

Vuosikertomus 2023



Kohtaaminen muuttaa maailmaa

Sisällys

Puheenjohtajan terveiset	3
Loisto settlementti ry – sosiaalisen nuorisotyön moniosaaja	4
Loisto settlementti lukuina	5
Toiminnanjohtajan katsaus vuoteen 2023	6-7
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö järjestömme voimanlähteenä	8-9
Artikkelit	
Loiston strategisina kärkinä toiveikkuus, asiantuntijuus ja työyhteisön hyvinvointi	10-13
Kesäkotitoiminnasta	14-15
Ulkomaalaislakiin valmisteilla olevat muutokset tulevat vaikeuttamaan kunniaan liittyvän väkivallan uhrien tilannetta	16-17
Pro youth -hanke: ylikansallista yhteistyötä kunniaan liittyvää väkivaltaa vastaan	18-19
Itä-Pasilan perustoiminnan lisäksi tarjoamme erityisiä elämyksiä	20-21
Hankekatsaus	
And Beyond	22
Vantaan Poikien Talo	23
Kouluyhteistyön kehittämishanke, Ensisijaisesti tyttö-hanke	24
Sua varten somessa, Tunnekundi-hanke	25
Tyttötyön työala	
Helsingin Tyttöjen Talo	26-31
Espoon Tyttöjen Talo	32-35
Ensisijaisesti tyttö	36-39
Sua varten somessa	40-45
Poikatyön työala	
Helsingin Poikien Talo	46-49
Vantaan Poikien Talo	50-53
Itä-Pasila	54-57
Kohdennetun työn työala	
Sopu – kunniaan liittyvän väkivallan vastainen työ	58-61
Silmu -toiminta	62-65
Seksuaaliterveystyö	66-69
Seksuaaliväkivaltatyö	70-73
Palveluliiketoiminta	
Psykoterapiapalvelut	74-75
Saunalahden tukiasuntoyhteisö SaTu	76-77
Kehittäminen ja hallinto	
Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinaatio	78-81
Hallinto	82-83
Talous	84-85
Yhteystiedot	86-87

Puheenjohtajan tervehdys

Pelle Miljoonan kappale “Olen kaunis” vuodelta 1980 alkaa näin: “Hei älä tuu selittää mulle, kuuntele tää juttu, tää menee näin”. Nuori kertoo nuoruudesta, elämästään ja olemisestaan meille, aikuisille kuulijoille.

Loisto settlementissä on myös vuonna 2023 kuunneltu, kuultu ja kohdattu nuoria. Vuosi oli toimielias ja menestysksekäs. Loiston tyyppisessä työssä menestystä mitataan kovin eri tavoin kuin vaikkapa finanssimaailmassa. Loistossa menestys tarkoittaa lukuisia kohtaamisia: yksilöllisesti ja sensitiivisesti kohdattuja ihmisiä, tuettuja nuoria, ohjattuja ryhmiä ja useita muita. Työt mittaavat luvut kertovat tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta, mikä on rahoittajalle raportoinnin kannalta tärkeää. Numeroiden avulla kerrotaan, että Loistossa on myös kertomusvuonna tarjottu vaikeuksia kokeille ja tukea tarvitseville turvallisia ja inklusiivisia tiloja, joissa jokainen nuori saa olla juuri sellaisena kuin on.

Nuorten kohtaamisten lisäksi Loistossa tehtiin monenlaista muutakin: kouluttauduttiin, perehdytettiin uusia loistolaisia, kehitettiin toimintamalleja, kerrottiin palveluista, koulutettiin muita ammattilaisia ja tuotettiin uutta tietoa loistolaisen erityisaloilta. Osalla loistolaisista päätyönä on luoda muiden työlle puitteita ja varmistaa toimintaedellytyksiä. Näistäkin onnistumisista kertovat vuosikertomuksen luvut. Vuosi oli myös uuden strategian ensimmäinen toimintavuosi, ja sen päätteeksi toimintaa voitiin arvioida myös strategian kärkien kautta. Valmistaa ei tietenkään vielä ole, mutta suunta on oikea.

Yhteisöjen luominen, tilojen mahdollistaminen ja kohtaamisten toteutuminen ei tapahdu passiivissa, “jonkun” toimesta. Jokaisen tuotoksen takana on Loiston ammattilainen, jonka sitoutuminen ja ammattitaito ovat mahdollistaneet sen saavuttamisessa. Henkilökunnan omistautuneisuus, yhteistyökyky ja ammatillinen kiinnostus nuorten tilannetta kohtaan ovat keskeisiä yhdenvertaisen, yksilön oikeuksia kunnioittavan ja turvallisen palvelukokonaisuuden rakentamisessa.

Ympäröivän maailman kriisit tuntuvat myös loistolaisten elämässä joko asiakkaiden tai oman henkilökohtaisen verkoston kautta. Epävarmuuden tunne tuntuu olevan pysyvää. Siksi on erityisen tärkeää keskittyä työssään ja työyhteisössään myös siihen, kuinka luodaan ja ylläpidetään toiveikkuutta. Nuorten hyvinvoinnista huolehtimisen lisäksi on jatkossakin tärkeää pysähtyä esimerkiksi kohtaamaan kollegansa ja pohtimaan sitä, miten meillä yhdessä menee.

Pelle Miljoonan laulun kertosäkeessä nuori kysyy: “Miksei kukaan voi ymmärtää, että joskus nuoruus tekee kipeää? Miksei kukaan voi hyväksyä, että mäkin saatan jotain ymmärtää?”

Loistossa ymmärretään ja hyväksytään. Jokaisena toimintavuotena. Kiitos siitä kaikille.


Minna Remes-Sievänen,
 hallituksen puheenjohtaja



Loisto settlementti ry - sosiaalisen nuorisotyön moniosaaja

Loisto settlementti ry on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton settlementtiyhdistys, joka tekee sosiaalista nuorisotyötä pääkaupunkiseudulla. Työmme on sukupuolisensitiivistä ja kulttuurisensitiivistä.

Rakennamme yhteisöjä, johon jokainen saa liittyä omana itsenään. Pyydämme mukaan, kuljemme rinnalla ja luomme nuorelle tilaa loistaa. Teemme sosiaalista nuorisotyötä, joka tarkoittaa lasten ja nuorten sosiaalista vahvistamista ja elämänhallinnan tukemista. Sosiaalisesti nuorisotyöhön liittyy sekä syrjäytymisen ehkäisyä että korjaavaa sosiaalista työtä. Teemme työtä pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten (0–28-vuotiaat) ja heidän perheidensä kanssa. Luomme paikkoja, joissa nuoret voivat kohdata toisiaan ja tulla ammatillisesti autetuksi yksilöllisten elämänhaasteidensa kanssa.

Yhdistyksemme on pioneeri sukupuolisen-sensitiivisessä työssä Suomessa. Perustimme Suomen ensimmäisen Tyttöjen Talon Helsinkiin vuonna 1999. Nykyisin toimintamme käsittää Tyttöjen Talojen ja Poikien Talo-toiminnan lisäksi sukupuolisensitiivistä ja kulttuurisensitiivistä toimintaa laajasti pääkaupunkiseudulla. Erityistä kohdennettua toimintaa ovat mm. työ nuorten perheiden kanssa, kaltoinkohtelua kokeneiden nuor-

ten kohtaaminen verkkoalustoilla, nuorten tukiasumisen palvelut, seksuaaliterveystyö, seksuaaliväkivaltatyö ja kunniakäsityksiin ja -konflikteihin liittyvä työ sekä terapiapalvelut. Koordinoimme valtakunnallista sukupuolisensitiivisen työn verkostoa ja olemme aktiivisesti mukana kehittämässä sosiaalista nuorisotyötä monenlaisten eri toimijoiden kanssa.

Yhteistyö ja vahva kumppanuus ovat keskeinen osa toimintaamme ja teemme verkostotyötä nuorisopalveluiden lisäksi Sosiaali- ja terveystoimialan, kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ja muiden järjestöjen, erityisesti settlementtinuorisojärjestöjen kanssa.

Toimintaamme rahoittavat mm. STEA, Helsingin kaupunki, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaa-Keravan hyvinvointialue, eri ministeriöt, Etelä-Suomen Aluehallintovirasto, sekä useat säätiöt, lahjoittajat sekä lisäksi psykoterapiapalveluihin rahaa tulee myös Kelan kautta.

Loisto settlementti lukuina

5809

säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta

5732

yksilöllisen tuen toimintakertaa

700

matalan kynnyksen toimintakertaa

7181

koulutettua ammattilaista

210

tuntia vapaaehtoistyötä

97

vuorovaikutuksellista ryhmää

26

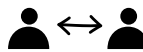
aktiivista vapaaehtoista

714

järjestettyä ryhmäkertaa

58

HTV



kohtaamiset

53466

Visiomme on

olla luomassa moniäänistä maailmaa, jossa jokainen voi toteutua täydesti.

Missiomme on

haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten vahvistuminen.

Arvomme ovat

- Yhdenvertaisuus
- Moninaisuus ja tasa-arvo
- Luottamus ihmisen voimavaroihin
- Asettuminen heikommassa asemassa olevan puolelle
- Yhteisöllisyys





Toiminnan- johtajan katsaus vuoteen 2023

.....



Vuosi 2023 oli ensimmäinen vuosi, jolloin pääsimme kokonaisuudessaan työskentelemään normaalisti koronapandemian jälkeen. Edellinen vuosi oli koronan jälkeisen elämän harjoittelua, ja viime vuonna pääsimme sitä toteuttamaan. Viime vuosi oli siinäkin mielessä merkittävä, että Loiston toimintaan osallistuvien nuorten määrä kasvoi suuremaksi kuin koronaa edeltävänä aikana. Tämä kertoo siitä, että Loistossa tehtävä työ on merkityksellistä, ja sille on edelleen tarvetta.

Viime vuonna otimme käyttöön Loiston uuden strategian vuosille 2023–2025. Vuoden alusta strategiaa ryhdyttiin jalkauttamaan yksiköiden arkeen ja toimintoihin. Keskeiseen asemaan strategiassa nousivat Loiston toimintaan osallistuvat nuoret, jotka ovat haavoittuvissa elämäntilanteissa, ja siksi on tärkeää tukea yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta. Tärkeänä nähtiin turvallisemman tilan toteutuminen niin nuorille kuin meille kaikille. Nuorten näkökulmasta olemme luomassa yhteisöjä, joissa mahdollistuu turvallisuus ja luottamus tulevaisuutta kohtaan.

Viime vuonna Loiston toimintaan osallistuvien nuorten parissa ahdistusta ja epävarmuutta aiheuttivat maailmalla meneillään olevat sodat sekä taloudellinen epävarmuus.

Loistossa tarjottiin tukea nuorille, joita tilanne oli järkyttänyt. Sotien aiheuttama ahdistus voi olla valtava taakka nuorille maantie-

teellisestä etäisyydestä huolimatta. Osalla nuorista saattaa olla perhesiteitä sotaa käyvillä alueilla. Nuorille, jotka kaipaivat tukea ja ymmärrystä tässä vaikeassa tilanteessa, tarjottiin Loistossa mahdollisuus aikuisen tukeen, keskusteluun sekä turvalliseen tilaan.

Strategian toisena tärkeänä kärkenä on henkilöstön hyvinvointi. Strategian mukaisesti panostimme henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin.

Loiston tärkein voimavara on hyvinvoiva henkilöstö, jonka avulla voimme tukea ja vahvistaa nuorten omia voimavaroja.

Meitä päätoimisia Loistolaisia on noin 50, ja työntekijämme tekevät työtä haavoittuvassa asemassa olevien nuorten kanssa. Loistossa suoritettiin lokakuussa henkilöstökysely, jonka mukaan henkilöstön kokemus työhyvinvoinnistaan oli noussut korkeammalle tasolle kuin ennen korona-aikaa. Tämä kertoo siitä, että Loistossa arvostetaan henkilöstöä ja panostetaan henkilöstön hyvinvointiin.

Vuosibudjettimme on noin 3,8 miljoonaa euroa. Vuosi 2023 oli Loistossa taloudellisesti alijäämäinen. Taloudellinen alijäämä koostui useasta eri tekijästä ja tulee haastamaan tulevaisuudessa Loistoa entistä tarkempaan talouden suunnitteluun ja seurantaan. Tästä syystä taloushallintopalveluiden prosessien arviointiin ja kehittämiseen kiinnitetään

erityistä huomiota. Toiminnan tuloksellisuus sekä talouden suunnittelu ja seuranta korostuvat entistä enemmän tulevaisuudessa.

Loisto settlementti rakentuu nuorista, joita varten Loisto on olemassa, ja työntekijöistä, jotka ovat rautaisia ammattilaisia sekä sitoutuneita Loiston toiminnassa mukana oleviin nuoriin. Kuten alussa mainitsin, Loistossa tehtävän työn onnistumisesta kertoo kohtaamisten määrän kasvaminen korkeammaksi kuin koronaa edeltävänä aikana.

Lämmin kiitos kaikille, jotka rahoittivat toimintaamme vuoden 2023 aikana.

Kari Ollila
toiminnanjohtaja



Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö järjestöemme voimalllähteenä

.....

Kun puhumme hyvinvoivasta ja osaavasta henkilöstöstä organisaation strategisena tavoitteena, joudumme myös muistuttamaan itseämme siitä, että nämä eivät saa jäädä pelkiksi iskulauseiksi tai sanahelinäksi. Nämä ovat tärkeitä periaatteita, jotka ohjaavat päivittäistä toimintaamme, päätöksentekoamme ja sitä, miten kohtaamme toisemme työyhteisössä. Loisto setlementissä pyrimme aidosti siihen, että asettamamme tavoitteet heijastuvat käytännön toimiin ja käytänteisiin.

Hyvinvointi ja osaaminen vaikuttavat toisiinsa monin tavoin. Kun henkilöstö voi hyvin, se on valmiimpi oppimaan, kasvamaan ja vastaamaan haasteisiin innovatiivisesti. Samoin, kun työntekijöiden osaaminen ja kyvyt kehittyvät, heidän työhyvinvointinsa ja työssä viihtyvyytensä paranevat. Ymmärrämme tämän yhteyden pyrkiessämme rakentamaan vahvempaa ja dynaamisempaa työyhteisöä, jossa kehitystyön keskiössä on sekä yksilöiden että työyhteisön tukeminen.

Olemme hallinnossa luoneet monia rakenteita, ohjeistuksia ja strategisia linjauksia, jotka tähtäävät yhdenvertaisuuden ja tasapuolisuuden sekä oikeudenmukaisuuden ja turvallisen työympäristön varmistamiseen. Roolien ja vastuiden selkeyttämiseksi on työstetty johtamisen roolikarttoja ja työ sen parissa vielä jatkuu. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen on ollut ajankohtaista ja se on toteutettu huolella ja suurella antaumuksella yhteistyössä henkilöstön kanssa sukupuolisen-sitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinaattorin johdolla. Huomattavia parannuksia työ-

yhteisöviestintään on tuonut meille uuden intranetin käyttöönotto. Se on mahdollistanut tiedon nopean ja tehokkaan jakamisen sekä edistänyt avoimuutta. Uudistus oli toivottu ja on saanut paljon kiitosta.

Vuoden 2023 henkilöstökyselymme tulokset heijastavat monien tehtyjen toimenpiteiden positiivista vaikutusta; on havaittavissa, että työntekijöiden hyvinvointi on kohentunut ja että strategian suuntaan muuttaminen on ollut onnistunutta.

Henkilöstö tuntee, että Loisto setlementissä työntekijöiden panosta arvostetaan ja työyhteisössämme saa olla oma itsensä. Kiitoksena ja tyytyväisyytenä näkyy myös työnantajan jatkuvan oppimisen tukeminen, mahdollisuus joustaviin työaikoihin ja laadukkaaseen työnohjaukseen. Henkilöstökyselyn osa-alueiden keskiarvojen keskiarvo oli huikea 3,92, joka antaa meille aihetta kokea onnistumista hyvinvoinnin saralla. Työelämän pyörteissä saatamme joskus unohtaa pysähtyä onnistumisten äärelle ja juhlistamaan niitä yhdessä. Se on kuitenkin tärkeää, sillä onnistumisten juhlistaminen myös innostaa ja motivoi meitä jatkamaan hyvää työtä sekä vahvistaa meitä työyhteisönä.

Vaikka olemmekin saavuttaneet merkittäviä edistysaskelia, meillä on edelleen useita alueita, joilla voimme kehittyä ja parantaa toimintaamme. Jatkamme edelleen panostamista henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen. Osana strategiaa olemme jo käynnistäneet järjestössämme työntekijöiden osaamisen tunnistamisen. Prosessi on tärkeä ja tuo hyötyjä paitsi järjestölle myös työntekijöille itselleen. On tärkeää ymmärtää, millaisia taitoja ja osaamista tarvitsemme nyt ja tulevaisuudessa, jotta voimme menestyä nykyisessä ja tulevassa nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Aiomme myös vahvemmin panostaa asetettujen toimenpiteiden seurantaan ja arviointiin sekä tehostaa päätöksentekoprosesseja, jotta pystymme tekemään enemmän harkittuja, tehokkaita ja oikea-aikaisia päätöksiä. Pidämme myös yllä puhetta siitä, että hyvinvoinnin toteutuminen vaatii koko työyhteisön panostamista ja sitoutumista. Tekemällä yhteistyötä, kohtaamalla ja kuuntelemalla toisiamme varmistamme, että hyvinvointi ja osaaminen ovat todellisuutta jokaiselle meistä, eivätkä vain sanoja paperilla.

Maria Loutchina

HR ja hallintokoordinaattori

Loiston strategisina kärkinä toiveikkuus, asiantuntijuus ja työyhteisön hyvinvointi

.....

1



Loisto settlementti toiveikkaan tulevaisuuden rakentajana

Me Loisto Settlementissä luomme yhteisöjä, joissa mahdollistuu toiveikkuuden lisääntyminen tulevaisuutta kohtaan. Tämä on yksi strategiamme kolmesta kärjestä vuosille 2023-2025. Loisto Settlementin asiakkaille, jotka ovat voineet kokea yksinäisyyttä, kiusaamista, seksuaaliväkivaltaa, kunniakäsityksiin liittyvää väkivaltaa ja monia muita haasteita elämässään, toiveikkaan yhteisön rakentaminen merkitsee turvallisen ja vastaanottavan tilan tarjoamista. Tällaisessa tilassa ihmiset tuntevat tulevansa kuulluiksi ja ymmärretyiksi. Asiakkaiden toiveikkuus saavutetaan tarjoamalla tukiryhmiä, yksilötyötä, verkossa tapahtuvaa työtä, neuvontapalveluita ja muuta kohderyhmän tarpeita vastaavaa tukea. On tärkeää antaa asiakkaille mahdollisuus kehittää sisua ja itsevarmuutta. Tällä tavoin heitä autetaan ylittämään menneet kokemukset ja liikkumaan kohti toiveikkaampaa tulevaisuutta.

Yhteenvetona voidaan todeta, että toiveikkaan ja positiivisen yhteisön rakentaminen on monimutkainen prosessi, joka vaatii omistautumista ja ponnisteluja koko yhteisöltä. Loisto Settlementissä tällaisen yhteisön luominen sekä työntekijöille että asiakkaille on yksi tärkeimmistä prioriteeteistamme.

2



Vahva asiantuntijuus haavoittuvassa asemassa olevien nuorten elämäntilanteista mahdollistaa rinnallakulkijuuden ja tuen antamisen

Loiston kaikissa yksiköissä vahvaa asiantuntijuutta nuorista ja nuorten kompleksisten elämäntilanteiden tukemisesta. Asiantuntijan valmiuksia katsotaan yleisesti olevan vahva teoreettinen osaaminen sekä kyky soveltaa osaamista käytäntöön. Loistossa toteutettavalle sosiaaliselle nuorisotyölle on vankka teoreettinen osaaminen asiantuntijatyön alan mukaan ja työllä on selkeät raamit ja rakenteet. Teoriaa sovelletaan ja tuen raameja muokataan kuitenkin aina yksilöllisen tarpeen mukaan ja tapa tukea joustaa nuorten elämäntilanteiden mukaan niin, että

jokaisella nuorella on mahdollisuus saada tukea niin pitkään, kuin se hänen tilanteensa on tarpeen.

Loiston työntekijöillä on asiantuntijuutta kohdata nuoret yksilöinä, ymmärtää sukupolvikysymykset, vallitseva yhteiskunnallinen tilanne, nuoren taustan osatekijät ja nuoren kokemukset niin, että saamallaan tuella nuori voi tunnistaa ja saavuttaa koko upean oman kasvunsa mahdollisuudet. Tällöin tulevaisuudessa näkyy epävarmuuden ja pelon sijaan toiveikkuutta ja luottamusta sekä mahdollisuuksia ja unelmia. Ammattillisen osaamisen kautta annetaan nuorelle kokemus nähdyksi ja kuulluksi tulemisesta omana itsenään ja otetaan nuoren ajatukset toiveet ja pelot todesta.





Loisto settlementissä työhyvinvointi rakentuu yhteisössä

Meillä on Loistossa tehty työtä sen eteen, että työnantajana loisimme työlle riittävät rakenteet ja sisäinen viestintämme olisi sujuvaa ja ennakoitavaa. Missään nimes-
sä emme ole valmiita asioiden kanssa. Meillä työskentelee monenlaisia osaajia haavoittu-
vassa asemassa olevien nuorten tukena ja siksi on erityisen tärkeää asettua huolehti-
maan henkilöstöstä.

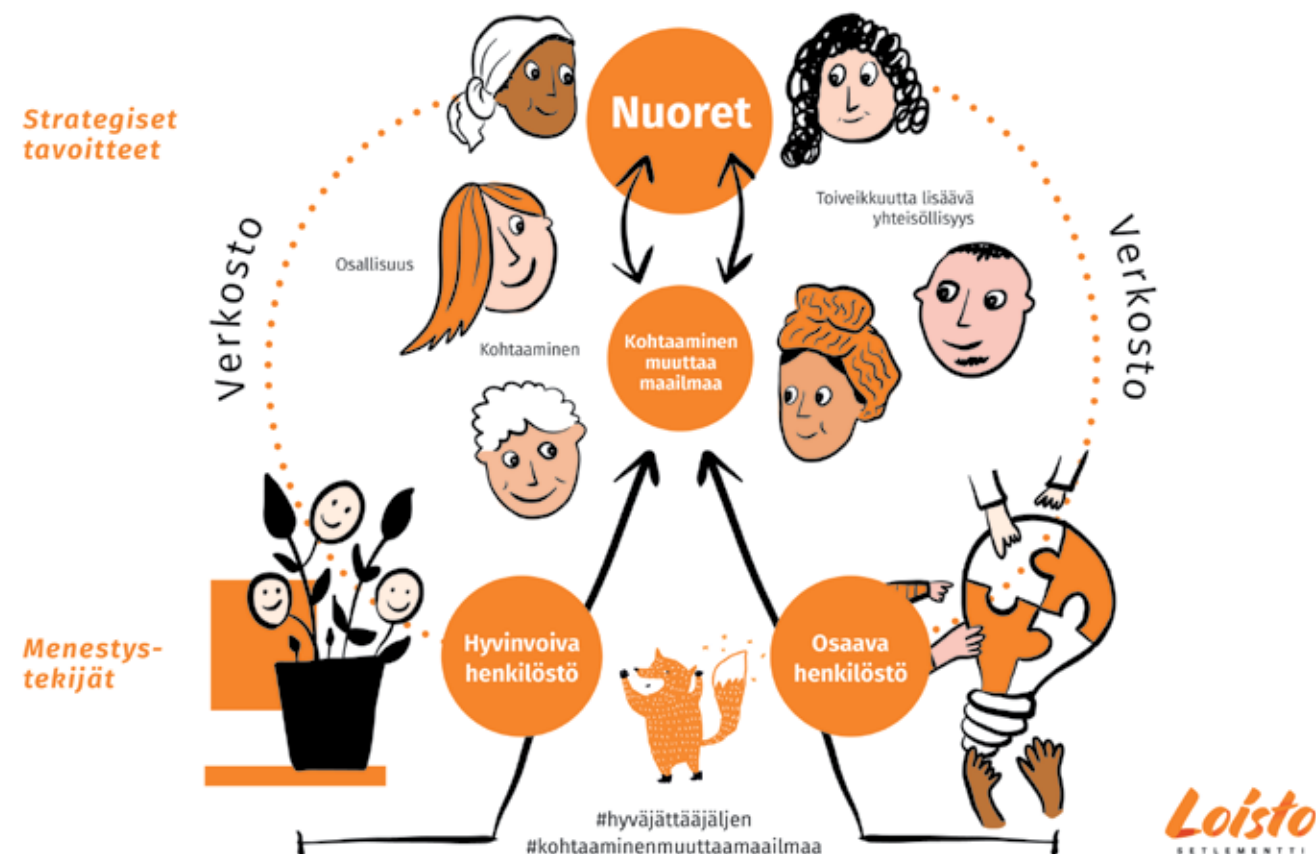
Kirjoittajan kokemukseen pohjaava työhy-
vinvoinnin kokemus pohjaa siihen, millai-
nen hallinnan tunne on ollut työtehtävässä
ja kuinka on tullut nähdyksi ja kohdelluk-
si omassa työyhteisössä. Vaikka työssä oli-
si ajoittain vaikeaa tai oli jopa mahdottoman
tehtävän äärellä, ei ole hätää, jos ihmiset
ympärillä näkevät huoleni ja asettuvat rin-
nalleni. Haluaisin siis ajatella, että työhy-
vinvointi ja sen tukeminen on yhteisöllinen
kysymys.

