

The background is a solid teal color. It is decorated with several white line-art patterns of dandelion seed heads. Some are large and detailed, showing the central flower and the radiating seeds. Others are smaller and simpler, just the seed heads. They are scattered across the page, with some near the corners and others more centrally located.

PIRKANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

VUOSIKERTOMUS 2019

PIRKANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

VUOSIKERTOMUS 2019

SISÄLLYSLUETTELO

1. Laamannin katsaus.....	5
2. Käräjäoikeuden organisaatio	10
3. Toimintaympäristö	13
4. Toiminta ja tuloksellisuus	17
5. Muu toiminta.....	33
6. Summary.....	45



Toimintavuosi 2019

Toimintavuosi 2019 oli jälleen kerran työn täyteinen, mutta erittäin tuloksekas, mihin olemme jo tottuneetkin. Tampereen henki näkyi työn tekemisessä, ja tulosluvut kertovat omaa luokkaansa olevaa hienoa tarinaa. Keskeisimpänä ja ylimääräisiä ponnistuksia vaatineena muutoksena voidaan pitää hakemus-AIPAn pilotointia toimintavuoden aikana. Toinen merkittävä työllistävä seikka oli rikosasioiden suuri määrä. Kolmantena muutoksena keskitettiin Satakunnan käräjäoikeuden summaariset asiat syyskuun alusta lukien käsiteltäväksi Pirkanmaalla. Kaikesta kuitenkin selvittiin, jopa upeasti, kuten tulosluvuista jäljempänä selviää.

Yhtenä tärkeistä tavoitteista toimintavuonna oli digitalisoitumisen strategian asteittainen toimeenpano. Siihen kuului kaikkien osa-alueiden osaamistason parantamisen lisäksi uudenaisten toimintatapojen suunnittelu ja toteuttaminen. Tähän tarjoutui paljon tilaisuuksia, sillä muutostauhti on ollut kova. Omatoimista osaamista on ollut tarve kehittää myös senkin vuoksi, että valtion tarjoamat Ict-palvelut ovat olleet kehnnot ja hitaat. Käyttöoikeusvaltuuksien saamiset ovat viivästyneet, verkot ovat olleet nurin, AIPAn toiminta on ollut epävakaa jne. Niin sanotusti toimeettomana odottaminen on ollut niin merkittävää, että käräjäoikeudet päättivät kerätä yhteistä tietoa järjestelmien toimimattomuuden aiheuttamasta työajan hukasta, jonka rinnalla kikutunnit tuntuvat mitättömiltä. Kun tähän vielä lisätään, että Palkeiden ylläpitämät palkkatiedot lomatieidot ja nimikirjatiedot ovat olleet virheelliset ja osittain tätä toimintakerhomusta kirjoitettaessa vieläkin korjaamatta, voidaan todeta, että haastetta toiminnan asianmukaiselle ylläpitämiselle ja kehittämiselle on ollut

paljon. Kaikesta tästä huolimatta tai ehkäpä jopa sen ansiosta olemme onnistuneet lisäämään omaa digitaalisen maailman osaamistamme kaikilla tasoilla.

AIPA otettiin keväällä 2018 käyttöön salaisissa pakkokeinoissa. Loppusyksystä 2018 aloitettiin hakemusasioden AIPA-pilotointi. Pilotointia kesti aivan toimintavuoden 2019 loppuun asti ja valtakunnallisen käyttöönoton viivästyttyä ohjelmiston keskeneräisyyden ja virheellisyyksien vuoksi Pirkanmaan käräjäoikeus on edelleen ainoa käräjäoikeus, joka jatkaa hakemus-AIPAn käyttöä. Tarkoituksena on, että Pirkanmaa testaa AIPAn toimivuutta korjaus- ja parannusversioiden valmistumisen jälkeen. AIPAn pilotointi toimintavuonna vaati henkilökunnalta sitkeää jaksamista, kokeilemista ja raportointia päivästä, viikosta ja kuukaudesta toiseen. Toisaalta käräjäoikeuden henkilökunta on entistä valmiimpi ja osaavampi ottamaan vastaan uusia sähköisiä toimintatapoja. Käräjäoikeuteen perustettu oma AIPA-työryhmä kokoontui säännöllisesti noin kerran kuukaudessa ja mukana oli myös asianajajien ja syyttäjien edustus. Käräjäoikeuden henkilöstöä on AIPAn avainvaikuttajina ja projektin eri työryhmissä.

Rekrytoinnin merkityksen korostaminen oli vuoden 2019 ohjelmassa. Vaikka eläköitymisvauhti väliaikaisesti hieman hiljentyikin, henkilökunnan vaihtuminen oli vilkasta. On tärkeää, että käräjäoikeus pystyy vaikuttamaan siihen, millaisella henkilökunnalla se tekee tulevaisuudessa töitä.

Verkostotapaamisia eri sidosryhmien kanssa jatkettiin entisten vuosien tapaan. Tämä on todettu tärkeäksi yhteistyömuodoksi, sillä asioiden käsittelyn sujuvuus on ehdoton edellytys tulokselliselle

toiminnalle. Tapaamisissa on yleensä sovittu yhteisistä pelisäännöistä ja annettu puolin ja toisin rakentavaa palautetta.

Vuoden tulostavoitteet oli jaettu osastokohtaisiksi ja asetettu niin realistisiksi kuin mahdollista. Vanhojen eli yli vuoden vanhojen juttujen ratkaiseminen oli yksi erillistavoitteista. Rikosasioiden suuri määrä pystyttiin havaitsemaan ajoissa ja reagimaan siihen. Ratkaisujen määrää pystyttiin nostamaan.

Summaaristen velkomusasioiden keskittämistä koskevan päätöksen mukaan Satakunnan kärjäoikeuden summaariset asiat siirtyivät Pirkanmaan kärjäoikeuteen 1.9.2019 lukien. Se tietää asiämäärän kasvamista vuosittain noin 17 000 asialla entisten noin 38 000 asian lisäksi. Siirtymistä oli valmisteltu huolella työryhmässä, minkä vuoksi muutos toteutui ehkä kivuttomammin kuin oli osattu odottaa.

Toinen syksyllä asetettu työryhmä pohti alkuksensästä voimaan tulevaa sakkomenettelyn laajentamista ja sen vaikutusta toimintoihin kärjäoikeudessa. Työryhmätyön tuloksena päätettiin yhdistää rikosasioiden kirjallisen menettelyn yksikkö ja kärjänotaarien rikosistunnoista vastaava yksikkö toiminnan tehostamiseksi ja yksiköiden haavoittuvuuden vähentämiseksi.

Muilta osin jatkettiin edelleen kärjäoikeuden strategian mukaista kehittämistyötä hyväksi osoitettuneitten tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteina on ollut koko henkilöstön moniosaamisen lisäämisen ja työn oikeudenmukainen jakautuminen sekä toiminnan muuttaminen selkeämmäksi ja virttiivaisemmaksi.

Vaikka vyötä on kuluneenakin vuonna jouduttu kiirstämään, ajoittain piukallekin, toimintavuoden

erinomaiset tulokset osoittavat, että vaikeistakin tilanteista on selvitty loistavasti hyvällä yhteistyöllä.

Hyvät työpaikat rakentuvat luottamukselle, ylpeydelle ja hyvälle yhteishengelle. Johdon täytyy kunioittaa ja arvostaa työntekijöitä ja kohdella heitä oikeudenmukaisesti niin, että työntekijät voivat luottaa johtoon. Työntekijän pitää olla ylpeä organisaatiostaan, jossa hän työskentelee, ja siitä, mitä hän itse ja muut siellä tekevät. Työntekijän pitää nauttia porukasta, jonka kanssa hän työskentelee. Pirkanmaan kärjäoikeudella on hyvät edellytykset näiden rakennuspalikoiden parhaalle käyttämiselle. Kärjäoikeuden suunta on hyvä. Toimintaympäristön jatkuvasta muutoksesta ja kovasta työtahdistä huolimatta Tampereella voidaan hyvin. Työhyvinvoinnin mukana tulevat kaikki muut osatekijät, jotka turvaavat kärjäoikeuden tehtävän tasapainoisen onnistumisen. Sen vuoksi työhyvinvoinnin ylläpito on yksi tärkeimmistä tavoitteista jatkossakin.

Henkilöstö

Kärjäoikeuden henkilöstö joutui toimintavuonna venymään työmäärän lisääntymisen ja henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi. Siitä huolimatta, että eläköitymisen raskaimmat vuodet ovat ohi, toimintavuonna vaihtui edelleen paljon henkilökuntaa. Kärjäoikeus pyrkii edelleenkin tekemään kaikkensa, jotta henkilöstövoimavarat olisivat riittävät ja työn määrään nähden tasavertaiset muiden tuomioistuinten kanssa. Sen vuoksi on tärkeää, että kärjäoikeus hoitaa tehtävänsä hyvin. Tällöin perustelemattomat toiminnan tehostamisvaatimukset ovat helpommin torjuttavissa.

Henkilöstön työhyvinvointia on toimintavuonna tuettu myös jatkamalla nykyaikaisten ja ergonomisten kalusteiden hankkimista. Kaikki kärjäoikeuden työpisteet on ajanmukaistettu. Etätyökokeiluhiin on suhtauduttu myönteisesti.

Henkilöstöstä huolehtiminen on käräjäoikeuden velvollisuus.

Toiminnan tulokset

Toiminnan tulokset olivat taas erinomaiset. Asioita saapui 58 538 ja niitä ratkaistiin 54 742. Mitattu työmäärä oli 23 724 painotettua suoritetta. Tuotavuusluvuksi saatiin 156, kun se koko valtakunnassa oli 117. Taloudellisuustunnusluku oli 445, kun se koko maassa oli 630. Kumpikin tunnusluku oli maan keskiarvoa selvästi parempi ja itse asiassa ne olivat maan parhaimmat. Saavutus on erinomainen, kun otetaan huomioon käräjäoikeuden koko, annetut henkilöstövoimavarat ja kokonais-työmäärä.

Myös laadullisesti käräjäoikeus onnistui tehtävänsään hyvin. Ratkaisujen pysyvyys hovioikeudessa on valtakunnallisesti hyvällä tasolla. Nyt muutettujen ratkaisujen osuus oli 21,2 %, kun koko maan luku oli 26,2 % ja Turun hovioikeuspiirissä, johon Pirkanmaan käräjäoikeus kuuluu, 23,3 %. Erinomaisesta tuloksellisesta toiminnasta suurin kiitos kuuluu käräjäoikeuden koko henkilökunnalle. Tarkemmat tiedot asiamäärästä, käsittelyajoista ja muista tunnusluvuista ovat jäljempänä tässä vuosikertomuksessa.

