Vuosi-kertomus 2021

Loisto
SETLEMENTTI

Kannen kuva on Itä-Pasilan nuorten Erasmus+ vaihtoleiriltä Kroatiasta. Itä-Pasilan nuoret järjestivät pajan, jossa he tekivät osallistujille tutuksi omaa kulttuuriaan.

Puheenjohtajan terveiset

Vuosi 2021 ei ollut edeltäjäänsä juurikaan helpompi. Koronapandemia jatkui ja epävarmuuksien keskellä luovimisesta tuli arkea – mutta ei yhtään vähemmän kuormittavaa. Kiitos kaikille Loisto setlementin huikeille ammattilaisille sekä nuorten että toistemme tukemisesta.

Nyt alkuvuodesta 2022 maailmamme mullistui jälleen. Euroopassa käydään sotaa ja olemme tekemisissä uudenlaisen epätietoisuuden, kenties voimattomuudenkin kanssa.

Epävarmoina hetkinä on parasta jos on jotakin, mihin kiinnittyä. Arjen tekoja, työpaikan käytäntöjä, kodin tapoja. Loistossa tarjoamme kiinnekohtia lapsille ja nuorille, ja Loisto organisaationa on yksi tarttumapinta työntekijöilleen.

Vuonna 2022 uudistamme yhdessä Loiston strategian, ja määrittelemme mikä tulevina vuosina toiminnassa on tärkeää. Tämä jos mikä on työpaikan kiintopiste: yhdessä rakennettu, jokapäiväistä työtä linjaava näkemys. Suunnitelma, johon sitoudumme ja joka auttaa meitä yhdistämään voimamme ja saavuttamaan tavoitteemme.

Parhaimmillaan työpaikka tuo arkeen selkeyttä ja rauhaa. Osa siitä syntyy strategioista, prosesseista, rooleista ja viestinnästä. Osa siitä syntyy ihmisten välillä, kahvipöydissä ja naulakoilla, teamseissä ja puheluissa. Vuoden 2021 aikana jokainen meistä on omalla tavallaan auttanut Loistoa – ja samalla toisiamme, ja ennen kaikkea nuoria.

Niin, ne nuoret. Joku kysyi tähän hienoon luottamustoimeeni liittyen, että miksi ne nuoret minulle ovatkaan tärkeitä. En osannut oikein vastata – päädyin vain kysymään, että mikä oikeastaan voisi olla tärkeämpää? Lapsista ja nuorista loistaa sellainen valo, joka ohjaa minua silloin, kun en oikein tiedä mitä pitäisi tehdä. Voisinpa vaikka kutsua sitä elämän strategiaksi.

PS: Tähän valitsemassani kuvassa olen 10-vuotias. Neljäsluokkalainen, joka leikki vielä ahkerasti barbeilla ja rakasti keväisin kaivella puroja. Myös rillipöllö ja lihapulla. Tyttö, joka ei ihan vielä sitä omaa valoaan nähnyt, vaikka siellähän se on.

Maarit Kivistö

Maarit Kivistö
Kirjoittaja on Loisto setlementin hallituksen puheenjohtaja

Sisällysluettelo

Puheenjohtajan terveiset 2
Loisto setlementti ry – sosiaalisen nuorisotyön moniosaaja 4
Toiminnanjohtajan katsaus vuoteen 2021 6

Artikkelit
Näkymättömille pojille – Poikatyön vuosikymmen 8
Ensimmäinen Poikien Talo perustettiin Helsinkiin vuonna 2011
Ensisijaisesti tyttö 10
Kehitysvammaisille tytöille suunnattu toiminta Postipuun koululla Espoossa
Vantaalla pojilla on mahdollisuus oppia tunne- ja vuorovaikutustaitoja 12
Vantaalle perustettiin Suomen kolmas Poikien Talo 2021
And Beyond 14
Miesten luovat polut työelämään tuodaan näkyväksi taiteen keinoin
Sopu ja kunnia 16
Koulutuksella voidaan lisätä poliisien luottamusta maan osaamiseensa ja kykyyn reagoida kunniaan liittyviin väkivaltatilanteisiin asianmukaisesti
Loisto setlementin johtamis- ja organisaatiorakenne uudistui 20

Tyttötyön työala
Helsingin Tyttöjen Talo 22
Espoon Tyttöjen Talo 26
Sua varten somessa 30

Poikatyön työala
Helsingin Poikien Talo 34
Vantaan Poikien Talo 38
Itä-Pasila 42

Kohdennetun työn työala
Sopu -työ 46
Silmu -toiminta 52
Seksuaaliterveystyö 56
Seksuaaliväkivaltatyö 60

Palveluliiketoiminta
Psykoterapiapalvelut 64
Saunalahden tukiasuntoyhteisö SaTu 66

Kehittäminen ja hallinto
Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinaatio 70
Loisto Paja 74
Hallinto 78
Talous 79
Yhteystiedot 80

Loisto setlementti ry – sosiaalisen nuorisotyön moniosaaja

Loisto setlementti ry on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton setlementtiyhdistys, joka tekee sosiaalista nuorisotyötä pääkaupunkiseudulla. Työmme on sukupuolisensitiivistä ja kulttuurisensitiivistä.

Rakennamme yhteisöjä, johon jokainen saa liittyä omana itsenään. Pyydämme mukaan, kuljemme rinnalla ja luomme nuorelle tilaa loistaa.

Teemme sosiaalista nuorisotyötä, joka tarkoittaa lasten ja nuorten sosiaalista vahvistamista ja elämänhallinnan tukemista. Sosiaaliseen nuorisotyöhön liittyy sekä syrjäytymisen ehkäisyä että korjaavaa sosiaalista työtä. Teemme työtä pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten (0–28-vuotiaat) ja heidän perheidensä kanssa. Luomme paikkoja, joissa nuoret voivat kohdata toisiaan ja tulla ammatillisesti autetuksi yksilöllisten elämänhaasteidensa kanssa.

Yhdistyksemme on pioneeri sukupuolisensitiivisessä työssä Suomessa. Perustimme Suomen ensimmäisen Tyttöjen Talon Helsinkiin vuonna 1999. Nykyisin toimintamme käsittää Tyttöjen Talojen ja Poikien Talo -toiminnan lisäksi sukupuolisensitiivistä ja kulttuurisensitiivistä toimintaa laajasti pääkaupunkiseudulla. Erityistä kohdennettua toimintaa ovat mm. työ nuorten perheiden kanssa, kaltoinkohtelua kokeneiden nuorten kohtaaminen verkkoalustoilla, nuorten tukiasumisen palvelut, seksuaaliterveystyö, seksuaaliväkivaltatyö ja kunniakäsityksiin ja -konflikteihin liittyvä työ sekä terapiapalvelut.

Koordinoimme valtakunnallista sukupuolisensitiivisen työn verkostoa ja olemme aktiivisesti mukana kehittämässä sosiaalista nuorisotyötä monenlaisten eri toimijoiden kanssa. Yhteistyö ja vahva kumppanuus ovat keskeinen osa toimintaamme ja teemme verkostotyötä nuorisopalveluiden lisäksi Sosiaali- ja terveystoimialan, kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ja muiden järjestöjen, erityisesti setlementtinuorisojärjestöjen kanssa. Toimintaamme rahoittavat mm. STEA, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Työ- ja elinkeinoministeriö, Etelä-Suomen Aluehallintovirasto, sekä useat säätiöt sekä lahjoittajat.

Loisto SETLEMENTTI

lukuina vuonna 2021

22 078
kohtaamista

1008
säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta

10
aktiivista vapaaehtoista

7242
yksilöllisen tuen käyntikertaa

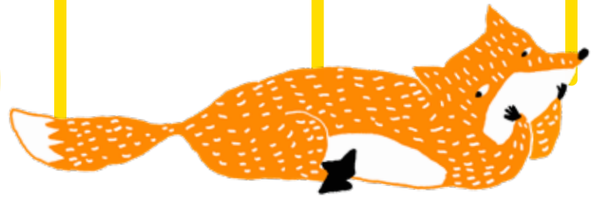
88
järjestettyä koulutusta ammattilaisille

2207
aukiolotuntia matalankynnyksen toiminnassa

1094
järjestettyä ryhmäkertaa

159
tuntia vapaaehtoistyötä

277
vuorovaikutuksellista ryhmää



Visiomme
on olla luomassa moniäänistä maailmaa, jossa jokainen voi toteutua täydesti

Missiomme
on haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten vahvistuminen

Arvomme ovat:
- Yhdenvertaisuus
- Moninaisuus ja tasa-arvo
- Luottamus ihmisen voimavaroihin
- Asettuminen heikommassa asemassa olevan puolelle
- Yhteisöllisyys

Toiminnanjohtajan katsaus vuoteen 2021

Vuosi 2021 oli toinen vuoteni toiminnanjohtajana Loisto setlementissä. Kahta ensimmäistä vuotta toiminnanjohtajana on varjostanut koronapandemiaan liittyvät rajoitustoimenpiteet, joiden myötä olemme joutuneet tarkastelemaan kaikkea Loistossa tehtävää työtä uudestaan ja sopeuttamaan sitä vallitseviin olosuhteisiin.

Koronan vaikutus toimintavuoden aikana on ollut edelleen myös valtava niin nuorten elämässä kuin sosiaalisen nuorisotyön toteuttamissa poikkeusoloissa. Vuoden alkupuoliskon kohtaamistyö toteutettiin pääsiallisesti heinäkuun kesätoimintaa lukuun ottamatta verkossa ja työntekijämme jatkoivat digitaalisten työkalujen käyttöä nuorten kanssa tehtävässä kohtaamistyössä. Vasta loppuvuodesta pääsimme palaamaan pikkuhiljaa uuteen normaaliin ja kohtaamistyötä ryhdyttiin jälleen tekemään kasvotusten eri toimintayksiköissämme. Myös työntekijät kohtasivat toisiaan työn suunnittelussa, arvioinnissa ja kehittämisessä ketterästi verkon välityksellä. Tämä tehty digiloikka vahvisti sen, että etätyöstä ja hybridimallista jää osa pysyvästi elämään tavassamme tehdä töitä. Onneksi pääsimme työntekijöiden kanssa viettämään aikaa myös vapaamuotoisemmin. Loiston perinteiset kesäjuhlat vietettiin alkukesästä Lonnan saarella ja yhteiset pikkujoulut joulukuussa toimintakauden päätyttyä.

Vuoden 2021 aikana Loistossa toteutettiin kaksi suurta uudistusta. Loiston taloushallinnon palvelut kilpailutettiin hankintalain mukaisesti ja yhteistyö uuden palveluntuottajan kanssa aloitettiin 1.1.2021 alkaen. Mennyt vuosi on ollut uusien työvälineiden, rakenteiden sekä käytänteiden opettelua ja perehdyttämistä. Loisto setlementin johtamis- ja organisaatiorakenteen kehittämisprosessia jatkettiin vuoden 2021 aikana ja uusi johtamis- ja organisaatiorakenne otettiin käyttöön 1.9.2021 alkaen. Tavoitteena on ollut rakentaa Loistolle tulevaisuuden organisaatio, joka vastaa entistä paremmin muuttuvan yhteiskunnallisen tilanteen tuomiin haasteisiin toiminnan järjestämisessä ja karsii päällekkäisiä työtehtäviä. Lisäksi uuden rakenteen tavoitteena on toiminnan järjestäminen taloudellisesti, hallitusti ja tarkoituksenmukaisesti. Samanaikaisesti Loiston johtoryhmää uudistettiin ja johtoryhmässä tapahtui henkilöstövaihdoksia. Maikki Arola aloitti Loiston kehittämispäällikkönä lokakuussa 2021. Hänet valittiin tehtävään Espoon Tyttöjen Talon vastaavan ohjaajan tehtävästä. Henna Kolehmainen siirtyi yksikönjohtajan tehtävästä kohdennetun työn työalajohtajaksi. Tyttötyön

Vasemmalta oikealle:
Henna Kolehmainen, Työalajohtaja, Kohdennettu työ.
Sonja Raunio, Työalajohtaja, Tyttöjen Talo® -työ.
Veli-Pekka Kilpala, Työalajohtaja, Poikien Talo -työ.
Maikki Arola, Kehittämispäällikkö.
Kari Ollila, Toiminnanjohtaja

työalajohtajan tehtävään valittiin Sonja Raunio ja Poikatyön työalajohtajaksi Vellu Kilpala.

Loisto setlementti toteuttaa sosiaalista nuorisotyötä sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisellä työotteella. Vuosibudjettimme on noin 3 miljoonaa euroa. Lämmin kiitos teille kaikille, jotka rahoititte toimintaamme kuluneen toimintavuoden aikana. Lisäksi haluan kiittää kaikkia yhteistyökumppaneitamme, joiden kanssa yhteistyö jatkui koko vuoden ajan.

Meitä päätoimisia Loistolaisia on edelleen noin 50 ja lähes kaikki työntekijämme tekevät työtä haavoittuvassa asemassa olevien nuorten parissa. Koronapandemia ei keskeyttänyt kohtaamistyötä vaan uudenlaisilla kohtaamistavoilla toimintamme tavoitti hyvin kohderyhmämme lapsia, nuoria ja perheitä. Olemme vuoden 2021 loppupuolella päässeet palaamaan pikkuhiljaa uuteen normaaliin ja ryhtyneet opettelemaan uutta terveysturvallista tapaa tehdä kohtaamistyötä lasten ja nuorten parissa.

Loisto rakentuu kahdesta kokonaisuudesta; nuorista, joita varten Loisto on olemassa ja työntekijöistä, jotka ovat alansa ammattilaisia sekä erittäin sitoutuneita Loiston toiminnassa mukana oleviin nuoriin. Tästä meidän on hyvä ja turvallista jatkaa matkaa yhdessä eteenpäin.

Kari Ollila
Kirjoittaja on Loisto setlementin toiminnanjohtaja

Näkymättömille pojille –

Poikatyön vuosikymmen

Vuonna 2011 toimintansa aloittaneen ja itäiseen kantakaupunkiin rakentuneen Helsingin Poikien Talon tehtävänä on tarjota omaa yhteisöään etsiville pojille ja nuorille miehille tukea ja turvaa muuttuvassa maailmassa.

Poikien Talon sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisillä työotteilla toteutettavan työn kantavia teemoja ovat vuosikymmen peruskiven muuraamisen jälkeen yksinäisyys ja vaille jäämisen tunteet, mielenterveyden vahvistaminen, tulevaisuus ja muistot menneisyydestä. Näiden yksilöllisen tuen keskeisten kysymysten lisäksi mahdollisuuksia osallisuuteen tarjotaan enenevissä määrin autismikirjon nuorille, maahan muuttaneille nuorille miehille sekä minuuttaan ja identiteettiään pohtiville kävijöille.

Viiteryhmänsä osalta yhtenäisten, mutta taustatarinoiltaan moninaisten nuorten väliset kohtaamiset säteilevät ympäröivään yhteiskuntaan lisääntyneenä ymmärryksenä ja ennakkoluulottomuutena.

Jokainen kävijä kohdataan herkkänä ja haavoittuvana omana itsenään, elämäntilanteensa haasteellisuutta alleviivaamatta, henkilökohtaiset kipukohdat kuitenkin tiedostaen. Sukupuolen huomioivaa osaamista välitetään lisäksi luokkahuoneisiin tarjoamalla pojille tilaa kehittyvien tunnetaitojen käsittelyyn turvallisen aikuisen avulla.

Onnistumisiin ovat vaikuttaneet työn sukupuolisensitiivisen erityisluonteen ja setlementtityölle ominaisen paikallisuuden lisäksi työtä koskettavien sisältöjen rinnakkaiselo sosiaalisen median aikakaudella. Vuosikymmenen aikana herännyt ymmärrys sukupuolen moninaisuudesta, vähemmistökysymyksistä ja väkivallan sukupuolittuneisuudesta ovat antaneet myös pojille ja miehille luvan pohtia kokemushistoriaansa ja roolejaan, aktivoiden monia hakeutumaan elämäntilanteensa kokonaisvaltaisesti huomioivan tuen piiriin.

Poikien Talojen – tänä päivänä yksikön sijaan monikossa – olemassaolon edellytys on kohdata nuoria ainutlaatuisina yksilöinä ja vahvistaa hiljaisempia ääniä yhteisöllisyyden avulla – tehden näkymättömien poikien läsnäoloa näkyväksi myös tulevaisuudessa.

Kimmo Saastamoinen
Kirjoittaja työskentelee Helsingin Poikien Talon vastaavana ohjaajana.

Ensisijaisesti tyttö

Kehitysvammaisille tytöille suunnattu toiminta Postipuun koululla Espoossa

Espoon Tyttöjen Talon asiantuntijaohjausryhmässä tunnistettiin vuonna 2018 toistaiseksi tavoittamattomaksi kohderyhmäksi lievästi ja keskivaikeasti kehitysvammaiset tytöt. Postipuun koulu on 400 oppilaan yhtenäinen peruskoulu hyvin lähellä Espoon Tyttöjen Taloa. Koulussa toimivat suomenkieliset alakoululuokat, kolme valmistavan opetuksen luokkaa ja 9 erityisluokkaa. Koulun silloinen rehtori Anne Suomala oli mukana asiantuntijaohjausryhmässä. Syntyi ajatus koulun ja Espoon Tyttöjen Talon yhteisestä nuorten ryhmästä, joka kokoontuisi koululla ja johon oppilailla olisi mahdollisuus osallistua koulupäivän aikana. Nuorten osallistumista vapaa-ajan toimintaan on haastanut oman toiminnan ohjauksen taitojen haasteiden lisäksi mm. koulukyytien joustamaton aikataulu. Nuorilla ei ole ikätovereidensa tavoin mahdollisuuksia osallistua vapaa-ajan toimintaan ilman perheiden vankkaa tukea.

