

Jumppaa työn ohessa

Tekstiilipintojen puhdistus



SIIVOUSAINEIDEN KÄYTTÖ





**VASTUULLISEMPAA
SIIVOUSTA**

VASTUULLISUUTTA EI VOI LAKAISTA MATON ALLE.

Tavoittemme on maailman vastuullisin siivous. Haluamme kehittyä ja haastaa koko toimialan kehittymään.

Siksi loimme Vastuullisempaa siivousta -kehitysohjelman. Se antaa mittarit ja mahdollisuudet pyrkiä kokonaisvaltaisesti aina parempaan.

Tämä on hyväksi kaikille: ihmisille, yrityksille, kiinteistöille ja ympäristölle.

[It.fi/vastuullinensiivous](https://it.fi/vastuullinensiivous)





Uutta kohti

Vuodet ovat kohdallani edenneet siihen pisteeseen, että nyt on aika jäädä pois tavanomaisesta päivätyöstä. Työurani ”oikeissa” töissä on rajoittunut neljään organisaatioon: Suomen 3M Oy, Black & Decker Oy, Kärcher Oy ja SSTL Puhtausala ry/Siivoussektori Oy. Näitä ennen ja vähän niiden aikanakin tein töitä muusikkona ja kirvesmiehenä yhteensä noin kymmenen vuoden ajan tavalliseksi työajaksi muutettuna. Kansainvälisten myyntiorganisaatioiden työkokemukseni lisäksi sain onneksi kokea työn SSTL Puhtausala ry:ssä ja sen omistamassa Siivoussektorissa.

Siivoussektori Oy on elämäni työpaikoista ensimmäinen suomalaisomisteinen yritys. Suomalaisuuden lisäksi sen henkilökunnan ja liikevaihdon määrä ja toimiala poikkesivat melkoisesti siitä mihin olin tottunut. Ilman tätä lähes nelivuotista kautta olisin jäänyt paitsi monista asioista, joista minulla ei ennen ollut juurikaan tietoa tai olin ne opiskeluajoista jo unohtanut.

Monien kansainvälisten myyntiorganisaatioiden Suomen tytäryritykset ovat myös omia pieniä yrityksiä. Niiden toimintaa ohjaavat ja tukevat kuitenkin monikansalliset aluetoimistot, joista iso joukko erilaisia asiantuntijoita ja tuotepäälliköitä saapuu tarvittaessa auttamaan kutakin maata niiden toiminnassa. Minun alkuaani SSTL Puhtausala ry:n ja Siivoussektorin johdon käytännön asioiden hallinnassa helpotti se, että Tarja Valkosalo oli lähes vuoden ajan aloitukseni jälkeen mukana ryhmässämme. Hänellä kun oli kokemusta kaikesta mitä näissä organisaatioissa oli tehty.

Kuluneista vuosistani puhtausalalla mieleeni jää päällimmäisenä yhdistyksen jäsenten valmius vapaaehtoiseen työhön sekä aito kiinnostus ja pyrkimys koko alan edistämiseen. Syksyllä julkaistava historiikki kertoo, kuinka sama into ja määrätietoisuus on säilynyt koko yhdistyksen olemassaolon ajan.

SSTL Puhtausala ry:n ja Siivoussektori Oy:n tulevaisuus näyttää hyvältä. Pitkään rakennettu digitalisointiprojekti sai uutta vauhtia muuten paljon yhteiskuntaa koetelleesta poikkeusajasta. Molempien hallitusten yhdessä viime syksyllä aloittaman Polku 21 kehitysohjelman vetäjän Sari Mattilan valinta toiminnanjohtajaksi ja toimitusjohtajaksi varmistaa mutkattoman vetovastuun siirron.

Kiitän sekä Ry:n että Oy:n hallituksia tuesta ja hyvästä yhteistyöstä.

Suuren kiitoksen ansaitsee pienen toimistomme henkilökunta, jolta toivotaan paljon, joskus mahdottomiakin, mutta joka hankalissakin tilanteissa täyttää odotukset.

Ystävällisin terveisin

8

HYVÄÄ MIELTÄ HIRSIRAKENNUKSISTA

Pudasjärvellä rakennetaan hirsirakennuksia niin omakotitaloasukkaille ja matkailijoille kuin kaupungin julkisten palvelujen käyttäjillekin. Esimerkiksi hirsinen Hyvän olon keskus Pirtti valmistuu syksyllä 2021.

PUDASJÄRVEN KAUPUNKI/JUHA NYMAN



TYÖYHTEENLIITTYMÄ LAAKSON LATU



14

UUSI SAIRAALA

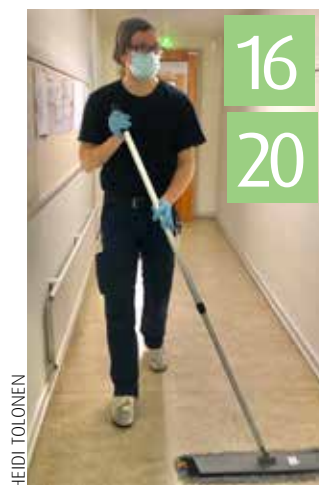
Helsingissä on Laakson uuden yhteissairaalan tilojen suunnittelussa panostettu viihtyvyyteen. Havainnekuva.

16

20

PUHKI PÄÄTTYY

Kaksivuotinen Puhtausala kiinnostavaksi -hanke päättyy kesäkuussa. Alalla työskentelevä Ville Myllylahti kertoo, mitä hanke hänelle merkitsi.



HEIDI TOLONEN

**Päätoimittaja**

Per-Olof Ekström
per-olof.ekstrom@puhtausala.fi
puh. 0400 707 736

Toimitussihteeri

Siru Väisänen
siru.vaisanen@puhtausala.fi
puh. 040 766 0053

Ilmoitukset

Maritta Humala
palmera@kotiposti.net
puh. 040 709 9856
Digijulkaisut
puhtausala.fi/ilmoittaminen

Tilaukset ja osoitteenmuutokset

asiakaspalvelu@puhtausala.fi
puh. 040 766 0055

Toimitus

Haapaniemenkatu 7-9 C 28
00530 HELSINKI
puh. 040 766 0055
www.puhtausala.fi

52. vuosikerta

Julkaisija: Siivoussektori Oy
Aikakauslehtien liiton jäsen
ISSN 2343-340X





NINA SUSI

22

TANSSII MOPIN KANSSA
Kemiläinen Eira Juvonen pitää siivoamisen lisäksi myös tanssimisesta ja voimistelusta. Liikuntaa kannattaakin harrastaa myös työn ohessa tapahtuvien taukojumppien aikana.



MARIA MÄKKELÄ

**PUTKI-
VIIDAKKO**
Miten saa
yläpölyt pois
tällaisesta katon
"putkiviidakosta"?
Siinäpä haaste
Riveria-talon
siivoojille
Joensuussa.

34



PEKKA MUSTONEN

40

44

PEHMEÄ JA MUKAVA JALALLE

Uudet tekstiilimatot ovat aikaisempia helppohoitoisempia. Hoitoa ja puhdistusta ne silti tarvitsevat edelleen.

KEHITTYVÄ PUHTAUSALA

Poimintoja	6
Suomen hirsipääkaupunki jatkaa kasvuaan	8
Laakson uudesta yhteissairaalasta tulossa viihtyisä, moderni, monikäyttöinen ja arkkitehtonisesti miellyttävä	14
PUHKI-hankkeessa rikottiin ennakkoluuloja ja uudistettiin mielikuvia alasta	16

TYÖHYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

Taukoliikunnasta tehoa työpäivään	22
Sopivasti kuormittava työ pitää yllä terveyttä	26
Kolumni	28
Korona kuormitti eri aloilla eri tavoin	29

KOULUTUS

Korona-aika toi aivan uudenlaisen	
Taitaja-ammattitaitokilpailun	30
Suomessa järjestetään eurooppalaisen ammattitaitokilpailun harjoituskilpailu	31
Valoisa ja avara Riveria-talo	34
Tekstiilipinnat vaativat oikeanlaista hoitoa	40
Alan osaamistarpeissa ei isoja eroja eri puolilla Suomea	49
Oikea kemia tarpeen mukaan	50

TIEDE JA TUTKIMUS

Digipalvelujen käyttö lisääntynyt	52
Kulttuurierot eivät häiritse työntekoa monikulttuurisissa työyhteisöissä	54

YRITYSELÄMÄ

Yritysuutisia	62
Tuoteuutuuksia	63

VAKIOPALSTAT:

50 vuotta sitten	52
Puhtausluuta	64
Sanaristikko	65

JÄSENSIVUT

Per-Olof Ekström jää eläkkeelle	66
Jäsenille	68
Uusi yritysjäsen	69
Yritys- ja yhteisöjäsenet	72

SSTL Puhtausala ry:n jäsenlehti
Jäsenmaksu 55 € / 35 € / 30 €

Tilaushinnat

Määräaikaistilaus 82,50 € vsk.
Kestotilaus 77,00 € vsk.
Pohjoismaat 88,00 € vsk.

Kannen kuva

Eira Juvosen kuvasi kanteen valokuvaaja Nina Susi.

Taitto

Viestintätoimisto TDDT

Paino

PunaMusta

Toimituskunta: Erja Hammarén, Marja Hautanen, Leena Järvinen; Leila Kakko, Jutta Koivunieni, Ismo Korhonen, Hanna Ojamo

Seuraava lehti

Seuraava Puhtausala-lehti ilmestyy 10.9.2021. Lehti ilmestyy yhteensä 5 kertaa vuonna 2021.



puhtauspankki.fi



puhtausala



TARJA VALKOSALO

Mira Nokkala-Jalas (vas.) ja Sini Tuulivuori (oik.) lähtivät mielellään mukaan hankkeeseen Erja Hammarénin (kesk.) ehdottama testikohteeksi Haagan peruskoulua, jonka siivouksesta SOL Palvelut vastaa. Vileda Professional tukee hanketta luovuttamalla kaikki testeissä käytettävät siivousvälineet hankemaihin.

Likaisuus ja laatu – mikä maksaa?

Insta 800 – puhtausta kustannustehokkaasti –hanke selvittää, miten lian määrä ja laatuaste vaikuttavat siivousaikaan.

■ **ON HUHTIKUINEN AAMU** kello kuusi. Palveluesimies **Ria Lindroos** SOL Palveluista on vastassa Haagan peruskoulun ovella, kuten todennäköisesti jokaisena seuraavana kouluaamuna kevätlukukauden loppuun saakka. On alkamassa projekti, jonka tarkoituksena on testata, miten käytävötilojen pintojen likaisuus ja siivouksen eri laatuasteet vaikuttavat työaikaan ja siten siivouskustannuksiin.

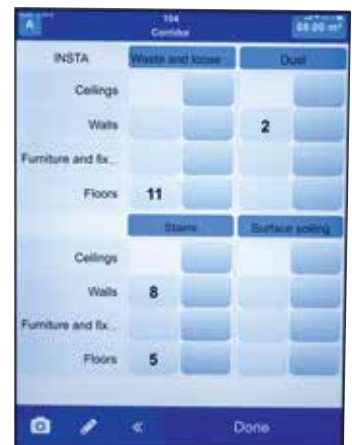
Testit ovat osa hanketta, jonka yhtenä tavoitteena on tuottaa uutta tietoa Insta 800 -standardin hyödyntämisestä. Käytännön olosuhteissa tehtyjä mittauksia Insta 800 -standardin mukaisten laatumäärittelyjen vaikutuksista siivousaikaan ei tiettävästi ole tehty aiemmin.

Testejä neljässä maassa

Nyt työaikatutkimuksia tehdään Virossa, Latviassa, Ruotsissa ja Suomessa, jossa mittauksia on valmisteltu pitkin kevättä. Puhtauspalveluasiantuntija Erja Hammarén Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta on sopinut mittauksista koulun rehtorin kanssa. Palvelupäällikkö **Mira Nokkala-Jalas** ja palveluesimies **Sini Tuulivuori** SOL Palveluista ovat varmistaneet mittauksen onnistumisen käytännössä.

Monet tekijät vaikuttavat siivoustyöaikaan, lian määrän lisäksi mm. tilan kalustus ja siivottavuus, käytettävät työvälineet ja

Laadunarvioinnit kirjataan Avista-Time-sovellukseen. Sovelluksen kehittäjä näkee standardoidun menetelmän keskeisenä välineenä parantaa alan mainetta ja työtapoja. Sovellusta on kehitetty myös erityisesti hankkeen tarpeisiin.



Miten käytävötilojen pintojen likaisuus ja siivouksen eri laatuasteet vaikuttavat työaikaan ja siten siivouskustannuksiin? Ria Lindroos sitoutui testaamaan.

-menetelmät, pintamateriaalit sekä siivoojan ammattitaito ja joutuisuus.

Testitulosten luotettavuuden parantamiseksi kunkin tilatyypin mittaukset tehdään vain yhdessä maassa. Suomessa kohteena ovat käytävätilat, Latviassa porrastilat, Ruotsissa toimistot, joissa on tekstiililattianpäällyste, ja Virossa luokka- ja wc-tilat sekä toimistot, joissa on kova lattianpäällyste. Näin mahdolliset maakohtaiset erot työmenetelmissä tai -tavoissa eivät vaikuta tuloksiin. Tutkimuksen kohteena olevat tilat siivoaa aina sama Insta 800 -standardin hallitseva ja ammattitaitoinen siivooja, joten joutuisuus pysyy tasaisena. Myös tilojen koko ja kalustus on vakioitu, jotta vain likaisuus ja tavoiteltu laatutaso vaikuttavat siivousaikaan.

Likakertymien laskentaa

Hiekkaa lattialla, yksi likakertymä. Tahra lattialla, yksi likakertymä lisää jne. Tarkastan koko käytäväalueen lattian, huonekalut ja seinäpinnat ennen siivousta: onko laatu Insta 800 -standardin mukaisella tasolla 0, 1, 2, 3 vai jopa 4. Napauttelen likakertymät ruotsalaiseen AvistaTime-sovellukseen, jonka raportti tarkastuksen päätteeksi osoittaa lattian osalta laatutasoa 2.

Raportin tietojen perusteella suunnittelen siivouksen yhdessä Ria Lindroosin kanssa: mitä ja miten tila siivotaan, jotta siivouksen tekninen laatu täyttää tavoitetason vaatimukset ja työ tehdään käytännön tilanteita vastaavalla tavalla. Hankkeessa siivoukseen kuluva työaika mitataan, kun tilat siivotaan laatutasoille 3, 4 ja 5. Vaikka Insta 800 -standardin laatutasot kuvaavat vain silmämääräisesti havaittavaa siivouksen laatua, kosketuspinnat puhdistetaan vastuullisesti aina riippumatta siitä, onko niissä näkyvää likaa vai ei.

Siivouksen jälkeen laadunarviointi tehdään uudelleen varmistamaan, että tavoiteltu laatutaso on saavutettu. Laadunarviointeja ja siivouksia toistetaan, kunnes mittaustulokset saavuttavat tilastollisesti luotettavan tason. Toivottavasti kevätlukauden loppuun mennessä.

Tarja Valkosalo

Insta 800 -laadunarvioija hankkeessa

COST EFFECTIVE, NEED BASED CLEANING - INSTA800 -HANKE

- Hankkeen tavoitteena on kerätä Insta 800 -standardin hyviä käytäntöjä, selvittää likaisuuden ja määritetyn laatutason vaikutusta siivouskustannuksiin sekä laatia koulutusaineistoa helpottamaan Insta 800 -standardin käyttöönottoa.
- Hankkeeseen osallistuvat edustajat Virossa, Islannista, Latviasta, Ruotsista, Tanskasta ja Suomesta. Suomea edustaa SSTL Puhtausala ry.
- Hanke saa osarahoitusta Euroopan Unionin Erasmus+ -ohjelmasta.

Lisätietoja: Puhtausala.fi



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Hiidensalmen asuntomessualue Lohjalla 22.4.2021 kuvattuna.

Asuntomessut Lohjalla

■ **VUODEN 2021 ASUNTOMESSUT** järjestetään Lohjalla 9.7.-8.8. Asuntomessualue tulee Hiidensalmeen, Lohjanjärven rannalle, alle kahden kilometrin päähän Lohjan keskustan palveluista. Alueelle tulee omistus-, asumisoikeus-, osuuskunta- ja vuokra-asumista. Alueesta on suunniteltu eri-ikäisille ja eri elämäntilanteissa oleville sopiva alue.

Messutapahtuman käytännön järjestelyistä oli lehtemme painoon mennessä huhtikuun lopussa mm. kevään koronarajoitusten vuoksi vielä vain vähän tietoa, joten messuvieraiden kannattaa seurata tarkempia tulo-ohjeita yms. tärkeää messuinfoa lähempänä tapahtumaa asuntomessut.fi -sivustolta.

Huusseja luontoretkeilijöille

■ **HELSINKI-HUUSSI** on Helsingin kaupungin uusi kuivakäymälä-palvelu, jota kokeillaan kolmella pilottihuussilla erityyppisissä kohteissa.

Ensimmäinen, noin 17 neliömetrin kokoinen huussirakennus rakennetaan kesän aikana Pornaistenniemenle, Vanhankaupunginlahden läheisyyteen suositulle ulkoilualueelle. Vesivessan tekeminen alueelle olisi erittäin kallista, joten vedetön Helsinki-huussi sopii alueelle hyvin. Puusta rakennettavaan, esteettömään kuivakäymälään tulee kaksi huussitilaa ja pisaari, minkä lisäksi rakennukseen tulee vaja huoltotarvikkeille.

Huussien suunnittelusta vastasi Arkkitehtitoimisto NRT Oy ja siellä arkkitehti **Valteri Osara**. Suunnitelmissa on, että huusseja rakennettaisiin Helsingissä jatkossa kaikkien suosittujen luonto-kohteiden yhteyteen osana muita luontopalveluja.





Vuonna 2016 valmistunut Pudasjärven Hirsikampus on kooltaan maailman suurin hirsirakenteinen koulu, jota tullaan vähän yli 8 000 asukkaan kaupunkiin katsomaan ulkomaita myöten. Hirsikampus sisältää ala- ja yläkoulun, lukion ja kansalaisopiston, yhteensä lähes 10 000 m². Rakennukset ovat yhteydessä toisiinsa lasikäytävin. Ilmakuva on kuvattu viime helmikuussa, pienet kuvat maaliskuun vaihteessa.

Suomen hirsipääkaupunki jatkaa kasvuaan

Pudasjärvi on Suomen hirsipääkaupunki ja modernin hirsirakentamisen edelläkävijä. Kaupungissa sijaitseva hirsikampus on maailman suurin hirsikoulu. Sen käytävillä riittää työvuoron aikana kävelemistä, tietää siivooja Leila Seppänen.

TEKSTI: SAARA KÄRKI

KUVAT: PUDASJÄRVEN KAUPUNKI/JUHA NYMAN (ILMAKUVAT)
JA SIRU VÄISÄNEN

Pohjoispohjanmaalainen Pudasjärvi on tunnettu hirsirakentamisestaan. Kaupunkiin on noussut viime vuosina ainakin kymmenen hirsirakennusta, jotka kaupunki omistaa tai osaa omistaa. On Hirsikampus, Hirsikartano, Hirsikunnas sekä LumiAreena.

Pudasjärvi on tietoisesti päättänyt panostaa hirsirakentamiseen, sillä kunnassa kyllästyttiin vanhojen rakennusten aiheuttamiin sisäilmaongelmiin.

”Kunnassa on aiemmin tehty kylmä ratkaisu, että aletaan koonnata uusia rakennuskantaa. Aasukkaille ja käyttäjille halutaan parempaa olemisen ja nimenomaan terveyden laatua”, kiinteistöpäällikkö **Perttu Granlund** kertoo.



Kiinteistöpäällikkö Perttu Granlund kertoo, että Pudasjärvi suosii hirsirakentamista kaikessa julkisessa rakentamisessaan.

Granlund kehuu aiempia päätöksentekijöitä siitä, että he ovat tarttuneet hankalaan tilanteeseen ja uskaltaneet tehdä rohkeita ratkaisuja. Monissa pienissä kunnissa voi olla heikko taloudellinen tilanne. Silti siihen ei ole jääty makaamaan, vaan ollaan tartuttu asiaan. Nyt rakennuskannassa ollaan Pudasjärvellä jo voiton puolella.



Leila Seppänen kiittelee uusien tilojen siivoustiloja. Myös vuonna 2016 valmistuneessa Hirsikampuksessa siivoustila on iso, valoisa ja hyvin varusteltu.



Hirsiin ja niiden väleihin kertyvä pöly puhdistetaan kuivalla mopilla. Siivooja Leila Seppänen näyttää, miten hirsiseinien perussiivous kesällä tapahtuu: "Aloitan ylhäältä hirsi kerrallaan eli kuljetan moppiä hirren suuntaisesti työskentelysuuntaan ja siirryn sitten alempiin hirsiiin."

"Seuraavaksi pitää miettiä, mitä tehdään muiden poistuvien kiinteistöjen suhteen", hän toteaa.

Tuhansien askelten työvuoro

Siivooja **Leila Seppänen** Lassila & Tikanojalta on siivonnut Pudasjärven Hirsikampusta nyt vajaan kolmen vuoden ajan. Hirsikampus on maailman suurin hirsikoulurakennus, jossa on noin 9 800 kerrosalaneliötä. Seppäsenle on tullut kokemusta niin aamu- kuin iltavuoroista.

"Aamuvuoro alkaa niin varhain, joten on mukava, että joka toinen viikko on iltavuoroa, sillä tykkään nukkua hiukan pidempään", hän sanoo.

Kohteen puhtaanapito ei Seppäsen mukaan päivittäisessä työssä juuri poikkea muista kohteista. Seinähirret saavat olla rauhassa ja lattiapintoja imuroidaan. Seppänen kehuu oppilaita siitä, että hirret ovat säilyneet siisteinä, niistä kun söherrykset eivät lähde pois. Hirret puhdistetaan kerran vuodessa perussiivouksen aikana. Silloin niihin käytetään kuivaa pyyhintä.

"Lattiakuivaimella, johon on laitettu kuiva moppi, pääsee hyvin ottamaan hirsien välit. Toki siinä pitää olla pitkä varsi silloin, Seppänen sanoo.

Hirsikampuksella on korkeat ikkunat, joten niiden pesemiseen

TAUSTALLA KOULURAKENNUSTEN SISÄILMAONGELMAT

Pudasjärven hirsirakentamisen perimmäisenä taustana on alueen vankka hirsirakentamisperinne. Kaupungissa on pitkään ollut hirsirakentamisteollisuutta ja hirsisiä majoitustiloja. Myös kaupungin alueelta sijaitseva kirkko- ja museoalue muodostaa historiallisen hirsirakennuskokonaisuuden.

Nykyisen julkisten hirsirakennusten rakentamisen taustalla ovat aikaisempien koulujen pitkään jatkuneet sisäilmaongelmat. Kurenalan ja Rimminkankaan koulujen rakennuksiin tehtiin vuosina 2009–2012 useita sisäilmatutkimuksia ja -korjauksia. Samalla vanha lukio poistettiin varsinaisesta koulukäytöstä. Kaikista tehdyistä tutkimuksista ja niiden mukaisista korjauksista huolimatta ei remonteilla päästy toivottuun tulokseen.

Perusteellisen harkinnan ja tutkimusten perusteella päädyttiin ratkaisemaan tilanne rakentamalla uusi, terveellinen, älykäs ja muuntuva oppimiskeskus, jonka materiaalina on hirsi. Vuonna 2016 valmistuneen Hirsikampuksen jälkeen Pudasjärvellä alettiin suosia hirsirakentamista muussakin julkisessa rakentamisessa. Syksyllä valmistuvaan Hyvän olon keskus Pirttiin sijoitetaan kaikki nykyisen terveysseman ja kaupungintalon tiloissa toimivat sote-, kirjasto- ja nuorisopalvelut sekä työllisyyden hoidon palvelut ja kulttuuritoimintoja. Rakennukseen tulee myös auditorio, kokous- ja liiketiloja. YIT vastaa kohteen suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta 20 vuoden ajan elinkaarimallin mukaisesti. Hirsitoimituksista vastaa paikallinen toimija Kontiotuote Oy. (Lähteet ja lisätiedot: pudasjarvi.fi sekä logcapital.fi.)

HIRSIKOhteita PUDASJÄRVELLÄ:

Elinkaarihankkeet:

Koulukeskus Hirsikampus
Vanhusten palvelutalo Hirsikartano
Monitoimitalo/terveyspalvelukeskus
Hyvän olon keskus Pirtti, valmistuu lokakuussa 2021

Kaupungin omistamat tai osaomistamat rakennukset:

Päiväkotik Pikku-Paavali
LumiAreena
Toimistorakennukset Hirsikunnas
Kaksi hirsikerrostaloa, valmistuvat syys-lokakuun taitteessa
Kolme hirsirivitaloa
Kolme luhtitaloa

Tulossa:

Kehitysvammaisten palvelukoti,
arvio valmistuminen 2022–24

käytetään apuna nosturia. Samalla päästään siivoamaan yläpölyt perussiivouksen aikana.

Päivittäin Hirsikampuksella työskennellään kahdessa vuorossa. Kampuksen laajuudesta kertoo pelkästään vessojen määrä, joita ala-asteen puolella on 17. Seppänen toteaaakin, että askeleita tulee kerrytettyä työvuoron aikana helposti toistakymmentä tuhatta.



Entisen Kurenalan koulun tontille valtatie 20 varteen valmistuvan Hyvän olon keskus Pirtin tilat otetaan käyttöön ensi syksynä. Kuva on maaliskuun 2021 lopulta. Rakennuksen Pirtti-nimi saatiin asiasta järjestetyn nimikilpailun avulla.

”Koronan myötä myös ruokasalin siivoaminen on muuttunut. Aiemmin vastuullamme olivat ruokasalin lattiat, roskikset ja paperien täyttö. Nyt lisäksi on tullut pöytien ja tuolien pyyhintä. Kyllä se käsissä tuntuu, kun satoja tuoleja nostelee edes takaisin”, Seppänen toteaa.

Uusia hirsikohteita tulossa

Siivouspalvelut ovat ulkoistettu sekä kilpailutettu ja niistä vastaavat Lassila & Tikanoja sekä ISS. Siivoajat ovat paikkakuntalaisia ja yhteistyö on ollut toimiva. Uusimpana kohteena tulee olemaan syksyllä valmistuva Hyvän olon keskus Pirtti. Sinne sijoittuvat niin sosiaali- ja työllisyyspalvelut kuin terveyskeskus ja osastohoito.

”Jahka se saadaan käyttöön, siinä tulee olemaan siivouspal-

veluilla samanlainen kotiutuminen uuteen paikkaan kuin kaikilla muillakin toimijoilla”, Perttu Granlund kertoo.

Elinkaarikohteet ovat olleet kaupungille valtavia investointeja. Urakoitsija ja palveluntuottaja huolehtivat investointivaiheen rakennusten suunnittelun ja toteutuksen lisäksi rakennusten hoidosta ja ylläpidosta sekä palvelusopimuksen aikaisista perusparannusinvestoinneista koko palvelujakson ajan.

”Uusissa hirsirakennuksissa on valtavasti uutta rakennustekniikkaa. Esimerkiksi Pudasjärven Vuokratalot Oy:llä on valmistumassa kaksi hirsikerrostaloa, jossa hirsiratkaisu on rakennusteknillisesti ja valtakunnallisestikin kohtalaisen uusi asia. Hirsikohteita on monessa paikassa ja ympäri Pudasjärven keskustaa. Uutta rakennuskantaa tuodaan esille laajalti, mutta samalla on menossa myös suunnitelmallinen keskittäminen”, Granlund kertoo. ■



LumiAreena on Syötteen matkailukeskuksessa sijaitseva Pudasjärven kaupungin omistama tapahtumakeskus. Moderni julkinen hirsirakennus valmistui vuoden 2019 lopulla.



Pudasjärven keskustaan valmistuu ensi syksynä kaksi neljäkerroksista hirsikerrostaloa. Hirsihovi-taloihin tulee 53 asuntoa ja ensimmäisiin kerroksiin myös liiketiloja.

Kenestä puhtausalan ammattilainen 2021?

Tunnetko ammatistaan ylpeän puhtausalan ammattilaisen, joka haluaa olla mukana kohottamassa puhtausalan imagoa? Esitä häntä Puhtausalan ammattilaiseksi 2021!

FinnClean-messujen siirtyminen syksyyn tarkoittaa, että myös Puhtausalan ammattilainen 2021 -kilpailun finaali siirtyy 3.-4.11.2021 pidettävien messujen yhteyteen.

Puhtausalan ammattilainen edustaa ammattialansa huippua. Hän osaa työnsä perusasiat laaja-alaisesti. Hän on joustava, osaa suunnitella oman työnsä, ottaa huomioon työskentelyssään taloudellisuuden ja tämän päivän laatuvaatimukset ja kokee olevansa palvelu-

ammattissa. Hän on osa- tai kokopäivätoiminen, pääasiassa siivoustyötä tekevä työntekijä.

PALKINTO: 1000 euroa

Puhtausalan ammattilaista voi ehdottaa esimies, työkaveri tai puhdistuspalvelualan opettaja. Ehdottajan tulee hankkia ehdottomansa henkilön suostumus kilpailuun osallistumisesta.

Puhtausala.fi -sivuille on pian avautumassa lomake äänestystä varten.



**Passion for Puhtaus -juhlaseminaari
ja SSTL Puhtausala ry:n 50-vuotisjuhlagaala
pidetään 23.10.2021,
liiton syyskokouksen yhteydessä.**

Kaikki ilmoittautumiset on siirretty suoraan uuteen ajankohtaan, tarkennetaan tilanne syksyn aikana.

JUHLAN YHTEISTYÖKUMPPANIT



Vileda Professional kehittää ja valmistaa johtavia siivousratkaisuja ammattikäyttöön useille aloille, kuten terveydenhuolto, valvotut ympäristöt, yleiset rakennukset sekä hotelli- ja ravintola-ala. Valikoimamme kattaa siivousvälineet lattioille sekä taso- & pystypinnoille, siivousvaunut, jätahuoltotuotteet ja mattojärjestelmät.

Diverseyn tavoitteena on suojella ihmisiä ja huolehtia heistä päivittäin. Tavoitteenamme on ja on aina ollut olla puhtaus- ja hygienian alan innovatiivinen edelläkävijä. Diversey tarjoaa puhtaanapidon ja hygienian kokonaisratkaisuja, joiden menetelmät perustuvat kemikaaleihin, siivouskoneisiin ja siivousvälineisiin sekä kestävästi kehitykseen.

Metsä Tissueen Katrin-brändi tuo puhtautta, parempaa hygieniää, mukavuutta ja toimivuutta julkisiin tiloihin. Katrin-hygieniaratkaisu kattaa pehmo- ja paperipyyhkeisiin sekä wc- ja paperipyyhkeisiin teollisuuspyyhkeisiin, saippuat, käsihuuhteet sekä näihin kuuluvat annostelijaratkaisut. Pyyhintälinat, vanut ja muut palvelutuotteet viimeistelevät hygienian ja laadukkaan kokonaisuuden.

VeliMark Oy on eurooppalaiseen OptiGroup-konserniin kuuluva käyttötarviketukku ja Suomen johtava siivousvälineiden, hygieniatuotteiden ja pakkauksien tukkukauppa. Tuotevalikoimamme sisältää mm. pesu- ja puhdistusvälineet, siivousvälineet ja -tarvikkeet, siivouskoneet, pehmo- ja paperipyyhkeet, jätahuoltotuotteet, catering-tuotteet, henkilöhygieniatuotteet ja henkilösuojaimet.

Hako on Suomen johtava siivouskoneiden toimittaja. Saksalainen laatu yhdistettynä innovatiivisuuteen varmistaa puhtaat lattiat ergonomisesti käyttökohdasta riippumatta. Hako huolehtii vuokrakonepariston myötä laadukkaasta ja joustavasta palvelusta.

Ecolab tarjoaa kokonaisvaltaisia ratkaisuja ja palvelua paikan päällä edistääkseen elintarvikkeiden turvallisuutta, säilyttääkseen puhtaan ympäristön, optimoidakseen veden ja energian käyttöä sekä parantaakseen toiminnan tehokkuutta asiakkailleen elintarvikkeiden, terveydenhuollon, energian, hotellien ja teollisuuden markkinoilla yli 170 maassa ympäri maailmaa.

OrboTech Finland Oy on Suomen johtava kemikaaliliittomien ylläpitosiivousprosessien toimittaja. Tuotekonseptiemme myötä asiakkaamme tuottavat puhtaat pinnat tehokkaasti, yksinkertaisesti ja ekologisesti. Tuomme maahan ja markkinoimme Tersano SAO™- otsoni vettä, Ultra H2O ultra puhdasta vettä, Motorscrubber ja Orbot-koneita sekä myymme Rekola Reflex- pyyhintäjärjestelmää.

KÄRCHER

UUTUUS

LUOKKANSANSA PARAS.

Kestävä. Vankka. Elinkaarikustannuksiltaan optimoitu. Kärcherin uudessa B 110 R -yhdistelmäkoneessa on 10 dB (A) hiljaisempi telaharjapesupää ja uusinta muotoilua edustava imujalka, joka takaa parhaan kuivaustuloksen. Todellinen helmi yhdistelmäkoneiden perheessä.

kärcher.fi

Yhdistelmäkone B 110 R

Säiliötilavuus: 110 + 110 l (puhdas/lika)

Työleveys: valittavissa 65 tai 75 cm

Pesupää: valittavissa telaharja tai laikka

Lisää tehokkuutta sivuharjoilla



Laakson uutta yhteissairaala suunnitellaan asiakaslähtöisesti Viihtyisä, moderni, monikäyttöinen ja arkkitehtonisesti miellyttävä

Helsinkiin rakennettavasta Laakson yhteissairaala-
lasta tulee nykyaikainen tutkimus- ja opetussairaala,
jonne on tulossa yli 900 sairaansijaa. Sairaala
suunnittelevat Helsingin kaupunki ja HUS yhdessä.

Laakson sairaala on Helsingin kaupungin sairaala, jonka
tiloissa toimii HUSin neurologian yksiköitä, HUS Kuvanta-
misen röntgen sekä kliinisen neurofysiologian yksikkö.

