AKT 6

27.10.2026

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENI

akt.fi



Imre Matla tuntee asiakkaat:

Palvelulinjalla jokaisella matkustajalla on tarinansa s. 4

Ammattiala-päivien ERIKOIS-NUMERO

12 LIIKENNETURVAA LAPSILLE
"Näinkö isoja nämä autot ovat? Ajetaan mummin ja vaarin luo!"

16–23 AMMATTIALAPÄIVÄT
Yhteisöllisyys vahvistuu saman alan porukassa

28 TYÖSUHDEPOLKUPYÖRÄ
Riitatilanteessa osasto otti koppia työsuhdepolkupyöristä

SISÄLTÖ

AKT

AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

6|2026









KANNESSA Imre Matla
Kuvaaja **Mikko Perttunen**

4 Palveluliikenteen kuljettajan työpäivässä pulinaa ja unohtuneita kauppakasseja

8 PAM ja AKT kantelivat oikeuskanslerille Woltista

9 AKT:n tesseihin jatkovuosi

9 Lokakuun pimeillä myös hirvet liikkeellä

10 "Menossa taksialan alasajo"

12 Näinkö isoja nämä autot ovat?

14 Urheilijan aamujumppa lasinkeräyssäiliöiden kanssa

16 **Linja-autopäivät:** Pelaako yhteistyö työsuojelu- ja ajoterveysasioissa?

18 **Kuorma-autopäivät:** Uniapnean kanssa hoitoon – hommat eivät lopu

20 **Satamapäivät:** Kokkolassa yhdessäoloa ja yhteisöllisyyttä

22 **Huolintapäivät:** Testissä työpajatyöskentely

24 TSV-kurssilla:"Lakijutut olivatkin oikeasti kiinnostavia"

25 Luottiskurssilla: "Luottamusmiehelle ensiarvoista, että osaa toimia oikein"

26 Lahdessa kuljettajat saivat komeat vessat päättäreille

28 Osastolta ratkaisu erikoiseen kiistaan polkupyöristä

30 Keilakisoissa kimurantteja kierteitä ja komeita kaatoja

32 Ysikymppisiä Hyvinkäällä ja Lohjalla

34 Ett märkligt utspel med cyklar

VAKIOT: **3** Pääkirjoitus | **8** Takkunen | **11** Liiton kolumni | **23** Maailmalta | **33** Puhetta taloudesta | **36** Koulutuspalsta | **38** Osastot toimivat | **42** Viihdevaihde

MUISTATHAN
AKT 7/2026
ilmestyy
8.12.

AKT

TOIMITUS
John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

- Aineistot toimitukseen: *toimitus@akt.fi*

PÄÄTOIMITTAJA
Sini Silvàn
044 412 3009
sini.silvan@akt.fi

ULKOASU
Rohkea Ruusu Oy
Seidi Guzejev
050 320 7907
seidi@rohkearuusu.fi

PAINO
Botnia Print Oy Ab,
Kokkola 2026

ILMOITUKSET
Kaupalliset ilmoitusvaraukset:
MikaMainos Oy,
050 528 7782
info@mikamainos.fi

Kiitos- ja kuolin- sekä muut ilmoitukset:
ilmoitukset@akt.fi
tai jäsenrekisteri
09 6131 1244

Osastojen toiminta-ilmoitukset aluetoimistojen kautta.

Osoitemuutokset jäsenrekisteriin
09 6131 1244

TILAUSHINTA
25 e / vuosikerta

Tilaukset:
jasenrekisteri@akt.fi

Lehti on Aikakausmedia ry:n jäsen.

ILMESTYMISAIKATAULU 2026

Nro	DL osastot ja ilmoitusvaraukset	Aineisto-pv	Ilmestyy
1	15.1.	20.1.	3.2.
2	12.2.	17.2.	3.3.
3	16.4.	21.4.	6.5.
4	4.6.	9.6.	24.6.
5	20.8.	25.8.	8.9.
6	8.10.	13.10.	27.10.
7	19.11.	24.11.	8.12.



Sini Silvàn
päätoimittaja

AKT valitsi kolmen vuoden työehtosopimukset

AKT jatkaa samoilla työehtosopimuksilla vielä kolmannen vuoden ajan. Liiton hallitus katsoi, että sopimusten jatkaminen on AKT:n jäsenten edun mukaista.

KÄYTÄNNÖSSÄ RATKAISU tarkoittaa, että AKT ei käyttänyt sopimuksiin leivottua mahdollisuutta irtisanoa ne kolmanneksi vuodeksi. Sellainen ratkaisu olisi tarkoittanut jo ensi talveksi kiivaita neuvotteluja. Se olisi merkinnyt kuljetusalalle turbulenssia ja epävarmuutta, jota näillä polttoaineiden hinnoilla ei nyt todellakaan tarvita. Sopimuksen irtisanominen olisi myös upottanut työnantaja- ja työntekijäjärjestöt taas neuvottelujen ajaksi syvälle omiin poteroihinsa.

NYT VALITTIIN TOISIN. Ratkaisu tarkoittaa, että kolmeksi vuodeksi sovitut kaikkiaan 7,8 prosentin palkankorotukset toteutuvat täysimääräisinä. Lomakorvaukset maksetaan, lisät toteutuvat sovitun mukaan, työajat ja esimerkiksi perhevapaiden määrän pystyy ennakoimaan ja sairasta lasta pääsee hoitamaan tessin mukaan niin kuin on sovittu. Työehtosopimukset tarkoittavat työrauhaa.

Yleissitovissa työehtosopimuksissa, kuten kuorma-autoalalla, sopimuksen kolmas vuosi tarkoittaa korotuksia alan kaikille työntekijöille. Koko Suomen kartan pituudelta. Täysmääräisiä ammattiliiton neuvottelemia sopimusetuja. Näiden toteutumista AKT myös valvoo.

AKT:N PUHEENJOHTAJA Ismo Kokko kommentoi kolmivuotista ratkaisua muistuttamalla, että näin AKT haluaa osaltaan edesauttaa talous- ja työllisyystilanteen paranemista kuljetusalalla koko Suomessa. ”Työntekijät ja yritykset tarvitsevat nyt luottamusta tulevaisuuteen ja työehtosopimusten jatko on oiva keino sitä rakentaa.”

LIITOLLE JA MEILLE kaikille tämä tarkoittaa yhtä vuotta lisää valmistautua seuraavaan työehtosopimuskierrokseen. Vuoden 2027 lopulla olemme myös poliittisesti uudessa tilanteessa. Eletään seuraavan hallituksen aikaa. Orpo-Purran hallitus on kääntänyt työmarkkinoiden kannalta kelloa taaksepäin, kasvattamalla työnantajien valtaa. Seuraavan hallituksen on syytä korjata asetelmaa reippaasti niin, että työntekijöiden ja työnantajien vaikutusmahdollisuudet ovat tasapainossa. Siksi pitää äänestää ja pitää puolensa. ●

AKT valde treåriga kollektivavtal

ÖVERSÄTTNING **Kenneth Liukkonen**

Förbundet fortsätter med samma bekanta kollektivavtal ett ytterligare tredje år. Förbundets styrelse ansåg att fortsatt avtal är till medlemmarnas fördel

I PRAKTIKEN INNEBÄR lösningen att AKT inte utnyttjade inbyggda möjligheten att säga upp avtalen det tredje året. Den lösningen skulle ha inneburit intensiva förhandlingar redan denna vinter. Det skulle ha betytt turbulens och osäkerhet för transportbranschen, vilket är synnerligen oönskat med nuvarande bränslepriserna. Uppsägning av avtalet skulle ha kastat arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna djupt i de egna vallgravarna inför förhandlingarna.

NU VALDE MAN ANNAT. Lösningen innebär att den överenskomna treåriga löneökningen på 7,8 procent genomförs i helhet. Semesterlönen betalas ut, tilläggen genomförs enligt avtalet, arbetstider och till exempel föräldraledighetens längd kan förutses, och sjuka barn kan vårdas enligt det som är överenskommet i kollektivavtalet. Avtal innebär arbetsfred.

I allmänbindande kollektivavtal, såsom på lastbilsbranschen, betyder avtalets tredje år löneökningar och för alla i branschen. Utsträckt i hela Finland. Fulla avtalsförmåner som facket förhandlat fram. AKT bevakar också tillämpningen av dessa.

AKT:S ORDFÖRANDE Ismo Kokko kommenterade det treåriga avtalet genom att påminna om att AKT på detta sätt vill bidra till att förbättra ekonomiska förutsättningarna och sysselsättningen inom transportbranschen i hela Finland. ”Anställda och företagen behöver nu tillförlit på framtiden, och bibehållna kollektivavtal är ett bra sätt att skapa det.”

FÖR FACKET OCH OSS alla innebär detta ett år till tid, för att förbereda sig för nästa kollektivavtalsförhandlingar. I slutet av år 2027 kommer vi att också befinna oss i andra politiska omständigheter. Man lever då nya regerings tid. Genom att öka arbetsgivarnas makt har Orpo-Purras regering vänt tiden bakåt på arbetsmarknaden. Nästa regering hamnar snabbt korrigera maktfördelningen, så att anställdas och arbetsgivarnas inflytande är i balans. Därför ska man rösta och hålla på sin sida. ●

IHAN TAVALLINEN

työpäivä

Palveluliikenteen kuljettaja suunnittelee reittinsä peilin kautta

Imre Matlan työpäivä Pieksämäellä on rollaattoreita, unohtuneita kauppakasseja ja pulinaa ikäihmisten kanssa.

TEKSTI JA KUVAT **Mikko Perttunen**

Imre Matlan työpäivä ei kulu pelkästään ratin takana. Nousuja autosta ulos ja takaisin sisään on paljon, kun palveluliikenteenkuljettaja siirtelee rollaattoreja ja kauppakasseja sekä auttaa matkustajia.







↑ Matkustajat soittavat ja tilaavat kyytejä palveluliikenteen kuljettajalta. Tulevat noudot merkitään paperiseen vihkoon.



↑ Pieksämäen palveluliikenteen autot lähtevät liikkeelle torilta. Tämän jälkeen reitti eläkin omaa elämäänsä.

↑ Imre Matla on juuri toimittanut autoon unohtuneen kassin matkustajan kotiovelle.

↑ Matla on ajanut Pieksämäen palveluliikenteessä nyt puolisentoista vuotta.

PIEKSÄMÄKI. Spankhill.

Savolainen 17 000 asukkaan kaupunki sijaitsee Suomen rautatieverkoston solmukohdassa.

Sijainti ei kuitenkaan tee siitä maailman napaa. Kun Virossa syntynyt **Imre Matla** saapui Pieksämäelle 11 vuotta sitten, oli alkujärkytys suuri.

– Kun tulin Pieksämäelle oli talvi ja kaikki jäässä. Olin vielä aika nuori, joten ajattelin, että tämä on minulle liiankin rauhallinen ja hiljainen kylä. Kevään tullen kuitenkin paljastui, kuinka hieno kaupunki tämä on, ja kuinka paljon täällä on kauniita järviä ja muuta luontoa, Matla muistelee.

Jo aiemmin Pieksämäelle tullut Matlan isä kertoi pojalleen, että kaupungissa olisi tarvetta työntekijöille. Suomenlahden rannalla sijaitsevalta pieneltä Haljalan paikkakunnalta alkujaan kotoisin oleva Matla oli työskennellyt Virossa 13 vuotta varastologistiikassa ja opiskeli tuolloin Englannissa logistiikkaa.

– Näin ja jäin. En olisi silloin ajatellut, että täällä menee näin pitkään, Matla toteaa.

Ensimmäiset 3–4 vuotta Suomessa kiehtoi myös Viroa selvästi korkeampi palkkataso, mutta tämä ero on sittemmin tasoittunut.

Ensimmäiset yhdeksän Suomen-vuottaan Matla työskenteli toiselle työnantajalle, mutta nyt hän ajaa työkseen Pieksämäellä palveluliikennettä Puikkonen Groupin leivissä, kuten on tehnyt jo puolentoista vuoden ajan. Joka toisen viikon mies ajaa bussivuoroa Mikkeliin ja takaisin.

JUURI TÄNÄÄN alla on palveluliikenteen pikkubussi – linja PALI 1 – joka kuskaa pieksämäkeläisiä keskustan ja Naarajärven kaupunginosan väliä.

Palveluliikenteenkuljettajan aamu alkaa kuitenkin jo puoli kahdeksalta koululaisliikenteellä ja jatkuu siitä jo ennen kahdeksaa palveluliikenteenä:

– Aamulla on koululaisten lisäksi kyydissä usein 1–2 vanhempaa matkustajaa terveyskeskukseen. Heillä saattaa olla esimerkiksi laboratorioaika heti aamusta, Matla kertoo.

PALI 1 lähtee tunnin välein Pieksämäen torilta kohti Naarajärveä. Toinen palvelulinja PALI 2 liikennöi puolestaan vastakkaiselle puolelle keskustaa, Kontiopuiston suuntaan.

– Nämä ovat laajoja alueita. Päivän aikana haetaan asiakkaita vähän sieltä, täältä ja tuolta, Matla kertoo.

Terveyskeskus, hautausmaat, ruokakauppa, uimahalli, palvelutalo. Tyypillisistä kohteista voi päätellä, että asiakaskunta on sieltä iäkkäämmästä päästä. Erityisesti näin on PALI 1:n kohdalla. Matla arvioi, että sen asiakkaista 89–90 prosenttia on ikäihmisiä. PALI 2:n kyydissä matkustaa enemmän myös nuorempaa väkeä, joilla on kuitenkin tiettyjä erityistarpeita.

PALVELULIIKENTEEN pikkubussi tulee tilauksesta. Ainoastaan lähtöpaikka torilla on määritelty, mutta muuten kuski ajaa sinne, mistä asiakkaat lähtevät ja mihin heidän tarpeensa johdattaa.

– Tämä on käytännössä palvelua ovelta ovelle. Usein asiakas viedään johonkin paikkaan ja haetaan sitten seuraavalla kierroksella toiseen suuntaan. Ketään ei jäädä esimerkiksi hautausmaan liepeille odottamaan, että saa vietyä kukat haudalle, Matla sanoo.

Tosin, asiakaslähtöisyys on kyllä työn ytimessä. Alkuiltapäivän kierroksen jäljiltä bussiin jää kauppakassi. Matla muistaa, kuka asiakas on kyseessä, ja soittaa pikaisen puhelun:

– Olen noin viiden minuutin päästä siellä.

Kuljettaja harppoo portaat kerrostalon toiseen kerrokseen ja vie karkuteillä olevan kassin suo-





↑ Matkustajat ovat pääasiassa ikääntyneemmästä päästä.

raan kotiovelle. Joskus ostoskassit kannetaan asiakkaille keittiön pöydälle saakka. Näin toimitaan esimerkiksi silloin, jos asiakas liikkuu kyynärsauvoilla.

– Tässä oppii tuntemaan asiakkaat. Yhteensä kahdella palvelulinjalla on ehkä noin satakunta vakioasiakasta ja tämän lisäksi satunnaisesti matkustavia, Matla arvioi.

– Jokaisella matkustajalla on oma tarinansa. Esimerkiksi yksi asiakas asuu kerrostalossa ja hänen miehensä palvelutalossa, jossa rouva sitten viikon aikana useamman kerran käy häntä katsomassa, Matla kertoo.

PÄIVÄN AIKANA Pieksämäen palveluliikenteen kummankin auton kyytiin nousee noin nelisenkymmentä asiakasta, jotka matkustavat tavallisesti edestakaisin.

– Ruuhkapäivinä määrä nousee jopa yli kuuteenkymmeneen. Oma ennätykseni taitaa olla 67, Matla kertoo.

Erityisen kiireisiä ovat esimerkiksi joulunalusaika ja muut juhlapyhiä edeltävät päivät. Silloin pienessä autossa tahtoo loppua tila kesken.

– Kyydissä saattaa olla kymmenen ihmistä ja jokaisella 2–3 kassia pienessä lattiatilassa. Siihen lisäksi mahdollisesti vielä pari rollaattoria. Ja tietysti kaikkien kauppakassit ovat usein vielä samanlaisia, Matla nauraa.

Kesäaikaan liikenne kuitenkin vähenee. Tuolloin asiakkaiden lomalla olevat lapset ja lapsenlapset ovat useammin apuna.

Vaikka kuljettaja muistaa monen asiakkaan nimen, käsitellään matkustajia palveluliikenteessä kuitenkin osoitteina ja niihin yhdistettyinä puhelinnumeroina.

– Kun katson peilistä kyydissä olevia matkustajia, teen mielessäni reitin heidän osoitteidensa mukaan, Matla paljastaa.

TÄSSÄ ON MYÖS yksi työn suola:

– Kaikki päivät ovat erilaisia, hän jatkaa.

Lenkki keskustasta Naarajärvelle ja takaisin ajetaan päivän aikana 6–7 kertaa. Koska asiakkaita on vaihteleva määrä, eivätkä nouto- ja jättöpaikat ole vakioita, menee aikataulu välillä todella tiukaksi.

– Tätä ei voi tehdä minuuttiaikataululla. Kehotammekin asiakkaita odottamaan sisällä rappukäytävässä, ettei tarvitse palella ulkona. Matkustajien pitäisi ottaa joustava aikataulu myös huomioon silloin, kun he varaavat vaikkapa lääkäriaikaa, Matla sanoo.

Matla ehti asua kymmenen vuotta Pieksämäellä vuokralla, mutta nyt hän on hankkinut oman asunnon. Se kiinnittää hänet entistä tiiviimmin paikkakunnalle. Lokakuussa 47 vuotta täyttävä mies osaa arvostaa eri asioita kuin nuorempana.

– Pieksämäellä ei ole kaikilla samanlainen kiire kuin isoissa kaupungeissa, hän pohtii.

Matlan lapset asuvat muualla: vanhempi poika Englannissa ja nuorempi Tallinnassa.

– Virossakin kaikki nuoret halusivat pienestä kylästä suureen kaupunkiin, hän nauraa.

Lomillaan Matla suuntaakin usein vanhaan kotimaahansa:

– Kun työkaverit suuntaavat lomalla mökille, minä lähden Tallinnaan kerrostaloon, hän paljastaa.

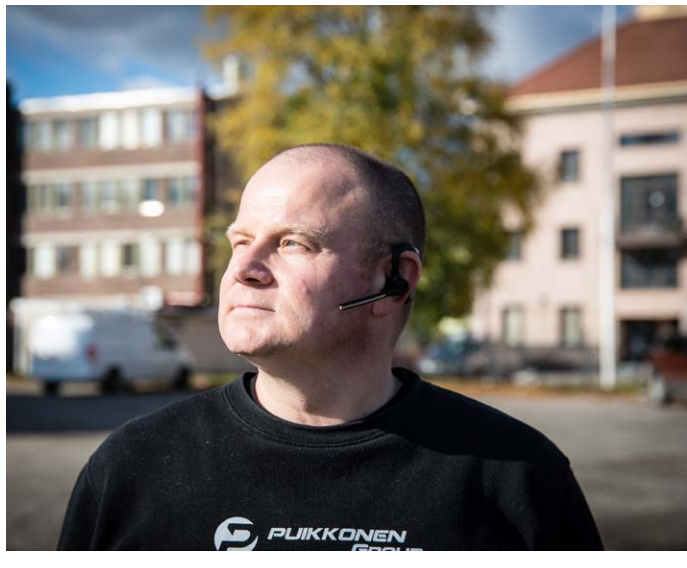
Mummoralli tulee päätökseensä iltapäivällä. Päivän viimeiset vuorot ajetaan kahden kolmen kieppeillä.

– Lopuksi siivotaan vielä auto, siinäkin menee oma aikansa. Neljään saakka vastaamme puhelimeen.

Siellä ihmiset jo soittavat itselleen seuraavan päivän kyytejä. ●



↑ Palveluliikenteen kuljettajan työ on nimensä mukaisesti palveluammatti.



↑ Pieksämäki epäilytti ensin, kun Imre Matla 11 vuotta sitten saapui paikkakunnalle. Hän on kuitenkin löytänyt kodin Savosta.

PAM ja AKT kantelivat oikeusasiamiehelle työsuojeluviranomaisten Wolt-toiminnasta

Palvelualojen ammattiliitto PAM ja Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT jättivät eduskunnan oikeusasiamiehelle pyynnön selvittää, onko työsuojeluviranomainen suorittanut valvontatehtävänsä asianmukaisesti ja riittävän nopeasti Woltin lähettien tapauksessa.

Korkein hallinto-oikeus antoi 22.5.2025 ratkaisun, jonka mukaan Woltin toimintamallissa lähettien työssä täyttyvät työsuhteen tunnusmerkit, vaikka Wolt luokitteli heidät yrittäjiksi.

Wolt haki päätöksen purkua, ja KHO hylkäsi purkuhakemuksen 19.3.2026.

– Nyt, vajaa puolitoista vuotta KHO:n alkuperäisen ratkaisun jälkeen, valtaosa läheteistä tekee kuitenkin edelleen työtään erittäin laajasti yrittäjinä ja heitä haetaan jatkuvasti lisää. KHO:n ratkaisujen pitäisi toimia erityisen painavana perusteluna sille, että työsuojeluviranomaiset puuttuvat Woltin toimintaan, toteaa PAMin puheenjohtaja **Annika Rönni-Sällinen**.

Työsopimuslain mukaan työsuojeluviranomaiset valvovat työsopimuslain noudattamista.

– Kantelumme takana onkin huoli, että oikeuslaitoksen päätöksillä ei näyttäisi olevan merkitystä, kun laittomaksi tuomittu toimintatapa voi jatkua. Siksi haluamme selvittää, onko valvova viranomainen toiminut virkavelvollisuuksiensa mukaisesti, sanoo AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko**.

Kantelussa pyydetään eduskunnan oikeusasiamiehen selvittävän muun muassa mitä valvontatoimia on tehty ja mitä mahdollisesti jätetty tekemättä, onko valvonnassa viivästytty ja mitkä ovat viivästymisen syyt. Näin saataisiin selvyys valvontatehtävän asianmukaisesta ja riittävän joutuisasta hoitamisesta. ●

TAKKUNEN PIIRTÄNYT **Timo Takkunen**



Tänä syksynä LUOTTAMUSMIES-VAALIT

SYKSYLLÄ ON TAAS aika asettua ehdolle – ja äänestää luottamusmiesvaaleissa. Vaalit tulee järjestää loka-joulukuussa. Lisätietoa löytyy AKT:n verkkosivuilta ja uutiskirjeistä. Luottamusmiesten uusi kausi alkaa vuoden 2027 alussa. ●



Kuva: Getty Images

AKT:n alojen työehto-sopimuksiin jatkovuosi

AKT:n hallitus päätti kokouksessaan 9. lokakuuta, että nykyiset työehtosopimukset jatkuvat myös sopimuksen kolmannen vuoden. AKT työehtosopimuksiin on kirjattu irtisanomismahdollisuus kahden vuoden jälkeen, mutta sitä ei nyt käytetä. Vuonna 2025 solmitut työehtosopimukset toteutuvat näin kolmevuotisina.

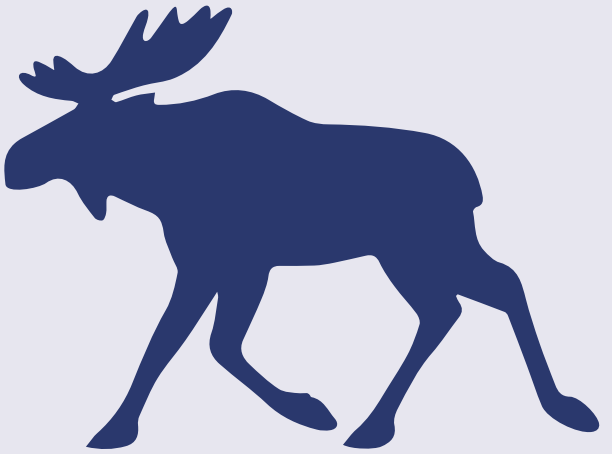
Ratkaisu merkitsee vakautta koko kuljetusalalle tilanteessa, joka Suomessa on yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti haastava.

– Näkymä tulevaisuuteen on edelleen epäselvä. AKT haluaa osaltaan edesauttaa talous- ja työllisyystilanteen paranemista kuljetusalalla ja sitä myötä koko Suomessa. Työntekijät ja yritykset tarvitsevat nyt luottamusta tulevaisuuteen ja työehtosopimusten jatko on oiva keino sitä rakentaa, toteaa AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko**.

