

Maailman inhimillisin sairaala

**Auri Kananen
SIIVOUSVIDEOILLA
MAAILMAN-
MAINEESEEN**



**Minna Junni on
Puhtausalan esimies
2021–2022**





AT

TAITOTALO

Innostuksesta osaamiseen

Taitotalo kouluttaa ammattilaisia

MONIPUOLISIIN PUHTAUS- JA KOTITYÖPALVELUALAN TEHTÄVIIN

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto, toimitilahuoltaja tai kodinhuoltaja soveltuu sinulle, joka työskentelet puhtausalalla tai olet hakeutumassa alalle. Tutkinnon suorittaaksesi sinulla tulee olla työ- tai harjoittelupaikka, ja mahdollisuus tehdä alan monipuolisia työtehtäviä.

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto, laitoshuoltaja, toimitilahuoltaja (AT) tai kodinhuoltaja (AT) on tarkoitettu sinulle, joka työskentelet puhtausalalla, ja jolla on jo useamman vuoden työkokemus tai alan peruskoulutus.

Lähiesiämiestyön ammattitutkinto puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalle soveltuu sinulle, jolla on työkokemusta ja mielellään alan peruskoulutus. Työskentelet kotityöpalvelujen tai puhtausalan palveluohjaajana, tiiminvetäjänä tai lähiesiämiehenä.

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto on sinulle, jolla on työkokemusta ja mielellään alan peruskoulutus. Työskentelet kotityöpalvelujen tai puhtausalan palveluesimiehenä tai vastaavana.

Järjestämme koulutuksia myös työttömille ja työttömyysuhan alaisille, kuten muun muassa laitoshuoltaja, puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon osatutkinto. Koulutuksiin haetaan TE-palvelujen kautta.

Järjestämme myös puhtausalan rekrytoivia koulutuksia yhteistyössä yritysasiakkaiden kanssa.

PUHTAUSALAN VERKKOKOULUTUKSET JA WEBINAARIT

Voit kehittää osaamistasi myös lyhyemmillä täydennyskoulutuksilla.

- Ylläpitosisiivouspalvelut-tutkinnon osa
- Uusi koulutus: Kotisiivouspalvelut-tutkinnon osa
- Puhtaanapito poikkeustilanteessa -webinaari

PUHTAUSALAN AMMATTITAITOA SYVENTÄVÄT KOULUTUKSET

Uima-allas- ja märkätilojen hygieniasaamiskoulutus ja -testi
7.5.2021

Asuinkiinteistöjen puhtaanapito -koulutus (2 x 4 h)
10. ja 17.3.2021

Kotisiivouksen perusteet ammattilaisille -koulutus (2 x 4 h)
9. ja 18.3.2021

Toteutamme **yrityskohtaisia koulutuksia** monista eri puhtausalan aiheista. Koulutukset suunnittelemme yhteistyössä asiakkaan kanssa.

Katso lisää taitotalo.fi/puhtaus
Kysy lisää kiinteistoala@taitotalo.fi

TAITOTALO

Taitotalo – innostuksesta osaamiseen
Koulutamme ja valmennamme rohkeita työelämän osaajia, jotka pitävät yhteiskunnan pyörät pyörimässä.

Strömberginkuja 3, 00380 Helsinki
010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi • taitotalo.fi



Ei niin pahaa...



...ettei jotain hyvääkin, sanoo sananlaskukin ja näin on ollut myös menneessä koronavuodessa. Monia yrityksiä koronavuosi rokotti rajusti, ja täytyy vain toivoa, että moni niistä pääsisi jaloilleen kuluvaan vuoden aikana. Ainakin STTL Puhtausala ry:n uusi hallitus kertoo tämä lehden sivuilla asettavansa kuluneeseen vuoteen paljon toivoa.

Uuden hallituksemme jäsenten positiivisia ajatuksia kuluneelle vuodelle oli ilo lukea. Korona-ajan hyväksi puoliksi todettiin mm. että se on opettanut meitä jokaista ja saanut tarkastelemaan arvojamme uudestaan. Korona-ajan katsottiin nostaneen koko puhtausalan arvostusta ja merkitystä yhteiskunnan toimintojen turvaamisessa. Myös uusista digitaidoista uskottiin olevan hyötyä pitkälle tulevaisuuteen.

Hallituksen jäsenille jäi vuodesta mieleen myös yhteenkuuluvuuden, yhdessä ponnistelun vahvistuminen ja perhekeskeisyyden lisääntyminen. Koronavuosi sai ajattelemaan ihmissuhteiden tärkeyttä elämässä. Lisääntyneen yksinolonkin katsottiin olevan jossain määrin itseä kehittävää. Kuten yksi hallituksen jäsen asian ilmaisi: itseään oppii nopeasti kuuntelemaan, kun yksinään etäilee.

Puhtausala-lehdessä julkaistiin ensimmäinen korona-aiheinen pääkirjoitus vajaa vuosi sitten, lehdessä 2/2020. Se kirjoitettiin tilanteessa, jossa covid 19 -virustartunta oli havaittu eri puolilla maailmaa yhteensä 183 047 ihmisellä ja viruksen aiheuttamaan tautiin oli kuollut 7175 ihmistä. Suomessa tautiin ei ollut vielä kukaan kuollut, tartuntoja oli havaittu 278.

Vuodessa luvut ovat kasvaneet sellaisiin mittoihin, joita kukaan ei olisi vuosi sitten uskonut tai ainakaan toivonut toteutuvan: helmikuun ensimmäisenä päivään menneessä 2021 koronatapauksia maailmalla oli havaittu yhteensä 103 594 129 ja tautiin kuolleita oli tilastoitu 2 239 275 (lähde: worldometers.info 1.2. 2021 klo 14.00 Suomen aikaa). Suomessa tapauksia oli saman tilaston mukaan ollut 45 482 ja tautiin oli kuollut 677 ihmistä.

Viime aikoina huolta on aiheuttanut myös muuntunut koronavirus. Suomessa oli helmikuun alkuun mennessä havaittu 115 muuntuneen koronaviruksen aiheuttamaa tapausta, joista 104 oli Britanniassa havaittua muuntunutta virustyyppiä ja 11 Etelä-Afrikassa havaittua virustyyppiä (lähde: thl.fi 1.2.klo 13.30).

Synkkien lukujen rinnalle tuli vuodenvaihteessa myös lukuja rokotusten saaneiden määristä. Rokotukset alkoivat Suomessa vuodenvaihteessa ja tammikuun 2021 loppuun mennessä Terveyden ja hyvinvoinnin laitos THL:n mukaan Suomessa koronarokotteen oli saanut 144 520 ihmistä.

Koronataistelu ei ole vielä ohi. Rajoituksia kokoontumisille, turvavälejä, maskien käyttöä ja muita koronavuodesta tuttuja suojautumiskeinoja tarvitaan vielä pitkään, vähintäänkin siihen asti, kunnes rokotukset alkavat toden teolla purra.

Suomessa olisi viimeinen aika huomioida koronan torjunnassa hyvää työtä tehneitä yrityksiä, organisaatioita ja yksityisiä ihmisiä. Tässä lehdessä kerrotaan Puhtausalan vuoden teko -kilpailusta, jonka finaaliin nousi kolme koronantorjunnassa onnistunutta tekoa. Esittelemme lehden sivuilla kaikki kolme finaaliin asti yltänyttä tekoa. Erityisesti haluamme nostaa esiin ja kiittää näiden tekosten takana olevia ihmisiä – he ansaitsevat suuret kiitokset tekemästään työstä.

Koronarokotusta odottava

Etelä-Karjalan keskussairaalaassa laitospalveluesimiehenä työskentelevä Minna Junni on Puhtausalan esimies 2021–2022. Junni kertoo esimiestyöstään lehtemme haastattelussa.

MIKKO NIKKINEN

13

TOIVEIDEN SAIRAALA
Mitä toivoisit uudelta sairaalalta? Maailman inhimillisintä sairaalaa luotaessa kysyttiin toiveita sairaalan käyttäjiltä – myös lapsilta, jotka esittivät toiveitaan piirtämällä.

PUHTAUSALA 1/2019

18

20

ISS:LLÄ ILOITTIIN VOITOSTA

ISS Palvelut Oy voitti
SSTL Puhtausala ry:n
Puhtausalan vuoden
teko 2020 -kilpailun.
Puhtausala-lehti
antaa laajassa artikkelissa
puheenvuoron kolmen
finaaliin asti yltäneen
teon taustalla oleville
ihmisille.

SS VIESTINTÄ



Päätoimittaja

Per-Olof Ekström
per-olof.ekstrom@
puhtausala.fi
puh. 0400 707 736

Toimitussihtööri

Siru Väisänen
siru.vaisanen@puhtausala.fi
puh. 040 766 0053

Ilmoitukset

Maritta Humala
palmera@kotiposti.net
puh. 040 709 9856
Digijulkaisut
puhtausala.fi/ilmoittaminen

Tilaukset ja osoitteenmuutokset

asiakaspalvelu@puhtausala.fi
puh. 040 766 0055

Toimitus

Haapaniemenkatu 7-9 C 28
00530 HELSINKI
puh. 040 766 0055
www.puhtausala.fi

52. vuosikerta

Julkaisija: Siivoussektori Oy
Aikakauslehtien liiton jäsen
ISSN 2343-340X

VASTUULISTA





35

KOULUTUSTA KOLILLA

SSTL Puhtausala ry:n hallituksen puheenjohtaja Marja Mäkkeli vieraili joulukuussa liiton järjestämässä aluekoulutuksessa Hotelli Kolissa. Koulutus oli hyvä ja maisemat komeat.

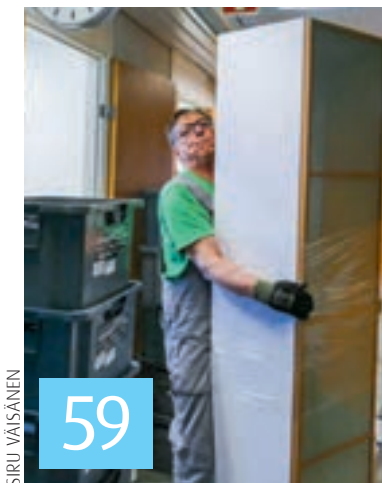


52

HALLITUS RIISUI MASKINSA

SSTL Puhtausala ry:n hallituksen jäsenet – mukaan lukien kuvassa oleva Titta Valtonen – riisui maskinsa ja paljastivat julkisesti todelliset kasvonsa Puhtausalan kyselyssä.

TOIMITUSJOHTAJA OIKEISSA TÖISSÄ SSTL Puhtausala ry:n ja Siivoussektori Oy:n väki pakkasi kimpunsunsa ja kampsunsa ja lähti – naapuriin. Muuttomiehenä toimi välillä myös yhtiön toimitusjohtaja.



59

KEHITTYVÄ PUHTAUSALA

Poimintoja	6
Sairaala Nova valmistui	8
Maailman inhimillisintä sairaalaa päästään pian rakentamaan	13

TYÖHYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

Koronapandemian torjunnasta vuoden 2020 parhaat puhtausalan teot	18
”Mielenkiintoinen uusi kokemus”	20
Valokatalyyysipinnoite nosti hygieniatasoa	23
HUS Asvian esimerkillinen toiminta sai tunnustusta	24
Auri Kanasen siivousvideot valloittavat maailmaa	26
Kolumni	30

KOULUTUS

Koulutus uutisia	32
Ammattiin valmistuneita	33
Alueellinen koulutus Kolilla	35

TIEDE JA TUTKIMUS

Koronakriisi huoletti vuoden aikana enemmän naisia kuin miehiä	38
Käsihuuhteen käyttöä keskussairaalassa tutkittu	40
Kotitalousvähennys ei lisää merkittävästi työllisyyttä	40
Lähes puolessa Suomen kunnissa vaikeuksia saada hakijoita avoimiin työpaikkoihin	41

YRITYSELÄMÄ

Puhtausalan esimies 2021–2022 Minna Junni: ”Tunnustus henkilöstöltä on paras kiitos”	42
L & T hajautti palveluesimiesten työt tiimeille	46
Yritysuutisia	50
Tuoteuutuudet	51

JÄSENSIVUT

Korona vaikutti monin tavoin liiton hallituksen elämään	52
Puheenjohtajan terveiset vuodelle 2021	55
50 vuotta sitten	56
Toiminnanjohtajalta	58
Liiton toimisto muutti	59
Henkilöuutisia	60
Henkilöjäsenelle	61
Yritysjäsenelle	62
Uusi yritysjäsen	63
Puhtausluuta	64
Sanaristikko	65
Palveluhakemisto	66

SSTL Puhtausala ry:n jäsenlehti
Jäsenmaksu 50 €/40 €/30 €

Tilaushinnat

Määräaikaistilaus 82,50 € vsk.
Kestotilaus 77,00 € vsk.
Pohjoismaat 88,00 € vsk.

Kannen kuva

Aura Kananen videoiden teossa.
Kuva: Laura Talvitie
Pieni kuva: Mikko Nikkinen

Taitto

Viestintätoimisto TDDT

Paino

PunaMusta

Toimituskunta: Erja Hammarén, Marja Hautanen, Leena Järvinen, Leila Kakko, Jutta Koivuniemi, Ismo Korhonen, Hanna Ojamo

Seuraava lehti

Seuraava Puhtausala-lehti ilmestyy 14.5.2021.
Lehti ilmestyy yhteensä 5 kertaa vuonna 2021.



puhtauspankki.fi



puhtausala

POIMINTOJA

Pirkanmaan Voimian joutsenmerkitty puhtauspalvelu sai hyvät arviot

TAMPEREEN KAUPUNGIN PUHTAUSPALVELUIDEN järjestämisestä vastaavan Pirkanmaan Voimian asiakkaat ovat uusimman kyselyn mukaan tyytyväisiä saamaansa palveluun. Asiakastyytyväisyystutkimuksen mukaan asiakkaat arvostavat sekä Voimian palvelun laatua että sen saamaa joutsenmerkkiä. Pirkanmaan Voimian oman tuotannon puhtauspalveluille myönnettiin joutsenmerkki vuonna 2018.

Pirkanmaan Voimia vastaa Tampereen kaupungin puhtauspalveluiden järjestämisestä yhdessä palvelukumppaneiden kanssa. Monet kumppanit, kuten HH-kiinteistöpalvelut, WinClean ja Oriveden kaupungin siivouspalvelut saivat asiakkailta hyvät arviot.

Onnistunut siivous koostuu palautteen mukaan siitä, että siivoaja näkyy kohteessa, toimii vuorovaikutteisesti asiakkaan kanssa ja ottaa päivittäiset tilanteet huomioon työssään.

Aktiivinen asiakasyhteistyö on ollut onnistumisen avain myös uimahallien puhtaanapidossa. Kaikissa Tampereen uimahalleissa Voimia vastaa palveluiden tuottamisesta yhdessä SOL Palveluiden kanssa.

Vuosittaisen asiakastyytyväisyystutkimuksen toteutti Feelback Group Pirkanmaan Voimian toimeksiannosta syksyllä 2020. Tutkimukseen osallistui 7042 vastaajaa. Kyselyssä yhtiö sai myös kehitystoiveita, jotka se aikoo ottaa huomioon palvelua edelleen kehitettäessä. (Lähde: ePressi.com)



PIRKANMAAN VOIMIA

Pirkanmaan Voimian puhtauspalvelut sai hyvää palautetta asiakastyytyväisyyskyselyssä.

Auratun lumen kaatamista mereen ei kielletä

YMPÄRISTÖMINISTERIÖN TEETTÄMÄN SELVITYKSEN mukaan auratun lumen mereen tai vesistöön kaatamista ei tarvitse kieltää lailla ympäristöhaittojen torjumiseksi. Lunta ei sijoiteta Suomessa sisävesiin lainkaan ja mereen vain Helsingissä, minkä vuoksi koko Suomea koskeva kiello tai vaatimus ympäristöluvasta tai ympäristövaikutusten seurannasta ei katsottu olevan tarpeen. Lisäksi ympäristösuojelumääräykset ja jätelaki mahdollistavat tarvittaessa puuttumisen lumen mereen sijoittamiseen.

Suomen ympäristökeskuksen toteuttamassa ja viime vuonna valmistuneessa selvityksessä perehdyttiin lumenhallinnan tilanteeseen erikokoisissa kunnissa ja kaupungeissa ympäri Suomen. Kunnat ja kaupungit kuljettavat kaduilta auratut lumet kuorma-autoilla maalla sijaitseville lumen vastaanottopaikoille odottamaan luonnollista sulamista. Poikkeus on Helsinki, jolla on käytössään myös yksi merellä sijaitseva lumen vastaanottoaika.



SIRU VÄISÄNEN

Lunta on tänä vuonna riittänyt yllin kyllin koko Etelä-Suomessa. Kuva on Helsingistä 26.1.2021.

Selvityksen mukaan Helsingissä päätytty mereen lumen mukana normaalilumisena talvena useita tuhansia kiloja roskaa. Haitallisten tai rehevöittävien aineiden pitoisuudet lumessa ovat kuitenkin pienet, eivätkä siksi aiheuta merkittävää riskiä meriympäristölle. Lumen sisältämä tiesuola aiheuttaa korkeintaan paikallisen ja ajallisesti rajoittuneen ekologisen riskin erityisesti sulamiskauden alussa. Raskasmetallien määrä lumessa on niin vähäinen, ettei se aiheuta ympäristöriskiä.

Helsingin kaupungin mukaan sillä ei ole toistaiseksi mahdollisuutta luopua lumen mereenkaadosta, mutta se pyrkii etsimään erilaisia ratkaisuja, joilla lumen käsittelyn ympäristöhaittoja voidaan vähentää.

Helsinki otti tänä vuonna erityiskeinot käyttöön lumitöissä tammikuun puolivälissä. Kaupungin lumenvastaanottoaikoille tuotiin silloin noin 2 000 lumikuormaa päivässä.

Helsingin kaupungin tiedotteen mukaan kaupungilla on kahdeksan lumenvastaanottoaikkaa ja niiden täytyessä käyttöön voidaan ottaa väliaikaisia lumen välivarastointipaikkoja. Tarkoituksiin sopivia tyhjiä alueita ja aukioita on noin 15 eri puolilla Helsingissä. Välivarastointipaikoille ohjataan vain kaupungin urakoitsijoiden lumikuormia. Kiinteistöiltä ajatut lumikuormat tulee edelleen ajaa vakinaisille valvotuille lumenvastaanottoaikoille.

Turun kaupunki puolestaan on tiedottanut, että sekin on kuluvana vuonna ottanut käyttöön kaikki kaupungin viisi lumensijoituspaikkaa, mitä ei ole tarvinnut tehdä läheskään joka talvi. Yksinomaan keskustan alueelta oli tammikuun loppuun mennessä kuljetettu lunta pois noin 1 000 kuorma-autolla eli 25 000 kuutiota. (Lähteet: Ympäristöministeriö, 2020; Helsingin kaupunki 15.1.2021; Turun kaupungin kaupunkiympäristötoimiala 29.1.2021)

Kotitalousvähennys puhuttaa

■ **VALTION TALOUDELLISEN TUTKIMUSKESKUKSEN** (VATT) ja Palkansaajien tutkimuslaitoksen (PT) tuore tutkimus kotitalousvähennyksen lähes olemattomasta vaikutuksesta työllisyyteen sai heti julkistamisensa jälkeen kovaa kritiikkiä puhtausalalla toimivien yritysten ja yhdistysten taholta. Tutkimus herätti paitsi epäuskoa tutkimuksen tulosta kohtaan myös huolta kotitalousvähennyksen jatkumisesta tulevaisuudessa. Esimerkiksi Suomen Kotityöpalveluyhdistys katsoo, että kotitalousvähennys on nimenomaan luonut uutta yrittäjyyttä, tuonut työtä kotityöpalvelualalla ja turvannut palvelujen ostomahdollisuuden vähävaraisille.

”Kotitalousvähennys mahdollistaa lisäpalvelujen oston, mikäli sosiaalihuollon tukipalvelut tai kotihoitopalvelut eivät riitä palvelutarpeeseen. Kotitalousvähennyksen saa ostettaessa palveluja ylenevään sukupolveen esimerkiksi vanhemmille tai isovanhemmille. Pitää myös huomioida vanhusasiakkaiden kohdalla, että he ovat palvelusuunnitelman mukaisesti oikeutettuja arvonlisäverottomaan palveluun, jolloin myös palvelujen ostohinta on edullisempi. Kotitalousvähennyksen avulla pystytään turvaamaan vanhusten asuminen kotona pidempään”, Suomen Kotipalveluyhdistys toteaa tiedotteessaan.

Suomen Kotipalveluyhdistys katsoo, että kotitalousvähennyksellä on ollut suuri merkitys työllisyyteen. Se esittää vähennykselle myös kehittämistoiveita:

”Kotitalousvähennystä tulisi kehittää Ruotsin mallin mukaisesti ja nostaa kotitalouspalvelujen osuutta kotitalousvähennyksessä pienentämällä remontointipalvelujen osuutta. Samoin tulisi miettiä mahdollisuutta, että kotitalousvähennys huomioidaan jo asiakkaan laskussa ja yrittäjä saa kotitalousvähennyksen osuuden valtiolta. Samoin vähennys tulisi laajentaa koskemaan vähennysoikeutta alenevaan sukupolveen”, tiedotteessa todetaan.

VATTin tiedote ”Kotitalousvähennyksen vaikutukset työllisyyteen ja harmaaseen talouteen” - tutkimuksesta löytyy lehtemme Tiede ja tutkimusosiosta sivulta 40.



LAHDEN KAUPUNGIN KUVAPANKKI

Lahti tunnetaan maailmalla urheilukaupunkina, mutta nyt myös Euroopan ympäristöpääkaupunkina.

Lahdesta Euroopan ympäristöpääkaupunki 2021

■ **EUROOPAN KOMISSIO ON NIMITTÄNYT** Lahden vuoden 2021 Euroopan ympäristöpääkaupungiksi (European Green Capital Award, EGCA) ensimmäisenä kaupunkina Suomessa. Lahti on vuoden 2021 ajan malliesimerkki eurooppalaisesta ympäristöasioiden edelläkävijäkaupungista, jonka ratkaisuja voidaan ottaa käyttöön myös muissa maailman kaupungeissa.

Lahti on suunnannäyttäjä ilmastotyössä: se on mm. luopunut kivihiilen käytöstä vuonna 2019. Kaupungin tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä, ensimmäisenä suurena kaupunkina Suomessa. Lahdessa on myös käytössä ensimmäisenä maailmassa asukkaiden henkilökohtainen liikumisen päästökauppa. Lahtelaiset kiertotalousinnovaatiot, vesiensuojelun hyvät esimerkit sekä maankäytön suunnittelun ja asukasosallistumisen toimintamallit ovat inspiroineet laajasti muita kaupunkeja. (Lähde: Lahden kaupunki)

Tuusulan kunta palkitsi hyvinvoinnin edistäjiä

■ **TUUSULA ON VALINNUT VUODEN 2020** hyvinvoinnin edistäjät. Tunnustuksen saivat Jokelan liikuntapaikkojen hoitaja **Jari Kuusrainen** sekä ruoka-aputoimijat Hävikistä hyväkkiä, Eväskassi ry, Siskot ja Simot sekä Lyylin kahvila.

Tuusula valitsi Vuoden 2020 hyvinvoinnin edistäjät -tunnustuksen saajat nyt toisen kerran. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta haluaa vuosittaisella tunnustuksella kiinnittää huomiota hyvinvoinnin edistämistyön moninaisuuteen ja jokaisen mahdollisuuteen toimia hyvinvointia edistävästi omassa vaikutuspiirissään.

Tämän vuoden valinnassa päätettiin lisäksi nostaa esiin niitä toimijoita, jotka ovat korona-aikana toiminnallaan auttaneet ja turvanneet muiden hyvinvointia tai pystyneet muuttamaan tai kehittämään omaan toimintaansa vallitsevaan tilanteeseen soveltuvaksi.

Viidestä palkinnonsaajasta neljä on toiminnallaan korona-aikana antanut ruoka- ja asiointiapua sitä tarvitseville. Jari Kuusrainen puolestaan on korona-aikana saanut omalla esimerkillään monia jokelalaisia liikkeelle ja mukaan talkoisiin tekemään vapaaehtoistyötä hyvinvoinnin ja virkistystoiminnan hyväksi.

Muut tunnustuksen saajat ovat Hävikistä hyväkkiä-ruoka-aputoiminta/**Antti Honkonen** ja kumppanit; Eväskassi ry/**Kari Marjeta** ja kumppanit sekä Siskot ja Simot ry. Ne kaikki ovat korona-aikana auttaneet ihmisiä kauppa- ja ruoka-asioissa mm. jakamalla hävikkiruokaa tai leipäkasveja tai tarjoamalla kauppa-apua. Palkitut ovat konkreettisen avun lisäksi samalla huolehtineet mm. ikääntyneiden sosiaalisesta hyvinvoinnista vähentämällä yksinäisyyden ja turvattomuuden tunnetta ja tuomalla arkeen monia ilon hetkiä. (Lähde: ePressi.com)

Sairaala Nova valmistui

Sairaala Nova Jyväskylässä vihittiin käyttöön joulukuussa 2020, ja tammikuussa 2021 Keski-Suomen sairaalalla oli viimein muuton aika. Saman katon alle tuli myös Jyväskylän kaupungin perusterveydenhuollon palveluita.

KOONNUT: SIRU VÄISÄNEN

AUKEAMAN KUVAT: KSSH (S. 8) JA KSSH/HYTÖLÄ ENGINEERING (S. 9)

Sairaala Novan rakentaminen alkoi maanrakennustöillä elokuussa 2016. Rakennukset valmistuivat aikataulun mukaan syksyllä 2020, minkä jälkeen sairaalassa alkoi vuodenvaihteen yli jatkunut sairaalan varustelu, eri laitteiden käyttöönotto ja muutto. Sairaala avasi ovensa potilaille tammikuussa 2021.

”Yhteistyö SRV:n kanssa on ollut hyvää ja valittu urakkamalli osoittautui toimivaksi tähän erittäin vaativaan ja suureen rakennushankkeeseen. Kysehän oli tämän maakunnan suurimmasta julkisesta investoinnista”, totesi projektijohtaja **Mikko Jylhä** syksyllä 2020.

Sairaala Novan rakennushanke toteutettiin projektinjohtourakkana. Projektinjohtomallissa SRV:n vastuulle kuului rakentaminen ja taloteknisten järjestelmien toimitus. Keski-Suomen sairaanhoitopiiri vastasi rakennukseen ja sen järjestelmiin liittyvästä suunnittelusta sekä erilisjärjestelmien, kuten lääkinnällisten laitteiden ja ICT:n hankinnasta.

Mittava Sairaala Novan rakennusurakka toi työtä 2100 henkilötyövuoden verran. Keski-Suomen maakuntaan jäi rakennusprojektin aikana erilaisten alihankintojen, palkkojen, palveluiden ja tavaroiden kautta noin 240 miljoonaa euroa. Summa on lähes puolet hankkeen kokonaiskustannuksista.

Sairaalan tilavuus vastaa viittä eduskuntataloa

Sairaala Novan rakennushanke oli yksi Suomen suurimmista sairaalatyömaista 2000-luvulla. Tilavuudeltaan yli viittä eduskuntataloa vastaavan hankkeen rakentamisen runkovaiheessa työmaalla työskenteli parhaimmillaan viisi torninosturia samanaikaisesti. Maata työmaalla on kaivettu lähes 146 000 kuutiota, puolentoista eduskuntatalon ver-

ran. Vesikattojen yhteenlaskettu pinta-ala on noin 22 500 neliötä, eli kolmen jalkapallokentän verran.

”Hanke oli mittava, mutta työt etenivät suunnitellusti ja ennen kaikkea hyvässä yhteishengessä tilaajan kanssa”, totesi SRV:n varatoimitusjohtaja **Juha Toimela** yhtiön syksyllä lähettämän tiedotteen mukaan.

Vihkiäiset virtuaalisesti

Keski-Suomen Sairaala Nova vihittiin virallisesti käyttöön 1.12.2020. Vihkiäisjuhla järjestettiin koronavuodelle tyypillisesti pääosin virtuaalisesti, ja sitä pääsee edelleen katsomaan Youtubesta. Vihkiäisten tallenne löytyy myös sivulta [kssh.fi](https://www.kssh.fi).

Juhlissa keskusteltiin juontaja **Mikko Maasolan** johdolla mm. siitä, miten idea täysin uudesta keskussairaalaista syntyi ja mitä erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhoidon yhteistyöltä Sairaala Novassa odotetaan. Juhlissa muisteltiin myös Sairaala Novan rakennusprojektia ja suunnittelutyötä sekä pohdittiin, mitä sairaaloiden ja yliopistojen välinen yhteistyö voi parhaimmillaan olla.

Vihkiäisjuhla järjestettiin koronavirustilanteen vuoksi hyvin pienimuotoisesti. Paikan päällä olivat vain muutama haastatettava ja osa juhlan puhujista esitti tervehdyksensä verkon välityksellä. Näin voitiin varmistaa, että alueelliset koronaviruksen leviämisen estämiseksi linjatut suositukset ja rajoitukset toteutuivat.

Muutto sujui erinomaisesti

Muutto vanhasta Jyväskylän Kukkumäellä sijaitsevasta keskussairaalaista uuteen keskussairaala Sairaala Novaan sujui sairaalan lähettämän tiedotteen mukaan erinomaisesti. Muutto aloitettiin potilaiden osalta 18. tammikuuta, jolloin uusiin tiloihin muuttivat ensimmäisenä psykiatriset potilaat. Seuraavana päivänä vanhasta keskussairaalaista Sairaala Novaan siirrettiin potilaat vuode- ja päivystysosastoilta, päivystyksestä sekä teho-osastolta.

Potilaiden siirtoon osallistui 11 sairaalan ulkopuolista ambulanssia ja erilaisia takseja, kuten mm. paaritakseja. Ensihoidon ylilääkäri **Tommi Kavasmaa** totesi, että potilaiden siirto saatiin hoidettua uuteen sai-



Yksityiskohtia Sairaala Novan suunnitelmista ennen tilojen valmistumista: vas. osa Yuichiro Saton taiteesta 7. kerroksen vuodeosastolta, keskellä valoaalto lastenpihan katossa ja oik. yksi valopihojen kattoikkunoista.



Sairaala Nova sijaitsee Jyväskylän Kukkumäellä osoitteessa Hoitajantie 3. Pääsisäänkäyntejä on kaksi: Länsiväylän puoleisesta sisäänkäynnistä pääsee suoraan sairaalan ensimmäisen kerrokseen ja pääaulaan. Toinen sisäänkäynti on Hoitajantien ja Kukkumäentien puolelta ja se johtaa suoraan Sairaala Novan toiseen kerrokseen.



POISTOA OY

Uuteen sairaalaan siirrettiin sairaalalaitteita ja muuta sairaalan irtaimistoa entisestä keskussairaalasta. Ennen siirtoa niille tehtiin perusteellinen puhdistus Turussa. Puhdistusurakan hoiti Poistoa Oy. Tarkka ja vaativa puhdistaminen tapahtui käsityönä. Kuvassa puhdistustyötä sairaalan irtaimistolle tekevät Oona Kesti ja Eetu Juurinen.

raalaan erinomaisesti ja suunnitelmien mukaan.

”Siirtojen valmistelutyöt tehtiin huolella ja siinä pohdittiin tarkkaan muun muassa mistä ovesta potilaat siirretään vanhasta sairaalasta autoihin ja mistä ovesta he tulevat uuteen sairaalaan. Ei voi muuta kuin kiittää kaikkia mukanaolijoita. Kaikki toimi hyvin ja porukka pelasi loistavasti yhteen”, Kavasmaa kiitteli.

Suomen suurin irtaimistopuhdistus

Sairaalan valmistuminen toi talvella pariksi kuukaudeksi töitä myös kymmenille irtaimistopuhdistajille, sillä potilasturvallisuuden takaamiseksi Keski-Suomen sairaanhoitopiiri tilasi vanhoista tiloista uuteen sairaalaan siirrettävälle irtaimistolle täydellisen puhdistuksen. Mahdollisesti Suomen tähän asti suurimman irtaimistopuhdistuksen hoiti Poistoa Oy yhdessä tamperelaisen kumppaninsa kanssa joulutammikuussa.