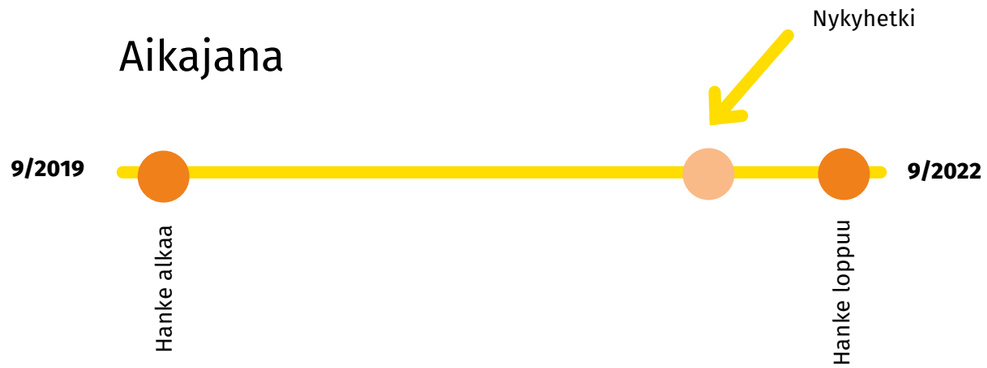
Nuorten ryhmiä on pidetty vuosina syksystä 2019 alkaen aluehallintoviraston tuella. Ryhmätoimintaan on osallistunut vuosien 2019–2021 välillä jo 24 nuorta 36 ryhmäkertana. Toimintaan on osallistuttu kokonaisuudessaan 214 kertaa. Kaikki nuoret ovat yläkoululaisia ja 54 % nuorista on maahanmuuttajataustaisia. Toiminta on ollut kytketty osaksi opetussuunnitelmaa, mikä on mahdollistanut viikoittaisen toiminnan koulupäivien aikana. Ryhmä pystyi ainoana ryhmänä kokoontumaan myös koronarajoitusten aikana normaalisti, sillä erityisnuoret olivat koko ajan koulun lähiopetuksessa. Toiminnan tavoitteina on ollut mm. kaveritaitojen vahvistaminen ja murrosiän teemojen käsittely, osallisuuden vahvistaminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen ja mielekäs vapaa-ajan toiminta.

Toiminnassa nuoret on nähty ensisijaisesti nuorina murrosikäisinä, ja kehitysvammaisuus ja erityistarpeet ovat olleet toissijainen asia.

Ryhmässä on tehty yhdessä monenlaista, ja pääasiassa toiminta on ollut samanlaista kuin muissakin Tyttöjen talojen ryhmissä. Ryhmätoimintaa on ohjannut turvallisemman tilan periaatteet. Kehitysvammaisuus on otettu huomioon lähinnä toiminnan suunnittelussa, jonka lähtökohtana on ollut se, että kaikki voivat osallistua toimintaan erilaisista rajoitteistaan huolimatta. Tämä on tarkoittanut käytännön tasolla esimerkiksi sitä, että toimintaan osallistuminen ei ole vaatinut luku- tai kirjoitustaitoa, hienomotorisia taitoja eikä myöskään puheen tuottamista. Tämä on ollut ohjaajalle ehkä suurin haaste opetussuunnitelman sisältöjen huomioon ottamisen lisäksi. Ryhmässä on leivottu, askarreltu, laitettu ruokaa, pelattu, piirretty, taiteiltu, maalattu, tanssittu ja käsitelty yhdessä murrosikään ja koulumaailmaan liittyviä aiheita. Jokaisella ryhmäkerralla on tarjottu välipalaa, joka on laitettu yhdessä tarjolle. Ryhmässä on vieraillut lukukausittain myös Loiston seksuaaliterveystyöntekijä Heidi, jonka kanssa on käsitelty omaan kehoon, turvataitoihin ja koskemattomuuteen liittyviä aiheita, jotka ovat kehitysvammaisten nuorten kohdalla erityiskysymyksiä.

Palautteen ja opettajien havaintojen mukaan nuoret ovat pitäneet ryhmästä ja odottaneet sitä innolla. Nuorten ja ohjaajien välille on muodostunut lämmin ja luottamuksellinen suhde. Parhaimmillaan ryhmä on tuonut nuorille iloa ja kaivattuja lämminhenkisiä kohtaamisia ajoittain raskaaseen kouluarkeen. Tärkein tavoite on ollut tarjota erityisnuorille kokemus siitä, että he ovat arvokkaita ja ainutlaatuisia omana itsenään ja että he voivat harrastaa ja kehittää kaveritaitojaan koulutyöskentelyn ulkopuolella siinä missä muutkin.

Hanna Toivainen
Kouluyhteistyön kehittämishankkeen ohjaaja Espoon Tyttöjen Talolla



Vantaalla pojilla on mahdollisuus oppia tunne- ja vuorovaikutustaitoja

Vantaalle perustettiin Suomen kolmas Poikien Talo 2021

Vantaan Poikien Talo -hanke käynnistyi elokuussa 2021. Hanke on STEA:n rahoittama vuosille **2021-2023.** Tarkoituksena on tavoittaa Itä- ja Pohjois-Vantaan 10–18-vuotiaita pojaksi identifioituvia nuoria.

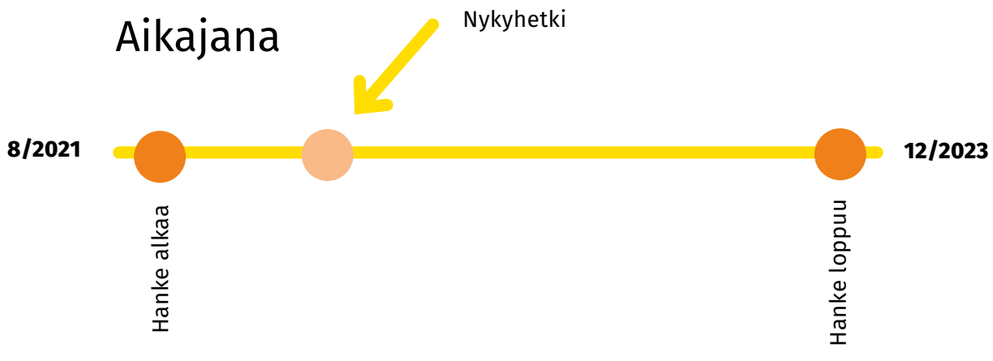
Hankkeen pääkohderyhmänä ovat pojat, joille osallistumismahdollisuudet vapaa-ajan toimintoihin ovat muita vähäisemmät sosioekonomisista, psykososiaalisista tai muista hyvinvointiin liittyvistä syistä.

Toimintamuotoinamme ovat matalankynnyksen avoin ryhmätoiminta, harrasteryhmätoiminta sekä yksilöllinen ohjaus. Poikien Talon ohjaajilla on myös mahdollisuus jalkautua hankkeen toiminta alueelle. Vantaan Poikien Talo on turvallisempi tila, jossa toteutetaan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen työn periaatteita.
Vantaan Poikien Talossa pilotoidaan väkivaltaa ennaltaehkäisevää poikatyötä väkivallalla oireileville pojille suunnattujen ryhmien muodossa. **Toiminnassa on kumppaneina** myös muita järjestötoimijoita, jotka tuovat asiantuntijuuttaan yhdessä tehtävään työhön esimerkiksi draamakasvatuksen, liikunnan tai erilaisten tunneryhmien muodossa.

Vantaan Poikien Talon lisäksi Poikien Talo toimintaa on Helsingissä ja Oulussa. Lue lisää Vantaan Poikien Talosta sivulta 38.

Eero Lehtovirta
Kirjoittaja on Vantaan Poikien Talon hankevastaava

Ryhmissä opetellaan tunnetaitoja sekä väkivallattomuutta erilaisin toiminnallisin menetelmin.



And Beyond –

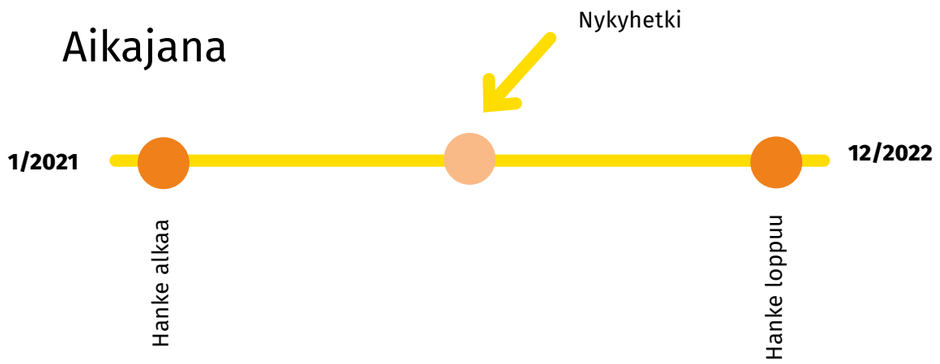
Miesten luovat polut työelämään (2021–2022)

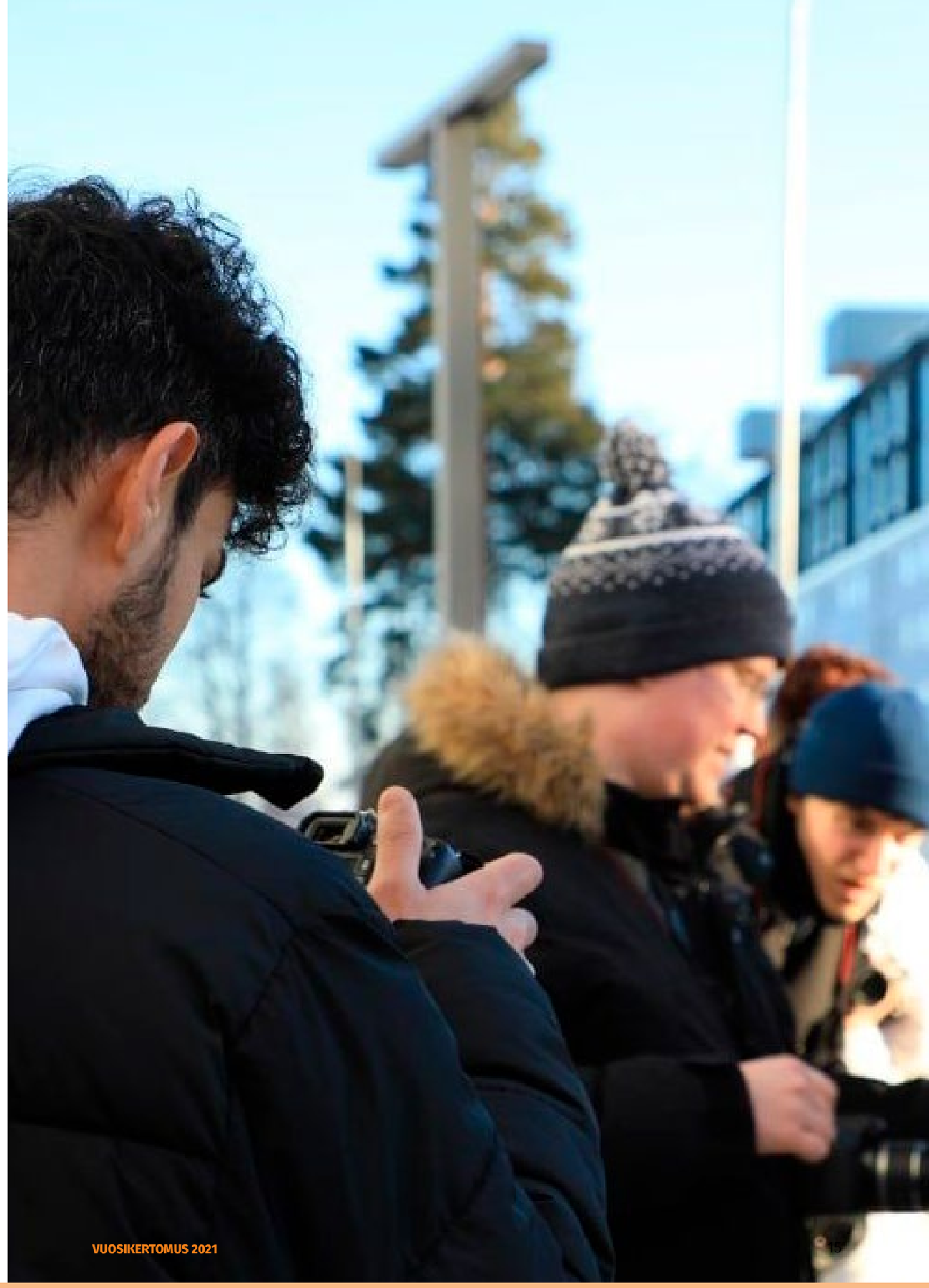
Helsingin Poikien Talon ja Metropolia Ammattikorkeakoulun And Beyond-hankkeessa kehitetään luovuutta ja omakohtaisia kokemuksia hyödyntäviä lähestymistapoja työmarkkinoiden sukupuolittuneisuuden ja opinto- ja uranäkymien käsittelyyn 18–29-vuotiaiden nuorten miesten kanssa. Kaksivuotista hanketta rahoittaa Euroopan Sosiaalirahasto.

And Beyond-hankekokonaisuus koostuu oppilaitoksille tarjottavista kertaluonteisista ja lyhytkestoisista työpajoista, joissa herätellään taidegrafiikan ja muiden luovien menetelmien avulla osallistujien pohdintoja työelämään liittyen. Työpajoista tavoitetaan nuoria pitkäkestoisiin ryhmäprosesseihin, esimerkiksi Kamera Klubi-toimintaan, joissa tuotetaan korkealaatuisia zine-julkaisuja ja nuorten myöhempää työllistymistä tukevia pienprojekteja.

Hankkeen muita toimintoja ovat nuorten tutustumiskäynnit sukupuolille epätyypillisille työaloille, ammattilaisten tueksi tuotettava menetelmäopas, keikkatyön tukeminen sekä oppilaitos-, työnantaja- ja järjestöyhteistyö, jossa kuva ja ääni ovat keskeisiä elementtejä.

Tom Serratti ja Kimmo Saastamoinen
Helsingin Poikien Talolta And Beyond hankkeesta





Sopu ja kunnia

Koulutuksella voidaan lisätä poliisien luottamusta omaan osaamiseensa ja kykyyn reagoida kunniaan liittyviin väkivaltatilanteisiin asianmukaisesti

Työ- ja elinkeinoministeriön kotoutumistyötä tukevan hankerahoituksen - Osallisuus, tasa-arvo, itsemääräämisoikeus ja seksuaalikasvatus rahoituksella toteutettiin Sopu & kunnia - ammatillisen osaamisen vahvistuminen seksuaali-, sukupuoli-, ja itsemääräämisoikeus - kysymyksissä osana kotoutumisen tukemista- niminen hanke vuosina 2020-2021. Hankkeen aikana toteutui eri setlementtien kanssa yhteistyössä Nuoruus ja kunnia-kouluttajakoulutukset eri puolella Suomea. Setlementtiyhteistyötahot olivat Auralan setlementti ry/Turku, Setlementti Puijola ry/Kuopio, Jyvälän setlementti ry/Jyväskylä, Vuolle setlementti ry/Oulu ja Joensuun setlementti ry/Joensuu. Näiden lisäksi Poliisiammattikorkeakoulu.

Hankkeen varsinainen onnistuminen oli kuitenkin Poliisiammattikorkeakoulun kanssa yhdessä kehitetty ja toteutettu täydennyskoulutus Kunniaan liittyvän väkivallan tunnistaminen ja siihen puuttuminen, jonka tarkoituksena oli antaa jo poliisin virassa, operatiivisissa tehtävissä toimiville poliiseille sekä poliisin AMK-tutkintoa suorittaville opiskelijoille valmiuksia tunnistaa ja puuttua kunniaan liittyvään väkivaltaan. Toteutettu koulutus oli laajuudeltaan kaksi opintopistettä ja toteutettiin ensimmäisen kerran keväällä 2021. Koulutuksesta saatujen positiivisten kokemusten ja kehittämisehdotusten huomioimisen jälkeen koulutus toteutettiin toisintona syksyllä 2021.

Koulutus sisälsi laajoja opiskelijaa ajattelemaan houkuttavia ennakkotehtäviä, kaksi koko päivän kestävää reaaliaikaista verkkotapaamista Teamsin välityksellä, tapaamisten välillä tehdyt välitehtävät ja vielä koulutuksen lopuksi opiskelijan osaamista mittaavan lopputehtävän, jolla opiskelija pystyi samalla reflektoimaan omaa oppimistaan. Koulutus suunniteltiin yhdessä Poliisiammattikorkeakoulun edustajien kanssa, jotta se on vastannut täydennyskoulutuksen kriteerejä. Kouluttajana toimivat Johanna Aapakallio (Sopu ja kunnia -hankkeen vastaava työntekijä), Sirpa Koskela (Helsingin poliisilaitoksen vanhempi konstaapeli ja Satu Rantaeskola (Poliisiammattikorkeakoulun yliopettaja).

Koulutus on tärkeä osa Poliisiammattikorkeakoulussa toteutettavaa koulutuskokonaisuutta, jonka tavoitteena on parantaa poliisin tietoisuutta haavoittuvassa asemassa olevan tahon osalta. Tässä koulutuskokonaisuudessa on laajemmin kysymys poliisin tietoisuuden lisäämisestä muun muassa erilaisista haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden tilanteiden tunnistamisessa ja niihin liittyvien toimenpiteiden toteuttamisessa sekä erityisesti henkilöiden ohjaamisessa tukipalveluihin. Kunniaan liittyvän väkivallan tunnistamisessa ja siihen puuttumisessa kysymys on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien tahojen huomioimisesta viranomaismenettelyissä, kun kunniaa käytetään motiivina niille toimenpiteille, joiden kohteeksi henkilö on joutunut.

Koulutuksessa on erityistä merkitystä sillä, että asiaa käsittelevä viranomainen pystyy toimimaan siten, ettei menettely traumatisoisi haavoittuvassa asemassa olevaa henkilöä enempää kuin tilanne, jossa hän on ollut tai on edelleen. Henkilön tulisi kokea, että hän saa viranomaisilta apua tilanteeseensa ja vielä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Silloin on erittäin tärkeää, että viranomaistaho tunnistaa henkilön tilanteen ja pystyy puuttumaan siihen asianmukaisesti.

Opiskelijat testasivat koulutuksen yhteydessä kunniaan liittyvän väkivallan uhrin kuulusteluun kehitettyä kyselylomaketta, jonka koulutusta vetäneet tahot ovat laatineet. Opiskelijoiden antaman palautteen perusteella kyselylomaketta vielä viimeisteltiin. Poliisihallituksen toimesta lomake integroitiin poliisilaitosten lomakejärjestelmään, joka tarkoittaa sitä, että jokainen poliisi voi sitä hyödyntää työssään. Lomakkeen laatiminen on hyvä esimerkki yhteistyön toteuttamisesta Helsingin poliisilaitoksen, Sopu-työn ja Poliisiammattikorkeakoulun edustajien kesken.

