

AKT

2

25.03.2025

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

akt.fi

AKT 120 vuotta

Terminaalin yövuorosta löytyy aivan erityinen työilmapiiri s. 8

4 TES-KIERROS

Työehtosopimusratkaisulla
7,8 prosentin yleiskorotukset

16 KUOPION TALVIPÄIVÄT

Yhdessäoloa, naurua
ja tiukkoja matseja

22 LAHDEN VESSAT

Kuljettajien vessat ovat
myös kuntapolitiikkaa

SISÄLTÖ

AKT

AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

2 | 2025

KANNESSA Juha Kylätasku

Kuvaaja **Mikko Perttunen**



- 4** Työehtosopimuskierroksen ensimmäiset ratkaisut
- 8** Jani Kylätasku –
kuin kotonaan terminaalin yössä
- 12** Luottiskurssilla: "Tässä on se porukka,
joka liikuttaa ihmisiä työpaikalla"
- 13** Luottamusmies haastaa myös itsensä
- 13** AKT Kainuun prikaatin tapahtumassa
- 14** Tuore teos: Kuuntele duunaria

- 14** AKT:n jäsenille apurahoja
- 16** Kuopion Talvipäivät täynnä
yhdessäoloo
- 22** Pitkä jonotus vessaan
päättyy Lahdessa
- 24** Alue- ja kuntavaalien vaaligalleria
- 30** Kuorma-autoalan kriittiset
kysymykset
- 32** Oikeutta työntekijälle 2/3

- 33** Irtisanomissuojasta
tulossa täysi arpa
- 35** Yritysten vastuu uhkaa lässähtää
- 36** Lastbilbranshen: "Skulle en
sjuksköterska jobba med
en helhetstimplön?"
- 38** Satamatyöntekijät halusivat
kansainvälisiin liittoihin jo 1905

VAKIOT: **3** Pääkirjoitus | **12** Takkunen | **15** Liiton kolumni | **29** Puhetta taloudesta | **33** Juristik Park |
34 A-kassa | **35** Maailmalta | **40** Koulutuspalsta | **42** Osastot toimivat | **46** Viihdevaihd

MUISTATHAN
AKT 3/2025
ilmestyy
20.5.



TOIMITUS

John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

• Aineistot toimitukseen:
toimitus@akt.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Sini Silvän
044 412 3009
sini.silvan@akt.fi

ULKOASU

Rohkea Ruusu Oy
Seidi Guzejev
050 320 7907
seidi@rohkearuusu.fi

PAINO

Botnia Print Oy Ab,
Kokkola 2024

ILMOITUKSET

Kaupalliset
ilmoitusvaraukset:
Mika Mainos Oy,
050 528 7782
info@mikamainos.fi

Kiitos- ja kuolin- sekä
muut ilmoitukset:
ilmoitukset@akt.fi
tai jäsenrekisteri
09 6131 1244

Osastojen toiminta-
ilmoitukset aluetoi-
mistojen kautta.

Osoitemuutokset
jäsenrekisteriin
09 6131 1244

TILAUSHINTA
25 e / vuosikerta

Tilaukset:
jasenrekisteri@akt.fi

Lehti on Aikakaushmedia
ry:n jäsen.

ILMESTYMISAIKATAULU 2025

Nro	DL osastot ja ilmoitusvaraukset	Aineisto- pv	Ilmestyy
1	16.1.	21.1.	4.2.
2	6.3.	11.3.	25.3.
3	29.4.	6.5.	20.5.
4	5.6.	10.6.	25.6.
5	21.8.	26.8.	9.9.
6	25.9.	30.9.	14.10.
7-8	13.11.	18.11.	2.12.

AKT uudistaa ilmettään tänä vuonna

Auto ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT on aloittanut ulkoasun ja ilmeen uudistustyön. Urakkaa voisi verrata siihen, että on vahva ja jyrkvi kivenmurikka, ja ryhdytään väinöaaltosmaisii eli kuvanveistäjän ottein veistämään siitä parhaat puolet esiin. Tai rönsyt pois. Niin että voima erottuu ja linja näkyy.

TYÖTÄ TEHDÄÄN visuaalisen ilmeen ja koko brändin eteen AKT:n toimistossa, mutta se on samalla koko liiton ja kaikkien jäsenten juttu. Kun työ on tehty valmiiksi, niin esimerkiksi jäsenille lähtevisä uutiskirjeisä ensi syksynä lukijat näkevät jotain uutta. Toivottavasti selkeää, helposti lähestyttävää, silti tuttua ja luotettavaa.

Ilmeen muutos tarkoittaa uusia kirjasmia ja graafisia ohjeita. Mutta myös linjanvetoa, miten AKT:n asioista puhutaan. Onko ääni jyrkkä tai annetaanko huumorintajulle mitään sijaa? Miten jämäkkä on AKT:n sanoma.

Muutos, tai veistotyö, on ympäröivälle yhteiskunnalle ja jäsenille näyttö siitä, että AKT:ssa mennään eteenpäin. Ammattiyhdistystyön ytimeä on silti ihan se sama: jäsenten edunvalvonta. Neuvotellaan työehtosopimuksia – mitä työtä on tehty alkuvuosi ja työ jatkuu yhä. Koulutetaan työpaikkojen luottamusmiehiä ja autetaan heitä auttamaan jäseniä. Ratkaistaan riitoja. Neuvotaan työsuhteasioissa.

NYKYAICAISEEN EDUNVALVONTAAN kuuluu myös se, että jäsenet voivat tunnistaä järjestön omakseen, ellei jopa olla siitä ylpeitä.

AKT tarvitsee mukaan uusia jäseniä, sekä nuoria että vanhoja. Ja erityisesti nuorten kannalta on tärkeä, että liitto on myös ulkoasultaan ajan tasalla.

Varmaa on kuitenkin myös se, että soraääniltä ei vältytä. Joku tykkää, joku ei.

Mitään pullantuoksuista AKT:ta ei tehdä. Liitossa on voimaa, jopa kokoaan enemmän, sen pitää näkyä. Jäseniä on monella alalla, he pitävät

Sini Silvän
päätoimittaja



koko Suomen ja suomalaisten tavarat liikkeellä. Maanteillä jopa 80 prosenttia tavarasta kulkee kumipyörillä, kuljettajina ovat AKT:n jäsenet. Satamien kautta liikkuu yli 90 prosenttia Suomen viennistä meidän ahtajiemme tekemän työn avulla. Tämä on vaikuttavaa, ja vakuuttavaa. Siitä pitää kertoa.

Myös jäsenille on annettu mahdollisuus vaikuttaa brändikehitystyöhön. Jäsenille lähti kysely, jonka tuloksia hyödynnetään tässä ulkoasutyössä. Hienoihin termeihin ei kannata kompastua tai hermostua. Luomme ilmettä AKT:lle, mutta pysymme omissa nahoissamme.

KUN TYÖ SAADAAN SYKSYLLÄ valmiiksi, myös kaikki AKT:n osastot ovat tervetulleita ottamaan käyttöön samaa värimaailmaa ja muokkaamaan oman osastonsa logosta yhteensopivaa. Pakko ei ole, sillä AKT:n osastot ovat itsenäisiä. Mutta meidän liittomme voimaa lisää, jos myös osastot ovat mukana. ●

AKT förnyar utseende i år

Bil- och transportarbetarförbundet AKT har startat imageförnyelsearbetet. Projektet kan jämföras med att man har ett grovt och oformat stenblock, och börjar på väinöaalto-liknande sätt, d.v.s. med skulptörtag forma ut det bästa ur den. Eller skarva bort. Så att kraften urskiljs och linjen syns.

IMAGEARBETET GÖRS på AKT:s kontor, men det är samtidigt hela förbundets och alla medlemmarnas sak. När arbetet är klart, kommer läsarna från och med nästa höst att se något nytt i exempelvis de nyhetsbrev som skickas till medlemmarna. Förhoppningsvis tydlighet, kontaktgänglighet, men ändå bekant och anlitligt.

Utseendeförändringen betyder nya typsnitt och grafikanvisningar. Men också planering hur man anför om AKT. Är tonen sträng eller finns det plats för lekfullhet? Hur bastant är AKT:s budskap.

Ändringen, eller skulpteringen, är tecken för övriga samhället och medlemmarna, att man hos

AKT går framåt. Grunden i fackorganisationens arbete är fortfarande densamma: att bevaka medlemmarnas intresse. Vi förhandlar kollektivavtal – vilket man hållit på början av året och som fortfarande pågår. Vi fortbildar förtroendemän och hjälper dem att hjälpa medlemmarna. Löser arbetstvister. Ger råd i anställningsfrågor.

TILL MODERN intresseövervakning ingår också faktumet att medlemmarna känner organisationen som sin egen, om inte också att vara stolt för den.

AKT behöver med nya medlemmar, både unga och äldre. Och framför allt tanke på unga, är det viktigt att förbundet även utseendemässigt följer tiden.

Men säkert är också att opponering inte går att undvika. Vissa gillar, andra inte.

Ingen sockerdoftande AKT formas. Förbundet har styrka, mer än sin storlek, och det ska synas. Medlemmarna är på många branscher, de håller

hela Finland och finländarnas varor i rörelse. Till och med 80 procent av godset transporteras på vägarna på gummihjul, förarna är AKT:s medlemmar. Genom hamnarna transporteras mer än 90 procent av Finlands export, tack vare det arbete som våra stuvare gör. Detta är imponerande och bevisfullt. Detta bör uttryckas.

Även medlemmarna ges möjlighet att påverka utseendeutvecklingen. Med i medlemsbrevens skickades ett frågeformulär vars resultat kommer att användas i imagearbetet. Man behöver inte trassla sig i eller bli nervös över fina termer. Vi skapar en look för AKT, men stannar i det egna skinet.

NÄR ARBETET BLIR KLART på hösten, är också alla AKT:s avdelningar välkomnade att ta samma färgsättning i bruk och anpassa avdelningens emblem till den. Men det är frivilligt, eftersom AKT:s avdelningar är fristående. Men styrkan i förbundet växer om också avdelningarna hänger med. ●

ÖVERSÄTTNING
Kenneth Liukkonen

Työehtosopimuskierroksen ensimmäiset ratkaisut

Haastava työehtosopimuskierrros saa positiivista väriä siitä, että palkankorotukset ovat yleiskorotuksia, ja esimerkiksi pekkasten pilkkomisilta vältyttiin. Autoliikenteen alat saivat korotuksensa koko kierroksen ensimmäisinä Suomessa. Neuvotteluissa sopimuksissa esimerkiksi sairausloman palkanmaksun heikennyksiltä vältyttiin. Asiallinen ja painava syy säilyy henkilökohtaisen irtisanomisen perusteena. Moni muukin tuttu asia työehtosopimuksissa on ennallaan. Työehtosopimuksia neuvottelleet kuitenkin olivat yksimielisiä siitä, että kierros oli vaikea.

Autoliikenteen alojen yhteiset palkankorotusaikataulut

PALKANKOROTUKSET

Yleiskorotukset ja taulukkopalkkakorotukset

Vuonna 2025

Palkkoja korotetaan 1.3.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 prosenttia.

Vuonna 2026

Palkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,9 prosenttia.

Vuonna 2027

Palkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,4 prosenttia.

Työehtosopimuksen taulukkopalkkojen korotukset

Vuonna 2025

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

Vuonna 2026

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

Vuonna 2027

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

PÄIVÄRAHAT JA YÖPYMINEN

Koskien linja-autohenkilökuntaa, kuorma-autoalaa ja säiliöautoalaa

Työehtosopimuksen päivärahat ovat 1.3.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

Kotimaan päivärahat:

- Osapäiväraha 19,30 €
- Kokopäiväraha 42,50 €

Ulkomaan päivärahat:

- Eurooppa 71,80 €
- Euroopan ulkopuolella 76,80 €
- Ruokaraha 40,90 €
- 1/2 ruokaraha 20,45 €

Työehtosopimuksen päivärahoja tarkistetaan vuosina 2025, 2026 ja 2027 yleiskorotuksen ajankohdasta lukien liittojen välillä aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

Linja-autoalan työehtosopimusratkaisu

Linja-autoalan työehtosopimukseen saatiin neuvottelutulos illalla 26.2.2025. Jaosto ja hallitus sen hyväksyivät kokouksissaan 28.2.2025.

Allekirjoituspöytäkirjaan linja-autoalalle syntyvät seuraavat työryhmät:

1. Työryhmät

1.1. Logistiikan perustutkintoa koskevan kirjauksen tekninen päivittäminen työehtosopimuksen 7 §:n 4 kohdassa, Pääkaupunkiseudun kunnallisen sopimusliikenteen linja-autonkuljettajia koskevan palkkaliitteen 4. kohdassa ja Turun kunnallisen sopimusliikenteen linja-autonkuljettajia koskevan palkkaliitteen 4. kohdassa.

1.2. Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on muuttaa 30.9.2025 mennessä linja-autohenkilökunnan, kuorma-autoalan ja huoltokorjaamoiden työehtosopimusten osana olevaa ns. Lonka-sopimusta niin, että TE-toimistoille aiemmin kuuluneet tiedonvälitys- ja tarkistustehtävät korvataan tiedonvaihtovelvoitteil-

la, jotka kattavat kilpailutuksessa hävinneet yritykset, Lonka-irtisanotut työntekijät ja voittaneet yritykset. Lisäksi 1 §:n liikennealueiden päivittäminen sellaisilla voimaantuloajoilla, että uudet alueet voidaan ottaa huomioon kilpailuttamisasiakirjojen julkaisuhetkellä.

2. Työaikadirektiivi

Maantieliikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta linja-autohenkilökunnan työehtosopimuksen soveltamispiirissä.

Työehtosopimuksen osana noudatettaviin yleisiin sopimuksiin (sininen kirja) ei tullut mitään muutoksia.

Autoliikenteen alojen sopimuskausi 26.2.2025 – 31.1.2028

Kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027, jolloin osapuolten kesken vuodelle 2027 sovitut palkankorotukset ja päivärahojen tarkistukset raukeavat. Irtisanomista koskeva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 31.12.2026.



Kuorma-autoalan työehtosopimusratkaisu

Kuorma-autoalan työehtosopimukseen saatiin neuvottelutulos 26.2.2025. Kuorma-autoalan ammattialajaosto käsitteli ja suositteli AKT:n hallitukselle neuvottelutuloksen hyväksymistä ja hallitus sen hyväksyi uudeksi työehtosopimusratkaisuksi 28.2.2025.

Kuorma-autoalan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan

1. Työryhmä

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on muuttaa 30.9.2025 mennessä linja-autohenkilökunnan, kuorma-autoalan ja huoltokorjaamoiden työehtosopimusten osana olevaa ns. Lonka-sopimusta niin, että TE-toimistoille aiemmin kuuluneet tiedonvälitys- ja

tarkistustehtävät korvataan tiedonvaihtovelvoitteilla, jotka kattavat kilpailutuksessa hävinneet yritykset, Lonka-irtisanotut työntekijät ja voittaneet yritykset. Lisäksi 1 §:n liikennealueiden päivittämien sellaisilla voimaantuloajoilla, että uudet alueet voidaan ottaa huomioon kilpailuttamisasiakirjojen julkaisuhetkellä.

2. Työaikadirektiivi

Maantieliikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien

henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta kuorma-autoalan työehtosopimuksen soveltamispiirissä.

Työehtosopimuksen osana noudatettaviin Autoliikenteen yleisiin sopimuksiin ei tullut muutoksia.

Linja-autoasemien työehtosopimusratkaisu

Linja-autoasemien työehtosopimukseen saatiin neuvottelutulos 26.2.2025. Ammattialajaosto ja hallitus hyväksyivät neuvottelutuloksen kokouksissaan 28.2.2025.

Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen luottamusmies-termit ja 23 §:n 1 kohta: Luottamusmiehet

Muutetaan työehtosopimuksen luottamusmiestermit luottamushenkilö-termeiksi.

Lisätään 23 §:n 1 kohtaan uusi 2. kappale:

”Luottamushenkilöllä tarkoitetaan samaa kuin työehtosopimuksen 6 §:n mukaisissa yleisissä sopimuksissa ja työläinsäädännössä olevalla luottamusmiehellä.”

Työehtosopimuksen 23 §:n 3 kohta:

Luottamusmiehet

Muutetaan 23 §:n 3 kohta seuraavaksi:

”Alueluottamushenkilö voidaan valita seuraaville alueille:

- Helsinki (Vantaa),
- Turku (Pori) ja
- Tampere (Jyväskylä)”

Työehtosopimuksen osana noudatettaviin yleisiin sopimuksiin (sininen kirja) ei tullut mitään muutoksia.



Säiliöauto- ja öljytuotealan työehtosopimusratkaisu

Säiliöauto- ja öljytuotealaa koskevaan työehtosopimukseen saatiin neuvottelutulos 26.2.2025. Säiliöauto- ja öljytuoteajaosto käsitteli ja suositteli AKT:n hallitukselle neuvottelutuloksen hyväksymistä ja hallitus sen hyväksyi uudeksi työehtosopimusratkaisuksi 28.2.2025.

Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen 21 §:n uusi 13 kohta:
Vuosiloma ja lomaltapaluuraha

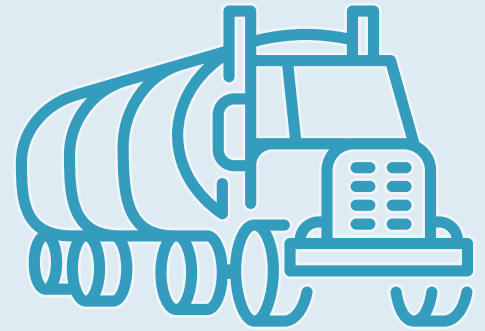
Lisätään 21 §:ään uusi 13 kohta, joka koskee ainoastaan öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimistoja:

”Työnantaja voi poiketa edellä mainituista lomaltapaluuran maksuajankohdista siten, että koko vuosiloman osalta lomaltapaluuraha maksetaan toukokuun palkan yhteydessä. Tämä ei muuta lomaltapaluuran saamisen edellytyksiä.”

Allekirjoituspöytäkirjaan

Työaikadirektiivi:

Maantieliikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskevan työehtosopimuksen soveltamispiirissä.



Terminaalitoiminnan työehtosopimusratkaisu

Työehtosopimusratkaisu perustuu 26.2.2025 saavutettuun neuvottelutulokseen, jonka terminaalialan ammattialajaosto käsitteli ja yksimielisesti suositteli AKT:n hallitukselle sen hyväksymistä. AKT:n hallitus hyväksyi neuvottelutuloksen uudeksi työehtosopimusratkaisuksi 28.2.2025.

Päivärahat

Ruokarahan suuruus on 1.3.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 13,25 €.

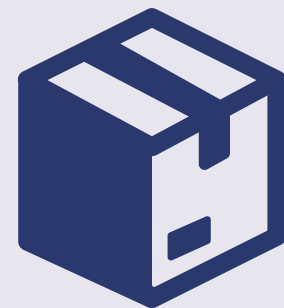
Ruokarahan suuruutta tarkistetaan vuosina 2026 ja 2027 yleiskorotuksen ajankohdasta (1.6.2026 ja 1.6.2027) lukien liittojen välillä aikaisemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

Työehtosopimusratkaisu ei sisällä tekstimuutoksia.

Työryhmät

Erilliseen liittojen väliseen pöytäkirjaan kirjataan kaksi työryhmää, joista toinen jatkaa terminaalitoimintaa koskevan työehtosopimuksen ja kuorma-autoalan työehtosopimuksen soveltamiseen liittyvän kriteeristön selvittämistä ja toinen liittyy Schenker Oy:n terminaalissa ja varastoissa noudatettavien työehtojen paikalliseen soveltamiseen.

Työehtosopimuksen osana noudatettaviin yleisiin sopimuksiin (sininen kirja) ei tullut muutoksia.



Ahtausalan palkat nousevat 1.4.2025 alkaen

Sopimuskausi (2+1 vuotta) 1.3.2025–29.2.2028

Uusi työehtosopimus on mallia 2 + 1 vuotta. Sopimuskausien palkankorotukset ovat yhteensä 7,8 prosenttia. Kaikki korotukset toteutetaan yleiskorotuksina. Ensimmäiset korotukset tulevat 1.4.2025 alkaen, seuraavat korotukset ovat 1.5.2026 sekä 15.10.2027.

Työehtosopimusneuvotteluissa tärkeää oli se, että työehtoihin ei tullut heikennyksiä. Työehtosopimuk-

sisä on edelleen irtisanomisperusteihin kirjattuna painava syy.

Kolmivuotisella palkkaratkaisulla saadaan palkattua ostovoimakuoppaa. Palkkaratkaisu perustuu yleiskorotuksiin. Ahtausalalla korotukset sentiteitään.

Samansisältöinen sopimus saatiin myös ahtausliikkeiden toimihenkilöille.

– Neuvottelutulos saavutettiin ja AKT hallitus hyväksyi sen jaoston yksimielisen esityksen mukaan. Neuvottelut olivat hankalat ja desimaaleista väännettiin. Ikävää neuvotteluissa oli, että Satamaoperaattorit ry. eivät olleet aito neuvotteluosapuoli, vaan heitä ohjailtiin taustajoukoista. Tällainen toiminta ei auta kehittämään ahtausalan työehtosopimusta mitenkään, sopimuslavastaava **Juha Anttila** kommentoi.

Huoltokorjaamojen työehtosopimusratkaisu 2025–2028

Huoltokorjaamoiden
työehtosopimukseen saatiin
neuvottelutulos 26.2.2025.
Ammattialajaosto ja hallitus
hyväksyivät neuvottelu-
tuloksen kokouksissaan
28.2.2025.



Päivärahat

Työehtosopimuksen päivärahat ovat 1.3.2025 tai lähinnä
sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien
seuraavat:

- Kokopäiväraha 53,00 €
- Osapäiväraha 24,00 €
- Yömatkaraha 16,00 €

Työehtosopimuksen päivärahoja tarkistetaan vuosina
2026 ja 2027 yleiskorotuksen ajankohdasta lukien lii-
tojen välillä aikaisemmin noudatetun käytännön mu-
kaisesti.

Tekstimuutokset

Muutetaan 12 §:n 3 ja 4 kohdat seuraavaksi:

Vapaan antaminen

Edellä kohdan 2 perusteella kertyneet työajan lyhen-
nyksestä johtuvat vapaapäivät annetaan kokonaisina
päivinä kertymävuotta seuraavan vuoden loppuun
mennessä. Lyhennysvapaapäivät annetaan yhdessä tai
useammassa erässä työnantajan määräämänä aikana
joko vuosiloman yhteydessä tai yhdessä työntekijän
muun vapaapäivän kanssa, tai lyhennysvapaapäiviä
keskenään yhdistäen, ellei työnantajan ja työntekijän
kesken erikseen sovita jostakin muusta lyhennysvapa-
päivän antamistavasta. Yksi vapaapäivä vastaa 8 tunnin
lyhennystä.

Jos työntekijän säännöllinen työaika on 10 tuntia päi-
vässä, yksi vapaapäivä vastaa 10 tunnin lyhennystä
siten, että lyhennyksen yhteistuntimäärä on kohdan 2
kertymän mukainen ja täysien vapaapäivien lisäksi jäävä
osuus annetaan tunteina/minuutteina, ellei jäljellä oleva
kertymä riitä täysien vapaapäivien antamiseen.

Lyhennysvapaapäiviä voidaan antaa työntekijälle ennen
niiden ansaitsemista, mikäli työntekijä siihen suostuu.

Yksi neljän tai viiden päivän jakso

Mikäli työntekijä on ansainnut vähintään 10 lyhennysva-
paapäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä
siten, että työntekijälle muodostuu yksi neljän 10 tunnin
pituisen päivän tai yksi viiden 8 tunnin pituisen päivän
yhdenjaksoinen vapaa. Kyseinen 4 tai 5 lyhennyspäivän
jakso sisältää 7 kalenteripäivää.

Jos annettava vapaa sisältyy em. säännöllisiin työtunteja
kartuttavaan aikaan, katsotaan vapaapäivä pidetyksi, mi-
käli este vapaan pitämiseen ei ole ollut tiedossa vapaan

ajankohtaa ilmoitettaessa. Jos työntekijä kuitenkin sai-
rastuu ennen neljän tai viiden päivän pituista yhdenjak-
soista lyhennysvapaata ja sairaus kestää yhtämittaisesti
vähintään neljän tai viiden päivän lyhennysvapaajakson
ajan, siirretään työntekijän sitä pyytäessä sairauden alle
jäävä neljän tai viiden päivän vapaajakso annettavaksi
myöhemmin. Siirto tehdään vain yhden neljän tai viiden
päivän lyhennysvapaajakson osalta kalenterivuodessa.

Mikäli työntekijälle on tämän sairasloman aikana ilmoi-
tettu työajan lyhennysvapaan antamisesta lääkärintodis-
tuksesta ilmenevän sairasloman jälkeen ja työntekijän
sairasloma sitten jatkuu, siirretään sairauden alle jäävät
lyhennysvapaapäivät annettavaksi myöhemmin.

Lyhennyksen sisältävän jakson säännöllistä työaikaa ly-
hennetään lyhennyksen tuntimäärällä.

Vapaan ajankohdasta ilmoittaminen

Ilmoitus neljän tai viiden päivän mittaisesta vapaasta
on annettava työntekijälle vähintään 2 viikkoa ennen
vapaan antamista

Allekirjoituspyytäkirjaan

Työryhmät:

1. Liitot perustavat sopimuskauden ajaksi työryhmän,
joka tarkastelee 6 § Palkkaperusteet -kirjausten ja sii-
hen liittyvän ”Menettely- ja soveltamissääntö” koskien
palkkaryhmää 6” -liitteen kirjausten ajantasaisuutta ja
tekee mahdollisia ehdotuksia niiden päivittämiseksi.
Työryhmä vierailee eri kuljetustoimialojen huoltokorjaa-
moissa nykyisten työtehtävien ja osaamisvaatimusten
selvittämiseksi.

Osapuolet nimeävät työryhmään tarvittavan määrän
edustajia.

2. Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on
muuttaa 30.9.2025 mennessä linja-autohenkilökun-
nan, kuorma-autoalan ja huoltokorjaamoiden työeh-
tosopimusten osana olevaa ns. Lonka-sopimusta niin,
että TE-toimistoille aiemmin kuuluneet tiedonvälitys- ja
tarkistustehtävät korvataan tiedonvaihtovelvoitteilla,
jotka kattavat kilpailutuksessa hävinneet yritykset, Lon-
ka-irtisanotut työntekijät ja voittaneet yritykset. Lisäksi
1 §:n liikennealueiden päivittäminen sellaisilla voimaan-
tuloajoilla, että uudet alueet voidaan ottaa huomioon
kilpailuttamisasiakirjojen julkaisuhetkellä.

Työehtosopimuksen osana noudatettaviin yleisiin sopi-
muksiin (sininen kirja) ei tullut mitään muutoksia.

Airpro Oy:n työehtosopimus

Sopimuskausi (2+1 vuotta) 6.3.2025–31.1.2028

AKT:n hallitus hyväksyi 14.3. Auto- ja Kulje-
tusalan Työntekijäliitto ry:n ja Airpro Oy:n
välillä saadun työehtosopimusta koskevan
neuvottelutuloksen.

Palkankorotukset yleiskorotuksina autoli-
kenteen korotuksia vastaavalla tavalla.

Tekstimuutos

TES 9 §, kohta 5) työntekijälle on kalenterikuu-
kauden aikana järjestettävä ainakin yksi vapaa
viikonvaihte (lauantai ja sunnuntai).

Muutos: työntekijälle on kalenterikuukauden
aikana järjestettävä ainakin yksi vapaa viikon-
vaihte (lauantai ja sunnuntai) ellei työntekijän
kanssa toisin sovita. Suostumus voidaan antaa
toistaiseksi voimassa olevana. Työntekijä voi pe-
ruuttaa suostumuksensa viikkoa ennen listan
julkaisua.

Taksiliikenteen työehtosopimus

Sopimuskausi (2+1 vuotta) 10.3.2025–31.1.2028

AKT:n hallitus hyväksyi 14.3. AKT:n ja Tak-
siliikenteen Työntekijäliitto ry:n välillä 10.3.
saadun neuvottelutuloksen taksiliikenteen
työehtosopimuksesta.

Palkankorotukset yleiskorotuksina autoli-
kenteen korotuksia vastaavalla tavalla.

Tekstimuutokset

5 § Työrauhaveloitte

Lisätään kappale Työsopimuslain 9 pykälän
mukaista työntekijäyhdistyksen ammattiasas-
ton (alayhdistyksen) hyvityssakon alarajaa ei
noudateta

6 § Työsuhteen syntyminen ja lakkaaminen

Muutetaan kohta 1. ensimmäinen lause:

Työsopimus tehdään kirjallisena tai sähköisenä

8 § Palkan määräytyminen

3. Aikapalkat

Lisätään ensimmäisen kappaleen loppuun:....
kello 18-06 väliseltä ajalta tehdystä työstä.