”Haluamme toimia mahdollisimman vastuullisesti ja hyödyntää jo olemassa olevaa irtaimistoamme. Hyvän sisäilman laadun takaamiseksi olemme päättäneet kuitenkin puhdistaa kaikki uuteen sairaalaan siirrettävät esineet, jotta mahdollisesti haitallisia mikrobeja ei siirry vanhoista rakennuksista uusiin tiloihimme”, puhtauspalvelujen johtaja **Henna Tikka** Keski-Suomen sairaanhoitopiiristä kertoi Poistoa-tiedotteen mukaan ennen työhön alkamista.

Poistoa Oy:n yrittäjä ja rakennusterveysasiantuntija **Niina Kesti** kertoi, että kyseessä oli ainakin yksi Suomen suurimmista irtaimistonpuhdistushankkeista, ellei jopa suurin. Poistoalla on Turussa Suomen suurin puhdistuslinjasto. Sen etuna on, että asiakkaan tilat voivat olla puhdistuksen aikana normaalissa käytössä, eikä erillisiä osastointoja tarvitse rakentaa.

”Irtaimiston puhdistukset ovat voimakkaasti yleistyneet, sillä tietoisuus haitallisten mikrobien siirtymisestä uusiin tiloihin muuton

yhteydessä on lisääntynyt. Kemikaalittoman puhdistusprosessimme ansiosta voimme edesauttaa, että sisäilmaongelmista kärsineiden henkilöiden oireet eivät jatkuisi uusissa tiloissa”, Kesti kertoi. Myös koronavirustilanne toi työhön lisähaasteita.

”Työ oli hyvin vaativaa, sillä valtaosa puhdistettavista esineistä oli lääkinnällisiä laitteita ja ICT-laitteita ja siten hyvin tärkeitä hygienian osalta sairaalalle. Puhdistamisen lisäksi myös logistiikka eli esineiden siirtyminen meille ja takaisin sairaalalle tuli suunnitella ja järjestellä huolellisesti”, Kesti kertoi.

”Projekti sujui erittäin hyvin ja saimme siitä positiivista palautetta. Saimme myös hakijoita tehtäviin riittävästi, heitä oli jopa enemmän kuin voitiin ottaa, mikä oli hyvin harvinaista”, Kesti kertoi.

Koronatilanne kiihtymisvaiheessa

Keski-Suomen alueellinen tartuntatautien torjunnan johtoryhmä totesi 25.1.2021 kokouksessaan, että KSSHP:n alue ei ainakaan tuolloin vielä täyttänyt koronaviruksen leviämisvaiheen kriteeristöä vaan oli edelleen kiihtymisvaiheessa. Kokouksessa todettiin, että vaikka Jyväskylässä oli ilmennyt juuri paljon uusia tartuntoja, tartuntaketjut olivat hyvin tiedossa, eikä sairaalahoitossa olevien määrä ollut lisääntynyt. Näin ollen myöskään suosituksille tai rajoituksille ei KSSHP:n alueella ollut tarvetta.

Tammikuun 21. päivään mennessä KSSHP:n alueella oli saatu rokotettua kaikki koronapotilaita ensilinjassa hoitavat ammattilaiset. Hoivakotien puolella rokotukset oli tuolloin myös jo monen kunnan alueella aloitettu ja rokotejärjestys oli siirtymässä yli 80-vuotiaisiin. Sairaanhoitopiirillä oli myös jo hyvä valmius aloittaa väestön massarokotukset helmikuun loppupuolella, mikäli vain rokotteita saadaan riittävästi. *Lähteet: <https://news.cision.com>; www.sairalanova.fi, www.ksshp.fi sekä Poistoa Oy.* ■



SAIRAALA NOVA

■ **KESKI-SUOMEN SAIRAALA NOVA** on Keski-Suomen uusi keskus-sairaala, jonka toiminta käynnistyi 19.1.2021. Sairaala Novan erikoissairaanhoidon palvelut tuottaa Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin kuntayhtymä ja alkuvuodesta saman katon alle oli muuttamassa myös Jyväskylän kaupungin perusterveydenhuollon palveluita.

Nykyisen keskussairaalan palveluista kaikki siirtyvät Sairaala Novaan, kun taas kaupungin perusterveydenhuolto muodostaa uusissa tiloissa Novan terveysaseman, Novan hammashoitola ja kaupunginsairaalan Novan osastot. Erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon fyysinen läheisyys mahdollistaa palveluiden entistä syvemmän integroitumisen ja sujuvamman tilojen yhteiskäytön.

Sairaala Nova tarjoaa erikoissairaanhoidon palvelut 275 000 keskisuomalaiselle ja perusterveydenhuollon palvelut noin 56 000 jyvaskyläläiselle. Sairaala Nova on Keski-Suomen maakunnan suurin koskaan tehty julkinen investointi. Se

on myös ensimmäinen vuoden 1980 jälkeen rakennettu kokonaan uusi sairaala Suomessa.

Suuresta koostaan huolimatta Novan suunnittelun lähtökohtana on ollut se, että uusi sairaala olisi pinta-alaltaan 20 prosenttia pienempi kuin silloisen sairaalan tilat eri puolella Keski-Suomea. Sairaala Novan suunnittelussa onkin panostettu tehokkaisuuteen ja toimiviin tilaratkaisuihin, ja sairaalan muutosjoustavuus mahdollistaa myös tulevaisuuden tarpeiden huomioon ottamisen.

Uusi sairaala on suunniteltu sen sisällä tapahtuvan toiminnan ehdoilla, ja palvelut ja tilat on järjestetty potilaan tarpeiden ympärille. Toiminnot jakautuvat uudessa sairaalassa kiireellisen hoidon toimintoihin, suunniteltuihin tutkimuksiin ja toimenpiteisiin, vuodeosastoihin, laboratorio- ja kuvantamispalveluihin sekä tuotannollisiin ja hallinnollisiin tukipalveluihin. (Lähde: www.sairaalanova.fi)



Sairaala Novaan keskitetyt tukipalvelut

Jyväskylään valmistuu uusi Sairaala Nova vuonna 2020. Suunnittelu on kytkeytynyt potilaan ja toiminnan ympärille: tavoitteena on luoda sujuvia toiminnallisia kokonaisuuksia, niihin myös tukipalvelut nivoutuvat. Sairaalahuoltajien työssä korostuu asiantuntijuus ja työntekijän oma vastuu.

TEKSTI JA VALOKUVA: RIITTA TERÄHOVO, HAAVANNEKUVAT: JOHAN ARKISTOINTI OY

"Nykyisellään tukipalveluja on hajautettu eri puolille organisaatiota. Tavoitteena on, että palveluja keskitetään, potilaan lääkärin ja hoitajan ja potilaan välillä, puhtaustalouden johtaja **Henna Tikka** Keski-Suomen sairaanhoitopiiristä sanoo.

"Mikä ei kuitenkaan voi muuttua yhdessä työssä, ja sen vuoksi työt uudenlaisen toimintatavan jalkauttamiseksi on jo aloitettu", hän kertoo.

Koko sairaalan toimintaa suunnitellaan nyt ensin periaatteiden mukaisesti, josta lähtien toteutetaan yksittäisiä toimenpiteitä.

Uutta ajattelua osoittaa esimerkiksi kaikkien vuodeosastojen sijoittaminen samoihin kerroksiin ja toimintayksiköiden sekä vastuuta toimintoihin omiin. Sairaala Novaan tulee myös keskitetty sähkyluotto.

Sivustustarvike- ja puhtaustalouden yksiköt tulevat sijoitettuaan ja tilat suunnitellaan niin, että

samat asiat löytyvät samasta kohdasta eri kerroksissa ja osastoilla, yhteisen oppimisen menetelmien on työskentely, jossa sairaalahuoltaja tekee töitä vähintään kolmen viikon ajan. Tässä vinyty mahdollisuus hyvien käytäntöjen siirtämiseen toisiin osastoihin.

Yhteiset sivustustalouden yksiköt myös sivustustalouden ja työntekijänsä kanssa, ei ole enää omissa osastoissa, vaan sairaalahuoltajien työntekijät löytyvät Auki-nimisestä sisäisestä verkosta. Uusia toimintayksiköitä ei senalla yhtäläisesti, vaan toimintayksiköt valmistetaan lausunkoon, jonka sairaalahuoltajat saavat arvioida. Näin käytännön näkökulmalla tulee mukana alusta alkaen. Jotta hyvä laatu tulisi tulla, sairaalassa on lyhytkaikaisin potilaiden ja lääkärin välillä. Varahenkilöt on koulutettu toimimaan kaikissa tilanteissa.

Työtä helpottavia ratkaisuja

Teknologia tulee olemaan tärkeä tekijä, jolla voidaan tukea työntekijöiden työtä. Työntekijöiden työ on helpottava ratkaisu. Sivustustalouden tulevat vuokratilanteissa.

"Varhainen tilaavien sivustustalouden on myös suunnitella", Tikka lisää. Uudessa sairaalassa on uusia sairaalahuoltajien työtä helpottavia ratkaisuja. Sivustustalouden tulevat vuokratilanteissa.

"Olemme yhdessä hygieniatoimien kanssa määrittäneet ja tilojen puhtauden



"Olemme itse suunnitelleet ison sivustustalouden, jossa on tilaa noin 200 neliömetriä", Tikka kertoo. Huulehuoneet ovat yhteydessä toisiinsa lääkärinhuoneiden kanssa. Puhtauden laadunvarmistusta tehdään jo nyt säännöllisesti, tuloksia seurataan ja niistä raportoidaan konkreettisesti asiakkaille. Käytännössä on vielä uusia ja toimintatavat ovat muuttamassa.

"Systemaattinen puhtauden laadunvarmistus on oleellinen osa puhtauden ylläpitoa. Tähänastiset tulokset ovat olleet hyviä", Tikka sanoo. Sairaalamyymälässä on tarkkaa ymmärrystä näkyvän tilan lisäksi myös näkymättömän tilan eli mikrotilojen merkitystä. Laadunvarmistus ja arvioita tehdään vuorokauden kerran ja erittelyt tehdään hygieniatoimien erittelyt tehdään.

"Olemme yhdessä hygieniatoimien kanssa määrittäneet ja tilojen puhtauden

kaatamalla tarkemmat kriteerit potilaiden puhtaudesta seurataan säännöllisesti. Tällaisia ovat muun muassa potilashuoneissa hoitajan kutsupöytä, potilaspöytä ja -sängyn kaide."

"On huomattava, että tuloksia saadaan sen mukaan, mitä mitataan. Järjestelmää on päivitetty koko ajan. Nyt mitaattorissa esimerkiksi hoitajienhuoneiden erittelyt ole enää ikkuna, koska ne hoidettiin aikaisaan kriteeriksi potilasta ja ne alettiin puhdistaa paremmin."

Muutto on iso punainen Muutto uuteen sairaalaan on tukipalveluille iso poistutus. On huolehdittava siitä, että vanha ja uusi sairaala, mikä tarkoittaa kokonaisuutena työtä. Sairaala Nova on otettu käyttöön elokuussa 2020. Muutto tapahtuu vaiheittain, ja tavoitteena on toteuttaa muutto nopeasti.



Puhtaustalouden johtaja Henna Tikka aloitti Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä vuonna 2014. Puhtaustalouden johtaja on hoitokunta 170.

Puhtaustala-lehti kertoi sairaala Novan rakentamisesta ja uuteen sairaalaan tulevista tukipalveluista kaksi vuotta sitten, numerossa 3/2019.

KÄRCHER



UUSI JOHDOTON UNIVERSUMI.

Tervetuloa Kärcherin akku-universumiin! Kärcherin 36 V:n Battery Power+ akkualusta on uuttera voimanpesä uusiin tehokkaisiin akkukoneisiin, jotka on tarkoitettu laajojen alueiden puhdistukseen ja ammattimaiseen viheralueiden hoitoon. Sama akku sopii kaikkiin laitteisiin ja on riittävän tehokas vaativiin töihin.

Lue lisää **karcher.fi**



Märkä-kuivaimuri
NT 22/1 Ap Bp Pack
1.528-120.0

Korkeapainepesuri
HD 4/11 Bp Pack
1.520-925.0

Maailman inhimillisintä sairaalaa päästään pian rakentamaan

Maailman inhimillisimmäksi sairaalaksi pyrkivän Ahveniston sairaalan eli Assin rakentaminen alkaa Hämeenlinnassa mitä todennäköisemmin jo kuluvan kevätkauden aikana. Välillä jo pysähdyksissä oleva hanke nytkähti voimakkaasti eteenpäin viime joulukuussa, kun Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin valtuusto viimein hyväksyi sairaalan toteuttamisen.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: KHSHP



Uuden sairaalan pääsisäänkäynti uusimmissa Assi 3.1. -suunnitelmissa.

Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin yhtymävaltuusto hyväksyi 15.12.2020 yksimielisesti Assi-hankkeen toteutusvaiheen käynnistämisen, hankesuunnitelman ja rahoituksen.

Päätös oli historiallinen, koska siinä käytännössä päätettiin lähes 356 miljoonan hintaisen tulevaisuuden keskussairaalan kohtalosta. Koko sairaalahanke oli keskeytettyä sairaanhoitopiirin päätöksellä viime kesän aikana, koska kustannukset olivat nousemassa liian korkeiksi. Hanke hyväksyttiin, kun allianssikumppanit Skanska, Sweco ja arkkitehtityöyhteisliittymä Team Integrated kehittivät kesän aikana uuden vaihtoehdon, Assi 3.1 -mallin. Se mahdollisti sairaalan rakentamisen, koska kustannukset saatiin siten laskemaan lähelle asetettua 308,2 miljoonan euron tavoitehintaa ja kuitenkin niin, että ratkaisu täytti sairaalan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet.

Tavoitteet ovat koko hankkeen ajan olleet korkealla, sillä Hämeenlinnaan on tarkoitus rakentaa maailman inhimillisin sairaala. Uuden sairaalan arvellaan olevan käyttövalmis syksyllä 2026.

Rakentamaan on tarkoitus päästä pian

Palvelupäällikkö **Jaana Helenius** on onnellinen valtuuston päätöksestä rakentaa uusi sairaala. Hän toimii Assi-hankkeessa sairaalan superkäyttäjänä vastuullaan sairaala- ja välinehuoltopalvelut sekä logistiikka.

”Olemme myöhässä aiemmin suunnitellusta rakentamisaikataulusta, mutta nyt asia lähtenee etenemään. Olemme nyt tilanteessa, jossa olemme siirtymässä kas-vaiheesta tas-vaiheeseen”, Helenius kertoo hankkeen tilanteesta tammikuussa 2021. Lyhenteiden takana

ovat allianssisopimuksen kehitys- ja toteutusvaiheet. Tas-vaiheeseen siirtyminen tarkoittaa siis rakentamisen aloittamista.

”Sairaalan rakentaminen alkaa heti, kun rakennuslupa saadaan”, Helenius kertoo.

Tes-vaihe alkoi helmikuussa 2021

Ahveniston sairaalan eli tuttavallisemmin Assin, toteuttamisesta al-
lekirjoitettiin sopimukset perjantaina 29. tammikuuta 2021 yhdessä hankkeen allianssiosapuolten; KHSHP:n, Skanskan, Swecon ja Integrated Työyhteisliittymän kanssa. Samalla sairaalahanke siirtyi maanantaista 1. helmikuuta alkaen tes-vaiheeseen.

Sairaalan kokonaispinta-ala tulee olemaan noin 74 300 bruttoneliömetriä, joista niin sanottua hyötypinta-alaa on 37 221 neliötä. Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirille hankkeen kokonaiskustannus on noin 356 miljoonaa euroa, josta allianssin tavoitekustannus on noin 308 miljoonaa euroa.

”On hienoa, että pitkän ja vaikeankin kehittämisvaiheen jälkeen meillä on hyvä suunnitelma uudesta sairaalasta ja pääsemme vihdoin rakentamaan. Kanta-Hämeen väestölle hanke varmistaa maakunnan erikoissairaanhoidon ja päivystyksen palveluita pitkälle tulevaisuuteen. Terveystieteiden ammattilaisten näkökulmasta kokonaan uusi sairaala puolestaan tarjoaa modernit työtilat ja lisää merkittävästi vetovoimaamme työnantajana”, sanoo KHSHP:n johtaja **Seppo Ranta**.

”Allianssimuotoisen toteutusmallin vahvuus on laadukkaassa yhteistyössä, ja hankkeen kehitysvaiheessa saavutimme konseptin, johon kaikki osapuolet voivat olla tyytyväisiä. Suunnittelussa on huomi-



Assi-sairaalan aula sairaalan havainnekuvassa.



Palvelupäällikkö Jaana Helenius kertoo, että uuden sairaalan rakentaminen alkaa heti kun rakennuslupa on saatu. Vas. sairaalan Assi 3.1 -suunnitelma Jukolan suunnasta.

oitu käyttäjien monipuoliset tarpeet, ja yhteistyö jatkuu rakentamisen ajan tiiviisti. Assista tulee kestävästi rakennettu maailman inhimillisin sairaala”, kertoo tulosityksikön johtaja **Mirja Serenius** Skanskalta.

Asiakaslähtöisesti suunniteltu

Ahveniston sairaalasta tulee Kanta-Hämeeseen korkeatasoinen terveydenhuollon keskittymä, joka vastaa tulevaisuuden terveydenhuollon tarpeisiin asiakaslähtöisesti.

Myös sairaalan työntekijöiden muodostamilla käyttäjäryhmillä ja asiakkailla on ollut vahva rooli hankkeen suunnittelussa. Sairaalan käyttäjillä tarkoitetaan paitsi henkilökuntaa ja potilaita myös kaikkia sairaalassa olevia tai siellä asioivia, kuten lapsipotilaiden vanhempia, omaishoitaajia, ensihoitajia, kahvilapalvelujen käyttäjiä, taksikuljettajia ja laitoshuoltajia. Heidät kaikki otetaan käyttäjälähtöisessä tilasuunnittelussa tarkasti huomioon.

”Meille on tärkeää, että asiakkaat ovat päässeet suunnittelemaan sairaalaa”, Jaana Helenius kertoo.

Lapsetkin ovat päässeet piirroksillaan kertomaan, mitä he uudelta sairaalalta toivoisivat. Lasten piirroksista on tehty sairaalan hanketöimiston kahdelle seinälle laaja kuvakavalkadi.

”Sairaalahuollon henkilökunnan toimesta olemme myös testanneet eri materiaaleja ennen niiden valintaa”, Helenius kertoo.

Käyttäjälähtöisessä suunnittelussa otetaan siis huomioon tulevien tilankäyttäjien tarpeet ja toiveet. Helenius kertoo esimerkin sairaalan yleisten tilojen lattiamateriaalin valinnasta: ”Arkkitehti olisi halunnut sairaalaan pinnoittamattoman kivilattian, koska se olisi hyvin näyttävän näköinen isossa rakennuksessa. Me ajattelimme enemmän käytännöllisyyden kautta: kivilattia ei ole etenkään pinnoittamattomana siivouksen ja puhtaanapidon kannalta hyvä ratkaisu. Kivilattia olisi myös hyvin kallis ratkaisu. Emme siis ole ottamassa sitä lattiamateriaaliksi. Mielestäni vaikka synteettinen kivilattia on sopivampi ratkaisu tiloihin.”

Kriittisiä kohtia suunniteltu pitkään

Siivouksen kannalta kriittisiä kohtia on muutenkin mietitty tarkkaan. Niillä tarkoitetaan sairaalahuoltajien tehtäviin vaikuttavia asioita ja niihin suunniteltuja ratkaisuja. Tällaisia kriittisiä kohtia ovat 1) siivouskeskus ja -huoneet 2) sähkö- ja vesipisteet ja hissit 3) siivoustekstiilien huolto 4) jätehuolto 5) lattiamateriaalit ja kulkureitit 6) potilashuoneet, kalusteet, kosketuspinnat, antimikrobiset materiaalit 7) siivooji-



Lapsetkin ovat saaneet esittää toiveita uuteen sairaalaan hankittaviksi asioiksi.



Havainnekuvassa sairaalan heräämö.

en sosiaalityöt 8) henkilökunnan koulutus ja tehtäväkuvat.

Puhtausala-lehti esitteli kahdeksan kohdan listan suunniteltuihin sisältöineen jo numerossa 1/2019, mutta ne ovat sen jälkeen osin muuttuneet viime vuonna kehitetyn ja vastikään päätetyn uuden suunnittelukonseptin myötä.

"Suunnitelmissa oli aluksi, että siivouskeskuksiin ei rakennettaisi kaappeja eikä hyllyjä tekstiilien säilyttämistä varten. Sitten on päätetty, että siivouskeskuksiin tulee minimaalinen määrä hyllyjä sekä keskitettyihin varastoihin ja niistä palvellaan osastoja hoitologistiko-periaatteella", Jaana Helenius kertoo.

"Kohdan 2 sähköasiat sisälsivät jo alun perin cave-tilan eli 3D-tilan, jossa voi virtuaalimallisuudessa harjoitella erilaisia asioita työnteon kannalta. Tämä on säilytetty myös nykyisissä suunnitelmissa. Hisseistä on käyty tarjouskierros ja niitä ollaan pian hankkimassa."

"Siivoustekstiilien huollossa käytämme vuokrasiivoustekstiilejä. Pyykkikuilut osastoille tulevat, mutta kahden kuilun sijaan tehtiin päätös vain yhdestä kuilusta. Kuilut myös tulevat ainakin toistaiseksi ilman imujärjestelmää, mutta tarvittaessa ne voidaan liittää imuputkistoon myöhemminkin."

"Jätehuollossa jätekuilut ja niiden tarvittava putkisto säilyy, mutta myös se tulee ilman imujärjestelmää. Jäte- ja pyykkikuilut ovat sairaalassa olevat pystykuilut eri rakennuksissa ja niistä tulevat säkit kootaan koontihuoneisiin. Imuputkistot tulevat kulkemaan maan alla vierekkäin ja ne voidaan siis myöhemmin ottaa käyttöön."

Jätehuoltokohta sisältää myös alkuperäisen ajatuksen paperittomista toimistoista.

Robotteja tulee sittenkin!

Kohdan 5 (lattiamateriaalit ja kulkureitit) kohdalla Puhtausala 1/2019:ssä mainittiin "siivouskoneet käyttöön, sairaalan oma koneajokortti, hoitajakäytävät ja potilaskäytävät, robotit eivät sovellu, tekstiililattioita tulossa monitilatoimistoihin, ei luonnonkiveä, eri kerrokseen eri värejä".

"Moni asia säilyi listalla näin. Henkilökuntakäytävät tulevat osastotalossa logistiikka-aulojen kohdalle, mutta muuten ne ovat hyvin pienessä määrin mukana nykyisessä konseptissa Assi 3.1. Luonnonkiveä ei siis tule. Kerroksiin tulevat eri värit, mutta vielä värejä ei ole päätetty", Helenius kertoo.

Suurin muutos on siivousrobottien hankinnassa. Ne mahdollistuivat, kun joitakin materiaaleja muutettiin paremmin robotisiivouksen sopiviksi. Siivousrobotteja onkin näin ollen uuteen sairaalaan tulossa.

"Joka paikkaan ne eivät edelläkään mahdu tai sovellu, mutta useita siivousrobotteja kuitenkin on tulossa", Helenius kertoo.

"Potilashuoneista suunnitelmissa oli yhden hengen huoneet. Nyt on päätetty, että noin 90 % huoneista on yhden hengen huoneita, mutta loput 10 % olisivat kahden hengen huoneita. Lisäksi yhden hengen huoneet ovat sellaisia, että niistä osa voidaan tarvittaessa muuttaa kahdelle hengelle sopiviksi. Työppihuoneet on suunniteltu, mutta suunnitelmia päivitetään vielä kevään aikana. Sängynpesuauto-maatti toteutetaan yksilinjaisena, mutta suunnitelmassa varaudutaan mahdollisesti myöhemmin tehtävään kaksilinjaiseen."

"Sosiaalityöt ovat koko sairaalan henkilökunnalle yhteiset. Ei tarvitse käyttää oman osaston tai kerroksen sosiaalityötiloja, vaan jokainen henkilökuntaan kuuluva voi käyttää mitä tahansa sosiaalityötiloja."

Esimiehille etätyömahdollisuus

Sairaalahuoltajien tehtäväkuvat eivät ole juuri muuttuneet vuoden 2019 suunnitelmista. Työ säilyy iltapäivätoimittajana, koska lääkäreiden vastaanottoajat ovat pääsääntöisesti kello 8-18.

"Sairaalahuoltajien ravitsemuskoulutuksen järjestämisestä oppisopimuskoulutuksena on jo päätetty", Helenius kertoo.

Huomioon on otettu myös sairaalahenkilökunnan etätöiden osuuden kasvaminen lähitulevaisuudessa.

"Laitoshuoltajilla se ei ole mahdollista, mutta esimerkiksi esimiehet voivat tehdä työvuorolistojen suunnittelua tai muuta suunnittelutyötä etänäkin", Helenius kertoo. ■

AHVENISTON SAIRAALA (ASSI)

- Ahveniston sairaala eli tuttavallisemmin Assi on tulevaisuuden terveydenhuollon ja uuden sukupolven sairaala sekä palvelukeskus, joka rakennetaan Ahveniston luonnonpuiston kupeeseen Hämeenlinnaan. Uusi sairaala nousee nykyisen Kanta-Hämeen keskussairaalakiinteistön välittömään läheisyyteen.
- Uuden sairaalarakennuksen rakentaminen alkaa keväällä 2021, kun hankkeen rakennuslupa on hyväksytty. Tavoitteena on, että uusi sairaala valmistuu loppuvuodesta 2025 ja otetaan käyttöön vuonna 2026. Valmistuttuaan sairaalan halutaan olevan maailman inhimillisin sairaala.
- Ahveniston sairaala rakennetaan ns. allianssimallilla, joka sitoo rakennushankkeen osapuolet yhdeksi suureksi liittoumaksi. Ahveniston sairaalan allianssin muodostavat sairaanhoitopiiriin lisäksi Skanska Talonrakennus Oy, Sweco talotekniikka Oy, Sweco rakennetekniikka Oy sekä arkkitehtitoimistojen muodostama Integrated-työyhteisliittymä. Kaikki kumppanit vastaavat siis hankkeen suunnittelusta ja rakentamisesta yhdessä.
- Assi-hankkeen toteuttaa Ahveniston sairaala -allianssi, jonka tavoitekustannus tulevaisuuden keskussairaalalle on 308,2 miljoonaa euroa. Tavoitekustannus sisältää palveluntuottajien palkkio-osuuden, korvattavat kustannukset, yleiskustannukset



Assi 3.1. Rapamäen suunnasta.

ja riskivaraukset (kustannusnousuvaraus ja rakentamisen riskivarausta). Tavoitekustannuksesta hankkeen kokonaiskustannusarvioksi muodostuu KHSHP:n muut kustannukset ja varaukset huomioiden 355,8 miljoonaa euroa. Kustannusarvio on investoinnille sosiaali- ja terveysministeriön myöntämän poikkeusluvan mukainen.

Artikkelin lähteenä on Jaana Heleniuksen haastattelun lisäksi käytetty Puhtausala 1/2019 artikkelia Maailman inhimillisin sairaala Hämeenlinnaan sekä Kanta-Hämeen keskussairaalan www.sivu.fi/khshp.



SafePlus Mini
30 pyyhettä/rulla





SafePlus Maxi
120 pyyhettä/rulla



UUTUUS

SafePlus-annostelijat Mini & Maxi

Tuotekehityksemme viimeisin helmi, **SafePlus**, on hygieeninen ja turvallinen annostelijaratkaisu yhden käyttökerran mikrokuitupyyhkeille. SafePlus-järjestelmässä **SINÄ** päätät pyyhkeiden kostutuksesta/kemikaalisäällöstä, sillä annostelijoita käytetään yhdessä esivalmistelemattomien **MicronRoll**-pyyherullapussien kanssa. MicronRollissa on hyödynnetty samaa materiaaliteknologiaa kuin yhden käyttökerran MicronSolo-mikrokuitupyyhkeissä. Tämän avulla MicronRoll-pyyhkeet tarjoavat samat hyödyt kuin MicronSolo-pyyhkeet, kuten mm. tieteellisesti todistettu yli 99% koronaviruksen poistokyky!



Lue lisää uutuustuotteesta ja katso esittelyvideot! Skannaa koodi puhelimellasi, tai mene osoitteeseen: www.vileda-professional.fi/uutuus-safeplus

a brand of
FREUDENBERG



Nanoksin valokatalyyysipinnoite tehdään ruiskuttamalla. Kuvassa ollaan Tampere-talossa, jossa sijaitsee mm. Muumimuseo.



HUS Asvian laitoshuolto onnistui hyvin koronaviruksen torjunnassa. Kuvassa on Laakson Sairaalan osasto 13 infektio-osaston laitoshuoltajia.

Koronapandemian torjunnasta vuoden 2020 parhaat puhtausalan teot

Vuosi 2020 oli hyvin poikkeuksellinen maailmalla vallinneen koronapandemian takia, joten myös parhaat Puhtausalan vuoden teot 2020 liittyvät tavalla tai toisella koronaviruksen torjuntaan. Puhtausala-lehti antaa tässä artikkelikokonaisuudessa puheenvuoron Puhtausalan vuoden teko -tunnustuksen saaneen ISS Palvelut Oy:n työntekijöille ja kertoo myös kahdesta muusta finaaliin asti yltäneestä teosta. Ne olivat HUS Asvian laitoshuolto koronapandemian aikana ja Nanoksi Finland Oy:n työ valokatalyyysipinnoitteen laittajana.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

"Kaikille vuoden 2020 finalisteille oli yhteistä se, että koronapandemia on ollut kehityksen ajuri. Puhtausalan ja hygienian merkitys kokonaisuudessaan on korostunut epidemian aikana. Kaikille ehdokkaille on ansiokasta se, miten puhtausala on pystynyt reagoimaan nopeasti muuttuneeseen tilanteeseen ja innovoimaan uusia ratkaisuja", kertoo Puhtausalan vuoden teon 2020 valinnut opetusneuvos **Markku Kokkonen** Opetushallituksesta. Hän valitsi tunnustuksen saajan kolmen SSTL Puhtausala ry:n valitseman finalistin joukosta joulukuussa Puhtauspäivänä.

Rohkeus ja innovatiivisuus painoivat vaa'assa

Valinta kolmesta hyvästä ehdokkaasta Puhtausalan vuoden teoksi ei Markku Kokkonen mukaan ollut helppoa, mutta lopulta vaaka painui ISS Palvelujen sisäisen rekrytoinnin puoleen.

"Painotin valinnassani teon vaikuttavuutta, skaalautuvuutta, saatuja kokemuksia, innovatiivisuutta ja soveltuvuutta puhtausalalle kokonaisuutena", hän kertoo.

"ISS Palvelut Oy:n sisäinen työnvälitystoimisto mahdollisti yrityksen ravintolapalveluissa olevien työntekijöiden siirtymisen siivouspalveluihin. Muutoksen toteuttaminen vaati työntekijöiltä rohkeutta koulutautua ja siirtyä uusiin tehtäviin. Työnantajalta tämä vaati innovatiivisuutta ja kykyä nähdä työntekijät muutoksen mahdollistajina. Myös jatkossa moniosaajuus, joustavuus ja muutoskyky ja -halukkuus tulevat olemaan tärkeitä tekijöitä rekrytoinnissa, mikä lisänee myös alan vetovoimaa", Kokkonen perusteli valintaansa.

Tarve työnvälitykselle jatkuu vastaisuudessaakin

Tuotejohtaja **Minna Konttila** ISS Palveluista kertoi olevansa onnellinen siitä, että osaavat ihmiset saavat Puhtausalan vuoden teossa tunnustusta.

