

**Alan
koulutuksen
historia**

**Huomio
hankinta-
menettelyyn**

**Allastilojen
pintahygienia**

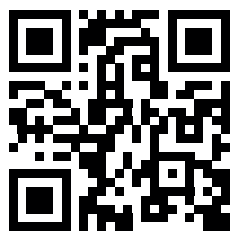
KORONA-AIKA ERI TYÖKOHTEISSA





Tutkittua tehoa koronaa vastaan!

Vileda Professionalin mikrokuitupyyhkeiden on tieteellisissä testeissä todettu poistavan pinnoilta jopa 99,86 % koronaviruksista!



Koe huippulaadukkaan mikro kuidun lyömätön teho!

← Skanna koodi, täytä yhteystietolomake*, ja tilaa **ILMAINEN** tuotenäyte!

www.vileda-professional.fi/contact-us



Kohti terveempää puhtausalaa

Moni lehden lukija arvasi varmasti otsikosta, että nyt ei puhuta pelkästään koronaviruksesta, vaan Helsingin Sanomien uutisoimasta asiasta joidenkin siivousalan yritysten epäkohdista koskien työperäistä maahanmuuttoa.

Puhtausala sai kesällä siis totutusta täysin poikkeavaa julkisuutta. Moni saattaa pelätä alaan kohdistuneen kielteisen julkisuuden mollaavan nyt koko alan, mutta pelko on mielestäni turhaa. Kukaan ei epäile, että väärinkäytökset olisivat alalla yleisiä – päinvastoin. On ihan selvää, että suurin osa puhtausalalla toimivista toimii lakien ja hyvän tavan mukaisesti.

Uskallankin väittää, että Helsingin Sanomien uutisoima asia joistakin väärinkäytöksistä on paljastuessaan alalle vain hyvä asia. Media toi alasta tietoon asioita, joita emme haluaisi alalla esiintyvän, mutta nyt kun joistakin alan epäkohdista ja väärinkäyttömahdollisuuksista tiedetään, on syytä tutkia asia ja tehdä tilannetta parantavia toimenpiteitä.

Kissa on nyt nostettu pöydälle tutkittavaksi, ja diagnoosin jälkeen alkaa sen tervehtyttäminen. Ilahduttavaa on ollut huomata, miten alalla ei painettu asiaa villaisella, vaan asiaan tartuttiin heti. Alalla virisi vilkas keskustelu asiasta – ja juuri tällaista avointa keskustelua nyt myös tarvitaan. Vaikka kyse olisi alalla vain yksittäistapauksesta, on jokainen tapaus silti liikaa. Nyt tarvitaan vahvaa yhteistyötä paitsi alan sisällä myös valvontaviranomaisten, ammattiliittojen, Kuntaliiton, eri yritysten, kauppakamarin, työnantajien ja oppilaitosten kanssa.

Toimialan tervehtyttämisen kannalta on nyt hyvin tärkeää, että yleisiin kilpailutuskäytäntöihin ja hankintaosaamiseen kiinnitetään alalla jatkossa enemmän huomiota. Hankintaosaamisen tärkeys tuli esille myös Puhtausala-lehden alan asiantuntijoille lähettämässä kyselyssä. Jos kilpailutuksissa painotetaan yksipuolisesti vain alhaista hintaa laadun kustannuksella ja halvin tarjous tulee aina valituksi, tilanne voi pahimmillaan johtaa vääristyneeseen tarjouskilpailuun.

Puhtausala-lehti antaa tässä numerossa puheenvuoron alalla toimiville henkilöille. Nyt mietitään yhdessä, miten ala saadaan terveeksi ja samalla entistäkin houkuttelevammaksi ammattiaan miettiville nuorille, ammatinvaihtajille ja maahanmuuttajille. Epäkohtien kitkeminen ja alan tervehtyttäminen on jo alkanut.

Mitä sitten koronavirukseen tulee, niin sitäkin taistelua ei voi eikä saa vielä unohtaa. Alalla on torjuttu virusta ja sen aiheuttamaa covid 19 -tautia tehokkaasti, mutta taistelu ei ole vielä ohi. Koronaviruksen vaikutukset alaan ovat niin huomattavat, ettei kaikista vaikutuksista ole vielä tarkkaa tietoaakaan. Tätä pääkirjoitusta elokuun puolivälissä kirjoitettaessa Suomessa on otettu käyttöön suositus kasvomaskien käytöstä mm. julkisessa liikenteessä sekä tiukennettu joitakin matkustamiseen liittyviä rajoituksia. Lehden ilmestyttyä todennäköisesti jo tiedetään, onko koronan toinen aalto saavuttanut Suomen. Selvää on, että ainakin aallon rajalla ollaan, ja nyt riippuu paljon meistä kaikista, mikä tilanne Suomessa on myöhemmin syksyllä. Rajoitukset ja suositukset pitää nyt jokaisen ottaa vakavasti, jotta paluuseen normaaliin arkeen päästäisiin pian.

Pidetään siis jatkossakin huolta itsestämme ja toisista – ja koko edustamastamme alasta!

Toivoo

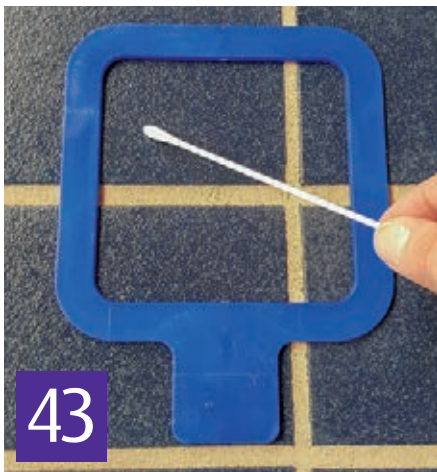


KUVA: SOILE NEVALAINEN

48

UUSI UIMAHALLI

Kuopiossa on avattu Suomen toiseksi suurin uimahalli. Sen käyttäjille halutaan tarjota viiden tähden asiakaskokemus.



KUVA: LOTTI KIVIKOSKI

43

USKOTTAVA SE ON Helsingin kaupunki-ympäristön toimialan ympäristöterveysyksikön kolmivuotinen selvitys Helsingin uima-allas- ja märkätilojen pintahygieniasta on valmistunut. Tulokset yllättivät, mutta valitettavasti eivät positiivisesti.



KUVA: MIKAELA KATRO

34

AMSTERDAM, AMSTERDAM Amsterdamissa pidetään kahden vuoden välein isot puhtausalan InterClean -messut. Päästäkö messut tänä vuonna pitämään, ei vielä ole tiedossa, mutta ainakin kaupunkiin tutustumisen voi aloittaa lehtemme jutusta.



Päätoimittaja

Per-Olof Ekström
per-olof.ekstrom@puhtausala.fi
puh. 0400 707 736

Toimitussihteeri

Siru Väisänen
siru.vaisanen@puhtausala.fi
puh. 040 766 0053

Ilmoitukset

Maritta Humala
palmera@kotiposti.net
puh. 040 709 9856
Digijulkaisut
puhtausala.fi/ilmoittaminen

Tilaukset ja osoitteenmuutokset

asiakaspalvelu@puhtausala.fi
puh. 040 766 0055

Toimitus

Haapaniemenkatu 7-9 B 14
00530 HELSINKI
puh. 040 766 0055
www.puhtausala.fi

51. vuosikerta

Julkaisija: Siivoussektori Oy
Aikakauslehtien liiton jäsen
ISSN 2343-340X

VASTUULLISTA





KUVA: SIIVOUSSEKTORI 2/1976

TÄSTÄ SE LÄHTI

Päijät-Hämeen ammattikoulun siivoustekninen peruslinja oli 1970-luvun puolivälissä Suomen ainoa siivousalan koulutuksen opintolinja. Sen oppilailla oli käytössä siivousalan uusinta välineistöä.



KUVA: PEKKA MUSTONEN

TOISTA AALTOA ODOTELLESA

Millaista on siivoajien työ eri toimipaikoissa koronaviruksen toisen aallon kynnyksellä? Tehtaan tiloja Valkeakoskella ja hotellia Mikkelissä siivoavat kertovat.

KEHITTYVÄ PUHTAUSALA

Puhtausala 50 vuotta, osa 4, koulutuksen kehittyminen: Iltakursseista kodin teknologian korkeakouluopintoihin	4
Yrittäjä Heikki Rannikko: Alan koulutusta lisättävä	12
Siivouspalvelujen hankintaan saatava enemmän vastuuta	17
Työkälupakki työperäisen hyväksikäytön torjuntaan	21

TYÖHYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

Normaaliaikaa kesti vain hetken	24
Korona korosti hotellisiivouksen merkitystä	26
Tehtaassa tehostettiin desinfiointia	28
Hyväntahtoinen viestintä voittaa aina pahan	30
Kesyä sisäinen kriitikko!	32

KOULUTUS

Syksyinen Amsterdam kutsuu viihtymään	34
Interclean on valtava messutapahtuma	37
Valmistuneita	38

TIEDE JA TUTKIMUS

Helsingin allastilojen pintahygieniaa parannettu	43
--	----

YRITYSELÄMÄ

Poimintoja	48
Tuoteutuudet	50
Ikkunassa	51

JÄSENSIVUT

Toiminnanjohtajalta	53
Kolumni	54
Puhtausala-lehti 50 vuotta sitten	55
Puhtausluuta	56
Sanaristikko	57
Yritys- ja yhteisöjäsenet	58
Palveluhakemisto	60
Henkilöjäsenelle	62
Yritysjäsenelle	63

SSTL Puhtausala ry:n jäsenlehti

Jäsenmaksu 50 € / 40 € / 30 €

Tilauhinnat

Määräaikaistilaus 82,50 € vsk.

Kestotilaus 77,00 € vsk.

Pohjoismaat 88,00 € vsk.

Kannen kuva

Ekaterina Kalminskaia hotellia siivoamassa.

Kuva: Pekka Mustonen

Taitto

Viestintätoimisto TDDT

Paino

AO-paino, Mikkel
puh. 044 754 1004

Toimituskunta: Erja Hammarén, Marja Hautanen, Leena Järvinen, Leila Kakko, Jutta Koivuniemi, Ismo Korhonen, Hanna Ojamo

Seuraava lehti

Seuraava Puhtausala-lehti ilmestyy 27.11.2020. Lehti ilmestyy yhteensä 5 kertaa vuonna 2020.



puhtauspankki.fi



puhtausala

Puhtausala-lehti 50 vuotta, osa 4, koulutuksen kehittyminen Iltakursseista kodin teknologian korkeakouluopintoihin

Vuonna 1970 perustetun Suomen Siivousteknillisen Yhdistys ry:n ensimmäisiä tehtäviä olivat ”*ajankohtaisen siivoustietouden välittäminen Siivoussektorin avulla sekä koulutustoiminnan lisääminen*”. Seuraavat vuodet ”*Siivoussektori-lehti ja alan kokeneet työntekijät ja työnjohtajat olivat alalla parhaita oppaita*”. Keskiasteen koulutuksen uudistuttua 1980-luvun puolivälissä siivoustyö todettiin tasa-arvoiseksi ammatiksi muiden ammattien kanssa.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN
KUVAT: SSSL PUHTAUSALA RY

Kun Suomen Siivousteknillinen Yhdistys vuonna 1970 perustettiin, oli siivousalan koulutus vasta lähdössä käyntiin. Jotakin koulutusta oli tosin jo siihenkin mennessä järjestetty. Esimerkiksi Ammattikasvatushallituksen järjestämiä laitossiivouskursseja oli järjestetty jo 1960-luvun lopulla, samoin siivoustyön rationalisointikursseja. Lisäksi välineiden käytöstä siivoustyöntekijät olivat jo 1960-luvulla saaneet koulutusta myös siivousalan koneita ja tarvikkeita myyviltä liikkeiltä.

Noin 30 tuntia kestäneet rationalisointikurssit oli tarkoitettu ”*niille henkilöille, jotka ovat vastuussa valtion virastojen ja laitosten talouden hoidosta sekä niille jotka joutuvat suunnittelemaan ja valvomaan siivoustyötä*”. Kurssien johtajana toimi hallintotarkastaja **Erkki Vainikka** valtionvarainministeriön järjestelyosastolta.

”*Ammattikouluissa on niinikään järjestetty useiden viikkojen pituisia kursseja mm. sairaala-apulaisille sekä työvoimapiirien kursseja työllisyysvaroin. Suuren suosion saavuttanut siivousopisto aloitti myös 60-luvulla toimintansa*”, kerrottiin vuonna 1970 perustetun Siivoussektori-lehden kymmenvuotisuusnumerossa 1/1980.

Ammatinedistämislaitoksessa (AEL) siivousalan koulutus aloitettiin vuonna 1971. Kurssit olivat nimeltään kiinteistöjen siivouskursseja ja niitä pidettiin pelkästään iltakursseina. Kursseja järjestettiin aluksi pari kertaa vuodessa. Ensimmäiset kurssit sisälsivät 18 oppituntia. Vuonna 1976 oppituntien määrä vakiintui 40 tuntiin.

Siivousalan koulutusta järjestivät 1970-luvulla ammattikasvatushallituksen alaiset oppilaitokset sekä suurimmat sairaalat ja huoltolaitokset. Myös yksityiset liikelaitokset saattoivat saada valtionavustusta kurssitoimintaan.

Aluksi koulutus oli erimittaisia alan kursseja

1970-luvun alkuvuosista alkaen siivousalan koulutus jakaantui työnjohdolliseen ja työntekijätasoiseen koulutukseen. Lähes kaikki koulutus tapahtui kurssimuotoisena. Ammattikasvatushallituksen alaisista siivousalan kursseista vuonna 1971 järjestettiin yksi työnjohdollinen kurssi ja 21 työntekijätasoisia kursseja. Niistä 13 oli laitossiivousalan kursseja ja 7 sairaala-apulaisten kursseja. Seuraavana vuonna työnjohdollisia kursseja pidettiin 3, laitossiivousalan kursseja 8 ja sairaala-apulaisten kursseja 7. Vuonna 1973 työnjohdollisia kursseja pidettiin jo 6, laitossiivousalan kursseja 17 ja sairaala-apulaisten 12.

Työnjohdollisia kursseja olivat 1970-luvun alkuvuosina siivouspäällikkö- ja siivoustyönohjaajakurssit sekä siivoustyön esimieskurssit. Yli-tarkastaja **Eila Palsanen** Ammattikasvatushallituksesta kertoo näiden kurssien sisällöstä Siivoussektorissa 2/1974 seuraavasti:

”*Siivouspäällikkökurssi kestää 150 t ja on tarkoitettu jatkokoulutukseksi alalle sopiviin opettaja- ja korkeakoulututkintoihin. Tähän saakka on kursseille otettu kotitalousopettajan tai maat.metsät.kandidaattitutkinnon suorittaneita. Siivoustyönohjaajakurssi kestää myös 150 t. Kotitalousteknikoille se on jatkokoulutusta, jolla heitä on valmennettu ennenkaikkea sairaaloiden ja huoltolaitosten siivoustyönohjaajiksi. Käytännön tietä ammattiinsa valmistuneille siivoustyönohjaajille ja -johtajille pidetään vastaavan pituisia jatkokoulutuskursseja. Siivoustyön esimieskurssien järjestäminen on otettu vasta kuluvana vuonna koulutusohjelmaan. Kurssien pituus on 80 t ja ovat ne tarkoitettu alemmissa työnjohdollisissa tehtävissä oleville. Koska kokemukset ensimmäisistä kursseista ovat olleet myönteiset, kursseja tullaan järjestämään edelleen.*”

Työntekijätasoiset kurssit ovat ohjelmoidut joko laitossiivouksessa toimiville tai sairaala-apulaisille. Kurssien pituus vaihtelee suuresti. Lyhimmät ovat vain 40 t pituisia, joita järjestetään yleensä työpaikkakoulutuksena esim. kaksi kertaa viikossa 2-3 tuntia kerrallaan. Pitemmät laitossiivousalan kurssit ovat 120-150 t. mittaisia. Sairaala-apulaiskurssit ovat pisimmät, nykyinen ohjelma käsittää 640 tuntia eli 16 viikkoa. Niitä ovat eniten järjestäneet ammatilliset kurssikeskukset työllisyyskursseina.”

Pätevyyden pystyi osoittamaan tutkintokokeella

Vuonna 1970 Suomessa oli siivoojanimikettä käyttäviä työntekijöitä noin 50800. Sairaaloissa siivoustyötä tekivät myös sairaala-apulaiset,

”Koulutustarvetta lisää myös se, että suurin osa siivousalan työntekijöistä on oppinut ammattinsa vain käytännössä.”



Vuonna 1997 puhtaanapidon oppilaitokset ja niiden opiskelijat saivat Siivoussektorissa palstatilaa omille artikkeleilleen, joissa he saivat esitellä oppilaitosten tarjontaa ja opetusta. Sarjassa esiteltiin myös oppilaitosten rakennuksia ja tiloja. Yläkuvasssa on Limingan kotitalousoppilaitoksen vuonna 1930 valmistunut päärakennus. Alakuvista vasemmalla on Hämeeenlinnan ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen harjoitteluhotelli Punaportti, jonka yhteydessä sijaitsivat myös siivousalan opetuksen koulutustilat ja oikealla Jyväskylän ammattikorkeakoulun matkailu-, ravitsemus ja talousalan eli MARATA-koulutusohjelman keskuspaikka, Mankolan, päärakennus.

joita arveltiin tuolloin olevan noin 10 000. Alalle työskentelevien suuren lukumäärän vuoksi myös tarve alan koulutukseen oli suurta.

”Koulutustarvetta lisää myös se, että suurin osa siivousalan työntekijöistä on oppinut ammattinsa vain käytännössä eikä ole riittävästi selvillä nykyaikaisista siivousmenetelmistä”, Eila Palsanen kirjoitti

Vuodesta 1973 alkaen alalla pitkään työskennelleiden oli mahdollista osoittaa pätevyytensä suorittamalla ammattipätevyystutkinto. Laitossiivoojan ammattitutkinnon sai suorittaa, jos oli työskennellyt alalla vähintään kuusi vuotta.

”Juuri siivousalalla on paljon niitä, jotka ovat käytännössä kehittyneet taitaviksi työntekijöiksi ja jotka myös haluavat osoittaa pätevyytensä,” Palsanen kirjoitti.

Ammattitutkinnon läpäiseminen edellytti kuitenkin menestymistä *”sekä tietopuolisessa että käytännön työkokeessa”*. Näistä ensin mainittu oli etenkin aluksi monelle kynnyksysymys. Esimerkiksi 9.3.1974 Helsingissä, Jyväskylässä ja Kuopiossa pidettyyn kokeeseen osallistui 184 laitossiivoojaa. Siivoussektorin 3/1974 mukaan heistä 57 läpäisi tietopuolisen tutkinnon ja pääsi osallistumaan käytännön kokeeseen.

Sen läpäisi heistä 52.

Seuraavina vuosina yhä useampi läpäisi tutkinnon.

Alan ammattitutkinto alkoi seuraavina vuosina jakautua muihinkin alan ammatteihin, esimerkiksi kotitaloudenhoitajan ja sairaala-apulaisen ammattitutkintoihin. Laitossiivoojan ja sairaala-apulaisen ammattitutkinnot olivat vielä 1980-luvun alussa kaksi erillistä tutkintoa, eikä niitä voinut molempia suorittaa samana vuonna.

Oppisopimusmahdollisuudesta ei tiedetty

1970-luvun lopussa laitossiivoojaksi pystyi kouluttautumaan myös oppisopimuksen kautta. Ammattikasvatushallitus vahvisti laitossiivoojan oppiohjelman toukokuussa 1978. Oppiaika oli yksi vuosi, johon kuului työpaikalla työskentelyn lisäksi *”ammattillisessa oppilaitoksessa järjestettävä 315 tunnin tietopuolinen kurssi”*. Työpaikalla oppilaalle tuli maksaa työehtosopimuksen mukainen palkka. Työnantaja puolestaan sai työharjoittelun osalta koulutuskorvausta sekä mahdollisesti nuorten työllistämistukea. Tarkoitus oli, että oppisopimuskoulutus oli *”sekä oppilaalle että työnantajalle hyvin edullinen järjestelmä”*.



Vuonna 1970 perustetulla Suomen Siivousteknisellä Yhdistyksellä eli nykyisellä SSTL Puhtausala ry:llä on alusta alkaen ollut merkittävä rooli puhtausalan koulutus- ja kurssitoiminnan kehittämisenä. Marraskuussa 1974 yhdistys järjesti matkan USA:han Dallas Roundup '74 -nimisille siivousalan suurmessuille. Messujen lisäksi osallistujat pääsivät tutustumaan siivouskoneita valmistavaan American Lincolnin tehtaaseen. Lehdessä 4/1974 julkaistiin tämä kuva, jonka kuvateksti oli: "Ola, Matti, Jokka, Lissu ja Hanna seuraavat silmä kovana kun Wayne Crooks ja Frank Kaplan esittelevät Scrubmobilea, lattianpesuautomaattia American Lincolnin tehtaalla".

Vuonna 1978 solmittiin 11 laitossiivoojan oppisopimus ja kahdeksalle annettiin oppitodistus. Vuonna 1979 oppisopimuksia oli 23.

"Tuntuu, että tästä mahdollisuudesta ei toistaiseksi tiedetä riittävästi", todettiin Siivoussektorissa 6/1980.

Siivousalan linja 70-luvun puolivälissä

Kurssitoiminnan rinnalle haluttiin myös vakinaisempaa ja pitempää koulutusta. Sellaista oli vuonna 1974 lähitulevaisuudessa jo tiedossa, sillä *"yleisissä ammattikouluissa otetaan yhden vuoden pituinen siivousalan linja toisten opetuslinjojen rinnalle"*. Lisäksi *"työnjohdollista koulutusta kehittämällä saadaan myös opettajia alalle"*.

Siivoussektorissa 2/1976 esiteltiin jo Päijät-Hämeen ammattikoulussa syksyllä 1975 alkanut yksivuotinen siivoustekninen peruslinja. Lehden mukaan *"riittävän oppilasmäärän saannissa"* oli ollut vaikeuksia ja linjalta olikin valmistumassa *"tähän saakka perusteellisimman siivousalan koulutuksen saaneena"* vain kahdeksan opiskelijaa.

Syy vähäiseen osanottajamäärään arveltiin olevan siinä, että uutta koulutusta ei vielä hyvin tunnettu. Tietämättömyys saattoi aiheuttaa myös ennakoasenteita. Alalla oltiin kuitenkin tyytyväisiä yksivuotisen koulutuksen järjestämiseen, sillä *"siivousalan aikaisempaa pitempi koulutus on nyt saatu käyntiin"*.

Siivoussektorin 2/1976 mukaan ensimmäisten kurssilaisten iät vaihtelivat alaikärajana pidetystä 17:sta 42 ikävuteen. Lehden mukaan opiskelijat pitivät opiskelupaikastaan, olihan uudessa Päijät-Hämeen ammattikoulussa *"siivoustyön opettamiseen asianmukaiset tilat"* ja oppilaiden käytössä *"alan uusinta välineistöä"*.

"Opiskelun edetessä oppilaat ovat jatkuvasti innostuneet yhä enemmän alastaan, varsinkin kun he ovat huomanneet alan työpaik-

kojen runsauden sekä etenemismahdollisuudet." Suurin osa kurssin oppilaista oli ilmoittanut tähtäävänsä *"jatkokoulutuksen kautta siivoustyönjohdollisiin tehtäviin"*.

Sairaala-apulaisten koulutus pitemmäksi

Sairaala-apulaisiksi koulutettiin 1970-luvun alussa ammattikouluissa pidetyillä neljän kuukauden mittaisilla kursseilla, jotka eivät kuitenkaan riittäneet tyydyttämään koulutustarvetta. Moni tulikin alalle kouluttamattomana.

Sairaala-apulaisten liian vähäiseen koulutukseen kiinnitettiin huomiota terveydenhuollon koulutuskomitean mietinnössä vuonna 1973. Komitean mielestä sairaala-apulaiset eivät tuolloin saaneet *"tehtävänsä soveltavaa koulutusta"*. Komitea katsoi, että sairaala-apulaisten koulutus tulisi järjestää *"valtakunnallisen ohjelman mukaisesti laitospulaisen tutkintoon johtavana koulutuksena yleisen ammattikoulutusjärjestelmän puitteissa"*.

"Laitospulaisen työ tulee nähdä laitoksen ympäristölliseen huoltoon liittyvänä ammattina. He työskentelevät tasaveroisessa yhteistyössä terveydenhuoltohenkilöstön kanssa. Koulutuksen tulee tarjota mahdollisuus työskennellä myös muissa kuin sosiaali- ja terveydenhuollon laitoksessa. On kuitenkin tarkoituksenmukaista, että terveydenhuollon piirissä työskenteleville laitospulaisille annetaan riittävä tietämystä terveydenhuollosta, koska he jossain määrin osallistuvat myös perushoittoonkin, kuten nykyään."

Komitean mukaan laitospulaisille tulee myös *"tarjota mahdollisuus jatkaa opintojaan perushoitajan tutkintoa varten ja myös mahdollisuudet edetä esim. kodinhoitajiksi, pesulanhoitajiksi sekä siivoustyönjohdollisiin tehtäviin"*.

Vuonna 1975 Päijät-Hämeen ammattikoulussa alkanut siivoustekninen peruslinja sisälsi myös sairaala-apulaisen kurssin opetussuunnitelman. Siivoussektorissa 2/1976 todettiin, että *”erikoistuminen myös sairaala-apulaiseksi on mahdollista”*.

Laitoshuoltajalinja vuonna 1977

Tammikuussa 1977 käynnistyi Ammattikasvatushallituksen uuden opetussuunnitelman mukainen työntekijäasteinen laitoshuoltajan linja Tampereen talouskoulussa, ja ensimmäiset laitoshuoltajat valmistuivat sieltä saman vuoden toukokuussa.

Syksyllä 1977 laitoshuoltajakoulutusta järjestettiin myös Mikkelin talouskoulussa ja Suomussalmen emäntäkoulussa.

”Laitossiivousta suorittavat henkilöt ovat saaneet tähän saakka varsin lyhyen koulutuksen ja ovat saavuttaneet ammattitaitonsa usein työpaikkakoulutuksen ja työkokemuksen avulla. Nopea kehitys ja alalla työskentelevien suuri lukumäärä sekä koulutuksen kurssiluonteisuus puoltavat alan liittämistä varsinaiseen ammattikoulutukseen keskiasteen koulunuudistuksen yhteydessä”, todettiin Siivoussektorissa 4/1977.

Tulevaan keskiasteen koulunuudistukseen *”erilaisissa laitoksissa puhtaanapitoon ja muuhun huoltoon sekä asiakkaan välittömään auttamiseen ja asiakaspalveluun kuuluvia tehtäviä”* tekevien ammattinimikkeeksi ehdotettiin siis laitoshuoltajaa. Muuhun huoltoon liittyviä tehtäviä olivat mm. ruoka-, vuode-, tekstiili- ja välinehuoltoon sekä sisäisiin huoltokuljetuksiin liittyviä tehtäviä.

”Laitoshuoltajan koulutusammattia vastaavia työelämän ammatteja ovat siivoaja, sairaala-apulainen, välinehuoltoapulainen, kylvettäjä, laitosapulainen, kerroshoitaja, päiväkotiapulainen, sairaalan vahtimestari ja sairaalan apumies”, todettiin Siivoussektorissa 4/1977.

Hotellien kerroshoitaja valmistui Rovaniemellä

Rovaniemen hotelli- ja ravintolakoulussa aloitettiin kerroshoitajien koulutus kevätlukukaudella 1975. Koulutus kesti yhden lukukauden. Kurssilaiset valittiin kirjallisten pääsykokeiden perusteella. Koulutukseen osallistui etenkin juuri koulunsa lopettaneita nuoria, mutta mukana oli Siivoussektorin 2/1976 mukaan myös *”kotirouvia, jotka lasten päästyä kouluikään ovat voineet lähteä työelämään”*.

Kerroshoitajan opintolinjalla koulutus oli monipuolista, se sisälsi siivoukseen liittyvien asioiden lisäksi myös mm. eri materiaalien huoltoa, tekstiilien ja liinavaatteiden hoitoa, majoitustilojen kunnostusta sekä erilaisia tarjoilutapoja ja juomien tuntemusta. Koulutuksen toivottiin antavan nuorille *”tuntemusta ja toivottavasti myös innostusta muihinkin hotelli- ja ravintola-alan tehtäviin”*.

1980-luvun vaihteessa koulutukseen oli tunkua

1970-luvun loppuun mennessä Ammattikasvatushallituksen suunnitelmia 40 tuntia käsittäviä laitossiivouksen peruskursseja järjestettiin jo eri puolella maata kotitalousoppilaitoksissa.

”Kursseille on otettu 30 kurssilaista, mutta kaikille kursseille on hakijoita ollut huomattavasti enemmän, eli siis on suuri tarve saada puolueetonta tietoa siivouksesta”, todettiin kursseja esittelevässä artikkelissa Siivoussektorissa 6/1980.

Tarve koulutukseen näkyi 1980-luvun alussa muutenkin *”ennenkaikesta siivousalan kursseille hakijoiden runsaudessa ja lisääntyneiden siivouskurssien muodossa”*.

”Suunta on hyvä”, totesi Siivoussektorin päätoimittaja **Pirkkoliisa Mikkonen** vuoden 1980 viimeisen numeron pääkirjoituksessaan.

”Enenevässä määrin oivalletaan ja myönnetään niin siivoajien kuin

Laitossiivoojan peruskurssia järjestettiin jopa kirjekurssina.

työnantajienkin taholta, että siivous on todella ammatti, johon tarvitaan tietoa ja vankkaa ammattitaitoa”, Mikkonen kirjoitti.

1980-luvun alussa Ammattikasvatushallituksen järjestämiä siivoustyönjohdollisia koulutuksia olivat siivouspäällikkö- ja siivoustyönjohtajakurssit sekä siivoustyönjohdon perus- ja jatkokurssit. Myös laitossiivoukseen oli I- ja II-kurssit. I-kurssi oli *”tarkoitettu siivoojiksi aikoville ja niille siivoustyöntekijöille, joiden työkokemus on vähäinen”*. II-kurssi oli jatkokurssi I:lle ja sen tarkoituksena oli *”antaa lisätietoa siivoustyöstä”*. Laitossiivouskurssi I oli 40 tunnin pituinen, laitossiivouskurssi II kesti 30 tuntia.

”Laitossiivouskurssi II syntyi monien toivomusten jälkeen täydentämään peruskurssin tietoa. Sen opetuksen aihepiirejä ovat työturvallisuus, siivouksen suunnittelu, ergonomia sekä työnlainsäädäntö. Työharjoituksina ovat tekstiililattian pesu ja pesuautomaatin käyttö”, todettiin Siivoussektorissa 6/1980.

Lisäksi ammatillisissa kurssikeskustoissa pidettiin 1980-luvun alussa työllisyyttä edistäviä puolen vuoden mittaisia laitossiivoojakursseja, joissa opiskelu oli oppilaille ilmaista. Kurssin käyneet sijoituivat hyvin työelämään.



Päijät-Hämeen ammattikoulussa alkoi lukuvuonna 1975-76 siivoustekninen peruslinja. Se oli yksivuotinen, mutta tarjosi tuolloin siihen saakka perusteellisinta siivousalan koulutusta. Linjaa esiteltiin Siivoussektorin numerossa 2/1976. Artikkelin mukaan kyseessä oli *”ainoa alan opintolinja maassamme ammattikouluissa”*. Opetusohjelmaan sisältyi *”sekä teoreettisia oppiaineita että työn opetusta kiinteästi toisiinsa rinnastaen”*. Opintolinjan sanottiin soveltuvan *”mainiosti molemmille sukupuolille”*. Ensimmäisenä vuotenaan linjalle oli vaikea saada riittävästi oppilaita. Ensimmäisenä toimintavuonnaan linjalta valmistui vain 8 opiskelijaa.



