

AKT

26.6.2024

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

akt.fi

Pääläluottamusmies Dan Lindblomia ohjaa vahva oikeudenmukaisuuden tunne s. 22

4 KUUMAT KESÄKISAT

Ajotaitoa, tikkaa, yleisurheilua, ongintaa, köyden-
vetoa, karaokea, kartingia ja... rento meininki.

14 VALTUUSTO

Porukka ei taivu
eikä taitu.

18 KESÄTÖISSÄ

Kesätyöt kuljettavat kohti
unelmaa rekan ratissa.

SISÄLTÖ

AKT

AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

4 | 2024

KANNESSA

Päälüottamusmies
Dan Lindblom.

KUVA Sami Turunen

8



20



28



- 4 Kesäpäivillä vedettiin yhtä köyttä
- 6 Kesäpäivien ajotaitoa ja köydenvetoa
- 7 Kesäpäivien yleisurheilua ja tikanheittoa
- 8 Kesäpäivien rantaongintaa ja karaokea
- 9 Kesäpäivien kultahetkiä
- 10 Ajankohtaista: vessakysely kuljettajille
- 11 Ajankohtaista: Nobinalle Ouluun uusi varikko
- 11 Posti Kuljetus irtisanoo 153 ja siirtää työtä alihankintaan

- 12 Ajankohtaista: AKT:n uusi alueorganisaatio
- 14 AKT:n valtuusto: "Porukka ei taivu"
- 18 Joonas Karhiaho kesätöissä kohti unelmaa
- 20 Jarmo Karosen työpäivä palapeliä palapelin perään
- 22 Dan Lindblomia ohjaa oikeudenmukaisuus
- 24 Uusi vastuuvakuutus AKT:n jäsenille

- 26 Ylitälo yhtiöissä rakennetaan työhuonekuntaa
- 28 Hanna Heijari – uutena osaston keulassa
- 30 Rumpali, ahtaja ja solidaarisuuslähettiläs
- 32 Jäsenkysely paljasti työturvallisuuden riskejä
- 34 A-kassa vastaa
- 35 Nimitysuutisia
- 36 AKT:s fullmäktige

VAKIOT: 3 Pääkirjoitus | 10 Takkunen | 13 Liiton kolumni | 17 Puhetta taloudesta
31 Maailmalta | 38 Koulutuspalsta | 39 Duunarikolumni | 40 Osastot | 42 Viihdevaihte



TOIMITUS

John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

• Aineistot toimitukseen:
toimitus@akt.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Sini Silvän
044 412 3009
sini.silvan@akt.fi

ULKOASU

Rohkea Ruusu Oy
Silva Kärpänoja
050 325 8787
silva@rohkearuusu.fi

PAINO

Botnia Print Oy Ab,
Kokkola 2024

ILMOITUKSET

Kiitos- ja kuolin- sekä
muut ilmoitukset:
ilmoitukset@akt.fi
tai jäsenrekisteri
09 6131 1244

Osastojen toiminta-
ilmoitukset aluetoi-
mistojen kautta.

Osoitemuutokset
jäsenrekisteriin
09 6131 1244

MUISTATHAN
AKT 5/2024
ilmestyy
3.9.

TILAUSHINTA

25 e / vuosikerta / 8 nroa

Tilaukset:

jasenrekisteri@akt.fi

ILMESTYMISAIKATAULU 2024

Nro	DL avustajat & osastot	Aineisto- päivä	Ilmestyy
1	18.1.	23.1.	6.2.
2	29.2.	5.3.	19.3.
3	11.4.	16.4.	30.4.
4	6.6.	11.6.	26.6.
5	15.8.	20.8.	3.9.
6	12.9.	17.9.	1.10.
7	17.10.	22.10.	5.11.
8	21.11.	26.11.	11.12.



Sini Silvàn
päätoimittaja

Piirun verran läheisempi EU

Europarlamenttivaalit eivät olleet yleisömenestys uurnilla, mutta lopulta ne olivat todellinen jännitys näytelmä. Jos gallupit ovat pitkään tehneet vaaleista liiankin ennalta arvattavia – tai jopa suunnanneet ihmisiä taktiseen äänestämiseen, tällä kertaa gallupeissa ja vaalituloksessa tapahtui rökälellätys. Se oli virkistävää. Äänestämällä pystyttiin tekemään ja näkemään muutos. Tulos kertoi, mitä mieltä oikeasti ollaan.

LI ANDERSSON JA VASEMMISTOLIITTO olivat vaalien ehdottomia voittajia. Anderssonin jopa briljantti asiaosaaminen ja johdonmukainen linja niin työntekijöiden oikeuksien kuin ihmisoikeuksien puolesta sai paitsi arvostusta myös ääniä. Li Anderssonilla on mielipide ja hän kertoi sen.

Toinen voittaja, kokoomus sai kiitokset kannatajakunnaltaan, jonka tavoitteet ovat toteutuneet hallituksen politiikalla liiankin hyvin. Perussuomalaiset kokivat omien joukkojensa kirjaimellisesti

äänettömän protestin. Vaaleissa ei protestoitu nyt EU:ta vastaan. Nyt osoitettiin iso pettymys hallituksessa toteutettuun työmarkkinapolitiikkaan ja perussuomalaiset jätettiin ilman ääniä. Puolue ei ole toiminut ja ollut sitä, mitä se ennen eduskuntavaaleja antoi ymmärtää. Sosialidemokraattinen puolue piti kaksi paikkaansa. Demareiden on ehdottomasti tehtävä jatkossa terävämpää politiikkaa.

AKT-LEHTI SAMOIN KUIN LIITTO on tietoisesti pyrkinyt puhumaan politiikan sijaan työmarkkinakysymyksistä. Lehdessä ei ole tähän mennessä otettu kantaa puoluepolitiikkaan. Koko viime vuosi on tarkasteltu nimenomaan hallitusohjelman vaihtuksia työntekijöiden asemaan.

Työmarkkinakysymykset ovat vuosikymmenet olleet järjestöjen välillä sovittavia asioita, työmarkkinapolitiikkaa. Orpo-Purran hallitus on kuitenkin muuttanut koko järjestelmää.

Hallitus on politisoinut työmarkkinakysymykset. Työntekijöiden asiat palkkatasoa myöten ovatkin

yhtäkkiä puoluepolitiikkaa. Näin myös ammattiyhdistysliikkeen, muidenkin kuin AKT:n, on otettava kantaa poliittisiin ratkaisuihin.

Myös eurovaalien lopputulos on tärkeä. Alkaa yhä paremmin alkaa hahmottua, miten direktiivit todella vaikuttavat työntekijöiden asemaan. Työntekijöiden arjessa ja palkkapussissa näkyy, mitä tapahtuu direktiiveille alustatyöstä, palkka-avoimuudesta, yritys vastuusta ja minimipalkasta. Eri-tyisen tärkeää on, mitä Ukrainaan liittyen päätetään ja äänestetään.

ELINKEINOELÄMÄ ON SAANUT AIKAAN Orpo-Purran hallituksen kautta järjestyksiä Suomen työelämän pelisäännöissä. Nyt se lobbua samaa EU:ssa ja haluaa vaikuttaa siihen, että koko EU:n laajuiset työntekijöiden oikeudet pysyvät minimissä.

EU alkaa viimein tulla tutuksi. Se ei enää olekaan jonkun muun juttu. Se on tullut ikään kuin piirun verran lähemmäs jokaista duunaria, hyvässä ja pahassa. ●

Snäppet närmare EU

ÖVERSÄTTNING
Kenneth Liukkonen

Europaparlamentsvalet var inte någon särskild succé vid valurnorna, men i slutrakan var det ett verkligt spänningsmoment. Om galluparna länge gjort valen till förutsägbara – eller till och med styrt folk till taktiskt röstande, så nu skedde det en överraskning mellan mätningarna och valresultatet. Det var uppfriskande. Genom att rösta, kunde man få och se en förändring. Resultatet klargjorde vad som verkligen tycks.

LI ANDERSSON OCH VÄNSTERFÖRBUNDET var absoluta vinnarna i valet. Anderssons ypperliga sakkunnighet och tydliga linje, i både arbetstagarnas rättigheter och mänskliga rättigheterna, vann både gehör och röster. Li Andersson har åsikt och hon säger ut den.

Den andra vinnaren Samlingspartiet fick tack från sina anhängare, vars mål har förverkligats till och med alltför väl i regeringens politik. Sannfinländarna fick uppleva anhängarnas bokstavligen

tysta protest. I valet protesterades inte mot EU denna gång. Nu visades en stor besvikelse på den arbetsmarknadspolitiska linjen, som regeringen fört och sannfinländarna blev därför utan röster. Partiet har inte fört och inte stått för det den uttryckte före riksdagsvalet. Socialdemokratiska partiet behöll sina två mandat. Sossarna bör definitivt göra skarpare politik i framtiden.

AKT-TIDNINGEN HAR SÅSOM FACKET, medvetet istället för politik, talat om arbetsmarknadsfrågor. I tidningen har hittills inte tagits ställning till partipolitik. Hela förra året har man granskat regeringsprogrammets påverkan i anställdas ställning.

Orpo-Purras regering har ändå ändrat hela systemet. Arbetsmarknadsfrågor har i årtionden avtalats mellan parterna som arbetsmarknadspolitik.

Regeringen har nu politiserat arbetsmarknadsfrågorna. Arbetarnas angelägenheter, däribland

lönenivån, är plötsligt partipolitik. Det medför att fackföreningsrörelsen, även andra än AKT, hamnar ta ställning till politiska beslut.

Resultatet i EU-valet är också avgörande viktigt. Det blir tydligare hur direktiven egentligen påverkar i anställdas ställning. I löntagarnas vardag och i plånboken förtydligas vad som sker med direktiven angående plattformarbete, lönetransparens, företagsansvar och minimilön. Särskilt viktig är vad som beslutas och röstras för Ukraina.

NÄRINGSLIVET HAR MED HJÄLP AV Orpo-Purras regering orsakat omfattande ändringar i finska arbetslivets spelregler. Nu lobbar den för samma i EU och vill påverka att arbetstagarnas rättigheter ligger på ett minimum i hela Europa.

EU börjar äntligen bli bekant. Det är inte någon annans sak mera. Den har kommit ett steg närmare alla arbetstagarna i både gott och ont. ●

AKT:n 45. kesäkisat toivat satoja kisaajia Jyväskylään

"On aivan erinomaiset olosuhteet"

Jyväskylän Hipposhallissa oli muhkean urheilujuhlan tuntua. Kisoja järjestävä Jyväskylän osasto 008 ja sen puheenjohtaja, järjestelyissä urakoinut Mikko Haasanen sai kisat avanneelta Ismo Kokolta jo tuoreeltaan ansaitut kiitokset.



KESÄPÄIVÄT

AKT

:n puheenjohtaja
Ismo Kokko avasi
45. AKT:n kesä-
kisat juhlallisesti

Hipposhallissa. Samaan aikaan rantaonginta oli jo alkanut ja ajotaitokisajat tehneet kirjallisuksensa. Hyvällä fiiliksellä osallistuminen oli se tärkein tähtäin.

Jyväskylän Kenttärheilijat järjesti Hipposhallin kisatapahtuman liki kellon tarkkuudella. Juoksulajien sarjoja pamautettiin starttipistoolilla matkaan viiden minuutin välein.

– On aivan erinomaiset olosuhteet, Kokko kiitteli.

– Meille on kunnia-asia järjestää teille kisat, Jyväskylän Kenttärheilijoiden toiminnanjohtaja **Markku Koistinen** kertoi.

Kesäpäiville Jyväskylään osallistui varovaisen arvion mukaan 800–850 AKT:n jäsentä perheineen ja ystävineen. Eri urheilu- ja taitolajeihin on ilmoittautunut noin 350 osallistujaa.

Osaston 008 puheenjohtaja **Mikko Haasanen** on urakoinut kisoja jo vuoden päivät. Hän kertoi ennen kisojen alkua järjestelyjen sujuneen hyvin. Hänelle tärkeintä oli osallistujien rento tunnelma ja yhdessäolo. Kisat kuitenkin menivät nappiin. Tästä kertoo, että hymyä riitti kisojen edetessä. ●

Lue lisää verkkolehden jutuista yleisurheilusta, tikanheitosta, ajotaitokisoista, köydenvedosta, kartingista, karaokesta ja iltajuhlasta.

aktlehti.fi

Hopeinen mitali sai kuopiolaiset tuntemaan voittajafiilistä

KÖYDENVEDOSSA OLI ILOINEN TUNNELMA, kun kolme joukkuetta otti toisistaan mittaa heti kisojen alussa. Kuopion Vetonallet eli AKT:n Kuopion osasto 016 ry voitti köydenvedossa Turun Seudun Linja-autohenkilökunta, osasto 100, ry:n mutta Lauttakylän Tavaralinjamiehet, osasto 022, oli tälläkin kertaa voittamaton, kuten yhdeksänä edellisenäkin vuonna.

– Kaikkeni annoin, totesi joukkueen johtaja **Sami Niemelä**. Jotain taisi kuitenkin jäädä hampaankoloon. Tällä kertaa Vetonalleilla treenit jäivät ajatustasolle eikä kenelläkään joukkueen jäsenellä ollut edes köyhtä, jota vetää. Ensi kisoja varten tämä puute korjataan ja joukkue harjoittelee yhdessä.

Viimeisenä vahvistuksena mukaan tullut **Oula Rautia** puolestaan totesi, että kannatti lähteä, kisassa oli hyvä fiilis ja jäi jopa tunne, että tämä oli elämän paras hetki. ●



Sami Vuorinen (vas.), Miikka Oksanen, Marko Rinne, Jarmo Honkanen, Harri Sopanen ja Juho Sorvali edustivat ajotaitokisassa Lappeenrantaa. Jarmo kilpailijana ja loput hänen kannustusjoukkonaan.

Tarkkaa ajoa ja kovaa kannustusta

"Sinä olet meidän ainoa toivo", tsempattiin Lappeenrannan edustajaa. Kisassa pärjäsikin tarkkuudella ja riskinotolla.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Vesa-Matti Väärä**

– **ILMAN MITALIA** me ei täältä lähdetä minnekään.

Lappeenrannasta tullessa L&T:n työporukalla oli ajotaitokisan katsomossa kova luotto ammattiosaston omaan mieheen, **Jarmo Honkaseen**.

– Sinun takia me herättiin tänään.

– Sinä olet meidän ainoa toivo, porukka kannusti.

– Kauheat paineet, Honkanen huokaisi ja lähti valmistautumaan suoritukseen.

Talkoisiin Mikkelistä asti

Ajotaitokisan katsomosta löytyi muitakin innokkaita kannatusporukoita. Kilpailemaan, kannattamaan ja talkoilemaan oli lähdetty lähes joka puolelta Suomea.

Kouvolan leirissä pohdittiin, että ajaminen Suomen teillä on nykyään jatkuvaa ajotaitokisaa.

– Reikiä väistellessä saa olla koko ajan tarkkana, sanoi **Sami Ahtiainen**.

– Lisäksi kauriita on niin paljon, että tuntuu, että joku yö joku osuu, kertoi **Lauri Reunala**.

Esa Paasiala ja **Katja Siimesjärvi** luettelivat lisää ajotaitohaasteita: ihmiset, jotka ajavat sähköpotkulaudoilla kännykkää tuijotellen, sähköpotkulaudat sinne tänne jätettyinä ja autoilijat, jotka eivät väistä pysäkillä lähtevää linja-autoa.

Tarkkuutta ja riskinottoa

Ajotaitokisassa oli tänä vuonna reilut 40 ilmoittautunutta. Tehtävinä olivat teoriakoe, leveyden arviointi, tarkkuusajo tikkataululle, takaetäisyyden arviointi ja etuetaisyyden arviointi.

Kisan parhaissa suorituksissa oli tarkkuutta ja riskinottoa sopivassa suhteessa. Varman päälle pelaamalla ei tullut menestystä.

Entä miten kävi Lappeenrannan suuren toivon? – Päin p:ttä meni. Oli sellainen auto, jota en ollut ikinä ajanut, vaikka melkein kaikenlaisia muita olen ajanut, Jarmo Honkanen tuumasi suorituksensa jälkeen.

– Mutta kiva juttu tämä oli taas. Tämä on hauska harrastus, ja on kiva nähdä kavereita.

Myös kannatusjoukoissa oltiin tyytyväisiä mitalin puutteesta huolimatta.

– Hyvillä mielin ollaan. Mutta oli se virhe laittaa kaikki yhden kortin varaan, sanoi **Harri Sopanen**.

Ensi kerralla ei auta muu kuin kannattajienkin hypätä rattiin. ●



Varman päälle pelaamalla ei tullut menestystä.

"Kiva että tällaisia kisoja järjestetään"

Jyväskylän Hipposhallissa pamautettiin matkaan kymmenkunta juoksustarttia. Pikamatkan 60 metrillä aloittivat todelliset konkarit sarjassa miehet 85. Yleisurheilussa kisasi toista sataa AKT:n jäsentä.

TEKSTI **Sini Silvän** KUVAT **Vesa-Matti Väärä**

HARRI NEVASAARI KOKKOLAN AHTAAJISTA treenasi starttia lähtötelineistä ennen M50-sarjan alkua.

– Teatteria pitää vähän olla, Nevasaari nauroi ja jätti lopulta samalla viivalla olleet **Janne Nikaman** ja **Henri Mäkelän** taakseen.

– Hyvältä tuntui, mikään paikka ei revähtänyt, Nevasaari tuumi.

Naisten yleisessä sarjassa 60 metrillä kovinta vauhtia pisteli osaston oog **Anna Ralli**.

– Juokseminen on kivaa, Ralli kertoi. Juoksusta on tullut viimeisen vuoden aikana oma harrastus. Kun hän lähtee lenkille matkat ovat heti kättelyssä 8-10 kilometriä.

Ensikertalainen piti tunnelmasta: paljon ihmisiä ja tekemistä

Hamidou Ouattara Turun osastosta 100 sai kaulaansa **Ismo Kokon** jakamana kuulantönnön palkintojenjaon pronssimitalin.

Ohjelmassa oli hänellä, kuten monella muullakin kolme lajia. Pituudesta tuli voitto ja 1500 metrin pronssi, missä tarvittiin liki maalikameraa.

– Yritän. Oli eka kerta, kun työnnän kuulaa. Ihan hauskaa on osallistua. Paljon ihmisiä ja tekemistä.

Ouattara oli selkeästi osastonsa ilopilleri.

– Hän on meidän kansallisaarteemme, joukkueaveri **Niko Holm** kertoi tyytyväisenä.

Hieno loikka ja hyvä fiilis

Pituuspaikalla Helsingin Ahtaajien **Maarit Hämäläinen** hyppäsi oivan kaaren 3,43 metriin.

– Oikein hyvillä mielin läksin kisoihin. Kun vanhassa kotikaupungissa kisataan, niin ei ollut vaihtoehto jäädä pois. Täydellinen sää ja viikonloppu.

– Kiva, että liitto järjestää tällaisia kisoja. Tämä on tosi mukavaa.

Kokeneen mörssärin tyyli tunnistetaan

Kuularingissä erottui selkeillä otteilla **Jari Kuopio** Oulun osastosta 58. Mies ei tosiaan ollut ringissä ensi kertaa vaan on ikämiesten moninkertainen SM-kultamitalisti. Kautta aikain paras tulos on ollut reilut 15,5 metriä miesten kuulalla. Nyt käsivamma nipisti tulosta, mutta ei kisahenkeä.

– Hyvällä mielellä tultiin kisoihin, Kuopio tuumii. ●



↑ Jyväskylän Kenttärheilijat järjestivät kisat kellon tarkkuudella. Startteja oli viiden minuutin välein.

"Tunnelma ja yhdessä-olo on tärkeämpää kuin tulos... paitsi mitali tietysti"

TIKANHEITTOPAIKALLA oli heti aamusta väkeä ihan ruuhkaksi asti. Viime hetken harjoitusheitoilla haettiin tuntumaa ja hieman joukkueiden kokoonpanoakin. Kaikkiaan kisassa oli lähes sata heittäjää ja etenkin maililaisia eli osaston 180 väkeä laji innosti.

Naisten joukkuekisassa Maililla oli peräti kolme joukkuetta ja näiden sijoitukset olivat toinen, kolmas sekä neljäs. Voiton vei Oulun Seudun Autoalantyöntekijät, osasto 058, ry 14 pisteen erolla toisena tulleeeseen Mailin joukkueeseen, jossa heittivät **Anne Perttula**, **Heli Pyöriä** ja **Miia Kuusinen**.

Maililaisten iloinen tunnelma välittyi pitkän kisapäivää eikä mitalisijoilta jääminen harmittanut ainakaan **Hannele Temosta**, jonka mielestä rento yhdessä-olo ja tunnelma on tärkeämpää kuin itse tulos. ●

Lue pidempi juttu tikkakisasta [aktehti.fi](https://www.aktehti.fi)



↑ Anna Ralli pistää kuulaa liikkeelle. Hän ennätti myös juoksuun sekä pikamatkalle 60 metrille että 1500 metrin kisaan.



↑ Tikanheitossa oli valtaisa määrä osallistujia. Liki sata heittäjää otti mittaa toisistaan niin joukkueena kuin yksilökisassa.

KESÄPÄIVÄT

Helppoa kun sen osaa

Auto kuin auto, ammattikuljettajat ajavat vakuuttavan näköisesti. Karting-kisa vaati ennakkointikykyä kuten työkin.

TEKSTI JA KUVA **Tua Onnela**

AKT:N NUORET KOKOONTUIVAT Jyväskylässä karting-kisan merkeissä. Kisa veti väkeä jopa niin, että bussikuljetuksessa kisapaikalle oli enemmän ihmisiä kuin järjestäjien laskuissa.

Bussissa oli myös ainakin yksi, jota kisa jännitti tosissaan.

– En ainakaan muista, että olisin ikinä kokeillut kartingia. Jännittää tosi paljon, sanoi haminalainen **Saana Jaakkola**.

Hän ennusteli päätyvänsä rengasvalliin, nurmikolle tai jotain sen tyylistä. Aivan toisin kuitenkin kävi. Jaakkola ajoi tyylikkäästi ja nopeasti ja oli suorituksensa jälkeen oikein tyytyväinen.

– Yllättävän helppoa se oli loppujen lopuksi. Vitsi miten kivaa, haluan kyllä päästä ajamaan toistekin, Jaakkola sanoi.

Ennakointia ja hahmottamista

Myös muiden suoritukset näyttivät hyviltä. Toisin kuin harrastelijoiden ja ensikertalaisten kar-

ting-ajoissa joskus, täällä ei kukaan ajanut ulos, jäänyt muiden eteen pyörimään tai hissutellut etanavahtia. Kuljettajataustan täytyy auttaa?

Jaakkola myönsi, että niin varmasti on. Hän itse ajaa työkseen pitkää puoliperävaunua.

– Havainnointitaitoa ainakin vaaditaan molemmissa. Tässä pitää seurata muita samalla tavalla kuin liikenteessä.

Kuopiolaiset linja-autonkuljettajat **Atte Haapala** ja **Juuso Hulkkonen** jatkoivat pohdiskelua kartingin ja ammattiajon yhtäläisyyksistä.

– Ennakointikyky ja taito säätää nopeus sopivaksi ovat kehittyneet vuosien myötä. Niitä tarvitaan tässäkin, Hulkkonen sanoi.

– Ajolinjojen hahmottaminen ja ajotaito yleensä. Se, että tietää, että jos mutkaan jarruttaa, menee ympäri, Haapala jatkoi. ●

Ennen kisaa käytiin läpi → radan ja auton ominaisuudet.



↑ Erkki Asikaisen kisasaaliiseen tupsahti pasuri.
– Tälle ei ole käyttöä ruokakalana, Asikainen tietää.