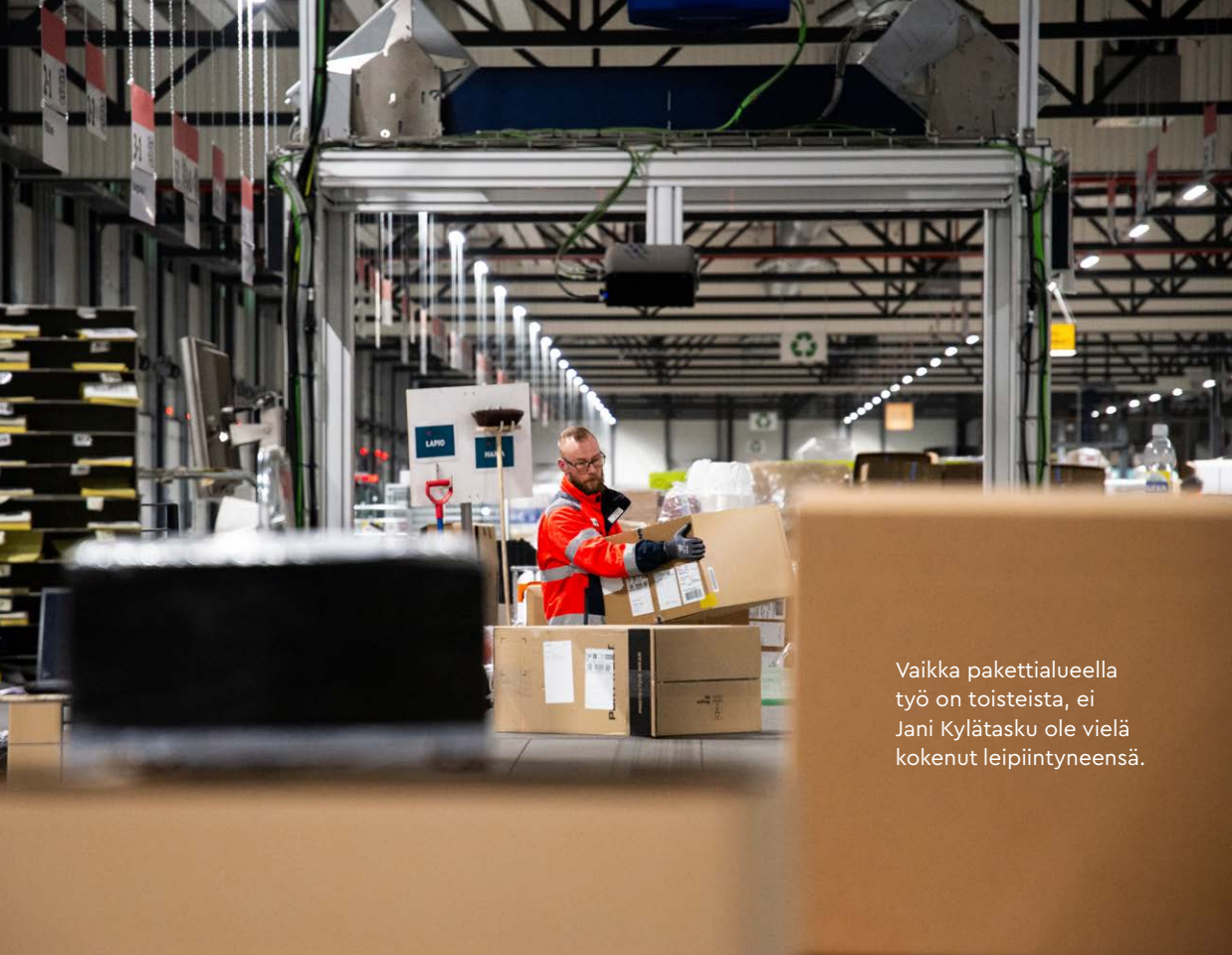


Jani Kylätasku työskentelee
Schenkerin Lempäälän terminaalissa.
Hänet valittiin viime vuoden alusta
lähtien myös terminaalipuolen
työsuojeluvaltuutetuksi.
Kylätasku kehuu, että työpaikalla
työsuojeluasiat otetaan vakavasti ja
ne ovat hyvällä mallilla.

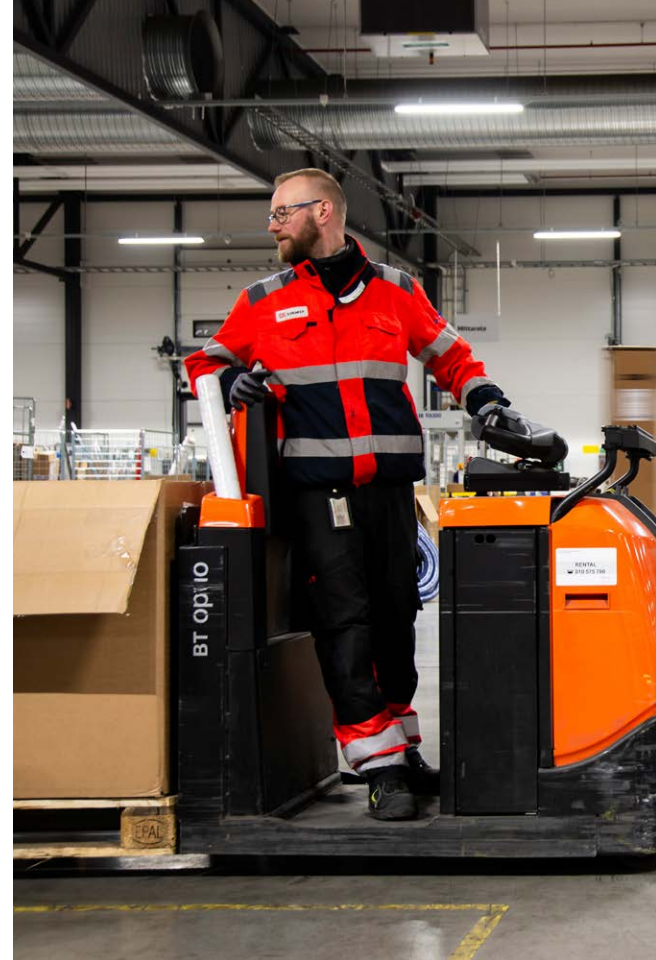
Kuin kotonaan terminaalin yössä

Jani Kylätaskun työyö on pakettirallia illasta aamuun.

TEKSTI JA KUVAT **Mikko Perttunen**



Vaikka pakettialueella työ on toisteista, ei Jani Kylätasku ole vielä kokenut leipiintyneensä.



↑ Jani Kylätasku kertoo nauttivansa työstään. Porukka on mukava, ja myös yövuoro sopii miehelle.



↑ Schenkerin Lempäälän terminaaliin tulee yössä valtava määrä paketteja, jotka lajitellaan, ja jotka sitten jatkavat matkaansa lähialueille.

KUN VIRKA-AIKAAN toimiston penkkiä kuluttavat suomalaiset istuvat jo työpäivän viimeisellä kahvitunnilla tai pohtivat kotiinlähtöä, herää lempäläläinen **Jani Kylätasku** vasta yöniltään.

– Ihanteellinen heräämisaika on puoli kolmen ja kolmen välillä päivällä. Jos herään vaikka jo puoli kahdelta, joudun ottamaan pienet päiväunet illalla ennen vuoroon lähtöä, Kylätasku toteaa.

Syy on siinä, että Lempäälässä Schenkerin terminaaliissa työskentelevä Kylätasku painaa hommia pääasiassa öisin. Kalenterissa vuorottelee neljä yövuoroviikkoa ja kaksi iltavuoroviikkoa.

– Ketäänhän ei voi pakottaa tekemään pelkkää yövuoroa, mutta minulle se on sopinut hyvin. Olen aina saanut rytmin pidettyä. Ja hyvät unet se vaatii, ettei ole ihan zombina tuolla, Kylätasku toteaa.

ILTA ENNEN VUORO kuluu kuitenkin ensin vaimon ja kahden koiran seurassa ihan tavallista arkea viettäen.

Kello 21 jälkeen Kylätasku alkaa toimittaa lähtöä. Lyhyintä reittiä terminaaliin on matkaa vain neljä ja puoli kilometriä, joka taittuu usein pyörällä.

– Tykkään olla paikalla ajoissa, jotta ehdin rauhassa juoda kahvit ja jutella muiden työntekijöiden kanssa ilman hösümistä. Ihmiset ovat tämän suhteen erilaisia. Joku tulee työpaikalle jopa tuntia aiemmin, kun taas toiset vasta viime minuuteilla, Kylätasku sanoo.

Vuoro alkaa kello 22, jolloin on aluksi luvassa vuoronvaihtopalaveri. Siinä käydään läpi viime yötä edeltävä vuoro – mikä on mennyt hyvin ja missä olisi ehkä parannettavaa. Aikaa tähän menee vain muutama minuutti. Lisäksi työnjohto kertoo mahdolliset päivänpolttavat asiat.

– Sitten lähdetäänkin hommiin. Vuoron alku riippuu pitkälti iltavuorosta. Mikäli heillä on ol-

lut kiire, ei kaikkea ole välttämättä ehditty tehdä, mutta ihanteellisessa tilanteessa tulemme pakettialueelle niin sanotusti valmiiseen pöytään, Kylätasku sanoo.

Pakettialue on Schenkerin terminaaliissa alue, jossa muualta saapuvat paketit lajitellaan jaettavaksi Tampereen seudulle. Alkuun tulee isoja kuormia Helsingistä. Suurista kaupungeista, kuten Helsingistä ja Turusta tulevat paketit esilajitellaan jo lähtöpaikassa, mikä helpottaa työtä Tampereen terminaaliissa.

– Helsingistä tulee yön aikana tavaraa vielä lisääkin. Paketteja on ihan laidasta laitaan, yrityksiin ja kuluttajille, Kylätasku sanoo.

KYLÄTASKU ON NIIN SANOTTU pakettikymppi eli pakettilajitteluvuoron vastuuhenkilö. Kylätasku on viihtynyt hyvin nimenomaan pakettien parissa. Työ on käytännössä samaa vuorosta toiseen, mutta mies ei ole päässyt leipäntymään.

– Tämä on sosiaalista työtä. Täällä on hyvä porukka, jonka kanssa pystyy juttelemaan kaikesta maan ja taivaan välillä.

– Työyhteisö ja työilmapiiri ovat erilaisempia kuin missään muissa työpaikoissa, joissa olen ollut. Sillä on iso vaikutus siihen, ettei harmita tulla töihin, vaikka olisi kuinka kiireinen yö tulossa, Kylätasku jatkaa.

ALKUJAAN TAMPERELAISEN Kylätaskun terminaaliura Schenkerillä alkoi aikanaan jo vuonna 2007 Turussa, jonne hän muutti silloisen tyttöystävänsä perässä. Kylätasku oli opiskellut ravintolakokiksi, mutta niihin töihin hän ei koskaan päätenyt.

– Kun muutin Turkuun, oli nousukausi ja tavara liikkui hyvin. Etsin töitä ja päädyin Schenkerille, Kylätasku muistelee.



Schenkerin Lempäälän terminaalissa on kolminkertaisesti tilaa entiseen Hervannan terminaaliin nähden. Tässä työvuorossa oli töissä 17 henkilöä eri tehtävissä.



↑ Yövuorossa työskentelyssä on omat haasteensa, mutta Jani Kylätasku on tottunut säätämään rytmiään.

Loppuvuodesta 2013 Kylätasku palasi Tampereelle. Tuolloin Schenkerin terminaali oli Hervannassa, jonne hän meni töihin alihankkija Transvalin kirjoille.

– Tuolloin tein pelkästään iltavuoroa parin vuoden ajan. Kun sitten siirryin Schenkerille, ryhdyin tekemään pääsääntöisesti yövuoroa, Kylätasku kertoo.

– Itse asiassa tein aluksi kuusi vuotta putkeen pelkkää yötä, hän lisää.

Se näkyy tietysti myös arjessa. Puoliso on päivätyöissä, joten Kylätasku nukkuu käytännössä lähes koko sen ajan, kun tämä painaa töitä.

– Saatan heittää hänet aamulla bussipysäkille ennen kuin menen nukkumaan. Olemme olleet naimisissa yli seitsemän vuotta, ja siitä ajasta vaimo on nukkunut ehkä 70 prosenttia yksikseen, Kylätasku sanoo.

Ainakin parisuhde säilyy tuoreena.

VÄHÄN ENNEN PUOLTA YÖTÄ pakettiporukka suuntaa ensimmäiselle kahvitauolle, jonka jälkeen pakettirallissa alkaa toinen erikoiskoe.

Pitkin yötä terminaaliin saapuu pakettihäkkeitä ja -lavoja ympäri Suomea.

– Yön aikana on tietysti tarkoitus saada hommat valmiiksi, ja siirtää lähtevät paketit lastauspaikoille ennen kotiinlähtöä. Meillä on myös asiakkuuksia, joiden pitää olla tiettyyn aikaan valmiina, ja yksi kympin tehtävä onkin pitää huolta, että tällaiset asiakkaat tulee tehtyä ajoissa.

– Yritämme tietysti pitää hyvää huolta asiakkaistamme, koska ne lopulta maksavat meidän palkkamme, Kylätasku lisää.

LOUNASTAUOLLE SIIRRYTÄÄN noin kello 2.20, ja siihen yhdistetään vielä toinen kahvitauko, mikä tekee jälkimmäisestä tauosta selvästi pidemmän.

– Yön onnistumisen kannalta on järkevintä pitää vain kaksi taukoa, ja olemme siksi tehneet tällaisen oman kompromissin täällä. Tietysti tauot saisi halutessaan pitää myös normaalilla tavalla.

Syynä kahden tauon taktiikkaan on se, että aamuneljän ja -kuuden välillä kuskit alkavat saapua terminaaliin ja kysellä lastinsa perään. Tavarankiikkomisen kannalta on siis eduksi, ettei pakettipuolen väki ole juuri tuolloin kahvikupin ääressä.

KYLÄTASKUN VUORO LOPPUU kello 6.30.

Hän pyrkii käymään suihkussa työpaikalla, jolloin kotona tarvitsee enää haukata jotain ja pestä hampaat.

– Pääsääntöisesti tunnin päästä vuoron päättymisestä olen jo oikoisellaan sängyssä.

Yövuoron suurin haaste on luonnollisesti uni. Nukkuminen voi olla haastavaa erityisesti kesällä.

– Makuuhuone on kyllä pimennetty, mutta jos herään jossain vaiheessa päivää ja käyn makuuhuoneen ulkopuolella, on haastavaa saada enää unta, kun on nähnyt auringon. Talvella tätä ongelmaa ei juuri ole.

Kylätaskun yövuoroviikko alkaa sunnuntai-iltana ja päättyy perjantai-aamuun. Osa porukasta työskentelee maanantai-illasta lauantai-aamuun, koska perjantain ja lauantain välisenä yönä terminaaliin tulee vielä tavaraa.

Työviikon jälkeen koko viikonloppua ei voi kuitenkaan nukkua. Kylätasku ottaakin perjantai-aamupäivällä vain lyhyet unet, jotta saa rytmin käännettyä, ja jotta hänestä on viikonloppuna seuraa vaimolle ja koirillekin.

– Rytmin kanssa on aina vähän säätöä. Iltavuoro on siinä mielessä kiva, että saa nukkua normaalisti, mutta silloin toisaalta sosiaalinen elämä hiukan kärsii, Kylätasku toteaa. ●



↑ Terminaalin yössä paketti poikineen siirtyy lavalta tai häkistä toiseen.



↑ Jani Kylätasku on Schenkerin terminaalissa pakettikymppi eli pakettilajitteluvuoron vastuuhenkilö, mutta osallistuu työhön muiden tapaan.

"Tässä on se porukka, joka liikuttaa ihmisiä työpaikalla"



AKT:n luottamusmiehet osallistuivat viikon mittaiselle peruskurssille uudessa kurssipaikassa Haagassa. Paikalla tammikuun kurssilla oli kolmisenkymmentä luottamusmiestä. Keskellä kurssia pidettiin liittopäivä, jolloin AKT:n koulutustoimitsija Esa Tuominen ja järjestäjätoimitsija Lauri Tiainen ottivat "lavan" haltuun.

TEKSTI Hannele Siika-aho KUVA Tero Pajukallio

Kaksi päivää taottiin tiukkaa asiaa luottamusmiehen asemasta, oikeuksista ja velvollisuuksista sekä työoikeudesta. Kurssin kolmantena päivänä saattoi hengähtää hieman, kun oli luottamushenkilöiden vuoro kysellä.

Kurssilla oli selvästi parin päivän aikana tultu tutuiksi, päivää aloiteltiin huumorin voimalla, kaikki olivat paikalla ajoissa ja myös pirteän oloisina. Esa Tuominen esitteli liiton organisaation ja peruseriaatteet liittymisestä, jäseneduista, koulutuksesta ja luottamusmiehen käytännön työstä työpaikoilla.

Vilkasta keskustelua jäseneduista edunvalvontaan

Osallistujia kurssilla oli lähes kaikilta AKT:n aloilta ja keskustelu kävikin vilkkaana muun muassa koulutus- ja oikeudesta, toisilla aloilla kun on luottamusmiehellä saatu oikeus neljän viikon koulutukseen, toisilla vain kahden viikon.

Osa luottamusmiehistä oli melko tuoreita mutta toisilla oli jo enemmän kokemusta, vaikka kurssille ei oltu aiemmin kerettykään. Liittoon lähtikin monenlaisia toiveita luottamustehtä-

vän käytännön hoitoa helpottamaan.

Etukäteen oli saanut lähettää kysymyksiä tes-asioista ja näihin Esa Tuominen toi mukanaan vastaukset. Etenkin työvuorosunnittelu mietitti: mihin voi sijoittaa pekkasen ja mihin ei.

– Kuljetusalalla se on vaan tällaista, että listoissa ja työvuorosunnittelussa olisi työnantajien taholta parantamisen varaa.

Jouni Hankosaari Hyvinkään Autoalantyöntekijöistä totesikin, että joustoja voidaan antaa, jos niitä myös saadaan.

– Jousikin menee molempiin suuntiin – ainakin pitäisi!

"Työntekijä ei saa pelätä työnantajaa"

Ensimmäistä kertaa luottamusmiesten peruskurssilla kerrottiin järjestämisestä. **Lauri Tiainen** muistutti, miten kyse ei ole vain jäsenhankinnasta, vaan myös siitä, miten porukka pitää yhtä työpaikalla. Jos ollaan yhtenäisiä, on helpompi saada omat tavoitteet läpi.

– Työntekijä ei saa pelätä työnantajaa – helppo asia mutta monelta unohtuu.

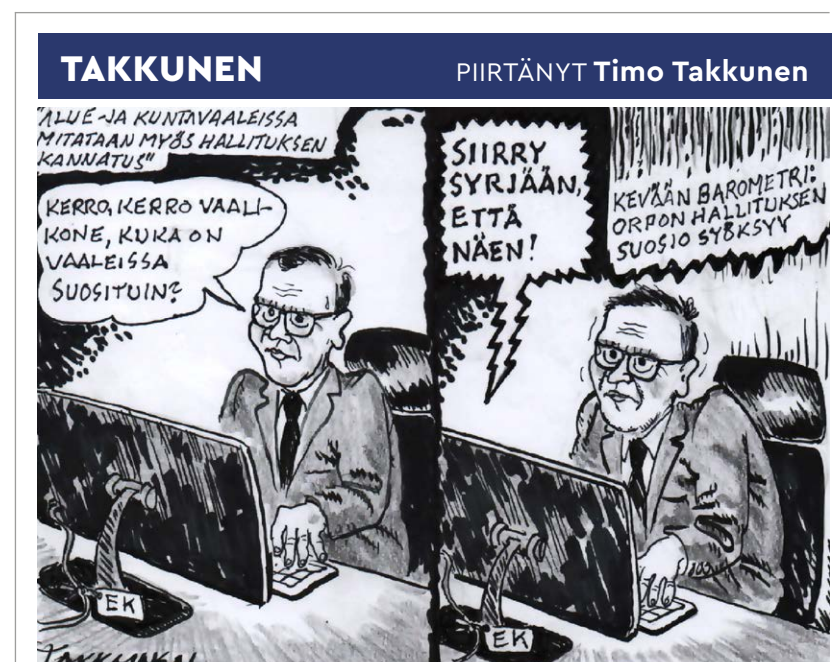
Vilkasta keskustelua syntyikin muun muassa siitä, miten se ei vielä jäsen-kollega tavataan ja saadaan liittymään, miten kohdataan vastaväitteitä.

– En mää tarte liittoon, kun mää neuvottelen itse, oli moni luottamusmies kuullut väitteen.

Osallistujille oli kuitenkin selvää se, että tämä ei ainakaan pidemmän

päälle toimi. Yksin pyydetään, mutta yhdessä vaaditaan, muistutti myös Lauri Tiainen.

Päivä oli pitkä mutta huumorilla höystetty ja loppui juuri sopivasti ennen päivällisen alkua. Loppuviikko kuluikin sitten yhteistoimintalain ja muun muassa neuvottelutoiminnan parissa. ●



Luottamusmies auttaa toisia ja haastaa samalla itsensä

Kolmekymmentä luottamusmiestä kokoontui tammikuun lopulla Haagaan oppimaan ensiaskeleita luottamusmiehenä. Anna Pellikka DHL Supply Chainistä, Pitäjänmäeltä kertoo, että kurssi tuli juuri sopivaan aikaan. Hommaan on hieman päässyt perille ja nyt saa tarpeeseen tulevaa lisäoppia.

TEKSTI **Hannele Siika-aho** KUVA **Tero Pajukallio**



Aнна Pellikka on päättänyt alkuvuikon lakia ja luottamusmiehen velvollisuuksia, mutta nyt voi hieman hengähtää, kun on liittopäivä. Loppuviikon ohjelmassa onkin sitten taas muun muassa yhteistoimintalakia.

– Tämä on vähän kevyempi päivä ja rikkoo kivasti tätä viikkoa.

Anna Pellikan päivätyöhön kuuluu toimisto- ja logistiikka-alan tehtäviä inventoinneista pakkaamiseen ja tavarantoimituksien lähettämiseen. Hän pitää työstään kovasti ja kertoo miten vanhempainvapaalta oli kiva palata syksyllä takaisin töihin – ja heti luottamusmieheksi. Tätä tehtävää on kuukausi takana eikä kaduta.

– Tuntuu hyvältä, kaikki on uutta ja ihmeellistä.

Tehtävän vastaanotto mietitytti hieman, mutta kurssi tuli sopivaan aikaan.

– Kurssi tulee todella hyvään hetkeen, koska jotain on kyllä tiennytkin mutta nyt tulee enemmän tietoa. Nyt vain yrittää imeä kaiken mahdollisen opin ja tietenkin sitten käytännön työssä oppii vielä enemmän. Todella hyvään saumaan kurssi tuli.

Kurssi on tähän asti täyttänyt odotukset ja Anna Pellikka on saanut hyvää oppia siitä, mitä työ vaatii, esimerkiksi lakipykälistä, mutta myös hyödyllisiä yhteystietoja, mistä hakea tietoa sitten kun sitä tarvitsee. Myös

vertaistuki ja vaihdetut kokemukset ovat olleet hyödyllisiä. Siitäkin oppii, kun kuulee, mitä muualla on ollut ja miten tilanteita on hoidettu.

Jos joku vielä miettii luottamustehtävään lähtemistä, haluaa Pellikka kannustaa heitä.

– Suosittelen mukaan lähtemistä. Ei ollut helppo päätös itsellekään mutta kyllä tästä saa niin paljon, itse oppia ja voi auttaa muita. Saa myös haastaa itsensä.

Vapaa-ajan ongelmia Anna Pellikalla ei ole. Työn, luottamustehtävän ja pienen lapsen kanssa elämä pitää kiireisenä.

– Rentoutuminen on vähän nyt kortilla, mutta kyllä tässä on pärjätty. ●



AKT mukana Kainuun prikaatin Varusmiestoimikuntapäivillä

AKT oli 11.–12. helmikuuta mukana esittelemässä omaa toimintaa Varusmiestoimikuntapäivillä Kainuun prikaatilla.

TEKSTI JA KUVA **Tero Anttonen**

Kainuun prikaatin varusmiestoimikunta järjestää jokaisen saapumiserän yhteydessä Varusmiestoimikuntapäivät. Varusmiestoimikuntapäivät ovat noin kuusi viikkoa palveluksen aloittamisen jälkeen.

Kainuun prikaatissa vuoden alussa aloitti noin 2000 alokasta asepalveluk-

sen. Heille ja edellisen saapumiserän varusmiehille varusmiestoimikunta järjesti perinteiset toimikuntapäivät. Näytteilleasettajia oli 17 kpl mm. Rajavartiolaitos, Rikosseuraamusvirasto, Kainuun ammattiopisto ja Centria-ammattikorkeakoulu.

Varusmiestoimikunnan puheenjohtajan alikersantti **Mimosa Laa-**

tikaisen mukaan tämän kertaiset järjestelyt onnistuivat hyvin, pienoisesta aikatauluhaasteista huolimatta. Laatikaisen kiinnostus lähteä Varusmiestoimikunnan toimintaan mukaan tulee ennen armeijaa olleista vaikuttamistehtävistä esimerkiksi nuorisovaltuustossa. ●

Oivia neuvoja työpaikan muutostuskaan

Työelämän rakenteiden jytistessä muutoksia voi viedä läpi helpommin, kun kaikilla on sama ymmärrys tilanteista, kertoo tuore kirja.

TEKSTI JA KUVA **Sami Turunen**



Kuuntele duunaria ja menesty -kirja on lähtenyt liikkeelle kirjoittajansa omista havainnoista.

“Olen viettänyt työurani erilaisten organisaatio-muutosten liepeillä. Olen kuullut johtajia ja työntekijöitä ja ihmetellyt, miten periaatteessa yksinkertaiset asiat on saatu niin pahasti solmuun”, sanoo **Marjo Pihlajaniemi**.

Yritysjohtajat tulevat tehtävänsä yhä useammin opintojen kautta. Heillä ei ole omakohtaista kosketusta duunaritöihin, ja siksi duunarin johtaminen voi olla vaikeaa. Muutos voi mennä pieleen monessa kohtaa: luullaan, että kaikilla on sama tilannekuva tai kuvitellaan, että viisautta on vain johtoryhmässä. Pahinta on, ettei ymmärretä tunteiden merkitystä.

“Kirjaa kirjoittaessa se nousi vahvasti esiin. Muutos – pahimmillaan muutosneuvottelut – ei voi olla vain teknistä suorittamista. On helppo puhua numeroista, mutta jos ohitetaan ihmisten tunteet, voidaan

tehdä isoa vahinkoa”, sanoo SAK:n viestintäpäällikkönä työskentelevä Pihlajaniemi.

Kuulua johtajien ja työntekijöiden ymmärryksen välillä saadaan kurottua umpeen, kun johtajat jalkautuvat työmaille ja töiden äärelle.

“Bussikortiton johtaja ei voi tietysti ajaa bussia, mutta hän voi kysellä töiden luonteesta. Kiinnostuksen pitää olla säännöllistä, koska yllättävät *mitä sinä oikein teet* -lähestymiset voivat herättää työntekijässä tunteen, että häntä epäillään jostain.”

Perusteltu muutos pelottaa vähemmän

Pihlajaniemi kirjoittaa, että paras muutoskestävyys rakennetaan etukäteen.

“Työntekijät eivät pidä muutoksia pahana, jos niiden tarve ja taustat ymmärretään. Viestinnässä on tältä osin parantamista.”

Hyviä asioita tapahtuu, kun vuoropuhelu on kunnossa. Esimerkkejä löytyy kirjastakin, myös kulje-

tusalalta. Kun työntekijät pääsivät osallistumaan työturvallisuusasioiden havainnointiin ja raportointiin ja se vielä johti toimenpiteisiin, yrityksen keskustelukulttuuri parani.

Yrityksessä työskentelevä haastateltava sanoo kirjassa, että “näin asioita saadaan kuntoon, mutta se auttaa myös näkemään, että ne ovat minunkin vastuullani”.

Kuuntele duunaria -kirja on hyvin jäsennelty teos, jossa on oivallisia listauksia, kiteytyksiä ja ohjeita, joita on helppo ottaa käyttöön jokaisen omalla työpaikalla.

“Uskon ihmisyyteen, en usko että kukaan johtaja haluaa huonoja muutoksia. Muutosta ei voi viedä läpi nopeasti takaisin arkeen -ajattelulla.” ●

*Kuuntele duunaria & menesty —
Opas muutoksenkestävään organisaatioon
(Vastapaino)*

AKT:n jäsenille apurahoja omasta ja SAK:n rahastosta

AKT:n kulttuuriapurahan saivat tänä vuonna lentoemäntä **Kirsi Rautio** Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys osasto 208 ry:stä sekä linja-autonkuljettaja **Sami Tukiainen** Joensuun seudun Autoalantyöntekijät osasto 039 ry:stä.

– Olen yhtyeeni Kiki ja Luonnonlapset kanssa julkaisemassa uutta musiikkia ja sen tuotantoon tuo raha menee, studiotyöskentelyyn, äänityksiin ja tuottajan palkkioon, Kiki Rautio kertoo kiitollisena apurahasta.

– Kiitos AKT:lle, mahtavaa, että tällainen apuraha on olemassa!

Myös Sami Tukiainen käyttää rahan omien laulujen julkaisuun somekanavissa sekä äänityslaitteistoon.

– Rahalla saan mikrofonin ja äänikortin tietokoneeseen, että saan äänitettyä lauluani hyvällä äänenlaadulla esimerkiksi TikTokiin, jossa olen jo jotain julkaissutkin, kertoo Sami Tukiainen.

Tukiainen haaveilee myös laulutunneista.

– Olisi mahtavaa, jos apurahalla saisi vielä muuttaman laulutunnin ja oppisin teknisesti paremmaksi laulajaksi.

AKT:n jäsenet voivat hakea apurahaa AKT:n omasta rahastosta Kansan Sivistysrahastolta.

Tohmajärveltä lähdetään kulttuurimatkalle

Tohmajärven Autoalantyöntekijät osasto 067 sai SAK:n Kulttuurirahastosta apurahan kulttuurimatkaa varten.

Osaston puheenjohtaja **Vilho Mikkonen** kertoo, että idea syntyi ex tempore, kun osastossa huomattiin, että SAK:n apuraha on haettavissa. Nyt päätettiin hakea avustusta matkaan.

– Viimeksi oli kiva kylpyläreissu Bomballa Nurmeksessa. Kulttuurin merkeissä kuitenkin kesällä ja Keski-Suomeen ollaan menossa. Joku kiva vapaa-ajan aktiviteetti vaikkapa luonnossa liikkuen olisi mukavaa, kertoo Vilho Mikkonen.

