

JHL

KOULUTTAA

UTBILDAR TRAINING 2022



YHTEYSTIEDOT

JHL-OPISTO

Rehtori, toimialueen päällikkö
Karjalainen Anne

Apulaisrehtori
Hernesniemi Janne

Opettajat
Eskola Tapani
Karatmaa Johanna
Perälä Pia

Koulutuspoliittiset asiantuntijat
Manka Marjut
Takolander Hanna
Wink Heini

Assistentti
Ehrnsten Lena

Koulutusassistentit
Heikura Rita
Hyytiäinen Taina
Koski Riitta
Myllymäki Marja-Riitta

Palvelupäällikkö
Nieminen Marianne

Ravintolapalvelut
Turtiainen Joakim

Myyntipalvelut
myyntipalvelut@jhl.fi
010 7703 741

JHL-opisto

Sörnäisten rantatie 23
00500 Helsinki
puh. vaihde 010 77031
etunimi.sukunimi@jhl.fi
Postiosoite: PL 101,
00531 Helsinki

JHL-opiston sivutoimipisteet
Kuopion sivutoimipiste

Puistokatu 6
70110 KUOPIO

Oulun sivutoimipiste
Mäkelininkatu 31
90100 OULU

Tampereen sivutoimipiste
Kalevantie 2
33100 TAMPERE



**MUISTA SEURATA
OPISTOA MYÖS
SOSIAALISESSA MEDIASSA,
@JHLOPISTO**

JHL-OPISTO

JHL

PEFC
PEFC/02-31-201

YMPÄRISTÖMERKKI
MILJÖMÄRKIT
Kestävät
Pantseleita

toimitus: JHL | koulutus | Lena Ehrnsten, Marjut Manka
ulkoasu: JHL | markkinointi | Leena Nätti
kuvat: JHL | Stock

SISÄLLYS

Tervetuloa opiskelemaan!	5
Johdantokurssit ja verkko-opiskelu	7
Luottamusmieskoulutus	10
Yhteistoimintakoulutus	19
Työsuojelukoulutus	25
Järjestökoulutus	30
Jäsenten ajankohtaispäivät	36
Ammatilliset opintopäivät ja kurssit	38
Svenskspråkig utbildning	42
Courses in English	45
Tuki yhdistyksen omille kursseille	46

Tervetuloa
kursseille!

JHL-opistossa suoritettujen kurssien hyödyntäminen työelämässä ja opiskelussa helpottuu.

Vuoden 2022 alusta lähtien opiskelija voi halutessaan hyväksyä tiettyjen JHL-opiston kursseilla suoritettujen opintosuoritusten tallentamisen Koski-tietovarantoon. Koski-tietovaranto on Opetushallituksen ylläpitämä valtakunnallinen opintosuoritusrekisteri.

Opiskelija voi tarkastella ja hallinnoida Koski-tietovarantoon merkittyjä opintosuorituksiaan Oma Opintopolku-verkkopalvelusta. Palveluun kirjaudutaan omilla pankkitunnuksilla.

Opiskelijalta kysytään aina suostumus opintosuoritusten tallentamiseen Koski-tietovarantoon. Opintosuoritustiedot eivät ole julkisia. Muut kuin osallistuja itse ja kirjauksen tehnyt oppilaitos eivät pääse näkemään tietoja, ellei henkilö itse käy palvelussa antamassa siihen luvan.

Jokaiselle JHL-opiston kurssille, jonka opintosuoritustietoja tallennetaan Koskeen, laaditaan osaamisperusteinen opetussuunnitelma ja arviointiperusteet. Kurssien laajuus ilmaistaan opintopisteinä. Opintosuoritukset arvioidaan hyväksytyt/hylätyt -asteikolla. Ainoastaan hyväksytyt suoritukset viedään Koski-tietovarantoon. Opiskelija saa jokaiselta kurssilta todistuksen arvioinnin tuloksesta riippumatta, eikä arviointi vaikuta kurssipäivärahaan tai muihin liiton maksamiin korvauksiin.

Tarkista kurssit, joista voit saada merkinnän Omaan Opintopolkuun, JHL:n verkkosivuilta.

Lisätietoa:

Oma Opintopolku:

<https://opintopolku.fi/oma-opintopolku/>

Koski-tietovaranto:

<https://www.oph.fi/fi/palvelut/koski-tietovaranto>

NÄIN HELPOSTI HAET KOULUTUKSEEN

Etsi

Koulutuskalenterin löydät osoitteesta jhl.fi/kurssit

Kurssien hakuaika päättyy 5 viikkoa ennen kurssia.

Ilmoittaudu

Ilmoittautuminen kursseille tapahtuu liiton verkkosivuilla jhl.fi/omajhl

Vahvistus

Saat tiedon kurssille pääsystä sekä sähköisen kurssivahvistuksen. Kurseille valitaan ensisijaisesti niitä jäseniä, joille kurssi on tarkoitettu.

Lisätietoja

Muutokset ovat mahdollisia, joten tarkistathan netistä kurssin tiedot, ohjelman ja hakuaajan. JHL:n koulutusassistenteilta saat apua ja lisätietoa: 010 7703 510 tai kurssit@jhl.fi

Tähtiammattilaisten ammattiliitto JHL pitää jäsentensä ammattitaidon ajan tasalla



Käsissäsi on JHL:n vuoden 2022 koulutusessite. Me JHL:ssä haluamme tarjota laadukasta koulutusta, jonka arvon myös työnantajat näkevät. Kun työnantajalla on neuvottelukumppanina tehtävänsä osaava luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu, asiat hoituvat paremmin.

Oman ammatillisen osaamisen kehittäminen on tärkeää. Me tarjoamme ammatillisia opintopäiviä ja kursseja niin JHL-opistolla kuin eri puolilla Suomea. Tule rohkeasti mukaan! Samalla saat mahdollisuuden tavata muita oman alasi ammattilaisia.

Syksyllä 2021 astui voimaan jatkuva oppimisen lainsäädäntö. Uudistuksen tavoitteena on parantaa työssäkäyvien aikuisten osaamista ja vastata työelämän muutoksista aiheutuviin osaamistarpeisiin. JHL-opiston tavoitteena on tulla valtakunnalliseksi jatkuvan oppimisen keskuksiksi, joka tarjoaa yhteistyökumppaneiden kanssa työelämässä oleville erilaista koulutusta ammatilliseen kehittymiseen. Esimerkiksi tarjoamme JHL:n tuella mahdollisuuden opiskella avoimen ammattikorkeakoulujen (AMK) verkkokursseilla.

JHL tukee aktiiveja myös koulutuspolun rakentamisessa, ja jokaiselle aktiiville rakennetaankin oma henkilökohtainen opintosuunnitelma eli HOPS heti koulutuspolun alussa. Yhdistyksen hallituksen vastuulla on perehdyttää uudet jäsenet liiton koulustarjontaan ja auttaa löytämään sieltä hyödyllisiä kursseja.

Vuoden 2022 alusta lähtien JHL:n jäsenille tarjoutuu entistä parempi tilaisuus lyhentää muissa oppilaitoksissa suorittamia opintojaan JHL-opiston kurssien avulla. Tämä tuli mahdolliseksi, kun eduskunta tunnusti vapaan sivistystyön koulutuksen osaksi jatkuvaa oppimista ja osaamisen kehittämistä. JHL-opisto voi ensi vuoden alusta lähtien kirjata omia kurssejaan valtakunnalliseen opintorekisteriin. Opiskelijalle opintosuoritustietojen vieminen Koski-opintorekisteriin on vapaaehtoista.

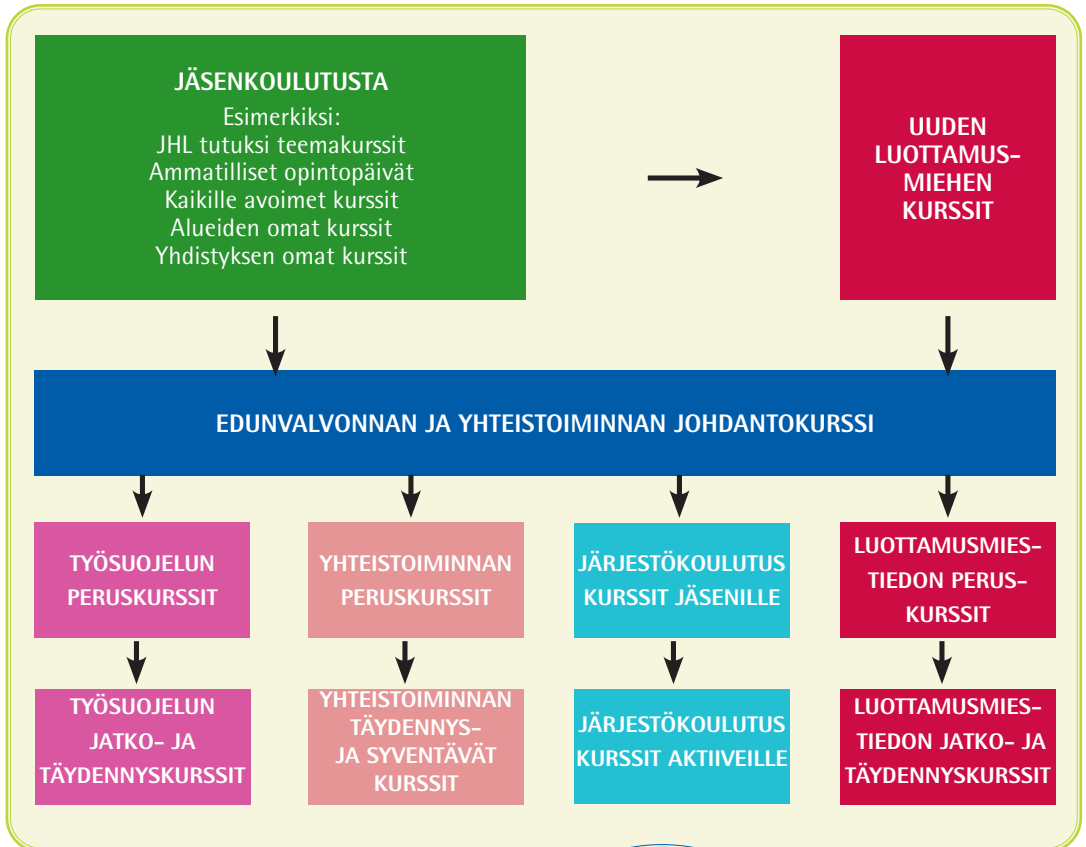
Koulutus on JHL:n tarjoama jäsenetu juuri sinulle, joten älä jätä sitä hyödyntämättä! Jos et tiedä, mistä aloittaisit, niin tule vaikkapa Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssille, tai oman alasi ammatillisille opintopäiville. Uusille jäsenille tarjoamme myös JHL tutuksi -teemakursseja, joilla saat hyvän käsityksen liiton toiminnasta ja tutustut muihin vastikään jäseniksi liittyneisiin.

*Vi ordnar ett brett utbud av svenskspråkig utbildning. Välkommen på kurs!
We also offer courses in English. Welcome!*

Anne Karjalainen
Anne Karjalainen, rehtori

JHL-KOULUTUKSEN OPINTOPOLKU

Jäsen rakentaa omaa tehtäväänsä tukevan opintopolun. Esimerkiksi opintopolusta:



Pidä yhteystietosi,
ammattinimikkeesi ja
työsuhdetietosi ajan tasalla
OmaJHL:ssä.

JOHDANTOKURSSIT

Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssin on hyvä olla opintopolkusi ensimmäinen kurssi. Kurssi on niin sanottu yleiskurssi, jolle voi osallistua kuka tahansa JHL:n jäsen, joka on kiinnostunut ay-asioista. Tämän kurssin tarkoituksena on perehdyttää jäseniä siihen, mitä tarkoittaa edunvalvonta, yhteistoiminta ja työsuojelu. Tätä tarkastellaan sekä koko liiton että paikallisen yhdistyksen toiminnan kannalta.

Luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja yhteistoimintahenkilöiden osalta kurssi on pääsääntöisesti neuvoteltu palkalliseksi. Mikäli palkallisuuteen ei ole oikeutta tai mahdollisuutta, kurssiajalta saa kurssiapurahan. Johdantokurssille voit siis hakea vaikka et olisikaan aktiivi; riittää kun olet aiheesta kiinnostunut.



■ JOHDANTOKURSSIT

Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdanto, 3 pv

Kurssilla perehdytään liiton, paikallisen edunvalvonnan, yhdistysten ja toimijoiden tehtäviin sekä vaikutusmahdollisuuksiin luottamusmies-, työsuojelu- ja yhteistoimintatehtävissä. Kurssi on avoin kaikille jäsenille.

17.-19.1.	JHL-opisto
14.-16.3.	JHL-opisto
11.-13.4.	Kuopio
5.-7.9.	Tampere
10.-12.10.	Oulu
21.-23.11.	JHL-opisto



■ KURSSIT UUSILLE JÄSENILLE

JHL tutuksi uusille jäsenille, 2 pv

Kurssi on avoin kaikille uusille jäsenille - olet uusi jäsen, jos olet ollut liiton jäsen alle kolme vuotta. Kurssille tutustutaan JHL-ammattiliiton toimintaan jäsenten etujen ja oikeuksien puolustajana. Samalla käydään läpi työelämän pelisääntöjä ja työntekijän oikeuksia. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi sekä tiedät miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

5.-6.5. JHL-opisto

JHL tutuksi nuorille jäsenille, 2 pv

Kurssin on tarkoitettu nuorille alle 30-vuotiaille jäsenille. Kurssilla tutustutaan JHL-ammattiliiton toimintaan jäsenten etujen ja oikeuksien puolustajana. Samalla käydään läpi työelämän pelisääntöjä ja työntekijän oikeuksia. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi sekä tiedät miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

12.-13.5. JHL-opisto

JHL tutuksi maahanmuuttajataustaisille jäsenille (selkeäkielinen), 2 pv

Voit hakea tälle kurssille, jos olet maahanmuuttaja ja olet JHL:n jäsen. Kurssi toteutetaan selkeäkielisesti. Kurssilla tutustutaan JHL-ammattiliittoon. Kurssilla perehdytään työelämän pelisääntöihin ja työntekijän oikeuksiin. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi. Lisäksi saat tietoa siitä, miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

10.-11.2. JHL-opisto

JHL tutuksi maahanmuuttajataustaisille jäsenille, 2 pv

Kurssi on suunnattu maahanmuuttajataustaisille jäsenille. Kurssilla tutustutaan JHL-ammattiliiton toimintaan jäsenten etujen ja oikeuksien puolustajana. Samalla käydään läpi työelämän pelisääntöjä ja työntekijän oikeuksia. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi sekä tiedät miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

6.-7.10. Oulu

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

■ VERKKO-OPISKELU

Ilmoittautuminen ja kurssimaksut

Kaikille verkkokursseille voit ilmoittautua kuten muillekin liiton kursseille. Kurssit ovat JHL:n tuen piirissä, jolloin ne ovat jäsenille maksuttomia.

