

AKT 7

5.11.2024

AUTO- JA KULJETUSALAN TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

akt.fi

Aamuvirkku rattinainen Pirjo Stolt pitää työstään **s. 4**

18 REPULLINEN ASIAA

Osasto 009 järjesti reput
jäsenilleen.

22 TERMINAALISSA

Kun terminaalista löytyy ruumis,
olla on kirjallisuuden ytimessä.

26 ERITYISTÄ TARKKUUTTA

Säiliöauto vaatii kuljettajalta
valppautta.

SISÄLTÖ

AKT

AUTO- JA KULJETUSALAN
TYÖNTEKIJÄLIITON JÄSENLEHTI

7 | 2024

KANNESSA

Pirjo Stolt

KUVA Mikko Perttunen



10



12



20



24

- 4 Pirjo Stoltin ihan tavallinen työpäivä alkaa varhain
- 8 Työelämän laatu on heikentynyt
- 9 AKT:n kannanotto vientilakiin
- 9 Kansalaisaloite – allekirjoita nyt
- 10 Tes-kierros vaihe vaiheelta
- 12 Epic Autokoululla nyt tuore pääluottamushenkilö

- 14 Huolintapäivät Porissa
- 18 Repun matkassa liiton asiaa
- 20 Luottamushenkilökoulutus
- 22 Kun terminaalista löytyy ruumis
- 24 Numeropallolle kyytiä Tuusulassa
- 26 Tarkkana joka hetki
- 28 Tes-kierroksella puhuvat raha ja tekstit

- 30 SAK:n liitot valmistautuvat tes-kierrokseen yhdessä
- 31 SAK:n uusin historia on parhaimmillaan kuin dekkari
- 32 Tervetuloo Kuopioon AKT:n talvipäiville
- 34 Skarp i varje stund

VAKIOT: 3 Pääkirjoitus | 8 Takkunen | 11 Liiton kolumni | 15 Maailmalta | 21 Puhetta taloudesta | 25 Juristic Park | 36 Koulutuspalsta | 37 AKT:n alueorganisaatio | 38 Osastot toimivat | 16 AKT-LEHTI | 17 A-kassa | 42 Viihdevaihte



TOIMITUS

John Stenbergin ranta 6,
00530 Helsinki
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

• Aineistot toimitukseen:
toimitus@akt.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Sini Silvän
044 412 3009
sini.silvan@akt.fi

ULKOASU

Rohkea Ruusu Oy
Seidi Guzejev
050 320 7907
seidi@rohkearuusu.fi

PAINO

Botnia Print Oy Ab,
Kokkola 2024

ILMOITUKSET

Kiitos- ja kuolin- sekä
muut ilmoitukset:
ilmoitukset@akt.fi
tai jäsenrekisteri
09 6131 1244

Osastojen toiminta-
ilmoitukset aluetoi-
mistojen kautta.

Osoitemuutokset
jäsenrekisteriin
09 6131 1244

MUISTATHAN
AKT 8/2024
ilmestyy
11.12.

TILAUSHINTA

25 e / vuosikerta / 8 nroa

Tilaukset:

jasenrekisteri@akt.fi

ILMESTYMISAIKATAULU 2024

Nro	DL avustajat & osastot	Aineisto- päivä	Ilmestyy
1	18.1.	23.1.	6.2.
2	29.2.	5.3.	19.3.
3	11.4.	16.4.	30.4.
4	6.6.	11.6.	26.6.
5	15.8.	20.8.	3.9.
6	12.9.	17.9.	1.10.
7	17.10.	22.10.	5.11.
8	21.11.	26.11.	11.12.

Ajamista väärään suuntaan – eli u-käännöksen paikka

Utisia ja ajankohtaisohjelmia katsoessa tulee se olo, että Suomessa ajellaan päin punaisia. Ehkä jopa yksisuuntaista tietä väärään suuntaan. Kolina käy, ja rikotaan ehjää. Leikataan vammaisten koulukirjoista ja pistetään yt:t oppilaitoksiin, sammutellaan valoja leikkaussaleista ja kuin kirsikkana kakussa kaadetaan viimeisetkin vanhat metsät. Välillä toki säädetään pohjoismaiden liki tujuimmat nikotiinipussit kansalaisten saataville. Erityisesti hajotetaan yhteiskunnallisia turvaverkkoja.

Hallitukselta puuttuu empatia.

ONKO KOSKAAN AIEMMIN ollut hallitusta, jolle on ollut yhtä tärkeää julistaa yksinvaltiuttaan ja kävellä yli paitsi opposition – myös liki kaikkien asiantuntijoiden. Maahanmuuttajiin liittyvän kolmen kuukauden säännön osalta hallitus on erikoisesti kävellyt jopa yli EK:n kannan.

Valtiolla on velkaa, kyllä. Mutta sen viimeisenkin valon sammuttaminen koko maasta ei edistä

velan maksua. Haparoimme eksyneinä pohjoisen hämärässä.

Esimerkki tyhmästä säästämisestä on vaikka se, ettei osta hammasharjaa. Siinähan säästää jo pari euroa, tulevasta hammaslääkärilaskuista viis. Tai se, ettei lisää auton moottoriin ollenkaan öljyä, säästösyistä. Kategorinen säästäminen ei siis ole järkevää.

Peruseriaate saada rahaa velan maksamiseen on tehdä töitä. Siksi tarvitaan rohkeita investointeja, tekemistä, innovaatioita. Kun syntyy teollisuutta ja tuotantoa, tarvitaan kuljetusta, jolloin tarvitaan kuljettajia, joille maksetaan palkkaa, jotka taas tarvitsevat asuntoja, joita pitää rakentaa ja rakentajatkin tarvitsevat lapsilleen päivähoitopaikkoja eli palveluja. Syntyy ostovoimaa, tekemisen meininkiä ja luottamuksen ilmapiiri.

TÄHÄN HOMMAAN, tähän Suomen pyörittämiseen tarvitaan meidät kaikki, sillä kovin paljonhan meitä suomalaisia ei ole. Ay-liike on olennainen neuvottelukumppani rakentamaan kokonaisuut-

Sini Silvén
päätoimittaja



ta. Kysy vaikka – keneltä. No vaikka **Teemu Selänne**ltä, jolla on viime aikoina ollut paljon poliittisia mielipiteitä, vaikkei niistä aina niin samaa mieltä olisikaan.

Teemun voisimme ottaa keulakuvaksi siinä, miten neuvotellaan. Selänne kuului aikanaan jääkiekkoilijoiden ammattiyhdistysliikkeeseen eli pelaajayhdistykseen. Yhdistyksen ja NHL:n pelaajien palkkakiistojen takia Selänne oli urallaan sivussa kaukalosta yli vuoden päivät työtaisteluiden vuoksi. NHL:n työtaistelut olivat työsulkuja, joilla työnantaja tavoitteli palkkakattoa eli eräänlaista ”pakkolakia”. Selännekin on ollut siis taistelemassa aktiivisesti tätä vastaan.

HYVÄ TEEMU, tee sinäkin u-käännös. Kerro Suomen hallitukselle, miten mainiota on ammattiyhdistystoiminta ja puolensa pitäminen. Ryhdytään kaikki samalle puolelle, Suomen puolelle. Kun pinnan alta kaivetaan, olemme aika samanlaista porukkaa. ●

Körning i fel riktning – behov för en u-sväng

ÖVERSÄTTNING
Kenneth Liukkonen

När man ser på nyheter och aktualitetsprogram får man känslan av att Finland kör mot rött. Kanske till och med enkelriktad väg i fel riktning. Det som var helt, går sönder. Vi sparar i skolböcker för handikappade och inför samarbetsförhandlingar i läroanstalter, släcker lamporna på operations-salarna och som pricken på i:et, hugger de sista gamla skogarna. Däremellan lagstadgar man förstås Skandinavien starkaste nikotinpåsar tillgängliga för medborgarna. Framför allt drar man in på samhällets stödnät.

Regeringen saknar empati.

HAR DET NÅGONSIN tidigare funnits en regering för vilken det har varit lika viktigt att förklara sitt enväld och trampa över förutom oppositionen – också stort sett alla sakkunniga. Angående invandrarnas tremånadsregeln har regeringen konstituerat sig till och med trampat över EK:s åsikt.

Visst har staten skuld. Men att släcka sista ljuset i hela landet bidrar inte till betalningen av skulden. Vi yrar vilsna i nordliga skymningen.

Ett exempel på dumt sparande är att inte köpa en tandborste. Det sparar dig redan ett par euro, strunt i framtida tandläkarräkningarna. Eller att man för att spara, inte alls fyller olja i bilens motor. Kategoriskt sparande är därför inte meningsfullt.

Grundprincipen för att kunna betala av skulden är att arbeta och förtjäna. Därför behövs modiga investeringar, aktivitet och innovationer. När industri och produktion skapas, behövs transporter och därmed behövs förare som får lön, som i sin tur behöver lägenheter som måste byggas, och byggarna behöver daghemspplatser för sina barn, d.v.s. tjänster. Det skapas köpkraft, entusiasm och en atmosfär av tillit.

VI BEHÖVS ALLA TILL DET HÄR JOBBET, till att hålla Finland i gång, för vi finländare är inte

så många. Facket är en viktig förhandlingspartner i att bygga en helhet. Fråga vem som helst. Fast **Teemu Selänne**, som under den senaste tiden haft många politiska åsikter, även om vi inte alltid delar med dem.

Vi kunde ta Teemu till en galjonsfigur i hur man blir framgångsrik och avtalsfärdig. Selänne tillhörde en gång i tiden till hockeyspelarnas yrkesförbund, spelarförbundet. På grund av förbundets och NHL-spelarnas lönetvist blev Selänne avstängd från rinken i mer än ett år. NHL:s arbetstvister var lockouts, med vilka arbetsgivarparten ämnade få lönegaller alltså en slags ”tvångslag”. Också Selänne har varit aktiv i att bekämpa detta.

KÄRA TEEMU, gör nu du också en u-sväng. Berätta för den finska regeringen hur viktig den fackliga verksamheten är och hur man kan hålla på sin sida. Vi kan alla spela i samma lag, Finlands lag. När man ser under ytskiktet är vi ganska lika i gänget. ●



Aamuvirkku rattinainen

Pirjo Stoltin työpäivä Tampereen paikallisliikenteessä on kelloa vastaan taistelua.

TEKSTI JA KUVAT Mikko Perttunen





↑ Pirjo Stolt on ehtinyt ajaa bussia viitisentoista vuotta. Hän ajaa enimmäkseen aikaisia aamuvuoroja.



↑ Syyslomaviikolla paikallisliikenteessä on tavallista hiljaisempaa.



↑ Tiukka kilpailu kaupungin joukkoliikenteen sopimuksista on tiukentanut aikatauluja.



↑ Stolt kertoo, että kuljettajia tarkkailee moni – niin työnantaja, poliisi, asiakkaat kuin muutkin tienkäyttäjät. Mokasta saa kuulla some-aikakaudelle heti, mutta kun työn hoitaa hyvin, saa olla hyvinkin rauhassa.

KELLO 6.00 Pirjo Stolt heräilee kotonaan Tampereen Kaukajärvellä. 55-vuotiaan linja-autonkuljettajan työvuoro alkaa vasta vajaan parin tunnin päästä, joten mikään varsinainen kiire ei töihin vielä olisi, sillä Stoltin työmatka Viinikkaan on vain seitsemän kilometrin mittainen.

– Olen aamuvirkku ja herään aina aikaisin. Sannon tulevani iltavuoroon, jos vuoroni alkaa näinkin myöhään kuin varttia vaille kahdeksan. Teen paljon kello 3.30–5.00 alkavia vuoroja, mikä sopii hyvin minulle, Stolt kertoo.

Se on itse asiassa Stoltin oma toive. Aiemmin hän ajoi sekalaisesti sekä aamulla että illalla, mutta vuosi sitten Pohjolan Liikenteen paikallisliikenteen työntekijöille tuli mahdolliseksi esittää toiveita työvuoroihinsa. Tämän seurauksena osa kuljettajista siirtyi tekemään pelkkää iltaa ja toiset vallan aamua.

– Kun työajat eivät heittele, rytmi pysyy paremmin kohdillaan kuin sillon, jos yhtenä päivänä pitäisi valvoa yli puolen yön ja toisena herätä kukonlaulun aikaan. En osaa oikein nukkua aamulla pitkään, ja valvominen myöhään on vaikeaa.

Stolt myös kokee, että sosiaalista elämää on enemmän, kun on iltaisin vapaalla.

– Silloin näkee lapsia ja muitakin ihmisiä, ei pelkästään työkavereita, hän sanoo.

KELLO 7.44 Stoltin työpäivä alkaa. Hän siirtyy aluksi henkilöautolla kuljettajan vaihtoon Nekalan seurakuntatalolle, ja ottaa alle linjan numero 10 kello 7.56. Tampereen Keskustorin kautta matka jatkuu Tahmelaan ja sieltä toiseen suuntaan Kaukajärvelle. Tätä väliä Stolt ajaa kello 11.30:een saakka.

KELLO 11.44 Stolt saapuu päivän viimeisen keran Tahmelaan, josta hän siirtää auton varikolle ja itsensä lounastauolle.

– Päivän aikana on yksi tauko. Kun tehdään ääripitkiä vuoroja, niin päivästä tulee aika rankka, jos päätepäysäkeillä ei ehdi jaloittelemaan. En tiedä mitään muuta ammattia, missä 11,5 tuntia tehdään yhdellä tauolla. Se on ehdottomasti tämän ammatin varjopuolia. Pitkät päivät eivät myöskään yleensä korvaudu vapaapäivillä, vaan välillä tehdään sitten viisituntista päivää. Olisihan tämä työ paremmin jaksettavissa, jos tehtäisiin säännöllisesti kahdeksan tunnin työpäiviä, Stolt sanoo.

Päätepäysäkeille varattuja aikojakin on lyhennetty. Kilpailu joukkoliikenteen sopimuksista on ajanut yhtiöt kiristämään sieltä, mistä se suinkin on mahdollista.

– Se on oravanpyörä, mistä on vaikea päästä ulos. Ennen kerkesi sentään vähän hengähtämään ja käymään vaikka vessassa. Nyt tilanne on usein se, että jos täytyy mennä vessaan, niin bussi lähtee myöhässä, Stolt sanoo.

KELLO 13.33 Stolt on matkannut Tampereen varikolta Hervantaan, josta hän käynnistelee linjan numero 5 Keskustorille. Reitti kestää yhteen suuntaan liki tunnin.

Stolt aloitti linja-autonkuljettajan uransa vuonna 2009 eli on ehtinyt ajaa bussia nyt viitisentoista vuotta. Tätä ennen leipuriksi kouluttautunut nainen ehti tehdä viitisen vuotta töitä leipomossa ja 1990-luvun tuulilasitehtaalla.

Kun Stoltin neljä lasta kasvoivat, alkoi hän itsekkin pohtia, mitä haluaisi tehdä ”isona”. Tuon aikainen miesystävä luonnehti Stoltia ”rattinaiseksi” ja ehdotti tälle kuljettajan uraa. Rekan kuljettaminen ei houkutellut, mutta hän päätyi lopulta oppisopimus-koulutuksen kautta bussin rattisiin.

– Olen aina tykännyt ajaa autoa, ja koen olevani siinä myös hyvä, Stolt sanoo.



↑ Vaikka kuljettajalla on usein kiireistä, pitää Pirjo Stolt edelleen työstään. Hän kertoo sen sopivan hyvin erakkoluonteiselle, sillä ison osan päivästä saa olla keskenään omien ajatustensa kanssa.



↑ Paikallisliikenteen kuljettajan työpäivä on usein kiireinen. Hiljaisempina päivinä ehtii välillä myös jaloittelemaan tai kyykkäämään, mutta muuten päivä mennään yhdellä tauolla. Stolt pitää itsestään huolta salilla ja lenkillä.

Ensimmäinen työpaikka oli Veolialla, jossa Stolt ajoi muun muassa vakiovuoroa Virroille ja Ruovedelle, mutta hän siirtyi pian liiketoimintakaupan yhteydessä Paunulle. Paunulla Stolt ajoi muun muassa Tampere-Turku- ja Tampere-Jyväskylä-välien pikavuoroja. Onnibussin tulo markkinoille oli kuitenkin kiristänyt kilpailua pikavuoropuolella, ja pari vuotta sitten tie vei Pohjolan Liikenteelle.

– Tykkään kyllä edelleen tästä työstä. Olen ehkä vähän erakkoluonne, ja tässä saan tehdä töitä yksin, toisin kuin esimerkiksi tehtaassa tai monissa muissa ammateissa. Bussin ratissa näkee ihmisiä, mutta ei tarvitse kuitenkaan seurustella, vaan saa olla omien ajatustensa kanssa, Stolt sanoo.

– Se autopuolella on myös positiivista, että sukupuolella ei ole mitään merkitystä, vaan kaikki ovat



↑ Raitiolinjat ovat muuttaneet ja muuttavat edelleen Tampereen kaupunkiliikennettä. Se välillä kiristää linja-autonkuljettajia ja tekee Stoltin mukaan myös työstä yksitoikkoisempaa.

samalla viivalla esimerkiksi palkkauksessa. Tehtaassa miesten tekemät työt naamioitiin usein jollain tavalla vaativammiksi, millä perusteltiin parempaa palkkaa, Stolt kritisoi.

Nyt Pohjolan Liikenteellä Stolt on ajautunut myös varaluottamusmieheksi. Se tuo tietyllä tavalla lisää sisältöä työhön.

– Saan olla vähän vaikuttamassa asioihin, ja luotarikursseja ja muita vastaavia on ollut kiinnostava käydä, hän toteaa.

KELLO 15.22 Stolt lähtee toistamiseen Länsi-Hervannasta kohti Tampereen keskustaa. Kaupungissa on syyslomaviikko. Se näkyy myös julkisessa liikenteessä.

– Aamusta lähtien päivä on ollut tosi rauhallinen, ja siksi olen pysynyt aikataulussakin koko ajan.

Matkustajamäärien lisäksi erityisesti talvella myös keliolosuhteet haastavat tiukoilla aikatauluilla operoivat kuljettajat.

– Vaikka ei saisi kiirehtiä, niin kyllähän se takarivossa ärsyttää, jos on jäljessä aikataulusta.

KELLO 16.15 Stolt vaihtaa linjaa Keskustorilla numeroon 90 X ja käväisee ajamassa yhden edestakaisen vuoron Terälahteen. Tämän jälkeen hän ajaa auton varikolle, ja työpäivä on paketissa kello 18.24.

Tampereella kiristyneet aikataulut eivät ole ainoa asia, mikä on Stoltin uran aikana muuttunut. Raitio liikenne alkoi kahdella linjalla vuonna 2021. Toisen vaiheen rakennustöiden on tarkoitus valmistua ensi vuonna, ja tulevaisuudessa raitiolinjat tulevat suunnitelmien mukaan laajenemaan entisestään.

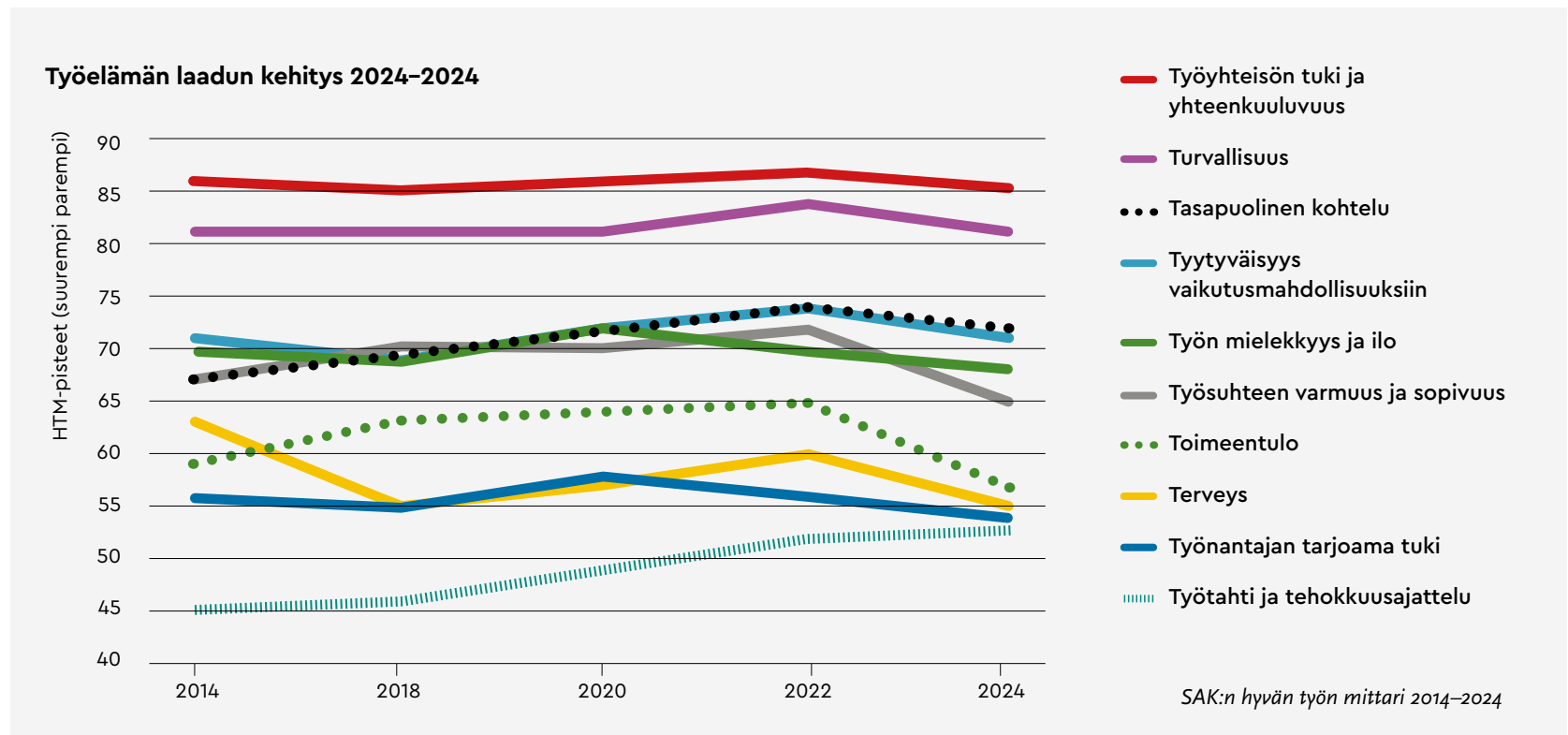
– Se vähän syö bussikuskeja. Seisomme aika kauan valoissa ja jäämme siksi jälkeen aikatauluista, mutta mahdumme kyllä sulassa sovussa ajamaan, Stolt sanoo.

Suurempi asia on kuitenkin Stoltin mukaan se, että raitio liikenne tylsistyttää linja-autonkuljettajien työtä.

