

AKT **4**

24.06.2026

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

akt.fi

Edustajakokous
**AKT:ssa kasvaa
uusi sukupolvi** s. 21

4 TAVALLINEN TYÖPÄIVÄ

Paikallisliikenteessä todella
näkee koko elämän kirjon

12 EDUSTAJAKOKOUS

Lue tapahtumat
hetki hetkeltä

28 OIKEUSJUTTU

Kun oikeus toteutuu
aivan liian hitaasti

SISÄLTÖ

AKT

AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

4 | 2026

KANNESSA Roosa Raute
AKT:n edustajakokouksessa
Kuvaaja Vesa-Matti Väärä



- 4 Paikallisliikenteen kuljettaja näkee koko elämän kirjon
- 8 Huh hellettä, muista juoda riittävästi
- 9 Parasta edunvalvontaa, palkat nousevat
- 9 Droonisopu syntyi palkoista
- 10 Viimeinen valtuusto tähyili kohti eduskuntavaaleja
- 12 Edustajakokous 2026
- 14 Avajaisten viestinä solidaarisuus ja tarve ay-toiminnalle
- 16 Edustajakokous hetki hetkeltä

- 18 AKT:n edustajakokouksen päätöslauselma
- 20 Karhiahon klaani edustajakokouksessa
- 21 Nuoret katsovat tulevaisuuteen realisteina
- 22 AKT:n johtoon valittiin kolmikko Kokko, Anttila ja Blom
- 23 Linja-autonkuljettajan työ on hyvä reitti kotoutumiseen
- 23 Ruotsinkielisessä ammattiosastossa samat arvot ja periaatteet
- 24 AKT:n uusi hallitus esittelyssä
- 26 Pauli Hanhiniemi toi tunnelmaa edustajakokouksen avajaisiin

- 28 Työvoiman hyväksikäyttö: kun oikeus toteutuu liian hitaasti
- 30 Luottamusmiehen oppi: kaikista mustaa valkoisella
- 32 Kesäduunari-infosta apua kesätyöntekijöille
- 33 Prätkä ja tie vievät AKT:n motoristit Loviisaan
- 34 Lomalla ja reissussa – kaikki irti AKT:n jäseneduista
- 36 Yötyöläisen kello tikittää riskiminuutteja
- 38 Lagligheten förverkligades endast på papper

VAKIOT: 3 Pääkirjoitus | 9 Takkunen | 11 Liiton kolumni | 27 Puhetta taloudesta | 31 Maailmalta | 40 Koulutuspalsta | 44 Osastot toimivat | 43 A-kassa | 46 Viihdevaihte

MUISTATHAN
AKT 5/2026
ilmestyy
8.9.



TOIMITUS
John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

• Aineistot toimitukseen:
toimitus@akt.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Sini Silvän
044 412 3009
sini.silvan@akt.fi

ULKOASU

Rohkea Ruusu Oy
Seidi Guzejev
050 320 7907
seidi@rohkearuusu.fi

PAINO

Botnia Print Oy Ab,
Kokkola 2026

ILMOITUKSET

Kaupalliset
ilmoitusvaraukset:
Mika Mainos Oy,
050 528 7782
info@mikamainos.fi

Kiitos- ja kuolin- sekä
muut ilmoitukset:
ilmoitukset@akt.fi
tai jäsenrekisteri
09 6131 1244

Osastojen toiminta-
ilmoitukset aluetoi-
mistojen kautta.

Osoitemuutokset
jäsenrekisteriin
09 6131 1244

TILAUSHINTA
25 e / vuosikerta

Tilaukset:
jasenrekisteri@akt.fi

Lehti on Aikakausmedia
ry:n jäsen.

ILMESTYMISAIKATAULU 2026

Nro	DL osastot ja ilmoitusvaraukset	Aineisto- pv	Ilmestyy
1	15.1.	20.1.	3.2.
2	12.2.	17.2.	3.3.
3	16.4.	21.4.	6.5.
4	4.6.	9.6.	24.6.
5	20.8.	25.8.	8.9.
6	8.10.	13.10.	27.10.
7	19.11.	24.11.	8.12.



Sini Silvàn
päätoimittaja

Ihan paras porukka

Luja, karhea ja solidaarinen. Siltä kuulostaa ja sitä on Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT. Liiton edustajakokous päätti ohjelmasta seuraaville neljälle vuodelle. Nyt kiihdytetään vauhtia ja piirretään karttaa jatkoon.

AKT:N OHJELMA on nyt entistä selkeämpi. Tavoitteet konkreettisempia. Tehdään työtä, että työehdot ovat parempia ja työolot kunnossa. Halutaan, että jäseneksi liittyminen ja jäsenen arki on helpompaa. Puhutaan selkeästi ja suoraan. Hankitaan lisää jäseniä.

Liitolla on kova halu kehittyä. Nyt mietitään kaikesa tekemisessä, mikä on tärkeää jäsenten kannalta. Asioita kehitetään yksi kerrallaan.

Edustajakokous tarkoittaa joka kerta liitolle isoa projektia. Iso kokous ei synny sormia napsauttamalla. Se vaatii tekijöitä ja osaamista. On tärkeää, että

paikan päälle, samaan tilaan ja samaan meininkiin saadaan edustajia jokaisesta AKT:n osastosta, isommista enemmän, mutta jokaisesta vähintään yksi. Näin koko liiton ja koko Suomen ääni kuuluu päätöksissä ja valinnoissa.

IHMISTEN KESKEN SYNTYY UUTTA, vaihdetaan ajatuksia ja hengitetään samaa ilmaa. Vaihdetaan varmasti viruksiakin. Kun ollaan yhdessä ja paiskitaan hommia samaan suuntaan, syntyy hyviä asioita. Varsinkin silloin päästään eteenpäin, kun ajatuksissa ensin ei ole vain minä, vaan arvoihin kuuluu solidaarisuus. AKT:sta sitä löytyy. Liitto ei ole jäänyt miettimään, kun on tarvittu apua. AKT on mukana ja paikalla, kun puolustetaan työehtoja ja työelämää. Me toimimme.

Tämä porukka, jäsenet, ihmiset ovat tämä meidän liitto.

AKT:ssa meininki on rajua ja se on lujaa. Se kertoo myös siitä, että alan työ on vaativaa. Ajoittain se on fyysisesti raskasta. Vaikka yö alkaa, työt jatkuvat. Päivät ovat pitkiä. Työ vaatii rohkeutta, osaamista ja kykyä kantaa vastuuta niin kuormasta kuin ihmisistä. Kyydissä on vaarallisia aineita. Tavara pitää saada oikeaan paikkaan ja kohteeseen ajallaan. Ihmiset pitää saada perille aikataulussa. Tehdään työtä, joka vaatii itsenäisyyttä, osaamista ja kielitaitoa. Työ vaatii turvallisuusajattelua silloinkin, kun se näyttää tyylikkäältä asiakaspalvelulta. Työ vaatii venymistä. Se vaatii tinkimätöntä asiakaspalveluasennetta, aina. Näistä asioista jokainen AKT:n jäsen löytää oman alansa erityiset piirteet.

AKT:N JÄSENET PITÄVÄT YHTÄ. Meiningsä on sellaista karheutta, jota ei muista liitoista löydy. Me ollaan me. Kuljetusalan vahvin. ●

Helt bästa teamet

Stark, modig och solidarisk. Så är och låter Bil- och transportarbetarförbundet AKT. Förbundets representantskongress beslöt om de fyra kommande årens program. Nu snabbar vi farten och skapar en karta för framtiden.

AKT:S PROGRAM ÄR tydligare än någonsin. Målen är konkretare. Vi arbetar för bättre arbetsvillkor och för att få arbetsmiljön i skick. Vi vill att det är lättare att bli medlem och att vardagen för medlemmarna är problemfri. Vi kommunicerar tydligt och rakt. Och gör medlemsansaffning.

Förbundet har stark vilja att utvecklas. I allt det vi gör har vi tanke på vad som är viktigt för medlemmarna. Angelägenheterna utvecklas en i taget.

Varje kongress betyder ett stort projekt för förbundet. Ett stort möte sker inte endast, genom att knäppa på fingrarna. Det kräver folk och expertis. Det är

viktigt att få deltagare från varje AKT:s avdelning på plats och med i stämningen, mera från de stora, men minst en från varje. På så sätt kan hela förbundets och Finlands röst höras i besluten och valen.

BLAND MÄNNISKORNA skapas nytt, idéer byts och man är i samma anda. Visserligen byter man också virus. När vi är tillsammans och jobbar i samma riktning, skapas bra saker. Särskilt går vi framåt då, när tanken inte endast handlar om mig och mitt, utan man utgår ifrån solidaritet. AKT har det. Förbundet har inte lämnat i ovisshet, då hjälp har behövts. AKT är med och på plats då man försvarar arbetsvillkor och arbetslivet. Vi fungerar.

Detta team, medlemmarna, människorna – är vårt förbund.

I AKT är andan stor och den är stark. Det berättar om att också arbetet på branschen är krävan-

de. Emellertid är det fysiskt krävande. Fast natten kommer, fortsätter arbetet. Dagarna är långa. Arbetet kräver mod, kunskap och förmåga att bära ansvar, för både lasten och människorna. Ombord finns farliga ämnen. Godset måste levereras till rätt plats och ställe i tid. Människor måste transporteras enligt tidtabellen. Vi gör arbete som kräver självständighet, förmåga och språkkunskaper. Arbetet kräver säkerhetsakttagelse, även fast det ser ut som bara smidig kundservice. Arbetet kräver flexibilitet. Det kräver en absolut klar kundserviceinställning, alltid. Utifrån detta hittar varje AKT:s medlem den egna branschspecifika karaktären.

AKT:S MEDLEMMAR HÅLLER IHOP. I andan finns sådant mod, som inte finns i andra fackförbund. Vi är vi. Den starkaste på transportbranschen. ●

ÖVERSÄTTNING Kenneth Liukkonen



Linja- autonkuljettaja näkee elämän koko kirjon

Pertti Piirisen tavallinen työpäivä kulkee kahta linjaa Helsingin paikallisliikenteessä.

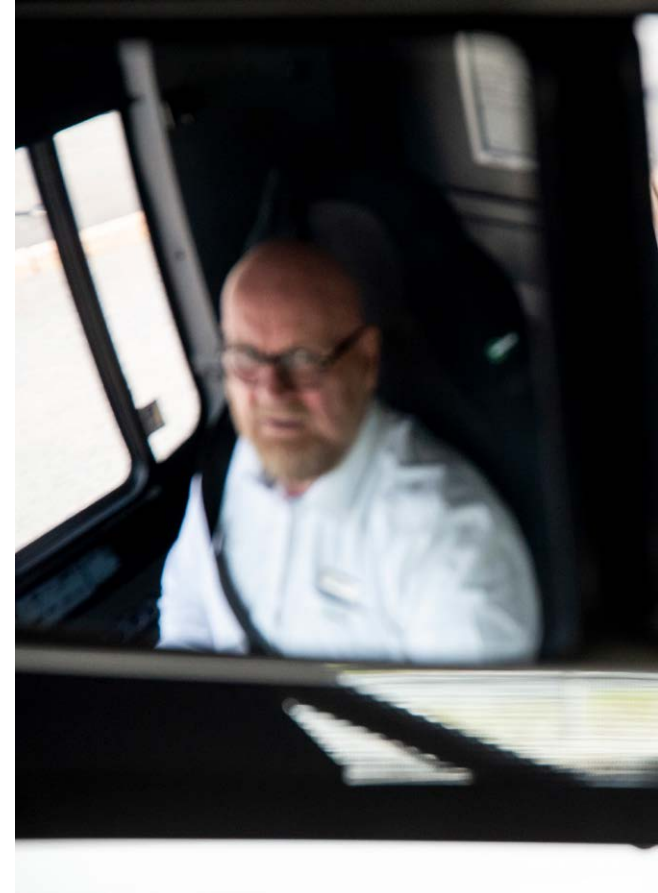
TEKSTI JA KUVAT **Mikko Perttunen**

Helsingin paikallisliikenteessä linja-auton rattia kääntelevä Pertti Piirinen kertoo, että asiakkaiden huomioiminen ja kohtaaminen on minuuttiaikataulussakin tärkeää.





↑ Pertti Piirinen on lähdössä ajamaan linjaa numero 71 Helsingin Rautatientorilta.



↑ Nobinalla ajava Pertti Piirinen ajaa bussia Helsingissä, hänen kaksoisveljensä Tampereella.



↑ Rautatientorilla on monen paikallisliikenteen linjan päätepysäkki.

BUSSI NUMERO 78 RÄMISEE äänekkäästi pitkin Helsingin keskustan epätasaisia katuja. Kolinassa on vaikea saada selvää bussia ajavan Pertti Piirisen jutuista.

– Juuri tänään eräs rouva kysyi, kuinka me jakamme koko päivän kuunnella tätä meteliä, Piirinen nauraa.

Piirisen herätyskello on metelöinyt miehen ylös aamuneljältä. Nopeasti aamupala naamariin ja autoon. Matka Nobinan Kivikon varikolle kestää puolisen tuntia.

– Olen pääsääntöisesti puoli tuntia ennen vuoron alkua paikalla. Jotkut tulevat vasta viime tipassa, mutta itse en oikein osaa toimia niin.

Joskus työvuoro alkaa jo puoli viideltä. Silloin ylös täytyy kammata kolmen kieppeillä.

– Mieluummin ajelen rauhassa ja otan pienen hetken itselle, hän toteaa.

PIIRINEN AJAA HELSINGIN paikallisliikenteessä Nobinan liikennöimiä HSL:n linjoja 71 ja 78, joista edellisellä hän aloittaa nyt päivänsä.

– Linja 71 on hiukan pidempi ja mutkikkaampi, ja siinä on mennessä tullut tasauspysäkki.

Tasauspysäkki eroaa muista pysäkeistä siten, että siltä on lupa lähteä vasta tietyllä kellonvillillä. Kuljettajan hytissä oleva gps-laite kertoo, mihin aikaan olisi aikataulun mukaan oltava milläkin pysäkillä. Laitteet mittaavat myös kuljettajan ajon taloudellisuutta.

– Myös linjojen matkustajarakenne on erilainen. Tässä näkee koko elämän kirjon. Pihlajamäen ostarilta tulee usein kyytiin vähän sellaista elämäniloisempaa porukkaa. On kuitenkin hienoa, että voi ajaa päivän aikana kahta reittiä.

Uhkaaviakin tilanteita sattuu toisinaan. Kuljettajilla on ohjeistus pysyä omassa kopissaan, eikä aggressiivisten asiakkaiden kanssa kannata Piirisen mukaan ruveta riitelemään.

– Välillä hankala asiakas kannattaa ottaa suosiolla kyytiin ja sitten soittaa vaikka vartija tai poliisi jollekin pysäkillä vastaan.

– Joskus olen kuitenkin noussut pois kuljettajan paikalta, vaikka ei saisi. Matkustaja on minulle se tärkein asia. Mielestäni jokaisen velvollisuus on auttaa uhkaavissa tilanteissa.

Piirinen kertoo, että pääasiassa matkustajat ovat kuitenkin kohteliaita.

– Eiväthän kaikki voi tietenkään hyvällä tuulella olla heti aamusta. Mielestäni on hienoa, että moika-

taan ja huomioidaan kuljettaja, samalla tavalla minun pitää huomioida myös matkustajat, hän toteaa.

KIVIKON VARIKOLLA vietetyn lounastauon jälkeen Piirinen ottaa alleen toisen auton ja lähtee ajamaan linjaa 78.

– Välillä suhataan myös pikkuautoilla paikasta toiseen vaihtamaan kuljettajaa.

PIIRINEN ON KOHTALAISEN uusi linja-autoalalla, sillä hän on ajanut bussia vasta viitisen vuotta. Keltanokka mies ei kuitenkaan ole, vaan on ehtinyt tehdä jo kaksi työuraa ensin varastomestarina Puolustusvoimilla ja sitten yrittäjänä.

Piirinen on sotilasperheestä, myös hänen isänsä oli armeijan leivissä. Mielenkiintoinen yksityiskohdasta on myös se, että hänen kaksoisveljensä Markku ajaa bussia Tampereella.

– Olen tosi kiitollinen kanssakuljettajille, että he ovat ottaneet minut niin hyvin vastaan, vaikka vanha ukko olenkin, 68-vuotias Piirinen kiittelee.

Hänet valittiin myös yksimielisesti luottamusmieheksi.

IKÄÄ EI PÄÄLLEPÄIN uskoisi. Piirinen näyttää olevan hyvässä kunnossa, vaikka koko elämänsä urheilua harrastanut mies kertookin kärsivänsä urheilijoiden tyypillisistä vaivoista: polvet ja selkä – ne ovat olleet koetuksella.

Tästä syystä Piirinen jaloittelee auton ratista aina kun mahdollista.

– Liike on lääke. Jos en pääse kuntosalille pari kolme kertaa viikossa, tulee paskamainen fiilis. Samaa olen suositellut kaikille töissäkin: venytteleilyliikkeitä ja muuta. Ihan pienillä jutuilla pääsee eteenpäin.



↑ Helsingissä on monipuolinen joukkoliikenne. Piirinen toivoo, että keskustasta tehtäisiin kokonaan yksityisautoton.

Mutta mikä ajoi miehen ratin taakse.

– Tämä on kuitenkin yhteisöllistä. Olenpa sitten ollut armeijassa tai pelaamassa hokia, niin minulla on aina ollut porukkaa ympärillä. En oikein osaa olla ilmankaan, Piirinen myöntää.

Perhe on tietysti oma yhteisönsä, mutta kahta ei voi verrata keskenään.

– Kun on viikon ollut kotona esimerkiksi lomalla, niin kyllä on kiva mennä välillä työmaallekin, Piirinen myöntää.

Tällä hetkellä Piirinen elää lapsiperhearkea. Hänellä on kaksi aikuista lasta edellisestä liitostaan, mutta viime kesänä nämä saivat pikkusiskon, kun Piirisen nykyinen puoliso synnytti tyttövauvan.

– Kun vanhemmat lapseni olivat pieniä, olin jatkuvasti töissä ympäri maailmaa, ja näin aika vähän heidän kasvamistaan. Nyt minulla on siihen mahdollisuus, Piirinen toteaa.

PIIRINEN JÄTTÄYTYI POIS Puolustusvoimien virastaan parinkymmenen rauhanturvatehtäviäkin sisältäneen palvelusvuoden jälkeen valkoisen ruusun ritarikunnan kunniaristi rinnassaan.

– Maailma on sotainen ja olen luonteeltani kuitenkin pasifisti, Piirinen perustelee päätöstään.

Tämän jälkeen hän työskenteli muun muassa varastopäällikkönä öljylauttatyömaalla Venäjällä ja perusti lopulta rakennusalan yrityksen.

– Lopetin firman ja hummasin prätjän kanssa useamman vuoden ympäri maailmaa. Euroopassa ei taida olla maata, missä en olisi Harrikalla käynyt. Jossain vaiheessa totesin, että jotain olisi pakko tehdä, muuten aukeaa perse.

PIIRINEN NAUTTII TYÖSTÄÄN – ainakin pääosin. Tiukat aikataulut toisinaan nyppivät. Harvas-

sa ovat ne ammatit, joissa päivä on sellaista minuuttipeliä kuin paikallisliikenteen bussikuskilla. Vessatauotkin ovat välillä kiven alla.

–Tuntuu, että kun yritykset joutuvat kiristämään, tuntevat kuljettajat sen aina nahoissaan, Piirinen toteaa.

LINJA-AUTONKULJETTAJAKIN on vain ihminen, joka tekee välillä virheitä. Näissä tilanteissa Piirinen toivoisi nykyistä rakentavampaa kritiikkiä. Nyt esihenkilöiltä ei aina ymmärrystä löydy, vaan varoitus lätkäistään kouraan turhan herkästi. Piirinen arvelee sen johtuvan usein siitä, että vaikka lähiesihenkilöiltä saattaa löytyä paljon muuta osaaamista, ei näillä välttämättä ole kokemusta konkreettisesta kuljettajan työstä.

– En voi sietää sitä, että lähtökohtaisesti nähdään vian olevan aina kuljettajassa. Lähiesimiehen pitäisi olla ensisijaisesti kuskin puolella, Piirinen sanoo.

– Kyllähän sitä aluksi itsekkin teki virheitä, mutta niistä ottaa opiksi. Kiire tässä ei saa olla. Silloin aina sattuu jotain, jos käyttää liikaa aikataulua. Ja ei pysäkiltä toiselle kiihdyttäminen ole matkustajillekaan mukavaa, hän muistuttaa.

PIIRISEN VUORO PÄÄTTYY kello 16.13. Kotimatkoineen mittaa päivälle kertyy siis noin 11 tuntia.

Tampereelta Helsinkiin vuonna 1987 muuttanut Piirinen on uransa aikana nähnyt maailman ja liikenteen muuttuvan. Kaupunkien joukkoliikenne on murroksessa. Piirinen posottaa vielä dieselillä, mutta sähköbussit yleistyvät jatkuvasti, ja tilaaja myös vaatii vihreämpiä ratkaisuja.

– Yksityisautoilun keskustassa voisi kieltää. Se tekisi kaupungista myös mukavamman paikan asua, hän toteaa. ●



↑ Vaikka Puolustusvoimillakin työskennellyt Piirinen saattaa näyttää karskilta, hän kertoo kuitenkin olevansa rauhallinen ja ystävällinen. Hymy on osa asiakaspalvelua.



↑ Piirinen ajaa Nobinalla ja on myös yrityksen Kivikon varikon luottamusmies.

Huh hellettä – muista juoda riittävästi

Kesähelteet ovat edessä. Tiesitkö, että työnantajalla on velvollisuus reagoida ja rajoittaa kuumalle altistumista?

TEKSTI Hannele Hanhikorpi KUVA Mikko Perttunen

Työturvallisuuslaki edellyttää, että työnantaja tekee riittävät toimenpiteet työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi työssä. Tämä koskee myös työskentelyä helteessä.

Kuumassa työskentely kuormittaa elimistöä. Sydämen syke nousee. Hikoilu lisääntyy, mikä kertoo, että keho pyrkii viilentymään. Runsas hikoilu voi johtaa neste- ja suolatasapainon häiriöihin ja kuivumiseen. Se taas kasvattaa lämpösaureuksien riskiä. Kuumatyö voi aiheuttaa lämpöpyörtemistä tai -uupumista. Ensioireita ovat väsymys, päänsärky ja huonovointisuus.

Lämpöön sopeutuminen kestää jopa pari viikkoa. Tämä on syytä muistaa ensimmäisinä hellepäivinä.

Kerro työnantajalle lämpöongelmista

Työnantaja ei välttämättä aina huomaa, milloin lämpötila nousee ongelmalliseksi tietyissä tiloissa tai työtehtävissä. Työntekijän tulee itse ilmoittaa tästä samoin kuin muista vaaratilanteista työssä. Ilmoitus on tärkeä, sen voi tehdä itse tai työsuojeluvaltuutetun kautta.

Työnantajalla puolestaan on velvollisuus reagoida, esimerkiksi pyrkiä viilentämään työtiloja. Mikäli tämä ei onnistu, tulee työntekijälle antaa lisätauvoja.

