

**Rautatie-
asemalla
ennen ja nyt**

**Oulussa kysytään:
Alakko nää alalle?**

**Desinfiointi-
menetelmät**

TÖISSÄ TAITAJAKISAN JÄLKEEN



Oletko valmis vastaamaan uusiin hygienia- vaatimuksiin?



Tuotteet



Palvelut



Työkalut &
Tuki

Varmista uusi hygieniastandardi Tork-toimistohygieniapaketilla

Toimitilajohtajan työ ei ole koskaan ollut helppoa, ja kun ihmiset alkavat palata töihin, toiminnan tehokkuudelta vaaditaan enemmän kuin koskaan aikaisemmin. Siksi esittelemmekin sinulle Tork-toimistohygieniapaketin – räätälöidyn valikoiman tuotteita, palveluja, työkaluja ja tukea, jotka auttavat sinua säästämään sekä aikaa että vaivaa.

Yhdessä voimme vastata haasteeseen ja varmistaa uuden hygieniastandardin.

Lue lisää:

www.tork.fi/hygienia/hyva-hygienia/tork-clean-care/toimisto



Parasta Puhtautta Suomi

Hei. Kaunis kiitos vielä Per-Olof hyvästä puhtausalan eteen tehdystä työstäsi! On todella kiva ottaa vastaan tämä vaihtokapula SSTL Puhtausala ry:n vetovastuussa. Motivaatiota, nälkää ja halua täällä on alan kehittämisen ja edistämisen osalta paljon, muillekin jaettavaksi. Onhan puhtaus iso asia meille kaikille ja kaikissa ympäristöissä. Me kaikki – sinä siellä ja me täällä – teemme työksemme arvokasta työtä, jota ilman tämä yhteiskunta ei ole toimintakykyinen. Joten haluankin haastaa kaikkia meitä jakamaan puhtauden tärkeää sanomaa vieläkin laajemmin, jotta saamme Suomen todellisuudessa maailman puhtaimmaksi maaksi.

Tuo tavoite maailman puhtaimpana maana on varsin tavoitettavissa suomalaisella osaamisella ja tahtotilalla. Olemme varmasti jo nyt huippuja suunnittelemaan ja toteuttamaan puhtauspalvelua hyvin laadukkaasti ja osaavasti niin, että asiakkaat huomaavat arvomme osana heidän omaa toimintakulttuuriaan. Monesti kyse on monialaisesta taidosta, kuinka me osaamme muotoilla palvelumme asiakkaan/käyttäjän tarpeet ja tavoitteet huomioiden. Niin ja vielä sen hinnoittelunkin niin, että asiakas kokee saavansa arvonsa omaan toimintaansa sekä/tai hyvää ja turvallista oloa puhtaudesta ja hygieenisyydestä.

Liitossa on tehty jo 51 vuoden ajan laadukasta, alan edistämistyötä huippuosaajien toimesta – kiitos tästä arvokkaasta urasta kuuluu niin monille! Tätä samaa uraa haluamme kulkea jatkossakin kohti tavoitteiden toteutumista, jossa alamme on todella keskiössä päätöksenteoissa monilla eri rintamilla. Jotta saavutamme haluamaamme, meidän täytyy kehittyä ja muuttua ajan hengessä ja olla aistimassa asioita jopa tulevaisuuteen. Tämän syksyn aikana olemme kokoamassa, niin palvelun tuottajille kuin ostajillekin Parasta Puhtautta kokonaisuutta. Parasta Puhtautta sisällön avulla voidaan helposti rakentaa ja päivittää omaa osaamista henkilöstön johtamisen, toiminnan laadun ja vastuullisuuden johtamisen, asiakaskokemuksellisuuden ja talouden johtamisen osa-alueilla. Eikä vain em. asioita johtamisen, vaan myös käytännön tekemisen tasolla! Kaikkihan nuo osa-alueet nivoutuvat kiistattomasti yhteen, mitään ei voi poissulkea saati aliarvioida!

Jatkossa minut löytää siis täältä liiton asioiden parista – tehdään yhdessä Suomesta maailman puhtain maa!

Mukavaa syksyn alkua sinulle,

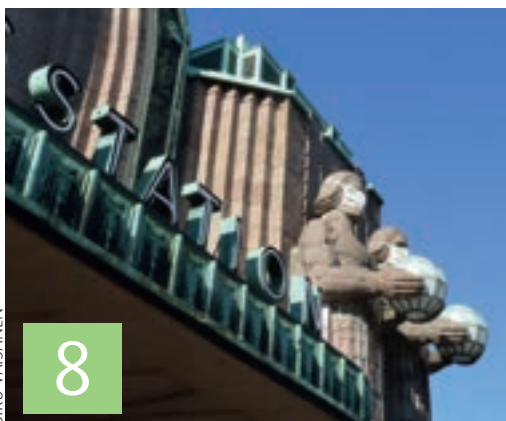
PS. Lähemmin pääset tutustumaan minuun sivulla 58.



MINNA KYLLINEN

VARMUUTTA TEKEMISEEN

Taitaja 2021 -kilpailun puhdistuspalvelulajin voittaja ja muutkin finalistit kertovat, mitä heille jäi keväällä järjestetystä kilpailusta käteen.



SIRU VÄISÄNEN

YÖLLISET HUISKEET ENNEN JA NYT

"Asemasalissa on todellakin yölliset huiskeet", kirjoitti Ilta-Sanomat vuonna 1937 kuva-
tessaan Helsingin rautatieaseman siivousta. Puhtausala-lehti kävi katsomassa, millaiset
huiskeet asemalla on nyt ja miten ne ovat muuttuneet 84 vuodessa.



IS 2.8.1937



NINNU PERÄLÄ

ROSKAT ROSKIKSEEN

Vapaaehtoiset roskienkerääjät toivoivat Euroopan ympäristö-
kaupunki 2021:lta eli Lahdelta siisteyteen kannustavia viestejä
näkyviin. Kesän aikana niitä tulikin ympäri kaupunkia.



Päätoimittaja

Sari Mattila
sari.mattila@puhtausala.fi
puh. 040 738 7780

Toimitussihteeri

Siru Väisänen
siru.vaisanen@puhtausala.fi
puh. 040 766 0053

Ilmoitukset

Maritta Humala
palmera@kotiposti.net
puh. 040 709 9856
Digijulkaisut
puhtausala.fi/ilmoittaminen

Tilaukset ja osoitteenmuutokset

asiakaspalvelu@puhtausala.fi
puh. 040 766 0055

Toimitus

Haapaniemenkatu 7-9 C 28
00530 HELSINKI
puh. 040 766 0053
www.puhtausala.fi

52. vuosikerta

Julkaisija: Siivoussektori Oy
Aikakauslehtien liiton jäsen
ISSN 2343-340X



ALAKKO NÄÄ ALALLE?
Näin kysytään Oulussa Puh-
taasti parempaa duuniin -hank-
keessa. Puhtausalan opettaja
Kirsi Hemmilä on ollut keväällä
2020 alkaneessa hankkeessa
mukana alusta asti.



TAINA KYLMÄNEN

25



DECONT

38

PUHDISTUSKÄSITTELYJÄ
Tilojen desinfiointista tuli
yleinen ilmiö viime talvena
koronaviruksen jyllätessä,
mutta esimerkiksi sairaaloissa
desinfiointiin turvaudutaan
usein muutenkin.

SARI TULI TALOON
Toiminnanjohtaja.
Toimitusjohtaja.
Päätoimittaja. SSTL
Puhtausalan johdossa
1.8.2021 aloittanut
Sari Mattila sai yhtenä
päivänä kolme uutta
titteliä.



SIRU VÄISÄNEN

58

SSTL Puhtausala ry:n jäsenlehti
Jäsenmaksu 55 € / 35 € / 30 €

Tilaushinnat
Määräaikaistilaus 82,50 € vsk.
Kestotilaus 77,00 € vsk.
Pohjoismaat 88,00 € vsk.

Kannen kuva
Taitaja2021 -kilpailun puhdistuspalvelulajin
voittajan Emma Vehtarin työssään kuvasi
Ninnu Perälä.

Taitto
Viestintätoimisto TDDT

Paino
PunaMusta

KEHITTYVÄ PUHTAUSALA

Poimintoja	6
Puhtausalan muutos tiivistyy Helsingin rautatieasemalla	8
VR panostaa Lapin yöjunaliikenteeseen	15

TYÖHYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

Itsemyötätunto – avain hyvinvointiin	18
Kolumni: Palaveri kuin panttivankitilanne	20

KOULUTUS

Puhtaasti parempaan duuniin	25
Ammattiopistot aloittivat pääosin lähiopetuksella	28
Valmistuneita	28
Taitajakilpailu toi itseluottamusta	30
Tuomaristo kiitteli kilpailun onnistumista	32
Taitaja2021 -kilpailu lukuina	33
Ammattiopisto Livessä harjoiteltiin Abilympics- kilpailua varten	34
Tredu kehittää tapoja osaamisen jakamiseen	35

TIEDE JA TUTKIMUS

Korona-aika toi tilojen desinfiointiin uusia tuotteita ja menetelmiä	38
Robotti-imuri työskentelee kirjastossa	44
Robotti myös ruokalahettinä	44
Aikakausmedia tutki ammatti- ja järjestölehtien lukutottumuksia	45
Luetuimmat jutut digipuhtausalassa	47
Huipputason kiertotalouslaboratorio Lahteen	48

YRITYSELÄMÄ

Yritysuutisia	50
Tuoteuutiset	51

VAKIOPALSTAT

Puhtausluuta	52
Puhtausalan ristikko	53
50 vuotta sitten	57

JÄSENSIVUT

Asuntomessujen parhaat palkittiin	54
Asuntomessujen siivous sujui hyvin	56
Uusi toiminnanjohtaja aloitti	58
Nimityksiä	59
Henkilöjäsenelle	60
Yritysjäsenelle	61
Uusi yritysjäsen	64
Yritys- ja yhteisöjäsenet	65

Toimituskunta: Erja Hammarén, Marja Hauta-
nen, Leena Järvinen; Leila Kakko, Jutta Koivu-
niemi, Ismo Korhonen, Hanna Ojamo

Seuraava lehti
Seuraava Puhtausala-lehti ilmestyy
29.10.2021. Lehti ilmestyy yhteensä 5 kertaa
vuonna 2021.



puhtauspankki.fi



puhtausala

Lahti panostaa ympäristön siisteyteen



NINNU PERÄLÄ

Toive katukuvassa näkyvästä roskaamisviestistä tuli lahtelaisilta vapaaehtoisilta roskienkerääjiltä. Kesän aikana roska-astioihin saatiinkin erilaisia asiasta kertovia tarroja.

■ **EUROOPAN YMPÄRISTÖPÄÄKAUPUNGIKSI 2021** valittu Lahti kannustaa lahtelaisia pitämään yhteinen ympäristö siistinä. Yhdeksi keinoksi on nähty varustaa yleisten alueiden roska-astiat siisteyteen liittyvillä tarroilla. Tarroissa on yhteensä 11 erilaista tekstiä.

Lahten kaupunki käyttää vuosittain noin 400 000 euroa alueiden puhtaanapitoon. Summa sisältää yleisten alueiden kunnossa-

pitokuluja, muun muassa roskien tyhjennykset ja roskien keräämisen maasta katu- ja puistokohteissa.

Katutilan roska-astiat ovat sekajätettä varten ja niihin saa laittaa myös kangasmaskit, sammutetut tupakantumpit ja koirankakka-pussit.

Lahtessa kerätään myös kadunhoitoon liittyvää asukaspalautetta sähköiseen järjestelmään.

Katujen kunnossapidon lisäksi palautetta voi antaa puistojen ja viheralueiden hoitoon liittyvissä asioissa. Sähköisen palautepalvelun kautta palaute tavoittaa urakoitsijat, jos aiheeksi on valittu kadunhoito, puistot ja viheralueet tai kalusteet ja varusteet. Sähköistä palautetta voi jättää vuorokauden ympäri. Kaupungin kunnossapidon sähköinen palautepalvelu löytyy Lahden kaupungin e-asioinnista.

Palautetta voi antaa myös Lahti.fi-sivuston chatin kautta soittamalla Lahti-Pisteen numeroon 03 814 2355. Lahti-Pisteen palveluaikojen ulkopuolella puhelinpalautteen voi jättää puhelin-vastaajaan.

Lahten kaupunki saa kunnossapitoon liittyvää palautetta vaihtelevasti, kesäaikaan vähemmän kuin talvella, jolloin palautteita tulee etenkin lumenpoistoon ja liukkaudentorjuntaan liittyen.

Kaupungin asiasta lähettämässä tiedotteessa kunnossapitoinsinööri **Pasi Leppäaho** kertoo, että ePalaute palvelee asukkaita ja kunnossapitäjiä parhaiten, koska palautteenantaja voi merkitä sijainnin palautepalvelun karttaan. Esimerkiksi kadunhoitoon liittyvät palautteet ohjautuvat karttamerkin perusteella suoraan alueen pääurakoitsijalle.

Myös kaupungin karttapalvelusta löytyy tietoa esimerkiksi yleisten alueiden kunnossapitoluokista, puhtaanapitovastuista, kalusteista ja kasviomaisuudesta. (Lähde: Lahden kaupunki)

”Älykkäin” rakennus löytyy Helsingistä

■ **SUOMESSA KEHITETTY UUDENLAINEN** ja innovatiivinen toimitila ja etätyöpaikka Workery+ on voittanut kansainvälisesti arvostetussa Real Estate Futureproof 2021 -tapahtumassa Smartest Building Award -palkinnon. Kyseessä on rakennusyhtiö YIT:n kehittämä työtila, joka vastaa tulevaisuuden työntekijöiden ja työnantajien tarpeisiin. YIT Workery+ toimitilat sijaitsevat Helsingin Vallilassa.

Palkinnon myöntänyt yhteisö Smart Building Certification arvioi rakennusten ”älykkyyttä” kriteereinään rakennusten käyttö, käytäjäkokemus ja yhteistyö, rakennusten suorituskyky, rakennusympäristö, integroiva suunnittelu sekä turvallisuus. Workery+ssa yhdistyvät joustavat työpaikat, hotellitason palvelut sekä älykäs kiinteistöteknologia, joka varmistaa parhaat mahdolliset työskentelyolosuhteet muuttuvan ihmismäärän mukaisesti.

”Modernit tietotyöläiset ovat hyvin tietoisia sisäilmaston tärkeydestä. Hyvällä sisäilmalla on positiivinen vaikutus työntekijöiden tuottavuuteen ja hyvinvointiin ja nyt tutkimuksissa on myös löydetty yhteys tehokkaan ilmanvaihdon ja viruksen vähenemisen välillä. Vuokralaiset ja kiinteistönomistajat ovat arvostaneet sitä, että ratkaisumme mukautuvat automaattisesti muuttuviin tilantei-

siin ja säätävät tarvittaessa esimerkiksi ilmanvaihtoa automaattisesti samalla kustannuksia merkittävästi vähentäen”, sanoo **Tuomas Pippola**, ohjelmistoyritys Nuuka Solutionsin toimitusjohtaja. (Lähde: Nuuka Solutions Oy)



NUUKA SOLUTIONS OY

Workery+ tarjoaa ergonomiset työtilat, kuntosalin vaatimaan makuun, kahvila- ja ravintolapalveluita sekä ammattilaikäyttöön tarkoitettua webcast-studioa. Tekoäly varmistaa ensiluokkaisen ilmanvaihdon.



Kauppakeskus Kampissa toimii yli 150 liikettä, ravintolaa, kahvilaa ja palveluyritystä. Kauppakeskuksessa vieraili viime vuonna n. 17,7 miljoonaa kävijää.

Kamppi Helsinki kehitti ympäristöasioita

■ **ALKUVUONNA 2020 ALKANUT** koronapandemia ja sen leviämisen rajoittamistoimet laskivat kauppakeskusten kävijämääriä merkittävästi. Liikkumisrajoitukset ja ihmisten jääminen kotiin etätöihin vaikuttivat erityisesti ydinkeskustojen kauppakeskuksiin, kun ihmiset siirtyivät käyttämään paikallis- ja aluekeskusten palveluita.

Kamppi Helsinki sijaitsee linja-auto- ja metroliikenteen sekä kantakaupungin jalankulun solmukohtassa. Kauppakeskuksessa toimii yli 150 liikettä, ravintolaa, kahvilaa ja palveluyritystä. Poikkeuksellisesta vuodesta huolimatta Kampissa vieraili viime vuonna noin 17,7 miljoonaa kävijää.

Poikkeuksellisen vuoden aikana Kamppi Helsinki jatkoi panostamista ympäristövastuullisuuteen ja kehitti kattavasti jätehuoltoaan. Kauppakeskus maksimoi jätteiden kierrätysasteen, vähensi niiden kuljetuksia ja järjesti vuokralaisille kierrätyskoulutuksia. Vuokralaiset sitoutuivat vastuullisuusasioihin. Kestävää kehitystä

huomioitiin monin tavoin myös esimerkiksi materiaalivalinnoissa ja tapahtumien hiilijalanjäljen kompensoinnilla.

Kauppakeskus on sitoutunut kehittämään myös energiaratkaisujaan kestävästi. Se ostaa uusiutuvaa vesisähköä ja pyrkii parantamaan rakennuksen ilmanvaihtoa ja valaistusta mahdollisimman energiatehokkaaksi. Näiden vastuullisuustoimien ansiosta kauppakeskus on saavuttanut arvostetun BREEAM In-Use -ympäristösertifikaatin Excellent-tason.

”Olimme Suomessa myös yksi ensimmäisiä kauppakeskuksia, joka sai kauppakeskusten turvallisuuteen erikoistuneen ulkopuolisen tahon myöntämän COVID-19-sertifikaatin. Se osoittaa, että Kamppi Helsingissä on toteutettu kaikki ne mahdolliset toimenpiteet, joilla koronaviruksen leviämistä voidaan minimoida”, kauppakeskusjohtaja **Tiina Fågel** sanoo kauppakeskuksen tiedotteen mukaan. (Lähde: Kauppakeskus Kamppi)

Coor tukee nuorten työllistymistä

■ **COOR ON LIITTYNYT ENSIMMÄISTEN** yritysten joukossa mukaan Diakonissalaitoksen Vamoksen ja työeläkeyhtiö Varman koordinoimaan Nuoret työelämään -ohjelmaan, jonka tarkoituksena on tukea 16–29-vuotiaiden syrjäytymisvaarassa olevien nuorten työllistymistä.

Suomessa on yli 65 000 nuorta työn ja koulutuksen ulkopuolella. Coor haluaa tukea nuorten työllistymistä tarjoamalla työtä sitä etsiville Vamos-nuorille.

”Nuoret ovat tulevaisuus, ja tulevaisuuden työelämä tarvitsee nuoria. Haluamme olla aktiivisesti mukana edistämässä nuorten pääsyä työmarkkinoille”, kertoo henkilöstö- ja viestintäjohtaja **Marie Styf-Mannonen** Coorista.

Työtä hakeva Vamos-nuori saa tiedon Coorin avoimista työpaikoista, jonka myötä hän lähettää hakemuksensa Coorille. Työnhaku etenee normaalin rekrytointikäytännön mukaan, ja tavoitteena on tarjota jokaiselle kiinteistöpalvelualan töistä kiinnostuneelle

le nuorelle mahdollisuus päästä työhaastatteluun. Työhaastattelu on nuorelle jo merkittävä askel kohti työelämään siirtymistä.

Nuoret työelämään -ohjelma tarjoaa mukana oleville yrityksille mahdollisuuden kehittää myös omia työyhteisökäytäntöjään. Yhteistyö Vamos-palveluiden kanssa on Marie Styf-Mannosen mukaan erinomainen mahdollisuus esimerkiksi vahvistaa ja kehittää Coorin esihenkilöiden taitoja uusien sukupolvien johtamisessa.

Vamoksen johtaja **Terhi Laine** arvelee, että Coorin kautta karttuvalla työkokemuksella voi olla Vamos-nuorelle jopa ratkaiseva merkitys tulevaisuuden kannalta.

”Ohjelman yhteiskunnallisena tavoitteena on saada kaikki nuoret mukaan työelämään ja luoda monimuotoisia työyhteisöjä. Nuoret haluavat tehdä työtä ja kiinnittyä tällä tavoin yhteiskuntaan. Joskus nuori tarvitsee lisätukea siihen, että saa kaikki voimavaransa käyttöön”, hän kommentoi. (Lähde: Coorin tiedote 1.6.2021)

Suomalaisia arvokiinteistöjä

Puhtausalan muutos tiivistyy Helsingin rautatieasemalla



Helsingin rautatieasema Ateneumin taidemuseon suunnasta kuvattuna vuonna 1937.
Kuva on samalta vuodelta, jolloin Ilta-Sanomat teki jutun rautatieaseman siivouksesta.
(Kuva: Helsingin kaupunginmuseo/Pietinen Aarne Oy)



Asemahalli 1920-luvun lopulla ja keväällä 2020. Jälkimmäisen kuvan rauhallinen tunnelma iltapäivällä otetussa kuvassa johtuu koronapandemiasta: kuvanottohetkellä on menossa poikkeusolojen kolmas viikko. (Kuvat: Helsingin kaupunginmuseo/Harald Rosenberg (vas.) ja Eweis Yehia (oik.))



Arkistojen kätköistä putkahti esiin kiva yllätys: Ilta-Sanomien artikkeli vuodelta 1937, jossa esiteltiin Helsingin rautatieaseman siivousta huumorin keinoin. Sen innoittamina otimme selvää, miten siivoustyö on asemalla reilussa kahdeksassakymmenessä vuodessa muuttunut.

TEKSTI: IRMA TAPANINEN



Korona-aikana rautatieaseman kuuluisat kivimiehetkin ovat saaneet maskin kasvoilleen. (Kuva: Siru Väisänen)

Ilta-Sanomien toimittaja oli vuonna 1937 haastatellut juttukeikallaan Valtion Rautateiden (VR) vahtimestaria ja siivoojia. Helsingin rautatieaseman siivouksesta kertova juttu oli otsikoitu sanoin Asematalon yöelämää – noin 5.000 m² lattiaa pestään joka yö asemarakennuksessa. Nykyisin asematalon puhtaanapito ja hallinnointi tuotetaan täysin ostopalveluna. Kiinteistömanageri **Tero Alm** Caverion Suomi Oy:stä sekä palveluesimies **Nina Laurila** ja palveluohjaaja **Marje Tihomirova** SOL Siivouspalveluista lupautuivat kertomaan, miten homma rautatieasemalla nykyään toimii.

Rakennus pysyy, tilojen käyttö muuttuu

Monista muutoksista huolimatta yksi asia on silti säilynyt: Helsingin rautatieasema on ollut aina yksi maamme vilkasliikenteisimpiä paikkoja, ellei vilkkain. Almin mukaan tiloissa liikkuu nykyään päivittäin noin 200 000 henkilöä. Kierroksellamme kävi kuitenkin heti selväksi, että asemalla tapahtuvat toiminnot ovat muuttuneet ja siivottavat neliöt vähentyneet selvästi.

Kun Ilta-Sanomien reporterit mittaili askelmitalla ja vahtimestarin opastuksella asemahuoneiden pinta-aloja, harpottiin läpi asemasali, ravintolat, pikatavaratoimistot, eri matkatavaraosastot, kaikenlaiset virkahuoneet ja muut välttämättömät, *”ne mak-sullisetkin huoneet”* – eli nykykielellä sanottuna WC-tilat.

”Lopulta tullaan siihen tulokseen, että kaikkiaan joka yö asematalossa joutuu noin 5 000 neliometriä lattiapinta-alaa perin-pohjaisen käsittelyn alaiseksi.”

”Nyt siivottavia neliöitä on noin 3 800”, Alm kertoo ja ryhtyy laajoin kädenliikkein selvittämään tilojen käytössä tapahtuneita muutoksia: ”Nykyinen kioskihalli oli ennen sotia katoksellista ulkotilaa. Länsisiipi oli silloin vielä kokonaan pikatavaratilaa, nyt siellä on myymälöitä ja yleisiä tiloja. Vanha pääkonttori on hiljattain muutettu hotelliksi.”

Yhteiskunnassa tapahtuneet muutokset ovat heijastuneet tilojen käyttötarpeisiin. Viime vuosisadan alkupuolella eri matkustusluokkiin lipun ostaneille oli asemalla erilliset odotus- ja ravintolatilat. ”Keskushallissa oli silloin lipunmyynti ja matkatavaratiski sekä päädyissä toisen ja kolmannen luokan odotushallit, joissa kummassakin oli myös ravintola”, Alm selostaa.

Muuttuneita tarpeita heijastelee se, että odotustiloihin on tullut aikaisempien lehti- ja kukkamyyntin lisäksi paljon uudenlaisia liiketiloja. Kioskihallissa olevat VR:n tytäryhtiö Avecran ravintolat kuuluvat siivoukseen, kun taas muut kiinteistön ravintolat ovat hankkineet siivouksen muualta.

Yötyötä ja veteraanityöntekijöitä

Ilta-Sanomien reporterin mukaan *”32 paria ahkeria käsiä”* teki asemalla tuolloin *”hyvää jälkeä nopeassa tahdissa.”* Siivoojien nykymääriä kysyttäessä seuraa aluksi syvä hiljaisuus. Sitten selviää, että kyseessä on ammattisalaisuus: VR kilpailuttaa siivouksen viiden vuoden välein, eikä tarkkoja henkilölukuja ole sen vuoksi viisasta kertoa.

”Määrä on kuitenkin selvästi pienempi kuin 1937”, palveluesimies Nina Laurila paljastaa lopulta naurahtaen.

1930-luvulla *”puhtaushengetäret”* – kuten Ilta-Sanomien reporterit hauskaasti muotoili – olivat *”leskivaimoja”* tai muuten perheensä huoltajia.

”Vanhin heistä, Edla Koivisto, on tämän talon puhtaudesta pitänyt huolta jo 26 vuoden ajan ja yhä edelleen hän täällä vain kyykistelee!”



Helsingin päärautatieaseman asemahalli ei ole rakennuksena paljon muuttunut vuosisatojen kuluessa. Myyntiliikkeitä ja palveluja on toki tullut lisää ja myös siivous on täysin muuttunut. Rautatieaseman siivous on pitkälti koneistettua, vaikka siivousvaunut moppeineen onkin asemalla tuttu näky päivisin lattioiden yleisilmeen siistinä pitämiseksi. Kuvassa ovat palveluohjaaja Marje Tihomirova ja palveluvastaava Rexhep Kurta SOL Palveluista. (Kuva: Tero Pajukallio)



Piirroksat asemahallin siivouksesta ovat Ilta-Sanomissa vuonna 1937 julkaistusta artikkelista, jossa asemahallin siivousta kuvattiin sanoilla "yölliset huikeet". (Lähde: digi.kansalliskirjasto.fi)



Asemahalli 1920-luvulla tuntemattoman kuvaajan ottamassa valokuvassa. (Kuva: Helsingin kaupunginmuseo)

Tänä päivänä siivoojien taustat ovat monet, eikä VR:lle uskolisia "veteraaneja" pääse kilpailutusten takia helposti tulemaan. Yllättäen kuitenkin ilmenee, että onpa heitä sittenkin, sillä Lauri kertoo itse olleensa VR:n tiloissa eri työnantajien palveluksessa nyt jo 17 vuotta.

Reilut 80 vuotta sitten siivottiin aamuyöllä ja juuri rautatiease-

man yöelämää Ilta-Sanomien toimittaja jutussaan valotti.

"Me siivoamme kolmessa vuorossa, sillä tarpeellinen määrä siivoojia on paikalla koko ajan", Lauri kertoo. Esimerkiksi asiakkaiden käytössä olevat WC-tilat siivotaan kahden tunnin välein. Kioskihalli, keskushalli, länsisiipi ja ravintolat puhdistetaan kuitenkin edelleen perusteellisesti tilojen kiinnioloaikoina – eli yöllä.



Tässähän on sentään alaa vähän enemmän kuin tavallisen kammarin lattiassa!

Ilta-Sanomat 2.8.1937 rautatieaseman siivouksesta



Keskushallin liukuportaat ja niiden messinkinen ulkoreuna ja seinäke vaatisivat hankausta ja vahvoja aineita, mutta aikojen saatossa patinoitunut messinki ei niitä kestä. Kuvat ovat vuosilta 1971 ja 2021. (Kuva vas. Helsingin kaupunginmuseo/Matti Honkavaara. Aukeaman muut kuvat: Tero Pajukallio (oik.))

