

**Ammattiopintoja
oppisopimuksella**

**Työpaikkana
Kansallisteatteri**

**Mikä avuksi
työvoimapulaan?**





LOVE IT CLEAN

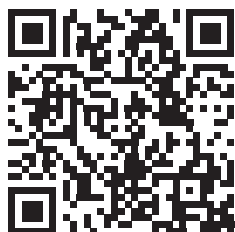
100 % RECYCLED
MATERIALS

Muovijätteestä mikrokuitupyhkeeksi

**Vileda Professional UUTUUS, r-MicroTuff Swift -mikrokuitupyhye,
- valmistettu 100% kierrätetyistä raaka-aineista, eli muovijätteestä!**

Vastuullisuus on tekoja, ei sanoja. Vastuullisuus on huoli huomisesta, ei hintalappuun tuijottamista. Vastuullisuus on vaikeidenkin valintojen tekemistä, ei siksi että on pakko, vaan siksi että se on oikein.

Vileda Professionalin uudet r-sarjan tuotteet on valmistettu kierrätetyistä raaka-aineista, eli kuluttajakäytöstä peräisin olevasta muovijätteestä. r-Uutuudet tarjoavat täysin samat edut ja ominaisuudet kuin edeltävät versiot, mutta niiden hiilijalanjälki on huomattavan paljon pienempi.



Tutustu r-uutuustuotteisiin kotisivuillamme.

Skannaa koodi puhelimellasi, tai mene osoitteeseen:

www.vileda-professional.fi/r-uutuudet



Parhaita työntekijöitä



ilpailu on kovaa monilla aloilla” on jo muodostunut fraasiksi. Mutta sitä se todella on mitä moninaisimmissa merkityksissään. Nykyään tämä kilpailu on laajentunut myös työvoimapulaan muillakin aloilla kuin meillä puhtausalalla. Teknolוגiateollisuuteen työvoimapulan tulo oli kuin uusi ulottuvuus, jota ei ehkä osattu ennustaa niin voimakkaana kuin se sitäkin alaa tuli koettelemaan.

Karuja lukemia saamme silmiemme eteen lähes päivittäin. Kauppakamareiden jäsenyrityksille suunnatun kyselyn mukaan lähes 75 prosenttia yrityksistä kokee pulaa tai paljon pulaa osaavasta työvoimasta. Jopa 68 prosenttia yrityksestä arvioi, että pula osaavasta työvoimasta on rajoittanut yritysten kasvua ja liiketoimintaa.

Edellisessä lehdessä haastoin meitä kaikkia rakentamaan Suomesta maailman puhtainta maata. Tässä onnistumme, jos satsaamme aidosti ja oikeasti puhtausalan osaamisen kehittämiseen. Tosiasia on, että pula osaajista vain kasvaa tulevaisuudessa. Tämä ei liene laaja-alainen hetkellinen ongelma, vaan meidän tulee ottaa tämä huomioon kaikessa alamme toiminnassa. Puhtausalan työvoimapula on ollut minulle aina läsnä. Ainakin 90-luvulta lähtien alamme on ollut vahva työllistäjä. Meidän tulee entisestään panostaa alamme vetovoimaisuuteen. Mutta miten?

Tärkeimpinä keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi yritykset nostivat koulutuksen sisältöjen kehittämisen vastaamaan paremmin työelämän tarpeita, yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tiivistämisen sekä työn vastaanottamisen kannustinloukkujen purkamisen. Onkin ilahduttavaa todeta, kuinka alamme on jo herännyt tähän aihealueeseen aiemmin kuin muut. Olemme siis todellisia edelläkävijöitä!

Työllisyyteen liittyvät erilaiset, jotkin uudetkin työllistymisvaihtoehdot kuten oppisopimuskoulutus, yrittäjyys, pienyrittäjyys ja vuokratyövoiman käyttö. Monimuotoisuutta on siis tarjolla. Tässäkin lehdessä näitä vaihtoehtoja käsitellään.

Työperäinen maahanmuutto on edellytys alamme kehittymiseen tulevaisuudessa. Tämä onkin jo isompi kokonaisuus, mihin alamme tulee päästä ponnekkaammin vaikuttamaan eri tavoin.

Yhteisenä, vahvana tulevaisuutena alallamme on siis osaamisen johtaminen. Sitä silmällä pitäen kannattaa miettiä, josko tulevaisuudessa tähdätäänkin vieläkin enemmän potentiaalisten henkilöiden rekrytointiin, ei ”valmiiden henkilöiden” sekä tehdään jatkuvaa houkuttelevuutta niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Tätä alan markkinointia meidän on syytä tehdä käsi kädessä!

Sai



44 48

KESTÄVÄ KEHITYS

Millainen rooli kestävällä kehityksellä on puhtausalalla? Kerromme asiasta tehdystä tutkimuksesta sekä L & T:n Vastuullisempaa siivousta -kehitysohjelmasta.



58

METSÄÄN MENI

Puhtausalan uusi yrittäjä, Hanna Ojamo, viihtyy asiakkaiden luona, mutta myös metsän siimeksessä.



20

EI PÖLLÖMPÄÄ

SSTL Puhtausala ry:n koulutukset löytyvät peräkkäisinä sivuina.



26

HUOMIO HENGITYKSEEN

Tasapainoisesti virtaavalla hengityksellä on suuri merkitys hyvinvointiimme.

**Päätoimittaja**

Sari Mattila
sari.mattila@puhtausala.fi
puh. 040 738 7780

Toimitussihteeri

Siru Väisänen
siru.vaisanen@puhtausala.fi
puh. 040 766 0053

Ilmoitukset

Maritta Humala
palmera@kotiposti.net
puh. 040 709 9856

**Tilaukset,
osoitteenmuutokset**

asiakaspalvelu@puhtausala.fi
puh. 040 766 0055

Toimitus

Haapaniemenkatu 7-9 C 28
00530 HELSINKI
puh. 040 766 0053
www.puhtausala.fi

52. vuosikerta

Julkaisija: Siivoussektori Oy
Aikakausmedia ry:n jäsen
ISSN 2343-340X





AVAINHENKILÖ

Laitosmiehestä kiinteistömestariksi muuttuva Riikka Koskinen on Kansallisteatterin tärkeä avainhenkilö.



OPPI JA SOPIMUS

Jennifer Kaarlela (edessä), Somjit Thaensor ja Karla Molina ovat kaikki opiskelleet oppisopimuksella Luksiassa.

KEHITTYVÄ PUHTAUSALA

Ajankohtaista:

Laakson sairaalan suunnitelmat etenevät	6
Kansallisteatterin puhtaanapito hieman tavallista erikoisempaa	8

KOULUTUS

Oppisopimuksella puhtausalan tutkinto ja työpaikka ..	14
Kiilto ja Tredu tiivistävät yhteistyötään	18
Valmistuneita	19
SSTL Puhtausala ry:n koulutukset	20

TYÖHYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

Helpota oloa hengittämällä	26
----------------------------------	----

YRITYSELÄMÄ

Puhtausalan ammattilaisista Suomessa huutava pula	29
Työvoimapula keskittyy naisvaltaisille aloille	30
Etelä-Karjalassa pulaa etenkin sijaisista	31
Turkuun tulossa iso rekrytointitapahtuma	33
Yrittäjä Maria Hämäläinen: "Ilomielin palkkaan hyviä tekijöitä"	34
Pienestä yrityksestä suureksi	36
Kolumni: Kannattaako ihmisten johtamiseen käyttää aikaa?	38
Puhtausala 50 vuotta sitten	40
Yritysuutisia	42
Tuoteuutuudet	43

TIEDE JA TUTKIMUS

Kestävä kehitys on jatkuva trendi	44
Meritorin koulussa siivotaan ilman kemikaaleja	48
Siivous vähentää koronavirusta pinnoilta	50

JÄSENSIVUT

Henkilöjäsenelle	53
Puhtausluuta	56
Puhtausalan sanaristikko	57
Uusi yritysjäsen Clean Up Consulting	58
Yritysjäsenelle	60
Edellisen ristikon ratkaisu	61
Palveluhakemisto	62
Yritys- ja yhteisöjäsenet	64

SSTL Puhtausala ry:n jäsenlehti
Jäsenmaksu 55 € / 35 € / 30 €

Tilaushinnat
Määräaikaistilaus 82,50 € vsk.
Kestotilaus 77,00 € vsk.
Pohjoismaat 88,00 € vsk.

[Puhtausala.fi/tiedotus](https://puhtausala.fi/tiedotus)

Kannen kuva

Jennifer Kaarlelan kuvasi kanteen
Tero Pajukallio.

Taitto

Viestintätoimisto TDDT

Paino

PunaMusta

Toimituskunta: Erja Hammarén, Marja Hautanen, Leena Järvinen; Leila Kakko, Jutta Koivuniemi, Ismo Korhonen, Hanna Ojamo

Seuraava lehti

Seuraava Puhtausala-lehti ilmestyy
10.12.2021. Lehti ilmestyy vuodessa 5 kertaa.



puhtausala.fi



[puhtausala](https://puhtausala.fi)



ARKKITEHTIIRYHMÄ LATU

Sairaalakampus sijoittuu Helsingin tiiviin kantakaupunkirakenteen ja vehreän Keskuspuiston väliin.

Laakson sairaalan suunnitelmat etenevät

■ **HELSINKIIN RAKENNETTAVAN LAAKSON SAIRAALAN** uusissa suunnitelmaehdotuksissa ehdotetaan muutoksia mm. päärakennuksen korkeuteen ja sijoittumiseen suhteessa Urheilukatuun. Uudisrakentamisen määrä on samalla hieman vähentynyt.

Laakson sairaalan aluetta koskeva asemakaavan tarkistettu muutosehdotus oli syyskuussa STT:n mukaan etenemässä päätöksentekoon. Laakson asemakaavaehdotus sallii, että alueelle rakennetaan uusi sairaala, joka suunnitelmien mukaan koostuisi kolmesta uudesta sairaalarakennuksesta. Kaiken kaikkiaan uusia tiloja voisi rakentaa sairaalan alueelle noin 110 000 kerrosneliömetriä maan päälle ja noin 30 000 kerrosneliömetriä maan alle.

Sairaalan lisääntyvälle saatto-, vierailu- ja huoltoliikenteelle on kaavoitettu uusi pääajoyhteys Auroranportilta alkavan maanalaisen tunnelin kautta. Maanalaisiin tiloihin on suunnitteilla pysäköintitilat enintään 650 autolle sekä saatto- ja huoltotiloja. Myös nykyiset ajoliittymät sairaala-alueelle säilyvät. Kaava mahdollistaa maanalaisen yhteyden rakentamisen Meilahden ja Laakson sairaala-alueiden välille; tunneliyhteys on jo ennestään merkitty maanlaiseen yleiskaavaan.

”Sairalarakennuksen hahmo selkiytynyt”

Puhtausala-lehti esitteli Laakson yhteissairaalan alustavia suunnitelmia lehdessä 2/2021 ja seuraa hankkeen etenemistä

jatkossakin. Asemakaava-arkkitehti **Kirsti Rantanen** kertoo STT:n mukaan muutoksista näin: ”Kaavassa Urheilukadun asuinrakennusten ja sairaalan uuden päärakennuksen välimatkaa on edelleen lisätty jonkin verran palautteen perusteella, ja kadun asuinkatunomainen luonne säilyy entistä paremmin. Samalla sairaalarakennuksen hahmo ja toiminnallinen ratkaisu on selkiytynyt. Lisäksi päärakennuksen korkeinta kohtaa on madallettu kerroksella alueen keskiosassa. Suunnittelun keskiössä on ollut edelleen helppo liikkuminen ja suunnistautuminen laajalla sairaala-alueella sekä mm. viihtyisien potilaspihojen ja sairaalan muiden toiminnallisten tarpeiden huomioiminen.”

Sairaala nousee vaihteittain lähivuosina

Laakson sairaalan alueelle on tarkoitus keskittää Helsingin kaupungin ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin HUSin psykiatrista sairaalahoitoa osana laajempaa Uudenmaan alueen psykiatristen sairaaloiden kokonaisuutta. Alueelle sijoittuisi myös HUSin vaativa neurologinen kuntoutus sekä sairaalatoimintaa tukevia poliklinikoita ja palveluita. Uudessa sairaalassa olisi lisäksi noin puolet Helsingin kaupungin sairaalan somaattisten eli fyysisten sairauksien hoidon sairaansijoista. Sairaansijoja tulisi yhteensä noin 930.

Rakennushanke on hyväksytty toteutettavaksi vaihteittain arviolta vuosien 2021–2030 aikana. (Lähde: STT Info 24.9.2021)

KIILTO
PRO



PUHDAS YMPÄRISTÖTEKO

— Kiilto Natura

Kiillon Natura -sertifikaatti perustuu kiertotalouden ratkaisuihin ja on askel kohti kestävämpää tulevaisuutta. Natura -sertifikaatti varmistaa, että tuotteen raaka-aineet ovat uusiutuvista lähteistä ja 100% biohajoavia.

Natura -merkittyjen tuotteiden kehityksessä on otettu huomioon, että tuotteen koko elinkaari on kestävä aina tuotteen raaka-aineista sen tuotantoon, käyttöön, ja lopulta pakkauksen kierrätykseen saakka. Korkeat vaatimukset asetetaan paitsi ympäristöystävällisyydelle myös kestävyydelle ja laadulle.

Löydät tutut ja laadukkaat Kiilto Pro -tuotteet nyt uudistuneella ulkoasulla.



Suomen Kansallisteatteri sijaitsee Helsingin Rautatien torilla päärautatieaseman vieressä. Arkkitehti Onni Tarjanteen suunnittelema teatterirakennus valmistui vuonna 1902. Suomen Kansallisteatteri perustettiin kuitenkin jo 30 vuotta aiemmin nimellä Suomalainen teatteri, minkä vuoksi Suomen Kansallisteatteri viettää ensi vuonna 150-vuotisjuhlaansa. Kuva Helsingin Rautatien torilta on otettu 2.9. 2021.



Suomalaisia arvokiinteistöjä 2

Kansallisteatterin puhtaanapito hieman tavallista erikoisempaa

Suomen Kansallisteatterissa tärkeitä asioita puhtaanapidon kannalta ovat asiakasturvallisuudesta huolehtiminen, taiteellisen työn tukeminen ja arvorakennuksen pinnoista huolehtiminen.

TEKSTI: IRMA TAPANINEN

KUVAT: SIRU VÄISÄNEN (S. 8), HELSINGIN KAUPUNGINMUSEO (S. 9 JA 11 YLH.) SEKÄ TERO PAJUKALLIO (S. 10-12)

Ensi vuonna Suomen Kansallisteatteri viettää 150-vuotisen toimintansa juhluvuotta. Toimintavuosista viimeiset 120 on työskennelty nykyisissä tiloissa Helsingin Rautatientorin varrella. Pääsimme tutustumaan teatteritalon siivoukseen syyskuussa 2021, jolloin siellä elettiin poikkeustilaa koronan ja remontin keskellä. Hässäkästä huolimatta laitosmies **Riikka Koskinen** lupautui kertomaan teatterin puhtaanapidosta ja esittelemään arvokkaan jugendlinnan perinteikkäitä tiloja.

Omaa siivousta ja ostopalveluja

Keskustelumme alkaa titteleistä: "Vielä hetken saan olla 'mies', mutta syksyn aikana nimikkeeni on vaihtumassa kiinteistömestari", Riikka Koskinen naurahtaa ja kertoo, että puhtaanapidosta vastaavien henkilöiden nimikkeenä Kansallisteatterissa on siistiä. Koskinen tehtävänä on huoltaa ja korjata Kansallisteatterin

tiloja. Hän toimii isännöitsijän vetämän tiimin jäsenenä yhdessä siistijöiden kanssa.

Kansallisteatterin organisaatioon kuuluu kaksi kokopäiväistä siistijää, joista toisen päävastuualueena on näyttämösiivous.

"Työ tehdään näytäntöjen mukaan joustuen kuutena päivänä viikossa, maanantaista lauantaihin. Siistiä tulee töihin puolilta päivin ja on paikalla vielä iltanäytäntöjen alkaessa", Koskinen kertoo. Kuuden päivän työviikosta teatterikaudella elo-toukokuussa seuraa pitkä, kahdeksan viikon kesäloma.

Toisen siistijän päävastuualueena on henkilökunnan käytössä olevat tilat: "Hän työskentelee viitenä päivänä viikossa kalenterivuosittain, joten kesäloma on perinteisempi vuosilomajakso. Työ alkaa aamulla siten, että siivoukset on pääosin tehty ennen muun henkilökunnan tuloa."

Päävastuualueiden lisäksi siistijät siivoavat osan teatterin tiloista yhdessä.

Oman siivouksen lisäksi Kansallisteatteri ostaa normaalioloissa ulkopuolisia puhtauspalveluja: "Puhtauspalveluliikkeen työntekijät käyvät puhdistamassa yleisötilojen isot lattiapinnat ja katsonon sekä siivoavat näyttämöiltä isoimmat liat ennen harjoitusten alkua." Korona-aikana tämä palvelu on ollut näytäntöjen estymisen takia tauolla.

Kesäisin teatterissa tehdään perussiivouksia, vahauksia ja ikkunanpesuja.



Vas. vuokra-ajureita Helsingin Rautatientorilla, taustalla Kansallisteatteri, Vilhonkatu 11. Kuva on rakennuksen valmistumisvuodelta 1902, kuvaaja tuntematon. Myös oikeanpuoleinen kuva yleisöstä Kansallisteatterin edessä on 1900-luvun alusta, tarkka vuosiluku ei ole tiedossa eikä myöskään kuvan ottajan nimi. Kuvat ovat Helsingin kaupunginmuseon Kuvaseelaamon kuvia.



”Kansallisteatteri on halunnut tarjota kesätöitä pääkaupunkiseudun nuorille, ja toinen siistijöistä on valvonut ja ohjannut heitä”, Riikka Koskinen kertoo.

Teatteriala panostaa asiakasturvallisuuteen

Asiakasturvallisuus on puhtaanapidon tärkein tavoite. ”Kansallisteatteri panostaa teatterialan yleisten käytäntöjen mukaisesti paljon asiakasturvallisuuteen. Erityisesti kiinnitetään huomiota wc-tilojen puhtauteen. Näytösten väliajoilla aulan narikkapalve-

lijat tarkistavat paperin, saippuan ja käsihuuhteen riittävyyden,” Koskinen kertoo.

Koronan takia erilaiset kosketuspinnat, kuten pöydät, kaiteet, ovenkahvat ja narikkatiskit sekä lämpiöiden wc-tilat ja lippu- myymälän asiakastilat on käsitelty antimikrobisella valokatalyy- sipinnoitteella, jolloin ne pysyvät virus- ja infektiopapaina.

”Teatterit keskustelevaltarvittavista hygieniatoimenpiteistä keskenään ja saaval sillä tavoin tukea toisiltaan.”

Koskisen mukaan siistijät ovat koulutettuja puhtausalan am-



Kansallisteatterissa on erilaisia lattiämateriaaleja, kuten linoleumia, mosaiikkibetonia, parkettia ja tekstiiliä. Vas. kuvassa näkyvä parketti on aikaisemmissa remonteissa uusittu siten, että siihen on valittu alkuperäinen materiaali ja malli. Oikealla näkyvä alkuperäinen mosaiikkibetonilattia oli joitakin vuosikymmeniä sitten peitettynä tekstiililattian alle, mutta palautettiin myöhemmin entisöitynä uudelleen käyttöön.



Kansallisteatterin remonteissa pyritään nykyisin säilyttämään mahdollisimman paljon alkuperäisiä pintoja ja rakenteita. Aikaisemmissa remonteissa muutettuja pintoja on myös palautettu alkuperäiseen muotoon. Esimerkiksi katsomon seinät maalattiin 1960-luvulla vaaleiksi, mutta nyt ne ovat saaneet takaisin alkuperäisen punertavan sävynsä. Värikuva on syyskuulta 2021, konserttikuva vuodelta 1946.



Kiinteistömestari Riikka Koskinen toimii isännöitsijän vetämän tiimin jäsenenä yhdessä siistijöiden kanssa. Kansallisteatterin organisaatioon kuuluu kaksi kokopäiväistä siistijää.

mattilaisia, ja molemmat ovat olleet talossa yli kymmenen vuotta. Työ on itsenäistä, mutta tiiviisti sidoksissa teatterin taiteelliseen toimintaan ja kaikkien sitä edistävien henkilöiden työhön.

Suolaa, tekoverta ja konfettia

Teattereissa käytetyt näyttämöefektit ovat joskus haasteellisia puhdistaa. Koskinen antaa muutamia esimerkkejä: "Kansallisteatterin ensi-illoissa ammutaan aina ilmaan konfettipaperia. Alumiinia sisältävä paperi on kevyttä ja erittäin sähköistyvää: se tarttuu tiukasti kiinni pintoihin ja leviää herkästi joka paikkaan. Suurin osa silpusta saadaan poistettua imurilla, mutta aina tahtoo olla tarvetta nyppiä kaikkialle karkaavaa paperia myös käsin."

Suolalla saadaan aikaan teatteriesitysten 'lumisade': "Imurit eivät ollenkaan tykkää suolasta vaan menevät helposti tukkoon. Siksi meillä on varattu suolanpoistoon oma imuri. Se ei ole erikoislaitte, vaan vanhat pölynimurit käytetään siinä hommassa loppuun."

Näytösten pölyefekti saadaan aikaan kipsillä: "Kipsi on poistettava mahdollisimman tarkkaan kuivana, sillä kosteus levittää ja sitoo sen pinnoille."

"Näytösten veriefekti tehdään aina tekoverellä", Koskinen painottaa hymyillen ja kertoo muista nestemäisistä näyttämökeinoista: "Jos esityksessä tarvitaan loiskuvan veden efektiä, tekninen henkilökunta huolehtii pintojen ja rakenteiden kosteudenhallinnasta. Siistijä tukee heidän työtään hankkimalla esimerkiksi moppeja ja huoltamalla niitä."

Tieto näyttämöllä käytetyistä efekteistä ja puhdistuksessa tarvittavista toimenpiteistä tulee näyttämöhenkilökunnalta näyttämösiistijälle, joka välittää ohjeet tarpeen mukaan myös palveluliikkeelle.

Alkuperäisiä pintoja säästään

Kansallisteatterin remontit tehdään aina yhteistyössä Museoviraston kanssa. Niiden yleislinjana on säilyttää mahdollisimman paljon alkuperäisiä pintoja ja rakenteita.

"Aikaisemmissa remonteissa muutettuja pintoja on myöhemmin palautettu alkuperäiseen muotoon. Esimerkiksi katsomon seinät maalattiin 1960-luvulla vaaleiksi, mutta nyt ne ovat saaneet takaisin alkuperäisen punertavan sävynsä", Riikka Koskinen kertoo.

Kiertelemme katsomassa erilaisia lattiapintoja. Parketit alkavat Koskisen mielestä jo vaatia hiontaa ja lakkausta, mutta kovasta kulutuksesta ja himmenneestä kiillosta huolimatta ne näyttävät vielä varsin siisteiltä.

"Parkettia on jouduttu vuosikymmenten saatossa uusimaan, mutta yhdessä kulmauksessa on vielä jäljellä alkuperäistä pintaa."

Ensimmäisen parven sivulämpöpiön kokolattiamatto on täyttä villaa. Hoito-ominaisuuksiltaan pintamateriaali saa Koskiselta sekä plussaa että miinusta: "Hyvää on villan lianhylykkyys, mutta huonoa se, että kemikaaleille herkkä pinta ei tahdo kestää tahrainpoistoaineita."

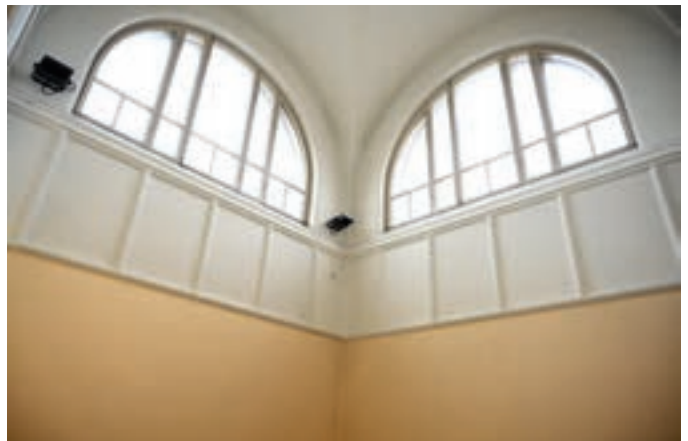
Toisen parven sivulämpöpiössä on alkuperäinen mosaiikkibe-



Porraskäytävässä on useita korkealla sijaitsevia, hankalasti avattavia ikkunoita, joiden peseminen vaatii nosturiautot sekä kaupungilta luvan katualueen vuokraamiseen ja sulkemiseen liikenteeltä.



Lämpöiden wc-tiloissa on säilytetty vanha tunnelma. Nykyajasta kertovat tuoksuyliterkkyydestä ja nanopinnoitteesta kertovat tarrat.



tonilaattalattia: "Se oli välillä kokolattiamaton alla, mutta nyt se on kunnostettu ja jälleen käytössä. Pintaa hoidetaan pesemällä ja kivivahalla vahaamalla."

Kesäisin erikoispalveluliike pesee kaikki katsomojen tuolit. Pääkatsomon lattia oli alun perin kokonaan linoleumia, mutta akustiikan vuoksi se on vaihdettu suurimmaksi osaksi tekstiilipintaan. Permannon keskiosassa on vielä jäljellä alkuperäistä linoleumia.

"Se on vähän murenevaa ja vaikeasti hoidettavaa, mutta suojeltu Museoviraston toimesta."

