

AKT

2

03.03.2026

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

akt.fi

Pohjoisessa ammattikuljettajan työpäivään kuuluu pakkasta ja poroja

s. 4

12 KURSSILLA

Työpaikan luottopelaajat
koulutetaan uusiin tehtäviin

14 ALUSTATALOUS

Kyytipalvelut syövät leipää
asiallisilta taksiyrityksiltä

20 KAAOSTUNNELMA

Liikenneturvallisuus kadoksissa
Jyväskylän bussiterminaalissa

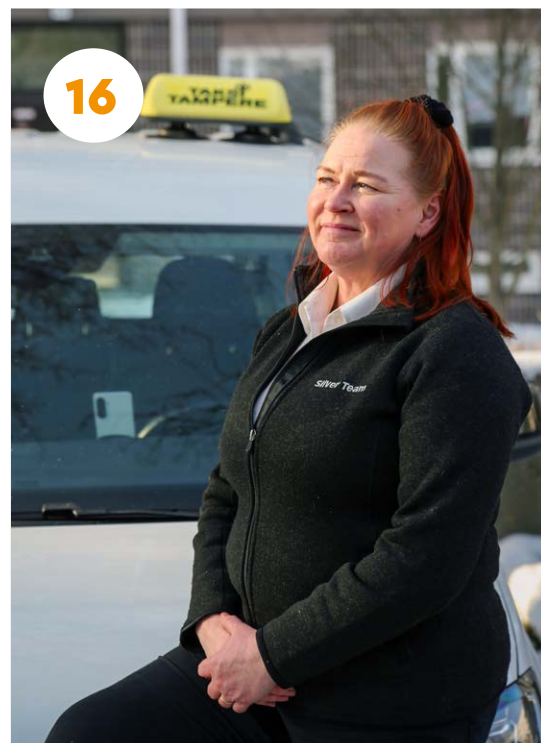
SISÄLTÖ

AKT

AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

2 | 2026

KANNESSA Nea-Maria Bakkland
Kuvaaja Kaisa Sirén



- 4 Tavallinen työpäivä – pakkasta, poroja ja pullakyytejä
- 8 AKT:n ilme uudistuu
- 9 Työtapaturmavakuutus turvaa työntekijää
- 10 AKT otti kantaa hankintalakiesitykseen
- 12 Työpaikan luottopelaajat koulutuksessa
- 14 Alustatalous: 20 kilometrin kyydistä 7,5 euroa käteen

- 16 Taksikuljettaja kuulee vauvojen ja vaarien ilot ja surut
- 17 Taksiala on sekaisin
- 18 Saksassa ja Ruotsissa oikeisto ja työnantajat kannustavat järjestäytymään
- 20 Kaaosta Jyväskylän bussiterminaalissa
- 22 Kuljettajan riistäminen johti tuomioon

- 26 Verokarhu töissä 2/3: Näin hoidat verohommat oikein
- 28 Eduskuntavaalit 2027 – Vaalitukea duunarien puolelle
- 30 Kesäpäivät kolmen osaston yhteistyönä
- 32 Yötyöläisen hyvä miettiä omaa jaksamistaan
- 34 Plattformsekonomi: 7,50 euro i handen från en 20 kilometer lång resa

VAKIOT: 3 Pääkirjoitus | 10 Takkunen | 11 Liiton kolumni | 23 Puhetta taloudesta | 25 A-kassa | 27 Juristic Park | 31 Maailmalta | 36 Koulutuspalsta | 38 Osastot toimivat | 42 Viihdevaihe

MUISTATHAN
AKT 3/2026
ilmestyy
6.5.

AKT

TOIMITUS
John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

• Aineistot toimitukseen:
toimitus@akt.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Sini Silvén
044 412 3009
sini.silvan@akt.fi

ULKOASU

Rohkea Ruusu Oy
Seidi Guzejev
050 320 7907
seidi@rohkearuusu.fi

PAINO

Botnia Print Oy Ab,
Kokkola 2025

ILMOITUKSET

Kaupalliset
ilmoitusvaraukset:
Mika Mainos Oy,
050 528 7782
info@mikamainos.fi

Kiitos- ja kuolin- sekä
muut ilmoitukset:
ilmoitukset@akt.fi
tai jäsenrekisteri
09 6131 1244

Osastojen toiminta-
ilmoitukset aluetoi-
mistojen kautta.

Osoitemuutokset
jäsenrekisteriin
09 6131 1244

TILAUSHINTA
25 e / vuosikerta

Tilaukset:
jasenrekisteri@akt.fi

Lehti on Aikakausmedia
ry:n jäsen.

ILMESTYMISAIKATAULU 2026

Nro	DL osastot ja ilmoitusvaraukset	Aineisto- pv	Ilmestyy
1	15.1.	20.1.	3.2.
2	12.2.	17.2.	3.3.
3	16.4.	21.4.	6.5.
4	4.6.	9.6.	24.6.
5	20.8.	25.8.	8.9.
6	8.10.	13.10.	27.10.
7	19.11.	24.11.	8.12.



Sini Silvàn
päätoimittaja

Kaiken ei ole pakko olla näin

Hallitus on viimeiset pari vuotta tehnyt suunnilleen kaiken, mitä on keksinyt pienentääkseen työntekijöiden paikkaa yhteiskunnassa. Varsinaisena nyrkkeilyssäkin hallituksen iskuille ovat olleet ammatiliitot.

Hallitus on vedonnut Ruotsin malliin, mutta tuonut reissusta vadelmaveneitä vain yrityksille.

Ruotsissa kuitenkin tapahtuu jotain ihan muuta. Sitä kannattaa seurata.

RUOTSISSA RAKENNUSALALLA 18 alan yritystä on ryhtynyt porukalla torjumaan harmaata taloutta. Verkosto esimerkiksi rajoittaa alihankintaketjuja ja tehostaa alihankinnan valvontaa. Mikä erikoisinta tämä verkosto kannustaa alan työntekijöitä liittymään ammattiliittoon!

Ruotsissa rakennusalan palkkatasoa ja työehtosopimusten noudattamista seuraa ja valvoo nimen-

omaan työntekijäjärjestön oma yksikkö. Tämä taas tapahtuu yritysten tuella. Yritykset näkevät hyvänä tavoitteena, ettei alalla tehdä vilunkipeliä alihankkijan alihankkijan alihankkijan voimin. Vaan hommat hoidetaan kunnolla ja palkat maksetaan tessien mukaan.

Tämä sopisi myös meille Suomeen. Yritykset järjestäytyvät itsekkin. Ne voivat kannustaa työntekijöitä järjestäytymään. Silloin olisi ainakin mahdollisuus päästä ylös poteroista, voidaan kääriä hihat ja yhdessä kehittää joitain asioita – kuten suomalaista työelämää.

MITÄ KUULUU TOISESTA verrokkimaasta Saksasta? Siellä hallitus, jota vieläpä vetää Suomen kokoomuksen sisarpuolue, laajensi ammattiliittojen jäsenmaksujen verovähennysoikeutta!

Saksassa halutaan tukea ammatillista järjestäytymistä. Sillä nähdään, että sekä työnantajien että

työntekijöiden järjestöt kantavat yhteiskunnassa vastuuta ja tarvitsevat luottamusta. Ei niinkään – vaikka **Seppo Räte** niin sanoikin – paska maa.

Tämä Saksan mallikin passaisi meille.

SUOMESSA EI OLE pakko olla näin kuin nyt. Kaiken taustalla ovat asenteet. Se joukko ihmisiä, joka on onnistunut kääntämään asenneilmaston ay-liikettä vastaan ei ole iso, mutta sillä on rahaa. Rahalla saa valtaa. Mutta meillä ei ole pakko olla nykyisenlaista politiikkaa. Kirjoitetaan seuraavaksi lappuihin eri numerot.

Kun Suomeen kurkkaa aidan takaa, näkee myös paljon hyvää. Suomi on yhä turvallinen maa, maanteillä ehkä joutuu väistelemään kuoppia, mutta maantierosvoja ei tarvitse pelätä.

Olemme maailman onnellisin maa. Kyllä. Vaikka emme itse usko, aidan takaa katsottuna näin on. Pidetään siitä kiinni. ●

Allt behöver inte vara så här

ÖVERSÄTTNING Kenneth Liukkonen

Regeringen har under de senaste åren till stort sett gjort allt som kan tänkas, för att minska arbetstagarnas ställning i samhället. Fackföreningarna har varit den verkliga slagpåsen för regeringens attacker.

Regeringen har vädjat till den svenska modellen, men hämtat hallonbåtar från resan endast för företagen.

Något helt annat händer i Sverige. Det är värt att följa med.

I SVERIGE HAR 18 företag inom byggnadssektorn samlat krafterna för att bekämpa svart ekonomi. Nätverket till exempel begränsar överlånga underleveranskedjor och intensifierar tillsynen av underleverantörer. Mest förvånansvärt är, att detta nätverk uppmuntrar arbetstagare inom branschen att ansluta sig till en fackförening!

I Sverige övervakas lönenivån och uppföljningen av kollektivavtal inom byggnadssektorn, av arbets-

tagarpartens egen enhet. Detta görs med stöd från företagen. Företagen ser det som ett gott ändamål, att man inte gör skumheter på branschen med hjälp av underleverantörers underleverantörers underleverantör. Utan att arbetet utförs rätt och lönerna betalas ut enligt avtalen.

Detta skulle passa också här i Finland. Företagen organiserar sig också. De kan uppmuntra anställda att organisera sig. Då skulle det finnas möjlighet att komma ur de egna fästningarna, kan kavla upp ärmarna, och utveckla något tillsammans – så som det finska arbetslivet.

HUR ÄR DET MED det andra referenslandet, Tyskland? Där utökade regeringen, som till och med leds av Samlingspartiets systerparti, rätten att avdra fackföreningsavgifter i beskattningen!

I Tyskland vill man stödja facklig organisering. Man ser att både arbetsgivar- och arbetstagarorgani-

sationer tar ansvar i samhället och behöver förtroende. Det är inte – trots att **Seppo Räte** sa det – ett skitland.

Denna tyska modell skulle passa också oss.

DET BEHÖVER INTE vara så här i Finland som det är nu. Attityderna ligger som grund i allt. Gruppen som lyckats vända attityderna emot fackföreningsrörelsen är inte stor, men den har pengar. Pengar ger makt. Vi är inte tvungna att ha den nuvarande politiken. Nästa gång kan vi skriva andra siffror på röstsedeln.

När man skådar Finland bakom staketet, ser man många bra saker. Finland är fortfarande ett tryggt land, trots att man på vägar kanske hamnar akta groparna, men för stråtrövare behöver man inte vara rädd för. Vi är världens lyckligaste land. Visst. Även om vi inte själva tror det, så är det så bakom staketet sett. Vi ska hålla fast vid det. ●



Nea-Maria Bakkland ajaa Postin kuljetuksia Rovaniemellä. Satakunnassa syntynyt Bakkland päätyi napapiirille teininä, ja tuntee nyt kaupungin kodikseen.



Pakkasta, poroja ja pullakyytejä

Nea-Maria Bakklandin työpäivä on välillä täynnä stressiä ja kiirettä, mutta vasta liki kolmekymppisenä kuljetusalalle päätenyt rovaniemeläinen ei voisi kuvitella itseään enää mihinkään muuhun työhön.

TEKSTI Mikko Perttunen KUVAT Kaisa Sirén



↑ Talvella päivät pohjoisessa ovat lyhyitä. Aamu alkaa ja päättyy pimeydessä.

← Nea-Maria Bakkland päätyi ratin taakse vasta lähes kolmekymppisenä, mutta ei vaihtaisi työtään nyt mihinkään muuhun.

HELMIKUUN ALKUPUOLELLA aurinko nousee Rovaniemellä jo ennen yhdeksää. Vielä puolitoista kuukautta aiemmin valoa sai odottaa pari tuntia pidempään.

Valo – tai oikeammin sen puute – aiheuttaa omat haasteensa Postin jakeluauton rattia pyörittävän **Nea-Maria Bakklandin** työhön.

Työpäivä nimittäin alkaa puoli kahdeksan tai kahdeksan aikoihin.

– Erityisesti syksyllä on tympeää, kun kaikkialla on säkkipimeää ja märkää. Kaikki valo katoaa, kun märkä tie imee kaiken. Kaupungissa ajaessa joutuu kahta kauheammin varomaan, kun ihmiset kulkevat mustissa vaatteissa ilman heijastimia. Siinä pitää olla tosi hökönä, Bakkland sanoo.

Bakkland lähtee työpäivään ”pullakaapilla” eli Mersun Sprintterin päälle rakennetulla pienellä kuorma-autolla, neliskantisella möhkäleellä. Välillä alla on raskas pakettiauto.

– Rullakossa viedään isompia eriä asiakkaille. Aamulla kulkee yksittäisiä paketteja kirjepostia, ja lisäksi päivittäin menee kolmeen eri hoivakotiin ruokia, Bakkland avaa.

Tänä aamuna runkoauto on myöhässä. Tämä tarkoittaa sitä, että kuskit joutuvat – tai saavat – juoda toisenkin kupin aamukahvia.

– Kahdeksalta pitäisi ehtiä viedä tavaraa kyytiin, muuten tulee vähän turhan hoppu, Bakkland sanoo.

Runkoauto kuitenkin lopulta saapuu, ja Bakkland pääsee matkaan.

← Bakkland on ajanut Postilla yrityskauppojen jälkeen vuodesta 2017 lähtien. Hän on myös paikallisen ammattiosaston sihteeri ja taloudenhoitaja.



↑ Kun runkoauto on myöhässä, on aikaa toiselle kupilliselle aamukahvia.

Ensin Bakkland pyörii keskustan laitamia, ja seuraava harmaita hiuksia aiheuttava tilanne on Saarenkylässä. Polanteen poisto pakottaa Bakklandin kujille, joissa harvemmin on tullut ajeltua. Lopulta reitti päätielle kohti Muurolaa kuitenkin löytyy.

Muurolan ja Rovaniemen välillä tulee vastaan vielä läheltä piti -tilanne, kun pölliyhdistelmä kääntyy hieman liian tiukkaan väliin Bakklandin eteen. Ennakointi kuitenkin säästää vaaratilanteelta.

– Ovathan nämä aika tavallisia juttuja. Välillä taas saa ajaa kuin ei olisi ketään muita ihmisiä maailmassa, Bakkland toteaa.

Bakkland liikkuu työssään Rovaniemen kaupungin alueella. Vaikka pohjoisessa etäisyydet ovat pitkiä, ei mittariin tule päivässä kuin noin 120 kilometriä.

– Terminaalilta tulee 20 kilometriä Muurolaan. Pääasiassa ajan kuitenkin keskustassa, Bakkland kertoo.

Lähes kaikki pysähdykset ovat vakiopaikkoja. Aamulla stoppeja on viitisentoista ja ruokaa menee kolmen kohteeseen.

– Loppupäivä on sitten ensin lajittelua ja lopuksi pakettien vientiä rullakoissa noutopisteisiin, Bakkland kertoo.

POHJOISESSA AMMATTIKULJETTAJAT toimivat erilaisissa olosuhteissa kuin ruuhka-Suomessa.

– Tämä on tietysti ollut erikoinen talvi siinä mielessä, että etelässäkin on ollut kovia pakkasia. Täällä taas olisi epänormaalia, jos pakkasia ei olisi, Bakkland muistuttaa.

Kovat pakkaset aiheuttavat melkoisia haasteita autoille. Kalustoa halutaan sähköistää yhä enenevästi, mutta 40 asteen pakkasessa sähköautojen kanssa alkaa olla haasteita.

Vaan eivätpä muutkaan käyttövoimat autuaaksi tee.

– ”Pullakaapeissa” käytetään ekodieseliä, jonka pakkasenkestävyys on 34 astetta. Tekniikka ei aina pysty vastaamaan keleihin, Bakkland myöntää.



↑ Suurten pakettien lisäksi menee myös kirjepostia.





↑ Bakkalundilla ja pääluottamusmies Paula Mansikkasalolla on yhdessä nauru herkässä.

Kun pakkaset laskevat, alkavat lumisateet. Lunta voi tulla vuorokaudessa niin paljon, ettei auraska-lusto ehdi mukaan.

– Päätiety on ehkä aurattu, mutta sivutiety ja asiak- kaiden pihat eivät. Ei kukaan joudu olemaan kolan varressa koko päivää. Viime talvi oli sellainen, että ensin tuli pakkasta, sitten lunta, seuraavaksi vettä ja tämän jälkeen jälleen pakkasta. Joka paikka oli jäässä. Nelostie oli monesta kohtaa poikki, kun autot eivät pystyneet liikkumaan.

Kesällä teille ilmestyy puolestaan toinen Lapin erikoispiirre: porot.

– Ne pyrkivät ötököitä pakoon teille ja teiden vie- rille. Porot ovatkin kesällä näillä leveyksillä tien päällä suurin haaste, Bakkland sanoo.

BAKKLAND PÄÄTYI AIKANAAN napapiirille jo 25 vuotta sitten. Satakunnan Ulvilassa syntynyt Bakkland vietti lapsuutensa Meri-Lapissa, mutta perhe muutti Rovaniemelle Bakklandin ollessa teini.

– Silloin kapinoin Rovaniemeä vastaan, mutta jos- sain vaiheessa oli pakko myöntää, että tämä on koti- ni. Täällä ovat tietysti myös kaikki kaverini, 40 vuotta toukokuussa täyttävä Bakkland kertoo.

Kuljetusalalle Bakkland ajautui kuitenkin vasta kymmenisen vuotta sitten.

– Olin melkein kolmekymppinen ennen kuin kek- sin, mitä haluan tehdä isona. Lapsena kaverin isällä oli kuorma-auto, ja ihan eka-tokaluokalta muistan, että oli siistiä olla sen kyydissä.

Noihin aikoihin Bakkland asui Kemnimaalla, ja vanhemmat olivat töissä leipomossa. Kuljetus Kova- lainen ajoi tuolloin kyseisen leipomon leipäkyytejä, ja Bakkland pääsi välillä samassa kyydissä Tornioon tapaamaan serkkujaan.

Bakkland päätyi lopulta itsekin töihin leipomoon – ja myöhemmin myös Kovalaiselle.

– Kovalainen oli ensimmäinen työpaikkani alal- la. Pääsin myös itse ajamaan niitä leipomokuljetuk-

sia, jollaisten kyydissä aikanaan itsekkin matkustin, Bakkland muistelee.

Lopullinen kipinä kuljetusalaa sytytti kuitenkin pullakyytien sijaan metsässä. Bakkland oli kerran erään ystävänsä matkassa, kun tämä haki tukkiautolla energiapuuta metsästä. Bakkland itse odotteli auton hytissä, kun ystävä lastasi puuta kyytiin.

– Hän soitti, voisinko siirtää autoa hiukan, ja neu- voi puhelimesta, kun siirsin autoa 100–200 metriä metsätietä. Mietin silloin, että tämä on niin siistiä, että minun on pakko päästä ison auton rattiin.

Vuonna 2014 Bakkland sitten valmistuikin yhdis- telmääjoneuvonkuljettajaksi.

– Täytin työhakemuksen Kovalaiselle ja kirjoitin, että ”jos Kovalaiselle pääsisi, niin se olisi enemmän kuin sata jänistä”.

Keväällä 2016 tie veikin Kovalaiselle, ja seuraavana vuonna yrityskauppojen myötä Postille.

BAKKLANDIN TYÖPÄIVÄ PÄÄTTYY neljän vii- den aikoihin. Vielä neljältä tehdään viimeiset noudot. Aurinko laskee tähän aikaan vuodesta melko sopivas- ti työpäivän päätteeksi.

Kymmenen logistiikkavuoden jälkeen Bakkland ei osaa kuin hymyillä. Tie vei ensin ihan muualle, mutta lopulta hän löysi oman paikkansa auton ratista.

– Välillä on stressiä ja kiirettä, mutta siitä huo- limatta en haluaisi tehdä mitään muuta. Varsinkin näissä Postin hommissa tämä on parhaimmillaan sopivan hektistä, mutta kukaan ei kuitenkaan kyttää koko ajan niskan takana.

Bakkland kehuu työtä monipuoliseksi. Kaikella on tietysti raamit, mutta niiden sisällä saa toimia it- senäisesti ja käyttää omia aivoja. Myös liikkuva työ miellyttää.

– En jotenkin pysty kuvittelemaan tekeväni 40 tun- tia viikossa toimistossa. Olen ehkä vähän levoton sielu. Tässä voi rauhassa istua hetkeksi kahvikupin ääreen, mutta sitten saakin taas sinkoilla paikasta toiseen. ●



↑ Bakkland ajaa niin sanottua ”pullakaappia”, pientä neliskanttista kuorma-autoa.



↑ Bakklandia miellyttää työssä liikkuvuus. Hän ei osaa kuvitella itseään kahdeksaksi tunniksi konttoriin työpöydän ääreen.

AJANKOHTAISTA

Uusi ilme saadaan viimein käyttöön. AKT:n viestintätiimin urakka voiton puolella. Kuvassa Anne-Maarit Valli (vas.), Hannele Siika-aho ja Sini Silvän.



AKT

AKT:n ilme uudistuu

AKT:n uudistetut verkkosivut otetaan käyttöön helmikuun lopulla. Uusilla sivuilla palvellaan jäseniä entistä paremmin ja laajemmin.

TEKSTI Sini Silvän KUVAT Vesa-Matti Väärä

↑ AKT:n logo uudistuu. Sen muodossa näkee viitteitä tieverkosta, kiitoradasta ja merikonteista.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto uudistaa ilmeensä. Ilmeen ensiesittely oli AKT:n 120-vuotisjuhlissa lokakuussa 2025. Nyt uusi graafinen ilme saadaan laajasti käyttöön samalla, kun uusitut verkkosivut otetaan käyttöön.

Ilmeen taustalla jäsenkysely

AKT:n ilmeuudistus aloitettiin jäsenkyselyllä. Jäsenet pääsivät osaltaan määrittelemään, millaisena haluavat liiton nähdä ja kokea. Kyselyn pohjalta jatkettiin kehitystyötä viestintätöimistö Red&Bluen, järjestö- ja viestintätiimin sekä AKT:n johdon kanssa. Ilmeuudistusta seurasi uusien verkkosivujen suunnittelu ja toteutus. Päävastuu on ollut viestinnällä, mut-

ta käytännössä koko henkilöstö on osallistunut kehittämiseen.

Uusi on aina uutta, joten kehitystyö jatkuu vielä sivujen julkaisun jälkeen.

Sivusto antaa nyt entistä paremmin perustietoa työelämästä omana kokonaisuutenaan – ensimmäistä työ sopimuksesta koko työuran ja jäsenyyden matkalle.

Sivustolla kerrotaan liiton toiminnasta työpaikoilla sekä työsuojelu- ja työympäristökysymyksistä.

Sivustolta löytyvät tärkeät yhtystiedot jäsenpalveluihin ja työsuhdeneuvontaan. Jäsenen sähköiset palvelut löytyvät kohdasta Oma AKT. Sieltä löytyy niin eAsiointi kuin ohjeet, miten mobiilisovelluksen saa käyttöön.



TIESITKÖ ETTÄ?

Työtapaturmavakuutus turvaa työntekijää

Vuosittain Suomessa tapahtuu yli satatuhatta työtapaturmaa, jotka korvataan lakisääteisestä työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksesta. Kaikkien työntekijöiden tulee ottaa työtapaturma- ja ammattitautivakuutus.

Jos työsuojelu ja työturvallisuus työpaikalla onnistuvat, työntekijä ei todennäköisesti juuri mieti vakuutusta, kun vahinkojakaan ei satu.

Työtapaturma- ja ammattitautilaissa määritellään, millaisista tapaturmista ja ammattitaudeista korvauksia maksetaan. Työtapaturman käsite on laissa erilainen kuin mitä tapaturmalla puhekielessä ymmärretään.

Vakuutuksesta korvataan työtapaturman ja ammattitaudin aiheuttamia tutkimus- ja hoitokuluja sekä myös ansionmenetykskorvauksia ja ammatillista kuntoutusta. Maksettavien korvausten taso määritellään laissa, eikä korvausmääristä voi tehdä poikkeuksia.

Korvausvastuut ovat vakavimmissa vahinkotapauksissa erittäin pitkiä. Vanhimmat työtapaturmat, joista maksetaan edelleen työntekijöille korvauksia, ovat sattuneet 1940-luvun alkupuolella.

Näin toimit työtapaturman sattuessa

Ilmoita työtapaturmasta työnantajalle, jonka velvollisuus on tehdä viipymättä tapahtuneesta ilmoitus vakuutusyhtiölle. Vakuutusyhtiö lähettää sinulle ilmoituksen, että asia on otettu käsittelyyn, ja kysyy tarvittaessa sinulta lisätietoja. Vakuutusyhtiön on annettava asiasta kirjallinen päätös viimeistään 30 päivän kuluessa siitä, kun se on saanut kaikki asian ratkaisuun tarvittavat tiedot.

Työturvallisuuden parantaminen on tärkeää

Maksettavat korvaukset vaikuttavat pidemmän ajan kuluessa työnantajilta perittävien vakuutusmaksujen tasoon. Työturvallisuutta kehittämällä työtapaturmat ja ammattitaudit ovat vältettävissä.