Kunniaan liittyvän väkivallan kanssa työskentelevien järjestöjen kentällä on pitkään toivottu koulutusyhteistyötä Poliisiammattikorkeakoulun kanssa ja oli hienoa, että Sopu ja kunnia -hanke toteutti ensimmäisenä Suomessa tällaisen koulutuskokonaisuuden. Toki tämän koulutushankkeen jälkeen Poliisiammattikorkeakoulun yhteistyö on tiivistynyt myös muiden toimijoiden kanssa kunniaan liittyvän väkivallan osalta, kuten esimerkiksi Tampereen Setlementin kanssa. Vain yhdessä tekemällä voidaan saavuttaa tuloksia, kuten tämän teeman osalta on nähtävissä.

Kunniaan liittyvän väkivallan tunnistaminen ja siihen puuttuminen -koulutuksen käyneet poliisit muodostavat epävirallisen verkoston keskenään, jotta voivat olla matalalla kynnyksellä yhteydessä toisiinsa ja konsultoida myös muita laitoksia kunniaan liittyvien väkivaltatapausten kohdalla. Vaikka koulutus sisälsi laajoja sosiaalipsykologian ja kunniakäsitteen teoriaosuuksia ja laajoja materiaalin lukutehtäviä, lopputulemana opiskelijat olivat sitä mieltä, että juuri teoriaosuudet ja lähipäivinä esitetyt haastavat kysymykset auttoivat heitä ymmärtämään ilmiön taustalla olevat tekijät ja omaan osaamiseen liittyvää luottamusta.

Yhteistyön jatkaminen Sopu ja kunnia -hankkeen jälkeenkin olisi tarpeellista ja jo hyväksi todettua koulutuskokonaisuutta tulisi kehittää edelleen.

Johanna Aapakallio
Vastaava työntekijä Sopu ja kunnia -hankkeessa

Satu Rantaeskola
Yliopettaja Poliisiammattikorkeakoulussa

”Parasta kun koulutus avartaa omaa näkökulmaa. Tässä pääsee tarkastelemaan omia käsityksiä hyvinkin kompleksisen aiheen parissa.”

-koulutukseen osallistuneen poliisin palaute.

”Sen, ettei kunniaväkivalta ole yksiselitteinen tai liity pelkästään yksittäiseen kulttuuriin. Perinteinen tapaus poliisilla kentällä voi avata ovia lisäselvittelyihin, jos ollaan hereillä ja osaltaan tunnistaa kunniaan liittyvän väkivallan merkkejä.”

-koulutukseen osallistuneen poliisin palaute.

Loisto setlementin johtamis- ja organisaatio-rakenne uudistui

Loisto setlementin johtamis- ja organisaatiorakenteen muutos käynnistyi vuonna 2019. Johtamis- ja organisaatiorakenteen muutos liittyi organisaatiossa tapahtuneisiin henkilöstömuutoksiin ja työnkuvien tarkastamisiin. Toiminnanjohtajan vaihtuessa otettiin käyttöön väliaikainen organisaatiorakenne, joka tehtiin siirtymäajan turvaamiseksi. Näin Loisto setlementin uutta johtamis- ja organisaatiorakennetta päästiin valmistelemaan hallitusti ja suunnitelmallisesti ja uuden johtamis- ja organisaatiorakenteen muutosprosessi käynnistettiin vuoden 2020 loppupuolella. Muutosprosessin valmisteluun osallistui Loisto setlementin johtoryhmä yhdessä koko henkilöstön kanssa. Vuosikertomuksen rakenne noudattaa uutta johtamis- ja organisaatiorakennetta.

Loisto setlementin uuden johtamis- ja organisaatiorakenteen uudelleenjärjestelyn ja kehittämisen tavoitteena on vastata nykyistä paremmin muuttuvan yhteiskunnallisen tilanteen tuomiin haasteisiin toiminnan järjestämisessä. Lisäksi organisaatiossa on ollut tarvetta tehostaa ja uudistaa sisäisiä prosesseja. **Organisaatiomuutoksen tarkoituksena** on mahdollistaa toiminnan järjestäminen taloudellisesti supistamalla tai laajentamalla toimintaa hallitusti ja tarkoituksenmukaisesti. Lisäksi tavoitteena on strategisen ja operatiivisen johtamisen tarpeiden selkeyttäminen sekä esihenkilö- ja johtamistyössä kaksoisroolien vähentäminen. Käytännössä näillä tavoitteilla pyritään karsimaan päällekkäisiä työtehtäviä, suuntaamaan henkilöstöresursseja lasten- ja nuorten kanssa tehtävään työhön sekä turvaamaan henkilöstön työssäjaksamista ja lisätä työhyvinvointia. Uutta johtamis- ja organisaatiorakennetta ja sen toimivuutta arvioidaan henkilöstön kanssa syksyllä 2022.

Valmistelun jälkeen uusi rakenne otettiin käyttöön syyskuussa 2021 ja samalla edettiin järjestäytymisvaiheeseen, jonka yhteydessä työryhmät ja työalat järjestäytyivät ja rakensivat käytänteitä arjen tueksi syksyn aikana. Työalat etenivät eri aikatauluissa tarpeiden mukaisesti. Syksyn aikana rakennettiin tehtävänkuvat työalajohtajalle ja vastaavalle ohjaajalle. Keväällä 2022 edetään toteutusvaiheeseen ja työnkuvien ja nimikkeiden työstämistä jatketaan edelleen työntekijätasolle.

Helsingin Tyttöjen Talo

6 työntekijää (4 htv)

8 duuni-ryhmäläistä

9 tuntityöntekijää

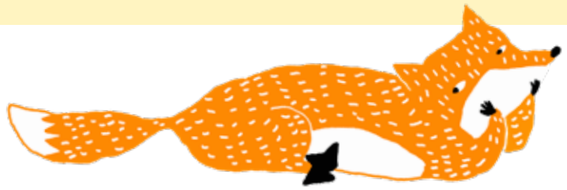
4 opiskelijaa

Toiminnan rahoitus

Helsingin kaupunki

STEA

lahjoitukset ja säätiöt



Kohtaaminen

1921 asiakaskohtaamista

22 ryhmäprosessia

1 juhla

6 retkeä

3 leiriä

Muut mittarit ja tulokset

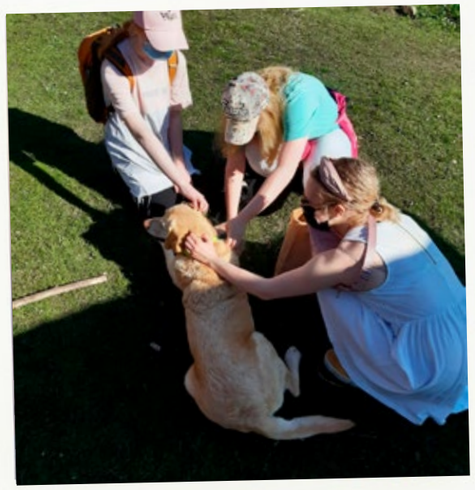
Tyttöjen Talon toiminnassa on turvallinen ja kohtaava ilmapiiri 4,8/5

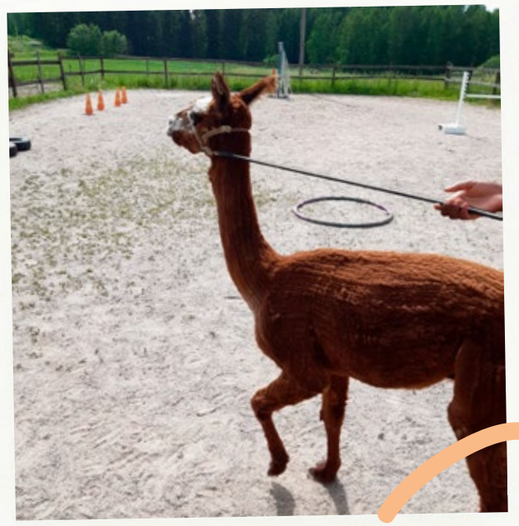
★★★★½

Helsingin Tyttöjen Talolla toteutetaan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä 10–28 v tytöille ja naisille sukupuolen moninaisuus huomioiden. Toiminta koostuu yhteisötoiminnasta, ryhmätoiminnasta ja jalkautuvasta toiminnasta eri puolilla Helsinkiä. Lisäksi Tyttöjen Talolta on mahdollista saada yksilöllistä tukea.

Vuonna 2021 kävijäkunnassa tapahtui sukupolven vaihdosta. 80% kävijöistä uusia kävijöitä. 10–17-vuotiaita nuoria tavoitettiin toimintaan hyvin. Tämän kohderyhmän osuus kävijöissä nousi selkeästi. 10-13 vuotiaita tavoitettiin erityisesti osana Tapulikaupunkia ja Myllypuron valmentavan luokan toimintaa. Syksyn aikana toimintaan hakeutui hyvin tutustujia yhteistyökumppanien saattelemana ja suuri osa tutustujista ohjautui suoraan ryhmätoimintaan. Ryhmätoimintojen asiakasmäärät jäivät kuitenkin toiminnalle asetettujen tavoitteiden alapuolelle koronan vaikuttaessa toimintaan vahvasti koko toimintavuoden ajan. Toiminnan pääpaino oli osallisuudessa ja toimintaa järjestettiin pitkälti nuorten toiveita huomioiden. Kesällä toimintaa piti sisällä matalankynnyksen toimintaa ulkoillen. Kesällä järjestettiin naisten saunavuoro, retkiä, leirejä sekä Loisto Setlementin yhteinen kesätoiminta heinäkuussa Kalliolan kesäkodilla tiistaisin ja torstaisin.

Lähitoiminnan käynnistyessä myös nuoret löysivät aina paremmin mukaan toimintaan ja silloin tavoittaminen oli tavoitteiden mukaista.





Kohderyhmien tavoittaminen etäyhteyksin oli haastavaa. Erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien nuorten tavoittaminen etäyhteyksin onnistui heikosti. Tyttöjen Talon toimintakausi eteni aalloittain, etä- ja lähityöskentelynä.

Tavoittamistyötä tehtiin mm. jalkautumalla oppilaitosten hyvinvointi päiville, kouluille ja alueille. Tavoittamistyössä panostettiin erityisesti Tyttöjen Talon kohderyhmiin ikäkausimassojen tavoittamisen sijaan. Tutustumisia ja yksilötukea tarjottiin kasvokkain myös niinä aikoina, kun ryhmätoiminnan toteuttaminen ei ollut mahdollista koronapandemiasta johtuen.

Merkityksellistä on että on yhteisö, johon voi kuulua.

Vuonna 2021 Helsingin Tyttöjen Talolla panostettiin viestintään. Verkostotyössä vahvistettiin Tyttöjen Talo toiminnan tunnettuutta ammattilaisten keskuudessa. Sosiaalisen median käyttöä vahvistettiin ja jatkossa haaveissa on myös TikTok -sovelluksen käyttö. Tyttöjen Talolla onnistuttiin kehittämään uutta Mielihyvin ryhmätoimintaa ja vahvistettiin arvioinnin tuloksellisuutta ja vaikuttavuuden esiin nostamista arviointirattaan avulla. Arviointiratas on kehitetty arviointiväline, jonka avulla nuori arvioi omia vahvuuksiaan ja kehittymisen kohteitaan ennen ja jälkeen ryhmäprosessin. Yhteisötoimintaa uudistettiin onnistuneesti ja tavoittamistyön toteuttaminen jalkautuen nuorten omiin elinympäristöihin kuten kouluille, koettiin onnistuneeksi.

Nuoret arvioivat toiminnan olevan onnistunutta. Asiakasarvioissa säännöllisesti toiminnassa mukana olevat nuoret kokivat ilmapiirin olevan turvallinen. Asiakaskyselyissä nuoret kertovat löytäneensä toimintaan ensisijaisesti tukikontaktiensa kautta. Tukikontakteina oli mainittu mm. terapeutteja, ohjaajia ja tukihenkilöitä. Toissijaisesti nuoria tuli toimintaan perheen ja koulun ohjaamina ja lisäksi muutamat kertoivat tulleensa toimintaan toisen nuoren mukana. Vaikka verkossa järjestettyyn toimintaan osallistui vähemmän nuoria, oli osallistujien näkemyksen mukaan koettu melko turvalliseksi, helpoksi ja kiinnostavaksi. Tyttöjen Talon toimintaan osallistuneet nuoret kokivat tärkeäksi, että toiminta on juuri tytöille kohdennettua eikä tarvitse kokea kiusaamista ja syrjintää.

Vuonna 2022 Helsingin Tyttöjen Talolla kehitetään edelleen mielihyvin -ryhmän toimintaa ja arviointityöskentelyä. Toiminnan aukioloaikoja pidennetään myöhemmälle iltaan, vastaamaan nuorten tarpeisiin. Jalkautuvalle ja kouluyhteistyölle työlle pyritään luomaan jatkoedellytyksiä ja yhteistyösuhteita vahvistetaan.

Espoon Tyttöjen Talo

7
työntekijää
(5,25 htv)

4
tuntityöntekijää

1
oppisopimus-
opiskelija

2
vapaaehtoista

4
opiskelijaa

Toiminnan rahoitus

Espoon kaupunki

STEA

Etelä-Suomen Aluehallintovirasto (ESAVI)

Kohtaaminen

1825
asiakaskohtaamista

23
ryhmäprosessia

1
juhla

10
retkeä tai
tapahtumaa

1
leiri

Muut mittarit ja tulokset

70 % palautekyselyyn vastanneista kävijöistä koki, että toiveikkuus tulevaisuutta kohtaan on lisääntynyt toimintaan osallistumisen myötä.

Espoon Tyttöjen Talolla toteutetaan kulttuuri- ja sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä. Toiminnassa tuetaan 10–28-vuotiaita tyttöjä, naisia ja identiteettiään pohdiskelevia. Osana Espoon Tyttöjen Talon toimintaa on myös STEA rahoitteinen Sorella -toiminta, joka on jalkautuvaa alueellista tyttötyötä. Sorella -toimintaa toteutetaan Suur-Matinkylän, Vanha-Espoon ja Suur-Tapiolan alueilla. Vuosina 2019-2022 Espoon Tyttöjen Talolla on toiminut myös kouluyhteistyön kehittämishanke, jossa Tyttöjen Talon toiminta jalkautuu kouluille nuorten omiin elinympäristöihin. Espoon Tyttöjen Talon toiminta toteutuu matalan kynnyksen toimintana, ryhmätoimintana ja talolta on mahdollisuus saada myös yksilötukea. Espoon Tyttöjen Talon toiminnassa vahvistetaan nuorten tulevaisuususkoa, voimavaroja ja osallisuutta.

Vuoden 2021 tavoitteissa oli vahvistaa nuorten voimavaroja sekä kehittää talon yhteistä retkitoimintaa. Loma-ajalla järjestettiin erilaisia aktiviteetteja nuorille retkien ja yhteisen tekemisen muodoissa. Retkiä toteutettiin muun muassa Korkeasaareen, museoihin, saareen, puistoihin ja sienimetsään. Toimintaa toteutettiin esimerkiksi minigolfin, picnicien ja geokätköilyn puitteissa. Kesällä järjestettiin myös Espoon keskuksessa hyvinvointi teemainen päiväleiri neljänä päivänä yli 14-vuotiaille nuorille.

Vuoden kulkuun ja toiminnan järjestämiseen vaikutti koronapandemia, joka rajoitti alkuvuonna kasvokkaista kohtaamista, mutta nuoria tavoitettiin etäryhmien (Discord, Zoom yms.) lisäksi myös viestittelemällä nuorten kanssa sekä kasvotusten. Yksilöllisen tuen tarve lisääntyi nuorilla poikkeusaikana. Espoon Tyttöjen Talolla onnistuttiin tavoittamaan nuoria koronapandemiasta huolimatta eri keinoin kaikissa toiminnoissa. Kouluryhmissä nuoret kertoivat pitävänsä toiminnasta ja saaneensa uutta tietoa ryhmien kautta ja ryhmille toivottiin

Espoon Tyttöjen Talolla onnistuttiin tavoittamaan nuoria koronapandemiasta huolimatta eri keinoin kaikissa toiminnoissa

jatkuvuutta. Myös useat kouluyhteistyöryhmien nuoret kertoivat tutustuneensa toiminnan kautta Tyttöjen Talon toimintaan ja haluavansa osallistua siihen myös kouluryhmän päättymisen jälkeen.

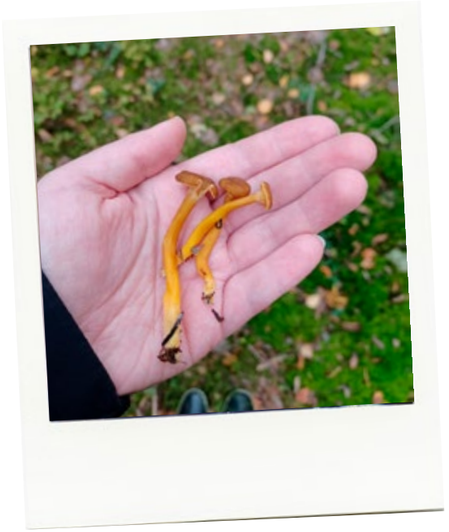
Rajoituksista huolimatta ryhmät tavoittivat hyvin kävijöitä ja uusia kävijöitä tuli mukaan toimintaan pitkin vuotta. Uusia ryhmätoimintoja käynnistettiin vuoden aikana oppilaitosyhteistyössä. Lisäksi uusi World of words -suomen kielen keskusteluryhmä tavoitti uusia nuoria erittäin hyvin. Uusia nuoria tuli mukaan erilaisten yhteistyökumppaneiden kautta, mm. sosiaalitoimen ja koulujen kautta. Osa asiakkaista hakeutui toimintaan itsenäisesti tai tuli toisen nuoren mukana.

Toiminnasta on ollut suurta apua nuorille vaihtelevissa elämäntilanteissa. Palautteiden perusteella moni ryhmä on koettu erityisen tärkeäksi korona-aikana ja moni vastaaja piti tilaa turvallisena tilana. Ohjaajat ovat huomanneet muutosta nuorten vuorovaikutus- ja itsesäätelytaidoissa, jotka ovat vahvistuneet toiminnan aikana. Joidenkin ryhmien koko on pienentynyt verrattuna edellisiin vuosiin – syynä osittain korona ja esim. tyttöjen vanheneminen. Avoimissa ryhmissä aiheet ja sisältö vaihtelivat eri kerroilla ja niitä toteutettiin kävijöiden toiveista lähtöisin.