"Jännitti ihan hirveästi, miten kilpailussa käy", hän kertoi seuratesaamalla SSTL Puhtausala ry:n toimistolta Helsingistä lähetettyä suoraa live-lähetystä. Ohjelmaa seuratesaamalla hän tiesi työpaikkansa olevan yksi finalisteista, mutta voitto selvisi vasta ohjelman aikana.

Idea ISS:n sisäisestä työnvälityksestä syntyi hänen mukaansa jo keväällä, kun selvisi, että ravintolapalvelujen tarve alkoi koronarajoitusten vuoksi vähentyä. Vastaavasti siivouspalvelujen tarve kasvoi. Lisäksi monet ISS:n kokit ilmoittivat kiinnostuksesta siivoustyötä kohtaan.

"Asia sai ihan huikean mielenkiinnon. Uskon, että meillä on tällaiselle sisäiselle työnvälitykselle tarvetta jatkossakin", Konttila kertoi.

SSTL Puhtausala ry:n järjestämässä kilpailussa finaaliin ylsi myös kaksi muuta tekoa: HUS Asvian laitoshuollon esimerkillinen toiminta koronaviruspandemian ensimmäisen aallon aikana ja Nanoksi Finland Oy:n valokatalyyysipinnoite. Puhtausalan vuoden teko -finalisteja valittaessa arvostettiin suuresti näiden organisaatioiden toimenpiteitä koronaviruksen torjunnassa. ■



Tarjoilija Ronja Hillebrand ISS:stä on jo palannut työhönsä kahvilan asiakaspalveluun. Puolen vuoden pesti siivoojana toi hänen mukaansa lisää kärsivällisyyttä ja pitkää pinnaa myös nykyiseen työhön. "Siivoustyön myötä opin myös priorisoimaan töitä paremmin", hän kertoo.

PUHTAUSALAN VUODEN TEKO

■ **SSTL PUHTAUSALA RY** myöntää vuosittain Puhtausalan vuoden teko -tunnustuksen yhdelle sellaiselle yritykselle, yhteisölle, organisaatiolle tai henkilölle, joka on vuoden aikana tehnyt jotain merkittävää tai poikkeuksellista alan kehittämiseksi. Se voi olla esimerkiksi jotain, joka on vaikuttanut positiivisesti organisaation työhyvinvointiin, asiakastyytyväisyyteen tai toimintaprosesseihin. Kyseessä voi olla myös esimerkiksi sellainen uusi tuote, jonka ansiosta työ helpottuu tai nopeutuu. Kyseessä voi olla myös yksittäinen henkilö, joka on tehnyt tai kehittänyt idean, jolla on merkittävä vaikutus omalle organisaatiolle tai koko toimialalle.

Vuoden 2020 tunnustuksen sai ISS Palvelut Oy. Kaksi muuta finalistia ja siten kunniakirjan saanutta ovat Nanoksi Finland Oy sekä HUS Asvian laitoshuolto.

Puhtausalan vuoden teko julkistetaan aina Puhtauspäivänä joulukuun alussa. Seuraavan kerran Puhtauspäivää vietetään 3.12.2021.



Siivoustyöhön siirtyneet ravintolatyöntekijät: "Mielenkiintoinen uusi kokemus"

TEKSTI JA KUVAT: SIRU VÄISÄNEN

Kokki **Jari Kallioinen** ISS Palveluista muistaa hyvin päivämäärän 12.3.2020.

"Se oli torstaipäivä. Työt loppuivat kuin seinään. Olimme tehneet lounasruoan normaaliin tapaan, mutta yhtäkkiä ruokailijoita ei enää ollutkaan. Asiakkaat katosivat, kun lounasruokailijat lähtivät koteihinsa etätöihin. Sille päivälle jäi lounas käytännöllisesti katsoen pöydälle", Kallioinen kertoo.

Kyse oli päivästä, jolloin Suomessa tehtiin ensimmäiset isot rajoitustoimet Suomeen vasta tulleen koronaepidemian johdosta. Tuli suosituksia kokoontumisille, ravintolatoiminnalle, matkustamiselle ja annettiin suositus etätöihin ryhtymisestä. Jari Kallioisen työpaikkana toimiva ravintola Espoon Tapiolassa suljettiin. Töitä riitti ensimmäisille viikoille kuitenkin vielä muissa ISS:n ravintoloissa, joissa lounastarjoilua pidettiin yllä pienimuotoisemmin. Mutta epidemian jatkuessa Kallioisen ja muun ravintolahenkilökunnan työt loppuivat.

"Pari viikkoa siinä vielä yritettiin kitkutella ja tehtiin lounasta. Mutta kun asiakkaita ei ollut, niin emme voineet muuta kuin sulkea ravintoloita ja lomauttaa ravintolahenkilökuntaa. Samaan aikaan piti sitten miettiä, mistä saataisiin lisää siivoojia, kun siivouspuolella työntekijöiden tarve vain kasvoi", kertoo Kallioisen esimies, ravintolatoimenpäälikkö **Sami Eriksson**.

"Sai siinä miettiä, miten saisin töitä väellemme. Ja miten vastavasti voisin auttaa siivoojien työtaakkaa, joka oli suuri jo ennestäänkin ja koronan myötä vain kasvoi. Itselläni meni yksi työviikko asiaa järjestäessäni pelkästään Excel-taulukoita tehdessä", hän kuvaa tilannetta.



ISS:n ravintolatoimenpäälikkö Sami Erikssonin mukaan Puhtausalan vuoden tekoon yltäneet asiat käynnistyivät viime keväänä, kun yhtiössä alettiin miettiä ravintolatyöntekijöiden ja siivoojien yhteistyötä.

Asia sai positiivisen vastaanoton

ISS käynnisti keväällä oman sisäisen rekrytoinnin, jossa ravintolatyöntekijöille tarjottiin työtä yrityksen siivouspalveluissa. Työttömäksi joutunut Jari Kallioinenkin sai puhelinsoiton esimieheltään. Eriksson kysyi Kallioiselta, kiinnostaisiko tätä siirtyä väliaikaisesti kokista siivoojaksi. ISS pikakouluttaisi uuteen tehtävään.

"Kiinnostuin heti, ei sitä tarvinnut miettimään jäädä", Kallioinen sanoo.

Myös monet muut Erikssonin alaisista lomautetuista ravintolatyöntekijöistä ottivat tarjotun työn vastaan.

"Suhde oli noin 3/4. Eli suunnilleen kolme neljästä ravintolatyöntekijästä halusi ottaa siivoustyötä vastaan. Velvollisuutta siihen ei ollut, me tarjosimme tilaisuutta saada muuta työtä yrityksestämme ja työntekijät saivat itse päättää, haluavatko he tehdä jotain muuta kuin oman alansa työtä", Eriksson kertoo.

Erikssonin mukaan kokeilu onnistui hyvin.

"Ravintola-ammattilaisiamme olisi haluttu ottaa kohteisiin pysyvästikin siivoojiksi. Vuoden aikana moni heistä on kuitenkin jo palannut takaisin aikaisempiin tehtäviinsä. Toki tilanne on edelleen ravintolatoiminnassa hyvin hiljainen", Eriksson kertoi tammikuun puolivälissä. Esimerkiksi Jari Kallioisella oli vuoden alussa vielä vain vähän työpäiviä, mutta tilanne alkoi parantua myöhemmin tammikuussa.

Yksi siivoustyön maaliskuussa vastaanottaneista on myös tarjoilija **Ronja Hillebrand**, joka työskentelee muulloin Kallioisen kanssa samassa ravintolassa. Hänen työtehtävään on ollut aulakahvilan asiakaspalvelu. Kun työt ravintolassa maaliskuussa loppuivat, hän siirtyi toimistosiiuokseen. Omaan työhönsä hän palasi marraskuussa.

Kallioisen tapaan hänenkään ei tarvinnut jäädä miettimään, ottaisi-ko hän tarjotun työn vastaan.

"Jos vaihtoehtona olisi jatkossakin joko työttömyys tai siivoustyö, niin ottaisin kyllä taas siivoustyön", hän kertoo.

"Siirtyminen oli ihan luontevaa"

Ravintolatyöntekijät Jari Kallioinen ja Ronja Hillebrand työskentelivät viime vuoden aikana siivoojina puolisen vuotta: Jari tehdassiivouksessa, Ronja toimistosiiuoksessa.

Millaista heillä oli? Miten heihin suhtauduttiin? Oliko työ sellaista kuin he olivat etukäteen kuvitelleet? Mikä oli oudointa, mikä parasta? Yllättikö joku asia erityisesti? Entä, millainen fiilis tästä puolesta vuodesta jäi jälkeensä? Puhtausalan toimittaja tenttasi Kallioista ja Hillebrandia heidän nykyisessä työpaikassaan Lähi-Tapiolassa Espoossa. He kertovat nyt kokemuksestaan omin sanoin lukijoillemme.

"Siirtyminen siivoukseen oli minulle ihan luontevaa, sisältäähän työni ravintolassakin puhtaanapitoasioita ja olen keittiössä työskennellessäni tottunut siistimään omat jälkeni ja pitämään paikat puhtaina ja siistinä. Eli siivoaminen ja peseminen oli tuttua työtä muutenkin. Sain myös päivän mittaisen perehdytyksen, jossa keskityttiin sitten enemmän tekniikka-asioihin. En kuvitellutkaan olevani ammattilainen, joten tuollainen perehdytys oli tarpeen. Kuvittelin kyllä, että kysyn sit-

Kokki Jari Kallioinen ei tiennyt etukäteen, että hän on ollut osallisena Puhtausalan vuoden teossa. "En tiennyt edes, että sellaiseen oli osallistuttu. Luin voitosta työpaikkani Intranet-sivuilta", hän kertoo.



ten työstä lisää muilta siivoojilta kohteessani ja saan siten lisää oppia. Yllätys oli, ettei siellä ollutkaan ketään keneltä kysyä”, Jari Kallioinen kertoo.

Kallioinen kertoo pitäneensä saamastaan siivoustyöpaikasta.

”Se sijaitsee vain muutaman kilometrin päässä kotoani ja olin aiemminkin miettinyt, että siellä voisi olla kiva olla töissä. Toimistosiivousta en olisi halunnutkaan, oli kiva kun sain valita itseä kiinnostavan paikan. Lähdin mukaan avoimin mielin: halusin nähdä millaista tehdastyö on.”

”Työn yksinäisyys oli yllättävintä työssä. Olen tottunut siihen, että työkavereilta voi aina kysyä ja heidän kanssaan vaihtaa mielipiteitä ja jutella kaikista asioista. Yhtäkkiä ei ollut ketään keneltä kysyä tai kenen kanssa jutella. En nähnyt paikassa ketään samaa työtä tekevää. En ole aiemmin tehnyt työtä yksin. Tehtaassa työ myös piti tehdä hiljaisuudessa, edes radiota ei saanut kuunnella, koska turvallisuussyistä tuli koko ajan olla kuulolla, jos jotakin yllättävää tapahtuu. Tauoilla näin toki sitten tehdastyöntekijöitä. He olivat hyvää porukkaa ja heidän kanssaan pääsin juttusille. He ottivat minut hyvin vastaan ja suhtautuivat minuun oikein hyvin. Kun selvisi, että olen kokki ja vain käymässä siivoustyössä, he arvostivat suuresti tätä vapaaehtoista erilaiseen työhön siirtymistä. Tämän jälkeen huomasin myös, että tehdasväki alkoi alkuajoja paremmin pitää itsekin tiloja siistimpänä.”



Ronja Hillebrand palvelee nykyisin taas asiakkaita Lähi-Tapiolan aulassa sijaitsevassa kahvilassa. Työssä hän käyttää kasvomaskia, mutta se on tässä riisuttu kuvausta varten.

Siivoojan työn yksinäisyys yllätti ravintolatyöntekijät.

”Yllättävää oli myös se liikunnan määrä, jota työssä tuli. Päivässä tuli askeleita 15 000–20 000. Yläkroppa puolestaan joutui koville etenkin moppaustyössä.”

”Työssä oli parasta nämä hyvät tehdastyypit, joista tuli hyviä ystäviä. Kaiken kaikkiaan pidän työkokemusta hyvin positiivisena ja mielenkiintoisena elämyksenä. Se avasi silmiä näkemään, millaista työ tehtaassa olisi. Työni siellä oli hyvin vaihtelevaa. Ja kun olen tehnyt keittiöhommia viimeiset 30 vuotta, niin oli ihan kivaa vaihtelua ottaa työhönsä vähän ”breikkiä” ja tehdä sillä aikaa jotain muuta.”

”Ei yhtään sellaista kuin kuvittelin”

Tarjoilija Ronja Hillebrandin kokemus puolen vuoden siivouspestistä ei ollut ollenkaan sellainen kuin hän oli etukäteen kuvitellut.

”Sanoisin jopa, että siivoojan työn sisältöä ei edes pysty kuvittelemaan, ellei sitä ole kokenut. Siivoojat joutuvat selviytymään monenlaisista asioista ja työ vaatii heiltä joustoa. Oma työni oli tosin aika samanlaista.”

”Tykkään asiakaspalvelusta ja ihmisten kanssa juttelemisesta. Olen tottunut juttelemaan työssäni, haluan puhua ja vähän höpöttääkin. Siivouspaikassani toimistoväki ei edes välittänyt jutella kanssani vaan halusi keskittyä rauhassa omaan työhönsä. Lopulta en enää edes uskaltanut häiritä heitä. Minulle annettiin päivät ja ajat, jolloin siivooja tekee työtä tiloissa. En tiennyt, että niiden noudattaminen on hyvin tarkkaa. Yllättäen minulle huomautettiin asiasta, kun siivosin annettujen aikojen ulkopuolellakin.”

”Myös siivoojat osoittautuivat joissakin asioissa tarkoiksi. Puhuin ensin siivouskärryistä, mutta sana korjattiin minulta aina siivousvaunuiksi. Jouduin lainaamaan muiden kärryjä – anteeksi, vaunuja – ja huomasin, miten tärkeät omat vaunut siivoojille olivat. Niistä oltiin hyvin tarkkoja.”

Yllättävistä huomautuksista huolimatta Hillebrandiin oltiin paikassa hyvin tyytyväisiä. Näin voidaan todeta siitakin, kun hän oli yksi niistä ISS:n työntekijöistä, jotka olisi haluttu ”ostaa” siivouspalveluihin.

”Siivoaminen ei kuitenkaan ole minun juttuni, vaan viihdyn kahvilan asiakaspalvelussa. Jos vaihtoehtona olisi kuitenkin työttömyys, niin sitten lähtisin kyllä uudestaan siivoamaan – joko samaan tai eri paikkaan, sillä ei ole väliä”, hän kertoo.

Myös Ronja Hillebrand katsoo saaneensa siivoustyöstä eväitä työelämäänsä.

”Siivoustyö kasvatti minua työntekijänä. Esimerkiksi sietokykyni on nyt parempi, eikä pinna pala kovin helposti. Opin myös priorisoimaan töitä. Esimerkiksi sen, että kaikkea ei välttämättä tarvitse kerätä tehdä yhtenä päivänä, vaan asioita voi jakaa monelle päivälle.”

”Siivoustiimissäni oli eri kansalaisuutta olevia ihmisiä. Oli mielenkiintoista kuulla heidän elämäntarinoitaan. Ihmisillä oli hyvin erilaisia tarinoita siitä, miten he olivat siivoustyöhön tulleet.”

”Paras hetkeni oli silti se, kun pääsin puolen vuoden päästä takaisin omaan työhöni. Koskaan ei oma työni ole ollut niin motivoivaa, kuin silloin, kun pääsin siihen takaisin.” ■

Valokatalyyysipinnoite nosti hygieniatasoa



Valokatalyyysipinnoite on laitettu mm. Särkänniemen huvipuiston laitteisiin.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVA: NANOKSI FINLAND

Nanoksi Finland Oy:n valokatalyyysipinnoite on Puhtausalan vuoden teko 2020 -kilpailun finalisti. Finalisteja valinnut SSSL Puhtausala ry arvosti tuotteen merkitystä puhtaanapidolle ja yleiseen hygieniatasoon: erilaisille pinnoille asennettava valokatalyyysipinnoitus tekee ikään kuin jatkuvaa desinfiointityötä esimerkiksi kouluissa, kaupoissa, sairaaloissa, hoivakodeissa, liikennevälineissä ja muissa julkisissa tiloissa. Pinnoitteella on todennäköisesti ollut näin ollen vaikutusta viime vuonna myös koronaviruksen torjunnassa.

Henkilökunnan sairastumiset vähentyneet

Valokatalyyysipinnoitteella on jo ennen koronapandemiaa todettu olevan merkitystä tartuntatautiin torjumisessa, sillä pinnoite vähentää virusten ja bakteerien määrää pinnoilla ja myös sisäilmassa. Nanoksi Finland Oy:n toimitusjohtaja **Jukka Laks** kertoo, että valokatalyyysipinnoitteen ottaneiden asiakasyritysten kokemusten perusteella on voitu todeta, että tuote on saattanut vähentää henkilökunnan sairastumisia ja sairaslomia. Hyviä tuloksia on saatu esimerkiksi hoivakodeissa.

Pinnoitteesta on näin ollen ollut mitä ilmeisemmin suurta hyötyä myös koronaepidemian torjumisessa. Koronavirus tarttuu erityisesti pisaratartuntana, mutta se saattaa tarttua myös pinnoilta.

”Katalyyysipinnoite tuhoaa yhteistyössä valon kanssa erilaisia mikro-
beja, viruksia, bakteereja ja homeitiitä”, Jukka Laks kertoo.

Valon avulla itsedesinfioituva pinnoite tekee työtä vuorokauden ympäri tuhoten taudinaiheuttajat. Menetelmä on jo käytössä sadoissa kohteissa.

Korona kiihdytti tuotekehittelyä

Nanopinnoite on ollut markkinoilla jo useamman vuoden. Aluksi sitä laitettiin moniin puhtausta vaativiin ympäristöihin, kuten hoivakoteihin, sairaaloihin ja laboratorioihin, mutta koronan myötä sitä alettiin laittaa yhä enemmän muihinkin kohteisiin.

”Koronapandemian levittyä tuotteemme ja palvelumme oli jo testattu vaativissa oloissa”, Laks kertoo.

Korona-aikana pinnoitteen laitto yleistyi erilaisissa yleisökohteissa, taloyhtiöissä ja yritysten pääkonttoreissa, viime aikoina myös mm. kuntosaleissa ja rakennustyömailla.

”Korona-aika nopeutti myös alan tuotekehittelyä: uusia tuotteita ja käyttökohteita tulee koko ajan lisää”, Laks kertoo. Samalla Suomi on noussut nanoteknologiassa edelläkävijäksi.

Jukka Laksin mukaan kotimainen innovaatio sai viime vuoden aikana koronasta johtuen paljon tunnustusta osakseen. Yksi tällainen tunnustus oli myös Puhtausalan vuoden teko -finaaliin pääsy. Vaikka voittoa ei kilpailussa tullut, kertoo Laks olevansa finaaliapaikastakin ylpeä.

”Oli suuri kunnia olla siinä mukana. Hienoa, että meidät noteerattiin. Ja pakko myöntää, että olimme finaaliassa hyvässä seurassa”, hän kertoo. ■



Loppukeväästä ja kesällä 2020 koronapotilaat keskitettiin Helsingissä Kirurgiseen sairaalaan. Koronasairaalaksi muuttuminen toi paljon muutoksia myös laitoshuoltajan työhön. Tutut toiminnot muuttivat väistöön ja tilalle tuli koronavuodeosastoja sekä teho-osasto. Laitoshuoltajat olivat muun työnsä ohella suurena apuna osastojen perustamisessa. Kuvassa Heidi Kukkola on menossa kohorttiin jakamaan potilaille ruokaa. Kohortilla tarkoitetaan sellaista tilaa, jossa samaa infektiota sairastavat tai saman mikrobin kantajat hoidetaan samassa huoneessa tarvittavin varotoimin.

HUS Asvian esimerkillinen toiminta sai tunnustusta

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: HUS ASVIA

HUS Asvian laitoshuolto oli yksi Puhtausalan vuoden teko -finalisteista sen esimerkillisen toimintansa vuoksi koronapandemian ensimmäisen aallon aikana. Vaativista olosuhteista ja nopeista käänteistä huolimatta HUS Asvia pystyi tuottamaan tarvittua laitoshuoltopalvelun asiakkaiden tiloihin erinomaisesti.

”Tehohoidon johto kertoi meille, että ilman laitoshuoltoa ei olisi pystytty hoitamaan potilaita asianmukaisesti eikä torjumaan viruksen leviämistä sairaalakiinteistöissä”, kertoo palvelupäällikkö **Maarit Roininen** HUS Asviasta.

Työ onnistui Roinisen mukaan laitoshuoltajien, palveluesimiesten ja -ohjaajien rautaisen ammattitaidon ansosta. Yhteistyöllä oli suuri merkitys.

”Laitoshuoltajat toimivat hyvin tiimissä hoitohenkilökunnan kanssa”, hän kertoo.

Poikkeuksellinen tilanne haltuun

Tilanne HUSissa oli Maarit Roinisen mukaan viime keväänä hyvin poikkeuksellinen: ”Maailmanlaajuinen koronaviruspandemia johti valmiuslain aktivointiin Suomessa 17.3.2020 ja HUS valmiustason nostamiseen korkeimpaan kolmanteen tasoon. Hoitohenkilökunta alkoi nopeasti toimia ja suunnitella, miten potilaat sijoitellaan eri sairaaloihin ja miten koulutusta annetaan. HUS Asvian laitoshuolto tuotti nämä puhtaanapalvelut asiakkaiden tiloihin pandemiaohjeita noudattaen. Koulutimme myös henkilökuntaa toimimaan koronaohjeistuksen mukaisesti”, Roininen muistelee lähes vuoden takaista tilannetta.

”Vuodeosastojen ja leikkausosastojen laitoshuoltajia koulutettiin teho-osastojen laitoshuoltotoimintaan sekä vuodeosastojen eristys- ja siivouksiin. Meillä oli etuna se, että meillä oli paljon osaavaa henkilökuntaa erityssiivouksiin, eikä uusi koronasiivous poikkea muusta erityssiivouksesta. Toki sairaaloiden yleisten tilojen siivousta tehostettiin, etenkin kosketuskohtien osalta”, hän kertoo.

Koronapandemian ensimmäinen aalto vaatii Roinisen mukaan suurta yhteistoimintaa HUS Asvian ja sairaanhoidon toimialojen osalta.

”Teimme suunnitelmia, joiden mukaan päätimme siirtää henkilökuntaa koronaosastoille ja tehoille. Yhteiskumppanilta puolestaan vuokrattiin henkilökuntaa niihin kohteisiin, joista oli siirretty laitoshuoltajia koronaosastoille.”

HUS ASVIAN LAITOSHUOLTO

- Puhtaanapito
- Ruokahuoltoa avustavat tehtävät
- Jätehuolto
- Vuodehuolto
- Tekstiilihuolto
- Hoitovälinehuolto
- Apuvälinehuolto
- Potilasvaatteiden pussitus
- Erilaiset tilaukset jne.

Lähde: HUS Asvia



Palvelupäällikkö Maarit Roinisen mukaan viime kevään koronapandemia-ajan hallinta HUSin sairaaloissa vaati hyvää ja määrätietoista yhteistoimintaa HUS Asvian ja sairaanhoidon toimialojen välillä.

Suunnittelu oli tärkeää, sillä HUS Asviassa kyse on suurista työntekijämääristä. Lisäksi koronaviruksen sairastuneita oli Suomessa silloin – ja on edelleen – eniten HUSin alueella.

”Maalis-toukokuussa keskimäärin 58 laitoshuoltajaa kuukaudessa toimi koronapotilaiden teho- ja vuodeosastoilla sekä ylimääräisissä yleisten tilojen siivouksessa”, Roininen kertoo.

Keväällä laitoshuollossa vielä tarkennettiin ohjeistuksia yhteistyössä infektioyksikön kanssa. Tuli uusia ohjeita mm. jätteiden lajitteluun ja pakkaukseen, näytteenotto- ja toimenpidehuoneiden ylläpitosiivoukseen, wc:n käyttöön ja myös suojainten käyttöön ja käsidesipakkauksen uudelleen täyttöön. Käsidesi tuli tuolloin HUS logistiikkaan 200 litran säiliöissä.

Fyysistä ja henkistä kuormitusta

Millaista laitoshuoltajien työ sitten korona-aikana HUSissa oli? Maarit Roininen kertoo, että niillä laitoshuoltajilla, jotka olivat työskennelleet aiemminkin teho- tai infektio-osastoilla, ei työ sinällään juuri muuttunut. Suojautuminen oli toki tarkempaa ja suojaimet päällä siivoaminen teki työstä aiempaakin raskaampaa. Myös henkistä kuormitusta oli, esimerkiksi huoli niin omasta kuin toistenkin terveydestä kasvoi. Jatkuvasti muuttuneet työohjeet olivat myös osaltaan kuormitusta kasvattamassa.

”Henkilöstön jaksamiseen olisi tullut kiinnittää enemmän huomiota ja käyttää enemmän aikaa myös poikkeusolojen purkamisen jälkeenkään”, Roininen toteaa.

Tilanne helpottui syksyllä

Viime syksynä alkanut koronapandemian toinen aalto oli Roinisen mukaan sairaalassa työskenteleville selvästi helpompi kuin ensimmäinen.

”Keväällä korona iski rajusti aivan yllättäen, eikä sellaiseen oltu osattu varautua. Sairaalat täyttyivät koronapotilaista ja tehohoito toimi jaksamisen ääri rajoilla. Pandemian toisessa aallossa moniin asioihin osattiin jo varautua”, hän kertoo.

”Sairaalassa ei ole nyt niin paljon koronapotilaita kuin keväällä”, Roininen kertoo vuoden 2021 alun tilanteesta. Tilanne on huojentunut, mutta myös sen vuoksi, kun koronarokotukset ovat alkaneet. ■

Auri Kanasen siivousvideot valloittavat maailmaa

Vain sormennapsaus ja puhdasta tulee! Siltä puhtausalan esimiehen Auri Kanasen kotisiivousprojektit näyttävät videopalvelu TikTokissa. Hauskat videot keräsivät puolessa vuodessa miljoonayleisön netissä aina kaukaisia maita myöten.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: LAURA TALVITIE

Vielä reilu puoli vuotta sitten **Auri Kananen**, 27, tunsivat vain hänen lähipiirinsä ja osa puhtausalalla työskentelevistä. Nyt, helmikuussa 2021, hänellä on 3,3 miljoonaa seuraajaa ja 45 miljoonaa ”tykkäystä” videopalvelu TikTokissa ja hänet tunnetaan niin Suomessa kuin ulkomaillakin. Luvut ovat helmikuun alusta, joten tämän lehden ilmestyessä ne ovat todennäköisesti taas paljon suurempia.

Pirkanmaan Duo siivouspalveluissa työskentelevä Kananen tekee nettiin lyhyitä siivousaiheisia videoita. Katsotuinta videota oli helmikuun alussa katsottu 77 miljoonaa kertaa. Kananen videot valloittavat nyt nopeasti maailmaa ja tuovat samalla tekijälleen kutsuja maailmalta erilaisiin projekteihin.

Siivous on työ ja harrastus

Auri Kananen kertoo, että kaikki alkoi oikeastaan hänen intohimoisesta kiinnostuksesta siivoamista kohtaan.

”Pidin jo lapsena siivoamisesta ja tavaroiden järjestämisestä. Ensimmäisen kosketuksen ammattisiivoukseen sain 14-vuotiaana peruskoulun tet-harjoittelussa. Lukioaikana siivosin jo muiden koteja. En silti vielä silloin ajatellut jääväni alalle”, hän kertoo.

Ylioppilaaksi päästyään Auri Kananen mieli alaa kohtaan alkoi kuitenkin muuttua aina vain myönteisemmäksi.

”Huomasin olevani hyvä siivoamisessa ja sain hyvää palautetta. Aloin viihtyä työssä. Kuka ei viihtyisi sellaisessa työssä, jossa huomaa ja kuulee olevansa hyvä”, hän kertoo nyt vuosia myöhemmin.

Auri Kananen kertoo pitävänsä haasteista. Mitä sotkuisempi paikka,

sitä haastavammaksi siivous muuttuu. Ylläpitosiivous ei hänen mukaansa ole läheskään niin mielekästä kuin oikein sotkuisen tai likaisen paikan siivoaminen.

”On mukavaa, kun huomaa saavansa paikat siisteiksi ja puhtaiksi. Mukavaa on myös, kun kodin asukas tai yleensäkin siivottavan tilan käyttäjä on tyytyväinen lopputulokseen – tai jopa yllätynyt siitä. Hän on ehkä yrittänyt itse jo pitkään kaikin tavoin saada jonkun likaisen paikan puhtaaksi siinä onnistumatta ja yllättyy, miten nopeasti ja helposti ammattilainen paikat puhdistaa”, hän kertoo.

Kananen viihtyy myös palveluesimiehenä.

”Tykkään uuden opettelusta. Kyllästyn aika helposti, jos työ on aina samaa. Ylläpitosiivous aina samoissa tiloissa on tärkeää työtä, mutta itselleni sopii parhaiten haasteelliset ympäristöt. Esimiestyössä on myös monenlaisia haasteita”, hän kertoo.

Auri Kananen myöntää suhtautuvansa siivoamiseen intohimoisesti. Hän pitää sitä ihan luonnollisena, mutta on huomannut, että asia saattaa hämmästyttää suuresti muita.

”Minun ei tarvitse kuin seistä bussipysäkillä, kun huomaan siinä tai lähistöllä olevan likaisen roskiksen. Olenkin joskus mennyt kysymään kiinteistön omistajalta, saisinko putsata heidän roskiksensa. Ja olen myös putsannut”, hän nauraa.

Auttamisen halu motivoi

Auri Kananen videoista loistaa työn ilo. Hän onkin julkisuudessa kertonut siivoavansa ihmisten koteja ihan mielellään, pelkästä auttamisen halusta. Palkkaa hän ei työstä ota.

”Eivät kaikki ihmiset osaa siivota, heidän elämäntilanteensa voi olla sellainen, että koti on ajautunut kaaokseen. Minä osaan, haluan auttaa ihmisiä ja pidän siitä, joten miksi en jakaisi siivouksen ilosanomaa eteenpäin”, hän kertoo.

Mutta miksi ilmaiseksi? Voisihan kotisiivouksia tehdään työkseenkin ja saada siitä palkkaa.

”Minulla on jo työ siivouspalvelujen palveluesimiehenä ja nämä kotisiivouskeikat ovat minulle vain harrastus. Ei harrastamisesta saa palkkaa. Haluan harrastuksellani auttaa ihmisiä, jotka eivät itse syystä tai toisesta selviä kotiensä siivouksesta. He elävät ehkä valtion tuilla, ovat syrjäytyneitä tms. eikä heillä ole rahaa siivouspalveluihin.”

Kun kotisiivoukset ovat harrastuksena, Kananen voi tehdä niitä oman aikataulunsa ja mielensä mukaan ja hän voi myös valita paikansa, joihin menee.

”Katson, kuka selvästi tarvitsee apua siivoukseen”, hän toteaa.

Toiveena tehdä siivous seksikkääksi

Auri Kanasen maailmanlaajuisen yleisön saaneet videot ovat syntyneet näistä tosielämän siivouskeikoista. Videot eivät kuitenkaan ole hänellä se toimintaa motivoiva tekijä.

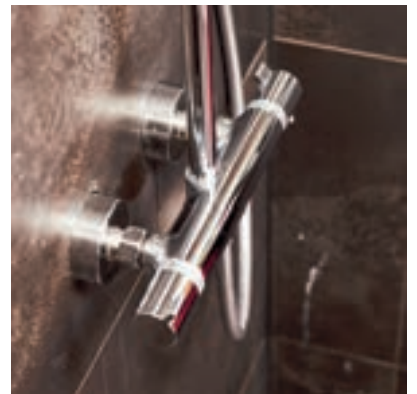
”Yksi video kestää ehkä puolisen minuuttia, joten näin lyhyt video ei kyllä riitä motivoimaan siivoustyöhön, jossa saattaa vierähtää helposti toista kymmentä tuntia, parhaimmillaan jopa 18.”