Jos työpaikan lämpötila on yli 28 °C, työnantajan täytyy rajoittaa työntekijöiden työskentelyaikaa.

Jos lämpötila on 28–33 °C, työntekijä saa työskennellä kuumassa enintään 50 minuuttia tunnissa. Kevyessä

ja keskiraskaassa työssä tulee antaa 10 minuutin lisätauko jokaista tuntia kohden.

Jos lämpötila on yli 33 °C, työskentelyaika kuumassa on enintään 45 minuuttia tunnissa. Lisätauko on 15 minuuttia jokaista tuntia kohden.

– Työntekijällä on oikeus pidättäytyä työstä, jos kuumuudesta aiheutuu vakavaa vaaraa terveydelle, mutta tästä on ilmoitettava välittömästi työnantajalle. Ja mieluummin jo heti kun kuumuus alkaa tuntua, eikä vasta sitten kun pää meinaa sumentua, muistuttaa AKT:n työsuojelutoimitsija **Pasi Ritokoski**.

Kuljetustyössä tämä on erityisen tärkeää, koska kuljettajilla on suuri vastuu siitä, että he ovat työkykyisiä liikenteessä. Tämä vaikuttaa suoraan paitisi omaan myös muiden tienkäyttäjien

turvallisuuteen. Samat turvallisuusnäkökohdat pätevät toki kaikissa töissä.

Vinkkejä helteellä pärjäämiseen

Työnantajan velvollisuus on myös järjestää riittävä nesteytys taukojen lisäksi.

– Vettä on hyvä juoda, mutta helteellä kehosta häviää myös suolaa ja muita kivennäisaineita, joten pelkkä vesi ei välttämättä riitä. Olisi hyvä juoda myös kivennäisvettä, urheilujuomaa tai vaikka sokeroitua marjamehua, neuvoa Ritokoski.

Myös ruokailulla voi vaikuttaa. Tärkeää on syödä hyvin ja monipuolisesti, vaikka helteessä ei nälkää tuntisikaan.

Viimeisenä vinkkinä Pasi Ritokoski vinkkaa, että kannattaa suosia ilmavaa ja hengittävää vaatetusta, mikäli työtehtävä sen sallii. ●





Palkat nousevat

AKT:n aloilla on toukokuun ja kesäkuun alussa korotettu palkkoja. Tämä on jäsenten kannalta sitä ihan parasta edunvalvontaa. Palkat eivät nouse sattumalta, eivätkä indeksikorotuksina. Korotusten takana ovat AKT:n työehtosopimus-

neuvottelut. Viime neuvottelukierroksella tehtiin yhteistyötä SAK:n kaikkien liittojen kanssa – mainioin tuloksin.

Etenkin viime työehtosopimusneuvottelukierroksella neuvotellut palkan korotukset ovat kasvattaneet ostovoimaa ja täyttäneet palkkakuopan.

YLEISKOROTUKSIA on saatu toukokuun alussa useilla AKT:n aloilla. Eri aloilla korotuksen tarkka ajankohta vaihtelee. Toukokuun alussa oli näin tavallista parempi palkkapäivä seuraavilla aloilla:

**2,9 %
KOROTUKSET**

Ahtausala
Ahtausliikkeiden
toimihenkilöt
Finnairin matkustamo-
henkilökunta
Liikenneopetusala

**3 %
KOROTUKSET**

Huolinta-alan
varastoterminaalit

YLEISKOROTUKSIA on saatu 1.6. useilla AKT:laisilla aloilla. Eri aloilla korotuksen tarkka ajankohta vaihtelee. Kesäkuun alussa oli näin tavallista parempi palkkapäivä seuraavilla aloilla:

**2,9 %
KOROTUKSET**

Kuorma-autoala
Linja-autohenkilökunta
Huoltokorjaamo
Terminaalitoiminta
Linja-autoasemat
Säiliö- ja öljytuoteala
Kaupan automiehet
Elintarvikealan automiehet
Taksiliikenne
Airpron ramp-kuljettajat

**3 %
KOROTUKSET**
Viking Line

Kurkkaa tarkat luvut akt.fi/tyoehtosopimukset

Drooniuhkatilanteiden palkanmaksusta syntyi sopu

Palkanmaksun loppumista ei nyt tarvitse pelätä. Työmarkkinaosapuolet pääsivät sopuun palkanmaksusta tilanteissa, jossa drooniuhka vaikuttaa työntekoon.

PALKANSAAJAKESKUSJÄRJESTÖT

SAK mukaan lukien kertoivat olevansa tyytyväisiä syntyneeseen sopuun yhteisistä pelisäännöistä, jotka liittyvät drooniuhkatilanteisiin.

– Osapuolet tulkitsevat voimassa olevaa työlaissäädäntöä palkanmaksuvollisuudesta eri tavoin. Silti nyt myös työnantajapuoli on mukana sovittelemassa, että työntekijälle maksetaan palkka tilanteissa, jossa tämä on estynyt tekemästä työtään viranomaisen drooniuhkaa koskevan vaaratiedotteen vuoksi. Palkkavarmuus hälväsi työntekijöiden epätietoisuuden. Nyt mennään turvallisuus edellä kuten kuuluukin, SAK:n puheenjohtaja **Jarkko Eloranta** toteaa.

Akavan puheenjohtaja **Maria Löfgren** mukaan myös tilanteen mahdolli-

seen vaikeutumiseen on varauduttava.

– Siltä varalta, että drooniuhasta johtuvat vaaratilanteet yleistyvät ja niistä aiheutuu vaara-alueen työnantajille merkittäviä lisäkustannuksia, tarvitaan työnantajien kesken tasausmalli. Sovimme, että työ- ja elinkeinoministeriön johdolla selvitetään vaihtoehtoja. Lähtökohtana on, että mallista ei aiheudu kustannuksia julkiselle taloudelle tai palkansaajille, Akavan puheenjohtaja Maria Löfgren sanoo.

Myös STTK:n puheenjohtaja **Else-Mai Kirvesniemi** on tyytyväinen neuvotteluiden onnistumiseen, koska Suomea pidetään varautumisen mallimaana.

Lue koko tiedote ja työelämäsuositukset: akt.fi ajankohtaisista uutisista. ●

Tulossa – nuorisotapahtuma Kemissä lokakuussa

NUORET JÄSENET huomio! AKT:n Pohjois-Suomen ammattiosastojen nuorisotapahtuma järjestetään Kemissä 10.10.2026.

Lisätiedot ja ilmoittautumiset tulevat seuraavassa AKT-lehdessä 5/2026. ●



Kuva: Getty Images

TAKKUNEN

PIIRTÄNYT Timo Takkunen





↑ Valtuusto toivoi suunnanmuutosta valtakunnan politiikkaan ensi kevään vaaleissa.

Tulevat eduskuntavaalit puhuttivat kauden viimeistä valtuustoa

Valtuusto kokoontui 20. toukokuuta viimeistä kertaa vuosien 2022–2026 kokoonpanossa. Tunnelmat olivat osin haikeat mutta luottavaiset.

TEKSTI **Hannele Hanhikorpi ja Sini Silvàn** KUVA **Anne-Maarit Valli**

Valtuusto sai kokouksen alussa hyviä uutisia, kun valtuutetuille esiteltiin tuoreen jäsenkyselyn tulokset. Kyselyn mukaan AKT on entistäkin suosittumpi jäsenten keskuudessa. Lähes kaikissa vastaajaryhmissä tyytyväisyys oli noussut. Etenkin edellisessä kyselyssä kriittisemmin suhtautuneet olivat nyt tyytyväisiä liittoon ja sen toimintaan.

Työsuhdeneuvonta sekä luottamusmiehiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta saatu apu olivat tärkeimpiä syitä kuulua liittoon. Jäsenet kokevat, että AKT on onnistunut luomaan työpaikoilla sellaisen yhteisön, johon halutaan kuulua. Mikkelin Automiehiin kuuluvat vastaajat olivat kaikista tyytyväisimpiä liiton toimintaan eli heillä suosittelemahallisuus oli korkein.

Valtuutetuista **Jari Olkkonen** Mikkelin Automiehistä kertoi, että toimintaan onkin panostettu. Lisäksi on pyritty huomioimaan eri ikäryhmät siten, että sopivia tapahtumia on tarjolla kaikille.

Vilho Mikkonen Tohmajärven Autoalanyöntekijöistä puolestaan muistutti, että jäsenet voivat myös itse olla aktiivisia ja toivoa omalta osastoltaan tapahtumia ja toimintaa.

Maan hallitus sählää liikaa työmarkkinoilla
Janne Nikama otti esille eduskuntavaalien tärkeyden. Vaalien tulos määrittelee myös ammattiliit-

tojen ja työmarkkinoiden toimintaa. Hän toivoi, että kansanedustajaehdokkaiksi löytyy ns. tavallisia duunareita ja että heitä tuetaan kaikin mahdollisin keinoin.

Suunnanmuutos on enemmän kuin tarpeen.

Jäseniltä löytyy luottamusta liittoon

Valtuuston puheenjohtaja **Kai Laaksonen** luonnehti kulunutta kautta poikkeuksellisen haastavaksi.

– Suomalaiset työmarkkinat on kaikin keinoin pyritty sysäämään epävarmuuden aikaan. On ollut todella surullista seurata, miten **Orpon** ja **Purran** johdolla Suomen työttömyysaste on saatu ennätyslukemiin ja miten pienituloisten ja työttömien toimeentulo on romutettu kaikin keinoin.

Liitto rakentaa luottamusta

– Juuri tällaisina aikoina meidän ammattiliittojen tärkein tehtävä on rakentaa luottamusta tulevaisuuteen, AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** sanoi valtuustopuheessaan.

– Luottamus syntyy siitä, että AKT ei peräänny, kun työelämän pelisäännöistä päätetään.

Hallituksen työelämälinjaukset ovat vieneet keskustelua aivan toiseen suuntaan.

– Liki kaikki kasvaa ja luottamusta rakentavat tekijät kehittyvät huonoon suuntaan. Kaikki paitsi yksi asia. Asia, josta voi olla ylpeä on, että suoma-

laiset ammattiliitot ovat pitäneet sekä suomalaisten ansiokehitystä että sitä kautta koko Suomen taloutta pinnan yläpuolella.

– Palkankorotukset on kaikkein tärkein tekijä, joka tällä hetkellä vaikuttaa positiivisella tavalla tulevaisuuteen ja luo luottamusta. Siitä voi ja pitää olla ylpeä.

Askeleita hyvään suuntaan

AKT:n 2. varapuheenjohtaja **Niko Blom** nosti valtuustopuheessaan esiin AKT:n tuoreen jäsenkyselyn.

– Olemme ottaneet askeleita oikeaan suuntaan viimeisten kahden vuoden aikana ja parantaneet jäsenten halukkuutta suositella liittoa myös muille.

Päättäneen edustajakokouksen aikana on onnistuttu tekemään hyviä muutoksia.

– Ennen kaikkea huomiota on kiinnitetty siihen, että näymmme työpaikoilla. Tämän onnistumisen tekevät meidän luottamusmiehemme, työsuojeluvaltuutettumme ja työpaikka-aktiivimme.

Toimintavuosi 2025 on nyt paketoitu

Valtuusto hyväksyi liiton vuosikertomuksen. Valtuusto käsitteli ja hyväksyi myös tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden asianosaisille vuodelle 2025. Lisäksi valtuusto kuuli raportit sijoitussuunnitelmasta sekä jäsenmääräkehityksestä. ●

Demokratia ei ole pelkkää juhlapuhetta – se vaatii rohkeutta katsoa peiliin

Tampereella kesäkuussa 2026 pidetty Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n edustajakokous osoitti, mitä aito järjestödemokratia parhaimmillaan on. Se ei ole pelkkää kumileimasimen paukauttamista tai valmiiksi käsikirjoitettujen puheenvuorojen nyökyttelyä. Se on elävää, joskus kipuilevaakin keskustelua, jossa tulevaisuuden suunta valetaan yhteisessä sulatusuunissa. Tampereen edustajakokouksen jälkeen on helppo todeta demokratian toteutuneen.

Kun edustajakokous valitsi uuden johdon ja hallinnon vuosiksi 2026–2030, kyse ei ollut vain henkilövalinnoista, vaan vahvan mandaatin antamisesta vaikeiden aikojen keskellä. Kuljetusala elää jatkuvassa murroksessa, jossa digitalisaatio, vihreä siirtymä ja talouden suhdannevaihtelut haastavat työntekijöiden arjen päivittäin. Tällaisessa toimintaympäristössä liitto tarvitsee johtoonsa ihmisiä, joilla on takanaan jäsenistön selkeä ja suora tuki.

KRITIIKKI ON KEHITYKSEN MOOTTORI. Kokouksen tärkeimmäksi lauseeksi nousi kuitenkin huomio siitä, ettei menneen edustajakokouksen kritiikkiä pelätty esittää. Tämä on terveen jär-

jestön merkki. Ammattiyhdistysliike, joka sulkee korvansa sisäisiltä soraääniltä tai kuorii kerman vain onnistumisista, kuihtuu sisältäpäin.

”Aito yhtenäisyys ei synny siitä, että kaikki ovat aina samaa mieltä. Se syntyy siitä, että erimielisyy-



Kritiikki ei Tampereella hajottanut, vaan se hitsasi joukot yhteen.

det uskalletaan puhua halki, ja päätöksen jälkeen seistään rintamassa.”

Menneen kauden virheiden tai kipupisteiden ruotiminen vaatii rohkeutta sekä rivijäseniltä että istuvalta johdolta. Se osoittaa, että AKT:ssa ym-



JARKKO ARPULA

AKT:n 1. varapuheenjohtaja
12.6.2026 saakka

märretään historian merkitys opettajana. Vain tunnistamalla ne kohdat, joissa olisi voitu toimia paremmin, voidaan rakentaa kestävämpää edunvalvontaa tulevaisuudessa. Kritiikki ei Tampereella hajottanut, vaan se hitsasi joukot yhteen.

SUUNTAVIIVAT VUOTEEN 2030 ASTI. Uudet säännöt ja ohjelma vuosille 2026–2030 on nyt lyöty lukkoon. Ne eivät ole vain paperilappuja arkistoissa, vaan AKT:n tiekartta ja kompassi seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Ne määrittelevät sen, miten liitto reagoi työelämän muuttuviin pelisääntöihin, miten se puolustaa työntekijöiden oikeuksia ja miten se pitää huolta siitä, että suomalaisen kuljetusalan pyörät pyörivät reiluilla ehdoilla.

Kokouksen ilmapiiri osoitti, että Tampereelta poistui päättäväinen ja yhtenäinen ammattiliitto. Se on vahva viesti paitsi omalle jäsenistölle, myös työnantajapuolelle ja yhteiskunnallisille päättäjille: AKT on valmis, järjestäytynyt ja katsoo eteenpäin.

Demokratia on joskus raskas ja hidas prosessi, mutta se on parasta, mitä meillä on. Kun jokainen ääni on kuultu ja jokainen mielipide punnittu, on aika kääriä hihat. Työ suomalaisen auto- ja kuljetusalan työntekijöiden puolesta vuosina 2026–2030 on alkanut ja se alkaa vakaalta pohjalta. ●

AKT

XIX
Edustajakokous
11.-13.06.2026
Tampere-talo

1.
KRS

On OK
kuulua
liittoon

es. työnantajatkin kuuluvat

Tritonus
Keskustelu - keskustelu

Tritonus
Keskustelu - keskustelu

Avoinna
8-18
10-12
www.keskustelu.fi/keskustelu

Opening hours
Tue - Sat
10 am - 5 pm
www.keskustelu.fi/keskustelu

Tervetuloa

Välkommen

On OK
kuulua
liittoon

P.S. Työnantajatkin kuuluvat

On OK
kuulua
liittoon

P.S. Työnantajatkin kuuluvat



Viestinä solidaarisuus ja tarve ay-toiminnalle

↑
– Ay-aktivismi on normaalia, törkyviestintä ei, Ismo Kokko totesi.
– Meidän perustehtävämme koetaan niin suureksi uhaksi poliittiselle oikeistolle ja elinkeinoelämälle, että meidät halutaan pois paikoitamme.

AKT:n 19. edustajakokouksen avajaispuheenvuoroissa korostui solidaarisuus ja tarve ammattiliittojen työlle.

TEKSTI Hannu Tuovinen KUVAT Vesa-Matti Väärä

AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** muotoili avajaisten esiintyjän **Pauli Hanhiniemen** klassikkokappaleen ”sähkökitara, hyvää tahtoa ja kavereita” muotoon: solidaarisuus, hyvää tahtoa ja kavereita!

Solidaarisuus nousee arvona korkeimmalle. Kokko totesi Orpo-Purran hallituksen luoneen työelämään kireän ilmapiirin, mikä johtuu lakko-oikeuden rajoittamisesta ja sosiaaliturvan leikkauksista.

– Ja ennen kaikkea siitä, että ammattiliitoilta, AKT:ltä, halutaan viedä kyky suorittaa perustehtävänsä, valvoa jäsentensä etua ja sopia jäsenten minimityöehdoista.

– Meidän perustehtävämme koetaan niin suureksi uhaksi poliittiselle oikeistolle ja elinkeinoelämälle, että meidät halutaan pois paikaltamme. Tuntuu usein siltä, että reilussa sadassa vuodessa mikään ei

ole muuttunut, Kokko totesi ja listasi tämän päivän ongelmat: alustatyö, vuokratyö, nollatuntisopimukset, töihin kutsuttaessa ja alihankintaketjut.

– Alustoista on tullut tämän päivän huutokontto-reita, Kokko moitti.

Kokon mukaan on helppo vetää johtopäätös, että tarve ammattiliitoille, tarve AKT:lle, ei ole kadonnut mihinkään. – Tavoite jäsenistön hyvinvoinnin ja yhteiskunnallisen aseman edistämisestä on pysynyt ennallaan.

Some-ölinä on Kokon arvion mukaan voimistunut ja ay-toiminnan mollaajia löytyy hallituspuolueistakin.

– Myös Suomessa tappouhkaukset ovat valitettavasti arkipäivää. Solidaarisuudesta ja empatiasta on tullut hyveen sijasta pahe. Meidät on nimetty jopa mafiosoiksi, rikollisiksi.

Kutsu verkostoitumaan

Pohjoismaisten kuljetusliittojen pääsihteeri **Anu Hietala** halusi sanoa suoraan: – Valo on vähentynyt. Konfliktit ovat lisääntyneet. Polarisaatio kasvaa.

– Keskustelu, jonka pitäisi keskittyä työntekijöiden oikeuksiin, ajautuu yhä useammin sivuraiteille.

Hietala kuvaili, miten ILO:n konferenssissa suuri osa ajasta kului siihen, saako sanaa ”gender” käyttää. USA:n hallitus vaati sen poistamista asiakirjoista – samoin kuin viittauksia kestäväan kehitykseen.

– Aikoinaan Finnairilla eli ajatus ”peace of mind”: keskity siihen, mitä voit hallita.

– Kukaan muu ei tule tätä maailmaa muuttamaan, ellemme me tee sitä yhdessä. Ay-liike ei ole koskaan rakentunut vetäytymisen varaan. Se on rakentunut yhteisön, sitkeyden ja solidaarisuuden varaan. Me olemme se joukko, joka voi vaikuttaa.



↑ Ihmiset ovat väsyneet siihen, että heidän huolensa kuitataan numeroina excel-taulukoissa, Miikka Kortelainen totesi.



↑ Satsaus nykyisiin teihin, ei ihmeellisiin uusiin siltoihin tai tunneleihin, Lulu Ranne sanoi edustajakokousväelle.



↑ Tiivis kokoustunnelma alkoi heti ilmoittautumisesta.



↑ Kuilu on niin suuri, että edes kokoomuslaiset eivät enää tähän hallituksen luota, Jarkko Eloranta totesi.



↑ Tampere-talo toimi tiiviinä tapahtumien keskipisteenä. Välillä ehdittiin tuulettamaan pihalle.

– Ottakaa paikanne. Vaikuttakaa. Verkostoitukaa, kehotti Hietala. – Me emme ole yksin. Mutta verkosto toimii vain, jos siihen osallistutaan!

Hietala päätti avajaispuheensa vuoden 2022 puheensa viestiin: vaaditaan yhdessä rauhaa, välitöntä



↑ Suomen suunta muuttuu vain, jos ihmiset lähtevät seuraavissa eduskuntavaaleissa äänestämään muutosta, Mikkel Näkkäläjärvi sanoo.



↑ Kokousedustajilla nähtiin paljon erilaisia liiton huppareita.



↑ Ismo Kokko korosti puheessaan erityisesti solidaarisuutta AKT:n ja ay-liikkeen arvona.

tulitaukoa, Venäjän joukkojen vetäytymistä, sotarikollisten tuomitsemista – ja autetaan hätää kärsiviä.

Hallituksella jo 1000 purkupäivää

SDP:n puoluesihteerin Mikkel Näkkäläjärvi kannusti

hakemaan työelämän turvaa liittoon liittymisestä.

– Esitämme ammattiliittojen jäsenmaksujen vero-
vähennysoikeuden palauttamista, Näkkäläjärvi linjasi.

– Työväenliikkeen yhteiset historialliset saavutukset ovat kiistattomia: yleinen ja yhtäläinen ääni-
oikeus, 8-tuntinen työpäivä, vuosilomat, yleissitovat
työehtosopimukset, lapsilisät, työeläkejärjestelmä,
ansiosidonnainen työttömyysturva, perhevapaat ja
laaja työlainsäädäntö, joka on rakennettu työntekijöiden
turvaksi ja ammattiyhdistysliikkeen tasapuolisen
neuvotteluaseman varmistamiseksi.

– Tätä kaikkea on purettu ja romutettu Orpon-Purran hallituksen toimesta. Jo yli 1000 päivän ajan Orpon-Purran hallitus on tehnyt määrätietoisesti ja systemaattisesti töitä sen eteen, että työnantajien valtaa työelämässä vahvistetaan.

Näkkäläjärvi muistutti, että muutos ei tapahdu itsestään.

– Suomen suunta muuttuu vain, jos ihmiset lähtevät seuraavissa eduskuntavaaleissa äänestämään muutosta.

Iskulauseiden ja arjen syvä kuilu

SAK:n puheenjohtajan **Jarkko Elorannan** kritiikki kohdistui hallituspuolueiden iskulauseiden ja arkitodellisuuden syvään kuiluun.

– Kuilu on niin suuri, että edes kokoomuslaiset eivät enää tähän hallituksen luota. Yrityselämän etujen sumeilematon ajaminen ei ole tuonut onnea eikä menestystä suomalaisille vaikka toisin kerrottu.

– Uskottavuus rapisee vauhdilla silti puolue näyttää jatkavan samalla linjalla, Eloranta ihmetteli.

– Kymmenen miljardin sopeutukset ovat kutistuneet alle kolmeen miljardiin ja 100 000 työpaikka on supistunut 18 000 työpaikaksi 2030 mennessä, Eloranta listasi.

Kortelaiselta tiukat kysymykset

– Liian moni kokee epävarmuutta ja miettii, riittävätkö rahat arkeen, riittääkö työtä, onko omilla lapsilla paremmat mahdollisuudet pärjäämiseen kuin itsellä. Kysymyksiä, joiden vuoksi ammattiyhdistysliike aikoo syntyä ja niiden vuoksi ammattiyhdistysliikettä tarvitaan edelleen.