Toimitilat

Pirkanmaan käräjäoikeuden erinomaiseen tulokseen on osittain vaikuttanut se, että työskentely on voinut jatkua hyvissä ja vuokratilain edullisissa toimitiloissa perinteisen konseptin mukaisesti. Keskittymisrauha vaativassa asiantuntijatyössä on säilynyt. Monitilaympäristön keskittymistä ja tietosuojaa häiritsevät tekijät eivät ole päässeet liikaa vaikuttamaan tasokkaaseen työskentelyyn. Oikeustalon istuntotilat ovat ahkerasti käytössä. Toisinaan on vaikea löytää enää vapaata salia. Tästä aiheutuva riski käsittelyaikojen pitenemiselle on havaittu ja nykyisin saleja pyritään hyö-

dyntämään entistä tarkemmin kellottamalla istuntopäivät tarkasti. Tällöin kesken päivää vapautuvat saliresurssit ovat käytettävissä. Oikeusministeriön mitoituksen mukaan käräjäoikeudessa on 3-4 salia liian vähän.

Salisuunnittelu ja salitekniikan uusiminen nykyistä sähköistä asiointia vastaavaksi odottaa vuoroaan. Videokuulemiset ovat selkeästi lisääntyneet ja tulevat jatkossa lisääntymään vielä enemmän. Se edellyttää, että salitekniikka on kunnossa.

Johtamisjärjestelmä ja yhteistoimintamenettely

Suunnittelun ja varautumisen merkitys on selvästi havaittavissa uudelleen järjestettävien resurssien Suomessa: yhä tärkeämpää on henkilöstösuunnittelun ja toimintojen suunnittelun yhtäaikaisuus. Käräjäoikeus piti kevään lopussa kaikkien esimiesten kanssa johtamisseminaarin, jossa tulevaisuuden strategian pohtimisen lisäksi tarkasteltiin henkilöstömitoituksia, henkilöstöltä tulevaa palautetta sekä asioiden läpivirtauksen kehittymistä. Samalla tehtiin osaamisen lisäämiseen tähtäävää suunnittelutyötä. Tämä oli sarjassaan kahdeksas strategiaseminaari ja osa käräjäoikeuden järjestämää jatkuvaa johtamiskoulutusta. Johtamisen suuria haasteita tulevaisuudessa on jatkuvien muutosten ja niihin sopeutumisen aiheuttama "otteluväsymys". Sen torjumiseksi on jokaisen ponnistettava. Tulevaisuus ja digitalisaatio tuovat tullessaan uusia mielenkiintoisia haasteita, joihin vastaaminen on palkitsevaa. Kun työvälineet joskus tulevat toimimaan työtä helpottavasti, mahdollisuus vaikuttaa oman työn tekemiseen on käsiillä.

Osaamisen lisääminen ja sen johtaminen

Toimintavuoden yhdeksi teemaksi oli jälleen otettu osaamisen kehittäminen ja lisääminen kaikilla tasoilla. Moniosaamisen lisäämiseen liittyy kes-

keisesti talossa tapahtuva kierto osastolta toiselle tai tehtävästä toiseen. Halukkaita kiertoon on ollut riittävästi, ajoittain jopa yli sen, mitä on voitu toteuttaa. Se on ollut hyvä kehitys. Kierto aiheuttaa jonkin verran epävakautta osastojen toiminnassa, mutta toisaalta osaamisen lisääntyminen ja uudet tehtävät lisäävät automaattisesti henkilökunnan henkisiä voimavaroja ja koko tuomioistuimen dynaamisia valmiuksia. Käräjäoikeudessa on laadittu laadukkaita käsikirjoja kaikilta keskeisiltä lainkäytön osa-alueilta. Myös tämä käsikirjatyö on lisännyt yhteistä osaamista. Se lisää lainkäytön yhdenmukaisuutta ja henkilöstön yhteenkuuluvuutta. Sähköisten järjestelmien ja ohjelmien hallitseminen samoin kuin osaamisen lisääminen ylipäänsä on osa käräjäoikeuden digitalisoitumisen strategiaa. Käräjäoikeudessa tehdään jo paljon kokeiluja asioiden käsittelemiseksi sähköisesti niin riita- kuin rikospuolellakin.

Katsaus vuoteen 2020

Sähköisen lainkäytön edistämistä jatketaan vuoden 2020 aikana. Hakemus-AIPAn odotetaan kehittyvän hyväksi työvälineeksi. On valitettavaa, että se merkittävä ylimääräinen panostus pilotointiin, joka Pirkanmaan käräjäoikeudessa on tehty, ei näy riittävästi ja riittävän nopeasti hakemus-AIPAn päivityksissä ja korjauksissa. Jos päivityksille saadaan selkeä ja riittävän nopea aikataulu, AIPAn vastaanotto valtakunnallisesti helpottuu.

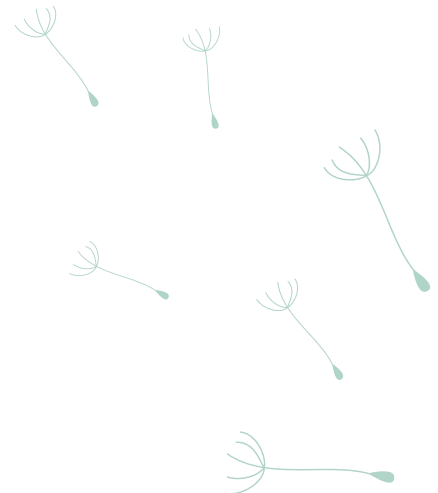
Oikeustalon istuntosalien ajanmukainen ja asianmukainen varustelu jäi oikeusministeriön muiden toimitilahankkeiden jalkoihin. Muut käräjäoikeudet saavat salinsa varustetuksi AIPA-kelpoisiksi ensin ja vasta sitten Pirkanmaan käräjäoikeuden salit varustellaan. On selvää, että emme voi odotella pahimmillaan vuosia. Sen vuoksi pyrimme täsmäkorjaamaan saleja resurssien mukaan.

Käräjäoikeus pitää yllä teemaa rekrytoinnin merkityksestä myös jatkossa. On tärkeää, että käräjäoikeus voi vaikuttaa siihen, millaisella henkilökunnalla se tekee tulevaisuudessa töitä.

Summaaristen velkomusasioiden keskittämisen vaikutukset tulevat vaikuttamaan koko painollaan vuonna 2020. Se aiheuttaa lisää suunnittelutyötä ja asioiden organisointia. Asioiden käsittelyn tason on säilyttävä laadukkaana. Suuret juttumasat on saatava jatkossakin käsiteltyä joutuisasti ja oikein. Myös rikosasioiden osalta on odotettavissa toiminnan kehittymistä vuoden vaihteessa aloitaneen uuden yksikön myötä. Sinne on keskitetty kaikki kirjallisen menettelyn rikosasiat ja käräjänotaarien käsittelemät rikosasiat.

Työtyytyväisyyttä ja töissä jaksamista pyritään lisäämään muun muassa yhteisillä hauskoilla tapaamisilla ja kulttuuri- ja liikuntatuella.

Vuoden tulostavoitteet on jaettu osastokohtaisiksi ja asetettu niin realistisiksi kuin mahdollista. Vanhojen eli yli vuoden vanhojen juttujen ratkaiseminen tulee olemaan yksi erillistavoitteista.

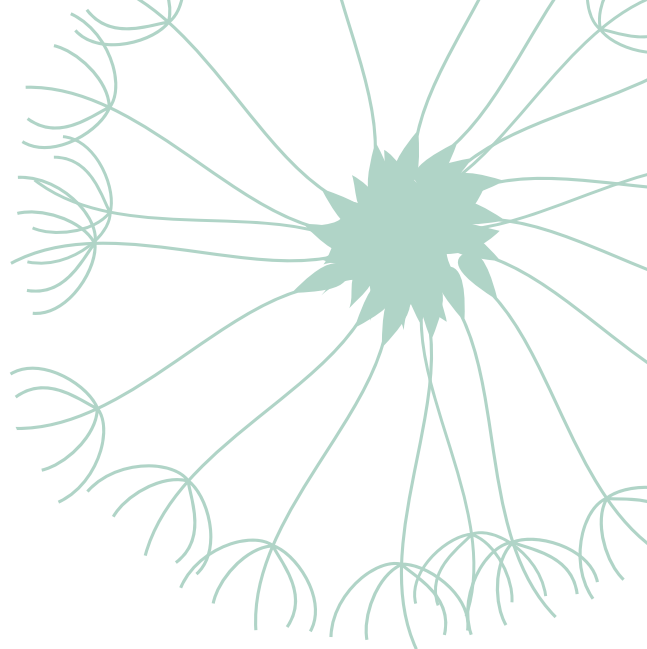


Osaamisen lisääminen kaikilla tasoilla on edelleen yksi keskeisistä tavoitteista. Henkilökunnan kannustaminen kokeiluihin ja osaamisen lisäämiseen sekä mukavuusalueen ulkopuolellekin kehittää työyhteisöä. Se lisää kunkin itsetuntoa ja mahdollisuuksia viihtyä työpaikassa sekä kehittyä ammatillisina käräjäoikeuden asiantuntijatehtävissä.

