458 ja Jukka Huovinen
p. 040 514 5422.

PORI

Pori os. 60/kevätkokous

Porin Autoalantyöntekijät ry os. 60:n kevätkokous
la 6.4.2019 klo 11 ravintola Liisanpuistossa,
Liisankatu 20, Pori. Esillä mm. sääntöjen määrää-
mät asiat. Paikalla projektsihteeri Juha Häkkinen.
Kokouksen jälkeen lounas. Tervetuloa! Toimikunta

Kokemäki os. 65/uimahalli

Kokemäen uimahalli varattu Kokemäen Kuljetus-
työntekijät ry os. 65 jäsenien käyttöön lauantaina
4.5. klo 17–20. Tervetuloa polskimaan koko per-
heen voimin. Terveisin toimikunta

Kokemäki os. 65/kevätkokous

Kokemäen Kuljetustyöntekijät ry os. 65 sääntö-
määräinen kevätkokous 6.4.2019 klo 14 Ravintola
Kellarissa, Tulkkilantie 25. Esillä sääntöjen
määräämät asiat. Paikalla projektsihteeri Juha
Häkkinen. Osallistujille tarjotaan lohikeitto ja
kahvi. Toimikunta

Kokemäki os. 65/risteily

Kokemäen Kuljetustyöntekijät ry os. 65 järjestää
matkan Pärnuun 10.–12.5.2019, hinta 245 e/hlö.
Lähtö pe 10.5. Kokemäeltä klo 6. Hotellina Tervise
Paradiis, Pärnun paras Kylpylähotelli aivan meren
rannalla ja kaikilla superior huoneet merinäkymil-
lä ja aamiaisella. Paluu sunnuntaina 16.30 laivalla.
Ilmoittautumiset Jari Vallille maaliskuun loppuun
mennessä p. 040 501 1447.

Kokemäki os. 65/ AKT:n Talvipäivät Kajaanissa

Kokemäen Kuljetustyöntekijät ry os. 65 järjestää
matkan talvipäiville 15.–17.3.2019. Lähtö pe 15.3.
klo 10 Kokemäen linja-autoasemalta. Majoittumi-
nen Hotelli Kajaanissa kaksi yötä. Matkan hinta 70
e/hlö sisältäen kuljetuksen, majoittumisen sekä
yhden ruokailun. Ilmoittautumiset 28.2. mennes-
sä Eino Salolle p. 0400 592 721

TAMPERE

AKT aluetoimisto/tiedottaa

AKT:n Tampereen aluetoimisto on suljettu 25.–
29.3. toimistonhoitaja Tuula Iltasen ollessa tal-
vilomalla.

Tampere eläkeläiskerho/tiedottaa

Saamme vieraaksi matkailuyrittäjä Juhani Viidan
maaliskuun 20. päivän turinaan klo 11. Hän kertoo
tarjoamistaan matkoista. Tervetuloa.

Tampere os. 005/osaston talvipäivät

Tampereen Automiehet ry os. 005 osaston oma

talvipäivä vietetään 30.3. Ahtiassa Orivedellä.
Aamulla aloitellaan kahvin ja pikkupurtavan mer-
keissä. Pilkkikilpailu alkaa klo 9. Puolenpäivän
maissa ruokailu, jonka jälkeen jaetaan palkinnot.
Kaikki mukaan koko perheen voimin viettämään
mukavaa yhdessäoloa. Mahdollisuus myös sau-
nomiseen. Tiedustelut Juha Hömmö p. 050 594
4457. Toimikunta.

Tampere os. 006/pilkkikisat

Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry, os.
006 järjestää osaston ja JHL 177(TKL) väliset pilk-
kikisat Linjamajalla 31.3. klo 9. Tarjolla makkaraa ja
kahvia. Matkat kimpappkydein. Toimikunta.

Tampere os. 006/kevätkokous

Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry,
os. 006 sääntömääräinen kevätkokous pidetään
lauantaina 6.4. alkaen klo 15 osaston toimistolla,
Rautatienkatu 10, 6. krs. Tampere. Kokouksessa
esillä sääntöjen kevätkokoukselle määräämät,
sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa. Toimi-
kunta.

Keski-Häme os. 101/kevätkokous

Keski-Hämeen Automiehet ry, os. 101 kevätkokous
pidetään la 23.3. klo 15, Akaan Keilahallilla, Halla-
mäentie 3, Akaa. Esillä sääntöjen määräämät asiat
ja muut esille tulevat asiat. Ilmoittautumiset viim.
pe 15.3. p. 040 763 3912 tai petriiiranen20@
gmail.com. Tervetuloa. Toimikunta

Mänttä os. 064/risteily

Mäntän Seudun Autoalan Työntekijät ry os. 064
osasto järjestää risteilyn Tukholmaan 19.–
20.4.2019. Ilmoittautumiset Reimalle p. 0400
635 295 20.3. mennessä. Hinta 50 e/h maksetaan
osaston tilille FI8055210720095438 15.4. menses-
sä. Toimikunta

TURKU

Turku/eläkeläiset

Eläkeläisten maaliskuun kokous keskiviikkona
6.3.2019 alkaen klo 13 toimistolla. Vielä ehtii ris-
teilylle Amorellalle 19.3.2019. Teatterimatka Uu-
teenkaupunkiin 6.4.2019 (paikkoja jäljellä). Kesä-
teatteri Kaksi puuta Raumalla lauantaina 3.8.2019.
Toimikunta

Salo os. 72/kevätkokous

Salon Autoalan Työntekijät ry os. 72 sääntömää-
räinen kevätkokous lauantaina 30.3.2019 klo 10
osaston tiloissa Salaistentie 4. Esillä sääntöjen
määräämät asiat. Ajankohtaiskatsauksen alustaa

aluetoimitsija Jari Matilainen. Ruokailu kokouk-
sen jälkeen. Tervetuloa! Toimikunta

Turku os. 17/kevätkokous

Turun Kuljetus- ja öljyhenkilöstö ry osasto 17 sään-
tömääräinen kevätkokous lauantaina 30.3.2019
klo 11.30 AKT:n kokoustiloissa, Maariankatu 6 b,
5. krs. Esillä sääntömääräiset asiat. Ajankohtaisis-
ta asioista alustaa aluetoimitsija Jari Matilainen.
Tervetuloa! Toimikunta

Turku os. 100/kevätkokous

Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry osasto
100 sääntömääräinen kevätkokous lauantaina
30.3.2019 alkaen klo 16 hotelli Scandic Julia, Eeri-
kinkatu 4, Turku. Sääntömääräisten asioiden lisäk-
si ajankohtaisista asioista alustaa aluetoimitsija
Jari Matilainen. Osallistujille tarjotaan kokouk-
seen jälkeen illallinen. Ilmoittautuminen teksti-
viestillä 040 5250 798 tai janivirtanen2015@gmail.
com. Ilmoittautuminen 15.3.2019 mennessä!
Tervetuloa! Toimikunta

VAASA

Vaasan aluetoimisto/ toimisto suljettu

Vaasan aluetoimisto on suljettuna 27.3–2.4.2019
välisen ajan.