Sekä AKT:n että SAK:n kulttuuriapurahojen haku aika seuraavan vuoden hankkeille on elokuussa 1. – 31.8. Apurahaa voivat hakea kaikki SAK:laisten ammattiliittojen yksityiset jäsenet tai harrastajaryhmät ja niillä tuetaan ensisijaisesti taidepainotteisia kulttuuriharrastuksia. Apurahaa haetaan Kansan Sivistysrahaston nettisivujen kautta. ●

Yksittäisen jäsenen menestys vaatii liiton onnistumista

Kevät alkaa olla aluillaan ja suurin osa työehtosopimuksista on saatu meidänkin aloillamme syntymään. Vielä on auki muutamia sopimusaloja, mutta toivottavasti näissäkin päästään pian sopimuksiin.

ALKUVUODEN NEUVOTTELUT olivat jälleen kerran omalla tavallaan haastavat. Sopimukset alkoivat sumppuuntua, kun neuvottelukierroksen avausta ei meinannut millään syntyä. Työnantajat organisoivat oman koordinaationsa niin, että teknologiateollisuus avaa neuvottelukierroksen ja muut työnantajaliitot pitivät huolen siitä, että sopimusten kustannusvaikutus ei muilla aloilla ylity. Työnantajan ajatuksissa teknologiateollisuuden avaus on palkkojen katto. Palkansaaajapuolella liitot pyrkivät puolestaan siihen, että teknologiateollisuuden linja on palkankorotuksen lattia. Näin ollen tähän väliin syntyy tila, johon suurin osa sopimuksista syntyy. Neuvotteluissa kustannuksia on tällä kierroksella vahdittu puolin, jos toisin tarkasti. Nykyisessä mallissa keskustelu siirtyy kustannuksiin ja työelämän laadun kysymykset jäävät väistämättä jalkoihin. Laatuksymyksiä on kuitenkin meidän aloillamme riittämiin, joten suunta on saatava pitkässä juoksussa kääntymään.

JATKOSSA TYÖNANTAJIEN väkisin runnoma malli pitää saada rikottua, että työelämän laatuksymyksiä saadaan meidänkin aloillamme kehittämään. Tähän ainoa keino ovat vahvasti järjestäyty-

neet ja toimintavalmiit ammattiliitot. Yksittäisen työntekijän työehtojen kehittyminen on kiinni siitä, miten saa muut työkaverit mobilisoitua yhteisten tavoitteiden taakse. Yksin on helppo toivoa asioiden parantuvan, mutta yhteisellä vahvalla rintamalla voi asioita jo vaatia.

AKT:n tällä kierroksella jo syntyneet sopimukset ovat kiinni nyt seuraavat kaksi tai kolme vuotta. Tämä aika tulee käyttää järkevästi, jotta tulevilla kierroksilla voidaan edistää työelämän laatuksymyksiä. Työpaikoilla jokaisen jäsenen on syytä



Jatkossa työnantajien väkisin runnoma malli pitää saada rikottua.

pitää huolta siitä, että perusedellytykset oman edunvalvonnan kannalta ovat olemassa.

ON JOKAISEN TYÖNTEKIJÄN ETU, että työpaikalla toimii järjestäytyneiden työntekijöiden muodostama työhuonekunta sekä luottamusmies, joka toimii yhdyshenkilönä työnantajan sekä työhuonekunnan välillä. Luottamusmiehen toimintaedellytykset ovat yhtäläiset siihen, kuinka hyvin työntekijät ovat työpaikalla järjestäytyneet. Isossa kuvassa myös koko liiton voima riippuu siitä, kuin-



NIKO BLOM

AKT:n 2. varapuheenjohtaja

ka vahvasti työntekijät ovat kaikilla eri sopimusaloillamme järjestäytyneet. Työpaikkatoimintaan tukea jäsenet saavat paikalliselta ammattiosastolta, joka puolestaan saa työkaluja käyttöönsä liiton palkatulta henkilökunnalta.

Edelliset neuvottelukierrokset ovat osoittaneet sen, että keskustelu pysyy palkoissa, mikäli työnantajat määräävät tahdin. Hyvää näissä kierroksissa on ollut se, että alojemme palkat on pystytty pitämään vetovoimaisella tasolla. Nuorille, jotka valitsevat oman alansa, alan palkkatasolla on merkitystä. Kuljetusalalla vetovoimainen palkka antaa hyvät edellytykset sille, että aloillemme suuntautuu jatkossa uutta työvoimaa. Ymmärrys työehtosopimusten tekstien merkityksestä avautuu vasta siinä vaiheessa, kun työelämää on jo jonkin aikaa takana. Pelkällä rahalla ei korvata työhyvinvointia. Käsitys työaikojen merkityksestä syntyy viimeistään siinä vaiheessa, kun perheen perustaminen on ajankoh-tainen.

JATKOSSA TYÖELÄMÄÄ pitää saada kehitettyä siihen suuntaan, että työaikakysymykset, työhyvinvointi sekä palkkaus ovat tasapainossa. Tarvitsemme jokaisen aloillamme työskentelevän mukaan liittoomme. Jokainen meistä voi pitää huolta ja varmistaa kysymällä, että myös työkaveri on liiton jäsen. Jokaisen jäsenen voi pyytää mukaan yhteiseen toimintaan ja vähintään osallistumaan liiton vahvistamiseen sillä, että kysyy lähintä työtoveria mukaan liittoon. ●



Kuopion Talvipäivät täynnä yhdessäeloa

AKT:n Kuopion Talvipäivillä oli paljon perinteistä ja rutkasti uutta savukoneista ja virtuaalimäkihypystä alkaen.

TEKSTI Sini Silvàn KUVA Vesa-Matti Väärä



↑ Talvipäivät avasi puheellaan AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokko.

Kuopion urheilukeskus Luolassa salibandytorukat lämmittelivät, kun Talvipäivät potkaistiin käyntiin DJ:n ja savukoneen voimin.

– Onhan tämä vuoden tärkein tapahtuma, joka kokoaa yhteen satoja AKT:n jäseniä, sen merkitys on tietysti suuri. Näinä päivinä yhteisöllisyyden ja myös ammattiliittotoiminnan merkitys korostuu, AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** sanoo.

Kokko totesi, että nyt eletään pirstaleisia aikoja ja maailma on myllerryksessä. On tärkeää, että meillä on yhteisöjä, niin kuin AKT.

Kokko antoi isot kiitokset järjestävälle Kuopion osastolle, tämä on ollut heille kova ponnistus.

Päivä luolamiehenä

– Hyvin menee, tuumi avajaishuumassa myös Kuopion osastoa edustava **Antti Jokilehto**, Pohjolan Liikenteen Kuopion linja-autonkuljettaja ja työsuojeluvaltuutettu.

Hän oli tyytyväinen, että esimerkiksi Luolan salibandyturnauksessa on apuna lajin ammattilaisseura.

– Heillä on homma hanskassa, tietävät mitä tekevät, siitä on suurta apua. Oma päivä menee rattoisasti luolamiehenä, tai piällysmiehenä.

Satoja kilpailijoita tuhatpäinen yleisö

– Kilpailijoita on Kuopioon saapunut AKT:n eri osastoista runsaat 300, tuhannen ihmistä on kokonaismäärä, Kuopion osaston puheenjohtaja, järjestelyiden keulamies **Hannu Turunen** kertoo yhtä lailla täpinöissään.

Turunen kertoi puheessaan, että tapahtumaa varten oli varattu koko Puijon alue. Hänelle oli sitten soitettu ja kysytty, että ”ihan oikeastiko aiotte hypätä K120-mäestä”. Mutta ei sentään: Kuopion osasto oli kuitenkin varannut innokkaille hyppylajien ystäville kokeiluun virtuaalimäkihypyn.

Tapahtumia oli AKT:n toimiston puolella valmistellut muun muassa viestintäkoordinaattori **Anne-Maarit Valli**.

– Olen intoa ja odotusta täynnä, niin hienosti järjestelyt näyttävät menevän. Osaston porukka on tehnyt hienoa työtä. ● ➤

Lue koko juttu:



TALVIPÄIVÄT

Maaningan Mahdilta tahti hiihtoladulle

AKT:n Talvipäivien perinteinen hiihtokisa innosti ladulle kolmisenkymmentä sivakoijaa.

TEKSTI Sini Silvän

KUVA Vesa-Matti Väärä

MENO PUIJON MAISEMISSA oli tyylikästä kovavauhtisista luisteluhiihtäjistä aina M85-sarjan perinteisen tyylin klassikotaitajaan **Juhani Nuutiseen**.

Lähtöalueella suksiaan verryttelivät numerolla 26 startannut **Paula Maajaakkola** osastosta 006, joka kisasi N60-sarjassa sekä M60 sarjan numero 24 **Jouko Hyttinen** osastosta 039. Hiihtopuitteet Puijolla olivat muhkeat, livon nimikkolenkkiä kierrettiin mäkihyppytorrien kohotessa taustalla.

Jorma Honkanen Maaningan Mahdista lähetti kisaajat matkaan puolen minuutin välein. Numerolla 37 kisaan lähti rivakkaan tahtiin hänen merkistään esimerkiksi M70 vuotta sarjan **Martti Hakulinen** osastosta 012. Kyseinen sarja olikin niitä kovimpia, neljä hiihtäjää taisteli mitalisijoista.

Yhteistä kisaajille oli innostus lähteä suksille ja matkaan.

– Koko ajan pitää tuntua pahalta, semmoinen ohje on annettu kilpahihtoon, sarjassa M45 kisanut AKT:n hallituksen jäsen **Jukka Parkkima**.

Marko Rinne sai voiton omassa M40 sarjassaan. Lappeenrannan osastoa 062 edustava Rinne on mitä ilmeisemmin käynyt muutaman kerran aiemminkin hiihtämässä.

– Mulla oli niin hyvät kannustusjoukot, että siihen ratkesi. Ja tietenkin oli norjalaisten ompelema kisa-asu. ●



↑ Ratkaisevan tärkeitä olivat lappeenrantalaiset kannustusjoukot Sami Vuorinen (vas.), Pia Pusa, itse kisaaja Marko Rinne, Miikka Oksanen ja suksihuoltaja Juho Sorvali.



"Ei niin vaikeaa kuin näytti", tuumasi Jari Keronen (edellä) potkukelkkailusta.

Virheet kostautuivat potkukelkkailussa

Voitto irtosi Stadin ahtaajille tasaisella suorittamisella. Moni muu sortui ajovirheisiin ja juoksemiseen.

TEKSTI JA KUVA Tua Onnela

POTKUKELKKAILUKILPAILUN lähtöalueella yksi joukkue vertailee kenkiensä nastoja asiantuntevan näköisenä. Noiden täytyy olla lajin harrastajia. Kysytään.

Seurue repeää nauramaan.

– Ei olla ikinä ennen kokeiltukaan, osasto 006:n porukka kertoo.

Ensimmäisten erien perusteella laji on uusi monelle muullekin. Suorituksissa nähdään jos jonkinlaista kokeilua. Yhdet juoksevat koko matkan, toisten kelkka keulii ja vikuroi, kolmannet kaatuvat käännöksessä tai vauhdinotossa.

Toisten teknikoiden seuraaminen kuitenkin auttaa, ja loppua kohti vedot paranevat yhdellä jos toisella.

– Ei se ollut niin vaikeaa kuin näytti. Kivaahan se tämmöinen on, kun ei tarvitse tosissaan väentää, tuumaa **Jari Keronen** 006:n suorituksen jälkeen.

– Minäkin pelkäsin, että kaadun, mutta hyvin se meni, **Pirjo Stolt** sanoo.

"Voittamaan tänne tultiin"

Alkuerien jälkeen Stadin ahtaajien joukkue julistaa itsensä ennakkosuosikiksi.

– Voittamaan tänne tultiin, sanoo **Hannu Sairanen**.

– Vaikka kukaan meistä ei ole kyllä nähnytkaan potkukelkkaa 30 vuoteen, **Timo Röppänen** jatkaa.

Oikeassa joukkue silti on kisakunnostaan: voittohan sieltä napsahtaa. Monen muun joukkueen matkaa hidastavat virheet ja virhearviot, mutta Stadin ahtaajat onnistuvat pitämään tasaisen sujuvan tahdin koko ajan.

– Tämä on hieno hetki näin melkein eläkkeellä. Kiitän teitä kaikkia, sanoo joukkueen vanhin **Viljo Laitinen** koskettavassa voittopuheessaan. ●



Jyväskylä varmalla sarjalla voittoon

Jyväskylä aloitti pelipäivän vahvasti ja vei sen samalla linjalla loppuun saakka.

TEKSTI Hannele Siika-aho KUVA Vesa-Matti Väärä



VIIME TALVIPÄIVIEN finalistit Oulusta (2023) eli Imatran Autoalantyöntekijät osasto 002 ja AKT Jyväskylän osasto 008 aloittivat tämän vuotisen turnauksen – kuitenkin eri lohkoissa. A-lohkoissa kotijoukkue Kuopiosta, osasto 016, haastoi imatralaiset, kun taas B-lohkoissa jyväskyläläiset saivat vastaansa Oulun Seudun Autoalantyöntekijät, osasto 058:n.

Kuopiolaiset tulivat peliin täysillä mukaan. Tiivistunnelmainen ja vauhdikas peli päättyi lopulta tasapeliin 0-0. Jyväskylä puolestaan voitti Oulun 1-0.

Koiviston Auton kuljettaja **Harri Tirkkonen** Kuopion osastosta 016 ei suostunut ottamaan paineita aloituspaikasta.

– Vähän lämmittelyä se oli mutta peli sujui ihan ok. Pari hyvää paikkaa meillä oli, että päästiin niskan päälle, mutta ei niitä maaleja sitten kuitenkaan tullut. Päivän eka peli, joten ehkä tässä vasta käynnistellään, arveli Harri Tirkkonen.

Harri Tirkkonen mainitsee olleensa AKT:n jäsen jo 32 vuotta – joukkuepelaaja siis siinäkin mielessä.



Salibandyturnaus käytiin Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksessa – tutusti Luolassa.

Lue koko juttu:



Näissä kisoissa tärkeintä on rehti peli ja hyvä tunnelma.

– Kaikkemme annetaan ja hyvä turnaus pelataan. Joskus se on pienestä kiinni, kun pelaikaa on vain tuo 12 minuuttia, Tirkkonen sanoi.

Tämän kuopiolaiset kokivat myöhemmin pelissä Helsingin Autoalantyöntekijät, osasto 007:ä vastaan, kun ”seiska” teki voittomaalin 12 sekuntia ennen peliajan päättymistä. Aika ei riittänyt hakea tasoitusta.

B-lohkoissa Jyväskylä pelasi varmaa sarjaa, voitti kaikki ottelunsa ja lähti välieriin lohkovoittajana. A-lohkosta voittajaksi selviytyi lopulta Imatra.

Puolivälierissä nähtiin jännittävä rankkarikisa, kun Helsingin Ahtaustyöntekijät osasto 131 ja Kuopio pelasivat tasapelin 1–1. Helsingin ahtaajat voittivat rankkarikisan ja menivät näin välieriin.

Tiukkojen välierien jälkeen finaalissa pelasivat koko turnauksen ilman tappiota pelannut Jyväskylä ja Porin Autoalantyöntekijät osasto 060. Kultaa otti luvuin 2–6 päivän ylivoimainen ykkönen, Jyväskylän osasto 008. ●

Energiaa kovien pallojen salista

TEKSTI Hannu Tuovinen KUVAT Vesa-Matti Väärä

AKT:N ITÄ-SUOMEN aluetoimitsija **Antti Sainolalla** oli vahva rooli AKT-nuorten perinteisessä tapaamisessa Talvipäivillä Kuopiossa. Rento meininki keilailun, biljardin ja dartsin merkeissä on Sainolan mielestä juuri sitä, mitä nuoret hakevat. Jos ammattiliitto näitä järjestää, nuoria kiinnostaa.

Keilakukon keilapallojen huumaava pauke ja biljardipallojen piukeat kolahdukset kuvastavat energisyyttä.

– Ihminen on laumasielu. Teknisten vempaimien avulla ollaan kontaktissa mutta mikään ei korvaa sitä, että tavataan jossain ihan fyysisesti. Uskon, että kaikki kaipaavat ja tarvitsevat tätä, Sainola sanoo viitaten puheensorinan täyttämään kovien pallojen saliin.

Kuopiolainen paikallisliikenteen kuljettaja **Risto Holopainen** ilmoittautui uteliaana katsomaan mitä kotipaikkakunnan meininki tarjoaisi.

Viereisellä biljardipöydällä **Anni Korpela** ja **Jere Junkkari** zoomailevat pallojen pussitusmahdollisuuksia. Korpela tuli miehensä ammattialan tapahtumaan journalismin opiskelijan mielenkiinnolla.

– Tosi hienoa miten avointa ja mukavaa porukkaa olen saanut tavata, Korpela toteaa.

Junkkari on ollut mukana AKT:n järjestö- ja koulutusvaliokunnassa pohjoisen Suomen edustajana ja vitsailee ’tulleensa paikalle velvollisuudesta’.

– Olen toki aika aktiivisesti muutenkin ravannut AKT:n tapahtumissa, Junkkari tunnustaa.

Syytkin ovat varsin tutut kun järjestöpörriäinen on päässyt puraisemaan: toisten tapaaminen ja verkostoituminen, uudet tyypit, uudet kontaktit.

– Näinhän näitä uusia naamoja tulee, Junkkari tietää. ●



Lue koko juttu:



↑ Dartsia, keilailua ja biljardia, mutta ennen kaikkea nuorta samanhenkistä porukkaa.



TALVIPÄIVÄT



← Heli Pyöriä ja Anne Perttula saivat kokea, miltä mäkihyppytornin korkeuksissa tuntuu.

Virtuaali-mäkihyppy osui ja upposi

Lajissa ei kilpailtu, mutta kokemus oli monelle ainutlaatuinen.

TEKSTI **Tua Onnela**
KUVA **Vesa-Matti Väärä**

– **MIELETÖNTÄ!** Vau! Ihan kuin olisin ollut hyppytornissa.

Talvipäivien virtuaalimäkihyppypisteeltä palaa kaksi vaikuttuneen näköistä naista. Maililaiset **Heli Pyöriä** ja **Anne Perttula** ovat tosiaan innoissaan.

– Kokemus veti väkisin mukanaan. Ei muuta kuin isoon mäkeen, ehkä olympialaisiin seuraavaksi, Perttula sanoo.

Pyöriä ja Perttula kiittävät järjestäjiä uudistumisesta. Virtuaalimäkihyppy oli talvipäivillä uusi aluevaltaus ja heidän mielestään erinomainen idea. Siihen voi osal-

listua kuka vain, eikä järjestäminen vaadi ihmeitä.

– Iso kiitos järjestäjille. Tämä tosiaan osui ja upposi, Perttula sanoo.

"Mietin jo, kenet voitan"

Toisin kuin moni oli luullut, virtuaalimäkihyppysä ei kilpailtu mitenkään. Jokainen osallistuja sai vuorolleen vr-lasit päähänsä ja sai kokea hypyn turvallisesti paikallaan istuen. Itse ei tarvinnut hypätä eikä omalla liikkeellä voinut vaikuttaa suoritukseen.

Turkulaiset jätealalla työskentelevät **Juha Laine** ja **Rami Huhtala** kertovat, että vähän harmitti, ettei lajissa voinut kilpailla.

– Olin jo miettinyt, että kenetköhän voitan, Laine sanoo.

– Mutta hienot oli maisemat.

Laine ja Huhtala osallistuivat talvipäiville ensimmäistä kertaa ja olivat hyvin tyytyväisiä kokemukseensa. Ennen mäkihyppyä heillä oli alla jo hiihtoa ja potkukelkkailua.

– Kiva tulla kokemaan talvea, kun Turussa sitä ei ole juuri ollut, Huhtala sanoo. ●

Popedasta Spice Girlsiin

Karaokekilpailun kappalevalintoja ei voinut syyttää tylsiksi.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Vesa-Matti Väärä**

TUNNELMASTA TOISEEN. Niin voisi kuvata talvipäivien karaokekisan kappalevalintoja. Popedan *Ukko-metson* perään voi tulla vaikka Spice Girlsin *Wannabe*. Ja miksipä ei!

Yksi yllättävimmistä numeroista on **Susanna Pihkalan** valitsema *Mun mummoni muni mun mammani*. Se saa yleisön taputtamaan mukana ja vähän tanssahtelemaan.

– Kuljettajien keski-ikä on 55 vuotta, joten arvelin, että tämä vetoaa isoon yleisöön, Pihkala kertoo esityksen jälkeen.

– Hienosti meni. Osasto ysi ottaa kultaa tälläkin kertaa, kannustaa **Jukka Parkkima** ja muut Helsinkiä edustavat tukijoukot.

Pihkala myhäilee vaatimattomana mutta myöntää, ettei laulanut ihan ensimmäistä kertaa. Päinvastoin

Lue koko juttu:



Susanna Pihkalan *Mun mummoni muni mun mammani* oli vauhdikas ja mukaansatempaava esitys.

hän on valmistunut Oulunkylän pop- ja jazz-konservatoriosta ja harkinnut joskus laulajan uraakin.

– Mutta en halunnut silloin nuorena äitinä keikkaelämää. Olen linja-autonkuljettaja ja teen sitä, mitä rakastan, Pihkala kertoo.

"Laulaa hyvin rekkakuskiksi"

Lähitöillä Vantaalta saapunut osasto 007:n porukka odottaa malttamattomana, että osaston toivo **Johanna Salama** pääsee laulamaan.



Luvassa on hyvää varmaa laulamista, sanovat kannustusjoukot.

– Hyvin hän laulaa ollakseen rekkakuski, sanoo **Mirja Laine**.

Onnistuneessa karaoke-esityksessä esiintymistaito on Salaman mukaan olennainen.

– Kyllä hyvä lauluäänikin on kiva, mutta tärkeintä on, että saat sen yleisön mukaan.

Ja mikä onkaan kappale, jolla se tänään onnistuu?

– *Suuret pallit tulella*. Itsepä kysyt. ●



↑ Hemmo Sorsa Lappeenrannasta
sai saaliiksi oikean jytkyahvenen!

AKT-pilkin motto: Etsitään avannot missä on ne kalat

TEKSTI JA KUVA Hannu Tuovinen

NEULANIEMEN PILKKIKISAn motto on Kuopion osasto 016:n pehtoorin **Riitta Heiskasen** mukaan varsin suoraviivainen:

– Porukat lähtee ehtimään niitä avantoja mistä löytyy ne kalat.

Lupsakkaan savolaisuuteen Riitta sisällyttää myös oivallisen pilkkisään tilaamisen. Pikkupakkanen auriononpaisteella tilattiin jo 10. marraskuuta.

– Tämä on turva-alue, ei tiällä palelluta, Heiskanen naurahtaa keitellessään pilkkijöille kisan jälkeistä jauhelihakeittoa.

Lähtöalueella järjestelyisäntä **Aarne Keurulainen** veikkaa isoja saaliita, ollaanhan varsin suotuisilla Pohjois-Kallaveden vesialueilla Neulaniemen kupessa, vain vartin etäisyydellä Kuopion keskustasta.

– Motto on hauskanpito ja vanhojen tuttujen tapaaminen, Keurulainen painottaa.

Saman näkemyksen vahvistaa jälle tallustava lappeenrantalainen **Pentti Kontunenkin**.

Kalan makeus viehättää

Lappeenrannan mieskolmikko **Kontulainen, Hemmo Sorsa** ja **Rauno Salakka** asettuvat 10 minuutin kävelyn jälkeen suht lähekkäin läheisen niemen suojaan. Sorsa tuskin saa siimaa täysin suoraksi kun siiman päässä jo tapahtuu. Perinteinen pystypilkki ja oranssivivahteiseen mormuskaan parikolme kärpäsen toukkaa. Ja naps! Siinä missä iso osa kisaan osallistuneista kävelee kauemmas, Sorsa on jo nappanut melkoisen saaliin.

– Harmi vaan, että kisassa ei ole pienimmän kalan sarjaa. Olisin pärjännyt hyvin, Sorsa tuumaa heittäessään nelisenttisen ahvenen jakkararepuunsa.

Kaikki kalat lasketaan, myös muutkin kuin ahvenet. Se miellyttää kovasti Sorsaa, jolle parhaimpina vuosina kertyy 5 000 kilomeriä pilkkiharrastuksen parissa. Lappeenrannan vesien sijaan Sorsan auton keula posottaa Kesälahden suuntaan ja edelleen kohti Pyhäjärveä tai Puruvettä.

– Niiden kalat ovat makeampia, Sorsa hymähtää viritellessään siimojaan Kallavedellä. ●



↑ Kultaisen ansiomerkin saajat vasemmalta Kari Savolainen, Esa Rajala, Bo Mickos, Hannu Korhonen, Timo Jumisko ja Juhani Autio.

Tämä on meidän yhteinen asia

Tunnelma Talvipäivien iltatilaisuudessa Kuopiossa oli katossa, kun yli 500 juhlijaa kohtasi tiiviin kisapäivän jälkeen Hotelli Puijonsarven ravintolassa.

TEKSTI Hannele Siika-aho KUVA Vesa-Matti Väärä

AKT JAKOI TILAISUUDESSA liiton kultaiset ansiomerkit kuudelle ansiotuneelle jäsenelle. Heillä on yhteensä lähemmäs parisen sataa vuotta erilaisia liiton luottamustehtäviä takana. Taustalla on tehtäviä toimikunnassa ja liiton puolella.

Eniten aktiivivuosia löytyy Rovaniemen Kuljetustyöntekijöiden **Timo Jumiskolta**, joka aloitti jo vuonna 1987 toimikunnan jäsenenä mutta on toiminut lähes yhtä pitkään myös taloudenhoitajana.

– Kyllä täytyy olla rehellinen, tuntuu tämä hyvältä. Kaikkien meidän puolesta. On ollut hienoa olla mukana yhteisten asioiden hoitamisessa, vaikka omalta osalta se on nyt viime vuosina jäänyt vähemmälle. Koukussa käyn kyllä edelleen.

– Kannustan kaikkia nuoria lähtemään mukaan, nuoria tarvitaan rohkeasti mukaan meidän yhteistä asiaa jatkamaan ja hoitamaan, Jumisko kannustaa.

– Tämä on meidän yhteinen asia.

Kuopion osaston puheenjohtaja **Hannu Turunen** kiitti vielä järjestelyissä mukana olleita ja muistutti siitä, että AKT taistelee jäsenten puolesta siellä missä tarvitaan. Malja nostettiin siis kaikille jäsenille.

Liiton puheenjohtaja **Ismo Kokko** sanoi ääneen sen, mikä oli paikalla olijolle itsestään selvää: AKT on kokoaan suurempi liitto.

Kultaisen ansiomerkin saanut **Kari Savolainen**, (AKT Kuopion osasto 016) tiivisti

– Tämä merkki kuuluu kaikille jäsenille – ei pelkää minulle.

Kuopion kaupunkisuunnittelujohtaja **Ilkka Laine** toi juhlaväelle kaupungin terveiset ja muistutti, että Kuopio viettää tänä vuonna 250-vuotisjuhlaa. Tapahdumia kaupungista löytyy ympäri vuoden eli tervetuloa Kuopioon myös talvipäivien jälkeen. ●

Kultaiset ansimerkin saivat

Juhani Autio,
Kokkolan Ahtaajat ry, osasto 166

Timo Jumisko, Rovaniemen
Kuljetustyöntekijät ry, osasto 123

Hannu Korhonen,
Hämeenlinnan Automiehet ry, osasto 014

Bo Mickos,
Kotkan Autoalantöytäjä ry, osasto 001

Esa Rajala,
Hyvinkään Autoalantöytäjä ry, osasto 042

Kari Savolainen,
AKT:n Kuopion osasto 016 ry

KULJETTAJIEN VESSAT

Lahden kaupunki rakennuttaa kuljettajille uusia vessoja ja pitää ne kunnossa. Liikennöitsijät vuokraavat vessat kuljettajien käyttöön. – Se tuli yllätyksenä, että yhtiöt ovat suostuneet jo tänä vuonna kesken kauden maksamaan vessoista, Jarkko Latvala ja Olli Kettunen toteavat.



KÄYTÄNNÖN
KUNTA-
POLITIikkaA

Pitkä jonotus vessaan päättyy Lahdessa

Kuljettajien vessojen puute on ongelma ihan kaikille. Linja-autonkuljettajalle on kiusallista tulla puskasta ja lähteä linjalle. Matkustajat miettivät ihan syystäkin, onko kuljettaja pessyt käsiään? Lahdessa kuljettajien vessakysymyksessä otetaan peräti 15–16 vessan harppaus vuonna 2025.

TEKSTI **Sini Silvän** KUVA **Sami Turunen**

Linja-autonkuljettajien vessojen puute ja aikataulujen kireys on terveysriski.

– Porukka ei uskalla juoda, kun on kuuma ja helle. Jopa itse, kun ajaa linjaa niin lähtiessä ajattelee, että jos tarvitsee mennä vessaan, miten sen hoitaa? Se on stressaava tekijä, Koiviston Auto Lahden työsuojeluvaltuutettu **Jarkko Latvala** kertoo.

– Se ei ole mikään pikku juttu. Ei miehillekään, ja naisten näkökulmasta asia on todella vaikea, Koiviston Auto Lahden pääluottamusmies **Olli Kettunen** lisää.

Nyt Latvala ja Kettunen ovat tyytyväisiä Lahden päättäjiin. Lahden kaupunki rakentaa paikallislii-

kenteen kuljettajille 15–16 uutta vessaa päätepysäkeille vielä tämän vuoden aikana. Budjetti on noin 640 000 euroa ja noin 40 000 euroa vessaa kohti.

– Päätös itsessään on todella hyvä uutinen. Olemme tosi tyytyväisiä – mutta olemme epäluuloisia niin kauan kunnes on avaimet vessaan, joka on päätepysäkillä, Latvala tuumii.

Vuosien väsytystaistelu vessoista

– Pitkä prosessi tämä on ollut, vuosien väsytystaistelu, Latvala sanoo.

Lahdessa joukkoliikenteen kilpailutus alkoi 2014 ja tavallaan silloin alkoivat myös vessaongelmat. Kun tietty liikennöitsijä saa linjat vain määräajaksi,

vessa-asioihin ei panosteta. Ongelma on sama eri kaupungeissa ympäri Suomea.