Uuden luottamusmiehen kurssi, verkkokurssina

Kurssilla tutustutaan liiton toimintaan ja luottamusmiehen tehtäviin.

31.1.-4.3. verkko
12.9.-14.10. verkko

Henkilökohtaisten avustajien kurssi, verkkokurssina

Kurssilla tutustutaan henkilökohtaisen avustajan työhön, tehtäviin sekä historiaan. Käydään läpi henkilökohtaisen avustajan työhön keskeisesti liittyvä lainsäädäntö ja työehdot. Tutustutaan työntekijän ja työnantajan oikeuksiin ja velvollisuuksiin. Kurssilta saat tukea työssä jaksamiseen ja vahvistat ammatillista työotettasi. Samalla voit rakentaa vertaistuki-verkostoa alalle, jossa työtä tehdään pääsääntöisesti yksin.

25.4.-27.5. verkko
12.9.-14.10. verkko

Henkilökohtaisten avustajien jatkokurssi, verkkokurssina

Kurssilla saat lisää työvälineitä toimia jokapäiväisessä työssäsi. Kurssilla kerrataan peruskurssin sisältö, perehdytään vuorovaikutukseen ja ongelmatilanteiden ratkaisuun sekä ammatilliseen työotteeseen avustajan työssä.

31.10.-2.12.2022 verkko



JHL tarjoaa tukea avoimen ammattikorkeakoulun verkko-opintoihin

JHL tukee jäsenten opintoja valikoiduilla avoimen ammattikorkeakoulun verkko-kursseilla maksamalla 75% kurssimaksusta.

Voit siis opiskella avoimen ammattikorkeakoulun verkko-opintojaksoilla erittäin edullisesti ja täydentää ammattitaitoasi korkeakouluopintojen avulla.

Kurssivalikoima julkaistaan puoli-vuosittain. Hyödynnä jäsenetusi ja ilmoittaudu mukaan!

Lisätiedot osoitteesta jhl.fi/avoinamk

An illustration of a man with teal hair, wearing an orange shirt and a dark tie, standing against a red background with white wavy lines. A white rounded rectangle is positioned in front of his torso, containing text in Finnish. The man's legs and feet are visible at the bottom of the frame.

LUOTTAMUSMIESKOULUTUS

Luottamusmieskoulutus on tarkoitettu pääluottamus- ja luottamusmiehille varahenkilöineen sekä yhdistysten puheenjohtajille. Henkilökohtaisen oppimissuunnitelman avulla täsmennetään koulutustarpeita jokaisen osalta erikseen. Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi on aloittavan luottamusmiehen kurssi.

Luottamusmiehen opintopolku lähtee Uuden luottamusmiehen kurssista. Luottamusmiehen peruskurssi 3- tai 5-päiväisenä JHL-opistolla antaa perusvalmiudet luottamusmiestehtävään. Peruskurssin jälkeen jatkokurssit syventävät luottamusmiesosaamistasi.

Täydennyskursseja on teemojen ja kohderyhmien mukaan. Luottamusmiehille on lisäksi tarjolla ajankohtaispäiviä alueellisina koulutuksina. Koulutuspäivien määrä vaihtelee sopimusaloittain. Ne on kirjattu joko omaan virka- tai työehtosopimukseen tai oman alan koulutussopimukseen.

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

JHL:N LUOTTAMUSMIESKOULUTUS ETENEE NÄIN



KAIKKI SOPIMUSALAT

■ ALUEELLISET JA VERKKOKUSSIT

Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv
Kurssi on tarkoitettu kyseisen alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton alue-toimintaan. Katso sivu 17

Uuden luottamusmiehen kurssi, verkkokurssina
Kurssilla tutustutaan liiton toimintaan ja luottamusmiehen tehtäviin. Katso sivu 9

■ JOHDANTOKURSSIT

Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, 3 pv
Kurssilla perehdytään liiton, paikallisen edunvalvonnan, yhdistysten ja toimijoiden tehtäviin sekä vaikutusmahdollisuuksiin luottamusmies-, työsuojelu- ja yhteistoimintatehtävissä. Kurssi on avoin kaikille jäsenille. Katso sivu 8

■ PERUSKURSSIT

Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv
Kurssi on tarkoitettu kunnan, valtion, kirkon ja yksityisen sektorin luottamusmiehillä. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.

14.-16.2.	Kuopio
25.-27.4.	JHL-opisto
19.-21.9.	JHL-opisto
14.-16.11.	Tampere

■ JATKOKURSSIT

Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 2 osaa, 3 + 3 pv
Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työläinsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.

21.-23.2.	JHL-opisto	↓	osa 1/2
2.-4.5.	JHL-opisto		osa 1/2
26.-28.9.	JHL-opisto		osa 1/2
28.-30.11.	JHL-opisto		osa 1/2

1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa.

21.-23.3.	JHL-opisto	↓	osa 2/2
23.-25.5.	JHL-opisto		osa 2/2
3.-5.10.	JHL-opisto		osa 2/2
7.-9.12.	JHL-opisto		osa 2/2

■ TÄYDENNYSKURSSIT

Pääluottamusmiesten koulutusohjelma, kaikki sopimusalat, 2 osaa, 3 + 3 pv

Ajankohtaisten asioiden käsittely, johon liitetään edunvalvonnan kehittäminen. Oman työn kehittäminen ja uusien toimintatapojen tarkastelu. Edunvalvonnan yhteistyö työsuojeluverkostoa hyödyntäen ja yhdistyksen toimintaa pääluottamusmiehen näkökulmasta. Vuorovaikutusta ja verkostoitumista erilaisin menetelmin.

7.-9.3. JHL-opisto osa 1/2
7.-9.11. JHL-opisto osa 2/2

Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla.

4.-6.4. JHL-opisto

Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssi sisältää ajankohtaista oikeuskäytännöistä, muuttuvan työelämän näkökulmasta.

3.-5.10. JHL-opisto

Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv

Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta.

7.-9.2. JHL-opisto

29.-31.8. JHL-opisto

Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv

Onnistuminen neuvotteluissa on neuvottelujen tavoite. Kurssilla syvennetään ja kehitetään osallistujan kokemuksella hankittuja taitoja. Opitaan välttämään tyyppillisiä neuvotteluvirheitä. Neuvottelija ei myöskään pelkää hankalia neuvottelijoita eikä hankalia neuvotteluita. Kurssilla pohditaan, mistä neuvotteluvoima tulee ja miten jokainen neuvottelija voi saada siitä osansa. Opitaan, että hyvä neuvottelija on proaktiivinen. Kurssilla saat tietää oman neuvottelutyylisi, sen vahvuudet ja kehittämisaalueet.

31.10.-1.11. JHL-opisto

Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kehittämispäivillä käsitellään laajan edunvalvonnan kysymyksiä, sopimustoiminnan, työhyvinvoinnin ja turvallisuuden teemoja sekä työelämän ajankohtaisia muutoksia.

17.-19.10. JHL-opisto

Henkilöstön edustajan viestintätaidot, kaikki sopimusalat, 2 pv

UUSI

Kurssi antaa valmiuksia henkilöstön edustajalle sisäisen ja ulkoisen viestinnän keinojen käyttöön. Se antaa välineitä vaikuttamistyöhön, kuten mielipidekirjoitusten laatimiseen ja esiintymiseen sekä toimimiseen median kanssa. Kurssilla käydään läpi tärkeimmät somekanavien periaatteet.

10.-11.10. JHL-opisto



HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

KUNTA

■ PERUSKURSSIT

Luottamusmiestiedon peruskurssi, kunta, 5 pv

Kurssilla käsitellään luottamusmiehen toimintaympäristöä, roolia ja tehtäviä, kunnan poliittista päätöksentekoa, hallintoa ja taloutta. Sisäistetään KVTES:n sisältöä ja neuvottelumenettelyä. Tehdään asiakirjoja ja perehdytään tiedon hankintaan eri kanavia hyödyntäen. Lopuksi rakennetaan jokaiselle oma henkilökohtainen oppimissuunnitelma.

24.-28.1. JHL-opisto
16.-20.5. JHL-opisto
31.10.-4.11. JHL-opisto

■ TÄYDENNYSKURSSIT

Hyvinvointialueiden työehtosopimukset, 2 pv

Kurssilla käsitellään hyvinvointialueiden yleisen työehtosopimuksen ja Sote-sopimuksen määräyksiä. Kurssi on tarkoitettu kunta-alan luottamusmiehille, jotka edustavat KVTES:n, teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen ja SOTE-sopimuksen sopimusalojen henkilöstöä, erityisesti hyvinvointialueille siirtyvissä toiminnoissa.

2.-3.5. JHL-opisto
23.-24.5. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, KVTES:n vuosiloma, 2 pv

Kurssilla käsitellään KVTES:n vuosilomamääräyksiä ja niiden soveltamista.

2.-3.5. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, TTES (tuntites), 3 pv

Kurssilla käsitellään TTES:n määräyksiä ja ajankohtaisia sopimukseen liittyviä asioita. Kurssi on tarkoitettu pääluottamusmiehille ja luottamusmiehille, jotka paikallisella tasolla neuvottelevat sopimuksesta.

11.-13.5. JHL-opisto
12.-14.10. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, KVTES:n palkkaus, 2 pv

Kurssilla käsitellään KVTES:n palkkausmääräyksiä ja niiden soveltamista.

9.-10.5. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, KVTES:n yleis- ja toimistotyöaika, 2 pv

Kurssilla käsitellään KVTES:n yleis- ja työaikamääräyksiä ja niiden soveltamista.

20.-21.9. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, KVTES:n jaksotyö, 2 pv

Kurssilla käsitellään KVTES:n jaksotyöaikamääräyksiä ja niiden soveltamista.

22.-23.9. JHL-opisto

Perhepäivähoitajien luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, 3 pv

Kurssilla käsitellään KVTES:n liitteen 12 määräyksiä ja niiden soveltamista.

17.-19.10. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv

Kurssilla käsitellään kunnallisen pääsopimuksen mukaista neuvottelumenettelyä, erimielisyysasioita ja paikallista sopimusta.

3.-4.10. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, Teknisten sopimus, 3 pv

Kurssilla käsitellään Teknisten sopimuksen määräyksiä ja niiden soveltamista.

31.10.-2.11. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kunta, Työehtosopimus -osaaminen ajantasalle!, 2 pv

Kurssilla käsitellään ajankohtaisia työehtosopimus- ja työläinsäädäntömuutoksia. Kurssi on tarkoitettu KVTES:n piirissä toimiville pääluottamusmiehille ja luottamusmiehille ja heidän varaluottamusmiehille. Edellytyksenä on, että osallistuja on käynyt kunta-alan perus- ja jatkokurssit sekä KVTES:n täydennyskurssit.

10.-11.11. JHL-opisto

UUSI

UUSI

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia



VALTIO

■ TÄYDENNYSKURSSIT

Luottamusmiestiedon jatkokurssi 1, valtio, 3 pv
 Kurssin sisältönä on valtion palvelussuhteen ehtojen määräytyminen, voimassaolo ja muutostilanteet; valtiolla käytössä olevat palkkausjärjestelmät sekä pääsopimuksen mukainen erimielisyysprosessi. Muina aiheina ovat valtion yleinen virka- ja työehtosopimus; valtion yhteistoimintalaki, sen soveltaminen virastoissa ja irtisanomisprosessi valtiolla sekä yhteiskuntavaikutaminen valtiolla osana luottamusmiehen toimintaa.
 28.-30.3. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon jatkokurssi 2, valtio, 3 pv
 Kurssin sisältönä on valtion virkamieslaki, vuosilomasopimus, työaikasopimus sekä matkustusohjesääntö. Muita aiheita ovat paikallinen sopiminen valtiolla, tilastoyhteistyö, tasa-arvo ja tietosuojat työelämässä.
 19.-21.9. JHL-opisto

Valtion luottamusmiestiedon täydennyskurssi, kokoava kurssi, 3 pv
 Kurssi on tarkoitettu kaikille valtiolla työskenteleville luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja yhdistysten/ammattiosastojen puheenjohtajille. Kurssi sisältää vuosittain vaihtuvia ajankohtaisia aiheita valtion sopimusosalta. Lue tarkempaa tietoa aiheista sähköisestä kurssikalenterista.
 9.-11.5. JHL-opisto

Puolustusvoimien luottamusmiestiedon täydennyskurssi, valtio, 3 pv
 Kurssilla käsitellään puolustusvoimissa voimassa olevia sopimuksia ja muita säädöksiä: työaikalakia, työaikasopimuksia, yt-sopimusta sekä palkkausjärjestelmiä.
 24.-26.10. JHL-opisto

Valtionsektorin edunvalvontapäivä, 1 pv
 Edunvalvontapäivillä käsitellään ajankohtaisia valtionhallintoa koskevia virka- ja työehtosopimusasioita, rakenteellisia uudistuksia sekä työympäristöön (työhyvinvointi ja työturvallisuus) liittyviä asioita.
 10.11. JHL-opisto

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

YKSITYINEN, VASTAAVAT ALAT JA KIRKKO

■ TÄYDENNYSKURSSIT

Luottamusmiestiedon kurssi, yksityinen AVAINTA, 2 pv

Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen mukaista neuvottelumenettelyä ja luottamustoimintaa.

25.-26.4. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon kurssi, yksityinen AVAINTA, 2 pv

Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen mukaisia työaikamääräyksiä.

5.-6.9. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon kurssi, yksityinen AVAINTA, 2 pv

Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen mukaisia palkkaus- ja vuosilomamääräyksiä ja niiden soveltamista.

24.-25.10. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon kurssi, yksityinen AVAINTA, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu jo pidempään toimineille pääluottamus- ja luottamusmiehille. Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen tulkintaa ja soveltamista sekä ajankohtaisia työmarkkina-asioita.

14.-15.11. JHL-opisto

Energia-alan luottamusmiestiedon kurssi, 3 pv

Henkilöstön edunvalvonta rakennemuutoksissa, lainsäädäntö, neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen, työehtosopimusten määräykset ja tulkinnat, ajankohtaiset työmarkkinakysymykset.

19.-21.10. JHL-opisto

Kirkon alan luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 2 pv

Kurssilla käsitellään kirkon työehtosopimuksen määräyksiä sekä niiden tulkintaa ja soveltamista.

4.-5.4. JHL-opisto

6.-7.10. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon kurssi, yksityiset alat, PALTA, 3 pv

Finavian ja Airpron PALTA:n alojen luottamusmiesten kurssi. Kurssilla käydään läpi työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen sekä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

25.-27.4. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon kurssi, PALTAn sopimusalat, 3 pv

Työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen sekä ajankohtaiset työmarkkina-asiat (Destia, Cleanosol, Finnferries, Euroworks, Meritaito, Metsähallitus, Campusta, Finnipilot Pilotage, Raskone ja Finavia).