1990-luvun puolivälissä suomalaista siivousalan osaamista esiteltiin näkyvästi myös muualle maailmaan, kun Suomessa järjestettiin "maailman ensimmäinen siivousalan kongressi". Idea sen pitämiseksi syntyi, kun alan asiantuntijoista koostuva suomalaisryhmä osallistui ulkomailta muiden alojen kongresseihin. Kongressi pidettiin Tampere-talossa 3.-4.10.1995 ja siihen osallistui 150 henkilöä kymmenestä eri maasta. Suomen Siivoustekninen Liitto järjesti seuraavan kansainvälisen kongressin kahden vuoden kuluttua Helsingissä. Vuonna 1997 kongressiin osallistui 130 henkilöä kahdestatoista eri maasta.

Siivoussektori-lehti ja alan kokeneet työntekijät ja työnjohtajat olivat alalla parhaita oppaita, joihin kouluttajat saattoivat turvautua opiskellessaan opettamista.

Kurssikeskuksissa järjestettiin myös hoito- ja siivousalan työllisyyskursseja laitossiivoojille ja sairaala-apulaisille. Laitossiivoojan kurssin pituus oli kuusi kuukautta ja sairaala-apulaisen kolme kuukautta pitempi eli se sisälsi vielä oman koulutusjaksonsa. Kolmen kuukauden koulutusjaksoja eli moduleita oli siis yhteensä kolme: esikurssi, laitossiivoojakurssi ja sairaala-apulaiskurssi.

"Jos nämä kaikki kurssit suoritetaan, saadaan myös melko hyvä koulutus siivousalalle", todettiin lehdessä 6/1982.

Sairaala-apulainen oli nimikkeenä käytössä vielä ainakin 1980-luvun alkupuolella.

"Sairaala-apulaisen ammatti on edelleen hyvin suosittu, sairaalamiljöössä tuntuu olevan sitä jotakin", todettiin Siivoussektorin koulutusaiheisessa artikkelissa 6/1982.

Siivousteknikkokoulutus alkoi vuonna 1981

1980-luvun aikana siivousalalle aikovien oli mahdollista kouluttautua jo hyvinkin pitkälle. Esimerkiksi Mikkelin ja Tampereen talouskoulussa alkoi vuonna 1981 ylioppilaspohjainen siivousteknikkokoulutus ja ensimmäiset siivousteknikot valmistuivat siis vuoden 1983 lopussa.

Siivousalan tehtäviin oli tosin ollut jo 1960-70-lukujen vaihteesta alkaen ollut saatavissa myös yliopistotasoisista koulutusta, sillä Helsingin yliopiston maatalous-metsätieteellisessä tiedekunnassa pystyi suorittamaan kandidaatin tutkinnon (MMK) kodin teknologia pääaineena. Se antoi "erittäin hyvän pätevyyden siivousalan johtotehtäviin hoitoon".

"Siivoustyön johtajille ja ohjaajille asetetaan nykyisin varsin korkeat pätevyysvaatimukset. Heidän tulisi omata laajat ja perusteelliset tiedot pintamateriaalien ominaisuuksista, puhdistus- ja hoitoinaista, puhdistusmenetelmistä, koneista ja työvälineistä sekä myös kustannuslaskennasta ja työnohjauksesta. Kodin teknologian opetuksessa perehdytetään siivousasioihin ja edellä mainittuihin tietoalueisiin erittäin monipuolisesti", kirjoitti professori Aili Jokelainen Siivoussektorissa 2/1974.



Siivoussektori kertoi tarkkaan alan koulutusmahdollisuuksista ja koulutuksen valtakunnallisista muutoksista ja kehitymisestä. Lehdessä 2/1995 kerrottiin mm. tulevista näyttökokeiden muutoksista ja haastateltiin alalle jo kouluttautuneita.

Ammatiksi ammattien joukkoon

1980-luvun keskiasteen koulu-uudistukselta odotettiin alalla jo etukäteen paljon. Jo 1970-luvun loppupuolella oli yleisesti tiedossa, että



”laitossiivous tulee sisällytettäväksi koulujen kiinteisiin opetusohjelmiin” ja siten ”siivousala tulee tasavertaiseksi muiden ammattiin johtavien opetusalojen kanssa”. Tuolloin ainoa ammattikoululinja siivousalalle oli Päijät-Hämeen ammattikoulun yksivuotinen siivoustekninen peruslinja.

Koulunuudistuksen myötä käynnistyi kaksivuotinen koti- ja laitostalouden peruslinja. Linja käynnistyi valtakunnallisesti vuonna 1985, mutta sitä kokeiltiin Ahlmanin emäntäkoulussa, Brahenlinnan emäntäkoulussa, Keski-Suomen kotitalousopettajaopistossa, Mikkelin talouskoulussa ja Rovaniemen kotitalousopistossa jo vuonna 1982. Kokeilu jatkui vuoteen 1985 saakka, jolloin koulutuksen yleisjakso alkoi virallisesti maan kaikissa kotitalousoppilaitoksissa.

”Siivousalan työtehtäviin voi pätevätyä keskiasteen koulutuksella”, oli otsikkona uutta koulutusta esittelevässä artikkelissa Siivoussektorissa 1/1987.

”Laitoshuoltajakoulutus on käynnistynyt noin 40 koti- ja laitostalouden oppilaitoksissa ja monissa yleisissä ammattikouluissa vuonna 1985. Suurin osa tästä koulutuksesta on peruskoulupohjaista ja kestää kaksi vuotta. Muutamissa alan oppilaitoksissa laitoshuoltajakoulutus toteutetaan yksivuotisena ylioppilaspohjaisena koulutuksena”, artikkelissa todettiin.

Koulu-uudistuksessa keskiasteen koulutukset tulivat siis kaksivuotiseksi: ensimmäinen vuosi oli yleisjaksoa ja toinen erikoistumislinjaa. Siivousalalla tällaisia erikoistumislinjoja olivat laitoshuoltajalinja sekä ylioppilaspohjainen siivousteknikkolinja.

Siivousalan koulutuksen pidentymiseen suhtauduttiin alalla positiivisesti, koska se tarjosi *”vankan koulutuksen tähänhetkiseen tilanteeseen verrattuna”*. Koulutuksen jälkeen laitoshuoltajiksi valmistuneet pystyivät hakeutumaan myös opistotasoiseen siivousteknikkokoulutukseen tai ammattikasvatushallituksen järjestämään työjohdolliseen koulutukseen ja pätevätyä siivoustyönohjaajiksi.

Pidemmän koulutuksen uskottiin kasvattavan myös alan arvostusta. *”Yleinen ammattien eriytyminen on johtanut siihen, että siivoustyö on omana ammattina muiden ammattien joukossa”,* totesi Siivoussektorin päätoimittaja **Aulikki Vasko** vuoden 1986 ensimmäisessä pääkirjoituksessa. Vuotta myöhemmin, vuoden 1987 ensimmäisessä pääkirjoituksessa hän kertoi siivousalan koulutuksen uudistusvauhdin olevan jo huikaa.

Laitossiivouksen ylempi ammattitutkinto syksyllä 1983

Kuten laitoshuoltajakoulutusta, myös siivousteknikkokoulutusta oli 1980-luvun puolivälissä sekä peruskoulupohjaisena (4 vuotta) että ylioppilaspohjaisena (3 vuotta). Alalle oli siis syntynyt jo varsin kattava ammatillinen koulutusjärjestelmä.

”Siivousteknikkotutkinnon suorittaneilla on mahdollisuus toimittuaan jonkin aikaa työelämässä hakeutua opettajakoulutukseen, minkä jälkeen heillä on mahdollisuus toimia opettajana koti- ja laitostalouden

PUHTAUSALAN HISTORIA ILMESTYY MYÖS KIRJANA

SSTL Puhtausala ry:n 50-vuotinen historia ilmestyy tänä syksynä myös satasivuisena kirjana. Puhtauden puolivuosisatata-teos kertoo alan merkittävimmät taitekohdat, poimii kymmenet onnistuneet hankkeet ja muistaa luetella myös sadat ansioituneet jäsenensä. Poimintana muutama julkaisun otsikko: Meitä on paljon, mutta enemmän tarvittaisiin. Kehittyminen ei tapahdu heikessä. Mitä olisi suomalainen siivous ilman SSTL:a? Siivoussektori on vähän kuin lapsi. Rohkeutta uudistua. Juhlan aika.

Eri vuosikymmenillä otetut valokuvat kuvittavat ja täydentävät tekstiä. Kirjan on toimittanut **Arja Wilkman**.

”Pienen ammattilaisryhmän rohkealla päätöksellä perustaa 50 vuotta sitten oman alan yhdistys ja ammattilehti on ollut iso merkitys koko puhtausalan kehittymiselle. Kuluneiden vuosikymmenten aikana liitto jäsenineen on julkaissut jäsenlehteä, järjestänyt satoja tapahtumia ja vienyt menestyksekkäästi loppuun erilaisia hankkeita. Sääntöihin kirjattu tavoite tarjota alalla työskenteleville koulutusta ja julkaista opetusmateriaalia, mitä erityisesti 70-luvulla oli niukasti, sekä lisätä ammattiosaamista järjestämällä näyttelyitä tai messutapahtumia on täytynyt vuosittain”, Wilkman kertoo.

oppilaitoksissa. Opistokoulutuksen jälkeen on mahdollisuus jatkaa opintoja korkeakoulussa”, kertoi siivouspäällikkö **Marja Salmelin** Siivoussektorissa 1/1986.

Siivousalan ammattitutkintoina oli 1980-luvun puolivälissä laitossiivoojan ja sairaala-apulaisen ammattitutkinnot. Syksystä 1983 alkaen alalla oli mahdollista suorittaa myös laitossiivoojan ylempi ammattitutkinto, joka järjestettiin joka toinen vuosi. Sen tietopuolisen kokeen kysymykset edellyttivät jo *”ammattin teoreettisen vaatimustason perusteellista hallintaa”*.

Aikuiskoulutus kehitystyön alle

Kun ammatillinen koulutus oli 1980-luvun puolivälän jälkeen saatu hyvin käyntiin, alettiin alan koulutustoiminnassa kehittää lyhytkoulutuksia.

”Järjestäjien monilukuisuudesta johtuen koulutustarjonta on runsasta ja osin sisällöltään päällekkäistä, todettiin Siivoussektorissa 1/1986. Lyhytkurssitarjonta oli myös hyvin kirjavaa. Laitossiivoojan peruskurssia järjestettiin jopa kirjekursina.

”Suomen Siivoustekninen Liitto r.y. onkin yhdessä eri koulutusta järjestävien yhteisöjen kanssa ryhtynyt selvittämään lyhytkurssitarjontaa sekä kehittämään ja yhdenmukaistamaan opetussisältöjä.”

Toinen kehittämiskohde oli ammatillinen aikuiskoulutus. Ammattikasvatushallitus käynnisti mm. laitoshuoltajien iltakoulutuskokeiluprojektin Lahdessa.

UUDET TUTKINNOT OHJAAJILLE JA ESIMIEHILLE

POISTUIVAT

- Kiinteistöpalvelujen erikoisammattitutkinto
- Siivoustyönohjaajan erikoisammattitutkinto
- Siivousteknikon erikoisammattitutkinto



UUDET TUTKINNOT

- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto

Ammatillisen koulutuksen uusi lainsäädäntö tuli voimaan 1.1.2018. Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalla uudistus tarkoitti esimerkiksi monien perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintojen yhdistämistä laajemmiksi tutkinnoiksi. Uusiksi tutkinnoiksi ohjaajille ja esimiehille tuli lähiesimiestyön ammattitutkinto ja puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto.

"Näin myös jo työssä olevien on mahdollisuus hankkia vankka ammatillinen peruskoulutus."

Siivoojien kouluttautuminen alkoi 1980-luvun puolivälin jälkeen olla "enemmän sääntö kuin poikkeus", joskin etenkin monissa suurissa laitoksissa nähtiin vielä "parantamisen varaa".

"Koulutuksen avulla voidaan siivoojat perehdyttää oikeisiin ja terveydelle parhaisiin työmenetelmiin ja siivousaineisiin. Koulutus tuottaa ainakin kolmenlaista hyötyä: parantaa työn tehokkuutta, tehostaa työsuojelua ja kohottaa työntekijöiden ammattitaitoa", todettiin lehdes-
sä 1/1986.

Ammattikorkeakoulut 1990-luvulla

1990-luvulla suomalaisen koulutusjärjestelmään tulivat ammattikorkeakoulut. Niiden antaman koulutuksen sanottiin sijoittuvan "laajuudeltaan opistoasteen ja yliopistokoulutuksen väliin". Puhtausalalla se tarkoitti, että esimerkiksi kaksivuotisen laitoshuoltajatutkinnon suorittaneet saattoivat pyrkiä AMK:n koulutusohjelmaan yhteisvalinnan ja valintakokeen kautta.

"Siivousteknikot voivat suorittaa matkailu- ja ravitsemusalan ammattikorkeakoulututkinnon aikuiskoulutussovelluksena. Siivousteknikon tutkintoa täydennetään ammattikorkeakoulututkinnoksi opiskelulla henkilökohtaisen ohjelman mukaan 40 ov, joista 10 ov on vapaasti valittavia opintoja", kerrottiin Siivoussektorissa 2/1995.

Ammattikorkeakoulutoiminnan kolmivuotinen kokeilu aloitettiin Suomessa vuonna 1992. Kokeilujaksossa oli alusta alkaen mukana Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulu. 1990-luvun puolivälissä se oli ainoa paikka Suomessa, jossa sai puhtaanapitoalan ammattikorkeakouluopetusta. Puhdistusalan yliopisto-opiskelua tarjosi edelleen ainoastaan Helsingin yliopiston maa- ja kotitalousteknologian laitos.

Ammattikoulutus joustavammaksi

Ammatillinen koulutus uudistui 1990-luvun puolivälissä.

"Ammatillinen koulutus muuttuu rakenteeltaan nykyistä joustavammaksi, laaja-alaisemmaksi ja valinnaisuuksia sisältäväksi. Uudistamisella pyritään järjestelmään, joka pystyy nopeasti reagoimaan työn ja ammattien sisällössä tapahtuviin muutoksiin. Nykyisestä kapea-alaisesta koulutuksesta siirrytään osittain laaja-alaisiin tutkintoihin, joiden sisällöissä voi olla runsaasti yksilöllistä valinnaisuutta", kerrottiin syksyllä 1995 alkavasta koulutuksesta Siivoussektorissa 2/1995.

AMMATTISIIVOUKSEN OPETUKSEN PIONEEREJA



Aili Jokelainen

Kodin teknologian uranuurtaja professori emerita Aili Jokelainen valmistui ravintokemia pääaineena maatalous- ja metsätieteiden kandidaatiksi 1956,

lisenensiaatiksi 1959 ja tohtoriksi 1965.

Vuodesta 1969 hän hoiti vasta perustettua kodin teknologian professuuria ja 1977 hänet nimitettiin kodin teknologian varsinaisen professorin virkaan.

"Kodin teknologia oli täysin uusi oppiaine, jonka sisältö oli luotava alusta asti. Se vaati luovuutta, ennakkoluulottomuutta ja yhteistyötä, sillä vastaavaa oppiainetta ei ollut maiden maiden yliopistoissa", kirjoitti Jokelainen entinen oppilas Marja Aulanko Puhtausalalehdessä 1/2020.

Aili Jokelainen pyrki osaltaan tukemaan siivousalan kehitystä ja oli jäsenenä monessa

asiantuntijaryhmässä. Hän oli mm. siivousalan asiantuntijaneuvottelukunnan puheenjohtaja 1985–1987 ja Siivoussektori-lehden toimituskunnan jäsen 1980–1989. Hän julkaisi runsaasti artikkeleita Siivoussektorissa sekä kotimaisissa kotitalousalan lehdissä ja kansainvälisissä tieteellisissä julkaisuissa.

"Hänen laatimansa oppikirjat 'Pesukemian perusteet', 'Tekstiilikemian perusteet' sekä 'Lattiapäällysteet – niiden puhdistus- ja hoitovälineet' ovat tuttuja monille siivousalalla toimiville", Aulanko kirjoitti.



Sinikka Majuri

Helsingin Meilahden sairaalan valmistuttua vuonna 1965 HYKS valitsi uuteen siivospäällikön virkaan Sinikka Majurin. Suomessa oli silloin vain kaksi

muuta siivospäällikköä: Aira Ojala Postipankissa ja Inkeri Hämäläinen Otaniemen hoitokunnassa. He osallistuivat siivospäällikkökurssille Sveitsissä, koska Suomessa ei vastaavaa koulutusta ollut. Opetus tapahtui saksan kielellä. Pian Majuri oli itse järjestämässä ja kehittämässä alan koulutusta Suomessa, kun sairaala tarvitsi koulutusta uusille työntekijöille.

"Siltä pohjalta lähti sairaala-apulaisten koulutus maassamme", Majuri kertoi Siivoussektorissa 1/1995.



Aira Ojala

Postipankin siivospäällikkö Aira Ojala oli Suomen Siivousteknisen liiton ensimmäisen hallituksen varapuheenjohtaja ja Siivoussektorin toimituskunnan jäsen

Siivoussektori esitteli uutta joustavampaa ammattikoulujärjestelmää myös loppuvuoden numerossaan 8/1995.

”Koti-, laitostalous- ja puhdistuspalvelualalta valmistuneet voivat sijoittua kotitalous-, ravitsemis-, siivous-, elintarvike-, matkailu- ja tekstiilihuoltoalalle.”

Uusi 80 opintoviikon perustutkinto vastasi entistä laitoshuoltajan perustutkintoa, mutta oli sitä laaja-alaisempi ja monipuolisempi, sillä opiskelija *”voi suuntautua joko puhdistuspalvelujen, ravitsemis- tai kotitalouspalvelujen tehtäviin tai hän voi valita näistä kaksi suuntautumisvaihtoehtoa. Lisäksi opintoihin voi sisällyttää erikoiskoh- teiden siivousta tai siivousalan rinnakkaistehtäviin valmentavia opin- toja, kuten esimerkiksi tekstiilienhoitopalvelut, kiinteistöhoito- ja toimistopalvelut, ateriapalvelut ja huolenpitolpalvelut.”*

Perustutkinnon lisäksi uudistui myös ylioppilaspohjainen koti-, laitostalous- ja puhdistuspalvelualan opistotutkinto. Uuteen 120 opin- toviikon tutkintoon yhdistettiin aikaisemmat siivousteknikon, kotitalo- usteknikon ja ravitsemisteknikon tutkinnot. Sen sijaan pesulateknikon tutkinto säilytettiin erillään.

Ammattitieto ja -taito lisääntyvät alalla

Turkulainen **Heikki Rannikko** oli vuosituhannen loppuun mennessä toiminut puhtausalan yrittäjänä jo 20 vuotta. Siivoussektorissa 2/1999 hän kertoo, kuinka siivouksesta oli parissa vuosikymmenessä tullut aikaisempaa ammattimaisempaa. Hänen mukaansa yleinen alalla tar- vittava ammattitieto ja -taito olivat selvästi lisääntyneet.

”Tästä kehityksestä Heikki antaa suuren kiitoksen alan koulutusjär- jestelmän kehittymiselle. Toinen suuri muutos on tapahtunut siivous- koneissa ja -välineissä. Koneet ovat tulleet yhä enenevässä määrin mukaan siivoustyöhön ja välineissä on tapahtunut huomattavaa

kehittymistä. Välineistön kehittymisen myötä myös siivoustyön ergo- nomia ja työsuojelu ovat parantuneet”, lehdessä todettiin.

Suomalainen siivousala oli Heikki Rannikon mukaan maailman huippua. *”Suomalainen siivousala on paljon kehittyneempää ja ammattimaisempaa kuin mitä se on Euroopassa. Tämän voi havaita esim. Amsterdamin Interclean -messuilla.”*

Koulutustoiminnan kehittymisen lisäksi alan ammattitietoa ja -tai- toa oli vuosina 1970–1990 -luvuilla lisännyt myös Siivoustekninen liitto (nyk. SSTL Puhtausala ry). Rannikon mukaan liitto tuki myös yrittäjän roolia.

”On suuri etu, kun tapaa muita alalla toimivia myös vapaa-aikana”, hän totesi toimittaja **Ulla Sarajärven** haastattelussa.

Kiinteistöpalveluille oma tutkinto

Perustutkintoja uudistettiin myös vuosina 2008–2010. Uusitut perus- tutkinnot sisälsivät paljon joustavuutta lisääviä valinnan mahdolli- suuksia.

Puhtaus & Palvelusektorin numerossa 7–8/2010 todettiin, että *”työelämän muutokset tuulettavat myös ammatillisen koulutuksen tutkintojärjestelmää”.*

Uudistetussa kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkinnossa työ- elämän uudet vaatimukset näkyivät mm. siten, että *”tutkinnon osat kuvataan osaamisena ja työprosesseina niin, että opiskelijan tai tut- kinnon suorittajan osaaminen voidaan näyttää ja arvioida työpaikoilla tehtävissä näytöissä”.*

Lisäksi kaikille pakollisiin tutkinnon osiin lisättiin yrittäjäosaamista. Myös valinnaisissa tutkinnon osissa opiskelija saattoi *”suuntautua eri- tyisesti yrittäjyyteen.”*

”Kiinteistöpalvelualan tulevaisuuden haasteiden vaatimuksesta

vuosina 1970–1978. Hallituksen ja yhdis- tyksen kokoukset pidettiin aluksi Postipankis- sa hänen järjestelyjensä ansiosta.

”Aira Ojala vaikutti merkittävästi siivous- alan koulutuksen kehittämiseen ja toimi asi- antuntijana mm. siivoustyön käsikirjan laati- misessa”, todettiin Siivoussektorin 2/1995 liitteenä olleessa Siivoussanomissa.



Eila Palsanen

Eila Palsanen jäi Ammattikasvatus- hallituksen hoito- ja talousopetuksen osaston ylitarkas- tajan virasta eläk- keelle vuonna 1980, jolloin hän

oli vastannut siivousalan koulutustoiminnasta jo kymmenen vuoden ajan, käytännössä siis lähes koko koulutuksen alusta alkaen.

”Me siivousihmiset emme tiedä, mitä kaik-

kea ylitarkastajan virkatehtäviisi kuului, mutta sen sijaan me tunnemme Sinut siivousalan koulutuksen uranuurtajana, suunnittelijana ja käytännön toteuttajana”, todettiin Siivoussek- torissa 3/1980 Eila Palsaselle osoitetussa pääkirjoituksessa.



Aili Silokangas

Vuonna 1979 Hämeenlinnaan valmistui *”uusi uljas Kanta-Hämeen keskussairaala Ah- veniston maalle”.* Sairaalaan tarvittiin uusia työntekijöitä sairaala-apulaisten virkoihin ja muillekin työntekijöille *”koulutusta uusissa tiloissa toimimiseen”.* Silloinen ammattikursikeskus käynnisti uusien työntekijöiden saamiseksi sairaala-apulaiskurssin. Helsingin Kotitalous- opettajaopistossa opiskellut Aili Silokangas

Opetus tapahtui saksan kielellä.

hakeutui siivospäällikkökurssille ja alkoi opettaa ammatti- siivousta.

Opetuksen ongelmana oli alan kirjallisuuden, oppikirjojen ja muun oppimateriaalien vähäisyys. *”Siivoussektori-lehti ja alan koke- neet työntekijät ja työnjohtajat olivat alalla parhaita oppaita, joihin kouluttajat saattoi- vat turvautua opiskellessaan opettamista”,* Silokangas muisteli 1970–80-lukujen vaih- teen opiskeluaikojaa Siivoussektorissa 5/1997. 1980-luvun alussa hän oli jo itse suunnittelemassa ja kehittämässä alan oppi- materiaaleja ja opetussuunnitelmia ammatti- kasvatushallituksen työryhmässä.

alalle tarvittiin myös uusi perustutkinto. Kiinteistöpalveluiden perustutkinnossa yhdistyvät perinteiset tekniikan ja liikenteen koulutusalan kiinteistön hoitajan sekä matkailu-, ravitsemis- ja talousalan toimitilahuoltajan osaamisvaatimukset.”

Puhdistuspalvelualan koulustarjontaa esiteltiin Puhtaus & Palvelusektorin numerossa 1/2010.

”Kun peruskoulun päättänyt nuori tai jo varttuneempi henkilö kiinnostuu puhtausalasta työnantajana, alan ammattilaiseksi kehittyminen onnistuu monen väylän kautta. Tulevana syksynä voi ensimmäisen kerran opiskella toimitilahuoltajaksi kahdessa eri perustutkinnossa, kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkinnossa ja kiinteistöpalvelujen perustutkinnossa. Kun työkokemusta alalta on jo kertynyt, työkokemuksesta riippuen voi suorittaa ammatti- tai erikoisammattitutkinnon, tai opiskella ammattikorkeakoulussa suunnittelu-, kehittämis-, esimies- tai markkinointitehtäviin ja jatkaa sen jälkeen ylempään korkeakoulututkinnon opintoihin tai yliopistoon”. ■

Lähteet:

Siivoussektori: Kurssitoimintaa (3–4/1970); Eila Palsanen: Ammattikasvatushallituksen alainen siivousalan koulutus (2/1974); Aili Jokelainen: Kodin teknologian koulutus – millaisia valmiuksia se antaa siivousalan tehtäviin (2/1974); Laitossiivoojan ammattitutkinto (3/1974); Yhdistyksemme tekee Amerikan matkan (3/1974); Reijo Stenroos: Siivousmessuilla Amerikassa (4/1974); Mari Milanka: Sairaala-apulaisten koulutusudistuksesta (4/1977); Terveydenhuollon koulutuskomitean mietinnön valossa (2/1975); Helena Hakoköngäs: Kerroshoitajan opintolinjat (2/1976); Uusi opintolinja ammattikoulussa: Siivoustekninen peruslinja (2/1976); Laitossiivoojan ammattitutkinto 1976 (4/1976); Keskiasteen kotitalousalan koulunuudistuksesta (4/1977); Laitoshuoltajalinjat Tampereen talouskoulussa (2/1978); Pirkkoliisa Mikkonen: Uusi yhdistys on syntynyt (1/1980); Kursseja-palsta (1/1980); Tuija Lehtonen: Eila Palsanen (3/1980); Pirkkoliisa Mikkonen: Siivous ammattina (6/1980); Pirkko Niemi ja Pirkkoliisa Mikkonen: Siivousalan koulutusmahdollisuudet tänä päivänä (6/1980); Pirkkoliisa Mikkonen: Laitossiivoojan oppisopimuskoulutus (6/1980); Terttu Kiviranta: Laitossiivouksen peruskurssi (6/1980); Sirkka Otranen: Ammattiedistämislaitoksen laitossiivouskurssit (6/1980); Ritva Turpeinen: Koulutus hoito- ja siivousalan työllisyyskurseilla (1/1982); Ulla Väisänen: Ammatillisen kurssikeskuksen toiminnasta (1/1982); Kirsti-Liisa Virta: Siivousalan koulutuksesta (6/1982); Muutoksia tulossa siivousalan koulutukseen – koulunuudistuksen kokeilu käynnistynyt (6/1982); Aulikki Vasko: Pääkirjoitus Hyvä siivooja, (1/1986); Marja Salmelin: Siivousalan koulutus ja ammattitaidon kehittäminen (1/1986); Aulikki Vasko: Pääkirjoitus Siivousalan koulutus uudistuu (1/1987); Leena Palosaari: Siivousalan työtehtäviin voi pätevyitä keskiasteen koulutuksella (1/1987); Kirsti Stylman-Anttila: Yhdistys toi uuden siivouksen (1/1995); Marja-Leena Rautiainen ja Anneli Kinnarinen: Opiskelu ammattikorkeakoulussa (2/1995); Kirsti Stylman-Anttila: Maailman ensimmäinen siivousalan kongressi – tietysti Suomessa (2/1995); Meri Kaila-Sayeed: Ammatillinen koulutus uudistuu ensi syksynä (2/1995); Soile Inkeroinen: Koulutus antaa varmuutta työhön (2/1995); Tarja Kujala: Uudet näyttökokeet tulossa (2/1995); Marja Aulanko: Siivousalan opiskelu yliopistossa (2/1995); Poismenneiden kunniajäsenen muistoa kunnoittaen (2/1995); Tarja Kujala: Ensimmäinen kansainvälinen ammattisiivouksen kongressi (7/1995); Koti-, laitostalous- ja puhdistuspalvelualan uudet tutkinnot (8/1995); Siivous huomisen maailmassa – Ammattisiivouksen kansainvälinen kongressi Helsingissä (5/1997); Aili Silokangas: Kokemuksia ja näkemyksiä kouluttajana siivousalalla Kanta-Hämeessä (5/1997); Sari Juola: Perus- ja opistotutkintoja, ammattitutkintoja, pitopalvelua, hääjuhlija ja vaikka mitä muuta... Limingan kotitalousoppilaitoksessa (6/1997); Ympäristönhuollon ja puhtauspalvelujen opiskelua Jyväskylän ammattikorkeakoulussa (8/1997); Ulla Sarajärvi: T.mi Siivous Heikki Rannikko Ky (2/1999); **Puhtaus- ja palvelusektori:** Ammattilaiseksi puhtausalalle (1/2010); Arto Pekkala ja Merja Lahdenkauppi: Uudet perustutkinnot lisäävät valinnanvarainta opintoihin; **Puhtausala:** Koulutus uudistuu (1/2018); Elina Oivanen: Esimiestyöhön koulutus uusista tutkinnoista (5/2018); Marja Aulanko: In Memoriam, Aili Jokelainen Puhtausala (1/2020).

Puhtausala-lehden edeltäjän eli Siivoussektorin numeron 2/1999 Yritysesittelypalstalla kerrottiin Heikki Rannikon ajatuksia puhtausalan kehityksestä ja koulutuksesta. Vuonna 1999 hän kiitteli alan koulutuksen kehittymistä 1900-luvun lopun vuosikymmeninä. Vuonna 2020 hän perää koulutuksen lisäämistä. Nyt tarvitaan erityisesti käytännön tason koulutusta runsaasti lisää.

Yrittäjä Heikki Rannikko: Alan koulutusta lisättävä

TEKSTI: TUULA ISTALA
KUVA: SIRU VÄISÄNEN

Turkulaisen Rannikon Siivoustukku Oy:n omistajan Heikki Rannikon työ- ja vapaa-aika eivät erotu toisistaan. Päivät hän palvelee siivousalan tarvike- ja välinemyymälässä, vapaa-ajan vie aktiivinen toiminta mm. SSTL Puhtausala ry:n ympyröissä.

■ **HEIKKI RANNIKKO** perusti yrityksensä Raisioon vuonna 1979, Turkuun hän siirsi sen 1987. Päivitystä reserviin siirtymistä hän ei ole edes ajatellut, joten sitä hetkeä ei ole näköpiirissäkään. Aikojen alussa Rannikko aloitti siivousliikkeenä, mutta ei kulunut kauaa, kun siihen liitettiin tarvikemyynti.

Siivouksista luovuttiin osaavan työvoiman saatavuuden hankaloitettua. Työnantajana Rannikkoa turhautti, kun työntekijöiden osapuolella tuntui olevan enemmän oikeuksia kuin velvollisuuksia. Viimeinen niitti oli yksi yksittäinen tapaus. Rannikko laittoi pillit pussiin ja luovutti sopimuskohteet toiselle yrittäjälle.