Kaupungilla ja HUSilla on ollut suuri tarve lähteä suunnittele-
maan toimivia uusia tiloja, sillä osa nykyisen sairaalan tiloista on
huonossa kunnossa eikä sovellu nykyaikaiseen potilashoittoon.
Nykyajan ja tulevaisuuden hoitotilojen on oltava esteettömiä,
turvallisia, monikäyttöisiä ja muunneltavissa. Lisäksi niiden on
vastattava potilaiden yksityisyyden tarpeisiin.

Uuteen yhteissairaalaan keskitetään vaativa psykiatrinen sai-
raalahoito Uudellamaalla, HUSin vaativa neurologinen kuntoutus
ja neurologian poliklinikan toimintaa, mukaan lukien aivovam-
mapoliklinikka. Lisäksi sairaalaan tulee helsinkiläisten somaattista
sairaalahoittoa ja kuntoutusta, palliatiivista hoitoa ja saatto-
hoitoa sekä polikliinistä toimintaa, kuten geriatrian ja sisätautien
poliklinikat.

Uuden Laakson yhteissairaalan suunnitelmat ja päätökset
ovatkin edenneet aikataulun mukaan, ja rakentamaan päästä-
neen loppuvuodesta tai ensi vuonna. Kokonaan sairaala-alue on
valmis 2030-luvun alkuvuosina.

Synergiaetuja keskittämisestä

Uudessa yhteissairaalassa psykiatria ja somaattiset sairaudet
saadaan samalle kampukselle. Tästä uskotaan saatavan paljon

synergiaetuja, sillä psykiatriset sairaudet voivat esiintyä yhdessä
fyysisten sairauksien kanssa, ja fyysiset sairaudet puolestaan
aiheuttavat toisinaan myös psykiatrisia oireita.

Laaksoon onkin tulossa hybridiosastoja, joissa voidaan hoitaa
sekä psykiatrista että somaattista sairautta. Monen eri alan
osaajat pystyvät hyödyntämään toistensa ammattitaitoa, kuten
esimerkiksi neuropsykiatriaa ja ikääntyneiden psykogeriatriaa.
Myös potilaat hyötyvät, kun heitä ei tarvitse lähteä siirtämään
toiseen sairaalaan psykiatrisen tai somaattisen hoidon takia.

Eri alojen osaamisen keskittämisestä hyötyy myös sairaalan
koulutus- ja tutkimustoiminta.

Suunnittelua asiakaslähtöisesti

Kuten nykyaikaisen sairaalan suunnitteluun kuuluu, on myös
Laakson yhteissairaalaan lähdetty suunnittelemaan asiakkaiden
eli potilaiden ja kaikkien muiden sairaalaa käyttävien tarpeista.
Psykiatrian dosentti, projektipäällikkö **Kirsi Suominen** Helsingin
kaupungilta kertoo, että suunnittelun pohjana oli potilaan hyvä
hoitopolku eli kaikki ne asiat, jotka vaikuttavat siihen, että poti-
las saa parasta mahdollista hoitoa. Hoitopolkuun liittyvät myös
asiat, jotka sairaalan henkilökunta tarvitsee voidakseen tehdä
töitä hyvin ja viihtyä.

Sairaalakampuksesta on tulossa myös arkkitehtonisesti miel-
lyttävä. Arkkitehtien ja toisaalta henkilökunnan ja potilasjärjestö-
jen näkökulmat suunnittelussa ovat olleet samansuuntaisia.

Susanna Melkas, HUSin ylilääkäri ja projektipäällikkö sekä
neurologisen kuntoutuksen apulaisprofessori kertoo olevansa
vaikuttunut siitä, kuinka tiiviisti henkilökunta ja potilaiden edus-
tajat on otettu suunnitteluun mukaan.



Havainnekuva saattopihalta.



Näkymä Urheilukadulta etelään. Havainnekuva.

”Sairaalan tiloista on tulossa viihtyisiä ja kodikkaita, ja esimerkiksi valon määrä on mietitty tarkkaan. Käytävämaisytyä välttään, ympäristöt ovat pikemminkin torimaisia”, hän kertoo.

Hyvin suunniteltujen sisätilojen lisäksi kampuksen tuleva henkilöstö kiittää pihoja ja ulkotiloja.

”Ympäristöstä tulee viehättävä, ja vanhat kauniit rakennukset säilytetään. Niihin tulee muun muassa poliklinikkatiloja”, Melkas kertoo.

Psykiatrian akuuteimmilta osastoilta on suora pääsy niiden yhteydessä oleville turvallisille piha-alueille. Ulkoilmaa pääsee haukkaamaan myös terasseilla ja parvekkeilla.

Sairaala-alue on kaupungissa keskeisellä paikalla, mutta alueelle on suunniteltu suojassa ulkopuolisten katseilta olevia piha-alueita. Ulos pyritään kehittämään myös erilaista tekemistä, jotta siellä ei tarvitse vain seisoskella.

Omat potilashuoneet

Ylilääkäri, projektipäällikkö **Kari Raaska** HUSin psykiatriasta kertoo Helsingin kaupungin nettisivuilla olevansa innoissaan Laakson hankkeesta. Hän on erityisen hyvillään siitä, että potilaat saavat uusissa tiloissa omat huoneet. Se on sekä hoidon että yksityisyyden kannalta merkityksellistä.

”Toipumisen kannalta on tärkeää, että hoidettava saa nukkua yönsä rauhassa eikä unta häiritse esimerkiksi naapuri univaikeuksineen.”

Toipumista edistävät myös viihtyisät avoimet tilat, jotka houkuttelevat ulos omasta huoneesta. Ison päiväsalin sijaan uudessa sairaalassa on useita pienempiä avoimia tiloja. Tämä tarjoaa potilaalle toiminnallisiin ja sosiaalisiin tilanteisiin vaihtoehtoja.

Uuteen sairaalaan tulee myös isompia, muun muassa omaisten yöpymiseen sopivia potilashuoneita sekä tiloja, joihin omaiset pääsevät ulkoa ja potilaat omista tiloistaan. Omaiset voivat toisin sanoen tavata läheisensä myös osastolle menemättä.

Uutta teknologiaa hyödynnetään

Johtava ylihoitaja, projektipäällikkö **Tiina Pakasto** kertoo, että

uusien tilojen suunnittelu antoi samalla hyvän mahdollisuuden miettiä myös tulevaisuuden hoitotyötä. Ratkaistavana on mm. miten saada henkilökunta riittämään väestön ikääntyessä.

Apua on haettu muun muassa uudesta teknologiasta. Esimerkiksi logistiikkaan on tulossa robotiikkaa, jolloin hoitajien työaika jää enemmän hoitotyöhön. Robotit alkavat kulkea omilla reiteillään potilailta ja näiden omaisilta näkymättömissä. Varsinaisesta hoitotyöstä vastaavat tulevaisuudessakin aina koulutetut ammattilaiset, mutta robotit voivat tehdä osan avustavista tehtävistä.

Palvelupäällikkö **Maarit Roininen** HUS Asviasta kertoo, että laitoshuoltoon vaikuttavia asioita ei ole vielä paljoakaan suunniteltu suunnitelmien tässä vaiheessa. Esimerkiksi siivouksen kriittiset pisteet ja monet muut yksityiskohdat päätetään vasta myöhemmin. Puhtausala-lehti kertoo näistä laitoshuoltajien työhön vaikuttavista asioista lehden myöhemmissä numeroissa.

Meilahteen tunnelia pitkin

Kaupungin ja HUSin yhteishanke on osa pääkaupunkiseudun sairaala-alueen visiota, jonka mukaan pääkaupunkiseudulle tulee neljä sairaala-alueita. Helsingin sairaala-alueet ovat Malmi ja Meilahti, joka käsittää myös Laakson alueen. Espoossa sairaala-alue on Jorvi ja Vantaalla Peijas. Suunnitelmissa on, että Meilahti ja Laakso yhdistyisivät maanalaisella tunnelilla.

Mikäli suunnitelmat etenevät odotetusti, ensimmäisiä huonokuntoisia tiloja ryhdytään purkamaan vuoden 2022 alkupuolella. Myös rakentamaan on tarkoitus päästä ensi vuoden aikana. Alueen ensimmäinen osa on tarkoitus saada käyttöön noin 2026, jolloin valmistuvat psykiatrian sairaalaosastot päärakennuksessa ja itäisessä uudisrakennuksessa. ■

Lähde: Artikkelin perustuu Helsingin kaupungin kaupunkiympäristön www-sivuilla 24.2.2021 julkaistun Kirsi Riipisen artikkeliin, joka löytyy osoitteesta <https://www.hel.fi/uutiset/fi/kaupunkiymparisto/laakson-uutta-yhteissairaalaa-suunnitellaan-potilaille>. Puhtausala-lehti on saanut luvan käyttää artikkelin tekstiä haastatteluineen tässä artikkelissa.



Puhtausala-lehden artikkeleissa on seurattu Puhki-hankkeen etenemistä koko hankkeen toiminta-ajan.

PUHKI-hankkeessa rikottiin ennakkoluuloja ja uudistettiin mielikuvia alasta

Päättymässä oleva PUKKI-hanke halusi viestittää, että siivous ei ole likaista ja raskasta puurtamista vaan monipuolisia taitoja vaativaa ammattityötä, joka on varteenotettava vaihtoehto työmarkkinoilla.

TEKSTI: IRMA TAPANINEN

KUVAT: SIRU VÄISÄNEN JA PASI LEHTONEN

PUHKI-tapahtumia järjestettiin monilla eri paikkakunnilla. Hankkeen kotisivujen kautta ne hyödyttävät valtakunnallisesti koko puhtausalaa. Kotisivut ovat hankkeen peruspilari.

”Olemme tiedottaneet siellä alusta lähtien täysin avoimesti kaikista tapahtumista ja tuottamastamme materiaalista”, kertoo kokopäiväisenä toimijana hankkeessa työskennellyt projekti-asiantuntija **Seija Ikonen**.

Kotisivuille on muotoutunut projektin aikana oma, vakiintunut käyttäjäkuntansa, joka on vierailut siellä vilkkaasti. Ikonen mukaan sivuilla on ollut kuukausittain reilut 1300 kävijää. Tarvittavat lisenssimaksut on maksettu hankkeen päättymisestä vielä kolmeksi vuodeksi eteenpäin, joten sivut ovat sen ajan käytettävissä. Hankkeen päättymisen jälkeen tietoja ei enää päivitetä, mutta

Ikonen toivoo, että esimerkiksi työelämäpalvelut, peruskoulujen opinto-ohjaajat ja muut yhteistyötahot löytäisivät edelleen sinne.

Puhtausala sai hankkeen myötä positiivista näkyvyyttä myös televisiossa ja lehdistössä. Hanke tavoitti hyvin myös suurta yleisöä, mutta Ikonen toteaa, että sen vaikutuksia ihmisten mielikuviiin on silti vaikeaa mitata. Sen sijaan hankkeessa toteutetut konkreettiset aikaansaannokset kertovat selkeää kieltä onnistumisesta.

Rivakka alku pelasti hankkeen koronalta

Kuten tiedämme, puhtausalan messut ja muut tapahtumat on jouduttu perumaan koronan takia. Hankkeen puitteissa oli tarkoitus vierailla erilaisissa puhtausalan tapahtumissa niin Suomessa kuin ulkomailla. Tapahtumissa olisi esitelty hanketta ja puhtausalan innostavia mahdollisuuksia sekä tutustuttu samalla alan kehitystrendeihin.

”Onneksi lähdimme rivakasti liikkeelle, joten ehdimme käydä muun muassa FinnClean PRO -messuilla Tampereella, eri paikkakuntien Taitaja-tapahtumissa sekä osallistua Puhtausalan innovaatiopäivään Helsingissä”, Ikonen huokaa ja korostaa, että ripeällä alulla oli suuri merkitys hankkeen onnistumisen kannalta.

Hankkeessa oli tarkoitus järjestää kolme puhtausalan koulu-

tus- ja työvoimatarpeen ennakkointiin tähtäävää perinteistä työpajaa, joiden muoto muuttui koronan myötä kokonaan webinaareiksi. Ikonen on erityisen iloinen siitä, että hankkeessa on pystytty tuottamaan ilmaista koulutusta, johon kaikilla, myös siivoustyön tekijöillä on ollut mahdollisuus osallistua.

”Webinaarit ovat saaneet hyvää palautetta ja tavoittaneet yhteensä reilusti yli 800 kuulijaa.”

Webinaareissa pohdittiin, miten puhtausalalla pitäisi varautua robotiikan ja digitalisaation tuomiin muutoksiin. Muina aiheina käsiteltiin sitä, miten omaa työtä voisi tuunata mielekkäämmäksi ja kuinka työyhteisöjä tulisi johtaa tulevaisuudessa. Huhtikuussa pidettiin yleisön toiveesta järjestetty työhyvinvointia käsittelevä webinaari.

”Hankkeen myötä kirkastui ajatus, että puhtausalan oppilaitosten täytyy olla entistäkin tiiviimässä yhteistyössä työelämän kanssa”, Ikonen kertoo ja toteaa, että koulutettu ammattilainen voi aina valita alalta parhaat työpaikat.

Puhtausalasta houkutteleva työllistäjä

PUHKI-hankkeessa on haluttu murtaa puhtausalaan liittyviä vanhentuneita mielikuvia ja tuoda tilalle oikeaa, ajantasaista tietoa. TE-toimistoille ja muille työllistämistoimista vastaaville tahoille on tuotu viestiä siitä, että puhtausala voi olla houkutteleva työllistäjä.

”Teimme heti hankkeen alkuvaiheessa puhtausalan esittelyvideon, jota on katsottu nyt jo yli 25500 kertaa”, Seija Ikonen iloitsee ja kertoo, että puhtausalan monipuolisuus ja kehittyneisyys ovat olleet monille videon nähneelle suuri yllätys: ”On hämmästelty muun muassa sitä, että siivouksessa käytetään nykyään robotiikkaa, työkohteissa tehdään puhtausmittauksia ja siivousliikkeillä voi olla omat huoltokeskukset tekstiilihuoltoon varten.”

Yksi hankkeen päämäärästä oli peruskoulun kahdeksas- ja

yhdeksäsluokkalaisten PUPA TET-jakson eli puhtausalan työelämän tutustumisjakson kehittäminen. Ikonen kertoo tavanneensa sen puitteissa yli sata opinto-ohjaajaa: ”Heille ei ole ollut täysin selvää esimerkiksi se, mitä kaikkia ammatteja puhtausalalla on. Puhtausalan tietopaketti sekä esittely- ja urapolkuvideot ovat avanneet silmiä siihen.”

Hankkeessa on luotu kaksi erilaista tietopakettia, joiden avulla opinto-ohjaajat ja puhtausalan opettajat voivat esitellä alaa nuorille. ”Tänä keväänä pilotoitiin perehdytystä varten opastusvihko ja thinglink-ympäristö, jotka hyödyttävät kaikkia niitä, joille tulee TET-harjoittelijoita työkohteisiin”, hän selvittää.

Nuorten mielikuvat muotoutuvat nykyään pitkälti sosiaalisessa mediassa, joka on Seija Ikonen mukaan lyönyt hyvin läpi puhtausalalla: ”Toisaalta siinä on vielä paljon potentiaalia jäljellä. Mekin olimme aivan innoissamme, kun saimme tietää, että hankkeen sivuilla oli käyty tekemässä Millainen siivooja olet -testiä viiden kuukauden aikana tuhat kertaa. Sitten **Auri Kananen** linkitti testin TikTok-videolleen ja kaksitoista tuntia sen jälkeen testaajia oli kertynyt jo yli 13000!”

Virtuaalisuus rikastaa koulutusta

Robotteja ja digitaalitekniikkaa hankittaessa mietittiin sitä, miten niitä voisi hyödyntää alan koulutuksissa.

”Tarkoituksena ei ole ollut tuottaa vain uutta oppimismateriaalia vaan antaa ideoita siihen, mitä oppilaitoksissa voisi tehdä”, Ikonen kertoo.

Hankkeessa on kehitetty, kokeiltu ja testattu erilaisia virtuaalisia oppimisympäristöjä, jotka on tarkoitettu työpaikoille ja oppilaitoksille opettamisen ja perehdyttämisen avuksi.

”Esimerkiksi Thinglink-ympäristön luominen uudistaa puhtausalan opetusta, mutta tarjoaa samalla tilaisuuden vahvistaa myös teknistä osaamista.”



Seija Ikonen 360-kameran kera.

Seija Ikonen nostaa erityisen arvokkaana esiin yhteistyön puhtausalan työnantajien ja eri oppilaitosten kanssa: "Esimerkiksi Itä-Suomen yliopiston opiskelija **Milla Sundell** teki hankkeelle aineenopettajan pedagogisiin opintoihin kuuluvana opinnäytetyönään maahanmuuttajille suunnatun S2-opetusmateriaalin, jossa on Thinglink-ympäristössä webitehtäviä, kuvasanakirjoja sekä työturvallisuuteen ja asiakaspalveluun liittyviä tehtäviä."

Ikosen mukaan maahanmuuttajat ovat hyötynet paljon myös siivousstandardisanaston opetteluun tarkoitetusta mobiilipelistä, jossa näkee siivousvälineen, kuulee sen nimen ja pystyy näin ollen yhdistämään helpommin asioita toisiinsa: "Virtuaaliset oppimisympäristöt ovat osoittautuneet alan vetovoimatekijäksi. Ne tarjoavat uudenlaisia tapoja oppia ja tuovat vaihtelua luokassa tapahtuvaan oppimiseen."

Puhki-hankkeen päätösseminaari veti hyvin väkeä

Etäyhteydellä järjestettyä Puhki-hankkeen päätösseminaaria 21. huhtikuuta kuunteli lähetyshetkellä noin 140 henkilöä.

"Se on hirveän hyvin päätösseminaarille", kertoo Seija Ikonen tyytyväisenä.

Ikosen kertoi saaneensa webinaarista heti hyvää palautetta.

"Ihmisiä kiinnosti, kun keskityimme päätösseminaarissa koko hankkeen tarinaan, sen sijaan että olisimme näyttäneet vain powerpointteja. Ihmiset kertoivat myös yllättyneensä siitä, mitä kaikkea hanke on sisältänyt. Saimme kuulla sellaista palautetta kuin että 'ai, teillä on ollut tällaistaikin'", hän kertoi.

Puhki-hankkeessa on muun muassa tuotettu runsaasti puhtausalan esittelyyn liittyvää materiaalia. Osa materiaalista on erilaisia

tehtäviä, testejä ja pelejä, joista on suunnattu etenkin puhtausalan opiskelijoille. Peli- ja videomateriaalia myös esiteltiin webinaarissa hankkeen tarinaa läpikäytessä.

Loppuseminaarissa luennoivat Puhki-hankkeen kanssa yhteistyötä tehnyt palveluesimies ja somevaikuttaja Auri Kananen Duo Siivouspalvelut Oy:stä, lehtori ja puhtausalan asiantuntija **Leila Kakko** Tampereen ammattikorkeakoulusta ja Marketing and Customer Success Manager **Sara Kähkönen** 3DBearista. Auri Kananen kertoi webinaarissa tekemistään videoista ja yhteistyöstään Puhki-hankkeen kanssa sekä tavoitteestaan tehdä suomalaisesta siivouksesta vientituote, Leila Kakko piti puheenvuoronsa puhtausalan koulutus- ja työvoimatarpeen ennakoinnista ja Sara Kähkönen puhtausalan käytännön työelämätaitojen vahvistamisesta virtuaalisesti. ■

PUHKI

- Puhtausala kiinnostavaksi -hanke toteutettiin 5.3.2019–30.6.2021.
- Hankkeen tavoitteena oli alan vetovoimaisuuden lisääminen, koulutus- ja työvoimatarpeen ennakointi sekä koulutuksen kehittäminen.
- Hanke oli Euroopan sosiaalirahaston ja ELY-keskuksen osarahoittama.
- Hankkeen toimijoina olivat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria, Koulutuskuntayhtymä Tavastia, Careeria, SSTL Puhtausala ry sekä yhteistyökumppanina Kotityöpalveluyhdistys ry.

Puhki-hanke päättyy 30.6.2021.

Kaikki hankkeessa tuotettu materiaali on vapaasti ja maksutta käytettävissä myös hankkeen päätyttyä:



Alan esittelyvideo "Puhtausala - monia mahdollisuuksia", myös englanniksi, ruotsiksi ja venäjäksi.

Runsaasti urapolkuvideoita alan eri tehtävissä toimivien tarinoista

Valmiita esittelymateriaaleja opinto-ohjaajien käyttöön

Millainen siivooja olet -testi

Puhtausalan opettaja – tutustu myös näihin:

- ◆ Materiaalia alan S2-opetukseen Thinglink-ympäristöissä
- ◆ Tulostettavia sanastotehtäviä
- ◆ Mobiilipeli siivousvälineistä

Materiaalit löytyvät osoitteesta puhki.fi/materiaalit.



”Siivous ei ole kaikille läpikulkuammatti”



Outi Huuskan mielestä siivoojen ammattiylpeys voisi näkyä arjessa enemmän.

■ **”MIKSI MEILTÄ SIIVOUSTYÖTÄ** tekeviltä aina kysytään, mitä aiomme tehdä ’isona’, ihmettelee SOL Siivouspalveluiden palveluvastaava **Outi Huuska**. Hän ei havittele muualle vaan haluaa kehittyä omassa ammatissaan.

Huuska tuli puhtausalalle vuonna 2003, jolloin hän aloitti matalapainepesijänä elintarviketeollisuudessa. Myöhemmin hän perusti perheen ja teki siinä ohessa kotisiivousta sekä tuurauksia isoilla siivousfirmoilla teollisuus- ja konepajakohdeissa. Vuonna 2010 hän muutti Pohjois-Karjalaan. Siitä lähtien hän on

tehnyt vakituisesti siivoojan työtä, viimeiset kaksi vuotta nykyisessä teollisuuskohdeissa.

”Tykkään tehdä työtä käsilläni ja tunnen oloni kotoiseksi teollisuusympäristössä.”

Siivoustyön vapaus viehättää

Outi Huuska avaa työnsä hyviä puolia: ”Työni on vapaata verrattuna esimerkiksi kellotettuun teollisuustyöhön. Pystyn itse suunnittelemaan työpäiväni kulun. Kaikki päivät ovat erilaisia ja työtehtävät monipuolisia. Työ ja työajat joustavat tarvittaessa. Otan vastaan asiakkaalta lisätyötä ja ehdotan myös itse lisätehtäviä, eli pystyn vaikuttamaan sitä kautta. Vastuuta on sopivasti ja tunnen, että esimies luottaa minuun. Teen oman alueeni lisäksi yhteistyötä palveluohjaajan kanssa, tuurauksia eri alueilla ja peruspesuja. Kansainvälisyys on alan rikkaus. Palkka saisi toki olla suurempi, mutta ainakin se tulee säännöllisesti. Motivaatiotani pitää yllä se, että näen heti oman työni tuloksen.”

Tämän vuoden alussa Huuska aloitti Riveriassa työn ohessa tehtävät kiinteistö- ja puhtausalan opinnot.

”Nyt oli sopiva aika sille”, hän toteaa ja kertoo toimitilahuoltajan ammattitutkintoon tähtäävistä opinnoistaan: ”Vuosien varrella minulle on kertynyt paljon käytännön kokemusta, mutta on hyvä hallita termit ja saada teoriaopintojen kautta varmuutta tekemiseen.”

Outi Huuska haluaa olla hyvä työssään ja miettii, miten kehittää itseään ja työtään. Tätä asennetta hän toivoo myös työkavereiltaan. Sosiaalinen, iloinen, avoin ja innostava Outi on omalla alallaan ja tuntee saavansa arvostusta työstään. Monet siivoojat

tuntevat olevansa näkymättömiä työssään, mutta Outin mielestä siivooja voi olla itse se, joka käyttäytyy näkymättömästi: ”Nykyään kenenkään ei tarvitse olla näkymätön, kunhan ottaa toiset huomioon, hymyilee ja tervehtii. Ympärilä tuleva arvostus riippuu paljon siitä, miten me siivoojat itse arvostamme työtämme. Ammattiylpeyden pitäisi näkyä enemmän.”

Ei niin raskasta kuin luullaan

Yleinen mielikuva alasta ei Outi Huuskan mukaan vastaa todellisuutta: ”Siivoustyö ei ole niin raskasta tai likaista kuin usein luullaan. Tekniikan kehittyessä myös työ kehittyy. Muutosta on jo tapahtunut, on tullut hyviä välineitä ja laitteita, vaikka ala laahaa vähän jäljessä.”

Työvaatteiden tulisi olla tyylikkäitä nuorisovaatteita, eikä tätimäisiä kaapuja.

Hän odottaa innoissaan digitalisaation antamia uusia mahdollisuuksia helpottaa siivoojan työtä. Esimerkiksi QR-koodeja voisi hyödyntää opastuksessa enemmän. Huuska käyttää paljon koneita, mutta ei vielä robotteja: ”Teollisuudessa on paljon korkealla olevia putkia ja muita pintoja, joiden puhdistuksessa robotiikka olisi todella hyödyllistä. Yleensäkin kaikkea hartiakorkeuden yläpuolella tapahtuvaa siivousta olisi hyvä automatisoida.”

Keskustelemme lopuksi PUHKKI-hankkeen teemoista: miten puhtausalasta tulisi työnhakijan kannalta houkuttelevampi? Huuska nostaa esiin työpaikkailmoitukset, joissa vaatimustaso on usein liian alhainen: ”Vaikka matala kynnys alalle pääsyyn on hyvä, olisi kuitenkin tärkeää miettiä tarkemmin, miten ilmoitukset laaditaan. Kuka tahansa ei tällä alalla pärjää.”

Toiseksi hän painottaa innostavan ja asiantuntevan perehdytyksen merkitystä: ”Ratkaiseva hetki nuorten jäämisessä alalle on silloin, kun hän tulee työpaikalle ensimmäistä kertaa.”

Myös työasut vaikuttavat Outi Huuskan mukaan siihen, jääkö nuori alalle. ”Niiden pitäisi olla ennemminkin rennon tyylikkäitä nuorisovaatteita, eikä tätimäisiä kaapuja.” (IT) ■

Puhkin tilaisuudet ”avasivat silmiä”

■ **”PUHTAUSALA SOPII NIILLE**, jotka haluavat kehittyä työssään”. Näin tuumii tuleva toimitilahuoltaja (AT) **Ville Myllylahti**, joka suorittaa parhaillaan puhtaus- ja kiinteistöalan ammattitutkintoa Riveriassa.

Myllylahti hankki muutama vuosi sitten sähköasentajan papereita ja teki opintojensa ohessa siivoustöitä. Kävikin niin, että hän tykästy puhtausalaan niin paljon, että otti vastaan vakituisen siivoojan pestin ISS Palvelut Oy:stä heti sähköasentajaksi valmistumisensa jälkeen.

”Työskentelin aluksi koulukohteessa, missä pääsin hyvin harjaantumaan alaan. Tämän vuoden alusta siirryin alueelle, jossa on toimistoja ja päiväkoteja. Ylläpitosiivouksen ohella teen myös peruspesuja.”

Puhtausalassa on potentiaalia

Kahden vuoden työrupeaman jälkeen Ville Myllylahdelle tuli mieleen, että puhtausalaa voisi opiskella työn ohessa. Viime vuonna hän osallistui Joensuussa Puhki-hankkeen tapahtumaan, jossa esiteltiin virtuaalisia oppimisympäristöjä ja uusia oppimateriaaleja.

”Se avasi silmäni siihen, että puhtausalalla on paljon potentiaalia koulutuksen alueella.”

Opinnot Riveriassa ovat nyt alkuvaiheessa: ”Odotan saavani faktapohjaista varmuutta omaan tekemiseen ja ajankohtaista tietoa alalta.”

Ville Myllylahti haluaa kehittyä erityisesti peruspesuissa ja työn opastamisessa, sillä toiveena on päästä tulevaisuudessa opastamaan uusia työntekijöitä. Myös palveluohjaajan työt väikkyvät mielessä kiinnostavana vaihtoehtona.

Ennen alalle tuloa siivoustyö oli Myllylahden mielikuvissa ikävää, mutta omat kokemukset ovat kääntäneet kuvan täysin päinvastaiseksi. Siivoustyössä häntä innostaa erityisesti asiakaspalvelu: ”On erittäin tyydyttävää huomata, että omalla työllä on merkitystä ja asiakas arvostaa hyvin tehtyä siivousta.”

Myllylahti tykkää asiakkaiden antamasta palautteesta – niin kiitoksesta kuin kehittävästä – kunhan se annetaan rakentavasti. Kiire on hänelle vain haaste, joka motivoi kehittämään omaa osaamista.

”Odotan innolla robotteja”

Ville Myllylahti on kiinnostunut siivoustyötä helpottavista koneista ja teknisistä laitteista. Tällä hetkellä hänellä on käytössään perinteiset yhdistelmäkoneet ja lattianhoitokoneet: ”Robotteja ei ole vielä omalle kohdalle osunut, mutta olen tutustunut niihin Puhki-hankkeen yhteydessä. Odotan innolla, milloin niitä alkaa tulla työkohteisiin. On mielenkiintoista seurata, miten ne vaikuttavat omaan työhön.”

Hän toivoo erilaisten teknisten laitteiden yleistymistä: ”Esimerkiksi toimisto- ja neuvottelutilojen käytön digitaalinen seuranta helpottaisi kovasti oman työn suunnittelua.”

Yleinen mielikuva puhtausalasta on mennyt Myllylahden mielestä koronan aikana parempaan suuntaan: ”Viime aikoina on näkynyt paljon lehtijuttuja, joissa on nostettu siivoojan työtä arvostavasti ja todenmukaisesti esiin. Vaikka voisi sitä vielä enemmän hehkuttaa. Tästä alasta saa paljon irti, jos nauttii itsensä kehittämisestä.” (IT) ■

» *Vaikka voisi sitä vielä enemmänkin hehkuttaa.*



Ville Myllylahti suorittaa puhtaus- ja kiinteistöalan ammattitutkintoa Riveriassa. Sähköasentajaksi aiemmin valmistunutta Myllylahtea kiinnostaa tulevaisuudessa esimerkiksi palveluohjaajan työ.

HEIDI TOLONEN

Laatua pesulaan

Esteri pesukone hoitaa käyttö- ja siivouspyykin pesun nopeasti ja luotettavasti

Esteri 8940V ja 9240V ovat ammattikäyttöön tehtyjä pesukoneita, joissa on siivouspyykin rätälöidyt ohjelmat. Mopeille on eri lämpötiloja ja kosteusasteita sekä ohjelmat kostutukselle ja desinfioinnille. Siivousliinoille ja laikoille on omat ohjelmat ja hygieniaohjelmalla koneen saa nopeasti puhdistettua ennen käyttöpyykin pesua.

Tutustu helpokäyttöisiin ja kestäviin Esteri-koneisiin osoitteessa **www.esteri.com** tai soita lähimmälle edustajallesi.



Rummun erittäin tiheän reiityksen ansiosta hiekka poistuu koneesta tehokkaasti.



Esteri Pesukoneet Oy

Kaakelikaari 8, 01720 Vantaa

puhelin (09) 8494 222

esteri@esteri.com

www.esteri.com

Katso lisää **www.esteri.com** tai ota yhteyttä edustajaamme.

Uusimaa

Jyrki Haatainen, 050-533 0806

Kim Karling, 040-501 1235

Harri Karling, 0400-447 828

Kaakkois-Suomi Petri Tulkki, 044-752 3575

Lounais-Suomi Jukka-Pekka Leppiaho, 0400-179 059

Pirkanmaa

Keski-Suomi

Pohjanmaa

Itä-Suomi

Pohjois-Suomi

Jan Lehtonen, 03-233 3236

Kari Tiihonen, 040-730 0077

Arto Kuparinen, 0400-663 484

Risto Ollila, 0500-543 099

Pekka Kurttila, 040-527 5871



Eira Juvonen kertoo pitävänsä liikunnan lisäksi myös laulamisesta, mutta välttelevänsä sitä työssään. "Kesken laulun voi huomata, ettei olekaan yksin työpaikallaan", hän nauraen kertoo.

Taukoliikunnasta tehoa työpäivään

Lyhyetkin liikuntatuokiot työpäivän aikana ovat hyviä. Ne virkistävät kehoa ja tuovat virtaa mieleen. Kivut ja kolotukset vähenevät, säryt helpottavat sekä ärtymys ja väsymys kaikkoavat. Tauota siis reilusti, se kannattaa.

TEKSTI: TERHI MÄKINIEMI JA SIRU VÄISÄNEN
KUVA: NINA SUSI

Puhtausalan työ vaatii keholta fyysistä voimaa. Puhdistuslaitteen tai siivousvaunujen liikuttaminen, painavien esineiden toistuva nostaminen ja paikasta toiseen siirtely kysyvät keholta vahvuutta. Jos kehon voima ei riitä, se ylikuormittuu ja lihakset kiristyvät. Siivoustyössä kovalla kuormituksella ovat etenkin rintalihakset, pakarat, etu- ja takareidet sekä alaselkä.

Keho pysyy kuitenkin virkeänä ja vetreänä, jos lihaksia käyttää päivittäin myös erilaisiin kuin työssä tehtäviin liikkeisiin. Silloin keho myös palautuu paremmin työpäivästä.

Työ tuntuu koko kehossa

Kemin Digipoliksessa pitkään työskennellyt siivooja **Eira Juvonen**, 59, tietää omakohtaisesti mitä liikunnan harrastaminen tarkoittaa työssä jaksamiselle ja kuinka tärkeitä työssä pidettävät pienetkin liikuntatauot ovat.

”Olen harrastanut liikuntaa aktiivisesti vasta viitisen vuotta. Aiemmin perustelin liikkumattomuuttani itselleni sillä, että kun liikun työssäni niin paljon, niin en tarvitse muuta liikuntaa.”

Juvosen, kuten monen muunkin siivoustyötä tekevän, yleisemmin käytetty työväline on moppi. Sitä käytettäessä keho on aika lailla samassa asennossa pitkään, samoin kuin kädetkin. Päivästä toiseen toistuvat samat liikkeet saavat hartiat jumiutumaan ja kipeytymään. Työ väsyttää, ja pahimmillaan joka paikkaa alkaa särkeä.

”Pidän työstäni paljon, mikä auttaa jaksamaan. Mutta kun takana alkoi olla jo lähes parikymmentä vuotta tätä työtä enkä muuta liikuntaa harrastanut, niin alkoihan se jo kropassa tuntua”, Juvonen kertoo. Hän kertookin kokeneensa varsinaisen ahaa-elämyksen viitisen vuotta sitten.