Päätöksen myötä AKT:n eri sopimusaloille vuonna 2025 solmitut työehtosopimukset jatkuvat katkeamattomina vuoden 2028 alkupuolelle. Esimerkiksi kuorma-autoalan sopimus jatkuu tammikuun loppuun ja ahtausalan sopimus helmikuun loppuun vuonna 2028.

Työehtosopimuksissa työehdot pysyvät ennallaan. Vuodelle 2027 sovitut palkankorotukset toteutuvat sovitusti. Kaikkiaan kolmivuotinen sopimus tuo AKT:n aloille 7,8 prosentin korotukset, jotka ovat taloustilanteeseen nähden kelvollisella tasolla. Viime kierros oli SAK:n eri liittojen koordinaation kannalta hyvä osoitus yhteistyön voimasta.

AKT:n seuraava työehtosopimusneuvottelukierros alkaa vuoden 2027 lopulla. ●



Kuva: Getty Images

Lokakuun pimeydessä myös hirvet ovat liikkeellä

PIMEÄSSÄ KULJETTAJAN näkökyky heikkenee merkittävästi. Etäisyyksien ja nopeuksien arviointi vaikeutuu. Vaaratilanteet havaitaan myöhemmin kuin päivänvalossa.

Myös riski törmätä hirvieläimiin on suurin juuri nyt eli loka-marraskuussa. Liikenneturvan mukaan eniten eläimiä liikkuu niillä alueilla, joissa hirviaidat alkavat ja loppuvat. Vaarallisin ajankohta on hämärän tullen, ennen ja jälkeen auringonlaskun.

Pimeällä kuljettajalle suurin riski on näkyvyyden ja väsymyksen yhdistelmä. Tieliikennelaki selkeästi kieltää väsyneenä ajon. Ammattikuljettajalla on siis laki takanaan: väsyneenä ei voi ajaa.

AKT:n työsuojelutoimitsija **Pasi Ritokoski** vinkkaa pimeäajoon muutamasta helposti käyttöön otettavasta keinosta.

– Jos näkyvyys heikkenee, myös ajonopeutta on syytä alentaa. Muutaman kilometrin tuntinopeuden vähennys voi antaa ratkaisevasti lisää reaktioaikaa. Ongelmana ovat usein kuitenkin liian tiukat aikataulut, jotka eivät sallisi kuljetuksen viivästyvän yhtään, harmittelee Ritokoski.

Kunnon turvaväli edellä kulkevaan ajoneuvoon antaa enemmän mahdollisuuksia toimia turvallisesti.

– Työntekijä ei aina pysty vaikuttamaan ajoneuvon kuntoon. Ajovalot, peilit, tuulilasi ja pyyhkijänsulat ovat kuitenkin turvallisuusvarusteita siinä missä turvavyökin. Niiden kunto vaikuttaa suoraan siihen, kuinka hyvin kuljettaja pystyy havainnoimaan ympäristöään, muistuttaa Ritokoski.

Pimeänäön heikkeneminen on luonnollinen osa ikääntymistä. Oikeat silmälasit voivat parantaa ajoturvallisuutta huomattavasti. ●



"Menossa on taksialan alasajo"

Kela-kyydit olivat monelle taksinkuljettajalle se ainoa kannattava osa työtä. Nyt niidenkin hinta putoaa.

TEKSTI **Tua Onnela** KUVA **Lehtikuva/Emmi Korhonen**

– Jonkinlainen alasajo on kyseessä. En tiedä, mihin se päättyy.

Näin huokaa Jokilaakson Auto- ja Kuljetustyöntekijöiden puheenjohtaja **Sauli Liikola**. Hän ajaa itse tällä hetkellä linja-autoa mutta on toiminut myös taksinkuljettajana ja seuraa alaa parhaillaankin läheltä. Hänestä taksiala on ajautumassa koko ajan synkempiin vesiin.

Ensin tuli vuoden 2018 suuri taksiuudistus, joka purki alan sääntelyä ja aiheutti monen mielestä täyden kaaoksen. Joitakin uudistuksen vikoja on sittemmin paikkailtu, mutta verinen kilpailu jäi. Uudet alustatalousyritykset ovat polkeneet hintoja niin alas, että taksinkuljettajan työstä on puhuttu jo nykyajan orjuutena.

AKT-lehdessäkin kuljettajat ovat kertoneet kyydeistä, joista jää kuljettajalle muutama vaivainen euro. ”Koko yön liikevaihto 13,50 euroa”, kuvaili puolestaan eräs yrittäjä Suomen Yrittäjien uutisessa.

Sitten tuli vielä uusi paukku. Kela-kyydit, jotka ovat monelle kuljettajalle ja taksiyritykselle olleet ne viimeinen kannattava osa hommaa, halpenevat nekin.

Kela kilpailutti kyytien tarjoajat tänä vuonna, ja uudet hinnat astuvat voimaan ensi vuonna. Ne ovat monilla alueilla reilusti nykyisiä alemmat.

– Tällaisilla hinnoilla, jotka nyt tulevat voimaan, ajettiin kymmenen vuotta sitten. Silloin polttoaine- ja muut kustannukset olivat aivan toiset, Liikola kuvailee.

Moni aikoo panna pillit pussiin

Kilpailutuksessa kullekin alueelle valittiin kaksi palveluntarjoajaa. Nämä ovat suuria välitysfirmoja, jotka puolestaan hankkivat kyydit taksiyrityksiltä.

Sauli Liikola kritisoi välitysyritysten valtaa. Ne pääsevät päättämään hinnoista, ja kyytejä ajaville kuljettajille ja yrityksille itselleen ei jää sananvaltaa.

– Välitysfirmojen ihmiset istuvat pöytiensä ääressä vetämässä välistä, ja tekevä ihminen saa pienimmän mahdollisen osan, Liikola sanoo.

– Jos olisin taksiautoilija, panisin pillit pussiin.

Ja niin on itse asiassa moni tehnytkin. Useat taksiyrittäjät ja kuljettajat ovat julkisuudessa kertoneet, että Kela-kyytien ajamisessa ei uusilla hinnoilla ole mitään järkeä.

Myös taksinkuljettaja **Pasi Ala-Kortesmaa** kertoo miettineensä lopettamista. Ala-Kortesmaa ajaa Kela-kyytejä Tampereella, ja niiden hinnat putoavat vuodenvaihteessa selvästi. Provisiopalkkaisella kuljettajalla se näkyy suoraan omassa palkkapussissa.

– Yksi yksinyrittäjä sanoi juuri, että ei enää aja Kela-kyytejä tämän jälkeen. Jopa lyhyiden Uber-kyytien ajaminen on kannattavampaa.

Turvallisuus ja laatu kärsivät

Kun kuljettajia ja yrittäjiä lopettaa, riittääkö Kela-kyydeille jatkossa ylipäätään ajajia? Kilpailutuksessa voittaneet välitysfirmat vakuuttavat, että riittää. Moni muu epäilee.

Esimerkiksi suuri taksiyhtiö Menevä kertoi vastikään *Ylen* jutussa, että aikoo satsata sellaisten Kela-kyytien ajamiseen, joita kilpailutuksen voittajat eivät pysty hoitamaan. Menevä hävisi kisan mutta uskoo, että kyytejä jää heillekin.

Myös Pasi Ala-Kortesmaa ja Sauli Liikola pahoin pelkäävät, ettei tekijöitä pian riitä – ei ainakaan laadukkaita.

– Uskon, että palvelun laatu laskee. Se on iso asia, koska sote-kyydeissä voit vaikka tappaa asiakkaasi, jos et ymmärrä ohjeita kunnolla, Ala-Kortesmaa sanoo.

Myös AKT:n sopimustoimitsija **Juha Ollas** pelkää, että taksialasta tulee koko ajan villimpi länsi. Kun monet kunnolliset ja kokeneet kuljettajat ja yrittäjät joutuvat lopettamaan, tilalle tulee, mitä tulee.

– Kun laarin pohjia pengotaan, laatu heikkenee ja turvallisuus vähenee. ●



NIKO BLOM
AKT:n 2. varapuheenjohtaja

Kun työ ei katoa, mutta työsuhde katoaa

Alustataloudesta ensimmäisenä tulevat mieleen Woltit ja Boltit, ruokapalvelulähetit ja taksinkuljettajat. Todellisuudessa alustatalous leviää kuin kulovalkea sellaisiin töihin, jotka on totuttu tekemään ihan tavallisena palkkatyönä. Kuka tahansa meistä voi pian joutua olemaan alustojen palveluksessa.

AUTOJEN SIIRROT OVAT yksi esimerkki siitä, mihin alustatyö on levinnyt. Autoliikkeiden omien työntekijöiden ja autonkuljetusyritysten rinnalle ja tilalle on jo syntynyt omia alustoja. Autojen siirtäjästä on tullut työntekijän sijaan ”kumppani”, jota laskutetaan. Tarve siirtää auto syötetään digitaaliseen palveluun. Kuljettajakumppani ottaa keikan vastaan sovelluksen kautta. Alalla tarjotaan jo ainakin toimipisteiden välisiä siirtoja, kotiintoimituksia, ostoautojen noutoja, huoltosiirtoja ja jopa autojen maahantuontia ulkomailta Suomeen ajamalla.

ALUSTAYRITYKSET MARKKINOIVAT kumppanuutta mahdollisuutena. Osa alustayrityksistä sanoo kuitenkin suoraan, ettei kuljettaja ole työsuhteessa, vaan toimii kevytyrittäjänä tai toiminimellä ja saa toimeksiannot alustan kautta. Alustayrityksen kanssa yhteistyössä toimii laskutuspalvelu, ja ”kuljettajakumppanin” työstä saama palkkio hoidetaan laskutuksella.

Tässä kohtaa pitää olla hereillä. Ei työsuhdetta voi kiertää vain sillä, että yritys itse ilmoittaa, ettei kyse ole työsuhteesta.

Yksittäiselle ihmiselle muutaman kympin siirtokeikka voi tuntua hyvältä lisätulolta. Työmarkkinoiden näkökulmasta jokainen auton siirto on kuitenkin työtä. Alustamalli ei luo uutta työtä, vaan siirtää autoliikkeen työntekijän tai kuljetusyrityksen työt alustalle. Työntekijältä katoaa työsuhdeturva, kun työt ovat yhtäkkiä alustataloushommia. Yritykselle se merkitsee pienempiä kustannuksia.

> Ei työsuhdetta voi kiertää vain sillä, että yritys itse ilmoittaa, ettei kyse ole työsuhteesta.

Mutta työntekijän näkökulmasta on syytä kysyä, mistä tämä säästö lopulta syntyy?

KUN PALKKATYÖ PILKOTAAN yksittäisiksi laskutettaviksi keikoiksi, myös työn tekemiseen liittyvät riskit jakautuvat uudella tavalla. Kuka kantaa vastuun työntekijän toimeentulosta, kun keikkoja ei ole? Entä sairauden, vakuutusten ja lomien kustannukset? Ja ennen kaikkea, milloin toiminnasta tulee tosiasiassa tapa teettää palkkatyötä ilman työsuhteen luomaa turvaa? Mitä tapahtuu eläketurvalle?

Näihin kysymyksiin tarvitaan työelämässä selkeät pelisäännöt ja tiukempi valvonta, jotta työsuhteen kiertäminen ei ole mahdollista. Auton siirroissa alustan kautta säästö tulee siitä, että työsuhdeturvaa ei enää ole olemassa ja riskit siirtyvät työntekijälle.

Teknologinen kehitys ei itsessään ole huono asia. Digitaalisella alustalla voidaan varmasti tehdä monia asioita aikaisempaa järkevämmin. Ongelma syntyy silloin, jos teknologiaa käytetään keinona siirtää työnantajalle normaalisti kuuluvia velvollisuuksia työntekijän harteille tai korvataan vakaita työsuhteita keikkakohtaisilla toimeksiannoilla.

ALUSTAT LEVIÄVÄT ALOILLE, joilla niitä ei vielä muutama vuosi sitten ajateltu tarvittavan. Yksittäinen ajokeikka voi tuoda tekijälle lisätuloa. Samalla kyse voi olla jonkun toisen työpaikasta ja toimeentulosta.

Teknologia saa kehittyä, mutta työntekijän suojan ei pidä olla riippuvainen siitä tehdäänkö työ alustan kautta. AKT mahdollisti kesän edustajakokouksessa sääntömuutoksella itsensätyöllistäjien jäsenyyden. Sääntömuutoksen myötä myös alustojen kautta työtä tekevät itsensätyöllistäjät voivat järjestäytyä, yhdistää voimansa ja vaatia yhdessä parempia työehtoja. ●

PALSTALLA KIRJOITTAVAT vuorotellen AKT:n puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat, valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat, hallituksen varapuheenjohtaja ja työvaliokunnan jäsen.



Säiliöauton napit kiinnostivat lapsia kovasti. Esittelemässä Antti Puhakainen, taustalla luokanopettaja Veera Artell. Kuva: Piia Kaskinen

Näinkö isoja nämä autot ovat?

Ekaluokkalaisille järjestettiin jo kolmatta kertaa liikenneturvallisuuspäivä Lappeenrannassa. AKT:n Etelä-Karjalan osaston vapaaehtoispohjalta järjestämä tapahtuma antoi Kaukaan koulun oppilaille rautaisannoksen liikenneturvallisuustietoutta.

TEKSTI **Piia Kaskinen** KUVAT **Juha Pietiläinen ja Piia Kaskinen**

Oikei, missäs tämän linja-auton avaimet ovat, mietti 1A-luokkaa käyvä **Viljami Kiiskinen** lappeenrantalaisen Kaukaan koulun pihalla.

– Menkääs istumaan, niin lähdetään! Ajetaan Lauritsalaan, mummin ja vaarin luokse, hän hihkaisi.

Parasta tässä ekaluokkalaisille suunnatussa liikenneturvallisuuspäivässä oli nimittäin isojen autojen ratin takana istuminen. Ja vaikkeivät jalat ihan polkimille yltäneet, toimintasuunnitelma hioutui hetkessä.

– Minä ryömin tuonne alas painelemaan niitä, sanoi luokkakaveri **Tuure Nykänen**.

Osa liikenneturvallisuusviikkoa

Kaukaan koulun ekaluokkalaiselle suunnattu liikenneturvallisuuspäivä järjestettiin 8. syyskuuta. AKT:n Etelä-Karjalan Osasto 062 järjesti tapahtuman osana valtakunnallista liikenneturvallisuusviikkoa.

– Vastaavia tapahtumia ei tietääkseni muualla järjestetä, kertoi idean isä, säiliöautonkuljettaja **Antti Puhakainen**.

– Vapaaehtoispohjaltahan me tätä teemme. On kiva kampanjoida tärkeän asian puolesta, hän totesi.

Puhakainen itse tuli koulun pihaan Kuljetusliike O. Hämäläinen Oy:n säiliöautolla, ja hänen lisäkseen paikalle tuli myös Lassila & Tikanojan pakkaava jäteauto **Teijo Ikäheimosen** kuljettamana, sekä Savonlinjan linja-auto **Kari Virinsalon** ja **Sanna Ohrimovitschin** kera.

Päivän aluksi kuljettajat jututtivat lapsia liikenneturvallisuuteen liittyvistä asioista, ja korostivat ryntäilemättä ja rauhallisesti liikkumisen tärkeyttä. He



↑ Täältä ei näekään tuohon auton eteen, huomasi eräs ekaluokkalainen. Kuva: Piia Kaskinen



↑ Aliisa Laivamaa, 1C-luokan erityisopettaja ja koulunkäynninohjaaja Kaisa Kylliäinen ohjasivat lapsia jonoon Kari Virinsalon kuljettaman linja-auton luo. Kuva: Piia Kaskinen





↑ Jäteauton kuljettaja Teijo Ikäheimonen, säiliöauton kuljettaja Antti Puhakainen ja linja-autonkuljettaja Sanna Ohrimovitsch esittelivät ekaluokkalaisille isoja autoja. Kuva: Juha Pietiläinen

← Saadaanko painaa tööttiä, kyselivät Tuure Nykänen (vas.) ja Viljami Kiiskinen. Kuva: Juha Pietiläinen

kyselivät, miten koulumatkat ovat alkaneet sujua? Entä suojateiden ylitykset? Tarkkailetteko ympäristöä, vai tuijotatteko kännykkää?

Lisäksi lapsille puhuttiin näkyvyyden merkityksestä.

– Vaikka kuinka olen aikuinen ja ajanut isoja autoja monta vuosikymmentä, niin syksyn pimeys yllättää aina. Sen takia kaikkien kevyenliikenteen väylillä liikkuvien kannattaa käyttää heijastimia ja kirkkaita vaatteita, Puhakainen kertoi.

Konkretisoi autojen koon

Ekaluokkalaisille tapahtuman parasta antia olivat kuitenkin autot. Koska autoja oli kolme, koululaisetkin jakautuivat kolmeen ryhmään niitä tutkimaan. Ja heillä oli kuskeille loputtomasti kysymyksiä. Mitä on tuo merkki säiliöauton perässä, mitä tapahtuu jos tuosta napista painaa. Ja mikä on tuo outo säiliö linja-auton katolla?

– Se on kaasusäiliö, sillä tämä auto kulkee biokaasulla, eli teidänkin banskun- ja omenankuorillanne, valotti Virinsalo.

Yhdet banaaninkuoret liikuttavat tätä autoa ehkä sekunnin. Tai kaksi minuuttia, lapset arvioivat.

Kaikki lapset pääsivät kokeilemaan myös jokaisen auton kuskinpenkillä istumista. Se oli ehkä jännintä, että istuimia voi nostaa ja laskea, he kommentoivat. Tai se, että kun painaa pysähdyksissä olevien autojen polkimia, niistä kuuluu jännä suhahdus.

Mutta yllättävintä oli kuitenkin se, ettei kuskinpenkiltä nähnyt auton edessä seisovaa kaveria ollenkaan.

– Kun lapset seisovat autojen vieressä ja huomaavat olevansa saman korkuisia kuin renkaat, se konkretisoi näiden autojen koon heille varmasti, mietti 1A-luokan opettaja **Veera Artell**.

Koululaistapahtuma kesti kolmen ensimmäisen oppitunnin verran. AKT:n Etelä-Karjalan osasto 062 yhteistyökumppaneineen jakoi lapsille heijastimia, sinisiä huomioliivejä, sekä kirkkaan värisiä syyspipoja. Yhteistyökumppaneina olivat Välikangas Logistics, Kuljetusliike O. Hämäläinen. Savonlinja, Neste Markkinointi, L&T Ympäristöpalvelut, sekä AKT. ●



Lasipullojen pitämää meteliä ei tajua ennen kuin itse kuulee. Asad Hussin käyttää aina tuplakuulosuojausta.

Urheilijan aamujumppa

Aamuisin Asad Hussin kiskoo ja työntää painavia lasinkeräyssäiliöitä. Iltaisin hän treenaa ja valmentaa thainyrkkeilyssä.

TEKSTI JA KUVAT **Tua Onnela**



↑ Painavat säiliöt siirtyvät näppärästi ylämäkeenkin.

Asad Hussin odottaa Kangasalan Prisman pihassa. Heti alkuun hän ojentaa toimittajalle kunnon kuulosuojaimet. Hänellä itsellään kuulosuojaus on peräti tuplana.

Kukaan ei tajua, minkälaista meteliä lasi voi pitää, ellei ole itse kuullut!

Hussin raahaa lasinkeräyssäiliöt ulos ja kippaa ne tottuneesti auton kitaan. Sitten kohti seuraavia kohteita.

Mutta ennen kuin lähdetään mihinkään, Hussin esittelee autonsa ihan kaikkein tärkeimmät esineet. Ne eivät ole kuulosuojaimet vaan liittyvät hänen 18- ja 22-vuotiaisiin tyttäriinsä. Valppaina tuulilasia vasten matkustavat tyttäriltä saadut pehmoeläimet, ja kojelautaan on kiinnitetty kuvasarja isän ja tyttärien yhteisistä hetkistä.

Rakkaustarina toi Suomeen

Asad Hussin työskentelee kuorma-autonkuljettajana Kuljetus Särkisellä yhdeksättä vuotta. Hänen tiensä alalle ei ole ihan se tavanomaisin.

Alkuperäiseltä ammatiltaan Hussin on urheilija. Hän on voittanut thainyrkkeilyssä muun muassa Arabian-mestaruuden, Euroopan-mestaruuden ja kaksi Suomen-mestaruutta.

Hussin on kotoisin Irakista, ja Suomeen hän päätyi sattuman kautta.

– Tapasin vaimoni Fatimah'n Syyriassa 2003, kun hän oli siellä käymässä. Hän oli muuttanut lapsena Suomeen. En tiennyt Suomesta mitään, joten hän kuvaili, että se on Ruotsin vieressä, Hussin naurahtaa.

– Se oli rakkaustarina, hän jatkaa.

Hussin muutti Suomeen ja alkoi sisukkaasti opiskella kieltä. Se oli kovaa hommaa, sillä suomi ei muistuta mitään niistä kielistä, jotka Hussin tunsi.

– Aikuisena on niin vaikea oppia. Mutta opettelin. Ja ihan hyvin tämä nyt menee. Pärjään elämässä, hän sanoo ja naurahtaa.

Hussin jatkoi Suomessa urheilu-uraansa, ja kun kilpailut oli kilpailtu, hän alkoi valmentaa thainyrk-



Asad Hussinin tärkeitä rooleja: kuljettaja, urheilija ja isä. Autossa kulkevat aina mukana tyttäriltä saadut pehmoeläimet.

keilyseura Lempäälän Thaiboxingissa. Oppilaina on kaikentasoisia lapsia ja aikuisia.

Kouluissa ja vanhainkodeissakin hän kävi liikuttamassa ihmisiä. Se auttoi kielen oppimisessa entisestään.

Hussin kuitenkin huomasi, että aamupäivät tuppasivat olemaan hänen elämässään hiljaisia. Niihin olisi hyvä keksiä hyödyllistä tekemistä. Niinpä hän hakeutui opiskelemaan logistiikkaa, valmistui ja pääsi heti kuljetusalan töihin.

Saman tien hän liittyi myös AKT:hen. Se oli hänelle itsestäänselvyys.

– Nykyään aloitan lasinkeräyshommat aamulla ja lopetan iltapäivällä. Sen jälkeen teen oman treenin ja valmennan.

– Tämä on täydellinen yhdistelmä. Kuljetustyö on hyvä aamujumppa.

Hyvä fiilis maisemista

Jumppaa työhön tosiaan liittyy. Auton tietokoneella Asad Hussinilla on muutama kymmenen kauppaa ja ravintolaa, joissa pitää ehtiä päivän aikana käydä. Jokaisessa kiskotaan ja työnnetään painavia keräysastioita.

Myös auto saa jumpata. Hussinin ei-niin-suosikkipäivinä kaikki kartan pisteet ovat Tampereen keskustassa, toinen toistaan ahtaampien katujen varrella. Välillä molemmille puolille jää tilaa hädin tuskin parikymmentä senttiä.

– Tässä autossa on kahdeksan peiliä ja kameraa, mutta silti en näe kaikkialle. Ihmiset eivät aina ymmärrä sitä.

Tosin on keskustapäivissä huvittavakin puolensa. Hussin kertoo, että joku voisi luulla hänen olevan kovakin juhlimaan Tampereen yössä. Todellisuudessa hän ei käytä alkoholia eikä käy baareissa ollenkaan – mutta tuntee kaikki keskustan baarit ja niiden työntekijät työnsä ansiosta.

Hussinin suosikkipäiviä ovat joka tapauksessa ne, joina hänen reittinsä yltää Hämeenkyröön ja Ikaalisiin saakka.

– Maisemat ovat parasta. Tykkään luonnosta tosi kovaa, ja kun ajan, katson luontoa. Se antaa hyvän fiiliksen.

Sujuvuus on muistin varassa

Ulkopuolinen ei äkkiä arvaa, miten paljon kuljettajan työssä pitää – tai ainakin kannattaa – käyttää muistia.

> "Aikuisena on niin vaikea oppia kieltä. Mutta opettelin."

Asad Hussinilla on joka kohteesta kulkutiedot, kuten osoitteet ja ovikoodit, tietokoneella. Hän ei kuitenkaan katso niitä sieltä vaan muistaa käytännössä kaiken ulkoa.

Pelkästään avainnippuja on hänen autossaan useita, ja jokaisessa niistä on iso liuta avaimia. Kussakin paikassa oikea avain tarttuu hänen käteensä automaattisesti.

– Vuosi sitten meillä kävi niin, että netti kaatui. Mutta ei se haitannut mitään. Muistin kaikki paikat ulkoa. Sanoin vain työnantajalle, että ei kuule haittaa mitään, muistan kyllä.