Nykyisin Rannikon Siivoustukun valikoima täyttää tiivisti myymälän neliöt: pinot yltävät lähes lattiasta kattoon. Nimikkeiden määrää Rannikko ei lähde edes arvuuttelemaan.

Kädet tulee pestä aina hyvin

Keväällä Suomessakin alkanut koronapandemia näkyi Rannikon Siivoustukun myymälässä joidenkin tarvikkeiden kasvaneena kysyntänä. Maskit myytiin täälläkin loppuun, samoin käsidesit. Sen sijaan vessapaperin hamstraajat eivät onnistuneet tyhjentämään koko varastoa.

Kuluneena kesänä elettiin jo koronarajoitusten helpottamisen aikoja. Koronan mahdolliseen uuteen aaltoon on Suomessa silti varauduttu, ja Rannikon myymälässäkään ollaan koko ajan asian suhteen valppaana.

Käsienpesun merkitystä ei Rannikon mukaan korosteta vieläkään tarpeeksi.

”Käsienpesua korostetaan yleisesti esimerkiksi vessa-asioinnin jälkeen, mutta etenkin miesten on syytä pestä kädet myös ennen asiointia”, hän kertoo.

Ohje ei tietenkään koske vain korona-aikaa, vaan se tulisi Rannikon mukaan ottaa enemmän esille yleisenä hygieniaoheena.

Koulutuksen lisäys vähentäisi ongelmia

Tämä haastattelu tehtiin hetkellä, jolloin puhtausala sai negatiivista julkisuutta ulkomaalaisen työvoiman hyväksikäytöstä ja ihmiskaupasta. Esiin tullut tapaus pohjautuu Rannikon mukaan alan isoon ongelmaan: ammattitaitoisen työvoiman vähyyteen.

Mikä siis neuvoksi?

”Koulutusta on lisättävä. Silloin alan arvostus nousee, samoin palkkataso ja koulutukseen alkaa hakeutua motivoitunutta väkeä. Ennen kaikkea tarvitaan käytännön tason koulutusta. Nyt koulutetaan ylempään tason tehtäviin, kun tarvitaan suorittavan työn tekijöitä”, Rannikko toteaa.

”Alan suuri muutos on koneellistuminen, joten jälleen kerran on korostettava koulutuksen merkitystä. Jotta uutta väkeä hakeutuu alalle, siitä on huolehdittava.”

Rannikon mukaan alan työhön oppii parhaiten mestari-kisälli -menetelmällä. Itse hän kertoo hankkineensa ammattitaidon kantapään kautta -menetelmällä.

Puhtausalan ammatillinen imago alkoi Rannikon mukaan rapautua, kun siivouksia alettiin ulkoistaa niin kunnissa kuin yksityisellä sektorilla.

”Yritykset alkoivat säästää halvimmasta päästä, sieltä, missä ansiotaso oli alhainen.”

Ongelmat alkoivat pian näkyä: ”Vanhan sanonnankin mukaan johtajan viikon poissaoloa ei huomaa kukaan, mutta siivoojan poissaolo näkyy heti.”

Suomi on edelleen alan edelläkävijä

Oheisen historiasarjamme artikkelissa Rannikko kertoo puhtausalan kehityksestä 1970–1990-luvuilla. Mutta mitä alalle kuuluu nyt? Onko työssä ja tekemisessä tullut muutosta myös 2000-luvulla?

”Onhan ala kehittynyt. On uusia välineitä ja uusia puhdistusaineita. Siivouksen ’vedetön vallankumous’ tarkoittaa veden ja mopien jäämistä pois mikrokuitupyyhkeiden tieltä. Enää ei niin sanottu siirretä märällä mopilla likaa paikasta toiseen lattiaa pitkin.”

”Suomi onkin alan edelläkävijä menetelmien kehittämisessä”, hän myös kehaisee.

Rannikko tietää ja tuntee olevansa itse oikealla alalla. Työtä ja vapaa-aikaa hänen päivissään ei erota. Kaikki vapaa-aika – jos sitä työstä jää – kuluu SSTL Puhtausala ry:n asioissa. Miestä motivoi, kun voi itse vaikuttaa asioihin. Samalla on mahdollista rakentaa yhteistyötä eri tahojen kanssa.

”Järjestötyöt ovat minulle henkireikä”, hän myöntää. ”On hienoa kuulua porukkaan, jossa valtaosa toimii pyyteettömästi ilman oman edun tavoittelua.”

Myös alalla arvostetaan Rannikon tekemää järjestötyötä. Merkkinä arvostuksesta on liiton myöntämä platinainen ansiomerkki järjestysnumero yksi. Rannikko on kutakuinkin tyhjentänyt pöydän, kun myös hopeinen ja kultainen ansiomerkki ovat jo plakkarissa. Rannikolla on myös liiton kunniajäsenyys. ■



Toimitusjohtaja Heikki Rannikko kutsuttiin SSTL Puhtausala ry:n kunniajäseneksi kevään 2019 liittokokouksessa. Liitolla on yksi kunniapuheenjohtaja ja kuusi kunniajäsentä.

SSTL Puhtausala ry Puhtausalan parhaaksi jo 50 vuotta

JUHLAVUODEN ERIKOISET:

- ★ Kaksi maksutonta webinaaria, yksi keväällä ja yksi syksyllä
- ★ Uusia jäsenetuja ja kampanjoita, katso lisää puhtausala.fi -sivuilta.
- ★ SSTL Puhtausala ry:n historiikki julkaistaan syksyllä 2020.
- ★ Juhlavuosi näkyy kaikissa vuoden Puhtausala-lehdissä.
- ★ Juhlapäivä 10.10.2020 on siirretty kevätkokouksen 2021 yhteyteen.

Katso uusimmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta.



Passion for Puhtaus -juhlaseminaari ja SSTL Puhtausala ry:n 50-vuotisjuhlagaala on epävarman tilanteen vuoksi valitettavasti jouduttu siirtämään huhtikuulle 2021 kevätkokouksen yhteyteen.

Kaikki ilmoittautumiset siirretään suoraan uuteen ajankohtaan, ja voit vielä keväälläkin ilmoittaa, mikäli et pääse osallistumaan silloin. Tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilla. Pahoittelemme kovasti tätä käännettä odotetun juhlapäivän osalta.

KOKOUSKUTSU

Tervetuloa SSTL Puhtausala ry:n syysliittokokoukseen lauantaina 10.10.2020 klo 9.30 – 11.30.

Ilmoittaudu viimeistään 24.9.2020 puhtausala.fi -sivuilla.

Kokous pidetään etäyhteydellä ja mahdollisuuksien mukaan myös paikan päällä voi osallistua. Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta.

JUHLAVUODEN YHTEISTYÖKUMPPANIT:



Vileda Professional kehittää ja valmistaa johtavia siivousratkaisuja ammatikäyttöön useille aloille, kuten terveydenhuolto, valvotut ympäristöt, yleiset rakennukset sekä hotelli- ja ravintola-ala. Valikoimamme kattaa siivousvälineet lattioille sekä taso- & pystypinnoille, siivousvaunut, jätehuoltotuotteet ja mattojärjestelmät.



Diverseyn tavoitteena on suojella ihmisiä ja huolehtia heistä päivittäin. Tavoitteenamme on ja on aina ollut olla puhtaus- ja hygieni-alan innovatiivinen edelläkävijä. Diversey tarjoaa puhtaanapidon ja hygienian kokonaisratkaisuja, joiden menetelmät perustuvat kemikaaleihin, siivouskoneisiin ja siivousvälineisiin sekä kestävään kehitykseen.



Metsä Tissuen Katrin-brändi tuo puhtautta, parempaa hygieniä, mukavuutta ja toimivuutta julkisiin tiloihin. Katrin-hygieniaratkaisu kattaa pehmopaperit lautasliinoista käsipyyhkeisiin sekä wc- papereista teollisuuspyyhkeisiin, saippuat, käsihuuhteet sekä näihin kuuluvat annostelijaratkaisut. Pyyhintälinat, vanut ja muut palvelutuotteet viimeistelevät hygieenisen ja laadukkaan kokonaisuuden.



VeliMark Oy on eurooppalaiseen OptiGroup-konserniin kuuluva käyttötarviketukkuiliike ja Suomen johtava siivousaineiden, hygieniatuotteiden ja pakkausratkaisujen tukku-kauppa. Tuotevalikoimaamme kuuluvat mm. pesu- ja puhdistusaineet, siivousvälineet ja -tarvikkeet, siivouskoneet, pehmopaperit, jätehuoltotuotteet, catering-tuotteet, henkilöhygieniatuotteet ja henkilösuojaimet.



Hako on Suomen johtava siivouskoneiden toimittaja. Saksalainen laatu yhdistettynä innovatiivisuuteen varmistaa puhtaat lattiat ergonomisesti käyttökohdeesta riippumatta. Hako Huoleton vuokrakonepalvelun myötä laadukkaat Hako -siivouskoneet ovat kaikkien saatavilla edullisesti ja joustavin ehdoin.

Helppokäyttöiset, nopeat ja tehokkaat desinfektiolaitteet mekaanisen puhdistuksen täydentämiseen.

Korkean hygieniatason ja puhtaan ilman ei tarvitse rajoittua vain määräysten vaatimiin erityistiloihin. Hyödyntämällä uusinta teknologiaa voi saman puhtaustason tarjota turvallisesti ja kustannustehokkaasti myös tiloihin joissa se koetaan tarpeelliseksi.

POIKKEAVAT AJAT VAATIVAT UUTTA AJATTELUA

Puhtaudesta on tullut turvatekijä ja siitä on kasvamassa monella alalla kilpailuvaltti asiakkaista ja työntekijöistä taisteltaessa.

Sisäilman ja pintojen mikrobit tuhoavan teknologian nopeus ja helppokäyttöisyys mahdollistaa uudenlaisten ideoiden käyttöönottoa. Ravintolat voi desinfioida vaikka joka kattausten välissä, taksit, kampaamot, hierojat, hammashoitolat asiakkaiden vaihtuessa ja kokous- ja liiketilat päivän päätteeksi jne.

UV-C TEKNOLOGIALLA TILOJEN KUSTANNUSTEHOKASTA DESINFIOINTIA

Helsingin yliopisto tänä kesänä ehtinyt jo toteamaan UV-C teknologian tehokkaaksi Covid19 virusta vastaan. UV-C:n teho perustuu solujen DNAn tuhoamiseen, joten käsittelyn ajaksi täytyy tilasta poistaa ihmiset, eläimet ja kasvit. Tilan voi käsittelyn jälkeen ottaa välittömästi käyttöön.

UV-C laitteella pystyy tuhoamaan mikrobit jopa 330m² kokoisen tilan ilmasta ja pinnoilta reilussa puolessa tunnissa. Pienemmät huoneet, kuten WC-tilat hoituvat muutamassa minuutissa. Käsittelyn voi tehdä myös ennen mekaanista puhdistusta, jolloin myös puhtaanapito henkilöstö on turvassa.

Laitteen käyttö on helppoa, mutta vaatii huolellisuutta ja perehtymistä.

UV-C lampujen käyttöikä laitteen hankintahintaan suhteutettuna antaa yhden desinfiointikerran hinnaksi alle euron. Laitteita on sekä kannettavia (4,5kg) pienempiä tiloja varten, sekä renkailla kuljetettavia (28,5kg).

Renkailla kulkeva UV-C desinfiointilaitte on 1485mm korkea ja sillä voi desinfioida jopa 330m² alueen kerralla. Hinnat 2500 – 12 000 € alv 0%

UV-C LAITTEITA MYÖS ESINEIDEN PUHDISTAMISEEN

UV-C on kaikessa tehokkuudessaan myös hellävarainen teknologia. Laitteet, jotka ovat muuten hankala puhdistaa voi aina desinfioida UV-C:llä. Kännykät, tabletit, avaimet, luottokortit, lelut, pesuharjat jne. 6 minuutin käsittely tuhoaa 99,9% mikrobeista. Esineen tulee olla kuiva.

LOPPUSILAUS HOMEKOIHOITAJIEN LOPPUSIVOUKSEEN

HySpray vetyperoksidijauhekaasutus on vallallaan oleva desinfiointimuoto mm. sairaalalaitteissa. Menetelmä on tehokas ja käyttöperiaatteeltaan samantyyppinen kuin UV-C desinfiointilaitteiden – ihmiset ja eläimet ulos, ovet kiinni ja laite käyntiin. Toimenpiteen jälkeen on varattava noin tunnin varoaika ennen tilan käyttöönottoa. HySpray laitteen käyttö vaatii vaikuttavat nesteet. Menetelmä ei jätä ainejäämiä pinnoille. Teknologia vaikuttaa myös hajuihin, joten se toimii hyvin homekoitteen loppusivouksen tai vuokra-asuntojen asukkaanvaihdon yhteydessä.



UV-C laitteilla voi desinfioida kaikki esineet, jotka niiden sisälle mahtuvat. Hinnat 115 – 215€ alv 0%

JATKUVAA DESINFIOINTIA SUOJAAMAAN TILOISSA OLESKELEVIÄ IHMISIÄ

Aerte laitteiden luonnonmukainen teknologia mahdollistaa sisäilman jatkuvan desinfioinnin, jolloin tila on turvallinen käyttää. Laitteet tuottavat sisäilmaan ulkoilman puhtaudestaakin huolehtivia happiyhdisteitä, jotka eliminoivat ilmasta elävät mikrobit välittömästi niiden saapuessa vaikutusalueelle. Tällöin mikrobit, kuten virukset, bakteerit ja homeitiöt eivät ehdi ihmisen hengitysilmaan.

Selkeimpiä tuloksia on nähty homekohteissa, joissa oirehtivien oireet ovat loppuneet ja he ovat näin pystyneet oleskelemaan tiloissa kunnes ongelmat on saatu ratkaistua.

Aerte laitteita myydään ympäri maailman ja teknologiasta on tehty laajoja teho- ja turvallisuustutkimuksia. Teknologiaa on testattu mm. leikkaussaleissa ja laboratorioissa, joissa sen on todettu pitävän sekä sisäilman, että pinnat ohjearvojen puitteissa.



Aerte sisäilman puhdistimet ovat pieniä ja hiljaisia

Saatavana pöytä- (30m²) ja seinämälli (100m²) Hinnat 350 – 1500€ alv0%

TUTKITUSTI TEHOKKAITA

Kaikki valikoimamme laitteet ovat CE merkittyjä, turvallisia ja tehokkaita. Lisätietoja ja tutkimustuloksia löytyy www.terveystekniikka.fi, voit myös olla yhteydessä asiantuntijoihimme Tel 045 609 9000/ info@terveystekniikka.fi ja sopia tapaamisesta.



ESTERI®

Laatua pesulaan

Esterin uudet pesukonemallit 7620 ja 8120 on tehty kovaan käyttöön. Koneissa on runsaasti uusia energiatehokkuutta lisääviä ominaisuuksia, päällimmäisenä uusi vettä ja sähköä säästävä Vario Soft -rumpu. Myös koneiden helppokäyttöisyys ja monipuolinen ohjelmavalikoima ovat vertaansa vailla.

Tutustu uusiin Esteri-koneisiin osoitteessa www.esteri.com tai soita lähimmälle edustajallesi ja varaa henkilökohtainen esittely.



ESTERI®

Esteri Pesulakoneet Oy

Kaakelikaari 8, 01720 Vantaa
puhelin (09) 8494 222
esteri@esteri.com

www.esteri.com

Alue-edustajat:

Uusimaa

Kim Karling, 040-501 1235

Harri Karling, 0400-447 828

Jyrki Haatainen, 040-566 6687

Kaakkois-Suomi

Petri Tulkki, 044-752 3575

Lounais-Suomi

Jukka-Pekka Leppiaho, 0400-179 059

Pirkanmaa

Keski-Suomi

Pohjanmaa

Itä-Suomi

Pohjois-Suomi

Jan Lehtonen, 03-233 3236

Kari Tiihonen, 040-730 0077

Arto Kuparinen, 0400-663 484

Risto Ollila, 0500-543 099

Pekka Kurttila, 040-527 5871

Entä jos halvinta hintaa ei valittaisikaan?

Siivouspalvelujen hankintaan saatava enemmän vastuuta

Helsingin Sanomien artikkeli 5.7. sai monen puhtausalan ihmiseltä aamukahvit vääriin kurkkuun. Lehti oli löytänyt alalta epäkohtia, jotka eivät Suomen työpaikoille kuulu. Lehden mukaan puhtausalalla on yrityksiä, jotka riistävät työntekijöitään. Hyväksikäytön skaala on lehden mukaan alalla laaja: lievimmällään se on epäasiallisia työoloja, pahimmillaan siivoojat tekevät työtä lähes vuorokauden ympäri ja nukkuvat työpaikan lattialla muutaman tunnin. Pahimmissa tapauksissa työntekijät on voitu jättää jopa palkatta.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

Hyväksikäyttöä harrastavat yritykset tarjoavat Helsingin Sanomien mukaan siivoustyötä yrityksille ja kunnille edullisesti ja voittivat näin ollen helposti tarjouskilpailuja.

Erityisen ikävää alan kannalta on se, että Helsingin Sanomat ei kertonut edes jostakin yksittäisestä tapauksesta, vaan se oli löytänyt toista kymmentä turvapaikanhakijoita hyväksi käytettävää siivousalan yritystä. Mukana oli yrityksiä, joiden koko toiminta tuntui perustuvan ihmisten hyväksikäytölle. Hyväksikäytetyt olivat usein turvapaikanhakijoita, joiden asemaa työnantaja käytti härskisti hyväkseen.

Joidenkin yritysten kohdalla asia saattoi pahimmillaan muistuttaa Helsingin Sanomien mukaan jopa ihmiskauppaa.

Alaa on jo lähdetty puhdistamaan

Puhtausalalla esiin tulleet epäkohdat on otettu järkytyksellä vastaan ja niihin on heti lähdetty puuttamaan. Alalla on selvää, että palveluntuottajan ja alalla toimijan tulee noudattaa työolainsäädäntöä ja lakeja. Jos näin ei ole, on selvitettävä syyt väärinkäyttöön, vaikutettava syihin ja määriteltävä mahdollisista rikkomuksista nykyistä tiukemmat sanktiot.

Puhtausala-lehti kysyi alan vaikuttajilta syitä alalla esiin tulleisiin hyväksikäyttöön liittyviin asioihin sekä keinoja epäkohtien kitkemiseksi. Vastauksissa korostui, että nyt on pureuduttava epäkohtien perimmäisiin syihin ja lähdeettävä etsimään ratkaisuja sitä kautta.

Vastauksissa korostettiin etenkin palvelun ostajan vastuuta. Ostajien kannattaa selvittää, miksi joku yritys saattaa esimerkiksi myydä palvelujaan pilkkahintaan. Onko ehkä palvelun hinnan ja työntekijöille maksettavan palkan välillä syy-yhteys?

Kyselyssämme kilpailutuksiin haluttiin lisätä hinnan lisäksi tai sijaan muita kriteerejä. Ostajalla tulisi myös olla vastuu seurata palveluntuottajan työntekijöiden työoloja ja siten mahdollisuus seurata inhimillisen kohtelun toteutumista. Esimerkiksi isoissa kauppaliikkeissä tulisi nyt huolehtia entistä paremmin siitä, että myymälän siivous hoidetaan eettisesti asianmukaisesti ja että siivoojat saavat työstään asianmukaisen korvauksen.

Vääristynyt hintakilpailu yhtenä syynä

”Puhtausala on vahvasti hintakilpailtu palveluala, joka ajaa pahimmillaan koko palvelualan vääristyneeseen tarjouskilpailuun”, tiivistää varatoimitusjohtaja **Kosti Talala** N-Clean Oy:ltä sekä ongelman syyn että seurauksen Puhtausala-lehden kyselyssä.

Talalan mukaan alan ongelmana on, että siivouspalvelut nähdään useasti vain ”kukurivinä Excelissä”.

”Todellisuudessa palvelutuottaja pitää huolta asiakkaan liiketoiminnan elinvoimaisuudesta. Ongelmia ilmenee, jos ostajalla ei ole ostettavasta toiminnasta riittävää ymmärrystä ja jos ostava henkilö tai organisaatio ei ole suorassa kontaktissa liiketoimintaan” hän pohtii.

Palvelun kilpailutuksissa hinta ei Talalan mukaan tulisi olla ainoa määräävä tekijä, vaan sen lisäksi tulisi seurata myös muita tekijöitä. Hän perää ostajan vastuuta, kun määritellään kriteeristöä palvelutuottajan valinnan osalta.

Siivouspalvelua ei voi tuottaa hinnalla millä hyvänsä.

”Kilpailutuksissa pitäisi huomioida myös mm. sellaisia asioita kuin laatutekijät, vastuullisuusarvot ja yhteistyön pitkäjänteisyys”, hän kertoo.

Myös siivouspäällikkö **Aino Aho** HOK-Elannosta peräänkuuluttaa siivouspalvelujen vastuullista hankintaa. Hän kertoo, että siivouksen kilpailuttavat useissa organisaatioissa tahot, joilla ei ole substanssin tuntemusta, ja jotka eivät halua ymmärtää alan lainalaisuuksia.

”Kilpailutuksissa tarjottua palvelun hintaa pidetään liian määräävänä tekijänä. Organisaatioilta puuttuu vastuullisuuden taju, ei haluta kerta kaikkiaan nähdä sitä, että siivouspalvelua ei voi tuottaa hinnalla millä hyvänsä. Noudatetaan ’osta ja unohda’ -ajattelua. Ei nähdä suoraa yhteyttä halvan hinnan ja työntekijälle maksettavan palkan välillä”, hän kertoo.

”Siivouksen hankintaan ja kilpailutuksen eri vaiheisiin on osallistettava aina henkilöitä, joilla on ymmärrystä ja osaamista siivousalasta”, hän painottaa.

Hankintaosaamista tulee parantaa

Johtava asiantuntija, asiakkuuspäällikkö **Tuula Koskinen** Puolustushallinnon rakennuslaitoksen Keskusyksiköstä toteaa hänkin, että ongelmia alalla ilmenee, jos ostajalla ei ole riittävää hankintaosaamista.

”Kilpailutuksessa tulee noudattaa hankintalakiä ja määritellä selkeät



” Ostavan yrityksen on ymmärrettävä riskit, jotka liittyvät liian halvan siivouksen ostamiseen.

Osa ”siivotonta alaa” koskeneesta keskustelusta Helsingin Sanomissa.

vähimmäisvaatimukset. Ammattitaito- ja osaamisvaatimukset tulee tarjouspyynnössä määritellä sekä työnjohdolle että työntekijöille. Työntekijöille tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista osaamista ja ammattitaitoa vastaavaa palkkaa. Valintakriteereiksi määrittälään hinta-laatusuhteeltaan kokonaistaloudellisesti edullisin”, hän kertoo.

Käytännössä tämä tarkoittaisi, että palveluntarjoaja saisi jo tarjouspyynnön liitteenä sopimusluonnoksen, jonka sisältämiin asioihin tarjoajan on sitouduttava.

Siivous- ja toimistopalveluiden tuotejohtaja **Minna Konttila** ISS:ltä katsoo, että vääristyneen hintakilpailun vuoksi ja tilanteen korjaamiseksi hankintamenettelyä pitää muuttaa,

”Hinta ei saisi olla määrävä kriteeri vaan laatumääritelmien sekä työntekijöiden ammattitaidon, kuten koulutuksen ja työkokemuksen ja esimerkiksi ympäristöasioiden huomioinnin olisi aina vaikuttettava päätökseen enemmän kuin hinnan”, hän toteaa.

Yksi ratkaisu voisi Konttilan mukaan olla myös niin, että halvinta hintaa tarjoavaa yritystä ei koskaan valittaisi.

Ostajan pitää saada valvoa työoloja

”Valintakriteerinä halvin hinta esimerkiksi ilman laadullisia tai vähimmäistuntivaatimuksia voi johtaa siihen, että toimittajan on vaikea tuottaa palvelua kannattavasti ja tämä voi johtaa ei-toivottuun toimintaan. Myös alihankinnan ketjuttamista tulisi välttää”, sanoo myös Hansel Oy:n Puhtaanapidon palvelut ja tarvikkeet -kategorian päällikkö **Eija Hirvonen**.

Puhtausalalla toimivien asiantuntijoiden mukaan ostajalla tulee olla vastuu seurata palveluntuottajan työntekijöiden työoloja toimitiloissaan ja inhimillisen kohtelun toteutumista.

”Palveluntuottajan edellytetään noudattavan työolainsäädäntöä, kuten työsopimus-, työehtosopimus-, yhdenvertaisuus-, vuosiloma-, työ-

aika- sekä työturvallisuus- ja palkkaturvalakia”, Tuula Koskinen kertoo.

Edellyttäminen ei kuitenkaan näytä kaikissa tapauksissa vastaavan todellisuutta. Helsingin Sanomien artikkelinkin mukaan työntekijöitä hyväksikäyttäneet työnantajat ovat voineet antaa työntekijöidensä ymmärtää toimivansa oikein ja todenneet työntekijöilleen, että Suomessa työnteko on tällaista. Lehden haastattelemat siivoustyöntekijät kertoivatkin pelänneensä työ- ja oleskelulupansa menettämistä, jos he valittavat työoloista.

Iso vastuu asiassa on tietysti myös yksittäisellä työnantajalla.

”Suomessa työnantajien näyttäisi olevan melko helppoa olla noudattamatta työaikalakeja, jättää palkkoja maksamatta tai olla välittämättä työehtosopimuksista. Etenkin maahanmuuttajien työoloja ei pystytä valvomaan riittävästi eikä heidän ole helppoa perehtyä esimerkiksi Suomen työolainsäädäntöön”, Minna Konttila kertoo.

Konttila ehdottaa, että hankintayksiköt veloitettaisiin perehtymään nykyisen hankintasopimuksen onnistumiseen myös sopimuskumppanin puolelta.

”Hankintayksikön ja ostavan organisaation pitää olla kiinnostunut hankkimansa palveluntuottajan tilanteesta ja käydä itse tutustumassa miten palvelua tuotetaan ja miten työntekijät voivat.”

Myös Eija Hirvosen mukaan hankintayksikön on tärkeää ohjata ja valvoa palveluntuottajaa sekä johtaa sopimuksen toteutumista ja käydä aktiivista vuoropuhelua toimittajan kanssa koko sopimuskauden ajan. Näin tarjouspyynnössä esitetyt vaatimukset täyttyvät ja toiminta on vastuullista.

Suurempi merkitys tilaajavastuulaille

Minna Konttila näkisi mielellään myös tilaajavastuulain roolin suurempana.

”Kaikkien palveluntuottajien pitää olla mukana tilaajavastuulaissa ja

kaikilla työntekijöillä pitää olla veronumero ja henkilökortti. Viranomaisilla pitää olla enemmän valtaa valvoa työoloja ja työntekijöille pitää luoda helppo yhteydenottokanava, jotta he voivat itse ilman pelkoa olla yhteydessä viranomaisiin.”

Myös Aino Ahon mukaan ostavan yrityksen on ymmärrettävä riskit, jotka liittyvät liian halvan siivouksen ostamiseen.

”Kannattaa myös aidosti selvittää valittavien yhteistyökumppanien taustat”, hän sanoo.

Aho kertoo pitävänsä erittäin tärkeänä heillä siivouksen sopimuksissa olevaa alihankintakieltoa.

”Yhteistyökumppaniemme on pystyttävä tuottamaan ostettu palvelu itse omana toimintana. Tämä helpottaa paljon tilaajavastuulain mukaisten velvoitteiden toteutumisen seuranta sekä sopimusehtojen ja työntekijöiden oikeuksien toteutumisen omavalvontaa. Edellytämme myös, että toimipaikoille ilmoitetaan siivoojien nimet ja veronumerot”, hän kertoo.

”Jos siivous on hankittu keskitetysti, on hankintapuolelta käytävä säännöllisesti tutustumassa siivoojien työoloihin ja työturvallisuusasioihin. Siivoojia kannattaa myös haastatella”, Aho sanoo.

”Siivousliikkeen työnantajalla ja työntekijällä on oltava yhteinen kieli, jotta voidaan selvittää työsuhteen ehdot ja varmistua, että työntekijä ymmärtää mihin sitoutuu”, hän kertoo.

Kohti luottamuksen ilmapiiriä

Puhtausala-lehden kyselyn vastauksissa korostui myös alan arvostuksen ja vetovoimaisuuden kasvattaminen.

Aino Aho otti esille myös luottamuksen ilmapiirin kasvattamisen siivoojien ja muun työyhteisön välillä.

Yhtenä keinona siihen on, että siivoojat työskentelisivät kohteissa silloin kun kohteen muukin henkilökunta on paikalla.

”Työpaikoilla ei pitäisi olla näkymättömiä ihmisiä töissä, vaan siivoojat pitää saada työpaikoille tasavertaisiksi työkavereiksi”, Aho sanoo. Esimerkiksi työpaikan taukotilojen tulee olla yhteiset sekä siivoojille että muulle työyhteisölle.

”Näin voidaan päivittäiset asiat kommunikoida suoraan siivoojien kanssa ja samalla varmistetaan työn tekemisen laadusta”, hän sanoo.

”Tehdään siivoustyötä näkyväksi kaikille.”

Työyhteisössä myös siivoojien työskentelyyn liittyvät mahdolliset ongelmat on helpompi havaita.

”On asioita, joista voi päätellä, että kaikki ei välttämättä ole kunnossa”, Aino Aho sanoo. Asioita kannattaa selvittää, jos siivooja vaikuttaa väsyneeltä ja näyttää olevan aina töissä.

Hälytyskellojen tulee soida myös, jos siivoojat vaihtuvat jatkuvasti, eikä heillä esimerkiksi ole asianmukaisia työvaatteita tai -välineitä.

”Jos siivoojan työvälineet, työvaatetus, työturvallisuus ja kielitaito ovat puutteelliset, on työehdoissakin yleensä huomauttamista”, hän toteaa.

Jotta siivooja pystyisi olemaan toimipaikoissa osana muuta henkilökuntaa, on hänellä oltava yhteinen kieli muun työyhteisön kanssa.

”Siivoojien on pystyttävä kommunikoimaan henkilökunnan kanssa, joten vähintäänkin perusenglannin kielitaito tulisi olla. On myös työturvallisuusriski, jos yhteistä kieltä ei ole”, Aho sanoo.

Ammatillisuus yhä enemmän esille

SSTL Puhtausala ry:llä on merkittävä rooli puhtausalan arvostuksen ja vetovoimaisuuden kasvattamisessa. Tuula Koskinen toivoi liiton olevan enemmän esillä julkisuudessa – niin tiedotusvälineissä kuin sosiaalisessakin mediassa – ja korostavan aikaisempaakin enemmän puhtaus-

alan ammatillisuutta ja merkityksellisyyttä.

”Luonnollisesti ne ovat jo nyt toiminnassa keskeisenä asiana”, Kosti Talala toteaa myös.

Liitto voisi Talalan mukaan tarjota työkaluja epäkohtien ja toimialan ongelmakohtien torjumiseen niin palvelutuottajille kuin asiakastahoille. Toimialan roolia voisi hänen mukaansa korostaa osana palvelutoimialoja.

Liitolla olisikin vastaajien mukaan nyt syytä ottaa näkyvämpi rooli myös työehtosopimuksiin ja lainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä. Yleensäkin liitto voisi nostaa alalla esiintyviä ongelmia enemmän esille. Nyt tarvittaisiin tietoa työperäiseen maahanmuuttoon liittyvien ongelmien torjumiseksi.