Yhdessäolo oli pääroolissa ja toiminta rakennettiin sellaiseksi, että mahdollisimman moni pystyi siihen osallistumaan. Mahdollisia aktiviteetteja olivat mm. pelaaminen, kädentaidot, ruuanlaitto, erilaiset leikit sekä yhteiset keskusteluhetket jonkin tietyn teeman ympäriltä. Kohdennetuissa ryhmätoiminnoissa ja harrasteryhmissä toiminta määräytyi teeman mukaan. Suuri osa toiminnassa käyvistä nuorista olivat maahanmuuton taustan omaavia. Nuorten tarpeet ja haasteet olivat monimuotoiset, mutta yhdistäviä tekijöitä löytyi, mm. yksinäisyys ja sosiaalisten tilanteiden jännittäminen sekä arjessa jaksaminen.

Espoon Tyttöjen Talon toimintaa uhkasi lakkauttaminen kaupungin nuorisopalveluiden rahoituksen päättymisen myötä. Vuoden 2021 loppupuolella Espoon Tyttöjen Talon rahoitus järjestyi poliitikkojen tuella hyvinvoinnin ja terveyden toimialalta ja toiminta jatkuu ennallaan vuonna 2022. Onnistumiseksi koettiin myös se, että rahoitushaasteiden keskellä toimintaa pystyttiin jatkamaan normaalisti. Toiminnan jatkumisen tueksi avattiin adressi, joka keräsi 5133 allekirjoitusta. Espoon Tyttöjen Talon lakkautusuhka herätti paljon julkista keskustelua ja oli esillä mediassa.

Vuoden 2021 loppupuolella Espoon Tyttöjen Talon rahoituksen kaupungin osuus järjestyi poliitikkojen tuella hyvinvoinnin ja terveyden toimialalta ja toiminta jatkuu ennallaan vuonna 2022.



Vuonna 2022 kehittämiskohteena Espoon Tyttöjen Talolla on oikea-aikainen viestintä, jotta tieto kulkisi mahdollisimman jouhevasti yhteistyökumppaneille ja nuorille unohtamatta tiimin sisäistä viestintää. Vuosi on kouluhankkeen viimeinen vuosi, jonka vuoksi tulee kartoittaa millaisia uusia ja korvaavia rahoitusmahdollisuuksia on tarjolla espoolaisten muita heikommassa asemassa olevien tyttöjen ja nuorten naisten harrastustoiminnan mahdollistamiseksi koulupäivien yhteyteen. Toiminta on koettu hyväksi ja sitä on kannattavaa jatkaa.

Laurea AMK opiskelija Katarina Merilahti toteutti vuoden 2021 lopussa opinnäytetyönsä Espoon Tyttöjen Talolla. Merilahti halusi selvittää kuinka arvopohja näkyy työssä konkreettisesti ja kuinka asiakkaat kokevat arvojen toteutuvan työskentelyotteessa. Merilahti toteaa, että tulokset osoittavat, että Tyttöjen Talon työn arvot ovat tunnistettavissa ja läsnä käytännön toiminnassa. Nuorten kokemuksista yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja yhteisöllisyyden arvot tulivat esille eniten. Jokainen haastateltava koki talon turvallisena paikkana, jossa ei tarvitse pelätä syrjintää, rasismia tai kiusaamista. Hän uskoo, että tällä kokemuksella on merkittävä vaikutus maahanmuuttajataustaisten nuorten kotoutumiseen.

Sua varten somessa

4

työntekijää (4 htv)
joista kaksi Loistossa, 1 Niceheartsilla ja 1 Setlementti Puijolassa

2
tuntityöntekijää

2
opiskelijaa Puijolassa ja Loistossa

Toiminnan rahoitus

STEA

Kohtaaminen

6204
kohtaamista

2800
pitkää keskustelua

1000
lyhyttä keskustelua

1200
kohdattua ammattilaista

Muut mittarit ja tulokset

215800
tavoitettua käyttäjää Instagram-julkaisuilla

1,6
miljoonaa katselukertaa TikTok -videoissa

180
tutkintapyyntöä lapsiin ja nuoriin kohdeistuneista seksuaalirikosepäilyistä

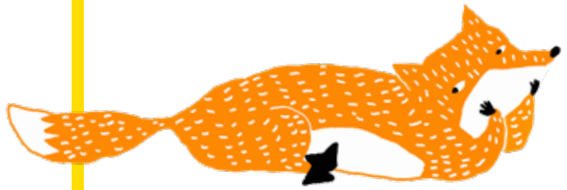
98,5 %
koki hyödylliseksi, että sosiaalisessa mediassa on hankkeen kaltaisia toimijoita

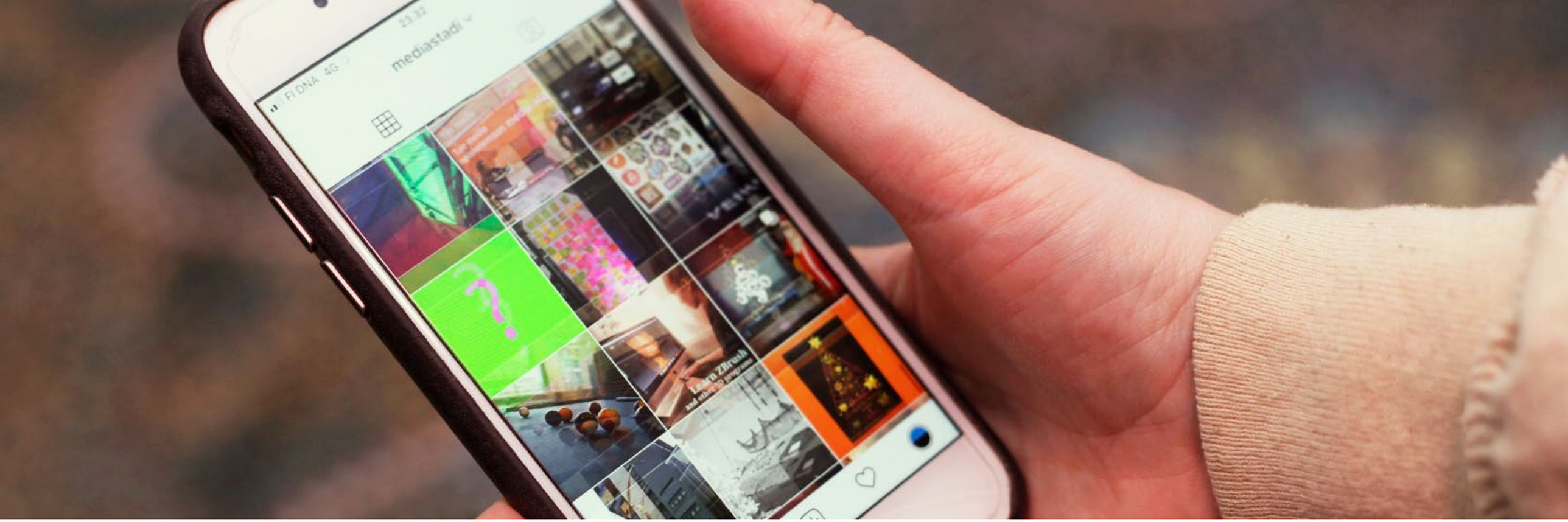
97 %
yksityisviestiä toiminnalle laittaneista vastaajista koki saaneensa paljon tai jonkin verran apua keskustelusta

83 %
vastanneista koki toiminnan lisänneen turvallisuuden tunnetta somessa

83 %
vastaajista oli saanut suavarten_official-profiilin kautta uutta tietoa kiusaamiseen liittyen

81 %
vastaajista oli saanut suavarten_official-profiilin kautta uutta tietoa seksuaaliseen häirintään liittyen



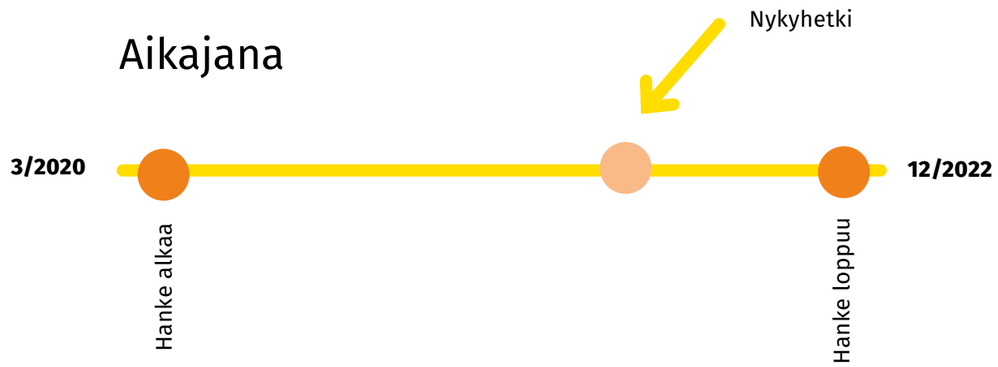


Sua varten somessa on kolmivuotinen (2020-2022) STEA -rahoitteinen hanke jonka tarkoituksena on vähentää somessa tapahtuvaa, nuoriin kohdistuvaa seksuaalista häirintää, ahdistelua ja väkivaltaa. Hanke on Loisto setlementin, Niceheartsin ja Setlementti Puijolan yhteistyöhanke. Nuoria kohdataan somealustoilla ja nuorille tarjotaan matalan kynnyksen tukea ja tietoa.

Vuonna 2021 kehitettiin hankkeen asiakastyön ja viranomaisyhteistyön rakenteita, kasvatettiin tunnettuutta ja koulutettiin ammattilaisia. Poliisiyhteistyötä kehitettiin ja tutkintapyyntöprosessille löydettiin toimivat käytänteet. Hankkeen tunnettuuden lisääntymisessä onnistuttiin nuorten ja ammattilaisten keskuudessa.
Tietoa somessa tapahtuvasta häirinnästä suunnattiin myös vanhemmille.

Yhtenä suunniteltuna toimintamuotona oli ryhmämuotoinen tuki, mutta se ei vielä löytänyt toimintaa tukevaa muotoa. Yksilötuen lisäksi vuoden aikana rakennettiin ammattilais- ja viranomaisverkostoja, koulutettiin ammattilaisia sekä tuotettiin sisältöjä. Asiakastyön alustoina toimi Instagram, TikTok ja Snapchat.

Nuoria ja ammattilaisia tavoitettiin odotettua enemmän ja tarve toiminnalle on osoittautunut ilmeiseksi.



Helsingin Poikien Talo

4
työntekijää
(4 htv)

4
tuntityöntekijää

4
opiskelijaa

Toiminnan rahoitus

STEA

Helsinki
Helsingin kaupunki

Euroopan sosiaalirahasto

Kohtaaminen

1461
asiakaskohtaamista

12
ryhmäprosessia

8
retkeä

140
säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa

Muut mittarit ja tulokset

Poikien Talon kävijöille suunnatun kyselyn mukaan toimintaan hakeudutaan ensisijaisesti siksi, että halutaan saada uusia ystäviä.

Toimintaan mukaan tuleminen on koettu helpoksi ja 1/3 osaa kertoo saaneensa uusia kavereita, mutta kaikki vastanneet kokevat olleensa toimintaan osallistumisen myötä enemmän ihmisten parissa.

Helsingin Poikien Talo vahvistaa 10–28-vuotiaiden poikien ja nuorten miesten toimintakykyä ja hyvinvointia, mahdollistaa tasapainoisen omaksi itseksi kasvamisen sekä ehkäisee syrjäyttävää kehitystä. Helsingin Poikien Talolta on mahdollista saada yksilö-, ryhmä- ja yhteisötukea.

Vuonna 2021 Helsingin Poikien Talon toiminnassa oli 140 säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta. Pitkäkestoista yhteisöllistä toimintaa järjestettiin neljänä iltana viikossa. Vuoden aikana järjestettiin toimintaa sekä kasvokkain, että digitaalisesti toteutuneena toimintana. Toimintaan tutustui säännöllisesti nuoria, ammattilaisia sekä opiskelijoita. Matalan kynnyksen ryhmä- ja yhteisötoiminta tavoitti vuoden aikana parhaiten. Ryhmä- ja yhteisötoimintaan osallistuttiin 1139 kertaa. Yksilötukea sai 37 nuorta.

Koronapandemian seurauksena Helsingin Poikien Talon avoin toiminta toteutui kevätkauden ja alkusyksyn ajan suurimmaksi osin digitaalisena nuorisotyönä ja muilla etäyhteyksillä. Kouluryhmiä jouduttiin siirtämään seuraavalle kaudelle. Discordissa ja Zoom -tapaamisia toteutettiin 30 kertaa. Toiminta tavoitti osan Helsingin Poikien Talon kävijöistä.

Kohderyhmää tavoitettiin oppilaitosten tutustumiskäynneillä, kouluissa toteutetuilla ryhmäprosesseilla, sosiaalityön, muiden järjestöjen, auttajien ja huoltajien välityksellä, digitaalisen nuorisotyön keinoin, sosiaalisen median ja verkkosivujen välityksellä sekä nuorten omien yhteydenottojen kautta. Alle 15-vuotiaiden tavoittaminen avoimeen toimintaan jäi edellisvuosia vähäisemmäksi. Yli 20-vuotiaat syntysuomalaiset ja ulkomaalaistaustaiset nuoret olivat hyvin edustettuina eri toiminnoissa.

Kesäaikana toimintaa järjestettiin kesäkuussa ulkotiloissa ja retkinä tiistaisin ja torstaisin, yhteensä 8 kertaa. Toimintaan osallistui 23 eri nuorta 49 osallistumiskerran verran ja heinäkuussa Poikien Talo oli perinteikkäästi mukana kesäkoti -toiminnassa.

Tunne- ja kaveritaitoja luokkahuoneisiin vievälle jalkautuvalle työlle on kysyntää enenevissä määrin.

Kohderyhmän Poikien Talolta saama tuki on ollut monimuotoista, kokonaisvaltaista ja hyvinvointia lisäävää. Yksilöllistä tukea on tarjottu useammalle nuorelle tarkoituksenmukaisesti ja oikein ajoitetusti tapaamiskertojen vakiinnuttua 5–8 kertaan. Koronaepidemiasta johtuneisiin äkillisiin muutoksiin reagoitiin työyhteisönä nopeasti, asiakastyötä verkkoon vieden ja luovia menetelmiä hyödyntäen.

Nuoret ovat kokeneet antamansa palautteen perusteella Poikien Talon tarjoavan heille kaipaamansa tukea, ohjausta ja tekemistä muuttuvissa elämäntilanteissaan.

Oppilaitoksissa tapahtunut työskentely on vaikuttanut myönteisesti oppilaiden koulurauhaan ja häiriötilanteiden vähenemiseen.

Oppilaitosten suuntaan on löytynyt toimivia väyliä toiminnan jalkauttamiseksi tulevaisuudessakin. Kouluikäisiä kävijöitä tavoitettiin kuitenkin aiempaa vähäisemmin avoimeen toimintaan. Toiminnan osallistujamäärät kasvoivat loppuvuonna, jolloin tavoitettiin koronapandemiaa edeltävällä volyymilla nuoria mukaan toimintaan.

Useimpiin toimintoihin saatiin muodostettua tiiviit ydinryhmät, ja tavoitetut nuoret sitoutuivat hyvin mukaan. Duuniryhmä-toiminta on löytänyt paikkansa Poikien Talolla, ja toimivia rakenteita on kehitetty yhteistyössä Helsingin Tyttöjen Talon kanssa. Toimintaan tavoitetut nuoret ovat olleet parempi vointisia edellisvuosiin verrattuna, huomioiden kuitenkin, että koronaepidemian aikana palveluista on pudonnut pitkäaikaisia, haavoittuvissa elämäntilanteissa olevia kävijöitä.

Vuoden 2022 painopisteinä Helsingin Poikien Talolla on lastensuojelun, perhetyön sekä avo- ja oppilashuollon yhteistyön tehostaminen nuoremman kohderyhmän tavoittamiseksi, And Beyond-hanketoimintojen ja luovien menetelmien vakiinnuttaminen osaksi Helsingin Poikien Talon perustyötä, työn jatkumon ja riittävien henkilöstöresurssien turvaaminen, oppilaitos-, viranomais- ja muun sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen sekä yksinäisyyden ja eristäytyneisyyden kokemuksien korjaaminen koronapandemian jälkeisenä aikana.

Loisto järjesti kesätoimintaa heinäkuussa Kalliolan kesäkodilla

- Loisto setlementin yhteistyönä toteutettua kesäkotitoimintaa järjestettiin heinäkuussa tiistaisin ja torstaisin yhteensä 8 kertaa. Kesäkodilla saunotaan, pelaillaan ja grillataan. Toiminnassa on mahdollisuus rauhoittua kaupungin kiireistä ja kohdata nuoria Loiston erilaisista toiminnoista.

- Kesäkotitoimintaan osallistui vuonna 2021 79 eri nuorta yhteensä 125 käyntikerran verran. Helsingin Poikien Talon kautta tavoitettuja oli 31 nuorta yhteensä 67 osallistumiskertaa.

Vantaan Poikien talo

2 työntekijää (2 Htv)

1 tuntityöntekijä

2 TET-harjoittelijaa

1 vapaaehtoinen

Toiminnan rahoitus

STEA

Kohtaaminen

494 kohtaamista

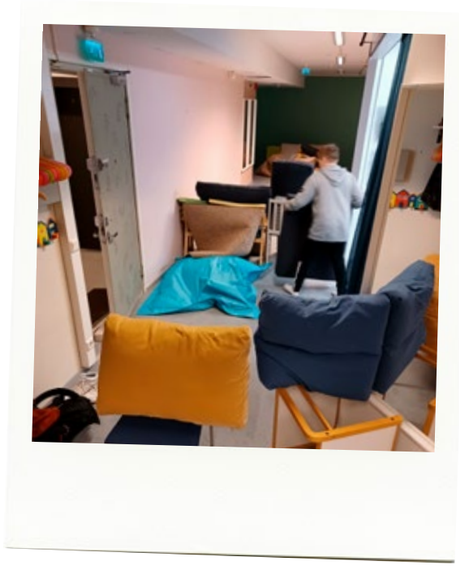
3 ryhmäprosessia

16 säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa

Vantaan Poikien Talolla toteutetaan sukupuolija kulttuurisensitiivistä poikatyötä Pohjois-Vantaalla Hakunilan, Koivukylän sekä Korson alueella. Toiminnan tarkoitus on 10–18-vuotiaiden poikien osallisuuden vahvistaminen ja väkivaltaisen oireilun ehkäiseminen. Vantaan Poikien Talo on kolmivuotinen kehittämishanke. Vantaan Poikien Talon tilat sijaitsevat Koivukylän avoimessa kohtaamispaikassa, jonka toimintaa koordinoi MLL:n Perheitä kohtaamassa -hanke. Koivukylän avoin kohtaamispaikka on monitoimijainen tila, jossa lapsiperheet saavat ohjausta, neuvontaa ja muita palveluita ilmaiseksi ja matalalla kynnyksellä.