– Linja-autolinjat ovat yhä enenevässä määrin syöttöliikennettä, todella lyhyitä reittejä ratikkapysäkeille. Kun tällaista lyhyttä reittiä ajaa edestakaisin, alkaa työ kyllästyttää. Ainakin minunlaiselleni ihmiselle päivät, joina ajetaan pientä pistoa edestakaisin, ovat tappavia. Jatkossa lyhyitä linjoja tulee olemaan varmasti enemmän ja enemmän, mutta se koskee pikemmin seuraavaa kuljettajien sukupolvea, Stolt sanoo. ●

Työelämän laatu heikentynyt merkittävästi

TEKSTI Hannele Siika-aho ja Ari-Matti Nääänen KUVA Ari-Matti Nääänen



SAK:n tuoreen tutkimuksen mukaan työssäkäyvien jäsenten työelämän laatu on heikentynyt

nyt poikkeuksellisen paljon lyhyessä ajassa. Tämä siitä huolimatta, että aineisto kerättiin jo ennen maan hallituksen toteuttamia laajamittaisia

työelämän ja sosiaaliturvan heikennyksiä. Pelkoa on siis siitä, että heikkeneminen jatkuu.

SAK mittaa työelämän laatua kahden vuoden välein kymmenellä mittarilla ja näistä yhdeksän kertoo laadun heikentyneen. Vain työtahti on hieman keventynyt viimeisten kahden vuoden aikana.

Hyvä työ on turvallista, palkka riittää elämiseen, työpaikalla työkaverit puhaltavat yhteiseen hiileen ja esimies tarjoaa tukea sekä koulutusmahdollisuuksia. Nyt näillä mittareilla on menetyä alas.

Työelämän laatu on heikentynyt erityisesti toimeentulon osalta eli aiempaa useamman SAK:laisen tulot ovat heikommat suhteessa mediaaniin ja SAK:n asettamaan minimitoimeentulon rajan. Toiseksi eniten on heikentynyt työsuhteen varmuus ja sopivuus. Yhä useampi SAK:lainen toivoisi erilaista työaikaa ja moni pelkää työpaikan menettämistä.

Vastaajia kuljetusalailta oli sen verran vähän, että tuloksesta ei voida tehdä ehdottomia johtopäätöksiä, mutta viiteitä on, että myös kuljetuspuolella huonon työn osuus on noussut. Vuonna 2022 kuljetusalajien työntekijöistä koki työnsä huonoksi 11 prosenttia mutta määrä oli noussut vuonna 2024 jo 32 prosenttiin. Kuljetusalalla näytti tutkituista aloista olleen suurin pudotus siinä, miten koettiin mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.

– Suuntaa antavien tulosten mukaan vuodesta 2022 vuoteen 2024 kuljetusalalla heikkeni etenkin toimeentulo. Sen taustalla on vuosien 2020–2023 ostovoiman lasku, joka näkyy tuloksissa viiveellä. Kuljetusalan kohdalla tyytyväisyys vaikutusmahdollisuuksiin ja työnantajan tarjoama tuki esimerkiksi koulutusmahdollisuuksien kautta heikkeni myös muita työelämän osa-alueita enemmän, SAK:n tutkimusasiantuntija Ari-Matti Nääänen summaa. ●



AKT: "Hallituksen lakiehdotus estää vapaat neuvottelut ja sitoo valtakunnansovittelijan kädet"

Hallituksen lakiehdotus sovittelujärjestelmän muutoksista estää ammattiliitoilta mahdollisuudet neuvotella vapaasti. Valtakunnansovittelijan rooli muuttuu nimelliseksi ja matalapalkka-alat jäävät pysyvästi alakynteen.

AKT otti tuoreeltaan kantaa työministeri **Arto Satosen** esittelemään lakiesitykseen, jolla työriitojen sovittelujärjestelmää rukataan. Kyse on niin sanotusta vientilaista. Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT katsoo, että lakiehdotus on täysin epäonnistunut.

Työriitojen sovittelujärjestelmään on valmisteltu muutoksia, joilla estetään ammattiliittojen vapaus neuvotella työntekijöidensä työehdoista ja rajoitetaan sitä lailla. Tämä muuttaa koko

suomalaista työmarkkinajärjestelmää ja sopimusyhteiskunnan periaatteita.

– Lakimuutoksella aiheutetaan konfliktien pitenemistä. Matalapalkka-alat jäävät palkkakuoppaan. Lakiehdotus sitoo valtakunnansovittelijan kädet jopa perusoikeuksien vastaisella tavalla, AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** sanoo.

On väitetty, että lakimuutosten jälkeenkin työntekijöiden palkkoja voidaan paikallisin ratkaisuin nostaa palkkakuopasta. Tässä työnantajille tarjotaan mahdollisuus pelata nollasummapieliä.

– Työnantajalla on mahdollisuus siirtää rahaa yhden työntekijän taskusta toiseen. Maksetaan toiselle työntekijälle paikallisin sopimuksin vähän enemmän – ja jätetään toinen vieläkin alhaisemmalle palkkatasolle.

Lakiehdotuksella halutaan betonoida työmarkkinat vientialojen neuvottelemiin palkankorotuksiin. Viime vuodet ovat olleet tästä esimakua. Tärkeäksi asiaksi nouseekin se, että myös tekstit on viime vuosina punnittu rahassa ja niille on laskettu valtakunnansovittelijan toimistoa

myöten arvo, jolla on tekstimuutosten vastapainona haluttu pienentää palkankorotuksia.

– Mikäli vientimalli toteutuu, täytyy vientialojen saama tulos nähdä kokonaisuutena, johon kuuluvat yhtä lailla sekä palkankorotusprosentti että vientialojen neuvottelemat tekstiparrannukset. Valtakunnansovittelijan toimistossa ja neuvotteluissa on jatkossa annettava vientialojen suhteen tasapuolinen mahdollisuus korotusprosenttien lisäksi tehtäviin tekstiparrannuksiin, Ismo Kokko vaatii. ●

On OK pitää puolensa ja huolehtia omista eduista

Allekirjoita nyt kansalaisaloite!

Sinulle on varmasti selvä juttu, että työntekijällä on työssä omat velvollisuutensa. Työnantajan velvollisuus taas on maksaa työehtosopimuksen mukainen palkka.

Tiesitkö, että tällä hetkellä epärehellinen työnantaja ei saa minkäänlaista rangaistusta tai sakkoja, vaikka toimisi työehtosopimuksella vastaisesti ja jättäisi tuhansia euroja palkkaa maksamatta? Mikään ei tällä hetkellä kannusta työnantajaa maksamaan palkkoja oikein.

AKT:lle tulee palkkoista satoja riitatapauksia vuodessa. Työntekijä on voinut jäädä jopa kymmenen tuhatta euroa tappiolle. Työnantajalle siitä ei tule rapsuja, korkeintaan hän joutuu maksamaan tessin mukaisen palkan.

Jotta työelämässä olisi tasapaino työntekijän ja työnantajan velvoitteiden välillä, on tehty aloite palkkavarkauden kriminalisoinnista. Eli epärehellinen työnantaja saisi sanktion – kuten sakkoja, mikäli palkkaa ei ole maksettu oikein. ●

Jo tuhannet AKT:läiset ovat toivoneet muutosta – vaadi sinäkin! Allekirjoita heti kansalaisaloite tästä:



JOS AJAT päin punaisia, saat sakot. Jos epärehellinen työnantaja ei maksa tessin mukaista palkkaa – hän ei saa rapsuja. Kansalaisaloitteella haetaan tasapainoa työelämään ja työnantajalle kannuste maksaa palkat oikein.

Työehtosopimusneuvotteluiden kulku vaihe vaiheelta

Oikeastaan tes-kierros on jo vauhdissa. Tes-tavoitteita on valmisteltu osastoissa ja käyty läpi jaostoissa. AKT:n nettisivuille tuleva neuvottelusivusto on rakennettu liki valmiiksi. Jaostojen yhteiskokous on kutsuttu koolle. Tes-kierrokseen valmistaudutaan lisäksi työpaikoilla. On olennaisen tärkeää saada

TEKSTI **Sini Silván** ja **Hannele Siika-aho** KUVAT **Hannele Siika-aho** ja **Anne-Maarit Valli**

OSASTOILTA KERÄTTIIN

ehdotuksia työehtosopimus-tavoitteista, jotka koottiin yhteen syksyn alussa.

JAOSTOT ovat olleet kool- la syys-lokakuun aikana.

Kuorma-autojaosto
Linja-autojaosto
Öljyjaosto
Huoltokorjaamojaosto
Matkahuoltojaosto
Terminaalijaosto
Huolintajaosto
Liikenneopetusalan jaosto

Taksijaosto
Satamajaosto
Meriliikennejaosto
Ahtausliikkeiden toimihenkilöt jaosto
Matkustamohenkilöstö- jaosto
Matkailualan jaosto
Kaupan ja elintarvikealan jaosto



JAOSTOJEN YHTEISKOKOUS

7.-8.11.2024 käy läpi ja valitsee tes-tavoitteet. AKT:n hallitus päättää tavoitteista 15. marraskuuta 2024.

NEUVOTTELUSIVUSTO avataan 7.11.2024. Sivulla seurataan tes-kierroksen tapahtumia ja uutisia hetki hetkeltä. Ota sivusto seurantaan! www.akt.fi/neuvottelut

VARSINAISET neuvottelut käynnistyvät ainakin autoliikenteen osalta todennäköisesti itsenäisyyspäivän jälkeen.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

menevät umpeen 31.1.2025 seuraavilla aloilla: kuorma-auto, linja-auto, huolto-korjaamot, terminaalit, matkahuolto, säiliöauto- ja öljytuoteala,

liikenneopetusala, taksiliikenne, elintarvikealan automiehet, AirPro, Nordic Regional Airlines Oy sekä Finnair Oyj.

Ahtausalan, huolinta-alan varastoterminaalit ja satamatyön-

tekijöiden, kaupan automiesten sekä Viking Linen työehtosopimukset menevät umpeen 28.2.2025.

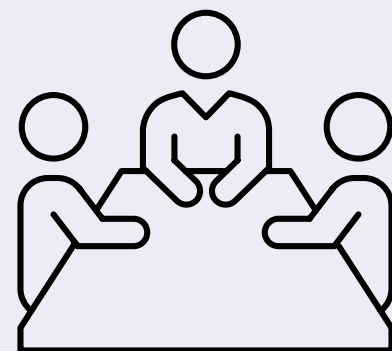
Matkatoimistoalan työehtosopimus umpeutuu 30.4.2025.

SOPIMUKSETON KAUSI

alkaa 1.2.2025 seuraavilla aloilla: kuorma-auto, linja-auto, huoltokorjaamot, terminaalit, matkahuolto, säiliöauto- ja öljytuoteala, liikenneopetusala, taksiliikenne, elintarvikealan automiehet, AirPro, Nordic Regional Airlines Oy sekä Finnair Oyj.

Sopimukseton kausi alkaa 1.3.2025: ahtausala, huolinta-alan varastoterminaalit ja satamatyöntekijät, kaupan automiehet, Viking Line.

Sopimukseton kausi alkaa matkatoimistoalalla 1.5.2025.



ISMO KOKKO

AKT:n puheenjohtaja



Työhyvinvointi ei ole kustannus

Ammattiyhdistysliike on valmistautunut tänä syksynä työehtosopimusneuvotteluihin tietäen, että ympäröivä yhteiskunta on muuttunut lähes täysin. Suomalainen, yhteiskuntarauhaan tähdännyt työmarkkinoiden sopimusyhteiskunta on kadonnut ja tilalle on tullut vahvaa työnantajien määräysvaltaa suosiva poliittinen kulttuuri.

Ei tarvitse olla kovin kummoinen ennustaja, jos uskoo työehtosopimuspyötiin tulevan kaikki ne lakimuutokset, joita hallitus on viimeisen vuoden aikana tehtaillut. Listalla ovat irtisanomiskynnyksen laskeminen, lomautusilmoitusajan lyhentäminen, muutoksenneuvotteluajkojen puolittaminen jne. Ne ovat lakimuutoksia, jotka kaikki tähtäävät työntekijöiden oikeuksien kaventamiseen ja viimekädessä ansiotason laskuun. Ainakin heillä, joille on käymässä kalpaten. Tähän päälle on tullut vielä työttömyysturvan leikkaus.

USEIN AMMATTIYHDISTYSLIIKKELTÄ toivotaan uusia avauksia, joten teenpä tässä yhden sellaisen: Työhyvinvointi pitäisi erottaa neuvotteluissa omaksi kokonaisuudekseen.

Sen sijaan, että jokaiselle työajan muutokselle lasketaan mekaanisesti neuvotteluissa kustannus, pitäisi asiaa kyetä katsomaan laajemmin ja pitkäjänteisemmin. Työhyvinvointi ja työn tuottavuus ovat yhteydessä toisiinsa, ja yritysten tulosta on mahdollista kasvattaa työhyvinvointia lisäämällä. Kuljetusalalla kyse on hyvin usein työ- ja lepoaikojen järjestämisestä siten, että myös kuljettajien tarpeet otetaan huomioon. Näin kulkee ainakin teoria.

Työehtosopimusneuvotteluissa suurimmat kiistat eivät useimmiten ole rahakysymyksiä, vaan ne koskevat nimenomaan työelämän laatua. Eikä laatukysymysten kiistoja pitäisikään mitata samaan tapaan lyhytjänteisinä kustannuksina. Usein kyse on oikeudenmukaisuuden tunteesta ja siitä, otetaanko työntekijöiden näkemyksiä huomioon. Lisäämällä työhyvinvointia, yrityksillä olisi merkittävät mahdollisuudet lisätä tuottavuuttaan sekä taloudellista tuloksentekokykyään. Eikä työhyvinvoinnin kehittäminen voi koskea ainoastaan asian tuntijatyötä. Siihen on panostettava myös suorittavan työn osalta. Niin kuljetusalalla kuin kaikilla muillakin aloilla.



Suurimmat kiistat eivät useimmiten ole rahakysymyksiä, vaan ne koskevat nimenomaan työelämän laatua.

TALVEN NEUVOTTELUKIERROS on vedenjakaja tulevaisuutta kirjoitettaessa.

Työnantaja on selkeästi etulyöntiasemassa, koska heillä on maan hallituksen vahva poliittinen tuki takanaan. Ja vaikka poliitikot eivät yksityisen sektorin neuvotteluissa läsnä olekaan, ovat he jo sotkeentuneet työmarkkina-

kysymyksiin kaulaansa myöten. Hallitus on jättänyt eduskunnalle lakiesityksen, jonka on määrä merkittävästi rajoittaa valtakunnansovittelijan mahdollisuuksia tehdä sovintoesityksiä. Tulevan lain mukaan valtakunnansovittelijalla on käsissään ns. yleisen linjan katto, jota ei saa ylittää. Eli moottoritermein venttiilejä ei ole kuin yksi – jos sitäkään.

Ydinkysymys tulevalla kierroksella on, löytyykö työnantajilta halukkuutta jotenkuten tasapuoliseen työehdoista sopimiseen? Vai tulevatko he neuvottelemaan sillä ajatuksella, että nyt otetaan irti kaikki se, mikä otettavissa on?

Se tarkoittaisi lopullista siirtymistä uuteen aikaan, jossa työmarkkinaneuvotteluiden valta on annettu poliitikoille. Siirtymistä aikaan, jossa eduskuntavaalit määrittävät työehtojen suunnan osapuolten välisten neuvotteluiden sijaan. Tämän vallan siirron vaikutuksia toivon työnantajien miettivän moneen kertaan. Työntekijäpuolella emme sitä toivo, varsinkaan tilanteessa, jossa molempien poliittisten äärilaitojen kannatus voimistuu ympäri Eurooppaa. Mikä on seuraus, kun vakauttavat elementit yhteiskunnassa vähenevät?

YHDYSVALTAIN ULKOPOLITIIKAN eri linjoista on usein käytetty nimitystä ”haukat ja kyyhkyt”. Symbolit varmasti selittävät itsensä. Tänä talvena on pitkälti kyse siitä, onko työnantajapuolella vallalla haukkojen vai kyyhkyjen linja. Ensimmäisellä haetaan pikavoittoja, ja jälkimmäisellä pitkäaikaista menestystä, esimerkiksi työhyvinvoinnin osalta. ●

PALSTALLA KIRJOITTAVAT vuorotellen AKT:n puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat, valtuuston puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtaja ja työvaliokunnan jäsen.

Tuoreen pääluottamushenkilön valttina rauhallinen luonne

Terttu Repo on Epic Autokoulujen tuore ja ensimmäinen pääluottamushenkilö. Hän on toiminut tehtävässään viime keväästä. Työssään liikenneopettajana hän hyötyy perusrauhallisesta luonteestaan. Se on etu myös pääluottamushenkilölle.

TEKSTI Sini Silvän KUVA Anu Kovalainen

Pääluottamushenkilön valinta hoitui Epic Autokoulussa sopuisasti. Koska **Terttu Repo** on AKT:n jäsen, häntä kysyttiin ehdolle – hän suostui ja hänet valittiin. Liikenneopetusalan työehtosopimuksessa ollaan edistyksellisiä, siellä puhutaan luottamushenkilöstä luottamusmiehen sijaan. Nyt pääluottamushenkilöä myös tarvitaan, vaikka luottamushenkilökurssi olisi mahdollisesti edessä vasta tammikuussa. Tänä syksynä alkaneet yt-neuvottelut tulivat Revon mukaan täysin puskista.

– Teen parhaani ja kaiken. Taikuri en kuitenkaan ole, Repo toteaa.

"Tykkään tehdä tätä työtä todella paljon"

Repo työskentelee liikenneopettajana Epic Autokoulu Oyssä, joka kertoo olevansa Suomen suurin suomalaisomisteinen autokouluketju. Yritys on monelle ajokortin hankkijalle tuttu, sillä se toimii koko Suomessa.

Terttu Repo kertoo ennättäneensä tehdä työllään monenlaisia töitä. Liikenneopettajaksi hän valmistui 2010 niin sanotulla vanhalla mallilla. Sen jälkeen hän on suorittanut liikenneopettajan erikoisammattitutkinnon.

– Liikenneopettajan työtä olen tehnyt useammassa paikassa ja useammalla paikkakunnalla niin perustehtävissä autokoulupuolella, ammattioppilai-

toksissa kuin Puolustusvoimissa. Tykkään tehdä tätä työtä todella paljon.

Liikenneopettajana Repo aloitti Helsingissä, sen jälkeen hän on ollut töissä Kuopiossa ja Iisalmessa. Nyt hän asuu ja tekee töitä Kajaanissa, jonka itse määrittelee pieneksi kaupungiksi. Kajaani on Kainuun maakuntakeskus ja asukkaita runsaat 36 000. Seutu veti puoleensa.

– Olen asunut täällä suurimman osan elämäni.

Pettymyksiä – suuria iloja ja onnistumisia

Repo kokee oman työnsä mielenkiintoiseksi. Kun opettaa ihmisiä ajamaan, saa olla tekemisissä erilaisen ihmisten kanssa. Työssä saa nähdä niin opettavien pettymyksiä kuin suuria iloja ja onnistumisia.

Työpäivät ovat vaihtelevia, niihin kuuluu sekä ajo-opetusta että teoriaa ja ammattipätevyyden opettamista sekä teoriassa että käytännössä. Repo työskentelee pääsääntöisesti raskaan liikenteen puolella. Työaika on liukuva, viikonloput ovat pääsääntöisesti vapaat. Työ on kuitenkin asiakaspalvelua ja vaatii joustamista sen mukaan.

Opetettavia on monesta ikäluokasta.

– Nuoret ovat motivoituneita ja innokkaita oppimaan ja ajamaan. Ajokortti antaa kuitenkin nuorille vapautta liikkua itsenäisesti. Aikuisemmat ovat varovaisempia. Kaikki ovat kuitenkin yksilöitä, joten mitään ei voi yleistää.



Nuoret ovat motivoituneita ja innokkaita oppimaan ja ajamaan. Ajokortti antaa kuitenkin nuorille vapautta liikkua itsenäisesti.

Terttu Revolle työ antaa paljon.

– Työ antaa mielihyvää, kun näkee, että osaa neuvoa ja tukea oppilasta oikein, niin että hän oppii ja pärjää turvallisesti liikenteessä. Me ihmiset kun opimme eri tavalla. Kun näet kuinka erilaiset oppimisvaikeuksia omaavat henkilöt oppivat, se antaa itselle todella paljon.

Repo on luonteeltaan rauhallinen, avoin ja toisaalta puhelias. Hän kokee tulevansa toimeen erilaisten ihmisten kanssa. Hän arvioi, että työn kanssa tämä yhdistelmä toimii varmasti hyvin, koska on monta vuotta tehnyt työtä – ja edelleen tykkää siitä.

Epic Autokoulussa tälle syksyille ajoittuu nyt myös työsuojeluvaltuutetun valinta. Työsuojeluvaltuutettu on Revolle tärkeä yhteistyökumppani. ●



Työn vastapainona Terttu Repo käy välillä moikkaamassa hevosia. Tertun kanssa syysilmaa on haistelemassa suomenhevonen Rymy.

Huolinnan pieni mutta pippurinen väki koolla Porissa

Syyskuun lopulla kokoontui Poriin pieni mutta aktiivinen joukko huolinnan ammattilaisia. Päivien merkitys on todella iso huolinta-alan työntekijöille.

TEKSTI Hannele Siika-aho KUVAT Ville Ylikoski



↑ Huolintaväki toivoo liiton toimintaan lisää yhteisöllisyyttä ja yhteishenkeä.

Kautta aikain ensimmäiset huolintapäivät pidettiin Kiljavan Opistolla vuonna 2019 ja pienen koronatauti-jälkeen niitä on jatkettu.

Huolintapäiviä järjestetään nyt niin, että tapahtuma kiertää eri paikkakunnilla. Tänä syksynä vastuuvuorossa oli Pori. Tapahtuma kiertää eri vuosina Porin lisäksi Helsingissä sekä Turussa.

Päivien merkitys on todella iso. Porin päivien puuhamies ja Logent Service Oy:n pääluottamusmies **Ville Ylikoski** harmittelee sitä, ettei päiviä saatu jo aikaisemmin aikaiseksi. Ak-

tiivoporukan yhteisellä innolla ja tekemisen meaningillä moni asia olisi saattanut tulla hoidetuksi paremmin.

Tamperelaiset mukana ensi kertaa

– Hienoa on kuitenkin se, että paikalla oli yhteensä kymmenisen henkilöä ja Tampereelta saatiin ensimmäistä kertaa osallistujia mukaan, iloitsee Ville Ylikoski.

Päiviä sävytti huolensekainen keskustelu tulevaisuudesta. Mitä tapahtuu AKT:lle ja mihin suuntaan liitto kehittyy. Miten jäsenhankinnassa on-

nistutaan ja miten luottamusmiehet jaksavat nykyhetken paineissa? Näitä kysymyksiä pohdittiin monelta kummalta, mutta varsinaisesti vastauksia ei näillä päivillä löydetty.

– Keskustelu oli hyvin rakentavaa ja keskittyi siihen, että pitää ensin pohtia mikä on pielessä, jos jokin on. Vasta sitten voidaan löytää lääke, kun diagnoosi on selvä, kuvailee Ville Ylikoski.

Liitto on parhaimmillaan jäsenen tuki ja selkäranka. Osallistujia mietitti se, miten ketterä liitto on tänä päivänä ja miten säännöt taipuvat nykyisen maailman nopeisiin muutoksiin.

– Iäkkäämmille sukupolville liittoon kuulumisen on ollut itsestäänselvyys mutta esimerkiksi tämän päivän parikymppiset näkevät maailman eri tavalla. He miettivät muun muassa sitä, mitä saavat jäsenmaksunsa vastineeksi eivätkä välttämättä tunnista, että aiemmat sukupolvet ovat joutuneet nykyiset työehdot taistelemaan, muistuttaa Ville Ylikoski.

