

Kangastus

KESÄKUU 2020 | Kangasalan kaupungin henkilöstölehti



Kangasalan pääkirjaston henkilökunta otti Covid-19-poikkeustilanteessa käyttöön suojavisiirit.

Sivu 18

Poikkeusolojen johtaminen edellyttää laajaa yhteistyötä

Sivu 12

Covid-19 muutti käytäntöjä kaikissa palvelukeskuksissa

Sivu 28

Korona-arjen ammattilaiset haastattelussa



Kangasala

Kangasalan kaupungin
henkilöstölehti

ISSN 0780-3516

Kesäkuu 2020

Julkaisija: Kangasalan kaupunki

Toimituksen osoite:

Kaupunginvirasto
PL 50, 36201 Kangasala
Puh. 03 5655 3000

Päätoimittaja: Annikka Lampo

Toimitusneuvosto:

Annikka Lampo, Tarja Ruukala, Tea Kärnä,
Kati Marttila, Marja Mielonen, Antti Nikkinen
Eija Tetri-Lähde, Annamari Nikara-Nummi

Taitto: Mainostoimisto Uhma

Kansikuva: Kangasalan kaupunki

Sisältö

Sivu 5

Pääkirjoitus

Sivu 6

Kangasalan kesä - paljon kivaa tekemistä

Sivu 7

Kulttuuripalveluiden kesätyöntekijä luettelo ja päivittää kaupungin taidekokoelman

Sivu 7

Kangasala, poikkeusolojen sankari

Sivu 8

Lamminrahkan rakentuminen etenee

Sivu 10

Hyvinvointityön vuosiraportti 2019

Sivu 11

Covid-19-haastattelussa valtuuston puheenjohtaja Hanna Laine

Sivu 12

Covid-19 muutti käytäntöjä - uusia toimintatapoja on otettu käyttöön kaikissa palveluissa

Sivu 15

Kaavoituksen kuulumisia

Sivu 16

Terveisiä työsuojelusta - työsuojeluvaltuutetut tutuiksi

Sivu 18

Poikkeusolojen johtaminen edellyttää laajaa yhteistyötä

Sivu 19

Ergonomiaa etätöihin

Sivu 20

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat Kangasalla hyvin

Sivu 22

Ajankohtaista henkilöstöpalveluista

Sivu 25

Syksyn tyhy-ohjelma

Sivu 26

Digiloikkia ja etäpalvelua

Sivu 27

Tiedonhallintalaista potkua kaupungin tiedonhallintaan

Sivu 28

Korona-arjen ammattilaiset

Sivu 31

Roninkärjen lomanviettopaikka

Sivu 32

Saavutettavuusdirektiivi edistää yhdenvertaisuutta

Sivu 34

Henkilökuva Isabella Rossi



Kangasalan kaupunkikanootit ja veneet ovat vesillä

Lainaa kanootti tai vene ja nauti kesästä.

Lisätietoja:
kaupunki-info@kangasala.fi
ja www.kangasala.fi

Liuttu

Kuhmalahti



Vesaniemi

Kaivanto

Pääkirjoitus

Kohti uutta normaalia

Korona on alkuvuoden aikana yllättävästi muuttanut arkeamme. Tuskin kukaan arvasi uudenvuodentinaa valaessaan, mitä tuleman pitää. Perehdyimme koronaan ryminällä heti hiihtoloman jälkeen, kun Pitkäjärven koulu siirrettiin vauhdilla määräaikaaisesti etäopetukseen. Sähköiset työkalut, osaava henkilöstö ja varautuminen kuitenkin loivat vankan pohjan tilanteen hoitamiseksi.

Korona on muuttanut käytäntöjä ja työn painopisteitä laajasti. Covid-19-virukseen liittyvät järjestelyt ja varautuminen ovat teettäneet huomattavan paljon töitä monissa yksiköissä. Sosiaali- ja terveyskeskuksen lisäksi tilanne on näkynyt kaikkialla organisaatiossa. Henkilöstö on toiminut upeasti ja luonut runsaasti uusia toimintatapoja työtehtävien hoitamiseen poikkeustilanteessa. Sähköisiä työvälineitä hyödynnetään aiempaa selvästi laajemmin ja etäpalveluita tuotetaan enemmän. Työturvallisuuskäytäntöjä on päivitetty työyksiköissä tilanteen edellyttämällä tavalla.

Osa henkilöstöstä on siirtynyt etätööhön valtioneuvoston linjauksen mukaisesti. Monelle etätöön tekeminen on tuttua, mutta osalle toimintatavan muutos sähköisine yhteydenpitotyökaluineen tuli täysin uutena. Etätöön suunnittelu on tärkeää. Työsuunnitelmissa kannattaakin miettiä oman työn tavoitteita ja sitä, mitkä työtehtävät ainakin tulee saada hoidettua työpäivän ja työviikon aikana. Suunnitelmallisuus ja erilaiset listauskäytännöt helpottavat työn hallintaa, vähentävät kuormitusta ja tuovat hyvää mieltä suoritetuista työtehtävistä.

Omia etätyökäytäntöjään kannattaa myös hetkeksi jäädä pohtimaan: mikä on toimivaa ja mitä olisi hyvä muuttaa. Yhteisöllisyyden lisäämiseksi työkavereiden kanssa voi sopia yhteisiä virtuaalisia kahvihetkiä vaikkapa Teamsin kautta kahvitauoille. Lounastauolla voi piipahtaa ulos pienellä happihypelyllä. Työn lomaan sijoitetut pienet mikrotauot virkistävät ja auttavat siirtymään työtehtävästä toiseen. Työajan alku ja loppu kannattaa tehdä näkyväksi. Itseäni on helpottanut se, että aamulla laittaudun normaaliin tapaan työvaatteisiin ja työpäivän päätyttyä otan työvaatteet pois. Moni on kertonut ilta- ja aamupäivän koiralenkin ajavan työtehtävistä irtaannuttavan työmatkan asiaa. Myös etätyöpisteen ergonomiaan kannattaa kiinnittää huomioita. Ergonomiaa voi parantaa monin kotikons-tein ja välttää näin niska-hartia- ja selkäjumit.

Rajoituksia alettiin toukokuulla portaittain purkaa ja siirryttiin valtioneuvoston linjaamaan hybridistrategiaan, jossa nojaututaan rajoitustoimien hallinnan ja asteittaisen purkamisen ohella testaa, jäljitä ja hoida -peri-



atteen toteuttamiseen. Huolimatta siitä, että rajoituksia höllennetään varovasti ja asteittain, voi epidemia kiihtyä uudelleen. Kannetaan siis jokainen omalta osaltamme vastuuta käsi- ja yskimishygienian, turvaväleiden ja tilanteen vaatimien työtapojen yhteisestä kehittämisestä. Samalla huolehditaan siitä, että parhaat poikkeustilassa luodut käytännöt jäävät elämään myös koronan toivottavasti kiihdyttävänä.

Kaupunki ja Business Kangasala käynnistivät Eurot kiertoa Kangasalla -hankkeen paikallisen elinkeinoelämän toimintaedellytysten tukemiseksi kriisissä. Hankkeeseen osallistuu myös kaupunki työnantajana. Kannustan henkilöstöämme osallistumaan hankkeeseen. Laitetaan siis eurot kiertoa Kangasalla ja hyödynnetään upeiden yritystemme palveluita.

Terveysttä ja rentouttavaa kesää korona-rajoituksista huolimatta!

Eija Tetri-Lähde, henkilöstöjohtaja

Kangasalan kesä - paljon kivaa tekemistä

Kirjoitus: Isabella Rossi, tapahtumakoordinaattori ja Anna Toiva, kulttuurisuunnittelija



Tulevana kesänä kesälomamatkat on suunnattava kotimaahan, mikä tarjoaa mahdollisuuden kokeilla trendikästä mikromatkailua myös omassa koti- tai työkaupungissa Kangasalla. Kangasalan kesä on korona-avasta huolimatta pullollaan kiinnostavaa tekemistä.

Startti kesään

Kaupungin kesä alkoi koko Kaupungin kevätjuhalla ja kesän avauksella. Perinteisen kesän avauksen ja kaikkien kouluasteiden yhteiset kevätjuhlat lähetettiin virtuaalitapahtumana Kangasalan kaupungin YouTube-kanavalla 30.5. Kesän avaavana kunniavieraina toimii tänä vuonna opetusministeri Li Andersson, lisäksi juhlassa laulettiin Kesäpäivä Kangasalla -yhteislaulu ja juhlan päätti Töölön Ketterä livenä Kangasala-talosta.

Kesätekemistä kaiken ikäisille

Suurin osa museoista avaa ovensa kesäkuun ensimmäisenä päivänä ja niin tekevät myös Vehoniemen ja Mobilian automuseo sekä Mobiliassa sijaitseva Rahtarit-liikennepuisto. Kimmo Pyykkö -taidemuseossa jatkuu Jussi TwoSevenin All is One -näyttely ja Kangasala-talon aulatiloiissa on nähtävillä kaikille avoin muinaista Sarsaa esittelevä näyttely. Heinäkuussa perinteisesti järjestetty Gallerioiden päivä siirtyy Pälkäneen ja Kangasalan kulttuuripalveluiden yhteistyössä ylläpitämäksi Virtuaali galleriaksi. Virtuaali galleria avataan Suomen kuvataiteen päivänä 10.7.

Kesäkuun lopussa juhannuksen viettoon päästään Haaviston luomutilalla ja juhannusaaton yökahvilassa Vehoniemessä.

Lasten löytöretkiviikon avaa Kangasala-talolta streamattu Maltin ja Valtin konsertti 27.6. Viikon muu ohjelma

tulee tänä vuonna olemaan suurelta osin verkossa lastenloytoretki.fi.

Kesäpäivän piknik ei jää pois kuvioista tänäkään kesänä. Elokuun toisena viikonloppuna järjestettävänä piknikpäivänä Kangasalan tori on kauneimmillaan ja tunnelmalliset pitkät pöydät kutsuvat ihmiset kesäisen piknikpäivän viettoon.

Vaikka suurempia musiikkifestivaaleja ei tänä kesänä Suomessa juhlita, järjestetään silti joitakin pienempiä alueellisia tapahtumia, kuten esimerkiksi Kangasala Folk 29.8. sekä RaceCoast Rockin' Fest 22.8.

Urheilusta kiinnostuneilla on mahdollisuus osallistua omaa kuntoa ja kestävyyttä koettelemaan urheilutapahtumiin joko uinnin, pyöräilyn, juoksun, tai näitä kaikkia lajeja yhdistelevän Triathlonin tai Pikonlinna Swimrun -tapahtuman yhteydessä. Pikonlinna Swimrun on Pirkanmaan ainut swimrun tapahtuma ja se järjestetään tänä vuonna jo kuudetta kertaa. Tapahtuma järjestetään 27.6. ja Kangasala triathlon 9.8.

Jenkkiraudat ja vanhat autot kuuluvat tietenkin nekin osaksi Kangasalan kesää. Leikit ratissa -tapahtumaa vietetään Vehoniemessä 19.7. Rautalankaa ja jenkkirautoja puolestaan kokoaa yhteen jenkkikulttuurin ja vintagevaatteiden ystävät 22.8. Näiden lisäksi autofaneille on luvassa mm. linja-auto-, mersu- ja pienoismallipäivää.

Kesä ei lopu vielä syyskuussakaan

Syksyllä Kangasala-talon ohjelmatarjonta starttaa jälleen kaikessa rikkauudessaan. Kesäpäivän teatteriviikko 9.-12.9. tarjoaa yhden viikon aikana matkan viiden kesäteatterin näytelmiin ja kulinaristeille mainittakoon, että Syksyn satoa -lähiruokatapahtumaa vietetään Kangasala-talossa 19.9.

Kulttuuripalveluiden kesätyöntekijä luettelo ja päivittää kaupungin taidekokoelman

Kirjoitus: Anna Toiva, kulttuurisuunnittelija



Monialataiteilija Anssi Kasitonin kultainen auto ilahduttaa asiakkaita pääkirjaston seinällä.

Kaupungin taidekokoelma tullaan käymään tulevan kesän aikana läpi. Olemassa oleva vanha luettelo päivitetään, teokset kuvataan ja muuttuneet tiedot korjataan. Koko aineisto tallennetaan sähköiseen MUUSA-järjestelmään.

Kaupungin taidekokoelmassa on sekä kaupungin hankkimia että myös lahjoituksina saatuja teoksia.

Muusa on Suomen Kansalliskokoonpanon kehittänyt taidekokoelmien hallintaan suunniteltu ohjelmisto. Se on nykyaikaisen taidekokoelmatyön keskeinen työkalu, jossa on helppo pitää taideteostiedot ajan tasalla. Muusasta voi helposti löytää tiedot, millaisia teoksia kaupungin taidekokoelmassa on sekä missä ja millaisessa kunnossa ne ovat. Kun luettelo on ajan tasalla, sitä on helppo hyödyntää eri tarkoituksiin esim. näyttelyitä varten. Myös opetuspalvelut voivat hyödyntää järjestelmää hakemalla esim. tietyn aikakauden teoksia.

Työntekijä tulee kiertämään kesä-elokuun aikana mm. koulut, terveysasemat ja muut julkiset paikat, mistä taidetta voisi löytyä. Olisi suureksi avuksi, jos henkilökunta karttoittaisi teosten sijaintia jo etukäteen, niin että ne olisivat helposti saatavilla ja kuvattavissa. Voit olla meihin yhteydessä jo etukäteen kulttuuripalvelut@kangasala.fi.

Kangasala, poikkeusolojen sankari

Kirjoitus: Annikka Lampo, tiedottaja

KunTeko 2020 kunta- ja maakunta-alan työelämän kehittämisohjelma nosti Kangasalan digiloikan ja virtuaalitapahtumat osaksi Poikkeustilan sankarit -sarjaansa.

Artikkelissa: "Sankariteko Kangasalta: Kangasalla ei jääty laakereille lepäämään poikkeusoloissa" kerrottiin Kangasalan opetuspalveluiden siirtymisestä etäopetukseen ensimmäisten kuntien joukossa ja kaupungin asukkailleen tarjoamasta monipuolisesta kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden tarjonnasta verkossa.

Toiseksi sankariteoksi ylsi Kangasalan virtuaalikevätjuhla: "Kangasala järjesti koko kaupungin kevätjuhlan verkossa".

Molemmat tarinat ovat luettavissa KunTeko-verkkosivuilla: kunteko.fi/sankaritpoikkeusoloissa



Lamminrahkan rakentuminen etenee

Kirjoitus: Sanna Karppinen, Lamminrahkan projektipäällikkö



"Laskeutumislupa annettu" on yksi viidestä, ROP-taiteilijaryhmän suunnittelemasta, 3 x 8 metrin kokoisesta, teippaamalla toteutetusta Varpuset-teoksesta.

Taide toivottaa tervetulleeksi Lamminrahkaan

Lamminrahkan sisääntulo uuden Lahdentien eritasoliittymän kautta alkaa olla viimeistelytöitä vaille valmis. Urakka käynnistyi jälleen huhtikuussa talvitaun jälkeen. Kevään ja kesän aikana tehdään vielä päällystykset, vihertyöt ja tiemerkinnät. Eritasoliittymä valmistuu kokonaisuudessaan elokuun lopulla ja se toimii alkuvuodet vain työmaaliikennekäytössä. Kevät toi tullessaan myös varpustaideteokset eritasoliittymän varren meluseiniin.

Kevät toi tullessaan myös varpustaideteokset eritasoliittymän varren meluseiniin.

Eritasoliittymän sillan Lehdet-taideos sai näin parin. Taideoskokonaisuus on nyt valmis ja ilahduttaa Lahdentiellä kulkijoita ja aikanaan Lamminrahkaan muuttavia. Lamminrahkaan toteutetaan myöhemmin myös muuta taidetta. Kaupunginvaltuusto hyväksyi Kangasalan ympäristö- ja taideohjelman maaliskuussa ja samalla linjaukset taiteen toteuttamiseksi Lamminrahkaan. Lamminrahkassa taidetta toteutetaan myös kaikille yhteiseen julkiseen tilaan, kuten Lamminrahkan koulukeskukseen, torille, viheralueille ja katualueille. Osa taideteoksista toteutetaan prosentti-

periaatteella osana kaupungin talonrakennus- ja infrainvestointeja ja osa rakennusliikkeiltä kerättävällä Lumovoi-mamaksulla, joka on 2% tontin rakennusoikeuden hinnasta.