Hankalat siivouskohteet ennen ja nyt

Vilkasliikenteisillä paikoilla liikkuu monenlaista väkeä ja tapaturmien vaara on suuri. Vuoden 1937 jutussa vahtimestari kokoili huolestuneena rikkoutuneen peilin siruja, mutta tätä nykyä rautatieaseman suurimmat vaaratilanteet aiheutuvat päihteiden käyttäjistä.

”Käytettyjä neuloja saa todella varoa, sillä niitä löytyy kaikista mahdollisista ja mahdottomistakin paikoista”, palveluohjaaja Marje Tihomirova huokaa.



Palveluesimies Nina Laurila SOL Siivouspalveluista on hoitanut VR:n tilojen siivousta eri työnantajien palveluksessa 17 vuoden ajan. VR:n tiloja siivotaan isojen käyttäjämäärien vuoksi kolmessa vuorossa.

Ilta-Sanomien reporterit viittasi rautatieaseman suunnitelleen arkkitehti **Eliel Saarisen** ”sormenjälkiin”: ”Vahtimestari Björkman meille omakätisesti osoittaa ‘Saarisen huonointa keksintöä’ – asemasalin ja ravintolasalienkin tosin juhlallisia, mutta toden totta myös tavattomasti tomua kokoavia pilareita ja holvien kai-verruksia.”

Siivoojat kertoivat, miten seinät ja katot puhdistettiin: ”Apuna meillä on silloin tikkaat ja harjoissa tietysti pitkän pitkät varret ja työtä siinä on tietysti tavallista enemmän, mutta johan täällä



Kiinteistömanageri Tero Alm Caverion Suomi Oy:stä kertoo, että yhteiskunnassa tapahtuneet muutokset heijastuvat tilojen käyttötarpeisiin ja tämä näkyy myös rautatieasemalla.



Asema- ja ravintolasalien pilarit eivät Ilta-Sanomien mukaan saaneet siivoojilta kiitosta vuonna 1937, sillä niitä pidettiin hankalina puhdistaa. Saman haasteen kanssa taistellaan vielä nykyisinkin.

hukka perisi, jos tomu noihin kaikkiin koloihin saisi pesiä."

Koristeelliset pylväät ja kaarireunukset ovat keskushallissa edelleen, mutta ne eivät tuota enää siivoojille suuremmin päänvaivaa. "Saarisen sormenjäljet" imuroidaan parin vuoden välein nostureiden ja telineiden avulla. Alm ja SOL:n asiantuntijat arvioivat, että likatyyppejä on entisajoista muuttunut, sillä höyryveturit tuottivat nopeaa ja ilmassa liikkui paljon vaate- ja siitepölyä. Sen sijaan pulut aiheuttavat paljon kiusaa lentämällä sisään hallien avoimista ovista. Luultavasti sama ongelma oli myös silloin, vaikka sitä ei Ilta-Sanomien jutussa mainitakaan.

Laurilan ja Tihomirovan mukaan keskushallin rullaportaat muodostavat tämän päivän suurimman yksittäisen siivoushaasteen. "Katteiden ulkopinnalle tuleva lika vaatisi hankausta ja vahvoja aineita, mutta patinoitu messinki ei kestä niitä", he selvittävät. Muista tavallisista haasteellisemmista kohteista kysyttäessä Alm nostaa esiin kioskialueiden sijaitsevien lukuisten kioskien katot. Joka kuukausi siivoojat kiipeävät kullekin katolle puhdistamaan ne pölystä, liasta ja pulunkakasta.

Siivoukseen vaikuttaa paljon se, millaista likaa tiloihin kertyy ja kuinka paljon. Vuonna 1937 likaantumista koetettiin vähentää valistamalla ihmisiä pyyhkimään jalkansa asemasaliin tullessaan. Nykyään likaa pyritään pysäyttämään pitämällä ulkoalueet mahdollisimman puhtaina. Almin mukaan kiinteistönhoidon tehtäviin kuuluu pestä ulkoalueiden päätylaiturit joka yö.

"Hankalin haaste on märkä talvikeli", Alm kertoo ja jatkaa: "Kun sisäänkäyntien ulkopuolella tarvitaan suolausta, lika ja loska kantautuvat sisälle. Kaikkien sisäänkäyntien edessä ei voi käyttää mattoja, sillä ne haittaisivat siivousta ja aiheuttaisivat asiakkaille kompastumisvaaran. Lisäksi ne vettyisivät pian, joten raskaita mattoja pitäisi vaihtaa useita kertoja päivässä.

Tihomirova osoittaa ovia ja ovilaseja, joita tuhannet ja taas tuhannet ihmiset joka päivä koskettelevat: "Niissä ei saa olla sormenjälkiä."

Johan täällä hukka perisi, jos tomu noihin kaikkiin koloihin saisi pesiä.

Ilta-Sanomien 2.8.1937 rautatieaseman siivouksesta



"Tässä ohjataan harjaa 'Saarisen sormenjälkien' syvennyksiin – ja se kuuluu olevan vaivalloista", oli tämän piirroksen kuvatekstinä Ilta-Sanomissa 2.8.1937. Nykyisin nämä koristekuviot imuroidaan parin vuoden välein nostureiden ja telineiden avulla.

Korona-aikana sisäänkäyntien puhtaanapitoa on vielä entisestään tehostettu: ”Käytämme ovenkahvihin nyt normaalin puhdistuksen lisäksi myös desinfiioivia aineita.”

Enää ei kumarrella eikä kurotella

Ilta-Sanomien reporteri selosti lukijoilleen, kuinka asematalon lattiat pestiin, puhdistettiin sahajauhoin ja toisen luokan ravintolasali jopa kiillotettiin joka yö. Siivooja vahvisti annetun tiedon:

”Aivan, kyllä tämä joka yö puunataan, siinä viiden maissa saamme sen valmiiksi, vaikka aika vauhtia koko yön puskemme. Mutta tässähän on sentään alaa vähän enemmän kuin tavallisen kammarin lattiassa!”

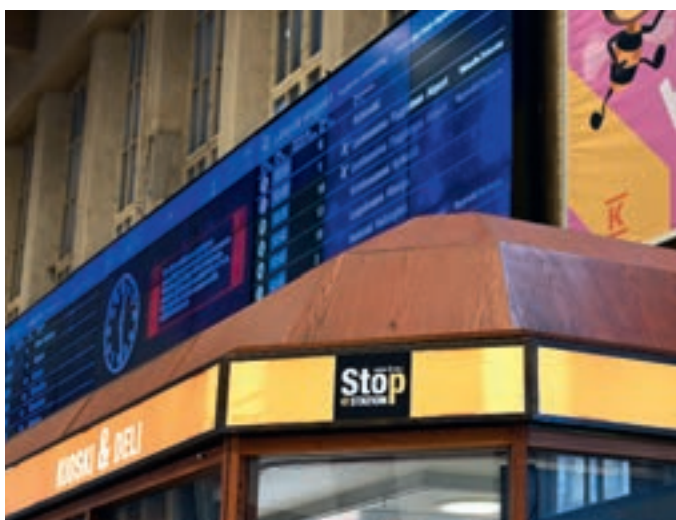
”Käsi pelillä ei enää paljon siivota”, Tihomirova kertoo ja jatkaa: ”Lattioiden yleisilmettä pidetään päivän mittaan siistinä

Hankalin haaste on märkä talvikeli.

mopeilla, mutta öisin ne pestään yhdistelmäkoneilla, laajemmat tilat päältä ajettavalla ja ahtaammat työnnettävällä.”

Hallien lattiat ovat himmeäpintaista, kovaa kulutusta kestävää kivimateriaalia, jonka ei ole tarkoituskaan kiiltää. Kiillotusta ei asemarakennuksessa kuulemma enää suosita jo senkään vuoksi, että lattioiden liukkaita pyritään välttämään.

Isoäitien aikaan siivoojan ei tarvinnut työpäivän jälkeen kauan unta pyytää. ”Sen uskoi kyllä reporterikin, kun katseli, miten



Siivoojat kiipeävät joka kuukausi tikkaille puhdistamaan kioskien katot pulunkakasta ja muusta liasta.



Myös kivilattiat ovat haasteellisia puhdistettavia. (Kuvat: Tero Pajukallio)

puhdistavien vaimoihmisten selät pöytäriivien vieressä köyristyivät ja miten taas asemasalissa sangot ja harjat huiskuivat ja miten vinha tahti koko hommassa vallitsi.”

Laurilan ja Tihomirovan mukaan siivoustyö ei ole enää erityisen raskasta: ”Täydet roska-astiat ovat kyllä raskaita, mutta niiden kuljettamiseen on olemassa apuvälineitä.” Asemahallien puhtaanapito ei vaadi enää kumartelua eikä konntausta. Ei, vaikka lattioille tulee todella paljon esimerkiksi purkkatahroja.

”Purkkaa täytyy poistaa jatkuvasti, muuten lattiat olisivat pian hirveän näköiset. Ne poistetaan pitkävartisilla kaapimilla, ja myös irtorokien keräilyyn meillä on käytössä pitkävartiset pihdit”, Tihomirova kertoo. Hän korostaa, että työasennot pysyvät hyvinä, jos vain käyttää työvälineitä oikein. (Historiaosuuden ja piirrosten lähde: Ilta-Sanomat 2.8.1937, s. 2, <https://digi.kansalliskirjasto.fi>) ■

VR panostaa Lapin yöjunaliikenteeseen

■ **VR ON PANOSTANUT** koronaturvallisuuteen suurimmilla asemillaan ja junissa koko koronapandemian ajan. VR:n tiloja ja junia siivotaan yhä tehostetusti desinfioivilla puhdistusaineilla. Käytössä on myös desinfiointilaitteita ja käsidesipisteitä.

VR seuraa myös jatkuvasti liikennetilannetta ja lisää ruuhkaksiin junavuoroihin lisää vaunuja. Kesää varten se palautti liikenteeseen yli sata alkuvuonna koronatilanteen vuoksi vähennettyä päiväjunavuoroa. Loppukesän ja kuluvan syksyn aikana VR on tuonut yöjunaliikenteeseen myös kokonaan uusia vuoroja. Yhteensä 22 yöjunavuoroa lisätään yhteysväleille Helsinki-Rovaniemi ja Helsinki-Kolari syksyn viikonloppuihin.

Lisäysten myötä viikon aikana liikennöidään parhaimmillaan 41 yöjunavuoroa.

Junavuorojen lisäämisellä VR vähentää vaunuissa ruuhkia, jolloin turvaväleistä pystytään paremmin huolehtimaan. Myös VR:n jo koronapandemian alussa asettamat muut terveyturvallisuuteen liittyvät säännöt olivat ainakin elokuussa vielä voimassa. Tällaisia olivat mm. kasvomaskien käyttöpakko ja lippujen osto etukäteen kontaktittomasti. Kaukoliikenteen junissa lippuja ei ole voinut korona-aikana ostaa.

(Lähde: VR-Group) ■

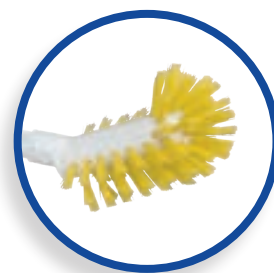


©VR-GROUP/KUV. MIKA KAINU

Yöjunissa on matkustajille myös makuuhyttejä.



VS-Harja



Useita käyttökohteita mm.

- Kahvikoneiden puhdistus
- Astianpesukoneet (tunnelikoneet)
- Pisuaarit
- Lattiakaivot
- Yhdistelmäkoneiden puhdas- ja likavesisäiliöt



342 Pitkävartinen pesuharja

Kapea, pitkävartinen pesuharja sopii moneen kohteeseen ja työtehtävään.

Harjasmateriaalina on polyesteri, jolla on hyvä kemiallinen kestävyys. Pesuharjasta saatavilla viisi eri väriä.

Voidaan puhdistaa dehussa. Harjan lämmönkesto on 130 astetta.

Sopii käyttöön kaikkialla, missä hygienian korkea taso on ensisijaisen tärkeä.

Kysy lisää:

✉ myynti.aka@sinituote.fi

☎ 020 778 9900

www.vsharja.fi VS-Harja



FINNCLEAN.FI #FINNCLEAN

**FINNCLEAN SIIRTYY
15.-16.3.2023**

finnclean

SET PUHTAUSALAN AMMATTIMESSUT

3.-4.11.2021

TAMPEREEN MESSU-
JA URHEILUKESKUS



TEEMA 2021
Puhtausalan kestävä
kehitys ja turvallinen
tulevaisuus.



Messuilla pidetään
Puhtausalan ammattilainen
-kilpailun finaali ja
palkitaan voittaja.

250m²
Siivouskoneiden
koeajorata heti
messuosastojen
yhteydessä.



Psst... lattiavalmistaja!
Ota yhteyttä ja esittele
tuotteesi testiradalla.

AIEMMAT FINNCLEANIT

Kävijät 6304	Näytteilleasettajat 161	Pinta-ala 4080 m²
94%	kävijöistä oli tyytyväisiä tapahtumaan	
63%	kävijöistä vietti messuilla YLI 3 TUNTIA	
70%	kävijöistä on mukana hankintoja koskevassa päätöksenteossa työpaikallaan	

VARAA OSASTOSI PIAN



VELI-PEKKA ROUVALI
veli-pekka.rouvali@tampereenmessut.fi
050 516 4005



ANNE SAARINEN
anne.saarinen@tampereenmessut.fi
050 357 2342



Kenestä puhtausalan ammattilainen 2021?

Tunnetko ammatistaan ylpeän puhtausalan ammattilaisen, joka haluaa olla mukana kohottamassa puhtausalan imagoa? Esitä häntä Puhtausalan ammattilaiseksi 2021!

Puhtausalan ammattilainen edustaa ammattialansa huippua. Hän osaa työnsä perusasiat laaja-alaisesti. Hän on joustava, osaa suunnitella oman työnsä, ottaa huomioon työskentelyssään taloudellisuuden ja tämän päivän laatuvaatimukset ja kokee olevansa palveluammattissa. Hän on osa- tai kokopäivätoiminen, pääasiassa siivoustyötä tekevä työntekijä.

PALKINTO: 1000 euroa

Puhtausalan ammattilaista voi ehdottaa esimies, työkaveri tai puhdistuspalvelualan opettaja. Ehdottajan tulee hankkia ehdottomansa henkilön suostumus kilpailuun osallistumisesta.

Ilmoita ehdokkaasi puhtausala.fi -sivuilta löytyvällä lomakkeella! (Lomake sivuilla: SSTL Puhtausala ry – Kilpailut – Puhtausalan ammattilainen)”



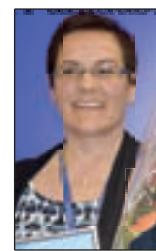
Milla Nissinen
2008



Teija Lahtinen
2011



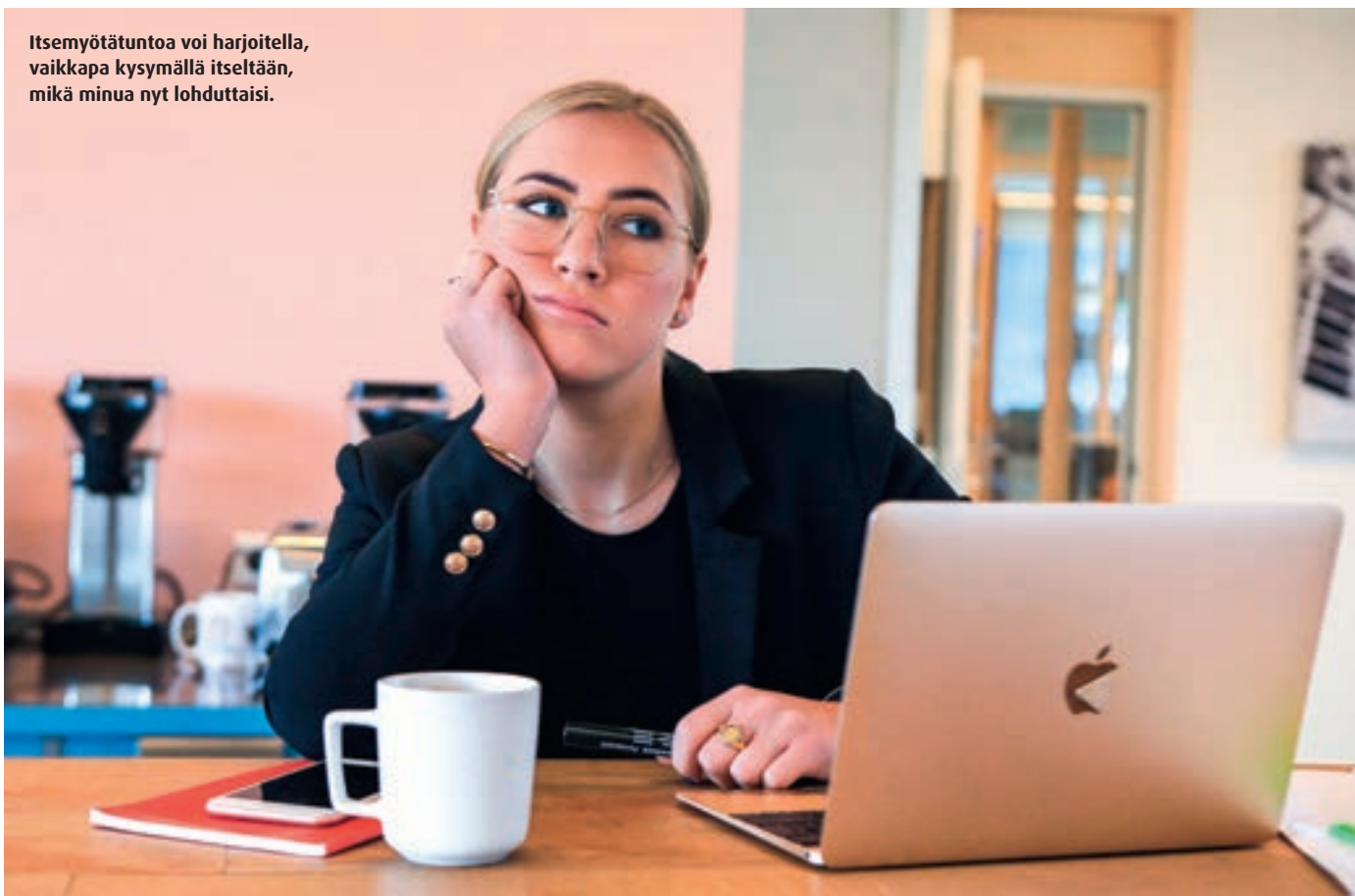
Heli Rihiaho
2014



Tarja Vola
2017

Puhtausalan ammattilainen -kilpailun finaali pidetään marraskuun alussa ensisijaisesti FinnClean-messujen yhteydessä, tai erityisjärjestelyin tilanteen niin vaatiessa.

Itsemyötätuntoa voi harjoitella,
vaikkapa kysymällä itseltään,
mikä minua nyt lohduttaisi.



Itsemyötätunto – avain hyvinvointiin!

Työt tekemättä, tauot pitämättä ja repivä riittämättömyyden tunne rinnassa? Kuulostaako tutulta? Itsemyötätunto voi helpottaa oloa.

TEKSTI: TERHI MÄKINIEMI

KUVAT: PIXABAY

Myötätunnolla itseä kohtaan on väliä, sillä tutkimusten mukaan myötätuntoisesti epäonnistumisiin, haasteisiin ja elämän kriiseihin suhtautuvat ihmiset voivat psyykkisesti paremmin kuin ne, jotka surutta kritisoivat, sättivät, arvostelivat tai tuomitsevat itseään. Itsemyötätunto on taito, joka auttaa kohtaamaan työtä ja elämää sellaisenaan, kaiken keskellä.

Kiireen ja suorittamisen keskellä armollinen tai myötätuntoinen puhe voi kuulostaa oudolta, mutta niitä kannattaa kokeilla.

Suorituksia korostavassa ja kilpailukeskeisessä yhteiskunnassa eläessä itsemyötätuntotaidot tarjoavat tehokasta vastalääkettä niin suorittajalle, unettomalle kuin uupuneelle. Tutkimuksista käy ilmi, miten moni suhtautuu itseensä kriittisesti ja vaatien

paljon. Siksi myötätunnon osoittaminen itselle voi aluksi tuntua vieraalta jo ajatuksena ja ottaa aikaa.

Tiede tukena

Itsemyötätunto on tietoista myötätuntoista suhtautumista itsen ja myötätuntoisen asenteen vaalimista itsessä haasteiden, koetelemusten ja vaikeuksien keskellä. Itsemyötätuntoa kannattaa vaalia koko eliniän, sillä se on sähäkkää vastalääkettä stressille, ahdistukselle, alakulolle, uupumukselle, merkityksettömyyden ja riittämättömyyden tunteille.

”Kyky antaa itselle anteeksi helpottaa tukalien tunteiden kohtaamista.

TAITO JA SEN HYÖTY

Itsemyötätunto taitona on:

- ◆ liiallisesta itsekritiikistä luopumista
- ◆ epämukavuuksien sanoittamista
- ◆ lempeän sisäisen puheen vaalimista
- ◆ taukojen pitämistä
- ◆ rehellisyyttä vaativaa
- ◆ itsen lohduttamista
- ◆ itsestä huolen pitämistä
- ◆ irti päästämistä
- ◆ omien rajojen vaalimista

Tutkimusten mukaan itseensä myötätuntoisemmin suhtautuvat ihmiset:

- ◆ kokevat vähemmän ahdistusta ja alakuloa
- ◆ nauttivat enemmän elämästä
- ◆ lykkäävät vähemmän asioiden tekemistä
- ◆ selättävät takaiskuja sujuvammin
- ◆ tarttuvat nopeammin toimeen epäonnistumisten keskeltä
- ◆ ottavat vastuuta omista tunteistaan vahvemmin

Itsemyötätunto ei ole:

- ◆ itsesäällissä piehtarointia
- ◆ itsekästä toimintaa oman napanöyhdän ympärillä
- ◆ pehmeää puhetta tavan vuoksi
- ◆ vain naisten juttu

Itsemyötätuntoa voi harjoitella. Kristin Neffin suosimassa "peilaamisharjoituksessa" voi kuvitella itsensä tilalle samoja kokevan ystävän ja kysyä häneltä: "Mikä häntä nyt lohduttaisi?" Kun lohdun lauseita, sanoja ja tekoja tulee mieleen, niitä voi kohdistaa itseensä. Myötätuntoa itseä kohtaan eletään todeksi kehossa ja mielessä päivittäin.

Itsemyötätunto kysyy ihmiseltä rohkeutta sanoittaa asioiden, olojen ja tunteiden todellista tilaa rehellisesti itselleen. Se, jos mikä, kysyy ihmiseltä rohkeutta ja taitoa. Itsemyötätuntoa tarvitaan, kun pää paukkaa villinä ajatuksista ja hartioita särkee.

Itsemyötätuntoa tutkitaan maailmalla laajalti. Yksi tunnetuimmista tutkijapareista ovat Teksasin yliopiston psykologian professori **Kristin Neff** kollegansa **Christopher Germerin** kanssa. Ensimmäisen suomalaisen kirjan aiheesta kirjoitti psykologi **Ronnie Grandell** (2015).

Vahvista itsemyötätuntoa

Tiukka työnteon tahti ja mahdollottomat aikataulut suitsivat riittämättömyyttä. Silloin voi pysähtyä, vaikka vessassa, laittaa käden rintaan päälle ja kysyä itseltä: "Mitä minä nyt tarvitsen?" Yksi kysymys voi jo ohjata mieltä kohti uusia ratkaisuja.

Myötätunto itseä kohtaan pehmentää pään sisäistä sättimistä ja itsen sanallista soimaamista. Kaikki tekevät virheitä, mokaavat ja epäonnistuvat. Kyky antaa itselle anteeksi helpottaa tuki- ja tunteiden, kuten ahdistuksen ja häpeänkin, kohtaamista.

Itsemyötätunto koostuu kolmesta ulottuvuudesta: ystävällisyy-

Yksi kysymys itseltä
voi jo ohjata mieltä
kohti uusia
ratkaisuja.

destä itseä kohtaan, yleisen inhimillisen ihmisyyden tajusta ja tietoisesta ja hyväksyvästä havainnoinnista.

Itsemyötätuntoa itseä kohtaan voi harjoitella arkisin teoin: aamukahvia keittäessä tai vessaa siivotessa voi silitää itseään sanoilla ja sanoa mielessään: "kaikki on hyvin", "tämä riittää", tai "teen tarpeeksi". Kun asioiden ja tekemisen ei tarvitse toistuvasti olla täydellisyyttä hipovalla tasolla, vapautuu energiaa tekemiseen ja jaksamiseen, hyvinvointi työssä vahvistuu.

Christopher Germerin sanoin: "Yksi itsemyötätuntoinen hetki muuttaa päiväsi. Monta itsemyötätuntoista hetkeä muuttaa elämäsi."

(Lähteet ja lisätiedot: Germer C. *Myötätunnon tie – Tunteiden voima hyvinvoinnissa*; Neff, K. *Itsemyötätunto – Opi suhtautumaan itseesi hyväksyvästi*; www.terhimakiniemi.fi) ■



Auttaisiko hyvälle
ystävälle soittaminen?



KOLUMNI

Palaveri kuin panttivankitilanne

Palaveri klo 13. Ennen kohtaamista molemmat tietävät, että keskustelusta tulee vaikea. Tykitys alkaa heti. Jos sitä seuraisi vierestä, tulisi mieleen pingisottelu. Pallo liikkuu kiivaasti, sanat sivaltavat. Sitten se on ohi. Voittajaksi kirjataan hän, jolla on valtaa päättää. Mutta voittiko kukaan?

Ottelun jälkeen (mitä keskusteluksikin kutsutaan) voittaja tietää voittaneensa, vaikka rintakehässä puristaa ja ahdistaa. Häviäjää turhauttaa, molemmat ovat vihasia. He käyttävät energiaansa tunnekuuhuun, kumpikaan ei käytä sitä työhön. Pahimmillaan koko työyhteisö on varuillaan.

Koska käsiteltävä asia ei etene ja ongelmavyyhti tiukentuu entisestään, tulee seuraava palaveri ja joka kerta tunnekuorma on kasvanut suuremmaksi. Kumpikaan ei kuuntele, eikä varsinkaan halua ymmärtää toisen näkökulmaa. Miksi tämä on niin vaikeaa?

Tietokirjailija Helena Åhman puhuu keskusteluälykkyydestä. Hän on ollut panttivankineuvottelijoiden opissa ja he ovat sanoneet, että kun panttivankineuvotteluissa kolme asiaa onnistuvat, noin 95 prosenttia tapauksista ratkeaa rauhanomaisesti: ”Se, että jaksat olla utelias toisesta ihmisestä siellä teon takana, eli et leimaa sitä ihmistä. Jos leimaat sen toisen heti pahaksi tai tyhmäksi, niin peli on menetetty. Toisena se, että jaksat luoda tunnesidettä niinkin hankalassa tilanteessa. Ja se, että sulla on halu auttaa.”

Opit pätevät kaikkiin kohtaamistilanteisiin ja luettuna tuntuvat hyvinkin yksinkertaisilta. Kun itse menen ulkopuolisena työyhteisöihin ja keskustelen ihmisten kanssa, minun on luontevaa toimia juuri noin. Keskustelut onnistuvat hyvin, saan selvitettyä juurisyytöksiä ongelmiin ja henkilöillä on tunne, että heitä on kuunneltu ja ymmärretty. Onnistuminen johtuu siitä, että minulla ei ole henkilöiden kanssa tunnekuormaa aikaisemmista kohtaamisista, minulla ei ole päätösvaltaa yrityksen asioissa ja ainoa, mikä minua kiinnostaa, ovat ihmisten erilaiset näkemykset, joiden perusteella pystyn auttamaan koko työyhteisöä.

On helpompaa syyttää toista vaikeaksi kuin muuttaa omaa käyttäytymistä, mutta ainoastaan omaa toimintaa voi muuttaa. Se vaatii vaivannäköä, mutta siitä hyötyy koko työyhteisö. Ennen hankalaa palaveria, kysy itseltäsi: pystynkö kuuntelemaan ihmistä aiemmista kokemuksista huolimatta? Pystynkö ymmärtämään, miksi hänen näkemyksensä on erilainen, mihin tietoon ja kokemukseen se perustuu? Voisimmeko kaikesta huolimatta löytää yhteisen päämäärän ja auttaa toisiamme saavuttamaan sen?

Voisitko siis ottaa seuraavalla kerralla vastuun siitä, mikä on palaverin tunnelma?