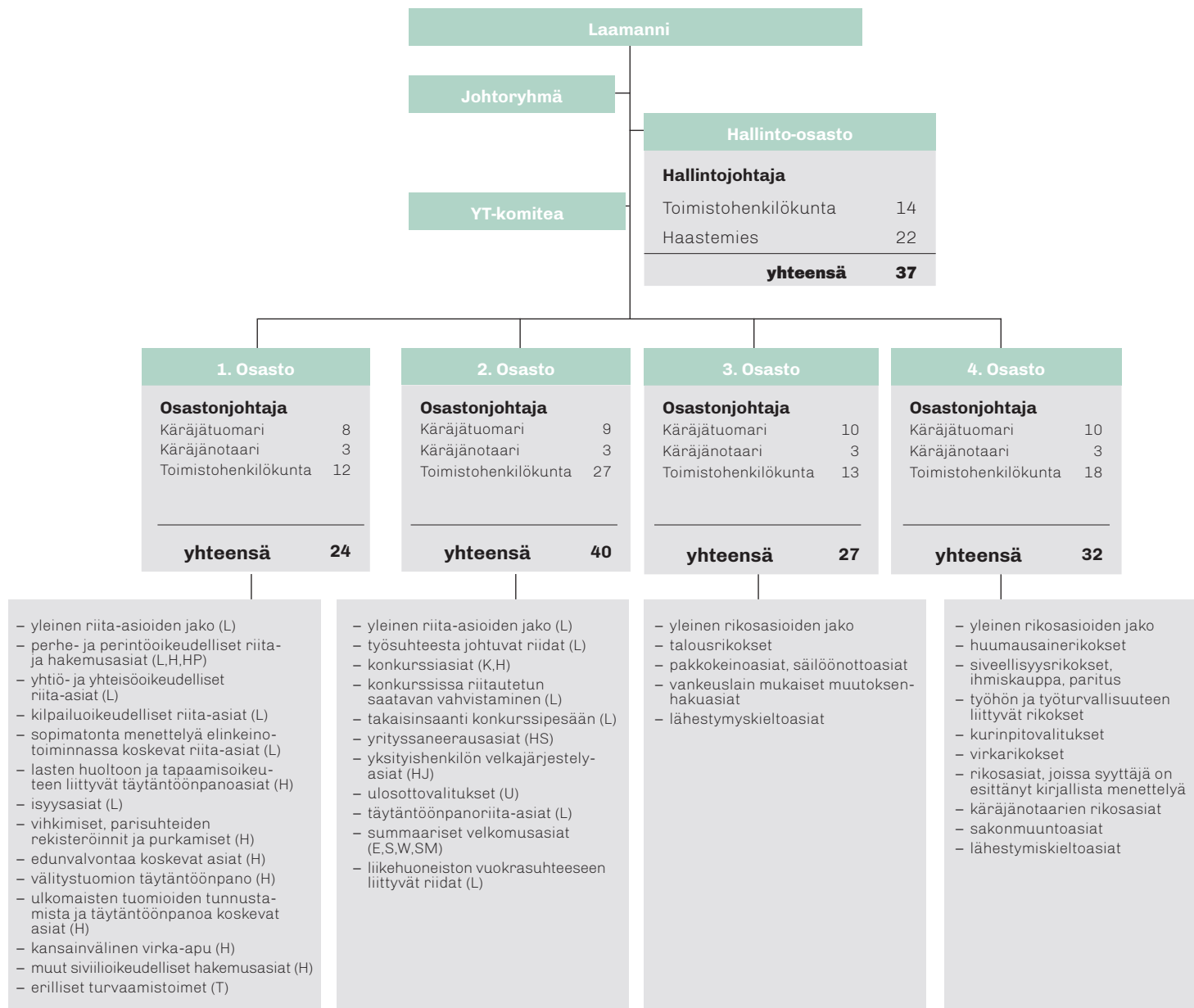
Käynnistymässä olevalle käräjäoikeuksien yhteiselle kehittämishankkeelle on asetettu korkeat tavoitteet osaamisen kehittämisessä.

Lopuksi haluan esittää parhaat kiitokseni käräjäoikeuden henkilökunnalle sekä kaikille niille tahoille, jotka ovat toimintavuonna olleet yhteistyössä ja edistäneet omalta osaltaan Pirkanmaan käräjäoikeuden onnistumista tehtävässään.

Laamanni Antero Nuotto



2 KÄRÄJÄOIKEUDEN ORGANISAATIO 1.1.2020 LUKIEN



KIRJAMO TIEDOKSIANNOT







Käräjäoikeudessa käsitellään ja ratkaistaan rikosoikeudellista vastuuta koskevat syyteasiat ja yksityisoikeudellisia oikeussuhteita koskevat riita-asiat ja hakemusasiat. Käräjäoikeuden tehtävänä on ratkaista varmasti, luotettavasti, kohtuullisessa ajassa ja kohtuullisin kustannuksin kaikki sen käsiteltäväksi tulevat asiat.

Pirkanmaan käräjäoikeus on väestöpohjaltaan maan toiseksi suurin käräjäoikeus. Vuonna 2019 käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuului 22 kuntaa: Akaa, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Kangasala, Kihniö, Lempäälä, Mänttä-Vilppula, Nokia, Orivesi, Parkano, Pirkkala, Pälkäne, Punkalaidun, Ruovesi, Sastamala, Tampere, Urjala, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi. Tuomiopiiriin kuuluvissa kunnissa asui 31.12.2019 yhteensä 517 820 henkeä.

Vakinaisten virkojen lukumäärä oli vuoden 2019 lopussa 147. Käräjäoikeuden kanslia ja istuntoaika on Tampereella. Istuntosaleja on kaikkiaan 15.

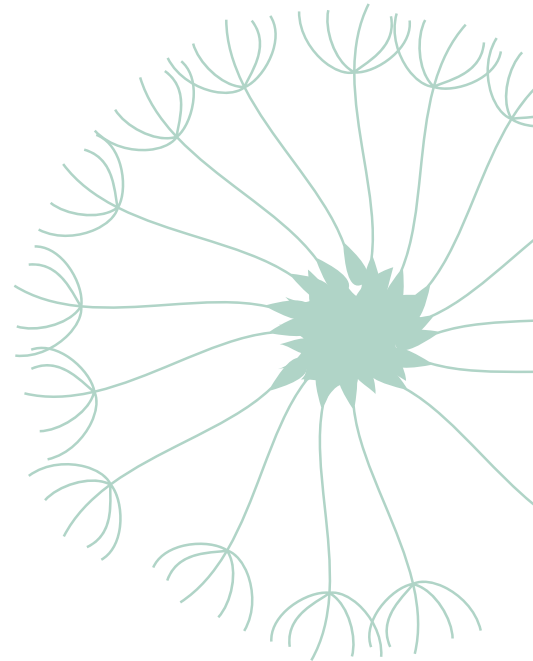
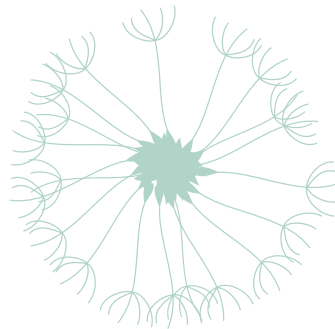
Tuomioistuinlaitoksen toimintaympäristön ulkoiset muutokset kuten kansainvälistyminen ja monikulttuuristuminen, väestön ikääntyminen, yhä monimutkaistuvampi oikeudellinen säätely, EU-oikeuden merkityksen lisääntyminen käräjäoikeuden toiminnassa ja erityisalojen syvällistä asiantuntemusta vaativien asioiden lisääntyminen asettavat käräjäoikeuden toiminnalle suuria haasteita.

Perus- ja ihmisoikeuksien merkityksen kasvaessa myös oikeudenkäyntimenettelylle asetetaan entistä suurempia vaatimuksia. Vaativimmat asiat keskittyvät yhä selkeämmin suuriin väestökeskuksiin. Tampereen ja sen lähikuntien väestökehitys on ollut edelleen voimakkaasti kasvava. Käräjäoikeudessa käsiteltävät asiat ovat vaikeutuneet ja monipuolistuneet. Runsaasti työtä vaativat laajat ja oikeudellisesti hankalat riita- ja rikosasiat työllistävät jatkuvasti käräjäoikeutta. Kertomusvuonna pidettiin useita laajoja ja yleistä mielenkiintoa herättäviä useamman päivän kestäviä istuntoja.

Yhteiskunnan taloudellinen tilanne heijastuu myös oikeushoidon toimintaan. Taloudelliset resurssit ovat oikeusministeriön hallinnonalalla niukat ja taloudellinen tilanne kiristyy edelleen. Toimintoja joudutaan käräjäoikeuksissa jatkuvasti ke-

hittämään ja sopeuttamaan, jotta perustehtävät voidaan hoitaa saatavilla voimavaroilla mahdollisimman hyvin.

1.1.2020 on aloittanut toimintansa uusi Tuomioistuinvirasto oikeusministeriön hallinnonalan itsenäisenä keskusvirastona. Tämä on merkittävä muutostekijä käräjäoikeuden toimintaympäristöön tulevaisuudessa. Viraston tehtävänä on huolehtia koko tuomioistuinlaitoksen toimintaedellytyksistä, tuomioistuinten toiminnan kehittämisestä, tulosohjauksesta, suunnittelusta ja tukemisesta. Virastolle siirtyy pääosa niistä keskushallintotehtävistä, joita oikeusministeriö on hoitanut. Uudistuksen keskeisenä tavoitteena on lujittaa tuomioistuinten riippumattomuutta.







4 TOIMINTA JA TULOKSELLISUUS

Käräjäoikeuden tulostavoitteena on ollut ratkaista saman verran asioita kuin niitä sisään saapuu. Käräjäoikeuteen arvioitiin saapuvan 57 610 asiaa ja ratkaistavan 57 610 asiaa. Asioita saapui 58 538 asiaa ja niitä ratkaistiin kaikkiaan 54 742. Vireillä olevien asioiden määrä oli vuoden lopussa 15 292 asiaa.

Vuoden 2019 painotetuksi työmääräksi arvioitiin 22 038, toteutunut työmäärä oli 23 724 painotettua työsuoritetta. Tuottavuuden tunnusluvuksi arvioitiin 146, toteutunut luku oli 156. Taloudellisuustunnusluvuksi arvioitiin 475 euroa, toteutunut oli 445 euroa. Koko maan osalta toteutuneet luvut olivat 117 ja 630.

Oikeusministeriön kanssa käydyissä neuvotteluissa vuodelle 2019 sovitut tulostavoitteet ja niiden toteutuminen:

	Tavoite	Toteutunut
Saapuvien asioiden määrä	57 610	58 538
Ratkaistavien asioiden määrä	57 610	54 742
Painotettu työmäärä	22 038	23 724
Tuottavuus	146	156
Taloudellisuus	475	445

KÄSITTELYAJAT	Tavoite	Toteutunut
Rikosasiat	3,7 kk	4,1 kk
Laajat riita-asiat	7,2 kk	7,3 kk
Summaariset asiat	2,0 kk	2,2 kk
Velkajärjestelyasiat	5,5 kk	6,1 kk

Rikosasiat

Varsinaisia rikosasioita arvioitiin saapuvan 6 300. Asioita saapui 6 944 asiaa, mikä vastasi edellisen vuoden määrää. Muita rikosoikeudellisia asioita saapui 421, kun niitä edellisvuonna saapui 373. Varsinaisia rikosasioita arvioitiin ratkaistavan 6 300 asiaa, niitä ratkaistiin 7 205. Ratkaisusta oli käsittelyratkaisuja 795. Vireillä oli 31.12.2019 varsinaisia rikosasioita 2 231 ja muita rikosoikeudellisia asioita 50 asiaa.