Videoilla Kananen neuvoo vaikkapa likaisen uunin, hellan tai kylpy-

TIKTOK

- lyhyiden videoiden (15–60 sekuntia) jakamiseen tarkoitettu mobiilisovellus.
- julkaistu alunperin Kiinassa vuonna 2017 Douyin-nimisenä. Kiinan ulkopuolella tunnetaan nimellä TikTok.
- Suomessa alkoi yleistyä vuonna 2019.
- TikTokissa käyttäjä ottaa videon puhelimellaan ja halutessaan muokkaa sitä editointityökalulla. Sovelluksessa videoon voi lisätä musiikkia ja sitä voi muokata editointityökaluilla. (Lähde: Wikipedia)

Auri Kananen haluaa videoillaan näyttää, miten syntyy puhdasta. Katsojat pitävätkin erityisesti sellaisista videoista, jotka näyttävät tilanteen ennen ja jälkeen puhdistamisen.



Suihkussa on usein erilaisia pinttymiä: kalkkia, saippuajäämiä, rasvaa, ruostetta jne. Auri Kananen pesee suihkun aina ensin emäksisellä aineella ja tämän jälkeen kalkkijäämät ja mahdollisen ruosteen happamalla. Paras työväline on hänen mukaansa astiaharja. Kuvan kohteessa hän käytti voimakkaasti emäksistä keittiön rasvanpoistoainetta.

Palveluesimiehenä työskentelevä Auri Kananen pitää siivoamisesta. "Mitä sotkuisempaa ja likaisempaa, sitä mukavampaa on siivota", hän kertoo.



Olisi hienoa tehdä suomalaisesta siivouksesta vientituote.

huoneen altaiden siivoamisessa. Joillakin videoilla hän näyttää, miltä huone tai koko huoneisto näyttää ennen siivoamista ja siivouksen jälkeen. Etenkin juuri tällaiset ennen ja jälkeen -kuvat ovat maailmalla olleet hyvin suosittuja.

”En välitä kauheasti olla videoissa itse mukana. Julkisuus ei ole mikään tavoite minulle, suhtaudun siihen vähän varoen. Kun haluan kuitenkin näyttää omaa esimerkkiä suhteessa siivoukseen, niin siinä joutuu sitten pakosta näyttämään itseäänkin. Se, mitä siivoamisella saa aikaan, sitä esittelen kyllä mielelläni”, Kananen kertoo.

”Haluan tehdä siivouksesta seksikästä samaan tapaan kuin esimerkiksi ruoanlaitto jo on.”

Aluksi seuraajia oli 19

Auri Kananen kertoo olleensa itsekin hämmästynyt kännykällään tekemiensä videoiden suosiosta ja niiden nopeasta leviämisestä nettissä.

”Viime kesänä videoillani oli 19 seuraajaa. Vuoden loppuun mennessä 2,3 miljoonaa”, hän ihmettelee.

Kananen on siivonnut vuosia ystäviensä ja sukulaistensa koteja ilmaiseksi, siis jo ennen kuin hän alkoi niitä videoita.

”Videointi alkoi siten, että kaverini sanoi siivouksen jälkeen, että minun pitäisi laittaa siivousaiheisia videoita videopalveluun. Kun sitten siivosin toisen kaverin kodin, niin laitoinkin. Siitä se lähti. Minulla oli aluksi neljä videota ja niillä 19 seuraajaa. Se tuntui hämmästyttävältä, että jopa 19 ihmistä halusi niitä katsoa!”, hän kertoo.

Videot saivat hyvin nopeasti lisää seuraajia.

”Kahden kuukauden kuluttua luku oli kasvanut 10 000:een, siitä viikon kuluttua 100 000:een ja siitä 1–2 viikon kuluttua yli miljoonaan. Puolen vuoden kuluttua ensimmäisen videon laittamisesta videota oli katsottu 66 miljoonaa kertaa ulkomaita myöten”, hän ihmettelee. Katsojista suuri osa (36 %) oli Yhdysvalloista. Videoita seurattiin runsaasti myös Thaimaassa, Englannissa, Brasiliassa, Filippiineillä ja Indonesiassa.

Suomalaisesta siivouksesta vientituote?

Miltä yhtäkkinen valtava suosio sitten tuntuu? Auri Kananen kertoo, että alkuhämmennysten jälkeen hän ei enää juuri ajattele asiaa.

”Onhan se toisaalta hauskaa, mutta toisaalta sitä ei oikein osaa ajatella. Oli paljon jännittävämpää silloin, kun seuraajia oli 19 ja varsinkin silloin, kun määrä kasvoi yhdessä yössä 50:llä.”

Entä mitä siivousvideoiden tekijä tekee tulevaisuudessa?

”Toistaiseksi en itsekään tiedä, mihin tämä työ johtaa. Ehkä jostain jatkoo tulee. Haluaisin kyllä viedä suomalaista siivousosaamista enemmänkin maailmalle. Olisi hienoa tehdä suomalaisesta siivouksesta vientituote.” ■

Miele

Hygieenisen puhtaita siivoustekstiilejä.

Miele Professional. Immer Besser.



Miele Professional MopStar -pesukoneiden lämpö- ja lämpökemialliset desinfiointiohjelmat takaavat siivoustekstiilien turvallisen käsittelyn. Siivouksen laatuun vaikuttaa olennaisesti käytettävien tekstiilien ja välineiden puhtaus ja niiden ammattimainen pesu auttaa hillitsemään ja hidastamaan virustautien leviämistä. Nyt on tärkeää ylläpitää entistä korkeampia hygieni- ja desinfiointitasoja. Lisää tietoa hygieniasta voit lukea nettisivuiltamme <https://bit.ly/2yXXWEj>

www.miele.fi/professional



KOLUMNI

Vastuulla työkaverin onnistuminen

Erään konepajan toimitusjohtaja sanoi: ”Haluamme ottaa toistemme onnistumisesta vastuun niin, että voimme onnistua yhdessä.” Noita sanoja olen miettinyt usein, sillä viesti on hyvin syvälinen.

Arjen tohinassa tekemisen tarkoitus voi helposti hämärtyä. Työstä tulee yksilösuoritus, jossa juostaan kilpaa kellon kanssa ja kivahtetaan, jos joku tulee häiritsemään. Entä sitten ne toisen virheet ja huono työsuoritus? Aluksi niitä katsoo läpi sormien, sitten huomauttaa asiasta henkilön esimiehelle ja kun mitään ei tapahdu, rupeavat mustat pilvet kasaantumaan mielen ympärille. Siinä kohdassa kiukku kohdistuu työkaveriin ja mustat pilvet siirtyvät hänenkin ympärilleen. Kuulostaa myrskyn mahdollisuudelta.

Uskoisin, että työpaikan tunneilmaston sääennustetta olisi mukavampi katsoa, jos kartalla olisi aurinkoa tai puolipilvistä. Sade voisi olla sellaista virkistävää kesäsadetta tai ukkoskuuroja, jolloin jyrinän jälkeen olisi raikasta ja lämmintä. Jatkuva harmaa pilviverho ja jäätävä tihku vetää pitkällä aikavälillä mielen matlaksi.

Miltä kuulostaisi tilanne, jossa johto suorastaan pyytäisi nostamaan epäkohtia esille, eikä kokisi niitä valittamisena tai arvosteluna? Entä jos epäkohtiin reagoitaisiin tai kerrotaisiin, jos korjaustoimenpiteet eivät ihan lähiaikoina onnistu? Entä jos kaikki ajattelisivat, että asioita korjaamalla pystymme paremmin onnistumaan yhdessä? Silloin työkaverin huonosta työsuorituksesta tai asenteesta kertominen tarkoittaisi, että olen työkaveristani huolissani ja haluaisin, että häntä tuettaisiin työssään. Samalla auttaisin myös esimiestäni omassa työssään, sillä hänellä ei ole aina mahdollisuutta huomata kaikkia tilanteita. Kun epäkohtiin tartutaan ajoissa, niitä on helpompi korjata.

Olen kuullut esimiehestä, jonka sanotaan menevät koppakuoriaisasentoon heti, kun joku nostaa epäkohdan esille. Tiimi olisi innokas kehittämään organisaation toimintaa, mutta esimies toimii jarruna. Olen myös kuullut työyhteisöstä, jonka luottamusvaltuutettu vie jokaisen pienenkin muutoksen liiton lakimiehen arvioitavaksi, mikä on esimiehelle aika raskasta. Kummassakaan työyhteisössä sääkartta ei näytä edes puolipilvistä; ensimmäisessä se on tasaisen harmaata, toisessa on jatkuva myrskyn uhka.

Yhdessä onnistuminen on siis kahden kauppaa. Esimiehen tehtävänä on luoda onnistumisen mahdollisuudet ja työntekijöiden velvollisuutena on kertoa, jos ne heikkenevät tai niitä ei ole. Ja sitten korjataan niin, että voidaan tulevaisuudessa-kin onnistua yhdessä.

Entä jos kaikissa kohtaamisissa omana tavoitteenani olisi auttaa toista onnistumaan?

**Terkuin
Minna**

Minna Liminka on hyvän työelämän valmentaja. Hän uskoo vahvasti siihen, että onnellinen ihminen on tuottavampi ja että ihmisten kanssa toimiessa ei ole oikoteitä.

Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito

■ Tiistaina 25.5.2021, klo 8.30 – 15.30 ■

■ Hotel Haaga Central Park, Nuijamiestentie 10, Helsinki ■

Koulutus järjestetään turvallisesti väljissä tiloissa.

Tekstiilipinnat ovat ehkä monipuolisimpia sisustusmateriaalejamme. Huollettavana pintamateriaalina tekstiilipinnat poikkeavat kovista pintamateriaaleista. Lattialla tekstiilipinnat likaantuvat kuten kovatkin lattiamateriaalit, mutta tekstiilit kätkevät ja sitovat likaa paljon tehokkaammin. Tästä syystä oikeilla puhdistus- ja hoitotoimenpiteillä on merkitystä, jotta tekstiilipinnat pysyvät kauniina ja pitkäikäisinä.

Koulutuksen tavoitteena on antaa yleiskuvaus erilaisista tekstiilipintamateriaaleista sekä tekstiililattioiden ja -kalusteiden puhtaanapitoon liittyvistä keskeisistä asioista. Koulutuksessa käydään esimerkin omaisesti läpi toimivat matonpuhdistusmenetelmät ja tahrannoistot. Koulutuspäivässä perehdytään myös tekstiililattioiden käyttöönottopuhdistukseen, mitä se tarkoittaa ja pitääkö se tehdä? Päivän aikana selviää myös yleisimmät virheet tekstiililattioiden hoidoissa.

Kouluttajina kokeneet asiantuntijat **Aarne Eränen**, toimitusjohtaja, Beretta Palvelut Oy ja **Erja Hammarén**, puhtauspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki.

OHJELMA

8.30 Rekisteröityminen ja kahvi

9.00 Tervetuloa

SSTL Puhtausala ry Minna Kyllinen

9.15 Yleisiä asioita tekstiililattioiden huollosta

Erja Hammarén, puhtauspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki

Tauko

10.45 Tekstiililattioiden ja kalusteiden rakenteet ja materiaalit

Aarne Eränen, toimitusjohtaja, Beretta Palvelut Oy

11.15 Puhdistuksen prosessit.

Säännöllinen, jaksottainen ja peruspuhdistus. Aarne Eränen

11.45 Lounas

12.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahrannoistot.

Teoria ja käytäntö. Aarne Eränen

14.00 Kahvi

14.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahrannoistot.

Teoria ja käytäntö. Aarne Eränen

15.30 Koulutus päättyy

Muutokset mahdollisia.

Hinnat ja ilmoittautuminen

Koulutuksen hinta 240 euroa, jäsenalennus -15 %. Hinta sisältää esityksineen sekä ohjelman mukaiset tarjoilut. Hintoihin lisätään alv. 24 %. Kysy ryhmähinnoittelua erikseen.

**Lisätietoja koulutuksesta antaa
minna.kyllinen@puhtausala.fi**

**Ilmoittaudu puhtausala.fi -sivuilla
viimeistään 11.5.2021.**



Tapahtumia keväällä 2021

24.3. KEVÄÄN ETÄKOULUTUSPÄIVÄ

Ystävämme mikrobit – älä tuhoa!
Perussiivous pähkinänkuoressa
Vinkkejä uusimpien lattiamateriaalien tunnistamiseen ja puhdistamiseen

13.4. ETÄKOULUTUS

Uima-allas- ja märkätilojen hygieniasaamisen kouluttajien täydennysvalmennus

15.4. HELSINKI

Yritysjäsentilaisuus

24.4. HELSINKI

SSTL Puhtausala ry:n kevätkokous, Passion for Puhtaus -seminaari ja 50-vuotisjuhla

25.5. HELSINKI

Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito

Myös alueellisia Siivouksen perusteet -koulutuksia!
Katso tiedot puhtausala.fi -sivuilta
Muutokset mahdollisia.



KOULUTUSUUTISIA

Kestävästä hankintatoimesta oma koulutusohjelma Vaasaan

■ **VAASAN YLIOPISTON EXECUTIVE EDUCATION** aloittaa hankintatoimen syventävän täydennyskoulutuksen. Maaliskuussa käynnistetty Tulevaisuuden kestävä hankintatoimi -opintokokonaisuus koostuu kolmesta erillisestä moduulista. Johdannossa perehdytään osto- ja hankintatoimeen ja käsitellään hankintojen perusteita ja liiketoimintaympäristöä sekä toimitusketjujen hallintaa.

Erityispiirteitä käsittelevistä moduuleista ensimmäisessä keskitytään hankintojen kehittämiseen ja yhteistyöhön tavar- ja palveluntoimittajien kanssa. Erityispiirteet 2 -moduuli keskittyy julkisten hankintojen erityispiirteisiin, kuten esimerkiksi sopimuksiin, lainsäädäntöön ja hankintamenettelyihin.

”Esimerkiksi Covid-19 -viruksen vaikutukset julkisiin hankintoihin eivät rajoitu ainoastaan kriisin aikaisiin nopeutettuihin elintärkeisiin hankintoihin, kuten esimerkiksi suojavarusteisiin. Vastuullisuuden merkitys kasvaa, ja julkinen sektori voi hankinnoillaan edistää kestävästä kehitystä ja kiertotaloutta”, hankintatoimen opintokokonaisuuden suunnittelija KTT **Jukka Vesalainen** toteaa.

Vesalainen on Vaasan yliopiston professori ja toimii uudessa koulutusohjelmassa myös itse kouluttajana.

Tulevaisuuden kestävä hankintatoimi -opintokokonaisuus on mahdollista yhdistää Vaasan yliopiston Executive MBA -ohjelmaan tai suorittaa yksittäisinä erillisinä moduuleina. (Lähde: ePressi.com)

Ennätysmäärä suoritettuja tutkintoja JAMKissa

■ **JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULUSTA** valmistui vuonna 2020 ennätysmäärä tutkintoja. Suoritettuja tutkintoja vuonna 2020 oli alustavien lukujen perusteella 1465. Esimerkiksi AMK-tutkintoja suoritettiin liki 100 enemmän kuin vuonna 2019.

AMK-tutkintoja Jyväskylän ammattikorkeakoulusta valmistui viime vuonna yhteensä 1215. Vuonna 2019 vastaava luku oli 1121. Tutkintomäärien kasvu oli huomattava erityisesti tieto- ja viestintätekniikan (45 %), kansainvälisen liiketoiminnan (International Business) (56 %) sekä matkailu- ja palveluliiketoiminnan (42 %) AMK tutkinto-ohjelmissa.

”Vaikutusta on varmasti ollut sillä, että opinnot ovat voineet jatkua saumattomasti huolimatta siitä, että olemme JAMKissa siirtyneet koronan vuoksi pitkälti etäopiskeluun”, arvelee opiskelijapalveluiden päällikkö **Kristiina Korhonen**.

”Olemme pyrkineet panostamaan siihen, että opiskelijoi- ta tuettaisiin myös etäopinnoissa mahdollisimman paljon. Toisaalta koronan heikentävä vaikutus tiettyjen alojen työmarkkinoilla näkyy varmaan myös siinä, että opintoja on nyt saatettu loppuun poikkeuksellisen paljon”, hän kertoo. (Lähde: JAMK)

HAMKille hyvä sijoitus kansainvälisessä ympäristövertailussa

■ **HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU** sijoittui lähes tuhannen osallistujan joukossa sijalle 35 kansainvälisessä korkeakoulujen toiminnan ja toimintaympäristön ekologista kestävyttä mittavassa Green metric -vertailussa. Edellisenä vuonna HAMK oli 780 osallistujan joukossa sijalla 87.

Osallistujia oli kaikilta mantereilta. Suomesta mukana oli viisi korkeakoulua. HAMKin lisäksi mukana olivat Itä-Suomen yliopisto sijalla 33 (tasapisteissä HAMKin kanssa), Tampereen teknillinen yliopisto sijalla 170, Metropolia ammattikorkeakoulu sijalla 377 ja Seinäjoen ammattikorkeakoulu sijalla 605. Kärkisijoilla ovat Wageningen yliopisto Alankomaista, Oxfordin yliopisto ja Nottinghamin yliopisto Iso-Britanniasta.

Vertailussa selvitettiin kestävästä kehityksestä edistäviä toimenpiteitä koulutuksessa, tutkimuksessa, henkilökuljetuksessa sekä kiinteistöjen hallinnassa. HAMKissa on viime vuoden verrattuna kehitetty jätteiden lajittelua ja kierrätystä. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta on edelleen suuntautunut kestävästä kehityksen tavoitteiden mukaisesti niin mm. vesi- ja ravintotutkimuksissa kuin kehittyvien maiden opettajankoulutuksessa.

Parempaa sijoittumista selittää osittain edelliseen vuoteen nähden tarkempi ja kestävyttä paremmin kuvaava analyysimenetelmä. (Lähde: HAMK)

■ AMMATTIIN VALMISTUNEITA

Sedussa Kauhajoella valmistui joulukuussa uusia laitos- ja toimitilahuoltajia. Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon suorittaneita oli enemmänkin kuin alla luetellut, sillä listassa ovat vain ne valmistuneet, jotka ovat antaneet luvan nimensä julkaisemiseen.

Marika Hautamäki, Kauhajoki

Noora Kuru, Kauhajoki

Tarja Kuusimäki, Kauhajoki

Kati Lahdenmaa, Kauhajoki

Mirja Ranta, Kauhajoki

Kaisa Rantamäki, Kauhajoki

Anne Simpanen, Kurikka (Jalasjärvi)

Helvi Palmroth, Teuva

Oili Palmroth, Teuva



Uima-allas ja märkätilojen hygieniasaamisen täydennyskoulutus

■ Etäkoulutus 4h tiistaina 13.4.2021, klo 12-16 ■



Koulutus on tarkoitettu hyväksytyille uima-allas- ja märkätilojen kouluttajille, jotka ovat käyneet kouluttajavalmennuksen viisi vuotta sitten 2016 huhtikuussa.

Neljän tunnin täydennyskoulutuksessa kerrataan uima-allas- ja märkätilojen ajankohtaisia asioita, kuten lainsäädäntöä, uima-allas- ja märkätilojen puhtaanapidon erityispiirteitä sekä puhtauden laadunvalvontaa. Koulutuksen lopussa suoritetaan verkkotesti.

Etäkoulutukseen osallistumalla ja verkkotestin hyväksytysti suorittamalla saa uusittua kouluttajapätevyytensä viideksi vuodeksi eteenpäin.

Kouluttajana toimiminen edellyttää lisäksi voimassa olevaa lisenssiä sähköiseen kouluttajamateriaaliin.

Seuraavan täydennyskoulutuksen ajankohta tulee olemaan syksyllä 2022.

Tiedot täydentyvät puhtausala.fi -sivuille.

**Ilmoittautuminen avataan
puhtausala.fi -sivulle**



Siivouksen perusteet - tulevia koulutuksia keväällä 2021

SSTL Puhtausala ry:n hyväksymien kouluttajien verkosto kattaa jo lähes koko Suomen. Koulutusten tavoitteena on antaa ajanmukaista tietoa siivouksen perusteista ylläpitosiivoukseen ja perussiivoukseen. Koulutukset ovat ammatillista osaamista lisääviä ja ne toteutetaan vuorovaikutteisesti ja käytännönläheisesti.

Koulutukset ovat suunnattu siivoustyötä tekeville ja ohjaaville. Koulutukset toteutetaan lähiopiskeluna kaikkien turvallisuus huomioiden.

Tilaa ja toteuta koulutus nyt turvallisesti organisaatiosi oman porukan kesken. Ota yhteyttä tilauskoulutuksessa ja ryhmähinnittelussa tai jos haluat tarjota koulutuspaikkaa johonkin tapahtumaan, minna.kyllinen@puhtausala.fi

Siivouksen perusteet

Koulutus antaa perustietoja hygieenisen, laadukkaan, ergonomisen ja turvallisen siivoustyön tekemiseen. Koulutuksessa opitaan ammattisanastoa, esivalmistellun siivouksen periaatteita, puhdistusaineiden merkitystä puhdistustapahtumassa sekä siivoustyön toteuttamista hyvää työtapahygieniaa noudattaen.

Koulutus sopii erinomaisesti vasta alalle tulleille, omaa osaamistaan päivittäville, kesätyöntekijöille ja myös muille, jotka kokevat tarvitsevansa osaamista ammatillisen siivouksen perusasioista.

Koulutus toteutetaan hyvin käytännönläheisesti. Koulutuksessa siivoushenkilöstö saa ammatillista perusosaamista, joten esimerkiksi kohteiden haltuunottoon jää enemmän aikaa, kun puhtaudenhallinnan perusosaaminen on jo olemassa.

Koulutuksen kesto, hinta ja ilmoittautuminen

Koulutus on 4 tunnin mittainen. Koulutuksia voidaan järjestää joko aamu- tai iltapäivällä, tai tilauskoulutuksissa sopimuksen mukaan.

Koulutuksen hinta on 60 € + alv 24 % /hlö, sisältää kahvituksen ja koulutusmateriaalin.

- **15.3.2021 tilauskoulutus, Oulun Kaupunki**
Kouluttaja Hanne Stark-Vierimaa
- **16.3.2021 tilauskoulutus, Oulun Kaupunki**
Kouluttaja Hanne Stark-Vierimaa
- **25.3.2021 Tampere, avoin koulutus**
Kouluttaja Kati Lankinen
- **8.4.2021 Pääkaupunkiseutu, avoin koulutus**
Kouluttaja Iina Laakio
- **8.4.2021 Joensuun seutu, avoin koulutus**
Kouluttaja Taru Tuononen
- **15.4.2021 tilauskoulutus, JKP Talohuoltopalvelut Oy, Joensuu**
Kouluttaja Taru Tuononen
- **16.4.2021 Raahe, avoin koulutus**
Kouluttaja Hanne Stark-Vierimaa
- **27.4.2021 Ikaalinen, avoin koulutus**
Kouluttaja Kaija Rönni
- **28.4.2021 Seinäjoki, avoin koulutus**
Kouluttaja Kaija Rönni
- **5.5.2021 Savonlinna, avoin koulutus**
Kouluttaja Auli Muttonen
- **11.5.2021 Turun seutu, avoin koulutus**
Kouluttaja Anu Niitynpolku
- **19.5.2021 Imatra, avoin koulutus**
kouluttaja Auli Muttonen
- **19.5.2021 Kuopion seutu, avoin koulutus**
Kouluttaja Marja-Leena Strengell
- **20.5.2021 Kemi, avoin koulutus**
Kouluttaja Hanne Stark-Vierimaa

Ajantasaiset tiedot ja ilmoittautumiset
www.puhtausala.fi
Muutokset mahdollisia.

Alueellinen koulutus Kolilla

Aamun vielä pimeinä tunteina ajelin Joensuusta pohjoista kohti, suuntana Koli ja siellä S-ketjuun kuuluvan Hotelli-Kolin kerroshoitajille suunnattu alueellinen koulutus. Kun saavuin määränpäähani 15.12.2020, luminen, utuinen, kaunis Kolin maisema avautui edessäni.

Ennen koulutuksen alkua ehdin jutella hetken hotelli-ravintolapäällikön Lauri Koukkusen kanssa. Hän on ollut tehtävässään huhtikuusta 2020 alkaen. Hän kertoi yhden kerroshoitajan antaneen vinkin alueellisesta koulutusmahdollisuudesta paikan päällä Kolilla. Lauri tarttui tilaisuuteen ja kutsui SSTL Puhtausalan alueellisen kouluttaja Taru Tuonosen pitämään koulutusta 15.12.2020. Lauri uskoo jokaisen hyötyvän koulutuksesta, "aina voi kehittyä", toteaa Lauri. Hän arvioi, että kerroshoitajina pidempään olleille tulee asioiden kertausta sekä uusia vinkkejä ja uudet työntekijät saavat hyvät perusteet siivoukseen.

"Ammattitaitoisten kerroshoitajien saaminen on jo Kolin sijainnin vuoksi haasteellista. Onneksi innokkaita oppijoita ja perehdyttäjiä talon sisältä löytyy", Lauri kertoo kysyessäni rekrytoinnin onnistumista.

Hän arvioi koulutusta erityisesti tarvittavan juuri perusasioihin, työsuunniteluun ja ajanhallintaan. Lauri arvio tärkeäksi, miten tehokkuuteen ja laatuun voidaan vaikuttaa ja miten jokainen ottaa vastuun niiden toteuttamisesta. Hän nostaa esille kerroshoitajan työn tärkeyden asiakkaan kokemuksen syntymisessä ja kehottaakin tuntemaan ammattiylpeyttä siivoustyöstä.

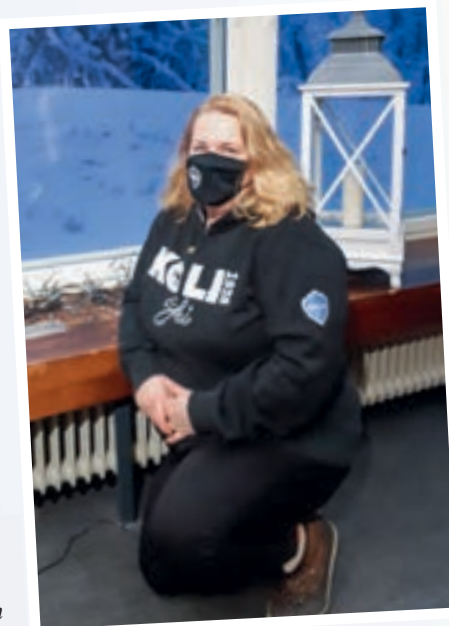
Alueellinen kouluttaja, AMK restonomi, Juuan kunnan siivoustyönohjaaja ja Taru Tuononen kokee tärkeäksi siivouksen perusteiden hallinnan onnistuneen tekemisen ja lopputuloksen kannalta. Tarulla on itsellään pitkä ja monipuolinen kokemus puhtauspalvelualalta. Hän on toiminut palveluliikkeillä, yrittäjänä ja nyt julkisella puolella. Juuan kunnan siivoustyönohjaajana hän on lähiesimies 17 puhtauspalvelutyöntekijälle puhtaus- ja ruokapalveluissa.

Keskustelua käytiin liian tunnistamisesta ja oikean menetelmän valinnasta eri materiaaleille, Taru korosti jaksottaisten töiden, esimerkiksi yläpölyjen poistamisen tärkeyttä pölyn hallinnassa.

Kouluttajan kokemus, koulutusmateriaali ja koulutuksessa esillä olevat välineet, pyyhkeet ja mopit antavat hyvän pohjan koulutuskokonaisuudelle, näin toteaa kerroshoitajan tehtäviin vuonna 2021 siirtyvä Katja Jetsonen. Hän koki koulutuksen mielenkiintoiseksi kokonaisuudeksi, joka antaa pohjan. Hän kokee tärkeäksi toiminnan suunnittelun ja ohjauksen. S-ketjulla on käytössä visuaalisessa arvioinnissa huoneiden tsekkilista, Kolilla on myös STF ympäristösertifikaatti.

Katja harmittelee kuin myös hotelli-ravintolapäällikkö Lauri Koukkunen että siivoustiloista tingitään usein, kun ne liot halutaan tehokäyttöön.

Marja Mäkkeli
puheenjohtaja
SSTL Puhtausala ry



Katja Jetsosella on aiempaa kokemusta Kolin "respasta", jossa hän toimi vuodesta 1999 alkaen vastaanottovastaavana. Sitten hän halusi vaihtelua ja uusia haasteita, oli vuonna 2020 opintopaikalla ja opiskeli Karelian AMK:ssa restonomiksi.



Siivouksen perusteiden hallintakurssilta uudet työntekijät saivat hyvät perusteet siivoukseen. Kurssi tarjosi asioiden kertausta ja uusia vinkkejä myös kerroshoitajina jo pidempään olleille.

Uusia verkkokursseja avautumassa!

Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen

Alalle tuleville ja alalla jo toimiville siivoojille
sekä ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Ylläpitosiivouspalvelut sekä Kodin siivous erityistilanteissa -tutkinnon osissa.

Hyvällä siivouksella on tärkeä rooli epidemioiden hillitsemisessä. Jos tietoa oikeista työtavoista ei ole, päädytään helposti siirtelemään ja levittelemään mikrobeja paikasta toiseen. Pahimmassa tapauksessa tämä johtaa epidemian leviämiseen! Siivouksen tarkoituksena on tuottaa puhtautta hygieenisesti ja tämä onnistuu kun tietää mitä tekee ja miten. On helppoa tehdä työ hyvin, kun voi luottaa omaan osaamiseensa.

SSTL Puhtausala ry:n tuottama uusi Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen -verkkokurssi antaa lisätietoa tai kertausta hygieenisen puhtauden tuottamiseen erilaisten epidemioiden aikana. Kurssi antaa valmiuksia seuraavien asioiden oppimiseen:

- tärkeimmät asiat hygieenisen puhtauden tuottamiseen
- suojaimien käytön merkitys
- Covid-19 virus, miten se säilyy pinnoilla ja leviää, miten virusta voidaan siivouksella tuhota
- ammattitaidon merkitys epidemioiden torjunnassa
- miten tehostettua siivousta epidemia-aikana toteutetaan
- miten valita oikeat puhdistusaineet mikrobien tuhoamiseen
- miten tuottaa turvallisesti puhtautta kotitalouksiin
- miten voi omassa kodissa huolehtia turvallisesta puhtautesta epidemia-aikoina

Perussiivous

Perussiivoustehtäviä aloitteleville tai niitä jo tekeville
siivoojille ja ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Perussiivouspalvelut tutkinnon osassa.

SSTL Puhtausala ry:n uusi Perussiivous-verkkokurssi johdattaa sinut perussiivouksen osaajien joukkoon. Kurssin avulla voit saada uutta tietoa tai päivittää tietojasi lattiapintojen perussiivoustehtävien suorittamisessa. Kurssi antaa valmiuksia seuraavien asioiden oppimiseen:

- mitä perussiivous tarkoittaa
- suunnittelun merkitys perussiivoustapahtumassa
- miten tunnistaa pintamateriaaleja
- työturvallisuuden huomiointi perussiivoustehtävissä
- digitaaliset ratkaisut perussiivouksen apuna 2020-luvulla
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivousaineet, niiden pH- asteikko ja kemialliset tehoaineet – peruspesu-, vahanpoisto- ja suoja-aineet
- puhdistusaineiden turvallinen käyttö
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivouskoneet ja laikat sekä koneiden puhdistaminen
- kestävä kehityksen mukainen lattiapintojen perussiivous
- erilaiset perussiivousmenetelmät – pintapuhdistus, pintapesu, peruspesu, vahanpoisto, vahaus sekä kuiva- ja hoitokii-
lotus

Verkkokurssien avulla opiskelu on joustavaa, kurssin voi käydä läpi myös osissa, omassa aikataulussa, eikä kouluttautumises-
ta tule matka- tai muita kuluja.

Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta!

Kevään etäkoulutuspäivä

■ Keskiviikkona 24.3.2021, klo 10–15.30 ■



Kolme erilaista koulutusta – valitse sopiva tai osallistu vaikka kaikkiin!