**Terkuin
Minna**

Minna Liminka on hyvän työelämän valmentaja. Hän uskoo vahvasti siihen, että onnellinen ihminen on tuottavampi ja että ihmisten kanssa toimiessa ei ole oikoteitä.



Ergonomiaa ja työhyvinvointia puhtausalalle

■ Etäkoulutus ■ tiistaina 12.10.2021 klo 12-15 ■

Siivoustyö luokitellaan keskiraskaaksi työksi, aika ajoin jopa raskaaksi. Siivoustyössä toimivien tyypillisiä ammattiperäisiä sairauksia ovat erilaiset tuki- ja liikuntaelinsairaudet.

Alan jatkuva kehittyminen ja monipuoliset työt keventävät välineet, koneet ja menetelmät auttavat jaksamaan ja pysymään terveenä puhtausalan työtehtävissä, mutta jotakin on tehtävä jokaisen itsekin pysyäkseen työkykyisenä.

Kokonaisvaltainen hyvinvointi koostuu työhyvinvoinnista, hyvästä ergonomiasta, oikeasta ravinnosta, liikunnasta ja sosiaalisista suhteista. Jos jollakin osa-alueella on puutteita tai ongelmia, heijastuu se muihinkin osa-alueisiin. Työssä jaksaminen tukee vapaa-ajalla jaksamista ja vapaa-ajan toiminta tukee työhyvinvointia.

Tämä koulutus antaa tietoa, miten pitää huolta omasta jaksamisesta ja hyvinvoinnista sekä työssä että vapaa-ajalla. Koulutuksesta saa myös ergonomiavinkkejä sujuvaan siivoustyöhön.

Koulutus on suunnattu siivoustyötä tekeville, ohjaajille ja myös esimiestehtävissä toimiville perehdyttämisen avuksi.

OHJELMA

12.00 Tervetuloa linjoille

12.10 Pidä itsestäsi huolta, työhyvinvoinnista voimaa työ- ja vapaa-aikaan

Sari Mattila, SSTL Puhtausala ry

13.50 Tauko

14.00 Ergonomiavinkkejä siivoustyöhön

Minna Kyllinen, SSTL Puhtausala ry

15.00 Koulutus päättyy

Hinnoittelu ja ilmoittautuminen

Koulutuksen hinta 90 €, jäsenhintana -15 %, hintoihin lisätään alv 24 %.

**Ilmoittaudu viimeistään torstaina
7.10.2021 puhtausala.fi -sivuilla.**

Muutokset mahdollisia.

Valitse oikea, kustannustehokas yhdistelmäkone kohteeseen.

Koneen valinnassa kannattaa käydä läpi ainakin seuraavat asiat.

- 1. Mieti tarkkaan millaisiin tiloihin yhdistelmäkone tulee ja mikä on koneen käyttötarve.**
Isokokoisella ja raskaalla koneella ei päästä kalustetuissa tiloissa kalusteiden ym. esteiden lähelle ja osa lattiasta pitää puhdistaa käsimenetelmin, mikä lisää siivousaikaa ja -kustannuksia. Kun koneessa on helposti vaihdettavat akut ja erillinen varaaja, konetta voidaan käyttää useassa vuorossa, vaikka 24 h / vrk, eikä se seiso käyttämättömänä latauspisteessä. Käyttämätön kone on kaikkein kallein kone!
- 2. Laske yhdistelmäkoneen työteho.**
Teoreettinen työteho saadaan, kun kerrotaan koneen työleveys etenemisnopeudella. Saman työleveyden omaavien koneiden vertailussa ei olekaan ratkaisevinta se, kuinka isot säiliöt koneessa on. Päin vastoin, mitä enemmän vettä kuljetetaan mukana, sen isommaksi, kömpelömmäksi ja hitaammaksi kone muuttuu. Samalla työleveydellä varustetun, mutta ketterän ja paikallaan kääntyvän koneen työteho voi käytännössä olla jopa kaksi kertaa suurempi, kuin isokokoisen "laatikkokoneen".
- 3. Ota selvää mikä on harjojen pyörimisnopeus.**
Harjojen pyörimisnopeus vaikuttaa olennaisesti koneen työtehoon ja puhdistustehoon. Kun koneessa on enemmän kierroksia, koneella voidaan edetä joutuisammin, saadaan puhtaampaa jälkeä ja monessa kohteessa korvataan vielä samalla ajolla lattiamateriaalin vaatimat kiillotusmenetelmät.
- 4. Tarkista mikä on koneen harjapaino.**
Koneen harjojen tai laikkojen lattiaan kohdistama paino on tärkeä puhtaustuloksen kannalta. Useassa koneessa koneen runko lepää pyörien varassa ja ainoastaan harja-/vetoalusta lasketaan lattiaa vasten. Tällöin jää käyttämättä hyödyksi koneen rungon, akkujen ja vesisäiliöiden paino.



5. Ota huomioon koneen vaatima säilytystila ja siirrettävyys.

Valitettavan usein uusissakaan rakennuksissa ei ole varattu riittävää tilaa siivousvälineiden ja -koneiden säilytystä ja päivittäistä huoltoa varten. Ulkomitoiltaan pienen ja keveän koneen säilyttäminen ja siirtäminen eri kerroksiin ja tiloihin luo mahdollisuuden käyttää samaa konetta useissa eri tiloissa ja rakennuksissa tuoden samalla huomattavia kustannussäästöjä.

6. Tutki, miten helposti ja nopeasti päivittäiset huoltotoimenpiteet tehdään.

Yhdistelmäkoneen, kuten muidenkin siivouskoneiden tulee olla helposti puhdistettavia. Näin kone tulee aina puhdistettua käytön jälkeen, mikä lisää merkittävästi koneen työtehoa ja elinkaarta.

7. Selvitä koneen ergonomia ja turvallisuus.

Siivouskoneen tarkoitus on keventää, helpottaa ja tehostaa siivousta. Automaattisesti säätävä hyvä työasento ja näkyvyys koneen yli, sekä helppokäyttöisyys lisäävät koneen käyttäjän työhyvinvointia ja -turvallisuutta.

8. Laske koneen tuoma säästö siivouksen kokonaiskustannuksista.

Hankintahinnaltaan halvin kone voi käytännössä olla se kallein kone. Siivouksen kokonaiskustannuksista kun koneiden, välineiden, aineiden ja tarvikkeiden kustannus on noin 5 %. Työkustannukset muodostavat 95 % osuuden, joten on selvää, että kaikkien siivouskoneiden hankinnassa on tärkeintä laskea kuinka paljon työaikaa ja -kustannuksia kyseisellä koneella säästetään.

Kaikki edellä mainitut asiat ja monta muutakin tärkeää seikkaa on otettu huomioon jo i-mop -yhdistelmäkoneita kehitettäessä. Uskallamme monen vuoden kokemuksen, tutkimustuloksien ja asiakaspalautteiden ansiosta väittää, että i-mop -yhdistelmäkoneilla ratkaisut usean kohteesi siivousongelmat, teet puhtaampaa jälkeä, luot viihtyisyyttä ja asiakastytytyvyyttä ja kaikki tämä onnistuu kustannustehokkaasti.

Puhtaus on terveyttä – tehdään sitä yhdessä!



SSTL Puhtausala KOULUTUKSET



Alueellisia siivouskoulutuksia eri puolilla maata

Alueellisten koulutusten tavoitteena on antaa ajanmukaista tietoa siivouksen perusteista ylläpitosiivoukseen ja perussiivoukseen. Koulutukset ovat suunnattu siivoustyötä tekeville ja ohjaaville, alalle vasta tulleille tai omaa osaamistaan päivittäville.

Kouluttajamme tulevat pitämään koulutuksen Teille! Voit tilata koulutuksen omaan organisaatioosi, jolloin koulutuksen voi toteuttaa pienellekin ryhmälle. Tai osallistu avoimeen koulutukseen sinua lähimmällä paikkakunnalla.

Katso ajantasaiset tiedot: <https://puhtausala.fi/tapahtumat/koulutuskalenteri/alueelliset-siivouskoulutukset>. Ota yhteyttä oman organisaation tilauskoulutuksissa ja ryhmähinnoittelussa minna.kyllinen@puhtausala.fi

Siivouksen perusteet, toteutus lähikoulutuksena

Koulutus antaa perustietoja hygieenisen, laadukkaan, ergonomisen ja turvallisen siivoustyön tekemiseen. Koulutuksessa opitaan ammattisanastoa, esivalmistellun siivouksen periaatteita, puhdistusaineiden merkitystä puhdistustapahtumassa sekä siivoustyön toteuttamista hyvää työtapahygieniaa noudattaen.

Koulutuksessa siivoushenkilöstö saa ammatillista perusosainmista, joten esimerkiksi kohteiden haltuunottoon jää enemmän aikaa, kun puhtaudenhallinnan perusosaaminen on jo olemassa.

Koulutus on 4 tunnin mittainen.

Perussiivouksen perusteet, toteutus lähikoulutuksena tai erikseen sovittuna etäkoulutuksena

Koulutus antaa perustietoja perussiivouksen onnistuneeseen toteuttamiseen. Perussiivous lähtee hyvästä suunnittelusta, etenee oikeiden valintojen tekemiseen ja päättyy turvalliseen sekä terveelliseen työskentelyyn. Koulutuksessa kurkistetaan myös perussiivouksen tulevaisuuteen.

Koulutuksessa perehdytään tiivistetysti yleisimpien lattiapintojen perussiivouksessa käytettäviin menetelmiin, koneisiin ja puhdistusaineisiin työ- ja ympäristöturvallisuus huomioiden. Koulutuksessa opitaan myös kalusteiden ja ikkunoiden perussiivousta.

Koulutus on 3 tunnin mittainen.

Koulutusten hinta on 60 € /hlö, jos samasta organisaatiosta tulee useampi osallistuja seuraavat henkilöt 50 € /hlö. Hintoihin lisätään alv 24 % /hlö. Hinta sisältää kahvituksen ja koulutusmateriaalin.



Koulutuskuntayhtymä OSAOssa voi suorittaa puhtausta- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon ja valmistua toimitilahuoltajaksi. Oppilaitoksessa on myös ammattitutkinto- ja erikoisammattitutkintokoulutusta.

Puhtaasti parempaan duuniin

Koulutuskuntayhtymä OSAOssa Oulun Kaukovainion tekniikan yksikössä kehitetään puhtausalaa ESR-rahoitteisen Puhtaasti parempaan duuniin -hankkeen eli lyhyesti ”Pupaduun” voimin.

TEKSTI: TAINA KYLMÄNEN

KUVAT: TAINA KYLMÄNEN JA EEVA-LEENA RONKAINEN

Puhtaasti parempaan duuniin -hanke käynnistyi OSAOssa maaliskuussa 2020. Työtä tehdään puhtausta- ja kiinteistöpalvelualan lisäksi myös kone- ja tuotantotekniikan eteen. Pyrkimyksenä on löytää työvoimapolusta kärsiville aloille osaa-vaan työvoimaa. Tässä jutussa keskitytään käsittelemään hankkeen toimia nimenomaan puhtauspalvelualan kehittämiseksi.

Hanke on tavoitteiltaan laaja. Vaikka toimintaa pyöritetään Oulusta, on toiminta-alueena koko laaja Pohjois-Pohjanmaa. Alueella on huutava pula puhtausalan osaajista.

Puhtaasti parempaan duuniin -blogin etusivulla tervehditäänkin kävijää suurin kirjaimin sanoilla ”Alakko nää alalle? Työpaikkoja piisaa!”

Pääviestinä arvo ja merkityksellisyys

Työn tavoitteet on muotoiltu pääviesteiksi: Puhtauspalvelualan ammatit ovat arvokkaita ja merkityksellisiä. Alalla voi toimia erilaisissa ja vaihtoehtoisissa työtehtävissä ja -ympäristöissä. Työpaikkoja on tarjolla. Alalla on hyvät kouluttautumis- ja etene-mismahdollisuudet.

”Koulutuskuntayhtymä OSAOssa on mahdollista suorittaa puh-taus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto ja valmistua toimiti-lahuoltajaksi. Lisäksi tarjoamme ammattitutkinto- ja erikoisam-mattitutkintokoulutuksia”, kertoo oppilaitoksen alan koulutustar-jonnasta puhtauspalvelualan ammattiopettaja **Kirsi Hemmilä**.

Puhtaasti parempaan duuniin -hankkeen pääviestien tehtävänä on nostaa puhtausalan arvostusta. Arvostuksen myötä alan



Koulutuskuntayhtymä OSAOn Kaukovainion tekniikan yksikön edessä sijaitsee kuvanveistäjä Ari Kochin suunnittelema pronssinen ulkoveistos ”Inhimillisen kosketuksen ja teknologian vuorovaikutus”.



Puhtauspalvelualan asiantuntija, puhtausalan opettaja Kirsi Hemmilä on ollut Puhtaasti parempaan duuniin -hankkeessa mukana alusta asti. Puhtausala on hänelle sydämen asia.

vetovoimaisuus kasvaa. Jotta ympäristö voisi oivaltaa alan merkityksellisyyden, on Puhtaasti parempaan duuniin viestinyt mm. suomalaisen siivoustyön ympäristöystävällisyydestä ja puhtaan ympäristön merkityksestä ihmisten terveydelle ja rakennuskannan säilymiselle pitempään elinkelpoisena.

Työelämä yhteistyössä mukana

Puhtausalan työnantajat ovat mukana hanketyössä. Koska alalle tarvitaan osaavia työntekijöitä, ammattilaisia, on hyvä yhteistyö alan koulutusta tarjoavan oppilaitoksen ja työnantajien välillä edellytys onnistumiselle. Ratkaisuja työntekijöiden ja työnantajien kohtaamiseen haetaan yhdessä. Markkinointia ja koulutusta kehitetään yhdessä. Tavoitteena on alan vetovoimaisuuden lisääminen nykyaikaistamalla alaan liittyviä mielikuvia. Koulutuskuntayhtymä OSAOn Kaukovainion tekniikan yksikkö, osaolaisen puhtauspalvelualan koulutuksen kotiyksikkö, on hanketoiminnan takana. Hankkeen ja OSAOn tavoitteet ovat samat. Siksipä Kaukovainion tekniikan yksikkö ja hanke tekevät markkinointityötä yhteisrintamassa.

”Oppilaitokselle tämänkaltaiset hankkeet ovat arvokkaita. Nykyisin pedagoginen ja muu kehitystyö tehdään suurelta osin erilaisissa hankkeissa ja projekteissa”, yksikönjohtaja **Vesa Pirilä** toteaa.

Taustalla osaamistarvekysely

Puhtaasti parempaan duuniin on lähtenyt työelämän tarpeista. Osaamistarvekysely toteutettiin yhdessä Puhtausala kiinnostavaksi eli Puhki-hankkeen kanssa loka-marraskuussa 2020. Kyselyn tulokset on julkaistu hankkeen blogissa ja myös Puhtausalalehdessä 2/2021. Tuloksia on käsitelty työnantajaedustajien kanssa verkkotyöpajoissa viime kevään aikana. Pohjois-Pohjanmaalla eniten kysyntää oli perus- ja ylläpitosiivouksissa. Rakenussiiivouspalveluita kysyttiin Pohjois-Pohjanmaalla myös paljon.

Kartoituksen mukaan alueella kaivattiin erityisesti digitaalista osaamista entistä enemmän. Digitalisaatiohan on siivoustyösäkin jatkuvasti lisääntymässä. Muita osaamisen tarpeita olivat asiakaspalveluosaaminen, hygieniosaaminen, laadun arvioimisen osaaminen, ympäristöosaaminen, työturvallisuusosaaminen ja ergonomia. Luettelo kertoo omaa kieltään alan monipuolisuudesta. Siivoamisessa ei siivota vain tiettyä tilaa, vaan samalla huolehditaan niin sosiaalisen kuin biologisenkin ympäristön tilasta ja hyvinvoinnista.

Toimeen on tartuttu, ja Puhtaasti parempaan duuniin -hanke on suunnittelemassa sisältöjä koulutuksiin yhdessä yritysten kanssa. Myös maahanmuuttajien parissa työskentelevien tahojen kanssa ollaan suunnittelemassa yhteistyötä. Maahanmuuttajataustaisilla henkilöillä on paljonkin tahtoa alalle. He ovat yksi hankkeen useista kohderyhmistä.

Ohjausosaamisessa kehitettävää

Koska ammatillinen koulutus suuntaa entistä enemmän ammatin oppimista työpaikoille, tarvitaan työpaikoilla ohjausosaamista. Puhtaasti parempaan duuniin haluaa vastata myös tähän ohjausosaamisen tarpeeseen. Monet yritykset ovat palkanneet työyhteisönsä pedagogisesti päteviä ohjaajia. Kehitettävää tällä saralla on silti vielä paljon.

Puhtaasti parempaan duuniin -hankkeessa kehittämistyö etenee osaamistarvekartoituksen ja sisältöjen suunnittelusta ohjausosaamisen kehittämiseen. Pyritään rakentamaan mallia,

jolla saataisiin rakennettua työpaikkojen tarpeisiin ohjaus- ja perehdytysmateriaalia.

Työnantajapuoli on iloinen hankkeesta. Hankkeessa mukana olevien yritysten edustajat pitävät pelkästään verkostoitumisen mahdollisuutta hyvänä asiana.

”Hankkeeseen liittyvät työpajat ovat hyvä juttu. Yhteistyössä ja verkostoitumisessa on voimaa! Tapaamiset ovat onnistuneet hienosti etäyhteyksin”, kiittelee Muhoksen kunnan puhtauspalvelupäällikkö **Liisa Nykänen**.

Samaa toteaa myös Oulaisten kaupungin siivouspäällikkö **Hanne Stark-Vierimaa**: ”Verkostoituminen muiden työnantajien kanssa on myös arvokas lisä omaan työhön. Olen huomannut, että koemme monissa asioissa samoja onnistumisen tunteita ja toisaalta myös haasteita.”

Ala sisältää nuorten monia arvoja

Puhtaasti parempaan duuniin pyrkii tavoittamaan viestillään siis sekä aikuisia että nuoria. Aikuisista kohderyhmää ovat jo alalla olevat kouluttamattomat työntekijät, alanvaihtajat, osatyökykyiset ja maahanmuuttajat. Sisällöllisten tavoitteiden lisäksi hankkeen laajuus ilmenee kohderyhmien moninaisuutena. Työvoimapulasta kärsivälle alalle haluttaisiin saada erityisesti nuoria.

Kevään 2021 aikana hankkeessa on saatu kontakti kaikkiin Pohjois-Pohjanmaan perusopetuksen opinnonohjaajiin. On tärkeä uudistaa opinnonohjaajien tietämystä puhtausalan kehityksestä. Moderni puhtausala vastaa nykynuorten arvoihin. Nuoret arvostavat kestävästä kehitystä ja ekologisuutta. He arvostavat omia vaikuttamismahdollisuuksiaan. Nuoret haluavat tehtäviin, joissa he voivat vaikuttaa mm. työaikoihinsa itse. Tämähän on puhtausalalla hyvin usein mahdollista. He haluavat tehdä työtä, jossa he kokevat onnistumisen elämyksiä ja voivat edetä.

”Työelämän ja oppilaitoksen välinen yhteistyö on tärkeää. Puhtausalan vetovoimaisuutta tulee lisätä. Hankkeen avulla on mahdollista saada lisää opiskelijoita alalle. Työelämä tarvitsee osaajia ja toivon, että hankkeen myötä saadaan nuoria ja alan vaihtajia innostumaan puhtausalasta ja hakeutumaan opiskelumaan. Koulutus antaa perustiedot, ja osaamista syvennetään työelämässä”, pohtii hankeyhteistyössä mukana toimiva Hanne Stark-Vierimaa.

Peruskoulun opinnonohjaus on yksi kanava tiedottaa nuorille puhtauspalvelualasta ja kirkastaa heille alaan liittyviä mielikuvia. Hyvän esimerkin antaa mm. Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin julkaisema video ”Tervetuloa sairaalahuoltajaksi”. Video on jaettu myös hankkeen blogissa linkkivinkeissä, ja peruskoulun opot ovat sen kiitollisin mielin vastaanottaneet. Opinnonohjauksen tuotetaan kuluvana syksynä myös lisää materiaalia.

Virtuaalitapahtuma yhteistyössä

Vuoden 2026 tuleva Euroopan kulttuuripääkaupunki näytti osaamistaan järjestämällä viime toukokuussa koronarajoituksista huolimatta myös puhtausalan työtä ja koulutusta esittelevän virtuaalitapahtuman ”Siistiä ja makeeta”.

”Siistiä ja makeeta on hankkeemme suurin ponnistus tähän asti. Saimme esiteltä hyvin OSAOn tarjoamaan alan koulutusta ja OSAO Oven ohjauspalveluita”, toteaa opettaja Kirsi Hemmilä tyytyväisenä.

Tapahtuman järjestivät yhteistyössä BusinessOulun työllisyyspalvelut, ammatilliset oppilaitokset sekä alan yrittäjät. Varsinaisena tapahtumapäivänä toukokuussa saavutettiin jo liki 700



Puhtauspalvelualan koulutusten markkinointi on tärkeä yhteinen tehtävä OSAOn Kaukovainion tekniikan yksikössä. Kuvassa puhtauspalvelualan asiantuntija, puhtausalan opettaja Kirsi Hemmilä (vas.), yksikönjohtaja Vesa Pirilä sekä yksikön asiakkuuksista vastaava koulutuspäällikkö Leena-Kaisa Isotalo.

vastaanottajaa. Howspace-alusta, jolla messut järjestettiin, oli avoinna esittelyineen toukokuun loppuun asti mm. peruskoululaisia varten.

Siistiä ja makeeta -tapahtumasta saatuja kokemuksia voidaan hyödyntää myöhemmin myös muiden tapahtumien järjestämiseen. Aikaahan vielä on, sillä hanke jatkuu vuoden 2022 loppuun. ■

PUPADUU-HANKE

- ◆ Puhtaasti parempaan duuniin -hankkeessa puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalle sekä kone- ja tuotantotekniikkaan etsitään uusia ratkaisumalleja ammatillisen oppilaitoksen ja työelämän yhteistyöhön Pohjois-Pohjanmaalla.
- ◆ Hankkeen tavoitteena on lisätä hankkeessa mukana olevien alojen vetovoimaisuutta, vaikuttaa alojen imagoon ja sujuvoittaa perusopetuksen yhdeksäsluokkalaisten ja aikuisten alan vaihtajien sekä erityisesti maahanmuuttajien ja osatyökykyisten hakeutumista työllistävien alojen ammattiopintoihin ja työelämään. (Lähde ja lisätietoja: www.osao.fi/hankkeet/puhtaasti-parempaan-duuniin/)

Ammattiopistot aloittivat pääosin lähiopetuksella

Ammattiopistot aloittivat elokuussa pääosin lähiopetuksessa, alueiden koronaturvallisuus kuitenkin huomioiden. Esimerkiksi Ammattiopisto Samiedussa Savonlinnassa aloitti elokuussa noin 400 uutta opiskelijaa.

■ **ITÄ-SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ** Samiedussa alueen rauhallisen koronatilanteen johdosta syksy voitiin aloittaa lähiopetuksessa. Kaikkien ei kuitenkaan tarvinnut aloittaa elokuussa kampuksilla, vaan oppilaitoksessa jatkavat opiskelijat aloittivat syyskauden omien henkilökohtaisten osaamisen kehittämissuunnitelmien (HOKS) mukaisesti verkko-opinnoilla, työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa tai monimuotokoulutuksessa.

Samiedussa voi suorittaa puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perus- tai ammattitutkinnon ja valmistua kiinteistöhoitajan, kodinhuoltajan, laitoshuoltajan tai toimitilahuoltajan tehtäviin.

Koulujen aloitus vaati huolellista valmistautumista

Samiedussa syksyn aloitukseen valmistauduttiin huolellisesti. Lähiopetuksessa noudatetaan viranomaisten antamia hygieni- ja väljyysohjeita sekä maskisuositusta, ja kampuksille on laadittu selkeät ohjeet niiden noudattamiseksi ja turhien lähikontaktien välttämiseksi. Kasvomaskoja jaettiin ensimmäisestä päivästä lähtien, ja opiskelijoita kannustetaan ohjeiden noudattamiseen. Lisäksi henkilöstöä ja opiskelijoita suositellaan ottamaan koronarokotukset. Samiedu myös seuraa tarkasti valtioneuvoston, terveysviranomaisten, OKM:n ja Opetushallituksen antamia ohjeita ja suosituksia.

”Huolellisella valmistautumisella sekä yhdessä ohjeita noudattamalla pystymme varmistamaan opiskelijoille ja henkilöstölle mahdollisimman turvallisen työskentelyn ja lähiopetuksen jatkumisen”, kuntayhtymän johtaja, rehtori **Jukka Mustonen** kertoo.

Digioppimisympäristöt oppimisen tueksi

Digiympäristöt työpaikalla tapahtuvan oppimisen tukena, etätyössäoppiminen, simulaatio-oppiminen ja oppimisanalytiikan



Opintosihteerit Pinja ja Mari opastavat ja auttavat opiskelijoita Ammattiopisto Samiedussa.

hyödyntäminen digioppimisympäristöissä. Muun muassa nämä teemat ja niiden sisällyttäminen pilottitutkintoihin ja -aloille ovat elokuussa alkaneen eWorking -kehittämishankkeen projektipäällikkö **Sami Pirhosen** ajatuksissa.

Olennaista eWorking:n kehittämistyössä on myös se, että hankkeessa kehitetään uusia toimintoja ja jo olemassa olevia digiympäristöjä yhdessä työelämän kanssa vastaamaan nykyajan tarpeita ja innostamaan oppimaan uudella tavalla.

Hanke piltoi Samiedun opiskelijoille uusia työskentelymahdollisuuksia, joita henkilöstö on jo laajasti ottanut käyttöön.

”Me itse pystymme tekemään soveltuvia töitä etänä, joten myös opiskelijat pystyvät hankkimaan osaamista etänä tietyissä tutkinnoissa tai tutkinnon osissa. Samalla pystymme tarjoamaan koulutuksia joustavasti opiskelijoiden yksilölliseen elämäntilanteeseen ja arkeen sopivasti”, Sami Pirhonen kertoo.

Hanke on kaksivuotinen EU-rahoitteinen kehittämishanke, joka päättyy elokuussa 2023. (Artikkelin lähteenä ePressi.com sekä samiedu.fi) ■

VALMISTUNEITA

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Sedusta (Lapua opiskelupaikkana) puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon suorittaneet vasemmalta: **Satu Takamaa, Sari Honkanen, Mirva Mäntylä, Karoliina Peltokangas, Leir Nevala ja Terhi Virpi.**

Kuvasta puuttuvat **Annika Mäenpää ja Hanna Ojavainio.** (Lähde: Sedu)



Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito

■ Torstaina 28.10.2021, klo 8.30 – 15.30 ■

■ Hotel Haaga Central Park, Nuijamiestentie 10, Helsinki ■

Koulutus järjestetään turvallisesti väljissä tiloissa.

Tekstiilipinnat ovat ehkä monipuolisimpia sisustusmateriaalejamme. Huollettavana pintamateriaalina tekstiilipinnat poikkeavat kovista pintamateriaaleista. Lattialla tekstiilipinnat likaantuvat kuten kovatkin lattiamateriaalit, mutta tekstiilit kätkevät ja sitovat likaa paljon tehokkaammin. Tästä syystä oikeilla puhdistus- ja hoitotoimenpiteillä on merkitystä, jotta tekstiilipinnat pysyvät kauniina ja pitkäikäisinä.

Koulutuksen tavoitteena on antaa yleiskuvaus erilaisista tekstiilipintamateriaaleista sekä tekstiililattioiden ja -kalusteiden puhtaanapitoon liittyvistä keskeisistä asioista. Koulutuksessa käydään esimerkin omaisesti läpi toimivat matonpuhdistusmenetelmät ja tahrannoistot. Koulutuspäivässä perehdytään myös tekstiililattioiden käyttöönottopuhdistukseen, mitä se tarkoittaa ja pitääkö se tehdä? Päivän aikana selviää myös yleisimmät virheet tekstiililattioiden hoidoissa.

Kouluttajina kokeeneet asiantuntijat **Aarne Eränen**, toimitusjohtaja, Beretta Palvelut Oy ja **Erja Hammarén**, puhtauspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki.



OHJELMA

8.30 Rekisteröityminen ja kahvi

9.00 Tervetuloa

SSTL Puhtausala ry Minna Kyllinen

9.15 Yleisiä asioita tekstiililattioiden huollosta

Erja Hammarén, puhtauspalveluasiantuntija, Helsingin kaupunki

Tauko

10.45 Tekstiililattioiden ja kalusteiden rakenteet ja materiaalit

Aarne Eränen, toimitusjohtaja, Beretta Palvelut Oy

11.15 Puhdistuksen prosessit.

Säännöllinen, jaksottainen ja peruspuhdistus. Aarne Eränen

11.45 Lounas

12.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahrannoisto.