Käsittelyaikatavoite 3,7 kuukautta ylittyi, toteutunut käsittelyaika oli 4,1. Kirjallisessa menettelyssä ratkaistujen asioiden keskimääräinen käsittelyaika oli 2,5 kuukautta. Yli 12 kuukautta vireillä olevien asioiden osuus oli 13,5 % vireillä olevista rikosasioista. Tavoite vuodelle 2019 oli enintään 10 % vireillä olevista rikosasioista. Koko maassa vastaava toteutunut luku oli 16,6 %.

Rikosasioita (asiaratkaisut) ratkaistiin lautamieskokoonpanossa 217 asiaa (3,4 %), suullisessa yksijäsenisessä kokoonpanossa 3 965 asiaa (61,4 %) ja kirjallisessa menettelyssä 2 228 asiaa (34,5 %). Vahvennetussa kokoonpanossa ratkaistiin 51 asiaa (0,7 %). Edelliseen vuoteen verrattuna suhteellisesti suurin muutos tapahtui lautamieskokoonpanon istunnoissa, joita istuttiin lukumääräisesti lähes kolmannes vähemmän.

Istuntopäiviä oli yhteensä 1 416, mikä oli 122 päivää enemmän kuin edellisvuonna. Juttuja oli yhdistämisien jälkeen istuntopäivää kohden keskimäärin 3,7. Istuntopäivän jutuista keskimäärin 82,1 %:a ratkaistiin. Peruuntumiset johtuivat pääosin siitä, ettei jutun vastaajaa oltu saatu haastettua.

Pakkokeinoasioita saapui 1 024 ja niitä ratkaistiin 925 asiaa.

Lähestymiskieltoasioita saapui ja ratkaistiin 243 asiaa. Näistä oli perheen sisäisiä lähestymiskieltoasioita 7 asiaa.

Riita-asiat

Laajoja riita-asioiden määrä vastasi edellisvuotta. Niitä arvioitiin saapuvan 730 ja ratkaistavan saman verran. Asioita saapui 709 asiaa ja niitä ratkaistiin 661 asiaa. Vireillä oli vuoden lopussa 462 asiaa. Käsittelyaikaennuste oli 7,2 kuukautta ja toteutunut 7,3 kuukautta. Yli 12 kuukautta vireillä olevien asioiden osuus oli 20,6 % vireillä olevista laajoista riita-asioista. Tavoite vuodelle 2019 oli enintään 15 % vireillä olevista L-asioista. Koko maan vastaava toteutunut luku oli 28,2 %.

Laajoista riita-asioista ratkaistiin 130 asiaa (19,7 %) pääkäsittelyssä (8 asiaa vahvennetussa kokoonpanossa), 87 asiaa (13,2 %) suullisessa valmistelussa, 412 asiaa (62,3 %) kirjallisessa menettelyssä ja 32 asiaa sovittelussa (4,8 %). 185 asiassa ratkaisuna oli sovinto eli 28,0 %:ssa kaikista ratkaistuista laajoista riita-asioista. Vuonna 2018 vastaava luku oli 30,4 %.

Summaaristen velkomusasioiden määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna. Kasvu johtui Satakunnan käräjäoikeuden summaaristen asioiden siirtymisestä 1.9.2019 lukien Pirkanmaan käräjäoikeuteen. Satakunnan käräjäoikeudessa käsiteltävien summaaristen asioiden määrä on ollut vuositasona noin kolmannes Pirkanmaan käräjäoikeuden asiamäärästä. Asioita arvioitiin saapuvan 43 000 ja ratkaistavan saman verran. Asioita saapui yhteensä 43 236 asiaa ja niitä ratkaistiin 39 214 asiaa. Vireillä oli vuoden lopussa 10 388 asiaa. Käsittelyaikatavoite oli 2,0 kuukautta ja toteutunut 2,2 kuukautta.

Hakemusasiat

Hakemusasioita saapui 7 % vähemmän kuin 2018. Hakemusasioita arvioitiin saapuvan 2 300 asiaa ja avioeroasioita 1 700 asiaa. Hakemusasioita saapui 2 147 ja niitä ratkaistiin 2 202. Avioeroasioita saapui 1 773 ja niitä ratkaistiin 1 775.

Asiantuntija-avusteisia sovitteluasioita eli ns. Follo –asioita saapui suoralla hakemuksella 25 ja vireillä olevista asioista siirrettyinä 47 asiaa, yhteensä 72 asiaa. Sovittelu aloitettiin 72 asiassa. Näistä sovittiin kokonaan 41, osittain 7 ja määräaikaista sovintoa vahvistettiin 14. Sovittelusta oikeudenkäyntiin palautui 14 asiaa. Asioissa pidettiin kaikkiaan 78 istuntoa.

Konkurssiasioden määrä pysyi ennallaan vuoteen 2018 verrattuna, asioita saapui 277 ja niitä ratkaistiin 276. Yrityssaneerausasioita arvioitiin saapuvan 60 ja ratkaistavan saman verran. Asioita saapui 60 ja ratkaistiin 59.

Velkajärjestelyasioiden määrä väheni 31 % edellisestä vuodesta. Asioita arvioitiin saapuvan ja ratkaistavan 580 asiaa. Asioita saapui 384 ja niitä ratkaistiin 437 asiaa. Vireillä velkajärjestelyasioita oli vuoden lopussa 229 asiaa. Käsittelyaikatavoite oli 5,5 kk ja toteutunut käsittelyaika 6,1 kk.

Saapuvien ulosottovalitusasioiden määrä pysyi ennallaan. Ulosottovalituksia saapui 134 ja niitä ratkaistiin 141 asiaa. Käsittelyaika oli 3,7 kuukautta.

Ratkaisujen pysyvyys

Turun hovioikeudessa annettiin vuonna 2019 Pirkanmaan käräjäoikeuden päätöksistä yhteensä 964 ratkaisua. Muutettujen ratkaisujen lukumäärä oli 204 eli 21,2 % annetuista ratkaisuista. Turun hovioikeuspiirin vastaava % -osuus oli 23,3 % ja koko maan 26,2 %.



SAAPUNEET ASIAT 2019

Rikosoikeudelliset asiat = rikosasiat +
muut rikosoikeudelliset asiat + pakkokeinoasiat

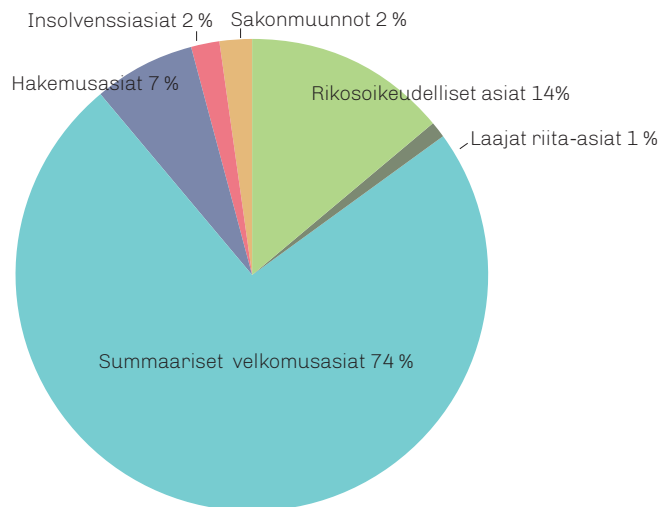
Laajat riita-asiat = laajat riita-asiat + erilliset turvaamistoimet

Summaariset velkomusasiat

Hakemusasiat = avioeroasiat + hakemusasiat

Insolvenssiasiat = velkajärjestelyasiat +
yrityssaneerausasiat + konkurssiasiat + ulosottoasiat

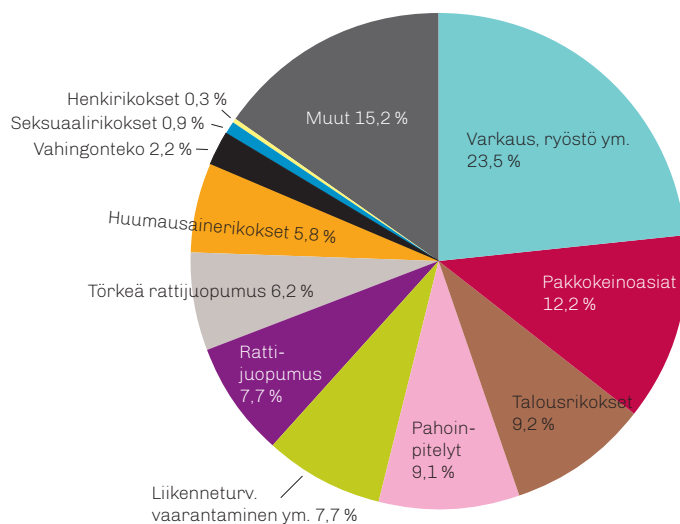
Sakonmuunnokset



Asiarakenne eräissä asiaryhmissä – saapuneet asiat 2019

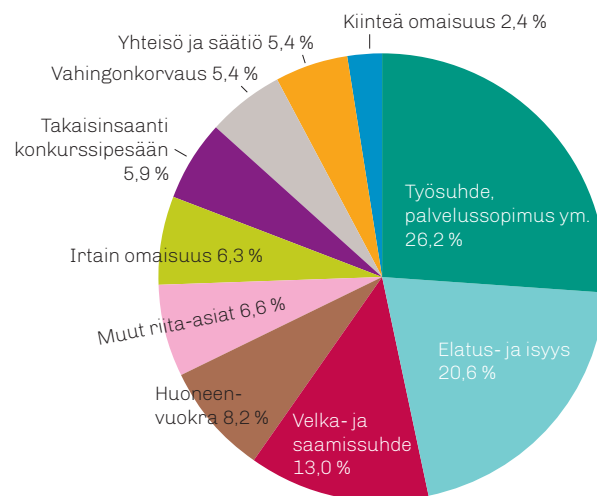
Rikosoikeudelliset asiat 2019	lkm	%
Varkaus, ryöstö ym.	1 973	23,5 %
Pakkokeinoasiat	1 024	12,2 %
Talousrikokset	773	9,2 %
Pahoinpitelyt	766	9,1 %
Liikenneturv. vaarantaminen ym.	646	7,7 %
Rattijuopumus	643	7,7 %
Törkeä rattijuopumus	516	6,2 %
Huumausainerikokset	488	5,8 %
Vahingonteko	188	2,2 %
Seksuaalirikokset	77	0,9 %
Henkirikokset	24	0,3 %
Muut asiat	1 271	15,2 %
Yhteensä	8 389	100,0 %