”Jotenkin höyrähdin jumppaamiseen”, hän nauraen kertoo. ”Kaverini onkin kertonut, että jos hän olisi viisi vuotta sitten kuullut, että harrastaisin joskus liikuntaa näin paljon kuin nykyisin harrastan, niin hän ei olisi uskonut. No, en ehkä olisi uskonut itsekkään.”

Nykyisin liikunta on Eira Juvoselle lähes päivittäinen tapa. Harrastuksiin kuuluvat vesijuoksu, jooga, lavis sekä yli 55-vuotiaille tarkoitettu jumppa. Hän on ahkera Kemin Naisvoimistelijoiden jäsen. Hän kiittelee seuraa siitä, että korona-aikana jumppia ei kokonaan laitettu tauolle, vaan niitä oli mahdollista jatkaa myös etänä.

”Erilaiset voimistelut sopivat minulle hyvin, sillä en ole lenkkeilyihmisiä. Olen koettanut joskus harrastaa sauvakävelyä, mutta en oikein koskaan siitä innostunut. Myös kuntosalilla käyntiä välttelen, sekin on vähän sellaista tervanjuontia. Mutta jumppaamisesta tykkään, myös tanssillinen lavis on aivan ihanaa. Suorastaan harmittaa, kun sitä on vain yksi tunti kerrallaan, saisi olla kaksi”, hän kertoo.

Mopin varsikin käy kuntoiluvälineeksi

Naisvoimistelijoiden jumppissa Juvonen tutustui myös keppijumppaan. Niinpä mopin tai harjan varsi nousee Juvosen käsissä myös työaikana.

”Ainakin venytyksiä ja työn kannalta tärkeitä vastaliikkeitä pyrin tekemään päivittäin. Yleensä se on sitä, että nostan varren ylös ja teen vähän sivutaivutuksia. Toinen hyvä liike on tehdä kyykkyjä kepin kanssa. Sellaisia muutaman minuutin juttuja aina sopivissa kohdissa, silloin kuin siltä tuntuu”, hän kertoo.

Toinen liikuntaan ohjaava tekijä Juvosella on ollut loukkaantuneen olkapään hoito.

”Muutama vuosi sitten kaaduin työpäivän aikana jäisellä pihalla, kun olin siirtymässä toiseen rakennukseen. Loukkasin olkapääni. Magneettikuvauksessa olkapäässä näkyi kulumia ja sain fysioterapeutilta hoito-ohjeita. Ohjeet sisälsivät kuminauhalla tehtäviä jumppaliikkeitä.”

”Olen tyytyväinen itseäni, että tein ne ohjeet tunnollisesti ja sain kipeän olkapään hoidettua. Ne liikkeet todella auttoivat olkapäästäni parantumaan. Nykyisin pitää tehdä jotain todella raskasta työtä pitkään, ennen kuin alan tuntea, että olkapääni on joskus vioittunut”, hän kertoo.

Fysioterapeutin suosittelemasta kuminauhajumppasta on ollut hyötyä myös työpaikan taukoliikunnassa, sillä useat liikkeet voi tehdä myös kepin kanssa.

”Keppijumppa, samoin kuin kaikki muukin taukojumppa, on hyvää ennaltaehkäisyä monille vaivoille. Työpäivän aikana löytyy kyllä aikaa 5-10 minuutin jumppatauoille”, Juvonen kertoo. Hän suosittelee taukoja kaikille ja etenkin pitkään samaa työtä tekeville liikunnalliset tauot ovat tärkeitä.

”Itse täytän ensi syksynä 60, ja tavoitteenani on päättää terveenä eläkkeelle”, hän kertoo. ■

Taukojumppaa välinevarren kanssa

KUVA: NINA SUSI



■ **KEHON SÄÄNNÖLLINEN HOITAMINEN** palkitsee, koska se ennaltaehkäisee rasitusvammoja, lisää liikkuvuutta, parantaa palautumista ja edistää nivelten optimaalista toimintaa. Huoltamalla kehoa voi myös helpottaa särkyjä ja vähentää kipuja ja kolotuksia. Kehon säännöllinen hoitaminen myös rentouttaa, virkistää aivotoimintaa ja aktivoi aineenvaihduntaa. Hoitamalla kehoa hoitaa myös mieltä!

Kokosimme muutamia liikkeitä, joita voi tehdä välinevarrella työpäivän lomassa. Ohjeet ovat pääasiassa kirjasta Terveenä työssä ja työstä puhdistuspalvelualalla (M. Virtala-Kantola, T. Hotanen, H. Kärnä, K. Ristimäki; Suomen Siivousteknisen liiton julkaisuja, 2005), jossa on myös lisää ohjeita moppijumppaan. Voit etsiä myös erilaisia keppijumppaohjeita netistä.

1 Seiso pienessä haara-asennossa ja ota mopin varresta reilun hartian levyinen ote. Tee varrella ympyröitä vartalon edessä. Jatka ojentamalla kädet kohti kattoa ja laske varsi sitten niskan taakse. Vie taas kädet ja välinevarsi kohti kattoa. Taivuta sitten vartaloa venyttämällä puolelta toiselle ja takaisin keskiasentoon. Voit myös jatkaa liikettä viemällä varsi sivukautta ylös rennolla heilautuksella toiselle puolelle.

2 Pidä moppivartta lattialla ja aseta toisen käden kämmenesi varrelle niin, että sormet osoittavat sivusuuntaan ja ranteesi koukistuu. Tue vartta toisella kädelläsi. Ojenna kynärpää suoraksi ja venytä rannetta hetken. Tee sama toiselle kädelle.

3 Seiso pienessä haara-asennossa. Vie välinevarsi niskan taakse, kädet rennosti varren päällä. Kierrä vartaloa rauhallisesti puolelta toiselle. Pidä lantio tiukasti eteenpäin, tee kiertoja molempiin suuntiin. Voit jatkaa liikettä koukistamalla polvet ja taivuttamalla vartaloa selkä suorana vaakatasoon ja takaisin pystyyn ja toistamalla myös tätä liikettä muutaman kerran.

4 Pidä varsi lattiassa käsivarren mitan päässä itsestäsi. Ota molemmin käsin kiinni varren päästä. Kallistu eteen alas ja pidä selkä ja polvet suorina. Voit myös venyttää etu- ja takareiden lihaksia pitämällä moppivartta lattiassa tukena.



KUVAT: ANTERO AALTONEN



Liiku kaikilla tauoilla

TEKSTI JA KUVAT: TERHI MÄKINIEMI

■ **FYSIOTERAPEUTTI TARU MONTANARI** kertoo, että lyhytkin liikuntatauot työpäivän aikana ovat hyväksi. Hän kiteyttää taukojen voiman seuraavasti: ”Työpäivän aikana keho kuormittuu, liikunta- taukojen aikana keho palautuu.”

”Liike on lääke”, hän kertoo.

Montanarin mukaan työntekijät voisivat jo aamulla ennen työpäivää tehdä kevyitä niveliä avaavia liikkeitä muutaman minuutin ajan.

”Kun verenkierto vilkastuu, keho avautuu ottaman päivän vastaan paremmin. Työpäivän aikana pari kolme liikettä laittaa vauhtia verenkiertoon ja aktivoi aineenvaihduntaa. Samalla mieli virkistyy ja työvire kohoaa, kiukku katoaa ja ahdistus helpottaa.”

Vastapainoa työssä tehtäville liikkeille

Taru Montanarin mukaan taukojumpan tulee tuntua mukavalta ja sisältää liikkeitä, jotka antavat vastapainoa työnteossa kuormittuneille kehon osille. Toimivia ja tehokkaita liikkeitä ovat ne, jotka kiertävät, oikaisevat tai venyttävät selkäranka. Seisomatyössä kuormitus kohdistuu jalkateriin, nilkkoihin, polviin ja lantioon. Istumatyössä kiristyvät enemmän lonkankoukistajat, rintalihakset ja niska-hartiaseutu.

”Päivittäin voi venyttää etu- ja takareisiä, hauista ja avata rintalihasta. Fascia-pallo on oiva apuväline kehon kireyksien avaamiseen. Niska-hartiaseudun ongelmien hoitoon paras apu on yläselän lihaksien vahvistaminen, esimerkiksi kevyellä kuminauhavastuksella. Jo pari kolme liikettä riittää palauttamaan kehoa ja mieltä työpäivästä. Päivittäinen kehonhuoltohetki kannattaa, sillä kivuttomana nukkuu paremmin ja ikävät pysyvät poissa mielestä”, hän kertoo.

Kanna kehoa vahvasti

Montanarin mukaan liike pitää yllä kehon liikeratoja, vahvistaa lihaksia tukemaan niveliä, huoltaa hengitys- ja verenkiertoelimestön toimintaa, parantaa aineenvaihduntaa ja ennaltaehkäisee monia sairauksia.

Kaikkien liikkeiden perusta ovat toimivat ja oikein linjautuvat jalat ja jalkaterät. Ne kannattelevat koko kehoa. Kun jalkaterä painautuu luonnollisesti lattiaa vasten, keho saa oikeanlaista tukea ja pysyy vahvasti pystyssä.

”Kun jalassa tai jalkaterässä on heikkoutta, venähdyksiä, ylikuormitusta, nyrjähdysisiä tai murtumia, jalkaterän normaali tapa toimia voi muuttua. Tästä saattaa aiheutua virheellisiä linjauksia jalkojen käytössä. Ongelma usein kertaantuu polvi-, lonkka- tai selkäkipuina. Näiden asioiden kanssa auttaa parhaimmin koulutettu fysioterapeutti, jonka luo voi tulla myös ilman lähetettä”, Montanari kertoo.

”Nivelkivuiltä välttyään, kun rasituksessa olevien nivelten ympärillä ovat vahvat toimintaa tukevat lihakset. Lihasten ja nivelten hallitulla yhteistyöllä välttyään turhilta kiristyksiltä, liialliselta kuormitukselta ja kivuiltä”, hän jatkaa.

Työpäivän jälkeen kävelylle tai salille

Kuntosali on Taru Montanarin mukaan hyvä keino kohottaa kuntoa ja vahvistaa lihaksia.

”Lihasmassan määrä kehossa laskee puoli prosenttia ihmisen täytettyä 30 vuotta. Vaihdevuosien jälkeen prosentin. Kuntosaliharjoittelulla lihasmassaa voi ylläpitää. Näin välttää lihasten surkastuminen. Lihassoimaharjoittelua tulisi tehdä 2-3 kertaa viikossa”, vinkkaa Montanari.

”Lempeitä lajeja palautua työpäivästä ovat esimerkiksi kävely, vesijumppa ja pilates.” ■

TAUKOJEN TEHOIIKKEET

Tällä liikeparilla venytyksen kohteena ovat etu- ja takareidet, alaselkä, rinta- lihas ja hauis. Liikkeet kuvissa tekee fysioterapeutti Taru Montanari.



1. KIERTOLIIKE

Liike kohdistuu rintaraksaan, rintalihaksiin, hauiksiin ja kyynärvarren ojentaajiin. Asetu käyntiasentoon. Pidä katse edessä. Vie oikea käsi eteen, astu vasen jalka taakse. Pidä venytys muutaman hengityksen ajan. Vaihda kädet ja jalat toisinpäin. Toista muutamia kertoja päivässä.

2. TAKAREISIEN JA ALASELÄN VENYTYS

Ojenna kädet tasolle, suorista selkää ja työnnä peppua hieman taakse. Toista muutamia kertoja päivässä.

Sopivasti kuormittava työ pitää yllä terveyttä

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: ANTERO AALTONEN

■ **MIKÄLI TYÖN KUORMITTAVUUS** on työntekijälle sopivaa, on työ tekijänsä terveyttä ylläpitävää. Työntekijä voi hyvin, jos hänen työnsä sisältää hänelle sopivasti sekä henkistä että fyysistä kuormitusta.

Useimmissa puhtausalan työtehtävissä kävellään lähes koko työpäivä, seisotaan, kumarrutaan, nostetaan ja kannetaan erilaisia taakkoja. Vaikka työn fyysinen raskaus on vähentynyt kehittyneiden välineiden, siivouskoneiden ja parantuneiden työmenetelmien ansiosta, on työssä edelleen monia rasitusvammoja aiheuttavia yksipuolisia ja samoina toistuvia työliikkeitä. Tuki- ja liikuntavaivojen ja -sairauksien määrä onkin pysynyt parantuneista olosuhteista huolimatta edelleen korkeana.

Fyysisessä siivoustyössä liikuntaelimiä virheellisesti kuormittavat työasennot saattavat kuitenkin alkaa käydä ns. ”terveyden päälle”. Jos liikkeissä ei tehdä korjauksia, niin pitkällä aikavälillä työntekijöiden terveys vaarantuu.

Etenkin aiemmin siivoustyössä merkittävä osa työajasta työskenneltiin selkä kumarassa tai kädet hartiatason yläpuolella. Tätä esiintyy edelleenkin, vaikka pitkävärtisten työvälineiden



Siivoojan työssä tuki- ja liikuntaelinvaiat syntyvät esimerkiksi samanlaisina toistuvien liikkeiden seurauksina.

varsien säätömahdollisuudet ovat yleisesti käytössä. Siivoojat työskentelevät edelleen paljon toinen käsivarsi kohoasennossa. Myös selän kumaria työasentoja esiintyy.

Siivooja voi työssään joutua hyvin hankaliinkin työasentoihin. Tuki- ja liikuntaelinten hyvinvoinnin ja terveyden kannalta erityisen hankalia ovat samanlaisina toistuvat liikkeet, nivelten ääriasentoja vaativat liikkeet, staattinen lihastyö, nostaminen, kantaminen ja äkkiponnistukset.

Kuormitusta ei tule olla liikaa eikä liian vähän

Mistä sitten tietää milloin on liikaa kuormittunut työssään? Nyrkkisääntönä voidaan todeta, että jos työn kuormitustekijät ylittävät työntekijän voimavarat, on kyse työntekijän kuormittuneisuudesta.

Jos kuormittuneisuus on lyhytaikaista, on sen oireet ohimeneviä, mutta pitkäaikaisessa kuormittuneisuudessa oireet kasautuvat ja palautuminen voi olla hyvinkin pitkäaikainen ja vaikea prosessi.

Jos kuormittuminen on liian suurta, työntekijä väsyä ja työteho laskee. Työkuormitus on sopivaa, jos työntekijän elimistön toiminta sopeutuu työsuoritukseen nopeasti työn aloittamisen jälkeen ja palautuu lepotasolle työn päätyttyä. Käytännössä sopiva kuormitus näkyy siten, että työpäivän jälkeen olo tuntuu useimmiten virkeältä ja rennolta ja voimia on vielä jäljellä kotitöihin ja harrastuksiin.

Sen sijaan ylikuormittuneisuus voi näkyä elimistön toiminnossa tapahtuvina muutoksina, virhereaktioina, tapaturmina tai erilaisina negatiivisina tuntemuksina.

Myös liian vähäinen kuormitus on haitallista. Voidakseen hyvin ihminen tarvitsee haasteita, kuormitusta. Liian vähäinen kuormitus voi sekä näkyä työntekijän heikentyneenä työsuorituksena tai pitkällisenä työhön turhautumisena.

Sopivan kuormituksen määrittäminen ei ole aivan yksinkertaista, sillä ihmisen yksilölliset ominaisuudet vaikuttavat siihen, miten henkilö kokee työnsä kuormittavuuden. Samassakin työssä työntekijöiden kuormittuneisuus voi siis vaihdella. Myös työntekijän muussa kuin työelämässä voi olla takana sellaisia kuormittavia tekijöitä, jotka tuovat myös työhön oman lisäkuormituksensa.

Joskus liiallisessa kuormituksessa voi olla kyse myös siitä, ettei työntekijä halua tai osaa tehdä työtä oikein. Hän ei ehkä osaa käyttää riittävän hyvin jotakin laitetta tai ei tunne ergonomisia työtapoja. Työhön opastavien onkin syytä aina kertoa esimerkiksi uusille työntekijöille oikeista työmenetelmistä ja opastaa ergonomisten työvälineiden ja -menetelmien käytössä. Joskus työtä turhaa kuormittava tekijä on siis helppo löytää ja korjata.

Mikrotauat ovat tärkeitä elpymisen kannalta

Puhtausalalla työntekijä voi itse huolehtia siitä, että suorittaa työnsä dynaamisesti, monipuolisilla työliikkeillä ja rytmittää ja tauottaa työtään riittävästi. Ylikuormituksen ehkäisemiseksi ja lihasten verenkierron lisäämiseksi on tärkeää vaihtaa työtapoja



i-team

info@kristall.fi 010 421 9202 kristall.fi i-teamglobal.com

ja työasentoa ja pitää elpymistaukoja. Lihaksia tulisi rentouttaa sekä työn lomassa että päätteeksi.

Myös työvaiheiden välissä tulisi olla riittävästi taukoja. Pienikin tauko työskentelystä auttaa työkuormasta elpymiseen. Elpymiseen tulisi olla mahdollisuus heti kuormitushuipun eli raskaan työvaiheen jälkeen. Mitä raskaampi työ tai työvaihe on, sitä enemmän tarvitaan elpymistä. Vanhemmat työntekijät tarvitsevat pidemmän ajan rasituksesta elpymiseen kuin nuoremmat.

Siivoustyössä tulisi voida pitää jo työn lomassa lyhyitä, ns. mikrotaukoja eikä odottaa varsinaista kahvi- tai ruokataukoa. Mikrotaukojen on todettu toimivan tehokkaasti työkuorman säätelyn apuna. Tiheästi pidetyt mikrotauot näyttävät toimivan hyvin, eivätkä ne kuitenkaan häiritse työn tekemistä. Tauko vähentää sekä fyysistä että henkistä väsymistä. Palautuminen alkaa nopeasti ja tehokkaasti heti rasituksen jälkeen. Useammat lyhyet tauot merkitsevät siis sitä, että työpäivän lopussa suorituskyky on parempi ja stressitaso matalampi kuin jos olisi pidetty yksi pidempi tauko.

Sen sijaan työstään kuormittuneet työntekijät saattavat huomata, ettei edes työnjälkeinen vapaa-aika tai yöuni riitä heillä enää elpymiseen. Tilanne saattaa muodostua jo sellaiseksi, ettei viikonloppukaan riitä elpymiseen, vaan siihen tarvitaan myös pidemmät loma-ajat. Jottei näin kävisi, tulee riittävään elpymiseen kiinnittää huomiota jo työaikana.

Kohti myönteistä työkuormitusta

Kaikki työhön liittyvät tekijät vaikuttavat ihmiseen psyykkisesti, fyysisesti ja sosiaalisesti. Työntekijöille oma työpaikka työyhteisöineen voi olla myös merkittävä itsensä kehittämistä tukeva tekijä. Työ tarjoaa haasteita ja mahdollisuuden uusien asioiden oppimiseen ja kehittymiseen. Sopivasti psyykkisiä ja fyysisiä haasteita tarjoava työ eli ns. myönteinen työkuormitus luo hyvinvointia. Sitä tarjoaa myös työpaikan hyvä ilmapiiri.

Siivoojat eivät yleensä pidä työtään henkisesti kovin kuormittavana ja stressiä aiheuttavana. Asia on paremminkin päinvastoin, sillä siivoojat pitävät työtään itsenäisenä ja useimmat viihtyvät työssään hyvin. Myös työn sisältö koetaan hyväksi. Suurimmiksi haitoiksi mainitaan yleensä liiallinen työmäärä ja sen mukaan tuoma kiire, mutta kiireen ei kuitenkaan koeta aiheuttavan stressiä.

Kannattaa myös muistaa, että fyysinenkin työ ei kuitenkaan yksistään riitä fyysisen toimintakyvyn parantamiseen, vaan liikuntaa tulisi harrastaa myös vapaa-aikana. ■

Lähde: Artikkelin lähteenä on käytetty SSTL Puhtausala ry:n Siivoustyön käsikirjaa, josta tänä vuonna ilmestyy uusi painos. Artikkelin kuvat ovat kirjan kuvamateriaalia. Kuvissa esiintyvät kouluttajat Virve Gabrielsson ja Mario Godoy Taitotalosta Helsingistä.



Yhteinen kahvihetki kannattaa käyttää työstä elpymiseen.



Perehdytä – älä peräännyttä

”Tuntui, kuin minut olisi heitetty syvään päätyyn ja katsottu, että miten se siellä räpiköi, uppoaako vai nouseeko pinnalle.”

Helposti voisi kuvitella, että jututin extreme-lajin harrastajaa, mutta ei – ihan normaalista työarjesta oli kyse. Hän kertoi, millaista oli tulla uutena henkilönä taloon.

Mitä henkilö toivoo, kun tulee uuteen työpaikkaan? Hän toivoo, että osaisi tehdä työnsä hyvin ja että hänet otettaisiin mukaan työporukkaan. Tärkeitä ensimmäisten viikkojen toiveita, jotka kannattaa toteuttaa.

Olen kuullut tarinoita, miten uutta henkilöä ei ole ensimmäisellä tauolla esitelty työporukalle tai miten on tullut riitaa, kun uusi henkilö on mennyt vanhemman työntekijän paikalle kahvikuppinsa kanssa. ”Eihän niissä nimiä ole, mutta kaikkihan nyt tietävät, että Tauno istuu aina siinä.” Ei uusi tiedä.

Työyhteisö on täynnä kirjoittamattomia käytäntöjä, jotka oppii ajan kanssa. Siksi on tärkeää nimetä henkilö, jolta voi kysyä ihan mitä vaan ja joka tutustuttaa porukkaan. Mutta se on julmaa, jos ei kerrota, miten työtä juuri siellä työpaikassa tehdään ja miten uusi henkilö voi työssään onnistua.

”Yhtenä päivänä joku tuli sanomaan, että tuostakin napista voit säätää. Minä sanoin, että enpä tiennyt. Ei ihme, että esimies kysyi, että miksi olet niin paljon muita jäljessä.”

Kuten kaikessa, perehdytyksessäkin on kaksi puolta. Hyvä perehdytys tuo henkilölle itsevarmuutta uudessa tilanteessa, varmuuden, että voi selviytyä työssään. Jos hänet toivotetaan tervetulleeksi työporukkaan ja juodaan ihan pullakahvit sen kunniaksi, hän tuntee kuuluvansa työyhteisöön. Ensimmäisen työpäivän jälkeen voi lähteä hyvillä mielin kotiin ja herätä seuraavaan innolla.

Se toinen puoli liittyy liiketoimintaan. Uuden henkilön rekrytointi ja perehdytys on yritykselle kallista, sillä sehän on selvää, että uusi henkilö ei tuota niin paljoa kuin kokeneempi työntekijä. Säästetäänpä siis siinä, eli perehdytetään nopeasti, sillä vanhemman työntekijän sitominen uuden työpariksi maksaa paljon. Hirveän hyvä idea! Vai onko?

Joillakin toimialoilla vaihtuvuus on suurta. Kaikille asioille ei voi mitään, kuten työn kiinnostavuudelle, palkkatasolle, fyysiselle kuormittavuudelle tai mikä nyt kenelläkin tökkää. Kuitenkin aina on ihmisiä, jotka pitävät juuri siitä työstä, mutta joille voi tulla ensimmäisinä päivinä lohduton olo, koska tuntuu, että ei osaa eikä suoriudu. Heidät on jätetty yksin ja kukaan ei vaikuta kiinnostuneelta. Kukaan ei varmaan edes huomaa, jos ei tule huomenna. Hän ei tule. Lopetti koeajalla, kirjataan papereihin.

Hyvä perehdytys on välittämistä. Se on välittämistä uudesta henkilöstä ja koko työyhteisöstä. Erityisesti se on liiketoiminnasta välittämistä, sillä ihmisethän sen työn tekevät.

Siis perehdytä, älä peräännyttä.

**Terkuin
Minna**

Minna Liminka on hyvän työelämän valmentaja. Hän uskoo vahvasti siihen, että onnellinen ihminen on tuottavampi ja että ihmisten kanssa toimiessa ei ole oikoteitä.

Korona kuormitti eri aloilla eri tavoin

Kevan tekemän Julkisen alan työhyvinvointi -tutkimuksen mukaan korona-aika on vaikuttanut julkisen alan työhyvinvointiin eri tavoin eri ammattiryhmissä.

■ **LÄHITYÖHÖN PAINOTTUVISSA TYÖTEHTÄVISSÄ**, kuten kunnan sosiaali- ja terveysalalla sekä siivous- ja ruokahuollossa harvempi kokee vuoden aikana voineensa vaikuttaa työhönsä, toisin kuin sellaisissa tehtävissä, joissa siirryttiin etätöihin. Kunta-alalla 36 % oli Kevan tutkimuksen mukaan siirtynyt vuoden aikana osittain tai kokonaan etätöihin. Lähityöskentely kuitenkin jatkui useimmissa terveysalan, teknisen-, puhtaus- ja ruokahuollon sekä varhaiskasvatuksen tehtävissä.

Kunnissa terveysalalla työskentelevistä vastaajista 70 % koki työnsä henkisesti raskaaksi ja joka toinen oli sitä mieltä, ettei työaika riitä töiden tekemiseen. Kolme neljästä arvioi henkisen työkykynsä hyväksi tai erinomaiseksi. Työkykynsä heikoksi tuntevien osuus oli 14 %, mikä on kaksi kertaa enemmän kuin aikaisemmassa, vuoden 2018 tutkimuksessa.

”Vaikka terveysalan työntekijöiden kuormituksessa ei ole tapahtunut suurta muutosta, voi heidän kokemuksensa työkyvystä liittyä muita aloja alhaisemmiksi koettuihin vaikutusmahdollisuuksiin työhönsä. Työkuormitus oli henkisen rasituksen osalta yhtä yleistä sosiaali- ja sivistysalalla sekä varhaiskasvatuksessa, jossa moni koki työssään myös fyysisistä kuormitusta”, kertoi tutkimuksesta Kevan tutkimuspäällikkö **Laura Pekkarinen**.

Sairauspoissaoloissa kasvua

Kunnan sosiaali-, terveys- ja varhaiskasvatuksen aloilla havaittiin kasvua myös henkilöstön sairauspoissaolopäivien määrissä.

”Kunta-alalla sairauspoissaolopäiviä vuonna 2020 näyttää kertyneen henkilöä kohden edellistä vuotta enemmän, ja ne painottuvat pitkiin, yli kahdeksan päivän poissaoloihin. On viitteitä siitä, että johto- ja asiantuntijatehtävissä on kuitenkin aiempaa enemmän henkilöitä, jotka eivät ole olleet ollenkaan poissa töistä sairauden takia ensimmäisenä koronavuonna. Sen sijaan varhaiskasvatuksessa, terveys- ja sosiaalialalla poissaolopäivien määrät lisääntyivät enemmän kuin muilla aloilla”, Pekkarinen kertoo.

Sosiaalialan työyhteisöt tiukoilla

Syksyllä 2020 tehdyn Julkisen alan työhyvinvointi -tutkimuksen tulokset antavat Kevan tekemän arvioinnin mukaan myös viitteitä siitä, että korona-aikana sosiaalialalla on oltu erityisen tiukoilla. Työkuormitus säilyi alalla korkealla tasolla ja samalla henkilöstön tyytyväisyys työyhteisöihin ja esihenkilön tukeen laski selvästi.

Entistä harvempi (63 %) sosiaalialan työntekijä koki työyhteisöissä ilmapiirin nyt hyväksi. Myös aikaisempaan tutkimusajan kohtana varsin vahva luottamus toisiin ihmisiin työyhteisössä heikentyi vuoden aikana.

Lähde: Keva: Julkisen alan työhyvinvointitutkimus. Tutkimuksessa haastateltiin puhelimitse yhteensä 3024 julkisen alan palkansaajaa syksyllä 2020.

SSTL Puhtausala KOULUTUKSET

Tapahtumia syksy 2021

9.9. ETÄKOULUTUS

Siivousaineet, niiden vastuullinen ja turvallinen käyttö

16.9. HELSINKI / ETÄ

Nostetta syksyyn! Inspiraatiopäivä puhtausalan esimiehille ja asiantuntijoille. Yhteinen illallinen edellisenä iltana.

23.10. HELSINKI

SSTL Puhtausala ry:n syyskokous, Passion for Puhtaus -seminaari ja 50-vuotisjuhla

28.10. ETÄKOULUTUS

Aihe avoin

3.-4.11. TAMPERE

Finnclean-messut, lyhytkoulutuksia

9.11. HELSINKI / ETÄ

Hoitoympäristöjen puhtauspalvelujen hygieniasaaminen

18.11. HELSINKI / ETÄ

Yritysjäsentilaisuus

25.11. ETÄKOULUTUS

Aihe avoin

3.12. PUHTAUSPÄIVÄ

27.-28.1.2022 HELSINKI

Esimies- ja asiantuntijapäivät



Myös alueellisia Siivouksen perusteet -koulutuksia!
Katso tiedot puhtausala.fi -sivulta
Muutokset mahdollisia.

Korona-aika toi aivan uudenlaisen Taitaja-ammattitaitokilpailun

Koronapandemia muutti Taitaja-tapahtuman järjestelyjä. Semifinaalit käytiin hajautetusti ja myös pian pidettävä finaali tapahtuu uudella tavalla.

Taitaja2021 Oulu -tapahtuma järjestetään 18.–20.5.2021 koronapandemian vuoksi uudella tavalla. Yhden ison yleisötapahtuman sijaan kilpailulajit järjestetään hajautetusti lähinnä Pohjois-Suomen ammatillisissa oppilaitoksissa. Yleisö pääsee osallistumaan tapahtumaan virtuaalisesti Suomesta ja ulkomailta.

Mukana noin 350 opiskelijaa

Taitaja-semifinaalit käytiin helmikuun alussa ammatillisissa oppilaitoksissa ympäri Suomen. Semifinaaleissa yli 1500 opiskelijaa suoritti kilpailutehtävän omassa oppilaitoksessaan. Semifinaaleista jokaisen kilpailulajin kahdeksan parasta pääsi mukaan SM-finaaliin. Kilpailijoita on yhteensä noin 350.

”Koronasta huolimatta semifinaaleissa säteiltiin taitoa. Ympäristöt ja olosuhteet vaihtelivat lajien sisällä hyvin paljon, mutta järjestämiseen oli paneuduttu kaikissa oppilaitoksissa. Kilpailijat olivat motivoituneita ja tasapuolisuudesta oli selvästi pidetty kiinni”, arvioi Taitaja2021-kilpailujohtaja **Sauli Jaara**.

306 Puhdistuspalvelu-sarjassa finaalissa kilpailevat **Henna Hurskainen** ja **Tanja Lipponen** Gradialta, **Ahmed Hameed Ma-jeed** Omniasta, **Kah Meh Agatha Na** ja **Eliza Mae Tangpos** Savon ammattiopistosta ja **Emma Vehtari** Koulutuskeskus Salpauksesta.

Taitaja-tapahtuman loppukilpailujen järjestämisestä vastaa 10 koulutuksen järjestäjää 13 eri paikkakunnalla, joista pohjoisin on Rovaniemi ja eteläisin Helsinki. Suurin osa lajeista järjestetään Oulussa tai sen lähiympäristössä. 306 Puhdistuspalvelu -kilpailu pidetään Oulun Palvelualan Opistolla.

Uudenlainen tilanne kaikille

Tämänvuotinen tilanne on uudenlainen niin järjestäjille kuin kilpailijoille. Oppilaitosten joukkueet voivat hajaantua useammalle kilpailupaikkakunnalle eikä entisenlaisia yhteiskokouksia ole luvassa. Tapahtuman järjestelyissä seurataan tarkasti ajantasaisia koronaohjeistuksia ja toimitaan niiden edellyttämällä tavalla. Mahdollisista muutoksista tiedotetaan Taitaja 2021 -sivuilla ja sosiaalisen median kanavilla.

Taitaja on Suomen suurin ammatillisen koulutuksen tapahtuma, jossa kilpaillaan nuorten ammattitaidon Suomen mestaruuksista. Kilpailulajeja on 46, ja niistä kolme on erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden TaitajaPLUS-lajeja. Tapahtumassa kilpaillaan myös yläkoululaisten Taitaja9-kilpailu, joka järjestetään tänä vuonna virtuaalipelinä. Lisäksi ohjelmassa on ammatillisen koulutuksen suurseminaari ja kansainvälinen seminaari sekä muita oheistapahtumia.

Taitaja2021-tapahtuman järjestää Koulutuskuntayhtymä OSAO yhdessä eri ammattioppilaitosten kanssa. Lisäksi mukana on lukuisia muita yhteistyökumppaneita. Tapahtuman taustaorganisaationa toimii Skills Finland ry. (Lähde: Taitaja 2021.fi) ■



SIRU VÄISÄNEN

Taitaja2021-kilpailu oheistapahtumineen oli ennen korona-aikaa suunniteltu pidettäväksi kokonaisuudessaan Ouluhallissa ja sen ympäristössä 18.–21.5.2021. Korona-ajan vuoksi kilpailu päätettiin kuitenkin hajauttaa eri paikkakunnille ja eri ammattioppilaitoksiin. 306 Puhdistuspalvelu -kilpailu pidetään Oulun Palvelualan Opistolla.

TAITAJA2021 -VIRTUAALITAPAHTUMAN OHJELMA

PVM / KELLO	OHJELMA
Ti 18.5.	
10.30-13.00	Kilpailijoiden, tuomareiden ja lajin toimijoiden yhteistoiminta lajialueilla, tutustuminen lajialueeseen
14.00-14.45	Avajaiset, virtuaalilähetys
15.00-19.45	Ammattitaidon SM-kilpailut, 1. kilpailupäivä, virtuaalilähetys
Ke 19.5.	
8.30-17.30	2. kilpailupäivä Virtuaalilähetys Taitaja9-loppukilpailu. Säteile taitoa! – Ammatillisen koulutuksen suurwebinaari. Virtuaalilähetys
10.00-13.00	
14.00-16.00	Let Your Skills Shine – International Webinar. Virtuaalilähetys
To 20.5.	
8.30-12.30	3. kilpailupäivä ja päättäjaiset Virtuaalilähetys
19.00-20.00	Päättäjaiset. Virtuaalilähetys

306 Puhdistuspalvelulajin tehtävät ja aikataulu:

Moduuli A ti klo 15.00–19.45 (A1) ja to klo 8.30–12.30 (A2)
Oppimisympäristön ylläpito- ja jaksotusten työtehtävien suunnittelu ja oman työn arviointi (kirjallinen tehtävä).