Ihmiset ovat väsyneet siihen, että heidän huolensa kuitataan numeroina excel-taulukoissa, tiivistä Vasemmistoliiton varapuheenjohtaja **Miikka Kortelainen** edustajakokouksen tervehdyspuheessaan.

Lulu Ranne: ratkaisuhakuisuutta

Liikenne- ja viestintäministeri **Lulu Ranne** (ps) haluaa satsausta nykyisiin teihin, ei ihmeellisiin uusiin siltoihin tai tunneleihin.

Tervehdyspuheessaan Ranne korosti sopimusyhteiskuntaa ja työehtosopimusten yleissitovuuden jatkamista. Hän tähdensi kuljetustyöntekijöiden hyvinvoinnista huolehtimista, muistuttaen mm. sairauskohtausten suuresta osuudesta tieliikenneonnettomuuksissa.

Ranne näki yhteistyön Suomen supervoimana ja toivotti AKT:lle voimia ja ratkaisuhakuisuutta. ●

Edustajakokous hetki hetkeltä

Asiaa, hauskanpitoa, kavereita... Tältä AKT:n edustajakokous näytti kokousedustajien silmin.

TEKSTI JA KUVAT **Tua Onnela**



Torstai kello 9.50

TÄSTÄ SE ALKAA! Iso osa kokousedustajista on saapunut Tampere-talolle hyvissä ajoin. Niin myös kuhmolainen yhdistelmäajoneuvonkuljettaja **Jouni Heikkinen**. Hän on jo käynyt ilmoittautumassa ja viettää nyt aikaa talon ulkopuolella tuttuja tavaten.

Heikkinen on kokousedustajana ensimmäistä kertaa. Niinpä hän on lähtenyt kokoukseen avoimin mielin, ilman ennako-odotuksia.

– Vielä en osaa sanoa paljonkaan. Seurailen, Heikkinen sanoo.

Vieressä on tuttu, joka kannusti Heikkisen lähtemään tehtävään. Aavistuksenomaista pistämistäkin oli mukana, Heikkinen paljastaa.



Torstai kello 11.30

AVAJAISET OVAT MENEILLÄÄN, ja ministeri **Lulu Ranne** on juuri puhunut. Hän saa yleisöltä kohteliaat aplodit, vaikka tiedossa on, etteivät ministerin ja hallituksen edesottamukset ole AKT:n kentällä juuri riemua herättäneet.

Lohjalainen lentoemäntä **Kirsimarja Kavasto** tuumaa, että ministerin puhe oli olosuhteisiin nähden hyvä.

– Varmasti oli hänellekin mielenkiintoinen paikka tulla puhumaan. Ihan kivasti hän huomioi tilanteen ja sai asiallisen hyvän vastaanoton.



Torstai kello 14.15

KOKOUSTEKNIIKAT KUNTOON. Maarit **Lehto** käy tarkistamassa, että **Harri Landén** ja muilla kokousedustajilla äänestysvälineet toimivat niin kuin kuuluu. Kokeeksi äänestetään, oliko äskettäinen lounas maittava. Myönteinen kanta voittaa.

Vihtiläinen linja-autonkuljettaja Landén on edustajakokouksessa ensikertalainen. Ay-toiminta ja myös kuntapolitiikka ovat hänelle kuitenkin tuttuja, joten kokouskäytännöt sinänsä sujuvat rutiinilla.

Landénia kiinnostavat etenkin kokouksen sääntömuutokset.

– Nykyaikaisesti eteenpäin, Landén toivoo tulevilta säännöiltä.



Torstai kello 18.15

KOKOULLISSA ON KÄYTÄ tiukkaa keskustelua henkilövalinnoista, mutta tässä kohtaa on tauon aika. Joensuulainen linja-autonkuljettaja **Sami Maksimainen** täyttää lautansa ja käy pöytään.

– On ollut hyvin mielenkiintoinen kokous. Ensimmäisen varapuheenjohtajan valintaa saa aidosti jännittää, Maksimainen sanoo.

Hän oli kokousedustajana jo neljä vuotta sitten. Toinen kerta on siihen verrattuna helpompi.

– Nyt on jo itse paljon paremmin kartalla siitä, mitä tapahtuu.

Torstai kello 20.25

VARSINAINEN KOKOUS ON tältä päivältä päättynyt, mutta päivä jatkuu vielä valiokuntatyöllä. Päivästä tulee pitkä monelle. Erityisen pitkä se on niille, jotka ovat tulleet Tampereelle kaukaa.

– Puoli neljältä herättiin ja puoli viideltä lähdettiin Oulusta, kertoo sata-matyöntekijä **Timo Väisänen** (kuvassa keskellä).

Väisänen ja kollegat **Jonne Hiivala** (vasemmalla) ja **Mikko Kettunen** kertovat kuitenkin, että kokous on ollut mielenkiintoinen ja pitänyt virkeänä.



Henkilövalinnoista on keskusteltu pitkään päivää ja myös ennen kokousta.

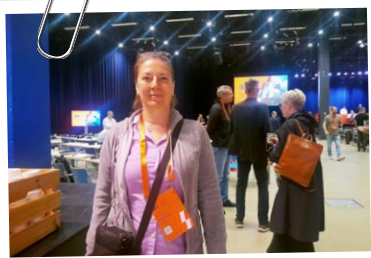
Perjantai kello 8.25

UUSI PÄIVÄ ALKAA. AKT:n valtuuston jäsenet **Jarmo Kanerva** (kuvassa vasemmalla) ja **Hannu Karasti** hörppäivät vielä kahvit ja asettuvat sitten paikoilleen kokoussaliin.

Autonkuljettaja Kanerva on tullut Tampereelle Posiolta ja liikenneopettaja Karasti Rovaniemeltä. He odottavat etenkin tämän päivän sääntömuutoskeskusteluja. Myös osastoille tulevat jäsenmaksupalautukset ovat aina kiinnostava aihe.



– Mielenkiintoista keskustelua ja tiukkaa vääntöä on tiedossa. Asiat eivät ole helppoja. Pitää koko ajan katsoa sinne neljän vuoden päähän, Karasti sanoo.



Perjantai kello 9.25

TIUKKAA VÄÄNTÖÄ tosiaan syntyy. Kyse on muun muassa siitä, minkä verran liiton jäsenmaksutuloista palautetaan ammattiosastoille. Keskustelussa osa kokee, että prosentti kertoo osastojen tekemän työn arvostuksesta, osa taas on huolissaan liiton rahatilanteesta.

Ennen äänestystä kokouksessa pidetään tauko, ja helsinkiläinen liikematkavirkailija **Anne Perttula** on menossa neuvottelemaan kollegoidensa kanssa oman osastonsa kannasta.

– Tiukka debatti kuuluu näissä kokouksissa asiaan, Perttula sanoo.

Äänestyksessä nykyinen varojenjakoa jää voimaan.



Perjantai kello 15.15

HENKILÖVALINNAT LIITON JOHTOON, hallitukseen ja valtuustoon on nyt lyöty lukkoon. Helsinkiläiset lentoemännät **Mervi Schütz** (kuvassa oikealla) ja **Anni Väyrynen** ovat iloisia siitä, että **Juha Anttila** tuli valituksi.

– Meidän osastomme asettui Anttilan tueksi hyvin perusteellisen valintaprosessin päätteeksi, Väyrynen kertoo.

– Keskustelimme valinnasta pitkään, tapasimme ehdokkaat useasti ja teimme päätöksen demokraattisesti kaikkia kuullen, Schütz jatkaa.

Ratkaisiko matkustajahenkilökunnan tuki kisan?

– Minä ajattelisin, että jokaisen edustajan ääni on ratkaiseva, Schütz sanoo.



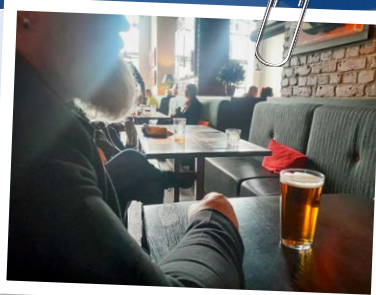
Perjantai kello 12.15

KOKOUSTYÖSSÄ ON TAUKOA, ja helsinkiläisellä ahtaajalla **Niko Sormusella** on aikaa jutella kokouskäytännöistä.

Kokouksiin sisältyy paljon pikkutarkkaa ja byrokraattisenkin tuntuista tekemistä, jonka tarkoitus on kuitenkin toteuttaa demokratiaa. Sormunen kertoo, että ainakaan hän ei saanut peruskoulusta tai opinnoistaan minkäänlaisia pohjaitoja kokoustyöskentelyyn.

– Niiden opetus puuttui täysin. Ylipäätään siitä ei puhuttu koulussa mitään, miten järjestöt toimivat.

– Onneksi tekemällä ja kysymällä oppii, Sormunen sanoo.



Perjantai kello 17.30

KUVA-ARVOITUS! Kuka monen AKT:laisen tuntema värikäs, kenties satamamaailmassa vaikuttava hahmo on tässä kuvassa? Oikea vastaus on sivun alareunassa.

Kokoustyö on tältä päivää päättynyt, ja edustajat pääsevät vaihtamaan vapaalle. Osa suunnittelemaa tai suihkuun, osa tapaa tuttuja lasillisten äärellä.

Pöydissä keskustellaan vielä päivän tapahtumista. Henkilövalinnoissa menestyneet saavat onnitteluja, sääntöihin liittyviä päätöksiä kiitellen ja moititaan.



Lauantai kello 9

VIIMEISEN KOKOUPÄIVÄN AAMUNA

Tampere-talolla vaeltava väki ei ole virkeimmistä päästä. Edellinen ilta on ollut pitkä ja hauska.

– Järkevissä rajoissa pysyttiin, mutta eihän kellossa ole tarpeeksi tunteja, kun pääsee kunnolla juttelemaan ja parantamaan maailmaa, sanoo tamperelainen autonkuljettaja **Jouni Latvamäki**.

– Oli hienoa tavata oman firman ja ketjun väkeä eri puolilta Suomea. Kyllä nämä ovat hauskoja tilaisuuksia.



Lauantai kello 10.05

SE OLI SIINÄ. Kokous on ohi.

Kaarinalaiselle linja-autonkuljettajalle **Mikko Ahomäelle** tämä oli peräti seitsemäs kerta edustajakokousedustajana. Samalla tämä oli viimeinen. Hän sanoo, että seuraavassa kokouksessa on jo nuorempien vuoro.

Seitsemän kokouksen sarjassa tämä oli Ahomäen mukaan perinteinen.

– Näin ne pruukaavat menemään.

– Päällimmäiseksi minulla jäi mieleen huoli jäsenmäärän laskusta ja siitä, miten ammattiyhdistysliikettä moudroidaan. Toivon, että seuraavissa eduskuntavaaleissa palkansaajat ymmärtäisivät äänestä niitä, jotka ajavat palkansaajien asiaa eivätkä suur-yritysten. ●



↑ Viestintäpäällikkö Sini Silván esitteli päätöslauselman.

← Kolmen päivän kokous loppusuoralla. Päätöslauselmaan tiivistyivät kokouksen keskustelut.

AKT:n edustajakokouksen hyväksymä päätöslausuma

KUVAT Vesa-Matti Väärä

S seuraavat neljä vuotta ovat ratkaisevia sekä auto- ja kuljetusalan että suomalaisten työmarkkinoiden kannalta. Sekä uhkia että mahdollisuuksia tulee erityisesti kahdesta suunnasta. Tekoäly voi hyödyttää työelämää, kun sitä käytetään parantamaan työoloja ja turvallisuutta, toisaalta se voi uhata työpaikkoja. Toiseksi hyvällä työmarkkinapolitiikalla voidaan kehittää hyvää ja tasapainoista työelämää, mutta vaarallisia valintoja voidaan tehdä myös siten, että työntekijän asemaa edelleen kiristetään.

KUN AMMATTIYHDISTYSTOIMINTAA alettiin rakentaa, työntekijältä puuttui turva. Huutokonttorista sai työtä päiväksi kerrallaan. Asioita lähdettiin ay-toiminnalla muuttamaan. Silloin kahdeksan tunnin työpäivä oli työnantajalle asia, joka uhkasi kilpailukykyä. Yhä työnantajien puhe ja argumentit ovat ennallaan. Kaikki, mikä parantaa työntekijän olosuhteita, uhkaa kilpailukykyä.

Samoin kuin vuosisata sitten, työnantajilla on halu irtautua työntekijöistä ja pitää heidät töissä päivä kerrallaan. Alustatalouden sovellukset ja laskutuspalvelut ovat tähän uusia keinoja. Ajattelutavassa sen sijaan ei ole mitään uutta. Työntekijälle halutaan jättää yrittämisen riskit ja vastuut.

Ammattiliiton perustehtävät eivät ole muuttuneet. Työntekijät tarvitsevat vaikutusmahdollisuuksia. Keskeistä ovat hyvät palkat, työolosuhteet sekä työturvallisuus. Työn ja muun elämän pitää olla tasapainossa. Aika ja ilmiöt ovat erilaisia. Ammattiliittoa tarvitaan enemmän kuin koskaan. Nyt erityisesti vaikuttamaan koko työmarkkinapolitiikkaan.

TEKOÄLY JA ROBOTISAATIO tulee väistämättä muuttamaan työelämää seuraavina vuosina. Tämän pitää kuitenkin toimia työntekijöiden hyväksi, eikä heitä vastaan. Jos ja kun tuottavuus nousee, työntekijän tulee hyötyä siitä palkassa, työajoissa ja työelämän laadun paranemisena.

Automatisaatiota ja tekoälyä hyödynnetään jo nyt ennakoimaan riskejä, vaaratilanteita ja optimoimaan aikatauluja. Tekoälyllä voidaan yhtä lailla arvioida, millainen palautuminen tai tauot ovat työntekijän kannalta tarpeellisia ja välttämättömiä, missä olosuhteissa työntekijä pysyy terveenä ja voi hyvin. Tekoälykehityksessä pitää säilyttää ihmisäly ja suhteellisuudentaju.

Tekoäly tulee väistämättä vaikuttamaan kuljetusalan työhön. Alalla on totuttu muutokseen, tämäkin tekniikka otetaan haltuun. Pelkkä tekoäly ei liikuta Suomen olosuhteissa massoja eikä ihmisiä. Siihen



Ammattiliittoa tarvitaan enemmän kuin koskaan. Nyt erityisesti vaikuttamaan koko työmarkkinapolitiikkaan.

tarvitaan ammattitaitoista työvoimaa sekä turvallista tieverkostoa. Eikä työntekijöiden turvana jatkossakaan ole tekoäly, vaan ammattiliitto.

AKT haluaa, että jokaisella sen jäsenellä on mahdollisuus tehdä työtä turvallisesti, inhimillisesti ja tasapainossa muun elämän kanssa. Palkan pitää vastata työn suurta vastuuta. Näin jokainen voi tuntea ammattilypeyttä kuljetusalalla. Neljä vuotta on yhä nopeammin ohikiitävä aika. AKT pysyy mukana muutoksessa. ●

AKT

Auto- ja Kuljetusalan
Työntekijäliitto AKT ry

**On OK
kuulua
liittoon.**

P.S. Työnantajatkin kuuluvat

akt.fi/liity



◀ Janne Karhiaho, 50, on ollut esikuva ja roolimalli pojilleen Jesselle, 24, ja Joonakselle, 18. Edustajakokouksen hieno uutinen on se, että Joonas Karhiaho valittiin AKT:n valtuustoon. Kova meriitti nuorelle miehelle.

hymähtää Koskelaisella mm. Nesteen ajoja ajava nuorukainen.

Jessen ajamat linjat kulkevat terminaalien ja Kanta-Hämeen väliä, aika-ajoin pitkiä päiviä.

– No miten sen nyt ottaa, puoli vuorokautta on ihan normaali aika olla töissä, Jesse Karhiaho tuumaa.

Jesse on ehdolla AKT:n öljyjaostoon, jossa perinteisesti on hänen työpaikaltaan ollut edustus.

Modernisti liittoon

Joonas sanoo pitäneensä liiton jäsenyyttä itsestään selvyytenä. – Iskä kertoi, miten liitytään modernisti. Netin kautta opiskelijajäseneksi. Hoitui minuutissa.

AKT:n tärkeimpiin tehtäviin Joonas listaa työntekijän oikeuksien vaalimisen. – Että liitto pitää oikeasti huolta. Ja että pysyy reiluna kaikki tekemiset. Tärkeää on myös lakiapu. Jos tulee työpaikalla ongelmia, niin saa niihin jeesiä.

Joonakselle ammattiosaston toiminta, mm. retket ja lomamökin talkoilu, on keskeistä.

Jesse taas huomauttaa, että keskeinen etu on palkan maksaminen työehtosopimuksen mukaan. Uteliaisuudesta on kiva käydä katsomassa mitä muuta liito jäsenyydellä saa.

Huoltsikat sosiaalituloina

Vienti- ja tuontikuljetuksia ajavan Jannen ay-ura on vienyt kahdelle kaudelle valtuustoon ja -hallitukseen. Niihin hän ei hae jatkoa. – On aika siirtyä sivummalle.

Jymyutinen onkin, että AKT:n valtuustopaikan ottaakin nyt Joonas Karhiaho.

Janne kertoo tullessaan ay-toimintaan kuin perä edellä puuhun, ensiksi työpaikan luottamusmieheksi ja sitten vasta ammattiosastoon.

– Tärkeintä on työehdoista sopiminen. Toiseksi nousee työelämän kehittäminen.

Janne Karhiaho painottaa kuorma-autopuolella taukopaikkoja – tai oikeammin niiden dramaattista katoamista koronan vuoksi.

– Sosiaalipuolen asiat korostuvat meille, jotka elämme viikot autoissa. Olisi huoltoasemia, jotta pääsisi peseytymään. Ne on ne meidän sosiaalitulat. ●

Mainio sukuvika!

Karhiahon klaani kuljettaa ja talkoilee

Huudappa sukunimi Karhiaho Tampere-talon käytävällä niin kolme päätä kääntyy. Ja saat leveät hymyt päälle kun "klaanilaiset" eli isä Janne ja poikansa Jesse ja Joonas rupattelevat kuljetusalan asioista.

TEKSTI Hannu Tuovinen KUVA Vesa-Matti Väärä

Karhiahon klaani, ihan sopiva nimitys, maistele kolmikon ikänestori Janne Karhiaho, 50. Isä-Janne on poikiensa Jessen, 24, ja Joonaksen, 18, kanssa edustajina Tampereen edustajakokouksessa

Kolme punaista collegepaitaa kertoo kolmikon ammattiosastoksi Hämeenlinnan Automiehet ry:n.

Keskeinen portti ammattiosastoon ja liittoon on ollut osaston kesäpaikka missä koko perhe on talkoillut koko 2000-luvun. Kesäpaikassa tavataan

kollegoja ja pistetään paikat kuntoon jäsenhintaiseen lomailuun.

Sukuvikaa

Janne arvelee olleensa "metrin kokoinen", kun ensimmäisissä talkoissa ahkeroi isänsä kanssa ja myöhemmin piti sitten itsestään selvyytenä kuljetusalaa.

– Tämä on meidän perheen 'vitisaus', tuumaa Janne. Joonas kuvaa alan valintaa 'sukuviaksi'.

Jesse ja Joonas ovat siis vuorollaan kasvaneet AKT-meininkiin, kun Janne on ollut osaston puheenjohtaja 16 vuoden ajalta.

– Iskän kanssa innostus kuljetusalalle tuli tosiaan jo pienestä lähtien. Ajokortin sain 17-vuotiaana. Päädyin sitten Lahden Roi Transille ajamaan kaikenlaista jakeluautoa, pakettiautosta yhdistelmään, Joonas kuvailee arkeaan.

Hän on mukana AKT:n nuorisovaltuustossa. Mahdollisesta jatkosta päätetään liitossa syksyllä. Jesse taas kuvitteli "ainoana lukion käyneenä", että korjaisi itsensä tekemään jotain muuta kuin kuljetustöitä. – Armeijassa ajoin säiliöautoa ja siviilissäkin oli pakko päästä ajamaan,

Roosa Raute on varma, että kuljetusalan työntekijöillä riittää töitä tulevaisuudessakin.

EDUSTAJAKOKOUS 2026

Ihmiset ajavat 30 vuoden päästäkin

Nuoret kokousedustajat uskovat, että työelämä muuttuu monella tapaa huomommaksi. Perusta säilyy silti.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Vesa-Matti Väärä**

Millaista työelämä on 30 vuoden päästä? Suurin osa AKT:n edustajakokouksen osallistujista ei ole sitä kokemassa. **Roosa Raute, Joni Hagelin ja Markus Heikkinen** ovat 30 vuoden päästä he eivät ole vielä viettäneet kuusi-kymppisiäänkään.

He uskovat, että työelämä on silloin hyvin erilaista kuin nyt. Muutoksia on parhaillaan menossa, ja niitä on tulossa.

– Parhaillaan meillä näkyy esimerkiksi ulkoistamisen ja alihankinnan kasvu. Se tekee työelämästä aivan helvetin epävarmaa, tamperelainen terminaalityöntekijä Hagelin sanoo.

Kajaanilainen yhdistelmäajoneuvonkuljettaja Heikkinen puolestaan nostaa esiin uudet käyttö-

voimat. Hänen työpaikallaan satsataan parhaillaan kaasuun, ja sähköautojakin on muutama. Myös tekoäly muuttanee kuljettajankin työtä.

– Vielä on vaikea sanoa, ovatko tekoälyn tuomat muutokset työtä helpottavia vai huonontavia, Heikkinen sanoo.

Tuusulalainen linja-autonkuljettaja Raute näkee, että työelämä muuttuu jatkuvasti kurjemmaksi. Syitä toiveikkuuteen ei ole viime aikoina juuri ollut.

– Hallituksen toimet, työlaissa säännön muutokset, järjestäytymisasteen lasku, Raute luettelee syitä.

Ilmastomuutos huolestuttaa

Vaikka muutoksia on edessä ja osa niistä on huonoja, Roosa Raute, Joni Hagelin ja Markus Heikkinen uskovat, että kuljetusalan työntekijöillä riittää töitä

Parempaa somea, enemmän tapahtumia

ROOSA RAUTE, Joni Hagelin ja Markus Heikkinen sanovat suorat sanat AKT:n somenäkyvyydestä.

– Kehityksestä ollaan 15 vuotta jäljessä. Vasta kaksi ammattiosastoa julkaisee säännöllisesti TikTokissa, Hagelin sanoo.

Nuorten kokousedustajien mielestä liiton ja sen osastojen pitäisi ottaa haltuunsa paljon nykyistä useampia somekanavia. Lisäksi pitäisi julkaista sellaista sisältöä, joka oikeasti toimii kussakin kanavassa. Ei riitä, että jossakin kanavassa "olla".

– Hyvä somesisältö on kevyttä ja tiivistä, Raute sanoo.

Toisaalta nuorten keskuudessa elää myös trendi, jossa hakeudutaan pois digitaaliseen maailmaan ja "vanhanaikaisen" yhteisöllisyyden pariin. Rauteen, Hagelinin ja Heikkisen mielestä se voisi olla ammatiliitoille mahdollisuus.