ERKKI ASIKAINEN ON VELJENSÄ HEIKIN, puolisonsa **Tuulan** ja **Juha Haverisen** kanssa Joensuun osasto 39:n joukkue. Päivän koitokseen matka alkoi Kiteeltä jo varhain kisapäivän aamuna.

Onkimisen vähentymiseen Erkki Asikaisella on luonnollinen syy: viisi lastenlasta.

Kun mies kuuli, että Jyväskylän järjestelyporukka kaipaa jeesiä, hän tarjosi hetimiten talkooapua. Mukaan lähti tarkkuusvaaka ja rooli punnituksessa.

– Meillä varttuneemmilla on ihan luontaista tarjota omaa panosta, jotta saadaan homma hoidettua, toteaa

vuodesta -86 AKT kesä- ja talvipäivien kalastuskisoja kiertänyt konkari.

Heittopaikka maitohorsmien keskeltä

Jyväskylän eteläpään kalastusalue, ns. Alban ranta on Erkki Asikaiselle yhtä tuntematon kuin se on vastakaiselle itärannalle asettuneelle Juha Haverisellekin. Kaksikko hakee maitohorsmien ja pajujen valtaamasta tiheiköstä heittopaikat.

Kipakka näpäys vavan kärjellä lumpeenlehtien yli vie kilpakohon ja syötin kalojen ottipaikoille. Ja pikkuhiljaa

saalistakin alkaa tulla. Pieni ahven ja sen seuraksi Asikaisen kalalaukkuun päätyy myös pasuri. Haverisen ensimmäiset ovat säyne ja särki, pienessä kokoluokassa.

Aamupäivän aurinko lämmittää ja nostaa hiekin pintaan.

– Täysmittaisen neljän tunnin kisan sijasta olisi saattanut riittää lyhyempikin aika mestaruuden ratkaisemiseen, Erkki Asikainen pohtii.

Nuoria kuljettajakollegoita Asikainen kaipaa mukaan enemmän ja pohtii, pitäisikö kesäpäivien lajivalikoimaa uudistaa, vaikkapa e-urheilun suuntaan. ●



← Karaoke-
kisan pää-
palkinto,
kullan-
kiiltainen
mikrofoni.

Resiinalla hyvät kydyt ja soundit

TEKSTI JA KUVAT Hannu Tuovinen

TAAS SE TULI TODISTETTUA, laulun ja musii-
kin hyvää tekevä voima. Laulukisan areena, ravintola
Resiina antoi hyvät kydyt kun AKT:n karaokemesta-
ruudesta kisattiin Kesäpäivillä Jyväskylässä.

Karaokekisan kaikki 24 ilmoittautunutta laulajaa
olivat huolella valmistautuneita. Yleisökin viihtyi, vil-
liintyi välillä komppaamaan ja laulamaan kuorossa
mukana.

Ja laulajista jokainen vuorollaan ja äänellään toi
tunnelmaan sähköä ja sytykettä, hitaista balladeis-
ta iskelmiin ja rokkiin. Äidin pikkupoikakin **Janne**
Törnroosin esittämänä pulppusi hyvää mieltä, sa-
moin **Hannele Heikkisen** Abba-biisi Mamma Mia.

Juho Metsämaa Kokemäeltä oli alkukierroksella
satsannut varmaan (ammatti)biisiin 'Yölinjalla' (Ta-
pio Rautavaara).

– Pelin henki on, että pidetään hauskaa, lauletaan
mitä osataan ja katsotaan mihin se riittää, aiemmin
AKT-karaoken voittanut Metsämaa puntaroi.

– Ainahan se vähän jännittää mutta rennosti
mennään, totesi ensikertalainen **Petri Niemenmaa**
Porista kun valmistautui 'Kuumat kirjeet' kappalee-
seensa (**Kari Piironen**).

Lahtelaisen **Petri Nurmisen** kappalevalinta 'Kaik-
kea hyvää' (**Simo Silmu**) kertoi osaltaan, mikä oli
pelin henki ravintola Resiinassa. Rento ilonpito, kuin
kreikkalaiseen taverna-tyyliin – ainakin kun tanssi-
lattiaa katsoi.

Tuomaristo **Mikko Haasanen**, **Esa Tuominen** ja
Marko Huikko kuunteli rauhassa kaikki alkukierrok-
sen 24 kappaletta ja haki iltapäivän mittaan pудо-
tusten kautta voittajaksi **Susanna Pihkalan**.

Loppusuoralla resiinansa maaliin toivat myös
Jarno Halttunen Jyväskylästä, **Niko Rautio** Savon-
linnasta, **Petri Nurminen** Lahdesta ja **Vesa Pohjola**
Kokkolasta. ●



Karaoke-
mestaruuden
voitti Susanna
Pihkala huimilla
rock-vedoillaan



Kultaisen ansiomerkin saajat (vasemmalta) Rauno Kuusisto,
Keijo Reiman, Ritva Hakulinen ja Rauno Keskinen.

Ay-taipaleelta jäi hienoja muistoja

Kultaisella ansiomerkillä palkitut
olivat ylpeitä saavutuksistaan.

TEKSTI Tua Onnela KUVA Vesa-Matti Väärä

AKT:N KESÄPÄIVILLÄ JAETTIIN perinteiseen
tapaan kultaiset ansiomerkit tunnustukseksi pit-
kästä toiminnasta ammattiyhdistysliikkeen hy-
väksi. Tämänkertaiset palkitut olivat **Keijo Reiman**
Hyvinkäältä, **Rauno Keskinen** Kankaanpäästä,
Rauno Kuusisto Lempäälästä ja **Ritva Hakulinen**
Kuopiosta.

Kaikki palkitut toimivat työuransa aikana mo-
nissa erilaisissa AKT:n luottamustehtävissä. Ay-tai-
paleelle mahtui lukematon määrä isoja ja pieniä
tapahtumia, neuvotteluja, työpaikan kiistojen
selvittelyjä, lakkoja ja kokouksia ja loputtomasti
talkootunteja.

Jos yksi muisto pitäisi valita, mikä se olisi?

– Edustajakokous 2018. Meillä oli Itä-Suomes-
sa haasteita luottamushenkilövalintojen kanssa,
mutta sain perusteltua kantani niin, että sain muut

tuekseni. Olen siitä edelleen onnellinen ja ylpeä,
Ritva Hakulinen kertoo.

– Olin mukana monissa työehtosopimusneu-
votteluissa. Parhaat muistot ovat niitä, kun on-
nistuttiin saamaan jäsenille hyvä sopimus, sanoo
Rauno Kuusisto.

– Minulle tärkein muisto jäi siitä, kun perustim-
me Pohjois-Satakuntaan oman osaston. Olen sen
perustajajäsen, kertoo Rauno Keskinen.

Keijo Reiman puolestaan muistelee mielellään
kaikkia edustajakokouksia.

– Ne olivat kaikki erilaisia ja kaikki tärkeitä muis-
toja. ●

Suuret kiitokset järjestäjien puolesta

KISOJA JÄRJESTÄNYT Mikko Haasanen ja koko AK-
T:n Jyväskylän osasto oo8 lähettävät suuret kiitokset
kaikille kisoihin Jyväskylässä osallistuneille. Haasanen
kiittää yhtä lailla niitä, jotka osallistuivat kuin niitä,
jotka kannustivat. Yhdessä saatiin aikaan mahtava
tunnelma ja hieno tapahtuma. Kiitokset lähtevät myös
yhteistyökumppaneille.

– Seuraavat ovat talvipäivät Kuopiossa. Toivotta-
vasti ollaan siellä mukana vieläkin isommalla poru-
kalla, eivät nämä lopu tähän, sanoo Haasanen ja pis-
tää järjestäjien viestikapulan matkaan seuraaville. ●



AKT:n jäseniä

Kuljettajakysely paljasti linja-autonkuljettajien vessaongelmien laajuuden

AKT:n lähi- ja paikallisliikenteen linja-autonkuljettajille järjestetyssä kyselyssä puolet vastanneista kuljettajista kertoo, ettei heillä ole todellista mahdollisuutta päästä vessaan edes neljän tunnin välein. Tärkeimmät syyt ovat, ettei vessoja yksinkertaisesti ole tai että aikataulut ovat liian kireitä.

TEKSTI Sini Silvän KUVA Silva Kärpänoja, Getty Images

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n toteuttamaan kyselyyn saatiin 895 vastausta. Määrä on hyvä, kun alalla on kaikkiaan noin 6000-7000 kuljettajaa. Kysely tehtiin yhteistyössä Autoliikenteen Työnantajaliiton kanssa.

Kuljettajilta kysyttiin, toteutuuko tosiasiallinen mahdollisuus käydä wc:ssä työehtosopimusten edellyttämän vähintään neljän tunnin välein. Tähän runsaat 51 prosenttia vastasi, ettei mahdollisuutta ole.

Syiksi siihen, miksi vessaan ei pääse kerrottiin, että vessoja ei ole (50 prosenttia ei-vastajista) – tai vessassa käyminen ei ole aikataulujen puutteessa mahdollista (83 prosenttia ei-vastajista). Muita syitä olivat esimerkiksi se, että vessat voivat olla niin huonossa kunnossa, ettei niitä voi käyttää. Vastajat kertoivat myös, että ”kuukautiset ovat aina iso stressi”. Ongelmat ovat yli puolelle päivittäisiä ja kolmannekselle viikoittaisia. Kommenteista paljastui, että esimerkiksi iän myötä vessassa tulisi päästä käymään tessin määräksiäkin useammin.

”Aikataulu näyttää riittävää taukoa, mutta todellisuudessa sitä ei ole”

”Jos virtsaat päätepysäkillä metsään, puskaan, renkaaseen, tms. niin asukkaat/matkustajat tekevät kuljettajasta valituksen. Ja toiseksi virtsaaminen muualle kuin vessaan ei kuulu enää 2020-luvulle.”

Paikallisliikenteen linja-autonkuljettajien vessaongelmaa on kiristänyt se, että linjoja kilpailutetaan määräajoiksi. AKT ja ALT ovat yhdessä ajaneet ratkaisumallia, että tilaajat eli kaupungit ottaisivat vastuun vessojen järjestämisestä ja laskuttaisivat ylläpitokulut liikennöitsijöiltä. Kiistan jatkuessa kuljettajat ovat joutuneet epäinhimillisiin tilanteisiin.

Myönteistä kehitystä osoittaa tuore päätös Lahdesta, jossa kuljettajille rakennetaan sekä uusia kiinteitä vessoja että järjestetään päätepysäkillä bajamajoja.

AKT:n 2. varapuheenjohtaja **Niko Blom** kertoo, että viime työehtosopimuskierröksellä työehtosopimuksessa päätettiin, että perustetaan sosiaalitalityöryhmä vaikuttamaan kaupunkeihin sekä lähi- ja paikallisliikennettä kilpailuttaviin viranomaisiin, jotta ne osallistuisivat wc-tilojen järjestämiseen. Kyselyn jälkeen seuraavana askeleena

on tarkoitus tuoda ongelmakohdat liikennöitsijöille tietoon, jotta ongelmat voidaan yhdessä ratkaista.

Arkipäivä noissa olosuhteissa on sietämätöntä. Kilpailuttajien ja kaupunkien on aika ottaa itseään niskasta kiinni. Kaikki avaimet ovat olemassa toimivaan ratkaisuun, AKT:n 2. varapuheenjohtaja Niko Blom sanoo.

– Käymme nyt kyselyn vastaukset läpi ja analysoimme ne yhdessä liitojen kesken. Saamme analysoinnista tietoa esimerkiksi siitä, nousevatko vastauksissa jotkut tietyt kaupungit, alueet ja linjat esille. Sen pohjalta meidän on helpompi olla yhdessä yhteydessä liikennettä ostaviin viranomaisiin, kertoo Autoliikenteen Työnantajaliiton toimitusjohtaja **Mari Vasarainen**.



40 uutta sähköbussia ja sata kuljettajaa Työt alkoivat Nobinan uudella varikolla Oulussa

Nobinan uusi varikko Oulussa aloitti toimintansa kesäkuun 3. päivä. Uusi varikko tarkoitti myös töitä yli viidellekymmenelle aivan uudelle linja-autonkuljettajalle. Kaikkiaan Oulun Nobinan varikolla aloitti sata kuljettajaa.

TEKSTI JA KUVA Tero Anttonen

Nobinan uuden varikon syntyminen on ollut melkoinen urakka. Vielä yhdeksän kuukautta sitten varikkotontti oli joutomaata, jossa kasvoi koivua. Siitä starttasi rakentaminen. Nyt valmiina on varikko latauspaikkoineen 40 sähköbussille.

Yhdeksässä kuukaudessa syntynyt varikko

– Siitä kun sopimus allekirjoitettiin 9 kk ja pari päivää sitten, niin nyt ollaan tässä ensimmäistä työpäivää tekemässä ja samalla vietetään varikon avajaisia, Nobinan toimitusjohtaja **Petri Auno** kertoo.

Hän toteaa, että urakka oli iso urakka, mutta kaikki on mahdollista.

– Iso projektiporukka on tehnyt pitkää päivää tämän kaiken mahdollistamiseksi. Nyt Oulussa on 40-uutta sähköbussia ja varikkorakennus. Sata työntekijää on aloitushetkellä töissä.

Nobinalle on palkattu paljon aivan uusia kuljettajia.

– Näistä sadasta kuljettajasta yli puolet on tänään ensimmäistä kertaa linja-autonkuljettajana töissä, Auno kertoo.

Oulun varikon tuotantopäällikkö **Jouko Järvinen** kertoo, että jo ensimmäinen työpäivä 3. kesäkuuta on mennyt hyvin.

– Hyvin on mennyt ajoteknisesti ja reitit on osat heti alusta. Iso kiitos kaikille. Elokuussa ovat kaik-



↑ Petri Auno (vas), Niko Holm, Markus Jokikokko ja Jouko Järvinen Nobinan uudella varikolla.

ki työntekijät töissä ja kokonaisvahvuus on silloin 130 henkilöä, Järvinen kertoo.

"Hienoa, että saatiin uusi toimipiste ja uudet autot"

Nobinan pääluottamusmiehet **Markus Jokikokko** Helsingistä ja **Niko Holm** Nobinan Turun varikolta toteavat, että on hienoa että saatiin uusi toimipiste ja uudet autot. ●

Posti Kuljetus irtisanoo 153 ja siirtää työtä alihankintaan

Posti Kuljetuksen muutosneuvottelut ovat päättyneet. Jatkossa merkittävä osa kuljetustyötä ja useita kokonaisia terminaaleja siirretään alihankintaan. Irtisanottavien määrä 153 on suuri ja koskettaa koko Suomea.

TEKSTI Sini Silvän

POSTI KULJETUKSEN pääluottamusmies **Risto Lintula** kertoo, että työnantaja ilmoitti irtisanomistarpeeksi alun perin 295 työntekijää.

– Saatiin neuvottelujen aikana irtisanomistarve putoamaan 153:een. Siinä on vapaaehtoisia ratkaisuja sisältävä niin sanottu "uusi mahdollisuus" -paketti, joita hyväksyttiin isoja määriä. Lisäksi on joitakin eläköitymisiä, mikä on pienentänyt lukua.

Neuvotteluissa saatiin sovittua muuttorahasta eli mikäli muuttaa Posti Kuljetuksen työn perässä toiselle paikkakunnalle, voi tietysti edellytyksin saada muuttorahan.

– Irtisanomiset ovat aina huono homma. Meidän näkökulmastamme alihankintaan siirtyminen ei ole paras mahdollinen kehitys, AKT:n kuorma-autoalan sopimustoimitsija **Vesa Lackman** kommentoi.

Irtisanomiset iskevät koko maassa

Irtisanomiset ulottuvat koko Suomeen. Poikkeuksena Lahteen oli tulossa yksi uusi paikka, Vantaan Huurrekujalle kymmenen.

– Kuopioon on auennut tai aukeaa 18 työpaikkaa, siellä kehitys menee eri suuntaan, Risto Lintula kertoo.

Toiseksi on olemassa ns. silta-hanke. Yhdeksän Postin terminaalia siirretään kokonaan alihankintaan. Näiden osalta luodaan uutta järjestelyä. Mikäli Posti Kuljetukselta irtisanottava työntekijä haluaa siirtyä alihankkijalle töihin, hankkeen kautta pääsisi töihin vanhana työntekijänä.

Irtisanomiset ja alihankintaan siirtyminen iso pettymys henkilöstölle

– Me henkilöstön edustajat olemme kyllä petettyinä. Erityisesti siihen, että omaa työtä vähennetään paljon

ja työt siirretään alihankkijoiden tehtäväksi, Lintula sanoo.

Suurta ihmetystä on aiheuttanut myös Postilta vähennettävän kaluston määrä. 180 Posti Kuljetuksen omasta ajoneuvosta luovutaan.

– Monet sitä on miettineet, että miten syksyllä riittää kalusto.

Irtisanomiset koskevat puhtaasti kuljettajia ja terminaaleissa työtä tekeviä Posti Kuljetuksen työntekijöitä. Kuljettajat ja terminaalityöntekijät ovat AKT:n sopimuksen piirissä.

– Varsinkin niillä paikkakunnilla, missä terminaalit siirtyvät suoraan alihankintaan, työntekijöitä tarvitaan ihan väkisinkin. Irtisanottavien määrä tulee putoamaan alaspäin, mikäli kuljettajia siirtyy alihankkijalle silta-sopimuksen kautta vanhoina työntekijöinä. ●

AKT:n alueorganisaatio

Etelä-Suomen aluetoimisto

Viherniemenkatu 5, 00530 Helsinki

aluetoimitsija Jari Korhonen
p. 09 6131 1400, jari.korhonen@akt.fi
aluetoimitsija Timo Meriläinen
p. 09 6131 1401, timo.merilainen@akt.fi
jäsenpalveluneuvoja Annamari Perämäki
p. 096131 1402, annamari.peramaki@akt.fi

ALUEEN AMMATTIOSASTOT

001 Kotkan Autoalantyöntekijät ry
003 Lahden Autoalan Työntekijät ry
007 Helsingin Autoalantyöntekijät ry
009 Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry
011 Haminan Autoalantyöntekijät ry
015 Lentoasemapalvelutyöntekijät ry
023 AKT:n Ulkomaankuljettajat ry
024 AKT:n Meriliikennetyöntekijät ry
026 Uudenmaan Kuljettajat ry
033 Kouvolan Seudun Autoalantyöntekijät ry
042 Hyvinkään Autoalantyöntekijät ry
048 AKT:n Espoon osasto 48 ry
050 Heinolan Automiehet ry
055 Lohjan Autoalan Työntekijät ry
061 Porvoon Autoalantyöntekijät ry
075 Kotkan Bensiini- ja Öljyalantyöntekijät ry
077 Virkkalan Kuljetustyöntekijät ry
078 Helsingin Huoltokorjaamotyöntekijäin ammattiosasto ry
081 Pääkaupunkiseudun Öljy- ja Ympäristöhuollon työntekijät ry
115 Karkkilan Auto- ja Kuljetustöyvään ammattiosasto ry
131 Helsingin Ahtaustyöntekijät ry
135 Loviisan ja Valkon Ahtaajat ry
136 Haminan Ahtaustyöntekijät ry
137 Kotkan Ahtaustyöntekijät ry
138 Inkoon Ahtaajat ry – Ingå Stuvare rf
140 AKT:n osasto 140 ry
148 Hangö Hamnarbetare – Hangon Satamatyöntekijät ry
150 AKT:n osasto 150 ry
174 Länsi-Uudenmaan Autoalan ammattiosasto ry
180 Maili ry
208 Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY ry

.....

Länsi-Suomen aluetoimisto

Maariankatu 6 b, 20100 Turku

aluetoimitsija Tuulikki Aikio
p. 02 450 1540, tuulikki.aikio@akt.fi
jäsenpalveluneuvoja Hannele Lehto
p. 02 450 1451, hannele.lehto@akt.fi

ALUEEN AMMATTIOSASTOT

018 Seinäjoen Automiehet ry
022 Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry
036 Euran Autoalantyöntekijät ry
040 Turun Autoalantyöntekijät ry
057 Pohjois-Satakunnan Autoalantyöntekijät ry
060 Porin Autoalantyöntekijät ry
065 Kokemäen Kuljetustyöntekijät ry
072 Salon Autoalan Työntekijät ry
080 Vaasan kuljetustyöntekijät ry
089 Jakobstadsnejdens Linjebilpersonal – Pietarsaaren Seudun Linja-autohenkilökunta ry
100 Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry
112 Rauman Seudun Autoalantyöntekijät ry
129 Vakka-Suomen Autoalantyöntekijät ry
130 Kokkolan Auto- ja Kuljetusalan Työntekijät ry
133 Mäntyluodon Ahtaajat ry

134 Rauman Satamamiehet ry
139 Turun Sataman Ahtaajat ry
156 Larsmon Ahtaustyöntekijät – Larsmo Stuveriarbetare ry
166 Kokkolan Ahtaajat – Gamlakarleby Stuvare ry
167 Vaasan Sataman Työntekijät ry
168 Kaskisten Sataman Ahtaajat – Kaskö Hamns Stuvare ry
175 Ålands Transportarbetare rf
183 Turun Auto-opettajat ry

.....

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere

aluetoimitsija Vili-Petteri Adamsson
p. 03 230 1515, vili-petteri.adamsson@akt.fi
jäsenpalveluneuvoja Elina Wingren
p. 03 230 1510, elina.wingren@akt.fi

ALUEEN AMMATTIOSASTOT

005 Tampereen Automiehet ry
006 Tampereen seudun linja-autohenkilökunta ry
008 AKT Jyväskylän osasto 8 ry
014 Hämeenlinnan Automiehet ry
045 Jyväskylän ja Ympäristön Linja-autohenkilökunta ry
051 Riihimäen ja Ympäristön Automiehet ry
054 Virtain Autoalantyöntekijät ry
064 Mäntän Seudun Autoalan Työntekijät ry
066 Pihtiputaan ja Pyhäsalmen autoalan työntekijät ry
083 Forssan Autoalantyöntekijät ry
098 AKT Karstulan osasto 098 ry
101 Keski-Hämeen Automiehet ry /Valkeakoski
103 Äänekosken Autoalantyöntekijät ry
104 Jokilaakson Auto- ja Kuljetustyöntekijät ry/Jämsä

.....

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu

aluetoimitsija Antti Sainola
p. 013 511 1410, antti.sainola@akt.fi
jäsenpalveluneuvoja Helka Lehtikainen
p. 013 511 1411, helka.lehtikainen@akt.fi

ALUEEN AMMATTIOSASTOT

002 Imatran Autoalantyöntekijät ry
012 Mikkelin Automiehet ry
016 AKT:n Kuopion os. 16 ry
019 Pieksämäen Automiehet ry
030 Varkauden Automiehet ry
031 AKT Pielisen Karjalan osasto 031 ry
032 Savonlinnan ja Ympäristön Automiehet ry
039 Joensuun seudun Autoalantyöntekijät ry
062 AKT Lappeenranta 062 ry
067 Tohmajärven Autoalantyöntekijät ry
076 Iisalmen Autoalantyöntekijät ry
114 Suonenjoen-Rautalammin Autoalantyöntekijät ry

.....