Teoria ja käytäntö. Aarne Eränen

14.00 Kahvi

14.30 Puhdistusmenetelmät, välineet ja tahrannoisto.

Teoria ja käytäntö. Aarne Eränen

15.30 Koulutus päättyy

Muutokset mahdollisia.

Hinnat ja ilmoittautuminen

Koulutuksen hinta 240 euroa, jäsenalennus -15 %. Hinta sisältää esitysaineiston sekä ohjelman mukaiset tarjoilut. Hintoihin lisätään alv. 24 %. Kysy ryhmähinnoittelua erikseen.

**Lisätietoja koulutuksesta antaa
minna.kyllinen@puhtausala.fi**

**Ilmoittaudu puhtausala.fi -sivuilla
viimeistään 13.10.2021.**





Asikkalan kunta on siirtynyt kemikaalittomaan siivoukseen, joten Aurinkovuoren koulun siivoustiimissä toimiva Emma Vehtari sai työstään hyvät eväät Taitaja2021 -kilpailua varten. Kilpailu puolestaan toi työhön lisää ammattitaitoa, varmuutta ja itseluottamusta.

Taitajakilpailu toi itseluottamusta

Parasta puhtausalan töissä on se hyvä mieli, joka tulee, kun sulkee siivoamansa oven takanaan ja tietää, että tiloihin tulijaa odottaa siellä siisti tila. Tätä mieltä on **Emma Vehtari**, Asikkalan Aurinkovuoren koulusiivooja ja Taitaja2021-kilpailun puhdistuspalvelulajin voittaja.

TEKSTI JA KUVAT: NINNU PERÄLÄ

Emma Vehtari pitää siivoojan työstä ja kehuu työporukkaansa Aurinkovuoren koululla. 27-vuotias Vehtari on koulusiivoojaporukan kuopus.

”Työt aloitetaan seitsemän aikaan aamulla ja kotiin lähdetään kolmelta. Siivottavaa löytyy oppilashuoltotiloista, wc-tiloista, nuorisotiloista, opettajanhuoneesta, käytäviltä, rappusista ja ilta-päivisin vapautuvista luokista”, hän luettelee.

Taitaja-kilpailuun opettajan suosituksesta

Emma Vehtari opiskeli Koulutuskeskus Salpauksessa, ja lähti Taitaja2021 -kilpailuun opettajansa **Ritva Karekeden** ehdotuksesta. Taitaja on vuodesta 1988 lähtien järjestetty ammattitaitokilpailu ja Suomen suurin ammatillisen koulutuksen tapahtuma, jossa ammatillista perustutkintoa suorittavat opiskelijat kilpailevat ammattitaidon SM-mitaleista.

”Olen ollut arka ja ujo luonteeltani, ja voisi kai sanoa, että minussa asuu pieni introvertti. Meinasin jo kertaalleen perua osallistumiseni, mutta onneksi mieheni sai minut houkuteltua jatka-

maan”, Vehtari hymyilee, ja kertoo, että kilpailu on tehnyt nuoresta ammattilaisesta rohkeamman.

Taitaja-kilpailusta Vehtari kertoo saaneensa roppakaupalla lisää ammattitaitoa ja itseluottamusta. Hän kertoo kasvaneensa kilpailun myötä ”monta metriä”, vaikka alussa tuntui, ettei kilpailuun ole edes asiaa.

”Kaiken kaikkiaan kilpailu oli hieno ja itsetuntoa nostattava kokemus.”

Voitto puhdistuspalvelulajissa tuli Vehtarille täytenä yllätyksenä, eikä hän meinannut uskoa tapahtunutta vielä seuraavana-kaan päivänä.

”Palkintona oli 800 euroa rahaa sekä erilaisia tuotepalkintoja. Olin ensin ajatellut hankkia lapsille uudet sängyt ja käydä kamppaajalla, mutta ei se päivä sitten ihan niin mennytäkään”, hän nauraa.

Omaa osaamistaan on nykyään myös mukava tuoda esille. Voitto on tuonut myös julkisuutta, ja Vehtari kertoo jopa kodin kattoremontin tekijänkin tunnustaneen voittajan.

”Se tuntui oudolta. Paikallislehtikin kävi tekemässä juttua asiasta”, Asikkalassa asuva Emma Vehtari nauraa.

Opettaja Ritva Kareketo saa Emma Vehtarilta pelkkiä ruusuja. Kilpailun myötä opettajan ja opiskelijan suhteesta tuli tiiviimpi, ja Vehtari luonnehtii ammattitaitoista opettajaansa tarkaksi ja sopivan tiukaksi.

”Olen tosi tyytyväinen, että pääsin koulussa juuri Ritvan ryhmään.”

Työstä sai hyvät eväät kilpailutehtäviin

Taitaja2021 -kilpailun semifinaalin 14 kilpailijaaittelivät toisiaan vastaan tunnistustehtävässä, siivoustehtävässä sekä ergonomiatehtävässä. Tunnistamistehtävä mittasi osaamista puhdistusaineiden valinnassa. Kilpailutehtävänä oli tekstiilipäällysteisen tuolin pesu sekä luokahuoneen ylläpitosiivous.

”Olin työssäni Asikkalan Aurinkovuoren koulun siivoustiimissä saanut jo tosi hyvät eväät tehtävää varten, mutta kiitettävälle tasolle päästääkseen piti vielä viilata yksityiskohtia”, Emma Vehtari kertoo.

Kilpailun finaali-tehtävät suoritti kuusi kilpailijaa. Finaali-tehtäviin kuului niin ikään luokan ylläpitosiivous sekä luokan siivoukseen liittyvät jaksottaiset työt suunnitteluineen ja oman työn arviointineen ja kemikaaliton lattiapinnan koneellinen peruspuhdistus.

Opinnot takaavat ammattitaidon

Puhtausalan Emma Vehtari kertookin sopivan ainakin sellaiselle, joka tykkää nähdä työnsä jäljen ja pitää puhtaudesta. Parasta työssä onkin hänen mukaansa se hyvä mieli, joka tulee, kun sulkee oven takanaan ja tietää, että paikat ovat siistit.

Vehtari toivoo, että nuoret kiinnostuisivat alasta nykyistä enemmän, sillä työllisyystilannekin on tosi hyvä. Työllisyystilanne oli hänen mukaansa noussut Taitaja-kisassakin puheenaiheeksi – lähes joka paikkakunnalla on töitä tarjolla nuorille heti valmistumisen jälkeen. Koulutukseenkin pääsee suhtkoht helposti, sillä puhtausalan opintoihin ei ole varsinaisesti tunkua. Ala kärsii nuorten joukossa aliarvostuksesta. Nuoret tietävät, että alalla olevat ovat usein iäkkäämpiä, eikä kaikilla välttämättä ole hyvää alan koulutusta takanaan.

Vehtarin mukaan alalle aikovan kannattaa kuitenkin hankkia koulutusta, sillä se takaa ammattitaidon. Käytännöt muuttuvat ja uusia työtapoja ja välineitä tulee koko ajan.

”Meillä on nykyään hyvät välineet ja koneet käytössä ja teemme töitä asiakaslähtöisesti”, hän kertoo. Itsekin hän kertoo saaneensa alan uusimmat tiedot koulusta, esimerkiksi kemikaalittomasta siivouksesta, joka on käytössä hänen työpaikallaan Ruusuvuoren koululla.

Toinen hyvä tapa ”pysyä kärryllä uusista tuulista” on Vehtarin mukaan alan messut. Hänen työpaikallaan työporukka on käynyt messuilla yhdessä.



Emma Vehtari toivoo, että nuoret kiinnostuisivat puhtausalasta aikaisempaa enemmän. Alan hyvänä puolena on mm. hyvä työllisyystilanne.

Suutarin lapsella onkin kengät

Suutarin lapsella on tässä tapauksessa kengät, sillä Taitaja-kilpailun voittaja sanoo olevansa siisti myös kotona. Ainakin useimmiten. Kolmen lapsen huushollissa voi joskus tulla tilanteita, ettei koti näytä siivousalan ammattilaisen kodilta, mutta viikonloppuisin pannaan tuulemaan ja pidetään siivospäiviä.

”Mies tietää, että minulla on oma tyyli siivota, eikä se sotkeennu siihen. Auttaa kyllä, jos tarvitaan. Työkseen mies ajaa rekkaa ja välillä pitkiäkin matkoja, mutta tulee öiksi aina kotiin”, Vehtari kuvailee perheen arkea.

Ompelua ja käsitöitä harrastava kolmen lapsen äiti asuu omakotitalossa, jossa on aina jotain ”fiksattavaa”. Käsiyöinnostuksen Vehtari on saanut veren perintönä, ja kädentaitajia ovat olleet niin äiti kuin mummonkin aikanaan. Myös puhtausala on kulkenut suvussa.

”Mummo työskenteli aikanaan koulusiivojana ja äiti yhdistelmätyöntekijänä. Myös anoppi on samassa koulussa töissä kuin minä, ja hän se juuri houkutteli minut aikanaan alallekin”, Vehtari kertoo. ■

MYÖS MUILLA FINALISTEILLA HYVIÄ KOKEMUKSIA

■ Myös muilla Taitaja2021 puhdistuspalvelualan finalisteilla oli kilpailuista hyviä kokemuksia. Hopea- ja pronssi-sijoille yltäneet **Eliza Mae Tangpos** Savon ammattiopistosta ja **Henna Hurskainen** Gradiasta kertoivat oppineensa kilpailuista paljon ja saaneensa rutkasti positiivista itsevarmuutta.

”Kilpailu on kivasti järjestetty ja hyvä kokemus, vaikka aluksi jännitti, kun kilpailussa moni asia oli suomen kielellä”, filippiiniläinen Eliza Mae Tangpos sanoo, ja mainitsee oppineensa kisatiimelyksessä paljon mm. perussiivouksesta ja erityisesti pintapesusta.

Kuopiossa asuva Tangpos kisasi yhdessä neljänneksi sijoittuneen **Kah Meh Agatha Naan** kanssa. Kuopiolaisten valmentajana toimi **Piia Nissinen**. Tangpos työskentelee

kuopiolaisen Servica Oy:n palveluksessa ja luonnehtii työtään monipuoliseksi, jossa tekeväälle riittää töitä.

Jyväskyläläiset puhtaanapidon ammattilaiset Henna Hurskainen ja kollega **Tanja Lipponen** sijoittuivat sijoille 3 ja 5. Finalisteista kuudes oli Omnian **Ahmed Hameed Majeed**.

”Tykkäsin kovasti kisoista. Sain paljon varmuutta tekemiini ja opin paljon sellaista, jota käytän työssäni TL Mainilla siivoojana ihan päivittäin”, Hurskainen sanoo.

Hurskainen suosittelee ammattitaitokisaan osallistumista ”ihan ehdottomasti”. Kisoissa on koko ajan pientä jännitystä ilmassa, ja on hyvä välillä poistua siltä tutulta mukavuusalueeltakin.

”Niin minäkin tein osallistuessani”, hän kertoo.

Tuomaristo kiitteli kilpailun onnistumista

TEKSTI JA KUVA: MINNA KYLLINEN

■ **TAITAJA 2021 -KILPAILUJEN** suunnittelu ja valmistelu alkoi heti kesän 2020 jälkeen toiveikkaana, koska vuonna 2020 kilpailut jouduttiin perumaan koronapandemian vuoksi. Kilpailukaupunkina vuorossa oli Oulu ja semifinaalikaupunkina Pori. Helmikuun alussa 2021 pidetyt semifinaalit jouduttiin kuitenkin koronatilanteen vuoksi pitämään niillä paikkakunnilla, mistä kilpailijoita oli ilmoitettu mukaan. Puhdistuspalvelulajin semifinaalit pidettiin Espoossa, Jyväskylässä, Kuopiossa ja Lahdessa.

Finaali toteutui viime hetkellä

Semifinaalien päätuomarina ”sukkuloi” verkkoyhteyksien avulla **Minna Kyllinen** SSTL Puhtausala ry:stä. Semifinaaleista selvisi kuusi finalistia Ouluun.

Keväällä jännitettiin miten käy finaalien ja missä ne voidaan pitää. Puhdistuspalvelulajin lajivastaava Sirpa Liuska kertoi, että helmikuun lopulla saatiin tieto, että finaalet ei voida järjestää perinteisesti yhtenä isona yleisötapahtumana Oulussa, vaan ne tullaan toteuttamaan hajautetusti ammatillisissa oppilaitoksissa 13 eri paikkakunnalla. Lopullinen varmistus finaalien toteutumisesta saatiin vasta toukokuun alussa. Puhdistuspalvelulajin finaalit toteutettiin Oulun Palvelualan Opistolla terveysturvallisuus tarkoin huomioituna. Tämä tarkoitti esimerkiksi sitä, että vain yksi kilpailija ja kaksi tuomaria kerrallaan saivat olla kilpailualueella, kaikki käyttivät koko ajan suunensuojusta ja käsihuuhtelua oli tarjolla, yleisöä finaaletissa ei saanut olla lainkaan. Kilpailijoiden huoltajatkään eivät päässeet kilpailualueelle, kuten normaalisti on tapana, vaan heille oli järjestetty oma oleskelutila kilpailupaikalla.

Kemikaaliton peruspuhdistus uutena

Puhdistuspalvelulajin lajivastaava **Sirpa Liuska** ja lajin varavastaava **Sari Kotila** kiittelevät kilpailujen onnistumista ja erityisesti lajiohjausryhmän sujuvaa toimintaa, mutta myöntävät myös, että matkan varrella oli muutamia epätoivoisia ja haastavia hetkiä koronapandemian vuoksi.

Myös kilpailutehtävien suhteen oli miettimistä, koska ajatuksena oli ottaa kilpailijoille jokin aivan uudenlainen tehtävä, mitä ei ole koskaan aikaisemmin tehty. Lajiohjausryhmästä, missä kilpailu-



Puhdistuspalvelulajin lajivastaavat ja tuomarit yhteiskuvassa. Vas. ylärivistä: Päivi Vuorihuhta, Minna Kyllinen, Tuija Peni, Pirjo Pellikka, Hanna-Mari Nevala, Ansa Saarela, Kirsi Hemmilä, Marju Haara-la, Marianne Tuomainen. Edessä istumassa Sirpa Liuska (vas.) ja Sari Kotila.

tehtäviä hiotaan, tulikin esille ottaa yhdeksi kilpailutehtäväksi lattiapinnan kemikaaliton peruspuhdistus, jota ei ollut koskaan aikaisemmin lajissamme kilpailutehtävänä ollut.

Kilpailutehtäviksi muodostuivat oppimisympäristön ylläpitosiivouksen ja jaksotusten työtehtävien suunnittelu ja oman työn arviointi (moduuli A); oppimisympäristön ylläpitosiivous ja jaksotaiset työtehtävät (moduuli B) ja lattiapinnan koneellinen peruspuhdistus ilman kemikaaleja (moduuli C).

Yhteistyö toimi hyvin

Lajin päätuomarina jo viidettä kertaa toiminut **Päivi Vuorihuhta** kiittelee hankin lajiohjausryhmää erinomaisesta yhteistyöstä ja keskustelujen avoimuudesta. Lajiohjausryhmässä työskentelivät Oulun Palvelualan Opistolta Sirpa Liuska, Sari Kotila ja **Tiina Sangi**. Muut jäsenet olivat: **Kirsi Rutajärvi** Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiasta, Päivi Vuorihuhta Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omniasta, Minna Kyllinen SSTL Puhtausala ry:stä, **Ansa Saarela** Finntensid Oy:stä, **Markku Kokkonen** Opetushallituksesta, **Tuija Peni** Länsirannikon Koulutus Oy Win-Novasta ja **Niina Kulmala** Sataedusta.

Vuorihuhta kiittelee myös Sirpa Liuskan ja Sari Kotilan ammattimaista toimintaa kilpailuihin valmistautumisessa kuin itse kilpailujen järjestelyissäkin. Kiitokset pää-

tuomarilta saavat myös lajissa kilpailutehtävien tuomareina toimineet alan ammattilaiset ja asiantuntijat. Erityiskiitoksen Vuorihuhta haluaa antaa myös semifinaalien päätuomarille Minna Kylliselle, joka piti ”langat käsissään” erikoistilanteessa järjestettyjen semifinaalien onnistumiseksi tasapuolisesti kaikille kilpailijoille.

Kestävän kehityksen Taitaja-palkinto

Yksi finaalien hienoista hetkistä oli, kun Skills Finlandin taitajapäällikkö **Pertti Hörkö** ja kilpailujohtaja **Sauli Jaara** kävivät luovuttamassa puhdistuspalvelulajille Kestävän kehityksen Taitaja-palkinnon. Palkintoa olivat voineet hakea kaikki mukana olleet yli 40 lajia.

Sirpa Liuska ja Sari Kotila kertovat, että he tekivät palkintohakemuksen aivan viime hetkellä kilpailuhuoltajan kannustamana, koska kestävän kehityksen asiat tulivat esille monissa kohdissa eri kilpailutehtäviä ja koska kestävä kehitys näkyi koko oppilaitoksen toiminnassa ja myös puhdistuspalvelulajin Taitaja2021 -tapahtumassa. He pitävätkin kestävän kehityksen Taitaja-palkintoa todella merkittävänä saavutuksena lajille ja osoituksena siitä, miten puhtausalalla toimitaan ympäristölähtöisesti, miten ala kehittyy jatkuvasti ja katsoo tulevaisuuteen.

Ensi vuonna Taitaja 2022 Skills Finland -kilpailujen finaalit järjestetään Porissa 16-19.5. ■



MINNA KYLLINEN

Puhdistuspalvelulajin voittajakolmikko eli Emma Vehtari (oik.), Eliza Mae Tangpos (kesk.) ja Henna Hurskainen (vas.) Taitaja2021 -kilpailun palkintojenjakotilaisuudessa toukokuussa 2021.

TAITAJA2021 -KILPAILU LUKUINA

- ◆ Suomi oli yksi harvoista maista, joka järjesti kansalliset ammattitaitokilpailut koronapandemiasta huolimatta. Suomekin oli peruuttanut vuoden 2020 Taitajakisat.
- ◆ Sekä Taitaja-semifinaalit että SM-finaalit käytiin uudella tavalla hajautetusti opiskelijoiden omissa oppilaitoksissa. SM-finaalit hajautettiin 13 eri paikkakunnalle.
- ◆ Semifinaaleihin osallistui 1520 ammatillista opiskelijaa ympäri Suomen.
- ◆ Finaalissa kilpaili suomenmestaruuksista noin 350 kilpailijaa 43 lajissa, joista kolme oli erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden TaitajaPLUS-lajeja. Lisäksi mukana oli 5 ammatinäytöstä.
- ◆ Yleisölle tarjotun virtuaalitapahtuman lähetyksiä katsoi yhteensä 23 400 henkilöä.
- ◆ Oheistapahtumista suosituimpia olivat päättäjäiset yli 4 000 katsojalla sekä webinaarit, jotka keräsivät yleisöä ympäri maailmaa. Niitä seurasi yhteensä 1390 henkilöä. Eniten kävijöitä oli Suomen lisäksi Kiinasta, Saksasta, Espanjasta ja Ruotsista.
- ◆ Yläkoululaisten oma taitokilpailu Taitaja9 järjestettiin tänä vuonna poikkeuksellisesti mobiilipelinä. Yläkoululaiset osallistuivat kilpailuun omissa kouluissaan kolmen hengen joukkueina. Kilpailun alkukarsintoihin osallistui ennätyslakisesti yli 8 000 yläkoululaista ympäri Suomen.
- ◆ Oulussa pidetty Taitaja2021-tapahtuma oli koko Pohjois-Suomen voimannäyttö. Mukana oli 8 koulutuksenjärjestäjää. Päävastuun tapahtumasta kantoi Koulutuskuntayhtymä OSAO. Koskaan aikaisemmin Taitajaa ei ole tehty näin laajalla verkostolla.
- ◆ Taitaja2021-tapahtumalla oli kaikkiaan 261 yhteistyökumppania, joista pääyhteistyökumppaneita oli 54. Sopimusten kokonaisarvo ylitti 1,6 miljoonaa euroa.
- ◆ Seuraava Taitaja-tapahtuma pidetään keväällä 2022 Porissa. (Lähde: taitaja2021.fi -sivusto 18.6.2021)



Taitaja-kilpailun poikkeusjärjestelyistä kerrottiin muutama päivä ennen kilpailuja ilmestyneessä Puhtausalassa 2/2021.

Ammattiopisto Livessä harjoiteltiin Abilympics-kilpailua varten

TEKSTI JA KUVAT: IRMA TAPANINEN

Edellisessä numerossa uutisoimme, että Ammattiopisto Livessä kodinhuoltajaksi opiskeleva **Chono Chanda** tuli osallistumaan Suomessa toukokuussa järjestettävä kansainvälisen ammattitaitokilpailun harjoituskilpailuun. Skills Finlandin järjestämän tapahtuman tarkoituksena oli olla harjoituskilpailu ensi vuoden kesällä Moskovassa järjestettäviä Abilympics-kilpailuja varten.

”Valitettavasti kaikki ei mennyt aivan suunnitelmien mukaan, sillä muut osallistujamaat vetäytyivät yllättäen kisoista”, kertoo ammatillinen erityisopettaja **Mervi Rantanen** Ammattiopisto Livestä.

”Meillä tapahtuma kuitenkin järjestettiin suunnitelmien mukaisesti, sillä järjestelyt oli jo ennätetty toteuttaa, ennen kuin tieto kilpakumppanien vetäytymisestä saatiin.”

Harjoituskilpailuista oli hyötyä

Chono Chandan osallistuminen Moskovassa Abilympics-kilpailuun on vielä epävarmaa, mutta hänen mielestään osallistuminen harjoituskilpailuun joka tapauksessa kannatti, sillä se syvensi opetuksesta saatuja teoreettisia tietoja ja taitoja. Kilpailutehtävänä oli henkilökunnan taukotilan ylläpitosiivous, johon sisältyi muun muassa jätteiden lajittelua, erilaisten tahrojen poistoa ja lattian puhdistus I-mopilla. Aikaa tehtävien suorittamiseen oli varattu pari tuntia, mutta näppärä Chono suoriutui niistä vajaassa tunnissa.

Chono Chanda aloitti opinnot Ammattiopisto Livessä vuosi sitten ja valmistuu kodinhuoltajaksi näillä näkymin ensi keväänä. Tähän mennessä hän on ehtinyt tehdä harjoittelujaksot sairaalassa ja vanhusten palvelutalossa muistisairaiden osastolla.

”Tykkäsin kovasti työskennellä siellä”, hän kertoo ja selittää, että vanhusten kanssa toimiminen vahvisti hänelle eniten haasteita tuottavaa suomen kielen taitoa. Kesällä tehdyn haastattelun jälkeen hän oli menossa vielä kesätöihin päiväkotiin ja iloitsi siitäkin kovasti.



Ammattiopisto Liven yksi toimipaikka sijaitsee Espoon Leppävaarassa.



Chono Chanda opiskelee kodinhuoltajaksi Ammattiopisto Livessä. Hänen opinnoista huolehtii ryhmävastaavana ammatillinen erityisopettaja Mervi Rantanen.

Jokaiselle räätälöity tutkinto

Ammattiopisto Live on ammatillinen erityisoppilaitos, jonka opiskelijoilla voi olla esimerkiksi Aspergerin oireyhtymä, aktiivisuuden ja tarkkaavuuden häiriö (ADHD), kielellisiä vaikeuksia, teoreettisen omaksumisen ongelmia, paniikkihäiriö tai muita sosiaalisten tilanteiden pelkotiloja, kuulovamma tai muistiongelmia. Oppilaitoksessa on viisi puhtauspalvelualan opettajaa, joista kullakin on vastuullaan kaksitoista opiskelijaa.

”Jokainen opiskelija suorittaa itselleen räätälöityä tutkintoa, jotkut suorittavat vain tutkinnon osia. Uusia opiskelijoita otetaan jatkuvan haun kautta ympäri vuoden lisää, joten meillä on jatkuvasti eri vaiheissa olevia opiskelijoita, joista osa on työelämäharjoittelussa”, selittää ryhmävastaavana kaikista Chandan opinnoista huolehtiva Mervi Rantanen.

Chono Chanda on asunut Suomessa jo 11-vuotiaasta asti, mutta kansainvälisen peruskoulun käyminen ei ollut omiaan edistämään hänen suomen kielen taitoaan. Peruskoulun jälkeen hän aloitti lähihoitajaopinnot, mutta opinnot kariutuivat lukemisen, kirjoittamisen ja lääkkeiden laskemisen tuottamiin haasteisiin. Tällä hetkellä hän puhuu auttavasti suomea, mutta ei tunne olevansa kielellisesti omalla mukavuusalueellaan.

”Opinnot ovat sujuneet hyvin sekakielellä, mutta harjoittelupaikoissa on pakko selvittää suomeksi”, hän huokaa.

Erityisoppilaitoksessa oppiminen voi olla tavallista hitaampaa, ja harjoittelupaikoissa opiskelijat tarvitsevat rinnalla kulkijaa normaalia enemmän.

”Opiskelijamme ovat usein todella tunnollisia ja osaavat tehdä töitä laaja-alaisesti, mutta työpaikoilla vaatimuksena on oma tuttu alue ja tarkistuslista, jonka avulla voi varmistaa, että kaikki sovitut tehtävät on tehty”, Rantanen kertoo.

Opintojen tavoitteena on, että opiskelijalle muodostuisi kokonaiskuva alasta, ja siksi työtehtävät eivät saisi olla liian yksipuolisia. Joskus opiskelijan kyvyt voivat kuitenkin riittää vain tiettyyn täsmällisesti määriteltyyn työhön.

Chono Chanda katsoo, että kodinhuoltajan ammatillinen tutkinto tuo turvallisuutta työelämäänsä. Puhtausala antaa hänen mielestään toisen näkökulman myös hoitotyöhön.

”Siivous on monipuolista ja terapeutista työtä, jossa pystyy keskittymään ja kehittymään. Hoitoala kiinnostaa minua edelleen ja tarkoitukseni on vielä jatkaa opintoja.” ■



Tredu kehittää tapoja henkilöstön osaamisen jakamiseen

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu haluaa olla edelläkävijä niin oppilaitoksena kuin henkilöstön osaamisen johtajana. Tavoitteena on toimia esimerkiksi tulevaisuuden työelämätaitojen oppimisessa.

Ammattiopisto Tredussa on vuosien ajan etsitty ja tutkittu toimivia malleja osaamisen sekä oppimisen johtamiseen. Rohkeat kokeilut, työpajat ja yhteistyöhankkeet innostivat aina mukaan pienen joukon henkilöstöä, mutta enemmistön arkea niillä ei tavoitettu.

Työssä ja työtä tekemällä oppii

Vuonna 2020 Tredu lähti jälleen rohkeasti kehittämään uusia tapoja jakaa osaamista ja luomaan erilaisia uusia mahdollisuuksia oppimiseen.

”Ammatillisen koulutuksen lähtökohta on, että työssä ja työtä tekemällä opitaan. Silti henkilöstössä vieläkin osin ajatellaan, että vain koulutukseen meneminen on oikeaa oppimista. Eivät ne kalvosulkeiset toimi sen paremmin henkilöstölle kuin opiskelijal-lekaan”, sanoo Tredu Henkilöstöpalveluiden kehittämisspäälikkö

Tiina Kauma.

Osaamisen kehittämisessä mahdollisuuksia on Tredussa nähty rajattomasti. Haasteena on lähinnä ollut se, miten johtaa yksilöiden ja tiimien osaamista ja oppimista oikeaan suuntaan. Tähän uskotaan nyt saatavan apua Tredulle tänä syksynä rakennetun TreduLaaS -verkkopalvelun myötä. Sen tehtävänä on edistää ja tukea strategisen ohjelman toimeenpanoa – ja näyttää oppimiselle oikea suunta.

Oppia tulevaisuuden tarpeisiin

”TreduLaaSissa olemme lähteneet kokoamaan osaamisen kehittämistä Tredun strategisten ydinosaamisalueiden ympärille ja muotoilleet erilaisia oppimismahdollisuuksia palveluiden muotoon”, kertoo suunnittelija **Ilona Sankkila.**

Verkkopalvelussa oman osaamisen arviointi ja kehittäminen tehdään helpoksi ja tuodaan lähelle ihmistä. Osaamisen itsearviointikyselyt muotoillaan organisaation strategisten ydinosaamisten ja henkilöstölle olennaisen taitojen ympärille. Tavoitteena on saada talon sisäinen osaaminen valjastettua kollegoiden tueksi ja avuksi.