Työturvallisuuden kehittymisen myötä vahinkojen määrä laskenut, mutta edelleenkin korvauksia maksetaan vuosittain 650 miljoonaa euroa työtapaturmista ja ammattitaudeista. Ne rahoitetaan vakuutusmaksuilla, jotka ovat myös yhteensä noin 650 miljoonaa euroa.

Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus on osa suomalaista ansioperusteista sosiaaliturvaa, jonka sisällöstä ja tasosta neuvottelevat työmarkkinaosapuolet yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. ●

Lähde: Tapaturmavakuutuskeskus

Tessit luettavissa entistä helpommin

AKT:n suosituimpia verkkosivuja ovat olleet työehtosopimussivut. Nyt tessiä pääsee lukemaan ja tutkimaan entistä helpommin. Tekstit on avattu verkkosivuille ja työehtosopimuksen sisällysluetteloa klikkaamalla pääsee suoraan haluamaansa kohtaan. Silti sivustolta ovat edelleen ladattavissa myös työehtosopimusten pdf-tiedostot.

Jäsenkirjeet ja some uudistuvat

Jatkossa someilme muuttuu ja myös jäsenkirjeet tulevat yhdenmukaisesti AKT:n uudella graafisella ilmeellä. AKT:n jäsenkirjeitä lähetetään jäsenille noin kerran kuukaudessa. Kirjeissä kerrotaan liiton ajankohtaisista asioista ja esimerkiksi jäseneduista.

Osastot saavat omia kirjeitään tänä keväänä erityisen tiheästi, kun liitos valmistaudutaan edustajakokoukseen. Omia uutiskirjeitä liitosta lähtee myös työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehille.

Verkkolehti tiiviimmin osaksi AKT.fi-sivustoa

Jatkossa AKT-lehden verkkoversio on yhdistetty samaan verkkosivustoon omaksi osiokseen. Näin verkkolehden jutut voivat entistä paremmin näkyä osana muuta sivustolla toimivaa aineistoa.

Uusi ilme myös osastoille

AKT:n osastot ovat jo kuumeisesti odottaneet, milloin on h-hetki uuden ilmeen käyttöönottoon myös osastoille. Uusien verkkosivujen käyttöönotto on lähtölaukaus osastoille. Yhdistysavaimesta saa lisätietoja maaliskuun osastokirjeessä.

Yhteyshenkilönä osastoille graafisten ohjeiden käytössä toimii viestintäkoordinaattori Anne-Maarit Valli anne-maarit.valli@akt.fi

Ensin avaamme vain suomenkieliset sivut. Seuraavaksi kehitämme sivuston englanninkielistä osuutta.

Otamme mielellämme vastaan palautetta uusista sivuista sähköpostiin akt.palaute@akt.fi. Sivujen kehittäminen jatkuu myös julkaisun jälkeen. ●

Julkisissa hankinnoissa ei voi sivuuttaa rikosrekisterin tarkistamista. On varmistettava, että esimerkiksi koululaiskuljetukset ovat lapsille turvallisia.



AKT: Työehtojen noudattaminen liian vähällä huomiolla hankintalaissa

AKT otti tiukasti kantaa hallituksen esitykseen hankintalain uudistuksesta. Lakiesityksen valmistelussa on lähdetty tehokkuus ja säästöt edellä. AKT katsoo, että valmistelussa on toissijaiseksi jäänyt se, pystytäänkö hankinnoissa noudattamaan työehtoja ja työturvallisuutta.

TEKSTI **Sini Silvän** KUVA **Mikko Perttunen**

Työehtosopimusten ja lakien noudattamisen pitäisi ehdottomasti olla yksi olennainen osa hankintakriteereistä, AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** painottaa.

Tehokkuusajattelu on joukkoliikenteessä jo nykyisellä hankintalainsäädännöllä johtanut työolojen heikkenemiseen. Linja-autoliikenteen aikataulut ovat niin kireitä, etteivät kuljettajat ehdi käydä vessassa tai palautua työvuorojen välillä. Nyt hallituksen esityksessä kilpailua halutaan tehdä vielä tehokkaammaksi.

– Tärkeää on, ettei kilpailutuksen halvin ole aina voittaja. Jos taustalla on työsuherikkomuksia, kuten maksamattomia palkkoja – tällainen tarjoaja pitäisi sulkea pois kilpailusta, AKT:n vastaava lakimies **Sara Miettinen** sanoo.

Hankintalaissa pitäisi painottaa laajempaa tilaajavastuuta koko alihankintaketjulle. Esimerkiksi Ruotsissa hankintayksiköillä on velvollisuus vaatia tarjoajilta työehtojen vähimmäismääräysten noudattamista. Tarjoaja joutuu lisäksi valvomaan alihankkijoidensa osalta vastaavien ehtojen noudattamista. Tämä on Suomessa retuperällä.

Hallituksen lakiesitys lähtee siitä, miten kilpailutus toteutetaan pienemällä hallinnollisella taakalla. Rikosrekisteriote on vähintään, mitä kilpailutukseen osallistuvilta voidaan vaatia.

– Julkisissa hankinnoissa pitää valvoa koko alihankintaketjua. Ensinnäkin tahoa, joka osallistuu kilpailuun, ja myös työntekijöitä. On varmistettava, että kilpailutuksissa esimerkiksi koululaiskuljetukset ovat lapsille turvallisia, Ismo Kokko vaatii. ●

TAKKUNEN

PIIRTÄNYT **Timo Takkunen**

Dieselautojen AdBluea käyttävien päästövähennysjärjestelmien jäätyminen aiheuttaa suomalaisille kuljetusyrityksille valtavia kustannuksia



AKT:n on kasvatettava voimaansa

Kesäkuussa Tampereella kokoontuva AKT:n 19. edustajakokous ei ole vain rutiinitapahtuma. Se on käännekohta. Maaliskuun ja huhtikuun aikana osastot valitsivat edustajansa kokoukseen valintakokouksissa ja jokaisen valitun on ymmärrettävä, kuinka suurten kysymysten äärellä olemme. Ay-liikettä on horjutettu, sen liitokset natisivat, mutta se ei murru. Nyt on aika vahvistaa perustaa.

Viime vuosien yhteiskunnallinen kehitys on ajanut ammattiliittoja nurkkaan. Oikeistohallitus on toteuttanut laajaa ohjelmaa, joka heikentää neuvotteluvoimaa ja kurjistaa järjestäytymistä. Lakko-oikeuden rajoitukset, irtisanomisen helpottaminen ja ay-jäsenmaksujen verovähennysoikeuden poistaminen ovat vain osa kokonaisuutta. Jatkuvat kiristykset kaventavat ay-liikkeen liikkumatilaa entisestään. Työelämän epävarmuus lisääntyy sitä mukaa, kun liittojen painoarvo heikentyy.

Tässä tilanteessa meille piilee myös mahdollisuus. Ay-liikettä ei ole nujerrettu, ei lähellekään. Muuttuva maailma ei ole este, vaan kutsu toimintaan.

AKT:N VOIMA SYNTYY työpaikoilla. AKT:n tärkein tehtävä tulevalle edustajakokouskaudella on lisätä järjestövoimaa, joka mahdollistaa edunvalvontamme. Voimaa kasvatetaan päivittäisillä käytännön teoilla. Jokaisella työpaikalla tarvitaan aktiivisia kohtaamisia, jäsenten kuulemista, ajankohtaisten asioiden avaamista ja liiton roolin kirkastamista.

Työpaikkatason viestintä on liiton tehokkain vaikuttamisen keino. Kun aktiivit kertovat työpaikolla, mitä liitto tekee, miksi se tekee ja mitä sillä tavoittelee, syntyy yhteys. Yhteys synnyttää ymmärrystä ja ymmärrys lisää jäseniä. Järjestäytyminen ei ole velvollisuus se on voimannäyte siitä, että yhdessä voimme vaikuttaa paremmin kuin yksin.



Edustajakokous ei ole vain rutiinitapahtuma. Se on käännekohta.

TULEVALLA EDUSTAJAKOKOUSKAUDELLE poliittinen vaikuttaminen on välttämätöntä, ei vaihtoehto. Työehtosopimusten voima ei yksin riitä tilanteessa, jossa yhä useampi työelämän ehto määritellään lainsäädännöllä. Siksi AKT:n on vahvistettava poliittista vaikuttamistaan. Meidän täytyy olla tavoitteellinen kuljetustyöntekijän puolustaja. Tämä ei ole haikailua menneeseen vaan tulevaisuuden rakentamista. Kuljetusalan työpaikat on turvattava ja työsuhteiset työt pidettävä keskiössä. Liitto ei voi olla reagoimatta muutoksiin, jotka



NIKO BLOM

AKT:n 2. varapuheenjohtaja

uhkaavat kuljetusalan työpaikkojen määrää tai työntekemisehtoja. Halpatyövoima markkinoiden synnyttäminen ja TES:ien kiertäminen ovat todellisia uhkia, joita ei voi vähätellä. AKT:n on oltava se, joka sanoo ääneen: Kuljetusalan työtä tehdään Suomessa työsuhteessa ja kattavien yleis-sitovien työehtosopimusten mukaan. Ei heidän ehtoillaan, jotka haluavat purkaa sopimussyhteiskunnan. Liiton tehtävä on puolustaa jäsentensä hyvää työelämää, työehtoja ja palkkausta. Ammatillinen järjestäytymisvapaus käsittää oikeuden neuvotella parempia etuja jäsenille. AKT:n on oltava aloitteellinen ja valmis sopimaan jäsenilleen etuja, joita ilman järjestäytymistä ei voi saada. Jäsenyyden pitää olla etu, joka näkyy ja tuntuu palkkapussissa.

EDUSTAJAKOKOUS ON PAIKKA, jossa tulevaisuutta linjataan. Jokaisen valitun edustajan on nähtävä oma tärkeä roolinsa vaikuttajana. Edustajakokous päättää seuraavan kauden suunnan. Se, päättää minkälaiset linjaukset hyväksymme ja määrittää suuntamme seuraaviksi vuosiksi.

NYT ON AIKA TOIMIA. Meillä ei ole varaa odottaa parempia aikoja. Ne eivät tule itsestään. AKT:n on oltava **Kuljetusalan vahvin**. Vahvimman voima syntyy aktiivisista työpaikoista, suunnitelmallisesta toiminnasta ja tavoitteisiin sitoutuneiden jäsenten yhteisvoimasta.

AKT:n tulevaisuutta linjataan kesäkuussa Tampereella. ●



Työpaikan luottopelaajat

↑ Luottamusmiehen peruskurssilla paitsi opitaan uutta myös verkostoidutaan.

Työsuojelukurssilta ja luottamusmiehen peruskurssilta haetaan mukaan tietoa, verkostoitumista ja parempia työkaluja suoriutua työsuojeluvaltuutetun ja luottamusmiehen tehtävistä.

TEKSTI **Sampo Haarlaa** KUVAT **Tero Pajukallio**

Kuinka pitkiä taukoja työaikaan kuuluu? Mitä toimit, jos loukkaannut työajalla? Pitääkö sinun olla pomon tavoitettavissa myös työajan ulkopuolella? Kuka huolehtii eduistasi, jos työpaikalla alkavat muutokset?

Kaikissa yllä olevissa tapauksissa työntekijän paras apuri on työpaikan työsuojeluvaltuutettu tai luottamusmies, jonka työntekijät ovat yhdessä valinneet. AKT järjestää joka vuosi useita koulutustilaisuuksia, joissa nämä työpaikan luottopelaajat voivat päivittää taitojaan sekä verkostoitua keskenään.

Tammikuussa koulutusta tarjottiin Helsingissä, Hotelli Haagan tiloissa.

Koulutuksen tarve

Järjestö- ja koulutustoimitsija **Esa Tuominen** vetää koulutuksia työpaikkojen luottamusmiehille usean

vuoden kokemuksella. Hän tietää myös, että nykyään toimiminen työntekijäjärjestöissä saattaa vaatia paksumahaa ja luonteenlujuuksia.

– AKT on edunvalvontajärjestö siinä missä muutkin. Kaikkien edunvalvontajärjestöjen vaatimukset ja niistä aiheutuvat kulut eivät kuitenkaan nouse esiin, sen sijaan kyllä valitetaan, kun AKT ajaa jäsentensä etuja, Tuominen sanoo.

Koulutuksilla AKT haluaa varmistaa, että sen jäsenistön etuja ajavat asiansa tuntevat ihmiset. He voivat tehokkaasti puuttua työpaikoilla esiintyviin ongelmakohtiin ja ratkaista niitä jo työpaikkatasolla.

Sen vuoksi AKT maksaa valtaosan koulutuskustannuksista, sekä myös mahdollisista ansionmenetyksistä yhdessä ammattiosastojen kanssa. Koulutustarjonnasta saa lisätietoa AKT:n verkkosivuilta. Tuominen kehottaa kaikkia tutustumaan ohjeisiin.

Aluetoimitsija **Vili-Petteri Adamsson** on kouluttanut luottamusmiehiä yli viisitoista vuotta ja työsuojelukurssille osallistuneita noin vuoden ajan. Hän pitää tärkeimpänä luottamushenkilön ominaisuutena motivaatiota, jotta on valmis oppimaan mistä saa tietoa ja ennen kaikkea auttamaan työntekijöitä jaksamaan koko työuran ajan.

”Ehjänä eläkkeelle” on hyvä ohje jokaiselle työsuojeluvaltuutetulle. Siihen kaikkien pitäisi pyrkiä, kun työurien piteneminen on välttämättä edessä.

Uutta oppimassa

Kuopiolainen **Janina Ansamaa** on työskennellyt kaksi vuotta Pohjolan Liikenteen palveluksessa. Hän aloitti linja-autonkuljettajana ja työskentelee nykyään linjaperehdyttäjänä. Työsuojeluvaltuutettuna hän aloitti tämän vuoden tammikuussa.



↑ Tunnelma koulutuksissa oli keskittynyt.



↑ Luento-aiheet olivat kiinnostavia. Vili-Petteri Adamssonin johdolla perehdytään työsuojeluasioihin.



↑ Esa Tuominen kannustaa kouluttautumaan. Lisätietoa saa AKT:n verkkosivuilta.

– Suomessa ollaan hyvinkin kiinnostuneita työsuojelusta mutta monesti tuntuu, ettei vikakohtaan kuitenkaan puututa. Olen ollut monella eri alalla töissä ja nuorempana vastaan tuli useitakin työpaikkoja, joissa olisi pitänyt huomauttaa puutteista mutta silloin sitä en uskaltanut tehdä.

– Haluan täältä kurssilta mukaani ennen kaikkea tietoa, verkostoitumista ja paremmat työkalut suoriutua työsuojeluvaltuutetun hommista hyvin. Kun aloitin, en saanut oikeastaan minkäänlaista opastusta hommaan.

Kurssin tärkein anti on yksinkertaisesti tieto. Sitä välittyy sekä kouluttajan ja muiden kurssilaisten omista kokemuksista siitä, miten heidän työpaikoillaan vikakohtiin on puututtu. Se auttaa tulevien haasteiden ratkaisemisessa. Tulevaisuudessa Janina Ansamaa saattaa lähteä ehdolle myös luottamushenkilövaaleihin.



Pitkän linjan luottamusmies

Raumalainen **Rami Lehtola** on toiminut Posti Kuljetuksella Raumalla luottamusmiehenä jo vuosia. Hänen oma työpisteensä on kuorma-auton ohjaamossa ja päivät venyvät välillä kymmentuntisiksi, joskus jopa pidemmiksi. Vaikka luottamustoimi on jo tullut tutuksi, koulutukselle on silti tarvetta. Varsinkin nyt kun hänen työpaikallaan siirryttiin muutamia vuosia sitten AKT:n työehtosopimuksen piiriin.

– Joka päivä eteen tulee työntekijän kysymys mihin pitää vastata. Koski se sitten palkkaa, työaikoja tai jotain muuta. Juuri saatiin yhdet ytt hoidettua, mikä vei paljon aikaa. Kohta varmaan taas kiristetään, vaikka Posti tekeekin voittoa ja jakaa osinkoa omistajilleen. Välillä miettii, että laitetaanko työntekijöitä pihalle vain siksi, että Posti voi taas ulkoistaa yhden palvelun lisää?

↑ Kiljavan opiston kurseja järjestetään nyt Helsingin Haagassa. Paikka on osoittautunut toimivaksi.

← Rami Lehtola kehottaa lähtemään rohkeasti mukaan liiton toimintaan.



↑ Janina Ansamaa on uunituore työsuojeluvaltuutettu.

Lehtola ei koe luottamusmiehenä oloa raskaaksi, vaikka se onkin ylimääräistä työtä oman työpäivän päälle. Omalla ajalla on kuitenkin hänen mielestään otettava aikaa rentoutua. Vaikkei luottamusmiehen asema tuo enempää palkkaa, niin Lehtolan mielestä parasta on toisen työntekijän kiitos, kun jokin asia, vaikkapa taukotilojen uusiminen, saadaan valmiiksi.

Rohkeasti mukaan

Rami Lehtolalla on viesti kaikille, jotka miettivät luottamusmiestehtäviä tai aikovat mukaan liiton toimintaan.

– Rohkeasti mukaan toimintaan. Mitä enemmän meitä on, sen paremmin pystymme vaikuttamaan. Mielestäni tämä tehtävä antaa enemmän kuin vie. ●

20 kilometrin kyydistä 7,5 euroa käteen

Kyytipalvelut ovat suosittuja, koska ne ovat halpoja. Halpuus revitään kuljettajien selkänahasta.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVAT **Lehtikuva ja Getty Images**



Vesa Moilanen / Lehtikuva

Maksaisinko taksikyydistä Kangasalta Tampereelle 31 euroa vai 53 euroa? Kun kuluttaja vertailee perinteisten taksifirmojen ja alustataloudessa toimivien kyytipalveluiden hintoja, ei ole ihme, että moni päätyy valitsemaan Boltin tai Uberin.

Harva jää miettimään, mitä halvan hinnan takana piilee.

Siellä on kyytejä, joista ei jää kuljettajalle juuri mitään käteen, ja ihmisiä, jotka joutuvat ajamaan yötä päivää surkeilla ansioilla, koska mitään parempaa ei ole tarjolla.

AKT:n sopimustoimitsija **Juha Ollas** sanoo suoraan, että hänestä Boltin ja Uberin käyttäminen ei ole eettisesti kestävä.

– Ei se eettisesti oikein ole. Ne maksavat kuljettajille niin huonosti ja vetävät niin paljon välistä. Kyytipalvelut myös syövät leipää niiltä taksirytyksiltä, jotka maksavat kuljettajille asiallisesti, Ollas sanoo.

Kovalla raatamisella tonni kuussa

Mitä Bolt- ja Uber-kyytien hinnoista tarkkaan ottaen jää kuljettajille?

Molemmilla alustoilla voi ajaa joko niin, että perustaa itse yrityksen ja hankkii auton ja luvat, tai sitten niin, että on työntekijä jossakin taksirytyksessä, joka tekee Boltin ja Uberin kanssa yhteistyötä.

Kokenut taksinkuljettaja **Matias Muhonen** kertoo, että summia on melko helppo arvioida.

Jos asiakas maksaa 20 kilometrin kyydistä Kangasalta Tampereelle 31 euroa, työntekijäasemassa olevalle kuljettajalle jää siitä Muhosen mukaan noin 7,5 euroa. Jos kuljettaja on itse yrittäjä, hän voi saada hiukan enemmän, noin 8,5 euroa.

Muhonen itse asuu Reisjärvellä, jossa Bolt ja Uber eivät toimi. Hän tuntee kuitenkin alan hinnoittelua laajasti ja on toiminut itsekin yrittäjänä.

Vuoden 2024 lopulla Ylen jutussa Bolt-kuljettaja esitti laskelmansa ansioistaan: 50 tuntia viikossa ajamalla tienasi noin 1100 euroa kuussa.

Yleissitova sopimus auttaisi

Toistaiseksi Bolt ja Uber löytävät kuljettajia, koska niin monella ei ole mitään parempaakaan tarjolla. Matias Muhonen kuitenkin ennustaa, että niin ei ole ikuisesti.

– Jos taksiala jatkaa näin, heti taloustilanteen kohennuttua kuljettajat häipyvät muihin hommiin. Samalla alalta katoavat työnantajayrittäjät, koska he eivät saa ketään töihin. Palataan vanhaan malliin, jossa on vain oman autonsa omistavia yksinyrittäjiä, Muhonen sanoo.

Muhosen ja Juha Ollaksen mielestä ensimmäinen apu koko alaa vahingoittavaan polkumyyntiin olisi yleissitova työehtosopimus, jossa määriteltäisiin vähimmäispalkka. Se ei auttaisi Boltin ja Uberin yrittäjinä toimivia kuljettajia mutta se auttaisi niitä,



Kyytipalvelut syövät leipää niiltä taksirytyksiltä, jotka maksavat asiallisesti.

jotka ottavat alustojen kyytejä vastaan toisen taksirytyksen työntekijöinä.

– Nythän yritykset pystyvät tekemään Boltin ja Uberin kanssa sopimuksia, koska alalla ei ole yleisotavaa työehtosopimusta eli ei tarvitse miettiä, saako kuljettajille palkat maksettua, Muhonen sanoo.

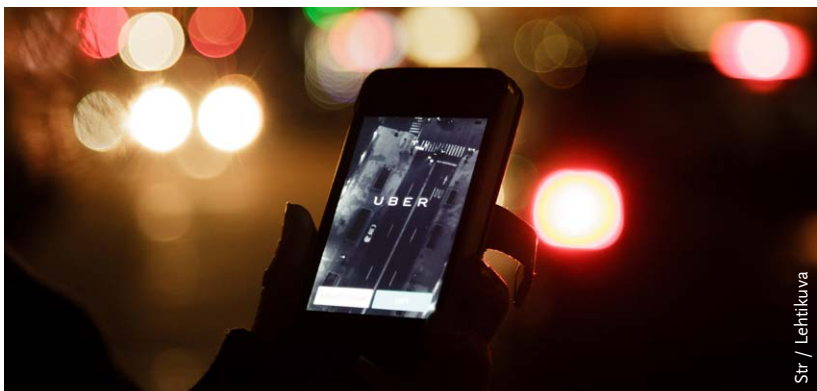
Ei iloa taksilain muutoksesta

Hallitukselta odotetaan tänä keväänä esitystä taksilain muuttamisesta. Tarkoitus on, että taksamittari tulee pakolliseksi kaikkiin takseihin. Lisäksi takseille on tulossa värillinen rekisterikilpi ja taksiliikenneluvan ja ajoluvan saamisen ehtoja ollaan kiristämässä.

Juha Ollas ei usko, että uudistus parantaa millään tavalla alustojen kautta toimivien kuljettajien tilannetta – paremminkin päinvastoin. Yrittäjinä toimivat kuljettajat joutuvat nimittäin maksamaan uudet mitarit ja kilvet omasta pussistaan.

– He joutuvat vain entistä ahtaammalle, Ollas sanoo.

– Uudistus voi poistaa markkinoilta täysin pimeitä takseja, mutta kyytipalveluille se ei tee mitään. ●



Str / Lehtikuva

Hintavertailu paljastaa valtavat erot

AKT LEHTI TESTASI sovellusten avulla, paljonko eri mittaiset kyydit Tampereen seudulla maksavat perinteisen Taksi Tampereen kyydeillä ja pelkästään alustataloudessa toimivien kyytipalvelujen eli Boltin ja Uberin kautta.

Hinnoissa oli jopa parinkymppin ero niinkin lyhyellä kuin 20 kilometrin matkalla. Tampereen sisällä Uberilla saattoi päästä lähes puoleen hintaan Taksi Tampereeseen verrattuna.

Vertailu tehtiin arkena aamupäivällä neljän hengen kyydille. Tarjotuista kyydeistä valittiin halvin saatavilla oleva. Tutustumistarjouksia tai muita poikkeushintoja ei kuitenkaan huomioitu.

Vertailussa ei kokeiltu, olisivatko kaikki kyydit todellisuudessa toteutuneet ja missä ajassa. Varsinkin maaseudulla asuvilla on kokemusta siitä, että Boltin ja Uberin sovelluksissa luvataan kyytejä, joita kukaan kuljettaja ei kuitenkaan oikeasti ota vastaan. ●

Työntekijöitä vai yrittäjiä?

UBER AVAA NETTISIVUILLAAN tarkasti, miten kuljettajaksi pääsee. Henkilö, joka ei ole valmiiksi taksialalla, voi saada Uberin kyytejä kahdella tavalla: joko ryhtymällä yrittäjäksi tai hakemalla työsuhteeseen toiseen taksialan yritykseen.

Yrittäjäkuljettajan pitää ensin rekisteröityä Uberiin. Sen jälkeen hän hankkii itse taksinkuljettajan ajoluvan, johon kuuluu muun muassa koe ja terveystarkastus, perustaa y-tunnuksellisen yrityksen, hankkii taksiliikenneluvan ja hankkii ajoneuvon ja sille vaadittavat vakuutukset ja rekisteröinnit.

Boltin ja Uberin toimintamalli eroaa lähettipalveluita tarjoavista Woltista ja Foodorasta sillä, että itsenäiseen yrittäjyyteen liittyviä tunnusmerkkejä, kuten oma liikennelupa, on kyytipalvelujen kuljettajilla enemmän.

