



# PUHTAUSALA

3/2022

20

Puhtausalan  
ammattilainen 2022

**MIRJA LIUKKO**

22

Harri Piiparinen:  
"DOLLARIN  
KUVAT OVAT  
POISTUNEET  
SILMISTÄ"

26

Monitoimi-  
seniorit ovat  
**TYÖELÄMÄN  
JATKOAJALLA**



Aino ja Alvar Aallon taidonnäyte 1930-luvulta

**PAIMION PARANTOLASSA  
SIIVOUKSELLISUUS HUOMIOITIIN  
SUUNNITTELUVAIHEESSA**

i-mop



Energiaa ja ergonomiaa

Tehokkuutta ja taloudellisuutta

Ajotuki ja parkkituki



PUHTAUS ON TERVEYTTÄ.

PUHTAUSALA

## TOIMITUS

Sari Mattila  
Päätoimittaja  
040 738 7780  
sari.mattila@puhtausala.fi

Miia Manner  
Toimituspäällikkö  
040 530 9141

Iris Nuutinen  
Art director  
toimitus@puhtausala.fi

## AVUSTAJAT

Jutta Koivuniemi,  
Hanna Ojamo, Irma Tapaninen

## TUOTANTO

Faromedia Oy

## KANNEN KUVA

Joonas Tsokkinen

## 53. VUOSIKERTA

Julkaisija: Siivoussektori Oy  
Aikakausmedian jäsen  
ISSN 2343-340X

## ILMOITUSMYynti

Maritta Humala  
040 709 9856  
palmera@kotiposti.net

## ASIAKASPALVELU

040 766 0055  
asiakaspalvelu@puhtausala.fi

## PAINO

PunaMusta

## TOIMITUSKUNTA

Erja Hammarén, Marja Hautanen,  
Leena Järvinen, Leila Kakko,  
Jutta Koivuniemi, Ismo Korhonen,  
Hanna Ojamo

## SEURAAVA LEHTI

Ilmestyy 9.9.  
Ilmoitusvaraus 4.8. mennessä.

## SSTL PUHTAUSALA RY:N JÄSENLEHTI

Jäsenmaksu 55 € / 35 € / 30 €  
Lehti ilmestyy viisi kertaa vuodessa.

## TILAUSHINTA

Vuosikerta 77 euroa

puhtausala.fi  
puhtausala



## Keskelle kesää

Nyt on käsillä se aika, jolloin pitäisi saada mielen työpöytä tyhjäksi ennen lomaa.

Me puhtausalan ihmiset olemme paljon vastuussa, kesälläkin. Työn suunnittelun merkitys korostuu tällä ajalla. Lukuisat alamme yrittäjät ovatkin mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa. Kampanja auttaa työnantajia kehittämään kesätyökäytäntöjään ja tarjoamaan nuorelle onnistuneen kesätyökokemuksen.

Omassa puolen vuoden tilinpäätöksessäni on paljon mukavia tapahtumia, jotka kiteytyvät myös tämän lehden sivuilla. Vietimme vihdoinkin liiton 50-vuotisjuhlavuotta. Juhlapäivä oli hengeltään hyvin lämmin ja lukuisten tapaamisten rikastuttama. Samassa hengessä edettiin miniClean Turku -tapahtumaan. Siellä saimme kisattua Puhtausalan ammattilainen -kilpailun. Voittaja **Mirja Liukko** toi persoonallaan kilpailupäivään hyvän tunnelatauksen – onnitelut vielä kerran Mirja!

Toukokuussa olikin vuorossa Interclean-messut Amsterdamissa. Tulppaanimaakin tarjosi aitojen kohtaamisten areenan täydennettynä alan uutuuksilla ja innovaatioilla. Entä mitä vielä? Tietenkin Taitaja-kilpailu, jossa myös Puhtausala ry on mukana tukemassa.

Näihin kaikkiin tapahtumiin pääset sukeltamaan tämän lehden sivuilla. Vahva lukusuositus myös kotimaan matkakohteeksi entiseen Paimion parantolaan, Alvar Aallon taidonnäytteeseen. Tietynlaisen tilinpäätöksen antaa myös liiton uusin kunniajäsen **Roger Bäckroos**.

Olemme nyt keskikesän äärellä. On tärkeää irrottautua jossakin hetkessä totaalaisesti työn ääreltä. Tuon irtautumisen onnistumiseen voi vaikuttaa jokainen itse, sitä ei voi mahdollistaa kukaan muu. Olisiko nyt hyvä hetki ottaa käyttöön päivittäinen palautteenanto itselleen ja arvioida vain hyviä asioita päivän tunnetiloista? Uskon tämän toimintamallin laajentavan omaa ajattelua ja sitä kautta helpottaa myös irtautumista työarjesta. Lähdetään siis lataamaan itseämme, kukin omalla tavallamme.

Sari

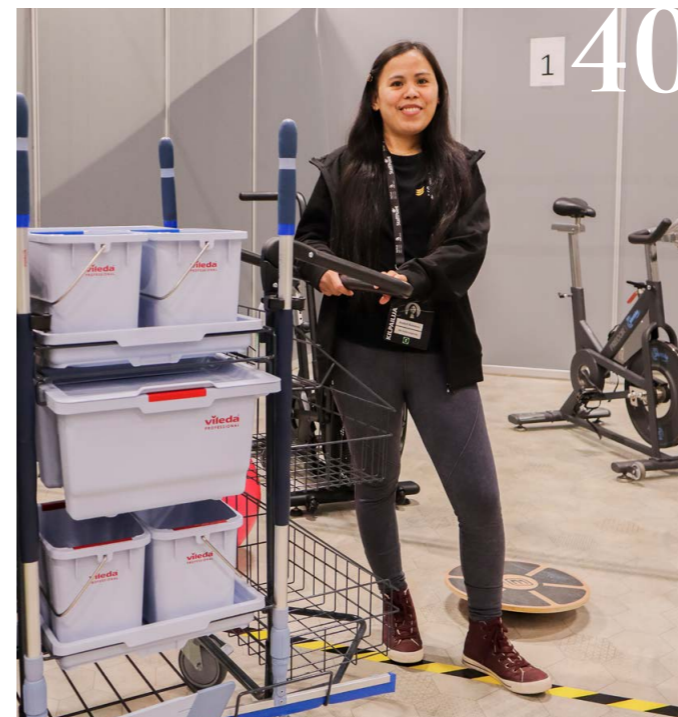
P.s. Terveisiä monitoimisenioreille Lappeenrantaan, teette upeaa työtä! Jutta Työelämän jatkoajalla, avuntarvitsijoiden apuna on sivuilla 26–29.

# TÄSSÄ NUMEROSSA



## 20

Puhtausalan ammattilainen 2022 on Mirja Liukko! Vuoden puhtausalan ammattilainen valittiin Turussa järjestetyssä miniClean-tapahtumassa huhtikuussa.



## KEHITTYVÄ PUHTAUSALA

- 6 **Paimion parantola** on näyteikkuna suomalaisen huippuarkkitehtuurin ja muotoilun historiaan
- 12 **Poimintoja**
- 18 **Roger Bäckroos** nimettiin liiton kunniajäseneksi huhtikuussa pidetyssä kokouksessa.
- 20 **Puhtausala ammattilainen 2022 on Mirja Liukko**
- 22 **Vaikuttaja:** Siivoussektorin hallituksen puheenjohtaja Harri Piiparinen on ihmisten kanssa viihtyvää sorttia
- 26 **Eläkeläisten perustama ja pyörittävä Osuuskuunta Monitoimiseniorit** luo hyvinvointia itselleen ja muille.
- 30 **Hansel** hankkii dynaamisen hankintajärjestelmän avulla
- 32 **Uratarina:** Aiki Hoffman on iloinen organisoija
- 38 **Turun miniClean** onnistui yli odotusten – syksyllä vuorossa Oulu ja Lahti

## TYÖHYVINVOINTI & TURVALLISUUS

- 35 **Jutta Koivuniemin kolumni:** Rutiinien rikkomisen voima
- 36 **5 vinkkiä valmistautumiseen:** Ole oman lomasi sankari

## KOULUTUS

- 40 **Taitaja Pori 2022 -kilpailussa** työnilo näkyi ja kuului

## TIEDE & TUTKIMUS

- 13 **Uutta tietoa ja opastusmateriaaleja** puhtausalalle
- 46 **Insta 800 -osaamisen osoittaminen** uudistuu
- 48 **Interclean Amsterdam 2022:** Robotiikkaa, digitalisaatiota ja kestäväää kehitystä

## YRITYSELÄMÄ

- 50 **Uutuustuotteita**

## JÄSENSIVUT

- 14 **Liiton 50-vuotisjuhlat:** Puheenvuoroja, tunnelmapaloja, ansioituneiden palkitsemista ja lämmintä tunnelmaa
- 51 **Ristikko**
- 52 **Esittelyssä:** Puhtausala ry:n hallitus, osa 1
- 54 **Uudet yritysjäsenet:** Vantaan Tilapalvelut Oy ja Kotihaltia Oy
- 56 **Henkilöjäsenelle**
- 57 **Yritysjäsenelle**
- 58 **Palveluhakemisto**
- 60 **Yritys- ja yhteisöjäsenet**



# PAIMION PARANTOLA *herää uuteen elämään*

Paimion parantolan suunnittelussa hygieniä on ollut pääosassa. Rakennuskokonaisuus on näyteikkuna suomalaisen huippuarkkitehtuurin ja muotoilun historiaan. Alueen uusia toimintoja ovat matkailu, hyvinvointi ja majoitus.

TEKSTI IRMA TAPANINEN  
KUVAT JOONAS TSOKKINEN

**H**uhtikuun lopussa Paimion parantolassa valmistaudutaan pian käynnistyvään kesäkauteen. Asiakkuuspäällikkö **Miia Tammisto-Lehtinen** odottaa alueelle valtavia kävijämääriä.

– Paimion parantola on yksi maamme kansallisaarteista, jossa jokaisen suomalaisen tulee käydä ainakin kerran elämässään, hän hehkuttaa ja kertoo, että talvikaudella on joka kuukausi ollut useita satoja vierailijoita sekä kotimaasta että ulkomailta.

– Tämä on **Alvar** ja **Aino Aallon** kansainvälisen uran kannalta keskeinen työ, joka nosti heidät kansainväliseen tietoisuuteen. Rakennuksia ympäröivä mäntymetsä on tärkeä tekijä arkkitehtuurin, muotoilun ja värien sekä parantolakokonaisuuden kannalta.

Paimion parantolan tiloja vuokrataan ulkopuolisille toimijoille ja siellä järjestetään erilaisia tapahtumia, kuten esimerkiksi konsertteja. Majoituspalvelut

tukevat matkailua. Kolmentoista jo käytössä olevan majoitushuoneen lisäksi on juuri avautumassa uusia majoitustiloja.

– Mäntylän huoneet lanseerattiin toukokuun alussa ja Hoitajien talon lisähuoneita avataan majoituskäyttöön kesäkuussa. Pidemmän ajan suunnitelmassa on avata hotelli vuosien 2025–2026 aikana, Tammisto-Lehtinen kertoo.

Tarjolla on yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettyjä hyvinvointipalveluja. Ravintola Toivossa vieraat voivat nauttia lounasta tai ruokalistan mukaisia annoksia. Parantolan Kaupasta voi ostaa vaikkapa kirjoja ja taidetta. Tulossa on myös kiinnostavia näyttelyjä.

– Esillä on yksityisen keräilijän **Pertti Männistön** ainutlaatuinen, laaja kokoelma Aaltojen suunnittelemissa huonekaluja, valaisimia ja muuta esineistöä sekä valokuvataiteilija Elina Brotheruksen kesänäyttely.

## Hygienenisyys oli suunnittelun lähtökohta

Puhtausalan ammattilaisten näkökulmasta on kiehtovaa, miten monipuolisesti Alvar ja Aino Aalto ottivat siivouksen huomioon jo niinkin varhain kuin 1930-luvun taitteessa.

– Pelätyn taudin tarttuminen oli pitkään mysteeri ja sen leviämistä syytettiin muun muassa ahtaita asuinoloja. Siksi taudin hallinnassa korostui hygienian ja pölyttömyyden merkitys, Tammisto-Lehtinen kertoo esitellessään tiloja.

Potilassiivessä on nykyisin Parantolan huoneet-näyttely, jossa voi tutustua tuberkuloosiparantolan aikaiseen potilashuoneeseen eri vuosikymmenten aikana. Potilashuoneiden kaapit suunniteltiin pyöreälinjaisiksi ja ne kiinnitettiin seinälle irti lattiasta. Kahden hengen huoneissa kummallakin potilaalla oli oma lavuaari. Niiden vä-

lissä on vedellä huuhtoutuva lasinen sylkyallas, jonka yläpuolella oleva valaisin on suunniteltu helposti pyyhittäväksi.

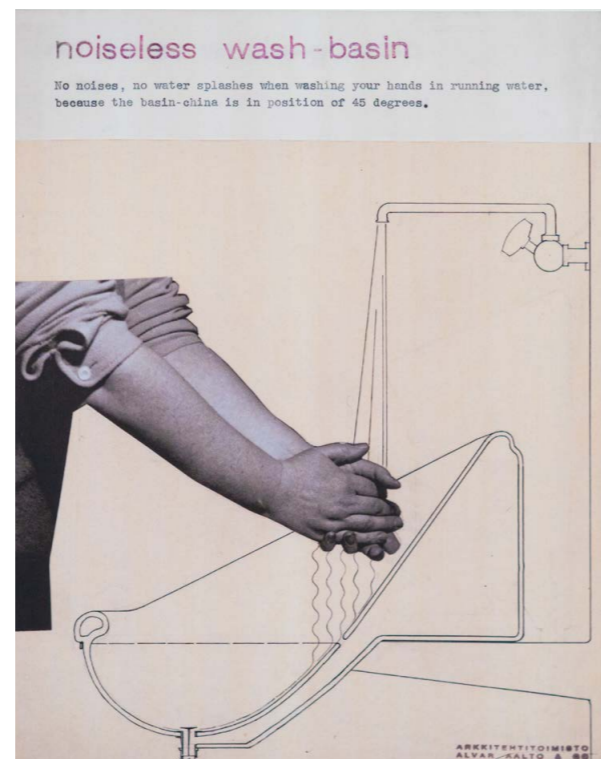
– Lavuaarit suunniteltiin hiljaiseksi niin, ettei huonetoveri häiriintyisi käsienpesusta, kiinteistö-päällikkö **Tommi Välimäki** selostaa ja jatkaa:

– Lähialueen asukkaat olivat huolissaan taudin leviämisestä syljen mukana pohjaveteen. Siksi parantolalle suunniteltiin oma vesihuolto. Alueella oli oma vedenpumppaamo ja aikakauteen nähden huippumoderni biologinen jätevedenpuhdistamo. Huoneiden sylkyaltaat olivat osa parantolaan kehitettyä sylkyvesijärjestelmää.

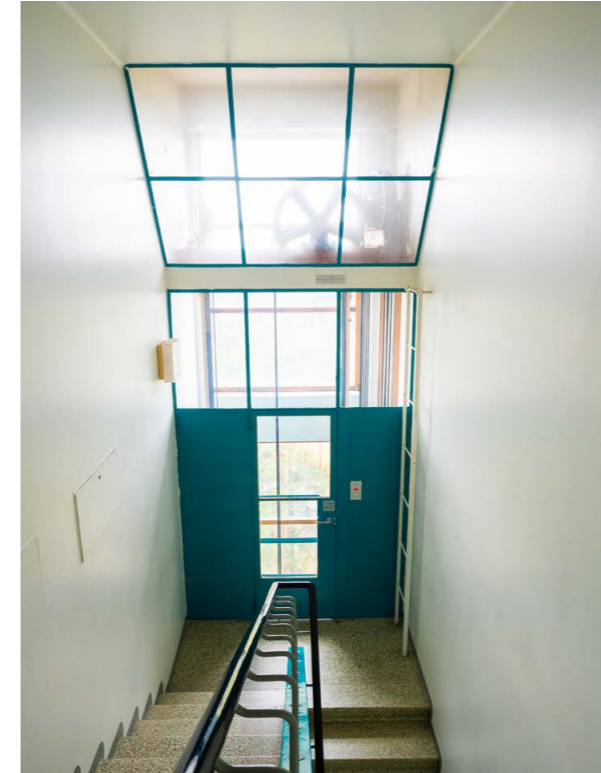
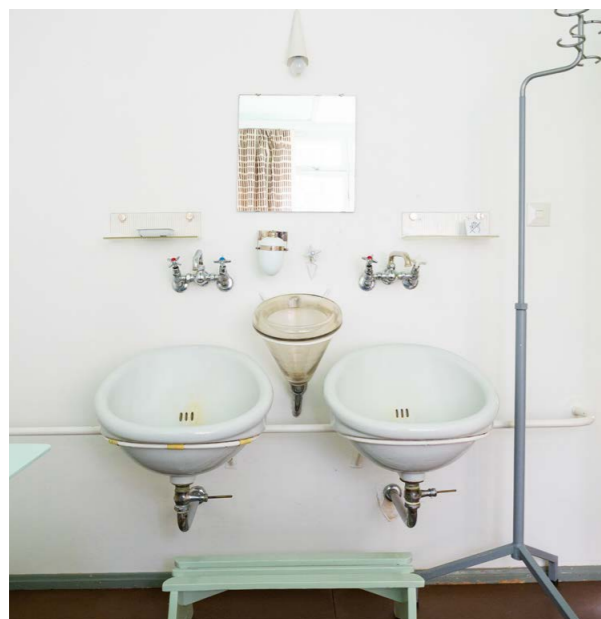
– Parantola oli omavarainen yhteisö, täällä oli muun muassa oma maatila, leipomo ja pyykkihuolto, Tammisto-Lehtinen puolestaan selittää. »

Sängystä katsottuna  
ikkunasta aukeaa  
rauhottava näkymä  
kiinteistöä ympäröivään  
mäntymetsään.

Paimion parantolan kahden hengen potilashuoneet suunniteltiin vuoteessa paljon oleskelevia potilaita varten. Kummallekin potilaalle oli varattu oma vaatekaappi henkilökohtaisia tavaroita varten. Pyöristetyt kulmat ja seinäkiinnitys helpottivat siivousta.



Potilashuoneissa oli lasinen, vedellä huuhdeltava ja parantolan omaan viemäriverkostoon liitetty sylkyallas sekä oma käsienspesuallas kummallekin potilaalle. Lavuaarit oli suunniteltu niin, että käsien pesusta syntyisi mahdollisimman vähän huonetoveria häiritsevää ääntä.



Vuonna 1933 valmistuneessa rakennuksessa on Pohjoismaiden ensimmäinen maisemahissi.

### Helppohoitoisuutta yleisissä tiloissa

Potilassiiven näyttelytiloista kierroksemme jatkuu toisaalla päärakennuksessa. Ihailemme yleisötilojen siivousta helpottavia pyöristettyjä nurkkia ja kulmia, lasikuvuilla suojattuja valaisimia ja lattiaita, jotka jatkuvat seinille nostettuina lattialistoina. Maalatut pinnat ovat korkeakiiltoisia pyyhkimisen helpottamiseksi.

– Parantolassa käytettiin helposti pyyhittäviä sermejä ja pehmustamattomia istuimia. Tänne suunniteltiin useita pinottavia huonekalumalleja, joista monet otettiin käyttöön myös muissa julkisissa tiloissa ja yksityiskodeissa, Tammisto-Lehtinen kertoo.

Onko Paimion parantolassa sitten mitään hankalasti siivottavia kohtia?

– Hankalimpia ovat korkeat tilat, mutta sielläkin taksot on suunniteltu vinoiksi, joten pölyä ei kerry helposti ja pinta on vaivatonta puhdistaa, Välimäki näyttää.

Kierroksellamme löytyy kuitenkin yksi siivouksellinen haaste: Pohjoismaiden ensimmäinen maisemahissi, joka on otettu käyttöön vuonna 1933.

– Hissikuilun ikkunoiden ulkopinnat voidaan pestä nostureiden avulla, mutta miten ihmeessä sisäpinnat on pidetty puhtaina? Tietotaito siitä on päässyt toimintojen muuttuessa katoamaan, Välimäki pahoittelee. »



Arkitehtien Aino ja Alvar Aallon suunnittelema rakennus on muodostunut erääksi funktionalismin merkittäväksi rakennukseksi maailmalla.

Asiakkuuspäällikkö Miia Tammisto-Lehtinen toivottaa vierailijat tervetulleeksi tutustumaan Paimion parantolan ainutlaatuisen arkkitehtoniseen kokonaisuuteen.





Kiinteistöpäällikkö Tommi Välimäki istumassa Paimion parantolan portaikossa, jonka askelmat on suunniteltu keuhkopotilaita varten tavallista matalammaksi. Keltainen kumipinta on ilmeeltään aurinkoinen, mutta puhtaana pidon kannalta vaativa.

### Hoidettavana voimaannuttava, virkistävä miljöö

Päärakennuksen pinta-ala on noin 15 000 neliötä, joista hyötykäytössä on noin 12 000 neliötä, sekä lisäksi useat piharakennukset.

Tiloissa on ympäri vuoden säännöllinen ylläpitosiivous ja lisäpalveluja hankitaan kulloisenkin tarpeen mukaan. Siivouspalvelujen toimittaja on Lassila & Tikanoja. Parantolassa on pidetty aina korkeaa siisteystasoa, joka on tarpeen myös suurien kävijämäärien näkökulmasta. Korona-aikana parantolaan pääsi tutustumaan hyvin rajoitetusti ja nyt pandemian päätyttyä siivoustarpeita tarkastellaan erityisen tarkasti. Tulevalla kesäkaudella tarvittavien palvelujen sisältö ja laajuus ovat haastatteluhetkellä vielä kartoitusvaiheessa:

– Siivousopimusta laadittaessa olemme huomioineet sen, että siivoustarpeemme vaihtelevat suuresti kävijämäärien mukaan ja työvoiman käytössä tarvitaan joustavuutta, Välimäki toteaa ja kertoo myös va-

### Keuhkotuberkuloosin lyhyt historia


- Maailmanlaajuinen, pelätty pandemia, joka levisi Suomeen 1900-luvun alussa
- Levisi erityisesti nuorten ja työikäisten keskuudessa
- Kolmasosa sairastuneista kuoli, kolmannes jäi kroonisesti sairaaksi ja vain kolmasosa parani
- Suomessa tuberkuloosiin kuoli 1920- ja 1930-luvulla vuosittain noin 8 000–10 000 ihmistä
- 1950-luvulle asti tautiin ei ollut kunnollisia lääkkeitä. Parantoloissa potilaille tarjottiin lepoa, raitista ilmaa, auringonvaloa ja ravitsevaa ruokaa. 1930-luvulla aloitettiin potilaiden leikkaushoidot.
- BCG-rokote keksittiin 1940-luvulla. Vuonna 1949 Suomi oli jo maailman parhaiten BCG-rokotettu kansa.
- Nykyään tuberkuloosia tavataan Suomessa vain harvoin. Aasiassa ja Afrikassa tuberkuloosia esiintyy edelleen, ja se on vieläkin yksi maailman tappavimmista tartuntataudeista. Vuosittain siihen sairastuneista 10 miljoonasta ihmisestä kuolee noin 1,5 miljoonaa.