”Meillä on paljon upeaa osaamista, joka jää helposti piiloon. Tredulaisilla on paljon annettavaa toisilleen, ja tällaista yhdessä oppimisen kulttuuria haluamme rakentaa”, Sankkila jatkaa.

TreduLaaS:n palveluvalikoimaan on tulossa ensimmäiseksi osaamisen jakamiseen liittyviä malleja, esimerkiksi valmennuksia ja sparrauksia tiimityöhön ja esihenkilötyöhön, verkkokursseja ja webinaareja mm. tulevaisuuden yrittäjyyden, kestävän elämäntavan ja älykkään teknologian teemoista.

Yhteinen keskustelu luo oivalluksia

TreduLaaS:n tarkoituksena on lisätä tiimien itseohjautuvuutta sekä vahvistaa oman osaamisen johtamista ja itsensä johtamista. Oleellista on vuorovaikutuksen lisääminen tiimien sisällä ja palveluiden saatavuus joka hetki. Verkkopalvelun myötä se, mitä on aiemmin keskusteltu kahdenkeskisissä kehityskeskusteluissa, tulee nyt osaksi koko tiimin kesken käytävää dialogia.

Keskustelemaan kulttuurin rakentaminen ei ole kuitenkaan läpihuutojuttu. Siksi onkin tärkeää, että TreduLaaSiin on koottu konkreettisia työkaluja tiimien osaamis- ja oppimiskeskustelujen yhteiseen käymiseen. Valmiiksi analysoidun datan pohjalta luodut keskustelurungot ja palvelusuositukset helpottavat tiimin vauhtiin pääsyä.

Tiina Kauma ja Ilona Sankkila uskovat, että oppimisen tukeminen tuo lisää merkityksellisyyttä henkilöstön arkeen ja vaikutukset näkyvät lopulta myös asiakkaiden eli opiskelijoiden saamassa palvelussa. Lähestymistapa tuo heidän mukaansa osaamisen johtamisen abstraktilta tasolta päivittäiseen tekemiseen.

Osaamisen jakaminen auttaa arvostamaan toisia

”TreduLaaS on otettu vastaan kiinnostuksella ja uteliaisuudella. Ottaa varmasti aikansa, että saamme kaikki mukaan, mutta uskomme, että kun mennään vuosi eteenpäin, osaamisen johtaminen ja tiimien arki ovat kokeneet positiivisen muutoksen ja esihenkilöille vapautuu aikaa oman henkilöstönsä kohtaamiseen”, Ilona Sankkila kertoo vastikään avautuneesta järjestelmästä.

”Erilaisten osaamisen näkyväksi tekeminen auttaa myös arvostamaan toinen toisiamme. Meillä kaikilla on oma paikkamme ja meistä jokainen tekee tärkeää työtä opiskelijoiden oppimisen edistämiseksi ja alueen työelämän tukemiseksi”, kertoo Tiina Kauma. (Lähde: ePressi.com) ■

Tutustu uusiin verkkokursseihin!

Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen

Alalle tuleville ja alalla jo toimiville siivoojille
sekä ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Ylläpitosiivouspalvelut sekä Kodin siivous erityistilanteissa -tutkinnon osissa.

SSTL Puhtausala ry:n tuottama uusi Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen -verkkokurssi antaa lisätietoa tai kertausta hygieenisen puhtauden tuottamiseen erilaisten epidemioiden aikana. Kurssi antaa valmiuksia seuraavien asioiden oppimiseen:

- tärkeimmät asiat hygieenisen puhtauden tuottamiseen
- suojaimien käytön merkitys
- Covid-19 virus, miten se säilyy pinnoilla ja leviää, miten virusta voidaan siivouksella tuhota
- ammattitaidon merkitys epidemioiden torjunnassa
- miten tehostettua siivousta epidemia-aikana toteutetaan
- miten valita oikeat puhdistusaineet mikrobien tuhoamiseen
- miten tuottaa turvallisesti puhtautta kotitalouksiin
- miten voi omassa kodissa huolehtia turvallisesta puhtautesta epidemia-aikoina

Perussiivous

Perussiivoustehtäviä aloitteleville tai niitä jo tekeville
siivoojille ja ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Perussiivouspalvelut tutkinnon osassa.

SSTL Puhtausala ry:n uuden Perussiivous-verkkokurssin avulla voit saada uutta tietoa tai päivittää tietojasi lattiapintojen perussiivoustehtävien suorittamisessa.

- mitä perussiivous tarkoittaa
- suunnittelun merkitys perussiivoustapahtumassa
- miten tunnistaa pintamateriaaleja
- työturvallisuuden huomiointi perussiivoustehtävissä
- digitaaliset ratkaisut perussiivouksen apuna
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivousaineet
- puhdistusaineiden turvallinen käyttö
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivouskoneet ja laikat
- kestävän kehityksen mukainen lattiapintojen perussiivous
- erilaiset perussiivousmenetelmät

Verkkokurssien avulla opiskelu on joustavaa, kurssin voi käydä läpi myös osissa ja omassa aikataulussa.

**Katso tarkemmat tiedot kursseista puhtausala.fi -sivuilta
(Koulutukset ja tapahtumat – Verkkokurssit ja testit)**

HINTA

**120 euroa (sis. alv. 24 %) / henkilökohtainen lisenssi / 6 kk käyttöaika
Saatavilla myös yritys- tai oppilaitoslisenssi.**

Uutuus!

Perehdyttäminen ja tiimityö

Ohjaajille, esimiehille ja kaikille, jotka perehdyttävät toisia työssään. Työryhmien ja tiimien vetäjille ja vastuuhenkilöille.



Kurssin sisältöä voidaan käyttää tukimateriaalina Lähiesimiehen ammattitutkinnon perusteiden opiskelussa Lähiesimiehenä toimiminen -tutkinnon osassa sekä Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon perusteiden opiskelussa Toimitilahuollon osaamisalan Työhön opastaminen -tutkinnon osassa.

Miten perehdyttäminen kannattaisi tehdä, jotta se olisi mielekäs ja mukava kokemus molemmille osapuolille? Mitä tulee tietää, jotta saa työryhmän tai tiimin toimimaan tuloksesi kohti yhteistä päämäärää? SSTL Puhtausala ry:n Perehdyttäminen ja tiimityö – verkkokurssi antaa valmiuksia sekä hyvään perehdyttämiseen että onnistuneeseen tiimityöskentelyyn.

- perehdyttämistä koskevat lait ja säädökset
- perehdyttämisen määritelmä ja siihen valmistautuminen
- perehdytystilanteen tärkeimmät asiat, perehdytystaitojen kehittäminen, palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- työnopastuksen viisi vaihetta
- erilaisten oppimistyylien huomioiminen perehdytystilanteessa
- hyvän perehdytyksen hyödyt
- organisaation, johtamisen ja työyhteisön jäsenen merkitys hyvän tiimityön syntymisessä ja toiminnassa
- tiimin muodostumisen kuusi vaihetta
- tiimin jäsenten erilaiset roolit ja niiden piirteet tiimityössä
- tiimityön tekemisen edut työyhteisölle ja sen jäsenille

Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta
(Koulutukset ja tapahtumat – Verkkokurssit ja testit).

Hinta 90 euroa (sis. alv. 24 %) / henkilökohtainen lisenssi / 6 kk käyttöaika. Saatavilla myös yritys- tai oppilaitoslisenssi.

SSTL Puhtausala KOULUTUKSET

Tapahtumia syksy 2021

16.9. ETÄKOULUTUS

Nostetta syksyyn! Inspiraatiopäivä puhtausalan esimiehille ja asiantuntijoille

12.10. ETÄKOULUTUS

Ergonomiaa ja työhyvinvointia puhtausalalle

23.10. ETÄYHTEYS

SSTL Puhtausala ry:n syyskokous

28.10. HELSINKI / ETÄKOULUTUS

Tekstiilipintojen puhdistus ja hoito

3.–4.11. TAMPERE

FinnClean-messut, lyhytkoulutuksia

18.11. HELSINKI / ETÄ

Yritysjäsentilaisuus

3.12. PUHTAUSPÄIVÄ

27.-28.1.2022 HELSINKI

Esimies- ja asiantuntijapäivät



**Myös alueellisia Siivouksen
perusteet -koulutuksia!**
Katso tiedot puhtausala.fi -sivuilta.
Muutokset mahdollisia.

Korona-aika toi tilojen desinfiointiin uusia tuotteita ja menetelmiä

Erilaisia tilojen desinfiointimenetelmiä otettiin Suomessa käyttöön etenkin koronaviruksen jyllätessä, mutta niille on käyttöä myös influenssa-aikaan ja aina kun halutaan varmistaa tilojen hygieenisuus. Puhtausala-lehti esittelee tässä muutamia etenkin sairaaloissa korona-aikaan 2020–2021 käyttöön otettuja tuotteita ja menetelmiä. Osa suomalaisista alan keksinnöistä tunnetaan jo monissa maissa.

KOONNUT: SIRU VÄISÄNEN
KUVAT: TUOTEVALMISTAJAT

HUS:n Espoon synnytyssairaalassa otettiin viime vuonna käyttöön suomalaisyrityksen kehittämiä, turvallisia huoneita. Tällaisissa asennettavissa moduulihuoneissa pystytään erikoistekniikan avulla hävittämään kaikki haitalliset ilmanpuhtaudet, myös virukset, kuten koronavirus. Huoneiden tekniikka tuhoaa valmistajan mukaan 99,9 prosenttia ilman ja pintojen epäpuhtauksista.

”Vakuutuin tilojen toimivuudesta, kustannustehokkuudesta ja tarpeellisuudesta. Päätös oli helppo myös siksi, ettei huoneiden asennus vaatinut muutoksia kiinteisiin rakenteisiin”, kertoi HUS:n apulaisylilääkäri **Leena Rahkonen** Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin Husari-lehdessä viime syksynä.

Espoon synnytyssairaalaan moduulihuoneet tulivat pian sen jälkeen, kun Leena Rahkonen oli aiemmin kysynyt henkilöstöltä synnytyssairaalan kehitystarpeista. Henkilöstö kertoi, että tarkkailu- ja seurantahuoneita synnytysten käynnistykseen ja muihin vastaaviin tilanteisiin oli liian vähän. Espoon synnytykset on tarkoitus myöhemmin siirtää Jorvin sairaalan lisärakennukseen, suunnitelmien mukaan vuonna 2026.

Moduulihuoneet osoittautuivat Rahkosen mukaan hyväksi ratkaisuksi tilapäiseen tilatarpeeseen.

”Ongelma ratkesi ketterästi ja kustannustehokkaasti. Asennuk-

sista ei koitunut myöskään haittaa sairaalan muille toiminnoille”, hän kertoi artikkelin mukaan.

Moduulihuoneista saatiin heti hyviä käyttökokemuksia myös asiakkailta.

”Asiakkaat pitävät moduulihuoneita toimivina, valoisina ja hiljaisina. Erityistä kiitosta olemme saaneet niiden mahdollistamasta yksityisyydestä.”

Moduulihuoneet Littoisista maailmalle

Moduulihuoneita valmistaa Turun lähellä Littoisissa sijaitseva Vetrospace yhtiö. Yrityksen virusvapaat huoneet ovat maailmanlaajuisesti ainutlaatuisia. Huoneissa käytettävä teknologia on patentoitu niin Suomessa kuin kansainvälisestikin.

Moduulihuoneissa on patentoitu CME-tekniikka, joka tuhoaa haitallisia bakteereita ja viruksia pinnoilta ja ilmasta. Huoneet puhdistavat myös ilman epäpuhtauksia hepasuodatetun ylipaineliman avulla. Moduulihuoneita on Espoon sairaalan lisäksi esimerkiksi Keski-Suomen keskussairaalassa ja Sipoon Kuntalassa.

”CME-tekniikan sininen valo ei ole UV-valoa, joten se on täysin turvallista sekä ihmisille että materiaaleille, Vetrospace Oy:n toimitusjohtaja **Jouko Urpolahhti** kertoo.

Vetrospace lanseerasi moduulihuoneet kansainvälisesti marraskuussa 2019 ja niitä on toimitettu moniin Euroopan maihin sekä mm. Yhdysvaltoihin. Koronapandemian aikaan moduulihuoneita on hankittu muissa maissa sairaaloiden lisäksi paljon myös muihin julkisiin tiloihin.

Antibioottiresistenttejä bakteereja vastaan

Haltonin ja LED Tailorin tänä vuonna lanseeraama innovaatio käyttää desinfioivaa sinistä valoa. Uusi innovaatio syntyi, kun LED Tailorin fotonidesinfiointitekniologia yhdistettiin Haltonin ilmastointituotteisiin. Menetelmä vähentää leikkaussaliympäristöstä leikkausalueen infektoita ja mikrobien antibioottiresistenssin



KEBOMED OY

UVC-robotit on suunniteltu etenkin sairaalakäyttöön, mutta nykyisin niitä on alettu käyttää myös muissa tiloissa. Kuvassa on Thor UVC -robotti.



TERVEYSTEKNIikka VALKO OY

Noin 1,5 metriä korkealla UV-C-desinfiointilaitteella voi desinfioida kerralla jopa 330 neliömetrin alueen.



TERVEYSTEKNIikka VALKO OY

HySpray-laitteen käyttö vaatii vaikuttavat nesteet. Valmistajan mukaan menetelmä ei kuitenkaan jätä ainejäämiä pinnoille.



Nocospray-laite on käytössä esimerkiksi sairaaloissa, ambulansseissa, päiväkodeissa, vanhainkodeissa ja elintarviketeollisuudessa.

KIILTO

kehittymistä. Menetelmän sanotaankin antavan toivoa leikkaussalien taistelussa antibioottiresistenttejä bakteereja vastaan.

Uusi innovaatio yhdistää Haltonin Vita OR Space -järjestelmän sekä LED Tailorin automaattisen desinfiointijärjestelmän. Näin monet mikrobit, kuten E.Coli ja Staphylococcus aureus, tuhoutuvat tehokkaasti kaikilta pinnoilta leikkaussaleissa. Desinfioiva sininen valo tuhoaa mikrobit pinnoilta, joihin on vaikea päästä käsiksi perinteisillä puhdistusmenetelmillä. Järjestelmä on säädetty desinfioimaan tila automaattisesti silloin, kun huoneessa ei ole ketään. Järjestelmään integroitu yleisvalaistus vähentää entisestään eri järjestelmien tarvetta ja säästää tilaa lääkinnällisille laitteille.

Sininen valo yleisövässassa

Hangossa on viime keväästä alkaen voinut käydä myös yleisövässassa, jossa tyhjänä ollessa palaa sininen valo, joka desinfioi tilan.

”Päädyimme tähän sinisen led-valon ja nanopinnoitteen yhdistelmäratkaisuun, sillä se on kustannustehokas, kemikaaliton

ja turvallinen tapa tilojen ja esineiden tehokkaaseen desinfiointiin”, toteaa Hangon kaupunginjohtaja **Denis Strandell** Ledsafen tiedotteessa.

”Markkinoilla on useita erilaisia pinnoitteita, joilla luvataan estää koronan leviäminen. Tämä sinisen valon ja katalyysipinnoitteen yhdistelmä tuottaa kuitenkin leikkaussaliton vaatimuksia vastaavan, jopa lähes 100 % desinfiointitehon, kertoo Ledsafen toimitusjohtaja **Tomi Lehto**. Ratkaisua käytetään jo muun muassa oppilaitoksissa, yritysten neuvottelutiloissa, hoivakodeissa, päiväkodeissa, ravintoloissa, hoteleissa ja sisäliikuntapaikoissa.

UV-C -laitteita on tiloille ja esineille

UV-C on teknologia, jonka teho perustuu mikrobien DNA:n tuhoamiseen. Erilaiset UV-C -säteilijät ja -robotit tuhoavat tiloista mikrobeja, oli kyseessä sitten virukset, bakteerit tai itiöt. Esimerkiksi Thorin UV-desinfiointirobotti on suunniteltu erityisesti sairaala- ja terveydenhuoltoympäristöön. Sen käyttöaika tilassa on 5–30 minuuttia riippuen huoneen koosta. Robotti käyttää tilanskan-

”Käyttöperiaate on usein: ihmiset ja eläimet ulos, ovet kiinni ja laite käyntiin.

naustekniikkaa, joten se osaa toiminnassaan huomioida lattian, katon ja varjopaikat.

UV-C -käsittelyn aikana tilassa ei saa olla ihmisiä, eläimiä eikä kasveja, mutta tilan voi käsittelyn jälkeen ottaa heti käyttöön. Käsittelyn voi tehdä myös ennen mekaanista puhdistusta, jolloin siivoamaan ryhtyvä puhtaanapitohenkilöstö on työssään mikrobeilta turvassa. Siivousta tällaisilla desinfektioilaitteilla ei muutenkaan korvata, vaan ne on tarkoitettu mekaanisen puhdistuksen täydentämiseen. Laite desinfioi tilan ilman ja kaikki pinnat, myös tekstiilit.

UV-C -laitteita on erikokoisia ja eri tarkoituksiin sopivia. Niiden käyttö on helppoa, mutta vaatii huolellisuutta ja perehtymistä. UV-C -altistus on terveydelle haitallista, joten käyttäjän on huolehdittava turvallisuudesta.

Tilojen lisäksi myös erikokoisille esineille on omia UVC-laitteita. Pienimmät soveltuvat esimerkiksi kännyköiden, avaimien, sormusten, kellojen, maksukorttien, kulkulupien, ja pinsettien puhdistamiseen ja hiemat isommat esimerkiksi tietokonetablettien, kaukosäätimien, stetoskooppien ja kasvovisiirien puhdistukseen.

Helsingin yliopisto on viime vuonna testannut UVC-valon vaikutusta elävään Covid-19-virukseen mobiililaitteen pinnalla. Testi koski Vivotech-yrityksen UVC-valolla sterilisoivan latauskaapin tehoa virukseen. Testi osoitti, että virus kuolee tablettitietokoneen lasipinnalta, kun laite on UVC-valossa Vivotech R10 -latauskaapissa viiden minuutin ajan.

”Testitulokset eivät yllättäneet, sillä tiesimme, että sterilisoiva latausasemamme pysäyttää myös tavallisen influenssaviruksen ja mm. vatsatauti aiheuttavan E. Coli-bakteerin leviämisen tehokkaasti”, Vivotechin toimitusjohtaja **Janne Räsänen** toteaa.

Vivotechin sterilisoivia latauskaappeja on esimerkiksi HUS:n lastensairaalaissa sekä oppilaitoksissa eri puolilla maata. Kaappeja on erikokoisia, isoimpaan sopii jo useita kymmeniä mobiililaitteita.

”Erityisesti alakouluissa sterilisoivat latauskaapit ovat osoittautuneet tarpeellisiksi. Kouluissa on paljon yhteiskäytössä olevia tabletteja, joita aiemmin on puhdistettu vain harvoin”, Räsänen jatkaa.

Vetyperoksidikaasu ei korvaa siivoamista

Esimerkiksi sairaala- ja laboratoriotilojen desinfiointiin on käytetty pitkään myös vetyperoksidijauhekaasutusta. Myös tähän menetelmään liittyviä laitteita on tullut markkinoille parin viime vuoden aikana. Myös vetyperoksidikaasu on terveydelle haitallista, joten käsittelyn aikana tiloissa ei saa olla ihmisiä, eläimiä eikä kasveja ja pääsy tiloihin on estettävä.



LEDSAFE

Asentaja ruiskuttaa nanopinnoitetta Hangon kirkkopuiston yleisön wc-tiloihin. Taustalla tilassa näkyy sininen desinfiointivalo.



DECONT

Decont käyttää desinfiointiin VTT:n ja Puolustusvoimien kanssa yhteistyössä kehitettyä laitteistoa.

Esimerkiksi HySpray-vetyperoksidijauhekaasutus on yksi sairaalatiloiissa käytettävä desinfiointimuoto. HySpray-laitteella käsittely tehdään mekaanisen puhdistuksen jälkeen. Se desinfioi tilan ilman ja pinnat, kuten tekstiilit. Patentoidussa vetyperoksidiseoksessa ei käytetä hopeaa tasapainottajana, eikä se myöskään jätä jäämiä pinnoille.

Menetelmää käytettävien laitteiden käyttöperiaate on samantyyppinen kuin esimerkiksi UV-C -desinfiointilaitteiden: ihmiset ja eläimet ulos, ovet kiinni ja laite käyntiin. HySpray -toimenpiteen jälkeen on varattava noin tunnin varoaika ennen tilan käyttöönottoa.

HySpray-laitteen käyttö vaatii vaikuttavat nesteet, mutta menetelmä ei jätä ainejäämiä pinnoille. Teknologia vaikuttaa myös hajuihin, joten laitetta voi käyttää myös vaikkapa homekohteiden loppusiivouksen yhteydessä.

Vetyperoksidia kuivasumutuksena

Sairaaloissa, hoivakodeissa ja esimerkiksi elintarviketeollisuudessa voidaan mikrobin torjuntaan käyttää myös Nocospray-laitetta. Sen teho perustuu desinfioitavan tilan ilmaan ja pinnoille kuivasumutettavaan vetyperoksidiin. Vetyperoksidi hajoaa vedeksi ja hapeksi, ja pinnat jäävät lopulta kuiviksi ja ”jäämävapaiksi”.

Laitteen kerrotaan tepsivän esimerkiksi norovirukseen, joka sairaaloissa ja hoivakodeissa saattaa tarttua helposti kosketuspinnolta, esimerkiksi ovenkahvoista. Myös Clostridium difficile -itiö voi elää pinnoilla jopa kuukausia. Erityisesti sairaaloissa näiden mikrobin vuoksi täytyy suorittaa työläs eristysuoneen purkusiivous.

Kiillon asiasta lähettämässä tiedotteessa laitteen käytöstä kertoo mm. Vaasan sairaanhoitopiirin hygieniahoitaja **Chatrine Norrbacka** Pietarsaaresta.

”Eristysuoneen purkusiivous on aina tarkkaa työtä ja vie paljon aikaa. Muutama vuosi sitten oli tilanne, jossa meillä oli todettu sairaalaperäinen Clostridium difficile -epidemia. Epide-

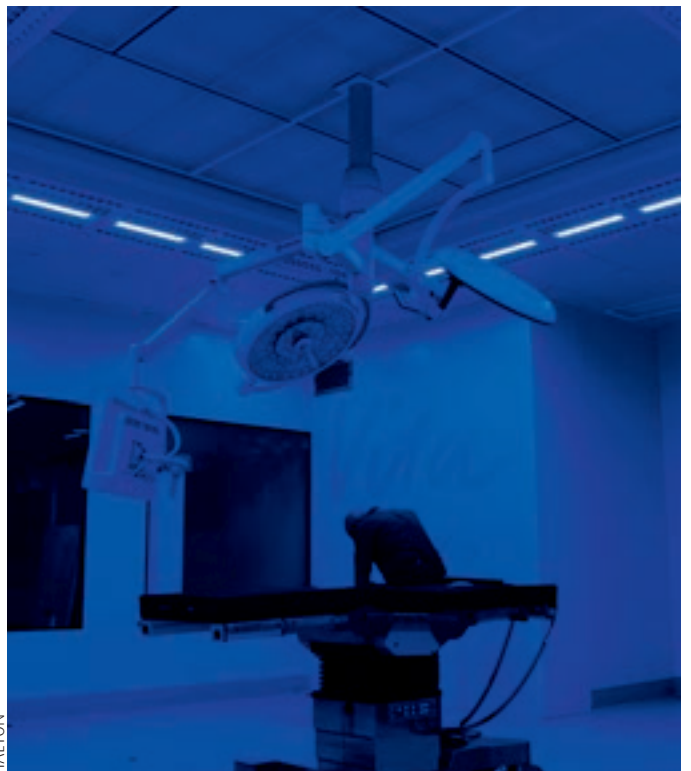


HUS

Suomalaisia moduulihuoneissa on patentoitu CME-tekniikka, joka tuhoaa haitallisia bakteereita ja viruksia pinnoilta ja ilmasta. Huoneet puhdistavat myös sisäilman epäpuhtauksia. Moduulihuoneita on käytössä jo monissa sairaaloissa.



HALTON



HALTON

Halton ja LED Tailor lanseerasivat tänä vuonna desinfioivaa sinistä valoa hyödyntävän uuden menetelmän. Järjestelmään on integroitu myös yleisvalaistus.



UV-C -laitteita on myös erikoisten esineiden puhdistamiseen. Esimerkiksi kännyköille, avaimille, maksukortteille ja muille pienille paljon kosketuksessa oleville laitteille löytyy omia laitteita, samoin tietokonetablettien kokoisille. Vicotech R10 -latauskaapissa voi puhdistaa kerralla 10 mobiililaitetta.

mia jatkui, vaikka oli siivottu ja desinfioitu kaikkien ohjeiden mukaan. Mikrobia oli todella haasteellista saada tuhottua. Suoritimme ohjeiden mukaisesti huoneessa eristysluokan purkuvouksen ja sen jälkeen desinfiointin Nocospray -laitteella, jonka jälkeen onneksi pääsimme mikrobista eroon”, Norrbacka tiedotteen mukaan toteaa.

Siivoamista laite ei luonnollisestikaan korvaa. Kiillon asiantuntija **Kaisa Sairanen** kertoo, että tehokas tapa on esimerkiksi desinfioida tila ensin Nocosprayllä, sitten henkilökunta siivoaa tilan ja lopuksi tila käsitellään vielä uudelleen Nocosprayllä.

Kiillon tiedotteen mukaan menetelmästä on apua myös pinta-homeiden ja pintasienten tuhoamisessa. Tiedotteessa kerrotaan esimerkkinä kauhajokelaisesta hammashoitolasta, jossa laitteesta saatiin apu, kun toiminta jouduttiin sisätilaongelman vuoksi siirtämään väistötiloihin.

”Väistötiloihin ei saa viedä mitään esineitä ennen kuin ne on desinfioitu. Hammashoitolassa erilaista välineistöä ja pieniä instrumentteja on niin paljon, että tarvitsimme jonkinlaisen apukeinon niiden käsittelyyn. Käsittelimme jokaisen esineen ja tavaran sekä ennen väistötilaan siirtämistä että siirtämisen jälkeen”, kertoi tiedotteessa Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän hygieniahoitaja **Katja Latvala**.

Desinfiointityön voi ulkoistaa

Desinfiointin voi myös jättää siihen erikoistuneen yrityksen tehtäväksi. Esimerkiksi rovaniemeläinen yritys Decont aloitti vetyperoksidikaasulla desinfiointin viime talvena Lapissa, Pohjois-Pohjanmaalla ja Pirkanmaalla. Business Finlandilta tukea saanut yritys oli ainoa Pohjois-Suomessa vetyperoksidikaasukäsittelyä tekevä yritys. Tilojen desinfiointiin yhtiö käyttää suomalaista, VTT:n ja Puolustusvoimien kanssa yhteistyössä kehitettyä laitteistoa.

Puhdistuksen kohteena Decontilla voivat olla sisätilat, irtaimisto tai ajoneuvot. Työ tapahtuu käytännössä siten, että laitteisto antureineen viedään käsiteltävään tilaan, joka suljetaan tiiviisti dekontaminoinnin ajaksi. Esimerkiksi home- tai korona-altistuksen tapauksessa laitteisto on helposti siirrettävissä myös asiakkaan tiloihin. Vaihtoehtoisesti asiakkaan irtaimisto tai ajoneuvo voidaan kuljettaa suojattuna Decontin tiloihin.

Insinööri **Marko Uuspulkamo** kertoo Decontin tiedotteesta,

Desinfiointi ei korvaa siivoamista.

miten isokin tila tai irtaimisto saadaan vastaamaan sairaalaympäristön puhdistilaa vaatimuksia yhden työpäivän kuluessa. Esimerkiksi auton desinfiointi kestää tyypillisesti noin puolitoista tuntia.

”Voimme käsitellä irtaimiston ja ajoneuvot omassa desinfiointitilassa. Autoille voidaan tehdä samassa yhteydessä myös täydellinen sisä- ja ulkopesu”, hän kertoo.