Avoin yhteisötoiminta käynnistyi lokakuussa 2021 kolmena iltana viikossa, joista kaksi on Koivukylän avoimessa kohtaamispaikassa ja yksi Hakunilan Yhteisötalolla. Loppuvuoden aikana toimintaan kävi tutustumassa 40 nuorta, joista säännöllisesti mukaan toimintaan jäi 16 nuorta. Käyntikertoja yhteisötoiminnassa on 105. Tavoitteiden saavuttamista hidastivat mm. tilan sisustaminen, sairaspoissaolot ja loppuvuodesta koronarajoitukset. Vantaan Poikien Talo on syksyn aikana esitellyt paljon toimintaansa. Yhteisötoiminta käynnistyi syyslomaviikolla. Toiminta jäi joulutauolle välipäiviksi 2021 heikentyneen koronatilanteen takia. Yhteisötoiminta pysyi käynnissä jouluun 2021 asti, jonka jälkeen siirryimme etätyöskentelyyn. Vantaan Poikien Talo järjestää verkkotoimintaa Discord -alustalla kahtena iltana viikossa. Koronatilanteen takia yhteistyö koulujen kanssa jäi osittain toteutumatta, kuraattoreilla ja koulunuorisotyöntekijöillä on ollut vaikeuksia tavoittaa nuoria ja sopia yhteisiä tapaamisia.

Syksyn 2021 aikana toiminnassa on rakennettu laaja verkosto Vantaalla nuorten kanssa toimivista ammattilaisista. Onnistumisina näemme asiakkaiden kiinnittymisen ryhmätoimintaan sekä aktiivisen asiantuntijaverkoston luomisen. Asiakkaat Vantaan Poikien Talolle ovat ohjautuneet pääasiassa yhteistyöverkoston kautta. Toimivaksi malliksi asiakkaiden ohjautumiseen



Kiinnostus Vantaan Poikien Taloa kohtaan on ollut suurta.

olemme havainneet saattaen vaihtamisen eli vanhemmat, tukihenkilöt, kuraattorit jne. ovat tulleet tutustumaan toimintaan yhdessä asiakkaiden kanssa, jolloin nuoret ovat kiinnittyneet paremmin toimintaan. Suurin osa toimintaan osallistuneista nuorista on tavoitettu tukihenkilöiden, kuraattorien ja nuorisotyöntekijöiden kautta. Kohderyhmässä näkyy korostuneesti NEPSY- oireiset nuoret.

Vantaan Poikien talon graafinen ilme suunniteltiin yhdessä ulkopuolisen graafikon kanssa ja motoksi syntyi ”Kasva pojaksi, joka olet”.

Viestinnän painopisteinä tulee tulevaisuudessa olemaan Vantaan Poikien Talon parempi näkyvyys sosiaalisen median alustoille sekä toiminnasta informoiminen kohdennetusti kohderyhmille.

Toiminnan arviointi yhdessä asiakkaiden kanssa käynnistetään vuonna 2022**.** Henkilöstö toteutti 2021 toiminnan arviointia havaintoihin pohjautuen ja arvioinnista todettiin, että toimintaan osallistuneet nuoret ovat kokeneet toiminnan mielekkääksi. Toiminnassa on mukana yhteensä 40 syrjäytymisuhan alla sekä heikommassa asemassa olevaa Itä- ja Pohjois-Vantaalaista poikaa, joista kuusitoista on osallistunut toimintaan säännöllisesti. Pojat ovat kertoneet saaneensa mielekästä vapaa-ajan toimintaa sekä päässeensä osaksi yhteisöä. Osallistujat ovat kokeneet Vantaan Poikien Talon turvalliseksi paikaksi. Ohjaajat ovat havainneet nuorten kiinnittyneet toimintaan ja ryhmädynamiikan vahvistuneen. Toiminta on rauhoittunut ja osa asiakkaista on rohkaistunut osallistumaan toimintaan aiempaa enemmän.

Nuoret vastaanottavat ohjausta alkutilannetta paremmin ja osa asiakkaista on rohkaistunut käyttämään suomen kieltä.

Säännöllinen yhteisötoiminta on Vantaan Poikien Talon kivijalka, joka mahdollistaa kohderyhmän nuorien osallisuuden ja kasvun turvallisemmassa tilassa. Vuonna 2022 panostamme erityisesti sosioekonomisesti heikoimmassa asemassa oleviin poikiin esim. tiivistämällä yhteistyötä alaikäisyksiköiden kanssa. Kevätkaudella 2022 Vantaan Poikien Talolla pilotoidaan yhteisötoiminnan lisäksi kolmea teemallista suljettua ryhmää.

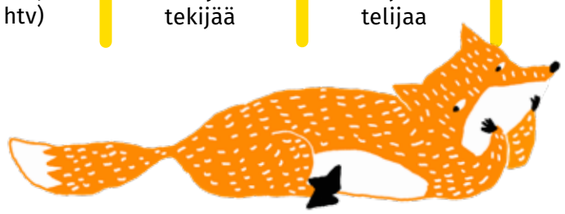
Itä-Pasila

2 työntekijää (2 htv)

5 tuntityöntekijää

2 harjoittelijaa

3 vapaaehtoista



Toiminnan rahoitus

Helsinki — Helsingin kaupunki

Etelä-Suomen Aluehallintovirasto

Erasmus +

Kohtaaminen

1813 kohtaamista

11 ryhmäprosessia

81 säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa

2 nuorisovaihtoa

Muut mittarit ja tulokset

Itä-Pasilassa vapaaehtoiset tarjosivat tukeaan nuorille 88 tuntia vuoden 2021 aikana.

Itä-Pasilan sosiaalisen nuorisotyön perustehtävä on toteuttaa sosiaalisesti vahvistavaa nuorisotyötä. Kohderyhmänä ovat alueen 10-18-vuotiaat, haasteellisessa elämäntilanteessa olevat lapset ja nuoret. Itä-Pasilassa järjestetään ikäryhmittäin sukupuolieriytettyä toimintaa. Toiminnassa mukana olevat nuoret tulevat toimintaan ollessaan 10 -vuotiaita ja osallistuvat toimintaan pääsääntöisesti viikoittain täysi-ikäistymiseen asti. Itä-Pasilassa järjestetään vuosittain Erasmus

Vuonna 2021 viikoittain kokoontuneet tyttö- ja poikaryhmät olivat toiminnan keskiössä. Ryhmissä keskeiset tekijät ovat kaverit ja mielekäs tekeminen koulun jälkeen. Lisäksi järjestettiin läksyaputoimintaa, yksilötapaamisia, loma-aikoina retkiä ja liikunnallista harrastustoimintaa. Koronapandemian rajoitusten vuoksi livetapaamiset olivat tauolla koko kevätkauden. Verkossa järjestetty toiminta tavoitti tyttöjä paremmin kuin poikia. Nuoremmat osallistuivat verkkotoimintaan aktiivisemmin ja työntekijät käyttivät luovuuttaan ryhmätoiminnan toteutuksessa.

Zoom-yhteyden kautta järjestettiin ryhmätoimintaa ja etenkin läksyavun tarvetta oli lapsilla ja nuorilla paljon. **Yksilötapaamisia ja yksilöllisempää tukea** on korona-aikana järjestetty aiempaa enemmän, jota varmasti tulee olemaan mukana toiminnassa enemmän myös jatkossa. Kevään aikana nuorten tavoittaminen oli hieman haasteellista, mutta yhteyttä pidettiin ryhmien omissa whatsapp ryhmissä ja vaikka kaikki eivät osallistuneet Zoom-ryhmiin yhteys säilyi. Kohderyhmä on aika vakiintunutta ja myös monet perheet tunnetaan aika hyvin.

Läksyapu oli suosittua myös etäyhteydellä ja sen toteutumisessa Itä-Pasilan vapaaehtoisilla oli merkittävä rooli.

Kesällä kesätoiminta toteutui suunnitellusti, sillä toimintaa oli mahdollista toteuttaa ulkotiloissa. Itä-Pasilassa on palkattu nuoria kesätöihin kesäsetelillä aina vuosittain. Vuonna 2021 kesätyöpaikka pystyttiin tarjoamaan kahdelle nuorelle. Kesätoiminnassa retkeiltiin mm. Kalliolan kesäkodilla, järjestettiin kaupunkiseikkailu, käytiin Fazerilla ja Liikuttiin pesäpallon, suppailun ja uimisen merkeissä. Kesätoiminta tavoitti lähes kaikki ennen koronapandemiaa Itä-Pasilan toiminnassa mukana olleet nuoret.

Yksi suuri tavoite vuodelle 2021 oli toteuttaa koronan takia siirtyneet Erasmus-Nuorisovaihdot. Tyypillisesti vaihtoja on toteutettu kerran vuodessa, mutta nyt järjestettiin myös vuodelta 2020 siirtynyt vaihto. Molemmat vaihdot toteutuivat, heinäkuussa Kroatian Osijekissa ja joulukuussa Helsingissä ja Pikku-Syötteellä, jonne kroatialaiset nuoret saapuivat vieraiksi.

Kroatiassa vaihdon teemana oli itsetunto, mielenterveys ja sosiaalinen media. Suomessa järjestetyn vaihdon teemana oli luontoyhteys ja ilmastonmuutos.

Nuorisovaihtojen toteutuminen poikkeusolojen keskellä oli vuoden suurin onnistuminen. Erasmus-projekteissa mukana olleiden nuorten pitkä odotus palkittiin ja heinäkuussa päästiin vuoden ylimääräisen odotuksen jälkeen reissuun. Myös kesätoiminta kesäkuussa onnistui hyvin vaikea kevään jälkeen.

Vuonna 2022 tavoitteena on kiinnittää aiempaa vankemmin huomiota työntekijöiden hyvinvointiin, työnjakoon ja rajaamiseen liittyviin asioihin. Toiveena seuraavalle vuodelle on, että toimintaa pystyttäisiin jälleen toteuttamaan normaalimmin livenä ja ryhmädynamiikkaa ja ryhmäytymistä tukemaan enemmän. Yksilötyölle on selkeää tarvetta ja resursseja siihen tulisi toiminnassa lisätä. Hyviksi havaittuja toimintoja kuten retki- ja kesätoiminta toteutetaan entiseen tapaan. Toiveena on saada nuoret taas aktivoitumaan ja sitoutumaan toimintaa ja osallistamaan heitä yhä enemmän toiminnan toteuttamisessa. Olisi esimerkiksi hyvä saada vanhempia nuoria toteuttamaan toimintaa nuoremmille ryhmäläisille. Lisäksi pitkän pandemia-ajan jälkeen toiveissa olisi tiivistää yhteistyötä muiden alueellisten nuorisotoimijoiden verkostossa ja järjestää alueelle kevään lopussa esim. yhteinen tapahtuma.

SOPU

Sopu -työ

5
työntekijää
(4,5htv)

2
tuntityön-
tekijää

1
vapaaehtoinen
mentori

Toiminnan rahoitus

STEA · Työ- ja elinkeinoministeriö · Erasmus +

Kohtaaminen

104
väkivaltatapausta

694
asiakaskohtaamista

5
ryhmä-
prosessia

3
juhlaa

910
koulutettua
ammattilaista

Toiminnan tarkoitus on kunniaan liittyvien konfliktien ja väkivallan ennaltaehkäiseminen ryhmätoiminnan, yksilö- ja perhekohtaisen tuen sekä koulutuksen avulla. Tarkoituksena on, että nuori ja nuoren perhe tulevat kokonaisvaltaisesti tuetuksi kunniakonflikti- ja väkivaltatilanteessa.

Sopussa työtä toteutettiin yksilöllisen, perhekohtaisen ja verkostomaisen asiakastyön keinoin. Vuonna 2021 Sopussa oli käynnissä myö TeM -hanke, jossa toteutettiin poliisien täydennyskoulutuksia yhteistyössä PolAMK:n kanssa. Lisäksi toteutettiin jälleen Nuoruus & kunnia – kouluttajakoulutuksia Oulussa, Turussa, Kuopiossa ja Joensuussa.

Vaikuttamistyötä Sopussa tehtiin osallistumalla erilaisiin vaikuttamisverkostoihin, kuulemistilaisuuksiin ja vastaamalla lausuntopyyntöihin. Vuoden 2021 kuulemistilaisuudet ja lausuntopyynnöt koskivat pääasiassa pakkoavioliittojen mitätöintiä ja kriminalisointia. Lisäksi osallistuttiin moniammatillisen Marak-ryhmän kehittämistyöhön, kunniaan liittyvän väkivallan viranomaiskoulutuksen kehittämiseen THL:n koordinoimana ja muiden järjestöjen kanssa yhteistyössä sekä STM:n koordinoimaan FGM-työryhmään sekä Amnestyn Naisiin kohdistuvan väkivallan työvaliokuntaan. Vaikuttamistyön tuloksista keskeisin oli pakkoavioliiton kriminalisointiin vaikuttavien tekijöiden esiin tuominen kunniaan liittyvän väkivallan näkökulmasta ja niiden huomioon ottaminen lakivaliokuntatyöskentelyssä.

Koronatilanteen vuoksi ennaltaehkäisevän työn nuorten työpajat ja ryhmät eivät toteutuneet samalla volyymillä kuin aikaisempina vuosina. Tähän vaikutti pitkälti Avin sekä koulujen ja oppilaitosten linjaukset pandemiatilanteessa. Sen sijaan ammattilaisten verkkokoulutuksia toteutui runsaasti.

Kohokohtana oli kevään koronarajoitusten hellittäessä ulkona tapahtunut iloisten kohtaamisten Eid-juhla sekä loppuvuoden rahoituspäätökset, joiden johdosta Bahar toiminta sai pysyvän avustuksen osana Sopun STEA avustusta. Kesäaikaan Sopun nuoret ja työntekijät osallistuivat Loiston kesätoimintaan kesäkodilla.

Bahar toiminta sai pysyvän avustuksen osana Sopun STEA avustusta

Uusia asiakkaita ohjautui koronapandemiasta huolimatta sopivasti. Asiakastyö toteutui etäyhteyksillä, pääsääntöisesti kuitenkin paremmin puhelimitse kuin esim. Doxy-, Zoom, tai Teams-sovellusta käyttämällä. Lähitapaamisia myös pidettiin enemmän kuin edellisenä vuonna, sillä rokotuskattavuus ja rajoitusten vähetessä keväällä 2021. Osalla asiakkaista oli kielitaitoon tai digitaitoon liittyviä haastei-

ta yhteydenpidossa. Asiakastyöhön vaikutti myös heidän elinympäristönsä. Elinympäristö ei ollut välttämättä riittävän turvallinen yhteydenpitoon, mikäli he asuivat väkivaltaisesti käyttäytyvän perheenjäsenen kanssa. Keväällä 2022 Sopussa tehdään työtä niiden asiakkaiden tavoittamiseksi, joihin yhteydet ovat katkenneet pandemian aikana. Koronaepidemiasta huolimatta kohderyhmät tavoitetiin hyvin. Säännöllisesti mukana olevien asiakkaiden tapaamistiheyttä harvennettiin, jotta akuutteihin asiakastilanteisiin pystyttiin vastaamaan paremmin.

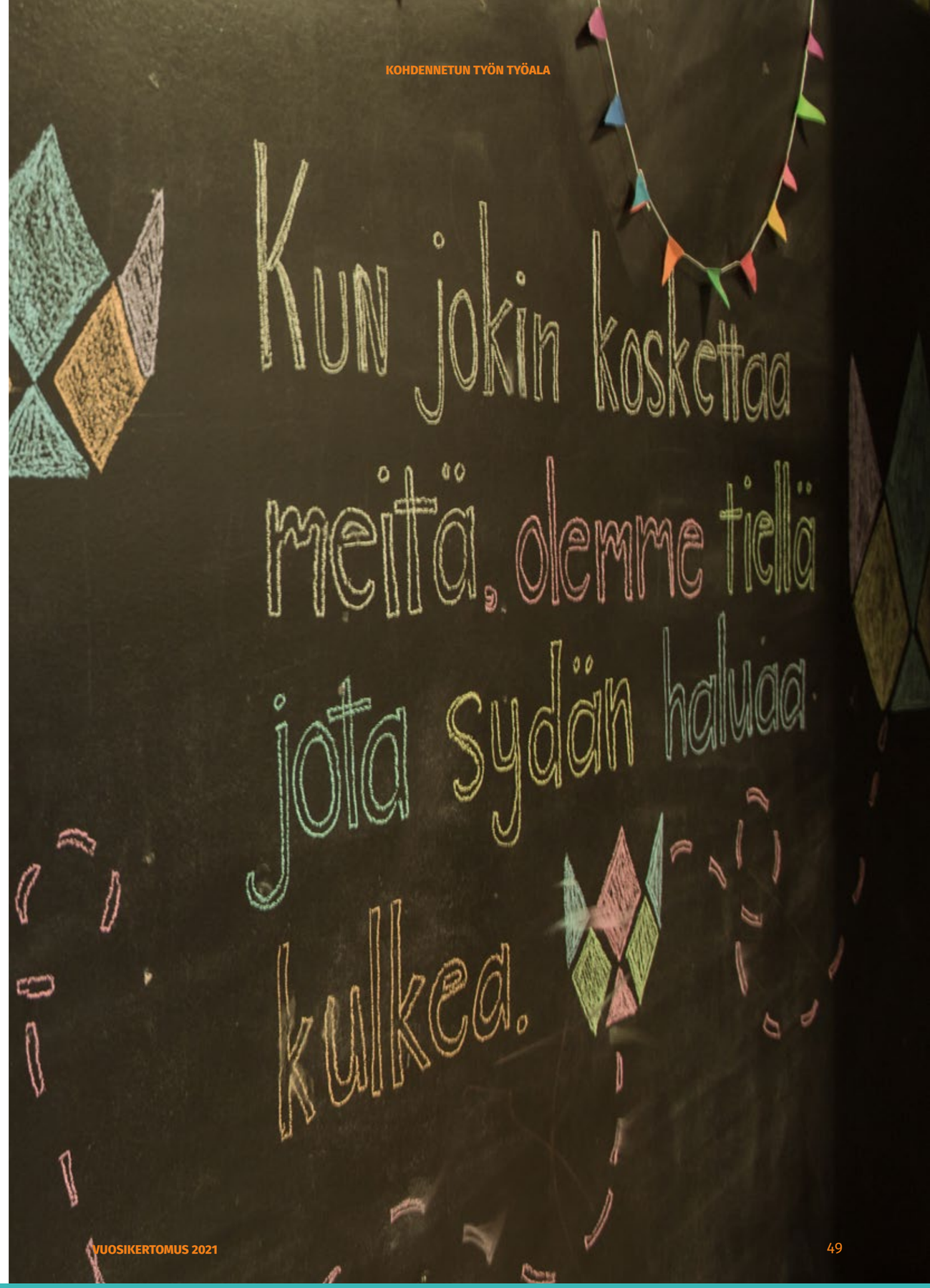
Kohderyhmää tavoitettiin ammatillisten verkostojen kautta niin ennaltaehkäisevässä kuin kriisi- ja konfliktityössä aktiivisen yhteistyön ansiosta.