Rikosoikeudelliset asiat 2019



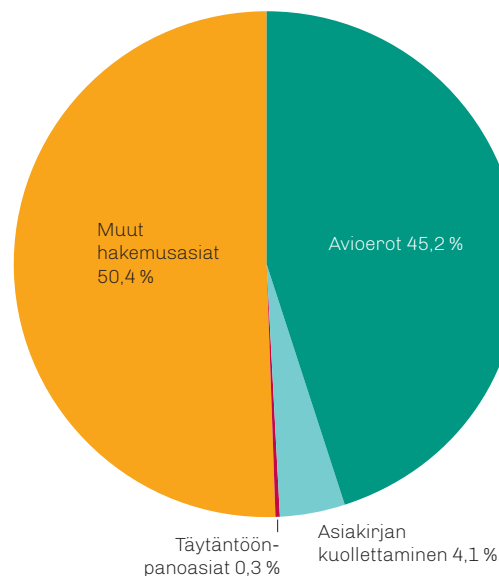
Laajat riita-asiat 2019

Laajat riita-asiat 2019	lkm	%
Työsuhde, palvelussopimus ym.	186	26,2%
Elatus- ja isyys	146	20,6%
Velka- tai saamissuhde	92	13,0%
Huoneenvuokra	58	8,2%
Muut riita-asiat	47	6,6%
Irtain omaisuus	45	6,3%
Takaisinsaanti konkurssipesään	42	5,9%
Vahingonkorvaus	38	5,4%
Yhteisö ja säätiö	38	5,4%
Kiinteä omaisuus	17	2,4%
Yhteensä	709	100 %



Hakemusasiat 2019

Hakemusasiat 2019 (*)	lkm	%
Avioerot	1 773	45,2%
Asiakirjan kuolettaminen	160	4,1%
Täytäntöönpanoasiat	11	0,3%
Muut hakemusasiat	1 976	50,4%
Yhteensä	3 920	100 %



(* Hakemusasioista ei ole saatavissa tarkempaa erittelyä Aipan raportoinnin keskeneräisyydestä johtuen.

Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat asiat 2019

	Saapuneet	Ratkaistut	Vireillä 31.12.2019
Rikosasiat	6944	7 205	2 231
Muut rikosoikeudelliset asiat	421	418	50
Pakkokeinoasiat	1024	925	163
Sakonmuunnnot	1418	1 418	
Laajat riita-asiat	709	661	462
Erilliset turvaamistoimet	11	11	5
Summariset velkomusasiat	43 236	39 214	10 388
Avioeroasiat	1 773	1 775	1 050
Muut hakemusasiat	2 147	2 202	452
Velkajärjestelyasiat	384	437	229
Yrityssaneerausasiat	60	59	29
Konkurssiasiat	277	276	196
Ulosottoasiat	134	141	37
Yhteensä	58 538	54 742	15 292

Ratkaistut asiat ratkaisijan mukaan 2019

	Käräjätuomari	Käräjänotaari	Toimistohenkilökunta	Yhteensä
Rikoasiat	4 515	2 690	0	7 205
Muut rikosoikeudelliset asiat	418	0	0	418
Pakkokeinoasiat	925	0	0	925
Sakonmuunnnot	0	1 418	0	1 418
Laajat riita-asiat	661	0	0	661
Erilliset turvaamistoimet	11	0	0	11
Summariset velkomusasiat	232	2 794	36 188	39 214
Avioeroasiat	38	410	1 350	1 775
Muut hakemusasiat	360	1 842	0	2 202
Velkajärjestelyasiat	146	291	0	437
Yrityssaneerausasiat	54	0	0	54
Konkurssiasiat	109	167	0	276
Ulosottoasiat	123	0	0	123
Yhteensä	7 592	9 612	37 538	54 742

Saapuneet asiat 2015–2019

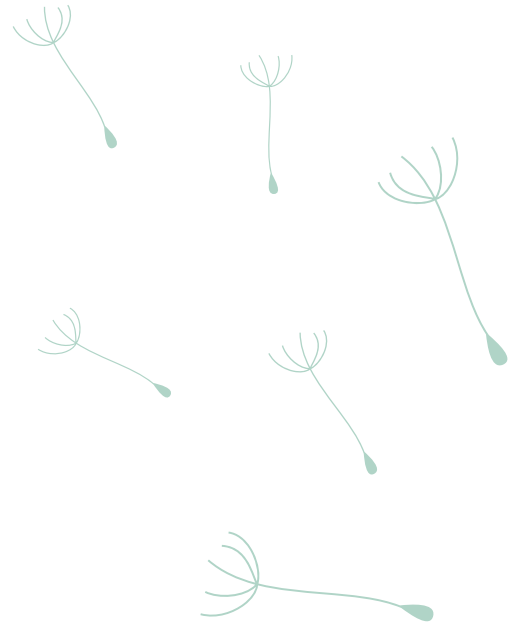
	2015	2016	2017	2018	2019
Rikosasiat	5 976	5 959	5 791	6 896	6 944
Muut rikosoikeudelliset asiat	513	647	429	373	421
Pakkokeinoasiat	767	920	806	954	1 024
Sakonmuunnnot	1 281	1 318	1 184	1 565	1 418
Laajat riita-asiat	846	799	723	697	709
Erilliset turvaamistoimet	13	12	17	13	11
Summaariset velkomusasiat	33 135	31 121	37 162	37 095	43 236
Avioeroasiat	1 776	1 619	1 645	1 675	1 773
Muut hakemusasiat	1 962	2 130	2 238	2 197	2 147
Velkajärjestelyasiat	548	564	645	555	384
Yrityssaneerausasiat	54	69	51	55	60
Konkurssiasiat	253	223	205	289	277
Ulosottoasiat	176	153	168	134	134
Yhteensä	47 300	45 534	51 064	52 498	58 538

Ratkaistut asiat 2015–2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Rikosasiat	5 849	5 820	5 624	6 071	7 205
Muut rikosoikeudelliset asiat	518	631	436	359	418
Pakkokeinoasiat	719	778	827	899	925
Sakonmuunnnot	1 281	1 318	1 184	1 565	1 418
Laajat riita-asiat	907	850	724	705	661
Erilliset turvaamistoimet	12	13	15	12	11
Summaariset velkomusasiat	33 853	31 420	35 815	36 937	39 214
Avioeroasiat	1 728	1 789	1 610	1 683	1 775
Muut hakemusasiat	2 037	2 104	2 242	2 202	2 202
Velkajärjestelyasiat	548	585	567	558	437
Yrityssaneerausasiat	63	70	46	54	59
Konkurssiasiat	302	237	215	236	276
Ulosottoasiat	171	160	173	123	141
Yhteensä	47 988	45 775	49 478	51 404	54 742

Vireillä olevat asiat 2015-2019

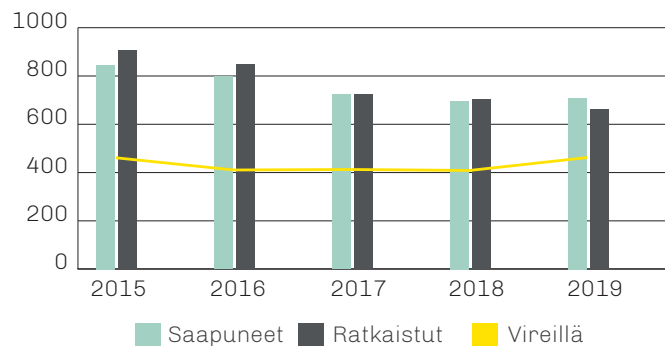
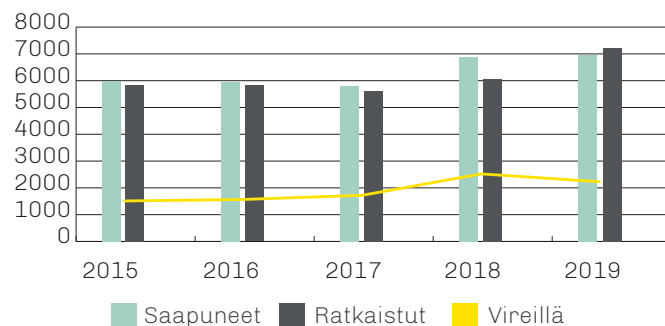
	2015	2016	2017	2018	2019
Rikosasiat	1 503	1 560	1 718	2 532	2 231
Muut rikosoikeudelliset asiat	28	42	35	48	50
Pakkokeinoasiat	122	214	103	108	163
Sakonmuunnnot	0	0	0	0	
Laajat riita-asiat	461	410	412	408	462
Erilliset turvaamistoimet	3	2	4	5	5
Summaariset velkomusasiat	5 098	4 806	6 158	6 313	10 388
Avioeroasiat	1 199	1 028	1 063	1 056	1 050
Muut hakemusasiat	403	430	425	419	452
Velkajärjestelyasiat	227	206	284	281	229
Yrityssaneerausasiat	23	22	27	28	29
Konkurssiasiat	159	146	136	190	196
Ulosottoasiat	44	36	31	42	37
Yhteensä	9 270	8 902	10 396	11 430	15 292



SAAPUNEET, RATKAISTUT JA VIREILLÄ OLEVAT ASIAT ASIARYHMITÄIN

Rikosasiat 2015–2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Saapuneet	5 976	5 959	5 791	6 896	6944
Ratkaistut	5 849	5 820	5 624	6 071	7205
Vireillä	1 503	1 560	1 718	2 532	2231

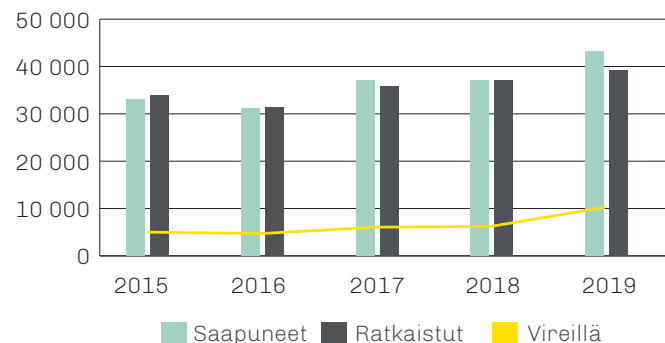


Laajat riita-asiat 2015-2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Saapuneet	846	799	723	697	709
Ratkaistut	907	850	724	705	661
Vireillä	461	410	412	408	462