*Voimme pysähtyä pohtimaan omaa rooliamme ja tapaam-
me toimia yhteisössä. Onko se
eteenpäin vievää, luottamusta
ja luovuutta vahvistavaa?*

Henkilöstökysely ja pulssit ovat meille tär-
keitä indikaattoreita, mutta olennaisempaa
on pysähtyä sen äärelle, että keskityinkö
kohtaamaan ja kysymään kohtaamaltani kol-
legalta kuulumisia kiireettä? Saimmeko yh-
dessä aikaan luottamuksellisen ilmapiirin,
jossa on lupa ottaa esiin myös haastavia
asioita?

Teksti on koostettu Loistossa keväällä 2023 julkais-
susta blogisarjasta, jossa avattiin Loiston strategi-
an kärkeä. Kirjoittajat olivat Poikatyön työalajohtaja
Veli-Pekka Kilpala, kohdennetun työn työalajohta-
ja Henna Kolehmainen ja kehittämisspäällikkö Maik-
ki Arola

Loisto strategia 2023-2025



Kesäkotitoiminnasta

Laajasalon uimarannan läheisellä metsä-aukealla seisoo vaatimattomalta vaikuttava puurakennus. Sen pihapiiristä alkaa polku, joka viettää merenrantaan kallioiden ja varpujen väliä pujotellen. Polun päästä löytyvän saunan terassilta on näkymä Vartiosaa-
ren ja Paloluodon välistä siintävälle aavalle. Rantasaunan laiturin katosi sinne jäidenläh-
dön tai pitkäkyntisten viemänä muutama vuosi sitten.

Kyseinen tuparakennus rantasaunoineen tunnetaan Kalliolan kesäkotina. Sen osoite tuottaa päänvaivaa etenkin taksikuskeille ja autoileville kaupunkilaisille, joiden reittiop-
paat ja navigaattorit johdattavat ensikerta-
laisen tiettömän tien päähän rantasaunalle. Kesäkodille ei eksytä vahingossa.

Loisto settlementti on tarjonnut elämyksiä ja kohtaamisen iloa sisältänyttä kesätoimintaa toimintojensa nuorille heinäkuun tiistaisin ja torstaisin kesästä 2016 lähtien. Sitä ovat olleet toteuttamassa vuosien varrella Hel-
singin ja Espoon Tyttöjen Talot, Helsingin ja Vantaan Poikien Talot, Itä-Pasilan sosiaali-
nen nuorisotyö, Söpu-työ ja Silmu.

Yhdistyksen oman henkilökunnan lisäksi muiden järjestöjen työntekijät ovat päässeet nauttimaan heinäkuisten iltapäivien seestei-
syydestä, kaasugrillissä tekeytyneestä lou-
naasta ja toimiston arkea laajemmasta kol-
legiaalisuudesta saattaessaan asiakasnuoria saunomaan ja soutamaan.

Kesäkoti ja heinäkuu ovat tuoneet vanhat tuttavuudet yhteen ja toivottaneet tervetul-
leiksi myös uudet kävijät läheltä ja kaukaa. Sauna ja sen lämmittäminen ovat edusta-
neet jotain uutta, eksoottista ja unohtu-
matonta ensimmäisiä kesäänsä Suomessa viettäneille afganistanilaisille, mutta myös
syntysuomalaisille nuorille, joilla ei ole ollut aiempaa kokemusta kesämökkeilystä. Mak-
suton toiminta on mahdollistanut merkityk-
sellisiä kesämuistoja tasa-arvoisesti kaikil-
le tulotasosta ja lähtömaasta riippumatta.

Kesän 2023 aikana kesäkotitoimintaan osal-
listui kahdeksan heinäkuisen iltapäivän ai-
kana 104 eri nuorta 221 käyntikerran ver-
ran. Jos nuoret viettävät esimerkiksi Tyttöjen
Taloilla vieraillessaan aikaa pääasiallisesti oman viiteryhmänsä keskuudessa, on Lois-
to settlementin yhteistyönä toteutunut toi-
minta tarjonnut osallistujilleen kohtaami-
sia yli kunta-, sukupuoli- ja kulttuurirajojen,
avartaen samalla ymmärrystä ihmisten yh-
teiselon ja monimuotoisen yhteisön merki-
tyksellisyydestä.

Yksi aikakausi on tulossa pian päätökseen: tuleva kesä on ensimmäinen, jolloin heinä-
kuun hellepäiviä ei vietetä Kalliolan kesä-
kodilla vuokraustoiminnan päättyessä. Kii-
tämme Kalliolan settlementtia menneistä vuosista ja Laajasalon rannalla kertyneis-
tä lukemattomista muistoista. Vaikka pääl-
limmäinen tunne on haikea, ovat ajatukset jo tulevassa.

Heinäkuun viimeisenä torstai-iltana on ollut perinteisesti aika kerätä narulla kuivuneet pyyhkeet ja uima-asut reppuun ja kulkea kesän viimeistä kertaa Mankelipolkua pit-
kin Yliskylän keskuksen bussipysäkille. Sitä ennen on vaihdettu puhelinnumeroita ja lu-
vattu pitää yhteyttä ennen seuraavan suven saapumista.

Kimmo Saastamoinen

Kirjoittaja työskentelee Helsingin Poikien Talon vas-
taavana ohjaajana.



Kesäkotitoiminta
vuonna 2023

104

nuorta

221

osallistumiskertaa

Osallistujia oli Helsingin
Poikien Talolta, Helsingin
Tyttöjen Talolta, Vantaan
Poikien Talolta, Itä-Pasi-
lasta ja Sopusta.

Loisto settlementin hankekatsaus

Loisto settlementissä kehitetään uusia työmuotoja haavoittuvassa asemassa olevien nuorten tueksi. Kehittämishankkeissa pyritään luomaan uusia käytänteitä ja tuomaan uutta tulokulmaa tehtävään työhön Loiston toimintojen tueksi. Hankkeilla on moninainen rahoitus pohja ja yhteistyökumppaniverkosto on varsin laaja.



And Beyond- Miesten luovat polut työelämään 2021-2023

Helsingin Poikien Talon ja Metropolia Ammattikorkeakoulun And Beyond-hankkeessa kehitettiin luovuutta ja omakohtaisia kokemuksia hyödyntäviä lähestymistapoja työmarkkinoiden sukupuolittuneisuuden ja opinto- ja uranäkymien käsittelyyn 18–29-vuotiaiden nuorten miesten kanssa.

And Beyond-hankekokonaisuus koostui oppilaitoksille tarjotuista kertaluonteisista ja lyhytkestoisista työpajoista, joissa heräteltiin taidegrafiikan ja muiden luovien menetelmien avulla osallistujien pohdintoja työelämään liittyen. Työpajoista tavoitettiin nuoria pitkäkestoisiin ryhmäprosesseihin, esimerkiksi Kamera Klubi-toimintaan.

Hankkeen muita toimintoja olivat nuorten tutustumiskäynnit sukupuolille epätyypillisille työaloille, ammattilaisten tueksi tuotettu menetelmäopas, zine-työpajat, keikkatyön tukeminen sekä oppilaitos-, työnantaja- ja järjestöyhteistyö. And Beyond-hankkeessa kehitettyjä luovia menetelmiä ja nuorten tuottamia taidenäyttelyjä tuotiin esille helmikuussa 2023 järjestetysä loppuseminaarissa.

Kaksivuotista hanketta rahoitti Euroopan Sosiaalirahasto.



Vantaan Poikien Talo

Vantaan Poikien Talo -hanke käynnistyi elokuussa 2021. Tarkoituksena on tavoittaa Itä- ja Pohjois-Vantaan 10–18-vuotiaita pojaksi identifioituvia nuoria. Hankkeen pääkohderyhmänä ovat pojat, joille osallistumismahdollisuudet vapaa-ajan toimintoihin ovat muita vähäisemmät sosioekonomisista, psykososiaalisista tai muista hyvinvointiin liittyvistä syistä.

Toimintamuotoina ovat matalankynnyksen avoin ryhmätoiminta, harrasteryhmätoiminta sekä yksilöllinen ohjaus. Poikien Talon ohjaajilla on myös mahdollisuus jalkautua hankkeen toiminta-alueelle. Vantaan Poikien Talo on turvallisempi tila, jossa toteutetaan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen työn periaatteita.

Kolmivuotista hanketta rahoitti STEA.





Kouluyhteistyön kehittämishanke 2019–2022

Espoon Tyttöjen Talon kouluyhteistyön kehittämishankkeessa vietiin Tyttöjen Talo -toimintaa kouluille ja nuorten omiin kasvu- ja kehitysympäristöihin. Hankkeessa ohjattiin lyhyitä, noin viiden kerran ryhmäprosesseja alueen kouluilla, joissa oli haasteita mm. ryhmähengessä. Lisäksi hankkeessa pilotoitiin kehitysvammaisille tytöille suunnattua ryhmätoimintaa osana koulupäivää, mikä osoittautui kannattavaksi ja tarpeelliseksi toiminnaksi.

Hankkeen kokemusten perusteella haettiin STEAsta uutta kolmevuotista hankerahoitusta, joka myönnettiin. Ensisijaisesti Tyttö -hanke käynnistyy huhtikuussa 2023.

Kolmivuotista hanketta rahoitti Aluehallintovirasto.

9/2019 — 8/2022



Ensisijaisesti tyttö-hanke 2023–2026

Huhtikuussa 2023 käynnistyi kolmivuotinen Ensisijaisesti tyttö -hanke Sosiaali- ja terveystieteiden (STEA) avustuksella. Hankkeessa kehitetään Tyttöjen Talo® -toimintaa 13–28 -7 vammaisille tai erityistä tukea tarvitseville tytöille ja nuorille naisille, nuorten omaa itsemääritystä kunnioittaen ja sukupuolen moninaisuus huomioiden. Hanke toteuttaa jalkautuvaa vertaisryhmätoimintaa Espoon ja Helsingin peruskouluissa sekä erityisoppilaitoksissa.

4/2023 — 2026



Sua varten somessa 2019–2022

Sua varten somessa -hankkeen tarkoituksena oli vähentää somessa tapahtuvaa, nuoriin kohdistuvaa seksuaalista häirintää, ahdistelua ja väkivaltaa. Hanke oli Loisto settlementin, Niceheartsin ja Settlementti Puijolan yhteistyöhanke.

Nuoria kohdattiin erilaisilla somealustoilla ja siellä heille tarjottiin matalan kynnyksen tukea ja tietoa. Hankkeessa tehtiin laajamittaista sisältöviestintää nuorten ja ammattilaisten ymmärryksen lisäämiseksi häirinnästä ja sen vaikutuksista.

Hanketta jatkettiin helmikuulle 2023, jonka jälkeen toiminta jatkuu STEA:n pysyväisluonteisen rahoituksen turvin. Hankkeen jälkeen Sua varten somessa -toimintaa jatkaa yhteistyössä Loisto settlementti ja Nicehearts.

Kolmivuotista hanketta rahoitti STEA

3/2020 — 2/2023



Tunnekundi-hanke 2023–2024

Elokuussa 2023 käynnistyneen Tunnekundi-hankkeen keskiössä on poikien ja nuorten miesten parissa tapahtuva tunnetyöskentely erilaisia luovia ja toiminnallisia menetelmiä hyödyntäen. Hankkeen ensisijaiseen kohderyhmään kuuluvat 10–20-vuotiaat ensimmäisen ja toisen asteen opiskelijat sekä oppilaitokset. Hanketta rahoittaa aluehallintoviraston

8/2023 — 5/2024

Valmisteilla olevat muutokset tulevat vaikeuttamaan kunniaan liittyvän väkivallan uhrien tilannetta



Hallitusohjelmaan kirjatut, nyt lainvalmistelussa olevat ulkomaalaislakia koskevat muutokset heikentävät kunniaan liittyvän väkivallan uhrien ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden mahdollisuuksia saada suojelua.

Hallitus pyrkii vaikeuttamaan ihmisten mahdollisuuksia saada kansainvälistä suojelua sekä erilaisia oleskelulupia ja esimerkiksi estämään paperittomien henkilöiden mahdollisuuden laillistaa oleskelunsa Suomessa. Kuitenkaan kokonaisvaltaista ihmis- ja perusoikeuksien toteutumisen arviointia eri kirjausten kohdalta ja kokonaisuusvaikutusten kannalta ei ole tehty.

Kaiken kaikkiaan ehdotetut muutokset näytävät perustuvan ihmiskuvaan, jota emme Loisto settlementissä jaa. Tiukentamalla mahdollisuuksia oleskeluluvan saamiseksi ei luoda turvallisempaa Suomea eikä ennaltaehkäistä rinnakkaisysteiskuntien syntymistä, päinvastoin. Jos ihmistä kohdellaan alusta lähtien ongelmana ja ”järjestelmän hyväksikäyttäjänä”, jota kaikin keinoin yritetään poistaa Suomesta, on tällä kauaskantoisia seurauksia yksittäisten ihmisten mahdollisuuksiin saada suojelua ja oikeudenmukainen turvapaikka- tai oleskelulupaprosessi. Laajemmin se voi tuottaa ennakkoluuloihin perustuvia, vääriä tietoon perustuvia asenteita niitä maahanmuuttaja-

taustaisiksi tulkittuja ihmisiä kohtaan, jotka Suomessa asuvat.

Jo nykyisessä tilanteessa, ennen kaavailtuja lakimuutoksia, turvapaikkaprosessit ovat epäonnistuneet useiden haavoittuvassa asemassa olevien pakolaistaustaisten henkilöiden kohdalla, vaikka turvapaikkajärjestelmällä on lainmääräämävollisuus ottaa haavoittuvuus huomioon.

Hallitusohjelmaan sisältyy tavoite kansainvälistä suojelua koskevan sääntelyn uudistamisesta, johon liittyy mm. se, että uuden turvapaikkahakemuksen tekemisen edellytyksiä vaikeutetaan ja maahantulosäännösten niin sanottua kiertämistä pyritään estämään. Turvapaikkaa hakeneiden tilanteiden pohjalta on selvää, että uusintahakemuksia tehdään, koska hakija kokee, ettei voi palata kotimaahansa ja tarvitsee suojelua, mutta on siitä huolimatta saanut kielteisen päätöksen. Tämä voi johtua eri syistä, esim. turvapaikkakäsittelyssä on tehty virheitä, hakija ei ole uskaltanut tai pystynyt kertomaan kaikkia tilanteeseen liittyviä seikkoja, tai turvapaikkalainsäädäntöä tulkitaan niin tiukasti, että vaikka ihmisen kokema uhka tunnustetaan, ei katsota, että suojelun tarve täyttyy.

Ihmiset, joiden tilanteet tunnetaan esimerkiksi Sotu-työn kautta, eivät ole tehneet uusintahakemuksia sen takia, että haluaisivat väärin perustein hyväksikäyttää järjestelmää, vaan koska kokevat, etteivät voi palata kotimaahansa, ja pelkäävät esimerkiksi sortoa, väkivaltaa, tappamista tai pakkoavioliittoa. Hallitusohjelmaan kirjatut tavoitteet selvittää mahdollisuus säätää laitton maassaolo vankeusrangaistukseksi sekä estää ilman oleskelulupaa oleskelevan mahdollisuus hakea oleskelupaa puhuvat kovaa kieltä siitä virheellisestä käsityksestä, joita kirjauksen tehneillä henkilöillä on ihmisten elämäntilanteista. Avun hakeminen tai pyrkimys parantaa omaa tilannettaan ei voi olla rikos. Kunniaan liittyvä väkivalta ja sen vastainen työ tulisi ymmärtää osana sukupuolittuneen väkivallan vastaista työtä, johon myös vahvasti linkittyy antirasistinen ja perus- ja ihmisoikeuksia edistävä työ.

On huolestuttavaa, ettei hallitusohjelmassa ole mainittu rasismia tai sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kohdistuvaan vihapuheeseen tai väkivaltaan puuttuvia toimenpiteitä, vaikka yhdenvertaisuuden edistämisestä on kirjattu yleisellä tasolla.

Syrjiviä, yhteiskunnan rakenteisiin juurtuneita ja sukupolvelta toiselle periytyviä asenteita sukupuolirooleista ja sukupuoli-identiteeteistä tulee purkaa, jotta väkivallan juurisyihin voidaan vaikuttaa. Samalla turvapaikkalainsäädäntöä ja sen tulkintaan liittyvää viranomaiskäytäntöä on kehitettävä inhimillisemmäksi. Turvapaikkalimbossa jo pitkään olleiden tilannetta tulisi voida arvioida uudelleen kokonaisvaltaisesti ja inhimillisesti. Ihmisiä ei tule rangaista siitä, että he yrittävät vaikuttaa omaan tilanteeseensa. Inhimillinen maahanmuuttopolitiikka on myös keino auttaa väkivallan uhreja.

Tekstissä mainittujen muiden tahojen ja järjestöjen kannanotot lakimuutoksiin:

<https://naisunioni.fi/naisasialiitto-unin-lausunto-luonnoksesta-hallituksen-esitykseksi-ulkomaalaislain-seka-kolmansien-maiden-kansalaisten-maahantulon-ja-oleskelun-edellytyksista-tutkimuksen-opiskelun-tyoharjoittelun/>

https://www.pakolaisneuvonta.fi/wp-content/uploads/SM-luonnos-VN_24628_2023_Pan-lausunto-saavutettava-20.2.2024.pdf

<https://yhdenvertaisuusvaltuutettu.fi/documents/25249352/0/Yhdenvertaisuusvaltuutetun+lausunto+hallituksen+esityksen+luonnoksesta+laiksi+ulkomaalaislain+muuttamisesta.pdf/0e713aad-3be5-9f65-e737-838f4e-993fe3/Yhdenvertaisuusvaltuutetun+lausunto+hallituksen+esityksen+luonnoksesta+laiksi+ulkomaalaislain+muuttamisesta.pdf?t=1708433483060>

Kirjoittaja on Loisto settlementin kunniaan liittyvän väkivallan vastaisen työn asiantuntija Sanja Sillanpää.

Pro youth -hanke: ylikansallista yhteistyötä kunniaan liittyvää väkival- taa vastaan

Mitä tapahtuu, kun italialaiset, jordanialaiset ja suomalaiset istuvat saman pöydän ääreen puhumaan kunniaan liittyvästä väkivallasta. No, valtavan hyvä hanke.

Loisto settlementin Sopus-työ oli kumppani- ni Suomen Settlementiliiton koordinoimas- sa kansainvälisessä ja Erasmus + - rahoit- teisessa Pro Youth-hankkeessa (2021-2023). Muut hankekumppanit olivat italialainen Shannara Cooperativa Sociale ja jordania- lainen Arab Women Media Center. Hankkeen tavoitteena oli nuorten parissa työskentele- vien ammatillisten tietotason ja valmiuksien

kehittäminen ymmärtää, tunnistaa, puuttua, tukea ja auttaa kunniaan liittyvissä väkival- tatilanteissa.

Välillisesti pyrittiin auttaa ja voimaannuttaa nuoria lisäämällä heidän mahdollisuuksiaan saada asianmukaista tietoa ja tukea tilan- teeseensa. Tavoitteena oli myös lisätä EU:n ylikansallisen yhteistyötä kunniaan liittyvän väkivallan teemoissa sekä luoda uusia yhte- yksiä ja yhteistyötä eri kumppaneiden välil- le, kuten osaamisen ja käytänteiden ja työ- välineisen jakamista.

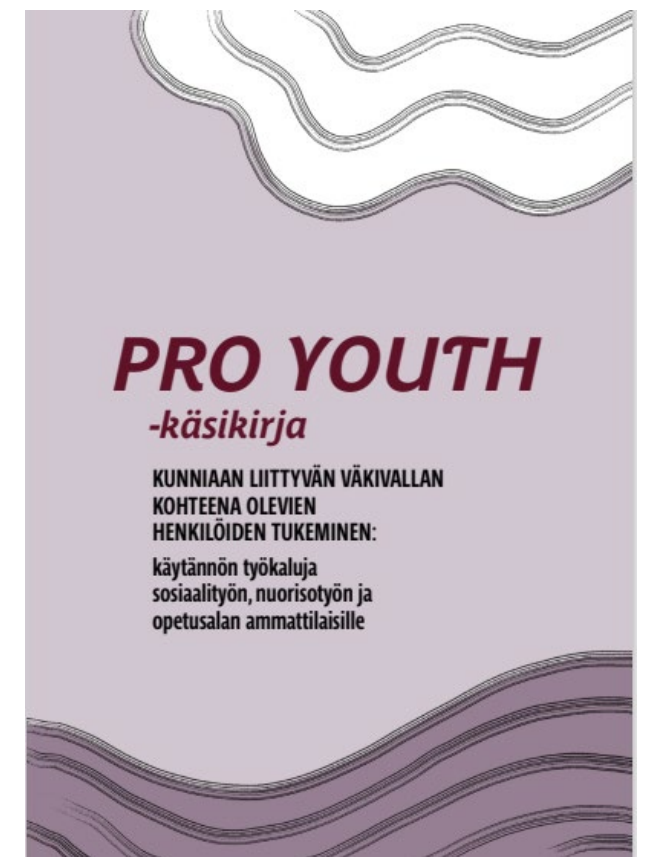
Yhteistyö keskenään erilaista työtä tekevien ja eri kulttuureista tulevien järjestöjen kans- sa oli kiinnostavaa ja oivaltavaa.

*Eri taustoista huolimatta kaik-
kia toimijoita yhdisti vahva
motivaatio olla ihmisoikeuksien
puolella ja väkivaltaa vastaan.*

Hankkeen yhteistyötapaamiset ja opinto- matkat eri kumppanimaihin syvensivät käsi- tystä kunkin maan tilanteesta ja siitä, miten järjestöt kautta maailman ovat merkittävä-ssä roolissa haavoittuvassa asemassa ole- vien ihmisten auttamiseksi ja kannattele- vat inhimillisyyttä ja toivoa monen ihmisen elämässä.

Hankkeen tuotokseni tehtiin taustaselvi- tys sekä ammattilaisten ja että nuorten nä- kökulmista kunniaan liittyvään väkivaltaan sekä siitä, mistä asioista on tärkeä puhua ja saada lisää tietoa Selvityksen pohjalta kirjoi- tettiin käsikirja ammattilaisille. Muut projek- tin tuotokset olivat verkkosivusto nuorille ja ammattilaisille kunniaan liittyvästä väkival- lasta sekä koulutusmoduulit ammattilaisten koulutuksen tueksi.

Selvitys ja käsikirja olivat Loisto setlemen- tin toteuttamia kokonaisuuksia. Hankkeen kumppanit suunnittelivat yhdessä käsikirjan ja sen kirjoitti Sopus-työn asiantuntija Sanja Sillanpää. Käsikirja on käännetty englannis- ta suomeksi, italiaksi ja arabiaksi. **Pro Youth -käsikirjan Kunniaan liittyvän väkivallan koh- teena olevien henkilöiden tukeminen: käy- tännön työkaluja sosiaalityön, nuorisotyön ja opetusalan ammattilaisille** tavoitteena on syventää ymmärrystä kunniaan liittyvästä väkivallasta ilmiönä sekä tarjota käytännön tietoja ja neuvoja väkivallan tunnistamiseen ja siihen puuttumiseen, sekä tukipalvelui- den järjestämiseen. Käsikirja lähestyy aihet-



ta globaalista näkökulmasta, mutta tarjoaa myös kontekstisidonnaista tietoa, parhaita käytänteitä ja tapausesimerkkejä sekä Suo- mesta, Italiasta ja Jordaniasta. Käsikirjan kirjoitti Sanja Sillanpää Sopus-työstä.

Käsikirja on saatavilla suomeksi, englannik- si, arabiaksi ja italiakasi, sen voi ladata esi- merkiksi settlementiliiton sivuilta <https://settlementi.fi/toiminta/lapsi-ja-nuorisotyopro-youth/>. On ollut hienoa huomata, että hankkeen päätyttyä, jää käyttöön hyödyt- linen ja toimiva työkalu kunniaan liittyvän väkivallan parissa työskentelyyn. Suositte- lemme lämpimästi käsikirjaan tutustumista.



Helsingin Tyttöjen Talo

4

työntekijöitä

1

paikka-auki työntekijä

997

ryhmien käyntikerrat

ryhmien määrä

20

kouluryhmiä

4

kohtaamiset

4673



.....

Helsingin Tyttöjen Talolla toteutetaan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä 10 – 28- vuotiaille tytöille ja naisille sukupuolen moninaisuus huomioiden. Toiminta toteutuu yhteisötoimintana, ryhmätoimintana, yksilöllisenä tukena ja jalkautuvana toimintana. Lyhytkestoisien yksilötuen kautta tarjottiin vahvistamista, jotta nuori voi liittyä yhteisöön.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Helsingin Tyttöjen Talo tarjoaa ammattilaisten ohjaamaa, yhteisöllistä ja ryhmämuotoista toimintaa, sekä tekemistä vapaa-ajalle. Talon toiminnassa on myös mukana aikuisia vapaaehtoisia. Lisäksi meillä on mahdollisuus saada yksilöllistä tukea. Monipuolinen toiminta on suunnattu 10–28-vuotiaille tytöille ja naisille sukupuolen moninaisuus huomioiden.

Työtä tehdään erilaisia haasteita kokevien lasten ja nuorten tukemiseksi luomalla tilaa, johon jokainen saa liittyä omana itsenään ja jossa ketään ei jätetä yksin. Suunnittellaan yhdessä nuorten kanssa, millainen toiminta ja tuki olisi nuorelle sopivinta.

Helsingin Tyttöjen Talon toiminnan tavoitteena on vahvistaa kohderyhmän taitoja oman elämän haltuun ottamisessa, mahdollistaa yhteisöllisyyden kokemuksia ja tarjota mahdollisuuksia, joissa vahvistaa sosiaalisen kanssakäymisen taitoja sekä vuorovaikutustaitoja. Työssä huomioidaan läpileikkaavana sukupuoli- ja kulttuurisensitiivinen näkökulma yksilötasolla sekä yhteiskunnallisesti.