Mossin puistokadun rakennustyöt aloitettiin

Eritasoliittymän jälkeen Lamminrahkan rakentaminen etenee alueen sisäisen kunnallistekniikan rakentamisella. Toukokuussa käynnistyi isoin urakka eli Lamminrahkaa ja Ojalaa yhdistävän pääkadun eli Mossin puistokadun rakennustyöt. Aitolahdentielle Lahdentielle ulottuvan 3,6 kilometrin mittaisen kadun rakentaminen kestää syksyyn 2022 asti. Katu tehdään Kangasalan ja Tampereen historiallisen tiiviinä yhteishankkeena; kummatkin kaupungit ja vesilaitokset ovat tilaajina, ja katu maksetaan puoliksi. Suunnittelua on tehnyt yhdessä, valittu yhteinen konsultti ja sitä on ohjannut kaupunkien yhteinen ohjausryhmä. Ratkaisut ovat yhtenevät molemmiin puolin kuntarajaa. Lamminrahkan muiden katujen, viheralueiden ja vesihuollon rakentaminen alkaa myöhemmin tämän ja ensi vuoden aikana. Nämä valmistuvat niin ikään syksyllä 2022, jolloin ensimmäiset rakentajat pääsevät tonteille. Rakennustöiden etenemisestä ja vaikutuksista alueen metsissä ja ulkoilureiteillä kulkemiseen tiedotetaan kootusti Lamminrahkan nettisivuilla, osoitteessa <http://www.lamminrahka.fi/rakenteilla-nyt/>



Katunäkymä Lamminrahkasta, NOAN-arkkitehdit

Ensimmäiset tontit yhtiömuotoisten kortteleiden rakennuttajille

Tonttien osalta alkaa kuulua kiinnostavia uutisia kesäkuun puolivälissä, kun ensimmäisten yhtiömuotoisten korttelien rakennuttajat valitaan. Kevään aikana on ollut haettavana 15 korttelia, joihin rakentuu kerrostaloja, pienkerrostaloja, luhtitaloja, rivitaloja, paritaloja ja yhtiömuotoisia pientaloja; yhteensä 140 000 kerrosneliömetrin verran. Hakukriteereinä on kaavan ja laatuohjeen lisäksi mm. ratkaisut arjen helpottamiseksi ja asumisen laadun parantamiseksi sekä rakennusten hiilijalan- ja kädenjälki. Ensimmäisten asuntojen ennakkomarkkinointi alkanee jo ensi vuonna ja ensimmäiset asukkaat pääsevät muuttamaan syksyllä 2023. Omakotitalo- ja kaupunkipientalotontit puolestaan tulevat hakuun helmikuussa 2021 ja rakentamaan pääsee syksyllä 2022. Omakotitalotontteja on ensimmäisen asemakaavan

alueelta jaossa vain vajaa 10 kappaletta, sillä sijainti keskustan palvelujen ja raitiotievarauksen lähellä edellyttää tehokasta maankäyttöä. Kaupunkipientalotontteja eli toisissaan kiinni olevien omakotitalojen tontteja tulee sen sijaan hakuun noin 30 kappaletta. Kaikki tontit ovat vuokratontteja ja rakennusoikeudet noin 100-150 kem2.

Myös koulukeskuksen suunnittelu etenee; hankesuunnittelu on käynnissä, ja rakentaminen käynnistyy ensi vuonna. Koulukeskukseen tulee saman katon alle sekä pienten lasten yksikkö eli päiväkoti, esikoulu ja alkuopetus että yhtenäiskoulu eli luokat 3-9. Eri ikäisillä lapsilla on omat siipensä, sisäänkäyntinsä, pihansa ja ruokalansa. Koulukeskuksen sisäänkäynti on Lamminrahkan torilta ja koulun ruokala avautuu torille.

Lisätietoja Lamminrahkan suunnitelmista ja rakentamisen etenemisestä: <http://www.lamminrahka.fi/>. Sivujen kautta pystyy myös liittymään uutiskirjeen tilaajaksi.

Eritasoliittymän rampin viereistä meluseiniä koristaa varpuset taideteos.



Hyvinvointityön vuosiraportti 2019

Kirjoitus: Majja Mäkinen, hyvinvointikoordinaattori

Katsaus viime vuoden hyvinvointityöhön hetkeä ennen kuin korona muutti monta asiaa. Hyvinvoinnin edistäminen on kaikkien Kangasalan kaupungin palvelukeskusten, palvelualueiden ja työntekijöiden yhteinen työn tavoite.

Hyvinvoinnin edistäminen on kaikkien Kangasalan kaupungin palvelukeskusten, palvelualueiden ja työntekijöiden yhteinen työn tavoite.

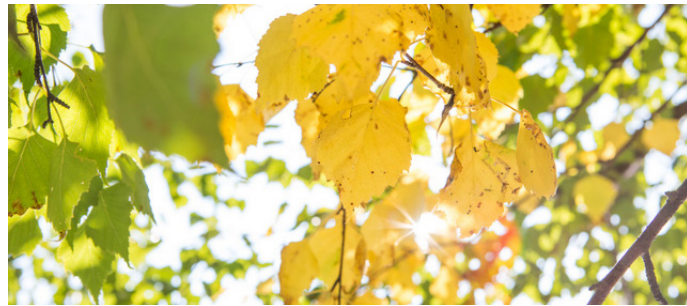
Hyvinvointi merkitsee jokaiselle kuntalaiselle tai kaupunkilaiselle erilaisia asioita. Koska kaupungin tehtäväkenttä on laaja ja monipuolinen varhaiskasvatuksesta, koulutuksesta, sosiaali- ja terveyspalveluista ympäristön rakentamiseen, lähiluonnon hoitoon ja puhtaaseen juomaveteen, se tukee varmasti jollain tavoin jokaisen kaupunkilaisen hyvinvointia.

Hyvinvoinnin edistämisen onnistumisen edellytyksiä ovat kaupungin elinvoima, toimiva talous sekä työllisyyskehitys. Työn merkitys ihmisen hyvinvointiin ei rajoitu vain toimeentuloon, vaan työ mahdollistaa meille mielekkään elämän, osallisuuden, sosiaalisen verkoston ja vuorovaikutuksen.

Elinvoimatoimia on Kangasalla vahvistettu Business Kangasalan toimin kehittämällä kaupungin elinkeino- ja matkailupalveluja. Tavoitteena on luoda aktiivinen yritysympäristö, joka luo mahdollisuuksia oman yritystoiminnan aloittamiseen ja yritystoiminnan sijoittamiseen kuntaan. Tätä kautta on tarkoitus nostaa työpaikkaomavaraisuutta ja luoda lisää työpaikkoja.

Työllisyyden kehitys jatkui vuoden 2019 aikana Kangasalla niin kuin koko maassa suotuisana. Työllisyysaste nousi alkuvuodesta Suomessa 73,0 %:iin. Vuotta aiemmin se oli 70,6 %. Työllisyystilanteen paranemiseen vaikuttivat nousuhdanne ja työpaikkojen määrän kehitys. Vuoden lopulla tilanne muuttui ja työttömyys alkoi kasvaa.

Usean vuoden ponnistelu tasapainoisen talouden saavuttamiseksi on leimannut kaupungin talouden kehitystä viime vuosina. Samaan aikaan kaupungin voimakas väestölisäys on lisännyt palvelutarpeen ja toimintamenojen kasvua sekä lisäpanostustarvetta investointeihin. Alkuvuoden 2019 negatiivisten näkymien jälkeen kaupungin tilinpäätös kääntyi 0,4 milj. euroa plussalle.



Hyvinvointityön vuosiraportissa on tarkasteltu tavoitteiden toteutumista neljän tavoitteen näkökulmasta. Nämä ovat:

- lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen
- terveyserojen kaventaminen
- osallisuuden vahvistaminen
- turvallisuuden ja viihtyvyyden lisääminen.

Jokaisessa palvelukeskuksessa on tehty paljon erilaisia käytännön toimenpiteitä näiden asioiden edistämiseksi. Eri palvelualueilla on kehitetty erilaisia sähköisiä palveluita helpottamaan kaupunkilaisten asiointia. Työnjakoa on kehitetty palvelukokemuksen parantamiseksi ja asiointin sujuvoittamiseksi. Erilaisia varhaisen tuen palveluja on kehitetty lapsille, perheille, vanhemmille ja ikäihmisille. Kaupungin turvallisuutta ja viihtyvyyttä on lisätty keskustaa kehittämällä ja liikenneturvallisuutta parantamalla, kaupunkilaisien osallisuutta on vahvistettu kutsumalla kaupunkilaisia yhteistyöhön kokemusasiantuntijoiksi ja palvelujen kehittäjiksi sekä suunnittelemalla ja järjestämällä kaupunkilaisien kanssa yhteistyössä erilaisia tilaisuuksia ja tapahtumia. Mahdollisuus osallistumiseen lisää yhteisöllisyyttä ja vahvistaa sosiaalista hyvinvointia. Raportin taulukko-osasta voi tutustua tarkemmin tähän työhön.

Toimien vaikuttavuutta on vaikea vuositasolla arvioida ja osoittaa. Laajempaa arviota tehdään ensi vuoden aikana, kun laaditaan uutta laajaa hyvinvointikertomusta, turvallisuus- ja hyvinvointisuunnitelmaa seuraavalle valtuustokaudelle. Palvelujen käyttötiedoista voi kuitenkin päätellä, että kaupungissa tuotetut palvelut tavoittavat hyvin kaupunkilaisia, tuen piiriin pääsee sujuvasti, ajankohtaisiin ilmiöihin ja niihin puuttumiseen tartutaan aktiivisesti ja kulttuur- ja vapaa-aikapalveluilla on kasvava käyttäjäkunta.

Hyvinvointi on yhteinen asiamme ja sen edistämiseen ja toteuttamiseen tarvitaan meitä kaikkia.

Covid-19-haastattelussa valtuuston puheenjohtaja Hanna Laine

Kirjoitus: Annikka Lampo, tiedottaja



Kuva valtuuston huhtikuun 2. kokouksesta striimatulta videotallenteelta (Kangasalan Sanomat).

Kokous järjestettiin valtuustosalin sijaan Kangasala-salissa, jotta riittävät turvavälit voitiin järjestää. Osa valtuutetuista osallistui kokoukseen Teamsin kautta etänä.

Covid-19-koronavirustilanteen vuoksi myös valtuuston ja lautakuntien kokouskäytäntöjä uudistettiin pikavauhtia tartuntojen estämiseksi. Poikkeustilanteen vuoksi valtuusto on kokoontunut valtuustosalin sijaan Kangasala-talon Kangasala-salissa, missä osanottajat on pystytty sijoittamaan riittävän etäälle toisistaan. Lisäksi osa valtuutetuista ja lautakuntien jäsenistä on osallistunut kokouksiin Teamsin kautta etänä.

Valtuuston puheenjohtaja Hanna Laine, miten uusien menetelmien käyttöönotto sujui?

- Koska meillä on hyvä tuki sähköisiin järjestelmiin ja ohjeistukset olivat selkeät ja apua tarvittaessa saatavilla, kaikki sujui mielestäni hyvin. Tämä vaati myös luottamushenkilöiltä malttia ja halua toimia vaikeassa tilanteessa hyvässä yhteistyössä ja tähän me pystyimme, kiitos siitä kaikille!

Entä miten kokoukset ja päätöksenteko ovat poikkeustilanteessa luonnistuneet?

- Kokoukset ovat onnistuneet hyvin. Valtuutetuille on tarjottu mahdollisuus tulla paikalle tai osallistua etänä. Riittävästi kun on löytynyt malttia ja aikaa, niin asiat ovat onnistuneet.

Voisiko tästä digiloikasta olla hyötyä myös jatkossa?

- Varmasti kaikki kokemukset hyödyttävät tulevaisuuden tilanteita. Voi hyvin olla, että tämä kevät ei jää ai-

nutlaatuiseksi kokemukseksi. Siksi on tärkeää, että koettu käydään läpi ja etsitään ratkaisuja niihin kohtiin, jotka ovat tuottaneet hankaluuksia ja hyvät käytännöt kirjataan myös ylös. Etäkokousmenetelmä voi mahdollistaa varsinaisen jäsenen osallistumisen kokoukseen, kun ennen on käytetty varajäsentä esim. sairaustilanteessa, mikäli vointi muuten mahdollistaa osallistumisen. Nämä vaihtoehdot tulee tarkasti punnita ja käydä läpi ja jos käytäntöjä muutetaan, pitää yhdessä luoda uudet toimintasäännöt "normaali-ajalle". Eri toiminnoissa, vaikkapa valtuusto ja lautakunnat, etäkokous tuo kokouksen laillisuudelle erilaisia vaatimuksia, nämä pitää ottaa myös huomioon.

Miten Covid-19-tilanne on vaikuttanut omaan työhösi kaupungin työntekijänä?

- Olen siirtynyt maaliskuun lopussa omasta toiveestani työskentelemään kaupunginsairaalaan. Olen kiitollinen siitä, kuinka hyvin minut on otettu vastaan ja perehdytetty uuteen tehtävään. Minulla siirto kestää toiveeni mukaan heinäkuun alkuun saakka.

Terveiset henkilöstölle tässä haastavassa tilanteessa?

- Yhdessä jaksamme! Arvostetaan kaikki toistemme ammattitaitoa ja tuetaan, autetaan ja keuhataan toisiamme unohtamatta omasta hyvinvoinnista huolehtimista.

Covid-19 muutti käytäntöjä

Uusia toimintatapoja on otettu käyttöön kaikissa palveluissa

Kirjoitus: Annikka Lampo, tiedottaja

Koronavirusepidemian aiheuttama poikkeustilanne on ollut laajamittainen haaste myös Kangasalan kaupungin toimintojen järjestämisessä valtioneuvoston antamia rajoituksia ja ohjeita noudattaen. Palveluita on kuitenkin kaiken aikaa pyritty ylläpitämään mahdollisimman monipuolisesti niiltä osin kuin se henkilöstön ja asiakkaiden turvallisuuden kannalta on ollut mahdollista.

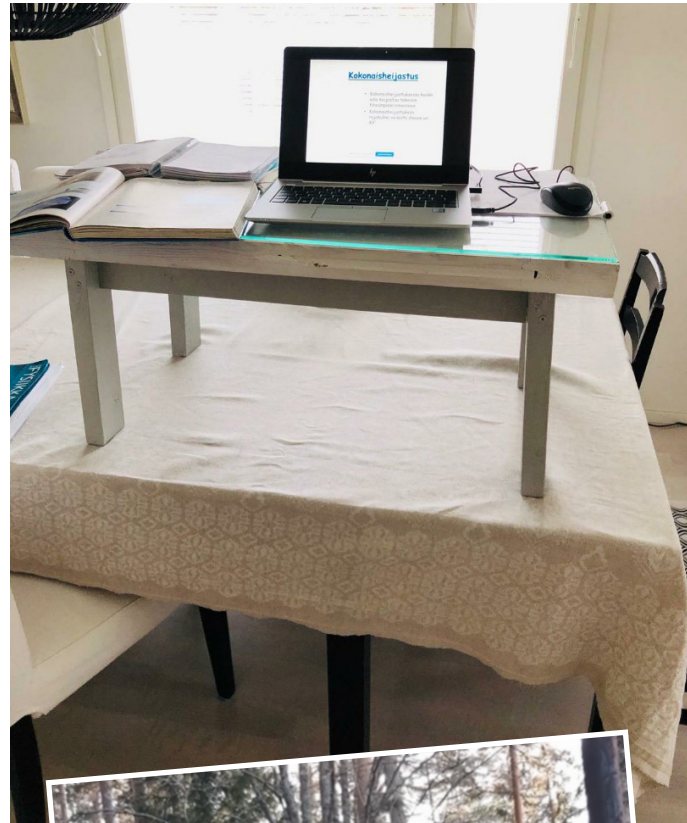
Toiminnan sopeutus poikkeusoloihin tapahtui Kangasalla pikavauhtia, kun koulujen oppilaita siirtyi altistumisen myötä äkillisesti etäopetukseen ja karanteeniin jo ennen kuin valtioneuvosto antoi ohjeita erityisjärjestelyistä valtakunnallisesti.

Tuossa tilanteessa osoittautui, että Kangasalan kaupungin palvelukeskuksilla on erinomainen valmius ja ammattitaito niin omien toimintojen johtamiseen häiriötilanteissa kuin oman toiminnan sujuvaan linkittämiseen muiden palvelukeskusten toimintaan. Valmiiksi määritetyt viestintävastuut ja viestinnän toimintamalli ovat edesauttaneet ajantasaisen tiedon välittämistä kaupungin eri toimijoiden kesken ja siten myös tukeneet toimintojen yhteensovittamista päivittyneissä muutostilanteissa.