Seinäjoke os. 18/toimisto suljettu

Seinäjoen Automiehet ry os. 18 toimisto on suljet-
tuna 28.–29.3.2019 välisen ajan.

Seinäjoke os. 18/yhteystiedot

Seinäjoen Automiesten ry os. 018 toimiston puhe-
linnumero muuttuu alkaen 1.1.2019. Uusi numero
on 0400 266 964.

Seinäjoke os. 18/kevätkokous

Seinäjoen Automiehet ry os. 18 kevätkokous pide-
tään lauantaina 13.4.2019 alkaen ruokailulla klo 13,
paikkana Hotelli Fooninki, Hyllykallio. Kokoukses-
sa käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määrää-
mät asiat. Mukana kokouksessa on aluetoimitsija
Tuulikki Aikio ja AKT:n hallituksen edustaja Kari
Markkanen. Tervetuloa! Toimikunta

Kokkola os. 130/kevätkokous

Kokkolan Auto- ja Kuljetusalan Työntekijät ry os.
130 kevätkokous pidetään lauantaina 30.3.2019
klo 15 Hotelli Kaarlessa. Kokouksessa käsitellään
sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat. Mu-
kana kokouksessa on aluetoimitsija Tuulikki Aikio.
Tervetuloa! Toimikunta

*Muistathan lähettää osastosi ilmoituksen
hyvissä ajoin aluetoimistoon!*

*Seuraavan lehden 3/2019 ilmoitusten on
oltava aluetoimistoissa viimeistään 14.3.*

*Kiitokset ja kuolinilmoitukset lehden
aineistopäivään mennessä osoitteeseen
ilmoitukset@akt.fi*

TIESITKÖ, ETTÄ...

... työnantajasi on velvollinen järjestämään ja/tai
kustantamaan ammattipätevyysdirektiivin mukaisen
täydennyskoulutuksen (35h/5v)?

Kuolleet

Osastomme ja kerhomme jäsen

Tuomo Toivanen

✧ 21.12.1947

† 5.12.2018

Muistoa kunnioittaen

Kouvola Seudun Autoalan

työntekijät ry os. 033

Os. 033:n Eläkeläiskerho

Pekka Lindeman

✧ 14.3.1935

† 25.1.2019

Muistoa kunnioittaen

Kouvola Seudun Autoalan

työntekijät ry os. 033

Os. 033:n Eläkeläiskerho

Pekan omaiset ja läheiset

Osastomme jäsen

Heikki Sakari Matiskainen

✧ 29.5.1932

† 11.1.2019

Muistoa kunnioittaen

Mikkelin Automiehet ry

Osastomme jäsen

Erkki Vianto

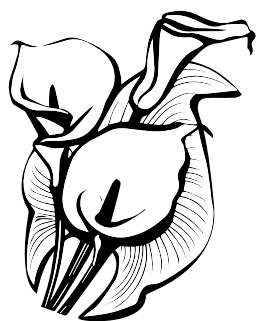
✧ 2.6.1926

† 2.2.2019

Muistoa kunnioittaen

Turun Autoalantyöntekijät ry osasto 40

Erkin omaiset ja läheiset



Onnittelut

60 vuotta

Juha Hakkarainen

16.2.1959

Mikkelin Automiehet ry



Pekka Lindeman 14.3.1935–25.1.2019

AKT:n pitkäaikainen ja voimakas, vaikuttaja **Pekka Lindeman** kuoli 83 -vuotiaana Kouvola tammikuun 25 päivänä.

Pekka oli yksi niistä henkilöistä, jotka nostivat 1970-luvun lopulla AKT:n heikosta ammattiliitosta Suomen vahvimaksi liitoksi. AKT:n jäsenmäärä kasvoi silloin muutamassa vuodessa 30 000 jäsenestä 50 000 jäseneseen.

Pekka valittiin 1974 AKT:n liittoimikunnan varapuheenjohtajaksi. Hän oli AKT:n liittotoimikunnan jäsen 20 vuotta, vuoteen 1994 asti. Liittotoimikunnan työvaliokunnan- ja liiton varapuheenjohtajana hän toimi 12 vuotta, vuoteen 1986 asti.

Pekka liittyi AKT:n jäseneksi 1957. Hän oli osuusliikkeen autonkuljettaja. Kouvola Seudun Autoalantyöntekijöiden puheenjohtaja hän oli 20 vuotta vuosina 1970-1991. Sitä ennen hän oli osaston toimikunnan jäsenenä 10 vuotta.

Pekka Lindeman oli pitkäaikainen Kouvola kaupunginvaltuuston jäsen. Hän oli myös aktiivinen Kouvola Työväenyhdistyksen toimija.

Eläkkeelle jäätyään Pekka perusti ja veti Kouvola AKT:n jäsenten Eläkeläiskerhoa. Aktiivisia eläkeläiskerhoja syntyi myös muihin Kaakkois-Suomen ammattiosastoihin. Kerhoilla oli hyvin aktiivista toimintaa ja keskushenkilönä oli Pekka Lindeman.

Pekka oli todellinen ammattiyhdistysmies. Hän oli rehti ja suora. Pekka oli hyvä organisoiija. Hän sai paljon aikaa ja hänellä oli kyky saada muita mukaan. Ei Pekkaan elämä ollut aina vain ”ruusuilla

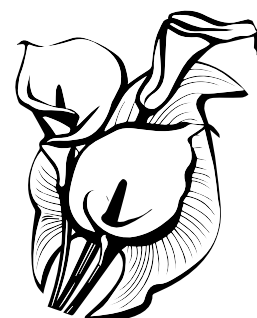
tanssimista”. Elämässä oli myös harmaita raitoja.

Pekka oli yksi kovimmista ja voimakkaimmista ammattiyhdistysmiehistä, mitä minä olen tuntenut. Minun elämäni hänellä oli suuri vaikutus. Hän ”väräsi” minut 1975 AKT:hen lakimieheksi. Pekka ja muutamat muut olivat ajatelleet, että minusta tulisi mahdollisesti seuraava AKT:n puheenjohtaja. Minulle sitä ei kerrottu. Vasta, kun olin 1978 puheenjohtaja, kerrottiin asia minulle; olin siis ollut jonkinlaisella koeajalla.