Monissa maissa on kuitenkin käyty oikeutta siitä, ovatko kuljettajat aidosti yrittäjiä vai onko alustafirmalla heihin niin paljon määräysvaltaa, että heidät pitäisi katsoa työntekijöiksi. Jos he ovat todellisuudessa työntekijän asemassa, heille pitäisi tarjota myös työsuhteen edut kuten lomat.

Eri maissa on päädytty erilaisiin linjauksiin. Esimerkiksi Uudessa-Seelannissa korkein oikeus päätti vastikään, että Uber-kuljettajat ovat työntekijöitä.

Suomessa aiheesta ei ole oikeuden päätöstä. AKT:n **Juha Ollaksen** mielestä on vähintäänkin aiheellista kysyä, kuinka vapaaehtoisia yrittäjiä kyytipalveluiden yrittäjäkuljettajat ovat. Vaikka yrittäjyyden tunnusmerkit sinänsä täytyisivät, omasta halusta yrittäjäksi ryhtymisestä ei välttämättä ole kyse.

Korkein hallinto-oikeus linjasi viime vuonna, että Woltin ruokalähetit ovat työsuhteessa. Wolt on ilmoittanut, ettei aio noudattaa päätöstä. Se kuitenkin palkkaa nykyään osan läheteistä virallisesti työsuhteeseen. ●

Taksikyytien hintoja Tampereen seudulla (euroa)

	Uber	Bolt	Taksi Tampere
Kangasala – Ponsa	30,24	38,10	47
Ponsa – Orivesi	Ei saatavilla	42	40,30
Kangasala – Keskustori	31,36	39,70	53
Keskustori – Pyynikintori	9	10	13
Pyynikintori – Tesoma	15,92	23	27,70
Orivesi – Tesoma	Ei saatavilla	89,90	112,30



ko09304 / Getty Images

Vauvojen ja vaarien ilot ja surut

Sirpa Tuomisen mielestä taksinkuljettajan työ ei ole auton liikuttamista paikasta toiseen. Se on ihmisten kohtaamista.

TEKSTI JA KUVA **Tua Onnela**

Haastattelupäivänä **Sirpa Tuomisen** työpäivä alkoi hyvin kiireisellä keikal-la. Asiakas oli nukkunut pommiin ja uhkasi myöhästyä tärkeästä tapaamisesta. Tampereen rautatieasemalle piti päästä niin nopsaan kuin ikinä mahdollista.

Tuominen mietti, miten tehtävän voisi suorittaa turvallisesti. Ensi alkuun piti unohtaa navigaattori. Nyt ei auttanut käyttää tutuimpia reittejä vaan sellaisia, jotka löytyivät kokeneen kuljettajan päästä. Ja maksu piti tietysti hoitaa matkalla – luovasti Mobile-paylla, koska korttilaitteen takkuilun kanssa ei ollut aikaa odotella.

Asiakas ehti junaansa ja oli tyytyväinen, suoraan liikuttunut. Miten sattuiinkin juuri tänään niin pätevä kuljettaja!

– Sanoin, että nooh, tähän on vain minun työtäni, Sirpa Tuominen sanoo ja havainnollistaa muka vaatimatonta ilmettään.

– Mutta kyllä siitä tuli hyvä mieli koko päiväksi.

Piti lopettaa koko alalla, mutta...

Tuominen on ajanut taksia Tampereen seudulla yli 25 vuotta.

Alun perin hän työskenteli päivittäistavarakaupassa esihenkilötehtävissä. Lasten tarpeet ja harrastukset tuntuivat kuitenkin nielevän loputtomasti rahaa, joten Tuominen alkoi ajaa öisin taksia.

– Rakastuin alaan, hän sanoo.

Kun taksihommia oli tullut kahdeksan vuotta täyteen, Tuominen haki omaa liikennelupaa. Hän sai sen ja ryhtyi rakentamaan yrittäjänä omaa brändiä. Hänen yrityksensä tarjosi ”premium-luokan palvelua” eli esimerkiksi hääkyytejä ja ministerikyytejä.

– Vuonna 2021 myin liiketoiminnot ja päätin, että olen nähnyt tällä alalla kaiken ja tämä oli tässä.

Toisin kävi. Ei Tuominen malttanut pysyä poissa rakastamaltaan alalta.

Nykyisin hän työskentelee Suomen Taksikoulutuksessa kouluttajana eli vetää taksiliikenteen yrittäjäkoulutuksia ja erityisryhmien kuljettajakoulutuksia. Lisäksi hän ajaa taksia Silver Teamin työntekijänä.

– Kun ilmestyin uudestaan katukuvaan, vanha kollega totesi, että vaikka likka voi koittaa lähteä takista, taksi ei lähde likasta. Niin se on, Tuominen sanoo.

Kuuntelija ja sosiaalityöntekijä

Mikä taksihommissa sitten jaksaa kiehtoa? Ihmiset, Sirpa Tuominen sanoo. Ja mahdollisuus auttaa heitä.

Hänestä taksinkuljettajan työ ei ole auton liikuttamista paikasta toiseen. Se on ihmisten kohtaamista. Se on kuuntelemista, ilahduttamista, tukemista ja myötäelämistä. Välillä psykologin hommia ja välillä sosiaalityöntekijän.

– On niin paljon ihan huippukohtaamisia. Hääkuljetuksissa sai olla mukana jakamassa ihmisten onnea ja auvoa, vaikka kyllä siinä usein tuli oltua myös morsiämen henkisenä tukena. Sitten ihan toisenlaiset tunnelmat on, kun kyydissä on vakavasti sairas lapsi.

– Eivätkä ne tarinat aina pääty onnellisesti. On silti arvokasta, jos pystyy omalta osaltaan edes vähän tukemaan lapsen perhettä, Tuominen sanoo.

Kerran kesäyössä hän kuljetti railakkaan seurueen Hämeenkyröön tunnelmoimaan **Irwinin** hau-



Tulitikkuaaskia
pienempi paketti
kulki tyyriinä
etupenkillä.

dalle. Toisella kerralla matkustajana oli jokin hyvin pieni mutta hyvin tärkeä osa, jonka piti päästä äkkiä Pohjois-Suomeen. Tulitikkuaaskia pienempi paketti kulki tyyriinä etupenkillä.

– Turvavyötä en sentään sille laittanut, Tuominen sanoo.

Yksinäisyys ja epätoivo näkyvät

Kun kohtaa paljon ihmisiä, näkee myös, miten ihmiset tässä yhteiskunnassa voivat. Pahoinvointia on ollut aina, Sirpa Tuominen sanoo. Jokin on silti muuttunut huonompaan suuntaan.

– Nyt näkyy jonkinlaista sellaista... olisiko se epätoivoisuutta. Kun ihmiset yrittävät päästä eteenpäin elämässään ja se ei onnistu.

– Uskon, että siinä näkyvät tukien leikkaukset ja hyvinvointialueen palveluiden karsiminen. Ihmisten on yhä vaikeampi saada apua elämänsä haasteisiin.



↑ Sirpa Tuominen uskoo, että jos taksialalla sekä työntekijä- että työnantajapuoli olisivat järjestäytyneitä, se tekisi taksialan kilpailusta oikeudenmukaisempaa ja auttaisi molempia puolia.

Ja en tiedä, onko se syy vai seuraus, mutta myös yksinäisyys korostuu.

Oli asiakkaalla sitten minkälaisia huolia tahansa, Tuominen pitää tavoitteenaan, että asiakas lähtee kyydistä edes hiukan paremmalla mielellä kuin oli kyytiin tullessaan. Joskus aito kuunteleminen tekee ihmeitä.

Eikä asiakkaan saamaan kohteluun vaikuta mitenkään se, kuuluuko hän yhteiskunnan menestyjiin vai ei.

– Olkoon asiakas lähikuppilan alkoholisti tai pörssiyrityksen johtaja, en näe mitään syytä, miksi häntä pitäisi kohdella jotenkin eri tavalla. Näillä kahdella voi olla vähän erilaiset jutut – tai sitten ei. Joskus puheenaiheetkin ovat ihan samat.

Sirpa Tuomisen ystävällinen ja lämmin tapa kohdata ihmiset ei ole jäänyt asiakkailta huomaamatta. Hän kertoo, että harvassa työssä saa niin paljon kehuja kuin taksinkuljettajana. Monet muistavat vuosien jälkeenkin sen ihmisen, joka oli luotettavana turvana ilon, surun, sairauden tai huolen hetkellä.

Eikä se Tuomisen mukaan vaadi mitään ihmeitä. Ihan vain aitoa kohtaamista.

– Se ei kuormita itseäkään, kun ei tarvitse yrittää olla mitään muuta kuin oma itsensä. ●

"Taksiala on sekaisin"

KUN SIRPA TUOMINEN oli taksialan yrittäjä, hän kuului alan työnantajaliittoon ja maksoi työntekijöilleen työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Nyt, kun hän on työntekijä, hän kuuluu työntekijäliittoon eli AKT:hen.

– Uskon, että jos olisimme järjestäytyneitä sekä työntekijä- että työnantajapuolella, se tekisi taksialan kilpailusta oikeudenmukaisempaa ja auttaisi molempia puolia, Tuominen sanoo.

Tällä hetkellä alan järjestäytymisaste on matala ja kaikkia koskeva eli yleisittöva työehtosopimus puuttuu. Samaan aikaan alustoilla toimivat kyytipalvelut laskevat hintoja ja julkiset tilaajat kilpailuttavat kyytejä yhä ankarammin.

Tuomisen mukaan tämä kokonaisuus on johdannut siihen, että taksiala on melko lailla sekaisin.

– En sano, että pitää palata vanhaan ja että taksi liikenteen vapauttaminen oli kaikilta osin huono ratkaisu. Sitä se ei ollut. Mutta kyllä minua vanhana yrittäjänä tämä meininki hirvittää.

– Kuluttajakyydit ovat pirstaloituneet niin monen paikkaan, että niistä on hyvin vaikea saada kannattavaa liiketoimintaa. Taksasta jäävä raha on sellainen, että ei sillä pysty välttämättä työ-

ehtosopimuksen mukaista palkkaa maksamaan.

Tuomisen mukaan näyttää siltä, että taksiala on menossa takaisin vanhojen aikojen mies ja auto -malliin. Sei ei ole hänestä hyvä.

– Taksiala on ollut iso työllistäjä, erityisesti nuorten työllistäjä. Sillä on iso vaikutus yhteiskuntaan, jos se ominaisuus menetetään.

Tuominen ei pidä nykyistä menoa hyvänä myöskään asiakkaan näkökulmasta.

Terveet ja toimintakykyiset osaavat toki tilata kyydin sovelluksella, eikä kaikkia asiakkaita haittaa, vaikkei palvelun laatukaan olisi kummoinen. Kunhan se on halpa. Tuominen kuitenkin muistuttaa, että taksia tarvitsevat myös ja erityisesti ne, jotka eivät ole terveitä ja toimintakykyisiä.

Ensihätään Tuominen tiukentaisi alalle pääsyn vaatimuksia. Sitten pitäisi saada niin työntekijät kuin yrittäjät järjestäytymään, ja myös arvostamaan omaa alaansa. Kuten sanottu, taksinkuljettajan työ ei ole pelkkää auton ajamista. Ja lopuksi tarvittaisiin vielä viranomaisilta, kuten poliisilta, tiukempaa valvontaa.

– Jotenkin tämä tilanne pitää saada hallintaan, Tuominen sanoo. ●



Pääministeri Petteri Orpon virkaveljen, kokoomuksen saksalaista sisarpuoluetta CDU:ta edustavan pääministeri Friedrich Merzin hallitus haluaa tukea ammattiliittojen jäsenyyttä verovähennyksillä. (Kuva: Thomas Kienzle AFP / Lehtikuva)

Saksassa ammattiliittojen jäsenille veronkevennys

Ruotsissa rakennusyritykset kannustavat työntekijöitä järjestäytymään

Suomen hallitus tekee voitavansa haitatakseen palkansaajien järjestäytymistä. Kaikkialla ei ajatella samoin. Tärkeissä verrokkimaissamme Saksassa ja Ruotsissa on tuoreita esimerkkejä siitä, kuinka oikeistopuolueet ja työnantajat ymmärtävät, että ammatillinen järjestäytyminen on tärkeää.

TEKSTI **Heikki Jokinen** KUVAT **Lehtikuva**

Saksassa ammattiliittojen jäsenten verovähennysoikeus laajeni tämän vuoden alusta.

Kokoomuksen veljespuolue CDU:n **Friedrich Merzin**

hallitus kirjasi ohjelmaansa, että ammattiliittojen jäsenyyttä pitää tukea verovähennyksillä. Tämä tukee samalla kansalaisyhteiskuntaa. Merzin hallituksessa istuvat kristillisdemokraatit ja sosialidemokraatit.

Saksan verotuksessa on automaattisena meidän työtulovähennystämme muistuttava 1 230 euron vähennys, Werbungskostenpauschale. Verotuksessa on mahdollisuus osoittaa myös tätä summaa enemmän työhön liitty-

viä kuluja. Mikäli muut kulut ja ammattiliiton jäsenmaksu jäivät yhdessä alle tuon rajan, jäsenyys ei tuonut verohyötyä. Verohyötyä syntyi, jos kulut ja jäsenmaksu ylittivät 1 230 euroa vuodessa.

Tätä ammattiliitot arvostelivat. Keskusjärjestö DGB sanoi, että käytäntö asetti liittojen jäsenet ei-jäseniin nähden epäedulliseen asemaan. DGB vastaa suomalaista SAK:ta. Sen liittojen jäsenmaksut taas ovat 300–600 euroa vuodessa.

Tasa-arvoisempi vähennys

Verolakia muutettiin, ja tämän vuoden alusta ammattiliiton jäsenmaksu ei Saksassa enää ole osa työtulovähennystä. Ay-jäsenmaksun saa nyt vähentää verotuksessa kokonaisuudessaan. Saksan parlamentissa esitystä tukivat kaikki muut puolueet paitsi äärioikeiston AfD.

”Ammattiliitoilla on keskeinen merkitys Saksan Liittotasavallan työ- ja elinkeinojärjestyksessä. Kollektiivinen järjestäytymisvapaus on sosiaalisen oikeusvaltion kantava perusosa”, pe-

rusteli hallitus lakiehdotustaan, jolla ammattiliiton jäsenmaksun verovähennysoikeutta parannettiin.

Päätös lisää palkansaajien keskinäistä tasa-arvoa. Moni korkeasti koulutettu voi kirjata verotukseen työhuonekuluja ja vastaavia eriä. Nämä saattoivat olla niin suuria, että ay-jäsenmaksusta tuli kokonaan tai osin verovähennyskelpoinen. Työntekijäammateissa näin ei yleensä ollut, ahtaaja ei saa verovähennystä kotitöimistosta.

Teollisuuden ammattiliitto IG Metall laski, miten muutos vaikuttaa. Jäsenen säästö on 25–36 prosenttia jäsenmaksusta. Tyypillisellä 52 200 euron vuosituloilla IG Metallin jäsenmaksu on 522 euroa vuodessa.

Tämän summan ansaitsevan perheettömän jäsenen nettotulo oli viime vuonna 33 477 euroa, lakimuutoksen

jälkeen tänä vuonna 33 644 euroa. Säästö on 167 euroa, liitto laskee.

Ruotsissa yritykset toivovat liiton apua

Ruotsissa 18 rakennusyriytystä liittyi Nätverk för seriösa byggare -verkkoon. Sen tarkoitus on torjua vilppiä, rikollisuutta ja työvoiman hyväksikäyttöä rakennusalalla eli käytännössä harmaata taloutta. Verkosto tekee laajaa yhteistyötä ammattiliittojen kanssa. Verkosto kannustaa sekä yrityksiä että työntekijöitä järjestäytymään.

Verkosto laati 13 kohdan ohjelman. Ohjelmassa se kehottaa alan yrityksiä liittymään Svensk Bygghkontrolliin, joka on rakennusalan ammattiliitto Byggnadsin erillinen yksikkö. Yksikkö voi tarkastaa, että yritykset maksavat palkat ja palkkiot työehtosopimuksen mukaisesti. Yritykset rahoittavat sen

toiminnan maksamalla tarkastuksista.

Verkoston ohjelmassa yritysten vastuu ulottuu myös alihankkijoiden toimintaan. Ammattiliiton luottamushenkilöille annetaan mahdollisuus yrityksen ja sen alihankkijoiden toiminnan tarkastamiseen. Alihankkijaketjun pituudelle annetaan raja; ketju voi olla enintään kahden yrityksen mittainen.

Verkoston yritykset ymmärtävät, että vahva ammattiliitto on niidenkin etu kamppailussa reilun työelämän puolesta. Siksi ne ”kannustavat niin koti- kuin ulkomaisiakin ammattilaisia liittymään ammattiliittoon”.

Ruotsin Byggnads-liitto kommentoi, että joulukuussa perustettu verkosto on rohkea ja välttämätön. Se toivoo muidenkin yritysten liittyvän verkostoon. Suurimmista rakennusyriytksistä vain Veidekke on toistaiseksi mukana. Peab, Skanska, NCC ja JM eivät. ●



← Ruotsissa uusi rakennusyriytysten verkosto kannustaa työntekijöitä liittymään ammattiliiton jäseniksi! (Kuva: Johner / Lehtikuva)



**Rakennuspalikoita
ajatteluun.**

Demokraatti



Lehti, verkko ja some

AKT:n jäsen, käytä jäsenetusi ja tilaa Demokraatti!
tilaajapalvelu@demokraatti.fi tai 09 701 0500 ma-pe klo 10-14.



Jopa kaaostunnelmia Jyväskylän uudella bussiterminaalilla

Jyväskylässä on ankarasti kritisoitu puoli vuotta sitten valmistuneen linja-autoterminalin toteutusta. – Ei ehkä ihan päivittäin mutta ainakin viikoittain kuulee jupinaa, että on menty perse edellä puuhun, poimii ammattiosaston puheenjohtaja Jonna Ahlsten keskustelun ytimen.

TEKSTI JA KUVAT Hannu Tuovinen

Jyväskylän ja Ympäristön Linja-autohenkilökunnan ammattiosasto 045:n porukoissa on kritisoitu uutta terminaalialuea. Kritiikki viittaa **Jonna Ahlstenin** mukaan Vapaudenkadun yhdeksän pysäkin terminaalialueen ahtauteen, ruuhkaisuuteen, sulanapitojärjestelmän riittämättömyyteen ja ennen kaikkea jalankulkijoiden ryntäilyyn bussien väleissä.

Kuljettajat ovat ehdottaneet, että väliaikaiset Asemakadun pysäkit palautettaisiin. Lisäksi vähennettäisiin uusittujen Vapaudenkadun pysäkkien määrää. Asemadulla oli neljä pysäkkiä ja bussit pystyivät sujuvasti tulemaan paikalle.

– Etu on, että kun tulemme tiettyssä järjestyksessä niin saamme sumputettua autot sillä tavoin, ettei jää tyhjiä välejä. Saisimme siirrettyä autoa eteenpäin.

Mutta suunnittelusta vastaaville kuljettajien ehdotukset eivät käy. Ahlstenia turhauttaa.

– Miksi meiltä kysellään, kun ei mikään käy?
– Ehdotuksemme on torpattu koska Asemakadun aukiolle on tulossa uusi tori eivätkä viereiset paikallisliikenteen pysäkit sovi torisuunnitelmiin.

– Mielestäni siinä on ristiriita, että kaupunki havittelee entistä enemmän matkustajia mutta samalla meiltä otetaan tilaa pois, Ahlsten sanoo.

Ahlsten uskoo, että kun tori tulee Asema-aukiolle kuljettajien ongelmat lisääntyvät.

Voi pientä kulkijaa

Esimerkkinä kauhun hetkistä puheenjohtaja kertoo havainnostaan. Alakouluikäinen lapsi seisoj kuljettajan näkymättömissä bussin keulan edessä. Lähtöä tekevällä kuljettajalla ei ollut mitään mahdollisuutta havaita pientä kulkijaa.

– Onneksi lapsi havahtui linja-auton liikkeellelähdon ääniin ja osasi väistää.

↑ Poliisiauto on tuttu näky Vapaudenkadun terminaalialueella. Ajouradan jalanylittäjiin poliisi ei puutu, tarkkailee pikemminkin linja-autonkuljettajia, kuljettajat kritisoivat.

Välillä bussien väleissä näkyy jopa lastenrattaita työntäviä kiireisiä vanhempia. Älyttömintä ruuhkapoukkoilu on klo 15-17 välillä.

– Lapsille koituu kyseenalaista liikennekasvatusta, Ahlsten sanoo.

Hänelle itselleenkin sattui "vähältä piti" -tilanne kun teini-ikäinen nuori sivuille katsomatta lennähti eteen.

– Olin lähellä ajaa päälle, eikä teinin pää edes kääntynyt, käveli vaan eteenpäin. Tilannetta pahentaa, kun on kuulokkeet päässä. Ja sähköautostahan ei muutenkaan kuulu ääntä, Ahlsten kertaa kokemuksiaan.



↑ Jonna Ahlsten on ihmeissään, kun jopa lastenvaunut työnnetään autojen eteen. – Ehkä ajatellaan, että siellähän on ammattikuljettaja, saahan se tuon auton pysähtymään.



Suunnittelusta vastaaville kuljettajien ehdotukset eivät käy.

– Ensimmäisen niauksen (jarrutuksesta) jälkeen olin ihan varma, että tyttö osui etukulmaan.

Molemmat pysähtyivät ja kun Ahlsten läksi eteenpäin, samoin teki tyttökin.

– Jarrutin uudestaan ja matkustamon ”mitä täällä tapahtuu” kysymykseen etupenkistä kuului vastaukseksi: ”tuossa yksi penska yrittää päästä hengestään”!

Ahlsten, 46, on ajanut Jyväskylän paikallisliikenteessä jo 22 vuotta.

– Iät ja ajat on ollut puikkelehtimista väleissä mutta tänä päivänä se on entistä välinpitämättämpää.

Hulluimmalta Ahlstenista tuntuu, kun poliisi-auto tulee sekaan ja näyttää jalankulkijoille ”tulkaa vaan sieltä välistä” – vaikka pysäkillä on linja-auto vilkku päällä lähdössä!

– Seuraus on ollut, että meidän kuljettajien toimintaa ruvetaan seuraamaan ja jalankulkijoihin ei puututa, Ahlsten ihmettelee.

Uusi suojatiekään ei auta

Varsinkin iltapäivisin alue on lähes tukossa. Vuorokauden mittaan 1200 kaupunkibussia huristaa Vapaudenkatua. Matkustajaennätyksiä syntyy, kuten tammikuussa pakkasten ansiosta.

Laillisesti kadun voi ylittää suojatietä pitkin. Alueen molemmissa päissä on suojatie, niiden etäisyys toisistaan on satakunta metriä.

Auttaisiko jos keskialueelle saataisiin uusi suojatie?

– Aiemmin suojatie oli keskellä mutta ei sitä käytetty. Se vieläpä sijaitsi pysäkin edessä ja pakotti kaikki pysähtymään. Jos suojatie tulisi uudelleen keskelle, syntyisi sumppukin uudelleen. Eteneminen ja joustavuus torpattaisiin täysin.

Asennemuutokselle tarvetta

Ahlsten arvelee, että Jyväskylän tilanne ei ole ainut vaan monilla paikkakunnilla eletään vastaavien ongelmien keskellä.

Puheenjohtaja peräänkuuluttaakin asenteiden muutosta.

– Linja-autostahan ei ehdi reagoida niin nopeasti kuin pitäisi, koska on paljon seurattavaa. Eli jos on pakko mennä yli niin kunnioitettaisiin sitä, kumpi on isompi. Jalankulkija jää aina toiseksi mutta eihän meistä kukaan halua sellaista testata.

– Suurella osalla kuljettajista on pelko, että milloin sattuu...

Terminaalikaoksen takia alalta on ollut poistujia.

– Tiedän muutamia, joilla tämä on vaikuttanut lähtöpäätökseen. Ovat ruvenneet pelkäämään ihan liikaa. Viimeinen niitti on, kun on selvinnyt, että tuommoinen sumppu tehtiin, eikä siihen ole tulossa muutoksia. Kerrotaan vaan, että mitään ei voi tehdä.

Puoli vuotta sitten valmistunut Jyväskylän paikallisliikenteen terminaalialue Vapaudenkadulla maksoi kaksi miljoonaa. Hankkeessa säilytettiin 15 vuotta sitten tehty kavennus neljästä kaistasta kolmeen eli pysäkkikaistojen keskelle jäi vain yksi molempiin suuntiin liikennöitävä ajokaista. ●

Kuljettajan riistäminen johti tuomioon

Oikeus piti alipalkkausta törkeänä kiskontana. Lisäksi FinTulist oy:n aiempi yrittäjä syyllistyi kirjanpitorikokseen ja veropetokseen.

TEKSTI Tui Onnela

Keksittyjä matkalaskuja, virheellisiä ajopäiväkirjoja, ilmoittamatta jätettyjä tuloja niin henkilökohtaisessa kuin yrityksen verotuksessa. Työntekijä, jolle maksettiin palkkaa 25 000 euroa liian vähän ja jonka heikkoo asemaa käytettiin hyväksi.