Yhteisöllisyyttä ja yhteishenkeä

Nuorille pitäisi pystyä tarjoamaan jotain, mikä houkuttelee heidät liiton



↑ Kriittisestä keskustelusta huolimatta ilmapiiri huolintapäivillä oli avoin ja turvallinen.



Yhteisöhenget ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen on ensiarvoisen tärkeää.

piiriin. Yhteisöhenget ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen on ensiarvoisen tärkeää. Parhaimmillaan jäsenten saunailat ovat tätä.

Päiviltä lähtikin terveisiä liittoon paikalla olleen varapuheenjohtaja **Jarkko**

Arpulan kautta. Liitolta toivotaan uudenlaista strategiaa toimintaan – myös alueille. Olisi hyvä, jos alueilla näkyisivät liiton "kasvot" eli aluetoimitsija, joka on lähempänä ja tutumpi kuin Hakaniemen toimiston väki.

– Huolintapäivillä käydyt keskustelut olivat avoimia ja poikkeuksellisen suoria. Koin kuitenkin vallitsevan ilmapiirin turvalliseksi ja rakentavaksi, kiittelee Jarkko Arpula.

Seuraavan kerran huolintaväki kokoontuu syyskuun viimeisenä viikonloppuna vuonna 2025 Helsingissä ja vuonna 2026 Turussa. ●

MAAILMALTA

Juska Kivioja

Suomen Ammattiliittojen
Solidaarisuuskeskus SASKin
toiminnanjohtaja



Yhteiset tavoitteet yhdistävät

Viimeisen kuuden vuoden aikana nuorten jäsenten määrä maailman kuljetusalojen liitoissa on kasvanut 75 prosenttia. Se on mielettömän hieno tulos. Maailman kuljetusalat ovat kasvaneet kahdella miljoonalla uudella jäsenellä. Samalla naisten määrä ja asema ovat vahvistuneet alan ammattiliitoissa.

Miten nämä tulokset ovat mahdollisia? Kasvun on mahdollistanut se, että kuljetusalojen maailmanjärjestö ITF on asettanut itselleen kunnianhimoiset tavoitteet Singaporessa pidetyssä kokouksessa kuusi vuotta sitten. Nyt se on saavuttamassa yhdessä sovittuja tavoitteita perustuen järjestelmälliseen yhteistyöhön eri toimijoiden kesken.

Suomi, AKT ja SASK ovat osa tätä kehitystä. Meneillään on kaksi hanketta, joiden kautta AKT ja muut suomalaiset kuljetusliitot tukevat maailmanjärjestöä saavuttamaan tavoitteet myös globaalis-

sa etelässä, jossa se on erityisen vaikeaa. Hankekumppanimme Afrikassa ja Aasiassa ovat saaneet tuhansia uusia jäseniä ja näin vahvistaneet kuljetusalan ammattiliittojen mahdollisuutta neuvotella työehtosopimuksia.

Kirjoittaessani tätä kolumnia istun kuljetusalan ammattiliittojen kattojärjestön ITF:n kokouksessa Marokon Marrakechissa, johon ovat kerääntyneet kuljetusalan ammattiliitot ympäri maailman. Kokouksessa käsitellään kuljetusalojen yhteisiä asioita tuleville viidelle vuodelle.

Maailman kuljetusalan työntekijät ovat kirjaamassa kuutta muutostavoitetta omalle alalleen: työntekijöiden oikeudet, tasa-arvo, työturvallisuus, tulevaisuuden työ, vastuullisuus kuljetusketjuissa sekä kestävyys kuljetusalalla. Kaikki nämä muutostavoitteet ovat ajankohtaisia ympäri maailman – Suomen Vimpelistä Ecuadorin pääkaupunki Quitoon.

Näiden yhteyksien aistiminen täällä kokouksessa 2 000 kuljetusalan työntekijän kanssa on kokemuksena maaginen, jopa hurmoksellinen. Asiamme on yhteinen. Erona on se, että Ecuadorissa kuljetusalan työntekijöitä kidnapataan ja tapetaan heidän puolustaessaan etujaan. Suomesakaan kuljetusalan työntekijöiden aseman puolustaminen ei ole helppoa, mutta Suomessa saamme käydä taistelumme vakaassa demokraattisessa yhteiskunnassa, joka luo turvaa. ●



Viimeisen kuuden vuoden aikana nuorten jäsenten määrä maailman kuljetusalojen liitoissa on kasvanut 75 prosenttia.

AKT-lehden ilmestymisaikataulu vuodelle 2025



Nro	Ilmoitusvaraukset & osastoilmoitukset	Aineisto-päivä	Ilmestyy
1	16.1.	21.1.	4.2.
2	6.3.	11.3.	25.3.
3	29.4.	6.5.	20.5.
4	5.6.	10.6.	25.6.
5	21.8.	26.8.	9.9.
6	25.9.	30.9.	14.10.
7-8	13.11.	18.11.	2.12.

* Ilmoitusvaraukset +
aineistot:
ilmoitukset@akt.fi

* Osastoilmoitukset
aluetoimistojen
kautta.*

* Kaupalliset
ilmoitusvaraukset:
MikaMainos Oy,
puh. 050 528 7782

* Kaupalliset
ilmoitusaineistot:
info@mikamainos.fi

* Osastoilmoitukset lähetetään viimeistään ilmoitusvarauspäivänä
16.1., 6.3., 29.4., 5.6., 21.8., 25.9. ja 13.11. aluetoimistoihin. Samana päivänä on juttujen deadline.

Aluetoimistoista palveluneuvojat hoitavat tarkistettut osastoilmoitukset taittoon aineistopäivään mennessä.





Kassa vastaa

Miten ikääntyneiden työttömyysturva muuttuu?

A-kassan etuudensaajien ja koko jäsenistön ikäjakauman vertailu osoittaa, että työttömyys painottuu erityisesti vanhempiin jäseniin.

Ikääntyneiden työnhakijoiden tilanne vaikeutui edelleen syyskuussa 2024, kun lakimuutos poisti työttömyysturvan ikäsidonnaiset poikkeukset. Tämä on toinen merkittävä muutos, joka heikentää ikääntyneiden asemaa, sillä jo vuoden 2023 alussa poistettiin työttömyysturvan lisäpäivät, eli niin sanottu eläkeputki.

Syyskuun lakimuutos poisti työttömyysturvan ikäsidonnaiset poikkeukset. Aiemmin 58 vuotta täyttäneiden ansiopäivärahan määrää ei laskettu uudelleen, jos he olivat kerryttäneet työssäoloehdon, eikä 60 vuotta täyttäneiden päivärahaa laskettu uudelleen, jos he osallistuivat työllistymistä edistäviin palveluihin. Nämä edut on nyt poistettu.

Lakimuutoksen myötä myös 57 vuotta täyttäneiden oikeus velvoitetyöhön ja siihen liittyviin etuuksiin lakkautetaan. Velvoitetyö ei enää kerrytä työssäoloehtoa, eikä ansioturvaa makseta velvoitteeseen perustuvan palvelun ajalta. TE-toimistot tai kunnat ovat kuitenkin edelleen velvollisia järjestämään velvoitetyötä tai -palveluja, jos ansiopäivärahan enimmäismaksuaika on päättynyt viimeistään 1.9.2024.

Syyskuusta alkaen palkkatuettu työ ei myöskään kerrytä työssäoloehtoa, paitsi jos kyseessä on alentuneesti työkykyinen tai yli 60-vuotias pitkäaikaistyötön. Näissä tapauksissa työssäoloehdon kertymistä aletaan laskea vasta 10 kuukauden jälkeen, ja 75 % työskentelykuukausista huomioidaan.

Ansiopäivärahan porrastaminen, joka tuli voimaan syyskuussa, koskee lisäpäivillä olevia, eikä heidän ole mahdollista palata täyteen ansiopäivärahaan, vaikka he täyttäisivät työssäoloehdon uudelleen. Alennettua päivärahaa maksetaan eläkkeelle siirtymiseen asti. **Tämä muutos ei kuitenkaan koske ennen syyskuuta 2024 alkaneita päivärahaa-kausia.** Porrastus astuu voimaan 2.9.2024 jälkeen, kun uusi 12 kuukauden työssäoloehto täyttyy. Jos työssäoloehto on täyttynyt ennen 1.9.2024 ja päivärahaa maksetaan vanhan 26 viikon ehdon perusteella, porrastusta ei sovelleta.

➔ *Ikääntyneiden työttömien asema on vaikeutunut, sillä työttömyysturvan ikäsidonnaiset poikkeukset on poistettu, ja pitkittynyt työttömyys heikentää heidän toimeentuloaan. Syyskuussa voimaan tullut ansiopäivärahan porrastus tarkoittaa, että pitkäaikaistyöttömyys johtaa usein työmarkkinatuen varaan, mikä entisestään pahentaa työttömän taloudellista tilannetta.*

Lue lisää A-kassa.fi

Seuraa meitä somessa @AvoinKassa



Repun matkassa liiton asioita

AKT:n osaston 009 eli Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunnan jäsenet saivat syyskuussa pienen näppärän repun. Tavoite on kiittää nykyisiä jäseniä, ja keskustelun herättämisen kautta saada ehkä uusiakin.

TEKSTI Jaakko Takalainen KUVAT Ilkka Heino

Tärkein kärkeen: mitä reppussa on sisällä?
– Reppussa on kiitoskirje osasto 009:n jäsenille. Nykyiset työehdot ovat tarpeeksi suuren jäsenmäärän ansiota, Pohjolan Liikenteen pääluottamusmies **Janne Nikama** toteaa.

– On reppussa kyniä, mini-TESsejä ja muuta materiaalia. Mukana on myös jäsensovimuksia. Repunsaaja voi kysäistä vierustoverilta, kuuluuko hän liittoon.

Miksi reppuja jaetaan satamäärin, eikä se ole aika kallista?

– Ensinnäkin haluamme kiittää jäseniämme ja toiseksi haluamme herättää keskustelua, miksi tarvitsemme ay-toimintaa. Ja onhan näkyvyydenkin tärkeää. Kirkas reppu, jossa näkyy osaston nimi, erottuu hienosti, sanoo Nikama.

Hänen arvionsa mukaan ”reppuponnistus” vie noin neljänneksen osaston tämän vuoden tuloista.

Repunjako synnyttää pientä vipinää

Mistä ajatus reppujen jaosta tuli? Janne Nikaman

mukaan samanlaisia reppuja jaettiin neljä vuotta sitten osaston syyskokouksessa palkintona osallistumisesta.

– Näyttävä reppu herätti keskustelua työpaikoilla ja vähän sellaista positiivista kateutta. Kysyttiin, mistä sellaisen voi saada. Tämä jako on vastaus siihen, toteaa Nikama.

Hänen mukaansa Pasilan varikolla on syyskuun aikana jaettu noin 200 reppua. Syyskuun lopun keskiviikkona reppuja jaettiin Pohjolan Liikenteen Finnoon varikolla Espoossa. Nikaman apuna reppuja jakamassa oli varikon luottamusmies **Jouni Turpeinen**. Aamupäivällä alkanut repunjako herätti Finnoon varikolla pientä vipinää. Kaikkiaan 33 kappaletta reppuja sai uuden omistajan.

Nuukسیون eväät tai arkikäyttöön

Yksi uuden osastorepun ottaja oli linja-autonkuljettaja **Hanna Kettunen**. Hän arvioi, ettei reppu sovellu pitemmälle rinkamatkalle, mutta hyvin lähiretkille ja ulkoiluun.



Repunsaaja voi kysäistä vierustoverilta, kuuluuko hän liittoon.

– Tähän mahtuu hyvin Nuukسیون-retken eväät, toteaa Kettunen.

Toinen uutta reppua tutkiva oli **Heikki Järvinen**, joka kertoi ajaneensa linja-autoa 41 vuotta. Mihin käyttöön reppu tulee?

– Ihan vaan arkikäyttöön. Vanha reppu alkaa jo hajota. Uusi kestää varmasti sen ajan, reilun vuoden, mitä minulla on työaika jäljellä ennen eläketä, Järvinen kertoo. ●



Janne Nikama ojentaa "tarvikkeita ja propagandaa" sisältävän repun kuljettaja Heikki Järviselle, joka tarvitsee reppua ihan arkikäyttöön.



↑ Pohjolan liikenteen pääluottamusmies Janne Nikama uskoo repun jaon tuovan näkyvyyttä ja positiivista keskustelua, mikä lisää yhteishenkeä osasto 009:ssä.



Osaston iso koko velvoittaa

HELSINGIN SEUDUN Linja-autohenkilökunta 009 on pääkaupunkiseudun vanhin linja-autonkuljettajia edustava osasto. Se on perustettu joulukuussa 1972. Puheenjohtaja on **Jani Hartikka**.

Koska pääkaupunkiseudulla on Suomen tihein bussiverkko, on linja-autonkuljettajiakin paljon, eli osasto 009 on lajissaan AKT:n suurin noin 1500 jäsenellään.

– Iso koko velvoittaa. Me pystymme repunjaon kaltaisiin jäsentempauksiin, koska jäseniä on niin paljon. Useimmissa pienissä osastoissa tällainen ei olisi mahdollista, sanoo Pohjolan liikenteen pääluottamusmies ja osaston sihteeri Janne Nikama.



↑ Repun saa myös kuljettaja Hanna Kettunen, joka täyttää sen eväillä menessään Nuuksiin retkeilemään.



↑ Näyttävää reppua tarkastelevat Pohjolan liikenteen Finnöön varikon luottamusmies Jouni Turpeinen ja pääluottamusmies Janne Nikama.



Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut:

"Mikään ei voita sellaista jäsenhankintaa, kun kysyy omalta työkaverilta oletko jo jäsen"

TEKSTI JA KUVA **Hannele Siika-aho**

AKT:n luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat luottamusmiesten ja työsuojelun jatkokursseille syys-lokakuun vaihteessa Hakaniemessä. Kahden kurssin yhteisessä tapaamisessa heillä oli myös mahdollisuus kysyä liiton puheenjohtajalta, **Ismo Kokolta**, päivän polttavia ja mieltä askarruttavia kysymyksiä. Paikalla oli lähes kolmekymmentä luottamushenkilöä eri puolelta Suomea. Useimmat liiton alat olivat edustettuina. Paikalla oli ahtajia, kuorma-, jäte- ja linja-autonkuljettajia, terminaalityöntekijöitä sekä ramp-miehiä AirProta.

Kurssilaisilla on myöhemmin edessä vielä toinen koulutusviikko, joka järjestetään myös pääkaupungissa hotelli Haagassa.

Keskustelu kävi vilkkaana. Luottamusmiehet kokivat, että liiton tiedotus parantunut ja esimerkiksi satamapuolella WA-ryhmä on toiminut hyvin. Myös jäsenkirjeitä kiiteltiin. Muita aiheita olivat muun muassa jäsenhankinta, edellinen työehtosopimuskierron, AKT:n uusi aluejako, jäsenmaksu sekä se,

miten media kohtelee ammattiliittoja – ja sitä kautta työntekijää.

Jälkeenpäin ajateltuna edellinen tes-kierros ei sittenkään mennyt niin huonosti.

– Ensin tuntui, että se sopimus on huono mutta näin jälkeenpäin ajateltuna ei se sittenkään ihan niin heikosti mennyt, totesi yksi linja-autoalan luottamushenkilö.

Tes-neuvotteluprosessi käytiin läpi. Ismo Kokko kertasi, miten tavoitteet kerätään ja käsitellään sekä mitä painotetaan. Miten neuvottelu etenee ja miten sopimukseen lopulta päästään. Kokko muistutti, että AKT:llä on omat tavoitteet mutta niin on työnantajallakin. Tessien yksityiskohdista sekä neuvotteluprosessista käytiinkin hyvin vilkasta keskustelua.

Jäsenhankintaa piti jokainen salissa ollut tärkeänä, uusia jäseniä on saatava mukaan toimintaan. Ay-toiminnan yleinen alasajo huolestuttaa luottamusmiehiä. Näkyvyyttä ja tunnustusta sille, että tässä ollaan kaikkien palkansaajien puolella, tulisi saada lisää.

Yhtä mieltä oltiin siitä, että jäsenhankinnassa painopiste on työpaikoilla. Liitto voi ja sen pitää tu-

kea luottamusmiehiä ja nykyisiä jäseniä, mutta käytännön työ tehdään työpaikoilla. Jokainen jäsen voi kysyä työkaveria jäseneksi ja muistuttaa, että mitä enemmän meitä on, sitä vahvempi liitto on. Ja sitä paremmin voimme neuvotella palkoista, työajoista ja muista työsuhteen ehdoista.

– Mikään ei voita sellaista jäsenhankintaa, kun käy omalta työkaverilta kysymässä, että oletko jo jäsen ja kannattaisiko liittyä niin voidaan yhdessä paremmin puolustaa näitä oman työpaikan asioita, muistuttivat kokeneemmat luottamusmiehet.

Edellistä tes-kierrosta enemmän porukkaa puhutti tuleva talvi. Suomen nykyinen hallitus ei ole tehnyt palkansaajan asemaa helpoksi. Lakiesitys toisensa jälkeen heikentää työntekijän asemaa monin tavoin.

Neuvottelujen alla vientimalli herätti kysymyksiä ja salissa keskusteltiin tulevan neuvottelukierroksen ongelmista. Ismo Kokko avasi vientimallin heikkoudet sekä kertasi AKT:n oman neuvotteluprosessin. Tes-tavoitteet ovat parhaillaan jaostojen käsittelyssä ja niistä kerrotaan jaostojen päätösten jälkeen enemmän. ●

↑ Tes-kierros, jäsenhankinta ja liiton viestintä puhuttivat luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja.

ELINA PYLKKÄNEN

alivaltiosihteeri
työ- ja elinkeinoministeriö



Vettä se vaan on

Kunnallisten vesilaitosten omistuspohjan laajentaminen on noussut viimepäivien puheenaiheeksi, kun vesijohtoverkostoissa on runsaasti korjausvelkaa. Kuntien kireä taloustilanne ei tunnu mahdollistavan korjausinvestointeja ja siksi kunnat ovat nostaneet keskusteluun vesihuoltotoimintojen myynnin kaupallisille yksityisille toimijoille, jolloin pääomasijoittajat voisivat tulla rahoittamaan vesihuollon investointeja.

NUKKUVA KARHU HERÄTETTIIN, kun vesivarannoistamme huolestuneet valppaat kansalaiset tekivät vuonna 2020 lainsäädäntöaloitteen, jolla estettäisiin julkisomisteisten vesihuoltotoimintojen myyminen kaupallisille yksityisille toimijoille. Ohi kansalaisaloitteen päähuolen kysymykseksi nousikin se, kuinka suuren osuuden vesilaitoksesta voisi myydä yksityisille tahoille, sillä tällä hetkellä rajoitteita ei ole. Ja asia kuuluu kuntien itsehallinnon piiriin.



On perin omituista, jos kansainväliset sijoitusyhtiöt tulisivat hyvää hyvyttään korjaamaan ruostuvat vesijärjestelmämme?

Miksi korjausinvestoinnit pitäisi tehdä yksityisen toimijan avustamana, kun kustannukset investointien tuottovaatimukset mukaan lukien kuitenkin kerätään vesihuollon asiakailta? Tulisiko tämä kuntalaisille edullisemmaksi vai onko kyseessä alkupääoman kasaan saaminen helpommalla kuin etupainotteisena maksujen korotuksena tai rahoituslainalla?

VESI ON ELINEHTO ja niin tärkeä myös omistusoikeuksien ja investointisuojaan kannalta, ettei sillä voi pelleillä. Olemme suhtautuneet aika välinpitämättömästi veteen, koska vesi on meillä puhdasta ja sitä on riittänyt. Juomavesi on niin edullista, että sillä pestään autot, kadut ja rakennukset, huuhdellaan vessanpytyt, täytetään uima-altaat ja jäädytetään jääradat.

Meidän on vaikea uskoa, että juomavesi todellakin on ehtyvä luonnonvara, koska sitä saa kraanasta milloin huvittaa. Vaikea uskoa myös, että sen arvo loppupeleissä on ääretön. Mutta ennen loppupelejä veden hintaa voi vertailla muiden ehtyvien luonnonvarojen hintoihin, kuten kullan, timanttien tai akkumineeraalien, joita kaivetaan Suomen maaperästä.

Vesivarannon arvoa ei voi määritellä vain omista tarpeistamme käsin. Maapallon vedestä vain 2,5 % on juomakelpoista. Puhdas vesi on elintärkeää ja vesivarat ovat jakautuneet maapallolla hyvin epätasaisesti. Tutkijoiden mukaan puhdas vesi loppuu parissa sukupolvessa. Markkinahinta on sitä korkeampi mitä niukemmasta ja tärkeämmästä resurssista on

kysymys. Emme vain ole tulleet ajatelleeksi sitä, sillä niin paljon puhdasta ja halpaa juomavettä meillä on.

MUTTA MAAILMALLA TILANNE ON TOINEN.

Vettä myydään pulloitetuna lähes 300 miljardin euron edestä vuosittain. Ja myyntimäärän ennakoidaan kaksinkertaistuvan vuoteen 2030 mennessä. Myyntivolymien perusteella on helppo räknätä potentiaalinen tulovirta, sillä vesipullon litrahinta on vähintään yhtä korkea kuin bensalitrin hinta. Olemme siis mittaamattoman vauras kansakunta!

Kehittyvissä maissa myydään pulloitetua vettä laastariratkaisuna siihen ongelmaan, ettei ihmisillä ole toimivaa ja turvallista juomavesi- ja sanitaatiojärjestelmää. Ratkaisut toimivan vesihuollon rakentamiseksi näihin maihin olisi olemassa. YK:n hiljattain julkaisemassa raportissa todetaan, että toimivan vesihuollon rakentaminen niille, joilla ei sitä nyt ole, vaatisi investointeja vain puolella siitä summasta, mitä ihmiset nyt kuluttavat pulloitetun veden ostamiseen. Luulisi, että nämä maat olisivat meitä houkuttelevampi investointikohde, jos yksityiset todella haluavat tulla apuihin toimivan vesihuollon rahoittajina.

On perin omituista, jos kansainväliset sijoitusyhtiöt tulisivat hyvää hyvyttään korjaamaan ruostuvat vesijärjestelmämme. Pullovesi on niin valtava bisnes, että tahtotila on pikeminkin olla korjaamatta tilanne sillä, missä vesi-infraa ei vielä ole ja tulla hoitamaan infraa monopoliasemista siellä missä se jo on. ●



Kun terminaalista löytyy ruumis

Jarmo Teinilän uusi kirja on trilleri mutta myös kuvaus terminaalityön arjesta. Työkavereiden läpät päätyvät usein kansien väliin.

TEKSTI JA KUVA **Tua Onnela**

”Jumalauta! Taas se pihajuitsari ajatti kärryn tähän päähän, vaikka siellä on lähes pelkästään Poria ja Pohjanmaata’, iltavuoron kymppi Rentonen puuskahti turhautuneena.

’Tiedätkö, Rentonen, mitä? Minä en enää usko pihajuitsariin. Siellä on luultavasti pelkkä nauhoi-

te, joka sanoo kuskeille, että ajakaa minne lystää’, Jesperi sanoi.

’Et usko? Pakkohan tuolla ylhäällä on jonkun olla. Jonkun, joka pyörittää tätä sirkusta’, Rentonen sanoi.

’Ei siellä ole. Se kaikki on pelkkää ihmisen keksintöä.’

’Mistä sä puhut?’

’Ongelma on juuri siinä, että kaikki uskovat jonkun pyörittävän tätä touhua, mutta ei ole ketään. Me ollaan täällä yksin.’