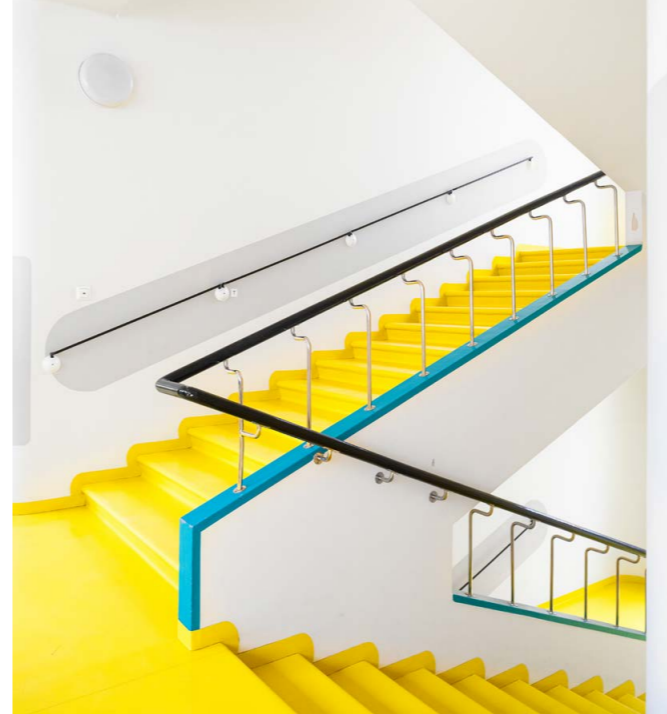
loisissa tiloissa hyvin viihtyvien viherkasvien hoidon sisältävän L&T:n toimittamaan palveluun.

– Pölyntyntymisen takia parantoloissa ei yleensä ollut viherkasveja, ja Aallot suunnittelivat niille alun perin paikat ikkunoiden väliin, Tammisto-Lehtinen kertoo ja esittelee myös Paimion parantolalle tunnusomaista keskusportaikkoa, jonka askelmista tehtiin keuhkopotilaita varten tavallista matalampia.

Portaikko ja siitä eriävät käytävät on päällystetty keltaisella kumimatolla. Sitä hoidetaan kovan käytösteen mukaisesti. Keltainen väri lattiassa on armoston – mitään ei jää piiloon, kaikki ylimääräinen näkyy.

Päärakennuksessa on vierailumme aikana restaurointitöitä meneillään. Juhlatila on juuri ennallistettu ja lattiaksi valittiin Tarkett Oy:n uutuuslinoleumi, joka on Välimäen mukaan lähellä alkuperäistä pinnoitetta:

– Restauroinnit tehdään jatkuvassa vuoropuhelussa Museoviraston ja Alvar Aalto Säätiön kanssa. Rakennushistoriallisesti merkittävässä kohteessa on tärkeää säilyttää Aaltojen suunnittelun alkuperäinen henki. 



# Suomalaisen arkkitehtuurin helmi

**A**lvar ja Aino Aalto voittivat tammikuussa 1929 päättyneen arkkitehtuurikilpailun, jonka perusteella Paimioon valmistui vuonna 1933 tuberkuloosiparantola. Paimion parantola oli uraauurtava, uusien funktionalististen oppien mukainen rakennus, jossa rohkeat betonirakenteet ja ajanmukainen talotekniikka olivat arkkitehtuurin ja toiminnallisuuden erottamattomia osia.

Rakennus toteutettiin pienimpiinkin kalustuksen yksityiskohtiin asti Aaltojen näkemyksen mukaisesti. Rakennukset on ryhmitelty käyttötarkoitusten mukaan useisiin osiin. Irtokalustuksessa käytettiin tätä parantolaa varten suunniteltuja huonekaluja. Niistä tuli vuonna 1935 perustetun Artekin keskeisiä tuotteita. Varsinkin vaneritavutuksin toteutettu Paimio-tuoli on kohonnut muotoilun kansainväliseksi ikoniksi.

Päärakennukseen tehtiin Aallon toimiston suunnitelmien mukaan leikkaussalisiipi jo 1950-luvun lopulla ja 1960-luvulla viereen kohosi uusia henkilökunnan asuntoja. Samalla vuosikymmenellä alkoi parantolan asteittainen muuttaminen yleiseksi sairaalaksi.

Sairaalan rakennuksia on muutettu vuosikymmenten aikana runsaasti, mutta arkkitehtuurin keskeiset piirteet sekä alkuperäisiä huonekaluja on säilynyt. Sairaaloiminnat siirtyivät pois vuonna 2015, jonka jälkeen rakennukselle on etsitty uudenlaista käyttöä.

Tällä hetkellä rakennuksista vastaa vuonna 2020 perustettu Paimion parantola -säätiö, jonka perustajajäseniä ovat Suomen valtio, Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, Alvar Aalto Säätiö sekä Paimion ja Turun kaupungit.

Paimion parantolan toiminnan painopisteet ovat matkailu, hyvinvointi ja majoitus. Rakennuskokonaisuus ympäristöineen on jo muodostunut suosituksi kansainväliseksi turistikohteeksi, jossa järjestetään opastettuja tutustumiskierroksia useilla eri kielillä.



## Merja Oljakka Siivoussektori Oy:n hallitukseen

**Merja Oljakka** on aloittanut toukokuussa Siivoussektori Oy:n hallituksen jäsenenä. – Urani puhtauspalvelualalla on alkanut 1980 ja olen suurimman osan siitä työskennellyt koulutuksen ja osaamisen parissa yksityisellä palvelusektorilla. Olen Puhtauspalvelualan ammatillinen opettaja koulutukseltani ja samalla myös Business Coach. Osaaminen ja kehittäminen ovat olleet aina lähellä sydäntäni ja tekojani. Vapaalla aika kuluu puutarhan ja matkustelun sekä ihanan lapsenlapsen kanssa, kertoo Oljakka.

## SAFA-palkinto 2022 Museovirastolle korjaustiedon välittämisestä

**S**uomen Arkkitehtiiliiton SAFA-palkinto 2022 myönnetään Museovirastolle esimerkillisestä korjaustiedon saavutettavuuden edistämisestä. Rakennusalan ammattilaisia ja suurta yleisöä palveleva korjaustaito.fi on Museoviraston ylläpitämä rakennusperinnön, säilyttävän korjaamisen ja restauroinnin sivusto. Palkinto myönnettiin Arkkitehtipäivillä toukokuussa.

SAFA haluaa korjaamisen teemavuonna antaa tunnustusta pitkäjänteisestä korjaamisen tietotaidon välittämisestä.

– Nykyisessä ilmasto- ja luontokriisissä meidän on opittava korjaamaan ja säilyttämään olemassa olevaa rakennuskantaa ja suojelemaan rakennushistoriallisesti arvokkaita kohteita entistä parem-

min, palkintolautakunnan puheenjohtaja **Inari Virkkala** korostaa.

**Korjaustaito palvelee kestävä kehitystä rakennetussa ympäristössä** Museovirastosta yliarkkitehti **Pekka Lehtinen** kertoo, että vastikään avatusta sivustosta on saatu jo paljon positiivista palautetta ja kiitosta.

– Merkittävä tietoaaineisto on nyt saatu kaikkien saataville verkkoon, mutta työ on jatkuvaa. Jatkamme aiempien ohjekokonaisuuksien täydentämistä, ja suuntaamme aktiivisesti myös uudempaan rakennusperintöön soveltuviin ohjeisiin. Tiedolle ja ohjeille on runsaasti tarvetta ja kiinnostusta, sillä kestävyden ja arvoihin perustuvien valintojen kysyntä kasvaa jatkuvasti.

Kristall Pro lahjoitti 1 000 euroa Puhtausala ry:n tutkimusrahastoon. Lämmin kiitos Kristall Prolle!



## Onnittelut seniorijäsenille!

**Sinikka Majuri** vietti 10.5.2022 85 vuotis-syntymäpäivää. Majuri on yksi SSTL Puhtausala ry:n perustajista.

75-vuotispäivää juhlivat liiton seniorijäsenet **Päivikki Koivisto** 25.4. ja **Kalervo Heiskanen** 17.6.

Sari Mattila (vas.) ja Sinikka Majuri

TIEDE & TUTKIMUS

## UUSIA HANKKEITA

Siivous pandemiatilanteissa ja siivoustyön riskitekijät ovat teemoina hankkeissa, joiden päätavoitteena on tuottaa uutta tietoa ja opastusmateriaaleja puhtausalalle.

### PandemicClean

PandemicClean-hankkeessa varaudutaan tuleviin pandemioihin. Ensimmäisenä vaiheena on kerätty 15 maan julkaisemia ohjeita koronapandemian aikaiseen siivoukseen. Niiden yhteenveto julkaistaan syksyllä 2022. Tällöin käynnistyvät myös pintahygieniatutkimukset. Ammattisiivousta koskevien tieteellisten tutkimusten analysointi on osoittanut, että siivousmenetelmien ja pintahygienian yhteydestä on vain vähän tutkimustietoa. Hankkeessa tehtävät tutkimukset keskittyvät näihin tietovajeisiin.



### ErgoClean

ErgoClean-hanke paneutuu siivoustyön riskitekijöihin. Tavoitteena on tarkastella riskitekijöitä kokonaisvaltaisesti ja tuottaa opastusaineistoja, joilla työtapaturmia, ammattitautteja ja siivoustyön kuormittavuutta voidaan vähentää. Tähän mennessä on kerätty tilastotietoja sekä koulutusmateriaaleja 20 maasta. Yhteenvetoja julkaistaan syksyllä 2022, jolloin käynnistyvät myös eri siivousmenetelmien kuormittavuutta koskevat tutkimukset.

Suomesta molemmissa hankkeissa on mukana Propuhtaus sekä PandemicClean-hankkeessa myös Tuula Suontamo Oy. Muina hankemaina ovat Hollanti, Ranska, Unkari ja Viro. 3-vuotiset hankkeet saavat osarahoitusta EU Erasmus+ -ohjelmasta.

**Lisätietoa [propuhtaus.fi/hankkeet](https://propuhtaus.fi/hankkeet)**



Vasemmalla: PandemicClean-hankeryhmän kokoustunnelmia Amsterdamissa 10.–12.5.2022.

LIITON 50-VUOTISJUHLAPÄIVÄ  
23.4.2022:

# YHDESSÄ ETEENPÄIN, AIEMMASTA OPPIEN

Intohimoisia puheenvuoroja, näkemyksiä, oivalluksia, tunnelmapaloja historiikista, ansioituneiden palkitsemista ja lämmintä tunnelmaa, näistä oli Puhtausalan juhlapäivä tehty.

TEKSTI JA KUVAT SANNA TAPOLA

Puhtausala ry:n toiminnanjohtaja Sari Mattila ja hallituksen puheenjohtaja Aino Aho.



Juhlat järjestettiin hotelli Paasitorin juhlasalissa.

**P**uhtausala ry:n 50-vuotisjuhlapäivä käynnistettiin varhain lauantaiaamuna liiton kevätkokouksella Helsingin Hakaniemessä Paasitorissa. Tunnelma oli aamusta asti käsinkosketeltava, pääsimpeä näkemään toisiamme pitkistä aikaa kasvokkain.  
– Onpa kiva nähdä kasvotusten, kuului monen halauksen lomasta.

## "Yhdistystoimintaan kannattaa osallistua"

Lounaan jälkeen väkeä soljui paikalle lisää tasaiseen tahtiin ja Passion for Puhtaus -juhlaseminaari täytti Siltasaari-salin täyteen. Vastaava yleisömäärä seurasi seminaaria etänä striimin kautta. Seminaarissa saimme kuulla viittä puhujaa, joita kaikkia yhdistää rakkaus puhtausalaan.

Toiminnanjohtaja **Sari Mattilan** tervetulosanojen jälkeen saimme kuulla Saimaan Tukipalvelut Oy:n laitospalvelupäällikkö **Erja Suikkasen** muistoja työvuosien varrelta. Puheenjohtajanakin 10 vuotta toiminut Suikkanen on aktiivinen puhtausalan kehittäjä ja viettää tänä vuonna 30-vuotistaiteilijajuhlaansa puhtausalalla.

Suikkanen kannusti myös osallistumaan yhdis-

tystoimintaan, sen monien hyötyjen vuoksi.

– Tekemisen meininki, ihmiset ja ystävyys, verkostoituminen, ammatillisen osaamisen vahvistaminen, vertaistuki, hauskanpitoa unohtamatta, Suikkanen luetteli asioita, joista on itse yhdistyksessä hyötynyt.

## Yrityskulttuuri kilpailueduksi

N-Clean Oy:n toimitusjohtaja **Kosti Talala** kannusti omassa puheenvuorossaan puhtausalan yritysten johtoa nostamaan yrityskulttuurin kilpailueduksi ja sytyttämään työn merkityksellisyyden ja intohimon henkilöstöön.

– Me mahdollistamme asiakkaamme tarjoamat unelmalomat, emme vain siivoa hotellihuoneita, Talala konkretisoi. Talala on loikannut puhtausalalle niin sanotusti pöydän toiselta puolelta ja siksi hänellä on laaja näkemys palveluliikkeiden toiminnasta myös asiakkaan näkökulmasta.

## Hautasen neljä koota: Kehu, kiitä, kannusta ja kehitä

Juhlaseminaarin kolmas esiintyjä, tuore vapaaheratar **Marja Hautanen** on toiminut koko työuransa puhtausalalla useissa eri organisaatioissa. Hänelle työuransa aikana siunaantunut laaja joukko "opetuslapsia", jotka hän on perusteellisesti perehdyttänyt intohimoisiksi puhtausalan toimijoiksi.

Hautanen jakoi omassa esityksessään parhaat johtamiseen liittyvät oivalluksensa ja lanseerasi samalla puhtausalalle "Hautasen neljä koota": Kehu, kiitä, kannusta ja kehitä.

– Voittavan johtajuuden ainekset ovat autenttisuus ja haavoittuvuus, kurinalaisuus ja johdonmukaisuus, utelias mieli, pyrkimys oikeudenmukaisuuteen sekä tiukka empatia. Kokemukseni mukaan henkilöstön vaihtuvuus on pienempää niissä tiimeissä, joissa nauretaan, Hautanen kertoi kokemuksistaan.

## Uusia tekijöitä alalle mielikuvaa muuttamalla

Viime aikoina medioissa esiintynyt ja puhtausalaa hienosti esille tuonut Koti Puhtaaksi Oy:n toimitusjohtaja **Saana Tyni** pureutui esityksessään puhtausalan imagoon ja sen kehittämiseen. Alalle tarvitaan uusia, intohimoisia tekijöitä ja heidän houkuttelemisekseen Tyni haastaa koko alaa:

– Mikä on se mielikuva, jota me haluamme puhtausalalla antaa? Onko siivoaminen jokaisessa

kodissa jatkossakin lasten rankaisukeino?

Tyni kehotti puhtausalan yrityksiä miettimään viestiä, jota he alasta antavat ja kehottaa kaikkia tiiviiseen yhteistyöhön.

– Tähdätään siihen, että jokainen päivä olisi parempi päivä tehdä työtä siivousalalla, Tyni kannusti.

## Tulevia trendejä

Iltapäivän seminaari päättyi Siivoussektori Oy:n hallituksen puheenjohtajan **Harri Piiparisen** esitykseen. Piiparinen peilasi puheenvuorossaan alan kehitystä viimeisten 20 vuoden aikana – millaisia trendejä on nähtävillä ja kuinka ala on näinä vuosina muuttunut.

– Tulevia trendejä ovat varmasti digitalisaatio ja IoT, konseptien kehittäminen, robotiikka, kemikaalittomuus mahdollisuuksien mukaan sekä vastuullisuus, Piiparinen totesi ja päätti seminaarin kiitoksiin:

– Mieleni täyttää tänään ylpeys ja kiitollisuus. Lämmin kiitos teille kaikille ja valtavasti onnea 50-vuotiaalle Puhtausala ry:lle. »







Juhlapäivänä palkittiin ansioituneita henkilö- ja yritysjäseniä.

### Miten minä voisin houkutella uusia toimijoita puhtausalalle?

Juhlapäivä huipentui juhлагаalaan, ja mikä ilta siitä tulikaan! Hilpeä puheensorina täytti Paasitornin juhlasalin ja välillä raikuvat aplodit siivittivät kunniamerkkien saajien askeleita lavalle. Lämpimät onnittelut vielä kerran kaikille palkituille.

Juhлагаalassa muisteltiin myös menneitä. Puhtauden puoli vuosisataa -historiikin kirjoittaja **Arja Wilkman** kertoi hauskaasti, kuinka historiikki syntyi ja millaista tuota ansiokasta julkaisua oli toimittaa. Juhlaväelle jaettua historiikkia silmäiltiin tiiviisti pöytäseureuissa ja kirjan kuvien myötä päästiin palaamaan yhdessä aiemmin koettuihin hetkiin.

Illan edetessä pääsimme seuraamaan henkeä pidätellen mentalisti **Noora Karman** taikoja ja esitykseen osallistuneiden juhlavieraiden osuutta esityksessä. Lavalla tarvittiin useammankin kerran toistemme tukea ja turvaa. Onneksi tait tällä kertaa onnistuivat ja esiintyjät selvisivät ehjin nahoin sekä hypnoosista että varsijousen kohteena olemisesta.

Juhlapäivän monissa puheenvuoroissa useampi esiintyjä painotti sitä, että alan toimijoiden tulisi puhua alasta hyvää. Tästä liiton toiminnanjohtaja Sari Mattila nappasi vielä illan päätteeksi kaikille puhtausalalla toimiville haasteen: Miten minä voin houkutella uusia toimijoita puhtausalalle? 🌸



*Lämmin kiitos vielä kerran  
kaikille juhlapäivään  
osallistuneille!*

## Juhlapäivänä palkitut

### Pronssinen kunniamerkki

Ahonen Matti  
Hokkanen Päivi  
Haarala Marju  
Korhonen Ismo  
Lappalainen Eeva-Leena  
Nurkkala Kati  
Saajamo Heidi  
Vatanen Eine

### Hopeinen kunniamerkki

Hammarén Erja  
Kontkanen Päivi  
Laiho Johanna  
Pölonen Liisa  
Salow Elina

### Kultainen kunniamerkki

Elomäki Ari  
Hartikainen Airi  
Hiltunen Anne  
Hilvo Pirkko  
Ikonen Seija  
Kivioja Sari  
Konttila Jarmo  
Piiparinen Harri  
Roininen Maarit  
Salviander Päivi-Leena  
Valkosalo Tarja  
Wilkman Arja

### Platinainen kunniamerkki

Laaksonen Arto  
Mäkkeli Marja  
Torstensson Kaj

### Kunniajäsen

Bäckroos Roger

### Suomen Valkoisen ruusun

1. luokan mitali kultaristein  
Suikkanen Erja

### Hopeinen luutapinssi

Kääriäinen Annukka  
Vuorinen Jaana

### Pronssinen ansioplaketti

Saimaan Tukipalvelut Oy

**KÄRCHER**



# TEHOKASTA JA TURVALLISTA IMUROINTIA ILMAN JOHTOJA

**Kärcher T 9/1 Bp on akkukäyttöinen pölynimuri, jonka suorituskyky kestää vertailun verkkovirralla toimiviin imureihin.** Saat käyttöösi parhaan imutehon sekä johdottoman laitteen tuoman joustavuuden ja turvallisuuden. Tehokas Battery Power+ -akku tarjoaa huolettoman käytön ja yli tunnin yhtäjaksoisen työskentelyajan.

Lue lisää [karcher.fi](https://www.karcher.fi)





## Puolen vuosisadan PUHTAUSALAN AMMATTILAINEN

Roger Bäckroos nimettiin liiton kunniajäseneksi huhtikuussa pidetyssä kokouksessa.

TEKSTI MIIA MANNER KUVA RIITTA BÄCKROOS

”O n ollut ilo olla mukana liki 50 vuotta kehittämässä alaa. Tutustuin ammattisiivoukseen jo pikkupoikana, kun olin 10-vuotiaana auttamassa äitiäni porrassiivouksessa. Työ oli raskasta, välineitä ei juuri ollut, varrellinen harja jolla ‘kuurattiin’ ja sitten kuivattiin lattia ‘vanhaan kalsarinlahkeeseen.’ Vettä kannettiin painavilla sinkkiämpäreillä kymmeniä litroja portaaseen ja pesuaineina käytettiin tuotteita, joita nykyisin kutsuttaisiin myrkyksi.

**ALAN TÖIHIN TULIN** 1970-luvun alkupuolella kauppaamaan aineita, välineitä ja koneita. Vuoden 1977 tulin valituksi edustajaksi Suomen 3M Oy:lle. Silloin sain esimiehekseni **Yrjö Saraheteen**. Hänestä tuli minulle mentori ja ystävä, joka johdatti minut alan saloihin ja tutustutti ihmisiin. Hän myös talutti minut Stockmannin vintille, jossa pidettiin Helsingin Siivousteknillisen kerhon yleistä kokousta ja jossa

tulin valituksi kerhon hallitukseen. Kerho muuttui sitten aikanaan yhdistykseksi ja ehdin toimia sen puheenjohtajana useampaan otteeseen sekä rahastonhoitajana ja työryhmien vetäjänä ja lopuksi toiminnantarkastajana kait ainakin kymmenen vuotta.

**SILLOISEEN** Suomen siivousteknilliseen Yhdistykseen liityin vuonna 1976. Sen vuoden lopussa yhdistyksessä oli yhteensä 228 henkilöjäsentä. Minulle nykyisen SSTL Puhtausala ry:n toimintaan osallistuminen tapahtui 1977 Tapiola Garden -hotellissa järjestetyillä Teemapäivillä, missä olin mukana neuvottelutaitoa esittelevässä kuvitteellisessa palaverissa. Seuraavaksi havaitsin olevani vuoden 1978 Teemapäivä-työryhmässä ja siinä ‘virassa’ pysyinkin, kunnes Teemapäivät päättyivät hotelli Korpilammella vuonna 1980 järjestettyihin.