Pekka kutsui itseään usein leikkilisesti ”komonokaksi”, kun hänelle oli iso komea nenä. Nyt ”komonokka” katsoo meitä pilven päältä: rauha hänelle, kunnon miehelle, kunnon työmiehelle, hyvälle ystävälle!

RISTO KUISMA

AKT:n kunniapuheenjohtaja



AKT hakee palvelukseensa LAKIMIESTÄ

Annamme arvoa työoikeuden tuntemukselle ja osaamiselle sekä asianajokokemukselle.

Tarjoamme mielenkiintoisen ja haastavan työn. Työsuhde on kokoaikainen ja voimassa toistaiseksi. Palkkaus on AKT:n henkilökunnan työehtosopimuksen mukainen.

Tehtävä alkaa sopimuksen mukaan.

AKT:n hallitukselle osoitetut hakemukset ja CV:t osoitteeseen maarit.lehto@akt.fi 3.3.2019 mennessä.

Tiedusteluihin vastaa 1. varapuheenjohtaja Pekka Lehtonen, puh. 09 6131 1202.

Työnhakijan tietosuojaseloste
www.akt.fi/liitto/tietosuoja



Pysyvään muutokseen -jaksot aikuisille Elämyksiä ja voimaa Lapin luonnosta

Jaksoilla käytetään arvo- ja hyväksyntäpohjaista lähestymistapaa, jonka ytimessä on osallistujan omat arvot ja tavat voida hyvin. Ohjelmassa patikointia, uintia, hyvää ruokaa, mukavaa yhdessäoloa ja paljon muuta.

Pysyvään muutokseen -hyvinvointijakso on laajuudeltaan kolmivaiheinen ja se on tarkoitettu kaikille työikäisille.

Jakson hinta, joka sisältää majoituksen, täysihoidon ja ohjelman on 25 € /vrk.

Työttömyyspäivärahalla hinta -50% yllä mainitusta.

Kesäkuun 2019 jaksot

10.6-13.6 tai 14.6-17.6

Lisätiedot ja haku: tatsi.org/lapintaikaa

Tatsi

- Työttömän puolella

Kiljavan kurssit

Ammattiosaston toiminnan-tarkastajien kurssi (yleinen) 11.–13.3.

On ammattiosastojen kevätkokousten aika. Tämä kurssi on tarkoitettu ammattiosaston toiminnantarkastajille ja taloudenhoitajille. Se antaa perustiedot osaston toiminnantarkastuksen sisällöstä. Avainsisältöjä: johdanto yhdistyslouteen, yhdistyslaki ja ammattiosaston säännöt, tosit materiaalle asetetut vaatimukset, tilinpäätöksen yleiset periaatteet, jaksotukset, tuloslaskelma ja tase sekä tilinpäätöksen käsittely ja kirjanpitoluottamateriaalin säilytys, palkkiot ja kulukorvaukset, yhdistyslaki ja käytännön toiminnantarkastus sekä osanottajien ongelmia.

Työsuojelun jatkokurssi (AKT-sopimuskurssi) 1. osio 25.–29.3. ja 2.osio 3.–7.6.

Kurssi on kaksiviikkoinen, joka sisältää kaksi viikon jaksoa. Kurssi on tarkoitettu työsuojelun peruskurssin tai sitä vastaavan kurssin käyneille työsuojeluedustajille sekä luottamusmiehille. Kurssin tavoitteena on syventää ja laajentaa peruskurssilla saatua työsuojeluosaamista sekä ohjata näkökulmaa ennakoivaan ja työpaikkaa aktiivisessa yhteistyössä kehittävään toimintaan. Avainsisältöjä: työsuojelun tavoitteet työssä, työn henkinen, fyysinen ja sosiaalinen kuormittavuus, työssä jaksaminen, työkyky ja ikääntyminen, työsuojelutoiminta työterveyshuollon kanssa, työtapaturmat ja niistä oppiminen, työnopastus ja sen kehittäminen, riskien hallinta ja turvallisuusjohtamisen periaatteet sekä toimialakohtaiset erityiskysymykset. Kurssijaksojen välille rakennetaan kurssilaisille keskustelualusta moodleen ja jaksojen väliajalle tulee myös etätehtäviä, jotka ovat yhteydessä oman työpaikan kehittämistoimintaan.

Luottamusmiesten peruskurssi (yleinen) 1.–5.4. Kuopio

Kurssi on tarkoitettu uusille luottamusmiehille, varaluottamusmiehille ja ammattiosastojen puheenjohtajille. Kurssi soveltuu peruskoulutukseksi myös kaikille, joita kiinnostaa työnantajien ja työntekijöiden yhteistoiminnan ja edunvalvonnan kehittäminen. Kurssin tavoitteena on aloittaa luottamusmiesten perustaitojen ja -tietojen oppiminen. Tavoitteena on myös luottamusmiehen tehtäväkokonaisuuden ymmärtäminen sekä oikeuksien tiedostaminen, mikä auttaa selviytymään työpaikan ongelmatilanteissa. Avainsisältöjä: Luottamusmiehen perustehtävät ja verkostot, luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet, työoikeuden perusteet, työehtosopimusten tulkinta ja liiton apu, yt-menettely, neuvottelutoiminnan perusteet, luottamusmiehen ja jäsenistön luottamus, luottamusmieheksi kehittyminen sekä ay-liikkeen merkitys ja tulevaisuus.

Työsuojelun peruskurssi (yleinen) 1.–5.4. Kuopio

Kurssi on tarkoitettu työpaikoilla työsuojelutehtävissä toimiville edustajille sekä luottamusmiehille. Kurssin tavoitteena on selvittää työsuojeluun liittyvät perustiedot ja perehtyä toimintaa ohjaaviin säädöksiin. Kurssilla tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla saadaan

perustiedot myös työn ja terveyden vuorovaikutuksesta sekä työhön liittyvistä kuormitustekijöistä. Avainsisältöjä: työsuojelun peruskäsitteet, toiminta-alueet, tavoitteet ja työhyvinvoinnin merkitys, työsuojelutehtävissä toimivien ihmisten tehtävät, oikeudet ja velvollisuudet, työsuojelua säätelevän lainsäädännön periaatteet, ennakoiva työsuojelutoiminta ja vaarojen arviointi, tapaturma-ajattelu ja jälkivalvonta, toimialakohtaiset yhteistointasopimukset, työn ja työympäristön kuormitustekijät sekä työsuojelutoiminnan kehittäminen.