He toivovat, että liitto ja osastot järjestäisivät lisää tapahtumia muiden liittojen ja osastojen kanssa. Niissä elää duunareiden yhteishenki. Lisäksi pitäisi näkyä muiden järjestämissä tapahtumissa – ja mainostaa, ihan perinteisesti paperillakin.

– Julisteita ja esitteitä ammattikouluihin, Heikkinen sanoo.

– Ehkä jotain mallia voisi ottaa Rahtarit ry:stä? Se näkyy joka ikisessä tapahtumassa, ja tuntuu, että kaikki nuoret kuuluvat siihen. ●

tulevaisuudessakin. Eikä työn perusta muutu. Ihmisiä ja tavaroita pitää edelleen liikuttaa.

He ovat varmoja myös siitä, että liikuttamiseen tarvitaan aina ihmisiä.

– Tässä maassa on pitkät matkat ja valtava määrä merkkeamattomia kinttupolkuja. Vain ihmiskuljettaja osaa miettiä, että kun nyt on satanut näin paljon, mistä tällä kertaa kannattaa ajaa, Hagelin kuvailee.

Raute, Hagelin ja Heikkinen sanovat myös, etteivät robottiautot vielä aikoihin pärjää lumen ja jään kanssa – jos pärjäävät ikinä. Tosin... Onko 30 vuoden päästä lunta ja jäätä?

– No sepä, Raute sanoo.

– Ympäristön muuttuminen ja resurssien loppuminen huolestuttaa. Siihen on herätty aivan liian myöhään. ●

AKT:n johtokolmikkona Kokko, Anttila ja Blom

AKT:n puheenjohtajaksi jatkokaudelle valittu Ismo Kokko, 55, näkee suurimmaksi haasteeksi saada uusia ihmisiä mukaan yhteiseen liikkeeseen.

TEKSTI Hannu Tuovinen KUVA Vesa-Matti Väärä

– **P**ois katsomosta pelikentälle, aktiivisiksi pelaajiksi, jotka haluavat viedä edunvalvontaa uusille vuosikymmenille uusin ajatuksin, **Ismo Kokko** linjaa.

Liiton tärkein tehtävä, jäsenten edunvalvonta, on liittojohtajalle moninainen kokonaisuus. Tarvitaan osaamisen kehittämistä. Myös toimintatapoja tekoälyn maailmassa tulee päivittää. Digitaalisten palveluiden kehittäminen on AKT:llekin tulevaisuutta, Kokko toteaa.

Yhteiskunnan pirstaloituessa jäsenhankinta on entistä haastavampaa mutta oikotietä ei ole.

– On tehtävä jalkatyötä ja olemme juuri niin vahvoja kuin yhteinen tahomme on, Kokko tiivistää.

– Ay-liike ei tarjoa ostopalveluita, menestys on kiinni yhteisistä ponnistuksista ja siitä kuinka siinä onnistumme.

Kokko haastaa jokaisen puhumaan liitosta ja sen jäsenyydestä omille työ-

kavereille – olivatpa tuttuja tai tuntemattomia,

Kokko ei säästele kuvaillessaan nykyhallituksen toimintaa.

– Palkansaajien mahdollisuuksia parantaa omaa asemaansa on rajoitettu lailla kun taas suuryritykset saavat pienimmätkin toiveensa agendalle. Duunareille annetut lupaukset vedetään vessasta alas sillä hetkellä, kun ministerin salkkua tarjotaan.

Muutos on silti näköpiirissä. Kokon mukaan ensi vuoden tärkeimmät työmarkkinaneuvottelut käydäänkin kevään lopuksi Säätytalolla. – Siellä rakennetaan seuraavan hallituksen ohjelma. Neuvottelijat tuohon pöytään valitaan ensi kevään eduskuntavaaleissa.

Raakaa jäsenhankintatyötä

AKT:n 1. varapuheenjohtajaksi valittu aiemmin AKT:n sopimusalavastaavana toiminut **Juha Anttila**, 59, linjaa tehtäväkuvansa raakaksi jäsenhankintatyöksi.

– Pitää vaan tavata ihmisiä ja perustella miksi ammattiliittoon kannattaa kuulua. Ja tietenkin näyttää hyvää esimerkkiä siitä, että asioita hoidetaan, jos ongelmia tulee. Tekojen on puhuttava puolestaan.

– Hyvältä tuntuu. Asetuin ehdolle ja tavoite täytyi, Anttila kommentoi.

– Mielenkiinnolla otan tehtävän vastaan, liiton toiminnat ovat pitkältä ajalta tuttuja.

Anttilalla on taustana ammattikoulu ja yli 30 vuotta erilaisissa tehtävissä ay-liikkeessä hän laskee omaksi korkeakoulukseen.

Anttilan nostaa isoon rooliin ammatiosastot ja luottamusmiehet, osastojen puheenjohtajat ja aktiivit. Heidät täytyy saada mukaan yhteiseen tekemiseen.

Tarvitaan yhteiskunnallista vaikuttamista

AKT:n 2. varapuheenjohtajan pestilleen jatkon saanut **Niko Blom**, 39, näkee ammatillisen järjestäytymisen AKT:n kovimmaksi haasteeksi.

Blom huomauttaa, että yhä useammin työntekijöiden asioista päätetään muualla kuin tesseissä.

– Työehtosopimukset eivät ainoana keinona riitä työehtojen turvaamiseksi, tarvitaan myös vaikuttamista, Blom tähdentää.

– Liiton on oltava entistä aktiivisempi ja vaikutettava eduskuntaan ja lainsäädäntöön, jotta työmarkkinoita voidaan kehittää. Ja että auto- ja kuljetusalalle syntyy lisää työpaikkoja.

Blomille on erityisen tärkeää saada nuoret työntekijät jäseniksi ja heidän sitouttamisensa järjestötoimintaan tapahtuu kertomalla työpaikoilla, mitä liitto tekee.

– Järjestäytymisastetta pitää parantaa myös keski-ikäisten miesten keskuudessa, Blom huomauttaa. Vaiheita on eläkkeelle siirtymiseen asti, ja järjestäytyminen tukee niiden toteutumista. Töihin mennessä kerrotaan työehdot, vastoinikämisissä annetaan oikeusapua, huolehditaan työehdot toteutumisesta työpaikoilla. ●

Kelpo reitti kotoutumiselle: bussin rattiin

Linja-autonkuljettajan työ on maahanmuuttajille oiva väylä edetä työelämään ja kotoutua Suomeen, sanoo Margus Muskat.

TEKSTI Hannu Tuovinen KUVAT Hannu Tuovinen ja Vesa-Matti Väärä

Virolaistustainen Koiviston Auton varapääluottamusmies Margus Muskat on mielellään esikuva maahanmuuttajataustaisille kuljettajille.

– Tiedän, että minun taustani tiedetään kuljettajaporukoissa. Ja pidetään hyvänä sitä, että maahanmuuttajana olen edennyt työyhteisössä luottamustehtäviin, Keski-Viron Pöltsamaalta 22 vuotta sitten Suomeen muuttanut Muskat toteaa.

Muskat on Koiviston Auto Helsingin luottamusmies ja työsuojeluvalltuutettu sekä koko Koiviston Auton varapääluottamusmies

– Olen kotiutunut oikein hyvin. Voi olla, että minulle on ollut helpompaa kuin muista maista tulleille koska viro

Monet eivät ymmärrä, että AKT onkin se, joka on solminut työehtosopimukset ja työsuojelumat. Luulevat usein, että sen tekee työnantaja.

ja suomi ovat kielinä läheiset, Muskat arvelee.

Hän uskoo, että suhteellisen lyhyt kuljettajakoulutus on avaintekijä.

– Sitten kun riittävä ajokortti on plakkarissa ja kielitaitoakin hankittuna, työllistyminen on suht varmaa.

Maahanmuuttoa koskevaan keskusteluun ja vallitsevaan ilmapiiriin Muskat ei ota kantaa vaan haluaa jättää asian poliitikkojen pohdittavaksi.

Hän arvioi, että Koiviston Auton kuljettajista ulkomaalaistaustaisten kuljettajien osuus on yli puolet.

– Iso ongelma on millä heidät saadaan liittymään ammattiliittoon. Monet eivät ymmärrä, että AKT onkin se, joka on solminut työehtosopimukset ja työsuojelumat. Luulevat usein, että sen tekee työnantaja.

Liitolle nämä jäsenyyskysymykset ovat Muskatin mukaan haasteellisia. Tarvitaan informaatiota ja malliesimerkkejä. Silloin korostuu pääluottamusmiesten rooli, mutta myös muiden työpaikan luottamushenkilöiden ja ay-aktiivien. ●



↑ Margus Muskat pitää linja-autonkuljettajan ammattia ainutlaatuisen hyvänä väylänä kotoutua suomalaisille työmarkkinoille. Kuva: Hannu Tuovinen



↑ Edustajakokouksen iltajuhlatunnelmissa Koiviston Auto Helsingin pääluottamusmies Kai Mäkinen (vas.), Matti Lehtimäki ja varapääluottamusmies Margus Muskat. Kuva: Vesa-Matti Väärä



Harry Uggeldahl: Edunvalvonta on jatkuvaa

TEKSTI JA KUVA Hannu Tuovinen

Ainahan on ollut aikakausia, kun todetaan että nyt tämä (edunvalvonta) on valmis! Väite ei pidä paikkaansa, edunvalvonta ei pysähdy vaan työmarkkinoilla ja taloudessa tapahtuvien muutosten myötä se on jatkuvaa,

← Harry Uggeldahl kokee edunvalvonnan jatkumoksi. – Kun seuraa työmarkkinoita niin ainoa asia, joka on pysyvää, on muutos.

toteaa raaseporilainen edustajakokousedustaja **Harry Uggeldahl**.

– Työsarka ei lopu vaan muuttuu jatkuvasti muotoaan ja on aina yhtä ajankohtainen ja tärkeä.

– Kun seuraa työmarkkinoita niin ainoa asia, joka on pysyvää, on muutos. Globalisaatio ja 'rajat auki' on lisännyt kilpailua ja se osaltaan korostaa edunvalvonnan merkitystä, osastoa 174 Länsi-Uudenmaan Autoalan Ammattiosastoa edustajakokouksessa edustanut Uggeldahl tiivistää.

Hän tuli mukaan ay-toimintaan havaittuaan ongelmia kuljetustyössä.

– Työnantajille voi tulla kiusaus jättää osia työehtosopimusten määräyksistä noudattamatta, mm. lisiä, arvioi Suomen Kylmäkuljetuksella elintarvikkeita kaikkina vuorokauden aikoina kuljettava Uggeldahl.

– Ammattiosaston ruotsinkielinen kulttuuri ei poikkea mitenkään suomenkielisestä vastaavasta. Samat asiat, arvot ja periaatteet yhdistävät, oli kyse kenestä tahansa. ●

Hallituksen esittely

AKT:n hallituksessa on 21 jäsentä. Hallituksen kokouksiin osallistuvat myös valtuuston puheenjohtajat.

Ismo Kokko

- puheenjohtaja syksy 2021–
- PAM sopimuspuhallikkö 2020–2021
- SAK:n työehtoasiantuntija 2017–2020
- Teollisuuden Palkansaajat pääsihteeri 2015–2017
- Insinööriliitto, neuvottelujohtaja 2009–2015
- AKT:n osasto 150 ry
- Helsinki



Mikko Haasanen

- hallituksessa 2022–
- yhdistelmäajoneuvonkuljettaja
- Kuljetusliike Taipale Oy
- pääluottamusmies
- AKT Jyväskylän osasto 8 ry, puheenjohtaja
- Muurame



Juha Anttila

- 1. varapuheenjohtaja
- uusi
- AKT:n hallituksessa 2006–2010
- AKT:n sopimusalavastaava 2010–
- AKT:n osasto 150 ry, puheenjohtaja
- Helsinki



Tom Hemming

- hallituksessa 2014–
- ahtaaja
- Steveco Oy
- pääluottamusmies
- Kotkan Ahtaustyöntekijät ry, osasto 137, puheenjohtaja
- AKT:n työvaliokunnan jäsen



Niko Blom

- 2. varapuheenjohtaja 2022–
- AKT:n työvaliokunnan jäsen
- Hurrikaanit Ympäristöhuolto Oy 2014–2022
- pääluottamusmies 2015–2022
- AKT:n osasto 150 ry
- Vantaa



Johanna Honkaranta

- hallituksessa 2018–
- linja-autonkuljettaja
- Porin Linjat Oy
- Porin Autoalantyöntekijät ry, osasto 060
- järjestö- ja koulutusvaliokunnan puheenjohtaja
- Ulvila



Jonna Ahlsten

- uusi
- linja-autonkuljettaja
- Koiviston Auto Jyväskylä
- Jyväskylän ja Ympäristön Linja-autohenkilökunta ry, osasto 045, puheenjohtaja
- Lievestuore



Auror Kiseri

- uusi
- linja-autonkuljettaja
- Nobina Finland South
- pääluottamusmies
- AKT:n Espoon osasto 048 ry, puheenjohtaja
- valtuuston jäsen 2022–
- Helsinki



Sami Ahtiainen

- uusi
- kuorma-autonkuljettaja
- Oy Transpeltola Ltd
- pääluottamusmies
- Kouvolan Seudun Autoalantyöntekijät ry, osasto 033, puheenjohtaja
- Kouvola



Eero Kulmala

- hallituksessa 2019–
- terminaalityöntekijä
- Ajomestarit Oy
- luottamusmies
- Tampereen automiehet ry, osasto 005, puheenjohtaja
- Nokia



Janne Arponen

- hallituksessa 2018–
- operation coordinator
- Aurinkomatkat Oy
- pääluottamusmies
- Maili ry, osasto 180, puheenjohtaja
- Helsinki



Jani Lindholm

- hallituksessa 2025–
- ilmailuhuoltotyöntekijä
- Swissport Finland Oy
- pääluottamusmies
- Pääkaupunkiseudun Öljy- ja Ympäristöhuollon työntekijät ry, osasto 081, puheenjohtaja
- Tuusula



Janne Linna

- uusi
- yhdistelmäajoneuvonkuljettaja
- Posti Kuljetus Oy
- varapääluottamusmies
- Seinäjoen Automiehet ry, osasto 018, taloudenhoitaja
- Seinäjoki

**Kalle Tamminen**

- uusi
- yhdistelmäajoneuvonkuljettaja
- Kuljetusliike Ilmari Lehtonen Oy
- pääluottamusmies
- Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry, osasto 058, puheenjohtaja
- Oulunsalo

**Pasi Leppäniemi**

- uusi
- linja-autonkuljettaja
- Airport Express Rovaniemi
- pääluottamusmies
- varatyösuojeluvaltuutettu
- Rovaniemen Kuljetusyöntekijät ry, osasto 123, puheenjohtaja
- Rovaniemi

**Kari Virinsalo**

- hallituksessa 2014–
- linja-autonkuljettaja
- Savonlinja Oy
- varapääluottamusmies
- AKT Etelä-Karjala osasto 062 ry, puheenjohtaja
- Lappeenranta

**Jukka Parkkima**

- hallituksessa 2022–
- linja-autonkuljettaja
- Pohjolan Liikenne Oy
- varapääluottamusmies
- Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry, osasto 009, taloudenhoitaja
- Jokela

**Anni Väyrynen**

- hallituksessa 2022–
- lentoemäntä
- Finnair Oy
- työsuojeluvaltuutettu
- Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttyyhdistys SLSY ry, osasto 208
- Helsinki

**Vesa Pohjola**

- hallituksessa 2022–
- ahtaaja
- Oy M. Rauanheimo Ab
- varatyösuojeluvaltuutettu
- valtuuston jäsen 2010–2022
- Kokkolan Ahtaajat ry, osasto 166, puheenjohtaja
- Kokkola

**Kai Laaksonen**

- valtuuston puheenjohtaja 2014–
- yhdistelmäajoneuvonkuljettaja
- DSV Road Oy
- pääluottamusmies
- hallituksen jäsen 2010–2014
- Turun autoalantyöntekijät ry, osasto 040, varapuheenjohtaja
- Ulvila

**Juhapentti Saarela**

- uusi
- yhdistelmäajoneuvonkuljettaja
- DSV Road Vantaa
- työsuojeluvaltuutettu
- Helsingin Autoalantyöntekijät ry, osasto 007, puheenjohtaja
- Vantaa

**Jape Lovén**

- valtuuston 1. varapuheenjohtaja 2010–
- ahtaaja
- Finnsteve Oy
- pääluottamusmies
- Helsingin Ahtaustyöntekijät ry, osasto 131, sihteeri
- Vantaa

**Marko Schroderus**

- uusi
- kuorma-autonkuljettaja
- L&T Ympäristöpalvelut Oy
- luottamusmies
- Lahden Autoalan työntekijät ry, osasto 003, varapuheenjohtaja
- Nastola

**Sami Vastamäki**

- uusi
- linja-autonkuljettaja
- Pohjolan Liikenne Oy
- valtuuston jäsen 2022–
- Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry, osasto 006, koulutusvastaava
- Ylöjärvi



Pauli Hanhiniemi esiintyi edustajakokouksen avajaisissa.

Puheenjohtaja tapasi idolinsa

Pauli Hanhiniemestä "Sähkökitara, hyvää tahtoa ja kavereita" sopii hyvin myös ammattiyhdistystoimintaan.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Vesa-Matti Väärä**

Tätä et ehkä tiennyt muusikko **Pauli Hanhiniemestä**: Hän on ajanut pitkään keikkabussia. Lisäksi AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** on fanittanut häntä nuoresta asti.

Kiinnostavat knoppitiedot paljastuivat AKT:n edustajakokouksen avajaisissa, joissa Hanhiniemi esiintyi yhdessä **Ville Rauhalan** kanssa.

Puheenjohtaja tapasi idolinsa keikan jälkeen. Puheeksi tulivat Hanhiniemen vanhat keikat ja myös tulevat. Seuraava olisi kuulemma heti huomenna Pyhtäällä.

– Sinne en valitettavasti pääse, edustajakokouksen sitoma Kokko joutui toteamaan.

Ammattipätevyydet uusimatta

Pauli Hanhiniemi kertoo, että hänellä ei ole erityisiä yhteyksiä ammattiyhdistysliikkeeseen. Onni on

hänen mukaansa suosinut niin, ettei uran varrella ole tullut tarvetta avulle työehtasioissa.

– Mutta Suomen Musiikintekijät ry:stä olen kyllä saanut monenlaista apua, Hanhiniemi sanoo.

Hänestä iskulause Sähkökitara, hyvää tahtoa ja kavereita – Kolmannen naisen kappaleen mukaan – sopii hyvin moneen asiaan ihmiselämässä. Myös ammattiyhdistystoimintaan.

– Siitähän yhdessä tekemisessä on kyse, myös ammattijärjestöissä. Että katsotaan kaverin perään, Hanhiniemi sanoo.

Keikkabussia hän ajoi samasta syystä. Koko bändi teki töitä yhteisen jutun eteen, joten ajovuorokin jaettiin. Hanhiniemi otti niitä erityisen mielellään, koska tykkäsi hommasta. Vasta viime vuosina hän on luopunut kuskin tehtävästä.

– Kortissa on tarvittavat merkinnät edelleen, mutta ammattipätevyyksiä en ole enää uusinut. ●

*Pidä sinä valta,
pidä loisto myös
Pidä mahahaavas, hei,
hiessä pyöri yös
Sun unelmat,
sun velvollisuus riitelee
Ne mulla sovun tekee, kato
mulla on
kolminaisuus kuolematon

Sähkökitara,
hyvää tahtoa,
tahtoa ja kavereita*

PUHETTA TALOUDESTA

Tässä kolumnisarjassa voit kurkistaa yhden suomalaisen huippuasiantuntijan näkökulmiin Suomen talouteen liittyvistä ilmiöistä.



ELINA PYKKÄNEN
Taloustieteilijä

Megatrendit painavat rakennusalaan ja asutusta

Suomen pitkä ja kankea matalasuhdanne alkoi kolme vuotta sitten. Ensimmäisenä tilittiin meni rakennusala, jossa koettiin mielettömät juhluvuodet 2010-luvun lopulta aina vuoteen 2022 saakka. Rakentamista kiihdytti sote-uudistus, kun kunnat kilvan rakensivat terveyskeskuksia ja keskussairaaloita turvataksien asukkaiden terveyspalvelut ja houkutellakseen muuttovirtaa ja pitääkseen asukkaista myös kiinni.

Rakentaminen kaiken kaikkiaan piti investointiastetta Suomessa hyvällä tasolla eurooppalaisesakin vertailussa. Toimitiloja, kouluja ja sairaaloita rakennettiin. Asuntorakentaminen oli kiivasta. Kotitalousvähennys myös osaltaan avitti nurkista huolehtimista. Meillä investoitiin seiniin, kuuluu kriittinen ääni. Tietenkin myös maanrakennukselle ja korjausrakentamiselle Suomessa on jatkuva tilaus.

Kunnes sitten koronasulkujen aiheuttamat tuotanto- ja toimitushäiriöt nostivat rakennusmateriaalien hinnat kaksinumeroisella nopeudella ja vielä vuoden 2021 lopulla vauhtiin kiihtynyt inflaatio lamaannuttivat rakennusalan nopeasti. Yhtäkkiä asuntorakentaminen lopahti kuin ”seinään”, kun rakentamisen hinta ja hinnat kauttaaltaan nousivat uudelle tasolle. Samalla asuntolainojen korot harppasivat melkein viisinkertaisiksi alle prosentin tasolta. Uudet asunnot jäivät myymättä. Asuntokauppa vaipui.

TÄSSÄ OLISI JO RIITTÄVÄ määrä selityksiä rakennusalan ahdinkoon. Nyt pitäisi virkistymisen

alkaa, sillä inflaatio on ollut mitätöntä jo viimeiset pari vuotta ja asuntolainojen keskikorot ovat painuneet parin prosentin tienoille. Nythän jo teollisuus ja vienti ovat kasvussa, ja vihdoinkin myös kulutuskysyntä virkoo.

Asuntorakentamisen olisi pitänyt suhdanteen puolesta alkaa näyttää virkoamisen merkkejä, ellei sitten kyseessä ole oire jostain syvemmästä



Voiko näitä vahvoja megatrendejä vastaan taistella?

rakenteellisesta ongelmasta. Kolmevuotinen matalasuhdanne on siirtänyt meidät hyppäyksellä kohti megatrendien viitoittamaa vääjäämätöntä uutta todellisuutta. Väestö vanhenee ja kaupungistuminen kiihtyy. Syntyvyys on jo pitkään laskenut ja saavutti tilastohistorian matalimman kokonaishedelmällisyyssluvun vuosi sitten. Lapsia syntyy liian vähän ja yli 70-vuotiaita on miljoona.

LISÄÄNTYNYT MAAHANMUUTTO estää väestöä kutistumasta, mutta vauhdittaa osaltaan muutto-liikettä kohti isompia kaupunkeja. Kaupungistuminen on jatkunut jo vuosikymmeniä, ja väestö keskittyy yhä harvempiin kasvukeskuksiin. Kaksi kolmasosaa Suomen kunnista menettää väestöä. Tämä tarkoittaa sitä, että yli 200 kuntaa taistelee olemassaolostaan.