Summaariset velkomusasiat 2015-2019

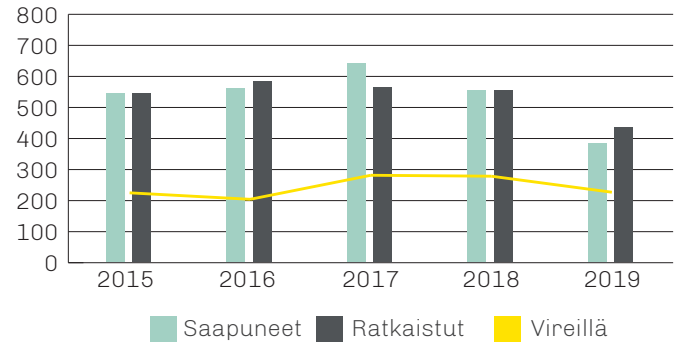
	2015	2016	2017	2018	2019
Saapuneet	33 135	31 121	37 162	37 095	43 236
Ratkaistut	33 853	31 420	35 815	36 937	39 214
Vireillä	5 098	4 806	6 158	6 313	10 388



SAAPUNEET, RATKAISTUT JA VIREILLÄ OLEVAT ASIAT ASIARYHMITÄIN

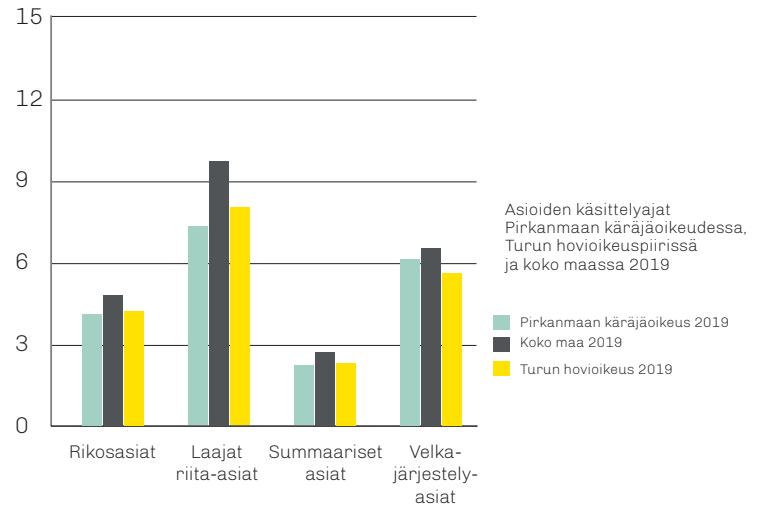
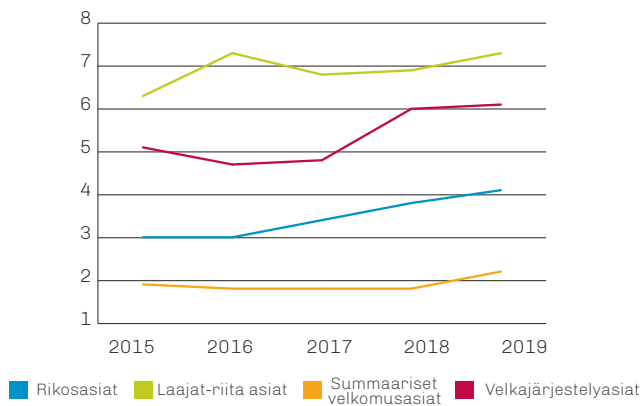
Velkajärjestelyasiat 2015-2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Saapuneet	548	564	645	555	384
Ratkaistut	548	585	567	558	437
Vireillä	227	206	284	281	229



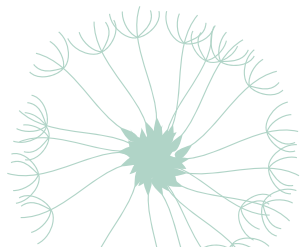
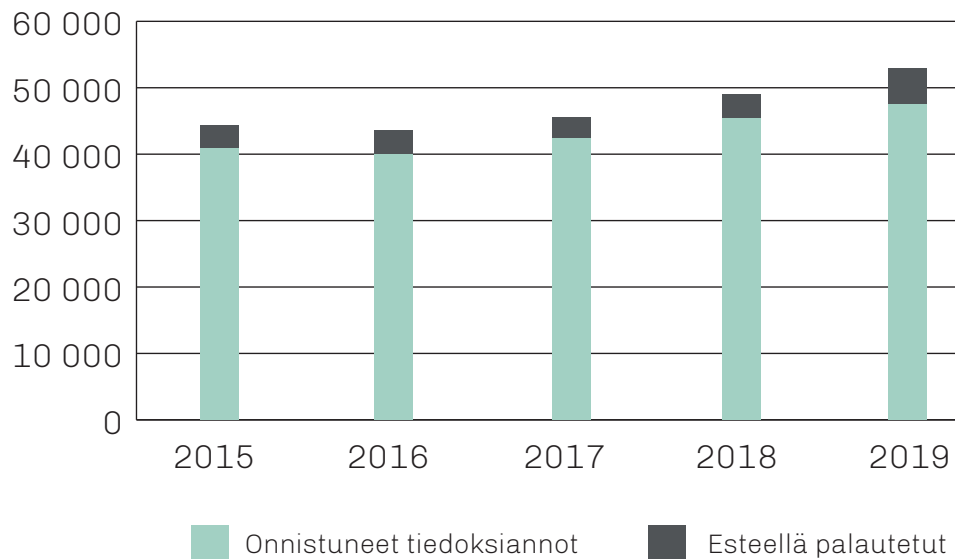
KÄSITTELYAJAT RATKAISTUISSA ASIOISSA KK

	2015	2016	2017	2018	2019	Koko maa 2019	Turun HO-piiri 2019
Rikosasiat	3,0	3,0	3,4	3,8	4,1	4,8	4,2
Laajat riita-asiat	6,3	7,3	6,8	6,9	7,3	9,7	8,0
Summaariset asiat	1,9	1,8	1,8	1,8	2,2	2,7	2,3
Velkajärjestelyasiat	5,1	4,7	4,8	6,0	6,1	6,5	5,6



HAASTE MIESTEN TIEDOKSIANNOT 2015 - 2018

	2015	2016	2017	2018	2019
HM:n antamat tiedoksiannot yht.	40 822	39 944	42 360	45 327	47 479
- rikoshaasteet	10 369	10 363	9 287	10 070	12 594
- muut valtion virallistiedoksiannot	190	99	107	145	84
- kirjalliset haasteet	26 196	25 618	29 715	31 352	30 914
- muut tiedoksiannot	4 067	3 864	3 251	3 760	3 887
Puhelintiedoksiannot	21 655	21 153	25 779	27 180	29 435
- %-osuus annetuista tiedoksiannoista	53,0 %	53,0 %	60,9 %	60,0 %	56,0 %
Esteellä palautetut yht., kpl	3 553	3 720	3 300	3 730	5 486
Esteellä palautetut, % kaikista	8%	9%	7%	7%	10%
Yhteensä onnistuneet ja esteellä palautetut	44 375	43 664	45 660	49 057	52 965



Painotettu työ määrä, toimintamenot, tuottavuus ja taloudellisuus

Työmääräpainotettu ratkaistujen asioiden lukumäärä lasketaan suhteuttamalla eri asiaryhmissä ratkaistut asiat niiden laadun ja vaativuustason mukaan. Painokertoimia käytetään käräjäoikeuksien työmäärien vertailussa.

Tuottavuus = yhtä henkilötyövuotta kohti ratkaistujen painotettujen asioiden määrä. Toimintaa voidaan pitää sitä tuottavampana, mitä enemmän asioita henkilötyövuotta kohden ratkaistaan.

Taloudellisuus = yhden painotetun ratkaisun hinta. Toimintaa voidaan pitää sitä taloudellisempaan, mitä vähäisemmällä kustannuksella suoritteet aikaansaadaan.

Tuomioistuintulot olivat vuodelta 2019 yhteensä 3 802 964 euroa.

Tunnusluvut	Pirkanmaan käräjäoikeus	Koko maa
Painotettu työ määrä	23 724	222 818
Henkilötyövuodet	152,3	1 910
Toimintamenot €	10 573 798	140 266 941
Tuottavuus	156	117
Taloudellisuus	445	630

Vakinaiset virat 2015-2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Käräjätuomari	37	37	38	38	39
Käräjäviskaali	1	1	0	0	0
Käräjänotaari	11	11	11	11	11
Toimistohenkilökunta	73	74	74	74	76
Haastemies	21	21	21	21	21
Yhteensä	143	144	144	144	147

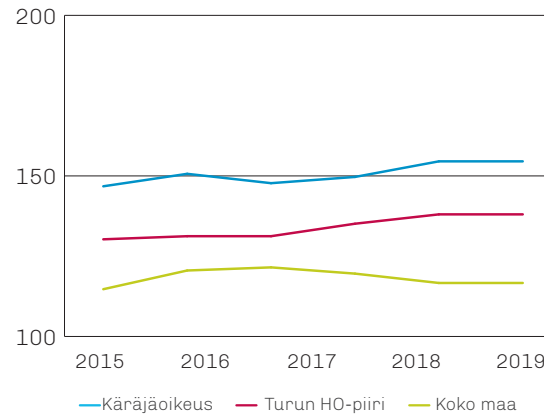
Virat

Laamanni	1	Tarkastaja	1
Käräjätuomari	38	Käräjäsihteeri	72
Hallintojohtaja	1	Virastomestari	1
Käräjänotaari	11	Haastemiesten esimies	2
Hallintosihteeri	1	Haastemies	19
Yhteensä		147	

Tuottavuus ja taloudellisuus	2015	2016	2017	2018	2019
Painotettu työmäärä	21 742	22 419	21 913	22 565	23 724
Muutos %	9,00 %	3,11 %	-2,26 %	2,97 %	5,14 %
Henkilötyövuodet	147,1	147,4	146,9	149,7	152,3
Muutos %	0,34 %	0,20 %	-0,34 %	1,91 %	1,74 %
Toimintamenot, milj. euroa	10,50	10,15	9,97	10,16	10,57
Muutos %	0,33 %	-3,34 %	-1,72 %	1,90 %	4,04 %
Tuottavuus, suoritetta/htv	148	152	149	151	156
Muutos %	8,80 %	2,70 %	-1,97 %	1,34 %	3,31 %
Taloudellisuus, euroa/suorite	483	453	455	450	445
Muutos %	-8,00 %	-6,21 %	0,44 %	-1,10 %	-1,11 %