Työhön kuuluu kirjata ylös, paljonko missäkin paikassa on tyhjennettäviä astioita ja miten täysiä ne ovat. Kun netti ei toiminut, Hussin laittoi tiedot paperille ja syötti ne koneelle sitten, kun netti palasi. Ei siis huolta, ettei lasinkeräys toimisi, jos joskus tulisi pitempi tietoliikennekatkos.

– Ei tämä tietysti näin hyvin mennyt silloin, kun olin vasta aloittanut. Silloin piti katsoa kaikki tietokoneelta. Se oli haastavaa.

Lasten treenit heijastinkuosissa

Moni on ihmetellyt Asad Hussinin ammatteja. Kuorma-autonkuljettaja ja urheilija, ei ihan tavanomainen kuvio. Hänestä ne kuitenkin täydentävät toisiaan loistavasti.

– Urheilussa ollaan aina porukassa, kun taas kuljettajan työssä ollaan paljon yksin. Tykkään siitä, että voin pitää tauot rauhassa ja ajatella omia ajatuksiani.

Välillä roolit myös sekoittuvat hauskoilla tavoilla.

– Jos minua alkaa väsyttää ratissa, hyppään ulos ja teen vähän punnerruksia. Ja kerran valmensin lapsia työvaatteissani, kun en ehtinyt välissä kotiin, Hussin kertoo.

Pian hänellä voi olla kuljettajan ja urheilijan lisäksi kolmaskin ammatti. Hän nimittäin opiskelee parhaillaan urheiluhierontaa ja henkilökohtaista valmennusta. Päivät ovat entistä täydempiä, mutta Hussinin mielestä ammattitaitoa kannattaa olla monenlaista.

– Esimerkiksi korona-aikaan oli ihan pelastus, että minulla oli kaksi ammattia. Valmennuksia ei ollut yhtään, mutta kuljetushomma pelasti.

Asad Hussin käy vielä Tampereen Koskipuiston kupeella hoitamassa yhden ravintolan lasisäiliöt. Sitten tämä syksyinen työpäivä alkaa olla puolessa ja tauko häämöttää. Siihen hänellä on selvät suunnitelmat.

– Kahvi ja tumma suklaa. Ihan parasta.

LINJA-AUTOPÄIVÄT

Linja-autopäivillä puhutti yhteistyö työsuojelu- ja ajoterveysasioissa

Turussa järjestetty viikonloppu keräsi yhteen linja-autonkuljettajia ympäri Suomen.

TEKSTI JA KUVAT **Mikko Perttunen**

– Tervetuloa Aurajoen rannalle Suomen Turkuun, Turun seudun linja-autohenkilökunta ry:n puheenjohtaja **Mikko Ahomäki** toivotti.

AKT:n linja-autonkuljettajat kokoontuivat 10.–11. lokakuuta Turkuun vuotuisille Linja-autopäiville. Virallinen asiaohjelma oli rakennettu hyvinvointipainotteisesti.

Lupa- ja valvontaviraston (LVV) työsuojeluosaston logistiikkaryhmän tarkastaja **Tarja Iivonen** avasi omassa esityksessään työsuojelun valvonta-asioita. LVV:n syynissä ovat esimerkiksi työterveyshuollon järjestäminen, työnteon keskeiset ehdot, palkat, sekä työ-, ajo- ja lepoajat. Tarkastajalla on oikeus päästä halutessaan kaikkiin paikkoihin, joissa tehdään töitä, nähdä dokumentteja ja voida keskustella työntekijöiden kanssa.

Vähänkin isommassa yrityksessä kaikkea ei kuitenkaan ehditä tonkia. Tarkastaja joutuu usein valikoimaan tarkastettavien asioiden välillä.

– Jos teidän työpaikallanne kävisi esimerkiksi niin, että joku meikäläisistä tulee sinne tekemään vaikkapa vain työsanoa tarkastajalle, epäkohta. Meillä lisuus tarkastaa neuvoi.

ja lepoaikatarkastusta, voitte jos työpaikalta löytyy jokin on siinä vaiheessa velvol- myös nämä asiat, Iivonen

Iivonen kertoo yhden ongelman olevan se, että tarkastuksesta on ilmoitettava ennalta. Yllättävään käyntiin pitää olla todella painava syy.

– Jos ilmoitamme tarkastuksesta kuukautta aiemmin, ehtii yritys laittaa asiat kuntoon, ja kaikki näyttää hyvältä tarkastuksessa, mutta kuukauden päästä ollaan taas samassa tilanteessa.

– Haluan myös muistuttaa, että jos joku ilmoittaa puutteesta työpaikallaan, hänellä on ilmoit-







↑ Erikoislääkäri, Liikennelääketieteen yhdistyksen hallituksen varapuheenjohtaja Heta Lindblom kertoi, että fyysinen toimintakyky vaikuttaa tietysti työhön, mutta ajoterveys on ennen kaikkea aivoterveyttä.



↑ Omalla ajallaan työsuojeluvalvonnasta kertomaan tullut Tarja Iivonen harmistui tauolta myöhässä tuleville kuljettajille, mutta sopu laskeutui saliin viimeistään siinä vaiheessa, kun yleisöstä muistutettiin bussikuskien olevan aina vähän myöhässä aikataulusta.

← Kolmatta kertaa linja-autopäiville osallistunut Mika Värri tuli paikalle juhlavuottaan viettävän Haminan osasto 011:n paidassa.



← Kymmenen vuotta sitten kaupan alalta kuljetusalalle siirtynyt Soile Ketola oli ensimmäistä kertaa Linja-autopäivillä

tajan suoja. Meille on pyhä asia, ettemme kerro, jos tarkastusta on pyydetty. Laki kieltää sen. Mutta on hieno tunne, kun pistotarkastuksella osuu juuri niihin oikeisiin kipukohtiin, Iivonen vihjasi.

Työnantajan vastuu ajoterveyden ylläpitämisessä puhutti

Iltapäivällä jatkettiin ajoterveyden teemalla. Työterveyshuollon erikoislääkäri **Heta Lindblom** muistutti kuljettajille, että ajoterveys on työkykyä, liikenneturvallisuutta ja toimeentuloa.

– Kuljettajan olisi ymmärrettävä ajoterveydestä yhtä paljon kuin ajoneuvosta, hän lisäsi.

Kuljettajan ajoterveyteen vaikuttaa moni asia: työvuorot, vuorokausilevon määrä, nestetasapaino, päihteidenkäyttö ja muut elämäntavat.

Kuljettajat eivät vaikuttaneet kaikki olevan samalla aaltopituudella Lindblomin kanssa. Vaikka Lindblom painottikin työntekijän, työterveyden ja työntekijän yhteistyötä, ei työnantajilla aina vaikuta olevan tarpeeksi kiinnostusta huomioida kuljettajien ajoterveyttä.

– Jos kalusto tarvitsisi tunnin välein tauon, se kyllä järjestettäisiin, mutta kun kyseessä on kuski niin sillä ei ole mitään väliä, yleisöstä kommentoitiin.

Lindblom vakuutti, että lääkärit vievät asioita eteenpäin myös työnantajapuolella:

– En haluaisi nähdä tätä sellaiseksi asiaksi, jossa ollaan vastakkaisilla puolilla pelilautaa. Työnantaja tarvitsee työkykyiset kuljettajat ja kuljettajalla pitää olla tunne siitä, että työ sujuu.

Asiasisältöä ja yhteisöllisyyttä

Liikenne Vuorelalla Haminan alueella pääasiassa koulukuljetuksia ajava **Mika Värri** kertoo, että muiden kuljettajien tapaaminen on Linja-autopäivillä loppujen lopuksi tärkein asia, vaikka asiasisältökin kiinnosti. Hän itse kuuluu Haminan seudun Autoalantyön työntekijät osasto 011:een.

– Joka kerta näillä päivillä on ollut hiukan eri asioita. Nämä terveysasiatkin ovat kyllä ihan hyviä. Niihin pitäisi kiinnittää enemmän huomiota – joidenkin enemmän ja joidenkin vähemmän, kolmatta kertaa Linja-autopäiville osallistunut Värri totesi.

Soile Ketola oli saapunut Turkuun Kasitietä Porista. Porin Autoalantyöntekijät osasto 060:aa edustava Ketola toimii nyt ensimmäistä vuotta varapääluottamusmiehenä Porin Linjoilla.

– Haen tietoa ja taitoa kaikkialta, mistä mahdollista, Ketola paljasti.

Paikallisliikenteen bussia ajavaa Ketolaa kiinnosti verkostoitumisen lisäksi yhtä lailla asiasisältö. Ensimmäistä kertaa Linja-autopäiville osallistunut kuljettaja odotti erityisesti Lonka-sopimuksen ja sen uudistusten avaamista.

Lonka-sopimuksesta tultiin kertomaan yllättäen ja lonkalta

Ketola saikin vastauksia kysymyksiinsä lauantain päätteeksi, kun sopimustoimitsija **Juha Ollas** tuli viime hetken ohjelmamuutoksella kertomaan linja-autoliikenteen kilpailutuksista ja Lonka-sopimuksesta.

Pähkinänkuoressa sopimus tarkoittaa sitä, että linja-autoliikenteen kilpailutuksen voittaneen yrityksen on tarjottava kilpailutuksen hävinneiden yritysten irtisanomille työntekijöille työtä – jos yritys siis uusia työntekijöitä tarvitsee. Nämä työntekijät siirtyvät uuteen yritykseen vanhoina työntekijöinä säilyttäen työsuhteen pituuden ansiosta saavutetut edut, kuten lomat ja palkkaryhmän.

Lonka-sopimusta sovelletaan nyt jo 15 alueen kilpailutuksissa.

– Lonka-sotkujen seuranta on toiminut työnantajaliiton kanssa ihan hyvin. Ei sanota vain joka asiaan että ”ei käy”, vaan oikeasti edistetään asioita, Ollas summasi.

Paripäiväinen rutistus päättyi sunnuntaina puheenjohtaja **Ismo Kokon** ajankohtaiskatsaukseen AKT:n asioista ja yhteiseen lounaaseen. ●



↑ Jaakko Palkamo ja Jari Tasanen ihailivat Raippaluodon siltaa.

Uniapnean kanssa – ”Hoitoon vain, hommat eivät lopu.”

Kysytty ja puhuttu uniapnea-aihe herätti kuorma-autopäivillä keskustelua ja mielenkiintoa.

TEKSTI JA KUVAT **Jussi Mustikkamaa**

Tämän vuoden AKT:n Kuorma-autopäiviä vietettiin Vaasan naapurikunnassa Mustasaaressa. Yhtenä teemana oli uniapnea ja ajoterveys, jota osallistujat olivat myös toivoneet.

Lauantaina ohjelma alkoi keskustelulla. Pohdittiin, miten rivijäseniä saadaan mukaan toimintaan ja tapahtumiin.

– Töitä pitää tehdä, että ihmiset saadaan liikkeelle, Länsi-Suomen aluetoimitsija **Tuulikki Aikio** totesi.

Seinäjokelainen **Anssi Naskali** esitti huolen, miten erityisesti nuoria jäseniä saadaan mukaan toimintaan. Tähän vastauksena tuli somemarkkinoinnin lisääminen.

Työturvallisuuskeskuksen johtava asiantuntija **Kaija Ojanperä** sai luennollaan uniapneasta Kuorma-autopäivien osallistujat sekä kuuntelemaan että keskustelemaan aiheesta. Ojanperä kysyi, monellako paikalla olleista on diagnosoitu uniapnea ja kymmenkunta kättä nousi ylös.

– Kuorsaamiseen on aina joku syy. Siitä huomataan, miksi vireystila on laskenut. Ylipaino on yleistynyt ja se altistaa uniapnealle, Ojanperä kertoi.

Hoitamattomasta uniapneasta tulee väsymystä ja muita oireita. Jos asiaa ei hoideta, jatkona voi olla myös sydän- ja verisuonisairauksia, jotka voivat olla kohtalokkaita.

Teemaa pohdittiin pienryhmäkeskustelussa, joissa huomattiin, miten tärkeää on keskustella aiheesta. Yleinen harhaluulo edelleen on se, että ajot loppuvat, jos uniapnea todetaan. Hetkeksi näin voi käydä, mutta kun uniapneaa hoidetaan, ajot jatkuvat.

– Hoitoon vain, hommat eivät lopu, Kaija Ojanperä painotti.

Ryhmissä nousi esiin se, että moni ajaa niin kauan kuin pystyy, peläten sitä, että ei saa korvaavaa työtä tai sairaslomaa. Näin ei kuitenkaan saisi asian olla.

Ojanperä muistutti, että jos ajaessa väsyttää, niin ylimääräisiä taukoja kannattaa pitää. Omasta kunnosta kannattaa huolehtia. Vaikka paino ei laskisi, niin säännöllinen liikunta helpottaa jaksamista.

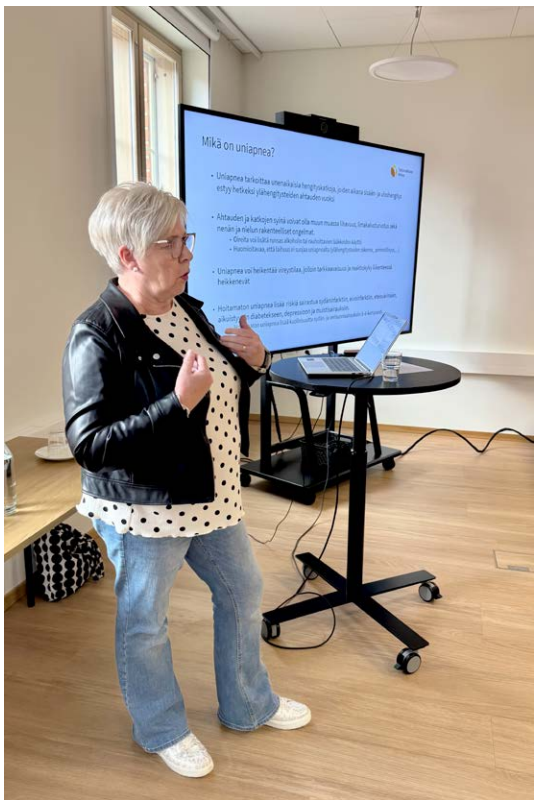
Tulevaisuudennäkymät puhuttivat

AKT:n sopimustoimitsija **Pentti Hämäläinen** kertoi kokousväelle kuorma-autoalan tulevaisuuden näkymistä.

– Työnantajien tahtotila on, että mennään optiovuodella, Hämäläinen totesi työehtosopimustilanteesta.

Tulevaisuutta ajatellen viesti on se, että vahvemmalla jäsenmäärällä turvataan yleissitovuus. Mitä





Kaija Ojanperä kannusti menemään uniapneatesteihin, jos vähänkin on aiheesta epäilyä.



Kiertoajelun kruunasi televisiosta tutun Strömsön pihamaalla vierailu.



Petri Tamminen piti kuorma-autopäivien antia asiallisena ja tunnelmaa rentona.

enemmän on jäseniä, sitä enemmän on neuvotteluissa selkänojaa.

– Se vaatii lisää duunia työpaikoilla, että jäseniä saadaan lisää, se on se juttu. Ymmärrystä työpaikalla siitä, missä mennään, Hämäläinen muistutti.

Jyväskyläläinen **Petri Tamminen** saapui ensimmäistä kertaa kuorma-autopäiville. Työkseen hän ajaa yhdistelmäajoneuvolla jakolenkkejä Keski-Suomessa. Hän toimii työpaikallaan luottamusmiehenä ja kuuluu AKT:n valtuustoon sekä kuorma-autojaostoon.

– Rennot ja miellyttävät Kuorma-autopäivät, Tamminen kuvaili lauantaina tunnelmia.

Tammiselta on itseltään todettu uniapnea, joka on hoidossa.

– On hyvä asia, että aiheesta puhutaan ja tuodaan tietoisuutta. Itsellä on lievä uniapnea, mutta en nykyään ilman laitetta nuku, hän kertoi.

Tutkimuksiin Tamminen lähti vaimon kehotuksesta, kun puoliso oli huolestunut miehensä öisistä hengityskatkoista.

– Laite on ollut käytössä aikaslailla kymmenen vuotta.

Tamminen muistuttaa, että liikenteessä voi sattua isoja vahinkoja, jos siellä nukahtaa rattiin.

– Ehdottomasti kannattaa mennä tutkimuksiin, jos asia epäilyttää. Se ei ole vain oma asia, vaan siinä voi sattua muillekin vahinkoa, jos onnettomuus tien päällä tulee väsymyksen vuoksi.

Kuorma-autopäivillä Tamminen pitää tärkeänä verkostoitumista ja ajatusten vaihtamista muiden osallistujien kanssa.

– Siksi lähdinkin tänne, tutustumaan.

Verkostoitumista ja aktivoitumista

Varatyösuojeluvaltuutettu **Topi Mikkola** saapui



Topi Mikkola saapui kuorma-autopäiville verkostoitumaan ja aktivoitumaan liitossa.

Kuorma-autopäiville Valkeakoskelta. Työpaikka hänellä on Lempäälässä terminaalityöntekijänä.

– Tulin verkostoitumaan ja aktivoitumaan liitossa, kolme vuotta logistiikka-alalla työskennellyt Mikkola totesi.

Terminaalissa työskentely on tuntunut omalta alalta.

– Pakettien lajittelua, kuormien purkamista, levittämistä ja lastaamista, aika vaihtelevaa työtä.

Uniapneakeskustelu herätti myös Mikkolan miettimään kannattaisiko mennä tutkimuksiin. Kihlattu on hänen kuorsaamisensa huomannut.

– Nyt kynnys testiin menemisen suhteen madaltui.

Lauantaina ohjelmassa oli linja-autolla tehty kiertoajelu kauniissa syksyisessä säässä Vaasassa ja Mustasaaressa. **Barbro Nedermo** johdatteli oppaana retkeläiset Vaasan historiaan ja nykypäivään. Kiertoajelulla tutustuttiin Wärtsilän uuteen tehtaaseen, Vanhaan Vaasaan, Hitachi Energy Parkkiin ja ajettiinpa myös Vaasan vankilan ohi. Palosaaressa Sundin rannassa jaloiteltiin ihmettelemässä rannikon maan kohoamista. Retkellä ihailtiin myös Raippaluodon siltaa ja lopuksi piipahdettiin televisiosta tutun Strömsön pihassa.

– Vaasa on todella makea mesta, helsinkiläinen **Jari Tasanen** kuvaili kiertoajelun näkymiä.

Helsinkiläinen **Jaakko Palkamo** piti Raippaluodon siltaa massiivisena.

– Tämä viikonloppu on sujunut hyvin, on tullut uutta tietoa ja on ollut fiksua ohjelmaa.

Järjestävän tahon eli Vaasan osasto 080:n puheenjohtaja **Olli-Matti Damski** oli tyytyväinen kuorma-autopäivien saldoon.

– Porukka on tykännyt ja aiheet ovat olleet sellaisia, joita on toivottu.

Ensi vuonna kuorma-autopäivät vietetään Lappeenrannassa. ●

Kokkolan Satamapäivät yhdisti ahtaajat

Syksyinen sää ei haitannut Satamapäivien osallistujien tunnelmaa

TEKSTI JA KUVAT **Jussi Mustikkamaa**



Vesa Pohjola vei Kokkolan Satamapäivät onnistuneesti maaliin.

Syyskuun ensimmäisen viikonlopun perinteen mukaan AKT:n ahtaajien aktiivit viettivät yhteisen viikonlopun AKT:n Satamapäivillä. Tällä kertaa tapahtuman moottorina toimi Kokkolan Ahtaajat ry osasto 166 ja isäntänä osaston puheenjohtaja sekä AKT:n hallituksen jäsen **Vesa Pohjola**.

Viikonloppu alkoi vielä kesäisen lämpimissä tunnelmissa, mutta lauantaina saapuivat syksyn viileät tuulet tihkusateen keralla. Tämä ei kuitenkaan Satamapäivien osallistujien tunnelmaa latistanut, sillä ahtaajat ovat työssään tottuneet tuuleen ja viimaan.

Perjantaina tunnelmaa nostettiin juhlakeskus Amorissa, jossa oli sauna- ja uintimahdollisuus. Lauantaina oli ohjelmassa kiertoajelu kahdella linja-autolla Kokkolassa, jossa tutustuttiin Kokkolan Satamaan. Satama on kolmen osasataman muodostama kokonaisuus.

Vesa Pohjola toimi toisen linja-auton matkaoppaana, ja hänen rento ja rempseä tyylinsä esitellä kotikaupunkiaan sai kehuja ja kiitosta.

Yhteiskuva otettiin tuulisessa säässä Hopeakiven satamassa. Sitä ennen oli tutustuttu Kantasatamaan ja Syväsatamaan. Yhtenä erikoisuutena Kokkolassa on Pohjoismaiden ainoa ATW-terminaali. Tähän kaiken sään terminaaliin laiva voidaan ohjata suuren hallin sisään.

> Yhteishenki on se, jota arvostan näissä tapahtumissa.



Taru Kokko viihtyi Kokkolan Satamapäivillä, vaikka syksyinen tuuli hieman tuiversi meren rannalla.

Lauantain lounasta nautittiin Mustakarin purjehdusseuralla meren äärellä. Järjestävän tahon Vesa Pohjola oli helpottunut, kun väki sai Mustakarilla lounaan nautittua ja asiat etenivät suunnitelmien mukaan.

– Kyllähän tässä on aamuyön tunteina tullut herättyä, että olenko huomannut ottaa kaikki huomioon. Kyllä näissä oma järjestelynsä on aina, mutta porukka tuntuu viihtyvän, Pohjola sanoo.

Tämän vuoden Satamapäiville saapui 80 henkilöä eri puolelta Suomen satamista, pääosin AKT:n luottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettuja sekä toimikuntien jäseniä.

– Suurin anti näissä on se, että tavataan toisiamme. Maailma muuttuu ja asiat muuttuvat, mutta satamien yhteishenki on se, jota arvostan näissä tapahtumissa, Pohjola näkee.



Juha Anttila on tyytyväinen, että Satamapäivillä näkyy myös uutta väkeä.

Satamapäivillä puhuttiin myös painavaa asiaa. AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** sanoi puheessaan ahtaajille, että taloudessa on pientä orastavaa kasvua, joka ei tosin satamissa vielä kovin paljon näy.

– Tavaravirrat eivät ole lisääntyneet, Kokko totesi.

Kokon mukaan Suomi tarvitsee teollisia investointeja niin metsäteollisuudessa kuin tuotannossa, ja sitä kautta vientiä.

– Talouden, viennin ja tuonnin pitäisi olla tasaista, ei huojuvaa.

Kokko otti esiin myös kevään vaalit. Hän kehotti satamaväkeä tarkkaan tutustumaan ensi kevään eduskuntavaaliehdokkaisiin ja heidän mielipiteisiinsä.

Hyökkäykset ay-liikettä vastaan huolestuttavat

AKT:n ensimmäinen varapuheenjohtaja **Juha Anttila** näkee, että tämän hetken pinnalla olevat asiat ovat ne toimet, joilla nykyinen hallitus on hyökännyt



↑ Yhteiskuva otettiin Kokkolan Hopeakiven satamassa syksyisen harmaassa säässä.

ammattiyhdistysliikettä vastaan hyvinkin vahvasti. Se huolestuttaa.

Anttila osallistui nyt ensi kertaa Satamapäiville liiton ensimmäisenä varapuheenjohtajana. Satamapäivien väki on hänelle hyvin tuttua niiltä vuosilta, jolloin hän on ollut ahtausalan sopimusalavastaavana.

– Onneksi täällä on myös sellaista väkeä, joita en tunne, se kertoo siitä, että väki uusiutuu ja opin tuntemaan heitäkin, Anttila sanoo tyytyväisenä.

Tuttavien kohtaamista ja ajankohtaista asiaa

Kotkan ahtaustyöntekijöiden **Taru Kokko** toimii satamassa konttorilla liikenteen hoitajana. Satamapäivät ovat tulleet pitkään pääluottamusmiehenä toimineelle Kokolle tutuiksi useamman vuoden ajalta.

– Tämä on aina sellainen vuoden kohokohta, Taru Kokko kertoo.

Satamapäivillä tärkeää on verkostoituminen ja tuttujen tapaaminen.

– Näemme ihmisiä, jotka tekevät saamaa työtä. Se on vahvuus ja voimavara.

Kokkolan Satamapäiviä Taru Kokko kehuu kivaksi tapahtumaksi.