**ENSIMMÄISEN KERRAN OLIN EHDOLLA** SSTY:n hallitukseen jo vuonna 1978. Äänestys pidettiin Tampereella

Postipankin tiloissa. Jäin tuolloin toiseksi nykyiselle kunniapuheenjohtajallemme **Kari Maliselle** enkä siis tullut valituksi. Malisen aloitteesta yhdistyksestä tuli 1982 SSTL ry eli Suomen siivousteknillinen liitto. Tuohon aikaan myös perustettiin paikallisyhdistykset, joista tuli liiton jäseniä. Liiton hallituksen jäseneksi tulin sitten valituksi joskus 80–90 luvun taitteessa. Liiton puheenjohtajana toimin 1994–1997. Sinä aikana sain kunnian toimia Liiton edustajana yhdessä toiminnanjohtaja **Kirsti Styلمان-Anttilan** kanssa, kun Islannissa pääkaupungissa Reykjavikissä perustettiin kesäkuussa 1994 Pohjoismainen puhtaanapitotekninen neuvosto NRR, muiden viiden pohjoismaisen puhtausalan järjestön kera. NRR järjesti sitten kokoukset eri jäsenmaissa, tarkoituksena, että tutustutuisiin eri maiden alan kehitykseen.

**2000-LUVUN ALKUPUOLELLA** liitossa pohdittiin kovasti, miten yhdistysten järjestämät paikallinäyttelyt saataisiin selkeiksi ja hyvin organisoiduiksi. Ruotsin yhdistys järjesti Mini Rent-messuja, joihin kävimme tutustumassa ja totesimme, että tämä malli sopisi meillekin FinnCleanin välivuosille ja niin sai alkunsa miniClean koulutus- ja näyttelytapahtumat. Toimin tuohon aikaan liitossa toiminnanjohtajana. Tehtävään olin tullut valituksi keväällä 2000 ja toimin siinä tehtävässä aina 2010 vuoden kevääseen. Sen jälkeen olen toiminut liiton toiminnantarkastajana, taitaa olla seitsemäs vuosi menossa ja olen lupautunut olen olemaan käytettävissä, mikäli seuraavakin liiton vaalikokous minut jatkoon valitsee.

**TOIMIMINEN LIITOSSA JA SEN ERI TEHTÄVISSÄ** on antanut mahdollisuuden monenlaisiin tähtihetkiin. Yksi niistä on ollut, kun puheenjohtajakaudellani sain allekirjoittaa sopimuksen, missä Siivoustyön Käsikirjan julkaisuoikeudet siirtyivät Valtion Rakennusvirastolta liitolle. **Tuija Lehtonen**, joka oli toiminut liiton puheenjohtajana vuosina 1988–1992, otti minuun yhteyttä ja totesi, että eikös se ole niin, että tämän kirjan julkaisuoikeuksien oikea koti olisi liitto. Tuohon kysymykseen oli helppo vastata myöntävästi.

**LIITOSSA TOIMIMINEN** on myös suonut mahdollisuuden tutustua ja ystäväystyä monien upeiden ihmisten kanssa.

Kun on ollut mukana niin kauan kuin minä, niin väistämättä osa heistä on jo siirtynyt ajasta ikuisuuteen, osa eläkkeelle ja osa toki jatkaa yhä työelämässä. Nykyisin yhteydenpito on erinäisten syiden takia siirtynyt pitkälti ”naamakirjaan”, mutta hyvä edes, että siellä saa kuulla teistä ihanista ihmisistä. Liiton 50-vuotisjuhlaaikaan en voinut osallistua, kun tautini hoitojen takia terveydelliset riskit olisivat olleet liian suuret.

**OMA TYÖURANI**, joka siis alkoi seitsemänkymmenluvun puolivälissä, joka siis kattoi erilaisia myynnin- ja myynnin johdon tehtäviä päätyen siivouspalveluyrittäjyyteen, joka sitten jatkui yli 30 vuosikymmentä ja sen vuoksi minulle myönnettiin Suomen Yrittäjien timanttinen yrittäjäristi vuonna 2015. Työhistorian ajalta on varmasti satoja ihmisiä, joille saan olla kiitollinen kaikista neuvoista, avusta ja tuesta.

Kaksi on kuitenkin vielä jotka haluan oikein nimeltä mainita. Ensimmäisenä on jo keskuudestamme mananmajoille menneet **Taisto Ravanti**, joka oli minulle urani alkuvuosien oppi-isä ja erinomainen ystävä. Toinen lienee teille kaikille tutumpi **Piiparisen Harri**, joka yrittäjäuransa lisäksi toimii edelleen aktiivisesti Siivoussektori Oy:n hallituksen puheenjohtajana. Olen ylpeä, että saan kutsua häntä ystäväkseni. Te, joiden nimi ei tullut mainituksi, älkää

vihastuko tai epäilkö, ettei teidän ystävyysenne ole minulle tärkeää, muttei tämä minua haastatteleva toimittaja voi koko lehteä täyttää minulle tärkeiden ihmisten nimillä.

**KIITOS TEILLE**, jotka valitsivat minut liiton kunniajäseneksi, arvostan sitä suuresti. Liiton tällä hetkellä elossa olevista pisimpään on kunniajäsenenä ollut **Sinikka Majuri**, joka kuuluu myös perustajajäseniin. Hän ollut kunniajäsen vuodesta 1982 eli tasan 40 vuotta pidempään kuin minä.

**NYT KUN AKTIIVINEN TYÖELÄMÄ** on jo takana, on elämä enemmän keskittynyt mökkeilyyn ja kotona puuhailuun. Koronapandemia on ja omat sairaudet ovat entisestään kutistaneet elämänpiiriä ja osoittaneet elämän rajallisuutta. Mottonani kuitenkin on aina ollut elää jokainen sekunti täysillä. Meistä kun ei kukaan seuraavasti hetkestä tai huomisesta tiedä.”

*Mottonani  
on aina ollut  
elää jokainen  
sekunti täysillä.*

# PUHTAUSALAN AMMATTILAINEN 2022 ON MIRJA LIUKKO

Vuoden puhtausalan ammattilainen valittiin Turussa järjestetyssä miniClean-tapahtumassa huhtikuussa.

TEKSTI MIIA MANNER

**K**ilpailun päätuomari **Päivi Vuorihuhta** kertoi kilpailun olleen korkeatasoinen ja tiukka.

Voittajan valintaa tuomaristo perusteli näin:

– **Mirja Liukko** tuo puhtausalalle paloa ja valoa.

Hän on tulevaisuuden tekijä, jota uteliaisuus johdattaa eteenpäin. Liukko näkee alalle perehdyttämisen erittäin tärkeänä ja onkin varsinainen perehdyttämisen promoottori. Muiden kannustaminen ja innostaminen on hänelle luontaista. Liukko tuo omalla esimerkillään imua alalle, Vuorihuhta totesi voittajan selvittyä.

Liukko kehui finalistien keskinäistä kemiaa ja kilpailun tunnelmaa.

– Olen voitosta hivenen häkeltynyt, mutta äärimmäisen iloinen ja ylpeä. Koko kilpailupäivä oli hieno kokemus, ja oli mahtavaa jakaa se muiden finalistien kanssa, Liukko sanoo.

Liukolla on työkokemusta alalta kymmenen vuotta. Hän on suorittanut toimitilahuoltajan ammattitutkinnon.

– Olen siivoaja ja tiiminvetäjä. Sen ohessa, että itse siivoan, huolehdin, että oman tiimin työt sujuvat ja poikkeustilanteissa paikkaan tarvittaessa. Lisäksi otan vastaan uusia kohteita ja huolehdin, että työvälineet ovat kunnossa.

## Järjestys verissä

TL-Maintin siivouspuolella on lähes 100 työntekijää. Lisäksi TL-Maint vastaa lähes kaikkiin rakennusten tarpeisiin siivouksesta ja huollosta pihasuunnitteluun.

Liukko on työskennellyt 10 vuotta alalla.

– Ensimmäisen lapsen synnyttyä aloin etsimään työtä ja ajattelin tällä alalla hetken olla. Huomasin pian, että lapsiperheen arki toimi hyvin työn ohessa ja lisäksi olen aina nauttinut siivoamisesta. Eli tykkäsin ja jäin.

Liukko nauraa, että hänellä on aina ollut järjestys verissä.



Mirja Liukko tekee ylläpitosiivousta pääasiassa Jyväskylän keskustassa.



– Kun muu perhe lähtee ulkoilemaan, niin minulle paras tapa on rentoutua siivoten ja äänikirjaa kuunnellen.

Liukko sanoo nauttivansa myös siitä, että työ on liikkuva.

– En millään jaksaisi istua toimistossa ja pidän siitä, että työpäivän aikana saa liikunta-annoksen.

## Sähköpyörällä kohteesta toiseen

Liukko tekee ylläpitosiivousta lähinnä Jyväskylän keskustassa. Hän kulkee kohteiden välillä sähköpyörällä.

– Mielestäni tämä on toimiva ja innovatiivinen ratkaisu. Pyörä on huomattavasti parempi ratkaisu kuin auto. Se säästää aikaa, sillä parkkipaikkaa ei tarvitse etsiä.

Pyörän tarakalla kulkee mukana jopa pyykkikuorma.

– Pyörän tarakalla on taakkakori, isommat kuormat siirtyvät huoltotyötä tekevien kollegoiden avulla.

Voitto ei varsinaisesti Liukkoa yllättänyt. Hän sanoo, että lähtee aina kilpailuun voittamaan.

– Luotan omaan ammattitaitooni enkä siinä mielessä ollut yllättyneet voitosta. Mutta se yllätti, että noinkin kovassa joukossa vein voiton.

Liukko sanoo, että voiton myötä hän haluaa olla edesauttamassa puhtausalan maineen kohottamista.

– Käsitys siivoustyöstä ei välttämättä ole realistinen, mielikuvat ovat virheellisiä. Ala kehittyä jatkuvasti, työ ei ole niin raskasta kuin aiemmin ja tekniikka kehittyä koko ajan.

Liukko harmittelee, että monesti ajatellaan, että siivoustyötä tehdään ihan viimeisenä, kun muuta ei ole saatavilla. Hän itse kokee työn todella mielekkääksi.

– Tosiasia on kuitenkin se, että yhteiskunta ei pyöri ilman siivoamista.

Liukkoa kilpailuun ehdotti TL Maint Oy:n siivoustyönjohtaja **Leena Paananen**.

– Mirja haluaa olla huippuosaaja. Hän on vastuuntuntoinen työntekijä ja sitoutunut alan ammattilainen. Hän haluaa myös kouluttaa itseään pysyäkseen ajan hermolla. Mirjan kanssa helppo työskennellä, hän kuuntelee ja kysyy aktiivisesti, jos ei tiedä, tai ei ole aivan varma. Mirja haluaa viedä asioita eteenpäin myös työkavereille, sanoo Paananen.

## Perehdyttäminen lähellä sydäntä

Liukko myöntää olevansa se, joka on aina uteliaana selvittämässä asioita, mitä ei tiedä.

– Tällä hetkellä kartoitan oman tiimin osaamista; mitä piilevää osaamista meidän työntekijöillämme on, jotta saan sen dokumentoitua osaamisen. Se on pitkä prosessi, mutta uskon, että se tulee helpottamaan arjessa.

Työhön perehdyttäminen on lähellä Liukon sydäntä.

– Pidän perehdyttämistä todella tärkeänä. Se on parasta, mitä uudelle ihmiselle uudessa työssä voi antaa. Jos perehdytys tehdään huonosti, niin ei voi odottaa, että työntekijä toimii sulavasti yrityksessä.

Hän kertoo itsekin saaneensa vankkumattoman tuen omalta esihenkilöltään.

– Sitä pyrin tarjoamaan myös omassa tiimissä ja kaikille niille, ketä olen perehdyttämässä. Aamulla on mukava lähteä töihin, kun tietää mitä on lähdössä tekemään ja miten. Auttamisen fiilis sitouttaa ja motivoi myös tekijät.

Vapaa-ajallaan Liukko harrastaa käsitöitä.

– Neulon ja virkkaan innokkaasti. Nautin siitä, että näen oman kädenjäljen. Koiran kanssa tulee myös touhuttua ja perhe on tärkeä voimavara.



Liukko palkittiin 1 000 eurolla ja tuotepalkinnoilla. Kilpailun tuomaristoon kuuluivat Päivi Vuorihuhta, **Tiia Brax**, **Marja Eikonsalo**, **Tarja Hokkanen** ja **Eira Lipponen**.

Puhtausalan ammattilainen 2022 -tittelistä kisasivat Liukon lisäksi **Tiiti Kolehmainen**, Nurmijärven kunnasta, **Teija Laurila** Ähtärin kaupungilta sekä **Raija Tofferi** Riveriasta. Finalistit selvittivät tiensä loppukilpailuun 13.4. pidetystä semifinaalista.

Kilpailun järjestivät yhteistyössä Puhtausala, JHL, Kiinteistötyönantajat, Palta ja PAM.

Kilpailussa arvioitiin muun muassa oman työn suunnittelua, asiakasyhteistyötä ja -vuorovaikutusta, ergonomiaa, työturvallisuutta, työhyvinvointia sekä oman työn suunnittelua sekä kehittämistä. Tuomaristo teki päätöksensä kilpailijan suorittamien kirjallisten ja kilpailulavalla toteutettujen tehtävien perusteella.

Finalistit tsemppasivat toisiaan ennen kilpailun alkua. Kuvassa vasemmalta Teija Laurila, Tiiti Kolehmainen, päätuomari Päivi Vuorihuhta, Mirja Liukko ja Raija Tofferi.

# SUURI SEIKKAILU PUHTAUS-ALALLA

OrboTechin toimitusjohtaja ja Siivoussektorin hallituksen puheenjohtaja on ihmisten kanssa viihtyvää sorttia, joka on aina nauttinut kovasta vauhdista, kilpailuhengestä ja uusista haasteista.

TEKSTI MIIA MANNER KUVAT ORBOTECH

”Työn organisointi ja prosessit tulevat muuttumaan kokonaan.”



**P**uhtausalalle **Harri Piiparinen** päätyi työhaastattelun kautta, missä jäi toiseksi.

– Tulin alalle sattuman kautta, niin kuin moni muukin puhtausalalle päätnyt. Hain alunperin ihan eri työtä 3M:ltä. Sinne etsittiin audiostudioiden nauhojen asiantuntijaa. Jäin rekryssä toiseksi ja olin tietysti tosi pettynyt. Siinä sitten henkilöstöjohtaja nappasi hihasta ja kysyi, kiinnostaisiko minua 3M:n Building service trade -divisioona ja sille tielle jäin myymään muun muassa laikkoja, hiomatuotteita, liukuesteteippejä, tuulikaappimattoja ja mattojärjestelmiä.

Piiparinen aloitti 3M:llä 2. kesäkuuta 1989. Tässä kuussa tuli 33 vuotta täyteen alalla.

– Se oli sitä aikaa, kun ensimmäiset matkapuhelimet tulivat autoihin. Minäkin sain omani, ja olihan sillä ensimmäiseksi soitettava kavereille ja vähän yleillä.

1990-luvun alussa laman aikoihin Piiparinen siirtyi Freudenbergille Viledan tuotteiden pariin.

– Aika nollasta lähdettiin. Oli hienot merkkituotteet, mutta laman keskellä oli tietysti omat haasteensa. Minulla oli toimisto Temppliaukion kirkon kupeessa Fredalla vanhassa asunnossa, missä oli korkeat huoneet, tupakansavu leijaili ja demotuoteva-

rasto oli sijoitettu kylpyhuoneeseen. Todella pienillä resursseilla lähdettiin siis liikkeelle.

## Opettavaiset Ruotsin-vuodet

Freudenbergillä Piiparinen vietti yhteensä yli 20 vuotta. Työtehtävät ja vastuut vaihtuivat vuosien varrella useaan otteeseen.

– Vuonna 1996 siirryin Ruotsiin. Muutimme koko perhe Norrköpingiin, minä, vaimoni ja kaksi poikaamme. Norrköpingissä oli yrityksen pohjoismaisen pääpaikka, minä menin vetämään pohjoismaista markkinointia. Aloin rakentamaan yhteispohjoismaista markkinointitiimiä, yhtenäistimme markkinointimateriaalit, valikoimat ja pakkaukset.

Piiparinen kertoo, että on ollut aina työorientoitunut; kunnianhimoinen ja kilpailuhenkinen.

– Status quo ei minulla toimi, olen aina nauttinut uusista haasteista ja tehnyt työtä intohimolla.

Piiparinen kertoo, että Ruotsin työskentelykulttuuri oli pienoinen shokki fika-tunteineen ja halailuineen.

– Ruotsissa vallitsi jo tuolloin keskusteleva työ-kulttuuri, asiat ilmaistaan hienotunteisesti ja aina positiivisen kautta. Jälkikäteen ajateltuna se vaikutti

minuun positiivisesti, sillä Suomessa oli vielä tuolloin hyvin autoritääriinen johtamistapa. Ruotsissa opin kuuntelemisen kulttuurin, joka tosin joskus kääntyi itseään vastaan, kun ikään kuin ylikuunneltiin ja sen myötä päätöksentekokyky heikentyi, mutta minä opin yhdistämään molemmista parhaat puolet.

## Suuri seikkailu Saksassa

Ruotsista matka jatkui vuonna 1998 Weinheimiin Saksaan. Sielläkin Piiparinen sai ottaa vastaan täysin uuden tehtävän.

– Olin ensimmäinen globaalien organisaation kansainvälisen markkinoinnin päällikkö. Vein pohjoismaisen tekemisen Eurooppa-tasolle.

Saksassa Piiparinen teki myös ensimmäisen yrityskaupan.

– Ostimme Swep Oy:n Suomesta. Se oli hyvämaineinen yritys, mutta heidän resurssinsa olivat rajalliset. Tein kauppa varten taustatyön, olin hintaneuvotteluissa ja vedin integraation. Sen jälkeen hoidin lanseerauksen Eurooppaan. Se oli urani kannalta huikeaa aikaa, olin kuin suurella seikkailulla. Toki täytyy sanoa, että kotona en saanut taputuksia, sillä

tein todella pitkää päivää. Vapaapäiviä kertyi välillä vuoden mittaan vain muutamia, mutta tein työtä niin suurella intohimolla, ettei se haitannut.

Swep-kaupasta tuli yksi Freudenbergin suurimmista menestystarinoista yrityskaupan muodossa.

– Silloin elettiin 2000-luvun alkupuolen kasvun aikaa ja oma vastuualueeni kasvoi entisestään. Lähdin Pohjois-Amerikkaan vuosiksi 2010–2013. Freudenbergillä oli tehtaat Torontossa ja Chicagossa, lisäksi Meksikossa oli kokoonpanotehdas ja myyntikonttorit kaikissa näissä maissa.

## Pysähdyksen paikka

Elämän rajallisuus tuli vastaan Kanadassa vuonna 2012. Piiparinen sairastui ensimmäisen kerran syöpään.

– Se oli todellinen pysähdyksen paikka. Työpäivät olivat olleet pitkiä, lomat lyhyitä ja lentopäiviä kertyi vuodessa parisataa. Syöpä hoidettiin Kanadassa, ja minulla oli meneillään neuvottelut, jatkanko seuraavat kolme vuotta. Päätin kuitenkin palata Suomeen ja suunnitelmassa oli hengähtää hetki tehtävissä, jotka eivät vaatisi niin paljon.

Matkaan tuli kuitenkin mutkia. >



Orbotech Finlandin lanseerattiin vuonna 2017 Suomessa omana yhtiönä. Kuvassa ovat vasemmalta: Anton Johansson, Juhani Joensuu, Heikki Pihlström, Harri Piiparinen, Petri Rekola, Stephan Arts ja Mats Johansson.

– Suomessa sain vastuulleni puolet Euroopasta. Se tuntui siinä kohtaa liian suurelta kakulta. Noin vuoden kuluttua paluustani sattui **Valkosalon Tarja** pyytämään minua mukaan Puhtausala ry:n uuden toiminnanjohtajan rekrytointiin. Totesin melko pian, että paikka saattaisi olla minulle sopiva, ja päätin haakea sitä itse. Niinpä toimin vuosina 2014–2017 liiton toiminnanjohtajana.

Silloinkin puhalsivat muutosten tuulet.

– Yhdistystoiminnassa on aina omanlaisensa haasteet, ja silloinkin jouduimme tekemään isoja muutoksia. Yhdistys kuitenkin kokoaa ihmiset yhteen ja sitä kautta saadaan enemmän aikaan kuin yksin. Samaan aikaan Piiparisen ystävä **Heikki Pihlström** hoiti agenttina OrboTechin myyntiä Suomessa.

– Johanssonin veljekset kysyivät Pihlströmin aloitteesta, haluaisinko startata OrboTechin Suomessa. Keskusteluja käytiin pitkään ja hartaasti.

Piiparinen kertoo innostuneensa valtavasti kemikaalittomasta siivouksesta. Nyt yritys on toiminut menestyksekkäästi Suomessa jo yli 5 vuotta.

– Iän myötä on korostunut tahto tehdä hyvää, kun ei ole enää dollarin kuvat koko ajan silmissä. Kemikaalit eivät poistu siivouksesta kokonaan, mutta turhien kemikaalien käyttö vähenee.

### Lehti ja messut yhdistävät

Puhtausala ry:n toiminnassa Piiparinen on ollut mukana vuodesta 1989.

– Liityin jäseneksi tuolloin FinnClean-messuilla. Aktiivisesti olen toiminut liitossa vuodesta 1999. Silloin tulin valituksi ry:n hallituksen jäseneksi. 2000-luvulla olen kiertänyt paljon yhdistyksissä, vetänyt esimerkiksi strategiakoulutuksia.

Tällä hetkellä Piiparinen toimii Siivoussektori Oy:n hallituksen puheenjohtajana.

– Toimikautta on vielä vuosi jäljellä.

Piiparinen sanoo, että FinnClean-messut olivat ja ovat edelleen liiton merkittävä tavaramerkki.

– FinnClean oli alkuaikoina todella mittava tapahtuma, kävijöitä oli jopa 26 000 ja ulkopuolella parisataa bussia parkissa. Maailma on muuttunut noilta ajoilta.

Tuohon aikaan oli julkisella sektorilla omat siivoojat, nykyään isot liikkeet hallitsevat markkinat eikä siivoojia samalla tavalla lähetetä messuille kiertelemään.

Piiparisen mielestä myös Puhtausala-lehdellä on iso rooli alalla.

– Pidän lehteä alaa yhdistävänä tekijänä. Lehden ilmestymistä odotetaan, sitä arvostetaan ja lehdet myös säilytetään.

Piiparinen harmittelee, että pandemian aikaista, puhtausalalle tarjoutunutta momentumia ei hyödyn-

*Ruotsin työskentelykulttuuri oli pienoinen shokki fika-tunteineen ja halailuineen.*

netty niin hyvin kuin olisi ollut mahdollista.

– Erittäin positiivista kuitenkin tällä hetkellä on se, että liiton strategia ja visio ovat nyt kunnossa ja sekä Siivoussektorin että Puhtausala ry:n hallitukset ovat toiminnan tukena sataprosenttisesti.

### Digimullistus tulossa

Puhtausala tulee mullistumaan 2020-luvulla robotiikan muodossa, Piiparinen sanoo.