– Edellisen joukkoliikennepäällikön aikana asia ei edennyt mihinkään, hänellä oli tiukka kanta, että liikennöitsijät hoitavat sosiaalitytöt ja taukotilat ylipäätään, Kettunen kertoo.

Kuljettajat ovat yrittäneet saada asiaan parannusta jo vuosia. Puuhamiehinä ovat olleet niin Kettunen, ja Latvala, Lehtimäen entinen työsuojeluvaltuutettu **Pekka Keinänen** ja entinen pääluottamusmies **Anja Niemitalo** sekä Koiviston Auto Lahden aiempi työsuojeluvaltuutettu **Harri Konttila**. Yhteyttä on otettu joukkoliikennelautakuntaan ja Lahden seudun liikenne LSL:ään. On

Lahti



kirjoitettu mielipidekirjoituksia. Yle on uutisoanut kuljettajien vessatilanteesta useaan kertaan. Myös Vasemmistoliitto teki kuljettajien vessoista Lahdes-
sa valtuustoaloitteen vuonna 2021. Se tyrmättiin.

Kuljettajien tavoite on ollut saada kaupunki eli liikenteen tilaaja ottamaan vessat vastuulleen – ja laskuttamaan siitä liikennöitsijöitä. Samaa linjaa ovat ajaneet myös Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ALT, jotka ovat kirjelmöineet asiasta kaupungeille yhdessä.

Lopulta vuosien ja vuosien jälkeen asiat alkoivat kuin ihmeen kaupalla Lahdessa loksahdella paikalleen, kun viime vuonna saatiin jo päätös vessojen hankesuunnitelmasta.

– Tuntui voitolta, vaikka mitään ei ollut nähtykään, Kettunen sanoo.

Sesam aukene – älypuhelin avaa oven

Joukkoliikennepäällikkö **Lauri Jokinen** ei lupaa Latvalan toivomia avaimia, vaan jotain ihan muuta:

– Tulevien vessojen ovet saadaan auki älypuhelinsovelluksella.

Jokinen kertoo, että vessaratkaisuja alettiin selvittää vuonna 2023 ja katsoa, millaisia vaihtoehtoja Lahden kaupungilla olisi. Hyväksi malliksi nähtiin juuri se, että kaupunki rakentaa vessat ja vuokraa niitä eteenpäin liikennöitsijöille. Hankepäätös tehtiin viime vuonna, rakentamisesta päätettiin vuoden alussa.

– Tulevissa sopimuksissa on edellytetty, että liikenteen voittajan pitää vuokrata käyttöoikeus vessoihin. Löytyi sellainen malli, joka hyödyttää kaikkia osapuolia, Jokinen sanoo.

Ehtiikö sitten vessassa käydä? Jokisen mukaan aikataulussa pitäisi olla mahdollisuus käydä vessassa, niitä ei ole muuten järkeä rakentaa.

– Varmaan aikataulusuunnittelussa pitää valikoida enemmän seisonta-aikaa sinne, missä vessa on.

Lämmin vessa ja puhtaat kädet

Suunnitteluinsinööri **Inka Salo** kertoo, että ves-

sojen käytännön suunnittelutyö valmistuu toukokuun loppuun mennessä. Siitä edetään kilpailutuksen kautta rakentamiseen vielä tänä vuonna. Kiirettä siis pitää.

Maisemaikkunoita Salo ei lupaa, mutta lämpöeristettyjä, vesi- ja viemäriverkkoon liitettyjä vessoja kuitenkin. Vessoista tulee neliön muotoisia ja ne pyritään istuttamaan kaupunkirakenteeseen järkevästi.

– Alun perin hankesuunnitelmassa oli 16 kohdetta jaksotettuna useammalle, peräti neljälle vuodelle, Salo kertoo. Lopulta päädyttiin toteuttamaan kaikki vessat saman tien.

Oli ajateltu, että vessat tulisivat paikallisliikenteen kilpailutuksen edessä aina tuleviin sopimuksiin. Liikennöitsijöiden kanssa syntyi kuitenkin yllättäen sopu siitä, että ne lähtevät vuokraamaan vessoja jo kilpailutuskauden keskeltä.

– Kiitosta on tullut kuljettajien suunnalta, siinä mielessä pitää olla tyytyväinen, Lauri Jokinen sanoo. ●

AKT kysyi – Lahden kuljettajat vastasivat

Viime vuonna kuljettajille tehty kysely kertoo, että Lahden uudet vessat tulevat tarpeeseen.

Alkuvuonna 2024 Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ALT kysivät yhteisessä kyselyssä lähi- ja paikallisliikenteen kuljettajilta vessa-asioista. Lahden seudulta kyselyyn saatiin yli 50 vastausta.

53 prosenttia Lahdesta vastanneista kertoi, ettei työehtosopimuksessa määritelty tosiasiallinen mahdollisuus käydä vähintään neljän tunnin välein toteudu. Syistä tärkein oli (86 prosenttia), ettei

wc-käynti ole aikataulujen puitteissa mahdollista, toiseksi tärkein syy (64 prosenttia), ettei wc-tiloja ole. Puolella vastaajista ongelmat olivat päivittäisiä ja liki puolelle ongelma toistui viikoittain.

Esimerkiksi näin kuljettajat kommentoivat avovastauksissa:

”Ei ole riittävästi vessatiloja päätepyysäkeillä.”

”Ajosarjoihin pitäisi olla väljyyttä, että kuljettajalla on mahdollisuus käydä WC:ssä. Tämä estää

”pelkotilanteita” ja stressin syntymistä.”

”Bajamajat ei kyllä ole ”tätä päivää”. Kyllä kädet pitäisi pystyä pesemään.”

”WC:t varsinkin talviaikaan jääkylmät, luiskat usein jäässä ja lunta metri ovien edessä”

Sekä AKT ja ALT suosittelivat ratkaisuksi juuri sitä, mihin Lahdessa on nyt menestyksellä tartuttu. Kaupungin eli liikenteen tilaajan tulisi rakentaa vessat ja laskuttaa kulut liikennöitsijöiltä. ●



Kohti alue- ja kuntavaalikevättä, osa 2

Esittelemme alue- ja kuntavaaleissa ehdolla olevia AKT:n jäseniä eri puolelta maata ja eri puolueista.

TEKSTI **Elina Talvio** KUVAT **Getty Images** ja ehdokkaat



Raine Lakkala,
vas., Lempäälä

Autonkuljettaja yrityksessä Schenker Oy, AKT:n kuorma-autojaoston jäsen, osaston 005 toimikunnan jäsen.

Kuntavaaliehdokas Lempäälässä.

- Haluan, että päätöksenteossa huomioidaan aina ihmisoikeudet ja tasa-arvo. Ihmisiä tulee kohdella ihmisinä olipa heidän taustansa millainen tahansa. Kylmän oikeistolainen politiikka kohtelee heikommassa asemassa olevia tavalla, jota ei voi hyväksyä. On aika siirtää päätöksentekoa vasemmalle ja siksi olen ehdolla jo toista kertaa. Sormella osoittelun aika on ohi.
- Investoinnit ilmastotoimenpiteisiin tulisi nähdä positiivisena muutoksena, sillä pitkällä aikavälillä energiatehokkuuden paraneminen säästää myös rahaa. Toimilla, joita tulisi tehdä nyt on merkitystä ja haluan pyrkiä edistämään vihreää siirtymää kunnassani.
- Olen myös sitoutunut AKT:n tavoitteisiin edistää politiikassa työntekijöiden oikeuksien toteutumista niin kunnan omille työntekijöille kuin kunnan ostopalveluissa.



Sofia Pahtela,
vas. (sit.)
Imatra

Linja-autonkuljettaja, parhaillaan työttömänä. AKT Lappeenrannan osaston 062 jäsen.

Kuntavaaliehdokas Imatralla ja aluevaaliehdokas Etelä-Karjalan hyvinvointialueella.

- Lähdin ehdolle kuntavaaleihin kotikuntani joukkoliikenteeseen kohdistuneiden leikkausten vuoksi.
- Linja-autoliikenne on tärkeä osa kuntaamme. Ennen vuodenvaihdetta 2025 Onnibus-vuorot loppuivat. Vuodenvaihteessa kaupunginhallituksen aggressiivisilla leikkauksilla karsittiin paikallisliikenteen vuoroja merkittävästi. Leikkaukset tehtiin kannattavimmista vuoroista ja päätettiin lopettaa aamun aikaisimpia ja illan viimeisimpiä sekä viikonloppuvuoroja.
- Itselläni on kokemusta ajoaikataulujen tekemisestä. Lähetin kaupunginhallitukselle sekä Jouko-joukkoliikenteeseen listan vuoroista, joka olisivat palvelleet paremmin myös junaliikennettä. Ehdotukset eivät kuitenkaan menneet läpi.
- Kaupungissa on hyvin paljon autottomia, jotka eivät pääse viikonloppuisin nyt minnekään. Joiltain lapsilta leikkaukset ovat vienneet mahdollisuuksia harrastaa. Joukkoliikenne on monelle välttämätön.



Erik Raatikainen,
vas.,
Lappeenranta

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Savonlinja Oy.

Kuntavaaliehdokas Lappeenrannassa ja aluevaaliehdokas Etelä-Karjalan hyvinvointialueella.

- Liityin puolueeseen jo noin vuosi sitten poliittisten lakkojen innoittamana ja olen ensi kertaa ehdolla.
- Lappeenrannan joukkoliikenne kaipaa parannusta ja kuljettajat parempia wc- ja taukotiloja. Toimivan ja laadukkaan joukkoliikenteen tulisi olla yliopistokaupungissa sydämen asia.
- Kaupungin talouteen toki vaikuttaa se, että niin moni palvelusektorin työpaikoista nojautuu Venäjän läheisyyteen, mikä vähentää verokertymää.
- Tiedostan SOTE-alueen säästöpainee, mutta haluan säilyttää vammaispalvelujen saatavuuden riittävällä tasolla kunnassa. Tilanne, jossa asiakkaan maksutaakka kasvaa, mutta palvelujen laatu heikkenee ei ole toivottava. Kukaan ei kuitenkaan vielä tiedä millaisiksi palvelut jatkossa muotoutuvat uuden vammaispalvelulain ohjaamina.



Risto Muikku,
sd., Lapinlahti

Linja-autonkuljettaja, ei työssä.

Kuntavaaliehdokas Lapinlahdella.

– Haluan kehittää Lapinlahden kuntaa ja tehdä alueesta houkuttelevamman ulkopuolisille investoinneille. Kunnan tulisi olla sellainen, missä nuori ja vanha haluaa elää, eikä houkutus muuttaa muualle johdu ainakaan elämisen puitteista. Peräänkuulutan yhteistyötä myös naapurikuntien kanssa.

Vanhustenhoidon tulisi olla ajan tasalla ja järkevästi toteutettua riippumatta siitä, kuuluuko vastuu kunnalle vai SOTE-alueelle.

– Vanhustenhoito kuuluu kaikille ihmisille.

– Kuntapäätämisen pitäisi olla läpinäkyvää, jotta jokainen voisi halutessaan helposti löytää tietoa miksi johonkin asiaan on investoitu, millä hinnalla, jne.

– Kuljetuspalveluiden ostamisessa tulisi hinnan lisäksi kiinnittää huomiota palvelun laatuun. Halvat ratkaisut tuovat mukanaan isoja ongelmia ja näitä on jo havaittavissa muualla Suomessa.



Harri Kolari,
sd., Varkaus

Kuorma-autonkuljettaja yrityksessä Arto Aholainen Oy. Varkauden automiehet ry:n varapuheenjohtaja.

Kuntavaaliehdokas Varkaudessa.

– Ajatus politiikkaan astumisesta on mietitytännyt minua jo pitkään. Nykyinen päätöksenteko on sellaisella tasolla, että muidenkin on vihdoin aika saada äänensä kuuluviin.

– Varkaudessa on säästetty jo vuosikausia vääristä paikoista ja korjausvelkaa on jo kertynyt melkoisesti. Haluan järkevöittää kunnan kulumakentta ja ohjata varoja siten, että kaikki kuntalaiset hyötyvät ja viime kädessä kaikkien toimeentulo turvataan. Valtuutetuna pyrkisin varmistumaan myös siitä, että kaupunki noudattaa työsuojelussa ja muissa velvoitteissaan annettuja lakeja ja säädöksiä.

– Varkauden alueen koulutusmahdollisuuksia ei tule karsia ja kouluverkko tulisi säilyttää nykyisellä tasolla. Myös kulttuurista on leikattava jo tarpeeksi.



Jani-Petteri Pajukoski,
vas., Pori

Ahtaaja yrityksessä Olmar Finland Oy, Porin kaupunginvaltuuston jäsen, sivistyslautakunnan jäsen, AKT:n valtuuston jäsen, Porin Linjat Oy:n hallituksen jäsen, osaston 133 vpj. ja sihteeri.

Kuntavaaliehdokas Porissa.

– Porin satamalla on suuri merkitys Porin ja koko maakunnan työllisyydelle ja osa satamaa koskevista päätöksistä kulkee kaupunginvaltuuston kautta. Haluan jatkaa työtäni kaupunginvaltuustossa ja olla mukana kehittämässä alueen elinvoimaisuutta. Sataman tulee säilyä kilpailukykyisenä. Paras tae sen saavuttamiseksi on luoda parempia toimintaedellytyksiä satamaa palveleville operaattoreille ja ympäröivälle teollisuudelle.

– Lasten ja nuorten asiat ovat lähellä sydäntäni ja kahden tyttären isänä pidän tärkeänä että varhaiskasvatuksen, koulutuksen, ja muiden sivistyspalveluiden tulisi olla riittäviä tarpeisiin nähden. Tärkeä osa toimivia peruspalveluja on luonnollisesti toimiva julkinen liikenne.



Timo Vahtera,
sd., Turku

Yhdistelmäajoneuvonkuljettaja yrityksessä Schenker Oy, 15 vuoden kokemus työsuojeluun ja luottamusmiehen tehtäviin liittyen, Lounais-Suomen jätehuoltolautakunnan varajäsen.

Kuntavaaliehdokas Turussa.

– Kuntapolitiikka ei uudistu riittävästi ja tarvitsee uusia kasvoja ja uutta voimaa. Tämä on saanut minut ehdolle jo toista kertaa.

– Kaupungin tulee ottaa vastuuta tulevista veronmaksajistaan ja pidän tärkeänä, että lapsilla ja nuorilla on Turussa hyvät mahdollisuudet päästä elämässä eteenpäin. Tärkeää on myös se, että Turun pitää huolehtia omien työntekijöidensä työsuhteista reilulla ja asiallisella tavalla.

– Ostopalvelujen kilpailutus tarvitsee tarkempaa huolenpitoa, sillä näkemykseni on, että kaupungilla on puutteita kilpailutukseen liittyvässä osaamisessa ja sovittujen sopimusten valvonnassa.



Mikko Niemi,
vas., Jyväskylä

Terminaalityöntekijä yrityksessä Schenker Oy, luottamusmiehen ja varasuojeluvaltuutettu.

Kuntavaaliehdokas Jyväskylässä ja aluevaaliehdokas Keski-Suomen hyvinvointialueella.

– Astuminen politiikkaan on mietityttännyt jo kymmenisen vuotta ja nyt on aika toimia. Poliittinen päätöksenteko on luisunut liikaa oikealle. Niiden, jotka kykenevät on aika puolustaa heikompaansa.

– Elämisen edellytysten saavuttaminen ei saa muuttua mahdottomaksi ja jokaisella tulisi olla mahdollisuus työhön ja toimeentuloon.

– Säästötoimenpiteiden tulee olla järkeviä, jotta nykyisäätöt eivät muutu tulevaisuuden kustannuksiksi. Hoitojonojen piteneminen uhkaa johtaa siihen, että lasku maksetaan kalliimpina erikoissairaanhoidon kustannuksina. Sairauksien hoitaminen ajoissa säästäisi lopulta yhteiskunnan varoja.



Elias Lehti,
vas., Pori

Linja-autonkuljettajajärjestöjen johtaja Porin Linjoilla. Vapaa-ajan lautakunnan jäsen.

Kuntavaaliehdokas Porissa ja aluevaaliehdokas Satakunnan hyvinvointialueella.

– Porista pitäisi kehittää nykyaikaisempi, sillä nyt riskinä on paikalleen jämähtäminen. Kaupunkilaisten hyvinvointiin tulee panostaa ja porilaisille tärkeiden vapaa-aika- ja kulttuuripalvelujen tulee olla tärkeällä sijalla. Myös julkisen liikenteen palvelujen tulisi toimia paremmin kaupunkilaisten hyväksi.

– Oma hyvinvointia ei tule tuhota eikä kaupunkilaisten olosuhteita tai terveydenhuollon palveluita tulisi mielestäni enempää kurjistaa. Asiaan tulisi puuttua kaikin mahdollisin keinoin. Näköpiirissä on jopa muutamien satojen työpaikkojen väheneminen tällä seudulla.

Olen kolmatta kertaa ehdolla ja nyt on aika toimia.

Lisää ehdokkaita seuraavalla sivulla.



Aarre Uusiheimala,
sd., Hamina

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Pohjolan Liikenne Oy, Kotkan Haminan joukkoliikennejaoston jäsen.

Kuntavaaliehdokas Haminassa ja aluevaaliehdokas Kymenlaakson hyvinvointialueella.

- Haminan tulee puolustaa asemaansa maailmanluokan pikkukaupunkina. Tämä tarkoittaa nykyisen toimivan kouluverkon säilyttämistä ilman ylisuuria oppilasryhmiä, riittävien peruspalveluiden turvaamista omalla paikkakunnalla kaikille ikäryhmille, ja sujuvaa seutuliikennettä, joka on oman kunnan yrittäjien käsissä.
- Ainoana Haminan valtuustoon pyrkivänä AKT:n jäsenenä haluan pitää esillä myös palkansaajien puolta ovatpa kysymykset kuinka kiperiä tahansa.
- Hamina tarvitsee samanlaista yhteiseen hiileen puhaltamista, mitä löytyy oman ammattiliiton aseenteesta. Se on ainoa tapa luoda kestävä pohjaa kaupunkimme tulevaisuudelle.



Sami Leppänen,
sd. (sit.),
Parikkala

Säiliöautonkuljettaja yrityksessä Jyväskylän Kiitokuljetus Oy, os. 002 sihteeri, Rahtarit ry os. 017 johtokunnan jäsen, Parikkalan Urheilijoiden vpj.

Kuntavaaliehdokas Parikkalassa.

- Olen asunut Parikkalassa lähes koko elämäni. Tänä aikana olen joutunut seuraamaan kuinka palvelujen karsiminen vaikeuttaa kuntalaisten elämää, kun tarpeellisia palveluja täytyy hakea yhä kauempaa.
- Pidän tärkeänä hyvän työympäristön ja kunnallisten työpaikkojen ylläpitoa sekä terveen kilpailutuksen valvomista.
- Parikkala on ikääntyvä paikkakunta, mutta iäkkäille suunnatut palvelut ovat silti vähenevän päin. Kuntaa tulisi kehittää siten, ettei työn perässä muuttaminen olisi ainoa vaihtoehto alueen nuoremmalle väestölle. Vajaan neljän ja puolen tuhannen asukkaan kunta kaipaa lisää uutta verta.
- Kuntaa tulee kehittää ja haluan antaa oman panokseni asioiden edistämiseksi. Olen kuntavaaliehdokkaana kolmatta kertaa.



Mika Kiuru,
sd., Kiuruvesi

Linja-autonkuljettaja ja varaluottamusmies yrityksessä Autoliikenne Veljekset Laitinen Oy, pianonviritäjä oman yritystoiminnan kautta.

Kuntavaaliehdokas Kiuruvedellä.

- Päätoimisesti ajan linja-autoa, mutta pianonviritäjänä toimiminen on kosketukseni yrittäjyyden maailmaan. Näiden ansiosta ymmärrän yksinyrittäjiä, mutta myös palkansaajia.
- Pitkäaikainen kiinnostus politiikkaan ja asioiden tiivis seuraaminen innostivat minut lähtemään ehdolle ensimmäistä kertaa. Työväen asiat ovat lähellä sydäntäni, ja minusta kunnan pitää olla hyvä työnantaja.
- Kiuruvedellä tämän hetken puheenaihe on tuulivoimasuunnitelmat. Minusta uusiutuva energia on myönteinen asia. Paikkakunnalla on meneillään kouluverkkoselvitys. Linja-autonkuljettajana minulle on tärkeää se, millaisia päätöksiä koulukuljetusten suhteen kunnassa tehdään.



Timo Rautanen,
vas., Kangasala

Linja-autonkuljettaja, Pirkanmaan Vasemmistoliiton piirihallituksen jäsen, Mobilia-säätiön edustajiston varajäsen.

Kuntavaaliehdokas Kangasalla ja aluevaaliehdokas Pirkanmaan hyvinvointialueella.

- Kangasalan huomattavasta kuntaveroprosentista huolimatta kaupungin taloudelliset panostukset ohjautuvat lähinnä uusille asuinalueille. Päätöksien vaikutukset näkyvät kouluverkon ja joukkoliikenteen palvelujen heikennyksinä.
- Valtuutettuna pyrkisin säästämään Kangasalan varoja edistämällä kaavoittamisen ja rakentamisen keskittämistä nykyisille asuinalueille. Uudet asuinalueet vaativat suuria taloudellisia panostuksia teiden, vesi- ja viemäriverkon, sekä muun infran rakentamiseen. Haluan huolehtia myös siitä, etteivät kaikki peruspalvelut karkaa kuntalaisten ulottumattomiin.
- Julkisen liikenteen palveluiden tulisi olla paremmin kaikkien kuntalaisten käytettävissä. Tämän osalta Kangasalan asukkaat ovat epätaasa-arvoisessa asemassa.



Jani Jylkkä,
sd., Oulu

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Nobina Oy.

Kuntavaaliehdokas Oulussa.

- Kun tehdään isoja päätöksiä, päättäjät voisivat kuulla enemmän asukkaiden mielipiteitä ja etsiä tarvittaessa vaihtoehtoisia ratkaisuja.
- Julkisen liikenteen reittivalikoimaa tulisi laajentaa palvelemaan paremmin kaupunkilaisten tarpeita. Keskustassa asiointi on hankalaa iäkkäälle ja liikuntarajoitteiselle. Matka pysäkillä palvelujen ääreen on paikoin pitkä. Lisäksi aikataulutusta olisi hyvä miettiä, että istumatyötä tekevä kuljettaja ehtisi päätepysäkillä myös jaloitella.
- Nykyään jokainen joutuu elämään huonojen uutisten mediaturvassa. Meidän tulee tehdä kaikkemme, etteivät nuoremme menetä uskoa parempaan huomiseen. Nuorille pitää löytää enemmän toimintaa ja mahdollistaa esimerkiksi yksi ilmainen harrastus. Nuorisotiloja tulisi lisätä, jotta nuoret pääsevät tutustumaan toisiinsa ja saavat ammattilaisilta tukea ja ohjausta. Palveluja olisi hyvä jalkauttaa kouluihin. Missä nuoret, siellä palvelut.

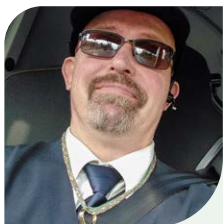


Lasse Nikula,
kesk., Kotka

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Koiviston Auto Porvoo Oy.

Kuntavaaliehdokas Kotkassa ja aluevaaliehdokas Kymenlaakson hyvinvointialueella.

- Olen Kalajoelta muuttanut tuore kotkalainen, ja ollut ikäni Keskustan jäsen. Olen ay-aktiivi, ja keskustalaisena siten harvinainen. Katson sijoituvani vankasti keskelle, ymmärrän sekä yrittäjiä että ay-liikettä. Yrityksen menestys on aina kiinni työntekijöistä myös kuljetusalalla. Mielestäni yrittäjien ja työntekijöiden pitäisi oppia toisiltaan. Pohjanmaalta tunnen paljon maatalousyrittäjiä.
- Lähdin Kalajoelta, kun edellinen työpaikka, jossa olin myös työsuojeluvaltuutettu, ei noudattanut sovittuja sopimuksia.
- Haluan oppia tuntemaan kaupunkilaisia ja politiikkaan osallistuminen on hyvä keino päästä sisälle kotkalaisuuteen. Samat asiat ovat tärkeitä niin kaupungissa kuin maaseudulla. Pysin siihen, että Kotkassa olisi hyvä elää ja kasvaa. Hieman ulkoa päin katsovana uskon voivani tarjota uusia näkökulmia.



Eetu Hämäläinen,
sd., Joensuu

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Länsilinjat Oy, kiinteistötoimitusten uskottu mies.

Kuntavaaliehdokas Joensuussa.

- Palo kuntapolitiikkaan on tullut verenperintönä ja haluan antaa ääneni myös niille, jotka eivät saa omaansa kuuluviin.
- Kuntatalouden tasapainottaminen ei ole helppo asia. Koulutuksessa säästäminen johtaa joko toimipisteiden lakkauttamisiin tai ylisuuriin ryhmäkokoihin. Kuntaveroa ei kuitenkaan voi korottaa loputtomiin. Leikkaukset kohdistuvat silloin palveluihin joiden tuottaminen on kunnille vapaaehtoista.
- Elinvoimaisen kunnan säilyttäminen vaatii ponnisteluja uusien investointien saamiseksi alueelle. Tätä työtä pitäisi kyetä tekemään ennakkoluulottomasti yli puoluerajojen.
- Kuljettajan näkökulmasta katsottuna Joensuun joukkoliikenteen tulisi pystyä palvelemaan asukkaita siten, että julkisia käyttäville liikkuminen olisi helppoa ja sujuvaa.



Ville Amonsén,
vas., Tornio

Öljy- ja kaasualan työntekijä yrityksessä Neste Oyj, työsuojeluasiamies, osaston 082 sihteeri, AKT:n nuorisovalioikunnan vpj., SAK:n paikallisjärjestön vpj.

Kuntavaaliehdokas Torniossa.

- Yhteisten asioiden ajaminen on jokaisen kykenevän yksilön velvollisuus. Päätösten tekemisen tulisi olla selkeää ja läpinäkyvää, jotta jokainen kuntalainen voisi halutessaan tarkistaa, että homma toimii oikein.
- Kunnan tulee palvella jokaista kuntalaista parhaan kykynsä mukaan ja haluan olla ääni niille, jotka eivät saa omaa ääntänsä kuuluviin. Nyt olen ensimmäistä kertaa ehdolla.
- Torniossa päätöksenteko toimii ainakin pintapuolisesti hyvin. Aina pystyy silti parantamaan ja kehittämään toimintaa. Vasta pari vuotta Torniossa asuneena näen asiat ikään kuin ulkopuolisen silmin ja tuon mukanani tuoreita näkökulmia.



Paul Lindholm,
sd., Mäntsälä

Terminaalityöntekijä ja luottamusmies yrityksessä Schenker Oy, AKT:n valtuuston jäsen, terminaaliijaoston puheenjohtaja.

Kuntavaaliehdokas Mäntsälässä.

- Työehtosopimusneuvottelujen aikana tuli erittäin selväksi kuinka vähän maamme työntekijävihamielinen oikeistohallitus välittää pienen ihmisen asioista. Pidän siten välttämättömänä, että kuntapolitiikan vaikuttamipaikoille saadaan ihmisiä, jotka edustavat ihmisläheisempiä arvoja.
- Päätävältä Mäntsälässä on vinoutunut ja tällä hetkellä oikeistopuolueiden jäsenet päättävät lautakunnissa liian monen kuntalaisille tärkeän asian ratkaisemisesta. Tästä ovat saaneet kärsiä muun muassa omaishoitajat.
- Valtaa tulee antaa niille, joilla on oma-kohtaista kokemusta tai työperäistä kokeuspintaa tavallisen kuntalaisen arkeen ja ymmärrystä käyttää sitä oikein. Nyt on meneillään aika, jossa vahvempi vain kiusaa heikompaansa.



Petri Mattila
Sd., Riihimäki

Yhdistelmäajoneuvonkuljettaja, toiminnanjohtaja Riihimäellä ja Ympäristön Automiehet, osasto 051:n puheenjohtaja, SAK:n Riihimäen paikallisjärjestön puheenjohtaja

Kuntavaaliehdokas Riihimäki, aluevaaliehdokas Kanta-Hämeen hyvinvointialue.

- Lähdin kuntapolitiikkaan, kun koin yhteisten asioiden hoitamisen tärkeäksi ja kiinnostavaksi tavaksi vaikuttaa. Olen ollut mukana neljän valtuustokauden ajan. Riihimäen nuorisovaltuusto palkitsi minut Vuoden ääni nuorten puolesta – kunniakirjalla.
- Minulle tärkeitä asioita ovat mm. koulutus, lähikoulut, päivähoito, kuntiin jääneet ikäihmisten palvelut (esim. Riksula Riihimäellä) ja harastusmahdollisuudet eli laadukkaat ja kaikkien saatavilla olevat kohtuuhintaiset palvelut.
- Hyvinvointialueella tärkeitä ovat laadukkaat ja riittävän laajat sotepalvelut Riihimäellä ja ympäristökunnissa. Keskittäminen pelkästään Hämeenlinnaan johtaa ihmisten eriarvoiseen asemaan. Ihminen pitää olla aina etusijalla, ei raha



Jari Pajukoski,
vas., Pori

Eläkkeellä, hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan ja maakuntahallituksen jäsen. Tradekan ja Länsi-Suomen edustajiston jäsen. 25 vuoden kokemus lautakunta- ja järjestötyöstä, kuusi kautta Porin kaupunginvaltuustossa.

Aluevaaliehdokas Satakunnan hyvinvointialueella.