Päälouottamusmiesten täydennyskurssi (yleinen) AKT-ALT -sopimuskurssi 6.–8.5.

Koulutus on suunnattu päälouottamusmiehille, jotka eivät ole muutamaan vuoteen käyneet kurssilla tai joilla on vaikeuksia tehtäviensä tärkeysjärjestyksen, oman jaksamisensa ja ajankäyttönsä kanssa. Tavoitteena on uuden lainsäädännön aukkojen paikkaaminen ja niiden mahdollisuuksien näkeminen sekä uuden toimintatavan ja päälouottamusmiehen roolin ymmärtäminen tulevaisuuden näkökulmasta. Avainsisältöjä: luottamusmiehen perusasioiden kertaus, päälouottamusmiehen erityinen rooli ja tehtävät, tärkeimmät uudet laki- ja sopimuspykälät, ajankäytön riittävyys, yhteistyö muiden edustajien kanssa ja sukupolvenvaihdos sekä ajankohtaiset yhteiskunnalliset muutokset.

Minä ja työyhteisöni muutoksessa: työpsykologian kurssi (yleinen) AKT-ALT -sopimuskurssi 6.–10.5.

Kurssi sopii perus- ja jatkokurssit käyneille työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehille. Koulutus antaa valmiuksia muutostilanteiden kohtaamiselle ja niistä selviytymiselle työpaikalla. Avainsisältöjä: työpsykologian tavoitteet ja määritelmät, työelämän muutossuunnat-haasteet työhyvinvoinnille, työstressi ja yksilölliset selviytymisen keinot työssä, itsensä johtaminen, työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen sekä työn ja työyhteisön kehittäminen.

Työoikeuden peruskurssi (yleinen) 6.–10.5. AKT-ALT -sopimuskurssi

Kohderyhmänä ovat peruskurssit käyneet luottamusmiehet ja työsuojeluedustajat. Kurssi sopii myös ammattiosaston puheenjohtajille ja muille asiasta kiinnostuneille. Kurssin tavoitteena on lisätä luottamusmiesten normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla. Avainsisältöjä: työoikeuden luonne (peruskäsitteet ja keskeiset periaatteet), työsuhteen ehtojen määräytyminen ja niiden muuttaminen, työsopimuslaki käytännössä, yhteistoimintalaki ja -menettely sekä työoikeuden ajankohtaiset teemat ja tuoreimmat oikeustapaukset.

Kuukauden kurssi (yleinen) AKT-ALT -sopimuskurssi 1. viikko 6.–10.5. 2. viikko 13.–17.5., 3.viikko 2.–6.9. ja 4. viikko 9.–13.9.

Kurssin kesto on 10+10 päivää. Kurssin kohderyhmänä ovat peruskoulutetut luottamusmiestä ja työsuojeluedustajat sekä ammattiosastojen puheenjohtajat.

Kurssi kuuluu mm. luottamusmiesten seitsemän viikon peruskoulutuskokonaisuuteen. Kuukauden kurssi syventää peruskoulutuksessa saatua ymmärrystä työelämästä ja ay-liikkeestä. Kurssi auttaa laajentamaan näkökulmia luottamusmiesten toimintaan ja rooleihin muutuvassa työelämässä. Kurssin erilaisten työtapojen ja kirjallisten- ja esiintymisharjoitusten myötä kurssilaiset parantavat monipuolisesti viestintätaitojaan. Osallistujia saa siten paljon välineitä ja rohkaisua paikallisen toiminnan kehittämiseen.

Lisätietoja koulutuksista ja kustannusten korvauksista AKT:n koulutusoppaasta sekä Kiljavan opinto-oppaasta. Tietoja saat myös AKT:n kotisivuilta: www.akt.fi/koulutus, mistä löytyvät myös kurssihakemuslomakkeet. Niitä on saatavissa myös työpaikkojen luottamusmiestä, ammattiosastoilta ja AKT:n aluetoimistoista.

Lisätietoja koulutuksiin liittyvistä asioista lisäksi: www.kio.fi

AKT:n järjestö- ja koulutussihteeri Esa Tuominen p. 050 536 9056/esa.tuominen@akt.fi

Kursseille hakeutuminen

Hakeudu kurssille ajoissa. Täytä kurssikaavake ja toimita se työnantajallesi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kurssin alkua. Jos työnantaja hyväksyy opintovapaasi, hän allekirjoittaa hakemuksen ja ottaa kaavakkeesta oman kappaleensa. Toimita loppuosat ammattiosastolle, oman alueesi aluetoimistoon tai lähetä se suoraan AKT:n järjestö- ja koulutussihteerille. Työnantaja voi tietyin perustein siirtää opintovapaan antamisen yhden kerran myöhempään ajankohtaan. Siinä tapauksessa kannattaa selvittää mikä on seuraavan vastaavan kurssin ajankohta. Siirto voidaan tehdä kuuden (6) kuukauden päähän tai enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutus järjestetään. Jos lähdet kurssille vapaa-aikana tai lomalla, et tarvitse hakemukseen työnantajan allekirjoitusta. Lisätietoja saat AKT:n koulutusosastolta. Mikäli pääset kurssille, toimittaa opisto sinulle kurssikutsun noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua. Kannattaa myös ilmoittaa omalle ammattiosastollesi, että olet menossa kurssille. Osastosi saattaa maksaa kurssilaisilleen oman stipendin.

Kuljetus Helsinki-Vantaa lentokentältä

Kiljavan opisto järjestää maksuttoman kuljetuksen Helsinki-Vantaa lentokentältä Kiljavan opistolle. Kuljetus toteutuu, jos ilmoittautuneita on vähintään 3. Kuljetus on tarkoitettu lentokoneella saapuville.

Kurssin peruutusehdot

Ilmoittautuminen kurssille on sitova. Jos et pakottavan esteen vuoksi voi osallistua kurssille, ilmoita siitä mahdollisimman pian Kiljavan opistolle, puh 09 276 251 tai kiljavan_opisto@kio.fi. Peruuttamatta jätetystä paikasta perimme maksun (50 €) kurssilaiselta. Peruutusmaksua ei peritä, jos kurssilaisella on esittää lääkärintodistus tai muu todiste esteestä.