Tämä kokonaisuus toi Pohjois-Savon käräjäoikeudessa FinTulist oy:n venäläistäustaiselle yrittäjälle tuomion törkeästä kirjanpitorikoksesta, kahdesta törkeästä veropetoksesta ja törkeästä kiskonnasta. Seurauksena oli vuosi ja kuukausi ehdollista vankeutta ja runsaasti erilaisia korvauksia.

Rikokset tapahtuivat vuosina 2016–2022, ja syytettynä oli yhtiön silloinen toimitusjohtaja-omistaja. Tuomiosta voi valittaa, joten se ei ole vielä lainvoimainen.

Mesivät lupaukset, karu totuus

Linja-autonkuljettajan työsuhde FinTulistissa alkoi vuonna 2019. Hän muutti kyseistä työtä varten Venäjältä Suomeen eikä osannut lainkaan suomea tai tuntenut paikallista työläinsäädäntöä. Syyttäjän mukaan FinTulistin yrittäjä lupaili työntekijälleen mukavat tulot ja jopa mahdollisuuden ostaa talon.

Totuus oli toinen.

Kuljettajalle maksettiin liian pientä tuntipalkkaa, ja esimerkiksi ylityö- ja sunnuntaikorvaukset jäivät saamatta.

Kuljettaja asui yhtiön omistamassa vuokra-asunnossa, eikä hänellä jäänyt vuokran jälkeen juuri mitään elämiseen.

Kun kuljettaja yritti ottaa ongelmia puheeksi, hän sai vastaansa uhkailua.

Palkkariita käsiteltiin jo aiemmin

FinTulist on joutunut jo aiemmin maksamaan oikeuden päätöksellä kuljettajalle ja kahdelle tämän kollegalle maksamatta jääneet palkat. Kuljettajat veivät tuolloin palkka-asian oikeuteen AKT:n avustuksella.

Uusimmassa tuomiossa oli kyse yrittäjän henkilökohtaisesta vastuusta. Tämän päätöksen yhteydessä yrittäjä tuomittiin maksamaan venäläiskuljettajalle 4000 euroa kärsimyskorvausta aiemmin määrätyn noin 25 000 euron palkkasumman lisäksi.

AKT:n Itä-Suomen aluetoimitsija Antti Sainola on hyvillään siitä, että yrittäjä sai edes jonkinlaisen henkilökohtaisen tuomion. Hänestä reilu vuosi ehdollista tuntuu kuitenkin lievältä rangaistukselta.

– Tämä tapaus oli ihan ensimmäisiä juttujani toimitsijana. Ajattelin silloin, että jos tämä on tämmöistä, Antti ei pääse eläkkeelle asti.

– Työnantajan toiminta heikossa asemassa olevaa työntekijää kohtaan oli niin raakaa ja julmaa. Minä pidän sitä modernina orjuutena. Meidän lainsäädäntömme laahaa näissä asioissa perässä, Sainola sanoo. ●

Järjestökoulutusta

AKT Länsi-Suomi

Liitto tutuksi, AKT organisaationa

AIKA: Lauantai 18.4. 2026 klo 10–16

PAIKKA: AKT Turun toimisto, Maariankatu 6B, 5krs, 20100 Turku

Syksyllä 2025 tehdyn jäsenkyselyn tulosten perusteella järjestämme koulutussarjan, jonka ensimmäinen osa järjestetään Turussa lauantaina 18.4. klo 10–16.

Liitto tutuksi, AKT organisaationa -koulutus on Länsi-Suomen alueen ammattiosastojen jäsenille.

Paikalla AKT:sta kouluttajana aluetoimitsija Tuulikki Aikio. Puheenjohtaja Ismo Kokko vierailee koulutuksessa Teamsin välityksellä.

ILMOITTAUTUMISET 7.4.2026 mennessä tästä:



LISÄTIETOJA koulutuksesta Länsi-Suomen aluetoimitsija Tuulikki Aikiolta puh. 0400 762 689

Paikkoja 40:lle nopeimmalle ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Ammattiosastot vastaavat jäsentensä matka ja ruokailukuluista.

Tervetuloa järjestökoulutukseen Turkuun.

Tässä kolumnisarjassa voit kurkistaa yhden suomalaisen huippuasiantuntijan näkökulmiin Suomen talouteen liittyvistä ilmiöistä.

Kerro, kerro kuvastin, ken on maassa kaunehin



ELINA PYÖKKÄNEN

alivaltiosihteeri
työ- ja elinkeinoministeriö

Tekoälyhypetyt on varastanut suurimman huomion viimeaikaisissa talous- ja työllisyyskeskusteluissa. Tekoälyä rakentavat suuryritykset Jenkeissä, Kiinassa ja muualla ovat lyöneet laudalta kaikki aikaisemmat rakettimaiset pörssinousuennätykset. Oikein tässä tulee hiki, kun huomaa olevansa vain sivustakatsojана ja niin jäljessä tästä kaikesta vouhutuksesta.

Miljoonat kärpäset eivät voi olla väärässä, vaikka uuden teknologian hehkuttaminen valheelliselta joukkohysterialta tuntuukin! On aivan varmaa, että datan ja digitalisaation kypsyttämä tekoäly tulee muokkaamaan ammatteja ja työtehtäviä yhä enemmän automaatiota ja robotisaatiota hyväksikäyttävään suuntaan. Tekoäly ei kuitenkaan ole tuotantotoiminnassa päämäärä sinänsä, paitsi tietenkin tekoälyä kehittäville yrityksille itselleen, vaan väline ja keino parantaa kaikkien toimialojen tuotantoprosesseja tehokkaammiksi.

TUOTANTOPANOKSISTA – koneista ja laitteista, työntekijöistä sekä raaka-aineista ja energias-
ta – saadaan enemmän irti tekoälyä soveltamalla. Toisin sanoen sama määrä tuotantoa kyetään aikaansaamaan pienemmällä resurssipanostuksella, esim. vähemmällä ihmistyövoimalla. Tämä on tuottavuuden kasvua. Hyödyt voidaan saavuttaa kuitenkin vain tuotantoprosessien uudelleen määrittelyllä ja tehokkaammalla työnjaolla laitteiden, ohjelmistojen ja ihmisten kesken. Jos tätä ei tehdä organisaatioissa, tekoäly on kuin mikä tahansa työtä helpottava työkalu ja tuottaa vain enemmän

joutoaikaa, joka sekään ei sinänsä ole huono asia suinkaan. Monet asiantuntijat saavat jo nyt mais-
taisia tästä herkusta, kun välttävät aikaa vievät tie-
donpenkomiset ja tiivistelmien laatimiset, jolloin
kahvitaukoa voi pidentää hyvällä omatunnolla.



Toisiin ihmisiin
kohdistuvia hankalia
tunteita voi välttää
kun vastinparina on
humanoidi-robotti,
jonka voi ohjelmoida
mieleiseksi.

TEKOÄLYHÖSSÖTYKSEN JALKOIHIIN jäävät
usein perusasiat arjessamme. Tekoäly on virtuaa-
listia ja abstraktia, ja me elämme vahvasti fyysisessä
reaalitodellisuudessa. Edelleenkin hyvinvointim-
me kivijalkana ovat fysiologiset perustarpeemme:
ravinto, asunto, vaatetus, puhtaus, liikkuminen
jne. Näidenkin tarpeiden tyydyttämisessä tekoä-
lyllä on roolinsa, mutta vain näiden välittäjänä ja
saavutettavuuden parantajana, eikä milloinkaan
niiden korvaajina.

KUN NOUSTAA MASLOWIN tarvehierarkiassa
elämää ylläpitävistä välttämättömistä perustarpeis-
ta ylöspäin, tilanne onkin jo vähän monisäikeisem-
pi. Yhteenkuuluvuuden ja rakkauden tarpeissakin
virtuaaliset korvikkeet tekevät tuloaan. Joskus vir-
tuaalisen yhteydenpidon takana on ihminen, mut-
tei enää läheskään aina, esim. vakuutusyhtiöiden
palveluissa. Robottikoiraa voi ymmärtää puhetta ja
käsitellä tunteita, mutta ei kärsi yksinolosta eikä
jätä jälkeensä turkista varisevia karvoja. Silti meillä
saattaa olla hyvinkin lämpimiä tunteita ruuveilla
pystyssä pysyvää lemmikkiä kohtaan.

Toisiin ihmisiin kohdistuvia hankalia tunteita
voi välttää kun vastinparina on humanoidi-robotti,
jonka voi ohjelmoida mieleiseksi. On täysin ku-
viteltavissa, että vihdoinkin saamme täydellisesti
tuntojamme ymmärtävän ystävän eikä riitoja syn-
ny, koska robotti on sympaattisempi ja ystävälli-
sempi kuin oikukas ja itsekäs ihminen. Ei tarvitse
tuntea kateutta, kun laitamme robotin epäonnis-
tumaan ja olemaan itseä huonompi kaikissa mit-
telöissä. Vihdoin tekoäly suo meille kunnian olla
kaunein kaikista.

MUTTA KUN IHMINEN on geeniperimältään
laumaeläin. Riittääkö metalliromuröykkiö samais-
tuttavaksi laumaksi? Joukkohysteria kun on oiva
esimerkki lauman mukaan menemisestä, ja pelosta
jääda ulkopuolelle tai paitsi jotain. Muistatte varmaan
vielä koronan aikaisen vessapaperin rohuamisen
kaupoista, tai jodi-tablettien ostoryntäyksen Japanin
ydinvoimalaonnettomuuden yhteydessä? ●

AKT:n lomapaikkojen vuokraus jäsenistölle kesäkaudella 2.5.–29.8.2026

RUKAN TALVIHOVI, Ukkoherrantie, Talvijärvi, las-kettelurinteiden lähellä. 83 m², paritalo, kaksi kerrosta, tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+4), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

KUUSAMON VALLIONIEMI, Kemijärventie 499, Kitkajärven rannalla, n. 25 km Rukan rinteiltä. 100 m², makuutilat 5:lle (2+2+1) + parvi, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Vallioniemeen ei saa viedä eläimiä.

SAARISELÄN KILOKALTIO, Kiilopään tunturikeskuksen lähellä, 16 km Saariselältä ja 46 km Ivalosta. Kaltio 80 m², tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+4) + parvi ja Kiilo 100 m², tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+4) + parvi, paritalo, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet.

SAARISELÄN KAUNISHOVI, Kaunispään etelärinteellä, pari kilometriä rinteiltä. 160 m², paritalo, kaksi kerrosta ja iso parvi, tupakeittiö, makuutilat 12:lle (2+1+1+parvi), sauna, takahuone, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

LEVIN NELJÄTUULTA, Sirkassa, Neljäntuulen tien ja Rakkavaaran tien risteyksessä, pari kilometriä hotelli Levitunturilta. 50 m², paritalo, tupakeittiö, makuutilat 6:lle, joista 4 parvella, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi.

LEVIN KÄTKÄHOVI, Kätkäntie 13, pari kilometriä hotelli Levitunturilta. 85 m², paritalo, kaksi kerrosta, tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+2+2), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Kätkähoviin ei saa viedä eläimiä.

YLLÄKSEN LOMAHOVI, Hiihtäjätie 2, Ylläsjärvi. 104 m², kolme huoneistoa, kaksi kerrosta ja parvi, tupakeittiö, makuutilat 8:lle (2+2+parvi), sauna, takahuone, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Huoneistot eivät sovellu liikuntarajoitteisille. Yhteen huoneistoista ei saa viedä eläimiä.

PUNKAHARJUN TUUNAANTUPA, Punkaharjun lomakeskuksessa, Kesämaan lähellä, Savonlinnasta 27 km. 35 m², paritalo, tupakeittiö, makuutilat 4:lle, sauna.

HIMOKSEN JUHLAHOVI, Golfarinkunnas 1 A, Jämsä. 69 m², paritalo, kaksi kerrosta, makuutilat 6:lle (2+2+2), tupakeittiö, sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Juhlahoviin ei saa viedä eläimiä.

TAHKO BLACK SUITE, Keitaankatu 12, Tahkovuori. 117 m², huoneisto, tupakeittiö, makuutilat 6:lle (2+2+2), sauna, pyykin- ja astianpesukoneet, kuivauskaappi. Huoneistoon ei saa viedä eläimiä.

Lomapaikkoja vuokrataan vain AKT:n jäsenille eikä niitä saa luovuttaa ulkopuolisen käyttöön.

Kesäkauden hakemukset 31. maaliskuuta mennessä. Jos samalle viikolle on useampia hakijoita, suoritetaan arvonta, jonka jälkeen hakijoille lähetetään tekstiviesti. **Ensikertalaiset on etusijalla.** Vapaaksi jääneitä viikkoja voi varata varauskalenterista.

Vuokra-aika on pääsääntöisesti viikko lauantaista lauantaihin, Himoksella ja Tahkolla viikko maanantaista sunnuntaihin. Merkitse hakemukseen toivomasi lomapaikka ja lomaviikko; voit laittaa useampia vaihtoehtoja.

Lomapaikkahakemus täytetään verkkosivujen kautta, www.akt.fi > Lomapaikat.

Hinnat kesäkaudella:

Vallioniemi, Kaunishovi ja Lomahovi 470 €/viikko

Kätkähoivi, Talvihovi ja Kiilokaltio 430 €/viikko

Neljä tuulta 390 €/viikko

Tuunaantupa 360 €/viikko

Juhlahovi 535 €/viikko

Tahko Black Suite 600 €/viikko

Semesterställen som AKT:s medlemmar kan hyra under sommarsäsongen 2.5.–29.8.2026

TALVIHOVI I RUKA, Ukkoherrantie, Talvijärvi, invid slalombacken. 83 m², parhus, två våningar, stugkök, sovplatser för 8 (2+2+4), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

VALLIONIEMI I KUUSAMO, Kemijärventie 499, vid Kitkajärvi, cirka 25 km från Ruka slalombacken. 100 m², sovplatser för 5 (2+2+1) + loft, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Vallioniemi.

KIILOKALTIO I SAARISELKÄ, nära Kiilopää fjällcenter, 16 km från Saariselkä och 46 km från Ivalo. Kaltio 80 m², stugkök, sovplatser för 6 (2+4) + loft och Kiilo 100 m², stugkök, sovplatser för 8 (2+2+4) + loft, parhus, bastu, tvätt- och diskmaskin.

KAUNISHOVI I SAARISELKÄ, på Kaunispääs sydsluttning, ett par kilometer från backen. 160 m², parhus, två våningar och loft, stugkök, sovplatser för 12 (2+1+1+loft), bastu, brasrum, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

NELJÄ TUULTA I LEVI, i Sirkka, korsningen mellan Neljäntuulen tie och Rakkavaaran tie, ett par kilometer från hotelli Levitunturi. 50 m², parhus, stugkök, sovplatser för 6, av vilka 4 på loftet, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp.

KÄTKÄHOVI I LEVI, Kätkäntie 13, ett par kilometer från hotelli Levitunturi. 85 m², parhus, två våningar, stugkök, sovplats för 6 (2+2+2), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Kätkähoivi.

LOMAHOVI I YLLÄS, Hiihtäjätie 2, Ylläsjärvi. 104 m², tre lägenheter, två våningar och loft, stugkök, sovplatser för 8 (2+2+ loftet), bastu, brasrum, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. En av lägenheterna hålls djurfri.

TUUNAANTUPA I PUNKAHARJU, i semestercentrum, i närheten av Kesämaa, 27 km från Nyslott. 35 m², parhus, stugkök, sovplatser för 4, bastu.

JUHLAHOVI I HIMOS, Golfarinkunnas 1 A, Jämsä. 69 m², parhus, två våningar, sovplats för 6 (2+2+2), stugkök, bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Juhlahovi.

TAHKO BLACK SUITE, Keitaankatu 12, Tahkovuori 117 m², lägenhet, stugkök, sovplatser för 6 (2+2+2), bastu, tvätt- och diskmaskin, torkskåp. Djur får inte medföras till Tahko.

Semesterplatser hyrs ut bara till AKT:s medlemmar och de får inte ges vidare till utomstående.

Ansökningar för sommarsäsongen senast den 31 mars. Om det finns flera ansökningar för samma mål

avgör lotten och sökande får ett textmeddelande. I första hand hyrs semesterställen ut åt medlemmar som inte tidigare har hyrt ställen. Man kan boka övriga veckor från bokningskalendern.

Hyrestiden är vanligtvis en vecka från lördag till lördag, i Himos och i Tahko en vecka från måndag till söndag. Ange i din ansökan flera alternativa semesterställen, vilken vecka du helst vill hyra ställen och en alternativ tidpunkt.

På förbundets webbplats www.akt.fi under rubriken Lomapaikat finner du en elektronisk ansökningsblankett på finska.

Under sommarsäsongen är priset:

Vallioniemi, Kaunishovi och Lomahovi 470 €/vecka

Kätkähoivi, Talvihovi och Kiilokaltio 430 €/vecka

Neljä tuulta 390 €/vecka

Tuunaantupa 360 €/vecka

Juhlahovi 535 €/vecka

Tahko Black Suite 600 €/vecka





Mitä uudet karenssimuutokset tarkoittavat?

Kassa vastaa

Eduskunta on hyväksynyt hallituksen lakimuutosesityksen, jonka myötä karenssit kiristyvät entisestään. Muutokset koskevat työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyviä karensseja.

Muihin moitittavaan menettelyyn liittyviin karensseihin ei esitetä muutoksia. Muutokset tulevat voimaan 1.3.2026.

Karenssi eli korvaukseton määräaika tarkoittaa ajanjaksoa, jonka aikana ansiopäivärahaa ei makseta, vaikka olisi muuten oikeutettu etuuteen. On hyvä **erottaa työttömyysturvan omavastuuaika ja karenssi toisistaan**. Karenssi asetetaan työttömyysturvalainsäädännön mukaisten velvollisuuksien rikkomisen vuoksi, kun taas 7 arkipäivän omavastuuaika asetetaan kaikille aina, kun työssäoloaika on täyttynyt ja enimmäisajan maksaminen alkaa alusta.

→ Aiempi tilanne

Aiempi työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvä seuraamuskokonaisuus oli neliportainen. Työnhakijalla oli varaa virheisiin ennen etuusoikeuden menettämistä. Moitittavan menettelyn seuraamukset etenivät näin:

1. *laiminlyönti vuoden sisällä: ei seuraamusta.*
2. *laiminlyönti: etuus menetetään 7 kalenteripäivän ajaksi.*
3. *laiminlyönti: etuus menetetään 14 kalenteripäivän ajaksi.*
4. *laiminlyönti: työnhakijalle asetetaan 12 kalenteriviikon työssäolovelvoite.*

→ Lakimuutoksen jälkeinen tilanne

Lakimuutoksen jälkeen seuraamukset alkavat heti ensimmäisestä virheestä ja ne ovat kaksiporaiset. Moitittavan menettelyn seuraamukset ovat jatkossa:

1. *laiminlyönti: etuus menetetään 7 kalenteripäivän ajaksi.*
2. *laiminlyönti: työnhakijalle asetetaan 6 kalenteriviikon työssäolovelvoite.*

Muutoksella korostetaan työnhakijan omaa vastuuta hakea aktiivisesti töitä ja osallistua tarjolla oleviin työvoimapalveluihin. Muutoksen myötä karenssin tai työssäolovelvoitteen saa jatkossa herkemmin. Toisaalta etuusoikeus palautuu nykyistä helpommin, kun työssäolovelvoitteen kestoa lyhennetään puoleen nykyisestä. Muutoksen yhteydessä otetaan käyttöön tekstiviestimuistutukset, jotta työnhakija välttyisi määräaikaisten ja sovittujen tapaamisten unohtamiselta.

Lakimuutos tulee voimaan 1.3.2026 ja uutta lakia sovelletaan menettelyyn, joka on tapahtunut 1.3.2026 tai sen jälkeen.

Mitä työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvä moitittava menettely voi olla?

Kun puhutaan työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä menettelystä, tarkoitetaan sillä työnhakuvelvollisuuksia ja erilaisia työvoimaviranomaisen velvoittavia toimenpiteitä työttömyysetuusoikeuden säilyttämiseksi. Moitittava menettely voi olla esimerkiksi

- *Jättäminen saapumatta työvoimaviranomaisen kanssa sovittuun alkuhaastatteluun tai työnhakukeskusteluun*
- *Työllistymissuunnitelman laatimisesta kieltäytyminen*
- *Työllistymissuunnitelman laiminlyönti (mm. ei hae työtä tai kieltäytyy työllistymistä edistävästä palvelusta)*

Karenssit, joihin ei tule muutoksia

- » *Työstä eroaminen (työn kesto yli 5 päivää): karenssi 45 päivää*
- » *Työstä eroaminen (työn kesto enintään 5 päivää): karenssi 30 päivää*
- » *Työstä kieltäytyminen (työn kesto yli 5 päivää): karenssi 45 päivää*
- » *Työstä kieltäytyminen (työn kesto enintään 5 päivää): karenssi 30 päivää*

Lue lisää A-kassa.fi

Seuraa meitä somessa @AvoinKassa

Näin hoidat verohommat oikein

Verojen kanssa kannattaa olla tarkkana. Vaikka virheen olisi tehnyt työnantaja, työntekijälle voi koitua siitä isot maksut.

TEKSTI Tuija Onnela

KUVA Getty Images

Verokortti määrää arvioidun veron

TÖITÄ ON TIEDOSSA, ja veroja pitäisi alkaa maksaa. Kaikki alkaa silloin **verokortista**. Verokortissa arvioidaan, paljonko henkilö tulee kyseisenä vuonna tienaamaan. Summan perusteella määräytyy **ennakonpidätysprosentti**, eli se, mikä osuus palkasta tilitetään verottajalle.

Verohallinto lähettää verokortin kaikille työikäisille. Se löytyy myös netistä Omavero-palvelusta. Verokortissa on valmiina arvio vuosituloista, mutta arvion voi milloin tahansa muuttaa itse.

Verokortti tai sen tiedot toimitetaan työnantajalle, ellei työnantaja saa tietoja suoraan Verohallinnosta. Kun työnantaja maksaa palkan, se tilittää palkasta suoraan veroina ennakonpidätysprosentin mukaisen osuuden. Jos työnantaja ei saa verokortin tietoja, ennakonpidätys on 60 prosenttia.

Ennakonpidätys on aina arvio. Se ei siis ole sama asia kuin lopullinen verojen määrä. Jos palkasta menee esimerkiksi virheen takia 60 prosenttia ennakonpidätystä, se ei tarkoita, että rahat on menetetty.

Lopulliset tiedot veroilmoituksella

LOPULLINEN VEROJEN MÄÄRÄ selviää sitten, kun verovuosi on kulunut loppuun ja tarkat tiedot saaduista tuloista ovat selvillä. Näitä varten on **veroilmoitus**.

Verohallinto lähettää palkansaajille talvella esitätyn veroilmoituksen. Sen tiedot pitää tarkistaa. Jos kaikki on oikein, ei tarvitse tehdä mitään. Jos tiedoissa on korjattavaa tai lisättävää, palkansaaja ilmoittaa itse oikeat tiedot.

Veroilmoituksella voi ilmoittaa myös **verovähennyksiä**. Osan vähennyksistä, kuten tulonhankkimisvähennyksen, verottaja tekee automaattisesti, mutta esimerkiksi työmatkakulut pitää ilmoittaa itse.

Suurin osa vähennyksistä pienentää summaa, jonka perustella veroprosentti lasketaan. Jotkin vähennykset pienentävät suoraan maksettavan veron määrää.

Kun veroilmoitus on valmis, selviää lopullinen maksettavien verojen määrä koko vuodelta. Jos työntekijä on maksanut ennakonpidätyksinä enemmän, hän saa ylimäärän takaisin palautuksina. Jos hän on maksanut vähemmän, on luvassa jäännösvero eli mätkyt.

Tarkista itse tulorekisterisi

TYÖNANTAJAN TEHTÄVÄ on ilmoittaa kaikki maksamansa palkat, päivärahat ja muut korvaukset **tulorekisteriin**. Työnantaja hoitaa myös ennakonpidätysten ottamisen.

Silti työntekijällä itsellään on iso vastuu siitä, että hän maksaa verot oikein. Vaikka virheen tekisi työnantaja, siitä voi koitua iso lasku myös työntekijälle.

Kuljetusaloillakin on paljastunut useita tapauksia, joissa työnantaja on tarkoituksella veroja kiertääkseen jättänyt palkkoja ilmoittamatta tulorekisteriin tai ilmoittanut tietoja väärin. Palkkatuloja on esimerkiksi yritetty naamioida verottomiksi päivärahoiksi.

Omat tulorekisteritiedot voi tarkistaa milloin vain osoitteessa tulorekisteri.fi. Jos sieltä puuttuu jotain, työnantajaa pitää pyytää korjaamaan tiedot. Jos tämä ei auta, tulot voi ilmoittaa itse veroilmoituksella.

Myös Verohallinto tekee joskus virheitä. Jos virhe on esitätetyssä veroilmoituksessa, se korjaantuu yleensä ilmoittamalla oikeat tiedot ja tarvittaessa toimittamalla lisäselvityksiä. Lopullisen verotuksen virheeseen voi hakea muutosta verotuksen oikaisulautakunnalta.

AKT:n

Kesäpäivät

Vantaalla 2026

Kesäpäiviä vietetään Vantaalla 8.–9.8.2026.