Moduuli B ke klo 8.30-17.30

Oppimisympäristön ylläpito- ja jaksotukset työtehtävät.

Moduuli C ke klo 8.30-17.30

Lattiapinnan koneellinen peruspuhdistus ilman kemikaaleja.
Kilpailija tekee tehtävät yksilösuorituksena. Mahdollinen kilpailutehtävän muutos (30 %) ilmoitetaan kilpailijalle oman kilpailuajan alkaessa.

Tuomarit:

Päivi Vuorihuhta, päätuomari, Omnia
Kirsi Hemmilä, OSAO
Pirjo Pellikka, ISS Palvelut Oy
Marianne Tuomainen, Meranti Siivouspalvelut Oy
Hanna-Mari Nevala, Lassila & Tikanoja
Marju Haarala, Oulun Tilapalvelut
Minna Kyllinen, SSTL Puhtausala ry
Ansa Saarela, Finntensid Oy
Tuija Peni, WinNova
Niina Kulmala, Sataedu (varalla)
Tiina Sangi, Oulun Palvelualan Opisto (varalla)

Lähde: <https://taitaja2021.fi/fi/tapahtumaohjelma/>. Koska on mahdollista, että ohjelma päivittyy tai muuttuu lehtemmenä painoon huhtikuun-toukokuun vaihteessa, kannattaa ohjelman aikataulu ja kilpailujen tilanne tarkistaa vielä kilpailun nettisivuilta.



Puhdistuspalvelualan opiskelijoista Ammattiopisto Liveä edustaa kilpailussa Chone Chanda.

Suomessa järjestetään eurooppalaisen ammattitaitokilpailun harjoituskilpailu

Ammattiopisto Live järjestää Inclusive Skills Europe –harjoituskilpailut 26. toukokuuta.

■ **INCLUSIVE SKILLS EUROPE, ERASMUS+ HANKKEEN** tavoitteena on luoda eurooppalainen ammattitaitokilpailu erityistä tukea tarvitseville. Vallitsevasta koronatilanteesta johtuen kilpailut järjestetään virtuaalisesti.

Hankkeeseen osallistuvat organisaatiot ovat Skills Finland, WorldSkills Germany, Glasgow City College Skotlannista, Natspec Englannista ja Adapei33 Ranskasta. Hankkeen koordinaattorina toimii Abilympics France.

Suomessa järjestettävissä kilpailussa opiskelijat kisaavat ravintola- ja catering-alan sekä puhdistuspalvelualan lajeissa. Kumpainkin lajiin voi osallistua yksi kilpailija kustakin maasta. Suomea kisoissa edustavat kokkiopiskelija **Miika Katjo** ja puhdistuspalveluiden opiskelija **Chono Chanda** Ammattiopisto Livestä.

Virtuaalisen harjoituskilpailun toteutus nopealla aikataululla vaatii tehokasta järjestelyä ja tiivistä yhteistyötä. Järjestävän oppilaitoksen, Ammattiopisto Liven media-alan opiskelijat huolehtivat kisatehtävien toimeksiantojen ja ohjeistusten kuvaamisesta, editoinnista ja jakamisesta osallistujamaihien. Kilpailupäivänä kukin maa kuvaa oman kisasuorituksensa. Myös Ranskassa on järjestetty harjoituskilpailut ja Suomen jälkeen vielä yhdet pidetään kesäkuussa Saksan toimesta.

Kaikissa ISE-harjoituskilpailuissa mukana on kokkilaji. Muut kilpailulajit valitsee järjestävä organisaatio. Puhdistuspalvelu on mukana ensimmäistä kertaa ISE-kilpailuissa. Lisäksi kilpailulajeina ovat mm. puutarhanhoito ja tarjoilu.

Inclusive Skills Europe -kilpailun avulla pyritään kasvattamaan tietoisuutta täsmätyökykyisten osaamisesta ja potentiaalista työmarkkinoilla.

”Mielestäni kilpailutoiminta kehittää erilaisten osaajien ammattitaitoa ja tekee samalla näkyväksi heidän osaamistaan. Uskon, että tietoisuuden kasvaessa lisääntyy myös myönteinen suhtautuminen erilaisten ammattilaisten työllistämiseen”, kilpailun koordinoinnista vastaava **Anu Kilku** sanoo. ■

(Lähde: Ammattiopisto Live)



Siivouksen perusteet -koulutuksia eri puolilla maata

SSTL Puhtausala ry:n hyväksymien kouluttajien verkosto kattaa jo lähes koko Suomen.

Koulutusten tavoitteena on antaa ajanmukaista tietoa siivouksen perusteista ylläpitosiivoukseen ja perussiivoukseen.

Koulutukset ovat ammatillista osaamista lisääviä ja ne toteutetaan vuorovaikutteisesti ja käytännönläheisesti.

Koulutukset ovat suunnattu siivoustyötä tekeville ja ohjaaville. Koulutukset toteutetaan lähiopiskeluna kaikkien turvallisuus huomioiden.

Tilaa ja toteuta koulutus nyt turvallisesti organisaatiossasi oman porukan kesken.

**Ota yhteyttä tilauskoulutuksissa ja ryhmähennoittelussa tai jos haluat tarjota koulutuspaikkaa johonkin tapahtumaan,
minna.kyllinen@puhtausala.fi**

Siivouksen perusteet

Koulutus antaa perustietoja hygieenisen, laadukkaan, ergonomisen ja turvallisen siivoustyön tekemiseen. Koulutuksessa opitaan ammattisanastoa, esivalmistellun siivouksen periaatteita, puhdistusaineiden merkitystä puhdistustapahtumassa sekä siivoustyön toteuttamista hyvää työtapaohygyeniaa noudattaen.

Koulutus sopii erinomaisesti vasta alalle tulleille, omaa osaamistaan päivittäville, kesätyöntekijöille ja myös muille, jotka kokevat tarvitsevansa osaamista ammatillisen siivouksen perusasioista.

Koulutus toteutetaan hyvin käytännönläheisesti. Koulutuksessa siivoushenkilöstö saa ammatillista perusosaamista, joten esimerkiksi kohteiden haltuunottoon jää enemmän aikaa, kun puhtaudenhallinnan perusosaaminen on jo olemassa.

Koulutuksen kesto, hinta ja ilmoittautuminen

Koulutus on 4 tunnin mittainen. Koulutuksia voidaan järjestää joko aamu- tai iltapäivällä, tai tilauskoulutuksissa sopimuksen mukaan.

Koulutuksen hinta on 60 € + alv 24 % /hlö, sisältää kahvituksen ja koulutusmateriaalin.

Ajantasaiset tiedot ja ilmoittautumiset

www.puhtausala.fi

Muutokset mahdollisia.

Tutustu uusiin verkkokursseihin!

Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen

Alalle tuleville ja alalla jo toimiville siivoojille
sekä ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Ylläpitosiivouspalvelut sekä Kodin siivous erityistilanteissa -tutkinnon osissa.

SSTL Puhtausala ry:n tuottama uusi Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen -verkkokurssi antaa lisätietoa tai kertausta hygieenisen puhtauden tuottamiseen erilaisten epidemioiden aikana. Kurssi antaa valmiuksia seuraavien asioiden oppimiseen:

- tärkeimmät asiat hygieenisen puhtauden tuottamiseen
- suojaimien käytön merkitys
- Covid-19 virus, miten se säilyy pinnoilla ja leviää, miten virusta voidaan siivouksella tuhota
- ammattitaidon merkitys epidemioiden torjunnassa
- miten tehostettua siivousta epidemia-aikana toteutetaan
- miten valita oikeat puhdistusaineet mikrobien tuhoamiseen
- miten tuottaa turvallisesti puhtautta kotitalouksiin
- miten voi omassa kodissa huolehtia turvallisesta puhtaudesta epidemia-aikoina

Perussiivous

Perussiivoustehtäviä aloitteleville tai niitä jo tekeville
siivoojille ja ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Perussiivouspalvelut tutkinnon osassa.

SSTL Puhtausala ry:n uuden Perussiivous-verkkokurssin avulla voit saada uutta tietoa tai päivittää tietojasi lattiapintojen perussiivoustehtävien suorittamisessa.

- mitä perussiivous tarkoittaa
- suunnittelun merkitys perussiivoustapahtumassa
- miten tunnistaa pintamateriaaleja
- työturvallisuuden huomiointi perussiivoustehtävissä
- digitaaliset ratkaisut perussiivouksen apuna
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivousaineet
- puhdistusaineiden turvallinen käyttö
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivouskoneet ja laikat
- kestävän kehityksen mukainen lattiapintojen perussiivous
- erilaiset perussiivousmenetelmät

Verkkokurssien avulla opiskelu on joustavaa, kurssin voi käydä läpi myös osissa ja omassa aikataulussa.

**Katso tarkemmat tiedot kursseista puhtausala.fi -sivuilta
(Koulutukset ja tapahtumat – Verkkokurssit ja testit)**

HINTA

**120 euroa (sis. alv. 24 %) / henkilökohtainen lisenssi / 6 kk käyttöaika
Saatavilla myös yritys- tai oppilaitoslisenssi.**



Siivouksen kannalta paljon hyvää, mutta myös haasteita Valoisa ja avara Riveria-talo

Ensivaikutelma Joensuun uudesta Riveria-talosta on valoisa ja avara. Kokonaisuutena se on rakennuksena, tila- ja rakenneratkaisuiltaan sekä siivouksen osalta mielenkiintoinen – haastavakin – ja ennen kaikkea aikakauden mukainen.

TEKSTI JA KUVAT: MARJA MÄKKELI

Viime vuoden lopulla käyttöön otettuun Riveria-taloon avaruutta tuo ensimmäisen kerroksen ulkoseinästä ulkoseinään ulottuvat lasipinnat sekä korkea keskiaula, joka ulottuu ensimmäisestä kerroksesta kolmanteen kerrokseen. Tilat ovat arkkitehdin kuvauksen mukaisesti selkeästi jaoteltu, ne

jakautuvat keskiaulan ympärille, lähes jokaiseen tilan käytäväseinä on lasia.

Pääosan, ruokailualueen lisäksi, tiloista muodostavat sähkö- ja tietoliikennealan, tieto- ja viestintätekniikan ja liiketalouden tilat, yleis- ja erityisopetuksen tilat. Muita tiloja on pienet 2-4 henkilön neuvottelutilat, opettajien ja opintoja tukevien palvelujen avotoimistot, henkilökunnan yhteinen taukotila, käytävät ja wc-tilat. Pukutilat on karsittu minimiin, niin opiskelijoiden kuin henkilökunnankin osalta.

Rakennuksessa on myös koko Peltolan kampuksen ravitsemuspalvelujen keittiötilat sekä kokorakennuksen yhteinen siivouskeskus, huoltotila ja paperivarasto. Siivottavien neliömetrien määrä on noin 4000.



Aulan yleisilme siistiytyi, kun seinien akustoiva materiaali vaihdettiin jo lyhyen käytön jälkeen. Akustiikkaseinä ei kestänyt pienintäkään painallusta eikä pyyhintää. Jo ensimmäisten toimintaviikkojen aikana seinään ilmaantui painaumia, tahroja ja sormenjälkiä, joita ei voinut puhdistaa. Valoaulassa haasteita tuo myös yläpölyjen poisto.

Materiaaleja valittu yhteistyössä

Siivouspalvelu teki yhteistyötä suunnittelun kanssa lähinnä materiaalivalinnoissa. Rakennustoimisto Tervo Oy toimitti rakennuksen käyttöönotto-opastuksen yhteydessä materiaalikansion, jossa on valmistajan ohjeet kaikista rakennuksessa käytetyistä pintamateriaaleista. Ohjekansio on helpottanut laitoshuoltajien perehdyttämistä uusien materiaalien ylläpito- ja perussiivoukseen. Näistä valmistajan ohjeista on tehty myös tilakohtaiset QR-koodit helpottamaan perehdytystä.

Luokkatiloja yhdistää yksi lasiseinä ja yksi osittain tekstiilipintainen huopaseinä, johon on "upotettu" matalat kiinteät kaapit tavaroiden säilytystä varten. Yksi seinä on ikkunaseinä, joka vaipailta osin on maalattu, jäljelle jäävä seinä on joko maalattu tai ns. jakoseinä, jolle on omat ylläpitosiivousohjeet.

Erikaisin seinämateriaali löytyy ruokailualueen keskiön valoaulan seinistä, jotka ovat pehmyttä akustiikkalevyä.

Luokkien kalusteet ovat selkeitä, osin "muutossa mukana tulleita" ja osin uusia, kuten ensimmäisen kerroksen yhtenäinen kalusto ruokailuluokkatiloissa. Materiaalit kalusteissa ovat pääosin kalustelaminaattia, melamiinia, mattamaalattua tai tekstiilipintaa.

Isot laatat helppohoitoisia

Puhtauspalvelujen ja siivouksen näkökulmasta uudet tilat ja pintamateriaalit ovat alussa hyviä, niin Riveria-talossakin. Myös sisääntuloon on kiinnitetty suunnittelussa ja toteutuksessa huomiota. Lian sisälle tuloa vähentää laatoitettu piha-alue ja riittävän suuri tuulikaappi ja ovimatot.

"Lattiat ovat suurelta osin suurikokoista keraamista laattaa. Isot laatat ovat hyvä puhdistaa", toteaa palveluohjaaja **Marja Huikuri**.

Kalusteiden selkeys ja avohyllyjen minimointi helpottavat niiden siivousta, myös ikkunautojen puuttuminen vähentää toisaalta pyyhittävien tasojen määrää ja lisäksi estää tavaroiden kasaantumista niille ja niiden päälle. Se on pölyn hallinnan kannalta hyvä asia. Säilytykselle on varattu kiinteitä, seinänkorkuisia kaappeja luokan etuseinälle, joten yläpölyjen poistamistarve näin vähenee. Palveluohjaaja Huikuri toteaaakin yläpölyjen ottamistarpeen olevan luokissa ja pukutiloissa oleva vähäistä. Myös pukukaapit ovat "seinään upotettuja".

Luokkatiloissa ei ole myöskään pattereita, joten niiden perussiivous jää pois. Erikaisen kiitoksen palveluohjaaja antaa opetta-



Rakennuksen sisään-tuloon on kiinnitetty suunnittelussa ja toteutuksessa hyvin huomiota. Lian sisälle tuloa vähentää iso tuulikaappi ja ovimatot sekä laatoitettu piha-alue.



Riverian puhtauspalvelujen ammattilaiset pääsivät suunnittelussa vaikuttamaan esimerkiksi lattiamateriaalien valintaan. Sekä siivoojat että arkkitehti ovat olleet hyvin tyytyväisiä pääasialliseen lattiamateriaaliin: suurikokoiseen keraamiseen laattaan. Ratkaisu sopii hyvin julkiseen tilaan, ja isot laatat ovat helppoja puhdistaa.

jien työtilalle, jossa työpisteet ovat tyhjiä tavaroista. Jokaiselle on oma säilytys/postilokerikko, jossa omat tavarat säilytetään.

Laitoshuoltaja **Maarit Nissinen** mainitsee hyväksi puoleksi wc-istuinien kiinnityksen seinälle, joka helpottaa wc:n siivousta. Hän myös harmittelee pientä käsienvuorauksella, saippuaukko on lattian päällä ja näin saippuaa on altaan reunalla ja lattialla.

Plussaa tilavasta siivouskeskuksesta

Ehdottoman hyvää on myös tilava siivouskeskus, joka on jaettu kahteen osaan. Toinen osa toimii koneiden, vaunujen ja välineiden säilytys- ja huoltotilana, tilassa on myös välinepesukone. Tästä osasta on suora hissi yhteys eri kerroksiin. Toisessa osassa on pyykinkäsittelytila, moppipesukoneet ja kuivausrumpu sekä puhtaan pyykin käsittely- ja säilytystilat. Näiden tilojen vieressä, lastauslaiturin läheisyydessä on myös paperi- yms. varasto. Kokonaisuutta tukee pieni taukotila ja pukutila näiden läheisyydessä.

Ja ne haasteet...

Rakennuksessa haettiin tehokkaita neliöiden käyttöä, korkeaa käyttöastetta ja pitkällä aikajänteellä myös kiinteistön käyttökustannusten säästöjä. Palveluohjaaja Marja Huikuri kokee haastavaksi yleensä ahtaat tilat. Etenkin ohjaustilat ovat hyvin pieniä ja kalusteiden ja seinien kolhiintumista on jo nyt näkyvissä.

Rakennuksen lukuisat erilaiset materiaalit asettavat niitä puhdistaville vastuun perehtyä valmistajan ohjeisiin. Ristiriita arjen todellisuuden, likaantumisen ja valmistajan ohjeiden mukaisen puhdistamisen välillä on osittain, kun lika ei ole poistettavissa valmistajan ohjeen mukaisilla menetelmillä.

Myös valoaulan seinien akustoiva materiaalin soveltamatto-

muus oli ongelma, joka ei kestänyt pienintäkään painallusta eikä pyyhintää. Se olikin opiskelijoiden kokeilun kohde. Ensimmäisten viikkojen aikana seinään ilmaantui lukuisia sormenjälkiä ja taharoja, joita ei voinut puhdistaa. Nyt seinän materiaali on vaihdettu maalattuun gyproc-levyyn puolentoista metrin korkeuteen saakka.

Runsaat lasiseinät työllistävät myös puhtauspalveluja. Sormenjälkien ja muiden tahrojen poistaminen lasiseinistä on viikoittais-ta työtä, kun tavoitteena on siisti yleisilme.

Kalusteiden osalta osan luokkien ja ruokailualueen pöytien ja tuolien materiaalit ovat haastavia puhdistaa, pöydät niiden uraisuuden vuoksi ja tuolit niiden huonon kosteapyyhinnän keston vuoksi. Muutosta on luvassa, kun tuolien selkänokat ovat menossa vaihtoon. Laitoshuoltaja Maarit Nissinen on huomannut myös ruokailualueen pöytien jalkojen alle lian kerääntymisen niiden muodon vuoksi. Pöytä on säännöllisen välein siirrettävä pois paikaltaan, jotta irtoroskat ja muun lian saa jalkojen alta pois.

Oman haasteensa tuo vaaleat tekstiilipinnat lattioissa, varsinkin opetuspajassa, johon opiskelijat tulevat ulkokengissä sekä henkilökunnan taukotilan keittiön lattia, joka saa uutta ilmettä erikokoisilla kahvitahroilla. Imurointiin on hankittu mattoimuri, tekstiilipesuri on vielä hakusessa. Sähkön työsaleihin muuttui materiaali kesken rakentamisen ja sinne tuli muutoksen myötä vaaleat tiloihin sopivat muovimatot. Niidenkin vaaleus lisää työtä, varsinkin kun tiloissa ollaan ulkokengät jalassa.

”Luokkien osalta yläpölyjen poistamistarvetta ei juuri ole, mutta työsaleissa ja valoaulassa on niiden poistaminen sitäkin haasteellisempaa joko putkiviidakon tai korkeuden vuoksi”, kertoo laitoshuoltaja Maarit Nissinen poistaessaan opetuksen talviloman aikana.



Joidenkin luokkahuoneiden ja ruokailualueen kalusteet ovat haastavia puhdistaa. Pöytien jalkojen alueelle kertyy helposti roskaa ja likaa ja välillä siivoojat joutuvat siirtämään pöytiä saadakseen lattian puhtaaksi pöydänjalkojen luota. Tuolien selkänokat joudutaan jo nyt uusimaan, kun ne kestivät huonosti kosteapyyhintää.

Kerroksiin saatiin pienet siivoustarvikekaapit, jotka toimivat wc-papereiden ja tarkistussiivoustarvikkeiden välipisteinä. Varsinaisia siivoushuoneita ei kerroksissa ole. Se on varsinkin perussiivoussuorituksen merkityksellinen puute.

Puhtaustaso siisti (3/5)

Siivouksessa tavoitteena on pitää Riveria-talo viihtyisinä ja tilat toimivina ja hygieenisinä. Puhtaustaso on siisti (3/5). Pohjana resursoinnille, hankinnoille ja suunnittelulle on siivoustyön mitoitustarve, joka tähtää siistiin puhtaustasoon.

Tällä hetkellä talon puhtaustasoa vastaa kaksi laitoshuoltajaa. Korona-ajan helpottaessa ja opetuksen toimiessa ns. kahdessa vuorossa siivoustaajan tarve kasvaa hiukan.

Mitoituksen siivoustaajuuksien ja työohjeiden avulla laitoshuoltaja suunnittelee oman viikkorytmiänsä ja jaksottamaan muun muassa ajot yhdistelmäkoneella, imuroinnit ja jaksottaiset työt.

Työsuunnittelun ja toteutuksen raamit antaa Wilmasta löytyvä lukujärjestys, tilojen varauskalenteri.

Ylläpitosiivouksessa käytetään Tersano-vettä, mikrokuitumoppeja ja pyyhkeitä. Erikoisen tärkeä työväline on runsaiden lasipintojen ja haastavien tasopintojen vuosi kalustemoppi ja siihen pinnan mukaan valitut mopit. Tiloihin sopivat yhdistelmäkoneet ja hyvät moppipyyhkimet koetaan tärkeiksi työn mielekkyyden, työhyvinvoinnin ja hyvän lopputuloksen kannalta. Jaksottaisissa töissä käytetään myös puhdistusaineita.

Muistin apuvälineenä on materiaalien QR-koodit, jotka auttavat laitoshuoltajaa menetelmävalinnassa. Koodit helpottavat myös perehdytystä. Työn rytmityksen välineenä on viikkotyöohje sekä pohjakuviin merkityt siivoustaajuuksien ja puhtaustasot. Kaikki ovat sekä paperi- että digimuodossa. Jaksottaisten



Runsas lasiseinät työllistävät puhtaustasopalveluja. Puhtaustason pitäminen tasolla "siisti" edellyttää viikkotaista lasiseinien pyyhintää.



Riveria-talossa suositaan selkeitä kalusteita sekä korkeita kaappeja, mikä vähentää pölynpoistoa ja yleensäkin siivouksen tarvetta. Avohyllyjä, -tasoja ja ikkunalautoja on vältetty. Luokissa ei juuri ole yläpölyn poistotarvetta. Sen sijaan esimerkiksi koulun työsaleissa yläpölyn poisto esimerkiksi katon "putkiviidakon" vuoksi on hyvin haasteellista. Sähkön työsaleissa myös vaaleat muovimatot lisäävät siivoojien työtä, varsinkin kun tiloissa ollaan ulko-
kengät jalassa. Isossa kuvassa on 0-kerroksen oleskeluulaa.

töiden suunnitelma ja seuranta ovat puhtaustason toteutumisen kannalta tärkeitä dokumentteja. Ne auttavat alueen uutta laitoshuoltajaa pääsemään kiinni tilanteeseen ja hahmottamaan tarpeen seuraavista jaksottaisista töistä. Tällä hetkellä seurantaa tehdään manuaalisesti, mutta ajatuksena on siirtyä digitaaliseen

toiminnanohjausjärjestelmään.

Suunnittelun, seurannan ja puhtaustalouden lopputuloksen arvokkaana apuväline on myös yhteistyöpalaverit ja visuaalinen laadunarviointi opetuksen kanssa, samoin orgaanisen lian mittaaminen ATP-mittauksen avulla. ■



Henkilökunnan taukotilassa on vaalea tekstiililattia, mikä tuo haasteita etenkin tilan keittiöosaan.



RIVERIA-TALO

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän, Riverian, monikäyttöinen päärakennus on Arkkitehtitoimisto Rudanko-Kankkunen Oy:n suunnittelema. Paikallisena arkkitehtinä suunnittelu-yhteistyössä oli mukana Arkkitehdit OK Oy (Osmo Karttunen). Tilaajan, Riverian, tavoite oli rakentaa uudisrakennuksesta viihtyisä, hyvin toimiva, modernia pedagogiikkaa tukeva, arkkitehtonisesti korkeatasoinen, esteetön, energia- sekä kustannustehokas oppilaitosrakennus.

Arkkitehti **Hilla Rudanko-Kankkunen** kuvaa Riveria-taloa näin: "Riveria-talo on laajan ammattikoulukampuksen päärakennus Joensuussa, jossa opiskelijat kohtaavat. Tilat on suunniteltu mahdollisimman monikäyttöisiksi, ja suunnittelua on ohjannut erittäin tiukka tilatehokkuustavoite. Talo on kompakti ja arkkitehtuuriltaan selkeälinjainen tiilikuutio, joka sijaitsee keskeisellä paikalla kampuksella vanhojen kampusrakennusten keskellä. Uuden päärakennuksen sydämeen ensimmäiseen kerrokseen sijoittuvat ruokailun tilat ja niiden yllä kohoava näyttävä korkea valoaula. 0-kerroksessa sekä yläkerroksissa sijaitsevat opetustilat. Opetustiloja jaetaan joustavasti eri oppiaineiden välillä, ja ensimmäisen kerroksen ruokailualueella on monikäyttöisiä kabinettitiloja, joita käytetään myös opetukseen ja iltakäyttöön. Ruokailualue on suunniteltu toimivaksi iltä- ja juhlaikäytössä tapahtumatilana. Monikäyttöisyys on vaikuttanut materiaalivalintoihin, ja siivottavuus korostuu tiiviissä käytössä olevissa tiloissa. Suunnittelun aikana arkkitehti sai hyvää ohjausta Riverian siivouspalvelun ammattilaisilta esimerkiksi lattiamateriaalien valintaan. Pääasiallisesti lattiamateriaaliksi valittiin näyttävä hyvin suurikokoinen 1200 x 1200 mm tumman-harmaa laatta, jonka asennus onnistui erinomaisesti. Ratkaisu sopi arkkitehdin näkökulmasta hienosti julkiseen tilaan, ja siivouksen kannalta se on helppo pitää puhtaana. Suuri laattakoko vähensi myös likaantuvien saumojen määrää."

Riveria-talon rakentamisen toteutti Rakennustoimisto Tervo Oy.

Miele

Vähemmän viruksia. Enemmän meitä.

Erinomainen suodatuskyky. Erittäin hiljainen käyntiääni. Uusi ja tehokas Miele AirControl -ilmanpuhdistin.

Miele Professional. Immer Besser.



Puhdasta ilmaa - Mieleltä.

Mielen uusi AirControl -ilmanpuhdistin mahdollistaa taas mukavat tapaamiset ja työskentelyn yhdessä. Tämä tehokas ilmanpuhdistin tarjoaa parhaan mahdollisen suojan viruksia vastaan suodattamalla huoneilman 5-portaisella suodatusjärjestelmällä, johon kuuluu myös HEPA H14 -suodatin. Helppokäyttöinen, hiljainen ja luotettava: 100% kätevä laite julkisiin tiloihin.

Miele AirControlia on saatavana kolmea kokoa: PAC 1045, PAC 1080 ja PAC 1200, joista tehokkain riittää jopa 200 m² huonetilaan ja 330 m³/h saakka.

www.miele.fi/professional

Tekstiilipinnat vaativat oikeanlaista hoitoa

Oli kyseessä sitten tekstiililattia, seinätekstiili tai sohvan verhoilukangas, ovat nykyiset, niin kutsuttu uuden sukupolven tekstiilit yleensä aikaisempaa helpompia hoidettavia. Hoitoa ja puhdistusta ne silti tarvitsevat edelleen.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: PEKKA MUSTONEN (S. 40) JA ERJA HAMMARÉN (S. 41-42)

Tekstiililattianpäällysteitä nimitetään usein myös kokolatiamatoiksi. Ne olivat Suomessa hyvin suosittuja jo 1970-luvulla, mutta suosio romahti 1980-luvulla, kun alettiin epäillä kokolattiamattojen aiheuttavan terveydellisiä haittoja. Matoilla uskottiin olevan yhteyttä etenkin hengitysteiden allergioiden muodostumiseen. Sittemmin on kuitenkin todettu, että mahdollisissa terveysongelmissa on syynä ollut muutkin tekijät kuin tekstiililattia materiaalina. Ongelmia ovat voineet aiheut-

taa esimerkiksi liian alhainen huoneilman suhteellinen kosteus. Myös oikea hoito on voitu laiminlyödä, jolloin maton sisällä on voinut olla runsaasti hengitysteitä ärsyttävää huonepölyä.

Puhtauspalveluasiantuntija **Erja Hammarén** Helsingin kaupungilta myöntää, että yhä edelleen tekstiilipäällysteiset lattiat jakavat kansaa puolesta ja vastaan.

”Itse olen sitä mieltä, että tietyissä paikoissa tekstiililattiat ovat ihan toimivia. Toimivuus edellyttää kuitenkin, että mietitään tarkoin, mihin niitä asennetaan ja että niitä hoidetaan oikein. Siivouksen kannalta voi olla ongelmallista, jos samassa isossa kiinteistössä on erilaisia lattiamateriaaleja eri tiloissa. Niitä puhdistetaan ja hoidetaan eri tavalla ja eri koneilla, joten siivoojan työn kannalta voi olla aika haastavaa liikutella eri koneita huoneesta toiseen lattian mukaan. Jo pelkästään eri tekstiililattioita on erilaisia ja jo erilaiset kuosit ja värit vaikuttavat siihen, miten matto likaantuu ja miten se puhdistetaan”, Hammarén kertoo. Hän luennoi asiasta SSTL Puhtausala ry:n etäkoulutuspäivän aikana maaliskuussa.

Uudet materiaalit kasvattivat suosiota

Tekstiililattioiden suosio lähti uudelleen nousuun 2000-luvulla. Suosio alkoi nousta tekstiililattioiden materiaalien kehittymisen vuoksi. Nykyaikaiset tekstiilimatot ovat lämpimiä, eristävät hyvin askelääniä ja ovat myös puhtaanapidon kannalta aiempia helppohoitaisempia. Moniin synteettisistä kuiduista valmistettuihin mattoihin on voitu tehdä jo tehtaalla valmiiksi lianhylkivyyksämittely. Puhtaanapitoa helpottaa myös se, että tekstiilimatot eivät nykyisin ole enää varsinaisesti koko lattialan suuruista yhtenäistä mattoa, vaan tekstiililattoja. Tekstiililattia voidaan siis koota paloista ja tarvittaessa yksittäinen laatta on mahdollista vaihtaa uuteen.

”Tätä usein korostetaan tilojen käyttäjille, kun halutaan tuoda esiin materiaalin helppoa hoidettavuutta. Tosiasia kuitenkin on, että eivät siivoojat lähde kohdepaikassa kovin helposti niitä likaantuneita paloja irrottelemaan ja vaihtamaan eikä niitä varapalojakaan ole yleensä monia kappaleita varastoissa”, Hammarén kertoo.

Tekstiililattiat soveltuvat erityisen hyvin sellaisiin tiloihin, joissa tarvitaan edustavuutta, lämpimyyttä ja askeläänen eristävyyttä, kuten hotelleissa, ravintoloissa ja myymälöissä sekä julkisen alan edustustiloissa. Myös moniin toimistoihin asennetaan nykyisin kokolattiamatto.

Tekstiililattiaa, samoin kuin muitakin tekstiilipintoja ja -kalusteita asennetaan nykyisin paljon myös kouluihin. Koulukäytössä tekstiilipinnat voivat kovan kulutuksen vuoksi olla monia muita paikkoja haasteellisempia. Jos niihin kuitenkin tekstiilipintoja halutaan, kehottaa Hammarén kiinnittämään huomiota maton tekotapaan eli siihen, onko matto kudottu, tuftattu vai flokattu. Myös väreihin kannattaa kiinnittää huomiota.

”Valitettavasti siivouksesta vastaavat eivät juuri pääse näihin



Kuiva lika poistuu tekstiili-pintaista kalusteista parhaiten imuroimalla ja tekstiilisuu-laketta käyttämällä. Kuvassa imuroi laitoshuoltaja Tiina Juntunen Valkeakoskelta.



valintoihin vaikuttamaan. He kuitenkin osaisivat parhaiten arvioida, toimiiko esimerkiksi vaaleanväriäinen tekstiilipinta juuri kyseisessä paikassa. Tuleeko siihen huonekalujen jaloista hankalasti puhdistettavia jälkiä? Entä koululaisten kenkien mukana tuleva lika, miten se vaikuttaa? Ja miten käy vaaleiden lepotuolien, kun koululaiset istuutuvat niihin farkuissaan ja smoothie-välipala kädessään?”

Nukalla on väliä...

Oikeilla puhdistus- ja hoitotoimenpiteillä on suuri merkitys tilojen tekstiilipintojen kauniina ja pitkäikäisinä pysymiseen. Huollettavana pintamateriaaleina tekstiilipinnat poikkeavat kovista pintamateriaaleista. Lattialla tekstiilipinnat likaantuvat kuten kovatkin

lattiamateriaalit, mutta tekstiilit kätkevät ja sitovat likaa paljon tehokkaammin.

Tekstiililattiamateriaaliin valmistusvaiheessa tehty lianhylkiväyskäsittely kestää useiden pesujen ajan, sillä se on kiinnitetty nukkaan UV-valolla. Käsittely voidaan uusia pesun yhteydessä, kun vanha käsittely on kulunut pois. Mattoa hankittaessa onkin syytä tarkistaa, onko matossa tämä käsittely, jotta sitä ei uuteen mattoon tehtäisi uudestaan.

Tekstiililattiaan kertyvästä liasta suurin osa on nukkaan sijoituvaa pölyä ja vain pieni osa pinnassa olevia roskia. Osa liasta on raskasta likaa, joka sijoittuu maton pohjarakenteeseen. Se voidaan poistaa parhaiten pesemällä. Roskien poistaminen mattolakaisimella ei siis riitä maton puhdistamiseen, vaan on arvioi-



Tekstiilipintojen hyvä hoito edellyttää siivoojilta tietoa materiaaleista ja työmenetelmistä. Tärkeää on myös noudattaa hoito-ohjeita.

”Lattialla tekstiilipinnat likaantuvat kuten kovatkin lattiamateriaalit, mutta tekstiilit kätkevät ja sitovat likaa paljon tehokkaammin.

tava, minkälaisesta liasta kulloinkin on kysymys ja valittava puhdistusmenetelmä sen mukaan.

Ennen tekstiililattian jaksottaista siivousta tai peruspuhdistusta tulee tutustua lattian hoito-ohjeisiin ja selvittää nukan materiaali. Nukan rakenteella on keskeinen merkitys maton likaantuvuudelle ja puhdistettavuudelle. Maton nukka voi olla aukileikattu avonukka, silmukkanukka tai näiden sekoitus.