– Ruoka ja seura ovat hyvää, mutta aika kylmähän täällä on, hän naurahtaa.

Taru Kokko muistuttaa, että Satamapäivien tarkoitus on olla rento viikonloppu, jossa vietetään aikaa yhdessä.

Ensikertalaisen satamapäivät

Oululainen **Reino Hannuksela** työskentelee Oulun satamassa ahtaajana Herman Anderssonilla.

– Työnkuva on kontittamista Stora Enson varastolla. Välillä olen laivan lastauksessa ja maalähetyksissä, rekan lastaamisessa, Hannuksela kertoo.

Satamatyötä hän on tehnyt reilut kaksi vuotta, aluksi Kemissä ja nyt Oulussa. Satamapäiville Hannuksela osallistuu nyt ensimmäistä kertaa.

– Ihan hyvältä tuntuu tavata entisiä työkavereita ja tutustua satamatoimintoihin. Kokkolan satama on hyvin erilainen, mitä Kemissä ja Oulussa olen tottunut näkemään.

Mustakarin lounaan lohikeitto ja pursiseuran miljöö saivat Hannukselalta kiitosta.

Satamapäivien osallistujat kertovat myös, että mieleen jäi esimerkiksi Ismo Kokon puheenvuoro, jossa käsiteltiin lakkosakkoja. Yksi satamapäivien osallistujista kommentoi, että tuleva hallituskausi näyttää jopa pelottavalta työmarkkinoiden osalta.

– Se, että hallitus ja eduskunta lähtivät sekaantumaan liittojen työmarkkina-asioihin, sitä pidän huonona asiana, myös Satamapäiviä isännöinyt Vesa Pohjola sanoo.

Lauantain päätteeksi vietettiin yhteinen päivällinen hotelli Kaarlen ravintola Vastarannassa ja sunnuntaina väki matkusti koteihinsa eri puolille Suomea. ●



Varastotyöntekijät Jani Kumpulainen (vas.) ja Sami Javanainen pitivät huolintapäivien työpajatyöskentelyä onnistuneena.

Huolintapäivillä kokeiltiin työpajatyöskentelyä

Työelämä muuttuu, mutta myös huolinta-alan työntekijät haluavat muuttaa sitä. Huolintapäivillä Turussa etsittiin toimivia ratkaisuja työpajatyöskentelyllä.

TEKSTI JA KUVA **Mira Tenhunen**

Työelämä on jatkuvassa murroksessa. Viime vuosina muutokset ovat lisääntyneet ja niiden tahti kiihtynyt. Automatisaatio, digitalisaatio ja tekoäly ovat arkipäivää alasta riippumatta, myös huolinta-alalla.

Huolinta-alan työntekijät eivät seuraa passiivisesti työnsä ja työpaikkansa muutoksia, he haluavat vaikuttaa niihin. Tämä oli syyskuun lopulla Turussa järjestettyjen Huolintapäivien punainen lanka: osallistujat pohtivat työpajatyöskentelyn keinoin yhdessä työpaikkojensa ja laajemmin alansa kipukohtia ja etsivät niihin toteuttamiskelpoisia ratkaisuja.

Yksi aihe yli muiden: vuokratyövoima

Vuokratyöntekijät ovat huolinta-alan työpaikoilla arkipäivää. Sen myötä työpaikalle saattaa syntyä niin sanottuja kahden kerroksen duunareita. On vakituisia ja vuokratyöntekijöitä, meitä ja noita muita, keskusteluissa tiedostettiin.

– Olen puhunut työpaikallani DSV Contract Logisticsin Vantaan logistiikkakeskuksessa useamman vuokratyöntekijän kanssa, ja he kokevat olevansa alemman kastin työntekijöitä, varapääluottamusmies **Jani Kumpulainen** sanoo.

Työpajoissa lähdettiin rakentamaan polkua vuokratyöntekijästä vakituiseksi työntekijäksi ja liiton jäseneksi.

Ensimmäisenä askeleena luottamusmiehet ja osastojen aktiivit kartoittavat vuokratyöntekijöiden näkemyksiä haastattelemalla heitä. Haastattelut tehdään työpaikoilla taukojen aikana, ja niistä informoidaan työnantajaa.

– Työnantaja pitää saada mukaan, jotta tämä polku saadaan rakennettua. Työnantaja on puhunut rekrytoinnin vaikeudesta. Kun kerromme työnantajalle, että haastattelemme vuokratyöntekijöitä, autamme rekrytoinnissa. Siten tämän voisi ehkä myydä työnantajalle, Kumpulainen selostaa ryhmänsä suunnitelmaa.

– Uskon, että vuokratyöntekijät liittyvät liittoon, jos he saavat ylleen DSV:n liivit.

"Kaikkien pitäisi osallistua"

Logent Oy:n Rauman logistiikkakeskuksen varastotyöntekijä **Sami Javanainen** osallistui huolintapäiville ensimmäistä kertaa. Hän kannustaa

"Työpajatyöskentely toimi"

TYÖPAJATYÖSKENTELYÄ KÄYTETTIIN Turun huolintapäivillä ensimmäistä kertaa, ja osallistujat olivat siihen tyytyväisiä. Uutta omaksuu mainiosti kuunteluoppilaana, mutta aktiivinen keskustelu poikii luontevasti selkeitä askelmerkkejä, miten muuttaa omaa työpaikkaa työntekijöille paremmaksi.

– Työpajassa sai helposti oman äänensä kuuluviin. Uutena tyyppinä jää isommissa ryhmissä helposti taka-alalle ja vain kuuntelemaan, **Sami Javanainen** sanoo.

– Työpajassa käytiin hyviä keskusteluja eri näkökulmista, ja keskustelu oli rentoa ja avointa. On parasta, kun pystytään puhumaan avoimesti ja mennään välillä jopa asiasta syrjään.

Myös **Jani Kumpulainen** pitää työskentelyä työpajoissa toimivana.

– Työpajatyöskentely antoi keskustelulle rakenteen, mutta se ei rajannut, mistä suunnasta aiheita lähdettiin käsittelemään. Se oli hyvä ja toimiva ratkaisu. Aiemmillakin huolintapäivillä on käyty samantapaista keskustelua osallistujien kesken mutta vapaammalla tyylillä. On hyvä, että tällä kertaa keskusteluista saadaan yhteenveto.

– Osallistujien jako ryhmiin teki hyvää: saatiin näkemyksiä eri suunnista ja pohdittiin asioita niin globaaleista, yrityskohtaisista kuin luottamusmiestoiminnankin näkökulmasta, Kumpulainen kiittää.

FAKTA

Huolinta-alan ammattilaiset hallinnoivat tavarakuljetuksia

HUOLINTA-ALA HALLINNOI tavaran, tiedon, rahan sekä kuljetusvälineiden ja -yksiköiden liikkumista oikea-aikaisesti ja kustannustehokkaasti maailmankaupassa ostajan, myyjän, kuljetus- ja varastointiyritysten sekä viranomaista välillä.

Huolinta-alan ammattilaisista noin 1 100 työntekijää työskentelee logistiikkakeskuksissa, terminaaleissa, varastoissa, satamien välittömässä läheisyydessä ja lentokentillä. He vastaavat tavaroiden vastaanotosta, varastoinnista, keräilystä, pakkaamisesta ja lähettämisestä sekä varaston päivittäisestä toiminnasta.

Huolinta-alan varastoterminaaleissa ja varastoissa noudatetaan Huolinta-alan varastoterminaalit -työehtosopimusta. AKT neuvottelee työehtosopimuksen Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n kanssa. Sopimus on yleissitova ja voimassa 29.2.2028 saakka. Se on irtisanottavissa päättymään 28.2.2027.

AKT:ssa huolinta-alasta vastaa sopimustoimitsija **Jari Kudjoi**.

muitakin ensikertalaisia rohkeasti mukaan.

– Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut saavat täältä uusia ideoita ja kontakteja kollegoihin eri työpaikoilla. On hedelmällistä keskustella heidän kanssaan ja kuulla, miten asioita tehdään toisaalla. Kaikkien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen pitäisi osallistua huolintapäiville, alkusyksystä työpaikkansa työsuojeluvaltuutetuksi valittu Javanainen täsmentää.

Varastotyöntekijä Kumpulainen on huolintapäivien konkari; hän on osallistunut päiville useana vuonna.

– Halu kehittää huolinta-alaa ja sen toimintatapoja mahdollisimman hyväksi alan työntekijöille saa minut lähtemään huolintapäiville aina uudestaan.

– Jatkossa haluaisin huolintapäiville osallistuvan enemmän alan työpaikkojen aktiiveja ja että saataisiin etenkin nuorempaa porukkaa mukaan. AKT on helposti aika ukkoutunutta, mutta onneksi tällä kertaa mukana on myös pari naista, Kumpulainen, liiton huolintajaoston jäsen, sanoo.

AKT:n huolintapäivät pidettiin 26.–27. syyskuuta Turussa.

MAAILMALTA

Juska Kivioja
Kirjoittaja on Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin toiminnanjohtaja



SASK 40 vuotta työelämän ihmisoikeuksien puolesta

Syksyllä 1986 SAKlaiset ammattiliitot kokoontuivat perustamaan uutta järjestöä Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry. Kokouksen avauspuheenvuorossa SAK:n silloinen puheenjohtaja **Pentti Viinanen** sanoi, ”Solidaarisuuskeskusta ei perusteta sen itsensä vuoksi. Olemme perustamassa solidaarisuuskeskusta, jotta toiminta laajenisi, mutta samalla myös tehostuisi.”

SASKin alkuvuodet kuluivat eteläisen Afrikan vapautusliikkeiden, itsenäistyvien maiden ammattiyhdistysten ja demokratiaa rakentavien kansalaisjärjestöjen tukena.

Vuosien mittaan monet maat siirtyivät diktatuureista demokratiaan. Työmarkkinoita alettiin rakentaa uudelta pohjalta ja ammattiliitot pääsivät yhä enemmän edustamaan työntekijöitä kaduilta neuvottelupöytiin.

> Tekoäly, automaatio, digitalisaatio ja alustatalous muuttavat nopeasti sitä, miten työtä tehdään ja johdetaan.

Globalisaatio muutti SASKin toimintaympäristöä. Tuotantoketjut ulottuivat maasta ja maanosasta toiseen. Kävi yhä selvemmäksi, että työntekijöiden asema maailman eri kolkissa liittyy toisiinsa.

Viime vuosina SASKin työssä merkittävää ovat työn uudet muodot ja ilmastomuutos. Tekoäly, automaatio, digitalisaatio ja alustatalous muuttavat nopeasti sitä, miten työtä tehdään ja johdetaan.

Ilmastomuutos on ihan oma lukunsa. Ay-liikkeellä on merkittävä rooli, jotta muutos fossiilisista polttoaineista uusiutuvan energian käyttöön tapahtuu työntekijöiden kannalta oikeudenmukaisella tavalla. Ilmastonmuutokseen liittyvä lämpötilojen nousu lisää myös työntekijöiden terveysriskejä ja heikentää usein fyysistä suorituskykyä.

SASKin työ on aina seurannut aikaa ja se on ollut mukana työelämän muutoksissa.

Kun katsomme maailmaa 40 vuotta perustamisen jälkeen, huomaamme perustamisajan uhkien olevan yhä läsnä SASKin työssä. Pentti Viinasen silloista puhetta voi lainata tässäkin: ”Ay-liikkeen tukeminen kehitysmaissa on entistä tärkeämpää myös juuri nyt, kun maailmantalous on kokemassa rajuja rakennemuutoksia. Teollisuus valuu hyvää vauhtia omista maistamme Kauko-Idän maihin. Monikansalliset yritykset etsivät sekä halvempaa palkkatasoa että heikompaa tai olematonta ay-liikettä.”



Järjestötoimitsija Vili-Petteri Adamsson jakoi tietojaan työsuojelukurssilla.

"Lakijutut olivatkin oikeasti kiinnostavia"

Työsuojelun peruskurssilla oppimista tukivat samanhenkinen porukka ja työpaikkojen arkeen liittyvät esimerkkitapaukset, kokivat Janne Viitanen ja Ashti Hussien.

TEKSTI **Mikko Nikula** KUVAT **Kimmo Brandt**

– Oli tosi hyvä tunnelma, vain muutamassa päivässä oltiin niin kuin yhtä perhettä ja kaikesta pystyi puhumaan avoimesti, kuvaa **Ashti Hussien** ilmapiiriä.

Yhdistävä tekijä oli se, että työsuojeluvaltuutetut ovat usein tekemisissä samankaltaisten asioiden kanssa, vaikka työpaikat ovat keskenään erilaisia.

Ryhmätöissä aiheet omilta työpaikoilta

Janne Viitanen ja Ashti Hussien ovat jäteautonkuljettajia. Lahtelaisen Viitasen työnantajana on Verdis Oy, tamperelaisella Hussieinilla Remeo. Molemmat ovat varatyösuojeluvaltuutettuina ensimmäistä kauttaan.

– Ei meillä ollut mitään luottamustehtäviä tätä ennen, ihan rivijäseniä on oltu, miehet kertovat.

Viitanen yllättyi siitä, että työturvallisuuslakiin ja valvontalakiin perehtyminen oli yksi kurssin mielenkiintoisimpia osuuksia. Aiheesta puhui Kiljavan opiston rehtori **Marjaana Liehu-Törrö.**

– Laki ei sanana kuulosta houkuttelevalta, ja helposti voisi luulla, että lakijutut ovat tylsiä, mutta se olikin oikeasti kiinnostavaa. Varsinkin se, että lähdettiin liikkeelle omien esimerkkien kautta.

Lakiteema yhdistettiin ryhmätöihin, joissa osallistujat keskustelivat omalla työpaikallaan sattuneista vaaratilanteista tai miettivät, mitkä voisivat olla vaaratilanteita. Sitten tarkasteltiin sitä, mitkä lakipykälät liittyvät näihin tapauksiin ja mietittiin, kuinka työsuojeluvaltuutetun kuuluisi menetellä.

Heikot ajovalot – näin tsv toimii

Viitasen työpaikkaesimerkissä oli kyse pakkaavan jäteauton liian himmeistä ajovaloista, jotka saattaisivat aiheuttaa vaaraa.

– Työntekijän tulisi raportoida turvallisuushavainto, ja työsuojeluvaltuutettu lähtee viemään asiaa eteenpäin. Hän ottaa yhteyttä esimieheen tai kalustopäällikköön, että valot saadaan kuntoon, hän selvittää oikeaa etenemistapaa.

Tilanteeseen soveltuvat pykälätkin kurssilla löydettiin: työturvallisuuslain 8 § ja 10 §. Ensimmäinen pykälä on työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite, jälkimmäinen velvoittaa työnantajan tunnistamaan ja arvioimaan työpaikan vaarat. Työsuojeluvaltuutettu voisi vedota pykäliin, mikäli työantajan edustajat eivät suhtautuisi asiaan tarpeeksi vakavasti.



↑ Ashti Hussien ja Janne Viitanen ovat toimineet varatyösuojeluvaltuutettuina vuoden alusta.

Lue laajempi juttu AKT-lehden verkkolehdestä.

Siellä myös Ashti Hussienin kantapään kautta koettu esimerkki sopivista työkengistä.



↑ Viiden päivän mittainen luottamusmiesten peruskurssi järjestettiin syyskuussa Helsingissä, Hotelli Haagassa.



↑ Jäsenhankinta oli yksi kurssin aiheista; Leevi Puskalan työpaikalla tilanne on haastavampi, mutta Tero Pullisen työpaikalla liittoon kuulutaan hyvällä prosentilla.





↑ Järjestäjätoimitsija Lauri Tiainen selosti AKT:n rakennetta ja toimintaa.

← Jaana Blomerus harkitsi viikon ennen kuin ryhtyi varaluottamusmiehen tehtävään.

"Luottamusmiehelle ensiarvoista, että osaa toimia oikein"

Neuvottelutaidot, tessin ja lakien tuntemus, viestintäkyvyt, taito värvätä uusia jäseniä liittoon... Luottamusmiehen tulee olla moniosaaja, mutta kaikesta ei tarvitse tietää kaikkea, todettiin luottamusmiesten peruskurssilla.

– Se on hyvä, että luottamusmiehen vastuut ja velvollisuudet on käyty täällä kunnolla läpi, kiittelee **Tero Pullinen.**

– Neuvotteluihin liittyvät asiat olivat erityisen hyödyllisiä. Siis neuvottelujärjestys ja -taktiikka ja kaikki muut. Omalla työpaikalla ei neuvottelutilanteita ole tullut vielä vastaan, kertoo **Leevi Puskala.**

Pullinen on ahtaaja Kotkan satamassa, Tampereella DHL Expressissä työskentelevän Puskalan ammattinimikkeenä on Network Support Agent.

– Puolet ajasta teen normaalia terminaalityötä, toisen puolikkaan pyöritän pakettienlajittelukonetta, selvitti Puskala työnkuvaansa.

Perustyön ohessa molemmat kantavat pääluottamusmiehinä vastuuta työpaikkansa yhteisistä asioista.

Ilman kurssia työkalupakki on vajaa

Pullista ja Puskalaa yhdistää sekin, että he loikkasivat luottamusmiehen saappaisiin kesken kauden. Puskalan tapauksessa kyse oli siitä, että hänen edeltäjänsä otti lopputilin ja muutti Espanjaan, Pullisen kohdalla siitä, että Stevecon tekemä liikkeenluovutus synnytti tilanteen, jossa vanha luottamusmies ei katsonut enää mandaattinsa riittävän kaikkien työntekijöiden edustamiseen.

– Olin toiminut varaluottamusmiehenä ja tunsin edellisen yrityksen työyhteisön useamman kymmenen vuoden ajalta, niin se auttoi, sanoo Pullinen.

Luottamusmieskurssin käyminen kuitenkin on tarpeen, sillä pelkästään vahva tahto toimia porukan parhaaksi ei vielä riitä, vaikka se toki onkin yksi tärkeimpiä luottamusmiehen ominaisuuksia. Pullisen mielestä kurssi on helpoin ja paras tapa saada asiat haltuun.

– Edunvalvontatoimen hoitamisessa on ensiarvoisen tärkeää, että osaa toimia oikein tietyissä tilanteissa, ja aika paljon on kuitenkin lakeja ja säädöksiä, jotka täytyisi tuntea. Jos luottamusmies ei ole käynyt kurssia, hänellä on vähemmän työkaluja käytössä, ja sen eron huomaa varmaan viimeistään siinä tilanteessa, kun työpaikalla tulee ongelmia ratkaistavaksi. ●

Lue laajempi juttu AKT-lehden verkkolehdestä.

Verkkolehdessä lisää asiaa ja haastateltavia.



↑ Miia Ranta sanoo, että vessat helpottavat erityisesti naiskuljettajien arkea. Uudet vessat sulautuvat hyvin maisemaan.

Kuljettajat saivat komeat vessat Lahden päättäreille

Lahden paikallisliikennettä piinannut vessapula on ohi, ja hätäiset puskapissat ja siivottomat bajamajat siirtyvät historiaan. Päätepysäkkien vesivessat nostavat työskentelyolosuhteet tasolle, jolla niiden olisi pitänyt olla jo ajat sitten.

TEKSTI JA KUVAT **Sami Turunen**

Linja-autonkuljettaja ja varatyösuojeluvaltuutettu **Miia Ranta** aloitti Koiviston Autolla vuonna 1999. Moni asia on sen jälkeen muuttunut, kalusto uudistunut ja reitit eläneet, mutta yksi harmi säilyi sitkeästi: säällisiä vessoja, joissa käydä työvuoron aikana, ei ollut.

Lahden paikallisliikenteessä saatetaan ajaa työpäivän aikana useaa eri linjaa. Kilometrejä kertyy ja juoda pitää, mutta tauot ovat lyhyitä. Etenkin päätepysäkeillä perusasiat olivat rempallaan.

– Näin monta vuotta kun on ajanut, niin aika monella puskapissalla on tullut käytyä, Ranta naurahtaa.

Pysäkeille tuodut satunnaiset bajamajat hajuhaittoineen jättivät toivomisen varaa.

– Ne oli mitä oli, usein niin epäsiistejä ja hirveässä kunnossa, että niissä ei huvittanut käydä.

Moni mies saattoi juosta metsikköön, mutta naisille tilanne oli ikävämpi. Julkisella paikalla suoritettu puskautuminen vaati tarkkaa ajoitusta.

– Kynnys mennä metsään on iso. Ei sinne tai sieltä pois voinut kömpiä matkustajien nähden.

Koiviston Auton kuljettajista Lahdessa naisia on parikymmentä eli noin 10 prosenttia kuljettajista.

Muitakaan ratkaisuja ei reittien varrella juuri ollut. Kahviloiden vessoihin ei tiukkojen ajoaikojen puitteissa ehditty, ja harvoihin kellareissa sijaitseviin taukotiloihin kulkeminen lukittujen ovien läpi oli hankalaa.

Pitkän työn tulos

Lahden liikennöitsijöiden luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut aloittivat vaatimukset päätepysäkkien vessoista jo vuonna 2014, kun Lahden joukkoliikennettä kilpailutettiin. Asiassa oltiin yhteydessä päättäjiin eri tasoilla ja pidettiin asiaa esillä yleisönosastoissa. Jotta kaupunki ottaisi vastuun, asiaa puskettiin eteenpäin työnantajienkin kautta.



↑ Juokseva vesi lisää hygieniaa ja mukavuutta.



↑ Roskikset ovat kiinteä osa vessojen varustusta.



↑ Kaupunki vastaa siivoamisesta ja siitä, että vessojen siisti ilme säilyy.

> Siitä kaupungille iso kiitos, että vessat tehtiin nopealla aikataululla.

Pitkän työn tuloksena syntyi malli, jossa kaupunki rakennuttaa vessat ja liikennöitsijät vuokraavat ne kuljettajien käyttöön. Lopullinen päätös 2024 yllätti positiivisesti – Lahden kaupungin ilmoitus, että se rakentaa kerralla 16 uutta vessaa, oli uutinen isolla uulla.

– Kun kuulin siitä, oli olo, että en usko ennen kuin näen. Mutta sen jälkeen kaikki tapahtui vauhdilla. Siitä pitää antaa iso kiitos, miten nopealla aikataululla vessat sitten tehtiin, Ranta kiittelee.

Vessat ovat olleet käytössä noin vuoden, mutta aivan ongelmitta ne eivät ensimmäisestä talvesta suoriutuneet. Vedet jäätyivät riittämättömien putkieristysten takia. Ensiapuna hanat jätettiin hiljalleen valumaan jäätymisen estämiseksi, mutta myös kaupungin huoltoautot kiersivät sulattamassa paikkoja.

– Onhan se moka mikä siinä tehtiin, mutta korjaaminen otettiin myös tosissaan.

Mallia koko Suomeen

Kompaktin kokoinen ja ulkopuolelta luontokuvilla koristeltu vessa istuu hyvin Ulaaninkadun päätepysäkin metsäiseen maisemaan. Vessasta löytyy pöntön lisäksi lavuaari, käsipyyhkeet ja roskikset. Yleisilme on hohtavan valkoinen. Kaupunki vastaa vessojen siivoamisesta, ja ainakin Ulaaninkadun vessa on moitteettomassa kunnossa.

Muutos kuljettajien arkeen on ollut valtava, Miia Ranta sanoo.

– Kyllä vesivessa on tätä päivää ja olisi pitänyt olla jo pitkään. Nyt juokseva vesi on ihan luksusta. Vessat ovat myös pysäkkien vieressä, joten kiireessäkin sinne pääsee nopeasti, vaikka puhelinsovelluksella avattava lukko joskus hidasteleekin, Miia Ranta sanoo.

Ranta painottaa, että vessojen saaminen oli luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja muiden aktiivien pitkän yhteistyön tulos. Myös kaupunki saa kiitosta. Mallia kelpaa esitellä, ja Ranta toivoo, että muutkin kaupungit seuraisivat Lahden esimerkkiä.

– Tämä on mieletön parannus työoloihin. Ihminen, jolla on mahdollisuus käydä vessassa aina kun on hätä, ei tule edes ajatelleeksi tällaista. ●

Vessat ovat kiinteä osa työhyvinvointia

KOIVISTON AUTO Lahden työsuojeluvaltuutettu **Jarkko Latvala** oli mukana monta vuotta Lahden vessaprojektissa. Nyt fiilis on hyvä.

– Onhan se hienoa päästä siistiin vessaan, jossa voi vielä pestä kädet lämpimällä vedellä.