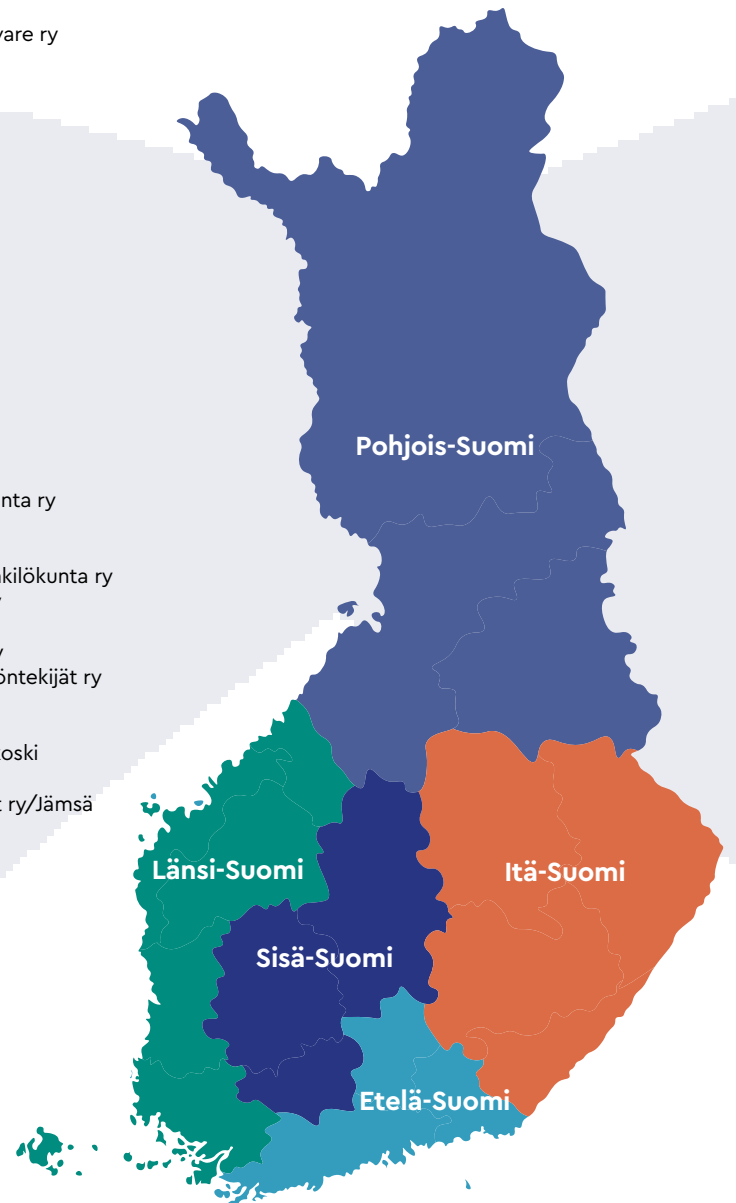
Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu

aluetoimitsija Tero Anttonen
p. 08 870 1440, tero.anttonen@akt.fi
jäsenpalveluneuvoja Eeva-Liisa Kemppainen,
p. 08 870 1441, eeva-liisa.kemppainen@akt.fi

ALUEEN AMMATTIOSASTOT

046 Raja-Kainuun Automiehet ry /Suomussalmi
053 Kajaanin Seudun Automiehet ry



058 Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry
069 Kalajokilaakson Auto- ja Öljyalantyöntekijät ry /Ylivieska
070 Kuhmon Autoalantyöntekijät ry
082 Kemin Autoalantyöntekijät ry
084 Posion Autoalantyöntekijät ry
085 Kuusamon Automiehet ry
088 Pyhäjokilaakson Autoalantyöntekijät ry
097 Länsi-Rajan Autoalantyöntekijät ry /Sieppijärvi
109 Kemijärven Auto- ja Huoltomiehet ry
123 Rovaniemen Kuljetustyöntekijät ry
124 Sotkamon Autoalantyöntekijät ry
126 Raahen ja Ympäristön Automiehet ry
141 Kemin Ahtaajat ry
142 Oulun Satamatyöntekijät ry
159 Rahjankylän Ahtaajat ry /Rahja
165 Röyttän Satamatyöläiset ry /Tornio
199 Länsi-Rajan Tieliikenneopettajat ry

JARKKO ARPULA

Liiton 1. varapuheenjohtaja



Uuden suunnan etsintä

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry on ollut pitkään yksi Suomen työmarkkinoiden keskeisistä toimijoista. Sen rooli on merkittävä erityisesti logistiikan ja kuljetusalan työntekijöiden oikeuksien puolustajana. Nyt AKT kohtaa samanaikaisesti useita haasteita, jotka uhkaavat sen asemaa ja tulevaisuutta. Mukana on silti myös mahdollisuuksia. Miten liitto lähtee navigoimaan tämän kaaoksen keskellä ja löytää uuden suunnan?

Ensimmäinen haaste on alan rakenteellinen muutos. Digitalisaatio ja automaatio muokkaavat kuljetusalaa nopeasti. Teknologiset innovaatiot, kuten itseajavat ajoneuvot ja logistiikan automaatio, muuttavat työn luonnetta. Näiden muutosten myötä perinteiset työpaikat voivat vähentyä ja työntekijöiden on sopeuduttava uusiin rooleihin ja vaatimuksiin.



AKT voi toimia esimerkkinä ja edelläkävijänä, joka näyttää, miten monimuotoisuutta arvostetaan ja hyödynnetään kuljetusalalla.

AKT:N ON OLTAVA ETURINTAMASSA varmistamassa, että työntekijöiden oikeudet ja työolot eivät heikkene teknologisten muutosten myötä.

Toinen haaste on työvoiman monimuotoisuus. Kuljetusalalla työskentelee yhä enemmän ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä, ja työvoiman kansainvälistyminen tuo mukanaan uusia haasteita. AKT:n on pystyttävä edustamaan kaikkia työntekijöitä riippumatta heidän taustastaan ja varmistamaan, että kaikki saavat yhdenvertaista kohtelua ja oikeudenmukaiset työehdot. Tämä vaatii uudenlaista lähestymistapaa ja aktiivista viestintää erilaisten työntekijäryhmien kanssa.

Kolmas haaste on ay-liikkeen yleinen asema ja merkitys yhteiskunnassa. Nuoret työntekijät eivät enää automaattisesti liity ammattiliittoihin. Nuorten saaminen mukaan vahvistaa kuitenkin ammattiliittojen neuvotteluvoimaa ja asemaa työmarkkinoilla. AKT:n on löydettävä väyliä houkutella nuoria mukaan ja osoittaa heille, että jäsenyys on hyödyllinen ja tärkeä. Nuoret voivat myös itse olla mukana uudistamassa liittoa.

MITEN AKT VASTAA NÄIHIN HAASTEISIIN ja löytää uuden suunnan kaaoksen keskellä?

Ensinnäkin AKT:n on panostettava koulutukseen ja uudelleen koulutukseen. Teknologisten muutosten myötä työntekijöiden on jatkuvasti päivitettävä osaamistaan. AKT voi tarjota jäsenilleen tukea, joka auttaa heitä sopeutumaan uusiin työtehtäviin ja hyödyntämään teknologisia innovaatioita.

Toiseksi AKT:n on lisättävä avoimuutta ja viestintää. Aktiivinen yhteydenpito jäsenien kanssa vahvistaa liittoa. Jäsenet tietävät mitä liitto tekee heidän hyväkseen – tämä tarkoittaa modernien viestintäkanavien, kuten sosiaalisen median ja mobiilisovellusten, tehokasta hyödyntämistä. Avoimuus ja läpinäkyvyys voivat myös auttaa houkuttelemaan nuoria jäseniä.

Kolmanneksi AKT:n on vahvistettava yhteistyötä muiden ammattiliittojen ja kansalaisjärjestöjen kanssa. Monien työelämän haasteiden ratkaiseminen vaatii laajempaa yhteistyötä ja yhteisiä ponnisteluja. Yhteistyö voi auttaa liittoa vaikuttamaan tehokkaammin poliittisiin päätöksiin ja edistämään työntekijöiden oikeuksia laajemmin.

Neljänneksi AKT:n on jatkettava aktiivista roolia työelämän tasa-arvon edistämisessä. Tämä tarkoittaa sekä sukupuolten tasa-arvon että kansainvälisen työvoiman oikeudenmukaisen kohtelun edistämistä. Liitto voi toimia esimerkkinä ja edelläkävijänä, joka näyttää, miten monimuotoisuutta arvostetaan ja hyödynnetään kuljetusalalla.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:llä on merkittävä rooli suomalaisessa työelämässä. Kaaoksen keskellä sen on uudistuttava ja löydettävä uusia keinoja vastata muuttuviin olosuhteisiin. Näin se on jatkossakin vahva ja luotettava edunvalvoja kuljetusalan työntekijöille. Tulevaisuus on täynnä haasteita, mutta myös mahdollisuuksia, liiton on oltava valmis tarttumaan niihin. ●

PALSTALLA KIRJOITTAVAT vuorotellen AKT:n puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat, valtuuston puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtaja ja työvaliokunnan jäsen.



AKT:n valtuusto

"Porukka ei taivu eikä lopeta taistelua"

AKT:n valtuusto kokoontui 30.–31. toukokuuta Helsingin Paasitornissa kaksipäiväiseen kokoukseen. Valtuuston henki oli yksituumainen: edunvalvonta jatkuu. Uusina avauksia tehtiin työntekijän aseman parantamiseen: tarvitaan tulkintaetuoikeutta työntekijälle ja työntekijöiden edustus pienempienkin yritysten hallituksiin.

TEKSTI **Hannele Siika-aho ja Sini Silvàn** KUVAT **Sini Silvàn**

Valtuuston puheenjohtaja **Kai Laaksonen** muistutti avauspuheessaan, että AKT on hyvin erilainen organisaatio kuin valtuuston edellisen kerran koontuessa. Jäsenmaksun alentaminen 1,6 prosenttiin tarkoitti, että organisaatiota on sopeutettu kovemmin kuin koskaan.

Laaksonen korosti AKT:n tärkeintä tehtävää eli edunvalvontaa.

– Ministeri **Rydmanin** vierailu eilisen koulutuspäivän aluksi osoitti, ettei porvarihallituksella ole

aikomustakaan taipua lakiuudistuksiinsa, vaan hallitus tekee kaikkensa duunarin kyykyttämisessä ja työelämän pelisääntöjen tuhoamisessa. Vauhti näyttää olevan ennennäkemättömän kova. Tämä tulee vääjäämättä heijastumaan myös syksyn tes-kierrokselle.

Laaksosella oli lyhyt viesti maan hallitukselle: Me emme taivu, emmekä lopeta taistelua yhdenvertaisen ja oikeudenmukaisen työelämän puolesta.

Pitkän linjan konkari ja monissa luottamustehtävissä keitetty valtuutettu **Iikka Tolonen** Kajaanista kertoo olevansa todella huolissaan nykyhallituksen



Työehtosopimuksen rikkomisesta seuraavien hyvityssakkojen on noustava merkittävästi myös työnantajien osalta.

← Valtuuston nuorin jäsen Jere Junkkari seurasi valtuustossa käytyä keskustelua nuorista jäsenistä ja jäsenhankinnasta.

toimista etenkin nuorten puolesta. Hän on kuitenkin ilahtunut siitä, miten porukka seisoo yhdessä ja ainakin pohjoisesta pesee eli intoa Laaksosen perämälle taistelulle löytyy.

AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** totesi **Orpo-Purran** hallituksen ajaneen työmarkkinat kaakokseen pitkäksi aikaa.

– Ammattiyhdistysliike, me, olemme aivan oikein aktiivisesti vastustaneet hallituksen politiikkaa. Liittojen jäsenet ovat työtaistelleet päiviä ja viikkoja, ja tämä siitä syystä, että palkansaajien ääni on saatu yhteiskunnassa kuuluville. Siitä hyvät ihmiset teille kaikille osallistuneille suuri kiitos, Kokko sanoi.

Rajaa työnantajien tulkintaetuoikeudelle

Kokko teki puheenvuorossaan uusia avauksia työntekijän asemaa tasapainottavaan suuntaan. Hän muistutti, että Suomessa on pohjoismaisittain poikkeuksellisen vahva työnantajien direktio- ja tulkintaetuoikeus. Tämän vastapainona on ollut työntekijöiden laaja lakko-oikeus. Kun lakko-oikeutta oikeistohallituksen toimesta merkittävästi rajoitetaan, tarvitaan vastapainoksi työntekijöiden asemaa kehittäviä toimia.

– Ensimmäisenä näistä oikeuksista on kavennettava työnantajien tulkintaetuoikeutta.

Esimerkiksi tästä Kokko otti työsuhteen irtisanomisen. Riitatilanteessa irtisanomisen asiallisesta syystä todistustaakka olisi käännettävä työnantajalle siten, että irtisanomistilanteessa noudatetaan ensisijaisesti työntekijän näkemystä. Asia olisi ratkaistava tuomioistuimessa, ennen kuin irtisanominen astuisi voimaan.

Kokko vaati työntekijöiden kohonneiden lakko-sakkojen vastapainoksi tuntuja korotuksia työnantajien maksuihin.



↑ Valtuuston kokouksessa Veera Lehtinen (vas.), Auror Kiseri, Niko Blom ja Ismo Kokko.

– Työehtosopimuksen rikkomisesta seuraavien hyvityssakkojen on noustava merkittävästi myös työnantajien osalta.

Kolmanneksi työntekijöiden on saatava entistä laajemmat oikeudet yritysten hallintoon osallistumiseen.

"Mahdollisuus vaikuttaa, että kurssi kääntyy"

AKT:n 2. varapuheenjohtaja **Niko Blom** toi omassa puheenvuorossaan esiin järjestäytymisen tärkeyden. Jäsenmääräkehitys on ollut haaste.

– Meillä on kuitenkin mahdollisuus vaikuttaa siihen, että kurssi kääntyy. Esimerkiksi pitkäaikainen tavoitteemme työajan lyhentämisestä, ei tule tapahtumaan ilman vahvaa ja päämäärätietoista ammattiyhdistysliikettä.



Tero Jaakkola Haminasta seurasi keskustelua valtuuston kaksi-päiväisessä kokouksessa, jossa käytiin läpi viime vuoden toimintakertomus. Jäsenmaksu aleni viime vuoden päätöksillä 1,6 prosenttiin.

Blom piti tärkeänä koota kaikki yhteisten tavoitteiden taakse.

– Meillä on nyt kesä ja syksy aikaa kertoa työkave-reillemme kuinka tärkeää on, että ennen seuraavaa työehtosopimuskierrosta työntekijöiden on oltava yhtenä rintamana vaikuttamassa siihen, millaisilla työehdoilla töitä jatkossa tehdään. Yhdessä olemme vahvempia kuin yksin.

Blom toi esiin, että syksyn työmarkkinaneuvotteluissa palkansaajien on tiivistettävä yhteistyötään mielellään yli keskusjärjestörajojen. Korkea inflaatio on vienyt ostovoimaa, jota on työehtosopimusneuvotteluilla saatava parannettua. Kaiken minkä hallitus lainsäädännössä vie, pitää saada takaisin työehtosopimuspöydissä.

Nuorille tärkeä, että apua saa

Valtuuston nuorin jäsen **Jere Junkkari** on seurannut tyytyväisenä valtuustossa käytyä keskustelua nuorista jäsenistä ja jäsenhankinnasta.

– Edunvalvonta on ollut hyvää ja se on nuorillekin tärkeä asia, kun porukka tietää, että apua saa. Mutta ei niitä jäsenetujakaan voi kokonaan heittää pois, tiivistää Jere Junkkari ja jatkaa että liitossa on tehty oikeita asioita ja myös valtuustossa keskustelu on ollut hyvää.

Erityisesti Junkkari piti Ismo Kokon puheesta, missä muistutettiin myös nuoria äänestämisen tärkeydestä. Näissä mutta tulevissakin vaaleissa olisi hyvä saada nuoret ymmärtämään poliittisten päätösten merkitys työelämään ja muutenkin arkeen. Liitolla on vielä vähän tekemistä selittää tätä yhteyttä paremmin erityisesti nuorille.

Kokouksessa käsiteltiin vuoden 2023 toimintakertomus, tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille. Kokouksessa esiteltiin myös AKT:n uusi organisaatio ja käytiin läpi sijoitussuunnitelmaa. ●



↑ Tapio Myller haastoi kokouksessa elinkeinoministeriä: miten pärjätään kun työelämäheikennykset ajavat nuoret Suomesta ulkomaille.



Paul Lindholm (oik.) haastoi ↑ myös kokouksessa vieraillutta elinkeinoministeriä kysymyksillä lakkolakeihin liittyen.

Lisää liikuntaa, virkeyttä rattiin!

Terveysten edistäminen turvaa työkykyä

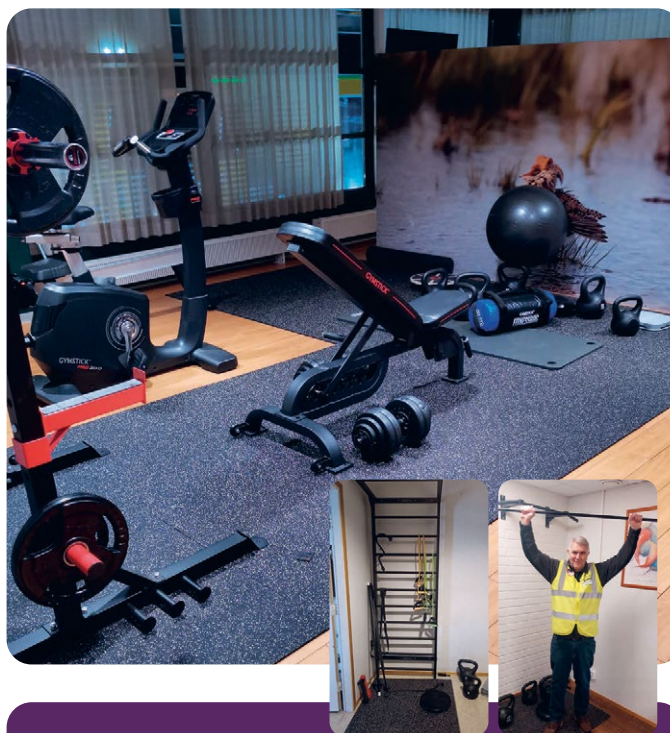
Ammattikuljettajalle on tärkeää runsaan istumisen ja raskaan, epäsäännöllisen työn vastapainoksi muistaa pitää aktiivisia taukoja.

Hengitysliiton Unilukkarit-hanke järjesti seitsemälle ABC-asemalle maksuttomat liikuntavälinepisteet ammattikuljettajille taukotilojen yhteyteen.

Pisteiltä löytyy muun muassa pienliikuntavälineitä, kuten erilaisia vastuskuminauhoja, kahvakuulia tai käsipainoja, tasapainolautoja ja jumppakeppejä sekä isompia välineitä, kuten vapaapainopaikka, puolapuut, roikuntatanko, kuntopyörä tai soutulaite. Välineistö vaihtelee asemittain. Isoimmat tilat löytyvät Tupoksesta ja Hirvaskankaalta.

***Pidä huolta itsestäsi
kotona ja tien päällä!***

 **Hengitysliitto**



Osuvatko liikuntapisteet omalle reitillesi?

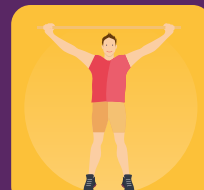
Liikuntavälinepisteet löytyvät seuraavilta ABC-liikenneasemilta:

Tupos • Hirvaskangas • Vaajakoski
Juva • Kuortti • Lohja • Piihovi



Asemilla jaossa yhteensä
yli 1 000 jumppa-
kuminauhapakkausta!

UNILUKKARIT
VIRKISTYNEENÄ RATTIIN



” Jo lyhyt kävely vaikka auton ympäri ja muutama jumppaliike tauolla virkistävät kehoa ja mieltä. Pidempää treeniä voi tehdä vapaa-ajalla. Kannattaa kokeilla, suosittelee Unilukkarit-hankkeen vetäjä Mika Nurminen

Unilukkarit-hanketta on avustanut:

Yhteistyössä:

ELINA PYLKKÄNEN

alivaltiosihteeri
työ- ja elinkeinoministeriö



Oppia ikä kaikki

Arvostan suunnattomasti nuorten halua ja intoa muuttaa maailmaa. Ruotsalainen **Greta Thunberg** on hyvä esimerkki tunteen ja järjen pallolla toimimisesta tulevien sukupolvien hyväksi. Meillä Suomessakin nuoret ovat valppaina ja osoittavat tarvittaessa mieltään banderollit liehuen.

NUORIA ROHKAISTAAN yhteiskunnallisten asioiden ja tieteen pariin myös erilaisilla kilpailuilla. Yksi sellainen on lukiolaisille tarkoitettu Talousguru-kisa, jonka pääjärjestäjät ovat Finanssiala ja Historian ja yhteiskuntaopin opettajien liitto. Kilpailun tänä vuonna voittanut lukiolainen kirjoitti kolumnin Hesariin (11.6.2024) otsikolla ”Talous ei tarvitse apua valtiolta”.

Hän lähtee rohkeasti ja kovilla väittämillä haastamaan nykyistä järjestelmäämme ponttimenaan se, ettei talouskasvu ole lähtenyt

kunnolla käyntiin v. 2008 finanssikriisin jälkeen. Huutia saa myös nykyinen hallitus, jonka toimet eivät kirjoittajan mielestä riitä alkuunkaan talouden korjaussarjaksi. Hänen mielestään syy on yksinkertainen: Suomeen on rakennettu valtioriippuvainen talous.

Jos alle 20-vuotias nuori pystyisi ratkaisemaan talouskasvun ongelmat, tulisi aika tyhmä olo itselleni ja kollegoilleni. Kirjoituksen itsevarma tyyli talouden korjaajana kertoo valitettavasti enemmän lukio-oppimäärän historian ja yhtiskuntaopin opetuksen tasosta kuin kirjoittajan älykkyydestä. Talouspolitiikkaa kun ei voi irrottaa muusta yhteiskuntapolitiikasta eikä sen rakenteellisista kerroksista ja historiasta. Jos voisi, esim. Venäjä olisi 90-luvun alun perestroikan myötä muuttunut demokraattiseksi vapaaksi markkinataloudeksi, jossa ihmis- ja omistusoikeudet ovat perustuslain suojaamat. Tähän idealistiseen toiveajatteluun sortui niinkin vanha ja vakiintunut organisaatio kuin IMF (International Monetary Foundation).

KIRJOITAJA ESITTÄÄ valtioriippuvuuden kumoamiseen kolme keinoa. Ensimmäinen on verotuksen täydellinen uudistaminen. Hän ehdottaa, että pääomien, työn ja omistamisen verotus poistetaan kokonaan ja vastaavasti korotetaan arvonlisäveroa (ALV). Pieni vilkaisu verokertymiin osoittaa, että reformi on mahdoton ja täysin poikkeava muista maista. Tietävätkö kirjoittaja, päätoimittaja ja opettajat että valtakunnan ykköslehden kirjoituksena tämä voidaan herkästi tulkita totuutena.

ALV:n verotus on vain 1/3 koko verokertymästä. Jos tämä neronleimaus toteutettaisiin, ALV-kanta nousisi 75 prosenttiin. Kun tarvaroiden ja palvelujen hintoihin lisätään näin

korkea vero, pitää veroa korottaa enemmänkin, sillä kulutus vähenisi nykyisestä, vaikka palkat ja eläkkeet saisi verottomana käteensä. Epäselväksi jää kasvaako vai väheneekö työnteko. Hyödykkeiden hintojen nousu lisäisi omavaraistaloutta. Tällä on suora heijastusvaikutus myös elinkeinorakenteeseemme – ottaisimme harppauksia menneisyyteen.

Toinen ilmiselvä seuraus on se, että ostomatkat lisääntyisivät naapurimaihin, joissa hyödykkeiden hinnat olisivat kolmanneksen halvemmat kuin meillä. Näivettäisimme näin vieläkin enemmän omaa talouttamme, sillä myös kaikki matkailu suuntautuisi ulkomaille ja turismia menetettäisiin varmasti. Suomi ei ole saari, jossa voi tehdä muista riippumaton veropolitiikkaa.