Vuonna 2023 toimintaan osallistuneiden nuorten määrään oltiin tyytyväisiä. Tilastojen osalta näkyy tavoittaminen kaikkiin ikäryhmiin ja jakauma on säilynyt samassa suhteessa vuoteen 2022. Lähes jokaisessa toiminnassa oli mukana uusia nuoria.

Vaikka nuorilla oli isoja haasteita elämässään, eteenpäin katsominen on vahvaa. Toimintaa pystyttiin myös kohdentamaan ketterästi ja nuorten toiveet ja tarpeet näkyivät siinä, millaista toimintaa järjestettiin. Yhteisötoiminnan kehittämisessä siis onnistuttiin hyvin, ja illat tarjosivat nuorille monipuolista tukea ja toimintaa.

Toiminnan kautta syntyi uusia kaveriporukoita. Ohjaajilta tarvittiin usein tukea sosi-

aalisiin vuorovaikutustilanteisiin ja nuorten välisiin haasteisiin, joita syntyi erityisesti nuorten tavatessa toisiaan Talon toiminnan ulkopuolella sekä myös Talolla tapahtuvassa toiminnassa.

Myös loma-ajan toiminta tavoitti hyvin osallistujia ja kaikki loma-ajat pystyttiin tarjoamaan toimintaa niin, ettei pitkäkestoisia taukoja toimintaan syntynyt. Loma-ajan toiminnassa järjestettiin avointa yhteisötoimintaa, retkiä ja tapahtumia, sekä työpajoja. Lisäksi heinäkuussa yhdessä Loisto Settlementti ry:n muiden toimijoiden kanssa järjestettiin kesäkotitoimintaa 2 krt viikossa Kalliolan kesäkodilla. Loma-ajan toimintaa järjestettiin vuonna 2023 enemmän kuin edellisenä vuotena ja se tavoitti myös enemmän osallistujia kuin aikaisemmin.

- Kesäkuun ja elokuun yhteisötoiminta 8 toimintakertaa, 86 käyntikertaa.
- Retket ja tapahtumat 19 toimintakertaa, 211 käyntikertaa

- Mielihyvin kesäryhmä 6 osallistujaa, 3 toimintakertaa (suunniteltu 4), 16 käyntikertaa
- Kesäjooga 5 toimintakertaa, 8 osallistujaa, 13 käyntikertaa
- Kesäkotitoiminnassa 8 toimintakertaa. Joissa Hki Tyttöjen Talon kävijöitä 13 nuorta, 23 käyntikertaa

Helsingin Tyttöjen Talon toiminnassa oli mukana 16 vapaaehtoista, jotka tekivät yhteensä 120 tuntia vapaaehtoistyötä. Syksyllä 2023 järjestettiin vapaaehtoistenkoulutus, johon osallistui 10 henkilöä. Heistä suurin osa toimi aktiivisesti vapaaehtoisena yhteisötoiminnassa. Tapoja toimia vapaaehtoisena on laajennettu Helsingin Tyttöjen Talolla. Kuitenkin huomioiden, että vapaaehtoisten toiminnassa mukana oleminen vaatii selkeää työntekijäresurssia, jotta vapaaehtoiset voivat saada myös tarvitsemansa tuen.

Kohderyhmän tavoittamiseen panostettiin paljon ja sitä tehtiin monin eri keinoin. Kou-



luille jalkauduttiin esittelemään toimintaa, järjestämään työpajoja sekä ohjaamaan ryhmäprosesseja. Yhteistyötä tehtiin aktiivisesti myös Helsingin Poikien Talon kanssa. Lisäksi tiivistettiin yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja rakennettiin uusia tapoja tehdä yhteistyötä.

Kohderyhmän tavoittamista jatkettiin tarkoituksen mukaisesti ja sitä tehtiin monin eri keinoin. Tavoittamistyö oli jalkautumista kouluille esittelemään toimintaa, järjestämään työpajoja sekä ohjaamaan tarvittaessa ryhmäprosesseja. Kouluyhteistyötä tehtiin aktiivisesti Helsingin Poikien Talon kanssa. Yhteistyötä pyrittiin vahvistamaan eri toimijoiden kanssa, jota kautta meidän toimintaamme tehtiin ammattilaisille tutuksi, jotta heidän olisi helpompi ohjata nuoria toimintaamme. Selkeänä toimintaan saattavana tahona toimi tukikontaktit, nuorten perhe/suku/lähiverkosto (tämä käy ilmi toimintaan säännöllisesti osallistuneiden nuorten kyselyistä). Vuoden aikana kartoitettiin uusia tapoja tehdä yhteistyötä seuraavaa vuotta ajatellen. Kohderyhmää pyrittiin tavoittamaan myös selkeämmällä ja suunnitellummalla viestinnällä Instagramissa sekä aikuisten tavoittamisella Facebookissa. Myös painettuja mainoksia levitettiin eri toimijoille näkyville laitettavaksi.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Onnistumisena voidaan pitää sitä, että työ on vastannut asetettuihin tavoitteisiin. Yhteisötoiminta ja ryhmämuotoinen tuki sekä yksilötyö ovat tavoitellussa suhteessa toisiinsa. Toimintamme on tukeutunut vahvasti turvallisemman tilan oikeuksiin. Sitä on sitä toteutettu kouluilla, lähiössä tai Talolla, omien toimijoiden kesken tai yhteiskumppanin kanssa. Yhteistyö on tuottanut myös hyviä tuloksia. Onnistumisina voidaan pitää myös vapaaehtoistoiminnan uudelleen or-

ganisoitumista, loma-ajan toiminnan aktiivisuutta sekä muutoksista ja poissaoloista huolimatta kykyä reagoida ja toimia nuorten tarve ja työntekijöiden työhyvinvointi huomioiden. Yhteistyön vahvistaminen yhteistyökumppaneiden kanssa on ollut vahvasti esillä loppuvuodesta ja se tuotti hyvää yhteistyötä tulevaa vuotta varten. Kohde ryhmä tavoittaminen tuotti tulosta ja tunnuslukuista voidaan nähdä kävijöiden määränä sekä kaikkien eri ikä ryhmien edustuksena toiminnoissa.

Kehittämisen kohteena pitää tarkastella henkilöstörakenteen kestävyttä suhteessa tehtyyn työmäärään ja rahoitukseen. Syyskuusta 2023 lähdettiin toteuttamaan taloudellisista syistä niin, että vakituiset ohjaajat ohjaavat työpareina sekä yhteisötoimintaa, että ryhmätoimintaa sen rinnalla. Tämä osoittautui erittäin haavoittuvaksi ja tulevia kausia täytyy rakentaa toisin. Riittävät sijais- ja tuntityöntekijä käytänteet ovat tässä keskeisiä. Kehittämistä löytyy yhä viestinnässä ja sen oikea aikaisuudessa. Kouluyhteistyölle on selkeästi tarvetta ja sitä on tehty vahvasti, tälle tarvittaisiin kuitenkin selkeästi omaa rahoitusta, sillä jalkautuva työ vaatii selkeästi enemmän aikaa kuin talon tiimillä siihen on antaa.

Yhteistyötä pyrittiin vahvistamaan eri toimijoiden ammattilaisten kanssa, jotta heidän olisi helpompi ohjata nuoria toimintaan. Selkeänä toimintaan saattavana tahona toimi tukikontaktit, nuorten perhe/suku/lähiverkosto (tämä käy ilmi toimintaan säännöllisesti osallistuneiden nuorten kyselyistä). Vuoden aikana kartoitettiin myös uusia tapoja tehdä yhteistyötä seuraavaa vuotta ajatellen. Kohderyhmää pyrittiin tavoittamaan myös selkeämmällä ja suunnitellummalla viestinnällä Instagramissa sekä aikuisten tavoittamisella Facebookissa. Myös painettuja



mainoksia levitettiin eri toimijoille näkyville laitettavaksi. Kohde ryhmä tavoittaminen tuotti tulosta ja tunnuslukuista voidaan nähdä kävijöiden määränä sekä kaikkien eri ikä ryhmien edustuksena toiminnoissa.

Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat Helsingin kaupunki ja sen eri toimijat, Helsingin alueella sijaitsevat koulut ja oppilaitokset, Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri HUS, Plan Suomi, Nicehearts ry, Familia ry, Monika-Naiset liitto ry, Maria Akatemia, Etelän-Syli ry, Tyttöjen Talojen verkosto, SU-SE-verkosto sekä Loisto Settlementin muut toimijat.

Yhteistyöhaasteena on ajoittain luonut henkilöstö muutokset ja sitä kautta syntyvä yhteyden viive uuden kontaktin syntymisessä. Yhteistyön nostoja vuodelta 2023 olivat mm. Familia ry:n kanssa toteutunut nuorille Mixed yhteistyöryhmä. Amal ry Umma2-hankeen kanssa saatiin luotua hyvä yhteys, niin että se palvelee keväällä 2024 toistemme tarpeita. Toteutimme valtakunnallisessa sukupuolisensitiivistä vapaaehtoistyötä tekevien verkostossa etäkoulutuksen, joka käsitteli empatian ja itsemyötätunnon mahdollisuuksia kohtaamisessa. Konkreettista yhteistyötä on tehty useampien eri toimijoiden kanssa, joita tässä ei mainita.

Yhteistyö liikkuu toimijoiden kanssa asiakasohjauksen, tiedon jakamisen, kehittämisen ja toiminnan välissä. Pyrkimys on ylläpitää merkityksellistä yhteistyötä ja rakentaa uusia kontakteja ja yhteistyörakenteita. Viestintää on pyritty kehittämään ja selkeyttämään. Ig ollut aktiivinen ja nuorille kohdennettua. Materiaalia on pyritty uudistamaan ja toimittamaan niille, jotka kokevat sen hyödyttävän nuoria. Ammattilaisten kanssa on pidetty yllä aktiivista yhteyttä, ja ammattilaisvierailijoita on käynyt tutustumassa paljon Helsingin Tyttöjen Talolla. On panostettu Talon toiminnan tunnettavuuteen ja näkyvyyteen. Tyttöjen Talojen suunniteltu ilmeuudistus ei toteutunut 2023 henkilöstö muutoksen vuoksi. Nettisivu uudistus on viivästynyt, mutta työn alla.

Arvioinnin tulokset

Asiakastyön näkökulmasta yhteisö-, ryhmä ja yksilötoimintamuodostavat perustyn. Tilastojen osalta näkyy tavoittaminen kaikkiin ikäryhmiin ja jakauma on säilynyt samassa suhteessa vuoteen 2022. Toimintaan osallistuminen määrinä: matalan kynnyksen käyntikerrat 1580, ryhmien käyntikerrat 1047, yksilötuen asiakaskäyntikerrat 84, loma-ajan käyntikerrat 349, tutustujat nuoret 471. Näissä luvuissa näkyy työn kohdentamisen tulokset yhteisö- ja ryhmätoimintaan. Nousua edellisvuoteen on selkeästi matalankynnyksen käyntikerroissa ja tutustuja nuorissa. Luvuissa asiakasmäärä on hivenen pienentynyt yksilötuen asiakaskäyntikerroissa ja ryhmienkäyntikerroissa, joihin varmasti vaikutti muutokset työresursseissa sekä ohjaajien pitkät sairauspoissaolot.

Suunnitelmallisesti tuettua ryhmätoimintaa saatiin käynnistettyä Talolla heikommin, mutta sitä kompensoi kouluilla tehty jalkautuva ryhmätoiminta. 1. Tapulin jalkautuvat toiminta on ollut vaikuttavaa ja tavoitta-

nut kohde ryhmää hyvin. Tapulin toimintaan osallistujat kertoivat kouluympäristössä tapahtuvasta kiusaamisesta ja häirinnästä, niinpä turvallisemman tilan mahdollistaminen ja siihen kuuluvien taitojen harjoittelu on ollut tarpeellista. 2. Yhteisötoiminnan osalta vuoteen tehtiin muutoksia. Taidetyöskentely ja kokkaus sisällytettiin pysyväksi osaksi yhteisötoimintaa. 3. Loisto+ sateenkaareva nuorten tilaa on muodostettu vahvassa yhteistyössä Poikien Talon kanssa jo pidemmän aikaa. Vuonna 2023 toiminta löysi oman paikkansa. Toiminnan palautteissa nousi esiin vertaistuen tärkeys ja ryhmässä oma itsensä oleminen, turvallista ilmapiiriä korostettiin ja kiiteltiin myös muiden ryhmäläisten ja ohjaajien lämmintä vastaanottoa. Loisto+ ryhmä toi arkeen mielekästä tekemistä ja tilaa tavata toisia nuoria turvallisessa tilassa, ja jotka jakavat samankaltaista kokemustausta sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöön liittyen. Ja että omaa taustaa/ olemassaoloa ei tarvitse selittää tai perustella. Monet nostivat esiin myös ystävystymistä ja kaveruuden syntymistä ryhmässä

*Loma-ajan toiminta tavoitti hyvin osallistujia ja kaikki loma-ajat pystyttiin tarjoamaan toimintaa, niin ettei pitkä kes-
toisia taukoja toimintaan syntynyt.*

Arviointia on kehitetty pitkäjänteisesti ja luotu toimivia tapoja nostaa esiin nuorille työmme tavoitteita, jotta toiminta on läpinäkyvää. Arviointiratas, joka on luotu työmme tarpeisiin ja joka pohjaa työn tavoitteisiin jäi henkilöstön vaihdoksien ja ryhmätoiminnan hajanaisuuden vuoksi huomattavalle vajaa käytölle eikä siitä saada tuloksia hyödynnettyä. Sen sijaan matalankynnyksen toiminnan illan reflektiolomakkeen koonnista nou-

si esille kohdennuksen tarpeita tai ilmiöitä, joihin kausien edetessä oli tärkeää keskittyä. Myös säännöllisesti toimintaan osallistuneiden nuorien kyselystä saatiin hyvä otanta, jolla työn vaikuttavuutta ja tärkeyttä voidaan osoittaa. Vuoden lopussa arvioinnissa tuotti suurta haastetta kesän alusta asti vaikuttaneet henkilöstön pitkittyneet sairauslomat ja sarjoittaiset sijaiskäytännöt. Vuosi on ollut työläs ja sen myötä on täytynyt tehdä linjauksia ja rajauksia, jotka mahdollistavat perustyön toteutumisen.

Yhteistyöt on ollut vahvaa verkostoissa ja yhteistyö mahdollisuuksia on luotu uusien toimijoiden kanssa sekä uudelleen vahvistettu jo olemassa olevia.

Viestintää on pyritty selkeyttämään. Ig ollut aktiivinen ja nuorille kohdennettu. Materiaalia on pyritty uudistamaan ja toimittamaan niille, jotka kokevat sen hyödyttävän nuoria. Ammattilaisten kanssa on pidetty yllä aktiivista yhteyttä ja ammattilaisvierailijoita on käynyt tutustumassa paljon. On panostettu Talon toiminnan tunnettavuuteen ja näkyvyyteen. Tyttöjen Talojen ilmeuudistus ei toteutunut henkilöstö muutoksen vuoksi. Nettisivu uudistus on viivästynyt, mutta työn alla.



Rahoitus:

Toimintaa rahoittivat Stea sekä Helsingin kaupungin sote-järjestöavustus ja Nuorisotoiminnan avustus. Lisäksi saatiin avustuksia Stiftelsen Wilhelmina hemmet:ltä, Settlementtiliitolta ja Zonta Helsinki kerho 1:lta sekä lahjoituksia yksityishenkilöiltä. Uutena yhteistyönä joulupuu keräykset. Lahjoituskampanja osana Loistoa.

2024:

Vuoden teema: empatian lisääminen ja itsemyötätunnon vahvistaminen

Painopistealueet:

Nuorten toimijuuden ja vaikutusvallan vahvistaminen Helsingin Tyttöjen Talon toiminnassa

- Vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen ja kehittäminen Helsingin Tyttöjen Talon toiminnassa
- Tyttöjen elämään liittyvien ajankohtaisten kysymysten ja ilmiöiden esiintuominen verkostoissa ja niiden tuominen yleiseen keskusteluun
- Toiminnan tunnettavuuden ja viestin vahvistaminen matalan kynnyksen toiminnasta niin Talo työssä kuin myös jalkautumalla

Espoon Tyttöjen Talo

3 työntekijää	matalankynnyksen toimintakerrat
1 80% työntekijää	153
4 tuntityöntekijää	ryhmät
2 hanketyöntekijää (EST)	11
2 opiskelijaa	ryhmätoimintoja
1 vapaaehtoinen	205
kohtaamiset	kahdenkeskeisiä tapaamisia
2649	111
kävijät	tutustujia
401	93
	loma-ajan toiminta
	131

.....

Espoon Tyttöjen Talolla toteutetaan kulttuuri- ja sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä sukupuolen moninaisuus huomioiden. Toiminnassa tuetaan 10–28-vuotiaita tyttöjä, naisia ja identiteettiään pohtivia nuoria.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Espoon Tyttöjen Talo vahvistaa tyttöjen ja nuorten naisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta. Tavoitteenamme on lisätä nuorten toiveikkuutta tulevaisuutta kohtaan ja vahvistaa heidän voimavarojaan. Haluamme myös edistää kielivähemmistöihin kuuluvien tyttöjen ja nuorten naisten kokemusta yhteisöön ja yhteiskuntaan kuulumisesta. Espoolaisten nuorten kanssa työskentelevien ammattilaisten osaamista kehitetään sukupuoli- ja kulttuurisensitiiviseksi, jotta voimme tarjota entistä parempaa tukea nuorten tarpeisiin.

Espoon Tyttöjen Talon toiminta toteutui matalan kynnyksen toimintana, ryhmätoimintana ja yksilötukena. Vammaisille tytöille suunnattu toiminta sai jatkoa vuonna 2023 uuden kolmevuotisen kehittämishankkeen myötä. Ensisijaisesti tyttö -hanke alkoi keväällä 2023 keskittyen ensimmäisenä toimintavuotenaan kehittämään Tyttöjen Talo toimintaa vammaisille tytöille ja nuorille naisille Espoon alueella.

Toimintamme on vakiintunutta alueella, ja nuoret löytävät tiensä mukaan monin eri tavoin, kuten oppilashuollon suosittelemina sekä ”puskaradion” kautta. Nuoret viihtyvät toiminnassamme ja haluavat kutsua mukaan myös kavereitaan ja sisarusiaan. Toimintamme neutraali asema uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumattomana, suunnattuna tytöille, lisää perheiden luottamusta toimintaamme.

Toimintamme tarjosi kohderyhmälle merkityksellistä vapaa-ajan toimintaa, joka yhdistyi tietoon, tukeen ja taitojen kehittämiseen. Osana toimintaa opeteltiin sosiaalisia taitoja, ryhmässä toimimisen periaatteita ja edistettiin kielen oppimista. Käsittelimme myös nuoruuteen liittyviä aiheita ja tar-

josimme tukea erilaisiin elämäntilanteisiin. Palveluohjaus ja kulttuurisensitiivinen seksuaalikasvatus olivat olennainen osa toimintaamme. Keskustelimme aiheista, joita saattoi olla hankalaa käsitellä muualla, ja tarjosimme tarvittaessa yksilöllistä tukea ja ohjausta.

Loma-aikoina järjestimme monipuolista ohjelmaa, kuten jalakapalloa, pyöräilyopetusta, yö- ja päiväleirejä sekä retkiä.

Nuoret kokivat retket tärkeinä ja mielekkäinä. Toiminnan ollessa maksutonta, loi se uudenlaisia osallistumisen mahdollisuuksia taustasta ja taloudellisesta tilanteesta riippumatta. Järjestimme myös yhteisiä juhlia ja piknikkejä.

Toimintamme kattoi laajan alueen Espoossa: Leppävaara, Suur-Matinkylä, Suur-Tapiola, Pohjois-Espoo ja Espoonlahti olivat keskeisimmät.

Nuoret ovat osoittaneet sitoutumista toimintaamme ja uusia nuoria on liittynyt mukaan. Erityisen suosittuja ovat olleet Matinkylän ja Espoonlahden avoimet ryhmät.



Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Viime vuoden onnistumiset ovat vahvistaneet Espoon Tyttöjen Talon toiminnan merkitystä alueella. Toiminnan vakiintunut rooli on mahdollistanut monipuolisten aktiviteettien toteuttamisen ja houkutelut entistä enemmän nuoria mukaan. Panostus työryhmän pysyvyyteen ja alueelliseen toimintaan on tuottanut hedelmää, kun toiminta on ollut johdonmukaista, ohjaajat ammattitaitoisia ja tuttuja. Hyvä yhteistyö muiden Espoon alueella toimivien tahojen kanssa, sekä erityisesti kirjaston työntekijöiden kanssa, on ollut merkittävä tekijä menestyksessä.

Maksuttomuus on tehnyt toimintaan osallistumisen helpoksi, ja välipalan tarjoamisen ryhmätoiminnassa on edistänyt osallistumista erityisesti koulupäivän jälkeen. Lisäksi osallistuminen erilaisiin verkostoihin ja koulutuksiin on tukenut asiakasohjausta ja vahvistanut yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa.



Nuoria kannustetaan osallistumaan monipuolisesti Tyttöjen Talon vapaa-ajan toimintoihin. Esimerkiksi harrasteryhmätoimintaan osallistumista on voitu tukea lahjoitusvaroin ostetuilla harrastusvälineillä.

Vuoden aikana käynnistetty venäjänkielinen ryhmä ukrainalaisille nuorille naisille on ollut merkittävä onnistuminen. Ryhmä on onnistunut tavoittamaan yksin Suomeen tulleita pakolaisia. Ryhmä on tarjonnut näille nuorille tärkeän vertaistuen ja mahdollisuuden osallistua mielekkääseen toimintaan, edistäen näin heidän hyvinvointiaan ja kotoutumistaan Suomeen.

Arviointi

Toiminnassa mukana olevien nuorten lisääntyvä halu osallistua toiminnan suunnitteluun ja omien toiveiden esittämiseen kuvastaa toiveikkuuden lisääntymistä. Osallistujien voimavarat ovat vahvistuneet, ja he ovat löytäneet turvallisen yhteisön, jossa tulla nähdyksi ja kohdatuksi omana itsenään.

Osallistujat ovat saaneet uusia taitoja ja voineet keskustella vaikeista arjen aiheista, kuten kehon muutoksista, riidoista, opiskelupaineista ja jaksamisesta.



Osallistujille merkityksellistä on ollut moninaisuus, mikä on mahdollistanut uuden oppimisen eri kulttuureista ja perheiden tavoista toimia. Joillekin nuorille elämään ovat vaikuttaneet sodat, mikä on vaikeuttanut heidän elämäntilannettaan ja jaksamistaan. Turvallinen yhteisö on näissä tilanteissa entistäkin merkityksellisempi.

Kielihaasteiden vuoksi toteutimme kaksi palautekyselyä nuorille, mikä mahdollisti osallistumisen myös niille, joille suomen kieli ei ole ensisijainen kieli.

Nuorten arvioinnissa korostuu toiminnan turvallisuus, sillä 97 % asiakaskyselyyn vastanneista nuorista (n=65) koki toiminnan turvalliseksi. Toiminta koetaan myös mielekkääksi ja hyödylliseksi vapaa-ajan aktiviteetiksi, mikä ilmeni 74 %:n osalta vastauksista. Lisäksi toiminnasta on saatu tukea kaverisuhteisiin (48 %), yksinäisyyden kokemuksiin (22 %) sekä apua perhe- tai elämäntilanteeseen (44 %). Ohjaajat ovat nuorten silmissä turvallisia aikuisia, mikä käy ilmi 52 %:ssa vastauksia.

Yhteistyö

Haluamme kiittää lämpimästi kaikkia yhteistyökumppaneitamme menestyksekkään vuoden mahdollistamisesta. Monipuolinen ja tiivis yhteistyö eri toimijoiden kanssa on ollut avainasemassa toiminnan monimuotoisuuden ja vaikuttavuuden kannalta. Erityiskiitos LUVN:lle, Espoon kaupungille, kirjastoille, Omnialle, Nicehearts ry:lle ja Yhteisötalolle.

Työparitoiminnan merkitys Entressen ja Lipulaivan kirjastojen kanssa on ollut huikea. Myös Plan Suomi – Voimanaiset, Icehearts, musiikkikoulu Estrada, Diakonissalaitoksen Vamos Espoo ovat olleet kumppaneina arvokkaita ja ohjanneet asiakkaita Espoon Tyttöjen Talolle.

Yhteistyöllä olemme voineet tarjota nuorillemme entistä laajempia ja vaikuttavampia mahdollisuuksia sekä vahvistaa toimintamme laatua. Kiitos kaikille yhteistyökumppaneillemme!

Toiminnan rahoitus:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on rahoittanut perustoiminnan ja tilavuokran, kun taas STEA on tukenut alueellista työtä. Lisäksi erityisen tuen ryhmätoimintaa on rahoitettu Starck Johann -säätiön avustuksella.

Espoon Tyttöjen Talolle on saatu tuotelahjoituksia muun muassa Lumenelta ja Inner Wheel -klubi ry:ltä, jotka ovat tukeneet juhlien toteuttamisessa. Lisäksi lahjoituksia on saatu yrityksiltä.

2024:

Vahvistetaan nuorten oman äänen löytämistä ja kuulluksi tuleamista

Asiakkaiden kommentteja

”Kun tulee ovista sisään, niin tulee sellai olo, kuin tulisi jonkun kotiin.”

”Kiva paikka minun mielestäni ja työntekijät ovat niin kilttejä, hauskoja ja luottavia. Mun asiat ovat parantaneet paljon heidän kanssa. Ne auttaa paljon mua ja toivon että tyttöjen talo jatkaa koko ajan.”