4.-6.10. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon kurssi, Raskone, 3 pv

Raskone Oy:n luottamusmiestiedon kurssi sisältää työehtosopimuksen tulkinnat, työaika, palkkaus ym., neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen, rakennemuutos ja ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

17.-19.5. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon kurssi, rautatieläiset, 3 pv

Tes-muutokset, yt-laki, perhevapaaudistus. LM / TSV ja laki.

4.-6.5. JHL-opisto

Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, rautatieläiset, 3 pv

Työehtosopimuksen rakenne, työaikavaihtoehdot, palkan muodostus, vuosilomat, palkkausjärjestelmät sekä paikallinen sopimustoiminta.

28.-30.9. JHL-opisto

Rautatieläisten luottamusmiestiedon täydennyskurssi, rautatieala ja PALTA, 3 pv

Kurssi toteutetaan *kutsukurssina* yhdessä työnantajan kanssa ja se on tarkoitettu luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja työnjohdolle. Kurssin sisältönä ovat yhteistyön kehittäminen ja työehtosopimuksen määräykset.

16.-18.11. JHL-opisto

Puolustuskiinteistöjen**luottamusmieskurssi, 3 pv**

Kurssilla käsitellään uuden työehtosopimuksen määräyksiä ja tulkintoja mm. työaika, palkkaus ja neuvottelumenettely ym.

4.–6.5. JHL-opisto

Yksityisen opetusalan ja aikuiskoulutuskeskusten luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 3 pv

Työehtosopimuksen määräykset ja tulkinnat, työaika, palkkaus ym. neuvottelumenettely, paikallinen sopiminen ja ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

3.–5.10. JHL-opisto

Yliopistojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 3 pv

Työehtosopimuksen määräykset ja tulkinnat, työaika, palkkaus ym. neuvottelumenettely, paikallinen sopiminen ja ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

25.–27.4. JHL-opisto

Yksityisen sosiaalialan**luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 3 pv**

Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen määräyksiä ja tulkintoja, työaika, palkkaus ym. sekä muu neuvottelumenettely.

30.5.–1.6. JHL-opisto

5.–7.9. JHL-opisto

Yksityisen terveystalouden**luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 3 pv**

Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen määräyksiä ja tulkintoja, työaika, palkkaus ym. sekä muu neuvottelumenettely.

30.5.–1.6. JHL-opisto

Yksityisten alojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv**UUSI**

Kurssilla käsitellään sopimuksien mukaista neuvottelumenettelyä, erimielisyyssasioita ja paikallista sopimista.

9.–10.5. JHL-opisto

Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv

Ajankohtaiset työmarkkina-asiat yksityisillä sopimusaloilla.

8.–9.12. JHL-opisto



**OPISKELE
INNOSTA
VAIKUTA**

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

■ LUOTTAMUSMIESKURSSIT -

ALUEILLA

Uuden luottamusmiehen kurssi,

kaikki sopimusalat, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehille sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.

KAAKKOIS-SUOMI

9.-10.2. Lappeenranta

ITÄ-SUOMI

24.-25.2. Joensuu

OULUN SEUTU JA LAPPI

24.-25.2. Oulu

LOUNAIS-SUOMI

28.2.-1.3. Naantali

3.-4.3. Pori

SISÄ-SUOMI

8.-9.3. Tampere

15.-16.3. Jyväskylä

ETELÄ-SUOMI

9.-10.3. JHL-opisto

4.-5.5. Hämeenlinna

28.-29.9. JHL-opisto

26.-27.10. Lahti

POHJANMAA

28.-29.3. Seinäjoki

Uusien luottamusmiesten ajankohtaispäivä,

kaikki sopimusalat, 1 pv

Kurssi on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen uusille luottamusmiehille. Sisältönä ajankohtaiset asiat.

30.11. JHL-opisto

Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä, 1 pv

Kurssi on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen pääluottamusmiehille. Kurssilla käsitellään työehtosopimuksen tulkintaa ja soveltamista sekä ajankohtaisia työmarkkina-asioita.

KUNTA JA AVAINTA

29.3.

PALTA, YKSITYINEN SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUALA,

HETA JA SIVISTA

6.4.

VALTIO

27.4.

KAIKKI SOPIMUSALAT

29.9.

Luottamusmiesten ajankohtaispäivä,

kaikki sopimusalat, 1 pv

Kurssi on tarkoitettu ko. alueen alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

SISÄ-SUOMI

26.4. Tampere

27.4. Jyväskylä

16.11. Tampere

OULUN SEUTU

18.3. Oulu

7.10. Kajaani

Luottamusmiesten ajankohtaispäivä,

yksityinen sosiaaliala, 1 pv

Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yksityisen sosiaalipalvelualan luottamusmiehille varahenkilöineen sekä yhdistysten puheenjohtajille. Aiheena yksityisen sosiaalipalvelualan ajankohtaiset edunvalvonta-asiat.

LOUNAIS-SUOMI

19.9. Naantali

POHJANMAA

18.10. Vaasa

Luottamusmiesten ajankohtaispäivä,

kunta, TS ja TTES, 1 pv

Kurssi on tarkoitettu Pohjanmaan alueen yhdistysten puheenjohtajille ja luottamusmiehille varahenkilöineen. Aiheena ajankohtaiset työmarkkina-asiat, TS ja TTES.

24.11. Vaasa

Luottamusmiesten ajankohtaispäivät,

kaikki sopimusalat, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.

ITÄ-SUOMI

24.-25.3. Joensuu

15.-16.9. Kuopio

KAAKKOIS-SUOMI

21.-22.4. Mikkeli

Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kunta, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Lounais-Suomen alueen perhepäivähoitajien edunvalvonnasta vastaaville luottamusmiehille varahenkilöineen. Aiheena KVTES-liitteen 12 edunvalvonnalliset kysymykset.

10.-11.2. Naantali



Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kunta, 2 pv
Kurssi on tarkoitettu Kaakkois-Suomen alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehille varahenkilöineen. Kurssilla käsitellään työlainsäädäntöä sekä paikallisen sopimisen haasteita.

6.-7.10. Kouvola

Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kunta ja AVAINTA, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Lapin alueen kunta-alan ja Avaintan luottamusmiehille varahenkilöineen sekä yhdistysten puheenjohtajille. Kurssilla käsitellään työehtosopimusten määräyksiä ja tulkintoja sekä ajankohtaisia työmarkkina-asioita.

23.-24.3. Rovaniemi

6.-7.10. Kittilä

Työsuojeluvaltuutettujen ja päluottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen työsuojeluvaltuutetuille ja päluottamusmiehille. Koulutuksen sisältönä ovat laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.

16.-17.11. JHL-opisto

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Varsinais-Suomen alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Kurssilla käsitellään ajankohtaisia sopimusasioita KVTES, TTES, TS, Avainta ja yksityinen sosiaalipalveluala.

10.-11.5. Naantali

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Pohjanmaan alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Aiheena laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.

17.-18.3. Kauhava

15.-16.9. Kokkola

Sote- ja hyvinvointialueuudistuksen toteutuksen ajankohtaispäivät, 2 pv

Ajankohtaispäivien tarkoituksena on tarkastella sote- ja hyvinvointialueuudistuksen merkitystä ja vaikutuksia alueen organisaatioihin, työntekijöihin ja henkilöstön edustajien työhön sekä sitä, miten tukea henkilöstöä erilaisissa muutostilanteissa. Ajankohtaispäivät on tarkoitettu päluottamusmiehille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä yhdistysten puheenjohtajille.

OULUN SEUTU

21.-22.4. Oulu

LAPPI

11.-12.5. Rovaniemi

ETELÄ-SUOMI

12.-13.5. JHL-opisto

6.-7.10. JHL-opisto

SISÄ-SUOMI

21.-22.9. Tampere

POHJANMAA

21.-22.9. Vaasa

LOUNAIS-SUOMI

3.-4.10. Pori

10.-11.10. Naantali

ITÄ- JA KAAKKOIS-SUOMI

13.-14.10. Kuopio



YHTEISTOIMINTAKOULUTUS

Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssit soveltuvat kunta-alan, kirkon, valtion ja yksityisen sektorin toimijoille.

Jokainen voi suunnitella itselleen parhaiten omaa roolia ja tehtävää palvelevan opintopolun. Opintopolun perustana toimivat yhteistoiminnan johdanto- ja peruskurssit. Täydennys- ja syventävät kurssit vahvistavat ja kehittävät yhteistoimintaosaamista. Lisäksi tarjolla on ajankohtaispäiviä alueellisina koulutuksina.

Kurssien palkallisuus määräytyy tarkemmin kunkin oman sopimusalan koulutus sopimuksen mukaisesti.

JOHDANTOKURSSIT

Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, 3 pv

Katso s. 8

PERUSKURSSIT

Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomaustustilanteissa.

Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutus sopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

7.-11.2. JHL-opisto

Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomaustustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutus sopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.

31.8.-2.9. JHL-opisto osa 1/2

29.-30.11. JHL-opisto osa 2/2

Yhteistoiminnan perusteet, lyhytkurssi, 2 tai 3 pv

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu erityisesti yksityisen sektorin, mutta myös julkisen sektorin toimijoille, ja on tarkoitettu oman koulutus sopimuksen mukaisesti yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille.

26.-27.10. JHL-opisto

11.-13.4. Tampere

12.-14.10. Oulu

TÄYDENNYSKURSSIT

Henkilöstön tukena

organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaa ja työsuojelun yhteistoimintaa vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutus sopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmies-tiedon, työsuojelun tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

7.-9.9. JHL-opisto osa 1/2

16.-18.11. JHL-opisto osa 2/2

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

Henkilöstön tukena yhtiöittämisissä, 3 pv

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena yhtiöittämistilanteissa. Kurssilla käsitellään sitä, mitä keskeisiä asioita muuttuu yritysmuodon myötä organisaation toiminnassa. Lisäksi kurssilla käydään läpi muutoksessa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihtoihin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon-, työsuojelun- tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

16.-18.3. Tampere
27.-29.9. Oulu

Henkilöstön edustajan talousosaaminen, 3 pv

Kurssin tavoitteena on saada yleinen käsitys siitä, mitä henkilöstön edustajan tulee tietää ja ymmärtää sekä julkisen että yksityisen organisaation taloudesta. Aiheita käydään läpi käytännönläheisesti, keskustellen. Kurssilla perehdytään mm. taloushallinnon säädöksiin, talouden tunnuslukuihin, talousarvioon ja tilinpäätökseen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstöedustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

21.-23.3. JHL-opisto

Toimivan työyhteisön edellytykset, 3 pv

Kurssin tavoitteena on saada käsitys toimivan työyhteisön edellytyksistä ja siitä, miten eri toimijat voivat omalta osaltaan kehittää työyhteisön toimintaa ja yhteistyötä osana organisaatiota työhyvinvointia ja tuloksellisuutta vahvistaen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu esihenkilöille ja tiiminvetäjille sekä henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

26.-28.4. JHL-opisto

Monimuotoisuus työpaikalla, 3 pv

Kurssilla käsitellään monimuotoisten ja monikulttuuristen työyhteisöjen mahdollisuuksia ja haasteita sekä keinoja, joilla tuetaan ja edistetään yhdenvertaista, tasa-arvoista ja hyvää työyhteisöä. Kurssilla perehdytään keskeiseen lainsäädäntöön ja hyviin käytänteisiin. Kurssi on tarkoitettu työpaikan henkilöstön edustajille sekä yhdistysten aktiiveille.

4.-6.5. JHL-opisto

Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv

Kurssilla saa tietoa, miten tuetaan työkykyä ja työhön paluuta sekä pitkää työuraa. Kurssilla perehdytään lainsäädännön, eri tahojen ja toimijoiden sekä erilaisten tukitoimien ja kuntoutusmuotojen mahdollisuuteen edistää työssä jatkamista ja työhön paluuta työkyvyn heiketessä. Kurssi on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille, luottamusmiehille sekä näiden varahenkilöille. Kurssin palkallisuus määräytyy oman koulutussopimuksen mukaisesti.

1.-3.11. JHL-opisto

Vaikuttavuutta työpaikkasi kehittämiseen!, 3 pv

Tuloksellisuus ja työelämän laatu työpaikalla syntyy yhteistyössä ja jatkuvan työn ja toiminnan kehittämisen kautta. Tällä kurssilla henkilöstön edustaja saa valmiuksia ja työvälineitä työpaikan kehittämiseen ja yhteistoimintaan kehittämistyösäään.

5.-7.10. JHL-opisto

Henkilöstön edustaja itsensä johtajana, 3 pv

Kurssin tavoitteena on kehittää oman ammatillisuuden, osaamisen ja itsensä johtamisen taitoja. Lisäksi tarkoituksena on parantaa omasta työkyvystä ja työhyvinvoinnista huolehtimisen taitoja. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

31.5.-2.6. JHL-opisto

23.-25.11. JHL-opisto

Mentorointiprosessi, 2 + 2 pv

Mentorointiprosessin tarkoituksena on uusien aktiivien perustehtävän ja roolin kirkastaminen ja osaamisen vahvistaminen, ammatillisten ja oppimisen verkostojen rakentaminen sekä jaksamisen tukeminen. Lisäksi tavoitteena on kokeneiden toimijoiden toiminnan rikastaminen, uudistaminen ja kehittäminen sekä jaksamisen tukeminen. Mentorointiprosessiin sisältyy ennakkotehtävä ja väliajan työskentelyä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

27.-28.1. JHL-opisto

19.-20.5. JHL-opisto

osa 1/2

osa 2/2

Tulevaisuusseminaari, 2 pv

Seminaarin tarkoituksena on tarkastella moninäkö-kulmaisesti yhteiskunnan ja työelämän tulevaisuuden muutoksia sekä ennakoimattomien muutosten vaikutusta oman työpaikan sekä oman henkilöstön edustajan työhön. Tavoitteena on teoreettisten hahmotusten lisäksi jakaa osallistujien kesken omia kokemuksia, hyviä käytäntöjä ja kokeiluja sekä saada sytykkeitä omaan ajatteluun ja toimintaan. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

10.-11.3. JHL-opisto

Kunta tänään ja tulevaisuudessa, 2 pv

UUSI

Kurssilla syvennytään kuntien kohtaamiin erilaisten ja keskeisten muutosten ja uudistusten tuomiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin sekä tällä hetkellä että lähitulevaisuudessa. Muutoksia tarkastellaan erityisesti hyvän johtamisen, hyvinvoivan henkilöstön ja tuloksellisen työn sekä henkilöstön edustajien aktiivisen ja ennakoivan toiminnan näkökulmasta. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

7.-8.4. JHL-opisto

Henkilöstön edustajana kansainvälisessä yrityksessä, 2 pv

UUSI

Kurssilla käydään läpi kansainvälisen yrityksen toimintaperiaatteita sekä perehdytään siihen, mitä tarkoittaa olla henkilöstön edustajana kansainvälisessä yrityksessä sekä mitä haasteita ja mahdollisuuksia se tuo toimintaan. Lisäksi kurssilla käydään läpi, mikä on EWC (European Works Council) eli eurooppalainen yritysneuvosto ja mitä tämä työntekijöiden ja työnantajan yhteistyöelin monikansallisten yritysten hallinnossa mahdollistaa henkilöstön edustamisen näkökulmasta. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

22.-23.9. JHL-opisto

Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla.