Myös nukkalangan kierteellä, nukan pituudella ja tiheydellä on merkitystä maton likaantuvuuteen ja puhdistettavuuteen. Lyhyt, avokierteinen ja tiheä nukkalanka sitoo likaa itseensä päästämättä sitä painumaan pohjarakenteeseen. Kierteinen, harva ja silmukkanukkainen rakenne päästää helposti lian maton pohjarakenteisiin, mutta matto on helppo puhdistaa sekä imurilla että painehuuhtelukoneella.

... ja oikeilla ohjeilla

Tekstiilipintojen onnistunut hoito edellyttää hyvää tietotaitoa

materiaaleista, hyvää koneiden ja yleensä työmenetelmien tuntemusta sekä ennen kaikkea annettujen hoito-ohjeiden noudattamista. Hoito-ohjeiden noudattamisesta on luonnollisesti hyötyä vain, mikäli saadut ohjeet ovat oikeita.

Erja Hammarén kertoo esimerkin tapauksesta, jossa kohteeseen asennetussa tekstiililattiassa havaittiin pahoja ongelmia jo parin viikon päästä käyttöönotosta. Ongelmat aiheutuivat huolimattomasti tehdystä imuroinnista sekä vääristä hoito-ohjeista.

”Esimerkiksi käyttöönottopuhdistuksessa käytettävä harjaava painehuuhtelu kastelee mattoa enemmän kuin muut menetelmät. Jos imu vielä hoidetaan yhdellä imumootorilla ja leveällä imusuulakkeella, matto jää helposti liian märäksi. Samalla lika painuu nukan juureen maton pohjaan. Se nousee sieltä takaisin pintaan”, Hammarén kertoo esimerkkinä.

Hammarén arvelee, että kyseisessä tapauksessa on ollut juuri näin: leveä imusuulake ei ehkä ollut imenyt riittävästi, eikä imurointia siis tehty riittävän huolellisesti.

”Imupuoli voi pettää myös, jos imukanavissa on paljon vaahtoa. Tässä tapauksessa käytetty puhdistusaine oli kapselointiaine. Se kerää lian siis hyvin kapseliksi, mutta ne tulisi myös imuroida kuivumisen jälkeen lattialta huolellisesti pois.”

Esimerkkitapauksessa palveluntuottaja oli vielä saanut väärät hoito-ohjeet lattiasta. Käytönoton jälkeen ylläpitosiivous oli aloitettu näiden ohjeiden mukaan.

Tapauksella oli Hammarénin mukaan kuitenkin onnellinen loppu: ”Lattia saatiin kuntoon painehuuhtelumenetelmällä ja pelkällä vedellä.”

Vaikutusta sisäilman laatuun

Seinä-, katto- ja kalustemateriaalit eivät joudu rakennuksissa samanlaisen kulutuksen kohteeksi kuin lattiapinnat. Seinien, kalusteiden ja kattojen puhtaus on kuitenkin merkittävä sisäilman laatuun vaikuttava tekijä, joten niidenkin puhtaanapitoon on syytä kiinnittää huomiota.

Huonekalujen päälliset pestään ja puhdistetaan kalusteen mukana seuraavien hoito-ohjeiden mukaan. Puhdistusmenetelmiksi sopivat mm. imurointi ja tahrojen poisto. Hieman nuhraantuneet kalusteet voidaan puhdistaa vaahtopesulla. Perusteellista pesua kaipaavat päällysteet voidaan pestä painehuuhtelukoneella, mikäli sekä päällyste että täyteaine kestävät kosteutta eivätkä värjäynty. Irrotettavat päälliset voidaan pestä joko kemiallisesti tai vesipesussa. Pesunkesto on aina varmistettava hoito-ohjeesta.

”Kalusteiden mukana tulleet hoito-ohjeet eivät useinkaan ole parhaalla mahdollisella tasolla, vaan paremminkin ympäröivä. Oikeat puhdistus- ja hoito-ohjeet pitäisi kuitenkin saada selvitettyiksi ja työntekijät oikeaan hoitoon perehdytetyiksi”, Erja Hammarén kertoo.

Siinä missä lattioiden kohdalla haasteena siivouksen kannalta ovat monet materiaalit, niin kalusteiden kohdalla haasteena on kalusteiden värimaailma. Useinhan kovissa kalusteissa suositaan tummia värejä ja tekstiilikalusteissa vaaleita”, hän sanoo.

Erja Hammarén kertoo tekstiililattioiden ja -kalusteiden puhtaanapidosta myös SSSL Puhtausala ry:n Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito -kurssilla, joka on tarkoitus pitää 25. toukokuuta Helsingissä, mikäli se vain koronapandemian aikaisten rajoitusten suhteen on mahdollista. Mikäli koulutus joudutaan siirtämään, pidetään se myöhempanä ajankohtana. Kurssin toisena kouluttajana toimii toimitusjohtaja **Aarne Eränen** Beretta Palveluista.

Huomio myös hoitohistoriaan

Toimitusjohtaja Aarne Eränen mukaan verhoilutekstiileille tulee ennen niiden puhdistusta tehdä samanlainen esiselvitys kuin tekstiililattioillekin. Ennen jaksottaista siivousta tai peruspuhdistusta tulee siis selvittää kankaan tai päällysteen materiaali ja hoito-ohjeet.

”Myös lattian tai verhoilun hoitohistoria kannattaa selvittää ja tiedustella mahdollisista ongelmista”, hän kertoo.

Kolmanneksi ohjeeksi ennen puhdistusprosessiin ryhtymistä Eränen kertoo riittävän ilmanvaihdon järjestämisen.

”Huolehdi, että ilmanvaihto on päällä puhdistuksen aikana ja riittävän ajan puhdistuksen jälkeen”, hän kertoo. ■

Lähteet ja lisätiedot: SSSL Puhtausala ry:n julkaisema Siivoustyön käsikirja, puhtausala.fi/tapahtumat -sivusto sekä 24.2.2021 pidetyn Kevään etäkoulutuspäivän Erja Hammarénin pitämä luento Vinkejä uusimpien lattiamateriaalien tunnistamiseen ja puhdistamiseen.

IMUROI LIKA POIS

■ **TEKSTIILIPINTOJEN PUHDISTUSAINEET** ovat erityyppisiä sen mukaan, minkälaista menetelmää käytetään pinnan puhdistuksessa.

Kuivavaahtopuhdistuksessa käytetään ainetta, joka muodostaa tiiviin ja kuivan vaahdon, johon lika kiinnittyy. Vaahdon kiteytyttyä se imuroidaan pinnalta, jolloin samalla saadaan lika pois. Kuivavaahtopuhdistus ei ole kovin tehokas menetelmä, lika saadaan pois yleensä vain tekstiilin pinnalta.

Märkävaahtopesumenetelmässä käytetään puhdistusainetta, joka muodostaa märän vaahdon lattianhoitokoneen harjan alla. Lika saadaan tässäkin menetelmässä pois kiteytyneen vaahdon mukana imuroitaessa kuivunut pinta.

Painehuuhtelukonetta käytettäessä voidaan puhdistusaineena käyttää sellaista matalavaahtoista puhdistusainetta, jota pestävä kuitumateriaali kestää. Soveltuvia aineita ovat mm. kvaternäärisiä ammoniumyhdisteitä sisältävät aineet, jotka poistavat samalla pinnan sähköistymistä. Puhdistusaineeksi ei suositella vaikeasti huuhtoutuvia aineita, koska ne pintaan jäädessään toimivat lian kerääjinä.

Tahranpoistoaineita käytetään poistamaan veteen liukenemattomia tahroja kovilta ja tekstiilipinnoilta. Tuotteen tehoaineet riippuvat siitä, minkälaisen tahrojen poistoon aine on tarkoitettu. Tehoaineena on usein liuote, tuotteessa voi olla myös happoja ja synteettisiä tensidejä. Esimerkiksi purukumin poistoaineen teho perustuu purukumin jäädyttävään hiilihappoon.

(Lähde: SSSL Puhtausala ry: Siivoustyön käsikirja)





Tekstiilimatot vaativat paljon imurointia – niin myös Valkeakosken kaupunginkirjaston lastenosaston sammaloitunutta pihakiveystä muistuttava matto. Laitoshuoltaja Tiina Juntusen mukaan siivoaminen kirjastossa ei ole usein suoritettavasta imuroinnista huolimatta kuitenkaan fyysisesti niin raskasta kuin se voi toisenlaisissa kohteissa olla. Valkeakoskella kirjaston siivoamista helpottavat myös uudet tilat uusine pintoineen ja kalusteineen.

Kirjaston nappiin mennyt valinta

TEKSTI: HELI MUSTONEN JA SIRU VÄISÄNEN
KUVAT: PEKKA MUSTONEN

■ **SE NÄYTTÄÄ HAUSKASTI** sammaloituneelta pihakiveykseltä ja peittää uuden Valkeakosken kaupunginkirjaston lastenosaston lattiaa. Keski-ikäinen kirjastossa kävijä hämmästelee ääneen kirjaston lattiamatton materiaalivalintaa. Eivätkö nuo tekstiilimatot ole todella vaikeahoitoisia?

Siivoustyönjohtaja **Anna-Kaisa Leppäaho** Valkeakosken kaupungin ruoka- ja siivouspalveluista vastaa kyselyihin tekstiilimattojen vaikeahoitoisuudesta, että asia on yleensä päinvastoin: uuden sukupolven tekstiilimatot ja -laatat ovat osoittautuneet yllättävänkin helpoiksi puhdistettaviksi. Työtä helpottaa, jos kohde on koottu laatoista.

”Laattoina asennetussa tekstiililattiassa on esimerkiksi mahdollisuus vaihtaa tahriintunut laatta uuteen, mikäli tahraa ei saada puhdistusmenetelmin poistettua”, Leppäaho sanoo.

Käyttökokemuksia ajan kanssa

Valkeakosken kaupunginkirjasto muutti Torikeskuksen uusiin tiloihin noin puolitoista vuotta sitten, joten lastenosaston lattian

materiaalista ei luonnollisestikaan ole vielä saatu käyttökokeimuksia pitkälti ajalta. Toistaiseksi siihen ollaan kuitenkin oltu tyytyväisiä.

”Valmistajan mukaan tuotteella on hyvä kulutuskestävyys ja akustiset ominaisuudet. Tuote on myös hygieeninen ja allergiatestattu”, Anna-Kaisa Leppäaho toteaa.

Leppäaho uskookin, että kirjastoihin tekstiilimatto sopii hyvin.

”Tekstiilimattoja on alettu asentaa Valkeakoskellakin myös kouluihin, joissa ne ovat varmasti kovemmassa käytössä. Ajan kanssa näemme sitten, miten niiden kanssa onnistutaan.”

Lastenosaston tekstiililattian kuosivalinta on Leppäahon mukaan ”osunut nappiin”: lastenosaston lattian haluttiin näyttävän



”Pehmeä ja mukava jalalle”, kommentoi siivouspalveluesimies Minna Huovinen uutta mattoa.



”Hoito on nykyisiä helpompaa kuin 1970-luvulla”, siivoustyönjohtaja Anna-Kaisa Leppäaho sanoo.

hauskalta ja siltä sammaloituneita pihakiviä muistuttava kuosi näyttääkin.

Hän uskoo uuden tekstiililattian olevan myös hyvin ”siivoussystävällinen”. Kyseessä on ns. flokattu matto. Flokatut matot ovat helposti puhdistettavia lyhyiden nukkien ja niiden tiheyden ansiosta. Flokatuissa matoissa lyhyet kohtisuorat nukat kiinnitetään sähköisen kentän avulla maton pohjamateriaaliin. Kirjastossa olevassa päällysteessä kuitu on nylonia ja pohjamateriaali vinyyliä.

”Tämän lattiapäällysteen hoito on tosiaan helppoa, kun se on säännöllistä. Maton kuidut ikään kuin vangitsevat pölyn ja vapauttavat sen vasta imuroinnin yhteydessä”, Leppäaho kertoo.

Uudet tilat, uudet pinnat

Myös kirjastoa haastatteluaikankohdan aikana siivonnut laitoshuoltaja **Tiina Juntunen** kiittelee niin lastenosaston kuin koko uuden kirjaston siivoamisen helppoutta.

”Kirjasto on ollut tavallaan helppo kohde, koska sen pinnat ovat uusia. Tämä lastenosastokin mattokin on ollut siinä mielessä mukava hoidettava, kun ulkoa on osastolle sen verran matkaa, ettei sieltä kantaudu tänne asti kuraa ja pikkukiviä”, Juntunen kertoo.

Juntusella oli tammikuun loppuun asti vuorotteluvapaan sijaisuus, jolloin hän huolehti Valkeakosken kirjaston siivoamisesta. Työ on kevään aikana jatkunut kaupungilla määräaikaisella työsopimuksessa muissa kohteissa.

Siivouspalveluesimies **Minna Huovinen** kertoo, että uusien tilojen suunnittelijat valitsivat remontin yhteydessä asennettavat lattiamateriaalit. Hänkin suhtautuu kirjaston lastenosaston koko lattiamattoon kuitenkin positiivisesti.

”Se on pehmeä ja mukava jalalle. Matto on myös pysynyt hyvänä, mutta on tietysti korona-ajan vuoksi ollut vielä vähäisellä käytöllä”, hän kertoo.

Imurointi ei vielä ongelma, mutta...

Kirjaston lastenosastolla oleva lattiapäällyste imuroidaan ainakin osittain joka päivä normaaliaikana eli silloin, kun koronarajoitukset eivät estä kirjaston normaalia käyttöä. Kauttaaltaan lattia imuroidaan noin kerran viikossa. Ylläpitosiivouksessa käytetään harjaavaa mattoimuria.

Ylläpitosiivouksen lisäksi yksittäisiä tahroja poistetaan tarpeen mukaan painehuuhtelulaitteella.

Leppäahon mukaan kohde – samoin kuin tekstiilimatot yleensäkin – vaatii paljon imurointia, mikä on työmenetelmänä melko raskas. Pienehköjen neliömäärien ollessa kyseessä imurointi ei vielä tuota ongelmia, mutta mikäli erilaiset kokolattiamatot yhä yleistyvät, alkaa raskas työ näkyä siivoajilla fyysisinä vaivoina.

”Siinä mielessä tekstiilimattojen yleistymisestä voidaan siivouksen kannalta olla vähän huolissaankin. Mattojen hoito vaatii myös useita erilaisia, erikokoisia imureita, joten mattoja hankittaessa kannattaa myös miettiä, millaisia laitteita ja koneita tarvitaan lisää niiden hoitoa varten”, Leppäaho kertoo.

Kirjaston lastenosaston lattiapäällyste on ollut vielä sen verran vähällä käytöllä, että perussiivousta ei ole vielä tarvinnut tehdä. Ensimmäiseen perussiivoukseen on kuitenkin alettu viime aikoina jo varautua.

”Perussiivouksessa käytetään painehuuhtelulaitetta tai järeämpää, yhdistelmäkonetta muistuttavaa matonpuhdistuslaitetta”, Leppäaho kertoo. ■

TEKSTIILIPINTOJEN HOITO-OHJEITA

Tekstiililattioiden puhdistaminen

1. Lattian esitutkiminen

Selvitetään mahdolliset vauriot, ongelmakohdat ja voimakkaasti likaantuneet alueet.

2. Kuivan lian poistaminen

Hienojakoinen ja kuiva lika poistuu lattiasta parhaiten mattoimurilla.

3. Esikäsitely ja tahrojen poistaminen

Kulku-urien ja voimakkaasti tahrantuneiden ja likaantuneiden alueiden esikäsitely. Oikein suoritettu esikäsitely säästää aikaa ja lattiaa sekä parantaa puhdistustulosta. Kahvitahrat voivat vaatia useamman käsittelyn.

4. Soveltuvan puhdistustavan valitseminen

Mieti millä alueilla tarvitaan ehkä lisää tai vähemmän mekaniikkaa, kemialla tai aikaa lian irrottamiseen.

5. Riittävän nopeasta kuivumisesta huolehtiminen

Asenna tarvittaessa lisätuulettimia puhaltamaan lattian suuntaisesti.

6. Lopputuloksen tarkistaminen

Muista että näet lattian todellisen puhdistustuloksen vasta muutaman päivän kuluttua puhdistuksesta.

Verhoilutekstiilien puhdistaminen

1. Verhoilun esitutkiminen

Selvitä mahdolliset vauriot, ongelmakohdat ja voimakkaasti likaantuneet alueet. Testaa kankaan eri värien kestävyys käyttämälläsi puhdistusaineilla.

2. Kuivan lian poistaminen

Hienojakoinen ja kuiva lika poistuu verhoiluista parhaiten imurilla ja tekstiilisuulakkeella tai harjavalla tekstiilisuulakkeella.

3. Esikäsitely/tahrojen poistaminen

Voimakkaasti tahrantuneiden ja likaantuneiden alueiden esikäsitely. Oikein suoritettu esikäsitely säästää aikaa ja verhoilua sekä parantaa puhdistustulosta. Kahvitahrat voivat vaatia useamman käsittelyn.

4. Soveltuvan puhdistustavan valitseminen

Mieti millä alueilla tarvitaan ehkä lisää tai vähemmän mekaniikkaa, kemialla tai aikaa lian irrottamiseen.

5. Riittävän nopeasta kuivumisesta huolehtiminen

Asenna tarvittaessa lisätuulettimia tilaan ilmankierron lisäämiseksi.

6. Lopputuloksen tarkistaminen

Muista että näet verhoilun todellisen puhdistustuloksen vasta muutaman päivän kuluttua puhdistuksesta.

Lähde: Ohjeet laati toimitusjohtaja Aarne Eränen Beretta Palvelut Oy:stä.

Hotelli lisää tekstiilipintojen puhdistusta

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: JUHA NYMAN JA KATARIINA KUUKASJÄRVI

■ **MITEN TEKSTIILIMATOT JA -PINNAT** toimivat tiloissa, joissa ihmiset kulkevat paljolti samoja reittejä pitkin, kuten esimerkiksi hotelleissa? Kysyimme asiaa Syötteen siivous- ja huoltopalvelulta, joka vastaa Tunturihotelli Iso-Syötteen siivouksesta ja samalla hotellin runsaista tekstiilipinnoista.

Nykyisen Tunturihotelli Iso-Syötteen tilat rakennettiin vuosien 2019–2020 aikana, joten tekstiilimatot ja -kalusteet ovat vielä verrattain uusia. Siivouspäällikkö **Katariina Rumpunen** Syötteen siivous- ja huoltopalvelusta kertoo, että siivoojat ovat olleet tekstiilipintoihin tyytyväisiä, vaikka tekstiililattian puhdistaminen viekin enemmän siivoojan aikaa kuin vaikka laattalattian puhdistus.

”Käyttökokemustahan meillä ei kovin pitkältä ajalta vielä ole, mutta tähän asti olemme siivouspuolella olleet tyytyväisiä tekstiileihin. Tekstiilimatot ovat olleet suhteellisen helppoja pitää puhtaana. Ravintolassa tumma ja kuviollinen matto on edukseen, sillä siinä ei kaikki lika näy aivan heti. Esimerkiksi kokoustilassa tekstiililattia on vaalea, mutta myös se on pysynyt hyvänä”, Rumpunen kertoo.

Myös ravintolan tekstiilituolit ovat pysyneet hyvänä suhteellisen suurista kävijämääristä huolimatta.

”Mitä nopeammin tarhat on huomattu, sen helpompia ne ovat olleet poistaa”, hän kertoo.

Tekstiilipinnat imuroidaan päivittäin

Katariina Rumpunen kertoo, että hotellin yleisissä tiloissa tekstiilimatot imuroidaan päivittäin. Hotellihuoneet imuroidaan vaihtosiivouksen yhteydessä sekä tarvittaessa myös päiväsiivousten aikana. Imurointiin käytetään pölynimurin lisäksi myös akulla varustettua mattoimuria.

”Myös ravintolassa tekstiilimatto imuroidaan joka aamu kauttaaltaan. Tarvittaessa myös ravintolan henkilökunta imuroi liikaantuneita kohtia päivän aikana”, hän kertoo.

Myös hotellin tekstiilikalusteet imuroidaan päivittäin tekstiilille soveltuvalla suulakkeella.

”Tekstiilipintojen hoitoa helpottaa myös se, että ne on käsitelty suoja-aineella.”

Puhdistusta tiennetään jatkossa

Peruspuhdistukset Iso-Syötteen hotelli-ravintolan tekstiilimatoille ja -kalusteille tehdään painehuuhdelumenetelmällä. Käytössä on



Tunturihotelli Iso-Syötteen tekstiilipintojen hoitoa helpottaa se, että pinnat on käsitelty suoja-aineella.

painehuuhtelulaite ja siihen moottoroitu harjaava mattosuulake. Puhdistus oli aluksi tarkoitus tehdä vuosittain, mutta jatkossa tiheyttä tullaan mm. tuotevalmistajilta saamien hoito-ohjeiden mukaan lisäämään useampaan kertaan vuodessa. Näin halutaan pidentää tekstiilipintojen käyttöikää.

”Valmistajan suositus on, että runsaan kulutuksen alueille tehdään yhdeksän kertaa imurointi peräkkäin ja sitten seuraava, se kymmenes kerta on jatkossa kulku-urien koneellinen puhdistus”, Katariina Rumpunen kertoo.

Kulku-urilta ei hotellissa voi välttyä. Niitä syntyy, kun ihmiset kävelevät täysin samoja reittejä pitkin niin, että jopa heidän askeleensa osuvat matossa helposti samoihin kohtiin.

”Näin käy esimerkiksi matkalla ulko-ovelta vastaanottotiskille.”

Kulku-urat likaantuvat ja kuluvat luonnollisestikin nopeammin kuin ne kohdat, joihin askeleet eivät yhtä helposti osu. Näin olen näihin kohtiin täytyy myös kohdistaa enemmän puhdistusta.

”Ulkotiloista kulkeutuu myös hiekkaa kengistä juuri näihin kohtiin, mikä lisää siivousta ja myös kohtien kulumista, kun hiekka painaa osaltaan tekstiilipinnan nukkaa alaspäin. Aikaisempaa useammin tapahtuvalla kulku-urien koneellisella puhdistuksella saamme pidennettyä tekstiilipintojen käyttöikää myös näiden kohtien osalta”, Rumpunen kertoo. ■



Siivouspäällikkö Katariina Rumpunen kertoo, että hotellissa lisätään tänä vuonna tekstiilipintojen puhdistusta, jotta pintojen käyttöikä saadaan pidemmäksi.



Anna Whizin imuroida puolestasi! Uuden sukupolven siivous on täällä.

Manuaalinen imurointi on siivousprosessin aikaa vievin osuus. Nyt voit antaa urakan Whizille ja siivoushenkilökunta voi keskittyä vaativampiin tehtäviin.

Whiz on helppokäyttöinen ja tehokas robotti-imuri ammattikäyttöön.

Whizin saat OrboTech Finlandilta huolettomalla vuokrasopimuksella. Välttyä alkuinvestoinneilta ja yllättäviltä kuluilta.

Ota yhteyttä ja askel tehokkaampaan siivoukseen.
asiakaspalvelu@orbotech.fi - www.orbotech.fi

SoftBank
Robotics
OrboTech

Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito

■ Tiistaina 25.5.2021, klo 8.30 – 15.30 ■

■ Hotel Haaga Central Park, Nuijamiestentie 10, Helsinki ■

Koulutus järjestetään turvallisesti väljissä tiloissa.

Tekstiilipinnat ovat ehkä monipuolisimpia sisustusmateriaalejamme. Huollettavana pintamateriaalina tekstiilipinnat poikkeavat kovista pintamateriaaleista. Lattialla tekstiilipinnat likaantuvat kuten kovatkin lattiamateriaalit, mutta tekstiilit kätkevät ja sitovat likaa paljon tehokkaammin. Tästä syystä oikeilla puhdistus- ja hoitotoimenpiteillä on merkitystä, jotta tekstiilipinnat pysyvät kauniina ja pitkäikäisinä.

Koulutuksen tavoitteena on antaa yleiskuvaus erilaisista tekstiilipintamateriaaleista sekä tekstiililattioiden ja -kalusteiden puhtaanapitoon liittyvistä keskeisistä asioista. Koulutuksessa käydään esimerkin omaisesti läpi toimivat matonpuhdistusmenetelmät ja tahranpoistot. Koulutuspäivässä perehdytään myös tekstiililattioiden käyttöönottopuhdistukseen, mitä se tarkoittaa ja pitääkö se tehdä? Päivän aikana selviää myös yleisimmät virheet tekstiililattioiden hoidoissa.

Kouluttajina kokeneet asiantuntijat **Aarne Eränen**, toimitusjohtaja, Beretta Palvelut Oy ja **Erja Hammarén**, puhtauspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki.



OHJELMA

8.30 Rekisteröityminen ja kahvi

9.00 Tervetuloa

SSTL Puhtausala ry Minna Kyllinen

9.15 Yleisiä asioita tekstiililattioiden huollosta

Erja Hammarén, puhtauspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki

Tauko

10.45 Tekstiililattioiden ja kalusteiden rakenteet ja materiaalit

Aarne Eränen, toimitusjohtaja, Beretta Palvelut Oy

11.15 Puhdistuksen prosessit.

Säännöllinen, jaksottainen ja peruspuhdistus. Aarne Eränen

11.45 Lounas

12.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahranpoisto.

Teoria ja käytäntö. Aarne Eränen

14.00 Kahvi

14.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahranpoisto.

Teoria ja käytäntö. Aarne Eränen

15.30 Koulutus päättyy

Muutokset mahdollisia.

Hinnat ja ilmoittautuminen

Koulutuksen hinta 240 euroa, jäsenalennus -15 %. Hinta sisältää esityksineen sekä ohjelman mukaiset tarjoilut. Hintoihin lisätään alv. 24 %. Kysy ryhmähinnoittelua erikseen.

Lisätietoja koulutuksesta antaa
minna.kyllinen@puhtausala.fi

Ilmoittaudu puhtausala.fi -sivuilla
viimeistään 17.5.2021.



Alan osaamistarpeissa ei isoja eroja eri puolilla Suomea

Puhtausalan yritysten osaamistarpeet selvitettiin viime talvena kolmen eri hankkeen yhteistyönä kolmella eri alueella Suomessa: Uudellamaalla, Pohjois-Karjalassa, Pohjois-Pohjanmaalla ja Kanta-Hämeessä. Alan yritysten osaamistarpeet olivat paljon samoja eri puolilla Suomea, mutta alueellisia eroja ilmeni etenkin kysyttäessä eri palvelujen kysyntää.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN, GRAFIIKKA: RIVERIA

OSAAMISTARVEKARTOITUSKYSELY toteutettiin loka-marraskuun aikana kolmen eri hankkeen yhteistyönä. Puhtausala kiinnostavaksi -hankkeen ja Puhtaasti parempaan duuniin -hankkeen asiantuntijat suunnittelivat kyselyn sisällön ja raportoinnin. Kyselyn teknisestä toteutuksesta vastasi Vauhtia uralle -hanke.

Ylläpitosiivous kysyttyä

Perus- ja ylläpitosiivouksille on Pohjois-Pohjanmaalla ja Kanta-Hämeessä Uutta maata ja Pohjois-Karjalaa enemmän kysyntää. Esimerkiksi kysymykseen, kuinka paljon yrityksessänne on tällä hetkellä perussiivouksia, antoi 77,7 % vastaneista yrityksistä Pohjois-Pohjanmaalla vastauksena ”paljon” tai ”erittäin paljon”. Koko kyselyn tulos oli yhteensä 57,6 %.

Myös ylläpitosiivouskysymykseen vastattiin Pohjois-Pohjanmaalla sanoilla ”paljon” tai ”erittäin paljon” 77,7 %. Koko kyselyssä tulos oli 67,6 %. Koko kyselyn tuloksissa ylläpitosiivous oli perussiivousta kysytympää ja kaikista kysytyintä se oli Kanta-Hämeessä.

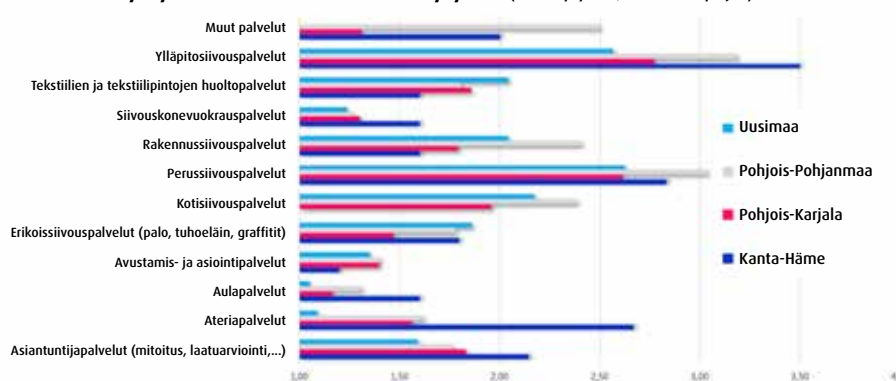
Rakennussiivouspalveluita kysytään Pohjois-Pohjanmaalla enemmän kuin muilla kyselyn alueista. Kysymykseen rakennussiivouspalveluiden kysynnästä vastattiin Pohjois-Pohjanmaalla ”paljon” tai ”erittäin paljon” 37 %. Koko kyselyn alueella määrä oli 22,8 %. Myös kotisiivouspalveluita kysyttiin Pohjois-Pohjanmaalla enemmän kuin muilla alueilla.

Ateriapalvelun kysyntä vaihtelee

Aula-, ateria- ja asiantuntijapalveluja kysytään eniten Kanta-Hämeessä. Ateriapalvelujen kysyntä oli siellä huomattavasti suurempaa kuin muilla alueilla.

Osaamistarpeita kysyttäessä erot eri puolilla Suomea eivät olleet yhtä suuria kuin kysyntää kysyttäessä. Kanta-Hämeessä todettiin kaikenlainen osaaminen tarpeelliseksi. Myös pohjoiskarjalaiset yri-

Minkä verran yrityksessänne on tällä hetkellä kysyntää (1 = Ei kysyntää, 4 = Erittäin paljon)



Mitä osaamista tarvitaan yrityksessänne, Kyllä-%



Vastaajamäärät vaihtelivat eri alueilla, minkä vuoksi tulokset eivät ole täysin vertailukelpoisia. Kanta-Hämeessä vastaajia oli vain seitsemän, joten mikäli heistä kaikki vastasivat ”kyllä”, oli tulos 100 % vastaajista. Uudellamaalta vastauksia oli 25, Pohjois-Karjalasta 50 ja Pohjois-Pohjanmaalta 27. Yritysten vastausprosentti kyselyyn oli 24,8.

tykset katsoivat, että tarvetta on hyvin monenlaiselle osaamiselle. Vastauksissa oli pientä vaihtelua esimerkiksi digiosaamiseen liittyvissä osaamistarpeissa, se koettiin tarpeellisimmaksi Kanta-Hämeessä ja vähiten tarpeelliseksi Pohjois-Karjalassa.

Yritykset saivat vastata omin sanoin kysymykseen mitä uutta osaamista yrityksen henkilöstö tarvitsee tulevaisuudessa.

Näissä vapaissa vastauksia tuli esille sellaisia osaamistarpeita kuin innovointi, oman työn organisointi ja suunnittelu, tietojen päivittämistä esimerkiksi tilojen kalustukseen, kasvillisuuteen, materiaalien ja paloturvallisuuteen liittyen.

Myös kiertotalouteen, robotiikkaan, markkinointiin ja työelämän pelisääntöihin liittyvän osaamisen tarpeen arveltiin kasvavan. ■



Siivousaineiden oikea ja turvallinen käyttö edellyttää käyttöohjeiden tuntemista ja oikeaa annostelua.

Oikea kemia tarpeen mukaan

Tänä vuonna SSTL Puhtausala ry:n uutena toiminnanjohtajana aloittava Sari Mattila vakuuttaa, että siivousaineita on turvallista ja perusteltua käyttää.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: ANTERO AALTONEN

■ **”PUHDISTUSAINEIDEN KÄYTTÖÖN LIITTYVIÄ** henkilö- ja ympäristöturvallisuusasioita määritellään kemikaalilainsäädännössä. Haluankin alleviivata, että kemian käyttö siivousmaailmassa on ihan turvallista oikein käytettynä ja oikeassa ympäristössä ja oikein annosteltuna”, **Sari Mattila** kertoo. Hän luennoi helmikuussa SSTL Puhtausala ry:n järjestämässä etäkoulutuksessa siivousaineista ja niiden vastuullisesta ja turvallisesta käytöstä.

Siivojille sekä puhtausalan ohjaajille ja esimiehille suunnattu suosittu webinaari on tarkoitus järjestää syksyllä uudelleen. Koulutukseen osallistui webinaarin lähetysaikana noin 60 osallistujaa ja tallenteena kurssin annista pääsi useampikin osalliseksi.

Käyttö puhtaustason tarpeen mukaan

Sari Mattilan mukaan pintojen puhdistukseen, hoitoon ja suojaukseen tarkoitettuja siivousaineita voi käyttää siivoustyössä päivittäin, kunhan käyttö tapahtuu oikein ja ns. tarpeenmukaisesti.

”Se tarkoittaa, että päivittäisessä käytössä huomioidaan liian laatu, pintamateriaali ja ympäristö ja mietitään käyttö ja annostelu sen mukaan. Oikeaan käyttöön kuuluu myös käyttäjäturvallisuuden varmistaminen oikealla suojauksella.”

”Myös käyttöturvallisuustiedote on syytä tuntea”, Mattila painottaa.

Tiedote onkin Mattilan mukaan nykyään entistä helpompi ottaa käyttöön, koska se on saatavissa myös mobiilikäyttöisenä.

Annostelulla on merkitystä

Ammattipesuaineet kehittyvät jatkuvasti ja niitä on Sari Mattilan mukaan tarjolla jo lukuisiin eri tarpeisiin. Yleisenä käyttökelpoisena ohjeena niiden käyttöön on, että ammattipesuaineet tulee aina valita erityisen käyttötarpeen mukaan.

”Toisaalta emme yleensä halua valikoimiimme montaa erilaista purkkia. Rohkaisenkin ammattilaisia kääntymään asiassa kyseisen pesuainetoimittajan edustajan puoleen ja kysymään viimeisimmät tuoteratkaisuista siitä, miten työssä pärjätään mahdollisimman pienellä valikoimalla. Esimerkiksi monia neutraaleja tuotteita pystytään eri raaka-aineilla, vaikkapa entsyymeillä, laajentamaan sellaisiksi aineiksi, joilla voidaan toteuttaa mahdollisimman laaja-alaista puhdistusta”, hän ohjeisti webinaarin kuulijoita.