Lähteet ja lisätiedot: Artikkelin lähteenä on käytetty tuotevalmistajien tai jälleenmyyjien tiedotteita, artikkeleita ja tuotekortteja. Tuotteiden tiedot, artikkelin kuvat ja käyttäjien kommentit perustuvat siis täysin näihin valmistajien antamiin tietoihin. Lähdetekstit: Vetrospace Oy: HUS:n synnytyssairaala tyytyväinen koronan tuhoavaan suomalaiskeksintöön (26.10.2020) sekä www.hus.fi/ajankohtaista/uudet-moduulihuoneet-tuhoavat-epapuhdauksia (13.10.2020); Kiillo: Nocosprayn tuoma puhtaus tuo myös mielenrauhaa (24.11.2020); Decont: Viruksiin, homeisiin ja hajuihin tehoava desinfiointimenetelmä – laitteisto tuhoaa mikrobeja ilmasta ja pinnoilta (3.12.2020); Terveystekniikka: UV-C säteilijät (2020); Terveystekniikka: UV-C esineiden desinfiointiin (2020); Terveystekniikka: Vetyperoksidijauhekaasutus (2020); Terveystekniikka: Helppokäyttöiset, nopeat ja tehokkaat desinfektioalaitteet mekaanisen puhdistuksen täydentämiseen -ilmoitus Puhtausala-lehdessä 4/2020); Vivotech Oy: Helsingin yliopiston testi: SARS-CoV-2 kuolee UVC-valoa käyttävässä latauskaapissa (4.6.2020); Thor UVC®: the disinfection robot for all the citizens' safety, not only in hospitals (11.1.2021) sekä <https://www.kebomed.fi/tuotteet/thor-uv-1057/>; Ledsafe Oy: Koronavirus tapetaan yleisöväestöstä leikkaussalitekniikalla Hangossa (11.3.2021); Halton: Innovaatio Haltonilta ja LED Tailorilta – antaa toivoa taistelussa antibioottiresistenttejä bakteereja vastaan sairaaloiden leikkaussaleissa (25.5.2021). ■

KÄRCHER

SUURI IMUTEHO, PIENI PAINO.

Hygieeninen ja taloudellinen

HEPA 14 -suodattimen ansiosta T 11/1 -imuri soveltuu hygieenisesti vaativien kohteiden siivoamiseen. Käyntiääneltään miellyttävä ja suodatuskyvyltään erinomainen imuri sopii esimerkiksi leikkaussaleihin ja muualle terveydenhuollon kohteisiin.

Vain 4,3 kg painava imuri on kevyt käsitellä niin portaissa kuin ahtaissa tiloissa.

Lue lisää **karcher.fi**
tai skannaa qr-koodi:



UUTUUS!





Henkilöstö on antanut robotti-imurille nimeksi Aki.

Robotti-imuri työskentelee kirjastossa

Uusimaalaisessa Kirkkonummen kunnassa kirjastotalo Fyyrin lattiapintoja puhdistaa Akiiksi nimetty robotti-imuri, joka työskentelee itsenäisesti kunnan puhtaanapidon ammattilaisten ohjauksessa.

■ **PUHTAUSPALVELUPÄÄLLIKÖ Johanna Tuppurainen** Kirkkonummen kunnasta kertoo, että kunnan ensimmäiset kokemukset robotiikan hyödyntämisestä ovat olleet myönteisiä.

”Mietimme, että robotiikka voisi mahdollistaa uusien ja innovatiivisten toimintatapojen käyttöönottoa.”

Kirjastotalo Fyyrissa lattiapinta-alaa on paljon, joten sinne robotin arveltiin sopivan hyvin.

”Robotin imuroidessa lattioita voi laitoshuoltaja keskittyä paremmin pintojen siivoamiseen. Tämä on etenkin nyt korona-

aikana iso apu, mutta esimerkiksi huonekalujen alta imuroidaan jatkossakin ihmisvoimin”, Tuppurainen kertoo.

Robotti-imuri kerää liikkeessaan koko ajan dataa, jota voidaan hyödyntää pohjakarttojen avulla käytännön työssä ja laadun parantamisessa. Lattiasensoriikka kertoo reaaliaikaisesti, missä Aki on ollut imuroimassa, ja mitä kohteita tulee siivouksessa painottaa.

”Kunnan puhtaanapidossa on töissä kaiken kaikkiaan 70 alan ammattilaista. Robotti-Aki ei korvaa ihmistyövoimaa, mutta se omalta osaltaan auttaa kohdentamaan siivousta entistä paremmin”, sanoo puhtauspalvelupäällikkö Johanna Tuppurainen.

Robotti-imurin yhteistyökumppani Kirkkonummen kunnan kanssa on OrboTech Finland Oy Ab.

(Lähde: Kirkkonummen kunta)



TELIA

Robotti myös ruokalähetinä

■ **OSTOSKESKUS MALL OF TRIPLASSA** Helsingissä toimi kesän aikana robotti ruokalähetin. Kaksi kuukautta kestäneen kokeilun tarkoitus oli testata nopean 5G-yhteyden avulla liikkuvan, itsenäisen lähettirobotin käyttöä ja kerätä asiasta asiakaspalautetta jatkokehittelyä silmälläpitäen.

Telia puhuva 5G-robotti Taika-robotti osaa tunnistaa ja kommentoida ympärillään tapahtuvia tilanteita. Huumoria viljelevä Taika kulkee ennalta määriteltä ja merkattua reittiä, ja osaa käyttää itsenäisesti myös hissejä. Ostoskeskuksessa sen mukana kulki kuitenkin myös saattaja varmistamassa robotin toimintaa. Saattaja keräsi myös asiakaspalautetta, sillä saatuja kokemuksia aiotaan hyödyntää lähitulevaisuudessa palvelurobotiikan kehittämisessä. (Lähde: Telia)

Sympaattinen Taika kuljetti kesällä ruokaa hotellin asukkaille helsinkiläisessä ostoskeskuksessa.

Aikakausmedia tutki ammatti- ja järjestölehtien lukutottumuksia

Korona-aika lisäsi lukemista entisestään

Omaan alaan liittyvät koronahuolet. Korona-aikana vertaistukea on ollut hyvin vähän, joten lehti on ollut ihan ehdoton. Tarve saada tietoa siitä, miten uudessa tilanteessa toimitaan. Lehti on ollut koronatiedotuksen kanava työhön liittyen. Tällaisia vastauksia saatiin, kun Aikakausmedia kysyi ammatti- ja järjestölehtien lukijoilta mielipiteitä omasta lehdestä korona-aikaan liittyen.

TEKSTI JA VALOKUVA: SIRU VÄISÄNEN

GRAFIikka: ADAM – AMMATTI- JA JÄRJESTÖMEDIATUTKIMUS 2021/ JHELSE RESEARCH

Aikakausmedia on selvittänyt yhdessä JHelske Researchin kanssa 20 ammatti- ja järjestölehtien lukijoiden mielipiteitä omasta lehdestään. Viime keväänä päättyneeseen tutkimukseen osallistui yhteensä yli 12 000 ammatti- tai järjestölehtien lukijaa.

Tutkimukseen vastanneista 77 prosenttia kertoi lukemansa lehden olevan tärkeä alan tiedonlähde. Korona-aikana tiedonhaku korostui ja lisääntyneen vapaa-aajan, tiedontarpeen ja vertaistuen vuoksi omasta ammattilehdestä tuli entistä tärkeämpi.

”Lehti antaa uskoa ja luottamusta tulevaisuuteen. Tuntuu kuuluvansa yhteisöön”, yksi lukijoista tiivistä asian.

Korona-aikana vertaistukea on ollut hyvin vähän.

Enemmän aikaa lehtien lukemiseen

Aikakausmedian tutkimukseen vastanneista lukijoista 20 prosenttia kertoi korona-ajan lisänneen oman ammattilehtensä lukemista. Vain neljä prosenttia kertoi lukeneensa vähemmän.

Keskeisiä syitä lukemiseen käytetyn ajan kasvulle olivat lisääntynyt vapaa-aika mm. etätyön vuoksi, halu saada tietoa pandemian vaikutuksista omaan alaan sekä vertaistuen tarve uudessa tilanteessa.

”Etätöiden lisääntyminen loi ammatti- ja järjestölehtien lukijoille uusia mediahetkiä, kertoi Aikakausmedian tutkimuspäällikkö **Outi Itävuori**.

”Vastaajat kertoivat muun muassa käyttäneensä työmatkasta vapautuneen ajan rauhallisiin aamiaishetkiin, joihin myös oma ammatti- tai järjestölehti pääsi mukaan. Samoin lehti otettiin herkemmin kaveriksi lounastauolle, minkä koettiin helpottavan työn touhusta irrottautumista.”

”Aikaa jää enemmän, kun ei kulu joka päivä 2½ tuntia työmatkoihin”, kertoi yksi tutkimukseen osallistuneista lukijoista.

”Etätöiden lomassa on välillä hyvä istahtaa lehden pariin.”

Toisaalta aikaa lehden lukemiseen jäi korona-aikana myös sen vuoksi, kun monet muut harrastukset jäivät tauolle. Kun kulttuu-



rimerot ja harrastusmahdollisuudet sekä mahdollisuus tavata läheisiä olivat vähissä, kotona vietetty aika lisääntyi. Oman elämänpiiriin supistuminen lisäsi korona-aikana kaikkea lukemista.

”Vapaa-aikana olen ollut enemmän kotona, kun monia vapaa-aajan viettotapoja on rajoitettu voimakkaasti esimerkiksi liikuntaan ja kulttuuriin liittyen”, kertoi yksi lukija.

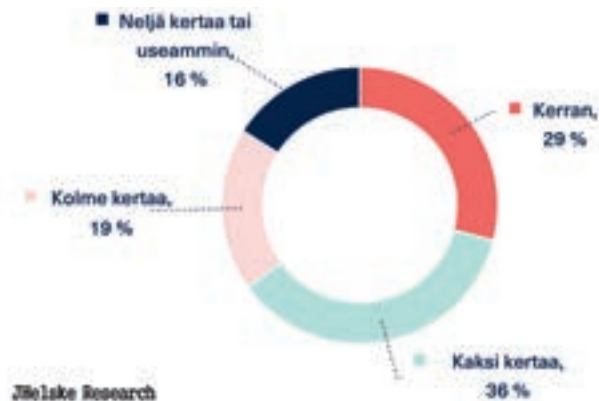
”Olen lukenut kaikkia perheeseemme tulevia lehtiä enemmän, koska olen ollut hyvin paljon kotona.”

Kuinka säännöllisesti luet ammatti- tai järjestölehteäsi?



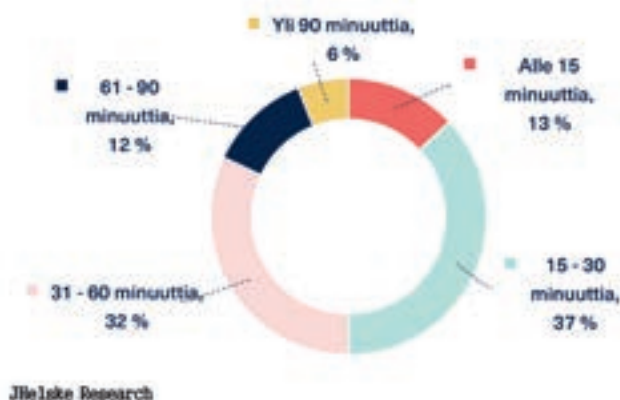
Valtaosa lehden saajista lukee lehden jokaisen numeron.

Kuinka monta kertaa luet tai selaillet yhtä lehden numeroa?



71 % lukijoista tarttuu lehteen useammin kuin kerran.

Kuinka kauan yleensä luet tai selaillet tämän lehden yhtä numeroa? Mukaan lasketaan yhden numeron kaikki lukukerrat.



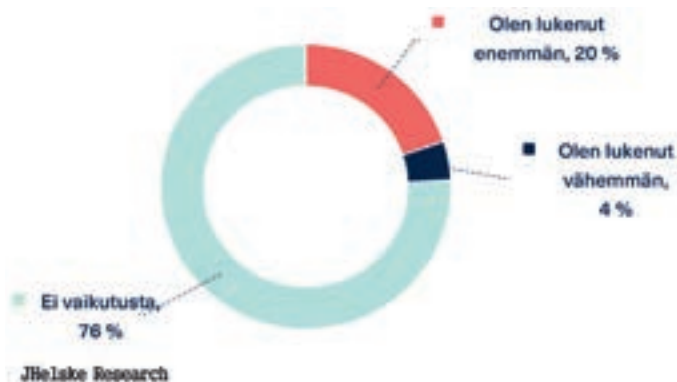
Joka toinen lehden lukija viettää lehden parissa yli puoli tuntia. Keskimääräinen luku-aika tutkimukseen osallistujilla oli 39 minuuttia.

Kuinka tärkeäksi koet oman lehtesi?



Vastaajista 77 % kertoi ammattilehden olevan melko tai erittäin tärkeä alan tietolähde.

Miten korona-aika vaikutti kohdallasi ammattilehden lukemiseen?



20 % tutkittujen ammatti- ja järjestölehtien lukijoista kertoi käyttäneensä korona-aikana enemmän aikaa lehden lukemiseen kuin normaaliaikoina.

Mistä lukisit mieluiten oman lehden edustaman alan tai järjestön uutisia ja juttuja?



Printtilehti on yhä mieluisin tapa vastaanottaa tietoa oman alan harrastusten tai järjestön asioista.

Ammattilehdestä haettiin vertaistukea

"Oma lehti koetaan normaalitilanteessakin tärkeäksi tiedonlähteeksi itseä kiinnostavasta alasta tai harrastuksesta, mutta pandemia-aikana sen rooli korostui. Kun koko maailma oli uuden tilanteen edessä, juuri omaan ammattiin ja tilanteeseen soveltuva täsmätietoa janoitiin", Outi Itävuori kertoi.

Vertaistuen tarve näkyi esimerkiksi niiden ammattilehtien lukijoissa, jotka kaipaivat kollegoiden tukea työssään. Lehdestä etsittiin tukea jaksamiseen ja tietoa hyväksi koetuista käytännöistä muuttuneessa työympäristössä.

Korona-aikana oma ammatti- ja järjestölehti näyttikin tulleen entistä tärkeämmäksi.

"Saan lehdestä tukea, joka puuttuu etätyössä, kun ei näe kollegoita."

"Ammattiasiat kiinnostavat ja lehti on ollut myös koronatiedotuksen kanava liittyen työhön."

"Ehkä olen hakenut tietoa sieltä enemmän, haluan olla kuulolla, jos tulee tietoa miten uudessa ja oudossa tilanteessa toimitaan."

"Erityisenä aikana koen, että pitää olla ajan tasalla muuttuvassa maailmassa. Miksei tietysti muulloinkaan, mutta jotenkin isoja muutoksia tapahtuu entistä nopeammin, joten on hyvä, jos niihin pystyy jotenkin varautumaan olemalla tietoinen asioista."

"Haluan saada lisätietoa ja miten me jaksetaan tässä mylläksessä."

"Korona-aikana vertaistukea on ollut hyvin vähän, joten lehti on ollut ihan ehdoton."

"Lehdestä on saanut tukea omiin työhön liittyviin tuntemuksiin ja näköalaa siihen, miten muualla on korona-aikana opetusta hoidettu." ■

JÄRJESTÖ- JA AMMATTILEHDEN LUKEMINEN V. 2021

- ◆ Lukeminen on säännöllistä: 78 % lukee jokaisen numeron.
- ◆ Yhden numeron keskimääräinen lukuaika on 39 minuuttia. Lukuaika on pisimmillään alle 20- ja yli 65-vuotiailla. Puolet vastaajista kertoi, että lehteä lukee joku muukin kuin hän itse – yhdellä numerolla oli keskimäärin 1,8 lukijaa.
- ◆ Lehteä luetaan keskimäärin 2,4 kertaa.
- ◆ Lukijasuhteet ovat pitkiä: 66 % on seurannut lehteä yli 5 vuotta.
- ◆ Korona-aika lisäsi lehtien lukemista. 20 % kertoi lukeneensa silloin enemmän.

Lähde: ADAM-tutkimus, 2021. Aikakausmedia ry:n tilaaman tutkimuksen toteutti JHelske Research joulukuun 2020 ja huhtikuun 2021 välisenä aikana. Tutkittuja lehtiä oli 20, joiden lukijoille lähetettiin nettikysely kyseisen lehden lukemisesta. Vastaajia oli yhteensä 12 152. Puh-
tausala-lehti on Aikakausmedian jäsen, mutta ei kuulunut 20 tutkimuksessa mukana olevan lehden joukkoon.



LUETUIMMAT JUTUT DIGIPUHTAUSALASSA

Korona-ajan tiedontarve on näkynyt myös Puhtausala-lehdessä, sillä koronaan liittyvät jutut ovat olleet vuosien 2020-2021 suosituimpia juttuja. Parhaiten tulos näkyy digi-Puhtausalassa, jonka kaikkien aikojen suosituimmat jutut ovat maaliskuulta 2020 ja koskeneet silloin alkanutta koronapandemiaa. Tiedon tarve oli niin suurta, että samat jutut ovat vielä puolentoista vuoden kuluttakin eli elokuussa 2021 digiPuhtausalan eniten klikkauksia saaneet jutut – vain järjestys on hieman muuttunut.

Vuoden 2020 kahdeksan luetuinta juttua digiPuhtausalassa olivat:

1. Näin siivoat uuden koronaviruksen huomioon ottaen – ohjeet myös ammattisiivoajille (julkaisu 17.3.2020)
2. Miten pitkään koronavirus elää pinnoilla? (19.3.2020)
3. Hyvällä siivouksella ehkäistään epidemioiden leviämistä (13.3.2020)
4. Siivouspalvelujen käyttö on turvallista myös epidemia-aikana – ohjeita kotisiivoukseen (maaliskuu 2020)
5. Kysymyksiä ja vastauksia koronaviruksesta ja siivouksesta (maaliskuulta 2020)
6. Suomalaisen yrityksen ratkaisulla vähennetään koronaviruksen leviämistä pinnoilta (13.3.2020)
7. Apua – miten siivoan kotiani? (26.3.2020)
8. Tervan on otsonivesi on läpäissyt koronatestit (23.4.2020)

23.8.2021 suosituimmat digijutut olivat:

1. Näin siivoat uuden koronaviruksen huomioon ottaen – ohjeet myös ammattisiivoajille
2. Miten pitkään koronavirus elää pinnoilla?
3. Kotisiivouspalvelujen käyttö on turvallista myös epidemia-aikana – ohjeita kotisiivoukseen kodinhuoltajille (26.3.2020 päivitetty versio)
4. Hyvällä siivouksella ehkäistään epidemioiden leviämistä
5. Kysymyksiä ja vastauksia koronaviruksesta ja siivouksesta (23.4.2020 päivitetty versio)
6. Apua – miten siivoan kotiani?
7. Suomalaisen yrityksen ratkaisulla vähennetään koronaviruksen leviämistä pinnoilta
8. Tervan on otsonivesi on läpäissyt koronatestit (Lähde: <https://puhtausala.fi/tiedotus/digilehti>)

THIS IS
THE SIGN
YOU'VE BEEN
LOOKING FOR

Nostetta syksyyn!

Inspiraatiopäivä puhtausalan
esimiehille ja asiantuntijoille

◆ Seminaari 16.9.2021 klo 9.30 – 14.00 ◆

Nostetta syksyyn! Inspiraatiopäivä on ensimmäinen laatuaan. Uusien rajoitusten vuoksi tapahtuma toteutetaan etäyhteydellä. Aikataulua on hieman muutettu sujuvuuden varmistamiseksi.

OHJELMA:

9.30 Linjat avataan

9.45 Tervetuloa
SSTL Puhtausala ry

10.00 Kasvutarina, kaikki järjestyy!
Terhi Kotkansalo, yrittäjä,
toimitusjohtaja,
Siskon Siivous Oy

Lyhyt tauko

**11.00 Ihmisoikeusriskit
palveluhankinnoissa
- siivouspalveluiden
vastuullinen hankinta**
Aino Aho,
siivouspalvelupäällikkö, HOK-Elanto

12.00 Lounas

**12.30 Suunta eteenpäin uusilla
työelämätaidoilla**
Maarit Halmela,
Ratkaisukeskeinen valmentaja, CEO

14.00 Päivän ohjelma päättyy

Muutokset mahdollisia.

Hinnat 120 €, jäsenhinta -15% + alv.



**Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta ja
ilmoittaudu viimeistään 13.9.2021!**



KATRIN®



VeliMark



Uusia yrityksiä perustetaan vilkkaammin kuin ennen koronaa

Uusyrityskeskusten yritysneuvonnan avulla perustettiin tammi-kesäkuun aikana yhteensä 3 420 uutta yritystä. Tämä on 34 prosenttia enemmän kuin vuoden 2020 vertailujaksolla ja kaksi prosenttia enemmän kuin ennen koronaa, vuoden 2019 vertailujaksolla.

Kaksi kolmannesta (67 %) yritysneuvonnassa käyneistä 5 117 asiakkaasta perusti yrityksen. Yleensä noin puolet neuvontaan tulevista asiakkaista päättyy yrittäjiksi.

”Yrittäjyys houkuttelee nyt enemmän kuin ennen. Ja koska aiempaa suurempi osuus neuvontaan tulleista asiakkaista on perustanut yrityksen, niin yrittäjyysinto on myös konkretisoitunut yrittäjyydeksi. Se on äärimmäisen hyvä uutinen tässä ajassa, jossa korona vieläkin kurittaa yrityksiä ja maamme taloutta”, iloitsee Suomen Uusyrityskeskukset ry:n hallituksen puheenjohtaja **Anssi Kujala**.

Uusia asiakkaita oli yritysneuvonnassa tänä vuonna 23 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Kiinnostus yritysneuvontaa kohtaan näkyy myös valtakunnallisesti järjestettävien etäinfojen osallistujamäärissä. Kesän alussa käynnistyneissä Uusyrityskeskusten yhteisissä yrittäjyysinfoissa on parin kuukauden aikana ollut lähes 500 osallistujaa.

”Asiakaskunnassamme on havaittavissa paitsi intoa myös vaurautumista. Nyt jo perustamisvaiheessa varaudutaan selviämään poikkeusoloissa ja näin ollen puolueettoman yritysneuvojan näkemykset ja neuvot nähdään aiempaa tärkeämpinä. Tämäkin on pelkästään positiivinen ilmiö, sillä huolellinen pohjatyö tekee

uusista yrityksistä kestävämpiä ja kannattavampia”, toteaa Suomen Uusyrityskeskukset ry:n toimitusjohtaja **Susanna Kallama**.

Vaikuttavuustutkimusten mukaan 80 prosenttia Uusyrityskeskusten neuvonnan avulla perustetuista yrityksistä on toiminnassa vielä viiden vuoden kuluttua, kun vastaava osuus kaikista Suomessa perustetuista yrityksistä on vain 50 prosenttia. (Lähde: Suomen Uusyrityskeskukset ry 23.8.2021) ■

UUSYRITYSKATSAUS 1-6/2021

- ◆ Uusien asiakkaiden määrä yritysneuvonnassa oli 5 117.
- ◆ Suurin asiakasryhmä oli 26–30 -vuotiaat (22 %).
- ◆ Yleisin koulutustausta oli ammattikoulu (30 %) ja toiseksi yleisin korkeakoulu (28 %).
- ◆ Yleisin taustatilanne (37 %) neuvontaan tulevilla oli työsuhte yksityisellä työnantajalla. Toiseksi yleisin tausta (27 %) oli työttömyys.
- ◆ 67 % neuvonta-asiakkaista perusti yrityksen.
- ◆ Uusyritysten kautta perustettiin tammi-kesäkuun aikana yhteensä 3 420 yritystä. Yritysmuoto oli pääsääntöisesti toiminimi (52 %) tai osakeyhtiö (45 %).
- ◆ Joka kymmenes yrityksen perustaja aikoi työllistää muitakin kuin itsensä.
- ◆ Uusista yrittäjistä 14 % ryhtyi sivutoimiseksi yrittäjäksi.

Vähähiilisten ratkaisujen kehittämiseen tukea

Ympäristöministeriö ja Business Finland ovat käynnistäneet Vähähiilisen rakennetun ympäristön ohjelman, jonka kautta tuetaan vuosina 2021–2023 yhteensä 40 miljoonalla eurolla suomalaisia yrityksiä ja tutkimusorganisaatioita rakennetun ympäristön vähähiilisyyden edistämiseksi.

Vähähiilisen rakennetun ympäristön ohjelman tavoitteena on vauhdittaa rakennetun ympäristön ilmastonmuutosta torjuvien ja vähähiilisyyttä tukevien tuotteiden, teknologioiden, palveluiden ja toimintamallien kehitystä ja leviämistä, edistää elinkeinorakenteen uudistumista ja kasvattaa suomalaisyritysten kestäviin ratkaisuihin perustuvaa kilpailukykyä.

”On aika tehdä ilmastonmuutoksen torjunnasta hyvää bisnestä ja rakentamisesta keskeinen osa ilmastoratkaisua. Suomalaisyrityksissä on valtavasti potentiaalia luoda uusia tuotteita, palveluita ja toimintatapoja, jotka rakentavat hiilineutraalia kiertotalousyhteiskuntaa. Tuon potentiaalalin haluamme valjastaa nyt käyttöön. Vähähiilisyyteen panostavat edelläkävijät korjaavat sadon myös kansainvälisillä markkinoilla”, toteaa ympäristö- ja ilmastoministeri **Krista Mikkonen**.

Ohjelman ensimmäinen rahoitushaku on käynnistynyt. Business Finlandin kautta haettavana on kaksi miljoonaa euroa vuonna 2021 ja 15 miljoonaa euroa vuonna 2022 rakennetun ympäristön vähähiilisyyttä ja ilmastonmuutokseen sopeutumista ja sen torjuntaa tukeville innovatiivisille tutkimushankkeille.

Hankkeet voivat liittyä esimerkiksi rakentamiseen, kaavoitukseen, suunnitteluun, kiinteistönpitoon, infraan, energiaan, digitalisaatioon tai rakennustuotteisiin ja -palveluihin. Toteuttajat voivat olla miltä toimialalta tahansa, kunhan tulokset kohdistuvat rakennettuun ympäristöön.

Rahoitusta voivat saada kansainvälistä kasvua tavoittelevat yritykset sekä niitä tukevat tutkimusorganisaatiot. Vuonna 2021 myönnettävän rahoituksen hakemus on jätettävä viimeistään 15.10.2021 ja vuoden 2022 rahoituksen viimeistään 31.3.2022.

Pk-yritysten hankkeita avustetaan enintään 50 prosentilla kokonaiskustannuksista, midcap- ja suurten yritysten hankkeita korkeintaan 40 prosentilla. Tutkimusorganisaatioiden avustus on tyypillisesti 70 prosenttia. Kunnat ja muut julkiset hankintayritykset voivat hakea innovatiivisten julkisten hankintojen tukea. ■

HYVIN PYYHKII

Kierrätetyistä raaka-aineista valmistettu mikrokuitupyyhe on Vileda Professionalin uutta r-tuotesarjaa, jonka tuotteet valmistetaan hyödyntämällä raaka-aineena kuluttajakäytöstä peräisin olevaa muovijätettä, kuten PET-muovipulloja.

Uusi r-MicroTuff Swift -pyyhe on ensimmäinen kierrätetyistä raaka-aineista valmistettu mikrokuitupyyhe Vileda Professionalilta. Se tarjoaa samat laatuun, kestävyys- ja puhdistustehoon liittyvät hyödyt kuin edeltäjänsä. Tuote on läpäissyt 500 pesukerran pesutestit.

Lisätietoja: Freudenberg Home and Cleaning Solutions Oy
p. 042 42861, www.vileda-professional.fi



MIKROBIT POIS PINNOILTA

Clean 'n Coat Professional on kaksitoiminen desinfiointiaine, joka ensin puhdistaa pinnat ja jättää ne kuivuttuaan mikrobivapaiksi päivien ja jopa 300 kosketuksen ajaksi. Se sopii päivittäiseen käyttöön kaikkiin asiakastiloihin ja pintoihin, jotka muuten vaatisivat jatkuvaa desinfiointia.

Si-Quat on antimikrobinen ympäri vuorokauden aktiivisena oleva pinnoite, joka tutkitusti tuhoaa viruksia, bakteereita ja sienia kuukausien ja jopa 5000 kosketuksen ajan. Se sopii useimmille pinnoille kaikkiin asiakastiloihin. Aine on helppo asentaa.