Kilpailulajeina ovat ajotaito, darts, jousi-ammunta, karaoke, köyden veto, osastojen välinen ruotsalaisviesti, rantalentopallo, tikanheitto, Virtual Grand Prix, yleisurheilu.

Ilta- ja pääjuhlaa vietetään lauantaina 8.8. klo 18.30 alkaen Sokos Hotel Vantaalla.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset liiton verkkosivujen kautta <https://akt.fi/tapahtumat/aktkesapaivat2026/>



Järjestelyistä vastaavat yhteistyössä kolme AKT:n ammattiosastoa Helsingin Autoalan työntekijät ry os. 007, Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 009 ja Helsingin Ahtaustyöntekijät ry os. 131.

JURISTIC PARK



SARA MIETTINEN
Vastaava lakimies

Työsopimuslaki jälleen muutoksessa

Eduskunnassa käsiteltiin tammikuussa hallituksen esitystä työsopimuslain muuttamisesta. Lakia ei ole vielä hyväksytty eduskunnassa. Lain on kuitenkin tarkoitus astua voimaan 1.4.2026. Mikä on muutoksessa?

MÄÄRÄAIKAISEN TYÖSOPIMUKSEN tekeminen ilman perusteltua syytä.

Tähän saakka työnantajan aloitteesta tehty määräaikainen sopimus on voitu solmia vain perustelusta syystä. Työsopimuslain oletuksena ovat olleet toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteet.

Käytäntö on perustunut siihen, että kansainvälisillä ja EU-oikeuden periaatteilla on haluttu suojella työntekijää perusteettomalta määräaikaistamiselta ja syrjinnältä. On yleisesti tunnettu tosiasia, että muun muassa raskaus- ja perhevapaasyrjinnän yleisin muoto on se, ettei määräaikaista työsuhdetta jatketa.

Esitetyt lakimuutokset antavat työnantajalle nyt mahdollisuuden määräaikaisen työsopimuksen solmimiseen ilman perusteltua syytä. Työnantajalla on tämä mahdollisuus myös tilanteessa, jossa työvoiman tarve on pysyvää.

Ehdotettu uusi säännös on monimutkainen.

Hieman yksinkertaistaen määräaikainen sopimus ilman perustetta voidaan tehdä, kun se on ensimmäinen työsopimus osapuolten välillä kahden vuoden jaksolla. Sopimus voidaan vuoden kuluessa uusia enintään kaksi kertaa. Näiden määräaikaisten sopimusten yhteiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta. Siten saman työntekijän kanssa voidaan sopia enintään kolme määräaikaista sopimusta ilman perustetta.

Lakiin on tuotu myös uusia työnantajavelvoitteita. Työnantajan olisi mm. selvitettävä työntekijälle ennen määräaikaisen sopimuksen pääty-

mistä tämän mahdollisuus jatkaa työsuhdetta toistaiseksi voimassa olevana. Lisäksi esitykseen on ehdotettu työnantajan rajattua velvollisuutta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälle. Näin solmittu määräaikainen sopimus olisi myös molemmin puolin irtisanottavissa, kun sopimus on kestänyt vähintään kuusi kuukautta.

TYÖNANTAJAN takaisinottovelvollisuutta supistetaan.

Ehdotettujen muutoksien myötä takaisinottovelvollisuus koskisi vain työnantajia, jotka työllistävät vähintään 50 työntekijää. Se, miten soveltamisrajan laskenta käytännössä toteutettaisiin, on esityksessä jätetty auki viittaamalla yhteistoimintalain soveltamista arvioiviin periaatteisiin. Laskennassa voi tulla tulkintavaikeutta esimerkiksi tilanteessa, jossa työnantajan henkilöstömäärä nouseekin 50 henkeen takaisinottovelvoitteen aikana, vaikka se olisi irtisanomishetkellä ollut alempi.

PAIKALLINEN SOPIMINEN lomautusilmoitusajasta ja ilmoitusajan lyhentäminen.

Uusi ehdotus lyhentäisi lomautusilmoitusajan nykyisestä 14 päivästä 7 päivään. Lisäksi lomautusilmoitusajasta, joka työehtosopimuksen mukaan olisi pidempi kuin uuden lain taso, voitaisiin nyt paikallisesti sopia niin, että sivuutetaan työehtosopimuksen määräykset.

Esityksessä jätetään avoimeksi monia seikkoja. Yhtenä esimerkkinä vaikka se, voisiko työsuojeluvaltuutettu solmia ehdotetun uuden tyyppisen paikallisen sopimuksen ja miten tällainen sopimus voitaisiin irtisanoa.

YHTÄ KAIKKI, muutokset ovat epäedullisia työntekijälle. ●

EDUSKUNTAVAALIT 2027

Seuraavat eduskuntavaalit ovat tärkeitä, koska hallitus ja eduskunta ovat ottaneet entistä isomman roolin myös työmarkkinaratkaisuuissa. AKT-lehti kertoo vaaleihin liittyvistä ilmiöistä.



Vaalitukea duunarien asioiden ajajille

TEKSTI Jaakko Takalainen KUVA SAK

Ammattiyhdistysliikettä lähellä oleva vaalivaikuttaja on 2020 perustettu Pro Reilumpi Yhteiskunta. Sen ainoa työntekijä on asiamies **Jyrki Konola**, joka siviilissä tekee töitä SAK:n kasvu ja vaikuttaminen -osaston johtajana.

– Pro Reilumpi Yhteiskunta -yhdistys on perustettu vastavoimaksi Pro Markkinatalous -yhdistykselle, Konola kertoo.

Pro Markkinatalouden takana ovat Elinkeinoelämän keskusliitto ja työnantajaliitot. Sen tavoite oli jakaa vuoden 2023 eduskuntavaaleissa vaalitukia 1,7 miljoonan euroa. Pian kävi selväksi, että rahoittajat halusivat Suomeen politiikkaa, joka suosii yrityksiä työntekijöiden kustannuksella. Mikä myös onnistui.

Kolme tonnia per ehdokas

Pro Reilumpi Yhteiskunta (PRY) perustettiin vastavoimaksi, ”joka pelaa tätä samaa peliä eli jakaa rahaa”. Tuki suuntautui duunareita puolustaville eduskuntavaaliehtokkaille.

– Ay-liikkeen voima on sen jäsenissä. Vuosikymmenien aikana juuri sillä voimalla olemme ajaneet työntekijöiden etuja sekä työmarkkinoilla että politiikassa, sanoo Konola.

Vuoden 2021 lopulla SAK:laisten liittojen puheenjohtajat ymmärsivät, ettei työnantajien 1,7 miljoonan euron vaalirahaa vastaan voi kamppailla tyhjin käsin. Samalla todettiin, ettei käsissä ole koskaan sellaisia rahoja kuin suuryhtiöillä ja niiden etuja ajavilla.

– Meidän täytyi kuitenkin parhaamme mukaan pienentää heidän etumatkaansa rahoituksessa.

Tavoite oli, ettei työntekijöiden asioita ymmärtävien ehdokkaiden takamatka ole liian pitkä. Lopulta Pro Reilumpi Yhteiskunta jakoi viime eduskuntavaaleissa tukea 632 355 euroa tukea.

Miljoona euroa vähemmän kuin vastapuoli, Konola toteaa.

Tukea riitti vajaa kolme tuhatta euroa jokaiselle tuettavalle, joita oli 214. Valtaosa tuetuista oli demareita tai vasemmistoliittolaisia.

– Ammattiyhdistysliike on olemassa ajaakseen työntekijöiden oikeuksia ja etuja. Se tarkoittaa edun-

valvontaa sekä työmarkkinoilla että politiikassa, arvioi Konola.

Työelämän pelisääntöjä tehdään yhä enemmän lainsäädännöllä eli politiikan avulla.

Hänen mukaansa Orpo-Purran hallituksen toiminta on osoittanut yksipuoliseksi. Se suosii työnantajia ja kyykyttää työntekijöitä. Poliitiikan suunnalla on siis vielä aiempaakin suurempi merkitys työntekijöille.

– SAK:laisissa liitoissa on yhteensä noin 800 000 jäsentä. Satsasimme siis vuoden 2023 eduskuntavaaleihin vähemmän kuin euron per nuppi. Nyt kun katselen nykyhallituksen toimia, niin harmittaa ettei tukirahaa ollut enempää, Konola sanoo.

– Rahan merkitys suomalaisissa vaaleissa on noussut jo nyt liian suureksi. Siksi Pro Reilumpi Yhteiskunta ajaa kampanjakattoa: puolueiden ja ehdokkaiden kampanjoille pitää säätää hintakatto.

– Niin kauan kuin sellaista ei ole, niin Pro reilumpi yhteiskunta yrittää omalta osaltaan auttaa sellaisia ehdokkaita, joille rahaa ei tule yrityksiltä tai niiden etua ajavilta toimijoilta, Jyrki Konola toteaa. ●

↑ Jyrki Konolan mukaan Pro Reilumpi Yhteiskunta perustettiin vastavoimaksi liike-elämän Pro Markkinatalous -yhdistykselle, että eduskustaan saataisiin myös duunareita puolustavia kansanedustajia.



Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry

**On OK
kuulua
liittoon.**

P.S. Työnantajatkin kuuluvat

akt.fi/jasenelle



"Linja-autonkuljettajat osaavat varmaan mennä Vantaalle" –

Kolme ammattiosastoa suunnittelee AKT:n Kesäpäiviä yhteistyönä

AKT:n Kesäpäivät 2026 vietetään elokuussa Vantaalla, ja vastuu suunnittelusta sekä järjestelyistä jaetaan kolmen ammattiosaston välillä.

TEKSTI **Mikko Nikula** KUVAT **Annika Rauhala**

Järjestelyt ovat jo puoli vuotta ennen h-hetkeä hyvässä vauhdissa. Kaikille liiton jäsenille avoin Kesäpäivät pidetään 8.–9. elokuuta. Tapahtuma suunnitellaan nyt ensi kertaa kolmen ammattiosaston yhteistyönä: vetovastuussa ovat Helsingin Autoalantyy-

tekijät os. 007, Helsingin ahtaustyöntekijät os. 131 ja Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta os. 009.

Tähän mennessä Kesäpäivistä on aina vastannut yksittäinen ammattiosasto, mutta yhteistyö tuo synergiaetuja.

– Yhdeltä osastolta tällainen ponnistus vaatii paljon resursseja. Kun

jaetaan kolmen osaston resurssit, kellekään ei tule kohtuutonta taakkaa, ja näin isosta joukosta myös löytyy monenlaista erityisosaamista, perustelee 009:n **Jani Hartikka**.

– Kun meillä on tässä suunnitteluporukassa esimerkiksi linja-autonkuljettajia, niin ne varmaan osaavat

mennä Vantaalle. Esimerkiksi tuosta **Lovenin Japest**a ei voi olla varma, kun se on ahtaaja, vitsailee 007:n **Juhapentti Saarela**.

Julkisilla paikan päälle

Osallistujia Kesäpäiville odotetaan saapuvan 1000–1500. AKT:n käyttöön



Janne Nikama (vas.), Jani Hartikka, JP Saarela, Jape Lovén ja Pasi Boehm kolmesta osastosta ovat yhdessä suunnittelemassa Kesäpäiviä. Kesäpäiväpaidasta on jo hyvä suunnitelma!

varattuina ovat Original Sokos Hotel Vantaa, joka tuli täyteen jo vuoden vaihteen tienoilla, sekä yksi Suomen suurimmista hotelleista, Sokos Hotel Flamingo.

– Huoneita löytyy kyllä kaikille, ei Vantaalta majoituspaikat kesken loppu, Hartikka vakuuttaa.

Järjestelyt rakennetaan julkisen liikenteen varaan.

– Suosimme julkisia ja tarkoitus on, että kukaan ei tulisi omalla autolla, kertoo ammattiosasto 131:n Jape Lovén.

Paikalle pääseekin näppärästi sekä linja-autolla että raiteita pitkin, sillä Tikkurilan juna-asemalta on Sokos Hotelille vain parisataa metriä. Flamingo on noin viiden kilometrin päässä, mutta runkolinja 570 tarjoaa suoran yhteyden Tikkurilaan ympäri vuorokauden.

Virtuaaliformulat uutuutena, rantalentis palaa

Olennainen osa Kesäpäiviä on liiton jäsenten välinen mittely eri lajeissa.

Nyt lajivalikoimaa uudistetaan.

– Uusia lajeja tulee ainakin kolme: darts, jousiammunta ja Virtual Grand Prix ajokilpailu. Beach volley tekee paluun, sanoo ammattiosasto 131:n **Pasi Boehm**

– Perinteinen rannaltaongintakilpailu jää pois. Vantaalla on sen verran vähän sopivaa rantaa, Lovén selvittää.

Kisapaikat on jo katsottu valmiiksi. Esimerkiksi yleisurheilulajeissa kilpaillaan Hiekkaharjun kentällä, ja toimitsijat ja tuomarit saadaan paikallisilta urheiluseuroilta.

– Perinteinen ajotaitokilpailu pidetään, sen kirjallinen osuus alkaa jo lauantaiamuna yhdeksältä. Ja illemmalla ratkaistaan liiton karaokemestaruus, kertoo Hartikka.

Virallinen lähtölaukaus on suunnitelmien mukaan lauantaina kello kymmenen, jolloin puheenjohtaja **Ismo Kokko** avaa Kesäpäivät. Viikonlopun ohjelmaan kuuluu myös iltajuhla.

Ilmoittautuminen Kesäpäiville tapahtuu osastojen kautta. ●



↑ Jani Hartikka (vas.), Terho Tauriainen ja Janne Nikama suunnitelmien äärellä. Kesäpäivillä liikutaan tällä kertaa julkisilla.

MAAILMALTA

Juska Kivioja

Kirjoittaja on Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin toiminnanjohtaja



Ruusuja vai tasa-arvoa työelämässä?

Kansainvälisenä naistenpäivänä 8. maaliskuuta työpäiväkoilla, tapahtumissa ja kodeissa huomioidaan naisia ruusuin ja leivonnaisin. Naistenpäivänä muistellaan tasa-arvotekoja ja tuodaan esiin ajatuksia, joilla naisten asemaa voisi edelleen parantaa. Päivää on vietetty jo yli sata vuotta, 1900-luvun alkupuolelta lähtien. Tarinan mukaan ajatus naistenpäivästä on syntynyt Yhdysvalloissa vaateollisuudessa naistyöntekijöiden järjestämästä lakosta.

Ammattiliitoilla on ollut merkittävä rooli tasa-arvon kehittämisessä nykytasolle – ja on jatkossakin. Nykyinen hallitus on kuitenkin romuttanut työlaainsäädäntöä ja heikentänyt suomalaisten naisten asemaa työelämässä useilla päätöksillä. Vuoden 2026 alusta voimaantulleessa työsopimuslaissa madallettiin irtisanomiskynnystä. Muutoksen uskotaan heikentävän naisten asemaa työssä. Myös hallituksen suunnitelma sallia määräaikaisen työn teettäminen vuodeksi ilman perusteltua

syytä tulee ay-liikkeen arvion mukaan lisäämään raskaus syrjintää.

AKT on mukana SASKin kuljetusalan hankkeissa, joissa tasa-arvo on merkittävä teema. Kerron tässä muutaman esimerkin siitä, miten naisten asemaa on parannettu Afrikassa ja Aasiassa.

Mosambikissa kuljetus- ja sata-alan liitot saivat työehtosopimuksiin merkittäviä parannuksia naisille. Äitiysvapaan pituus pidentettiin 60 päivästä 90 päivään. Lisäksi naisille avattiin mahdollisuus työskennellä satamatyössä, jota on perinteisesti pidetty miesten työnä. Muutokset syntyivät liittojen vahvistuneen neuvotteluosaamisen ja kasvaneen jäsenpohjan kautta. Tasa-arvokysymykset tuotiin määrätietoisesti osaksi sopimusneuvotteluja.

Intian metrojen ammattiliitot kiinnittivät huomiota naisten työoloihin ja nostivat yhteisiksi vaatimuksiksi naisten tärkeinä pitämiä asioita, kuten työn turvallisuuden. Esimerkiksi Jaipurin kaupungin metrossa liitto onnistui neuvottelamaan työntekijöille kunnollisen taukotilan ja parannuksia heidän lapsilleen suunnatun päiväkodin tiloihin. Tämä on erityisen tärkeää naisille, joilla on hoivavastuuta. Tulokset syntyivät vahvistamalla järjestäytymistä sekä rohkaisemalla naisia mukaan liittojen päätöksentekoon ja tukemalla heidän johtajuuttaan.

Minulle sopii, että naisten asemaa työelämässä parannetaan työehtojen ja lakien kautta. Kun palkkaus on tasa-arvoinen, voimme itse ostaa ruusumme. ●



AKT on mukana SASKin kuljetusalan hankkeissa, joissa tasa-arvo on merkittävä teema.

– Näen pimeässä paremmin kuin päivänvalossa, sen verran pitkään olen ajanut, sanoo 30 vuotta alalla ollut Mikko Piispanen.

Yötyöläisen on hyvä miettiä, onko kaikki kohdallaan

Yötyö on merkittävä työterveysriski. Jos sen päälle kasaantuu muun elämän kuormaa, seuraukset voivat näkyä nopeasti. Ilta- ja yövuoroja ajava Mikko Piispanen huomasi omat oireensa ajoissa.

TEKSTI Mari Virta KUVAT Juha Pietiläinen

Mikko Piispasta alkoi viime syksynä ottaa päähän. Oikeastaan kaikki. Hermot kiristyivät pienistäkin asioista ja samaan syssyyn tärähti piinaava iskiasvaiva. Piispanen tajusi, että nyt asiat eivät ole kohdallaan. Hän uumoili työuupumusta ja varasi lääkäriajan.

– Ei se ollutkaan uupumus, vaan masennus, yhdistelmäajoneuvonkuljettajana Sinkko Finland Oy:ssä työskentelevä **Mikko Piispanen** kertoo.

– Lääkäri kysyi, saako kirjoittaa sairauslomatoistuksen. Sanoin, että saa ja pitää kirjoittaa. Tämä pitää tulla työnantajankin tietoisuuteen.

Sairausloma oli kolmen viikon mittainen. Hän toisaalta lepäsi, toisaalta hoiti itseään pyöräilemällä

päivittäin. Liikunta paransi iskiasvaivan. Hermo lepäsi selässä ja päässä.

– Sain nukkuttua.

Työnantajan edustajakin soitti ja kyseli, mikä on tilanne.

– Olivat huolissaan, jaksanko vielä ajaa. Sanoin että en ole vielä pimahtamassa.

Nyt, useita kuukausia myöhemmin, Piispanen on tyytyväinen, että huomasi oireet ajoissa ja meni lääkäriin ajoissa. Ettei ehtinyt mennä pahemmaksi.

Hän suosittelee myös kollegojaan olemaan tarkkana oman jaksamisen kanssa.

Matalaliitäjä

Mikko Piispanen ajaa yhdistelmää, pelkästään ilta-

ja yövuoroja. Kyydissä kulkee kappaletavaraa ja asiakaslavoja Lappeenrannasta Vantaalle. Rahti kulkee myös toisin päin.

Kun suomalaiset tilaavat yhä innokkaammin tuotteita verkkomyyntistä, riittää Post Nord -ajoa ja sitä myöten työtä.

– Jos joku kysyy, mitä teet työksesi, sanon, että mie oon ohjaamon tarkkailija ja liikennetarkkailija. Matalaliittoa, Piispanen naurahtaa.

Työ on hänen mukaansa lähes kokonaan rutiinia.

– Tämä on siisti sisähomma. On lämpimät terminaalit, missä lastataan sähköpässillä ja trukeilla. Linja on säännöllinen. Aikataulun voi melkein sanoa minuutilleen, jollei tien päällä ole mitään ihmeitä. Jos tiessä on uusi kuoppa, se on jo yllätys rutiiniin.



↑ – Tää yksi keikka vaan, mut loppuuko se milloinkaan, lauloi Pate Mustajärvi. Sama mieltä on Mikko Piispanen. Hän on tehnyt ilta- ja yötyötä 11 vuotta Sinkko Finlandilla.

Muut öisellä tiellä tapahtuvat yllätykset voivat olla hiljaiseen köröttelevät henkilöautot, kolarit, eläimet tai lumisade. Ratsioitakin on joskus. Virkavalta on Piispanen mukaan rentoa ja mukavaa porukkaa.

Kohtaamiset ovat omasta asenteesta kiinni.

Yössä on rauhallista ajella. Saa olla yksin, muttei yksinäinen.

– Liikenteessä on muitakin rekkoja. Soitellaan työkavereiden kanssa yöllä. Jutellaan kaikenlaista laidasta laitaan, omistakin asioista. Pidetään hereillä toisiamme.

Tauot kuluvat P-paikoilla, joilla Piispanen avaa omat eväät. Huoltoasemien kahviloissa ei tule juurikaan käytyä.

Oman elämän kuorma

Kun työvuoro on ohi noin 500 kilometrin jälkeen ja Mikko Piispanen pistää maate, muu maailma heräilee arkeen. Ja kun toiset lopettavat työt, hän aloittaa. Rytmii tuntuu oikealta ja normaalilta, päiväläjien pariin ole oikeastaan tarvetta. Joskin välillä on hankalaa hoitaa asioita, kun annetut ajat virastoihin ja vastaviin eivät yleensä aamulla pitkään nukkuvalla sovi.

Vaikka työ on mieleistä, yöllä valvominen ottaa veronsa.

– Olen tottunut, mutta huomaan, että on tämä raskaampaa kuin 10 vuotta sitten. Viime yönäkin kello oli vähän yli kolme, kun kuittasin itseni töistä.

Kotona kävin suihkussa ja söin. Rattaat pysähtyivät vähän ennen viittä, Piispanen kertoo.

– Loppupeleissä yötyö on rankkaa ja uuvuttavaa. Jonkun sekun on tehtävä. Jotkut eivät välttämättä sitä pysty tai halua tehdä.

Uusi aamu alkaa heräillessä 11–12 maissa.

– Melkein pitää laskea, mitä päivän aikana tekee. Vapaa-aikaa ei ole loppupeleissä paljon. Ennen ehti käymään salilla, nyt ei enää.

Jos Mikko Piispanen kuljettaa raskaita kuormia työssään, on niitä vapaallakin. Lähipiirin huolet ovat laskeutuneet hänen hartioille.

– Isällä on selkä huonossa kunnossa ja äidillä on vakava pitkäaikaissairaus, molempia pitää auttaa. Onneksi siskokin hoitaa asioita.

Piispanella on naisystävä, mutta tämän terveydentila on ollut heikko jo vuoden ajan.

– Käyn melkein joka päivä hänen luonaan ja haen viikonlopuiksi kotiin.

Elämä on kiireistä, joiltakin osin myös harmillista.

– Sen kanssa on oppinut elämään, asioille ei mahda mitään.

Tärkeät unet ja eväät

Viikolla unien laatu vaihtelee. Välillä keho käy ylikierroksilla eikä nukahtaminen onnistu. Viimeisessä hädässä Piispanen ottaa neljäsosan nukahtamis-
lääkkeestä.

Yötyö lisää terveysriskejä

YÖTYÖ HÄIRITSEE KEHON fysiologisia säätelymekanismeja sekä unen rakennetta, sillä ihmisen keho toimii luonnostaan säännöllisen vuorokausirytmien mukaan. Yöaikaan tehty työ altistaa unihäiriöille, tapaturmille sekä lisää sydän- ja verisuonitautien ja erilaisten syöpien riskiä. Yötyö voi myös vaikeuttaa työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista ja lisätä mielenterveyden haasteita. Vaikka yksilölliset terveysriskit ovat suhteellisen pienet, vuorotyötä tekevien suuri määrä ja siihen liittyvien sairauksien sekä haittojen monipuolisuus nostavat yötyön merkittäväksi työterveysriskiksi Suomessa.

EU:n työaikadirektiivin (2003/88/EY) mukaan yötyön tekijät ovat oikeutettuja maksuttomaan terveystarkastuksen ennen työhön ryhtymistä sekä myöhemmin säännöllisesti. Yötyöntekijä voidaan siirtää päivätyöhön mahdollisuuksien mukaan, mikäli hänellä todetaan yötyöhön liittyviä terveyshaittoja. ●

Lähteet:

Härmä, M, Hublin, C, Puttonen, S. Miten yötyö vaikuttaa terveyteen? Katsaus.

Lääketieteellinen Aikakauskirja Duodecim 2019;135(1):27–34

Unettomuuteen, työterveyteen ja ajoterveyteen liittyviä lakeja ja ohjeistuksia. Käypä hoito -suositus 2017.

Viikonloppuina ei ole töitä ja silloin saa nukkua paremmin. Saunaa lämmittäessä saattaa mennä pari olutta ja ruokakin on tavallista parempaa. Pääasiallisesti syömiset ovat kuitenkin terveellisiä – tavallista itse tehtyä arkiruokaa.

– Töissä syön 2–3 tunnin välein jotakin kevyttä. Pysyn virkeämpänä, kun syön tasaisesti. Ei seisovia pöytiä tai mahaa täyteen.

Vaikka työ on pitkälti istumista, tulee paikallaan-oloon taukoja lastaus- ja purkutilanteissa. Ratissa jatkaa piristynyt mies.

– Selkähän se on näiden hommien kirous. Iän myötä vanhat urheiluvammat alkavat tuntua.