Viranomaisille suunnatut koulutusyhteistyöt sujuivat hyvin ja verkostoja tavoitettiin hyvin. Etäkoulutuksiin osallistui ihmisiä laajasti ja etäyhteyksin toteutetut koulutukset olivat onnistuneita ja niistä saatiin yhtä hyvää palautetta kuin aiemmista livekohtaamisin toteutetuista koulutuksista. Sopun työntekijöiden näkemyksen mukaan tämä osoittaa, että on onnistuttu luomaan hyvä ja oppimistavoitteita palveleva verkkokoulutuksen toteutetustapa.

Ammatillisten koulujen ja aikuislukioiden opiskelijoille suunnatut työpajat eivät toteutuneet etäopetukseen siirtymisen takia toivotulla tavalla. Verkkokoulutusten palaute on ollut yhtä hyvää kuin aikaisemmin livekoulutuksissa.

Vuonna 2022 Sopussa panostetaan verkostoyhteistyöhön yhteisen dialogin ja yhteisten tavoitteiden kirkastamiseksi sekä pandemia-aikana etääntyneiden asiakkaiden uudelleen kontaktoimiseen. Sopussa halutaan panostaa ennaltaehkäisevän työn näkökulmaan ja löytää yhä enemmän keinoja tavoittaa kunniaan liittyvän väkivallan näkökulmasta haavoittua nuoria ja vaikuttaa asenteisiin jo varhaisessa vaiheessa.

Sopun työ parantaa elinoloja ja lisää ymmärrystä kunniakäsityksiin ja konflikteihin liittyvistä ilmiöistä. Kunniaan liittyvän väkivaltaa on onnistuttu ehkäisemään väkivallan uhrien ja tekijöiden kanssa työskentelemällä sekä kouluttamalla nuoria ja ammattilaisia tunnistamaan kunniakäsityksiä ja kunniaan liittyvää väkivaltaa. Lisäksi ammattilaisten osaaminen ja valmiudet työskennellä kunniaan liittyvissä väkivaltatilanteissa vahvistui. Uhrit ja perheet saivat tukea vaikeissa elämäntilanteissa. 15 asiakkaan tapauksessa voitiin työskennellä konfliktin eri osapuolten kanssa, muissa tapauksissa uhrit eivät joko halunneet, että uhkaajia/väkivallan tekijöitä tavataan tai se ei ollut turvallista tai tilanteen työskentelyn näkökulmasta tarpeellista.



Asiakastapauksissa voitiin vähentää tai katkaista väkivaltainen käytös, uhka tai painostaminen.

Perheistään ja taustayhteisöistään irtautuneet nuoret kokivat niin ikään olonsa turvallisemmaksi ja erityisesti ryhmämuotoiseen tukeen osallistuneet kokivat oman vointinsa kannalta merkitykselliseksi sosiaalisten suhteiden ylläpitämisen ja yhdessä olo toi voimavaroja ja iloa muutoin kuormittavaan arkeen.

Sopu & Kunnia - hanke toteutettiin Työ- ja elinkeinoministeriön projektirahoituksella vuosina 2020-2021.
Hankkeen tarkoituksena oli ammatillisen osaamisen vahvistuminen seksuaali-, sukupuoli-, ja itsemääräämisoikeus - kysymyksissä osana kotoutumisen tukemista. Hankkeessa kehitettiin ja toteutettiin kaksi poliisien täydennyskoulutusta yhteistyössä PolAMK:n kanssa sekä Nuoruus & kunnia – kouluttajakoulutus Helsingissä, Oulussa, Turussa, Kuopiossa ja Joensuussa.

Koulutuksiin osallistuneet kokivat että koulutuksen teoriaosuus antoi uutta näkökulmaa aiheeseen ja lisäsi osallistujien varmuutta ottaa aratkin aiheet puheeksi nuorten kanssa. Osallistujat kokivat saaneensa työkaluja ja teoriapohjaa kunniaan liittyvän väkivallan aiheeseen ja sitä kautta rohkeutta ja varmuutta puhua asioista kohderyhmiin kuuluvien kanssa.

Poliisiammattikorkeakoulun täydennyskoulukseen osallistuneet poliisit kokivat, että he saivat syvemmän ja kattavamman tietopohjan kunniaan liittyvän väkivallan taustalla vaikuttaviin ajatuksiin ja käsityksiin. Koulutukseen osallistujat ymmärsivät ilmiön laajuuden ja myös samankaltaisuuden muiden väkivaltailmiöiden sekä suomalaisissa suljetuissa yhteisöissä tapahtuviin samankaltaisiin ilmiöihin. Poliisi muodostivat myös oman verkoston koulutuksen käyneiden välillä ja ovat pitäneet yhteyttä ja voineet reflektoida tai konsultoida toisiaan kunniaan liittyvien väkivaltatapausten tiimoilta.

Erasmus+ -rahoitteinen **Pro Youth -hanke** toteutetaan vuosien 2021-2022 aikana. Hanketta koordinoi Suomen Setlementtiliitto ja järjestökumppaneina ovat Loisto setlementin lisäksi kumppanit Italiasta ja Jordaniasta. Hankkeen tarkoituksena on selvittää nuorten ja ammattilaisten käsityksiä kunniaan liittyvästä väkivallasta, kehittää puhelinsovellusnuorille tuen saamiseksi kunniaan liittyvissä väkivaltatilanteissa sekä tuottaa käsikirja ammattilaisille kunniaan liittyvän väkivallan tunnistamiseksi ja avuksi työskentelyyn nuorten kanssa. Vuoden 2021 Loisto setlementissä tehtiin pohjatyönä selvitys, jota varten haastateltiin nuoria ja toteutettiin kysely ammattilaisille kaikissa kumppanimaissa.
Selvityksen tuloksia tarkasteltiin ensimmäisessä yhteistyötapaamisessa Italiassa marraskuussa. Selvitys toi esiin, että nuoret tarvitsevat konkreettista tietoa mistä saada apua sekä tukea tunnistaa omaa tai läheistä koskeva kaltoinkohtelu. Ammattilaiset tunnistavat kunniaan liittyvää väkivaltaa melko hyvin, mutta kokevat silti tarvitsevansa lisää tietoa aiheesta.

Haasteena eri maiden välisessä yhteistyössä on palvelujärjestelmien erilaisuus sekä käsitteiden ja termien erilaisuus, mutta eri näkökulmat asiaan laajentavat kunniaan liittyvän väkivallan ymmärtämistä ja esiin tuomista huolimatta kunkin maan erilaisista konteksteista.

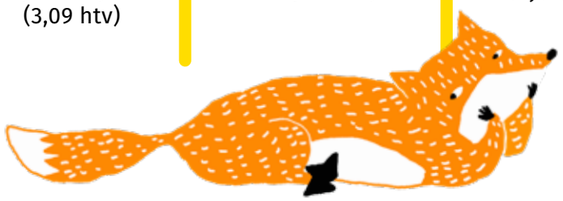
Kriisi- ja konfliktityön asiakkaat kokivat olonsa aikaisempaa turvallisemmaksi ja suurin osa koki elämässään positiivisempia tulevaisuuden näkymiä.

Silmu toiminta

6
työntekijää
(3,09 htv)

2
tuntityöntekijää

3
harjoittelijaa



Toiminnan rahoitus

Helsingin kaupunki

Espoon kaupunki

Säätiö

Kohtaaminen

1087
kohtaamista

9
ryhmäprosessia

76
säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa

Silmu toiminnassa tuetaan nuoria isiä ja äitejä heidän aikuisuuteen ja vanhemmuuteen kasvun kaksoishaasteessaan ja autetaan turvaamaan lapselleen turvallinen kiintymyssuhde vertaistuki mahdollistaen. Toiminnan tavoitteena on mahdollistaa iältään nuorille vanhemmille (alle 22-v äidit ja alle 28-v isät) vertaistuellisia ryhmiä, jossa he voivat tutustua muihin samassa elämäntilanteessa oleviin nuoriin ja saada ammatillista tukea ja ohjausta raskauteen, synnytykseen ja vauva-arkeen liittyvissä teemoissa. Yksilö- ja perhetapaamisia toteutetaan asiakkaiden tarpeen mukaan.

Kaikille avoin ryhmätoiminta oli tauolla vuonna 2021 korona tilanteen vuoksi ja tuki kohdennettiin erityisesti raskaana oleville ja pikkuvauvojen äideille. Rajoitukset vaihtelivat pitkin vuotta, mutta nuorten vanhempien keskuudessa oli havaittavissa paikoitellen arkuutta toimintaan osallistumisessa. Pienten lasten kanssa turvavälien mahdollistaminen oli haastavaa ja maskien käyttö haastoi toimintaa. Toimintaa toteutettiin runsaasti etäyhteyksin.

Suljetut synnytysvalmennus- ja äiti-vauva- ryhmät toteutettiin hybridimallilla eli sekä paikan päällä Silmun tiloissa että etäyhteyksin. Keväällä isien iltoja ei pystytty koronatilanteen vuoksi toteuttamaan kasvotusten ja toiminta painottui yksilötapaamisiin ja isien Whatsapp- ryhmässä käytyihin keskusteluihin. Syksyllä illat pidettiin totuttuun tapaan Silmun tiloissa.
Nuoret äidit ohjautuivat toimintaan enimmäkseen neuvolasta, osa muiden tukitoimien kautta. Nuoret Isät tavoitettiin enimmäkseen lasten äitien kautta, mutta osa myös ammattilaisten avulla. Myös Silmun sosiaalinen media tavoitti erityisesti äitejä. Silmulla ei ollut varsinaista loma-ajan toimintaa, koska ryhmäprosessit jatkuivat läpi talvi- ja syyslomien ja kesällä taukoa ryhmissä oli ainoastaan heinäkuun ajan. Äideille järjestettiin muutama picnic retki. Isät ja lapset pääsivät loppukeväästä ja alkukesästä kokoontumaan muutaman kerran grillailun ja retkeilyn merkeissä. Yksilöllistä yhteydenpitoa jatkettiin heinäkuuta lukuun ottamatta.

Odottavien äitien tavoittamisessa onnistuttiin hyvin ja uusia synnytysvalmennusryhmiä aloi-

tettiin tarpeen mukaan useampia. Asiakkaissa oli paljon myös tavallista nuorempia odottajia. Myös pienten vauvojen äitejä ohjautui ryhmiin mukavasti. Isien tavoittaminen etäyhteyksin oli haastavaa, mutta aiemmin tavoitettuihin isiin saatiin yhteys henkilökohtaisella yhteydenotolla. Muutamia uusiakin isejä tuli mukaan toimintaan.

Vuoden aikana Silmun sosiaalisen median aktiivisuus lisääntyi. Instagramissa toteutettiin Live lähetyksiä, joiden avulla järjestettiin esimerkiksi muskaritoimintaa Silmun perheille. Toimintamallista on tullut runsaasti positiivista palautetta ja lähetykset ovat tavoittaneet Silmu toiminnan ulkopuolisia katsojia myös mukavasti.

Silmun isätyön hanke päättyi, ja isille suunnattu toiminta integroitiin osaksi Silmun toimintaa. Hankkeen päättyminen tarkoitti suurta muutosta toiminnan resurssoinnissa.

Pienentyneistä resursseista huolimatta toimintaa onnistuttiin toteuttamaan ja turvaamaan asiakkaille toiminnan jatkuvuus. Isien vertaistoiminta onnistuttiin käynnistämään uudestaan uusien ryhmänohjaajien palkkaamisella. Jo aiemmin toimintaan kiinnittyneitä isejä on jatkanut aktiivisesti osallistumista.

Asiakaspalautteista nousi esiin, että Hybridimalli toimi hyvin odottavien ja pikkuvauvojen äitien kanssa. Hybridimalli on palvellut hyvin myös niitä nuoria äitejä, jotka asuvat kauempana ja mahdollistanut myös heille vertaistuelliset tapaamiset. Taaperoiden äidit ja isät sen sijaan kaipasivat fyysisiä tapaamisia. Keväällä oli Instagram Live lähetyksiä (muskarit) ja somessa toteutettiin myös hyvinvointi kampanja.

Verkostoyhteistyötä toteutettiin toimivasti etäyhteyksin. Digitaalisessa perhetyössä nähdään paljon kehittämismahdollisuuksia epidemian jälkeiseenkin aikaan. Koska nuoria vanhempia on alueellisesti vähän eikä kaikkialla ole mahdollisuutta vertaistukeen, saataisiin etäyhteyksin tavoitettua valtakunnallisesti niitä nuoria vanhempia, jotka siitä hyötyisivät. Tämä vaatisi hanke- tai muuta lisärahoitusta.

Vuonna 20222 kehittämistä vaatii asiakkaiden osallistaminen, ryhmäytyminen ja vertaistuen toteutuminen etänä toteutettavissa ryhmissä.

Digitaalisessa perhetyössä nähdään paljon kehittämismahdollisuuksia epidemian jälkeiseenkin aikaan.

Seksuaaliterveystyö

2
työntekijää (2 htv)

3
opiskelijaa

Toiminnan rahoitus

Helsinki — Helsingin kaupunki

Espoo Esbo — Espoon kaupunki

782
kohtaamista

34
säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa

187
ryhmäkertaa

782
yksilötapaamista

Loisto setlementin seksuaaliterveystyön tarkoituksena on tarjota yhdenvertaisia mahdollisuuksia tietoon seksuaali- ja lisääntymisterveydestä, kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisesti. Toiminnassa lisätään ammattilaisten keinoja hyvinvoinnin huomioimiseksi ja ylläpitämiseksi. Loistossa toteutetaan seksuaalikasvatuksia Helsingin ja Espoon kouluilla sekä osana Tyttöjen ja Poikien Talojen toimintaa. Työskentely on vahvasti ryhmämuotoista, mutta työmuodossa toteutetaan myös yksilöllistä tukea- ja neuvontaa muun muassa Pop In päivystysten muodossa.

Vuonna 2021 seksuaalikasvatusryhmiä toteutettiin kasvotusten sekä etänä. Samoin toteutuivat ammattilaisten kanssa työskentely ja yksilöllinen seksuaalineuvonta. Koronapandemiasta ja sen mukaisesta poikkeusajasta huolimatta seksuaaliterveystyö tavoitti nuoria hyvin ja palaute oli positiivista. Pandemian aikana nuorten tarve yksilölliselle tuelle ja kohtaamiselle lisääntyi. Erityisesti tyttöjen kanssa yksilötyöskentely lisääntyi huomattavasti poikkeusaikana. Poikien yksilötyöskentelyn osalta oli haasteita tavoittaa nuoria.

Etätyöskentely vaikutti eniten nuorten seksuaalikasvatusryhmiin. Ryhmätoiminta jäi hieman odotettua pienemmäksi, johtuen muuttuvista koronarajoituksista. Koulujen jälleen vastaanottaessa työntekijöitä, mahdollistui ryhmänohjausten toteuttaminen täysipainoisesti. Etäyhteyksin seksuaalikasvatusten toteuttaminen haastoi työntekijöitä turvallisen tilan periaatteiden toteutumisen näkökulmasta. Luottamuksellinen ja turvallinen toteuttaminen oli haasteellista etäyhteyksin. Lopulta kuitenkin myös etäyhteyksin toteutetuista tunneista saatiin erinomaista palautetta ja keskustelua nuorten kanssa syntyi. Kohderyhmää tavoitettiin parhaiten nuorten kanssa työskentelevien ammattilaisten kautta sekä somekanavien kautta.

Nuorten psyykkinen vointi näyttäytyi seksuaaliterveystyössä vuonna 2021 aiempaa heikompana ja nuorten jaksaminen pandemian keskellä oli koetuksella. Pop In -seksuaalineuvontapäivystys siirtyi ajanvaraukselle lisääntyneen yksilötuen tarpeen vuoksi. Täten päivystysaikaa voitiin vapauttaa yksilötyöhön.

Verkostojen kanssa yhteistyö sujui hyvin Teamsissa ja ammattilaisille suunnatut koulutukset toteutuivat onnistuneesti. Etäyhteyksin toimiminen ei vaikuttanut ammattilaisten koulutuksiin samalla tavalla kuin nuorten kasvatusryhmiin. Konsultaatioita oli vuonna 2021 kuten aiemmin. Ammattilaisten koulutuksia oli määrällisesti vähemmän poikkeusaikana. Selvästi kuitenkin koronapandemian takia yhteistyö erityisesti toimintaan ohjaamisessa oli haavoittuvaista. Ryhmätutustumisia Tyttöjen ja Poikien Talojen toimintaan tehtiin vähemmän, ja myös ammattilaiset ohjasivat nuoria toimintamuodon pariin aiempaa vähemmän. Tässä kuitenkin tapahtui muutosta loppuvuoden aikana rajoitusten vähentyessä ja yhteistyön lisääntyessä.

Kesällä toteutettiin yhteistyössä kesäterkkareiden kanssa jalkautuminen Hietaniemen uimarannalle. Jalkautumista on tehty jo useana kesänä ja se on tavoittanut eri ikäisiä nuoria hyvin. Yksilötapaamisia seksuaalineuvonnassa toteutettiin koko kesän ajan ja Pop In seksuaalineuvonta oli avoinna kesäkuussa.