– Pelkästään robotit eivät muuta alaa, vaan tulossa on suuri murros, joka muuttaa työprosessit, työn sisällön ja tehokukat erilaisiksi.

Piiparinen sanoo, että siivousalaa on pidetty konservatiivisena ja hitaana: uudet asiat omaksumaan hitaasti. Murros tulee tapahtumaan alan ulkopuolisten toimijoiden taholta.

– Yritykset, jotka tuovat nyt robotiikkaa markkinoille, ovat alan ulkopuolelta: ne ovat automatiikan ammattilaisia. Robottia ei ajatella yhtenä koneena, joka suorittaa yhden osa-alueen työstä. Työn organisointi ja prosessit tulevat muuttumaan kokonaan. Piiparinen muistuttaa, että robotit ovat yksi ratkaisu työvoimapulaan.

– Siivoojien työstä katoaa kokonaisuudessaan ehkä 30–35 prosenttia, mutta meillähän onkin tässä käsillä valtava työvoimapula ja iso ongelma on alan ihmisten ikärakenne.

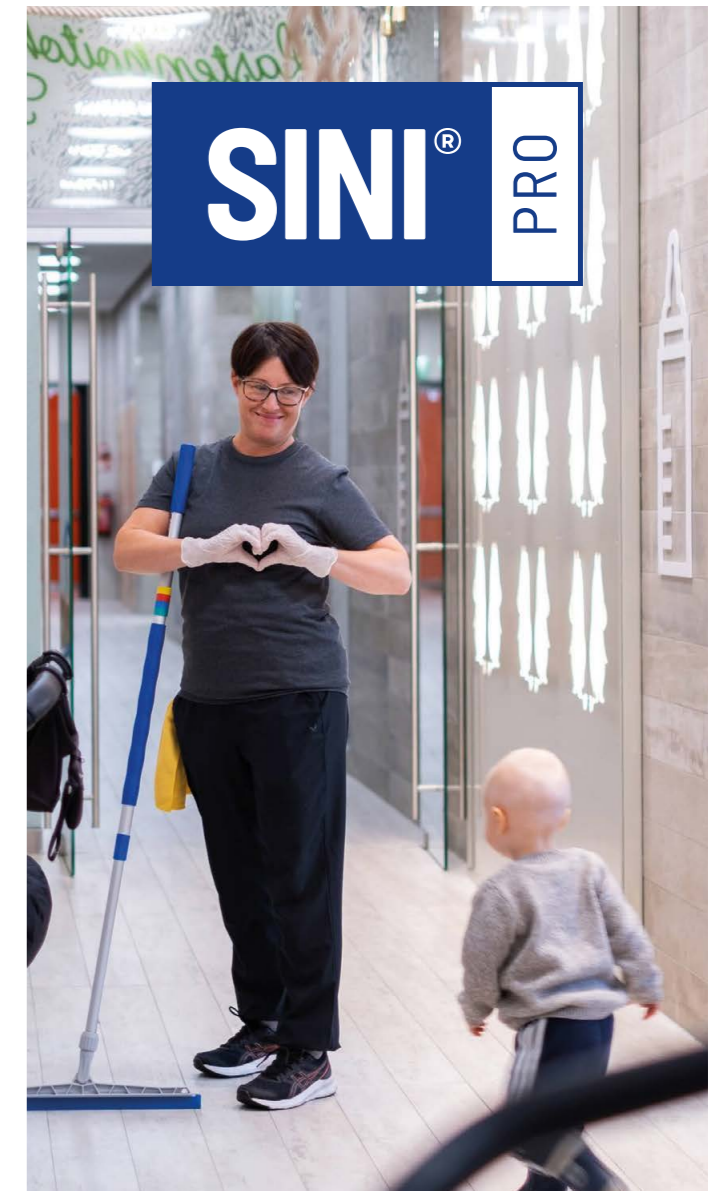
Robotti ei ole vihollinen vaan nöyrä apulainen, Piiparinen sanoo.

– Robottien avulla voidaan poistaa tai ainakin vähentää raskaimpia töitä, jolloin henkilöstö voi keskittyä vaativimpiin tehtäviin.

Ruotsissa vietetyt vuodet ovat piirtyneet Piiparisen mieleen onnellisina, vaikka perheen pojilla olikin alkuun hankaluuksia kielen kanssa. Alku oli karmeaa.

– Vanhempi poika aloitti koulun siellä. Ensimmäiset viikot olivat yhtä itkua, mutta parissa kuukaudessa hän sulautui joukkoon. Nuoremalla pojalla oli hankalampaa, hän meni osapäiväisesti päiväkotiin, missä puhuttiin yli kymmentä kieltä. Kotipiha kaverit olivat Kanadasta ja puhuivat englantia. Esikoiselle jäi kuitenkin sujuva riikinruotsi muistoksi tuolta ajalta.

– Vapaa-aika siellä oli rentouttavaa, retkeilimme perheen kesken lähialueilla, esimerkiksi Kolmårdenissa. Se oli perheen kanssa onnellisinta aikaa, Piiparinen päättää. 🌿



## SINI RYHTYI TÖIHIN

Ammattilaisten suosikit, VS-Harja tuotteet löydät jatkossa uudella nimellä. Sini Pro ammattilaisten siivousvälineet takaavat siistit ja turvalliset tilat kaikille käyttäjille eri toimialoilla!

### Katso lisää:

[sinipro.fi](https://sinipro.fi)

[siniproffessional](https://www.instagram.com/siniproffessional)

[sinipro](https://www.facebook.com/sinipro)

KOTIMAISTA LAATUA JO VUODESTA 1927

# TYÖELÄMÄN JATKOAJALLA *avuntarvitsijoiden apuna*

Eläkeläisten perustama ja pyörittämä Osuuskunta Monitoimiseniorit luo hyvinvointia itselleen ja muille. Kun säännöllinen eläke poistaa toimentulohuolet, tärkeäksi työnteon motiiviksi nousee osallisuus yhteiskunnassa.

TEKSTI IRMA TAPANINEN  
KUVA VESA SUURONEN



Monitoimiseniorit viettävät myös vapaa-aikaa yhdessä muun muassa sieniretkien ja yhteislaulun merkeissä. Kuvassa vasemmalla Hilka Kauppinen ja oikealla Kirsti Lehtonen.

Osuuskunta Monitoimiseniorit tarjoaa apua erilaisille avuntarvitsijoille, kuten yksinyrittäjille, omaishoitajille, veteraaneille, lapsiperheille ja vammaisille. Asiakkaat ovat yksityisiä henkilöitä, luvanvaraisia hoivan palveluseteliasiakkaita ja hoiva-alan yrityksiä, joita autetaan äkillisissä sairaustapauksissa ja lomituksissa. Eniten apua tarvitsevat yksin asuvat ikäihmiset, joiden voimat hiipuvat vähitellen iän myötä.

– Ensimmäinen yhteydenotto koskee yleensä ikkunoiden pesua, ja pian tulevat kuvioon myös viikko- ja suursiivoukset. Seuraavana vuorossa ovat kauppa-apu ja ruoanvalmistus. Sen jälkeen tulee tarvetta hygieniaan liittyville avustustoimille kuten saunotukselle ja suihkutukselle,

kertoo Osuuskunta Monitoimisenioreiden perustajajäsen ja hallituksen puheenjohtaja **Kirsti Lehtonen**.

Siivous on tärkeä osa yrityksen monipuolista palveluntarjontaa. Puhtaudella luodaan asiakkaille hyvää mieltä ja kerrytetään samalla luottamuspääomaa myöhempiä palvelutarpeita varten. Lehtosen mukaan monet asiakkaat ovat aikanaan huolehtineet kotinsa siivouk-

sesta säännöllisesti ja pieteetillä, jolloin siisteys- ja puhtaus ovat heille kunnia asia.

– Olemme koonneet tehtäväkohtaisia tiimejä, kuten siivous- ja huoltotiimi, hoiva- ja avustustiimi sekä lapsiperhetiimi. Huolto käsittää kotona asuvien lumityöt ja nurmikonleikkaukset. Usein tarvitaan myös kynnysten poistoja ja muita liikkumista helpottavia toimia, Lehtonen kertoo ja jatkaa:

– Koska kaikki olemme eläkeläisiä, emme halua emmekä todennäköisesti pystyisikään tekemään säännöllisesti kokopäivätyötä. Avuntarvetta on kuitenkin paljon ja yksi ratkaisu siihen on, että isompi osa meistä eläkeläisistä olisi vielä työelämässä voimavarojensa mukaan. Tähän tämä meidän yrityksemme on erinomainen ratkaisu. »

*Puhtaudella  
luodaan  
asiakkaille  
hyvää mieltä.*

## Kysyntä on kasvanut pääasiassa puskaradion kautta.

### Tehtaalta saneeratut työllistivät itsensä

Osuuskunta Monitoimiseniorit perustettiin sen jälkeen, kun UPM:n Lappeenrannan tehtaalta oli saneerattu väkeä ja siirretty henkilöstöä varhaiseläkkeelle vuonna 2010. Osa heistä otti yhteyttä yhtiön tiedotustehtävistä vuotta aikaisemmin työeläkkeelle siirtyneeseen ja monin tavoin aktiiviseksi tunnettuun Lehtoseen.

– Meitä oli kasassa yhdeksän vireää eläkeläistä, jotka tiesimme toisemme luotettavaksi tekijäihmisiksi. Mukana oli alusta alkaen monialaosaajia ja omasta joukosta saatiin heti myös hallinto pyörimään.

Kotisiivouksia tekevä Osuuskunta Monitoimisenioreiden jäsen **Hilkka Kauppinen** työskenteli UPM:n puhelinvaihteessa lähes 40 vuotta, ennen kuin työt siellä loppuivat.

– Olin silloin vajaa 57-vuotias. Lähdin vuonna 2011 opiskelemaan laitoshuoltajan ammattitutkintoa ja pääsin sitä kautta töihin Etelä-Saimaan keskus-sairaalaan. Jäin sieltä eläkkeelle vuonna 2018 ja otin heti yhteyttä Kirstiin, jonka tunsin jo UPM:n ajoilta, Kauppinen selostaa.

### Työtä riittää ja toiminta kasvaa

Yhdessätoista vuodessa osuuskunnan jäsenistö on kasvanut yhdeksästä kuuteenkymmeneenviiteen. Pian perustamisen jälkeen jäsenistöä täydennettiin puuttuvilla osa-alueilla, kuten terveydenhuollon osaajilla. Miehiä ruvettiin rekrytoimaan, jotta pystyttiin vastaamaan asiakaskunnan moninaisiin palvelutarpeisiin.

– Olemme kartuttaneet lisää jäseniä kysynnän mukaan ja kysyntä on kasvanut pääasiassa puskaradion kautta, Lehtonen kertoo ja toteaa, että tarvetta avustustyölle on paljon.

Osuuskunnan jäsenellä tulee olla ylimääräistä aikaa ja joustavuutta, auttamisen halua ja tarvetta olla yhteiskunnan toimiva jäsen. Yrityksen arvoihin kuuluu asiakkaan kunnioitus, rehellisyys, luotettavuus, täsmällisyys, vaitiolovelvollisuus, hyvä maine ja toiminnan laatu.

– Asiakkaamme joutuvat luottamaan meihin täysin

avatessaan meille kotinsa ovet.

Yhtenä tärkeänä seikkana jäsenistön kartuttamisessa on jäsenen postiosoite. Osuuskunnassa pyritään siihen, että avustajat asuvat lähellä asiakkaitaan, jolloin säästetään asiakkaan matkaveloituksissa.

– Emme leivo matkakuluja tuntihintaan, vaan jokainen maksaa vain omat matkakulunsa. Tuntiveloituksen olemme pyrkineet pitämään mahdollisimman pienenä. Siinä auttaa alhaiset hallinnon kulut. Meillä ei esimerkiksi ole toimitiloja, sillä hallinto hoituu toimijoiden kotona, Lehtonen kertoo.

### Sopivasti vapautta ja vastuuta

Kauppinen tekee töitä kymmenestä viiteentoista tuntia viikossa. Työ on kotisiivousta ja kausiluontoisesti ikkunanpesua, lisäksi hän avustaa yhtä asiakastaan suihkutuksessa. Hän käy siivoamassa kuudentoista vakioasiakkaansa kodit kerran kuukaudessa. Kauppinen kiittelee vapauttaan: työtä voi tehdä tai olla tekemättä ja lomat pidetään silloin kun huvittaa.

– Olen onnellinen siitä, että suoritin laitoshuoltajan ammattitutkinnon. Aion tehdä tätä työtä niin kauan kuin terveyttä ja voimia riittää, sillä työ antaa niin paljon sisältöä elämälle. Siivous on antoisaa työtä, jossa näkee käden jäljen. Tunnen olevani tarpeellinen, ja myös asiakkaat antavat siitä palautetta. He tarvitsevat työtäni, mutta moni on myös yksinäinen ja ilahtuu käynnistäni senkin takia.

Kauppinen on Monitoimisenioreissa siivouksen ammattilainen, ja Lehtosen mukaan hän jakaa au-liisti osaamistaan muille jäsenille tiimissä ja toimies-saan toisten kanssa työpareina:

– Tarjoamme lähinnä kodinomaista siivousta ja teemme työn pääsääntöisesti asiakkaan välineillä ja aineilla. Käytämme omia siivoustarvikkeita vain silloin, kun asiakkaalla ei niitä ole. Siivoamme asiakkaan antamien toivomusten mukaisesti eli kuten he ovat itse tottuneet tekemään. Siivoustiimimme tukeutuu ulkopuolisiin siivouksen ammattilaisiin pulmakysymyksissä ja materiaalihankinnoissa.

### Kehittävää yhteistyötä ja virkistävää yhteisöllisyyttä

Monitoimisenioreiden jäsenkunta tekee yhteistyötä eri sidosryhmien, kuten kotihoidon ja asiakkaiden omaisten kanssa. Toimintaa valvova Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden järjestää koulutusta, strategiasuunnittelua ja valvontakäyntejä. Työelämän jatkoaika antaa senioreille paljon kiinnostusta yhteiskuntaan.

– Olen eronnut sinkku, eikä minulla ole enää vastuuta omista vanhemmista vaan hoidan tarvittaessa vain omia lapsenlapsia. Työn kautta olen saanut paljon uusia, hyviä ystäviä ja elämää rikastuttavia kokemuksia, Kauppinen iloitsee.

Lehtonen kertoo, että työhön ja hallintoon liittyvien kokoontumisten lisäksi jäsenkunta järjestää keskuudessaan omaa ammattitaitoa kehittävää ja ylläpitävää koulutusta sekä yhteishenkeä ja hyvinvointia lisäävää virkistystoimintaa, johon on kuulunut muun muassa joulumarkkinoille osallistumista, sodissamme kaatuneiden hautaseppeleiden sidontaa ja paljon muuta:

– On tehty sieniretki, käyty konserteissa, kesäteatterissa, risteily Saimaalla, vietetty pikkujouluja, opiskeltu kalan fileerausta ja kukkien sidontaa. Lau-lavista jäsenistä on koottu laulutiimi, joka viihdyttää yrityksen tilaisuuksissa sekä pandemian salliessa myös vanhainkodeissa. ☺

### Osuuskunta Monitoimiseniorit

- Eläkeläisten voittoa tavoittelematon yritys
- Kotipaikka Lappeenranta
- Perustamisvuosi 2011
- Osuuskunnan jäsenmäärä 65
- Toiminta-alue Etelä-Karjala
- Vuoden 2021 liikevaihto 583 900 euroa
- Toiminta Aluehallintoviraston luvan varaista
- Valvojana Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden

## KEMIKAALITON SIIVOUS IHMISTEN JA YMPÄRISTÖN HYVÄKSI

Tersano SAO otsonoitu vesi ja Ultra H<sub>2</sub>O ultrapuhdasvesi korvaavat ylläpitosiivouksessa käytettävät kemikaalit kaikilta pinnoilta. Kemikaaliton siivous yleistyy vauhdilla myös Suomessa, joko teillä siivotaan kemikaalittomasti?

Jos ei, ota yhteyttä ja kartoitetaan yhdessä, mikä kemikaaliton siivousratkaisu teille sopisi parhaiten!

Tersano SAO® järjestelmä ovh. 95 €/kk  
Ultra H<sub>2</sub>O Standard suodatin ovh. 88 €/kk  
Ultra H<sub>2</sub>O Mini suodatin ovh. 55 €/kk

Hinnat 36 kk vuokrasopimuksella, alv. 0 %.



OrboTech Finland Oy

Tiilitie 8, 01720 Vantaa | www.orbotech.fi  
asiakaspalvelu@orbotech.fi | p. 040 6858548

OrboTech



**HANSEL** on julkishallinnon yhteishankintayksikkö ja voittoa tavoittelematon osakeyhtiö. Hanselista 65 prosenttia omistaa valtio ja 35 prosenttia Suomen Kuntaliitto. Yhtiö on vuositasolla mukana yli kahden miljardin euron hankinnoissa.

# VASTUULLISUUS VAHVISTUU

Hanselissa siivouspalveluiden yhteishankinnassa on sitouduttu ympäristövastuuseen, sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen.

TEKSTI MIIA MANNER

**P**uhtaanapidon palveluiden ja tarvikkeiden kategoriapäällikkö **Eija Hirvonen** kertoo, että Hanselilla vastuullisuutta ja sen vaikuttavuutta tarkastellaan tarkkaan koko sopimuskauden ajan.

– Puhtausalalla vastuullisuus on tärkeä ja näkyy eri toiminnoissa yhä vahvemmin. Siivouspalveluiden yhteishankinnassa vastuullisuus on määritelty yhteishankintatasolla. Lisäksi asiakas voi täsmentää omia vastuullisuustavoitteitaan.

Hirvonen vastaa Hanselilla puhtaanapidon yhteishankinnoista, joihin kuuluvat muun muassa siivouspalveluiden yhteishankinta sekä muita toimitilojen puhtauteen ja turvallisuuteen liittyviä yhteishankintoja.

– Kun valmistelut yhteishankinnasta aloitetaan, niin vastuullisuuskysymyksiä tarkastellaan yhdessä Hanselin vastuullisuusryhmän kanssa. Vastuullisuusanalyysissä käydään läpi yksityiskohtaisesti ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun elementit.

## Pelkkä puhe ei riitä

Siivouspalveluiden yhteishankinnassa on sitouduttu ympäristövastuuseen, sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen. Vastuullisuusnäkökulmat näkyvät monella eri tavalla.

– Taloudellista vastuuta seurataan koko sopimuskauden ajan sekä palvelun toimittajan että sen alihankkijoiden osalta. Taloudellisten velvoitteiden pitää olla kunnossa. Sosiaaliseen vastuuseen kuuluu laaja valikoima

työntekijän asemaa turvaavia ehtoja. Sopimustoimittajan tulee noudattaa ja edistää työturvallisuutta, työsuojelua, työaikaa ja työoloja koskevaa lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Lisäksi olemme laatineet esimerkiksi työllistämisehdon, joka on sidottu sopimustoimittajan sopimusmyyntiin. Työllistämisehto tarkoittaa sitä, että toimittajan pitää työllistää työtön työnhakija palvelukseensa vähintään kuudeksi kuukaudeksi. Ehdossa on myös raportointivelvollisuus, eli pelkkä puhe ei riitä.

– Lisäksi pidän toimittajatapaamisia säännöllisesti ja silloin vastuullisuusasiat ovat aina agendalla.

Vastuullisuuden elementit koskevat aina myös alihankkijaa.

– Tarvittavan työn voi tehdä alihankkija, mutta sopimustoimittaja vastaa työn laadusta ja palvelusta kuin omastaan.

Siivouspalveluiden yhteishankinnassa ympäristövastuuseen kuuluvat niin käytettävät puhdistusaineet ja -välineet kuin kestävä liikkuminen ja logistiikkakin.

– Pää tavoitteita ovat haitallisten kemikaalien vähäinen käyttö sekä ympäristövastuullisemmat siivousmenetelmät, jolloin voidaan vähentää veden kulutusta ja sitä kautta vaikuttaa ympäristöasioihin. Yksi osa-alue on kestävä liikkuminen eli vähäpäästöiset autot, sillä siivoustyössä kuljetaan paljon autolla. Myös logistiikan osalta ympäristöasioiden pitää olla kunnossa.

Hirvonen kertoo, että siivouspalveluiden nykyinen yhteishankinta on dynaaminen hankintajärjestelmä. Asiakkaat tekevät sen sisällä omat minikilpailutuksensa.

– Dynaamiseen hankintajärjestelmään on määritelty soveltuvuusvaatimukset. Ne täyttävän toimittajan on mahdollista hakeutua sopimustoimittajaksi. Hanselin yhteishankintojen tarjouspyynnöt julkaistaan Hilmassa. Toimittajia voi tulla mukaan milloin vain dynaamisen hankintajärjestelmän keston aikana ja myös poistua kesken kauden. Asiakkaat voivat tehdä minikilpailutuksia kaikkien mukana olevien sopimustoimittajien kesken. Sopimustoimittajat sitoutuvat Hanselin soveltuvuusvaatimuksiin, joita ovat muun muassa liikevaihto, referenssit ja riskiluokkavaatimukset.

**Yhteishankinta on pitkä prosessi**  
Hirvonen kertoo, että yhteishankinnan valmistelu on pitkä prosessi.

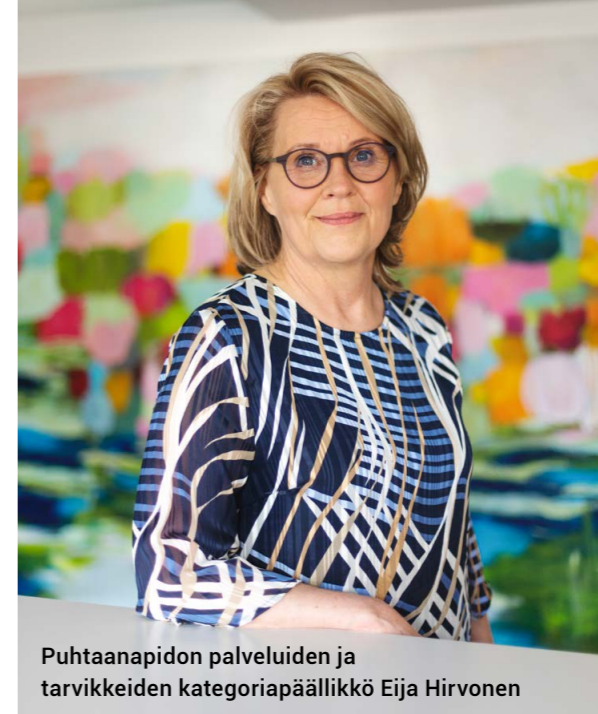
–Yhteishankintojen valmistelut kestävät useamman vuoden ennen kuin yhteishankinta astuu voimaan. Ennen yhteishankinnan voimaantuloa tehdään esiselvitykset, käydään markkinavuoropuhelut ja valmistellaan yhteishankinnan asiakirjat.