Ensisijaisesti tyttö

2

työntekijää

satunnaisia tuntityöntekijöitä

kohtaamiset

484

säännöllisesti toiminnassa mukana olevat nuoret

65

matalankynnyksen ryhmäkerrat

42

käyntikerrat

695

ryhmät

4



Ensisijaisesti tyttö -hankkeessa kehitetään vammaisille tai tukea tarvitseville 13–28-vuotiaille tytöille ja nuorille naisille (itsemäärittely huomioden) psykososiaalista tukea tarjoavaa Tyttöjen Talo® -ryhmätoimintaa.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Ensisijaisesti tyttö -hankkeessa vahvistetaan vammaisten tyttöjen ja nuorten naisten tulevaisuususkkoa, voimavaroja, sosiaalisia taitoja sekä vähennetään yksinäisyyttä. Tyttöjen Talo® -toimintaa tehdään tutuksi, mahdollistetaan yhteisöllisyyden kokemusia ja vahvistetaan inklusiota.

Ensisijaisesti tyttö -hanke aloitti toimintansa huhtikuussa 2023. Toiminta toteutui suunnitellusti. Toimintamuodot olivat jalautuva ryhmätoiminta, avoin matalan kynnyksen toiminta (yhteisöillat) sekä retket ja juhlat. Yhteisöilloja ei ollut hankesuunnitelmassa, mutta niille oli tarve, jotta nuoria voitiin sitouttaa toimintaan Tyttöjen Taloilla. Kahdenkeskisiä tapaamisia oli akuutin tarpeen mukaan. Toimintaa toteutettiin Loiston arvojen mukaisesti, sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisellä työotteella ja turvallisemman tilan periaatteita noudattaen.

Syksyllä 2023 toteutui neljä koulu- ja oppilaitosryhmää Espoossa. Ryhmäkertoja oli 42, osallistujia 37 ja kohtaamisia 325. Käsiteltävinä teemoina olivat kaveritaidot, tunteet, omat rajat, aikuiseksi kasvu ja seksuaaliterveys. Ryhmissä tunnistettiin omia vahvuuksia ja harjoiteltiin mielipiteen ilmaisua. Työskentelyssä hyödynnettiin luovia ja toiminnallisia menetelmiä ja vuorovaikutusta tuettiin muun muassa kuvin ja tukiviittomin. Paikalla oli tarvittaessa henkilökohmainen avustaja tai viittomakielen tulkkeja.

Yhteisöilloja oli Espoossa ja Helsingissä kuusi kertaa, joissa osallistujia 18 ja kohtaamisia 28. Retkiä/tapahtumia oli kaksi, joissa kohtaamisia 27. Vammaisia tyttöjä osallistui myös Tyttöjen Talon juhliin ja perustoimintaan, jossa mahdollistui kohtaamiset vammattomien nuorten kanssa. Hankkeesta

kerrottiin arviolta reilulle 400 nuorelle, ammattilaiselle tai huoltajalle.

Loma-ajan toimintaa järjestettiin pääasiassa Espoossa. Vammaisille tytöille toteutettiin kaksi Erkkajooga® -työpajaa sekä pikniktapahtumat Espoossa ja Helsingissä. Kohtaamisia niissä oli 23. Yhteistyössä Espoon Tyttöjen Talon kanssa toteutettiin kuusi inklusiivista retkeä tai työpajaa, muun muassa retkiä lähiluontoon, taidemuseoon, Suomalinnalle ja Lumenen tehtaalle. Kohtaamisia 41.

Kesätoiminnan tavoitteena oli tavoittaa vammaisia tyttöjä ja nuoria naisia mukaan toimintaan, mikä toteutuikin melko hyvin. Palautteen perusteella kesätoiminta ja retket mahdollistivat kivaa yhdessä tekemistä, vertaistukea ja oman elinpiirin laajenemista. Vammaiset tytöt eivät löytäneet mukaan loma-ajan toimintaan Loiston Kesäkodille. Paikan koettiin olevan Espoosta kaukana, eikä se ole esteetön.

Vammaisten tyttöjen tavoittaminen onnistui odotettua paremmin; toiminnassa heitää oli mukana 65, kohtaamisia yhteensä 484. Kolmannes oli taustaltaan vieraskielisiä. Koulujen ja oppilaitosten kautta tavoitettiin erit. kehitysvammaisia ja autismin kirjon tyttöjä. Mukaan tultiin myös ammattilaisten ohjaamina, tapahtumien ja somen kautta. Osallistumista haastoi avustajan puute, kulkeminen vieraassa ympäristössä tai taksimatkojen vähäisyys. Tyttöjen Talon kävijöitä tavoitettiin retkillä ja juhlissa.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Koulu- ja oppilaitosyhteistyö oli tiivistä. Syksyn aikana kehitettiin ryhmien sisällöistä nuoria kiinnostavia ja heidän tarpeitaan tu-

kevia kokonaisuuksia, jotka täydensivät koulujen ja oppilaitosten opetustehtävää. Moni nuori löysi kouluryhmistä mukaan Talon vapaa-ajan toimintaan. Kehittämiskohteeksi nousi hankkeen näkyvyys ja viestintä. Toimintaa voidaan laajentaa tuntityöntekijöiden avulla.

Kouluryhmät ja sisällöt:

Postipuu, Kuitinmäki ja Ammattiopisto Live. Vammaisten lasten ja nuorten säätiö (Vamla), Osallisuuden osaamiskeskus, Loiston STT

Asiakasohjaus: mm. vammaispalvelut, koulut.

Ohjausryhmä: Rusetti ry, Vamla, Vammaisperheyhdistys Jaatinen, Helsingin kaupungin nuorisopalvelut, Autismsäätiö

Tapahtumayhteistyö: Jaatinen, Vamla, Live

Viestintä: Vamla (kansainvälinen RIFI-video inklusiivisesta ohjaamisesta), Suse -verkon kahvit (teema hanke/vammaiset nuoret suse-työssä)

Toiminnalle asetetut tavoitteet toteutuivat hyvin vuonna 2023.

Vammaiset tytöt ja nuoret naiset kokivat toiminnan mielekkäänä, loppukyselyissä (n=45) arvostuksena toiminnalle oli 4,8, asteikolla 4–5. Valtaosa (86%) tytöistä koki toiminnan turvalliseksi (EOS 12%, EI 2%). Useimmat (79%) kokivat myös saaneensa vaikuttaa ryhmän toimintaan (EOS 19%, EI 2%). Tytöistä (n=39) valtaosa (82%) oli saanut toiminnasta kaverien seuraa, useimmat (75%) kivaa tekemistä, noin puolet (49%) tukea omaan elämäntilanteeseensa ja puolet (59%) turvallisten aikuisten seuraa. Palautteissa tytöt arvostivat kavereita, kivaa yhdessäoloa ja tekemistä ja toivoivat enemmän retkiä.

Kouluryhmien loppukyselyssä (n=33) tavoitteet toteutuivat seuraavasti, asteikolla 1-5:

- Toiveikkuus tulevaisuutta kohtaan (ka 4,7, muutos alku- ja loppukyselyn välillä +0,3 yksikköä)
- Yksinäisyyden ja ulkopuolisuuden kokemus (ka 4,5, +0,1)
- Sosiaalisten taitojen vahvistuminen (ka 4,7, ei muutosta)
- Voimavarojen vahvistuminen (ka 4,6, +0,3)
- Mielekkäät vapaa-ajan kokemukset (ka 4,9, +0,6)

Kouluryhmissä kaksi kolmesta (68%) koki Tyttöjen Talon ryhmän itselleen tärkeäksi (EOS 23%, EI 9%) ja valtaosa (85%) halusi osallistua toimintaan uudelleen, joko omalla koululla (67%) tai Tyttöjen Talolla (61%).

Sidosryhmäkyselyssä (n=15) hankkeen toiminta koettiin asteikolla 1–5 tarpeelliseksi (ka 4,7), tulokselliseksi (ka 4,4), asiantuntevaksi (ka 4,7), laadukkaaksi (ka 4,7), nuorten tarpeet huomioivaksi (ka 4,6), yhteiskunnallisesti vaikuttavaksi (ka 4,4) ja näkyväksi (ka 3,9). Palautteissa painotettiin vammaisten tyttöjen saamaa vertaistukea, sosiaalisten suhteiden vahvistumista ja yhteisöön kuulumista.

Tytöt ovat tulleet nähdyksi ja kuulluksi ja heillä on ollut turvallinen tila keskustella ammattilaisten kanssa arkaluontoisistakin asioista. Ryhmien sisällöt koettiin monipuolisina ja yhteistyö hyvänä.

Tyttöjen Talojen henkilökunnan (n=6) kokemuksia vammaisten ohjaamisesta ja Talojen saavutettavuudesta kartoitettiin. Hankkeelta toivottiin yhdessä tehtävää työtä, osaamisen jakamista, koulutuksia ja uusien kohderyhmien tavoittamista toimintaan.

Ensimmäisenä hankevuonna tehtiin arviointisuunnitelma ja kehitettiin kohderyhmälle sopivia tiedonkeruumenetelmiä. Arviointitietoa saatiin lähes kaikilta säännöllisesti toimintaan osallistuneilta. Nuorimpien kohdalla kyselylomake osoittautui vaikeaksi. Jatkossa kehitetään rinnalle havainnoinnin systemaattisuutta osana työntekijöiden reflektointia.

.

Toiminnan rahoitus

Hanketta rahoittaa Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskeskus ,STEA

2024:

Vuonna 2024 kouluihin ja oppilaitoksiin jalkautuva ryhmätoiminta on edelleen keskeisin toimintamuoto. Ryhmien sisällöllinen kehittäminen jatkuu erityisesti tyttöjen osallisuutta huomioiden. Jatkossa hyödynnetään myös enemmän kokemus- asiantuntijoita. Toiminta kohdentuu vahvemmin Helsinkiin ja sen kouluihin ja oppilaitoksiin. Tavoitteena on vakiinnuttaa myös Helsingin Tyttöjen Talolle säännöllistä kävijäkuntaa.

Kommentteja palautteista:



Koulut ja oppilaitokset:

“Vaativan erityisen tuen opiskelijat ovat saaneet tarpeitaan vastaavaa tietoa ja mahdollisuuden jakaa asioitaan turvallisessa, ammattitaitoisessa ohjauksessa! Opiskelijoiden antama palaute on kiittävää ja he näkevät toiminnan erittäin hyödyllisenä. Myös henkilökunta pitää yhteistyötä tarpeellisenä ja oppilaitoksen perustettävää tukevana. Lämmin kiitos todella sujuvasta, mutkattomasta ja antoisasta ammatillisesta yhteistyöstä.”

“Kiitos. Ohjaajat humaania ja asiantuntijoita. Rauhallisia.”

“Palaute nuorilta oli huikeaa, kaivataan juuri tällaista toimintaa. Tyttöillä ei ole aina tilaa olla näkyviä poikavoittoisissa ryhmissä.”

Perhe:

“Nuori x ja hänen perhe kiittävät Tyttöjen Talon syksystä. Nuori x viihtyi hyvin, talopäivää aina odotettiin ja siitä sitten puhuttiin kotona.”

Nuori:

“On mukavaa tehdä muiden kanssa kivaa. Tulin kavereiden kanssa toimeen. Olen saanut uusia kavereita. Annoin kaikille rauhan.”

“Koska siellä on aina kivaa”

“Tyttöjen talossa on mukavaa ja kiva käydä. Tykkään olla tyttöjen kanssa seurassa. Voin tehdä muiden kanssa, jotain tekemistä”

Helsingin Poikien Talo

5

työntekijää

4

tuntityöntekijää

5

palkattua nuorta

1

työkokeilija

3

opiskelijaa

2

TET-harjoittelijaa

1

vapaaehtoinen

kohtaamisia

5651

283

ryhmä- ja toimintakertaa

34

tapahtumaa

22

ryhmäprosessia

238

säännöllisesti osallistunutta nuorta

495

matalan kynnyksen aukiolotunteja



Helsingin Poikien Talo vahvistaa 10–28-vuotiaiden poikien ja nuorten miesten toimintakykyä ja hyvinvointia, mahdollistaa tasa-painoisen omaksi itsekä kasvamisen sekä ehkäisee syrjäyttävää kehitystä.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Helsingin Poikien Talolla tehdään sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisillä työotteilla toteutettavaa sosiaalista nuorisotyötä, jonka kohderyhmänä ovat 10–28-vuotiaat pojat, miehet ja sukupuoltaan pohtivat nuoret.

Tukea ja toimintaa voi saada yksilötapaamisista, avoimesta yhteisötoiminnasta, harrastus- ja taideryhmistä sekä oppilaitoksissa toteutettavista tunne- ja kaveritaitoryhmistä. Poikien Talon toiminnasta hyötyvät usein nuoret, jotka kaipaavat positiivista peilauspintaa omaan kasvuun, uusia ystäviä, tukea elämän haasteisiin sekä mielekästä tekemistä turvallisessa ympäristössä.

Helsingin Poikien Talo tarjosi kävijöilleen avointa ja yhteisöllistä toimintaa neljänä iltana viikossa kevät- ja syyskaudella. Näitä toimintoja olivat MaanantaiMiitti, Intercultural Evening, Yhteisötoiminta ja Boyzone, joita järjestettiin yhteensä 132 toimintakertaa ja 495 aukiolotuntia. Niissä vierailtiin yhteensä 1025 käyntikertaa.

Vuoden 2023 aikana toteutettiin 22 ryhmäprosessia Helsingin Poikien Talolla ja oppilaitoksissa: Duuniryhmä (2), Tunnekundi-hankkeen tunne- ja kaveritaitoryhmät (7) sekä muut ryhmät oppilaitoksissa (6), Espoon Me-talon poikaryhmä (1), Liikkeelle-ryhmä (1), Kesäkuvakurssi (1), Loisto+-sateenkaariryhmä (2) ja Our Favourite Games-peliryhmä (2). Ryhmäkertoja oli yhteensä 135, ja niihin käytettiin yhteensä 264 tuntia. Ryhmissä oli yhteensä 766 käyntikertaa. 49 yksilöllisen tuen tapaamista. 21 nuorta yksilöllisen tuen piirissä. 3009 kohdattua nuorta, opiskelijaa ja ammattilaista eri tapahtumissa. 34 tapahtumaa. 294 nuorta ryhmä vierailuilla Poikien Talolla. 34 erillistä tutustumiskäyntiä nuorille. 127 ammattilais vierailijaa. 40 ammattilaiskonsultaatiota.

Toiminnassa oli mukana 238 säännöllisesti osallistunutta nuorta.

Loma-ajan toiminta

Kesäkuukausina toteutuneen toiminnan tavoitteena oli tarjota tukea ja matalan kynnyksen toimintaa niille 10–28-vuotiaille pojille ja nuorille miehille. Toiminta tarjosi elämyksiä ja merkityksellisiä kesäpäiviä koko kohderyhmälle.

Toimintaa järjestettiin ympäri Helsinkiä toteutuneina retkinä ja tapahtumina kesäkuun tiistaisin ja torstaisin 6.–29.6.2023 yhteensä 8 kertaa ja 32 tuntia. Toimintaan osallistui 79 eri nuorta yhteensä 86 osallistumis kertaa.

Loisto settlementin yhteistyönä toteutettua kesäkotia toimintaa järjestettiin heinäkuussa 2023 tiistaisin ja torstaisin 4.–27.7.2023 yhteensä 8 kertaa ja 48 tuntia. Kesäkotia Toimintaan osallistui 104 nuorta 221 käyntikerran verran.

Kohderyhmän tavoittaminen

Peruskouluikäisiä poikia tavoitettiin runsaasti tunne- ja vuorovaikutustaidot ryhmien ja muun oppilaitosyhteistyön kautta (136 oppilasta, 520 osallistumista). Fyysisesti Poikien Talolla toimintaan osallistuneista säännöllisesti mukana olleista nuorista (110) 56 % oli yli 18-vuotiaita. Toimintaan sitoutuminen oli haastavinta ulkomaalaistaustaisille pojille ja nuorille miehille, mikä näkyi yksittäisten käyntikertojen runsaassa lukumäärässä. Erilaiset retket vetosivat kaikenikäisiin kävijöihin.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Tunnekundi-hankkeen käynnistyminen ja oppilaitos henkilökunnan runsas kiinnostus pojille tarjottavia tunne- ja vuorovaikutustaidot ryhmiä kohtaan. Vuoden aikana toteu-

tettiin kaksi keskisuurta ja yleisöä koonnutta seminaaria. Konsultointia pyydetään entistä matalammalla kynnyksellä esimerkiksi häirintä- ja kiusaamistilanteissa. Oppilaitos- ja ryhmän yhteistyö ollut erityisen onnistunutta Helsingin Tyttöjen Talon kanssa. Yksilöllistä tukea hyödynnettiin jälleen vähemmän kuin edellisvuonna.

Arviointi

Helsingin Poikien Talolta haetaan eniten tukea yksinäisyyteen, ystävien löytämiseen ja vapaa-aikaan. Yhteydenotoissa näkyvät myös huoli omasta terveydestä, mielenterveydestä ja elämänhallinnasta. Toiminta koetaan turvallisena, yhteisöllisenä, elämän merkityksellisyyttä lisäävänä ja elinpiiriä laajentavana. Osallistuminen ei kuitenkaan täysin poista asiakkaiden yksinäisyyden tunnetta ja sosiaalisia haasteita, vaikka kokemukset lievenisivätkin osallistumisen aikana.

Syksyn 2023 aikana tunne- ja vuorovaikutustaitoryhmiä hyödyntäneiltä oppilaitoksilta kerättiin palautetta yhteistyöstä Creamailer-kyselyllä. Kyselyyn vastanneista (N=9) kaikki kokivat, että yhteistyö vastasi heidän odotuksiaan. Vastaajista 90 % antoi korkeimman mahdollisen arvosanan (5) Poikien Talolle.

Asiakaskyselyiden perusteella nuoret kokivat Poikien Talon turvallisena tilana. Suurin osa kävijöistä koki minäkuvassa ja itsetuntemuksessa tapahtuneen muutosta parempaan.

Kohderyhmää tavoitettiin muun muassa kouluissa toteutetuilla ryhmäprosesseilla, sosiaalityön, järjestöjen ja huoltajien välityksellä sekä nuorten yhteydenottojen kautta. Toimintavuosi oli edellisiin korona pandemian sanelemaan vuosiin nähden eheä, mikä mahdollisti suuremman läsnäolon ja näkyvyyden oppilaitoksissa.

Yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa tehtiin sekä projektien että asiakasohjauksen tiimoilta. Opiskelijoita ja ammattilaisia tavattiin tutustujien, tapahtumien ja koulutusten muodossa. Helsingin Poikien Talo oli vuoden aikana runsaasti esillä eri oppilaitosten tapahtumissa. Yhteistyössä oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa toteutetut ryhmäprosessit koettiin onnistuneiksi.

2024

Tavoitetaan lisää kohderyhmään kuuluvia varhaisnuoria

Tulevaisuuden näkymät

Helsingin Poikien Talon oppilaitoksissa ja muissa nuorten ympäristöissä tapahtuvaa jalkautuvaa nuorisotyötä ja poikien ja nuorten miesten tunnetaitoja lisäävää ryhmätoimintaa pyritään vahvistamaan haettavilla avustuksilla. Vuoden aikana tehdään yhteistyötä Tampereen yliopiston tutkijaryhmän kanssa Politisoitu yksinäisyys-tutkimushankkeen tiimoilta. Olemassa olevaa toimintaa toteutetaan olemassa olevilla resursseilla, ja tavoitellaan maltillista kasvua asiakastyön eri osa-alueilla.

Strategiset painopisteet ja toimenpiteet

Ikäryhmien ja taustatekijöiden osalta monitahoiseen asiakastyöhön vaadittavien menetelmien kehittäminen, erityistä tukea kaipaavien nuorten tavoittaminen sekä työntekijöiden osaamisen säännöllinen varmistaminen muun muassa neurokehityksellisten häiriöiden ja vuorovaikutuksellisten haasteiden kohtaamisessa.

Poika- ja mieserityisen asiantuntijuuden ja sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen kohtaamisosaamisen näkyväksi tekeminen ja jakaminen aktiivisen ulkoisen viestinnän, kouluttamis-, vaikuttamis- ja julkaisutoiminnan sekä oppilaitos-, viranomais- ja verkostoyhteistyön avulla.

Poikien ja nuorten miesten tunnetaitoja ja -ilmaisua tukevan työmuodon (Tunnekundi) kehittäminen ja nykyisellään hankemuotoisen toiminnan vakiinnuttaminen osaksi Helsingin Poikien Talon perustyötä pidemmän ajan kuluessa.

Yhteistyökumppanit

Oppilaitosyhteistyö: Eiran aikuislukio, Stadin ammattiopisto, Suomen Diakoniaopisto, Ammattiopisto Live, Ammattiopisto Luovi sekä Töölön, Lauttasaaren, Kalasataman, Porolahden, Roihuvuoren, Kankarepuiston, Aurinkolahden, Keinutien, Merilahden, Vartiokylän ja Kaisaniemen peruskoulut.

Projektiyhteistyö: Metropolia Ammattikorkeakoulu, Tampereen yliopisto.

Verkostoyhteistyö: Nyyti ry / Miehen tila ym. Asiakasohjaus: Helsingin kaupunki, Maahanmuuttaneiden erityispalvelut, Nuorisoasema.

Rahoitus:

Poikien Talon toimintaa rahoitti Stea ja Helsingin kaupungin monikulttuurinen poikatyö, ja elokuussa 2023 käynnistynyttä Tunnekundi-hanketta Etelä-Suomen Aluehallintovirasto. Maaliskuun 2023 lopussa päättynyt And Beyond-hanke mahdollistui Euroopan Sosiaalirahaston tuella.



“Sain puhua ja minua kuunneltiin. Minut otettiin todesta.”

“Täällä voi antaa itselleen luvan olla oma itsensä ja tehdä asioita, joista on jäänyt aiemmin elämässä paitsi.”

“Tää on ollut mulle uusi kokemus löytää kavereita.”

Itä-Pasila

2

työntekijää

4

tuntityöntekijää

6

vapaaehtoista

2

harjoittelijaa
(TET-jakso)

2

kesätyöntekijää

kohtaamiset

1512

säännöllisesti toimin-
nassa mukana olevat
nuoret

124

ryhmät

14

Itä-Pasilan sosiaalisen nuorisotyön perustehtävä on toteuttaa sosiaalisesti vahvistavaa nuorisotyötä. Kohderyhmänä on alueen 10-18-vuotiaat, haasteellisessa elämäntilanteessa olevat lapset ja nuoret.

.....



Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Toiminnan ydintä Itä-Pasilan sosiaalisen nuorisotyön yksikössä oli viikoittain kokoontuvat tyttö- ja poikaryhmät. Ryhmissä lapsille ja nuorille keskeistä oli ystävien tapaaminen ja mielekäs tekeminen koulun jälkeen. Järjestimme läksyaputoimintaa, loma-aikoina retkiä ja liikunnallista harrastustoimintaa. Haimme syyskaudella Opetushallituksen Erasmus+ nuorisovaihtoon kahta projektia. Saimme myönteisen päätöksen joulukuussa 2023 toiselle projektille ja aloitimme nuorisovaihdon järjestelyä keväälle 2024 yhden ryhmän kanssa Portugaliin. Toisen ryhmän osalta saimme kielteisen päätöksen nuorisovaihtoon joulukuussa 2023, mutta ryhmän kesken suunnittelutyö nuorisovaihdon eteen jatkuu vuonna 2024. Elokuvaohjaaja Anu Pennanen kävi nuorten illoissa esittelemässä vuoden aikana suunnitelmia dokumenttielokuvan kuvamisesta ja osa toimintaamme osallistuneista nuorista osallistui dokumenttielokuvan kuvausviikonloppuun marraskuussa 2023. Palkinnoksi sitoutumisesta projektiin ja osallistumisesta kuvausviikonloppuun, nuorten kanssa toteutettiin Settlementtiliiton Lapsi- ja nuorisotyörahoituksella kaksi elämysretkeä. Olimme mukana tarjoamassa syyskaudella kahdelle Pasilan peruskoulun oppilaalle TET-harjoittelupaikkaa.

Talvilomalla helmikuussa järjestimme elokuva-illan, paku-huonepelin pelaamista sekä yhdessä viihtymistä. Kesäkuussa palkkasimme kaksi alueen nuorta kesätöihin Helsingin kaupungin tarjoaman kesäsetelin avustuksella, toteutimme kaupunkiseikkailun ja retkeilimme perinteiseen tapaan.

Toukokuussa pidimme tyttöjen yöleirin yhteistyössä Tyttöjen Talon kanssa ja heinäkuussa pidimme kaksi yhden yön leiriä nuorille Vartiosaaressa tuntiohjaajien kanssa. Syyslomalla kävimme nuorten kanssa elokuvateatterissa sekä MegaZonessa pelaamassa. Loma-ajan toiminnan osalta tavoitimme toimintaan nuoria siten, että lähes kaikki retket olivat täynnä. Leiriosallistujien osalta toinen leiri tuli täyteen ja toinenkin saatiin toteutettua eri ikäluokan nuorille.

Toimintaan osallistuvat nuoret käyvät pitkin vuotta toiminnassa ja uusia nuoria on tullut mukaan toimintaan.

Verkostoituminen alueen muiden toimijoiden kanssa on oleellista ja yhteistyötä on tiivistetty vuoden aikana koulun, alueen järjestöjen sekä nuorisotyön toimijoiden kanssa. Olemme mukana Jengirinki-verkostossa ja jaamme yhteisiä tiloja Pasilan naapuruustalon kanssa. Ryhmien omat whatsapp- ja snapchat ryhmät toimivat viestivälineinä. Kohderyhmää, eli alueen lapsia ja nuoria tavoitetaan myös jalkautumalla koululle.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Vuosi 2023 oli hajanainen, sillä kevätkaudella vakituinen työntekijä oli työvapaalla ja hänellä oli sijainen sekä syksyllä taas toinen vakituinen työntekijä vaihtui. Tästä huolimatta perustoiminta onnistuttiin toteuttamaan suunnitellusti ja syyskaudella korona-ajan jäljiltä edelleen heikennyttä verkostoyhteistyötä on saatu lisättyä koulun sekä verkostotoimijoiden kesken. Aloitimme säännöllisen jalkautumisen Pasilan peruskoululla välitunnille keskustellen oppilaiden ja opettajien kanssa heidän tarpeistaan sosiaalisen nuorisotyön osalta. Myös eri nuorisualan toi-

mijat ovat vierailleet tutustuen toimintaamme ja ryhmiimme. Perustyötehtävien tarkastelu ja kehittäminen on lähtenyt hyvin liikkeelle ja sitä jatketaan tulevana vuonna. Vapaaehtoistoiminnan ja verkostoyhteistyön etenkin lähikoulun kanssa toivotaan tiivistyvän ja selkeytyvän vielä lisää. Opetushallituksen kautta järjestettyjen Erasmus+ nuorisovaihtoprojektien suunnittelu nuorten kanssa ja toteutus jatkuu vuonna 2024.