Lisätietoja: Logonet Oy, p. (09) 682 4150
info@logonet.com, www.logonet.com; www.affixlabs.com



KETTERÄ KONE



Willmop 50 on uudenlainen yhdistelmä-kone, jossa yhdistyvät perinteisen mopin joustavuus ja ammattikäyttöön tarkoitettun yhdistelmäkoneen tehokkuus. Pystymallinen kone sopii etenkin ruuhkaisiin tai runsaasti kalustettuihin tiloihin, joissa on korkea hygieniatason tarve, kuten sairaaloihin, ravintoloihin, kouluihin ja kuntosaleihin.

Ketterästi ohjautuva laite on kevyt käyttää. Konetta voi käyttää vaikka yhdellä kädellä. Kun käyttäjä irrottaa kahvasta molemmat kädet, laite kytkeytyy automaattisesti valmiustilaan. Työskentelevä voi taas jatkaa tarttumalla kahvaan.

Lisätietoja: CC-tukku Oy, p. 0207 313 313
palvelu@cc-tukku.com

PUHTAAMPAA HUONEILMAA

Mielen uusi siirrettävä AirControl -ilmanpuhdistin on suunniteltu käytettäväksi erityisesti liike- ja julkisissa tiloissa, joissa riittävän tehokas tuuletus ei aina ole mahdollista.

Laitetta on kolmea kokoa ja ne on tarkoitettu tiloihin, joiden huoneala on enintään 45, 80 tai 200 neliometriä.

Laite antaa hyvän suojan viruksia vastaan suodattamalla huoneilman 5-portaisella suodatusjärjestelmällä, johon kuuluu myös HEPA H14-suodatin.

Lisätietoja: Miele Professional, p. (09) 875 97500
www.miele.fi/professional



UUSIA PARKETTEJA

Karelia-parkettien valikoima on uudistunut. Mallistoihin on tullut useita uusia yksi- ja kolmisauvaisia parketteja, kuten kuvassa oleva yksisauvainen uutuusparketti Karelia Tammi Story 188 Elegant Brushed Matt.

Karelia-parketti sopii niin kotien kuin useiden julkistenkin tilojen lattiamateriaaliksi.

Lisätietoja: Kährs Oy, p. 020 740 9780
www.kahr flooring.com

KORONAN ITSETESTAUKSEEN

Flowflex on pikatesti koronavirusin havaitsemiseen nenän etuosasta otettavasta näytteestä. Itsetestaukseen sopiva testi soveltuu oireettomien itsetestaukseen. Testitulokset on luettavissa 15-30 minuutin kuluessa.

Kotitesti ei korvaa terveydenhuollossa tehtävää koronatestiä. Mikäli testitulokset omatestissä on positiivinen tai on muuten syytä epäillä koronatautia, tulee olla välittömästi yhteydessä terveydenhuoltoon.

Lisätietoja: Berner Pro, p. 020 690 761
www.berner.fi/pro



Tuoteuutuuksia voi lähettää Puhtausalan toimitukseen osoitteeseen toimitus@puhtausala.fi. Toimitus valitsee palstalle tulevat tekstit ja myös editoi tekstejä.

Puhtausluuta 3/21

Etsi Puhtausluuta tämän lehden sivuilta ja lähetä vastauksesi syyskuun loppuun mennessä joko oheisella kilpailukupongilla tai osoitteesta puhtausala.fi/puhtausluuta.



Oikein vastanneiden kesken
arvomme yhdelle voittajalle

I ♥ puhtaus -tekstillä
varustetut kylpy- ja
käsipyyhkeet.



Edellisen kilpailun voittaja

Puhtausluuta löytyi sivulta 16. Palkintona olleet

I ♥ puhtaus -pyyhkeet voitti Helena Tapio.

Lehden parhaan jutun äänestyksessä ei löytynyt suosituinta juttua, koska äänet jakaantuivat tasaisesti neljälle eri jutulle tai juttukokonaisuudelle.

PUHTAUSLUUTA löytyi sivulta _____

Mielestäni tämän lehden paras juttu on sivulla _____

Palautetta tästä lehdestä, toiveita tulevista aiheista tms.

Nimi _____

Lähiosoite _____

Postiosoite _____

Kirje-
merkki

SIIVOUSSEKTORI

Haapaniemenkatu 7-9 C 28

00530 HELSINKI



Puhtausalan riskikko 3/2021

Syksyn ensimmäisen ristikon teemana on retkeily. Ristikon ratkaisu julkaistaan lehden seuraavassa, lokakuun lopussa ilmestyvässä numerossa. Viime lehden ristikon ratkaisu on sivulla 61.



Asuntomessujen Vihreä teko -teeman parhaista toteutuksista pidetyn kilpailun voitti TA-Asumisoikeus Oy:n A-energialuokan kerrostalo Sahapiha 6. Rakennuksessa tekoäly optimoi huoneistokohtaisesti kaukolämmön kulutusta, aurinkopaneelit tuottavat sähköä ja asukkaat voivat seurata omaa veden- ja sähkönkulutustaan. Talon iso kattoterassi ja -puutarha oli messujen ihastelluimpia kohteita.

Asuntomessujen parhaat palkittiin

SSTL Puhtausala ry:n jäsenet TTS Työtehoseura sekä Sauna from Finland ovat palkinneet tämänvuotisten asuntomessujen parhaiksi katsomansa talot ja saunat. Kiitosta tuomaristoilta saivat mm. asuntojen ergonomiset järjestelyt ja saunojen tarkkaan mietityt yksityiskohdat.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: SUOMEN ASUNTOMESSUT JA SIRU VÄISÄNEN

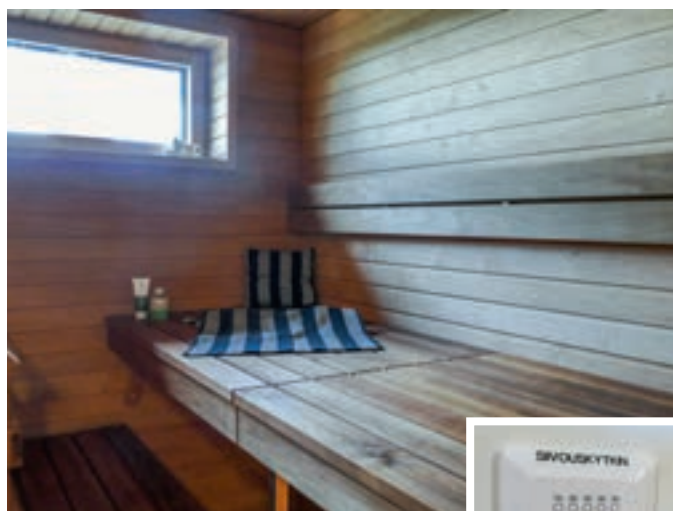
Asuntomessut pidettiin tänä vuonna Lohjan Hiidensalmessa Lohjanjärven rannalla. Messut sulki pöytänsä 8. elokuuta, mutta messukoteihin on voinut tutustua sen jälkeen myös virtuaalisilla asuntomessuilla. Tämänhetkisen tilanteen voi tarkistaa osoitteesta asuntomessut.fi.

Asuntomessujen yhtenä pääteemana oli vihreät teot.

"Toteutimme alueen taloissa ympäristöministeriön uuden mallin mukaiset hiilijalanjälkilaskelmat ja saimme arvokasta tietoa tulevien rakentajien avuksi. Laskelmat osoittivat, että hiilijalanjälkeään voi pienentää merkittävästi, kun ilmastoystävällisyyden ottaa huomioon jo suunnitteluvaiheessa, kertoo Asuntomessut Lohjalla -tapahtuman projektipäällikkö **Mirka Härkönen**. Lohjan asuntomessuilla panostettiin koronatilanteen huomioon ottaen turvallisen tapahtuman järjestämiseen eikä esimerkiksi varsinaisia kävijämäärätavoitteita asetettu. Paikan päällä käyneitä messuvieraita oli yli 80 000.

Toimivimmat kodit valittu

TTS Työtehoseura ja ympäristöministeriö tarkastelevat Asuntomessukohteita ekotoimivuuden näkökulmasta vuosittain. Eko-



Sahapihan huipun yhteissauna palkittiin kunniamaininnalla Sauna from Finlandin elämyksellisten saunojen kilpailussa. Siivouskytkin on sijoitettu saunaosaston läheisyyteen.

toimivuus on käsitteenä uusi ja se sisältää aiemmin käytössä ollutta ekotehokkuustermiä paremmin eri toimivuuden osa-alueet: muuntojoustavuuden, esteettömyyden, asuttavuuden, viihtyisyyden, turvallisuuden ja kunnossapidon.

Lohjalla arvioinnin tavoitteena oli löytää hyviä esimerkkejä niistä messukohteista, joissa on toteutettu ekotoimivia asumisen ratkaisuja arjen näkökulmasta. Sisätilojen tarkastelussa keskityttiin talojen keittiö-, vaatehuolto- ja peseytymistiloihin sekä eteiseen, kuraeteiseen ja säilytystiloihin. Samalla arvioitiin myös sisääntulon esteettömyys.

Keittiöiden tarkastelussa kiinnitettiin huomiota niin kalusteiden ja kodinkoneiden ergonomiseen sijoitteluun ja lasku- sekä työpöytätasojen riittävyteen. Useimmista messukeittiöistä löytyvä saareke sai enimmäkseen arvioijilta kiitosta.

”Avarat tilat ovat monikäyttöisiä ja keittiön koot ovat sopivassa suhteessa talojen kokoon. Saarekkeiden ympärillä on riittävästi tilaa työskentelyyn ja useimmissa saarekkeissa on myös jalkatilaa istumiseen. Turvallisen ja sujuvan työskentelyn takaava vesipiste löytyi vain muutamasta”, summaa keittiöitä TTS Työtehoseuran arkkitehti **Minna Kuusela**.

Asuntomessujen toimivimmiksi kodeiksi valittiin Villa Ilta, Lohjan Saarenta ja Pyörre.

Saunaelämykset arvioitavana

Myös muut tahot ovat palkinneet messujen parhaiksi katsomiaan kohteita. Esimerkiksi Sauna from Finland palkitsi jälleen asuntomessujen kolme elämyksellisintä saunaa. Palkinnot menivät taloille Joutsela, Pyörre sekä Lohjan Saarenta. Kunniamaininnan sai TA-Asumisoikeus Oy:n kohteen, Sahapihan huipun, yhteissauna.

”Palkituissa kohteissa kaikki tilat on mietitty ja suunniteltu kauniiksi kokonaisuudeksi,” toteaa Sauna from Finlandin toiminnanjohtaja **Carita Harju**.

Parhaimmaksi katsottiin Talo 10 Joutselan sauna. Sitä pidettiin laadukkaana kokonaisuutena, jonka jokainen yksityiskohta on tarkkaan mietitty. Saunomisen saavutettavuuteen ja esteettömyyteen on paneuduttu jo suunnitteluvaiheessa. Toteutus on täynnä toimivia ratkaisuja patiota myöten. Saunan kahdesta isosta ikkunasta on näkymä järvelle ja luontoon.

Toiseksi parhaaksi messusaunaksi Sauna from Finland arvioi Talo 7 Pyörteen saunan. Se on persoonallinen ja ylellinen kohde, jonka esteetön toteutus tekee kulkemisen eri tilojen välillä helppoksi. Vaalean sisustuksen ansiosta pesu- ja kylpytilat ovat valoisat ja vesikalusteiden kultainen väri tuo tiloihin luksusta. Saunan sisustus on toteutettu persoonallisella tavalla, jossa rantatuolit korvaavat perinteiset lauteet. Kaarevalla terassilla on runsaasti tilaa vilvoitteluun ja rentoon oleskeluun. Terassin näkymä avautuu esteettömästi kohti järveä ja luontoa.

Pronssisijalle yltänyt Talo 5 Lohjan Saarennan kylpy- ja saunatilat on rakennettu omaksi kokonaisuudeksi talon pätyyn, josta on esteetön kulku terassille. Saunan L-muotoiset lauteet on tehty leveästä laudasta, jossa istuinosan alapuoli on jätetty avoimeksi. Lauderatkaisu mahdollistaa myös makoilun alalauteen miedommassa lämmössä. Vilvoittelemaan saunasta pääsee kätevästi patiolle tai lasitetulle terassille.

Kunniamaininnan Sauna from Finlandilta sai TA-Asumisoikeus Oy/Sahapihan huipun yhteissauna. Saunasta on upea näkymä Lohjanjärvelle. Saunan ja pesutilojen suunnittelussa on otettu huomioon sekä turvallisuus että esteettömyys. Saunan lauteiden rungot ovat ruostumatonta terästä, joka takaa pidemmän käyt-

töian ja helpon puhtaanapidon lauteille. Lauteiden kippirakenne helpottaa saunan siivousta ja mahdollistaa lauteiden nopeamman kuivumisen. Upea kattoterassi kutsuu vilvoittelemaan saunan jälkeen.

Ensi vuonna Naantalissa

Ensi vuoden Asuntomessut järjestetään Naantalissa 15.7. –14.8. 2022. Lounatuuleksi nimetty asuntomessualue sijaitsee Luonnonmaan saarella, aivan Muumien saaren naapurissa. Noin 20 hehtaarin kokoiselle alueelle on tulossa yhtiömuotoista asumista, vapaa-ajan asuntoja ja noin 20 pientaloa. Tonttien ympärille tullaan jättämään viheralueita ja alueen energiaratkaisuja on huomioitu asemakaavassa monin tavoin.

Lounatuuleen rakentuu myös tunnelmallinen venesatama noin 70 veneelle, rantapuisto ja lasten leikkipuisto vanhaan puutarhaan. Lisäksi alueen läheisyyteen suunnitellaan parhaillaan uutta koulua ja päiväkotia. (Lähteet: *asuntomessut.fi* sekä *Työtehoseuran ja Sauna from Finlandin tiedotteet*). ■



Pyörteen talon saunassa rantatuolit korvaavat perinteiset lauteet.



Pyöreä talo, Pyörre, oli Lohjan asuntomessujen ”kävijämagneetti” ja pärjäsi hyvin myös Työtehoseuran toimivimpien kotien vertailussa.

Asuntomessujen siivous sujui hyvin

SUOMEN ASUNTOMESSUT



Suosituimpiin kohteisiin syntyi jonoa. Yleisö noudatti järjestäjien mukaan hyvin koronasuosituksia pitämällä turvavälejä ja käyttämällä kasvomaskeja.

Lohjan asuntomessut saivat niin kävijöiltä kuin järjestäjiltäkin kiitosta mm. tämän vuoden messujen yhdestä pääteemasta, vihreistä teoista. Teema näkyi alueella monin tavoin. Myös alueen turvallisuus- ja siivousjärjestelyt onnistuivat hyvin.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

Korona-aikana asuntomessujen järjestäminen vaatii entistä tarkempaa suunnittelua yleisön kulkureittien ja kohteisiin päästettävien ihmismäärien suunnittelussa. Lohjan messuilla kävi paikan päällä kuukauden aikana noin 80 000 kävijää. Liput myytiin verkossa, jotta päivittäistä kävijämäärää pystyttiin kontrolloimaan.

”Yleisö ymmärsi poikkeustilannetta: turvavälien aiheuttamiin jonoihin suhtauduttiin hyvin ja maskeja näkyi erittäin runsaasti myös kävijöillä”, kiittelee Suomen Asuntomessujen toimitusjohtaja **Anna Tapio** messujen tiedotteessa.

Siivouksessa ei yllätyksiä

”Messukohteiden siivouksesta vastasivat kohteet itse. Alueen muista tiloista vastasi lohjalainen Carra Oy. Lisäksi wc-konttien siivous sekä messuaikaisen siivouspartion toiminta tuli Lassila & Tikanojan kautta”, kertoo alueen siivouksesta Asuntomessut Lohjalla -tapahtuman projektipäällikkö **Mirka Härkönen**.

Härkönen kertoo messualueen siivousjärjestelyjen vaatineen tarkkaa etukäteissuunnittelua. Suurena apuna oli se tieto, joka saatiin edellisten messujen järjestäjiltä ja messuorganisaatiolta.

”Asuntomessuja on Suomessa järjestetty niin pitkään, että järjestelyistä on kertynyt paljon kokemusperäistä tietoa”, hän kertoo.

Järjestelyt 9.7.–8.8. pidetyillä messuilla sujuivatkin Härkösen mukaan hyvin suunnitelmien mukaan, eikä yllätyksiäkään tapahtunut.

”Sääkin suosi, kun messujen ajankohtana vallitsi pitkään kuiva lämmin kausi. Siivousta helpottaa, jos kurakelejä ei ajanjaksoon satu ainakaan pitkiä aikoja”, hän toteaa.

Siivous hoidettiin iltaisin

Virpi Rapo messualueen yleisten tilojen ja alueiden siivouksesta vastanneesta Carra Oy:stä kertoo, että messualueen siivous toimi siten, että heti, kun messuportit sulkeutuivat kello 18, ulkoalueiden ylläpitosiivous alueella alkoi ja jatkui kello 21 asti. Sisätiloissa, kuten alueen toimistoissa, puhdistaminen alkoi jo vähän ennen sulkemisaikaa.

Carra Oy:ltä messualueen siivoukseen osallistui noin kuusi vakituista työntekijää.

”Sisätiloissa työ oli esimerkiksi imurointia ja moppausta, normaalia ylläpitosiivousta. Ulkotiloissa aloitimme roskien keräämisellä ja roska-astioiden tyhjentämisellä. Tehtäviimme kuului myös pysäköintialueen ja sen työntekijöiden taukotuvan siivoaminen. Näihin taukotupakontteihin vaihdoin viikoittain Lindströmiltä tuodut matot”, Rapo kertoo.

Aikaisempaa messusiivoukokemusta Carralla ei ollut, mutta työn suunnittelussa ja toteuttamisessa auttoi Rapon mukaan se, että se on hoitanut muiden isojen ulkoilmatapahtumien tai muiden tapahtumien puhtaanapitoa.

”Asuntomessualue oli tietysti tehtävänä vaativampi. Messualueen ylläpitosiivous sekä loppusiivouksesta vastaaminen olivat meille hyvin positiivisia kokemuksia”, hän kertoo. ■

SIRU VÄISÄNEN



Asuntomessualueella on messujen aikaan pysyvien rakennusten lisäksi paljon väliaikaisia rakennelmia ja toimintoja. Alueen siivousjärjestelyt vaativat näin ollen hyvää etukäteissuunnittelua.

50 VUOTTA SITTEN

Huollamme siivouskoneet



Siivoussektorin numerossa 3/1971 opastettiin lukijoita siivouskoneiden huollossa. Työntutkija Jouko Kumentolan kirjoittamassa artikkelissa käytiin läpi koneiden erilaisia huoltoja ja huoltosuunnitelmaa ja muistutettiin käyttöohjeen hyvästä tuntemuksesta. Myös siivouskoneen säilytyksestä ja koneen hankinnasta kerrottiin.

”Järjestelmällisen huollon ansiosta jatkuu koneen käyttöikä huomattavasti, työ on turvallista, koneiden toiminta varmaa ja kustannukset helposti arvioitavissa. Jos esimerkiksi huolehdimme säännöllisesti moottoriöljyn ja ilmanpuhdistajan vaihdosta, estämme moottorin ennenaikaisen rikkoontumisen.”

”Päivittaiset ja viikottaiset huollot ovat ns. rutiineja voiteluja, öljynvaihtoja, lisäyksiä ja pikku kiristyksiä, jotka voi helposti suorittaa tarkistuksen yhteydessä ja koneen käyttäjä osaa ne tehdä.”

”Kuukausihuolto on jo rajahuolto sisältäen edellisten lisäksi mahdollisesti ennakkohuololle tyyppisiä vaihtotöitä ja vauriokorjauksia. Ennakkohuoltoaikaa voidaan huomattavasti lyhentää käyttämällä valmiita, kunnostettuja vaihto-osia, joko omia tai valmistajan. Tällöin yleensä huoltokustannukset kokonaiskustannuksena ovat alhaisimmat.”

”Siivouskoneen säilytystilan tulee olla sellainen, että siellä voidaan pitää kaikki voiteluhuollon aineet ja välineet, sekä suorittaa päivittäiset ja viikottaiset huoltotoimenpiteet. Muita vaatimuksia ovat lisäksi: Pesuveden poisto- ja täyttölaitteet kuten lattiakaivo ja kiintää täyttöletku, roskien tyhjennyspaikka ja -säiliö. Hyvä tuuletus akkujen latauksen vuoksi. Tulta ei akkujen latauksen aikana saa käsitellä.”

Tutkimus suomalaisten paperinkäytöstä

Siivoussektorin toisessa artikkelissa julkaistiin tutkimustietoa suomalaisten kertakäyttöisten paperituotteiden, kuten wc- ja talouspaperin, nenäliinojen, lautasliinojen ja vaippojen kulutuksesta. Niiden suosio oli ”varovaisten laskelmien mukaan noussut viisinkertaiseksi” edelliseen kymmeneen vuoteen mennessä.

”Nelihenkinen suomalainen perhe käyttää paperisiin kertakäyttötuotteisiin vuosittain n. 80 mk. Tuosta summasta kuluu wc-paperiin 28 mk, talouspyyhkeisiin 12 mk, nenäliinoihin 6 mk ja lautasliinoja hankitaan 1:20 mk:lla.”

Meillä käytetään paperista kertakäyttötuotteista eniten wc-paperia. Sitä kuluu n. 2,4 kg henkeä kohti vuodessa. Ja n. 70 prosenttia kaikista talouksista ostaa sitä. Paperisia talouspyyhkeitä käyttää n. 40 prosenttia talouksista ja henkeä kohti niitä käytetään vuosittain n. 1 kg. Paperiset lautasliinat eivät ole oikein suosittuja. Niitä

käyttää vain joka seitsemäs talous, totesi markkinointipäällikkö Matti Lainema selvitellessään G. A. Serlachius Oy:n teettämää suomalaisten paperinkäyttöä koskevaa tutkimusta — Paperinenäliinoja kuluu meillä n. 0,4 kg henkeä kohden. Ne eivät ole varsinkaan miesten suosiossa.

— Lautasliinat eivät tunnu arkisin olevan kovinkaan suosittuja. Suomalainen perheenemäntä hankkii mielellään juhlatilaisuuksiin värikäitä lautasliinoja, mutta ei arjeksi huokeita yksinkertaisia. Toisaalta monet perheenemännät käyttävät taas nenäliina-yleisliinaa tähän tarkoitukseen, joten tuo lautasliinojen prosentti ei anna selvää kuvaa.

Lähde: Siivoussektori 3/1971

Uusi toiminnanjohtaja aloitti

TEKSTI JA KUVA: SIRU VÄISÄNEN

Toiminnanjohtaja. Toimitusjohtaja. Päätoimittaja. SSTL Puhtausalan uusi toiminnanjohtaja **Sari Mattila** sai yhtenä päivänä elokuussa jopa kolme uutta esimiestitteliä. Itse hän kokee olevansa vain johtaja, niin asioiden kuin ihmistenkin.

”Paitsi kotona. Siellä minua sanotaan pyykkimuijaksi”, hän nauraen kertoo. Mattilalla on kotona mies ja koira, lapset ovat jo maailmalla.

Työ alkoi etätyöllä

SSTL:n toimistossa Helsingin Hakaniemessä työskentelee Mattilan lisäksi neljä muuta henkilöä. Mattila aloitti talossa projektipäällikkönä vuoden alussa. Vielä keväällä kaikki kuvittelivat, että uuden toiminnanjohtajan kauden alkaessa elokuun alussa väki palailee toimistolle lähitöihin. Toisin kuitenkin kävi: koronasuosittukset suosivat edelleen etätyötä. Lisäksi henkilökunta on jo niin tottunut etätöihin, että paluuta ainakaan kokonaan lähitöihin ei ole tiedossa jatkossakaan. Vähintäänkin ns. hybridityöstä on tullut ns. uusi normaali.

”Itse olen tottunut tekemään työtä missä tahansa jo ennen korona-aikaakin, joten itse en ole nähnyt tässä ongelmaa. Vuosien varrella olen pyrkinyt kehittämään omaa, itseni johtamista. Etätoissakin täytyy muistaa pitää taukoja. Joskus on ihan hyvää taukojumppaa käydä välillä vaikka ripustamassa pyykejä narulle”, Sari Mattila kertoo.

Lähtöön aloittamista hankaloitti elokuun alussa myös wc-remontti. Sen piti valmistua SSTL:n uusiin toimitiloihin kesäkuun aikana, mutta juuri ennen elokuun alkua selvisikin, että wc-remontti olikin toimistolla parhaillaan menossa.

”Sain kuulla, että toimistolla oli vedet poikki silloin kun minä ja suurin osa muustakin henkilökunnasta oli palaamassa lomilta. Laitoin sitten viikonloppuna henkilökunnalle WhatsApp-viestin, että jatkamme edelleen meille entuudestaan tuttua etätyötä.”

Suunnitelmissa ensimmäisillä työviikolla Mattilalla oli myös tavoitekeskustelut jokaisen henkilökunnan jäsenen kanssa, ja niinpä näille keskusteluille oli kiireen vilkkaan saatava toimiston sijaan järjestymään joku toinen paikka. Tavoitekeskusteluja käytiin mm. kahvilassa. Kahvikupin äärellä ulkokahvilassa tehtiin myös tämä haastattelu Puhtausala-lehteen.

Vilpitön tahto edistää puhtausalaa

Omiksi tärkeimmiksi tehtävikseen johtajana Sari Mattila katsoo alan laaja-alaisen kehittämisen, esimerkiksi alan verkostoitumisen laajentamisen ja tutkimustoiminnan lisäämisen. Hän ei näe työssä ristiriitaa yhdistyksen ja osakeyhtiön johtajuudessa.

”Näen itseni vain johtajana kummallekin. Liitolla on omat tavoitteensa, joita oy toteuttaa”, hän kertoo.

”Minulla on vilpitön tahto edistää alaa monin tavoin. Verkostoitumisen lisäksi haluan panostaa osaamiseen, taloudenhallintaan, asiakkuuksien hoitoon. Vaikka alalla robottien käyttö lisääntyisi, niin osaaminen säilyy silti ihmisillä.”

Kokonaisuuden johtamisen lisäksi Sari Mattila pitää myös viestintää tärkeänä. Kesän aikana vahvistui myös päätös siitä, että hän ottaa muiden tehtäviensä lisäksi vetovastuun myös Puhtausala-lehdestä sen päätoimittajana.



Alan uudet innovaatiot kiinnostavat Sari Mattilaa. Kun hän näki ensimmäisen kerran uudenlaisen yhdistelmäkonetta, sen kokoamista ja käyttöä oli heti päästävä kokeilemaan.

”Ajattelin, että samalla kun linjaan lehteä, linjaan myös liiton toimintaa. Olen myös ihmisenä hyvin järjestelmällinen, ja se luonne käsittääkseni sopii hyvin päätoimittajalle”, hän pohtii. Päätoimittajan tehtävät ovat hänelle tuttuja myös aikaisemmilta työpaikoilta.

Koulutukseltaan Sari Mattila on maa- ja metsätaloustieteen maisteri. Takana on runsaasti sekä koulutusta että kokemusta myös puhtausalan tehtävistä.

”Kaikki se oppi ja kokemus on ollut hyödyksi, kaikkea niistä olen elämäni aikana tarvinnut”, hän kertoo.

”Nuorena vielä ajattelin, että en ainakaan puhtausalalle jää. Mutta nyt kun olen tehnyt välillä muuta ja palannut taas alalle, niin tuntuu kuin olisin tullut kotiin”, hän kertoo. ■

KOKOUSKUTSU

Tervetuloa SSTL Puhtausala ry:n syysliittokokoukseen la 23.10.2021 klo 9.30 – 11.30.
Ilmoittaudu viimeistään 7.10.2021.
puhtausala.fi -sivuilla.

Kokous pidetään etäyhteydellä ja mahdollisuuksien mukaan myös paikan päällä voi osallistua. Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta.

NIMITYSUUTISIA

TOIMITUSJOHTAJA, TAMPEREEN MESSUT OY



Tampereen Messut Oy:n nykyisen toimitusjohtajan Hannu Vähätalon siirtyessä eläkkeelle uudeksi toimitusjohtajaksi on valittu kauppatieteiden maisteri **Tuomas Räsänen**. Hannu Vähätalo jatkaa Tampereen Messujen toimitusjohtajana kuluva tilikauden loppuun perehdyttään samalla seuraajansa. Tuomas Räsänen siirtyy Tampereen Messujen palvelukseen Lindström Oy:n tulosyksikön johtajan tehtävästä, jossa hän on vastannut Etelä-Suomen tulosyksikön liiketoiminnoista ja niiden kehittämisestä ollen myös Lindström Suomen johtoryhmän jäsen.