Hankalasti siivottavia kohteita

Vanhassa arvokennuksessa riittää puhtaanapidon haasteita: "Kansallisteatterin lattioissa on paljon tasoeroja ja kynnyksiä, eikä esimerkiksi siivousvaunuja voi sen vuoksi käyttää. Siivoushuoneita on kuitenkin sen verran, että huoltotarvikkeet eivät koskaan ole kohtuuttomien matkojen päässä."

Porraskäytävissä on ikkunoita, jotka eivät avaudu tai ovat niin korkealla, ettei niihin pääse helposti käsiksi. "Tällä hetkellä ne eivät ole siistejä, sillä pesuun tarvitaan nosturiautot ja kaupungilta lupa katualueen vuokraamiseen ja sulkemiseen liikenteeltä. Onneksi ikkunat ovat porraskäytävissä, eivätkä yleisötiloissa", Koskinen huokaa.

Korkeissa katoissa roikkuvat valaisimet eivät kuulu siistijöiden vaan Koskisen omaan, kiinteistönhoidon vastuualueeseen.

"Puhdistan kaikki valaisimet polttimoiden vaihdon yhteydessä. Hoidan muutenkin kaikki sellaiset puhdistukset, joissa täytyy nousta tikkaille. Taideteoksiin ei siistijöiden myöskään tarvitse puuttua. Patsaista poistetaan pölyt pölyhuiskalla ja taulut puhdistutetaan tarpeen mukaan Ateneumin konservaattoreilla." ■



Kansallisteatterin tauluihin siistijät eivät koske, vaan ne puhdistutetaan tarpeen mukaan Ateneumin konservaattoreilla.

Laatua pesulaan

Esteri pesukone hoitaa käyttö- ja siivouspyykin pesun nopeasti ja luotettavasti

Esteri 8940V ja 9240V ovat ammattikäyttöön tehtyjä pesukoneita, joissa on siivouspyykin rääteltyjä ohjelmat. Mopeille on eri lämpötiloja ja kosteusasteita sekä ohjelmat kostutukselle ja desinfioinnille. Siivousliinoille ja laikoille on omat ohjelmat ja hygieniaohjelmalla koneen saa nopeasti puhdistettua ennen käyttöpyykin pesua.

Tutustu helpokäyttöisiin ja kestäviin Esteri-koneisiin osoitteessa **www.esteri.com** tai soita lähimmälle edustajallesi.



Rummun erittäin tiheän reikiytyksen ansiosta hiekka poistuu koneesta tehokkaasti.



Esteri Pesukoneet Oy
Kaakelikaari 8, 01720 Vantaa
puhelin (09) 8494 222
esteri@esteri.com
www.esteri.com

Katso lisää **www.esteri.com** tai ota yhteyttä edustajaamme.

Uusimaa

Jyrki Haatainen, 050-533 0806

Kim Karling, 040-501 1235

Harri Karling, 0400-447 828

Kaakkois-Suomi Petri Tulkki, 044-752 3575

Lounais-Suomi Jukka-Pekka Leppiaho, 0400-179 059

Pirkanmaa

Keski-Suomi

Pohjanmaa

Itä-Suomi

Pohjois-Suomi

Jan Lehtonen, 03-233 3236

Kari Tiihonen, 040-730 0077

Arto Kuparinen, 0400-663 484

Risto Ollila, 0500-543 099

Pekka Kurttila, 040-527 5871

Linda Clean Oy:n työntekijät Somjit Thaensor (vas.), Jennifer Kaarlela ja Karla Molina ovat kaikki valmistuneet laitoshuoltajiksi oppisopimuksen avulla. Yrityksen tilat sijaitsevat Vihdin Nummelassa.



Oppisopimuksella puhtausalan tutkinto ja työpaikka

Kaksitoista vuotta sitten Suomeen kielitaidottomana Ecuadorista muuttanut Jennifer Kaarlela työskentelee nykyisin 10 henkeä työllistävän siivousyrityksen yrittäjänä. Takana ovat kuusi vuotta kestäneet oppisopimuksella tehdyt puhtausalan ja johtamisen opinnot. Yritys on myös tarjonnut oppisopimustyöpaikan muillekin alasta kiinnostuneille.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: TERO PAJUKALLIO

Vihtiläisen Linda Cleanin toimistonurkkauksen seinällä on kolme kehystettyä diplomia. Tarkemmin tarkasteltuna ne osoittautuvat palveluesimies **Jennifer Kaarlelan** opintotodistuksiksi. Hän suoritti laitoshuoltajan ammattitutkinnon vuonna 2017 ja siivoustyönohjaajan erikoisammattitutkinnon vuonna 2019. Viimeisin todistus on viime keväältä: johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto.

Kaarlelan opintopolku ei ole aivan tavanomainen, sillä kaikki kolme tutkintoa on suoritettu oppisopimuksella. Tutkinnoista ensimmäinen ja viimeinen on suoritettu paikallisessa Luksian, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän oppilaitoksessa ja keskimäinen Salon seudun koulutuskuntayhtymän Salon seudun ammattiopistossa.

Jennifer Kaarlela osoittautui opinnoissaan esimerkilliseksi opiskelijaksi: Luksian oppisopimuskampus valitsi hänet vuonna 2019 vuoden oppisopimusoppilaakseen. Hän on toiminut myös työpaikkakouluttajana muille oppisopimusopiskelijoille.

”Pidän tärkeänä kouluttautumista alalle. Kouluttautua kannattaa vaikka olisi jo alan työpaikka. Oppisopimus on hyvä vaihtoehto silloin, kun haluaa opiskella, mutta haluaa olla samalla myös töissä. On hienoa, että tällainen on Suomessa mahdollista. Olen kannustanut myös muita työntekijöitäni tämän mahdollisuuden käyttöön”, Jennifer Kaarlela kertoo.

Tiedot saa heti käyttöön

Jennifer Kaarlela myöntää, että jokainen hänen kolmesta Suomessa suoritetusta tutkinnostaan on vaatinut huomattavan määrän sisua ja välillä kyyneleitäkin. Tutuksi ovat tulleet ajatukset ’minä en koskaan opi’ tai ’onko tästä mitään hyötyä’. Onneksi tällaiset omat ajatukset olivat ohimeneviä ja osoittautuivat vääriksi, kuten vuoden oppisopimusopiskelijaksikin valinta osaltaan kertoo.

”Vaikeaa on ollut. Jokainen tutkinto on vaatinut paljon itkuja. Sitähän sanotaankin, että ilman kipua ei ole kasvua. Mutta nyt on jo helppo hymyillä”, Kaarlela kertoo.

Vierellä nykyttelee Linda Cleanin kaksi muuta työntekijää: laitoshuoltajaksi keväällä 2021 valmistunut venezuelalainen **Karla Molina** sekä kaksi vuonna aiemmin valmistunut thaimaalainen **Somjit Thaensor**. He ovat myös Linda Cleanin ja Luksian avulla valmistuneet oppisopimuksella ammatteihinsa ja olleet koulutuksesta alkaen Linda Cleanin työntekijöitä.



Palveluesimies Jennifer Kaarlela suosittelee oppisopimusta aikuisille työssäkäyville, jotka haluavat kehittää ammatitaitoaan alan opinnoilla. Hän on itse suorittanut kolme tutkintoa oppisopimuksella.

Jennifer Kaarlela, Karla Molina ja Somjit Thaensor ovat kaikista vaikeuksista huolimatta valmiita suosittelemaan oppisopimusta ammattiin haluaville. Kyse on kuitenkin erilaisista opinnoista kuin perinteinen opiskelu.

”Olisi ollut paljon tylsämpää istua koulussa koko päivä ja opetella paljon teoriaa. Ammattikoulutus kuitenkin kestää monta vuotta. Teoriaa opiskelin kyllä myös itsenäisesti iltaisin. Mieheni hankki minulle alan kirjoja luettavaksi. Siten saatoinkin opiskella silloin kun itselle parhaiten sopi”, Jennifer Kaarlela kertoo.

Kun opiskelija opiskelee ja on töissä samanaikaisesti, hän voi myös saman tien soveltaa oppimaansa työhön. Tämä on Kaarlelan mukaan suuri etu oppisopimuksella opiskeltaessa.

”Jos vain käy koulua monta vuotta, niin johan niitä tietoja ja taitoja ehtii unohtaa ennen kuin ne saa käyttöön”, hän pohtii.

”Minä en olisi halunnut olla pois työpaikalta edes niitä päiviä, jotka piti olla teorianäköillä koulussa. Mutta Jennifer on kannustanut minua paljon opintoihin ja auttanut niissä. Nyt olen kuitenkin iloinen, että sain tutkinnon suoritettua”, kertoo myös Karla Molina.

Jennifer Kaarlela kehottaa kuitenkin opiskelijoita panostamaan teorian opiskeluun ja opintojen loppuun saattamiseen.

”Sekä Karla että Somjit ovat hyviä tekemään töitä ja kannustin heitä opiskelemaan myös alan teoriaa. Tiesin, että he pystyvät siihen.”

Suurin haaste oli opiskella suomeksi

Jennifer oli asunut ja työskennellyt Suomessa kuutisen vuotta ennen laitoshuoltajaksi opiskelua, Karla ja Somjit aloittivat opiskelun jo lyhyemmän Suomessa olon jälkeen. Suomen kielellä opiskelu oli heille kaikille vaikeaa.

Vielä 12 vuoden Suomessa asumisen jälkeenkin Jennifer Kaarlela pitää suomen kieltä vaikeana.

”Olen vasta vastikään oppinut sanomaan kunnolla ä:n, ö:n ja y:n. Niiden oppimiseen meni 12 vuotta”, hän väittää, nyt jo erinomaisella suomellaan.

Sekä Jenniferin että Karlan äidinkieli on espanja, joten he puhuvat työssä sitä keskenään suomen lisäksi. Somjitin kanssa he puhuvat suomea.

Somjit Thaensor ymmärtää hyvin suomea, mutta puhuminen ja etenkin kirjoittaminen on vaikeampaa.

”Olen opiskellut suomea katsomalla televisiota ja lukemalla elokuvien suomenkielistä tekstitystä. Osasin siis jonkun verran lukea suomea opintojeni alkaessa, mutta en osannut kunnolla kirjoittaa sitä.”

”Olin monta kertaa vihainen itselleni opintojen aikana, jos en ymmärtänyt jotakin. Tuntui, etten koskaan opi suomea. Kun lopulta sitten sain opinnot päätökseen ja todistuksen käteen, niin olihan se ihanaa”, Somjit Thaensor kertoo.

Moppi, sanko ja kaiken maailman varsia

Siivoustyötä ja alalle kouluttautumista arvostetaan Jennifer Kaarlelan mukaan Suomessa hyvin – ainakin jos tilannetta verrataan muihin maihin, vaikkapa hänen kotimaahansa.

”Ecuadorissa sanotaan, että kaikkien kannattaa käydä kouluja ja opiskella itselleen joku ammatti – tai muuten hän päätyy siivoojaksi. Suomessa sen sijaan arvostetaan myös siivoojien työtä ja alalle kouluttautumista. Uskonkin, että mitä enemmän Suomessa saadaan alalle kouluttautunutta työvoimaa, sitä enemmän alan arvostus kasvaa entisestään.”

Jennifer Kaarlela oli Ecuadorissa kouluttautunut kirjanpitäjäksi. Hän myös työskenteli siinä ammatissa, kunnes tapasi siellä silloin opetustehtävissä työskennelleen suomalaisen **Timo Kaarlelan**. He rakastuivat, ja Timo toi Jenniferin vuonna 2009 Suomeen työskentelemään vanhempiensa aiemmin perustamaan siivousalan yritykseen.

”Olin heti valmis lähtemään, vaikken edes tiennyt, missä Suomi sijaitsee”, Jennifer Kaarlela kertoo.

Silloinen työ siivoojana Suomessa poikkesi täysin Jenniferin aikaisemmin tekemästä työstä. Yrityksen alkuaikojen työ poikkeaa tosin myös nykyisen Linda Cleanin toiminnasta. Tärkeimmät työvälineet olivat aluksi moppi ja sanko. Alan osaamista Jenniferillä ei ollut, mutta perehdyttämisen kautta hän oppi nopeasti koti-, toimisto- ja porrassiivouksessa tarvittavat päivittäiset taidot. Toiminimellä alkanut yritys muuttui hänen mukaantulon myötä osakeyhtiöksi.

”Firman autotalli oli täynnä erilaisia aineita ja kaiken maailman varsia, mutta en tiennyt, miten niitä kaikkia käytetään. Tarvitsin tietoa mm. puhdistusaineisiin sekä työvälineiden ja -menetelmien käyttöön liittyen. Saatoin jäädä miettimään, mitä tarkoittaa, jos joku puhdistusaine on neutraali. Ennen alan opin-



Ensi vuonna Linda Clean Oy ottaa käyttöön uudet tilat, joissa on myös pesula. Laitoshuoltaja Somjit Thaensor tyhjensi syyskuussa pesukonetta vielä yrityksen nykyisissä tiloissa.

toja minun piti kuitenkin opetella suomen kieli, joka osoittautui todella vaikeaksi. Pidin suomea aivan kamalana kielenä”, hän kertoo.

Myös Suomen sää – ja etenkin Suomen talven sää – osoittautui eteläamerikkalaiselle haastavaksi.

”Timo teki viisaasti, kun toi minut Suomeen kesällä. Kesän sää oli ihan hyvä. Seuraava talvi oli sitten aivan kaamea. En tiedä, miten olisi käynyt, jos hän olisi tuonut minut Suomeen silloin”, Jennifer Kaarlela kertoo nauraen. Hän myöntää, ettei hänestä sittemminkään ole suurta talven ystävää tullut.

”Se oli varmaan se ulkomaalainen”

Ennakkoluuloihin ulkomaalaisia kohtaan Jennifer Kaarlela kertoo Suomessa törmänneensä niin alussa kuin vielä nykyäänkin.

Eniten häntä harmittaa se, että ulkomaalaistaustaisten saatetaan arvella olevan jotenkin huonompia työssään kuin suomalaisten siivoojien.

”Jos suomalainen asiakas ei ole tyytyväinen hänen kotonaan tehtyyn siivoukseen ja soittaa siivousyritykseen antaakseen palautetta, hän saattaa todeta, että ’se oli varmaan se ulkomaalainen’. Hän vain olettaa näin olevan”, Kaarlela kertoo.

Työn laadun suhteen asia on Kaarlelan mukaan usein päinvastoin: ulkomaalaiset ovat yleensä hyvin ahkeria ja huolellisia työntekijöitä.

”He ovat tulleet Suomeen töihin ja valinneet tämän alan. He haluavat saada asiasta itselleen Suomessa ammatin. He haluavat kehittyä työssään ja olla ammatissaan hyviä työntekijöitä”, hän kertoo.

Olisi ollut paljon tylsämpää istua koulussa koko päivä.

Suomalaiset työntekijät sen sijaan saattavat esimerkiksi perustella työnsä laatua sanomalla, että ovat ”tässä työssä vain väliaikaisesti”. Myös tällainen oman työn ja sen merkityksen vähättely harmittaa alan yrittäjää.

”Haluan osoittaa omalla työlläni, että osaan tämän työn ja teen sen hyvin. Kannustan myös muita tekemään työnsä hyvin ja huolellisesti. Jos siihen ei ole valmis, voi etsiä sellaisen työn, jossa ei tarvitse olla niin huolellinen”, hän kertoo.

Seuraavaksi yrityksen johtopaikalle

Vielä Suomessa jo kauan asuneena, suomen kielen hallitsevana, alan ammattitutkinnon suorittaneena ja menestyneenä siivousalan yrittäjänäkin Jennifer Kaarlela on törmännyt vähättelyyn.

”Siivoustyönohjaajan erikoisammattitutkintoa opiskellessani minulle sanottiin, että ulkomaalainen ei siivousalalla voi koskaan toimia esimiehenä suomalaisille”, hän kertoo.

Nykyisin Jennifer Kaarlela pyörittää jo tottuneesti 10 henkeä työllistävää Linda Cleaniä Vihdin Nummelassa. Kiinteistö-, toimitus- ja toimitilasiivouksia tarjoava yritys on erikoistunut kemikaalittomaan Ownwell-menetelmällä tapahtuvaan siivoukseen. Yrityksen toimitusjohtaja on toistaiseksi vielä hänen miehensä Timo Kaarlela, mutta suunnitelmissa on, että yritys siirtyy Jenniferin johdettavaksi ensi talven aikana. Yritys aikoo myös laajentaa toimintaansa pesulapuolelle.

”Tykkään siivoamisesta, joten siivoan edelleen jatkossa itsekin”, Jennifer Kaarlela kertoo.

Toimitusjohtaja Timo Kaarlela kertoo, että vaimo heillä pyörittää Linda Cleanin arkea.

”Minä autan tarvittaessa. Itselläni on koko yrityksen olemassaolon ajan ollut päällimmäisenä ajatuksena vain se, että saisin olla mahdollisimman paljon yhdessä Jenniferin kanssa. Siitä asti onkin sitten oltu yhdessä koko ajan, töissä ja kotona”, hän kertoo. ■



Karla Molina on viimeisin Linda Cleanin oppisopimuksella laitoshuoltajaksi valmistunut. Hän suoritti tutkinnon viime keväänä.

MITÄ ON OPPISOPIMUS?

- ♦ Oppisopimus on määräaikainen työsopimus, jossa työnantaja kouluttaa työntekijän – uuden tai jo töissä olevan. Tutkinnon tai sen osan voi suorittaa myös useammassa yrityksessä.
 - ♦ Oppisopimuksella voi suorittaa minkä tahansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon. Jos opiskelija on valinnut opiskelutavakseen oppisopimuksen, hän koulutautuu työtä tehden eli saa samalla palkkaa ja kerryttää työkokemusta. Oppisopimukseen kuuluu usein myös opiskelua oppilaitoksessa.
 - ♦ Työpaikalla opiskelijaa ohjaa tehtävään valittu työpaikkaohjaaja, esimerkiksi esimies tai muu työpaikan työntekijä. Opiskelijalle annetaan työtehtävissä vastuuta ja hän oppii aitoja työtehtäviä tekemällä. Annettujen työtehtävien tulee vastata kyseisen tutkinnon perusteiden ammatitaitovaatimuksia.
 - ♦ Oppisopimuksella voi suorittaa esimerkiksi yksittäisen tutkinnon osan tai vaikka koko tutkinnon. Oppisopimus voi siis olla kestoltaan muutamista viikoista kolmeen vuoteen. Perustutkinnon suorittaminen vie noin 2–3 vuotta, ammatti- ja erikoisammattitutkinnon suorittaminen noin 1–1,5 vuotta. Kestoon vaikuttavat opiskelijan tavoitteet sekä mahdollinen aiemmin hankittu ammattiosaaminen.
 - ♦ Oppisopimuksella suoritettu tutkinto antaa saman jatko-opintokelpoisuuden kuin ammattiopisto tai lukio sekä saman pätevyyden kuin ammattiopisto.
- (Lähde ja lisätietoja: www.oppisopimus.fi)

OPPISOPIMUS EDELLYTTÄÄ TYÖPAIKKAA

- ♦ Oppisopimuskoulutus on joustava, yksilöllinen ja käytännönläheinen väylä ammattiin, jossa pääosa oppimisesta tapahtuu työpaikalla. Opiskelija saavuttaa ammattitaidon työpaikkaohjaajan tukemana. Oppisopimuksen ajaksi voidaan solmia määräaikainen työsuhde, mutta oppisopimus soveltuu hyvin myös työntekijälle, jolla jo on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde.
- ♦ Oppisopimusmahdollisuus edellyttää siis alan työpaikkaa ja työnantajan myönteistä suhtautumista asiaan. Entä jos oppisopimus kiinnostaisi, mutta sopivaa työpaikkaa ei ole? Asiaa kannattaa tiedustella omalla paikkakunnalla tai lähialueella toimivasta ammattioppilaitoksesta. Esimerkiksi Länsi-Uudellamaalla ammatillista perus- ja lisäkoulutusta sekä oppilaitos- että oppisopimusmuotoisena tarjoava Luksia neuvoa nettisivuillaan oppisopimuksesta kiinnostuneita näin: ”Ole aktiivinen, soita ja käy työnantajien luona, seuraa lehti-ilmoittelua – oppisopimuspaikoista mainitaan toisinaan työpaikkailmoituksissa. Kysele TE-toimistosta avoimia työpaikkoja. Kerro itse työnantajalle, että olet kiinnostunut työtehtävästä oppisopimusperiaatteella.” (Lähde: www.luksia.fi)

Kiilto ja Tredu tiivistävät yhteistyötään

KIILTO JA TAMPEREEN seudun ammattiopisto Tredu ovat solmineet lokakuun alussa strategisen yhteistyökumppanuuden. Kumppanuus mahdollistaa monitahoisen yhteistyön, joka rakentaa aidosti siltoja työelämän ja ammatillisen koulutuksen välillä. Yhteistyö voi pitää sisällään esimerkiksi työssäoppimista, täsmäkoulutuksia, henkilöstön osaamisen kehittämistä, yritys- ja puhujavierailuja, oppisopimuskoulutusta ja erilaisia työvoimapalveluita.

Nyt solmittu laajamittainen kumppanuus on luontevaa jatkoa pitkälle työssäoppimisyhteistyölle Kiillon ja Tredun prosessiteollisuus- ja laboratorioalan välillä.

”Meille yhteistyö tarjoaa keinoja Kiillon kasvustrategian toteuttamiseen ja mahdollisuuden sitouttaa potentiaalisia tulevaisuuden työntekijöitämme jo heidän opintojensa aikana. Kumppanuuden ytimessä on myös ennakoiti, jonka avulla voimme oikea-aikaisesti vastata muutoksiin osaamistarpeissamme”, Kiillon Chief People Officer **Kati Korolainen-Kujala** toteaa.

”Meillä Tredussa on keskeistä prosessiteollisuuden turvallisuuskulttuurin sekä bio- ja kiertotalouden kehittäminen. Kumppanuuden myötä uskomme etenevämmä asiassa oikeaan suuntaan”, kertoo koulutuspäällikkö **Ari Holsti**.

Tuore yhteistyö kattaa Tredun puolelta



SATU MÄKKÖNEN

Kati Korolainen-Kujala (vas.) Kiillosta ja **Kaisu Paloheimo** Tredusta uskovat yrityksen ja oppilaitoksen yhteistyön rakentavan siltoja työelämän ja ammatillisen koulutuksen välille. He allekirjoittivat yhteistyökumppanuussopimuksen 1.10. Kiillon Lempäälän toimipaikassa.

yhteensä seitsemän eri koulutusala ja ulottuu Kiillolla halki organisaation, esimerkiksi toimitusketjun eri vaiheisiin, tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan ja monipuolisesti eri liiketoimintaosaamiseen.

”Haluamme katsoa yhdessä tulevaisuuden kumppaniyrittymme kanssa ja

ennakoida tulevaisuuden suuntaviivoja parhaamme mukaan vastataksemme oikeanlaisella osaamisella mahdollisimman hyvin tulevaisuuden osaamistarpeisiin”, kuvailee projektipäällikkö **Kaisu Paloheimo** Tredun yritys- ja työnantajapalveluiden toimintaperiaatteita. (Lähde: ePressi.com)

Jyväskylään koulutusta maahanmuuttajaopettajille

JYVÄSKYLÄN AMMATTIKORKEAKOULUN (JAMK) ammatillisessa opettajakorkeakoulussa järjestetään tänä lukuvuonna koulutus, jolla ulkomailla opettajaksi valmistuneet voivat täydentää osaamistaan ja saada ammatillisen opettajan työssä tarvittavan pätevyyden. Koulutus alkaa joulukuussa.

Koulutuksen toteuttaa ammatillisten opettajakorkeakoulujen yhteinen

Opettajaksi Suomeen- eli OSU-hanke (2021-2023).

Opettajaksi Suomeen -koulutus sisältää pedagogisia opintoja, opetusharjoittelua sekä suomen kielen ja työnhakutaitojen vahvistamista. Se on tarkoitettu korkeakoulutetuille maahanmuuttajataustaisille henkilöille, jotka ovat suorittaneet ulkomailla opettajankoulutuksen. Lisäksi heillä tulee olla tutkinnon tunnustami-

seen liittyvä rinnastamispäätös, jonka on myöntänyt Opetushallitus.

JAMKin ammatillisessa opettajakorkeakoulussa opintoihin kuuluu lähi- ja verkko-opiskelua. Koulutus on maksuton ja se toteutetaan suomen kielellä.

Opettajaksi Suomeen -hankkeen rahoittaa Suomen opetus- ja kulttuuriministeriö. Hanketta koordinoi Tampereen ammattikorkeakoulu. (Lähde: ePressi.com)

Seinäjoen koulutus-kuntayhtymä

Sedu Rastaantaival, Seinäjoki. Oppilaitoksesta valmistui 29.9. 2021 seuraavat laitoshuoltajat/toimitilahuoltajat puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnosta: **Hanna Niemistö** (vas.), **Mari Sallila**, **Hanna Mantila**, **Merja Isomaa**, **Tiina Nahkala** ja **Merja Sarajärvi**. Kuvasta puuttuvat **Heidi Nurminen**, **Natalia Mamedkulieva** ja **Aleksandra Germanova**, jotka olivat läsnä virtuaalisesti aloituskuvassa. SSTL-stipendin sai Hanna Niemistö.



HELENA TURJA-HAKALA



PUHTAUS ON TERVEYTTÄ. TEHDÄÄN SITÄ YHDESSÄ.

i-mop toimii niin isoissa kuin pienissä tiloissa.

Oikealla konevalinnalla voit säästää 1000m2 alueella työaikaa jopa 5 000 euron edestä vuodessa.

i-air puhdistaa ilmaa tehokkaasti.

Puhdas sisäilma tuo turvallisuutta ja lisää hyvinvointia kaikissa tiloissa.



info@kristall.fi 010 421 9202 kristall.fi i-teamglobal.com

Tutustu uusiin verkkokursseihin!

Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen

Alalle tuleville ja alalla jo toimiville siivoojille
sekä ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Ylläpitosiivouspalvelut sekä Kodin siivous erityistilanteissa -tutkinnon osissa.

SSTL Puhtausala ry:n tuottama uusi Täsmäaseet epidemia-ajan siivoukseen -verkkokurssi antaa lisätietoa tai kertausta hygieenisen puhtauden tuottamiseen erilaisten epidemioiden aikana. Kurssi antaa valmiuksia seuraavien asioiden oppimiseen:

- tärkeimmät asiat hygieenisen puhtauden tuottamiseen
- suojaimien käytön merkitys
- Covid-19 virus, miten se säilyy pinnoilla ja leviää, miten virusta voidaan siivouksella tuhota
- ammattitaidon merkitys epidemioiden torjunnassa
- miten tehostettua siivousta epidemia-aikana toteutetaan
- miten valita oikeat puhdistusaineet mikrobien tuhoamiseen
- miten tuottaa turvallisesti puhtautta kotitalouksiin
- miten voi omassa kodissa huolehtia turvallisesta puhtautta epidemia-aikoina

Perussiivous

Perussiivoustehtäviä aloitteleville tai niitä jo tekeville
siivoojille ja ohjaajille



Kurssin sisältöä voidaan käyttää Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon tukimateriaalina Toimitilahuollon osaamisalan tutkinnon perusteiden opiskelussa, Perussiivouspalvelut tutkinnon osassa.

SSTL Puhtausala ry:n uuden Perussiivous-verkkokurssin avulla voit saada uutta tietoa tai päivittää tietojasi lattiapintojen perussiivoustehtävien suorittamisessa.

- mitä perussiivous tarkoittaa
- suunnittelun merkitys perussiivoustapahtumassa
- miten tunnistaa pintamateriaaleja
- työturvallisuuden huomiointi perussiivoustehtävissä
- digitaaliset ratkaisut perussiivouksen apuna
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivousaineet
- puhdistusaineiden turvallinen käyttö
- lattiapintojen perussiivouksessa käytettävät siivouskoneet ja laikat
- kestävän kehityksen mukainen lattiapintojen perussiivous
- erilaiset perussiivousmenetelmät

Verkkokurssien avulla opiskelu on joustavaa, kurssin voi käydä läpi myös osissa ja omassa aikataulussa.

**Katso tarkemmat tiedot kursseista puhtausala.fi -sivuilta
(Koulutukset ja tapahtumat – Verkkokurssit ja testit)**

HINTA

**120 euroa (sis. alv. 24 %) / henkilökohtainen lisenssi / 6 kk käyttöaika
Saatavilla myös yritys- tai oppilaitoslisenssi.**

Uutuus!

Perehdyttäminen ja tiimityö

Ohjaajille, esimiehille ja kaikille, jotka perehdyttävät toisia työssään. Työryhmien ja tiimien vetäjille ja vastuuhenkilöille.



Kurssin sisältöä voidaan käyttää tukimateriaalina Lähiesimiehen ammattitutkinnon perusteiden opiskelussa Lähiesimiehenä toimiminen -tutkinnon osassa sekä Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon perusteiden opiskelussa Toimitilahuollon osaamisalan Työhön opastaminen -tutkinnon osassa.

Miten perehdyttäminen kannattaisi tehdä, jotta se olisi mielekäs ja mukava kokemus molemmille osapuolille? Mitä tulee tietää, jotta saa työryhmän tai tiimin toimimaan tuloksellisesti kohti yhteistä päämäärää? SSTL Puhtausala ry:n Perehdyttäminen ja tiimityö – verkkokurssi antaa valmiuksia sekä hyvään perehdyttämiseen että onnistuneeseen tiimityöskentelyyn.

- perehdyttämistä koskevat lait ja säädökset
- perehdyttämisen määritelmä ja siihen valmistautuminen
- perehdytystilanteen tärkeimmät asiat, perehdytystaitojen kehittäminen, palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- työnopastuksen viisi vaihetta
- erilaisten oppimistyylien huomioiminen perehdytystilanteessa
- hyvän perehdytyksen hyödyt
- organisaation, johtamisen ja työyhteisön jäsenen merkitys hyvän tiimityön syntymisessä ja toiminnassa
- tiimin muodostumisen kuusi vaihetta
- tiimin jäsenten erilaiset roolit ja niiden piirteet tiimityössä
- tiimityön tekemisen edut työyhteisölle ja sen jäsenille

Katso tarkemmat tiedot puhtausala.fi -sivuilta
(Koulutukset ja tapahtumat – Verkkokurssit ja testit).

Hinta 90 euroa (sis. alv. 24 %) / henkilökohtainen lisenssi / 6 kk käyttöaika. Saatavilla myös yritys- tai oppilaitoslisenssi.

SSTL Puhtausala KOULUTUKSET

Tapahtumia 2021 – 2022

18.11. ETÄYHTEYS

Yritysjäsentilaisuus

3.12. PUHTAUSPÄIVÄ

27.-28.1. HELSINKI

Esimies- ja asiantuntijapäivät

16.2. ETÄYHTEYS

Perehdyttäminen

24.3. HELSINKI / ETÄ

Hoitoympäristöjen hygieniosaamisen testaaajavalmennus

30.3. ETÄYHTEYS

Pintamateriaalit

23.4. HELSINKI

SSTL Puhtausala ry:n kevätkokous ja 50-vuotisjuhlapäivä

28.4. MINICLEAN TURKU





Puhtausalan Esimies- ja asiantuntijapäivät

■ To-pe 27.-28.1.2022 ■

■ Hilton Helsinki Strand, Helsinki ■ John Stenbergin ranta 4, Helsinki ■

Perinteiset puhtausalan esimies- ja asiantuntijapäivät täynnä inspiraatiota ja mielenkiintoisia näkökulmia esimies- ja asiantuntijatyön tueksi. Tapahtuma pidetään ensisijaisesti perinteiseen tapaan paikan päällä kokoontuen. Katso tarkat ohjelmatiedot puhtausala.fi -sivuilta.

OHJELMA

TORSTAI 27.1.2022

8.30 Aamiainen ja ilmoittautuminen

9.30 Tervetuloa

SSTL Puhtausala ry

10.00 Digitaalinen murros puhtausalalla

Tomi Teikko, yrittäjä, futuristi ja digitaalisten ihmiskeskeisten palveluiden arkkitehti

Digitaalisuus, robotiikka ja keinoäly luovat työtä tukevia ratkaisuja kaikille toimialoille. Tomi esittelee puheenvuorossaan visionsa lähivuosien digitreendeistä, joihin puhtausalan kannattaa varautua. Kuulemme myös kokemuksia pilottiprojekteista, joissa siivousta tehdään datalla johtuen.



11.30 Lounas

12.30 Miten muotoilu parantaa työntekijä- ja asiakaskokemusta?

Jussi Pullola, Business Designer, Co-Founder / Vere Oy ja Kaks.io Labs



Mitä muotoilu on? Miten se vaikuttaa liiketoimintaan kaikilla toimialoilla? Miten se vaikuttaa palveluiden suunnitteluun ja toteuttamiseen? Miksi mikään organisaatio tai toimiala ei voi toimia enää ilman sen keskeisiä periaatteita? Jussi hyödyntää puheenvuorossaan laajaa puhtausalan kokemusta ja herättelee ajankohtaisia näkemyksiä siitä, miten muotoilun avulla tulevaisuuden ennakointi, liiketoimintamuotoilu, palvelumuotoilu sekä palveluihin liittyvä teknologia kytketään toisiinsa.

13.30 Ajankohtaista vastuullisesta hygieniamarkkinasta - koronapandemiasta Green Dealin

Sari Karjomaa, toimitusjohtaja / Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry

Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry (KH) on suomalainen etujärjestö, jonka tehtävänä on edistää alan toimintaympäristöä. Edunvalvonta keskittyy tulevaisuuden lainsäädännön valmisteluun ja olemassa olevan lainsäädännön toimeenpanokysymyksiin. Euroopan vihreän kasvun ohjelma Green Dealin toimeenpano vaikuttaa merkittävästi tulevaan toimintaympäristöön, muun muassa EU:n kemikaalistrategian, kiertotalousohjelman ja digitalisaatiotavoitteiden kautta.

**14.30 Kahvi****15.00 Menestys ilman uhrauksia – Totta vai tarua?**

Johanna Huhtamäki, Motivaatio- ja menestysvalmentaja, luennoitsija ja kouluttaja, DI, tutkija, yrittäjä

Jokainen voi menestyä. Ainakin, jos sattuu olemaan erityisen onnekas, poikkeuksellisen älykäs, omistaa paksun lompakon tai on valmis maksamaan menestyksen hinnaksi vapaa-aikansa, ihmissuhteensa ja terveytensä. Mutta entä jos menestys ei olisikaan kiinni tuurista, rahavaroista, superälystä tai valtavista uhrauksista? Puheenvuorossa pureudutaan kiitollisuuden voimaan. Voisitko sinäkin kiittää itsesi parempiin suorituksiin ja menestykseen?

**16.30 Päivän ohjelma päättyy****19.00 Iltajuhla**

Ruokailu, ohjelmaa.

PERJANTAI 28.1.2022**8.30 Aamiainen / kahvi****9.00 Parasta puhtautta -diplomi**

Sari Mattila, toiminnanjohtaja / SSTL Puhtausala ry

Uusi, nimenomaan puhtausalan palveluntuottajille kehitetty Parasta puhtautta -diplomi koostuu neljästä käytännönläheisestä osa-alueesta, jotka ovat HR, laatu, asiakkuuden hallinta sekä talous. SSTL Puhtausala ry:n toiminnanjohtaja Sari Mattila esittelee Parasta puhtautta -diplomikokouksissa, mitä sen suorittaminen tarkoittaa käytännössä ja ennen kaikkea millaisia hyötyjä se tuo alan toimijoille.

**10.00 Epävarmuuden sietäminen**

Mari Rosenlund, Tiimi- ja organisaatiovalmentaja, Voimavarakeskeinen työnohjaaja (STORY), Työelämän asiantuntija / Toisintekijät Oy

Epävarmuus on koronapandemian takia ollut läsnä työelämässä ja -elämässä enemmän kuin koskaan. Se vaikuttaa työhön väistämättä ja sitä kautta niin johtajuuteen kuin siihen, miten tulevaisuutta tulkitaan. Mitä huomina tuo tullessaan? Mitä uskallan odottaa tulevalta? Miten epävarmuutta oppii sietämään?



Tule kuulemaan jaovaltamaan epävarmuuden inhimillisiä näkökulmia ja sen hyödyntämistä johtamisen eri osa-alueilla!

11.30 Lounas**12.00 Tilaisuus päättyy****Muutokset mahdollisia.****Osallistumismaksu ja ilmoittautuminen:**

Osallistumismaksu (2pv) 580 €, jäsenhinta 530 €, sisältäen luennot, tarjoilut ja torstain 27.1. iltajuhlan.

Osallistumismaksu vain torstai 380 €

Jäsenhinta koskee SSTL Puhtausala ry:n henkilöjäseniä sekä yritysjäsenten henkilöstöä. Hintoihin lisätään alv. 24 %. Illalliskortti erikseen ostettuna 90 € + alv.

Katso tarkemmat ohjelm tiedot sekä tiedot majoituksesta puhtausala.fi -sivuilla.

Ilmoittaudu viimeistään 12.1.2022 puhtausala.fi -sivuilla.



Alueellisia siivouškoulutuksia eri puolilla maata

Alueellisten koulutusten tavoitteena on antaa ajanmukaista tietoa siivouksen perusteista ylläpitosiivoukseen ja perussiivoukseen. Koulutukset ovat suunnattu siivoustyötä tekeville ja ohjaaville, alalle vasta tulleille tai omaa osaamistaan päivittäville.

Kouluttajamme tulevat pitämään koulutuksen Teille! Voit tilata koulutuksen omaan organisaatioosi, jolloin koulutuksen voi toteuttaa pienellekin ryhmälle. Tai osallistu avoimeen koulutukseen sinua lähimmällä paikkakunnalla.

Katso ajantasaiset tiedot: <https://puhtausala.fi/tapahtumat/koulutuskalenteri/alueelliset-siivouškoulutukset>. Ota yhteyttä oman organisaation tilauskoulutuksissa ja ryhmähinnoittelussa minna.kyllinen@puhtausala.fi

Siivouksen perusteet, toteutus lähikoulutuksena

Koulutus antaa perustietoja hygieenisen, laadukkaan, ergonomisen ja turvallisen siivoustyön tekemiseen. Koulutuksessa opitaan ammattisanastoa, esivalmistellun siivouksen periaatteita, puhdistusaineiden merkitystä puhdistustapahtumassa sekä siivoustyön toteuttamista hyvää työtapahygieniaa noudattaen.

Koulutuksessa siivoushenkilöstö saa ammatillista perusosaamista, joten esimerkiksi kohteiden haltuunottoon jää enemmän aikaa, kun puhtaudenhallinnan perusosaaminen on jo olemassa.

Koulutus on 4 tunnin mittainen.

Perussiivouksen perusteet, toteutus tilauksesta lähi- tai etäkoulutuksena

Koulutus antaa perustietoja perussiivouksen onnistuneeseen toteuttamiseen. Perussiivous lähtee hyvästä suunnittelusta, etenee oikeiden valintojen tekemiseen ja päättyy turvalliseen sekä terveelliseen työskentelyyn. Koulutuksessa kurkistetaan myös perussiivouksen tulevaisuuteen.

Koulutuksessa perehdytään tiivistetysti yleisimpien lattiapintojen perussiivouksessa käytettäviin menetelmiin, koneisiin ja puhdistusaineisiin työ- ja ympäristöturvallisuus huomioiden. Koulutuksessa opitaan myös kalusteiden ja ikkunoiden perussiivousta.

Koulutus on 3 tunnin mittainen.

Koulutusten hinta on 60 € /hlö, jos samasta organisaatiosta tulee useampi osallistuja seuraavat henkilöt 50 € /hlö. Hintoihin lisätään alv 24 % /hlö. Hinta sisältää kahvituksen ja koulutusmateriaalin.

28.4. TURKU
20.9. OULU
23.9. LAHTI



Puhtausalan alueellinen
näyttely- ja koulutustapahtuma

miniClean-tapahtumat 2022

**Ensi vuonna tavataan taas miniClean-tapahtumissa!
Tapahtumia on tulossa kolme:**

■ Turku 28.4. ■ Oulu 20.9. ■ Lahti 23.9. ■

miniCleanit ovat puhtausalan
alueellisia näyttely- ja koulutus-
tapahtumia. Näyttelyssä kaikilla
paikkakunnilla alan ykköstoimijat
esittelevät tuotteitaan ja palveluitaan.
**Ohjelmassa on tietoisuutta ja
ajankohtainen lyhytkoulutus.**

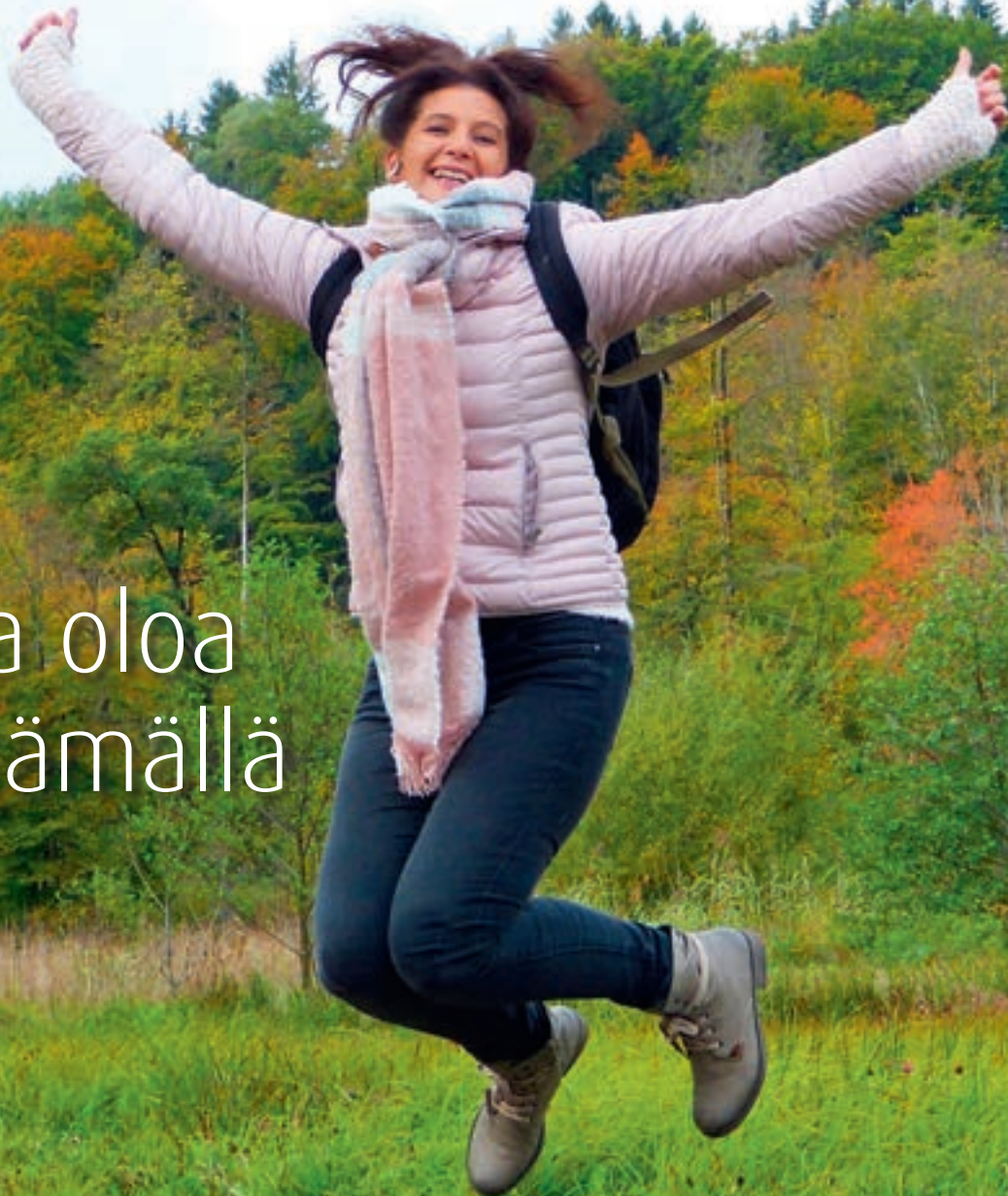
Laita jo kalenteriin sinulle parhaiten
sopiva tapahtuma!

**Puhtausalalla toimiva yritys
– tervetuloa näytteilleasettajaksi
miniClean-tapahtumaan!**

Tutustu tarkemmin kaikkien kolmen paikkakunnan
tapahtumaan puhtausala.fi -sivuilla ja varaa
osastopaikkasi! Voit osallistua valintasi mukaan
yhteen, kahteen tai kaikkiin kolmeen tapahtumaan.

SSTL Puhtausala ry:n yritysjäsenet saavat 10% alennuk-
sen osastohinnoista. Voit myös säästää aikaa, vaivaa ja
rahaa tekemällä varauksen kerralla kaikkiin kolmeen
näyttelyyn. Saat näyttelypaikat 5% (lisä)alennuksella!

Helpota oloa hengittämällä



”Uloshengityksen rauhoittava kulku voi tuntua eheyttävältä kokemukselta”, kertoo psykoterapeutti ja psykologi Minna Martin.

Hengitys on ystävä, jota kannattaa kuunnella. Hengitykseen heijastuu kaikki, mikä ihmisessä virtaa, kuten ajatukset, tunteet, tapahtumat, työpaikan vuorovaikutustilanteet ja ihmisten välinen kanssakäyminen.

TEKSTI: TERHI MÄKINIEMI

KUVAT: PIXABAY JA ESA PIIROINEN (HENKILÖKUVA)

Ihminen hengittää automaattisesti sisään ja ulos satoja kertoja vuorokaudessa. Hengitys on päivittäistä, eikä sen roolia hyvinvoinnin ja jaksamisen osalta tule ajatelleeksi. Mutta hengitys häiriintyy helposti. Sitä häiritsevät tunteet, ajatukset, kiire, paikasta toiseen säntäily, epävarmuus, stressi, jatkuvat muutokset, tauoton puurtaminen ja suorittaminen.

Kun hengitys virtaa tasapainoisesti, kierrokset kehosta ja mielestä laskevat, olo tyyntyy ja rauhoittuu työpäivänkin aikana. Tasapainoisesti virtaava hengitys

on erinomainen vastalääke ahdistukseen, kipuihin, unettomuuteen ja väsymyksen selättämiseen. Hengitys on työkalu, jota kannattaa hyödyntää tehokkaasti.

Hengitä tasapainoisemmin

Hengitykseen heijastuu kaikki mitä ihmisessä tapahtuu. Päässä vilisevät ajatukset, mielikuvat, kehon kokemat tunteet, työpäivän aikana tapahtuneet vuorovaikutustilanteet sekä niiden aikaansaamat tunnelmat ja niistä tehdyt tulkinnot. Kaikki nämä vaikuttavat autonomisen hermoston kautta sydämen toimintaan, verenpaineeseen.

Keho ja mieli käyvät jatkuvaa vuoropuhelua. Tietoinen hengityksen muuttaminen saa siten aikaan muutoksia kehon ja mielen kokemuksissa.

Tyynnytä oloa tietoisilla liikeharjoituksilla joogan tai pilateksen tahtiin. Kokeile myös mindfulness- tai meditaatioharjoituksia.

HELLITÄ HETKEKSI: ANNA OLLA.

1. Istu alas.
2. Laita käsi rinnan ja toinen käsi vatsan päälle.
3. Kuuntele hengityksen rytmiä.
4. Hengitä nenän kautta sisään ja ulos. Hidasta uloshengitystä. Sano mielessä sisäinhengityksen aikana "annan" ja uloshengityksen aikana "olla".
5. Toista kunnes hengitys tasoittuu ja olo rauhoittuu.

seen ja viestivät elimistölle stressihormoni kortisolin erityksen tarpeesta.

Minna Martin on psykofyysiseen hengitysterapiaan erikoistunut psykoterapeutti ja psykologi. Työkseen hän ohjaa ihmisiä hengittämään tasapainoisemmin ja virtaavammin ja auttaa samalla ihmisiä voimaantumaa ja vahvistumaan.

"Kun luonnollinen hengityksen rytmi löytyy uudestaan, terveys ja jaksaminen vahvistuu. Epätasapainoiseen hengitykseen liittyy monia fyysisiä tuntemuksia: ahdistus, jännittyneisyys, kireys, sydämentykytykset, jäykkyydet sormien, käsivarsien tai suun alueella", Martin taustoittaa tekijöitä hengityksen tasapainottamisen tärkeydelle.

"Rauhaa, turvaa, hyväksyntää ja hyvää oloa luovat ajatukset sekä mielikuvat rauhoittavat hermostoa ja elintoimintoja. Vastaavasti ahdistavat, maailmanloppua

Kun luonnollinen hengityksen rytmi löytyy uudestaan, terveys ja jaksaminen vahvistuu.

maalaavat mielikuvat kiihdyttävät hengitystä ja luovat tukalia tunteita", Martin kertoo.

Eheyttävä kokemus

Keho ja mieli käyvät jatkuvaa vuoropuhelua. Kehon vaikutus mieleen ja mielen vaikutus kehoon. Siksi tietoinen hengityksen muuttaminen saa aikaan muutoksia kehon ja mielen kokemuksissa. Tärkeintä on hengitysharjoittelun säännöllisyys, suun sulkeminen ja kasvojen rentouttaminen.

"Apuu saa sulkemalla suun ja hengittämällä nenän kautta. Rauhallinen hengitys nenän kautta sisään ja ulos säästää elimistössä hiilidioksidia. Sillä on tärkeä tehtävä elimistössä, koska se pitää yllä solujen happoemästatapainoa ja siten kaikkia aineenvaihduntaa. Uloshengityksen jälkeinen lyhyt tauko tehostaa palautumista ja hellittää jännitteitä kehossa ja mielessä. Rauhallinen uloshengitys on hermostolle viesti siitä, ettei ole hätää, tai vaaraa ja elimistö voi levätä. Jos stressi on jatkunut pitkään ja sen myötä on tullut oireita, uloshengityksen rauhoittava kulku

voi tuntua eheyttävältä kokemukselta", Martin muistuttaa.

Stressi häiritsee hengitystä

Stressi saa pallean pumppaamaan tauotta ja mekaanisesti, sisään-ulos-sisään-ulos. Sydänlihaskasvitus ja viestittää keskushermostolle tietoa vaarasta tai uhasta. Kehoon aktivoituu hälytystila, joka pitää yllä nopeaa hengityksirytmää. Ensiapua saa olotilan rauhoittamisesta, hengityksen tauotuksesta ja vartalonkiertoharjoituksista.

"Mielessään voi tiedostamattaan pyörittää huolia ja murheita tai tulevia tapahtumia pitäen näin kehossa yllä jännitystä ja ahdistusta. Murehtiminen ja kaiken mahdollisen ennalta huomioiminen on myrkyä hyvinvoinnille ja lisää oireita syventäen jo syntyneitä noidankehä. Parhaimmillaan ajatukset ja kehon tuntemukset toimivat muutoksen tarpeen tien viittoina. Niitä tulee vain opetella huomaamaan ajoissa", kannustaa Martin. (Lähde ja lisätietoja: www.hengittava-mieli.fi) ■



Kemikaaliton siivous kotimaisilla tuotteilla



Sappax mikrokuitupyyhe

- 100 % mikrokuitu
- Korkealaatuinen tehokkaasti puhdistava ja puhdistuva siivoustekstiili
- Kestää laadukkaana jopa 1000 pesukertaa

KW Siivousvesi

- Ultrapuhdas vesi
- Säilyvyys 12 kk
- Valmista käytettäväksi sellaisenaan yhdessä laadukkaan ja puhtaan mikrokuidun kanssa



www.sappax.fi

kemvit

www.kemvit.fi



Monet yksityisen ja julkisen sektorin toimijat ovat ulkoistaneet palvelutoimintansa ulkopuoliselle palveluntuottajalle. Yrityksille kiinteistöhuolto-, aula- ja siivouspalveluja ympäri Suomen tarjoavalla Coorilla oli syyskuun puolivälissä avoinna parikymmentä puhtausalan työpaikkaa.