Kriisitilanteissa viestinnän rooli ja merkitys korostuvat, sillä tietoa on tarve jakaa nopeasti, kattavasti ja sitä tilanteen mukaan jatkuvasti päivittäen useille eri kohderyhmille. Covid-19-poikkeustilanteessa viestintää on koordinoitu säännöllisesti valmiusjohtoryhmässä ja siten myös onnistuneesti ylläpidetty kaupungin yhtenäistä viestintälinjaa. Tietoa on jaettu mm. verkkosivuilla, KLaNetissä, Wilmassa, Päikyssä, sosiaalisen median kanavissa, infonäyttöillä, painettuna sekä kohdennetusti asiakkaille, ja yhteistyö niin paikallismedioiden kuin Pirkanmaan sairaanhoitopiiriin ja muiden asiantuntijatahojen viestinnän kanssa on ollut tiivistä. Esimerkkejä uusista viestimisen tavoista ovat videotallenteina toteutetut tilannekatsaukset ja englanninkielisen ajantasatiedon koostaminen.

Sähköiset viestintävälineet ja työkalut, kuten Office 365 ja Teams, ovat koronaepidemian aikana tulleet kerätyksellisesti tutuiksi suurelle osalle kaupungin työntekijöistä, joista moni on siirtynyt etätöihin. Myös luottamushenkilöiden kokouskäytännöt ovat sähköistyneet poikkeustilanteen aikana.

Etäopetuksen luovaa ergonomiaa.



Liikuntapalveluiden virtuaalilähetys Kariahteen portailta.



Drive-in koronanäytteenotossa (vas.) suuhygienisti Reeta Buendia-Kankkunen ja sairaanhoitaja Anne Haapoja

Sosiaali- ja terveyspalvelut

Kaupungin sosiaali- ja terveyspalvelut ovat olleet poikkeustilanteen keskiössä alusta alkaen. Jo samana päivänä 8.3., jolloin Kangasala nousi valtakunnallisen mediakiinnostuksen kohteeksi, kun opetus Pitkälän koulussa jouduttiin keskeyttämään, sote-palvelut polkaisivat käyntiin koronavirusneuvontapuhelimen. Tämä onnistui muutamassa tunnissa, vaikka kyseessä oli sunnuntai.

Keskusterveysasemalle avattiin myös erillinen hengitystieinfektiovastaanotto, jonne ohjataan asiakkaat, joiden esitiedot ja oireet sopivat koronavirusinfektioon ja jotka terveydentilansa vuoksi tarvitsevat käyntiä terveysasemalla. Lisäksi keskusterveysaseman pihaan, hengitystieinfektiovastaanoton läheisyyteen, pystytettiin drive-in-näytteenottopiste koronavirustestien ottamista varten. Covid-19-tilanteen edellyttämät varotoimet hygieni- ja suojaustoimenpiteineen näkyvät erityisesti sote-palveluissa.

Covid-19-tilanteen edellyttämät varotoimet hygieni- ja suojaustoimenpiteineen näkyvät erityisesti sote-palveluissa.

Esimerkiksi kotihoidossa on otettu käyttöön kasvomaskit ja vanhus- ja vammaispalveluyksiköissä on voimassa vierailukiello asukkaiden ja työntekijöiden suojelemiseksi.

Varhaiskasvatus ja opetus

Varhaiskasvatuksessa ja opetuspalveluissa koronavirus on aiheuttanut monenlaisia poikkeusjärjestelyitä niin tilojen, opetuksen kuin ruokailujenkin suhteen. Toimintaa on muutettu tilanteen eläessä mm. lähiopetuksesta etäopetukseen, takaisin lähiopetukseen ja osin hybridimalliakin ylläpitäen. Kangasala on saanut kaupunkina paljon myönteistä palautetta poikkeusajan opetusjärjestelyistään

Kangasala on saanut kaupunkina paljon myönteistä palautetta poikkeusajan opetusjärjestelyistään

(Forms-kysely kouluille maaliskuun vaihteessa ja seutukunnallinen vertailu). Etäopetukseen siirto sujui nopeasti ja hallitusti, ja opetuksen laatu on pystytty pitämään korkeana poikkeusjärjestelyistä huolimatta. Kaupungin tutoripettajat ovat ratkoneet luovasti ongelmia ja he järjestivät päivystysjärjestelmän, jonka kautta apua ja tukea oli koko ajan saatavilla etäopetuksen järjestämisessä, kun siihen siirryttiin. Lisäksi otettiin käyttöön WhatsApp-ryhmä, jossa on jäseniä jokaiselta koululta, mikä on varmistanut avun saamisen ja tiedon kulkemisen.

Pikavauhtia luotiin myös kaupungintasoinen pedagogisen tuen sivusto, johon on koottu eri oppiaineiden materiaaleja ja OPS-mindmap. Sivusto on auttanut opettajia suunnittelemaan opetustaan poikkeustilanteessa.



Koko kaupungin kevätkuulua mainostettiin laajasti niin verkossa kuin printissä.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Koronavirus sai etenkin kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa aikaan vauhdikkaan digiloikan, sillä kun tilat jouduttiin sulkemaan ja ryhmätoiminnot perumaan, toimintaa ryhdyttiin toteuttamaan monipuolisesti virtuaalisissa muodossa eri kanavia hyödyntäen. Virtuaalitapahtumat ja verkkoon siirretty toiminta on tuonut mukanaan paljon hyvää ja uusien toimintatapojen käyttöönotto on sujunut nopeasti ja ilman suurempia ongelmia.

Virtuaalisia tapahtumia on toteutettu mm. kaupungin kirjasto-, liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalveluissa. Lisäksi Kangasala-talo on ottanut aktiivisen roolin virtuaalisten tapahtumien toteutusalaustana.

Kangasala-talon kevään päätöksenä 30.5. nähtiin Koko kaupungin kevätkuuhla ja Kesän avaus, jonka avauspuheenvuoron piti videotervehdyksen muodossa opetusministeri Li Andersson. Juhlissa esitettiin sekä lasten ja nuorten että kaupungin toimijoiden tuottamaa ohjelmaa. Virtuaaliset tapahtumat ovat saaneet Kangasalla niin hyvän alun, että niitä tullaan varmasti hyödyntämään myös jatkossa osana kaupungin tapahtumatarjontaa.

Virtuaaliset tapahtumat ovat saaneet Kangasalla niin hyvän alun, että niitä tullaan varmasti hyödyntämään myös jatkossa osana kaupungin tapahtumatarjontaa.

Tekniset palvelut

Covid-19 on sähköistänyt teknisten palvelujen toimintaa sekä henkilöstön siirtymisellä etätöihin että palveluiden tarjoamisella etupäässä sähköisten kanavien kautta. Poikkeusjärjestelyistä huolimatta palvelut ovat jatkuneet lähes normaalisti ateria- ja siivouspalveluita lukuun ottamatta.



Etäoppilaille pakattuja kouluruoka-annoksia.

Ateria- ja siivouspalvelut

Tilojen puhtadella ja hygieenisyydellä on Covid-19-tilanteessa erityisen suuri merkitys virusten leviämisen ehkäisemisessä. Siivouspalveluissa poikkeustilanne on merkinnyt käytössä olevien tilojen puhdistamista entistä tiheämmin ja tehostetummin.

Kun koulut siirtyivät etäopetukseen, Kangasalan kaupunki päätti tarjota kouluruoka-annoksia niille esi- ja perusopetuksen oppilaille, jotka eivät olleet lähiopetuksessa ja joiden perheessä tarvittiin apua ruokailujen järjestämiseen.

Jakelutoiminnan organisointi ja koordinoiminen oli ateriapalveluille mittava ja ripeätahtinen urakka, jonka se hoiti rautaisella ammattitaidolla nopeasti ja sujuvasti.

Ruokaa jaettiin kerran viikossa keskiviikkoisin viiden päivän lounastarpeiksi 15.4. - 6.5. Ruoan jakelupisteinä olivat Pikkolan, Ruutanan, Sariolan, Suoraman ja Vatialan koulut. Viikossa ruokakasseja jaettiin noin 2 000 kappaletta, yhteensä yli 9 000 annosta viideksi päiväksi kerrallaan.

Elinkeinopalvelut, Business Kangasala

Poikkeustilan aikana kaupungin elinkeinopalveluita tarjoava Business Kangasala on tukenut paikallisia yrityksiä monin eri tavoin ja pyrkinyt auttamaan ongelmiin ajautuneita yrityksiä pärjäämään tämän haastavan ajan yli.

Yksi laajasti näkyvä tukitoimi on Eurot kiertoon -markkinointikampanjan luominen ja käynnistäminen. Kampanja markkinoi eri teemoilla ja eri kanavissa paikallisia tuotteita ja palveluja. Tavoitteena on kannustaa kaikkia kangasalalaisia valitsemaan ja ostamaan paikallista.

Poikkeustilanteessa myös asiakaskäyntejä on toteutettu luovasti virtuaalisessa muodossa.

Kaikki nämä palvelut löytyvät Kangasalta.

EUROT KIERTOON KANGASALLA on Kangasalan kaupungin ja Business Kangasalan yhteinen markkinointikampanja.

Kangasalan kaupunki ja Business Kangasala Oy haluavat tukea oman kunnan yrityksiä ja elähtävät Eurot kiertoon Kangasalla -markkinointikampanjan kaupungin yritysten tueksi. Markkinoinnin avulla asiakas, mökkipäivät ja tulevat markkinat voivat tukea paikallisia yrityksiä. Ohjelmalla paikallista kesäpuuhasta kalareihin, jokainen voi vaikuttaa yritysten ja työpaikkojen kehymiseen alueella. Tuemme paikallisia yrityksiä jokainen omilla valinnoillamme.

Lue lisää: businesskangasala.fi/eurokierto

BUSINESS
Kangasala Kangasala



AUKI OLLAAN JA UUNIT KUUMINA!
TILAA KOTIVOLLE TAI NOUDA ITSE.

EUROJEN KOTIPEZZAT ANNETTA!

Beauty Corner • Kangasalan torikahvio • Vehoniemen Automuseo • Heikin leipä Skills Service • Tam-Silk • Autotait Pihkolahde • Kalorimalauscenter • Kotipizza Kangasala • TopTassut • Topwise • EsaRent

ja moni muu paikallinen yrittäjä!



Eurot kiertoon" on Business Kangasalan ja kaupungin yhteinen kampanja paikallisten yrittäjien tueksi.

Katse tulevaan

Covid-19-tilanne ja poikkeusjärjestelyt ovat aiheuttaneet monelle huomattavan paljon lisätyötä, josta työntekijämme ovat todella ansiokkaasti suoriutuneet. Vaikkakin moni uusi toimintatapa on nyt poikkeusoloissa otettu käyttöön lähinnä olosuhteiden pakosta, avautuu samalla hieno mahdollisuus näiden uusien tapojen ja niistä opitun hyödyntämiseen myös jatkossa. Millaiseksi tämä ”uusi normaali” nyt sitten muodostuu, niin koronatilanteessa kehiteltyjen toimintatapojen käyttämistä sellaisenaan tai muunnellen ja jatkokehittäen voinee jo pikkuhiljaa toiveikkaana ryhtyä miettimään.

Kaavoituksen kuulumisia

Kirjoitus: Mari Seppä, kaupunginarkkitehti

[illegible]

Kangasalan kaavoitusyksikkö julkaisee vuosittain alkuvuodesta kaavoituskatsauksen, jossa esitellään vuotuisia käynnissä olevia hankkeita. Tänä vuonna päädyttiin hiukan tavanomaista tiiviimpään esitysmuotoon ja aiempaa laajempaan levikkiin. Katsaus julkaistiin Kangasalan Sanomisessa keskiaukeamakovana, mistä kaavoitukselle on kuulunut positiivista palautetta. Kevät on kerinnyt jo pitkälle kohti kesää, ja voidaan tyytyväisinä todeta kaavahankkeiden etenevän mukavasti aikataulussa.

Asemakaavatöissä kaavoitusyksikön pöydällä on valmistunut tai valmistumassa monta suurehkoakin asemakaavatyötä, joilla täydennetään nykyisen taajaman vielä rakentumattomia ja heikommin jäsenyviä osia. Esimerkiksi Ilkon entinen puolustusvoimien kasarmialue tulee lähivuosina kohenemaan, kun käytöstä poistuneelle ja kasvillisuuden osin valtaamalle alueelle nousee uusia maisemallisia kerkkejä, rivitaloja ja omakotitaloja. Lemetyssä puolestaan uuden alueen myötä syntyy myös uusia kulkuyhteyksiä. Katujen suunnittelussa on kiinnitetty erityistä huomiota ajovauhdin hidastamiseen, jotta ympäristö olisi turvallista ja viihtyisää. Uusi alue tulee olemaan lähellä sekä Lamminrahkan että Vatialan palveluita.

Suoraman suunnalla Pikonkankaalla kaavoitetaan entisen betonitehtaan aluetta asuinalueeksi. Suunnittelutyön aikana erityisesti käsiteltyjä teemoja ovat olleet maaperän laatu, sillä halutaan varmistaa, että historiastaan huolimatta elinympäristö on terveellistä. Myös hulevesirakenteiden suunnittelu sekä rakennusten sopeutuminen harjumaishan on puhuttanut. Vastaavantyyppistä entisen soranottoalueen muuttamista asuinkäyttöön on suunniteltu aktiivisesti myös Lentolassa palvelukeskittymän tuntumassa, jossa asumistoimita monipuolistaa aluetta ja tekee

siitä kaupunkimaisen. Kaavassa edellytetään rakentajalta taidetta näkyvimmälle julkisivulle. Käyttötarkoitusta muuttava kaava on tekeillä myös Huutijärven entisen ammattioppilaitoksen alueella, jossa käyttämättä jo jonkin aikaa ollut tontti on tarkoitusta muuttaa asumiseen ja lähipalveluille. Tässä mainittujen asemakaavojen lisäksi kaavoitus työstää aktiivisesti myös monia pienempiä asemakaavoja kuten laajojen pientalotonttien jakamisia useaan pienempään tonttiin. Syksyllä kun nauhataajaman isommat työt saadaan valmiiksi, kaavoitus siirtyy työskentelemään aktiivisemmin keskustan asemakaavamuutosten parissa.

Yleiskaavoituksen eli yleispiirteisemmän maankäytön suunnittelun puolella on kaavoituksella niin

ikään riittänyt runsaasti tehtävää. Kuhlmalahdelta ja Saarimaalta on tulossa kesällä osayleiskaavaehdotukset nähtäville ja näillä näkymin vuoden loppuun mennessä nämä kaavat valmistuvat. Kaavojen lisäksi kaavoitus on työstänyt paljon muutakin, kevään kohokohtia ovat olleet ympäristö- ja taideohjelman valmistuminen sekä Lamminrahkan osalta koulun arkkitehtikilpailu ja alueen rakentamistapaa ohjaava tuore laatuohje. Erilaisia selvityksiäkin on tehty, esimerkiksi koulu- ja päiväkotiverkkoselvitys on ollut aktiivisesti työstettävänä myös kaavoituksen puolella, ja myös lähijuna-asiat ovat olleet tapetilla.

Kaavoitusyksikössä on tapahtunut jonkin verran henkilöstövaihdoksia, kun eläkkeelle jäi ensin tontinjakokaavoi-
tusta hoitanut arkkitehti ja seuraavaksi asuntoasioiden toi-
mistosihteeri. Kolmas eläköityminen tapahtuu kaavoituksen
kaava-asioita hoitavan toimistosihteerin jäädessä kesällä
eläkkeelle pitkän työuran jälkeen. Suunnitellessa hiljaisen
tiedon siirtymisen varmistamista seuraaville tekijöille on ol-
lut mahdollisuus myös yhdessä käydä läpi ja kehittää monia
yksikön toimintatapoja. Loppukevästä lähes kaikki työ on
tehty etätöinä, jonka voi todeta sujuneen yllättävänkin hy-
vin. Toki keskusteluja asiakkaan kanssa pöydän äärellä sekä
kollegojen seuraa on välillä ollut ikävä.

Toki keskusteluja asiakkaan kanssa pöydän äärellä sekä kollegojen seura on välillä ollut ikävä.

Kesä ja auringonpaiste kuitenkin tuovat lisää virtaa tekemiseen ja ennen pitkää kaavoitusyksikkö palaa takaisin virastolle.

Terveisiä työsuojelusta - työsuojeluvaltuutetut tutuiksi

Kirjoitus: Eija Rantanen ja Juha Mansikka-aho, työsuojeluvaltuutetut

Kangasalan kaupungissa käytiin työsuojeluvaalit viime vuoden lopulla. Työsuojelutoimikausi on kaksivuotinen (v. 2020-2021). Sivistyskeskuksen, teknisen keskuksen (pl. ateria- ja siivouspalvelut) ja Kangasalan Vesi-liikelaitoksen työsuojeluvaltuutetuksi valittiin luokanopettaja Juha Mansikka-aho, ensimmäiseksi varavaltuutetuksi Jukka-Pekka Lätti ja toiseksi varavaltuutetuksi Milja Nieminen. Sosiaali- ja terveyskeskuksen, strategisen johdon sekä teknisestä keskuksista ateria- ja siivouspalveluiden työsuojeluvaltuutetuksi valittiin toimistosihteeri Eija Rantanen, ensimmäiseksi varavaltuutetuksi Sini Nurmi ja toiseksi varavaltuutetuksi Marja Viitaniemi. Työsuojeluvaltuutetut edustavat sekä työntekijöitä että toimihenkilöitä.