Vuonna 2023 toimimme yhteisissä tiloissa Kalliolan Settlementtiin kuuluvan Pasilan Naapuruustalon kanssa. Keväällä osallistuimme Pasilan naapuruusviikon toteutukseen ja syyskaudella pidimme yhteislauluhetkiä Naapuruustalon kahvilassa. Yhteistyö Walter Ry:n urbaanit lapset- ja nuoret hankkeen kanssa jatkui ja kolme tuntiohjaajaa olivat tärkeä lisäresurssi toiminnassa. Syyskaudella aloitimme yhteistyöryhmän Amal ry:n Umma2- hankkeen kanssa ja heidän tuntityöntekijänsä on ollut suurena apuna toiminnassamme. Alueen muita toimijoita kuten lähikoulun, nuorisopalveluiden, kirjaston ja poliisin työntekijöitä tavattiin Jengirinki-verkoston tapaamisissa. Säännölliset jalkautumiset koululla syyskaudella olivat hyvä alku yhteistyön tiivistämiseen Pasilan peruskoulun kanssa.





Arvioinnin tulokset

Vuoden 2023 aikana toteutimme 14 ryhmää, joissa oli yhteensä 1269 käyntikertaa. Toimintaan säännöllisesti osallistuvia nuoria oli 93 kappaletta. Loppukeväästä 2023 toteutimme asiakaskyselyn digitaalisesti. Siihen vastasi yhteensä 21 nuorta. Vastaajamäärä jäi pieneksi, mutta tulokset olivat hyviä ja nuoret suosittelivat toimintaa keskiarvolla 4.5/5. Nuoret kokevat saaneensa eniten toiminnasta apua yhteistyö- ja sosiaaliin taitoihin. Yli puolet vastanneista nuorista oli kokenut stressiä lähiaikoina. Keväällä ramadan vaikutti osallistujamääriin ja ryhmissä oli selkeästi hiljaisempaa.

Verkostoyhteistyön tilanne huoletti kevään arviointipäivässä. Koronan jälkeen yhteistyötä ei ollut käynnistetty uudestaan ja ainoa yhteys lähikoululle oli kuraattorin osallistuminen alueverkostoon. Jo syksyn aikana kouluyhteistyö saatiin elvytettyä ja tulevalle vuodelle 2024 on tarkoitus tiivistää ja lisätä yhteistyötä.

2024 vuoden painopisteet

Suunnitellaan, toteutetaan, kehitetään ja arvioidaan sukupuoli- sekä kulttuurisensitiivisen työotteen mukaista tavoitteellista työskentelyä Itä-Pasilan alueen nuorten parissa pitkäjänteisesti.

Ylläpidetään ja kehitetään olemassa olevia toimivia verkostoyhteistyökuvioita ja toimintaa Naapuruuksien sekä alueen muiden toimijoiden kanssa. Verkostoyhteistyön tekemistä mm. Helsingin kaupungin nuorisotyön, lähikoulujen, järjestöjen, oppilaitosten sekä muiden paikallisten liikunta- ja kulttuuritoimijoiden kesken.

Luodaan ja jalkautetaan toiminnassa olevien nuorten osallisuutta tukevia toimintamalleja sekä perinteitä ikäkausittain nuorille järjestettäväksi. Näitä ovat retket, leirit ja kulttuurivaihtoon liittyvät matkat sekä toiminta.

Rahoitus

Toiminnan rahoitus vuonna 2023 tuli Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyspalveluilta sekä nuorisopalveluilta. Lisäksi saimme Aluehallintovirastolta avustusta harrastustoimintaan.

Vantaan Poikien Talo

3

työntekijää

3

tuntityöntekijää

1

kesätyöntekijää kesäsetelillä

1

kesätyöntekijää kesäsetelillä

1

opiskelija

1

opiskelija

2

teppo-harjoittelijaa

1

tet-harjoittelija

1

vapaaehtoinen

849
käyntikertaa ryhmissä

86
matalankynnyksen ryhmätoimintaa

61
teemaryhmätoimintaa

897
välituntikohtaamista



Sukupuoli- ja kulttuurisensitiivinen poikatyö Pohjois-Vantaalla Hakunilan, Koivukylän sekä Korson alueella. 10–18-vuotiaiden poikien osallisuuden vahvistaminen ja väkivaltaisen oireilun ehkäiseminen.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Vantaan Poikien Talo tarjoaa pojiksi identifioiduille nuorille heidän omat tarpeensa ja lähtökohtansa huomioivaa tukea ja toimintaa. Poikien Talon toiminnasta hyötyvät erityisesti nuoret, jotka kaipaavat positiivista peilauspintaa omaan kasvuun, uusia ystäviä, tukea elämän haasteisiin sekä mielekästä tekemistä turvallisessa ympäristössä. Poikien Talo on turvallinen tila, jossa toteutetaan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen työn periaatteita.

Yhteisötoiminta on kokoontunut läpi vuoden kaksi kertaa viikossa ja siihen on osallistunut 4–14 nuorta illassa. Yhteisötoiminta on kävijälähtöistä ja osallistujat voivat itse vaikuttaa teemoihin ja toimintaan. Toiminnan keskusteluissa isoimpia nousseita teemoja ovat mm. sosiaaliset suhteet, ystävät, kaverit, yksinäisyys, koulu/opiskelu, harrastukset, tunteet sekä sukupuoli ja identiteetti.

Teemallisia ryhmiä ovat olleet mm. sukupuoltaan pohtivien vertaistoiminta, ART (yhteistyössä perheneuvonnan kanssa), koulujen tunnetaitoryhmät (koulunuorisotyön kanssa) sekä musiikkiryhmä (yhdessä nuorisotoimen kanssa).

Ryhmissä on ollut yhteensä 849 käyntikertaa. Asiakaskyselyssä yli 70 % kävijöistä toteaa Vantaan Poikien Talon tarjonneen heille uusia mahdollisuuksia. Kyselyn avoimissa vastauksissa korostuu matalankynnyksen ryhmän vaikuttavan positiivisesti mielenterveyteen.

Koulujen loma-ajat Vantaan Poikien talo on tarjonnut kävijöilleen retkitoimintaa 2x vkossa. Kesäkuussa retkikohteita olivat mm. Luonnontieteellinen museo, Kuusijärven ul-

koilualue, eläintarha ja seinäkiipeily. Heinäkuussa Vantaan Poikien Talo osallistui koko Loisto-setlementin järjestämään kesätoimintaan Kalliolan kesäkodilla. Vantaan Poikien Talon kolme nuorta osallistuivat yhdessä Vantaan Poikien Talon ohjaajan kanssa yhdessä Helsingin Poikien Talon kanssa järjestämälle seikkailuleirille.

Vantaan Poikien talon toiminnassa on nähty tärkeäksi, että sosioekonomisesti heikommassa asemassa olevat nuoret saavat mielekästä vapaa-ajan tekemistä myös loma-aikoina. Loma-ajan ohjelmaan vuonna 2023 osallistui 29 nuorta, toimintakertoja oli 16 ja käyntikertoja 89. Retkitoimintaa on mahdollistanut pitkälle säätiöiden ja järjestöjen rahoitus.

Kohderyhmän tavoittaminen

Vantaan Poikien Talon toiminnassa on ollut vuonna 2023 70 säännöllisesti käyvää nuorta. Käyntikertoja ryhmissä on 846. Lisäksi kouluilla tehtävä jalkautuva työ ja 7-luokkalaisten ryhmätyöt tavoittivat 1307 kohtaamista nuorten kanssa. Vantaan Poikien Talo tekee aktiivista tiedottamistyötä alueen oppilaitoksissa ja verkostoissa nuorten saavuttamiseksi, jonka ansiosta kävijämäärät ovat kasvaneet edellisvuodesta tasaisesti. Kohderyhmästä haastavammin tavoitettavia ovat olleet s2-opiskelijat.

Onnistumiset

Vantaan Poikien Talo on vakiinnuttanut paikansa luotettavana toimijana. Poikien Taloa arvostetaan alueen verkostoissa ja yhdessä



kehitettävissä ryhmissä. Säännöllisesti koontuvat ryhmät ovat löytäneet kohderyhmänsä. Uutena avauksena ART-toiminta löysi hyvin kävijät ja toiveita jatkosta on esitetty. Erityisesti s2 opiskelevien nuorien tavoittaminen on ollut haastavampaa kuin suomea äidinkielenään puhuvien poikien. Kouluissa tehtävän työn kaikki ryhmät eivät ole saavuttaneet määrällisiä tuloksia.

Yhteistyökumppanit

Vantaan Poikien talon toiminta tapahtuu yhteiskehittämisellä toteutetussa kohtaamispaikassa. Yhteiset ryhmätoiminnot Vantaan Kaupungin nuorisotoimen, oppilaitosnuorisotyön ja perheneuvolan sekä eri järjestöjen kanssa ovat olleet suosittuja ja saaneet hyvää palautetta. Tiivis yhteistyö muiden toimijoiden ja Loisto-settlementin yksiköiden kanssa on parantanut asiakasohjautuvuutta sekä mahdollistanut enemmän ryhmiä kuin Vantaan Poikien Talo olisi pystynyt yksin tuottamaan.

Arvioinnin tulokset

Nuorten palautekyselyissä korostuu, että suurin osa toiminnassa olevista nuorista on saanut arkeensa enemmän ja uutta mielekästä tekemistä sekä mahdollisuuksia.

Myös yli 70 % kävijöistä kokee, että usko itseensä ja taitoihinsa on lisääntynyt ryhmätoiminnan myötä. Vantaan Poikien Talon ohjaajat saavat kiitosta positiivisesta kohtaamisesta sekä hyvästä huumorintajusta.

Sidosryhmäkyselyissä korostuu vahvasti samat asiat kuin nuorten kanssa tehtävissä kyselyissä. Vantaan Poikien Talon toiminta koetaan tärkeäksi sekä nuorten tulevaisuuden toivoa vahvistavaksi. Kehittämisen kohteeksi sidosryhmäkyselyssä nousee toiminnasta

tiedottaminen sekä ryhmien sisältöjen tarkemmin avaaminen vanhemmille sekä yhteistyökumppaneille. Vantaan Poikien talo on kotisivun ja Instagramin lisäksi lähettänyt yhteistyökumppaneilleen uutiskirjeitä, joiden määriä tullaan sidosryhmäkyselyistä saadun palautteen perusteella lisäämään tulevana vuotena.

Vantaan Poikien Talon työote on reflektoinva ja alati oppiva. Ohjaajat refleктоivat ja kehittävät ryhmien sisältöjä viikoittain. Ohjaajien oman arvion lisäksi keräämme jatkuvasti palautetta kävijöiltä, heidän vanhemmiltaan sekä yhteistyökumppaneilta. Vantaan Poikien Talon tulee jatkossa tiedottaa toiminnastaan aikaisempaa laajemmin sekä aktiivisemmin, koska esimerkiksi sidosryhmäkyselyiden vastaajaprosentit ovat noin viides kyselyn saajista. Toimiva tiedotus takaa hyvän palautteen saaneen toiminnan tunnettuuden ja sitä kautta mahdollistaa tasaiset asiakasvirrat.

Tulevaisuuden näkymät

Vantaan Poikien Talo sai 2024 STEAlta Ak rahoituksen. Rahoitus mahdollistaa toiminnan jatkuvuuden tulevina vuosina. Havukosken alue, jolla toiminta pääasiassa tapahtuu, on korostuneen monikulttuurinen ja sosioekonomisesti haavoittuvampi alue. Näemme, että haavoittuvien ryhmien parissa tapahtuva toiminta on hyvä säilyttää ko. alueella. Uuden rahoituksen myötä kohderyhmän ikäraja nousee 28 vuoteen, joka mahdollistaa tiiviimmän yhteistyön myös Suomen muiden Poikien Talojen kanssa.

Vuoden 2024 painopisteet ja toimenpiteet

Vuoden 2024 pääpainopisteenä onkin vanhemmalle kohderyhmälle suunnatun toiminnan suunnittelu, toteutus sekä kohderyhmän tavoittaminen. Vantaan Poikien Talo aloittaa vuoden 2024 aikana uuden yhteisötoiminnan ryhmän 16–28-vuotiaille. Nuorille aikuisille tarjotaan myös hyvinvointia lisääviä ryhmiä mm. TUVA-koulutuksissa. Pääpainona nuorten aikuisten ryhmissä tulevat olemaan koulutuksen- ja työelämän ulkopuolella olevat nuoret sekä maahan muuttaneet nuoret. Osa ryhmistä toteutetaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Vantaan Poikien Talo tulee jatkossakin reagoimaan nopeasti alueella nousseisiin nuorten tarpeisiin sekä toteuttamaan toimintaa lähtökohdista nuorten omat toiveet ja haaveet.

Sukupuoltaan pohtivien ryhmän lisäksi olemme aloittaneet yhteistyön Nicehearts ry:n sateenkaariryhmän kanssa, jolloin toimintamme tavoittaa laajemmin sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvia nuoria. Toiminta on ollut aikaisempina vuosina hyvin ryhmäpainotteista, mutta tulevaisuudessa haluamme tukea enemmän nuoria myös yksilöohjauksen keinoin.

Toiminnan rahoitus

Toiminta on rahoitettu STEA:n C-avustuksella. Retkiä ja leiriä varten avustusta on saatu mm. Odd fellows-järjestöltä ja Settlementiliitolta.



Itä-Pasilan perustoiminnan lisäksi tarjoamme erityisiä elämyksiä

Vuonna 2023 Itä-Pasilan sosiaalisen nuorisotyön yksikössä käynnistyi erityinen dokumenttielokuvaprojekti, jonka luotsaajana toimii elokuvaohjaaja Anu Pennanen, tuottaja Stéphane Querrec sekä näyttelijä, ohjaaja Ali Al-Saffu. Tässä projektissa pyrkimyksenä on antaa nuorten äänelle tila kertoa omia tarinoitaan ja näkemyksiään elämästä Itä-Pasilassa. Valmistelut alkoivat alkukeväästä ja saivat huipennuksensa syyskaudella, kun nuoret pääsivät osallistumaan kuvausviihkonloppuun. Nuoret jatkavat projektin pa-

rissa työskentelyä vielä vuoden 2024 aikana. Nuorisotyössämme korostuu yhdenvertaisuuden ja erilaisuuden ymmärtämisen tärkeys, minkä koemme ajankohtaisena nykyisessä yhteiskunnallisessa keskustelussa. Teemoista kuten syrjintä, rasismi sekä islamofobia virisi ”Building Bridges” -niminen nuorisovaihtohanke, joka sai rahoituksen vuonna 2023. Toukokuussa 2024 matkaamme 12 nuoren kanssa Portugaliin, Chavesin kaupunkiin, tutustumaan nuoriin eri kulttuureista ja uskontotaustoista.

Suurin osa ryhmämme nuorista kuuluvat vähemmistöihin Suomessa ja nuorisovaihto antaa heille mahdollisuuden, nuorisovaihdon teeman mukaisesti rakentamaan siltoja erilaisten ajattelutapojen sekä tottumusten välille.

Aikaisemman kokemuksemme mukaan, nuorisovaihdot tarjoavat nuorille turvallisen tilan keskustella erilaisista teemoista sekä ymmärtää erilaisia elämänarvoja ja taustoja. Ajattelempa näiden kahden esimerkin olevan esimerkkejä yhteisöllisyyttä vahvistavasta toiminnasta. Nuoret pääsevät osallistu-

maan erilaisiin ryhmiin, kokeilemaan uusia asioita päästen mukaan ainutlaatuisiin projekteihin yhdessä muiden nuorten kanssa.

Kaiken kaikkiaan nämä projektit osoittavat nuorisotyön keskeisen roolin nuorten äänen ja osallisuuden tukemisessa. Ne tarjoavat nuorille tilan ilmaista itseään, vaikuttaa ympäröivään yhteisöön kehittämällä nuorten taitoja kohdata erilaisuutta sekä kasvatamalla taitoja toimia ryhmissä. Itä-Pasilan nuorisotyössä näemme yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistämisen yhtenä tärkeimmistä tehtävistämme, ja olemme sitoutuneet jatkamaan tätä työtä nuorten osallisuuden edistämiseksi myös jatkossa.

kirjoittajat:
Heikki Jämsä
Ohjaaja: Itä-Pasilan sosiaalinen nuorisotyö
ja Johanna Seppä
Ohjaaja: Itä-Pasilan sosiaalinen nuorisotyö



Silmu- toiminta

4

työntekijää

2

tuntityöntekijää

1

opiskelija

kohtaamiset

670

käyntikerrat

774

ryhmät

10

asiakkaat

379



.....

Toiminnalla tuetaan nuoria isiä ja äitejä heidän aikuisuuteen ja vanhemmuuteen kasvun kaksoishaasteessaan ja tuetaan heitä turvallinen kiintymyssuhteen rakentamisessa sekä mahdollistetaan vertaistuki.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Toiminnan tavoitteena on mahdollistaa iältään nuorille vanhemmille (alle 22-v äidit ja alle 26-v isät) vertaistuellisia ryhmiä, joissa he voivat tutustua muihin samassa elämäntilanteessa oleviin nuoriin ja saada ammatillista tukea ja ohjausta raskauteen, synnytykseen, vauva-arkeen ja parisuhteeseen liittyvissä teemoissa.

Toiminta toteutui ryhmäpainotteisesti, jotta vertaistuki mahdollistuu. Vuonna 2023 toteutettiin synnytysvalmennus-ryhmät, äit&vauva-ryhmät, avoimet perhe-ryhmät, muut teemaryhmät ja -illat, leirejä tapahtumia, retkiä ja juhlia. Yksilö- ja perhetapaamisia toteutettiin asiakkaiden tarpeen mukaan. Avoin perheryhmä ja Perheiden illat ovat vakiintuneet osaksi toimintaa ja tavoitteet myös uusia nuoria isejä. Perheiden toimintaan on näin sisällytetty isien kanssa tehtävä työ.

Setlementtiliitolta LaNu-avustuksen turvin voitiin toteuttaa leiritoimintaa äideille ja vauvoille ja perheille. Leireillä syvennyttiin kiintymyssuhde-teemaan.

Kauden aikana toteutettiin 10 erilaisia ryhmäprosessia. Näissä oli yhteensä 61 ryhmäkertaa ja 670 käyntikertaa. Kaikkia käyntikertoja oli 774 (leirit, retket, juhlat).

Keväällä 2023 perustettiin myös settlementitoimijoiden Nuori vanhemmuus verkosto ja ensivuodelle suunnitellaan kiintymyssuhde-teemaista yhteistä koulutusta verkostolle. Instagram tili on aktiivisessa käytössä ja sitä kautta pyrittiin psykoedukatioon vanhemmuuden ja raskauden teemoista sekä tekemään toimintaa näkyväksi. Silmulla ei ollut varsinaista lomatoimintaa,

koska ryhmäprosessit jatkuivat läpi talvi- ja syyslomien ja kesällä taukoa ryhmissä oli ai-noastaan heinäkuun ajan. Perheille järjestettiin muutama retki kesän aikana. Yksilöllistä yhteydenpitoa jatkettiin heinäkuuta lukuun ottamatta.

Nuoret äidit ohjautuivat toimintaan enimmäkseen neuvolan kautta, osa itsenäisesti ja osa muiden tukitoimien kautta. Nuoret Isät ohjautuivat toimintaan enimmäkseen lapsen äitien kautta mutta osa myös ammatilaisten kautta. Sosiaalisen median kautta tavoitettiin joitakin äitejä. Säännöllisesti toiminnassa oli vuoden aikana mukana yhteensä 114 vanhempaa ja lasta. Silmu liittyi lähellä.fi-palvelutietovarantoon, josta ammattilaisten on helppo löytää tietoa Silmun toiminnasta.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Onnistumisena voidaan pitää kohderyhmän kattavaa tavoittamista. Tilastollisesti toimintaan on tavoitettu nuoria äitejä valtaosa pääkaupunkiseudun nuorista äideistä.

Työntekijät osallistuivat kahteen laajempaan koulutukseen; hengitys itsesäätelyn ja vuorovaikutuksen tukena ja lyhytterapeuttiset menetelmät ja kehollisuus kriisien ja traumojen kohtaamisessa. Koulutuksista saatua osaamista jalkautetaan toimintaan vuoden 2024 aikana. Tiimissä aloitettiin yhteistyö opiskelijan kanssa verkostopohjaisen Nuori isä-oppaan kehittämiseksi.

Kumppanuustoiminta vuonna 2023 on ollut vakiintunutta ja onnistunutta. Silmun pää-



Isät ja lapset Silmun isien illassa

kaupunkiseudun vauvaperhetoimijoiden verkosto kokoontui säännöllisesti. Mukana oltiin myös Miessakkien koordinoimassa mies- isä ja poikatyön verkostossa. Lisäksi vuoden aikana esiteltiin toimintaa yhteistyötahojen henkilöstölle, kuten Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja Vake-hyvinvointialueen eri toimijoille. Verkostotapaamisten lisäksi pääkaupunkiseudun sosiaali- ja terveysalan toimijoita tiedotettiin toiminnasta sähköpostitse.

Silmussa on toteutettu säännöllisesti myös arviointia ja asiakaspalautteet on kerätty kerran kaudessa. Saatu palaute on ollut positiivista. Kyselyn perusteella asiakkaat arvioivat asteikolla 1-5 ja koko kyselyn keskiarvoksi saatiin 4,1. Toimintamme on ollut tarpeellista, oikein kohdennettua ja olemme tehneet oikeita asioita.

Nuoret vanhemmat ovat kokeneet olonsa turvallisiksi Silmussa (ka: 4,8) ja toimintaan on osallistuminen on lisännyt kuulumisen tunnetta (ka:4,6). Nuoret vanhemmat usein kokevat olevansa marginaalissa ja vanhemmuuden viiteryhmän ulkopuolella nuoren ikänsä vuoksi. Tämän vuoksi on tärkeää lisätä kuulumisen tunnetta nuorten vanhempien arjessa. Kuulumisen tunneilla on vaikutusta hyvinvointiin ja voimavaroihin. Silmun nuoret vanhemmat kokevat, että toimintaan osallistuminen on lisännyt omaa hyvinvointia merkittävässä määrin (ka: 3,9).

Ryhmässä ja yksilöllisesti saadun tuen avulla nuoret vanhemmat kokevat, että voimavarat vanhempana ovat lisääntyneet (ka: 3,9) ja he ymmärtävät paremmin lapsen tarpeita /ka:3,5).

Toimintaan osallistumisen myötä nuoret vanhemmat kokevat tulevaisuuden toiveikkaampana (ka: 3,7).

Toiminnan rahoitus vuonna 2023

Silmu toimintaa rahoittivat Helsingin sosiaali- ja terveysvirasto, Espoon sosiaali- ja terveystoimi, Setlementtiliitto Lapsi- ja nuorisotyön rahoituksesta avustus äiti & vauvaleiriin sekä Silmun joulujuhlaan ja asiakkaiden lahjoihin,

Painopistealueet vuodelle 2024:

- Jatkuva nuorten vanhempien tavoittaminen ja yhteistyö neuvoloiden kanssa
- Traumatietoisesta työskentelystä integroiminen ryhmätyöskentelyyn
- Koko perheen toimintamuodot kaikenlaisille perhemuodoille: avoin perheryhmä, perheleiri, perheiden illat sekä synnytysvalmennusten ja äiti-vauvaryhmien ylläpitäminen ja kehittäminen
- Toiminnan sopeuttaminen toimintamuutokseen



Virkistystä arkeen äiti-vauva-joogassa

Sopu – kunniaan liittyvän väkivallan vastainen työ

6

työntekijää

kohtaamiset

2533

koulutetut ammattilaiset
asiakkaat



Kunniaan liittyvien konfliktien ja väkivallan ennaltaehkäisemiseen ryhmätoiminnan, yksilö- ja perhekohtaisen tuen sekä koulutuksen avulla sekä yksilölliseen ja yhteisölliseen tukeen kunniaan liittyvän väkivallan vuoksi taustayhteisöstään irtaantuville tai ulossuljetuille nuorille pääkaupunkiseudulla.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Toiminnan tavoitteena oli kunniaan liittyvän väkivallan ennaltaehkäiseminen. Sopussa saavutettiin sekä määrälliset että tulostavoitteet hyvin vuonna 2023. Ennaltaehkäisvään työhön panostettiin ja tämä näkyi myös tavoitettujen nuorten ja järjestettyjen työpaikkojen määrässä (19 pajaa/335 nuorta). Stadin ammattiopiston kanssa toteutettiin projekti, jossa yhden toimipisteen oppilaitoksessa tapahtuvaan kunniaan liittyvään häirintään ja rasismiin liittyen puututtiin pitkäjänteisesti yhteistyössä oppilaitoksen kanssa.