’Mistä me puhutaan? Jumalasta vai juitsarista?’

’Eikös se ole sama asia?’”



'Mistä me puhutaan?
Jumalasta vai
juitsarista?'

Kaivoskriittikkiä ja oligarkkeja

Ote on **Jarmo Teinilän** uusimmasta romaanista *Epäpyhä allianssi*. Kirja on trilleri kaivosbisneksestä ja järjestäytyneestä rikollisuudesta. Samalla se kuvaa työyhteisön arkea tamperelaisessa terminaalisessa, joka kovasti muistuttaa Teinilän omaa työpaikka Schenkerillä.



Jarmo Teinilä saa paljon materiaalia ja ideoita työkavereiltaan. Ohi kävelee Matias Ruokosuo.

Terminaalista tulee tapahtumien solmukohta, kun porukan toheloin trukikuskusi törmää selvitystä odottavaan jääkaappipakastimeen. Pakastimen ovi aukeaa ja terminaalin lattialle vierii pitkäpartaisen miehen ruumis.

– Halusin tehdä rikostarinan, johon laitan mukaan terminaalin. Mielessäni oli näkyjä työpaikalta ja ajatuksia, miten terminaalipalveluja voisi käyttää salakuljetukseen.

– Paljon lukeva työkaveri ehdotti lisäksi aihepiirejä. ”Laita siihen oligarkit, bikerit, Venäjän mafia ja jääkiekko”, hän luetteli. Jääkiekko jäi pois, mutta muut toteutuivat, Teinilä kertoo.

– Kaivoskriittisyys on oma agendani. En hyväksy sitä luonnon sotkemista, josta rahat menevät ulkomaille.

Helkkarin tylsää työtä

Monet kirjan hahmoista ovat tunnistettavia kenelle tahansa, joka on fyysisen työn lomassa istunut työpaikan kahvihuoneessa. Kirjassa nousevat esille etenkin nokkelasanaiset läpänheittäjät.

– Meidän työ on loppujen lopuksi helkkarin tylsää. Huumori on luontainen reaktio siihen ja auttaa kestäämään tylsyyttä. Ilmapiiirin syntyminen vaatii kuitenkin tietyt moottorit. Usein huomaa, että jos tietyt ihmiset eivät ole töissä, taukopaikoilla voi olla ihan haudanhiljaista, Teinilä sanoo.

– Nämä ilmapiiirin luojaat ovat aika korvaamattomia.

Joillakin Teinilän hahmoista on erityisiä yhteyksiä todelliseen maailmaan. Moni Schenkerin työntekijä on esimerkiksi sanonut, että sanavalmis työnjohtaja Enska vaikuttaa kovasti tutulta. Teinilä myöntää, ettei ole vältellyt tunnistettavia piirteitä. Kukaan hahmoista ei kuitenkaan ole yksi yhteen todellisten ihmisten kanssa.

Vähitellen sisään porukkaan

Terminaalissa heitetty vitsit sen sijaan voivat päätyä kansien väliin ihan sellaisinaan. Teinilä kertoo, että töissä hänellä on koko ajan antennit valmiina poimimaan kirjoihin sopivia juttuja ja tapahtumia.

– Koetan olla näyttämättä ulospäin, että otin jonkun sanoman lauseen talteen. Olen vähän aikaa niin kuin ei mitään, sitten ajan trukin vähän syrjään ja kirjoitan lauseen muistilapulle.

Nykyisin kaikki Teinilän työkaverit tietävät, että hän kirjoittaa kirjoja. Aina hän ei ole ollut siitä yhtä avoin.

– Alkuun oli vaikea päästä porukkaan sisään, eikä täällä Tampereella perinteisesti voi kertoa, jos on josain hyvä. Mutta nyt on niitäkin, jotka kertovat vitsejä vähän sillä idealla, että saattavat päästä kirjaan. ●

Jarmo Teinilä

- Syntynyt vuonna 1967
- Kirjailija, filosofian maisteri ja terminaalityöntekijä
- Asuu Tampereella
- Kirjoittanut kirja-arvioita, runoja, kaksi lastenkirjaa ja seitsemän romania
- Viimeisimmät romaanit ovat *Isän ääni* (Warelia, 2022) ja *Epäpyhä allianssi* (Warelia, 2024)
- Romaaneja yhdistävät musta huumori, työläiskuvaukset ja yhteiskunnalliset teemat

Työntekijöitä kannattaisi kuunnella

EPÄPYHÄ ALLIANSSI -kirjassa tulee monessa kohtaa ilmi, että terminaalityöntekijät ovat tympääntyneitä toimimattomiin työvälineisiin ja -käytäntöihin. **Jarmo Teinilä** kertoo, että tämä tulee suoraan todellisuudesta.

Vaikka Schenkerin terminaali Lempäälässä on uusi ja uudenaikainen, työhön kuuluu paljon sellaista, mikä ei työntekijöiden mielestä ole toimivaa eikä kätevää. Esimerkiksi laitteiden ja järjestelmien kanssa on usein ongelmia, ja parannuksiksi tarkoitetut uudistukset saattavat olla susia jo syntyessään.

– Pääliikkötasolla ei aina tajuta, miten jokin uudistus käytännössä vaikuttaa. Työntekijät voisivat sanoa jo etukäteen, tuleeko se toimimaan vai ei, mutta heitä ei kuunnella.

Teinilä harmittelee, että suomalaisessa työelämässä ei useinkaan tajuta hyödyntää sitä kaikkea tietoa, joka tavallisille työntekijöille on kertynyt. Jos heiltä vain kysyttäisiin, heillä voisi olla monia ideoita, jotka tehostaisivat työtapoja ja säästäisivät selvää rahaa.

Moni terminaalityöntekijä osaisi myös saman tien kertoa, millä konsteilla voitaisiin parantaa lähetysten turvallisuutta ja luotettavuutta.

– Mutta kritiikki alaisilta ei tahdo mennä pomoilla läpi ennen kuin jotain oikeasti tapahtuu.

Jo toista kertaa AKT:n biljardimestaruuden voittanut Jaakko Ulmanen pitää tärkeimpänä "pään kasassa pysymistä", ettei hermostu epäonnistumisista.

Keilailun ja biljardin
AKT:n mestaruuskisat ratkaistu

Numeropalloille kyytiä ja keilaa kumoon Tuusulassa

Biljardin ja keilailun AKT:n mestaruuskilpailut kamppailtiin lokakuun lopulla Tuusulassa. Voittajien joukossa oli tuttuja nimiä. Mutta tärkeintä oli jalo kilpa.

TEKSTI Jaakko Takalainen KUVAT Ilkka Heino



↑ Viime vuoden keilamestari Sanna Ohrimovitsch uusi naisten sarjan mestaruuden tänäkin vuonna.

Biljardin 8-pallon mestaruuskisat järjesti AKT:n osasto 009 ja keilailun osasto 007. Biljardissa kisat olivat lajissaan toiset, keilailussa jo 34:nnet.

Keskittynyttä tunnelmaa

Biljardissa oli 16 osallistujaa, jotka jaettiin neljään alkulohkoon. Kaikille osallistujille tuli siis vähintään kolme peliä. Keilassa osallistujia oli 26 ja sarjoja peräti kuusi.

Keilailussa onnistumisia ja epäonnistumisia juhliittiin tai pahoiteltiin hillitysti. Biljardissa tunnelma oli alusta asti keskittynyt.

Yksi selkeästi pussituksissaan onnistuva oli **Joni Kelkka** Pohjolan liikenteeltä Kotkasta. Mikä on onnistuneiden lyöntien salaisuus, pelaatko paljon?

– Itse asiassa olen ollut viitisen vuotta täysin pelaamatta. Mutta aikoinaan pelasini paljon. Sieltä jostain muistin kätkeistä lyönnit taas löytyvät, Kelkka toteaa.

Hän kertoo pitkän tauon johtuneen työssä lisäantyneistä aamuvuoroista.

– Työ alkoi haitata harrastusta, Kelkka lohkaisee.

"Willelle terveisiä"

Keilailussa tutut nimet pärjäsivät, arvioi kilpailua

johtava **Marjo Musakka**, joka itsekin osallistui kiisaamiseen.

– Hyvin meni kisat, ja osasto 007 sai aika monta mitalia.

Naisten sarjaan ja naisten parikilpailuun osallistuvalla **Teija Multaksella** oli päällään raikas T-paita, jonka hihassa oli teksti: "Ay-mafian ylpeä jäsen".

Mistä moinen ilmaus, onko siinä terveisiä jollekulle?

– Kyllä siinä on terveiset ministeri **Wille Rydmanille**, ja miksei koko hallitukselle, Multas nauraa.

Kuinka on keilakisa sujunut?

– Aamupäivän sarja meni hyvin, ainakin omasta mielestä. On ollut nousuja ja laskuja, kaatoja ja rännejä, siis vaihtelevaa, toteaa osasto 009:n varapuheenjohtaja Multas.

– Viime vuonna olin vain katsojana, nyt uskaltauduin mukaan itse kilpaan. Tämä on noin neljäs kerta kun keilaan.

Jos Teija Multas oli keilataipaleensa alussa, samaa ei voi sanoa **Sanna Ohrimovitschista**. Osasto 062:n jäsen on muistinsa mukaan keilannut "40 vuotta", ja ajaa keikkaluonteisesti linja-autoa Lappeenrannan seudulla. Jo keilailun seniori-ikäen (yli

50 vuotta) ehtineellä Ohrimovitschilla on vino pino palkintoja kaapissaan eri sarjoista vuosien varrelta. Hän oli myös viime vuoden AKT:n keilamestari naisissa.

Miltä tuntuu, tuleeko Tuusulasta taas yksi mestaruus?

– Meni vähän keskinkertaisesti. Saa nähdä mihin se riittää, Sanna Ohrimovitsch lausuu oman osuutensa jälkeen.

No, hyvinhän "keskinkertainen" suorituskin riitti: hän voitti naisten sarjan tuloksella 1185 (tasoituksen kanssa).



↑ Teija Multaksen keilailussa oli "nousuja ja laskuja".

Muut voittajat keilakisassa olivat: miehet **Hannu Hänninen** (1315), eläkeläiset **Martti Kuitunen** (1116), naiset pari **Roosa Raute** ja Teija Multas (yhteensä 1685), miehet pari **Ville Santala** ja Marjo Musakka (yhteensä 2421) sekä 4-joukkue Marjo Musakka, Ville Santala, **Paul Lindholm** ja **Sami Kokkonen** (yhteensä 4019).

Mestariiksi kuilun partaalta

Biljardin 8-pallon mestaruuden suurin suosikki oli **Jaakko Ulmanen** osasto 134 Kotkasta. Ahtaa ja Ulmanen oli voittanut viime vuonnakin AKT:n mestaruuden. Viime aikoina pelaaminen on jäänyt vähemmälle, koska perheen poika **Sisu**, 2 v 4 kk, vie oman aikansa.

– Olen yrittänyt pelata kerran viikossa kisan, Ulmanen kertoo.

Ennakkosuosikki Jaakko Ulmanen voitti ottelunsa alkusarjassa helposti 4-0 tai 4-1. Mutta välierässä toinen kotkalainen Joni Kelkka oli järjestää suuryllätyksen. Hän johti Ulmasta erin 3-0, eli yksin hävitty erä olisi pudottanut hallitsevan mestarin ulos kisasta.

Mutta niin vain Jaakko Ulmanen voitti neljä erää peräkkäin ja pääsi loppuotteluun. Finaalissa hän voitti toisen ahtaaajan **Kimmo Paavilaisen** (osasto 013) suoraan erin 4-0. Sama pari otteli loppuottelussa viime vuonnakin. ●

Kaikki keilatulokset löytyvät AKT-lehden verkkosivuilta.



↑ AKT:n keilamestaruutta kokoontui 26 asian harrastajaa Tuusulaan. Sarjoja oli peräti kuusi erilaista.



Sara Seppänen
Vastaava lakimies



Liikenteessä sattuneet omaisuusvahingot ja työntekijän korvausvastuu

Liikenteessä sattuu päivittäin erilaisia vahinkoja, joista suurin osa onneksi koskee vain omaisuutta. Raskaan liikenteen henkilövahinkoon johtaneiden onnettomuuksien määrä on laskenut 40 prosenttia viimeisen kymmenen vuoden aikana. Huolellisinkaan kuljettaja ei kuitenkaan aina voi välttyä omaisuusvahingolta. Kun vahinko sattuu, joudutaan pohtimaan, kuka vahingon korvaamisesta on vastuussa. Raskaan liikenteen omaisuusvahingot ovat usein rahallisesti mittavia.

Liikenteessä sattuneisiin vahinkoihin sovelletaan liikennevakuutus- ja vahingonkorvauslakia. Lisäksi työsuhteissa työntekijän korvausvastuusta. Työsuhteissa työntekijälle sattuneita omaisuusvahinkoja käsitelläänkin eri tavoin, kuin yksityishenkilölle liikenteessä sattuneita omaisuusvahinkoja. Pääsäännöksi on muodostunut niin sanottu isännänvastuu. Tällä tarkoitetaan sitä, että työnantaja on usein velvollinen korvaamaan kolmannelle osa-

puolelle vahingon, jonka työntekijä virheellään tai laiminlyönnillään työssään aiheuttaa. Periaate on luonnollinen seuraus siitä, että työnantaja korjaa työn tuotot hyödykseen ja on myös vastuussa toiminnan riskeistä ja asianmukaisesta vakuuttamisesta. Työntekijä voi kuitenkin joutua vahingonkorvausvastuuseen, mikäli hänen katsotaan aiheuttaneen vahingon tahallisesti tai muutoin kuin lievää huolimattomuudesta. Tällöinkin vahingonkorvausvastuuta voidaan joissain tapauksissa kohtuullistaa.

Pääsääntöisesti vahingonkorvausasiat eivät kuulu liiton oikeusavun piiriin. AKT ry avusti poikkeuksellisesti pääluottamusmiestehtävissä toimivaa työntekijää asiassa, jossa yhtiö oli vaatinut liikennevahingon seurauksena aiheutunutta omaisuusvahinkoa työntekijän maksettavaksi muun muassa vakuutuksen bonusmaksujen menetyksen seurauksena. Omaisuusvahinko oli aiheutunut jäteauton kaatumisesta liikenneympyrään ajossa. Työntekijä kiisti vastuunsa vahingosta, sillä hän oli toiminut liikenteessä varovaisuutta noudattaen. Lisäksi työntekijän kuljettamassa autossa oli ollut työnantajan tiedossa ollut teknistä vikaa, joka aiheutti auton epävakautta. Käräjäoikeus arvioi poliisitutkinnan ja työnantajan esittämän tiedon pohjalta tapahtunutta. Työntekijää kuultiin hänen omasta toiminnastaan. Oikeus päätyi ratkaisemaan asian AKT:n edustaman pääluottamusmiehen eduksi. Työnantajan vahingonkorvausvaatimus hylättiin kokonaisuudessaan, samoin kuin syyte liikenneturvallisuuden vaarantamisesta. ●



Raskaan liikenteen omaisuusvahingot ovat usein rahallisesti mittavia.

Tarkkana joka hetki

Asko Nykänen on nähnyt kaksi säiliöauto-onnettomuutta läheltä. Näitä töitä ei voi tehdä puolilla valoilla.

TEKSTI JA KUVAT **Tua Onnela**

Oli se lohduton näky. Säiliöauton-kuljettaja **Asko Nykänen** muistaa elävästi, miltä kollegan auto näytti tieltä suistuneena.

Nykänen oli mukana tekemässä hätätyhjennystä. Työpäivä venyi pitkäksi, ja sen jälkeen mielessä pyöri, miten pienestä kaikki on kiinni. Tällä kertaa vahingot olivat vain aineellisia, mutta toisinkin olisi voinut käydä.

– Saa olla joka päivä iloinen, kun tulee ehjänä kotiin, Nykänen sanoo.

Myöhemmin Nykänen näki läheltä toisenkin säiliöauto-onnettomuuden.

Kaksi tapausta antoivat arvokasta kokemusta hätätyhjennyksistä, mutta ne muistuttavat Nykäsen mielessä edelleen siitä, miten tärkeää hänen työsäänsä on pitää koko ajan ajatus mukana.

Viimeiset tipat huoltoasemalle

Tarkkana pitää olla esimerkiksi juuri nyt, kun Nykänen pysähtyy Varkaudessa sijaitsevan huoltoaseman pihaan. Hän laittaa suojalasit päähänsä, tekee auton takaosassa tarvittavat säädöt ja purkaa ”lopputipan” eli aamun kierrokselta jääneen polttoaineen huoltoaseman säiliöön.

– Nyt on tyhjä auto, Nykänen tuumaa.

– 59 kuutiota jaettu ympäri maailmaa.

Nykäsen työpäivä alkoi jo neljältä aamuyöllä. Ensimmäiseksi hän kiersi huoltoasemat, ja kun päivä alkoi sarastaa, vuorossa olivat polttoaineita tarvitsevat yksityisasiakkaat. Nyt ohjelmassa on enää paluu Mikkeliin ja auton vienti huoltoon.

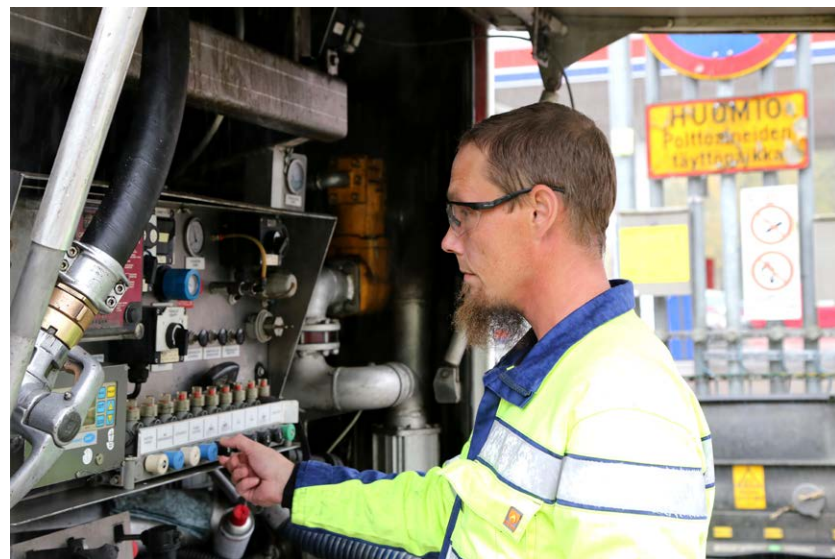
Nykänen nappaa hetkessä kyytiin tyhjän perävauunun, joka oli huoltoaseman pihassa odottamassa, ja suuntaa auton kohti Mikkeliä.

Montaa eri polttoainetta

Maallikon silmään Asko Nykäsen ajama säiliöauto näyttää siltä, että sillä voisi kuljettaa korkeintaan kahta eri ainetta: autossa yhtä ja vaunussa toista. Kuori kätkee kuitenkin alleen paljon monimutkaisemman rakenteen.

– Auto on jaettu viiteen eri osaan ja vaunu kuu-teen. Kyytiin voi siis ottaa yhtätoista eri ainetta. Käytännössä meillä ei ole niin montaa, mutta varsinkin talviaikana voi kyllä olla helposti kuutta eri laatua, Nykänen kertoo.

→
"Ohje kuuluu, että jos huoltoasemalla tulee joku juttelemaan, hänelle sanotaan, että anteeksi mutta minun pitää nyt keskittyä", Asko Nykänen kertoo.



Tästä seuraa yksi erityistä tarkkuutta vaativa asia. Väärää polttoainetta ei missään tapauksessa saa mennä väärään säiliöön. Jokainen voi kuvitella, minkälainen sotku seuraisi, jos esimerkiksi huoltoaseman säiliössä olisi eri tavaraa kuin kyltissä lukee.

– Kun aloitin nämä hommat, vanha kollega sanoi, että vaikka olisit kuinka väsyksissä, sinun pitää koko ajan tietää, mitä teet. Ohje kuuluu, että jos huoltoasemalla tulee joku juttelemaan, hänelle sanotaan, että anteeksi mutta minun pitää nyt keskittyä, Nykänen kertoo.

Taito minimoida vahingot

Maallikko ei heti arvaisi sitäkään, että polttoaineita kuljetettaessa tyhjä kuorma on itse asiassa vaarallisempi kuin täysi.

– Täyteen säiliöön voi heittää vaikka tulitikun, eikä se syty. Tyhjä säiliö, jossa on jäljellä enää höyryä, voi räjähtää, Asko Nykänen kertoo.

Siksi Nykäsellä ei tänään ollut kyydissä ollenkaan bensaa. Auto on menossa työpäivän päätteeksi huoltoon, ja turvallisuussyistä huoltopaikassa ei haluta, että säiliöissä on höyryä kaikkein helpoimmin sytytävistä aineista.

Pitäkö vaarallisten aineiden kuljettajalla olla paljon erityistaitoja?

– Ei hirveästi, Nykänen vastaa – ja luettelee sitten ison joukon vaadittuja erityistaitoja.

Pitää osata puntaroida erilaisia riskejä, pitää osata sammuttaa paloja, pitää pystyä estämään maahan joutuneita aineita valumasta sadevesijärjestelmiin, pitää osata tukkia vuotoja...

– Eli minimoida vahinko, jos sellainen tulisi. Mutta käytännössä jos yhtään enempiä kuin tippa putoaa, otetaan ensimmäiseksi yhteys pelastuslaitokseen. Siellä on kaikkein paras asiantuntemus, Nykänen sanoo.

Onneksi säiliöautot on suunniteltu niin, että isot vuodot eivät ole todennäköisiä. Säiliöt ovat materiaalia, joka voi mennä vaikka ruttuun ja pysyä silti tiiviinä.

Kahvin ja juttelun voimalla

Kaikki tämä valppaus ja herätykset ennen neljää yöllä. Kuulostaa vaikealta yhdistelmältä.

Nykänen myöntää, että aamut tuntuvat todella aikaisilta, viimeistään perjantaina.

– Mutta se on jännä homma, että kun ensimmäisellä huoltoasemalla saa kahvikupin käteensä, se ajatus vain kummasti kirkastuu.

Ajaessaan Nykänen juttelee mielellään työkavereiden kanssa. Se pitää virkeänä. Samalla on ideoitu monta työhön liittyvää parannusta ja jaettu tärkeää tietoa.

– Usein, kun on menossa johonkin uuteen paikkaan, joku toinen jo tietää paikan ja osaa neuvoa, että siellä kannattaa huomioida se ja se asia tai sinne kannattaa ajaa sieltä ja sieltä. ●



Asko Nykäsen ajoneuvo on pitkä ja pitää sisällään herkästi syttyviä aineita. Täysi kuorma on kuitenkin vähemmän vaarallinen kuin tyhjä, Nykänen kertoo.



Asko Nykänen arvostaa siistiä ohjaamoa. Työparin kanssa ajatukset käyvät hyvin yksiin.

Hyvä yhteishenki ja välittävä pomo

Ennen säiliöautohommia **Asko Nykänen** työskenteli elintarvikejakelussa. Kaverin vinkistä hän kiinnostui säiliöautoalasta, hankki kesälomansa aikana vaarallisten aineiden kuljetukseen tarvittavat ADR-luvat ja sai työpaikan.

Hän ei ole katunut vaihtoa.

– Elintarvikkeissa se työtahti oli niin kireä, että se alkoi vaikuttaa työilmapiiriinkin. Huulenheitto ja muu alkoi jäädä. Kaikki tekivät vain omaa hommaansa kulmat kurtussa.