Työsuojeluorganisaatioon on nimetty lisäksi työsuojeluvaltuutettujen tukiverkkona toimivat palvelukeskuskohtaiset työsuojeluasiamiehet: sivistyskeskus Mira Paloniemi, sosiaali- ja terveyskeskus Marja Viitaniemi, strateginen johto Sari Pere-Vähämaa, tekninen keskus Petri Vilkki.

Valitut työsuojeluvaltuutetut haastattelivat toisiaan ja kertoivat työstään sekä persoonastaan.



Kuka olet ja mistä tulet ja mikä on ammatillinen taustasi?

Olen Juha Mansikka-aho. Muutimme vaimoni Päivin kanssa Kangasalle 1990 heti opettajaksi valmistuttuamme. Hankimme vanhan talon Huhmarista, jossa asumme edelleen. Luokan- sekä teknisentyönohjoittajuuden lisäksi olen tehnyt suntion, postinkantajan, talonmiehen, nuorisohjaajan, erityisryhmien liikunta-avustajan sekä myyntiedustajan töitä.

Mikä sai sinut kiinnostumaan työsuojeluvaltuutetun tehtävästä?

Olen ollut aina hyvin työorientoitunut henkilö. Kiinnostus yhteisten asioiden hoitoon sai minut innostumaan kantamaan huolta myös kaupungin eri työntekijäryhmien turvallisuudesta ja jaksamisesta.

Mitkä asiat nostaisit esiin työsuojelussa ja mitkä koet tärkeimpänä Sinulle?

Työympäristöjen tulisi olla mahdollisimman riskittömiä, sisäilman puhtasta ja ei haittaisi, vaikka ne olisivat myös viihtyisiä. Erityistä huolta kannan ns. psykososiaalisesta riskistä. Siitä, että työ uuvuttaa jaksamisen ääri rajoille ja ihmissuhteet työpaikalla ovat solmussa. Toivon, että minuun otetaan ajoissa yhteyttä, jos työpaikalla on selvästi turvariskejä tai uupuminen uhkaa. Työsuojeluvaltuutetun toimistossa on oltava kaikkein matalin kynnyksellä. Kaikkein minulla ei ole vastausta tai ratkaisua, mutta yhdessä pohdittu yleensä löytyy keinoja jatkoksi.

Miten itse huolehdit työssäjaksamisestasi ja työhyvinvoinnistasi?

On todella tärkeää pystyä puhumaan ajoissa asioista, joista meinaa tulla kohtuutonta kuormaa. Lähiesimies ja työkaverit ovat tilanteen mukaan hyviä keskustelukumppaneita. Asiat saavat mittasuhteet, kun niitä voi pohtia yhdessä. Aina tämä ei ole mahdollista, ja silloin on opittava jättämään työasiat töihin ja tarttua vaikkapa kitaraan tai sähköpyörään. Toissakin jaksaa, kun elämässä on voimaannuttavia intohimon kohteita. Musiikki on minun tärkein varavoimalähteeni. Kulainen noutaja Bertta on myös verraton ilon lähde.

Mitkä ovat Sinun yhteystietosi?

Kaupungin verkkosivuilta löytää yhteystiedot. Toimisto on ns. virastotalolla entisen verotoimiston yläkerrassa. Työsuojelijan paikka on työntekijöiden keskuudessa, luultavimmin minut löytää koulujen, vapaa-aikatoimen, varhaiskasvatuksen, kaupungin teknisen henkilökunnan tai vesilaitoksen työpaikoista.

Kerro jokin "salaisuus" itsestäsi?

Joskus nuorena pyörähtelin muutaman kerran "catwalkilla" mannekiinina. Tätä ei monikaan tiedä, joten ollaan hiljaa vaan ;)



Juhan työpari on Eija Rantanen. Eijalla on pitkä työhistoria Kangasalan palveluksessa eri tehtävissä ja kokemusta työsuojelustakin jo useam-pien vuosien ajalta. Hänen opastuksensa ja tuki ovat Juhan mielestä korvaamatonta aloittelevalle työsuojeluvaltuutetulle.

Kuka olet ja mistä tulet ja mikä on ammatillinen taustasi?

Olen Eija Rantanen, toiminut viimeiset kaksi vuotta työsuojeluvaltuutettuna. Sitä ennen olen työskennellyt KV1:n sekä terveyskeskuksen neuvonnassa. Toimistomaailmaan pääsin uudelleen kouluttautumisen kautta. Työhistoriassa sitä ennen oli Sahalahden kunnan keittiöt ja varhaiskasvatus. Kangasalan kaupungille olen tullut töihin Sahalahden ja Kangasalan kuntaliitoksen kautta.

Mikä on ollut parasta työsuojeluvaltuutetun työssä?

Parasta on ollut uusiin ihmisiin ja ammatteihin tutustuminen. Olen myös saanut opiskella työsuojeluun liittyviä asioita ja sitä kautta oppinutkin paljon uusia mielenkiintoisia asioita.

Mitä olet oppinut näinä kahtena vuotena?

Toivon, että olen pystynyt kehittämään ajattelun taitoa. Eli olen pyrkinyt näkemään ja ymmärtämään kokonaisuutta sekä asioiden ja ihmisten väliset kytkennät unohtamatta yksityiskohtien merkitystä kokonaisuuteen.

Millaisissa asioissa sinuun voi ottaa yhteyttä?

Minuun voi ottaa yhteyttä kaikissa työympäristöön ja työyhteisöön liittyvissä asioissa, jotka liittyvät työntekijän turvallisuuteen ja työhyvinvointiin. Jos mietit pitäisikö olla yhteydessä työsuojeluun vai ei, "kilauta" rohkeasti, monesti jo puhuminen selventää asioita ja mieli kevenee.

Mikä on intohimosi tai harrastuksesi?

Nautin liikkumisesta Pälkäneen kauniissa maastossa. Näinä päivinä saan uuden perheen jäsenen ulkoilukaverikseni, hän on tanskalais-ruotsalainen pihakoira Elmo ja luulenpa, että löydämme hänen kanssaan yhteisen harrastuksen.

Mitä odotat tulevalta kesältä?

Pieniä kesän iloja läheisten kanssa; aurinkoa ja uintiretkiä, leppoisia lomapäiviä Elmo-pennun kanssa sekä suunnitellut perhejuhlat toteutuvaksi.

Työsuojelun yhteistoiminta on lakisäätöistä toimintaa, johon kuuluu mm. säännölliset riskinarvioinnit työpaikoilla vähintään neljän vuoden välein tai aina silloin, kun olosuhteet muuttuvat oleellisesti. Korona-pandemia on muuttanut olosuhteita nyt todella merkittävästi ja siksi kaikissa työpaikoissa on tehtävä viruksen leviämisen aiheuttama riskinkartoitus. Tämä aiheuttaa lisätyötä jo valmiiksi kuormittuneessa tilanteessa. Oikeusturvan vuoksi riskejä on nyt pohdittava ja kirjattava ylös, jotta saadaan tietää, onko lisätoimenpiteille tarvetta. Lisäksi saadaan kallisarvoista tietoa vastaisuuden varalle.

Molemmat työsuojeluvaltuutetut paljastuivat koirahimomiksi, ja ehkäpä se kertoo jotakin heidän halustaan toimia yhteisen lauman parhaaksi. Näinä poikkeuksellisina aikoina on erityisen tärkeää löytää hyvä ja turvallinen tekemisen meininki Kangasalan kaupungin työpaikoilla. Tässä haluavat työsuojeluvaltuutetut olla tukena.

Poikkeusolojen johtaminen edellyttää laajaa yhteistyötä

Kirjoitus: Oskari Auvinen, kaupunginjohtaja

Perjantai-iltana 6.3 sain yhteydenoton, joka on siitä hetkestä alkaen vaikuttanut kaikkiin sen jälkeisiin työpäiviin. Kyseessä oli Pitkäjärven koulun tilanne ja mahdollinen Covid-19 altistuminen. Siitä käynnistyi nopeasti edennyt tapahtumasarja, joka on testannut voimakkaasti Kangasalan kaupungin kykyä toimia poikkeavassa tilanteessa. Tilanteen tarkennuttua lähetin lauantaina 7.3. kello 20.30 hälytyksen ja kutsuin kaupungin valmiusjohtoryhmän koolle seuraavaksi aamuksi. Sunnuntain kuluessa tilanteesta neuvoteltiin laajassa yhteistyössä terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen, opetusministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön ja Tampereen yliopistollisen sairaalan infektio-osaston edustajien kanssa.

Lopputuloksena ratkaisu oli se, että ensimmäisenä Suomessa tässä mittakaavassa päätettiin keskeyttää Pitkäjärven koulun opetus viideksi päiväksi, jotta saimme aikaa jäljittää ja eristää mahdollisesti altistuneet henkilöt. Koska tapaus oli ensimmäinen laajuudessaan, kiinnosti asiaa ympäri maan ja olimme laajan mediahuomion kohteena.

Kun tarkastelen kuluneita viikkoja nyt jälkikäteen, muutama selkeä havainto nousee esiin: Kangasalan kaupungin kyky reagoida nopeasti poikkeustilanteisiin on hyvä ja sitä edesauttaa se, että olemme pitäneet suunnitelmamme jatkuvasti ajan tasalla ja harjoitelleet poikkeustilanteiden johtamista säännöllisesti.

Vaikka harjoittelemamme uhkatilanteet ja toimintamallit eivät koskaan ole yksi yhteen elävän elämän kirjon kanssa, antavat ne hyvät perusvalmiudet luoda tilannekuva johdettavasta tilanteesta ja ryhtyä sen jälkeen hakemaan ratkaisuja tilanteisiin. Valmiusjohtoryhmän jäsenten osaminen on korkealla tasolla ja toiminta poikkeustilanteessa rauhallista.

Yhteistyöverkostot ovat olleet laajat: etätapaamiskäytännöt luotiin nopeasti niin kansalliselle, seudulliselle kuin paikallisellekin tasolle. Viimeisen kuukauden aikana olen ollut kahdesti kertomassa kehyskuntaverkoston 28 kunnan puolesta tilannekuvaa kuntaministeri Sirpa Paateron koon kutsumalle työryhmälle ja pitänyt yhteyttä kollegoihin ympäri maan. Tampereen kaupunkiseudulla olemme vaihtaneet ajatuksia kuntajohtajien kanssa viikoittain, samoin koko Pirkanmaan tapaamisia on järjestetty säännöllisesti. Myös Pirkanmaan sairaanhoitopiiri on järjestänyt viikoittain ajankohtaiskatsauksen.



Kangasalla työ siirtyi, niiltä osin kuin se oli mahdollista, etätyöksi. Palaverit vaihtuivat verkkoon ja yhteistyön käytännöt hakivat nopeasti uudet muodot.

Kaupungin henkilökunta on työskennellyt upeasti tässä tilanteessa. Saamme olla ylpeitä teistä jokaisesta. Olemme varautuneet kuitenkin myös siihen, että joudumme työskentelemään tilanteessa, jossa henkilöstön määrä voi vähetä viruksen edetessä. Tämä on normaalia varautumista ja meillä on hyvä valmius priorisoida tarvittaessa toimintojamme.

Tilanne vaikuttaa luonnollisesti myös siihen, miten saavutamme tänä vuonna toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Jo nyt on selvää, että tulot vähenevät ja menot lisääntyvät. Tulojen alenema on jo tänä vuonna tämän hetken arvion mukaan noin 10 miljoonaa euroa ja menojen lisääntyminen noin viisi miljoonaa euroa. Tämä aiheuttaa aiempaa suuremmat haasteet valmistella vuoden 2021 talousarviota ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelmaa. Jotta tilannekuvamme olisi mahdollisimman kirkas, olemme siirtäneet talousarvion valmistelua noin kuukaudella eteenpäin. Tulo- ja menokehys annetaan elokuussa ja valtuusto käsittelee talousarvion kokouksessaan joulukuussa aiemman marraskuun sijaan.

Kangasalan kaupungin tilanne on rauhallinen. Hyvä ja laaja yhteistyö on osoittanut voimansa ja toimivuutensa poikkeustilanteessa. Olen täysin vakuuttunut, että yhdessä ja pitkäjänteisesti työskennellen asiat hoituvat, kestävä koronaviruksen taltuttamisessa sitten kuinka monta kuukautta hyvänsä.

Ergonomiaa etätyöhön

Kirjoitus: Eija Rantanen, työsuojeluvaltuutettu

Kangasalan kaupungissa on lisääntynyt etätyö moninkertaiseksi koronapandemian johdosta.

Kotikonttori tuo mukanaan paljon ergonomiaan liittyviä haasteita, sillä kodin varustetaso ei välttämättä yllä toimistossa olevien välineiden tasolle. Kehoa voi käyttää ergonomisesti, vaikka käytössä ei olisikaan erityisiä etätyöhön tarkoitettuja välineitä. Toimistolla saattaa olla säädettävä sähköpöytä, satulatuoli, seisontalauta jne. Kotitoimistolla ergonomian suhteen saa olla luova.

Yleensä ongelmat, jotka aiheutuvat etätyöskentelyn huonosta työasennosta, ovat niska-hartiaseudun ja alaselän jäykkyys sekä jumiutuminen. Tämä johtuu monesti siitä, että tehdään pitkään samassa asennossa töitä ilman taukoja.

Ei ole olemassa mitään niin hyvää asentoa, joka toimisi pitkään. Siitä syystä on hyvä muistaa vaihdella asentoa ja työpistettä pitkin päivää. Asentoa olisi hyvä vaihtaa vähintään tunnin välein.

Asentoa olisi hyvä vaihtaa vähintään tunnin välein.

Kuinka sitten huolehtia ergonomiasta ja oikeasta työasennosta etäpäivinä?

Aiemmin todettua luovuutta siis peliin! Mieti mitä mahdollisuuksia kotisi tarjoaa työn tekoon.

Keittiöpöydän lisäksi töitä tehdään kotitoimistossa esim. sohvalla, keittiön pöydän äärellä, seisomatyöpisteellä sopivan tason vieressä, parvekkeella tai kotipihalla. Ja voihan olla, että jollakin on kunnolla ergonomisesti suunniteltu kotitoimistotyöpiste.

Tärkeintä on, että asento tuntuu rennolta ja että kehoa tai käsiä ei tarvitse kannatella kovasti.

Tässä muutamia vinkkejä:

Istuessasi sohvalla tue asentoa selän takaa tyynyillä.
- Aseta tyyny myös tietokoneen alle, niin että se on sopivalla korkeudella. Käsien tulisi levätä rennosti tyynyn päällä. Kun istut keittiöpöydän äärellä, varmista että istut tuolin perälle asti.

Tue selkää tyynyillä. - Näin ryhti pysyy suorana etkä lysähä tuolille. Huomioi myös jalkojen tukeva asento.

Seisominen tekee hyvää! - Loihdi seisomatyöpiste korkean lipaston tai tason avulla. Voit säätää korkeuden sopivaksi asettamalla kirjapinon tietokoneen alle.

Työtä kannattaa tehdä siten, että ikkuna ei ole suoraan näytön takana, koska silmiin osuva kirkas valo vaikeuttaa näytölle näkemistä ja rasittaa silmiä.

Hiiren asetusten optimointi ja näppäinkomentojen käyttö vähentävät käsien ja hartioiden kuormitusta myös kotitoimistolla.

Väsyessäsi liiku ja tee venytyksiä.

Pyri myös rajoittamaan pitkään työskentelyä pää eteenpäin taipuneena. Tarvittaessa ota puheeksi esimiehen kanssa ergonomiaan liittyviä asioita: voisiko toimistolta saada lainaksi käytössäsi olevia apuvälineitä esim. satulatuolia, kyynärtukea, ergomattoa, suurempaa näyttöä jne. Voit myös tarvittaessa olla yhteydessä työterveyshuollon fyysioterapeuttiin, mikäli koet, että tarvitset erityisesti johonkin tiettyyn asiaan ohjeistusta. Kotikäyntejä työfysioterapeutit eivät kuitenkaan tee.

Muista tauotus!

Asennon vaihtelun lisäksi muista tauotukset työpäivän aikana. Kotona työskennellessä saattaa helposti uppoutua työntekoon ja unohtaa työn tauotuksen. Useasti olemme liiankin tunnollisia ja aherramme koko päivän ilman taukoja. Kenenkään keho ja mieli eivät kykene jatkuvaan tehokkaaseen työntekoon ilman taukoja.