Markkinavuoropuhelussa keskustellaan alan toimijoiden kanssa siitä, mitä toimialalle kuuluu ja miten toimittajat näkevät tulevan yhteishankinnan. Myös asiakkaat pääsevät osallistumaan yhteishankinnan valmisteluun asiakastyöryhmissä.

– Kuuntelemme toimijoita ja tarkastelemme, että olemme yhteishankinnassa huomioineet asiat riittävän monelta näkökulmalta. Lisäksi käyn jatkuvaa, avointa vuoropuhelua toimijoiden kanssa. Keskustelen mielelläni alan asioista.

Kun yhteishankinta on käynnissä, asiakkaat voivat julkaista tarjouspyyntöjä mukana oleville toimittajille.

– Tarjouspyynnössä hankittavat palvelut sekä niiden vaatimukset ja ehdot kuvataan tarkasti. Lisäksi dokumentoidaan vastuullisuuteen liittyvät asiat, jotka sopimuskauden aikana pitää toteutua. Vastuullisuuteen liittyvät toimintaprosessit pitää sopimustoimittajalla olla valmiina.



Puhtaanapidon palveluiden ja tarvikkeiden kategoriapäällikkö Eija Hirvonen

## Asiakkaan tukena

Hirvonen on itse ollut puhtausalla pitkään, yli 30 vuotta.

– Aikaisempi työkokemukseni on palveluntuottajan puolelta. Olen toiminut esimiehenä, suunnittelijana ja kehitystehtävissä.

Koen, että substanssi-osaaminen on vahvuuteni tässä työssä. Olen

asiakkaidemme tukena heidän kilpailuttaessaan palveluita ja koko sopimuskauden ajan.

Hirvonen on tyytyväinen kehityksestä, mitä alalla on tapahtunut.

– Ala on kehittynyt valtavasti ja etenkin vastuullisuuteen liittyvät asiat. Ei pelkästään puhuta vaan todella toimitaan vastuullisesti. Muutokset näkyvät muun muassa siinä, että puhtausalalla on tarvetta moniosaajille, ja vuosien kehityksen tuloksena siivoustyö on tullut näkyvämmäksi kuin ennen. Puhtausalan koulutusta pitäisi saada mielestäni kiinnostavammaksi, sillä alalle tarvitaan tekijöitä. Toivottavasti teknologia, joka on tullut työn tueksi, lisää kiinnostusta alaa kohtaan, Hirvonen päättää.

## Dynaaminen hankintajärjestelmä eli DPS

- Sekä asiakkaita että toimittajia voi tulla mukaan milloin vain sopimuskauden aikana
- Asiakkaat tekevät toimittajavalinnan minikilpailutuksen avulla
- Hansel varmistaa toimittajien soveltuvuuden, tarjoaa asiakkaiden käyttöön laajan valikoiman valmiita mallipohjia minikilpailutukseen ja on asiakkaan tukena myös sopimuskauden ajan

## Siivouspalvelut 2021–2025 -DPS

- Ylläpito- ja perussiivoukset, saniteettitarvikkeet ja hygieniatuotteet, vaihtomattopalvelu, välipala- ja juoma-automaattien hoitopalvelu ja paljon muuta
- Sopimuskausi voimassa 31.12.2025 asti



URATARINA

# ILOINEN ORGANISOIJA

Puhtausalan monipuoliset työnkuvat innostavat kertomaan lisää alan erilaisista mahdollisuuksista. Tässä numerossa työstään kertoo asiakas- ja palvelukoordinaattori Aiki Hoffman.

TEKSTI HANNA OJAMO



INDRO HOFFMANN

**P**uhtausalalla on useita työnkuvia, jotka harvemmin nousevat esiin. Yksi niistä työnkuvista on puhtausalan siivousväline-, kone-, ja puhdistusainevalmistajien myyntihenkilöiden työnkuva. Muun muassa välinevalmistajien tuki siivouspalveluiden tuottajien arjessa on korvaamatonta ja ansaitsevat nostetuksi voimakkaammin esille. Vileda Professionalilla työskentelevän asiakas- ja palvelukoordinaattori, **Aiki Hoffmanin** uratarina on inspiroiva tarina siitä, kuinka monipuolinen ja paljon mahdollistava ala puhtausala on. Hoffman kertoo tarinaansa ilolla ja hän kertoo myös toivovansa, että hänen tarinansa inspiroisi mahdollisimman monia puhtausalasta kiinnostuneita henkilöitä hakeutumaan alalle.

## Kesätöihin Suomeen

Hoffmann tuli Suomeen puhtausalan kesätöihin huhtikuussa 2013. Tarkoitus oli olla Suomessa kesän yli ja palata sitten kotiin Viroon, mutta Hoffman tykätty puhtausalaan sekä suomalaisen työkuultuuriin ja halusi jäädä Suomeen pysyvästi. Virossa Hoffman oli aiemmin työskennellyt myynti- ja markkinointitehtävissä sekä nuorisokeskuksen ohjaajana. Hoffman on valmistunut Lääne-Viru Collegesta taloustieteen kandidaatiksi vuonna 2012.

## Arvostus puhtausalaa kohtaan sai jäämään

Ensimmäisessä työpaikassaan Suomessa Hoffman työskenteli toimitilasiivousta tarjoavassa palveluliikkeessä, jossa hän pääsi tekemään monipuolisesti erilaisia siivoustehtäviä.

– Yksi jännittävin muistoni on eräästä toimistokohteesta, jossa siivouksen lisäksi laitoimme aamuisin toimiston henkilökunnalle aamiaisen tarjolle. Henkilökunta kutsuttiin aamiaiselle keskusradion kautta. En vielä puhunut kovin hyvin suomea ja minua jännitti kovasti. Minun piti varmistaa asiakkaan yhteyshenkilöltä useampaan kertaan, meneekö kuulutus oikein, jos sanon mikkiin, että kahvi on valmista. Olin niin ylpeä itsestäni, kun kuulutus meni jännitykseltä oikein. Tykkäsin tosi paljon

muutenkin olla siinä toimistokohteessa töissä. Siellä arvostettiin siistijää työyhteisön jäsenenä. Toimiston työntekijät pitivät ovea auki, kun näkivät, että tulen siivousvaunun kanssa ja pyysivät aamiaiselle samaan pöytään. Tuntui mukavalta, että työtämme siistijöinä arvostettiin. Suomessa siivousta ja puhtausta arvostetaan, se innosti minut jäämään puhtausalalle töihin, Hoffman kertoo.

## Monipuolinen urapolku

Hoffmann oppi suomen kielen nopeasti ja pääsi pian etenemään myös työuralla palveluohjaajaksi. – Palveluohjaajan tehtävässä olen varmasti oppinut parhaiten organisoimaan asioita. Palveluohjaajat tekevät todella monipuolista ja vastuullista työtä, heillä pitää olla hyvin hallussa sekä asiakkuuden hoitoon että henkilöstöhallintaan liittyvät tehtävät.

Lisäksi palveluohjaajat tuuraavat ja lomittavat usein siistijöitä, joten kohteiden palvelusopimukset ja työohjeet pitää myös hallita.

Palveluohjaajan tehtävistä Hoffman siirtyi palveluesihenkilön työtehtäviin. Palveluesihenkilönä toimiesaan Hoffman täydensi osaamistaan ja opiskeli puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinnon.

Hoffmann kertoo, että hänen aiemmat taloustieteen opintonsa ja erikoisammattitutkinto puhtausalalta on hyvä yhdistelmä erilaisia opintoja ja niistä molemmista on ollut puhtausalalla työskentelyssä hyötyä.

Palveluohjaajana ja esihenkilönä Hoffman on aina arvostanut siistijöiden merkityksellistä työtä.

– Arvostusta tunteva ja hyvin toimiva sekä osava tiimi tekee myös esihenkilötyön helpommaksi, Hoffman toteaa.

Puhtausalan eri tehtävistä Hoffmanilla itsellään on vain positiivisia kokemuksia omista esihenkilöistään. Hoffman on aina inspiroitunut hyvästä johtamisesta. Inspiroivista esihenkilöistä Hoffman haluaakin nostaa esiin Vileda Professionalin myyntijohtajan **Päivi Hurttian**.

– Päivi on ahkera ja aina valmis tekemään työtä yhdessä koko tiimin kanssa, jotta saavuttaisimme »

*Suomessa  
siivousta ja  
puhtausta  
arvostetaan.*



Aki Hoffmanilla on monipuolinen koulutus sekä taloustieteistä että puhtausalalta.

HANNAN OJAMO

tavoitteemme. Päivin kanssa keskustelu rauhoittaa myös aina mielen ja minulla on lisäksi tunne, että virheetkin ovat sallittuja. Päivi osaa aina neuvoa kuinka asioissa pääsee eteenpäin, jos minusta tuntuu, että työssä on sellainen vaihe, johon tarvitsen tukea.

### Monipuolinen työnkuva innostaa

Hoffmann työskentelee Vileda Professionalilla Suomessa erilaisten projektien, tuoteistuksen ja koulutuksen parissa. Virossa Hoffman hoitaa myös aluepäällikön tehtäviä ja Virossa hänen työnkuvaansa kuuluu edellä mainittujen tehtävien lisäksi myös myynti- ja asiakasneuvottelut, tuotelanseeraukset sekä jälleenmyynnistä ja asiakkuuksista huolehtiminen.

– Monipuolinen ja mielenkiintoinen työnkuva innostaa minua arjessa. Parasta tässä työssä on asiakastyö, jonka kautta voimme helpottaa asiakkaidemme arkea merkittävästi ja tottakai hyvät työkaverit, Hoffmann kertoo.

Vileda Professionalin myyntipäällikkö **Petteri Enne** kertoo Hoffmanista työkaverina.

– Aiki on positiivinen ja iloinen sekä helposti lähestyttävä. Hän tarttuu kaikkeen toimeen aina nopeasti. Aikilla on rohkeus tehdä asioita myös omalla tavalla, sitä arvostan suuresti. Hänen kanssaan on aina helppo tehdä yhteistyötä.

### Rakas harrastus

Hoffmann kertoo rakastavansa puhtauden lisäksi myös musiikkia ja vapaa-ajalla se on hänelle tärkeä harrastus. Hän soittaa ja laulaa myös omassa bändissä. Laulua ja soittamista Hoffmann harrastaa myös perheessä kasvavan pienen poikansa kanssa.

– Positiivisen luonteeni ja elämänsenteeni johdosta, pystyn myös antamaan itsestäni enemmän asiakastyössä. Toivon, että positiivisuus ja ilo välittyvät kauttani läheisilleni, kollegoille ja yhteistyökumppaneilleni. Olen myös kiitollinen kaikista niistä mahdollisuuksista puhtausalalla, jotka ovat minulle avautuneet, niiden ansiosta olen saanut jatkuvasti kehittää osaamistani. 🌿



## Rutiinien rikkomisen voima

Olin ajatellut kirjoittaa tällä kertaa otsikolla mattojen arvoitus. Tuijotan tyhjää sivua ja koitan löytää tietä jutun juureen. Miten se onkaan niin, että joinain päivinä työ – oli se sitten siivousta, mitoitusta, työvuorolistojen laadintaa tai kirjoittamista – sujuu kuin itsestään. Toisena päivänä pienenkin tehtävän suorittaminen vaatii aivan hurjia ponnisteluja, tuloksen jäädessä vaatimattomaksi suhteessa tehtävään kuluneeseen aikaan ja työpanokseen.

Työporukassamme oli aikoinaan putkimies, joka tuli silloin tällöin kahvihuoneeseemme katsomaan, olisiko hänelle jäänyt pannuun tuumauskupilista kahvia. Hän sanoi, että ajatukselle pitää antaa aikaa ja kahvikupin mittainen tauko ratkaisee monta ongelmaa. Samoilla linjoilla oli touhukas mammaani, joka tapasi sanoa, että ajattelu se on, joka ajan vie. Siinä oli ehkä sarkasmia tuumailijoiden ja suunnittelijoiden suuntaan.

Minä olen poiminut tuosta kuitenkin positiivisemmän version: hyvin suunniteltu on puoliksi tehty ja joku ”vääräleuka” käänsi, että hyvin suunniteltu on auttamattomasti myöhässä. Hänen väännös asiasta kuvastaa kieltämättä tämän ajan hektisyyttä, jossa muutos on niin nopeaa, että asiat ehtivät muuttua jo ennen kuin saamme edellistä vaihetta valmiiksi.

Voisiko kuitenkin tuon putkimiehen tuumaustuokion pohjalta olla niin, että jos tekee keskittymistä vaativaa tietotyötä, umpisolmu aukeaa, kun nousee pois työpisteestä äärestä ja lähtee liikkeelle. Jos tekee fyysisistä toimintaa vaativaa työtä, hetken pysähdys ja istahtaminen auttavat ongelmatilanteissa eteenpäin. Vastaus lienee rutiinien rikkomisen voima, joka sanotaan aktivoivan aivojamme. Arjessa se voisi tarkoittaa, jonkin pienen asian tekemistä uudella tavalla.

### Miten olisi satulatuolirullausviesti työpäivän lomassa?

Osastollamme on harjoittelija, joka usein kävelyn sijaan rullailee satulatuolillaan avotilatointissamme iloisesti kopiointitilaan tai toiselle työpisteelle. Moinen toiminta hymylyttää ja kieltämättä tulee halu tehdä samoin. Mietin, miten olisi satulatuolirullausviesti kesken kiireisen työpäivän. Me monenlaisten tukipalveluiden tuottajat olemme tehneet

töitä pitkän jakson, johon on liittynyt haasteita, synkkyyttä ja uudenlaista työn sekä psyykkisiä että fyysisiä kuormitusta. Summa summarum tästä tajunnan virrasta olkoon, että otetaan edes pieni irtiotto kiireestä ja tarjotaan rasittuneille raskaille mielille Tuure Kilpeläisen tai Samuli Edelmannin sanoin Ilon pisaroita ja Tähtipölyä.

Kirjoittaja Jutta Koivuniemi on toiminut pitkään puhtauspalvelualan asiantuntija ja kehittämistehtävissä. Yrityksensä kautta hän tarjoaa puhtauspalvelualan asiantuntijapalveluita sekä henkilöstövalmennusta.



# OLE OMAN LOMASI SANKARI

Kesäloma lähestyy, mutta rennon oloisesta lomaa-tunnelmasta ei ole tietoaakaan ja työt kaatuvat niskaan. Kuulostaako tutulta? Rentousmentori **Minna Lopenen** antaa viisi vinkkiä lomalle valmistautumiseen ja rentouttavan loman viettämiseen.

TEKSTI **MIIA MANNER**

**1** Toimiva keino on palauttaa muistiin aikaisempia kertoja, kun lomalle jääminen on onnistunut hyvin. On tärkeää löytää juuri ne keinot, jotka toimivat itselle. Silloin voi valmistella elämän sille mallille, että voi toteuttaa omannäköisen alun lomalleen: joku haluaa olla ensimmäisenä lomapäivänä lentokoneessa matkalla jonnekin, toinen haluaa vain levätä pari päivää, kolmannelle koko kodin siivoaminen toimii lomalle siirtymisrituaalina. Siivoaminen voi toimia oman mielen järjestelijänä samaan aikaan, kun koti puhdistuu. Kun lomalle jäämisen on suunnitellut itselleen toimivaksi, pääsee nopeammin rentouttavaan lomaviettotunnelmaan.

**2** Kannattaa laittaa lomaa edeltäville viikoille kalenteriin aikaa töille, jotka on ehdottomasti tehtävä ennen lomalle jäämistä. Kun kalenterissa on merkintä kyseisille töille, ajan pyhittää silloin juuri niille asioille eikä kukaan muu voi varata kalenteriasi kyseistä hetkeä. Yleisesti, on hyvä tapa kirjoittaa palaverien pääkohdat muistiin ja tehdä itselle tehtävälisiä: aivot saavat tauon, kun tärkeimmät asiat on listattu paperille, eikä niitä tarvitse säilöä mielessä.

Jos kuitenkin työt kasautuvat ja kaikki maailman kiireet kaatuvat niskaan, ota pieniä hetkiä itsellesi pitkin päivää. Hae kahvia, laita silmät kiinni, hengitä hetki. Kun pitää tietoisesti pitkin päivää pieniä taukoja, aivot eivät ylikuormitu niin helposti. Myös kehoa kannattaa liikuttaa useita kertoja päivässä: nouse varpaille, mene kyykkyy, nosta hartioita, pyörittele ranteita. Kehon liike energisoi sekä kroppaa että mieltä.

**3** Itse loman viettäminenkin voi stressata etukäteen. Lomasta kannattaa suunnitella itselle rentouttava. Raskailta tuntuvia perinteitä voi myös muuttaa tai ainakin hieman hioa, vaikkapa vähentää mökkiemäntänä toimista pitkin kesää. Lomalla ei tarvitse uhrata muiden vuoksi; ole oman lomasi sankari. Anna itselle lupa tehdä niitä asioita, mistä itse nautit. Jos vaikkapa puoliso tai joku perheenjäsenistä haluaa tehdä asioita, joista et itse enää nautikaan niin paljon, niin ota asia puheeksi. Voisiko perheenjäsenet viettää osan lomasta omien harrastustensa parissa omissa oloissaan?

**4** Kun loma koittaa, työhön liittyvät applikaatiot puhelimesi kannattaa sulkea kokonaan. Myös kaikki työvälineet ja laitteet kannattaa laittaa pois näkyville. Jos vaikkapa sähköpostit on luettava kerran viikossa, niin tietokone otetaan silloin esille ja laitetaan pois heti sen jälkeen. Poissa silmistä, poissa mielestä: työasiat eivät pulpahda mieleen niin helposti, kun työvälineet eivät ole esillä.

**5** Jos totaalinen väsymys kuitenkin pääsee yllättämään loman alussa, kannattaa kokeilla erilaisia keinoja, jotka voimaannuttavat omaa mieltä ja kehoa. Kevyt liikunta, musiikki, erilaisissa hoidoissa käyminen voivat auttaa. Kesäloma on myös erinomainen ajankohta aloittaa uusi rutiini. Jos olet vaikkapa pitkään haaveillut päivän aloittamista liikkumalla, lomalla rutiinin voi aloittaa ilman herätyskelloa.

*Anna itselle lupa tehdä niitä asioita, mistä itse nautit.*

# mini CLEAN

Turku 28.4.2022

Vuoden ensimmäinen MiniClean järjestettiin Turussa 28.4. Tapahtumassa oli yhteensä yli 30 näytteilleasettajaa ja yli 500 kävijää. Päivän aikana valittiin myös Puhtausalan ammattilainen 2022.

TEKSTI JA KUVAT MIIA MANNER

Päivä oli tunnelmaltaan mukavan positiivinen. Näytteilleasettajien palaute tapahtuman jälkeen on ollut innostavaa luettavaa: kokonaisarvosanaksi tapahtuma sai 4.10, tapahtuma tavoitti oikeat henkilöt -arvosanaksi muodostui 4.06 ja tietoisuus saivat arvosanan 4 asteikoilla 1–5. Tämän vuoden kaksi seuraavaa miniClean-tapahtumaa järjestetään syyskuussa Oulussa ja Lahdessa.

Puhtausalan ammattilainen -finaalissa kilpailleella Klaukkalan liikelaivos Aleksian tiimivastaavalla Tiiti Kolehmaisella oli pirteä kannustusjoukko tsemppaamassa koko päivän ajan.



Kaj Torstenson ja Puhtausala ry:n Marili Saarme toivottivat iloisissa tunnelmissa messukävijät tervetulleeksi tapahtumaan.

Lindströmin osastolla pyörätettiin "onnenpyörää".



Täyden palvelun perintätoimisto Brang oli tapahtumassa mukana ensimmäistä kertaa. Erilaiset koneet ja laitteet olivat näyttävästi esillä muun muassa Kristall Pron ja Diverseyn osastoilla, ja niitä esiteltiin ja kokeiltiin innolla.



mini  
CLEAN

Seuraavat miniClean-tapahtumat

Oulu 20.9.

Lahti 30.9.

Varaa paikkasi!

## Työn ilo näkyi ja kuului TAITAJA PORI 2022 – KILPAILUSSA

Taitaja-kilpailu järjestettiin tänä vuonna Porin Karjuhallissa ja sen läheisyydessä 16.–19.5.2022. Puhdistuspalvelualan voiton vei Anabel Väänänen Savon ammattiopistosta.

TEKSTI JA KUVAT **SANNA TAPOLA**



Kuusi puhdistuspalvelualan Taitaja-finalistia saivat kiitokset kilpailun lajivastaavilta ja tuotepalkinnot yhteistyökumppaneilta.

**T**aitaja-kilpailussa ammattiin opiskelevat kilpailevat vuosittain SM-mitaleista ammatillisiin perustutkintoihin perustuvissa lajeissa. Yhteensä 50 lajin Taitaja-kilpailujen näyttösareenana toimi Porin Karjuhalli, harjoitushalli sekä urheilukeskuksen ulkoalueet.

– Kilpailun lisäksi tapahtuma on kohtaamispaikka ammatillisen koulutuksen parissa työskenteleville asiantuntijoille sekä ikään kuin näyteikkuna ammatillisesta koulutuksesta kiinnostuneelle tai sille, joka pohtii ammatinvalintaa, kertoo puhdistuspalvelualan lajivastaava **Tuija Peni**.

### Finalistit matkasivat Poriin eri puolilta Suomea

Puhdistuspalvelualan Taitaja-kilpailuun voivat osallistua perustutkintoaan oppilaitoksissa suorittavat opiskelijat ilman ikärajaa. Tänä vuonna kilpailuun osallistui yhteensä 16 kilpailijaa ja heistä valikoitui finalisteiksi 6 opiskelijaa ympäri Suomea.

Puhdistuspalvelualan finaaliin tiensä selvittivät **Lauri Sipilä** Turun Ammatti-instituutista, **Anabel Väänänen** Savon ammattiopistosta, **Neera Reunanen** Turun Ammatti-instituutista, **Ulaiwan Saenboran** WinNovasta, **Leena Haavisto** Sataedusta ja **Melaine N'guessan Epse Silvast** Savon ammattiopistosta.

### "Itsensä likoon laittaminen vaatii rohkeutta"

Taitaja-kilpailun finaalit käynnistyivät maanantaina 16.5. ilmoittautumisella ja kilpailijoiden perehdyttämisellä. Samalla kilpailijat saivat tutustua välineisiin, ko-

neisiin sekä yhteistyökumppaneina toimineiden Vileda Professionalin, Diverseyn, Image Wearin, Net-Foodlabin, Sinituotteen ja Kiillon tuotteisiin. Myös Puhtausalari ry. toimi kilpailussa yhteistyökumppanina.