– Nykyisissä töissä meillä on hyvä porukka. Hyvässä yhteishengessä touhutaan ja jeesataan toinen toistamme, Nykänen kertoo.

Hän kehuu myös nykyistä työnantajaansa, Kangasniemellä ja Mikkelissä toimivaa Kuljetus R. Ikonen. Nykänen ja koko työporukka siirtyivät uudelle työnantajalle keväällä, kun edellinen työnantaja lopetti öljytuotekuljetukset. Kulttuurinmuutos on ollut selvä.

– Aiemmin puhuttiin, että silloin menee hyvin,

kun kukaan ei soita. Nykyään työnantaja soittelee positiivisiakin asioita. Kerran häneltä tuli viesti, että tulkaa kaikki jäätelökahveille, Nykänen kertoo.

– Hän vaikuttaa tosi työntekijäläheiseltä ihmiseltä. Tulee tunne, että työntekijöistä huolehditaan ja välitetään.

Aiemman työnantajan palveluksessa Nykänen toimi luottamusmiehenä. Siitä pestistä hän luopui, mutta ammattiyhdistyshommat jatkuvat ammattiosaston sihteerinä. Luottamusmiehenä olemisesta hänelle jäi yksi erityisen hauska muisto.

– Lakon aikana tuumasin, että eikös luottamusmiehen tehtävänä ole pitää ihmiset poissa töistä. Niinpä kutsuin kaikki kaljalle. Oli kiva laittaa pääluottamusmiehelle kuva, jossa oli pöytä täynnä kippoja ja kuppoja ja työkaverit hyväntuulisinä ympärillä.

– Sanoin, että minä ainakin huolehdin, että he eivät ole tänään töissä eivätkä vielä huomennaakaan.



Tes-kierroksella puhuu raha, mutta myös tekstit

SAK:n Tulevaisuus tänään – tapahtumassa odotettiin vaikeaa työmarkkinasyksyä. SAK:n liitoilla on tahto hoitaa tuleva tes-kierros yhteistyössä. Vakavaa keskustelua kevennettiin huumorilla, jossa vähintään toinen puoli oli totta.

TEKSTI **Sini Silvän** KUVAT **Sini Silvän ja Sami Turunen**

SAK:n liittoja hitsataan tällä tes-kierroksella yhteisen koordinaatioon. Tätä alleviivaa SAK:n hallituksen tuore päätös.

– Yhteistä läpimurtoa lähdetään hakemaan, SAK:n puheenjohtaja **Jarkko Eloranta** totesi avatesaan Tulevaisuus tänään -tapahtumaa Pikku-Finlandissa 5.10.

Kierroksella odotukset ovat kovat ja tilanne vaikea. PAM:in puheenjohtaja **Annika Rönni-Sällisen** mukaan niin alvin nosto, inflaatio kuin työttömyysturvan-, sosiaaliturvan- ja sovitellun päivärahan heikennykset vaikuttavat palvelualalla.

– Meillä on paljon pienipalkkaista porukkaa ja jäsenillä tosi kova tarve palkankorotuksiin.

SEL:n puheenjohtaja **Veli-Matti Kuntonen** totesi, että hallitus on heittänyt romukoppaan ajatuksen heikomman osapuolen turvasta työmarkkinoilla.

Sovittelujärjestelmään puuttumisella viedään sovitteuinstituutiolta viimeinenkin tasapuolisuuden uskottavuus pois.

– Oma kysymyksensä miten sovittelija tulee suhtautumaan teksteihin. Työnantajapuoli pyrkii saamaan teksteihin läpi niitä, mitä lainsäädännöllä on tehty. Se yhdistää meitä kaikkia, että pyritään minimoimaan hallituksen tekemät työehtoheikennykset, Veli-Matti Kuntonen SEL:n puheenjohtaja

AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokko** totesi keskustelussa, että kierrosta tulee määrittämään, millä asenteella työnantajapuoli tulee neuvottelupöytään.

– Meillä on kyyhkyt ja haukat -tilanne. Jos työnantajat ajattelevat niin, että kun ympäristö on heille selkeästi suosiollinen, nyt otetaan irti kaikki se mikä voidaan, ja mikä ei ole pultattu seinään, niin vaikeaksihan se menee totta kai. Jos ajatus taas on se, että he nauttivat työnsä hedelmistä ja nuolevat hu-

najaa tassuistaan, sittenhän se olla vähän helpompi, Kokko totesi.

Sähköliiton puheenjohtaja **Sauli Vääntti** alleviivasi SAK:n mahdollisuuksia.

– On sellainen tunne, että meillä on hyvä tekemisen mali tällä hetkellä. Meidän pitää ajatella, että ”ei yksittäisiä työehtosopimuksia” vaan tämä on yksi kokonaisuus. Meidän pitää ajatella, että kun Teollisuusliiton neuvottelut ovat alkaneet – meidän neuvottelumme ovat alkaneet.

Raha on tärkeää, mutta niin myös työaika ja lepo

Neuvotteluissa tärkeää on raha. Jokaisella alalla on myös omia kysymyksiä.

– Jos yhden teeman nostan, niin se on työ- ja lepoajat kuljetusalalla, jossa päivät ovat pitkiä ja työ raskasta. Työaikaisten pituus, lepoaikaisten pituus ja

← Juontaja Laura Friman (vas.), Sähköliiton puheenjohtaja Sauli Vääntti, PAMin puheenjohtaja Annika Rönkä-Sällinen, SEL:n puheenjohtaja Veli-Matti Kunttonen. AKT:n puheenjohtaja Ismo Kokko, Teollisuusliiton puutuotesektorin johtaja Katariina Stoori ja juontaja Sami Turunen Tulevaisuus tänään -tapahtumalavalla.



Anni Väyrynen ja muut AKT:n edustajat esiintyivät tyylikkäästi mustissa paidoissa liittohallintojen yhteisessä kokouksessa Pikku-Finlandiassa.



↑ SAK:n puheenjohtaja Jarkko Eloranta linjasi avasi SAK:n järjestämän Tulevaisuus tänään -tapahtuman Pikku-Finlandiassa 5.10. Helsingissä.

niiden palkallisuus, ne kysymykset nousevat esiin. Tästä meillä on työnantajien kanssa 180 astetta eri mielipiteet, Ismo Kokko kertoi.

Esimerkiksi kuorma-autopuolella työpäivän maksimipituus on 15 tuntia, mutta työnantajille sekään ei tahdo riittää. Työaikoihin vaaditaan lisää joustavuutta.

– Työ- ja lepoajat ovat kuin musta aukko, Kokko totesi.

Teollisuusliiton puutuotesektorin johtaja **Katariina Stoori** nosti tärkeäksi paikallisen sopimisen kokonaisuuden, jotta jatkossa neuvottelujen osapuolet tiedoiltaan ja taidoltaan ovat tasapuolisessa asemassa. >>



↑ Puheenjohtaja Ismo Kokko nosti puheessaan liittohallintojen kokouksessa AKT:n tämän talven teeman: On OK kuulua liittoon. Perjantain tilaisuudessa tämä teema tarttui puhujiin. Ja useampi liittopuheenjohtaja huudatti porukkaa kysymällä, onko OK kuulua liittoon? Ja vastaus oli selkeä – On.

← Teema näkyi myös Jape Lovénin paidassa.

TULEVAISUUS TÄNÄÄN

– Emme halua, että mekaanisen metsäteollisuuden malli leviää laajemmalle. Haluamme pitää tessit yleissitovina.

Kokko muistutti myös, että kun työnantaja koor-dinoi tiukasti ja myös SAK:n liitot ovat parantaneet ryhtiään, niin samalla palataan takaisin kohti tupoi-koja. Tehdään keskitetympää ja tiukempaa sopimus-järjestelmää. Työnantajat ovat puhuneet, että pitäisi saada lisää joustavuutta. Käytännössä kuitenkin aja-taan kohti hyvinkin keskitettyä sopimusjärjestelmää.

Millä prosenteilla nyt mennään?

Nyt ennakkoidaan, että työnantajapuoli tuo tes-neu-votteluissa esiin sen, että inflaatio on matalalla, millä perusteltaisiin maltillista ratkaisua. Sillä ei kuiten-kaan ohiteta ostovoimakuoppaa.

– Vaikka julkisuudessa on mitä, jokainen tes-neu-vottelu alkaa niin, että ”Se on kuulkaa aika ankeaa ja kauppa kankeaa”. Olen ollut mukana neuvotteluissa

vuodesta 2006. Kertaakaan ei ole tullut muunlaista avausta, SEL:n puheenjohtaja Veli-Matti Kuntonen muistutti.

Juontaja **Sami Turunen** haastoi liittopäättäjiä kertomaan siitä, millaisilla palkankorotustavoitteilla tes-kierrokselle mennään.

Täsmällisen vastauksen sijaan nousi esiin ajan-kohtainen vertailu Yhdysvalloista, jossa koko itä-rannikon ja Meksikonlahden ahtaajat olivat parin päivän ajan lakossa.

– Lopputulos oli, että he tekivät kuuden vuoden työehtosopimuksen – ja palkankorotukset ovat 62 prosenttia. Presidentti **Joe Biden** kehui päälle, että työntekijät ovat ansainneet korotuksensa, Ismo Kokko kuvaili ja pohti, voisiko Suomessa tapahtua samoin.

Suomessa työehtosopimuksen maksimipituus on 4 vuotta – eli tästä *sarkastisesti* laskien ”kyllä meille se pikkaisen yli 40 prosenttia voisi riittää.” ●



↑ Liittojen yhteisessä tapaamisessa Pikku-Finlandiassa oli hyvä tunnelma.

SAK:laiset liitot valmistautuvat yhdessä TES-kierrokseen

Helsinkiin kokoontui 4. lokakuuta liki 200 SAK:laisten liittojen keskeistä luottamusmiestä ja hallinnon jäsentä. Tapaamisessa keskusteltiin neuvottelukierroksen tavoitteista ja korostettiin yhteistyön tärkeyttä.

TEKSTI **SAK & Sini Silvän**

Liittoaktiiveja huolestutti ostovoiman las-ku, epävarma talous- ja työllisyystilan-ne. Työpaikoilla tunnelma on pettynyt Orpon-Purran hallituksen leikkausten jälkeen, kertoo tapaamiseen osallistu-nut kouvolaalainen **Sami Arola**. Hän on Julkisten ja hyvinvointialojen liiton JHL:n jäsen.

Arolan toive on, että tulevissa työehtosopimus-neuvotteluissa osa palkankorotuksista sovitaan euromääräisiksi, mikä auttaa pienipalkkaisia enemmän.

Epävarmuutta ja jopa pelkoja työpaikoilla lisää-vät irtisanomiset, toteavat Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitosta AKT:sta **Vesa Pohjola** ja **Teija Palosaari**. He odottavat tulevasta neuvottelukier-roksesta vaikeaa.

Samoin AKT:ta edustava **Jukka Karppinen** huomauttaa, että erityisesti pääkaupunkiseudulla työntekijöiden talous on viime vuosina kiristynyt ja asuminen nielee yhä suuremman osan käteen jäävistä tuloista.

Moni osallistuja korosti, että tavoite hyvästä työeh-tosopimuksesta kaikille liittojen jäsenille edellyttää tiivistä yhteistyötä liittojen kesken.

Yhteispeli korostuu

Liittojen yhteistapaamisessa SAK:n puheenjoh-taja **Jarkko Eloranta** korosti koordinoitun yhteis-työn merkitystä.

– Työntekijöillä on neuvotteluissa paljon kiinni kurottavaa. Ostovoiman ja toimeentulon kysymyk-set ovat tärkeitä, työehtojen laadullista parantamista unohtamatta, Jarkko Eloranta arvioi.

Teollisuusliiton neuvottelut Teknologiateollisuus-den työnantajien kanssa ovat jo käynnissä. Teolli-suusliitto lähtee hakemaan ostovoiman paranta-miseen tähtääviä ratkaisuja neuvottelupöydistä - yhdessä ja koordinoitusti.

Tapahtumassa muistutettiin SAK:n liittojen pit-kästä perinteestä – solidaarisesta palkkapolitiikasta. Keskustelussa tuli esiin myös se, miten inflaatio on osunut eri tavoin pienipalkkaisiin ja toisaalta, miten

Suomen hallitus on asettunut työnantajien puolelle.

Rakennusalaan varjostaa heikko suhdanne, jonka vaikuttaa laajasti myös muille aloille.

– Jäsentemme arkea varjostavat lomautukset ja työttömyys. Hallituksen sosiaaliturvakeinot vain vaikeuttavat tilannetta. Niiden vaikutuksia pitäisi pehmentää yhdessä työnantajien kanssa löydettävillä ratkaisuilla, Rakennusliiton **Kimmo Palonen** korosti.

– Paikallista sopimista koskevat lakimuutokset uhkaavat työehtosopimusten yleissitovuutta ja yri-tysten välistä reilua kilpailua, Sähköliiton puheen-johdaja **Sauli Vääntti** muistutti.

Mutta mitä kierroksen koordinaatio käytännös-sä on? AKT:n puheenjohtaja **Ismo Kokkon** mukaan se tarkoittaa esimerkiksi tietojen vaihtoa neuvot-teluiden aikana ja valmiutta tukea toisten liittojen toimia.

– Uskon, että yhteistyöllä liitot onnistuvat edis-tämään jäsentensä toiveita paremmin kuin kukin yksinään, Kokko linjasi. ●

SAK:n uusin historia on parhaimmillaan kuin dekkari

TEKSTI Arto Jokela KUVAT Sini Silvén ja Getty Images

Eemeli Hakoköngäs kirjoittaa SAK:n historiaa parhaimmillaan kuin jännäriä: juoni tiivistyy ja ratkaisu – tai ainakin sen taustat – voivat yllättää kokeneemmankin lukijan. *Lamaantumaton – SAK 1989–2001* käynnistyy draamalla, **Pertti Viinase**n erolla. SAK on hajanainen ja eripurainen ja edessä on uuden puheenjohtajan valinta. Puheenjohtajaksi nousee **Lauri Ihalainen**, jonka johdolla joukot saadaan aiempaa paremmin yhteisten tavoitteiden taakse. Samalla sd-ryhmä ja vasemmistoryhmät lähentyvät toisiaan.

Vauhtia ja vaarallisia tilanteita riittää läpi kirjan niin **Kalevi Sorsan** johdolla rakennetun sisäisen devalvaation epäonnistumisessa yrityksessä kuin pian sen jälkeen alkaneen lama-ajan työmarkkinakuvioiden sekä Suomen EU- ja EMU-jäsenyyksien perkaamisessa.

Työttömien aseman puolustaminen nousee esiin yhtenä SAK:n keskeisenä pyrkimyksenä. Pitkälle keskusjärjestön ansiota on, ettei työttömyysturvaa heikennetty radikaalisti jo **Esko Ahon** hallituksen aikana. Kirjan tarkastelujaksolla SAK uhkasi työttömien asiassa yleislakolla neljästi. Toinen huomio on vientialan teollisuusliittojen, eten-



Hakoköngäs kirjoittaa SAK:n historiaa parhaimmillaan kuin jännäriä.

kin Metallin, keskeinen rooli SAK:n päätöksenteossa. Tässä olisi toivonut hieman laajempaa analyysiä muiden liittojen, etenkin AKT:n osalta.

Huomionarvoista on myös Lauri Ihalaisen merkitys SAK:n rivien tiivistäjänä sekä kärsivällisenä ja etevänä neuvottelijana. Ehkä kirjan nimi *Lamaantumaton* viittaaakin häneen? Myös keskustan ay-vastainen asenne nousee vahvasti esiin. Työreformi saattoi lopulta tappaa Esko Ahon presidenttihaaveet.

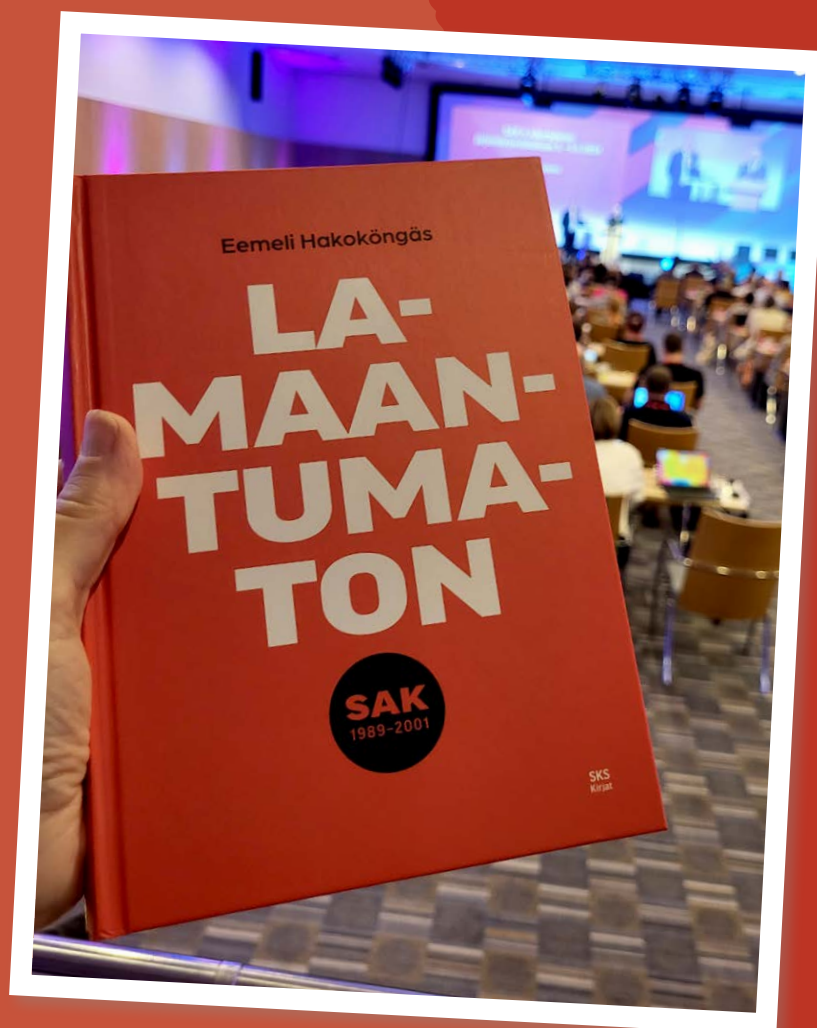
Lisäsyvyyttä, jota paikka paikoin kaipaa, olisi suhteellisen helposti saatu sillä, että SAK:n hallituksen äänestystuloksia olisi avattu esimerkiksi alaviitteissä tyyliin kuka tai mikä liitto asiaa kannatti tai vastusti. Näiden järkälemaisten ay-historioiden rinnalla olisi hyvä julkaista lyhyempi ja helpommin luettava pokkariversiota. Se olisi tietysti lisäkustannus, mutta kokonaiskus-

tannuksiin suhteutettuna tuskin kovin iso. Sillä saavutettaisiin historiankirjotukselle ja -tietämykselle uusia ystäviä.

Vähintään SAK:n kannattaisi laittaa uusin historiakirjansa sivuilleen kaikkien luettavaksi. ●

Eemeli Hakoköngäs: Lamaantumaton – SAK 1989–2001, SKS 2024, 534 s.

Lue pitempi analyysi kirjasta AKT:n verkkolehdestä aktlehti.fi



↑ Kirja *Lamaantumaton – SAK 1989–2001* julkistettiin SAK:n edustajiston kokouksessa 4. kesäkuuta.



Tervetuloo Kuopioon AKT:n Talvipäiville

Syksyisessä Kuopiossa valmistaudutaan jo talvella 2025 järjestettäviin AKT:n Talvipäiviin.

TEKSTI Anne-Maarit Valli KUVAT Juha Poutanen

Talvipäiviä järjestävän osaston AKT Kuopion os. 16 ry:n puheenjohtaja **Hannu Turunen** sekä osaston taloudenhoitaja **Sari Koivunen** kertovat, että järjestelyt alkoivat saman tien, kun pari vuotta sitten saatiin AKT:n hallituksen päätös järjestelyvastuusta.

– Siitähän ne järjestelyt lähtivät saman tien rullaamaan. Hotelleja ja muita majoituspaikkoja alettiin varata heti, kun vielä oli reilusti aikaa, kertoo Hannu Turunen.

Kuopiossa on pidetty Talvipäivät viimeksi vuonna 2009, ja sitä ennen vuonna 1977. Kesäpäivätkin on vietetty paikkakunnalla viimeksi vuonna 2018, mutta nyt on taas talvien lajien vuoro.

Tapahtuman suunnitteluun on osallistunut koko osaston kymmenhenkinen aktiivinen toimikunta varajäsenineen. Vastuut on jaettu lajeittain. **Riitta Heiskanen** hoitaa pilkin. Hannu Turunen hoitaa virtuaalimäkihypyn ja potkurikisan. **Kalevi Kesonen** vastaa hiihtokilpailusta, **Seppo Haapala** karaokesta ja **Antti Jokilehto** salibandyturnauksesta, luettelee Turunen.

Uutta ja perinteistä: Potkurikisa ja virtuaalimäkihyppy

Talvipäivillä tullaan näkemään perinteisten lajien lisäksi uusia ja toivottuja kilpailuja. Potkukelkkakilpailu on yksi lisälajeista, mutta sen toteutuminen on vielä sään armoilla.

– Jos potkurikisa saadaan järjestettyä, se on ehdottomasti nähtävä, Turunen vihjailee.

Savolaisella rennolla otteella mukaan on saatu myös virtuaalimäkihyppy, joka ei vaadi ihan huipunkuntoa.



Jouni Marin (vas.), Riitta Heiskanen, Juuso Hulkkonen, Sari Koivunen ja Hannu Turunen odottelevat jo innolla Kuopiossa Talvikisoihin tulijoita. Vielä on aikaa treenata.

– Täähän on niillekin, jotka ei enää jaksa oikeita mäkiä hypätä. Virtuaalihyppy pelastaa! Turunen kertoo hymyillen.

Palautetta on kuunneltu tarkasti, ja sen pohjalta on pyritty tuomaan tapahtumaan uutta tarjontaa.

– Meillähän on kuultu toiveita ja palautteita, ja niitä on tosi hyvin otettu huomioon. Näissä uusissa lajeissa näkyy juuri se, mitä porukka on toivonut, Turunen kehuu järjestelytiimin työtä.

Nuorille tekemistä

Myös nuorille löytyy ohjelmaa Talvipäivien aikana. Osaston nuorisovastaava **Atte Haapala** ja aluetoimitsija **Antti Sainola** ovat suunnitelleet nuorille keilaamista, biljardia ja dartsia Talvipäivien aikana. Nuorten osallistaminen tapahtumaan on tärkeää ja se aktivoi lähtemään mukaan liiton nuorisotoimintaan.

Kuopion vetovoima

Kuopio on tapahtumakaupunkina mainio valinta, sillä sen keskeinen sijainti tekee tänne tulon hel-



Me hoidamme
tapahtumalle puitteet.
Osallistujat tekevät tästä
tapahtuman.

poksi. – Tänne pääsee lentäen, junalla, bussilla ja vaikka autolla

– Kuopio on suorastaan maailman napa, toteaa osaston pehtoori Riitta Heiskanen ylpeänä.

Talvipäivien tapahtumakaupunkina Kuopio on erittäin toimiva. Kilpailut ja majoitukset sijaitsevat kaikki noin neljän kilometrin säteellä toisistaan. Paikkojen välille järjestetään yhteiskuljetuksia tapahtumaan osallistujille.