Pidä taukoja kuten toimistossakin, muista kahvi- ja lounastauot. Taukoja voi pitää, vaikka toisten kanssa yhdessä kutsumalla heidät virtuaalikalville esim. Teamsin kautta. Tiimissä voidaan sopia myös päivittäiset yhteiset taukoajat.

Ulkoilma ja liikunta tekevät hyvää. Esimerkiksi jo muutaman minuutin happihyppelyn jälkeen on kuin uudestisyntynyt ja valmis jälleen tarttumaan töihin.

Liikkuminen saattaa jäädä hyvinkin vähiin kotona työskennellessä, kun on poissa työmatkasiirtymiset sekä toimistolla kertyvät askeleet. Lyhyt kävelylenkki aamulla ennen töiden aloittamista tai lounastauon yhteydessä lisää aktiivisuutta ja saa ajatukset hetkeksi muualle. Kannattaa myös muistaa työnantajamme tarjoama Break Pro- taukoliikunta-ohjelma, jonka avulla saa hyvän taukoliikunnan toteutettua.

Tiedäthän, että vastapainot palauttavat

- etäpalaverien väliin on hyvä suunnitella kirjoitus- ja suunnittelutehtäviä
- rutiinitehtävistä voi palautua ei-rutiininomaisilla työvaiheilla
- puhelinpalavereita voi myös pitää myös ulkoilmasa (huomioi salassapito!)
- intensiivisen vaiheen jälkeen kannattaa ottaa huokoisempi vaihe sen reflektointiseksi, mitä kaikkea edelliseen vaiheeseen liittyy. Se auttaa suuntaamaan omaa työtä seuraavaan vaiheeseen.

Etätyössä on monenlaisia mahdollisuuksia ja siitä kannattaa muokata omaa hyvinvointia edistävä tapa tehdä töitä.

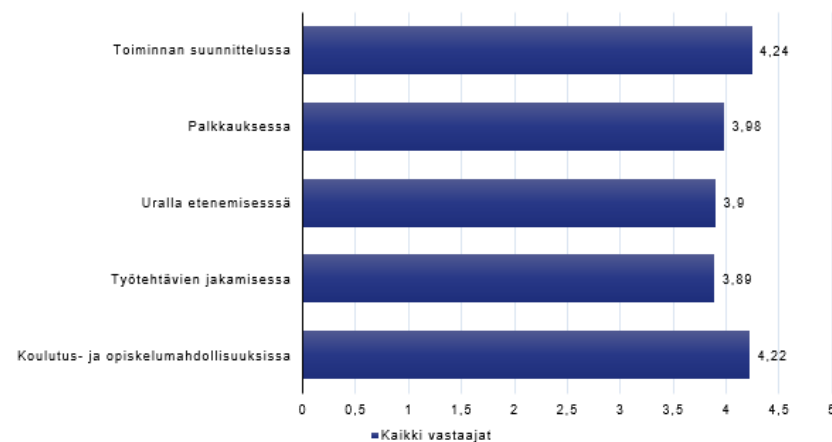
Terveellisiä ja turvallisia etätyöpäiviä!

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat Kangasalla hyvin

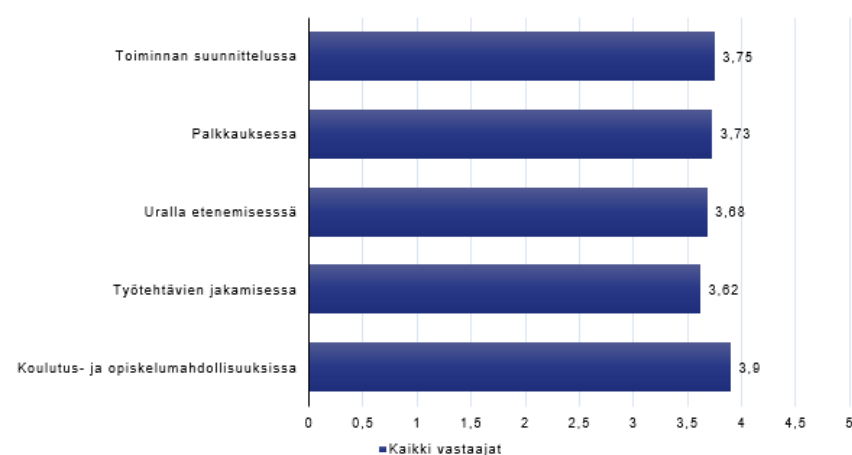
Kirjoitus: Kati Marttila, henkilöstösuunnittelija

Maaliskuussa 2020 tehtiin tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen keskittyvä henkilöstökysely. Kysely tehtiin osana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitystyötä. Kyselyn avulla kerättiin tietoa siitä, miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työpaikoilla toteutuvat sekä ajatuksia siitä, miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta voitaisiin edistää. Kyselyn avulla saatiin kokonaiskuva tämän hetkisestä tasa-arvotilanteesta, jonka pohjalta suunnitelmaan sisällytetään sellaisia toimenpiteitä, jotka ovat Kangasalan kaupungin kannalta tärkeitä tasa-arvon edistämiseksi. Kyselyyn vastasi 234 henkilöä.

Sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu mielestäni työpaikalla

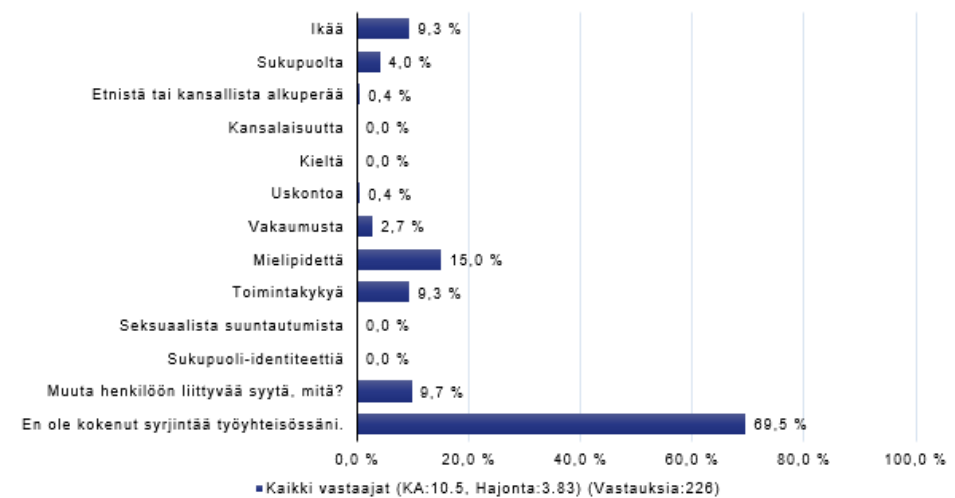


Eri-ikäisten työntekijöiden yhdenvertaisuus toteutuu mielestäni työpaikalla



Kyselyn tuloksista voidaan todeta, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat Kangasalan kaupungissa hyvin. 80,7 % vastaajista oli sitä mieltä, että naisten ja miesten välinen tasa-arvo toteutuu omalla työpaikalla hyvin tai erittäin hyvin. Vaikka tasa-arvon nähdään toteutuvan hyvin, niin siitä huolimatta yli kolmannes vastaajista oli sitä mieltä, että naisiin ja miehiin kohdistuu erilaisia odotuksia uralla etenemisen, työtehtävien jakamisen sekä koulutus- ja opiskelumahdollisuuksien suhteen.

Oletko kokenut työyhteisössäsi syrintää viimeisen vuoden aikana koskien (voit valita useamman vaihtoehdon)



Kysyttäessä työntekijöiden mielipidettä työntekijöiden arvostuksen, kouluttautumismahdollisuuksien, uralla etenemisen mahdollisuuksien sekä työssä kehittymisen mahdollisuuksien suhteen, vastaajista yli 60 % oli sitä mieltä, että naisia ja miehiä arvostetaan yhtäläillä ja että heillä on yhtäläiset mahdollisuudet kouluttautua sekä edetä uralla. Sen sijaan perhevapaiden suhteen vastaajat olivat sitä mieltä, että naisilla on paremmat mahdollisuudet perhevapaiden pitämiseen.

Noin 66 prosenttia kyselyyn vastaajista oli perheellisiä. Heistä hieman yli puolet oli sitä mieltä, että työaika joutaa perhetilanteen niin vaatiessa. Yleisimpiä syitä työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen ongelmiin ovat hankalat työajat esim. vuorotyö sekä se, ettei työyhteisössä ole käytössä työn ja perhe-elämän yhteensovittamista tukevia järjestelyjä. Perheettömien osalta yli 80 % oli sitä mieltä, että työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen sujuu hyvin tai erittäin hyvin.

Kyselyssä selvitettiin myös syrjinnän kokemuksia. N. 70 % vastaajista ei ollut kokenut työyhteisössään syrjintää eikä epäasiallista kielenkäyttöä. Yleisimmät syyt minkä vuoksi

vastaajat ovat kokeneet tullessa syrjityksi olivat mielipide (15 %), ikä (9,3 %) sekä toimintakyky (9,3 %). Useimmiten syrjintäkokemus on syntynyt työkaverin taholta.

Seksuaalista häirintää ei ole työyksiköissä juurikaan koettu. 94,2 % vastaajista ei ole kokenut viimeisen vuoden aikana seksuaalista häirintää. Niiden osalta, jotka ovat vastanneet kokeneensa seksuaalista häirintää, on häirintä ollut kaksimielisyyksien tai härskeyksien puhumista. Häirintää on koettu työkavereiden tai ulkopuolisen tahon osalta.

Vaikka syrjintää ja seksuaalista häirintää ei juurikaan ole koettu, on jokainen kokemus kuitenkin liikaa. Häirintää tai syrjintää kokeneista yli puolet kokee, että asiaan ei ole riittävästi puututtu. Tämä on asia, johon tulee jatkossa tarttua tiukemmin ja varmistaa, että kaikilla on tietoa siitä, miten häirintää ja syrjintää koskeissa tilanteissa tulee toimia.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma valmistuu kesän 2020 aikana ja se on valmistumisen jälkeen luettavissa Klanetissa kohdassa henkilöstöasiat.

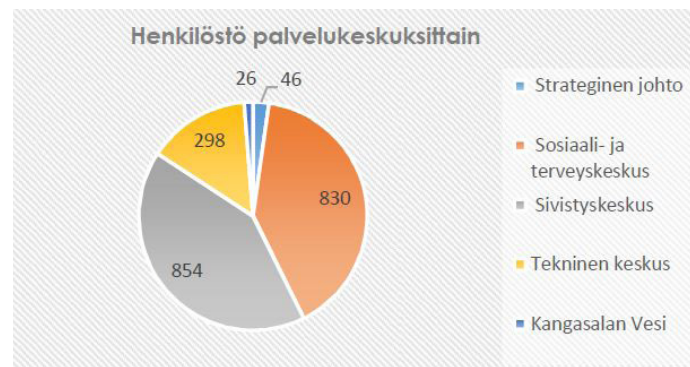
Ajankohtaista henkilöstöpalveluista

Kirjoitus: Kati Marttila, henkilöstösuunnittelija

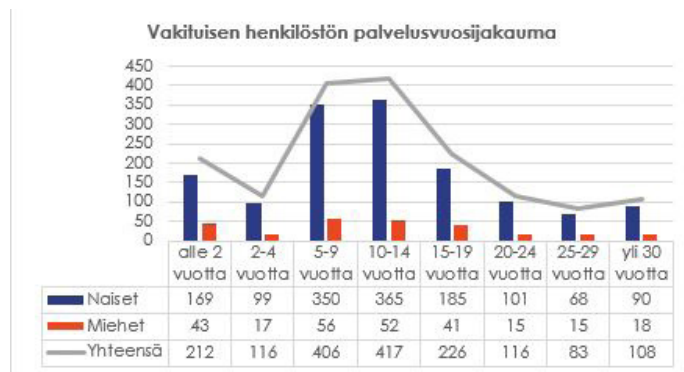
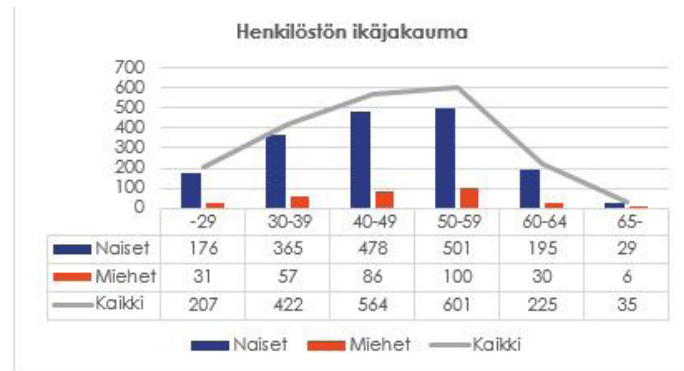
Henkilöstökertomus

Henkilöstökertomuksessa esitellään keskeisiä henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja sekä kerrotaan mm. työhyvinvointiin ja kehittämiseen liittyvistä tehdyistä toimenpiteistä. Valtuusto käsittelee vuoden 2019 henkilöstökertomuksen kesäkuun kokouksessaan. Alla muutamia poimintoja henkilöstökertomuksesta:

Kaupungin henkilöstömäärä laski hieman vuoteen 2018 verrattuna. Vuonna 2019 voimassa olevien palvelussuhteiden määrä oli 2054, kun se vuoden 2018 lopussa oli 2061. Palvelukeskuksista suurin henkilöstömäärältään oli sivistyskeskus, 854 työntekijää. Sosiaali- ja terveyskeskuksen henkilöstömäärä nousi hieman edellisvuodesta ollen 830. Koko kaupungin osalta vakituisen henkilöstön määrä oli 1684, eli 81,9 % henkilöstöstä. Sijaisten määrä nousi 20 henkilöllä vuoteen 2018 verrattuna. Sen sijaan määräaikaisten määrä laski hieman.



Kaupungin henkilöstö on kunta-alalle tyypillisesti hyvin naisvaltainen. Vakituudesta henkilöstöstä 85 % on naisia. Henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2019 lopussa 45,8 vuotta. Miesten keski-ikä oli 46,4 vuotta ja naisten 45,7 vuotta. Suurin ikäryhmä ovat 50–59 -vuotiaat, joita on lähes kolmannes koko henkilöstöstä. 40–49 vuotiaita on lähes yhtä paljon. Yli 50-vuotiaita on n. 42 % voimassa olevista palvelussuhteista. Palvelusvuosien keskiarvo vakituisen henkilöstön osalta on 12,3 vuotta. Työntekijöiden joukossa on paljon pitkän työuran tehneitä. Lähes viidesosa on ollut kunnan palveluksessa yli 20 vuotta. Yli 30-vuoden työkokemuksen omaavia on 108 henkilöä.



Yleisin käytössä oleva ammattinimike on lähihoitaja. Lähihoitaja-nimikkeellä olevia vakituisia työntekijöitä on vuoden 2019 lopussa ollut 218 (208 naista, 10 miestä). Seuraavaksi yleisimmät ammattinimikkeet vakituksella henkilökunnalla ovat varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (123 henkilöä), palvelutyöntekijä (111), varhaiskasvatuksen opettaja (105 henkilöä) ja luokanopettaja (105 henkilöä). Miesten osalta yleisin ammattinimike on ollut luokanopettaja. Luokanopettajista miehiä on 36.

Vuonna 2019 vanhuuseläkkeelle siirtyi 32 työntekijää, mikä on 54 % kaikista vuoden aikana eläkkeelle siirtyneistä. Vanhuuseläkkeelle jääneiden keski-ikä nousi yli puolella vuodella ollen 64,5 vuotta. Kevan eläköitymisennusteen mukaan suurinta eläkepoistuma on vuosina 2020-2023 ja 2025, jolloin vuosittain jää eläkkeelle yli 70 työntekijää. Ammattiluokittain tarkasteltuna suurin eläköityvien ryhmä määrällisesti on lähihoitajat, joita on vuosien 2020-2024 aikana eläköitymässä 60 henkilöä (21,2 % lähihoitajien ammattiryhmästä). Suhteellisesti eniten eläköitymistä tapahtuu yleissihteerien (30,8 %) ja kotityöpalvelutyöntekijöiden (30,6 %) ammattiryhmissä.

Kokonaistyöaika vuonna 2019 oli henkilötyövuosiksi muutettuna 1997. Edellisvuonna vastaava luku oli 2004, eli henkilötyövuodet ovat hieman laskeneet.