Tietoa korvauksista

Sopimuskurssit: Mikäli toimit työpaikalla

si luottamusmiestä, maksaa työnantaja sinulle kurssin ajalta ansionmenetyksen (kurssinajan palkan) 8h/pv. Sopimuskurssissa liitto maksaa kurssimaksun, materiaalin sekä matkakulut.

Järjestökurssit: Sopimuskurssien ulkopuolisia kurseja kutsutaan järjestökurseiksi. Jos kurssi, jolle olet kiinnostunut menemään, ei kuulu koulutussopimuksen piiriin, on sinulla mahdollisuus anoa opintovapaata. Tällöin työnantaja ei maksa kurssin ajalta palkkaa, eikä osallistu muutenkaan kurssin kustannuksiin. Liitto ja ammattiosasto maksavat sinulle tällöin ansionmenetyksen stipendinä ja päivärahoina, joka on verovapaata sekä matkakulut. Stipendi ja päiväraha on 2019 vuonna yhteensä 75,97/pv. Ammattiosaston osuus tästä on 15,19/pv.

Matkakulut ja majoitus: Mikäli tulet lentokoneella tai junalla, voit pyytää lippujen tilauksissa apua aluetoimistotyöntekijältä. Alkuperäiskuitit mukaan. Jos tulet omalla autolla, maksetaan matkakulut seuraavasti; Koti-Kiljava-koti (lyhin reitti) 0,25 €/km. Jos samalla henkilöautolla matkustaa useampi kuin yksi osallistuja, on kilometrikorvaus 0,42 €/km. Jos et yövy opistolla, saat matkakulut omalle yöpymispaikallasi samalla periaatteella, maksimissaan 22 €/yö.

Kuukauden kurssivinkki

Työsuojelun jatkokurssi (AKT-sopimuskurssi) 1.osio 25.–29.3. ja 2.osio 3.–7.6.

Kurssi on kaksiviikkoinen, joka sisältää kaksi viikon jaksoa. Kurssi on tarkoitettu työsuojelun peruskurssin tai sitä vastaavan kurssin käyneille työsuojeluedustajille sekä luottamusmiehille. Kurssin tavoitteena on syventää ja laajentaa peruskurssilla saatua työsuojeluosaamista sekä ohjata näkökulmaa ennakoivaan ja työpaikkaa aktiivisessa yhteistyössä kehittävään toimintaan. Avainsisältöjä: työsuojelun tavoitteet työssä, työn henkinen, fyysinen ja sosiaalinen kuormittavuus, työssä jaksaminen, työkyky ja ikääntyminen, työsuojelutoiminta työterveyshuollon kanssa, työtapaturmat ja niistä oppiminen, työnopastus ja sen kehittäminen, riskien hallinta ja turvallisuusjohtamisen periaatteet sekä toimialakohtaiset erityiskysymykset. Kurssijaksojen välille rakennetaan kurssilaisille keskustelualusta moodleen ja jaksojen väliajalle tulee myös etätehtäviä, jotka ovat yhteydessä oman työpaikan kehittämistoimintaan.

Roiskeläppä

Nuori rouva oli saamassa ensimmäistä lastaan. Häntä pelotti kuitenkin kovasti tulevat synnytyskivut. Koska lääkärit eivät voineet auttaa tässä, hän meni ihmeparantajan luo. Ihmeparantaja sanoi, että hän ei pysty poistamaan kipuja kokonaan, mutta hän voi siirtää ne lapsen isän kannettavaksi. Nainen suostui tähän. Kun synnyttämisen aika sitten tuli, oli synnytys täysin kivuton. Rouva oli helpottunut mutta samalla levoton miehensä puolesta, sillä hän ei ollut kertonut tälle lainkaan sopimuksestaan ihmeparantajan kanssa. Kun mies sitten tuli aamulla katsomaan vaimoaan ja lastaan, nainen kysyi huolissaan:

- Kärsitkö kovasti viime yönä puolestani, kultaseni?
- Päinvastoin, nukuin kuin tukki. Vaikka naapuri kyllä kiljui kuin pistetty sika koko yön.

- Miksi turkulaiset sirottelevat suola sipsipussiin ennen kuin alkavat syödä?
- Pussin kyljessä lukee: Pansuolaa.

- Reittikone lentää melisairaalan yli. Yhtäkkiä kapteeni purskahtaa hillittömään nauruun.
- Mikä kapteenia nyt naurattaa? kysyy perämies.
- Kuvittelin vain heidän ilmeensä, kun he huomaavat, etten olekaan enää siellä.

- Mikä on laihialaisen perheen musiikkihuone?
- Se, jonne naapurin stereot kuuluvat parhaiten.

10 kysymystä

(vastaukset sivun alareunassa)

- 1 Onko Suomessa määrätty minipalkasta lailla?
- 2 Minkä perusteella minimipalkat määräytyvät Suomessa?
- 3 Kuka vasemmistopoliitikko esitti työehtosopimusten yleissitovuuden käyttöönottoa?
- 4 Milloin tämä tapahtui?
- 5 Kuka on AKT:n hallituksen nuorin jäsen?
- 6 Missä järjestettiin helmikuussa luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi?
- 7 Kuka on Vasemmistoliiton puheenjohtaja?
- 8 Missä ovat AKT:n seuraavat talvipäivät?
- 9 Kuka on Hurrikaanit ympäristöhuolto Oy:n pääluottamusmies?
- 10 Kuka on Finnairin pääluottamusmies?



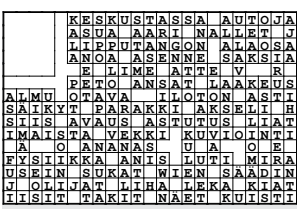
Ristikko 2/2019

Lähetä ristikon ratkaisu 14.3.2019 mennessä osoitteeseen: AKT-lehti, PL 313, 00531 Helsinki. Kuoreen tunnus "Ristikko 2/2019". Ristikon oikein ratkaisneiden kesken arvotaan solmio ja solmioneula.

Ristikon 1/2019 oikein ratkaisneiden kesken arvottiin repun voitti Kai Lindroos, Orimattila. Onnea voittajalle sekä hyviä talvikelejä kaikille osallistuneille!