Myös Aino Aho toteaa, että alalla esiintyviä ongelmia tulee nostaa esille aktiivisesti ja ratkaista niitä. Tässä tapauksessa hän toivoo liiton välittävän tietoa hyväksikäytön ennalta ehkäisemiseksi. Yksi keino on myös järjestää koulutusta vastuullisuuteen liittyen.

Tuula Koskinen mukaan Puhtausala voisi ottaa kantaa julkisuudessa siivousalan kilpailuttamiseen ja yleissovien työehtosopimusten noudattamiseen, ajaa siivousalalle minimipalkkaa ja työn ammattitaitovaatimuksia.

”Se voisi tarjota maahanmuuttajille tietoa Suomen työlainsäädännöstä ja työkuultuurista ja kehittää lyhyitä, ehkä kuukauden tai kaksi kestäviä, siivousalan kursseja, joissa opetetaan siivouksen periaatteet”, hän pohtii.



HEUNIlta on ilmestynyt suomen- ja englanninkielinen opas ”Navigoi kohti vastuullista toimitusketjua”. Ne ovat työkalupakin lisäksi tarkoitettu yrityksille ja muille tahoille, jotka käyttävät matalasti koulutettua tai koulutamattomaa ulkomaista työvoimaa. (Kuva: HEUNI)

On luotava luottamuksen ilmapiiri siivoojien ja muun työyhteisön välille.

Neuvoja ja tukea yritystoimintaan

Myös Minna Konttilan mielestä SSSL Puhtausala ry voisi lisätä koulutuksiinsa aloittavan siivousyrittäjän kurssin sekä kurssin työsuhteasi-oista.

”Olisi ehkä myös mietittävä sitä, onko kouluttaminen jatkossa niin isossa roolissa vai voisiko fokus siirtyä konsultointiin ja maksulliseen yritystoiminnan tukeen,” hän pohtii liiton roolia.

SSSL Puhtausala ry voisi vastaajien mukaan laatia alalle päivitetty tarjouspyyntö- ja sopimusmallit. Työaikalain vähimmäisvaatimukset, kuvaus työehtosopimuksesta ja alan palkkauksesta tulisi esittää usealla eri kielellä. Myös siivousohjeita eri tyyppisiin tiloihin tulisi olla enemmän tarjolla eri kielillä.

Vastauksissa korostettiin myös INSTA-800 standardin merkitystä ammattimaisen ja laadukkaan siivouksen laadunvalvonnassa.

Minna Konttila sanoo myös jakavansa aiemminkin esitetyn näkemyksen siivousalalle luotavasta sertifikaatista, jonka saamiseksi yritykset auditoidaan SSSL:n toimesta ja joka voisi olla yhtenä todisteena luotettavasti toimivasta yrityksestä.

Palvelujen ostosta kaivattiin koulutusta

SSSL Puhtausala ry:n toiminnanjohtaja **Per-Olof Ekström** kertoo kyselyn vastauksista tulleen hyvin esille eri näkökulmia.

”Onneksi jo yhdistyksen nykyinen toiminta tukee vastaajien ajatuksia. Kun kysyttiin, miten SSSL Puhtausala ry voisi olla auttamassa parempaa kehitystä, niin vastauksissa ilmeni yksimielisesti kouluttamisen tarve. Koulutuksen tarvetta nähtiin ennen kaikkea palvelujen ostamisessa. Tietoisuus monista työnantajan velvoitteista vaatisi vastaajien mielestä myös kouluttamista”, Ekström kertoo.

Mielenkiintoisena asiana Ekström pitää myös siivousalalla toimiville yrityksille ehdotettua auditointia, jonka läpäisyllä yritykset saisivat luotettavuutensa todistettua. Mallia sen kehittelyyn voisi ottaa esimerkiksi Ruotsista.

”Ruotsin puhtausalan yhdistys hallinnoi tällaista sertifiointijärjestelmää ja tarjoaa sitä jäsenilleen”, hän kertoo. ■

LÄHTEET: Siivoton ala -artikkeli Helsingin Sanomissa 5.7.2020 ja SSSL Puhtausala ry:n alan vaikuttajille lähettämä sähköpostikysely 4.8.2020.

OrboTech *Ja meillä kaikilla on parempi olla*



- **STORM** = Desinfointi sauva, joka on Motorscrubber JET 3:n lisävaruste.
- **STORM** on jo käytössä ympäri maailman ja nyt saatavilla Suomessa.
- **STORM** on nopea ja erinomaisen kattava ballistinen pyörresuutin.
- **STORM** – sauvassa ja **JET 3** – koneessa käytetään samaa repputeknologiaa.
- käytä **STORMISSA** Tersano SAO – otsonoitua vettä tai EPA- hyväksytyjä desinfointiaineita.

Motorscrubber – valikoima on nyt täysin uudistunut.
Kysy lisää asiakaspalvelu@orbotech.fi tai tutustu tuotteisiin.
www.orbotech.fi

Työkalupakki työperäisen hyväksikäytön torjuntaan

■ **TYÖPERÄISTÄ HYVÄKSİKÄYTTÖÄ** on viime vuosina paljastunut toimitus- ja alihankintaketjuissa kaikkialla maailmassa, myös Suomessa. Työsuhte voi näyttää paperilla lailliselta, mutta todellisuudessa palkka ja työajat eivät välttämättä vastaa työehtosopimusta. Pahimmillaan työhön voi liittyä vakavaa hyväksikäyttöä tai täyttää ihmiskaupan määritelmän.

Euroopan kriminaalipoliittikan instituutin (HEUNIn) tänä vuonna ilmestynyt julkaisu "Navigoi kohti vastuullista toimitusketjua – Työkalupakki yrityksille työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan ennaltaehkäisemiseksi" tarjoaa nyt konkreettisia välineitä yrityksille puuttua hyväksikäyttöön.

Yhteistyössä yritysten kanssa laadittu julkaisu sisältää viisi käytännönläheistä työkalua, joiden avulla yritykset voivat vahvistaa työolojen valvontaa ja seurantaa sekä kehittää työntekijöille tarkoitettuja seuranta- ja ilmoitusmekanismeja. Työkaluja ovat riskien arviointi, ihmiskaupan vastaisen strategian laatiminen, sopimuskuoppaen ennakkoarviointi, sopimusehtojen käyttö hyväksikäytön ja ihmiskaupan torjumisen näkökulmasta sekä alihankkijoiden tai muiden sopimuskuoppaen toiminnan tarkastukset ja arvioinnit.

Reilua kilpailua edistämään

Työntekijöiden oikeuksista huolehtiminen kaikilla toimitusketjun tasoilla edistää HEUNIn mukaan ihmisarvoista työtä ja reilua kilpailua sekä parantaa yrityksen imagoa ja vahvistaa sen markkina-asemaa.

HEUNI muistuttaa, että tänä vuonna maailmalla riehuva koronapandemia on vaikeuttanut asiaa.

"Tiettyjen ryhmien, kuten ulkomaalaisten työntekijöiden, turvapainehakijoiden ja paperittomien tilanne on pandemian liittyvän poikkeustilanteen takia hankala. Siksi haavoittuvassa asemassa olevien työntekijöiden oikeuksista huolehtimiseen tulisi nyt kiinnittää erityistä huomiota. Useat kansainväliset järjestöt ovat ilmaisseet huolensa siitä, miten hyväksikäyttö ja ihmiskaupparikollisuus on jo nyt saanut uusia ja entistä räikeimpiä muotoja"; HEUNIn tiedotteessa kerrotaan.

HEUNIn tutkija **Anni Lietonen** huomauttaa, että taloudellisen ahdingon lisääntyessä häikäilemättömien työnantajien on yhä helpompi hyväksikäyttää haavoittuvassa asemassa olevia.

"Mitä aikaisemmin yritys pystyy puuttumaan huonoihin työoloihin ja lievempiin hyväksikäytön muotoihin, sitä paremmat ovat mahdollisuudet ennaltaehkäistä vakavampaa hyväksikäyttöä ja ihmiskaupaa", Lietonen arvioi.

Työkalupakin lisäksi myös opas

Työkalujen tueksi on myös kehitetty myös suomen- ja englanninkieliset oppaat "Navigoi kohti vastuullista tuotantoketjua", jonka tarkoituksena on kiteyttää yritys vastuuseen ja ihmisoikeuksiin liittyvä oikeudellinen viitekehys työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan näkökulmasta.

Opas ja työkalut ovat tarkoitettu yrityksille ja muille tahoille, jotka käyttävät matalasti koulutettua tai kouluttamatonta ulkomaista työvoimaa ulkoistamis-, alihankinta-, lähetys- ja rekrytointijärjestelyjen kautta esimerkiksi rakennus-, siivous-, maatalous- ja ravintola-alalla.

Materiaalia voivat käyttää myös valtiolliset, kunnalliset ja/tai julkisten liikelaitosten hankintayksiköt sekä yritys vastuun asiantuntijat ja verkostot. ■ (Lähde ja lisätiedot: heuni.fi/en)

Miele

Siivoustekstiilien hygieeninen puhdistus

Miele Professional MopStar-pesukoneiden lämpö- ja lämpökemialliset desinfiointiohjelmat takaavat siivoustekstiilien turvallisen käsittelyn. Siivouksen laatuun vaikuttaa olennaisesti käytettävien tekstiilien ja välineiden puhtaus ja niiden ammattimainen pesu auttaa hillitsemään ja hidastamaan virustautien leviämistä.

Nyt on tärkeää ylläpitää entistä korkeampia hygieni- ja desinfiointitasoja. Lisää tietoa hygieniasta voit lukea nettisivuiltamme <https://bit.ly/2yXXWEj>

Miele Professional. Immer Besser.



www.miele.fi/professional

Puhtausalan ESIMIES

Kuka on Puhtausalan esimies 2021?

Ehdota nyt Puhtausalan esimies 2021 -tunnustusta hyvälle ja innostavalle, puhtausalaa eteenpäin vievälle puhtausalan esimiehelle! Puhtausalan esimies 2021 valitaan Puhtausalan esimies- ja asiantuntijapäivillä tammikuussa 2021.

Tee oma ehdotuksesi puhtausala.fi -sivuilla 16.11.2020 mennessä!

Kilpailun järjestävät

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Kiinteistötyönantajat ry,
Palvelualojen työnantajat PALTA ry, Ammattiliitto Pro ja SSTL Puhtausala ry.



Puhtausalan esimies 2019
Saana Tyni



SSTL Puhtausala ry Siivoussektori Oy
Puh. 040 766 0055, asiakaspalvelu@puhtausala.fi, www.puhtausala.fi
Haapaniemenkatu 7-9, 00530 Helsinki



Puhtausalan Esimies- ja asiantuntijapäivät

■ 28.-29.1.2021 ■

■ Hilton Helsinki Strand, Helsinki ■

Inspiraatiota, oivalluksia ja ajankohtaista tietoa jälleen tarjolla perinteisillä Puhtausalan esimies- ja asiantuntijapäivillä!

**Katso päivittyvät ohjelm tiedot
puhtausala.fi -sivuilta.
Ilmoittautuminen avataan syksyn
kuluessa, seuraa tiedotusta.**

Tervetuloa!

Pysäytä COVID-19-viruksen leviäminen.



Nopeampi

Puhdistaa 4–5 kertaa tavallista moppausta nopeammin. Tunnissa siivottu pinta-ala voi olla jopa 2 300 m²*



Puhtaampi

Puhdistaa lian kahdella 350 kierr./min (imop Lite 500 kierr./min) vastakkaisiin suuntiin pyörivällä harjalla, joiden vaikutus on todennettu ATP-testein. Ne osoittavat, että tuloksena on jopa 90 % puhtaammat pinnat.



Turvallisempi

Lattiat kuivuvat melkein välittömästi, mikä vähentää liukastumis- ja kaatumisriskiä. Siitä todistaa standardoidun liukastumistestin luku, joka on korkeintaan 120.



Vihreämpi

Hyödyntää jokaisen puhdistusaine- ja vesipisaran maksimaalisesti, mikä vähentää ympäristövaikutusta todistetusti yli 75 %.



...ja parempi kaikkien kannalta!

Muuttaa siivouskokemusta, tuo energiaa sekä lisää ammattitilpeyttä ja työmotivaatiota – puhumattakaan puhtaammasta ja terveellisemmästä ympäristöstä.

*i-mop XXL:n puhdistusteho

Jaana Lassila (taustalla vas) ja Jonna Astren työskentelevät palveluvastaavina SiivousSisseillä. Kuvassa kohteena on Valkeakoskella pahvisia pakkausmateriaaleja valmistavan Remusa Oy:n tuotantolaitoksen henkilökunnan taukotilat. Korona-aika ei siivoojien mukaan vaikuttanut kohteen siivoamiseen muuten kuin että siivottiin aikaisempaakin tarkemmin.



Normaaliaikaa kesti vain hetken

Monissa siivousyrityksissä ehdittiin kesällä palata jo normaaliin arkeen, kunnes varautuminen koronaviruksen toiseen aaltoon alkoi. Puhtausala-lehden haastattelemassa siivousyrityksissä tilanne normalisoitui aluksi heinäkuun aikana. Vierailimme kahdessa erilaisessa siivouskohteessa kysymässä yritysten ja heidän siivoojiensa mietteitä koronan vaikutuksista.

TEKSTI: HELI MUSTONEN, TYÖKUVA: PEKKA MUSTONEN

SiivousSissien toimitusjohtaja **Johanna Pelkonen** luotsaa 20 työntekijän yritystä, jonka toimialueena on koko Pirkanmaa. Hän sanoo, että korona-aika on näkynyt yhtiön toiminnassa monella tavalla.

”Muutamat toimistot menivät kokonaan kiinni. Sitten oli vuorostaan toimistoja, joilla tihennettiin siivousta korona-ajan takia. Toimistosiivouksessa tulos oli tavallaan plus-miinus-nolla”, hän toteaa.

Kotisiivouksissa outo tilanne

Kotisiivouksissa tilanne osoittautui Pelkosen mukaan oudoksi: ”Kotisiivouksessa yli 70-vuotiaat lopettivat siivousten tilaamisen 95-prosenttisesti. Yli seitsenkymmppisten saama viranomaisten tiedotuskirje vaikutti sillä tavalla”, Pelkonen kertoo.

”Itse pidin kirjeen tyyliä outona. Eivätkä sen vaikutukset olleet hyvät. Kun sellaista ihmisten kotona, joiden on vaikea tehdä kotitöitä itse, ei siivota kahteen kuukauteen, keittiöt ja vessat pääsivät todella likaiseen kuntoon. Desinfointia olisi tarvittu”, hän sanoo.

SiivousSissien toimitusjohtaja Johanna Pelkonen arvioi, että korona-aika sai asiakkaat arvostamaan enemmän puhtaita tiloja. ”Alettiin entistä enemmän huomioida, mitä puhtaus merkitsee”, hän kertoo.

Niissä kohteissa, joissa asiakas toivoi siivoojalta kasvomaskia, sitä käytettiin.

”Osa kotiasiakkaista toivoi sitä. Kysimme tietenkin aina etukäteen, miten tehdään. Aika useinhan kotiasiakas lähtee kotoa pois siivouksen ajaksi.”

Palveluvastaavat käyttävät käsidesiä ja desinfioivat välineet aina kohteen jälkeen. Korona-aikaan tätä tehostettiin entisestään.

Pelkosen mukaan heidän yrityksensä tilaustilanne normalisoitui heinäkuun alussa. Hän arvioi, että jos Suomeen on tulossa koronan toinen aalto, siitä tulee erilainen.

”Luulen, että esimerkiksi yli seitsenkymmppiset eivät lopeta siivouksen tilaamista samalla tavalla kuin ensimmäisellä kierroksella.”



Palveluohjaaja Tiina Tähtinen Mikkelin RTK-Palvelusta korostaa, että siivouksesta saatu hyvä palaute pitää aina muistaa välittää myös itse kenttäsiivoojalle.



Arvostus lisääntyi yleisesti

Koronan tuomat poikkeusolot näkyivät SiivousSissien toiminnassa myös kauppakassipalvelun lisääntymisenä.

”Niitä asiakkaita tuli alussa lisää ja osa jäi pysyviksi, vaikka koronarajoituksia purettiinkin”, Pelkonen toteaa.

Henkilöstön mielialoihin korona-aika ei Pelkosen mukaan juuri vaikuttanut, ainakaan mitään erityistä huolestuneisuutta ei ollut.

”Kyllä se näkyi lähinnä vain siinä, että käsiä pestiin ja pestään edelleen entistäkin useammin.”

Entä korona-ajan vaikutus siivousalan arvostukseen? Näkyikö se pirkanmaalaisten asiakkaitten antamassa palautteessa? Johanna Pelkonen arvioi, että yleisesti arvostus varmaan lisääntyi.

”Luulen, että ihmiset alkoivat enemmän arvostaa esimerkiksi sairaaloiden ja terveyskeskusten siisteyttä. Alettiin entistä enemmän huomioida, mitä puhtaus merkitsee, Pelkonen sanoo.

”Mutta ehkä esimerkiksi toimistosiiivouksessa arvostuksen kasvua on vaikeaa mitata.”

Myös palveluohjaaja **Tiina Tähtinen** Mikkelin RTK-Palvelusta uskoo korona-ajan lisänsiivouksen arvostusta.

”Kun korona-aikana meni hakemaan lounasta työvaatteet päällä, saattoi joku ihan sanoakin, että hyvää ja tärkeää työtä teette. Myös kohteista tulee kiitosta”, hän kertoo.

”Tuntuu hyvältä, että ihmiset osaavat katsoa siisteyttä sillä silmällä ja kiinnittävät siihen huomiota”, Tähtinen toteaa. Hänen mukaansa monessa siivouskohteessa on esimerkiksi huomattu, kuinka siivous vaikuttaa jo yksin sisäilman laatuun.

Yleisötilaisuuksien puuttuminen näkyi

RTK-Palvelu Mikkeli työllistää yli 30 siivoojaa. Palveluohjaaja Tiina Tähtisen mukaan isojen yleisötilaisuuksien loppuminen korona-aikana näkyi heti heidän toiminnassa.

”Korona-aika näkyi meillä juuri siten, että kun isot tapahtumat ja yleisötilaisuudet lakkasivat, ei meitäkään tarvittu tapahtumien jälkeiseen siivoukseen”, hän toteaa.

Niissä kohteissa, joissa edelleen käytiin korona-aikanakin, tehtiin kaikki muuten entiseen malliin mutta kosketuspintojen desinfiointia tehostettiin.

”Tämä näkyi esimerkiksi kuntosaleilla, jossa meidän siivouksen lisäksi asiakkaille oli tarjolla omia pyyhkeitä ja desinfiointiaainetta.”

Tähtisen mukaan myös heillä päästiin tilauksissa normaalin elämän alkuun jo heinäkuussa.

”Sen tämä korona-aika vaikutti, että vaihdoimme kohteissa aineet entistäkin desinfioivampiin. Ja edelleen mennään siivouskohteissa niillä tarkoilla ohjeilla, mitä kultakin asiakkaalta saatiin”, hän kertoo.



TURVALLISEN TYÖYMPÄRISTÖN TAKAAMISEKSI

■ **TURVALLISESTI TÖISSÄ -TIETOPAKETIT** tarjoavat eri aloille parhaat käytännöt ja suositukset hygieniasta huolehtimiseen työntekijöiden ja asiakkaiden suojelemiseksi koronaviruspandemian aikana.

Tork on lanseerannut Turvallisesti töissä -materiaalipankin auttaakseen organisaatioiden työntekijöitä työskentelemään turvallisesti koronaviruspandemian aikana. Netistä löytyvästä materiaalipankista yritykset ja organisaatiot saavat ajankohtaisimmat hygieniatiedot sekä erilaisia suosituksia turvallisten työskentelyolosuhteiden järjestämiseksi. Tietopaketit tarjoavat työkaluja ja ohjeistukset käsihygienian, henkilökohtaisen hygienian ja pintojen puhdistamisen priorisoimiseen yrityksissä.

Omat työkalupakit löytyvät terveydenhuoltoalalle, virastoille, ravintola- ja ruokapalveluille, tuotantolaitoksille sekä ruokakaupoille ja apteekkeille.

Materiaalipankki sisältää myös hyödyllisen eri tilojen ammattimaisen siivouksen tarkistusluettelon.

Lähde: Turvallisesti töissä -materiaalipaketin aineisto on osoitteessa <https://www.tork.fi/torkcampaigns/corona-virus> ja se löytyy myös digiPuhtausalasta osoitteesta <https://puhtausala.fi/tiedotus/digilehti>.

Ohjeita virastojen eri tilojen siivoukseen koronaviruksen torjumiseksi

VASTAANOTTO:

Pyyhi usein kosketeltavat pinnat, kuten ovenkahvat, kosketusnäytöt ja hissien painonapit säännöllisesti. Pidä pyyhintäratkaisuja lähellä, jotta siivoaminen on nopeaa ja sujuvaa.

TOIMISTO:

Puhdista usein kosketeltavat yhteiset välineet, kuten näppäimistöt, tietokoneen hiiret ja puhelimet.

SANITEETTILAT:

Aloita siivoaminen vähemmän likaisista pinnoista ja puhdista viimeiseksi wc-istuin ja lattia. Käytä useampaa kuin yhtä puhdistusliinaa, jotta mikrobit eivät leviä pinnalta toiselle. Mopit ja sienet voivat pitää sisällään suuria määriä mikro-organismeja, ja siivoojien kannattaakin harkita kertakäyttöisiä vaihtoehtoja.

TAAKOTILAT:

Jotta siivoaminen olisi mahdollisimman hygieenistä, keskity ensin vähiten likaisiin pintoihin ja lopeta siivoamalla lattia. Rasvaiset tai öljyiset pinnat on puhdistettava kuumalla vedellä ja ammattikäyttöön tarkoitetuilla pesuaineilla ennen desinfiointia.

Korona korosti hotellisiivouksen merkitystä

TEKSTI: HELI MUSTONEN

KUVA: PEKKA MUSTONEN

■ **KOLMEKERROKINEN MIKKELILÄINEN** hotelli Uusikuu on siivoajalle talvi-pakkasilla haastava kohde. Huoneistosta toiseen siirrytään ulkotilojen kautta betonikäytäviä ja -portaikkoo myöten.

Siivoajan vaatetuksen pitää olla ylläpitosiivouksessakin sellainen, että se sopii niin pakkassään kuin huhkimiseen sisätiloissa. Lisäksi perussiivousta tehdessä ulkokäytävät ajetaan koneella.

Viime keväänä ja kesällä haasteet tulivat puolestaan korona-ajasta. Itsepalveluhotellin asiakkaisa oli niin työmatkalaisia kuin omatoimimatkailijoita ja kaikkien piti varmuudella tietää, että huone on hyvin siivottu ja kosketuspinnat desinfioitu.

Kun hotellin asiakkaat tulevat ja lähtevät ovikoodilla omia aikojaan, siivous on tärkein vakuutus asiakkaille siitä, että hotellihuone on turvallinen ja laadukas.

Korona-aikana huonekierrätystä

Mäntymetsän laidalla sijaitseva hotelli on 15 minuutin kävelymatkan päässä kaupungin keskustasta. Hotellin omistaja ei ole se kaikkein tyyppisin. Hotellin omistaa nimittäin jääkiekkjoukkue Jukurit.

Ennen korona-aikaa myös urheilutapahtumiin ja konsertteihin tulevat majoittuivat Uusikuuhun, sillä jäähalli on lähellä. Kun rajoituksia kesän lopulla oltiin taas lieventämässä, näiden asiakkaiden määrän odotettiin jälleen kasvavan.

”Korona-aikana, kun oli hiljaisempaa, kierrätimme huoneita niin, että pidimme viikonkin väliä ennen kuin majoitimme samaan huoneeseen ketään”, hotellipäällikkö **Ari-Pekka Tiainen** sanoo.

Hotelli Uusikuuhun majoittuu paljon myös lapsiperheitä. Samalla pyykkimäärä moninkertaistuu kesällä, kun samassa huoneessa asuu neljäkin vaikka viikon.



Hotellia siivotessaan Ekaterina Kalminskaia vaihtaa hotellihuoneiden vuodevaatteet ja toimittaa ne likapyykkiin. Pesula hakee pyykit ja toimittaa puhtaat vuodevaatteet pestyinä ja mankeloituina takaisin.

”Korona-ajan alku pelotti”

Pietarista kotoisin oleva **Ekaterina Kalminskaia** on työskennellyt siivoajana 2,5 vuotta. Hotelli Uusikuu on kuulunut hänen kohteisiinsa vuoden verran.

”Kun aloin työskennellä RTK:ssa, opiskelin ympäristötekniikkaa Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulussa XAMK:issa. Opinnot ovat nelivuotiset. Nyt kun olen valmistunut, työskentelen RTK:ssa kokopäiväisesti”, hän kertoo.

”Olen asunut Mikkeliissä viisi vuotta ja pidän paikkakunnasta. Alkuaan tulin vain opiskelemaan, mutta aloinkin pitää Suomesta ja päätin jäädä tänne.”

Ekaterina Kalminskaia sanoo, ettei siivojaksi ryhtyessään tiennyt alasta paljoakaan.

”Pomoni opetti minua. Ja aina kun menin uusiin paikkoihin, toinen siivoaja näytti minulle kaiken. Mutta jonkin ajan kuluttua pystyin jo työskentelemään näissä kohteissa yksin.”

Kesäkuukaudet hotellissa ovat todella kiireisiä. Siivoajalle se näkyy Kalminskaian mukaan siinä, että kävelytahti alkaa muuttua juoksuksi.

”Maaliskuusta toukokuuhun oli korona-ajan takia hiljaista, mutta kesäkuusta lähtien hotellissa on ollut paljon asukkaita”.

Kalminskaia sanoo pitävänsä työstään, koska se on itsenäistä ja työn kautta on päässyt tutustumaan paremmin paikallisiin ihmisiin.

”Pidän ihmisistä, jotka työskentelevät hotellissa. Pidän myös siitä, että tiedän nyt, kuinka työt siellä pitää tehdä, että ne sujuvat nopeasti, joten minusta on nyt paljon helpompaa kuin aloittaessani.”

”Tietysti joskus hotellissa on todella täyttä ja sitä on vaikea hallita. Toinen tietenkin se, että juoksen joka päivä kolmen kerroksen väliä ja se on todella kovaa työtä.”

Kolmekerroksinen luhtitalo on hissitön, mutta joka kerroksessa on siivouskomero välineineen. Huoneita on 49.

Hyvä palaute lämmittää

Ekaterina Kalminskaia sanoo olleensa korona-ajan alettua todella peiloissaan, etenkin hotellia siivotessa, koska asukkaat vaihtuvat ja hygieniasta pitää olla todella tarkka.

”Pelontunne kyllä helpotti alun jälkeen, kun tajusin, että huolellisella hygienialla ja desinfioinnilla pystymme elämään tämän poikkeustilanteen kanssa”, hän kertoo.

Alalla työskentely on saanut Kalminskaian arvostamaan siivoajan työtä paljon.

”Itse pidän siivoajan työtä melko vaikeana, koska siinä on vain itse vastuussa työnsä tuloksesta. Haluan tehdä työni niin hyvin, että ihmiset voivat tuntea olonsa mukavaksi siivoamissani tiloissa”.

Kalminskaia sanoo, että hänen omat kohteensa vaihtelevat vaikeustasoltaan. Hotellin lisäksi hän siivoaa jonkin verran toimistotiloja iltaisin ja niitä kohteita hän pitää helpompina.

”Hotellisiivouksessa ehkä haastavinta on kiire niinä aikoina, kun hotelli on todella täynnä asiakkaita. On kuitenkin mukavaa saada hyvää palautetta työstä. Silloin kun hotelliasiukkaat jättävät hyviä arvosteluja siivouksesta, se tuntuu mukavalta”, hän sanoo.

”Työn hyviä puolia on sekin, että kun siivoaa jossakin päivittäin, oppii tuntemaan ihmiset siellä ja heihin ihan kiintyy.” ■



Ekaterina Kalminskaijan yksi siivouskohde Mikkelin RTK-Palvelussa on hotelli Uusikuu. Korona-ajan alettua Kalminskaija myöntää olleensa koronaviruksen tarttumisesta peloissaan. Pelko kuitenkin häveni sittemmin, kun hän huomasi, että huolellisella hygienialla ja desinfioinnilla työntekijät pärjäävät poikkeustilanteessa.



Hallin altaassa on yleensä näkyvää likaa ja paljon saippuaroiskeitä. Jonna Astren harjaa isoimmat liat altaiden pesuun varatulla astiaharjalla ja pyyhkii lopuksi altaat ja hanat myös mikrokuitupyyhkeellä. Vasemmalla Jaana Lassila vie pois siivouskierroksella kertyneitä roskia.

Tehtaassa tehostettiin desinfiointia

TEKSTI: HELI MUSTONEN,
KUVA: PEKKA MUSTONEN

■ **KELLO ON SEITSEMÄN** heinäkuisena aamuna ja seisomme Valkeakoskella pahvisia pakkausmateriaaleja valmistavan Remusa Oy:n aulassa. Tuhansien neliömetrien tila näyttää sokkeloiselta.

Koska eletään helteistä heinäkuun alkua, tiilinen tehdasrakennus on lämmennyt selvästi. Tehtaan väki käy vesipisteillä ahkerasti ja käsidesiä kuluu.

SiivousSissit Oy:n palveluvastaavat **Jonna Astren** ja **Jaana Lassila** aloittavat kohteessa viikoittaisen aamuisen siivouskierroksensa. Valokuvaaja sanoo luottavaisesti, että ”menkää vain omaa tahtianne, minä tulen perässä”.

Se on paljon luvattu. Kun Astren ja Lassila lähtevät siivoamaan tehtaan toimisto- ja sosiaalitiloja, meno on tarkkaa, mutta myös äärimmäisen nopeaa. Perässä on vaikea pysyä.

”Tässä kohteessa tärkeää on nimenomaan se, ettei olla tehtaan henkilökunnan tiellä, joka on jo paikalla. Meille tärkeintä on, että asi-

akas on tyytyväinen ja että hoidamme oman alueemme sujuvasti”, palveluvastaava Jonna Astren sanoo.

Mikrokuitumoppeja tarvitaan paljon

Tehtaalle on tilattu jaksoittainen ylläpitosiivous.

”Aikaa meillä on tunti per henkilö. Siivouksen aloitamme tehtaan yläkerrassa sijaitsevasta miesten pukeutumistilasta sekä suihku- ja wc-tilasta. Huolehdimme tilassa myös roska-astioiden tyhjennyksestä ja käsi- ja wc-paperien täytöstä sekä käsisäippuapullojen täytöstä”, Astren sanoo.

Yleensä toinen työparista paperien ja roskien jälkeen pyyhkii suihkulaitteet, käsiensuualtaat ja niiden ympäristön ja lopuksi wc-tilat. Toinen parista huolehtii lattiapintojen kosteapyyhinnästä.

”Lattiat ovat yleensä todella likaiset ja tiloihin varataan riittävästi mikrokuitumoppeja kosteapyyhinnää varten”, Astren kertoo.