TOINEN KIRJOITAJAN PIKAKONSTI on sääntelyn purkaminen. Tätäkään ohjetta ei voi toteuttaa holtittomasti. Nimittäin juuri sääntelyn puute aiheutti maailmanlaajuisen finanssikriisin. Toki löytyy purettavaa sääntelyä, mutta elintärkeää sääntelyäkin tarvitaan työvoiman, luonnon ja ihmisoikeuksien suojelemiseksi. Kolmas konsti on valtion tehtävien uudelleenmäärittely, jolla hän tarkoittaa yrittäjä- ja järjestötukien radikaalia leikkaamista. Yritystukia emme voi karsia piittaamatta muiden maiden tukipolitiikasta. Järjestöjen tuki on niin ikään tärkeä julkisten hyvinvointipalvelujen täydentäjänä. Ilman tukea maksaisimme vielä enemmän nykytasoisista palveluista.

Kirjoittaja päättää juttunsa polleasti seuraavalla lauseella: ”Valtio auttaa eniten puuttamalla talouden toimintaan mahdollisimman vähän”. Tekisikö vaihto-oppilasvuosi esim. Etelä-Amerikan valtioihin hyvää tälle nuorelle lupaukselle? ●



Toki löytyy purettavaa sääntelyä, mutta elintärkeää sääntelyäkin tarvitaan työvoiman, luonnon ja ihmisoikeuksien suojelemiseksi.

KESÄTÖISSÄ

Kesätyö kuljettaa lähemmäs unelmaa

Joonas Karhiaho aikoo ajaa ammatikseen rekkaa. Kesätyö Scanian varustamolla ei ole vielä aivan sitä mutta sinne päin.

TEKSTI JA KUVAT **Tua Onnela**

← Joonas Karhiaho on ollut aina kiinnostunut ajamisesta ja isoista autoista. Se kulkee suvussa.

Joonas Karhiaholla on menossa kesän toinen työpäivä. Scanian varustamolla Hämeenlinnassa on hiljaista – työmäärä ei varsinaisesti uuvuta.

– Tämä on tämmöistä rentoa, Karhiaho sanoo.

Vaikka työpäivä on vasta toinen, Karhiaho tietää jo hyvin, mitä tehtäviin kuuluu. Hän on ollut samassa yrityksessä ensin tutustumassa työelämään kahdeksannella luokalla ja sen jälkeen kesätyössä joka vuosi.

– Tetissä olin Scanian korjaamolla, ja nyt olen varustamolla. Täällä laitetaan ajoneuvoihin lisävarusteet, Karhiaho kertoo.

Työ on varastotyötä: osien keräilemistä ja vastaanottoa. Karhiaho laittaa tottuneesti pultteja



↑ Varastotyöhön kuuluu tavaroiden keräilyä ja vastaanottoa. Työtahti on Karhiahon mukaan rento.

hyllyyn ja siirtää tavaroita paikalleen. Tosin juuri nyt tekemisessä on lavastuksen makua. Kuten sanottu, päivä ei ole järin kiireinen.



Puolikkaan ajaminen olisi jeppis jee.

Ajaminen on verissä

Joonas Karhiaho on nyt 16-vuotias, ja hänellä päättyi juuri ammattikoulun ensimmäinen vuosi. Hän opiskelee logistiikkaa ja suuntaa kuljetusalalle, tarkemmin sanottuna rekan rattiin.

– Tavoitteena on päästä ajamaan puolikasta. Se olisi jeppis jee.

Karhiaho kertoo, ettei ole juuri harkinnutkaan muita alavaihtoehtoja. Hänen isänsä ja veljensä ovat kuljetusalalla ja äitikin on ollut. Ja pappa.

– Tämä on sukuvika, Karhiaho tuumaa.

Hän on saanut alasta hyvän kuvan seurattessaan perheenjäsenten työtä, mutta häntä vetää tien päälle myös oma rakkaus lajiin.

– Parasta kuljettajan työssä olisi se, että pääsee ajamaan. Mieluiten pitkiä matkoja. Ajan vapaa-ajallakin kevarilla.

Yksi puoli kuorma-autoalasta

Varastotyö ei ole ihan sitä, mistä Joonas Karhiaho unelmoi, mutta se vie oikeaan suuntaan. Scanialla tulee nähtyä kuorma-autoalasta yksi merkittävä puoli.

Eikä varastossa hänestä hullumpaa ole.

– Tässä saa tehdä omaan tahtiin. Työympäristö ja porukka ovat hyvät.

– Mukavaa hommaa, mutta tulevaisuuden suunnitelmat ovat muualla. ●



Liiton jäseneksi saman tien

JOONAS KARHIAHON PERHEESSÄ myös ammattiyhdistystoiminta on tuttua. Niinpä hän liittyi AKT:n opiskelijajäseneksi heti, kun se oli ajankohtaista.

– Iskä oli heti valppaana laittamassa jäsenyyttä, Karhiaho sanoo.

Kovin moni opiskelukavereista ei ole liittynyt, ainakaan vielä.

– Yhden olen käännänyt. Mutta ei kovin moni pohdi sellaisia asioita tässä iässä. Ja ne, jotka ovat kuljetusyritysten lapsia, eivät liittoihin liity, Karhiaho kertoo.

Hän kuitenkin uskoo, että monia voi alkaa liitto kiinnostaa, jos työelämässä tulee hankalia asioita vastaan. Myös esimerkiksi ammattiliiton edustajan vierailu koululla voisi herättää kiinnostuksen.

– Itse kuulun liittoon, koska työttömyysturva on parempi ja on aina joku, jolta kysyä, jos tulee kysymyksiä työajoista tai palkoista. Ammattiosaston yhteishenki on myös tärkeä.



Jarmo Karosen tavallinen työpäivä on palapeliä palapelin perään

Lappilainen kuljettaja kertoo nauttivansa siitä, että saa päivän aikana olla itse itsensä esimies – vaikkakin tietyissä raameissa.

TEKSTI JA KUVAT Mikko Perttunen



Kello 5.00 Jarmo Karonen kurvaa pitkän yhdistelmärekansa Eurasta kohti Raumaa. Kesäkuun alkuun mennessä jo pitkään jatkuneen paahtaisen kelin ovat katkaisseet vain muutamat ukkoskuurot. Moottoritie on kuuma.

Karonen asuu entisessä Lapin kunnassa, joka liitettiin Raumaan vuonna 2009. Vuosituhannen alussa hän osti perheineen vanhan lapsuudenkotiinsa, joka on sopivasti Rauman ja Euran puolivälissä.

Karonen oli tullut alalle muutamaa vuotta aiemmin – hieman sattumalta.

– Tein alkujaan rakennushommia, mutta puupölystä alkoi nousta kuume, ja oli pakko ruveta katsomaan jotain muuta. Transpointilla sattui olemaan oppisopimuspaikka auki, ja mietin, että voisi lähteä katsomaan, miltä se maailma näyttää.

Nyt 49-vuotias Karonen on ollut alalla jo 26 vuotta.

Kello 5.40 Raumalle saavuttaessa puretaan ensin kappaletavarakuorma terminaaliin, josta jakoautot

tekevät omat kuormansa. Karonen nappaa samalla kyytiin K-raudalle menevän kuorman vetäjään.

– Rauman terminaaliin puretaan aina aamulla runkokuorma ja päivä tehdään jakelu- ja noutoliikenteessä, Karonen valottaa.

Hän ehti olla aikanaan Transpointilla töissä kaksi vuotta, mutta sitten tuli tieto Rauman yksikön lopettamisesta. Toiminnot oltiin siirtämässä Poriin.

– Ajoin tuolloin Euran päiväjakolenkkiä, ja ajattelin käydä Auramaalta kysymässä, että olisiko heillä töitä. Siitä saakka olenkin ollut samassa firmassa.

Kello 7.30 Karonen purkaa kuorman K-raudalle ja lähtee hakemaan uuden kuorman kyytiin noin kahdeksalta. Se ladataan vetäjään ja perävaunuun ja lappilaiskusi lähtee jakamaan noin 31 metriä pitkän yhdistelmän kanssa tavaraa yhdeksän tienoilla kohti Rauman Sampaanalalan teollisuusaluetta.

Perävaunu jaetaan ensin UPM:n ja Metsä Fibren alueelle, koska pitkän yhdistelmän kanssa on helpompi liikkua alueella, jossa on paljon tilaa.

Sampaanalassa on paljon metsäyhtiöitä ja muuta raskasta teollisuutta ja lääninä sen mukaisesti.

Kello 10.30 Karonen aloittaa vetäjän lastin jakamisen ja valmista tulee noin tunnin päästä, jonka jälkeen Karonen suuntaa ruokatunnille.

– Itseä tässä miellyttää työn vaihtelevuus. Aina kun päivällä ottaa kuorman kyytiin, pääsee itse päättämään, miten kuorman tekee. Päivän aikana olen tavallaan itse itseni esimies, ja työssä on iso vapaus päättää, mitä tehdään ja miten. Tietysti ajojärjestelijältä tulee ohjeet, mutta toteutustapa on itsestä kiinni.

Ruokatunnin jälkeen Karonen kurvailee keräilemään noutolasteja.

Kello 14.00 Alkaa noutokuormien purku terminaaliin omille tonteilleen, jotta seuraavan on helppo lastata ne omaan autoonsa. Tämän jälkeen alkaa runkokuorman rakentaminen. Päivästä iso osa menee itse asiassa kuormanteossa ja sen purkamisessa – ei välttämättä niinkään ratissa.



↑ Rekoissa on paljon tekniikkaa, mutta perustyö on pysynyt vuosia samana.



↑ Tällä kertaa Jarmo Karosen matkassa on myös rekrykoulutuksessa oleva Marko Lehtinen.

Mukana matkassa on tänään myös rekrykoulutuksessa oleva **Marko Lehtonen**, puuseppä ja pitkän linjan yrittäjä, jolla on ollut yhdistelmäkortti armeija-ajasta lähtien. Karosen työhön kuuluu siis muutenkin kuin mitä äkkiseltään voisi ajatella.

Mies on nyt myös toista vuotta Auramaa-yhtiöllä pääluottamusmiehenä. Lisäksi hän on osastonsa, Euran Autoalantyöntekijöiden puheenjohtaja ja edustamassa liiton valtuustossa. Tänä vuonna hän myös tuomaroi kolmatta kertaa ammattikoululaisten valtakunnallisessa Taitaja-kilpailussa.

– Se on kivaa vaihtelua normaaliin työpäivään. Eihän siinä ay-toiminnan, pääluottamusmiehen tehtävien ja omien harrastusten jälkeen paljon varsinainen vapaa-aikaa jääkään, Karonen nauraa.

Kello 17.00 Karonen palaa runkokuorman kanssa Euraan, jossa vaihdetaan kuljettajaa. Uusi kuski jatkaa yövuoroon.

– Ajamme vuoroviikoin yötä ja päivää. Päivävuoroja tehdään normaalisti kolme ja yövuoroja viisi. Tuuraajat hoitavat sitten vapaapäivät. Runkolinjan ajamisessa ennustettavuus ja säännöllisyys on kiva asia. Siinä pystyy ennakoimaan lomat ja vapaapäivät, Karonen toteaa.

Yöaikaan ajetaan runkolinjaa Eurasta Tampereelle, Lahteen, Hämeenlinnaan ja takaisin Euraan. Yövuoron lenkki on päivävuoron tapaan noin 12 tunnin mittainen.

Karonen ei ole koskaan kokenut yövuoroa vaikeaksi. Ei edes silloin, kun hänen vaimonsa teki vielä töitä perhepäivähoitajana, ja talo oli täynnä lapsia, kun Karonen nukkui yövuoron jäljiltä.

– Yövuoro on ehkä vielä nykyäänkin yhtä helppo, mutta kun ikää on tullut lisää, ei rytmin kääntäminen onnistu enää niin helposti kuin nuorempana. Yritämme aina kun mahdollista saada päivävuoroviiikon vapaapäivät maanantaille ja tiistaille, jotta olisi mahdollisimman pitkä aika kääntää rytmiä.

Aikanaan rakennushommissa Karonen oli esimerkiksi pystyttämässä hirsimökkejä Saksassa. Sellaiset reissut sopivat hänen mielestään ehkä poikamiehelle, mutta perheelliselle tilanne on toinen:

– Tällaisessa työrytmissä ehtii onneksi viettämään aikaa vähän lastenkin kanssa.

Karosen lapset ovat tosin jo lentäneet pesästä maailmalle, mutta vaimoakaan hän ei haluaisi viikoksi jättää huolehtimaan yksin omakotitalosta maaseudulla.

Pitkät työpäivät ovat tosin välillä haastavia jaksamisen kannalta, ja uuden oppiminen vaatii aina harjoittelua. Esimerkiksi digitalisaatio vaikuttaa voimakkaasti kuljetusalaankin.

– Ja tietysti jokaisen uuden kuorman rakentaminen on aina uusi haaste. Se on välillä aikamoista palapeliä, mutta sellaisesta nauttiminen on minulla tietynlainen luonteenpiirre. Palapelejä menee ihan vapaa-ajallakin, Karonen nauraa.

Lisäksi hän harrastelee kaikenlaisten moottoreiden kanssa puuhaamista.

– Korjaan omia ja kavereidenkin vehkeitä, ja koko ajan on jotain pientä rakentamista, Karonen toteaa.

Auto liikkuu kuljettajien välillä vaihtuessa maanantaiaamusta lauantaiaamuun. Toisinaan päivät eivät mene suunnitellusti, ja aikataulut saattavat elää. Kappaletavara aiheuttaa myös omat haasteensa.

– Tavaroiden erilaisuus saattaa sotkea hyvät suunnitelmat päivän etenemisestä. Tähän saakka kuitenkin on kaikesta selvitty, Karonen sanoo.

– Olen kyllä työstäni tykännyt. Hermoni eivät mene helposti, joten siksikin tämä on soveltunut minulle aika hyvin, Karonen nauraa. ●



↑ Autojen koko on Karosen 26-vuotisen kuljettajanuran aikana kasvanut. Se aiheuttaa välillä haasteita liikenteessä, etenkin talvella.



↑ Jarmo Karonen tuli kuljetusalalle rakennusalalta, kun hän alkoi reagoida voimakkaasti puupölyyn.



↑ Jarmo Karonen kertoo puuhaavansa koneiden kanssa myös vapaa-ajalla.



AKT:n jäsenet kertovat
työnsä merkityksestä.

Dan Lindblom, Helsinki

IKÄ: 57 vuotta

AMMATTI: päätoiminen pääluottamusmies

TYÖNANTAJA: Matkahuolto

OSASTO: AKT Espoo 048:n jäsen

"Minulla on vahva oikeuden- mukaisuuden tunne"

Päáluottamusmies Dan Lindblom on valvonut matkahuoltolaisten etuja jo pari vuosikymmentä ja kertoo, mitä työ eräänlaisena vuoropuhelevana tietopankkina hänelle merkitsee.

TEKSTI JA KUVA Sami Turunen

"TULIN MATKAHUOLTOON aikoinaan kesätöiden kautta, kun isovelji suosittelee. Jossain vaiheessa yritin opiskellakin töiden ohessa, mutta se vaan jäi. Vaikka päädyin alalle puolivahingossa, olen viihtynyt hyvin.

Aloitin jossain vaiheessa toisena varatyösuojeluvaltuutettuna, mutta kun varsinainen sekä varatyösuojeluvaltuutettu sanoivat itsensä irti, minusta tuli työsuojeluvaltuutettu. Sitten tuli kylkeen varapääluottamusmiehen pesti, ja kun pääluottamusmies kuoli, minusta tuli hänen seuraajansa. Sillä tiellä ollaan.

Olen ollut pääluottamusmies 21 vuotta. Homma on päätoiminen, ja minulle kuuluu nykyään noin 200 jäsenen asiat. Suuri osa Matkahuollonkin töistä on viime vuosina ulkoistettu."

"TYÖPÄIVÄ TÄYTYY KOKOUKSISTA ja nykyään niitä on paljon teamsissa. Yritys on ottanut minut hyvin mukaan kehittämiseen ja ohjausryhmiin. Olen ollut esimerkiksi työterveyden kilpailutuksessa pohtimassa vaihtoehtoja. Vastuulääkärikin arvosti sitä ja sanoi, että olemme ensimmäinen firma, jossa asia on näin huomioitu.

Juttelen paljon ihmisten kanssa ja käyn toimipaikoilla. Lähin on Kampissa, ja Vantaalla on Suomen suurin logistiikkakeskuksemme. Puhelinneuvonnassa taas opastan ihmisiä lomapäivien määrästä ja pitämisestä.

Työajasta menee 90 prosenttia jäsenten neuvontaan, ja vaikkei tehtäviin varsinaisesti kuulukaan, neuvon esihenkilöitäkin. He tietävät, että tunnen so-

pimukset. On parempi neuvoa, mikä on oikea tapa kuin se, että virheitä korjataan jälkeenpäin. Osaan esihenkilöistä onkin hyvin luottamukselliset välit."

"ILMAN MUN TYÖPANOSTA työpaikka voisi olla riittävämpi. Olen itse aina sovittava ja pyrin välttämään riitelyä.

Haasteena on, että kaikki eivät aina ymmärrä liiton jäsenyyden tärkeyttä. Ei-jäseniäkin autan joskus, koska mulla ei ole sydäntä tyrmätä heitä heti. Olen kuitenkin sanonut, että en voi viedä asiaa pidemmälle liiton kanssa ilman jäsenyyttä. Olenkin saanut joitakin liittymään liittoon.

Myös yritys hyötyy luottamusmiehen työstä. Jos tuntuu, että joku asia ei ole mennyt oikein, varmistan jäsenen kanssa, ettei aleta suotta protestoida jotain, missä työnantaja onkin oikeassa. Se säästää kaikkien aikaa.

On tärkeää osata sanoa kiista-asioissa omille jäsenille, jos työnantaja on oikeassa. Mutta jos on tulkinnanvaraa, sitten kysytään liitosta apua. Yleensä asiat saadaan kuitenkin hoidettua työpaikalla. Koronan aikanakin saatiin sovittua monia juttuja, jotka vähän poikkesivat tussista."

"OLEN DIPLOMAATTINEN ja mun vahvuus on vuoropuhelussa. Minulla on myös vahva oikeudenmukaisuuden tunne. Jos jotakuta kohdellaan väärin, haluan puuttua siihen heti.

Tykkään ihmisten kanssa puhumisesta. Minulle on sanottu, että herätän luottamusta, ja se on tietysti hyvä luottamusmiehen työssä. Minua on myös

pyydetty usein mukaan tukihenkilöksi työterveysneuvotteluun.

Työ on joskus henkisesti raskasta. Olisi helpompaa, kun voisi mennä normaaleihin töihin aamulla, tulla illalla kotiin ja sulkea puhelimen. Tässä ei ole oikein työaikoja tai se raja on hyvin häilyvä. Kun jäsenet tekevät vuorotyötä, pitää olla valmiina melkein aina.

Mutta tässä on paljon hyviä hetkiä. Työlle saa merkitystä, palkinnon sekä voimaa itsellekin, kun huomaa, että on pystynyt auttamaan ihmistä. Välillä on tullut haukkujakin. Kerran yksi kaveri suutuspäissään haukkui minut, mutta soitti myöhemmin ja pyysi anteeksi. Meillä on nyt hyvät välit ja olemme paljon yhteydessä."

"ARVOSTAN ITSE MONENLAISIA töitä ja ylipäättään sitä, kun ihminen tekee mitä tahansa työtä. Arvostan kassoja, linja-autonkuljettajia ja hoitajia. Ympäristöä tuhoavat työt tai vaikka aseteollisuus – vaikka ymmärränkin Ukrainan tilanteen – ovat vähän vaikeampia juttuja.

Tätä omaa hommaa ei opi kirjoista eikä ihan nopeasti, vaan vuosien kokemuksen myötä. Päätyöhän tämä on, katkolla aina kahden vuoden välein. Välillä mietin, että mitä, jos ei tulekaan uudelleen valituksi, mutta mitä vanhemmaksi tulee, sitä enemmän uskoo että asiat kyllä järjestyvät.

Mennään siis kausi kerrallaan. Työnantajan kanssa on hyvä yhteys, olemme tottuneet asioimaan toistemme kanssa ja turhasta ei haluta vääntää. Mutta jos aihetta on, silloin otetaan asiat tiukasti." ●



Henrik Borgströmin puisto lähellä kotia on minulle tärkeä paikka. Luonnolla ja luonnonäänillä on rauhoittava vaikutus ja ajatukset saa pois työstä.



Matkustamisessakin pääsee hyvin töistä irti, koska uusissa ympäristöissä energia menee siihen, että saa hoidettua arkiasiat.



AKT:n vakuutusturva on laajentunut

Uutena ammatillinen vastuuvakuutus

AKT on vakuuttanut jäseniään Turvan vakuutuksilla. Jäsenten vakuutusturva laajentui huhtikuusta 2024 alkaen, kun ammatillinen vastuuvakuutus tuli osaksi vakuutuskokonaisuutta. Vakuutus kattaa henkilö- ja esinevahinkoja, jotka työntekijä aiheuttaa ammatissaan virheellä tai laiminlyönnillä työnantajalle tai sivulliselle henkilölle ja josta lain mukaan on korvausvastuussa.

TEKSTI Kati Kovalainen KUVA Vakuutusyhtiö Turva



Ammatillisesta vastuuvakuutuksesta korvataan vakuutetun toiselle aiheuttama henkilö- tai esinevahinko, kun vahinko todetaan vakuutuskauden aikana ja vakuutettu on voimassa olevan oikeuden mukaan vahingosta korvausvastuussa. Vakuutus on voimassa Euroopassa. Vakuutusmäärä on 100 000 euroa ja omavastuu 100 euroa.

Ammatillisen vastuuvakuutuksen vakuutettuina ovat kaikki toisen palveluksessa, työ- ja virkasuhteessa olevat liiton jäsenet. Vakuutus kattaa henkilö- ja esinevahinkoja, jotka työntekijä aiheuttaa ammatissaan vähäistä suuremmalla virheellä tai laiminlyönnillä työnantajalle tai sivulliselle henkilölle ja josta lain mukaan on korvausvastuussa.

Työntekijä ei saa olla aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella. Tuottamuksen aste arvioidaan tapauskohtaisesti. Vakuutettu saa vakuutusyhtiön tuekseen myös asian selvittämisessä, eikä jää tilanteessa yksin. Mikäli vakuutusyhtiö arvioi työntekijän olevan vahingonkorvausvastuussa edellä kuvatun mukaisessa tilanteessa, vahinko korvataan vastuuvakuutuksesta. Jos taas vakuutusyhtiö katsoo, ettei työntekijä ole vahingonkorvausvastuussa, mutta korvausta vaativa vie asian oikeuteen, korvaa vakuutusyhtiö oikeudenkäyntikulut vakuutusmäärän puitteissa. Vakuutus korvaa vahingon, jos tuomioistuimien toteaa työntekijän olevan vahingosta vahingonkorvausvastuussa.

Isännänvastuulla työnantaja usein vastaa kolmannelle osapuolelle aiheutuneesta vahingosta

Työnantaja on pääsääntöisesti vahingonkorvausvastuussa työntekijän aiheuttamasta vahingosta (ns. isännänvastuu). Vahingonkäräjien tulee isännänvastuutilanteissa vaatia korvauksia ensisijaisesti työnantajalta. Korvauksia ei siis vaadita vahingon tosiasiallisesta aiheuttaneelta työntekijältä, koska työnantaja on isännänvastuun kautta pääasiallinen vastuullinen kolmanteen nähdessä.