Sosiaali- terveys- ja opetusalan ammattilaisia koulutettiin tunnistamaan ja ymmärtämään kunniaan liittyvää väkivaltaa tavoiteltua enemmän (635 koulutettua ammattilaista), koskakoulutustoiveita esitettiin ennakoitua enemmän ja lähes kaikkiin kyettiin myös vastaamaan. Ammattilaisia koulutettiin myös kunniaan liittyvään väkivaltatyöhön liittyvän Erasmus+ - hankkeen Pro Youth -loppuseminaarissa toukokuussa, jossa esiteltiin hankkeessa luotu käsikirja nuorten kanssa työskenteleville, ammattilaisten koulutusmoduulit sekä verkkosovellus nuorten ja ammattilaisten käyttöön kunniaan liittyvissä konfliktitilanteissa ja niiden ennaltaehkäisemisessä.

Kriisi- ja konfliktityön asiakkaita oli lähes tavoiteltu määrä (73). Toisaalta pitkäjänteisen tuen asiakkaita oli tavoiteltua enemmän (44). Näin ollen voidaankin todeta, että asiakastyön volyymi on edellisten vuosien tapaan kasvussa. Asiakkaiden yleisimmät tulokset olivat; kunniaan liittyvä henkinen väkivalta, kontrolli, avioero ja HLTBQI*-johdannaiset syyt. Rikosilmoituksia tehtiin 9 tapauksessa. Ihmiskaupan uhreja oli vuoden aikana 6, jotka ohjattiin ihmiskaupan uhrien auttamisohjelmaan. Kriisi- ja konfliktityötä toteutettiin yksilöllisillä tukitapaamisilla ja

tarvittaessa verkostotapaamisilla. Turvallisuusarvio tehtiin usein yhteistyössä poliisin kanssa. Väkivallan tekijöiden kanssa työskenneltiin 9 asiakastapauksessa. Kriisi- ja konfliktityön asiakaskäyntikertoja oli 194. Pitkäjänteisessä tukityössä asiakkaita tuettiin pitkittyneessä konfliktitilanteessa ja tilanteissa, jossa nuori on irtautunut tai tullut ulossuljetuksi perheestään.

Pitkänteinen tuki toteutuu yksilötuen kautta mutta rinnalla toteutettiin myös yhteisöllistä toimintaa.

Yksilöllisen tuen käyntikertoja oli pitkäjänteisen tuen piirissä olevilla asiakkailla 350 ja yhteisöllisen toiminnan ryhmiä ja tapahtumia järjestettiin 11, joissa oli 161 käyntikertaa.

Kirjaamiskäytäntöjä tarkennettiin yksilötyön osalta. Koko tiimi osallistui kirjaamiskoulutukseen, josta saatiin lisääosaamista asiakastyön kirjaamiseen liittyen, lainsäädännöstä, kirjausten säilyttämisestä ja tarvittaessa niiden luovuttamisesta niin asiakkaalle itselleen kuin viranomaisillekin.

Vaikuttamistyön sisällöt liittyivät vuonna 2023 pakkoavioliittojen kriminalisointiin ja ihmiskaupaan liittyen. Lisäksi kommentoitiin ja lausuttiin esimerkiksi yhdenvertaisuusvaltuutetun pyynnöstä hallitusohjelmaa naisiin kohdistuvan väkivallan näkökulmasta ja kommentoitiin Istanbulin sopimuksen toimintaohjelman toiseen arviointikierrokseen liittyen Greviolle. Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin Pro Youth-hankkeen tiimoilta italialaisen ja jordanialaisen järjestön kanssa. Lisäksi osallistuttiin Islannissa Euroopan lähisuhdeväkivaltatyön konferenssiin yhdessä Helsingin poliisin kanssa esittelemällä kehitettyä kysymyspatteristoa klv-rikosten tutkintaan. Poliisin kysymyspatteristoa ja Pro

Youth-hanketta esiteltiin myös Pohjoismaisessa KLV-työn ministeriöverkostossa. Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin myös Queer muslim- teemoissa hollantilaisen, tanskalaisen ja etelä-afrikkaisen järjestöyhteistyön parissa.

Sopu osallistui Loiston yhteisen kesäkotitoiminnan järjestämiseen kesällä 2023 osallistumalla Sopun asiakkaiden kanssa kesäkotitoimintaan ja toiminnan ohjaamiseen. Muuten asiakastyö jatkui kesällä 2023 normaaliin tapaan.

Sopun kohderyhmää tavoitettiin hyvin vuonna 2023. Tavoittamista edisti hyvä yhteistyö lähettävien tahojen ja viranomaisten kanssa. Sopu on aktiivinen toimija pääkaupunkiseudun eri ammattilaisverkostoissa ja Sopu-työn maine ja aikaisempien vuosien hyvät saavutukset, kuten asiakastyön ja kouluyhteistyön onnistumiset ovat lisänneet luottamusta, joka heijastuu asiakasohjaukseen. Edellisiä vuosia enemmän asiakkaat ovat ohjautuneet nk. puskaradion kautta toimintaan. Sopun tuen piirissä olleet asiakkaat kertovat saamastaan tuesta eteenpäin ja ohjaavat itse tai suosittelevat olemaan yhteydessä Sopuun.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Vuoden 2023 onnistumiset ovat asiakastyön toteutuminen valtaosin hyvin. Lisäksi Sopu sai päätökseen kunniaan liittyvän väkivallan termien selkeyttämistyön. Termistötyöryhmään osallistui niin ministeriön kuin järjestöjenkin työntekijöitä ja työskentelyn tuotoksena kirjattiin suositus soveltuvien termien ja käsitteiden käyttämisestä kunniaan liittyvässä väkivaltakontekstissa. Lisäksi Sopu oli osana Pro Youth-hanketta, jonka tuotoksena syntyi muun muassa laadukas käsikirja nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille kunniaan liittyvän vä-

kivallan tunnistamiseen, puheeksi ottoon ja perustason työskentelyyn.

Lisääntynyt asiakasohjaus asettaa haasteita tuleville vuosille. Järjestölähtöisellä työllä ei voida palvella kaikkia kunniaan liittyvää väkivaltaa kohdanneita asiakkaita pääkaupunkiseudulla. Asiakasohjausyhteistyön järkevöittämistä tai asiakkaaksi tulon kriteerejä on Sopus-työssä kehitettävä tulevina vuosina niin, että asiakasmäärät pysyvät kohtuullisina työntekijäresursseihin nähden.

Keskeiset yhteistyökumppanit vuonna 2023 olivat Helsingin poliisin ennaltaestävän KLV tiimi sekä Itä-uudenmaan poliisin ennaltaestävä työ ja väkivaltarikosyksikkö, Helsingin, Espoon ja Vantaan sosiaalitoimi, maahanmuuttopalvelut ja koulut- & oppilaitokset sekä Terveyden ja hyvinvoinnonlaitoksen väkivallan vastaisen työn osaamiskeskittymä. Järjestötoimijoista keskeisiä yhteistyökump-

paneita olivat Ensi- ja turvakotien liitto, Turvakoti Mona, Helsinki Pride yhteisö, Islamia Queeristi ry ja Rikosuhripäivystys.

Lisäksi tärkeitä kumppaniverkostoja olivat muut kunniaan liittyvää väkivaltatyötä tekevät järjestöt kuten, settlementti Tampereen Didar, Settlementti Auralan Safe-työ, Irakin naiset, Monikulttuurikeskus Saaga, Monikannaiset ry, ja Ihmisoikeusliitto.

Arvioinnin tulokset

Työpajoilla voitiin lisätä oppilaiden ja muiden osallistujien tietoa ja osallistujat kokivat hyötynsä saamastaan tiedosta ja he löysivät uusia näkökulmia katsoa kunniaan liittyviä näkökulmia omassa ja opiskelutoveriens elämässä.

Koulutuksilla voitiin lisätä ammattilaisten välineitä ottaa puheeksi ja käsitellä kunniaan liittyviä haasteita nuorten elämässä.



Romano Missio kävi kouluttamassa Sopun tiimiä ja muita loistolaisia 27.2.2023 kunniakäsitykistä romaniyhteisöjen näkökulmasta.

Ammattilaiset kokivat saaneensa koulutuksen kautta varmuutta ja motivaatiota työskennellä ihmisten kanssa, jotka kokevat kunniaan liittyvää väkivaltaa (asteikko 1-5 KA:4). Ammatilaiset kokivat, että koulutuksesta oli suoraan hyötyä omassa päivittäisessä työssä. (asteikko 1-5 KA:3,9).

Kriisi- ja konfliktityössä voitiin vaikuttaa väkivallan uhan heikkenemiseen tai päättymiseen. Kuulluksi ja ymmärretyksi tuleminen toi väkivallan kokijoiden tilanteeseen helpotusta, voimavaroja loi toiveikkuutta tulevaisuutta kohtaan. Kriisityön asiakkaat kokivat tulleen ymmärretyksi Sopussa (asteikko 1-5, KA:4,5). 68% vastaajista koki tulleen ymmärretyksi parhaalla mahdollisilla tavalla. He kokivat saaneensa tukea tilanteeseensa (asteikko 1-5, KA:4,6). Pitkäjänteisen tuen piirissä olleiden asiakkaiden kanssa onnistuttiin tukemaan turvallisessa irrottautumisessa perheestä ja tarjoamaan riittävää psykososiaalista tukea itsenäisessä elämässä. Asiakkaat kokivat voimavarojensa lisääntyneen ja että he voivat paremmin kuin aikaisemmin. Kaikki yksilötukeen osallistuneet asiakkaat kokivat, että heidän voimavarojensa ja toiveikkuutensa tulevaisuutta kohtaan vahvistuivat siinä määrin, että se vaikutti heidän jaksamiseensa ja toimintakykyynsä ja he jatkoivat opiskelua tai työssä käyntiä tai jatkoivat paremmin pikkulapsiarkea kotona. 54% Sopun asiakaskyselyyn vastanneista kokee, että selviytyvät arjestaan aikaisempaa paremmin ja 68% asiakkaista kokee, että he voivat paremmin saamansa tuen kautta.

Yhteisölliseen toimintaan osallistuneiden kokemus johonkin kuulumisesta on vahvistunut. He kokivat olevansa osa esimerkiksi omaa Sopun ryhmää tai LHBTQ*-yhteisöä tai ylipäättään samanlaisessa elämäntilanteessa olevia ihmisiä. Yhdessäolon voimaannut-

tavat vaikutukset; ilo ja yhdessä tekeminen ovat olleet asiakkaille koronavuosien jälkeen todella merkityksellisiä.

”Sopun tapahtumat on aina täynnä tukea, iloa ja yhteisöllisyyttä, kiitos!”

”En ole koskaan kokenut olevani näin tervetullut minnekään, kiitos”

Sopun koordinoiman termistö-työryhmän tuotos kunniaan liittyvästä väkivallan yhteydessä käytettävistä termeistä valmistui. Yhteneväisellä tavalla puhua klv-ilmioistä on vaikutusta yhteiskunnalliseen keskusteluun ja ilmiön ymmärrettävyyteen. Sopus kirjoitti artikkelin Poliisiammattikorkeakoulun ihmiskaupparikosten esitutkinnan käsikirjaan, tuoden esiin kunniaan liittyvän väkivallan kokijan näkökulman. Sopus on myös osallistunut aktiivisesti ihmiskaupparikoston taapamisiin. Pakkoavioliiton kriminalisointiin liittyen on onnistuttu saamaan näkyviin kunniaan liittyvän väkivallan näkökulmia kuten myös kulttuurisensitiivistä näkökulmaa erilaisiin lausuntojen ja kuulemistilaisuuksien kautta. Sopus osallistui järjestöjen varjoraportin laatimiseen Greviolle liittyen Istanbulin sopimuksen toimeenpano-ohjelman toiseen raportointikierrokseen. Järjestöjen yhteinen ääni on voimakkaampi kuin yhden järjestön ja myös kunniaan liittyvän väkivaltatyön näkökulmat ovat nyt esillä raportissa.

Rahoitus

Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskeskus, STEA, Erasmus.

Seksuaali- terveys

2

työntekijää

Lisäksi seksuaaliväkivaltatyön tiimistä kaksi työntekijää teki osana omaa työnkuvaansa myös seksuaaliterveystyötä n. 40% omasta työajastaan, jolloin tiimiin kuului 4 henkilöä + johtava asiantuntija.

3

opiskelijaa

Kohtaamiset

3706

yksilöllisen tuen asiakaskäynti-
kerrat

259

seksuaalikasvatusta

165

Seksuaaliterveystyö tarjoaa yhden-vertaisia mahdollisuuksia tutkittuun tietoon seksuaali- ja lisääntymisterveydestä sukupuoli- ja kulttuurisen-sitiivisesti. Kohderyhmänä on 10-28-vuotiaat kaiken sukupuoliset nuoret Helsingissä ja Espoossa.

Opiskelijoiden määrä ko. vuoden aikana (100 merkkiä)
Kolme kättilöopiskelijaa, jotka tekivät esitteen rajoista yläkoululaisille.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Seksuaaliterveystyötä tehtiin ryhmämuotoisin seksuaalikasvatuksin ja seksuaaliväkivaltatyön yksilötapaamisilla espoolaisille ja helsinkiläisille kaiken sukupuolisille 10–28-vuotiaille pääsääntöisesti Espoon Tyttöjen Talossa, Helsingin Tyttöjen Talossa, Helsingin Poikien Talossa ja Espoon Vamoksen toimitiloissa ja tarvittaessa jalkautuen nuorten ryhmiin. Seksuaalikasvatuksia toteutettiin 132, joiden kautta tavoitettiin 1657 nuorta.

Tavoitteena seksuaalikasvatuksissa oli käsitellä yhdessä nuorten kanssa keskustellen seksuaalista itsemääräämisoikeutta, omia sekä toisten rajoja, suostumuksen käsitettä, seksuaalisen häirinnän ja seksuaaliväkivallan ennaltaehkäisyä, häirinnän ja väkivallan tunnistamista. Tiedottamalla ja keskustelemalla pyrittiin myös madaltamaan kynnystä hakeutua tarvittaessa seksuaaliterveyspalveluihin sekä muihin tarvittaviin palveluihin. Nuorilta kerättiin etukäteen nimettömiä kysymyksiä seksuaalikasvatusta varten. Kasvatuksissa nuoret halusivat keskustelua mm. rajojen ja häirinnän lisäksi sukupuoli-identiteettistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, omasta kehosta, itsetyydytyksestä, seurustelusta, pornosta, seksistä, ensimmäisestä seksikokemuksesta, kulttuurisista erityiskysymyksistä ja seksuaalisesta käyttäytymisestä somessa.

Nuoret ohjautuivat seksuaaliväkivaltatyön palveluun esim. kavereilta saadun tiedon perusteella, terveydenhoitajan tai muun työntekijän lähettämänä. Osa oli löytänyt itse tiedon sosiaalisesta mediasta tai nettisivuilta. Seksuaaliväkivaltatyön kautta tavoitettiin 77 nuorta (58 tyttöä/nuorta naista ja 19 poikaa/nuorta miestä).

Seksuaaliväkivaltatyön aiheita oli mm. seurustelu, raskaudenkeskeytys, parisuhdeongelmat, haasteelliset erotilanteet, seksuaalinen häirintä, sukupuoli-identiteetti, sukupuoli-elimien silpominen, seksuaali-identiteetti, itsetunto, seksi, kivuliaat yhdynät, halujen kohtaamattomuus, itsetyydytys addiktio ja porno.

Yksilötyöskentelyssä, konsultaatioissa sekä ryhmissä on sukupuoli-identiteetin pohdinta aikaisempien vuosien tapaan runsasta.

Kohtaamisissa välittyi nuorten psyykkinen huonovointisuus, jonka vuoksi ohjattu heitä enemmän mielenterveyspalveluiden piiriin. Toimintakautena toteutettiin 8 ammattilaisten koulutusta nuorten seksuaalikasvatusten lisäksi ja konsultoituihin 15 eri tapauksessa.

Tavoitteena tarjota matalakynnyksistä seksuaaliväkivaltatyötä ja tehdä seksuaaliterveystyötä yksilötapaamisilla myös kesällä työntekijöiden ollessa työvuorossa. Yksilötapaamisia ja seksuaaliväkivaltatyötä ajanvarauksella toteutettiin kesällä 2023 normaalisti työntekijöiden ollessa työvuorossa.



Kohderyhmää on tavoitettu hyvin suhteessa työntekijäresursseihin. Yhtenä erityishuomiona vuoden aikana nousi esille, että poikien ja nuorten miesten tavoittamiseen tulee edelleen kiinnittää lisää huomiota ja kehittää tavoittamisen lisäämiseen tähtääviä työskentelytapoja. Tytöillä ja nuorilla naisilla palveluihin ohjautuminen toteutunut itsenäisemmin.

Onnistumiset ja kehittämisen kohdet

Onnistumisena voidaan pitää nuorten aktiivista osallistumista seksuaalikasvatukseen ja sitä, että he ovat ilmaisseet selkeästi tarpeen keskustella seksuaalisuudesta ja seurustelusta turvallisesti aikuisen kanssa. Seksuaalikasvatukseen osallistuneista 10 % ilmoitti, että ei ole puhunut seksuaalisuuteen liittyvistä aiheista kenenkään kanssa aikaisemmin. Aikuisen läsnäolo luo turvaa ja saatuun tietoon on helpompi luottaa kuin esimerkiksi itse verkosto hankittuun. Resurssit seksuaalikasvatukselle ovat vähentyneet vuosi vuodelta, mutta nuorten tarve asialliselle ja turvalliselle seksuaalikasvatukselle kasvaa. Tämän vuoksi kehittämisen kohteena onkin elvyttää rahoitus pohjaa tai löytää uusia rahoituslähteitä tai yhteistyökumppaneita seksuaalikasvatuksen toteuttamiseksi pääkaupunkiseudulla.

Toinen kehittämisen kohde on poikien ja nuorten miesten tavoittaminen.

Pojat ja nuoret miehet hakautuvat ohjatusti seksuaaliterveystyön tuen piiriin ja usein tukeen kiinnittyminen vaatii työntekijältä aktiivista otetta tapaamisten sopimisessa ja yhteistyösuhteen rakentumisessa.

Yhteistyö on sujunut hyvin koulujen, oppilaitosten ja muiden nuorten kanssa työskentelevien tahojen kanssa. Koulutuspyynnöissä korostui aiheina erityisesti sukupuoli-identiteetin kysymykset sekä se, miten aikuisena voitaisiin tukea nuoren omaa identiteetin kehittymistä oman näköisekseen. Kulttuuriset erityiskysymykset seksuaalisuudessa olivat paljon puhuttuja aiheita, kuten myös seksuaalinen häirintä ja omien rajojen tunnistaminen sekä toisten rajojen kunnioittaminen ja niiden toteutuminen erilaisissa yhteisöissä.

Arvioinnin tulokset

Seksuaalikasvatuksista nuorilta kerättiin palautetta. Vastanneista nuorista 90 % koki ilmapiirin hyväksi ja luottamukselliseksi. 100

% nuorista koki, että saivat halutessaan ottaa puheeksi ryhmässä itselleen tärkeitä asioita helposti. Väittämään ”Tiedän mikä on ok tai mikä on sopimatonta seksuaalisuuteen liittyvissä puheissa tai teoissa” 97 % nuorista vastasi tiedostavansa ja ymmärtävänsä asian paremmin. Hyvä ilmapiiri nousee nuorten vapaissa palautteissa esille vahvasti. Erityisesti avoimuus sekä mahdollisuus keskustella turvallisesti ja rentous ovat teemoja, joita toistuvasti palautteissa mainitaan kysyttäessä eroja muihin mahdollisiin seksuaalikasvatuksiin.

Seksuaalineuvonnassa kerätyissä palautteissa nuoret kokivat tärkeimpänä keskustella luottamuksellisesti seksuaalisuuteen liittyvistä asioista.



”Tuntuu että sain apua moniin elämäni asioihini, myös sellaisiin mihin en itse ollut aikaisemmin osannut kiinnittää huomiota”,

“Sain paljon eväitä itseni ja parisuhteen kehittämiseen, ymmärrystä”

Rahoitus

Toimintaa rahoittivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ja Helsingin kaupunki.

2024:

Vuonna 2024 seksuaaliterveystyö ja seksuaaliväkivaltatyö muodostavat yhden yhteisen tiimin. Uuden tiimin yhteistyön kehittäminen ja tiimin sisällä olevan runsaan osaamisen ja lostaminen yhteiseksi hyväksi on yksi keskeisiä tavoitteita. Seksuaaliterveystyön rahoituksen turvaaminen, rahoituspohjan laajentaminen, työmuodon kehittäminen ja työntekijöiden työtyytyväisyyden lisääntyminen korostuvat vuonna 2024.

Vuoden 2024 painopisteet:

1. Nuorten seksuaalioikeuksien toteutumisen turvaaminen laadukkaalla ja turvallisemmalla seksuaalikasvatuksella ja seksuaalineuvonnalla, sekä ammatilaisten koulutuksella.
2. Kehitetään antirasistista ja traumasensitiivistä työotetta seksuaaliterveystyössä
3. Tuetaan työntekijöiden työhyvinvointia ja osaamisen kehittymistä tiimien yhdistyttyä

Seksuaali- väkivaltatyö

7

työntekijää

3

tuntityöntekijää

**Esihenkilön työaika jakautunut
seksuaaliterveystyön ja seksuaali-
väkivaltatyön tiimien kesken.**

kohtaamiset

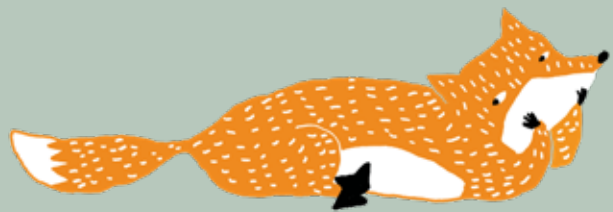
3706

ryhmät

12

asiakkaat

161



Seksuaaliväkivaltatyö on ammatillista, psykoedukatiivista, vakauttavaa, voimavaroja vahvistavaa sukupuoli-, kulttuuri- ja traumasensitiivistä ryhmä- ja yksilötukea 13–28-vuotiaille kaiken sukupuolisille nuorille, joille on tehty seksuaaliväkivaltaa.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Seksuaaliväkivaltatyön tuki alkaa puhelimitse annetulla vakauttavalla palveluohjauksella, jonka jälkeen nuori etähaastatellaan kahden työntekijän toimesta. Tuki alkaa viiden tapaamisen ammatillisesti ohjatulla psykoedukatiivisella Tietoa, tukea & toivoa -vertaistukiryhmällä, jonka jälkeen nuorella voi tarvittaessa saada lyhytkestoista yksilötukea Yksilötuen jälkeen nuorella on mahdollisuus osallistua vielä SomeBody-menetelmällä ohjattuun ryhmätukeen.

13–28-vuotiaiden nuorten ryhmä- ja yksilömuotoinen seksuaaliväkivaltatyö toteutuu omana työmuotonaan Tyttöjen ja Poikien Talon työn rinnalla Helsingissä, Espoossa ja Vantaalla. on suunnattu kaikille sukupuolille.

Toiminnan tavoitteena on vakauttaa seksuaaliväkivaltaa kokenutta nuorta sekä vahvistaa itsesäätelyn taitoja ja välineitä traumasta selviytymisessä sekä vahvistaa toiveikkuutta tulevaisuutta kohtaan. Toiminnalla ehkäistään vaikeiden psyykkisten oireiden ja sairauksien syntymistä sekä ehkäistään muita seksuaaliväkivaltakokemuksen aiheuttamia hyvinvointiin ja mielenterveyteen liittyviä haittoja.

Tavoitteet on saavutettu hyvin. Asiakkuusprosessi on tehostunut ja nopeutunut. Tuen piiriin on päässyt nopeammin palveluohjauksen tehostuessa. Palveluohjauksen keskittäminen tiimin esihenkilölle on lisännyt seksuaaliväkivaltatyön työntekijöiden työtyytyväisyyttä.

Seksuaaliväkivaltatyön tuen piiriin on päässyt nopeammin palveluohjauksen tehostuessa. Tiimin esihenkilö haastattelee kaikki tuen piiriin hakeutuvat, ensimmäinen kontakti on hoidollinen ja nuori ohjataan saatua mahdollisesti muun tarkoituksenmu-

kaisemman tuen piiriin, jos tarve niin vaatii. 29% ohjautui tukeen itsenäisesti ja 22% läheisen kautta. 17% ohjattiin psykiatrisen hoidotahon kautta. 76% tuen piirissä olleista oli useampia väkivaltakokemuksia ja 60% ei ollut muuta tukea kuin Tyttöjen ja Poikien Talon tuki.

Seksuaaliväkivaltatyön tuen piiriin tultiin psykoedukatiivisella Tietoa, tukea & toivoa -ryhmällä jonka jälkeen nuori osallistui tarpeen mukaan lyhytkestoiseen yksilötukeen. Suurin osa nuorista osallistui myös yksilötuen prosessiin. Yksilöllisesti ja ryhmässä tuettiin 113 seksuaaliväkivaltaa kokenutta vuonna 2023 ja käyntikertoja oli 716.

TTryhmiä toteutettiin vuonna 2023 10, joiden lisäksi toteutettiin kaksi nuorten osallisuutta tukeva Arki&aktivismi- ryhmää sekä Silta-ryhmä yksilöasiakkuuden päättävälle nuorille. Ryhmien käyntikertoja oli yhteensä 273.

Nuorten Exitin kanssa toteutettiin ”Jokainen voi kohdata – taitoja nuorten seksuaalisten rajojen vahvistamiseen”- hybridiwebinaari nuorten kanssa työskenteleville ammattilaisille. Koulutukseen osallistui 334 sosiaali-terveys ja opetusalan ammattilaista. Keväällä perustettu Tietoatukeatoivoa - instagram-tili tavoittaa myös hyvin ammattilaisia. Kanavassa jaettu tietoa lisää ammattilaisten osaamista myös ja ylläpitää asian jatkuvaa tiedostamista, sillä tili on aktiivinen tuottaen sisältöä 1-2 kertaa viikossa. Vaikuttamisryhmistä keskeisimmät olivat STM:n Nape-ryhmä ja Tyttöjen ja Poikien Talon svv-verkosto. Tyttöjen ja Poikien Talon seksuaaliväkivaltatyön osaamisen välittäminen ja asioihin vaikuttaminen toteutui erityisesti liittyen Istanbulin sopimukseen ja Gre-vion toiseen raportointikierrokseen.