- 1 **Porrasta vuorojen vaihdot**
Porrasta vuorojen vaihdot eri tilojen välisen koronain välttämiseksi. Puhdista kaikki usein kosketettavat pisteet (ks. sivu 4) vuorovaihtojen välillä.
- 2 **Lisää aikaa vuorojen välille**
Lisää aikaa vuorojen välille, jolloin puhuhuoneessa on samaan aikaan vähemmän henkilöä.
- 3 **Määritä vyöhykkeitä ja lisää työasemien välimatkaa**
Määritä vyöhykkeitä ja varmista, etteivät työntekijät kulu niiden läpi. Näin välimatkojen työntekijöiden välinen vuorovaikutus vähenee. Lisää myös prosessilinjien työasemien välimatkaa mahdollisuuksien mukaan.
- 4 **Anna käyttöön suojavaarusteita**
Anna henkilöstön käyttöön mahdollisuuksien mukaan henkilösuojaimia, kuten kasvomaskeja, kertakäytöksineitä ja puhtaita haalareita mikroöiden leviämisen estämiseksi.
- 5 **Rajoita henkilöstön määrää**
Tarkista kaikki prosessit ja tunnista tärkeimmät tarvittavat toimijat rajoittaaksesi henkilöstön määrää tietyssä paikassa tietyt hetket.
- 6 **Asenna kannettavia annostelijoita**
Kannettavien annostelijaratkaisujen asentaminen voi auttaa edistämään käsihygienian noudattamista ja pintojen puhdistamista koko tehtaassa.



Torkin Turvallisesti töissä -tietopakettista tuotantolaitoksille löytyy myös toimenpide-ehdotuksia tuotantolaitoksille henkilökunnan ja tiloissa käyvien työntekijöiden suojaamiseksi koronatartunnalta.

Tämän jälkeen työpari siirtyy alakertaan, jossa sijaitsee henkilökunnan taukotila. Siellä huolehditaan roskien tyhjennyksestä, käsipaperien täydennyksestä ja tuodaan välinevarastosta tarpeen tullen myös lisää tiskiainetta henkilökunnan käyttöön.

Välinevarastosta haetaan myös paperit ja roskapussit niille varatuilta hyllyiltä.

”Ilmoitamme meille osoitetuille tehtaalla yhteyshenkilöille, kun paperia, jätösäkkejä tai saippuuta tarvitsee tilata lisää.”

Taukotilassa pyyhitään kosketuspinnat, ruokapöytä ja tuolit. Mikroaaltouunit puhdistetaan myös sisäpinoilta ja henkilökunnan jääkaapit pyyhitään ovien lisäksi myös sisäpuolen vapaiden hyllyjen osalta.

”Tiskialtaan ja sen ympäristön pyyhintä kuuluu meidän tehtäviimme. On sovittu, että henkilökunta tiskaa käyttämänsä astiansa itse, koska kohteessa ei ole astianpesukonetta. Työntekijöiden määrän ollessa suuri tämä onkin järkevä ratkaisu, koska tiskimäärät ovat suuret”, Astren sanoo.

Alakerran tuotantohallissa siivoukseen ei ole sovittu kuuluvaksi muuta kuin hallin käsienpesuun puhdistus, sen läheisyydessä sijaitsevan roska-astian tyhjennys ja käsipaperin lisäys. Tehtaalla oma henkilökunta huolehtii hallin muista roska-astioista ja siivouksista itse.

”Tämä varmaankin turvallisuussyistä, koska tuotanto on käynnissä jatkuvasti ja halli on täynnä käynnissä olevia isoja koneita ja liikkeellä olevia trukkeja. Myös kerran viikossa tapahtuva siivous olisi niille tiloille ehkä liian harvoin”, Astren sanoo.

Tuotantotiloista leviää teollisuuspölyä

Alakerran tuotantohallista leviää tilojen lattioille nokimaista teollisuuspölyä esimerkiksi henkilökunnan käyttämien turvakengien pohjissa ja ilmavirran mukana.

”Tämä on yksi syy, miksi meille on järjestetty työrauha siivoukseen tiettyinä kellonaikoina aamulla, ettei kosteapyyhityyn lattiaan tule heti jalanjälkiä. Tätä on noudatettu henkilökunnan osalta hienosti”, Astren toteaa.

”Suoritamme tiloissa käynneillämme omavalvontaa ja onkin sovittu tehtaalla toimitusjohtajan kanssa, että ilmoitamme aina, kun siivoussopimukseen kuuluvat tilat ovat peruspesun tarpeessa”, hän jatkaa.

Peruspesut tehtaalla suoritetaan noin 2–3 kertaa vuodessa. Tällöin pestään siivoussopimukseen kuuluvat lattiat hidaskierroksisella lattianhoitokoneella ja suihku- ja wc-tiloihin tehdään tehopesut.

”Henkilökunnan taukotilan olemme yleensä tyhjentäneet kalusteista ja suorittaneet lattialle peruspesun ja vahauksen. Lattia on kovalla kulutuksella ja vahapinta helpottaa työtämme huomattavasti viikottaisen ylläpitosiivouksen osalta”, Astren sanoo.

Korona ei hiljentänyt tehdasta

Jonna Astrenin mukaan korona-aika ei vaikuttanut kohteen siivoukseen muuten kuin että siivottiin vieläkin tarkemmin.

”Desinfiointia tehostettiin entisestään. Samalla huomioitiin turvaväli- en pitäminen tehtaalla henkilökuntaan”, hän kertoo.

Asiakasyritys Remusa Oy toimii kahdessa vuorossa ja työntekijöitä on 24. Korona-aika ei hiljentänyt yritystä. Päinvastoin, kun poikkeusolot alkoivat, ne toivat tehtaalle aluksi jopa lisää töitä. Sittemmin tilanne tasaantui normaaliksi.

Toimitusjohtaja **Jussi Repo** toteaa, että turvavälit otettiin huomioon tehtaalla väen omassa toiminnassa. Kahvihuonetta ja muita sosiaalisia tiloja käytettiin porrastetusti omaa pelisilmää hyväksi käyttäen.

Tehtaalla siivousjärjestelyihin Repo on tyytyväinen.

”Siivoustyö tehdään juuri niin joustavasti kuin toivoimme. Ei tarvitse perään katsoa, vaan homma toimii ja siivousajat sopivat meidän työntekoon, sillä meidän työntekijät tekevät työtään samalla kun siivoajat siivoavat, hän toteaa. ■

OHJEITA TUOTANTOLAITOKSIA SIIVOAVILLE

■ **TUOTANTOLAITOKSISSA ON MONIA** tavanomaisten kosketuspintojen, kuten kahvojen, kaiteiden, wc-altaan nupin, hissinnappuloiden ja valokatkaisimien lisäksi monia muitakin kosketuspintoja, kuten erilaisia hallintapainikkeita, laitteiden ohjaimia, laitteistojen kahvoja ja yhteisiä työkaluja. Tuotantolaitoksen siivoukseen osallistuvien kannattaa selvittää myös tällaisten juuri kyseisessä laitoksessa olevien kosketuspintojen puhdistamisen ja desinfioinnin tarve.

TUOTANTOLAITOKSEN PINTOJEN PUHDISTAMINEN

- ◆ Havainnoi, mitä vuorojen aikana tehdään, jotta voit arvioida kosketuspisteet ja laatia tämän havainnoinnin perusteella vuorovaihtojen välillä puhdistettaville pinnoille tarkistuslistan.
- ◆ Lisää runsaasti kosketeltavien pintojen siivous- ja desinfiointikäyntien määrää.
- ◆ Käytä rekisteröityjä desinfiointiaineita, jotka tuhoavat tunnetusti ja tehokkaasti covid 19:ää aiheuttavaa virusta.
- ◆ Noudata tuote-etiketin ohjeita, jotka opastavat turvalliseen ja tehokkaaseen käyttöön. Huomioi myös varoitusmerkit, etenkin elintarvikkeiden valmistusalueilla.
- ◆ Käytä siivouksessa käsiaineita, etenkin desinfiointiaineita käytettäessä. Hävitä käsiaineet siivouksen jälkeen, pese kädet ja kuivaa kertakäyttöisellä paperipyyhkeellä.

Lähde: Turvallisesti töissä tietopaketti (Tork).

Hyväntahtoinen viestintä voittaa aina pahan

Hyvän työelämän kehittäjä, Puhtausala-lehden kolumnisti ja kevään webinaarin luennoitsija Minna Liminka sanoo, että jokainen työntekijä voi toimia itsekkin työpaikan ilmapiirin kehittäjänä.

TEKSTI JA KUVA: JAANA LARSSON

Työyhteisössä työntekijä rakentaa ilmapiiriä pienillä teoilla. Hyvän työelämän kehittäjä **Minna Limingan** mielestä paras neuvo on se, että työkaverilla pitää olla parempi mieli lähtiessään kuin saapuessaan luoksesi.

Aina tämä ei ole helppoa. Vaikeassa tilanteessa Liminka neuvoo miettimään, mitä hyvää voisi itse tuoda tilanteeseen.

”Joudut tekemään töitä sen eteen, että osoitat työkaverille arvostusta, jos työkaverin palaute ei ole ollut mukavaa.”

Liminka kertoo esimerkiksi, kuinka hän lähetti painoon taittamansa hanketyön julkaisun, kyse oli hänen ensimmäisestä taittoprojektistaan. Painoalan ammattilainen kuulosti hieman närkästyneeltä kertoessaan että työssä olisi vielä korjattavaa.

”Kiitin häntä siitä, että halusi auttaa minua. Keskustelun sävy muuttui vähitellen toisenlaiseksi.”

Mitä jos esittäisit asiasi ystävällisesti?

Työkaveria voi harmittaa, jos astut hänen vastuualueelleen. Liminka neuvoo, että oikeastaan on kyse herkkyysoviestinnästä. Hänen mukaansa olisi tahdikkaampaa sanoa, että ’nyt minulla olisi ekstra-aikaa ja voisin auttaa sinua’.

”Voisimme tehdä työpaikalla ihmiskokeita ja testata, millaisia vaikutuksia sillä on, että esität asiasi mahdollisimman ystävällisesti. Itse olen saanut hyviä tuloksia vähän yliäöllä, esimerkiksi laittamalla lapun tiskipöydälle, joka alkaa ’Hei muruset’.”

Liminka kehottaaakin viestimään työpaikalla tunteisiin vetoavasti ja pehmeämmin.

Omaa viestintää voi tarkastella vaikkapa sähköposteista. Mikä on niitten sävy? Edistätkö hyviä asioita omalla käytökselläsi ja viesteilläsi?

”Jokaisen pitäisi ajoittain analysoida käytöstään. Yleensä analysoimme muiden käytöstä.”

» Työkaverilla pitää olla parempi mieli lähtiessään kuin saapuessaan luoksesi.

MINNA LIMINKA, 50

- Hyvän työelämän kehittäjä
- HRD-asiantuntija Invest in Staff -hanke (Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto)
- Aikaisemmin työskennellyt muun muassa it-alalla henkilöstö- ja viestintäjohtajana
- Puhtausala-lehden kolumnisti
- Perheessä kaksi teini-ikäistä tytärtä ja kaksi kissapoikaa
- Kotipaikka Jyväskylässä

Suhtaudu muutoksiin vastaanottavammin

Muutokset työpaikalla voivat aiheuttaa stressiä. Jos tunnistat, että uusien asioiden vastaanottaminen on sinulle vaikeaa, kehottaa Liminka miettimään, voiko uuteen suhtautua vähän vähemmällä varauksella.

”Pomot eivät mieti, että tuodaanpa tänne nyt jotakin todella hankalaa ja ikävää, että työntekijöillä olisi mahdollisimman vaikeaa. Näitä asioita on mietitty, joten niille kannattaisi antaa mahdollisuus. Jos uusista asioista tehdään työpaikalla aina vaikeita asioita, seuraa siitä juonittelua.”

Resilienssi eli ihmisen palautumis- ja uudistumiskyky uusien asioiden edessä on tärkeä työelämätaito ja sitä voi kehittää.

”Koko organisaation yhteistä taitoa ottaa uusia asioita vastaan voisi myös tarkastella yhdessä”, Liminka sanoo.

Joskus työpaikalla kuohahtaa pahasti, kun joku työntekijöistä menettää hermonsensa. Onko tämä sallittua? Liminka vastaa, että työpaikalla pitää pystyä käyttäytymään.

”Tässä on kyse siitä, millainen on työpaikan luottamuksen ilmapiiri. Ovatko tunnekuohut meillä ok, miten käyttäydymme sen jälkeen ja pyydetäänkö meillä anteeksi.”

”Joskus hiljaisuuskin voi olla epäkohteliasta.”

Jos joku onnistuu, se ei ole minulta pois

Yleensä ongelmien taustalla on työntekijän tai johtajan huono itsetuntemus ja toisten ihmisten huono lukutaito. Silloin ollaan jo pitkällä, jos tunnistaa omat hyvät ja huonot puolensa ja hyväksyy ne itsessään.

Minna Liminka nostaa yhtenä huonona piirteenä töksäyttelyt.

”Silloin pitää tutkiskella itseään ja miettiä, miksi toimin näin. Puranko toisiin ihmisiin omaa huonoa oloa.”

Myös kateus ja epätasa-arvo ovat isoja ilmapiiriin heikentäjiä työpaikalla.

”Aikuisten pitäisi oppia, että jos joku toinen onnistuu, se ei ole minulta pois. Toisen onnistumisesta pitäisi iloita. Tässä tulee esille työpaikan yrityskulttuuri.”

Tärkeitä kysymyksiä ovat, kuinka työpaikalla vahvistetaan arvostamisen kierrettä, miten kiitetään toista ja voidaan kiittämiseen luoda oman porukan sisäisiä hassuttelujuttuja, jotka yhdistävät tiimiä.

Huonoja juttuja voi tehdä pienesti

Jos työpaikan ilmapiiri on huono, se ei ole välttämättä syntynyt isoista ongelmista. Huonoja juttuja voi tehdä pienesti, kuten hyviäkin. Tekojen kohteeksi joutunut ei aina osaa kertoa tai sanoittaa, miksi kokee ilmapiirin huonoksi. Liminka vertaa kokemusta teinityttöjen käytökseen: Voidaan vähätellä, eristää, piikitellä ja jättää kiittämättä.

Jos huonosta käytöksestä tulee hyväksyttyä, syntyy työpaikalle varjohallitus. Taustalla on kädetön johtaja sekä ikäviä asioita edistävä vahva tyyppi, jota osa varjohallituksesta peesaa ja jota osa ei uskalla vastustaa.

Liminka sanoo, että huono käytös tarttuu ja saastuttaa työpaikkaa. Eniten häntä harmittaa se, että huonossa kierteessä oleva työntekijä ei huomaa, että hän jää elämässä paljosta paitsi.

”Meillä on tämä hetki, tämä päivä ja tämä elämä. Uskon, että hyvien tekojen kautta ihminen elää parempaa ja onnellisempaa elämää. Ja perusterveellä ihmisellä on aina mahdollisuus muuttaa asennettaan. Se ei voi tuottaa kenellekään aitoa iloa, että tekee työkaverin surulliseksi”, Liminka sanoo. ■

Minna Liminka on kertonut työilmapiirin haasteista ja onnistumisista Puhtausalan 50-juhlavuoden webinaarissa 14.5.2020 teemalla ”Hyvä ja tehokas työyhteisö on jokaisen vastuulla”. Webinaari on katsottavissa sivulla <https://puhtausala.fi/yhdistys/liitto50v>. Lisäksi syyskauden 2020 uusi webinaari pidetään Puhtauspäivänä 7.12.2020.

ERILLÄÄNKIN TYÖSKENTELEVIEN TIIMIHENKEÄ PITÄÄ RAKENTAA

■ **ETÄTYÖSSÄ TAI TIIMEISSÄ**, joissa työntekijät työskentelevät erillään, on vaikeampaa ylläpitää tiimihenkeä ja johtaa työntekijöitä. Vaikka koko tiimin kokoaminen yhteen on kallista, se on hyvän työelämän kehittäjä Minna Limingan mielestä hyvin käytettyä aikaa.

”Palaverissa pitäisi käsitellä asioita, joissa on onnistuttu, ja joista on saatu hyvää palautetta. Negatiivisesta puheesta on päästettävä irti ja mietittävä, miten asioita käsitellään rakentavammin. Kun negatiivisia asioita käsitellään, pitää kertoa myös, miten asia ratkaistaan, ja myöhemmin miten asiat etenevät.

Liminka antaa tärkeimmän neuvon: Yhteisiä kokouksia pitää valmistella ja niiden sisältöä miettiä etukäteen.

Viestimiseen voi luoda Teams-, Facebook- tai WhatsApp-ryhmiä. Liminka muistuttaa kuitenkin, että isoissa ryhmissä yhteisöllisyys katoaa.

”Ryhmien koon pitäisi pysyä alle 20 työntekijässä, silloin viestintä toimii parhaiten.”



Hyvän työelämän kehittäjä ja valmentaja Minna Liminka sanoo, että meillä kaikilla on eri tapamme tehdä töitä. Työpaikka tarvitsee erilaisia ihmisiä. Sen vuoksi on hyvä tunnistaa omat hyvät ja huonot puolensa.

Sisäinen kriitikko se
siellä taas huutelee?

Kesyttä sisäinen kriitikko!

Et onnistu! Ei tuosta mitään tule! Lopeta ja heti! Sisäinen kriitikko on sanoilla sättimisen ja ruoskimisen mestari. Niin syvälle mieleen sisäistynyt, ettei sen toimintaa aina huomaa. Kriitikoon kannattaa tutustua tarkemmin, kesyttää sitä, jotta jaksat vahvemmin.

TEKSTI: TERHI MÄKINIEMI, KUVAT: PIXABAY

Miten hyvin tunnet sisäisen kriitikon? Sen äänen mielessä, joka alituisesti arvostelee tai arvioi tekemisiä? Mieli vilisee tuhansia ajatuksia päivittäin. Osa niistä on totta, osa uskomuksia. Suurin osa ajatuksista on ympäristöstä tulleita ja jo varhain opittuja. Kaikki ajatukset eivät ole ystävällisiä, vaan syyttäviä, sättiviä tai tuomitsevia.

Taina Laane on positiivisen psykologian, mindfulnessin ja ratkaisukeskeisen menetelmän kouluttaja ja kirjailija, jonka sydämen asiana on myötätuntoinen näkökulma itsen ja muihin. Näistä lähtökohdista syntyi kirja *Kesyttä kriitikkosi – lempeämmän mielen käsikirja* (Kirjapaja). Kirjan käytännön harjoitukset ja vinkit auttavat muuttamaan sisäisen kriitikon ääntä lempeämmäksi. Näin elämään tulee enemmän iloa, vapautta ja rakkautta – aidon itsen voimaa.

”Jokaisella ihmisellä on mielen sisäistä puhetta, joka ilmenee ajatuksina ja uskomuksina. Sisäinen puhe on usein kielteisesti latautunut, koska sen tarkoitus on varoittaa vaaroista ja auttaa muistamaan ikävät kokemukset, jottei niitä pääsisi tapahtumaan uudestaan. Tämä on luonnollista, mutta aiheuttaa usein paljon turhaakin kärsimystä ja haastetta elämässä. Sisäistä puhetta voi olla aluksi vaikea huomata ja tunnistaa. Siksi olen esittänyt kirjassa kriitikon hahmona, jolla on oma nimi ja persoona”, kertoo Laane.



Pysähdy ja hengitä syvään ja kesyttä kriitikko. Anna kritiikin sijaan kiitosta ja kannustusta itsellesi!

Kriitikon syntyjuuret

Kriitikko rakentuu mieleen jo lapsuudessa, hämmennyksen tai pelästyksen hetkistä. Se tallettaa ikävät sanat, joita myöhemmin toistelee. Se on jokaisella omanlaisensa; yksi on taipuvainen vertaamaan, toinen vaatii täydellistä suoritusta, kolmas käskää pysyttelemään hiljaa ja sivussa. Toisinaan, kriitikko saattaa kaapata ylivoimaa käskyillään ja arvosteluillaan. Jos kriitikko on vahva, se voi rakentaa korkeita vaatimusten vuoria vieden ihmisestä voimat. Siksi kriitikkoa kannattaa kesyttää, Laane taustoittaa.

”Kriitikkoa kannattaa lähestyä lempeästi ja hyväksyvästi, sillä teräväsanaista kriitikolla on hyvä alkuperäinen tarkoitus. Sen tehtävä on suojata ja pitää ihminen kiinni vanhoissa tutuissa tavoissa, muistutella kipeistä, vaikeista asioista ja huokaila jo etukäteen tulevista harmeista, jottei tulisi yllätyksiä. Pahimmillaan kriitikko voi estää ihmistä kurottautumasta kohti kukoistusta ja omaa parastaan”, hän sanoo.

HELLITÄ

Pysähdy useissa pienissä hetkissä päivän mittaan. Hengitä syvään. Anna kehon pehmetä. Mieti, mikä olisi oma myötötunnosta muistuttava lauseesi, jota voisit toistaa mielessäsi hetken. Se lause, jonka tahtoisit nyt kuulla. Kenties: "Se mitä teen, riittää." tai "Hyvä minä, jaksan hienosti kaikesta huolimatta."

"Kriitikko saa mielen väittämään: 'mikään ei riitä' vaatien koko ajan enemmän ja painamaan pitkiä päiviä, koska niin kuuluu tehdä. Kriitikko saa väsyneenä työpäivän jälkeen kiillottamaan kodin tai kitkemään kukkapenkin, ettei naapuri näe, miten se rehoittaa", kuvailee Laane.

Hellittäminen auttaa

Kriitikko kesyyntyy tietoisien läsnäolon sekä itsemyötätunnon avulla. Väsymyksestä, kiireestä ja stressistä se ammentaa vain voimaa. Siksi levosta, työstä palautumisesta ja riittävästä vapaa-ajasta kannattaa huolehtia.

"Voimme muuttaa sitä, mistä olemme tietoisia. Siksi on tärkeää pysähtyä ja huomata omia ajatusmalleja ja -kulkuja sekä kyseenalaistaa niitä lempeästi. Entä, jos teenkin riittävästi. Entä, jos olen ihan yhtä arvokas kuin muutkin. Entä jos ansaitseen kiitosta ja kannustusta itseltäni. Epävarmuus työn jatkuvuudesta, toistuva joustaminen ja tiukat aikataulut vievät mielen kierroksille. Kun tilanne haastaa, on hyvä opetella antamaan itselle ymmärrystä, kannustusta, lohdutusta

ja tsemppiä. Kun huomaa stressin ja riittämättömyyden nousevan, voi pysähtyä, hengittää syvään ja kysyä itseltä: Mitä nyt tarvitsen, että voisin voida hyvin ja jaksaa päivän loppuun?".

"Tiukan paikan tullen lohdutamme ja tuemme vaivatta ystävää tai työkaveria. Mutta, mitä tapahtuisi, jos puhuisimme itselle samoin kuin parhaalle ystävälle, lohduttavasti ja lempeästi? Minkälaisia sanoja ja puhetta se olisi? Minkälaisia tunteita ja toimintaa se olisi?", Laane rohkaisee tutkimaan.

Muutos lempeyteen lähtee niiden tilanteiden tunnistamisesta, joissa kriitikko kaappaa mielessä vallan ja alkaa mellastaa. Näitä ovat esimerkiksi hetket, jolloin tunnistaa pään sisällä vatsamakkaroita arvostelevan tai tuomitsevan äänen, saavutuksia vertailevan tai lenkille usuttavan käskyttäjän. ■

HUOMAA KRIITIKKOSI HAASTAVASSA HETKESSÄ

1. Pysähdy ja hengitä syvään, kun mieli ja keho tuntuvat kuormittuneilta.
2. Havainnoi hetki ajatuksiasi – mitä sisäinen kriitikko nyt väittää?
3. Huomaa, miltä tuntuu olla kritiikin kohteena.
4. Huomaa, mitä tarvitsisit nyt. Mitkä sanat voisivat kannustaa tai auttaa?
5. Juttele itsellesi lempeästi, kuin puhuisit hyvälle ystävälle.

VIRUKSILLE JA BAKTEEREILLE KYTYTÄ!

Desinfioi!

280,-

1190,-

FIMAP E-Spray desinfioi pinnat tehokkaasti hyödyntäen sähköstaattista induktiota. E-Spray levittää desinfiointiaineen tasaisesti myös haastavimpiin nurkkiin.

Luotettava Alfa-käsidesi-automaatti

Huippukäytännöllinen, tyylikäs ja ympäristöystävällinen käsidesi-automaatti, joka annostelee aina sopivan määrän käsidesiä kosmetta mihinkään.

ALFA CLEANING

Ota yhteyttä ja kysy lisää: Juha 050 593 9955, Krister 050 595 5981, Mika 050 375 5484
Katso lähin jälleenmyyjäsi: alfacleaning.fi

Hinnat alv 0%



Amsterdam laajenee jatkuvasti rannoille ja tekosaarille – Westerdok on moderni ja rauhallinen asuinalue aivan keskustan tuntumassa. Veneillä liikkuminen kaupungin vesireittejä pitkin on paitsi nopeaa myös tunnelmallista.

Syksyinen Amsterdam kutsuu viihtymään

Interclean-messukaupunki Amsterdam on monipuolinen vierailukohde, jonka vanhat talot ja kauniit kanaalit lumoavat vierailijan. Messukaupungista löytyy messujen lisäksi siis paljon muutakin nähtävää.

TEKSTI JA KUVAT: MIKAELA KATRO

Monille tulee ensimmäisenä Amsterdamista mieleen sen kapeat, somat talot, lukuisat kanaalit, tuulimyllyt sekä värikkäät tulppaanit. Näistä kaikista Alankomaiden pääkaupunki onkin tunnettu, mutta tarkemmalla tutustumisella kaupungista löytyy paljon muitakin mielenkiintoista kaikkina vuodenaikoina.

Upeaa arkkitehtuuria ja kiinnostavaa kulttuuria

Useimmat Amsterdamin kävijät suuntaavat vierailullaan kanaalien yli kaartuvien siltojen ja viehättävien pikkukatujen lisäksi punaisten lyhtyjen alueelle, joka omaleimaisuudessaan onkin tutustumisen arvoinen. Kaupunki tarjoaa myös upeaa arkkitehtuuria ja runsain mitoin kulttuuria esimerkiksi lukuisten museoiden ja taidegallerioiden muodossa. Lähtemättömän vaikutuksen kävijään tekee museokohteeksi

muutettu talo, jonka salaisessa siivessä juutalainen Anne Frank perheineen piileskeli natseilta sodan aikana. Lippuja museoon voi ostaa nykyään ainoastaan verkosta.

Ihailletko Rembrandtia tai Tyttö ja helmikorvakoru -taulun (Turbaanipäinen tyttö) maalanneen taiteilija Vermeerin kädenjälkeä? Taiteen nälkään helpotusta tuovat vieretysten sijaitsevat Alankomaiden kultaisen kauden maalauksiin keskittyvä kansallismuseo Rijksmuseum, modernin taiteen museo Stedelijk sekä vasta postuumisti maailmanmaineen saavuttaneen Vincent van Goghin töille pyhitetty museo, jossa on esillä maailman kattavin kokoelma taiteilijan töitä. Museossa saa kulumaan määrättömän paljon aikaa, joten kokoelmien antiin kannattaa tutustua etukäteen verkossa. Myös museoiden aukioloajat ja koronaviruksesta johtuvat mahdolliset rajoitteet esimerkiksi kävijämäärissä on hyvä tarkistaa etukäteen.

Kulje veneellä, autolla tai polkupyörällä

Monien mielestä kanaaliristeily on Amsterdamin kävijän pakollinen ohjelmanumero. Risteilyjä järjestäviä yrityksiä onkin lukuisia, joten myös hinnat ovat maltilliset. Kanaalinäköalasta kaupunki näyttää erilaiselta, ja opastetulla kierroksella tutustuu moniin mielenkiintoi-



Kanaalit kuuluvat kansallismaisemaan, ja pelkästään pääkaupungissa niitä on noin sadan kilometrin edestä! Aiemmin asukkaita vihollisiltakin suojanneista kanaaleista moni on päässyt UNESCON kulttuuriperintölistalle.

siin paikkoihin, joita voi myöhemmin tarkastella lähemmin maitse. Risteily kestää noin tunnin, joten yhden päivän vierailullakin aikaa jää paljon muuhunkin.

Yksi tapa tutustua kaupunkiin on napata alleen paikallisten ehdoton menopeli: polkupyörä. Vaikka Amsterdam on yksi Euroopan metropoleista, vallitsee keskustankin alueella kylmäinen ja kiireetön tunnelma. Polkupyörällä pääsee helposti kaupungin laidalta toiselle, ja Amsterdamissa pyöräilijä on liikenteen kuningas.

Shoppailua putiikeissa tai ostoskadulla

Jos aikaa jää shoppailuun, kannattaa turisteja riesaksi asti kuhisevan Kalverstraat-ostoskadun sijaan suunnata hieman kauemmas – alueelle, jota kutsutaan nimellä De Negen Straatjes, yhdeksän katua. Tuliaisia itselle tai kotiin viemiseksi löytyy sen lukuisista sympaattisista pienistä putiikeista, joissa myydään myös paikallisten suunnittelijoiden tuotteita laukuista ja vaatteista koruihin ja koriste-esineisiin. Huomioithan, että useissa ruuhkaisissa paikoissa voi korona-ajan vuoksi olla maskipakko!

Jos rakastat tulppaaneja, mene museoon

Alankomaat ja tulppaanit kuuluvat olennaisesti yhteen. Tulppaaneiden sesonkiaika on parhaimmillaan maaliskuun puolivälistä toukuuun puolelle, jolloin maan nimikkokukkaa voi ihastella lukuisissa eri paikoissa. Silloin tulppaanirakastajan pääkohde on ehdottomasti mykistävä Keukenhofin kukkapuisto, jonne istutetaan joka vuosi noin seitsemän miljoonaa kukkasipulia.

Syksyllä tulppaaneja voi tarkastella hieman eri tavalla Amster-



Alankomaissa on ainakin 1000 tuulimyllyä, joista osaa käytetään edelleen syrjäisemmillä seuduilla. Keväällä 2020 otetussa kuvassa tuulimylly on turistien ihailtavana Keukenhofin tulppaaniparatiisissa.



Tulppaanimuseo sijaitsee Amsterdamin keskustassa Prinsengrachtilla, joka on yksi kaupunkia halkovasta kolmesta pääkanalasta. Museossa pääsee tutustumaan Alankomaiden kansalliskukan värikkäeseen ja murheelliseenkin historiaan.

Toinen toistaan ihastuttavammista Amsterdamin taloista osa on peräisin jo 1600-luvulta.

damin keskustassa sijaitsevassa Tulppaanimuseossa. Museossa kerrotaan mielenkiintoisesti ja visuaalisesti tulppaanien historiasta ja tulppaanisipuleiden suorastaan mykistävästä merkityksestä Alankomaiden kulta-ajan liiketoiminnalle. Tulppaanimanian saavuttaessa huippunsa ja markkinoiden romahtaessa yhtäkkiä vuoden 1637 alussa lukemattomat hollantilaiset menettivät koko omaisuutensa asetettuaan jopa kotinsa velan pantiksi tulppaanikaupankäynnissä. Tulppaanien intohimoinen suosio on kuitenkin jatkunut meidän päiviimme saakka, ja uusia lajikkeita kehitetään edelleen jatkuvasti.

Jos tulppaanisipuleita haluaa tuoda kotiin asti, paras valikoima löytyy niin ikään keskustassa sijaitsevalta kukkatorilta (Flower Market), joka on houkuteluttu tulppaaninystäviä jo vuodesta 1862. Torilta voi ostaa kukkasipuleiden ja kukkakimppujen lisäksi myös matkamauvoja, kuten puukengiä ja maukkaita juustoja.

Kaupunki on siisti – tai sitten ei

Amsterdamia on tituleerattu älykaupungiksi, sillä se panostaa useihin kestäväen kehityksen ratkaisuihin. Jatkuvassa kasvussa ovat esimerkiksi ilmanlaadun parantamiseen ja asukkaiden virkistyskäyttöön suunniteltujen vihertattojen sekä yhteiskäyttöön tarkoitettujen ajoneuvojen määrä.