Tiistaina kilpailijat pääsivät tositoimiin ja suorittivat kilpailutehtävänä kuntoilu- ja oleskelutilan ylläpitosiivouksen sekä jaksottaiset työtehtävät. Keskiviikkona kilpailutehtävänä oli pintapuhdistusnäytteen otto, tulkinta sekä johtopäätökset, minkä jälkeen kilpailijat suorittivat kalusteiden ja tekstiilimaton peruspuhdistuksen. Torstaina kilpailijat arvioivat omaa työskentelyään suullisesti.

Lajivastaavat Tuija Peni ja **Niina Kulmala** antoivat torstaina ennen voittajien valintaa kiitokset kaikille finalisteille.

– Te kaikki kuusi finalistia olette jo voittajia. Vaatii valtavasti rohkeutta laittaa itsensä likoon tällä tavalla. Kilpailupäiviä kuvastaa hyvin sanonta: hyvää pyrittiin tekemään, mutta priimaahan siitä pukkasi, Peni kannusti opiskelijoita liikuttuneena.

### Kilpailusta saa myös uutta oppia

Kulmala ja Peni ovat uurastaneet lajivastaavina jo kahden vuoden ajan, ja kilpailun loppumetreillä ilo ja ylpeys opiskelijoiden onnistumisesta oli käsin kosketeltavissa.

– Olen todella ylpeä kilpailijoista ja siitä, miten he ovat paneutuneet kaikkiin kilpailutehtäviinsä. Se on päällimmäisin tunne tällä hetkellä, Peni toteaa.

Vaikka Taitajassa mitellään paremmuudesta, tapahtuma ei suinkaan ole vain kilpailu. Kolme kil-

### Puhdistuspalvelualan voitti Anabel Väänänen

Taitaja2022-kilpailujen parhaimmisto palkittiin torstaina 19.5. Isomäki Areenalla. Kunkin lajin kolme parasta palkittiin ja kukitettiin lavalla oppilaitosten hurratessa omilleen. Porin Ässien kotiluola sai olla näyttämönä nuorten ammattilaisten osaamiselle ja työn ilolle.

#### Puhdistuspalvelualan kolme parasta taitajaa olivat:

1. Anabel Väänänen (Savon ammattiopisto)
2. Melaine N'guessan Epse Silvast (Savon ammattiopisto)
3. Neera Reunanen (Turun Ammatti-instituutti)



Savon ammattiopiston Anabel Väänänen on Puhdistuspalvelualan Suomen mestari 2022.

## Kuka on puhtausalan esihenkilö 2023?

Ehdota nyt Puhtausalan esihenkilö 2023 -tunnustusta hyvälle ja innostavalle, puhtausalaa eteenpäin vievälle puhtausalan esihenkilölle!

Puhtausalan esihenkilö 2023 valitaan Puhtausalan esihenkilö- ja asiantuntijapäivillä tammikuussa 2023.

Tee oma ehdotuksesi [puhtausala.fi](https://puhtausala.fi) -sivuilla!

Kilpailun järjestävät



## Mikä on Puhtausalan vuoden teko 2022?

Mikä asia tai teko on tehnyt puhtausalasta entistäkin paremman vuoden 2022 aikana? Kuka tai mikä taho on tämän teon tai idean takana?

**Ehdota omaa suosikkiasi!** Kilpailuun voi osallistua lähettämällä oman ehdotuksensa perustelujen kera 31.10.2022 mennessä.

Lisätietoja antaa SSTL Puhtausala ry:n toiminnanjohtaja Sari Mattila, [sari.mattila@puhtausala.fi](mailto:sari.mattila@puhtausala.fi)

## Tapahtuma- ja koulutuskalenteri

### Elokuu

**Ke 17.8.** Puhtauspalvelujen vastuullisuus palveluorganisaatioiden johdolle ja osto-organisaatioille: Henkilöstö ja vastuullisuus

**Ke 24.8.** Rakennusten P1-puhtaustason loppusiivous

**To 25.8.** Siivouksen tekninen laatu – Insta 800 -seminaari

### Syyskuu

**Ke 7.9.** Puhtauspalvelujen vastuullisuus palveluorganisaatioiden johdolle ja osto-organisaatioille: Asiakkuuden hoito ja vastuullisuus

**Pe 16.9.** Aluekoulutus Kajaani, Siivouksen perusteet

**Ti 20.9.** miniClean Oulu – perussiivous pähkinänkuoressa -koulutus

**Pe 30.9** miniClean Lahti – Vinkkejä lattiamateriaalien tunnistamiseen ja puhdistamiseen -koulutus

### Lokakuu

**Ti 4.10.** Aluekoulutus Liminka, Siivouksen perusteet

**Ti 4.10.** Sote-puhtausosaaminen

**Ke 5.10.** Puhtauspalvelujen vastuullisuus palveluorganisaatioiden johdolle ja osto-organisaatioille, Talous ja vastuullisuus

**Ke 5.10.** Aluekoulutus Kokkola, Siivouksen perusteet

**La 8.10.** Syyskokous

**Ke 12.10.** Nostetta syksyyn -inspiraatiopäivä!

### Marraskuu

**Ke 2.11.** Puhtauspalvelujen vastuullisuus palveluorganisaatioiden johdolle ja osto-organisaatioille: Laatu, ympäristö ja vastuullisuus

**Ti 8.11.** Puhtauspalvelujen ostaminen

**To 10.11.** Yritysjäsentilaisuus

**Ke 16.11.** Rakennusten P1-puhtaustason loppusiivous

**Ke 23.11.** Tekstiilipintojen puhdistaminen ja hoito

### Joulukuu

**Pe 2.12.** Puhtauspäivä 2022

### Tammikuu

**To-pe 26.-27.1.** Esihenkilö- ja asiantuntijapäivä

## Tervetuloa syyskokoukseen Joensuuhun!

SSTL Puhtausala ry:n syysliittokokous pidetään la 8.10.2022 klo 12 alkaen Joensuussa hotelli Kimmelissä. Kokouksen jälkeen illanvietto hotellilla.

Katso tarkemmat tiedot ja ilmoittaudu [puhtausala.fi](https://puhtausala.fi) -sivuilta.

Muista myös varata hotelli Kimmelistä huone. Tunnus varaukseen on BPUHTAUSALA.

## Puhtauden puoli vuosisataa -historiikki nyt tilattavissa

Arja Vilkmannin toimittaman historiikin voi tilata Puhtausala ry:n asiakaspalvelusta. Yksiin kansiin koottu historiikki Puhtausala ry:n vuosista 1970–2020.

Jäsenet voivat tilata historiikin maksutta.

Tilauslomake: [bit.ly/tilaa-historiikki](https://bit.ly/tilaa-historiikki)

## Siivoustyön käsikirja ilmestynyt e-kirjana

Hinta 45 euroa (sis. alv 10%)

Tilaa nyt omasi! Lisätietoja tilauksesta [puhtausala.fi](https://puhtausala.fi) -sivustolla.

TERVETULOA  
NAUTTIMAAN  
INSPIROIVISTA  
PUHEENVUOROISTA JA  
SAAMAAN NOSTETTA  
SYKSYYN!

## Nostetta syksyyn! - inspiraatiopäivä

**NOSTETTA SYKSYYN** tarjoaa mm. Koti Puhtaaksi Oy:n **Sanna Tynin** innostavan puheenvuoron hyvän työnantajakuvan ja yrityskulttuurin merkityksestä puhtausalalle. Päivässä kuulet merkityksellisiä ja inspiroivia puheita ympäristövastuullisuudesta ja puhtausalan digitaalisuudesta. Päivän päätteeksi Kaswu Oy:n **Mikko Ojanen** nostattaa tunnelmaa esihenkilöiden työtä tukevalla "Yhdessä enemmän, yhdessä paremmin" -puheenvuorollaan.

Varaa jo kalenteriisi!  
**12.10.2022 klo 9–15**

**Voit osallistua Teamsilla  
mistä tahansa.**

### Inspiraatiopäivän hinta

150 € (jäsenet -10 %).

Hintoihin lisätään alv 24 %.

Pidätämme oikeuden muutoksiin.

## Siivouksen tekninen laatu – Insta 800 -seminaari

**Torstaina 25.8.2022 klo 9–15**  
Taitotalon kongressikeskus,  
Valimotie 8, Helsinki

### Tervetuloa suureen puhtauden laatupäivään

Tilaisuudessa esitellään INSTA 800 -hankkeen, *Cost Effective, Need Based Cleaning*, tulokset. SSTL Puhtausala ry on edustanut Suomea hankkeessa, jonka muut osallistujamaat ovat Viro, Islanti, Latvia, Ruotsi ja Tanska.

Seminaarissa esitellään myös Suomen Insta 800 uudistus. Uudistuksen tavoitteena on ollut rakentaa siivouksen teknisen laadun määrittelyn ja arvioinnin toimintatavasta jouhevampi ja paremmin tämän päivän puhtausalaa palveleva.

**Tilaisuus on maksuton.**

**Varaa paikkasi nopeasti:**  
[bit.ly/Insta800-seminaari](https://bit.ly/Insta800-seminaari)

Tilaisuuteen paikan päälle mahtuu  
50 ensimmäisenä ilmoittautunutta.  
Seminaariin voi osallistua myös etänä.

 Yhteisrahoitettu  
Euroopan unionin  
Erasmus+ -ohjelmasta

## Seminaarin ohjelma

**Insta ERASMUS+ -hankkeen  
tulokset – Cost Effective,  
Need Based Cleaning – Insta800**

- Insta 800 Standardin käyttö eri maissa
- Likaisuustason ja laatuvaatimuksen vaikutus työaikaan
- Hankkeen tuottamat tehokkaat koulutusmateriaalit ja -menetelmät

### Insta 800 -uudistus Suomessa

- Uusi toimintamalli
- Uudistetut osaamiskokonaisuudet ja sisällöt
- Insta koulutus ja testaus
- Instan 800 laajemman käytön mahdollisuudet

**INSTA 800** on pohjoismainen standardi, jossa esitetään siivouksen teknisen laadun yleiset arviointiperusteet. Se helpottaa siivouspalvelun ostajien ja palveluntarjoajien välistä yhteistyötä ja viestintää sekä lisää yhteisymmärrystä laadun käsitteestä. Suomessa standardi julkaistiin ensimmäisen kerran vuonna 2012.

 finnclean

15.–16.3.2023

Tampereen Messu- ja Urheilukeskus

**Varaa paikkasi!**

Tampereen messut | [asiakaspalvelu@tampereenmessut.fi](mailto:asiakaspalvelu@tampereenmessut.fi) | 0207 701 222  
Puhtausala ry. | [asiakaspalvelu@puhtausala.fi](mailto:asiakaspalvelu@puhtausala.fi) | 040 766 0055



# INSTA 800 – OSAAMISEN OSOITTAMINEN UUDISTUU

INSTA 800 -standardin käyttö siivouksen teknisen laadun määrittelyssä ja arvioinnissa on todettu toimivaksi järjestelmäksi monissa organisaatioissa. Uudistuksen tavoitteena on keventää ja helpottaa standardin käyttöönottoa.

TEKSTI TARJA VALKOSALO

INSTA 800 -standardi hyväksyttiin Suomessa käyttöön vuonna 2012. Tällöin päätettiin myös käynnistää standardin mukainen henkilösertifointi. Tavoitteena oli varmistaa, että standardia käytetään ja sovelletaan yhdenmukaisesti. Henkilösertifointia on ollut mahdollista hakea tietotasolle 3 ja 4.

Kymmenen vuoden aikana standardin käyttö on vakiintunut, mutta samalla on havaittu, että standardin osaamisen osoittamista on syytä joustavoittaa ja helpottaakin. INSTA 800 -tukiryhmässä aloitettiin vuonna 2021 vaihtoehtojen pohdinta ja järjestettiin keskustelutilaisuus, joiden pohjalta henkilösertifoinnista päätettiin luopua ja luoda uusi järjestelmä INSTA 800 -standardin hallinnan osoittamiseen.

## Moduulirakenne

Uusi järjestelmä pohjautuu opintokokonaisuuksiin, moduuleihin.

Puhtauden perusteet, INSTA 800 -moduuli luo pohjan standardin käytölle. Moduulissa opitaan standardin käytön perusteet, soveltamisalueet ja standardissa käytettävien termien määritelmiä ja se toimii pohjana muiden moduulien suorittamiselle. Moduulin voi opiskella verkkokoulutuksena ja siihen liittyvän testin voi suorittaa yhdellä maksulla niin monta kertaa, että sen läpäisee. Moduuli soveltuu hyvin myös siivoojien koulutukseen kohteissa, joissa INSTA 800 on käytössä.

Arvioijan moduuli keskittyy nimensä mukaisesti niihin standardin kohtiin, jotka on hallittava laatu- tarkastuksia tehtäessä. Osaaminen todennetaan testillä ja käytännön näytöllä.

Arvioinnin suunnittelijan moduulin suorittanut hallitsee tilastolliset menetelmät ja näytteenot- tosuunnitelmien laadinnan kattavasti. Tässäkin mo- duulissa osaaminen todennetaan testisuorituksella ja käytännön näytöllä.

Ostajan ja myyjän moduulin suorittanut tietää, mitä sisältöjä tulee ottaa huomioon niin tarjouspyynn- nössä kuin palvelusopimuksessa, kun laatuvaati- mukset esitetään standardin mukaisesti. Osaaminen todennetaan testillä, jossa yrityskertoja ei ole rajattu.

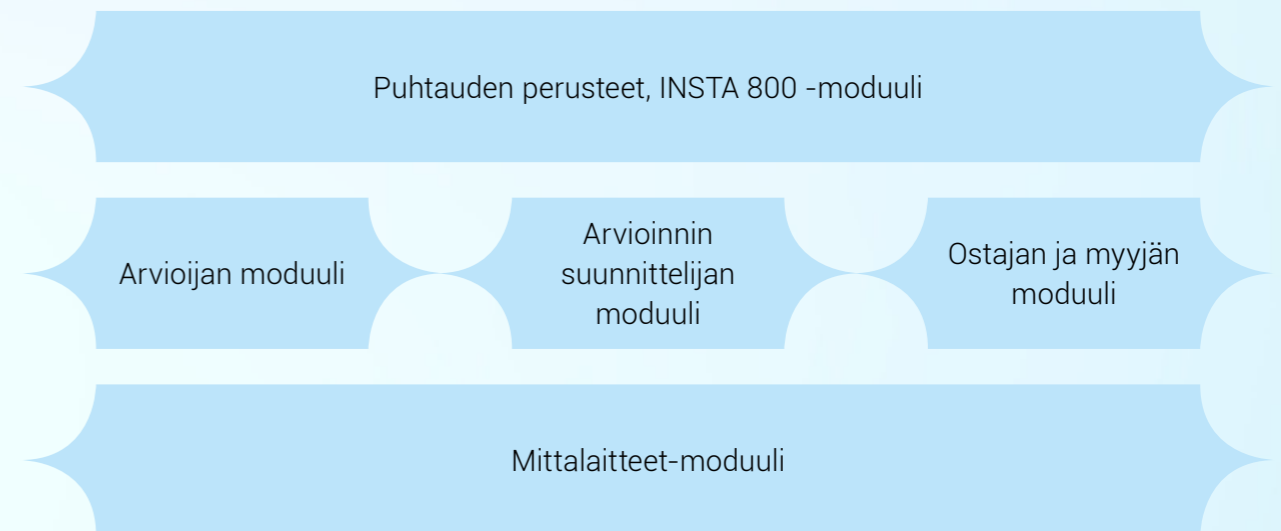
Mittalaitteet-moduulissa keskitytään pölymit- tausten tekemiseen niin kovilta kuin tekstiilipin- noilta. Vähemmän käytössä olevat kiillon ja kitkan mittaamenetelmät tulee hallinta teorian tasolla. Osaaminen osoitetaan testillä ja käytännön näytöllä.

Jokaisen moduulin osalta on määritelty yksityis- kohtaisesti, mitkä standardin osat sisältyvät kunkin moduulin osaamisvaatimukseen.

## Miten osaaminen hankitaan?

SSTL Puhtausala ry julkaisee verkkokoulutuksena Puhtauden perusteet, INSTA 800 -moduulin. Muiden moduulien koulutuksesta vastaavat INSTA 800 -kou- luttajat. Kouluttaja suunnittelee koulutuksen sisällön

## MODUULIRAKENNE



INSTA 800 -standardin osaamisen osoittaminen perustuu jatkossa moduuleihin. Moduulikohtaiset osaamisvaatimukset määrittelevät, mitkä standardin osat osallistujan tulee hallita moduulin suoritettuaan.

ja toteutuksen siten, että tukiryhmän määrittelemät osaamisvaatimukset täyttyvät. Jos moduuliin liittyvä käytännön näyttö, kouluttaja organisoii ja arvioi näyttösuorituksen laadittujen ohjeiden mukaisesti.

Kouluttajana voi toimia henkilö, joka on suorittanut hyväksyttävästi kouluttamansa moduulin /-t, ja jolla on tukiryhmän edellyttämä kokemus INSTA:n käytöstä. Kouluttajalta edellytetään myös vakuu- tusta siitä, että hän toimii SSTL Puhtausala ry:n laatimien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

SSTL Puhtausala ry organisoii moduuleihin liittyvät testit ja antaa todistuksen hyväksytystä testisuorituksesta. Testiin voi osallistua ilman koulutusta tai koulutuksen yhteydessä. Siivousalan peruskoulutus- ta tai työkokemusta ei edellytetä.

Todistus on voimassa viisi vuotta kerrallaan, min- kä jälkeen voimassaololle voi hakea jatkoa. Jatkohake- muksen tekoon laaditaan dokumentti, jolla pyydetään tietoa, miten INSTA 800 -osaamista on pidetty yllä.

## Toiminta siirtymäkauden aikana

Henkilösertifikaattien myöntäminen on päättynyt. Nykyisten henkilösertifikaattien voimassaolo jatkuu sertifikaatissa olevaan päivämäärään saakka. Jos henkilösertifikaatin voimassaolo on päättymässä, jatkohakemus osoitetaan SSTL Puhtausala ry:lle.

Jatkohakemuksen perusteella myönnettävä todistus riippuu siitä, minkä tietotason osaaminen

hakijalla on. Tietotason 3 henkilösertifikaatti ja tie- totason 3 tutkinnon läpäisyn vahvistava tutkintoto- distus oikeuttavat todistukseen, joka kattaa Puhtau- den perusteet -moduulin sekä Arvioijan, Arvioinnin suunnittelijan ja Ostajan ja myyjän moduulit.

Tietotason 4 henkilösertifikaatti tai tutkintoto- distus kattaa edellisten lisäksi Mittalaitteet-moduu- lin osaamisvaatimukset.

## Tukiryhmälle jatko aika

INSTA 800 -tukiryhmän tehtävänä on ollut antaa tulkintoja standardin käytöstä. Jatkossa tukiryhmän tehtäväalue laajenee.

SSTL Puhtausala ry:n hallitus nimeää tuki- ryhmän jäsenet hakemusten perusteella kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Nykyinen kausi on päättymässä 30.6.2022, mutta kautta jatketaan uudistusprosessin takia syksyyn. Tukiryhmän uudet tehtävät esitellään 25.8. pidettävässä seminaarissa, jonka jälkeen uuden tukiryhmän valintaprosessi käynnistyy.

## Lisätietoa seminaarissa 25.8.2022

INSTA 800 -uudistus esitellään yksityiskohtaisesti 25.8.2022 pidettävässä seminaarissa, josta on ilmoitus toisaalla tässä lehdessä. Tervetuloa mukaan keskustelemaan, kommentoimaan ja kehittämään järjestelmää edelleen. 🌊





INTERCLEAN AMSTERDAM 2022:

# ROBOTIIKKA, DIGITALISAATIOTA JA KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ

Interclean Amsterdam kokosi 10.–13.5.2022 ihmiset ja puhtausalan uudet innovaatiot yhteen.

TEKSTI JA KUVAT SANNA TAPOLA

**I**nterclean Amsterdam tarjosi kävijöilleen rutkasti uutta tietoa, kontakteja ja ideoita. Messujen pääteemoiksi nousivat robotiikka, digitalisaatio ja kestävä kehitys. Yksi mieleenpainuvien teemien Amsterdamissa oli ehdottomasti sosiaalisuus – iloinen jälleennäkeminen puhtausalan ammattilaisten kesken koronapandemian jälkeen.

RAI Amsterdamin messukeskuksessa tuotetaan ja palveluitaan esitteli 669 näytteilleasettajaa 125 maasta. Vierailijoita tapahtumassa oli 25 886.

## Roboteista kobotteihin

Robotiikka oli vahvasti esillä Amsterdamissa, ja robotti-imureita pyörikin työssään monella osastolla. Robottien lisäksi Intercleanissa päästiin tutustumaan vieläkin uudempaan trendiin, kobottiin. Kobotti on yhteistyörobotti, joka työskentelee ihmisen kanssa vuorovaikutuksessa. Robot Arenalla kobottia pääsi myös kokeilemaan omakohtaisesti.

## Digitaaliset ratkaisut esillä

Puhtausala on digitalisoitunut nopeasti, ja myös tämä näkyi Intercleanissa 2022. Langattomien laitteiden määrä on kasvanut ja tekniikasta on tullut alalla yhä

tärkeämpää. Äly ja se, miten sitä voidaan hyödyntää tulevaisuudessa erilaisissa tuotteissa ja palveluissa kiinnosti laajasti tapahtumaan osallistuneita. RAI Amsterdamin Management & Mobility -alueella oli monia uusia toimijoita tutustumassa puhtausalaan sekä esittelemässä tuoreimpia ohjelmistoja ja hallintaratkaisuja.

## Kestävä kehitys on välttämättömyys

Ympäristöystävällisyyden ja kestävien ratkaisujen merkitys on kasvanut puhtausalalla jo vuosia, ja niinpä kestävä kehitys ja siihen liittyvät ratkaisut näkyivät nyt lähestulkoon jokaisen näytteilleasettajan osastolla.

Moni näytteilleasettaja toi esiin vastuutaan koko tuotantoketjusta, eivätkä vain tyytyneet esittelemään niin sanottuja virheitä tuotteita. Tapahtumaan oli myös luotu Future Friendly -reitti, joka johdatti tapahtuman kävijät kestävien ratkaisujen äärelle.

Interclean järjestetään seuraavan kerran 14.–17.5.2024. Lue lisää: [www.intercleanshow.com/amsterdam/](http://www.intercleanshow.com/amsterdam/)

Lue verkosta, mitkä tuotteet nappasivat Amsterdam Innovation Award -palkinnon: [bit.ly/innovaatiovoittajat](https://bit.ly/innovaatiovoittajat)



## TUOTEUUTUUKSIA AMSTERDAMISTA



Hako:  
Scrubmaster  
B400

Hakon Scrubmaster B400 R -yhdistelmäkoneella on korkea suorituskyky, pieni kääntösäde ja akkuteknologia mahdollistaa tuntikausien tehokkaan työskentelyn. Osastolla tuotetta esittellyt Hakon Tomi Joensuu kertoi myös, että koneessa on 400 litran puhdas- ja likavesisäiliö sekä kiinteä pesuaineanostelija ja ergonominen mukavuusistuin vakiona.