4.-6.4. JHL-opisto

Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv

Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta.

7.-9.2. JHL-opisto

29.-31.8. JHL-opisto

Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv

Onnistuminen neuvotteluissa on neuvottelujen tavoite. Kurssilla syvennetään ja kehitetään osallistujan kokemuksella hankittuja taitoja. Opitaan välttämään tyyppillisiä neuvotteluvirheitä. Neuvottelija ei myöskään pelkää hankalia neuvottelijoita eikä hankalia neuvotteluita. Kurssilla pohditaan, mistä neuvotteluvoima tulee ja miten jokainen neuvottelija voi saada siitä osansa. Opitaan, että hyvä neuvottelija on proaktiivinen. Kurssilla saat tietää oman neuvottelutyylin, sen vahvuudet ja kehittämisaalueet.

31.10.-1.11. JHL-opisto

Henkilöstön edustajan viestintätaidot, kaikki sopimusalat, 2 pv

UUSI

Kurssi antaa valmiuksia henkilöstön edustajalle sisäisen ja ulkoisen viestinnän keinojen käyttöön. Se antaa välineitä vaikuttamistyöhön, kuten mielipidekirjoitusten laatimiseen ja esiintymiseen sekä toimimiseen median kanssa. Kurssilla käydään läpi tärkeimmät somekanavien periaatteet.

10.-11.10. JHL-opisto

SYVENTÄVÄT KURSSIT**Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstön edustajille, 4 x 2 pv**

Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä, sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutus sisältää neljä lähijaksoa, väliajan tehtäviä sekä lopputyön. Koulutus on tarkoitettu työsuojeluvaltuutetuille ja (pää-) luottamusmiehille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa.

31.1.-1.2. JHL-opisto osa 1/4

28.2.-1.3. JHL-opisto osa 2/4

11.-12.4. JHL-opisto osa 3/4

12.-13.9. JHL-opisto osa 4/4

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

Kehittäjäkoulutusohjelma 2022, 4 x 5 pv + 2 pv
Koulutusohjelma on tarkoitettu työpaikan (pää)luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, joilla on kokemusta ja aiempaa koulutusta työpaikan yhteistoiminnasta. Koulutuksen keskeisenä tavoitteena on henkilöstön edustajan kehittäjäroolin, kehittämisosaamisen ja -toiminnan syventäminen, vahvistaminen ja kehittäminen. Koulutusohjelma muodostaa kokonaisuuden, joka tukee ja kehittää henkilöstön edustajan taitoja toimia aktiivisesti työorganisaatioiden kehittämisen tukena ja käynnistäjänä erilaisissa muutostilanteissa. Koulutus koostuu neljästä viikon mittaisesta lähijaksosta, kahden päivän päätösjaksosta, väliajan työskentelystä sekä lopputyöstä.

12.-16.12. JHL-opisto osa 1/5

Kehittäjien, työyhteisöneuvojien, työnohjaajien ja sopu -valmentajien opintopäivät, 2 pv

Syventävien koulutusten (sopu -valmennus, syventävä konfliktien käsittelyn- koulutusohjelma henkilöstön edustajille, työnohjaajakoulutus, työyhteisöneuvojakoulutus ja henkilöstön edustajan kehittäjäkoulutusohjelma) käynneille tarkoitetut opintopäivät, joiden aikana käsitellään ajankohtaisia ja keskeisiä teemoja liittyen organisaatioiden ja työyhteisöjen kehittämiseen sekä niihin liittyviin jännitteisiin.

24.-25.5. JHL-opisto

■ **AJANKOHTAISPÄIVÄT ALUEILLA**

Sote- ja hyvinvointialueuudistuksen toteutuksen ajankohtaispäivät, 2 pv

Ajankohtaispäivien tarkoituksena on tarkastella sote- ja hyvinvointialueuudistuksen merkitystä ja vaikutuksia alueen organisaatioihin, työntekijöihin ja henkilöstön edustajien työhön sekä sitä, miten tukea henkilöstöä erilaisissa muutostilanteissa. Ajankohtaispäivät on tarkoitettu pääluottamusmiehille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä yhdistysten puheenjohtajille.

OULUN SEUTU

21.-22.4. Oulu

LAPPI

11.-12.5. Rovaniemi

ETELÄ-SUOMI

12.-13.5. JHL-opisto

6.-7.10. JHL-opisto

SISÄ-SUOMI

21.-22.9. Tampere

POHJANMAA

21.-22.9. Vaasa

LOUNAIS-SUOMI

3.-4.10. Pori

10.-11.10. Naantali

ITÄ- JA KAAKKOIS-SUOMI

13.-14.10. Kuopio

Työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen työsuojeluvaltuutetuille ja pääluottamusmiehille. Koulutuksen sisältönä ovat laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.

16.-17.11. JHL-opisto

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Varsinais-Suomen alueenyhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Kurssilla käsitellään ajankohtaisia sopimusasioita KVTES, TTES, TS, Avainta ja yksityinen sosiaalipalveluala.

10.-11.5. Naantali

**Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen
ajankohtaispäivät, 2 pv**

Kurssi on tarkoitettu Pohjanmaan alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Aiheena laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.

17.-18.3. Kauhava

15.-16.9. Kokkola

**Työsuojelun ja yhteistoiminnan
ajankohtaispäivät, 2 pv**

Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.

ITÄ-SUOMI

17.-18.2. Joensuu

3.-4.11. Kuopio

KAAKKOIS-SUOMI

10.-11.3. Lappeenranta

3.-4.11. Mikkeli

ETELÄ-SUOMI

23.-24.3. JHL-opisto

OULUN SEUTU JA LAPPI

7.-8.4. Rovaniemi

SISÄ-SUOMI

19.-20.10. Tampere

LOUNAIS-SUOMI

14.-15.11. Naantali

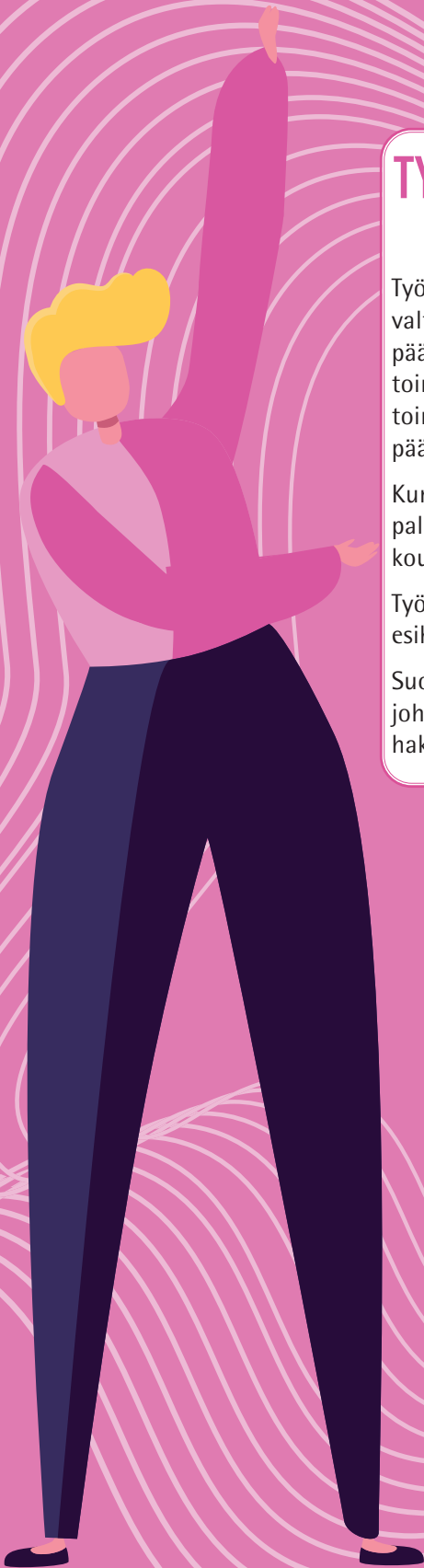
TYÖSUOJELUKOULUTUS

Työsuojelukoulutus on tarkoitettu työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, työsuojelupäälliköille, työsuojeluasiamiehille, työsuojelutoimikunnan tai vastaavan paikallisen yhteistoimintaelimen jäsenille varahenkilöineen sekä pääluottamusmiehille ja luottamusmiehille.

Kurssit soveltuvat kaikille toimialoille, ja palkallisuus määräytyy tarkemmin kunkin oman koulutus sopimuksen mukaisesti.

Työsuojelukoulutus soveltuu myös esihenkilötehtävissä toimiville.

Suosittelemme Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssin käymistä ennen peruskurssille hakeutumista.



JOHDANTOKURSSIT

Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, 3 pv

Katso s. 8

PERUSKURSSIT

Työsuojelun peruskurssi, 5 pv

Kurssilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveys- huollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluasiamiehille sekä oman koulutus sopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehillle.

10.-14.1.	JHL-opisto
14.-18.3.	JHL-opisto
5.-9.9.	JHL-opisto

Työsuojelun perusteet, lyhytkurssi, 3 pv

Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveyshuollon lakisääteisiin tehtäviin ja toimintaan, opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa toimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi on suunnattu erityisesti yksityisellä sektorilla toimiville työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille.

19.-21.1.	JHL-opisto
16.-18.2.	Oulu
30.3.-1.4.	Kuopio
11.-13.5.	Tampere
31.8.-2.9.	JHL-opisto

JATKO- JA TÄYDENNYSKURSSIT

Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutus sopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehillle.

21.-25.2.	JHL-opisto	osa 1/2
4.-8.4.	JHL-opisto	osa 2/2
2.-6.5.	JHL-opisto	osa 1/2
30.-3.6.	JHL-opisto	osa 2/2
10.-14.10.	JHL-opisto	osa 1/2
28.11.-2.12.	JHL-opisto	osa 2/2

Työsuojelun jatkokurssi, lyhytkurssi, 3 + 2 pv

Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi on tarkoitettu erityisesti yksityisellä sektorilla toimiville työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille.

12.-14.4.	JHL-opisto	osa 1/2
9.-10.6.	JHL-opisto	osa 2/2
21.-23.9.	Tampere	osa 1/2
10.-11.11	Tampere	osa 2/2

Kone- ja laiteturvallisuus, 3 pv

Koulutuksen tavoitteena on lisätä osallistujien tietoisuutta ja ymmärrystä kone-, laite- ja telineturvallisuudesta. Koulutuksessa tutustutaan aiheen lainsäädäntöön sekä perehdytään tyypillisiin vaaratekijöihin ja niiden poistamiseen sekä riskien hallintaan. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja se on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehillle. Palkallisuus määräytyy oman koulutus sopimuksen mukaisesti.

23.-25.3.	JHL-opisto
-----------	------------

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

Työn kuormittavuus ja voimavarat, jaksaminen työelämässä, 3 pv

Kurssilla tunnistetaan työn fyysisiä, henkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä. Tutustutaan työn kuormituksen arviointimenetelmiin sekä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyöhön ja rooleihin kuormitustilanteissa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojelutehtävissä toimiville sekä luottamusmiehille.

26.-28.1. JHL-opisto
19.-21.10. JHL-opisto

Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 3 pv

Kurssilla käsitellään epäasialliseen kohteluun, häirintään ja syrjintään liittyviä säädöksiä, toimivan työyhteisön periaatteita ja työkaluja käytännön tilanteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi. Kurssiin sisältyy ennakko-tehtävä. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

9.-11.2. JHL-opisto
5.-7.10. JHL-opisto

Työ hyvinvoinnin lähteenä, 2 pv

Kurssilla saa tietoa mielen hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä, tunnetaitojen ja vuorovaikutuksen merkityksestä mielenterveyteen sekä muista mielenterveyttä suojaavista ulkoisista ja sisäisistä tekijöistä. Opitaan tunnistamaan mahdolliset mielenterveyttä uhkaavat häiriöt ja oireet. Kurssilla saa valmiuksia mahdollisuuksiin tuen tarjoamiseen sekä työpaikan keinoin tukea mielenterveyttä.

25.-26.4. JHL-opisto
21.-22.11. JHL-opisto



**OPISKELE
INNOSTA
VAIKUTA**

Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv *

Kurssilla perehdytään työterveyshuollon tehtäviin työpaikan kumppanina työkykyasioissa ja työsuojelutoimijoiden vaikutusmahdollisuuksiin työterveysyhteistyön edistämiseksi.

11.-12.4. JHL-opisto

Sisäilma 1, työsuojelutoimijana sisäilmakysymyksissä, 3 pv *

Kurssilla selvitetään työsuojelutoimijoiden keinoja edistää sisäilmaongelmien ratkaisua työpaikalla. Perehdytään rakennusterveysasiantuntijan ja työsuojeluvaltuutetun mahdollisuuksiin sisäilmakysymysten hoitamisessa. Kurssilla käsitellään lainsäädäntöä, työpaikan sisäilmaryhmän toimintaa ja viestintää sekä keinoja oireilevan työntekijän auttamiseen.

19.-21.9. JHL-opisto

Sisäilma 2, vaihtoehtoja korjauksiin, 2 pv + lisäksi vapaaehtoisena Sisäilmastoseminaari *

Kurssi syventää lainsäädännön tuntemusta. Kurssilla käsitellään sisäilmamittausten menetelmiä, mittauksista ja tulosten arviointia työpaikan työsuojelutoimijan näkökulmasta ja tarpeista käsin. Kurssilla selviiä myös, mitä työsuojelutoimijan tulee tietää ilmanvaihdosta ja iv-koneista. Kurssilla käsitellään myös ajankohtaisia teemoja kuten Terveet tilat 2028 - ja Kansallinen sisäilma ja terveys -ohjelmia sekä työsuojeluviranomaisen valvontaa sisäilmakysymyksissä. Kurssilaisten on mahdollista osallistua Sisäilmastoseminaariin 15.3.2022 työnantajan maksaessa osallistumismaksun. Liitto tukee seminaariin pääsyä hotellimajoituksella.

16.-17.3. JHL-opisto

Sisäilma 3, kiinteistön kunnossapito ja korjaukset 3 pv *

Kurssilla käsitellään kiinteistön kunnossapitoa ja korjausrakentamisen vaihtoehtoja, korjausprosessia sekä kuntotutkimuksia ja menetelmiä eri toimijoitten näkökulmista.