Sairauspoissaolot nousivat vuonna 2019 vuoteen 2018 verrattuna. Henkilötyövuotta kohden sairauspoissaoloja oli 16,34 työpäivää. Sairauspoissaaloprosentti, joka lasketaan teoreettisesta vuosityöajasta, oli 6,36. Kaikki vuoden aikana voimassa olleet palvelussuhteet huomioiden 45 %:lla ei ole ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2019 aikana sattui 111 työtaturmaa, mikä on 11 enemmän kuin vuonna 2018. Nousu johtuu työpäikällä sattuneiden tapaturmien määrän (84 kpl) noususta. Työmatkatapaturmia (27 kpl) oli yksi enemmän kuin vuonna 2018. Noususta huolimatta tapaturmien määrä on vähemmän kuin Kevan verokkikunnissa. Tapaturmien sattumiseen ei ole yhtä tiettyä syytä, vaan tapaturmat ovat pääsääntöisesti erilaisia ja eri tilanteissa tapahtuneita. Tämä aiheuttaa oman haasteensa tapaturmien vähentämistyölle.

Maksetut ennakonpidätyksen alaiset palkat (ilman henkilöstösivukuluja) olivat yhteensä 71,5 miljoonaa euroa. Määrä nousi 2,5 milj. edelliseen vuoteen verrattuna. Kaikki henkilöstökustannukset olivat n. 87,9 miljoonaa.



Henkilöstökertomus kokonaisuudessaan on luettavissa valtuuston kesäkuun kokouksen jälkeen Klanetissa kohdassa Henkilöstöasiat.

Työterveyshuolto

Kaupungin työterveyshuoltotoimijana on ollut vuoden alusta lähtien Pihlajalinna Oy. Pihlajalinnan tilat sijaitsevat Lentolassa osoitteessa Kaarninkuja 3. Työterveyshuollon palvelukokonaisuus on aiempaa vastaava. Sopimukseen kuuluvat työterveyshuolto sekä työterveyshuoltopainotteinen sairaanhoito resurssien sallimissa rajoissa. Palvelut on keskitetty Kangasalan toimipisteeseen, mutta erikoislääkärikonsultaatioissa, laboratoriotutkimuksissa sekä muissa tutkimuksissa on käytettävissä muutkin toimipisteet. Myös etälääkäripalvelu on käytettävissä arkisin.

Ajanvaraus tapahtuu hoitajapuhelinpalvelun kautta numerosta 010 312 011. Hoitajapuhelinpalvelu palvelee joka päivä klo 6-22. Palvelussa tehdään hoidon tarpeen

arvio, annetaan ohjausta ja neuvontaa sekä varataan aika oikealle asiantuntijalle.

Työterveyspalvelut ovat käytettävissä arkisin ma-to 8:00-16:00, pe 8:00-18:00. Poikkeuksena pyhät ja loma-ajat.

Työterveyspalveluiden käyttöoikeus on vastaava kuin aiemminkin:

- ennaltaehkäisevän työterveyshuollon piiriin kuuluvat kaikki työntekijät ja viranhaltijat
- määräaikaisten työntekijät ovat työterveyshuollon piirissä työsuhteen keston ajan
- yli 30 päivää kestävä palkattoman virkavapauden tai työvapaan aikana työntekijä ei ole oikeutettu sairaanhoitopalveluihin (esim. vuorotteluvapaa, perhevapaa, opintovapaa, harkinnanvarainen palkaton työvapaa).

Työterveyshuoltopainotteinen sairaanhoito on yleislääkäritasoisia sisältäen laboratoriotutkimukset, röntgentutkimukset sekä tuki- ja liikuntaelimiin kohdistuvat ultraäänitutkimukset. Tutkimuksiin tarvitaan aina lähete.

Sellaisten pitkäaikaissairauksien kontrollit, jotka eivät liity työhön, hoidetaan yhteistyössä muun terveydenhuollon kanssa. Ne eivät kuulu työterveyspalvelujen piiriin. Tällaisia ovat esim. diabetes, verenpainetauti, sepelvaltimotauti, astma, reuma ja kilpirauhasen vajaatoiminta. Työterveyshuollossa annetaan ohjausta ja neuvontaa, jotta työntekijä osaa hakeutua oikeiden julkisten palveluiden piiriin. Jos sairaus selkeästi vaikuttaa työkykyyn, otetaan työterveyshuollossa kantaa sairauden hoitoon.

Pihlajalinnan työterveystiimi on täydentynyt kevään aikana toisella lääkäriä ja toisella fysioterapeutilla. Työterveystiimiin kuuluvat:

- työterveyshoitaja Laura Mittilä (sivistyskeskus ja strateginen johto)
- työterveyshoitaja Aino Pulakka (sosiaali- ja terveyskeskus, tekninen keskus ja Kangasalan Vesi-liikelaitos)
- työterveyslääkäri Anne Murtonen (sivistyskeskus, strateginen johto ja Kangasalan Vesi-liikelaitos)
- työterveyslääkäri Lotta Korpimäki (sosiaali- ja terveyskeskus, tekninen keskus)
- työfysioterapeutti Kalle Kukkamäki
- työfysioterapeutti Katja Kellberg
- työterveyspsykologi Maria Ollila

Kunta-alan sopimusneuvottelut

Neuvottelut uusista kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksista käynnistyivät tammikuussa. Sopimukset umpeutuivat maaliskuun lopussa, neuvottelut keskeytyivät välillä ja jatkuivat valtakunnansovittelijan johdolla. Ratkaisua haettiin huhtikuun lopulla, mutta silloin ratkaisuehdotus hy-

lättiin. Pitkien neuvottelujen jälkeen neuvottelutulos syntyi 28.5.2020. Uusi virka- ja työehtosopimus takaa kunta-alalle yleistä linjaa noudattavat palkankorotukset. Kilpailukyky sopimuksen tuomat ns. kiky-tunnit poistuvat, minkä lisäksi on sovittu erillisestä sote-alan työehtosopimuksesta. Sopimusratkaisun mukaan kunta-alan sopimuskausi on KVTES:n piirissä työskentelevillä 1.4.2020–28.2.2022.

Sopimuskauden ensimmäinen yleiskorotus tehdään 1.8.2020. Korotuksen suuruus 26 euroa, mutta kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia. Toinen yleiskorotus tehdään 1.4.2021. Sen suuruus on 1,00 prosentti. Molempien yleiskorotusten lisäksi palkkausluvun mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Sopimuskauteen kuuluu myös paikallinen järjestelyerä, joka laitetaan maksuun 1.4.2021 lukien. Sen suuruus on 0,8 prosenttia KVTES:n palkkasummasta. Paikalliset työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Jos asiasta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset ovat voimassa sunnuntaihin 30.8.2020 asti. OVTES:ssä työajan pidennys poistuu 1.8.2020. Lääkärisopimuksessa työajan pidennykset jäävät.

Sote-sopimuksen neuvotteluita varten perustetaan työryhmiä. Sen soveltamisen piiriin tulevat KVTES-sopimuksen liitteiden 3 ja 4 henkilöstö (myös hinnoittele mattomat ryhmät), sosiaali- ja terveydenhuollon hinnoittele mattomat esimiehet sekä sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat. Sote-sopimus tulee voimaan 1.9.2021. Sen voimassaolo päättyy samaan aikaan kuin muutkin kunta-alan sopimukset eli 28.2.2022. Sopimuksen soveltamisen piirissä olevaan henkilöstöön noudatetaan kuitenkin KVTES- sopimuksen ehtoja palkantarkistuksineen 31.12.2022 saakka, elleivät osapuolet ole sopineet asiasta muuta.

Tarkempia tietoja neuvottelutuloksen sisällöstä voi lukea esim. KT-Kuntatyönantajien sivulta.

Kesäilta Kangasalla –henkilöstöilta

Jo perinteeksi muodostunut Kesäilta Kangasalla –henkilöstöilta perutaan tältä vuodelta. Epävarmuus syksyn korona-tilanteesta sekä yleisötapahtumia koskevat rajoitukset aiheuttavat niin suuren epävarmuustekijän tapahtuman onnistuneelle läpiviennille, että tässä tilanteessa tilaisuuden järjestäminen ei ole järkevää. Uskomme ja toivomme tilanteen helpottavan ensi vuoteen mennessä, jolloin pääsemme jälleen viettämään mukavaa iltaa yhdessä.

Kesäilta Kangasalla –henkilöstötilaisuuden järjestä mistä koskien järjestettiin alkuvuodesta kysely, johon vastasi 231 henkilöä. Kyselyyn vastanneista 80 % piti yhteisen henkilöstötapahtuman järjestämistä tärkeänä. 42 % vastaajista oli sitä mieltä, että henkilöstötapahtuma tulee järjestää koko henkilöstölle. 28 % oli sitä mieltä, että tapahtuma olisi järjestettävä palvelukeskuksittain ja 22 % kannatti palvelualueitasoisen tapahtuman järjestämistä. Elokuu oli vastaajien (56 %) mielestä paras vaihtoehto tapahtuman ajankohdaksi ja eniten kannatusta tapahtuman luonteesta sai nykyisen mallinen illanvietto ruokailuineen (45 %). Vastaajat saivat myös antaa palautetta ja vinkkejä toiveista tapahtuman suhteen. Vastauksia ja vinkkejä pyritään käyttämään hyväksi ensi vuoden tapahtumaa suunniteltaessa.



Syksyn tyhy-ohjelma

Kirjoitus: Kati Marttila, henkilöstösuunnittelija

Kevään tyhy-liikuntakausi katkesi koronavirukseen jo ennen jumppakauden päättymistä. Toivottavasti kuitenkin kaikki jaksoivat ja muistivat liikkua vähintään yhtä paljon, vaikka ohjatut tunnit päätyivät. Syksyn osalta toive on, että koronatilanne on sellaisessa mallissa, että ohjatuille liikuntatunneille ja kuntosaleille pääsee jälleen normaalisti.

Kevään tilanteesta on kuitenkin otettu uusia tuulia myös kaupungin tyhy-tarjontaan ja ohjelmaan saadaan etävalmennuksena toteutettava kahvakuularyhmä maanantaille. Muitakin muutoksia ohjelmaan on luvassa, sillä lavis-jumppa vaihtuu syksyllä 75 minuutin pituiseksi kuntotanssiksi. Tunnista 45 minuuttia on tanssia, 20 minuuttia lihaskuntoa ja 10 minuuttia venyttelyä eli luvassa on kokonaisvaltainen treeni koko keholle. Lisäksi uutuuksena ohjelmaan tulee mukaan bootcamp, joka on monipuolinen toiminnallinen treeni pääasiassa kehonpainolla kehittäen lihaskuntoa ja kestävyyttä.

Edellä mainittujen lisäksi tyhy-ohjelmassa jatkaa syksyllä zumba, hiit, selkäryhmä, vesijumppa sekä Kuhmalahden jumppa, Sahalahden lihaskuntojumppa ja kehonhuolto sekä Pälkäneellä Onkkaalan ja Aitoon jumppamix. Eli tarjolla on ryhmiä rauhallisesta kehonhuollosta sykeä nostattaviin hiittiin ja bootcampiin. Paikkoihin ja kellonaikoihin tulee pieniä muutoksia kevääseen verrattuna sillä esim. vesijumppa pidetään jatkossa uimahalli Kuohussa. Tarkemmat ajat ja paikat kerrotaan kesällä julkaistavassa tyhy-ohjelmassa, eli seuraa sähköpostiasi ja Klanetin ajankohtaisia uutisia.

Syksy tyhy-ryhmät aloittavat pääsääntöisesti syyskuun ensimmäisellä viikolla. Ilmoittautuminen ryhmiin alkaa 18.8.

Elokuussa arvotaan jälleen kuntosalikortteja. Sähköinen kuntosalikorttiarvontalomake julkaistaan Klanetissa kohdassa henkilöstöasiat/työhyvinvointi. Arvontalomakkeen julkaisusta ilmoitetaan Klanetin ajankohtaisissa. Kuntosalikorttihakemus tulee täyttää 21.8.2020 mennessä. Kuntosaleille pääsystä ilmoitetaan 28.8. mennessä vain paikan saaneille. Korttien arvonnassa etusijalla ovat ne henkilöt, jotka eivät ole saaneet kuntosalikorttia kevään arvonnassa.

Korona sulki maaliskuussa uimahallin, joten monelta on varmasti jäänyt osa uintikerroista käyttämättä. Koska uimahallin huoltotyöt on tehty sulun aikana, on uimahalli auki myös heinäkuussa. Näin ollen kevään uintikertoja (5 krt) voi käyttää kesän ajan aina elokuun loppuun asti. Kevään uintikertoihin ovat oikeutettuja ne henkilöt, jotka olivat kaupungin palveluksessa 8.1.2020 ja joiden palvelussuhde jatkuu uintietuuden käyttöhetkellä.

Syksyllä käyttöön tulee 5 uutta uintikertaa, jotka ovat käytettävissä ajalla 1.9.2020 – 31.12.2020. Uinteihin on oikeutettu henkilö, joka on ollut kaupungin palveluksessa 20.8.2020.

Liikunnallista kesää kaikille!



Digiloikkia ja etäpalvelua

Kirjoitus: Elina Rauhala-Kari, osastonjohtaja



Kun valtioneuvosto päätti muiden julkisten tilojen ohessa sulkea myös kirjastot 18.3. alkaen, alkoi kirjastoissa kuhina. Asiakkaille täytyi korostaa, että vaikka ovet ovat kiinni, kirjasto palvelee monin tavoin etänä. Tietopalvelua tarjotaan puhelimitse, sähköpostitse ja chat-palvelussa. Kirjaston laajat sähköiset palvelut ovat käytössä entiseen tapaan PIKI-kirjastokortilla. Henkilökunta tuottaa monipuolisia verkkosisältöjä ja opastaa e-aineistojen pariin. Kirjaston verkkosivuille luotiin päivittyvä suluajan vaikutuksista tiedottava alasivu, mediatiedotteita lähetettiin ja palveluita alettiin rummuttaa Facebookissa ja Instagramissa. Perustettiin Youtube-kanava ja Twitter-tili.

Palvelut olivat jo verkossa ja koronatilanne nosti ne nyt uudella tavalla näkyviin. PIKI-kirjastot tarjoavat e-kirjoja, e-lehtiä, e-musiikkia ja e-elokuvia. E-aineistoja on hankittu lisää ja lainojen ja varausten määrää rajoitettu niin, että aineistoa riittäisi mahdollisimman monelle. Kirjastokinoon on saatu elokuvien lisäksi myös tv-sarjoja. E-kirjoja lainattiinkin huhtikuussa 77 % enemmän kuin vuosi sitten, Kirjastokinin elokuvien katselu nousi alkuvuodesta 218 % ja Naxos-musiikinkuuntelupalvelun käyttö kasvoi 112 % vuoden takaisesta. Myös kansainvälinen PressReader-lehtipalvelu saatiin toistaiseksi etäkäyttöön eli lehtiä voi lukea omalta kotikoneelta tai mobiililaitteelta.

Kirjasto on aiemminkin toiminut vireästi sosiaalisessa mediassa, mutta nyt tämä työ sai vauhtia. Maaliskuun puolivälin jälkeen olemme julkaisseet kirjaston Facebook-sivulla toistasataa päivitystä, joista viidesosa koskee kirjaston palveluita ja suluajan käytäntöjä. Toinen viidesosa esittelee kirjastossa tehtäviä töitä ja lopuissa vinkataan monipuolisesti niin kirjaston tarjoamia e-aineistoja kuin livekonsertteja ja kirjailijatapaamisia sekä vapaasti verkossa käytettävää aineistoa. Olemme videoineet etäsatuokioita ja kirjavinkkauksia ja ottaneet haltuun uusia työkaluja.

Jatkossa varaudumme etäapahtumien lisääntymiseen. Yhteistyötä koulujen kanssa on jatkettu tarjoamalla erilaisia materiaaleja etäopiskelun tueksi.

Kirjasto on monille asiakkaille ainoa paikka, jossa voi käyttää tietokonetta, asioida sähköisesti, tulostaa ja skannata. Nyt sulkuaikana digineuvontaa tarjotaan puhelimitse, WhatsAppin välityksellä ja sähköpostitse. Apua saa esimerkiksi puhelimen, tabletin tai tietokoneen käyttöön. Opastusaiheina voivat olla esimerkiksi laitteen asetukset ja peruskäyttö, internetin käyttö tai verkkopalvelut.

Osa kirjaston töistä on mahdollista tehdä etänä, osa vaatii fyysistä läsnäoloa työpaikalla. On uudistettu hyllyjärjestystä, karsittu loppuun kulunutta ja vanhentunutta aineistoa ja tehty uuden, syksyllä ilmestyvän aineiston ennakotilauksia. Nyt on ollut tilaisuus myös kouluttautua. Moni kirjastoammattilainen suorittaakin parhaillaan Digijokortti-kokonaisuutta, jossa perehdytään monipuolisesti digiopastamiseen. Koronakevääseen kuuluu se, että päätökset syntyvät nopeasti ja niihin on reagoitava heti.

Koronakevääseen kuuluu se, että päätökset syntyvät nopeasti ja niihin on reagoitava heti.