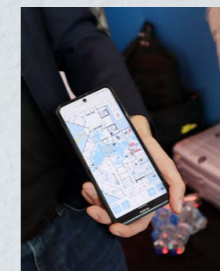
Kristall Pro:  
i-mop

Kristall Pron Juuso Saari kertoi i-teamin osastolla, että i-teamin tuotteiden avulla haetaan ratkaisuja mahdollisimman tehokkaaseen työaikaan. Murto-mäki esitteli myös vuonna 2014 lanseerattuun i-moppiin tulleita uudistuksia: – I-mop on entistäkin ergonomisempi käyttää ja laitteeseen on lisätty ajo- ja parkkituki. I-mopin akkuteknologia ja teho ovat omaa luokkaansa, ja laitteen avulla voi siivota tiloja, joita on aiemmin voinut siivota vain mopilla.



CleanBots:  
Phantas

Intercleanissa ensiesitellyssä ollut Phantas ei ole vain robotti-imuri, vaan siinä yhdistyy CleanBot-sin Teemu Tiittasen mukaan kaikki, mitä robotilta halutaan: – Phantas yhdistää neljä toimintoa yhteen laitteeseen: imuroinnin, pesun, moppauksen ja lakaisun.



Haltian:  
Empathic  
Building for  
smart office

Tom Lindgren esitteli Haltian osastolla uudenlaista sensoriteknologiaa ja verkostoitui Intercleanissa puhtausalan toimijoiden kanssa. Haltian sensoreilla voidaan mitata siivouksen tarvetta esimerkiksi toimistotiloissa ja siivousta voidaan mitoittaa kerätyn datan pohjalta.



CC-tukku:  
R3 Lionsbot

CC-tukun Jukka Tapola esitteli Intercleanissa Lionsbot-tuoteperheen uutuutta, R3 Lionsbot-robotti-imuria.

– R3 Lionsbot on hyvä kääntymään ja helppo huoltaa. Se osaa mennä itse telakalle latautumaan ja täyttää sekä tyhjentää vedet itse. Lisäksi R3:ssa on oma näyttö, Tapola kertoi.

R3 Lionsbot on saatavilla Suomessa toukokuussa 2022.



Rekola:  
hotellivaunu

Rekolan Petri Rekola esitteli Intercleanissa yrityksen RFC-konseptia (Residue Free Cleaning), jossa yhdistetään siivoustuotteita yhdeksi toimivaksi siivousvaunun kokonaisuudeksi. Uutuutena Rekola esitteli Amsterdamissa hotellivaunun, joka on aiempaa helpompi muuttaa tarpeita vastaavaksi.

– Uusi hotellivaunu on helpommin räätälöitävissä vaikkapa hotellin eri kerroksiin, Rekola kertoi.

JATKUU SEURAAVALLA SIVULLA



Orbotech:  
Motorscubber

Orbotechin maahantuoja Motorscubber on pieni, mutta pippurinen pienharjapesuri, jonka varsi on vedenpitävä. Motorscubber sopii erinomaisesti hankalien tilojen, kuten uima-altaiden pesuun. Akun toiminta-aika on 3,5 tuntia ja laitteen lataa kahdessa tunnissa.

Motorscubberissa on nyt entistä monipuolisempi harjausmekaniikka ja sitä vaivatonta ja ergonomista käyttöä, kertoi Tomi Piiparinen Orbotechiltä.



Amsterdam  
Innovation  
Award 2022:  
Visitors  
Choice

### Kärcher: Akku-käyttöinen reppumuri (BVL 5/1)

Kärcherin akkukäyttöinen reppumuri palkittiin tänä vuonna Amsterdamissa kävijöiden suosikkina. Kärcherin Juho Mäyry esitteli suosikkituotetta:

– Reppumurin kätsyyttä voi vaihtaa ja se on valmistettu erittäin kevyestä ja kierrätettävästä materiaalista. Imuri on kestävä, ergonominen ja vakaa, ja siksi sitä on miellyttävä käyttää.

Suomessa Kärcherin reppumuri on saatavilla vuoden 2022 lopulla.

### UUTUUSTUOTTEITA

#### Taqt One

Taqt One on IOT-päätelaite, joka korvaa perinteisen, manuaalisesti tehtävän seurannan siivouksen toteutumisesta. Manuaalinen seuranta on altis inhimillisille virheille, Taqt One kirjaa todenperäisesti käynnit väsymättä, väärentämättä ja tarkasti. Lisäksi Taqt One ilmoittaa automaattisesti, jos käynti on jäänyt välistä tai myöhästynyt. Liikkäkäynnitkin voidaan rekisteröidä ja raportoida.

Taqt One kommunikoi joko NB-IOT-verkon tai mobiiliverkon välityksellä.

Laitte toimii tavallisilla AA-paristoilla. Yhdet paristot kestävät jopa 8 vuotta, riippuen laitteen käyttötarkoituksesta.

Hienostuneempi versio laitteesta ottaa myös asiakkaiden palautteita vastaan kosketusvapaiden näppäimien avulla, esimerkiksi "ilmoita kulutustarvikkeiden puutteesta", "siivous-" tai "huoltotarpeesta". Vaihtoehtoisesti voidaan kerätä asiakkaiden tyytyväisyyttä siivouksen tai palvelun laatuun liittyen hymiöiden avulla. Laitteet voidaan brändätä siivousyrityksen tai asiakkaan brändin mukaisesti.

#### Image Wear

Muistamme kyllä suojautua kylmältä ja saateelta, mutta viime vuosien lämpöaallot ovat hyvä muistutus, että kuumuudeltakin pitäisi suojautua.

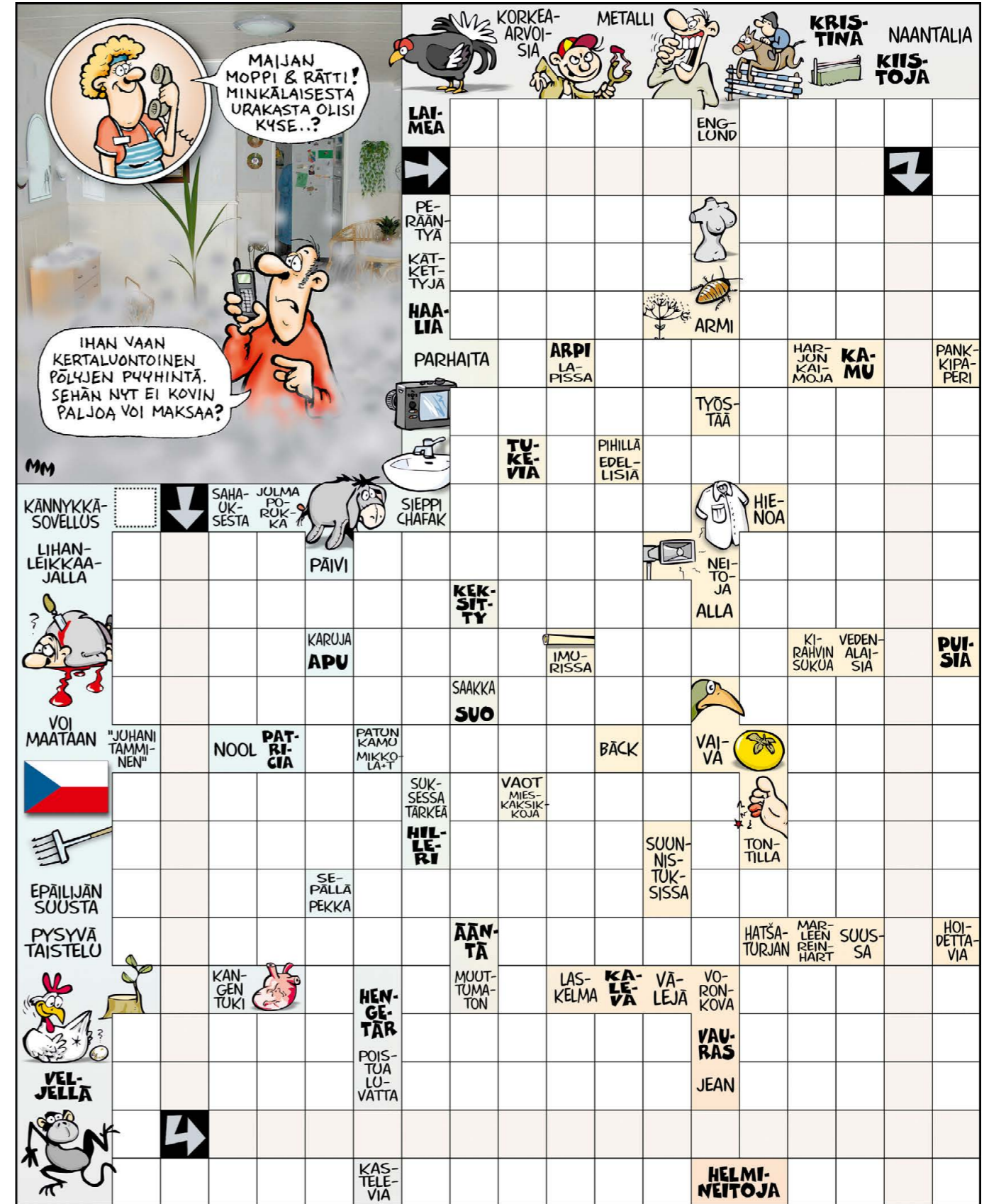
Liiallinen lämpö on vaara niin työturvallisuudelle kuin terveydelle. Fyysistä rasitusta vaativissa tehtävissä kuumuus on erityisen vaarallista.

Viilentävä liivi tuo helpotusta niin työhön kuin vapaa-aikaan. Se pitää olon mukavan viileänä, auttaa välttämään lämpöstressin oireita, parantaa keskittymis- ja suorituskykyä sekä nopeuttaa palautumista.

Tuote on helppokäyttöinen. Jäähdyttämiseen ei välttämättä tarvita jääkaappia, jo 18 asteen lämpötila riittää. Puhdistukseen tarvitset vain vettä tai desinfiointiainetta ja puhdistusliinan.

Liivi on 100 % biohajoavaa PCM-materiaalia, USDA-sertifioitu biopohjainen tuote, REACH-rekisteröity, myrkytön ja vaaraton.

image  
Wear



### Puhtausalan ristikko 3/2022

Ratkaise ristikko ja tarkista sen oikeellisuus seuraavasta, syyskuussa ilmestyvästä lehdestä. Viime lehden ristikon ratkaisu on sivulla 63.



Vasemmalta oikealle:  
ylärivissä Aino Aho ja  
Mari Suomalainen,  
alarivissä Erja  
Hammarén ja Titta  
Valtonen.

## Esittelyssä PUHTAUSALA RY:N HALLITUS

Hallituksen puheenjohtajana on toiminut tämän vuoden alusta alkaen Aino Aho. Tässä numerossa itsestään kertovat myös hallituksen jäsenet Mari Suomalainen, Erja Hämäläinen ja Titta Valtonen. Syyskuussa ilmestyvässä numerossa esittelyvuoroon pääsevät Päivi Vuorihuhta, Marju Haarala ja Päivi Hurttia.

TEKSTI MIIA MANNER

### Aino Aho, puheenjohtaja

“Työskentelen HOK-Elannossa siivouspalvelupäällikkönä. Hankin osuuskapppamme yli 300 toimipaikkaan siivouspalvelut ja siihen läheisesti liittyviä muita palveluita, kuten esimerkiksi vaihtomatot ja tuohlaistorjunnan.

Lukion jälkeen työskentelin välivuoden ajan laiva-siivoojana Siljan laivoilla. Siellä minulla oli aivan ihanaat esimiehet, jotka saivat minut innostumaan alasta ja esimiestyön opiskelusta. Lähdin opiskelemaan siivousteknikoksi Espooseen vuonna 1992. Opintojen aikana tein siivoustyötä todella monissa paikoissa ja sain monipuolisen käsityksen alasta.

Puhtausala ry:n hallituksen puheenjohtajaksi minua ehdotettiin toimittuani muutaman vuoden Siivoussektori Oy:n hallituksen jäsenenä. Syksyn 2021 liittokokouksessa minut valittiin tehtävään. Otin tehtävän hallituksen puheenjohtajana kiitollisena ja suurella sydämellä vastaan. Oma intohimoni työelämässä on ollut aina vastuullisuuden edistäminen. Nyt jos koskaan se on tosi tärkeää. Puhtausala ry:n talous on saatava koronapandemian jälkeen kuntoon, jotta voimme toteuttaa tehtäväämme matkalla maailman siisteimmäksi ja puhtaimmaksi maaksi. Siinä riittää tekemistä ihan kaikilla vastuullisuuden

osa-alueilla talouden hallinnan lisäksi, kuten ympäristönäkökohtien huomioiminen ja siivoojien työolot. Hyvien asioiden aikaansaaminen innostuneiden hallituskumppaneiden ja liiton toimiston väen kanssa.

Vapaa-ajallani tapaan ystäviä, ulkoilen ja liikun, luotsaan joukkueenjohtajana poikani futisjoukkueita, ja nukun hyvät yöunet. Minusta ei tiedetä sitä, että kuuntelemalla rentouttavaa rap- ja R&B musiikkia stressin poistajana.”

### Mari Suomalainen

“Työskentelen Senaatti-kiinteistöllä palvelupäällikkönä Etelä-Suomen alueella ja vastaan muun muassa toimitilapalveluiden hankinnasta ja kilpailutuksesta.

Ensimmäisessä koulutuksessani (kotitalous-tekniikka) syttyi kiinnostus myös puhtausalaan, ja kaikissa työpaikoissani olen vastannut myös toimipaikkojen siivouksesta. Vähitellen sitten painopiste siirtyi työelämässä ravitsemuspalveluista enemmän puhtausalan puolelle. Hallitukseen lähdin entisen esimieheni Sari Mattilan yllyttämänä. Parasta hallitustyöskentelyssä on todella kokeneiden, alalla kauan työskennelleiden kollegoiden kanssa tiedon jakaminen, ja toivottavasti positiivinen vaikuttaminen puhtausalaan.

Vapaa-aikaani vietan vaihtelevasti mökkeillen Savossa tai mahdollisuuksien mukaan matkailen ulkomailla, sekä tapaan ystäviäni mahdollisimman paljon. Minusta ei tiedetä sitä, että rakastan pyykinpesua ja silitystä. Silitän myös kaikki lakanat.”

### Erja Hammarén

“Olen Erja Hammarén ja toimin Helsingin kaupungilla kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla puhtauspalveluasiantuntijana, päävastuu kouluista ja oppilaitoksista sekä niiden kohdevastaavapalveluista. Työhöni kuuluu myös sisäilmaan ja tilahankkeisiin, kilpailutuksiin liittyviä tehtäviä sekä yhteistyö palveluntuottajien kanssa.

Oli puhdas vahinko, että lähdin puhtausalalle. Vietin vuoden ulkomailla kotiapulaisena suomalaisessa diplomaattiperheessä, ja palasin Suomeen ajankohtaan, jolloin ei saanut oikein töitä, enkä saanut myöskään haluamaani opiskelupaikkaakaan. Hakeuduin sitten aikani kuluksi laitoshuoltajakoulutukseen, joka kesti tuolloin puoli vuotta, siitä se into sitten alalle lähti eri vaiheiden kautta.

Puhtausala ry:n hallitukseen lähdin Uudenmaan

puhtausala ry:n kautta, jonka hallitukseen ystäväni houkutteli ja sieltä sitten jossain vaiheessa ehdotettiin, jos ehdolle vaikka SSTL Puhtausala ry:n hallitukseen. Mielestäni parasta hallitustyöskentelyssä on kehittyminen ja kehittäminen uusien asioiden kautta ja tietysti verkostoituminen ja yhdessä tekemisen ilo alan ilosanoman eteen.

Vapaa-ajallani ulkoilen ja tuunailen vanhasta uutta. Leipominen on rakas harrastus ja nyt olen hurahtanut hieman kaarrokeneuleisiin. Minusta ei tiedetä sitä, että minulla on puhtausalan koulutuksen lisäksi myös Suomen Uimaopetus- ja Hengenpelastusliiton uimaopettaja koulutus ja olen sitä työtä aikoinani myös tehnyt.”

### Titta Valtonen

“Perheeseeni kuuluu aviomies ja 22-vuotias poika. Minulla on lähes 20 vuotta yrittäjyyttä takana puhtausalan tukkurina ja viimeiset kolme vuotta töissä VeliMarkin keitaalla Kaakkois-Suomen aluepäällikkönä Lappeenrannassa. Isäni Seppo Kervisen jalanjäljissä olen kulkenut. Nuorena tyttönä kesätyöni olivat eri siivousliikkeissä. Opiskelin markkinointia ja puhtausalaa, jonka jälkeen tulin perheyhteyteen Etelä-Savon Siivoustukkuun töihin vuonna 2000.

Minulla on voimakas oma halu vaikuttaa itselleni rakkaan alan kehitykseen ja tulevaisuuteen. Vankka tuki omalta paikalliselta yhdistykseltäni Kymen puhtausala ry:ltä innosti minua ilmoittautumaan ehdolle. Kullannarvoista on myös työnantajani positiivinen suhtautuminen alamme järjestötoimintaan. VeliMark on ollut vuosia Puhtausala ry:n yritysjäsen, joten on luonnollista, että olemme mukana kaikin tavoin.

Parasta hallitustyöskentelyssä on maakuntien äänen mukaan tuominen ja näkökantojen jakaminen valtakunnalliselle tasolle. Hallituksessa työskentely on vaativaa mutta samalla palkitsevaa. Toimimme aktiivisina yhteyksien luojina ja vaikuttajina.

En ole himoliikkuja vaan enemmän sellainen hyvänmielen harrastaja. Reippaat kävelylenkit raikkaassa ulkoilmassa sopivat minulle. Toimin eri järjestöissä ja pidän verkostoitumisesta. Rentoudun kokkailun parissa ja paikallisen viiniseuran jäsenenä saan hyvät vinkit viineistä ruoan seuraksi. Minusta ei tiedetä sitä, että katson telkkarista auto-ohjelmia. Varsinkin kaikki autontuunaukseen liittyvät sarjat ovat suosikkejani. Esimerkiksi Wheeler Dealers, Fast N' Loud ja tottakai alkuperäinen Top Gear.”

UUSI YRITYSJÄSEN

## Ihmisen kokoinen Vantti

Vantti eli Vantaan Tilapalvelut Oy on Vantaan kaupungin omistama inhouse-yritys, joka tuottaa ateria-, puhtaus-, kiinteistö- sekä aula- ja turvapalveluja Vantaan kaupungille.

TEKSTI MIIA MANNER KUVA PETRI ANTILA



**P**uhtauspalvelujohtaja **Jaana Kivenjuuri** kertoo, että Vantti viettää 10-vuotispäivää tänä vuonna ja juhluvuoden kunniaksi laadittiin uusi strategia: Vantti on olemassa, jotta vantaalainen arki voi toimia parhaalla mahdollisella tavalla.

– Tämä on yrityksen ydinperusta. Menemme kaikissa asioissa ihminen edellä ja käsittelemme tilanteita tasapuolisesti ja tasaveroisesti. Kaikkia kohdellaan tasa-arvoisesti ja reilusti.

Vantissa työskentelee puhtausalalla noin 400 ammattilaista, joista laitoshuoltajia on noin 360 ja loput esihenkilöitä tai työskentelevät tukipalveluissa.

– Vantaa on jaettu maantieteellisiin alueisiin, joissa on omat esihenkilönsä. Erilaisia kohteita on jokaisessa palvelualueessa monenlaisia; muun muassa koulut, päiväkodit, virastot, uimahallit, neuvolat, kirjastot, vanhustenhuoltolaitokset eli kaikki toiminnot, mitä kunta tarjoaa asukkailleen.

### Resurssiviisauden tiekartta ohjaa

Vastuullisuus ja ympäristö ovat Vantille tärkeitä arvoja.

– Vantti on sitoutunut vastuullisuuteen kaikessa toiminnassaan. Vastuullisuus on tärkeä osa arvojamme, toimintastrategiaamme ja jokapäiväistä työtämme yhtiön kaikilla tasoilla, sanoo Kivenjuuri.

Vantissa on käytössä Ekokompassi, joka on käytännönläheinen ja konkreettisiin toimenpiteisiin keskittyvä ympäristöjärjestelmä.

– Jokainen voi vaikuttaa ympäristön hyvinvointiin omilla valinnoillaan.

Vantin ympäristötyötä ohjaa myös Vantaan kaupungin resurssiviisauden tiekartan kolme päätavoitetta: ei päästöjä, ei jätettä, ei ylikulutusta.

Kivenjuuri kokee, että puhtausala on tänä päivänä hyvä ja arvostettu työ.

– Kehitys on ollut valtavaa: alan arvostus nousee kehityksen myötä. Myös ajan hengessä kiinni pysyminen lisää arvostusta. Sen vuoksi meillekin on tärkeää olla mukana Puhtausala ry:ssä, joka tekee työtä alan asioiden eteen.

### Laaja-alainen työntekijäpopulaatio voimavarana

Vantin puhtauspalveluissa työskentelee tällä hetkellä 23 eri kansalaisuutta.

– Koko alaa koskettava haaste työvoimapula on meillä toistaiseksi kohtalaisen hyvin hallussa. Olemme aktiivisesti hakeutuneet oppilaitoksiin ja erilaisiin työnhakukanaviin, ja se on tuottanut tulosta. Meillä on laaja-alainen työntekijäpopulaatio: työntekijöistä melkein puolella on äidinkielenään muu kieli kuin suomi.

Kivenjuuri kertoo, että maahanmuuttajaväestö on voimavara.

– Kommunikoinnissa käytämme kaikki keinot, mitä vain keksimme. Edellytyksenä on, että on joku kieli, millä pystyy kommunikoimaan, esimerkiksi englanti, viro tai venäjä. Tuotamme perehdytysmateriaalia ja olemme kääntäneet perehdytysmateriaalin useammalle kielelle.

– Käytämme myös vanhoja työntekijöitä tulkkeina, ikään kuin kummeina, jotka tulkkaavat ja ovat tukena. Lisäksi teemme yhteistyössä Varian kanssa tutkintoja, joihin voi yhdistää vapaaehtoisen suomen kielen kurssin.

Kivenjuuri kertoo, että hänen oma lempislogan on se, että aina ehtii moikkaamaan.

– Koskaan ei saa olla niin kiire, että ihminen unohtuu, Kivenjuuri päättää.