- Satakunnan hyvinvointialueen rahoitus ei riitä siihen, että terveydenhuollon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen palvelut olisivat yhtä lähellä alueen jokaisen asukkaan näkökulmasta. Tämän olen oppinut hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan jäsenenä. Palveluja tulisi pyrkiä silti järjestämään mahdollisimman tasapuolisesti ja ensivasteen hoito tulisi kyetä säilyttämään nykyisellään.
- Tiivistettynä voisi sanoa, että säästetään mieluummin seinistä kuin käsipareista.
- Hyvinvointialueen tulee säilyä itsenäisenä toimijana. Alueen liittämistä toiseen on kaaavailtu julkisuudessa, mutta uskon, että kykenemme pärjäämään jatkossakin omin avuin.



Harri Landén,
sd. (sit.), Vihti

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Koi-viston Auto. Kuntavaaliehdokas.

Kuntavaaliehdokas Vihdissä.

- Olen ensimmäistä kertaa ehdolla kuntavaaleissa, sillä on tärkeää että jokainen vasemmalle kallistuva ääni on mukana vähentämässä oikeiston valtaa. Vihdin joukkoliikennettä pitäisi kehittää toimivammaksi, ja linja-autonkuljettajana minulla on tästä aiheesta omakohtaista kokemusta, kun olen koko ikäni tehnyt näitä töitä. Joukkoliikenteen kilpailutuksissa on tärkeää, että työntekijöillä on reilut työehdot eikä niin että tulos revitään työntekijöiden selkänahasta. Olen aiemmin ollut yrittäjä, ja ymmärrän yrittäjien asemaa.
- Nummelassa moni sanoo, että lentokenttä häiritsee, mutta mielestäni lentokenttä kuuluu Nummelaan. Se on "vanhan rouvan" eli DC-3:n koti. Se tuo kaiken lisäksi rahaa kuntaan.

Lisää ehdokkaita seuraavalla sivulla.

ALUE- JA KUNTAVAALIT

EHDOILLA MYÖS!

Viime hetkellä vaaligalleriaan ilmoittautuneet:



Soili Leppänen, sd. Lieto

Huoltamoallalla työskennellyt, Turun Auto-alantyöntekijät osasto 40 jäsen

Kuntavaaliehdokas Liedossa.

– Tuon päätöksentekoon laajan kokemuksen ja vahvan taistelutahdon.



Arto Aijala, Helsinki

Jäähdyttelevä AKT:n seniorikansalainen, aiemmin pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu

Kuntavaaliehdokas Asukkaiden ääni -listalla Helsingissä.

– Valtuustossa tarvitaan reilusti ihmisten asialla olevia valtuutettuja, ja minä olen sellainen.



Esa Kärhä, sd., Padasjoki

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Pohjojan Liikenne Oy.

Kuntavaaliehdokas Padasjoella.

– Lähipalveluiden säilyminen pienellä paikkakunnalla on tärkeää. Hiljaa pysyminen takaa sen, että 2700 asukkaan kunnassa palvelut ja työpaikat karkaavat kauemmas vetovoimaisemman Lahden suuntaan, kun äänekkäämmät vievät tahtonsa läpi. Työpaikkoja katoaa ja palveluja karsitaan joka vuosi, eikä uusia ole tulossa.

– Kuntaani on suunnitteilla viiden tuulivoimalan hanke, jonka mukanaan tuomat kiinteistövero tulot auttaisivat kuntataloutta kunnan elinvoimaisuuden säilyttämisessä seuraavat 30 vuotta. Hanke on Padasjoen tulevaisuuden kannalta elintärkeä. Asian kannatus on jakautunut, sillä tuulivoimassa on myös omat haittansa. Pienessä kunnassa veroeuroja ei synny tyhjästä, joten toivottavaa olisi, että kaikkia osapuolia tyydyttävä ratkaisu löytyy.



Pasi Suonpää, sd., Naantali

Ahtaaja, pääluottamusmies Finnsteven Turun yksikkö, osaston 139 puheenjohtaja, AKT:n satamajaoston puheenjohtaja ja ahtausalan tes-neuvottelukunnan jäsen.

Kuntavaaliehdokas Naantalissa.

– Kuntana Naantalin pitää voida vaikuttaa E18-tien rakentamisen nopeuttamiseen. Tie on tärkeä osa sataman liikennettä ja tukee taloutta ja työpaikkojen syntymistä Naantalissa. Sujuva liikkuminen on tärkeä saariston suuntaan ja kun laivoista tuleva raskaan liikenteen suma ryhmittyy Naantalin tielle. Sujuva kulku tukee yhä laajenevaa asumista Luonnonmaan ja saariston alueella. Myös sataman alueen kehittäminen teollisuuden näkökulmasta on tärkeää. Kunnan pitää myös tukea omalta osaltaan edullisempaa vuokra-asumista kuntalaisille.

– Kuntalaisten liikunnalliseen toimintaan tulee panostaa mm. urheilukenttää kunnostamalla.

– Linja-autonkuljettajien sosiaalililat ja autojen kääntöpaikka pitää huomioida tulevassa Naantalin keskustan kehittämisessä.



Pentti Hupanen, sd., Valkeakoski

Eläkeläinen, Valkeakosken varavaltuutettu, Valkeakosken Eläkkeensaajat ry:n pj.

Kuntavaaliehdokas, Valkeakoski.

– Haluan työskennellä sen eteen, että Valkeakosken asukkailla olisi tasapuolinen pääsy palveluihin riippumatta siitä, missäpäin kaupunkia sattuu asumaan. Minulle on tärkeintä asukas- ja yhdistystoiminta, erityisesti Sointulan kaupunginosan asiat. Kaupunkilaisissa herättää närää se, että katuvalot sammutetaan öisin, ja siihen haluaisin ajaa muutosta.

– Olin Sääksmäen Työväenyhdistyksen johdossa 18 vuotta. Olen ollut SDP:n jäsen 57 vuotta, ja AKT:ssakin nelisenkymmentä vuotta, mikä heijastuu arvoihini. Katson että kunnan täytyy pitää huolta työntekijöistään, eikä kunta-alan palkoista tule karsia. Valkeakoskella on nyt sopivasti kouluja, uusin valmistui juuri. Sijainti Tampereen kyljessä tuo hyötyjä, mutta samalla menettää elinvoimaa maakunnan keskuskaupunkiin.



Pekka Friimäki, sd., Valkeakoski

Autonkuljettaja, työsuojeluvaltuutettu ja varaluottamushenkilö yrityksessä Postikuljetus Oy.

Kuntavaaliehdokas Valkeakoskella.

– Haluan kehittää Valkeakoskea toimivamman suuntaan lasten ja nuorten tarpeista alkaen. Pienet ryhmäkoot ja riittävät resurssit antavat paremmat eväät laadukkaaseen ope-tustyöhön. Nuoret tarvitsevat mielekästä tekemistä myös vapaa-ajalla ja pyrin löytämään keinoja joilla kynnys hyvien harrastuksien aloittamiseen olisi mahdollisimman matala ja edullinen.

– Kunnan tehtävä on mielestäni auttaa asukkaitaan. Nuoria ja pitkäaikaistyöttömiä tulisi tukea heidän polullaan kohti työelämää. Jokainen kuntalainen ansaitsee korkealaatuiset ja helposti saavutettavat terveyspalvelut.

– Hyvän elämän edellytyksiin kuuluu myös kohtuuhintainen asuminen. Haluan kehittää vuokra-asumisen ehtoja ja edistää järkevästi rahoitettua asuntotuotantoa, jotta perheiden asumiskulut eivät karkaa pilviin.



Kari Virinsalo, sd., Lappeenranta

Linja-autonkuljettaja yrityksessä Savonlinja Oy, luottamusmies. AKT:n hallituksen jäsen.

Kuntavaaliehdokas Lappeenrannassa.

– Lappeenranta hankkii osan palveluistaan ostopalveluina. Ajatus on muutoin hyvä, mutta tarjouskilpailun voittaneen yrityksen kotikunta on yleensä jossain muualla. Yhteisöverot eivät kerry kaupungin kassaan ja puuttuvat eurot otetaan asukkaiden taskuista. Kaupungin tulisi todellisuudessa myös vaatia sopimusperusteisesti, että palvelutuottajat noudattavat kunkin alan työehtosopimusta.

– Kaupungin moraalinen vastuu on turvata lasten ja nuorten harrastusmahdollisuudet, jotta kynnys aloittaa mielekäs harrastus olisi mahdollisimman matala. Tämä voisi tarkoittaa tuettuja harrastusmahdollisuuksia etenkin vähävaraisille perheille ja toimivaa edullista joukkoliikennettä. Nyt Lappeenrannassa on asuinalueita, joista kulkeminen julkisilla liikennevälineillä on tehty erittäin hankalaksi.

Lamakin on tuontitavaraa – tahallista tai tahatonta



ELINA PYÖKKÄNEN
alivaltiosihteeri
työ- ja elinkeinoministeriö

Kuten tiedämme, maailman talous elää ja hengittää samaan tahtiin, vaikkakin jokaisen kansantalouden oman tilanteen tasolta ja tilanteesta. Globalisaatio ja digitalisaatio mahdollistavat reaaliaikaiset reaktiot pörssiessä ympäri maailman ja muussa talouden pöhinässä. Koko maailma seuraa haukkana mitä maailman suurimmassa kansantaloudessa USA:ssa milloinkin tapahtuu. Haluttiin tai ei, jenkitalouden vaikutukset kantautuvat kaikkialle muuallekin.

ALKUVUODEN YLLÄTYS oli se, että vienti Yhdysvaltoihin kasvoi valtavasti voimaan astuvia tuljia vielä väistelleen. Vientisysäyksen vaikutus on negatiivinen sikäläiseen BKT:hen, sillä ulkomaankaupan netto oli vahvasti negatiivinen. Tämä juuri on herra Trumpin ahdistuksen aihe ja ärsytti asettamaan yhä korkeampia tuontitulleja hyödykkeille. Hänen politiikkansa ydin onkin kääntää kauppatase positiiviseksi heidän näkökulmastaan eli USA veisi enemmän kuin itse ostaa muista maista.

Eikä presidentti odottele, vaan lähtee kärsimättömän nopeasti tekemään toimia tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Tähtäimessä on myös hankkia kaikki omaan tuotantotoimintaan tarvittava raaka-aine ja mineraalit itselle, vaikkapa liittämällä eri valtioiden osia maahansa tai tekemällä hyviä diilejä sotaa käyvien maiden kanssa vastalahjana rauhanvälittämisestä.

Näinhän se menee pahvisella pelilaudalla kirjoituspöydällä. Mutta miten tämä onnistuu käy-

tännössä, kun vastassa on muita maita, jotka myös tähtäävät omaan menestykseensä maailmanmarkkinoilla ja kansakuntansa hyvinvointiin?

PRESIDENTTI TRUMPILLA ON tosiaan vaalilupaukset lunastettavana. Hänen ääntenkosiskelunsa hiveli kotitalouksien toiveita paremmasta elintasosta, jonka lähtökohtana ovat matalammat



Korkealta ja kovaa pelaaminen ei ehkä tuotakaan tavoiteltua mahtia maailmassa

hyödykehinnat ja korkea työllisyys. Tämä tehdään karsimalla turhia julkisia menoja, ajamalla vierasmaalainen työvoima ulos maasta, asettamalla ulkomaankaupalle tuontitullit, luopumalla tuotantotoimintaa rajoittavasta sääntelystä ja houkuttelemalla investointeja ja tuotantoa omalle maaperälle.

Lääkkeet kääntyvät myrkyksi, kun annostus kasvaa. Korkeat tuontitullit nostavat hintoja. Ne toimivat kuten arvonlisävero, tuotteiden hintoja korottavana läpilaskutuseränä, jonka kuluttaja maksaa. Tullit vaikuttavat myös kotimaisen tuotannon hintoihin, jos raaka-aineet tai välituotteet

ovat tuontitavaraa. Koska USA:n tuonti on ollut jo vuosikausia huomattavasti vientiä suurempaa – kauppataseen alijäämä siis – kuluttajat ja yritykset ovat edelleenkin vielä pitkään riippuvaisia tuontitavaroista, sillä tuontia korvaavan tuotannon aikaansaaminen vie aikaa. Sen näemme itäisestä naapuristamme, jossa länsimaista tuotantoa ei ole vuosikymmenienkään aikana pystytty paikkaamaan omalla tuotannolla.

MITÄ SANOO VALTIOIDEN rajoista piittaamattomat ja riippumattomat markkinavoimat? Tuontitulleilla uhkailu ei ole paljoakaan pörssijä hetkauttanut. Mahtikäskyt eivät pure markkinavoimiin. Pääomavirtaus on USA:sta Euroopan pörssiin. Kun epäluottamus maailman suurimpaan talouteen kasvaa, pääomat hakeutuvat ennustettavampaan ja vakaampaan toimintaympäristöön.

Epäluottamus tulee heijastumaan USA:n valuutan arvon laskuna ja valtion lainarahan kallistumisena, sillä sijoittajat vaativat korkeampia korkoja lainaamalleen rahalle kompensoidakseen kohonneen riskin. Heikko valuutta puolestaan toimii kuitenkin tullimaksu, nostaa tuontitavaroiden hintoja ja talouden inflaatoriskiä. Keskuspankin tehtävänä on inflaation torjunta ohjauskorkoa nostamalla, koska näin hillitään kysyntää kotitalouksien ja yritysten korkomenoja nostamalla. Koronnosto siten jähdyttää talouskasvua ja lisää työttömyyttä.

Korkealta ja kovaa pelaaminen ei ehkä tuotakaan tavoiteltua mahtia maailmassa, vaan uhkaa kääntyä itseään vastaan. Vallan makea siirappi on tahmeaa. ●



"Menisikö sairaanhoitaja töihin läpituntipalkalla?"

Kuorma-autoalalle on kasaantunut paljon ongelmia. Osittain se johtuu siitä, että huonoihin diileihin suostutaan.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Vesa-Matti Väärä**

Maksamattomia palkkoja, jatkuvaa kiirettä, ajo- ja lepoaikojen rikkomuksia, tolkkuttoman pitkiä päiviä, puuttuvat työvuorolistat...

Kuorma-autoalan työntekijät eivät pääse helpolla. Alalle on kasautunut useita sellaisia ongelmia, joista monella muulla alalla ei ole kuulutakaan. Varsinkin alan pienissä yrityksissä esiintyy jos jonkinlaista vilunkia.

– Kuorma-autoala on AKT:n isoin ala mutta taatusti myös villein ala. Muutamat isot yritykset hoitavat asiat niin kuin pitää, mutta pienissä vallitsevat

viidakon lait, sanoo AKT:n edunvalvontapäällikkö **Harri Pasanen**.

Miksi juuri kuorma-autoala on sellainen murheenkryyni? Tässä jutussa liiton edustaja ja kokenut kuljettaja listaavat alan ongelmia ja pohtivat niiden syitä.

Palkkojen polkeminen kilpailukeinona

Lauttakylän Tavaralinjamiesten puheenjohtaja **Kari Yski** on nähnyt kuorma-autoalan arjen monelta suunnalta. Nykyisin hän ajaa säiliöautoa Simeonilla, mutta 25 vuoden työuralle on mahtunut muutakin.



Vasta ehtoolla sai tiedon, onko lähtö aamulla vai illalla vai onko töitä ollenkaan.

Yski nostaa alan pahimmaksi ongelmaksi sen, että palkkoja ei makseta niin kuin työehtosopimus määrää. Ammattiosasto kuulee hänen mukaansa näistä tapauksista jatkuvasti.



Yksi kuorma-autoalan ongelmista on Kari Yskin mukaan se, että pienet yritykset ottavat kilpailuetua sillä, etteivät maksa työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

– Pienet yritykset kilpailevat sillä, etteivät maksa työehtosopimuksen mukaan.

Yksi yleinen alipalkkaustapa on niin sanottu läpityntipalkka. Silloin tuntipalkka saattaa olla hieman parempi kuin työehtosopimuksen minimi mutta palkkaan kuuluvat lisät jätetään maksamatta. Esimerkiksi sunnuntai-, yö- ja ylityökorvaukset jäävät saamatta.

Läpityntipalkka ei ole työntekijälle kannattava. Se ei ole myöskään laillinen, sillä työehtosopimuksen määräykset koskevat kaikkia alan yrityksiä. Moni suostuu siihen silti.

– Sitä kuulee usein, että työnantaja lupaa, että jos otat läpityntipalkan, saat tehdä ylityötä. Muuten ei anneta ylimääräisiä tunteja, Yski kertoo.

Tuttu juttu, vahvistaa Harri Pasanen.

Onko huomenna töitä vai ei?

Seuraava iso ongelma on työvuorosuunnittelu – tai siis sen puute.

Kuorma-autoalalla on sallittua ilmoittaa työvuorolistassa vain työn alkamisaika. Jo tämä olisi monella muulla alalla käsittämätöntä. Silti moni kuljettaja joutuu vain haaveilemaan listan mukaisista alkamisajoistakin.

– Meillä Simeonilla on työvuorolistat, mutta olen itsekin ollut sellaisessa työssä, jossa vasta ehtoolla sai tiedon, onko lähtö aamulla vai illalla vai onko töitä ollenkaan. Kuljettajia pidetään tällä tavalla löyssässä hirressä, Kari Yski kertoo.

Myös tämä ilmiö on Harri Pasaselle aivan tuttu.

– On tavattoman yleistä, että kuljettaja ei tiedä etukäteen, milloin työvuoro loppuu – eikä välttämättä edes sitä, milloin se alkaa. Tällainen arvaamattomuus tekee elämänhallinnasta vaikeaa.

No eikö sitä sitten voi päätellä, että todennäköisesti työpäivä kestää 7,5 tuntia? Ei todellakaan. Kuorma-autoalalla normaali työvuoro voi kestää 15 tuntia. Sellaisia päiviä kuuluu kuljettajien työvuoroihin aivan yleisesti.

Harri Pasanen kertoo, että työnantajapuoli haluaisi kasvattaa maksimia entisestään, 17 tuntiin. Se on saatu työehtosopimusneuvotteluissa torpattua.

15 tuntiakin on paljon enemmän kuin moni esimerkiksi toimistohommissa ikipäivänä jaksaisi tai edes kuvittelisi.

Koulutuspäivillä ilman palkkaa

Joko siinä olivat kaikki kuorma-autoalan keskeiset ongelmat? Eiväthän toki.

Kari Yski ja Harri Pasanen luettelevat monta lisää. Muun muassa tällaisia:

Osa työnantajista kieltäytyy maksamasta lain vaatimilta koulutuspäiviltä palkkaa, vaikka pitäisi. Myös matkakuluja koulutuksiin jätetään maksamatta.

HCT-yhdistelmät eli uudet jättirekat ovat vaikeita ajaa, mutta korvaus siitä on pieni. Osa kuljettajista tykkää HCT-töistä, osa ei niin yhtään.

Reittien suunnittelussa kaikki löysät on otettu pois eli työtä leimaa jatkuva kiire. Välillä on vaikea saada pidettyä edes ajo- ja lepoaikasääntöjen vaatimia taukoja. Aikataulu on vedetty niin kireälle. Pienikin poikkeama optimiolosuhteista romahduttaa aikataulun lopullisesti.

Työt painottuvat yhä enemmän öihin.

Kaikkeen ei olisi pakko suostua

Lueteltuaan kuorma-autoalan ongelmat Kari Yski ja Harri Pasanen kääntävät katseensa syihin. Ensimmäinen niistä on ehkä jonkun mielestä yllettävä.

– Kyllä se sieltä peilistä katsoo, Yski sanoo.

Kuorma-autoalalla työtilanne ei ole erityisen huono. Harvan on pakko ottaa vastaan ihan mitä tahansa millä tahansa ehdoilla. Yski uskoo, että jos kaikki kuljettajat vaatisivat työehtosopimuksen mukaisia ehtoja, työnantajat joutuisivat suostumaan.

Toki mukana on tietämättömyyttäkin, puolin ja toisin, Yski sanoo. Ei kuitenkaan ole kovin vaikeaa ottaa työehtosopimusta käteen ja lukea, mitä siellä sanotaan. – Kaikkien pitäisi kunnioittaa omaa työtään ja vaatia, mitä heille kuuluu. Menisikö kukaan sairaanhoitaja kolmivuorotyöhön läpityntipalkalla, Yski kysyy.

Pasanen sanoo samaa.

– Ei se aina ole sitä, että työnantaja pakottaisi, vaan tehdään itse aivan hölmöjä diilejä.

Pasanen mukaan pientä parannusta on kuitenkin näköpiirissä. Hän kertoo, että moni nuori kuljettaja arvostaa nykyään vapaa-aikansa korkealle eikä suostu myymään sitä miten vain. ”Kunhan vain saa ajaa” ei enää välttämättä kelpaa motoksi.

Myös tilaaja kantaa vastuun

Kuorma-autoalan ongelmille on toki muitakin syitä. Pasanen ottaa esiin järjestäytymisasteen.

Esimerkiksi ahtaaajista lähes kaikki kuuluvat AKT:hen. Olisikin vaikea kuvitella, että satamissa jätettäisiin työehtosopimusten keskeiset määräykset

Ylipitkiä ajoja ja rämäkuntoisia kulkineita

KUORMA-AUTOALAN VILLI MENO

näky myös poliisin tekemissä raskaan liikenteen tehovalvontaiskuissa. Joka kerralla niissä löydetään iso määrä ajo- ja lepoaika-rikkomuksia, ylikuormia ja jopa vaarallisesa kunnossa olevia ajoneuvoja.

Viimeisimmässä tehovalvonnassa tämän vuoden helmikuussa poliisi tarkasti yhteensä 1455 raskasta ajoneuvoa. Näistä 1260 oli kotimaisia ja 169 ulkomaisia. Linja-autoja oli mukana 26 kappaletta.

Ajo- ja lepoaika-rikkomuksia todettiin 101 ja ajopiirturi-rikkomuksia 19 kappaletta. Noin 8 prosenttia tarkastetuista kuljettajista oli siis laiminlyönyt ajo- ja lepoaikojen noudattamista tai kirjaamista. Poliisin mukaan nämä olivat selviä ylityksiä, eivät muutaman minuutin heittoja.

50 ajoneuvossa oli niin merkittävää vikaa, että poliisi kirjasi seuraamuksen. Kahden ajoneuvon matka keskeytettiin, koska ne olivat liikenneturvallisuudelle erityisen vaarallisessa kunnossa.

Aiempina vuosina 2020-luvulla tehovalvonnoissa on saatu suunnilleen samanlaisia lukuja. Pahimmillaan seuraamusten määrä on ollut lähes neljäsosan tarkastettujen ajoneuvojen määrästä. Erittäin vaarallisessa kunnossa olevia kulkupelejä on ollut jopa parikymmentä.

järjestään noudattamatta. Kuorma-autoalalla järjestäytymisaste on paljon huonompi ja ongelmat sen mukaisia.

– Eivät ne ongelmat korjaudu kuulumalla YTK:hon, Pasanen sanoo.

Hän vastuuttaa myös kuljetusten tilaajia. Tilaaja-vastuulaki vaatii varmistamaan, että alihankintayritys maksaa verot ja palkat asianmukaisesti.

Mitä ilmeisimmin selvitykset jäävät usein tekemättä. Ajon saa se, joka tekee halvimmalla, keinoista viis. ●



OIKEUTTA TYÖNTEKIJÄLLE 2/3

Juttusarja kertoo työsuhteriitojen käsittelystä Suomen oikeusjärjestelmässä. Ensimmäinen osa kertoi prosessin alkuvaiheista ja sovittelusta, toinen kertoo työriidoista yleisissä tuomioistuimissa ja kolmas työtuomioistuimen toiminnasta.

Kanteesta istuntojen kautta ratkaisuun

Oikeusjuttusarjan toisessa osassa selviää, miten yleiset tuomioistuimet toimivat.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Getty Images**



Liiton avulla käräjäoikeuteen

PALKKOJA JÄI SAAMATTA. Pomo ei myönnä virhettään, eikä sopua synny neuvottelemalla. Työntekijälle on myönnetty asiassa liiton oikeusapu. Mitä tapahtuu seuravaksi?

Nyt on aika nostaa kanne tuomioistuimessa eli lähettää käräjäoikeuteen haastehakemus.

Käräjäoikeus toimittaa haasteen tiedoksi haastetulle työnantajalle. Työnantajalla on 14–30 päivää aikaa vastata haasteeseen kirjallisesti. Jos vastausta ei kuulu, oikeus voi antaa yksipuolisen tuomion työntekijän eduksi.

Jos työnantaja vastaa ja pysyy kannassaan, oikeus jatkaa käsittelyä joko kirjallisessa tai suullisessa valmistelussa. Sovintoratkaisu on tässä vaiheessa edelleen mahdollinen. Jos sopua ei synny, asia siirtyy käräjäoikeuden pääkäsittelyyn.

Pääkäsittelyssä osapuolet perustelevat vuorollaan vaatimuksensa. Siellä myös käydään läpi kirjalliset todisteet ja kuullaan todistajia. Pääkäsittely päättyy asianosaisten loppulautsuntoihin.

Tuomari antaa oikeuden ratkaisun joko heti istunnon jälkeen tai myöhemmin.

AKT:n jäsen, joka on saanut tapaukseen liiton oikeusavun, ei joudu selviämään mistään näistä vaiheista yksin. Liiton juristit ovat sitä varten. Jäsen ei myöskään joudu maksamaan oikeudenkäyntikuluja omasta pussistaan, vaikka häviäisi.

Valitusluvalla eteenpäin

TYÖRIITA-ASIAT, jotka eivät koske työehtosopimuksen tulkintaa, ratkaistaan Suomessa yleisissä tuomioistuimissa eli käräjäoikeudessa, hovioikeudessa ja korkeimmassa oikeudessa. Käsittely alkaa aina käräjäoikeudesta ja yleensä myös jää sinne.

Jos jompikumpi riidan osapuolista on tyytymätön käräjäoikeuden ratkaisuun, hän voi hakea siihen valituslupaa hovioikeudelta.

Hovioikeus päättää, ottaako se asiaa käsitteeseen eli myöntääkö valituslupaa. Jos ei myönnä, käräjäoikeuden tuomio tulee lopulliseksi eli lainvoimaiseksi. Jos myöntää, asia käsitellään hovioikeudessa ja se muuttaa tai ei muuta käräjäoikeuden tuomiota.

Hovioikeuden tuomiosta voi hakea valituslupaa korkeimpaan oikeuteen. Se ottaa yleensä käsittelyyn vain sellaisia riitoja, joilla on merkitystä niin sanottuina ennakkotapauksina.



Esimerkki: Luottamusmies tunnustettiin

JOILLAKIN OIKEUSISTUIMIEN ratkaisuilla työriita-asioissa on iso periaatteellinen merkitys. Viime vuosina tällaisia merkittäviä ratkaisuja on tehty esimerkiksi luottamusmiehen asemasta.

Pari vuotta sitten AKT:läinen luottamusmies vei liiton avulla käräjäoikeuteen tapauksen, jossa työnantaja oli kieltäytynyt hyväksymästä hänen asemaansa. Työnantajaliittoon kuulumaton työnantaja ei halunnut tunnustaa luottamusmiestä eikä maksaa tälle luottamustehtävään kuuluvia korvauksia.

Luottamusmies voitti riidan. Käräjäoikeus katsoi, että järjestäytyneillä työntekijöillä on järjestäytymisvapauten kuuluva oikeus valita luottamusmies ja että työnantajalla on velvollisuus tämä hyväksyä.

Työnantaja oli tyytymätön ratkaisuun ja haki valituslupaa hovioikeudesta. Hovioikeus ei sitä myöntänyt, joten käräjäoikeuden ratkaisu jäi pysyväksi.

Myös korkein oikeus on ottanut lähivuosina kantaa samankaltaiseen tapaukseen.

Rakennusteollisuudessa toimivan yrityksen työntekijät olivat valinneet itselleen luottamusmiehen. Yrityksen edustajat kuitenkin ilmoittivat, että luottamusmiehen tehtävä yrityksessä lakkautetaan eikä uutta valita.

Korkeimmalta oikeudelta ei herunut ymmärrystä työnantajan toiminnalle. Sen edustajat saivat sakot työntekijöiden järjestäytymisoikeuden loukkaamisesta. ●

Irtisanomis- suojasta on tulossa täysi arpa

Suurin osa AKT:n jäsenistä on suojassa potkulailta. Monelle muulle käy huonommin.

TEKSTI **Tua Onnela**

Hallitus on lähettänyt lausuntokierrokselle esityksen niin sanotusta potkulaista. Sen tarkoitus on helpottaa työntekijöiden irtisanomista.

Laista on poistumassa vaatimus, että potkuille pitää olla painava ja asiallinen syy. Jatkossa pelkkä asiallinen syy riittäisi. Lakiin on tulossa muitakin muutoksia, jotka helpottavat työsuhteen päättämistä.

Työntekijäjärjestöt vastustavat muutosta. Niiden mukaan irtisanomissuojasta on tulossa pitkäksi aikaa arpapeliä. Koska lakiin kirjattavat sanamuodot ovat epämääräisiä ja laveita, ”asiallisen” irtisanomisen rajat muovautuvat vasta oikeudenkäyntien kautta pitkän ajan kuluessa.

– Hallituksen esitys on äärimmäisen sekava. On mahdotonta sanoa, millä tasolla irtisanomiskynnys tulee tosiasiaa olemaan, sanoo Suomen ammatiliittojen keskusjärjestön SAK:n juristi **Katariina Sahlberg** blogissaan.

Työehtosopimus pitää turvassa

Suurin osa AKT:n jäsenistä on kuitenkin potkulailta suojassa. Tämän takaavat työehtosopimukset, joissa vaatimus painavasta ja asiallisesta syystä säilyy.

– Autoliikenteen työnantajaliiton (ALT) kanssa tehdyissä sopimuksissa ja satamien sopimuksessa painava syy on mainittu irtisanomissuojasopimuksessa tai työehtosopimuksessa. Myös osassa pienempiä sopimuksia se pysyy, kertoo AKT:n edunvalvontapäällikkö **Harri Pasanen**.

Työehtosopimukset suojaavat myös monia teollisuuden työntekijöitä potkulailta. Sen sijaan esimerkiksi Palvelualojen ammattiliitto ei saanut painavaa syytä mukaan kaupan alan sopimukseen.