Oikealla annostelulla on Mattilan mukaan kemikaalien käytössä tärkeä merkitys. Oikeanlaista annostelua tulee käyttää kaikkien aineiden kohdalla.

”Myös pyykinpesuaineita tulee osata annostella oikein. Sillä on merkitystä myös siivousvälineisiin, koska ei ole toivottavaa, että pesuainejäämiä jää siivoustekstiileihin pesun jälkeen.”

Yhä vähemmän allergeeneja

Käytettävien hajusteiden raaka-aineet tulevat pitkälti luonnosta. Allergisille henkilöille pesu- ja puhdistusaineiden hajusteet voivat olla pahimpia allergeeneja. Tässäkin asiassa on onneksi



Ammattipesuaineet tulee valita käyttötarpeen mukaan.

viime vuosina tultu paljon eteenpäin: hajusteiden käyttö on nykyisin aikaisempaa vähäisempää.

”Mahdollisen allergisuutensa vuoksi hajusteet ovat nykyisin hyvin valvottu raaka-aineryhmä. Hajusteissa on panostettu aikaisempaa enemmän turvallisuusasioihin, eikä enää käytetä yhtä voimakkaita hajusteita kuin ennen. Nykyisin pystytään raaka-aineita yhdistelemään niin, että hajusteina voidaan käyttää hyvin neutraaleja tuoksujia. Niiden tarkoitus ei ole tuoksua voimak-

kaasti, vaan ainoastaan peittää miellyttävästi puhtausaineiden eri raaka-aineiden ominaisuuksuja”, Mattila kertoo.

Vastuuta myös ympäristöstä

Entä mitä puhtausalan ammattilainen sanoo heille, joita kemikaalien käyttö arveluttaa ympäristösyistä?

”Yhä suurempi osa siivouksessa käytettävästä kemiasta on ympäristömerkittyjä. Iso osa siivouksessa käytettävästä kemian raaka-aineista tulee mm. elintarviketeollisuuden sivutuotteista. Näin varmennetaan myös kemian hajoaminen luonnossa”, Mattila kertoo. ■

SIIVOUSAINEIDEN VASTUULLISUUS

- Tuoteryhmävalitus kertoo usein, mihin tuotetta käytetään (yleispuhdistus, saniteettitilat, desinfiointi, erikoispuhdistus, lattianhoito yms.).
- pH ja annostus on etuetiketissä erittäin selvästi.
- QR-kooditus. Sen avulla pääsee suoraan tuotteen käytöturvallisuustiedotteelle.
- Joutsenmerkki (vapaaehtoinen)
- Tuotteiden raaka-aineiden kierto
- Pakkausmateriaalin kiertomahdollisuus

Siivousaineet, niiden vastuullinen ja turvallinen käyttö

■ Etäkoulutus torstaina 9.9.2021 klo 12–15 ■



Suosittu koulutus nyt uusintana!

Siivousaineita kannattaa käyttää, kunhan niitä käyttää oikein ja tarpeenmukaisesti. Kemikaalilainsäädäntö määrittelee puhdistusaineiden käyttöön liittyviä henkilö- ja ympäristöturvallisuusasioita.

Tässä koulutuksessa perehdytään siivousaineisiin lukeutuvien kemikaalien vastuulliseen ja turvalliseen käyttämiseen teoria-tiedon ja käytännön esimerkkien kautta.

Koulutus sisältää:

- Siivousaineisiin lukeutuvat pintojen puhdistuksessa, hoidossa ja suojauksessa käytettävät aineet. Mistä siivousaineet koostuvat? Mitä siivouksen kemialla tarkoitetaan?
- Siivousaineiden vastuullinen käyttö päivittäisessä työssä liian laatu, pintamateriaalit ja ympäristö huomioiden
- Käyttäjäturvallisuuden varmistaminen
- Annostelun merkitys tarpeenmukaisessa siivouksessa

Koulutus on suunnattu siivoojille, ohjaajille ja esimiehille. Koulutuksen hinta 90 €, jäsenhinta -15 %, hintoihin lisätään alv. 24 %.

Tiedot täydentyvät puhtausala.fi -sivuille.

Digipalvelujen käyttö lisääntynyt

Digipalveluiden käyttö on lisääntynyt merkittävästi suomalaisten kuluttajien keskuudessa koronapandemian pitkittyessä, selviää Palvelualojen työnantajat Paltan teettämästä kyselytutkimuksesta.

Paltan kyselytutkimukseen digipalvelujen käytöstä vastasi tammikuussa tuhat suomalaista. Heistä kolme neljästä oli käyttänyt arjessaan digitaalisia palveluita koronapandemian toisen aallon aikana. Vielä viime kesänä vastaava luku oli kaksi kolmasosaa, joten korona-aika on selvästi lisännyt digipalvelujen käyttöä ihmisten arjessa, niin kotona kuin työelämässäkin.

Ruokaa, kirjoja ja elokuvia

Suosituimpia digitaalisia palveluita ovat olleet sarjojen ja elokuvien suoratoistopalvelut, joita on käyttänyt yli puolet suomalaisista. Seuraavaksi eniten kuluttajat ovat hyödyntäneet ravintolaruoan tilaamista kotiin digisovelluksella sekä e- ja äänikirjapalveluita, joita ilmoittaa käyttäneensä noin neljännes suomalaisista.

Itselfeen kokonaan uusia digipalveluita on ottanut pandemian aikana käyttöön 40 prosenttia kuluttajista. Entistä useampi on löytänyt etenkin erilaiset suoratoistopalvelut ja etäterveydenhoitopalvelut, kun vastauksia verrataan Paltan edelliseen kyselyyn.

”Digipalveluiden kulutus oli kasvussa jo ennen koronaa, ja viime vuosi vain kiihdytti digisiirtymää. Pandemian myötä virtuaalisia palveluita on myös kehitetty aivan uudenlaisiin tarpeisiin, ja esimerkiksi erilaiset markkinoille tulleet digitaaliset elämykset näkyvät avoimissa vastauksissa. Markkinaa digipalveluille siis riittää, ja niiden kehittämiseen kannattaakin ehdottomasti panostaa yrityksissä”, Paltan ekonomisti **Lauri Vuori** sanoo.

Naisilla iso digiloikka

Kyselystä selviää, että naiset käyttävät digitaalisia palveluita miehiä merkittävästi enemmän, ja naiset ovat korona-aikana myös kokeilleet miehiä useammin uusia digitaalisia ratkaisuja. Yli puolet naisista on ottanut uusia digipalveluita käyttöön korona-aikana, miehistä ainoastaan reilu neljännes.

Paltan Lauri Vuoren mukaan kysely osoittaa, että koronan mukanaan tuoma digiloikka on ollut monilta osin onnistunut. Lähes kaksi kolmesta suomalaisesta on pystynyt korvaamaan aiemmin fyysisesti käyttämiään vapaa-ajan palveluita digitaalisilla vastineilla. Heistä yli 70 prosenttia on tyytyväisiä näihin palveluihin.

”Tyytyväisyys fyysisiä palveluita korvanneisiin digitaalisiin versioihin on korkealla tasolla. Digikehitys tulee yhä jatkumaan ja virtuaalisten palveluiden kysyntä kasvamaan. Samalla kyselyn tulokset osoittavat, että myös paikan päällä koettaville elämyksille on kysyntää jatkossa. Paluuta niidenkin pariin kaivataan.”

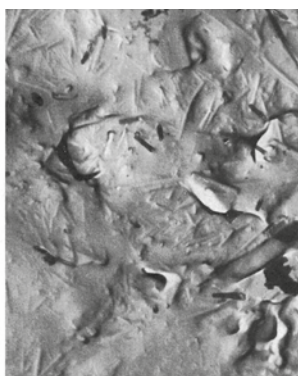
50 VUOTTA SITTEN

Lattialaatta mikroskoopilla nähtynä

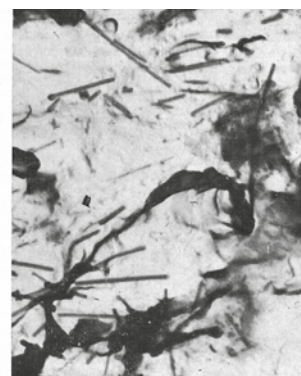
Oheiset kuvat on otettu elektronimikroskoopilla tavallisesta vinyylasbestilaatasta. Suurennos on 32 000 kertainen — siis miltei tavallisen Matti Meikäläisen ymmärryskyvyn rajoilla. Kuvassa 1 näemme laatan käyttämättömänä ja ilman suojavausta. Kuva 2 näyttää minkälainen se on käytön jälkeen. Tunnettuahan on, että vinyylasbestilattiaan tarttuu runsaasti väriainetta kuten esim. kenkävoiteita, kuminjälkiä, asfalttia, öljyä jne. jos sitä ei suojavahata. Kuvassa 3 on laatta vahattu kahdella suojavahakeroksella.

Laatan pinta silenee vahan vaikutuksesta ratkaisevasti, mikä vähentää likaantumista, varsinkin värjäävien aineiden tunkeutumista laatan koloihin ja huokosiin.

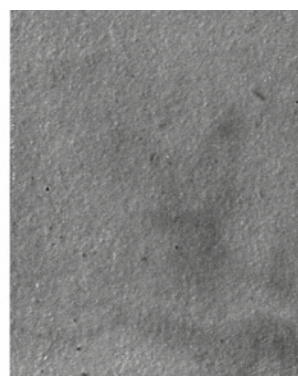
Samalla pinnan puhdistaminen helpottuu. Sileä pinta on myös hygieenisempi kuin huokoinen.



Kuva 1



Kuva 2



Kuva 3

Teksti ja kuvat julkaistu
Siivoussektorissa 2/1971.

Digigallupin toteutti Paltan toimeksiannosta Tietoykkönen Oy. Kyselyssä kartoitettiin sitä, miten suomalaiset ovat käyttäneet digitaalisia palveluita etenkin arjessaan ja vapaa-aikana korona-epidemian aikana. Otos on painotettu vastaamaan suomalaista väestöä valtakunnallisesti iän, sukupuolen, asuinpaikkakunnan tyyppin sekä maakunnan mukaan. Tiedonkeruu toteutettiin verkossa 19.-27.1.2021 IROResearch Oy:n valtakunnalliseen kuluttajaneeliin. ■ (Lähde: Paltta)

Puhtausalan kyselyssä samansisältöisiä vastauksia

Puhtausala-lehti teki Paltan kyselyn innoittamana samasta asiasta oman pienen kyselynsä puhtausalalla työskentelevien joukossa. Kysyimme kahdelta henkilöltä, onko heidän digikäyttönsä lisääntynyt viime talven aikana ja millaisia digipalveluja he mahdollisesti ovat ottaneet käyttöönsä. Vastaukset olivat varsin samansuuntaiset kuin Paltanin kyselyssä.



Teija Borisov, Ulvila
Puhtaudensuunnittelija,
Porin Palveluliikelaitos, Pori

Tietokoneen ja digisovellusten käyttö on lisääntynyt todella paljon viimeisen vuoden aikana vapaa-ajalla. Televisiosta tulee seurattua sarjoja suoratoistopalvelujen kautta, harvemmin muita kanavia. Hienoa kun voi omien aikataulujen mukaan katsella. Lenkkeillessä kuuntelen musiikkia tai äänikirjoja. Silloin tällöin tulee jaettua sijaintitiedot perheenjäsenten kanssa, jolloin hekin tietävät missä liikun, ihan jo turvallisuussyistä. Se on siis uusi tuttavuus.

Käsitöiden harrastajana tietokone on minulla usein käytössä ohjeita etsiessä. Ja netistä löytyy myös apua, jollei satu muistamaan miten se oikea tai nurja silmukka tehdään, ihan videoineen. Olen kerran ollut uuden asuntoautonkin esittelyssä tietokoneen kautta, tunnettu liike järjesti tämmöisen tapahtuman. Hauska ja erilainen kokemus. Ja jopa auton korjauksia on tullut tutkittua tietokoneelta, kojelaudan purkaminenkin on helppoa nykyään.

Ruuanlaittoon löytyy uusia vinkkejä ja niihin on tullut tutustuttua menneen vuoden aikana. Perusmakaronilaatikoonkin on tehty uusia versioita.

Työssä mennyt vuosi toi Teams-palaverit, joista minulla ei ollut aiempaa kokemusta. Kätevää ja helppoa!



Selina Tyni, Vantaa
Siistijä
Koti Puhtaaksi Oy, Helsingin toimipiste

Koronan äityessä kotoilu lisääntyi. Lisäksi alussa, kun koko tilanne oli uusi ja pelottava, pyrki kyllä minimoimaan joka ikisen kontaktin. Silloin erityisesti tuli tilattua normaalia enemmän noutoruokaa, käytettyä sairaanhoitajan etä vastaanottoa ja niin edelleen. Rupesin myös kuuntelemaan Bookbeatista enemmän äänikirjoja sekä Spotifystä podcasteja kuin koskaan ennen. Myös Netflixissä vietetty aika kasvoi.

Töissä kaikki palaverit siirtyivät etäpalaverieiksi, joten Teams ja Google Meet ovat tulleet tutuiksi.



Värikoodatut harjat ja rikkalapiot

Aidon, ammattilaisen harjasetin tunnistat ergonomisesti viimeistellystä kädensijan muotoilusta. Harja tuntuu kevyeltä käyttää ja se auttaa pitämään ranteen hyvässä työasennossa. Varteen lisätyllä koukulla ja kädensijan väkäsellä harja löytää paikkansa nopeasti ja monipuolisesti niin siivousvaunusta kuin rikkalapiostakin. Harja on kestävä ja pestävää polyesterikuitua.

Perusvärien lisäksi ammattilaisten toiveesta – **nyt myös valkoinen setti!** (tilaustuote)

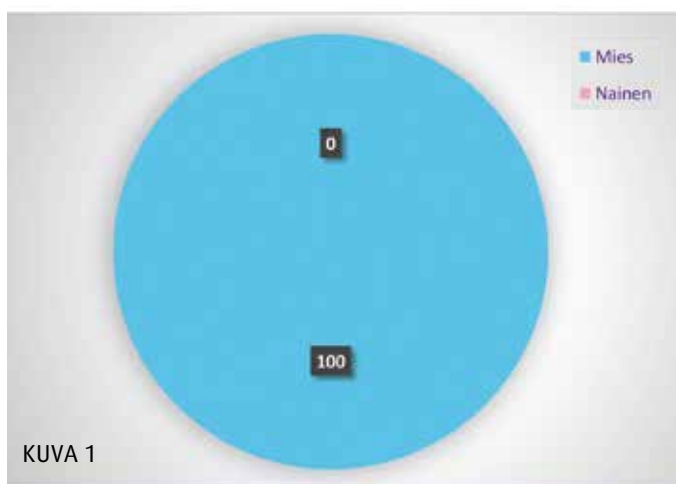
Kysy lisää:

✉ myynti.akaa@sinituote.fi
☎ 020 778 9900

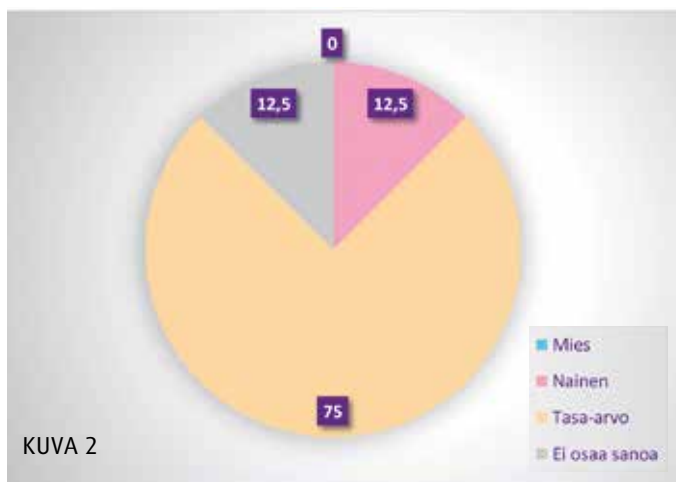


www.vsharja.fi VS-Harja

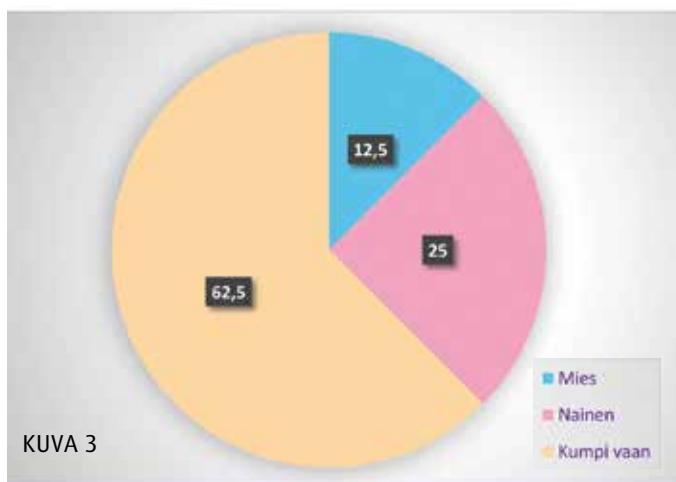
Kulttuurierot eivät haittaa työntekoa monikulttuurisissa työyhteisöissä



KUVA 1



KUVA 2



KUVA 3

Tampereen ammattikorkeakoulun restonomiopiskelija Kaija Mäkinen tutki opinnäytetyössään maahanmuuttajien sulautumista suomalaiseen työelämään, työyhteisöön ja yhteiskuntaan. Tutkimuksen tuloksia on tarkoitus käyttää helpottamaan maahanmuuttajien työssä selviytymistä alalla ja samalla lisätä kantasuomalaisten työntekijöiden ja esimiesten ymmärrystä maahanmuuttajia kohtaan.

Suomessa työskentelee puhtauspalvelualalla paljon maahanmuuttajia. **Kaija Mäkinen** opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää maahanmuuttajien sulautumista suomalaiseen työelämään, työyhteisöön ja yhteiskuntaan. Opinnäytetyössä käsiteltiin kotoutumisprosessia, erilaisia kulttuureja ja uskontoja ja niiden merkitystä yksilön työikäytymiseen. Kyselyjen avulla syntyi käsitys siitä, millainen merkitys puhtausalalle on siitä, että alalla erilaisia työntekijöitä erilaisine työskentelytaitoineen ja -asenteineen. Opinnäytetyön kyselyyn vastasi kahdeksan kantasuomalaista puhtauspalvelualalla joko esimiestehtävissä tai työntekijänä toimivaa henkilöä ja kahdeksan maahanmuuttajataustaista alan työntekijää.

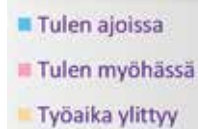
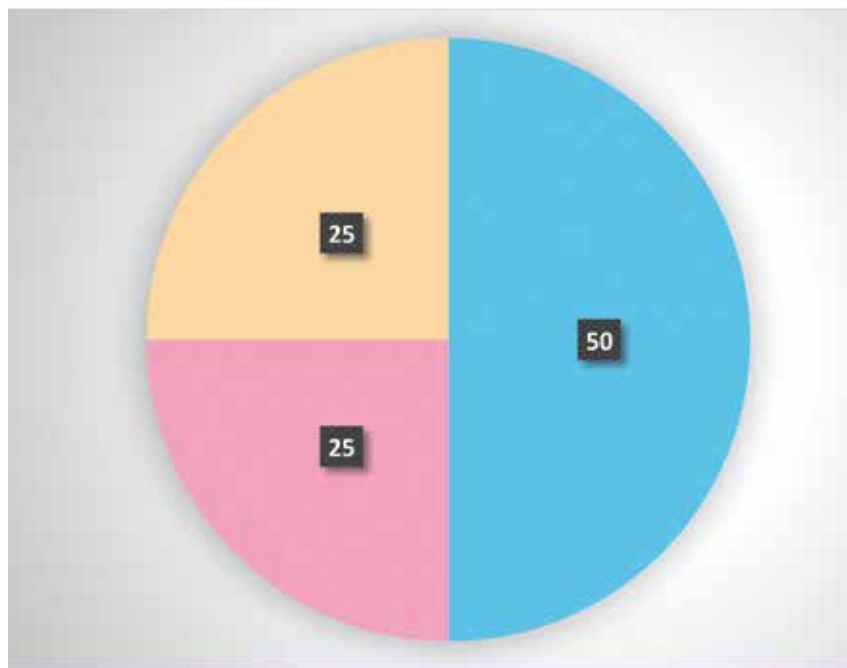
Opinnäytetyön tavoitteena oli koota käytännönläheistä tietoa maahanmuuttajien työtavoista heidän kanssaan työskenteleville kantasuomalaisille helpottamaan yhteistä työpäivän kulkua. Tiedon saannin kantasuomalaisesta työkuultuurista oli tarkoitus helpottaa puolestaan maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden työssä jaksamista ja siihen sitoutumista. Tavoitteena oli lisätä molempinpuolista ymmärrystä ja työn sujumista tavoitteiden suuntaan.

Opinnäytetyöstä syntyi kaksi muistilistaa työpaikoille. Niistä toinen on tarkoitettu kantasuomalaisille avuksi kohtaamaan maahanmuuttajataustainen työkaveri. Toinen muistilista on tarkoitettu maahanmuuttajille työyhteisössä.

Kielitaito keskeisin haaste

Useat maahanmuuttajat suorittavat maahantulonsa jälkeen laitoshuoltajan tutkinnon, ja saavat toivomansa työpaikan puhtauspalvelualalta. Haastateltujen maahanmuuttajien mielestä työskentely alalla on samanlaista sekä kantasuomalaisten että eri kansallisuksia edustavien työkaverien kanssa. Maahanmuuttajat kertoivat myös tulleen Suomessa kohdelluiksi samanarvoisina muiden työntekijöiden kanssa.

Esimerkki kulttuurieroista. Kaikki kahdeksan maahanmuuttajataustaista työntekijää olivat sitä mieltä, että heidän kotimaassaan mies on vallitsevassa asemassa perheessä ja yhteiskunnassa (kuva 1). Suomessa vallitsee heidän mukaansa tasa-arvo sukupuolten välillä (kuva 2). Haastateltavat olivat myös omaksuneet suomalaisen tasa-arvon hyvin: suurin osa haastatelluista esimerkiksi katsoi, että hyvä esimies voi olla joko nainen tai mies. Naisia pidettiin esimiehinä miehiä parempina (kuva 3).



Esimerkki suhtautumisesta työaikaan. Puolet haastatelluista puhtausalalla työskentelevistä maahanmuuttajatyöntekijöistä katsoi, ettei haittaa, vaikka työaika ylittyy. Neljännes haastatelluista kertoi tulevansa töihin virallisen työajan alkaessa, neljännes kertoi myöhästävnsä usein.

Myös kantasuomalaisten vastauksista kävi ilmi, että työskentely monikulttuurisessa työyhteisössä koettiin parhaimmillaan rikkaukseksi. Erilaisten työntekijöiden ja kulttuurien kohtaaminen työyhteisöissä saattaa kuitenkin aiheuttaa myös epävarmuutta, väärinkäsityksiä ja jopa ongelmia. Haasteiksi koettiin etenkin maahanmuuttajien puutteellinen suomen kielen taito, erilaiset aikakäsitykset sekä erilaisiin työkulttuureihin liittyvät asiat.

Kyselyyn vastanneet kantasuomalaiset olivat pääosin sitä mieltä, että maahanmuuttajat eivät kykene vastaanottamaan työohjeita ja työläinsäädäntöön liittyviä asioita pelkästään puhutulla suomen kielellä. Väärinymmärryksiä tulee paljon. Esimerkkinä väärinymmärryksestä käy myös se, että yksi kovasti työpaikkansa vakinaistamista odotellut maahanmuuttajataustainen henkilö oli ensin ymmärtänyt tähän tutkimukseen liittyvän haastattelunsa ikään kuin työhaastatteluksi vakituisen työsuhteen saamiseksi.

Haastateltavat maahanmuuttajat sanoivat itse ymmärtävänsä hyvin sekä suomen kieltä että työohjeet. Maahanmuuttajista 25 % koki suomen kielen taitonsa riittäväksi alalla toimimiseen, 25 % koki kielitaidon puutteelliseksi ja 50 % koki sen olevan siltä väliltä.

Vapaapäivät hämmästyttivät

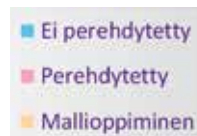
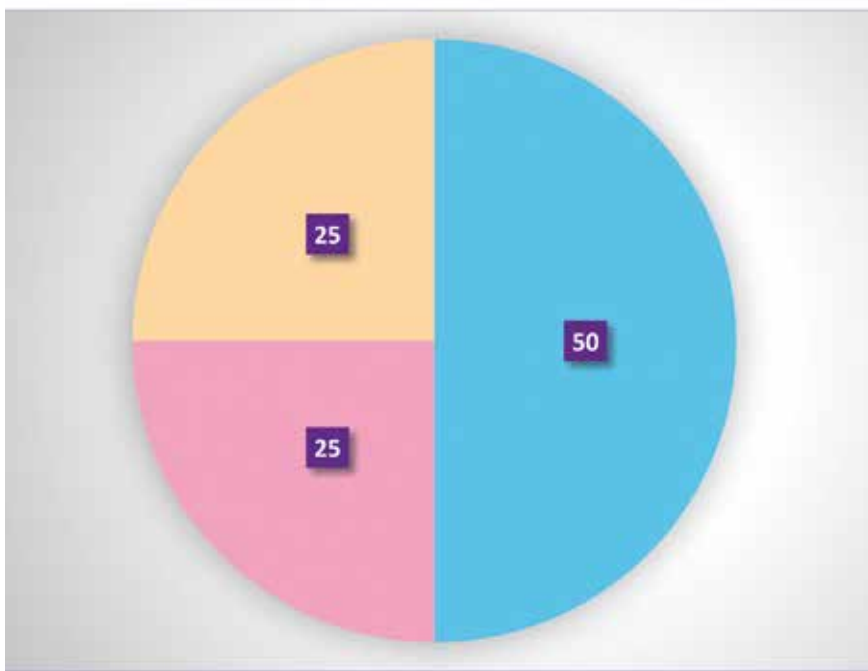
Maahanmuuttajien omaan kulttuuriin ja uskontoon liittyvät tavat eivät tutkimuksen mukaan näkyneet puhtausalan työpaikoilla juuri mitenkään – ainakaan ne eivät häirinneet työtekoa. Ainoa ongelmia tuottava asia oli kellonajat ja niiden noudattaminen. Tarkat työajat ja niiden mukaan toimiminen vaatii etenkin alkuaikoina paljon opettelua maahanmuuttajilta ja samoin ymmärrystä ja joustamista työpaikoilla.

Puutteita koettiin esimerkiksi työaikalainsäädäntöön perehdyttämisessä. Puolet haastatelluista oli suorittanut puhtauspalvelualan ammattitutkinnon ja tunsin siten lainsäädäntöön liittyviä asioita. Toinen puoli haastatelluista sen sijaan koki, ettei heitä

Ihmettelyn aiheena olivat säännölliset vapaapäivät työvuorolistassa.

ollut perehdytetty asiaan lainkaan. Kun tietoa puuttui, saattoivat jo työvuoroihin liittyvät asiat aiheuttaa hämmennystä maahanmuuttajissa. Ihmettelyn aiheena työpaikalla olivat esimerkiksi säännölliset vapaapäivät työvuorolistassa. Myös työpäivän aikana pidettävien taukojen määrää ja pituutta hämmästeltiin. Työajan tarkka kellonaika oli ihmetyksen aiheena myös sikäli kun haastateltavien kotimaassa saattoi olla tapana, että työt tehtiin valmiiksi ja vasta sitten poistuttiin työpaikalta. Sillä, ylittykö työaika, ei ollut niin väliä. Työpäivät saattoivatkin venyä aamusta iltaan.

Kaksi haastatelluista kertoi myöhästävnsä usein töistä. Toinen heistä oli sitä mieltä, että myöhästymisestä ilmoittaminen työpaikalle oli riittävä toimenpide asian korjaamiseksi. Hän oli kotoisin maasta, jossa kellonajat eivät olleet tarkkoja tai tärkeitä noudattaa, vaan tärkeintä oli vain tehdä itselle kuuluvat työtehtävät. Usein myöhästynyt kertoiinkin saattavansa jäädä virallisen työajan jälkeen tekemään työtehtävänsä valmiiksi. Niin sanoivat myös ne, jotka olivat tulleet aina ajoissa töihin. He kertoivat jäävänsä työpaikalle paitsi tekemään omia työtehtäviä, myös auttamaan työkavereitaan. He kokivat kunnia-asiana sen, että tilat olivat siistit ja puhtaat heidän jälkeensä.



Perehdytys puhtauspalvelutyöhön haastateltujen mukaan. Neljä kahdeksasta haastatelluista kertoi, ettei heitä oltu perehdytetty tehtäviin lainkaan. Perehdytystä saaneista puolet oli perehdytetty alaan mallioppimisen avulla.

Kulttuurieroja ei aina itse tiedosteta

Kulttuuriin ja uskontoon liittyvissä asioissa on usein kyse sellaisista arvoista ja yhteisössä vallinneissa säännöissä, joiden merkitystä kotimaastaan pois muuttanut ei aina itsekään tiedosta.

”On paljon käytössä olevia toimintamalleja, joita tiettyyn ryhmään kuuluvat henkilöt noudattavat juurikaan kyseenalais-tamatta niitä. Nuo säännöt ovat syvällä ihmisten mielissä ja ne vaikuttavat yksilön käyttäytymiseen, vaikka ne eivät ole silmin havaittavissa”, Kaija Mäkisen opinnäytetyössä todetaan. Joitakin tällaisia käyttäytymiseen vaikuttavia seikkoja ovat muun muassa uskomukset, asenteet, ennakkoluulot ja arvot sekä tunteet ja niiden näyttäminen tai kätkeyminen.

”Koti-ikävänsä potevat ihmiset eivät välttämättä edes itse tiedosta, kuinka syvään ovat oman kulttuurin ja kotimaan tavat ja säännöt juurtuneet heidän mieliinsä. Vaikka suut kertoivat esimerkiksi sukupuolten välisen tasa-arvon ja koskemattomuuden olevan hieno asia, saattoivat ilmeet ja eleet kertoa jotain muuta”, Mäkinen kertoi lopputyönsä pohdintaosuudessa.

Yhtenä esimerkkinä kulttuurieroista tutkimuksissa tulikin esiin eri sukupuolten tasa-arvoisuus. Usein maahanmuuttajat ovat hitaita omaksumaan suomalaisen yhteiskunnan tasa-arvoisuutta, sillä he ovat voineet kasvaa miesvaltaisissa kulttuureissa. Kun sitten alistuneessa asemassa olevat naiset saapuvat Suomeen, heidän on vaikea sopeutua siihen, että heillä olisi oikeus kehittää itseään toimiakseen tasa-arvoisesti miesten kanssa. He usein jatkavat uhrautumista miehen, lasten ja kodin parhaaksi. Nämä syyt estävät maahanmuuttajanaisia kotoutumisessa sekä etenkin työllistymisessä.

Myös Mäkisen tutkimuksen kaikki kahdeksan maahanmuuttajataustaista haastateltavaa olivat sitä mieltä, että heidän kotimaassaan mies oli hallitseva henkilö parisuhteessa ja perheessä ja myös yleisesti kotimaan yhteiskunnassa. Naiset kertoivat olevansa hyvillään siitä, että Suomessa vallitsee asian suhteen tasa-arvo. He kertoivat myös, että heidän miehensä ymmärtävät sen.

Haastatellut maahanmuuttajat olivat myös pääosin sitä mieltä, että esimiehen sukupuolella ei ole heille ainakaan suurta merkitystä. Vain yksi haastatelluista oli sitä mieltä, että mies on aina parempi johtaja. Tämä mieshenkilö kertoi naisjohtajan loukanneen hänen arvokkuuttaan muun muassa huutamalla työntekijälleen ja aliarvioimalla tämän työpanosta. Yksi naishaastatelluista taas vastasi naisen olevan aina parempi johtaja.

Uskontoerot voivat näkyä jatkossa enemmän

Maahanmuuttajataustaisen työntekijän sopeutumiselle on Mäkisen mukaan annettava riittävästi aikaa, sillä yhtäkkinen muutto omasta kulttuuriympäristöstä voi aiheuttaa myös voimakkaan ns. kulttuurishokin. Se on stressitila, joka saattaa syntyä, kun henkilö yrittää nopeasti sopeutua uuteen ja itselle täysin vieraaseen maahan ja sen kulttuuriin. Shokkivaiheessa henkilön henkinen tasapaino vaihtelee negatiivisesta positiiviseen. Vastassa on uusien positiivisten asioiden lisäksi myös pettymyksiä ja turhautumista. Tunnetilat vaihtelevat. Vasta kun monenlaisia kohtaamisia ja uusia asioita alkaa olla takanapäin, voi uuden kotimaan hyväksyä realistisesti unohtamatta kuitenkaan omaa äidinkieltään ja maata, josta on kotoisin. Uuden kotimaan elämään ja tapoihin sulaututaan yleensä vähitellen.

Vaikka eri uskontoihin liittyvät tavat saattavat ohjata voimakkaasti ihmisten arkea, ei asia kuitenkaan kyselyn mukaan näyttänyt työpaikoille tuovan ongelmia. Työpaikoilla ymmärrettiin, että ihmisillä on oikeus päättää itse edustamastaan aatteesta tai uskonnosta.

Koska suomalaisessa yhteiskunnassa ja työpaikoilla maahanmuuttajien määrä kuitenkin tulevaisuudessa kasvaa, arvelee Kaija Mäkinen tutkimuksensa valossa, että uskonnot tulevat näkymään työyhteisöissä tulevaisuudessa enemmän kuin nyt.

”Esimerkiksi pukeutumiseen ja työpäivän aikana pidettäviin rukoushetkiin on suhtauduttava asiallisesti, ja esimiehen tehtävä on huolehtia siitä, että jokaista työntekijää kunnioitetaan oman vakaumuksensa edustajana. Käytännön tilanteissa joustavuus ja



info@kristall.fi 010 421 9202 kristall.fi i-teamglobal.com

kohteliaisuus sekä selkeät pelisäännöt työehtosopimusta noudattaen takaavat työrauhan”, hän toteaa.