**Perustettu**  
vuonna 2012

**Liikevaihto**  
v. 2021: 51,6 milj. €

Ateriapalvelut:  
21,8 milj. € (42 %)

Puhtauspalvelut:  
14,9 milj. € (29 %)

Kiinteistöpalvelut &  
Aula ja turva -  
palvelut:  
14,9 milj. € (29 %)

**Tarjoillut annokset päivittäin:**  
45 200 kpl

**Siivotut neliöt:**  
520 000 m<sup>2</sup>

**Kiinteistöhuolto:**  
920 000 m<sup>2</sup>

**Henkilökunta**

Ateria: 354

Puhtaus: 400

Kiinteistö: 231

Sisäiset palvelut: 13

UUSI YRITYSJÄSEN **KOTIHALTIA**

## Kotihaltia hallitsee kaivossiivouksen

Vuonna 2005 perustettu Kotihaltia Oy aloitti toimintansa kotisiivouksen parissa Ylitorniossa. Yrityskaupan myötä toiminta on laajentunut koko Pohjois-Suomeen.



TEKSTI MIIA MANNER KUVA SINIKKA VIERELÄ

**K**otihaltian toimitusjohtaja **Henna Uutela** kertoo, että yritys toimii tänä päivänä yrityksille tuotettavien puhtauspalveluiden parissa.

– Suurimmat asiakkaamme ovat kaivokset: Sodankylän alueella toimiva -monimetallikaivos ja Kittilän alueella toimiva, Euroopan suurin kultakaivos.

Kaivoksen siivouksessa siivousteknisiä ratkaisuja joudutaan miettimään ihan eri näkökulmasta kuin tavallisemmassa kohteessa, Uutela kertoo.

– Työympäristö on vaativa. Kokonaisvaltaisen siivouspalvelun tuottaminen kaivokselle vaatii erityisosaamista ja meille sitä on kertynyt yli kymmenen vuoden ajalta.

### Joustavaa joukkuepeliiä

Kotihaltia Oy siirtyi yrityskaupan myötä viime vuonna Alltime -konsernin omistukseen. Kaupan myötä yritys on laajentunut Pohjois-Suomessa.

– Tällä hetkellä toimimme myös Oulun seudulla. Suunnitelmissa on laajentua hallitusti myös Oulusta etelän suuntaan. Konsernihän toimii myös pääkaupunkiseudulla.

Alltime Oy on kiinteistö- ja puhtauspalveluja tuottava yritys, jonka puhtauspalvelut Kotihaltia tuottaa. Kotihaltia perustaja **Pekka Savolainen** jäi eläkkeelle viime vuonna. Uutela on toiminut toimitusjohtajana noin vuoden.

– Viime vuosi oli isojen muutosten vuosi.

Henkilökuntaa Kotihaltiaassa on tällä hetkellä noin 50.

– Meillä on hyvä tilanne työvoiman osalta. Isoja ryntäyksiä ei nähdä rekryruvetessa, mutta olemme aina löytäneet tekijät. Tarjoamme aina koikaista ja toistaiseksi voimassaolevaa työtä ja toimimme perheyrityksen arvoilla. Joukkuepeli ja sen arvostaminen, yhdessä tekeminen ja joustavat ja vaivattomat asiakassuhteet ovat meille tärkeitä.

### Arvokas prosessi

Uutela on toiminut Puhtausala ry:n aluekouluttajana parisen vuotta.

– Kotihaltia on ollut myös Länsipohjan alueyhdistyksen kannattajajäsen vuosia. Puhtausala ry:n yritysjäseneksi Kotihaltia liittyi keväällä.

– Pidän jäsenyyttä tärkeänä, sillä haluamme pysyä ajan hermolla ja olla alan kollegoiden verkostossa mukana.

Kotihaltia suoritti ensimmäisten joukossa Parasta puhtautta -diplomin.

– Prosessin läpikäyminen oli meille arvokasta. Liiketoiminnan avaaminen ulkopuoliselle arvioijalle oli hyödyllistä; saimme vahvistuksen sille, että teemme oikeita asioita ja teemme ne oikein. Kehittämishetkiäsiinkin olemme tarttuneet jo, Uutela päättää.

# HENKILÖJÄSENELLE

Haluatko pysyä puhtausalan asioista ajan tasalla helposti?

Haluatko kehittää osaamistasi ja olla alan etulinjassa?

Haluatko edistää koko tiimisi osaamista?

Onko sinulla vankka osaaminen ja halua vaikuttaa koko puhtausalan kehitykseen?

**Jos vastasit kyllä yhteenkin kysymykseen, SSTL Puhtausala ry:n jäsenyys on juuri sinulle!**

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä alan tietojen ajan tasalla pitäminen on kätevää. Myöskään oman osaamisen kehittämisen ei tarvitse olla vaivalloista ja kallista, vaan siihen on paljon sekä maksuttomia että edullisia vaihtoehtoja. Vaikka jokaisella on yhä enemmän vastuuta oman osaamisensa ylläpidosta, jäsenyyden myötä se on helppoa.

**SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä saat monia etuja:**

- Puhtausala-lehden vuosikerta (arvo 82,50 €)
- Alennukset liiton järjestämistä koulutustapahtumista
- Maksuttomia tai jäsenhintoisia tapahtumia ja koulutuksia
- Alennuksia vapaa-ajan matka- ja majoitushinnoista
- Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa alan kehitykseen erilaisissa työryhmissä, liittokokouksissa sekä liittohallituksessa

**Lue lisää** jäsenyydestä ja eduista puhtausala.fi -sivuilta.

## Paikallisyhdistysten hallitusten puheenjohtajat ja sihteerit

### Kainuun Sty

Pj Mari Laakko-Leinonen  
mari.laakko-leinonen@kao.fi  
Siht. Anne Härkönen  
anne.harkonen@sotkamo.fi

### Kanta-Hämeen Sty

Pj Terhi Koivisto  
terhi.koivisto@kktavastia.fi  
Siht. Harri Turunen  
harri.turunen@sterisol.fi

### Karjalan Puhtausala ry

Pj Kyösti Kinnunen  
kyosti.kinnunen@kolumbus.fi  
Siht. Kristiina Huhtinen  
kristiina.huhtinen@gmail.com

### Kymen Puhtausala ry

Pj Anne Hinkkanen  
anne.hinkkanen@saimaantukipalvelut.fi  
Siht. Vuokko Aalto  
vuokko.aalto@pp.inet.fi

### Länsi-Pohjan Puhtausala ry

Pj Noora Nordlund  
noora.nordlund@lpshp.fi  
Siht. Anu Soininen  
anu.soininen@lappia.fi

### Pirkanmaan Puhtausala ry

Pj Mikko Pohjamo  
mikko.pohjamo@sok.fi  
Siht. Mikko Grönroos  
mikko.gronroos@yellowservice.fi

### Pohjois-Pohjanmaan Puhtausala ry

Pj Marju Haarala  
marju.haarala@compass-group.fi  
Siht. Piia Kauppinen  
piia.kauppinen@elisanet.fi

### Puhtausalan seniorit ry

Pj Päivikki Koivisto  
paivikki.koivisto@outlook.com  
Siht. Airi Hartikainen  
airi.hartikainen@kymp.net

### Päijät-Hämeen Sty

Pj Riitta Ylijoki  
riitta63touko@gmail.com  
Siht. Maarit Autio  
maarit.autio@salpaus.fi

### Satakunnan Puhtausala ry

Pj Maarit Laaksonen  
maarit.laaksonen@eurajoki.fi  
Siht. Jaana Vuorinen  
jaana.vuorinen@lindstromgroup.com

### Uudenmaan Puhtausala ry

Pj Johanna Vilkkö  
johanna.vilkkö@kiilto.com  
Siht. Jaana Himberg  
Jaana.Himberg@fhp-ww.com

### Varsinais-Suomen Puhtausala ry

Pj Päivi-Leena Salviander  
plkotiposti@gmail.com  
Siht. Tuula Laine  
tuula.laine@akseli.fi

# YRITYSJÄSENELLE

Tarvitseeko yrityksesi tai työnantajasi enemmän näkyvyyttä alan sisällä?

Haluatko kasvattaa ja vahvistaa verkostojasi puhtausalalla?

Mietitkö, miten voisi kehittää henkilöstön osaamista helposti ja edullisesti?

Haluatko vaikuttaa puhtausalan kehitykseen?

SSTL Puhtausala ry:n yritysjäsenyys auttaa kaikissa näissä kysymyksissä. SSTL Puhtausala ry:llä on yli 100 yritysäsentä. Yritysjäseniä yhdistää kiinnostus alan kehittämiseen sekä aktiivinen toiminta alalla ja sen hyväksi. Yritysjäsenenä pääset vaikuttamaan sekä konkreettisiin asioihin että alan kehitykseen laajemminkin.

### Yritysäsenten etuja ovat mm.

- Puhtausala-lehden vuosikerta veloittamatta, arvo 82,50 €
- Yritysjäsentilaisuudet (keskustelu- ja tiedotustilaisuudet) kahdesti vuodessa
- Mahdollisuus osallistua yhdistyksen ja koko alan toiminnan kehittämiseen (projektiryhmät, näyttelytoimikunnat, toimialakohtaiset ryhmät, jne.)
- Vaikutusmahdollisuudet liittokokouksissa ja sen valitsemassa liittohallituksessa
- Alennukset SSTL Puhtausala ry:n tuotteista (ilmoitukset, osastohinnat, koulutukset)
- Maksuton näkyvyys Puhtausala-lehdessä ja puhtausala.fi -sivuilla

Lisäksi yritysjäsenet saavat yritysjäsenyydestä kertovan sähköisen bannerin (esim. verkkosivuilla käytettäväksi), sekä tulostettavan seinätaulun.

**Katso tarkat tiedot eduista puhtausala.fi -sivuilta!**

**Yritys- ja yhteisöjäsenyydessä on kolme kategoriala (A, B ja C), ja jäsenmaksun suuruus muodostuu seuraavasti:**

### A = Palveluntuottajaorganisaatiot

|    | Kategoria            | Jäsenmaksu/vuosi |
|----|----------------------|------------------|
| A1 | Yli 1000 työntekijää | 1250 €           |
| A2 | Yli 100 työntekijää  | 750 €            |
| A3 | 21-100 työntekijää   | 450 €            |
| A4 | 1-20 työntekijää     | 200 €            |

### B = Materiaaleja ja ohjelmistoja valmistavat sekä tavarantoimittajayritykset

|    |                            |        |
|----|----------------------------|--------|
| B1 | Yli 5 milj. € liikevaihto  | 1250 € |
| B2 | Yli 1 milj. € liikevaihto  | 750 €  |
| B3 | Alle 1 milj. € liikevaihto | 450 €  |

### C = Oppilaitokset, järjestöt ja vastaavat

|   |  |       |
|---|--|-------|
| C |  | 350 € |
|---|--|-------|

Jäsenmaksu laskutetaan kalenterivuosittain. Mikäli yrityksen kokonaisliikevaihtoon sisältyy osastoja tai osia, jotka eivät liity ammatti-siivoukseen tai siinä käytettäviin tuotteisiin (esim. kuluttajatavaraosasto), sitä ei lasketa mukaan jäsenyysskategorian määrittävään liikevaihtoon.

Liity alan edelläkävijöihin ja tule mukaan yli 100 yritysjäsenen joukkoon!

Kysyttävää yritysjäsenyydestä?  
Ota yhteyttä liiton toiminnanjohtajaan:  
sari.mattila@puhtausala.fi  
tai puh. 040 738 7780.



SSTL Puhtausala on valtakunnallinen yhdistys, johon kuuluu 13 paikallista yhdistystä.

Kun liityt jäseneksi, voit samalla liittyä myös valitsemaasi paikallisyhdistykseen.

Voit myös ottaa yhteyttä liiton toimistoon: asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 766 0055.

Jäsenmaksu 55 €, opiskelijajäsen 30 €, seniorijäsen 35 €.

**Liity osoitteessa puhtausala.fi**



**clean import**  
Puhtaustuotteet ja -ratkaisut  
p. (09) 849 4910  
www.cleanimport.fi



**KRISTALLPRO** info@kristall.fi 010 421 9202 www.kristall.fi



**Jac-Mopp**  
Siivousalan tukku- ja vähittäismyyniliike  
Kekkurintie 4, 45200 Kouvola  
Puh. 044 0589 102  
jacmopp@jac-mopp.fi  
www.jac-mopp.fi  
f: Nykysiivous Oy



**vileda**  
PROFESSIONAL

- ▶ Lattiansiivousvälineet
- ▶ Mikrokiutuppyhkeet
- ▶ Jätehuoltotuotteet
- ▶ Siivousvaunut

www.vileda-professional.fi  
Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1, 02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com



**Katrin on CLEAN & GREEN**  
Huipputason hygieniaratkaisut ja käytännölliset annostelijat  
Korkeimmat vastuullisuusstandardit  
100% jäljitettävä uusiutuva raaka-aine pohjoisen metsästä

Huolehditaan yhdessä huipputason hygieniasta

Metsä Tissue | Asiakaspalvelu 010 464 7222 | www.katrin.com



**sappax**  
Investoi puhtauteen

Huippulaadukkaat patentoidut kotimaiset siivousvälineet.  
www.sappax.fi  
petteri@sappax.fi  
anu@sappax.fi

Valmistus ja tuotekehitys:  
Sappax Oy  
Myllyojankatu 2 A  
24100 Salo  
Puh. 0400 952 041



**Yellow SERVICE** siivous.fi  
Tervetuloa tutustumaan puhtauteen  
03 2344 600 www.siivous.fi info@siivous.fi

- siivousaineet
- siivouskoneet
- siivousvälineet
- pehmopaperit
- jätessäkit
- roska-astiat
- suojaimet
- keittiöhygienia
- hygieniatestit
- siivouskonehuolto



**VS-Harja** Kotimaiset harjat ammattikäyttöön  
vsharja.fi

Sinituote Oy - VS-Harja  
Pätsiniementie 65, 37800 Akaa  
p. 020 778 9900, myynti.akaa@sinituote.fi



**vileda**  
PROFESSIONAL

▶ Mattojärjestelmät

www.vileda-professional.fi  
Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1, 02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com



**CLEANNET**® - Kaikki mitoituksesta!  
Keeps the World Clean

|              |  |
|--------------|--|
| CateNet      | Ravintohuollon mitoitukseen                        |
| CleanNet®    | Monikieliohjelma siivous, kiinteistöhuolto ym.     |
| CleanCad     | Rak.piiirustuksien neliointi, siirrot, väritys ym. |
| CNSelain     | Tilatyypikuvien katselu, selailu                   |
| CleanConv    | Pikapalvelu: mitoitus, kustannusl., työohjeet ym.  |
| CNLasku      | Sisäiseen laskutukseen                             |
| CleanQuality | Monilaatuvalvontaa netissä                         |

Clean Basic Oy Kivitaskunkuja 2, 21100 Naantali, puh. (02) 433 2810, fax (02) 433 2087  
jaakko.laiho@cleanbasic.fi, www.cleanbasic.fi



**Atop-Tieto Oy**  
Perintökuja 8, 01510 Vantaa • p. 020 786 1100  
atop@atop.fi • www.atop.fi

**Tutkittua tietoa ja parasta palvelua.**

Ohjelmistot ja asiantuntijapalvelut mitoitamiseen, resursointiin, kilpailutukseen, laadun seurantaan, toiminnanohjaukseen ja työntutkimukseen.



**Arkivire**  
Ratkaisukeskeiset asiantuntijapalvelut  
• Koulutus • Kehitys ja valmennus • Työhyvinvointi •  
www.arkivire.fi info@arkivire.fi 050 563 7749



**PUHTAUSALA**  
toimitus@puhtausala.fi  
Haapaniemenkatu 7-9 C 28, 00530 HELSINKI



**meranti** KOTIKATU  
puhtaus on taitolaji

**MerantiAkademia – puhtausalan parhaat asiantuntijapalvelut** Insta 800

Meranti tarjoaa asiakkailleen monipuolisen valikoiman puhtausalan asiantuntija- ja koulutuspalveluja, joiden käytännön toteuttamisesta vastaa oma MerantiAkademiamme.

Palvelut on tarkoitettu yhteistyökumppaneillemme, asiakkaillemme ja puhtauspalvelujen hankinnoista vastaaville. Lisäksi MerantiAkademia kouluttaa omaa henkilökuntaamme sekä puhtausalalle rekrytoitavia.

MerantiAkademia tuo puhtausalan parhaat asiantuntijat asiakkaiden luo neuvomaan, opastamaan ja ratkaisemaan haastavakin tilanteet. Sen tarjoama koulutus lisää asiakkaiden tietämystä puhtauspalvelujen järkevästä ostamisesta sekä tehokkaasta hallinnoinnista. Akatemiamme toteuttaa niin yksittäisiä toimeksiantoja kuin pitkäaikaisia kumppanuuskausia.

Puhtausalan ammattilaisille MerantiAkademia tarjoaa alan uusimmat opit ja kehittää näin ammattilaisten osaamista. Kaikesa koulutuksessa hyödynnetään uusimpia teknisiä ratkaisuja.

Pohjoismaainen Insta 800 -standardi ja sen käyttäminen siivouksen laadun arvioinnissa kuuluvat koulutusohjelmaan.

Haaransuonkuja 10, 90240 OULU,  
Puhelin 0208 333 150,  
meranti@meranti.fi, www.meranti.fi



**Ilmoitusmyynti**  
Maritta Humala  
palmera@kotiposti.net  
040 709 9856



PALVELULIIKKEET JA KUNTIEN SIIVOUSPALVELUT



N-CLEAN

OPTIMASIIVOUS

OR Clean Oy

palmia

SERVICE GROUP PARCO CARE

Pirkanmaan Voimia

PRIMACLEAN.fi  
PUHDASTA YRITYSSIIVOUSTA

Polkka

Puhdas ilo

PÄIJÄT-HÄMEEN  
LAITOSHUOLTO  
PALVELUT

RTK  
palvelu

REMOVAL  
TRUST CHANGES EVERYTHING

Serfino

Servi

SIIVOUS-10 Oy  
Puhdasti  
paraa

SIIVOUSISSIT®  
Ja elämäsi on siistiä

SISKON SIIVOUS OY

SMC PALVELUT OY

sodexo

SOL

Solina  
SIIVOUS

SUOJAPINNOITUS

Titan Clean Oy  
www.titanclean.fi

VANTTI  
Hyvää Arkipäivää!

KOULUTUS JA KEHITYS

ATON  
Pienet asiat lausut täydellisyys  
-alvokannalta-

ATOP  
TIETO

CLEANNET®  
Keeps the World Clean

Keuda

kpedu

RIVERIA

TAITOTALO

Tampereen Messut  
Tampere Trade Fairs

TTS

WINNOVA  
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

SSTL  
Puhtausala ry

Siivoussektori Oy  
Haapaniemenkatu 7-9 C 28,  
00530 Helsinki  
puh. 040 766 0055  
asiakaspalvelu@puhtausala.fi  
www.puhtausala.fi

Liiton jäsenyys kannattaa!

- Henkilöjäsenenä saat mm. Puhtausala-lehden kotiin kannettuna, alennukset koulutuksista sekä etuja vapaa-ajan matkailuun.
- Yritys- ja yhteisöjäsen voi olla mikä tahansa yksityinen tai julkinen organisaatio, joka toimii puhtausalalla kokonaan tai joltain osin. Jäsenet saavat sekä edullista että maksutonta näkyvyyttä alan sisällä, jäsenhinnat koulutukset koko henkilöstölle, alennukset näyttelypaikoista ja paljon muuta!
- Lue lisää ja liity puhtausala.fi -sivuilla.
- Lisätietoja asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 766 0055.

Hei SSTL Puhtausala ry:n jäsen!

Näin saat tietoa liiton ja paikallisyhdistyksen toiminnasta:

- Puhtausala.fi -sivut – ajankohtaiset tiedot tapahtumista, ilmoittautumislinkit, tiedotteita, jne.
- Puhtausalan uutiskirje – Joka toinen perjantai puhtausalan tietopaketti suoraan sähköpostiisi.
- Puhtausala-lehti ilmestyy viisi kertaa vuodessa. Asiaa kannesta kanteen. Jäsenasiat kätevästi jäsensivuilla.
- Jäsenkirje – SSTL Puhtausala ry:n jäsenet saavat jäsenkirjeen sähköpostiinsa noin neljä kertaa vuodessa. Ovathan tietosi ajan tasalla, jotta et jää paitsi?
- Liiton Facebook-sivu – Kuvia ja kuulumisia tapahtumista, ajankohtaisia tiedotteita.

KUN PAIKALLISYHDISTYKSESSÄ TAPAHTUU, ilmoita siitä [asiakaspalvelu@puhtausala.fi](mailto:asiakaspalvelu@puhtausala.fi), niin tieto laitetaan myös yhdistysten tapahtumakalenteriin ja Puhtausalan uutiskirjeeseen. Jälkeenpäin voit lähettää lyhyen kuvauksen tilaisuudesta ja kuvia, nekin pääsevät esille!

VOIT LÄHETTÄÄ TEKSTIÄ JA KUVIA ERI TILAISUUKSISTA myös Puhtausala-lehdessä julkaistavaksi osoitteeseen [toimitus@puhtausala.fi](mailto:toimitus@puhtausala.fi). Huomioithan, että tekstissä mainituilta ja kuvissa esiintyviltä ihmisiltä tarvitaan lupa julkaisuun. Julkaisemme näitä pieniä tapahtumauutisia tilan mukaan lehden jäsensivuilla.

ONKO SÄHKÖPOSTISI TAI POSTIOSOITTEESI MUUTTUNUT?

Ilmoitathan asiakaspalveluun, niin saat jatkossakin sekä lehden että sähköiset tiedotteet ongelmitta.

Seuraava numero

Puhtausala ilmestyy seuraavan kerran 9.9.2022.

Ilmoitusvaraukset kyseiseen numeroon on tehtävä 4.8.2022 mennessä osoitteeseen [palmera@kotiposti.net](mailto:palmera@kotiposti.net) tai puh. 040 709 9856.

Valmiin ilmoitusaineiston viimeinen jättöpäivä on 16.8. mennessä.

Ristikon 2/2022 ratkaisu

Puhtausalan ristikon ratkaisu julkaistaan aina seuraavassa lehdessä. Alla on lehdessä 2/2022 julkaistun ristikon ratkaisu.







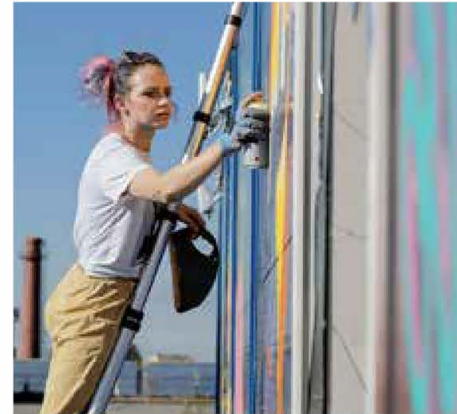
Posti Green

**kemvit**

PUHTAUS  
JONKA  
TUNNET



graffiti  
liima  
maali



# Uutta puhtia vaikeiden tahrojen poistoon