Puhtausalan ammattilaisista Suomessa huutava pula

Työntekijäpula vaivaa myös puhtausalaa ja on muodostumassa alan yrityksille kasvun esteeksi. Yhteiskunnan avautuessa siivoustyölle on entistäkin enemmän tarvetta.

TEKSTI: DAKOTA LAVENTO

KUVAT: COOR

Syyskuun puolivälissä Duunitorissa on avoinna 1900 puhtausalan paikkaa. Samana päivänä rekrytointi.comissa etsitään iltasiivoojia, laitoshuoltajia, rakennussiivoojia sekä peruspesijöitä. Palvelualojen ammattiliitto PAMin verkkosivuilla avoimia siivousalan työpaikkoja on yli kaksisataa: siivoojia etsitään niin telakalle kuin toimistoihin ja töitä on tarjolla ikkunapesijöille ja viikonloppusiivouksista kiinnostuneille.

Avointyöpaikka.fi-sivustolla hakusanalla siivous löytyy yli yhdeksänsataa työpaikkaa – Kuntarekryssä yli sata.

Siivousalalta työtä etsivillä näyttäisi olevan kissanpäivät.

Paikkoja auki tavallista enemmän

Syyskuun puolivälissä Coorilla on avoinna parikymmentä siivousalan työpaikkaa monen tyyppiin tehtäviin. Coor tarjoaa yrityksille ulkoistettuja kiinteistöhuolto-, aula- ja siivouspalveluja ympäri Suomen.

”Joukossa on niin kokoaikaisia kuin osa-aikaisiakin tehtäviä esimerkiksi toimistoissa ja oppilaitoksissa”, sopimuspäällikkö

Kati Vanhakangas kertoo.

Myös henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluja tarjoavassa Amiko Oy:ssä siivousalan työpaikkoja on avoinna ympäri Suomen. Työntekijöitä etsitään niin rakennus- kuin toimistosiivouksiinkin. Avoinna on myös erikoissiivoojan paikkoja.

Henkilöstöpäällikkö **Anne Viinamäen** mukaan avoimia siivousalan työpaikkoja onkin ajankohtaan nähden selvästi aikaisempaa enemmän.

Kohtaanto-ongelmaa esiintyy

Julkisuudessa on jo rummutettu Suomen kärsivän pahasta työvoimapulasta. Tammi-heinäkuussa työpaikkoja oli avoinna keskimäärin 149 000 kuukaudessa. Työttömiä työnhakijoita oli kuitenkin samalla ajanjaksolla keskimäärin 356 000 kuukaudessa.

Puhutaan kohtaanto-ongelmasta.

Skaalataan Pirkanmaalle ja siivousalalle. Pirkanmaan TE-alueella oli syyskuun alussa hyvinvointi- ja palvelualojen palvelupäällikkö **Maarit Lintisen** mukaan avoinna 140 siivousalan työpaikkaa.

Syyskuun puolivälissä Pirkanmaalla laitoshuoltajan tutkinnon suorittaneita työnhakijoita oli 54 henkilöä. Heistä yli 55-vuotiaita oli 27.

Pirkanmaallakin siivoojista on siis pula, mutta kohtaanto-ongelmaakin näyttäisi olevan.

Parempaan suuntaan tilanne ei ainakaan ole menossa. Kun avoimiin paikkoihin saattoi Anne Viinamäen mukaan aikaisemmin tulla kymmeniäkin hakemuksia, nyt niiden määrä on vähentynyt.

Pirkanmaallakaan työpaikat eivät täyty kovin nopeasti ja paikat tulevat usein uudelleen hakuun.

”Se johtuu muun muassa siitä, että työmahdollisuuksia on runsaasti tarjolla ja kokeneista osaajista kilpaillaan”, Maarit Lintinen huomauttaa.

Paikallisia haasteita

Työvoimapula ei ole ympäri Suomen yhtä hankala. Haasteet ovat hyvin paikallisia.

Coorin henkilöstö- ja viestintäjohtaja **Marie Styf-Mannonen** sanoo, että pääkaupunkiseudulla työntekijöitä saattaa olla jopa helppo löytää. Itä-Suomi ja Turku ovat taas kaikille yrityksille haastavia.

”Turussa koulutetuista ja osaavista ammattilaisista pidetään kysin ja hampain kiinni”, Kati Vanhakangas painottaa.

”Työpaikan sijainnilla ja alueen työntekijävarannolla on merkitystä”, Maarit Lintinen vahvistaa.

Hankaluus täyttää avoimia työpaikkoja voi johtua myös vaatimustasosta. Mitä enemmän työntekijältä vaaditaan erikoisosaamista, sitä vaikeampi siihen on oikeanlaista henkilöä löytää.

”Joihinkin erikoispuhdistustehtäviin tarvitaan kokeneita siivoojia ja usean viikon hakuajoista huolimatta paikan täyttäminen on haastavaa”, Anna Viinamäki vahvistaa.

Esimerkiksi koti- tai hotellisiivouksissa edellytetään usein hyvää suomen tai ruotsin kielen taitoa, mikä karsii potentiaalisia hakijoita. Ajokorttia tai omaa autoa saatetaan myös edellyttää.

Keikka- ja osa-aikatoihin hakijoita ei välttämättä ole paikakunnasta riippumatta.

Uutta voimaa alalle

Korona-aika sulkuineen, matkustamisen hiipuminen, lomautukset ja irtisanomiset toivat alalle lisää työvoimaa. Kun elämä rajoitusten poistuessa hiljalleen palautuu lähes entisiin uumiinsa, ainakin osa työntekijöistä siirtynee entisiin tehtäviinsä.

”Toivomme tietysti, että heistä osa olisi viihtynyt alalla ja haluaisi pysyä täällä vaikkapa turvatun työpaikan ja esimerkiksi säännöllisen päivätyön vuoksi”, Marie Styf-Mannonen sanoo.

Nuorten tavoittaminen kesä- ja osa-aikatyöpaikkoja tarjoamal-

la sekä uramahdollisuuksia esittelemällä on alalle ensiarvoisen tärkeää. Itsestään nuoret eivät välttämättä alalle enää hakeudu. Amikon kautta nuoret eivät jostain syystä kesällä 2021 hakeutuneet siivoustöihin yhtä innokkaasti kuin aikaisempina kesinä.

”Ehkä kaupan puolelle avautui paljon mahdollisuuksia”, Anne Viinamäki pahoittelee.

”Coorilla puolestaan kesätyöhakemusten määrä on kasvanut vuosittain, ja viime kesänä vastaanotimme ennätysmäärän hakemuksia. Coor on myös mukana Diakonissalaitoksen Vamoksen ja Varman koordinoimassa Nuoret työelämään -ohjelmassa, jonka tarkoitus on tukea nuoria kiinnittymään työelämään”, Marie Styf-Mannonen sanoo.

Työvoimapulaan voidaan vaikuttaa

Alan yritykset ovat työntekijäpulasta aidosti huolissaan. Työntekijöistä kilpaillaan ja samaan aikaan koronan vuoksi hygieniavaatimukset ovat kiinteistöissä kasvaneet ja etätoista työpaikoille palaaville on pystyttävä tarjoamaan turvalliset, puhtaat ja viihtyisät olosuhteet. Siivoojan työ on arvossaan.

”Coorissa tehdään paljon työtä työntekijöiden houkuttelemiseksi ja heidän viihtyvyytensä parantamiseksi muun muassa kehittämällä työhyvinvointia ja -turvallisuutta sekä panostamalla esimiestyöhön”, Marie Styf-Mannonen kertoo.

”Työ onkin kantanut hedelmää ja näkyy muun muassa varsin hyvällä tasolla olevista ja jo neljättä vuotta putkeen parantuneista henkilöstötyytyväisyyskyselyn tuloksista.”

Kaikkeen yksittäiset yritykset eivät kuitenkaan pysty vaikuttamaan: ”Tarvitsemme työperäistä maahanmuuttoa ja lupaprosessit on saatava nopeammiksi”, Marie Styf-Mannonen painottaa. ■

Työvoimapula keskittyy naisvaltaisille aloille

Laaja kyselytutkimus kertoo, että työvoimapula tuntuu etenkin sosiaali- ja terveysalalla sekä matkailu-, majoitus- ja ravitsemusalailla.

■ **YLEINEN TYÖTTÖMYYSKASSA YTK** tiedusteli syyskuussa jäsenistönsä näkemyksiä työvoimapulaan. Kysely tehtiin osana säännöllisesti toteutettavaa Jäsenpulssi-kyselytutkimusta, johon vastasi tällä kertaa yli 17 000 YTK:n jäsentä.

40 % kyselyn vastaajista kokee, että omalla alalla on nyt työvoimapulaa, eli paljon avoimia työpaikkoja. Toimialoista korostuvat erityisesti julkinen sosiaali- ja terveydenhuolto, jolla työskentelevistä 68 % kokee, että alalla on pulaa työvoimasta. Yksityisellä sote-alalla näin kokee 64 %, matkailu-, majoitus-, ravintola-alalla 60 % ja ICT-alalla 56 % vastaajista.

Kyselyssä kartoitettiin myös sitä, olisiko vastaaja kiinnostunut vaihtamaan toimialaansa työvoimapulan vuoksi. Valtaosa vastaajista (70 %) ei ollut kiinnostunut. Vastaajista 17 % kertoi olevansa kiinnostunut toisista toimialoista sen vuoksi, että he uskoivat niillä olevan työvoimapulaa.

Nuorista (18–24 -vuotiaista) vastaajista 28 % kertoi kiinnostuneensa työvoimapulan vuoksi etenkin kuljetus-, liikenne- ja varastointialasta. Myös kaupan ala (22 %) ja teollisuus (20 %) olivat alkaneet kiinnostaa. Työttömien ja lomautettujen

Työvoimapulan vuoksi kiinnostavimmat toimialat

K: Mitä seuraavia toimialoja kohtaan kiinnostuksesi on lisääntynyt



Julkinen sosiaali- ja terveydenhuolto sekä kaupan ala ovat kiinnostavimmat toimialat. (Lähde: YTK)

vastaajien kiinnostavuuslistalla porskuttaa kaupan ala. 30 % lomautetuista ja 22 % työttömistä vastaajista nimesi juuri sen toimialaksi, jonka kiinnostavuus on lisääntynyt. Toisaalta myös 28 % osa-aikatyötä tekevästä ja 17 % kokopäivätyötä tekevästä on kiinnostunut kaupan alasta työvoimapulan perusteella. (Lähde: STT Info/Yleinen työttömyyskassa YTK)



Rekrytointivastaava Minna Raami ja henkilöstöpäällikkö Tuija Silfer-Karppanen työskentelevät Saimaan Tukipalvelujen toimitiloissa Lappeenrannassa. Huoneensa ovelta kurkistaa myös laitospalvelupäällikkö Erja Suikkanen.

Etelä-Karjalassa pulaa etenkin sijaisista

Siivoojien työvoimapula on tuttu asia myös Saimaan Tukipalveluissa. Henkilöstöpäällikkö Tuija Silfer-Karppasen ja rekrytointivastaava Minna Raamin työssä asia on jatkuvasti läsnä. Etenkin sijaisista on pulaa, ja sijaisjärjestelyt työllistävät Tukipalveluja jokaisena työpäivänä.

TEKSTI JA KUVAT: SIRU VÄISÄNEN

Saimaan Tukipalveluissa työskentelee Etelä-Karjalassa eri toimipaikoissa vakituisina työntekijöinä kiinteistöjen kunnossapitopalveluissa noin 60, ruokapalveluissa noin 250 sekä laitospalveluissa ja muissa siivous- ja puhtausalan tehtävissä noin 600 henkeä. Lisäksi palkkalistoilla on noin 100–200 sijaista ja tarvittaessa töihin tulevaa.

Yhtiön nettisivujen mukaan yhtiö myös hakee jatkuvasti lisää ammattitaitoisia ruokapalvelutyöntekijöitä ja kokkeja, laitoshuoltajia sekä kiinteistöhuollon ja kunnossapidon työntekijöitä. Syyskuun loppupuolella sivuilla oli eniten avoimia paikkoja laitoshuoltajien tehtäviin: sivuilla haettiin laitoshuoltajia sairaaloille ja terveysasemille, palvelukotiin, päihdekuntoutumisyksikköön ja päiväkoteihin.

”Tarvitsemme lisää väkeä kaikkiin perustehtäviin”, henkilöstöpäällikkö **Tuija Silfer-Karppanen** kertoo. Ruokapalveluissa työllisyystilanne on hänen mukaansa kuitenkin parempi kuin laitospalveluissa.

”Olemme saaneet nämä tehtävät täytettyä koulutetulla työvoimalla, mutta sijaisia näihinkin tehtäviin tarvitaan lisää”, hän kertoo.

Rekrytointivastaava **Minna Raamin** mukaan pulaa on etenkin lyhyempien määräaikaisten työsuhteiden tekijöistä ja sijaisista.

”Meillä eläköityy vuodessa noin 50 vakituista työntekijää. Vakituiset ja monet pitkät määräaikaisetkin paikat saadaan vielä aika hyvin täytettyä”, hän valottaa Saimaan Tukipalvelujen työvoimatilannetta.

Vapaista työpaikoista tiedotetaan hyvin

Saimaan Tukipalveluissa on luonnollisestikin mietitty syitä ja ratkaisuja huutavaan puhtausalan työvoimaongelmaan.

”Olemme tiedottaneet työvoiman tarpeesta ja markkinoineet työpaikkojamme, joten kyse ei ole siitä, ettei meitä tunnettaisi ja vapaista työpaikoista tiedettäisi”, Tuija Silfer-Karppanen kertoo.

Vapaista paikoista tiedotetaan esimerkiksi Tukipalvelujen omilla nettisivuilla, mutta myös monissa muissa kanavissa, kuten KuntaRekry.fi -sivustolla, oppilaitosten rekrytointikanavissa, te-toimiston sivuilla sekä eri somekanavien kautta.

”Kyse on siis lähinnä siitä, ettei alueellamme ole riittävästi koulutettua työvoimaa”, Silfer-Karppanen kertoo.

Koulutetun työvoiman puute näkyy etenkin puhtausalan työtilanteessa koko Etelä-Karjalan alueella. Jos vakituiset ja pitemmät määräaikaiset paikat vielä juuri ja juuri saadaan täytetyiksi alan tutkinnon suorittaneilla, ei heitä enää riitä vapaina oleviin sijaisuuksiin.

Sijaisia tarvitaan luonnollisestikin esimerkiksi vanhempainvapaisiin ja vuosilomatuurauksiin, mutta Minna Raamin mukaan



Taukojumppa on tärkeää niin laitoshuoltajille kuin toimistotyöntekijöillekin. Tuija Silfer-Karppanen käytti taukojumppa-aikaansa Saimaan Tukipalvelujen toimistolla painovanteella harjoitteluun. Minna Raami (takana) tyytyi katselemaan Tuijan suoritusta.

hankalampia ovat äkillisistä sairastumisista aiheutuneet sijaisjärjestelyt.

”Työntekijöiden lomat ovat tiedossa pitkälti etukäteen, joten niihin ehtii varautua. Mutta jos tulee yhtäkkiä paljon sairastumisia, niin sijaistensaannissa tulee isoja ongelmia”, hän kertoo.

Koronapandemia-aika ei Raamin mukaan ole kuitenkaan juuri vaikuttanut puhtausalan työtilanteeseen Etelä-Karjalassa.

”Joillakin muilla aloilla sen vaikutukset olivat suuremmat, esimerkiksi ravintola-alalla”, hän kertoo.

Sijaisjärjestelyjen varmistamiseksi Saimaan Tukipalveluissa työskentelee ns. sijaispoolilaisia eli vakituisia sijaisia.

SAIMAAN TUKIPALVELUT

■ Saimaan Tukipalvelut Oy on Lappeenrannassa sijaitseva kunnallinen osakeyhtiö. Noin tuhannen työntekijän yhtiö tarjoaa Etelä-Karjalassa ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöjen huolto- ja kunnossapitopalveluja sekä muita vastaavia tukipalveluja.

Vuonna 2010 perustetun yhtiön osakkeista Lappeenrannan kaupunki omistaa yli 60 prosenttia, Eksote 30 prosenttia ja loput läheiset kunnat, kuten Imatran kaupunki ja Taipalsaaren kunta.

Yhtiön toimipaikkoina on 650 kiinteistöä ja niissä 430 000 siivottavaa neliömetriä. Ruoka-annoksia tehdään päivittäin noin 20 000.

Yhtiön liikevaihto on noin 50 miljoonaa euroa vuodessa. (Lähde: saimaantukipalvelut.fi)

”He tekevät työtä kokoaikaisella työ sopimuksella, mutta työkohteet vaihtelevat työntekijätarpeiden mukaisesti”, Raami kertoo.

Lisäksi on vielä sijaisreservi, jonka kautta työtä voi tehdä keikkaluonteisesti työntekijän oman aikataulun ja halun mukaan. Tarjolla olevat sijaisuudet ovat sijaisiksi valittujen työntekijöiden nähtävillä yhtiön nettisivuilla ja niitä voi sivuilla olevan keikkakalenterin mukaan varata.

Tavoitteena saada enemmän nuoria alalle

Koulutetun työvoiman saantiongelma Etelä-Karjalassa perustuu paljon koko valtakunnassakin tuttuun ongelmaan, ettei alalle valmistu riittävästi nuoria. Lisää koulutuspaikkoja ei kannata kuitenkaan perustaa, mikäli aikaisemmatkaan eivät täyty.

Koulutuspäällikkö **Susanna Fennander** Saimaan ammattiopistosta kertoo, että Etelä-Karjalassa on monia mahdollisuuksia opiskella puhtausalaa.

”Puhtauspalvelualan perustutkinto tai osia siitä, ammattitutkinto tai osia siitä, eri tutkintojen osista omaan tarpeeseen räätälöityä yhdistelmäkoulutusta, oppisopimus, täydennyskoulutusta ja tutustumiskoulutusta”, hän luettelee. Oppisopimuksen vaatima työpaikkakaan ei ole välttämätön, sillä on mahdollista opiskella myös oppisopimustyyppisesti ja työelämälähtöisesti ilman työpaikkaa.

Fennander kertoo, että oppilaitoksessa mietitään koko ajan erilaisia keinoja, miten nuoria, etenkin juuri peruskoulun päättäviä saataisiin opiskelemaan alaa. Perustutkintoon haetaan yhteishaussa, mutta sitä kautta hakijoita on vain jokunen vuosittain.

”Alalle pitäisi saada enemmän nostetta, jotta nuoria hakeutui-

si enemmän alalle. Toinen ratkaisu on kehittää tarjolla olevasta koulutuksesta mahdollisimman työelämälähtöistä”, Fennander kertoo.

Puhtausalalle saadaan Fennanderin mukaan jonkun verran opiskelijoita ja sitä kautta myös työvoimaa alanvaihtajista.

”Alanvaihtajia muilta aloilta puhtausalalle on paljonkin. Heillä voi esimerkiksi olla jo jonkun verran työkokemusta alalta, ja he haluavat tulla sitten oppimaan asiaa lisää”, hän kertoo. Alanvaihto voi kiinnostaa myös, jos henkilö on esimerkiksi jäänyt työttömäksi toiselta alalta ja haluaa sitten valita alan, jolla töitä riittää.

Aikuisopiskelijoita on enemmän

Myös Saimaan Tukipalveluissa on päätetty panostaa jatkossa erityisesti alueen oppisopimusmahdollisuuksiin.

”Mahdollisuutemme saada puhtausalalle lisää koulutettuja työntekijöitä on käytännössä aikuisopiskelijoiden varassa. Teemme alueen oppilaitosten kanssa yhteistyötä oppisopimussasioissa ja panostamme jatkossa entistä enemmän oppisopimusmahdollisuuksiemme tiedottamiseen”, Tuija Silfer-Karppanen kertoo.

”Myös maahanmuuttajat ovat meille hyvää työvoimaa. Haasteita voi kuitenkin tulla, jos työntekijällä on puutteellinen suomen kielen taito. Meillä on paljon työpaikkoja esimerkiksi sairaaloissa, joissa hyvä suomen kielen taito on välttämätön”, hän kertoo.

Hyvää työvoimaa ovat myös eri alojen opiskeluista väli vuotta pitävät nuoret.

”He ovat meille tärkeitä. He ovat innokkaita ja ahkeria työntekijöitä ja jos hyvin sattuu, heistä joku jää puhtausalallekin joko töihin tai jatkamalla alan opintoja korkeammallekin tasolle”, Tuija Silfer-Karppanen kertoo. ■

TURKUUN TULOSSA ISO REKRYTOINTITAPAHTUMA

- Työvoiman tarve on suuri myös Varsinais-Suomessa. Esimerkiksi heinäkuun lopussa Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli 26 200 työtöntä työnhakijaa. Poikkeusvuosi lisäksi on saanut aikaan normaalia enemmän liikehdintää useiden koronavirustilanteiden kärsineiden alojen ammattilaisten ja näin ollen myös alanvaihtajien kohdalla.
- Rekrytointitapahtuma RekryExpo vastaa tähän huutavaan tarpeeseen yhdistämällä alan työnantajia ja työnhakijoita. Tapahtuma järjestetään Turun Messukeskuksen ja TS-Yhtymän yhteistyönä 16.11.2021 Turun Messukeskuksessa. Tapahtuma on Varsinais-Suomen suurin avoimien työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaamispaikka.
- Tapahtumassa työnhakijalla on mahdollisuus tavata kymmenien eri alojen työnantajien edustajia, solmia kontakteja, sopia työhaastatteluja ja saada arvokasta tietoa tulevista rekrytoinneista. Rekrytointitapahtumassa mukana ovat mm. Valmet Automotive, Attendo, Apu-team ja Raseko sekä Turun AKK, Turun Ammatti-instituutti ja Turun Oppisopimustoimisto. (Lähde: STT Info)

SINI® PRO

VS-Harja



Useita käyttökohteita mm.

- Kahvikoneiden puhdistus
- Astianpesukoneet (tunnelikoneet)
- Pisuaarit
- Lattiakaivot
- Yhdistelmäkoneiden puhdas- ja likavesisäiliöt



342 Pitkävartinen pesuharja

Kapea, pitkävartinen pesuharja sopii moneen kohteeseen ja työtehtävään.

Harjasmateriaalina on polyesteri, jolla on hyvä kemiallinen kestävyys. Pesuharjasta saatavilla viisi eri väriä.

Voidaan puhdistaa deussa. Harjan lämmönkesto on 130 astetta.

Sopii käyttöön kaikkialla, missä hygienian korkea taso on ensisijaisen tärkeä.

Kysy lisää:

✉ myynti.akaa@sinituote.fi
☎ 020 778 9900

www.vsharja.fi  VS-Harja

Yrittäjä Maria Hämäläinen:

”Ilomielin palkkaan hyviä tekijöitä”



Maria Hämäläinen työskenteli vuonna 2009 perustamassaan siivousalan yrityksessä aluksi yksin, mutta nykyisin hänellä on seitsemän työntekijää. Pohjoisen Helmi -yritys tekee rakennusliikkeille rakennus- ja loppusiivouksia sekä toimitila- ja toimistosiiuusta, yritysten muuttosiivouksia ja vuokrakiinteistöjen siivouksia.

Kuopiolainen **Maria Hämäläinen** perusti Pohjoisen Helmen helmikuussa 2009. Hän rekisteröi toimimensä monialaisena, koska ei heti tarkkaan tiennyt, mitä alkaisi tehdä. Siivousalan yrittäjä hänestä, enimmäkseen kauneusalan ammattilaisesta, sitten tuli.

TEKSTI JA KUVAT: ANNA-LIISA PEKKARINEN

Pohjoisen Helmi tekee rakennusliikkeille rakennus- ja loppusiivouksia sekä toimitila- ja toimistosiiuusta, yritysten muuttosiivouksia ja vuokrakiinteistöjen siivouksia. Työtillaukset ovat pienistä parin päivän urakoista 1–2 vuoden sopimuksiin.

”Tuttavani oli suositellut minua eräälle rakentajalle, ja siitä se lähti”, Maria Hämäläinen kertoo.

Yrittäjyydessä on Hämäläisen mukaan parasta saada itse päättää työstään, valita asiakkaansa ja kantaa vastuu. Yritykset hän valitsi kohderyhmäkseen, koska katsoo niissä työn olevan joustavampaa kuin kotitalouksissa.

”Kirjallisessa sopimuksessa sovitaan vaatimukset ja aikataulu. Sen jälkeen voi keskittyä keskeytyksettä tehokkaaseen työntekoon”, hän kertoo.

Porukka puhalttaa yhteen hiileen

Maria Hämäläinen työskenteli aluksi yksin, nyt hänellä on seitsemän työntekijää. Hän tekee tiivistä yhteistyötä henkilöstövuokrausfirman kanssa, jota kautta on löytänyt erinomaisia työntekijöitä.

”Vuokrausfirma tietää laatuvaatimukseni ja soittaa ilman tiedusteluakin, kun meille sopiva henkilö vapautuu edellisestä työstään. Ilomielin palkkaan hyviä tekijöitä.”

Hämäläisestä koulutus ei ole niin välttämätön kuin työssä suoriutuminen.

”Muutamassa päivässä sen näkee. Jos olen opastanut henkilöä kerran, kaksi tai jopa kolme kertaa, eikä vielääkään onnistu, jatkaminen olisi molemmille ajan tuhlausta.”