Ristikon 1/2019 ratkaisu



A large crossword puzzle grid with various clues and illustrations. The grid is 15x15. Clues include: KA-NAVA-KAU-PUNKI, AFRIKAN AAVIKKO, LAUTA-SILLE, ULKONÄKÖ, RU-NOS-SA, IKUI-SESTI, ILMAN-SUUNTA, ETU-JÄRJESTÖ, LE-NIN-GIT, ULOSPÄIN KAAREVIA, VALO-PANKEISSA HOIDETTAVIA, VII-SARI, SAKSAN JOKI, TALOUS-OSAAJIA, EPA-MÄÄ-RAINEN, HUONE SAAKKA, VIRON JASKA, VAAT-TEISTA, PEL-LO-LA, ITALI-ASSA, TAMAN TAKANA PÄHKINÄ, SUK-SISSA HAUVAT, AUTTA-MISIA, KASVITYTTO! HIPI-AT, LIIK-KEITTI-SATA-NUTTA, VER-TAUS-SANA, PUOL-LIK-SI, NOR-JASSA, PIS-SA, IRA-NIN RAHA, LEIKKI, RISTIKOT, JUKKA TAI LOKKI, SAKARI VEDEN-, NUR-MI-NEN AIVAN PO-LANSKI, NAPA-PERSO LAPIN KIELI, HAPEN MUO-TOJA, ISOISIA, and a large illustration of a green van at the bottom left.

WWW.SANARIS.FI LAADINTA TEEMU PALLONEN TOTEUTUS MARKKU MÄKELÄ

ihminen on kilpailutusten
kourissa,
armottomissa pihdeissä
joissa inhimillisyyys
puristettu
rahaan,
tuohon tunteettomaan
maapallon pyörittäjään

sillä ei ole kasvoja
ei sydämen hyvyyttä
ei rakkauden osoitetta
vaan se puristaa
ihmisestä viimeisetkin
ja siitäkin loput
esa kärhä



KULTTUURIVINKKI

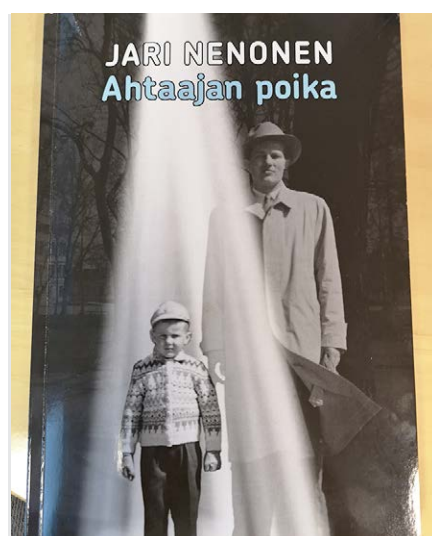
Ahtaajan poika

TEOKSEN KIRJOITTAJA Jari Nenonen on analysoinut omaa, perheensä ja yhteisönsä elämää näkökulmasta, missä isä on työskennellyt ahtaajana Kotkan satamassa viisikymmentä luvulta alkaen. Pienistä palasista muodostuu mainio kokonaisuus.

Kirjassa käydään läpi laajasti ulkomaankaupasta ja suhdanteista lähtien se kuinka tärkeä osa ihmisten elämää yksittäinen sel-lupaalu ja Egyptin parru on ollut, ja on edelleen. Ja miten suurta ammattitaitoa vaativaa työtä käsi- ja jalapuhdistus oli. Ja millaista oli tehdä raskasta ahtaan työä niissä olosuh-teissa päivästä toiseen. Esiin nousee myös huoli siitä, jos satamassa ei ollut laivoja. Kir-jassa kunnioitetaan myös heitä, jotka myivät suomalaisia vientituotteita maailmalle.

Kirja sopii mainiosti luettavaksi muillekin kuin ahtaajille tai heidän pojilleen.

Arto Sorvali



Jari Nenonen: *Ahtaajan poika*, 149 s.,
Kouvola 2018.

TAKKUNEN

PIIRTÄNYT **Timo Takkunen**

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry on n. 47 000 jäsenen ammattiliitto ja vahva edunvalvoja. Liiton jäsenet työskentelevät autoliikenne-, ahtaas-, säiliöauto- ja öljytuote-, matkailu-, huolinta- ja liikenneopetusaloilla sekä huoltokorjaamoissa, terminaaleissa ja lentokoneiden matkustamoissa. Jäsenet kuuluvat ammattiosastoihin, jotka ovat puolestaan AKT:n jäseniä.

**Auto- ja
Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry**

John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
Postiosoite:
PL 313, 00531 Helsinki
(09) 613 110 vaihde | www.akt.fi
Toimisto avoinna: Arkisin 8.30–16
Jäsenrekisteri:
Puhelinpäivystys (09) 6131 1244
Asiakaspalvelu: Arkisin 9–15

Alue-
toimistot

Alue- toimistot	Jyväskylä Ilmarisenkatu 2 LH 24, 40100 Jyväskylä (014) 443 1420 (014) 443 1421
Helsinki Viherniemenkatu 5, 00530 Helsinki (09) 6131 1400 (09) 6131 1401 (09) 6131 1402	Kotka Puutarhakatku 12, 48100 Kotka (05) 740 1430 (05) 740 1431
Joensuu Kauppakatu 32, 80100 Joensuu (013) 5111 410 (013) 5111 411	Lahti Rautatienkatu 19 A 31 (3.krs), 15100 Lahti (03) 526 0550 (03) 526 0551

Oulu
Mäkelininkatu 31,
90100 Oulu
(08) 870 1440
(08) 870 1441

Pori
Isolinnankatu 24
(2. krs), 28100 Pori
(02) 543 1450
(02) 543 1451

Rovaniemi
Rovakatu 26 A 10,
96200 Rovaniemi
(016) 459 1460
(016) 459 1461

Tampere
Rautatienkatu 10,
33100 Tampere
(03) 230 1510
(03) 230 1515

Turku
Maariankatu 6 b,
20100 Turku
(02) 450 1540
(02) 450 1541

Vaasa
Pitkäkatu 43,
65100 Vaasa
(06) 220 1560
(06) 220 1561

KOLMAS PYÖRÄ

Paha on pohjalta
ponnistaa

Tulohajonta on kasvanut. Vaikea sanoa, mistä se johtuu”, kommentoi Tilastokeskuksen suunnittelija Pekka Ruotsalainen saman laitoksen tutkimusta suomalaisten tulonjaon muutoksista helmikuun alussa (HS 1.2.).

Nuo yllättävää epävarmuutta vaiko virkahenkilön arkuutta huokuvat pari virkettä kuvaavat hyvin merkillistä keskustelua, jota Suomessa on käyty viime vuodet eriarvoistumisesta. Erkki (Tuomioja) saattaa ottaa siitä selvän, mutta kansalaisille se on ollut hämmentävää. Paikoin se on vaikuttanut myös selvän asian tietoiselta sumuttamiselta.