Maaliskuun etäkoulutuspäivässämme on kolme eriaiheista luentoa. Ensimmäisessä luennossa perehdytään mikrobien maailmaan ja selvitetään mihin kaikkeen tarvitsemme mikrobeja. Toisessa luennossa saadaan tiivis paketti perussiivouksesta, sen menetelmistä, puhdistusaineista ja työturvallisuudesta. Kolmannessa aiheessa opitaan vinkkejä uusimpien lattiamateriaalien tunnistamiseen ja puhtaanapitoon.

Osallistuminen

Luennot myydään yksittäin tai kolmen luennon pakettina. Voit siis osallistua yhteen, kahteen tai kaikkiin luentoihin. Jokaiseen luentoon lähetetään oma osallistumislinkki, joka avataan noin 15 minuuttia ennen luennon alkua. Huomioithan tämän, jos osallistut useampaan.

OHJELMA

10.00–11.30 Ystävämme mikrobit – älä tuhoa!

Kirsi Saukkonen, kehitysjohdaja, Steripolar Oy

12.00–13.30 Perussiivous pähkinäkuoressa

Päivi Vuorihuhta, lehtori, ammatillinen erityisopettaja, Omnia

14.00–15.30 Vinkkejä uusimpien lattiamateriaalien tunnistamiseen ja puhdistamiseen

Erja Hammarén, puhtauspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki

Muutokset mahdollisia.

Hinnoittelu ja ilmoittautuminen

Luennot hinnoitellaan yksittäin tai kolmen pakettina.

Yksittäinen luento 70€ /hlö, jäsenhinta -15 %.

Kolmen luennon paketti 190€ /hlö, jäsenhinta -15 %.
Hintoihin lisätään alv 24 %.

Katso ryhmähinnoittelu puhtausala.fi -sivuilla.

**Ilmoittaudu viimeistään 17.3.2021
puhtausala.fi -sivuilla.**

Koronakriisi huoletti vuoden aikana enemmän naisia kuin miehiä

Korona-aika on lisännyt naisilla huolia terveydestä ja hyvinvoinnista, miehillä taas toimeentulosta, selviää Tilastokeskuksen vuoden aikana tekemästä laajasta Kansalaispulssi-kyselystä. Huoli työn ja perheen yhdistämisestä sen sijaan oli yhteinen naisille ja miehille.

Kansalaispulssi-kyselyllä seurattiin väestön mielialoja, huolia ja toimia koronaepidemian aikana. Tilastokeskus toteutti kyselyn Valtioneuvoston toimeksiannosta huhtikuusta 2020 lähtien. Tutkimus tehtiin 2–4 viikon välein noin 3 000 Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen otokseen osuneelle henkilölle.

Koronakriisi toi huolen terveydestä

Tutkimus osoitti selviä eroja sukupuolten välillä. Korona-aika näyttää lisänneen naisilla huolia terveydestä ja hyvinvoinnista, miehillä puolestaan toimeentulosta. Koronaviruksen on todettu olevan hieman vaarallisempi miehille kuin naisille, mutta mitä ilmeisemmin naisten suurempi osuus esimerkiksi hoiva-alalla sai heidät olemaan terveydestä enemmän huolissaan.

Muissa tutkimuksissa on myös aiemmin huomattu, että naiset noudattavat koronaohjeistuksia miehiä tunnollisemmin. Myös tässä Tilastokeskuksen tutkimuksessa selvisi, että miehet suhtautuivat kasvomaskien käyttöön tutkimusaikana kielteisemmin kuin naiset; 12 prosenttia miehistä vastasi, että käytti tai aikoi käyttää kasvomaskia harvoin tai ei koskaan, kun naisista näin vastasi viisi prosenttia.

Erot sukupuolten välillä terveyshuolien suhteen olivat selvät jo keväällä koronapandemian ensimmäisen aallon aikana ja etenkin syksyllä toisen aallon yhteydessä. Kesällä ero oli pienempi koronapandemian ollessa matalimmallaan. Silloin yli kaksi kolmasosaa naisista ja yli 70 prosenttia miehistä arvioi, etteivät olleet suuresti huolissaan tilanteesta. Syksyllä huoli pandemiasta oli jälleen hieman korkeampi, ja miehet vastasivat tälläkin kierroksella olevansa vähemmän huolissaan kuin naiset.



Etenkin koronaepidemian vaikeammissa vaiheissa sekä miehet että naiset kokivat, että sosiaalisten kontaktien rajoittaminen oli vaikuttanut kielteisesti heidän mielialaansa. Naisista kuitenkin selvästi isompi osa kuin miehistä koki, että rajoitukset vaikuttivat mielialaan selvästi kielteisesti.

KANSALAISPULSSI

- Tilastokeskus toteutti vuonna 2020 Valtioneuvoston kanslian toimeksiannosta Kansalaispulssi-kyselyn liittyen koronaepidemian aiheuttamiin poikkeusoloihin. Kyselyssä kysyttiin kansalaisten mielipiteitä muun muassa viranomaisten toiminnasta, vastaajan omasta mielialasta, luottamuksesta tulevaisuuteen, ohjeiden noudattamisesta, muiden auttamisesta ja siitä, miten hyvin kukin koki saaneensa asiasta tietoa.
- Kysely toteutettiin verkkokyselynä ja siihen oli mahdollista vastata älypuhelimien kautta. Ensimmäinen kysely tehtiin huhtikuun 2020 alkupuolella. Kysely toistettiin 2–3 viikon välein. Vastaajat vaihtuivat joka kierroksella.
- Tutkimuksen otokseen kuului joka kuukausi noin 12 000 henkilöä, vastausosuus vaihteli 37,3 prosentista 51,9 prosenttiin.
- Tutkimus oli puhelinhaastatteluina toteutettava paneelitutkimus, jossa samaa henkilöä haastateltiin viisi kertaa.

Kysyttäessä terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä huolista lokamarraskuussa 74 prosenttia naisista ja 67 prosenttia miehistä ilmaisi olleensa eniten huolissaan läheisensä riskistä sairastua koronaan. Toiseksi suurin huolenaihe oli riski tartuttaa oireettomana taudinkantajana korona muihin ihmisiin. Naisista tästä oli huolestuneita 50 prosenttia ja miehistä 42 prosenttia.

Naiset olivat yleisesti ottaen miehiä huolestuneempia terveyteen ja hyvinvointiin liittyvistä asioista. Lähes joka kymmenes mies ilmaisi, ettei mikään tutkimuksen kysymistä asioista huolettanut heitä, naisista näin vastasi vain kaksi prosenttia. Suurin ero naisten ja miesten terveyshuolissa liittyi henkiseen hyvinvointiin: naisista joka neljäs oli huolissaan henkisestä hyvinvoinnistaan, miehistä tämän huolen nimeksi vain 12 prosenttia.

Naiset olivat hieman miehiä useammin huolissaan lasten henkisestä hyvinvoinnista, miehet puolestaan oman alkoholin käytön hallinnasta. Miesten ja naisten huolet perheen sisäisestä väkivallasta tai sen uhasta saivat vähemmän mainintoja. Kaikilla kierroksilla vain alle prosentti nosti sen keskeiseksi huolekseen, ja maininnat jakautuivat miesten ja naisten kesken suhteellisen tasaisesti. Toisaalta alle prosentinkaan kuvaama huoli ei ole vähäinen, vaan tarkoittaa väestötasolla jo kymmeniä tuhansia ihmisiä.

Miehiä huolettivat taloudelliset asiat

Toimeentuloon ja arkeen liittyvissä kysymyksissä sekä naisten että miesten suurin huoli oli lokamarraskuussa yhteiskunnan ajautuminen taloudelliseen lamaan. Naisista huolissaan tästä oli 68 prosenttia ja miehistä 62 prosenttia. Myös poikkeustilanteen kesto aiheutti huolta kahdessa kolmasosassa naisista ja hieman enemmän kuin joka toisessa mieheissä.

Naiset olivat enemmän huolissaan suurimmasta osasta väittämiä, lukuun ottamatta riskiä joutua työttömäksi tai lomautetuksi sekä työn ja lastenhoidon yhdistämisestä, jotka miehet valitsivat kyseisellä kierroksella useammin huolenaiheikseen. Jakaumat huolissa ovat kui-

tenkin vaihdelleet, ja esimerkiksi keväällä naiset olivat hieman enemmän huolissaan työn ja lastenhoidon yhdistämisestä kuin miehet.

Huoli lasten koulunkäynnistä sekä työnteon ja lastenhoidon yhdistämisestä jakaantui naisten ja miesten kesken vuoden 2020 aikana suhteellisen tasaisesti. Huoli lasten koulunkäynnistä oli kevään etäkoulujakson aikana suurimmillaan huhtikuussa, jolloin sekä naisista että miehistä 9 prosenttia nimesi sen huolekseen. Syksyllä lasten koulunkäynti huoletti hieman enemmän naisia (12 %) kuin miehiä (10 %).

Kesällä sama huoli pieneni, mutta kasvoi koulujen alkaessa elokuussa hieman, jolloin 12 prosenttia naisista ja 10 prosenttia miehistä mainitsi sen suurimpina huolenaiheinaan.

Epidemia-ajan oloissa huoli työnteon ja lastenhoidon yhdistämisestä on jakautunut naisten ja miesten kesken tasaisesti. Huhtikuussa etäkoulujakson aikana kahdeksan prosenttia sekä naisista että miehistä nimesi työnteon ja lastenhoidon yhdistämisen yhdeksi suurimmaksi huolenaiheekseen. Myös syksyllä ero oli pieni: 8 prosenttia miehistä ja 7 prosenttia naisista ilmoitti olevansa huolestunut työnteon ja lastenhoidon yhdistämisestä.

Keskustelut lisäsivät turvallisuuden tunnetta

Vastaajilta kartoitettiin myös, mitkä asiat olivat vaikuttaneet negatiivisesti tai positiivisesti turvallisuuden tunteeseen koronapandemian aikana. Loka-marraskuun tulokset kertovat, että miehillä hallituksen

ja viranomaisten viestintä oli vaikuttanut useammin negatiivisesti turvallisuuden tunteeseen, kun taas naisilla hallituksen viestintä ja viranomaisviestintä oli kasvattanut turvallisuuden tunnetta.

Keskustelut lähipiirin kanssa olivat parantaneet sekä miesten että naisten turvallisuuden tunnetta kysytyistä tekijöistä eniten. Sekä naisista että miehistä noin puolet vastasi keskusteluiden parantaneen turvallisuuden tunnetta selvästi.

Neljänneksellä miehistä ja naisista median uutisointi oli lisännyt turvallisuuden tunnetta. Naisilla uutisointi oli useammin heikentänyt turvallisuuden tunnetta: 14 prosenttia naisista ja 10 prosenttia miehistä kertoi turvallisuuden heikentyneen uutisten takia selvästi.

Rajoitukset laskivat enemmän naisten mielialaa

Epidemian vaikeammassa vaiheissa enemmistö sekä naisista ja miehistä koki, että sosiaalisten kontaktien rajoittaminen oli vaikuttanut kielteisesti mielialaan.

Naisista kuitenkin selvästi isompi osa kuin miehistä koki, että rajoitukset vaikuttivat mielialaan selvästi kielteisesti. Loka-marraskuussa miltei joka viides (19 %) nainen arvioi mielialansa rajoitusten vuoksi asteikon matalimmille tasoille 1–3. Miehistä vastaavan kielteisen arvosanan mielialalle antoi 12 % vastaajista. (Lähde: Tilastokeskus, Tieto & Trendit, <https://www.stat.fi/tietotrendit/artikkelit/2020/koronakriisi-on-lisannyt-hieman-enemman-naisten-huolia/>. ■

Puhki-hankkeesta puhtia alan esittelyyn! Kaikki materiaalit ovat vapaasti ja maksutta käytettävissä:



Alan esittelyvideo
"Puhtausala – monia mahdollisuuksia"

Runsaasti urapolkuvideoita
alan eri tehtävissä toimivien tarinoista

Valmiita esittelymateriaaleja
opinto-ohjaajien käyttöön

Millainen siivooja olet -testi

Puhtausalan opettaja
– tutustu myös näihin:

- ◆ Materiaalia alan S2-opetukseen Thinglink-ympäristöissä
- ◆ Tulostettavia sanastotehtäviä
- ◆ Mobiilipeli siivousvälineistä

**Materiaalit löytyvät osoitteesta puhki.fi/materiaalit.
Hankkeen loppuseminaari 21.4.2021 etätoteutuksena. Seuraa tiedotusta!**



"Tutkimuspaikka on ensimmäinen ympäristö, jossa kokeillaan sekä konenäköteknologiaa että digitaalista palautejärjestelmää", toteaa SKC Desi Oy:n myyntijohtaja Jukka Ruoho.

Käsihuuhteen käyttöä keskussairaalassa tutkittu

Päijät-Hämeen keskussairaalan tiloissa on kuluneen kolmen kuukauden aikana tehty käsihuuhteen käyttö-tutkimusta. Tulokset valmistuvat kevään aikana.

■ **LAB-AMMATTIKORKEAKOULUN** tekemässä käsihuuhteen käyttötutkimuksessa havainnointiin 20.11.2020–20.1.2021 Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymän keskussairaalan ensihoito- ja päivystyskeskus Akuutti 24:n sisäänkäynnillä käsihuuhdeautomaattien käyttöasteita. Tutkimuksessa havainnointiin eri laitteiden käyttöä. Tavoitteena oli saada tietoa käsihuuhteen todellisesta käytöstä sekä testata, miten huuhtautomaatin muotoilu ja asettelu vaikuttavat ihmisten motiiviin ottaa käsihuuhdetta.

Käsihuuhdeautomaatin läheisyydessä oli myös palautenäyttö, josta asiakkaat saivat ajankohtaista tietoa siitä, moniko päivän ja kuluvan viikon aikana oli käyttänyt käsihuuhdetta.

Tutkimus tehtiin konenäköön ja sensoriteknologiaan perustuvalla tutkalaitteistolla, jolla voitiin laskea saapuva asiakasmäärä sekä käsihuuhdetta käyttävien määrä. Laitteisto tunnistaa ihmishahmon ja huomioi kädet käsihuuhdelaitteella, jolloin saatiin tarkkaa lukua asiakkaista sekä huuhteen käyttäjistä. Vastaavat laitteistot ovat kiinnostaneet muun muassa ostoskeskuksia.

Projektipäällikkö **Anna Lahti** LAB-ammattikorkeakoulusta kertoo Päijät-Hämeen keskussairaalan olevan ensimmäinen sairaala, jossa tämänkaltaista tutkimusta on tehty. Lisäksi tutkimuksen aikana LABin muotoilijaopiskelija **Vera Värn** kerää aineistoa opinnäytetyöhönsä konenäön ja tekoälyn käyttömahdollisuuksista muotoilun tutkimuksessa sekä tutkii, mitkä tekijät vaikuttavat ihmisten käsihuuhdelaitteiden käyttömotiiveihin. Opinnäytetyö valmistuu keväällä 2021. (Teksti ja kuvalähde: ePressi.com) ■

VATT ja PT tutkivat: Kotitalousvähennys ei lisää merkittävästi työllisyyttä

Valtion taloudellisen tutkimuskeskuksen (VATT) ja Palkansaajien tutkimuslaitoksen (PT) tutkijoista koostuva ryhmä selvitti kotitalousvähennyksen vaikutuksia palveluiden kysyntään, työllisyyteen ja harmaaseen talouteen. Tutkimuksen mukaan kotitalousvähennys ei juurikaan lisää työllisyyttä.

■ **SUOMESSA MYÖNNETÄÄN** vuosittain kotitalousvähennystä yli 400 miljoonan euron edestä. Kotitalousvähennystä on pidetty erinomaisena keinona lisätä työpaikkoja palvelualoilla sekä vähentää veronkiertoa. Tuoreen tutkimuksen mukaan kotitalousvähennys ei kuitenkaan merkittävästi edistä kumpaakaan näistä tavoitteista. Tuki myös kohdistuu erityisesti hyvätulolisille.

Vähennys ei lisännyt kysyntää

Tutkimuksessa tarkasteltiin laajojen rekisteriaineistojen avulla sitä, miten kotitalousvähennysjärjestelmän muutokset vaikuttavat palveluiden kysyntään Suomessa ja Ruotsissa. Tutkimuksesta selviää, että kotitalousvähennyksen käyttöönotto tai sen laajentaminen eivät lisänneet palveluiden kulutusta.

"Tutkimuksen perusteella kotitalousvähennys näyttää lähinnä hyödyttävän kuluttajia, jotka olisivat joka tapauksessa kuluttaneet palveluita. Koska palveluita ei kuluteta enemmän, palvelualoilla ei myöskään synny uusia työpaikkoja kotitalousvähennyksen vaikutuksesta", toteaa tutkimusprofessori **Jarkko Harju** VATT:sta.

Tutkimuksen mukaan kotitalousvähennystä saavat ansaitsevat keskimäärin selvästi enemmän kuin muut veronmaksajat. Kotitalousvähennystä voi hyödyntää sitä enemmän mitä suuremmat tuloverot ovat, joten se hyödyttää erityisesti suurituloisia veronmaksajia.

Vähennyksen sääntöjä ei tarpeeksi tunnettu

Kotitalousvähennyksen muutosten vähäinen vaikutus kulutustottumuksiin selittyy myös osaksi sillä, etteivät kuluttajat tunne kotitalousvähennysjärjestelmän yksityiskohtia kovin hyvin. Osana tutkimusta toteutettiin kysely, jossa selvitettiin kuluttajien tietämystä kotitalousvähennykseen liittyvistä säännöistä.

"Kotitalousvähennysilmoituksista ilmeni, että moni hakija ilmoittaa veroilmoituksellaan tutkimuksen mukaan pienemmän summan kuin mitä voisivat. Myös yllättävän harva kyselyn vastaaja tiesi kotitalousvähennyksen enimmäiskorvauksen tai korvausprosentin oikein", sanoo tutkija **Sami Jysmä** PT:ltä.

Yksi kotitalousvähennysjärjestelmän tavoite on myös, että kun kuluttajat ilmoittavat palveluostoja verottajalle, yritykset siirtäisivät harmaan talouden piiristä raportoimaan myynnit verottajalle.

"Yritysten verottajalle ilmoittamat myynnit eivät kuitenkaan kasvaneet siivousalalla, kun kotitalousvähennys otettiin käyttöön. Yllätyksellisesti, ettei kotitalousvähennyksellä havaittu veronkiertoa vähentävää vaikutusta", kertoo tutkija **Aliisa Koivisto** VATT:sta.

Kotitalousvähennyksen vaikutukset työllisyyteen ja harmaaseen talouteen -tutkimushanke toteutettiin osana valtioneuvoston vuoden 2019 selvitys- ja tutkimussuunnitelman toimeenpanoa. (Lähde: VATT)



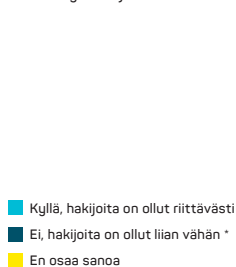
Lähes puolessa Suomen kunnissa vaikeuksia saada hakijoita avoimiin työpaikkoihin

KEVAN KUNTAPÄÄTTÄJÄBAROMETRI

Kuntapäättäjien arvio työvoiman saatavuudesta

Työvoiman riittävyys kunnassa

Miten arvioit kuntasi kohdalla työvoiman riittävyyden, onko avoimiin vakansseihin ollut saatavissa riittävässä määrin osaavia työntekijöitä?



*VASTAAJIEN MUKAAN SUURIN OSAAJAPULA ON SOTE-PALVELUISSA:

- Terveystieteiden muu henkilöstö / hoitajat (21 %)
- Sosiaalitoimi (18 %)
- Sote-ala (12 %)
- Lääkärit (9 %)

SIVISTYSTOIMI SEURAAVAKSI SUURIMPANA:

- Opetus ja varhaiskasvatus (15 %)
- Psykologit ja puheterapeutit (4 %)

TEKNINEN TOIMI KOLMANTENA:

- Tekninen toimi (12 %)
- Kiinteistöpalvelut (2 %)

MUUT:

- Johto ja hallinto (4 %)
- "Kaikki" (2 %)

KEVAN KUNTAPÄÄTTÄJÄBAROMETRI

- Tutkimustoimisto Aula Research Oy:n Kevan toimeksiannosta toteuttama kyselytutkimus kuntavaikuttajien parissa kuntien rekrytoinnista.
 - Kohderyhminä Manner-Suomen kunnanvaltuutetut ja kunnanhallitusten jäsenet.
 - Kyselytutkimus toteutettiin 11.12.2020 –14.1.2021.
 - Kyselyyn vastasi yhteensä 1126 kuntapoliitikkoa.
- (Lähde: KEVA)

Kevan kuntapäättäjäbarometrin mukaan lähes puolessa Suomen kunnissa on ilmennyt vaikeuksia saada hakijoita avoimiin vakansseihin.

■ **KUNTIEN VALTUUTETUILE** ja kunnanhallitusten jäsenille tehdyssä kyselyssä 42 prosenttia vastaajista kertoi, ettei hakijoita ole ollut riittävästi avoimiin vakansseihin. 51 prosenttia vastaajista taas kertoi, että hakijoita oli löytynyt riittävästi.

Isoissa kaupungeissa isoin pula

Erityisesti hakijapula on vaivannut yli sadantuhannen asukkaan kunta. Näissä kunnissa 60 prosenttia vastaajista kertoi hakijapulasta. Alle 5000 asukkaan kunnissa tilanne on taas parempi. 56 prosenttia vastaajista kertoi hakijoita löytyneen.

Toimialoista suurin osaajapula on barometrin mukaan sote-sektorilla ja sivistystoimissa.

Kevan toimitusjohtaja **Timo Kietäväinen** muistuttaa, että Kevan eläköitymistilastot ovat jo jonkin aikaa osoittaneet sen, että työvoiman saatavuudesta on tulossa isoja haasteita kuntien rekrytointiin. Eri alueiden välillä erot työvoiman saatavuudessa ovat suuret.

"Työntekijöiden kannalta pula pätevistä työntekijöistä lisää työpainetta entisestään. Lakisääteisten tehtävien hoitamisen ja palvelun järjestämisen kannalta tilanne on jo huolestuttava", hän toteaa.

Hyvistä työoloista tulossa kilpailutekijä

Timo Kietäväinen kertoo, että hyvät ja houkuttelevat työolot ovat entistä keskeisempi kunnan kilpailutekijä tulevaisuudessa.

"Työnantajamielikuvalle ja hyvällä henkilöstöpolitiikalla on iso vaikutus siihen, miten kuntaan halutaan tulla töihin. Samoin näin kyetään vähentämään työkyvyttömyyden kustannuksia, jotka ovat yksin kunta-alalla jo kaksi miljardia euroa, eli noin kahden kunnallisveroprosentin tuoton verran. Näin vähennetään myös henkilöstön työpanosten menetyksiä ja vähennetään työvoimapulaa."

"Hyvän henkilöstöpolitiikan, työhyvinvoinnin kehittämisen nostaminen kunnan strategian keskiöön on iso ja kannattava satsaus kunnan tulevaisuuden menestystekijöiden kannalta. Toivottavasti tätä kysymystä pohditaan kunnissa tarkkaan tulevien kuntavaalien jälkeen, kun valtuustot aloittavat laatimaan valtuustokauden strategioitaan", Kietäväinen korostaa. (Teksti- ja kuvälähde: KEVA) ■



Minna Junni (vas.) työskentelee laitospalveluesimiehenä Etelä-Karjalan keskussairaalassa. Sairaalassa on kahdessa eri esimiesalueella yhteensä noin 130 laitoshuoltajaa, kuvassa heistä Milena Anttonen (oik).

Puhtausalan esimies 2021–2022 Minna Junni: "Tunnustus henkilöstöltä on paras kiitos"

"Aina ystävällinen, asiakaspalveluhenkinen ja kuunteleva. Kiireessäkään ei menetä hermojaan. Järjestää aina aikaa alaisten ongelmien kuuntelemiselle ja ratkaisemiselle, myös erittäin haasteellisessa koronatilanteessa." Mm. näillä lauseilla Saimaan Tukipalvelut Oy:n henkilökunta ehdotti esimiestään Minna Junnia Puhtausalan esimieheksi 2021–2022.

Ja voittohan siitä sitten tuli!

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN
KUVAT: MIKKO NIKKINEN

Etelä-Karjalan keskussairaalassa laitospalveluesimiehenä työskentelevä **Minna Junni** kertoo arvostavansa Puhtausalan esimiehen 2021–2022 tunnustuksessa eniten juuri sitä, että tunnustus on lähtöisin hänen alaisiltaan.

"Olin todella yllättynyt siitä, että minut oli ehdotettu mukaan kilpailuun. Se, että henkilöstö pitää minua niin hyvänä esimiehenä, että voisin pärjätä tällaisessa kilpailussa, oli paras tunnustus, mitä voin esimiehenä saada. Sitä ei olisi muuttanut sekään, vaikka voittoa

ei olisi tullutkaan. Työntekijöiden tunnustus tuntuu jo itsessään isolta voitolta", hän kertoo.

Aina aikaa henkilökunnalle

Työntekijöiden ehdotuksessa keuhuttiin etenkin Minna Junnin tapaa kuunnella alaisia sekä yksilöinä että ryhmänä. Ehdotuksen mukaan Junni tarjoaa myös ratkaisuja toimivampaan tiimityöhön. "Hän osaa puuttua tiimien sisäisiin ongelma-kohtiin, auttaa ratkaisemaan ongelmia ja ottaa alaisilta palautetta vastaan asioiden parantamiseksi. Hän hyväksyy hyvin erilaisuutta ja osaa käsitellä ihmisiä näiden erilaisten persoonallisuuksien mukaan", ehdotuksessa todettiin.

Minna Junni kertoo tunnistavansa kuvauksesta itsensä.

"Kyllä järjestän aina aikaa henkilökunnalle", hän kertoo.

Mutta miten Junni laittaa asiat tärkeys- tai kiireellisyysjärjestykseen? Henkilökunnalta tullut kysymys jostakin asiasta voisi ulkopuoliselta tuntua pieneltä asialta hetkellä, jolloin Suomen sairaaloita ravistelee koronapandemia, työvoimapula ja muut isot kysymykset. Eikö silloin tulisi mieleen huomauttaa, että tässä on nyt vähän tärkeämpääkin tekemistä kuin huolehtia jostain vaikkapa työntekijän loman ajankohtaan liittyvästä ehdotuksesta?



”Ei. Haluan olla henkilöstön tukena pieniltäkin vaikuttavissa asioissa, koska niillä on iso merkitys kokonaiskuvassa. Totta kai joudun joskus kysymään, vaatiiko asia toimenpidettä välittömästi vai voisinko palata asiaan vaikka tunnin kuluttua, kun olen hoitanut ensin sillä hetkellä tekeillä olevan asiani. Mutta joku aika aina järjestyy, ja tosiaan niin pian kuin suinkin.”

Monet henkilöstöön liittyvät asiat, kuten esimerkiksi työntekijöiden jaksamiseen liittyvät ovatkin Junnin mukaan erittäin tärkeitä juuri siksi, koska ne heijastuvat koko sairaalan toimivuuteen.

”Arvostan työntekijöitäni ja haluan tukea heitä työssä jaksamisessa ja itsensä kehittämisessä”, hän kertoo.

”Uskon, että kun annan aikaa henkilökunnalle, se aika tulee sitten joskus takaisin asioiden hyvässä hoidossa”, hän kertoo.

Minna Junni kertoo pyrkivänsä olemaan esimiehenäkin aina oma itsensä.

”Esimiehenä kohtelen alaisiani, kuten toivoisin vastaavassa tilanteessa itse olevana esimiehen toimivan”, hän pohtii.

Keittiömaailmasta sairaalamailmaan

Minna Junni on tullut nykyiseen työhönsä alanvaihdon kautta. Hän on alkuperäiseltä ammatiltaan suurtalousesimies, ja toiminut erilaisissa keittiötehtävissä valmistumisestaan vuodesta 1993 alkaen vuoteen 2011. Omien lastensa ollessa pieniä hän toimi välillä myös perhepäivähoitajana kotonaan.

”*Työntekijöiden tunnustus tuntuu jo itsessään isolta voitolta.*”

Alanvaihto alkoi kiinnostaa, kun keittiötyö ei enää antanut parasta mahdollista tyydytystä. Viimeinen niitti oli, kun viimeisin työpaikka oli muuttumassa jakelukeittiöksi.

”Pidän ruoanlaitosta ja haluan tehdä ruokaa rakkaudella. Ajatus, että tekisin koko ajan vain yhtä työvaihetta, ei tuntunut omalta. Kun sitten vuonna 2011 näin ilmoituksen laitospalveluohjaajan hausta, päätin hakea siihen ja pääsin. Sittemmin myös kouluttauduin alalle työn ohessa ja suoritin alan tutkintoja, kuten laitoshuoltajan ja siivousteknikon tutkinnot”, Minna Junni kertoo.

”Tällä hetkellä opiskelen myös tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoa. Koen opiskelun jatkuvaksi itsensä kehittämiseksi.”

Junni kertoo pitävänsä vaihtelevasta työstä, ja sitä sairaalatyö mahdollisti. Nykyisessä työssään Etelä-Karjalan keskussairaalassa hän on toiminut noin viisi vuotta.



Etelä-Karjalan keskussairaalan laitoshuoltajat kertoivat arvostavansa Minna Junnin tapaa kuunnella alaisiaan ja ottaa heidän mielipiteensä huomioon. Myös Puhtausalan esimies 2021–2022 -kilpailun tuomaristo arvosti Junnin viestintätaitoja.

Keittiömaailmasta sairaalamaailmaan siirtyessä Junni ei paljon sairaalatyöskentelystä tiennyt. Vaikka työ oli iso hyppäys tuntemattomaan, tarjosi hänen koulutuksensa, kokemuksensa keittiötyöstä ja aikaisempi esimieskokemus hyvän pohjan työlle.

”Pohdin kyllä ensin tarkkaan, onko minusta sairaalapuolelle työskentelemään, mutta hyvin pian huomasin, että kyllä on. Nyt tykkään tästä työstä ihan mahdottomasti”, hän kertoo.

”Työni tarjoaa edelleen paljon uutta oppimista. Se, että jokainen päivä on erilainen ja edessä on aina uutta, on tämän työn ehdoton rikkaus”, hän toteaa.

Asiakaspalvelua kokonaisuudessaan

Minna Junnin työpäivät koostuvat sekä henkilöstöjohtamisesta että taloushallinnon asioista. Kenttätyötäkään hän ei vierasta, vaan tarpeen vaatiessa on valmis asettumaan myös käytännön työhön. Lisäksi sairaalatyö on kokonaisuudessaan asiakaspalvelua, jossa laitoshuollon asiakkaina ovat myös sairaalan potilaat ja sairaalassa asioivat.

”Käytävillä tulee usein vastaan ihmisiä, jotka kysyvät jonkun osas-

”Haluan olla henkilöstön tukena pieniltäkin vaikuttavissa asioissa.”

ton sijaintia tai muuta vastaavaa. Autamme heitä löytämään oikean reitin, viemme joskus paikalle kädestä pitäen.”

Potilastyössä laitoshuoltajat eivät varsinaisesti ole mukana, mutta silloin tällöin tulee eteen tilanteita, joissa heidän apunsa on hyvin tärkeä myös potilaille.

”Laitoshuoltaja tulee usein potilashuoneisiin silloin, kun siellä ei ketään muuta ole. Aina on mahdollista, että laitoshuoltaja on se, joka ensimmäisenä huomaa, jos vaikka potilas on pudonnut sängystään. Totta kai autamme heitä silloin tarpeen mukaan”, Junni kertoo. ■

PUHTAUSALAN ESIMIES VALITAAN KAHDEN VUODEN VÄLEIN

■ **LAITOSPALVELUESIMIES MINNA JUNNI** Saimaan Tukipalvelut Oy:stä Lappeenrannasta on Puhtausalan esimies 2021–2022. Valinta julkistettiin suorassa live-lähetyksessä SSTL Puhtausala ry:n toimistolta Helsingistä torstaina 28. tammi-kuuta.