Hän kiittää onneaan, kun on löytänyt hyvät työntekijät. Hämäläinen luottaa porukkaansa ja maksaa heille työehtosopimusta parempaa palkkaa. Määräaikaisina tehdyt työsopimukset hän on piakkoin muuttamassa kokopäiväisiksi, toistaiseksi voimassa oleviksi tai opiskelijoille sopiviksi vähintään 20 työtunnin viikoiksi.

”Porukkamme on tiivis ja hyvähenkinen. Auttelemme toisiamme tarpeen mukaan. Itse työskentelen muiden rinnalla, ongelmia ratkomme kahvitauoilla yhdessä. Yhteinen suunta, asiakkaan tyytyväisyys, on kaikille kirkas”, Hämäläinen kertoo.

Hämäläinen myös kannustaa työntekijöitään sisäistämään, että he tekevät tärkeää työtä.

”Jos itse arvostatte kädenjälkeänne, muutkin kuin asiakkaamme sitä arvostavat.”

Porukkaan kuuluu myös neljä miestä kumoten samalla perinteisen käsityksen naisten alasta.

”Pojat ovat omimmillaan tarkassa työssä. He ovat aarteita, saaneet hyviä palautteita edellisistäkin töistään.”



Maria Hämäläinen kertoo halunneensa lapsena opettajaksi. ”Sehän minusta tavallaan tulikin, koska opastan työntekijöitäni niin paljon. Hetkeäkään en ole valintaani katunut”, hän kertoo.

Koulutuskampus valtava työmaa

Nyt käynnissä oleva rakennussiivous on yrityksen suurin ja pitkäaikaisin, koulutuskuntayhtymän kampuksen uudisrakennusprojektin rakennussiivous alusta lopputarkastukseen. Työmaalla työskentelee yli sata rakentajaa, ja kolme isoa monikerroksista rakennusta valmistuvat osissa lohko kerrallaan.

Mittavan urakan vuoksi Hämäläinen ei ole ottanut vastaan uusia töitä.

”Tämä kannattaa tehdä kunnolla ennemmin kuin haalia lisää. Aikaisemmat työmaani olivat pienempiä, mutta uskaltauduin tähän, koska tiukan paikan tullen voin kutsua apuun kumppaniyrittäjiä.”

Ympäristöystävällisesti rakennettavalla Joutsen-työmaalla kaikki työvaiheet on suunniteltu niin, että työmaalla olisi mahdollisimman vähän pölyä. Siivoustyöntarkastaja tarkastaa työn laadun kaksi kertaa viikossa. Työn toimittaja on vastuussa suorituksesta kuten muutkin työmaan urakoitsijat.

”Perustulo pitäisi ottaa käyttöön”

Kuten puhtausalalla hyvin tunnetaan, matala palkkataso ja epäsuunnollinen työ karsii alan vetovoimaa. Työvoimapula onkin nyt suuri ja yritysten on vaikea löytää varsinkaan motivoituneita työntekijöitä. Kuopiolaisilla henkilöstövuokrausfirmoilla ei tällä hetkellä ole lainkaan tarjota työnhakijoita.

Hämäläinen kritisoi työnhakujärjestelmää, joka pakottaa työtönnön ottamaan vastaan työtä, johon hän ei pysty.

”Turhat kokeilut maksavat niin yrittäjälle kuin yhteiskunnalle.”

Hänestä perustulo pitäisi ottaa käyttöön: ”Työvoimapulaa helpottaisi, jos henkilö saisi perustuloa vaikkapa 1000 euroa kuu-

”Pojat ovat omimmillaan tarkassa työssä. He ovat aarteita.

- Siivousalan yrittäjä Maria Hämäläinen

kaudessa. Silloin hänen kannattaisi ottaa vastaan lyhyempikin työsuhte tai vajaatuntinen työviikko.”

Yrittäjä paikkaa sairaspoissaoloja

Sairauslomat kiristävät aikatauluja, ja ne maksavat yrittäjälle paljon, sillä Kela korvaa pitkistä sairauslomista vain 30 prosenttia palkkakuluista, lisäksi tulevat mahdollisen sijaisen palkkakulut. Hämäläiselle on tavallista paikata poissaolot omalla työllään tekemällä jopa 12–15-tuntisia työpäiviä viikonloput mukaan lukien.

”Olen huono bisnesnainen, koska teen niin paljon työtä, mutta hyvää mainetta ja asiakkaiden luottamusta ei ole vara menettää. Välillä väsyttää, mutta lataudun nukkumalla hyvin. Sisulla vain eteenpäin!”

Pieni siro nainen on sitkeä kuin kataja ja ahkera kuin muura-hainen, mutta onko hän joutunut luopumaan yrittämisen vuoksi jostain?

”Perheelle minulla on liian vähän aikaa. Onneksi puoliso ja 7- ja 10-vuotiaat poikamme ymmärtävät, että äidin pitää hoitaa työnsä ja sen velvoitteet.” ■

Yhden yrityksen kasvutarina: Pienestä yrityksestä suureksi

Terhi Kotkansalo on mukana jo kolmannessa kasvu-yrityksessä kehittämässä kasvua puhtauspalvelu-alalla. Hän kertoi nykyisen yrityksensä, Siskon Siivouksen, kasvutarinan SSTL Puhtausala ry:n Nostetta syksyyn -tapahtumassa.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN

KUVAT: SISKON SIIVOUS

Ensimmäisen yrityksensä **Terhi Kotkansalo** perusti 28-vuotiaana äitiyslomallaan.

”Olin paljon puhelimessa ja myin yrityksille siivouksia. Kun sain myytyä, hankin työlle tekijän ja niin yritys alkoi kasvaa”, hän kertoi yrittämisen alkutaipaleestaan puhtausalan esimiehille ja asiantuntijoille suunnatussa Nostetta syksyyn -tapahtumassa.

Seuraavan 15 vuoden aikana yrityksestä kasvoi valtakunnallinen puhtauspalvelualan yritys Servisole. Yrityksen myynnin jälkeen Kotkansalo pyydettiin mukaan osaomistajaksi kehittämään uutta koti- ja hoivapalveluyrityksen toimintaa Toimivalle Kodille ja yrityssiivoukseen keskittyneelle Siskon Siivoukselle.

Mutta miten siis pieni yritys voi kasvaa isoksi? Ihan itsestään yrityksen kasvu ei tapahdu, vaan kasvun lisäksi tarvitaan myös vahvaa yrittäjäasennetta ja myös hyvää onnea. Siskon Siivoukselle Kotkansalo oli yritystön jälkeen mukana tekemässä uutta kasvustrategiaa vuonna 2016. Viimeisen viiden vuoden aikana yritys kasvoikin reippaasti ja sen liikevaihto tällä tilikaudella on 25 miljoonaa.

”Loppupeleissä asenne on se, mikä ratkaisee pelin”, toimitusjohtaja Terhi Kotkansalo kertoi.

Kasvu alkoi asiakkaiden tarpeista

”Siskon Siivous perustettiin alun perin jo vuonna 1994. Se on ollut jo parinkymmenen vuoden ajan yksi pääkaupunkiseudun suurimmista rakennusten loppusiivoojista”, Kotkansalo kertoi. Hän kertoi myös, miten pienen perheyrityksen kasvun rajat tulivat vastaan, ja yritys myytiin osaksi Domedi-konsernia vuonna 2013.

Yritys sai lisää kasvua, kun se huomioi asiakkaiden toiveen rakennussiivouksia kattavammista palveluista.

”Vuonna 2016 laajensimme toimintaamme myös ylläpitossiivouksiin”, hän jatkoi.

Nykyisin yritysten ylläpitossiivous on Siskon Siivouksen päätuote, mutta myös rakennusten loppusiivouksia ja erikoissiivouksia tehdään edelleen. Niiden osuus on tosin enää vain noin 10 prosenttia.

”Nykyinen toimintamalli on meille hyvä ja toimiva. Emme ole kuitenkaan halunneet unohtaa juuriamme ja siksi myös erikoissiivoukset ovat edelleen tärkeä osa toimintaamme.”

Nykyisin Siskon Siivouksella on 1362 työntekijää ja se on laajentunut valtakunnalliseksi toimijaksi.

”Toimistot meillä ovat Helsingissä, Tampereella ja Turussa”, Terhi Kotkansalo kertoi.

Vuonna 2016 Siskon Siivous aloitti strategiallaan määrätietoisesti kasvun kohti puhtauspalvelualan moniosaamista.

”Rekrytoimme riveihimme joukon alan parhaita osaajia. Kehi-



Siskon Siivouksen yrittäjä ja toimitusjohtaja Terhi Kotkansalo arveli Nostetta syksyyn -tapahtumassa, että työntekijöiden saanti tulee puhtausalan yrityksissä olemaan lähivuosina entistä vaikeampaa.

NOSTETTA SYKSYYN

- SSTL Puhtausala ry:n järjestämä inspiraatiopäivä puhtausalan esimiehille ja asiantuntijoille.
- Ensimmäinen tapahtuma pidettiin etäyhteydellä 16.9. ja siihen osallistui noin 50 kuulijaa.
- Tilaisuudessa kuultiin kolme erilaista esitystä: Yrittäjä, toimitusjohtaja Terhi Kotkansalo kertoi Siskon Siivous Oy:n kasvutarinan. Siivouspalvelupäällikkö Aino Aho HOK-Elannosta kertoi siivouspalveluiden vastuullisesta hankinnasta, ja ratkaisukeskeinen valmentaja, CEO Maarit Halmela uusista työelämätaidoista.

timme myös erikoisosaamiseen perustuvia puhtauspalvelukokonaisuuksia sairaala-, hotelli-, myymälä-, porras- ja toimistokoh-teisiin”, hän kertoi.

Kasvu on edelleen voimakasta. Jo pelkästään tänä vuonna yli 400 uutta työntekijää on aloittanut yrityksessä. Yrityksellä on työntekijöitä yli 60 eri maasta.

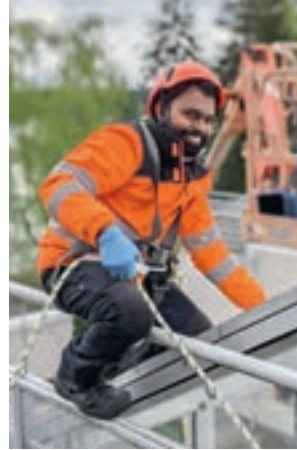
Kummi auttaa uusia työntekijöitä

Yksi tärkeä tekijä Siskon Siivouksen kasvussa on Terhi Kotkan-salon mukaan siinä, että yritys on pitänyt aina hyvää huolta työntekijöistään. Työntekijävaihtuvuus onkin yrityksessä hyvin pientä ja työtyytyväisyys suurta.

”Monet parhaista työntekijöistämme tulevat meille kavereit-tensa suosituksesta”, hän kertoi yhdeksi syyksi siihen, miten yritys on onnistunut saamaan työntekijöitä työvoimapulankin aikana.

”Meillä tarjotaan työntekijöille koulutusta ja kannustetaan esimerkiksi oppisopimukseen. Palkitsemme työntekijöitä hyvistä suorituksista. Juhlimme myös onnellisia perhetapahtumia, jär-jestämme esimerkiksi ns. baby shower -juhlia tuleville äideille. Uusille työntekijöille meillä on myös kummitoimintaa eli valit-semme häntä auttamaan ja perehdyttämään ’kummin’. Myös suomen kielen kurseja järjestetään”, hän kertoi esimerkkeinä.

Kotkansalo uskoo, että työntekijöiden saanti tulee puhtausalan yrityksissä olemaan lähivuosina entistä vaikeampaa. Hän kertoi-



Siskon Siivous tarjoaa yrityksille myös erikoisosaamiseen perustuvia puh-tauspalvelukokonaisuuksia. Vasemmanpuoleisessa kuvassa on Kowshik Tharmakulasingam, oikeanpuolimmaisessa Paula Haanpää, Tiina Timonen ja Kristiina Lougas.

kin suhtautuvansa positiivisesti robottien tuloon alalle.

”On ihanaa, kun meillä on jo nyt alalla robotti-imureita ja robottiyhdistelmäkoneita. Ne huolehtivat jo monissa paikoin lattioiden siivouksesta ja mahdollistavat, että siivoojat pääsevät keskittymään kohteissa lattioiden puhdistuksen sijaan myös muihin töihin.” ■

Anna Whizin imuroida puolestasi!

Uuden sukupolven siivous on täällä.

Manuaalinen imurointi on siivousprosessin aikaa vievimpiä ja raskaimpia työvaiheita. Nyt voit antaa urakan Whizille ja siivoushenkilökunta voi keskittyä vaativampiin tehtäviin.



Whiz on helpokäyttöinen ja tehokas robotti-imuri ammattikäyttöön.

Whizin saat OrboTech Finlandilta huolettomalla vuokrasopimuksella. Välttyt alkuinvestoinneilta ja yllättäviltä kuluilta.

Ota yhteyttä ja askel tehokkaampaan siivoukseen.
asiakaspalvelu@orbotech.fi | www.orbotech.fi

SoftBank
Robotics
OrboTech



Kannattaako ihmisten johtamiseen käyttää aikaa?

Se oli eräs sunnuntaiaamu, kun luin sanomalehti Keskisuomalaista. Näin jyväs-kyläläisenä kiinnostaa kovasti Kirri-Vehniä-moottoritien valmistuminen ja ajattelin silmäillä pikaisesti tilannekatsausta, vaikka artikkeli näytti jatkuvan sivutolkulla. Aika nopeasti pysähdyin lukemaan jokaisen sanan, sillä huomasiin lukevani kertomusta onnistuneesta ihmisten johtamisesta.

15,8 kilometriä pitkä moottoritie menee kallion läpi. Siihen on louhittu 800 metriä pitkä ja reilut 30 metriä syvä leikkaus ja sieltä on ajettu kiveä pois 60 000 ka-settiautolastillista. Moottoritietä on rakennettu nyt 2,5 vuotta ja näyttää siltä, että se valmistuu ainakin puoli vuotta etuajassa.

142 miljoonan euron hankkeesta päävastuuta kantava projektipäällikkö kertoi, että hän haluaa puhua aina ”meidän hankkeestamme”. Hän haluaa hävittää perinteisen tilaaja-tuottaja-debatin. ”Kun kaikki alkaa mennä päin persettä ja tehdään virheitä, pomon pitää pystyä seisomaan ryhmänsä takana ja tukena, me nivätpä asiat hyvin tai huonosti.”

Projektipäällikkö painotti, että kaikilla on omat vastualueensa ja velvollisuutensa. ”Välillä väittelemme tosi tiukasti, suu vaahdossa, sitten päätämme keittää kahvit ja lähteä vähäksi aikaa pihalle keskustelemaan vaikka vetouistelusta. Sen jälkeen palaamme sisälle jatkamaan väentöä. Asiat taistelevat, eivät henkilöt.”

Tiesuunnitelma sitoo tekemistä, mutta silti projektipäälliköllä on ollut tapana pyytää palaverissa osallistujia heittämään ilmaan ajatuksia, jotka saavat olla myös outoja ja hölmöjä. Kerran eräs työmaapäällikkö oli sanonut, että tuota siltaa ei kannata tehdä siihen rapakkoon vaan kovemmalle maalle. Asiaa lähdettiin tutkimaan ja lopulta silta siirrettiin. Siitä tuli parempi kuin alkuperäisessä suunnitelmassa.

Yksi työmaapäälliköistä kertoi omasta työnantajastaan, että siellä ihmiset ovat ihmisiä, eivätkä pelkkiä numeroita. Saman yrityksen reissutyömies sanoi olleensa yrityksen palveluksessa viisi vuotta ja huomannut, että firma haluaa pitää kiinni ammattimiehistään. ”Onhan se niinkin, että jos työntekijällä on huono olla, se vaikuttaa joka asiaan työssäkin. Kun on väsynyt, niin kiinnostus työntekoon loppuu ajan mittaan.”

Samainen työmies, joka ajaa työmaalla konetta kuin konetta, oli sanonut, että jos edessä on jokin pahempi paikka, niin ei siihen tarvitse mennä uhkarohkeasti näyttämään. ”Kyllä meidän pomolle voi sanoa, että ei tuonne kannata mennä.”

Kirri-Vehniä-moottoritie on niin käsittämättömän kokoinen työmaa, että se vaatii vahvaa kokonaisuuksien ja asioiden johtamisen taitoa. Asioiden, joista ihmiset tekevät työllään kokonaisuuden. Artikkelista nousivat esille ne tärkeimmät avaimet onnistumiseen: ollaan ihmisiä toisillemme, kuunnellaan ja arvostetaan. Ja pidetään mielessä se, että päämäärä on kaikille yhteinen.

Tämä työmaa on hieno käytännön esimerkki siitä, että ihmisten johtamiseen kannattaa todellakin käyttää aikaa!

**Terkuin
Minna**

Minna Liminka on hyvän työelämän valmentaja. Hän uskoo vahvasti siihen, että onnellinen ihminen on tuottavampi ja että ihmisten kanssa toimiessa ei ole oikoteitä.

Oletko valmis vastaamaan uusiin hygienia- vaatimuksiin?



Tuotteet



Palvelut



Työkalut &
Tuki

Varmista uusi hygieniastandardi Tork-toimistohygieniapaketilla

Toimitilajohtajan työ ei ole koskaan ollut helppoa, ja kun ihmiset alkavat palata töihin, toiminnan tehokkuudelta vaaditaan enemmän kuin koskaan aikaisemmin. Siksi esittelemmekin sinulle Tork-toimistohygieniapaketin – räätälöidyn valikoiman tuotteita, palveluja, työkaluja ja tukea, jotka auttavat sinua säästämään sekä aikaa että vaivaa. Yhdessä voimme vastata haasteeseen ja varmistaa uuden hygieniastandardin.

Lue lisää:

www.tork.fi/hygienia/hyva-hygienia/tork-clean-care/toimisto

Siivoussektorissa 4/1971 kerrottiin mm. autotehtaan siivouksesta sekä Suomen ensimmäisen siivousalan erikoisliikkeen avaamisesta. Molempien artikkelien tekstit ovat tässä kokonaisuudessaan, mutta autotehdasjutun yhteydessä julkaistiin 4 kuvaa.

Autotehtaan siivouksesta

Uudessakaupungissa sijaitsee Saab-Valmetin autotehdas. Sen siivouksesta vastaa Servi-Systemsin teollisuuspalvelu, joka käsittää tehtaalla 48 henkeä.

Suuren autotehtaan siivous on täysin erilaista kuin jonkun muun suuren laitoksen siivous. Se vaatii erityislaitteita ja -välineitä, jopa kokonaan uusien laitteiden kehittämistä. Siivoushenkilökunta sai myös erityiskoulutuksen tehtäväänsä, koska tehtaalla joudutaan käyttämään hyvinkin erilaisia työmenetelmiä eri osastoilla.

Teollisen työn rytmi asettaa siivoukselle omat vaatimuksensa. Puhtaanapito on suoritettava samanaikaisesti tuotannollisen toiminnan kanssa ja se ei saa häiritä jälkimmäistä. Siksi siivoushenkilökunta työskentelee käytännöllisesti katsoen ympäri vuorokauden. Muutamat erikoistyöt, kuten



Metallinsiruja sisältävän roskan imuroitiin tarvitaan suuritehoinen pölynimuri.

maalauసుunien puhdistus suoritetaan normaalin työajan ulkopuolella, siis yötyönä. Aamuvuorolaiset aloittavat työnsä klo

07.00 ja päättävät sen klo 16.00. Iltavuoro ajoittuu klo 16.00 ja 23.00 väliseksi ajaksi ja yövuoro tästä eteenpäin aamulla klo 06.00 saakka. Suurimman osan suoritettavasta työstä käsittävät varsinaisten tehdastilojen siivoustyöt, vain noin 10 % työskentelee toimistotilojen siivouksen parissa.

Jätehuoltojärjestelmän rungon muodostavat 600 litran vetoiset lasikuitujäteastiat, joita on tarvittavissa paikoissa tehtaalla. Pienoistraktorin vetämä "jätejuna" noutaa säännöllisesti täyttyneet astiat ja asettaa tyhjät niiden tilalle. "Junalla" jätteet kuljetetaan tehtaan pihalla olevaan jätipuristimeen, jossa jäte pakataan yhteen viidesosaan alkuperäisestä tilavuudestaan. Puristimen yhteydessä olevan säiliön täytyttyä käy kuorma-auto tyhjentämässä säiliön kaatopaikalle.



Sunex on avannut maan ensimmäisen siivousalan erikoisliikkeen Helsingissä, Iso Roobertinkatu 48-50:ssä. Liikkeessä voi konsultti Kaija Aaltosen opastuksella tutustua alan tuotteisiin ja niiden käyttöön.



Willmop 50
käyttövalmiina

3850€

alv 0%

**Kevyt
pystymallinen
yhdistelmäkone,
jota voit käyttää
tilassa kuin
tilassa!**

TSM

The human side of cleaning

KEVYT YHDISTELMÄKONE

WILLMOP 50

– Ketterä apu kaikkiin tiloihin

Kauppakeskukset, koulut, sairaalat, ravintolat ja kuntosalit ovat ruuhkaisia ja runsaasti kalustettuja tiloja, joissa on korkea hygieniatason tarve. Siivouksen ei silti tarvitse olla vaikeaa tai raskasta – hanki vain oikeat välineet.

Ratkaisu on kevyt pystymallinen yhdistelmäkone WILLMOP 50, jota voit käyttää tilassa kuin tilassa, vaikka yhdellä kädellä! Ketterästi ohjattavassa laitteessa on perinteisen mopin joustavuuteen yhdistetty 50 cm:n työleveys ja ammattikäyttöön tarkoitettun yhdistelmäkoneen tehokkuus. Se on mahdollista uuden sukupolven litiumakun ansiosta.

» Turvallinen ja kevyt käsitellä

Kun irrotat kädet kahvasta, kone pysyy pystyssä ja vedentulo ja harjat pysähtyvät. Voit tehdä kaiken tarpeellisen, tarvittaessa vaikka yhdellä kädellä.

» Täydet 360° kääntyvä ohjaus

Joustava ohjattavuus takaa hyvän puhtaustuloksen myös reuna-alueilla ja runsaasti kalustetuissa tiloissa.

» Pesee ahtaatkin paikat ongelmitta

Laitteen sivuilla on neljä puskuripyörää, joiden ansiosta voit pestä lattiat aivan seinän vierestä.

» Helppo käyttöinen – ei vaadi koulutusta!

Niin helppokäyttöinen ohjaustaulu, että pärjää ilman koulutusta. Vesisäiliöt on helppo irrottaa. Läpinäkyvässä puhdasvesisäiliössä on kätevä täyttötietku.

» Pesee ja kuivaa

Imusuulake nousee sähköisesti ylös silloin, kun kuivausta ei tarvita.

» EKO-asetus

Valitsemalla eko-asetus, imuääni laskee, veden määrä vähenee ja akun kesto pitenee.

LUOTETTAVA
PUHTAUSALAN TUKKU

KOTIMAINEN PERHEYRITYS

– puhtausalan ammattitaitoa yli 30 vuotta

Kattava valikoima puhtausalan tuotteita puhdasvesi-ratkaisuista, mopeista, vaunuista, puhdistuskoneista, mattoimureista, roboteista lähtien. Valkoisessa myös perinteiset puhdistustuotteet sekä uutuus- ja tarjoustuotteet!

Ammattitaitoinen ja ystävällinen henkilökunta
– palvelemme suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.



ORGANISATION
CERTIFIED BY
Inspecta

Jatsi siirtyi syksyllä Palmian omistukseen

Palmiasta tuli syyskuussa Järvenpään kaupungin ateria- ja siivouspalvelujen sopimuskumppani.

■ **PALMIA OY VOITTI KEVÄÄLLÄ** Järvenpään kaupungin ja Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän omistaman ateria- ja siivouspalveluja tuottavan Jatsi Oy:n osakekannasta käydyin tarjouskilpailun. Järvenpään kaupunginhallitus päätti toukokuussa kokouksessaan hyväksyä kaupungin omistamien Jatsi Oy:n osakkeiden myynnin Palmialle. Jatsi Oy:tä omistaa pieneltä osin myös Keusote-kuntayhtymä. Osakekauppa toteutui 31.8.2021.

”Toimimme Etelä-Suomessa samoilla toimialoilla kuin Jatsi. Palmialle osakekannan ostaminen on luonnollinen osa kasvustrategiaa kuntien vastuullisena palvelukumppanina”, va. toimitusjohtaja **Leena Saarinen** Palmiasta sanoo Järvenpään kaupungin tiedotteen mukaan.

Yrityskaupan myötä uudelle omistajalle siirtyi palvelusopimukset ja kymmeniä palvelukohteita, joissa työskentelee yli 200 työntekijää tuottaen ateria- ja siivouspalveluja. (Lähde: Järvenpään kaupunki, www.jarvenpaa.fi)

Coorille ja Evidensialle yhteistyösopimus

Coor ja Evidensia ovat solmineet yhteistyösopimuksen siivouspalvelujen tuottamisesta Evidensian eläinlääkäriasemilla ja eläinsairaaloissa.

■ **”COORIN KYKY JA HALU** sitoutua pitkäjänteiseen toimintaan, valtakunnallinen toimintakenttä ja vahva näkemys palveluiden kehittämiseksi olivat tärkeitä tekijöitä yhteistyön aloittamiseen. Odotamme Coorin tarjoavan yhdenmukaista ja laadukasta palvelua kaikissa toimipisteissämme kunkin paikan vaatimukset ja tarpeet huomioiden”, kertoo Evidensian talousjohtaja **Pasi Tolonen** asiasta lähetetyn mediatiedotteen mukaan.

Sopimus tarjoaa Evidensialle myös mahdollisuuden hyödyntää Coorin laajaa palveluvalikoimaa.