Irtisanomissuoja onkin huononemassa erityisesti naisvaltaisilla aloilla. ●

JURISTIC PARK



VEERA LEHTINEN
lakimies

Mitä työntekijän tulee tehdä, kun työnantaja ei noudata työehtosopimusta?

Työehtosopimukset (TES) ovat työmarkkinoiden peruspilari, ja yleissitovat työehtosopimukset takaavat kaikille alan työntekijöille vähintään minimipalkan ja muut työsuhteen ehdot. Mitä tehdä, jos työnantaja ei suostu maksamaan TES:n mukaista vähimmäispalkkaa tai noudattamaan muita sopimuksen ehtoja?

1. Selvitä oikeutesi ja varmista TES:n soveltuvuus

Ensimmäinen askel on varmistaa, että työnantajan tulisi noudattaa tiettyä työehtosopimusta. Suomessa yleissitovat työehtosopimukset ovat pakottavaa lainsäädäntöä ja koskevat kaikkia alan työnantajia, riippumatta siitä, ovatko he työnantajaliiton jäseniä. Työehtosopimuksen voi tarkistaa esimerkiksi työpaikan luottamusmieheltä, AKT:sta tai Finlexin verkkosivuilta.

2. Keskustele työnantajan kanssa

Jos huomaat, että palkkasi tai muut työehdot eivät vastaa TES:n vähimmäisvaatimuksia, keskustele asiasta ensin työnantajan kanssa. On mahdollista, että kyse on tahattomasta virheestä, joka voidaan korjata nopeasti.

3. Ota yhteyttä luottamusmieheen tai työsuoje-luviranomaiseen

Jos työnantaja ei suostu korjaamaan tilannetta, käänny työpaikan luottamusmiehen tai työsuojeluvirasto puoleen. He voivat auttaa asian selvittelyssä ja tarvittaessa käynnistää neuvottelut työnantajan kanssa.

4. Ilmoita asiasta työsuoje-luviranomaisille

Mikäli epäilet, että työnantaja rikkoo työehtosopimusta tai työläinsäädäntöä, voit tehdä ilmoituksen aluehallintoviraston työsuojeluviranomaisille. Työsuoje-luviranomaiset voivat selvittää tilannetta ja ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin.

5. Vaadi palkkasaataviasi ja tarvittaessa vie asia oikeuteen

Mikäli työnantaja ei suostu maksamaan sinulle kuuluvia palkkasaatavia, voit vaatia niitä kirjallisesti ja tarvittaessa viedä asian käräjäoikeuteen. Työntekijällä on oikeus saada takaisinmaksu jopa viiden vuoden ajalta, mikäli TES:n mukaisia palkkoja on jäänyt maksamatta. Tähän tarvittavat oman työaikakirjanpidon, tilinauhat sekä työsuojeluviranomaisen.

6. Pohdi vaihtoehtojasi työpaikan suhteen

Jos työnantaja systemaattisesti rikkoo työehtosopimusta ja kieltäytyy korjaamasta tilannetta, voi olla järkevää etsiä uusi työpaikka. Luottamus työnantajaan on työelämässä keskeistä, ja jos se on menetetty, pitkäaikainen työsuhte ei välttämättä ole kestävä ratkaisu.

Työntekijöiden oikeuksien polkeminen ei ole hyväksyttävää, ja jokaisella on oikeus reiluihin työehtoihin. Tietämällä oikeutesi ja käyttämällä tarjolla olevia tukikeinoja voit varmistaa, että sinua kohdellaan lain ja työehtosopimuksen mukaisesti. ●



Kassa vastaa

Huolella tehty hakemus nopeuttaa hakemuksesi käsittelyä

Huolellisesti täytetty hakemus, jossa on mukana kaikki tarvittavat liitteet nopeuttaa sen käsittelyä. Tässä vinkit sujuvaan asiointiin:

→ 1. Täytä hakemus huolella

eAsiointi ohjaa sinua hakemuksen täyttämisesä. Hae päivärahaa aina hakujaksoittain, ei yksittäisiltä päiviltä. Kun täytät hakemusta, ilmoita hakujaksolle kaikki työttömyys- tai lomautuspäivät sekä työssäolopäivät.

Ensimmäinen hakemus:

- Kun työttömyys alkaa, voit täyttää ensimmäisen hakemuksen jo kahden kalenteriviikon jälkeen. Päättä hakemus sunnuntaihin. Ensimmäisen hakuviikon ei tarvitse olla kokonainen viikko.

Jatkohakemus:

- Ensimmäisen hakemuksen jälkeen hakujakso on aina joko neljä kalenteriviikkoa (ma-su) tai kalenterikuukausi.

→ 2. Toimita kaikki tarvittavat liitteet

Hakemusta täyttäessäsi eAsiointi ohjaa sinua toimittamaan tarvittavat liitteet.

Välttämättömät:

- Työsuhteen päättyessä: Irtisanomisilmoitus tai kopio työtodistuksesta
- Lomautettuna: Lomautusilmoitus

Tarvittaessa:

- Palkkatodistus
- Sosiaalietuudet
- Henkilökohtainen verotuspäätös
- Verokortti: Saamme verottajalta suoraan palkkaverokortin tiedot. Voit hakea tarvittaessa muutosverokortin etuutta varten.

Otamme sinuun yhteyttä, jos tarvitsemme lisätietoja.

Lähtämäsi liitteet näkyvät eAsiointin Liitteet-välilehdellä, ja kunkin liitteen kohdalla olevaa nuolta klikkaamalla voit myös tarkistaa, mitä lähtämäsi liite näyttää.

→ 3. Seuraa hakemustasi eAsiointissa

eAsiointin kautta voit tarkistaa hakemuksesi käsittelytilanteen ja varmistaa, Liitteet-välilehdellä, että kaikki tarvittavat liitteet on toimitettu.

→ 4. Asioi kätevästi eAsiointissa

eAsiointi on turvallinen ja nopea palvelu, joka on käytettävissä milloin vain. Sen kautta lähetetyt hakemukset, liitteet ja viestit saapuvat kassalle välittömästi. Kirjautuminen onnistuu pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella. eAsiointin kautta voit myös lähettää viestejä ja lisäselvityksiä helposti ja turvallisesti.

→ 5. Seuraa käsittelytilannetta

Verkkosivuiltamme löydät ajantasaisen tiedon hakemusten käsittelyajoista. Hakemukset käsittelemme saapumisjärjestyksessä.

→ 6. Lisävinkkejä

Verkkosivujemme Usein kysytyjen kysymysten listalta voi myös löytää vastaus sinua askarruttaviin kysymyksiin.

Toimimalla näiden vinkkien mukaan varmistat, että hakemuksesi käsitellään mahdollisimman nopeasti ja sujuvasti.

Lue lisää A-kassa.fi

Seuraa meitä somessa @AvoinKassa



Yritysten vastuu uhkaa lässähtää

Jos Euroopan komission tavoite toteutuu, yritykset saavat tukea riistotyötä kaikessa rauhassa.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Getty Images**

Kuvitellaan, että lähikauppa myy ananasmehua, jonka mehutiivist on tuotettu järkyttävissä oloissa Thaimaassa. On lapsityötä, pakkotyötä, työntekijöiden väkivaltaista kohtelua ja ympäristön tuhoamista.

Lopullinen mehu sekoitetaan ja purkitetaan kuitenkin Suomessa. Tälläkalaisessa tehtaassa työntekijöillä on ihan hyvät olot, joten kauppa kertoo myymänsä ”vastuullisesti tuotettua” ananasmehua. Meneekö läpi?

Pian voi mennä, jos Euroopan komissio saa aikeensa läpi ja viime vuonna maaliin saatu yritys vastuudirektiivi lässäytetään.

Yritysvastuudirektiivi tekee isoille yrityksille pakolliseksi selvittää tuotanto-olosuhteet tuotteidensa koko toimitusketjussa. Komissio haluaa nyt avata direktiivin ja muuttaa sen niin, että riittää, kun yritys tarkastelee toimitusketjun ensimmäistä porrasta.

Lisäksi komissio haluaa rajoittaa tiedonsaantia niin, ettei tuotetta myyvä

yritys edes saa selvittää kaikkia haluamia asioita tuotantoketjusta.

– Komission ehdotus romuttaa koko direktiivin ja vie asioita jopa huonompaan suuntaan verrattuna direktiiviä edeltävään aikaan, sanoo yritys vastuuta tarkkailevan kansalaisjärjestö Finnwatchin toiminnanjohtaja **Sonja Finér**.

Vielä voi vaikuttaa

Finnwatchin lisäksi ammattiliitot ja ympäristöjärjestöt ympäri Eurooppaa ovat järkyttyneitä komission ehdotuksesta. Yritysvastuudirektiivi oli viime vuonna sovitussakin muodossaan kompromissi, mutta järjestöt iloitsivat, että sellainen ylipäättään saatiin aikaan.

Ammattiliitot, järjestöt ja osa puolueista yrittävät nyt vaikuttaa, jotta EU:n parlamentti ja neuvosto hylkisivät komission esityksen.

– Myös monet yritykset ovat vastustaneet direktiivin avaamista, Finér kertoo. ●

MAAILMALTA

Anu Hietala

NTF:n pääsihteeri

anu@nordictransport.org



Pohjoismainen yhteistyö 2.0

Epävakaa maailmantilanne muistuttaa meitä siitä, kuinka tärkeää yhteistyö on. Pohjoismaissa meillä on vahvat perinteet yhteistyölle, mutta sen ylläpitäminen ja kehittäminen vaatii jatkuvaa työtä. Jotta voimme saavuttaa yhteiset tavoitteemme, tarvitsemme toimivia välineitä ja selkeää viestintää.

Kesken työehtosopimusten neuvottelukierrosten pohjoismainen yhteistyö ei välttämättä ole liittopuheenjohtajien ja toimitsijoiden ensisijainen huolenaihe. Kansainvälinen yhteistyö on kuitenkin arvokasta ja tuo konkreettista hyötyä – mutta sen ei pidä viedä liikaa huomiota kansalliselta edunvalvonnalta. Juuri tästä syystä on meitä, ammattisihteeristöjä, joiden päätehtävänä on hoitaa kansainvälisiä yhteyksiä. Emme aja omaa asiaamme, vaan toimimme jäsenliittojemme mandaatilla ja niiden etuja valvoen. Siksi on olennaista, että yhteytemme jäsenliittoihin on mutkaton ja toimiva.

Koska jäsenliittojen päätyö on muualla, yhteydenpidon meihin pitäisi olla helppoa ja vaivatonta. Ennen pandemiaa matkustimme lyhyitäkin kokouksia varten paikan päälle, mutta sittemmin olemme oppineet tapaamaan myös etänä. Fyysiset tapaamiset ovat tärkeitä: luottamus ja aito yhteistyö rakentuvat parhaiten kasvotusten. Toisaalta lyhyempiä kokouksia voidaan hoitaa sujuvasti etäyhteyksin, kun osapuolet tuntevat jo toisensa. Tämän vuoksi linjauksemme on, että fyysisiä kokouksia järjestetään harvemmin, mutta ne ovat sisällöltään entistä parempia. Tavoitteena on tarjota jotain sellaista, jota etäkokoukset eivät voi

korvata. Hyvä esimerkki tästä oli halituksemme marraskuinen vierailu Vuosaaren satamassa.

Vaikka etäkokoukset sujuvat jo rutiinilla, kokousten välinen kommunikatio kaipaa vielä kehitystä. Sähköpostit, tekstiviestit ja WhatsApp-ryhmät hajauttavat keskusteluja, ja dokumentteja on tallennettu ympäri Pohjolaa eri laitteille. Olemme etsineet ratkaisua, mutta jäsenliittojen erilaiset ohjelmistot (ja ehkä myös omat puutteelliset IT-taidot) ovat hankaloittaneet kätevien verkkopohjaisten ratkaisujen löytämistä.

Kunnes joulukuussa sain yhteydenoton suomalaisyritykseltä. Yrityksen kehittämä yksinkertainen ja helppokäyttöinen verkkopohjainen alusta toimii kuin sosiaalinen media, mutta on suunniteltu yhteistyöhön. Tämä ei ole maksettu mainos, mutta olen niin innoissani, etten malta olla kehumatta! Kollegani kanssa olemme rakentaneet alustalle työtiloja, joiden avulla jaostojemme työryhmät voivat jatkossa jakaa ja tallentaa kaikki dokumentit keskitetysti. Ja mikä parasta – järjestelmään upotettu käännösohjelma mahdollistaa keskustelun osallistujien omilla äidinkiellillään, automaattisesti käännettynä kaikille ymmärrettävään muotoon. Tuntuu kuin ohjelma olisi tehty juuri meitä varten!

Lanseeraamme tämän uutuuden pian kollegoillemme ja toivomme, että he ovat siitä yhtä innoissaan kuin mekin! Maailma ympärillämme muuttuu jatkuvasti, mutta yksi asia on varmaa: yhdessä olemme vahvempia. Pohjoismainen yhteistyö ei ole vain perinne – se on tulevaisuus. ●



"Skulle en sjuksköterska jobba med en helhetstimlön?"

Flera problem har samlat sig på lastbilsbranschen. Till en del beror det på att man godkänner dåliga villkor.

TEXT **Tua Onnela** BILD **Vesa-Matti Väärä**

Obetalda löner, ständig brådska, kör- och vilotidsförsummelser, orimligt långa dagar, saknande arbetsturslistor...

Lastbilsbranschens jobbare har inte det lätt. På branschen har bildats flera sådana problem, som många branscher inte ens har hört talas om. Särskilt på branschens mindre företag finns all sorts fuffens.

– Lastbilsbranschen är det största området inom AKT, men absolut också den vildaste sektorn. Ett par stora företag sköter angelägenheterna som de ska,

men i de mindre gäller djungelns lagar, säger AKT:s intressebevakningsförman **Harri Pasanen**.

Varför är just lastbilsbranschen en så ödesdiger? I den här artikeln räknar en representant för facket och en erfaren förare upp problemen på branschen och reflekterar orsakerna.

Lönepressning som konkurrensmedel

Lauttakylä tavaralinjamiehets ordförande **Kari Yski**, har sett lastbilsbranschens vardag från många vinklar. Numera kör han tankbil på Simeon, men hans 25 år långa karriär har omfattat mera.

Yski understryker att det värsta problemet på branschen är att löner inte betalas ut i enlighet med kollektivavtalet. Enligt honom kommer sådana fall till fackavdelningens vetskap ständigt.

– Små företagen konkurrerar med att inte betala enligt kollektivavtalet.

Ett vanligt sätt att underbetala är den så kallade helhetstimlönen. Då kan timlönen vara något bättre än lägsta i kollektivavtalet, men tillägg som ingår i kollektivavtalet lämnas obetalda. Exempelvis betalas man inte söndags-, natt- och övertidsersättning.



Enligt Kari Yski är ett av problemen på lastbilsbranschen att små företag använder lönepressning som konkurrensmedel med att inte betala löner enligt kollektivavtalet.



Inte förrän på kvällen fick man veta om körningen var på morgonen eller kvällen eller om det överhuvudtaget fanns arbete

Helhetstimplön är inte lönsamt för den arbetstagaren. Den är inte heller laglig, eftersom kollektivavtalets bestämmelser binder alla företag inom branschen. Många går trots med på det.

– Man hör ofta att arbetsgivaren lovar över möjlighet till övertid ifall man går med på helhetstimplön. Annars får man inga extra timmar, berättar Yski.

Låter bekant, bekräftar Harri Pasanen.

Finns det jobb imorgon eller inte?

Följande stora problem är skiftesplaneringen – eller alltså bristen på den.

Inom lastbilsbranschen är det tillåtet i arbetsturslistan att endast ange tiden då arbetet börjar. Redan detta skulle vara obegripligt på många andra branscher. Trots hamnar många förare bara önska om att också starttiderna skulle hålla enligt listan.

– Hos oss på Simeon har vi arbetsturslistor, men jag har varit på sådant jobb där man på kvällen fick veta om körningen var på morgonen eller kvällen eller om det överhuvudtaget fanns arbete. På det sätt håller man förarna i halsbojan, säger Kari Yski.

Även detta fenomen väldigt bekant för Harri Pasanen.

– Det är mycket vanligt att föraren inte vet i förväg när arbetspasset slutar – och inte nödvändigtvis ens när det börjar. Sådan oförutsägbarhet gör det svårt att hantera livet.

Kan man inte bara räkna med att arbetsdagen förmodligen varar i 7,5 timmar? Inte alls. På lastbilsbranschen kan normal arbetsdag vara i 15 timmar. Sådana dagar ingår i en del av förarnas arbete helt allmänt.

Harri Pasanen berättar att arbetsgivarparten skulle vilja höja gränsen ytterligare till 17 timmar. Det har man fått stoppat genom kollektivavtalsförhandlingarna.

15 timmar är mycket mer än vad många människor ens på ett kontorsjobb skulle klara av eller ens föreställa sig.

På fortbildning utan lön

Var det alla centrala problemen på lastbilsbranschen? Klart inte.

Kari Yski och Harri Pasanen uppräknar många till. Bland annat dessa:

Vissa arbetsgivare vägrar att betala lön för lagstadgade fortbildningsdagar, även om de borde. Också resekostnader för utbildningar lämnas obetalda.

HCT-kombinationerna, de nya jättelastbilarna, är svårkörda, men kompensationen är trots liten. En del förare gillar HCT-jobb, andra inte alls.

Under planeringen av rutterna har allt överlops tagits bort, därför präglas arbetet av en ständig brådska. Ibland är det svårt ens att hålla de pauser som krävs enligt kör- och vilotidsbestämmelserna. Schemat är så knappt. Redan en liten avvikelse i de optimala förhållandena kollapsar körplanen totalt. Arbetet koncentreras alltmer på nätterna.

Man skulle inte behöva gå med på allt

Efter att ha uppräknat lastbilsbranschens problem riktar Kari Yski och Harri Pasanen sin uppmärksamhet på orsakerna. Den första kan vara överraskande för någon.

– Den tittar ut där i spegeln, säger Yski.

Arbetsläget på lastbilsbranschen är inte särskilt dålig. Få hamnar acceptera vad som helst på vilka villkor som helst. Yski tror att om alla förare krävde villkor enligt kollektivavtalet så skulle arbetsgivarna måsta acceptera det.

Visst finns det okunskap inblandat, på bägge sidor, säger Yski. Det är ändå inte så svårt att ta fram kollektivavtalet och läsa vad som står där.

– Alla borde respektera sitt arbete och kräva det som tillhör dem. Skulle någon sjuksköterska jobba treskift mot helhetstimplön, frågar Yski.

Pasanen säger samma.

– Det är inte alltid arbetsgivaren som tvingar, utan man gör själv helt tokiga avtal.

Enligt Pasanen finns dock en liten förbättring i siktet. Han säger att många unga förare numera värderar sin fritid stort och går inte med på att sälja det hur som helst. "Bara man sku få köra" räcker inte längre till ett motto.

Också beställaren har ett ansvar

Det finns också andra orsaker till lastbilsbranschens problem. Pasanen lyfter upp organisationsgraden.

Överlånga körturer och utslitna fordon

TRANSPORTBRANSCHENS vilda västern syns också i de trafiktillsynskampanjerna som polisen utför bland tungtrafiken. Varje gång påträffas stort antal kör- och vilotidsförsummelser, överlast och fordon i direkt farligt tillstånd.

I den senaste tillsynskampanjen i februari detta år, kontrollerade polisen totalt 1455 tungtrafikfordon. Av dessa var 1260 inhemska och 169 utländska. Bussar bland dessa var 26.

Kör- och vilotidsförsummelserna var 101 fall och färdskrivarförbrytningar hittades i 19 fall. Cirka 8 procent av de granskade förarna hade alltså försummat kör- och vilotidsbestämmelserna eller logföringen. Enligt polisen var dessa tydliga överträdelser, inte några minuters kast.

I 50 fordon fanns så betydande fel att polisen gav påföljdsvite. I två fall avbröts fordonens färd eftersom de var i ett synnerligen trafiksäkerhetsäventyrande skick.

Under tidigare åren på 2020-talet har ungefär liknande siffror noterats i samband med tillsynskampanjerna. Som mest har antalet påföljder varit nästan en fjärdedel av de inspekterade fordonen. Fordon i direkt farlig kondition har hittats till och med tjugo som mest.

Till exempel hör nästan alla stuvare till AKT. Det är svårt att föreställa sig att de centrala bestämmelserna i kollektivavtalet skulle lämnas obeaktade i hamnarna. Inom lastbilsbranschen är organisationsgraden mycket sämre och problemen därmed.

– Inte botas problemen genom att höra till YTK, säger Pasanen.

Han efterlyser även transportkundernas ansvar. Beställaransvarslagen kräver att underleverantörsföretaget sköter skatterna och löneutbetalningen sakligt.

Det är uppenbart att kontrollen ofta är ogjort. Beställningen får den som utför det billigast, utan annan omsorgstanke. ●

Satamatyöläisillä kansainvälisiä yhteyksiä jo 1900-luvun alussa

Suomen kuljetustyöläisten kansainvälisten suhteiden alkuhistoria kertoo ammattiliittojen ja kansainvälisen solidaarisuuden merkityksestä yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa. Kuljetustyöläiset ovat pitkään olleet yhteiskunnallisesti merkittävässä asemassa, sillä heidän työnsä liittyy suoraan kansainväliseen kauppaan, logistiikkaan ja matkustamiseen. Tämä on luonut tarpeen kansainväliselle yhteistyölle.

TEKSTI **Tuula Vuolle-Selki** KUVA **Anna Hiltunen, Pielisen museo**



← Lieksalaisia lastaus- ja rautatietyöläisiä Sokojoella 1915.

Suomen kuljetustyöläisten kansainvälinen yhteistyö alkoi kehittyä 1800-luvun lopulla ja 1900-luvun alussa, kun suomalaiset merimiehet ja satamatyöläiset olivat yhteydessä kansainvälisiin työväenliikkeisiin.

Kotkan satamatyöntekijät halusivat kansainvälistyä

Vuonna 1905 Kotkan Satamatyöntekijäin Yhdistys toivoi pääsevänsä sosialidemokraattisen puoluehallinnon avulla kansainvälisen satamatyöntekijäin järjestön jäsenyyteen. Turussa tuolloin toiminut puoluehallinto kehotti 2.8.1905 lähettämässään kirjeessä kotkalaisia perustamaan ammattiliiton, sillä

kansainvälisen liiton jäseneksi eivät voineet liittyä yksittäiset ammattiosastot, vaan ainoastaan koko maan kattava liitto. Lastauskauden loppupuolella, 16.–18.10.1905, kolmentoista satamatyöläisjärjestön edustajat perustivat Suomen Satamatyöläisten Liiton. Vuonna 1906 liitto pohti kokouksessaan liittymistä kansainväliseen satamatyöntekijäin liittoon.

Syksyllä 1912 Suomen Satamatyöläisten Liitto piti lakkauttavan kokouksensa, ja samassa yhteydessä Suomen Kuljetustyöntekijäin Liitto piti perustavan kokouksensa. Kuljetustyöläiset liittyivät Kansainväliseen kuljetustyöväen liittoon (ITF) vuonna 1924.

Poliittisesti lataantunut ilmapiiri

SKL:n kontaktit sosialidemokraatteja lähellä oleviin

kansainvälisiin järjestöihin vilkastuivat 1920-luvun lopulla. Liitto osallistui säännöllisesti Skandinavian Kuljetustyöläisten Federaation (STF) toimintaan.

Vuoden 1922 jäsenäänestyksessä Kolmiliitosta, johon kuljetustyöntekijät tuolloin kuuluivat, 79,8 % kannatti liittymistä Profinterniin, Neuvostoliitossa perustettuun niin sanottuun punaiseen ammattiyhdistysinternationaaliin. Vuonna 1930 esimerkiksi Kajaanin kuljetustyöläisten osasto piti sopimuksen solmimista venäläisten kuljetustyöläisten kanssa tarpeellisenä. Aloite sai kannatusta myös muissa satamatyöläisten osastoissa, kuten Reposaaressa satamatyöläisten osastossa, jonka mielestä liiton olisi solmittava erikoissopimus venäläisten kuljetustyöläisjärjestöjen kanssa. Pelkona oli kuitenkin, että yhteistyö venäläisten sisarjärjestöjen kanssa johtaisi liiton muiden kansainvälisten suhteiden katkeamiseen.

Liiton sosialidemokraattiset jäsenet tekivät selväksi, etteivät he pysyisi Suomen Ammattijärjestössä, mikäli Profinterniin tosiasiallisesti liityttäisiin. Tästä syystä punaiseen ammattiyhdistysinternationaaliin ei koskaan liitytty, vaikka enemmistö jäsenistä sitä kannatti. ●

Lähteet mm.

Tapio Bergholm. *Hajanainen ja sekava sukupuu, Kuljetusalan ammattiliitot 1905-1995*
Jan Rosenström. *1930-luvun lama Helsingin satamassa. Suhdannevaihtelut, satamatyöläiset ja ammattiyhdistysliike. Pro gradu -tutkielma. 2020*
Kuljetustyöläinen 1.9.1928
Suomen Kuljetustyöläisten Liitto 1.3.1930
Suomen Ammattijärjestö, Marraskuun 1–8 p:nä 1928
Kansan Lehti 16.9.1906

AKT:n lomapaikkojen vuokraus jäsenistölle

RUKAN TALVIHOVI, Ukkoherrantie, Talvijärvi, las-ketturinteiden lähellä. 83 m², paritalo, kaksi kerrosta, tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+4), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

KUUSAMON VALLIONIEMI, Kemijärventie 499, Kitkajärven rannalla, n. 25 km Rukan rinteiltä. 100 m², makuutilat 5:lle (2+2+1) + parvi, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Vallioniemeen ei saa viedä eläimiä.

SAARISELÄN KIILOKALTIO, Kiilopään tunturikeskuksen lähellä, 16 km Saariselältä ja 46 km Ivalosta. 80 m², tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+4) + parvi ja 100 m², tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+4) + parvi, paritalo, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet.

SAARISELÄN KAUNISHOVI, Kaunispään etelärinteellä, pari kilometriä rinteiltä. 160 m², paritalo, kaksi kerrosta ja iso parvi, tupakeittiö, makuutilat 12:lle (2+1+1+parvi), sauna, takahuone, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

LEVIN NELJÄTUULTA, Sirkassa, Neljäntuulen tien ja Rakkavaaran tien risteyksessä, pari kilometriä hotelli Levitunturilta. 50 m², paritalo, tupakeittiö, makuutilat 6:lle, joista 4 parvella, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

LEVIN KÄTKÄHOVI, Kätkäntie 13, pari kilometriä hotelli Levitunturilta. 85 m², paritalo, kaksi kerrosta, tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+2+2), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Kätkähoviin ei saa viedä eläimiä.

YLLÄKSEN LOMAHOVI, Hiihtäjätie 2, Ylläsjärvi. 104 m², kolme huoneistoa, kaksi kerrosta ja parvi, tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+parvi), sauna, takahuone, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Huoneistot eivät sovellu liikuntarajoitteisille. Yhteen huoneistoista ei saa viedä eläimiä.

PUNKAHARJUN TUUNAANTUPA, Punkaharjun lomakeskuksessa, Kesämaan lähellä, Savonlinnasta 27 km. 35 m², paritalo, tupakeittiö, makuutilat 4:lle, sauna.

HIMOKSEN JUHLAHOVI, Golfarinkunnas 1 A, Jämsä. 69 m², paritalo, kaksi kerrosta, makuutilat 6:lle (2+2+2), tupakeittiö, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Juhlahoviin ei saa viedä eläimiä.

TAHKO BLACK SUITE, Keitaankatu 12, Tahkovuori 117 m², huoneisto, tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+2+2), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Huoneistoon ei saa viedä eläimiä.

Lomapaikkoja vuokrataan vain AKT:n jäsenille eikä niitä saa luovuttaa ulkopuolisen käyttöön.

Jos samalle viikolle on useampia hakijoita, suoritetaan arvonta, jonka jälkeen hakijoille lähetetään tekstiviesti. **Ensikertalaiset on etusijalla.** Vapaaksi jääneitä viikkoja voi varata varauskalenterista.

Vuokra-aika on pääsääntöisesti viikko lauantaista lauantaihin, Himoksella ja Tahkolla viikko maanantaista sunnuntaihin. Merkitse hakemukseen toivomasi lomapaikka ja lomaviikko; voit laittaa useampia vaihtoehtoja.

Lomapaikkahakemus täytetään verkkosivujen kautta, www.akt.fi > Lomapaikat.

Hinnasto: <https://www.akt.fi/lomapaikat/hinnasto/>

Kesäkauden (3.5.–30.8.2025) hakemukset 31. maaliskuuta mennessä.

Syyskauden (30.8.–20.12.2025) hakemukset 31. toukokuuta mennessä.



Neljä tuulta, Levi.

Semesterställen som AKT:s medlemmar kan hyra

TALVIHOVI I RUKA, Ukkoherrantie, Talvijärvi, invid slalombacken. 83 m², parhus, två våningar, stugkök, sovplatser för 8 (2+2+4), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

VALLIONIEMI I KUUSAMO, Kemijärventie 499, vid Kitkajärvi, cirka 25 km från Ruka slalombacken. 100 m², sovplatser för 5 (2+2+1) + loft, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Vallioniemi.

KIILOKALTIO I SAARISELKÄ, nära Kiilopää fjällcenter, 16 km från Saariselkä och 46 km från Ivalo. 80 m², stugkök, sovplatser för 6 (2+4) + loft och 100 m², stugkök, sovplatser för 8 (2+2+4) + loft, parhus, bastu, tvätt- och diskmaskin.

KAUNISHOVI I SAARISELKÄ, på Kaunispäas sydsluttning, ett par kilometer från backen. 160 m², parhus, två våningar och loft, stugkök, sovplatser för 12 (2+1+1+loft), bastu, brasrum, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

NELJÄ TUULTA I LEVI, i Sirkka, korsningen mellan Neljäntuulen tie och Rakkavaaran tie, ett par kilometer från hotelli Levitunturi. 50 m², parhus, stugkök, sovplatser för 6, av vilka 4 på loftet, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

KÄTKÄHOVI I LEVI, Kätkäntie 13, ett par kilometer från hotelli Levitunturi. 85 m², parhus, två våningar, stugkök, sovplats för 6 (2+2+2), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Kätkähoivi.