– Savo on paras, järjestäjät sanovat pilke silmäkulmassa.



Komea maamerkki
Puijon torni on lähellä
hiihtokisamaastoja.

Kuopion kaupunki on ollut vahvasti mukana tukemassa tapahtumaa ja auttamassa kilpailupaikkojen varauksissa.

– Erityisen hienoa on, että saamme käyttää uutta Savilahden tapahtuma- ja liikuntakeskusta, Luolaa, salibandyturnauksessa. Luola on juuri avattu, ja sen puitteet ovat aivan ensiluokkaiset, Hannu Turunen kiittelee.

Kuopion kaupungilla on vuonna 2025 juh-lavuosi, kun kaupunki täyttää 250 vuotta. Juhlavuonna kaupunki on saanut järjestettäväkseen suunnistuksen MM-kilpailut.

Rento meininki savolaisittain

Savossa on ollut rento meininki tapahtuman järjestämisessä.

– Me hoidetaan tapahtumalle vaan puitteet ja kaikki osallistujat tekevät tästä tapahtuman. Maaliskuun viikonlopulle on tilattuna aurinkoinen kevätsää. Pikku pakkasen lauantai aamusta ja päivää kohti aukeaa kevätaurinko. Odotukset olisivat, että paikan päälle saapuisi noin 800 henkeä jäsenistöä perheineen.

Iltajuhlan aikaa – musiikkia monneen makkuun

Iltajuhla kruunaa Talvipäivien tapahtuman. Päivän kilpailujen jälkeen kokoonnutaan yhdessä

AKT:N TALVIPÄIVIÄ vietetään Kuopiossa 15.-16.3.2025. Ilmoittautuminen kilpailuihin ja illalliskorttivaraukset tehdään liiton verkkosivujen kautta 29.1.2025 mennessä. Ilmoittautuminen aukeaa marraskuun aikana. Ilmoittautumiset pääosin ammattiosastojen kautta.

syömään ja nauttimaan musiikista. Iltajuhlassa jaetaan perinteisesti kultaiset ansiomerkit ansiotuneille.

– Lihhoo, pottua ja ehkä vähän kasvistakin – ja perrään jottain makkeeta, nauraa Riitta Heiskanen. Illan aikana paikallinen bändi Uhkapeluri esittää covereita ”monneen makkuun”, ja DJ Anna pitää tauot eläväisinä.

Juhlapaikkana toimii Sokos Hotel Puijonsarvi, jossa tilaa on reilusti yli 500 osallistujalle. Puijonsarven tilat ovat jaettu useampaan osaan, mutta modernin tekniikan avulla kaikki voivat nauttia ohjelmasta yhtä aikaa, vaikka olisivatkin eri saleissa.

– Meille on tulossa tosi rento ja hauska viikonloppu! Tervetuloa iloisien mielen Kuopioon runsain joukoin ja rennolla meiningillä, Turunen toivottaa lopuksi. ●

Skarp i varje stund

Asko Nykänen har sett två tankbilsolyckor på nära håll. Man kan inte göra detta jobb med halva ljusen tända.

TEXT OCH BILD **Tua Onnela** ÖVERSÄTTNING **Kenneth Liukkonen**

Nog var det fruktansvärd syn. Så minns tankbilsföraren **Asko Nykänen** hur kollegans bil såg ut när den hamnat ur vägen.

Nykänen var med och göra nödtömningen. Arbetsdagen blev lång och efter det gick i huvudet tanken, hur allt kan vara fast på så lite. Denna gång var skadorna endast materiella, men det kunde ha gått värre.

– Man får vara glad efter varje dag om man kommer hem som hel, säger Nykänen.

Senare såg Nykänen en tankbilsolycka till.

Båda fallen gav värdefull erfarenhet av nödtömningar, men de påminner fortfarande Nykänen om hur viktigt det är att man i hans arbete har hela tiden givakt.

Sista dropparna till bensinstationen

Man måste vara noggrann till exempel just nu, när Nykänen stannar på bensinstationsgården i Varcaus. Han sätter skyddsglasögonen på sig, gör nödvändiga justeringarna bakom i bilen och tömmer ”sista droppen” i bensinstationens tank, det vill säga bränslet som blivit över från morgonrundan.

– Nu är bilen tom, säger Nykänen.

– 59 kubik utdelade ut i världen.

Nykärens arbetsdag började redan klockan fyra på morgonen. Först körde han till bensinstationerna och när dagen började gryna blev det de bränslebehövande privatkundernas tur. Nu står på planen endast att återvända till S:t Michel och att köra bilen till service.

Nykänen tar i en hast med sig släpvagnen som väntade på bensinstationsgården, och styr bilen mot S:t Michel.

Många olika bränslen

För en lekman öga ser tankbilen som Asko Nykänen kör, ut att kunna transportera högst två olika ämnen: ett i bilen och annat i släpvagnen. Skrovet döljer dock en mycket mer invecklad struktur under.

– Bilen är uppdelad i fem olika delar och vagnen i sex. Man kan alltså ta elva olika ämnen medfyllt. I praktiken har vi inte så många, men speciellt på vintern kan det lätt beröra om sex olika kvaliteter, säger Nykänen.

Detta leder till en sak som kräver speciell uppmärksamhet. Fel vätska får inte under några om-

→
Tankbilen ser på ytan ut som en behållare, men i verkligheten kan det finnas mer än tio olika ämnen lastade.



ständigheter hamna i fel tank. Alla kan föreställa sig vilken sorts röra som skulle följa av om det till exempel fanns annat ämne i bensinstationstanken än vad som står på skylten.

– När jag började detta jobb, sade en gammal kollega, att hur trött du än är, så måste du alltid veta vad du gör. Instruktionen är att om någon kommer på bensinstationsgården för att prata, säger man att man tyvärr måste koncentrera sig nu på jobbet, säger Nykänen.

Förmågan att minimera skador

En lekman skulle inte genast gissa sig att en tom tank faktiskt är farligare än en full vid transporten av bränsle.

– Du kan fast kasta en tändsticka i en full tank och den tänds inte. En tom tank med bara ångor kvar kan explodera, säger Asko Nykänen.

Därför hade Nykänen ingen bensin påfylld idag. Bilen ska på service efter arbetsdagen och av säkerhetsskäl vill servicestationen att det inte finns ångor från de lättantändliga ämnena i tankarna.

Måste en förare av farliga ämnen ha några specialkunskaper?

– Inte så många, svarar Nykänen – och räknar sedan upp flera specialkunskaper som krävs.

Man måste kunna väga olika risker, man måste veta hur man släcker bränder, man måste kunna förhindra att ämnen som fallit på marken rinner

i regnvattendräneringen, man måste veta hur man blockerar läckor..

– Alltså att minimera skadorna, om det skulle hända. Men i praktiken, om något mer än en droppe spiller, är det första man gör, att man kontakter räddningstjänsten. Bästa kunskapen finns där, säger Nykänen.

Lyckligtvis är tankbilar planerade på ett sådant sätt att stora läckor inte är sannolika. Behållarna är av material som till och med kan bli nedskruttat och fortfarande stå tätt.

Med kaffets och diskussionens kraft

All denna uppmärksamhet och uppväckningarna på morgonen före fyra. Låter som en krävande kombination.

Nykänen medger att morgnarna känns tidiga, senast på fredagen.

– Men konstigt nog, när man får en kopp kaffe i handen på första bensinstationen, blir humöret piggare.

Under körningen tycker Nykänen om att tala med sina kollegor. Det håller en skarp. Samtidigt har många arbetsrelaterade förbättringar dykt upp och mycket information kommit till diskussion.

– Ofta när man ska till ett nytt ställe, känner någon annan till platsen och kan ge råd om att man ska uppmärksamma detta och det där, eller att man ska köra den och den vägen. ●



↑ "Instruktionen är att om någon kommer på bensinstationsgården för att prata, säger man att man tyvärr måste koncentrera sig nu", säger Asko Nykänen.



Arbetsdagen fullgjord.
Asko Nykänen fyller sista
pappren och för bilen till
service.

Bra gemenskap och omtänksam chef

Före tankbilsjobbet arbetade **Asko Nykänen** inom livsmedelstransporten. Efter att en kompis tipsat, blev han intresserad av tankbilsbranschen och skaffade ADR-tillstånden under sommarlovet, för transporten av farliga ämnen och fick jobbet.

Han har inte ångrat ombytet.

– Inom livsmedeln var arbetstakten så hård, att det började påverka arbetsandan också. Allt skojande började bli bort. Alla gjorde bara sin egen grej med ilsken panna.

– Nu har vi en bra gemenskap på jobbet. I en bra anda ordnar vi och hjälper varandra, säger Nykänen.

Han skryter också sin nuvarande arbetsgivare, Kuljetus R. Iko, som är verksam i Kangasniemi och S:t Michel. Nykänen och hela arbetsjaget flyttade till den nya arbetsgivaren på våren, då den tidigare arbetsgivaren slutade med att transportera oljeprodukter. Kulturförändringen har varit tydlig.

– Tidigare sade man att allt är i skick om ingen

ringer. Numera ringer arbetsgivaren också angående positiva saker. En gång meddelande han att alla ska komma på glass o kaffe, berättar Nykänen.

– Han verkar som en verklig arbetstagarvänlig person. Man får känslan av att arbetarna uppskattas och brys om.

Nykänen fungerade som förtroendeman hos den tidigare arbetsgivaren. Den uppgiften gav han upp, men fackföreningsuppdragen fortsätter i form av fackavdelningssekreterare. Ett särskilt roligt minne blev kvar från tiden som förtroendeman.

– Under strejken funderade jag, är det inte förtroendemannens uppgift att hålla alla borta från jobbet. Därför bjöd jag in alla på öl. Det var trevligt att skicka en bild till huvudförtroendemannen med bordet fullt av kippor och koppor och arbetskamraterna på glatt humör runt omkring.

– Jag sade att i alla fall jag sett till att de inte är på jobbet idag och inte heller ännu nästa dag.

Kiljavan opiston kurssit

Yksintyöskentelyn turvallisuus ja työväkivallan hallinta: Työsuojelun täydennyskurssi (yleinen) 18.–20.11

Kohderyhmänä ovat työsuojeluedustajat, luottamusmiehet, sekä työntekijät erityisesti niillä työpaikoilla, joissa työntekijät työtehtävissään joutuvat työväkivallan tai yksintyöskentelyn riskien kohteeksi. Avainsisältöjä mm: yksintyöskentelyn ja väkivallan tunnusmerkit, työväkivallan luonne ja uhat, yksintyöskentelyn erityispiirteet, vastuut ja velvoitteet, tuki ja henkinen jälkihoito sekä koulutus ja ohjeet turvallisiin työtapoihin.

Neuvottelutaidon kurssi (yleinen) 18.–22.11

Kurssin tavoitteena on antaa osanottajille valmiuksia erityisesti työyhteisössä käytäviin neuvottelu- ja keskustelutilanteisiin valmistautumiseen. Avainsisältöjä mm: oman työpaikan ja yleisen tilanteen seuranta ja tunnistaminen, valmistautuminen neuvottelutilanteisiin, tavoitteen asettaminen, päätöksentekotapoja, päätösten kirjaaminen, erimielisyyshuomiot ja pöytäkirjat, neuvotteluiden jatkotoimet, neuvottelijan viestintätaidot ja -tyylit sekä ristiriitojen käsittely neuvotteluissa.

Pääluottamusmiesten täydennyskurssi (yleinen) 25.–27.11 AKT-Palta-Kaupan liitto- sopimuskurssi

Koulutus on suunnattu luottamusmiehille, jotka eivät ole muutama vuoteen käyneet kursseilla tai joilla on vaikeuksia tehtäviensä tärkeysjärjestyksen, oman jaksamisensa ja ajankäyttönsä kanssa. Avainsisältöjä mm: Luottamusmiehen perusasioiden kertausta, luottamusmiehen rooli ja tehtävät, tärkeimmät uudet lakija sopimuspykälät, ajankäytön riittävyys, yhteistyö muiden edustajien kanssa ja sukupolvenvaihdos sekä ajankohtaiset yhteiskunnalliset muutokset.

Luottamusmiestoiminnan kehittäminen (yleinen) 28.–29.11

Kurssin keskeisin tavoite on kehittää ja uudistaa luottamusmiestoimintaa työpaikoilla ja sopii varsinkin niille, joista tuntuu, että asiat junnaavat paikoillaan. Avainsisältöjä mm: nykytilanteen arviointi ja kehittämisen haasteet, oman toiminnan arviointi ja ydintehtävän kiristaminen, yhteistyön kehittäminen työpaikalla sekä toiminta- ja seuranta-suunnitelman laatiminen.

Tuottavuus ja hyvinvointi: Työsuojelun täydennyskurssi (yleinen) 25.–29.11 TAMPERE, AKT-ALT- sopimuskurssi

Kurssi on tarkoitettu työsuojelun perus- ja jatkokurssin käyneille työsuojeluedustajille. Avainsisältöjä mm: muuttuva työ-muuttuva työsuojelu, työsuojelun, työympäristön ja työhyvinvoinnin vaikutus tuottavuuteen, toimiva ja hyvinvoiva työyhteisö sekä työsuojelun toiminta-ohjelma ja työpaikkakohtaiset kehittämisohjelmat.

Tuottavuus ja hyvinvointi: Luottamusmiesten täydennyskurssi (yleinen) 25.–29.11 TAMPERE

Kurssin tavoitteena on tukea luottamusmiehen toimintaa työpaikan aktiivisena kehittäjänä ja antaa hänelle välineitä ja valmiuksia hyvinvoinnin ja yhteistoiminnan edistämiseen työpaikalla. Avainsisältöjä mm: tulevaisuuden työelämän näkymät, muutosvastarinnasta kehitysurusien hyödyntämiseen, kehittämisen menetelmiä sekä oman työpaikan kehittäminen.

Henkilöstöedustajan täydennyskoulutuspäivät (yleinen) 4.–5.12 Helsinki, Hakaniemi

Täydennyskoulutuspäivät sopivat kaikille asiasta kiinnostuneille. Päivillä kerrataan vuoden 2024 tärkeimmät työelämään

liittyvät asiat, mikä muuttui ja miksi, minkälaisia seurauksia siitä on tulevalle vuodelle. Kuulemme ajankohtaista asiaa työelämäkysymyksistä eri asiantuntijoiden alustamina. Aiheita mm: Parempaa työterveyttä ja työkykyä – mitä näköpiirissä vuodelle 2025? Työmarkkinakierrokset: haasteet ja mahdollisuudet, paikallisen sopimisen muutosten vaikutukset, työttömyysturvan muutokset 2024, aluehallintoviraston valvonnan linjaukset vuodelle 2025 sekä edunvalvonnan kehittäminen ja eväät seuraavalle vuodelle.

Vuoden 2025 tulevia kursseja:

Luottamusmiesten peruskurssi 3+2 päivää (yleinen) 1.jakso 13.–15.1 ja 2.jakso 20.–21.3

Työsuojelun peruskurssi 3+2 päivää (yleinen) 1.jakso 13.–15.1 ja 2.jakso 20.–21.3

Paikallisen sopimisen perusteet uusille toimijoille (yleinen) 16.–17.1.2025

Luottamusmiesten peruskurssi (AKT) AKT-ALT- sopimuskurssi 27.–31.1.2025

Työsuojelun peruskurssi (AKT) AKT-ALT- sopimuskurssi 27.–31.1.2025

Taloudenhoitajien peruskurssi (yleinen) 27.–31.1.2025

.....

LISÄTIETOJA koulutuksista ja kustannusten korvauksista AKT:n koulutusoppaasta sekä Kiljavan opinto-oppaasta. Tietoja saat myös AKT:n kotisivuilta: www.akt.fi / koulutus, mistä löytyvät myös kurssihakemuslomakkeet. Niitä on saatavissa myös työpaikkojen luottamushenkilöiltä, ammattiosastoilta ja AKT:n aluetoimistoista.

Lisätietoja koulutuksiin liittyvistä asioista lisäksi: www.kio.fi

AKT:n järjestö- ja koulutustoimitsija Esa Tuominen p. 050-5369056 / esa.tuominen@akt.fi

Kursseille hakeutuminen:

Hakeudu kursseille ajoissa. Täytä kurssikaavake ja toimita se työnantajallesi viimeistään kolme (3) viikkoa ennen kurssin alkua. Jos työnantaja hyväksyy opintovapaasi, hän allekirjoittaa hakemuksen ja ottaa kaavakkeesta oman kappaleensa. Toimita loppuosat ammattiosastolle, oman alueesi aluetoimistoon tai lähetä se suoraan AKT:n järjestö- ja koulutussihteerille. Työnantaja voi tietyn perusteella siirtää opintovapaan antamisen yhden keran myöhempään ajankohtaan. Siinä tapauksessa kannattaa selvittää mikä on seuraavan vastaavan kurssin ajankohta. Siirto voidaan tehdä kuuden (6) kuukauden päähän tai enintään siihen saakka, kunnes seuraava vastaava koulutus järjestetään. Jos lähdet kurssille vapaa-aikanasi tai lomalla, et tarvitse hakemukseen työnantajan allekirjoitusta. Lisätietoja saat AKT:n koulutusosastolta. Mikäli pääset kurssille, toimittaa opisto sinulle kurssikutsun noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua. Kannattaa myös ilmoittaa omalle ammattiosastollesi, että olet menossa kurssille. Osastosi saattaa maksaa kurssilaisilleen oman stipendin. Kurssilaiset majoittuvat 1 hengen huoneissa.

Kurssin peruutusehdot :

Ilmoittautuminen kurssille on sitova. Jos et pakottavan esteen vuoksi voi osallistua kurssille, ilmoita siitä mahdollisimman pian Kiljavan opistolle, puh.09-276251 tai kiljavan_opisto@kio.fi. Peruuttamatta jätetystä paikasta perimme maksun (50€) kurssilaiselta.

AKT:n alueorganisaatio

Peruutusmaksua ei peritä, jos kurssilaisella on esittää lääkärintodistus tai muu todiste esteestä.

Tietoa korvauksista:

SOPIMUSKURSSIT: Mikäli toimit työpaikallasi luottamushenkilönä, maksaa työnantaja sinulle kurssin ajalta ansionmenetyksen (kurssiajan palkan) 8h/pv. Sopimuskursseissa liitto maksaa kurssimaksun, materiaalin sekä matkakulut.

JÄRJESTÖKURSSIT: Sopimuskurssien ulkopuolisia kursseja kutsutaan järjestökurseiksi. Jos kurssi, jolle olet kiinnostunut menemään, ei kuulu koulutusopimuksen piiriin, on sinulla mahdollisuus anoa opintovapaata. Tällöin työnantaja ei maksa kurssin ajalta palkkaa, eikä osallistu muutenkaan kurssin kustannuksiin. Liitto ja ammattiosasto maksavat sinulle tällöin ansionmenetyksen stipendinä ja päivärahoina, joka on verovapaata sekä matkakulut. Stipendi ja päiväraha on vuonna 2024 yhteensä 86,86 € / pv. Ammattiosaston osuus tästä on 17,37 € / pv.

Mikäli sinulle tulee kurssin ajalta ansionmenetyksiä, pyydä työnantajalta ansionmenetystodistus.

KUUKAUDEN KURSSIVINKKI

.....

Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi (yleinen) 18.-22.11

Onko sinut valittu syyskokouksessa osaston toimikuntaan? Tämä kurssi on hyvä peruskurssi kaikille osaston toimikuntalaisille.

Kurssin kohderyhmänä ovat osastojen puheenjohtajat ja sihteerit. Kurssille voi osallistua myös muu osaston toimikunta. Avainsisältöjä mm: osaston oikeudellinen asema ja päätöksenteko, kokoustoiminta (erilaiset kokoukset, kokousvirkaileijoiden tehtävät, kokouksen valmistelu ja kulku, äänestykset ja vaalit), kokousasiakirjat (kutsut, asialistat, pöytäkirjat jne), kokoustoiminnan kehittäminen, sekä puheenjohtajana ja sihteerinä toimiminen.

Etelä-Suomen aluetoimisto

Viherniemenkatu 5, 00530 Helsinki

aluetoimitsija Jari Korhonen
p. 09 6131 1400, jari.korhonen@akt.fi

aluetoimitsija Timo Meriläinen
p. 09 6131 1401, timo.merilainen@akt.fi

jäsenpalveluneuvoja Annamari Perämäki
p. 09 6131 1402, annamari.peramaki@akt.fi

Länsi-Suomen aluetoimisto

Maariankatu 6 b, 20100 Turku

aluetoimitsija Tuulikki Aikio
p. 02 450 1540, tuulikki.aikio@akt.fi

jäsenpalveluneuvoja Hannele Lehto
p. 02 450 1451, hannele.lehto@akt.fi

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere

aluetoimitsija Vili-Petteri Adamsson
p. 03 230 1515, vili-petteri.adamsson@akt.fi

jäsenpalveluneuvoja Elina Wingren
p. 03 230 1510, elina.wingren@akt.fi

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu

aluetoimitsija Antti Sainola
p. 013 511 1410, antti.sainola@akt.fi

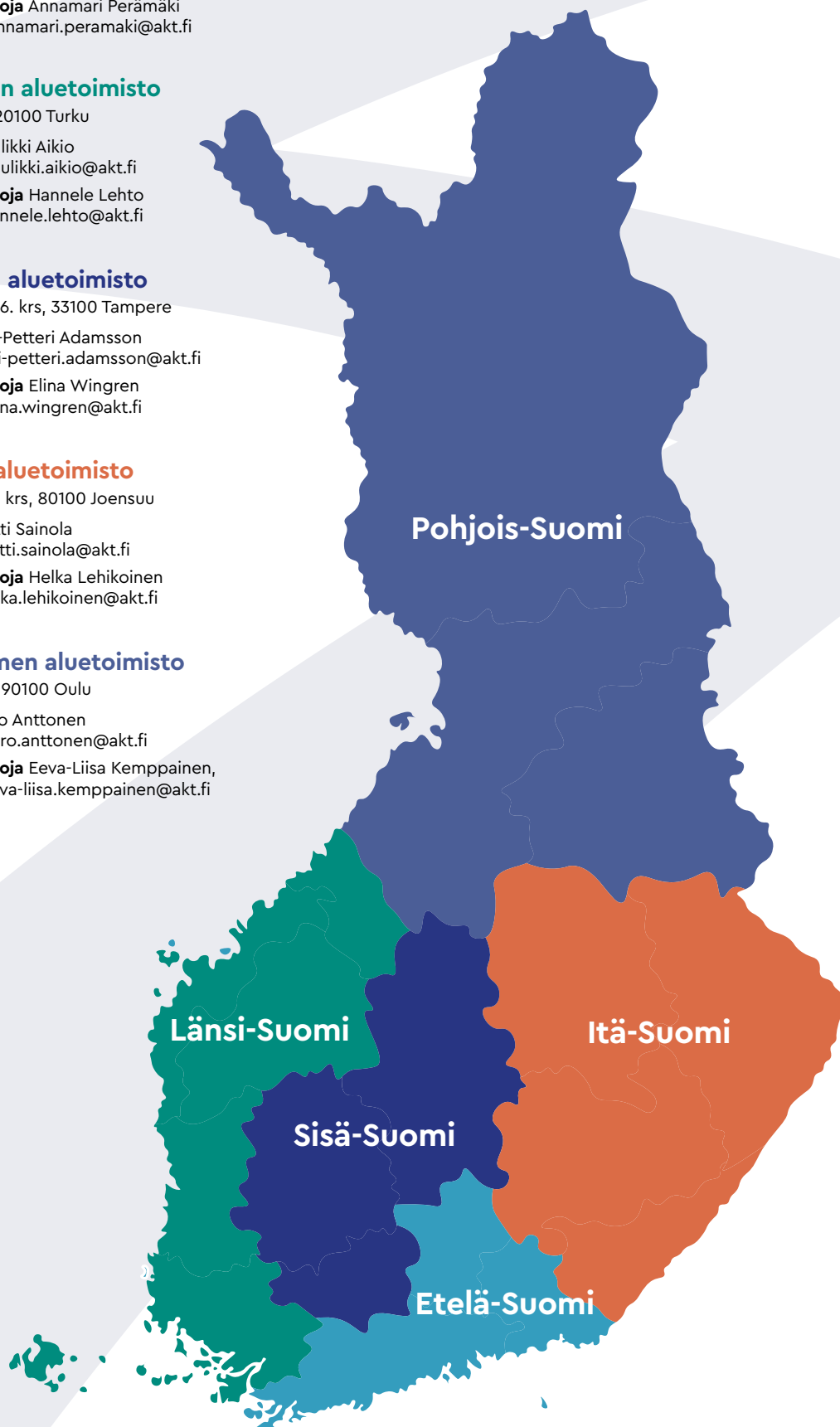
jäsenpalveluneuvoja Helka Lehikoinen
p. 013 511 1411, helka.lehikoinen@akt.fi

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu

aluetoimitsija Tero Anttonen
p. 08 870 1440, tero.anttonen@akt.fi

jäsenpalveluneuvoja Eeva-Liisa Kempainen,
p. 08 870 1441, eeva-liisa.kempainen@akt.fi



OSASTOT TOIMIVAT

ETELÄ-SUOMI

Kotka os. 001/syyskokous

Kotkan Autoalantyöntekijät ry os. 001 syyskokous pidetään la 30.11.2024 alkaen klo 15, Metsolan Rantasaunalla, Metsontie 35, 48220 Kotka. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Kokouksen jälkeen tarjolla ruoka ja juoma. Illanvietto jatkuu saunomisen merkeissä. Muistathan ilmoittaa tulostasi osaston sähköpostiin aktosasto001@gmail.com 15.11.2024 mennessä. Tervetuloa! Toimikunta

Kotka os. 001 ja os. 075 eläkeläiset/pikkujoulut

Pikkujoulut ravintola Datariinassa 21.11.2024 klo 16. Kuljetus Karhulan linja-autoasemalta lähtee klo 15.15 (vanhaa reittiä). Lisätiedot Taunolta 0400 916 621

Helsingin Seudun eläkekerho/syyskokous

Helsingin seudun eläkeläiskerhon syyskokous 7.11.2024 AKT:n keskustuomistolla klo 11 alkaen, toimikunta kokoontuu tuntia aiemmin. Joulukuun kokous 4.12.2024. Käsitellään sääntöjen 5 §:n asiat. Muita asioita pikkujoulun viettäminen laivalla, kartoitetaan osallistumishalukkuudet. Kokouksen jälkeen ruokatarjoilu. Huomaa ennakoilmoituksesta poiketen torstaipäivä 7.11.2024. Toimikunnan puolesta pj Arto Aijala.