”Coorin laaja maantieteellinen kattavuus sopii erinomaisesti yhteen Evidensian valtakunnallisen toimintakentän kanssa. Haluamme helpottaa Evidensian arkea ja mahdollistaa heidän keskittymisensä omaan, tärkeään työhönsä. Olemme innoissamme päästessämme tuottamaan palveluja Evidensialle”, Coorin toimitusjohtaja **Marcus Karsten** sanoo. (Lähde: news.cision.com)



Passion for Puhtaus -juhlaseminaari ja SSTL Puhtausala ry:n 50-vuotisjuhlagaala pidetään 23.4.2022, liiton kevätkokouksen yhteydessä.

Kaikki ilmoittautumiset on siirretty suoraan uuteen ajankohtaan, tarkennetaan tilanne kevään aikana.

JUHLAN YHTEISTYÖKUMPPANIT



Vileda Professional kehittää ja valmistaa johtavia siivousratkaisuja ammattikäyttöön useille aloille, kuten terveydenhuolto, valvotut ympäristöt, yleiset rakennukset sekä hotelli- ja ravintola-ala. Valikoimamme kattaa siivousvälineet lattioille sekä taso- & pystypinnoille, siivousvaunut, jätahuoltotuotteet ja mattojärjestelmät.



Diverseyn tavoitteena on suojella ihmisiä ja huolehtia heistä päivittäin. Tavoitteenamme on ja on aina ollut olla puhtaus- ja hygienialan innovatiivinen edelläkävijä. Diversey tarjoaa puhtaanapidon ja hygienian kokonaisratkaisuja, joiden menetelmät perustuvat kemikaaleihin, siivouskoneisiin ja siivousvälineisiin sekä kestävään kehitykseen.



Metsä Tissuen Katrin-brändi tuo puhtautta, parempaa hygieniää, mukavuutta ja toimivuutta julkisiin tiloihin. Katrin-hygieniaratkaisu kattaa pehmo- ja paperipaperit lautasliinoista käsipyyhkeisiin sekä wc- ja paperista teollisuuspyyhkeisiin, saipuat, käsihuuhteet sekä näihin kuuluvat annostelijäratkaisut. Pyyhintälinat, vanut ja muut palvelutuotteet viimeistelevät hygienian ja laadukkaan kokonaisuuden.



VeliMark Oy on eurooppalaiseen OptiGroup-konserniin kuuluva käyttötarviketukku ja Suomen johtava siivousvälineiden, hygieniatuotteiden ja pakkausratkaisujen tukkukauppa. Tuotevalikoimamme kuuluvat mm. pesu- ja puhdistusaineet, siivousvälineet ja -tarvikkeet, siivouskoneet, pehmo- ja paperit, jätahuoltotuotteet, catering-tuotteet, henkilöhygieniatuotteet ja henkilösuojaimet.



Hako on Suomen johtava siivouskoneiden toimittaja. Saksalainen laatu yhdistettynä innovatiivisuuteen varmistaa puhtaat lattiat ergonomisesti käyttökohteesta riippumatta. Hako Huoleton vuokrakonepalvelun myötä laadukkaat Hako -siivouskoneet ovat kaikkien saatavilla edullisesti ja joustavin ehdoin.



Ecolab tarjoaa kokonaisvaltaisia ratkaisuja ja palvelua paikan päällä edistääkseen elintarvikkeiden turvallisuutta, säilyttääkseen puhtaan ympäristön, optimoidakseen veden ja energian käyttöä sekä parantaakseen toiminnan tehokkuutta asiakkailleen elintarvikkeiden, terveydenhuollon, energian, hotellien ja teollisuuden markkinoilla yli 170 maassa ympäri maailmaa.



OrboTech Finland Oy on Suomen johtava kemikaalitoimien ylläpitosiivousprosessien toimittaja. Tuotekonseptiemme myötä asiakkaamme tuottavat puhtaat pinnat tehokkaasti, yksinkertaisesti ja ekologisesti. Tuomme maahan ja markkinoimme Tersano SAO™-otsoni vettä, Ultra H2O ultra puhdasta vettä, Motorscrubber ja Orbot-koneita sekä myymme Rekola Reflex- pyyhintäjärjestelmää.



KIVI- JA PUUKUOSEJA

Kährs Luxury Tiles -vinyylilankuista on valittavissa uusia puu- ja kivikuoseja. Luonnollisennäköiseen ulkoasuun yhdistyy myös hyvät käyttöominaisuudet: vinyylilankut on valmistettu modernin lattiateknologian menetelmien kestäviksi ja helppohoitaisiksi.

Kährs-vinyylilankut sopivat asennettavaksi muun muassa hotelleihin, toimistoihin, ravintoloihin, liiketiloihin ja terveydenhoidon tiloihin.

Lisätietoja: Kährs Oy, p. 020 740 9780
www.kahrslflooring.com

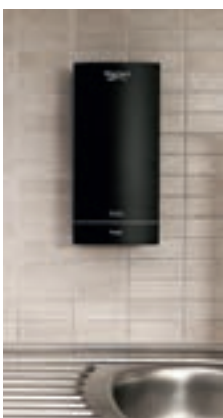
ANNOSTELLEN

Ecoline-annostelijat sopivat hyvin erilaisiin julkisiin tiloihin, kuten toimistoihin, urheiluhalleihin, uimahalleihin, terveydenhuoltotiloihin ja teollisuustiloihin tarjoamalla modernin vaihtoehdon käsihygienian ylläpitämiseen ja ihonhoitoon. Annostelijoita on niin käsisäippuaita, suihkusaippuaita, käsidesiä kuin ihovoi-teitakin varten.

Annostelijan ylläpito on vaivatonta, sillä annostelija on helppo puhdistaa. Myös annospussin vaihtaminen on helppoa.

Laitteen mitat ovat 212 mm x 101 mm x 52 mm ja tilavuus 0,375 litraa.

Lisätietoja: Suomen Sterisol Oy, p. 010 322 7680
www.sterisol.fi



UUSIA KAHVIMAKUJA

Nespresso Vertuo-valikoimaan on syksyn aikana tullut ennätysmäärä uusia kahveja. Laajentuneessa valikoimassa on nyt yhteensä 33 erilaista kahvia, minkä lisäksi valikoima täydentyy säännöllisesti kiinnostavilla sesonkikahveilla. Sesonkikahvien ystäviä hemmotellaan tänä syksynä esimerkiksi uudella Pumpkin Spice Cake -kahvilla.

Vertuo-kahvikoneilla valmistuu niin pieni kuin suurikin kuppi kahvia yhdellä napin painalluksella. Moni tuttu suosikkikahvi ihastuttaa nyt myös kofeiinittomana versiona.

Myös Vertuo Next -kahvikoneisiin sopivien karahvikokoisten kahvien valikoima laajenee tänä syksynä.

Lisätietoja: Nespresso Finland, p. 0800 177 601
www.nespresso.com

TOIMISTOIMURI

Sebo D Professional -imuri sopii erityisen hyvin toimistojen, päiväkotien ja oppilaitosten imurointitarpeisiin.

Imurissa on portaattomasti valittava imuteho, ergonominen kahva ja pitkä teleskooppiputki. Suulakkeelle ja imuputkelle on seisonatuki. Pölypussi on fleeceä ja tilavuudeltaan 6 litraa.

Portaattoman tehon säädön ansiosta imurin äänitaso on 48-75 dB. Imurin paino on 6,6 kg.

Lisätietoja: CC-tukku Oy, p. 0207 313 313
palvelu@cc-tukku.com



KERÄÄ JA KULJETA

Sinituotteen uusi kierrätysastia on suunniteltu erityisesti muovipakkausten, kartongin, paperin, palautuspullojen, lasin ja metallin lajitteluun. Kierrätysastiassa jätteet on myös helppo kuljettaa kierrätyspisteelle.

Kierrätysastia sopii mittojen puolesta standardikokoisiin kaappeihin. Keittiötason alle mahtuu yleensä kaksi astiaa päällekkäin.

Suomessa suunnitelluista modulaarisista kierrätysastioista voi rakentaa mieleisensä yhdistelmän, jota on mahdollista täydentää tulevaisuudessa.

Lisätietoja: Sinituote Oy, p. (019) 7600 200
www.sinituote.fi

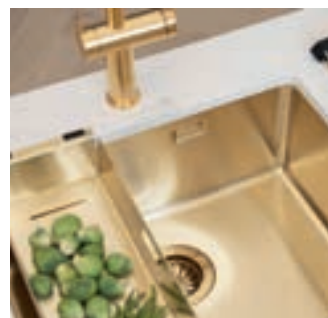


VÄRIKKÄÄT ALTAAT

Lapetek Luna-X -altaita on nyt saatavilla myös messingin ja kuparin värisinä. Niissä vahvan teräksen pinnalla on luja PVD-pinnoite. Allasvalikoima on syksyn aikana täydentynyt näillä kahdella värillä. Molempia altaita on saatavissa kahta eri leveyttä: 340 mm ja 500 mm.

Messinki- ja kuparialtasiin on saatavissa myös samaa sävyä oleva vihanneuskulho sekä altaan päällä tai tasolla käytettävä rullamatto. Lisätarvikkeiden avulla allaspisteen toimivuus entistään paranee.

Lisätietoja: Oy Lapetek Ab, p. (09) 2511 030
www.lapetek.fi



Tuoteuutuuksia voi lähettää Puhtausalan toimitukseen osoitteeseen toimitus@puhtausala.fi. Toimitus valitsee palstalle tulevat tekstit ja myös editoi tekstejä.



Espoon Kivenlahdessa sijaitsevassa Meritorin koulun siivouksessa on tänä vuonna aloitettu L & T:n Vastuullisempaa siivousta -kehitysohjelma. Sen avulla siivouksessa on vähennetty ympäristökuormitusta ja ohjelma pitää ympäristönäkökulman lisäksi sisällään myös laatuun ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä asioita.

Kestävä kehitys on jatkuva trendi

Millainen rooli kestävällä kehityksellä ja yritys vastuulla on puhtausalalla nyt ja tulevaisuudessa? Katja Granholm tutki asiaa Turun ammattikorkeakoulussa tekemässään opinnäytetyössä. Selvisi, että kestävä kehitys ja yritys vastuu ovat nykyisin elinehto puhtausalan yrityksen menestymiselle.

TEKSTI: SIRU VÄISÄNEN
KUVAT: L & T

Katja Granholm halusi Kestävä kehitys ja vastuullisuus puhtausalalla -opinnäytetyössään tutkia, miten kestävään kehitykseen liittyvät asiat vaikuttavat puhtausalalla tulevaisuudessa ja millaisia trendejä on alalle lähivuosina tulossa. Hän tutki asiaa sekä kirjalähteiden avulla että puhtausalan toimijoille ja heidän asiakkailleen suunnatuilla teema- ja lomakehaastatteluilla.

Kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta puhuttaessa unohtetaan helposti, että ne käsittävät paljon muutakin kuin ympäristön suojelua.



Puhtausala on yksi nopeimmin kasvavista aloista kestävän kehityksen ja vastuullisten toimien suhteen.

yrityksen menestykselle. Asiakkaat haluavat vaikuttaa asioihin omilla valinnoillaan. Yhä useampi asiakas valitsee yrityksen ja sen tuotteita kestävään kehitykseen liittyvien asioiden mukaan.

Kestävä kehitys tulee näkyä yrityksen kaikessa toiminnassa.

”ISO-standardien tai muiden vastuullisuusohjelmien noudattaminen on lähes itsestäänselvyys ja ainoa mahdollisuus toimia kilpailulla alalla”, Granholm toteaa opinnäytetyönsä yhteenvedossa.

Koska vastuullisuus koskee yrityksen kaikkia osa-alueita, sen ei uskota jäävän miksikään ohimeneväksi trendiksi. Tosin puhtausalan ostotoimintaan liittyen Granholmin tutkimukseen liittyvissä haastatteluissa saatiin myös tyylikästä vastauksia: ”Vastuullisuus unohtuu siivouksessa heti, jos rahat ovat loppu.”

Katja Granholmin mukaan puhtausala näyttäisi silti olevan yksi nopeimmin kasvavista aloista kestävän kehityksen ja vastuullisten toimien suhteen.

”Puhtausalaa koskettavat lait ja säädökset ovat muuttuneet ja muuttumassa yhä kestävämpään suuntaan, ympäristömerkkivaatimuksia tiukennetaan, ja alalle on noussut uusia mm. kiertotaloutta parantavia sertifikaatteja”, hän toteaa tutkimuksensa yhteenvedosivulla.

”Asiakkaat, julkiset laitokset, kaupungit ja muut organisaatiot vaativat vastuullisuustoimia ja kestävään kehitykseen liittyvää tukea puhtausalan tuotteiden toimittajilta. Kestävään kehitykseen liittyvät vaatimukset keskittyvät usein ympäristömerkittyihin tuotteisiin, mutta mukaan on tullut myös pyyntöjä hiilijalanjälkilaskureista, vastuullisista tuotteista, sosiaalisen vastuun toimista yms.”, Katja Granholm kirjoittaa tutkimuksensa yhteenvedossa.

Nopeasti kehittyvä yritysvastuu ja kestävän kehityksen toimenpiteet eivät kuitenkaan Granholmin mukaan vielä juurikaan näy yleisissä hankintaohjeissa tai muissa viranomaisen antamissa ohjeistuksissa. Tutkimuksessa selvisikin, että moni puhtausalan yritys kaipaa nykyisin apua näihin asioihin liittyvissä toimenpiteissä sekä niiden viestinnässä asiakkailleen.

Taustalla huoli ilmastonmuutoksesta

Puhtausalallakin nyt vallitsevien trendien taustalla on globaaleja megatrendit, kuten ilmastonmuutos ja luonnonvarojen ehtyminen.

”Ne vaikuttavat vahvasti puhtausalan kestävän kehityksen toimenpiteisiin, ja ohjaajat viranomaisia, järjestöjä ja organisaatioita tekemään nopeita ilmaston muutosta hidastavia toimenpiteitä”, Granholm toteaa.

”Isot globaalit yritykset tulevat olemaan avainasemassa asi-

”Kehitys on kestävää vain, jos se on samanaikaisesti sekä ekologisesti, taloudellisesti, kulttuurisesti että sosiaalisesti kestävä”, Granholm lainaa YK:n kestävän kehityksen määritelmää.

Samaan tapaan yritysten vastuulliseen toimintaan sisältyvät niin ekologinen, taloudellinen kuin sosiaalinen vastuu. Tulevaisuudessa vastuullisuus nähdään olevan yhä suurempi osa yritysten liiketoimintaa. Erityisesti sosiaalinen vastuu ja ihmisoikeudet tulevat korostumaan entisestään. Sosiaalisen vastuun ennustetaan jopa nousevan ympäristövastuun kanssa samalle tasolle.

Vastuullisuus tulee näkyä kaikessa

Katja Granholm näkee tutkimuksensa perusteella, että kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat suorastaan elinehtoja puhtausalan

oiden eteenpäin viemisessä, ja näiden yritysten kehittämällä kestävä kehitys innovaatioilla on keskeinen rooli kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemisessa.”

Granholm mukaan yritysjohtajien ja avainhenkilöiden tahto muuttua mahdollistaa yritys vastuun kehittymisen kohti kestävä tulevaisuutta. Merkitystä on kuitenkin myös tavallisilla kuluttajilla, joiden pienilläkin teoilla on lopulta suuri merkitys: ”Voimme yhdessä hillitä ilmastonmuutosta sitoutumalla erilaisiin sopimuksiin ja toimintaohjeisiin”.

Granholm on tutkimuksessaan selvittänyt myös puhtausalan asiakkaille ja toimijoille suunnattujen haastattelujen avulla, miten ilmastonmuutosta voidaan puhtausalalla torjua. Merkitystä on mm. uusilla energialähteillä, prosessien parantamisella, uusilla uusiutumattomia luonnonvaroja säästävillä, esimerkiksi biopohjaisilla raaka-aineilla, uudella digitaalisella teknologialla, uudella osaamisella, kierrätyksellä ja uusilla toimintatavoilla.

”Puhtausalan suurimmiksi trendeiksi nousivat kyselyn perusteella kemikaalittomuus ja ympäristömyönteiset kemikaalit. Näyttää siltä, että biopohjaiset raaka-aineet tulevat korvaamaan öljyn käytön puhdistusaineissa lähitulevaisuudessa. Digitaalisuus ja teknologian kehittyminen tuovat helpotusta kestävä kehityksen toimenpiteisiin jo nyt, mutta sen suurinta vaikutusta ei ole vielä nähty”, Katja Granholm toteaa opinnäytetyönsä yhteenvedossa.

Vastuullisuus unohtuu siivouksessa heti, jos rahat ovat loppu.

Vastaus puhtausalan vastuullisuutta koskevaan kysymykseen

Useissa tutkimusvastauksissa nousivat esille myös kiertotalouteen ja hiilineutraaliuteen liittyvät asiat, kuten pakkausten uudelleentäytöt ja jätteiden määrän vähentäminen.

Uuden teknologian puolelta esille nousivat mm. UV-teknologia ja nanoteknologia, jotka voivat suorastaan mullistaa puhtausalaa lähitulevaisuudessa.

Yritysvastuu on enemmän kuin laki vaatii

Katja Granholm on tehnyt tutkimuksensa puhtausalan tuotteiden toimittajan näkökulmasta. Näin ollen hän tarjoaa opinnäytetyönsä lähteiden kautta myös erilaisia vinkkejä ja kehitysideoitu vastuullisuudesta sekä asian hyödyntämisessä viestinnässä.



Kierrätys ja uusiokäyttö ovat puhtausalan trendejä, ja niiden merkityksen uskotaan tulevaisuudessa kasvavan. Puhtausalalla toimivat uskovat esimerkiksi siivousvälineiden ja -pyyhkeiden valmistukseen tulevan tulevaisuudessa uusia materiaaleja ja enemmän kierrätystä. Puhdistus- ja desinfiointiaineiden käytön uskotaan laskevan kemikaalittoman siivouksen ja uusien pintoitteiden myötä. Myös espoolaisessa Meritorin koulussa ollaan kiinnostuneita alan uusista kehitysskeleista, joilla ympäristökuormaa, kuten kemikaalien määrää, saadaan pienennettyä.

”Yritysvastuu on nähty aiemmin pakollisena asiana yrityksen maineen parantamiseksi tai välttämättömyytenä, jotta asiakkaiden pyynnöt saadaan tyydytettyä ja sertifikaatit varmistettua. Tämä näkökulma ei johda pitemmän päälle yrityksen menestykseen”, hän toteaa.

Nykyisin ymmärretäänkin jo paremmin, että yritys vastuu on tärkeä osa yrityksen strategiaa, hyvää johtamista ja ainoa vaihtoehto menestykselliseen toimintaan. Menestykseen ei riitä pelkästään se, että yritys noudattaa lakeja. Lakien noudattaminen on vastuullisen yrityksen vähimmäisvaatimus, mutta kilpailutekijäksi siitä ei ole.

”Yritysvastuu alkaa siitä, mihin lain vaatimukset päättyvät”, Katja Granlund lainaa yhtä yleisesti käytettyä määritelmää yritysvastuusta.

Vastuullinen toiminta ja siitä viestiminen säännöllisesti kasvattavat yrityksissä työn laatua ja lisäävät henkilökunnan motivaatiota ja sitoutumista.

”Yrityksen menestymisen tärkein tekijä – työntekijät – haluaa tänä päivänä työllensä enemmän merkitystä.”

”Yritysten suurimpana haasteena on ratkaista, kuinka sisällyttää vastuullisuus mukaan yrityksen jokapäiväiseen toimintaan. Yhtenä hyvänä vaihtoehtona on henkilökunnan kouluttaminen vastuullisuuteen tai jalkauttaa vastuullinen liiketoimintastrategia järjestelmällisesti koko organisaatioon. Muutosta saadaan aikaan, kun konkreettisten tekojen lisäksi viestitään vastuullisuudesta systemaattisesti ja rohkeasti.”

Vain aito kiinnostus johtaa menestykseen

Tutkimukseen liittyvissä haastatteluissa tuli ilmi, että yritysten asiakkaat eivät aina tienneet, ovatko yritysten pyrkimykset ympäristöasioihin aitoa ja todellista vaiko pelkkää sanahelinää. Asiakkaat ovat kiinnostuneita omien valintojen vaikutuksesta

kohti parempaa tulevaisuutta, mutta he eivät tiedä, mihin ja ketä kannattaisi uskoa. He saattoivat myös epäillä, etteivät yritykset ole itsekään asioita riittävästi sisäistäneet, vaan saattavat vain pyrkiä kiillottamaan julkisuuskuvaansa ns. viherpesulla.

”Kaikki haluavat olla hiilineutraaleja tietämättä mitä se tarkoittaa todellisuudessa”, yksi tutkimuksen haastateltavista totesi.

”Haastateltavien mielestä markkinat ovat täyttyneet nopeasti ’vihreämmillä’ tuotteilla ja näiden myötä kasvavalla määrällä väittämiä niiden hyödyistä ja ympäristömyötäisyydestä”, Granholm toteaa tutkimuksessaan.

Eri termien valtava määrä ja siitä seurannut yleinen hämmennys ei tutkimuksen mukaan koske puhtausalalla pelkästään asiakkaita, vaan termit hämmentävät yleisesti myös siivoojia, työnjohtajia, yrityksen ostajia ja puhtausalan tuotteiden toimittajia. Käsitteiden kirjo onkin valtava: ilmastoneutraali, hiilineutraali, hiilijalanjälki, hiilikädenjälki, nettopäästöt, nollapäästöt, kiertotalous, kasvihuonepäästöt, kasvihuonekaasut, kasvihuoneilmiö, hiilidioksidipäästöt, hiilinielut, hiilinegatiivinen jne.

”Asiakkaiden kokemusten mukaan yritykset pelleilevät terminologialla, ja markkinoille tulee koko ajan uusia termejä, joiden merkitystä on vaikea ymmärtää”, Granholm toteaa tutkimuksen yhteenvedossaan.

Menestyäkseen yrityksen on oltava kestävässä kehityksessä ja yritys vastuuseen liittyvistä asioista aidosti kiinnostunut: näennäinen kiinnostus, saati suoranainen keinotekoinen viherpesu ei johda ainakaan pitemmän päälle menestykseen.

Puhtausalalla ongelmaa näyttäisi olevan myös työntekijöiden osaamisessa ympäristöasioissa. Vaikka yritysjohton ympäristötietoisuus ja vastuullinen toiminta olisikin hyvällä tasolla, ei samaa tietoa erilaisten tuotteiden ja toimintatapojen vaikutuksista ympäristöön ole välttämättä siivoojien tiedossa. Puhtausalan tutkimuksissa kestävä kehitys on mukana yleisellä tasolla, mutta

PUHTAUSALAN TRENDJÄ JA HEIKKOJA SIGNAALEJA

■ **KATJA GRANHOLMIN OPINNÄYTETYÖN** Kestävä kehitys ja vastuullisuus puhtausalalla haastatteluosiossa puhtausalan toimijoilta ja asiakkailta kysyttiin mm. millaisia megatrendejä, trendejä tai heikkoja signaaleja puhtausalalla on olemassa, tulossa tai havaittavissa kestävässä kehityksessä ja vastuullisuuteen liittyen. Niiden perusteella voidaan analysoida, mihin suuntaan asioissa ollaan alalla menossa.

Suurimmaksi trendiksi koettiin kemikaalittomuus ja ympäristömyötäiset kemikaalit siivouksessa. Myös ympäristömerkityt tuotteet koettiin trendiksi, samoin ”biojätteistä tai muista luonnollisista raaka-aineista valmistettujen tuotteiden määrä tulee kasvamaan.” Hiilineutraalius todettiin puhtausalalla päivän sanaksi, joskin usein sisällöttömäksi sanahelinäksi.

Monissa haastatteluissa mainittiin jätteiden lajittelu, muovin käytön vähentäminen, kierrätettävyyden, uusiokäyttö, kiertotalous, kuljetukset ja veden käyttö. Puhtausalan tuotteiden toimittajien vastauksissa esille tulivat myös luonnollisten raaka-aineiden käyttö, palmuöljystä luopuminen ja erilaiset kestävästi kehitystä tukevat ratkaisut. Siivousvälineiden ja -pyyhkeiden valmistukseen uskottiin tulevan uusia materiaaleja ja enemmän kierrätystä. Asiakkaiden tietoisuuden tuotteen koko elinkaaren

aikaisista ympäristövaikutuksista uskottiin kasvavan.

Digitaalisuudesta moni mietti, onko se jo alan trendi vaiko vasta sellaiseksi tulossa. Digitaalisuuden ’toisen sukupolven’ uskottiin kuitenkin tuovan tullessaan uudenlaisia ja jopa mullistavia uudistuksia ja mahdollisuuksia puhtausalalle. Robotiikasta uskottiin tulevan ammattisiivoukseen tulevaisuudessa iso apu.

Puhdasvedet mainittiin myös trendinä, mutta niiden pysymiseen pitkään markkinoilla tulevaisuudessakin ei ihan uskottu. Vastauksissa arveltiin, että niiden tilalle voi myöhemmin tulla jotain muuta vastaavaa teknologiaa. Uusien pinnoitteiden, kuten valokatalyysipinnoitteen tai desinfiävän nanopinnoituksen uskottiin tulevaisuudessa vähentävän puhdistus- ja desinfiointi-aineiden käyttöä.

Vastuullisuusasioissa etenkin ihmisten hyvinvointi ja turvallisuus koettiin nykypäivän trendiksi. Sosiaalisen vastuun arveltiin kuitenkin nousevan arvoissa tulevaisuudessa yhä korkeammalle.

”Suomalaisten tuotteiden käyttö ja suosiminen on trendi ja antaa käyttäjälle hyvän mielen, ehkä ajatuksena luoda työpaikkoja Suomeen”, todettiin yhdessä haastattelussa. ■

todellinen kouluttaminen asiaan jää yritysten vastuulle. Kouluttamista vaikeuttavat kielivaikeudet, sillä puhtausalan työntekijöistä suuri osa on ulkomaalaisia.