Kaupungin tiheä infrastruktuuri luo arkipäivän toimintaan myös haasteita, ja suomalaisten silmissä esimerkiksi kierrätykseen liittyvät asiat voivat olla aika takapajuisia. Joissakin kaupunginosissa on maanalaisiin jätesäiliöihin roskat kerääviä roskakalaitkoita, mutta monilla alueilla eri puolilla Amsterdamia kotitalouksien roskat jä-



tetään kadulle, josta jäteautot ne tiettyinä etukäteen määriteltynä viikonpäivinä keräävät. Kävelykaduilla pyörii näin ollen usein sulassa sovussa biojätteitä, elintarvikepakkauksia, tekstiilejä ja jopa huonekaluja, mikä tuo yleiskuvaan epäsiisteyttä ja etenkin lämpimällä säällä myös hajuhaittoja.

Amsterdamin ulkopuolella kierrättäminen tuntuu olevan paremmissa kantimissa – Alankomaissa jätteiden kierrätys riippuu kunnasta ja sen toimista. Usein kierrätyspisteet sijaitsevat suurempien kauppojen lähellä, joissa on keräyssäiliöt muoville, metallille, lasille, pakkausmateriaaleille sekä vaatteille. Hieman yllättäen toisessa suuressa Alankomaiden kaupungissa Rotterdamissa aiotaan kuitenkin kokonaan lopettaa muovi- metalli- ja kartonkijätteiden erittely, sillä niiden erottelun koneellisesti jälkikäteen sanotaan olevan tehokkaampaa ja myös edullisempaa. ■



Muuten niin viehättävä kaupunkikuva kärsii kolauksen tiettyinä viikonpäivinä, kun jätteet tuodaan talojen eteen kaduille odottamaan jätteenkeräysauton saapumista.



Vuoden 2020 InterClean-tapahtumaa ei koronapandemian vuoksi voitu pitää suunnitelmien mukaan viime maaliskuussa ja se siirrettiin 3.–6.11.2020 pidettäväksi. Kuva on viimekertaisilta messuilta keväältä 2018.

InterClean on valtava messutapahtuma

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN, KUVAT: INTERCLEAN

■ **PUHTAUSALAN IHMISET** tuntevat Amsterdamin ennen kaikkea kahden vuoden välein järjestettävästä InterClean-tapahtumasta – onhan kyseessä maailman suurin puhtaus-alan messutapahtuma. Tämänvuotiset messut on tarkoitus pitää 3.–6. marraskuuta, mikäli se vain on koronapandemian vuoksi mahdollista.

Vaikka varsinainen messutapahtuma keväällä siirtyi, messuihin kuuluvan innovaatiokilpailun parhaat tuotteet voitiin siitä huolimatta valita. Kilpailussa oli neljä eri sarjaa ja niiden voittajat valittiin seuraavasti:



LeoBot-siivousrobotti voitti innovaatiokilpailun konesarjan. Julkisivujen puhdistuksessa käytettävä VacuTronic-laite puolestaan oli välinesarjan ykkönen.

Sarja 1: Koneet ja osat

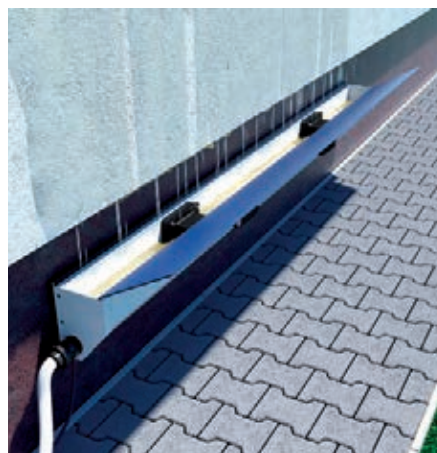
Voittaja: LionsBotin LeoBot-siivousrobotti

Tuomaristo miellytti erityisesti LeoBot-robottiperheen monipuolisuus. Lattioiden puhdistamiseen tarkoitetut LeoBotit pystyvät suorittamaan useita erilaisia tehtäviä ja jopa vuorovaikutukseen siivoojien kanssa. Robottien katsottiin vahvistavan siivoojien asemaa ja motivaatiota tuomalla työhön lisää nykyaikaista tekniikkaa ja hauskuutta.

Sarja 2: Välineet ja aineet

Voittaja: Hermesin VacuTronic

VacuTronic on rakennusten julkisivujen laajemmassa puhdistusjärjestelmässä käytet-



tävä jätevedenkeräystyökalu, jonka helppokäyttöisyys ja ympäristöystävällisyys tekivät tuomaristoon vaikutuksen. Tuomaristo katsoi Hermesin laitteen tarjoavan käytännöllisen ratkaisun siihen, miten julkisivujen puhdistuksessa syntyvää likavettä estetään valumasta maahan.

Sarja 3: Digitaaliset ratkaisut

Voittaja: ToolSense IOT & ToolSense NOW

Tuomaristo totesi ToolSensen käytännölliseksi ja edulliseksi digitaaliseksi ratkaisuksi siivouskoneiden optimaalisen käytön häiriöiden poistamiseen. Hyödyllistä tietoa tallentavaa ToolSensea voidaan käyttää kaikkien merkittävien valmistajien niin pienissä kuin isoissakin siivouskoneissa.

Sarja 4: Palvelutuotteet

Voittaja: Essity TORK Virtual Reality Clean Hands -koulutus

Tuomaristo oli hyvin vaikuttunut käyttäjäystävällisestä menetelmästä, joka auttaa ylläpitämään hyvää käsihygieniaa terveydenhuollon ympäristöissä. Voittajatuote on interaktiivinen virtuaalikoulutus, joka seuraa käsihygienian toteutumista antamalla siitä palautetta käyttäjille. Jatkuvan ja aina saatavilla olevan koulutuksen tavoitteena on parantaa pysyvästi käsihygieniaan liittyviä käytäntöjä. Virtuaalilidellisuudessa oppiminen tapahtuu hausalla ja kiinnostavalla tavalla. ■



**Puhtausala
kiinnostavaksi -hanke
tarjoaa syksyllä
useita maksuttomia
webinaareja.
Tässä ensimmäiset:**

17.9.2020 klo 14.00 – 15.30

Digiviestinnällä näkyvyyttä ja kauppaa
– mielenkiintoinen sisältö leviää edullisemmin
Henri Haho, markkinointipäällikkö, siistijä, Koti Puhtaaksi Oy

1.10.2020 klo 13.00 – 14.30

**Miten robotiikka vaikuttaa esimiehen ja siivoajan
työhön** Riku Moisio, ICT- ja kehitysjohtaja, Palmia Oy ja
Ville Kujala, myyntiedustaja, Tammiholma Oy

**Ilmoittaudu puhki.fi/tapahtumat -sivulla
viimeistään tilaisuutta edeltävänä päivänä.**

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



CAREERIA



SSSL
Puhtausala ry



AMMATTIOPISTO
TAVASTIA

VALMISTUNEITA



Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Sedu Rastaantaival:

**Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan At,
valmistuneet 11.6.2020:**

Kuvassa edessä: **Leena Turppa**

Keskirivi vas. **Mira Salo, Jonna Riihimäki, Minna Somppi**

Takarivi vas. **Jenni Nyrhinen, Anne Peurala, Pirjo Lehto**

Kuvasta puuttuvat **Ella Koivusaari, Ilhan Ibrahimov ja
Petya Peteva.**

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Sedu (Jalasjärvi)

**Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan At,
valmistuneet 12.6.2020:**

**Pirjo Perkiö, Chan Kuoppamäki, Somporn Kuusinen,
Pacharaporn Haanpää, Paula Lähde, Aili Löppönen,
Piia Pohjois-Koivisto, Leena Mäkiiviita**



 **Tampereen ammattikorkeakoulu**

Syksyn yhteishaku 2.-16.9.2020

**Oletko sinä
ratkaiseva
tekijä?**

**Nyt on oikea aika tehdä
päätös: hae tammikuussa
2021 alkavaan koulutukseen.**

**Restonomi
(ylempi AMK)**

Palveluliiketoiminnan
johtamisen ylempi
tutkinto-ohjelma

**Ihminen
ratkaisee.**

**Tutustu tutkintoihin: tuni.fi
Kysy lisätietoa hakemisesta:
hakijapalvelut.tamk@tuni.fi
p. 029 452 0444 (klo 12–14)**

AIOT

TAITOTALO

Innostuksesta osaamiseen

Taitotalo syntyi,
kun AEL ja Amiedu
yhdistivät voimansa
1.1.2020.

Meillä voit opiskella monia puhtausalan ammatteja

- toimitilahuoltaja
- siivooja
- palveluohjaaja
- laitoshuoltaja
- kodinhuoltaja
- palveluesimies

Suorita perus-, ammatti- tai esimiestutkinto, sekä vahvista osaamistasi täydennys- ja perehdytyskoulutuksilla.

Suorita Kotisiivouspalvelut tai Ylläpitosiivouspalvelut -tutkinnon osat verkko-opintoina paikkakunnasta riippumatta!



Katso myös lyhytkoulutukset:

Asuinkiinteistöjen siivouksen perusteet, 30.9. ja 7.10.2020

Uima-allas- ja märkätilojen hygieniosaamiskoulutus ja -testi, 15.12.2020

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan työpaikkaohjaajakoulutus, 29.9.2020

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan näyttöjen arvioijakoulutus, 1.10.2020

Puhtaanpito poikkeustilanteessa -webinaari

Tutustu tarjontaan
ja hae heti!
taitotalo.fi/puhtaus

TAITOTALO

Taitotalo – innostuksesta osaamiseen
Koulutamme ja valmennamme rohkeita työelämän
osaajia, jotka pitävät yhteiskunnan pyörät pyörimässä.

Strömberginkuja 3, 00380 Helsinki
010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi • taitotalo.fi

Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito

- Tiistaina 29.9.2020 klo 8.30 - 15.30 ■
- Hotel Haaga Central Park, Helsinki ■

Koulutus järjestetään turvallisesti väljissä tiloissa.

Tekstiilipinnat ovat ehkä monipuolisimpia sisustusmateriaalejamme. Huollettavana pintamateriaalina tekstiilipinnat poikkeavat kovista pintamateriaaleista. Lattialla tekstiilipinnat likaantuvat kuten kovatkin lattiamateriaalit, mutta tekstiilit kätkevät ja sitovat likaa paljon tehokkaammin. Tästä syystä oikeilla puhdistus- ja hoitotoimenpiteillä on merkitystä, jotta tekstiilipinnat pysyvät kauniina ja pitkäikäisinä.

Koulutuksen tavoitteena on antaa yleiskuvaus erilaisista tekstiilipintamateriaaleista sekä tekstiililattioiden ja -kalusteiden puhtaanapitoon liittyvistä keskeisistä asioista.

Koulutuksessa käydään esimerkinomaisesti läpi toimivat matonpuhdistusmenetelmät ja tahranpoistot. Lisäksi perehdytään myös tekstiililattioiden käyttöönottopuhdistukseen, mitä se tarkoittaa ja pitääkö se tehdä? Päivän aikana selviää myös tekstiililattioiden hoidon yleisimmät virheet.

Päivän kouluttajina kokeneet asiantuntijat **Aarne Eränen**, toimitusjohtaja, Beretta Palvelut Oy ja **Erja Hammarén**, puhdistuspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki.



OHJELMA

8.30 Rekisteröityminen ja kahvi

9.00 Tervetuloa

SSTL Puhtausala ry Minna Kyllinen

9.15 Yleisiä asioita tekstiililattioiden huollosta.

Erja Hammarén



Tauko

10.45 Tekstiililattioiden ja kalusteiden rakenteet ja materiaalit.

Aarne Eränen



11.15 Puhdistuksen prosessit. Säännöllinen, jaksottainen ja peruspuhdistus.

Aarne Eränen

11.45 Lounas

12.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahranpoisto. Teoria ja käytäntö.

Aarne Eränen

14.00 Kahvi

14.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahranpoisto. Teoria ja käytäntö.

Aarne Eränen

15.30 Koulutus päättyy

Muutokset mahdollisia.

Koulutuksen hinta 240€ + alv paikan päällä, jäsenalennus hinnoista on -15%. Kysy ryhmähinnoittelua erikseen.

Ilmoittaudu puhtausala.fi -sivuilla viimeistään 14.9.2020

Taloushallintaa puhtausalan arkeen käytännön esimerkein

■ Tiistaina 22.9.2020 ■ Helsinki ■

Kenelle?

Koulutus on suunnattu puhtausalalla toimiville henkilöille, jotka

- Vastaavat kannattavasta toiminnasta
- Tekevät budjetointia
- Haluavat oppia tekemään parempia taloudellisia päätöksiä.

Koulutuksen jälkeen:

- ◆ Ymmärrät, mitä tuloslaskelma kertoo yrityksestä
- ◆ Sinulla on valmiudet toiminnan kannattavuuden ymmärtämiseen, laskemiseen ja toteuttamiseen

Tule siis vahvistamaan osaamistasi, jotta voit parantaa oman liiketoimintasi tai organisaatiosi tuottavuutta ja kannattavuutta!

Päivän ohjelma:

- 9.00 Tervetuloa
- 9.15 Tuloslaskelma, budjetointi ja tase tutuksi
- 10.15 Tauko
- 10.30 Tuloslaskelma, budjetointi ja tase tutuksi jatkuu
- 12.00 Lounas
- 13.00 Kannattava työnsuunnittelu, toteutus ja seuranta
- 14.00 Kahvi
- 14.30 Kannattava työnsuunnittelu jatkuu
- 16.00 Päivä päättyy

Muutokset mahdollisia

Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta

Hinnat ja ilmoittautuminen

Koulutuksen hinta 240 euroa. Jäsenalennus -15 %, hintoihin lisätään alv. 24 %. Jäsenhintaa koskee SSTL Puhtausala ry:n henkilöjäseniä sekä yritysjäsenten henkilöstöä. Ilmoittaudu viimeistään 8.9. puhtausala.fi -sivuilla. Koulutus pidetään tarvittaessa etänä.

Kouluttajat



Sari Mattila, MMM
Puhtausalan
johtamisen
asiantuntija



Mari Suomalainen
Toimitilapäällikkö
Fennia



TAPAHTUMAT 2020

22.9. HELSINKI

Taloushallintaa puhtausalan arkeen käytännön esimerkein

29.9. HELSINKI

Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito

10.10.2020 HELSINKI

SSTL Puhtausala ry:n syyskokous

3 -6.11.2020

Messumatka Amsterdamiin

12.11. HELSINKI

Yritysjäsentilaisuus

17.11. HELSINKI

Vastuullisuus puhtausalalla

7.12.PUHTAUSPÄIVÄ JA JUHLAVUODEN WEBINAARI

"Ajanhallinta ja priorisointi"

**Nyt myös alueellisia Siivouksen
perusteet -koulutuksia!**

**Katso tiedot puhtausala.fi -sivuilta
ja viereisestä ilmoituksesta**

Muutokset mahdollisia.

Alueelliset siivouškoulutukset

SSTL Puhtausala ry:n alueelliset koulutukset siivoustyötä tekeville ja ohjaaville ovat käynnistymässä. Koulutuksia tullaan järjestämään läpi Suomen SSTL Puhtausala ry:n hyväksymien kouluttajien toimesta.

Siivouksen perusteet

Koulutus antaa perustietoja hygieenisen, laadukkaan, ergonomisen ja turvallisen siivoustyön tekemiseen. Koulutuksessa opitaan ammattisanastoa, esivalmistellun siivouksen periaatteita, puhdistusaineiden merkitystä puhdistustapahtumassa sekä siivoustyön toteuttamista hyvää työtapahygieniaa noudattaen.

Koulutus sopii erinomaisesti vasta alalle tulleille tai omaa osaamistaan päivittäville. Koulutus toteutetaan hyvin käytännönläheisesti. Koulutuksessa siivoushenkilöstö saa ammatillista perusosaamista, joten esimerkiksi kohteiden haltuunottoon jää enemmän aikaa, kun puhtaudenhallinnan perusosaaminen on jo olemassa.

Syksyn 2020 koulutuspäiviä:

■ 30.9 Pääkaupunkiseutu

Ravintola Tornitupa, Haapaniemenkatu 7-9 B, Helsinki, klo 12-16, kouluttaja Päivi Vuorihuhta

■ 1.10 Tampereen seutu

paikka avoin, klo 12-16, kouluttaja Kati Lankinen

■ 6.10 Pääkaupunkiseutu

VeliMark Oy Kiilaniityntie 1, Espoo, klo 9 -13, kouluttaja Iina Laakio

■ 13.10 Pääkaupunkiseutu

Miele Oy, Porttikaari 6, Vantaa, klo 12-16, kouluttaja Riitta Saarni

■ 27.10 Tampereen seutu

paikka avoin, klo 12-16, kouluttaja Ritva Ruskeepää

■ 10.11 Seinäjoki

paikka avoin, klo 12 - 16, kouluttaja Kaija Rönni

■ 24.11 Lappeenrannan seutu

Saimaan Ammattiopisto, Pohjolankatu 10, Lappeenranta, klo 12-16, kouluttaja Auli Muttonen

■ 25.11 Joensuun seutu

paikka avoin, klo 12-16, kouluttaja Liisa Pölonen

■ 10.12 Joensuun seutu

paikka avoin, klo 12-16, kouluttaja Taru Tuononen

Muutokset mahdollisia, seuraa verkkosivua <https://puhtausala.fi/tapahtumat/koulutuskalenteri/> alueelliset-siivouškoulutukset

Koulutuksen hinta. Koulutuksen hinta on 60€ + alv /hlö, sisältää kahvituksen ja koulutusmateriaalin.

Ryhmähinnoittelua voit tiedustella tai jos haluat tarjota koulutuspaikkaa johonkin tapahtumaan, ota yhteyttä minna.kyllinen@puhtausala.fi

Vuosien 2017–2019 tutkimus osoitti pahoja hygieniapuutteita

Helsingin allastilojen pintahygieniaa parannettu

”Osasimme odottaa, että tilanne ei ole ehkä hyvä, mutta emme osanneet odottaa näin huonoja tuloksia. Tilanne oli pahempi kuin oletimmekaan”, tiivistää Helsingin kaupungin ympäristötarkastaja Lotta Kivikoski tänä vuonna valmistunutta tutkimusraporttia Helsingin uima-allastilojen pintahygieniaasta. Tutkimus tehtiin vuosina 2017–2019, ja sen ansiosta hygienian parantamiseen lähdettiin heti.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN JA LOTTA KIVIKOSKI

KUVAT: LOTTA KIVIKOSKI JA ARJA HEINONEN

Vuosien 2017–2019 aikana Helsingin uimahalleista ja muista yleisistä uima-allastiloista otettiin hygienia-näytteitä siivouksen jälkeen. Näytteenottopisteiksi valittiin paikkoja, joissa ihmiset paljon kulkevat.



Uima-allastilojen pintahygieniasa toivomisen varaa". "Pintahygienia ei ollut toivotulla tasolla". Esimerkit ovat kauniimmasta päästä niistä monista lehti- ja nettijutuista, joilla Helsingin kaupunkiympäristön toimialan ympäristöterveysyksikön kolmivuotisen selvityksen tuloksia on viime vuosina julkaistu. Netistä löytyy myös todella karmaisevia otsikoita siitä, mitä kaikkia 'pöpöjä' halleista löytyi.

Ympäristötarkastaja **Lotta Kivikoski** myöntää, että tilanne Helsingin eri uima-allastiloissa oli tutkimustulosten mukaan yksinkertaisesti ja kaunistelematta sanottuna huono.

"Allastilojen tarkastusten perusteella meillä oli tiedossa, että vain harvat kohteet ottivat itse pintahygienianäytteitä osana omavalvontaa. Uimahallien pintahygienian taso ei ollut tiedossamme ja tutkimuksella halusimme selvittää tilanteen. Osasimme odottaa puutteita hygieniatasossa, mutta yllätyimme kyllä siitä, että tilanne osoittautui kokonaisuudessaan näin huonoksi", hän kertoo.

"Tutkimus kohdistui aluksi vain uimahalleihin, mutta sitä laajennettiin myöhemmin myös hotellien ja kuntoutuslaitosten uima-allastiloihin. Lisäksi asetimme tavoitteiksi lisätä kohteissa tietoa siivouksesta ja pintahygieniasa sekä saada pintahygienianäytteiden otto osaksi niiden omavalvontaa. Näin tutkimus laajeni kolmivuotiseksi projekiksi", Kivikoski kertoo.

Eri kohteiden välillä isoja eroja

Tutkimuksessa otettiin näytteitä 26 Helsingissä sijaitsevasta uima-

hallista ja muusta yleisestä uima-allastilasta. Kohteista kymmenen oli uimahalleja, kymmenen kuntoutuslaitosten uima-allastiloja ja kuusi hotellien uima-allastiloja. Kohteista pintahygieniatasoltaan huonoiksi luokiteltiin 16 kohdetta eli 62%. Näissä kohteissa pintahygienia oli heikentynyt yli 50 prosentissa näytteistä tai niiden näytteistä löydettiin *Pseudomonas aeruginosa* -bakteeria.

Eri kohteiden välillä saattoi tosin olla isoja eroja. Tutkimuksen parhaassa kohteessa kaikki näytteet osoittautuivat tulokseltaan hyväiksi ja huonoimmassa taas kaikki näytteet hygienialtaan heikentyneiksi. Uimahalleissa ja asiakasmääriltään suurimmissa kohteissa pintahygienia vaikuttaisi projektin tulosten perusteella olevan hieman paremmalla tasolla kuin pienemmissä kohteissa. Tämä johtuu Kivikosken mukaan mm. siitä, että uimahalleissa on yleensä enemmän siivouksen asiantuntemusta, paremmat siivouslaitteet ja tarkemmat omavalvontajärjestelmät kuin pienemmissä kohteissa.

"Ennen tutkimusta monessa kohteessa arveltiin juuri heidän tilanteensa olevan hyvän, koska kohdetta siivottiin säännöllisesti ja silmämääräisesti näytti olevan puhdasta. Näytteidenotto ja muu omavalvonta saattoi kuitenkin olla puutteellista. Nyt meillä on faktaa näyttää mikrobien määrillä, millainen kohteen puhtaanapidon taso todellisuudessa on. Näin näissä kohteissa saadaan hyödyllistä tietoa siitä, mihin kohtiin siivouksessa tulee kiinnittää erityistä huomiota ja miksi näytteidenottoa on tärkeää tehdä omatoimisesti", Kivikoski kertoo.

Tutkimustulosten jälkeen kohteissa alettiin heti parantaa tilannetta.



“Olemme käyneet kohteiden kanssa läpi tulokset ja toimenpiteet tilanteet parantamiseksi”, Kivikoski kertoo.

Myös kaupungin ympäristöpalveluiden tavoitteena on jatkossa laajentaa suunnitelmallinen ja säännöllinen pintahygienianäytteiden otto koskemaan kaikkia Helsingin uima-allaskohteita. Pintahygienian parantamisen ja ylläpidon korkea taso on nyt asetettu tavoitteeksi kaikissa Helsingin uima-allaskohteissa.

Näytteet otettiin puhdistetuilta pinnoilta

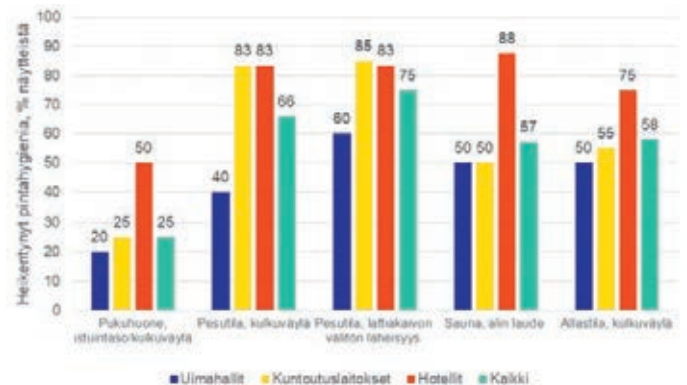
Tutkimuksessa mukana olevista kohteista otettiin näytteet siivouksen jälkeen puhdistetuilta ja kuivilta pinnoilta. Näytteenottopisteiksi valittiin erityisesti paikkoja, joissa ihmiset paljon kulkevat sekä monista nopeasti likaantuvista tai hankalasti puhdistettavista paikoista pukutiloista, pesutiloista, saunoista ja allastiloista.

Näytteitä tutkittiin yhteensä 226. Näytteistä analysoitiin aerobisten mikrobien kokonaispesäkeluku, Pseudomonas aeruginosa -bakteeri, hiivat ja homeet.

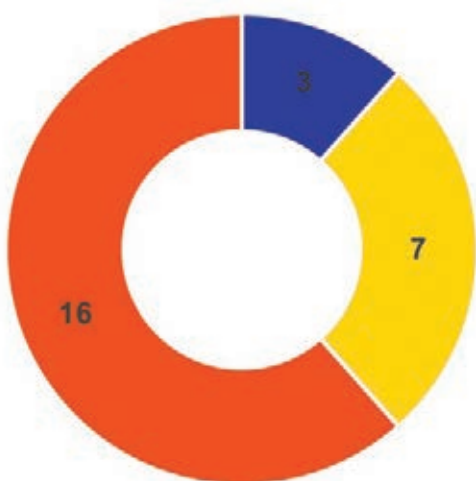
“Näytteiden perusteella allas- ja märkätilojen hygienia ei siis ollut lähelläkään toivottua tasoa. Kaikista näytteistä hygienia oli heikentyntä 59 prosentissa näytteistä”, Lotta Kivikoski kertoo.

Tilojen pintahygieniaa heikensivät erityisesti kohonneet mikrobien pitoisuudet. Erityisen huolestuttavaa Kivikosken mukaan oli, kun noin kolmasosassa näytteistä kokonaisbakteerimäärät osoittautuivat suuriksi. Hiivoja todettiin 21 prosentissa näytteistä ja hometta esiintyi viidessä prosentissa näytteistä.

Näytteenottomenetelmän takia näytteet otettiin yhtenäisiltä pinnoilta eli lattialta, istuintasolta tai saunan alimmalta lauteelta, ei esimerkiksi ovenkahvoista tai muista pienistä kosketuspintoista. Projektinäytteiden perusteella näytteenottopaikoista likaisin paikka eli puhtaanapidon kannalta kriittisin piste oli pesutilojen lattiakaivojen ympäristö. Lattiakaivojen läheisyydestä otetuista näytteistä 75 % oli hygienialtaan heikentyneitä.



Pintahygienialtaan heikentyneiden näytteiden osuus kaikista näytteistä näytteenottopisteittäin. Pintahygienia oli kaikissa näytteenottopisteissä parhaimmalla tasolla uimahalleissa.



■ Hyvä ■ Tyydyttävä ■ Huono

Pintahygienian taso tutkitussa 26:ssa projektikohteessa on kokonaiskvaliteettiaan hyvin karu: 16:ssa kohteessa menttiin pahasti punaiselle ja vain kolmessa kohteessa pintahygienian taso voitiin luokitella hyväksi.

”Esimerkiksi korva-, silmä- ja ihotulehduksia aiheuttavaa *Pseudomonas aeruginosa* -bakteeria todettiin kolmessa näytteessä kahdessa eri kohteessa.”

Näytteiden perustella puhtaanapidon kannalta kriittisimmiksi pisteiksi todettiin pesutilojen lattiakaivojen ympäristöt. Lattiakaivon läheisyydestä otetuista näytteistä 75 prosenttia oli hygienialtaan heikentyneitä. Kuntoutuslaitoksissa tässä näytteenottopisteessä heikentyneitä oli 85 % näytteistä, hotelleissa 83 % ja uimahalleissa 60 %.

”Märkien tilojen lattiakaivot ovat yksi tilojen likaisimmista paikoista ja niiden puhdistamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota. Allasti-

lojen tarkastuksilla on havaittu, että monissa kohteissa lattiakaivoja ei puhdisteta ja desinfioida riittävällä tavalla”, tutkimusraportissa todetaan.

Pesutilojen kulkuväylät todettiin myös puhtaanapidon kannalta kriittiseksi pisteeksi, koska tässä näytteenottopisteessä hygienialtaan heikentyneitä oli 66 % näytteistä. Tässä näytteenottopisteessä erityisesti kuntoutuslaitosten ja hotellien tulokset olivat heikkoja ja näytteistä pintahygienialtaan heikentyneitä oli näissä kohteissa 83 %.

Myös allastilojen kulkuväyliltä ja saunan alimmalta lauteelta otetuista kaikista näytteistä yli puolet olivat hygienialtaan heikentyneitä.

Pukuhuoneiden istuintasojen hygienia sen sijaan oli pääosin kunnossa. Tulos voi johtua Lotta Kivikosken mukaan siitä, että pukuhuoneissa olosuhteet eivät ole yhtä suotuisat mikrobin kasvulle kuin kosteimmissa tiloissa.

Pintahygieniaan voidaan siivouksella vaikuttaa

Selvityksen mukaan ainoa tapa selvittää pintojen todellinen puhtaus on ottaa pintahygienianäytteitä. Siistin näköinen ja hyväkuntoinen pinta voi olla hygieenisesti heikentynyt esimerkiksi näkymättömän ja vähitellen kerääntyvän biofilmin takia. Lisäksi näytteiden tulokset antavat siivoustyön tekijöille suoraa palautetta heidän työstään ja niiden avulla saadaan siivoustyötä kehitettyä entistä paremmaksi.

Selvityksessä mukana olleet kohteet lähtivät heti suunnittelemaan ja toteuttamaan toimenpiteitä pintahygienian parantamiseksi. Toimenpiteet liittyvät esimerkiksi tiloihin, siivoussuunnitelmaan ja -käytäntöihin, siivouksen laadun varmistamiseen ja siivoojien osaamiseen.

Kaikissa kohteissa oli käytössä siivoussuunnitelmat, yhdessä kohteessa suunnitelma tosin katsottiin täysin riittämättömäksi. Useissa kohteissa siivoussuunnitelma oli lyhyt ja hyvin yleisellä tasolla ja sitä olisi syytä tarkentaa. Usein siivoussuunnitelmaa ei ollut myöskään päivitetty tai tarkastettu riittävän usein.

Monissa kohteissa siivous oli ulkoistettu. Ulkoistamisen mahdollista vaikutusta kohteen pintahygieniaan oli Kivikosken mukaan vaikea arvioida. Ulkoistamiseen mahdollisesti liittyvät ongelmat olivat usein



Tutkimuskohteen siivoukseen liittyviä ja hygieniatasoon vaikuttavia asioita selvitettiin näytteenoton lisäksi myös kyselyin ja paikan päällä tehtävin havainnoin. Rikkinäiset ja kuluneet pinnat (vas.), siivoustilan epäsiisteys (kesk.) ja uimavälineiden kunto ja epäsiiallinen säilytystapa (oik.) eivät hygieniatasoa ainakaan paranna.

myös helposti ratkaistavissa kohteen ja siivousyrityksen yhteistyöllä ja riittävän tarjoilla sopimuksilla.

”Monissa siivouksen ulkoistaneissa kohteissa tuli ilmi siivouksessa mm. sellaisia puutteita, kuten että siivoukselle varattu aika ei ollut riittävä tai aikaa ei ollut rauhoitettu siivoukselle. Lisäksi kohteen ja siivousyrityksen sopimukset eivät olleet monissa kohteissa riittävän tarkat ja niissä ei ollut huomioitu esimerkiksi pintahygienianäytteiden ottoa tai uimavälineiden puhdistusta.”