Tykkimäen kohdalla joku köröttelee kuutta-seitsemää kymppiä. Lunta sataa.

– Edessä on rättikärri. Voi olla, että siellä on joku ulkomaan kulkija, Piispanen sanoo ja tähyilee korkeuksistaan edellä ajavaa jonoa.

Vantaalle on vielä matkaa. ●

7,50 euro i handen från en 20 kilometer lång resa

Körtjänster är populära på grund av att de är billiga. Låga priset rivs från förarnas nacke.

TEXT **Tua Onnela** BILDER **Lehtikuva** och **Getty Images**

ÖVERSÄTTNING **Kenneth Liukkonen**



Skulle jag betala 31 euro eller 53 euro för en taxiresa från Kangasala till Tammerfors? När konsumenten jämför priserna hos traditionella taxiföretag och plattformbaserade körtjänsterna, är det inte konstigt alls att många väljer Bolt eller Uber.

Få stannar upp för att tänka på vad som ligger bakom det billiga priset.

Det finns resor där ute, som lämnar föraren med nästan ingenting i handen. Folk hamnar köra dag och natt med usla inkomster, eftersom inget bättre finns erbjudet.

AKT:s avtalsfunktionär **Juha Ollas** säger direkt att han tycker att användningen av Bolt och Uber inte är etiskt hållbart.

– Det är inte etiskt rätt. De betalar så dåligt åt förarna och drar så mycket mellan ifrån. Körtjänsterna tar också på taxiföretagarnas levebröd som betalar förarna rättvist, säger Ollas.

Hårt arbete hela månaden för en tusenlapp

Vad egentligen tillfaller förarna av priserna från Bolt- och Uber-resorna?

På båda plattformarna kan man köra antingen genom att starta ett eget företag, skaffa en bil och tillstånden, eller genom att bli anställd på ett taxibolag, som samarbetar med Bolt och Uber.

Den erfarne taxiföraren **Matias Muhonen** säger att beloppen är ganska enkla att uppskatta.

Om en kund betalar 31 euro för en 20 kilometer lång resa från Kangasala till Tammerfors, får en an-

ställd förare cirka 7,50 euro, enligt Muhonen. Om föraren själv är företagare kan han få lite mer, cirka 8,50 euro.

Muhonen bor själv i Reisjärvi, där Bolt och Uber inte fungerar. Han känner dock till prissättningen på branschen i utsträckning och har själv arbetat som företagare.

I YLEs artikel från slutet av 2024 presenterade en Bolt-förare beräkningar över sina inkomster: med att köra 50 timmar i veckan, gav det honom cirka 1 100 euro i månaden.

Ett allmänbindande avtal skulle hjälpa

Bolt och Uber hittar för närvarande förare, eftersom så många människor inte har något bättre att få. Matias Muhonen förutspår, att det inte kommer att vara så för alltid.

– Om taxibranschen fortsätter så här, kommer förarna att försvinna på andra jobb, så snart den ekonomiska konjunkturen blir bättre. Samtidigt kommer arbetsgivarföretagarna att försvinna från branschen, eftersom de inte kan få anställda. Vi kommer att återgå till den gamla modellen, där det endast fanns egenföretagare som äger sin bil, säger Muhonen.

Muhonen och Juha Ollas anser att ett allmänbindande kollektivavtal som skulle definiera en minimilön, skulle vara första hjälpen mot prisdumpningen, som skadar hela branschen. Det skulle inte hjälpa förarna, som fungerar som företagare genom Bolt och Uber, men det skulle hjälpa dem som tar emot



Körtjänsterna tar också på taxiföretagarnas levebröd som betalar förarna rättvist.

körbeställningar via plattformarna som anställda hos ett annat taxibolag.

– Nu kan ju företag göra avtal med Bolt och Uber, eftersom det inte finns något allmänt bindande kollektivavtal på branschen, vilket innebär att de inte behöver oroa sig över om förarna får betalt, säger Muhonen.

Ingen glädje av taxilagens ändringar

Ett förslag till ändring av taxilagen väntas från regeringen denna vår. Målet är att taxametrar ska bli obligatoriska för alla taxibilar. Dessutom kommer taxibilar att få en färgad registerplåt och villkoren för att få taxilov och körtillstånd skärps.

Juha Ollas tror inte att reformen kommer att förbättra situationen för förare, som arbetar via plattformarna på något sätt – snarare tvärtom. Förarna som verkar som entreprenörer, hamnar att betala för nya mätare och registreringsplåtar ur egen ficka.

– De hamnar endast i trängare förhållanden, säger Ollas.

– Reformen kan ta bort svarta taxibilar ur marknaden, men körtjänsterna kommer den inte att göra något åt. ●

Taxiresornas priser i Tammerforsregionen (euro)

	Uber	Bolt	Taksi Tampere
Kangasala – Ponsa	30,24	38,10	47
Ponsa – Orivesi	Ej befintlig	42	40,30
Kangasala – Centraltorget	31,36	39,70	53
Centraltorget – Pyniketorg	9	10	13
Pyniketorg – Tesoma	15,92	23	27,70
Orivesi – Tesoma	Ej befintlig	89,90	112,30



Prisjämförelse avslöjar stora skillnader

AKT-TIDNINGEN UTFÖRDE en jämförelse på mobilapplikationerna för att granska hur mycket resor av olika längder i Tammerforsregionen kostar med traditionella Taksi Tampere och tjänster som enbart verkar inom plattformsekonomin, med andra ord Bolt och Uber.

För en sträcka så kort som 20 kilometer, gick prisskillnaden upp till tjugo euro. Inom Tammerfors kunde Uber kosta närmare endast hälften av priset som med Taksi Tampere.

Jämförelsen gjordes en vardagsmorgon för fyra personers resa. Den billigaste resan bland de erbjudna valdes. Erbjudanden eller andra exceptionella priser lämnades utanför jämförelsen.

Jämförelsen granskade inte, om alla resor förvekligades och inom vilken tid. Särskilt bland de som bor på landsbygden har erfarenheten varit att Bolt- och Uber-applikationerna lovar resor, som ingen förare godkänner. ●

Anställda eller företagare?

UBER FÖRKLARAR i detalj på sin webbsida om hur man kan bli förare. En person som inte redan färdigt är på taxibranschen, kan få Uber-beställningar på två sätt: antingen genom att bli företagare eller genom att söka anställning hos ett annat taxiföretag.

En entreprenörsförare måste först registrera sig hos Uber. Efter det ska han eller hon skaffa taxiförarens tillstånd, vilket betyder ett test och en hälsogranskning, grundandet av ett företag med ett FO-nummer, skaffandet av ett taxitrafikeringsstillstånd och anskaffning av ett fordon och nödvändiga försäkringar och dess registrering.

Bolts och Ubers verksamhetsmodell skiljer från matbudstjänsterna Wolt och Foodora på så sätt, att förarna hos körtjänsterna har flere krav relaterade till självständigt företagande, såsom ett eget körtillstånd.

I många länder har det förekommit rättsliga tvister, om huruvida förarna verkligen är företagare eller om plattformsföretaget har så mycket direktionsrätt över dem, att de ska betraktas som anställda. Om de i verkligheten är anställda, bör de också erbjudas anställningsförmåner, såsom semester.

Man har kommit till olika slutsatser i olika länder. Till exempel i Nya Zeeland beslöt högsta domstolen nyligen att Uber-förarna är anställda.

I Finland finns det inget domstolsbeslut i frågan. AKT:s **Juha Ollas** anser att det åtminstone finns orsak att fråga sig, hur fria företagare körtjänsternas företagare egentligen är. Fast kännetecknen för ett entreprenörskap i sig kan uppfyllas, handlar det nödvändigtvis inte om att bli företagare av fri vilja.

Högsta förvaltningsdomstolen beslöt förra året att Wolts matleveransbuden är i ett anställningsförhållande. Wolt har meddelat att det inte kommer att följa beslutet. De anställer dock officiellt för närvarande en del av sina leveransförare i ett arbetsförhållande. ●



Kiljavan Opiston koulutukset AKT:n aktiiveille

Luottamusmiesten peruskurssi 16.–20.3 (yleinen), Kuopio

Kurssi on tarkoitettu uusille luottamusmiehille, varaluottamusmiehille ja ammattiosastojen puheenjohtajille. Kurssin tavoitteena on aloittaa luottamusmiehen perustaitojen ja -tietojen oppiminen. Tavoitteena on luottamusmiehen tehtäväkokonaisuuden ymmärtäminen sekä oikeuksien tiedostaminen, mikä auttaa selviytymään työpaikan ongelmatilanteissa.

Työsuojelun peruskurssi 16.–20.3 (yleinen), Kuopio

Kurssi on tarkoitettu työpaikoilla työsuojelutehtävissä toimiville edustajille sekä luottamusmiehille. Kurssin tavoitteena on selvittää työsuojeluun liittyvät perustiedot ja perehtyä toimintaa ohjaaviin säädöksiin. Kurssilla tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla saadaan perustiedot myös työn ja terveyden vuorovaikutuksesta sekä työhön liittyvistä kuormitustekijöistä.

Päälouottamusmiesten täydennyskurssi (yleinen) 9.–11.3 AKT-ALT-Palta-Kaupan liitto-sopimuskurssi, Helsinki

Koulutus on suunnattu päälouottamusmiehille, jotka eivät ole muutamaa vuotta käyneet kursseilla tai joilla on vaikeuksia tehtäviensä tärkeysjärjestyksen, oman jaksamisensa ja ajankäyttönsä kanssa. Tavoitteena on lainsäädännön muutoksien huomioiminen luottamustehtävässä sekä uuden toimintatavan herättäminen että päälouottamusmiehen roolin ymmärtäminen tulevaisuuden näkökulmasta. Avainsisältöjä mm: luottamusmiehen perusasioiden kertaus, päälouottamusmiehen erityinen rooli ja tehtävät, tärkeimmät uudet laki- ja sopimuspykälät, ajankäytön riittävyys, yhteistyö muiden edustajien kanssa ja sukupolvenvaihdos sekä ajankohtaiset yhteiskunnalliset muutokset.

Yksityisyyden suoja ja työelämä (yleinen) 12.–13.3, Helsinki

Kurssi sopii luottamusmiehille ja työsuojeluedustajille, jotka ovat suorittaneet perusopinnot. Kurssin tavoitteena on antaa valmiuksia hoitaa yksityisyyden suojaan ja henkilötietoihin liittyvät asiat käytännössä yhteistoiminnassa työnantajan kanssa. Avainsisältöjä mm: EU:n tietosuoja-asetus ja tietosuojalaki, henkilötietojen käsittelyn yleiset edellytykset ja sääntely, tarpeelliset henkilötiedot työsuhteen kannalta, terveydentietojen käsittely, päihdetestaus ja muut henkilötiedot, tekninen valvonta, tietoverkon käyttö ja valvonta, sosiaalinen media sekä henkilöstön edustajan rooli tietosuoja-asioissa.

Luottamusmies muuttuvassa työelämässä (yleinen) 12.–13.3 AKT-ALT-sopimuskurssi, Helsinki

Työelämä on jatkuvassa muutoksessa – teknologia kehittyä, työtehtävät uudistuvat ja organisaatiot muovautuvat. Samalla työntekijöiden oikeuksien, edunvalvonnan ja yhteistoiminnan merkitys korostuu. Luottamusmiehen rooli on tärkeämpi kuin koskaan. Kurssi sopii niin uusille kuin kokeneillekin luottamusmiehille sekä luottamustehtävistä kiinnostuneille. Avainsisältöjä mm: luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet nykypäivänä, yhteistoiminta työnantajan kanssa ja vaikuttamisen keinot, työelämän murrokset (digitalisaatio, etätö ja työhyvinvointi), neuvottelutaidot ja edunvalvonnan ajankohtaiset kysymykset sekä verkostoituminen ja vertaistuki muiden luottamusmiesten kanssa.

Taloudenhoitajien peruskurssi (yleinen) 13.–17.4, Helsinki

Kurssi on tarkoitettu taloudenhoitajille, toiminnantarkastajille, toimikunnan jäsenille ja muille kiinnostuneille. Avainsisältöjä mm: johdanto järjestötalouteen

ja päätöksentekoon osastoissa, totemateriaaleille asetetut vaatimukset, peruskirjaukset tileille, tilinpäätöksen tulo- ja tuloslaskelma, tase ja liitetiedot, tilinpäätöksen käsittely osastossa, ammattiosaston maksamat palkkiot ja kulkokorvaukset, sekä lyhyt johdanto toiminnantarkastukseen.

Luottamusmiesten jatkokurssi 20.–24.4 (1.jakso) ja 18.–22.5 (2. jakso) (AKT) AKT-ALT-Palta-Kaupan liitto-sopimuskurssi, Helsinki

Koulutuksen tavoitteena on laajentaa ja syventää luottamusmiehen toimintaa ja työelämän pelisääntöjä koskevia taitoja. Avainsisältöjä mm: kokemukset luottamusmiestoiminnasta, toiminnasta oppiminen, toimintamahdollisuuksien lisääminen, työsopimuslain keskeiset pykälät, luottamusmiehen työsuojeluyhteistyötoiminta, luottamusmies työyhteisön kehittäjänä, luottamusmiehen arvostus ja merkitys, yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja ay-toiminnan kehittäminen, välitehtävä sekä omien taitojen arviointi ja jatkoopinnot.

Työsuojelun jatkokurssi 20.–24.4 (1.jakso) ja 18.–22.5 (2.jakso) (AKT) AKT-ALT-Palta-Kaupan liitto-sopimuskurssi, Helsinki

Kurssin tavoitteena on syventää ja laajentaa peruskurssilla saatua työsuojeluosaamista sekä ohjata näkökulmaa ennakoivaan ja työpaikkaa aktiivisessa yhteistyössä kehittävässä toimintaan. Avainsisältöjä mm: työturvallisuuslain keskeiset pykälät ja työsuojeluvastuut, työsuojelun yhteistoiminta ja yhteistoiminta työpaikalla, riskien hallinta ja turvallisuusjohtamisen periaatteet, työhyvinvointi ja työssä jaksaminen, työsuojelutoiminta työterveyshuollon kanssa, toimialakohtaiset erityiskysymykset sekä välitehtävä.

Monimuotoisuus työpaikalla 21.–23.4 (yleinen), Helsinki

Kurssi on tarkoitettu luottamusmiehille, työsuojeluvastuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssilla käsitellään monimuotoisen ja monikulttuuristen työyhteisöjen mahdollisuuksia ja haasteita sekä keinoja, joilla tuetaan ja edistetään yhdenvertaista, tasa-arvoista ja hyvää monimuotoista työyhteisöä. Kurssilla perehdytään myös keskeiseen lainsäädäntöön ja hyviin käytäntöihin.

Riskien hallinta työssä: Työsuojelun täydennyskurssi 27.–29.4 (yleinen) AKT-ALT-sopimuskurssi, Kuopio

Tavoitteena on oppia ennakoivan työsuojelun keskeiset tekijät ja riskien hallintamenetelmien periaatteet. Kurssin sisältö pohjautuu myös käytännön turvallisuusajatteluun ja siitä oppimiseen. Avainsisältöjä mm: vaaratekijät, niiden tunnistaminen ja arviointi, riskien arviointi eri menetelmillä, turvallisuusjohtaminen ja inhimilliset virheet, riskianalyysit turvallisuussuunnittelussa sekä esimerkkejä tuloksista ja toiminnan kompastuskivet.

Paikallinen sopiminen 27.–29.4 (yleinen), Kuopio

Kohderyhmänä ovat luottamusmiehet ja työsuojeluedustajat, jotka ovat käyneet perus- ja jatkokurssit. Kurssin tavoitteena on tutustua hyvään sopimuskulttuuriin ja lisätä osaamista paikallisessa sopimisessa. Avainsisältöjä mm: paikallinen sopiminen tänä päivänä, paikallisen sopimisen edellytykset, sopimisvaltuudet, sopimusten tekemisen sisältö, paikallinen sopiminen ja luottamusmiehen rooli, riittävän valmistautumisen merkitys sekä työaikasopiminen (työaikamallit ja työaikapankki).

Turvallisuustekniikan kurssi: Työsuojelun täydennyskurssi 4.-8.5 (yleinen), Tampere

Kohderymänä ovat työsuojelun perus- ja jatkokurssin käyneet työsuojeluedustajat. Tavoitteena on syventää työsuojelutietoutta, oppia tuntemaan työturvallisuuden keskeiset käsitteet, näiden merkitys sekä miten nämä kytkeytyvät turvallisuusajatteluun ja turvallisuusjohtamiseen. Avainsisältöjä mm: turvallisuustekniikan perusteet, työhygieniä, ergonomia, koneiden ja laitteiden turvallisuus, työsuojelun tuottavuus, riskien hallinta ja o-virheajattelu sekä turvallisuustoiminnan kehittäminen.

Työoikeuden peruskurssi 18.-22.5 (yleinen) AKT-ALT- sopimuskurssi, Tampere

Kurssin tavoitteena on lisätä luottamushenkilöiden normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla. Avainsisältöjä mm: työoikeuden luonne (peruskäsitteet ja keskeiset periaatteet), työsuhteen ehtojen määräytyminen ja niiden muuttaminen, työsuojelulaki käytännössä, yhteistoiminta ja -menettely, työsuojelulaki käytännössä, sekä työoikeuden ajankohtaiset teemat ja tuoreimmat oikeustapaukset.

Luottamusmiehen työsuojelutieto 25.-26.5 (yleinen), Helsinki

Tavoitteena oppia hyödyntämään työsuojelunäkökulmaa ja -lainsäädäntöä työpaikan yhteistoiminnassa ja neuvotteluissa. Avainsisältöjä mm: työsuojelun peruskäsitteet, työnantajan ja työntekijöiden velvoitteet työntekijöiden turvallisuuden terveellisyyden ja työkyvyn ylläpitämiseksi, työsuojeluyhteistyö, työsuojelulainsäädännön tärkeimmät pykälät sekä yhteistyön kehittäminen työsuojeluihmisten ja luottamusmiesten välillä.

Yhteistoimintalakikurssi 25.-26.5 (yleinen) AKT-ALT- sopimuskurssi, Helsinki

Vuonna 2022 tuli voimaan uusi yhteistoimintalaki. Lain tuntemus on luottamushenkilöille tärkeää tehtävässä menestymisen kannalta. Uusimmat muutokset tulivat voimaan 2025. Laki muodostuu kolmesta kokonaisuudesta: jatkuva vuoropuhelu, neuvottelut muutostilanteissa ja henkilöstön edustus yrityksen hallinnossa. Nämä muutokset laajentavat yhteistoiminnassa käsiteltävien asioiden piiriä ja luottamushenkilöiden tietojen päivitys on vähintäänkin tarpeellista. Kurssilla käydään läpi uuden lain sisältö seikkaperäisesti.

Työpaikkatoiminnan kehittäminen 27.-29.5 (yleinen) AKT-ALT- sopimuskurssi, Helsinki

Kurssilla opitaan konkreettisia keinoja työpaikkatoiminnan kehittämiseen. Keskeisenä teemana on luottamushenkilöiden, varaedustajien ja työntekijöiden välinen yhteistyö. Avainsisältöjä mm: luottamushenkilöiden tehtävät työpaikkatoiminnassa, toimivan työpaikkatoiminnan perusedellytykset, yhteisiin asioihin ja muutostilanteisiin valmistautuminen, neuvottelukulttuurin parantaminen, hyvä yhteistyö työnantajan kanssa, hyvän työpaikkahengen luominen sekä uusien toimintamallien jalkauttaminen työpaikalla.

.....

LISÄTIETOJA koulutuksista ja kustannusten korvauksista AKT:n kotisivuilta: www.akt.fi / jäsenyys / koulutus, mistä löytyvät myös kurssihakemuslomakkeet. Niitä on saatavissa myös työpaikkojen luottamushenkilöiltä, ammattiosastoilta ja AKT:n aluetoimistoista.

Lisätietoja koulutuksiin liittyvistä asioista lisäksi: www.kio.fi

AKT:n järjestö- ja koulutustoimitsija Esa Tuominen p. 050-5369056 / esa.tuominen@akt.fi

Kursseille hakeutuminen:

Hakeudu kursseille ajoissa. Täytä kurssikaavake ja toimita se työnantajillesi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kurssin alkua. Jos työnantaja hyväksyy opintovapaasi, hän allekirjoittaa hakeumuksen ja ottaa kaavakkeesta oman kappaleensa. Toimita loppuosat ammattiosastolle, oman alueesi aluetoimistoon tai lähetä se suoraan AKT:n järjestö- ja koulutustoimitsijalle. Työnantaja voi tietyin perustein siirtää opintovapaan antamisen yhden kerran myöhempään ajankohtaan. Siinä tapauksessa kannattaa selvittää mikä on seuraavan vastaavan kurssin ajankohta. Siirto voidaan tehdä kuuden (6) kuukauden päähän tai enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutus järjestetään. Jos lähdet kurssille vapaa-aikanasi tai lomalla, et tarvitse hakemukseen työnantajan allekirjoitusta. Mikäli pääset kurssille, toimittaa opisto sinulle kurssikutsun ja infopaketin noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua ja ne lähetetään sähköpostitse kurssihakemuksessa ilmoittamaasi sähköpostiosoitteeseen. Kannattaa myös ilmoittaa omalle ammattiosastollesi, että olet menossa kurssille. Osasto si saattaa maksaa kurssilaisilleen oman stipendin.

Majoitus ja kurssipaikka:

Majoitus ja kurssipaikkana toimii Helsingissä Hotel Haaga, Nuijamiehen 10, Helsinki www.hotelhaaga.fi p. 09-5807877

Majoitukset järjestetään 2hh. Mikäli haluat 1hh, pyydä omaa ammattiosastoasi maksamaan erotus, tai voit maksaa sen myös itse.

Majoitusvaraukset hoitaa Heidi Siren heidi.siren@kio.fi tai 050-5692474.

Matkustus:

Yleisten kulkuneuvojen matkaliput voi varata lähettämällä varauspyyntö sähköpostiosoitteeseen matkavaraukset@akt.fi

Mikäli tulet omalla autolla, maksetaan kilometrikorvausta 0,28 €/km.

Kurssin peruutusehdot :

Ilmoittautuminen kurssille on sitova. Jos et pakottavan esteen vuoksi voi osallistua kurssille, ilmoita siitä mahdollisimman pian Kiljavan opistolle, puh. 050-5692474 tai kiljavan_opisto@kio.fi. Peruuttamatta jätetystä paikasta perimme maksun (50€) kurssilaiselta. Peruutusmaksua ei peritä, jos kurssilai-

sella on esittää lääkärintodistus tai muu todiste esteestä.

Tietoa korvauksista:

SOPIMUSKURSSIT: Mikäli toimit työpaikallasi luottamushenkilönä, maksaa työnantaja sinulle kurssin ajalta ansionmenetyksen (kurssiajan palkan) 8h/pv. Sopimuskursseissa liitto maksaa kurssimaksun, materiaalin sekä matkakulut.

JÄRJESTÖKURSSIT: Sopimuskurssien ulkopuolisia kursseja kutsutaan järjestökursseiksi. Jos kurssi, jolle olet kiinnostunut menemään, ei kuulu koulutussopimuksen piiriin, on sinulla mahdollisuus anoa opintovapaata. Tällöin työnantaja ei maksa kurssin ajalta palkkaa, eikä osallistu muutenkaan kurssin kustannuksiin. Liitto ja ammattiosasto maksavat sinulle tällöin ansionmenetyksen stipendinä ja päivärahoina, joka on verovapaata sekä matkakulut. Stipendi ja päiväraha on vuonna 2026 yhteensä 91,71 € / pv. Ammattiosaston osuus tästä on 18,34 € / pv. Mikäli sinulle tulee kurssin ajalta ansionmenetyksiä, pyydä työnantajalta ansionmenetystodistus. ●

Työväen
MUSIIKITAPAHTUMA
23.-26.7.2026
VALKEAKOSKI • MUSARIT.FI

AKT

KULJETUSALAN AMMATTILAINEN!

AKT:N JÄSENEÄ SAAT 75% ALENNUKSEN
TYÖVÄEN MUSIIKITAPAHTUMAN LIPUISTA!

KOKO OHJELMA
~~98€~~ **24,50€**

PÄIVÄLIPPU
~~60€~~ **15€**

VIIKATE 30V KOMIAT DIANDRA MEIJU SUVAS
ERJA LYYTINEN MILJONASADE 40V JAAKKO KULTA
LIISA AKIMOF & YÖKERHO SAA KILJUA LUNA KILLS
PIRKKO MANNOLA ANTTI PAALANEN
JA PALJON MUUTA!

KATSO LISÄTIEDOT, SEKÄ LIITTO- JA OSASTOALENNUKSET:
musarit.fi

TYOVAENMUSIIKITAPAHTUMA
TAPAHTUMATOIMISTO:
TEHTAANKATU 5 A 1 Puh. 040 525 7177

OSASTOT TOIMIVAT

ETELÄ-SUOMI

Kotka os. 001 ja os. 075 eläkeläiset/kevätkokous

Kevätkokous pidetään 5.3.2026 klo 12 osaston toimistolla osoitteessa Kymenlaaksonkatu 11 A 1, 48100 Kotka. Tervetuloa.