Lahden päättärien vessat ovat kuitenkin vain eräänlainen välietappi. Nyt aletaan tehdä töitä sen eteen, että myös naapurikuntiin Heinolaan ja Orimattilaan ja Lahden Nastolaan – jonne Lahden Seudun Liikenteen linjat kulkevat – saataisiin samanlaiset vessat. Kuljettajien tarpeet eivät poistu kuntarajoja ylittäessä

– Prosessi siellä voisi olla nopeampi, koska meillä on jo valmis malli ja vessoja riittää yksi tai kaksi per paikkakunta. Tietysti myös LSL tarvitaan mukaan hankkeeseen.

Latvala muistuttaa, että moni päättäjäkään ei tule ajatelleeksi kuljettajien vessatarvetta, kun monilla työpaikoilla vessa on itsestäänselvyys.

– Tämä on työhyvinvointi- ja työturvallisuuskysymys ja heijastuu suoraan asiakaspalveluun. Kuskien vastuulla ole myöskään kuunnella moittivaa palautetta siitä, jos he käyvät tarpeillaan metsässä. ●



Erikoinen kiista polkupyöristä

Liikkeen luovutuksessa työsuhteen ehtojen kuuluu säilyä. Työnantaja kuitenkin ilmoitti, ettei jatka pyöräetua.

TEKSTI JA KUVA **Tua Onnela**

Pirkanmaalainen bussiyhtiö Länsilinjat osti tänä syksynä Vekka Groupilta osan sen liiketoiminnasta. Kaupassa Länsilinjoille siirtyi kaksi Tampereen kaupunkiseudun bussiliikenteen sopimusta.

Kauppa tapahtui liikkeen luovutuksena, eli ostettua liikennettä ajaneiden kuljettajien työsuhteet siirtyivät sellaisinaan Vekalta Länsilinjoille.

Tai ainakin melkein sellaisinaan.

Kaupasta seurasi nimittäin erikoinen kiista, jollaista ei aiemmin ole AKT:n aloilla koettu. Sen ytimessä ovat polkupyörät.

"Luovu pyörästä tai maksa"

Vekalla on voimassa polkupyöräetusopimus, jolla työntekijä voi saada käyttöönsä korkeintaan 2500 euron arvoisen polkupyörän leasing-yhtiön kautta. Pyörän vuokra vähennetään työntekijän kuukausipalkasta, ja kun vuokraa on maksettu pyörän arvon verran, saa työtekijä pyörän omakseen.

Aiemmin polkupyöräetu oli veroton, mutta tämän vuoden alusta se muuttui verotettavaksi tuloksi.

Vekalta Länsilinjoille siirtyneistä kuljettajista kuudella oli pyöräetu käytössään. Työntekijät ja myös entinen työnantaja olettivat, että etu jatkuu uuden työnantajan leivissä.

Näin ei käynytkään. Länsilinjat ilmoitti, ettei aio jatkaa pyöräsopimuksia. Sen mukaan työnantajaliitto oli neuvonut, ettei pyöräetu kuulu siirtyviin työsuhteen etuihin.

Työntekijöiden olisi pitänyt joko luopua pyöristä, joiden arvosta olivat jo ison osan maksaneet, tai lunastaa pyörät itselleen jäljellä olevaa arvoa vastaan.

Liitot jatkavat vääntämistä

Tapauksesta on nyt tehty erimielisyysmuistio, joka jatkaa työnantajaliiton ja työntekijäliiton eli AKT:n välisiin neuvotteluihin.

AKT:n sopimustoimitsija **Juha Ollas** ei muista uransa varrelta vastaavaa kiistaa. Yleensä liikkeen luovutukset menevät hänen mukaansa melko sujuvasti, ja etujen jatkumisesta syntyy harvoin erimielisyyttä.

> Työnantajaliiton kanta on minusta aivan älytön.

Myöskään Länsilinjojen pääluottamusmies **Markku Peltola** ja kaupassa siirtynyt luottamusmies **Minna Raivio** eivät ole kokeneet vastaavaa.

Työntekijöiden edustajien mukaan kuvion pitäisi olla kaikin puolin selvä. Työsopimuslaki linjaa varsin yksiselitteisesti, että liikkeen luovutuksessa työsuhteen etujen kuuluu säilyä.

Ilkka Koski-Säntti (vasemmalla) ja Harri Dahl saivat pitää pyöränsä ammattiosaston ansiosta. Pyöräily on heistä hyvää vastapainoa kuljettajan työlle.

"Liikkumisen kynnys madaltui"

HARRI DAHL JA ILKKA KOSKI-SÄNTTI ovat kaksi niistä kuudesta linja-autonkuljettajasta, joiden polkupyöräetua Länsilinjat päätti olla jatkamatta.

He kuitenkin karauttavat haastattelupaikalle komeasti työsuhdepyörillään – ammattiosaston ansiosta. Koska osasto otti leasing-sopimukset nimiinsä, Dahl ja Koski-Säntti pystyivät jatkamaan pyöräilyharrastustaan.

– Se oli kyllä yllättävä ja ilahduttava kädenojennus. Olemme siitä nöyrän kiitollisia. Ei tuommoista mahdollisuutta osannut ajatellakaan, Koski-Säntti sanoo.

Molemmat kertovat, että työsuhdepyörä on lisännyt heidän liikkumistaan merkittävästi. Laadukkaat pyörät ovat nykyään kalliita, ja ilman työnantajan tarjoamaa mahdollisuutta olisi tuskin tullut lähdettyä pyöräkaupoille.

– Kynnys lähteä liikkumaan on madaltunut paljon. Se on todella hyvä sen jälkeen, kun on töissä istunut yhdeksän tuntia. Pyöräily on hyvä vastapaino kuljettajan työlle, Dahl sanoo.

Dahlin ja Koski-Säntin työmatkat ovat melko pitkät, joten pyöräily on heillä keskittynyt enemmän vapaa-aikaan.

– Muun muassa kauppareissuja tulee pyöräiltyä. Asun hiekkatien varressa, joten sähköavustus ja paksut renkaat ovat hyvät, Dahl kertoo.

Koski-Säntti puolestaan valitsi menopelin, jolla pystyy harrastamaan myös alamäkiajoa.

Pyöräedun verovapaus päätettiin tämän vuoden alusta poistaa. Mitä siitä tuumaavat pyöräilevät kuljettajat?

– Aivan älytön päätös. Halutaan, että ihmiset liikkuisivat, mutta sitten viedään siltä kannustimet. Paljonko siinä valtio olevinaan säästää, Dahl puuskahtaa.

– Päinvastoin liikkumattomuus aiheuttaa paljon kustannuksia. Sairaspoissaolot lisääntyvät ja terveydenhuollon menot kasvavat, Koski-Säntti jatkaa.

Näin sanoo työsopimuslaki

TYÖSOPIMUSLAIN LIIKKEEN luovutusta koskeva pykälä linjaa yksiselitteisesti:

"Liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle."

– Työnantajaliitto oli vedonnut siihen, että polkupyöräetua ei mainita näiden työntekijöiden työsopimuksissa vaan edusta on tehty erillinen sopimus. Minusta se on aivan älytön kanta, Ollas sanoo.

– Työsuhteen ehtoja voi huonontaa vain muutosneuvottelujen kautta. Eikö tämän pitäisi olla täysin selvä asia, Raivio jatkaa.

Ammattiosasto otti kopin

Luottamusmiehet ihmettelevät myös, miksi koko asiasta kannatti ylipäätään alkaa kiistellä. Pyöräedun jatkaminen olisi ollut työnantajalle hyvin pieni vaiva.

– Leasing-sopimusten uusiminen omiin nimiin ja vuokran pidättäminen palkasta, siinä se, Peltola sanoo.

Pyöräilevien työntekijöiden näkökulmasta tapaus on kuitenkin jo saanut onnellisen lopun. AKT:n paikallinen ammattiosasto Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry tuli hätiin ja otti pyöräsopimukset omiin nimiinsä.

Työntekijät maksavat nyt vuokraa osastolle ja saavat aikanaan pyörät itselleen.

AKT:n Talvipäivät 2027

Talvipäiviä vietetään Tampereella 13.–14.2.2027.

Kilpailulajeina ovat hiihdon sprintti, salibandy, pilkki, karaoke, biljardi, darts ja seinäkiipeily. Mahdollisuus osallistua myös kaupunkisuunnistukseen. Hiihtopaikalla on mahdollisuus omaan retkihiihtoon 5–6 km matkalla.

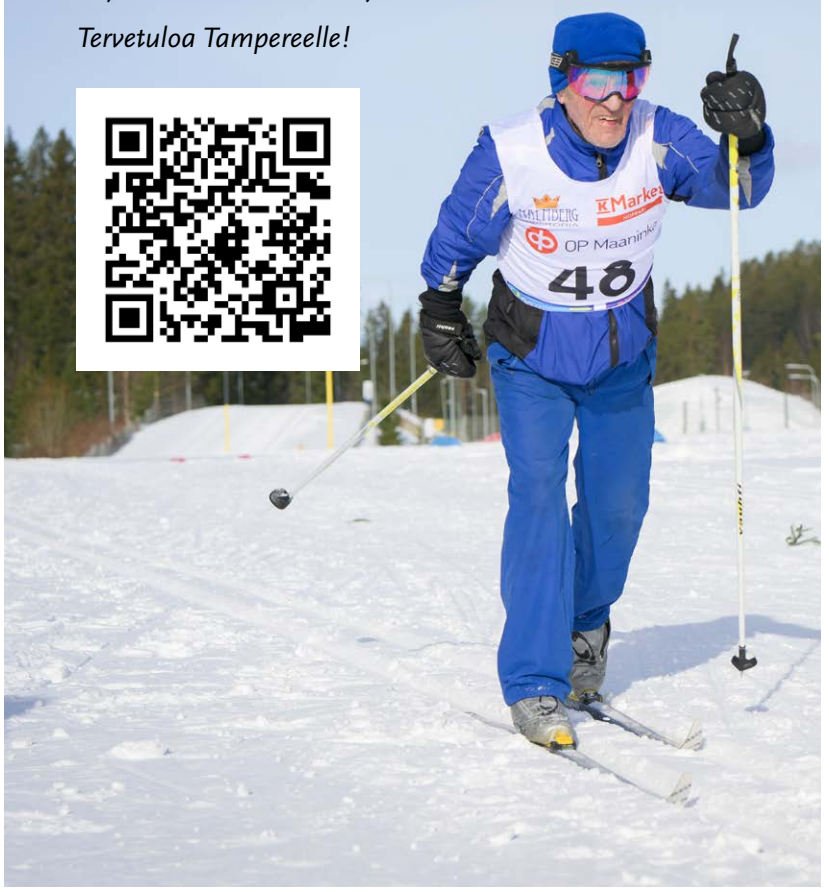
Ilta- ja pääjuhlaa vietetään lauantaina 14.2. klo 18.30 alkaen Paja Kongressikeskuksessa, Ratapihankatu 43, Tampere. Paja sijaitsee Sokos Hotel Tornin vieressä.

Ilmoittautumiset kilpailuihin ja iltajuhlarannekevaraukset 29.12.2026 mennessä liiton verkkosivujen kautta
https://akt.fi/tapahtuma/aktn-talvipaivat/

Tarkemmat lisätiedot tapahtumasivulla
https://akt.fi/tapahtuma/aktn-talvipaivat/

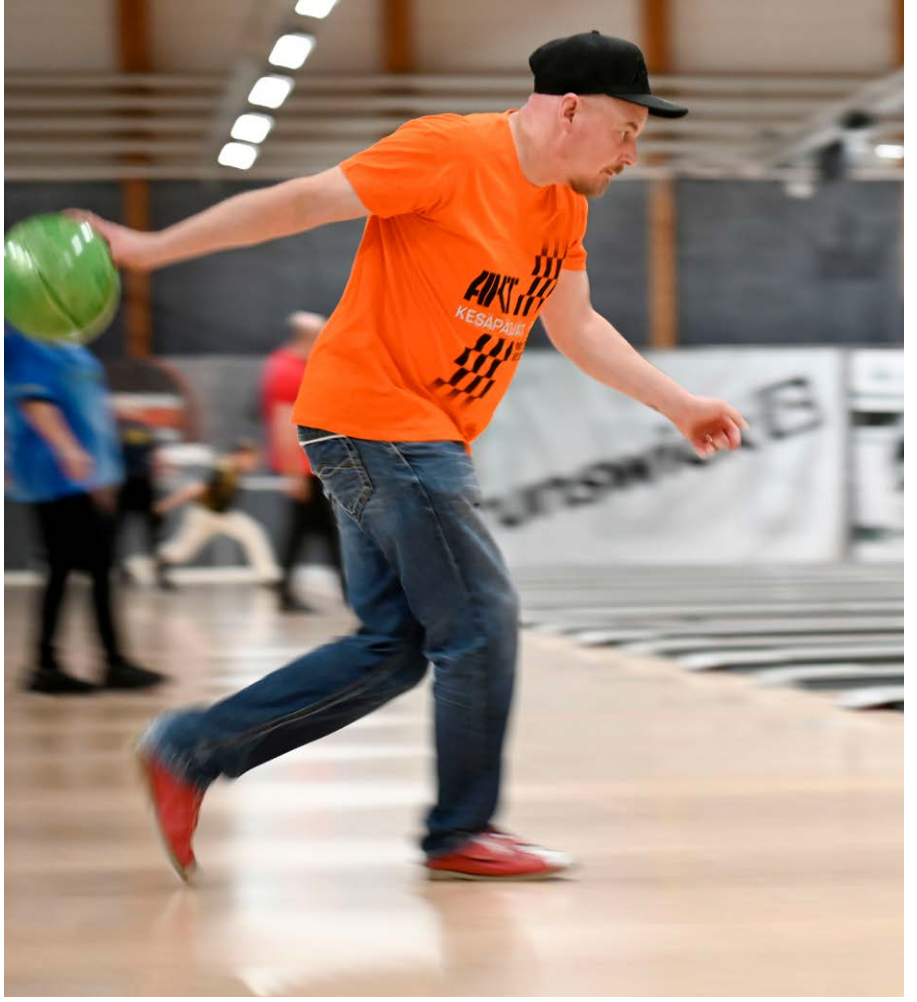
Järjestelyistä vastaavat yhteistyössä kaksi AKT:n ammattiosastoa Tampereen Automiehet ry ja Tampereen seudun linja-autohenkilökunta ry.

Tervetuloa Tampereelle!





↑ Tulokset Talin tauluilla kiinnostivat.



↑ Tyyli on vapaa, ja onnistuneita kaatoja nähtiin kaikilla radoilla.

Kimurantteja kierteitä ja komeita kaatoja

Keilailu on helppo laji aloittaa ja vaikea laji oppia läheskään täydellisesti. AKT:n keilamestaruudet ratkottiin Talissa, ja tilaa oli kaikentasoisille kolistelijoille.

TEKSTI JA KUVAT **Sami Turunen**

Talissa kolisee. Keilaa kaatuu, kun monikiloiset pallot jysähtelevät puisille radoille. Parhaimmillaan pallo kiertää kauniisti kärkikeilan kylkeen ja kaataa kaikki kymmenen keilaa kerralla.

AKT:n jäsenet ottivat mittaa itsestään ja toisistaan liiton keilamestaruuskisoissa Talin keilahallilla Helsingissä syyskuussa. Kisoilla on pitkät perinteet, sillä vuorossa oli jo 36. turnaus. Järjestelyistä vastasi Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunnan osasto 009.

Olli Peltomaa sai sysäyksen edellisvuoden kisoista Heinolassa, ja otti kopin järjestelyistä **Marko Luukkosen** kanssa.

– Päätettiin kääriä hihat, kun meillä Talissa on niin hyvät puitteet kisoihin, Peltomaa kertoo.

AKT:n mestaruuskilpailuissa pelataan erikseen kilpa- ja harrastesarjat. Peltomaan mukaan on tärkeää, että tilaa on kaikentasoisille keilaajille.

Loputtoman kehittymisen laji

Omaa keilailutaustaa Peltomaalla on lähes 30 vuotta. Aktiivisimpina vuosina sarjojen keskiarvo liikkui varsin hyvässä 189 pisteen tuntumassa, mutta nykyisin kyse on ennen kaikkea rennosta harrastuksesta.

Miten sitten syntyy hyvä tulos? Peltomaa sanoo, että ahkeralla harjoittelulla, hyvällä peruskunnolla ja varmoilla paikkoheitoilla. Lajissa kiehtoo se, ettei siinä tule koskaan valmiiksi.

– Ei tätä opi ikinä täydellisesti, laji on loputonta opettelua. Myös pallot kehittyvät ja radat ovat aina vähän erilaisia. Ratoja öljytään, ja koska öljyt ovat erilaisia, pallon kierteetkin käyttäytyvät eri tavalla eri paikoissa. Harrastekeilailussa tietysti on oleellista pitää pallo rännien välissä.

Peltomaa pelaa itse luonnollisesti kilpasarjassa – mutta voiko hän voittaa itse järjestämänsä kisan?

– No… ensin kilpaillaan ja katsotaan sitten, kenelle pokaali luovutetaan, Peltomaa myhäilee.

Omat pallot kainalossa

Kokkolasta asti Taliin tulleella **Jaakko Ainalilla** on kova tausta keilailussa. Hän on yltänyt aikoinaan juniorien maajoukkueeseen asti. Opiskelujen takia pallot jäivät hetkeksi hyllyyn, mutta kolme vuotta sitten Ainali palasi radoille. Peli kulkee edelleen vakuuttavalla parinsadan pisteen keskiarvolla, jolla kilpasarja on ainoa oikea valinta.

– Tavoitteena on vetää kuusi sarjaa noin 200 keskiarvolla. En tiedä muiden tasoa tai tasoituksia, joten katsotaan mihin se riittää.

Ainalilla on mukana viisi omaa palloa. Itse kisaan käytettävät pallot valikoituvat lämmittelyn aikana, kun hän saa tuntuman rataan ja pallojen käyttäytymiseen. Ainali muistuttaa, että keilailussa erot ovat pieniä ja usein henkinen puoli ratkaisee.

– Tärkeintä on keskittyminen ja radan lukeminen. Jos saa alussa hyvän flown päälle ja löytää oikean pelivälineen ja linjat, tulosta alkaa syntyä.

Helppo aloittaa, vaikea voittaa

Keilailu on matalan kynnyksen laji, johon ei tarvita vuosien treeniä. Lappeenrantalainen **Taru Forsell** osallistuu AKT:n kisoihin nyt toista kertaa.

– Rahtariyhdistyksen kanssa on käyty muutaman kerran vuodessa heittämässä, ja sitä kautta innostuin mukaan. Viimeksi voitettiin parikil-



↑ Keilailu sopii kaikille, ikään ja sukupuoleen katsomatta.



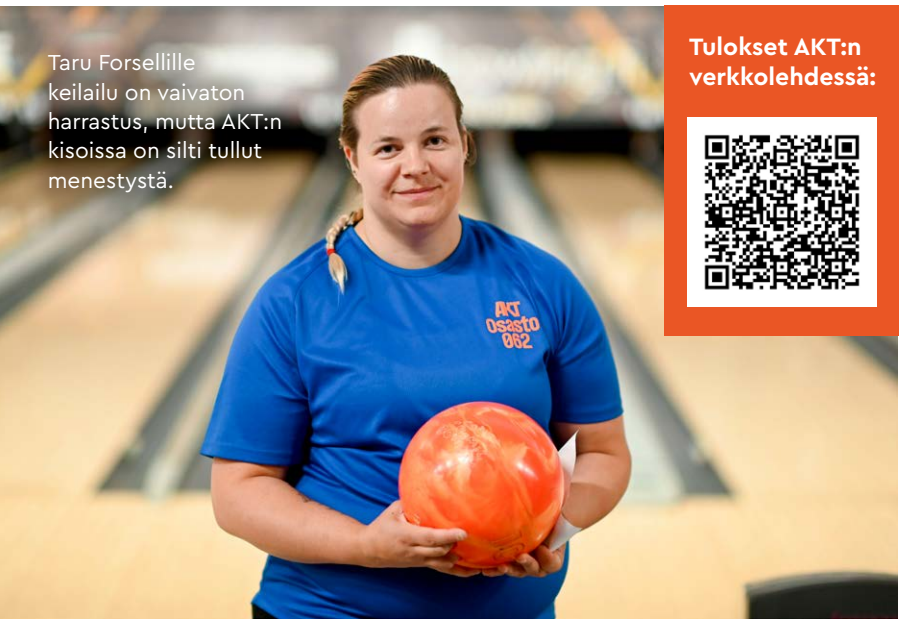
↑ Kisassa nähtiin muikeita ilmeiitä ja luotiin tarinoita, joita muistella.





↑ AKT:n keilakisoilla on jo yli 30 vuoden perinne.

← Jaakko Ainali on kokenut keilaaja ja hänellä on kilpailutaustaa jo nuoruusvuosilta.



Taru Forsellille keilailu on vaivaton harrastus, mutta AKT:n kisoissa on silti tullut menestystä.

Tulokset AKT:n verkkolehdessä:

pailu ja harrastesarjasta tuli kakkos- tai kolmossija, Forsell muistelee.

Keilailu on vastapainoa työnteolle, kuntosalille ja hevosharrastukselle.

– Tämä on helppo harrastus aloittaa. Keilahalleja löytyy kaikkialta ja välineet saa lainaan paikan päältä. Kisassa tavoite on saada mahdollisimman monta kaatoa.

Jos Forsell edustaa harrastelijasiipeä, Marko Luukkoselta löytyy lajitaustaa lapsuusvuosilta saakka.

– Olin jo kakarana 70-luvulla Imatralla keilahallilla nostelemassa keiloja käsin pystyyn, Luukkonen muistelee.

Keilailuvuosia on takana jo pyöreät 40. Kaapista löytyy kaikenlaisia pystejä, mutta AKT:n kisan ykkössijaa ei ole vielä irronnut. Millä ominaisuuksilla keilakisoja sitten voitetaan?

– Rauhallisuus on tärkein ominaisuus. Pitää tietää mitä tekee ja keskittyä omaan tekemiseen. ●

AKT

On OK kuulua liittoon.

P.S. Työnantajatkin kuuluvat

akt.fi/liity

Hyvinkäällä rennon arvokkaat ysikymppiset

Tuskinpa osasivat arvata hyvinkääläiset kuljetusalan työntekijät ammattiosastoa perustaessaan vuonna 1936, millaiset pirskeet 90 vuotta myöhemmin olisi luvassa.

TEKSTI **Mikko Nikula** KUVA **Kimmo Brandt**

Puoli tuntia ennen h-hetkeä kolme miestä hyvin istuvat puvut päällä seisoo Hyvinkään ytimessä sijaitsevan Ravintola Harlekiinin aulassa. Puheenjohtaja **Pertti Väisänen**, taloudenhoitaja **Klaus Saijonkivi** ja sihteeri **Kalle Juhola.** Kaikki on valmista, enää juhlaväki puuttuu.

Lähes vuoden ajan heitä on työllistänyt iso, mutta toisaalta hyvin mieluisa projekti: synttärijuhlien suunnittelu.

Julkkiksia juhlavieraina

Talent-kisassa nähty imitaattorilahjakkuus **Matti Peltola** pisti juhlat vauhtiin. Hän nauratti yleisöä marssittamalla lavalle liudan suomalaisia merkkihenkilöitä: Jorma Uotinen, Cheek, Antti Tuisku, Sauli Niinistö, Olli Jokinen...

Liiton tervehdyksen toi AKT:n varapuheenjohtaja **Juha Anttila**, joka osana juhlintaa jakoi taloudenhoitaja Klaus Saijonkivelle liiton hopeisen ansiomerkin, aiheena pitkä sitoutuminen ammattiosastotyöhön.

Saijonkivi kertoi osaston vaiheista, varhaisempaa historiaa puolestaan luotasi SAK:n paikallisjärjestön puheenjohtaja **Pauli Nousiainen**.

– Osaston perustajat olivat hyvin rohkeita ihmisiä, täytyy nostaa hattua korkealle. He altistivat itsensä vaaralle, koska äärioikeisto vainosi ay-aktiiveja.

Vain kuusi vuotta ammattiosastoa nuorempi, 84-vuotias kunniapuheenjohtaja **Aarre T. Ahvenainen** oli myös saapunut juhlimaan.

– Yksi lakko niihin vuosiin osui. Mutta lama ei autoalaan vaikuttanut niin paljon kuin muualle. Jäsenmäärä on minun kaudeltani kasvanut. Silloin se oli reilu 200, kun oli pelkkä Hyvinkää, mutta kun Mäntsälän ja Nurmijärven osastot liittyivät meihin, niin nyt se on vajaat 300, Ahvenainen muisteli.