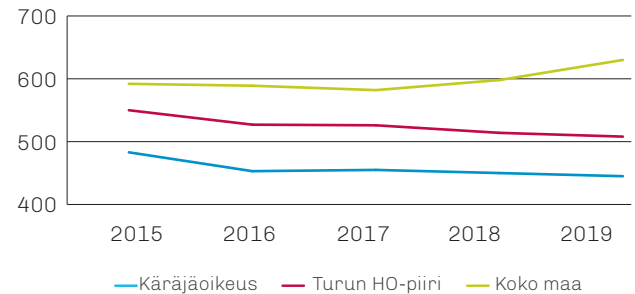
Tuottavuuden kehittyminen

	2015	2016	2017	2018	2019
Käräjäoikeus	148	152	149	151	156
Turun HO-piiri	131	132	132	136	139
Koko maa	115	121	122	120	117



Taloudellisuuden kehittyminen

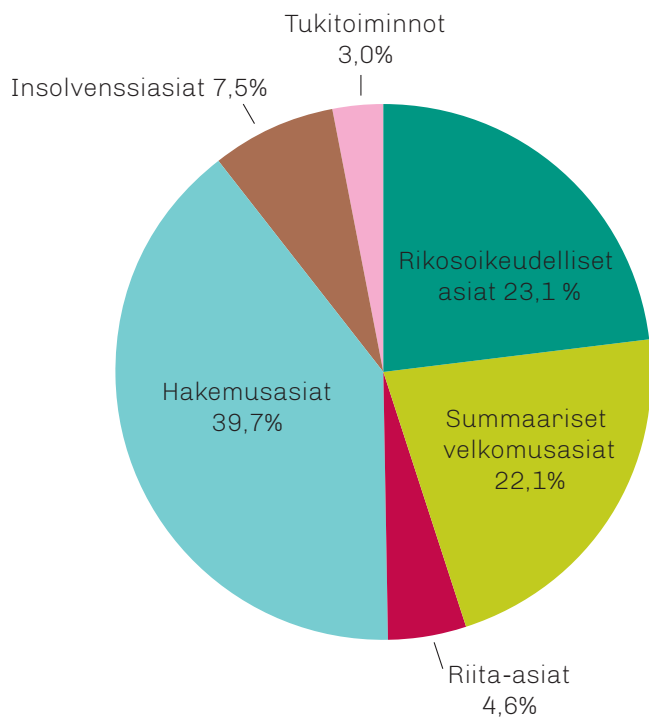
	2015	2016	2017	2018	2019
Käräjäoikeus	483	453	455	450	445
Turun HO-piiri	550	527	526	514	508
Koko maa	592	589	582	598	630



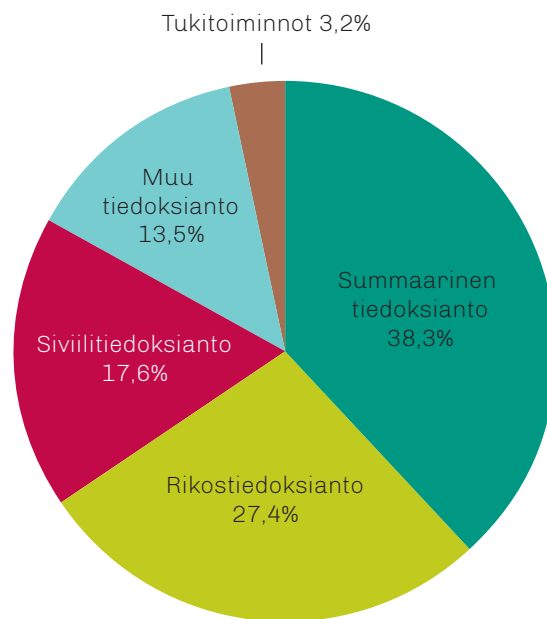
HENKILÖTYÖVUODET TOIMINNOITTAIN YHTEENSÄ

Työajan jakautumista koskeva tieto on kerätty Kiekun työajan kohdennustietojen perusteella ilman poissaoloja.

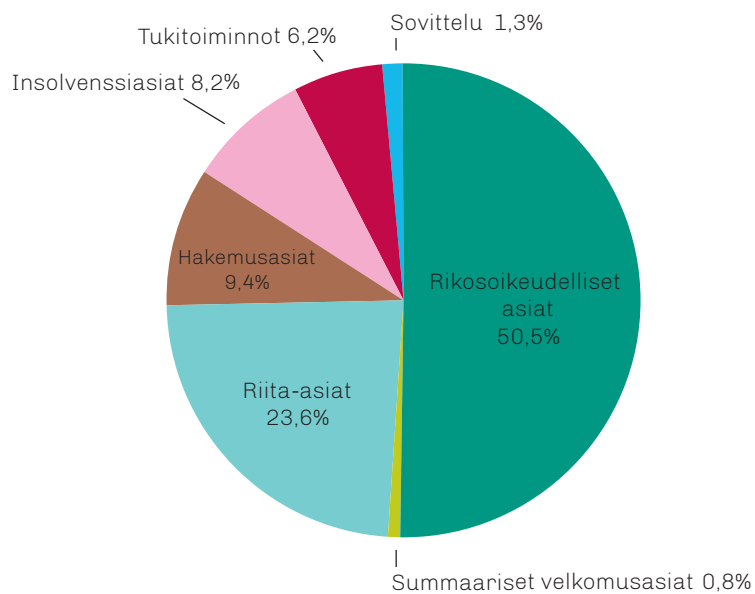
Käräjänotaarit



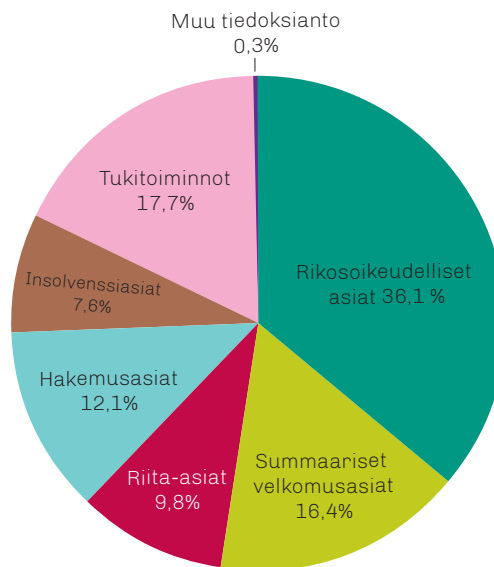
Haastemiehet



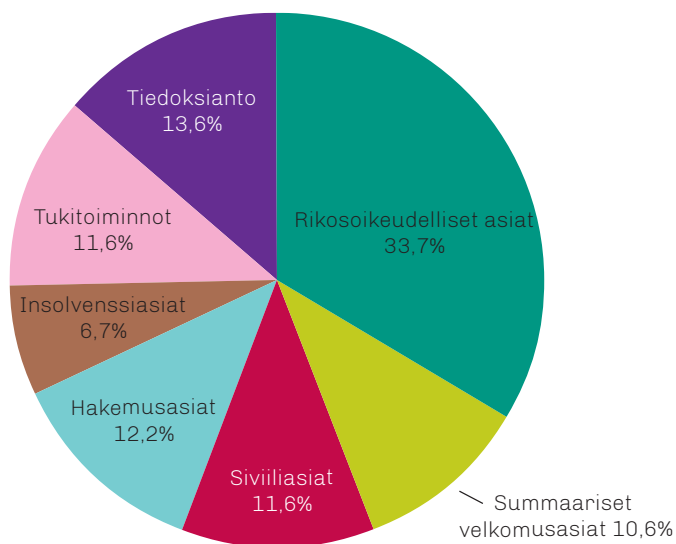
Tuomarit



Toimistohenkilökunta



Kaikki henkilöstöryhmät





5 MUU TOIMINTA

Lausunnot

Käräjäoikeus antoi lausuntonsa seuraaviin hallituksen esityksiä tai muita asioita koskeviin lausuntopyyntöihin:

- Hallituksen esitys laeiksi vankeuslain ja tutkintavankeuslain, pakkokeinolain ja rikoslain 6 luvun 13 §:n muuttamisesta (HE 222/2018)
- Hallituksen esitys laeiksi rikoslain ja valtiontalouden tarkastusvirastosta annetun lain 17 §:n muuttamisesta (HE 231/2018)
- Arviomuistio lähestymiskiellon valvonnan tehostamiseksi
- Arviomuistio henkilötodisteiden vastaanottamisesta kuva- ja äänitallenteelta hovioikeudessa
- Rahanpesurikosdirektiivin täytäntöönpanoa valmistelleen työryhmän mietintö
- Toimintamalli rikoksilla oireileville nuorille. Kehittämistyöryhmän ehdotus.
- Euroopan unionin rikosoikeudellisen yhteisön virastoa (Eurojust) koskevaa asetusta täydentävä lainsäädäntö
- Hallituksen esitys terveydenhuoltolain muuttamisesta; lääketieteellisten asiantuntijalausuntojen antaminen
- Avoimen hallinnon 4. toimintaohjelman luonnos 2019 - 2023
- Jäädättämis- ja konfiskaatioasetusta (EU 2018/1805) täydentävä lainsäädäntö
- Euroopan syyttäjänviraston (EPPO) perustamista koskevaa asetusta täydentävä lainsäädäntö

- Digi- ja väestövirastoa koskevat asetusluonnokset
- Lapsenhuoltolakiin liittyvien asetusten muutokset
- Valtioneuvoston asetus lausuntomenetelmästä tiedonhallinnon muutosta koskevista asioissa
- Oikeushallinnon toimitila- ja työympäristökonsepti

Käräjäoikeuden henkilöstöä oli kertomusvuoden aikana mukana jäsenenä myös useassa oikeusministeriön työryhmässä.

Henkilöstön kokoukset

Johtoryhmän kokous, johon osallistuvat osastonjohtajat, laamanni ja hallintojohtaja, pidettiin säännöllisesti viikoittain. Samoin viikoittain kokoontui lähiesimiesten kokous, johon osallistuvat osastovastaavat, eri yksiköiden vastaavat, käräjänotaarien vanhin, haastemiesten esimies, it-suunnittelija, laamanni ja hallintojohtaja. Yhteiskomitean kokouksia pidettiin noin kerran kuukaudessa ja työsuojelutoimikunnan kokouksia neljä kertaa. Osastot pitivät lisäksi viikoittain omat kokouksensa. Riita- ja rikostuomarit kokoontuivat säännöllisesti.

Henkilöstön kehittäminen

Oikeusministeriön koulutustietojen hallintajärjestelmän (HRM) mukaan käräjäoikeuden henkilöstöstä osallistui oikeusministeriön järjestämään tai muuhun koulutukseen vuonna 2019 kaikkiaan 120 henkilöä ja koulutukseen käytettiin yhteensä

380 henkilötyöpäivää. Koulutuspäiviä oli henkilöä kohti keskimäärin 2,5 päivää.