Suomessa voi olla asutuspulaa ja asunnotto-muutta, mutta se on asukkaiden ja asuntojen kohtaamattomuutta. Tilastokeskuksen tuore julkaisu kertoo, että liki 12 prosenttia maamme asunnoista seisoo tyhjinä. Suomen kolmen miljoonan asutokannasta vajaan 400 000 on tyhjiillään. Monissa muuttotappiokunnissa kolmasosa asunnoista on vailla asukkaita. Tämä merkitsee asuntomarkkinoiden ja rakennusalan syvämurrosta, joka on kyllä ollut aikasarjoista ennustettavissa eikä pitäisi tulla yllätyksenä. Asunnon ostaminen on helppoa, myyminen hyvin vaikeaa – tällä hetkellä jopa kasvukeskuksissa.

VOIKO NÄITÄ VAHVOJA megatrendejä vastaan taistella? Korona käänsi hetkeksi muuttoliikkeen toiseen suuntaan. Vähän aikaa jo luulimme, että autoituminen on peruttu. Aikoinaan downshifting teki samaa, mutta ilmiö ei enää trendaa. Sitä paitsi työttömyyden kasvu on saanut ihmiset varpailleen ja huolehtimaan työpaikastaan tarmokkaammin, ihan paikan päällä. ●



Pohjois-Savon käräjäoikeus toimii vaaleanpunaisessa rakennuksessa Kuopion keskustassa. Pepe Tirroselle paikka tuli tutuksi.

Oikeus toteutui vain paperilla

Kolme AKT:n jäsentä joutui kokemaan nahoissaan, mitä tarkoittaa oikeuslaitoksen hitaus.

TEKSTI JA KUVA **Tua Onnela**

Pepe Tirronen kävelee kohti Oikeustalo Pa-lokärkeä, Pohjois-Savon käräjäoikeuden rakennusta Kuopion keskustassa. Tuttu paikka.

Täällä Tirrosen ja hänen kollegoidensa oli määrä saada oikeutta, kun työnantaja oli jättänyt palkkoja maksamatta. Lopulta oikeutta tulikin, mutta...

Tarina on pitkä.

Se alkaa vuodesta 2019 ja yrityksestä nimeltä Finturist oy. Yhtiö tarjosi tuolloin linja-autoliikenteen palveluita silloisen venäläistäustaisen omistajansa johdolla.

Kokenut linja-autonkuljettaja **Denis Iakovlev** oli tullut omistajan houkuttelemana Finturistin hommiin Venäjältä Suomeen. Häntä oli kyllä hiukan epäilyttänyt. Eihän hän tiennyt Suomesta mitään, eikä pomo oikein tuntunut avulialta.

Iakovlev aloitti työt. Niitä riitti. Hän paiski pitkiä päiviä ja teki iltoja, öitä ja sunnuntaita. Raha ei vain silti tuntunut riittävän elämiseen. Iakovlev oli uuvuksissa ja hämmentynyt.

Iakovlev kysyi suomen kielen opettajaltaan **Olga Kuusela**lta, onko työelämä Suomessa tosiaan näin rankkaa. Kun ei ehdi edes syödä eikä tehdä mitään muuta kuin töitä.

Kuusela neuvoi Iakovlevia liittymään AKT:hen ja kirjaamaan itse työtuntejaan ylös. Iakovlev kirjasi ja näytti paperia työnantajalleen.

– Työnantaja sanoi, että pyyhkii sillä persettä, Iakovlev kertoo.

Kuskin vika, kun auto hajoaa

Samoihin aikoihin yrityksessä aloitti myös linja-autonkuljettaja **Timo Räsänen** ja hiukan myöhemmin linja-autonkuljettaja Pepe Tirronen. He tunsivat suomalaista työelämää, joten he huomasivat nopeammin, että nyt ei kaikki mene niin kuin pitää.

– Olin jo edellisessä työpaikassa oppinut tarkastamaan tilinauhat. Niistä näkyi, että joka päivältä oli maksettu pari tuntia vähemmän kuin kuului. Pekkasia oli maksamatta, ylitöitä ja niin edelleen, Tirronen kertoo.

– Kun otin asian puheeksi, työnantaja huusi puhelimesta, että älä soita minulle enää. Hän laittoi minulle eston.

Räsänen kokemukset olivat samanlaisia. Palkkoja jäi saamatta ja kohtelu oli asiatonta.

– Sekin oli kuskin vika, jos autoon tuli vika, Räsänen sanoo.



Työnantaja huusi puhelimesta, että älä soita minulle enää.

Tuli hyvin selväksi, että työnantajan kanssa neuvottelemalla ei asioita saada selvitettyä. Työnantaja oli mielestään maksanut oikein eikä ollut halukas keskustelemaan.

Hetken aikaa asiat etenivät

Kukin kolmesta kuljettajasta otti yhteyttä AKT:hen. Silloin asiat tuntuivat hetken aikaa rullaavan.

Tapaukset sijoituivat hiukan eri aikoihin, mutta kesään 2022 mennessä kaikki kolme olivat jättäneet AKT:n avustuksella käräjäoikeuteen haasteen. He vaativat Finturistilta palkkasaatavia yhteensä noin 40 000 euron verran.

Siihen rullaaminen jäikin.

Haastemiehillä oli vaikeuksia saada Finturistin yrittäjää kiinni. Kun hänet lopulta tavoitettiin, hän käytti kaikki keinot, joilla oikeudenkäyntiä voi venyttää. Hän jäi pois istunnoista, vaati niiden siirtämistä ja keksi ylimääräistä selvitettävää. Kun yksi tuomio tuli, hän vaati sen täytäntöönpanon keskeyttämistä.

Viivyttely oli hyvin tehokasta. Se osoittautui yrittäjälle myös hyvin kannattavaksi.

Pepe Tirrosen asia sai lopullisen ratkaisunsa syksyllä 2024. Siihen mennessä Finturistin yrittäjä oli kerennyt ajaa liiketoimintansa alas ja järjestää varansa muualle.

Finturist tuomittiin maksamaan Tirroselle parisentuhatta euroa, mutta yrityksessä ei ollut enää mitään millä maksaa. Lopulta Tirronen sai rahat palkkaturvasta.

Muille kävi vielä huonommin.

Timo Räsänen asiassa lopullinen tuomio tuli viime vuonna: noin 4000 euroa maksamattomia palkkoja. Hän ei ole saanut niistä penniäkään. Edes palkkaturvasta ei ole enää apua, koska käsittely venyi yli sen määräaikaisten.

Denis Iakovleville Finturist tuomittiin viime vuonna maksamaan noin 34 000 euroa, mutta lopputulos Iakovleville oli sama kuin Räsäselä.

– Tähän mennessä en ole saanut penniäkään. Papereissa kyllä lukee kaikenlaisia numeroita, joita yrittäjän pitäisi maksaa minulle. Mutta ei sen paperin kanssa voi mennä ruokakauppaan.

Yksi haara jatkuu edelleen

Kaiken lisäksi Denis Iakovlevin oikeuspiina jatkuu. Hänen työsuhteessaan Finturistin kanssa ei nimittäin ollut kyse pelkästään maksamattomista palkoista.

Kielenopettaja Olga Kuusela ymmärsi sen ensimmäisenä: Iakovlevin työ ei ollut työtä vaan työ-



peräistä hyväksikäyttöä. Kuusela otti yhteyttä muun muassa ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmään ja hankki sinnikkäästi Iakovleville apua.

Vuonna 2024 syyttäjä nosti syytteen Finturistin yrittäjää vastaan. Tätä syytetään törkeästä kirjanpitorikoksesta, kahdesta törkeästä veropetoksesta – ja Denis Iakovleviin kohdistuvasta törkeästä kiskonnasta.

Suomessa on harvinaista, että työnantajat joutuvat työehtojen polkemisesta henkilökohtaiseen rikosvastuuseen. Tällä kertaa niin kävi.

Käräjäoikeus antoi tapauksessa tuomionsa tämän vuoden alussa ja totesi yrittäjän syylliseksi kaikkiin kohtiin. Hänet määrättiin muun muassa maksamaan Iakovleville 4000 euroa korvausta kärsimyksestä.

Yrittäjä kuitenkin valitti tuomiosta hovioikeuteen, joten tapauksen käsittely jatkuu edelleen.

Miten tämä on mahdollista?

Denis Iakovlev, Pepe Tirronen ja Timo Räsänen jättivät Finturistin taakseen vuosia sitten. Venyneet oikeusjutut ovat kuitenkin pitäneet huolen, että unohtamaan ei ole päässyt. Ennen kaikkea heitä piinaa sama kysymys: Miten Suomessa voi käydä näin?

Miten oikeuden saaminen voi kestää niin kauan? Ja mitä hyötyä on tuomiosta, joka toteutuu vain paperilla?

– Minun oikeustajuuni ei mene, miksi tekijä saa vitkutella tällä tavalla. Tuomioistuin vain katsoi, kun hän pelasi peliään. Olen siihen hyvin pettenyt, Räsänen sanoo.

– Työnantaja osasi hyödyntää Suomen viranomaisten sinisilmäisyyden. Hän käytti meitä hyväkseen ja tienasi meidän työllämme rahaa muttei saanut siitä käytännössä mitään rangaistusta, Iakovlev sanoo.

Myös esimerkiksi Asianajajaliitto on kritisoinut oikeusjuttujen venymistä. Liiton mukaan Suomen hidas oikeusjärjestelmä on häpeäpilkku, joka uhkaa kansalaisten oikeusturvaa. Samaa mieltä on moni muukin asiantuntija.

Pettymyksestä huolimatta Iakovlev, Tirronen ja Räsänen eivät ajattele, että oikeuteen meneminen olisi ollut turhaa. Päinvastoin. Heidän rohkeutensa ansiosta Finturistin huijariyrittäjä ei voi enää jatkaa liiketoimintaansa.

– Saatiin ainakin yksi rosvo pois Suomesta. Se tuo tyydytystä, Räsänen sanoo.

Kaikki kolme myös löysivät uudet työpaikat Finturistin jälkeen. Tällä kertaa hyvät työpaikat, joissa asiat hoidetaan niin kuin kuuluu.

– Nykyäänkin työ on rankkaa, mutta siinä on pelisäännöt. Se tekee valtavan eron, Iakovlev sanoo. ●

"AKT tuki kaikissa vaiheissa"

AJATUS OIKEUDENKÄYNNISTÄ voi tuntua hurjalta, jos ei ole koskaan edes seurannut selaista sivusta. **Pepe Tirronen** kertoo, että jännitys karisi kuitenkin nopeasti.

– Liitto ja asianajaja olivat tehneet niin hyvän pohjatyön, että ei siinä ollut jännittämistä. Kannattaa vain luottaa asiantuntijoihin, Tirronen sanoo.

– AKT oli apuna ja tuki kaikissa vaiheissa. Soittelimme ja viestittelimme toimitsijan kanssa paljon. Myös asianajajan kanssa olimme koko ajan yhteydessä, ja hän kertoi, missä milloinkin mennään.

Myös **Denis Iakovlev** ja **Timo Räsänen** ovat tyytyväisiä siihen, millaista apua ja tukea saivat liitolta.

– AKT:n ihmiset reagoivat nopeasti, olivat asiallisia ja auttoivat kaikin tavoin. Erittäin hyvää toimintaa, Iakovlev sanoo.

Kolmikolla on yhteinen viesti kaikille työntekijöille: Kuulukaa liittoon. Tarkistakaa, että palkat on maksettu oikein. Jos ei ole, reagoikaa heti. ●

Luottamusmiehen tärkein oppi: kaikesta mustaa valkoisella

Terttu Repo pääsi tekemään Epic-autokoulussa urauurtavaa työtä ensimmäisenä pääluottamusmiehenä. Nyt työtehtävät jatkuvat muualla. Pääluottamusmiehen tehtävä antoi kuitenkin henkiseen työkalupakkiin taitoja loppuiäksi.

TEKSTI Elina Talvio KUVA Anu Kovalainen



Päälouottamusmiehen tehtävästä jäi taitoja elämään koko loppuiksi.



Luottamustehtävässä pitää osata katsoa asioita molempien puolelta. Vain silloin pystyy perustelemaan niin, että viesti menee läpi toisessa päässä ja parannusten saaminen aikaan on ylipäättään mahdollista.

Epic-autokoulun entinen pääluottamusmies **Terttu Repo** sai tuntea itsensä tarpeelliseksi. Valtakunnallisessa autokouluketjussa ei ollut aiemmin ollut päälouottamusmiestä. Pian ilmeni, että tarvetta oli. Työnantaja ei aina hahmottanut velvollisuuttaan työntekijöitä tai työntekijöiden edustajia kohtaan. Epäkohtia ilmeni.

Luottamustehtävä kiinnosti Repoa jo ihan siksikin, että liiton koulutuksessa pääsi tutustumaan perusteellisesti työehtosopimuksen kiemuroihin.

– Sain varmuutta siihen, että osasin katsoa meneekö kaikki oikein lakien ja tressien mukaisesti, Repo sanoo.

Repo joutui heti pestin aluksi hypäämään syvään päätyyn. Selvisi, että alan isoimpien työnantajien lähtö työnantajiliitosta johti siihen, että autokoulualan työehtosopimuksen yleissitovuus päättyi maaliskuussa 2026. Nyrkkisääntönä voidaan sanoa, että yleissitovuus on voimassa silloin, kun puolet alan palkansaajista työskentelee järjestäytyneissä yrityksissä.

Muutosneuvottelut tulivat – puskista

Revon kauden ensimmäisten murheiden joukossa olivat muutosneuvottelut, joista luottamushenkilö sai tietää vasta, kun puhelimeen alkoi tulla hämmennyneitä viestejä. Hänelle ei jäänyt aikaa varautua ja selvittää, kun puhelin vilkkui tauotta. Kesken teoria-tunnin alkoi tulla viestejä liikenneopettajilta, jotka kyselivät mitä tämä tarkoittaa, Repo muistelee.

– Olin siinä kuin Liisa Ihmemaassa. Jos ei tiedä yhtään enempää kuin

muutkaan, siinä on aika voimaton olo. Ei voi sanoa muuta kuin että lupaan ottaa selvää.

Kausi luottamustehtävissä toi henkiseen työkalupakkiin taitoja loppuiksi. Repo kuvailee, että luottamustehtävässä pitää osata katsoa asioita molempien puolelta. Vain silloin pystyy perustelemaan niin, että viesti menee läpi toisessa päässä ja parannusten saaminen aikaan on ylipäättään mahdollista. Luottamushenkilö on työyhteisön tukipylväs, johon tukeudutaan silloin kun tarvitaan apua. Yrityksessä käytiin vielä toisetkin muutosneuvottelut ennen kuin hän luopui tehtävästä. Tällä kertaa hän oli jo varmempi, mistä hän kiittää liiton koulutuksia.

Puheet muuttuvat, asiat paras sopia paperille

Paljon jäi sellaista, mitä hän olisi halunnut saada aikaan. Yrityksen historian ensimmäisen luottamusmiehen pesti oli siinä mielessä hankala, että ei ollut ketään aiempaa, jolta voisi kysyä. Seuraajan osa on toivottavasti helpompi, sillä Repo pyrki perehdyttämään hänet niin hyvin kuin voi. Suurena tukena tehtävässä oli liiton sopimustoimitsija, jolta sai nopeasti vastaukset kaikkiin esiin tuleviin kysymyksiin. Myös työsuojeluvaltuutetun kanssa tehty yhteistyö oli kullannarvoista.

Revon mielestä tärkein kaudesta saatu oppi on, että kaikesta pitää olla mustaa valkoisella. Puheeksi jääneet lupaukset jäävät puheeksi tosipaikan tullen, ja puheet muuttuivat. Kausi kirkasti myös sen, miksi liitot ovat niin tärkeitä ja niihin kannattaa kuulua. Vain silloin luottamusmies voi auttaa. ●

MAAILMALTA

Juska Kivioja

Kirjoittaja on Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin toiminnanjohtaja



Työelämän ihmisoikeusindeksi – surullista luettavaa

Ammattiliittojen keskusjärjestöjen maailmanjärjestö ITUC julkaisi 13. kerran maailmanlaajuisen vuosittaisen indeksin työntekijöiden oikeuksien loukkauksista.

Indeksi kertoo, että globaalia ay-liikettä haastetaan yhä enemmän siinä, miten työntekijöiden oikeuksia voidaan puolustaa. Ihan tavallisten työntekijöiden etujen valvonta ja työntekijöiden suojelu on entistä vaikeampaa.

Vuoden 2026 järkyttävimpiä uutisia on se, että sananvapauden ja kokoontumisvapauden loukkaukset ovat kasvaneet viisi prosenttia viime vuodesta. Työntekijöiden oikeuksia liittyä ammattiliittoon tai järjestää mielenosoitus epäreiluja asioita vastaan on loukattu.

Yhä useampi työntekijä on kohdannut väkivaltaa vain siksi, että he toimivat ammattiliitossa ja tavoittelevat riittävää palkkaa elämiseen tai oikeutta neuvotella työehtosopimuksia.



Ay-liike on edelleen maailman suurin demokraattinen voima.

Ay-liikkeen toimijoiden kohtaama väkivalta on noussut indeksissä kuusi prosenttia. Myös kansalaisoikeuksien loukkaukset, ay-toimijoiden pidätykset ja liittojen johtajien vainoaminen on nousussa.

Tämän vuoden tulokset vahvistavat ay-liikkeen käsitystä siitä, että demokratian periaatteet rapautuvat. Tämä on seurausta vallan keskittymisestä äärioikeistolaisille ja autoritaarisille johtajille. Ay-liike on edelleen maailman suurin demokraattinen voima. Toimintamme perustuu yhteiseen toimintaan ja solidaarisuuteen.

Maailmassa kansalaisjärjestöjen ja ammattiliittojen toimintamahdollisuuksia haastetaan ja uhataan. SASKin työn ansiosta kuitenkin 2,3 miljoonaa ihmistä on liittynyt ammattiliiton jäseneksi, ja 2,1 miljoonalla työntekijällä on minimipalkka. 14377 työpaikkaan on neuvoteltu työehtosopimus. Tulokset ovat ohjelma-kaudelta 2022-2025. Painostuksen ja uhan alta löytyy rohkeita ihmisiä. Kun heitä tuetaan, he onnistuvat parantamaan työntekijöiden asemaa.

Meidän on ay-liikkeenä puolustettava demokratiaa ja kuten tuloksista näkyy meillä on siihen keinoja. Kun konfliktit lisääntyvät ja tuvattomuus kasvaa, ay-liikkeen tulee pysyä vahvana ja rohkeana. On puolustettava työntekijöiden oikeuksia sekä demokratiaa. Tähän tarvitaan rohkeita ihmisiä, kuten sinä AKT-jäsen. ●

Kesäduunari-infosta jeesiä kesätyöntekijöille läpi kesän

Kesäduunari-info vastaa kesätyöntekijöiden kysymyksiin elokuun loppuun asti. palvelun tarjoavat palkansaajien keskusjärjestöt SAK, Akava ja STTK.

TEKSTI SAK KUVA Jaakko Lukumaa

↑ Kesäduunarineuvoja Toni Heikkilä neuvoo kesätyöpulmissa. Heikkilä on tehtävässä jo toista kesää, joten faktat ovat hallussa.

Jo toista kauttaan kesäduunari-neuvojana toimiva **Toni Heikkilä** korostaa, että neuvoa ja tietoa kannattaa hakea matalalla kynnyksellä. Yksikin kysymys voi auttaa välttämään suuremmat ongelmat.

– Moni nuori ei ole varma, mikä työelämässä on ok ja mikä ei. Viime kesänä kysyttiin paljon esimerkiksi työajoista, perehdytyksestä tai omista oikeuksista työelämässä, Heikkilä kertoo.

Myös palkkoihin liittyvät asiat mietityttivät monia. Neuvoa haettiin esimerkiksi siihen, millaista palkkaa tai palkanlisiä työstä kuuluisi maksaa tai onko kesätyöntekijä oikeutettu lomakorvauksiin.

Milloin kannattaa ottaa yhteyttä?

Kesäduunari-infon puoleen voi kääntyä heti, jos jokin työsuhteeseen liittyvä asia mietityttää, oli kyse työsopimuksesta, palkasta, työajoista tai vaikkapa työpäivän tauoista. Kannattaa laittaa viestiä tai soitella, jos työpaikan toimintatavat mietityttävät tai et tiedä, miten jossain tilanteessa tulisi toimia.

Kaikkea ei tarvitse tietää etukäteen, ei edes sitä, mitä pitäisi kysyä. Neuvontaan voi olla yhteydessä jo silloin, kun jokin asia tuntuu epäselvältä.

Palvelu on suunnattu erityisesti nuorille ja nuorille aikuisille, mutta yhteyttä voivat ottaa myös vanhemmat ja työnantajat.

– Monesti meiltä neuvoa hakee myös vanhempi tai työnantaja, joka haluaa varmistaa, että asiat hoidetaan oikein. Se on hyvä tapa ehkäistä epäselvyyksiä jo etukäteen. Tämä kertoo myös siitä, että neuvonnalle on suuri tarve, Heikkilä sanoo.

Tukea matalalla kynnyksellä

Kesäduunari-info palvelee 5.5.–31.8.2026. Puhelinneuvontaa on saatavilla maanantaista torstaihin kello 9–15 numerossa 0800 179 279 (maksuton).

Neuvoa voi kysyä myös WhatsAppissa numerossa 040 747 1571 tai Kesäduunari-infon nettisivuilta löytävän sähköisen lomakkeen kautta.

Lisätietoa, usein kysytyt kysymykset ja kesäduunarin muistilista löytyvät osoitteesta www.kesaduunari.fi ●

eira.fi
Eiran aikuislukio

Joustavaa opiskelua kaikille

Suorita tutkinto, kirjoita ylioppilaaksi, korota arvosanoja tai kerta pääsykokeisiin.

Meillä opiskelet joustavasti verkossa tai lähitunneilla. Kesällä ja talvella.

Lukio | Verkkolukio
Aikuisten peruskoulu
TUVA | Suomen kurssit



↑ Jukka Karppinen Harrikkansa kanssa tutustumassa tapahtumapaikkaan.

Prätkä ja tie vievät AKT:n motoristit Loviisaan

Kesä ja prätkä alla. Moottori käy ja tie vie. Mitä mutkaisempi, sen parempi. Päämäärä ei ole se tarkoitus vaan itse ajaminen. Lopulta saavut perille ja tapaat muita samanhenkisiä. AKT:n motoristit tapaavat elokuun lopussa Loviisassa.

TEKSTI **Hannele Hanhikorpi** KUVA **Jukka Karppinen**

AKT moto26 on AKT:n moottoripyöräilevien jäsenten oma kokoontumisajo. Tapahtumasta on puhuttu ja ideaa on kehitelty pari vuotta.

– Puhuttiin **Jape Lovénin** kanssa, että pitäisi saada tällainen motoristien oma tapahtuma. Joskus sellainen on ollutkin. Kevätalvesta alettiin sitten konkreettisemmin järjestämään tapahtumaa, kertoo tapahtuman toinen puuhamies **Jukka Karppinen**.

Karppinen on itse ajanut nelisenkymmentä vuotta, pienellä tauolla tosin. Reissuja tulee kesäisin tehtyä erityisesti Baltiaan ja Keski-Eurooppaan.