Huomio oikeanlaiseen viestintään

Yrityksen ja sen viestinnän tulee olla selkeää ja ymmärrettävää – ja luotettavaa. Epämääräiset viittaukset, kuten 'ympäristöystävällinen', 'vihreä', 'biohajoava' tai 'ekologinen' tarvitsevat tuekseen tutkimustuloksia tai sertifikaatteja. Väitteitä tukevia dokumentteja voivat olla esimerkiksi käytetyt standardit tai menetelmät, testitulokset ja kolmannen osapuolen tekemä sertifiointi/todentaminen", Granholm kirjoittaa.

Ympäristövastuun lisäksi puhtausalan toimijoita ja asiakkaita mietitytti myös sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kysymysten korostaminen yritysten brändiviestinnässä. "Koettiin todella hyväksi, että puhtausalan toimittajat ottavat esille säännöllisesti tätä asiaa, mutta samalla mietitytti viestien aitous ja rehellisyys", Granholm kirjoittaa.

Lisäksi onnistunut vastuullisuusviestintä lähtee yrityksen henkilökunnan kouluttamisesta yrityksen vastuullisuustoimiin. Ennen ulkoista viestintää on siis lähdettävä sisäisestä viestinnästä.

"Toimiva sisäisen viestinnän toimintamalli, kuten tiedotteet, koulutukset, teemapäivät jne. auttavat henkilökuntaa ymmär-

tämään paremmin yrityksen vastuullisuustavoitteita", Granholm lainaa lähteitään. Kun henkilökunta on sisäistänyt asian, se toimii samalla 'vastuullisuusviestin lähettäjänä' asiakkaille.

Vastuullisuusraportti kertoo paljon

Granholm kehottaa yrityksiä myös laatimaan vastuullisuusraportin. Raportissa tuodaan esille yrityksen vastuullisuuden tavoitteet ja saavutukset sekä positiiviset että negatiiviset vaikutukset ympäristöön. Aiemmin ympäristöraportiksi kutsuttu vastuullisuusraportti pitää nykyään yhä enemmän sisällään myös sosiaalisen vastuun tavoitteita ja saavutuksia.

Vastuullisuusraportti kertoo usein läpinäkyvästi yrityksen taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun toimintoista tietyllä ajanjaksolla. Sen avulla yritys voi viestiä kestävän kehityksen ja vastuullisuuden onnistumisesta toiminnassaan. Vastuullisuusraportti toimii hyvänä sekä sisäisen että ulkoisen viestinnän välineenä. Sen avulla henkilökunta pystyy paremmin sisäistämään, mitä vastuullisuus tarkoittaa juuri heidän työpaikallaan.

Yrityksen asiakkaat puolestaan saavat vastuullisuusraportista tietoa esimerkiksi siitä, mitä kyseiselle yritykselle on vastuullisuuden kannalta tärkeintä ja mitä se on asian eteen tehnyt ja millaisia tuloksia saavuttanut. (Lähde: Katja Granholm, Turku AMK: Kestävä kehitys ja vastuullisuus puhtausalalla, 2021) ■

Meritorin koulussa siivotaan ilman kemikaaleja

■ **ESPOON KIVENLAHDESSA SIJAITSEVASSA** Meritorin koulussa aloitettiin vuoden 2021 alussa siivoustyöt L & T:n Vastuullisempaa siivousta -kehitysohjelman mukaisesti ilman kemikaaleja. Ylläpitosiivous tehdään puhdistetulla vedellä, ja ainoastaan saniteettitilojen puhdistuksessa käytetään mietoa pesuainetta. Työvälineinä käytetään pesukestäviä mikrokuitupyyhkeitä ja timanttilaikkoja, joiden ympäristökuorma on vähäinen.

"Pyrimme kokeilemaan sellaisia ratkaisuja, jotka edistävät kestävämpää tulevaisuutta. Esimerkiksi siivouksessa olemme



Kestävä kehitys ja vastuullisuus puhtausalalla -tutkimuksessa alan suurimmiksi trendeiksi koettiin kemikaalittomuus ja ympäristömyönteiset kemikaalit siivouksessa. Meritorin koulun siivouksessa Espoossa on tänä vuonna siirrytty käyttämään siivouksessa ns. ultrapuhdasta vettä.

kiinnostuneita kehityskaskelista, joilla ympäristökuormaa, kuten kemikaalien määrää, saadaan pienennettyä", kertoo Espoon kaupungin palvelutuotantopäällikkö **Taneli Kalliokoski** L & T:n tiedotteen mukaan.

L & T:n tavoitteena on pienentää siivouksen ympäristökuormaa innovatiivisten puhtaanapitoratkaisujen avulla. Puhdistetulla vedellä voidaan korvata kemikaalit lähes kokonaan, ja muovipulloista valmistetut timanttilaikat puhdistavat lattiapinnat mekaanisen hankauksen avulla. Ratkaisut soveltuvat hyvin kouluympäristöön, jossa lattia- ja pöytäpinnat ovat jatkuvassa käytössä.

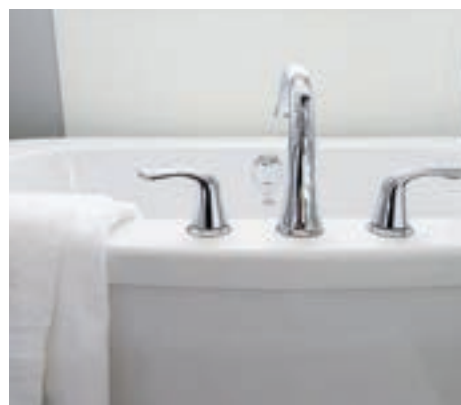
L & T:n siivouspalvelujen kehityspäällikkö **Paula Silvennoisen** mukaan ympäristönäkökulmat huomioiva siivous parantaa turvallisuutta ja viihtyvyyttä, mutta myös jäteveden puhdistamisprosessia ja rakennuksen sisäilman laatua. Myös alustavat tulokset kemikaalittoman siivouksen hyödyistä pintojen puhtaanapitoon ovat vaikuttaneet lupaavilta. Meritorin koulussa on vuoden alussa valmistunut peruskorjaus, ja uusien pintamateriaalien halutaan pysyvän siistissä kunnossa pitkään.

L & T:n vastuullisemman siivouksen kehitysohjelma keskittyy ympäristönäkökulman lisäksi myös esimerkiksi laatuun, hiilijalanjäljen pienentämiseen sekä sosiaaliseen vastuuseen.

"Sosiaalisen vastuun painottaminen on meille todella tärkeää. Haluamme, että sekä oma että yhteistyökumppaneiden ja palvelutuottajien henkilöstö voivat hyvin. Tässä asiassa arvomme kohtaavat L & T:n kanssa. Myös kilpailutuksissa olemme tehneet muutoksen, jonka mukaan emme katso enää ensisijaisesti halvinta hintaa, vaan mediaanihintaa", Kalliokoski sanoo. (Lähde: lassila-tikanoja.fi)

kemvit

PUHTAUS
JONKA
TUNNET



Uutta iloa kalkinpoistoon

Siivous vähentää koronavirusta pinnoilta

Päivittäissiivouksen tehokkuutta muuttuvassa epidemiatilanteessa tutkineessa hankkeessa todettiin, että koronavirus näyttää tarttuvan eri pintamateriaaleihin eri voimakkuudella. Siivous vähentää virusmäärää, mutta ei poista kaikkea virusta pinnoilta.

TEKSTI: TAMK

KUVAT: ANTERO AALTONEN

Tampereen korkeakouluyhteisön ja yritysten pintahygienian kehittämishankkeessa tutkittiin koronaviruksen säilymistä pinnoilla ja sitä, miten siivous puhdistusaineilla puhdistaa niitä viruksesta. Hankkeessa mallinnettiin myös virusmarkkereiden leviämistä ruokailutilanteissa.

”Hoiva-, palvelu- ja siivousalan yrityksissä tarvitaan tutkittua tietoa äkillisen tartuntavaaran hallintaan. Olemme tehneet tehokkaasti töitä puoli vuotta. Business Finlandin rahoittaman hankkeen tulokset ovat erittäin mielenkiintoisia”, kertoo hanketta johtanut virologian professori **Heikki Hyöty** Tampereen yliopistosta.

Puhdistusaineet kohtalaisen tehokkaita

Laboratoriokokeissa pinnat saastutettiin endeemisellä koronaviruksella ja pyyhittiin erilaisilla puhdistusaineilla ja desinfioivalla puhdistusaineella. Pyyhkäisyinäytteiden tulokset osoittivat, että pyyhintä ei poistanut virusta kokonaan pinnoilta. Koronavirus näyttää tarttuvan eri pintamateriaaleihin eri voimakkuudella ja tietyt pinnat ovat helpommin puhdistettavia.

”Yleisesti voidaan sanoa, että desinfioiva aine puhdisti tehokkaimmin. Kaikki puhdistusaineet puhdistivat virusta pinnoilta kohtalaisen tehokkaasti. Puhdistusaineilla oli kaikkiaan suuri merkitys pintojen puhdistumiseen”, summaa dosentti **Sami Oikarinen** Tampereen yliopistosta.

Siivous vähentää kontaminaatiota sairaaloissa

TAYSin koronaviruspotilaita hoitavien yksiköiden hoitohuoneista otettujen näytteiden perusteella huoneiden pinnoilta löytyi SARS-CoV-2 -virusta.

Tutkimuksessa todettiin, että siivous vähentää virusta pinnoilta, mutta ei aina poista sitä kokonaan. Tähän mennessä tutkituissa näytteissä havaitut virukset eivät kuitenkaan olleet tartuttamiskykyisiä, sillä niiden viruspitoisuudet olivat hyvin matalia.

Altistumisia mallinnettiin ravintolatiloihin

”Living Lab -ympäristössä testasimme sitä, miten virusmarkkerit leviävät kahdessa erityyppisessä ruokailutilassa normaaleissa ateriointitilanteissa”, kertoo lehtori **Leila Kakko** Tampereen ammattikorkeakoulusta.

Puhdistusaineilla oli suuri merkitys pintojen puhdistumiseen.

Tulosten perusteella käsidesitys jäi useimmilla puutteelliseksi. Turvavälitkään eivät kokeissa täysin toteutuneet. Myös ristikon-taminaatioita syntyi ruokailijoiden ja eri kattausten välillä. Tarjoilijasta löytyy asiakkaan merkkiainetta, ja häneltä se näyttäisi siirtyneen usealle henkilölle.

Käytäntö vaihtaa buffetin ottimet puolen tunnin välein ja siioittaa istumapaikat turvavälein vaikuttaa vähentävän leviämiskä.



Pihy-tutkimuksen mukaan koronavirus näyttäisi tarttuvan eri pintamateriaaleihin eri voimakkuudella.



Pintahygienian kehittäminen muuttuvassa epidemiatilanteessa -tutkimus (PIHY) osoitti, että tietyt pinnat ovat myös helpommin puhdistettavia. Puh-
tausala-lehti kertoo tutkimustuloksista tarkemmin ja laajemmin myöhemmässä numerossaan. Tämän artikkelin kuvat ovat kuvituskuvia tulossa olevasta
Siivoustyön käsikirjasta, eivätkä liity ko. tutkimushankkeeseen.

Lisää tutkittua tietoa tulossa myöhemmin

Hankkeessa tehtiin myös haastatteluita ja työpajoja yrityksille sekä kyselyjä kahviloiden ja ravintoloiden asiakkaille.

”Niistä ilmenee, että asiakkaiden mielestä siivouskäytänteiden muutokset eivät aina ole riittäviä”, Kakko toteaa.

Hänen mukaansa moni siivousyritys on kehittänyt koronasii-
vouksesta uuden palvelutuotteen. Asiakkaille on tehty myös epi-
demianaikaisia toimintaohjeita. Haasteina ovat olleet tuotteiden
saatavuus ja hintojen nousu.

Näyttöön perustuvaa tietoa hyödyntämällä voidaan minimoida
taudinaiheuttajien leviäminen.

Pihy-jatkohankkeen suunnittelu on käynnistynyt, joten kerrom-
me lisää tuloksista Puhtausala-lehden myöhemmissä numeroissa.

*Lähde ja lisätiedot: Pintahygienian kehittäminen muuttuvassa
epidemiatilanteessa (PIHY) on Business Finlandin rahoittama
Co-Creation-hanke 2020-2021. Hankkeessa tuotettiin näyttöön
perustuvaa, pilotoinnilla todennettua tietoa päivittäissiivouksen
tehokkuudesta. Tutkimushankkeessa olivat mukana Tampereen
yliopisto, Tampereen ammattikorkeakoulu, Kemvit Oy, Berner
Oy, Kiilto Clean Oy, Poistoa Oy ja Norlandia Care Oy sekä useita
muuta suomalaisia yhteistyökumppaneita. Hankkeen verkkosivu-
jen osoite on <https://projects.tuni.fi/pihy/>. Tämä artikkeli perus-
tuu TAMK:n asiasta lähettämään mediatiedotteeseen syyskuussa
2021. ■*

kemvit

PUHTAUS
JONKA
TUNNET



graffiti
liima
maali



**Uutta puhtia vaikeiden
tahrojen poistoon**

Henkilöuutisia

LASSILA & TIKANOJA



Erja Heiskanen on nimitetty L & T:n siivous- ja tukipalvelujen uudeksi liiketoimintajohtajaksi 15.9.2021 alkaen. Hän on aiemmin toiminut siivous- ja tukipalvelujen aluejohtajana vastaten Itä- ja Pohjois-Suomen alueista sekä elintarvikehygienian liiketoiminnasta.

Erja Heiskasella on useiden vuosien kokemus siivousalalta ja yli 20 vuoden kokemus johtamistehtävistä. Aluejohtajan roolissaan hän on muun muassa johtanut omalla alueellaan siivouksen organisaatiomuutoksen läpivientiä, edistänyt strategian toteutumista sekä kasvattanut oman alueensa asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyttä.



Paikallisyhdistysten hallitusten puheenjohtajat ja sihteerit

Kainuun Sty

Pj Mari Laakko-Leinonen
mari.laakko-leinonen@kao.fi
Siht. Anne Härkönen
anne.harkonen@sotkamo.fi

Pohjois-Pohjanmaan Puhtausala ry

Pj Marju Haarala
marju.haarala@compass-group.fi
Siht. Anne Hiltunen
anne.hiltunen@wmail.fi

Kanta-Hämeen Sty

Pj Terhi Koivisto
terhi.koivisto@kktavastia.fi
Siht. Harri Turunen
harri.turunen@sterisol.fi

Puhtausalan seniorit ry

Pj Päivikki Koivisto
paivikki.koivisto@outlook.com
Siht. Airi Hartikainen
airi.hartikainen@kymp.net

Karjalan Puhtausala ry

Pj Kyösti Kinnunen
kyosti.kinnunen@kolumbus.fi
Siht. Kristiina Huhtinen

Päijät-Hämeen Sty

Pj Riitta Ylijoki
riitta.ylijoki@heinola.fi
Siht. Maarit Autio
maarit.autio@salpaus.fi

Kymen Puhtausala ry

Pj Anne Hinkkanen
anne.hinkkanen@saimaantukipalvelut.fi
Siht. Vuokko Aalto
vuokko.aalto@pp.inet.fi

Satakunnan Puhtausala ry

Pj Maarit Laaksonen
maarit.laaksonen@eurajoki.fi
Siht. Jaana Vuorinen
jaana.vuorinen@lindstromgroup.com

Länsi-Pohjan Puhtausala ry

Pj Päivi Salmelainen
paivi.salmelainen@lappia.fi
Siht. Anu Soininen
anu.soininen@lappia.fi

Uudenmaan Puhtausala ry

Pj Johanna Vilkkö
johanna.vilkkö@kiilto.com
Siht. Marjo Voistio
marjo.voistio@pamark.fi

Pirkanmaan Puhtausala ry

Pj Mikko Pohjamo
mikko.pohjamo@sok.fi
Siht. Mikko Grönroos
mikko.gronroos@yellowservice.fi

Varsinais-Suomen Puhtausala ry

Pj Päivi-Leena Salviander
plkotiposti@gmail.com
Siht. Päivi Hokkanen
paivi.hokkanen@kaarea.fi

Henkilöjäsenelle

SSTL Puhtausala ry:n jäsenenä saat monia erilaisia etuja:

- Puhtausala-lehden vuosikerta (arvo 82,50 €)
- Alennukset liiton järjestämistä koulutustapahtumista
- Maksuttomia tai jäsenhintaista tapahtumia ja koulutuksia
- Alennuksia vapaa-ajan matka- ja majoitushinnoista
- Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa alan kehitykseen erilaisissa työryhmissä, liittokokouksissa sekä liittohallituksessa

SSTL Puhtausala on valtakunnallinen yhdistys, johon kuuluu 12 paikallista yhdistystä. Kun liityt jäseneksi, voit samalla liittyä myös valitsemaasi paikallisyhdistykseen.

Lue lisää jäsenyydestä ja eduista puhtausala.fi -sivuilta.

Voit myös ottaa yhteyttä liiton toimistoon:

asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 766 0055.

Jäsenmaksu 55€, opiskelijajäsen 30€, seniorijäsen 35€.

Liity osoitteessa puhtausala.fi

Kenestä puhtausalan ammattilainen 2022?

Katso lisätietoja seuraavalta aukeamalta.

Puhtausalan VUODEN TEKO 2021

Mikä on Puhtausalan vuoden teko 2021?

Mikä asia on tehnyt puhtausalasta entistäkin paremman vuoden 2021 aikana? Kuka tai mikä taho on tämän teon tai idean takana? Tiedätkö sopivan ehdokkaan Puhtausalan vuoden teoksi?

Mikä on Puhtausalan vuoden teko -kilpailu?

Puhtausalan vuoden teko voi olla esimerkiksi teko, joka on vaikuttanut positiivisesti organisaation työhyvinvointiin, asiakastytyytyväisyyteen, toimintaprosesseihin tai vaikkapa tuotelanseeraus, jonka ansiosta työ helpottuu tai nopeutuu. Kyseessä voi olla myös yksittäinen henkilö, joka on tehnyt tai kehittänyt idean, jolla on merkittävä vaikutus omalle organisaatiolle tai koko toimialalle.

Puhtausalan vuoden teko on SSTL Puhtausala ry:n kilpailu koko puhtausalalle. Tunnustus voidaan myöntää yritykselle, yhteisölle, organisaatiolle tai yksittäiselle henkilölle.

Ilmoita ehdokkaasi pian!

Kilpailuun osallistutaan lähettämällä vapaamuotoinen hakemus 30.10.2021 mennessä otsikolla "Puhtausalan vuoden teko" osoitteeseen sari.mattila@puhtausala.fi

**Vuoden teko 2021 julkistetaan
Puhtauspäivänä 3.12.2021.**

Lisätietoja kilpailusta antaa
SSTL Puhtausala ry:n toiminnanjohtaja Sari Mattila,
sari.mattila@puhtausala.fi



Puhtauspäivä 2021

Puhtauspäivää vietetään tänä vuonna perjantaina 3.12.2021. Tänäkin vuonna on erityisen tärkeää kiittää siivoojia tärkeästä työstä!

Tule mukaan Puhtauspäivän livelähetykseen klo 13.00 – 14.30! Lähetyksessä esitellään Puhtausalan vuoden teko -finalistit ja julkistetaan voittaja, jutellaan Puhtauspäivän kuulumisista ja ensi vuoden tapahtumista sekä kuullaan Sirkku Murtomäen luento "Puhtauspäivän merkitys tässä ajassa".

**Ilmoittaudu
puhtausala.fi -sivuilla
viimeistään 2.12.2021.**





Kenestä puhtausalan ammattilainen 2022?

Tunnetko ammatistaan ylpeän puhtausalan ammattilaisen, joka haluaa olla mukana kohottamassa puhtausalan imagoa? Esitä häntä Puhtausalan ammattilaiseksi 2022!

Puhtausalan ammattilainen edustaa ammattialansa huippua. Hän osaa työnsä perusasiat laaja-alaisesti. Hän on joustava, osaa suunnitella oman työnsä, ottaa huomioon työskentelyssään taloudellisuuden ja tämän päivän laatuvaatimukset ja kokee olevansa palveluammattissa. Hän on osa- tai kokopäivätoiminen, pääasiassa siivoustyötä tekevä työntekijä.

PALKINTO: 1000 euroa

Puhtausalan ammattilaista voi ehdottaa esimies, työkaveri tai puhdistuspalvelualan opettaja. Ehdottajan tulee hankkia ehdottomansa henkilön suostumus kilpailuun osallistumisesta.

Ilmoita ehdokkaasi puhtausala.fi -sivuilta löytyvällä lomakkeella! (Lomake sivuilla: SSTL Puhtausala ry – Kilpailut – Puhtausalan ammattilainen)”



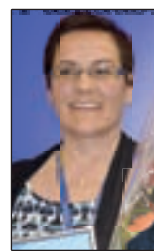
Milla Nissinen
2008



Teija Lahtinen
2011



Heli Riihiahho
2014



Tarja Vola
2017

Puhtausalan ammattilainen -kilpailun finaali pidetään Turun miniClean -tapahtumassa 28.4.2022.

Puhtausluuta 4/21

Etsi Puhtausluuta tämän lehden sivuilta ja lähetä vastauksesi 15.11.2021 mennessä joko oheisella kilpailukupongilla tai osoitteesta puhtausala.fi/puhtausluuta.



Oikein vastanneiden kesken arvomme yhdelle voittajalle kaksi Finnkinon lahjalippua.

Liput voi käyttää minkä tahansa Finnkinon esityksen pääsylippuihin, siis myös 3D, premium-salin, Event Cinema -esityksiin jne. Yhdellä lahjalipulla voi maksaa yhden, enintään 15 euron hintaisen pääsylipun. Lippu on voimassa 12 kuukautta.



Edellisen kilpailun voittaja

Puhtausluuta löytyi sivulta 32. Palkintona olleet

I ♥ puhtaus -pyyhkeet voitti Aino Hätönen Kuopiosta.

Lehden parhaaksi jutuksi vastaajat totesivat artikkelin Korona-aika toi tilojen desinfiointiin uusia tuotteita ja menetelmiä. Vastaajista joka toinen katsoi sen lehden parhaaksi jutuksi.

PUHTAUSLUUTA löytyi sivulta _____

Mielestäni tämän lehden paras juttu on sivulla _____

Palautetta tästä lehdestä, toiveita tulevista aiheista tms.

Nimi _____

Lähiosoite _____

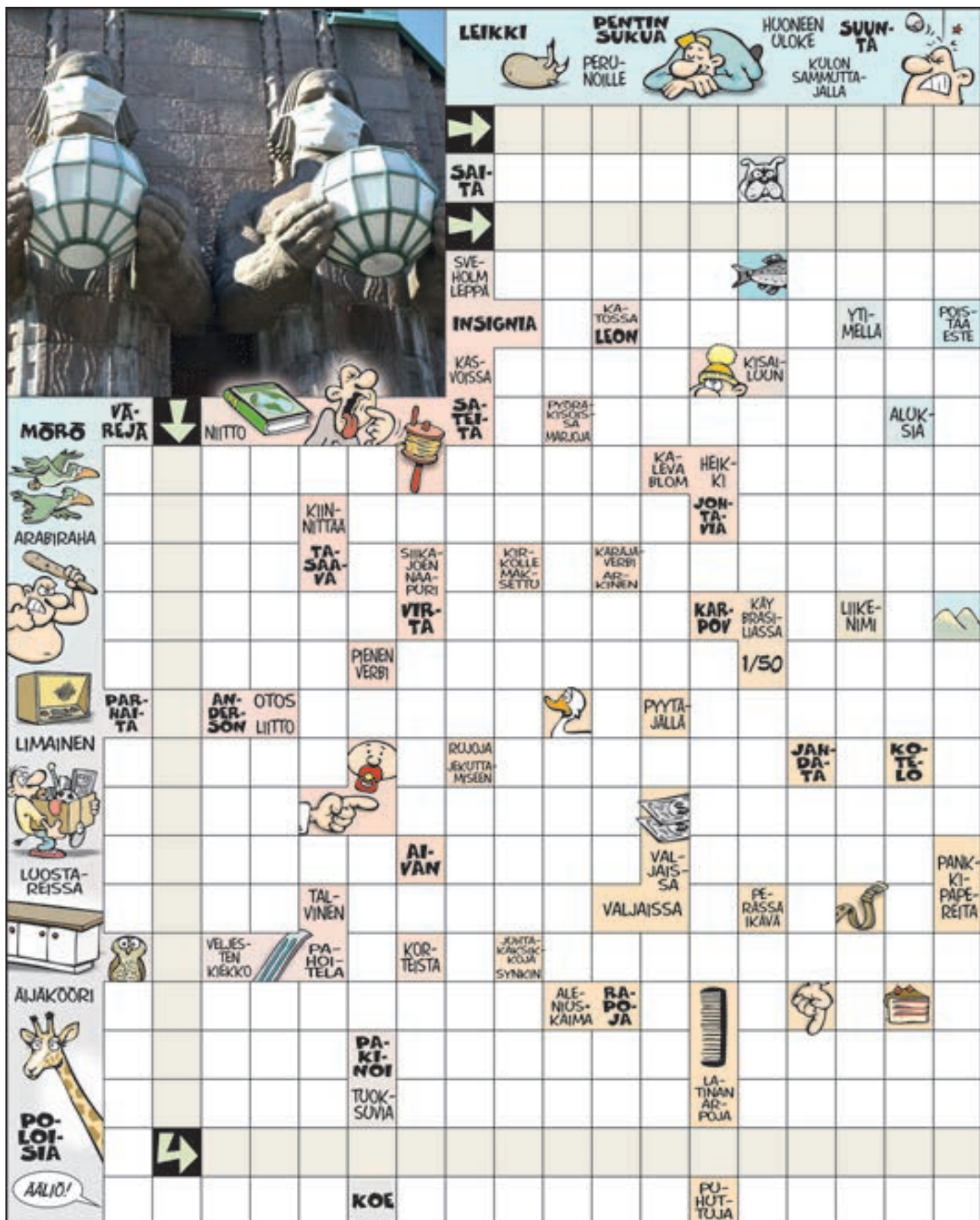
Postiosoite _____

Kirje-
merkki

SIIVOUSSEKTORI

Haapaniemenkatu 7-9 C 28

00530 HELSINKI



Puhtausalan ristikko 4/2021

Tällaiseenkin näkyyn on voinut Helsingissä törmätä. Ratkaise ristikko ja tarkista sen oikeellisuus seuraavasta, joulukuussa ilmestyvästä lehdestä. Viime lehden ristikon ratkaisu on sivulla 61.