Kahdensuuntaista kotouttamista

Kaija Mäkinen pureutuu opinnäytetyössään myös maahanmuuttajien kotouttamiseen. Hän kuvaa kotoutumista kahdensuuntaiseksi tapahtumaketjuksi: se edellyttää vahvaa sitoutumista paitsi maahanmuuttajalta myös yhteiskunnalta, johon henkilö on muuttanut. Suomessa vuonna 2011 säädetty kotoutumislain tavoitteena on tukea ja edistää maahanmuuttajien osallisuutta suomalaisessa yhteiskunnassa. Niin ikään tavoitteena on panostaa maahanmuuttajan alkutilanteeseen uudessa maassa, jotta henkilö kotoutuisi ja mahdollisesti myös työllistyisi nopeasti.

Uuden maan yhteiskunta ja kulttuuri yleensä ovat erilaisia lähtömaahan verrattuna, jolloin kahdensuuntainen kotoutuminen on sekä maahantulijan että vastaanottavan yhteiskunnan oikeus, vastuu ja velvoite. Kaiken tämän tekee helpommaksi se, mitä enemmän tulijalla on kielitaitoa ja erilaisten tilanteiden hallintaa. Myös läheisten ihmisten läsnäolo on sopeutumista eteenpäin vievä asia.

Kun tutkimuksessa kysyttiin maahanmuuttajilta heidän työllistymiseensä mahdollisesti liittyviä esteitä, mainitsivat he useimmiten kielitaidottomuuden, työkokemuksen puutteen sekä kantaväestön negatiiviset asenteet erilaisuutta kohtaan.

Kotoutuminen aiheuttaa kuitenkin stressiä, vaikka vastaanottava yhteiskunta olisi kuinka hyvin tahansa valmistautunut ottamaan uusia maahantuliijoita vastaan. Voi olla, että kotimaahan jää perheenjäseniä, ystäviä ja työpaikka. Vieraan kulttuurin omaksuminen vie aikaa ja oman kulttuurin toimintatavat ja arvo maailma saattavat poiketa paljonkin paikasta, mihin muutetaan. Ilmasto ja vuodenaajat ovat oma kokonaisuutensa, johon ei voi etukäteen valmistautua. Vuorovaikutustilanteet ovat hankalia, sillä yhteistä kieltä ei vielä ole.

Kotoutumisprosessissa tavoitellaan siis sitä, että maahanmuuttaja omaksuisi sellaiset yleistiedot ja -taidot, että hän selviäisi uudessa kotimaassaan ilman isompia hankaluuksia.

”Jotta asettuminen uuteen kotimaahan onnistuisi, on tärkeää oppia mahdollisimman pian uuden maan toimintatapoja ja käytänteitä ja jotenkin rittää sulautua niihin”, Mäkinen toteaa.

Kotoutumista helpottaa maahanmuuttajan nopea työllistyminen, sillä työpaikan löytäneellä ihmisellä on luontevampi ja matalampi kynnyks osallistua yhteiskuntaelämään uudessa kotimaassaan. Oman kodin hankkiminen ja mahdollinen perheen perustaminen ovat omiaan syventämään kotoutumisen tunnetta. Osallistuminen uuden kotikunnan yhteisiin tapahtumiin lisää mahdollisuutta ystävystyä kantaväestöön kuuluvien kanssa.

MUISTILISTA MONIKULTTUURISEEN TYÖYHTEISÖÖN

kantasuomalaiselle työyhteisön jäsenelle; kuinka kohdata maahanmuuttaja

1. Ota maahanmuuttaja ystävällisesti, rohkeasti ja avoimesti vastaan.
2. Ota etukäteen selvää työyhteisöön saapuvan henkilön kotimaasta, kulttuurista, uskonnosta ja työkulttuurista.
3. Opettele tulijan äidinkielen alkeet; ainakin tervehdykset.
4. Hyväksy erilainen pukeutuminen ja erilaisuus.
5. Puhu suomea selkeästi ja hitaasti; kuuntele ja keskustele.
6. Perekäytä suomalaisen aikakäsitykseen ja työkulttuuriin kärsivällisesti.
7. Perekäytä työtehtäviin kertomalla ja näyttämällä useaan kertaan.
8. Konkretisoi uusi asia selkeällä kuvalla.
9. Tarkasta aina, että asia on ymmärretty.
10. Täytä viralliset lomakkeet yhdessä tulijan kanssa; kerro ja ohjaa, miten Suomi toimii.

MUISTA:

- ◆ Maahanmuuttajat tulevat yleensä yhteisöllisestä kulttuurista.
- ◆ Maahanmuuttajat tulevat maista, joissa miehellä on valta.
- ◆ Maahantulon syy voi olla traumaattinen.
- ◆ Maahanmuuttaja kaipaa kotimaataan ja läheisiään siellä.
- ◆ Suomalainen kulttuuri on yksilökeskeinen ja tasa-arvoinen.
- ◆ Suomalainen tehokkuusajattelu on uutta maahanmuuttajalle.
- ◆ Erilaisuus on parhaimmillaan työyhteisön rikkaus.
- ◆ Kohtaa ihminen.
- ◆ Älä kiirehdi.

Yhteenkuuluvuuden tunteen lisääntyminen helpottaa osaltaan kotoutumista.

Yksi tutkimukseen osallistuneista haastateltavista kertoi kaipaavansa ensimmäistä kantasuomalaista esimiestään, joka oli opettanut työntekijälleen suomalaista työkulttuuria ja siihen kuuluvia tapoja. Esimies oli huolehtinut työntekijänsä verotukseen liittyvistä asioista ja muista virallisista asioista maahan-tuloon liittyen. Työntekijä kertoi esimiehen olleen kuin varaäiti hänelle.

Perehdyttämisen kokemukset vaihtelivat

Maahanmuuttajat kertoivat jokainen saaneensa hyvin erilais-ta perehdytystä alalle ja tuleviin työtehtäviinsä. Pahimmillaan asia oli niin, että perehdytystä ei ollut annettu lainkaan. Puolet vastaajista koki, ettei ollut saanut perehdytystä. Heille oli vain osoitettu työalueet, joista heidän oli selviydyttävä. He kertovat kyselleensä itse paljon ja oppineensa omista virheistään.

Perehdytykseltä toivottiin, että perehdyttäjä näyttäisi rauhalli-sesti työtehtävien tekemiseen liittyvät asiat. Myös työvälineiden ja puhdistusaineiden käytöstä toivottiin lisäopetusta.

Miestyöntekijät olivat saaneet omasta mielestään hyvän työ-hön perehdytyksen. He olivat jo työn vastaanottaessaan ilmoitta-neet englannin kielen taitonsa, joten perehdyttämistä oli tapah-tunut sekä suomen että englannin kielellä.

Myös kaksi nuorta opiskelijanaista kertoi saaneensa todella hy-vän ja aikaa vievän perehdytyksen työtehtäviinsä. He olivat kum-pikin tahoillaan saaneet kulkea kokeneen laitoshuoltajan mukana useita päiviä. Heille oli kerrottu rauhallisella ja selkeällä suomen kielellä työtehtäviin liittyviä olennaisuuksia. Samaan aikaan heil-le oli näytetty erittäin käytännönläheisesti, kuinka työtehtävät suoritetaan. Kun perehdytettävät olivat olleet valmiita omasta mielestään tarttumaan töihin, heille oli annettu siihen mahdolli-suus. Tämänkin jälkeen kokenut laitoshuoltaja oli kulkenut uuden työntekijän mukana yhden työpäivän ajan. Myös englannin kieltä oli käytetty perehdytysvaiheessa. Nyt molemmat aasialaisnaiset ovat jo itse olleet perehdyttämässä uusia työkavereita itselleen, sekä kantasuomalaisia että eri maista tulleita työntekijöitä.

Hyvä paikka asua ja elää

Kaikki Kaija Mäkisen tutkimukseen haastatellut kahdeksan maa-hanmuuttajaa kertoivat, että Suomessa on hyvä asua ja elää. Suomea pidettiin turvallisena ja rauhallisena maana. Vuodenai-kojen vaihtelu koettiin sinänsä hienona asiana, joskin maamme talvikautta pidettiin kylmyyden takia kamalana. Suomalainen perusturva ja perusterveydenhuolto olivat asioita, joita kiitel-tiin. Samat koulutusmahdollisuudet kaikille yhteiskuntaluokasta riippumatta, tasa-arvo, sananvapaus ja uskonnonvapaus olivat myös asioita, joita keuhuttiin kovasti. Terveellisen ruoan merkitys ihmisen hyvinvoinnille tuli yhtenä tärkeänä asiana tutkimuksessa esiin, vaikka suomalainen ruoka koettiin erilaiseksi kuin mitä se heidän kotimaassaan oli. Yksi haastateltavista kertoi kauhistelevan-sa työpaikallaan päivittäistä ruokahävikin suurta määrää.

Kotoutumisen haasteiksi maahanmuuttajat kokivat kantasuo-malaisten ennakoluuloisen ja sisäänpäin kääntyneen elämän-tyylin. Ystäviä oli vaikeaa saada ja kantasuomalaiset koettiin ujoina ja juroina. Huonoksi asiaksi koettiin myös maahantuloon liittyvien virallisten papereiden ja lomakkeiden täyttäminen, koska kielitaitoa ei ollut eikä kukaan ollut auttanut.

Muutama haastateltu henkilö halusi kertoa lopuksi haastatteli-jalle itselleen merkittävistä asioista Suomessa. Eräs henkilö ker-toi pitävänsä Suomesta ja vuodenaikojen selkeästä vaihtelusta. Hän kertoi kuitenkin aina kaipaavansa kotimaahansa. Hän kertoi lähettävänsä joka kuukausi rahaa kotimaahan läheisilleen.

Yksi haastatelluista henkilöistä oli ihastunut saunakulttuuriin. Yksi kertoi rakastavansa työpaikkaansa, työkavereitaan ja palk-kaansa. Kuitenkin kaipaus kotimaahan oli hänen elämässään läsnä koko ajan, vaikka internet- ja puhelinyhteys oli parantunut ja yhteyttä vanhempiin ja muihin sukulaisiin pystyi pitämään jatkuvasti.

Suurin osa haastatelluista kertoi koti-ikävästä huolimatta jäävänsä silti pysyvästi Suomeen. Syitä siihen oli erilaisia, myös sellaisia vastauksia kuin ”Suomessa on kaikki hyvin” saatiin. Vastauksista ilmeni, että halu opiskella tai tehdä työtä Suomessa oli haastateltavien suurin toive ja voitti näin ollen myös ainaisen kotimaan kaipuun. ■

MUISTILISTA MAAHANMUUTTAJALLE

1. Tule ajoissa työpaikalle.
2. Ilmoita poissaolosta työpaikalle niin pian kuin mahdollista.
3. Pyydä, että sinulle näytetään työhön liittyvät asiat moneen kertaan.
4. Pyydä, että kerrotaan ja näytetään samalla myös työhön liittyviä kuvia.
5. Kysy niin monta kertaa, että asiat selviytyvät.
6. Tarkasta, että olet ymmärtänyt asian.
7. Pyydä apua virallisten lomakkeiden täyttämässä.
8. Opettele ja puhu suomen kieltä rohkeasti.
9. Ole rohkeasti mukana työyhteisössä; pyydä apua kaikessa missä tarvitset.
10. Anna itsellesi aikaa oppia.

MUISTA:

- ◆ Suomalaiset ovat ujoja ja pidättyväisiä.
- ◆ Suomalaiset tutustuvat hitaasti.
- ◆ Suomalaiset ovat yksilökeskeisiä suorittajia.
- ◆ Suomalaiselle aika, kello ja kalenteri ovat tärkeitä.
- ◆ Suomessa mies ja nainen ovat tasa-arvoisia.
- ◆ Yritä puhua suomea.
- ◆ Opettele vähän asioita maastamme, kulttuuristamme ja us-konnostamme.
- ◆ Erilaisuus on parhaimmillaan työyhteisön rikkaus.

Lähde: Artikkelin on lyhennelmä Kaija Mäkisen opinnäytetyöstä Monikulttuuriset työntekijät puhtauspalvelualalla, huhtikuu 2021, TAMK, restonomi/palveluliiketoiminta.



FINN CLEAN . FI #FINN CLEAN

finn clean

KANSAINVÄLISET PUHTAUSALAN AMMATTIMESSUT

3.-4.11.2021

TAMPEREEN MESSU-
JA URHEILUKESKUS



TEEMA 2021
Puhtausalan kestävä
kehitys ja turvallinen
tulevaisuus.



Messuilla pidetään
Puhtausalan ammattilainen
-kilpailun finaali ja
palkitaan voittaja.

250m²
Siivouskoneiden
koeajorata heti
messuosastojen
yhteydessä.



Psst... lattiavalmistaja!
Ota yhteyttä ja esittele
tuotteesi testiradalla.

A I E M M A T F I N N C L E A N I T

Kävijät 6304	Näytteilleasettajat 161	Pinta-ala 4080 m²
94%	kävijöistä oli tyytyväisiä tapahtumaan	
63%	kävijöistä vietti messuilla YLI 3 TUNTIA	
70%	kävijöistä on mukana hankintoja koskevassa päätöksenteossa työpaikallaan	

V A R A A O S A S T O S I P I A N



VELI-PEKKA ROUVALI
veli-pekka.rouvali@tampereenmessut.fi
050 516 4005



ANNE SAARINEN
anne.saarinen@tampereenmessut.fi
050 357 2342

AKKUKÄYTTÖISET LAITTEET TUOVAT SIIVOUSTYÖHÖN UUTTA JOUSTOA

Akkuteknologia on kehittynyt vauhdilla ja mahdollistaa tänä päivänä yhä useampien ammattikäyttöön tarkoitettujen työkalujen ja koneiden käytön ilman verkkovirtaa. Akkukäyttöinen laite sopii erityisesti kohteisiin, joissa laitteilta vaaditaan helppoa liikuteltavuutta. Kärcher Professionalin myyntijohtaja Vappu Vanhala kertoo, että kännyköistä ja sähköautoista tuttujen litiumioniakkujen kehitys on tuonut paljon uutta myös siivoustyöhön. Viime vuosina yhä useampi laite on saanut rinnalleen akkukäyttöisen vaihtoehdon.



▲ Akkujen näyttö kertoo jäljellä olevan varaus-tason sekä jäljellä olevan käyttöajan minuuteissa kyseisessä työsuorituksessa.

◀ Akkujen koko on pienentynyt uuden tekniikan myötä. Märkä-kuivaimurin akku painaa noin kaksi kiloa ja sen varaus riittää yli puolen tunnin yhtä-jaksoiseen imurointiin.

Isommissa siivouskoneissa virta tulee yleensä niin sanotuista geeliakuista. Kun niiden massaa lisätään tarpeeksi, riittää isonkin koneen ajoaika helposti kolmeen tuntiin. Päältä ajettavissa laitteissa ole myöskään tilarajoitteita, joten myös kymmeniä kiloja painaville akkupaketeille löytyy hyvin paikka pohjalevyn päältä. Siivousalalla uuttaa tekniikkaa edustavat litiumioniakut ovat tulleet ensimmäisenä malliston pienimpiin laitteisiin.

”Kun mennään koneissa pienempiin kokoluokkiin, niin akun pakkaaminen kompaktiin tilaan tuo huomattavia hyötyjä. Esimerkiksi 22 litran säiliöllä varustetussa lattianpesukoneessa akku mahtuu pystyyn säiliön taakse. Koneesta saadaan matalampi ja se on kevenytneen rakenteen vuoksi helpompi käsitellä. Juuri tämän kokoluokan koneita siirrellään paljon ja niitä käytetään ahtaissa tiloissa, joten jokainen säästynyt kilo on käyttäjien mieleen”, myyntijohtaja Vappu Vanhala Kärcher Professionalista kertoo.

Myös lataaminen on helpottunut

Litiumioniakkujen kehitys on poistanut käyttäjiltä monta pikkumurhetta. Yksi näistä on sopivan latausrytmin löytäminen. Isommillla laitteilla ajetaan yleensä tietyn viikko- ja päivärytmin mukaan. Laitteet laitetaan lataukseen aina työn päätyttyä ja ne ovat aamulla taas valmiina käyttöön. Pienemmät laitteet ovat omiaan liikkuvassa

ja epäsäännöllisessä työssä, joten myös lataamiselta vaaditaan joustavuutta.

Litiumioniakku on huoltovapaa ja kestää myös käyttöä, jossa akku otetaan laturista käyttöön, vaikka se ei olisi vielä täysin latautunut. Tavallisilla lyijyakuilla lataus vaatii suurempaa huolellisuutta, sillä niiden käyttöikä lyhenee, mikäli akkua ei ladata aina täyteen.

Älykkään ohjaustekniikan avulla litiumioniakku ei pääse koskaan alipurkautumaan tai yllilatautumaan. Akku ei vaurioidu, vaikka sen ajaisi täysin tyhjäksi. Se virkoo henkiin tyhjänä varastoinnin jälkeen, vaikka suositeltu varastointivaraus onkin 30–60 % maksimista. Yksi merkittävimmistä hyödyistä on lyhentynyt latausaika. Litiumioniakku tulee täyteen noin kolmasosalla siitä ajasta, mitä vastaavan teholuokan geeliakun lataaminen kestää.

Akkulaitteet sopivat liikkuvaan ja joustavuutta vaativaan työhön

Monissa lyhytkestoisissa työtehtävissä pistorasian etsiminen, jatkojohdon vetäminen ja johdon kelaaminen saattavat viedä enemmän aikaa kuin itse varsinainen työsuoritus. Johdottomuus parantaa usein myös työergonomiaa ja -turvallisuutta. Lattialla lojuva imurin johto muodostaa herkästi kompastumisvaaran ohikulkijoille, jonka vuoksi pikaista imurointia vaativat tehtävät on jouduttu siirtämään aukioloaikojen ulkopuolelle tai hoitaa perinteisesti harjaamalla.



▲ Märcä-kuivaimuri on vilkkaissa asiakastiloissa hyvä apuväline lattioille kulkeutuneen kosteuden poistamiseen. Johdottomuus helpottaa laitteen liikuttelua ja parantaa turvallisuutta.

Myös tuulikaapit ja muut vastaavat tilat, joissa on paljon ovipumpeilla sulkeutuvia ovia ovat kohteita, joissa johdottomat siivouslaitteet nopeuttavat työtä ja parantavat työturvallisuutta. Yksi käyttökohde ovat ahtaat myymälät ja messuosastot, jossa imurin johto saattaa kaataa lattialla olevia tavaroita ja rakenteita.

”Uusien akkukäyttöisten imureiden imuteho ja akun varauskapasiteetti on mitoitettu ammattikäyttöön, joten ne ovat hyvä vaihtoehto verkkovirralla toimiville laitteille. Niitä hankitaan usein lisälaitteiksi kohteisiin, joissa imurilta edellytetään ketterää liikuttavuutta. Kun käytä imuroimassa muutaman pienemmän kohteen, niin sähköpistokkeeseen kytkeminen ja johdon kanssa operointi vie suuren osan koko työajasta”, Vappu Vanhala kertoo.

Painonsäästö helpottaa laitteiden käsittelyä

Litiumioniakkujen ansiosta akkutekniikkaa voidaan käyttää yhä useammassa ammattikäyttöön tarkoitetussa siivouslaitteessa. Uuden tekniikan ansiosta myös akkulaitteiden painot on saatu alas. Jos otetaan kaksi, imuteholtaan vastaavaa pölynimuria, niin akkutoiminen versio on vain noin puoli kiloa painavampi. Imuriin sopiva, 36 V / 7,5 Ah akku painaa noin kaksi kiloa ja sen varaus riittää hyvin tunnin yhtäjaksoisen imurointiin.

”Painonsäästö on erittäin tervetullut ominaisuus erityisesti reppumallisissa imurissa, jota liikutellaan todella paljon. Tyypillisiä kohteita ovat muun muassa linja-autot, erilaiset auditoriot, katsomot ja tekniset tilat. Vuosisiivouksissa reppumallisilla imureilla puksutaan esimerkiksi tuulikaappien päällystöt ja muut korkeammalla olevat kohteet”, Vappu Vanhala luettelee.

Uusia ratkaisuja kosteuden poistamiseen ja lattianpesuun

Märcä-kuivaimuri on osoittautunut tehokkaaksi laitteeksi äkillisiin siivoustarpeisiin ja niitä löytyy yhä useamman kiinteistön laitevalikoimasta. Kun laite varustetaan tehokkaalla akulla, voidaan sitä käyttää joustavasti esimerkiksi sulaneen lumen poistamiseen asiakastiloista.

”Märcä-kuivaimurin johdottomuus mahdollistaa nopean siivoami-

sen myös toimiston tai myymälän aukioloaikoina. Näitä käytetään paljon pikasiivouksissa, vaikkapa ajoneuvoista tai asiakkaiden kengistä lumen mukana kulkeutuneen kosteuden poistamiseen myymälöiden lattioilta. Esimerkiksi laskettelukeskuksen välinevuokraamon lattia voidaan joutua kuivaamaan monta kertaa päivässä”, Vappu Vanhala kertoo.

Kompaktiin kokoon pakatut, tehokkaat litiumioniakut ovat monipuolistaneet myös yhdistelmäkonien tarjontaa. Malliston pienimmät laitteet painavat alle 20 kiloa, joten ne kulkevat tarvittaessa käyttäjän mukana kerroksesta toiseen myös ilman hissiä. Yksi tällainen siivoukko on toimistojen ja oppilaitosten rappukäytävien tasanteet, jotka usein pestään manuaalisesti.

Pitkä elinkaari on osa laitteiden ekotehokkuutta

Uudet älyakut näyttävät akun varaustason lisäksi myös jäljellä olevan käyttöajan reaaliajassa ja minuutin tarkkuudella. Akku tunnistaa laitteen, jossa se on kiinnitettynä osaa säätää aika-arviota kulloisenkin käyttötavan mukaan. Tämä on hyödyllinen ominaisuus työtehtävissä, joissa samalla laitteella on useita käyttäjiä.

Älykäs toiminto on käytössä myös latauksessa. Akun näyttöön tulee latauslaitteeseen asettaessa näkyviin sekä varaustaso että jäljellä oleva latausaika minuutteina. Ohjaustekniikan ansiosta litiumioniakkujen elinkaari on saatu tavallistakin pidemmäksi. Ne kestävät yleensä 3–5 kertaisen määrän latauskyklejä kuin perinteisellä tekniikalla saavutetaan. Litiumioniakut sisältävät arvometalleja, jonka ansiosta niille on kehitetty toimivat kierrätysjärjestelmät. Käytöstä palautuneiden akkujen raaka-aineista suurin osa saadaan jalostettua uudelleen käyttöön.

Sama akku käy moneen laitteeseen

Esimerkiksi uusissa Kärcherin akkukoneissa sama akku sopii moneen laitteeseen. Tämä helpottaa työskentelyä entisestään, kun akkuja voidaan lennossa vaihtaa laitteesta toiseen ja pitää latauksessa keskitetysti tulevaa käyttöä varten. Myös laturit ovat keskenään yhteensopivia.



▲ Vappu Vanhala kertoo, että pienet ja kevyet laitteet mahdollistavat myös ahtaampien tilojen siivoamisen koneellisesti. Kuvassa yhdistelmäkone, joka painaa vain 14 kiloa.

Nanoksi voitti kansainvälisen turvallisuuskilpailun

Helsinkiläinen startup-yritys Nanoksi Finland on valittu kansainvälisen Aviation X Lab Accelerate -kilpailun voittajaksi.

Aviation X Lab Accelerate -kilpailu on viiden globaalien ilmailualan jättiläisen, Airbusin, GE Aviationin, Emiratesin, Thalesin ja Collins Aerospacein, jokavuotinen hanke, jonka avulla ilmailualalle pyritään tuomaan uusia innovaatioita. Kilpailu oli nyt avoin yrityksille, joiden covid 19 -tautiin liittyvillä ratkaisulla voidaan turvata matkailijoiden hyvinvointi koko matkan ajan.

Kilpailun tavoitteena oli löytää innovatiivisia ja asiakaslähtöisiä ideoita, joiden avulla voidaan parantaa ilmailualan terveys- ja turvallisuustoimia sekä palauttaa luottamusta matkailuun pandemian aikana ja sen jälkeen. Kilpailu toteutettiin yhteistyössä AREA 2071:n kanssa.

Kilpailuun osallistui 30 maasta 102 ratkaisua, jotka lisäivät matkailijoiden hyvinvointia ja turvallisuutta koronapandemian olosuhteissa.

Tuomaristo arvioi Nanoksi Finlandin valokatalyyttisen pinnoituksen kilpailun parhaaksi ratkaisuksi, koska sitä voidaan käyttää monilla aloilla matkailusta terveydenhoitoon ja sen teho kestää

kauan. Antimikrobinen, valoa hyödyntävä pinnoitus vähentää tutkitusti virusten ja bakteerien määrää pinnoilla ja sisäilmassa. Valokatalyyttinen pinnoite desinfioi itsensä, kun siihen kohdistuu valoa.

AREA 2071:n johtajan **Maha Al Mezainan** mukaan Nanoksi Finlandin ratkaisu valittiin voittajaksi tehokkuutensa ja pitkäikäisyytensä ansiosta. Pinnoitus täytyy asentaa vain kerran vuodessa.

"Nanoksi Finlandin valokatalyyttisellä pinnoituksella on mahdollisuus tehdä matkustamisesta turvallisempaa kaikille. Se voi muuttaa terveys- ja turvallisuustoimenpiteitä sekä ilmailualalla että muilla sektoreilla", Maha Al Mezaina sanoo.

Nanoksi Finlandin operatiivinen johtaja **Jukka Laks** kertoo, että globaalien kilpailun voitto on Nanoksille merkittävä tunnustus ja luonteva jatko yrityksen kansainvälistymisessä. Yrityksen toiminta on hiljattain laajentunut uusille markkinoille, muun muassa Britanniaan, Ruotsiin, Viroon, Ranskaan, Ukrainaan ja Portugaliin.

"Kilpailuvoiton myötä viemme ratkaisumme myös Arabiemiiraatteihin. Asennamme pinnoitteen muun muassa Dubain kansainväliselle lentoasemalle, joka on maailman kolmanneksi vilkkein lentoasema. Näin ratkaisumme tekee vuosittain yli 86 miljoonan ihmisen matkustamisesta entistä turvallisempaa", Laks kertoo.

NIMITYSUUTISIA

SSTL PUHTAUSALA RY



SSTL Puhtausala ry:n toiminnanjohtajaksi on valittu 1.8.2021 alkaen MMM **Sari Mattila**. Hän on toiminut pitkään puhtausalan teollisuudessa sekä palveluliiketoiminnassa ja hänellä on osaamista myös henkilöstö- ja verkostojohtamisesta.

Sari Mattila toimii myös yhdistyksen omistaman Siivoussektori Oy:n toimitusjohtajana.

KÄRCHER OY



Kärcher Oy:n toimitusjohtajaksi on 1.3.2021 alkaen nimitetty KTM **Pekka Kuusela**. Hän on toiminut viimeksi Molok Oy:n toimitusjohtajana Nokialla. Tätä ennen hän toimi EKE-Electronics Oy:n toimitusjohtajana.

Kuuselalla on pitkä kokemus teknisten tuotteiden ja ratkaisujen myynnistä sekä kanavakumppanien kautta että suoraan suorasuorille.

DASTIA-SIIVOUS OY



Dastia-Siivous Oy:n hallitus on valinnut yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi **Sampo Lehtisen** (TaM, MBA). 1.3.2021 toimitusjohtajana aloittanut Lehtinen on työskennellyt Dastian johtotehtävissä vuodesta 2013 ja yhtiön hallituksessa vuodesta 2015 alkaen.

Lehtisen aiempaa tehtävää liiketoimintajohtajana jatkaa asiakkuusjohtaja **Toni Juvonen**.

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTAN RY



OTK, VT **Minna Ääri** (s. 1969), on nimitetty Palvelualojen työnantajat Paltan uudeksi työmarkkina-asioista vastaavaksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2021 alkaen.

Paltan Minna Ääri siirtyy IBM:n henkilöstöjohtajan tehtävästä.

TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO TREDDU



Tampereen seudun ammattiopisto Tredun uudeksi opintoasiainjohtajaksi on valittu **Merja Sarvala**.

Opintoasiainjohtajan viran luominen liittyy Tredun opiskelijapalveluiden uudistamiseen. Opiskelijapalvelujen uusi organisaatiomalli käynnistyi 1.5.2021.

SINITUOTE OY



Petteri Ojamo on aloittanut Sinituote Oy:n ammattisiivouksen myyntipäällikkönä 15.3.2021.

Petteri Ojamo on työskennellyt suurkeittiöhygienian myynnin parissa vuodesta 1996, ja tutuksi ovat tulleet niin siivousaineet, -koneet, kuin -välineetkin. Vuodesta 2013 hän on vaikuttanut informaatiotekniikan alalla.

ROBOTTIPERHE KASVOI

Interclean 2020-innovaatiokilpailussa menestynyt LionsBot -robottiperhe on kasvanut. Perheeseen kuuluu nyt LeoScrub-yhdistelmäkoneen lisäksi LeoVac-imuri sekä moppaava robotti LeoMop.

Päällepäin samannäköisillä roboteilla on erilaisia ominaisuuksia: LeoVac-imuri imuroi sekä tekstiililattioita että kovia pintoja. LeoMopissa on telaharjamikrokuitumoppi.

Robottia ohjataan kätevästi puhelimen sovelluksella, mikä mahdollistaa siistijän toiminnan jopa toisessa rakennuksessa. Robotin akku on pitkäkestoinen, yhdellä latauksella LeoScrub toimii 5 tuntia, LeoVac 8 tuntia ja LeoMop 10 tuntia.



Lisätietoja:

CC-tukku Oy,
p. 0207 313 313,
palvelu@cc-tukku.com

SISUSTUSTEKSTIILEJÄ VASTUULLISESTI



Lennolin uusi konseptoitu ja vastuullisesti tuotettu sisustustekstiilimallisto on suunniteltu etenkin hotelli- ja majoituskohteiden sekä päiväkotien käyttöön.

Päiväkotimalliston sisustustekstiilit valmistetaan GOTS-sertifioidusta luomupuuvillasta. Tyynyjen ja peittojen täytemateriaaleina käytetään mahdollisimman paljon kierrätysmateriaaleja. Uusi Leija-kuosi on suunniteltu yhdessä lasten kanssa.

Hotelli- ja majoituskohteiden uusi mallistossa on tuotteita päiväpeitoista ja koristetyynyistä vuodevarusteisiin, varjostimiin ja akustiikkapaneeliin.

Lisätietoja: Lennol Oy, p. 020 7756 137,
www.lennol.fi

KUPARIA MASKISSA

Immitec Sverige Ab:n maahantuoma Copper Inside -kuparimaski on kirurginen suun- ja nenäsuojain, joka on päällystetty kuparioksidilla. Maski on hygieeninen kuparioksidin antimikrobisten ominaisuuksien ansiosta.

Terveystuotealan ammattilaiset ovat valinneet Copper Inside -kuparimaskin vuoden 2021 hoitotuotteeksi.



Lisätietoja: Immitec Sverige Ab, p. 040 968 1737,
www.immitec.fi

PIENI MÄRKÄ-KUIVAIMURI

STIHL on aiemmin tarjonnut märkä-kuivaimureita ensisijaisesti korjaamojen, teollisuuden ja siivousyritysten ammattikäyttäjille, ja laajentaa nyt valikoimaansa yksityishenkilöille uudella, hieman pienemmällä mallilla.

STIHL SE 33 -märkä-kuivaimuri on pieni ja kompakti laite, joka sopii erinomaisesti esimerkiksi autotallien ja autojen puhdistamiseen. Puhallustoimintonsa ansiosta se on kätevä myös vaikeapääsyisiä alueita puhdistettaessa.



Lisätietoja: Andreas STIHL Oy, p. 09 7596 9300,
www.stihl.fi.

KUUKAUTISSUOJIA AUTOMAATISTA

Period Pack® vuokraa tamponiautomaatteja wc-tiloihin tai esimerkiksi pukuhuoneisiin asennettavaksi. Näin kuukautissuojia on työpaikoilla, kouluissa, urheiluhalleissa ja julkisten tilojen wc-tiloissa saatavilla samaan tapaan kuin wc-paperia, saippuaa ja käsipyyhkeitäkin.

Period Packin aikakellolla valmistetut lukolliset laitteet ovat helppoja käyttää. Laite antaa nappia painamalla yhden tamponin. Laite täytetään siivousten yhteydessä samalla kun saniteettitiloihin lisätään wc- ja käsipapereita.

Automaattien väri vaihtoehdot ovat rosa ja musta.



Lisätietoja: Period Pack, Suomi, p. 050 5050 546,
periodpack.se/fi jan@periodpack.fi

UUSI KAMMIOPESUAIN

Vihreiden tuotteiden kysyntä kasvaa suosiotaan. Myös teknologiateollisuudessa ekologinen kestävyys on tulevaisuuden edellytys. Ratkaisuna haasteeseen Kiilto on kehittänyt uuden, kestävästi tehokkaan Kiilto Pro Parts Cleaner -kammiopesuaineen koneistavaan teollisuuteen.

Joutsenmerkin asettamat kriteerit täyttävä Kiilto Pro Parts Cleaner on tehokas jo pienellä annostuksella, mikä mahdollistaa pitkän käyttöiän. Monipuolinen pesuaine sopii niin suihku- kuin ultraäänipesukoneisiin.

Lisätietoja: Kiilto Oy, p. 0207 710 100,
asiakaspalvelu@kiilto.com



Tuoteuutuuksia voi lähettää Puhtausalan toimitukseen osoitteeseen toimitus@puhtausala.fi. Toimitus valitsee palstalle tulevat tekstit ja myös editoi tekstejä.

Puhtausluuta 2/21

Etsi Puhtausluuta tämän lehden sivuilta ja lähetä vastauksesi keskiviikkoon 4.8. mennessä joko oheisella kilpailukupongilla tai sähköpostilla asiakaspalvelu@puhtausala.fi.



Oikein vastanneiden kesken
arvomme yhdelle voittajalle

I ♥ puhtaus -tekstillä
varustetut kylpy- ja
käsipyyhkeet.



Edellisen kilpailun voittajat

Puhtausluuta löytyi sivulta 22. Palkintona olleet

I ♥ puhtaus käsipyyhkeet voitti Arja Päivinen Harinjärveltä.