– Haasteena oli, että tänä kesänä AKT:ssä tapahtuu muutenkin niin paljon. Alkukesästä on edustajakokous ja elokuun alussa Kesäpäivät Vantaalla. Toisaalta moottoripyörällä ajetaan niin pitkälle, kuin kelit vain sallivat. Elokuun viimeinen viikonloppu varmasti innostaa jäseniä liikkeelle. Lomat ja pidemmät reissut on

kuitenkin useimmilla jo tehty, toivoo Karppinen.

Hän arvelee mututuntumalla, että AKT:n jäsenistöstä löytyy helposti satoja, ellei jopa tuhansia motoristeja. Toiveena on saada heistä vähintään kolmisenkymmentä paikalle.

– Jos näyttää siltä, että innostusta löytyy, ensi kesänä tavataan todennäköisesti jossain Keski-Suomessa. Loviisassa kysellään jo toiveita, pohtii Karppinen.

– Lauantaina tapahtuma alkaa lounaalla. Illan ohjelmassa on paitsi mukava seurustelua, makkaraa ja prätkien vertailua, myös rokkia. Trubaduuri Mikael Östlund ei juuri iskelmiä soitele, naurahtaa Jukka Karppinen.

Hampaisiin lentäneet ötökät ja muun tien päältä tarttuneen lian voi huuhtoa saunassa, joka on paljuineen osallistujien käytettävissä.

Sunnuntaina ennen kotiinlähtöä tarjotaan vielä aamupala. Ajokunnon voi tarkistaa alkometristä, joka on käytettävissä ennen kotiinlähtöä. ●

AKT moto26

AKT:n jäsenten oma kokoontumisajo
29.–30.8.2026 Koskenkylän vanhalla koululla,
Loviisantie 1328, Loviisa.

Ilmoittautuminen 9.8. mennessä.

Osallistujamäärä on rajallinen. Nopeimmille sisämajoitusmahdollisuus.

Osallistumismaksu 60 €/hlö, sisältäen makuupaikan luokkahuoneessa tai telttapaikan, lauantaina lounaan, iltamakkarat, elävää musiikkia ja saunan paljuineen sekä sunnuntaina aamupalan.

Lisätiedot: <https://akt.fi/tapahtumat/aktmoto26/>



Lomalla ja reissussa – ota jäsenedut talteen kesälläkin

Jäsenenä saat alennuksia hotelleista, pääset risteilemään ja tankkaat edullisemmin.

GREENSTAR HOTEL*

Scandic



SOKOS HOTELS

Kunnonpaikka
KYLPIÄHOTELLI

GreenStar-hotellit tarjoavat AKT:n jäsenille edullisen majoitusvaihtoehdon työ- ja vapaa-ajan matkoille. Hotellit löydät Jyväskylästä, Lahdesta, Joensuusta, Vaasasta sekä Oulusta. Huonehinnat 84 euroa/huone. Katso täältä hotellien yhteystiedot ja tee varaus: akt.fi/jasenelle/palvelut-ja-edut/jasenedut/greenstar/

Voit varata majoituksen etuhinnalla osoitteessa www.greenstar.fi käyttämällä varauskoodia SAK.

S-ryhmän hotellit tarjoavat liiton jäsenille vapaa-ajan majoituksiin 15 prosentin edun. Kattava hotelliverkosto tarjoaa loistavat mahdollisuudet niin aktiiviloman kuin hemmottelulomankin viettämiseen mukavan yhdessäolon ja rentoutumisen merkeissä. Tutustu vaihtuviin jäsenetuihin täällä: akt.fi/jasenelle/palvelut-ja-edut/jasenedut/sokos-hotels/

Scandic hotellit tarjoavat 14 % alennuksen päivän Full Flex -hinnasta kaikissa Suomen Scandic-hotelleissa sekä Pohjoismaissa, Saksassa ja Puolassa. Saman alennuksen saat päivän BAR-hinnasta kaikissa Suomen Hilton-hotelleissa. Lisäksi kaikissa Suomen InterContinental Hotels Group hotelleissa saat alennuksen päivän BFR-hinnasta. Katso tarkemmat tiedot täältä: akt.fi/jasenelle/palvelut-ja-edut/jasenedut/scandic-hotels/

Suomen Hostellijärjestön 52 hostellia ympäri Suomea ovat myös käytössäsi. AKT:n jäsenenä saat 10 % majoitusalennuksen hostellijärjestön hotelleissa. Saat alennuksen, kun teet varauksen osoitteessa www.hostellit.fi tai suoraan hostelliin. Alennus annetaan saapuessasi hostelliin, kun todistat liiton jäsenyytesi.

Kylpylähotelli Kunnonpaikka Vuorelassa, Kuopion kupeessa, tarjoaa AKT:n jäsenille 10 prosentin alennuksen majoituksen päivän hinnasta, kun huone varataan etukäteen. Lue lisää täältä: akt.fi/jasenelle/palvelut-ja-edut/jasenedut/kylpylahotelli-kunnonpaikka/



Tallink Silja vie merelle etuhintaan. Liity Club One -kanta-asiakasohjelmaan osoitteessa www.tallinksilja.fi/liity-jaseneksi. AKT:n sopimusnumero on 147815. Tämän jälkeen pääset varaamaan jäsenetuhintaisia risteilyjä.



Viking Line tarjoaa risteilyetuja sekä jäsenille että ammattiosastoille. Alennus on jopa 30 – 50 % päivän hinnasta. Käytä varatessasi tunnusta FPKRY. Vapaa-ajan reittimatkat Helsinki-Tallinna -välillä saat 30 % alennuksella tunnuksesta FPREIT. Tutustu ja varaa täältä: akt.fi/jasenelle/palvelut-ja-edut/jasenedut/viking-line/



Kuljet missä tahansa, **Turva** vakuuttaa sinut. AKT:n jäsenenä saat kunnon alennukset Turvan vakuutusmaksuista. Lue lisää Turvan sivulta: www.turva.fi/henkilo/liitot-ja-jarjestot/jasenvakuutukset/akt/?cm-pid=afl-liittoedut-akt-vakuutukset-liitto

NESTE

Lomareissuilla tien päällä kannattaa ladata Nesteen sovellus puhelimeesi. AKT:n jäsenenä voit tankata edullisemmin. Alennus polttonesteistä **Neste-asemilta** (ei kuitenkaan Express- ja Truck-asemat) on bensiinistä ja dieselistä 0,0210 €/l. Edun saat käyttöösi lisäämällä tiedot liiton jäsenyydestä Neste-sovellukseen. Tästä ohjeet edun käyttöönottoon: akt.fi/jasenelle/palvelut-ja-edut/jasenedut/nesteen-polttoaine-etu/

Muista myös **AKT:n mobiilisovellus**. Sieltä löydät jäsenkorttisi ja kaikki sähköiset asiointipalvelut kätevästi myös lomalla. Jos sinulla vielä ei ole sovellusta, lataa se täältä: akt.fi/oma-akt/mobiilisovellus/

AKT

AKT:läisiä tapaavat tien päällä mutta myös kesän tapahtumissa

Kesäpäiville Vantaalle odotetaan yli tuhatta AKT:läistä. Ilmoittautuminen kilpailuihin on jo päättynyt mutta tule seuraamaan kisoja ja tapaamaan ja kannustamaan tuttuja.

Kilpailut kisaillaan 8.8. Löydät täältä kaikki tapahtumapaikat: akt.fi/tapahtuma/aktkesapaivat2026/

Kuuluuko kesääsi prätäkä ja tie? Lähde mukaan **AKTmoto26** -tapahtumaan Loviisaan elokuun lopulla. Tutustu tapahtumaan täältä: akt.fi/tapahtuma/aktmoto26/

Musarit Valkeakoskella 23. – 26.7. – lippu-tuki 75 %. AKT:läisiä tapaavat myös Työväen Musiikkitapahtumassa – tuttavallisemmin Musareilla. Luvassa on laadukas kattaus huippuartisteja, mm. Linda Lampenius x Pete Parkkonen, Miljoonasade ja Erja Lyytinen. AKT:n jäsenille tänäkin vuonna reilu 75 % alennus lipun hinnasta. Lue lisää Musareista täältä: akt.fi/tapahtuma/musarit-tyovaen-musiikkitapahtuma/

Verkkokaupasta saat kesän rientoihin mukaasi hupparit ja t-paidat.



Yötyöläisen kello tikittää riskiminuutteja

Yötyö määritellään työksi, jota tehdään iltayhdeksitoista ja aamukuuden välisenä aikana. Kuljetusalalla yön tunnit heikentävät vireystilaa ja kognitiivista suoriutumiskykyä. Riskejä yötyössä on todella paljon. Omasta terveydestä huolehtiminen kannattaa aloittaa jo työuran alussa.

TEKSTI Mari Virta KUVA Getty Images ja Seidi Guzejev

Yötyö ei ole vailla riskejä. Kun vuoro-työtä tehdään öisin, mukaan tulee tapaturmien, sydän- ja verisuonitautien ja jopa hormonaalisten syöpien riskiä. Se tarkoittaa niin rintasyöpää kuin eturauhassyöpää.

Ihmisen elimistöllä on omat vuorokausirytminsä. Niiden kyky tahdistua yötyöhön on käytännössä vähäistä.

– Koska ihmisen luontainen vuorokausirythmi muuttuu, syntyy univajetta, kertoo apulaisylilääkäri, liikennelääkäri **Marja Huuskonen** Turun yliopistollisen keskussairaalan ajopoliklinikalta ja Neurokeskus Varhailta.

Hänen mukaansa yötyön akuutteihin haittoihin lukeutuu äärimmäinen väsymystila, joka altistaa nukahtamisesta johtuvalle onnettomuudelle erityisesti yökahden ja viiden välillä.

Akuutteja haittoja ovat myös unihäiriöt ja se, että nukkumisen määrä vaihtelee.

Kun on väsynyt, tarkkaavaisuus ei ole samanlaista. Myös keskittymiskyvyn häiriöt lisääntyvät. Ihminen on myös ärtyneempi.

– Tämä kaikki voi johtaa rattiraivon tunteeseen ja turhan riskin ottoon. Huolimattomuusvirheet lisääntyvät, Huuskonen listaa.

Unen puutteeseen tottuu

Vuorokausirytmän muutos johtaa siihen, että unta saa liian vähän. Tämä näkyy siten, että päivällä on väsynyt. Pitemmällä aikavälillä ihminen palautuu heikommin niin fyysisesti kuin psyykkisesti.

– Syntyy jatkuva unen puute, johon totutaan myös fyysisesti.

Marja Huuskonen kertoo, että psyykkisesti voi kehittyä masennusta ja ahdistusoireistoa. Ne kulkevat käsi kädessä mahdollisen unihäiriön ja uniapnean kanssa. Hän muistuttaa, että uniapnea on ammattikuljettajilla yleinen ja hoidettavissa oleva, lihomiseen liittyvä sairaus.

Unen puute ja yötyö tarkoittavat myös, että sydän- ja verisuonisairauksien riskit kasvavat. Osittain syynä on verenpaineen nousu, kolesteroli ja huonon palautumisen vuoksi.

Faktat ovat karuja. Fyysisessä työssä sydänkohtausriski yötyötä tekeillä on aina koholla ikääntymisen myötä. Hyviäkin uutisia on: riskitekijöiden, kuten verenpaineen hoito ja kolestrolilääkitys ennaltaehkäisevät sairastumista.

Ennakointia – kuten liikenteessä muutenkin

Aktiivista painonhallintaa Huuskonen suosittelee,kin jo ennaltaehkäisevästi. Asia kannattaa pistää korvan taakse ammattiuran alusta alkaen. Ruokailu- ja liikuntatottumuksilla voi vaikuttaa riskinä olevien sairauksien estämiseen. Hyvässä ruuassa ja liikunnassa on järkeä.

Yötyön riskit näkyvät lääkärin vastaanotolla konkreettisesti. Niin aikuistyyppin diabetes kuin erilaiset vatsavaivat ovat yötyötä tekeville tuttuja.

– Myös perhe-elämän yhteensovittaminen on haasteellista. Krooninen väsymys vaikuttaa kaikkeen arjen aktiivisuuteen. Alkoholin ja tupakan käyttö voi lisääntyä, kun on vaikeaa rentoutua vapaajaksoilla.

Myös harrastaminen on haastavampaa, kun rytmi on erilainen kuin päivätyötä tekevillä.

Ajo-oikeus ei mene sattumalta

Marja Huuskosen mukaan Tyksin Ajopolilla nähdään todella harvoin niitä kuljettajia, jotka ovat menettäneet ajo-oikeuden ilman mitään hoitamatonta riskitekijää.

– Suurimmalla osalla äkillisen sairauskohtauksen takana on ollut hoitamaton verenpaine, hoitamaton uniapnea, hoitamaton diabetes ja korkeat kolesteroliarvot.

Yötyötä tekeviä tavataan Ajopolilla usein. Se merkitsee, että tutkimukset yötyön erityisestä vaarasta

pitävät paikkansa. Samaan aikaan on muistettava, että myös epäsäännöllinen vuorotyö on myös terveydelle kuormittavaa.

– Yötyötä tekevä ikääntyvä kuljettaja voi joutua terveyssyistä vaihtamaan työtään. Tämä on fysiologisesti normaalia ikääntymistä + 50 eteenpäin. Iän myötä palautuminen muuttuu kaikilla hitaammaksi ja unen puute vielä korostaa sitä. ●

Työterveyshuollolle todellinen tarve

MARJA HUUSKOSEN VINKKINÄ on, että työnantajan tulee arvioida ammattikuljettajalle koituvat yötyön riskit mielellään yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

1 Terveystarkastus tulee tehdä yötyötä aloittaessa ja sen jälkeen sovituin määräajoin, koska yötyöllä on yksilöllisiä haitallisia vaikutuksia.

2 Suunnitelma tulee tehdä yksilön riskitietojen mukaan. Näin ennaltaehkäistään työuran menetystä sairauksien osalta mahdollisimman tehokkaasti.

3 Kuljettajien on hyvä sitoutua ylläpitämään itse omaa terveyttään ja pitää tavoitteenaan tervettä eläkeikää.

4 Jos työterveys työpaikalla on järjestetty ja kunnossa, oman kunnon ylläpito sujuu työterveyslääkärin ja hoitajan kanssa. Silloin työntekijä saa ajankohtaista tietoa omasta terveydestään ja samalla hoidetaan aktiivisesti mahdollisia riskitekijöitä. ●

Viitteet

1. Katsaus Miten yötyö vaikuttaa terveyteen?

Lääketieteellinen Aikakauskirja Duodecim 2019;135(1):27-34

2.9 kysymystä yötyöstä ja terveydestä

<https://www.ttl.fi/tyopiste/yhdeksan-kysymysta-yotyosta-ja-terveydesta>

3. <https://www.uniliitto.fi/2024/10/21/vuorotyön-terveyshaitat-tunnetaan-ja-niita-pyritään-taklaamaan/>

Lagligheten förverkligades endast på papper

Tre medlemmar i AKT fick uppleva på nära håll, vad rättsväsendets långsamhet innebär.

TEXT OCH BILD **Tua Onnela** ÖVERSÄTTNING **Kenneth Liukkonen**

Pepe Tirronen promenerar mot Norra Savolax tingsrätts ämbetshus, Palokärki, i Kuopio centrum. En bekant plats.

Det var här det var menat att Tirronen och hans kollegor skulle få rätt, efter att arbetsgivaren hade lämnat löner obetalda. Till slut fick man rättvisa, men...

Berättelsen är lång.

Den börjar med år 2019 i företaget Finturist Ab. Företaget erbjöd då busstransporter under ledningen av sin dåvarande ägare, med rysk bakgrund.

Lockad av ägaren flyttade erfarna bussföraren **Denis Iakovlev** från Ryssland till Finland, för att arbeta för Finturist. Lite misstänksam hade han varit. Han visste inget om Finland, och chefen verkade inte heller så hjälpsam.

Iakovlev började i arbetet. Det fanns gott om jobb. Han arbetade långa dagar och kvällar, nätter och söndagar. Trots det räckte lönen inte till att leva. Iakovlev var utmattad och häpen.

Iakovlev frågade sin lärare i finska, **Olga Kuusela**, om arbetslivet i Finland verkligen var så hårt, när man inte ens hinner äta eller göra något annat än endast arbeta.

Kuusela rådde Iakovlev att ansluta sig till AKT och föra bok över sina arbetstimmar. Iakovlev förde lista och visade pappret för sin arbetsgivare.

– Arbetsgivaren sa att han torkar stjärten med den, säger Iakovlev.

Förarens fel när bilen går sönder

Samtidigt började bussföraren **Timo Räsänen** och lite senare föraren **Pepe Tirronen** arbeta på företaget. De var

bekanta med det finska arbetslivet, därför märkte de snabbare, att allt inte var som det ska.

– Jag hade redan på föregående arbetsplats lärt mig att kontrollera löneremsorna. På dem såg jag att det för varje dag, utbetalats ett par timmar mindre lön, än det borde ha. Pekka-nen-dagarna var obetalda, övertidsarbete och så vidare, säger Tirronen.

– När jag tog saken till diskussion, ropade arbetsgivaren i telefonen, att jag inte skulle ringa mera. Han spärade mina samtal.

Räsänsens upplevelser var lika. Han fick ingen lön och behandlingen var oskälig.



Arbetsgivaren ropade i telefonen, att jag inte skulle ringa mera

– Även det var förarens fel, när fordonet fick något fel, säger Räsänen.

Det blev klart, att samtalen med arbetsgivaren inte skulle lösa problemen. Arbetsgivaren tyckte att han hade betalat rätt och ville inte diskutera saken.

Till en början blev det bättre

Var och en av de tre förarna kontakade AKT. Efter det verkade saker framskrida ett tag.

Fallen skedde i lite olika tidpunkter, men före sommaren 2022 hade

alla tre, med hjälp från AKT, stämt Finturist inför rätten. De krävde totalt cirka 40 000 euro lönefordringar från Finturist.

Där blev det stopp.

Stämningssmannen hade svårt att få tag på personen bakom Finturist. När man äntligen nådde honom, använde han alla medel som kan tänkas, för att förlänga rättegången. Han blev bort från rättegångsförhandlingar, krävde att man skulle flytta på dem och ställde krav på ytterligare utredningar. När en av domen utfärdades, krävde han avbrytning av verkställigheten.

Förlängningsförsöken var effektiva. De visade sig vara mycket lönsamma för arbetsgivaren.

Pepe Tirronens fall avgjordes på hösten 2024. Vid det skedet hade Finturist-företagaren redan hunnit köra ner verksamheten och organiserat tillgångarna annanstans.

Finturist dömdes att betala Tirronen ett par tusen euro, men företaget hade inget kvar varifrån att betala. Till slut fick Tirronen pengarna från lönegarantin.

För de andra gick det ännu sämre.

Slutgiltiga domen i Timo Räsänsens fall kom förra året: cirka 4 000 euro obetalda löner att få. Han har inte fått något av det. Inte ens lönegarantin är längre till hjälp, eftersom domstolsförfarandet räckte längre än fatalitetiden.

För Denis Iakovlev dömdes Finturist i fjol att betala cirka 34 000 euro, men slutresultatet för Iakovlev blev detsamma som för Räsänen.

– Hittills har jag inte fått något. På pappren står alla siffror som företagaren borde betala mig. Men inte kan man med det pappret handla i matbutiken.

En tvist pågår fortfarande

Efter allt detta fortsätter Denis Iakovlevs rättegångsplåga. I hans anställningsförhållande med Finturist, handlade det inte bara om obetalda löner.

Språkläraren Olga Kuusela var den första som förstod saken: Iakovlevs arbete var inte arbete, utan arbetsrelaterad exploatering. Kuusela kontaktade bland annat hjälpsystemet för offer för människohandel och sökte modigt hjälp åt Iakovlev.

År 2024 väckte åklagaren åtal mot Finturist-företagaren. Han åtalas för grovt bokföringsbrott, två grova skattebedrägerier – och grov utpressning som riktats mot Denis Iakovlev.

I Finland är det sällsynt att arbetsgivarna hålls personligen ansvariga för brott mot anställningsvillkoren. Den gången hände det trots allt.

Tingsrätten utfärdade domen i fallet i början av året och fann företagaren skyldig i alla punkter. Han ålades bland annat att betala Iakovlev 4 000 euros ersättning för lidande.

Företagaren överklagade dock till hovrätten, och därmed pågår behandlingen av fallet fortfarande.

Hur är detta möjligt?

Denis Iakovlev, Pepe Tirronen och Timo Räsänen lämnade Finturist bakom sig för flera år sedan. Utdragna rättegångsmålen har dock gjort att de inte glömt saken. Alla plågas de av samma fråga: Hur kan sådant här hända i Finland?

Hur kan det ta så lång tid att få rätt? Och vad är poängen med en dom som bara blir verklighet på papper?

– Till mitt rättsförstånd går inte ann, att gärningsmannen kan dra ut

"AKT stödde i varje skede"

TANKEN AV EN rättegång kan verka skrämmande, om man inte ens någonsin följt på en sådan som åskådare. **Pepe Tirronen** säger att spänningen trots lade sig snabbt.

– Facket och juristen hade gjort ett så bra arbete, att det inte fanns något att oroa över. Det lönar sig att lita på sakkunniga, säger Tirronen.

– AKT stödde och hjälpte i varje skede. Vi ringdes och skrev många meddelanden med funktionären. Också med juristen var vi ständigt i kontakt. Han upplyste vad som pågick och vad till näst.

Även **Denis Iakovlev** och **Timo Räsänen** är nöjda med den hjälp och stöd facket gav.

– Personerna på AKT reagerade snabbt, var professionella och hjälpte till på alla sätt. Det fungerade bra, säger Iakovlev.

Trion har ett gemensamt budskap för alla arbetstagare: Anslut till facket. Kontrollera att lönerna är korrekt utbetalade. Om inte, reagera omedelbart. ●

på helheten i en oändlig väva. Domstolen endast såg på, när han förde sitt spel. Jag är mycket besviken på grund av det, säger Räsänen.

– Arbetsgivaren kunde utnyttja finska myndigheternas naivitet. Han exploaterar oss och tjänade in pengar på vår bekostnad, men fick praktiskt taget inget straff, säger Iakovlev.

Även Finlands Advokatförbund har kritiserat rättegångarnas längd. Enligt förbundet är Finlands långsamma rättssystem en skamfläck, som hotar medborgarnas rättssäkerhet. Samma säger många andra sakkunniga.

Trots sin besvikelse tror inte Iakovlev, Tirronen och Räsänen att det var onödigt att föra saken till domstol. Tvärtom. Tack vare dem, kan Finturist-skumföretagaren inte längre fortsätta sin affärsverksamhet.

– Åtminstone fick vi en bov bort från Finland. Också det nöjer, säger Räsänen.

Alla tre hittade nya arbetsplatser efter Finturist. Denna gång bra arbetsplatser, där saker och ting sköts som de ska.

– Även nu är jobbet hårt, men man följer reglerna. Det är en enorm skillnad, säger Iakovlev. ●



↑ Norra Savolax tingsrätt fungerar i ett rosafärgat hus i Kuopio centrum. För Pepe Tirronen blev platsen bekant.