Kuinka usein ja milloin kannattaa siivota?

Tutkimukseen liittyvän kyselyn perusteella suurimmassa osassa Helsingin uima-allaskohteissa perusteellinen siivous tehtiin tutkimusaikana päivittäin. Viidessä kohteessa (19 %) perusteellinen siivous tehtiin harvemmin (1–2 kertaa viikossa) ja päivittäin tehtiin vain kevyempi ylläpitosiivous. Selvitys osoitti, että perusteellinen siivous olisi syytä tehdä päivittäin vaikeasti poistettavan biofilmin muodostumisen estämiseksi.

Siivouksen ajoittamisessa on huomioitava myös, että lika saattaa kuivuuksaan kiinnittyä pintoihin tiukemmin.

Perusteellisen siivouksen ajankohta vaihteli kohteissa aukioloaikojen mukaan. Hotelleissa perusteellinen siivous tehtiin usein keskellä päivää aamu- ja iltaintien välissä tai yöaikaan. Kuntoutuslaitoksissa perusteellinen siivous tehtiin yleensä aamulla. Uimahalleissa siivous voitiin tehdä illalla, yöllä tai aikaisin aamulla.

Kaikissa projektikohteissa siivoukselle ei selvästikään ollut varattu riittävästi aikaa. Pintahygienian tasoon vaikuttaa oleellisesti, jos tiloja ei ehditä siivoamaan päivittäin ja riittävän perusteellisesti.

Osassa kohteista oli ajoittain asiakkaita yhtäaikaisesti siivouksen kanssa, mikä sekoi vaikuttaa siivouksen tulokseen.

”Selvityksessä tuli hyvin ilmi, että hygienian kannalta parasta olisi, jos siivous voitaisiin tehdä mahdollisimman pian toiminnan päätyttyä eli halleissa sulkemisajan jälkeen ja niin, etteivät kohteen muut oheistoiminnot pääsisi heikentämään lopputulosta”, Kivikoski kertoo.

Allasveden laatu pysyi hyvänä

Vastikään valmistuneessa tutkimuksen loppuraportissa muistutetaan, että vaikka pintahygienian taso tutkituissa kohteissa osoittautui heikoksi, on allasveden laatu samoissa kohteissa pysynyt silti koko ajan hyvänä, todennäköisesti veden läpikäymän käsittelyn ansiosta. Pinnolla oleva lika ja mikrobit kulkeutuvat kuitenkin myös veteen ja kuormittavat vedenkäsittelyjärjestelmää ja lisäävät vedenkäsittelykemikaalien kulutusta.

Haastattelun lopuksi on pakko kysyä Lotta Kivikoskelta vielä, voivatko asiakkaat käydä Helsingin uima-altaissa jatkossa turvallisesti uimassa. Pintojen huono hygienia voi luonnollisestikin pahimmillaan aiheuttaa kävijöille terveydellisiä haittoja.

”Kyllä voivat. Uimaveden laatu on hyvää, ja mukana olleet kohteet ottivat myös pintahygienian parantamisen kiitettävästi omakseen. Uskon, että tilanne on nykyisin myös sen suhteen varmasti parantunut”, hän kertoo. ■

Lähde ja lisätiedot:

Ympäristötarkastaja Lotta Kivikosken julkaisu Uima-allas- ja märkätilojen pintahygienia (Kaupunkiympäristön julkaisu 2020:13) löytyy kokonaisuudessaan Helsingin kaupungin verkkosivuilta [hel.fi](https://www.hel.fi/static/liitteet/kaupunkiymparisto/julkaisut/julkaisut/julkaisu-13-20.pdf) (suora osoite <https://www.hel.fi/static/liitteet/kaupunkiymparisto/julkaisut/julkaisut/julkaisu-13-20.pdf>).

SIIVOUS UIMA-ALLAS- JA MÄRKÄTILOISSA

■ Uima-allas- ja märkätilojen siivouksen tavoitteena on rajoittaa mikrobien kasvamista ja pitää haitallisten mikrobien määrä vähäisenä. Tämän takia usein pelkkä lian poistaminen siivouksella ei riitä, vaan mikrobien vähentämiseksi käytetään myös desinfiointiaineita.

Uima-allas- ja märkätilojen siivouksen tulee olla hyvin suunniteltu ja aikataulutettu. Siivousta varten laaditaan siivoussuunnitelma, joka määrittelee siivoukseen käytettävän ajan, siivoustiheyden, siivousmenetelmät ja -laitteet, puhdistusaineet sekä muun tarpeellisen. Lisäksi laaditaan kullekin tilalle oma tarkempi työohje.

Märkätilojen siivouksessa on useita erityispiirteitä, jotka tulee huomioida. Tilojen käyttöaika saattaa olla hyvin pitkä, jopa ympärivuorokautinen, mikä asettaa haasteita siivousajankohdalle. Perusteellinen siivous tulisi ajoittaa mahdollisimman pian tilojen käytön päättymisen jälkeen ja niin, ettei tiloissa ole asiakkaita. Tilojen olosuhteet ovat muutenkin haastavat siivoushenkilöstölle esimerkiksi kosteuden ja kuumuuden vuoksi.

Märkätilojen siivouksessa tulee huomioida tilojen korkeat hygieniavaatimukset. Siivous tulee erityisesti kohdentaa kriittisiin pisteisiin, jotka määritetään kohdekohtaisesti. Näitä voivat olla esimerkiksi kosketuspinnat, kulkuväylät ja lattiakäivojen läheisyys. Lattiakäivon puhdistus tulee tehdä ennen lattioiden pesua, ettei käivoja pestessä ympäröiviä pintoja liata ja levitetä mikrobeja puhtaille pinoille. Lattiakäivon kansi irrotetaan ja pestään desinfiointiaineella. Myös itse lattiakäivo pestään desinfiointiaineella.

Siivouksessa tulee huomioida kunkin tilan käyttöaste ja likaisuus. Myös oikein valitut työmenetelmät, laitteet ja puhdistusaineet kuhunkin tilaan ovat tarpeen. Siivousmenetelmiä ja puhdistusaineita valittaessa on otettava huomioon näiden mahdolliset vaikutukset allasveden laatuun.

Toimenpiteitä pintahygienian parantamiseksi

◆ Allas- ja märkätiloja kalusteineen ylläpidetään ja kunnostetaan suunnitelmallisesti siten, että kaikki tilojen pinnat pysyvät ehjinä ja helposti puhtaana pidettävänä. Lisäksi kaikissa tiloissa on toimiva ja riittävä ilmanvaihto.

◆ Käytössä on ajan tasalla oleva ja riittävän yksityiskohtainen siivoussuunnitelma. On varmistuttu siitä, että käytetyt menetelmät ja siivoustiheydet vastaavat todellista tarvetta.

◆ Tilojen siivoukseen varataan riittävästi aikaa riittävän usein. Tämä aika rauhoitetaan siivoustyölle. Perusteellinen siivous tehdään päivittäin, pian tilojen käytön loppumisen jälkeen.

◆ Tiloissa on riittävästi asianmukaisesti varustettuja siivoustiloja, jotka pidetään kunnossa ja siisteinä. Siivousvälineiden huoltoon on tilat ja tarvittava laitteisto. Siivousvälineet ja -laitteet pidetään kunnossa ja puhtaina.

◆ Käytössä on oikein valitut siivousmenetelmät sekä puhdistus- ja desinfiointiaineet. Aineiden annostelu on tarkoituksellinen.

◆ Siivoushenkilökunta on saanut koulutuksen allas- ja märkätilojen siivoumiseen.

◆ Tilojen hygienia ja siivoustulos varmistetaan pintahygienianäytteiden avulla. Näytteiden ottoa varten laaditaan näyteenotto-suunnitelma.

◆ Likakuorman vähentämiseksi allas- ja märkätiloissa tulee huolehtia käyttäjien hygieniakäyttäytymisestä. Tätä varten laaditaan hygieniaohteet.

Lähde: Lotta Kivikoski: Uima-allas- ja märkätilojen pintahygienia. Helsingin kaupunki. Kaupunkiympäristön julkaisu 2020:13

Koronatartuntojen torjumiseen haetaan lisää keinoja kasvomaskisuosituksista



KUVA: PIXABAY

Kertakäyttöisillä kasvomaskeilla on nyt kova kysyntä.

TERVEYDEN- JA HYVINVOINNINLAITOS THL suositaa kansalaisille kasvomaskien käyttöä tietyissä tilanteissa toisten ihmisten suojaamiseksi. Kasvomaski on yksi keino ehkäistä koronavirus tartuntojen leviämistä. THL:n mukaan käsienspesu ja turvavälit ovat kuitenkin edelleen ne tärkeimmät keinot ehkäistä koronataartuntoja.

”Koronaviruksen leviämisen riski kasvaa nyt kun arki alkaa ja ihmiset alkavat liikkua enemmän. Nyt on lisäksi selvää, että tartuntariski on erityisen suuri tungoksessa. Kasvomaskit ovat yksi keino lisätä ehkäistä epidemian kiihtymistä”, perustelee THL:n pääjohtaja **Markku Tervahauta** elokuun 13. päivä annettua suositusta.

THL:n suositus koskee niitä sairaanhoitopiirejä, joissa on esiintynyt koronataartuntoja viimeisen kahden viikon aikana. Suositus annettiin ajankohtana, jolloin uusia tartuntatapauksia oli ilmennyt suurimmassa osassa maata. Suositus ei koske työyhteisöjä. Niiden kohdalla asiantuntijalaitoksena toimii Työterveyslaitos. THL suositaa maskin käyttöä esimerkiksi joukkoliikenteessä, jossa lähikontakteja ei aina voida välttää. Maskia suositellaan myös silloin, kun henkilö on matkalla koronavirustestiin tai kun hän odottaa testin tulosta.

Maskia suositellaan myös silloin, kun palataan riskialueelta Suomeen ja siirrytään maahantulopaikasta, kuten lentokentältä, karanteeniin. Kasvomaskia voi käyttää myös muissa sellaisissa tilanteissa, joissa turvaväliden pitäminen muihin ihmisiin on hankalaa. THL:n suosituksen lisäksi alueelliset tartuntatautiviranomaiset voivat antaa alueellaan omia täydentäviä tai rajatumpia suosituksia, jotka perustuvat niiden omaan riskinarviointiin.

THL korostaa, että kasvomaskisuosituksen lisäksi ensisijaisen tärkeää koronataartuntojen estämisessä on edelleen noudattaa 1–2 metrin turvavälejä aina kun mahdollista, pestä käsiä, yskiä hihaan tai kertakäyttöiseen nenäliinaan sekä välttää kasvojen koskettelua. Oireisena tulee välttää sosiaalisia kontakteja ja hakeutua välittömästi koronatestiin.

(Lähde: THL)

Kuopiossa avattiin suuri uimahalli

ELOKUUSSA YLEISÖLLE AVATTU Kuntolaakson jää- ja uimahallikokoonaisuus Kuopiossa on suunniteltu yhdessä kuntalaisten kanssa. Tavoitteena on tarjota käyttäjille viiden tähden asiakaskokemus hallin tuleville käyttäjille.

”Kuntalaiskyselyn kautta kuntalaiset pääsivät konkreettisesti vaikuttamaan uuden uimahallin palvelutarjontaan”, sanoo Kuopion kaupungin palvelumuotoilijana Kuntolaakso-projektissa toiminut Savonia AMK:n muotoilun lehtori **Kirsi Miettinen**.

Kuntalaisten ideoiden ansiosta halliin haettiin mallia palveluista aina ulkomaita myöten. Erityisen hyvin Miettiselle jäi mieleen Kuntolaaksoon esitetty toive ja sen pohjalta Islannista napattu idea uima-asukuivurista.

”Kuivuri ratkaisee niin kilpauimareiden tarpeen kuivauskaapeille kuin koululaisten uimatunnin jälkeen reppuun pakkaamien märkien uimapukujen ongelman. Lisäksi se vähentää tarvetta käyttää luontoa kuormittavia muovipusseja uima-asujen pakkaamiseen”, hän sanoo.

Kuntolaakson uimahalli on pinta-alaltaan Suomen toiseksi suurin. Uusi uimahalli sisältää muun muassa 10-rataisen 50 metrin pääaltaan, huppialtaan, jossa on kaikki kilpailussa tarvittavat huppypasot, opetus- ja nuorisosaltaan, monitoimialtaan, kylmäaltaan, porealtaan ja tenavialtaan.

Hierovat suihkut, poreallas, aromasauna, päivittäinen kuntosaliohjaus, kehonkoostumuksen mittaus, huppuyvarti ja virtuaalivesijumpalaitteet tarjoavat tekemistä vaikka koko päiväksi. Lisämukavuutta uimahallielämykseen tuo mahdollisuus säätää saunojen lämpötiloja ja ilmankosteuksia asiakkaiden toiveiden mukaisiksi. Pieni, liikuteltava liukumäki ja kahvion yhteydessä oleva leikkipiste takaavat sen, että hallissa viihtyvät perheen pienimmätkin.

”Uimahallin aulatilassa sijaitseva kahvio yhdistettynä jäähallin puolella toimivaan ravintolaan tekee uudesta uimahallista paikan, jossa voimme tarjota asiakkaille entistä laajempaa palvelua ja enemmän hyvinvointia”, iloitsee Kuntolaakson uima- ja jäähallin palveluista vastaava työnjohtaja **Antti Riekkinen**. (Lähde: ePressi.com)



KUVA: SOILE NEVALAINEN

VR tehostaa siivousta

SIIVOUKSEN TEHOSTAMINEN nousi vahvasti esiin, kun VR tiedusteli kesällä asiakkailtaan korona-ajan turvallisuustoiveita junamatkustukseen liittyen. Eniten huolta aiheutti kuitenkin etäisyys muihin matkustajiin.

VR kysyi touko-kesäkuun taitteessa asiakkaiden turvallisuuden tunteesta junassa. Kyselyn tuloksissa korostui vahvasti siivous – kuusi kymmenestä suurimmasta huolesta koski puhtautta. Eniten huolta aiheuttivat wc-tilojen (52 %), tukipintojen (35 %) ja ovien avauspainikkeiden (33 %) puhtaus.

Lähes puolet vastaajista (47 %) toivoi pintojen desinfiointia, 42 % varmuutta käsienpesumahdollisuudesta, 41 % siivouksen lisäämistä junissa ja 36 % käsidesien saatavuuden lisäämistä.

Vain 15 % vastaajista toivoi kesällä matkustajien kasvomaskin käytöpakkoa ja 13 % käyttösuositusta. Junahenkilökunnan maskeja puolsi 14 %. Huomattavasti enemmän (73 %) matkustajia huoletti etäisyys muihin matkustajiin ja 66 % kyselyyn vastanneista toivoikin matkustajille mahdollisuutta pysyä riittävän etäällä muista matkustajista. Matkustajamäärän rajoittamista toivoi 36 %.

VR kertoo tiedotteessaan ottaneensa toiveita jo kesällä toteutuslistalleen. Matkustajien on mahdollista varata kokonainen hytti omaan käyttöönsä kaukoliikenteen junissa, samoin makuuhyttejä myydään yhden asiakkaan käyttöön. Myös istumapaikoilla on mahdollista ostaa myös viereinen paikka tyhjäksi.

VR kertoo vastanneensa myös asiakkaiden puhtaushuoliin kymmenellä eri toimenpiteellä. Junissa ja VR:n asiakastiloissa on 1) lisätty siivousta 2) siirrytty desinfiointiin puhdistusaineisiin tavallisten pesuainesten sijaan 3) hankittu erityinen desinfiointilaitte perusteellisempia siivouksia varten 4) lisätty juniin liikkuvia siivouspartioita 5) lisätty käsidesipisteitä 6) vaihdettu WC-tiloihin uudet saippuatelineet ja vaahotoava, riittoisa saippua 7) otettu käsidesiä myös myyntiin 8) poistettu junista esimerkiksi esitteitä ja lehtiä 9) alettu siivota ravintolavaunuja erityisen tarkkaan desinfiointiainein. Pöytiä, myyntitiskiä sekä muita kosketuspintoja puhdistetaan tehostetusti vähintään kerran kahdessa tunnissa. 10) Yöjunien makuuvaunuihin on lisätty välisiivouksia ja ylimääräisiä desinfiointeja esimerkiksi wc-tiloihin.

THL:n 13.8.20 antaman kasvomaskisuosituksen myötä myös VR ilmoitti suositteliansa asiakkailleen kasvomaskin käyttöä kaikilla junamatkoilla lähi- ja kaukoliikenteessä. Maskien myyntiä asiakkaille jatketaan kaukoliikenteen junissa. VR:n junissa työskentelevä henkilökunta käyttää jatkossa maskeja myös työvuorojen aikana. (Lähde: ePressi.com)



Junamatkustajat voivat varata koko makuuhytin käyttöönsä.

KUVA: VR GROUP



KUVA: SIRU VÄISÄNEN

Monessa Tuusulan asuntomessukohteessa on iso terassi tai parveke, mikä tarjoaa oivan paikan asukkaiden harrastuksille ja kiinnostuksen kohteille puutarhaharrastusta myöten. Tässä kohteessa nurmikoneen leikkua hoiti myös robotti.

Tuusulan asuntomessut esittelivät ratkaisuja aktiiviseen arkeen

ELOKUUSSA PIDETTYJEN Tuusulan Rykmentinpuiston asuntomessukohteissa esiteltiin runsaasti erilaisia aktiivisen arjen mahdollisuuksia. Messutaloissa tällaiset mahdollisuudet liittyivät lähinnä erilaisiin kodin toimivuutta ja asukkaiden harrastuksia tukeviin asioihin. Messukohteiden tulevien asukkaiden ruoanlaitto-, jooga-, käsityö-, musiikki-, koira- ja liikuntaharrastukset näkyivätkin hyvin koteihin valituissa ratkaisussa.

Asukkaiden viihtymiseen ja virkistystoimintaan hyvät puitteet tarjoava ja siten monimuotoinen ja laadukas asuinympäristö oli koko asuntomessualueen merkittävä tavoite. Pientaloalueelle toteuttavien hankkeiden tuli ilmentää tällaisia teemoja ja esimerkiksi etsiä ratkaisuja aktiiviseen arkeen.

Alueen monipuoliset liikunta- ja urheilumahdollisuudet sekä muutenkin aktiivinen arki on huomioitu useissa messukohteissa kodin lisäksi myös riittävän polkupyörille ja harrastusvälineille varatun varastointitilan suunnittelussa. Esimerkiksi asuntomessujen yhden kerrostalokohteen jokaisella asunnolla on oma huoneistokohtainen parin neliön varastonsa lasitetun parvekkeen yhteydessä. Alimmassa kerroksessa sijaitsevassa yhteisessä pyörä- ja ulkoiluvälinevarastossa on paikat sähköpolkupyörien lataukseen.

Osassa messukodeista on myös erilliskerrokset, joihin voi omassa pihapiirissä siirtyä töihin, vapaa-ajan puuhasteluun tai vain rentoutumaan. Koiraperheiden arkea helpottaa alueella ikäihmisten hoivaa ja lasten päivähoitoa yhdistävässä korttelissa syksyllä toimintansa aloittava koirien päiväkoti.

Jopa 15 000 asukkaan taajamaksi Tuusulan keskuksen Hyrylän kupeeseen kasvavassa Rykmentinpuistossa luonnon monimuotoisuutta säilytetään ja kehitetään jatkossakin. Alueen luonto tarjoaa sienijä ja marjametsät sekä hiihto- ja juoksumaatot lähes jokaiselta kotiovelta. (Lähde: Suomen Asuntomessut)

KÄSIDESIÄ AUTOMAATISTA

Kiilto on lanseerannut SafePoint+-käsi-desinfektioautomaatin. Automaatti on suomalainen innovaatio, ja sen tuotannolla on merkittävä työllistävä vaikutus. Laitteen materiaalit ja osat tulevat Suomesta ja automaatti valmistetaan JKR Muovi Oy tehtaalla.

Laitteen sensorit tunnistavat alle asetetut kädet, minkä jälkeen laite annostelee käsille sopivan määrän desinfektioainetta.

Lisätietoja: KiiltoClean Oy, p. 020 771 0400, asiakaspalvelu@kiiltoclean.fi



LATTIACAIVOKALUSTE

Unidrain on päivittänyt kulmalattiakaivon lattiakaivokalustetta, jotta sen asennus laatoitettavan Custom-paneelin kanssa olisi jatkossa helpompaa. Uudessa versiossa paneeli on kalusteen lattiaalipan kanssa samassa tasossa.

Tuote myydään pakettina, joka sisältää uudistuneen lattiakaivokalusteen, laatoitettavan Custom-paneelin, mittapalat ja liiman, jolla laattapala kiinnitetään paneeliin. Erikseen on ostettava vain viemärikaivo.

Lopputuloksena on kosteusturvallisesti nurkkaan asennettu, pienikokoinen ja huomaamaton lattiakaivo. Vesi valuu kaivoon kannen ympärillä olevista raoista. Laatoitetun kannen koko on 123 mm x 173 mm.

Lisätietoja: Unidrain Oy, p. 020 7789 030, info@unidrain.fi



MASKEJA YRITYKSEN BRÄNDILLÄ

Medantan kestäkäyttöiset kasvomasakit valmistetaan kaksinkertaisesta 4-way-mikrokuitukankaasta, joka hengittää hyvin, istuu kasvoille mukavasti eikä hiosta. Kankaan antibakteerinen teknologia muodostaa maskin pinnalle kalvon, jota pisarat eivät läpäise helposti.

Antimikrobisia mikrokuitumaskeja saa nyt myös yrityksen omalla logolla ja brändi-ilmeellä.

Lisätietoja: Medanta Oy, p. 020 7280 010, info@medanta.fi

IMURI HYÖDYNTÄÄ ÄLYTEKNIIKKAA

Jyväskylässä keskuspölynimureita valmistavan Allawayn tuotevalikoimasta löytyy älyteknikkaa hyödyntävä keskuspölynimurimalli.

Allaway Z45i -keskuspölynimuri voidaan yhdistää kotiautomaatiojärjestelmään. Sen kautta voidaan välittää mm. koneen käyntitiedot, suodattimen vaihtotarve, roskasäiliön tyhjennystarve sekä mahdolliset häiriöt ja huoltotarpeet. Imurin käyttötieto välitetään ilmanvaihtokoneelle, joka säätelee ilmanvaihtoa automaattisesti aina imuroitaessa.

Imuriin on saatavilla myös applikaatio, jonka avulla voi helposti ajastaa viikoittaiset imurointikerrat, joista sovellus muistuttaa seuraavan imurointikerran lähestyessä. Käyttäjä voi esimerkiksi seurata, milloin ja minkä verran laitteella on imuroitu ja paljonko energiaa on kulunut.

Lisätietoja: Allaway Oy, p. 020 7210 600, info@allaway.fi



HAUSKA PÖLYHUISKA

Pölypampula on muhkea pölyhuiska, jolla onnistuu pölyn ja hämähäkinseittien poisto katosta, nurkista, puu- ja hirsipinoilta sekä muista hankalista paikoista. Sinituotteen pölypampulan avulla pölyt lähtevät myös esimerkiksi valaisimista ja tauluista ja muista esineistä. Tuote sopii Sini-varteeseen.

Pölypampulassa on reilusti pölyä keräävää pintaa ja mikrokiuituinen materiaali sitoo erinomaisesti pölyä itseensä. Tuotteen lenkimäinen muoto lisää käyttöominaisuuksia.

Lisätietoja: Sinituote Oy, p. (019) 7600 200, sinituote@sinituote.fi



AUTO PUHTAAKSI MYÖS SISÄLTÄ

Autojen omistajat keskittyvät usein vain auton ulkokuoren kiillottamiseen, vaikka myös sisätilat kaipaisivat säännöllisesti huolellista puhdistamista.

Suihkepullossa myytävä Sonax Xtreme Sisäpesuaineella voi puhdistaa esimerkiksi kojelaudan painikkeet, ratin, vaihdekepin, käsijarrun, turvavöiden soljet sekä ovenkahvat. Ikkunoiden sisäpintojen puhdistukseen on oma aine, Sonax Xtreme Ikkunapesu. Mikäli autossa on nahkaistuimet tai muuta nahkaverhoilua, kannattaa ne käsitellä nahanhoitoaineella.

Lisätietoja: Oy Kaha Ab, p. (09) 615 6800, info@kaha.fi, www.sonax.fi



Tuoteuutuuksia voi lähettää Puhtausalan toimitukseen osoitteeseen toimitus@puhtausala.fi. Toimitus valitsee palstalle tulevat tekstit ja myös editoi tekstejä.

Teknologia tulossa osaksi alan arkea

Puhtausala-lehti täyttää tänä vuonna 50 vuotta. Sinä aikana moni asia on alalla muuttunut. Juhlavuoden kunniaksi esittelemme tässä juttusarjassa alalla eri tehtävissä olevien ja työelämän eri vaiheissa olevien alan ammattilaisten omia työhistorioita ja näkemyksiä alalta.

Kehitysjohtaja Henri Haho

Milloin ja miten päädyit puhtausalalle?

Ensimmäinen siivoustyökokemus on kesätyöstä Ideaparkissa, kun 15-vuotiaana aloin siivota ravintoloita. Jäin sinne töihin pariksi vuodeksi. Lopullisesti päädyin siivousalalle, kun Saana Tynin kanssa aloimme myymään imureita ovelta ovelle, mutta päädyimmekin tekemään kotisiivouksia. Asiakkaat halusivat mieluummin hyvän kotisiivouksen kuin imurin.

Millainen on tavallinen työpäiväsi ja -viikkosi?

Maanantai on palaveripäivä ja käyn läpi markkinoinnin sekä IT-tekijöiden kanssa viikon tehtävät. Loppuviikko on hyvin vaihteleva sisällöltään. Keskiviikkona on yleensä kuvauksia markkinointia varten. Nyt kuvataan paljon sisältöjä TikTokiin, jotta saadaan myös siellä hyvä perusnäkyvyys.

Onko työsi muuttunut urasi alusta?

Työni on muuttunut jatkuvasti. Aloitettiin Saanan kanssa kahdestaan siivouksilla. Alusta asti olen tehnyt markkinointiin liittyvät tehtävät. Nyt teen 90-prosenttisesti markkinointi & IT-asioita ja 10 prosenttia muita juttuja.

Miten arvelet puhtausalan kehittyvän seuraavan 50 vuoden aikana?

Työntekijöiden hyvinvointi tulee korostumaan vielä enemmän ja teknologia tulee osaksi arkea. Erilaiset robotit yleistyvät ja ohjelmistoilla hoidetaan työnhous, laskutus ja palkanmaksu automaattisesti. Alan arvostus tulee myös kehittymään positiivisempaan suuntaan palkkatasojen nousun sekä esimerkillisten yritysten myötä.



Jatka lausetta: Nyt vuonna 2020 minä...

... kehitän yhteistyössä Etunnin kanssa siivousalalle ohjelmiston, joka tulee helpottamaan kaikkien kotisiivousyritysten työtä.

HENRI HAHO, 29

Alallaolovuosia:

10 vuotta

Työpaikka:

Sahera Koti Puhtaaksi Oy

Työtehtävät:

Siistijä ja kehitysjohtaja

Lempityöväline:

Ikkunankuivain

Harrastukset:

Potkurykkeily ja drone-kuvaus

Lempilaisahdus:

Tekemällä oppii.



FINN CLEAN . FI # FINN CLEAN

 **finnclean**

KANSAINVÄLISET PUHTAUSALAN AMMATTIMESSUT

24.-25.3.2021

TAMPEREEN MESSU- JA URHEILUKESKUS

 **250m²**
Siivouskoneiden
koeajorata heti
messuosastojen
yhteydessä.



Psst... lattiavalmistaja!
Ota yhteyttä ja esittele
tuotteesi testiradalla.

RAJOITETTU MÄÄRÄ NÄYTTELYOSASTOJA JÄLJELLÄ - VARAA OMASI PIAN!

A I E M M A T F I N N C L E A N I T

Kävijät

6304

Näytteilleasettajat

161

Pinta-ala

4080 m²

94%

kävijöistä oli tyytyväisiä tapahtumaan

63%

kävijöistä vietti messuilla **YLI 3 TUNTIA**

70%

kävijöistä on mukana hankintoja koskevassa päätöksenteossa työpaikallaan

O T A Y H T E Y T T Ä



VELI-PEKKA ROUVALI

veli-pekka.rouvali@tampereenmessut.fi

050 516 4005



ANNE SAARINEN

anne.saarinen@tampereenmessut.fi

050 357 2342



Toiminnanjohtaja

Per-Olof Ekström
puh. 0400 707 736
per-olof.ekstrom@puhtausala.fi

SSTL Puhtausala ry

Haapaniemenkatu 7-9 B 14
00530 HELSINKI
Puhelin 040 766 0055
sstl@puhtausala.fi
asiakaspalvelu@puhtausala.fi
www.puhtausala.fi

SSTL Puhtausala ry on aatteellinen, yleishyödyllinen järjestö, jonka tavoitteena on nostaa alan arvostusta ja lisätä siivousalan tietoutta.

SSTL Puhtausala ry on valtakunnallinen keskusjärjestö, jolla on kolmenlaisia jäseniä:

- yhdistysjäsenyys eli alueellinen paikallisyhdistys
- yritys- ja yhteisöjäsenyys
- liiton suora henkilöjäsenyys.

Yhdistysten jäsenet toimivat eri tehtävissä puhtausalalla: siivoojina, sairaalahuoltajina, puhtauspalvelun esimiehinä, puhtausalan yrittäjinä, opettajina, myynti- ja markkinointitehtävissä sekä alan opiskelijoina.

SSTL Puhtausala ry omistaa Siivoussektori Oy:n.



TOIMINNANJOHTAJALTA

Arvoisat henkilö- ja yritysjäsenemme

Toivottavasti piditte hyvän kesäloman matkailurajoituksista huolimatta, säät kotimaassa olivat kesäiset. Oli lämmintä, kylmää, kuivaa ja sateista, kaikkea mitä kesään kuuluu.

Puhtausalan painopiste taisi olla enemmän kotona kuin ammattisiivouksessa. Rautakaupan tilastojen mukaan pintoja kunnostettiin paljon: pestiin, skrapattiin ja sitten maalattiin. Kasvanut ajankäyttö kotona tai mökeillä toi esille ehkä pitempäänkin harkinnassa olleita kunnostus- ja puhdistustarpeita. Itse huomasin laiminlyöneeni jo vuosia mökin kattoikkunoiden puhdistuksen, yksi kesäkuinen sade lisäsi työhön ryhtymisen motivaatiota. Huolellinen puhdistus, havunneulasten imurointi ja ikkunoiden vesivuoto loppui.

Ammattisiivous korostui hyper- ja supermarketeissa ja kaikkialla missä ihmisten oli välttämätöntä käydä, esimerkiksi terveydenhuollon tiloissa. Etätyösuositukset ja matkustamisen rajoitukset taas näkyivät alallamme töiden vähentymisenä ja lomautuksina. Perussiivouksille olisi ollut mainio tilaisuus, kun koulut ja monet muut tilat olivat suljettuina, mutta tätä mahdollisuutta ei juuri käytetty.

Heinäkuussa sanaan siivous liittyvä uutisointi ja verkkokeskustelut keskittyivät kommentoimaan Helsingin Sanomien 5.7. julkaiseman artikkelin Siivoton ala paljastuksia. Asiaa ja artikkeleita on kommentoitu laajasti ministereitä myöten, hyvä niin, onhan kysymys vakavasta asiasta. Lehdessämme on hyvä kooste alamme mielipiteistä aiheesta.