Laadulliset tavoitteet nuorten ja aikuisten kanssa saavutettiin hyvin. Yksilötyöstä ja ryhmistä saatu asiakaspalaute oli positiivista ja tavoitteiden mukaista.

Ryhmissä tärkeimmiksi mainittiin ilmapiirin luottamuksellisuus ja tietoisuus siitä mikä on sopivaa tai sopimatonta, seksuaalisuuteen liittyvissä teoissa ja puheissa.

Koulutuksissa ammattilaiset kokivat tilaisuuden tukeneen omaa ammatillisuutta sekä koulutuksen vuorovaikutuksellisuus saivat kiitosta. Yksilötyössä pystyttiin vastaamaan sujuvasti asiakkaiden huomattavasti lisääntyneeseen tuentarpeeseen.

Poikkeusaikana pojat löysivät palveluiden piiriin heikommin, koska he tarvitsevat enemmän ammattilaisten tukea palveluihin hakeutumiseen. Molemmissa kaupungeissa löytyi uusia tärkeitä yhteistyökumppaneita, joiden avulla palveluohjaus mahdollistuu molempiin suuntiin.

Asiakkailta saatu palaute oli positiivista, nuoret kokivat tulleensa aidosti kuulluksi ja saivat tarvitsemaansa apua.

Vuonna 2022 suunnitellaan ja toteutetaan edelleen tarvittaessa nuorten seksuaalikasvatusryhmiä mahdollisimman turvallisesti etäyhteyksin. Pyritään vaikuttamaan ryhmien luottamuksellisuuteen ja turvallisuuteen silloinkin, jos nuoret ovat etäopiskelemassa. Ryhmien osalta pyritään erityisesti kohdentamaan yhteistyötä toisen asteen ammatillisiin oppilaitoksiin, koska heidän tavoittamisensa poikkeusaikana on ollut vähäisempää. Poikien ja miesten tavoittaminen yksilölliseen seksuaalineuvontaan edelleen yksi tärkeä kehittämiskohta Loiston seksuaaliterveystyössä.

Seksuaaliväkivaltatyö

5
työntekijää
(5htv)

1
opiskelija

Toiminnan rahoitus

Helsinki Helsingin kaupunki

STEA

Kohtaaminen

1327
kohtaamista

8
ryhmäprosessia

103
säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa

1137
yksilötapaamista

”Ennakkoluuloton ja kiireetön keskustelutuki. Yksilötapaamisten määrä saatiin räätälöityä yksilöllisen tarpeen mukaisesti. Kaikki tunteet mahtuivat tukitapaamisiin mukaan ja minulla oli aina kunnioitettu olo. En tuen myötä koe oloani enää niin yksinäiseksi seksuaaliväkivaltaa kokeneen asemassa.”

Ryhmätuen arviointeihin vastanneista nuorista:

100 %
Koin ryhmän turvalliseksi

91 %
Ryhmässä käsitellyt aiheet ja teemat olivat tärkeitä

81 %
Toiveikkuus tulevaisuutta kohtaan on lisääntynyt

Yksilötuen arviointeihin vastanneista nuorista:

89 %
Tuki on ollut hyödyllistä

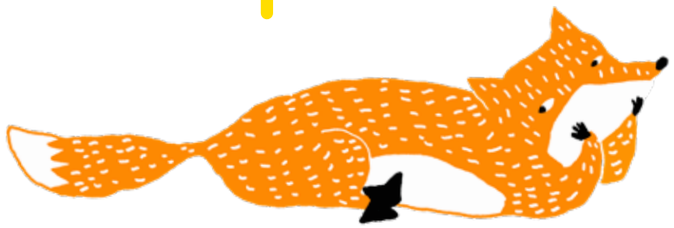
87 %
Enemmän voimavaroja arjessa

84 %
Tuki on vahvistanut taito- ja pärjätä seksuaaliväkivallan aiheuttamien oireiden kanssa

80 %
Tuki on vahvistanut taito- ja pärjätä seksuaaliväkivallan aiheuttamien oireiden kanssa

84 %
Tuki on vahvistanut taitoja tunnistaa ja asettaa erilaisia rajoja

87 %
Toiveikkuus tulevaisuutta kohtaan on lisääntynyt



Seksuaaliväkivaltatyö on ammatillista, psykoedukatiivistä, vakauttavaa ja voimavaroja vahvistavaa ryhmä- ja yksilötukea 13-28 -vuotiaille seksuaaliväkivaltaa kohdanneille nuorille, sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisesti Tyttöjen ja Poikien Talolla.

Vuonna 2021 tyttöjä, nuoria naisia ja muun sukupuolisia nuoria onnistuttiin tavoittamaan hyvin. Poikia tavoitettiin edellisvuosia vähemmän. Pojat ja nuoret miehet tarvitsevat enemmän tukea toiminnan piiriin ohjautuakseen ja pandemian takia monet aiemmin tiiviisti yhteistyötä tehneet tahot olivat etätyössä. Seksuaaliväkivaltatyössä uskotaan etäajan vaikuttaneen siihen, että pojat ohjautuivat toimintaan aiempaa heikommin. Media näkyvyys vaikutti lisäävän asiakkaiden yhteydenottoja. Yhteistyökumppaneiden esimerkiksi oppilashuollon, opiskelijaterveydenhuollon, Seri-keskuksen ja lastensuojelun kautta ohjautui runsaasti asiakkaita pandemiasta huolimatta.

Vuosi 2021 alkoi siten, että työmuotoon oli jonoa. Palveluohjausta tehostettiin keskittämällä se tiimin esihenkilölle sekä käynnistämällä ryhmämuotoinen tuki yksilötuen rinnalle. Ammatillisesti ohjattua vertaisryhmätoimintaa lisättiin ja toiminnan painopiste siirrettiin yksilötyöstä ryhmämuotoiseen tukeen siten että näiden tukimuotojen määrällinen suhde vähitellen tasoittuu.

Uudet käytänteet purkivat ruuhkautuneen työmuodon ja kesään mennessä toimintaan pääsi ohjautumaan jonottamatta.

Asiakkuus alkaa kahden viikon sisällä yhteydenotosta. Asiakkuusprosessia uudistettiin siten, että seksuaaliväkivaltatyön tuki alkaa ammatillisesti ohjatulla psykoedukatiivisella **Tietoa, tukea & toivoa vertaistukiryhmällä,** jonka jälkeen nuorella on tarvittaessa mahdollisuus osallistua lyhytkestoiseen yksilötukeen. Tietoa, tukea & toivoa ryhmään osallistuneet ovat kiittäneet saamastaan tiedollisesta tuesta, ja vertaisuuden voima on ryhmissä ollut käsin kosketeltava.

Ryhmätoiminta vakiintui osaksi seksuaaliväkivaltatyön tukimuotoja. Tieto, tukea & toivoa ryhmien lisäksi SomeBody -ryhmiä on toteutettu jo pidempään. Työmuodossa on kehitetty uutta ryhmätuen mallia yksilötuen prosessia päättäville nuorille. Uuden ryhmämallin kehittämistä jatketaan vuonna 2022.

Koronapandemian vuoksi alkuvuoteen suunniteltu ryhmätoiminta jouduttiin siirtämään. Etätapaamiset sujuivat pääsääntöisesti hyvin asiakkaiden kanssa. Joitakin nuoria epäilytti etätapaamisten tietoturvallisuus ja heidän kanssaan yksilötapaamiset toteutettiin lähitapaamisina yhdessä ulkona kävellen. Yksilö tapaamisia tullaan jatkossakin toteuttamaan asiakkaan niin toivoessa myös etäyhteyden välityksellä ja meillä on mahdollisuus järjestää myös etäryhmiä.

Tiimissä panostettiin työhyvinvointiin ja työtyytyväisyys on lisääntynyt ja sairauspoissaolot ovat vähentyneet. Asiakaspalaute on ollut hyvää. Asiakkuusprosessi on tehostunut ja nopeutunut työtä järjestelemällä.

Tulevaisuudessa ja vuonna 2022 toiminnassa panostetaan edelleen työhyvinvoinnin vahvistamiseen. Työmuoto vaatii jatkuvaa kehittämistä ja uusien työtapojen ideointia. Tavoitteena on rakentaa työn kokonaisuutta siten, että työntekijöiden työnkuvassa olisi monipuolisuutta kehittämisen, kouluttamisen ja ennaltaehkäisevän työn osalta, sillä tukityö itsessään on varsin kuormittavaa. Ryhmämuotoista tukea halutaan kehittää edelleen ja vahvistaa yhteistyösuhteita yhteistyökumppaneihin.

Psykoterapiapalvelut

2

työntekijää (1,05HTV)

Kohtaaminen

618
kohtaamista

68
asiakasta

Loisto setlementin psykoterapiapalvelut tarjoavat psykoterapiaa lapsille, nuorille, nuorille aikuisille ja aikuisille. Psykoterapiaa toteutetaan yksilö-, pari- ja perhepsykoterapiana. Loiston psykoterapiapalvelut on osa Kandela Oy:n toimintaa. Kandela terapia- ja työyhteisöpalvelut on vuonna 2020 perustettu Vuolle Palvelut Oy:n, Pirkanmaan Setlementtipalvelut Oy:n sekä Loisto setlementti ry:n yhteistyössä.

Koronaepidemia vaikutti asiakkaiden terapiatapaamisten määrään vain vähäisessä määrin. Lähitapaamisissa huolehdittiin turvaväleistä ja hygieniasta sekä niin työntekijä kuin asiakkaat käyttivät kasvomaskeja. Terapiatapaamisia toteutettiin tarvittaessa myös etäyhteydellä. Asiakkaiden tavoittamisessa onnistuttiin hyvin pääsääntöisesti minduu.fi palvelun kautta.
Johtava psykoterapeutti aloitti tehtävässään toukokuussa ja tavoitteena oli rekrytoida yksilöpsykoterapeutteja palveluun.

Yksilöpsykoterapeuttien rekrytoiminen on osoittautunut haastavaksi. **Psykoterapeutteja** on yritetty tavoittaa uutiskirjeellä, rekrytointi-ilmoitusten kautta sekä sosiaalisen median välityksellä. Psykoterapiatyö on vakiintunut osaksi Loiston palvelukokonaisuutta.

Syksyllä aloitettiin Kanta-palveluihin liittymisen valmistelut ja Kantaan liitytään tammikuussa 2022. Kehittämisen kohteena on rekrytoinnin onnistuminen haastavassa toimijatilanteessa.

Asiakastyö eteni vuonna 2021 suunnitellusti, eikä koronapandemialla ollut vaikutusta psykoterapiapalveluiden tuottamiseen.

Yhteistyötä on lähdetty vakiinnuttamaan valtakunnallisesti Kandelan toimijoiden kesken. Johtavat psykoterapeutit ovat tavanneet etäyhteydellä kuukausittain kesäkuusta alkaen, joka on tarjonnut vertaistukea toiminnan organisointiin liittyen. Kirjaamisen käytänteitä kehitettiin Kandelan sisällä ja Loiston johtava terapeutti koulutti Kandelan henkilöstöä Tampereelta ja Oulusta kirjaamiskäytänteisiin.

Vuoden aikana terapiatyötä teki pääsääntöisesti vain yksi terapeutti, mikä on vaikuttanut siihen, että toimintaa on voitu kehittää vain rajallisesti.

Yhteistyötä Kandelan toimijoiden kesken on lähdetty vuoden 2021 aikana vakiinnuttamaan ja visioimaan eteenpäin.

Vuonna 2022 tavoitteena on laajentaa toimintaa ja rekrytoida terapiapalveluihin 2–3 uutta psykoterapeuttia. Tavoitteena on, että johtava psykoterapeutti voisi keskittyä terapiapalveluiden johtamiseen, kehittämiseen ja toteuttamiseen ja tehdä osittain lisäksi asiakastyötä. Palvelumuodon laajetessa on tarkoituksenmukaista arvioida ja suunnitella työn sisäisiä rakenteita ja työtä tukevia yhteisiä käytäntöjä.

Asiakastyötä riittäisi useammalle yksilöpsykoterapeutille.

Saunalahden tukiasuntoyhteisö SaTu

3
työntekijää
(3 htv)

1
opsikelija

Kohtaaminen

11
yhteisötoimintaa

500
yksilötapaamista

17
säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa

Muut mittarit ja tulokset

”Pitkän aikavälin asuttuani täällä, aluksi olin hämmentynyt kaikista asioista, mutta olen saanut hiljalleen rutiinia asioiden hoitamiseen ja olen saanut siitä hallinnantunnetta. Olen myös saanut tukea vaikeista asioista puhumalla.”

SaTu:n nuoret kokevat toiminnalla olleen merkittävää vaikutusta heidän kykyynsä ja haluunsa vastaanottaa apua. Apua on SaTu:sta saanut eniten ryhmässä olemiseen, oman mielipiteen ilmaisuun ja ihmissuhteisiin.

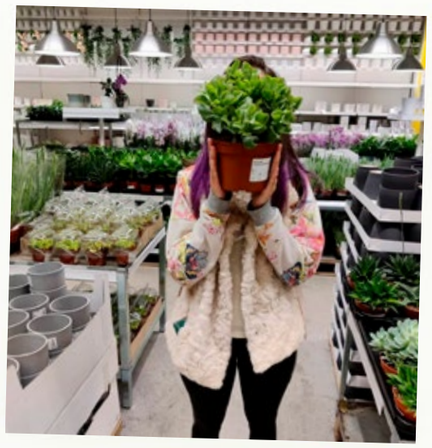
Saunalahden tukiasuntoyhteisö on tarkoitettu 17–25-vuotiaille nuorille, jotka tarvitsevat erityistä tukea itsenäistymisvaiheessa. Nuoret saavat ohjausta ja tukea yksilö- ja ryhmämuotoisesti. Jokainen asuu omassa asunnossaan omalla vuokrasopimuksellaan. Saunalahden kaikki nuoret ovat jälkihuollon- tai aikuissosiaalityön asiakkaita.

Vuosi 2021 oli Saunalahden tukiasuntoyhteisössä rauhallinen. Vuoden aikana muutti viisi nuorta pois joista neljä muuttoa oli suunnitelmallisia omaan itsenäiseen elämään suuntaavia.

Vuoden aikana yhteisössä asui yhteensä 17 nuorta.

Koronapandemia vaikutti toimintaan koko vuoden ajan. Työntekijät olivat lähes koko vuoden osittaisessa etätyössä. Osittainen etätyö toteutettiin niin, että kerrallaan yksi työntekijä oli toimistolla ja muut etätöissä. Tapaamiset pyrittiin sopimaan omalle toimistopäivälle ylimääräisten kontaktien välttämiseksi. Nuorten sitouttaminen yhteisötoimintaan on ollut haastavaa ilman koronaakin, mutta pandemian aikana siitä on tullut vielä vaikeampaa.

Toiminnassa ja tapaamisissa on otettu huomioon terveysturvallisuus ja voimassa olevat rajoitukset ja suositukset. Vaikka nuorilla on ollut koronatartuntoja, ei tartuntaketjuja SaTussa ole ilmennyt. Vuoden aikana kaksi nuorta on ohjattu päihdehoitoon.



Koronan tuomista haasteista huolimatta nuoria on onnistuttu ohjaamaan tarvittavien palveluiden piiriin.

Vuoden 2021 onnistumisena voidaan pitää myös sitä, että nuorten asumisprosessit ovat olleet onnistuneita ja nuoria on onnistuttu ohjaamaan itsenäisemmän elämän alkuun.

Yhteisötoimintaa ei tänä vuonna järjestetty verkon välityksellä, sillä edellisvuosi osoitti verkkotoiminnan haasteet työmuodossa. Nuoria tavattiin pääsääntöisesti yksilötapaamisten muodossa, mutta yhteisötoimintaa järjestettiin koronarajoitusten puitteissa kuitenkin vuoden aikana yhteensä 11 kertaa. Ryhmätoimintoihin osallistui keskimäärin kolme nuorta kerrallaan.

Vuonna 2022 toimintaa kehitetään edelleen ja yhteisöllisyyden muotoja mietitään. Toiminnan laajentamisen muotoja mietitään yhdessä henkilökunnan kanssa.

Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinaatio

1
työntekijää
(0,8 htv)

32
toimintayksikköä

120
jäsentä

14
jäsenjärjestöä

Toiminnan rahoitus

STEA

Kohtaaminen

121
kohtaamista

7
koulutuksellista tilaisuutta

Yksi hyvä esimerkki onnistuneesta asiantuntijayhteistyöstä verkoston jäsenten kesken oli jäsenorganisaatioiden vapaaehtoisille suunnattu verkkokoulutuskokonaisuus.

Loisto setlementti koordinoi sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä Suomessa. Koordinoinnin tehtävänä on mahdollistaa asiantuntijayhteisöön kuuluvien sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön toimijoiden välinen yhteistyö ja lisätä valtakunnallisesti sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön osaamista kasvatus-, nuoriso-, sosiaali- ja terveysalalla. Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön verkostoon kuului toimintakaudella 14 järjestöä, 32 toimintayksikköä eli noin 120 jäsentä.

Toimintakaudella tavoitteena oli, että aktiivisen yhteistyön tuloksena syntyy konkreettisia kehittämistoimenpiteitä, osaamisen jakaminen verkostossa toteutuu, verkoston työn ja sen merkityksen näkyvyys paranee ja verkoston jäsenet jakavat aktiivisesti sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön osaamistaan verkoston ulkopuolelle. Vuonna 2021 onnistuttiin erityisesti asiantuntijatoimintaan liittyvän yhteistyön lisäämisessä.

Uuden sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinaattorin aloitettua tehtävässään tammikuussa 2021 käytiin laajasti keskusteluja verkoston toiminnan tulevaisuudesta ja suuntaviivoista. Uusi alku tarjosi myös tilaisuuden pysähtyä pohtia tarkemmin asiantuntijayhteisön nykytilaa, jäsenten toiveita ja muutostarpeita tulevaisuuden osalta.

Yhteistoiminnan tiedotus ja organisoiminen toteutui julkaisemalla asiantuntijayhteisön uutiskirjettä, ylläpitämällä Teams-kanavaa ja järjestämällä yhteisiä verkostotapaamisia toiminnan kehittämiseksi ja osaamisen jakamiseksi. Vuosittain järjestettävä sukupuolisensitiivisyysseminaari toteutui verkkototeutuksena lokakuussa 2021. Asiantuntijayhteisön yhteen koonneen tapahtuman teemana oli “Turvallisuudesta hyvinvointia”. Teemaa lähestyttiin mm. itsensä johtamisen, psykologisen turvallisuuden muodostumisen ja arvokeskustelun kautta.