Ammattiosaston varapuheenjohtaja **Mirka Saarentaus** kertoi huomanneensa, että vaikka aktiivista toimintaa pyörittää ”sama ydinjengi”, niin liiton jäsenyys on viime aikoina alkanut kiinnostaa enemmän kuin ennen ja liittymishalut ovat kasvaneet.

– Ehkä nuoretkin ovat huomanneet, että siitä voisi vaikka olla jotain hyötyä. ●



Klaus Saijonkivi (vas.), Pertti Väisänen ja Kalle Juhola valmiina juhliin juuri ennen h-hetkeä.

Lue laajempi juttu Hyvinkään mainioista juhlista AKT-lehden verkkolehdestä.



Jäsenten etujen puolustaminen on ammattiosastojen tärkein tehtävä nyt ja tulevaisuudessa, Niko Blom muistutti.

Lohjalla juhlittiin ja saunottiin

Lohjan Autoalan Työntekijät vietti 90-vuotisjuhliaan Karjalohjalla Lohja Spa & Resortissa lauantaina 5. syyskuuta.

KUVA **Lauri Mäkinen**

– Osastomme on yksi vanhimmista AKT:n osastoista. Mukana juhlimassa oli reilu parikymmentä osaston aktiivijäsentä ja eläkeläistä, Lohjan Autoalan Työntekijät, AKT:n osasto 055:n taloudenhoitaja **Lauri Mäkinen** kertoo.

Liiton tervehdyksen toi 2. varapuheenjohtaja **Niko Blom**. Hän muistutti puheessaan menneiden polvien tekemästä arvokkaasta työstä yhteisten asioiden eteen. Blom korosti, että edunvalvonnan ja ammattiosaston tehtävät ovat nykyäänkin perusteiltaan samat kuin ennenkin. Tärkeää on jäsenten etujen ajaminen ja niistä kiinni pitäminen.

– Puheiden jälkeen siirryttiin runsaan pitopöydän antimien pariin kera hyvien juomien, Mäkinen kuvailee.

Ilta jatkui keskustellen, vanhoja muistellen ja hyvässä seurassa hauskaa pitäen.

Lopuksi osa suuntasi vielä saunaan kera virvokkeitten, rohkeimmat kävivät myös uimassa Lohjanjärvessä.

– Tilaisuus oli pienimuotoinen ja lämminhenkinen. Kiitos mukana olleille, Mäkinen kiittää. ●

PUHETTA TALOUDESTA

Tässä kolumnisarjassa voit kurkistaa yhden suomalaisen huippuasiantuntijan näkökulmiin Suomen talouteen liittyvistä ilmiöistä.

Aliarvioivatko puolueet eläkeläisten älykkyyttä



ELINA PYLKKÄNEN
Taloustieteilijä

Eduskuntavaalit lähestyvät ja valtaan pääsyä himoitsevat puolueet julkaisevat lähinnä leikkauslistojaan velkaantumisen taittamiseksi. Äänestäjiä vanhaan malliin kosiskelevat puolueet lähtevät ohjelmissaan kaikkein aktiivisimman äänestäjäjoukon miellyttämisestä. Ahkerimmat äänestäjät ovat eläkkeelle siirtyneitä, sisä- ja ulkopolitiikkaa kiinnostuksella seuraavat kansalaiset. Useimmat vanhemman polven edustajat ovat iskostuneen puolueuskollisia, eivätkä tee oharia vuosikymmeniä kannattamalleen puolueelle omalle kohdalle kohtuullisessa määrin osuvista leikkauksistakaan huolimatta.

Silti miltei jokainen puolue pelkää ja rakastaa eläkeläisiä. Vaikka hyvinvointipalveluihin on tehty jo suurehkoja leikkauksia, eläkkeisiin ei ole koskettu moneen hallituskauteen. Sen sijaan lapsilta, opiskelijoilta, työttömiltä, sairailta ja pienipalkkaisilta työssäkäyviltä on leikattu senkin edestä. Indeksijäädytyksiä ja leikkauksia näiden ryhmien tulonsiirtoihin on tehty neljänä vuonna peräkkäin, kun hintojen nousu syö tulonsiirtojen ostovoimaa sitä mukaa. Ja edelleen puolueiden vaaliohjelmat hellivät eläkeläisiä ainakin heidän tulojensa osalta. Eläkkeillä näyttää olevan immuniteettisuoja leikkauksia vastaan.

ELÄKELÄISET OVAT TIETENKIN eläkkeensä ansainneet. Siitä ei ole epäselvää. Mutta, kun yhteisesti on sovittu lähes kymmenen miljardin sopeutuksesta joko menoleikkauksin tai veronkorotuksin, luulisi 1,6 miljoonan eläkeläisenkin joutuvan lohkaisemaan tuloistaan. Varmasti he myös itse ovat sen oivaltaneet.

Silti puolueet kohtelevat eläkeläisiä kuin omaa etuaan härkäpäisesti ja lyhytnäköisesti ajavaa samanmielistä joukkoa, joka suuttuessaan kostaa ja hävittää puolueet eduskunnasta. Taktikointi eläkeläisten äänistä näyttäytyy kuitenkin eläkeläisten älykkyyden aliarviointina. Sillä kansakuntamme vanhimmat, jos jotkut, tietävät miten Suomi nostettiin yhteisvoimin vaikeista olosuhteista kohti vaurasta pohjoismaista yhteiskuntaa. Nyt heitä nuoremmat puoluejohtajat pitävät eläkeläisiä itsekkäänä ja ymmärtämättömänä äänioikeutettujen joukkona.

> Miltei jokainen puolue pelkää ja rakastaa eläkeläisiä.

Varmasti eläkeläiset tajuavat sen, että työssäkäyvät maksavat suurimman osan heidän eläkkeistään, ja paljon pienempi siivu maksussa olevista eläkkeistä rahoitetaan eläkeyhtiöiden rahastojen tuotoilla. Mitä enemmän on työllisiä ja mitä korkeammat heidän ansiotulonsa ovat, sitä helpompi on selvitä eläkemenoista.

ELÄKKEELLÄ OLEVAT ovat ymmärtäneet myös sen, että väestömme ikärakenne on vanheneva ja väkimäärä vähenevä. Syntyvyys on jo pitkään laskenut Euroopan toiseksi matalimmalle tasolle. Syntyvät sukupolvet ovat vähintään 30 000 yksilöä pienemmät kuin eläkkeelle jääneet. Mitä enemmän kurjistetaan työvoimaan tulevaa nuorta väestönosaa, sitä heikommat eväät Suomella on rahoittaa eläkkeitä ja palveluja tulevaisuudessa. Lapsiköyhyys ennustaa tutkimusten mukaan kohonnutta syrjäytymisriskiä, matalampaa koulutustasoa, katkonaista työuraa ja heikompaa tulokehitystä. Sekä alenevaa syntyvyyttä.

Siksi eläkeläiset osaavat ajatella tulevaisuutta poliitikkoja pidemmälle. Eikä kukaan isovanhempi halua lapsilleen eikä lapsen lapsilleen jakaa kurjuutta, ja ahnehtia heidän tulevaisuudestaan, kunhan vain lantit kilisevät omaan kukkaroon.

Puolustukseen löytyy aina rahat, mutta löytyykö rahaa puolustustahdon ylläpitämiseen? Köyhyydessä eläviä lapsia on nyt 150 000. Kiinnostaako kansakuntamme tulevaisuus aidosti ehdolle asettuvia puolueita? ●



Ett märkligt utspel med cyklar

Vid överlåtelse av rörelse ska anställningsvillkoren bibehållas. Arbetsgivaren meddelade trots allt att cykelförmånen inte fortsätter.

TEXT OCH BILD **Tua Onnela**

Denna höst tog bussbolaget Länsilinjat i Birkaland, över en del av Vekka Groups företagsverksamhet. Vid företagsöverlåtelsen fick Länsilinjat två busstrafikavtal i Tammerfors stadstrafik.

Transaktionen skedde i form av överlåtelse av rörelse, vilket innebär att anställningsförhållandena för de som kör överlåtna färdtjänsterna, övers oförändrade från Vekka till Länsilinjat.

Eller åtminstone nästan oförändrade.

Transaktionen ledde nämligen till ett särskilt gräl, som man inte tidigare upplevt i AKT:s branscher. Mitt i tvisten ligger cyklar.

"Ge bort cykeln eller betala"

Vekka har ett cykelförmånsavtal i kraft, enligt vilket en anställd kan få en cykel värd upp till 2 500 euro via ett leasingföretag. Hyran för cykeln dras av från den anställdas lön, och när hyran har betalats för det motsvarande beloppet av cykelns värde, får anställda cykeln till sin egen.

Tidigare var cykelförmånen skattefri, men från början av året blev den skattepliktig inkomst.

Av de förarna som övergick från Vekka till Länsilinjat använde sex personer cykelförmånen. Förarna och den tidigare arbetsgivaren antog, att förmånen skulle fortsätta hos den nya arbetsgivaren.

Så gick det inte. Länsilinjat meddelade att den inte kommer att fortsätta cykelleasingarna. Enligt bolaget hade arbetsgivarfacket informerat, att cykelförmånen inte ingår i de anställningsförmånerna som överförs.

Arbetarna skulle antingen ha bordat ge cyklarna bort, vars värde de redan betalat till en stor del, eller lösa cyklarna till sig själva för det återstående värdet.

Facket fortsätter kämpa

Man har gjort en meningsskiljaktighetspromemoria, vars behandling fortsätter i förhandlingar mellan arbetsgivarorganisationen och arbetstagarorganisationen, med andra ord AKT.

AKT:s avtalsfunktionär **Juha Ollas** minns inte ett liknande ärende under sin karriär. Företagsöverlåtelserna görs vanligtvis ganska smidigt enligt honom, och tvister angående fortsättningen av arbetsförmåner uppstår sällan.

> Arbetsgivarförbundets resonemang är absurt.

Länsilinjas huvudförtroendeman **Markku Peltola** och i överlåtelsen överförda förtroendeman **Minna Raivio**, har inte upplevt liknande tidigare.

Anställdas representanter resonerar att reglerna borde vara klara. Arbetsavtalslagen anger tydligt att anställningsförhållandets naturaför-

Ilkka Koski-Säntti (till vänster) och Harri Dahl fick behålla cyklarna tack vare fackavdelningen. Cykling är bra motvikt till arbetet som förare.

"Tröskeln till motion har sjunkit"

HARRI DAHL OCH ILKKA KOSKI-SÄNTTI är två av de sex bussförare vars cykelförmåner Länsilinjat beslöt att avsluta.

De cyklar dock stiligt till intervjuplatsen med sina arbetsförmånscyklar – tack vare fackavdelningen. På grund av att fackavdelningen tog leasingavtalen på sitt ansvar, kunde Dahl och Koski-Säntti fortsätta cykelhobbyn.

– Det var en överraskande och glädjande handräckning. Vi är tacksamma för det. Vi kom aldrig att tänka på en sådan möjlighet, säger Koski-Säntti.

Båda berättar att cykeln som arbetsförmån ökat motioneringen betydligt. Bra cyklar är nuförtiden dyra och utan möjligheten som arbetsgivaren erbjöd, hade det troligen inte tagit sig till cykelaffären.

-Tröskeln till motion har sjunkit avsevärt. Det är väldigt bra efter att ha suttit nio timmar på jobbet. Cykling är bra motvikt till förararbetet, säger Dahl.

Dahls och Koski-Säntis arbetsvägar är ganska långa, därför har cyklandet skett mest på fritiden.

– Till exempel cyklar jag till matbutiken. Jag bor på en grusväg, därför är elektriska kraftassistensen och tjocka ringar bra, säger Dahl.

Koski-Säntti däremot valde en cykel, som han också kan använda för downhill-hobbyn.

Skattebefrielsen för cykelförmånen togs bort från och med början av detta år. Vad anser cyklisterna om det?

– Totalabsurt beslut. Man vill att folk ska motionera, men ändå nedskär man bort stödet. Hur mycket tror staten att den sparar, förvånar sig Dahl.

– Tvärtom orsakar passiviteten kostnader. Sjukfrånvaron och sjukvårdskostnaderna ökar, tillägger Koski-Säntti.

Så säger arbetsavtalslagen

ARBETSAVTALSLAGENS paragraf angående överlåtelse av rörelse bestämmer tydligt:

"Vid överlåtelse av rörelse övergår de rättigheter och skyldigheter samt till dem anslutna anställningsförmåner, som arbetsgivaren har med anledning av de anställningsförhållanden som gäller vid tiden för överlåtelsen på rörelsens nya ägare eller innehavare."

måner bibehålls vid överlåtelse av rörelse.

– Arbetsgivarförbundet resonerade att cykelförmånen inte nämns i arbetsavtalen, utan att man uppgjort ett skilt avtal om förmånen. Jag tycker det är ett absurt resonemang, säger Ollas.

– Anställningsförhållandets villkor kan försämras endast genom förhandlingar. Är inte detta klart och tydligt, fortsätter Raivio.

Fackavdelningen kom emot

Förtroendevalda undrar, var det värt överhuvudtaget att gräla om saken från första början. Att fortsätta cykelförmånen skulle ha varit en mycket liten sak för arbetsgivaren.

– Att ändra leasingavtalen på nytt företag och sedan att avdra hyran från lönerna, inget mer än det, säger Peltola.

Ur de anställdas perspektiv som hade förmånen, har fallet dock redan fått ett lyckligt slut. AKT:s lokala fackavdelning Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta rf kom i nöden och tog leasingavtalen på sitt namn.

Anställda betalar nu hyran till fackavdelningen och får i framtiden cyklarna till sina egna.

AKT

AKT har nu fått även svenska webbsidor!

Se in på adressen akt.fi/sv

P.S. Sidorna har nyligen publicerats. Om du ser något som behöver korrigering, skicka meddelande till sini.silvan@akt.fi så fixar vi saken!

Kiljavan opiston kurssit AKT:n aktiiveille

Työoikeuden täydennyskurssi 9.–13.11. (yleinen) AKT-ALT -sopimuskurssi, Helsinki

Kohderyhmänä ovat työoikeuden peruskurssin käyneet. Avainsisältöjä mm: työtapaturma- ja ammattitautilaki, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat, työaikalaki ja vuosilomalaki, työturvallisuusvastuut, työelämän tietosuoja, työrikokset sekä työoikeuden ajankohtaiset teemat ja tuoreimmat oikeustapaukset.

Tietoa luottamusmiestehtävistä työsuojeluedustajille 9.–10.11. (yleinen), Helsinki

Kurssi on suunnattu työsuojeluedustajille, jotka haluavat kasvattaa ymmärrystään luottamusmiehelle kuuluvista tehtävistä. Kurssilla käydään läpi perusasiat luottamusmiehen tehtävistä, oikeuksista, velvollisuuksista ja toimintaympäristöstä. Avainsisältöjä mm: edunvalvonta ja työpaikkatoiminta, työoikeuden perusasiat sekä yhteistoiminta työpaikalla.

Työhyvinvoinnin arviointi ja hallinta työpaikalla 9.–10.11. (yleinen), Helsinki

Avainsisältöjä mm: työhyvinvointi osana työsuojelua, mittaaminen ja seuraaminen osana työhyvinvointia, työpaikan omien tietovarantojen hyödyntäminen sekä työhyvinvoinnin kokonaisvaltainen kehittäminen.

Työsuojelun täydennyskurssi: Ergonomia 11.–13.11. (yleinen) AKT-Palta-Kaupan liitto -sopimuskurssi, Helsinki

Avainsisältöjä mm: ergonomian osa-alueet, ergonomian yhteys työkykyä ylläpitävään toimintaan, työn kuormittavuuden analysointi ja arviointi, työn sekä työolojen kehittämiskohteiden tunnistaminen sekä ergonomia suunnittelussa ja osallistavan suunnittelun periaatteet.

Neuvottelutaidon kurssi 16.–20.11. (yleinen), Helsinki

Avainsisältöjä mm: neuvottelu prosessina, oman työpaikan ja yleisen tilanteen seuranta ja tunnistaminen, valmistautuminen neuvottelutilanteisiin, tavoitteen asettaminen, päätöksentekotapoja, päätösten kirjaaminen, erimielisyysmuistiot ja pöytäkirjat, neuvottelun jatkotoimet, kehittyminen neuvottelijana, neuvottelijan viestintätaidot ja -tyylit sekä ristiriitojen käsittely neuvotteluissa.

Luottamusmiesten täydennyskurssi: Tuottavuus ja hyvinvointi 16.–20.11. (yleinen), Helsinki

Avainsisältöjä mm: tulevaisuuden työelämän näkymät, nykyinen ja kehittyvä luottamusmiestoiminta osana työyhteisön kehittämistä, muutosvastarinnasta kehitysresurssien hyödyntämiseen, kehittämisen menetelmiä sekä oman työpaikan kehittäminen.

Työsuojelun täydennyskurssi: Tuottavuus ja hyvinvointi 16.–20.11. (yleinen) AKT-ALT -sopimuskurssi, Helsinki

Avainsisältöjä mm: muuttuva työ – muuttuva työelämä, työsuojelun, työympäristön ja työhyvinvoinnin vaikutus tuottavuus tuottavuuteen, työhyvinvointi ja tuottavuus, työhyvinvointi muutoksessa ja muutoksen hallinta, toimiva ja hyvivoiva työyhteisö sekä työsuojelun toimintaohjelma ja työpaikkakohtaiset kehittämisohjelmat.

Ajankohtainen työlainsäädäntö ja oikeuskäytäntö luottamusmiehen työssä 26.–27.11. (yleinen), Helsinki

Tavoite on tehdä läpileikkaus tämän päivän työlainsäädäntöön ja ottaa sisältö haltuun ja oppia soveltamaan lakeja käytännössä. Avainsisältöjä mm: uusimmat työlakien muutokset sekä tuoreimmat oikeustapaukset työelämän saralta.

Neuvottelutaidon täydennyskurssi 7.–9.12. (yleinen), Helsinki

Kurssi on tarkoitettu neuvottelijoille, jotka ovat jo käyneet neuvottelutaidon peruskurssin tai omaavat pitkän kokemuksen neuvotteluista. Avainsisältöjä mm: vaikuttava vuorovaikutus (kuunteleminen, kysymysten käyttö ja sanaton viestintä), neuvottelustrategia ja -tyylit (erilaiset lähestymistavat tilanteen mukaan), konfliktien ja vastakkainasettelujen hallinta, voittavien argumenttien rakentaminen (faktat, tunteet ja luottamus), Win-win-neuvottelut (yhteisten ratkaisujen löytäminen).

Työsuojelu kriisitilanteissa ja organisaatiomuutoksissa 10.–11.12. (yleinen) AKT-ALT -sopimuskurssi

Kohderyhmänä työsuojeluedustajat ja luottamusmiehet. Avainsisältöjä mm: kriisin kohtaaminen, selviytyminen kriisitilanteissa, muutosprosessin eteneminen työntekijöiden näkökulmasta, yksilölliset ja yhteisölliset kuormitustekijät sekä voimavarat muutostilanteissa sekä muutoksen hallinta ja toimintasuunnitelma.

. . . . . .

LISÄTIETOJA koulutuksista ja kustannusten korvauksista AKT:n kotisivuilta: www.akt.fi / jäsenyys / koulutus, mistä löytyvät myös kurssihakemuslomakkeet. Niitä on saatavissa myös työpaikkojen luottamushenkilöiltä, ammattiosastoilta ja AKT:n aluetoimistoista.

Lisätietoja koulutuksiin liittyvistä asioista lisäksi: www.kio.fi
AKT:ssa koulutuksiin liittyvissä asioissa sinua palvelee: Sirpa Pyykönen 044-4235721 ja Lauri Tiainen 044-4123007
Sähköposti: koulutus@akt.fi

Kursseille hakeutuminen:

Hakeudu kursseille ajoissa. Täytä kurssikaavake ja toimita se työnantajallesi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kurssin alkua. Jos työnantaja hyväksyy opintovapaasi, hän allekirjoittaa hakemuksen ja ottaa kaavakkeesta oman kappaleensa. Toimita loppuosat ammattiosastolle, oman alueesi aluetoimistoon tai lähetä se suoraan s-postilla: koulutus@akt.fi , tai AKT John Stenbergin ranta 6, 00530 Helsinki / Koulutus. Työnantaja voi tietyin perustein siirtää opintovapaan antamisen yhden kerran myöhempään ajankohtaan. Siinä tapauksessa kannattaa selvittää mikä on seuraavan vastaavan kurssin ajankohta. Siirto voidaan tehdä kuuden (6) kuukauden päähän tai enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutus järjestetään. Jos lähdet kurssille vapaa-aikanasi tai lomalla, et tarvitse hakemukseen työnantajan allekirjoitusta. Mikäli pääset kurssille, toimittaa opisto sinulle kurssikutsun ja infopaketin noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua ja ne lähetetään sähköpostitse kurssihakemuksessa ilmoittamaasi sähköpostiosoitteeseen. Kannattaa myös ilmoittaa omalle ammattiosastollesi, että olet menossa kurssille. Osastosi saattaa maksaa kurssilaisilleen oman stipendin.

Majoitus ja kurssipaikka:

Majoitus ja kurssipaikkana toimii Helsingissä Hotel Haaga, Nuijamiestentie 10, Helsinki www.hotelhaaga.fi p. 09-5807877

Majoitukset järjestetään 2hh. Mikäli haluat 1hh, pyydä omaa ammattiosastoasi maksamaan erotus, tai voit maksaa sen myös itse.

Majoitusvaraukset hoitaa Heidi Siren heidi.siren@kio.fi tai 050-5692474.

Matkustus:

Yleisten kulkuneuvojen matkaliput voi varata lähettämällä varauspyyntö sähköpostiosoitteeseen matkavaraukset@akt.fi

Mikäli tulet omalla autolla, maksetaan kilometrikorvausta 0,28 €/km.

Kurssin peruutusehdot:

Ilmoittautuminen kurssille on sitova. Jos et pakottavan esteen vuoksi voi osallistua kurssille, ilmoita siitä mahdollisimman pian Kiljavan opistolle, puh. 050-5692474 tai kiljava_opisto@kio.fi . Peruuttamatta jätetystä paikasta perimme maksun (50€) kurssilaiselta. Peruutusmaksua ei peritä, jos kurssilaisella on esittää lääkärintodistus tai muu todiste esteestä.

Tietoa korvauksista:

SOPIMUSKURSSIT: Mikäli toimit työpaikallasi luottamushenkilönä, maksaa työnantaja sinulle kurssin ajalta ansionmenetyksen (kurssiajan palkan) 8h/pv. Sopimuskursseissa liitto maksaa kurssimaksun, materiaalin sekä matkakulut.

JÄRJESTÖKURSSIT: Sopimuskurssien ulkopuolisia kursseja kutsutaan järjestökursseiksi. Jos kurssi, jolle olet kiinnostunut menemään, ei kuulu koulutussopimuksen piiriin, on sinulla mahdollisuus anoa opintovapaata. Tällöin työnantaja ei maksa kurssin ajalta palkkaa, eikä osallistu muutenkaan kurssin kustannuksiin. Liitto ja ammattiosasto maksavat sinulle tällöin ansionmenetyksen stipendinä ja päivärahoina, joka on verovapaata sekä matkakulut. Stipendi ja päiväraha on vuonna 2026 yhteensä 91,71 € / pv. Ammattiosaston osuus tästä on 18,34 € / pv.

Mikäli sinulle tulee kurssin ajalta ansionmenetyksiä, pyydä työnantajalta ansionmenetystodistus.

Kouluttautuminen kiinnostaa!

Lue AKT:n luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen peruskurssista juttua tässä lehdessä sivulla 24–25 ja pidemmät jutut verkkolehdestä.





OSASTOT TOIMIVAT

ETELÄ-SUOMI

Kotka os. 001/syyskokous
Kotkan Autoalantyöntekijät ry:n syyskokous pidetään ke 18.11.2026 klo 18 alkaen osaston toimistolla osoitteessa Kymenlaaksonkatu 11 a 1, Kotka. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja hyväksytään ammattiosaston uudet säännöt. Tilaisuudessa kahvitarjoilu. Tervetuloa. Toimikunta.

Kotka os. 001 ja 075/eläkeläiset
Kerhon syyskokous pidetään to 29.10.2026 klo 12 osaston toimistolla, Kymenlaaksonkatu 11 A 1. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Tarjolla kahvit. Tervetuloa!