Tuomas Räsänen aloitti Tampereen Messut -konsernissa 1.9. 2021 liiketoimintojen kehitysjohtajana. Toimitusjohtajana hän aloittaa 1.1.2022.

HENKILÖSTÖJOHTAJA, ISS SUOMI



Psykologian maisteri **Maria Pajamo** aloittaa ISS Suomen henkilöstöjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 4.10.

Suomessa ISS työllistää 8 000 siivous-, kiinteistö- ja ravintola-alan ammattilaista sekä liiketoimintaa tukevia toimihenkilöitä. Maria Pajamo tulee yritykseen jatkamaan vahvaa liiketoimintaa ja yrityskulttuurin kehittämistä

henkilöstöjohtamisen keinoin.

Pajamo tulee ISS:lle teknologiayhtiö Efimalta. Aiemmin hän on työskennellyt vaativissa henkilöstö- ja muutosjohtamisen tehtävissä Esperin Carella, Fazer Leipomoilla ja Makeisilla sekä KPMG:llä.

HALLITUKSEN JÄSEN, KIILTO OY



Kiilto Family -konsernin emoyhtiö Kiilto Family Oy:n yhtiökokous on nimittänyt Sulapac Oy:n toimitusjohtaja PhD **Suvi Haimin** Kiilto Family Oy:n hallituksen uudeksi jäseneksi. Haimi on yksi maailman ensimmäisiä muovia korvaavia, biohajoavia pakkauksia valmistavan Sulapacin perustajista. Hän tulee vahvistamaan Kiiltoa ympäristöosaamisella, joka on kerännyt tunnustusta maailmalla.

Saavuttaakseen asettamansa tiukat ympäristötavoitteet, Kiilto panostaa jatkuvasti ympäristöasiantuntijuuden kehittämiseen läpi organisaation. Tämä näkyy tuotekehityksestä asiakaspalveluun ja johtamisesta hallitustyöskentelyyn.

TOIMITUSJOHTAJA, RTK-PALVELU



Kauppatieteiden maisteri **Samuli Eskola** (47) on valittu RTK-Palvelun seuraavaksi toimitusjohtajaksi. Eskola astuu tehtäväänsä vuoden 2022 aikana, kun nykyinen toimitusjohtaja Ismo Heikkinen siirtyy eläkkeelle.

Samuli Eskola on tehnyt yli 20 vuoden työuran elintarvikealalla. Hän on työskennellyt muun muassa Atrian kehityspäällikkönä,

HKScanin Suomen ja Baltian kuluttajaliiketoimintojen johtajana sekä Polarica Groupin ja Naapurin Maalaiskana Oy:n toimitusjohtajana. Verrattain nuorella yritysjohtajalla on jo hyvät meriitit tuloksellisesta johtamisesta ja valtakunnallisesta sekä globaalista yritystoiminnasta.

LASSILA & TIKANOJAN JOHTORYHMÄ



Antti Niitynpää (eMBA) on nimitetty Kiinteistöpalvelut Suomen toimialajohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 30.7.2021 alkaen. Niitynpää toimii tällä hetkellä Lassila & Tikanojan Kiinteistöpalvelut Suomen suurimman palvelulinjan, Siivouksen liiketoimintajohtajana. Aiemmin Niitynpää on työskennellyt Lassila & Tikanojan Kiinteistöhuollon palvelulinjan liiketoimintajohtajana ja aluejohtajana sekä ISS Suomessa muun muassa aluejohtajana.

Niitynpäällä on vahvat näytöt kannattavan kasvun rakentamisesta. Hän on menestyksekkäästi uudistanut Siivouksen palvelulinjan organisaation, johtamisen ja toimintatavat. Palvelulinjan asiakastytyytyväisyys, laatu ja henkilöstötyytyväisyys ovat kaikki nousseet uudelle tasolle Niitynpään aikana.

Paikallisyhdistysten hallitusten puheenjohtajat ja sihteerit

Kainuun Sty

Pj Mari Laakko-Leinonen
mari.laakko-leinonen@kao.fi
Siht. Anne Härkönen
anne.harkonen@sotkamo.fi

Pohjois-Pohjanmaan Puhtausala ry

Pj Marju Haarala
marju.haarala@ouka.fi
Siht. Anne Hiltunen
anne.hiltunen@wmail.fi

Kanta-Hämeen Sty

Pj Terhi Koivisto
terhi.koivisto@kktavastia.fi
Siht. Harri Turunen
harri.turunen@sterisol.fi

Puhtausalan seniorit ry

Pj Päivikki Koivisto
paivikki.koivisto@outlook.com
Siht. Airi Hartikainen
airi.hartikainen@kymp.net

Karjalan Puhtausala ry

Pj Kyösti Kinnunen
kyosti.kinnunen@kolumbus.fi
Siht. Kristiina Huhtinen

Päijät-Hämeen Sty

Pj Riitta Ylijoki
riitta.ylijoki@heinola.fi
Siht. Maarit Autio
maarit.autio@salpaus.fi

Kymen Puhtausala ry

Pj Anne Hinkkanen
anne.hinkkanen@saamaanpalvelut.fi
Siht. Vuokko Aalto
vuokko.aalto@pp.inet.fi

Satakunnan Puhtausala ry

Pj Maarit Laaksonen
maarit.laaksonen@eurajoki.fi
Siht. Jaana Vuorinen
jaana.vuorinen@lindstromgroup.com

Länsi-Pohjan Puhtausala ry

Pj Päivi Salmelainen
paivi.salmelainen@lappia.fi
Siht. Anu Soininen
anu.soininen@lappia.fi

Uudenmaan Puhtausala ry

Pj Maarit Roininen
maarit.roininen@hus.fi
Siht. Marjo Voistio
marjo.voistio@pamark.fi

Pirkanmaan Puhtausala ry

Pj Mikko Pohjamo
mikko.pohjamo@sok.fi
Siht. Mikko Grönroos
mikko.gronroos@yellowservice.fi

Varsinais-Suomen Puhtausala ry

Pj Päivi-Leena Salvander
plkotiposti@gmail.com
Siht. Päivi Hokkanen
paivi.hokkanen@kaarea.fi

Henkilöjäsenelle

Haluatko pysyä puhtausalan asioista ajan tasalla helposti? Haluatko kehittää osaamistasi ja olla alan etulinjassa? Haluatko edistää koko tiimisi osaamista? Onko sinulla vankka osaaminen ja halua vaikuttaa koko puhtausalan kehitykseen?

Jos vastasit kyllä yhteenkin kysymykseen,

SSTL Puhtausala ry:n jäsenyys on juuri sinulle!

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä alan tietojen ajan tasalla pitäminen on kätevää. Myöskään oman osaamisen kehittämisen ei tarvitse olla vaivalloista ja kallista, vaan siihen on paljon sekä maksuttomia että edullisia vaihtoehtoja. Vaikka jokaisella on yhä enemmän vastuuta oman osaamisensa ylläpidosta, jäsenyyden myötä se on helppoa.

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä saat monia etuja:

- Puhtausala-lehden vuosikerta (arvo 82,50 €)
- Alennukset liiton järjestämistä koulutustapahtumista
- Maksuttomia tai jäsenhintaisia tapahtumia ja koulutuksia
- Alennuksia vapaa-ajan matka- ja majoitushinnoista
- Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa alan kehitykseen erilaisissa työryhmissä, liittokokouksissa sekä liittohallituksessa

SSTL Puhtausala on valtakunnallinen yhdistys, johon kuuluu 12 paikallista yhdistystä. Kun liityt jäseneksi, voit samalla liittyä myös valitsemaasi paikallisyhdistykseen.

Lue lisää jäsenyydestä ja eduista puhtausala.fi -sivuilta.

Voit myös ottaa yhteyttä liiton toimistoon:

asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 766 0055.

Jäsenmaksu 55 €, opiskelijajäsen 30 €, seniorijäsen 35 €.

Liity osoitteessa puhtausala.fi



SSTL Puhtausala ry:n juhlapäivää ei valitettavasti pystytä tänäkään syksynä pitämään. Tiedotamme mahdollisimman pian uudesta ajankohdasta.

Tervetuloa etänä järjestettävään syyskokoukseen lauantaina 23.10.2021.

JUHLAN YHTEISTYÖKUMPPANIT



Vileda Professional kehittää ja valmistaa johtavia siivoustarvikkeita ammattikäyttöön useille aloille, kuten terveydenhuolto, valvotut ympäristöt, yleiset rakennukset sekä hoteli- ja ravintola-ala. Valikoimamme kattaa siivousvälineet lattioille sekä taso- & pystypinnoille, siivousvaunut, jätehuoltotuotteet ja mattojärjestelmät.



Diverseyn tavoitteena on suojella ihmisiä ja huolehtia heistä päivittäin. Tavoitteenamme on ja on aina ollut olla puhtaus- ja hygienian alan innovatiivinen edelläkävijä. Diversey tarjoaa puhtaanapidon ja hygienian kokonaisratkaisuja, joiden menetelmät perustuvat kemikaaleihin, siivouskoneisiin ja siivousvälineisiin sekä kestävään kehitykseen.



Metsä Tissueen Katrin-brändi tuo puhtautta, parempaa hygieniaa, mukavuutta ja toimivuutta julkisiin tiloihin. Katrin-hygieniaratkaisu kattaa pehmo-paperit lautasliinoista käsipyyhkeisiin sekä wc- paperista teollisuuspyyhkeisiin, saippuat, käsihuuhteet sekä näihin kuuluvat annostelijaratkaisut. Pyyhlintälinat, vanut ja muut palvelutuotteet viimeistelevät hygienian ja laadukkaan kokonaisuuden.



VeliMark Oy on eurooppalaiseen OptiGroup-konserniin kuuluva käyttötarviketukku, joka on Suomen johtava siivousainekesä, hygieniatuotteiden ja pakkausratkaisujen tukkukauppa. Tuotevalikoimamme kuuluvat mm. pesu- ja puhdistusaineet, siivousvälineet ja -tarvikkeet, siivouskoneet, pehmo-paperit, jätehuoltotuotteet, catering-tuotteet, henkilöhygieniatuotteet ja henkilösuojaimet.



Hako on Suomen johtava siivouskoneiden toimittaja. Saksalainen laatu yhdistettynä innovatiivisuuteen varmistaa puhtaat lattiat ergonomisesti käyttökohdasta riippumatta. Hako Huoleton vuokrakonepalvelun myötä laadukkaat Hako -siivouskoneet ovat kaikkien saatavilla edullisesti ja joustavasti.



Ecolab tarjoaa kokonaisvaltaisia ratkaisuja ja palvelua paikan päällä edistää elintarvikkeiden turvallisuutta, säilyttää puhtaan ympäristön, optimoidakseen veden ja energian käyttöä sekä parantaakseen toiminnan tehokkuutta asiakkailleen elintarvikkeiden, terveydenhuollon, energian, hotellien ja teollisuuden markkinoilla yli 170 maassa ympäri maailmaa.



OrboTech Finland Oy on Suomen johtava kemikaaliliittomien ylläpitosiivousspesialisti ja yksinkertaisesti ja ekologisesti. Tuomme maahan ja markkinoimme Tersano SAO™- otsoni vettä, Ultra H2O ultra puhdasta vettä, Motorscrubber ja Orbot-koneita sekä myymme Rekola Reflex- pyyhintäjärjestelmää.

Yritysjäsenelle

**Tarvitseeko yrityksesi tai työnantajasi enemmän näkyvyyttä alan sisällä?
Haluatko kasvattaa ja vahvistaa verkostojasi puhtausalalla?
Mietitkö, miten voisi kehittää henkilöstön osaamista helposti ja edullisesti?
Haluatko vaikuttaa puhtausalan kehitykseen?**

SSTL Puhtausala ry:n yritysjäsenyys auttaa kaikissa näissä kysymyksissä. SSTL Puhtausala ry:llä on yli 100 yritysäsentä. Yritysjäseniä yhdistää kiinnostus alan kehittämiseen sekä aktiivinen toiminta alalla ja sen hyväksi. Yritysjäsenenä pääset vaikuttamaan sekä konkreettisiin asioihin että alan kehitykseen laajemminkin.

Yritys- ja yhteisöjäsenyydessä on kolme kategoriaa (A, B ja C), ja jäsenmaksun suuruus muodostuu seuraavasti:

A = Palveluntuottajaorganisaatiot

	Kategoria	Jäsenmaksu / vuosi
◆ A1	Yli 1000 työntekijää	1250 €
◆ A2	Yli 100 työntekijää	750 €
◆ A3	21-100 työntekijää	450 €
◆ A4	1-20 työntekijää	200 €

B = Materiaaleja ja ohjelmistoja valmistavat sekä tavarantoimittajayritykset

◆ B1	Yli 5 milj. € liikevaihto	1250 €
◆ B2	Yli 1 milj. € liikevaihto	750 €
◆ B3	Alle 1 milj. € liikevaihto	450 €

C = Oppilaitokset, järjestöt ja vastaavat

◆ C	350 €
-----	-------

Liity alan edelläkävijöihin ja tule mukaan yli sadan yritysjäsenen joukkoon!

Katso lisätietoja puhtausala.fi -sivuilta.

PUHTAUSALA VUONNA 2021

Seuraava Puhtausala ilmestyy 29.10.2021. Ilmoitusvaraukset seuraavaan lehteen on tehtävä 24.9.2021 mennessä osoitteeseen palmera@kotiposti.net tai puh. 040 709 9856. Valmiin aineiston viimeinen jättöpäivä on 6.10.2021. Aineisto toimitetaan osoitteeseen toimitus@puhtaus.fi.



Puhtausala ilmestyi viisi kertaa myös vuonna 2020.

RISTIKON 2/2021 RATKAISU

Puhtausalan ristikon ratkaisu julkaistaan aina seuraavassa lehdessä.



KONEET, VÄLINEET, AINEET



clean import
Puhtaustuotteet ja -ratkaisut
p. (09) 849 4910
www.cleanimport.fi




KRISTALLPRO info@kristall.fi 010 421 9202 www.kristall.fi



Jac-Mopp
Siivousalan tukku- ja vähittäismyyntiliike
Kekkurintie 4, 45200 Kouvola
Puh. 044 0589 102
jacmopp@jac-mopp.fi
www.jac-mopp.fi f: Nykysiivous Oy




Kotimaiset harjat ammattikäyttöön
vsharja.fi



Sinituote Oy - VS-Harja
Pätsiniementie 65, 37800 Akaa
p. 020 778 9900, myynti.aka@sinituote.fi



Huippulaadukkaat patentoidut kotimaiset siivousvälineet
www.sappax.fi
petteri@sappax.fi
anu@sappax.fi



Valmistettu Kiskossa

Valmistus ja tuotekehitys:
Sappax Oy
Helsingintie 27
24100 Salo
Puh. 0400 952 041

Puhtaustuotteet ammattikäyttöön

- siivousaineet
- siivouskoneet
- siivousvälineet
- pehmpaperit
- jätessäkit
- roska-astiat
- suojaimet
- keittiöhygieniat
- hygieniatestit
- siivouskonehuolto



siivous.fi
Tervetuloa tutustumaan puhtauteen
03 2344 600 www.siivous.fi info@siivous.fi



- ▶ Lattiansiivousvälineet
- ▶ Mikrokuitupyyhkeet
- ▶ Jätehuoltotuotteet
- ▶ Siivousvaunut



www.vileda-professional.fi
Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1, 02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com

a brand of **FREUDENBERG**

Katrin on CLEAN & GREEN

Huipputason hygieniaratkaisut ja käytännölliset annostelijat
Korkeimmat vastuullisuusstandardit
100% jäljitettävä uusiutuva raaka-aine pohjoisen metsästä




Huolehditaan yhdessä huipputason hygieniasta

Metsä Tissue | Asiakaspalvelu 010 464 7222 | www.katrin.com



► Mattojärjestelmät

www.vileda-professional.fi

Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1,
02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com



a brand of
FREUDENBERG

ASiantuntijapalvelut



CateNet	Ravintohuollon mitoitukseen
CleanNet®	Monikieliohjelma siivous, kiinteistöhuolto ym.
CleanCad	Rak.piiustuksien neliöinti, siirrot, väritys ym.
CNSelain	Tilatyypikuvien katselu, selailu
CleanConv	Pikapalvelu: mitoitus, kustannusl., työohjeet ym.
CNLasku	Sisäiseen laskutukseen
CleanQuality	Monilaatuvalvontaa netissä

Clean Basic Oy, Kivitasunkuja 2, 21100 Naantali, puh. (02) 433 2810, fax (02) 433 2087
jaakko.laiho@cleanbasic.fi, www.cleanbasic.fi



Tutkittua tietoa ja parasta palvelua.

Ohjelmistot ja asiantuntijapalvelut mitoitamiseen,
resursointiin, kilpailutukseen, laadun seurantaan,
toiminnanohjaukseen ja työntutkimukseen.

Atop-Tieto Oy

Perintökuja 8, 01510 Vantaa • p. 020 786 1100
atop@atop.fi • www.atop.fi

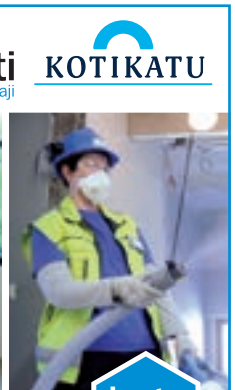
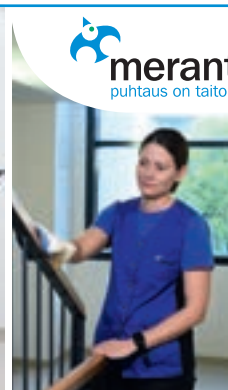


Ratkaisukeskeiset asiantuntijapalvelut
• Koulutus • Kehitys ja valmennus • Työhyvinvointi •

www.arkivire.fi info@arkivire.fi 050 563 7749



meranti
puhtaus on taitolaji



**Insta
800**

MerantiAkademia – puhtausalan parhaat asiantuntijapalvelut

Meranti tarjoaa asiakkailleen monipuolisen valikoiman puhtausalan asiantuntija- ja koulutuspalveluja, joiden käytännön toteuttamisesta vastaa oma MerantiAkademiamme.

Palvelut on tarkoitettu yhteistyökumppaneillemme, asiakkaillemme ja puhtauspalvelujen hankinnoista vastaaville. Lisäksi MerantiAkademia kouluttaa omaa henkilökuntaamme sekä puhtausalalle rekrytoitavia.

MerantiAkademia tuo puhtausalan parhaat asiantuntijat asiakkaiden luo neuvomaan, opastamaan ja ratkaisemaan haastavakin tilanteet. Sen tarjoama koulutus lisää asiakkaiden tietämystä puhtauspalvelujen järkevästä ostamisesta sekä tehokkaasta hallinnoinnista. Akatemiamme toteuttaa niin yksittäisiä toimeksiantoja kuin pitkäaikaisia kumppanuuksia.

Puhtausalan ammattilaisille MerantiAkademia tarjoaa alan uusimmat opit ja kehittää näin ammattilaisten osaamista. Kaikessa koulutuksessa hyödynnetään uusimpia teknisiä ratkaisuja.

Pohjoismainen Insta 800 -standardi ja sen käyttäminen siivouksen laadun arvioinnissa kuuluvat koulutusohjelmaan.

Haaransuonkuja 10, 90240 OULU,
Puhelin 0208 333 150,
meranti@meranti.fi, www.meranti.fi



Ilmoitusmyynti

Maritta Humala

• palmera@kotiposti.net

• 040 709 9856



Puhtausala

toimitus@puhtausala.fi

Haapaniemenkatu 7-9 C 28, 00530 HELSINKI

UUSI YRITYSJÄSEN: SODEXO

Monialayritys Sodexo Suomi on SSTL Puhtausalany:n uusi yritysjäsen.

■ **SODEXO ON MAAILMAN JOHTAVA** elämänlaatua parantavien palvelujen tuottaja, jonka valikoimaan kuuluvat muun muassa ravintola-, siivous-, kiinteistö-, kokous- ja aulapalvelut. Maailmanlaajuisesti yrityksellä on 420 000 työntekijää 64 maassa.

Suomessa Sodexolla on parisen sataa toimipistettä. Yritys on Suomessa perinteisesti tunnettu erityisesti lounasravintoloistaan, mutta niiden rinnalla se panostaa voimakkaasti muun muassa kiinteistö- ja työelämäpalveluihin.

”Jatkossa vahvistamme entisestään siivous- ja kiinteistöpalvelujen puolta myös Suomessa. Pystymme tarjoamaan yrityksille monipuolisen ja kattavan palvelupaketin ja reagoimaan joustavasti muuttuviin tarpeisiin. Samalla meille on tärkeää, että tarjoamamme palvelut tuottavat lisäarvoa asiakkaillemme ja ovat eettisesti kestäviä,” sanoo Sodexo Suomen viestintä- ja strategiajohtaja **Mira Perander**.

Digiloikka osana kestävää siivousta

Sodexon perusti vuonna 1966 Ranskan Marseillessa **Pierre Bel-lon**, jonka visiona oli parantaa asiakkaiden elämänlaatua. Myös yhteiskunnallisen vastuun kantaminen on ollut yksi yrityksen tärkeistä päämääristä alusta asti. Nykyään se näkyy vastuullisina valintoina sosiaalisissa, kulttuurisissa ja ympäristöä koskevissa asioissa, mutta myös innovaatioihin panostamisena.

Sodexon tähtäimessä onkin kehittää kestävää siivousta Suomessa digiloikan voimin. Loppuvuoden aikana Sodexon siivouspalvelut ottavat harppauksen eteen päin, kun digitaalisuutta aletaan hyödyntää toden teolla osana kestäviä siivouskäytäntöjä. Uusi aluevaltaus tarkoittaa muun muassa sitä, että tilojen siivousta kyetään ohjaamaan dynaamisemmin ja reaaliaikaisesti. Digitaalisten työkalujen ansiosta kiinteistön siivoussuunnitelmissa voidaan esimerkiksi hyödyntää sensoriteknologian tarjoamaa dataa tilojen käyttäjämääristä.

”Digitaalisuudella on vielä valtavasti hyödyntämätöntä potentiaalia puhtaanapitoalalla. Lisäksi modernien työkalujen avulla siivouksen tehokkuutta sekä työn mielekkyyttä saadaan parannettua. Valikoimistamme löytyy yhä enemmän ympäristöystävällisempiä tuotteita, ja digitaalisten työkalujen avulla saamme optimoitua muun muassa puhdistusaineiden käyttömääriä ja samalla tarjottua yhä vastuullisempaa siivouspalvelua”, näkee Sodexon Soft FM Specialist cleaning **Marja Ratia**.

Kotimaisia innovaatioita vaalien

Koronapandemian myötä siivousnäkökohdat ja uudenlaisten innovaatioiden tarve ovat nousseet puheenaiheeksi etenkin yritysmaailmassa. Tehokkaat ja vastuulliset siivousmenetelmät ovat paitsi välttämättömyys, myös osa yrityskuvaa. Sodexon valikoimasta löytyy muun muassa laajaa kansainvälistä näkyvyyttä saavuttanut kotimainen Fotonit®-valokatalyysipinnoite, joka tuhoaa pinnoilta ja ympäröivästä ilmastasta tehokkaasti viruksia, bakteereita ja muita epäpuhtauksia.

Tutkimusten mukaan valokatalyysillä saadaan tuhottua normaali-



SODEXO

Maailmanlaajuisesti Sodexolla on 420 000 työntekijää.

lissa huoneenvalossa 98 prosenttia influenssaviruksista kahdessa tunnissa.

”Se ei korvaa siivoamista, mutta mahdollistaa pysymisen normaalissa siivoustiheydessä. Se on myös tehokkaampi ja turvallisempi vaihtoehto kuin perinteinen desinfiointi. Pinnoite tuo lisäsuojaa etenkin tiloihin, joissa liikkuu paljon ihmisiä”, kertoo toimitila- ja kiinteistöpalveluista vastaava johtaja **Ilkka Pentikäinen** Sodexolta. (Lähde: Sodexo) ■

SODEXO JA ARE YHTEISTYÖHÖN

Sodexo ja Are ovat viime keväänä sopineet yhteistyöstä, jonka myötä ne tuovat kiinteistöalalle kattavan kokonaispalvelun. Sodexo on tullut Suomessa tunnetuksi erityisesti ravintola-, siivous- ja aulapalvelujen tarjoajana ja Are puolestaan laajasta taloteknisestä osaamisestaan. Yhteistyön avulla nämä molempien yritysten tuottamat palvelut nivoutuvat saumattomasti samaan kokonaisuuteen.

(Lähde: ePressi.com)

■ AMMATTITUOTTEET PUHTAUSALALLE



Miele Professional. Immer Besser.





■ PALVELULIIKKEET JA KUNTIEN SIIVOUSPALVELUT

AREX OY



KOTIPALVELU
PUHDAS TUPA KY



ARSEDEL OY



JÄRVENPÄÄN
ATERIA-JA SIIVOUS-
PALVELUT JATSI OY



CLEAN MARIN OY



CLEAN UP
CONSULTING
TMI HANNA OJAMO

FRESH HOUSE



KIINTEISTÖTYÖN-
TEKIJÄT TURKU RY



KLAARA SERVICE OY





OPTIMASIIVOUS



SISKON SIIVOUS OY



SMC PALVELUT OY



■ KOULUTUS JA KEHITYS



Toimialan kehittäjä

Siivoussektori Oy
Haapaniemenkatu 7-9 C 28,
00530 Helsinki
puh. 040 766 0055
konttori@puhtausala.fi
www.puhtausala.fi

Liiton jäsenyys kannattaa!

- Henkilöjäsenenä saat mm. Puhtausala-lehden kotiin kannettuna, alennukset koulutuksista sekä etuja vapaa-ajan matkailuun.
- Yritys- ja yhteisöjäsen voi olla mikä tahansa yksityinen tai julkinen organisaatio, joka toimii puhtausalalla kokonaan tai joltain osin. Jäsenet saavat sekä edullista että maksutonta näkyvyyttä alan sisällä, jäsenhintoiset koulutukset koko henkilöstölle, alennukset näyttelypaikoista ja paljon muuta!
- Lue lisää ja liity puhtausala.fi -sivuilla.
- Lisätietoja asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 7660055.



Posti Green



”OIKEANLAISTA
OSAAMISTA
OIKEAAN AIKAAN

KOULUTUSTARJONTA 2021–2022

JATKUVALLA HAULLA NOPEAT ALOITUKSET

Täydennys- ja tutkintokoulusta

- **Suosittu! Asiakaskokemuksen kehittäminen ja palvelumuotoilu -valmennus,** Valmennuksessa suoritetaan Asiakaskokemuksen kehittäminen ja palvelumuotoilu -osa liiketoiminnan ammattitutkinnosta.
- **Suosittellemme!** Ammattialalle suunnattu lähiesiäntöön ammattitutkinto omana ryhmänä
- **Turvallisuus kuuluu kaikille!** Uhatilanteiden hallinta -koulutus oppisopimuksella
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot
- Välinehuoltoalan perustutkinto
- INSTA 800 -laatukoulutukset
- Turvallisuusalan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot
- Ravintola- ja catering-alan perustutkinto
- Matkailualan perustutkinto
- Ravintolan asiakaspalvelun ja ruokapalvelujen ammattitutkinto
- Majoitus- ja ravitsemisalan esiäntöön erikoisammattitutkinto
- Esimies- ja johtamiskoulutukset

Tutustu koko koulutustarjontamme: takk.fi/koulutukset

Koulutuksia järjestetään työvoima-, oppisopimus- ja omaehtoisena koulutuksena sekä henkilöstökoulutuksena. Meillä on jatkuva haku. Oppisopimuskoulutusten aloitukset joka päivä.

Työtön tai työttömyysuhan alainen

”Älä jäädy, hanki uusi työ ja ammatti rekrytoivan koulutuksen kautta. Päivität samalla aiempaa osaamistasi tai hankit uutta.”

Kaikkien alojen rekrytoivat koulutuksemme löydät takk.fi/rekrytoivat

TYÖNANTAJALLE

Osaavaa työvoimaa

Rekrytoivat koulutukset ovat toimiva väylä löytää ja kouluttaa uusia osaajia. Koulutukset suunnitellaan aina yhdessä ja työnantajan tarpeeseen.

OTA YHTEYTTÄ JA LÖYDÄ UUSI SUUNTA YRITYKSELLESI!

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK

Yrityspalvelupäällikkö Armi Hyvönen, puh. 044 7906 310, armi.hyvonen@takk.fi
Koulutuspalvelupäällikkö Eija Järvi-Lahti, puh. 044 7906 305, eija.jarvilahti@takk.fi

Lisätietoa löytyy osoitteesta: takk.fi/yrityksille