Politiikassa on toistunut viikosta toiseen asetelma, jossa vasemmistoppositio on syyttänyt Sipilän hallitusta eriarvoisuuden kasvusta etuisuuk-sien leikkausten ja valtion menokurin vuoksi. Juha Sipilä ja Petteri Orpo ovat jankutukseen asti kiistäneet asian vetoamalla työllisyyden paranemiseen. Jou-lun alla Orpo nimitteli demareiden Anti Rinnettä jopa riidankylväjäksi tämän muistutettua eriarvoisuuden kasvusta.

On myös väitetty johtopäätöksen eriarvoisuudesta riippuvan tarkasteltavasta ajanjaksosta. No, hyvä on. Suomalaiset ovat nyt tasa-arvoisempia kuin 100 tai 50 vuotta sitten, mutta ei kai moisessa vertailussa ole mieltä. Sil- lä voisi oikeuttaa ties millaisen hyvin- vointivaltion romuttamisen ja kuitata mokoma sillä, että olemme yhä tasa- arvoisempia kuin ennen.

» »

Suomalaista arkea tuntevalle ei ole tietenkään yllätys, että jako hyvä- ja vähätuloisiin jyrkentyi. Ennen muuta myrkyä tasa-arvolle on ollut työelämän muutos. Keskiluokka on kutistunut, kun tuhannet ja taas tuhannet ovat saaneet potkut säällisesti palkatuista teollisuuden ammattitöistä. Uusia työpaikkoja ovat tarjonneet yhtäältä huonommin palkatut palvelualat ja toisaalta talouselämän huippupaikat,

joissa osajat ovat voineet hinnoitella itsensä korkealle. Sen lisäksi ovat viimeksi mainitut firmoineen uhkailleet lähtöaikeillaan ulkomaille, millä on peloteltu onnistuneesti poliitikot ja ministeriöt höveliin veropolitiikkaan ja tarpeettomiin etuihin.

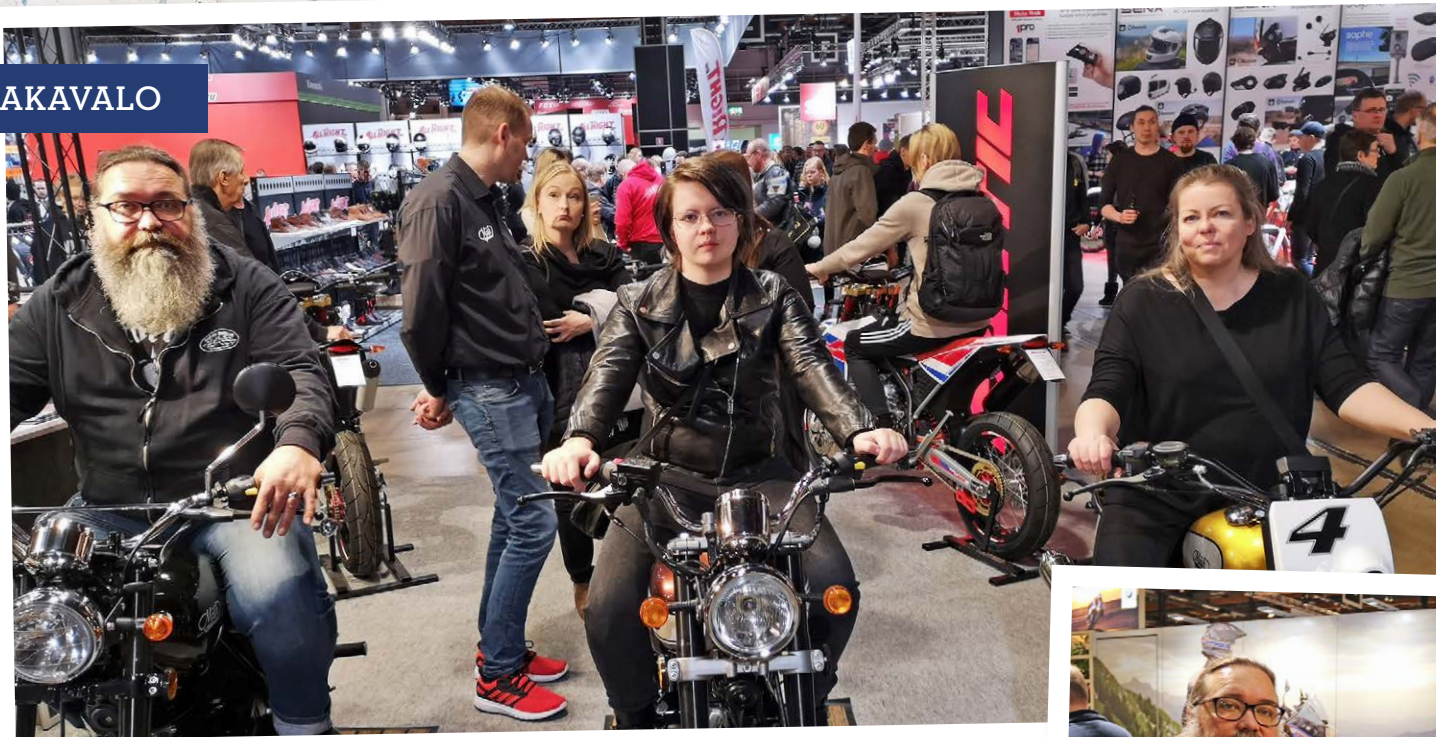
Automaatio ja globalisaatio ovat jakaneet työikäiset voittajiin ja häviäjiin. Työmarkkinoiden ulkopuoliset ja pitkäaikaistyöttömiksi syrjäytetyt vähäosaiset ovat puolestaan parhaassa tapauksessa jääneet vailla etujensa indeksikorotuksia. Useimmiten menetykset on pitänyt laskea kallistuneina mak-suina ja heikentyneenä sosiaaliturvana paljon tätä suuremmiksi.

Eriarvoisuuden kasvusta ei ole ollut vaikeuksia löytää todisteita tällä vaalikaudella. Yhä useampi eläkeläinen elää köyhyydessä, samoin pienituloisen perheen lapsi ja yksinhuoltaja. Tässä kuussa kerrottiin opiskelijoiden köyhtyneen huolimatta lisääntyneestä työnteosta. Siinäkin käy ilmi se, ettei työllisyyden paraneminen kumoa välttämättä ja automaattisesti hallituksen toteuttamien leikkausten kielteisiä vaikutuksia tulonjakoon, vaikka ministerit kilvan muuta vakuuttelevat. Halpatyöllä ei elä.