Käräjäoikeus järjesti itse tai yhdessä Turun yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan tai Suomen Asianajajaliiton kanssa seuraavat kurssit ja luennot käräjäoikeudessa:

8.3.2019 Parisuhteiden sopimukset ja varallisuus, professori Tuulikki Mikkola

29.3.2019 Sähköiset todisteet rikosprosessissa, tutkija Juhana Riekinen

15.4.2019 Tieliikennelaki muuttuu – muuttuuko rankaiseminen liikennetikoksista professori Matti Tolvanen

23. - 24.5.2019 Pirkanmaan käräjäoikeuden esimiesten johtamiskoulutus, Murikka

18.10.2019 Yhdenvertaisuusperiaate osakeyhtiössä, professori Veikko Vahtera

18.11.2019 Raikaussääntelyn nykytila ja muutostarpeet, professori Minna Kimpimäki

9.12.2019 Ajankohtaista sopimusoikeutta korkeimman oikeuden oikeuskäytännön valossa, emeritusprofessori Juha Karhu

Käräjäoikeudessa järjestettiin myös sisäistä IoT-koulutusta ja osallistuttiin Palkeiden järjestämään henkilöstö- ja taloushallintoasioiden koulutukseen.

Koko henkilöstölle suunnatut englannin kielen kurssit jatkuivat edelleen viikoittain kahdessa 8 - 12 henkilön ryhmässä.

Yksiköiden ja tuomareiden pitämässä eri kokouksissa käsiteltiin myös asioita koulutusmielessä.

Työkykyä ylläpitävä toiminta

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti järjestettiin määräaikaisterveystarkastuksia 35-ikävuodesta alkaen viiden vuoden ja 50-ikävuodesta alkaen kolmen vuoden välein. Koko käräjäoikeudelle tehtiin toimintasuunnitelmassa sovitun mukaisesti työpaikkaselvitys. Influenssarokotukset järjestettiin halukkaille.

Tyky- ja tyhytoiminta

Työkykyä ylläpitävään toimintaan panostettiin edellisvuoden tavoin. Käräjäoikeus mahdollisti henkilökunnan omaehtoista työkyvyn ja terveyden ylläpitoa järjestämällä erilaisia tuki- ja liikuntaelinsairauksia ehkäisevien liikuntamuotojen harrastusryhmiä kuten ohjattua vesijumpaa ja ryhmäliikuntatunteja. Myös kulttuuri- ja liikuntaseteleitä jaettiin ja henkilökunnalla oli mahdollisuus osallistua käräjäoikeuden tiloissa toteutettuun niska- ja hartiahierontaan.

Vuoden 2019 käräjäkausi avattiin 7.1.2019 koontumalla perinteiseen Tuomikirkkoseurakunnan kutsumaan käräjäkirkkoon. 7.6.2019 vietettiin kesäjuhlia ja 29.11.2019 pidettiin pikkujoulujuhlat. Tämän lisäksi osastot ja yksiköt järjestivät myös omia virkistystapahtumiaan.

Työtyytyväisyys

Käräjäoikeuksissa suoritettiin työtyytyväisyystutkimus syyskuussa 2019. Kyselyn toteutti käräjäoikeuksille Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon alan palvelukeskus Palkeet. Pääosa tutkimuksesta muodostuu kahdeksasta osa-alueesta, joissa kysymyksiin vastataan asteikolla erittäin tyytymätön (1) – erittäin tyytyväinen (5).

Pirkanmaan käräjäoikeudessa kyselyyn vastasi 119 henkilöä, 85 % henkilöstöstä. Henkilöstön varsin aktiivinen osallistuminen kyselyyn antaa hyvän luotettavuuden tutkimuksen tuloksille. Tulokset ja keskiarvovertailu vertailuryhmiin olivat seuraavat:

	Pirkanmaan käräjäoikeus	Käräjäoikeudet yhteensä	Oikeustoimi	Valtio
Johtaminen	3,56	3,30	3,31	3,44
Työn sisältö	4,09	3,96	3,95	3,96
Palkkaus	2,69	2,49	2,68	2,84
Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,67	3,38	3,41	3,57
Työyhteisön toimintakulttuuri	4,09	3,74	3,77	3,86
Työ- ja toimintaympäristö	3,80	3,52	3,58	3,67
Vuorovaikutus ja viestintä	3,72	3,23	3,25	3,39
Työnantajakuva ja arvot	4,13	3,76	3,81	3,77
Yhteensä	3,73	3,44	3,48	3,58





Henkilöstön ikärakenne 31.12.2019

	Naiset		Miehet		Yht.	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%
Yhteensä	128	72,3%	49	27,7%	177	100,0%
20-24 vuotiaat	2	1,1%	1	0,6%	3	1,7%
25-29 vuotiaat	14	6,0%	6	3,4%	20	9,4%
30-34 vuotiaat	21	11,9%	6	3,4%	27	15,3%
35-39 vuotiaat	21	11,9%	7	4,0%	28	15,8%
40-44 vuotiaat	15	8,5%	3	1,7%	18	10,2%
45-49 vuotiaat	13	7,3%	7	4,0%	20	11,3%
50-54 vuotiaat	19	10,7%	5	2,8%	24	13,6%
55-59 vuotiaat	10	5,6%	5	2,8%	15	8,5%
yli 60 vuotiaat	13	7,3%	9	5,1%	22	12,4%

Koko henkilöstön keski-ikä 31.12.2019

	Naiset	Miehet	Kaikki
Koko henkilöstö	42,2	44,4	42,8
Tuomarit	44,1	49,2	44,9
Käräjänotaarit	36,4	31,0	34,9
Toimistohenkilökunta	41,8	43,4	42,0
Haastemiehet	45,8	42,1	43,0

Koko henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.2019

	Naiset	Miehet	Yhteensä
	128	49	177
%	72,3%	27,7%	100%
Tuomarit	28	19	47
Käräjänotaarit	8	3	11
Toimistohenkilökunta	86	9	95
Haastemiehet	6	18	24



NIMITYKSET

1.1.2019 käräjätuomari T13 Anna Mari Sulkonen
1.1.2019 käräjäsihteeri Y9 Katja Niemelä
1.1.2019 käräjäsihteeri Y9 Riikka Saulamaa
1.1.2019 käräjäsihteeri Y9 Millariina Tirkkonen
1.2.2019 käräjätuomari T11 Tuuli Vänskä
1.4.2019 käräjätuomari T11 Maiju Päivärinne
1.8.2019 hallintosihteeri Y15 Sirpa Saviniemi
1.9.2019 käräjäsihteeri Y9 Raija Mäkelä
1.9.2019 käräjäsihteeri Y9 Mikko Kokkonen
1.9.2019 käräjäsihteeri Y9 Sanna Kurunsaari
1.9.2019 käräjäsihteeri Y9 Minna Korhonen
1.9.2019 käräjäsihteeri Y9 Pauliina Rantanen
1.10.2019 käräjätuomari T11 Elina Ikonen
1.10.2019 käräjätuomari T11 Vesa Toivonen

ELÄKKEELLE JA EROT

30.4.2019 käräjäsihteeri Lea Visala
31.7.2019 hallintosihteeri Hannele Stenfors
31.8.2019 käräjäsihteeri Taina Lauhamo
30.9.2019 käräjäsihteeri Aila Niskanen
31.10.2019 käräjäsihteeri Tuija Nevanoja
12.12.2019 käräjäsihteeri Eevakaisa Asplund
31.12.2019 käräjätuomari Tiina-Liisa Autio
31.12.2019 käräjäsihteeri Joonas Kokkonen
31.12.2019 käräjäsihteeri Piia-Riina Rukakoski

HUOMIONOSOITUKSET

Tasavallan presidentti myönsi 6.12.2019 Suomen Leijonan I luokan ritarimerkin käräjätuomari Leena Kinnuselle ja Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitalin käräjäsihteeri Sari Stranderille.

Valtion virka-ansiomerkit presidentti myönsi 29.11.2019 käräjäsihteeri Tuula Koivistolle, käräjäsihteeri Marjo Sipiläiselle sekä käräjäsihteeri Arja Vesalle.





8 SUMMARY

According to the population in the area and the number of incoming cases The District Court of Pirkanmaa is the third largest District Court in Finland. In 2019 the judicial district of the District Court included 22 municipalities. Total number of inhabitants was 517 820.

In 2019 the number of permanent offices was 147. The total number of lay members was 72.

The overall number of incoming cases has been relatively stable. However, the amount of summary cases increased significantly, due to the transfer of the Satakunta District Court's summary cases to the Pirkanmaa District Court with the change of law effective September 2019.

The objective of the District Court is to resolve as many cases as are brought before it. In 2019 there were 58 538 new cases and 54 742 cases were resolved. At the end of the year the number of pending cases was 15 292.

The estimated productivity was 146 work units per person and the number actually achieved was 156. The estimated cost was 475 euros of each work unit per person, while the achieved cost was 445 euros. The figures for the whole country are 117 and 630 respectively. Compared to other District Courts the figures of Pirkanmaa District Court are the best. For District Court that is one of the largest District Court in Finland the results are excellent.



Handling times:

Criminal Cases 4•1 months

Civil Cases 7•3 months

Summary Cases 2•2 months

Debt Rearrangement Cases 6•1 months

courts in European countries. Internationalisation has been increasingly evident in the procedures of civil and criminal cases as well as in family law cases. Cases have become more complicated and the number of the foreign clients at the District Court has also grown. Language skills are increasingly required from the personnel.

The most demanding cases clearly arise from large population centres. Tampere and its neighbouring municipalities have significantly grown in size during the past years. The cases processed in the District Court have become more complicated and diverse. The broad and juridically demanding civil and criminal cases are continuously increasing the workload of the District Court. With the rising emphasis on civil and human rights, legal proceedings have to meet even more requirements than before.

A central feature of the working environment is internationalisation. European legal cooperation is increasing and there are more contacts between

District Court of Pirkanmaa invests in developing its personnel's competence. This is done by offering opportunities for developing both basic competence as well as professional competence through training and on-the-job learning. District Court also encourages its personnel to learn new tasks which is needed in the ever tighter economic situation.

During 2019 the District Court of Pirkanmaa successfully acquitted itself with regard to its basic task: to provide legal protection. The personnel have distinguished themselves through their hard work and commitment.

PIRKANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

Kelloportinkatu 5 A

33100 Tampere

puhelin 029 56 47400 | pirkanmaa.ko@oikeus.fi

Toimintakertomuksen toimittivat hallintojohtaja Markku Ratilainen ja hallintosihteeri Sirpa Saviniemi.



PIRKANMAAN
KÄRÄJÄOIKEUS