Puhtausalan esimiestä 2021–2022 valitessaan tuomaristo arvosti Minna Junnin tapaa kehittää toimipaikkansa Etelä-Karjalan Keskussairaalan sisäistä ja ulkoista viestintää. Junni on sanavalmis puhtausalan puolestapuhuja ja rautainen alan ammattilainen. Hänellä on laaja näkemys puhtausalasta. Tuomaristo arvosti myös Junnin pyrkimyksiä kasvattaa alan vetovoimaisuutta ja viestiä positiivisesti alasta.

Kilpailussa finaaliin ylsivät myös palvelupäällikkö

Virpi Antila Pirkanmaan Voimia Oy:stä, palveluesimies

Sigrid Rääk ISS Palvelut Oy:stä ja palvelupäällikkö **Tiina**

Timonen Siskon Siivous Oy:stä.

Puhtausalan esimiehen valinnalla halutaan korostaa laadukkaan esimiestyön merkitystä tuloksekkaan toiminnan ja henkilöstön hyvinvoinnin kannalta. Puhtausalan esimies on hyville ja innostaville, puhtausalaa eteenpäin vieville puhtausalan esimiehille myönnettävä kunnianosoitus.

Kahden vuoden välein pidettävän kilpailun järjestävät SSTL Puhtausala ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Kiinteistötyönantajat ry, Palvelualojen työnantajat Palta ry ja Ammattiliitto Pro ry. Tuomaristoon kuuluivat tänä vuonna **Marju Haarala**, **Tuula Jauhainen-Ridell**, **Tiia Brax**, **Anna Huusko** ja **Tiina Korjula**.



LAURA RAINÄ

Puhtausalan esimies 2021–2022 -kilpailun voittaja palkintona oli 1000 euroa. Palkinnon luovutti Minna Junnille (vas.) SSTL Puhtausala ry:n puolesta Titta Valtonen (oik.).

Puhtausalan esimies -kilpailu käytiin seitsemännen ker-
ran. Aikaisempien vuosien puhtausalan esimiehiä ovat
olleet **Saana Tyni**, **Niina Kesti**, **Pirjo Pellikka**, **Päivi
Karinsivu**, **Pirjo-Liisa Raula** ja **Outi Aaltonen**.

Puhtausalan esimies 2021–2022 -finalistit

Osana Puhtausalan Esimies 2021–2022 -kilpailua finalistit saivat vastattavakseen muun muassa seuraavia kysymyksiä:

1. Miten kehität puhtausalaa?

2. Miten kannustat ja tuet henkilöstöäsi?

Minna Junni
Saimaan Tukipalvelut Oy
Puhtausalan
esimies 2021–2022



1 Huolehdin siitä, että riittävästi laadukasta koulutusta on tarjolla ja tuen siihen osallistumista, niin peruskoulutusta kuin yksilöille suunnattua täsmäkoulutusta ammattitaidon tueksi.

Hyödynnän teknologiaa sekä digitalisaatiota mahdollisuuksien mukaan ja olen itse rohkeasti omalta osaltani kehittämässä ja edistämässä käyttöönottoa uusien toimintamallien, laitteiden ja järjestelmien osalta. Ennen kaikkea olen se kävelevä mainostaja ja alan esille tuoja.

2 Rohkaisen ja kannustan henkilöstöäni pienillä kannustinpalkinnoilla esimerkiksi muutostilanteissa yrityksen toimintamallin sallimissa rajoissa. Toimin työssäni huomioimalla työntekijöiden vahvuudet työyksiköihin sijoittelun suhteen, näin huomioin työn sopivan kuormittavuuden ja työntekijän sitoutumisen asiakkaan tarpeisiin.

Virpi Antila
Pirkanmaan Voimia Oy
Puhtausalan esimies
2021–2022 finalist



1 Kannustamalla työntekijöitä rohkeisiin ratkaisuihin. Kokeilemalla ja kyseenalaistamalla uusia toimintatapoja, työvälineitä ja menetelmiä.

2 Kannustamalla, tsemppaamalla, ennen kaikkea luottamalla siihen ammattitaitoon ja osaamiseen, jota he omaavat. Omalla esimerkillä innostaminen tuottaa parasta hedelmää.

Sigrid Rääk
ISS Palvelut Oy
Puhtausalan esimies
2021–2022 finalist



1 Puhtausalaa kehitan päivittäisellä hyvällä esimiestyöllä. Järjestän tiimin työt ja kehitan toimintaa, että kaikki työ tulisi tehdyksi laadukkaasti sopimuksen mukaan ja nopeasti, työajan puitteissa. Yritän aina löytää uusia ratkaisuja, että työ tulee tehokkaasti tehdyksi.

2 Olen läsnäoleva esimies. Tapaan työntekijöitä säännöllisesti. Rohkaisen heitä olemaan yhteydessä, jos haastavia tilanteita. Muistutan aina, että emme ole yksin, vaan tiimityöllä saadaan hyvää tulosta.

Otan huomioon työntekijöiden ammattitaidot, työn historian, persoonallisuuden piirteet, terveydentilanteen ja eri kulttuurit.

Tiina Timonen
Siskon Siivous Oy
Puhtausalan esimies
2021–2022 finalist



1 Osallistumalla erilaisiin kehittämishankkeisiin. Viimeisin oli Laurean ja Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kanssa pienjätehuolto-robotiikkapilotti. Pilotti toteutettiin yhteistyössä asiakkaani leikkausosastoympäristössä.

2 Palkitsen työntekijöitäni onnistumisesta ja hyvästä työn laadusta. Olen työntekijöilleni läsnäoleva esimies ja tavoitettavissa. Työalueet ja työtehtävät lähtökohtaisesti suunnitellaan työntekijän kanssa yhdessä juuri hänelle sopiviksi. Suurin osa työntekijöistäni työskentelee myöhään illalla ja yöllä, tästä syystä pyrin löytämään tehtävät kodin läheltä, että kotiin pääsee mahdollisimman helposti ja turvallisesti.



Lassila & Tikanojan uuden organisaatiomallin lähtökohtana oli miettiä sellainen toimintamalli, jossa esimies ehtisi olla enemmän kentällä siivoojien kanssa. Uusi toimintamalli on ollut käytössä nyt reilun vuoden ja sen on huomattu mm. selkeyttäneen vastuunkantoa. Kuvassa on L & T:n henkilöstöä vuonna 2019.

L & T hajautti palveluesimiesten työt tiimeille

Siivouspalveluja Lassila & Tikanojalla tuottavat nyt tiimit, joissa palvelumestarit, laatumestarit ja palvelucontrollerit toimivat keskenään yhteistyössä asiakasryhmän päälliköiden vastuualueilla.

TEKSTI: IRMA TAPANINEN

Lassila & Tikanojan siivouspalvelujen esimiesten työnjako uudistettiin kerralla vuoden 2020 alussa. Uudistuksen taustalla oli noin puolitoista vuotta kestänyt kehitystyö, jossa uutta roolitusta mietittiin tarkkaan.

”Vuosien varrella palveluesimiesten tehtäväkentät olivat kasvaneet liian suuriksi ja sille oli tehtävä jotain. Kehitystyössä lähtökohtana oli miettiä sitä, miten esimies ehtisi olla enemmän kentällä siivoojien kanssa”, taustoittaa siivous- ja tukipalvelujen liiketoimintajohtaja **Antti Niitynpää**.

Uudistuksen tavoitteena oli lisätä henkilöstötyytyväisyyttä ja sitä kautta myös asiakastytyväisyyttä.

”Viimeaikaiset henkilöstö- ja asiakaskyselyt osoittavat, että selvää parannusta on tapahtunut”, Niitynpää iloitsee. Muodikkaasti sukupuolineutraalit mestaripäätteiset nimikkeet viittaavat hänen mukaansa ennen muuta perinteiseen ammattiosaamiseen, millä pyritään lisäämään alan arvostusta.

Palvelumestari huolehtii siivoojista

Antti Niitynpään mukaan uudistus on selkeyttänyt vastuunkantoa, sillä aikaisemmin palveluohjaajan ja työnjohtajan rooleissa saattoi olla epäselvyyttä, mutta nyt palvelumestari on yksiselitteisesti siivoojien esimies.

”Tärkein tehtäväni on olla hyvä esimies työntekijöille, koska henkilöstötyytyväisyyden kautta pidämme myös asiakkaamme tyytyväisinä”, palvelumestari **Leea Kangasmäki** summaa tehtäväkenttäänsä.

Kangasmäen tehtäviin kuuluu johtaa ja valmentaa tiimiään, hoitaa tiimipalaverit ja kehityskeskustelut, rekrytoida ja perehdyttää sekä varmistaa siivoojien työhyvinvointi ja -tyytyväisyys. Rooliin kuuluu myös työturvallisuuden johtaminen, oman työporukan ammattitaidon ylläpito ja kehittäminen, osaamisen varmistaminen ja palautteen antaminen.

Esimiehillä voi olla hyvin erilaisia alueita hoidettavanaan. Toisilla kaikki työntekijät työskentelevät saman katon alla, toisilla taas hajallaan eri asiakaskohteissa kymmenien kilometrien päässä. Palvelumestareiden vastuualueilla olevien työntekijöiden määrä vaihtelee 20:n ja 30:n henkilön välillä. Kangasmäen mukaan tässä on tapahtunut paljon muutosta hyvään suuntaan organisaatiouudistuksen myötä.

”Mielestäni asiakasryhmän päälliköt ovat osanneet muutoksien tullessa koostaa hyvin näitä alueita uudestaan meille palvelumestareille”, hän kiittää.

Myös siivoojat ovat Kangasmäen mukaan olleet muutokseen tyytyväisiä: "Valtaosa on ollut sitä mieltä, että palvelumestarin saa aiempaa paremmin kiinni ja meillä on nyt enemmän aikaa työntekijöille."

Palvelumestarit vastaavat vastuualueellaan tarvittavien työntekijöiden palkkaamisesta aina siihen asti, että työntekijä on perehdytetty ja pystyy työskentelemään itsenäisesti.

"Meidän yksikössämme vaihtuvuus on kohtalaisen pientä, mutta kyllä rekrytointiprosessi kokonaisuudessaan on aikaa vievää. Onneksi meillä on loistava valtakunnallinen rekrytointitiimi. Kerromme heille mitä tarvitsemme ja he laativat työpaikkailmoituksen sen pohjalta ja ovat muutenkin apuna työsuhteasioissa", Kangasmäki kertoo.

Lappeenrannassa on yliopistokaupunkina paljon halukkaita opiskelijoita osa-aikatoihin, eikä työntekijöiden hankkimisessa ylipäättään ole hänen mukaansa ongelmia. Palvelumestarit tekevät uusien siivoojien työsuopimukset.

"Olemme myös vastuussa siitä, että heillä on työluvat kunnossa. Meillä on velvollisuus tarkistaa ne ennen työsuopimuksen tekoa sekä huolehtia, ettei meillä työskentele kukaan, jonka työlupa on umpeutunut."

Laatumestari huolehtii asiakkaista

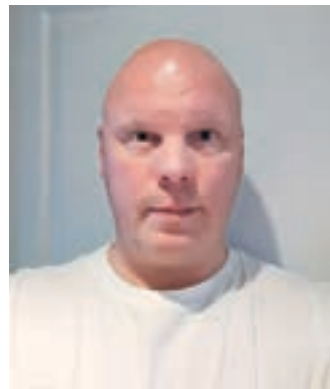
Antti Niitynpää korostaa laatumestarin uudenlaista roolia päivittäisten asiakaskontaktien ylläpitäjänä ja asiakastytytyväisyyden varmistajana.

"Kaikkein tärkein tehtäväni on varmistaa tulossyksikköni lisämyyntitavoite", laatumestari **Olavi Lehtonen** kertoo ja tarkentaa: "Normaalin ylläpitosiivouksen lisäksi tarvitaan kausikohtaisia lisäpalveluja, jotta palvelun laatu voidaan mukauttaa aina tilanteeseen sopivaksi. Kun ehdotukset tulevat meiltä, asiakkaan ei tarvitse huolehtia ja miettiä itse, milloin mikään työ kannattaisi hoitaa."

Lehtonen huolehtii lähes sadan asiakaskohteen toiminnan laadukkuudesta ja tekee yhteistyötä neljän palvelumestarin kanssa. Selkeä



Palvelumestari Leela Kangasmäki vastaa vastuualueellaan tarvittavien työntekijöiden palkkaamisesta.



Laatumestari Olavi Lehtonen pitää yllä arjen asiakassuhteita ja vaalii asiakastytytyväisyyttä.

dokumentaatio tekee suunnitelmallisen kehitystyön mahdolliseksi. Asiakkaalle laaditussa vuosikellossa näkyvät kaikkien palveluiden hinnat, myynti, lisäpalvelut ja kehittäminen.

"Se toimii työkaluna sekä itselleni että asiakkaalle hänen budjetointinsa tukena. Kun asiat dokumentoidaan yhteen paikkaan, asiakkuudenhoito pysyy hallussa eikä asioita tarvitse etsiä erillisistä sähköposteista", Lehtonen kertoo.

Laatumestarin vastuulla on pitää yllä arjen asiakassuhteita. Asiakkaat ovat Lehtosen mukaan olleet tyytyväisiä organisaatiomuutokseen ja uusien käytäntöjen jalkautumiseen kentällä.

"Myös omat kehitysideani ovat saaneet heiltä lämpimän vastaanoton."

Palvelucontroller auttaa mestareita onnistumaan

Nimikkeensä mukaisesti palvelucontroller "kontrolloi", eli tarkastelee



L & T:n siivoojat ovat pääosin olleet tyytyväisiä organisaatiouudistukseen. Se on näkynyt heidän työssään mm. siten, että esimiehillä on nyt aikaisempaa enemmän aikaa työntekijöille ja heihin saa yhteyden nopeammin. Kuvassa L & T:n toimistosiivousta vuonna 2019.

yksikön toimintaa toisesta näkökulmasta ja antaa arkisia kehitysehdotuksia siitä, miten asiat voisi hoitaa taloudellisemmin, tehokkaammin, järkevämmin tai helpommin.

"Varmistelen taustalla, että pidämme sanamme ja lupauksemme asiakkaille ja henkilöstölle sekä raportoin esimiestiimille, missä parhailaan mennään, kuinka onnistuimme aiemmin ja miltä tuleva näyttää", palvelucontroller **Jenni Uhlgren** kertoo.

Tehtäviin kuuluu pitää huolta asiakkaan laskutuksesta ja ostolaskujen käsittelystä, jotta laskutus toimii molempiin suuntiin täsmällisesti ja kerralla oikein.

"Huolehdin, että asiakastiedot ovat ajan tasalla. Tuloksen varmistamiseksi on tärkeää, että kaikki tehdyt työt tulevat laskutetuksi ajallaan ja kulut pysyvät suunnitellun mukaisina."

"Uudessa organisaatiomallissa pyritään siihen, että olemme tiiviisti tekemisissä asiakkaan ja henkilökunnan kanssa. Minun roolini on istua taustalla tietokoneella tekemässä kirjallisia töitä ja auttaa palvelu- ja laatumestareita onnistumaan työssään", Uhlgren selvittää.

"Asiakas voi tarvittaessa hoitaa esimerkiksi laskutukseen liittyviä asioita paikallisen henkilön kanssa henkilökohtaisesti. Pyrin siihen, että asiointi olisi asiakkaille mahdollisimman ketterää ja vaivatonta."

Yhteistyö onnistumisen solmukohtana

Jokaisella roolilla on oma merkityksensä ja omat vastualueensa. Se selkeyttää vastuunkantoa, mutta Uhlgren painottaa voimakkaasti yhteistyön merkitystä: "Mitä paremmin yhteistyö tiimin roolien välillä

sujuu, sitä paremmin onnistumme. Kukaan näistä rooleista ei pärjäisi yksinään, eri tehtävät tukevat toisiaan."

Palvelucontrollerin näkökulmasta hyvä tiedonkulku on avain hyvään yhteistyöhön: "Pidämme johtamisjärjestelmämme mukaisesti palaveria ja kokoonnumme koko tiimin kesken myös joka aamu lyhyessä aamupalaverissa, jossa käymme päivän akuutit asiat läpi."

Tiedonkulku tiimin sisällä on päivittäistä ja jatkuvaa.

"Jotta hommat sujuvat on tärkeää pitää toisemme ajan tasalla", Uhlgren toteaa.

Entäpä tehtäväjako eri roolien välillä?

"Jos jollakin alueella vaikkapa yhdistelmäkone on mennyt rikki, siivoaja ottaa minuun yhteyttä ja minä tilaan koneelle korjaajan. Palvelucontrollerin työtä on sitten hyväksyä siitä tullut lasku", palvelumestari **Leea Kangasmäki** kertoo.

Oman yksikön ammattitaitoiset palvelucontrollerit toimivat Kangasmäelle arvokkaina tietopankkeina, joilta saa aina tarvittaessa nopeasti apua.

Yhteistyöstä laatumestarin kanssa Kangasmäki nostaa esiin yhdessä asiakkaan kanssa tehtävät laatuakseleerit.

"Laatumestari ottaa yleensä asiakkaan palautteista ensimmäisen kopin ja ohjeistaa sen jälkeen muita tarvittaviin toimenpiteisiin. Hän ei voi luvata asiakkaalle mitä tahansa millä tahansa aikataululla keskustelematta ensin palvelumestarin kanssa", hän avaa yhteistyön onnistumisen ehtoja. ■



Passion for Puhtaus -juhlaseminaari ja STTL Puhtausala ry:n 50-vuotisjuhlaa pidetään 24.4.2021, kevätkokouksen yhteydessä.

Kaikki ilmoittautumiset on siirretty suoraan uuteen ajankohtaan, tarkennetaan tilanne kevään aikana.

JUHLAN YHTEISTYÖKUMPPANIT



Vileda Professional kehittää ja valmistaa johtavia siivoustarvikkeita ammattikäyttöön useille aloille, kuten terveydenhuolto, valvotut ympäristöt, yleiset rakennukset sekä hotelli- ja ravintola-ala. Valikoimamme kattaa siivousvälineet lattioille sekä taso- & pystypinnoille, siivousvaunut, jätehuoltotuotteet ja mattojärjestelmät.



Diverseyn tavoitteena on suojella ihmisiä ja huolehtia heistä päivittäin. Tavoitteenamme on ja on aina ollut olla puhtaus- ja hygienian alan innovatiivinen edelläkävijä. Diversey tarjoaa puhtaanapidon ja hygienian kokonaisratkaisuja, joiden menetelmät perustuvat kemikaaleihin, siivouskoneisiin ja siivousvälineisiin sekä kestävään kehitykseen.



Metsä Tissuen Katrin-brändi tuo puhtautta, parempaa hygieniä, mukavuutta ja toimivuutta julkisiin tiloihin. Katrin-hygieniaratkaisu kattaa pehmo-paperit lautasliinoista käsipyyhkeisiin sekä wc- paperista teollisuuspyyhkeisiin, saippuat, käsihuuhteet sekä näihin kuuluvat annostelijaratkaisut. Pyyhintälinat, vanut ja muut palvelutuotteet viimeistelevät hygienian ja laadukkaan kokonaisuuden.



VeliMark Oy on eurooppalaiseen OptiGroup-konserniin kuuluva käyttötarviketuotteen ja Suomen johtava siivousvälineiden, hygieniatuotteiden ja pakkausratkaisujen tukkukauppa. Tuotevalikoimamme kuuluvat mm. pesu- ja puhdistusaineet, siivousvälineet ja -tarvikkeet, siivouskoneet, pehmo-paperit, jätehuoltotuotteet, catering-tuotteet, henkilöhygieniatuotteet ja henkilösuojaimet.



Hako on Suomen johtava siivouskoneiden toimittaja. Saksalainen laatu yhdistettynä innovatiivisuuteen varmistaa puhtaat lattiat ergonomisesti käyttökosteesta riippumatta. Hako Huoleton vuokrakonepalvelun myötä laadukkaat Hako-siivouskoneet ovat kaikkien saatavilla edullisesti ja joustavien ehtojen.



Ecobal tarjoaa kokonaisvaltaisia ratkaisuja ja palvelua paikan päällä edistääkseen elintarvikkeiden turvallisuutta, säilyttääkseen puhtaan ympäristön, optimoidakseen veden ja energian käyttöä sekä parantaakseen toiminnan tehokkuutta asiakkailleen elintarvikkeiden, terveydenhuollon, energian, hotellien ja teollisuuden markkinoilla yli 170 maassa ympäri maailmaa.



OrboTech Finland Oy on Suomen johtava kemikaalitoimien ylläpitosiivousprosessien toimittaja. Tuotekonseptiemme myötä asiakkaamme tuottavat puhtaat pinnat tehokkaasti, yksinkertaisesti ja ekologisesti. Tuomme maahan ja markkinoimme Tersano SAO™-otsoni vettä, Ultra H2O ultra puhdasta vettä, Motorscrubber ja Orbot-koneita sekä myymme Reflex-pyyhlintäjärjestelmää.



OrboTech yleensä esittää
Whiz robotti-imuri



www.orbotech.fi

Pandemia teki kahdesta vahvasta uuden ja entistä vahvemman

Kaksi suomalaista perheyhtiötä jatkavat yhdessä, kun Pamark Oy ja MedKit Finland Oy integroivat toimintansa. Koronapandemia saattoi yhteistyökumppanit yrityskumppaneiksi.

"Pamarkin varastosta se yhteistyö lähti, kun logistisia haasteita yhdessä ratkottiin. Yhtäkkiä ymmärsimme, että meidän tullaan juttuun, puhutaan samaa kieltä ja meillä on samat arvot toiminnassa. Kohta olimme mukana toistemme kehityspalaverissa, oli siinä omalle henkilökunnalle selittämistä, kun kilpailijan toimitusjohtaja on mukana kehittämässä meidän toimintaa. Näin se oikeasti meni", nauraa toimitusjohtaja **Minna Åman-Toivio**.

Syntyvä Pamark Group jatkaa olemassa olevilla brändeillä Pamark ja MedKit. MedKit on erikoistunut terveydenhuollon tuotteisiin ja Pamark edustaa terveydenhuollon lisäksi ns. horeca- sekä puhtaus- ja hygienialan tuotteita ja osaamista. Viime vuoden konsolidoitu liikevaihto oli 73,4 miljoonaa euroa. Kaikki yli 85 työntekijää jatkavat vanhoina työntekijöinä liiketoimintakaupan jälkeen ja yhtiö jatkaa toimintaansa Oulussa ja Vantaalla.

Uusi yritys toimii jo nyt myös vientimarkkinoilla etenkin digitaalisia kanavia hyödyntäen. Tavoitteissa on vahva kasvu ja markkina-asema, mahdollisesti myös yritysostojen kautta aluksi Suomessa. Korona vahvisti myös luottamusta valmistajiin ja tehdaskontakteihin. Suorat kontaktit ja logistiikkaketjun lyheneminen tuovat kannattavalle kasvulle lisäpontta.

Kahdella perheyhtiöllä on vuosikymmenten kokemus tukkukaupasta ja maahantuonnista. Yhdistymisen myötä uuden yhtiön tavoitteena on jatkaa toimintaa entistäkin vahvempana. Yhtiön hallitusta



Pamark Groupin pääomistajia ovat hallituksen puheenjohtaja **Pertti Karjalainen** (ylärivissä vasemmalla), talouspäälikkö **Anu Poijärvi** sekä toimitusjohtaja **Minna Åman-Toivio** (alärivissä vasemmalla) ja operatiivinen johtaja **Jussi Nevas**.

johtaa pitkän linjan terveydenhuollon ja liikkeenjohdon ammattilainen **Pertti Karjalainen** Attendo Oy:stä, joka on mukana myös vähemmistöosakkaana. (Lähde: Pamark Group) ■

Tammikuussa konkurssiin 106 yritystä

Tammikuussa 2021 konkurssiin asetettiin 106 yritystä, mikä on 35 prosenttia vähemmän kuin viime vuonna. Asiakastiedon datakatsauksen mukaan määrä oli myös selvästi pienempi kuin vuosina 2018 ja 2019.

Tilapäinen, konkurssiin hakemista vaikeuttanut lakimuutos päättyi tammikuun lopussa. Asiakastieto seuraa tarkasti, lähtee konkurssien määrä nousuun helmikuussa. Noin 28 000 yrityksen korona-ajan tilinpäätöksiin perustuneen tutkimuksensa pohjalta Enento Group ennakoii, ettei suurta konkurssiaaltoa kuitenkaan olisi tulossa.

"Monilla toimialoilla, kuten ravitsemistoiminnassa, majoituksessa ja koulutuksessa liikevaihto on laskenut ja liikevoitto suorastaan romahtanut. Samalla kuitenkin huomasimme omavaraisuusasteen hiukan vahvistuneen. Asiakasyritysten taloudellista tilannetta kannat-

taa tietysti seurata tarkasti, koska toimialojen sisälläkin vaihtelu on suurta", huomioi Enento Groupin toimitusjohtaja **Jukka Ruuska**.

Tratan käyttämistä perintäkeinona on tilapäisellä lailla rajoitettu. Tämä näkyy selvästi tammikuun trappaprotestien määrässä. Mm. toiminimiin, avoimiin yhtiöihin ja kommandiittiyhtiöihin sekä pieniin tai uusiin osakeyhtiöihin kohdistuvia saatavia ei voi periä trattaamalla. Datakatsauksen mukaan tammikuussa protestoituihin 2 300 trattausta eli vain noin kolmannes verrattuna 2020 tammikuuhun. (Lähde: Suomen Asiakastieto Oy) ■

SOPIVA ANNOS KÄSIHUUHDETTA

OrboTech Finland Oy tuo maahan Sanitise Now -merkkisiä käsihuuhdelaiteita. Laitteita on kolmea eri mallia: lattiamalli 170 cm x 40 cm x 20 cm, seinä/tiskimalli 71 cm x 40 cm x 20 cm sekä pöytäversio 25 cm x 13 cm x 11 cm. Kaikki eri mallit annostelevat automaattisesti, ovat helppoja täyttää ja puhdistaa ja toimivat paristoilla.

Laitteita on kolmea eri väriä: valkoinen, sininen ja musta. Lattia- ja seinämallit voi lisäksi räätälöidä oman yrityksen tai organisaation logoilla ja värimaailmalla.

Lisätietoja: asiakaspalvelu@orbotech.fi, www.orbotech.fi



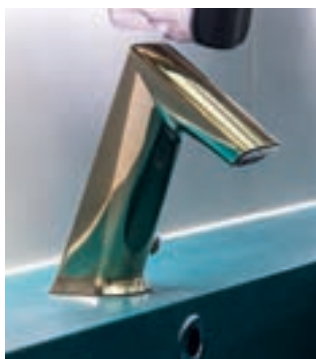
LIAN JA KOSTEUDEN PYSÄYTTÄJÄ



Kiinteistöjen sisäänkäynnit, myymälöiden hedelmä-vihannesosastot, pukeutumistilat, teollisuustilat... Siinä vain muutama esimerkki, missä imukykyinen i-mat -matto sitoo ja pysäyttää lian ja kosteuden. Alustaansa helposti kiinnittyvä matto on helppo puhdistaa paikallaan esim. i-mop tai i-drive -yhdistelmäkoneella. Tarvittaessa matto voidaan poistaa ja vaihtaa uuteen.

91,5 cm leveässä rullassa on 9 metriä mattoa ja repäisyypinta kolmen metrin välein. Mattoa on myös helppo leikata halutun pituiseksi tai muotoiseksi.

Lisätietoja: i-team Finland, Kristall Pro, p. 010 421 9202, info@kristall.fi, www.kristall.fi



HELPOSTI HUOLLETTAVA HANA

Novosan Oy on lisännyt Conti+ultra -hanan valikoimaansa sen innovatiivisen huollettavuuden ansiosta. Hanan tekniikka ja koneisto löytyvät hanan päältä avattavan kannen alta. Kosketusvapaa hana on näin ollen helppo huoltaa.

Conti+ ultra -hana soveltuu kaikenlaisiin kohteisiin, esimerkiksi

kauppakeskuksiin sekä erityistä hygieenisyyttä vaativiin tiloihin, kuten sairaaloihin.

Hanan hygieenisuus perustuu paitsi kosketusvapauteen myös bakteereja hylkivään materiaaliin. Mm. sairaaloihin soveltuvaan Expert-malliin on mahdollista ohjelmoida käsienvpesun pituuden aika ja valita laminaarisuuttimen erityisen hygieeninen vedenvirtaus. Hanaan on aktivoitavissa myös automaattinen hygieniahuuhtelutoiminto – hana huuhtelee itse itsensä ja estää näin lian ja saostumien kertymisen.

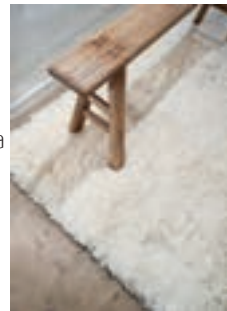
Lisätietoja: Novosan Oy, (09) 478 922 31, www.novosan.fi

KÄSIN SOLMITTU MATTO

Laadukkaita, luonnonmateriaaleista valmistettuja ja ekologisesti tuotettuja mattoja Intiassa valmistava Roots Living on tuonut mallistoonsa pehmeän ja runsaan Long Pile Wool -maton. Käsinsolmittu matto on valmistettu 100 % villasta ja täydentää saumattomasti Roots Livingin muuta mallistoa.

Roots Livingin matot valmistetaan käsityönä aina lankojen värjäyksestä viimeistelyyn saakka Intian maaseudulla. Suoran kontaktin ansiosta voidaan varmistua, että tuotteet valmistetaan aina eettisissä olosuhteissa.

Lisätietoja: Roots Living, p. 050 588 2104, www.rootsliving.fi



I-MOP KYTYIIN

Uusi siivousvaunu i-mop siivousvaunu 2M on suunniteltu i-Mop XL ja i-Mop Liten kanssa toimivaksi. Poistamalla tarvikekorit siivousvaunusta i-Mop XL yhdistelmäkone voidaan kipata kyytiin tai pois vaunusta.

Siivousvaunun jätessäkkisuoja suojaa siistijöitä teräviltä esineiltä, jotka saattavat olla säkin sisällä. Suoja myös lisää tuotteen visuaalista ilmettä. Säkkisuojaan saa halutessaan oman logon.

Uuteen siivousvaunuun voi lisätä ilman työkaluja myös Sebo-mattoimurin kuljetustelineen.

Lisätietoja: CC-tukku Oy, p. 0207 313 313, cc-tukku.com



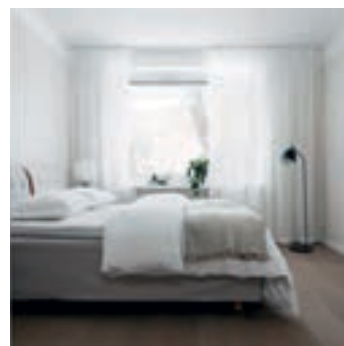
SISÄILMAA PUHDISTAVA MAALI

Kotimainen maalivalmistaja Teknos tuo markkinoille kaksi ainutlaatuista maalia, jotka puhdistavat sisäilmaa. Innovatiivisten Biora Air -maalien teknologia perustuu aldehydejä sitovaan ominaisuuteen. Maali sitoo itseensä sisäilmasta aldehydejä, kuten formaldehydiä, ja neutralisoi ne.

Uutuusmaalit ovat osa Teknosin laajaa tuotekehitystä, jolla tähdätään yhä vastuullisempien pintoitteiden tuotantoon.

Uudet Biora Air ja Biora Air Ceiling -maalit sopivat kaikkeen sisämaalaamiseen, mutta erityisesti remontikohteisiin ja uudisrakentamiseen, sillä formaldehydiä erittyä sisäilmaan remontti- ja rakennusmateriaaleista sekä uusista huonekaluista.

Lisätietoja: Teknos Oy, p. 043 825 6058, www.teknos.com



Tuoteuutuuksia voi lähettää Puhtausalan toimitukseen osoitteeseen toimitus@puhtausala.fi. Toimitus valitsee palstalle tulevat tekstit ja myös editoi tekstejä.