LOMAHOVI I YLLÄS, Hiihtäjätie 2, Ylläsjärvi. 104 m², tre lägenheter, två våningar och loft, stugkök, sovplatser för 8 (2+2+ loftet), bastu, brasrum, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. En av lägenheterna hålls djurfri.

TUUNAANTUPA I PUNKAHARJU, i semestercentrum, i närheten av Kesämaa, 27 km från Nyslott. 35 m², parhus, stugkök, sovplatser för 4, bastu.

JUHLAHOVI I HIMOS, Golfarinkunnas 1 A, Jämsä. 69 m², parhus, två våningar, sovplats för 6 (2+2+2), stugkök, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Juhlahoivi.

TAHKO BLACK SUITE, Keitaankatu 12, Tahkovuori. 117 m², lägenhet, stugkök, sovplatser för 6 (2+2+2), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Tahko.

Semesterplatser hyrs ut bara till AKT:s medlemmar och de får inte ges vidare till utomstående.

Om det finns flera ansökningar för samma mål avgör lotten och sökande får ett textmeddelande. I första hand hyrs semesterställen ut åt medlemmar som inte tidigare har hyrt ställen. Man kan boka övriga veckor från bokningskalendern.

Hyrestiden är vanligtvis en vecka från lördag till lördag, i Himos och i Tahko en vecka från måndag till söndag. Ange i din ansökan flera alternativa semesterställen, vilken vecka du helst vill hyra ställen och en alternativ tidpunkt.

På förbundets webbplats www.akt.fi under rubriken Lomapaikat finner du en elektronisk ansökningsblankett på finska.

Prislista: <https://www.akt.fi/lomapaikat/hinnasto/>

Ansökningar för sommarsäsongen senast den 31 mars.
Ansökningar för höstsäsongen senast den 31 maj.

Kiljavan opiston kurssit

Yritys ja yhteisö muutoksessa: Yhteistoimintatiedon kurssi: 9.-11.4 (yleinen) Helsinki.

Kohderyhmänä ovat luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja muut henkilöstön edustajat. Kurssin tavoitteena on auttaa ymmärtämään yhteistoimintalain tärkeys henkilöstöpolitiikan ja neuvotte- lujen kokonaisuudessa ja auttaa osapuolia käyttämään yhteistoimintaa välineenä työpaikan kehittämiseen. Kurssilla kiinnitetään huomiota yhteistoimintalain toimimiseen käytännössä ja miten työpaikalla tulee toimia yhteistoiminnassa työnantajan kanssa muutostilanteissa. Avainsisältöjä mm: yhteistoiminnan haasteet työpaikalla, yhteistoimintalain henki ja lain tuomat velvoitteet, yhteis- toiminta muutostilanteessa sekä luotta- mushenkilön oma toimintamalli.

Paikallinen sopiminen: 14.-16.4 (yleinen) Kuopio.

Kohderyhmänä ovat luottamusmiehet ja työsuojeluedustajat, jotka ovat käyneet perus- ja jatkokurssit. Kurssin tavoitteena on tutustua hyvään sopimiskulttuuriin ja lisätä osaamista paikallisessa sopimisessa. Avainsisältöjä mm: paikallisen sopimisen edellytykset, sopimisvaltuudet, sopimusten tekeminen ja sisältö sekä paikallinen sopiminen ja luottamusmiehen rooli.

Riskien hallinta työssä: Työ- suojelun täydennyskurssi 14.-16.4 (yleinen) Kuopio.

Kohderyhmänä ovat työsuojeluvaltuutetut, asiamiehet- sekä muut työsuojelu- lutoimikunnan jäsenet. Tavoitteena on oppia ennakoivan työsuojelun keskeiset tekijät ja riskien hallintamenetelmien periaatteet. Avainsisältöjä mm: Turvalli- suuden hallinta (peruskäsitteet ja riskien arvioinnin tarkoitus), vaaratekijät (niiden tunnistaminen ja arviointi), riskien arviointi eri menetelmillä sekä turvallisuus- johtaminen ja inhimilliset virheet.

Turvallisuustekniikan kurssi: Työsuojelun täydennyskurssi 12.-16.5 (yleinen) Tampere.

Kohderyhmänä työsuojelun perus- ja jatkokurssin käyneet työsuojeluedus- tajat. Kurssin tavoitteena on syventää työsuojelutietoutta, oppia tuntemaan

työturvallisuuden keskeiset käsitteet, näiden merkitys sekä miten nämä kyt- keytyvät turvallisuusajatteluun ja turvalli- suusjohtamiseen. Kurssilla perehdytään turvallisuustekniikan kokonaisuuteen ja sen laaja-alaiseen sisältöön. Avainsisäl- töjä mm: turvallisuustekniikan perus- teet, työhygieniä, ergonomia, koneiden ja laitteiden turvallisuus, työsuojelun tuottavuus, riskien hallinta ja o-vir- heajattelu sekä turvallisuustoiminnan kehittäminen.

Työoikeuden peruskurssi 12.-16.5 (yleinen) AKT-ALT-sopi- muskurssi.

Kurssin tavoitteena on lisätä luotta- mushenkilöiden normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuk- sia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla. Avainsisältöjä mm: työoi- keuden luonne (peruskäsitteet ja kes- keiset periaatteet), työsuhteen ehtojen määräytyminen ja niiden muuttaminen, työsopimuslaki käytännössä, yhteisoi- mintalaki ja -menettely, sekä työoikeu- den ajankohtaiset teemat ja tuoreimmat oikeustapaukset.

Minä ja työyhteisöni muutok- sessa: Työpsykologian kurssi 12.-16.5 (yleinen) AKT-ALT- sopimuskurssi.

Kurssi sopii perus- ja jatkokurssit käy- neille työsuojeluvaltuutetuille ja luot- tamusmiehille. Avainsisältöjä mm: työpsykologian tavoitteet ja määritelmät, työelämän muutossuunnat-haasteet työ- hyvinvoinnille, työstressi ja yksilölliset selviytymisen keinot työssä, itsensä johta- minen, muutoksessa oleva organisaatio ja työyhteisön toimivuus, organisaation rakenne ja toimivuus tuloksellisuuden ja työhyvinvoinnin näkökulmasta, sekä muutoksen johtaminen-työhyvinvoinnin edistäminen (tunteet työssä, työn ja yk- sityselämän yhteensovittaminen, työn ja työyhteisön kehittäminen).

Luottamusmiehen työsuojelu- tieto 19.-20.5 (yleinen).

Tavoitteena on oppia hyödyntämään työsuojelunäkökulmaa ja -lainsäädäntöä työpaikan yhteistoiminnassa ja neuvot- teluissa. Tavoite on luoda ymmärrys- tä työsuojelutoiminnan tavoitteista ja

merkityksistä työpaikan turvallisuuden ja tuottavuuden suhteen. Avainsisältöjä mm: työsuojelun peruskäsitteet, työnan- tajan ja työntekijöiden velvoitteet työntekijöiden turvallisuuden, terveellisyys- den ja työkyvyn ylläpitämiseksi, työsuoje- luyhteistyö, työsuojelulainsäädännön tärkeimmät pykälät, sekä yhteistyön ke- hittäminen työsuojeluihmisten ja luotta- musmiesten välillä.

Tuottavuus ja hyvinvointi: Luottamusmiesten täydennys- kurssi 21.-22.5 (yleinen) AKT- ALT- sopimuskurssi.

Kurssi on tarkoitettu luottamusmiesten perus- ja/tai jatkokurssin käyneille luot- tamusmiehille, varaluottamusmiehille ja osastojen puheenjohtajille. Kurssin tavoitteena on tukea luottamusmiehen toimintaa työpaikan aktiivisena kehit- täjänä ja antaa hänelle välineitä ja val- miuksia hyvinvoinnin ja yhteistoiminnan edistämiseen työpaikalla. Avainsisältöjä mm: tulevaisuuden työelämän näkymät, nykyinen ja kehittyvä luottamusmiestoi- minta osana työyhteisön kehittämistä, muutosvastarinnasta kehitysresurssien hyödyntämiseen, kehittämisen menetel- miä, sekä oman työpaikan kehittäminen.

Tuottavuus ja hyvinvointi: Työsuojelun täydennyskurssi 21.-22.5 (yleinen).

Kurssi on tarkoitettu työsuojelun per- us- ja jatkokurssin käyneille työsuoje- luedustajille. Kurssin tavoitteena on työsuojelun kokonaisvaltainen kehittä- minen. Tarkoituksena on tehostaa työ- suojeluedustajien toimintaa ja osaamis- ta työpaikan kehittäjinä. Avainsisältöjä mm: muuttuva työ-muuttuva työsuojelu, työsuojelun, työympäristön ja työhyvin- voinnin vaikutus tuottavuuteen, työhy- vinvointi ja tuottavuus, työhyvinvointi muutoksessa ja muutoksen hallinta, toimiva ja hyvinvoiva työyhteisö, sekä työsuojelun toimintaohjelma, työsuoje- lutoiminnan kehittäminen ja työpaikka- kohtaiset kehittämisohjelmat.

Luottamushenkilön jaksaminen 2.-4.6 (yleinen).

Kurssin tavoitteena on tukea luottamus- henkilöitä ja edesauttaa heidän työkykyn- sä hallintaa ja omaa jaksamista. Kurssi

antaa lisätietoa työkykyä edistävien ja tukevien tekijöiden suhteesta jaksami- seen ja työhyvinvointiin. Kurssilla käsi- tellään luottamustehtävien kuormittavia ja voimaannuttavia tekijöitä sekä jaetaan vertaistukea ja kokemuksia jaksamises- ta. Lisäksi saadaan valmiuksia kehittää luottamushenkilöiden ajanhallintaa ja tehostaa luottamustehtävien hoitamis- ta. Avainsisältöjä mm: kuormitustekijät ja voimavaratekijät, terveyteen ja toimin- takykyn vaikuttavat tekijät, oman työ- hyvinvoinnin kuntokartoitus, uni, lepo ja palautuminen, stressi ja uupuminen, luottamustehtävään varattu aika ja sen hallinta, sekä luottamushenkilön rooli ja mahdollisuudet.

Työoikeuden täydennyskurssi 2.-6.6 (yleinen) AKT-ALT- sopimuskurssi.

Kohderyhmänä ovat työoikeuden perus- kurssin käyneet. Kurssin tavoitteena on syventää ja ajankohtaistaa työoikeudel- lisiä tietoja ja taitoja sekä antaa lisäval- miuksia oikeudellisten ongelmien rat- kaisemiseen työpaikalla. Avainsisältöjä mm: työtapaturma- ja ammattitautilaki, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat, työ- aikalaki, vuosilomalaki, työturvallisuus- vastuut, työelämän tietosuoja, työri- kokset, sekä työoikeuden ajankohtaiset teemat ja tuoreimmat oikeustapaukset.

.....

LISÄTIETOJA koulutuksista ja kustan- nusten korvauksista AKT:n kotisivuilta: www.akt.fi / koulutus, mistä löytyvät myös kurssihakemuslomakkeet. Niitä on saatavissa myös työpaikkojen luot- tamushenkilöiltä, ammattiosastoilta ja AKT:n aluetoimistoista.

Lisätietoja koulutuksiin liittyvistä asiois- ta lisäksi: www.kio.fi

AKT:n järjestö- ja koulutustoimitsija Esa Tuominen p. 050-5369056 / esa.tuomi- nen@akt.fi

Kursseille hakeutuminen:

Hakeudu kursseille ajoissa. Täytä kurs- sikaavake ja toimita se työnantajallesi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kurssin alkua. Jos työnantaja hyväksyy opintovapaasi, hän allekirjoittaa hake- muksen ja ottaa kaavakkeesta oman kap-

paleensa. Toimita loppuosat ammattiosastolle, oman alueesi aluetoimistoon tai lähetä se suoraan AKT:n järjestö- ja koulutustoimitsijalle. Työnantaja voi tietäen perusteella siirtää opintovapaan antamisen yhden kerran myöhempään ajankohtaan. Siinä tapauksessa kannattaa selvittää mikä on seuraavan vastaavan kurssin ajankohta. Siirto voidaan tehdä kuuden (6) kuukauden päähän tai enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutus järjestetään. Jos lähdet kurssille vapaa-aikanasi tai lomalla, et tarvitse hakemukseen työnantajan allekirjoitusta. Mikäli pääset kurssille, toimittaa opisto sinulle kurssikutsun noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua. Kannattaa myös ilmoittaa omalle ammattiosastollesi, että olet menossa kurssille. Osastosi saattaa maksaa kurssilaisilleen oman stipendin. Kurssilaiset majoittuvat 1 hengen huoneissa.

Kurssin peruutusehdot :

Ilmoittautuminen kurssille on sitova. Jos et pakottavan esteen vuoksi voi osallistua kurssille, ilmoita siitä mahdollisimman pian Kiljavan opistolle, puh.09-276251 tai kiljavan_opisto@kio.fi. Peruuttamatta jätetystä paikasta

perimme maksun (50€) kurssilaiselta. Peruutusmaksua ei peritä, jos kurssilaisella on esittää lääkärintodistus tai muu todiste esteestä.

Tietoa korvauksista:

SOPIMUSKURSSIT: Mikäli toimit työpaikallasi luottamushenkilönä, maksaa työnantaja sinulle kurssin ajalta ansionmenetyksen (kurssiajan palkan) 8h/pv. Sopimuskursseissa liitto maksaa kurssimaksun, materiaalin sekä matkakulut.

JÄRJESTÖKURSSIT: Sopimuskurssien ulkopuolisia kursseja kutsutaan järjestökursseiksi. Jos kurssi, jolle olet kiinnostunut menemään, ei kuulu koulutusopimuksen piiriin, on sinulla mahdollisuus anoa opintovapaata. Tällöin työnantaja ei maksa kurssin ajalta palkkaa, eikä osallistu muutenkaan kurssin kustannuksiin. Liitto ja ammattiosasto maksavat sinulle tällöin ansionmenetyksen stipendinä ja päivärahoina, joka on verovapaata sekä matkakulut. Stipendi ja päiväraha on vuonna 2025 yhteensä 88,86 € / pv. Ammattiosaston osuus tästä on 17,77 € / pv.

Mikäli sinulle tulee kurssin ajalta ansionmenetyksiä, pyydä työnantajalta ansionmenetystodistus.

KUUKAUDEN KURSSIVINKKI

.....

Neuvottelutaidon kurssi 2.-6.6 (yleinen)

Kurssin tavoitteena on antaa osanottajille valmiuksia erityisesti työyhteisössä käytäviin neuvottelu- ja keskustelutilanteisiin valmistautumiseen. Lisäksi kurssilla käydään läpi keskustelun saattamisen tavoiteltuun ja yhteisesti sovittavaan tulokseen. Kurssi antaa myös valmiuksia erilaisten neuvottelijoiden ja keskustelijoiden kohtaamiseen vuorovaikutus- ja neuvottelutilanteissa. Avainsisältöjä mm: neuvottelu prosessina, oman työpaikan ja yleisen tilanteen seuranta ja tunnistaminen, valmistautuminen neuvottelutilanteisiin, tavoitteen asettaminen, päätöksentekotapoja, päätösten kirjaaminen, erimielisyyksien muistot ja pöytäkirjat, neuvottelun jatkotoimet, kehittyminen neuvottelijana, neuvottelijan viestintätaidot ja -tyylit, sekä ristiriitojen käsittely neuvotteluissa.



On OK

kuulua liittoon.

ps. Työnantajatkin kuuluvat.



130 vuotta
rakennuspalikoita
ajatteluun.

Demokraatti

Lehti, verkko ja some

OSASTOT TOIMIVAT

ETELÄ-SUOMI

AKT:n Helsingin seudun eläkeläiskerho

AKT:n Helsingin seudun eläkeläiskerho kokoontuu kevätkokoukseen 2.4. klo 11 AKT:n keskustuimistolla. Toimikunta kokoontuu klo 10. Keskustellaan mm. Lehmirannan käynnin toteutuksesta. Toukokuun kokous 7.5.2025. Tervetuloa.

Kotka os. 001 ja os. 075/eläkeläiset
Eläkeläisten keilamatka Kouvolaan järjestetään 3.4.25 lähtö Kotkan linja-autostasemalta klo 9.30 – Karhuvuori klo 9.40 – Karhula 9.50. Tervetuloa mukaan!

Kotka os. 001/90-vuotisjuhla

Osaston 90-vuotisjuhlia vietetään lauantaina 26.4.2025 alkaen klo 14 Juhlapaikana Koskenäyräs, Kaukolanraitti 48, 48410 Kotka. Ilmoittautumiset osaston sähköpostiin 11.4.2025 mennessä aktosasto001@gmail.com. Tilaisuuteen voi osallistua jäsen+1, Tervetuloa! Toimikunta

Kotka os. 001/kevätkokous

Osasto 1:n kevätkokous pidetään keski-
viikkona 7.5.2025 alkaen klo 18. Pitopaikana osaston toimisto Kymenlaaksonkatu 11 A 1, 48100 Kotka. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Tilaisuudessa kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Lahti os. 003/kevätkokous

Sääntömääräinen kevätkokous pidetään lauantaina 26.4.25 klo 10, Hollolan Matkakeidas. Käsitellään sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat. Vierailijana liiton puheenjohtaja Ismo Kokko. Kahvitarjoilu, mökkiloma-arvonta. Tervetuloa vaikuttamaan!

Lahti os. 003/mökkien kesäviikot

Kesäviikot 22–35 tulevat myyntiin lauantaina 12.4.25 klo 11. Mökkiviikon saa ensisijaisesti jäsen, joka ei ole vierailut mökeillä kahden edellisen kesän aikana. Viikkovaraukset menevät viikonloppuvarauksen edelle. Varaukset soittamalla puh. 0505164442

Helsinki os. 009/kevätkokous

Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry:n kevätkokous 26.4.2025 klo 15 alkaen Työväentalo Talkootie 4 01350 Vantaa, Hiekkaharju. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat (4§ 6.). Kevätkokouksen jälkeen ruokailu kokouksessa ilmoitettavassa paikassa. Mahdolliset muutokset tiedotetaan osaston nettisivuilla www.akt09.fi. Tervetuloa! Toimikunta

Hamina os. 011/kevätkokous

Haminan Autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous pidetään su 6.4.2025 Klo 11

alkaen. Paikkana ravintola Mon Ami, osoite Raatihuoneentori 4, 49400 Hamina. Kokousvieraana AKT:n Etelä-Suomen aluetoimitsija Jari Korhonen. Tervetuloa.

Hamina os. 011/ulkoilu ja rantaonginta päivä

Ulkoilu ja rantaonginta päivä pidetään pitkänpäperjantaina 18.4.2025 klo 10 alkaen. Paikkana Tervasaaren Grillin katoksen alue. Koko perheen tapahtumassa makkaraa, kylmää ja kuumaa juomaa. Tervetuloa.

Helsinki os. 023/kevätkokous

AKT:n Ulkomaankuljettajat ry:n kevätkokous pidetään la 26.4.2025 klo 13 alkaen. Paikkana Sokos Hotel Vantaa, Hertaksentie 2. Esillä sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Tuusula os. 026/kevätkokous

Uudenmaan Kuljettajat ry:n sääntömääräinen kevätkokous 10.5.25 tilaustila, Järnefeltinkatu 9 E 04400 Järvenpää. Klo 9 eläkeläiset ja klo 10 muut. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Tervetuloa!

Tuusula os. 026/60v ja 30v -juhlat

Uudenmaan Kuljettajat ry:n 60v sekä eläkeläisten 30v taivalta vietetään juhlan merkeissä. Tapahtuma sisältää kesäteatteri näytöksen sekä ruokailun, jäsenelle ja avocille. La 2.8.25 Krapilla Tuusulassa. Tapahtuman alkamisajan kohta ilmoitetaan myöhemmin. Seuraa osaston nettisivuja. Ilmoittautumiset ja mahdolliset ruoka-allergiat Uudenmaan kuljettajat.026@gmail.com Tai Hannu Ukskoski/0405544214 Ilmoittautumiset viimeistään 28.5.25 mennessä.

Kouvola os. 033/kevätkokous

Kouvolan seudun autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous, 12.4.25 klo 13. Kokous pidetään osaston toimistolla, Kouvolankatu 24 A, 45100 Kouvola. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset kevätkokousasiat. Tervetuloa sankoin joukoin päättämään. Toimikunta

Kouvola os. 033/kevättalkoot

Kouvolan seudun autoalantyöntekijät ry, os. 033. kutsuu jäseniään kevättalkoihin Hillosen huvilalle 3.5.25. Talkoot alkavat klo 10. Osasto tarjoaa ahkerille talkoolaisille majoituksen huvilalla sekä tarjoilee ruokaa ja virvokkeita. Majoituksen varaus ja lisätietoa osoitteessa akto33.fi

Hyvinkää os. 042/kevätkokous

Hyvinkään autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous 26.4.25 klo 12 Hyvinkäällä Teboil Sveitsinhovissa os. Mäkipuumolantie 1,

05800 Hyvinkää. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Liitosta paikalle saapuu aluetoimitsija Timo Meriläinen. Kokouksen jälkeen ruokailu osallistujille. Toimikunta kokoontuu klo 11. Hyvää kevään ajan odotusta. Toimikunta

Heinola os. 050/kevätkokous

Heinolan Automiehet Ry:n sääntömääräinen kevätkokous 26.4.25 klo 12, yläkabinetti Neste Matkakeidas Vierumäki, Tervalammentie 1. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Tilit ja toiminta 2024 sekä muut esille tulevat asiat. Ruokailu noutopöydästä ennen kokousta. Tervetuloa! Toimikunta

Lohja os. 055/kevätkokous

Lohjan Autoalantyöntekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään lauantaina 26.4.25 klo 12, ABC-Lohjan kokoustiloissa, osoite Hossanmäentie 1 Lohja. Kokouksessa käsitellään sääntöjen mukaiset asiat. Tervetuloa. Toimikunta

Porvoo os. 061/kevätkokous

Porvoon autoalantyöntekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään lauantaina 26.4.25 klo 15 ravintola Bistro Gustaf Mannerheiminkatu 9 Porvoo. Käsitellään säännöissä määrättyt asiat. Esillä toimintakertomus ja tilinpäätös kaudelta 2024 ym asioita. Ruokatarjoilu kokoukseen osallistujille. Tervetuloa. Toimikunta

Borgå avd. 061/vårsmöte

Borgå automobilbrancharbetare rf. Stadseenliga vårsmöte hålls lördagen 26.4.25 kl 15 i restaurang Bistro Gustaf Mannerheimgatan 9 Borgå. På agendan lags-
taggade ärenden. Verksamhetsberättelse och bokslut för år 2024. Samt övriga ärenden. Matservering till deltagaren av mötet. Välkomna. Kommittén

Kotka os. 075/ kevätkokous

Kotkan Bensiini- ja Öljyalantyöntekijät ry sääntömääräinen kevätkokous järjestetään ti 15.4.2025 klo 17, Ahdinkatu 5, Kotka. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Karkkila os. 115/kevätkokous

Karkkilan Auto- ja Kuljetustyöväen ammattiosaston kevätkokous pidetään 5.4.25 klo 13 Karkkilassa osaston toimistolla. Huhdintie 23–25. Vieraaksi saamme aluetoimitsija Jari Korhosen. Kokouksessa sääntömääräiset kevätkokousasiat. Ei henkilövälintoja. Kokouksen jälkeen osallistujille ruokailu. Tervetuloa. Toimikunta

Helsinki os. 131/kevätkokous

Helsingin Ahtaustyöntekijät ry:n kevätkokous pidetään su 13.4. klo 12 Kuljetusliit-

tojen Merisalissa. Puhujana sopimusala-
vastaava Juha Anttila, AKT. Käsiteltävänä sääntömääräiset asiat. Toimikunta kokoontuu klo 10.30 samassa paikassa. Jäsenet tervetuloa! Toimikunta

Tammisaari os. 174/kevätkokous

Länsi-Uudenmaan Autoalan ammattiosasto 174 järjestää kevätkokouksen Karjaan palvelutalossa Felix Frominkatu 6, la 5.4. klo 16. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Paikalla liiton edustaja Jari Korhonen. Ruokatarjoilu. Tervetuloa. Toimikunta. Huom. kellonaika 16.

Ekenäs avd. 174/vårsmöte

Västra- Nylands Bilbranschens fackavdelning 174 ordnar vårsmöte lördag 5.4. kl 16 i Karis servicehus, Felix Froms gatan 6. På mötet behandlas stadseenliga ärenden. Förbundets representant Jari Korhonen på plats. Matservering. Välkomna. Styrelsen. Obs klockslaget 16.

Ekenäs avd. 174/Kasnäs resa

Västra-Nylands Bilbranschens fackavdelning ordnar resa till Kasnäs hotell 3.–4. Maj. 6 rum bokade, a 185€. Avdelningen betalar resan samt medlemsdel. Bindande anmälningar senast 6.4, förfrågningar 0505365993. Hör av er, ifall vi behöver fler rum eller bör ge bort.

Tammisaari os. 174/Kasnäs matka

Länsi-Uudenmaan Autoalan ammattiosasto järjestää matkan Kasnäsin hotelliin 3.–4. toukokuuta. 6 huonetta varattu, a 185€. Osasto maksaa matkan sekä jäsenen osuuden. Sitoutuvat ilmoittautumiset viimeistään 6.4. kyselyt 0505365993. Ilmoita heti, jos nappaa niin voin ottaa lisää huoneita tai antaa pois.

ITÄ-SUOMI

Jyväskylä os. 008/kevätkokous

AKT Jyväskylän osasto 008 ry:n sääntömääräinen kevätkokous 3.5.2025 klo 12-14 Paikka: Sokos Hotel Paviljonki, Lutakonaukio 10, 40100 Jyväskylä. Käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Mikkeli os. 012/seniorikerho

Mikkelin automiesten seniorikerholaiset tekevät 1.4.25 retken Luston museoon Punkaharjulle. Lähtö osaston toimistolta Porrassalmenkatu 26b klo 10 linja-autolla. Retki sisältää kuljetuksen, sisäänpääsymaksun sekä ruokailun. Ilmoittautumisen retkelle eläkevastaava Eino Kontiolle puh. 0500-863448

Mikkeli os. 012/kevätkokous

Mikkelin automiehet ry os. 012 sääntömääräinen kevätkokous pidetään Tuukalan ABC:n kabinetissa 13.4.25 klo 15.

Ilmoittautuneille tarjolla kahvi sekä suolainen tai makea kahvileipä. Ilmoittautumiset 6.4.25 mennessä tekstiviestillä numeroon 050-5434354. Tervetuloa! Toimikunta

Kuopion os. 016/kevätkokous

AKT:n Kuopion osasto 16 ry:n kevätkokous 3.5.2025 klo 13 ravintola Sawohouse. Tarhakuja 1, 70780 Kuopio. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät asiat sekä muut esille tulevat asiat. Liitosta paikalla edunvalvontapäällikkö Harri Pasanen. Kokouksen jälkeen ruokailu samoissa tiloissa. Tervetuloa! Toimikunta

Joensuu os. 039/kevätkokous

Joensuun Seudun Autoalantyöntekijä ry. os. 39 kevätkokous pidetään su. 6.4.2025 klo 12 alkaen. Paikkana ABC Marjala. Käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat asiat. Ruokailu kokouksen jälkeen. Tervetuloa!

Joensuu os. 039/mökkitalkoot

Osaston mökkitalkoot Uimaharjun mökillä 3.5. ja Suhmuran mökillä 10.5 klo 9 alkaen. Puuhommia, pihojen ja paikkojen siistimistä. Kahvia ja ruokaa tarjolla talkoolaisille.

Joensuu os. 039/pilkkikilpailut

Osaston pilkkikisat uimaharjun mökillä 5.4.2025 klo 9–13. Lisätietoja Kari Mikkonen 050 583 5085. Tervetuloa!

Varkaus os. 030/kevätkokous

Varkauden Automiehet ry kevätkokous pidetään osaston toimistolla (Linjurikatu 3, 78200 Varkaus) ke 16.4.2025 klo 18.00. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Tervetuloa!

Varkaus os. 030/kuntosali & uimahalliliput

Osaston toimistolta (Linjurikatu 3, avoina joka kuun 3. keskiviikko klo 16-18) ostettavissa llopisaraan kuntosali/uimahallilippuja 2,50€/kpl (max 10 kpl/hlö)

Savonlinna os. 032/kevätkokous

Savonlinnan ja Ympäristön Automiehet ry:n kevätkokous pidetään 9.4.2025 klo 18 alkaen osaston toimistossa osoitteessa Olavinkatu 60 A 46. Käsitellään sääntömääräiset asiat. Ennen kokousta pullakahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Lappeenranta os. 062/kevätkokous

AKT Lappeenranta 062 ry kevätkokous lauantaina 12.4.2025 klo 12 Ravintola Lalon kabinetissa, Valtakatu 46. Vierailijana AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokko. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Tohmajärvi os. 067/kevätkokous

Tohmajärven autoalantyöntekijät ry:n os. 067 sääntömääräinen kevätkokous 12.4.2025 klo 12.15. Paikkana ravintola Amigos, pitsaa tarjolla. Käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat asiat. Toimikunta kokoontuu klo 12. Hyvää kevättä! Toimikunta

Iisalmi os. 076/pilkkikilpailut

Paikka Väisäsen kotiliha, Kirma. Aika: 5.4.25 Lauantai klo 9–13 (paluu siirtymä 30min). Sarjat: Miehet, Naiset ja Lapset (alle 16v.) Kaikki kalat, lopuksi palkintojen jako ja keittoruokailu sekä kahvit. Asiaa hoitaa Jorma Kauppinen 0440761837 (mahdollinen jäättilanne kilpailun järjestämiseksi). Tervetuloa joukolla mukaan.