Mikäli työntekijä on aiheuttanut vahingon vähäistä suuremmalla virheellä, huolimattomuudella tai laiminlyönnillä, niin silloin työnantajalla on puolestaan oikeus vaatia kohtuullinen osa työnantajan maksamista vahingonkorvauksista takaisin työntekijältä. Tällöin työnantaja maksaa ensin vahingonkorvauksen vahingonkäräjäkäsittelylle ja sen jälkeen vaatii tästä kohtuullisen osa takaisin vahingon aiheuttaneelta työntekijältä.

Edellä kuvatun mukaisessa tilanteessa ammattiliiton jäsenen ammatillinen vastuuvakuutus korvaa työntekijän vahingonkorvausvastuun työnantajalleen vahingosta, jonka työntekijä on aiheuttanut huolimattomuudellaan jollekin kolmannelle henkilölle (yritykselle tai yksityishenkilölle), ja jonka vahingon työnantaja on joutunut isännänvastuun perusteella korvamaan. Vakuutus ei kuitenkaan korvaa, jos työntekijä on aiheuttanut vahingon tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella.

Omalle työnantajalle aiheutettu vahinko

Mikäli työntekijä aiheuttaa omalle työnantajalleen vahingon vähäistä suuremmalla virheellä tai laiminlyönnillä, on työntekijä velvollinen korvaamaan työnantajalleen kohtuullisen osan aiheuttamastaan vahingosta.

Tällöin ammattiliiton vastuuvakuutus korvaa työntekijän vahingonkorvausvastuun tämän omalle työnantajalleen. Vakuutus ei kuitenkaan korvaa, jos työntekijä on aiheuttanut vahingon tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella. ●

Vakuutus sisältää rajoitusehtoja, joilla rajataan vakuutusyhtiön korvausvastuuta tietyissä tilanteissa, vaikka työntekijä olisikin vahingosta korvausvastuussa voimassa olevan oikeuden mukaan.

Usein kysytyt kysymykset

KUKA KUULUU AMMATILLISEN VASTUUVAKUUTUKSEN PIIRIIN?

Vakuutettuina ovat toisen palveluksessa työ- ja virkasuhteessa olevat jäsenet. Henkilö ei ole tässä vakuutuksessa vakuutettuna toimiessaan muussa kuin työ- ja virkasuhteessa esimerkiksi ammatin- tai elinkeinonharjoittajana.

MILLOIN TYÖNTEKIJÄ ON VELVOLLINEN KORVAAMAAN TYÖNANTAJALLEEN AIHEUTTAMANSA VAHINGON TAI VAHINGON, JOSTA TYÖNANTAJA ON SUORITTANUT KORVAUKSEN ULKOPUOLISELLE?

Kun työntekijä on aiheuttanut vahingon vähäistä suuremmalla huolimattomuudellaan, virheellään tai laiminlyönnillään. Työntekijän korvausvastuu on kohtuullinen osa vahingoista.

KUKA TAI MIKÄ TAHO PÄÄTTÄÄ, ONKO KORVAUSVASTUULLINEN?

Vakuutusyhtiö arvioi työntekijän vahingonkorvausvastuun. Osapuolilla on myös mahdollisuus viedä vahingonkorvausvastuuta koskeva kysymys tuomioistuimen käsiteltäväksi.

AKT:N JÄSENILLÄ KATTAVA VAKUUTUSTURVA

AKT:n jäsenyys kannattaa, sillä työnantajan vakuutukset eivät kata kaikkia vahinkoja. Siksi AKT:n kautta saamasi vakuutusetu on aivan merkittävä turva työelämän vahinkoja vastaan.

*Tutustu tarkemmin jäsenvakuutuksiisi osoitteessa **turva.fi/akt***

"Nyt me kootaan porukka yhteen"

Ylitalo Yhtiöiden työntekijät ovat kaukana toisistaan, mutta uusi yhteishenki on nousemassa työhuonekunnan avulla.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Rami Marjamäki ja Pekka Sipola**

Miten luoda työpaikalle ammattiyhdistyskulttuuria, jos sitä ei ole ikinä ollut? Se ei ole ihan helppoa. Kuljettajat **Juho Piuhari** ja **Joni Riihikoski** ovat kuitenkin päättäneet onnistua.

He työskentelevät ylöjärveläisessä Ylitalo Yhtiöissä, joka ajaa taksiliikennettä ja koulukyytejä eri puolilla Pirkanmaata. Yritys on aiemmin keskittynyt taksiliikenteeseen, ja vain harva työntekijöistä on kuulunut liittoon. Luottamusmiestäkään ei ole.

Kaiken lisäksi yrityksen väki on niin hajallaan eri paikkakunnilla, että ihmiset eivät tunne toisiaan – saati tiedä, ketkä kuuluvat liittoon ja ketkä eivät.

Viimeisen viiden vuoden aikana yritys on kuitenkin ottanut jalansijaa linja-autopuolella, ja kulttuurimuutos on alkanut tuntua entistä tarpeellisemmalta.

– Meille on tullut uutta väkeä isoista firmoista, kuten Paunulta. Niissä on totuttu, että on luottamusmiehet ja muuta ammattiyhdistyskulttuuria. Pitkään meillä on ollut puhetta, että pitäisi aktivoitua, ja nyt se sai jostain lopullisen kimmokkeen, Riihikoski sanoo.

Ensimmäisenä Ylitalolle perustetaan työhuonekunta eli liittoon kuuluvien työntekijöiden oma yhteisö. Sen perustamiskokous on elokuussa. Samalla valitaan luottamusmies.



Pääasia,
että tieto
menee kaikille
tasapuolisesti.

Hyviä kokemuksia Savonlinjalla

PÄÄLUOTTAMUSMIES TEIJA MULTAS Savonlinjan Vantaan toimipisteestä pitää työhuonekuntaa hyvänä systeiminä. Hänen työpaikallaan työhuonekunta ei toimi kovin säännöllisesti, mutta se on ollut käytettävissä tarpeen mukaan.

– Sen saa helposti kutsuttua koolle, Multas sanoo.

Savonlinjalla työhuonekunta on käsitellyt esimerkiksi työpaikan sisäisiä asioita, joista on haluttu viedä viestiä työnantajalle. Toisaalta työhuonekunnan kautta jäsenet ovat saaneet terveisiä myös AKT:n ammattiosastolle.

– Työhuonekunnan kautta pystyy aika suoraan viemään asioita eteenpäin työnantajalle tai ammattiosastolle, Multas sanoo.





Juho Piuharin yrityksessä on pitkään puhuttu, että ammattiyhdistystoiminta pitäisi saada aluille. "Nyt siinä onnistutaan", Piuhari sanoo.

– Tärkeintä on, että saadaan koottua porukka yhteen. Saadaan tieto kulkemaan paremmin ja voidaan olla myös yhdessä tukena, jos jollakin tulee töissä ongelmia, Riihikoski sanoo.

– Paljon on ollut työtä jo nyt, eikä työnantaja ole ainakaan auttanut. Mutta nyt tämä saadaan onnistumaan, Piuhari sanoo.

Työhuonekunta saa toimia rennosti

Työhuonekunnan voi perustaa mille tahansa työpaikalle, jolla on ammattiliiton jäseniä. Ylitalo Yhtiöiden väki kuuluu kuitenkin edelläkävijöihin, sillä toistaiseksi työhuonekuntia on melko vähän.

AKT:n aluetoimitsija **Vili-Petteri Adamsson** kertoo, että yleensä niitä on vain isoissa firmoissa.

Adamsson arvelee, että moni vierastaa vanhahvataava työhuonekunta-sanaa ja ajatusta virallisesta kokouspöytäkirjasta. Työhuonekunnan toiminnan ei kuitenkaan tarvitse olla jäykkää ja hankalaa.

Perustamiseen tarvitaan kokous, johon kutsutaan kaikki työpaikan ammattiliiton jäsenet, ei sen kummempaa. Tapaamiset saavat olla vapaamuotoisia.

– Pääasia, että tieto menee kaikille tasapuolisesti, muuten ei tarvitse olla kauhean virallista. Kokouksista sopimiseen käy hyvin vaikka WhatsApp, Adamsson sanoo.



Tärkeintä on, että saadaan koottua porukka yhteen. Voidaan olla tukena, jos jollakin tulee töissä ongelmia.

Työhuonekunta on hyvä paikka käsitellä esimerkiksi työpaikan ongelmia. Se toimii myös työpaikan luottamushenkilöiden ja muiden työntekijöiden yhteisenä tapaamispaikkana.

Työhuonekunta voi valvoa luottamushenkilöiden toimintaa ja esittää asioita, joita haluaa näiden vievän eteenpäin. Toisaalta luottamushenkilöt voivat hyödyntää työhuonekunnan kokouksia tiedottamiseen ja porukan kanssa keskustelemiseen.

– Työsuojelevaltuutetun ja luottamusmiehen ei tarvitse tehdä kaikkea yksin, Adamsson sanoo. ●

Mikä on työhuonekunta?

TYÖHUONEKUNTA ON ammattiosaston alaosasto. Sen muodostavat samassa yrityksessä työskentelevät ammattiliiton jäsenet.

Työhuonekunnan voi perustaa mille tahansa työpaikalle, jolla on ammattiliiton jäseniä. Pakollinen se ei ole, ja toiminta voi olla vapaamuotoista.

Työhuonekunta yhdistää liittoon kuuluvat työntekijät ja helpottaa yhteydenpitoa luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä.

Työhuonekunta voi myös järjestää työpaikan luottamushenkilövalinnat, valvoa työehtojen toteutumista, käsitellä työpaikan ongelmia, tehdä esityksiä ammattiosastolle, järjestää ammattiliiton jäsenhankintaa ja toimia työntekijöiden keskusteluyhteisönä kriisitilanteissa.

Henna Heijari tietää tekevänsä merkityksellistä työtä

On tärkeää, että osastolla on puheenjohtaja ja että joku ryhtyy siihenkin tehtävään. Niinpä kuorma-autonkuljettaja Hanna Heijari sai johdettavakseen osaston, jonka jäsenet, linja-autonkuljettajat, ovat hieman eri maailmasta.

TEKSTI Elina Talvio KUVAT Tero Talvio

Kotkan autoalan työntekijöiden yhdistyksen jäsenistä suurin osa on linja-autonkuljettajia, mutta joukossa on myös joitakin taksinkuljettajia. Henna Heijarista tuli yhdistyksen puheenjohtaja vuoden 2024 alussa vähän kuin vahingossa.

– Ne, keitä ehdotettiin, eivät suostuneet. Sitten minua ehdotettiin ja suostuin, hän kertoo.

Heijari löysi itsensä heti syvästä päädyistä. Ensimmäisten tehtävien joukossa oli organisoida linja-autonkuljettajien lakko helmikuun alussa.

– Moni soitti ja kyseli lakkoavustuksista, enkä tiennyt niistä mitään. Kyllä nekin saatiin lopulta hoidettua. Paljon on vielä oppimista.

"Olen saanut tosi paljon tukea"

Tapahtumien kulku kertoo, että Heijarille liiton ajamat asiat ovat tärkeitä. Yksin häntä ei ole jätetty, siitä hän on kiitollinen yhdistyksen porukalle.

– Toimikunnan jäseniltä olen saanut tosi paljon tukea ja he ovat neuvoneet, mitä pitää tehdä.

Hän toivoo, että useampi kuljettaja ymmärtäisi, että YTK on vain työttömyyskassa eikä siitä ole apua muissa vaativissa tilanteissa. Heijari arvelee, että Loimaan kassan halpuus houkuttaa työkavereita mutta järjestäytymisasteen lasku voi vielä kostautua.

Heijari kokeili muitakin ammatteja ennen kuin päätyi auton rattiin, mutta kuljettajan työ tuli tavallaan isältä tyttarelle. Isä on ollut alalla.

Ajaminen on hänestä mukavaa itsenäistä työtä. Kukaan ei hengitä niskaan niin kauan kuin lasti löytää tiensä oikealla hetkellä oikeaan paikkaan. Joskus kyydissä on alalle koulutettavia harjoittelijoita. Pitkien keikkojen vastapainona on lyhyempiä päiviä, jolloin kotiin voi lähteä, kun hommat on tehty.

Naiskuljettajia on jo niin paljon, että Suomessa naisia ei enää katsota epäillen. Ulkomailla tilanne on vielä erilainen.

– Itä-Euroopan maissa ei ole naiskuljettajia niin ne eivät voi käsittää, miksi nainen ajaa isoa autoa, hän kuvailee.

Tarkkuus päihittää voimankäytön

Työssä pärjää ilman suuria lihaksia, sillä tarkkuus on voimaa tärkeämpää.

Tien päällä pääsee näkemään maailmaa ulkomaita myöten eivätkä päivät ole samanlaisia. Ahtaajien lakon aikaan ulkomaankeikkoja oli enemmän, kun tavara vietiin perille asti pyörien päällä. Maailmanpoliittiset heilahdukset näkyvät kuljettajan työssä. Aiemmin kohdamaa saattoi olla Venäjä, mutta maan hyökättyä Ukrainaan kuljetukset sinne ovat lakanneet.

Heijarille pitää seurata hytissä huoltoasemalta hankittu apina. Se on katsellut maailmaa korkealta jo lähes kaksi ja puoli vuotta. Apina liittyy näihin poliittisiin heilahduksiin siten, että se on hankittu matkalla Ouluun juuri ennen sodan alkamista. Samaa reittiä ei enää ajeta, sillä se liittyi Venäjän-kauppaan. Apina on saanut sen jälkeen kavereita, ja Heijari arvelee, että pehmoleluperhe voi vielä kasvaa.

Hän tykkää työstään, mutta tavallaan on ymmärrettävää, ettei kuljettajan penkki ole nykynuorelle ainakaan ykkösvaihtoehto. Tunkua kuljetusalalle ei ole.



Jos pyörien alla vilistävä asfaltti olisi paremmassa kunnossa Suomen teillä, olisi sillä suora vaikutus kuljettajan työomakavuuteen

Heijari on mielissään myös nykyautojen tekniikan mukanaan tuomasta mukavuudesta. Volvo on hänestä hyvä työkalu, jossa hallintalaitteet ovat käden ulottuvilla, vaikka kollegoiden mielestä Scania ja V8 on se ainoa oikea. Risut lähtevätkin työpaikan ulkopuolelle. Jos pyörien alla vilistävä asfaltti olisi paremmassa kunnossa Suomen teillä, olisi sillä suora vaikutus kuljettajan työomakavuuteen, mutta suuria parannuksia tuskin on näköpiirissä.

Kumipyöräliikenne pitää Suomen talouden silti osaltaan liikkeessä.

Syksyllä tuoretta puheenjohtajaa kutsuvat Kiljavan penkit, sillä hän tietää tarvitsevansa vielä lisää oppia tehtävässään. Jäsenten neuvonnan lisäksi Heijarin vastuulla on muun muassa osastonsa somekanavat ja erilaisten tilaisuuksien organisointi.

Elokuussa osaston jäsenille on jo järjestymässä virkistymispäivä Kotkan saaristossa ja paikalle on kutsuttu väkeä myös naapurikaupungista. Suunnitelmassa on järjestää myös infopäivä liiton toiminnasta Kotkan torilla. ●



◀ Henna Heijari on mielissään myös nykyautojen tekniikan mukanaan tuomasta mukavuudesta. Volvo on hänelle vaihtoehtona ykkönen.



Rumpali, ahtaaja ja solidaarisuuslähettäjä – tärkeysjärjestys vaihtelee

Haminalainen Mikko Räsänen on ahtaaja, solidaarisuuslähettäjä ja rumpali. Hän on myös työpaikkansa BB Logisticsin varapääluottamusmies jo yli kuuden vuoden ajalta. – Järjestäytymisprosentti on 99, hän kehaisee.

TEKSTI **Elina Talvio** KUVA **Tero Talvio**

Solidaarisuustyöhön Räsänen tutustui ollessaan luottamusmiesten koulutuksessa kolme vuotta sitten. Tuolloin SASK:n edustaja kävi puhumassa, ja lähettäjätyö vaikutti kiinnostavalta, ja kipinä syttyi. Lähettäjäkoulutuksessa kiinnosti se havainto, että muissa maissa on puutteita ihan perusasioista. Työympäristö ei aina ole terveellinen eikä turvallinen, ja yhdistystoiminta ei ole vapaata. Ensimmäinen askel puuttumiseen on tiedon lisääminen.

Jo ennen SASK-lähettäjäaikaan hän oli kiinnostunut siitä, millaisissa oloissa töitä tehdään muualla. Epäkohtia on muuallakin kuin kehitysmaissa.

Puolasta tulevien siirtotyöläisten kohtelu Sotshin olympialaisten rakennustöissä järkytti häntä. Yhdysvalloissa työsuhteturva on olematon, ja työntekijä voi saada välittömät potkut pienestäkin, eikä lainsäädäntö tunne lomien ollenkaan.

– Naama ei miellytä tai sanoo jonkin tosiasian, joka ei miellytä pomoa. Sitten on viisi minuuttia aikaa kerätä tavarat, vartija tulee saattamaan ulos.

Pientä toivoa, miten työntekijöiden oloissa

Räsänen kertoo kokonaiskuvan olevan sellainen, että kehittyvissä maissa työolot ovat todella karut

mutta ne ovat paikoin hiljalleen kohenemassa. Hän nostaa esiin lapsityövoiman, jonka käyttö tekstiilialalla saa yhä useammin ostajat kaikkoomaan ja sitä kautta työntekijöiden olot hiljalleen kehittyvät. Työtä ongelmien parissa silti riittää.

– Monissa maissa lainsäädäntö periaatteessa sallii luottamusmiehet, mutta vaalit ovat valitettavasti täysin järjestettyjä näytösvaaleja. Tulos on sovittu etukäteen ja ehdolla on henkilöitä, jotka eivät halua AY-toimintaa työpaikalle.

Räsänen mainitsee tuoreen tapauksen Keniasta. Siellä on lainsäädäntö, jonka mukaan esimiehet eivät voi olla ammattiliiton jäseniä. Ilmailualan

← Mikko Räsänen on tänä vuonna hakemassa Saskin lähettiläskoulutukseen jo toisen kerran. Lähettiläselämä on tuonut perspektiiviä.

työnantaja muutti kaikki työntekijät paperilla esimiehiksi, jolloin he eivät voineet kuulua liittoon. Lähettiläskoulutuksen aikoihin pinnalla oli Qatarissa järjestettävien jalkapallon MM-kilpailujen siirtotyöläisten ongelmat.

Länsimaissa taas on havaittavissa hienoista etujen heikkenemistä, mutta asiat ovat kuitenkin suhteellisen hyvin.

– Se, että omasta autosta hajoaa iskarit, on pieni murhe verrattuna siihen että muissa maissa ihmiset joutuvat päivittäin taistelemaan saadakseen elannon.

– 50 vuotta sitten monessa maassa oli sellaista, että AY-liikkeestä puhuminenkin saattoi johtaa siihen että puhuja ammuttiin. Se oli todella brutaalia.

Vuonna 2021 lähettiläskoulutus oli koronan takia etänä, mutta nyt toiminta on palannut lähitapaamisiin. SASK-lähettiläitä saatetaan pyytää puhumaan tilaisuuksiin kertomaan kohdealueiden työoloista ja niihin järjestetään tutustumismatkoja. Matkoille Räsänen ei ole vielä päässyt. Häntä kiinnostavat yhteiskunnalliset olot muissa maissa, ja lähettiläälle tällaista tietoa on tarjolla yllin kyllin.

Vastapainoa elämään tuo musiikki

Räsänen laulaa kuorossa ja on taitonsa saattelemana päätyntä myös teaterimusikaaleihin, mutta rakkaus rumpuihin syttyi jo musiikkiluokalla.

Musiikin ympärille on syntynyt jo parikymmentä vuotta kasassa ollut oma bändi, jonka tyylilaji on trash metal. Yhtyeen nimeen sisältyy sanaleikki. Koska tyylilaji tarkoittaa suoraan käännettynä romumetallia bändi katsoo olevansa jätehuolto. Näin syntyi nimi Waste Management. Keikoilla soitetaan Panteraa, Megadeathia, Metallicaa ja Black Sabbathia.

Rumpujen soittaminen vaatii riittävää kuntoa ja Räsänen pyrkii harjoittelemaan ainakin parina iltana viikossa ja keikkakaudella useamminkin. Liian pitkän tauon huomaa käsien nopeasta väsymisestä. Vain harjoittelemalla jaksaa soittaa läpi keikan. ●

Mikä SASK?

SUOMEN AMMATTILIITTOJEN Solidaarisuuskeskus haluaa edistää sitä, että ihmiset tulisivat palkallaan toimeen myös kehittyvissä maissa, ja työ olisi terveellistä ja turvallista. Tätä työtä on tehty jo noin 40 vuotta.

– Solidaarisuustyö tarkoittaa sitä, että me suomalaiset ammattiliitot haluamme edistää työelämän perusoikeuksia valituissa kohteissa maailmalla. Kohteena on kehittyvät maat Euroopan ulkopuolella, summaa SASK:n ja AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko**.

SASK:n rahoitus tulee pääasiassa ulkoministeriön kehitysyhteistyövaroista.

MAAILMALTA

ANU HIETALA

NTF:n pääsihteeri

anu@nordictransport.org



Ei alistuta trollien vihan valtaan

L ehden ilmestyessä EU-vaalit on jo käyty, mutta tekstiä kirjoittaessani en vielä tiedä tulosta. Jännittää. Toivon, ettei tulos ole ihan niin synkkä kuin pahimmillaan pelkään.

Ennakkoäänestyksen avautuessa Ruotsissa otin itsestäni kuvan ja postasin sen NTF:n Facebook-sivulle lyhyen "Remember to vote" -tekstin kanssa. Yleensä postauksemme saavat hyvin harvoja kommentteja. EU-vaalit olivat kuitenkin olevan aihe, joka herätti paljon meille ennestään tuntemattomien tilien kommentointia. Parissa päivässä kommenttikenttään tuli kymmeniä kommenttia, lähes kaikki EU:ta ja äänestämistä vastaan. "Swexit!", "Boikotoi vaaleja!", "Miksi äänestäisin?!", "Äänestämällä tuet Putinia" ja monet muut vastaavat kommentit ilmestyivät toinen toisensa perään.

NTF:n Facebook-sivu on pieni ja massoille näkymätön media, mutta ilmiö on osa suurempaa kokonaisuutta, jonka minä uskon ratkaisevan EU:n ja koko ihmiskunnan tulevaisuuden. Kaikenlainen nettitrollaus, ikävä huutelu ja ilkeämieliset postaukset ovat nykypäivää. Valitettavasti nykypäivää ovat myös anonyymit tilit, jotka keskittyvät ilkeyden ja väärän tiedon levittämiseen täyspäiväisesti. Tavoite on tyylilajista huolimatta sama – ihmisryhmien mustamaalaaminen ja naurettavaksi tekeminen.

Ruotsin TV4:n ohjelma Kalla fakta soluttautui Ruotsin toiseksi suurimman eduskuntapuolueen, Ruotsidemokraattien viestintä-

osastolle. Ohjelma paljasti, miten puolue käyttää systemaattisesti anonyymejä tilejä väärän tiedon tai "huumorin" levittämiseen sosiaalisessa mediassa. Järkyttävää ja pelottavaa. Mutta vielä pelottavampaa oli puoluejohdon reaktio paljastukseen. He eivät nähneet toiminnassaan mitään väärää ja käänsivät itsensä uhreiksi. Puheenjohtajan mukaan käynnissä on "valtava kotimainen vaikuttamisoperaatio vasemmistoliberaalin eliitin puolelta." Ja kaikkein pelottavinta oli Ruotsidemokraattien kanssa yhteistyötä tekevän oikeistohallituksen hiljaisuus.