Lahti os. 003/vaalikokous

AKT:n XIX edustajakokouksen edustajien vaalikokous pidetään sunnuntaina 15.3. klo 13. osaston toimitiloissa Katsastajankatu 14, Lahti. Kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Lahti os. 003/kevätkokous

Sääntömääräinen kevätkokous pidetään lauantaina 25.4.2026 klo 10, Osaston toimitila, Katsastajankatu 14, Lahti. Käsitellään sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat. Vierailijana järjestö- ja koulutustoimitsija Esa Tuominen. Kahvitarjoilu, mökkiloma-arvonta. Tervetuloa vaikuttamaan!

Lahti os. 003/mökkien kesäviikot

Kesäviikot 23-35 tulevat myyntiin lauantaina 11.4.2026 klo 11. Mökkiviikon saa ensisijaisesti jäsen, joka ei ole vierailut mökeillä kahden edellisen kesän aikana. Viikkovaraukset menevät viikonloppuvarauksen edelle. Varaukset soittamalla p. 0505164442

Helsinki os. 007/kevätkokous/ vaalikokous

Helsingin Autoalantyöntekijät ry järjestää osaston sääntömääräisen kevätkokouksen ja edustajakokouksen edustajien valintatilaisuuden 28.3.2026 klo 13 alkaen AKT:n toimitalossa John Stenbergin ranta 6 Helsinki, Merisali. Vieraana Harri Pasanen. Jäsenet tervetuloa ja varauduthan todistamaan jäsenyytesi. Toimikunta.

Helsinki os. 009/vaali- ja kevätkokous

Helsingin Seudun Linja-autokunta ry:n edustajakokousedustajien vaalikokous 11.4.2026 klo 14.30 ja kevätkokous klo 15 alkaen Puistokulmassa. Osoite Talkootie 4 Hiekkaharju Vantaa. Vaalikokouksessa valitaan edustajakokous edustajat sekä varaedustajat. Kevätkokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat (4§ 6.) Kevätkokouksen jälkeen ruokailu sekä saunailta Puistokulmassa. Tervetuloa. Toimikunta

Hamina os. 011/kevätkokous

Haminan Autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous pidetään 22.3.2026 klo 13. Kokouspaikkana Ravintola Mayer osoite Pikkuymyräkatu 5, 49400 Hamina. Tervetuloa. Toimikunta

Hamina os. 011/pilkki- ja ulkoilupäivä

Haminan Autoalantyöntekijät ry järjestää

pilkki- ja ulkoilupäivän (jäätilanteen salliessa) 3.4.2026 klo 11 alkaen Haminan Tervasaassa. Osasto tarjoaa kuumaa makkaraa ja juomaa. Tervetuloa jäsenet koko perheellä mukaan. Toimikunta

Hamina os. 011/pilkkikilpailut

AKT kaakon osastojen pilkkikilpailut järjestetään maaliskuun aikana Kouvolan osaston 033 mökillä Hillosensalmessa. Haminan os. 011 on järjestelyvastuussa. Seuraa omien osastojen ilmoituksia ja lisää tietoa, oman osaston Pj, sihteeri, toimikunta (Hamina, Kotka, Kouvola AKT osastot)

Ulkomaan Kuljettajat os. 023/ kevätkokous

AKT:n Ulkomaankuljettajat ry:n kevätkokous la 25.4.2026 alkaen klo 13. Paikkana Neste Keimola Länsi Hämeenlinnanväylä 600, 01700 Vantaa. Osasto tarjoaa ruokailun tilaisuudessa. Jäsenet tervetuloa.

Tuusula os. 026/pilkkikilpailut

Uudenmaan kuljettajat ry järjestää pilkkikilpailut osaston mökillä 14.3.2026. Aloitus mökillä klo 10. Tarjolla ruokaa, kahvia ja tietysti sauna lämpää. Ilmoittautumiset sähköpostilla Jukka Karppiselle jukkarppinen@gmail.com ja eläkeläiset Hannu Ukskoskelle hanuks70@gmail.com 10.3.2026 mennessä. Tervetuloa

Tuusula os. 026/vaalikokous

Ehdokasasettelukokous AKT:n edustajakokousta varten pidetään osaston mökillä pilkkikilpailujen jälkeen 14.3.2026 klo 13. Tervetuloa

Tuusula os. 026/kevätkokous

Uudenmaan kuljettajat ry:n kevätkokous la 25.4.2026 Eläkeläiset klo 12 ja muut klo 13 Järvenpään tilaustilassa Järnefeltinkatu 9 E 1, Järvenpää. Esillä sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa.

Tuusula os. 026/Linnanmäki rannekkeet

Linnanmäki rannekkeet 2026. Jäsenillä on mahdollisuus tilata Linnanmäki "isohupi" rannekeita á 25€/kpl ja max 4kpl/jäsen. Tilaukset Huttusen Riitalta sähköpostitse riihuttunen@gmail.com viimeistään 30.4.2026 mennessä. Maksu osaston tilille ennen sähköpostitoimitusta

Kouvola os. 033/kevätkokous ja vaalikokous

Kouvolan seudun autoalantyöntekijät ry järjestää osaston sääntömääräisen kevätkokouksen ja edustajakokouksen edustajien valintatilaisuuden 21.3.2026 klo 13 alkaen osaston toimistolla Kouvolankatu 24 A 8, 45100 Kouvola. Jäsenet tervetuloa ja varauduthan todistamaan jäsenyytesi. Toimikunta.

Kouvola os. 033/Hillosensalmen kevättalkoot

Hillosensalmen kevättalkoot järjestetään 16.4.2026 klo 10 alkaen. Tervetuloa sankoin joukoin talkoisiin! Ilmoittautumiset sihteerin sähköpostiin. sihteerio33@akto33.fi

Kouvola os. 033/kaakon seudun eläkeläiset

Kaakkois-Suomen eläkekerhot lähtevät matkalle Tallinaan 19-20.5.2026. Matkaan sisältyy bussikuljetus, laivamatkat ja majoitus hotelli Virussa. Matkan hinta kahden hengen huoneessa 205€/hlö. Yhden hengen huone +40€. Kuljetukset Imatra-Lpr-Kvl-Kotka-Hki. Matka toteutuu, kun on 30 lähtijää. Ilmoittautumiset seuraaviin numeroihin 30.3.2026 mennessä. Os.001 Tuomisalo 0400 916921, Os.033 Ailanen 040 5142301, Os.062 Vatanen 0407662951 ja Os.062 (ent.002) Tiainen 040 5401191.

Hyvinkää os. 042/kevätkokous

Hyvinkään autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous 21.3.2026 klo 11 JHL:n kokoustiloissa os. Kutomokatu 5 H 33-34, 05800 Hyvinkää. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Kahvitarjoilu Toimikunta odotusta, toivoo toimikunta.

Hyvinkää os. 042/vaalikokous

Hyvinkään autoalantyöntekijät ry:n vaalikokous 21.3.2026 klo 12.30 kevätkokouksen jälkeen JHL:n kokoustiloissa os. Kutomokatu 5 H 33-34, 05800 Hyvinkää. Osaston edustajien ja varaedustajien valinta Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n XIX varsinaiseen edustajakokoukseen. Valitaan vaalitoimikunta, asetetaan ehdokkaat edustajakokouksen varsinaisiksi- ja varaedustajiksi sekä suoritetaan tarvittaessa vaalit. Kahvitarjoilu. Toimikunta

Heinolan os. 050/kevätkokous

Heinolan Automiehet ry:n sääntömääräinen kevätkokous 28.3.2026 klo 12, alakabinetissa Neste Matkakeidas Vierumäki, Tervalammentie 1. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Tilat ja toiminta 2025, sekä muut esille tulevat asiat. Ruokailu noutopöydästä ennen kevätkokousta. Tervetuloa! Toimikunta

Heinolan os. 050/vaalikokous

Heinolan Automiehet Ry:n ehdokasasettelu-/vaalikokous pidetään 28.3.2026 heti kevätkokouksen jälkeen, Neste Matkakeidas Vierumäen alakabinetissa. Kokouksessa valitaan edustajat/varaedustajat kesällä pidettävään AKT:n edustajakokoukseen Tampereelle. Tervetuloa! Toimikunta

Lohja os. 055/kevätkokous

Lohjan Autoalan Työntekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 11.4.2026 klo 12. ABC-Lohja kokoustilat, Hossanmäentie 1 Lohja. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Tervetuloa. Toimikunta.

Lohja os. 055/vaalikokous

Lohjan Autoalan Työntekijät ry:n edustajakokouksen vaalikokous pidetään la 11.4.2026 klo 12.45 ABC-Lohja kokoustilat, Hossanmäentie 1 Lohja. Kokouksessa valitaan osaston edustajat ja varaedustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Tervetuloa. Toimikunta

Lohja os. 055/kevätrekki

Lohjan Autoalan Työntekijät ry järjestää kevätrekken Turkuun lauantaina 18.4.2026. Lähtö Kirkkokentältä klo 9 ja paluu klo 19.30. Ohjelmassa kiertoajelu, ruokailu ja Caribia kylpylä. Ornat uikkarit ja pyyhe mukaan. Tiedustelut ja ilmoittautumiset Lauri Mäkiselle 0400925723 viimeistään 10.4.2026. Jäsenet, puoliset ja eläkeläiset innolla mukaan. P.S. Osaston 90-vuotisjuhla Lohja Spa&Resortissa Karjalohjalla. Toimikunta

Porvoo os. 061/ kevätkokous ja vaalikokous

Porvoon autoalantyöntekijät ry järjestää osaston sääntömääräisen kevätkokouksen 2026 ja edustajakokouksen edustajien valintatilaisuuden 21.3.2026 klo 15 ravintola Trattoria Nonna Sophia osoite Mannerheiminkatu 9, Porvoo. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Esillä toimintakertomus ja tilinpäätös kaudelta 2025. Jäsenet tervetuloa ja kokouksen jälkeen ruokatarjoilu kokoukseen osallis- tujille. Tervetuloa. Toimikunta.

Borgå avd 061/värmöte/valmöte

Borgå automobilbrancharbetare rf. Avdelningen ordnar värmöte 2026 och val av avdelningens kandidater till förbundets förvaltning, lördagen 21.3.2026 kl 15.00 i restaurang Trattoria Noona Sophia Mannerheimgatan 9 Borgå. Behandlas lagstadgade ärenden samt verksamhetsberättelse och bokslut för år 2025. Matservering till mötesdeltagarna. Välkomna medlemmar. Kommittén

Kotka os. 075/kevätkokous

Kotkan Bensiini- ja öljyalantyöntekijät ry os. 075 kevätkokous pidetään ke 25.3.2026 klo 17. osoitteessa Ahdinkatu 5, Kotka. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Virkkala os. 077/kevätkokous ja vaalikokous

Virkkalan Kuljetustyöntekijät ry os. 077:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 11.4.26 klo 13-15 ABC Hossa Lohja, Hossanmäentie 1. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen joka pidetään Tampere-talossa 11.-13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Terveisin Toimikunta

Virkkala os. 077/teatterimatka

Virkkalan kuljetustyöntekijät ry järjestää teatterimatkan Helsingin kaupungin-

teatteriin 18.4.2026 klo 18.30. Näytös on komedia pankkiryöstöstä. Hinta sis. kuljetuksen ja lipun, jäsen 0 € avec 50€. Sitovat ilmoittautumiset 13.3.2026 mennessä. Helander Leif 040 5111231 Helander Tuula 044 9755821

Karkkila os. 115/kevätkokous ja vaalikokous

Karkkilan Auto- ja Kuljetustyöväen ammattiosasto ry:n sääntömääräinen kevätkokous ja edustajakokouksen edustajan valinta pidetään 11.4.2026 klo 14, ABC Masuuni, Santasalontie 2 Karkkila. Paikalla aluetoimitsija Jari Korhonen. Osasto tarjoaa ruuan. Tervetuloa. Toimikunta

Helsinki os. 131/kevätkokous ja vaalikokous

Helsingin Ahtaustyöntekijät ry:n kevätkokous järjestetään sunnuntaina 12.4.2026 klo 12 Kuljetusliittojen Merisalissa, John Stenbergin rantaa 6, 00531 Helsinki. Käsiteltävänä sääntömääräiset asiat, sekä osaston edustajien valinta edustajakokoukseen 2026. Toimikunta kokoontuu klo 10.30 samassa paikassa. Paikalla myös AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokko. Jäsenet tervetuloa! Toimikunta

Ekenäs avd. 174/värmöte och valmöte

Västra Nylands Bilbranschens fackavdelning 174 ordnar värmöte lördag 21.3. kl 15. i Karis Servicehus, Felix Froms gatan 6. På mötet behandlas stadgeenliga ärenden samt väljs representant till AKT:s representationsmöte. Fackets ombud på plats. Matservering. Välkomna. Styrelsen.

Tammisaari os. 174/kevätkokous ja vaalikokous

Länsi-Uudenmaan Autoalan ammatti-osasto ry järjestää kevätkokouksen lauantai 21.3. klo 15 Karjaan Palvelutalossa, Felix Frominkatu 6. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat sekä valitaan AKT:n edustajakokouksen edustaja. Liiton edustaja paikalla. Ruokailua. Tervetuloa. Toimikunta

Ekenäs avd. 174/50 års jubilee

Västra Nylands Bilbranschens fackavdelning 174 ordnar 50 års jubilee 25.4. kl 15. i Karis Servicehus Felix Fromsgatan 6. Avdelningens medlemmar med avec välkomna. Anmälningar gärna senast 12.4. till Henriksson 0505365993. Meddela gärna även eventuella allergier/ dieter. Välkomna. Styrelsen.

Tammisaari os. 174/50-vuotisjuhla

Länsi-Uudenmaan Autoalan ammattiosasto ry järjestää 50-vuotisjuhlata 25.4. klo 15. Karjaan Palvelutalossa Felix Frominkatu 6. Osaston jäsenet avecin kanssa tervetulleita. Ilmoittautumiset viimeistään 12.04 Henriksson 0505365993. Ilmoita myös mahdolliset allergiat/dieetit. Tervetuloa. Toimikunta

ITÄ-SUOMI

Mikkeli os. 012/kevätkokous ja vaalikokous

Mikkelin automiehet ry sääntömääräinen kevätkokous sekä AKT:n edustajakokous edustajien valintakokous järjestetään ABC Tuukkalassa Mikkelissä 22.3.2026 klo 15. Paikalla AKT:n edunvalvontapäällikkö Vesa Mikkola ja tarjolla kahvia ja pullaa. Tervetuloa. Toimikunta

Kuopion os. 016/kevätkokous- ja vaalikokous

AKT Kuopion os. 016 ry kevätkokous pidetään la 11.4.2026 klo 13 osoitteessa Ravintola Käskynkä, Soikkokuja 12, Kuopio. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Heti kevätkokouksen jälkeen pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX Edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.-13.6.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Paikalla liiton edustaja II-varapuheenjohtaja Niko Blom. Lopuksi on ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Kuopion os. 016/pilkkikisat

Osasto 016 järjestää Hirvelässä, Lounatanlahdentie 76 jännevirta, pilkkikilpailut 14.3.2026 klo 10–13. Ilmoittautuminen ja aloituskahvit klo 09.00 alkaen. Tarjolla perinteinen hernerokka ja pannukakku ruokana. Alueen muiden osastojen jäsenet ovat myös tervetulleita. Tervetuloa!

Kuopion os. 016/kesäpäivät

AKT Kuopion os. 016 järjestää matkan AKT:n kesäpäiville 8.–9.8.2026 Vantaalle. Yöpyminen 7.–9.8. pe-su, 24h huoneissa. Kyyti ilmoitetaan myöhemmin. Ilmoitukset lajeihin aukeaa myöhemmin ja lajeihin ilmoittautumiset osaston sähköpostiin akto16@elisanet.fi. Osasto maksaa kilpailijoille osallistumismaksun, yöpymisen ja yhteiskyydin. Huoneita on varattu 20kpl Original Sokos Hotel Vantaasta. Lisätietoa osaston sivuilla ja osaston puheenjohtaja Hannu Turuselta 044-5911237.

Pieksämäki os. 019/kevätkokous ja vaalikokous

Pieksämäen Automiehet ry, osasto 019 kevätkokous järjestetään maanantaina, 6.4.2026 Pieksämäen ABC:llä klo 16 alkaen. Käsiteltävinä sääntömääräiset asiat ja valitaan edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen. Tervetuloa! Toimikunta

Varkaus os. 030/kevätkokous ja vaalikokous

Varkauden Automiesten kevätkokous ke 18.3.2026 klo 18:00 osaston toimistolla (Linjurikatu 3) esillä kevätkokouksen sääntömääräiset asiat ja valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.-13.6.2026. Paikalla myös aluetoimitsija Antti Sainola. Kokouksen alussa kahvit. Tervetuloa!

Varkaus os. 030/pilkkikilpailut

Varkauden Automiesten pilkkikilpailut la 7.3.2026 klo 10–14. Kokoontuminen Varkaudessa Tykkien parkkipaikalla, pakkasraja -15. Osasto tarjoaa kahvit ja makkarat. Tervetuloa!

Pielisen Karjala os. 031/kevätkokous ja vaalikokous

AKT Pielisen Karjala os. 031 kevätkokous 21.3.2026 klo 12 alkaen Hyvärilässä, aloitetaan lounaalla. Aiheina: Edustajien valinta edustajakokoukseen 11.–13.6.2026 Tampereelle sekä kevätkokoukseen liittyvät asiat. Tervetuloa.

Savonlinna os. 032/kevätkokous ja vaalikokous

Savonlinnan ja ympäristön automiehet ry:n kevätkokous pidetään 14.3.2026 klo 14 osaston toimistolla, osoitteessa Olavinkatu 60 A 46. Käsitellään kevätkokouksen sääntömääräiset, sekä muut esille tulevat asiat. Valitaan edustajakokousedustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Tarjoamme osallistujille kahvit.

Savonlinna os. 032/eläkeläiskahvit

Eläkeläiskahvit tarjolla osaston toimistossa, osoitteessa Olavinkatu 60 A 46 joka kuukauden ensimmäinen tiistai klo 12. Heinäkuussa ei kahvitarjoilua.

Joensuu os. 039/kevätkokous ja vaalikokous

Osaston kevätkokous su 29.3.2026 klo 12 alkaen, paikkana Marjalan ABC. Käsitellään kevätkokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat asiat. Valitaan edustajakokousedustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Ruokailu kokouksen päätteeksi. Terveisin toimikunta

Joensuu os. 039/eläkeläiset

Kevätkokous 11.3.2026 ABC Marjala klo 10. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa päättämään yhteisistä asioista.

Etelä-Karjala os. 062/kevätkokous ja vaalikokous

Lauantaina 11.4.2026 klo 13 Assi Vapaudenaukion kokoustiloissa, Valtakatu 49-51, 53100 Lappeenranta. Kokousvieraila on vapaa pysäköinti sisäpihalla ilmoittamalla rekisterinumero asiakaspalveluun. Vierailijana AKT:n edunvalvontapäällikkö Vesa Mikkola. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan edustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen Tampereelle 11.–13.6.26. Kokouksen jälkeen ruokailu. Toivotaan ennakkoilmoittautumista osoitteessa akto62.fi sunnuntaisiin 29.3. mennessä ruuan riittävyyden ja allergioiden suhteen. Tervetuloa!

Etelä-Karjala os. 062/pilkkikilpailut

Lauantaina 21.3.2026 klo 10–13 Loma- ja kokoushotelli Marjolassa, Mikonsaarentie 15, 53300 Lappeenranta. Samalla voit osallistua SAK:n paikallisjärjestön LAP:n pilkkikilpailuun. Ilmoittautuminen kilpailupaikalla klo 9 alkaen. Samalla kalasaaliilla

osallistutaan molempiin kilpailuihin. Ei osallistumismaksua. Sarjat osaston pilkissä: miehet yleinen, miehet yli 65 v, naiset ja nuoret. Sarjat LAP:n pilkissä: miehet, naiset ja nuoret (alle 15v). Kilpailun jälkeen tarjolla keittoa, kahvia ja pannukakkua. Perheenjäsenet mukaan pilkkimään!

Etelä-Karjala os. 062/talvirieha

Osastomme on SAK:n paikallisjärjestön LAP:n jäsenjärjestö ja jäsenenä olet oikeutettu osallistumaan LAP:n tapahtumiin ja toimintaan. IAP:n ja LAP:n koko perheen Talvirieha Ruokolahden Freeskiissä lauantaina 14.3.26 klo 10–13. Tarjolla makkaraa ja soppaa. Rinnelipuista alennusta. Menossa mukana SAK:n ammattiliittoja. Osoite Lomatie 16, 56120 Salosaari.

Etelä-Karjala os. 062/LAP:n työssä jaksaminen ja hyvinvointikoulutus

Keskiviikkona 8.4.26 klo 17.30–20.30 Lappeenrannan Työväentalon tiloissa, Suonionkatu 12, 53100 Lappeenranta. Koulutuksen aikana opit tunnistamaan oman kuormituksen, vahvistamaan voimavaroja ja sekä ottamaan käyttöön toimivia keinoja, joilla edistää hyvinvointiasi joka päivä. Tule mukaan pysähtymään, oppimaan ja voimaan paremmin. Ilmoittautumiset 30.3. mennessä marja.varto@gmail.com / Whatsapp 050 594 9402.

Tohmajärvi os. 067/kevätkokous ja vaalikokous

Tohmajärven autoalan työnteijöiden kevätkokous 22.3.2026 Ravintola Amigoksessä klo 13. Toimikunta kokoontuu kello 12:50. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat, sekä valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen. Kokouksen perään syödään sitten pitsaa.

Tohmajärvi os. 067/kevätretki

Tarjolla vappuinen kevätretki Tallinnaan pe–su 1.–3.5.2026. Kaksi yötä hotellissa ja auto mukana maissa, saattaahan siihen jotain ohjelmaakin lipsahtaa joukkoon. Omavastuu 100€/hlö, voi ottaa puolison mukaan. Ilmoittautuminen Ramille 044-5158592 tai Vilille 050-4070805 12.3.2026 mennessä.

Iisalmi os. 076/kevätkokous ja vaalikokous

Lauantai 11.04.26 klo 10, paikkana osaston toimisto Sotilaskatu 1 as 11. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja valitaan edustajakokousedustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Paikalla AKT:n 2. varapuheenjohtaja Niko Blom. Tilaisuudessa kahvi tarjoilu. Tervetuloa.

Iisalmi os. 076/pilkkikilpailut

Paikkana Kirman järvi Väisäsen kotiliha. Lauantai 28.03.2026 klo 9–13. Sarjat: Miehet, Naiset ja Nuoret (alle 16). Kaiken kalen kilpailu, siirtymä kilpailun jälkeen 15 min. Lopuksi hernekeitto kahvin ja pannarin kera. Tervetuloa joukolla mukaan. Tiedustelu Jari Rissanen 0400505522. Toimikunta.

lialmi os. 076/eläkeläistapaaminen
Kuukauden viimeinen keskiviikko toimistolla klo 10–12. Tammikuussa ei kävijöitä, tarkastellaan asiaa maaliskuun loppuun saakka. Jos ei ilmene tarvetta, lopetetaan tapaamisen järjestäminen tarpeettomana. Ilmoitetaan jatkosta toimiston ovi tiedotteella ja osaston kotisivuilla ja AKT-lehdessä. Toimikunta.