6.-8.6. JHL-opisto



* Suorittuasi kurssit Sisäilma 1, 2 ja 3 sekä Työterveyshuolto työpaikan kumppanina voit hakea työpaikan Sisäilma-asiantuntija -osaamismerkkiä. Kurssisuorituksiin laskeaan mukaan vuosina 2019-2021 käydyt sisäilmakurssit.

Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv

Kurssilla saa tietoa, miten tuetaan työkykyä ja työhön paluuta sekä pitkää työuraa. Kurssilla perehdytään lainsäädännön, eri tahojen ja toimijoiden sekä erilaisten tukitoimien ja kuntoutusmuotojen mahdollisuuteen edistää työssä jatkamista ja työhön paluuta työkyvyn heiketessä. Kurssi on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille, luottamusmiehille sekä näiden varahenkilöille. Kurssin palkallisuus määräytyy oman koulutus sopimuksen mukaisesti.

1.-3.11. JHL-opisto

Työsuojelun kehittämispäivät, 3 pv

Päivillä käsitellään työelämän ja työsuojelun ajankohtaisia teemoja, hyviä käytänteitä sekä haetaan keinoja työpaikoilla tapahtuvan työsuojelun yhteistoiminnan ja sen vaikuttavuuden kehittämiseksi. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään työsuojelun peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja.

18.-20.5. JHL-opisto

Työsuojelun tukiverkostopäivät, 2 pv

Liitto kutsuu edustajat alueellisista työsuojeluverkostoista. Verkostoitumisen tavoitteena on tukea työsuojeluaktiiveja tehtävässään ja jakaa hyviä malleja paikalliseen työsuojelutoimintaan. Päivillä kehitetään myös verkostojen toimintatapoja.

7.-8.11. JHL-opisto

Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kehittämispäivillä käsitellään laajan edunvalvonnan kysymyksiä, sopimustoiminnan, työhyvinvoinnin ja turvallisuuden teemoja sekä työelämän ajankohtaisia muutoksia.

17.-19.10. JHL-opisto

Henkilöstön edustajan viestintätaidot, kaikki sopimusalat, 2 pv

UUSI

Kurssi antaa valmiuksia henkilöstön edustajalle sisäisen ja ulkoisen viestinnän keinojen käyttöön. Se antaa välineitä vaikuttamistyöhön, kuten mielipidekirjoitusten laatimiseen ja esiintymiseen sekä toimimiseen median kanssa. Kurssilla käydään läpi tärkeimmät somekanavien periaatteet.

10.-11.10. JHL-opisto

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

■ AJANKOHTAISPÄIVÄT ALUEILLA

Sote- ja hyvinvointialueuudistuksen toteutuksen ajankohtaispäivät, 2 pv

Ajankohtaispäivien tarkoituksena on tarkastella sote- ja hyvinvointialueuudistuksen merkitystä ja vaikutuksia alueen organisaatioihin, työntekijöihin ja henkilöstön edustajien työhön sekä sitä, miten tukea henkilöstöä erilaisissa muutostilanteissa. Ajankohtaispäivät on tarkoitettu pääluottamusmiehille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä yhdistysten puheenjohtajille.

OULUN SEUTU

21.-22.4. Oulu

LAPPI

11.-12.5. Rovaniemi

ETELÄ-SUOMI

12.-13.5. JHL-opisto

6.-7.10. JHL-opisto

SISÄ-SUOMI

21.-22.9. Tampere

POHJANMAA

21.-22.9. Vaasa

LOUNAIS-SUOMI

3.-4.10. Pori

10.-11.10. Naantali

ITÄ- JA KAAKKOIS-SUOMI

13.-14.10. Kuopio

Työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen työsuojeluvaltuutetuille ja pääluottamusmiehille. Koulutuksen sisältönä ovat laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.

16.-17.11. JHL-opisto

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Varsinais-Suomen alueenyhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Kurssilla käsitellään ajankohtaisia sopimusasioita KVTES, TTES, TS, Avainta ja yksityinen sosiaalipalveluala.

10.-11.5. Naantali

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu Pohjanmaan alueen yhdistysten puheenjohtajille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille varahenkilöineen. Aiheena laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.

17.-18.3. Kauhava

15.-16.9. Kokkola

Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestöimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.

ITÄ-SUOMI

17.-18.2. Joensuu

3.-4.11. Kuopio

KAAKKOIS-SUOMI

10.-11.3. Lappeenranta

3.-4.11. Mikkeli

ETELÄ-SUOMI

23.-24.3. JHL-opisto

OULUN SEUTU JA LAPPI

7.-8.4. Rovaniemi

SISÄ-SUOMI

19.-20.10. Tampere

LOUNAIS-SUOMI

14.-15.11. Naantali

Järjestötoimijan ja -osaajan osaamismerkkit



Osaamismerkkien tavoitteena on kehittää yhdistystoimintaa sekä jäntevöittää järjestökoulutusta. Tällä lisätään järjestöopiskelun kannustavuutta ja opiskelijan sitoutumista yhdistyksen toiminnan ja omien järjestötaitojen kehittämiseen.

Opintopolku sisältää suositeltuja kursseja sekä verkon kautta ohjattavan tehtävän, jonka suoritettuaan opiskelija saa Open Badge -osaamismerkkin. Merkkejä on tällä hetkellä olemassa kahden tasoisia. Järjestötoimijan tasolla (perustaso) edellytetään yhdistyksen perustoimintojen hallintaa. Tason lopputehtävänä on toteuttaa yhdistyksen toiminnan suunnittelu jäsenlähtöisesti. Seuraavalla järjestöosaajan tasolla erikoistutaan yhdistyksen puheenjohtajan, sihteerin ja taloudenhoitajan tehtäviin sekä kehitetään harjoitusten avulla yhdistyksen käytännön toimintaa ja pidemmän tähtäimen toimintastrategiaa.

Osaamismerkkiä voi hakea OmaJHL -palvelun kautta, josta löytyy myös lisätietoja merkkien suorittamisesta. jhl.fi/koulutus/ilmoittautuminen-ja-tuet/hae-jhl-opiston-osaamismerkkia/

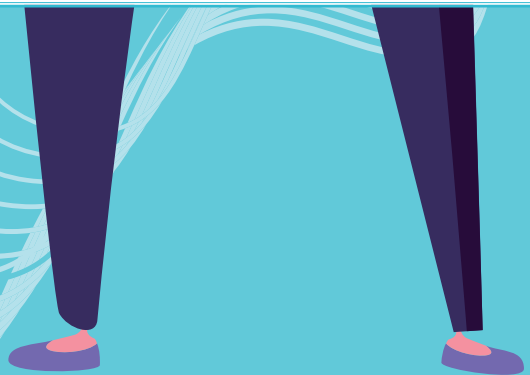
JÄRJESTÖKOULUTUS

Järjestökoulutus kehittää yhdistystoiminnassa tarpeellisia tietoja ja taitoja. Koulutus antaa valmiuksia yhdistyksen johtamiseen, taloudenhoitoon, viestintään ja tietotekniikkaan sekä jäsenasiainhoitoon. Kurssit perehdyttävät myös yhdistyksen toiminnan kehittämiseen ja yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.

Opiskelija rakentaa itselleen sopivan opintopolun valitsemalla kiinnostavia ja omaa tehtävää tukevia kursseja. Osa järjestökurseista on suunnattu aktiiveille, mutta valikoimaan kuuluu myös kaikille jäsenille avoimia kursseja. Voit myös hakea kursseille, vaikka et ole vielä aktiivi, mutta olet sellaiseksi ryhtymässä.

Opetusta järjestetään niin lähi- kuin etäkurseina.

Tervetuloa kursseille!



HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

JOHDANTOKURSSIT

Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdantokurssi, 3 pv

Katso s. 8

KURSSIT JÄSENILLE

JHL tutuksi uusille jäsenille, 2 pv

Kurssi on avoin kaikille uusille jäsenille – olet uusi jäsen, jos olet ollut liiton jäsen alle kolme vuotta. Kurssille tutustutaan JHL-ammattiliiton toimintaan jäsenten etujen ja oikeuksien puolustajana. Samalla käydään läpi työelämän pelisääntöjä ja työntekijän oikeuksia. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi sekä tiedät miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

5.-6.5. JHL-opisto

JHL tutuksi nuorille jäsenille, 2 pv

Kurssin on tarkoitettu nuorille alle 30-vuotiaille jäsenille. Kurssilla tutustutaan JHL-ammattiliiton toimintaan jäsenten etujen ja oikeuksien puolustajana. Samalla käydään läpi työelämän pelisääntöjä ja työntekijän oikeuksia. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi sekä tiedät miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

12.-13.5. JHL-opisto

JHL tutuksi maahanmuuttajataustaisille jäsenille (selkeäkielinen), 2 pv

Voit hakea tälle kurssille, jos olet maahanmuuttaja ja olet JHL:n jäsen. Kurssi toteutetaan selkeäkielisesti. Kurssilla tutustutaan JHL-ammattiliittoon. Kurssilla perehdytään työelämän pelisääntöihin ja työntekijän oikeuksiin. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi. Lisäksi saat tietoa siitä, miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

10.-11.2. JHL-opisto

JHL tutuksi maahanmuuttajataustaisille jäsenille, 2 pv

Kurssi on suunnattu maahanmuuttajataustaisille jäsenille. Kurssilla tutustutaan JHL-ammattiliiton toimintaan jäsenten etujen ja oikeuksien puolustajana. Samalla käydään läpi työelämän pelisääntöjä ja työntekijän oikeuksia. Kurssin jälkeen tunnet JHL-ammattiliiton ja jäsenetusi sekä tiedät miten voit osallistua JHL:n toimintaan.

6.-7.10. Oulu

Järjestämiskurssi maahanmuuttajataustaisille jäsenille, 3 + 2 pv

Kurssi on suunnattu maahanmuuttajataustaisille jäsenille. Kurssilla perehdytään ammatilliseen järjestäytymiseen sekä tutustutaan työpaikoilla tapahtuvaan järjestämiseen. Kurssilaiset koulutetaan työpaikoilla ja yhteisöissä tapahtuvaan järjestämistyöhön. Lisäksi kurssilta saa valmiuksia maahanmuuttajaverkoston järjestämis- ja jäsenhankintatyöhön. Kurssilla harjoitellaan kampanjatoimia sekä toteutetaan oma kampanja.

16.-18.3. JHL-opisto osa 1/2
24.-25.11. JHL-opisto osa 2/2

Oppilaitosagenttikoulutus, 2 pv

Kurssi on avoin kaikille jäsenille, jotka ovat kiinnostuneita toimimaan oppilaitosagentteina. Oppilaitosagenttina, eli koulutiedottajana, olet tärkeä linkki JHL:n ja oppilaitosten välillä. Oppilaitosagentin vetämät tunnit ovat tärkeä tietokanava opiskelijoille. Agentti tekee liittoa tunnetuksi ja on tärkeä osa jäsenhankintaa. Agentti on usein oman ammattikuntansa edustaja ja tarjoaa opiskelijoille uusia näkökantoja työelämästä. Koulutus antaa valmiudet toimia oppilaitosagenttina. Saat myös aineistoja, joita voit hyödyntää oppilaitosvierailuilla.

23.-24.2. JHL-opisto
14.-15.9. Oulu

Agenttiakatemia – jatkokurssi, 3 pv

Koulutus on suunnattu oppilaitosagenttikoulutuksen suorittaneille. Koulutuksessa syvennetään oppilaitosagenttikoulutuksen teemoja sekä vahvistetaan oppilaitosagenttien verkostoitumista. Koulutusten tavoitteena on lisätä liiton näkyvyyttä oppilaitoksissa ja hankkia opiskelijajäseniä.

16.-18.11. JHL-opisto

Sinustako aktiivi? Kurssi nuorille jäsenille, 2 pv

Koulutus on avoin kaikille nuorille alle 30-vuotiaille JHL-jäsenille. Kurssilla syvennyttään nuoria jäseniä koskettaviin ay-toiminnan ja edunvalvonnan ajankohtaisiin teemoihin. Koulutus avaa luontevan tavan tutustua toisiin jäseniin ja liiton nuorisotoimintaan.

18.-19.8. JHL-opisto



Työelämän tukeminen – kurssi ammattiliiton nuorille jäsenille, 2 pv

UUSI

Koulutus on avoin kaikille nuorille alle 30-vuotiaille JHL-jäsenille. JHL on apuna työnhakuun liittyvissä asioissa nuorille jäsenille. Kurssilla harjoitellaan toimivan työhakemuksen ja ansioluettelon laatimista. Samalla pohditaan, miten omat vahvuudet saadaan parhaalla mahdollisella tavalla esille sekä miten työnhaku muuttuu tulevaisuudessa. Kurssilla käydään konkreettisesti läpi, miten valmistautua työhaastatteluun sekä perehdytään erilaisiin työnhakukanaviin. Samalla tutustutaan tes-asioihin, työlainsäädäntöön ja työsopimuksen laadintaan. Työntekijän ja työnantajan oikeudet ja velvollisuudet tulevat tutuksi. Tule mukaan tekemään tulevaisuuden uraa, askel kerrallaan.

10.-11.11. JHL-opisto

Työelämäohjaajan koulutus, 3 pv

Työelämäohjaajan koulutus on tarkoitettu kulttuurien välisestä vuorovaikutuksesta kiinnostuneille JHL:n jäsenille, jotka ovat kiinnostuneita ohjaustyöstä maahanmuuttaneiden parissa. Koulutukseen toivotaan niin ulkomaalais- kuin suomalaistaustaisia JHL:n jäseniä. Koulutuksesta on apua monikulttuurisilla työpaikoilla työskenteleville, sekä erityisesti työtehtävissä, joihin kuuluu maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden perehdyttämistä.

9.-11.3. JHL-opisto

Eläkkeelle siirtymisen valmennus, 2 pv ★★

Koulutus sopii sekä pian eläkkeelle siirtyville että vielä yli 10 vuotta työelämässä jatkaville, 55-vuotialle tai vanhemmille henkilöille. Lisäksi kurssille voi osallistua myös alle 55-vuotias luottamushenkilö, joka tarvitsee tietoa eläkkeeseen liittyvissä kysymyksissä ja jäsenten neuvonnassa. Kurssi antaa tukea eläkkeelle siirtymisessä. Kurssi tarjoaa kattavan tietopaketin työeläketurvasta.

9.-10.4. JHL-opisto
22.-23.10. Tampere

KURSSIT AKTIIVEILLE

Yhdistystoiminnan ABC, 3 pv

Kurssi on avoin kaikille aktiiveille ja aktiiviksi aikoville. Kurssilla perehdytään yhdistystoiminnan perusteisiin, JHL-yhdistyksen tehtäviin sekä yhdistyksen rooliin jäsenten edunvalvojana. Kurssin jälkeen opiskelija osaa soveltaa yhdistyslakia ja sääntöjä yhdistyksen toiminnassa sekä tuntee vastuunsa yhdistyksen hallituksen jäsenenä. Kurssi tarjoaa hyvän perustan myöhemmille järjestökurseille.