Lahti os. 003/syyskokous

Sääntömääräinen syyskokous lauantaina 23.11.2024 klo 10 alkaen Harjula-keskuksessa, Tammi-kabinetti. Harjulankatu 7, Lahti. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja muut esille tulevat asiat. Vieraana aluetoimitsija Timo Meriläinen. Kahvitarjoilu ja mökkiarvonta. Tervetuloa vaikuttamaan!

Lahti os. 003/puurojuhla

Puurojuhla vietetään lauantaina 30.11.2024 klo 11-15 D-klubilla, Karjalankatu 16, Lahti. Tarjolla joulupuuro ja muut jouluiset herkut. Mantelin löytäjälle lahjakortti. Ohjelmassa joulupukin vierailu ja arpajaiset. Tervetuloa jäsenet perheineen.

Helsinki os. 007/syyskokous

Helsingin Autoalantyöntekijät ry:n sääntömääräinen syyskokous on la 16.11.2024 klo 13 alkaen AKT:n keskustuomiston Merisalissa osoitteessa John Stenbergin rantaa 6, Helsinki. Asialistalla sääntömääräiset asiat sekä AKT:n

Kesäpäivät 2026 järjestelyiden lainasta päättäminen. Vieraana AKT:n aluetoimitsija Jari Korhonen kertomassa liiton kuulumiset. Kokouksen jälkeen ei ole kokousruokailua, koska pikkujoulut alkavat heti tämän jälkeen (ilmoittautuminen pikkujouluhin on päättynyt). Tervetuloa jäsenet syyskokoukseen. Toimikunta. <https://www.osastoseiska.com>

Helsinki os. 009/syyskokous

Helsingin Seudun Linja-autohenkilökunta ry:n syyskokous la 30.11.2024 klo 11 AKT:n keskustuomistolla Merisalissa osoitteessa John Stenbergin rantaa 6 Helsinki. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset sekä muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Helsinki os. 023/syyskokous

AKT:n Ulkomaankuljettajat ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään 16.11.2024. klo 13 Esillä sääntömääräiset asiat. AKT:n järjestäjätoimitsija Lauri Tiainen paikalla. Paikka Ravintola Kerho, Tykkitie 1, 04300 Tuusula. Osasto tarjoaa ruokailun. Tervetuloa. Toimikunta

Tuusula os. 026/syyskokous

Uudenmaan Kuljettajat ry:n syyskokous la 16.11.2024 klo 10 Järvenpään Tilauttila, Järnefeltinkatu 9 E 1 Järvenpää. Esillä sääntömääräiset asiat. Aluetoimitsija Jari Korhonen paikalla.

Tuusula os. 026 eläkeläiset/syyskokous

la 16.11.2024 klo 9 Järvenpään Tilauttila, Järnefeltinkatu 9 E 1 Järvenpää. Esillä sääntömääräiset asiat. Kahvia ja syötävää tarjolla molemmissa kokouksissa. Tervetuloa jäsenet mukaan vaikuttamaan. MK tal.hoit.

Tuusula os. 026 eläkeläisjaosto/joulukahvit

Uudenmaan kuljettajat ry:n eläkeläisjaosto tarjoaa jäsenilleen/avec joulukahvit maanantaina 2.12. alkaen klo 9 kauppakeskus Prisman kahviossa Järvenpäässä. Kaikki osaston eläkeläisjäsenet aveceineen tervetuloa. Kahvikerhot jatkuvat ensi vuonna joka kuukauden ensimmäinen maanantai klo 9 sama paikka. Osaston kotisivu www.o26.akt.fi Pj HU

Kouvola os. 033/syyskokous ja pikkujoulut

Kouvolan Seudun Autoalantyöntekijät ry, os. 033:n syyskokous pidetään 7.12.2024

kello 16. Paikkana osaston toimisto (Kouvolankatu 24 A, 45100 Kouvola). Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset syyskokous asiat. Jäsenet joukolla päättämään tärkeistä asioista. Kahvitarjoilu. Syyskokouksen jälkeen klo 19 on osaston pikkujoulut Bar Cafe Columbiassa. Jouluruoka, mahtavaa seuraa ja erittäin hyvää Live musiikkia feat Hattrick. Tervetuloa nauttimaan ja napostelemaan! Ilmoittautumiset sihteerille 24.11.2024 mennessä numeroon 040 547 5974. Omavastuu 20€/henkilö, maksu suoritettava 24.11.2024 mennessä osaston tilille FI50 4108 0012 8921 40 viesti kenttään pikkujoulut2024. Terveisin toimikunta

Hyvinkää os. 042/syyskokous

Hyvinkään Autoalantyöntekijät ry:n syyskokous la 30.11.2024 klo 11, Kutomokatu 5 JHL:n toimisto Hyvinkää. Ohjelma: Kahvit, teet vehnäsellä, kokous ja kokouksen jälkeen Kauppakeskus Willaan lounaalle. Toimikunta kokoontuu klo 10:30 Kokouksessa käsitellään syyskokoukselle kuuluvat asiat mm. toimintaja taloussuunnitelma, henkilövalinnat, sekä muita esille tulevia asioita. Lisätietoja Klaus Saijonkivi 0400481180 taloudenhoitaja.akt42@gmail.com liitosta paikalla saapuu aluetoimitsija Timo Meriläinen. Tervetuloa! Toimikunta

Espoo os. 048/syyskokous

AKT:n Espoon os. 048:n Syyskokous pidetään lauantaina 9.11.2024 klo 12:30 AKT:n keskustuomistolla osoitteessa John Stenbergin rantaa 6, Helsinki. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen halukkailla on mahdollisuus ruokailla. Terveisin toimikunta

Heinola os. 050/syyskokous

Heinolan Automiehet ry:n sääntömääräinen syyskokous 30.11.2024 Neste Matkakeidas Vierumäen yläkabinetissa klo 12. Valitaan toimikunta sekä toimihenkilöt ja käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Lounas noutopöydästä ennen syyskokousta. Tervetuloa! Toimikunta

Porvoo os. 061/syyskokous

Porvoon Autoalantyöntekijät ry:n info. Sääntömääräinen syyskokous pidetään lauantaina 16.11.2024 klo 15 ravintola Bistro Gustaf Mannerheiminkatu 9, Porvoo. Käsitellään säännöissä määrättyt asiat. Valitaan toimihenkilöt, toiminta ja taloussuunnitelmat, ym. asioita. Käsitellään ja vahvistetaan 2023 tilinpäätös. Toimikunta

Borgå avd. 061/höstmöte

Borgå Automobilbrancharbetare rf:s info. Stadgeenliga höstmöte hålls lördagen 16.11.2024 kl 15 i Bistro Gustaf Borgå. På agendan lagstadgade ärenden. Val av funktionärer, verksamhets och ekonomiplaner, samt övriga ärenden. Behandlar och fastställer 2023 bokslut. Kommittén

Porvoo os. 061/pikkujoulut

Porvoon Autoalantyöntekijät ry:n info. Huom! Jäsenet, pikkujouluja vietämme tänä vuonna 22h risteilyllä Tallink Silja Viktoria 1 laivalla. Hinta 60€/henk. jaetussa 2 hengen B-hytissä. Yhden hengen hytti 100€. Matkaan sisältyy bussi ja laivamatka, buffetrunkailu sekä aamiaisen, 2 hengen jaetussa B-luokan hytissä. Lähtö PL tallilta lauantaina 14.12. klo 16.30 ja paluu sunnuntaina 15.12. klo 16 Helsinki. Maihinnousu Tallinnassa klo 8-12. Ilmoittaudu ja maksa osaston tilille, Porvoon Autoalantyöntekijät ry FI45 4210 0040 0063 95. Ilmoita nimet ja pelkästään syntymäajat lähtijäistä/hytti. Ilmoittaudu ja maksa viimeistään 11.11. Jos on kysyttävää soita K. Parviainen 0400 911204.

Borgå avd. 061/lillajulen

Borgå Automobilbrancharbetare rf:s info. OBS! Medlemmar, i år firar avdelningen lillajulen på 22h kryssning med Tallink Siljas Viktoria 1. Pris 60€/pers. i 2pers. B-hytt. En pers. hytt 100€. I priset ingår Bussresor, Båtresan, Buffé middag samt frukost. Start från BT garage lördagen 14.12. kl 16.30 - 15.12. retur kl 16.00 i Helsingfors. Tid i Tallinn 8-12. Anmäl och betala senast 11 November. Betala in på avd.konto Porvoon Autoalantyöntekijät ry. FI45 4210 0040 0063 95. Skriv i meddelandet namn och födelsetiden på alla i samma hytt. Frågor K.Parviainen 0400 911204.

Kotka os. 075/syyskokous

Kotkan Bensiini- ja Öljyalantyöntekijät ry:n syyskokous maanantaina 9.12.2024 klo 17 Ahdinkatu 5, 48600 Kotka. Käsitellään syyskokouksen määräämät asiat. Toimikunta

Karkkila os. 115/syyskokous muistutus

Karkkilan Auto- ja Kuljetustyöväen ammattiosasto muistuttaa, että syyskokous pidetään 16.11.2024 klo 13 osoitteessa Huhdintie 23-25, 03600 Karkkila. Laita päivämäärä heti kalenteriisi. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat sekä hyväksytään osaston säännöt. Ko-

kouksessa paikalla myös järjestöpäällikkö Juha Häkkinen. Tervetuloa tutustumaan toimintaamme kaikki jäsenet, myös uudet jäsenemme. Kokouksen jälkeen ruokatarjoilu kaikille kokoukseen osallistuneille jäsenille. Sydämellisesti tervetuloa kaikki! Toimikunta

Helsinki os. 131/syyskokous

Helsingin Ahtaustyöntekijät ry:n syyskokous sunnuntaina 17.11.2024 klo 12.00. Paikkana Kuljetusliittojen kokoustilat osoitteessa John Stenbergin rantaa 6, Hakaniemi. Käsiteltävänä sääntömääräiset asiat. Sääntömääräisiä asioita ovat mm. ammattiosaston puheenjohtajan ja toimikunnan valinta seuraavalle toimikaudelle, toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen jne. Vierailevana puhujana AKT:n edunvalvontapäällikkö Harri Pasanen. Toimikunta kokoontuu samassa paikassa klo 10.30. Jäsenet tervetuloa! Toimikunta

Tammisaari os. 174/syyskokous

Länsi-Uudenmaan Autoalan ammattiosasto 174 järjestää syyskokouksen, Karjaan Palvelutalossa Felix Frominkatu 6, la 16.11.2024 klo 15. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Paikalla liiton edustaja Timo Meriläinen. Ruokailua, tervetuloa. Toimikunta

Ekenäs avd. 174/höstmöte

Västra-Nylands Bilbranschens fackavdelning 174 ordnar höstmöte lördag 16.11.2024 kl 15 i Karis Servicehus, Felix Froms gatan 6. På mötet behandlas stadgeenliga ärenden. Förbundets representant Timo Meriläinen på plats. Matservering, Välkomna. Styrelsen

ITÄ-SUOMI

Imatra os. 002/syyskokous

Imatran Autoalantyöntekijät ry os. 002 Sääntömääräinen syyskokous 17.11. klo 13 Korvenkannan Nesteen kabinetissa. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät sekä muut esille tulevat asiat. mm osaston tulevaisuus. Kokous aloitetaan lounaalla. Tervetuloa

Imatra os. 002/pikkujoulut

Imatran Autoalantyöntekijät ry os. 002 pikkujoulut pidetään 7.12. Lauritsalan Wanhassa Pankissa klo 17-22 yhdessä Lappeenrannan osaston kanssa. Linja-auto kyyti alkaen Parikkalasta. (Tarkennetaan reittiä myöhemmin) Ilmoittautuminen Sami Leppäselle 045 1359549

teksti tai whatsapp viestillä 20.11. MENNESSÄ. Ilmoita, henkilöluku, erityisruokavalio sekä kyydin tarve. Tervetuloa

Kuopio os. 016/ eläkeläiset tapaaminen

Eläkeläisten joulukuun tapaaminen ma 2.12. klo 11. osaston toimistolla. Tapauksissa tarjolla joulukahvit. Tervetuloa

Kuopio os. 016/ eläkeläiset pikkujoulut

Eläkeläisten pikkujoulut on ke 4.12. klo 17.30. Hotelli Kunnonpaikassa. Joulusta ohjelmaa, joulubuffet ja karaoketanssit. Hinta: eläkeläiskerhon jäsen 15 € ja ei jäsen 36 €. Ilmoittautumiset Karille 19.11. mennessä p. 0400-982563. Lisätietoja pikkujoulusta meidän verkkosivuilla.

Varkaus os. 030/syyskokous

Varkauden Automiehet ry os. 030:n syyskokous 13.11.2024 klo 18.00 osaston toimistolta (Linjurikatu 3, Varkaus) esillä sääntöjen määräämät asiat. Paikalla myös aluetoimitsija Antti Sainola.

Pielisen Karjalan os. 031/ syyskokous

AKT Pielisen Karjalan os. 031 syyskokous 23.11. Hyvärilän kartanohotellisessa Nurmeksessa. Aloitetaan lounaalla klo 12 ja kokous klo 13 syyskokouksen kuuluvat asiat ja toimikunnan sekä toimihenkilöiden valinnat. Tervetuloa! Toimikunta

Savonlinna os. 032/syyskokous

Osaston syyskokous järjestetään 30.11.2024 alkaen kello 14 Spa Hotel Casinolla Savonlinnassa. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu ja saunomismahdollisuus. Osasto tarjoaa ruoan ja saunan, ei omavastuita. Lisätietoja ja sitovat ilmoittautumiset 17.11. mennessä sähköpostilla akto32@gmail.com tai txt/WhatsApp sihteerille, puh. 0408675784. Tervetuloa! Toimikunta

Savonlinna os. 032/joulupuuro

Perinteinen joulupuuro on tarjolla 3.12.2024 kello 10-15 osaston toimistossa osoitteessa Olavinkatu 60 A 46. Tervetuloa! Toimikunta

Joensuu os. 039/syyskokous

Joensuun Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 39 syyskokous pidetään 24.11.2024 alkaen klo 10.00, paikka ABC-Marjala. Syyskokouksessa käsitellään syyskokoukselle kuuluvat ja muut esille tulevat

asiat. Aluetoimitsija Antti Sainola paikalla. Ruokailu kokouksen jälkeen. Tervetuloa! Toimikunta

Lappeenranta os. 062/ syyskokous, pikkujoulu, joulukahvit

SYYSKOKOUS lauantaina 23.11.2024 klo 14 osaston toimistolla, Ratakatu 17 as 1. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Kokousväelle tarjotaan kahvit ja pientä purtavaa. Tervetuloa! PIKKUJOULOT yhdessä Imatran osaston kanssa Ravintola Wanhassa Pankissa (Kauppakäytävä 6, 53300 Lappeenranta) lauantaina 7.12.2024. Ilta alkaa klo 17 tervetuliaisglögillä ja ruokailu pikkujoulubuffetista klo 17.30 alkaen. Illalliskortin hinta on 20 euroa, sisältäen monipuolisen aterian noutopöydästä ja glögin. Avecit samaan hintaan. Illan aikana ravintolassa esiintyy rautalankaa, rockia ja iskelmää soittava Laulava sydän. Pikkujoulut ovat yksityistilaisuus klo 17-22, jonka jälkeen ovet avautuvat myös muulle yleisölle. Lippuja on rajoitetusti. Muista ilmoittautua ennen illalliskortin maksua Sannalle p. 044 043 5844 ja kerro samalla mahdolliset ruoka-allergiat. Maksu 20.11.2024 mennessä tilille FI06 4108 0010 0907 96, viite: pikkujoulu. Tervetuloa rentoon ja iloiseen pikkujouluiltaan! JOULUKAHVIT osaston toimistolla keskiviikkona 4.12.2024 klo 14-18. Lämpimästi tervetuloa! Toimikunta

Tohmajärvi os. 067/ pikkujoulu ja syyskokous

Tohmajärven Autoalantyöntekijät ry:n syyskokous Kotipirtillä 30.11.2024, klo 17.30, sääntömääräinen syyskokous 17.45. Kokouksessa käsitellään syyskokouksen sääntömääräiset asiat. Pikkujoulut het perrään 18.00 alkaen. Ilmoittautuminen 22.11. mennessä Ramille 044 5158592 tai Vilholle 0504070805. Toimikunta kokoontuu 17.30. Tervetuloa! Toimikunta

Iisalmi os. 076/syyskokous

Iisalmen Autoalantyöntekijät ry:n syyskokous 16.11.2024 klo 10.00, osaston toimistolla Sotilaskatu 1 as 11. Syyskokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Paikalla järjestö- ja koulutustoimitsija Esa Tuominen. Tervetuloa!

Iisalmi os. 076/eläkeläiset jouluateria

Iisalmen Autoalantyöntekijät ry:n eläkeläisten Jouluateria ke 11.12.2024 klo

13.00 Ravintola Raatihuoneella Iisalmessa. Omavastuu hinta 10€ jäsen/ puoliso. Ennako ilmoittautuminen tarvitaan 6.12. mennessä. Ilmoittautuminen Jorma Kauppinen Puh. 0440761837. Tervetuloa!

Iisalmi os. 076/ yhteistä ilon pitoa joulun alla

Paikkana osaston toimisto Sotilaskatu 1 as 11, la 30.11.2024 klo 12-18 (virallinen osuus). Järjestämme joulusta tunnelmaa, kahvit ja sen kera jouluun liittyvää suuhun pantavaa, kinkkua unohtamatta (kerro ruoka rajoitteistasi). Tilaisuus korvaa perinteistä pikkujoulua, luodaan yhdessä uutta ja tehdään yhteinen seurustelu tapaaminen osastomme tiloissa. Emme aseta pukeutumiskoodeja, tule omana itsenäsi, ja ota avec mukaan. Emme tarjoa alkoholi tuotteita, mutta omat eväät saa mukana olla. Musiikkia soitellaan, ja ehkäpä laulaa luikautetaankin mikrofoniin. Toivomme että jäsenistön nuorempikin kaarti löytää paikkansa täällä ja saapuu rohkeasti mukaan. Tehdään homma talkoilla, sen vuoksi asetamme kohtuullisen pääsymaksun, ilmoittaudu sitovasti, osallistumismaksu 5,- / henkilö. Maksa lippusi osaston tilille Iisalmen Autoalantyöntekijät ry FI8280001801336430 viimeistään 22.11.2024, laita viitteeksi Joulutapahtuma toimistolla, oma ja avecin nimi. Ilmoittaudu kuitenkin ensin meille, Jari Rissanen 0400505522 tai Timo Kärkäinen 0445002009, viimeistään 22.11. Kaipaamme jotain uutta, johon kaikki voi osallistua, olet tervetullut mukaan. Toimikunta

Suonenjoki-Rautalammi os. 114/ lopettamiskokous

Suonenjoen-Rautalammin Autoalan työntekijät ry:n osaston toinen lopettamiskokous 4.12.2024 kello 12 Iisakissa, Iisvedenraitti 29. Kokouksessa mukana Esa Tuominen Iiitosta. Tervetuloa. Toimikunta

POHJOIS-SUOMI

Kajaani os. 053/syyskokous

Kajaanin Seudun Automiehet ry syyskokous pidetään la 7.12. klo 14 osaston toimistolla, osoitteessa Ratakatu 21 c 18, Kajaani. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta



Kajaani os. 053/pikkujoulut

Kajaanin Seudun Automiehet ry:n Pikkujoulut pidetään ravintola Pioppo Taproom & Eatery:ssa, la 7.12. klo 19 alkaen. Osoite on Koivukoskenkatu 17, 87100 Kajaani. Kutsu on avec. Omavastuu jäsen/avec 20€. Sitovat ilmoittautumiset Annikille 24.11. mennessä. p. 0400670126. Tervetuloa! Toimikunta

Oulu os. 058/syyskokous

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry syyskokous pidetään la 23.11.2024 klo 12 osoitteessa Lapland Hotels, Kirkkokatu 3, Oulu. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Oulu os. 058/pikkujoulut

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry syyskokous pidetään la 23.11.2024 klo 18 osoitteessa Oulun Työväen Näyttämö, Upseerinkatu 4, Oulu. Näytös on Pariisin Kukko. Esityksen jälkeen siirrytään Lapland Hoteliin ruokailuun. Paikkoja rajoitetusti. Omavastuuhintaa 40 €/jäsen (max. 2 lippua / jäsen) Tervetuloa! Toimikunta

Oulu os. 058/eläkeläiset

Oulun Seudun Autoalantyöntekijät ry eläkeläiset eivät kokoonnu to 28.11. klo 13. Kerho viettää syksyn viimeistä kerhopäivää Oulun Kaupunginteatterissa. Mahdolliset ilmoittautumiset pikaisesti kerhossa. Paikkoja rajoitetusti!