Korona vaikutti monin tavoin liiton hallituksen elämään

SSTL Puhtausala ry:n uuden hallituksen jäsenet ovat muiden suomalaisten tapaan viettäneet tavanomaisuudesta poikkeavan vuoden maassamme ja koko maailmassa vallinneen covid 2019 –pandemian vuoksi. Kysymme hallituksen jäseniltä 1. Miten korona ja sen torjumiseen tähtäävät rajoitukset ja toimenpiteet vaikuttivat sinun elämääsi vuoden 2020 aikana? 2. Mitä muuta kuin korona vuodesta 2020 jäi mieleen? 3. Miltä vuosi 2021 mielestäsi näyttää? Aiotko ottaa koronarokotteen?



Marja Mäkelä
Puhtauspalveluesimies, Riveria

1. Korona vaikutti elämääni hyvin laajasti varsinkin työelämässäni. Koronan leviämisen ehkäisemiseksi valmistelimme yhdessä työnantajamme turvallisuusryhmän kanssa toimintamallin ja ohjeistuksen, miten epidemian aikana toimitaan, mitä puhdistusvälineitä ja -aineita hankitaan tilojen käyttäjille ja puhtauspalveluille, mihin kiinnitetään erityistä huomioita, miten suojaudutaan, miten tiedotetaan ja opastetaan. Puhtauspalvelujen henkilöstömme osallistui myös SSTL Puhtausalan järjestämään Koronavirusepidemia-webinaariin.

Riverian opetus siirtyi maaliskuussa kevään ajaksi etäopetukseen, samoin pääosa vuokralaisistamme – peruskoulut ja lukiot – joille tuotamme puhtauspalveluja, päiväkotien toiminta jatkui. Palvelun oston väheneminen vaikutti laskutuksen tarkistamiseen ja myös tulojen vähennyksiin. Puhtauspalvelut käynnisti perussiivoukset ja vuosilomat aikaistettiin, heinäkuu oli lomautusta, vain päivystys toimi.

Elokuussa valmistauduttiin lähiopetuksen käynnistymiseen ja sen edellyttämiin hankintoihin ja toimiin. Kävimme paljon vuo-

ropuhelua niin asiakkaidemme kuin oman henkilöstömme sekä tavara- ja aineitoimitajien ja kuntayhtymien muiden esimiesten kanssa.

2. Epävarmuus ja toisaalta tarve katsoa asioita uudelleen ja uudistaa ja uskoa tulevaisuuteen. Vuosi 2020 lisäsi myös puhtauspalvelujen arvostusta ja merkitystä yhteiskunnan toimintojen turvaamisessa. Mieleen jäi myös yhteenkuuluvuuden, yhdessä onnistelun vahvistuminen ja perhekeskeytyksen lisääntyminen.

3. Vuosi 2021 näyttää toiveikkaalta. Uskon, että korona-aika on opettanut meitä jokaista ja saanut tarkastelemaan arvojamme uudestaan. Se on käynnistänyt kehittämistä vahvoihin käsiin.

Suurella todennäköisyydellä otan koronarokotteen, siten kun se aikanaan on mahdollista.



Erja Hammarén
Puhtauspalveluasiantuntija, Helsinki, kaupunki kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

1. Työssä enemmän ohjeistusta ja neuvontaa ja tilanteen seuraamista päivittäin – ohjeistuksia ja toimintaa tuli muuttaa tarpeen

mukaan ja useasti, sen mukaan, kun tietoja päivitettiin kaupungin ja valtakunnan tasolla. Tiivis yhteistyö palveluntuottajien ja asiakkaiden kanssa.

Piti miettiä vapaa-ajan harrastuksia uudelleen – vesijuoksu rajoittui kevään ja syksyn välille järvessä, ulkoilu ja kävelyretket lisääntyivät. Kaikenlainen näpertely kotiloissa kasvoi – vaikka uskonkin mikroituun, joululahjaksi syntyi hampuppupyyhkeitä kasa.

Etätyö ei ole minulle uusi juttu, sitä on toteutettu jo aikaisemmassa elämässä, mutta työkavereille tässä nykyisessä organisaatiossa uusi asia, opeteltiin yhdessäoloa virtuaalikalorien merkeissä.

2. Vuosi meni nopeasti vaikkakin oudoissa olosuhteissa – työn puolella saavutettiin hyvät tulokset laadullisesti, palveluntuottajat varmistivat tasalaatuisuuden kohteissa. Oli tärkeä huomata yhteistyön merkitys ja se, mikä merkitys säännöllisellä laadunseurannalla ja omavalvonnalla on sekä yhteydenpidolla. Mieleen jäivät myös lukuisat Teams-kokoukset ja se, että ei aina muistettu kokouksien välille laittaa taukoa – opin itse sitten merkkamaan ruokatunnit ja tauot kalenteriin hiukan paremmin kuin aiemmin. Kotonakin piti etätyössä opetella uusia asioita – mm. töiden jaksottaminen ja päivällä kunnon tauko ulkoilulenkkiin muodossa.

Mitä kaikkea saikaan aikaan tuo näpertely ja käsitöiden puolella – vanhojen huonekalujen kunnostusta, käsitöitä, leivontaa – kaikkea kivaa yrityksen ja erehdyksen kautta tuli opittua.

3. Osa vuonna 2020 tulleista toimintatavoista niin töissä, kuin vapaa-aikanakin jää varmaan uudeksi normaaliksi. Työn puolella tulee varmaan enemmän ohjata katsetta sinne tulevaisuuteen ja miettiä asioita uusien toimintatapojen kautta.

Kyllä, koronarokotus otetaan.



Eeva-Leena Lappalainen
Toimitusjohtaja, Puhdas Ilo Oy

1. Meille Puhtaassa Ilossa korona ja sen aiheuttamat rajoitukset vaikuttivat dramaattisella tavalla keväällä 2020. Asiakkaat peruivat siivouksia erityisesti kodeissa ja yrityksissä, joissa oltiin etätyössä. Toisaalta pelastuksemme tuossa vaiheessa oli se, että osa erityisesti yritysasiakkaista tilasi tehostettua siivousta, jotta he pystyivät tekemään omaa työtään turvallisesti toimitiloissaan. Kodeissa usein myös perheen lapset olivat etäopiskelemassa ja siksi niihin oli aika mahdollon mennä siivoamaan ilman, että se hankaloitti etätyötä ja -opiskelua.

Koronarajoitukset ja toimenpiteet vaikuttivat meidän toimintaan myös ohjeiden tarkentamisella ja suojainten käytön opetteluna. Keväällä pidimme suojaimia ohjeiden mukaisesti ikäihmisten kodeissa työskennellessä. Alussa maskien käyttö aiheutti kaikenlaisia tunteita ja keskusteluja, syksyllä kaikki työntekijät käyttävät maskia jo aivan kuin niitä olisi käytetty aina.

Omassa työssä korona aiheutti uudenlaista painetta ja stressiä. Koko ajan täytyy olla tietoinen mitä tapahtuu ja miten ohjeistukset muuttuvat ja muuttaa ja kehittää oman yrityksen toimintaa ja prosesseja tämän mukaan. Siivoustyötä ei voi tehdä etänä, joten tämä yleisesti paljon puhuttanut aihe ei koskettanut meitä. Meillä johto ja työnjohto oli myös "lähihoitoa", koska työntekijämme olivat. Mielestämme nämä ammattiryhmät, jotka eivät voineet tehdä etätyötä ja tällä tavalla olla suojassa epidemialta, jäivät keväällä liian vähälle huomiolle.

2. Hyvä kysymys. Meillä Puhtaassa Ilossa oli muutenkin muutoksien vuosi omistussäätövuoden vuoksi. Tästä mieleen jäi se, että uudet ihmiset ja uusi osaaminen yrityksessä tuo aina lisäboostia toimintaan. Ja isotkin muu-

tokset ja kehittämistoimet voidaan viedä yrityksessä läpi, kun se vaan tehdään ihmiset huomioiden.

Koronasta johtuen saimme myös kehittämisrahoitusta yrityksen toimintojen kehittämiseen.

3. Vuosi 2021 näyttää toiveikkaalta ja valoisalta. Toivotaan, että rokotukset alkavat purra ja voimme viimeistään kesällä purkaa rajoituksia ja palata ns. normaaliin elämään. Uskon kuitenkin, että kaikesta tästä jää tietyt toimintatavat ihmisille ja yrityksille käyttöön.

Aion ottaa rokotteen ja mietimme myös, voimmeko edellyttää koko henkilöstön ottavan rokotteen.



Titta Valtonen
aluepäällikkö, VeliMark oy

1. Tällaiselle vanhan liiton myyntileidille asiakkaiden kohtaaminen kasvotusten on tärkeää ja mieltä piristävää, joten sitä kaipasin tiukimpien rajoitusten aikana kovasti. Työpäikällä otimme nopealla aikataululla käyttöön uusia toimintatapoja sosiaalisten kontaktien jäätyä vähäisemmälle. Digitaalisuuteen panostettiin ja nyt se onkin jo arkipäivää yhteydenpidossa.

2. Parhaiten on jäänyt mieleen puhtausalan osaamisen arvon kohoaminen kertarysäyksellä koronan myötä. Pandemia toi hygienian tärkeiden kaikkien suomalaisten päivärutiineihin. Moni huomasi kaipaavansa ammattipuolen opastusta. Jäsenistöstämme onneksi löytyy asiantuntemusta tähän tarpeeseen. Nyt konkreettisesti ymmärsi, miten tärkeää on koulutautuminen ja oman osaamisen päivittäminen.

3. Vuosi 2021 on edelleen arvoitus mutta kokemuksesta on kertynyt, joten ihan silmät kiinni ei tarvitse syvään päätyyn hypätä. Olemme jo sinut rajoitusten kanssa ja tahtotila on sel-

vitä tästä mahdollisimman turvallisesti, jotta voimme sitten nostaa korkkarit kattoon. Sitä odotellessa.

Tottakai otan rokotteen. Kuten Sauli Niinistö osuvasti totesi "Rokotteista on apua vain rokotukset ottamalla".



Marju Haarala
Puhtauspalveluasiantuntija, Oulun kaupunki/Oulun Tilapalvelut

1. Korona toi uuden arjen ja tavan toimia, lähes vakituiseen etätyöhön siirtyminen ja uusien digitaalisten kanavien käyttöönotto loi lähes rajattomia mahdollisuuksia etäyhteydenpitoon, vaikka rajoituksia tulikin. Työpäikkäni perustettiin keväällä hygieniatimi, jonka vetäjänä toimin ja se toi keväällä kovastikin säpinää työhön. Syksyllä tilanteen ja enimmänsä hysterian hiukan rauhoituttua on ehtinytkin kevään satoa enemmän tarkastella ja paremmin syventyä.

Korona ei onneksi ole perhepiirissä tuonut kovin suuria muutoksia, toki sukurakkaana ihmisenä on ollut vaikeaa, kun ei ole voinut fyysisesti kyläillä niin paljon kuin aiemmin. Korona sulki uimahallit ja vei harrastukseni jäähylle, mutta sitäkin enemmän on tullut matkailtua ja samoiltua Suomessa ja lähiseudulla. Käsienpesun lisääntymisestä olen alan ihmisenä onnellinen! Toivottavasti se säilyy vielä koronapandemian jälkeenkin!

2. Kotoilu tulee mieleen päällimmäisenä, pieni pelko läheisten ja oman terveyden suhteen, mutta myös digitaitojen lisääntyminen ja monen, monen uuden asian oppiminen. Itseään oppii nopeasti kuuntelemaan, kun yksinään etäilee.

3. Vuosi 2021 tuo työrintamalla paljon muutoksia, jotka askarruttavat, mutta ehkä ne avaavat myös uusia ammatillisia mahdollisuuksia. Korona vaikuttaa kovasti vielä tällä

hetkellä omaan elämään: eteenpäin suunnitellaan tuleen aina hoettua "sitten kun korona on ohi, tehdään sitä ja tätä..." Katsotaan sitten vuoden 2022 ensimmäisenä päivänä mitä onkaan aiottu ja mitä on toteutunut.

Koronarokotteen aion ottaa, vaikka siihen hiukan varauksella suhtaudunkin. Normaalisti liikun kuitenkin työssäni paljon ja kohtaan useita kontakteja päivittäin. Ajattelen myös, että kannan korteni kehoon koronavastaisessa taistelussa ja olen yksi murunen rakentamassa suojaa koronapandemiaa vastaan. Olen yleensäkin rokotusten kannalla, rokotusten avulla jokainen voi suojata paitsi itseään, mutta myös muita. Kuten todettu; jokaisella päätöksellä ottaa rokote on merkitystä! Itse luulen ja toivon saavani rokotuksen kesään mennessä.



Päivi Vuorihuhta
Opettaja, Espoon seudun koulutus-
kuntayhtymä, Omnia

1. Koronarajoitukset näkyivät eniten omassa työssäni, kun siirryimme keväällä etäopetukseen. Etäopetuksen ja sitä myötä digiloikan ottaminen omassa opetuksessa oli haastavaa mutta toisaalta myös opettavaista. Omaan työtään pääsi kehittämään ja tulikin mietittyä monia asioita opetuksessa uudelleen.

Tykkään matkustella ja koronan vuoksi kaukomatkat jäivät vuona 2020, mutta toisaalta lähimatkailu tuli tutuksi. Esimerkiksi monet kohteet omassa kotikunnassani Ikaalissa tulivat tutuiksi.

2. Vuosi 2020 oli työntäyteinen ja uusia haasteita sain mm. SSTL aluekouluttajan roolissa. Tietysti myös yksityiselämässä, tyttärenti häät olivat ikimuistoiset, vaikka isot juhlat jäivätkin viettämättä.

3. Vuosi 2021 alkoi kuten vuosi 2020 loppui. Työrintamalla jatkuu etäopetus ja seuraavana

ponnistuksena on järjestää Taitaja 2021 -seminfaalit

Koronarokotteen tulon ilman muuta otta-
maan heti kun oma vuoroni tulee



Päivi Sihvonen Myyntijohtaja,
Vileda Professional/Freudenberg Home
and Cleaning Solutions Oy

1. Siirryimme Vileda Professionalilla koronarajoitusten alkaessa etätöihin ja olemme jatkaneet etätöyhtymistä tähän saakka. Asiakastapaamiset on hoidettu turvallisuusnäkökulmat huomioon ottaen, sillä puhtauden merkityksen kasvaessa myös opastusta on tarvittu kentällä enemmän. Korona on saanut meidän myös kehittämään uusia tapoja tukea asiakkaitamme myös etänä, kun asiakas-kohteissa käynti ei ole ollut mahdollista. Ko-
enkin, että koronavuosi on ollut erittäin opettava ja haastanut myös itseä sopeutumaan nopeasti muuttuviin olosuhteisiin.

2. Vuoden 2020 hyvä puoli oli lisääntynyt aika perheen kanssa, kun työ- sekä vapaa-ajan matkustaminen käytännössä loppui. Vaikka ystävien tapaamiset on vähentyneet, niin yhteydenpito on silti ollut erittäin vilkasta ja poikkeukselliset ajat ovat herättäneet myös ajattelemaan ihmis-suhteiden tärkeyttä elämässä.

3. Vuoden 2021 alku näyttää toki koronatilanteesta johtuen vielä haastavalta, mutta uskon, että parempaa kohti ollaan koko ajan menossa. Jaketaan vaan edelleen noudattaa koronaohjeistuksia ja pitää huolta omasta ja läheisten hyvinvoinnista.

Aion ottaa koronarokotteen.

OIKAISU

Puhtausalan numerossa 5/2020 uuden halituksen nimilistassa Marju Haaralan etunimi oli virheellisesti kirjoitettu muotoon Marja.

Hei SSTL Puhtausala- ry:n jäsen! Näin saat tietoa liiton ja paikallis- yhdistyksen toiminnasta:

- Puhtausala.fi -sivut – ajankohtaiset tiedot tapahtumista, ilmoittautumislinkit, tiedotteita, jne.
- Puhtausalan uutiskirje – Joka toinen perjantai puhtausalan tietopaketti suoraan sähköpostiisi.
- Puhtausala-lehti ilmestyy viisi kertaa vuonna 2021. Asiaa kannesta kanteen. Jäsenasiat kätevästi jäsensivuilla.
- Puhtauspankki.fi – Täältä löydät puhtausalan tietopankin.
- Jäsenkirje – SSTL Puhtausala ry:n jäsenet saavat jäsenkirjeen sähköpostiinsa noin neljä kertaa vuodessa. Ovathan tietosi ajan tasalla, jotta et jää paitsi?
- Liiton Facebook-sivu – Kuvia ja kuulumisia tapahtumista, ajankoh-
taisia tiedotteita.

**Kun paikallisyhdistyksessä
tapahtuu, ilmoita siitä
asiakaspalvelu@puhtausala.fi,
niin tieto laitetaan myös
yhdistysten tapahtumakalenteriin
ja Puhtausalan uutiskirjeeseen.
Jälkeenpäin voit lähettää lyhyen
kuvauksen tilaisuudesta ja kuvia,
nekin pääsevät esille!**

**Onko sähköpostisi tai
postiosoitteesi muuttunut?
Ilmoitathan asiakaspalveluun,
niin saat jatkossakin sekä
lehden että sähköiset tiedotteet
ongelmita.**



Puheenjohtajan terveiset vuodelle 2021

Vuosi 2021 tulee olemaan parempi vuosi kuin edeltäjänsä, näin uskon. Näillä näkymin ”koronavihulainen” saadaan rokotteilla sellaiseen asentoon, että elämämme voi ainakin jossakin määrin normalisoitua. Puhtausala on osoittanut joustavuutensa, osaamisensa muovautua vastaamaan koronaviruksen tuomiin haasteisiin ja osaamisvaatimuksiin. Kiitos siitä kaikille puhtauspalvelualalla tai sitä tukevilla aloilla toimiville venymisestä uuden ja yllättävän asian ympärillä.

Tämä koronaviruksen värjittämä aika on tuonut meille ja monille muille yhdistyksille, aloille ja yrityksille paljon haasteita. Haasteet ovat käynnistäneet myös hyvää. Ne ovat saaneet kehittää ja uudistamaan toimintoja, niin myös SSTL Puhtausalalla. Toteutimme onnistuneesti etäyhteytenä liittokokoukset, webinaareja, koulutuksia ja myös hallitusten kokouksia. Ne ovat varmasti osittain tulleet jäädäkseen, vaikka tarvitsemme myös jatkossakin tapaamisia ja mahdollisuuksia verkostoitua esimerkiksi asiantuntija-/esimiespäivillä ja messuilla.

Toiminta- ja taloussuunnitelmaamme rakensimme syksyllä epävarmassa tilanteessa, kuitenkin uskoen ja toivoen vuoden 2021 käynnistyvän normaalina. Ikävä kyllä niin ei tapahtunut. Liitto kuten moni muukin on joutunut sopeuttamaan toimintaansa koronatilanteen ja rajoitusten mukaiseksi. Liiton henkilöstön työaika painottuu syksyyn 2021, kun koulutuksia ja FinnClean-messut siirtyvät syksyyn 2021. Siivoussektori Oy toteuttaa tätä liiketoimintaamme ja Uutiskirjeestä näkee parhaiten toteutumisajankohdat.

Vuonna 2020 puhtausala joutui myös ikäviin otsikoihin harmaan työvoiman käytöstä. Alamme yrityksillä on selkeästi tarve saada tukea, ohjausta ja ”välineitä” yrityksen toiminnan ensiaskeliin ja palvelun tuottamiseen Suomen lainsäädännön ja kestävän kehityksen näkökulmat, ennen kaikkea sosiaalinen kestävyys huomioiden. Siinä SSTL Puhtausala ry:llä on tärkeä rooli neuvonta- ja koulutustehtävää toteuttaessa.

SSTL Puhtausala on merkittävä kanava vaikuttaa alamme liittyviin asioihin. Teemme yhteistyötä yritysten, koulutuksen järjestäjien, terveydenhoidosta vastaavien, ammattiliittojen ja työnantajien kanssa. Meillä on yhteisenä kanavana hyvät mahdollisuudet vaikuttaa tahoihin, joilla on merkitystä meidän toimintaamme. SSTL Puhtausalan on tärkeää antaa alamme liittyvää luotettavaa tietoa ja osaamista. Jäseniemme kannalta näen tärkeäksi tasapuolisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamisen. Yhdessä me tuotamme puhtauspalveluja ja luomme kuvan puhtauspalveluista, yhdessä suuret ja pienet olemme enemmän. Toivon jokaiselle onnistumista ja vahvistumista vuonna 2021, mentorointia ja benchmarkkausta.

Vuonna 2021 kutsun Teidät lämpimästi SSTL Puhtausala ry:n kevätilittokokoukseen ja 50 vuotisjuhlaseminaariin ja gaalailtaan 24.4.2021. Tuon gaalailtaan yksi tärkeä asia on Suomen Valkoisen Ruusun I mitalin luovutus pitkäaikaiselle puheenjohtajalle Erja Suikkaselle. Paljon Onnea Erja!

Marja Mäkkeli

SSTL Puhtausala ry:n puheenjohtaja



Kokolattiamatot ja niiden hoito

Kokolattiamatot yleistyvät päivä päivältä. Lisäkustannus, jonka kokolattiamaton hankinta aiheuttaa verrattuna johonkin kovaan lattiapäällystykseen ei yleensä ole kovin suuri, ja antaahan matto miellyttävän tunteen sen omistajalle ja käyttäjälle. Sen lisäksi kokolattiamatto vaimentaa ääntä ja niin oudolta kuin se kenties tuntuukin, vähentää myös ilmassa leijaillevan pölyn määrää. Tämän lisäksi kokolattiamatto on hiukan halvempi hoitaa kuin kova lattiapinta; säästytään vahauksilta ja suhteellisen usein tapahtuvilta pesuilta.

Matto sopii oikein valittuna melkein kaikkiin tiloihin. Meillä on tois- taiseksi pysytty koti- ja toimistotiloissa, mutta ulkomailla tiedetään jo mattoja käytettävän sairaaloissa ja kouluissa. Sairaaloissa on voitu tode- ta, että matto on helpompi desinfioida kuin kova lattia ja vaikutus säilyy kauemmin. Ilmassa leijuvan pölyn määrä on pienempi ja näin ilmassa on myös vähemmän bakteereita.

Potilashuoneissa matto lisää potilaiden viihtyisyyttä ja näin samalla auttaa parantumisessa. Yöllinen liikenne sairaalan sisällä ei häiritse poti- laita ja liukastumiset vähenevät, joten myönteisiä asioita on monia.

Kouluissa taas kokolattiamatto tehokkaasti vaimentaa ääntä ja samal- la varmasti edistää niin opettajien kuin oppilaidenkin viihtyvyyttä. Lisäksi voidaan todeta, että myös siivouskustannuksissa kokolattiamatto säästää merkittävästi.

Päivittäin tulee kokolattiamatto imuroida ja, mikäli mahdollista, mieluummin erikoisimurilla, ns. telaharjaimurilla, jossa suulakkeessa on pyörivä harja. Se harjaa nukan pystyyn ja tekee mahdolliseksi sen, että irtolika imeytyy pois nukasta. Samalla tämä harjaus auttaa painuneen nukan nostamisessa.

Riippuen liikenteestä kaippaa kokolattiamatto myös ajoittain tehok- kaampaa puhdistusta ja tällöin jaksottain suoritettu vaahto- tai kuiva- pesu, miksi sitä haluammekin nimittää, on syytä suorittaa. Tämä on useimmiten paras antaa erikoiskoulutuksen saaneiden työntekijöiden suoritettavaksi.

Kirjoitus on alkuosa Siivoussektorissa 1/1971 olevasta kolmisivuisesta artikkelista. Artikkelin kirjoittajaksi oli merkitty ins. Marco Ekroth.



FINN CLEAN . FI #FINN CLEAN

finn clean

KANSAINVÄLISET PUHTAUSALAN AMMATTIMESSUT

3.-4.11.2021

TAMPEREEN MESSU-
JA URHEILUKESKUS



TEEMA 2021
Puhtausalan kestävä
kehitys ja turvallinen
tulevaisuus.



Messuilla pidetään
Puhtausalan ammattilainen
-kilpailun finaali ja
palkitaan voittaja.

250m²
Siivouskoneiden
koeajorata heti
messuosastojen
yhteydessä.



Psst... lattiavalmistaja!
Ota yhteyttä ja esittele
tuotteesi testiradalla.

A I E M M A T F I N N C L E A N I T

Kävijät 6304	Näytteilleasettajat 161	Pinta-ala 4080 m²
94%	kävijöistä oli tyytyväisiä tapahtumaan	
63%	kävijöistä vietti messuilla YLI 3 TUNTIA	
70%	kävijöistä on mukana hankintoja koskevassa päätöksenteossa työpaikallaan	

V A R A A O S A S T O S I P I A N



VELI-PEKKA ROUVALI
veli-pekka.rouvali@tampereenmessut.fi
050 516 4005



ANNE SAARINEN
anne.saarinen@tampereenmessut.fi
050 357 2342



Toiminnanjohtaja

Per-Olof Ekström
puh. 0400 707 736
per-olof.ekstrom@puhtausala.fi

SSTL Puhtausala ry

Haapaniemenkatu 7-9 C 28
00530 HELSINKI
Puhelin 040 766 0055
sstl@puhtausala.fi
asiakaspalvelu@puhtausala.fi
www.puhtausala.fi

SSTL Puhtausala ry on aatteellinen, yleishyödyllinen järjestö, jonka tavoitteena on nostaa alan arvostusta ja lisätä siivousalan tietoutta.

SSTL Puhtausala ry on valtakunnallinen keskusjärjestö, jolla on kolmenlaisia jäseniä:

- yhdistysjäsenyys eli alueellinen paikallisyhdistys
- yritys- ja yhteisöjäsenyys
- liiton suora henkilöjäsenyys.

Yhdistysten jäsenet toimivat eri tehtävissä puhtausalalla: siivoojina, sairaalahuoltajina, puhtauspalvelun esimiehinä, puhtausalan yrittäjinä, opettajina, myynti- ja markkinointitehtävissä sekä alan opiskelijoina.

SSTL Puhtausala ry omistaa Siivoussektori Oy:n.



TOIMINNANJOHTAJALTA

Arvoisat henkilö- ja yritysjäsenemme

Hyvää vuoden alkua kaikille. Viime vuosi oli yhdistyksellemme ja ennen kaikkea sen omistamalle Siivoussektori Oy:lle todella vaikea. Vuoden alku näytti lupaavalta: Esimies- ja asiantuntijapäiville tuli tammikuussa ennätysyleisö ja helmikuun uima-allas- ja märkätilojen kouluttajakoulutukseen saimme väkeä kohtuullisesti. Maaliskuussa tilanne muuttui. Tapahtumien ja koulutusten siirrot seurasivat toisiaan ja valitettavasti monia tilaisuuksia ei päästy toteuttamaan ollenkaan koko vuonna. Toimintaa muunneltiin etäyhteyksiin sopiviksi, mutta moniin tapahtumiin etäyhteys ei riittänyt. Suurimmat toteutumattomat tapahtumat olivat miniClean-kiertue ja yhdistyksen 50-vuotisjuhlat seminaareineen. Koulutuksia pidettiin, mutta osallistujamäärät jäivät pieniksi matkustus- ja kokoontumisrajoitusten takia.

Ongelmat onneksi tuovat usein myös ratkaisuja ja opettavat sopeutumaan uusiin haasteisiin. Viime vuonna saimme moneen tapahtumaan jopa normaalia suurempia osallistujamääriä, koska kynnys osallistua madaltui etämahdollisuuden myötä. Ensimmäisiä tällaisia olivat puhtaasti etätapahtumiksi tarkoitettujen ajankohtaisten koronaverkkokoulutus ja webinaari Siivous koronavirusepidemian aikana. Liiton kevätkokous keräsi myös tavallista runsaamman osallistujajoukon. Myös Puhtauspäivän etälähetys ja siinä ollut Puhtausalan Vuoden teon palkitseminen kiinnosti monia.

Puhtausala-lehden, digilehden ja uutiskirjeen toimittaminen jatkui lähes normaalisti, omien tapahtumiemme ilmoitusmuutoksia lukuunottamatta.

Syyskokouksessa päätetty, pitkään jatkunut suureksi käyneen yhdistyksen toimitilan myynti onnistui joulukuussa ja samalla hankittiin uusi sopivampi tila. Olimme vanhassa toimistossa vuokralla tammikuun loppuun asti. Muutto onnistui aikataulussa, vaikka tavaramäärä oli kaksinkertainen verrattuna uuden tilan neliöihin. Karsitun kaluston järjestely uudessa tilassa jatkunee helmikuun puoleen väliin.

Tämän vuoden tapahtumien ja toiminnan ennustamisessa olen viime vuotta varovaisempi. Nyt tiedetään, että Esimies- ja asiantuntijapäivät ja FinnClean siirrettiin syksyyn ja että syksyn jo kerran siirretyt miniCleanit siirretään ensi vuodelle. Tapahtumien osalta tilanne on siis erittäin huono. Huhtikuun vuosijuhliin liittyvät varaukset ovat vielä voimassa, maaliskuun puolivälissä päätetään, pidetäänkö juhlat kevätkokouksen yhteydessä vai ei.

Sari Mattilan vetämä toimintamme kehitysprojekti Polku 21, alkoi tammikuun alussa. Sen tavoitteena on vähentää taloutemme tapahtumariippuvuutta tuomalla tarjontaamme uusia alan tarvitsemia palvelutuotteita. Entinen tulolähteemme, julkaisumyynti, jatkaa kutistumistaan. Sen korvaaminen verkkotuotteilla jatkuu.

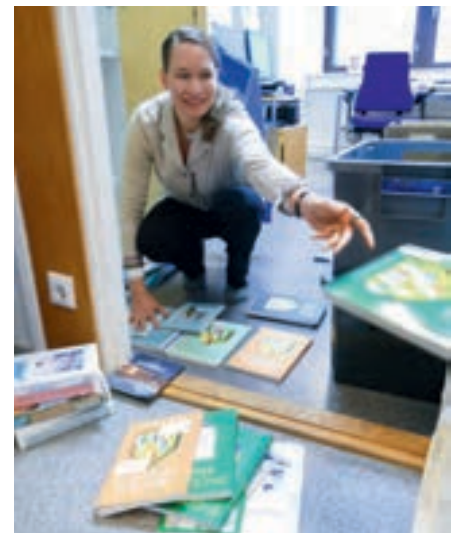
Ystävällisin terveisin,



Puhtausasiantuntija Minna Kyllinen ja muuttoajaksi työhaalarit päällensä pukeutunut liiton toiminnanjohtaja ja Siivoussektori Oy:n toimitusjohtaja Per-Olof Ekström suojasivat muuttopäivinä toimistokalusteita siirtoa varten.



Toimistosiihteeri Zuzana Mäki-Holmela aloitti huoneensa muuttojärjestelyt mapeista.



Tuotepäällikkö Minna Forstadius päätti säästää Siivoustyön käsikirjasta vain uusimpia painoksia.



Liiton toimisto muutti tornitalon 17. kerroksesta etualalla näkyvään kolmanteen kerrokseen.

Liiton toimisto muutti

SSTL Puhtausala ry:n ja Siivoussektori Oy:n toimistot muuttivat tammi-kuussa Helsingin Haapaniemenkadun toimistosta saman rakennuskorttelin matalampaan osaan.

TEKSTI JA KUVAT: SIRU VÄISÄNEN

SSTL Puhtausala ry:n ja Siivoussektori Oy:n toimistotilat ja samalla myös Puhtausala-lehden toimitus ovat vuodesta 2008 alkaen sijainneet Helsingin Hakaniemessä Haapaniemenkatu 7-9 B 14:ssa, tornitalon 17. kerroksessa. Uusi sijainti on rakennuksen eri rappukäytävässä, sen kolmannessa kerroksessa, osoitteessa Haapaniemenkatu 7-9 C 28.