Kiljavan opiston kurssit AKT:n aktiiveille

Luottamusmiesten jatkokurssi

24.–28.8. (1.jakso) ja 21.–25.9. (2. jakso) (yleinen), Oulu

28.9.–2.10. (1.jakso) ja 2.–6.11. (2. jakso) (AKT) AKT-ALT-sopimuskurssi, Helsinki

Koulutuksen tavoitteena on laajentaa ja syventää luottamusmiehen toimintaa ja työelämän pelisääntöjä koskevia taitoja. Avainsisältöjä mm: kokemukset luottamusmiestoiminnasta, toiminnasta oppiminen, toimintamahdollisuuksien lisääminen, työsopimuslain keskeiset pykälät, luottamusmiehen työsuojeluyhteistyötoiminta, luottamusmies työyhteisön kehittäjänä, luottamusmiehen arvostus ja merkitys, yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja ay-toiminnan kehittäminen, välitehtävä sekä omien taitojen arviointi ja jatko-opinnot.

Työsuojelun jatkokurssi

24.–28.8. (1. jakso) ja 21.–25.9. (2. jakso) (yleinen) AKT-ALT-sopimuskurssi, Oulu

28.9.–2.10. (1. jakso) ja 2.–6.11. (2. jakso) (AKT) AKT-ALT-Palta-Kaupan liitto -sopimuskurssi, Helsinki

Kurssin tavoitteena on syventää ja laajentaa peruskurssilla saatua työsuojeluosaamista sekä ohjata näkökulmaa ennakoivaan ja työpaikkaa aktiivisessa yhteistyössä kehittävään toimintaan. Avainsisältöjä mm: työturvallisuuslain keskeiset pykälät ja työsuojeluvastuut, työsuojelun yhteistoiminta ja yhteistoiminta työpaikalla, riskien hallinta ja turvallisuusjohtamisen periaatteet, työhyvinvointi ja työssä jaksaminen, työ-

suojelutoiminta työterveyshuollon kanssa, toimialakohtaiset erityiskysymykset sekä välitehtävä.

Ohjaustoiminnan kurssi 1.–2.9. (yleinen), Helsinki

Kurssi on tarkoitettu kaikille aktiiveille, jotka tarvitsevat ryhmän- ja yksilön ohjaustaitoja. Katso tarkempi kuvaus JHL-opiston sivuilta.

Luottamushenkilön jaksamien 2.–4.9. (yleinen) AKT-ALT-sopimuskurssi, Helsinki

Kurssi antaa lisätietoa työkykyä edistävien ja tukevien tekijöiden suhteesta jaksamiseen ja työhyvinvointiin. Kurssilla käsitellään luottamustehtävien kuormittavia ja voimaannuttavia tekijöitä sekä jaetaan vertaistukea ja kokemuksia jaksamisesta. Lisäksi saadaan valmiuksia kehittää luottamushenkilöiden ajan hallintaa ja tehostaa luottamustehtävien hoitamista. Avainsisältöjä mm: avaimia jaksamiseen ja hyvinvointiin, uni, lepo ja palautuminen, stressi ja uupuminen, luottamustehtäviin varattu aika ja sen hallinta sekä luottamushenkilön rooli ja mahdollisuudet.

Talouden perusteet ja tunnusluvut 7.–9.9. (yleinen), Helsinki

Kurssilla perehdytään yrityksen talousasioihin. Tavoitteena mm keskeisen talousterminologian ja tunnuslukujen ymmärtäminen sekä tilinpäätöstietojen lukeminen. Avainsisältöjä mm: yrityksen taloutta ohjaava lainsäädäntö, perusasiat yritystaloudesta, tilinpäätös ja miten sitä luetaan, toimintasuunnitelma ja -kertomus, budjetti ja talousarvio, verot

ja korot, yrityksen tunnusluvut; mitä ne kertovat, sekä logistiikka ja tuotannon läpivienti.

Luottamusmiesten peruskurssi 7.–11.9. (AKT) AKT-ALT-sopimuskurssi, Helsinki

Kurssi on tarkoitettu uusille luottamusmiehille, varaluottamusmiehille sekä näistä tehtävistä kiinnostuneille

Kurssin tavoitteena on aloittaa luottamusmiehen perustaitojen ja -tietojen oppiminen. Tavoitteena on myös luottamusmiehen tehtäväkokonaisuuden ymmärtäminen sekä oikeuksien tiedostaminen, mikä auttaa selviytymään työpaikan ongelmatilanteissa. Avainsisältöjä mm: luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet, työoikeuden perusteet, työehtosopimusten tulkinta ja liiton apu, yhteistoimintamenettely, neuvottelutoiminnan perusteet, luottamusmiehen ja jäsenistön luottamus, luottamusmieheksi kehittyminen sekä ay-liikkeen merkitys ja tulevaisuus.

Työsuojelun peruskurssi 7.–11.9. (AKT) AKT-ALT-Palta-Kaupan liitto -sopimuskurssi, Helsinki

Kurssi on tarkoitettu työsuojelutehtävissä toimiville edustajille sekä luottamusmiehille. Kurssilla tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Avainsisältöjä mm: työsuojelun peruskäsitteet, toiminta-alueet ja tavoitteet, työsuojelutehtävissä toimivien ihmisten tehtävät, oikeudet ja velvollisuudet, työsuojelua säätelevän lainsäädännön pääperiaatteet, ennakoiva työsuojelutoiminta ja vaarojen arviointi, tapa-

turma-ajattelu ja jälkivalvonta, työn ja ympäristön kuormitustekijät, työsuojeluongelman ratkaisuperiaatteet sekä toimialakohtaiset erityiskysymykset.

Työoikeuden peruskurssi 14.–18.9. (yleinen), Kuopio

Kurssin tavoitteena on lisätä luottamushenkilöiden normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla. Avainsisältöjä mm: työoikeuden luonne (peruskäsitteet ja keskeiset periaatteet), työsuhteen ehtojen määräytyminen ja niiden muuttaminen, työsopimuslaki käytännössä, yhteistoiminta ja -menettely sekä työoikeuden ajankohtaiset teemat ja tuoreimmat oikeustapaukset.

Työ ja henkinen hyvinvointi 14.–18.9. (yleinen) AKT-ALT-sopimuskurssi, Helsinki

Kohderyhmänä ovat työsuojelun ja luottamusmiesten perus- ja jatkokurssit käyneet. Mihin kaikkeen pitää venyä ja kuinka jaksaa itse? Oman jaksamisen kulmakivet löytyvät tekemisen kautta. Otathan mukaan myös ulkoliikuntaan sopivat vaatteet! Avainsisältöjä mm: henkisen hyvinvoinnin edellytykset työssä, voimavarat ja jaksaminen, hyvä vuorovaikutus työyhteisössä, päihteet ja hoitoonohjaus, ratkaisukeskeinen lähestymistapa ongelmiin sekä ravinnon ja liikunnan merkitys henkiselle jaksamiselle.

Mediaesiintymisen kurssi 23.–25.9. (yleinen), Tampere

Mediaesiintymisen kurssilla käsitellään mediakriittisyyden kysymyksiä ja esiin-

tymistaitojen teemoja sekä työelämän ajankohtaisia muutoksia. Katso tarkempi kuvaus JHL-opiston sivuilta.

Sosiaaliturvan perusteet tänä päivänä 28.-30.9. (yleinen) AKT-ALT -sopimuskurssi, Helsinki

Sosiaaliturvaa uudistetaan jatkuvasti vastaamaan yhteiskunnan ja työelämän muutoksia. Oikeus sosiaaliturvaan määräytyy Kelan ja työeläkejärjestelmän sääntöjen mukaan. Sosiaaliturva on yhteiskunnan järjestelmä, jonka tavoitteena on turvata ihmisten toimeentulo ja hyvinvointi erilaisissa elämäntilanteissa. Kurssin tavoitteena on, että kurssilainen tuntee työstä syntyvän sosiaaliturvan perusteet; miten työttömyysturva tai eläkkeet määräytyvät, millaiset oikeudet sairastuessa on miten opiskelun voi järjestää työaikana. Avainsisältöjä mm: eläke ja elinajan odote, oma eläkeikä, työttömyysturva eri tilanteissa, saako työntekijä sairastaa?, korvaava työ sekä uusi ammatti työn ohessa.

.....

LISÄTIETOJA koulutuksista ja kustannusten korvauksista AKT:n kotisivuilta: www.akt.fi / *jäsenyy* / *koulutus*, mistä löytyvät myös kurssihakemuslomakkeet. Niitä on saatavissa myös työpaikkojen luottamushenkilöiltä, ammattiosastoilta ja AKT:n aluetoimistoista.

Lisätietoja koulutuksiin liittyvistä asioista lisäksi: www.kio.fi

AKT:ssa koulutuksiin liittyvissä asioissa sinua palvelee: Esa Tuominen 050-5369056 (elokuun loppuun asti) Sähköposti: koulutus@akt.fi

Kursseille hakeutuminen:

Hakeudu kursseille ajoissa. Täytä kurssikaavake ja toimita se työnantajallesi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kurssin alkua. Jos työnantaja hyväksyy opintovapaasi, hän allekirjoittaa hakemuksen ja ottaa kaavakkeesta oman kappaleensa. Toimita loppuosat ammattiosastolle, oman alueesi aluetoimistoon tai lähetä se suoraan s-postilla: koulutus@akt.fi, tai AKT John Stenbergin ranta 6, 00530 Helsinki / Koulutus. Työnantaja voi tietyin perustein siirtää opintovapaan antamisen yhden kerran myöhempään ajankohtaan. Siinä tapauksessa kannattaa selvittää mikä on seuraavan vastaavan kurssin ajankohta. Siirto voidaan tehdä kuuden (6) kuukauden päähän tai enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutus järjestetään. Jos lähdet kurssille vapaa-ajanasi tai lomalla, et tarvitse hakemuk-

seen työnantajan allekirjoitusta. Mikäli pääset kurssille, toimittaa opisto sinulle kurssikutsun ja infopakettin noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua ja ne lähetetään sähköpostitse kurssihakemuksessa ilmoittamaasi sähköpostiosoitteeseen. Kannattaa myös ilmoittaa omalle ammattiosastollesi, että olet menossa kurssille. Osastosi saattaa maksaa kurssilaisilleen oman stipendin.

Majoitus ja kurssipaikka:

Majoitus ja kurssipaikkana toimii Helsingissä Hotel Haaga, Nuijamiesten 10, Helsinki www.hotelhaaga.fi p. 09-5807877

Majoitukset järjestetään 2hh. Mikäli haluat 1hh, pyydä omaa ammattiosastoasi maksamaan erotus, tai voit maksaa sen myös itse.

Majoitusvaraukset hoitaa Heidi Siren heidi.siren@kio.fi tai 050-5692474.

Matkustus:

Yleisten kulkuneuvojen matkaliput voi varata lähettämällä varauspyyntö sähköpostiosoitteeseen matkavaraukset@akt.fi

Mikäli tulet omalla autolla, maksetaan kilometrikorvausta 0,28 €/km.

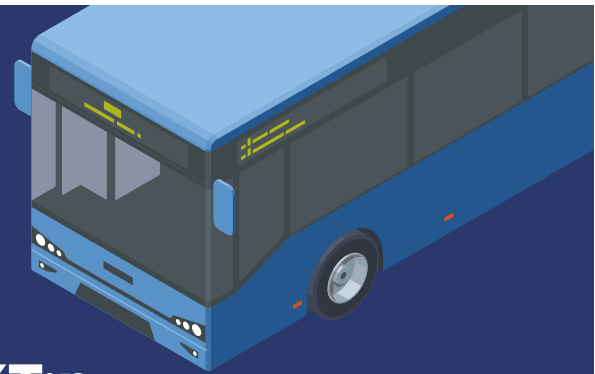
Kurssin peruutusehdot :

Ilmoittautuminen kurssille on sitova. Jos et pakottavan esteen vuoksi voi osallistua kurssille, ilmoita siitä mahdollisimman pian Kiljavan opistolle, puh. 050-5692474 tai kiljava_opisto@kio.fi. Peruuttamatta jätetystä paikasta perimme maksun (50€) kurssilaiselta. Peruutusmaksua ei peritä, jos kurssilaisella on esittää lääkärintodistus tai muu todiste esteestä.

Tietoa korvauksista:

SOPIMUSKURSSIT: Mikäli toimit työpaikallasi luottamushenkilönä, maksaa työnantaja sinulle kurssin ajalta ansionmenetyksen (kurssiajan palkan) 8h/pv. Sopimuskursseissa liitto maksaa kurssimaksun, materiaalin sekä matkakulut.

JÄRJESTÖKURSSIT: Sopimuskurssien ulkopuolisia kursseja kutsutaan järjestökurseiksi. Jos kurssi, jolle olet kiinnostunut menemään, ei kuulu koulutussopimuksen piiriin, on sinulla mahdollisuus anoa opintovapaata. Tällöin työnantaja ei maksa kurssin ajalta palkkaa, eikä osallistu muutenkaan kurssin kustannuksiin. Liitto ja ammattiosasto maksavat sinulle tällöin ansionmenetyksen stipendin ja päivärahoja, joka on verovapaata sekä matkakulut. Stipendi ja päiväraha on vuonna 2026 yhteensä 91,71 € / pv. Ammattiosaston osuus tästä on 18,34 € / pv. Mikäli sinulle tulee kurssin ajalta ansionmenetyksiä, pyydä työnantajalta ansionmenetystodistusta.



AKT:n Linja-autopäivät Turussa

AJANKOHTA: 10.-11.10.2026

PAIKKA: Scandic Hamburger Börs, Kauppiaskatu 6 Turku 20100

Ammattialapäivät on tarkoitettu linja-autoalalle työskenteleville kaikille aktiiveille ja innokkaille jäsenille.

JÄRJESTÄVÄ OSASTO:

Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry os.100

Ilmoittautuminen perjantaihin 25.9. mennessä

Ilmoittautumiseen pääset tästä:

https://www.lyyti.in/AKT_LINJA_AUTOPAIVAT2026



Paikkoja on varattu 100:lle ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

Ammattialapäivät avataan lauantaina klo 9.00 ja tilaisuus päättyy sunnuntaina klo 12.15. Päätymisen jälkeen tarjolla lounas.

KOKOUSAUKETTI:

Osallistuminen kustantaa 112 €/osallistujaa, joka sisältää aamu- ja iltapäiväkahvit ja lounaat. Varmistathan omalta ammattiosastoltasi kulujen korvauksen. Ammattiosastoja laskutetaan tapahtuman jälkeen.

MAJOITUS:

Standard 1hh/yö 145 €, Standard 2hh/yö 165 €. Jokainen ryhmä varaa huoneensa itse osoitteesta sales.turku@scandichotels.com varauskoodilla AKT:n Linja-autopäivät. Huoneet ovat varattavissa 25.9. saakka tai hotellin varaustilanteen mukaan. Majoitus maksetaan suoraan hotellille.

LISÄTIETOJA:

Mikko Ahomäki puheenjohtaja os.100 p. 040 8464265 tai mikko.ahomaki100@gmail.com tai Niko Holm varapuheenjohtaja os. 100 p. 040 0818830 tai niksug2@hotmail.com

Tervetuloa Turkuun!

Työväen

MUSIIKKITAPAHTUMA

VALKEAKOSKI • 23.-26.7.2026 • MUSARIT.FI

LINDA LAMPENIUS X PETE PARKKONEN • MILJOONASADE 40V

MEIJU SUVAS • ERJA LYYTINEN • VIIKATE • KOMIAT

ANTTI PAALANEN • MISHA • JAAKKO KULTA • DIANDRA

VELVET MOON • LUNA KILLS • SAA KILJUA • TUULETAR

LIISA AKIMOF & YÖKERHO • SAARISALO • ELSI SLOAN

LEIJA LAUTAMAJA FEAT. PK KERÄNEN • PÄIVI HIRVONEN

WILLAMOMAFIA • JORI OTSA • PIIRKKO MANNOLA

JA MONIA MUITA!

KOKO OHJELMA

~~98€~~

AKT:N JÄSENEÄ

24,50€

KOKO OHJELMA

AKT:N JÄSENEÄ

15€

PÄIVÄLIPPU

PÄIVÄLIPPU

~~60€~~



Mitä ovat lomapalkka, lomakorvaus ja lomarahat?

Kassa vastaa

Lomapalkka, lomakorvaus ja lomarahat ovat eri asioita, joita ei pidä sekoittaa keskenään. Lomapalkka ja lomakorvaus perustuvat lakiin, kun taas lomarahan maksaminen perustuu joko työehtosopimukseen, työpaikalla noudatettuun käytäntöön tai työsopimukseen. Nämä kolme lomasia otetaan myös eri tavoin huomioon ansiopäivärahaa määriteltäessä.

→ Lomapalkka

Lomapalkassa on kyse loma-ajalta maksettavasta palkasta. Se on siis vuosiloma-ajalta maksettavaa vakiintunutta palkkatuloa, joka otetaan huomioon päivärahan määrää laskettaessa.

Lomapalkan lisäksi loman ajalta ei tavallisesti makseta muuta palkkaa. Sen laskemisesta ja maksamisajankohdasta on yleensä sovittu tarkemmin eri alojen työehtosopimuksissa. Kokoaikatyön vuosiloma-ajalta ei ole oikeutta päivärahaan, mutta osa-aikatyön vuosiloma-aika ei ole esteenä päivärahan maksamiselle.

Osa-aikatyöstä maksettu lomapalkka huomioidaan maksuajankohdan sovittelujakson tulona.

→ Lomakorvaus

Lomakorvauksella tarkoitetaan korvausta pitämättömästä vuosilomasta, joka maksetaan työsuhteen päättyttyä tai työntekijän lähtiessä esimerkiksi asepalvelukseen.

Lomakorvaus vaikuttaa ansiopäivärahaoikeuteen siten, että työsuhteen päättyessä pitämättömät vuosilomat jaksotetaan, mikä siirtää ansiopäivärahaoikeuden alkamisajankohtaa.

Jaksottaminen tarkoittaa käytännössä sitä, että kassa laskee, kuinka monen lomapäivän keskimääräistä palkkaa saamasi lomakorvaus työsuhteen päättyessä vastaa ja tältä ajalta sinulle ei makseta ansiopäivärahaa. Jaksotusaika kuluu maanantaista perjantaihin, viisi päivää viikossa.

Jaksotus koskee kokoaikaisia, yli kaksi viikkoa kestäneitä työsuhteita, jotka ovat päättyneet. Osa-aikaisesta työsuhteesta maksettuja lomakorvauksia ei jaksoteta, vaan ne sovitellaan, kun päivärahaa maksetaan.

Lomakorvauksen jaksotus ja omavastuu-aika eivät kulu yhtä aikaa. Omavastuu-aika voi kulua vasta mahdollisen lomakorvauksen jaksotuksen jälkeen. Omavastuu-aika on seitsemän päivää.

Lomakorvauksesta voi olla poikkeavia säännöksiä eri alojen työehtosopimuksissa.

→ Lomarahat

Lomarahat tai ennen kutsuttu lomaltapaluu-rahana on useimmissa työsuhteissa käytössä oleva lisäpalkkio, jonka suuruus on puolet loma-ajan palkasta.

Lomarahan maksaminen ei perustu vuosilomalakiin vaan joko työehtosopimukseen, työpaikalla noudatettuun käytäntöön tai työsopimukseen. Eri työehtosopimusten säännökset lomarahasta voivat poiketa toisistaan. Työntekijällä ei siis ole automaattisesti ilman eri sopimusta oikeutta lomarahaan.

Kokoaikatyöstä maksettu lomarahat ei ole vakiintunutta palkkatuloa eikä sitä näin ollen oteta huomioon päivärahan määrää laskettaessa. Sitä ei myöskään kokoaikatyön päättyessä jaksoteta eikä sovitella. Sen sijaan osa-aikatyöstä määräytyvä lomarahat otetaan huomioon soviteltua päivärahaa maksettaessa.

Lue lisää A-kassa.fi

Seuraa meitä somessa @AvoinKassa

OSASTOT TOIMIVAT

ETELÄ-SUOMI

Kotka os. 001/kesäjuhlat

Osaston Kesäjuhlia vietetään la 18.7.2026 alkaen klo 15. Pitopaikka Metsolan rantasauna, Metsontie 35, 48220 Kotka. Ruokailu klo. 15 (lohisoppa) myöhäisillan makkarat paistetaan kodassa. Omat virvokkeet mukaan! Paikassa sauna ja uinti mahdollisuus. Myös pientä ohjelmaa tarjolla. Muistahan ilmoittautua 6.7.2026 mennessä osaston sähköpostiin aktosasto001@gmail.com otsikolla virkistyspäivä. Kerro myös mahdolliset ruoka-allergiat viestissä. Tervetuloa! Toimikunta

Kotka os. 001/Tykkimäki

Osasto maksaa osaston jäsenten lapsille Tykkimäki rannekkeen. Rannekkeita on rajoitettu määrä. Ajankohta selviää, kun seuraat osaston nettisivuja. <https://kotkaos001.akt.fi/> Tervetuloa! Toimikunta

Kotka os. 001 ja os. 075/ eläkekerhon kesäretki

Osastojen 001 ja 075 yhteinen kesäretki Saunasaareen järjestetään 2.7.2026. Vene lähtee Santalahdesta klo 10. Lisätietoja Taunolta p. 0400 916 921. Tervetuloa!

Lahti os. 003/ mökkien kesäviikot

Himoksen mökillä on vielä kesäviikkoja vapaana. Viikkovaraukset menevät viikonloppuvarausten edelle. Varaukset kotisivujen (www.akt003.com) varauslomakkeella tai sähköpostilla (akt.os003@gmail.com). Varaustilanne on nähtävissä kotisivujen tapahtumakalenterissa.

Lahti os. 003/Linnanmäki

Osastolla on Linnanmäen hupirannekkeita kesälle 2026 jäsenetuhintaan 40€/kpl. Hupirannekkeet käyvät myös liike- ja Valokarnevaalitapahtumassa. Tilaukset kotisivujen hupirannekelomakkeella. Liput ovat sähköisessä muodossa ja toimitetaan sähköpostiin.

Lahti os.003/kesätoivotus

Ammattiosasto toivottaa jäsenilleen hyvää, lämmintä ja rentouttavaa kesää.

Hamina os. 011/osasto 80 vuotta

Haminan Autoalantyöntekijät ry täyttää 80 vuotta. Syntymäpäiväjuhlat pidetään 4.7.2026 klo 14 alkaen Ravintola Kerho, Kadettikoulunkatu 2, 49400 Hamina. Puheet, muistamiset, ruokailu ja musiikkia Maria Tyster & Orkesteri Improryhmä. Tervetuloa!