Osallistuin toukokuussa European Transport Workers' Federation ETF:n nuorisokomitean järjestämälle matkalle Auschwitziin. Puhuimme äärioikeiston noususta ja yritimme professoreiden avulla ymmärtää, miten vastaava kauhu voitaisiin välttää. Minulle päällimmäisenä jäi mieleen tämä: Auschwitz ei tapahtunut yhdessä yössä. Se oli pitkän, järjestelmällisen työn lopputulos. Työn, joka alkoi toisinajattelijoiden ja juutalaisten mustamaalaamisella, eristämällä ja heidän ihmisarvonsa nakertamisella pala palalta.

Nettitrollaus ei ole kepeää hupia. Mielipideilmasto on jo muutunut kylmemmäksi, ja avoimen rasistisiin kannanottoihin ei suhteuduta yhtä tuomitsevasti kuin ennen. Ei anneta Euroopan luisua kohti sekasortoa ja kauhua. Vaikka vihaan on helpointa vastata vihalla, yritetään silti yhdessä pysyä valon, ihmisoikeuksien ja solidaarisuuden puolella, nyt ja aina. ●

Työturvallisuudessa alakohdaisia eroja

Kiire suurin yksittäinen riskitekijä

Työturvallisuutta vaarantavat tilanteet ovat AKT:n jäsenille merkittävä riski työssä. Kaikkiaan kahdella kolmasosalla AKT:n jäsenkyselyyn vastanneista oli ollut työturvallisuutta vaarantavia tilanteita viimeisen vuoden aikana. Yli puolella nämä olivat olleet yksittäisiä mutta 14 prosenttia vastaajista oli kokenut useita tilanteita, joissa työturvallisuus oli vaarantunut.

TEKSTI **Hannele Siika-aho** KUVAT **Aula Research**

Jäsenkysely toteutettiin sähköisenä helmimaaliskuun aikana ja siihen vastasi 3000 jäsentä. Kyselyn laskennallinen virhemarginaali on 2 prosenttiyksikköä. Aula Researchin hallituksen puheenjohtaja **Melina Mäntylä** kertoo, että tuloksia voidaan pitää luotettavina.

Työturvallisuutta vaarantavien tilanteiden kohdalla miesten ja naisten välillä ei ollut suurta eroa. Myöskään ikäryhmien välillä ei ollut merkittävää eroa.

Tutkimus selvitti kyselyyn vastanneiden aktiivisuutta ammattiliitossa. Työturvallisuutta vaarantavien tilanteiden kokemisessa oli pieniä eroja aktiivisten ja passiivisten jäsenten välillä. Mäntylä arvelee syyn olevan se, että luottamustehtävissä toimivat kuulevat paljon muille tapahtuneista läheltä piti- tai onnettomuustilanteista, joten he arvioivat tilannetta tätä kautta.

– Aktiiveilla on erilainen pääsy tiedon äärelle, ja he näkevät paremmin koko työpaikan asiat kuin mitä passiivinen jäsen, joka ei välttämättä ole näissä työpaikan keskusteluissa mukana. Aktiiviset kuulevat enemmän tilanteista omalla työpaikalla, tiivistää Mäntylä.

Ahtaustyössä vaarahetkiä usein

Satama-alalla 82 prosenttia on kokenut vaaratilanteita, kun vain 18 prosenttia vastaajista kertoo, ettei tällaisia tilanteita ole. Matkustamohenkilökunnasta kolme neljäsosaa (77 %) on kokenut työturvallisuutta vaarantavia tilanteita. Kuorma-autopuolella vajaat 70 prosenttia, linja-autoalalla 64 prosenttia on kokenut vähintään yhden vaaratilanteen. Paras tilanne on säiliöauto- ja öljytuotealalla, mutta sielläkin 55 prosenttia on kokenut työturvallisuutta vaarantavan tilanteen.

Hannu Sairanen, työsuojeluvaltuutettu Finnsteveltä, kertoo, että kun satamassa tehdään töitä isojen koneiden ja massojen kanssa, on selvää, että tapaturmariski on koko ajan läsnä. Kun puhutaan raskaista massoista, voi käydä pahasti, kun jotain sitten sattuu.

Kiire aiheuttaa ongelmia, asenteellakin on väliä

Kiire mainittiin jäsenkyselyssä eniten vaaratilanteita aiheuttavana tekijänä työpaikoilla. Kiireen aiheuttamia ongelmia oli kokenut kaikista vastaajista 62 prosenttia. Eniten kiirettä koettiin matkustamohenkilökunnan työssä (79 %) ja vähiten säiliöauto- ja öljytuotealalla (39 %).

Finnairin työsuojeluvaltuutettu **Anni Väyrystä** tulos ei yllätä.

– Etenkin kaukolennoilla koneen valmistelu ja matkustajien saapuminen ovat aikataulullisesti tiukoja hetkiä, ja tämä kiire jää helposti päälle, kiteyttää Väyrynen.

– Kiire on iso selittäjä, isoilla työmailla touhu on hektistä. Jos oma asenne ei ole turvallisuuskeskeinen, kaikenlaista voi tapahtua, tiivistää myös Hannu Sairanen.

Kuorma-autopuolella 58 prosenttia kuljettajista nimesi kiireen suurimmaksi selittäväksi tekijäksi onnettomuusriskille. Kappaletavaraa ja elintarvikkeita kuljettava työsuojeluvaltuutettu **Hannu Moilanen** Ilmari Lehtonen Oy:ltä kertoo, että heillä raportointi toimii ja tilanteet käydään aina läpi huolella.

– Vakavilta tilanteilta on välttytty ja jokainen tilanne käydään läpi ja analysoidaan työterveyden sekä loukkaantuneen kanssa, vaikka kyse olisikin esimerkiksi pienemmästä sormihaavasta, jos se on käytetty työterveyshuollossa, kertoo Moilanen.

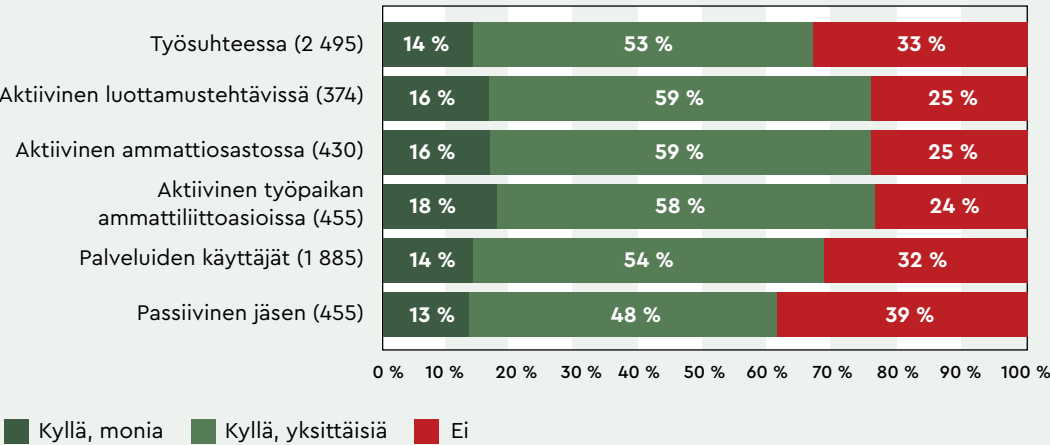
Liitto valvoo mutta työnantajan panos on myös tärkeä

Työsuojeluvaltuutetut muistuttavat, että työturvallisuutta on ylläpidettävä.

– Liitto hoitanut kohtuullisen hyvin asiat, mutta työturvallisuudessa ei voi jäädä laakereilla lepää-

TYÖTURVALLISUUDEN VAARANTUMINEN – aktiivisuus ammattiliitossa

Onko työssäsi ollut työturvallisuutta vaarantavia tilanteita viimeisen vuoden aikana?





Työturvallisuudessa ei voi jäädä lepäämään laakereilla.

mään vaan sitä on pidettävä yllä koko ajan. Lisäksi uusia haasteita tulee uusien menetelmien ja laitteiden myötä eli alalla ei voi huokaista. Automaatiikkaakin pitää valvoa ja vähintään huoltomiehet pyörivät robottien seassa, muistuttaa Hannu Sairanen.

– Uskon, että työturvallisuutta voidaan työpajoilla parantaa merkittävästi tutkimalla sitä, missä kiirettä esiintyy, miksi sitä syntyy, ja panostamalla tietoisesti kiireettömän työkuultuuriin rakentamiseen, toteaa puolestaan Anni Väyrynen.

AKT vaikuttaa työturvallisuuteen työnantajien ja työntekijöiden yhteisissä työryhmissä. Myös työehtosopimuksissa on määräyksiä, jotka edistävät työturvallisuutta työpaikoilla. Jäsenkyselyn tulosten valossa yhteistyö työnantajan kanssa onkin tärkeää. AKT on liittona sitoutunut tekemään jatkossakin työtä jäsenten työturvallisuuden parantamiseksi.

– Esimerkiksi työn tauotukseen ja lepoaikoihin liittyvät työehtosopimuksien säädökset edistävät sitä, että töitä tehdään hyvävointisena ja virkeänä. Lisäksi liitto edistää työsuojeluvaltuutettujen valintaa työpaikoille. Näillä on mahdollisuus koulutautua ja valvoa sitä, että työsuojelu käytännössä toteutuu jokaisen työpaikalla, muistuttaa liiton 2. varapuheenjohtaja Niko Blom. ●

Matkustajakin voi olla turvallisuusongelma

Jäsenkyselyssä nousivat esiin matkustajista johtuvat turvallisuusongelmat. Niin lentokone kuin linja-auto ovat työympäristöinä erityisiä ja erilaisia.

LENTOKONEIDEN MATKUSTAMOHENKILÖKUNNAN sekä linja-autonkuljettajien työn ydin on pitää huolta matkustajien turvallisuudesta. Matkustajat itsessään voivat aiheuttaa vaaratilanteita.

Matkustajien taholta tulevaa uhkaa on kokenut 65 prosenttia jäsenkyselyyn vastanneista matkustamohenkilökunnan jäsenistä ja myös linja-autoalalla 43 prosenttia vastaajista.

Matkustamohenkilökunnan turvallisuutta vaarantavat muita ryhmiä enemmän matkustajien taholta tulevat uhat ja väkivaltilanteet. Uhkaavasti käyttäytyvien henkilöiden, tai henkilöiden, joiden terveyden ei uskota kestävän lentomatkaa, matka pyritään katkaisemaan jo kentälle.

Lentokentän maahenkilöstön ja matkustamohenkilöstön tärkein yhteinen ongelma on arvioida, aiheuttaako matkustaja joko itselleen tai muille matkustajille uhkatilanteen lennon aikana.

– Lentävän henkilöstön kannalta tärkeää olisi, että tällaiset matkustajat pysäytettäisiin jo portilla mutta aina näin ei tapahdu, pahoittelee Finnairin työsuojeluvaltuutettu Anni Väyrynen.

Matkustajien käytös, uhkailut ja jopa suoranaiset väkivaltilanteet ovat tulleet osaksi linja-autonkuljettajan arkea. Pohjolan Liikenteen työ-

suojeluvaltuutettu Jari Paasonen kertoo, että se on pääkaupunkiseudulla jopa isompi asia kuin viime aikoina paljon puhuttu vessaongelma.

– Kuljettajaan kohdistuvaa huonoa käytöstä, henkilökohtaista uhkailua tai jopa väkivaltaa, joka on yleistymään päin. Tuntuu siltä, että on ihan trendi, että henkilökuntaa saa vapaasti tyylyttää ilman että siihen on mahdollista puuttua, kuvailee Paasonen tilannetta.

Väsymys painaa etenkin kolmivuorotyössä

Kiireen lisäksi myös väsymys näyttäytyy matkustamohenkilökunnan työturvallisuutta uhkaavana tekijänä. Muun muassa työaikasunnittelulla voidaan väsymystä ehkäistä ja Finnairilla onkin panostettu työvuorosunnitteluun, kertoo Väyrynen.

Satamista löytyy hyvä esimerkki siitä, miten työvuorojen parempi suunnittelu on parantanut tilannetta eikä väsymystä koeta aivan yhtä suurena ongelmana. Finnsteven työsuojeluvaltuutettu Hannu Sairanen kiitteleeekin työehtosopimusta sekä parantunutta lainsäädäntöä, joka on pakottanut työnantajat suunnittelemaan lyhyempiä työvuoroja. ●

SYYT TYÖTURVALLISUUDEN VAARANTUMISELLE – työskentelyala

Säiliöauto- ja öljytuotealalla lähes puolet on selvinnyt ilman ongelmatilanteita mutta muilla aloilla tilanne on heikompi.

Mistä työturvallisuutta vaarantavat tilanteet ovat johtuneet? Voit valita monta.	Työturvallisuutta vaarantavia tilanteita kokeneet vastaajat (n=1649)	Kuorma-autoala (n=494)	Linja-autohenkilökunta (n=555)	Terminaali-toiminta (n=56)	Säiliöauto- ja öljytuoteala (n=44)	Satama (n=230)	Matkustamohenkilökunta (n=130)
Liian kiire	62 %	58 %	65 %	63 %	39 %	67 %	79 %
Laitteista tai koneista johtuvat syyt	46 %	43 %	45 %	50 %	61 %	62 %	33 %
Huolimattomuus	37 %	47 %	19 %	68 %	36 %	58 %	26 %
Väsymys	37 %	32 %	42 %	30 %	36 %	21 %	75 %
Stressi	30 %	30 %	37 %	21 %	39 %	17 %	25 %
Matkustajat	22 %	1 %	43 %	0 %	0 %	1 %	65 %
Virheelliset ohjeet	16 %	19 %	14 %	13 %	23 %	14 %	5 %



Kassa vastaa

Syksyllä voimaan tulevat lakimuutokset

→ 1.8.2024 voimaan tulevat muutokset

Käsittelyssä

- Vuorotteluvapaajärjestelmä lopetetaan

→ 2.9.2024 voimaan tulevat muutokset

Lakimuutos on hyväksytty

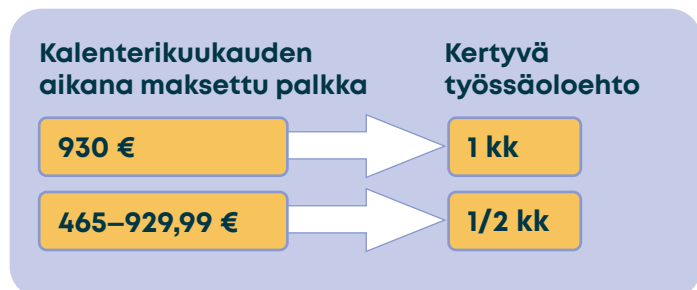
- Työssäoloehto euroistetaan
- Työssäoloehto pidennetään 12 kuukauteen

Lakimuutos on käsittelyssä

- Ansiopäivärahan määrä porrastetaan
- Työskentely palkkatuella ei kerrytä oikeutta ansiopäivärahaan
- Työttömyysturvan ikäsidonnaisista poikkeuksista luovutaan

Europusterustinen työssäoloehto tarkoittaa sitä, että ansiopäivärahan saamisen edellytyksenä on kalenterikuukauden aikana maksettu tietty palkkatulo. Palkan on oltava niin sanottua työssäoloehtoa kerryttävää vakuutuspalkkaa. Esi-merkiksi lomarahaa ja lomakorvausta ei lasketa tähän mukaan.

Työssäoloehto kertyy seuraavasti:



Työssäoloehto tulee kertyä yhteensä 12 palkallista kalenterikuukautta 28 kuukauden tarkastelujakson aikana. Jos työssäoloehto kertyisi vain puolikkaina kuukausina, pitäisi palkallisia kalenterikuukausia olla yhteensä 24.

Europusterusteista työssäoloehto sovelletaan

2.9.2024 alkaen. Tuota ajankohtaa ennen olevalta ajalta työssäoloehtoon huomioitavat kalenterivii-
kot muutetaan uuden määrittelyn mukaisiksi työs-
säoloehtokuukausiksi. Käytännössä 1–2 työssäolo-
ehtoviikkoa ja niiltä ansaittu palkka muunnetaan
puolikkaaksi ja 3–4 työssäoloehtoviikkoa ja niiltä
ansaittu palkka yhdeksi kokonaiseksi työssäoloeh-
tokuukaudeksi.

Työssäoloehto tarkoittaa sitä, että saadaksesi työttömyyden tai lomautuksen ajalta ansiopäivä-
rahaa sinun on täytynyt olla riittävän pitkään tois-
sä samaan aikaan, kun olet ollut työttömyyskassan
jäsenenä.

Työssäoloehdon pidentämistä koskevan lakimuu-
toksen astuessa voimaan sinun on työttömyys-
kassan jäsenenä tehtävä **töitä palkallisessa työ-
suhteessa 12 kuukautta** saadaksesi oikeuden
ansiopäivärahaan. Työssäoloehtokuukaudet kerty-
vät europusterustisen työssäoloehdon mukaisesti.

Lakimuutoksen myötä myös kassan **jäsenyys-
ehto pitenee 12 kuukauteen.**

Lue lisää A-kassa.fi

Seuraa meitä somessa @AvoinKassa

Veera Lehtinen aloitti AKT:n lakimiehenä

Veera Lehtinen on aloittanut 1.4.2024 liiton lakimiehenä. Hänen tehtäviinsä kuuluvat liiton lakimiestehtävät. Hän tukee toimitsijoita oikeudellisissa kysymyksissä, työhön kuuluu myös riita-asoiden organisointi ja oikeudenkäyntiprosessit. Lehtinen edustaa liittoa myös erilaisissa työryhmissä sekä kirjoittaa jatkossa lehteen Juristic Park -kolumnia.

TEKSTI **Hannele Siika-aho** KUVA **Kimmo Brandt**



Veera Lehtinen siirtyi AKT:n palvelukseen Lounais-Suomen aluehallintovirastosta, Turusta. Uuden työn myötä hän muutti Helsinkiin uusmaalaisena paluumuuttajana. Koulutukseltaan Lehtinen on Bachelor of Laws sekä Master of Laws, mikä rinnastetaan oikeustieteen maisterin tutkintoon.

– AKT:ssä on ihmisen kokoisia ongelmia, täällä työllä on merkitystä ja saa olla mukana puolustamassa heikommissa asemassa olevia, kertoo Veera Lehtinen syyksi hakeutua AKT:n palvelukseen.

Hän jatkaa olleensa inspiroitunut ”PainavaSyy”-kampanjasta. Ammattiyhdistystoiminta on tällä hetkellä tärkeämpää kuin koskaan ja Lehtisen mielestä on hienoa saada olla mukana tässä toiminnassa.

– Aiempaa työkokemusta on tuomioistuintyökentelystä sekä sosiaali- ja työoikeuden parista, joten oma kokemus ja tietotaito sopivat hyvin AKT:hen.

Lehtiselle lempilaki on perustuslaki. Hän onkin erityisen huolissaan siitä, miten kauaskantoisia vaikutuksia hallituksen päätöksillä on ja miltä työelämä tulee näyttämään tulevaisuudessa.

Lehtinen seuraa teknologian kehitystä ja arvioi, että yksittäisen ihmisen kannalta sen hyötyjen merkitys ei vielä ole täysin selkeä. Vaaroista ei puhuta riittävästi, esimerkiksi siitä, miten algoritmit vaikuttavat arkeen. Lehtistä mietityttää erityisesti TikTakin käyttö, sen turvallisuus sekä vaikutus demokratiaan ja terveyteen. ●

Sini Silvàn AKT-lehden päätoimittajaksi

AKT:n hallitus on nimittänyt Sini Silvàn AKT-lehden päätoimittajaksi. Ennen nimitystä hän on toiminut AKT-lehden väliaikaisena päätoimittajana. Työhön kuuluvat myös viestintäpäällikön tehtävät.

TEKSTI **Hannele Siika-aho** KUVA **Vesa-Matti Väärä**

Sini Silvàn on koulutukseltaan filosofian maisteri, pääaineena journalistiikka. Toimittajan työtä hän on tehnyt vuodesta 1991 alkaen. Journalistisen työn kokemusta eri tehtävissä on niin paikallislehdistä, erikoisaikakauslehdistä, useiden ammattiliittojen lehdistä kuin podcasteista sekä radio- ja televisiotyöstä. Televisiotyöstä esimerkkinä ovat insertit Yle Akuuttiin TV:lle kymmenen vuoden ajan.

Silvàn näkee, että ammattiliiton lehdellä on tärkeä merkitys tuoda esiin niitä asioita, jotka osuvat jäsenen arkeen. On otettava myös kantaa työntekijöiden puolesta. Arkiset jutut ovat se ydin. Vaikka se, maksetaanko palkka oikein. Myös kuljettajien vessat tai

tautot ovat kysymyksiä, joita liikenteen tilaajat ja työnantajat voivat vähätellä. Työntekijöiden elämää ne raskastavat ihan joka päivä. Lehti myös yhdistää jäseniä.

– Painetut lehdet käyvät yhä harvinaisimmiksi. Silloin niiden arvo kasvaa. AKT:n jäsenille lehti tiipaa postiluukusta kahdeksan kertaa vuodessa. AKT-lehteä tehdään kunnianhimoisesti. Tavoite on, että lehdessä on asiallista asiaa, jutut kiinnostavat ja lehti myös näyttää hyvältä.

Painetun lehden rinnalla tehdään verkkolehteä aktlehti.fi.

– Näen päätoimittajan tehtävän suurena luottamuksen osoituksena ja olen todella iloinen, että minut on valittu tähän tehtävään, Silvàn kiittää. ●





AKT:s fullmäktige

"Skaran kommer inte ge efter eller sluta kämpa"

AKT:s fullmäktige samlades den 30–31 maj i Helsingfors Paasitorni för tvådagar långt möte. Fullmäktigens åsikt var enhälligt: intressebevakan fortsätter. Nya initiativ gjordes för att förbättra arbetstagarnas ställning: det finns ett behov för anställdas tolkningsföreträde och arbetarrepresentation även i mindre företagens styrelser.

TEXT **Hannele Siika-aho ja Sini Silvàn** BILDER **Sini Silvàn**

Fullmäktiges ordförande **Kai Laaksonen** påpekade i sitt öppningstal att AKT nu är helt annorlunda organisation, än då fullmäktigen sammanträdde föregående gång. Sänkningen av medlemsavgiften till 1,6 procent betydde att organisationen har hamnats slimmas mera än någonsin.

Laaksonen betonade AKT:s viktigaste uppgift, det vill säga intressebevakan.

– Minister **Rydmans** besök i början av gårdagens utbildningsdag, visade att den borgerliga regeringen inte har för avsikt att nedtona sig i lagreforms-

farten. Regeringen gör allt den kan för att klämma ner arbetstagarna och förstöra reglerna i arbetslivet. Hastigheten verkar vara oöverträffat högre än någonsin. Detta kommer absolut att påverka höstens kollektivavtals-omgången.

Laaksonen hade ett kort budskap till landets regering: Vi kommer inte att ge efter, och vi kommer inte sluta kämpa för ett jämställt och rättvist arbetsliv.

Långvarige fullmäktige och i många förtroendeuppgifter verksam **Iikka Tolonen** från Kajana, säger att han särskilt för de ungas del är orolig, över

hur den nuvarande regeringen agerar. Han är dock övertygad att skaran står tillsammans och att det åtminstone från norr finns kampvilja som Laaksonen gärna välkomnar.

AKT:s ordförande **Ismo Kokko** konstaterade att **Orpo-Purras** regering kört arbetsmarknaden i kaos för en lång tid.