Hallitus on yllättänyt kirjastot moneen kertaan. 13.3. peruutettiin tapahtumia, mutta oletettiin kirjastojen jatkavan toimintaansa normaalisti. 16.3. tulikin jo tieto, että kirjastot suljetaan 18.3. alkaen. 4.5. maanantai-iltana kuulumme uutisista, että kirjastot avataan asteittain ja hallitusti 1.6. alkaen. Uloslainauksen kerrottiin käynnistyvän välittömästi. No, eihän se aivan niin mennyt. Täytyi ensin odottaa Avin ohjeita, jotka olivat vielä lausuntokierroksella. Kirjastoissa pohdittiin kuumeisesti, mitä uloslainaus tarkoittaa ja miten se toteutetaan niin asiakkaiden kuin henkilökunnankin turvallisuus huomioiden. Oli hankittava suojavisiirit, pleksisuojat infotiskeihin, turvavälitarroja, käsidesiä ja kertakäyttökäsineitä. Varausten nouto kirjastoista käynnistyi 11.5., vaikka muut palvelut eivät vielä tulleet tarjolle.

Parhaillaan mietitään, missä laajuudessa tilat ja palvelut voidaan ottaa käyttöön, kun kirjastot taas avaavat ovensa 1.6.

Tärkeitä osoitteet

kangasala.fi/kirjasto | twitter.com/kangkirjasto.

Facebook: facebook.com/kangasalankirjasto

Instagram: @kangasalankirjasto

Youtube: https://www.youtube.com/channel/UCBkzujL-KZaNmY_eJPr27ZxQ/featured

Tiedonhallintalaista potkua kaupungin tiedonhallintaan

Kirjoitus: Annu Harju, asiakirjahallinnon suunnittelija

Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta eli tuttavallisemmin tiedonhallintalaki tuli voimaan 1.1.2020. Lain tarkoitus on varmistaa, että julkishallinnon organisaatioiden laadukkaan, tehokkaan ja tuloksellisen toiminnan tukena on laadukas tiedonhallinta. Lisäksi tarkoitus on edistää tietosuoja, tietoturvallisuutta, tietoaaineistojen vastuullista hyödyntämistä, hallinnon julkisuusperiaatetta sekä tietovarantojen ja tietojärjestelmien yhteen toimivuutta. Tämä tarkoittaa, että jokaisen organisaation on laadittava tiedonhallintamalli tiedonhallinnan apuvälineeksi.

Tämä tarkoittaa, että jokaisen organisaation on laadittava tiedonhallintamalli tiedonhallinnan apuvälineeksi.

Kaupunkiorganisaatiossamme tiedonhallintamallia laatimaan ja muita tiedonhallintalain vaatimuksia toteuttamaan perustettiin vuodenvaihteessa tiedonhallintatyöryhmä. Kevään poikkeuksellisista työolosuhteista huolimatta työryhmä on päässyt tiedonhallintamalliin tarvittavien tietojen keräämisessä hyvään alkuun, ja työryhmään kuuluvien palvelukeskusten edustajien tehtävänä onkin lähikuukausina kysellä, kartoittaa ja kerätä tietoa erityisesti tietojärjestelmiä käyttäviltä sekä tietoaaineistoja työssään käsitteleviltä työntekijöiltä.

Tiedonhallinnan kehittämisestä ja tiedonhallintamallin laatimisesta on organisaatiossa hyötyä, sillä tiedonhallintamallin tarkoitus on koota organisaatiossa tällä hetkellä hajallaan oleva tieto tietojärjestelmistä ja tietoaaineistoista yhdeksi kokonaisuudeksi. Tiedonhallintamallia laadittaessa toiminta- ja palveluprosessit tulevat näkyvämmiksi, jolloin

niiden suunnitteluun ja kehittämiseen voi löytyä uutta kipinää ja ajatuksia. Kokonaiskuvauksen avulla voidaan myös löytää aineistoja, joiden tallentamisessa on päällekkäisyyksiä. Näitä päällekkäisyyksiä voidaan karsia ja päästä siten eroon ylimääräisestä työstä.

Tiedonhallintalaki tuo mukanaan myös määräyksiä toisen viranomaisen tietoaaineistojen hyödyntämisestä sekä tietojen luovuttamisesta organisaation olemassa olevista tietojärjestelmistä teknisen rajapinnan tai jaetun katseluyhteyden avulla. Tämä tähtää eri viranomaisten tietojärjestelmien ja tietovarantojen yhteentoimivuuteen ja mahdollisesti jopa yhteiskäyttöisiin järjestelmiin, jolloin toiminta tehostuu myös tietojen keräämisen ja viranomaiselta toiselle siirtämisen osalta. Velvoitteet tietoaaineistojen muuttamisesta koneluettavaan muotoon ja viranomaisen vastaanottamien asiakirjojen muuttamisesta digitaaliseen muotoon vahvistavat tietojen ja asiakirjojen sähköistä käsittelyä ja arkistointia.

Kokonaan sähköiseen toimintaympäristöön suuntautuminen kasvattaa vaatimuksia tietoturvallisuudelle. Laisa määritelty tietosuoja- ja tietoturvallisuusjärjestelytkin ovat organisaation etu, kun tietojen luovuttamiseen liittyvät oikeudet ja rajoitukset saadaan määriteltyä yhä selkeämmin.

Tiedonhallintalain täytäntöönpanon lopputuloksena viranomaisten tietojen käyttö tehostuu, tiedot löydetään nopeammin ja tietojen vaihto eri viranomaisten välillä paranee. Samanaikaisesti myös julkisen hallinnon avoimuus, tasavertaisuus ja turvallisuus paranevat. Kiteytetysti voikin sanoa, että tämä tiedonhallintalain parissa tekemämme työ tuo lopulta lain hyödyt myös asiakkaillemme eli kuntalaisille.



Korona-arjen ammattilaiset

Kirjoitus: Eija Rantanen ja Juha Mansikka-Aho, työsuojeluvaltuutetut

Korona-epidemia on vaikuttanut Kangasalan kaupungin työntekijöiden arkeen kaikissa palvelukeskuksissa. Seuraavassa eri alojen ammattilaiset kertovat työstään ja palautumisestaan tänä haasteellisena aikana. Haastateltavat vastasivat seuraaviin työsuojeluvaltuutettujen esittämiin kysymyksiin:

- Onko korona-aika vaikuttanut työhösi, ja jos, niin miten?

- Miten huolehdit omasta jaksamisesta näin poikkeusaikana?

Perhetyö perheiden tukena



Perhetyön ohjaaja Anna-Maija Syrjä:

Korona-aika on vaikuttanut työhöni niin, että olen tehnyt etätöitä nyt yhdeksän viikkoa omalta kuistilta käsin. Etätö on sujunut yllättävän hyvin. Huono asia on fyysisten kontaktien vähäisyys. Yhteyksiä on pidetty digitaalisten välineiden avulla, joiden käyttö tuntui aluksi hankalalta, mutta nopeasti sen oppi. Sähköisiä kokouksia käytetään varmasti myös jatkossa.

Etätöydessä työn ja vapaa-ajan rajaaminen on välillä hankalaa ja siihen pitää kiinnittää huomiota. Pitää oppia olemaan myös tavoittamattomissa.

Kodin viereiseen metsään on luontevaa lähteä koiralenkille ja laittaa äänikirja soimaan korvanappeihin. Myös puutarhan hoito tai dekkarien seuraaminen auttavat työstä irtottautumiseen. Juuri nyt on parasta, kun voi ottaa veneen ja verkot esille, ja lähteä tuulettamaan aivojaan Roineen armaisille aalloille.



Perhetyöntekijä Mirka Viitala:

Korona-epidemian seurauksena hoidan kokopäiväiseksi laajennettuna päivystyspuhelimeen tulevat tiedustelut ja tilaukset. Lisäksi olen puhelimitse yhteydessä perheisiin kannatellakseni jaksamista myös näin etänä. Olemme valmistaneet perheille myös ns. puuhapaketteja virikkeeksi arkeen. Ne on sisältäneet mm. askarteluohjeita materiaaleineen, vinkkejä leivontaan ja koko perheen ulkoiluun Kangasalan upeissa maastoissa. Paketit on olleet hyvin odotettuja. Myös ruoka-apua on toimitettu.

Kotipalvelun perhetyöntekijät toimivat nyt hajautettuihin eri pisteistä käsin. Käsihygieniaan kiinnitetään erityistä huomiota. Suojaimia ei työssämme ole ollut vielä tarpeen käyttää.

Jaksamista pitää yllä oman perheen arki kolmen nuoren kanssa, etäyhteydenpito muihin läheisiin sekä koirien kanssa lenkkeily harjuissa. Juuri saapunut pentu tuo valtavasti iloa. Myös edessä oleva muutto uuteen kotiin ja sen suunnittelu pitää mielen virkeänä. Äänikirjat sekä lempeät ”virtuaali-livenä” toimivat rentoutus- ja joogatunnit on myös tulleet tutuiksi.

Terveyspalvelut toimivat poikkeusoloissakin



Avosairaanhoidon osastonhoitaja Petteri Männistö:

Korona on tuonut paljon lisää työtä suunnitteluineen ja uusien toimintojen käynnistämisineen. Eniten korona on varmasti vaikuttanut potilastyötä tekevien arkeen. Itselläni suurin muutos on etätö, mutta se on onnistunut varsin hyvin. Tarvittavat ohjelmat ovat toimineet suojatun yhteyden kautta pääosin hyvin, ja etäkokouksetkin sujuvat jo mukavasti. Pikaviestimet helpottavat päivittäistä viestintää henkilökunnan kanssa perinteisten puhelimen ja sähköpostin lisäksi. Toki etätöskentelyssä jää kaipaamaan päivittäisiä tapaamisia työkavereiden kanssa. Voisin kuitenkin jatkossakin kuvitella tekeväni ainakin pienen osan töistäni etänä.

3- ja 5-vuotiaat pojat takaavat sen, että ajatukset saa välillä pois myös työasioista ja koronasta. Lenkkeily ja kotisallilla treenaaminen tuovat vastapainoa toimistotyölle.



Sairaanhoitaja Anne Haapoja:

Aloitin töissä keskusterveysasemalla maaliskuun alussa. Ehdin saada perehdytyksen oma-asemille, ja sitten alkoi meidän koronakevät. Vitsailin, että ”poikkeusolot on mun normiolot”. En ole aiemmin ollut terveyskeskuksen vastaanottotyössä enkä muusta arjesta täällä tiedä. Isoimpana haasteena koen jatkuvan uuden omaksumisen. Sitä sairaanhoitajan työ on muutenkin. Korona-aikana informaatiotulva on suuri, ja kaiken tiedon joukosta pitää etsiä ja omaksua tärkein. Ohjeistukset päivittyvät paremmiksi

ja tarkemmiksi koko ajan tiedon lisääntyessä. Tehtävät ja työpaikat vaihtelevat. Yhtenä päivänä hyppäät HIFI:lle (hengitystieinfektiovastaanotto), toisena olet puhelimesta ja kolmantena oma-asemalla. Se ei toki ole negatiivista, pidän vaihtelusta. Oman haasteensa tuovat varuillaan ja peiloissaan olevat ihmiset, jotka kaipaavat luotettavaa tietoa ja ohjausta. Päivän päätteeksi aivot ovat levon tarpeessa.

Koen jaksaneeni sängen hyvin tänä pandemia-aikana. Koitan ottaa rennosti ja olla murehtimatta liikaa. Tiedostan, että oman ”huolettomuuteni” yksi perusta on se, että olen perusterve, eikä omassa perheessäni ole riskiryhmään kuuluvia. Koitan pitää läheisiin yhteyttä, ja tapaamme ystävien kanssa etänä. Esimerkiksi seurakunta, jossa käyn, kokoontuu edelleen joka viikko etänä. Liikunta on hyvää ajanvietettä, ettei tule istuttua kaikkia iltoja jäätelökippo kourassa. Harrastan boulderointia, ja kun yleisiä liikuntapaikkoja on nyt tullut vältettyä, olen kokeillut ulkona kiipeilyä ja muita itselle uusia liikuntajuttuja, mikä on ollut ihan hauskaa.

Arki sujuu vesilaitoksessa ja teknisissä palveluissa



Kirvesmies, pääluottamusmies Petri Vilkki:

Korona on aiheuttanut muutoksia ja uusien toimintatapojen opettelua teknisellä varikolla ja varikolta käsin toimivien työhön. Kevään aikana jouduttiin varikon toimintoja suostamaan ulkopuolisiin toimijoihin ja asiakkaisiin nähden. Varikolle ja toimistoihin pääsevät vain ne, joiden työ on päivittäisen toiminnan kannalta välttämätöntä. Etäpalveluna asiakaspalvelu toimii lähes normaalisti.

Rakentaminen, ulkoalueiden-, liikuntapaikkojen- ja kiinteistönhoito, vesilaitos sekä ateria- ja siivouspalvelu toimivat lähes normaaliin tapaan. Tilanne on myös mahdollistanut sen, että monia eri töitä on voitu tehdä joko etuajassa tai miettiä korjausten laajuutta uudelleen. Eri-laiset ohjeistukset ja määräykset ovat tuoneet jonkin verran haasteita päivittäiseen toimintaan. Työt on kuitenkin saatu hyvin hoidetuksi.

Pääluottamusmiehenä olen mukana yt-neuvotteluissa ja henkilökunnan tukena epävarmassa tilanteessa. Onneksi suunnitellut 155 työntekijän lomautukset peruttiin. Se oli

mielestäni hieno päätös ja mahdollistaa sen, että normaali työarki on askeleen lähempänä.

Itselläni liikunnan merkitys ja määrä on lisääntynyt entisestään. Samalla on myös ollut enemmän aikaa hoitaa pois tekemättömiä töitä ja tehtäviä kotona. Koitan myös ajatella asioita mahdollisemman positiivisesti tilanteesta riippumatta. Joskus tämä kaikki normalisoituu ja arki palaa. Siihen asti on kaikkien hyvä noudattaa ohjeistuksia, jotta tuo tilanne saavutetaan.



Vesiliikelaitoksen toimitusjohtaja Antti Kytövaara:

Olen tehnyt etätöitä maaliskuun puolivälistä alkaen. Noin kerran viikossa olen käynyt toimistolla mm. erilaisia sopimuksia allekirjoittamassa. Työkavereita tai muita yhteistyötahoja ei ole nyt livenä juurikaan tavattu. Asiat ovat sujuneet yllättävän hyvin, vaikkakin eri tavalla. Ei mitään niin pahaa, ettei jotain hyvääkään. Positiivinen vaikutus on ollut, että työmatkoihin ja palaverista toiseen siirtymiseen ei ole juurikaan kulunut aikaa.

Etätöissä oma työtapa on selvästi erilainen kuin omassa työpisteessä vesilaitoksella. Työpäivän aikana joutuu muisuttamaan itseään välillä ottamaan muutaman askeleen, helposti tulee oltua liian pitkään paikallaan. Vapaa-ajalla poikkeusaikanakin harrastan liikuntaa lähes päivittäin, nyt on korostunut erityisesti ulkoliikunta. Myös ruokavalioon ja uniryhtiin olen kiinnittänyt huomioita.

Korona edisti koulujen digiloikkaa



Suoramans koulun rehtori Jyrki Taipale:

Korona on muuttanut rehtorin työtä paljonkin. Maaliskuun alkupuolella olimme toinen koulu Kangasalla ja neljäs Suomessa, josta iso oppilaista laitettiin karanteeniin. Muis-tan varmasti aina miltä tuntui kerätä karanteeniin joutuvia

oppilaita kesken koulupäivän.

Rehtorin työ oli aluksi paljon kriisijohtamista. Haastavaksi työn on tehnyt nopean reagoimisen vaatimus ja muuttuvat tilanteet. Se suunnitelma, joka tuntui tunti sitten hyvältä, joudutaan miettimään usein uudestaan. Lisäksi kesken päivän pitää reagoida monenlaisiin asioihin ja pyyntöihin.

Rehtorina olen halunnut kiinnittää huomioita myös työpaikan ilmapiiriin poikkeustilanteessa. Olen pyrkinyt tuomaan rauhallisuutta, turvallisuutta ja päättäväisyyttä tämän kaiken keskelle.

Omasta jaksamisesta huolehtiminen on välillä haasteellista, kun päivät ovat venyneet pitkiksi ja vastuuta on paljon. Lapsiperheen isällä on nyt enemmän aikaa iltaisin ja olen kuntoillut ulkosalla. Oma perhe on ollut tärkeä tase-pinnoittava tekijä kovan kuormituksen keskellä. Tärkeätä on myös työnohjaukselliset keskustelut ja tilanteiden läpikäynti jonkun kanssa. Olen oppinut huomaamaan, milloin on pakko löytää aikaa palautumiselle.