SSTL Puhtausala ry:n ja sen kaupallisesta toiminnasta vastaavan Siivoussektori Oy:n toimintaan poikkeusolot vaikuttavat kuten kaikkien muiden tapahtumajärjestäjien toimintaan. Tilaisuuksia siirretään, perutaan tai niitä yritetään muuttaa etä tapahtumiksi. Viimevuosien parhaiten kasvanut toimintamme, kouluttaminen, kärsii tästä tietenkin eniten, joutuimme siirtämään jopa pienryhmille tarkoitetut alueelliset koulutukset. Uskon, että saamme ne käyntiin nyt syksyllä.

Tälle vuodelle suunniteltujen miniClean-tapahtumien peruminen vei pohjan pois budjettimme tulopuolelta. Minusta miniCleanien peruuttaminen, vaikka meillä olisi ollut kohtuullinen määrä rohkeita näytteilleasettajia, oli vastuullinen päätös. Monien yritysten ja julkishallinnon työtekijöiden kotimaan matkailua on rajoitettu niin, että todennäköinen miniClean-näyttelyjen vierailijamäärä olisi jäänyt kauaksi normaalista. Olisimmeko saaneet ammattikoulutuksessa osittain etänä työskenteleviä oppilaita mukaan tapahtumiin? Tuskin.

Lehtemme on kattavasti tuonut esiin toimintamme kohokohtia yhdistyksen 50 vuotta kestäneeltä taipaleelta ja 50-vuotishistoriikkimme julkaistaan lokakuussa. Juhlatkin pidetään, mutta vasta keväällä 2021 – hyvää kannattaa odottaa.

Hyvää syksyä toivottaen,





Kävitkö sateella uimassa?

Täytin heinäkuussa 50 vuotta. Nyt minulta kysytään, kumpi on iskenyt, kriisi vai villitys. No, ikäkriisit eivät sovi tyyliini ja jonkinlainen villitys on meneillään jatkuvasti. Vaikka olen huono numeroissa, 50 vaikuttaa isolta ja onhan se pitkä aika tarkastella elämää.

Se, miten suhtaudumme itseen ja elämäämme, vaikuttaa myös omaan työhyvinvointiimme sekä siihen, miten muut voivat ympärillämme. Kriisipesäkkeen kanssa eläminen ei ole helppoa, ei kotona eikä töissä.

Useimmat tuntuvat kokevan ikäkriisiä silloin, kun elämä on tasaista ja ennalta-arvattavaa. On jotenkin jumiutunut elämään samalla tavalla. Kun kaikki on periaatteessa kunnossa, mutta ei silti ole. Kun ikäkriisi iskee, kaikki tuntuu ahdistavalta ja silloin tulee tehtyä helposti liian suuria ja radikaaleja ratkaisuja, jotka eivät lopulta täytä tyhjyyttä, vaan lisäävät sitä.

Monet keski-ikäiset sanovat olevansa ajatusmaailmaltaan nuorekkaita, jopa teinejä, mutta he eivät huomaa, että arjen toiminnassa ovat läsnä varovaisuus, turha kriittisyys ja jopa kyynisyys. Teinit eivät ole varovaisia ja kyynisiä. Kävitkö edes sateella uimassa?

Nuorempi tyttöni oli protuleirillä. He asuivat keskellä korpea, elivät viikon ilman puhelimia, eivät pakotetusti, vaan vapaaehtoisesti. Ohjaajat olivat poistaneet kaikki kellot, heidän rytmensä koostui ruokailuista, ohjatusta toiminnasta, syvällisistä keskusteluista ja saunomisesta (jep, en maininnut nukkumista). He tekivät viikon ajan kaikkea sellaista, mitä normaalisti eivät tee. Kotona tyttö sanoi, että tuntuu oudolle, kun meidän seinämme ovat valkoiset, eivätkä puuta. Hän halusi aamiaiseksi samaa jogurttia ja myslä, mitä leirillä oli ollut.

Viikko riitti siihen, että alkoi nähdä kaiken uusilla silmillä ja kyseenalaistaa vanhaa. Me emme ole muutoskyvyttömiä; me olemme todella muutoskykyisiä, jos itse haluamme niin.

Elämä on harvoin jatkuvaa lomaa, suurta seikkailua ja villitystä. Mutta kun tekee arjessa pieniä asioita, jotka ovat itselle seikkailuja, säilyy teinimäisen innostunut mieli. Kun uskaltaa kokeilla oman rohkeutensa rajoja, tulee venyttäneeksi niitä ja silloin hyväksyy toistenkin kokeilut paremmin. Yhtenä päivänä voi huomata, että kriittisyys ja kyynisyys ovat vähentyneet.

Kun yllättää itseä jatkuvasti, pystyy olemaan myös valmiimpi yllätyksiin, jotka tulevat pyytämättä.

Kävelin sateella uimaan. En tiennyt sateesta etukäteen ja vähän harmitti. Mutta pian kasvoille hiipinyt hymy muuttui nauruksi, kun sade pauhasi veden pinnalla ja minä siellä yksin kaiken keskellä. Vesi oli lämmintä.

Terkuin

Minna

Minna Liminka on hyvän työelämän valmentaja. Hän uskoo vahvasti siihen, että onnellinen ihminen on tuottavampi ja että ihmisten kanssa toimiessa ei ole oikoteitä.

50 VUOTTA SITTEEN

Uutinen Siivoussektorissa 3-4/1970.

Siivousta espanjalaiseen tapaan

TYKS:n siivouspäällikkö Eeva Karhu kävi Espanjaan suunnatulla lomamatkallaan tutustumassa myös sikäläiseen sairaalasiivoukseen. Francisco Francan sairaala Madridissa oli valmistunut vuonna 1968 ja kiitteli vielä uutuuttaan. Valitettavasti vieraille näytettiin vain edustavimmat osastot eli ylellinen yksityispuoli ja sielläkin ainoastaan ne huoneet, joissa jo oli siivottu. Varsinaista käynnissä olevaa hoitotilojen siivousta häntä ei päästetty näkemään laisinkaan.

Suurin ero suomalaiseseen sairaalaan nähden oli runsas kokolattiamattojen käyttö. Niitä oli potilashuoneissa, käytävissä ja jopa vastaanottoaulassakin. Sairaalan siivouspäällikkö piti kokolattiamattoja niin paljon kätevämpänä, että aikoo ensi tilassa päälylystyttää loputkin pinnat matoilla mm. eteishallin kauniit mosaiikkiportaat. Muovilattioita ei joko osattu hoitaa tai sitten ei ollut riittävä välineistöä niiden kunnossa pitämiseen, koska kaikkien muovilattioiden reunoissa oli ruma, vanha vahakerros. Ainoa siivousväline, jonka vieras näki, oli tavallinen kotitalouksissa käytettävä pölynimuri. Meillähän sen käyttö sairaaloissa ei ole laisinkaan suotavaa sen epähygienisyyden takia. Ihmeellistä kyllä kaikki kokolattiamatot olivat tahraattoman puhtaita. Ne puhdistettiin käsin kuiduista valmistetuilla nyrkinkokoisilla "tupuilla". – Varmasti aika vaivalloinen puhdistustapa.

Siivoushenkilökunta valittiin parhaista hotelleista ja ravintoloista. Jokaisen siivousalueena oli 15 huonetta ja käytävä, mutta jokaisella oli myös velvollisuutena auttaa toista tämän normin täyttämässä. Sairaala-apulaisen palkka on n. 5.500 pesetaa (n. 330,- suom. mk).

Sairaalan käytävillä oli kaikkialla suuret tuhakupit – meillähän niitä ei löydy edes tupakkahuoneistakaan. Lisäksi siellä oli suuri omaisten huone, jossa potilaat saattoivat tavata omaisiaan viihtyisässä ympäristössä. Sellaisen järjestäminen suomalaiseseen sairaalaan ei varmasti tuottaisi vaikeuksia. Käteväenä järjestelynä piti siivouspäällikkö Karhu sitä, että erityiset, hauskasti pukeutuneet tarjoilijat huolehtivat kaikesta ruoanjakelusta ja astioiden keräämisestä ja sairaala-apulaiset pääsivät keskittymään vain siivoukseen.

16



PUHTAUSALA VUONNA 2020

Puhtausala-lehti ilmestyy
tänä vuonna 5 kertaa:
21.2., 3.4., 5.6., 4.9. ja 27.11.

Ilmoitusvaraukset seuraavaan lehteen on tehtävä perjantaihin 23.10. mennessä osoitteeseen palmera@kotiposti.net tai puh. 040 709 9856. Valmiin aineiston viimeinen jättöpäivä on keskiviikko 4. marraskuuta. Aineisto toimitetaan osoitteeseen toimitus@puhtausala.fi.

RISTIKON 3/2020 RATKAISU

Puhtausalan ristikon ratkaisu julkaistaan aina seuraavassa lehdessä. Alla on ristikon 3/2020 ratkaisu.



Puhtausluuta 4/20

Etsi Puhtausluuta tämän lehden sivuilta ja lähetä vastauksesi perjantaihin 23.10.2020 mennessä joko alla olevalla kilpailukupongilla tai puhtausala.fi -sivujen kautta.



Oikein vastanneiden kesken arvomme palkintona Ticketmaster Suomen (ent. Lippupalvelu) 40 euron arvoisen lahjakortin.



Edellisen kilpailun voittajat

Puhtausluuta löytyi sivulta 49. Palkintona olleen 40 euron Ticketmaster-lahjakortin voitti Jaana Wallin Orivedeltä. Onneksi olkoon!

Lehden parhaaksi jutuksi äänestettiin ylivoimaisella äänimäärällä juttukokonaisuus laitoshuoltajien arjesta otsikolla ”Me taistelemme nyt yhdessä koronavirusta vastaan”.

PUHTAUSLUUTA löytyi sivulta _____

Mielestäni tämän lehden paras juttu on sivulla _____

Palautetta tästä lehdestä, toiveita tulevista aiheista tms.

Nimi _____

Lähiosoite _____

Postiosoite _____

Kirje-
merkki

SIIVOUSSEKTORI

Haapaniemenkatu 7-9 B 14
00530 HELSINKI



ITALIASSA VOITTOINA
TURJA HEINÄ-POIKIA
EPA-VARMOJA

KAU-PASTA
KO-NEEN KERA
GRIL-LIIN TUHO-LAISIA OLI KUNIN-GAS
KAS-VOILLA JULKI-SIVOA
KIIH-KO-TILA KIR-KON MYY-MIA
HELMI-POIKIA
RIE-PU-JA
SOPI-MUS
RIK-KOO LAKIA
PASI PEKKA
KAA-PU-TEHDAS KUULAS
SOI-LA
KANNOISTA SAKSAN ALOE TAHTAI LYYN
LAI-TE
LAINA-OKSIA LINTU
VELAT-TOMIA
LUU-LO-JA
YLI-S-TAA
LYS WE-VILL
PAHA HENKI VUO-RISTO
HURS-KAS
HAKATTU LAPSELLISIA
RA-MAZ-ZOTTI
PIHISTELEE
BRITIN ITÄ
KU-VIA ZOLAN NETTO
TOR-VALDS
YLEISÖSTÄ TUHO-SAARAN SAAMA
SUKU-LAINEN
KO-KEES-SA
KULKU-AUKKO
HANKINTAKYKY IKKUNA MATALALLA
EX-LAITTEITA -TALO
LUONTI-VERBI
SAA-RI PAAHAN PIENIA APOJA
HALI-NEN
FORS-STRÖN BACK-MAN
JAPANI VIRHE JUOMA
KA-LE-VA
POH-JILLE PAI-NOVIA
"JUOMA-RAHO-JA"
PYYN-TO
KAHI-LUOTO LAHTELA
MARK-KÄNEN
JUOMA
PAT-TERI-VERBI
SÄVEL-TÄJÄ ERIKIN
HOI-DET-TAVIA

Puhtausalan ristikko 4/2020

Puhtausalan juhluvuoden kunniaksi ristikkomme on nyt koko sivun kokoinen ja sen pääkuva ja ratkaisulause liittyvät puhtausalaan. Julkaisemme ristikon ratkaisun lehtemme seuraavassa, 27.11. ilmestyvässä numerossa. Viime lehden ristikon ratkaisu on sivulla 55.

AMMATTITUOTTEET PUHTAUSALALLE



Miele Professional. Immer Besser.





Tork,
an Essity brand



PALVELULIIKKEET JA KUNTIEN SIIVOUSPALVELUT

AREX OY



ARSEDEL OY



CLEAN MARIN OY



COOR



FRESH HOUSE



JÄRVENPÄÄN
ATERIA- JA SIIVOUS-
PALVELUT JATSI OY



KIRKKONUMMI
KYRKSLÄTT | Kuntateknikka
Kommunaltechnik

KLAARA SERVICE OY
KOTIPALVELU
PUHDAS TUPA KY



LUMIJOEN KUNTA



OPTIMASIIVOUS



PÄIJÄT-HÄMEEN
LAITOSHUOLTO
PALVELUT



SISKON SIIVOUS OY

SMC PALVELUT OY



Titan Clean Oy
www.titanclean.fi

KOULUTUS JA KEHITYS



Keuda



WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY



Puhtaustuotteet ammattikäyttöön

- siivousaineet
- siivouskoneet
- siivousvälineet
- pehmopaperit
- jätesäkit
- roska-astiat
- suojaimet
- keittiöhygieniat
- hygienia-testit
- siivouskonehuolto

Yellow SERVICE

siivous.fi
Tervetuloa tutustumaan puhtauteen

03 2344 600 www.siivous.fi info@siivous.fi

vileda
PROFESSIONAL

- ▶ Lattiansiivousvälineet
- ▶ Mikrokuitupyhkeet
- ▶ Jätehuoltotuotteet
- ▶ Siivousvaunut



www.vileda-professional.fi
Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1, 02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com

a brand of
FREUDENBERG

Jac-MoPP
Siivousalan tukku- ja vähittäismyyntiliike



Wirbel **Konsepti** **7E**

Kekkurintie 4, 45200 Kouvola
Puh. 044 0589 102
jacmopp@jac-mopp.fi
www.jac-mopp.fi

f: Nykysiivous Oy



KRISTALLPRO

info@kristall.fi
010 421 9202
www.kristall.fi



meranti
puhdistus on taitolaj

Laadukkaita, kustannustehokkaita ja luotettavia puhtauspalveluita.

TOIMITILA- JA KIINTEISTÖSIIVOUS
Toimitilojen siisteys on tärkeä osa yrityskuvaa. Siisteys lisää myös työtehokkuutta ja parantaa työhyvinvointia. Asuinkiinteistöjen pitäminen puhtaina lisää puolestaan asumisen viihtyvyyttä ja varmistaa kiinteistöjen arvons säilymisen. Meranti on toimitila- ja kiinteistösiivouksen vankka asiantuntija.

RAKENNUSSIIVOUS
Puhtauden- ja pölynhallinta kohentaa rakentamisen laatua, varmistaa rakentajien ja tilojen käyttäjien hyvinvoinnin sekä pitää valmiin rakennuksen terveenä. Meranti osaa rakennussiivouksen kaikki vaiheet.

ERIKOISPALVELUT
Laaja valikoima puhtauspalveluja erityistarpeisiin kuten graffitien poisto, lattioiden pinnoittaminen, yläpölyjen poisto sekä rakennusten kattojen, julkisivujen ja korkealla olevien ikkunoiden pesu.

KOTIPALVELUT
Kodin siivoaminen on luottamustehtävä, jonka Meranti hoitaa viimeisen päälle huolellisesti. Siivouksen teettäminen ammattilaisilla säästää aikaa ja vaivaa, eikä käy kukkaron päälle.

UUSI MENETELMÄ!
Dr. Schutz kunnostaa ja hoitaa lattiat
Dr. Schutzin PU Sealer -pinnoite korjaa tehokkaasti kaikki kulumat, naarmut ja värjäytymät. Se tekee vanhasta lattiasta kuin uuden – vaivattomasti ja kustannustehokkaasti. Pinnoitteen avulla voi vaihtaa lattian väriä ja tehdä siihen erilaisia kuvioita.

P. 020 833 3150 • meranti@meranti.fi
Meranti Siivouspalvelut Haaranaukonkuja 10, 90240 OULU
TUTUSTU TARKEMMIN – www.meranti.fi



clean import
Puhtaustuotteet ja -ratkaisut



p. (09) 849 4910
www.cleanimport.fi

Huippulaadukkaat patentoidut kotimaiset siivousvälineet
www.sappax.fi
petteri@sappax.fi
anu@sappax.fi

Sappax Oy

VALMISTETTU KISKOSSA

Valmistus ja tuotekehitys:
Sappax Oy
Helsingintie 27
24100 Salo
Puh. 0400 952 041

VS-Harja

Kotimaiset harjat
ammattikäyttöön

Pätsiniementie 65
37800 Akaa
p. 020 778 9900
myynti@vsharja.fi



www.vsharja.fi VS-Harja



MATOT



► Mattojärjestelmät

www.vileda-professional.fi

Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1,
02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com



a brand of
FREUDENBERG

MITOITUSPALVELUT



CateNet	Ravintohuollon mitoitukseen
CleanNet®	Monikieliohjelma siivous, kiinteistöhuolto ym.
CleanCad	Rak.piiirustuksien neliointi, siirrot, väriyty ym.
CNSelain	Tilatyyppikuvien katselu, selailu
CleanConv	Pikapalvelu: mitoitus, kustannusl., työohjeet ym.
CNLasku	Sisäiseen laskutukseen
CleanQuality	Monilaatuvalvontaa netissä

Clean Basic Oy, Kivitaskunkuja 2, 21100 Naantali, puh. (02) 433 2810, fax (02) 433 2087
jaakko.laiho@cleanbasic.fi, www.cleanbasic.fi



Tutkittua tietoa ja parasta palvelua.

Ohjelmistot ja asiantuntijapalvelut puhtaus-, kiinteistö- ja ruokapalvelujen mitoitamiseen, resursointiin, kilpailutukseen, laadunhallintaan ja työntutkimukseen.

Atop-Tieto Oy

Perintökuja 8, 01510 Vantaa • p. 020 786 1100
atop@atop.fi • www.atop.fi

KOULUTUS

Arkivire

Ratkaisukeskeiset koulutus- hyvinvointi- kehitys- ja asiantuntijapalvelut
puhtaus- ruokahuolto- ja kiinteistöpalveluille.

www.arkivire.fi info@arkivire.fi

Ilmoitusmyynti

Maritta Humala
palmera@kotiposti.net
040 709 9856



Toimialan kehittäjä

Siivoussektori Oy
Haapaniemenkatu 7-9 B 14,
00530 Helsinki
puh. 040 766 0055
konttori@puhtausala.fi,
www.puhtausala.fi

Liiton jäsenyyden kannattaa!

- Henkilöjäsenenä saat mm. Puhtausala-lehden kotiin kannettuna, alennukset koulutuksista sekä etuja vapaa-ajan matkailuun.
- Yritys- ja yhteisöjäsen voi olla mikä tahansa yksityinen tai julkinen organisaatio, joka toimii puhtausalalla kokonaan tai joltain osin. Jäsenet saavat sekä edullista että maksutonta näkyvyyttä alan sisällä, jäsenhintaiset koulutukset koko henkilöstölle, alennukset näyttelypaikoista ja paljon muuta!
- Lue lisää ja liity puhtausala.fi -sivuilla.
- Lisätietoja asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 7660055.

Henkilöjäsenelle

Haluatko pysyä puhtausalan asioista ajan tasalla helposti?

Haluatko kehittää osaamistasi ja olla alan etulinjassa?

Haluatko edistää koko tiimisi osaamista? Onko sinulla vankka osaaminen ja halua vaikuttaa koko puhtausalan kehitykseen?

Jos vastasit kyllä yhteenkin kysymykseen, SSTL Puhtausala ry:n jäsenyys on juuri sinulle!

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä alan tietojen ajan tasalla pitäminen on kätevää. Myöskään oman osaamisen kehittämisen ei tarvitse olla vaivalloista ja kallista, vaan siihen on paljon sekä maksuttomia että edullisia vaihtoehtoja. Vaikka jokaisella on yhä enemmän vastuuta oman osaamisensa ylläpidosta, jäsenyyden myötä se on helppoa.

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä saat monia etuja:

- Puhtausala-lehden vuosikerta (arvo 82,50 €)
- Alennukset liiton järjestämistä koulutustapahtumista
- Maksuttomia tai jäsenhintaisia tapahtumia ja koulutuksia
- Alennuksia vapaa-ajan matka- ja majoitushinnoista
- Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa alan kehitykseen erilaisissa työryhmissä, liittokokouksissa sekä liittohallituksessa

SSTL Puhtausala on valtakunnallinen yhdistys, johon kuuluu 13 paikallista yhdistystä. Kun liityt jäseneksi, voit samalla liittyä myös valitsemaasi paikallisyhdistykseen. →

Lue lisää jäsenyydestä ja eduista puhtausala.fi -sivuilta. Voit myös ottaa yhteyttä liiton toimistoon: asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 766 0055.

Jäsenmaksu 50€, opiskelijajäsen 30€, seniorijäsen 40€.

Liity osoitteessa puhtausala.fi



Paikallisyhdistysten hallitusten puheenjohtajat ja sihteerit 2020

Etelä-Savon Puhtausala ry

Pj Johanna Laiho
johanna.laiho@velimark.fi
Siht. Marjukka Lehtisalo
marjukkalehtisalo@gmail.com

Pohjois-Pohjanmaan Puhtausala ry

Pj Sari Kivioja
saris.kivioja@gmail.com
Siht. Anne Hiltunen
anne.hiltunen@wmail.fi

Kainuun Sty

Pj Mari Laakko-Leinonen
mari.laakko-leinonen@kao.fi
Siht. Anne Härkönen
anne.harkonen@sotkamo.fi

Puhtausalan seniorit ry

Pj Päivikki Koivisto
paivikki.koivisto@outlook.com
Siht. Airi Hartikainen
airi.hartikainen@kymp.net

Kanta-Hämeen Sty

Pj Terhi Koivisto
terhi.koivisto@kktavastia.fi
Siht. Harri Turunen
harri.turunen@sterisol.fi

Päijät-Hämeen Sty

Pj Riitta Ylijoki
riitta.ylijoki@heinola.fi
Siht. Maarit Autio
maarit.autio@salpaus.fi

Karjalan Puhtausala ry

Pj Kyösti Kinnunen
kyosti.kinnunen@kolumbus.fi
Siht. Eeva-Leena Lappalainen
eeva-leena@puhdasilo.fi

Satakunnan Puhtausala ry

Pj Maarit Laaksonen
maarit.laaksonen@eurajoki.fi
Siht. Jaana Vuorinen
jaana.vuorinen@lindstromgroup.com

Kymen Puhtausala ry

Pj Anne Hinkkanen
anne.hinkkanen@saimaantukipalvelut.fi
Siht. Vuokko Aalto
vuokko.aalto@pp.inet.fi

Uudenmaan Puhtausala ry

Pj Maarit Roininen
maarit.roininen@hus.fi
Siht. Marjo Voistio
marjo.voistio@pamark.fi

Länsi-Pohjan Puhtausala ry

Pj Päivi Salmelainen
paivi.salmelainen@lappia.fi
Siht. Anu Soininen
anu.soininen@lappia.fi

Varsinais-Suomen Puhtausala ry

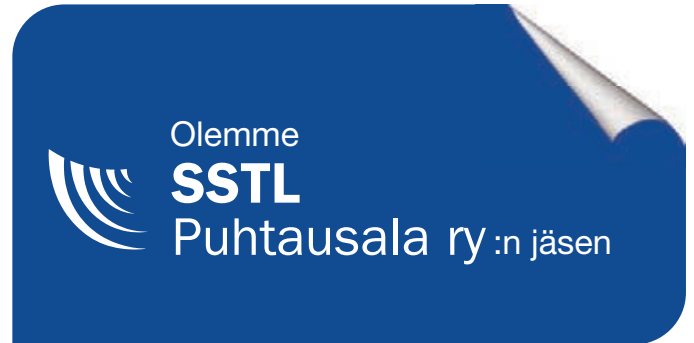
Pj Päivi-Leena Salviander
plkotiposti@gmail.com
Siht. Päivi Hokkanen
paivi.hokkanen@kaarea.fi

Pirkanmaan Puhtausala ry

Pj Mikko Pohjamo
mikko.pohjamo@sok.fi
Siht. Mikko Grönroos
mikko.gronroos@yellowservice.fi

Yritysjäsenelle

**Tarvitseeko yrityksesi tai työnantajasi enemmän näkyvyyttä alan sisällä?
Haluatko kasvattaa ja vahvistaa verkostojasi puhtausalalla?
Mietitkö, miten voisi kehittää henkilöstön osaamista helposti ja edullisesti?
Haluatko vaikuttaa puhtausalan kehitykseen?**



SSTL Puhtausala ry:n yritysjäsenyys auttaa kaikissa näissä kysymyksissä. SSTL Puhtausala ry:llä on yli 100 yritysäsentä. Yritysjäseniä yhdistää kiinnostus alan kehittämiseen sekä aktiivinen toiminta alalla ja sen hyväksi. Yritysjäsenenä pääset vaikuttamaan sekä konkreettisiin asioihin että alan kehitykseen laajemminkin.

Yritysjäsenen etuja ovat mm.

- Puhtausala-lehden vuosikerta veloitusetta, arvo 82,50€
- Yritysjäsenilaisuudet (keskustelu- ja tiedotustilaisuudet) kahdesti vuodessa
- Mahdollisuus osallistua yhdistyksen ja koko alan toiminnan kehittämiseen (projektiryhmät, näyttelytoimikunnat, toimialakohtaiset ryhmät, jne.)
- Vaikutusmahdollisuudet liittokokouksissa ja sen valitsemassa liittohallituksessa
- Alennukset SSTL Puhtausala ry:n tuotteista (ilmoitukset, osastohinnat, koulutukset)
- Maksuton näkyvyys Puhtausala-lehdessä ja puhtausala.fi -sivuilla



Lisäksi yritysjäsenet saavat yritysjäsenyydestä kertovan sähköisen bannerin (esim. verkkosivuilla käytettäväksi), sekä tulostettavan seinätaulun.

Katso tarkat tiedot eduista puhtausala.fi -sivuilta!

Yritys- ja yhteisöjäsenyydessä on kolme kategori-aa (A, B ja C), ja jäsenmaksun suuruus muodostuu seuraavasti:

A = Palveluntuottajaorganisaatiot

	Kategoria	Jäsenmaksu / vuosi
◆ A1	Yli 1000 työntekijää	1250 €
◆ A2	Yli 100 työntekijää.....	750 €
◆ A3	21-100 työntekijää.....	450 €
◆ A4	1-20 työntekijää	200 €

B = Materiaaleja ja ohjelmistoja valmistavat sekä tavarantoimittajayritykset

◆ B1	Yli 5 milj. € liikevaihto.....	1250 €
◆ B2	Yli 1 milj. € liikevaihto.....	750 €
◆ B3	Alle 1 milj. € liikevaihto	450 €

C = Oppilaitokset, järjestöt ja vastaavat

◆ C	350 €
-----	-------	-------

Jäsenmaksu laskutetaan kalenterivuositain. Mikäli yrityksen kokonaisliikevaihtoon sisältyy osastoja tai osia, jotka eivät liity ammattisiivoukseen tai siinä käytettäviin tuotteisiin (esim. kuluttajatavaraosasto), sitä ei lasketa mukaan jäsenyysskategorian määrittävään liikevaihtoon.

Liity alan edelläkävijöihin ja tule mukaan yli

100 yritysjäsenen joukkoon!

Kysyttävää yritysjäsenyydestä?

Ota yhteyttä liiton toiminnanjohtajaan:

per-olof.ekstrom@puhtausala.fi,

tai puh. 0400 707736



**Syyskuun
miniClean-
kiertue on
valitettavasti
jouduttu
perumaan.**

**Seuraavan
kerran
puhtausala
on koolla
Finnclean
-messuilla
keväällä
2021.**



Hei SSTL Puhtausala ry:n jäsen! Näin saat tietoa liiton ja paikallisyhdistyksen toiminnasta:

- Puhtausala.fi -sivut – ajankohtaiset tiedot tapahtumista, ilmoittautumislin-
kit, tiedotteita, jne.
- Puhtausalan uutiskirje – Joka toinen perjantai puhtausalan tietopaketti
suoraan sähköpostiisi.
- Puhtausala-lehti ilmestyy viisi kertaa vuonna 2020. Asiaa kannesta
kanteen. Jäsenasiat kätevästi jäsensivuilla.
- Puhtauspankki.fi – Täältä löydät puhtausalan tietopankin.
- Jäsenkirje – SSTL Puhtausala ry:n jäsenet saavat jäsenkirjeen sähköpos-
tiinsa noin neljä kertaa vuodessa. Ovathan tietosi ajan tasalla, jotta et jää
paitsi?
- Liiton Facebook-sivu – Kuvia ja kuulumisia tapahtumista, ajankohtaisia
tiedotteita.

**Kun paikallisyhdistyksessä tapahtuu, ilmoita siitä
asiakaspalvelu@puhtausala.fi,
niin tieto laitetaan myös yhdistysten tapahtumakalenteriin ja
Puhtausalan uutiskirjeeseen. Jälkeenpäin voit lähettää lyhyen
kuvauksen tilaisuudesta ja kuvia, nekin pääsevät esille!**

**Onko sähköpostisi tai postiosoitteesi muuttunut?
Ilmoitathan asiakaspalveluun, niin saat jatkossakin sekä lehden että
sähköiset tiedotteet ongelmitta.**



Puhtausalan VUODEN TEKO 2020

Esitä Puhtausalan Vuoden 2020 tekoa

Puhtausalan Vuoden teko on SSTL Puhtausala ry:n kilpailu koko puhtausalalle. Palkinto jaetaan yritykselle, yhteisölle, organisaatiolle tai yksittäiselle henkilölle.



Vuoden 2020 teko julkistetaan Puhtauspäivänä 7.12.2020.

Puhtausalan vuoden teko voi olla esimerkiksi teko, joka on vaikuttanut positiivisesti organisaation työhyvinvointiin, asiakastyytyväisyyteen, toimintaprosesseihin tai vaikkapa tuotelanseeraus, jonka ansiosta työ helpottuu tai nopeutuu. Kyseessä voi olla myös yksittäinen henkilö, joka on tehnyt tai kehittänyt idean, jolla on merkittävä vaikutus omalle organisaatiolle tai koko toimialalle.

Kilpailuun osallistutaan lähettämällä 30.10.2020 mennessä vapaamuotoinen hakemus otsikolla Puhtausalan Vuoden teko 2020 osoitteeseen per-olof.ekstrom@puhtausala.fi.

Lue lisää puhtausala.fi-sivuilta.



Puhtauspäivä 7.12.2020. Laita jo kalenteriin!



Posti Green

KATRIN[®]

PAPERIA, KIITOS!

83 % suomalaisista on sitä mieltä, että käsitys ravintolasta paranee, jos tarjolla on hyvälaatuinen paperikäsipyyhe.*

Puhtaat hygieniatilat jäävät tutkitusti mieleen ja kertovat asiakkaille, että heitä arvostetaan. Suomessa selvästi halutuin tapa kuivata kädet on laadukas paperikäsipyyhe. Paperi on tehokkain ja hygieenisin tapa kuivata kädet, sillä se poistaa bakteereja myös mekaanisesti. Katrin-pehmopapereiden ja -annostelijoiden avulla luot parhaan mahdollisen ravintolakokemuksen, jossa puhtaudesta ja tyylistä ei tarvitse tinkiä.

*Katrin Toilet Report 2020.

Metsä Tissue Oyj | Asiakaspalvelu: 010 464 7222 | www.katrin.com