Hyvinkää os. 042/osasto 90 vuotta

Hyvinkään autoalantyöntekijät ry täyttää 90 vuotta. Osaston jäsenet ovat tervetulleita viettämään osaston 90-vuotisjuhlia 3.10. klo 14 ravintola Harlekiinissa (Kaupatori 1, 05800 Hyvinkää). Kutsu on kahdelle. Vastaus kutsuun on annettava viimeistään 31.7. Kutsu ja lisätietoa osaston kotisivuilla <https://akto42.ammattiosasto.net/> Vastaukset ja tiedustelut: Klaus Saijonkivi p. 0400 481180 taloudenhoitaja.akt42@gmail.com

Heinola os. 050/ kevätkokouksen jatko

Heinolan Automiehet ry:n sääntömääräisen kevätkokouksen jatkokokous pidetään la 05.09. klo 12, alakabinetissa Vierumäen matkakeitaalla, Tervalammentie 1, Vierumäki. Käydään tilinpäätökset läpi ja jatketaan siitä, mihin viimeksi jäätin. Ruokailu noutopöydästä ennen kokousta. Toimikunta

Heinola os. 050/1. ja 2. lopettamiskokous

Heinolan Automiehet ry:n 1. lopettamiskokous pidetään la 05.09. klo 13, alakabinetissa Vierumäen matkakeitaalla, Tervalammentie 1, Vierumäki. Kokouksessa esillä lopettamista koskevat asiat. Mikäli 2. lopettamiskokoukseen päädytään, niin se pidetään la 26.09. klo 12, alakabinetissa Vierumäen matkakeitaalla, Tervalammentie 1, Vierumäki. Toimikunta.

Lohja os. 055/90-vuotisjuhla

Lohjan Autoalantyöntekijät ry juhlii osaston 90-vuotisjuhlaa Karjalohjalla, Lohja Spa&Resortissa (Päiväkumpu) la 5.9 klo 16 alkaen. Ohjelmassa mm. juhlapuhe ja buffet-ruokailu. Jäsenet ja eläkeläiset puolisoinen tervetulleita. Ilmoittaudu

Lauri Mäkiselle 0400925723 tai Bussilate2013@gmail.com viimeistään 20.8. Toimikunta

Virkkala os. 077/onkikilpailut

Virkkalan Kuljetustyöntekijät ry:n perinteiset onkikilpailut pidetään la 5.9.26 klo 10–13 Pähkinäniemessä, Virkkalassa. Tarjolla makkaraa ja juomaa, lapsille palkinnot. Tervetuloa. Toimikunta

ITÄ-SUOMI

Kuopion os. 016/ sisävesiristeily Päivitetty!

Osasto akt 016 järjestää jäsenille perheineen sisävesiristeilyn 18.7.2026 klo 14–17.30. Ohjelmassa taikuri Koistinen+ ruokailu ja vapaata seurustelua. Paikalla matkustajasatamassa oltava klo 13:45 viimeistään. Omavastuu 10€/henkilö. Alle 12-vuotiaat ilmaiseksi. Maksetaan osaston tilille FI26 5600 0520 4311 34 Ilmoittautuminen 30.6. mennessä osaston sähköpostiin. akto16@elisanet.fi. Lähtiöiden nimet ja puhelinnumerot.

Kuopion os. 016/kesäpäivien aikataulu

Lähtö pe 7.8 klo 15 Matkakeskuksen tilausajo laiturista Tila-autojen bussilla klo 15.15 ABC Pitkälahti. Paluu sunnuntaina klo 12 Hotelli Vantaa. Ilmoita tekstiviestillä Riitalle 0443316095 kumasta paikasta lähdet. Viimeistään 5.8 mennessä.

Varkaus os. 030/ toimisto kiinni kesällä

Toimisto kiinni kesä-, heinä- ja elokuun. Kiireellisissä asioissa yhteys Työsuhteneuvonta 09 6131 1222 (ma-to klo 9–15, pe 9–14) ja Jäsenpalvelut 09 6131 1244 (ma-to klo 9–15, pe 9–14). Hyvää kesää jäsenille.

Pielisen-Karjala os. 031/jäsenetu

Uusi jäsenetu tarjolla, Hieroja Mika Laasonen tarjoaa hinnoista -10% ensimmäisellä kerralla. 45min/35€, 60min/45€, 90min/65€. Ajanvaraus ja tiedustelut soittamalla numeroon 0505368151.

Etelä-Karjala os. 062/ rantaonkikilpailut

Torstaina 20.8.26 klo 18–20. Kilpailualueena Saimaan kanavan vanha uoma. Ilmoittautuminen klo 17.30 alkaen Kanaamuseon viereisessä Urho Kekkosen puistossa. Sarjat: nuoret, naiset, miehet ja miehet yli 65v. Kaiken kalan kilpailu ja paluuaika punnituspaikalle 15 min. Samalla käydään LAP:n onkikilpailut, jossa sarjat: nuoret, naiset, miehet ja miehet yli 55v. LAP:n kilpailu on avoin kaikille LAP:n jäsenosastojen jäsenille perheineen. Tuuha siekii kaloja narraa!

Etelä-Karjala os. 062/eläkeläiset

Parikkalan kesäteatteri etsii ”Syntipukia”, torstaina 23.7.26. Esitys alkaa klo 18. Järjestämme yhteiskuljetuksen, lähtö osaston toimistolta (Ratakatu 17) klo 16, Imatran matkakeskus klo 16.30, Vuoksenniskan Seo klo 16.40. Omavastuu jäsen+avec 10€/hlö, joka sisältää matkan, teatterilipun ja väliaikakahvin. Sitovat ilmoittautumiset 12.7.26 mennessä Sirpalle puh. 040 766 2951. Paikkoja rajoitetusti. Maksun voi suorittaa bussissa. Tervetuloa mukaan teatteriretkelle.

Etelä-Karjala os. 062/eläkeläiset

Seuraava eläkeläisten kerho kokoontuu keskiviikkona 5.8.26 klo 12 osaston toimistolla Ratakadulla. Mukavaa kesää kaikille!

POHJOIS-SUOMI

Suomussalmi os. 046/ kesätapahtuma

Raja-Kainuun Automiehet ry järjestää kesäisen maisemaristeilyn Kianta laivalla pe 31.7.2026 klo 18. Risteilyn kesto n. 2 h ja sisältää ruokailun laivalla. Omavastuu on 15 €. Paikkoja rajoitetusti. Tervetuloa nauttimaan kesäillasta ja järvi maisemista. Ilmoittautuminen Villelle 19.7 mennessä p. 044 9823050. Tervetuloa! Toimikunta

Oulu os. 058/lomanviettopaikat

Osaston lomanviettopaikkoja kesäajalle voi varata / tiedustella viiskasilomapaikat@gmail.com. Varaukskalenteri Rukan

ja Vuokatin osalta löytyy osoitteesta <https://www.akt58.fi/lomapaikat/varaa-lomapaikka/> Toimikunta

LÄNSI-SUOMI

Vaasa os. 080/Nyholmilaiset

P. Nyholm Oy PN Transport Ab entisten työntekijöitten tapaaminen lauantaina 1.8.2026 Isonkyrön Kalliojärvellä, Kortesuomantie 146, Orismala. Tilaisuus alkaa klo 12 ja ruokailu n. klo 13. Ruokana härkää tai kirjolohta lisukkeineen sekä kahvi. Viimeinen sitova ilmoittautuminen heinäkuun 25. pv, ilmoitathan samalla, kumpaa haluat syödä. Tarjoilu on pöytiin. Ilmoittautumiset: Raimo Kallantie 0400664 316, Tapani Ventelä 0405036371, Jaakko Lintala 0400365 336. Ei muille ilmoituksia. Jos haluat mökin, varaa se täältä: kalliojarvi.fi. Tervetuloa!

Vaasa os. 080/Power Park

Vaasan Kuljetustyöntekijät ry os. 080 jäsenet voivat ostaa Power Park huvipuistoon huvirannekkeen maxi kaudelle 2026. Hinta jäsenille 20 €/kpl, max 2 lippua jäsen. Rannekkeita rajoitettu määrä. Maksu tilille ja sitovat ilmoittautumiset 30.6.2026 mennessä sähköpostitse osoitteeseen: vaasankuljetustyontekijat@gmail.com. Huviranneke vahvistuu maksettuasi omavastuun. Maksu osaston tilille FI71 5542 6820 0039 79 ja viestikenttään jäsenen nimi. Lippujen noutopaikka ja -aika ilmoitetaan myöhemmin.

Vasa avd. 080/Power Park

Medlemmar i Vaasan Kuljetustyöntekijät ry os 080 kan köpa ett åkband maxi till Power Park under säsongen 2026. Pris för medlemmar 20 €/styck, max 2 biljetter per medlem. Begränsat antal åkband. Betalning till kontot och bindande anmälningar senast 30.6.2026 vaasankuljetustyontekijat@gmail.com. Åkband bekräftas efter betalning av självrisk. Betalning till avdelningens konto FI71 5542 6820 0039 79 och medlemmens namn i meddelandefältet. Upphämningsplats och -tid för biljetter informeras senare.

SISÄ-SUOMI

Jyväskylä os. 045/eläkeläiset

Osaston 045 eläkeläisten kahvitilaisuudet jatkuvat Järjestöjentalolla (Kalevankatu 4, osaston toimitila) syys-, loka-, marraskuun ensimmäinen ja kolmas keskiviikko klo 11. Rohkeasti mukaan uudet ja vanhat, ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Toimikunta

Mänttä os. 064/saunailta

Mäntän Seudun Autoalantyöntekijät ry os.064 Saunailta pidetään 25.07.2026 klo.16.00 Rantaravintola Isabella. Ruokailu ja sen jälkeen sauna. Tervetuloa. Toimikunta.

Pihtipudas/Pyhäsalmi os.066/Tallinnan matka

Pihtiputaan ja Pyhäsalmen autoalantyöntekijät osasto 066 järjestää jäsenilleen hotellimatkan Tallinnaan 14.-16.8.2026. Matkan omavastuu määräytyy lähtijöiden määrän mukaan, paikkoja on rajoitettu. Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset 6.7.2026 mennessä puh. 0400937785/Olli.

Muistathan lähettää osastosi ilmoitukset 20.8. mennessä aluetoimistoon!

Myöhässä saapuneita ilmoituksia emme valitettavasti voi ottaa vastaan, joten laitathan päivämäärän muistiin jo nyt. Kiitokset ja kuolinilmoitukset lähetetään osoitteeseen ilmoitukset@akt.fi

Kuolleet

Osasto 100:n jäsen

Ari Laaksonen

s. 06.02.1943

k. 16.04.2026

Muistoa kunnioittaen

Omaiset

Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry

Osasto 076:n jäsen

Viljo Kalevi Hietasalo

s. 09.11.1952

k. 21.04.2026

Muistoa kunnioittaen

Omaiset

Ystävät

lisalmen

Autoalantyöntekijät ry

Osasto 009:n jäsen

Toivo Kaipainen

s. 01.10.1940

k. 02.05.2026

Muistoa kunnioittaen

Omaiset

Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry

Osasto 022:n jäsen

Outi Timonen

s. 03.04.1947

k. 21.03.2026

Muistoa kunnioittaen

Lauttakylän

Tavaralinjamiehet ry

Osasto 001:n jäsen

Aino Hyryläinen

s. 21.07.1947

k. 30.04.2026

Muistoa kunnioittaen

Omaiset

Kotkan Autoalantyöntekijät ry

Osasto 076:n jäsen

Markku Kangasniemi

s. 25.06.1957

k. 30.04.2026

Muistoa kunnioittaen

Omaiset

lisalmen Autoalantyöntekijät ry

Osasto 018:n jäsen

Esko Åby

s. 05.09.1943

k. 10.04.2026

Muistoa kunnioittaen

Omaiset



Kuva: Getty Images



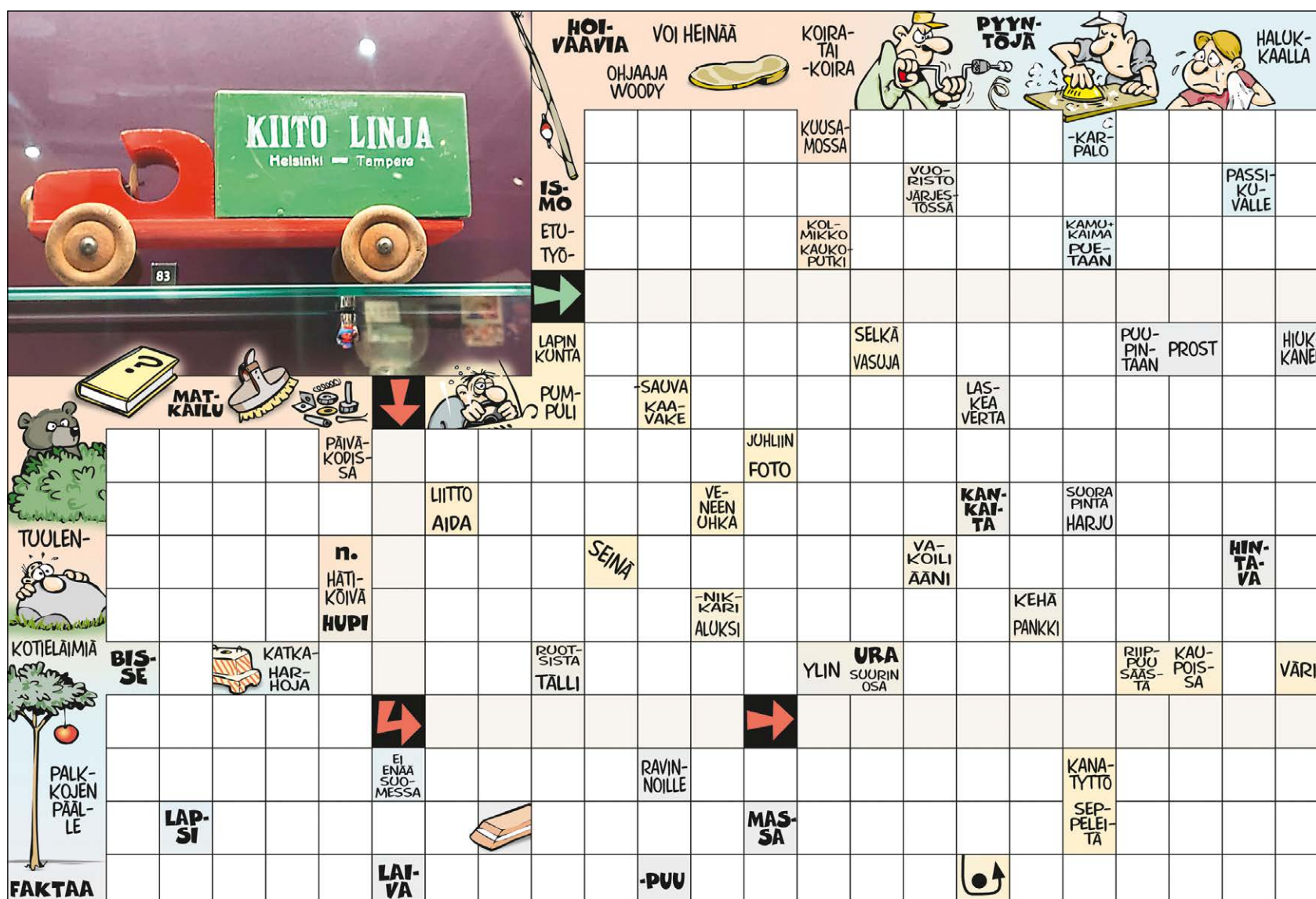
Kesäterveisin AKT-lehden toimitus



ja vapaalla

Onnea voittajalle ja kiitos jälleen kaikille kymmenille osallistujille!

Ristikon
PALKINTONA
reppu!

[illegible]

PUHELINNUMERO:

Kuukauden runo

logistiikka tarvitsee
osaajiaan,
tuhansien käsien tekemisiä,
heitä meitä jotka varastoimme,
laivoihin lastaamme
pyörillä kuljetamme
ihmisiä palvelemme
meitä heitä jotka tavarat tuomme
viemme,
siksi olemme määrätietoisia myös
edunvalvonnasakin,
sillä ei ole samantekevää miten voimme
olemme
elämää huolitsemme
yhteiskuntarauhaa toteutamme,
sillä
työmme jäljet ovat
arjenpyhän kokoisia

esa kärhä

KULTTUURIVINKKI



Saa Kiljua
-keikoilla vallitsee
villi mutta
rakkaudellinen
ilmapää, kuvailee
yhtye itse.

Musareilla huippuohjelmaa Linda Lampeniuksesta Erja Lyytiseen

Työväen Musiikkitapahtumassa Valkeakoskella
kuullaan tänä kesänä huippuviihdettä ja asiaa.

TEKSTI **Hannele Hanhikorpi** KUVA **Päivi Mäkelä**

Valkeakoskella Työväen Musiikkitapahtuman eli tuttavallisemmin Musareiden ohjelmassa 23.–26.7.2026 on tapahtumia kaikenikäisille. Tarjolla on tänäkin vuonna paitsi huippuartisteja, myös vaihtoehtomusiikkia, yhteislaulua, lastenmusiikkia sekä ilmakitaransoittoa.

Asiাপitoisemmasta ohjelmasta kiinnostuneille luvassa on myös tiukkaa yhteiskunnallista keskustelua. Tästä kiinnostuneiden kannattaa olla paikalla lauantaina klo 12 – 14. AKT:tä keskustelussa edustaa AKT:n 2. varapuheenjohtaja **Niko Blom**.

Tässä muutama tärppi ohjelmasta: Torstaina pääsee Virsi & Viini -illassa laulamaan toivevirsiä yhteislauluna samalla hyvästä viinistä nauttien.

Ensimmäisenä varsinaisena festaripäivänä perjantaina vuorossa on huippuviihdettä, kun muun muassa kitaravirtuoosi **Erja Lytinen** nousee

Paperitorin lavalle. Illan päättävät UMK-voittajat **Linda Lampenius** ja **Pete Parkkonen**.

Lauantaina lavalla nähdään esimerkiksi 40-vuotisjuhlaansa viettävä Miljoonasade ja vuonna 2022 esikoisalbuminsa julkaissut oululais-punk-yhtye Saa Kiljua. Yhtye paitsi laulaa energisesti myös puhuu kokemistaan yhteiskunnan epäkohdista.

AKT:n jäsenenä sinulla on parhaat edut: saat peräti 75 % alennuksen lip-puhinnasta! Liput Tiketistä. ●

Faktat:

Festivaalit pidetään 23.–26.7.2026 Valkeakosken keskustassa UPM Tervasaaren paperitehtaan ja Myllysaaren museon pihamaalla.

Liput ovat myynnissä Tiketissä. Ilmoita oston yhteydessä nimi ja jäsennumero niin saat lipun hinnasta AKT:n alennuksen 75 prosenttia.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

John Stenbergin rantaa 6,
00530 Helsinki

Postiosoite:
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

Toimisto avoinna:
Katso akt.fi/yhteystiedot

Jäsenpalvelut:
Puhelinpäivystys 09 6131 1244

Työsuhdeneuvonta:
Puhelinpäivystys 09 6131 1222

ALUETOIMISTOT

Etelä-Suomen aluetoimisto
Viherniemenkatu 5, 00530
Helsinki
09 6131 1400
09 6131 1401
09 6131 1402

Länsi-Suomen aluetoimisto
Maariankatu 6 b, 20100 Turku
02 450 1540
02 450 1541

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere
03 230 1510
03 230 1515

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu
013 5111 410
013 5111 411

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu
08 870 1440
08 870 1441

AKT

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry on n. 38 000 jäsenen ammattiliitto ja vahva edunvalvoja. Liiton jäsenet työskentelevät autoliikenne-, ahtaus-, säiliö- auto- ja öljytuote-, matkailu-, huolinta- ja liikenneopetusaloilla sekä huoltokorjaamoissa, terminaleissa ja lentokoneiden matkustamoissa. Jäsenet kuuluvat ammattiosastoihin, jotka ovat puolestaan AKT:n jäseniä.

EL

Posti

LAATUKONEET KOKO MAAHAN MÖNKIJÄCENTERISTÄ!

Vertaa: Hinta/laatusuhde, vetokyky, maavara, renkaat, ajettavuus ym.

TGB 1000 LANDMAX KOPPIMÖNKIJÄT!



MADE IN TAIWAN

Markkinoiden hienoin UUTUUS!

T1b. T-kortti tai B-kortti
60 km/h. Rek. 3 hlö.
Katto, takalasi, tuulilasi, pyyhin, verkko-ovet.

(19900€)

16800€ +tk
Rahoituksella alk. 275€/kk.

Lämpöhytillä
22900€ +tk
(23900€) Rahoituksella alk. 315€/kk.

Kaikki mallit
2-paikkaisia.
SAA AJAA
TIELLÄ!

TGB 550 PRO ABS LED

80 km/h

OHJAUSTEHOSTIMELLA

- Isoin maavara 30,5 cm
- Vetokyky yli 920 kg
- 26" Testivoittaja renkaat ym.

8490€ +tk
Rahoituksella alk. 169€/kk.

TGB ABS 1000cc LTX EPS LED

80 km/h

Markkinoiden hienoin 1000cc traktori työhön ja vapaa-aikaan!

Pikasäädettävät iskuvaimentimet.

12990€ +tk
Rahoituksella alk. 199€/kk.

4x4

TASAUS-PYÖRÄSTÖ!

83 Hv.

Vetokyky yli 1200 kg.

Osta suomen myydyin! 550 XWOLF TOURING!

LONCIN

OHJAUSTEHOSTIMELLA

TEHO 44 Hv

vääntö 53 Nm/5200 rpm.
2/4-veto + lukko edessä.
Rek. 2 hlö, LED-valot ym.

5980€ +tk
Rahoituksella alk. 119€/kk.

VARUSTEPAKETTI KAUPANPÄÄLLE T3b MÖNKIJÖIHIN!

TGB ETUSI ARVO **1620€**

- LUMILEVY
- SÄHKÖVINSSI
- YLLÄPITOLATURI
- TUULILASI
- SÄHKÖPISTOKE



TAKUU 3 VUOTTA

T3b

4x4

MARKKINOIDEN
TEHOKKAIN
500 LUOKAN
MÖNKIJÄ.

60 km/h

Vahva
22 Hv
B&S moottori
Made
in
USA.

Paino 370 kg.

VAHVISTETTU
RUNKO JA
LEIKKUUPÖYTÄ.

132Z

Leikkuuleveys 132 cm

Rahoituksella
alk. 125€/kk.

Finman 132Z Sauvaohjattava RUOHON-LEIKKURI!

Hydro Geard Hydraulimoottorit
Made in USA, Carlisle hihnat
Made in USA, 3-terää,
sivulle heittävä,
7-leikkuu-
korkeutta,
Polttoaine-
tankit 34 L.

5990€

Takuu
2 v.

2 hlö.

TRAKTORIMÖNKIJÄ

Saa ajaa
tiellä.

60 km/h

LONCIN

300 XWOLF T3b

(4990€)

3990€ +tk
Rahoituksella alk. 98€/kk.

KAUPANPÄÄLLE
VINSSI JA
TUULILASI!

2x4

Värit: Hopea ja Musta.

TILAA HETI OMASI! NOPEAT TOIMITUKSET RAHDILLA KOTIIN ASTI! Meillä takuu, varaosat ja huolto pelaa varmasti! SUOMESSA YLI 150 HUOLTOPISTETTÄ.

SKANNA
QR-KOODI
PUHELIMEN
KAMERALLA
niin pääset
nettisivuille!



MÖNKIJÄCENTER
MODULARBOX OY

Kartanoherrantie 9,
02920 ESPOO kehä III
Avoinna: Arkisin 10-17

Tilaukset ja tiedustelut puh. **09 595 510**
s-postilla: myynti@rally.fi
netistä: monkijacenter.fi **040 553 2428**