Suoramans koulun luokanopettaja Ville Keskinen:

Luokanopettajana etäopetukseen siirtyminen muutti työtäni merkittävästi. Opettaminen ja jokaisen lapsen huomiointi olivat tavallista hankalampaa sekä työläämpää. Se, miten tämä aika jatkossa muuttaa opetustyötäni, on vielä hankala sanoa. Etäopetus ei mielestäni missään tilanteessa voi korvata lähiopetusta.

Etäyhteyksillä kokoontuminen sai kokoukset tehokkaammiksi ja nopeammiksi. Varsinkin enemmän tiedottavat kokoukset luonnistuivat hyvin. Vuorovaikutus ja kaikkien kuulluksi tuleminen ovat etäkokouksissa kehitettäviä puolia.

Alkuvaiheessa uuden opettelu ja arjen muuttaminen tuntuivat työläältä. Työssäjaksamisen ”hoitavien puolien” katoaminen (muut aikuiset, omat harrastukset) olivat minulle se vaikein juttu. Onneksi asumme omakotitalossa, jossa on paljon tekemistä perheen kanssa niin pihassa kuin sisällä. Myös lenkkeily ja yhteydenpito sekä työkavereihin, että muihin ystäviin loivat hyvää mieltä. Mielestäni mukauduin uuteen arkeen jokseenkin nopeasti ja tavallisesta arjesta pienien ilojen löytäminen auttaa huomattavasti.

Roninkärjen lomanviettopaikka

Kirjoitus: Kirsi Helminen, kartoittaja henkilökuntaneuvoston puheenjohtaja



Melkein jokainen lehtijuttu liittyy tavalla tai toisella koronatai covid-19-sanojen ympärille, mutta se on ikävä kyllä meidän keskuudessamme ja kietoutuu kaikkeen toimintaamme. Niin Roninkärjen lomanviettopaikkaankin.

Kun lomaviikkojen haku aika keväällä päättyi, teimme vuokraajien valinnat aivan normaalisti, vaikka vielä silloin ei ollut varmuutta vuokrauksen toteutumisesta. Pikkuhiljaa valituille lähetettiin tieto valinnasta. Vuokraajien nimiä ei missään vaiheessa julkisteta yleisesti, vaan jokaiselle lähetetään viesti valinnasta aina henkilökohtaisesti.

Keväällä oli kuitenkin jo hyvissä ajoin tehtävä merkittäviä päätöksiä Roninkärjen toimintaa ajatellen. Onko koko vuokraustoiminta jätettävä väliin tältä kesältä vai olisiko meillä mahdollisuuksia tarjota henkilöstöllemme edes jotain keinoa irtautua tuosta koko maailmaakin järjestyvästä asiasta. Henkilökuntaneuvosto haki asiaan ratkaisua ja keskustelun tuloksena päätimme lyhentää tämän kesän vuokraviikon pituutta ja painottaa vuokraajille varsinkin loppusiivouksen tärkeyttä. Toki loppusiivous on aina, koronasta huolimatta, tehtävä huolellisesti, mutta nyt siihen tulee kiinnittää aivan erityistä huomiota.

Vuokraviikko alkaa siten vasta keskiviikkona ja mökiltä pitää olla poistuneena viimeistään sunnuntaina. Myös vuokran hintaa laskettiin lyhennetyin vuokraviikon vuoksi.

Vuokrausten väliin jätettyjen muutamien tyhjien päivien tarkoitus on varmistaa, ettei minkäänlaisia mahdollisia viruksia ole elossa enää seuraavan vuokraajan saapuessa paikalle.

Pikkuhiljaa valtiovalta antaa luvan avata erilaisia toimintoja lisää, mutta Roninkärjen suhteen menemme toistaiseksi näin. Seuraamme tilannetta ja tiedotamme Klane-tissa mikäli tilanteeseen tulee muutoksia.

Usein tulee kommentteja henkilöstöltä, että ”olen ha-

kenut lomaviikkoa 10 vuoden ajan joka vuosi, mutta ei ole vaan tärpännyt”. Se on todella ikävää, että näin on. Joil-lakin vain tuntuu olevan parempi onni arvonnoissa kuin toisilla. Niille viikoille, joille on vain yksi hakija, on selvää, ettei arvontaa tarvitse suorittaa. Mutta jos hakijoita on kaksi, suoritetaan näiden hakijoiden kesken jo ilman muuta arvontaa siitä, kumpi on varsinainen vuokraaja ja kumpi varahenkilö. Muutoin arvotaan aina sen viikon hakijoista sekä varsinainen että varahenkilö.

Arvonnassa ei käsitellä nimiä missään vaiheessa, vaan hakukaavakkeet on numeroitu ja vain näitä numeroita käsitellään. Näin toimien ei ole mitään jonkun henkilön suosimisen mahdollisuutta vahingossakaan.

Niille viikoille, joita kukaan ei ole hakenut, arvotaan vuokraajat ja varavuokraajat niiden hakijoiden kesken, jotka ovat rastittaneet vaihtoehdon ”otan osaa jäljellejäävien viikkojen arvontaan”. Kuten myös varahenkilöt viikoille joille on vain yksi hakemus.

Kaivannon saunalla oli vaikea rajoittaa toimintaa kaikille turvallisella tavalla, joten päätimme, että Kaivannon saunan ovet pysyvät suljettuina toistaiseksi. Nyt pitäisi löytää keino, miten toimintaa sielläkin voitaisiin avata niin, että se olisi kaikille turvallista. Mutta Henkilökuntaneuvosto kokoontuu asioista keskustelemaan tässä lähiaikoina, kun löydämme kaikille sopivan neuvotteluajan.

Kaivannossa joudutaan myös tekemään joitakin korjauksia ja niitä tehdään kesän aikana kun siihen aikaa ja varoja löytyy.

Pikkuhiljaa siis kohti normaalia. Seuratkaa Klanetin uutisia, siellä ilmoittelemme muutoksista sekä uusista tapahtumista. Jos Klaneti etusivun pääuutisista on mennyt jotain ohi, katso Klanetti /Oikopolut/ Taukopaikka, sieltä löytyy kaikki henkilökuntaneuvoston uutiset.

Saavutettavuusdirektiivi edistää yhdenvertaisuutta

Tavoitteena yhdenvertaiset verkkopalvelut kaikille

Kirjoitus: Annikka Lampo, tiedottaja

Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/2102 julkisen sektorin elinten verkkopalveluiden ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta tuli voimaan 22.12.2016. Direktiivi edellyttää, että EU:n jäsenmaiden julkisen sektorin organisaatioiden verkkopalvelut ja mobiilisovellukset tulee tehdä saavutettaviksi kaikille. Velvoite koskee osin myös kaupungin konserniyhtiöitä.

Direktiiviä koskeva kansallinen lainsäädäntö on tullut voimaan 1.4.2019 nimellä Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta (306/2019). Sen mukaan ennen 23.9.2018 julkaistujen verkkopalveluiden täytyy olla saavutettavuusdirektiivin mukaisia 23.9.2020 mennessä. Mobiilisovellusten tulee olla saavutettavia 23.6.2021 alkaen.

Kuntaliiton saavutettavuusoppaan mukaan yhteiskunta on viimeisten vuosien aikana digitalisoitunut ja tämä murros on tapahtunut myös kunnissa. Yhteiskunta koostuu laajasta kirjosta ihmisiä, joiden ikä, koko, kulttuuritausta tai esimerkiksi kyky liikkua ja toimia vaihtelee. Kunta toimintaympäristönä – on kyse sitten fyysisestä rakennetusta ympäristöstä tai viestinnästä ja digitaalisesta verkko-ympäristöstä – on kaikille sama. Kuntien viestinnän ja verkkopalveluympäristön tulee huomioida kaikki käyttäjät, riippumatta henkilöiden toimintakyvystä tai muusta ominaisuudesta.

Kuntien viestinnän ja verkkopalveluympäristön tulee huomioida kaikki käyttäjät, riippumatta henkilöiden toimintakyvystä tai muusta ominaisuudesta.

Saavutettavuudella tarkoitetaan, että verkkosivut sekä niiden sisällöt ovat sellaisia, että kuka tahansa voisi niitä käyttää ja ymmärtää mitä niissä sanotaan.

Saavutettavuudesta hyötyvät esimerkiksi:

- sokeat, vaikeasti heikkonäköiset ja kuurosokeat
- heikkonäköiset ja värisokeat
- ikääntyneet
- kuulovammaiset ja henkilöt, joilla on alentunut kuulo
- henkilöt, joilla on luki- ja hahmotusvaikeuksia
- henkilöt, joilla on motoristen syiden vuoksi vaikeuksia liikuttaa kättä tarkasti (painonappien yms. toimintoja edellyttävien painikkeiden on oltava riittävän suuria)
- mobiililaitteiden käyttäjät tai ne, joilla on käytössä vanhat tietokoneet ja hitaat yhteydet (tekstiversiot). Tekstiversiosta hyötyvät sekä ruudunlukuohjelmiä että hitaita verkkoyhteyksiä käyttävät.

Saavutettavuuden edistäminen Kangasalla

Kangasalan kaupungin verkkopalveluiden ja mobiilisovellusten työstäminen teknisesti ja sisällöllisesti saavutettaviksi on aloitettu. Työtä koordinoi saavutettavuustyöryhmä, jossa on edustajia kaikista palvelukeskuksista ja sen puheenjohtajana toimii hallintojohtaja Jonna Sillman-Sola.

Tavoitteena on: 1) saattaa kaupungin verkkosivut ja mobiilipalvelut saavutettavuusdirektiivin vaatimalle tasolle annettuun aikatauluun mennessä (WCAG 2.0:n mukainen AA-taso) sekä juurruttaa saavutettavuus osaksi jatkuvaa ja normaalia toimintaa. 2) Kartoittaa verkkosovellukset ja ohjelmistot, joiden pitää täyttää saavutettavuusvaatimukset. 3) Muokata myös kaupungin organisaatiossa käytössä olevat asiakirjapohjat vastaamaan saavutettavuusdirektiivin vaatimaa tasoa. 4) Lisätä ymmärrystä saavutettavuudesta yleensä, sen hyödyistä viestinnässä ja siihen vaikuttavista tekijöistä verkkosivustojen päivittäjien keskuudessa. Tätä tuetaan koulutuksella ja viestinnällä. Saavutettavuustyössä hyödynnetään osallisuutta mahdollisimman laajasti, mitä toteutetaan esimerkiksi järjestämällä työpajoja keskeisimmille sidosryhmille.



Teknisesti virheetön toteutus

- WCAG-standardia on noudatettu.
- Html-koodi on virheetöntä ja loogista.
- Sivusto on teknisesti saavutettava.
- Sivusto toimii avustavilla teknologioilla ja näppäimistön kautta.



Selkeä ja hahmotettava käyttöliittymä

- Verkkopalvelu on helppokäyttöinen.
- Navigaatio on selkeä ja looginen.
- Pääsisältö erottuu selkeästi muista osista.

Ymmärrettävä sisältö

- Kieli on selkeää yleiskieltä.
- Teksti on jäsenneiltyä ja helposti silmäiltävää.
- Tärkein asia löytyy alusta.
- Sisällössä on huomioitu kohderyhmän näkökulma.
- Sisältöä tarjotaan eri muodoissa: tekstin lisäksi esim. videona ja infografiikkana.



Piirrel

Kuva: Saavutettavasti.fi/Celia

Projektin yhteydessä laaditaan kaupungin lakisääteinen saavutettavuusseloste ja otetaan käyttöön palautekanava saavutettavuuspalautteelle. Tämän lisäksi kaupungin eri palvelualueilla on jonkin verran omia verkkosisältöjä ja digitaalisia palveluja, joita tarkastellaan samalla. Lain piiriin eivät kuulu muiden tarjoamat palvelut ja sovellukset, joita tarjotaan kaupungin verkkosivujen kautta ja jotka ovat muiden tuottamia. Vastuu näiden palveluiden saattamisesta saavutettavuusdirektiivin vaatimusten mukaisiksi on niiden omistajilla.

Kaupungin verkkosivujen saavutettavuuden kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi on jo otettu käyttöön Siteimprove-verkkotyökalu, joka etsii ongelmakohtat automaattisesti ja tuo ne käyttäjän korjattaviksi.

Kun verkkosivumme ja mobiilipalvelumme ovat saavutettavia, asiakastytyväisyys kasvaa ja digitaalisten palveluiden käyttäjämäärät lisääntyvät. Saavutettavuustyö edistää osaltaan kaupunkistrategian toteuttamista monin tavoin.



Kuva: Saavutettavasti.fi/Celia

Tietoa saavutettavuudesta

Saavutettavasti.fi-sivusto on suunnattu julkisen sektorin viestijöille ja muille, jotka tekevät tai suunnittelevat verkkopalvelujen sisältöjä. Sivustolla on kattavia käytännön ohjeita siihen, miten verkkosisältöjen saavutettavuutta voi parantaa helposti. www.saavutettavasti.fi

Etelä-Suomen aluehallintoviraston ylläpitämä sivusto, josta löytyy tietoa ja ohjeita saavutettavuudesta. www.saavutettavuusvaatimukset.fi

Klanettiin kootaan saavutettavuuteen liittyvää tietoa ja ohjeita osoitteeseen: **Klanetti> Työtä helpottamaan > Viestintä > Saavutettavuus.**

Henkilökuva

tapahtumakoordinaattori Isabella Rossi



Kuka olet ja mistä tulet?

Olen Isabella Rossi, kulttuurituottaja, tuottaja ja kulttuurialan ammattilainen. Olen syntynyt Helsingissä ja elänyt siellä lähes koko elämäni, mutta noin kolme vuotta sitten kuulin Pirkanmaan kutsun ja muutin asumaan Tampereelle. Nyt maaliskuussa aloitin Kangasalan kaupungin tapahtumakoordinaattorina. Työ on ollut todella mielenkiintoista ja antoisaa, Kangasalan kaupunki on todella mukava työpaikka.

Mikä sai sinut tulemaan juuri Kangasalle?

Minulla on intohimo kehittää asioita ja luoda uutta. Kangasalan tapahtumakoordinaattorin paikassa minua kiinnosti täysin uusi toimenkuva ja mahdollisuus käyttää osaamistani sen luomiseen ja kasvavan kaupungin kehittämiseen. Kaikki Suomen kaupungit ja kunnat ansaitsevat monipuolista ja rikasta kulttuurielämää.

Millainen työnkuvasi on? Mitä siihen kuuluu?

Työnkuvani on monipuolinen, mutta päätehtäväni on toimia tapahtumajärjestäjien kontaktina ja apuna tapahtumien järjestämiseen liittyvissä asioissa. Työ sisältää myös viestinnän ja markkinoinnin tehtäviä, sekä uusien tapahtumien houkuttelua osaksi kaupungin tapahtumatarjontaa.

Aloitit työsi haastavissa olosuhteissa, juuri kun siirryimme koronan takia etätöihin. Mitä ajattelit ja kuinka pääsit alkuun?

Valehtelin jos väittäisin, että uuden työn aloittaminen täysin uudessa työpaikassa poikkeusoloissa ja pelkkien etäyhteyksien varassa olisi toivottavaa, mutta kaikesta huolimatta kaikki on järjestynyt ja olen päässyt hyvin alkuun töiden kanssa. Työkaverit ovat olleet avuliaita ja kaikki ovat aina olleet valmiita neuvomaan. Työn aloitus tosin otti heti ensitöikseen hyvin erilaisen suunnan kuin olin ajatellut ja tavalisten tapahtumien sijaan olenkin päässyt mukaan digiloikkaan, eli kehittämään Kangasalle virtuaalisia tapahtumia.

Mikä on työssäsi parasta? Entä haastavinta?

Olen onnekas, sillä saan työskennellä minulle erittäin mielenkiintoisissa ammatissa tapahtumien ja kaupunkikulttuurin parissa ja työssäni parasta on sen monipuolisuus. Koskaan ei tule tylsää hetkeä, kun kaikki päivät ovat niin erilaisia ja pullollaan mielenkiintoista tekemistä johon voisin uppoutua, vaikka päiväkausiksi. Haastavinta on kuitenkin työn mukaansa tempaavuus, sillä siitä on ajoittain vaikea irrottautua, sillä myös monien vapaa-ajan virikkeet ovat minulle työtä. Lisäksi työ on ajoittain hyvin hektistä ja vaatii todella hyvää paineensietokykyä.

Mitä teet vapaa-aikanasi? Entä miten huolehdit jaksamisestasi?

Luonto ja liikunta, perhe ja ystävät ovat minun henkireikäni. Mutta suuri osa vapaa-ajasta menee myös tapahtumien, hyvän ruoan ja matkustelun parissa. Tällä hetkellä kaipaankin todella paljon livetapahtumia.