15.-17.2. JHL-opisto
20.-22.9. Kuopio

Toimiva yhdistys – hallitus ja kokoukset, 3 pv

Kurssi on avoin kaikille aktiiveille, suositellaan erityisesti puheenjohtajille. Kurssilla syvennytään JHL-yhdistyksen hallituksen ja puheenjohtajan tehtäviin sekä yhdistyksen ja hallituksen kokouksiin. Kokouskäytäntöihin perehdytään harjoitusten avulla. Kurssin jälkeen opiskelija tuntee kokouskäytännöt ja osaa johtaa kokousta.

25.-27.1. JHL-opisto
25.-27.10. Kuopio

Yhdistys edunvalvojana – edunvalvonnan peruskurssi yhdistyksen aktiiveille, 2 pv

UUSI

Kurssi on avoin kaikille aiheesta kiinnostuneille aktiiveille. Perustason kurssilla perehdytään yhdistyksen tehtävään jäsenten etujen ja oikeuksien edistäjänä. Kurssilla käsitellään yhdistyksen roolia edunvalvonnan ketjussa ja paikallisissa neuvotteluissa sekä erimielisyystapauksissa. Lisäksi syvennytään yhdistyksen ja luottamusmiehen väliseen yhteistyöhön sekä luottamusmiesvalintoihin.

19.-20.5. JHL-opisto

Innosta ja kannusta – vapaaehtoistoiminnan johtamisen kurssi, 2 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille aiheesta kiinnostuneille aktiiveille ja koulutusta suositellaan erityisesti puheenjohtajille. Kurssilla perehdytään vapaaehtoistoiminnan johtamiseen, aktiivien motivoimiseen sekä yhdistyksen toiminnan kehittämiseen.

22.-23.11. JHL-opisto

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

Asiat järjestykseen – yhdistyksen asiakirjat haltuun, 3 pv

Perustason kurssi on avoin kaikille aktiiveille. Kurssi on suositeltava erityisesti yhdistysten sihteereille ja puheenjohtajille. Työpajana toteutettavalla kurssilla perehdytään yhdistyksen asiakirjojen laadintaan ja hallintaan harjoitusten avulla. Lisäksi kurssilla tutustutaan kokousten valmisteluun, asiakirjoja ja kokouksia koskeviin säädöksiin sekä asiakirjojen arkistointiin.

15.–17.3. JHL-opisto

Onnistuneet kokoukset ja tilaisuudet verkossa, 3 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille aiheesta kiinnostuneille aktiiveille. Perustason kurssilla perehdytään yhdistyksen verkkokokousten ja -tilaisuuksien järjestämiseen. Koulutuksessa opiskellaan videoneuvotteluohjelmien ja Howspace-verkkoalustan käyttöä yhdistyksen kokouksissa ja jäsentilaisuuksissa. Kurssin tavoitteena on antaa valmiudet onnistuneen verkkokokouksen ja jäsentilaisuuden järjestämiseen. Koulutukseen on suositeltavaa ottaa mukaan oma tai yhdistyksen tietokone.

22.–24.3. JHL-opisto

Talous hallintaan – taloudenhoitajan peruskurssi, 5 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille aktiiveille ja on erityisen suositeltava taloudenhoitajille ja toiminnantarkastajille. Kurssi antaa hyvät perusvalmiudet yhdistyksen taloudenhoitamiseen sekä kirjanpidon ja tilinpäätöksen laadintaan. Kurssilla perehdytään yhdistyksen kirjanpidon järjestämiseen, talousasioihin liittyvään päätöksentekoon ja vastuisiin, yhdistyksen taloussääntöihin sekä yhdistyksen tilinpäätökseen ja toiminnantarkastukseen.

4.–8.4. JHL-opisto

Yhdistyksen Balanssi – yhdistyksen kirjanpidon kurssi, 3 pv ★★

Kurssi on tarkoitettu taloudenhoitajille ja toiminnantarkastajille. Kurssille osallistumisen edellytyksenä on manuaalisen kirjanpidon taidot. Kurssilla opetellaan yhdistyksen kirjanpitoa Balanssi-ohjelmalla. Kurssin aikana harjoitellaan oman yhdistyksen kirjanpitoa opettajan ohjauksella.

1.–3.11. JHL-opisto

Jäsenasioiden hoito yhdistyksessä, 3 pv ★★

Kurssi on tarkoitettu jäsenasioiden hoitajille ja tuleville jäsenasioiden hoitajille. Kurssilla perehdytään yhdistyksen jäsenasioiden hoidon perusteisiin ja yhdistyksille tarkoitettun jäsenrekisteriohjelman käyttöön. Tutuksi tulevat jäsenhuolto, jäsenrekisteri, sähköiset palvelut ja tietojen käsittelyyn liittyvä tietosuoja. Kurssin jälkeen hallitset jäsenasianhoitajan tehtävät ja osaat opastaa jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä.

29.–31.3. etäopetuksena

27.–29.9. JHL-opisto

Yhdistyksen toimintasuunnitelma ja toiminnan kehittäminen, työpaja, 3 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille yhdistyksensä toimintasuunnitelusta kiinnostuneille aktiiveille. On suositeltavaa (mutta ei välttämätöntä), että samasta yhdistyksestä osallistuu useampia henkilöitä. Kurssilla syvennyttään yhdistyksen toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen. Työpajana järjestettävällä kurssilla laaditaan luonnos toimintasuunnitelmaksi omalle yhdistykselle. Lisäksi tutustutaan liiton strategiaan, toiminnan suunnittelun ohjeisiin sekä ajankohtaisiin hankkeisiin ja kampanjoihin.

6.–8.9. JHL-opisto

4.–6.10. Tampere

Muuttuva yhdistys – yhdistysten liitokset, 2 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille aiheesta kiinnostuneille aktiiveille. Sote-palveluiden uudelleen organisointi hyvinvointialueilla vaikuttaa merkittävästi JHL-yhdistysten toimintaan ja järjestäytymiseen. Koulutuksessa perehdytään yhdistystä koskeviin rakenteellisiin muutoksiin. Kurssin keskeisiä teemoja ovat yhdistysliitokset, yhdistyksen perustaminen ja lakkauttaminen sekä yhdistyksen varallisuus ja jäsenyyden muutostilanteissa.

29.–30.3. Oulu

8.–9.11. JHL-opisto

★★ Kurssin omavastuuosuus on majoituksella 50 euroa ja ilman majoitusta 30 euroa/päivä. Yhdistysten toivotaan osallistuvan näihin kustannuksiin.

Howspace -verkkoalustan perusteet ja mahdollisuudet yhdistyksen toiminnassa, 2 pv ★★

UUSI

Kurssi on avoin kaikille aiheesta kiinnostuneille aktiiveille. Kurssilla perehdytään Howspace -verkkoalustan perusteisiin ja käyttömahdollisuuksiin yhdistyksen toiminnassa. Howspace -verkkoalusta mahdollistaa yhdistykselle tehokkaan digitaalisen työskentelyn. Howspace mahdollistaa mm. yhdistyksen etäkokoukset, verkkoäänestykset, asiakirjojen jakamisen sekä verkkokoulutukset. Kurssin aikana opit rakentamaan ja ylläpitämään yhdistyksen Howspace -työtilaa. Koulutukseen on suositeltavaa ottaa mukaan oma tai yhdistyksen tietokone.

26.-27.4. JHL-opisto
15.-16.11. JHL-opisto

Kouluttajakoulutusta aktiiveille, 3 + 3 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille kouluttamisesta kiinnostuneille aktiiveille ja koulutustehtävissä toimiville. Kurssin aikana perehdytään aikuisten opettamisen, ohjaamisen ja aikuispedagogiikan perusteisiin sekä tutustutaan pienimuotoisten koulutusten suunnitteluun ja erilaisiin opetusmenetelmiin. Kurssilla saat varmuutta kouluttamiseen sekä verkostoidut muiden vertaiskouluttajien kanssa.

11.-13.10. JHL-opisto osa 1/2
29.11.-1.12. JHL-opisto osa 2/2

Yhdistyksen jäsenhankintakampanjan rakentaminen, 3 + 2 pv

Kurssi on avoin kaikille aktiiveille. Koulutuksessa opiskellaan kampanjointiin ja jäsenhankintaan liittyviä taitoja. Koulutuksen aikana laaditaan jäsenhankintaan liittyvä kampanjasuunnitelma omalle yhdistykselle. Kampanjan suunnittelussa ja toteutuksessa hyödynnetään koulutuksessa hankittuja taitoja. Kurssi vahvistaa järjestöjohtamisen ja projektihallinnan taitoja ja perustuu työpajamaiseen opiskeluun.

9.-11.2. JHL-opisto osa 1/2
10.-11.3. JHL-opisto osa 2/2

Järjestäydy - järjestämisoaamista aktiiveille, 3 pv

Kurssi on avoin kaikille aktiiveille. Kurssilla perehdytään ammatilliseen järjestäytymiseen sekä tutustutaan työpaikoilla tapahtuvaan järjestämiseen. Kurssin tavoitteena on antaa yhdistysten aktiiveille osaamista järjestämisessä sekä vahvistaa ammattiliiton järjestöllistä voimaa työpaikoilla.

22.-24.2. JHL-opisto
20.-22.9. Kuopio

Järjestäjäkurssi, 5 + 3 pv

Kurssi on *kutsukurssi*. Kurssin tavoitteena on kouluttaa aktiiveista järjestäjiä, jotka kykenevät johtamaan ja organisoimaan järjestämiskampanjoita sekä innostamaan mukaan järjestämiin.

28.3.-1.4. JHL-opisto osa 1/2
3.-5.5. JHL-opisto osa 2/2

Järjestyksenvalvojakurssi - korttikoulutus, 5 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille aktiiveille. Järjestyksenvalvoja tarvitaan yhdistyksen järjestämissä tapahtumissa ja mielenosoituksissa. Kurssilla perehdytään järjestyksenvalvojan tehtäviin ja vastuisiin. Kurssin aikana suoritetaan järjestyksenvalvojakortti. Koulutuksesta vastaavat ammattitaitoiset poliisihallituksen hyväksymät kouluttajat.

21.-25.3. JHL-opisto

Järjestyksenvalvojan kertauskurssi, 1 pv ★★

Koulutus on *kutsukurssi*, joka on tarkoitettu järjestyksenvalvojakurssin käyneille aktiiveille, joiden järjestyksenvalvojakortin voimassaoloaika on umpeutumassa tai umpeutunut.

1.4. JHL-opisto

Kunnallisen osakeyhtiön hallitusosaaja, 2 + 2 pv ★★

Kurssi on avoin kaikille aktiiveille ja sen käymistä suositellaan erityisesti kuntayhtiöissä toimiville luottamushenkilöille. Kurssi antaa valmiuksia toimia kunnallisten osakeyhtiön hallituksen jäsenenä. Ensimmäisen osan aiheina ovat mm. omistajaohjaus ja kuntayhtiön asema kuntakonsernissa, osakeyhtiölainsäädäntö, hallituksen jäsenen rooli ja vastuu. Toisessa osassa keskitytään kunnallisten osakeyhtiöiden talouteen ja rahoitukseen. Aiheina mm. kuntayhtiöiden talouden perusteet, talouden lukutaito, rahoitus ja ja verotus. Koulutuksesta vastaavat aihepiiriin huippukouluttajat.

22.-23.2. JHL-opisto osa 1/2
12.-13.4. JHL-opisto osa 2/2

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

Ay-englannin peruskurssi, 3 + 2 pv ★★

Kurssi on suunnattu kaikille aktiiveille, jotka edunvalvonta- tai järjestötehtävässään tarvitsevat englanninkielen taitoa. Kurssille osallistuminen edellyttää englanninkielen perustaitoja. Kurssilla opiskellaan ay-toiminnan perussanastoa ja harjoitellaan kommunikointia englanniksi jäsenten kanssa.

13.-15.9. JHL-opisto osa 1/2
20.-21.10. JHL-opisto osa 2/2

Kansainvälisen yhteistyön koulutusohjelma, 3 pv

Koulutuksessa käsitellään työmarkkinajärjestöjen kansainvälistä toimintaa, kansainvälisen edunvalvonnan, ammattiliittojen eurooppalaisen yhteistyön ja työntekijöitä koskevan ylikansallisen päätöksenteon ja vaikuttamisen teemoja. Kurssi järjestetään *kutsukurssina* ja on kohdennettu eri ammattiliittojen kansainväliseen toimintaan osallistuville aktiiveille. Koulutus toteutetaan yhteistyössä Kiljavan opiston, Murikan ja Aktiivi-Instituutin kanssa. JHL-opistolla järjestettävä koulutus on osa laajempaa koulutusohjelmaa. Kurssi käynnistyy syksyllä 2022.

VAIKUTTAJAKURSSIT

Vaikuttajakurssi, kasvatus- ja ohjausala, 3 pv

Kurssi on suunnattu kasvatus- ja ohjausalan aktiiveille, jotka haluavat vaikuttaa oman alan asioihin. Koulutus antaa valmiuksia oman ammattialan yhteiskunta-vaikuttamiseen. Kurssin keskeisiä teemoja ovat omaa alaa koskevaan päätöksentekoon vaikuttaminen sekä ammattialan uudistuva ohjaus ja sääätely. Kurssilla syvennytään ajankohtaisiin ammatillisen edunvalvonnan kysymyksiin yhteiskunnallisen vaikuttamisen näkökulmasta.

18.-20.10. JHL-opisto

Vaikuttajakurssi, turvallisuusala, 3 pv

Kurssi on suunnattu turvallisuusalan sekä yhteisöjäsenliittojen aktiiveille, jotka haluavat vaikuttaa oman alan asioihin. Koulutus antaa valmiuksia oman ammattialan yhteiskunta-vaikuttamiseen. Kurssin keskeisiä teemoja ovat omaa alaa koskevaan päätöksentekoon vaikuttaminen sekä ammattialan uudistuva ohjaus ja sääätely. Kurssilla syvennytään ajankohtaisiin ammatillisen edunvalvonnan kysymyksiin yhteiskunnallisen vaikuttamisen näkökulmasta.

1.-3.11. JHL-opisto

Vaikuttajakurssi, tekniikka ja liikenne, 3 pv

Kurssi on suunnattu tekniikan ja liikenteen alan aktiiveille, jotka haluavat vaikuttaa oman alansa asioihin. Koulutus antaa valmiuksia oman ammattialan yhteiskunta-vaikuttamiseen. Kurssin keskeisiä teemoja ovat omaa alaa koskevaan päätöksentekoon vaikuttaminen sekä ammattialan uudistuva ohjaus ja sääätely. Kurssilla syvennytään ajankohtaisiin ammatillisen edunvalvonnan kysymyksiin yhteiskunnallisen vaikuttamisen näkökulmasta.