Kemi os. 082/syyskokous

Kemin Autoalantyöntekijät ry syyskokous pidetään la 23.11.2024 klo 15.30 Tornion Park hotellissa. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät ja muut esille tulevat asiat. Katso lisää osaston nettisivuilta <http://akto82.akt.fi/>. Kokousta ennen jouluruokailu. Tervetuloa! Ystävällisin terveisin toimikunta

Kemi os. 082/jouluruokailu

Kemin Autoalantyöntekijät ry os. 082 järjestää jouluruokailun syyskokouksen yhteyteen la 23.11.2024 klo 14 Tornion Park hotellissa. Ilmoittautumiset soittamalla tai tekstiviestillä 8.11.2024 mennessä Ville Amonselle p. 0405621245. Tervetuloa! Ystävällisin terveisin toimikunta

Pyhäjokilaakso os. 088/toimintapäivä

Pyhäjokilaakson Autoalantyöntekijät ry:n virkistytymis- ja toimintamatka Maalaiskartano Pihkalaan la 7.12.2024. Mo-

nenlaista aktiviteettiä, ruokailu ja kahdet kahvit. Aikataulut: Oulaisten rautatieasema klo 8.30, Haapaveden entinen ABC klo 9 ja Piippolan SEO klo 9.30. Ilmoittautumiset Martille 29.11.2024 mennessä p. 040 5134514. Reipasta mieltä vain ja matkaan!

Pello os. 097/syyskokous

Länsi-Rajan Autoalantyöntekijät ry syyskokous pidetään la 23.11.2024 klo 17.30 Pellon Vihreällä Pysäkillä. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Kokouksen jälkeen jouluateria, ilmoittautumiset 13.11. mennessä Juha p. 045 6566999, Jouko p. 040 7240557. Tervetuloa! Toimikunta

Rovaniemi os. 123/syyskokous ja pikkujoulut

Rovaniemen Kuljetustyöntekijöiden syyskokous pidetään la 30.11. klo 17 Scandic Pohjanhovissa. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja muut esille tulevat asiat. Paikalla myös aluetoimitsija Tero Anttonen. Kokouksen jälkeen Pohjanhovin legendaarinen pikkujoulubuffet. Ilmoittautumiset 14.11. mennessä Ninalle numeroon 044 423 5719 (whatsappilla tai iltaisin), tai nina.taivalanti@outlook.com . Omavastuu 30 e. Avetit myös tervetulleet. Paikkoja rajoitetusti. Tervetuloa! Toimikunta

Sotkamo os. 124/pikkujoulut

Sotkamon Autoalantyöntekijät ry pikkujoulut pidetään la 7.12.2024 klo 18 Ravintola Messissä, Kainuuntie 14, 88600 Sotkamo. Omakustannushinta 10€/hlö (max 2 osallistujaa/jäsen). Sitovat ilmoittautumiset ja ruoka-aineallergiat Esalle 29.11.2024 mennessä p. 050 5499382. Tervetuloa! Toimikunta

Raahe os. 126/syyskokous

Raahen ja Ympäristön Automiehet ry syyskokous pidetään su 17.11.2024 klo 18 osoitteessa Ratsukatu 5 F, Raahe. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Paikalla aluetoimitsija Tero Anttonen. Tervetuloa! Toimikunta

Kemi os. 141/pikkujoulut

Kemin Ahtaajat ry pikkujoulut järjestetään Ravintola Meritähdessä (ent. Satamantähti) la 30.11.2024 klo 19 alkaen, lippuja saa luottamusmieheltä. Tervetuloa.

LÄNSI-SUOMI

Seinäjäki os. 018/syyskokous

Seinäjoen Automiehet ry os. 018 syys-

kokous järjestetään la 23.11.2024 klo 13. Ruokailu alkaa klo 12. Paikkana Hotelli Fooninki. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Paikalla myös AKT:n 2.varapuheenjohtaja Niko Blom sekä alueemme hallituksen edustaja Kari Markkanen. Tervetuloa! Toimikunta

Huittinen os. 022/syyskokous

Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry os. 022 sääntömääräinen syyskokous pidetään Breveissä la 16.11.2024 klo 11. Vieraana liiton puheenjohtaja Ismo Kokko. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Toimikunta kokoontuu klo 10. Tervetuloa! Toimikunta

Turku os. 040/syyskokous

Turun Autoalantyöntekijät ry os. 040 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 16.11.2024 alkaen klo 13 ammattiosaston tiloissa Maariankatu 6 b 5. krs. Esillä sääntöjen syyskokoukselle määräämät asiat. Kokouksen alustaa aluetoimitsija Tuulikki Aikio. Pientä syötävää ja kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Pori os. 060/syyskokous

Porin Autoalantyöntekijät ry:n os. 060 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 30.11.2024 ravintola Liisanpuistossa klo 10. Vieraana AKT:n Länsi-Suomen aluetoimitsija Tuulikki Aikio. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen lounas. Tervetuloa! Toimikunta

Pori os. 060/joululounas

Porin Autoalantyöntekijät ry os. 060 tarjoaa jäsenilleen joululounaan ravintola Kakkikaksikossa, Peltotie 39 B, Ulvila 8-23.12.2024 ma-pe ja su ravintolan lounasaikaan, (su pöytävaraus). Käytössä nimilista, eli kuvallinen henkilöllisyystodistus mukaan. Lisätiedot Johannalta p. 0445693782. Tervetuloa!

Salo os. 072/syyskokous

Salon Autoalantyöntekijät ry os. 072 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 16.11.2024 klo 10 Rosmariinissa, Joensuunkatu 13, 24100 Salo. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Kokousvierailijana Länsi-Suomen aluetoimitsija Tuulikki Aikio. Kokouksen jälkeen lounas ja osaston 75v kakkukahvit. Ilmoita tulostasi kokoukseen 8.11.2024 mennessä toimikunnan sähköpostiin toimikunta. akto72@gmail.com tai tekstiviestinä 0400783747. Tervetuloa! Toimikunta

Vaasa os. 080/syyskokous

Vaasan Kuljetustyöntekijät ry os. 080 syyskokous pidetään sunnuntaina 17.11.2024 klo 12 alkaen osaston uudesta toimitilassa, Funkkis (Opistotalo), Sepänkyläntie 2, 2. krs, huone 227. Kokouksessa käsitellään sääntöjen syyskokoukselle määräämät asiat. AKT:sta mukana aluetoimitsija Tuulikki Aikio. Kokouksen jälkeen ruokailemme ravintolassa. Tervetuloa! Toimikunta

Vasa avd. 080/Höstmöte

Vaasan Kuljetustyöntekijät ry avd. 080 håller höstmötet söndagen den 17.11.2024 kl 12 på fackavdelningens nya kontor i Funkkis (Opistotalo), Smedsbyvägen 2, 2. vån, rum 227. På mötet behandlas de för höstmötet stadgeenliga ärenden. Med på mötet är AKT:s ombudsman Tuulikki Aikio. Matservering efter mötet på restaurang. Välkommen! Kommittén

Turku os. 100/syyskokous

Turun Seudun Linja-autohenkilökunta ry os. 100 sääntömääräinen syyskokous pidetään la 16.11.2024 klo 16 osaston kokoustilat Maariankatu 6 b Turku 5. kerros. Esillä sääntöjen määräämät asiat mm. toimihenkilövalinnat. Paikalla myös aluetoimitsija Tuulikki Aikio. Tervetuloa -kahvitarjoilu! Toimikunta

Turku/eläkeläiset

Kerhon syyskokous on 6.11.2024 klo 13 paikka Lempilounas (Länsi) toinen kerros. Kokouksen jälkeen lounas 6€. Vielä ehtii kerhon 40-vuotis risteilylle 26.11.2024 aamulähtö. Toimikunta

Rauma os. 112/syyskokous

Rauman Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 112 syyskokous pidetään Ravintola Savilassa, Vanhankirkonkatu 1, la 23.11.2024 klo 12 alkaen. Käsitellään sääntömääräiset ja muut asiat, keskustellaan mm. tulevista tapahtumista ja valitaan uusi toimikunta osastolle. Kokouksen jälkeen ruokailu. Toivotaan runsasta osanottoa! Toimikunta paikalle klo 11. Tervetuloa! Toimikunta

Rauma os. 112/perinteinen joulun ajan ruokailu

Rauman Seudun Autoalantyöntekijät ry os. 112:n jäsenille aveceineen 6.-22.12.2024 Ravintola Buena Vistassa, Kananlinranta 5, Rauma ravintolan aukioloajan puitteissa. Osallistujat varaavat itse

tarvittaessa pöydän. Mahdollisuus myös take-away-ateriaan. Ruokailla saa 30 e/ jäsen ja 30 e/avec. Etu koskee vain alkupää- ja jälkiruokia. Jos ruokailet kaikki 30 e, ravintola tarjoaa jälkiruokan. Ilmoittautumiset 4.12.2024 mennessä Jukalle 0405569691 tai Terhille 0456317913, soittaen, whatsappilla, tekstiviestillä tai sähköpostilla (osasto112@gmail.com), minkä jälkeen osallistujalista toimitetaan ravintolaan. Lisätietoja ruokailuun liittyen saa Jukalta tai Terhiltä. Tervetuloa! Toimikunta

Kokkola os. 130/syyskokous

Kokkolan Auto- ja Kuljetusalan Työntekijät ry os. 130 syyskokous pidetään 7.12.2024 klo 12 osaston toimistolla Kansakoulukatu 24. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Tervetuloa! Toimikunta

SISÄ-SUOMI

Jyväskylä os. 008/syyskokous

AKT Jyväskylän osasto 008 ry sääntömääräinen syyskokous pidetään lauantaina 30.11.2024 klo 12. Kokouspaikkana Sokos Hotel Paviljongin kokoustila, Lutakonaukio 10, Jyväskylä. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Jyväskylä os. 008/ eläkeläisten pikkujoulut

AKT Jyväskylän osasto 008 ry:n eläkeläisten pikkujoulut pidetään torstaina 12.12.2024 klo 15-17 Savutuvan Apaja, Opinsauankiuas 1, 40820 Haapaniemi,

Jyväskylä. Ilmoittautuminen 24.11.2024 mennessä Markku Koskinen p. 040 7381048. Tervetuloa!

Hämeenlinna 014/syyskokous

Osaston sääntömääräinen syyskokous pidetään la 23.11.2024, alkaen klo 12. Kokouspaikkana Scandic City Hämeenlinna, Raatihuoneenkatu 16. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset ja muut esille tulevat asiat. Kokoukseen osallistuville kahvitarjoilu. Tervetuloa vaikuttamaan oman ammattiosastosi toimintaan! Toimikunta

Jyväskylä os. 045/ syyskokous ja pikkujoulut

Jyväskylän Ja Ympäristön Linja-autohenkilökunta ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään lauantaina 23.11.2024 klo 15. Kokouspaikkana Scandic Laajavuori, Laajavuorentie 30, Jyväskylä. Kokouksen jälkeen on osaston pikkujoulut, johon pääsee mukaan 25 ensimmäisenä ilmoittautunutta. Ruokailun vuoksi sitovat ilmoittautumiset 18.11.2024 mennessä osaston sähköpostiin aktoso45@gmail.com. Ensisijaisesti jäsenille, mutta jos paikkoja jää, niin avec on myös tervetullut, osallistuminen jäseniltä 10 € ja avec 35 €. Pikkujouluissa esiintyy Teatteri Eurooppa Neljä. Tervetuloa! Toimikunta

Riihimäki os. 051/syyskokous

Riihimäen ja Ympäristön Automiehet ry os. 051 syyskokous pidetään sunnuntaina 1.12.2024 klo 12 alkaen Vuoliaisen

kokoustilassa osoitteessa Tehtaankatu 10. Esillä sääntöjen määräämät asiat ja muut esille tulevat asiat. Tervetuloa! Toimikunta

Karstula os. 098/syyskokous

AKT Karstulan osasto 098 ry:n syyskokous järjestetään ravintola Hertassa Karstulassa 16.11.2024 klo 18.00. Esillä sääntöjen määräämät asiat. Ruokailu ja saunamahdollisuus kokoukseen osallistujille. Mukaan lauantai-illan saunakassi. Tervetuloa sankoin joukoin! Toimikunta

Keski-Häme os. 101/ jouluruokailu & syyskokous

Toivotamme kaikki jäsenemme tervetulleiksi yhdessä puolison tai avecin kanssa osaston jouluruokailuun hotelli Waltikkaan 23.11. kello 17 alkaen! Osoi-

te on Hakalantie 6, 37600 Valkeakoski. Samassa yhteydessä pidetään osaston sääntömääräinen syyskokous. Ilmoittahan osallistumisesta 18.11. mennessä Artolle numeroon 0449873955. Tervetuloa!

Jämsä os. 104/syyskokous

Jokilaakson Auto- ja Kuljetustyöntekijät ry:n os. 104 sääntömääräinen syyskokous pidetään sunnuntaina 24.11.2024 klo 14. Toimikunta kokoontuu klo 12. Kokouspaikkana osaston mökki Misuranta, Mäntäntie 440, Jämsä. Kokouksessa paikalla aluetoimitsija Vili-Petteri Adamsson. Kokoukseen on mahdollisuus osallistua etänä. Jos osallistut etänä, ilmoittaudu perjantaihin 22.11.2024 mennessä jokilaakson.aktry@outlook.com Kokouspaikalla kahvitarjoilu. Tervetuloa! Toimikunta

Muistathan lähettää osastosi ilmoitukset 21.11. mennessä aluetoimistoon!

Myöhässä saapuneita ilmoituksia emme valitettavasti voi ottaa vastaan, joten laitathan päivämäärän muistiin jo nyt.

Kiitokset ja kuolinilmoitukset lähetetään osoitteeseen ilmoitukset@akt.fi

Kuolleet



Osasto 060:n jäsen

Kari Kortessalo

s. 22.09.1958

k. 26.09.2024

Muistoa kunnioittaen

Omaiset

Osasto 053:n jäsen

Martti Jalmari Oikarinen

s. 05.01.1946

k. 22.09.2024

Muistoa kunnioittain

Kajaanin Seudun Automiehet ry

Osasto 022:n jäsen

Taisto Hietala

s. 30.04.1940

k. 06.09.2024

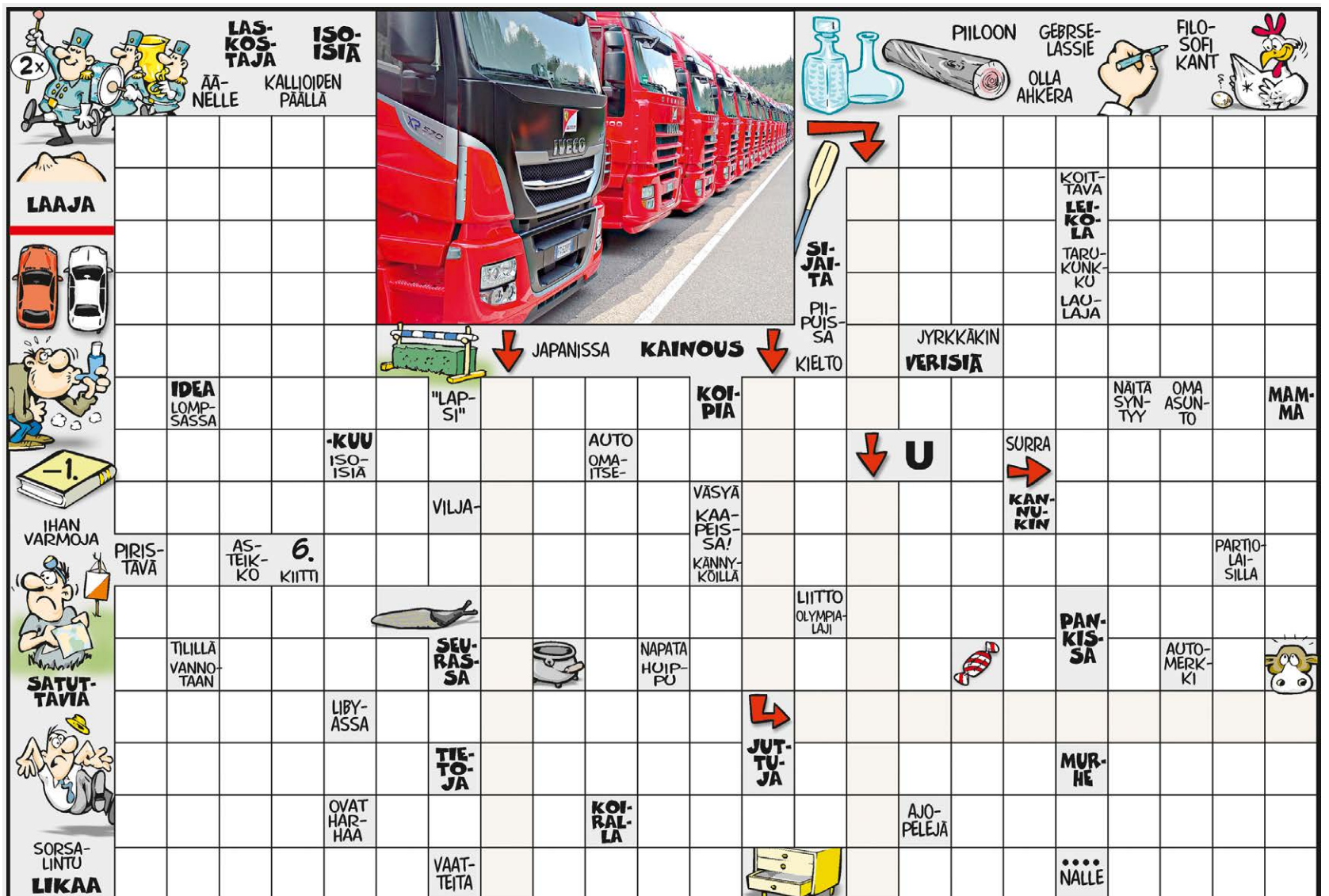
Muistoa kunnioittaen

Lauttakylän Tavaralinjamiehet ry

Terveiset maailmalle!

KUVA Getty Images

O	R	A	S	T	O	R	A	S	A	V	O
L	E	V	K	E	Y	S	K	I	J	A	T
O	S	I	N	I	L	V	E	V	O	R	O
S	U	O	T	N	A	A	S	U	K	I	T
T	Y	L	I	T	S	E	I				
L	A	O	S	K	P	O	I	S	S	A	
I	L	I	S	A	A	V	A	L	A	V	O
I	S	L	J	E	M	A	T	A	T	F	O
A	L	A	A	U	L	A	T	I	N	A	
K	K	K	A	T	I	N	D	I	N	L	O
K	K	K	A	S	K	E	S	A	L	I	
O	M	I	A	L	I	V	A	T	E	S	
K	A	L	I	N	A	S	I	S	U	S	
K	A	I	T	J	A	A	T	U	S	V	
O	T	T	A	V	A	T	A	K	S	I	



PUHELINNUMERO:

Kuukauden runo

Vanavesi hiipuu hiljaa pois
Lamessa syksyn lehtien välissä
Alastomat puut seisovat noloina
Vasten pilvikattoa
Vene käännetään ympäri
Aivot viedään pois
Aivan kuin kaikki olisi sanottu
Valkoiset hiutaleet laskeutuvat
Pimeän ajan läpi
Elämä jää niiden alle
Odottaa uutta sulamista

-KooJii-

SATOI TAI PAISTOI
Muista AKT:n
verkkokauppa.
qr-koodilla pääset
ostoksille.



KULTTUURIVINKKI

T Halosen maailma, puolustuksen puheenvuoro

TEKSTI Jaakko Takalainen KUVA S&S:n arkisto

Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuussa 2022 presidentti **Tarja Halonen** (virassa 2000–2012) on saanut rapaa niskaansa ja kuraa päälleen. Sen sijaan sekä Krimin miehityksen 2014 että täysimittaisen sodan alun aikana presidenttinä istunut **Sauli Niinistö** on selvinnyt vähällä. Salen ja **Putinin** yhteiset lätkäkuvat ke-säkuulta 2012 ovat hyväksytyjä, mutta Muumimamma-Haloskan lahjakissa Meggi tammikuussa 2013 on tuomit-tavaa Venäjän nuoleskelua.

Tästä epäsuhdasta, ja koko Tar-ja Halosen maailmankuvasta, **Meri Valkama** on kirjoittanut sujuvan ja pohdiskelevan kirjan. Hän asemoi itsensä poliittisesti ”Halosestakin katsottuna reippaasti vasemmalle”. Se ei haittaa, päinvastoin. Valkama tekee hyvää työtä, kirjailijan syvälli-syydellä.

Asetelma korostuu kirjassa: nuo-ri nainen yrittää ymmärtää vanhan (vallas)naisen tekemisiä ja vaikutti-mia. Ja vanha nainen haluaa antaa nuorelle – ja kaikille nuorille – toivoa sekavassa maailmassa.

Vaikka Halosen ulkopoliittinen linja ja pitkälti elämäntyö vedettiin

vessasta alas helmikuussa 2022, on kuitenkin mielenkiintoista lukea päätöksistä ja niiden taustoista. Ehdoton lukukirja kaikille Halosta äänestäneille. ●

Meri Valkama, *Perinnönjako*, Keskus-telua Tarja Halosen politiikasta, S&S 2024



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijä-liitto AKT ry on n. 40 000 jäsenen ammattiliitto ja vahva edunvalvoja. Liiton jäsenet työskentelevät autoliikenne-, ahtaus-, säiliö- auto- ja öljytuote-, matkailu-, huolinta- ja liikenneopetusaloilla sekä huoltokorjaamoissa, terminaaleissa ja lentokoneiden matkustamoissa. Jäsenet kuuluvat ammattiosastoihin, jotka ovat puolestaan AKT:n jäseniä.

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

John Stenbergin rantaa 6,
00530 Helsinki

Postiosoite:
PL 313, 00531 Helsinki
akt.fi

Toimisto avoinna:
Katso akt.fi/yhteystiedot

Jäsenrekisteri:
Puhelinpäivystys 09 6131 1244

Työsuhdeneuvonta:
Puhelinpäivystys 09 6131 1222

ALUETOIMISTOT

Etelä-Suomen aluetoimisto
Viherniemenkatu 5, 00530
Helsinki
09 6131 1400
09 6131 1401
09 6131 1402

Länsi-Suomen aluetoimisto
Maariankatu 6 b, 20100 Turku
02 450 1540
02 450 1541

Sisä-Suomen aluetoimisto

Rautatienkatu 10, 6. krs, 33100 Tampere
03 230 1510
03 230 1515

Itä-Suomen aluetoimisto

Kauppakatu 32, 3. krs, 80100 Joensuu
013 5111 410
013 5111 411

Pohjois-Suomen aluetoimisto

Isokatu 30, 4. krs, 90100 Oulu
08 870 1440
08 870 1441

Tänään on hyvä päivä

liittyä liittoon.



akt.fi/liity-jaseneksi