POHJOIS-SUOMI

Oulu os. 058/kevätkokous ja vaalikokous

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry kevätkokous pidetään la 11.4.2026 klo 12 Lapland Hotels, Kirkkokatu 3, 90100 Oulu. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Välittömästi kevätkokouksen jälkeen pidetään valintakokous, jossa valitaan osaston edustajat ja varaedustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Kahvitarjoilu. Kokouksessa mukana aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Oulu os. 058/Pohjois-Suomen aluepilkit

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry osallistuu Pohjois-Suomen aluepilkkieihin Saloisissa la 28.3.2026. Tapahtumaan ei ole yhteiskuljetusta. Ilmoittautumiset paikkan päällä. Tervetuloa! Toimikunta

Ylivieska os. 069/kevätkokous ja vaalikokous

Kalajokilaakson Auto- ja Öljyalantyöntekijät ry kevätkokous pidetään la 11.4.2026 klo 12 Ravintola Lounatuuli, Tulolantie 23, 84100 Ylivieska. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat ja varaedustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Ennen kokousta ruokailu ja kahvit. Tervetuloa! Toimikunta

Kuhmo os. 070/kevätkokous ja valintakokous

Kuhmon Autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous pidetään la 14.03.2026 klo 14 osoitteessa Hotelli Kainuu, Kainuuntie 84, Kuhmo. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Meri-Lappi os. 082/kevätkokous ja vaalikokous

Meri-Lapin Autoalantyöntekijät ry kevätkokous pidetään su 29.3.2026 klo 14 ravintola Umpitunneli, Hallituskatu 15, 95400 Tornio. Esillä sääntöjen määrämät asiat ja muut esille tulevat asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat ja varaedustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidi-

tään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Kokouksen yhteydessä ruokailu! Tervetuloa! Toimikunta

Kuusamo os. 085/kevätkokous ja vaalikokous

Kuusamon Automiehet ry kevätkokous pidetään su 12.4.2026 klo 15 Kitkantorin kokoustila, Kitkantie 32 D, Kuusamo. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Kahvitarjoilu. Kokouksessa mukana aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Kuusamo os. 085/retki Pohjois-Suomen aluepilkkieihin

Kuusamon Automiehet ry järjestää retken Pohjois-Suomen aluepilkkieihin Saloisiin la 28.3.2026. Ilmoittautumiset 22.3.2026 mennessä tekstiviestillä Raunolle p. 0405644955. Tervetuloa! Toimikunta

Länsi-raja os. 097/kevätkokous ja valintakokous

Länsi-ajan Autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous pidetään la 28.3.2026 klo 14 osoitteessa Ravintola Granni, Kolarintie 9a, 95700 Pello. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026. Tervetuloa! Toimikunta

Rovaniemi os. 123/kevätkokous ja vaalikokous

Rovaniemen Kuljetustyöntekijät ry kevätkokous pidetään la 11.4.2026 klo 17 Sokos Hotelli Vaakuna, Koskikatu 4, Rovaniemi. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Sotkamo os. 124/kevätkokous ja vaalikokous

Sotkamon Autoalantyöntekijät ry:n kevätkokous pidetään la 14.03.2026 klo 17 osoitteessa Break Sokos Hotel Vuokatti, Kidekuja 2, Sotkamo. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Raahe os. 126/kevätkokous ja vaalikokous

Raahen ja Ympäristön Automiehet ry kevätkokous pidetään su 15.3.2026 klo 18 osoitteessa Ratsukatu 5 F, Tornio. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–

13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Kokouksen jälkeen ruokailu. Kokouksessa mukana aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Raahe os. 126/Pohjois-Suomen aluepilkit

Raahen ja Ympäristön Automiehet ry järjestää Pohjois-Suomen aluepilkkikisat yhteistyössä Kalajokilaakson Auto- ja Öljyalantyöntekijät ry:n os.069 kanssa la 28.03.2026 klo 11–14 Haapajärven tekoaltaalla osoitteessa Kaitasaarenkuja 16, 92160 Saloinen. Ilmoittautuminen alkaa klo 10. Sarjat: miehet, naiset, perhe ja joukkuesarjat. Tarjolla kahvia, makkaraa, mehua. Käteismaksu! Tervetuloa! Toimikunta

Kemin satama os. 141/kevätkokous ja vaalikokous

Kemin Ahtajat ry kevätkokous pidetään su 12.4.2026 klo 16 paikkana JK. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Samalla pidetään kokous, jossa valitaan osaston edustajat AKT ry:n XIX edustajakokoukseen, joka pidetään Tampere-talossa 11.–13.06.2026, Yliopistonkatu 55, Tampere. Toimikunta paikalle klo 15. Tervetuloa! Toimikunta

Kemin satama os. 141/pilkkikisa

Kemin Ahtajat ry pilkkipilailut pidetään su 29.3.2026 klo 10 alkaen. Ahtajien majalla. Sarjat katsotaan paikan päällä. Tervetuloa! Toimikunta

LÄNSI-SUOMI

Seinäjoen os. 018/kevätkokous ja vaalikokous

Seinäjoen Automiehet ry os. 018 kevätkokous ja vaalikokous pidetään la 11.4.2026 klo 13 alkaen ruokailulla. Paikkana hotelli Fooninki, Hyllykallio. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät asiat ja valitaan edustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Tervetuloa! Toimikunta

Huittinen os. 022/perheuinti

Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry os. 022 jäsenille perheineen tarjolla Kokemäen uimahallissa koko perheen uintivuorot 14.3.2026 ja 11.4.2026 klo 17–20. Tervetuloa! Toimikunta

Huittinen os. 022/uinti tai kuntosal

Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry os. 022 jäsenille tarjolla maaliskuun aikana 5 käyntikertaa jäsenkorttia näyttämällä Huittisten uimahalliin kuntosalille TAI uimaan. Toimikunta

Huittinen os. 022/kevätkokous ja vaalikokous

Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry os.022 sääntömääräinen kevätkokous pidetään Breveissä 28.3.2026 klo 11. Esillä sääntöjen määrämät asiat. Kokouksen yhteydessä valitaan kaksi edustajakokousedustajaa AKT:n XIX edustajakokoukseen. Kokouksen jälkeen ruokailu. Toimikunta kokoontuu klo 10. Tervetuloa! Toimikunta

Eura os. 036/kevätkokous ja vaalikokous

Euran Autoalantyöntekijät ry os. 036 edustajakokousedustajien vaalikokous la 14.3.2026 klo 13 ja kevätkokous klo 14 alkaen. Laineen saunalla Jokitupa Feelintie 3 27510 Eura. Kevätkokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Eura os. 036/virkistysmatka

Euran Autoalantyöntekijät ry os.036 järjestää virkistysmatkan Ikaalisten kylpylään 23.–24.05.2026 osaston jäsenille. Matkan omavastuu on 30€/henk. Ilmoittautumiset/tiedustelut Jarmo Karonen p.0504021298. Aikatauluista ilmoitetaan myöhemmin.

Turku os. 040/kevätkokous ja vaalikokous

Turun Autoalantyöntekijät ry os. 040 sääntömääräinen kevätkokous ja vaalikokous pidetään la 21.3.2026 klo 13 osaston tiloissa, Maariankatu 6 B 5krs. Kokouksen alustaa edunvalvontapäällikkö Vesa Mikola. Esillä sääntöjen kevätkokoukselle määrämät asiat ja osaston sijoitukset Osuuspankissa. Lisäksi valitaan osaston edustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Tarjolla pientä purtavaa. Tervetuloa! Toimikunta

Turku os. 040/picnic-risteily

Turun Autoalantyöntekijät ry os. 040 järjestää jäsenilleen picnic-risteilyn la 9.5.2026 Viking Linella Turusta. Lähtö Viking Gloorilla klo 8.45, paluu Turkuun klo 19.50 – Ajoissa paikalle ryhmäselvitykseen terminaalin 2.kerrokseen! Heti laivan lähdettyä aamiainen, sen jälkeen klo 10 infotilaisuus Vista Loungessa. Laivanvaihto Maarianhaminassa noin klo 14 ja paluumatkalla buffet-päivällinen klo 15. Matkan hinta 10 €/hlö, jäsen voi varata 2 paikkaa. Ilmoittautumiset 31.3.2026 mennessä hannele.lehto@akt.fi tai p. 024501541. Muista ilmoittaa osallistujien syntymäajat, kansalaisuus jos muu kuin Suomi ja erikoisruokavalio. Omavastuu maksetaan osaston tilille Flo2 5542 4010 0025 21 viitteeksi osallistujien nimet. Lisätiedot osaston puheenjohtajalta Timo Vahtera p. 0405371676. Paikkoja on rajoitetusti. Tervetuloa!

Pori os. 060/vaalikokous

Porin Autoalantyöntekijät ry os. 060 vaalikokous pidetään su 15.3.2026 klo 13 osaston toimistolla, Isolinnankatu 24, 28100 Pori. Kokouksessa valitaan edustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Tervetuloa! Toimikunta

Pori os. 060/kevätkokous

Porin Autoalantyöntekijät ry os. 060 sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 25.4.2026 klo 10 ravintola Liisanpuistossa, Luvianpuistokatu 1, 28100 Pori. Vieraana AKT:sta Harri Pasanen. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määrämät asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Salo os. 072/ kevätkokous ja vaalikokous

Salon Autoalantyöntekijät ry os. 072 sääntömääräinen kevätkokous ja vaalikokous pidetään la 21.3.2026 alkaen klo 10 Teollisuusliiton os. 57 tiloissa Helsingintie 16, Salo. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja valitaan edustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen. Ajankohtaiskatsauksen alustaa AKT:n edunvalvontapäällikkö Vesa Mikola. Kahvitarjoilu ja jotain pientä purtavaa. Tervetuloa! Toimikunta

Vaasa os. 080/ kevätkokous ja vaalikokous

Vaasan Kuljetustyöntekijät ry os. 080 kevätkokous pidetään lauantaina 28.3.2026 klo 15 alkaen osaston toimistolla, Sepänkyläntie 2, (Opistotalon 2. krs., huone 227) Kokouksessa käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat. Kevätkokouksen jälkeen pidetään vaalikokous. Kokouksessa valitaan osaston edustajat ja varaedustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen Kokouksen jälkeen ruokailu ravintolassa. Tervetuloa! Toimikunta

Vasa avd. 080/ värmöte och valmöte

Vaasan kuljetustyöntekijät avd 080 håller värmötet lördagen 28.3.2026 kl 15, på fackavdelningens kontor, Smesbyvägen 2 (Opistotalo 2. vän., rum 227). På mötet behandlas de för värmötet stadgeenliga ärenden. Efter värmötet hålls valmötet. På mötet väljs avdelningens representer till AKT:s XIX kongressmöte. Matservering efter mötet på restaurang. Välkommen! Kommittén

Turku os. 100/ kevätkokous ja vaalikokous

Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 100 sääntömääräinen kevätkokous ja vaalikokous pidetään osastojen kokoustiloissa toimistolla, Maariankatu 6 B 5krs la 21.3.2026 klo 16. AKT:n ajankohtaiskatsauksella alustaa edunvalvontapäällikkö Vesa Mikkola. Sääntömääräisten asioiden (mm. tilinpäätös) lisäksi kokouksessa valitaan osaston edustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen 11.-13.6.2026 Tampereelle. Kahvitarjoilu! Tervetuloa! Toimikunta

Turku/eläkeläiset

Maaliskuun kokous on 4.3.2026 klo 13 Lempi Lounas (Länsi 1). Kokouksen jälkeen lounas (5€). Kevätristeily Glory 24.3.2026. Tervetuloa. Toimikunta

SISÄ-SUOMI

Tampere os. 005/vaali- ja kevätkokous

Tampereen Automiehet ry os. 005 edustajien valintavaali edustajakokoukseen pidetään 12.4. klo 15 sekä kevätkokous klo 15.30, jossa käsitellään sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. Molemmat kokoukset osastojen kokoustiloissa.

Rautatienkatu 10, 6. krs. Tampere. Tervetuloa kokouksiin. Toimikunta

Tampere os. 006/ kevätkokous ja vaalikokous

Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 006 sääntömääräinen kevätkokous pidetään lauantaina 11.4.2026 alkaen klo 14 osaston toimistolla, Rautatienkatu 10, 6. krs 33100 Tampere. Kokouksessa esillä sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat, sekä muut esille tulevat asiat. Kevätkokouksen jälkeen pidämme vaalikokouksen; Edustajien valinta AKT:n XIX edustajakokoukseen. Muistathan käydä myös katsomassa tulevia tapahtumia osaston kotisivuilla www.akt006.fi. Tervetuloa päättämään alueesi asioista! Toimikunta

Jyväskylä os. 008/vaalikokous

Jyväskylän osasto 008 ry:n edustajakokouksen edustajienvalintakokous pidetään 4.4.2026 klo 12. Sokos Hotelli Paviljonki, Lutakonaukio 10, 40100 Jyväskylä. Tervetuloa!

Hämeenlinna os. 014/kevätkokous

Osaston sääntömääräinen kevätkokous pidetään la 11.4.2026 alkaen klo 12. Kokouspaikkana Original Sokos Hotel Vaakuna, Possentie 7, 13200 HML. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat. Kokoukseen osallistujille ruokatarjoilu. Tervetuloa!

Hämeenlinna os. 014/ edustajakokousedustajien vaalikokous

Osaston edustajat AKT:n XIX edustajakokoukseen 11.-13.6.2026 valitaan osaston sääntömääräisen kevätkokouksen yhteydessä. Kevätkokous pidetään la 11.4.2026 alkaen klo 12. Kokouspaikkana Original Sokos Hotel Vaakuna, Possentie 7 13200 HML. Tervetuloa!

Virrat os. 054/kevätkokous ja vaalikokous

Virtain Autoalantyöntekijät ry os. 054 järjestää sääntömääräisen kevätkokouksen Virtain lomasaaressa saunasaastolla 21.3.26 klo 17. Esillä sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat sekä valitaan edustajakokous edustaja AKT:n XIX edustajakokoukseen. Paikalla aluetoimitsija Vili-Petteri Adamsson. Ruokailusta johtuen ilmoitathan osallistumisestasi 16.3. mennessä Tommi 0445325378 tai Jussi 0405488941. Tervetuloa. Toimikunta

Mänttä os. 064/vaalikokous

Mäntän Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 064 vaalikokous pidetään su 12.4.2026 klo 17 osaston toimistotiloissa. Vaalikokouksessa valitaan edustaja AKT ry:n XIX edustajakokoukseen.

Mänttä os. 064/kevätkokous

Mäntän Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 064 kevätkokous pidetään 25.4.2026 klo 13 Isabella, Vilppula. Käsitellään sääntömääräiset asiat. Lopuksi ruokailu. Tervetuloa. Toimikunta

Mänttä os. 064/ Tallinnan hotellimatka

Mäntän Seudun Autoalan Työntekijät ry järjestää Tallinnan hotellimatkan 15.-17.5.2026. Lähtö perjantaina Ruovesi n. klo 8.30, Vilppula n. klo 9 ja Mänttä n. klo 9.15. Paluu sunnuntai iltana. Matkan hinta osaston jäseneltä ilmainen ja puolisolta 180€, Ilmoittautuminen 10.3.2026 mennessä. Maksettava viimeistään 1.4.2026 mennessä, tilinumero FI 80 5521 0720 0954 38. Matkalle mahtuu 20 ensiksi ilmoittautunutta. Tommi p. 040 5641493

Pihtipudas-Pyhäsalmi os. 066/ kevätkokous ja vaalikokous

Pihtiputaan ja Pyhäsalmen autoalantyöntekijät ry os. 066 sääntömääräinen kevätkokous pidetään pe 27.3.2026 klo 18. Kokouspaikkana Niemenharjun matkailukeskus, Harjukatu 2, 44800 Pihtipudas. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat sekä valitaan edustaja AKT:n XIX edustajakokoukseen. Tarjolla kahvia ja pikku purtavaa. Tervetuloa paikalle! Toimikunta.

Forssa os. 083/ kevätkokous ja vaalikokous

Forssan autoalantyöntekijät os. 083 varsinainen kevätkokous pidetään sunnuntaina 15.3.2026 klo 13 hotelli Fabrik, Hämeentie Forssa. HUOM! PAIKKA. Esillä sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat. Välittömästi kevätkokouksen jälkeen Forssa os.83:n edustajien ehdokasasettelu/vaalikokous AKT:n XIX edustajakokoukseen Tampereella 11.-13.6.2026. Kokouksen aluksi kahvit ja lopuksi lounas. Tervetuloa! Toimikunta

Karstula os. 098/ kevätkokous ja edustajakokousedustajien valintavaalikokous

AKT Karstulan osasto 098 kevätkokous pidetään 28.3.2026 ravintola Hertassa. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja edustajakokousedustajan valinta. Kokoukseen osallistujille ruokailu ja saunamahdollisuus. Tervetuloa. Toimikunta

Keski-Häme os. 101/ kevätkokous ja vaalikokous

Keski-Hämeen Automiehet ry:n os. 101 sääntömääräinen kevätkokous Valkeakosken Pancho villalla 11.4.26 klo 15. Esillä sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat sekä valitaan edustaja AKT ry:n XIX edustajakokoukseen. Kokouksen jälkeen ruokailu ja sauna. Osallistumisesta voi ilmoitella puh. 040 743 8721 avecit myös tervetulleita.

Jämsä os. 104/kevätkokous

Jokilaakson Auto- ja Kuljetustyöntekijät ry os. 104 sääntömääräinen kevätkokous pidetään Musurannassa sunnuntaina 29.03.2026 klo 14. Toimikunta kokoontuu klo 12. Kahvitarjoilu. Tervetuloa.

Kuolleet

Osasto 040:n jäsen

Alpo Hörkkö

s. 15.10.1946
k. 30.01.2026

Muistoa kunnioittaen

Omaiset,
Turun Autoalantyöntekijät ry

Osasto 060:n jäsen

Tapio Kurkola

s. 08.01.1947
k. 31.01.2026

Eläkeläiskerhomme

pitkäaikaisen jäsenen

muistoa kunnioittaen

Porin Autoalantyöntekijät ry,
Eläkeläiskerho

Osasto 148:n jäsen

Arto Nuutinen

s. 23.12.1965
k 12.02.2026

Muistoa kunnioittaen

Hangö Hamnarbetare r.f.-
Hangon Satamatyöntekijät ry



Muistathan lähettää osastosi ilmoitukset 16.4. mennessä aluetoimistoon!

Myöhässä saapuneita ilmoituksia emme valitettavasti voi ottaa vastaan, joten laitathan päivämäärän muistiin jo nyt. Kiitokset ja kuolinilmoitukset lähetetään osoitteeseen ilmoitukset@akt.fi

Kuukauden runo

katselen itseäni toisista
sinusta,
meistä, heistä ja huomaan että olemme
yhdenmukaisia
melkein, siksi en ole huolissani sinusta minusta
meistä heistä,
vaan huomista, sillä siellä tarvitaan
heitä jotka eivät ole meitä,
itsekkäitä oman kuvamme tuijottajia,
itsemme korostajia,
vaan heitä meitä jotka tuntevat yhteisvastuullisuutta,
meistä jokaisesta,
heistäkin jotka eivät voi
esa kärhä



AKT-lehti tekstaa

3 min sitten

Marianne Vikkula, Woltin toimitusjohtaja

Hei Marianne!

Mielestäsi Wolt kehittää alustatyön käytäntöjä Suomessa. Meidän mielestämme alustataloudella rakennetaan eläkepommia. Se purkautuu viimeistään, kun alustatyöntekijät jäävät eläkkeelle ja ovat tyhjän päällä. Joku muu on kerännyt miljoonia. Työntekijöille kuuluu työehtosopimus ja kunnon palkka!

Terveisin AKT-lehden toimitus

AKT

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry on n. 38 000 jäsenen ammattiliitto ja vahva edunvalvoja. Liiton jäsenet työskentelevät autoliikenne-, ahtaus-, säiliö-, auto- ja öljytuote-, matkailu-, huolinta- ja liikenneopetusaloilla sekä huoltokorjaamoissa, terminaaleissa ja lentokoneiden matkustamoissa. Jäsenet kuuluvat ammattiosastoihin, jotka ovat puolestaan AKT:n jäseniä.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

John Stenbergin rantaa 6,
00530 Helsinki

Postiosoite:
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

Toimisto avoimena:
Katso akt.fi/yhteystiedot

Jäsenrekisteri:
Puhelinpäivystys 09 6131 1244

Työsuhdeneuvonta:
Puhelinpäivystys 09 6131 1222

ALUETOIMISTOT

Etelä-Suomen aluetoimisto
Viherniemenkatu 5, 00530
Helsinki
09 6131 1400
09 6131 1401
09 6131 1402

Länsi-Suomen aluetoimisto
Maariankatu 6 b, 20100 Turku
02 450 1540
02 450 1541

Sisä-Suomen aluetoimisto
Rautatiekatu 10, 6. krs, 33100 Tampere
03 230 1510
03 230 1515

Itä-Suomen aluetoimisto
Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu
013 5111 410
013 5111 411

Pohjois-Suomen aluetoimisto
Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu
08 870 1440
08 870 1441

KULTTUURIVINKKI

Vetävä vähä katekismus Suomen ja Neuvostolan kamppailusta

TEKSTI Jaakko Takalainen

Kirkon uudistaja, "uskonpuhdistaja" **Martti Luther** julkaisi 1529 teoksen Vähä katekismus, jossa myös perheen pienemmille selitettiin luterilaisen kristinopin perusteet. Kymmenen käskyä, uskontunnustus, Isä meidän -rukous ja muu peruskauraa selitetään rautalangasta vääntäen. Rakenteena on: mikä on? ja mitä tarkoittaa?

Lasse Lehtinen ja hänen tiiminsä tekevät lutherit Suomen ja itäisen naapurimme – Venäjän, Neuvosto-Venäjän, Neuvostoliiton ja taas Venäjän – suhteelle. Kaukaista historiaakin sipaistaan, mutta kirjan pääpaino on 1800-luvulla kansallisen heräämisen myötä syntyneen Suomen valtion ja itäisen suurvallan, imperiumin, jatkuva kamppailu.

Paljon on tuttua vetävästi lehtimäisesti kirjoitettuna. Sankarit (**Väinö Tanner**, **J.K. Paasikivi**) ovat entiset ja roistot (**Urho Kekkonen**, kotikommunistit, Neuvostoliiton tiedustelumiehet) ovat samat. Uusiakin naamoja (kenraali **Lauri Sutela** Kekkosen selkärangana) ilmaantuu ja uusia oivaluksia pulpahtaa pintaan.

Kekkosen ja Tannerin varhainen lämmin ystävyys ja reilu kehuminen ei ole ollut yleisessä tiedossa. Tai kuinka sattumalta Ruotsi sai hävittyäänkin Suomen sodan 1808 lopussa pitää (tuolloin vielä tuntemattomat) malmivarat pohjoisessa. Haminan rauhassa 1809 raja olisi voinut kulkea Kalix-joella eikä Torniojoella, mutta Ruotsin neuvottelijat saivat venäläiset vakuuttuneeksi, että seutu on köyhää ja arvotonta Venäjälle. Hyvin vakuutettu.

Uusi on myös tieto, että jatkosodan aikana saksalaiset olisivat halunneet hyökätä Ruotsiin Pohjois-Suomessa olevilla joukoillaan, mutta ylipäällikkö **Mannerheim** esti sen.

Historiallisia herkkupaloja sisältävä teos on sellainen, ettei yhden ihmisen yleistietämys millään voi riittää niin tarkkoihin ja osuviin yksityiskohtiin. Ei Lehtinen mikään yleisnero ole, enemmänkin Kalevalan kirjoittaja **Lönnroten** kaltainen sanaseppo. Valistuneen arvauksen perusteella hänellä on ollut noin viiden hengen tohtorintason tiimi, joka on haravoinut ja perannut kaikki Venäjän-vastaiset yksityiskohdat ja lohkaisut. Ja tiimin palkkiot on maksanut jokin isänmaallinen säätiö, ei Otava.

Loistohankinta kaikille historiafaneille; ja jos oppilas perehtyy teokseen kunnolla, saa hän historiankokeista varman kympin tai laudaturin. ●



Lasse Lehtinen, Lähtä piti / Kansakunnan hurjat hetket, Otava 2025

EL

Posti



MADE IN TAIWAN



MARKKINOIDEN HIENOIN KOPPIMÖNKIJÄ UUTUUS!

TGB 1000 LANDMAX

LÄMPÖHYTILLÄ JA HUIPPUVARUSTEILLA!

T1b. T-kortti tai B-kortti. Rek. 3 hlö.

22900^{+tk}€

Rahoituksella alk. 315€/kk.

- Sähköikkunat
- Monitoimiviiksi ratin vieressä
- 10,4" kosketusnäyttö
- Etu- ja takakamera
- Lämmitin

Otamme vaihdossa Mönkijät, Moottoripyörät, Autot, ym.

60 km/h.

ON TURHAA MAKSAA LIIKAA!

Osta suomen myydyin!

LONCIN 550 XWOLF TOURING!

TAKUU 3 VUOTTA

Ohjaustehostimella T3b

TEHO 44 Hv
vääntö 53 Nm / 5200 rpm.
2/4-veto + lukko edessä.
Rek. 2 hlö, LED valot ym.

Markkinoiden
tehokain
500 luokan
mönkijä.

5980^{+tk}€

Rahoituksella alk. 119€/kk.

LONCIN

RALLY 300 EFI T3B

Nopeille KAUPANPÄÄLLE
Vinssi, Perävaunupistoke,
etu- ja takapuskuri.

3990^{+tk}€

(4990€)

Rahoituksella alk. 98€/kk.

Lisävaruste 132cm erikoisvahva lumilevy 490€

TAKUU 2 VUOTTA

KAUPANPÄÄLLE:
LUMILEVY, TUULILASI,
VINSSI, YLLÄPITOLATURI
ja PERÄVAUNU-
PISTOKE!

Saa ajaa tiellä.



60 km/h.

TRAKTORI-MÖNKIJÄ

Värit: Hopea ja Musta.

ERÄ KAMPANJAHINTAAN

LONCIN 1000 XWOLF TOURING (11590€)

TOIMI HETI, KONEITA VAIN SAATAVILLA RAJOITETUSTI!

9990^{+tk}€

Rahoituksella alk. 149€/kk.

73 Kw/ 98 Hv Vääntö 102 Nm/5500 rpm

- Tehokas 976 cc V2 moottori
- Säädettävä ohjaustehostin, 3 EPS-tilaa
- EFI Bosch-polttoainejärjestelmä
- Kolme ajotilaa: normaali, urheilullinen ja työ
- Elektroninen etutasauspyörästön lukko
- CV Tech -variaattori



60 km/h.

4x4

Parasta markkinoilla!

LONCIN 1000 XWOLF TOURING ABS

80 km/h.

UUTUUS 10990^{+tk}€

SKANNA
QR-KOODI
PUHELMEN
KAMERALLA
niin pääset
nettisivuille!



MÖNKIJÄCENTER

MODULARBOX OY

Kartanoherrantie 9,
02920 ESPOO kehä III
Avoimna: Arkisin 10-17, LA 10-13

Tilaukset ja tiedustelut puh. 09 595 510
s-postilla: myynti@rally.fi
netistä: monkijacenter.fi 040 553 2428