Lahti os. 003/syyskokous
Osaston sääntömääräinen syyskokous la 14.11. klo 10 osaston toimisto, Katsastajankatu 14, Lahti. Esillä sääntöjen määräämät asiat, muut esille tulevat asiat ja osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Lomaviikon arvonta. Kahvitarjoilu. Tervetuloa vaikuttamaan!

Helsinki os. 009/syyskokous
Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry:n syyskokous 07.11.2026 klo 15 alkaen Työväentalo Puistokulma Talkootie 4, 01350 Vantaa, Hiekkaharju. Kokouksessa hyväksytään osaston uudet säännöt ja käsitellään muut sääntömääräiset asiat (4§ 5.) Syyskokouksen jälkeen ruokailu sekä saunat käytössä (pyyhkeet paikanpäältä) klo 23 saakka. Mahdolliset muutokset tiedotetaan osaston nettisivuilla www.akt009.fi. Tervetuloa. Toimikunta.

Helsinki os. 009/pikkujoulut
Pikkujoulumatka Tallinnaan 05.12.2026 (avec) Viking XPRS. Lähtö Katajanokalta 05.12.2026 klo 10.30 (saapuminen Tallinnaan klo 13.10) Paluulähtö Helsinkiin klo 17. Risteilyn hinta pitää sisällään Bistro buffetin ruokajuomineen menomatkalla. Muutama yhteishytti matkatavaroita varten myös on varattu. Hinta jäsen 20 €/henk. avec 40 € ilmoittautuminen www.akt009.fi/tapahtumat/pikkujoulu/ 31.10.2026 mennessä. Tervetuloa.

Tuusula os. 026/syyskokous
Uudenmaan Kuljettajat ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään la 14.11.2026 Järvenpään tilaustilassa, Järnefeltinkatu 9E, 04400 Järvenpää. Eläkeläiset klo 12 ja osaston varsinainen kokous klo 13. Käsitellään sääntömääräiset asiat ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Valitaan toimihenkilöt, vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2027. Muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokatarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Kouvola os. 033/syykokous
Kouvolan Seudun Autoalantyöntekijät ry järjestää osaston sääntömääräisen syyskokouksen 14.11.2026 klo 13 alkaen toimistollamme Kouvolankatu 24 A, Kouvola. Käsitellään sääntömääräiset asiat ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Jäsenet tervetuloa, tarjolla pientä purtavaa ja kahvia. Toimikunta

Kouvola os. 033/pikkujoulut
Pikkujoulut 5.12.2026 klo 19. Bar Café Columbiassa (Kouvolan asemalla). Jäsenet aveceineen tervetuloa viettämään perinteisiä pikkujouluja! Arpajaiset (varaathan käteistä mukaan). Tarjolla perinteistä jouluruokaa, live musiikkia Hermannin puiston tahtiin. Ilmoittautumiset sihteerille viestillä p.0445577771. Ilmoittautuminen ja maksu viimeistään 22.11. mennessä. Liput 20e maksetaan tilille FI50 4108 0012 8921 40, viestikenttään pikkujoulut 2026. Toimikunta

Lohja os. 055/syyskokous
Lohjan Autoalan Työntekijät ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään lauantaina 19.12 2026 klo 12 ABC-Lohjan kokoustiloissa. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Lisäksi käsitellään ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Tervetuloa. Toimikunta

Virkkala os. 077/syyskokous
Virkkalan Kuljetustyöntekijät ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään la 7.11. klo 12–15. Huom. Lounas tarjolla ennen kokousta klo 12–13. Esillä on myös osaston sääntöjen hyväksyminen. Paikka ABC Hossa, Hossanmäentie 1, kokoustila. Tervetuloa! Toimikunta.

Karkkila os. 115/syyskokous
Karkkilan auto- ja kuljetustyöväen ammattiosasto ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään 7.11.2026, klo 13, ABC Masuuni Karkkila kabinetti, Santasalonkatu 2, 03600 Karkkila. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat, hyväksytään osaston uudet säännöt ja valitaan toimihenkilöt. Retken suunnittelu. Osaston alas ajaminen (mahdollinen lopettaminen). Osasto tarjoaa ruoan osallistujille. Toimikunta

Helsinki os. 131/syyskokous
Helsingin Ahtaustyöntekijät ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään su 15.11.2026 klo 12. Paikkana Kuljetusliittojen kokoustilat, John Stenbergin ranta 6, Hakaniemisali. Käsiteltävänä sääntömääräiset asiat sekä ammattiosaston sääntöjen hyväksyminen. Puhujana AKT:n 1. varapj Juha Anttila. Toimikunta kokoontuu samassa tilassa klo 10.30. Jäsenet tervetuloa! Toimikunta

Tammisaari os. 174/syyskokous
Länsi-Uudenmaan Autoalan ammattiosasto ry järjestää syyskokouksen, Karjaan Palvelutalossa Felix Frominkatu 6, la 07.11.26 klo 15. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat sekä hyväksytään osaston säännöt. Ruokailua, tervetuloa. Toimikunta

Ekenäs avd. 174/höstmöte
Västra Nylands Bilbranschens fackavdelning ordnar höstmöte lördag 07.11.26 kl 15 i Karis Servicehus, Felix Froms gatan 6. På mötet behandlas stadgeenliga ärenden samt godkänns avdelningens stadgar. Matservering, välkomna. Styrelsen

ITÄ-SUOMI

Mikkeli os. 012/syyskokous
Mikkelin Automiehet ry os. 012 sääntömääräinen syyskokous pidetään Mikkelissä Sokos hotel Vaakunassa 28.11.26 klo 17.00 alkaen. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Kokousosallistujille tarjolla perinteinen jouluruoka. Sitovat ilmoittautumiset 13.11.26 mennessä vain tekstiviestillä numeroon 044 9920999. Tervetuloa! Toimikunta

Kuopio os. 016/syyskokous
AKT:n Kuopion os. 016 ry sääntömääräinen syyskokous pidetään 7.11.2026 klo 13 Teollisuusliiton toimistolla, Vuorikatu 20, 3. krs. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Kuopio os. 016/pikkujoulut
AKT:n Kuopion os. 016 ry:n pikkujoulut Amarillon Saluunassa 12.12.2026 klo 18–23. Ohjelmassa ruokailu ja karaokea. Osaston jäsenille ilmainen, avec/kaveri 35 €. Maksu osaston tilille FI26 5600 0520 4311 34. 50 ensimmäistä mahtuu mukaan. Ilmoittautuminen ja avecin maksu 30.11.2026 mennessä osaston sähköpostiin, akt016@elisanet.fi. Liitä ilmoituksen yhteyteen osallistujien nimet ja puhelinnumero. Tervetuloa!

Pieksämäki os. 019/syyskokous
Pieksämäen Automiehet ry os. 019 syyskokous pidetään Pieksämäellä ABC:llä 10.11.2026 alkaen klo 18. Käsiteltävinä ovat syyskokousasiat, mukaan lukien toimikunnan jäsenvalinnat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Tervetuloa! Toimikunta

Varkaus os. 030/syyskokous
Varkauden Automiehet ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään osaston toimistolla (Linjurikatu 3, Varkaus) ke 25.11.2026 klo 18 alkaen. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Lisäksi käydään läpi muut esille tulevat asiat. Paikalla myös aluetoimitsija Antti Sainola. Tervetuloa!

Varkaus os. 030/joulukahvit
Varkauden Automiehet ry:n tarjoamat joulukahvit osaston toimistolla (Linjurikatu 3, Varkaus) ke 16.12.26 klo 15 alkaen. Tervetuloa!

Pielisen-Karjala os. 031/syyskokous
AKT Pielisen Karjalan osasto 031 ry:n syyskokous 31.10.2026 klo 12 alkaen Hyvärilän nuoriso ja matkailu keskuksessa Nurmeksessa. Aiheina mm. Syyskokous asiat ja osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Klo 12 aloitetaan lounaalla. Tervetuloa toimikunta.

Savonlinna os. 032/syyskokous
Savonlinnan ja Ympäristön Automiehet, os. 032 syyskokous järjestetään 12.12.2026 klo 14 Ravintola Harjunportissa, Punkaharjulla. Tuunaansaarentie 2, 58450 Savonlinna. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja hyväksytään ammattiosaston uudet säännöt. Kokouksen jälkeen on ruokailu klo 16, kokoukseen osallistuville tarjotaan jouluinen menu. Ruokailuun osallistuvien ilmoittautuminen, ja erikoisruokavaliot sähköpostilla osoitteeseen: akt032@gmail.com 15.11.2026 mennessä.

Savonlinna os. 032/pikkujoulu
Syyskokouksen ruokailun jälkeen on halukkaille illanviettoa pikkujoulujen merkeissä. Luvassa on saunomista ja rentoa yhdessäoloa klo 18–20. Tarvittaessa kyyditys Harjunportille on järjestettävissä halukkaille klo 13 Savonlinnasta. Paluukyyti pikkujoulujen jälkeen noin klo 21. Pikkujouluihin ilmoittautuville omavastuuosuus on 10 €. Sitovat ilmoittautumiset pikkujouluihin ja kyydit ykseen 15.11.2026 mennessä sähköpostitse osoitteeseen akt032@gmail.com.

Savonlinna os. 032/joulupuuro
Savonlinnan ja Ympäristön Automiehet os. 032 joulupuuro on tarjolla osaston toimistolla, osoitteessa Olavinkatu 60 A 46. 1.12.2026 klo 10–15. Tervetuloa.

Savonlinna os. 032/eläkeläiskahvit
Savonlinnan ja Ympäristön Automiehet os. 032 eläkeläiskahvit tarjolla osaston toimistossa, osoitteessa Olavinkatu 60 A 46 joka kuukauden ensimmäisenä arkitiistaina klo 12. Tervetuloa!

Joensuu os. 039/syyskokous
Joensuun Seudun Autoalantyöntekijät ry:n syyskokous la 21.11.2026 alkaen 10 paikkana ABC-Marjala. Käsitellään syyskokoukselle kuuluvat asiat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Osaston Uimaharjun mökin kohtalo, myynti? Paikalla AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokko. Ruokatarjoilu kokouksen jälkeen. Tervetuloa! Toimikunta

Etelä-Karjala os. 062/pikkujouluilta
AKT Etelä-Karjala os. 062 ry:n pikkujouluilta Imatran Kylpylässä lauantaina 28.11.2026. Buffet-illallinen klo 18.30–21.30. Illan esiintyjinä Janne Hurme & Lord Est ja DJ Juzzi. Järjestämme yhteiskuljetuksen Lappeenrannasta ja Parikkalasta. Linja-auton aikataulu ja reitti Lappeenrannasta: Klo 17.30 ”Tikan”

pysäkki, Helsingintie, Lavolankatu, klo 17.40 Matkakeskus, Kauppakatu, Peltolan koulun pys., Lauritsalantie K-Supermarket Lehmus pys., klo 18 Karjalantie R-Kioskin pys., Hakalin liikenneympyrä, 6-tie, tarvittaessa Joutsenon Keskuskatu. Linja-auton aikataulu ja reitti Parikkalasta: Klo 17 Parikkala ”Assan” pysäkki, klo 17.20 Neste Simpele. Matkalta pääsee kyytiin sovittaessa. Paluukyydit puolen yön aikaan. Omavastuu 30 €, sisältää kuljetuksen, buffetin ja tanssilipun. Avec mukaan samalla hinnalla. Sitovat ilmoittautumiset 11.11. mennessä osaston spostiin aktnolla62@gmail.com ja saat maksuohjeet. Ilmoita samalla ruokarajoitteista ja osallistutko yhteiskuljetukseen. Tervetuloa pikkujouluiltaan Imatralle! Toimikunta

Etelä-Karjala os. 062/joulupuuro
AKT Etelä-Karjala os. 062 ry:n joulupuuro lauantaina 5.12.26 klo 10–15 osaston toimistolla osoitteessa Ratakatu 17 as. 1, 53100 Lappeenranta. Tarjolla riisipuuroa, mehua ja kahvia. Lämpimästi tervetuloa koko perheen voimin! Toimikunta

Etelä-Karjala os. 062/talvipäivät
AKT Etelä-Karjala os. 062 järjestää matkan AKT:n Talvipäiville Tampereelle 12.–14.2.2027. Matkan hinta on 70 €, joka sisältää kuljetuksen ja 2 vrk:n majoituksen 2hh Sokos Hotelli Tornissa, sekä illalliskortin iltajuhlaan. Iltajuhla pidetään lauantaina Sokos Hotelli Tornissa. Avec mukaan samalla hinnalla. Lähtö perjantaina 12.2. noin klo 17. Lähtöaika tarkentuu myöhemmin. Paluulähtö sunnuntaina 14.2. huoneiden luovutuksen jälkeen. Osasto maksaa osallistumisen eri lajeihin. Lajitietoja ei ole vielä saatavilla. Otamme sitovia ennakkoilmoittautumisia vastaan osaston sähköpostiin aktnolla62@gmail.com. Paikkoja varattu 50 hengelle. Lisää infoa seuraavassa lehdessä ja osaston kotisivuilla. Tutustu talvipäiviin osoitteessa https://akt.fi/tapahtuma/aktn-talvipaivat/ Toimikunta

Tohmajärvi os. 067/syyskokous
Tohmajärven Autoalantyöntekijät ry:n sääntömääräinen syyskokous 12.12.2026 alkaen klo 17.45, paikka Ravintola Kotipirtti. Käsitellään syyskokoukselle kuuluvat asiat, sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Toimikunta kokoontuu klo 17.30. Tervetuloa! Toimikunta

Tohmajärvi os. 067/pikkujoulut
Tohmajärven Autoalantyöntekijät ry:n pikkujoulut 12.12.2026 Ravintola Kotipirtti alkaen klo 18. Ilmoittautumiset viimeistään viikkoa ennen Ramille 0445158592. Tervetuloa! Toimikunta

Iisalmi os. 076/syyskokous
Iisalmen Autoalantyöntekijät ry os. 076 syyskokous osaston toimistolla sotilaskatu 1 as 11, la 7.11.2026 klo 10. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja vahvistetaan uudet osaston säännöt. Paikalla AKT:n Aluetoimitsija Antti Sainola, tilaisuudessa kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Iisalmi os. 076/joulukahvit
Iisalmen Autoalantyöntekijät ry:n joulukahvit osaston toimistolla Sotilaskatu 1 as 11, la 5.12.2026 klo 15–18 (virallinen osuus). Järjestämme jouluista tunnelmaa, kahvit ja sen kera jouluun liittyvää suuhun pantavaa. Yhteinen seurustelutapaaminen osastomme tiloissa. Emme aseta pukeutumiskoodeja, tule omana itsenäsi, ja ota avec mukaan. Emme tarjoa alkoholituotteita, mutta omat eväät saa mukana olla. Musiikkia soitellaan ja ehkäpä laulaa luikautetaankin myöhemmin illalla. Toivomme, että jäsenistön nuorempikin kaarti löytää paikkansa täällä ja saapuu rohkeasti mukaan. Tehdään homma talkoilla, sen vuoksi asetamme kohtuullisen pääsymaksun. Ilmoittaudu sitovasti, osallistumismaksu 5 €/henkilö. Maksa lippusi osaston tilille Iisalmen Autoalantyöntekijät ry FI82 8000 1801 3364 30 viimeistään 4.12.2026, laita viitteeksi Joulutapahtuma toimistolla, oma ja avecin nimi. Ilmoittaudu kuitenkin ensin meille, Jari Rissanen 0400505522 tai Timo Kärkkäinen 0445002009, viimeistään 1.12.2026. Olet tervetullut mukaan. Toimikunta

LÄNSI-SUOMI

Seinäjoki os. 018/syyskokous
Seinäjoen Automiehet ry os. 018 syyskokous pidetään la 21.11.2026 alkaen klo 13 ruokailulla. Paikkana Hotelli Fooninki. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Paikalla AKT:n 2. varapuheenjohtaja Niko Blom. Tervetuloa! Toimikunta

Huittinen os. 022/syyskokous
Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry os. 022 sääntömääräinen syyskokous pidetään Breven kabinetissa, Risto Rytin katu 42, Huittinen la 14.11.2026 klo 11. Kokouksessa esillä sääntöjen määräämät asiat mm. toimikunnan valinta ja osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Turku os. 040/syyskokous
Turun Autoalantyöntekijät ry os. 040 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 14.11.2026 alkaen klo 13 ammattiosaston tiloissa, Maariankatu 6 b 5. krs. Esillä sääntöjen määräämät asiat mm. toimikunnan valinta sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen ja taloussiat. Kokouksen alustaa AKT:n 1. varapuheenjohtaja Juha Anttila. Tarjolla pientä syötävää ja kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Turku os. 040/pikkujoulut
Turun Autoalantyöntekijät ry:n pikkujoulujuhlaa vietetään la 28.11.2026 klo 18, Ravintola Göran, Linnakatu 77 Turku. Ilmoittautuminen toimistolle 20.11.26 klo 14 mennessä: hannele.lehto@akt.fi tai 02 4501541. Liput a 20 €/kpl – jäsen voi ostaa 2 lippua. Maksu osasto 100:n tilille (FI49 5542 4040 0299 65) 20.11.26 mennessä. Vasta maksettu maksu vahvistaa ilmoittautumisen. Luvassa perinteinen ja herkullinen Göranin joulupöytä, musavisaa. Musiikista vastaa coverbändi Åperaatio suomipop. Tilaisuus järjestetään yhdessä osasto 100:n kanssa. Paikkoja rajoitetusti – toimi nopeasti! Tervetuloa! Toimikunta

Turku/eläkeläiset
Kerhon syyskokous ke 4.11.2026 klo 13. Paikka Lempi Lounas (Länsi 1). Kokouksen jälkeen lounas. Tervetuloa! Toimikunta

Kankaanpää os. 057/syyskokous
Pohjois-Satakunnan Autoalantyöntekijät ry os. 057 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 28.11.2026 alkaen klo 18 Ravintola Lumiaisen Lumi-kabinetissa, 38700 Kankaanpää. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Kokouksen jälkeen ruokailu. Sitovat ilmoittautumiset taloudenhoitajalle p. 050 5912252 viimeistään 22.11.2026 mennessä. Toimikunta kokoontuu klo 17. Tervetuloa! Toimikunta

Pori os. 060/syyskokous
Porin Autoalantyöntekijät ry os. 060 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 21.11.2026 klo 11 Ravintola Liisanpuistossa, Luvianpuistokatu 1, 28100 Pori. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset syyskokousasiat ja hyväksytään osaston säännöt. Kokouksen jälkeen lounas. Tervetuloa! Toimikunta

Salo os. 072/syyskokous
Salon Autoalantyöntekijät ry os. 072 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 14.11.2026 klo 10 Pitopalvelu Rosmariinissa, Joensuunkatu 13, Salo. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja osaston sääntöjen hyväksyminen. Kokousvierailijana AKT:n 1. varapuheenjohtaja Juha Anttila. Kokouksen jälkeen lounastarjoilu. Ilmoita tulostasi ja allergeenit toimikunnan sähköpostiin toimikunta.akto72@gmail.com tai WhatsApp/Tekstiviesti p. 0400783747 (ei puheluja) 7.11.2026 mennessä. Tervetuloa! Toimikunta

Vaasa os. 080/syyskokous
Vaasan Kuljetustyöntekijät ry os. 080 syyskokous pidetään lauantaina 21.11.2026 klo 12 alkaen osaston toimitilassa, Funkkis (Opistotalo), Sepänkyläntie 2, 2. krs, huone 227. Kokouksessa käsitellään sääntöjen syyskokoukselle määräämät asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Kokouksen jälkeen ruokailemme ravintolassa. Tervetuloa! Toimikunta

Vasa avd. 080/höstmöte
Vaasan Kuljetustyöntekijät ry avd. 080 håller höstmötet lördagen den 21.11.2026 kl 12 på fackavdelningens kontor i Funkkis (Opistotalo), Smedsbyvägen 2, 2. vån, rum 227. På mötet behandlas de för höstmötet stadgeenliga ärenden och godkännande av avdelningens nya stadgar. Matservering efter mötet på restaurang. Välkommen! – Kommittén

Turku os. 100/syyskokous
Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry:n os. 100 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 14.11.2026 klo 16, osastojen kokoustilat, Maariankatu 6 b 5. kerros Turku. Esillä sääntöjen määräämät asiat mm. toimikunnan valinta ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen vuodelle 2027 sekä osaston sääntöjen hyväksyminen. Keskustelua alustaa AKT:n 1. varapuheenjohtaja Juha Anttila. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Turku os. 100/pikkujoulut
Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry:n pikkujoulujuhlaa vietetään la 28.11.2026 klo 18, Ravintola Göran, Linnankatu 77 Turku. Ilmoittautuminen toimistolle 20.11.26 klo 14 mennessä: hannele.lehto@akt.fi tai 02 450 1541. Liput a 20 €/kpl – jäsen voi ostaa 2 lippua. Maksu osasto 100:n tilille (FI49 5542 4040 0299 65) 20.11.26 mennessä. Vasta maksettu maksu vahvistaa ilmoittautumisen. Luvassa perinteinen ja herkullinen Göranin joulupöytä, musavisaa. Musiikista vastaa coverbändi Åperaatio suomipop. Tilaisuus järjestetään yhdessä osasto 40:n kanssa. Paikkoja rajoitetusti – toimi nopeasti! Tervetuloa! Toimikunta

Kokkola os. 130/syyskokous
Kokkolan Auto- ja Kuljetusalan Työntekijät ry os. 130 syyskokous järjestetään la 7.11. 2026 klo 12 osaston toimistolla, Kansakoulunkatu 24. Esillä sääntöjen määräämät asiat, sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Tervetuloa! Toimikunta

POHJOIS-SUOMI

Suomussalmi os. 046/pikkujoulut
Raja-Kainuun Automiehet ry järjestää jäsenilleen pikkujoulun la 05.12.2026 klo 18. Hotelli Kiannon Kuohut, Jalonkatu 1, Suomussalmi. Ohjelmassa teatteriesitys ja jouluruoka. Omavastuu 25 €. Paikkoja varattu 30 kpl. Ilmoittautumiset 22.11.2026 mennessä Villelle p. 0449823050. Toimikunta

Kajaani os. 053/syyskokous
Kajaanin Seudun Automiehet ry:n syyskokous pidetään la 12.12.2026 klo 13 osoitteessa Ratakatu 29 B 15, Kajaani. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Kajaani os. 053/pikkujoulut
Kajaanin Seudun Automiehet ry järjestää jäsenilleen pikkujoulun la 12.12.2026 klo 19. Ravintola Tervassa, Kauppakatu 21, Kajaani. Jäsenelle ilmainen + 35 € seuralainen. Sitovat ilmoittautumiset 02.12.2026 mennessä Annikki Pöllänen p. 0400670126. Toimikunta

Oulu os. 058/syyskokous
Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry syyskokous pidetään la 28.11. 2026 klo 11

osoitteessa Oulun Tetra, Mäkelininkatu 31, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä osaston sääntöjen hyväksyminen. Paikalla AKT:n 1. varapuheenjohtaja Juha Anttila. Tervetuloa! Toimikunta

Oulu os. 058/pikkujoulut
Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry järjestää pikkujoulut la 28.11.2026 klo 15 Oulun Työväen Näyttämöllä teatteriesityksen parissa. Näytöksen jälkeen tarjolla jouluinen illallinen Lapland Hotelsilla, Kirkkokatu 3, Oulu. Ruokailu alkaen n. klo 18. Sitovat ilmoittautumiset viimeistään pe 13.11.2026. Ilmoittautumislinkki avataan osaston nettisivuille. Omavastuu 40 €/ hlö (max 2 paikkaa / jäsen). Paikkoja rajoitetusti! Tervetuloa! Toimikunta

Ylivieska os. 069/syyskokous
Kalajokilaakson Auto- ja Öljyalantyöntekijät ry:n syyskokous pidetään la 07.11.2026 klo 12 osoitteessa Ravintola Lounatuuli, Tulolantie 23, Ylivieska. Esillä sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Kokouksen osallistujille on tarjolla lounas ennen kokouksen alkua. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Kuhmo os. 070/syyskokous
Kuhmon Autoalantyöntekijät ry:n syyskokous pidetään la 14.11.2026 klo 15 osoitteessa Koulukatu 34, Kuhmo. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Tervetuloa! Toimikunta

Meri-Lappi os. 082/syyskokous
Meri-Lapin Autoalantyöntekijät ry syyskokous pidetään la 7.11.2026 klo 16 osoitteessa Kemin Puistopaviljonki (kabinetti), Meripuistonpolku 11, Kemi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä osaston sääntöjen hyväksyminen sekä valitaan osaston toimihenkilöt. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Kokouksen yhteydessä ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Kuusamo os. 085/syyskokous
Kuusamon Automiehet ry syyskokous pidetään 15.11.2026 klo 15.00 nuortentalo Winssissä, Apajatie 1, Kuusamo. Esillä sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Kahvitarjoilu. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa. Toimikunta

Kuusamo os. 085/pikkujoulut
Kuusamon Automiehet ry järjestää jäsenilleen pikkujoulun la 21.11.2026 klo 19. Ravintola Talonpöydässä, Kirkkotie 23, Kuusamo. Avec 42 €. Sitovat ilmoittautumiset 12.11.2026 mennessä tekstiviestillä Raunolle p. 0405644955. Tervetuloa! Toimikunta

Länsi-Raja os. 097/syyskokous ja pikkujoulut
Länsi-Rajan Autoalantyöntekijät ry syyskokous pidetään la 21.11.2026, klo 16, Palojärven Lomakeskuksessa, Hoikkaniementie 19, 97240 Sonka. Esillä sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Valitaan toimikunta kaudelle 2027-2028. Kokouksen jälkeen vietetään osaston pikkujoulut! Osallistujille linja-autokyydit Rovaniemi-Palojärvi-Rovaniemi ja Muonio-Kolari-Pello-Palojärvi-Pello-Kolari-Muonio. Lähdöt Muoniosta noin kello 13 ja Rovaniemeltä kello 15. Kutsu on avec. Omavastuu 10e/hlö, maksetaan ilmoittautumisen yhteydessä tilille FI57 5643 0920 0189 02. Sitovat ilmoittautumiset ja erityisruokavaliot su 8.11.2026 mennessä sihteerille 0442134547 tai lansiraja097@gmail.com. Paikkoja rajoitetusti! Tervetuloa! Toimikunta

Rovaniemi os. 123/syyskokous
Rovaniemen Kuljetustyöntekijät ry syyskokous pidetään la 14.11. 2026 klo 18 osoitteessa Scandic Pohjanhovi, Pohjanpuistikko 2, Rovaniemi. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Sotkamo os. 124/pikkujoulut
Sotkamon Autoalantyöntekijät ry pikkujoulut pidetään la 12.12.2026 klo 17:30 Ravintola Messi, Kainuuntie 14, 88600 Sotkamo. Omakustannushinta 10 €/hlö (max 2 osallistujaa/jäsen). Sitovat ilmoittautumiset ja ruoka-aineallergiat Esalle 6.12.2026 mennessä p. 050 5499382. Tervetuloa! Toimikunta

Raahe os. 126/syyskokous
Raahen ja Ympäristön Automiehet ry syyskokous pidetään su 01.11.2026 klo 18 osoitteessa Ratsukatu 5 F, Raahe. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä muut esille tulevat asiat ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Kemi os. 141/syyskokous
Kemin Ahtaajat ry syyskokous pidetään Ajoksen taukotiloissa su 15.11.2026 klo 16. Esillä sääntöjen määräämät asiat sekä osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Valitaan LM, PJ sekä heille varat lisäksi toimikunta ja muut esille tulevat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Kemi os. 141/pikkujoulut
Kemin Ahtaajien pikkujoulut pidetään Merihovissa la 5.12.2026 klo 19 alkaen. Lipun hinta 10 €. Lippuja voi lunastaa luottamusmieheltä. Tervetuloa! Toimikunta

SISÄ-SUOMI

Tampere os. 005/valmistelevat kokoukset
Tampereen Automiehet ry:n syyskokousta valmistelevat kokoukset pidetään Aihtiassa 21.11.2026 klo 14 alkaen. Tervetuloa paikalle!