Tämän lisäksi asiantuntijayhteisölle järjestettiin parikymmentä tilaisuutta, jotka olivat koulutuksia, työpajoja sekä suunnittelutyöryhmien tapaamisia. Toimintavuonna lanseerattiin myös nimellä ”yhteisölliset susekahvit” kulkeva -verkkotapaaminen, jossa keskitytään vaihtuvaan ja ajankohtaiseen sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön teemaan.
Yhteisön yhteiskehittämisen tuloksista voi mainita esimerkiksi ”Nuorten mielenterveyden laiminlyönti on kallis laina”-viestintäkampanjan, joka toteutettiin toukokuussa yhdessä Loisto setlementin, Nuorten mielenterveysseura Yeesin, Nyytin ja Mielenterveysyhdistys Etappi ry:n Koala-hankkeen kanssa.

Koronapandemian vuoksi asiantuntijavierailuja ei toteutettu kasvokkain. Verkoston toimijat ovat levittäytyneet valtakunnallisesti, joten toiminnassa on totuttu toimimaan etäyhteyksin.

Koronapandemian pitkittymisen myötä etätyö ja epämuodollisen seurustelun puuttuminen asetti kuitenkin selkeitä haasteita tiiviimmälle verkostoitumiselle ja yhteistyön paikkojen muodostumiselle.

Tulevaisuudessa suseyhteisön kehittämiseen liittyviä tärkeitä kysymyksiä ovat: Miten verkosto voi parhaiten tukea yhteisön jäseniä toimimaan aktiivisesti yhdessä sukupuolisensitiivisyyden teemojen esiin nostamisessa myös verkoston ulkopuolelle sekä miten verkostossa tehtävän työn merkityksellisyys saadaan parhaiten näkyväksi.

Verkoston jäsenet kokevat, että verkostosta löytyy tukea omaan työhön, vertaistukea, ammatillista osaamista ja kumppaneita yhteiskehittämiseen.

Kareem Haritani ja Islam Al-Badri Safe Space tanssiteoksessa, jonka he toteuttivat varta vasten Susewebinaari – Turvallisuudesta hyvinvointia tilaisuutta varten.

- Asiantuntijayhteisön jäsenet ovat havainneet yhteisössä tehdyn yhteiskehittämisen tuoneen konkreettisia vaikutuksia omaan työhön mm. teemaan liittyvän asiantuntijaosaamisen lisääntymisenä, sukupuolisensitiivisyyden teemojen esiin nousemisena niin yhteisön sisäisesti kuin ulkoisesti sekä sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön toimijoiden välisen yhteistyön lisääntymisenä.

- Asiantuntijayhteisön toimijoiden keskinäinen yhteistyö toteutui suunnitelmien mukaisesti ja jäsenet kokivat erityisesti osaamisensa vahvistuneen. Kokemus osaamisen vahvistumisesta ja jakamisesta nostetaan esille kaikissa arviointipalautteissa ja -keskusteluissa.

- Asiantuntijayhteisön yhteiset tilaisuudet ovat saadun palautteen mukaan tärkeitä foorumeita sekä osaamisen jakamiseen että konkreettisen yhteistyön luomiseen.

Loisto Paja

2
työntekijää
(1,6 htv)

Toiminnan rahoitus

Etelä-Suomen Aluehallintovirasto

€ omarahoitusosuus

Kohtaaminen

Toimintakausi 6/20-6/21

13
säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta

2
livetapahtumaa

95
ryhmäkertaa

469
käyntikertaa

1
etätapahtumaa

60
yksilötapaamista

Muut mittarit ja tulokset

Jokaisella syksyn 2020 Loisto Paja jaksolle osallistuneista nuorista oli jatkosuunnitelma jakson päättyessä.

Jokaisella kevään 2021 Loisto Paja jaksolle osallistuneista nuorista oli jatkosuunnitelma jakson päättyessä.

Loisto Paja tarjosi nuorille starttivalmennusta ryhmä- ja yksilövalmennuksen keinoin. Loisto Pajan valmennuksen sisältöinä olivat tapahtumajärjestäminen ja kulttuurituotanto, ilmaisu, hyvinvointi, osallisuus sekä urasuunnittelu.

Kausi 2020–2021 jäi Loisto Pajan viimeiseksi kaudeksi, sillä toiminta päättyi elokuussa 2021. Päätös toimintamuodon lakkauttamisesta jouduttiin tekemään taloudellisista syistä, vaikka Loisto Pajan toiminta on sopinut erityisen hyvin Loisto setlementin sosiaalisen nuorisotyön viitekehykseen, ja Pajalla on tehty tuloksellista ja vaikuttavaa työtä. Vaikka Loisto Pajan toiminta päättyy, sen konsepti, toteutus ja vaikuttavuus on todettu hyväksi eri näkökulmista tarkastellen.

Loisto Paja on yhteistyökumppaneiden taholta tunnistettu laadukkaaksi toiminnaksi, eikä vastaavaa nuorten työpajatoimintaa ole Helsingissä muualla. Vuodesta 2017 lähtien Loisto Paja on tarjonnut lähes sadalle nuorelle intensiivisen pajajakson, joka on tukenut eteenpäin elämässä, tarjonnut mahdollisuuden pohtia omaa elämäntilannetta sekä koulutus- ja uravalintoja. Työmuotona Loisto Pajalla on ollut tapahtuminen järjestäminen ja kulttuurituottaminen sekä itseilmaisun harjoitteleminen erilaisten esittävän taiteen tehtävien ja ryhmäprojektien avulla. Tällä kaudella jouduttiin paljon soveltamaan työmuotoja, sillä molemmat osoittautuivat haastaviksi muodoiksi toteuttaa aiempaan tapaan. Koronan vuoksi keväällä 2021 melkein koko pajajakso toteutettiin pelkästään etänä. Tapahtumien järjestäminen itsessään oli myös kiellettyä tai kovin rajoitettua syksyn ja kevään aikana.

Kaikkiaan toimintakaudella mukana toiminnassa oli 13 nuorta. Nuoret työskentelivät pajalla joko työkokeilussa, kuntouttavan työtoiminnan sopimuksella tai vapaaehtoisella sopimuksella. Nuoret sitoutuivat jaksolle koko syys- tai kevät kaudelle, eli n. 4-5 kuukauden ajaksi. Tiivis ja pitkäkestoisia prosesseja sisältävä ryhmätyöskentely on mahdollistanut yhteisen tavoitteen eteen työskentelyn, turvallisen ryhmän muodostumisen, ja tukenut sosiaalista vahvistumista turvallisessa ympäristössä.

Pajatoiminta on lisännyt nuorten hyvinvointia ja tarjonnut turvallisen tilan tutkia ja kasvattaa omia voimavarojaan, rohkeuttaan ja yhteiskunnallista aktiivisuuttaan.

Loisto Pajalla toteutettiin tapahtumatuotantoa koronarajoitusten puitteissa ja otettiin teoreettisempi lähestymistapa aiheeseen tarinoiden, vierailijoiden, opetuksen ja keskustelun kautta. Pajalla tutustuttiin muutamaan erilaiseen tapahtumakonseptiin sekä kulttuurituottajan opintoihin ja ammattiin. Taidetyöskentelyä ja itseilmaisua toteutettiin muodoilla, jotka varmemmin toimivat etänä. Teimme paljon kuvataidetta, valokuvaa, luovaa kirjoittamista, spoken word - lavarunoutta videoille sekä pieniä zinejä.

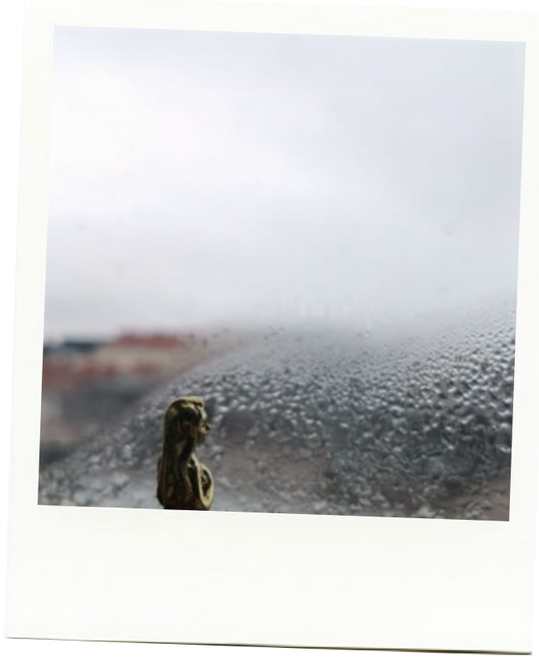
Loisto Pajan toiminta on osaltaan selkeyttänyt nuorten tulevaisuuden näkymiä. Loisto Paja on onnistunut sitouttamaan varsin hyvin nuoret toimintaan ja toiminnan suunnitteluun sekä kehittämiseen. Nuoren toiveet ja tavoitteet tulevat kuulluksi ja tuki tavoitteiden edistämiseksi on vahvasti läsnä työpajatyöskentelyssä. Alkuhaastattelun, valmennussuunnitelman sekä yksilötapaamisten kautta nuorten omat tavoitteet työskentelylle pysyvät konkreettisina koko jakson ajan ja näkyvät selkeästi myös työpajajakson jälkeisen sijoittumisen järjestelmällisenä suunnitteluna.

Tapahtuman järjestäminen ja kulttuurituottaminen on osoittautunut oivaksi työmuodoksi nuorten työpajalle. Nuorten asettamia tavoitteita toiminnalle voidaan huomioida niin, että nuoren omille vahvuuksille, mielenkiinnon kohteille sekä kehittämiskohdille voidaan antaa

työskentelyssä tilaa. Loisto Pajan tavoitteena on ollut, että jokaisella pajalaisella on toimiva suunnitelma pajajakson päättyessä joko koulutuksen, työkokeilun, työpaikan tai muiden vastaavien toimintojen muodossa. Tavoitteen täyttyessä pajan suorittaneen nuoren itsetuntemus ja yhteiskuntatietoisuus ovat lisääntyneet sekä yleinen toimintakyky ja hyvinvoinnin kokemus ovat kohentuneet.

Koronapandemian keskellä toimintaa toteutettiin lähi-, hybridi- ja etätoimintana, alueeseen kohdistuvista rajoituksista riippuen. Toimintaa mukautettiin ja sopeutettiin hybridi- ja etämuodossa toimivaksi, ja löydetty uusia työskentelytapoja verkkoympäristössä nuorten kohtaamisen, hyvinvointityöskentelyn, ilmaisun ja työtoiminnan mahdollistamiseksi.

Osallisuutta ja työelämätaitoja harjoiteltiin myös tutustumalla vapaaehtoistyön ja kansalaistoiminnan mahdollisuuksiin yhteistyössä Kanssala ry:n kanssa, johon kuului myös vapaaehtoistyön kokeilu. Omia vaikuttamisen mahdollisuuksia on pohdittu yhdessä pajalla keskustelemalla, ja tutustuttu esimerkiksi taiteella vaikuttamisen keinoihin. Luovan kirjoittamisen lisäksi on kirjoitettu yhteiskunnallisesti kantaaottavia tekstejä.



Loisto kiittää kaikkia Loisto Pajan toiminnassa mukana olleita nuoria, työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita!

★★★★★

Hallinto

Loisto setlementti ry:n hallinnossa työskenteli vuonna 2021 toiminnanjohtajan lisäksi kehittämispäällikkö ja viestintävastaava. Talous-hallinto palvelut kilpailutettiin syksyllä 2020 ja uutena palveluntuottajana aloitti 1.1.2021 Administer Oy.

Loisto setlementti ry:n ylin päättävä taho on hallitus. Hallitukseen kuului vuonna 2021 puheenjohtaja Jaakko Tyni, varapuheenjohtaja Anni Ojajärvi sekä jäsenet Maarit Kivistö, Katarina Fagerström, Mariam Abdulkarim, ja Harry Lunabba. Hallitus kokoontui vuonna 2021 kuusi kertaa. Yhdistyksen vuosikokous pidettiin huhtikuussa ja syyskokous joulukuussa. Hallituksen esittelijänä toimii toiminnanjohtaja Kari Ollila sekä sihteerinä kehittämispäällikkö Kaisa Luhtala ja myöhemmin kehittämispäällikkö Maikki Arola.

Loisto setlementti ry:n johtoryhmään kuuluivat 31.8.2021 saakka toiminnanjohtajan lisäksi eri toimintayksiköiden johtajat ja kehittämispäällikkö. Uusi johtamis- ja organisaatiorakenne otettiin käyttöön 1.9.2021 ja muutoksen myötä johtoryhmään kuuluivat toiminnanjohtajan lisäksi kolme työalajohtajaa ja kehittämispäällikkö. Johtoryhmä kokoontui vuonna 2021 pääsääntöisesti joka toinen viikko. Lisäksi johtoryhmä kokoontui kehittämisseminaareihin kuutena päivänä.

Maryan Abdulkarim

Maarit Kivistö

Harry Lunabba

Katarina Fagerström

Jaakko Tyni

Anni Ojajärvi

Talous

Vuosi 2021 oli taloudellisesti ylijäämäinen 10 299 €. Oman pääoman alijäämä on korjaantunut viime vuosien aikana ja oma pääoma on nyt 89 076 €. Nousua edelliseen vuoteen on reilut 10 000 €. Loisto setlementti ry on pystynyt vakauttamaan taloudellisen aseman, mutta edelleen talouden tasapainoon tulee kiinnittää huomiota.

Tulevien vuosien muutokset rahoittajien linjauksissa sekä tulevaisuuden sote-uudistus haastavat Loisto setlementtiä pysymään muutoksissa mukana ja toiminnan tuloksellisuus korostuu edellytyksenä rahoitusten saamiselle myös tulevaisuudessa. Samanaikaisesti haasteeksi nousee edelleen oman palvelutuotannon kehittäminen ja hankkeiden omarahoitusosuuksien turvaaminen. Rahoitusta Loisto setlementti ry sai vuoden 2021 aikana seuraavilta tahoilta: STEA, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Aluehallintovirasto & Kela, Valtio sekä useilta lahjoittajilta ja säätiöiltä.

Yhteystiedot

LOISTO SETLEMENTTI RY

Hämeentie 13 A (käynti B-rappu)
00530 Helsinki
www.loistosetlementti.fi
#kohtaaminenmuuttaamaailmaa
www.facebook.com/loistosetlementti
www.instagram.com/loistosetlementti
www.linkedin.com/company/loisto-setlementti-ry

Toiminnanjohtaja 040 065 6739
Kehittämispäällikkö 050 472 7964
Sukupuolisensitiivisen työn koordinaattori
✆ 050 551 3955

HELSINGIN TYTTÖJEN TALO

Hämeentie 13 A, 4. krs.
00530 Helsinki
www.tyttojentalo.fi
tyttojentalo@tyttojentalo.fi

ESPOON TYTTÖJEN TALO

Lintuvaarantie 2, 4.krs
02650 Espoo
www.espoontyttojentalo.fi
info@espoontyttojentalo.fi

SILMU-TOIMINTA

Hämeentie 13 A
00530 Helsinki
www.silmutoiminta.fi
silmu@loistosetlementti.fi

POIKIEN TALO

Hämeentie 13 A, 3. krs.
00530 Helsinki
www.poikientalo.fi
poikientalo@poikientalo.fi

VANTAAN POIKIEN TALO

Koivukylän avoin kohtaamispaikka
Karsikkokuja 17
01360 Vantaa
www.loistosetlementti.fi/vantaan-poikien-talo/
eero.lehtovirta@loistosetlementti.fi

SEKSUAALIVÄKIVALTATYÖ

www.loistosetlementti.fi/seksuaalivakivaltatyo/

SEKSUAALITERVEYSTYÖ

www.tyttojentalo.fi/toiminta/seksuaaliterveys
www.poikientalo.fi/seksuaalineuvonta-ja-kasvatukset

ITÄ-PASILAN SOSIAALINEN NUORISOTYÖ

Pasilan Asukastalo
Topparikuja 2
00520 Helsinki
www.loistosetlementti.fi/ita-pasilan-sosiaalinen-nuorisotyo

SAUNALAHDEN TUKIASUNTOYHTEISÖ

Itäviitta 5 A 25
02330 Espoo
www.loistosetlementti.fi/satu

KUNNIAKÄSITYKSIIN JA KONFLIKTEIHIN LIITTYVÄN TYÖN YKSIKKÖ SOPU

www.soputila.fi

SUA VARTEN SOMESSA-HANKE

www.suavartensomessa.fi

PSYKOTERAPIAPALVELUT

www.loistosetlementti.fi/terapiapalvelut/

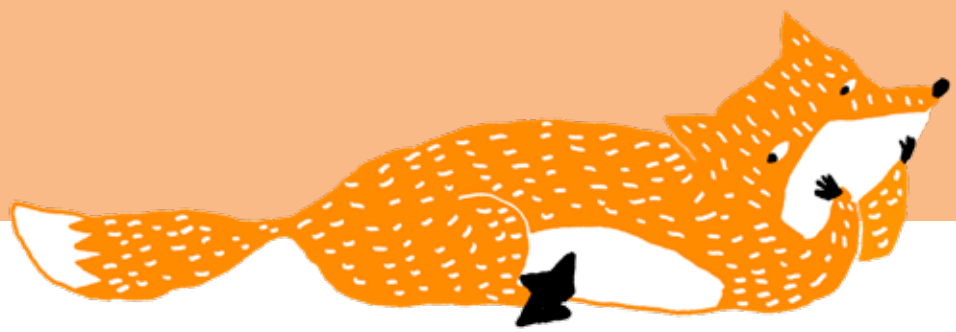
INSTAGRAMISSA

@ loistosetlementti
@ vantaanpoikientalo
@ espoontyttojentalo
@ sopu_tyo
@ poikientalo
@ tyttojentalohelsinki
@ satu_loisto
@ silmutoiminta
@ suavarten_official

Loisto
SETLEMENTTI

Setlementti
ROHKEASTI IHMISEN PUOLELLA

www.loistosetlementti.fi

www.facebook.com/Loistosetlementti/

www.instagram.com/loistosetlementti/