15.-17.11. JHL-opisto

Vaikuttajakurssi, ravitsemis- ja puhtausala, 3 pv

Kurssi on suunnattu ravitsemis- ja puhtausalan aktiiveille, jotka haluavat vaikuttaa oman alansa asioihin. Koulutus antaa valmiuksia oman ammattialan yhteiskunta-vaikuttamiseen. Kurssin keskeisiä teemoja ovat omaa alaa koskevaan päätöksentekoon vaikuttaminen sekä ammattialan uudistuva ohjaus ja sääätely. Kurssilla syvennytään ajankohtaisiin ammatillisen edunvalvonnan kysymyksiin yhteiskunnallisen vaikuttamisen näkökulmasta.

22.-24.11. JHL-opisto

Vaikuttajakurssi, sosiaali- ja terveysala, 3 pv

Kurssi on suunnattu sosiaali- ja terveysalan aktiiveille, jotka haluavat vaikuttaa oman alansa asioihin. Koulutus antaa valmiuksia oman ammattialan yhteiskunta-vaikuttamiseen. Kurssin keskeisiä teemoja ovat omaa alaa koskevaan päätöksentekoon vaikuttaminen sekä ammattialan uudistuva ohjaus ja sääätely. Kurssilla syvennytään ajankohtaisiin ammatillisen edunvalvonnan kysymyksiin yhteiskunnallisen vaikuttamisen näkökulmasta.

29.11.-1.12. JHL-opisto

Vaikuttajakurssi, tietotyö ja hallinto, 3 pv

Kurssi on suunnattu tietotyön ja hallinnon aktiiveille, jotka haluavat vaikuttaa oman alansa asioihin. Koulutus antaa valmiuksia oman ammattialan yhteiskunta-vaikuttamiseen. Kurssin keskeisiä teemoja ovat omaa alaa koskevaan päätöksentekoon vaikuttaminen sekä ammattialan uudistuva ohjaus ja sääätely. Kurssilla syvennytään ajankohtaisiin ammatillisen edunvalvonnan kysymyksiin yhteiskunnallisen vaikuttamisen näkökulmasta.

11.-13.10. JHL-opisto



JÄSENTEN AJANKOHTAISPÄIVÄT

Jäsenten ajankohtaispäivien tavoitteena on koota yhteen saman työpaikan ja sopimusalan jäseniä. Ajankohtaispäivillä keskustellaan omaan työhön ja työpaikkaan liittyvistä ajankohtaisista teemoista ja kehitysnäkymistä. Ajankohtaispäivät on tarkoitettu kaikille kyseisen alan jäsenille.

Liitto maksaa opetuksen ja materiaalin, ohjelmaan liittyvät ruokailut, matkakulut liiton koulutuksia koskevan matkustussäännön mukaan sekä majoituksen kurssipaikkakunnan ulkopuolelta tuleville kurssilaisille. Päiviltä ei makseta kurssilaisille päivärahoja eikä ansionmenetyksen korvauksia. Ajankohtaispäivät järjestetään pääsääntöisesti viikonloppuisin.

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia

Kirkon alan ajankohtaispäivät, 3 pv 22.-24.4. Helsinki R
Henkilökohtaisten avustajien ajankohtaispäivät, 2 pv 17.-18.9. JHL-opisto
Puolustuskiinteistöjen ajankohtaispäivät, 2 pv 17.9.-18.9. Tampere
Oikeusministeriön ja oikeushallinnon ajankohtaispäivät, 2 pv 17.-18.9. JHL-opisto
Hätäkeskuksissa sekä palo- ja pelastusalalla työskentelevien jäsenten ajankohtaispäivät, 2 pv 17.-18.9. JHL-opisto
Poliisihallinnon ja rajavartiolaitoksen ajankohtaispäivät, 2 pv 22.-23.10. JHL-opisto
Valtion aluehallinnon, palvelukeskusten ja TE-toimistojen, Digi- ja väestötietoviraston sekä Valtionkonttorin ajankohtaispäivät, 2 pv 22.-23.10. JHL-opisto
Paltan erikoisalojen ajankohtaispäivät, 2 pv Ajankohtaispäivät on suunnattu Destia Oy:n, Clea- nosol Oy:n, Finnipilot Pilotage Oy:n, Campusta Oy:n, Arctia Meritaito Oy:n ja Raskone Oy:n jäsenille. 22.-23.10. JHL-opisto
Yliopistojen ajankohtaispäivät, 2 pv 29.-30.10. Jyväskylä
Metsähallituksen ja Luonnonvarakeskuksen ajankohtaispäivät, 2 pv 18.-19.11. Oulu
GTK:n ajankohtaispäivät, 2 pv 19.-20.11. Oulu

**OPIKKELE
INNOSTA
VAIKUTA**

*Saat
kurssivahvistuksen
sähköpostiisi tultuasi
valituksi kurssille. Tarkistathan
siis, että olet ilmoittanut meille
oikean sähköpostiosoitteen.
Voit muuttaa tietojasi
OmaJHL:ssä.*



AMMATILLISET OPINTOPÄIVÄT JA KURSSIT

JHL tukee jäsentensä ammatillista kehittymistä järjestämällä eri alojen ammatillisia opintopäiviä ja kursseja niin JHL-opistolla kuin eri puolilla Suomeakin. Ammatilliset opintopäivät ja kurssit ovat hyvä paikka tutustua muihin ammattilaisiin ja saada päivitettyä tietoa ajankohtaisista ammatillisista aiheista.

Kurssisisällöt vaihtelevat vuosittain ja ammatti-aloittain. Koulutustapahtumissa käsitellään kunkin ammattialaryhmän kannalta tärkeitä ajankohtaisia ammatillisia aiheita. JHL:n ammatillisten opintopäivien tavoitteena on kannustaa oman ammattitaidon lisäämiseen ja laajentamiseen, kohottaa eri ammattialojen näkyvyyttä ja tiivistää yhteistyötä eri alojen välillä.

Samansisältöisille ammatillisille opintopäiville voi osallistua liiton tuella kerran vuodessa.

Tarkemmat kurssikuvaukset löydät liiton nettisivuilta jhl.fi/kurssit

Tervetuloa ammatillisiin koulutustapahtumiimme!

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia



Sosiaali- ja terveysalan opintopäivät, 2 pv

Sosiaali- ja terveysalan opintopäivät on tarkoitettu ko. alueen sosiaali- ja terveysaloilla työskenteleville sekä alalle opiskeleville.

ETELÄ-SUOMI, LOUNAIS-SUOMI JA SISÄ-SUOMI

2.-3.3. JHL-opisto

OULUN SEUTU JA POHJANMAA

21.-22.5. Oulu

ITÄ-SUOMI JA KAAKKOIS-SUOMI

6.-7.10. Kuopio

LAPPI

12. -13.11. Rovaniemi

Saattohoitokoulutus, 2 pv

Tällä kurssilla käydään läpi saattohoidon perusperiaatteet. Kurssi soveltuu kaikille sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille, erityisesti vanhus- ja vammaistyössä toimiville. Kurssilla käsitellään jonkun verran lääkehoidon liittyviä kysymyksiä, mutta lääkeosaaminen ei ole pääsyedellytys kurssille. Osallistua voi kaikkialta Suomesta.

10.-11.2. JHL-opisto

Lääkeosaamisen kurssi, 4 pv

Lääkehoidon osaamista sosiaali- ja terveysaloilla, kasvatusalloilla sekä ravitsemis- ja puhtauspalvelujen yhdistelmätehtävissä työskenteleville ammattilaisille. Lääkelasku- ja lääkehoidon tentin suorittettuaan saa todistuksen lääkeosaamisesta. Osallistua voi kaikkialta Suomesta.

21.-24.11. JHL-opisto

Kasvatus- ja ohjausalan opintopäivät, 2 pv

Kasvatus- ja ohjausalojen opintopäivillä keskustellaan ajankohtaisista ammatillisista kysymyksistä. Opintopäivät on tarkoitettu kasvatus- ja ohjausalan jäsenille, erityisesti varhaiskasvattajille sekä koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajille.

LAPPI

15.-16.1. Levi

SISÄ-SUOMI, POHJANMAA, ITÄ-SUOMI, KAAKKOIS-SUOMI

1.-2.4. Jyväskylä

LOUNAIS-SUOMI JA ETELÄ-SUOMI

25. -26.4. Turku

OULUN SEUTU

1.-2.10. Vuokatti

Kiusaamisen ehkäisy, 2 pv

Kiusaamisen vastainen työ on tärkeä osa ammattikasvattajien arkityötä. Tunnetaidot ja varhainen puuttuminen, seuranta ja yksilöllinen tuki yhdessä laisäädännön kanssa antavat siihen välineitä. Kurssi on tarkoitettu kaikille kasvatus- ja ohjausalan ammattilaisille, jotka työskentelevät varhaiskasvatuksen, koulutuksen ja ohjauksen aloilla.

17.-18.3. JHL-opisto

Lääkeosaamisen kurssi, 4 pv

Lääkehoidon osaamista sosiaali- ja terveysaloilla, kasvatusalloilla sekä ravitsemis- ja puhtauspalvelujen yhdistelmätehtävissä työskenteleville ammattilaisille. Lääkelasku- ja lääkehoidon tentin suorittettuaan saa todistuksen lääkeosaamisesta. Osallistua voi kaikkialta Suomesta.

21.-24.11. JHL-opisto



Ravitsemis- ja puhtausalan opintopäivät, 2 pv

Ravitsemis- ja puhtausalan opintopäivät on tarkoitettu ko. alueen ravitsemis- ja puhtausalojen ammattilaisille, yhdistelmätehtävissä työskenteleville ja aloille opiskeleville jäsenille.

LAPPI

15.-16.1. Levi

SISÄ-SUOMI, LOUNAIS-SUOMI JA POHJANMAA

11. -12.3. Tampere

KAAKKOIS-SUOMI, ETELÄ-SUOMI JA ITÄ-SUOMI

27. -28.10. Kouvola

OULUN SEUTU

19. -20.11. Iso-Syöte

Erityisruokavaliot haltuun, 2 + 2 pv,

Kurssilla käydään läpi erilaisia erityisruokavalioita, esimerkiksi laktoositon, gluteeniton, allergia-, kasvis- ja vegaaniruokavalio, mutta kiinnitetään huomiota myös perusruokavalioon ja perusravitsemukseen.

Kurssi on kaksiosainen, joista kumpikin osa sisältää sekä teoriaa että käytännön harjoittelua oppilaitoksen koulutuskeittiössä. Kurssi on kokonaisuus, jossa tulee suorittaa molemmat osat. Kurssi on tarkoitettu ravitsemisalan ammattilaisille, yhdistelmätehtävissä toimiville ja aloille opiskeleville jäsenille kaikkialta Suomesta.

10.-11.2. JHL-opisto osa 1/2

17.-18.3. JHL-opisto osa 2/2

Virusten ja bakteerien torjunta puhtauspalveluissa, 2 pv

Kurssilla käsitellään virusten ja bakteerien torjuntaa erilaisissa puhtauspalveluiden toimintaympäristöissä. Saamme tutkittua tietoa eri toimitiloista ja teemme myös vierailukäyntejä erilaisiin toimintaympäristöihin. Kurssi on tarkoitettu puhtausalojen ammattilaisille, yhdistelmätehtävissä työskenteleville ja aloille opiskeleville jäsenille kaikkialta Suomesta.

29.-30.9. JHL-opisto

Lääkeosaamisen kurssi, 4 pv

Lääkehoidon osaamista sosiaali- ja terveysaloilla, kasvatusaloilla sekä ravitsemis- ja puhtauspalvelujen yhdistelmätehtävissä työskenteleville ammattilaisille. Lääkelasku- ja lääkehoidon tentin suorittuaan saa todistuksen lääkeosaamisesta. Osallistua voi kaikkialta Suomesta.

21.-24.11. JHL-opisto

HAKU päättyy 5 viikkoa ennen kurssia



Nuorisoalan ammatilliset opintopäivät, 2 pv

Opintopäivät on tarkoitettu nuorisoalalla työskenteleville sekä alalle opiskeleville. Osallistua voi kaikkialta Suomesta.

11.-12.10. JHL-opisto

Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan opintopäivät, 2 pv

Opintopäivät on tarkoitettu toimistoaloilla, tietotyössä, ICT-alalla, hallinnossa ja kirjastossa työskenteleville sekä kyseisille aloille opiskeleville jäsenille. Osallistua voi kaikkialta Suomesta.

5.-6.5. JHL-opisto

Esihenkilöiden opintopäivät, 2 pv

Opintopäivillä käsitellään esihenkilötyön ja johtamisen näkökulmasta ajankohtaisia ja keskeisiä teemoja, tarkastellaan muuttuvan toimintaympäristön haasteita ja mahdollisuuksia omassa esihenkilötyössä sekä mahdollistetaan verkostoituminen ja vertaistuen saaminen. Opintopäivät soveltuvat sekä uusille että jo pidempään esihenkilöinä toimineille. Kurssille voi osallistua kaikkialta Suomesta.

10.-11.11. JHL-opisto

Esihenkilövalmennus, 3 x 3 pv

Tavoitteena on esihenkilötyöhön ja johtamiseen liittyvien valmiuksien ja osaamisen vahvistaminen ja kehittäminen. Valmennusprosessin aikana perehdytään esihenkilötyön perusteisiin, esihenkilön rooliin ja tehtäviin, esihenkilön oikeuksiin, velvollisuuksiin ja mahdollisuuksiin, haastaviin esihenkilötyön tilanteisiin, itsensä johtamiseen sekä työyhteisön johtamiseen ja kehittämiseen osana organisaatiota. Lisäksi tarkastellaan yhteistoiminnallista tuloksellisuuden ja työhyvinvoinnin johtamista sekä johtamista muutoksessa. Valmennusosioiden aikana tehdään konkreettisia omaa esihenkilötyötä ja työyhteisöä kehittäviä tehtäviä. Valmennukseen osallistuminen edellyttää sitoutumista valmennuksen kaikkiin osiin. Valmennus soveltuu sekä uusille että jo pidempään esihenkilöinä toimineille. Kurssille voi osallistua kaikkialta Suomesta.

19.-21.1. JHL-opisto osa 1/3

23.-25.3. JHL-opisto osa 2/3

10.-12.5. JHL-opisto osa 3/3

Teknisten, turvallisuus- ja liikennealojen opintopäivät, 2 pv

Opintopäivät on tarkoitettu ko. aloilla työskenteleville, kuten kiinteistöhoitajat ja muut korjausrakentamisen tehtävissä toimivat, kuljettajat maantie-, raide- ja vesiliikenteessä, sekä kuljetusalan varikkotyöntekijät ja turvallisuusaloilla työskentelevät. Osallistua voi kaikkialta Suomesta.