Tampere os. 005/syyskokous
Tampereen Automiehet ry, os. 005 syyskokous pidetään su 22.11.2026 klo 15 alkaen osaston toimistolla, Rautatienkatu 10, 6. krs, Tampere. Käsitellään sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Tervetuloa. Toimikunta

Tampere os. 006/syyskokous
Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 006 sääntömääräinen syyskokous pidetään lauantaina 21.11.2026 alkaen kello 14 osaston toimistolla, Rautatienkatu 10, 6.krs, Tampere. Kokouksessa vahvistetaan osaston uudet säännöt, sääntöjen syyskokoukselle määräämät asiat, puheenjohtajan ja toimikunnan valinta sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Jyväskylä os. 008/syyskokous
AKT Jyväskylän osasto 008 ry sääntömääräinen syyskokous pidetään lauantaina 21.11.2026 klo 12. Käsitellään sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Kokouspaikkana Sokos Hotel Paviljongin kokoustila 2, Lutakonaukio 10, Jyväskylä. Tervetuloa! Toimikunta

Hämeenlinna os. 014/syyskokous
Osaston sääntömääräinen syyskokous pidetään la 14.11.2026, alkaen klo 12. Kokouspaikkana Scandic City, Raatihuoneenkatu 16 Hämeenlinna. Kokouksessa hyväksytään osaston uudet säännöt, käsitellään sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat. Kokouksen osallistujille kahvitarjoilu. Tervetuloa!

Riihimäki os. 051/syyskokous
Riihimäen ja Ympäristön Automiehet ry os. 051 syyskokous pidetään 05.12.2026 klo 11 alkaen Vuoliaisen kerhohuoneella Tehtaankatu 10. Käsitellään sääntöjen määräämät syyskokous asiat ja muut esille tulevat asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Jäsenet tervetuloa. Toimikunta

Virrat os. 054/syyskokous
Virtain Autoalantyöntekijät ry os. 054 sääntömääräinen syyskokous Virroilla Mikontalon ravintolassa 21.11.2026 klo 16 esillä sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Jouluruokailusta johtuen ilmoitathan tulostasi Tommi 0445325378 tai Jussi 0405488941. Tervetuloa. Toimikunta

Mänttä os. 064/syyskokous
Mäntän Seudun Autoalan Työntekijät ry os. 064 syyskokous pidetään 14.11.2026 klo 13 ravintola Isabellassa, Vilppulassa. Käsitellään sääntömääräiset asiat ja hyväksytään osaston uudet säännöt. Lopuksi ruokailu. Tervetuloa! Toimikunta

Pihtipudas-Pyhäsalmi os. 066/ syyskokous
Pihtiputaan ja Pyhäsalmen autoalan työntekijät ry os. 066 sääntömääräinen syyskokous pidetään perjantaina 6.11.2026 klo 18. Kokouspaikkana Niemenharjun Matkailukeskus, Harjutie 2, 44800 Pihtipudas. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Tarjolla kahvia ja pikkupurtavaa. Tervetuloa paikalle! Toimikunta

Pihtipudas-Pyhäsalmi os. 066/ pikkujoulu
Pihtiputaan ja Pyhäsalmen Autoalantyöntekijät ry os. 066 järjestää jäsenilleen puolisoineen pikkujoulut Kylpylähotelli Rauhalahdessa 28.–29.11.2026. Kylpylän lisäksi pikkujoulubuffet, pääsylippu tanssiravintolaan sekä majoitus aamupalalla. Paikkoja rajoitetusti. Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset 8.11. mennessä Olli 0400 937785.

Forssa os. 083/syyskokous
Forssan Autoalantyöntekijät os. 083 varsinainen syyskokous pidetään sunnuntaina 15.11.2026 klo 13 ABC-kabinetti Forssa. Huom paikka! Esillä sääntöjen määräämät asiat, osaston toimintaedellytykset, muut esille tulevat asiat sekä hyväksytään osaston uudet säännöt. Kokouksen päätteeksi ABC:n noutopöytälounas. Tervetuloa! Toimikunta.

Karstula os. 098/syyskokous
AKT Karstulan osasto 98 ry:n syyskokous järjestetään 14.11.2026 klo 17 ravintola Hertassa Karstulassa. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Kokoukseen osallistujille ruokailu ja saunamahdollisuus. Mukaan lauantain saunakassi. Tervetuloa!

Keski-Häme os. 101/jouluruokailu
Keski-Hämeen Automiehet ry:n jouluruokailu hotelli Waltikassa Valkeakoskella 5.12.26 klo 16 jäsenet ja seuralaiset tervetulleita. Ilmoitukset osallistumisesta 20.11 mennessä Joeli Helpiölä 040-7438721.

Jämsä os. 104/syyskokous
Jokilaakson Auto- ja Kuljetustyöntekijät ry:n os. 104 sääntömääräinen syyskokous pidetään sunnuntaina 29.11.2026 klo 12. Toimikunta kokoontuu klo 11. Kokouspaikkana osaston mökki Misuranta, Mäntäntie 440, Jämsä. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja osaston uusien sääntöjen hyväksyminen. Kokouspaikalla kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Muistathan lähettää osastosi ilmoitukset 19.11. mennessä aluetoimistoon!

Myöhässä saapuneita ilmoituksia emme valitettavasti voi ottaa vastaan, joten laitathan päivämäärän muistiin jo nyt. Kiitokset ja kuolinilmoitukset lähetetään osoitteeseen *ilmoitukset@akt.fi*

Kuolleet

Osasto 123:n jäsen
Saijets Uula
s. 16.08.1939
k. 14.06.2026
Muistoa kunnioittaen
Omaiset
Rovaniemen Kuljetustyöntekijät ry

Osasto 077:n jäsen
Aarne Olavi Alén
s. 13.04.1934
k. 01.09.2026
Kaipauksella muistaen
Omaiset

Osasto 048:n jäsen
Jarmo Antero Lehti
s. 05.08.1950
k. 20.09.2026
Muistoa kunnioittaen
Omaiset

Osasto 083:n jäsen
Olli Hakala
s. 22.02.1947
k. 26.09.2026
Muistoa kunnioitaen
Omaiset
Forssan Autoalantyöntekijät ry

Osasto 022:n jäsen
Terho Harju
s. 18.07.1944
k. 14.09.2026
Muistoa kunnioittaen
Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry

Osasto 022:n jäsen
Terttu Lahti
s. 26.07.1945
k. 24.08.2026
Muistoa kunnioittaen
Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry

Osasto 006:n jäsen
Matti Heiman
s. 18.11.1956
k. 10.9.2026
Muistoa kunnioittaen
AKT:n Osasto 006



IN MEMORIAM

In memoriam Matti Heiman

KUOLEMA ON ELÄMÄN pahin vihollinen. Siinä menetetään rakas läheinen ja suru on musertava. Janniina ja Jarno menettivät isän, Jimi, Jare ja Jere vaarin. Emina ja Amin isäpuolensa. Päivi rakkaan elämänkumppaninsa ja monet muut hyvän ystävän. Suru on surtava silloin kun on surun aika.

Matti Heiman kuljettaa linja-autoa nyt taivaallisella tiellä. Eikä hän ole siellä yksin. Monta tuttua kollegaa on päättärillä vastassa. Näin me tien päällä ikämme olleet ainakin uskomme.

Olin etuoikeutettu saadessani olla hänen työtoverinsa 10 vuoden ajan Paunulla.

Työtoverit muistavat hänet hyväntuulisena tarinankertojana. Myös matkustajat pitivät hänestä, koska huonoja päiviä ei vaan ollut.

Meillä oli Matin kanssa ihan oma huumori. Muistan erään talvipäivän ja aivan mahdottomat keliolosuhteet. Matti joutui tilanteeseen, jossa ajoi linja-auton hallitusti pois tieltä säästääkseen edellään pyörimään lähteneen henkilöauton matkustajat. Kukaan ei loukkaantunut. Myöhemmin kahvipöydässä kysyin, että kumpi meistä olikaan parempi kuljettaja? Muutama päivä myöhemmin olimme Nokian tallilla aamulähdöillä. Siinä peruuttaessani ulos osui peili ovenpieleen ja meni palasiksi. Matti tuli kahvimuki kädessä hymyssä suin, katsoi palasia ja ovea ja kysyi: Jampe kumpi meistä olikaan parempi kuljettaja?

Laina tuli maksettua korkojen kanssa takaisin.

Sain käydä tapaamassa Mattia viimeisen kerran vain kaksi päivää ennen hänen poismenoaan. Siinä käsi kädessä emme tarvinneet sanoja. Tiesimme molemmat, että on viimeinen kerta, kun tapaamme. Olen aivan varma, että hän aisti läsnäoloni silmillään ja puristaen kättäni. En sanonut hyvästi vaan sanoin, että nähdään siellä toisella puolen, viimeisellä päätepysäkillä. Siellä jatkamme juttua siitä, mihin se viime kerralla jäi. Sellainen tapa meillä paunulaisilla oli. Olen myös varma siitä, että jos puhekyky olisi ollut tallella, niin viimeinen kysymys olisi kuulunut: Jampe, kumpi meistä olikaan parempi kuljettaja. ●

Matin muistoa kunnioittaen
Tampereen Seudun Linja-autohenkilökunta ry
Paunun entiset työntekijät
Jampe Lehtonen

VIIHDEVAIHDE

ROISKELÄPPÄ

Miksi Islannista ei juuri muuteta pois?

Koska se on tulen ja jään maa.

• • • • •

Lääkäri hoiti potilasta ja koulutti samalla uutta hoitajaa. ”Tunnetko pulssia?”, kysyi lääkäri. Hoitaja vastasi: ”En, kuka hän on?”

• • • • •

Mitä vatsakirurgin ovessa lukee?

Ma-su auki.

• • • • •

Kuka keksi Indian Pale Alen?

Kaks IPA-poikaa Kurikasta.

• • • • •

Mikä pörriäinen viihtyy parhaiten kotona?

Himalainen

• • • • •

Mikä on maailman vaikein kala?

Hankala

• • • • •

Missä taiwanilaisilla on eniten allergisia reaktioita?

Taipeissa

• • • • •

Mitä viikatemies sanoi hankittuaan koiran?

Nyt tuli noutaja

• • • • •

Kuka tietää kaiken kännykkäsovelluksista?

Appiukko

• • • • •

Mies meni museoon ihastelemaan tauluja. Hän kysyi museon työntekijältä: ”Saako täältä ottaa kuvia?” Työntekijä vastasi: ”Eeei, kyllä niiden on tarkoitus ihan jäädä tänne museoon.”

Ristikko 6/2026

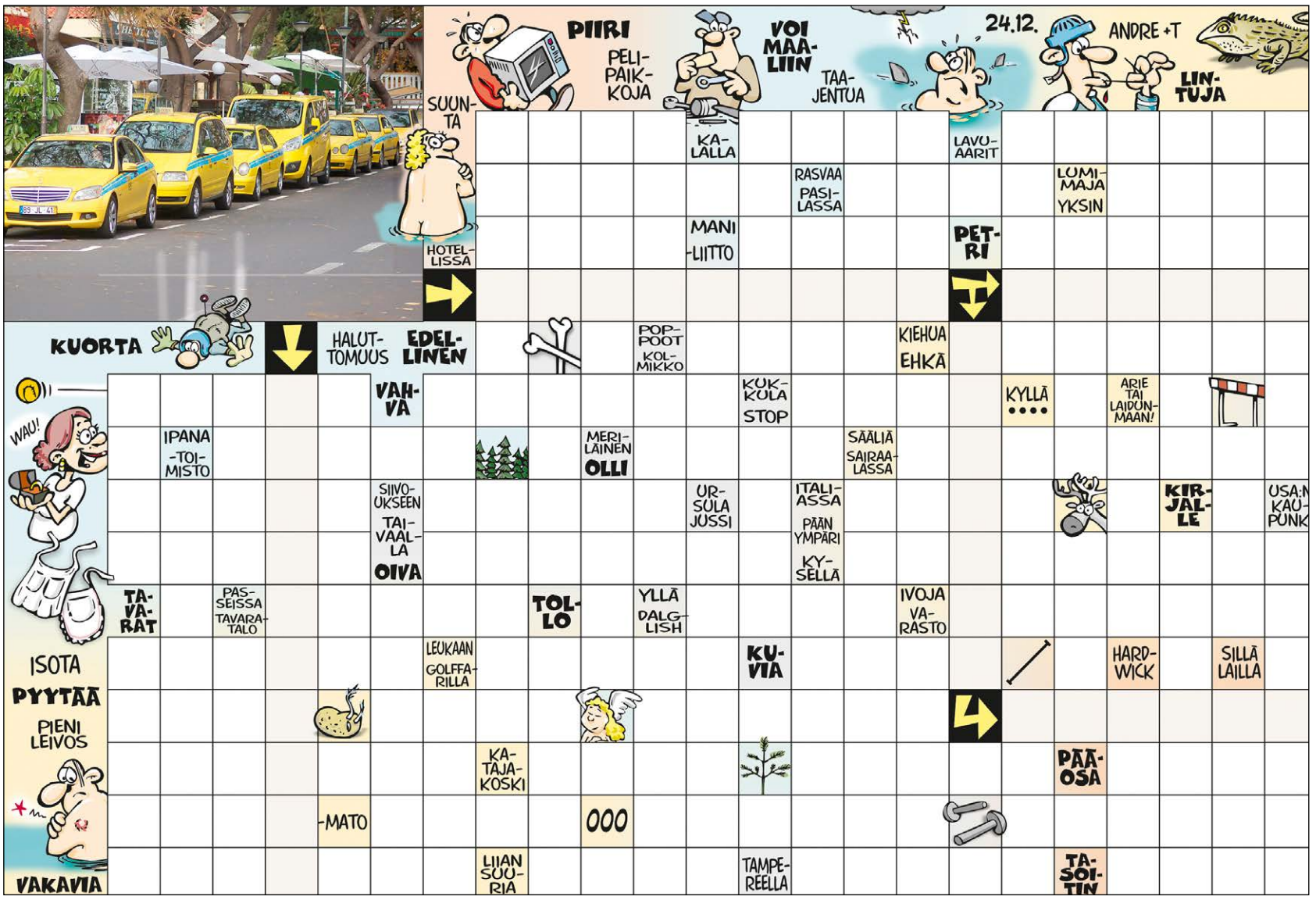
Lähetä ristikon ratkaisu 19.11. mennessä osoitteeseen AKT-lehti, PL 313, 00531 Helsinki. Kuoreen tunnus ”Ristikko 6/2026”. Ristikon oikein ratkaisseiden kesken arvotaan reppu AKT:n uudella logolla.

Ristikon 5/2026 oikein ratkaisseiden kesken arvotun repun voitti **Tero Mäki** Pellosta.

Onnea voittajalle ja kiitos jälleen kaikille kymmenille osallistujille!

Ristikon **PALKINTONA** reppu!

Ristikon 5/2026 ratkaisu



NIMI:

OSOITE:

PUHELINNUMERO:

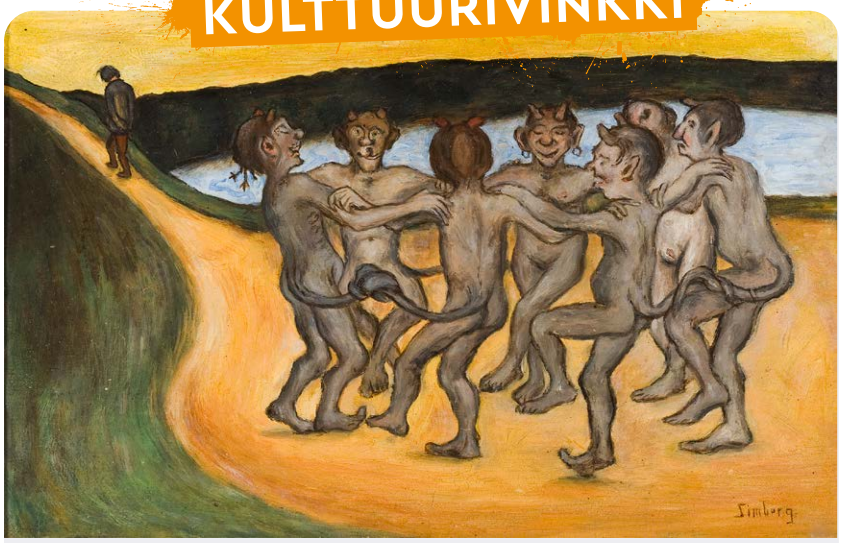
WWW.SANARIS.FI LAADINTA TEEMU PALLONEN TOTEUTUS MARKKU MÄKELÄ

Kuukauden runo

bussikuskit ovat useinmiten
ihmisiä,
jotka eivät sisäverhottuihin tavanomaisuuksiin
mieltyneet,
kohtaloihinsa tyytyneet
siksi
ovat ratin taakse istahtaneet,
olosuheittenkin johdosta ajautuneet,
sen tähen
he ovat elämännäköisii
ihmisii,
mustii,valkosii,
puolvillasii
kohtaloitttensa ajauttamii, joista hohtaa
huomisten hetkien toiveikkuus,
joten heitä kannattaa lähestyä
kuin itseään

esa kärhä

KULTTUURIVINKKI



Hugo Simbergin maalauksissa seikkailevat pirut ja luurangot

TEKSTI **Sini Silvàn** KUVA **Turun taidemuseo/Vesa Aaltonen**

Kulttuurivinkkinä ehdotus poiketa Turun taidemuseoon. Tammikuun 17. päivään saakka siellä voi käydä katsomassa **Hugo Simbergin** maalauksia.

Jo ensimmäisten parin viikon aikana 14 000 ihmistä on käynyt näyttelyssä. Kaikki eivät voi olla väärässä siinä, että näyttely todella vetää puoleensa suomalaisia.

Vaikka taidenäyttelyt eivät olisi sinulle se juttu, niin jo rakennus on hieno yksityiskohtia myöten. Ensimmäisenä taidemuseoon tullessaan voi ottaa kiinni pantterin muotoon toteutetusta ovenkahvasta. Myös lakattu parkettiportaikko rakennuksen yläkertaan on aina yhtä vaikuttava.

Taidemuseo esittelee päänäyttelyssään Hugo Simbergin (1873–1917) teoksia koko taiteilijan uran ajalta. Maalaukset yhdistävät arkea ja fantasiaa, huumoria, elämää ja kuolemaa. Aiheissa näkyy niin Simbergin itäsuomalainen kotiseutu kuin myöhemmin kaupunkielämä Helsingissä.

Simbergin uralla käännekohta oli olla **Akseli Gallen-Kallelan** oppilaana Ruovedellä. Sieltä teoksiin tarttui erämaaluontoa. Toisaalta hän imi Gallen-Kallelalta vaikutteita Euroopan uusista taidesuuntauksista ja sai kipinän ensimmäisille ulkomaanmatkoilleen.

Aikalaiskritiikki piti Simbergin teoksia lapsellisina. Myöhemmin juuri pirut, enkelit ja luurangot ovat nousseet hänen tärkeimmiksi, jopa rakastetuimmiksi aiheikseen.

Ehkä kaikkein tutuin Simbergin teoksista on Haavoittunut enkeli, jossa kaksi poikaa kantaa aisojen päällä uupunutta enkeliä. Senkin pääsee näkemään kaikkiaan 70 teoksen näyttelyssä.

Turun taidemuseo, Aurakatu 26 2.10.2026–17.1.2027

AKT

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry on n. 38 000 jäsenen ammattiliitto ja vahva edunvalvoja. Liiton jäsenet työskentelevät autoliikenne-, ahtaus-, säiliö-auto- ja öljytuote-, matkailu-, huolinta- ja liikenneopetusaloilla sekä huoltokorjaamoissa, terminaaleissa ja lentokoneiden matkustamoissa. Jäsenet kuuluvat ammattiosastoihin, jotka ovat puolestaan AKT:n jäseniä.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki

Postiosoite:
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

Toimisto avoinna:
Katso akt.fi/yhteystiedot

Jäsenpalvelut:
Puhelinpäivystys 09 6131 1244

Työsuhdeneuvonta:
Puhelinpäivystys 09 6131 1222

ALUETOIMISTOT

Etelä-Suomen aluetoimisto
Viherniemenkatu 5, 00530 Helsinki
09 6131 1400
09 6131 1401
09 6131 1402

Länsi-Suomen aluetoimisto
Maariankatu 6 b, 20100 Turku
02 450 1540
02 450 1541

Sisä-Suomen aluetoimisto
Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere
03 230 1510
03 230 1515

Itä-Suomen aluetoimisto
Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu
013 5111 410
013 5111 411

Pohjois-Suomen aluetoimisto
Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu
08 870 1440
08 870 1441

EL
Posti

Sievi
75

FASTX



FastX DFlex RollerW S3S

S3S-luokan turvajalkineuutuus yhdistää tehokkaan suojauksen, lämpöominaisuudet, hyvän pidon ja käyttömukavuuden vaativaan ammattikäyttöön.

Sievi
VARMANA PIDETYT