Toiminnanjohtaja **Per-Olof Ekström** kertoo syyksi muuttoon sen, että aiempi 206 neliömetrin – seitsemän toimistohuoneen ja yhden neuvotteluhuoneen suuruinen huoneisto – oli viidelle työntekijälle turhan iso.

”Meillä on ollut tyhjiä toimistohuoneita, joita olemme koettaneet vuokrata ulkopuolisille. Vuokraus on ollut vaikeaa tiloille, joilla ei ole omaa sisäkäyntiä. Lyhytaikaisia vuokralaisia meillä on kyllä välillä ollut”, Ekström kertoo.

Kun talossa vielä alkoi iso remontti ja työntekijät olivat paljon etätöissä ja lomautetunakin koronapandemian takia ja samassa rakennuksessa vapautui sopivasti pienempi toimistotila, päätti liiton hallitus myydä

omistamansa tilat ja ostaa tilalle pienemmän huoneiston.

Kun liitolla oli aiemmin käytössä 206 neliömetrin toimistotilat ja 33 neliömetrin varastotilat, on uudessa paikassa tilaa 94 neliömetriä. Käytössä on kaksi toimistohuonetta, pieni keittiötila sekä neuvotteluhuone.

Muutto tapahtui tammikuun viimeisellä viikolla. Työ uusissa tiloissa alkoi maanantaina 1. helmikuuta.

”Muutto meni muuten hyvin, mutta ison karsimisen jälkeenkin meillä on tiloissa aivan liian paljon kalustoa ja muuta tavaraa ja uusi karsiminen on vielä edessä. On hieman haastavaa muuttaa yli 100 neliötä pienempään tilaan”, Ekström nauraa kertoa.

Muutto oli toiminnanjohtaja Ekströmin viimeisiä isoja projekteja liitossa, sillä hän jää tänä vuonna eläkkeelle.

”Jos jo aiemmin koronatilanteen vuoksi siirtynyt liiton 50-vuotisjuhla saadaan pidettyä, niin viimeinen olisi se. Tällä hetkellä ei kuitenkaan ole vielä varmuutta siitä, voidaanko juhla huhtikuussa järjestää”, hän kertoo. ■

Onnea, Erja!

Tasavallan presidentti on myöntänyt Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan I luokan mitalin kultaristein **Erja Suikkaselle** Lappeenrannasta. Mitali on tarkoitus luovuttaa hänelle SSTL Puhtausala ry:n 50-vuotisjuhlaa alalla.

Erja Suikkanen on työskennellyt puhtausalalla reilut 30 vuotta erilaisissa esimies- ja asiantuntijatehtävissä. Tällä hetkellä hän työskentelee Saimaan Tukipalvelut Oy:ssä laitospalvelupäällikkönä. Hänen vastuualueenaan on Lappeenrannan ja Imatran alueella erilaisten kiinteistöjen, kuten koulujen, päiväkotien, uimahallien, teattereiden, erilaisten edustustilojen ja toimistojen puhtauspalvelut sekä koulujen ja päiväkotien palvelukeittiöt. Palvelualueeseen kuuluu viisi esimiesaluetta. Laitoshuoltajia on alueella yhteensä noin 230.

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä Suikkanen on ollut vuodesta 1990. Liiton hallituksessa hän toimi vuosina 2002–2017, josta ajasta puheenjohtajana 2008–2017. Lisäksi hän on ollut Helsingin siivousteknisen yhdistyksen hallituksen jäsen usean vuoden ajan.

Erja Suikkaselle on myönnetty työstään Suomen Valkoisen Ruusun ritarikunnan I luokan mitali kultaristein.



SIRU VÄSÄNEN

Erja Suikkanen on toiminut pitkään mm. SSTL Puhtausala ry:n hallituksessa. Kuva on vuodelta 2019 liiton syyskokouksesta, jossa Suikkanen toimi kokouksen puheenjohtajana.

NIMITYKSIÄ

SSTL PUHTAUSALA RY

SSTL Puhtausala ry panostaa tänä vuonna alan toimijoiden vastuullisen toiminnan auttamiseen. Liitto on aloittanut hankkeita, joissa muotoillaan erilaisia kokonaisuuksia ja työkaluja palvelun tuottajien ja ostajien työn ja johtamisen helpottamiseksi. Alan moniosaaja **Sari Mattila** on aloittanut työt näiden hankkeiden parissa projektipäällikkönä vuoden 2021 alussa. Liitto toteuttaa hankkeet hänen johdolla kuluvaan vuoteen 2021.



NANOKSI FINLAND OY

Mervi Mikkola on aloittanut Nanoksi Finland Oy:ssä kasvunrakentajana 4. tammikuuta 2021. Mikkolan tehtäviin kuuluu julkishallinnon myyntiliiketoiminnan avaaminen ja johtaminen sekä myyntitehtävät julkiselle sektorille. Nanoksille hän siirtyy Compass Group Suomen myyntijohtajan tehtävistä.



Henkilöjäsenelle

Haluatko pysyä puhtausalan asioista ajan tasalla helposti?

Haluatko kehittää osaamistasi ja olla alan etulinjassa?

Haluatko edistää koko tiimisi osaamista?

Onko sinulla vankka osaaminen ja halua vaikuttaa koko puhtausalan kehitykseen?

Jos vastasit kyllä yhteenkin kysymykseen, SSTL Puhtausala ry:n jäsenyys on juuri sinulle!

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä alan tietojen ajan tasalla pitäminen on kätevää. Myöskään oman osaamisen kehittämisen ei tarvitse olla vaivalloista ja kallista, vaan siihen on paljon sekä maksuttomia että edullisia vaihtoehtoja. Vaikka jokaisella on yhä enemmän vastuuta oman osaamisensa ylläpidosta, jäsenyyden myötä se on helppoa.

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä saat monia etuja:

- Puhtausala-lehden vuosikerta (arvo 82,50 €)
- Alennukset liiton järjestämistä koulutustapahtumista
- Maksuttomia tai jäsenhintaista tapahtumia ja koulutuksia
- Alennuksia vapaa-ajan matka- ja majoitushinnoista
- Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa alan kehitykseen erilaisissa työryhmissä, liittokokouksissa sekä liittohallituksessa

SSTL Puhtausala on valtakunnallinen yhdistys, johon kuuluu 13 paikallista yhdistystä. Kun liityt jäseneksi, voit samalla liittyä myös valitsemaasi paikallisyhdistykseen. →

Lue lisää jäsenyydestä ja eduista puhtausala.fi -sivuilla. **Voit myös ottaa yhteyttä liiton toimistoon:** asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 766 0055.

Jäsenmaksu 50 €, opiskelijajäsen 30 €, seniorijäsen 40 €.

Liity osoitteessa puhtausala.fi



Paikallisyhdistysten hallitusten puheenjohtajat ja sihteerit

Kainuun Sty

Pj Mari Laakko-Leinonen
mari.laakko-leinonen@kao.fi
Siht. Anne Härkönen
anne.harkonen@sotkamo.fi

Pohjois-Pohjanmaan Puhtausala ry

Pj Marju Haarala
marju.haarala@ouka.fi
Siht. Anne Hiltunen
anne.hiltunen@wmail.fi

Kanta-Hämeen Sty

Pj Terhi Koivisto
terhi.koivisto@kktavastia.fi
Siht. Harri Turunen
harri.turunen@sterisol.fi

Puhtausalan seniorit ry

Pj Päivikki Koivisto
paivikki.koivisto@outlook.com
Siht. Airi Hartikainen
airi.hartikainen@kympp.net

Karjalan Puhtausala ry

Pj Kyösti Kinnunen
kyosti.kinnunen@kolumbus.fi
Siht. Kristiina Huhtinen

Päijät-Hämeen Sty

Pj Riitta Ylijoki
riitta.ylijoki@heinola.fi
Siht. Maarit Autio
maarit.autio@salpaus.fi

Kymen Puhtausala ry

Pj Anne Hinkkanen
anne.hinkkanen@saimaantukipalvelut.fi
Siht. Vuokko Aalto
vuokko.aalto@pp.inet.fi

Satakunnan Puhtausala ry

Pj Maarit Laaksonen
maarit.laaksonen@eurajoki.fi
Siht. Jaana Vuorinen
jaana.vuorinen@lindstromgroup.com

Länsi-Pohjan Puhtausala ry

Pj Päivi Salmelainen
paivi.salmelainen@lappia.fi
Siht. Anu Soininen
anu.soininen@lappia.fi

Uudenmaan Puhtausala ry

Pj Maarit Roininen
maarit.roininen@hus.fi
Siht. Marjo Voistio
marjo.voistio@pamark.fi

Pirkanmaan Puhtausala ry

Pj Mikko Pohjamo
mikko.pohjamo@sok.fi
Siht. Mikko Grönroos
mikko.gronroos@yellowservice.fi

Varsinais-Suomen Puhtausala ry

Pj Päivi-Leena Salvander
plkotiposti@gmail.com
Siht. Päivi Hokkanen
paivi.hokkanen@kaarea.fi

Lähetä muuttuneet tiedot toimitus@puhtausala.fi, niin päivitämme tietoja seuraaviin numeroihimme.

Yritysjäsenelle

**Tarvitseeko yrityksesi tai työnantajasi
enemmän näkyvyyttä alan sisällä?
Haluatko kasvattaa ja vahvistaa
verkostojasi puhtausalalla?
Mietitkö, miten voisi kehittää henkilöstön
osaamista helposti ja edullisesti?
Haluatko vaikuttaa puhtausalan
kehitykseen?**

SSTL Puhtausala ry:n yritysjäsenyys auttaa kaikissa näissä kysymyksissä. SSTL Puhtausala ry:llä on yli 100 yritysäsentä. Yritysjäseniä yhdistää kiinnostus alan kehittämiseen sekä aktiivinen toiminta alalla ja sen hyväksi. Yritysjäsenenä pääset vaikuttamaan sekä konkreettisiin asioihin että alan kehitykseen laajemminkin.

Yritysjäsenen etuja ovat mm.

- Puhtausala-lehden vuosikerta veloituksetta, arvo 82,50€
- Yritysjäsentilaisuudet (keskustelu- ja tiedotustilaisuudet) kahdesti vuodessa
- Mahdollisuus osallistua yhdistyksen ja koko alan toiminnan kehittämiseen (projektiryhmät, näyttelytoimikunnat, toimialakohtaiset ryhmät, jne.)
- Vaikutusmahdollisuudet liittokokouksissa ja sen valitsemassa liittohallituksessa
- Alennukset SSTL Puhtausala ry:n tuotteista (ilmoitukset, osastohinnat, koulutukset)
- Maksuton näkyvyys Puhtausala-lehdessä ja puhtausala.fi -sivuilla



Lisäksi yritysjäsenet saavat yritysjäsenyydestä kertovan sähköisen bannerin (esim. verkkosivuilla käytettäväksi), sekä tulostettavan seinätaulun.

**Katso tarkat tiedot
eduista puhtausala.fi
-sivuilta!**



**Yritys- ja yhteisöjäsenyydessä on kolme kategori-
aa (A, B ja C), ja jäsenmaksun suuruus muodostuu
seuraavasti:**

A = Palveluntuottajaorganisaatiot

	Kategoria	Jäsenmaksu / vuosi
◆ A1	Yli 1000 työntekijää	1250 €
◆ A2	Yli 100 työntekijää	750 €
◆ A3	21-100 työntekijää	450 €
◆ A4	1-20 työntekijää	200 €

B = Materiaaleja ja ohjelmistoja valmistavat sekä tavarantoimittajayritykset

◆ B1	Yli 5 milj. € liikevaihto	1250 €
◆ B2	Yli 1 milj. € liikevaihto	750 €
◆ B3	Alle 1 milj. € liikevaihto	450 €

C = Oppilaitokset, järjestöt ja vastaavat

◆ C		350 €
-----	-------	-------

Jäsenmaksu laskutetaan kalenterivuositain. Mikäli yrityksen kokonaisliikevaihtoon sisältyy osastoja tai osia, jotka eivät liity ammattisiivoukseen tai siinä käytettäviin tuotteisiin (esim. kuluttajatavaraosasto), sitä ei lasketa mukaan jäsenyysskategorian määrittävään liikevaihtoon.

**Liity alan edelläkävijöihin ja tule mukaan yli
100 yritysjäsenen joukkoon!**

Kysyttävää yritysjäsenyydestä?

Ota yhteyttä liiton toiminnanjohtajaan:

**per-olof.ekstrom@puhtausala.fi,
tai puh. 0400 707736**

UUSI YRITYSJÄSEN

Osa kotimaista puhtautta

Uutta tuotantolinjaa
tarkastelee
Harri Tuominen.



Foxtel Oy on suomalainen perheyri-tytys, joka valmistaa erilaisia hygieni- ja puhdistustuotteita. Osana koti- maista puhtautta se on SSTL Puh- tausala ry:n uusi yritysjäsen.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN, KUVA: ELINA SALMI

SUOMALAISUUS JA KOTIMAINEN TYÖ ovat pir- kanmaalaisen Foxtel Oy:n tärkeitä arvoja. Yri- tyksen omat tuotteet valmistetaan Orivedellä, jossa sijaitsevat tuotantolaitoksen lisäksi yri- tyksen pääkonttori ja varasto. Yritys on Suo- men suurimpia pesuainevalmistajia. Yrityksen tuotteet ovat suunnattu niin koti- kuin suurta- louskäyttöönkin.

Vaikka yrityksen nimi ei olisi suomalaisille tuttu, niin yrityksen tuotteet ovat: tuotevali- koimaan kuuluu laaja kirjo pyykinpesu- ja hoitoaineita sekä kodin puhdistusaineita. mm. Nestesaippua, Mäntysaippua, Yleispuhdistus- aine ja Putkireiska. Yritys valmistaa myös kauppaliikkeiden omia merkkejä. Suuri osa yrityksen tuotannosta on tällaisten räätälöity- jen tuotteiden eli ”private label” - tuotteiden valmistusta.

Yrityksellä on myös mm. kosmetiikan maa- hantuontia.

Alku yhdellä pullotuskoneella

Yritys on perustettu Kangasalle vuonna 1996. Toiminnan alkaessa käytössä oli ainoastaan yksi pullotuskone sekä 1300 neliömetrin lii- ketila. Yrityksessä työskenteli neljä henkilöä. Maahantuonti koostui noin 20 eri tuotteesta.

Vuonna 2003 yrityksen koko kasvoi, joten yritys muutti suurempiin tiloihin Orivedelle, noin 35 kilometrin päähän Kangasalta. Nyt yrityksellä oli käytössään kaksi pullotuskonet-

ta ja 6 000 neliömetriä liiketilaa. Henkilöstö- määrä oli kaksinkertaistunut. Maahantuonti- tuotteiden määrän kasvu oli huikea: niitä oli jo 700 eri tuotetta.

Vuonna 2016 yrityksen liikevaihto oli yli kolme miljoonaa euroa, ja käytössä oli kah- deksan pullotuskonetta. Yritys laajensi tuo- tantotilojaan mahdollistaakseen vastaamisen yhä suurempaan kysyntään. Henkilöstö oli jälleen kasvanut, ja nyt se koostuikin 12 am- mattitaitoisesta työntekijästä.

Töitä ollut koko ajan

Nykyisin yrityksen liikevaihto on noin 4,3 miljoonaa euroa, ja markkina-alueena toimi- vat Suomen lisäksi Viro, Ruotsi ja Venäjä. Yri- tys valmistaa noin viittäkymmentä erilaista tuotetta kahdeksalla tuotantolinjallaan. Esi- merkiksi nestesaippuaa valmistetaan yli kol- me miljoonaa litraa vuodessa.

Yritys työllistää nykyisin parisen kymmen- tä henkilöä.

”Tuotteemme ovat aina ajankohtaisia ja olemme saaneet tehdä töitä koko ajan. Toi- vomme että jatkossakin saamme valmistaa vastuullisesti kotimaisin voimin tuotteita suo- malaisiin koteihin. Vuonna 2021 keskeisiä teemoja ovat kierrätyspakkaukset, biohajoa- vuus ja vegaanisuus”, kertoo yrityksen tämän hetken kuulumisista asiakaspalvelija **Anne- Maj Ronni**.

Entä, mitä yritys odottaa SSTL Puhtausala ry:ltä?

”Haluamme verkostoitua ja olla ajan her- molla. Koulutukset ja messut kiinnosta- vat meitä. Olemme osa kotimaista puhtaut- ta”, Ronni kertoo. (Historiatietojen lähteenä <https://foxtel.fi/yritys/>). ■

Kevään 2021 YRITYSJÄSEN- TILAISUUS



**Torstaina 15.4.2021
klo 14.00 – 15.30
etäyhteydellä**

**Tervetuloa viettämään mukava
iltapäivä puhtausalan
kollegoiden seurassa,
etäyhteydellä. Ohjelmassa
ajankohtaiset asiat sekä
mielenkiintoinen luento.
Aikaa myös vapaamuotoiseen
keskusteluun.**

**Tilaisuus on maksuton ja avoin
kaikille SSTL Puhtausala ry:n
yritys- ja yhteisöjäsenten
edustajille.**

**Tiedot täydentyvät
puhtausala.fi -sivuille.**

Lämpimästi tervetuloa!



Puhtausluuta 1/21

Etsi Puhtausluuta tämän lehden sivuilta ja lähetä vastauksesi keskiviikkoon 31.3.2021 mennessä joko alla olevalla kilpailukupongilla tai puhtausala.fi -sivujen kautta.



Oikein vastanneiden kesken
arvomme yhdelle voittajalle

I ♥ puhtaus -tekstillä
varustetut kylpy- ja
käsipyyhkeet.



Edellisen kilpailun voittajat

Puhtausluuta löytyi sivulta 30. Palkintona olleet
I ♥ puhtaus -t-paidat voittivat Helena Kiljander Ylikiimingistä
ja Kirsti Varis Joroisista. Lehden parhaaksi jutuksi äänestettiin
sivulta 24 alkanut juttu Töissä taidemuseossa.

PUHTAUSLUUTA löytyi sivulta _____

Mielestäni tämän lehden paras juttu on sivulla _____

Palautetta tästä lehdestä, toiveita tulevista aiheista tms.

Nimi _____

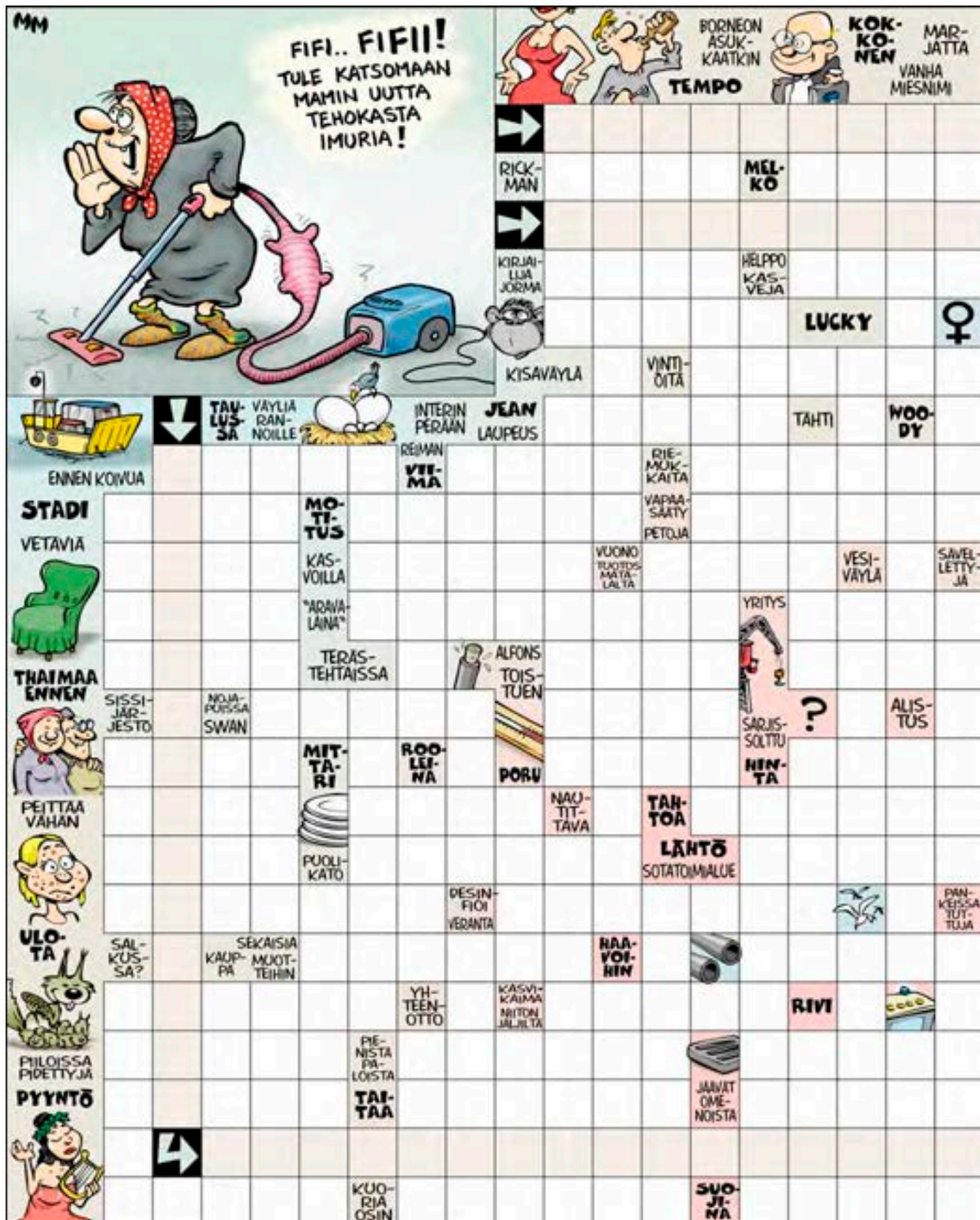
Lähiosoite _____

Postiosoite _____

Kirje-
merkki

SIIVOUSSEKTORI

Haapaniemenkatu 7-9 B 14
00530 HELSINKI



Puhtausalan ristikko 1/2021

Mitähän tässä tapahtuu? Ristikön ratkaisu julkaistaan seuraavassa numerossamme. Viime numeron eli Puhtausala 5/2020 ristikon ratkaisu löytyy sivulta 67.

KONEET, VÄLINEET, AINEET



clean import
Puhtaustuotteet ja -ratkaisut
p. (09) 849 4910
www.cleanimport.fi




KRISTALLPRO info@kristall.fi 010 421 9202 www.kristall.fi



Jac-Mopp
Siivousalan tukku- ja vähittäismyyntiliike
Kekkurintie 4, 45200 Kouvola
Puh. 044 0589 102
jacmopp@jac-mopp.fi
www.jac-mopp.fi  Nykysivous Oy




VS-Harja
vsharja.fi

Kotimaiset harjat ammattikäyttöön



Sinituote Oy - VS-Harja
Pätsiniementie 65, 37800 Akaa
p. 020 778 9900, myynti.aka@sinituote.fi



Huippulaadukkaat patentoidut kotimaiset siivousvälineet

www.sappax.fi

petteri@sappax.fi
anu@sappax.fi

Sappax Oy



Valmistus ja tuotekehitys:

Sappax Oy
Helsingintie 27
24100 Salo
Puh. 0400 952 041

Puhtaustuotteet ammattikäyttöön

- siivousaineet
- siivouskoneet
- siivousvälineet
- pehmopaperit
- jätessäkit
- roska-astiat
- suojaimet
- keittiöhygieniä
- hygieniätestit
- siivouskonehuolto



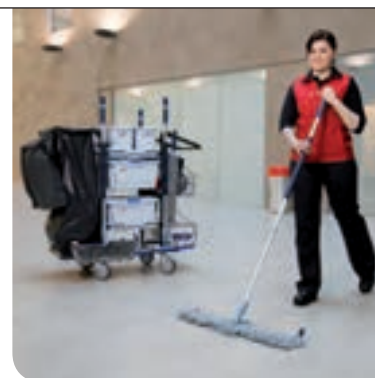
siivous.fi

Tervetuloa tutustumaan puhtauteen

03 2344 600 www.siivous.fi info@siivous.fi

vileda
PROFESSIONAL

- Lattiansiivousvälineet
- Mikrokuitupyyhkeet
- Jätehuoltotuotteet
- Siivousvaunut



www.vileda-professional.fi

Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1,
02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com

a brand of
FREUDENBERG



Katrin on CLEAN & GREEN

Huipputasoin hygieniaratkaisut ja käytännölliset annostelijat

Korkeimmat vastuullisuusstandardit

100% jäljitettävä uusiutuva raaka-aine pohjoisen metsästä



Huolehditaan yhdessä huipputasoin hygieniasta

Metsä Tissue | Asiakaspalvelu 010 464 7222 | www.katrin.com



► Mattojärjestelmät

www.vileda-professional.fi

Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1,
02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com



a brand of
FREUDENBERG

MITOITUSPALVELUT



CateNet	Ravintohuollon mitoitukseen
CleanNet®	Monikieliohjelma siivous, kiinteistöhuolto ym.
CleanCad	Rak.piiirustuksien neliöinti, siirrot, väritys ym.
CNSelain	Tilatyypikkuvien katselu, selailu
CleanConv	Pikapalvelu: mitoitus, kustannusl., työohjeet ym.
CNLasku	Sisäiseen laskutukseen
CleanQuality	Monilaatuvalvontaa netissä

Clean Basic Oy. Kivitaskunkuja 2, 21100 Naantali, puh. (02) 433 2810, fax (02) 433 2087
jaakko.laiho@cleanbasic.fi, www.cleanbasic.fi

Arkivire

Ratkaisukeskeiset asiantuntijapalvelut

• Koulutus • Kehitys ja valmennus • Työhyvinvointi •

www.arkivire.fi info@arkivire.fi 050-563 7748



Tutkittua tietoa ja parasta palvelua.

Ohjelmistot ja asiantuntijapalvelut mitoittamiseen,
resursointiin, kilpailutukseen, laadun seurantaan,
toiminnanohjaukseen ja työntutkimukseen.

Atop-Tieto Oy

Perintökuja 8, 01510 Vantaa • p. 020 786 1100
atop@atop.fi • www.atop.fi

Ilmoitusmyynti

Maritta Humala • palmera@kotiposti.net • 040 709 9856

PUHTAUSALA VUONNA 2021

Seuraava Puhtausala ilmestyy 14.5.2021. Ilmoitusvaraukset seuraavaan lehteen on tehtävä 9.4.2021 mennessä osoitteeseen palmera@kotiposti.net tai puh. 040 709 9856. Valmiin aineiston viimeinen jättöpäivä on ke 21.4. Aineisto toimitetaan osoitteeseen toimitus@puhtaus.fi.



RISTIKON 5/2020 RATKAISU

Puhtausalan ristikon ratkaisu julkaistaan aina seuraavassa lehdessä. Ohessa ristikon 5/2020 ratkaisu.



AMMATTITUOTTEET PUHTAUSALALLE



Miele Professional. Immer Besser.





■ PALVELULIIKKEET JA KUNTIEN SIIVOUSPALVELUT

AREX OY



KOTIPALVELU
PUHDAS TUPA KY



ARSEDEL OY

JÄRVENPÄÄN
ATERIA-JA SIIVOUS-
PALVELUT JATSI OY



CLEAN MARIN OY

FRESH HOUSE



KIINTEISTÖTYÖN-
TEKIJÄT TURKU RY



KLAARA SERVICE OY





SISKON SIIVOUS OY



SMC PALVELUT OY



OPTIMASIIVOUS

KOULUTUS JA KEHITYS



Toimialan kehittäjä

Siivoussektori Oy
Haapaniemenkatu 7-9 C 28,
00530 Helsinki
puh. 040 766 0055
konttori@puhtausala.fi,
www.puhtausala.fi

Liiton jäsenyys kannattaa!

- Henkilöjäsenenä saat mm. Puhtausala-lehden kotiin kannettuna, alennukset koulutuksista sekä etuja vapaa-ajan matkailuun.
- Yritys- ja yhteisöjäsen voi olla mikä tahansa yksityinen tai julkinen organisaatio, joka toimii puhtausalalla kokonaan tai joltain osin. Jäsenet saavat sekä edullista että maksutonta näkyvyyttä alan sisällä, jäsenhintaisten koulutukset koko henkilöstölle, alennukset näyttelypaikoista ja paljon muuta!
- Lue lisää ja liity puhtausala.fi -sivuilla.
- Lisätietoja asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 7660055.



SSTL Puhtausala ry

Haemme energistä

TOIMINNANJOHTAJAA

johtamaan ja uudistamaan SSTL Puhtausala ry:n ja Siivoussektori Oy:n toimintaa

Tarjoamme mielenkiintoisen, itsenäisen ja vastuullisen tehtävän puhtausalan näköalapaikalla organisaatiossa, joka on yli 50 vuotta edistänyt puhtausalaa Suomessa. Tiimisi järjestää puhtausalan tapahtumia, kilpailuja ja koulutuksia sekä toimittaa ajankohtaista tietoa alalle eri medioiden kautta.

Vastaat talous- ja henkilöstöhallinnosta, liiton henkilö- ja yritysjäsenyyksien kehittämisestä sekä verkostojen luomisesta alan sisällä ja sidosryhmien välillä. Vastuullasi on myös markkinoinnin, strategian toteuttamisen ja projektien hallinnan johtaminen.

Olet työssäsi aikaansaava, idearikas ja aktiivinen verkostoituja. Visioit alan ja liiton tulevaisuutta ja ymmärrät alan merkityksen ja haluat työskennellä sen hyväksi. Sinulla on soveltuva korkeakoulututkinto. Yhdistyslainsäädännön ja osakeyhtiön toiminnan tunteminen ja aikaisempi kosketuspinta siivousalaan ovat tehtävässä eduksi.

Lisätietoja tehtävästä antaa toiminnanjohtaja Per-Olof Ekström (p. 0400 707736) tai puheenjohtaja Marja Mäkkeli (p. 044 0211062). Lähetä hakemuksesi CV:llä ja palkkatoivomuksella varustettuna 15.3.2021 mennessä osoitteeseen per-olof.ekstrom@puhtausala.fi. Merkitse sähköpostin aiheeksi "Toiminnanjohtaja".

SSTL Puhtausala ry on yleishyödyllinen ja puolueeton puhtausalan neuvonta- ja koulutusjärjestö, jonka tehtävänä on alan osaamisen, tunnettuuden ja arvostuksen lisääminen. Jo vuodesta 1970 SSTL Puhtausala ry on yhdistänyt puhtausalasta ja sen kehittämisestä kiinnostuneet ihmiset ja yhteisöt. Siivoussektori Oy on SSTL Puhtausala ry:n omistama osakeyhtiö, joka huolehtii liiton julkaisu-, näyttely- ja koulutustoiminnasta.

**SSTL Puhtausala ry
– Toimialan kehittäjä
puhtausala.fi**





Posti Green



KATRIN®

VASTUULLISTA TOIMIVUUTTA JOKAISEEN HYGIENIATILAAN

Käsienpesu on helpoin ja tehokkain tapa ehkäistä infektioiden leviämistä. Huolehditään yhdessä siitä, että jokaisessa julkisessa wc-tilassa on mahdollisuus huipputason hygieniaan luontoa ja kustannuksia säästävillä ratkaisuilla.

Mustat annostelijat ovat
100 % kierrätysmuovia.

Kotimaiset Katrin-
pehmopaperit
valmistetaan Mäntän
tehtaalla.

100 % jäljitettävä raaka-aine
vastuullisesti hoidetusta
suomalaisesta metsästä.

Asiakaskokemus
ratkaisee. Touch free
-ominaisuus takaa
hygienian ja helpon
käytön.

Paperi on halutuin ja hygieenisin tapa
kuivata kädet. **67 %** suomalaisista
toivoo paperia käsien kuivaamiseen.*

*Toilet Study 2020 / TNS Kantar.

Kävijämäärään mitoitettut annostelijat pitävät
wc:n aina siistinä. Samalla paperia säästyy ja
työteho parantuu.

KATRIN ON CLEAN & GREEN. LUE LISÄÄ KATRIN.COM.

Metsä Tissue Oyj | Asiakaspalvelu: 010 464 7222 | www.katrin.com