Lehden parhaaksi jutuksi äänestettiin vuoden 2020 parhaista puhtausalan teoista kertova juttukokonaisuus ja etenkin sen artikkeli Siivoustyöhön siirtyneet ravintolatyöntekijät: ”Mielenkiintoinen uusi kokemus”.

PUHTAUSLUUTA löytyi sivulta _____

Mielestäni tämän lehden paras juttu on sivulla _____

Palautetta tästä lehdestä, toiveita tulevista aiheista tms.

Nimi _____

Lähiosoite _____

Postiosoite _____

Kirje-
merkki

SIIVOUSSEKTORI

Haapaniemenkatu 7-9 C 28

00530 HELSINKI

Maaailman inhimillisin sairaala

Auri Kananen
SIIVOUSVIDEOILLA
MAAILMAN-MAINEESEEN

Minna Junni on
Puhkausalan esimies
2021-2022

PUOLI-VAL-MIITA

FREE-LANCERILTA LEHDELLE

PÄÄKAUPUNKI

AISTIA

VORONKOVA TOMNIKOV

UHRATA

OIVAL-TAJAL-TA

OLI PYHÄ

NAA-PU-RI

KOK-KONEN OJA-NIEMI

KALEVA-KAIMA

SIEME-NILLÄ MARY

WUO-RELA

STEEN-BURGEN QUANT

VINY-LELVYN TEOSSA

LAU-LON KAU-PUNKI

ROI-SI

PYY-DE-TYT

HELMI-POIKA

PILK-KOINA

UR-HEI-LUA

TYM-PIÄ

EEVAN KOLMAS REHN-KAIMA

ELÄIN

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

KAR-TAS-TO

SADON PAIKKA

SUORI-TUKSIA

TANS-SEJA RINTA-MALLE ISTO SE-LÄNNE

2x

BO-NUS

KESKUSTELULLE

HUONO MAJA

PYYDET-TYJÄ

TUOT-TEELLA

SIEMEN-POIKIA

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

SIEME-NILLÄ MARY

WUO-RELA

STEEN-BURGEN QUANT

VINY-LELVYN TEOSSA

LAU-LON KAU-PUNKI

ROI-SI

PYY-DE-TYT

HELMI-POIKA

PILK-KOINA

UR-HEI-LUA

TYM-PIÄ

EEVAN KOLMAS REHN-KAIMA

ELÄIN

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

KAR-TAS-TO

SADON PAIKKA

SUORI-TUKSIA

TANS-SEJA RINTA-MALLE ISTO SE-LÄNNE

2x

BO-NUS

KESKUSTELULLE

HUONO MAJA

PYYDET-TYJÄ

TUOT-TEELLA

SIEMEN-POIKIA

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

SIEME-NILLÄ MARY

WUO-RELA

STEEN-BURGEN QUANT

VINY-LELVYN TEOSSA

LAU-LON KAU-PUNKI

ROI-SI

PYY-DE-TYT

HELMI-POIKA

PILK-KOINA

UR-HEI-LUA

TYM-PIÄ

EEVAN KOLMAS REHN-KAIMA

ELÄIN

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

KAR-TAS-TO

SADON PAIKKA

SUORI-TUKSIA

TANS-SEJA RINTA-MALLE ISTO SE-LÄNNE

2x

BO-NUS

KESKUSTELULLE

HUONO MAJA

PYYDET-TYJÄ

TUOT-TEELLA

SIEMEN-POIKIA

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

SIEME-NILLÄ MARY

WUO-RELA

STEEN-BURGEN QUANT

VINY-LELVYN TEOSSA

LAU-LON KAU-PUNKI

ROI-SI

PYY-DE-TYT

HELMI-POIKA

PILK-KOINA

UR-HEI-LUA

TYM-PIÄ

EEVAN KOLMAS REHN-KAIMA

ELÄIN

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

KAR-TAS-TO

SADON PAIKKA

SUORI-TUKSIA

TANS-SEJA RINTA-MALLE ISTO SE-LÄNNE

2x

BO-NUS

KESKUSTELULLE

HUONO MAJA

PYYDET-TYJÄ

TUOT-TEELLA

SIEMEN-POIKIA

LAHIM-PINA TAPA TUTKIA

SIEME-NILLÄ MARY

WUO-RELA

STEEN-BURGEN QUANT

VINY-LELVYN TEOSSA

LAU-LON KAU-PUNKI

ROI-SI

PYY-DE-TYT

HELMI-POIKA

PILK-KOINA

UR-HEI-LUA

TYM-PIÄ

EEVAN KOLMAS REHN-KAIMA

Puhtausalan riskikko 2/2021

Sanaristikkomme pääkuvassa on tutun näköinen lehti. Millaisia sanaketjuja siitä lähtee? Ristikon ratkaisu seuraavassa numerossa. Viime lehden ristikon ratkaisu on sivulla 71.

Per-Olof Ekströmin viimeiset työviikot Helsingin Hakaniemessä sijaitsevalla työpaikalla kuluivat kevään ja syksynkin tapahtumien suunnittelussa. Syksyllä tapahtumia alkaa suunnitella myös Ekströmin työn seuraaja Sari Mattila.



Uusissa tiloissa toiminnanjohtaja jäi ilman työhuonetta Per-Olof Ekström jää eläkkeelle

Kun Per-Olof Ekström aloitti Puhtausala ry:n toiminnanjohtajana ja Siivoussektori Oy:n toimitusjohtajana syksyllä 2017, hän kertoi Puhtausala-lehden haastattelussa viettäneensä edellisen kesän vasara kädessä kesämökin rakennuspuuhissa. Oma vasara kädessä hän jää työstä myös eläkkeelle.

TEKSTI JA KUVAT: SIRU VÄISÄNEN

Huhtikuussa, viimeisten työviikkojensa aikana **Per-Olof Ekström** liikkuu SSTL Puhtausalan ja Siivoussektori Oy:n uudessa toimistossa kotoaan tuomansa vasaran kanssa. Uusissa tiloissa on työskennelty jo helmikuun alusta alkaen, mutta pientä korjauspuuhaa toimistolla on riittänyt senkin jälkeen. Seiniltä on puuttunut pieniä naulakoita ja tietokoneiden johdot ovat olleet epämääräisissä kasoissa pöytien alla. Toimitusjohtaja ei ole arkaillut käydä kiinni pieniin remontti- ja kunnostustöihin. Haastattelupäivänä hän tarttui vapaaehtoisesti jopa wc:n käsi-enuivausrullapyyhkeiden vaihtoon, kun aamupäivän paperitöiden haastattelujen ja iltapäivällä alkaneen webinaarin välissä löytyi yksi viiden minuutin aikataulutun aika.

Meihin, toimiston työntekijöihin, Pärre teki vaikutuksen myös toimiston muuttopäivinä aiemmin keväällä. Hän ei arkaillut silloinkaan pukea ylleen työhaalareita ja alkaa kuljettaa kalusteita uuteen toimistoon. Tosin olimme tietysti tottuneet muutenkin siihen, että esimiehemme tekee työpaikalla kaikkea mahdollista

ja on mukana täysillä työntekijöiden arjessa. Ovi toimitusjohtajan huoneeseen on aina ollut auki. Uusissa tiloissa johtajalla ei edes ole ollut työhuonetta, vaan hän on työskennellyt samassa huoneessa alaistensa kanssa.

Kaikkeen ei voi esimieskään vaikuttaa

Ennen SSTL Puhtausalaan tuloaan Ekström työskenteli yritysten myynti- ja esimiestehtävissä, viimeiset vuodet Kärcherin toimitusjohtajana. Kun sitten vuosikymmenien myyntityön jälkeen silmään pisti työnhakuilmoitus SSTL Puhtausalan toiminnanjohtajan paikasta, mielessä välkkyivät monenlaiset kysymykset.

”Mietin, sopsisiko minulle tällainen työ, jota en ole ennen tehnyt, mutta joka tietyllä tavalla sivuaa sitä, mitä olen tehnyt. Olin työni kautta SSTL Puhtausalan jäsen ja liiton monet tapahtumat ja messut olivat minulle tuttuja.”

”Työpaikka kiinnosti, koska se vaikutti itsenäiseltä työltä. Olisi mukava tehdä välillä työtä, johon pystyisi itse vaikuttamaan paljon, eikä asioita saneltaisi jostain yläpuolelta.”

Pärre haki paikkaa ja kuten sanonta kuuluu: loppu on historiaa.

No, onko työ liiton toiminnanjohtajana ja pienen yrityksen toimitusjohtajana ollut sellaista kuin hän etukäteen kuvitteli?

”Ei!”, Pärre vastaa ja nauraa päälle. ”Vaikka voinkin työssäni vaikuttaa moneen asiaan, niin on myös monia asioita, joihin en voi vaikuttaa”, hän kertoo. Esimerkiksi kaksoisroolissa yleishyödyllisen liiton toiminnanjohtajana ja kaupallisen yrityksen

toimitusjohtajana tulee joskus esiin vaikeasti ratkaistavia eturisiiriitoja.

Etukäteen Ekström kertoi esimerkiksi olettaneensa, että hän pystyisi jakamaan työssään alalle ikään kuin ”yhteistä hyvää”.

”Se ei kuitenkaan ole helppoa. Se, mikä on toiselle hyvää, voi olla toisella pahaa. Kolmannelle sillä ei ole mitään merkitystä. Valitsi minkä vaan toimintatavan, kaikki eivät koskaan ole yhtä aikaa tyytyväisiä.”

Myös korona-aika on tuonut omat vaikeutensa yritystoimintaan. Monille pienille yrityksille aika on ollut jopa tuhoisa.

”Isoissa yrityksissä otetaan tietoisesti riskejä eikä niitä hetkauta, jos joku asia meneekin joskus pieleen. Tämä työ on opettanut, että pienissä yrityksissä epäonnistumiseen ei ole varaa”, hän kertoo.

”Jos siis meilläkin joku iso järjestettävä tapahtuma jää esimerkiksi koronan takia järjestämättä tai siihen ei saada osallistujia, näkyy se heti taloudessa. Olemme joutuneet paikkaamaan tilannetta esimerkiksi työntekijöiden lomautuksilla, ja se ei todellakaan ole kiva tilanne johtajallekaan”, hän kertoo.

”Mielenkiintoista on ollut”

Per-Olof Ekström kertoo kuluneiden työvuosien olleen kuitenkin mielenkiintoisia. Toiminnanjohtajan ja toimitusjohtajan työn lisäksi Pärrelle lankesivat myös Puhtausala-lehden päätoimittajan tehtävät. Se on kaiken muun työn lisäksi vaatinut perehtymistä myös lehden toimittamiseen ja kustantamiseen liittyviin asioihin.

”En olisi uskonut kuinka iso työ siinäkin on. Luulen, että moni muukin ajattelee, että ne kaikki artikkelit vain jotenkin tupsahtavat paikalleen – siis että ne ovat jo olemassaolevia asioita, jotka vain asetellaan lehteen. Oikeasti on tehty todella iso työ ennen kuin ne siinä vaiheessa ovat.”

”Sama on monien muidenkin kustannus- ja tiedotustoimintaan liittyvien asioiden kanssa. Esimerkiksi kahden viikon välein lähetettävän uutiskirjeen koostamisessa on myös iso työ.”

Kesälomat ensin, sitten eläkepäiville

Per-Olof Ekströmin eläkepäivät alkavat kesäkuun alussa. Viimeinen työpäivä on siis kuluvan toukokuun aikana.

Ja sitten se pakollinen kysymys: Mitä aiot tehdä eläkkeellä?

”Jospa nyt jäisi enemmän aikaa mökkeilyyn ja kuorotoimintaan, joka on myös koronarajoitusten vuoksi ollut viime aikoina vähäistä. Lisäksi aion alkaa vierailla äitini luona hoivakodissa aikaisempaa useammin”, hän kertoo. ■



Pärre ei arkaile tarttua työpaikalla vaikkapa käsiensuivauspyyhkeen vaihdon opetteluun. Vaihto onnistui laitteeseen merkittyjen ohjeiden avulla.



Paikallisyhdistysten hallitusten puheenjohtajat ja sihteerit

Kainuun Sty

Pj Mari Laakko-Leinonen
mari.laakko-leinonen@kao.fi
Siht. Anne Härkönen
anne.harkonen@sotkamo.fi

Pohjois-Pohjanmaan Puhtausala ry

Pj Marju Haarala
marju.haarala@ouka.fi
Siht. Anne Hiltunen
anne.hiltunen@wmail.fi

Kanta-Hämeen Sty

Pj Terhi Koivisto
terhi.koivisto@kktavastia.fi
Siht. Harri Turunen
harri.turunen@sterisol.fi

Puhtausalan seniorit ry

Pj Päivikki Koivisto
paivikki.koivisto@outlook.com
Siht. Airi Hartikainen
airi.hartikainen@kymp.net

Karjalan Puhtausala ry

Pj Kyösti Kinnunen
kyosti.kinnunen@kolumbus.fi
Siht. Kristiina Huhtinen

Päijät-Hämeen Sty

Pj Riitta Ylijoki
riitta.ylijoki@heinola.fi
Siht. Maarit Autio
maarit.autio@salpaus.fi

Kymen Puhtausala ry

Pj Anne Hinkkanen
anne.hinkkanen@saimaantukipalvelut.fi
Siht. Vuokko Aalto
vuokko.aalto@pp.inet.fi

Satakunnan Puhtausala ry

Pj Maarit Laaksonen
maarit.laaksonen@eurajoki.fi
Siht. Jaana Vuorinen
jaana.vuorinen@lindstromgroup.com

Länsi-Pohjan Puhtausala ry

Pj Päivi Salmelainen
paivi.salmelainen@lappia.fi
Siht. Anu Soininen
anu.soininen@lappia.fi

Uudenmaan Puhtausala ry

Pj Maarit Roininen
maarit.roininen@hus.fi
Siht. Marjo Voistio
marjo.voistio@pamark.fi

Pirkanmaan Puhtausala ry

Pj Mikko Pohjamo
mikko.pohjamo@sok.fi
Siht. Mikko Grönroos
mikko.gronroos@yellowservice.fi

Varsinais-Suomen Puhtausala ry

Pj Päivi-Leena Salvander
plkotiposti@gmail.com
Siht. Päivi Hokkanen
paivi.hokkanen@kaarea.fi

Henkilö- jäsenelle

Haluatko pysyä puhtausalan asioista ajan tasalla helposti?

Haluatko kehittää osaamistasi ja olla alan etulinjassa?

Haluatko edistää koko tiimisi osaamista? Onko sinulla vankka osaaminen ja halua vaikuttaa koko puhtausalan kehitykseen?

Jos vastasit kyllä yhteenkin kysymykseen, SSTL Puhtausala ry:n jäsenyys on juuri sinulle!

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä alan tietojen ajan tasalla pitäminen on kätevää. Myöskään oman osaamisen kehittämisen ei tarvitse olla vaivalloista ja kallista, vaan siihen on paljon sekä maksuttomia että edullisia vaihtoehtoja. Vaikka jokaisella on yhä enemmän vastuuta oman osaamisensa ylläpidosta, jäsenyyden myötä se on helppoa.

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä saat monia etuja:

- Puhtausala-lehden vuosikerta (arvo 82,50 €)
- Alennukset liiton järjestämistä koulutustapahtumista
- Maksuttomia tai jäsenhintaisia tapahtumia ja koulutuksia
- Alennuksia vapaa-ajan matka- ja majoitushinnoista
- Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa alan kehitykseen erilaisissa työryhmissä, liittokokouksissa sekä liittohallituksessa.

Voit myös ottaa yhteyttä liiton toimistoon:

asiakaspalvelu@puhtausala.fi
tai puh. 040 766 0055.

Jäsenmaksu 55 €, opiskelijajäsen 30 €, seniorijäsen 35 €.

**Liity osoitteessa
puhtausala.fi**

Liiton tilaisuuksia etäyhteydellä



Tuotepäällikkö Minna Forstadius SSTL Puhtausala ry:stä juonsi yritysjäsentilaisuuden. Oikealla toiminnanjohtaja Per-Olof Ekström.

Yritysjäsentilaisuus

Kevään yritysjäsentilaisuus pidettiin etäyhteydellä torstaina 15. huhtikuuta SSTL Puhtausala ry:n uusista tiloista Helsingistä. Tilaisuudessa käytiin läpi liiton ajankohtaisia asioita ja kerrottiin mm.

Sari Mattilan valmistelemasta Parasta Puhtautta -sertifiointista. Sertifiointissa kerätään tietoa yrityksen kehittämisen tarpeeseen. Tietoa hallitaan, jalostetaan, analysoidaan ja jaetaan palveluntuotannon parantamiseksi.

”Sertifiointi antaa yrityksille raamit vastuullisen siivouspalveluliiketoiminnan toteutumiseen ja toimintojen päivittämiseen. Se antaa myös työkaluja prosessien päivittämiseen ja SSTL:n asiantuntija-avun toimintojen parantamiseen”, Mattila kertoi.

Yritysjäsentilaisuudessa on perinteisesti kuultu myös luento. Tällä kertaa luennoitsijana toimi **Kari Haahtela**, joka kertoi brändilajennusten vaikutuksesta mielikuvaan.

”Yrityksen käsitys asiakkaiden mielikuvista voi poiketa asiakkaiden omista mielikuvista. Ratkaisevaa on asiakkaan mielikuva”, hän kertoi.

Haahtela kehotti yrittäjiä myös harkitsemaan tarkoin brändistrategiaansa.

”Kannattaa pohtia, halutaanko viestiä pääbrändin kanssa samankaltaista vaiko juuri siitä poikkeavaa palvelua”, hän totesi.

Syksyn yritysjäsentilaisuus pidetään torstaina 18. marraskuuta Helsingissä.

Kevätkokous

SSTL Puhtausala ry:n kevätkokous pidettiin lauantaina 24. huhtikuuta etäyhteydellä. Kokoukseen osallistui 33 virallista kokousedustajaa, joista henkilöjäseniä oli 28 ja yritysäsenten edustajia 5.

Kokouksessa käytiin läpi kevähtiittokoukselle kuuluvat asiat ja kuultiin liiton ajankohtaisista asioista. Merkittävä uusi asia oli toiminnanjohtajan muutos, kun vuodesta 2017 toiminnanjohtajana ollut **Per-Olof Ekström** jää eläkkeelle. SSTL Puhtausalan toimistolta Helsingin Hakaniemestä lähetetyssä videokokouksessa kukitettiin Ekströmin lisäksi myös tuleva toiminnanjohtaja Sari Mattila.

Kokouksen ilmoitusasiana kerrottiin, että Siivoussektori Oy:n hallituksen uudeksi jäseneksi Mattilan tilalle tulee **Jussi Pullola**. Siivoussektori Oy:n hallitus päätti asiasta edellisenä päivänä omassa kokouksessaan.

Jussi Pullola on Business Designer & Co-Founder Vere Oy:ssä. Jussi Pullola yhdistää liiketoimintamuotoilussa ihmislähtöisen ajattelun, vahvan teollisen kokemuksen, strategisen näkemyksen sekä kyvykkyyden tunnistaa uusien teknologioiden mahdollisuudet toiminnan kehittämisessä.

Uusi yritysjäsen: Hygisafe

Muun muassa kuivahöyrylaitteita ja ammattimaisia ilmanpuhdistimia myyvä Hygisafe on SSTL Puhtausala ry:n uusi yritysjäsen.



Hygisafen toimitusjohtaja Alimou Diallo tuli alalle sattuman kautta.

■ VUODESTA 2009 ALKAEN Suomessa asunut **Alimou Diallo** perusti Hygisafen Tampereelle vuonna 2017. Yritys kasvoi nopeasti ja on viime aikoina työllistänyt 14 työntekijää. Vuoden 2020 alussa alkanut korona-aika olisi voinut edelleenkin kasvattaa kuivahöyrylaitteiden kysyntää, mutta se vähensikin voimakkaasti kotitalousasiakkaiden osuutta.

”Yritysassiakkaat jäivät, mutta kotitalousasiakkaat vähenivät”, Diallo kertoo.

Huippumyyjäksikin aiemmassa ovelta ovelle -myynnissä edenneelle Diallolle koronan aiheuttama tilanne on harmittava, sillä itse aikoinaan satoja työhakemuksia työttömänä lähetettyään hän tarjoaisi nyt mielellään töitä muille, mutta joutuikin lomauttamaan työntekijöitään.

”Lähetin lähes 300 hakemusta avoimiin työpaikkoihin. Hain mm. myyntityötä. Lopulta minulta soitettiin, että saisin paikan ja voisin aloittaa myyntityön ovelta ovelle -myyjänä. Se sopi minulle, vaikken tiennyt mitään tulevasta työnantajastani. En edes tiennyt, mitä tuotteita minun pitäisi myydä”, Alimou Diallo kertoo yrityksensä syntyyn liittyvää taustaa.

Myytävät tuotteet osoittautuivat siivoustarvikkeiksi, lähinnä pölynimureiksi. Pian Alimou Diallo kehittyi niiden myynnissä alansa yhdeksi huippumyyjäksi. Myynti veti hyvin, kun sekä yritykset että yksityiset ihmiset halusivat hankkia siivoustyötä helpottavia tuotteita.

Päätuotteiksi höyrylaitteet

”Aloitin siivoustarvikkeiden myyntityön 2015, ja jo seuraavana vuonna sain huippumyyjäpalkinnon. Silloin minulle suositeltiin oman konttorin avaamista ja näin sitten vuonna 2017 tein. Muutin Helsingistä Tampereelle ja perustin sinne Hygisafen. Pölynimurien sijaan yrityksen päätuotteeksi tulivat kuivahöyrylaitteet, mutta kyllä minulta edelleen saa myös pölynimureita”, Diallo kertoo.

Alkuaikojen toiminta-ajatus on myös nykyisen Hygisafe-yrityksen taustalla: tarkoitus on tarjota niin yrityksille kuin kuluttajillekin siivoustyötä helpottavia uusia ekologisia tuotteita ja ratkaisuja.

Kuivahöyrylaitteiden lisäksi yrityksen tuotteita ovat myös ammattimaiset ilmanpuhdistimet sekä etenkin kuivahöyrypuhdistuksen kanssa yhteensopivat pintakäsittelyaineet. Tuotevalikoimassa on myös mm. kuparia sisältäviä siivouspyyhkeitä.

Myös siivouspalveluja

”Hygisafe tarjoaa myös kemikaalittomia siivouspalveluja eli meidän työntekijät tulevat tekemään meidän laitteilla siivoustyön asiakkaan tiloihin”, Alimou Diallo kertoo. Yrityksen palveluihin kuuluvat yrityssiivoukset, kotisiivoukset sekä konsultointi. Asiakas voi halutessaan myös vuokrata laitteita käyttöönsä. (SV)

Yritysjäsenelle

Tarvitseeko yrityksesi tai työnantajasi enemmän näkyvyyttä alan sisällä?

Haluatko kasvattaa ja vahvistaa verkostojasi puhtausalalla?

Mietitkö, miten voisi kehittää henkilöstön osaamista helposti ja edullisesti?

Haluatko vaikuttaa puhtausalan kehitykseen?

SSTL Puhtausala ry:n yritysjäsenyyden avulla auttaa kaikissa näissä kysymyksissä. SSTL Puhtausala ry:llä on yli 100 yritysjäsentä. Yritysjäseniä yhdistää kiinnostus alan kehittämiseen sekä aktiivinen toiminta alalla ja sen hyväksi. Yritysjäsenenä pääset vaikuttamaan sekä konkreettisiin asioihin että alan kehitykseen laajemminkin.

**Yritys- ja yhteisöjäsenyydessä on kolme kategori-
aa (A, B ja C), ja jäsenmaksun suuruus muodostuu seuraavasti:**

A = Palveluntuottajaorganisaatiot

	Kategoria	Jäsenmaksu / vuosi
◆ A1	Yli 1000 työntekijää	1250 €
◆ A2	Yli 100 työntekijää	750 €
◆ A3	21-100 työntekijää	450 €
◆ A4	1-20 työntekijää	200 €

B = Materiaaleja ja ohjelmistoja valmistavat sekä tavarantoimittajayritykset

◆ B1	Yli 5 milj. € liikevaihto	1250 €
◆ B2	Yli 1 milj. € liikevaihto	750 €
◆ B3	Alle 1 milj. € liikevaihto	450 €

C = Oppilaitokset, järjestöt ja vastaavat

◆ C		350 €
-----	-------	-------

**Liity alan edelläkävijöihin
ja tule mukaan yli sadan
yritysjäsenen joukkoon!
Katso lisätietoja
puhtausala.fi -sivuilta.**

KONEET, VÄLINEET, AINEET



clean import
Puhtaustuotteet ja -ratkaisut
p. (09) 849 4910
www.cleanimport.fi




KRISTALLPRO info@kristall.fi 010 421 9202 www.kristall.fi



Jac-Mopp
Siivousalan tukku- ja vähittäismyyntiliike
Kekkurintie 4, 45200 Kouvola
Puh. 044 0589 102
jacmopp@jac-mopp.fi
www.jac-mopp.fi  Nykysiivous Oy




Kotimaiset harjat ammattikäyttöön
vsharja.fi



Sinituote Oy - VS-Harja
Pätsiniementie 65, 37800 Akkaa
p. 020 778 9900, myynti.aka@sinituote.fi



Huippulaadukkaat patentoidut kotimaiset siivousvälineet
www.sappax.fi
petteri@sappax.fi
anu@sappax.fi



Valmistettu Kiskossa

Valmistus ja tuotekehitys:
Sappax Oy
Helsingintie 27
24100 Salo
Puh. 0400 952 041

Puhtaustuotteet ammattikäyttöön

- siivousaineet
- siivouskoneet
- siivousvälineet
- pehmopaperit
- jätesäkit
- roska-astiat
- suojaimet
- keittiöhygieniat
- hygieniatestit
- siivouskonehuolto



siivous.fi
Tervetuloa tutustumaan puhtauteen
03 2344 600 www.siivous.fi info@siivous.fi



- ▶ Lattiansiivousvälineet
- ▶ Mikrokuitupyyhkeet
- ▶ Jätehuoltotuotteet
- ▶ Siivousvaunut



www.vileda-professional.fi
Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1, 02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com

a brand of **FREUDENBERG**

Katrin on CLEAN & GREEN

Huipputason hygieniaratkaisut ja käytännölliset annostelijat
Korkeimmat vastuullisuusstandardit
100% jäljitettävä uusiutuva raaka-aine pohjoisen metsästä




Huolehdiään yhdessä huipputason hygieniasta

Metsä Tissue | Asiakaspalvelu 010 464 7222 | www.katrin.com



► Mattojärjestelmät

www.vileda-professional.fi

Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1,
02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-vw.com

a brand of
FREUDENBERG



MITOITUSPALVELUT



CateNet	Ravintohuollon mitoitukseen
CleanNet®	Monikieliohjelma siivous, kiinteistöhuolto ym.
CleanCad	Rak.piiirustuksien neliöinti, siirrot, väritys ym.
CNSelain	Tilatyypikuvien katselu, selailu
CleanConv	Pikapalvelu: mitoitus, kustannusl., työohjeet ym.
CNLasku	Sisäiseen laskutukseen
CleanQuality	Monilaatuvalvontaa netissä

Clean Basic Oy, Kivitäskunkuja 2, 21100 Naantali, puh. (02) 433 2810, fax (02) 433 2087
jaakko.laiho@cleanbasic.fi, www.cleanbasic.fi



toimitus@puhtausala.fi

Haapaniemenkatu 7-9 C 28, 00530 HELSINKI

PUHTAUSALA VUONNA 2021

Seuraava Puhtausala ilmestyy 10.9.2021. Ilmoitusvaraukset seuraavaan lehteen on tehtävä 6.8.2021 mennessä osoitteeseen palmera@kotiposti.net tai puh. 040 709 9856. Valmiin aineiston viimeinen jättöpäivä on 18.8.2021. Aineisto toimitetaan osoitteeseen toimitus@puhtaus.fi.



Puhtausala ilmestyi viisi kertaa myös vuonna 2020.



Ratkaisukeskeiset asiantuntijapalvelut

• Koulutus • Kehitys ja valmennus • Työhyvinvointi •

www.arkivire.fi info@arkivire.fi 050 563 7749



Tutkittua tietoa ja parasta palvelua.

Ohjelmistot ja asiantuntijapalvelut mitoittamiseen, resursointiin, kilpailutukseen, laadun seurantaan, toiminnanohjaukseen ja työntutkimukseen.

Atop-Tieto Oy

Perintökuja 8, 01510 Vantaa • p. 020 786 1100
atop@atop.fi • www.atop.fi

Ilmoitusmyynti

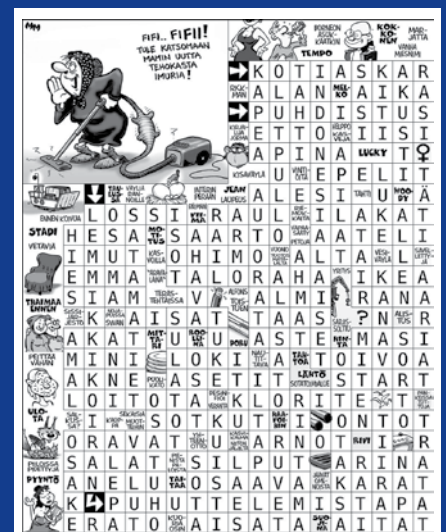
Maritta Humala

• palmera@kotiposti.net

• 040 709 9856

RISTIKON 1/2021 RATKAISU

Puhtausalan ristikon ratkaisu julkaistaan aina seuraavassa lehdessä.



■ AMMATTITUOTTEET PUHTAUSALALLE



Miele Professional. Immer Besser.





PALVELULIIKKEET JA KUNTIEN SIIVOUSPALVELUT

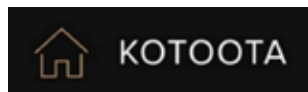
AREX OY



KOTIPALVELU
PUHDAS TUPA KY



JÄRVENPÄÄN
ATERIA-JA SIIVOUS-
PALVELUT JATSI OY



ARSEDEL OY



CLEAN MARIN OY

FRESH HOUSE

CLEAN UP
CONSULTING
TMI HANNA OJAMO



KIINTEISTÖTYÖN-
TEKIJÄT TURKU RY



KLAARA SERVICE OY





PÄIJÄT-HÄMEEN
LAITOSHUOLTO
PALVELUT

SISKON SIIVOUS OY



SMC PALVELUT OY



OPTIMASIIVOUS



■ KOULUTUS JA KEHITYS



Toimialan kehittäjä

Siivoussektori Oy
Haapaniemenkatu 7-9 C 28,
00530 Helsinki
puh. 040 766 0055
konttori@puhtausala.fi,
www.puhtausala.fi

Liiton jäsenyys kannattaa!

- Henkilöjäsenenä saat mm. Puhtausala-lehden kotiin kannettuna, alennukset koulutuksista sekä etuja vapaa-ajan matkailuun.
- Yritys- ja yhteisöjäsen voi olla mikä tahansa yksityinen tai julkinen organisaatio, joka toimii puhtausalalla kokonaan tai joltain osin. Jäsenet saavat sekä edullista että maksutonta näkyvyyttä alan sisällä, jäsenhintaisten koulutukset koko henkilöstölle, alennukset näyttelypaikoista ja paljon muuta!
- Lue lisää ja liity puhtausala.fi -sivuilla.
- Lisätietoja asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 7660055.

THIS IS
THE SIGN
YOU'VE BEEN
LOOKING FOR

Nostetta syksyyn!

Inspiraatiopäivä puhtausalan
esimiehille ja asiantuntijoille

- ◆ Seminaari 16.9.2021 klo 8.30 – 16.00 ◆
- ◆ Illallinen 15.9.2021 ◆
- ◆ Original Sokos Hotel Presidentti, Helsinki ◆

Nostetta syksyyn! -inspiraatiopäivä on ensimmäinen laatuaan. Jos osallistut paikan päällä, olet lämpimästi tervetullut myös seminaaria edeltävän illan verkostoitumisillalliselle. Voit osallistua myös etänä, seminaarin koko ohjelma striimataan.

OHJELMA:

8.30 Aamiainen ja ilmoittautuminen

9.30 Tervetuloa

9.45 Kasvutarina, kaikki järjestyy!

Terhi Kotkansalo, yrittäjä,
toimitusjohtaja,
Siskon Siivous Oy

10.45 Tauko

**11.00 Kokemuksia ja näkemyksiä
puhtausalalta**

Anne-Maarit Alho-Leino,
Marketing Manager, Diversey Finland

12.00 Lounas

**13.00 Ihmisoikeusriskit
palveluhankinnoissa
– siivouspalveluiden
vastuullinen hankinta**

Aino Aho, siivouspalvelupäällikkö,
HOK-Elanto

14.00 Kahvi

**14.30 Suunta eteenpäin uusilla
työelämätaidoilla**

Maarit Halmela,
Ratkaisukeskeinen valmentaja, CEO

16.00 Päivän ohjelma päättyy

Muutokset mahdollisia.

Hinnat 212,50 € - 350 € + alv.
riippuen valitsemastasi kokonaisuudesta.



Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta ja ilmoittaudu mukaan!





Posti Green

vileda
PROFESSIONAL

**NEXT
LEVEL
CLEAN**



Next Level Clean

Rima on asetettu... korkealle!

Vileda Professional oli puhtausalan edelläkävijänä ensimmäisten joukossa testaamassa tuotteiden tehoa koronaa vastaan. Riippumattomat laboratoriotestit ovat todistaneet, että lukuisat huippulaadukkaat mikrokuitutekstiilimme poistavat pyyhittäviltä pinnoilta **jopa 99,99 % koronaviruksista**. Uusimmat tulokkaat, tutkitusti tehokkaiden tuotteiden sarjassa, ovat huippusuositut pyyhkeet Micro-Roll, PVAmicro sekä NanoTech Micro. Näiden ohella myös Swep mopeista tuttu MicroPlus materiaali, on hiljattain saavuttanut maagisen **99,99 %** tuloksen koronavirusten poistotesteissä.

 **Tilaa uutiskirje**



Kehitystyössä nälkä kasvaa kuitenkin syödessä, ja Vileda Professionalilla kylläisyys on täysin tuntematon käsite. Tule mukaan seuraamaan kuinka tekeminen viedään nextille levelille, tilaa sähköinen uutiskirje, ja ota Vileda Professional Suomen uusi LinkedIn-sivu seurantaan viimeistään nyt!

Follow us on [LinkedIn](#)

a brand of
FREUDENBERG