Toiminnassa on tyttöjä, nuoria naisia ja muun sukupuolisia nuoria onnistuttu tavoittamaan hyvin. Jos tarkoituksena olisi tavoittaa lisää näitä asiakkaita pitäisi myös työntekijäresurssia lisätä.

Poikia tavoitettiin vähemmän koronapandemiaa edeltäviin vuosiin verrattuna.

Media näkyvyys näyttää lisäävän asiakkaiden yhteydenottoja. Yhteistyökumppaneiden esimerkiksi oppilashuollon, opiskelijaterveydenhuollon, Seri-keskuksen ja lastensuojelun kautta ohjautuu runsaasti asiakkaita.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Palveluohjausta on pystytty kehittämään onnistuneesti; yhteydenottoihin kyetään vastaamaan kahden viikon sisällä. Jokainen nuori haastatellaan ennen tuen aloittamista ja tarvittaessa pyritään löytämään nuorelle paras tukitaho verkostoyhteistyössä jo nuoren elämässä olevien muiden toimijoiden kanssa.

Tieto, tukea & toivoa ryhmä on vakiintunut osaksi tukeamme, ja ryhmäläisten palautteen mukaan he ovat olleet kiitollisia saamastaan vertaistuesta ja oppimastaan uudesta.

Loiston seksuaaliväkivaltatyö on ollut kehittämässä valtakunnallista Tyttöjen Taloissa ja Poikien Taloissa työskentelevien seksuaaliväkivaltatyöntekijöiden vertaisverkostoa, joka tukee verkoston jäsenten osaamista riittävällä tavalla.

Yksilötuen päättävälle nuorille on kehitetty vuonna 2023 ryhmäprosessi ja tätä kehittämistyötä on vielä jatkettava vuonna 2024 muutaman pilottiryhmän palautteiden perusteella.

Asiakasohjauksen sujuvuuden kannalta keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat olleet HUSin Seri-tukikeskus, Helsingin kaupungin Keskitetty ehkäisyneuvonta, lastensuojelu, poliisi, Rikosuhripäivystys ja Suojellaan lapsia ry.

Rikosuhripäivystyksen kanssa on terävöitetty yhteistyötä siten että he vastaavat nuoren tukihenkilönä toimimisesta oikeudenkäynnin aikana.

Seksuaaliväkivaltaa kohdanneiden nuorten tukea tarvitsevia vanhempia ohjataan Suojellaan lapsia ry:n Sinä riität -vertaistukiryhmään.

Seksuaaliväkivaltatyötä Tyttöjen ja Poikien Talossa tekevien työntekijöiden valtakunnallinen vertaistukiverkosto auttaa pohtimaan omaa työskentelyämme. Yhteistyössä verkoston kanssa järjestetään koulutuksia kehittämällä siten yhteistä työtä.

Määrälliset ja tulostavoitteet saavutettiin seksuaaliväkivaltatyössä vuoden 2023 osalta. Nuoria tavoitettiin tuen piiriin 13% enemmän, jonka johdosta ryhmätoimintaa järjestettiin myös aiottua enemmän.

Asiakastyön tulokset toteutuivat tavoitteiden mukaisesti. Nuoret saivat heti tukeen tullessaan TTT-ryhmässä riittävästi tietoa siitä mitä seurauksia väkivaltakokemuksella voi olla ja miten ne ilmenevät itsessä. Saaman tiedon ja ryhmässä yhdessä opeteltujen vireystilan säätelyn harjoitusten kautta, nuoret kokivat oman olonsa vakautuneen ja olonsa turvallisiksi väkivaltakokemuksen ajattelemisen tai siitä puhumisesta huolimatta. 83% tukea saaneista tunnistaa trauman vaikutukset itsessään ja 73% on oppinut säätelämään niitä. Vakautuminen mahdollisti varsinaisen väkivaltakokemuksen käsittelyn yksilöllisissä tapaamisissa,

jossa tavoitteena oli vahvistaa edelleen keinoja käsitellä traumakokemusta sekä nuoren voimavaroja. Nuoret kokivat tunnistavansa voimavarojaan aikaisempaa enemmän jo 5 kerran ryhmäprosessin jälkeen ja voimavaroja tunnistettiin aikaisempaa enemmän ja 80% koki voimavarojensa lisääntyneen ryhmä- ja yksilötukiprosessin päättyessä.

”Ihana turvallinen ja pieni ryhmä. Paljon uutta tietoa, jota sai heti sovellettua käytäntöön.”

”Ymmärrys ja empaattinen tila, jossa sai olla niinkuin oli.”

”Vertaistuki oli asia mitä en edes tiennyt kaipaavani, mutta siitä oli hyötyä.”

Tietoa Tukea ja toivoa ryhmä-toiminnalla voitiin vaikuttaa myös nuoren osallisuuden kokemuksiin. Kaikki ryhmään lopulta uskaltaneet ovat kokeneet ryhmän tärkeäksi

ja antoisaksi. Yhdessä tehdyt harjoitukset ja niiden jakaminen ryhmässä ja harjoituksen kautta saatu kokemus siitä, että voi itse vaikuttaa miten ja millä intensiteetillä osallistuu harjoituksiin, vahvistivat nuoren osallisuuden kokemusta merkittävästi. Ryhmän turvallinen ilmapiiri loi vahvistaa ja positiivista yhteisöllisyyden kokemusta. Arki- ja aktivismi -ryhmät kanavoivat osallisuuden tunnetta laajemmin ympäristöön ja yhteiskuntaan ja nuorille oli tärkeää ottaa väkivaltatyön teemoihin kantaa myös laajemmin ei vain oman kokemuksensa kautta.

Traumakokemuksesta selviytymisestä kertoi tulokset toiveikkuuden lisääntymisestä sekä kyvystä asettaa rajoja aikaisempaa enemmän, joka suojaa merkittävästi uusilta väkivaltakokemuksilta ja vahvistaa itsetuntoa ja pärjäämisen kokemusta. 73% koki pystyvänsä tunnistamaan ja asettamaan omia rajoja aikaisempaa enemmän. Tukea saaneet nuoret kokivat, että he pärjäsivät omassa arjessaan aikaisempaa paremmin ja he kokivat hallinnan tunnetta omaa elämäänsä koh-

taan. 88% seksuaaliväkivaltakokemuksen käsittelyyn tukea saaneista koki olevansa toiveikkaampi tulevaisuuden suhteen.

”Merkittävintä saamassani tuessa on ollut luottamus, se että minua on kuultu ja ymmärretty. Lisäksi parasta on tunne, että olen enemmän kontrollissa elämästäni.”

Ammattilaisten koulutuksesta sadun palautteen perusteella uskalletaan todeta, että koulutuksen kautta voitiin lisätä nuoria kohtaavien ammattilaisten välineitä tunnistaa, kohdata ja ottaa puheeksi seksuaalisuus ja seksuaaliväkivallan kokemukset. Erityisesti nuorten kohtaama seksuaaliväkivalta ja seurusteluväkivalta saatiin näkyviin esimerkiksi järjestöjen varjoraportissa Greviolle. Osallistuminen Nape:n jäty ryhmään oli tuloksellista, sillä monet esiin tuodut näkökulmat olivat esillä myös siellä.

Rahoitus

Toimintaa rahoittaa STEA Tyttöjen Talon ja Poikien Talon rinnalla tapahtuvaa toimintaa. Lisäksi rahoitusta saadaan Helsingin kaupungin sosiaali- terveystoimen avustuksena.



Loisto settlementin Tyttöjen ja Poikien Talon seksuaaliterveys- ja väkivaltatyön johtava asiantuntija Tommi P. Pesonen osallistui A-studiossa häiritä koskevaan keskusteluun 29.11.2023 – ”Miten piste seksuaaliselle häirinnälle?”
<https://areena.yle.fi/1-63939373>

”Tuessa tärkeintä on ollut se, että olen päässyt suuresti eroon häpeän tunteesta, jota kokemukset ovat tuoneet. Työntekijä osaa tehdä ilmapiirin, jossa koen itseni kuulluksi ja ymmärretyksi. Elämänlaatuni on parantunut ja olen oppinut itsestäni paljon.”

Sua varten somessa

5

työntekijää (Loisto settlementti 3 ja Nicehearts ry 2)

3

tuntityöntekijää

1

kesätyöntekijä

2

harjoittelijaa

2

harjoittelijaa

4400

yksityiskeskustelua sosiaalisen median yksityisviestien välityksellä Snapchatissa, TikTokissa ja Instagramissa

1,3

miljoonaa TikTok-videoiden katselu kertaa

20 000

katselukertaa/ kk snapchat-tarinoilla

1810

matalankynnyksen aukiolo-tuntia

4400

yksityiskeskustelua somessa

Instagram-postauksilla

740 000

näyttökertaa



.....

Sua varten somessa vähentää somessa tapahtuvaa, nuoriin kohdistuvaa seksuaalista häirintää, ahdistelua, seksuaalirikoksia ja kiusaamista. Nuoria kohdataan somealustoilla, joissa tarjotaan matalan kynnyksen yksilötukea sekä tietoa.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Sua varten somessa - Sosiaalista nuorisotyötä sosiaalisessa mediassa -toiminta vähentää seksuaalista häirintää, väkivaltaa ja kiusaamista somealustoilla sekä tarjoaa yksilöllistä tukea kaltoinkohdelluille nuorille digitaalisissa ympäristöissä.

Toiminnan tavoitteena oli:

1. Seksuaalista häirintää, kiusaamista ja seksuaalirikoksia verkossa kokeneet 8-21-vuotiaat lapset ja nuoret saavat tukea sosiaalisen median alustoilla käytävien yksilökeskustelun avulla.
2. Lasten ja nuorten turvallisuuden tunne lisääntyy sosiaalisen median ympäristöissä
3. Lasten ja nuorten tietoisuus ja turvataidot lisääntyvät liittyen somessa tapahtuvaan seksuaaliseen häirintään, kiusaamiseen ja seksuaalirikoksiin
4. Nuorten parissa toimivien ammattilaisten osaaminen lisääntyy verkossa tapahtuvasta seksuaalisesta häirinnästä, kiusaamisesta ja seksuaalirikoksista

Seksuaalista häirintää, seksuaalirikoksia ja somekiusaamista kokevia nuoria onnistuttiin auttamaan yksityisviestien sekä nuorten maailmaan jalkautuvan vuorovaikutteisen somenuorisotyön välityksellä.

Sua varten somessa -tiimi kävi vuoden 2023 aikana 4400 yksityiskeskustelua sosiaalisen median yksityisviestien välityksellä Snapchatissa, TikTokissa ja Instagramissa. Tämän lisäksi nuoret kutsuivat tiimin puuttumaan sosiaalisen median sisältöihin merkitsemällä (tägäämällä) suavarten_official-tiliä keskimäärin 50 kertaa kuussa nuorille huolta aiheuttaneisiin tai kiusaamista/ muuta väkivallan käyttöä sisältäneisiin videoihin.

Lisäksi tiimi kävi aktiivista ja vuorovaikutteista keskustelua somehäirinnän ilmiöistä, erityisesti kiusaamiseen liittyen, TikTok-videoiden kommenttien välityksellä. Nuoret jättivät keskimäärin 670 kommenttia kuukaudessa, ja lähes jokaiseen kommenttiin vastattiin.

Vuoden 2023 aikana tehtiin 125 ilmoitusta keskusrikospoliisille sekä muille tahoille (mm. Ankkuri-tiimit, lastensuojelu). Ilmoitusten pääasiallinen syy oli lapsen kohdistuva seksuaalirikosepäily.

Lasten ja nuorten kohderyhmä ja tavoiteltu aihepiiri onnistuttiin tavoittamaan erinomaisesti.

90 % yhteydenottajista oli alle 16-vuotiaita, ja tyypillisin kävijä oli 11–14-vuotias tyttö. Suurin osa käydyistä keskusteluista liittyi seksuaaliseen häirintään ja ahdisteluun kuten alastonkuvien vastaanottamiseen tai levittämiseen; seksuaalisesti ahdisteleviin viesteihin tai somessa tapahtuvaan kiusaamiseen. Sen lisäksi tiimi jutteli koulukiusaamiseen, mielenterveyteen ja kaverisuhteisiin liittyvistä huolista.

Myös viestinnän näkökulmasta tiimi tavoitti nuoret hyvin: Suavarten_official-Instagram-tilin postaukset saivat 740 000 näyttökertaa ja seksuaalikasvatusta sekä turvataitoja tarjoavia TikTok-videoita katsottiin 1,3 miljoonaa kertaa. Tilin Snapchat-tarinoilla oli keskimäärin 20 000 katselukertaa kuussa.

Lisäksi tiimi tavoitti puheenvuorojen, työpaikkojen ja koulutusten (35 tapahtumaa) avulla yli 2200 nuorten kanssa toimivaa ammattilaista ja huoltajaa.

Sua varten somessa -hankkeessa työskenneltiin kesäaikana (kesä-elokuu) normaalisti pl. neljä sulkuviikkoa heinä-elokuun taitteessa. Toiminnossa vastattiin lasten ja nuorten viesteihin joka arkipäivä aamusta iltaan sekä tuotettiin sosiaalisen median sisältöjä.

Vuoden kohokohdat:

Ajankohtaiset, nuoriin vetoavat somesisällöt kuten 250 000 näyttökertaa saanut, ei-toivotun nuden vastaanottamista käsittelevä video

Nuorille suunnattu asiakaskysely onnistui yli odotusten ja siihen vastasi 1500 nuorta

NNKY palkitsi Sua varten somessa -työn valtakunnallisesta tyttöjen ja nuorten naisten mielenterveyden vahvistamisesta verkossa. Vanhempi rikoskonstaapeli Maria Hietajärvi totesi opinnäytetyössään (YAMK), että Sua varten somessa tekee verkon yhdistyspalveluista eniten ilmoituksia poliisille liittyen lapsiin kohdistuviin verkkoseksuaalirikoksiin

Kohderyhmän tavoittaminen

Pääasiallinen kohderyhmä 8-21-vuotiaat lapset ja nuoret, erityisesti alle 16-vuotiaat, onnistuttiin tavoittamaan hyvin. Myös ammattilaiset ovat osoittaneet suurta kiinnostusta toimintoon ja halukkuutta yhteistyöhön sekä kouluttautumiseen. Voimakkaimmin tuki-työssä korostuvat tytöt (80% yksityisviestein käytävien keskustelujen asiakkaista). Häirintää kokevista ryhmistä heikommin edustettuina ovat ei-kantasuomalaiset tai heikon suomen kielen taidon omaavat lapset ja nuoret.

Pääasialliset kanavat ja keinot kohderyhmän tavoittamiseksi ovat TikTok, Snapchat ja Instagram (viestintä ja yksilötuki).

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Suurin onnistuminen hankkeessa oli sen perustehtävän ja toimintaympäristön sekä kohderyhmän tarpeiden kohtaaminen. Asiakaskyselyjen mukaan nuoret kokevat Sua varten somessa -työn isosisarusmaisena sävyn ja tavan olla vuorovaikutuksessa helposti lähestyttäväksi sekä luotettavaksi.

Asiakkaiden suuri määrä, keskustelujen intensiteetti sekä poliisille sekä muille viranomaisille tehtävien ilmoitusten runsas määrä sekä työllistyvyys (125 ilmoitusta vuonna 2023) sekä muiden yhteistyöiden (mm. koulutuspyynnöt, viestinnälliset yhteistyöt) aikataulumääreet tuovat haasteita tiimin aikaresurssien suhteen.

SVS-taustaorganisaatioina toimii Loiston settlementin lisäksi Nicehearts ry. Vuonna 2023 yhteistyötä tehtiin erityisesti keskusrikospoliisin, Nuorten Exitin (Exit ry) ja pohjoistamaisten Erasmus-hankekumppaneiden kanssa. Lisäksi johtava asiantuntija toimi nuorten välisiä seksuaalirikoksia ennaltaehkäisevän PreventGBV-hankkeen ohjausryhmässä, Seksuaalioikeusverkostossa ja keskusteli poliittisten päättäjien sekä teknologiayritysten edustajien (TikTok, Supercell) kanssa.

Arvioinnin tulokset

Tutkimusten ja SVS-tiimin kokemuksen mukaan lapset ja nuoret kohtaavat somealustoilla runsaasti häirintää, mutta saavat siihen verrattain vähän tukea. Monet digitaalista auttamis- ja/tai nuorisotyötä tekevät tahot eivät toimi suoraan sosiaalisen median alustoilla, jossa häirintätilanteet tapahtuvat tai tunne ilmiötä kovin hyvin. Juuri lasten ja nuorten suosimilla somealustoilla toimiminen on kohderyhmässä koettu mielekkääksi ja madaltavan yhteyden ottamisen kynnystä.

Somealustoilla toimiva Sua varten -työ saavutti asetetut tavoitteet erinomaisesti.

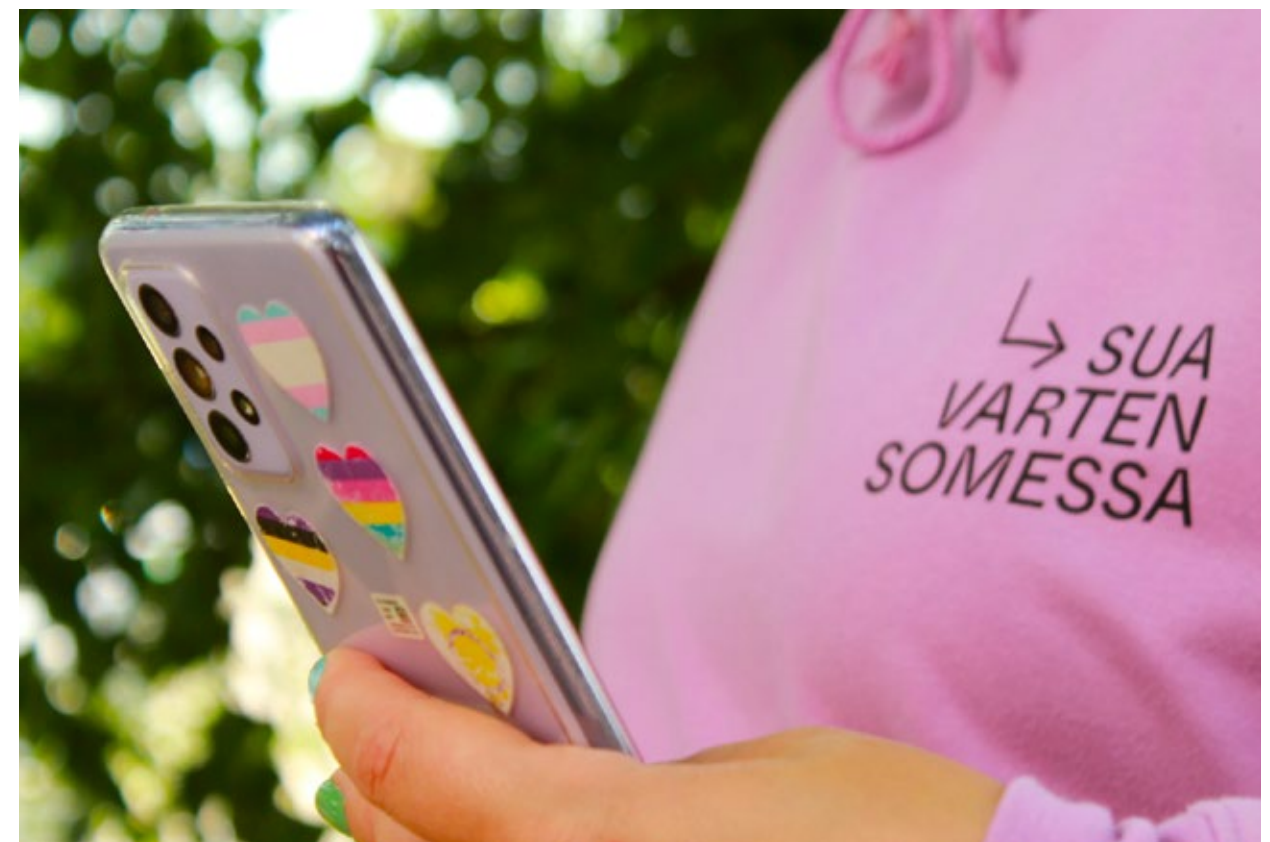
Lasten ja nuorten kohderyhmä onnistuttiin tavoittamaan hyvin ja he hakeutuivat sekä yksilötuen että viestintäsisältöjen pariin. Toiminnon teettämässä kyselyssä (2023, n=1500)

99% vastaajista kertoi, että kokee Sua varten somessa -työn hyödyllisenä, ja 82% kertoi, että SVS on lisännyt sitä, miten turvalliseksi nuori tuntee olonsa somessa.

89 % vastanneista sanoi, että oli saanut SVS-tilien kautta uutta tietoa seksuaaliseen häirintään tai kiusaamiseen liittyen

94 % sanoi, että oli saanut SVS-tilien kautta lisää keinoja toimia kiusaamisen tai seksuaalisen häirinnän tilanteissa

Kohderyhmältä ja ammattilaisilta saatu palaute on ollut pääsääntöisen positiivista ja jatkoon, kehittämiseen ja juurruttamiseen kannustavaa. Tämän hetken resursseilla voidaan toimia nyt valituilla alustoilla, mutta tarvetta olisi huomattavasti laajempaan jalkautumiseen eri alustoille.



Toiminnan rahoitus vuonna 2023

Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskuskuksen avustus 330 000 eur, josta delegoitiin yhteistyökumppani Nicehearts ry:lle varoja.

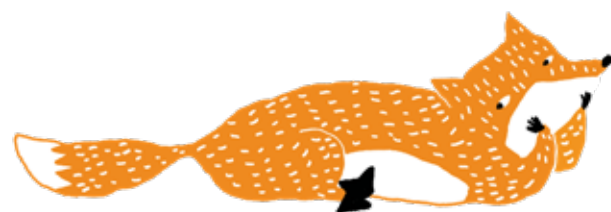
Lahjoitusvarat (tunnustuspaikinnat vuosilta 2022-2023 + luentopalkkiot) Erasmus+ projekti Game Changer (Loiston osuus projektista yhteensä 40 000 eur vuosien 2023-2024 välillä)

2024 painopistealueet:

- Somenuorisotyö: Häirintää kohdanneille nuorille tarjottava yksilötuki somealustojen yksityisviesteillä ja somealustojen kommenttikenttiin jalkautuva, häirintään puuttuva sometyö
- Ajankohtainen, nuoria tavoittava viestintä yhteistyössä somevaikuttajien kanssa
- Ammattilaisten ja kasvattajien kouluttaminen seksuaaliväkivaltaan ja someilmiöihin liittyvistä teemoista.

Tulevaisuuden näkymät

Toiminnan saatua Ak-rahoituksen STEA:lta toiminnan painopisteitä ja kuormitusta tullaan tarkastelemaan ja uudelleen järjestelmään. Tavoitteena on toimiva, mielekäs ja työntekijöiden osalta kestävä työpaketti, joka tukee lasten ja nuorten digitaalista hyvinvointia ja osallistuu omalta osaltaan verkossa tapahtuvan häirinnän, kiusaamisen ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisyyn, estämiseen ja näistä kokemuksista toipumiseen.



Otteita nuorten palautekyselystä

*“Musta on SUPER tärkeää että teette tälläistä työtä!! Tää suavarten tiimi on tuonut mulle henkilökohtaisesti tuvalli-
semman olon somessa <3”*

(11v.)

“Kiitos ihan super paljon että ootte siellä. On tullut pari tilannetta milloin ei ollu kettään joka ois mun puolella mut sit oon tajunnut teiät. Te teette niin tärkeää työtä. Kiitos.”

(12v.)

“Mielestäni useimpien tahojen pitäisi alkaa vaikuttamaan samanlailla kuin sua varten –tili. On hyvä ns. “soluttautua” nuorten joukkoon ja ottaa oikeasti selvää ja haltuun nuorille tärkeät asiat ja paikat.”

(16v.)

“Oon niin kiitollinen ku ootte auttanu mua vaikeissa tilanteissa, ohjeistanu rikosilmoituksen tekemiseen ja kaikii muihin tilanteisiin.”

(13v.)

”Tää o muille nuorille kans hyväks et jaatte teijän sometileil tietoo kaikesta mistä lapset ei ees tiä ja sit ne alkaa ymmärtää ja niille ei välttämättä käy sit huonosti somessa”

(16v.)

Sukupuoli- sensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinaatio

1

työntekijää

34

toimintayksikköä

120

jäsentä



Loisto settlementti koordinoi sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön verkostoa Suomessa. Koordinoinnin tavoitteena on mahdollistaa verkostoon kuuluvien sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön toimijoiden välinen yhteistyö ja lisätä valtakunnallisesti sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön osaamista kasvatus-, nuoriso-, sosiaali- ja terveysalalla.

.....

Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Sukupuolisensitiivisessä sosiaalisessa nuorisotyössä tiedostetaan, miten sukupuoli ja muut ihmisyyden piirteet vaikuttavat ihmisen kasvuun, kehitykseen ja hyvinvointiin; miten ihmisiä kohdataan ja kohdellaan, millaisia mahdollisuuksia heille elämässä avautuu ja millaisista mahdollisuuksista he tulevat pois suljetuiksi.

Sukupuolisensitiivisessä sosiaalisessa nuorisotyössä toimitaan yksilö-, yhteisö- ja yhteiskuntatasolla niiden keskinäiset suhteet huomioiden.