17.-18.11. JHL-opisto

SVENSKSPRÅKIG UTBILDNING

Anmälan till kurserna sker via förbundets webbplats, inom e-tjänsterna, i mittJHL. Kontrollera samtidigt att dina uppgifter är korrekta.

Kursprogrammen finns på www.jhl.fi/kurskalender

Ansökan ska vara hos förbundet senast fem veckor före kursens början.

JHL:s kursrådgivning svarar på frågor: tfn 010 7703 510 eller e-post kurssit@jhl.fi



ANSÖK senast fem veckor före

JHL:S KURSER

Regional förtroendemannakurs, 2 dagar

Åländska avtal, aktuellt från förbundet, samarbetsförfarandet, nya kollektivavtalen och avtalsläsning.

5.-6.5. Åland

Aktuellt för förtroendemän, 2 dagar

Förtroendemannakurs, som gäller alla avtal. Aktuellt från förbundet. Aktuellt från lagstiftningen. Kollektivavtalen i praktiken. Aktuellt från social- och hälsovårdsreformen samt intressebevakningen angående det.

7.-8.4. Vasa

22.-23.9. Nådendal

Kompletteringskurs för förtroendemän, 3 dagar

Aktuellt från arbetsmarknaden. Avtalsläsning och fördjupning i det kommunala kollektivavtalen.

12.-14.10. Tammerfors

Kurs i samarbetsförfarandet, 3 dagar

Samarbetsförfarandet på arbetsplatsen, arbetarskyddets roll i samarbets sammanhang, ekonomins grunder, taltur av myndigheter och praktiska övningar.

9.-11.3. Tammerfors

Facklig framtidskurs, 2 dagar

Representantskapsvalet, aktuellt från förbundet, JHL som organisation, samarbete mellan föreningar – Vikinga-cup, planering av JHL-kurser 2023 och krishantering pga. förändringar i arbetslivet.

29.-30.1. Tammerfors

Aktuellt för föreningen, 2 dagar

Aktuellt från förbundet, föreningens förberedelse inför social- och hälsovårdsreformen och föreningsstrukturen, föreningsfunktionärernas uppgifter.

9.-10.4. Vasa

Förening i focus, 2 dagar

Aktuellt från förbundet, mittJHL och minFörening, föreningens verksamhetsplan inför nästa år.

24.-25.9. Nådendal

Organisera dig – fördjupning, 3 dagar

Kursdeltagarna fördjupar sig i facklig organisering, dess betydelse och hur man organiserar arbetstagar på arbetsplatserna. Målet med kursen är att ge föreningsaktiva djupare kunskap och kunskande om organiseringsfilosofin samt stärka förbundets fackliga styrka på arbetsplatserna. På kursen lär vi oss av varandra via konkreta övningar. Kursen är öppen för alla som gått grundkursen Organisera dig!

25.-27.3. JHL-Institutet

Organisera dig – grunderna, 2 dagar

Kursdeltagarna introduceras till facklig organisering, dess betydelse och hur man organiserar arbetstagar på arbetsplatserna. Målet med kursen är att ge föreningsaktiva kunskap och kunskande om organiseringsfilosofin samt stärka förbundets fackliga styrka på arbetsplatserna. Kursen är öppen för alla.

22.-23.10. Tammerfors

Proffs inom JHL, 2 dagar

Aktuellt från förbundet, psykisk förstahjäl, samarbete mellan personalen på arbetsplatsen, green office samt eget program enligt yrkesgrupper.

19.-20.11. JHL-Institutet

I SAMARBETE MED OLIKA FACKFÖRBUND

Grundkurs för förtroendemän, 3 dagar

Under kursen går vi igenom förtroendemannens uppgifter och hur man konkret arbetar som förtroendemän. Du får en inblick i avtalssystemet, kollektivavtal, lagar och förordningar som gäller arbetslivet.

7.-9.2. JHL-Institutet

Grundkurs i arbetarskydd, 5 dagar

Bli förtrogen med arbetarskyddets grunder och förordningar samt arbetarskyddspersonalens uppgifter och verksamhetsförutsättningar. Lär dig arbeta förebyggande i arbetarskyddsfrågor i samarbete med arbetsplatsens personal och chefer. Bilda dig en uppfattning om företagshälsovårdens uppgifter. Gör upp en personlig studieplan för fortsatt utveckling av den egna sakkunskapen inom arbetarskydd och arbetshälsa. Grundkursen är avsedd för arbetarskyddschefer, arbetarskyddsfullmäktige, vice arbetarskyddsfullmäktige, arbetarskyddsombud samt till medlemmar och suppleanter i arbetarskyddskommissionen eller motsvarande samarbetsorgan på arbetsplatsen. Kursen är avlönad enligt den egna branschens utbildningsavtal för personer som sköter de uppgifter som nämnts ovan.

17.-21.1.


Åland

Fortsättningskurs i arbetarskydd, 5 dagar

Kursens mål är att stärka färdigheterna och kunskapen man fått på grundkursen. Bli förtrogen med skyldigheterna, mätarna och metoderna i arbetarskyddsarbetet. Utveckla dig som samarbetspartner med chefer och personal. Utveckla dig som samarbetspartner med företagshälsovården. Stärk dina kunskaper om främjande av välbefinnandet i arbetet. Mellanuppgiften höjer deltagarens färdigheter att utveckla arbetarskyddsverksamheten i arbetsgemenskapen. Fortsättningskursen är avsedd för arbetarskyddschefer, arbetarskyddsfullmäktige, vice arbetarskyddsfullmäktige, arbetarskyddsombud samt till medlemmar och suppleanter i arbetarskyddskommissionen eller motsvarande samarbetsorgan på arbetsplatsen som gått grundkursen i arbetarskydd. Kursen är avlönad enligt den egna branschens utbildningsavtal för personer som sköter de uppgifter som nämnts ovan.

5.-9.9.

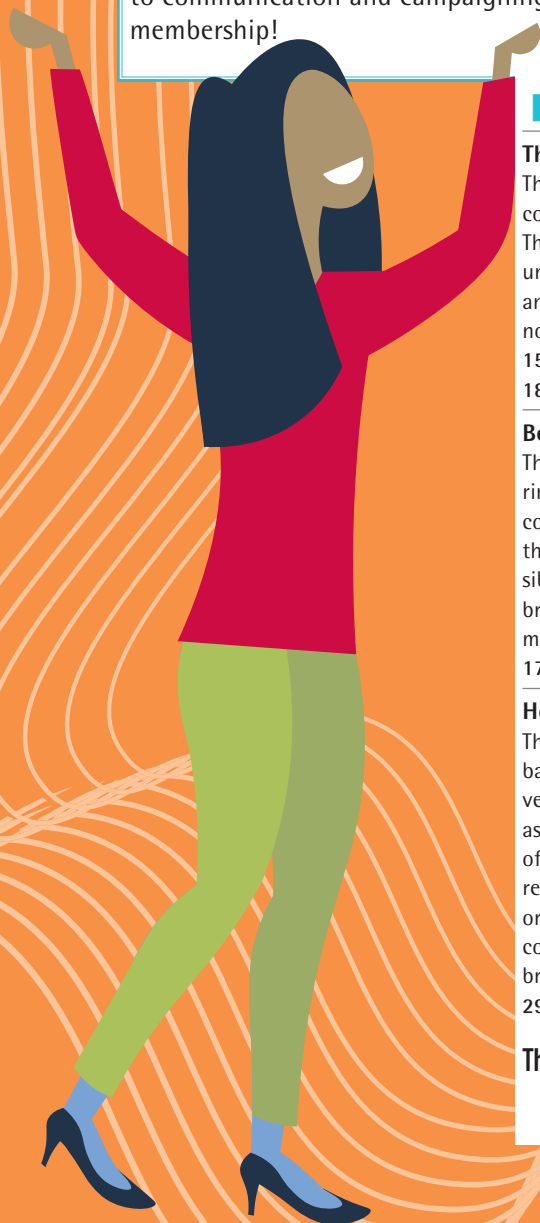
Åland



Kom ihåg att uppdatera din kontaktinformation, din yrkesbeteckning och uppgifter om din anställning i mittJHL”

COURSES IN ENGLISH

JHL-institute provides training on organisational skills for active JHL-members and for members who are interested on union branch activities. The goal of the training is to ensure efficient and democratic leadership of local union branches. Our courses contain variety of topics from local branch organising, to communication and campaigning skills. Take a step on the path to active membership!



COURSES IN ENGLISH

The Union is Strength, 3 days

The training is open for all JHL members. This introductory course provides basic information on JHL as a trade union. The student will learn the basics of Finnish working life, trade union's role as a defender of workers' interests and rights, and union organisation at the workplaces. This course is free, no fee is charged.

15.-17.3. JHL-institute
18.-20.10. Tampere

Become an Active Member, 3 days

The course is open for all JHL members who are considering to become active members of JHL. The basic level course comprises themes such as union representation at workplace; the functions of local union branch; the tasks and responsibilities of union representatives and active members of branches; and employee involvement and health and safety matters. This course is free, no fee is charged.

17.-19.5. JHL-Institute

How to be or become a Union Representative, 3 days

The course is open for JHL members who have accomplished basic level courses (Union is Strength & Become an Active Member). The training takes a deeper look at the themes assessed already in the basic level courses. The main topics of the training are tasks and responsibilities of a union representative; the role of union representative in workplace organising, local bargaining and employee involvement; and collaboration between union representative and local JHL-branch. This course is free, no fee is charged.

29.11.-1.12. JHL-Institute

The Trade Union for the Public and Welfare Sectors JHL

Facebook, Twitter, Instagram: @jhlry ❤️ jhl.fi, motiivilehti.fi

■ YHDISTYSTEN OMAT KURSSIT



JHL-yhdistykset voivat järjestää koulutusta myös itsenäisesti. Yhdistys vastaa tällöin itse kurssin järjestämisestä ja kuluista, mukaan lukien kouluttajan ja kurssitilojen hankinnasta. Liitto tarjoaa kuitenkin yhdistyksille taloudellista kurssitukea sekä sisältöjä onnistuneelle kurssille.

Kurssin suunnittelun avuksi on laadittu kolme teemapakettia, joiden avulla yhdistys voi rakentaa itselleen sopivan koulutuspaketin. Teemapakettien lisäksi koulutuksissa voi käsitellä esimerkiksi ajankohtaisia edunvalvonnan kysymyksiä. Lopullinen kurssi rakennetaan yhdessä kouluttajan kanssa yhdistyksen omien tarpeiden mukaisesti.

Omaa koulutusta suunnittelevan yhdistyksen kannattaa ensimmäisenä ottaa yhteyttä omaan aluetoimistoon. Näin löytyy sopiva kouluttaja, joka auttaa myös kiinnostavan kurssin suunnittelussa. Koulutuksia on myös mahdollista järjestää useamman oman alan tai alueen JHL-yhdistyksen kanssa.

Yhdistyksen voivat järjestää koulutuksiaan tavallisena lähiopetuksena tai etäopetuksena.

Teemat yhdistysten omille kursseille

1. Intoa ja taitoa yhdistystoimintaan (6–12 oppituntia)

- Yhdistyksen perustehtävää etsimässä. Miksi yhdistys on olemassa?
- Johdatus järjestämiseen, järjestäytymiseen ja jäsenhankintaan
- Yhdistyslaki, säännöt ja kokoustekniikka – toimivan yhdistyksen perusta
- Kuka päättää ja millä oikeudella? Hallituksen tehtävät ja työnjako
- Toiminnan suunnittelusta intoa yhteiseen työhön
- Yhdistys työpaikalla
- Jäsenrekisteriohjelman käyttäminen ja hyödyntäminen yhdistyksen toiminnassa

2. Yhdistys yhteiskuntavaikuttajana (6–12 oppituntia)

- Suunnitelmallinen vaikuttaminen
- Päätöksenteon ja vaikuttamisen paikat ja aika
- Yhdistyksen vaikuttamisen muotoja toreilta valtuustoon ja eduskuntaan
- Vaikuttamisverkoston rakentaminen
- Työkaluja poliittisiin kahvipöytäkeskusteluihin eli parempia väitteitä ja perusteluja
- Oikeudenmukainen yhteiskunta, jota tavoittelemme

3. Parempaa työelämää – yhdistys työhyvinvoinnin edistäjänä

- Yhteistoiminnallinen, työyhteisölähtöinen työn ja työolojen kehittäminen
- Kuinka yhdistys ja henkilöstön edustaja on aloitteellinen ja osallistuu työolojen kehittämiseen
- Yhdistyksen rooli ja keinot työhyvinvoinnin edistäjänä
- Omat voimavarat ja muutoksen käsitteleminen
- Ajankohtaiset työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat ja -hankkeet

**Yhdistyksenä
opistolle – kysy oman kurssin
järjestämisestä JHL:n
koulutusyksiköstä.**

- liiton kurssituki
- räätälöidyt kurssit

Kurssituen hakeminen

Kurssitukea haetaan kaksi kertaa vuodessa: kevätkaudella toteutettavien kurssien osalta 30.11.2021 mennessä ja syyskaudella toteutettavien kurssien osalta 31.5.2022 mennessä. Muista hakea kurssitukea ajoissa!

Päätökset tehdään kurssineuvonnassa. Kurssituen myöntämisestä ilmoitetaan hakuajan päättymisen jälkeen.

Kurssin vähimmäiskoko on kymmenen henkilöä ja vähimmäiskesto kuusi oppituntia (1 oppitunti = 45 minuuttia). Kurssi voidaan jakaa myös useammalle päivälle, mikäli vähimmäistuntimäärä täyttyy.

JHL:n yhdistysten kurssituki omaan koulutukseen on enintään 25 euroa/JHL:n jäsen tositteita vastaan. Kurssitukea maksetaan niistä osallistujista, jotka ovat järjestävän yhdistyksen

tai yhdistysten jäseniä. Yhdistys voi saada kurssitukea pääsääntöisesti yhteen koulutukseen kalenterivuoden aikana. Kurssituki maksetaan, kun kaikki tarvittavat dokumentit on toimitettu kurssineuvontaan kuukauden kuluessa kurssin päättymispäivästä lukien.

Yhdistys vastaa liiton ulkopuolisen kouluttajan palkkion sekä muiden kulujen maksamisesta.

Voit hakea kurssitukea yhdistyksellesi verkkolomakkeella jhl.fi/kurssitukiyhdistyksille

Lisätietoja saat koulutusassistenteilta: kurssit@jhl.fi tai puh. 010 7703 510.

**Huomaathan,
kevään 2022 kurssituet
haetaan jo 30.11.2021!**

**OPIKKELE
INNOSTA
VAIKUTA**

JHL-OPISTO



jhl-opisto.fi
jhl.fi/koulutuskalenteri



JHL-opisto Facebookissa:
facebook.com/JHL-opisto

JHL-talo – osaaminen samassa talossa:
liitto, työttömyyskassa ja opisto