POHJOIS-SUOMI

Kajaani os. 053/kevätkokous

Kajaanin Seudun Automiehet ry:n sääntömääräinen kevätkokous su 4.5.2025 klo 14 osoitteessa Ratakatu 29 C 15, Kajaani. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Kajaani os. 053/kevätkokous

Kajaanin Seudun Automiehet ry järjestää osaston jäsenille ostosmatkan Haaparantaan, 17.5–18.5.2025. Lähtö Kajaanin Matkakeskuksesta lauantaina 17.5. klo 6. Yövyimme Haaparannan Kaupunkihotellissa. Matkan hinta jäsenille on 65 €/henkilö. Muilta 105 €/henkilö. Sitovat ilmoittautumiset Annikille puh. 0400 670126, 6.4. mennessä! Toimikunta

Oulu os. 058/kevätkokous

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry sääntömääräinen kevätkokous la 26.4.2025 klo 12 Tetran kokoustila, Mäkelininkatu 31, Oulu. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Oulu os. 058/lippuhyvityksiä

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry tukee osaston jäseniä kesän festari- ja hupilippujen hankinnassa. Tutustu lisää www.akt058.fi.

Oulu os. 058/eläkeläiset

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry eläkekerho saa vieraaksi to 27.03.2025 klo 13 Oulun kaupunginvaltuutettu Miina-Anniina Heiskasen. Hän tuo terveiset Oulun ajankohtaisista asioista sekä tulevat vaalit ovat myös puheenaiheena. Paikkana Oulu 10, Torikatu 10. Tervetuloa!

Ylivieska os. 069/kevätkokous

Kalajokilaakson Auto- ja öljyalantyöntekijät ry sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 17.5.2025 klo 12 osoitteessa

Ravintola Lounatuuli, Tulolantie 23, Ylivieska. Ennen kokousta tarjolla ruokailu ja kahvit kokoukseen osallistuville. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Kokous alkaa ruokailulla. Tervetuloa! Toimikunta

Meri-Lappi os. 082/kevätkokous

Meri-Lapin Autoalantyöntekijät ry sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 3.5.2025 klo 12. Paikka ravintola Meritähti, Torniontie 7, Kemi. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät ja muut esille tulevat asiat. Kokouksen yhteydessä ruokailu. Katso lisää osaston nettisivuilta <http://akt082.akt.fi/>

Kuusamo os. 085/kevätkokous

Kuusamon Automiehet ry sääntömääräinen kevätkokous su 13.4.2025 klo 15 osoitteessa Kitkantorin kokoustila, Kitkantie 32 D, Kuusamo. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Pyhäjokilaakso os. 088/2. lopettamiskokous

Pyhäjokilaakson Autoalantyöntekijät ry järjestää osaston 2. lopettamiskokouksen ma 12.5.2025 klo 14, osoitteessa Ruokakeidas, Asemakatu 1 L 3, Oulainen. Esillä lopettamista koskevat asiat. Paikalla myös aluetoimitsija Tero Anttonen ja selvitysmiehenä Esa Tuominen. Pizzatarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Kemijärven os. 109/kevätkokous

Kemijärven Auto-Ja Huoltomiehet ry sääntömääräinen kevätkokous pidetään ke 2.4.2025 klo 18, osoitteessa Mestarin kievari, Kirkkokatu 9, Kemijärvi. Esillä sääntömääräiset asiat. Tervetuloa! Toimikunta. Kahvitarjoilu.

Rovaniemi os. 123/kevätkokous

Rovaniemen Kuljetustyöntekijöiden kevätkokous pidetään su 13.4. klo 16 Sokos Hotel Vaakunassa. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Kahvitarjoilu! Tervetuloa! Toimikunta

Raahe os. 126/kevätkokous

Raahen ja Ympäristön Automiehet ry sääntömääräinen kevätkokous pidetään su 27.4.2025 klo 18 osoitteessa Ratsukatu 5 F, Raahe. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Kemin satama os. 141/kevätkokous

Kemin Ahtajat ry kevätkokous pidetään su 13.4.2025 Klo 15. Toimikunta paikalle klo 14.

Kemin satama os. 141/pilkkikisa

Kemin Ahtajat ry pilkkikilpailut su 30.3.2025 Klo 11. Ilmoittautumiset klo

10.30 (mikäli on jäätä vielä) alkaen Ahtaajien majalla sarjat katsotaan paikan päällä. Tervetuloa! Toimikunta

LÄNSI-SUOMI

Huittinen os. 022/kevätkokous

Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry os. 022 ry sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 5.4.25 klo 11 Breven kabineetissa. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Eura os. 036/kevätkokous

Euran Autoalantyöntekijät ry os. 036 kevätkokous pidetään la 26.4.2025 klo 13 Uimahallin kokoustilassa, Eurantie 33, 27510 Eura. Esillä sääntöjen kevätkokoukselle määrämät asiat esim. tilinpäätöksen vahvistaminen ja toimintakertomus v.2024 . Tarjolla ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Eura os. 036/kylpylämatka

Euran Autoalantyöntekijät ry os. 036 kylpylämatka Edenin kylpylään Nokialle 3.–4.5.2025 Matka sisältää kuljetuksen, majoituksen, kylpylän ja buffet illallisen. Omavastuu 30€/hlö. Ilmoittautumiset Jarmo Karoselle 17.4. mennessä p.0504021298. Aikatauluista tulee ilmoitus myöhemmin.

Pori os. 060/kevätkokous

Porin Autoalantyöntekijät ry os. 060 sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 26.4.2025 klo 10 ravintola Miitinki, Pohjoispuisto 4 Pori, sisäpiha. Esillä sääntöjen kevätkokoukselle määrämät asiat. Kokouksen jälkeen lounas. Tervetuloa! Toimikunta

Pori os. 060/avajaiset

Porin Autoalantyöntekijät ry os. 060 uuden toimiston avajaiset la 26.4.2025 klo 14. Paikka: Isolinnankatu 24 Pori 2 kerros. Paikalla pientä tarjoilua! Tervetuloa! Toimikunta

Salo os. 072/kevätkokous

Salon Autoalantyöntekijät ry os. 072 sääntömääräinen kevätkokous pidetään ti 8.4.2025 klo 18 Teollisuus 57 kokoustilassa Helsingintie 16, Salo. Esillä sääntömääräiset asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Vaasa os. 080/kevätkokous

Vaasan Kuljetustyöntekijät ry os. 080 kevätkokous pidetään tiistaina 29.4.2025 klo 18 alkaen osaston toimistolla, Sepänkyläntie 2, (Opistotalon 2. krs., huone 227) Kokouksessa käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määrämät asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu ravintolassa. Tervetuloa! Toimikunta

Vasa avd. 080/värmöte

Vaasan kuljetustyöntekijät avd o8o häller värmöter tisdagen 29.4.2025 kl 18, på fackavdelningens kontor, Smesbyvägen 2 (Opistotalo 2. vän., rum 227). På mötet behandlas de för värmöter stadgeenliga ärenden. Matservering efter mötet på restaurang. Välkommen! Kommitén

Rauma os. 112/kevätkokous

Rauman Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 112 kevätkokous pidetään la 26.4.2025 Marina Vistassa, Suvitie 14, 26100 Rauma, klo 13 alkaen. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset ja muut asiat. Kokouksen jälkeen osallistujille on tarjolla lounas. Toimikunta kokoontuu klo 12. Tervetuloa! Toimikunta

Kokkola os. 130/kevätkokous

Kokkolan Auto- ja Kuljetusalan Työntekijät ry os. 130 kevätkokous järjestetään la 5.4.2025 klo 12 osaston toimistolla, Kansakoulukatu 24, Kokkola. Esillä sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Turku/eläkeläiset

Huhtikuun kokous pidetään ke 2.4.2025 klo 13 paikka Lempi lounas Länsi 1. Kokouksen jälkeen lounas 6€. Tervetuloa! Toimikunta

SISÄ-SUOMI

Tampere os. 005/kevätkokous

Tampereen Automiehet ry os. 005 kevätkokous pidetään su 27.4.2025 klo 15 osaston toimistolla, Rautatiekatu 10, 6. krs. Tampere. Käsitellään sääntöjen määräämät, sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa. Toimikunta

Tampere os. 006/kevätkokous

Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 006 sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 26.4.2025 alkaen kello 14 osaston toimistolla, Rautatiekatu 10, 6.krs. Tampere. Kokouksessa esillä sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat, sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! -Toimikunta. Muistakaa seurata myös osaston nettisivuja www.akt006.fi

Jyväskylä os. 008/kevätkokous

AKT Jyväskylän osasto 008 ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään 3.5.2025 klo 12-14. Kokouspaikkana Solo Sokos Hotel Paviljonki, Lutakonaukio 10, Jyväskylä. Tervetuloa! Toimikunta

Hämeenlinna os. 014/kevätkokous

Osaston sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 26.4. alkaen klo 13, paikkana Scandic City Hämeenlinna, Raatihuoneenkatu 16. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset ja muut esille tulevat

asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Hämeenlinna os. 014/mökkitalkoot

Mökkitalkoot pidetään la 24.5. alkaen klo 9. Osallistujille tarjolla ruokaa & juomaa ja illalla saunotaan. Paikka: Osaston mökki, Automiestentie 34, Hattula. Laitetaan mökki kesäkuuntoon. Tervetuloa! Toimikunta

Hämeenlinna os. 014/kesäteatteri

Lippuja kesäteatteriin la 2.8.2025 klo 14 Hämeenlinnan Uuden Kesäteatterin näyttökyseen, Ihmisen Poika. Lippuja saa 2kpl/jäsen, hintaan 10€/lippu. Lisätiedot/varaukset Oskulta puh. 045 7730 5166 Tervetuloa! Toimikunta

Jyväskylä os. 045/kevätkokous

Jyväskylän ja Ympäristön Linja-autohenkilökunta ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 26.4.2025 klo 14-16. Kokouspaikkana Hotelli Alba, Ahlmaninkatu 4, Jyväskylä. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Riihimäki os. 051/kevätkokous

Riihimäen ja Ympäristön Automiehet ry os.051 kevätkokous pidetään su 4.5.2025 klo 12 alkaen Vuoliaisen kokoustilassa, Teollisuuskatu 10. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja muuta ajankohtaista asiaa. Tervetuloa mukaan. Toimikunta

Mänttä os. 064/kevätkokous

Mäntän Seudun Autoalan Työntekijät ry os. 064 kevätkokous pidetään 26.4.2025 klo 13 Rantaravintola Isabella Vilppulassa. Käsitellään sääntömääräiset asiat ja muut esille tulleet asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa. Toimikunta

Pihtipudas-Pyhäsalmi os. 066/kevätkokous

Pihtiputaan ja Pyhäsalmen autoalantyöntekijät ry os.066 sääntömääräinen kevätkokous pidetään perjantaina 11.4.2025 klo 18. Kokouspaikkana Niemenharjun matkailukeskus, Harjutie 2, 44800 Pihtipudas. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Forssa os. 083/kevätkokous

Forssan autoalantyöntekijät os.83 varsinainen kevätkokous pidetään sunnuntai 13.4.2025 autokeidas kabinetti frs klo 13.00. Esillä sääntöjen määräämät ja muut asiat. Kokouksen päätteeksi keitaan lounas. Tervetuloa! Toimikunta

Karstula os. 098/kevätkokous

AKT:n Karstulan osasto 098 sääntömääräinen kevätkokous järjestetään ravintola Hertassa 12.4.2025 klo 17 alkaen. Esillä



KUNTAVAALIT 13.4.2025 - HELSINKI

Kuljetusalan Demareiden ehdokkaat Helsingissä Kaiken voi tehdä reilummin.

ANITA HELLMAN
Järjestöasiantuntija
HERTTONIEMI

HILKKA AHDE
Kaupunginvaltuutettu
OULUNKYLÄ

JANNE NIKAMA
Linja-autonkuljettaja
JÄTKÄSAARI



KÄYTÄ ÄÄNTÄSI JA VAIKUTA!
ENNAKKOÄÄNESTYS SUOMESSA 2.-8.4.2025 | VAALIPÄIVÄ 13.4.2025

Muistathan lähettää osastosi ilmoitukset 29.4. mennessä aluetoimistoon!

Myöhässä saapuneita ilmoituksia emme valitettavasti voi ottaa vastaan, joten laitathan päivämäärän muistiin jo nyt.

Kiitokset ja kuolinilmoitukset lähetetään osoitteeseen ilmoitukset@akt.fi

sääntöjen määräämät asiat. Kokoukseen osallistujille ruokailu sekä saunamahdollisuus. Mukaan lauantai-illan saunavarustus. Tervetuloa! Toimikunta

Keski-Häme os. 101/kevätkokous

Keski-Hämeen Automiehet ry:n os.101 sääntömääräinen kevätkokous pidetään osaston toimistolla Pellervontie 18, lauantaia 19.4. klo 14. Esillä sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat. Osallistumisesta voi ilmoitella puh. 040 743 8721. Tervetuloa! Toimikunta

Äänekoski os. 103/kevätkokous

Äänekosken Autoalantyöntekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pide-

tään su 4.5.2025 klo 13. Kokouspaikkana osaston toimisto, Kotakennäntie 8 as. 27, Äänekoski. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Jämsä os.104/kevätkokous

Jokilaakson auto- ja kuljetustyöntekijöiden os.104 kevätkokous pidetään sunnuntaina 6.4.2025 klo 14. Toimikunta kokoontuu klo 12. Kokouspaikkana osaston mökki Misuranta, Mäntäntie 440, Jämsä. Kokoukseen voi osallistua etäyhteydellä jokilaakson.aktry@outlook.com . Ilmoittautumiset samaan osoitteeseen viimeistään vuorokausi ennen kokousta. Tarjolla kahvia ja pientä suolaista. Tervetuloa. Toimikunta

Kuolleet

Osasto 053:n jäsen

Helena Auvinen

s. 21.12.1932
k. 14.12.2024

Muistoa kunnioittaen
Omaiset ja Kajaanin
Seudun Automiehet ry

Osasto 150:n jäsen

Markku Viitanen

s. 12.07.1956
k. 25.11.2024

Muistoa kunnioittaen
AKT:n osasto 150 ry

Osasto 062:n jäsen

Ossi Karhu

s. 23.07.1948
k. 10.10.2024

Muistoa kunnioittaen
AKT Lappeenranta 062 ry

Osasto 062:n jäsen

Pekka Nikkinen

s. 07.12.1953
k. 17.01.2025

Muistoa kunnioittaen
AKT Lappeenranta 062 ry

Osasto 123:n jäsen

Eero Kumpula

s. 27.11.1938
k. 21.01.2025

Muistoa kunnioittaen
Omaiset

Osasto 007:n jäsen

Taisto Mäntynen

s. 02.10.1944
k. 11.02.2025

Muistoa kunnioittaen
Omaiset ja Helsingin
Autoalantöntekijät ry

Osasto 083:n jäsen

Raimo Saari

s. 21.08.1945
k. 25.02.2025

Muistoa kunnioittaen
Omaiset ja
Forssan
Autoalantöntekijät ry

Osasto 022:n jäsen

Taisto Hiitti

s. 02.06.1935
k. 07.01.2025

Muistoa kunnioittaen
Lauttakylän
Tavaralinjamiehet ry



IN MEMORIAM

Markku Viitassen muistolle

AKT:N ELÄKKEELLÄ OLLUT
sopimussihteeri Markku Viitanen kuoli 25.11.2024 Kaarinassa pitkään kestäneiden sairauksien vietyä viimein voiton sitkeästä taistelijasta.

Markku syntyi 12.7.1956 Turussa puuseppä isän ja lastenhoitaja äidin esikoiseksi. Myöhemmin perhe kasvoi vielä kolmella sisarella, joiden kanssa läheinen suhde säilyi loppuun saakka. Markku eli puolisonsa Irman kanssa yhteistä taivalta vuodesta 1985, asuen työn vuoksi välillä pääkaupunkiseudulla, Varsinais-Suomen pysyessä kuitenkin mielessä oikeana koti-seutuna.

Koulut käytyään Markku työskenteli rengasasentajana ja lasitusliikkeessä eri tehtävissä, kunnes työ kuorma-autonkuljettajaksi veti hänet puoleensa Huittisten aikuiskoulutuskeskuksen kautta. Tutuksi tulivat Suomen tiet rah-tihommissa mm. uusia autoja kuljettaen satamista autoliikkeille ympäri maataamme.

Luotettavan ja harkitsevan miehen työtoverit valitsivat pian työpaikkansa luottamusmieheksi ja Turun Autoautoalantöntekijät ry:n sihteeriksi. Nuorena ay-toimijana Markku oli käynnistämässä AKT:n nuorisotoimintaa, joka oli aiemmin ollut liitossa olematonta. Liittotoimikuntaan hänet valittiin varsinaissuomalaisten edustajana vuonna 1990 ja uudelleen 1994.

Jälkimmäinen liittotoimikuntakausi jäi lyhyeksi, sillä jo Vaasan kesäpäivillä 1994 pidetyssä liittotoimikunnan kokouksessa Markku

valittiin Turku-Pori alueen aluetoimitsijaksi. Alueelta pidetty aluetoimitsija kutsuttiin AKT:n keskus-toimistolle palkkasihteeriksi 1998. Järjestö- ja koulutussihteerinä hän toimi vuosina 2003-2009, kunnes palasi enemmän omakseen tunte-mansa työehtosopimustoiminnan piiriin palkkasihteeriksi ja vuonna 2013 sopimussihteeriksi.

Markun työhön AKT:ssa liittyi läheisesti toiminta SAK:n ja muiden yhteistyökumppaneiden parissa, joiden kaikissa yhteyksissä hän edisti uupumatta AKT:n tavoitteita, jotka eivät aina saaneet varauksetonta ymmärrystä kumppaneiden ja muiden toimijoiden keskuudessa.

Sopimussihteerin vakanssilta Markku jäi eläkkeelle elokuussa 2016.

Ammattiyhdistystoiminnan lisäksi Markulle pitkäaikainen rakas harrastus oli moottoripyöräily. Ajokausia siivittivät kruisailut Irman, sekä lapsuus- ja työkave-reiden kanssa ympäri Suomea ja Eurooppaa.

Markku oli arvostettu ja pidetty laajan ystävä- ja yhteistyöpiirin keskuudessa. Neuvotteluissa AKT:n jäsenistön työehdoista työnantajat kunnioittivat hänen rehellisyyttä ja yhteistyökykyä, jotka helpottivat sopimuksiin pääsyä.

Häntä jäi kaipaamaan Irman, äidin ja sisarusten lisäksi suuri joukko sukulaisia, ystäviä, työtovereita ja yhteistyökumppaneita.

Väinö Lahtinen

kirjoittaja on Markun ystävä ja pitkäaikainen työtoveri

Terveiset maailmalle!

KUVA Vesa-Matti Väärä



Terveisin AKT-lehden toimitus



Mualiman Napa

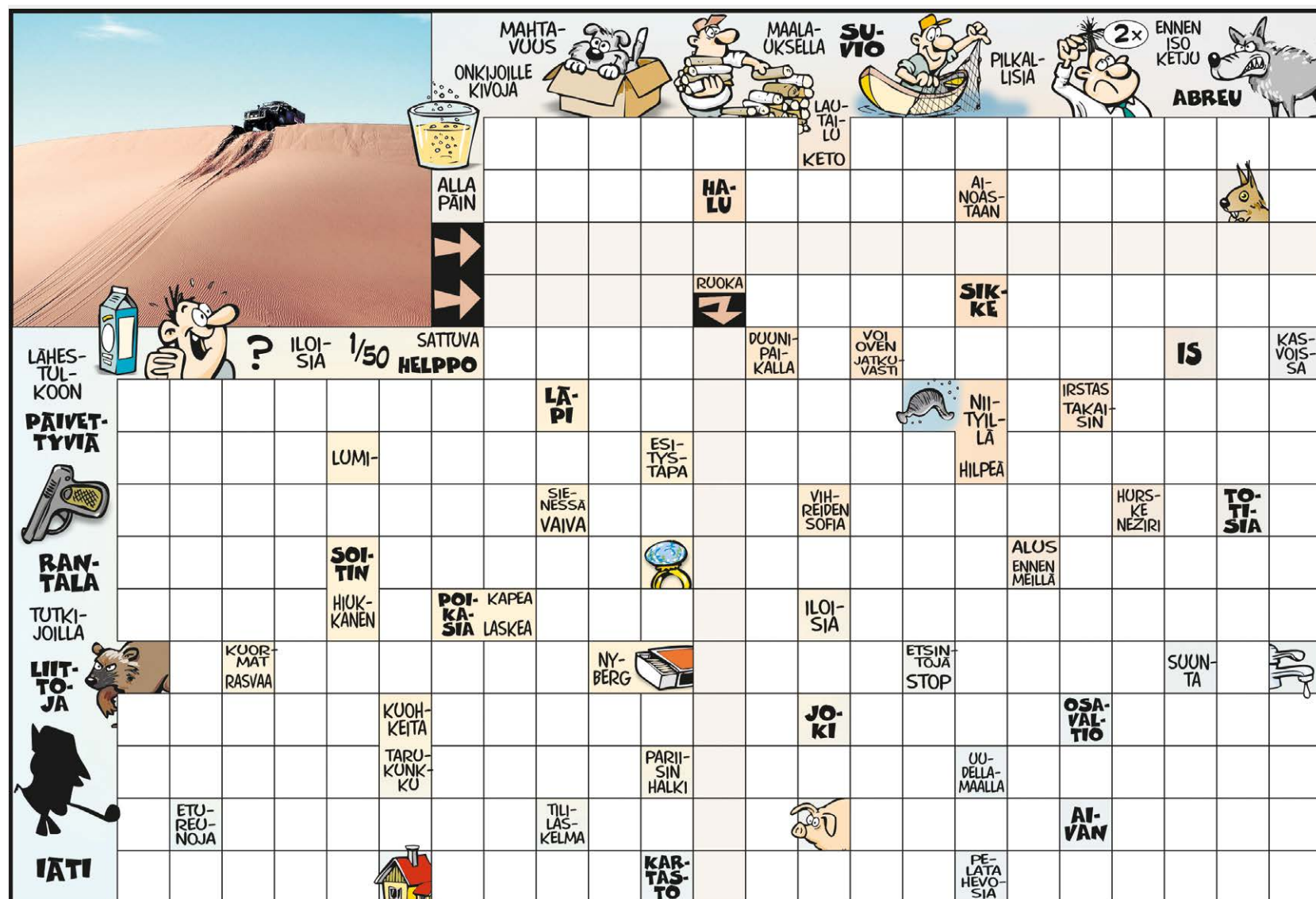
Kuopio

Lähetä ristikon ratkaisu 29.4. mennessä osoitteeseen AKT-lehti, PL 313, 00531 Helsinki. Kuoreen tunnus ”Ristikko 2/2025”. Ristikon oikein ratkaisseiden kesken arvotaan reppu.

Onnea voittajalle ja kiitos kaikille osallistujille!

Ristikon
PALKINTONA
reppu!

Ristikon 1/2025 ratkaisu

[illegible]

NIMI:

OSOITE:

PUHELINNUMERO:

Kuukauden runo

*kun katselet asioita hyvästä
kulmasta,
etkä takerru jonninjoutaviin
turhakkeitten ikävänjuuriin,
päaset seuraaviin, niihin,
joihin ei tarvitse avaimia,
joita ei lukita ihmisiltä jotka
pyrkivät elämään hyvinpäin,
silloinkin kun kaikki on nurinpäin,
siksi älä tee itsellesi, muille turhanesteitä,
ylittämättömiä,
niitä näitä joita syyspimeään varjotkin
väistävät,
sillä sen tien päättärillä
olet yksin,
tyhjänolainen, ihminen jolle mikään ei ole
huomista, vaan juomista,
lopunalun tuomista*

esa kärhä

KULTTUURIVINKKI



Ystävyys, rakkaus ja rohkeus – muumit juhlivat kasikymppejä

TEKSTI JA KUVA Hannele Siika-aho

Tove Janssonin muumit taitavat olla kaikille meille tuttuja vaikkamme jokaista hahmoa tunnistaisikaan. Muumitarinoissa näkyy taiteilijan kaipuu ”paratiisiin”, paikkaan, missä ihmiset ovat suvaitsevaisia ja tasa-arvoisia kuten kuvitteellisessa Muumilaaksossa. Ensimmäinen muumitarina, Muumit ja suuri tuhotulva, julkaistiin vuonna 1945 tarjoamaan sota-ajan keskelle lohtua ja toivoa siitä, että toisenlainen maailma on mahdollinen.

Muumit pitävät huolta siitä, että jokainen tuntee olonsa tervetulleeksi juuri sellaisena kuin on. Muumitalo voidaan nähdä symbolina elämäntalolle, jossa rakkaudella, ystävyydellä ja yhdessäololla on ratkaiseva rooli.

Tänä päivänä maailma tarvitsisi muumien paratiisia.

Muumien juhluvuotta vietetään ympäri Suomea erilaisten näyttelyiden merkeissä. Vuosi huipentuu

Helsingin Arkkitehtuuri- ja designmu-
seossa lokakuussa 2025 avautuvaan
näyttelyyn, joka keskittyy siihen, mi-
ten Tove Jansson näki oman lapsuu-
tensa ympäristöt ja miten se näkyy
Muumilaaksossa.

Sitä ennen Tampereen kaupunki
juhlitsi muumien pyöreitä vuosia
erilaisilla tapahtumilla. Tampereel-
la sijaitsee myös maailman ainoa
muumimuseo, joka järjestää erilai-
sia Muumi-aiheisia tapahtumia ym-
päri vuoden. Kannattaa myös seurata
pienempiä paikallisia tapahtumia esi-
merkiksi kirjastoissa.

Nopeimmat ehtivät Helsingin
taidemuuseoon, HAMiin, jossa Tove
Jansson – Paratiisi -niminen näyttely
esittelee Tove Janssonin suurikokoi-
sia töitä ja niiden luomisprosesseja
mutta sieltä löytyy myös esimerkiksi
muumiaiheisia hiilipiirroksia. Näyt-
tely HAMissa on auki vielä 6.4.2025
saakka. ●



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijä-
liitto AKT ry on n. 40 000 jäsenen
ammattiliitto ja vahva edunvalvoja.
Liiton jäsenet työskentelevät
autoliikenne-, ahtaus-, säiliö-
auto- ja öljytuote-, matkailu-,
huolinta- ja liikenneopetusaloilla
sekä huoltokorjaamoissa,
terminaaleissa ja lentokoneiden
matkustamoissa. Jäsenet kuuluvat
ammattiosastoihin, jotka ovat
puolestaan AKT:n jäseniä.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki

Postiosoite:
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

Toimisto avoinna:
Katso akt.fi/yhteystiedot

Jäsenrekisteri:
Puhelinpäivystys 09 6131 1244

Työsuhdeneuvonta:
Puhelinpäivystys 09 6131 1222

ALUETOIMISTOT

Etelä-Suomen aluetoimisto
Viherniemenkatu 5, 00530
Helsinki
09 6131 1400
09 6131 1401
09 6131 1402

Länsi-Suomen aluetoimisto
Maariankatu 6 b, 20100 Turku
02 450 1540
02 450 1541

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere
03 230 1510
03 230 1515

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu
013 5111 410
013 5111 411

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu
08 870 1440
08 870 1441

EL

Posti

Valkeakoski

musarit.fi

RIIHI
saatioUUSI
TYÖVÄEN-
LAULUSanoitus- ja sävellyskilpailu
- teemana rauha

AKT

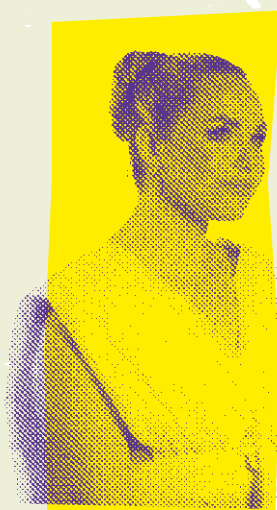
ELÄKELÄISET
-50%TAPAHTUMA-
RANNEKE

99 €

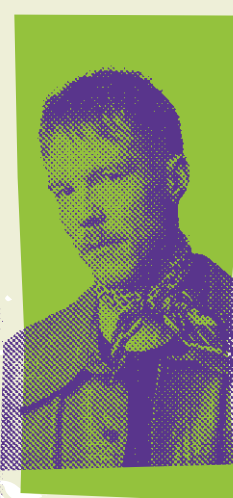
tiketti

Työväen
MUSIIKKI-
TAPAHTUMA

VALKEAKOSKI • 24.-27.7.2025 • MUSARIT.FI

HYÖDYNÄ
AKT-JÄSENALENNUS:
-75%

ILTA

OLAVI
UUSIVIRTAROBIN
PACKALENKAKE
RANDELINSAMAE
KOSKINENISMO
ALANKO

VESTA

NYRKKITAPPELU • LILI & LUNA • ILJA TEPPU • AINO & HAJONNEET • VIITASIN PIIA • ROAMIN' STREET BAND
 KSR 70-V. JUHLAKONSERTISSA DALLAPÉ-ORKESTERI 100V. SOLISTEINAAN JUHA HOSTIKKA JA MARIA LUND
 LAULU OTTAA KANTAA -KLUBI • ILMAKITARANSOITON SM-KISAT • YHTEISLAULUJA • LAVATANSSEJA
 YHTEISKUNNALLISIA KESKUSTELUTILAISUUKSIA • LASTENMUSIIKKIA • Sirkustaidetta

Kansan
SivistysrahastoKULUTTAJA-
OSUUSTOIMINNAN SÄÄTIÖ

CREATIVE DAY

*ALLE 7-VUOTIAAT LAPSET JA YLI 80-VUOTIAAT ILMAISEKSI.

KATSO LISÄTIEDOT, SEKÄ LIITTO- JA OSASTOALENNUKSET: MUSARIT.FI



TYOVAENMUSIIKKITAPAHTUMA

TAPAHTUMATOIMISTO: TEHTAANKATU 5 A 1 | PUH. 040 525 7177