Ammatillisena toimintana keskeisiä ominaispiirteitä ovat mm. heikommassa asemassa olevien ihmisten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistäminen, yksilöllisten tarpeiden ja yhteisöllisyyden mahdollisuuksien huomiointi, kontekstuaalisuus, kokonaisvaltaisuus, turvallisempi tila, dialogisuus, osallisuus ja matalakynnyksisyys sekä vapaaehtoisuus.

Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön toimijat tekevät asiantuntijayhteistyötä osaamisen jakamiseksi, työmuodon kehittämiseksi ja osaamisen lisäämiseksi terveys-, sosiaali-, kasvatus- ja nuorisoalalla. Vuonna 2023 onnistuttiin erityisesti asiantuntijaverkoston toiminnan rakenteiden vakiinnuttamisessa sekä yhteisen työn näkyvyyden vahvistamisessa.

Keskeisiä toimintoja vuonna 2023 olivat : Sukupuolisensitiivisyysseminaari VIII -Vaikuttava suse-työ Pikku-Syötteellä, Sukupuolisensitiivisyys-koulutus Helsingissä, 1 sosiaali-, terveys, kasvatus- ja nuorisoalan ammattilaisille suunnattu sukupuoli- ja kulttuurisensitiivinen työote nuorisotyössä -webinaari, 1 tyttöjen päivään liittyvä mediakampanja, 4 asiantuntijayhteisön uutiskirjettä, 2 esihen-

kilöfoorumia, 9 yhteisön sisäisiä yhteistoinninnallisia tilaisuuksia, 7 koulutuksellista tilaisuutta asiantuntijayhteisölle, sekä Suse-vapaaehtoisten verkkokoulutuskokonaisuus (5 koulutusta) ja vapaaehtoisten virkistystapahtuma Helsingissä. Eniten resursseja kohdentui Sukupuolisensitiivisyys-koulutuksen ja Sukupuolisensitiivisyysseminaarin valmisteluun ja toteutukseen.

Kohderyhmän tavoittaminen

Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön verkostoon kuului toimintakaudella 15 järjestöä ja noin 120 jäsentä. Sukupuolisensitiivistä työtä toteutettiin jäsenorganisaatioiden 34 toimintayksikössä. Yhteisiin verkko- ja livetilaisuuksiin osallistui vuonna 2023 yli 84 % yhteisön jäsenistä (101 henkilöä). Koordinoinnin tiedotus toteutui uutiskirjeiden, yhteisen Teams-kanavan ja sähköpostiviestinnän avulla. Vuoden 2023 Sukupuolisensitiivisyysseminaari toteutettiin Pikku-Syötteellä teemalla Vaikuttava sukupuolisensitiivinen työ. 2-päiväisessä tapahtumassa pohdimme yhteisen työmme vaikutuksia ja niiden esiin nostamisen mahdollisuuksia. Seminaariin osallistui 43 yhteisön jäsentä. Lisäksi Helsingissä järjestettiin 1-päiväinen sukupuolisensitiivisyys-koulutus, johon osallistui 59 henkilöä. Koulutuksessa paneuduimme sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön perusteisiin.

Suse-koordinaattorin Sukupuoli- ja kulttuurisensitiivinen nuorisotyö -webinaariin osallistui huhtikuussa 72 ammattilaista ja vuoden loppuun mennessä webinaarin tallennetta oli käynnistetty 174 kertaa. Teimme asiantuntijayhteisössä lokakuussa tyttöjen päivään liittyen yhteistä viestintäkampanjaa, jonka myötä sukupuolisensitiivisyys-teemat saivat laajasti medianäkyvyyttä läpi Suomen. Lisäksi asiantuntijayhteisölle järjestettiin 16 kpl erilaisia koulutuksia, työpajoja



sekä suunnittelutapaamisia. Verkkokahvien keskusteluteemoina vuonna 2023 olivat seksuaaliväkivaltatyö, pienin resurssein toteutettava suse-työ, suse-työn hyvät käytännöt sekä Ensisijaisesti tyttö -hanke. Asiantuntijayhteistyö jäsenorganisaatioiden vapaaehtoisille suunnatun verkkokoulutuskokonaisuuden toteutuksen parissa jatkui.

SUSE-verkoston toiminta on vakiintunutta ja pohjaa vahvaan osallisuuteen. Uudet työntekijät tavoitetaan mukaan toimintaan jäsenten oman aktiivisuuden tai koordinaattorin toimesta aktiivisen viestinnän avulla. Verkoston ulkopuolisen kohderyhmän tavoittamisessa edesauttoi yhteinen mediakampanja, ammattilaisille suunnattu webinaari, aktiivinen verkostotyö sekä jäsenten aktiivinen asiantuntijaosaamisen jakaminen verkoston ulkopuolelle.

Jatkossa Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön yhteisössä pohditaan mm. sitä kuinka parhaiten tukea asiantuntijayhteisön jäsenten aktiivista roolia sekä kouluttajina että suse-asiantuntijaosaamisen jakajina.

Onnistumiset

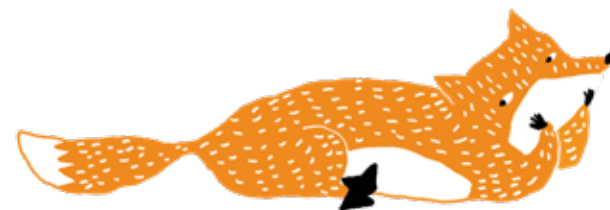
- Jäsenien osallistaminen verkoston toimintaan (101 osallistujaa)
- Sukupuolisensitiivisen työn näkyvyys: Setlementtiliiton Lapsi- ja nuorisotyön kanssa yhteistyössä toteutettu Sukupuoli- ja kulttuurisensitiivinen nuorisotyö -webinaari ja Tyttöjen päivän yhteinen mediakampanja
- Suse-verkoston toiminnan vakiinnuttaminen vuosikelloon
- Moninäkökulmaisuus: Monipuoliset tilaisuudet, moninaiset järjestäjätahot

Arviointi

Asiantuntijayhteisön jäsenet osallistuvat aktiivisesti verkostotoimintaan. Yhteisiin verkko- ja livetilaisuuksiin osallistui vuonna 2023 yli 84 % yhteisön jäsenistä. 10 % osallistuneista osallistuivat yhteisiin tilaisuuksiin vähintään 3 kertaa vuoden aikana.

Asiantuntijaverkoston toiminta perustuu yhteisön vuorovaikutukseen, yhteistyön mahdollistamiseen ja yhteistoimintaan innostamiseen. Jäsenet ovat sitoutuneita verkostossa toteutettavaan kehittämiseen ja toiminnan järjestämiseen. Koordinaattorilla on vahva toimintaympäristön tuntemus ja ymmärrys verkoston jäsenten tarpeista. Toimintaa järjestetään jäsenten toiveita kuunnellen ja niihin vastaten. Järjestettyä toimintaa pidetään laadukkaana.

Arviointipalautteessa verkostotyöskentelyn konkreettisina hyötyinä nähtiin sukupuolisensitiivisyyteen liittyvän asiantuntijaosaamisen vahvistuminen verkostossa, materiaalien tarjonta kootusti yhteisellä alustalla (Suse-teams), koulutus- ja kehittämistilaisuuksien monipuolinen, runsas ja laadukas tarjonta sekä sukupuolisensitiivisyys-osaamisen esiin nostaminen mediassa ja terveys-, sosiaali-, kasvatus- ja nuorisoalan ammattilaisten keskuudessa.



Tulevaisuuden näkymät

Jatkossa asiantuntijayhteisön jäsenten aktiivista roolia verkoston toimijoina niin verkoston sisällä kuin sen ulkopuolelle suunnautuvassa toiminnassa halutaan edelleen tukea. Kouluttamisen ja asiantuntijaosaamisen jakamisen tueksi kootaan koko yhteisön hyödynnettäväksi sukupuolisensitiivisyys-koulutusten koulutusmateriaalit yhteiselle alustalle (Suse-teams). Näin mahdollistamme verkostossa tehtävän työn, sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön ja sen vaikutuksellisuuden näkyvyyden lisääntymisen.

Kumppanit

Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön toimijat (15 järjestöä, 34 toimintayksikköä), Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinoinnin ohjausryhmä: Setlementti Tampere ry, Nicehearts ry, Nuorisotutkimusseura

Rahoitus:

Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskeskus STEA osana järjestön yleisavustusta.



Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön yhteisön jäseniä Pikku-Syötteen Vaikuttava sukupuolisensitiivinen työ -seminaarissa tammikuussa 2023.

Psykotterapia- palvelut

2

työntekijää

kohtaamiset

1742

asiakkaat

171



Loisto settlementin psykoteriapalvelut tarjoavat psykoterapiaa lapsille, nuorille, nuorille aikuisille ja aikuisille. Psykoterapiaa toteutetaan yksilö-, pari- ja perhepsykoterapiana sekä vanhempainohjauksena. Terapiapalveluiden psykoterapeutit ovat Valviran laillistamia ja Kelan hyväksymiä ammattihenkilöitä.

Terapiapalveluissa työskenteli vuonna 2023 tammikuusta huhtikuun loppuun saakka työsuhteisena työntekijä, joka siirtyi ammatinharjoittajaksi lopuksi vuotta. Lisäksi yksi työntekijä toimi työsuhteessa tammikuusta lokakuun loppuun saakka. Johtava psykoterapeutti työskenteli työsuhteisena koko vuoden. Ammatinharjoittajista yksi toimi kolmipäiväisenä koko vuoden ja yksi maaliskuusta alkaen kolmipäiväisenä.

Terapiapalveluiden rahoitus muodostui saaduista terapiamaksuista. Suurin osa terapioiden toteutui Kelan tukemana kuntoutuspsykoterapiana (658 kpl), jolloin asiakaan maksettavaksi jäi omavastuuosuus. Psykoterapiaa toteutettiin myös palveluseteleillä HUS kuntayhtymälle (472) ja Helsingin kaupungille (43). Erillissopimuksia oli Sylva ry:n (72) ja Fennia korvauspalveluiden (33) kanssa. Yritysten maksamia käyntejä oli yhteensä 1278 kpl ja itsemaksavia 464 käyntiä. Kokonaisuudessaan psykoterapiakäyntejä oli 1742 kpl, joten itsemaksavia oli 464 kpl. Vertailun vuoksi mainittakoon, että vuonna 2022 käyntimäärä oli kokonaisuudessaan 444 kpl.

Toiminnan tavoitteet ja toteutuminen

Asiakastyötä toteutui liian vähän suhteutettuna kuluihin. Psykoterapiakäyntejä toteutui vuoden 2023 aikana yhteensä 1742, potilaslukumäärä oli 171. Vertailun vuoksi mainittakoon, että vuoden 2022 luvut olivat 444 kokonaiskäyntimäärä, potilaita yhteensä 76

Psykoteriapalveluiden kohderyhmänä voidaan nähdä niin asiakkaat kuin alalla toimivat psykoterapeutit ja hoitoon ohjaavat yhteistyökumppanit.

Yksilöpsykoterapialle on tarve ja kyselyjä terapiapaikoista tulee viikoittain. Asiakkaat ovat löytäneet yhteystiedot pääasiassa erilaisilta terapeutilistoilta- ja nettisivustoilta (suurimpana Minduu.fi) ja olleet suoraan yhteydessä terapeuttiin. Kandela Helsingin verkkosivuille avattiin 2021 ajanvarausmahdollisuus, jota kautta ajanvarauksia toteutui myös vuonna 2023. Sosiaalisen median päivitystä facebookissa aktivoitiin hieman, seuraajia sivustolla on reilu 100 henkilöä.

Alalla toimivia psykoterapeutteja on yritetty rekrytää Loisto settlementti ry:n ja Kandelan verkkosivuilla olevan rekrytointi-ilmoituksen avulla, Facebookin Psykoterapeutit-ryhmän kautta sekä mol.fi-palvelussa. Vuonna 2023 lopussa aloitti yksi uusi yksilöpsykoterapeutti ammatinharjoittajana.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

Psykoteriaptyö on vakiintumassa osaksi Loiston palvelukokonaisuutta. Kandelan toiminnassa tulee vahvistaa strategisia linjauksia markkinoinnin ja viestinnän suhteen. Vuonna 2023 on päivitetty tietosuoja- ja tietoturvallisuuden omavalvontasuunnitelmaa, sekä rekisteri- ja tietosuojaselostetta.

Kehittämisen kohteena on ollut rekrytointin onnistuminen haastavassa toimijatilanteessa liiketoiminnan tuottavaksi saamiseksi. Psykoterapeuteista kilpailee usea taho, jolloin kilpailuedun löytäminen muihin toimijoihin nähden on merkittävässä asemassa. Toiminnan kehittäminen ja laajentaminen olisi kaivannut lisää resursseja. Joulukuus-

sa 2023 onnistuttiin rekrytoimaan yksi uusi yksilöpsykoterapeutti ammatinharjoittajaksi.

Yhteistyötä on lähdetty vakiinnuttamaan Kandelan muiden terapia- ja työyhteisöpalveluja tarjoavien settlementtien kesken. Oulun ja Helsingin johtavien psykoterapeuttien säännölliset etätapaamiset ovat mahdollistaneet ammatillisen yhteistyön toiminnan kehittämiseksi ja organisoimiseksi.

Arviointi ja tulevaisuuden näkymät

Terapiatyö on vakiintunut osaksi Loistossa tehtävää työtä. Vuoden 2023 aikana johtava psykoterapeutti on tehnyt aktiivisesti terapiatyötä, jonka vuoksi toiminnan kehittäminen on tapahtunut potilastyön ohella.

Vuolle Palvelut Oy:n, Pirkanmaan Settlementtipalvelut Oy:n sekä Loisto settlementti ry:n yhdessä perustama Kandela terapia- ja työyhteisöpalvelut yhteistyö toteutui yhden kerran keväällä 2023. Yhteistyötä tapahtuu lähinnä Oulun ja Helsingin johtavien psykoterapeuttien välillä kuukausittaisilla etätapaamisilla sekä hallituksen kokoontumisilla.

2024:

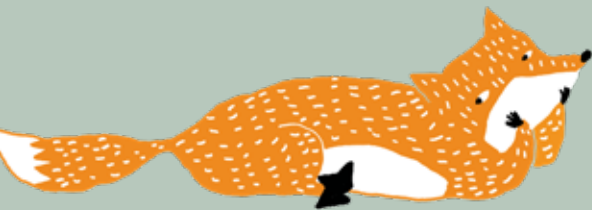
Vuoden 2024 tavoitteena on vakiinnuttaa psykoteriapalveluiden toimintaa liiketaloudellisesti kannattavaksi toiminnaksi. Työsuhteisia psykoterapeutteja ei enää rekrytää, vaan ainoastaan yksityisenä ammatinharjoittajana omalla toiminimellä toimivia yksilöpsykoterapeutteja.

Kandelan Helsingin psykoterapiatiimin yhteisenä tavoitteena on toteuttaa psykoterapiavastaanottoja sekä kehittää ja suunnitella toimintaa yhdessä eettisellä arvopohjalla sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisesti.

Saunalahden tukiasunto-yhteisö

3 työntekijää	Ulosmuuttoja: 10
1 kesätyöntekijä	Sisäänmuuttoja: 5
kohtaamiset 601	Yhteensä asukkaita vuoden aika: 17
537 yksilötapaamista	Täyttöaste: 80.21 %

Saunalahden tukiasuntoyhteisö on 17-25-vuotiaille nuorille, jotka tarvitsevat erityistä tukea itsenäistymisvaiheessa. Nuoret saavat ohjausta ja tukea yksilö- ja ryhmämuotoisesti. Jokainen nuori asuu omassa asunnossaan omalla vuokrasopimuksellaan. Saunalahden kaikki nuoret ovat jälkihuollon- tai aikuissosiaalityön asiakkaita.



Tavoitteet, sisällöt ja kohderyhmä

Vuoden 2023 aikana toiminnan tavoitteena oli pitää tukiasuntojen käyttöaste mahdollisimman suurena, niin että toiminta olisi taloudellisesti kannattavaa sekä tarjota nuorille psykososiaalista tukea erilaisissa elämäntilanteissa yksilöllisten ja yhteisöllisten sosiaalityön keinoja avulla. SaTuun tulleiden asiakasohjauksien määrä oli aikaisempia vuosia pienempi ja toteutuneista tutustumiskäynneistä alle puolet johti asiakkuuteen, joiden vuoksi käyttöaste jäi toivottua matalammaksi.

Vuoden aikana yksilötapaamisia oli 537 ja yhteisötoimintaa järjestettiin 19 kertaa. Vuoden 2023 aikana tukiasunnoissa asui kaikkiaan 17 eri nuorta.

Työntekijöiden loma-ajat hoidettiin porrastetusti ja kesätyöntekijä sijaisti lomalla olutta ohjaajaa. Näin pystyttiin turvaamaan, että toiminta jatkui kesällä samanlaisena kuin muulloinkin.

Onnistumiset ja kehittämisen kohteet

- Vuoden aikana 2023 ryhmätoiminta pirstui ja nuoret osallistuivat toimintaan aktiivisemmin.
- Nuorten toiveiden kuunteleminen jatkuu toiminnan suunnittelussa ja heiltä pyritään saamaan toiveita ja ehdotuksia toiminnan kehittämisen suhteen.
- SaTun keskeisimmät kumppanit olivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Setlementtiasunnot Oy, terveydenhuollon palvelut sekä oppilaitokset, joiden kanssa yhteistyö jatkui myös vuonna 2023.

Arvioinnin tulokset

Nuorten vuotuinen palautekyselyyn vastasi 8 nykyistä asukasta ja 2 pois muuttanutta. Tulosten perusteella toiminta on ollut asiakkaiden tarpeisiin vastaavaa ja nuoret ovat olleet tyytyväisiä saamaansa tukeen. Nuoret kokevat SaTu:sta saamansa tuen merkitykselliseksi ja tärkeäksi oman hyvinvoinnin sekä itsenäistymisensä edistämisessä.

Kuten aikaisempinakin vuosina nuoret vastaavat saaneensa eniten tukea virallisten palveluiden hoitamiseen. Seuraavaksi eniten nuoret ovat vastanneet saaneensa tukea avun vastaanottamiseen, siivoukseen, mielenterveyteen, rahankäyttöön, toiveikkouden tulevaisuuden suhteen ja luottamuksen rakentamiseen muiden ihmisten kanssa.

Rahoitus:

Saunalahden tukiasuntojen palveluita on ostanut Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

2024:

- Nykyisen toiminnan ylläpitäminen ja kehittäminen yhdessä nuorten kanssa.
- Tulevan vuoden painopisteet ja toimenpiteet
- Kehitetään nuorten yhteisöllistä tukiasumista
- Kehitetään yksilö- ja yhteisötuen muotoja
- Vahvistetaan yhteistyötä nuorten luonnollisten verkostojen kanssa



Hallinto

Loisto settlementti ry:n hallinnossa työskenteli vuonna 2023 toiminnanjohtajan lisäksi kehittämisspäällikkö ja HR- ja hallintokoordinaattori. Taloushallinnon palveluja ostettiin Administer Oy:ltä.

Vuonna 2023 hallituksen puheenjohtajana toimii Minna Remes-Sievänen. Lisäksi hallitukseen kuuluvat varapuheenjohtaja Elina Hakkarainen sekä jäsenet Fatim Diarra (13.11.2023 saakka), Kai Laitinen, Lars Rikberg ja Tuire Halonen. Hallitus kokoontui vuonna 2023 5 kertaa. Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 28.3.2023 ja vuosikokous 13.11.2023. Hallituksen esittelijänä toimii toiminnanjohtaja Kari Ollila sekä sihteerinä kehittämisspäällikkö Maikki Arola.

Loisto settlementti ry:n johtoryhmässä on viisi jäsentä. Johtoryhmään kuuluvat toiminnanjohtajan lisäksi eri työalojen työalojohtajat sekä kehittämisspäällikkö. Johtoryhmä kokoontui vuonna 2023 pääsääntöisesti joka toinen viikko ja kokoontui lisäksi kehittämisseminaareihin kaksi kertaa, keväällä ja syksyllä. Kevään seminaari pidettiin Pariisissa ja johtoryhmä osallistui 11.-14.5.2023 kansainvälisen settlementtiliiton IFS:n seminaariin Lillessä. Syksyn seminaari pidettiin Helsingissä.



Minna Remes-Sievänen



Elina Hakkarainen



Lars Rikberg



Tuire Halonen



Kai Laitinen



Fatim Diarra
(13.11.2023 asti
hallituksessa)

Talous

Vuosi 2023 oli taloudellisesti alijäämäinen 49 121 €. Oma pääoma on nyt 71 133 €. Tulevaisuuden muutokset rahoittajien linjauksissa ja avustusten leikkaukset haastavat Loisto settlementtiä edelleen tehostamaan talouden seuranta ja kiinnittämään huomiota toiminnan tuloksellisuuteen. Toiminnan tuloksellisuus korostuu edellytyksenä rahoitusten saamiselle myös tulevaisuudessa. Lisäksi palvelutuotannon toiminnan kannattavuus edellyttää tarkkaa seurantaa ja riittäviä toimenpiteitä. Rahoitusta Loisto settlementti ry on saanut vuoden 2023 aikana seuraavilta tahoilta: STEA, Helsingin kaupunki, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaa-Keravan hyvinvointialue, Aluehallintovirasto, Valtio sekä useat lahjoittajat ja säätiöt.

2

TULOSLASKELMA	1.1.2023-31.12.2023
VARSINAINEN TOIMINTA	
Tuotot	3.268.493,52
Kulut	
Henkilöstökulut	-2.473.581,01
Poistot	-9.249,34
Muut kulut	-1.133.309,21
Yhteensä	-3.616.139,56
KULUJÄÄMÄ	-347.646,04
VARAINHANKINTA	
Tuotot	1.188,63
Yhteensä	1.188,63
KULU KULUJÄÄMÄ	-346.457,41
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA	
Tuotot	1.222,19
Kulut	-132,00
Yhteensä	1.090,19
KULUJÄÄMÄ	-345.367,22
YLEISAVUSTUKSET	
Yleisavustukset	296.238,00
Yhteensä	296.238,00
TULOVEROT	
Tuloverot yhteensä	8,13
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / -ALIJÄÄMÄ	-49.121,09

Loisto settlementti ry
Y-tunnus: 0432210-3

TASE	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	9.249,00	18.498,34
Yhteensä	9.249,00	18.498,34
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	15.000,00	15.000,00
Yhteensä	15.000,00	15.000,00
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	24.249,00	33.498,34
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	30.874,47	30.217,11
Yhteensä	30.874,47	30.217,11
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	65.347,45	43.299,52
Lainasaamiset	21,35	2,80
Muut saamiset	6,52	0,00
Siirtosaamiset	17.479,28	128.876,02
Yhteensä	82.854,60	172.178,34
Rahat ja pankkisaamiset	733.859,78	871.323,04
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	847.588,85	1.073.718,49
VASTAAVAA YHTEENSÄ	871.837,85	1.107.216,83

Yhteystiedot

LOISTO SETTLEMENTTI RY

Hämeentie 13 A (käynti B-rappu)
00530 Helsinki
www.loistosetlementti.fi
#kohtaaminenmuuttaamaailmaa
www.facebook.com/loistosetlementti
www.instagram.com/loistosetlementti
[www.linkedin.com/company](https://www.linkedin.com/company/loisto-settlementti-ry)
/loisto-settlementti-ry

Toiminnanjohtaja 040 065 6739
Kehittämispäällikkö 050 472 7964
Sukupuolisensitiivisen työn koordinaattori 050 551 3955

HELSINGIN TYTTÖJEN TALO

Hämeentie 13 A, 4. krs.
00530 Helsinki
www.tyttojentalo.fi
tyttojentalo@tyttojentalo.fi

ESPOON TYTTÖJEN TALO

Lintuvaarantie 2, 4.krs
02650 Espoo
www.espoontyttojentalo.fi
info@espoontyttojentalo.fi

SILMU-TOIMINTA

Hämeentie 13 A
00530 Helsinki
www.silmutoiminta.fi
silmu@loistosetlementti.fi

POIKIEN TALO

Hämeentie 13 A, 3. krs.
00530 Helsinki
www.poikientalo.fi
poikientalo@poikientalo.fi

VANTAAN POIKIEN TALO

Koivukylän avoin kohtaamispaikka
Karsikkokuja 17
01360 Vantaa
www.loistosetlementti.fi/vantaan-poikien-talo/
eero.lehtovirta@loistosetlementti.fi

SEKSUAALIVÄKIVALTATYÖ

www.loistosetlementti.fi/seksuaalivakival-tatyo/

SEKSUAALITERVEYSTYÖ

www.tyttojentalo.fi/toiminta/seksuaaliterveys www.poikientalo.fi/seksuaalineuvonta-ja-kasvatukset

ITÄ-PASILAN SOSIAALINEN NUORISOTYÖ

Pasilan Naapuruustalo
Asemapäällikönkatu 12 B
00520 Helsinki
www.loistosetlementti.fi/ita-pasilan-sosiaalinen-nuorisotyö

SAUNALAHDEN TUKIASUNTOYHTEISÖ

Itäviitta 5 A 25 02330 Espoo
www.loistosetlementti.fi/satu

KUNNIAKÄSITYKSIIN JA KONFLIKTEIHIN LIITTYVÄN TYÖN YKSIKKÖ SOPU

www.soputila.fi

SUA VARTEN SOMESSA

www.suavartensomessa.fi

PSYKOTERAPIAPALVELUT KANDELA HELSINKI

www.loistosetlementti.fi/terapiapalvelut/



YHTEYSTIEDOT INSTAGRAMISSA

@ loistosetlementti	@ satu_loisto
@ vantaanpoikientalo	@ silmutoiminta
@ espoontyttojentalo	@ suavarten_official
@ sopu_tyo	@ tietoaatukeatoivoa
@ poikientalo	@ ensisijaisestitytto
@ tyttojentalohelsinki	



@ www.loistosetlementti.fi

f www.facebook.com/Loistosetlementti/

o www.instagram.com/loistosetlementti/