» »

Voi tietenkin sanoa, ettei ole hallituksen syy, että talouselämän rakenteiden muutos eriarvoistaa yhteiskuntaa. Ei se olekaan. Kulloisenkin hallituksen kontolla on sen sijaan huolehtia siitä, etteivät elinkeinorakenteen muutokset heikennä yhteiskunnan rauhaa ja lisää kansalaisten köyhyyttä ja turvattomuutta. Heikommalla on pidettävä kyydissä ja toimintakykyisinä eikä se onnistu, jos erot eri väestöryhmien välillä kasvavat kovin ja pohjalle putoava putoaa yhä syvemmälle. Se on tasavaltalaisuuden ydintä. Sellaisena se on myös mittari, jolla kunkin hallituksen kelvollisuutta tulee ennen muuta mitata.

NAVIGAATTORI



< Jape, Sara ja Mira Lovén kokeilivat myös Mashin ajoasentoja. Japen alla 250-kuutioinen, Saran piikki ja Miran mopoluokan menopeli.

Vapautta, fiilistä ja hyvää porukkaa

Lovénin motoristiperhe odottaa ajokauden alkua. Tallissa on kaksi isoa Bemaria ja tyttären Mash-mopo.

TEKSTI JA KUVAT **Arto Jokela**

Aloitetaan äidistä, **Mira Lovénista**. Hänen pyöränsä on BMW R 1100 RT ja vuosimalli 2001. Laatu-merkki, kunnioitettava koko ja intohimoista puhetta moottoripyöräilystä. Voisi kuvitella, että rouva Lovén olisi jotakuinkin syntynyt moottoripyörän satulassa.

Ihan niin ei kuitenkaan ole. Ensimmäisen kosketuksensa ajamiseen Mira sai vuonna 2017 kotikadulla kevähankien sulaessa tyttären mopon sarvissa. Se oli heti rakkautta.

– Vaikka sade ylti, niin hymy kypärän sisällä leveni, hän muistelee.

Moottoripyöräkortin Mira ajoi loppukeväästä 2017 ja hankki ensimmäisen

pyöränsä saman tien. Se oli 500-kuutioinen Kawasaki ER. Bemariin hän vaihtoi viime syksynä.

– Sitä on todella hyvä ajaa. Se kulkee kuin itsestään.

Isä ja tytär

Tytär **Sara** saavuttaa mopokortti-ään tämän vuoden lopussa. Oma Mash-merkinen mopo hänellä on ollut kuitenkin jo pari vuotta. Ajokokemusta sillä on hankittu mökillä.

– Motoristikokemusta Sara on saanut myös isän kyydissä. Perheen koira (Chihuahua) kulkee puolestaan Miran BMW:n tankin päällä modifioidussa tankkilaukussa.

Isä **Jape** on perheen kokenein motoristi. Ensimmäisen moponsa hän sai 11-vuotiaana ja vuotta myöhemmin alla oli jo 250-kuutioinen Suzuki GT.

Helsingin Ahtaustyöntekijöiden puheenjohtajana ja AKT:n valtuuston 1. varapuheenjohtajana toimivalla Japella on ollut monenlaista moottoripyörää ja välillä myös jenkki-autoja.

Miran synnyttyä Jape myi pyöränsä, mutta lupasi hankkia uuden, kun tyttö olisi teini-ikässä. Kesällä 2017 perheen saunoessa Jape totesi, että kun tytär osaa jo kiroillakin, niin on se varmasti jo teini. Seuraavaksi kun Jape tuli mökille takaisin töistä niin alla oli 1700-kuutioinen

< Retro oli vahvasti mukana ja sähkökin antoi merkkejä tulostaan mp-markkinoille. Retroa edusti mm. superpyörärien esi-isä Kawasakin Z 900 ja sähköä retrokuorinen Vespa Elettrica.



^ Jape Lovén testasi messuilla myös BMW K 1600 GTL:n uusinta mallia. Hänen oma pyöränsä on saman mallin 19 vuotta vanhempi versio. – En olisi ikinä uskonut, että ajan joskus nojatuolipyörällä, hän naurahtaa.

Yamaha MT-01. Viime syksynä se vaihtui vuoden 2000 mallin BMW K 1200 LT Customiin.

Jape sanoo moottoripyöräntaiaan kiteytyvän vapauteen ja hyvään porukkaan. Se on elämäntapa.

Mikä siinä kiehtoo?

Moottoripyöräilyssä on jotakin, mikä ei avaudu muille kuin motoristeille. Mira kuvailee ajamisen upeaa fiilistä. Siihen liittyy hänellä myös sivujuonne: saa laulaa niin paljon kuin haluaa.

– Minulla on tapana laulaa ja sanoittaa omia matkalauluja. Kun on kypärä päässä, niin saa laulaa niin paljon ja lujaa kuin haluaa.

Saralle se juttu on maailman avartuminen, kun pääsee liikkumaan kätevästi paikasta toiseen.

Jape sanoo moottoripyöräntaiaan kiteytyvän vapauteen ja hyvään porukkaan. Se on elämäntapa.

– Vastaavaa on myös ay-toiminnassa. Menet minne vain, niin aina löytyy samanhenkistä hyvää porukkaa.

– Sanotaan, että kun ajaa autolla, niin maailmaa katselee tuulilasin läpi kuin televisiota. Kun ajaa moottoripyörää, niin on itse televisiossa. □

Retroa ja sähköä

Jape Lovén piti tämänvuotisten mp-messujen tarjontaa mielenkiintoisena ja monipuolisena. Retropyörät, kuten Honda Monkey tai superpyörärien esi-isä Kawasakin Z 900, olivat vahvasti esillä.

– Se on minusta hienoa. Tulee mieleen oma nuoruus.

Messuilla oli myös muutamia sähkömoottoripyöriä ja -mopoja, mutta mitään sähkömoottoripyörärien läpilyöntiä ei Japanimestä kannata vielä odottaa.

Saraa kiinnostivat eniten kevytmoottoripyörät. Tällä sektorilla isää kiinnosti erityisesti Suomen markkinoilla melko uusi merkki Mash. Se on ranskassa suunniteltu ja Kiinassa valmistettu brittihenkinen retro.

Messukäynnin ainoaksi ostokseksi Lovénin perheelle jäi kuitenkin äidille hankittu BMW:n korjausopas. Perheen filosofia on, että pyörät huolletaan ja korjataan mahdollisimman pitkälle itse.

Ennen ajokautta edessä onkin useampi ilta huoltotöiden merkeissä moottoripyöräkehon tallilla. □