– Fackföreningsrörelsen, vi, har berättigat och aktivt motsatt regeringens politik. Fackmedlemmar har kämpat i dagar och veckor, och det tack vare att löntagarnas röst ljudit i samhället. För det, ett stort tack till alla er som deltog, sade Kokko.

◀ Den yngsta fullmäktigeledamoten Jere Junkkari följde plenumets diskussion angående unga medlemmar och medlemsanskaffningen.

Begränsa arbetsgivarnas tolkningsföreträde

I sitt tal gjorde Kokko nya invändningar i riktning för att balansera löntagarnas ställning. Han påpekade om att det i Finland finns ett exceptionellt starkt arbetsgivarnas direktions- och tolkningsföreträde jämfört mellan de nordiska länderna. Anställdas omfattande strejkrätt har varit som motvikt till detta. När strejkrätten begränsas kraftigt av högerregeringen, behövs i motsatts åtgärder för att förbättra de anställdas ställning.

– Det första man borde är att begränsa arbetsgivarnas tolkningsrätt.

Som ett exempel lyfte Kokko fram anställningsförhållandets upphörande. Vid en tvist bör bevisbördan för en saklig uppsägning flyttas över på arbetsgivaren så att arbetstagarens synpunkt är i företräde vid uppsägning. Ärendet borde först lösas i domstol innan uppsägningen träder i kraft.

Kokko krävde som motvikt till ökningen av arbetstagarnas strejkböter, höjningar av viten för arbetsgivarna.



Viten för brott mot kollektivavtalet måste öka rejält även för arbetsgivarna.



↑ Tapio Myller utmanade näringsministern under mötet: hur klarar vi oss när arbetslivsförsäkringarna kör unga från Finland till utomlands.



↑ På fullmäktigemötet Veera Lehtinen (till vänster), Auror Kiseri, Niko Blom och Ismo Kokko.

– Viten för brott mot kollektivavtalet måste öka rejält även för arbetsgivarna.

För det tredje bör anställda få mer omfattande rättigheter att delta i företagets styre.

"Möjlighet att påverka, så att kursen ändrar"

AKT:s vice ordförande **Niko Blom** lyfte fram i sitt tal nödvändigheten av organiseringen. Medlemsutvecklingen har varit utmanande.

– Trots allt har vi möjlighet att påverka att kursen ändrar. Till exempel vårt långsiktiga mål att förkorta arbetstiden, kommer inte att ske utan en stark och målmedveten fackföreningsrörelse.



↑ Paul Lindholm (till höger) utmanade också näringsministern som besökte mötet, med frågor berörande strejklagarna.



Tero Jaakkola följde diskussionen på två dagar långa fullmäktigemötet, som behandlade fjolårets verksamhetsberättelse. Med beslutet ifjol sänktes medlemsavgiften till 1,6 procent. ↑

Blom ansåg viktigt att man samlar alla bakom gemensamma mål.

– Vi har nu sommar- och hösttiden på oss att berätta för våra kollegor hur viktigt det är att man inför nästa kollektivavtalsförhandlingar, står eniga som front för att påverka under vilka arbetsvillkor man jobbar i framtiden. Tillsammans är vi starkare än ensamma.

Blom påpekade att löntagarna måste i höstens arbetsmarknadsförhandlingar förbättra samarbete över centralorganisationerna. Höga inflationen har minskat köpkraften, som måste förbättras genom kollektivavtalsförhandlingarna. Allt som regeringen tagit bort med lagstiftningen, ska vinnas tillbaka vid avtalsborden.

Att få hjälp är viktigt för unga

Den yngsta fullmäktigen **Jere Junkkari** har med belåtenhet följt diskussionen i fullmäktige angående unga medlemmar och medlemsförvärv.

– Intressebevakning har varit bra och det är viktigt också för unga, då folk vet att man får hjälp. Men inte kan medlemsförmånerna slopas helt, sammanfattar Jere Junkkari och fortsätter att förbundet gjort rätta saker och även i fullmäktige har diskussionen varit bra.

Junkkari gillade särskilt Ismo Kokkos tal, där unga uppmanades om vikten av att rösta. Det skulle vara viktigt i dessa, men även i kommande val, att unga förstår politiska beslutens betydelse i arbetslivet och vardagen. Förbundet har fortfarande jobb i att förklara sambandet bättre särskilt för unga.

Mötet behandlade verksamhetsberättelsen för år 2023, bokslutet och beviljade ansvarsfrihet för ekonomiansvariga. Under mötet presenterades även AKT:s nya organisation, samt behandlades investeringsplanen. ●

Kiljavan opiston kurssit

Taloudenhoitajien täydennyskurssi (yleinen) 26.–28.8.

Kurssi on tarkoitettu taloudenhoitajille, mutta koska taloudenpito on osa puheenjohtajan ja sihteerinkin töitä, sopii kurssi mainiosti myös heille. Avainsisältöjä mm. tilinpäätös ja sen analysointi, ammattiosaston verotus ja erilaiset ilmoitukset, ammattiosaston toiminnan tarkastus, toiminnan ja talouden suunnittelu sekä niihin liittyvät dokumentit ja arkistointi sekä taloudellisten väärinkäytösten ennaltaehkäisy ja havaitseminen.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työpaikalla (yleinen) 26.–27.8.

Kurssin tavoitteena on opastaa osallistujia motivoimaan ja ohjaamaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä prosessia työyhteisössä. Osallistujia pystyy hahmottamaan, minkälainen on hyvä tasa-arvosuunnitelma ja tasa-arvoinen työpaikka. Lisäksi kurssilla käydään läpi yhdenvertaisuuslain kiemurat. Avainsisältöjä mm. miehet ja naiset työelämässä, ikä, etnisyyden ja tasa-arvo, syrjintä ja häirintä sekä tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki.

Työpsykologian jatkokurssi: Minä ja työyhteisöni muutoksessa (yleinen) 26.–28.8. AKT-ALT- sopimuskurssi

Kohderyhmä on työpsykologian peruskurssin käyneet. Avainsisältöjä mm. Vaikuttavat vuorovaikutustaidot ja yhteistyö, avoimet kysymykset ja valmistautuminen osana onnistumista sekä luottamus onnistuneen työyhteisön ja tiimin peruspilarina. Kurssin käytyäsi uskallat nostaa vaikeatkin asiat pöydälle toista arvostaen.

Kokoustoiminnan kurssi (yleinen) 28.–30.8.

Kurssilla tutustutaan kokoustoimintaan, kokousasiakirjoihin ja erilaisiin kokouspuheenvuoroihin. Lisäksi käydään läpi yhdistyksen tärkeät kokoukset; jäsenkokoukset ja toimikunnan kokoukset, niiden läpivienti ja mahdollisiin häiriötilanteisiin reagoiminen. Avainsisältöjä mm. kokousvalmistelu, erilaiset kokoukset ja niiden läpivienti, asiakirjat ja niiden valmistelu sekä yhdistyslain ja yhdistyksen omien sääntöjen tulkinta.

Luottamusmiesten peruskurssi (AKT) 2.–6.9. AKT-ALT- sopimuskurssi

Kurssin tavoitteena on aloittaa luottamusmiehen perustaitojen ja -tietojen

oppiminen. Avainsisältöjä mm. Luottamusmiehen perustehtävät ja verkostot, luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet, työoikeuden perusteet, työehtosopimuksen tulkinta ja liiton apu, yhteistoimintamenettely sekä ay-liikkeen merkitys ja tulevaisuus.

Työsuojelun peruskurssi (AKT) 2.–6.9. AKT-ALT-Paltau-Kaupan liitto- sopimuskurssi

Kurssi on tarkoitettu työpaikoilla työsuojelutehtävissä toimiville edustajille sekä luottamusmiehillä. Kurssin tavoitteena on selvittää työsuojeluun liittyvät perustiedot ja perehtyä toimintaa ohjaaviin säädöksiin. Kurssilla tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Avainsisältöjä mm. työsuojelun peruskäsitteet, työsuojelutehtävissä toimivien ihmisten tehtävät, oikeudet ja velvollisuudet, ennakoiva työsuojelutoiminta ja vaarojen arviointi, tapaturma-ajattelu ja jälkivalvonta, työn ja työympäristön kuormitustekijät sekä työsuojelutoiminnan kehittäminen.

Työoikeuden peruskurssi (yleinen) 2.–6.9.

Kohderyhmänä ovat peruskurssin käyneet luottamusmiehet ja työsuojeluedustajat. Sopii myös muille asiasta kiinnostuneille. Avainsisältöjä mm. työoikeuden luonne, peruskäsitteet ja keskeiset periaatteet, työsuhteen ehtojen määräytyminen ja niiden muuttaminen, työsopimuslaki käytännössä, yhteistoimintalaki ja -menettely sekä työoikeuden ajankohtaiset teemat ja tuoreimmat oikeustapaukset.

Työsuojelulainsäädännön kurssi (yleinen) 9.–11.9. AKT-ALT- sopimuskurssi

Kurssin tavoitteena on muodostaa opiskelijalle käsitys työsuojelun normeista ja niiden valvonnasta työpaikalla. Avainsisältöjä mm. työsuojelulain työturvallisuusvelvoite, työturvallisuuslaki, yhteistoimintalain velvoitteet työsuojelussa, työsuojelun valvontalaki, työtapaturma- ja ammattitautilaki, työterveyshuoltolaki sekä lakeja täydentävät asetukset.

Kotisivukurssi (yleinen) 9.–11.9.

Tee helposti yhdistykselle kotisivut täysin maksuttomasti. Sujuva ja helppo luoda ja ylläpitää siellä, missä on Internet. Tietoja voidaan jakaa monin keinoin, ja sivuille voi upottaa tietoa muista palveluista. Sivuille voi lisäksi

muokata yksilöllisen ulkonäön ja monipuoliset ominaisuudet. Sivuille on myös oma ns. intra-osio, johon vain yhdistyksen jäsenillä pääsy. Lisäksi tiedotus ja laskutus voidaan hoitaa sivujen kautta.

Työ ja henkinen hyvinvointi (yleinen) 9.–13.9. AKT-ALT- sopimuskurssi

Kohderyhmänä ovat työsuojelun ja luottamusmiesten perus- ja jatkokurssin käyneet. Mihin kaikkeen pitää venyä ja kuinka jaksaa itse? Otathan mukaan myös ulkoliikuntaan sopivat vaatteet. Avainsisältöjä mm. henkisen hyvinvoinnin edellytykset työssä, voimavarat ja jaksaminen, päihteet ja hoitoonohjaus, ratkaisukeskeinen lähestymistapa ongelmiin sekä ravinnon ja liikunnan merkitys henkiseen jaksamiseen.

Työsuojelun täydennyskurssi: Tuottavuus ja hyvinvointi (yleinen) 12.–13.9.

Kurssi on tarkoitettu työsuojelun perus- ja jatkokurssin käyneille työsuojeluedustajille. Avainsisältöjä mm. Muuttuva työ-muuttuva työsuojelu, työsuojelun, työympäristön ja työhyvinvoinnin vaikutus tuottavuuteen, toimiva ja toimiva työyhteisö sekä työsuojelun toimintaohjelma, työsuojelutoiminnan kehittäminen ja työpaikkakohtaiset kehittämisohjelmat.

Luottamusmiesten täydennyskurssi: Tuottavuus ja hyvinvointi (yleinen) 12.–13.9.

Kurssi on tarkoitettu luottamusmiesten perus- ja jatkokurssin käyneille. Kurssin tavoitteena on tukea luottamusmiehen toimintaa työpaikan aktiivisena kehittäjänä ja antaa hänelle valmiuksia hyvinvoinnin ja yhteistoiminnan edistämiseen. Avainsisältöjä mm. Tulevaisuuden työelämän näkymät, tuottavuus, työhyvinvointi ja yhteistoiminta, muutostarinnasta kehitysresurssien hyödyntämiseen, kehittämisen menetelmiä sekä oman työpaikan kehittäminen.

.....

LISÄTIETOJA koulutuksista ja kustannusten korvauksista AKT:n koulutusoppaasta sekä Kiljavan opinto-oppaasta. Tietoja saat myös AKT:n kotisivuilta: www.akt.fi / koulutus, mistä löytyvät myös kurssihakemuslomakkeet. Niitä on saatavissa myös työpaikkojen luottamushenkilöiltä, ammattiosastoilta ja AKT:n aluetoimistoista.

Lisätietoja koulutuksiin liittyvistä asioista lisäksi: www.kio.fi

AKT:n järjestö- ja koulutustoimitsija
Esa Tuominen p. 050 536 9056 / esa.tuominen@akt.fi

Kursseille hakeutuminen:

Hakeudu kursseille ajoissa. Täytä kurssikaavake ja toimita se työnantajallesi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kurssin alkua. Jos työnantaja hyväksyy opintovapaasi, hän allekirjoittaa hakemuksen ja ottaa kaavakkeesta oman kappaleensa. Toimita loppuosat ammattiosastolle, oman alueesi aluetoimistoon tai lähetä se suoraan AKT:n järjestö- ja koulutustoimitsijalle. Työnantaja voi tietyin perustein siirtää opintovapaan antamisen yhden kerran myöhemmän ajankohtaan. Siinä tapauksessa kannattaa selvittää mikä on seuraavan vastaavan kurssin ajankohta. Siirto voidaan tehdä kuuden (6) kuukauden päähen tai enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutus järjestetään. Jos lähdet kurssille vapaa-aikanasi tai lomalla, et tarvitse hakemukseen työnantajan allekirjoitusta. Lisätietoja saat AKT:n koulutusosastolta. Mikäli pääset kurssille, toimittaa opisto sinulle kurssikutsun noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua. Kannattaa myös ilmoittaa omalle ammattiosastollesi, että olet menossa kurssille. Osastosi saattaa maksaa kurssilaisilleen oman stipendin. Kurssilaiset majoittuvat 1 hengen huoneissa.

Kurssin peruutusehdot:

Ilmoittautuminen kurssille on sitova. Jos et pakottavan esteen vuoksi voi osallistua kurssille, ilmoita siitä mahdollisimman pian Kiljavan opistolle, p. 09 276 251 tai kiljavan_opisto@kio.fi. Peruuttamatta jätetystä paikasta perimme maksun (50€) kurssilaiselta. Peruutusmaksua ei peritä, jos kurssilaisella on esittää lääkärintodistus tai muu todiste esteestä.

Tietoa korvauksista:

SOPIMUSKURSSIT: Mikäli toimit työpaikallasi luottamushenkilönä, maksaa työnantaja sinulle kurssin ajalta ansionmenetyksen (kurssiajan palkan) 8h/pv. Sopimuskursseissa liitto maksaa kurssimaksun, materiaalin sekä matkakulut.

JÄRJESTÖKURSSIT: Sopimuskurssien ulkopuolisia kursseja kutsutaan järjestökurseiksi. Jos kurssi, jolle olet kiinnostunut menemään, ei kuulu koulutussopimuksen piiriin, on sinulla mah-

VALTTERI KUJANSUU

Invataksinkuljettaja

Depte OY/Juha Kokki

Kokemäen Kuljetustyöntekijät ry os. 065



dollisuus anoa opintovapaata. Tällöin työnantaja ei maksa kurssin ajalta palkkaa, eikä osallistu muutenkaan kurssin kustannuksiin. Liitto ja ammattiosasto maksavat sinulle tällöin ansionmenetyksen stipendinä ja päivärahoina, joka on verovapaata sekä matkakulut. Stipendi ja päiväraha on vuonna 2024 yhteensä 86,86 € / pv. Ammattiosaston osuus tästä on 17,37 € / pv.

Mikäli sinulle tulee kurssin ajalta ansionmenetyksiä, pyydä työnantajalta ansionmenetystodistus. ●

KUUKAUDEN KURSSIVINKKI

.....

Kuukauden Kurssi
10+10 päivää (yleinen)
2.-13.9. ja 28.10.-8.11. AKT-ALT- sopimuskurssi

Kohderyhmänä ovat peruskoulutetut luottamushenkilöt, työsuojeluedustajat ja osastojen puheenjohtajat. Kuukauden kurssi syventää peruskoulutuksessa saatua ymmärrystä työelämästä ja ay-liikkeestä. Kurssi auttaa laajentamaan näkökulmia luottamushenkilöiden toimintaan ja rooleihin muuttuvassa työelämässä. Kurssin erilaisten työtapojen ja kirjallisten- ja esiintymisharjoitusten myötä kurssilaiset parantavat monipuoliset viestintätaitojaan. Osallistuja saa siten paljon välineitä ja rohkeisuutta paikallisen toiminnan kehittämiseen. Avainsisältöjä mm. Nykytodellisuuden ymmärtäminen, historiasta oppiminen, hyvinvointi- ja oikeusvaltion murros, globalisaatio ja sen vaikutukset, työehtosopimusjärjestelmä, paikallisen toiminnan kehittämisen välttämättömyys, hyvän tulevaisuuden hahmottelu ja lähiajan tavoitteet, ay-liike uudistusliikkeenä sekä innostamisen taidot ja sitoutuminen.

"Työn arpamainen ominaisuus on yksi sen hyviä ja huonoja puolia"

Kirjoitan tätä tekstiä jälleen yhden pitkän työpäivän päätteeksi. Työvuoro olisi kylläkin loppunut virallisesti jo kello kolmelta, mutta jos puoli kolmelta soi hyvä kyytitarjous välityspuhelimeen, niin onhan se otettava, provisiopalkalla kun ollaan. Toisina päivinä tehdään monen päivän palkka kerralla, toisina istutaan sohvalla, kun kyytejä ei soi. Pitää vain toivoa, että hiljainen päivä osuu sille päivälle, kun olisi menoja illalla. Toki se on oma valinta, kuittaako ennen vuoron loppumista hyvän kyydin, mutta houkutus on kyllä usein liian suuri. Työn arpamainen ominaisuus onkin yksi sen hyviä ja huonoja puolia.

Välillä tuntuu, että jakoon tulevat kyydit vedetään hatusta ja kuka ne saa on se, joka lähimpänä hakuosoitetta sattuu oikeaan aikaan olemaan. Välityslaitteita on useita ja osassa kyydit menevät jakoon jononumeron mukaan, toisissa sen mukaan kuka on lähimpänä. Se on välillä stressaavaa, kun palkka on tuurista kiinni.

On arpamaisuudessa hyviäkin puolia, se luo vaihtelua. Työpäiviä ei ikinä ole kahta samanlaista ja aamulla ei koskaan tiedä mihin on iltapäivään mennessä päätnyt ja kenen kanssa. Kyydissä saattaa olla koululaisia kotimatalla, erityistä apua vaativia ihmisiä virkis-

tysmatkalla tai vanhuksia matkalla sairaalaan, välillä kauaskin.

MAASEUDULLA KELAN kustantamat taksikyydit lisääntyvätkin varmasti vuoden vaihteessa ja välimatkat pitenevät, koska terveys- ja vanhusten palveluita aiotaan leikata rankalla kädellä. Terveyskeskukset ja suuri osa hoivapalveluista suljetaan kokonaan. Iso osa näitä palveluita tarvitsevista ihmisistä ei enää pysty autoa ajamaan itse, joten taksi on sovitettava.

Miten tässä kasvavassa kiireen tilassa sitten jaksaa? Kyytejä soi välillä jatkuvasti ja vaikka ajallisesti niihin pitäisikin ehtiä, voi asiakkailla aina venähtää yli odotetun ajan. Meidän firmassamme on onneksi useita takseja, joten yhteistyöllä saadaan hommat hoidettua. Melkeinpä aina kiireen tunteen saa poistettua muutamalla puhelinsoitolla. Voi joko soittaa virkatoverille, että hoitaa keikan tai asiakkaalle, että nyt ollaan vartti myöhässä. Olen myös muutaman kerran soittanut lääkärille ja saanut siirrettyä aikaa hetkellä eteenpäin.

OMA JAKSAMINEN on myös tärkeä tällä alalla pitää kunnossa, liikenteessä kun pyöritään. Tautkoja voi onneksi pitää hyvin odotellessa asiakasta sairaalan lähe-



Merellä voi jopa saalistaa muutaman puheenaiheen, josta rupertella asiakkaan kanssa seuraavalla sairaalamatkalla.

sessä kahvilassa. Sänkyä meidän takseissamme ei ole toisin kuin rekoissa, mutta sairaalasiirtoihin tarkoitettuja paareja on itse tullut siihen tarkoitukseen käytettyä muutamia kertoja. Vapaa-ajasta otan itse myös kaikki irti. Käyn säännöllisesti kuntosalilla istumatyön vaihteluksi. Taksityö on myös hyvin sosiaalista ja sille haen vastapainoa kalastuksen parissa. Merellä yksin kaukana ihmisistä aivot latautuvat uudelleen ja jos hyvä tuuri käy niin voi jopa saalistaa muutaman puheenaiheen, josta rupertella asiakkaan kanssa seuraavalla sairaalamatkalla.

RANKAT TYÖT vaativat löysät lomat, joten muistakaa muutkin liikenteessä liikkujat ladata akkuja kesälomalla! ●

OSASTOT TOIMIVAT

HELSINKI

Virkkala os. 077/Onkikilpailut

Osaston onkikilpailut pidetään 7.9.2024, klo 10–13 Pähkinäniemessä. Tarjolla makkaraa, juomaa ja lapsille palkinnot. Tervetuloa! Toimikunta.

JOENSUU

Kuopio os. 016/Eläkeläiset: Kesäteatterimatka

Lounasristeily Päijänteellä ja kesäteatteri Topi Sorsakosken tarina Äänekoskella Kannonkosken kievariissa ti 30.7. Hinta: 99 € /hlö. Lisätietoja ja ilmoittautumiset Karille 30.6. mennessä p. 0400-982563. Lisätietoja matkasta myös meidän verkkosivuilla.

Kuopio os. 016/Eläkeläiset: Syyskuun tapaaminen

Seuraava tapaaminen ma 2.9. klo 11. Ravintola Käskynkässä. Yhteinen ruokailu n. 12. Ruokailun omavastuu 10 €. Toivotamme kaikille aurinkoista kesää.

Varkaus os. 030/Toimisto kiinni kesä ajan

Varkauden Automiehet ry os. 030:n toimisto kiinni kesä-, heinä- ja elokuun. Osaston puh 040 7554700 jätä tekstiviesti, kiireellisissä asioissa yhteydenotto Joensuun aluetoimistoon. Hyvää kesää!

Tohmajärven autoalan työntekijät ry os067 kesäretki Pärnuun 31.7.–4.8.2024

Luvassa kylpylää, hotellia ja jotain muuta ohjelmaa. Omavastuu 200€/hlö, voi ottaa avecin. Hinta sis kyydit ja majoituksen, sekä mahdollisesti myös jotain muuta yllättävää. Kysy lisää Ramilta 044 5158592 ja ilmoittaudu 5.7. mennessä. Hyvää kesää kaikille, toivoo Toimikunta.

JYVÄSKYLÄ

Jyväskylä os. 045/Risteily

Jyväskylän ja ympäristön linja-autohenkilökunta ry järjestää jäsenilleen illan M/S Rhean tähtiristeilyllä ke 24.7.2024 klo 15–18. Esiintyjänä on Irina. Omavastuu jäseneltä 20 euroa, joka sisältää risteilyn, ohjelman ja ruokailun. Sitovat ilmoittautumiset 10.7. mennessä osaston sähköpostiin: aktos045@gmail.com. Paluuviestinä saat ohjeet maksun suorittamiseen. Mukaan mahtuu 20 nopeinta. Tavataan Jyväskylän satamassa!

KOTKA

Kotka os. 001 ja 075 eläkeläiset/Kaakkois-Suomen alueen eläkeläisten kesätapahtuma

Kaakkois-Suomen alueen eläkeläisten kesätapahtuma järjestetään ke 17.7.2024 Lappeenrannassa. Kuljetus lähtee Kotkan la-asemalta klo 8.30 ja Karhulan la-asemalta klo 9.00. Ilmoittautumiset Tau-

no Tuomisalolle 1.7.2024 mennessä, p. 0400-916 921.

Kotka os. 001 ja 075 eläkeläiset/Syysretki Saunasaareen

Syysretki Saunasaareen järjestetään to 1.8.2024. Lähtö Karhulan la-asemalta klo 8.30. Vene lähtee Santalahdesta klo 9.00. Tervetuloa.

Hamina os. 011/Kesäristeily

Haminan Autoalantyöntekijät ry, os. 011 kesäristeily järjestetään la 6.7.2024 klo 9–16. Lähtö Tervasaaren satamasta, kohde katsotaan aamulla. Risteilylle on varattu myös 20 paikkaa Kotkan os. 001 jäsenille! Lisätietoa saa sihteeri Jani Korpelalta, p. 0400 904 234. TERVETULO!

Lappeenranta os. 062/Eläkeläiset

AKT:n Kaakkois-Suomen alueen eläkeläisten kesätapahtuma keskiviikkona 17.7.24 Marjolassa, os. Mikonsaarentie 15, 53300 Lappeenranta. Tapahtuma alkaa klo 11 yhteisellä ruokailulla. Lounas on omakustanteinen 20 €/ hlö. Ruokailun jälkeen aktiviteettiohjelmaa. Kahvitarjoilu noin klo 15. Ilmoittautumiset osastoittain 1.7.24 mennessä Sirpalle p. 040 766 2951. Mahdolliset ruoka-aineallergiat ilmoittautumisen yhteydessä. Tervetuloa Lappeenrantaan!

Lappeenranta os. 062/Rantaonkilpailut

Rantaonkilpailut torstaina 4.7.2024 klo 17–20 Hyötiönsaareissa, Mikonsaarentietä 500 m, vasemmalla puolella, ennen patotietä. Sarjat: Nuoret, naiset, miehet yleinen ja miehet yli 65 v. Ilmoittautuminen kilpailupaikalla. Osaston jäsenet perheineen kaloja narraamaan! -Toimikunta-

LAHTI

Lahti os. 003/Särkänniemi

Hupirannekkeita saatavilla Särkänniemeeseen 35€/kpl. Tilaukset kotisivujen lomakkeella www.akt003.com/hupirannekkeet, sähköpostilla akt.os003@gmail.com tai puhelimitse 0505164442.

Lahti os. 003/AKT:n aluetoimisto

AKT:n Lahden aluetoimisto sulkeutuu 30.6.2024.

Lahti os. 003/Osaston kesäpäivystys

Osasto päivystää heinäkuussa puhelimitse 0505164442 ja sähköpostilla akt.os003@gmail.com. Osasto toivottaa jäsenilleen oikein hyvää ja rentouttavaa kesää.

Heinola os. 050/Särkänniemi

Jäsenetuhintaan osaston jäsenille Särkänniemen hupiranneke 20€/kpl. Tilaukset puh 050 5164442.

Heinola os. 050/Tykkimäki

Jäsenetuhintaan osaston jäsenille Tykkimäen parkhopperlippu, jolla pääsee Tykkimäen huvipuistoon, Aquaparkkiin sekä

Actionparkkiin. 1pv parkhopper 24€/28€ ja 2 pv parkhopper 29€/33€. Tilaukset p. 0505164442.

OULU

Oulu os. 058/Eläkeläiset

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry eläkeläisten kokoontumiset jatkuvat to 5.9.2024 klo 13 osoitteessa Oulu10, Torikatu 10, 2krs, Oulu. Ohjelmassa bingo hinta 3 €/ lehti. Tervetuloa uudet ja vanhat jäsenet! -Toimikunta.

Oulu os. 058/Power Truck

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry järjestää matkan Power Truck tapahtumaan la 10.8.2024 Alahärmään. Ilmoittautumiset toimistolle p. 08 870 1441 tai aktoulu@gmail.com viimeistään su 4.8. Matkan omavastuu 35€/jäsen. Tarkempi aikataulu lähempänä ajankohtaa. Tervetuloa! -Toimikunta.

Ylivieska os. 069/Power Truck

Kalajokilaakson Autoalantyöntekijät ry järjestää yhteisreissun osasto 058:n kanssa Power Truck Show'hun 10.8.2024. Omavastuu määräytyy lähtijöiden mukaan. Ilmoittautumiset osaston puheenjohtajalle 21.7. mennessä! Jere Junkkari junkkari96@hotmail.com, p. 045 183 1096. Osaston toimikunta toivottaa mukavaa kesää!

Haapavesi os. 088/Kesämatka

Pyhäjokilaakson autoalantyöntekijät ry järjestää Kesämatka-risteilyn Jyväskylään, la 20.7.2024. Menomatalla tutustuminen ilmailumuseoon Tikkakoskella. Risteily lähtee satamasta klo 14 paluu satamaan klo 17. Ruokailu ja virvokkeita laivalla. Ilmoittautumiset Martille 8.7. mennessä p. 040 5134514. Aikataulu: Oulainen rautatieasema klo 6.30, Haapavesi mh. klo 7 sekä Kärsämäki portti klo 7.30. Tervetuloa matkalle!

Haapavesi os. 088/Power Truck

Pyhäjokilaakson autoalantyöntekijät ry järjestää matkan Power Truck Show tapahtumaan Alahärmään la 10.8.2024. Ilmoittautumiset Martille su 4.8. mennessä p. 040 5134514. Aikataulu: Haapavesi mh. klo 6.30, Oulainen rautatieasema klo 7. Tervetuloa matkalle!

PORI

Eura os. 036/kesäteatteri

Euran autoalantyöntekijät ry os. 036 järjestää Kesäteatteri matkan Raumalle la 3.8.2024. Matka sisältää kuljetuksen, teatterin ja ruokailun. Omavastuu on 20eur/hlö. Kuljetuksesta ilmoitetaan myöhemmin. Ilmoittautumiset: Jarmo Karonen p.0504021298

TAMPERE

Mänttä os. 064/Saunailta

Mäntän Seudun Autoalan Työntekijät os. 064 Saunailta 27.7.2024 klo 17.00 Ranta-

ravintola Isabella Vilppula Tervetuloa! Toimikunta.

Keski-Häme os. 101/Kesäpäivä

Tervetuloa viettämään Keski-Hämeen automiesten osaston kesäpäivää 13.7. klo 14 alkaen Valkeakosken Walhallille keilailun ja muiden aktiviteettien merkeissä. Jatkamme tästä iltaa saunomisen ja ruokailun merkeissä Panchon Villan saunalla. Tervetuloa tutustumaan osaston toimintaan yksin tai yhdessä kaverin kanssa! Yhteydenotot ja ilmoittautumiset Köli Helpiölälle puh. 0407438721

Tampere os. 006/Kesäretki

Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry.os.006. järjestää kesäretken jäsenille perheineen PowerParkkiin 3.8.2024. Matkan omavastuuhinta on 25€/osallistuja, lapset maksutta. Sitovat ilmoittautumiset 18.7.2024 mennessä Markus Taipaleelle sähköpostiin markus.taipale88@gmail.com. Syksyllä tulossa vielä lisää toimintaa jäsenille, vieraile siis aktiivisesti myös osastomme kotisivuilla AKT006.FI. Tervetuloa!

TURKU

Salo os. 072/Saunailta Rantapirtillä

Salon Autoalantyöntekijät ry os.072 kutsuu osastonsa jäsenet puolisoineen leppoisaan saunailtaan Rantapirtille pe 2.8.2024 (Lehmirannantie 118, 25170 Kotatalo). Saunomista, uimista, mөлkyä, tikanheittoa, makkaran paistoa ja yhdessä oloa. Sauna lämmin alkaen klo 18 ja päättyy klo 21. Tervetuloa! – Toimikunta

VAASA

Vaasa os. 080/Tallinnan 22 H-risteily

Vaasan kuljetustyöntekijät ry osasto 080 tarjoaa jäsenilleen 22H-risteilyn 30.11-1.12.2024 reitillä Helsinki- Tallinna- Helsinki. Risteily sisältää matkat Vaasasta Helsinkiin ja sieltä Länsiterminaalisiin. Laitamatka sisältää buffet illallisen, aamupalan ja lounaan. Majoitus kahden hengen A-luokan hytissä. Ilmoittautumien tapahuu sähköisesti seuraavan linkin kautta. <https://www.lyyti.in/vaasa080jasenristeily> Paikkoja rajoitetusti, 20 nopeinta mahtuu mukaan. Matkan omavastuun hinta on jäsenille 50 €. Maksu suoritetaan osaston tilille FI71 5542 6820 0039 79. Mahdolliset avec- tai peruutuspaikka tiedustelut osaston kautta (avec hinta 100 €). Osallistuminen vahvistetaan ilmoittautumisen yhteydessä maksamalla omavastuu. Ilmoittautuminen päättyy 20.10.2024. Risteilyohjelma ilmoitetaan myöhemmin. Tervetuloa

Vaasa os. 080/Nyholmilaisten

Nyholmilaisten kokoontuminen Kalliojärvelle järjestetään keskiviikkona 7.8.2024 klo 13. Osallistumismaksu 25 € sisältää ruokailun, kahvin ja tilavuokran. Maksetaan paikan päällä. SITOVAT ilmoittautu-

miset viimeistään viikko ennen: Jaakko Lintala 0400 365336 tai Raimo Kallantie 0400 664316. Kalliojärvellä kesän viimeiset keskiviikkotanssit!

Muistathan lähettää osastosi ilmoitukset 15.8. mennessä aluetoimistoon!

Myöhässä saapuneita ilmoituksia emme valitettavasti voi ottaa vastaan, joten laitathan päivä-määrän muistiin jo nyt.

Kiitokset ja kuolinilmoitukset lähetetään osoitteeseen ilmoitukset@akt.fi

Kaukokiito-ketjun luottamusmiesten- ja työsuojeluvaltuutettujen tapaaminen

AIKA: 28.9. klo 10.00 alkaen

PAIKKA: Scandic City Tampere/ AKT:n toimisto/Kymppikerho -sauna Tampereella.

MAJOITUS: Osallistujat varaavat itse hotellimajoituksen, jonka oma ammattiosasto maksaa. Huoneet varattavissa 27.-29.9. ajalle.

ILMOITTAUTUMISET: 31.8. mennessä jarekaronen@jippii.fi tai soittamalla 0504021298. Kerro myös mahdolliset ruoka-aineallergiat

JÄRJESTÄJÄ: Euran Autoalantyöntekijät ry os.036, puheenjohtaja Jarmo Karonen. Paikalla AKT:n sopimustoimitsija Pentti Hämäläinen.

Ylitalo Yhtiöt Oy:n

Työhuonekunnan perustamiskokous

tiistaina 6.8.2024 Kurussa

Luottamusmies ehdokasasettelu ja valinta

Paikalla os. 006:n pj Markku Peltola

AKT:n jäsenille

LISÄTIEDOT: Joni Riihikoski
p. 040 964 8687



Kuolleet

Osasto 100:n jäsen **Aarne Eerikki Keipi**

s. 17.05.1944
k. 05.04.2024

Muistoa kunnioittaen
Turun Seudun Linja-
autohenkilökunta ry

Osasto 084:n jäsen **Kalervo Määttä**

s. 26.12.1948
k. 19.05.2024

Muistoa kunnioittaen
Posion Autoalan-
työntekijät ry

Osasto 030:n pitkäaikainen jäsen **Ossi Artturi Multanen**

s. 04.08.1936
k. 19.02.2024

Muistoa kunnioittaen
Omaiset
Varkauden Automiehet ry

Osasto 003:n jäsen **Ahti Olavi Ovaskainen**

s. 16.03.1931
k. 26.05.2024

Muistoa kunnioittaen
Omaiset
Työkaverit



AKT:n Linja-autopäivät Porissa

AJANKOHTA lauantai 21.9.2024 klo 10.00 alkaen

PAIKKA Virkistysshotelli Yteri, Sipintie 1, Pori

Koulutus on suunnattu kaikille AKT:n aktiiveille; luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut, osaston toimikuntien jäsenet.

ILMOITTAUTUMINEN KOULUTUKSEEN

Ilmoittautuminen 30.8. mennessä AKT:n verkkosivuilta [akt.fi/tapahtumat](https://www.lyyti.in/linjaautopaiivat2024) tai tästä osoitteesta <https://www.lyyti.in/linjaautopaiivat2024>.

Osallistujapaikkoja on varattu 80:lle ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

MAJOITUS

Majoituskiintiö on varattu Virkistysshotelli Yteristä la-su 21.-22.9. Majoitus varataan suoraan hotellista varaustunnuksella "AKT 2024". Kiintiöstä huoneet tulee varata 21.8. mennessä. Yhteystiedot hotelliin p. +358 2 628 5300 tai myynti@virkistysshotelli.fi

LISÄTIETOJA

Johanna Honkaranta,
johanna.honkaranta@gmail.com
p. 044 569 3782.
Järjestävä osasto:
Porin Autoalantyöntekijät ry. os. 060



AKT:n Huolintapäivät Porissa

AJANKOHTA lauantai 28.9.2024 alkaen klo 10.30, tilaisuus päättyy sunnuntaina 29.9. klo 13.

PAIKKA Sokos Hotel Vaakuna, Pori Gallen-Kallelankatu 7, 28100 Pori

Koulutus on suunnattu kaikille AKT:n aktiiveille; luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut, osaston toimikuntien jäsenet.

ILMOITTAUTUMINEN

Ilmoittautuminen 15.8. mennessä AKT:n verkkosivuilta [akt.fi/tapahtumat](https://www.lyyti.in/AKThuolintapaiivat2024) tai tästä osoitteesta <https://www.lyyti.in/AKThuolintapaiivat2024>

Osallistujapaikkoja on varattu 20:lle ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

MAJOITUS

Ammattiosastot varaavat majoituksen suoraan Sokos Hotel Vaakunasta (kiintiövaraus 14.9. saakka) p. 029 004 2002 tai sales.pori@sokoshotels.fi

MATKAT Ammattiosastot vastaavat kuluista.

LISÄTIETOJA

Ville Ylikoski p. 040 586 6943 tai
ville.ylikoski@gmail.com

Järjestävä osasto:
Porin Autoalantyöntekijät ry. os. 060



				HEPO	TEKO	LISA	TAT
				AA	ABBA	AHMIVA	RA
				UKKO	CSLO	MARIO	
				LILLENNE	RIHET	SET	
				PASTA	OTIS	IL	H
	LAATIKO	T	SUOJATA	ORHUTS			
	ARTOT	SAMASSA	TAKAAJA	U			
	OVELA	TAAS	S	EILA	RAHIT		
	SOTALAIVA	SIAT	IL	TATORT			
	S	ILMAT	M	SOOSI	V	T	
	KAAYAKE	IRONIAI	FI	ASKOT			
	ENSI	URLOGLIO	SEIS	AULA			
	OUJAS	OTIT	GOAL	IN			
	JYVA	ASTI	SUKA	N	SU	KUMI	
	URAT	ATOMI	ASTIN	TRATIT			



PUHELINNUMERO:

Kahvikupin ääressä

ERKKI ASIKAINEN



1. Kahvittelu piristää onkiretkeä. Millaisesta kahvista tykkäät?

– Matkailuauton keittimellä tiputettu suodatinkahvi maistuu ja eräretkillä nokipannukahvit, ilman kermää tai maitoa. Kuljemme vaimoni Tuulan kanssa usein kaksin, joskus tuttavapariskunnan kanssa.

2. Maa- ja metsätalousministeri on samassa onkikisassa kanssasi. Miksi hän häviää?

– No en osaa sanoa, en kommentoi (toimittajan lisäys: voi olla, että ministeri lähtee kävelemään vanhasta muistista).

3. Olet päihittänyt monissa aiemmissa AKT-kesäpäiväkisoissa kaikki kilpakumppanisi. Mitä tapahtui?

– Onkipaikka sattui sopiva ja kun tuli kalaa riittävästi, niin voitto kotiin. Ehkä se ei nyt pelkkää tuuria ollut vaan ammattitaitoakin mukana.

4. Kansantaiteilija Jaakko Teppo arvioi, että onkivavan molemmissa päässä on liero. Pitääkö paikkansa?

– Osittain pitää paikkansa mutta onneksi harvemmin.

5. Löytyykö lieroja muualtakin kuin mökkitien ojanpenkoilta?

– Aiemmin kun harrastimme onkikisoja, lieroja löytyi omasta matokasvattamosta. Päätoimisessa harrastuksessa piti olla itsekasvatetut lierot. Käytän 14 numeron pikkukoukkuja, ja siinä kompostimatoa eli lehtimatoa. Joskus myös valkoista karpäsen toukkaa.

6. Huopanankosken perhokalastaja kirjailija Juhani Aho filosofeerasi, että onkiessa ei tiedä kumpi on koukussa, onkija vai kala? Mitä mieltä olet?

– Niin niitä vahinkoja sattuu, että koukku voi olla onkijassa kiinni. Eri asia on jääkö onkimiseen koukkuun.

7. Izaak Waltonin 'Onnellinen onkimies' (suom. Kai Kaila 1974) on onkikirjallisuuden klassikko vuodelta 1653. Oliko kalastuksessa kaikki paremmin tuolloin?

– Siihen aikaan on toki kalusto ollut ihan toista. Hiilikuituinen viisimetrinen painaa nyt vain muutaman sata grammaa ja kymmenmetrinenkin vain kilon paikkeilla. Onhan siinä silti neljän tunnin kisassa pitelemistä.

8. Oletko sähköautomiehiä? Jos olet, mökille mennessä pääset siis jo ennen lähtöä lataamaan akkujasi?

– No en ole. Polttomoottorilla olen ajellut ja dieselillä kulkee matkailuautokin.

9. Mille kanavalle lukitset autoradiosi?

– Yle Radio Suomen paikalliselle, Pohjois-Karjala ja Pohjois-Savo on samassa ja se on hyvä.

TEKSTI Hannu Tuovinen Lue Asikaisen haastattelu sivulta 8.

KULTTUURIVINKKI

Suomen kesä ja paikalliset festivaalit

TEKSTI Hannele Siika-aho KUVA Taina Piispa



Suomen kesä on täynnä pieniä paikallisia kesätapahtumia ja festivaaleja. Suurin osa näistä järjestetään vapaaehtoisvoimin eikä niistä peritä pääsymaksua. Näin myös Konttitanssit Rantasalmella 3.8.2024.

Kolkonlahden kesäkahvion levähdyspaikalla, 14-tiellä Juvan ja Savonlinnan välissä pidetään jo 27 kertaa perinteiset konttitanssit elokuun ensimmäisenä lauantai-iltana. Rekan kontista soi kevyttä tanssimusiikkia moneen makuun.

– Tapahtuman suosio yllätti jo ensimmäisellä kerralla, vuonna 1996. Tuolloin levähdyspaikalle oli tuotu vaihtolavakontti ja tarkoitus oli, että ihmiset istuvat kontin sisällä kuunnellen haitaristia. Paikalle tuli kuitenkin niin paljon väkeä, että kaikki eivät mahtuneet sisään. Tapahtuma laajenikin nopeasti, kertoo tapahtuman ideoija Anja Hietaneva.

Seuraavalla kerralla paikalle hankittiin kyljestä aukeava teräskonkti ja myöhemmin irtoperävaunu, josta

yhtyvät tänä päivänä soittavat. Tanssitilaa löytyy, joskaan asfaltti ei ehkä sovi kaikille tanssikengille.

– Yhtyeet valikoituvat siten, että noin puolet on paikallisia ja puolet muualta. Järjestelyjä hoidetaan yhdessä Rantasalmen Salmi-Sound ry:n kanssa ja musiikin skaala pyritään pitämään sellaisena, että jokaiselle löytyy jotain, Hietaneva kertoo.

Vakiokävijöitä on rockkappaleista humppaversioita soittava Syrjähyppy Joensuusta ja myös Sudenmorsian Savonlinnasta on ilahduttanut kuulihoita monena kesänä. Tapahtuman Facebook-sivuilla löytyy lisätietoa esiintyjistä ja ohjelmasta.

Jokaisesta kylästä löytyy varmasti oma tapahtumansa: kesäteatteria, musiikkia ja markkinoita. Jos et satu ajelemaan juuri valtatiellä 14, tarkista, mitä lähiseudullasi tapahtuu. Toimikoon kulttuurivinkki kiitoksena ja kunnianosoituksena kaikille vapaaehtoisille, jotka pyörittävät Suomen kesässä erilaisia tapahtumia. ●



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry on n. 40 000 jäsenen ammattiliitto ja vahva edunvalvoja. Liiton jäsenet työskentelevät autoliikenne-, ahtaus-, säiliö-, auto- ja öljytuote-, matkailu-, huolinta- ja liikenneopetusaloilla sekä huoltokorjaamoissa, terminaaleissa ja lentokoneiden matkustamoissa. Jäsenet kuuluvat ammattiosastoihin, jotka ovat puolestaan AKT:n jäseniä.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki

Postiosoite:
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

Toimisto avoinna:
ma–to klo 8–15.30, pe klo 8–14.30

Jäsenrekisteri:
Puhelinpäivystys 09 6131 1244

Työsuhdeneuvonta:
Puhelinpäivystys 09 6131 1222

ALUETOIMISTOT

Etelä-Suomen aluetoimisto
Viherniemenkatu 5, 00530
Helsinki
09 6131 1400
09 6131 1401
09 6131 1402

Länsi-Suomen aluetoimisto
Maariankatu 6 b, 20100 Turku
02 450 1540
02 450 1541

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere
03 230 1510
03 230 1515

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu
013 5111 410
013 5111 411

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu
08 870 1440
08 870 1441

EL

Posti

Valkeakoski

KATSO LISÄTIEDOT:
musarit.fi

Työväen

MUSIIKITAPAHTUMA

VALKEAKOSKI • 25.-28.7.2024 • MUSARIT.FI

ARPPA • KOTITEOLLISUUS • EMMA & MATILDA • SAIMAA • LEAVINGS & TIMO RAUTIAINEN • ISAC ELLIOT • SEXMANE
ATOMIROTTA • KOLMAS NAINEN • ROAMIN' STREET BAND • ALIISA SYRJÄ • LENNI-KALLE TAIPALE & OSMO IKONEN
EINI • COITUS INT 50 REVIVAL • REBEKKA HOLI • JONNA TERVOMAA • PAPERI T • VIMMA • SALLA FLINKMAN • ORFFIT
MARY ANN HAWKINS • SUISTAMON SÄHKÖ • BEE • IDA PAUL & KALLE LINDROTH • INGINMAA/HYPNOMEN • ILJA TEPPO
TOMMI VÄNNI • ILMIÖITÄ • ULTRA BRAN SÄVELIN • ILMAKITARANSOITON SM-KISAT • LAULU OTTAA KANTAA • KLUBI

LUVASSA MYÖS TYÖVÄENLAULUJA, TMT-TALK -KESKUSTELUTILAISUUKSIA JA LAVARUNOUTTA.

TAPAHTUMARANNEKE 3 PV

ALLE 7-VUOTIAAT LAPSET JA YLI 80-VUOTIAAT ILMAISEKSI.

109 €

tiketti

UUSI
TYÖVÄEN-
LAULURIIHI
säätöSanoitus- ja sävellys-
kilpailun klubiAKT:N
LIPPUTUKI
JÄSENILLE:

75%

ALENNUS
LIPUN
HINNASTA.LIPUT MYYNISSÄ TIKETISSÄ NYT. LIPPUJEN OSTON
YHTEYDESSÄ ILMOITETTAVA NIMI JA JÄSENNUMERO.