UUSI YRITYSJÄSEN: CLEAN UP CONSULTING

TEKSTI JA KUVAT: SIRU VÄISÄNEN

Vihtiläinen Hanna Ojamo haaveili pitkään yritystoinnasta. Viime keväänä omasta puhtausalan yrityksestä tuli lopulta totta.

■ PALVELULIIKETOIMINNAN sekä henkilöstö- ja asiakkuusjohtamisen ammattilainen **Hanna Ojamo** perusti keväällä 2021 yrityksensä Clean Up Consulting. Yritys on rekisteröity Vihtiin Ojamon kotipaikkakunnalle, mutta yrityksellä on toimitila myös Helsingissä. Yrityksen toimialueena on koko Suomi.

Yrityksensä kautta Ojamo auttaa asiakkaitaan onnistumaan heidän omissa liiketoiminnoissaan tarjoamalla heille ammattitaitoista puhtausalan ja liikkeenjohdon konsultointia ja valmennusta.

”Yritykseni tarjoaa myös puhtausalan verkostovalmennusta. Tämä konsepti on rakennettu palvelemaan puhtausalan ohjaajia, esimiehiä ja päättäjiä”, hän kertoo.

Yrityksensä nettisivuilla Ojamo käyttää itsestään nimitystä puhtaus-coach eli puhtausvalmentaja. Sekin kertoo jo hyvin, mistä hänen yrityksessäänkin on kyse: oman valmentajan puoleenhan käännytään, kun etsitään ratkaisua johonkin ongelmaan.

Palvelupaketissa itselle tärkeitä asioita

Yrityksen perustamista Hanna Ojamo kertoo harkinneensa pitkään. Yritysidean valitsemisessa auttoi se, että hän on aiemmissa työpaikoissaan jo hoitanut osin samantapaisia tehtäviä, kuten kilpailutuksia ja muita alan sopimusteknisiä asioita. Ne tulivat nyt siis luonnollisena osana yrityksen palveluiksi.

”Muita asioita ovat esimerkiksi konseptien suunnittelu ja päi-

vitys yhdessä asiakkaan kanssa. Myös rakentamisen ja saneeraamisen aikaiset tila- ja pintamateriaaliratkaisut ovat yrityksen tuotteita eli teen erilaisia tilojen kartoituksia puhtaanapidon näkökulmasta”, hän kertoo.

Hanna Ojamo auttaa asiakkaitaan myös ympäristöasioissa eli kartoituksia tehdään myös ympäristönäkökulmasta.

”Kestävään kehitykseen liittyvät asiat ovat lähellä sydäntäni, joten mielelläni autan asiakkaita etsimään ekologisia ja kestäviä ratkaisuja arkeen”, hän kertoo.

Ojamon sydäntä lähellä ovat myös työhyvinvointiin ja vastuullisuuteen liittyvät asiat.

”Kaikki lähtee kuitenkin asiakkaiden tarpeista. Toimin asiakaslähtöisesti eli en kopioi kaikille samanlaista palvelupakettia. Toimin myös itse vastuullisesti: en edes yritä myydä asiakkaalle mitään sellaista, mitä hän ei selvästikään tarvitse. Tähtään pitkiin asiakassuhteisiin, mutta tarjoan toki apuani myös yksittäisiin pulmiin. Yritysten lisäksi minulla on jo nyt ollut yksityisasiakkaita.”

Oma ammattitaito muidenkin käyttöön

Puhtausalan valmennusyritykset ovat Suomessa hyvin harvinaisia, niitä on vain muutama. Hanna Ojamolle tällaisen yrityksen perustaminen oli kuitenkin luontevaa, sillä hänellä on alan koulutus, pitkä työkokemus ja hyvä asiantuntemus alalta. Hän on viime vuosina hankkinut myös ammatillisen opettajan pätevyydet ja toimii edelleenkin päätyössään puhtausalan ammatillisena opettajana. Yrittäjänä hän toimii sivutoimisesti.

”Pidän jatkuvaa opiskelua tärkeänä asiana oman osaamiseni



Luonto on Hanna Ojamolle tärkeä rauhoittumisen paikka. Metsään hän menee kävelemään, retkeilemään, poimimaan marjoja tai sieniä ja ihastelemaan luonnon kauneutta. Hänellä on aina mukana myös pussi luonnosta löytyvien roskien noukkimista ja poisvientä varten.



kehittämisessä. Olen työn ohessa jatkuvasti itse kouluttautunut ja myös kouluttanut paljon ihmisiä alalle.”

Yrittäjäksi Hanna Ojamo alkoi, koska halusi tarjota ammattitaitonsa usealle yritykselle ja organisaatiolle.

”Ajattelin, että asiantuntemuksellani voin auttaa monia organisaatioita onnistumaan arjessaan. Alan yrittäjänä pääsen myös kehittämään koko puhtausalaa.”

Yksi perustelu yrittäjyydelle oli myös siinä, että se on ollut hänen pitkäaikainen unelmansa.

Ura alkoi kerroshoitajan työstä

Puhtausalan eri töistä Hanna Ojamalla on yli 17 vuoden kokemus ja siitä noin 12 vuotta esimies- ja työnjohtotehtävistä. Oma ura puhtausalalla alkoi rovaniemeläisen hotellin kerrossiivouksesta. Ensimmäinen alan työpaikka tuli eteen 2000-luvun alussa, jolloin Ojamo valmistui hotelli- ja ravintolakoulusta.

”Meillä oli ravintolakoulussa myös hotellin kerroshoidon koulutusta.”

Kerroshoitajan työ vaihtui pian ohjaajan tehtäviin ja sittemmin Ojamo on kouluttautunut jatkuvasti työn ohessa ja opiskellut useampiakin pätevyksiä. Ennen ammatillisen koulutuksen opetustehtäviin paluuta hän toimi viimeksi puhtausalan johtotehtävissä.

”Hotelli- ja ravintola-alalta siirryin aikanani kokonaan puhtausalalle, koska halusin päivätöön. Mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön ja aikatauluihin on ehdottomasti puhtausalan parhaita puolia. Hyviä puolia ovat myös alan hyvät etenemismahdollisuudet”, hän kertoo.

”Ammatin valintaan oli myös muu hyvä syy: rakastan puhtautta!”

Hanna Ojamo kertoo myös, että pitkästä kokemuksesta hotellisiivouksesta oli etua myös yritysideoin suunnittelussa. Nyt hän voi konsultoida hotelliasiakkaitaan konseptien kehityksessä tai vaikkapa kiinteistöjen pintamateriaalien suojauksessa.

Puskaradio toiminut hyvin

Hanna Ojamo perusti yrityksensä huhtikuussa, joten yrittäjyyttä on hänellä takanaan nyt puolisen vuotta.

”Ei minulla alkukuukausille ollut isoja tavoitteita, mutta kaiken kaikkiaan yritys lähti hyvin käyntiin. Minun ei tarvinnut panostaa markkinointiinkaan, sillä puskaradio on toiminut tehokkaasti. Minulla on hyvä alan verkosto ja olen siten löytänyt asiakkaita suhteellisen helposti. Nyt on loppuvuodelle tiedossa jo isojaakin projekteja”, hän iloitsee.

YRITYKSEN SYNTYTARINA

■ Clean Up Consulting on syntynyt yhden naisen haaveesta ja unelmasta viedä puhtausalaa eteenpäin ja toimia alan puolesta puhujana.

”Haluan omalla uratarinallani myös kertoa puhtausalan monipuolisista mahdollisuuksista rakentaa uraa jatkuvasti kehittyvällä ja eteenpäin pyrkivällä alalla. Haluan kannustaa etenkin nuoria opiskelemaan puhtausalaa sen monipuolisten mahdollisuuksien ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden vuoksi. Jos voin olla suuresti rakastamani alan ambassador ja saan nuoret, maahanmuuttajat sekä alanvaihtajat innostumaan puhtauden tuottamisesta ja ymmärtämään puhtauden moninaisen vaikuttavuuden koko yhteiskuntaan, olen onnistunut tehtävässäni”, Hanna Ojamo kertoo yrityksensä nettisivuilla. (Lähde: www.cleanupconsulting.fi.)

Syksyn 2021 YRITYSJÄSENTILAISUUS



**Torstaina 18.11.2021
klo 8.45 – 11.00
etäyhteydellä**

Ohjelmassa on ajankohtaisia asioita sekä keskustelua ja kuulumisten vaihtoa. Kerromme myös ensi vuoden tapahtumista ja suunnitelmista. Tule kuulemaan ja keskustelemaan puhtausalan kollegoiden kanssa!

Katso ohjelmatiedot puhtausala.fi sivuilta ja ilmoittaudu viimeistään 16.11.

Lämpimästi tervetuloa!



Yritysjäsenelle

**Tarvitseeko yrityksesi tai työnantajasi
enemmän näkyvyyttä alan sisällä?
Haluatko kasvattaa ja vahvistaa
verkostojasi puhtausalalla?
Mietitkö, miten voisi kehittää henkilöstön
osaamista helposti ja edullisesti?
Haluatko vaikuttaa puhtausalan
kehitykseen?**

SSTL Puhtausala ry:n yritysjäsenyys auttaa kaikissa näissä kysymyksissä. SSTL Puhtausala ry:llä on yli 100 yritysäsentä. Yritysjäseniä yhdistää kiinnostus alan kehittämiseen sekä aktiivinen toiminta alalla ja sen hyväksi. Yritysjäsenenä pääset vaikuttamaan sekä konkreettisiin asioihin että alan kehitykseen laajemminkin.

Yritysjäsenten etuja ovat mm.

- Puhtausala-lehden vuosikerta veloituksetta, arvo 82,50 €
- Yritysjäsentilaisuudet (keskustelu- ja tiedotustilaisuudet) kahdesti vuodessa
- Mahdollisuus osallistua yhdistyksen ja koko alan toiminnan kehittämiseen (projektiryhmät, näyttelytoimikunnat, toimialakohtaiset ryhmät, jne.)
- Vaikutusmahdollisuudet liittokokouksissa ja sen valitsemassa liittohallituksessa
- Alennukset SSTL Puhtausala ry:n tuotteista (ilmoitukset, osastohinnat, koulutukset)
- Maksuton näkyvyys Puhtausala-lehdessä ja puhtausala.fi -sivuilla



Lisäksi yritysjäsenet saavat yritysjäsenyydestä kertovan sähköisen bannerin (esim. verkkosivuilla käytettäväksi), sekä tulostettavan seinätaulun.

**Katso tarkat tiedot
eduista puhtausala.fi
-sivuilta!**

Olemme
SSTL
Puhtausala ry:n jäsen

**Yritys- ja yhteisöjäsenyydessä on kolme kategori-
aa (A, B ja C), ja jäsenmaksun suuruus muodostuu
seuraavasti:**

A = Palveluntuottajaorganisaatiot

	Kategoria	Jäsenmaksu / vuosi
◆ A1	Yli 1000 työntekijää	1250 €
◆ A2	Yli 100 työntekijää	750 €
◆ A3	21-100 työntekijää	450 €
◆ A4	1-20 työntekijää	200 €

B = Materiaaleja ja ohjelmistoja valmistavat sekä tavarantoimittajayritykset

◆ B1	Yli 5 milj. € liikevaihto	1250 €
◆ B2	Yli 1 milj. € liikevaihto	750 €
◆ B3	Alle 1 milj. € liikevaihto	450 €

C = Oppilaitokset, järjestöt ja vastaavat

◆ C		350 €
-----	-------	-------

Jäsenmaksu laskutetaan kalenterivuositain. Mikäli yrityksen kokonaisliikevaihtoon sisältyy osastoja tai osia, jotka eivät liity ammattisiivoukseen tai siinä käytettäviin tuotteisiin (esim. kuluttajatavaraosasto), sitä ei lasketa mukaan jäsenyyssategorian määrittävään liikevaihtoon.

**Liity alan edelläkävijöihin ja tule mukaan yli
100 yritysjäsenen joukkoon!**

Kysyttävää yritysjäsenyydestä?

Ota yhteyttä liiton toiminnanjohtajaan:

sari.mattila@puhtausala.fi

tai puh. 040 738 7780.



Hei SSTL Puhtausala ry:n jäsen! Näin saat tietoa liiton ja paikallisyhdistyksen toiminnasta:

- Puhtausala.fi -sivut – ajankohtaiset tiedot tapahtumista, ilmoittautumislinkit, tiedotteita, jne.
- Puhtausalan uutiskirje – Joka toinen perjantai puhtausalan tietopaketti suoraan sähköpostiisi.
- Puhtausala-lehti ilmestyy viisi kertaa vuodessa. Asiaa kannesta kanteen. Jäsenasiat kätevästi jäsensivuilla.
- Jäsenkirje – SSTL Puhtausala ry:n jäsenet saavat jäsenkirjeen sähköpostiinsa noin neljä kertaa vuodessa. Ovathan tietosi ajan tasalla, jotta et jää paitsi?
- Liiton Facebook-sivu – Kuvia ja kuulumisia tapahtumista, ajankohtaisia tiedotteita.

Kun paikallisyhdistyksessä tapahtuu, ilmoita siitä asiakaspalvelu@puhtausala.fi, niin tieto laitetaan myös yhdistysten tapahtumakalenteriin ja Puhtausalan uutiskirjeeseen. Jälkeenpäin voit lähettää lyhyen kuvauksen tilaisuudesta ja kuvia, nekin pääsevät esille!

Voit lähettää tekstiä ja kuvia eri tilaisuuksista myös Puhtausala-lehdessä julkaistavaksi osoitteeseen toimitus@puhtausala.fi. Huomioithan, että tekstissä mainituilta ja kuvissa esiintyviltä ihmisiltä tarvitaan lupa julkaisuun. Julkaisemme näitä pieniä tapahtumauutisia tilan mukaan lehden jäsensivuilla.

Onko sähköpostisi tai postiosoitteesi muuttunut? Ilmoitathan asiakaspalveluun, niin saat jatkossakin sekä lehden että sähköiset tiedotteet ongelmitta.



PUHTAUSALA VUONNA 2021

Puhtausala ilmestyy seuraavan kerran 10.12.2021.

Ilmoitusvaraukset kyseiseen numeroon on tehtävä 5.11. mennessä osoitteeseen palmera@kotiposti.net tai puh. 040 709 9856.

Valmiin ilmoitusaineiston viimeinen jättöpäivä on 17.11.

RISTIKON 3/2021 RATKAISU

Puhtausalan ristikon ratkaisu julkaistaan aina seuraavassa lehdessä. Alla on lehdessä 3/2021 julkaistun ristikon ratkaisu.



KONEET, VÄLINEET, AINEET



clean import
Puhtaustuotteet ja -ratkaisut
p. (09) 849 4910
www.cleanimport.fi




KRISTALLPRO info@kristall.fi 010 421 9202 www.kristall.fi



Jac-Mopp
Siivousalan tukku- ja vähittäismyyntiliike
Kekkurintie 4, 45200 Kouvola
Puh. 044 0589 102
jacmopp@jac-mopp.fi
www.jac-mopp.fi
f: Nykysiivous Oy




Kotimaiset harjat ammattikäyttöön
vsharja.fi



Sinituote Oy - VS-Harja
Pätsiniementie 65, 37800 Akaa
p. 020 778 9900, myynti.aka@sinituote.fi



sappax

Investoi puhtauteen

Huippulaadukkaat patentoidut kotimaiset siivousvälineet.
www.sappax.fi
petteri@sappax.fi
anu@sappax.fi

Valmistus ja tuotekehitys:
Sappax Oy
Myllyojankatu 2 A
24100 Salo
Puh. 0400 952 041

Puhtaustuotteet ammattikäyttöön

- siivousaineet
- siivouskoneet
- siivousvälineet
- pehmpaperit
- jätesäkit
- roska-astiat
- suojaimet
- keittiöhygieniat
- hygieniatestit
- siivouskonehuolto

Yellow SERVICE

siivous.fi

Tervetuloa tutustumaan puhtauteen

03 2344 600 www.siivous.fi info@siivous.fi

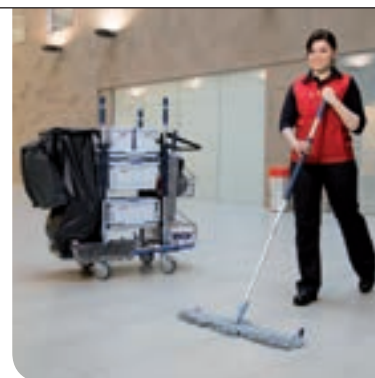
vileda
PROFESSIONAL

- ▶ Lattiansiivousvälineet
- ▶ Mikrokuitupyyhkeet
- ▶ Jätehuoltotuotteet
- ▶ Siivousvaunut

www.vileda-professional.fi

Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1, 02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com

a brand of
FREUDENBERG




Katrin on CLEAN & GREEN
Huipputason hygieniaratkaisut ja käytännölliset arostelijat
Korkeimmat vastuullisuusstandardit
100% jäljitettävä uusiutuva raaka-aine pohjoisen metsästä




Huolehditaan yhdessä huipputason hygieniasta

Metsä Tissue | Asiakaspalvelu 010 464 7222 | www.katrin.com



► Mattojärjestelmät

www.vileda-professional.fi

Freudenberg Home & Cleaning Solutions Oy • Bertel Jungin aukio 1,
02600 Espoo • Puh. 0424 2861 • asiakaspalvelu@fhp-ww.com

a brand of
FREUDENBERG



ASiantuntijapalvelut



- Kaikki mitoituksesta!

CateNet	Ravintohuollon mitoitukseen
CleanNet®	Monikieliohjelma siivous, kiinteistöhuolto ym.
CleanCad	Rak.piiirustuksien neliöinti, siirrot, väritys ym.
CNSelain	Tilatyypikuvien katselu, selailu
CleanConv	Pikapalvelu: mitoitus, kustannusl., työohjeet ym.
CNLasku	Sisäiseen laskutukseen
CleanQuality	Monilaatuvalvontaa netissä

Clean Basic Oy, Kivitaskunkuja 2, 21100 Naantali, puh. (02) 433 2810, fax (02) 433 2087
jaakko.laiho@cleanbasic.fi, www.cleanbasic.fi



Tutkittua tietoa ja parasta palvelua.

Ohjelmistot ja asiantuntijapalvelut mitoitamiseen,
resursointiin, kilpailutukseen, laadun seurantaan,
toiminnanohjaukseen ja työntutkimukseen.

Atop-Tieto Oy

Perintökuja 8, 01510 Vantaa • p. 020 786 1100
atop@atop.fi • www.atop.fi

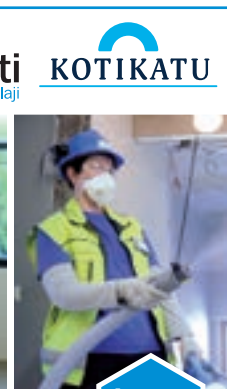
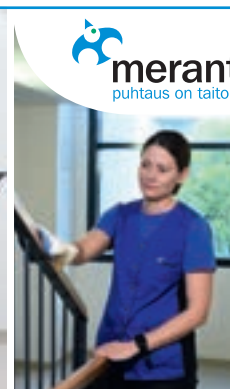


Ratkaisukeskeiset asiantuntijapalvelut
• Koulutus • Kehitys ja valmennus • Työhyvinvointi •

www.arkivire.fi info@arkivire.fi 050 563 7749



meranti
puhtaus on taitolaji



**Insta
800**

MerantiAkademia – puhtausalan parhaat asiantuntijapalvelut

Meranti tarjoaa asiakkailleen monipuolisen valikoiman puhtausalan asiantuntija- ja koulutuspalveluja, joiden käytännön toteuttamisesta vastaa oma MerantiAkademiamme.

Palvelut on tarkoitettu yhteistyökumppaneillemme, asiakkaillemme ja puhtauspalvelujen hankinnoista vastaaville. Lisäksi MerantiAkademia kouluttaa omaa henkilökuntaamme sekä puhtausalalle rekrytoitavia.

MerantiAkademia tuo puhtausalan parhaat asiantuntijat asiakkaiden luo neuvomaan, opastamaan ja ratkaisemaan haastavakin tilanteet. Sen tarjoama koulutus lisää asiakkaiden tietämystä puhtauspalvelujen järkevästä ostamisesta sekä tehokkaasta hallinnoinnista. Akatemiamme toteuttaa niin yksittäisiä toimeksiantoja kuin pitkäaikaisia kumppanuuksia.

Puhtausalan ammattilaisille MerantiAkademia tarjoaa alan uusimmat opit ja kehittää näin ammattilaisten osaamista. Kaikessa koulutuksessa hyödynnetään uusimpia teknisiä ratkaisuja.

Pohjoismainen Insta 800 -standardi ja sen käyttäminen siivouksen laadun arvioinnissa kuuluvat koulutusohjelmaan.

Haaransuonkuja 10, 90240 OULU,
Puhelin 0208 333 150,
meranti@meranti.fi, www.meranti.fi



Ilmoitusmyynti

Maritta Humala

• palmera@kotiposti.net

• 040 709 9856



toimitus@puhtausala.fi

Haapaniemenkatu 7-9 C 28, 00530 HELSINKI

■ AMMATTITUOTTEET PUHTAUSALALLE



Miele Professional. Immer Besser.





■ PALVELULIIKKEET JA KUNTIEN SIIVOUSPALVELUT

AREX OY



KOTIPALVELU
PUHDAS TUPA KY



ARSEDEL OY



JÄRVENPÄÄN
ATERIA-JA SIIVOUS-
PALVELUT JATSI OY



CLEAN MARIN OY



FRESH HOUSE



CLEAN UP
CONSULTING
TMI HANNA OJAMO



KIINTEISTÖTYÖN-
TEKIJÄT TURKU RY



KLAARA SERVICE OY





OPTIMASIIVOUS



SISKON SIIVOUS OY



SMC PALVELUT OY



■ KOULUTUS JA KEHITYS



Toimialan kehittäjä

Siivoussektori Oy
Haapaniemenkatu 7-9 C 28,
00530 Helsinki
puh. 040 766 0055
asiakaspalvelu@puhtausala.fi
www.puhtausala.fi

Liiton jäsenyys kannattaa!

- Henkilöjäsenenä saat mm. Puhtausala-lehden kotiin kannettuna, alennukset koulutuksista sekä etuja vapaa-ajan matkailuun.
- Yritys- ja yhteisöjäsen voi olla mikä tahansa yksityinen tai julkinen organisaatio, joka toimii puhtausalalla kokonaan tai joltain osin. Jäsenet saavat sekä edullista että maksutonta näkyvyyttä alan sisällä, jäsenhinnat koulutukset koko henkilöstölle, alennukset näyttelypaikoista ja paljon muuta!
- Lue lisää ja liity puhtausala.fi -sivuilla.
- Lisätietoja asiakaspalvelu@puhtausala.fi tai puh. 040 766 0055.



TAITOTALO

Taitotalo kouluttaa ammattilaisia MONIPUOLISIIN PUHTAUS- JA KOTITYÖPALVELUALAN TEHTÄVIIN

*Suorita tutkinto vaivattomasti verkossa ja päteväidyt
toimitilahuoltajaksi tai kodinhuoltajaksi!*

TUTKINTOTARJONTAA

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto, toimitilahuoltaja tai kodinhuoltaja sinulle puhtausalalla työskentelevä tai alalle hakeutuva.

Suorita verkossa!

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto, laitoshuoltaja, toimitilahuoltaja (AT) tai kodinhuoltaja (AT) sinulle, joka olet työskennellyt puhtausalalla useamman vuoden tai olet suorittanut alan peruskoulutuksen.

Lähiesimiestyön ammattitutkinto puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalle sinulle, jolla on työkokemusta ja mielellään alan peruskoulutus. Työskentelet kotityöpalvelujen tai puhtausalan palveluohjaajana, tiiminvetäjänä tai lähiesimiehenä.

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto sinulle, jolla on työkokemusta ja mielellään alan peruskoulutus. Työskentelet kotityöpalvelujen tai puhtausalan palveluesimiehenä tai vastaavana.

VERKKOKOULUTUKSET

- Ylläpitosisiivouspalvelut-tutkinnon osa
- Kotisiivouspalvelut-tutkinnon osa

AMMATTITAITOA SYVENTÄVÄT KOULUTUKSET JA WEBINAARIT

Taloyhtiön tilojen puhtaanapitokoulutus
17. ja 24.11.2021

Uutuus! Puhdistusaineet ja niiden turvallinen käyttö
-webinaari
12.1.2022

Uima-allas- ja märkätilojen hygieniasaamiskoulutus ja -testi
14.1.2022

Uutuus! Lattioiden pintapesu ja hoitomenetelmät
10. ja 17.3.2022

Uutuus! Lattioiden peruspesu ja suojaus
3. ja 10.5.2022

Kotisiivouksen perusteet ammattilaisille -koulutus
15.3. tai 10.5.2022

Toteutamme **yrittäjäkohtaisia koulutuksia** monista puhtausalan aiheista – myös englanniksi – sekä esihenkilövalmennuksia. **Järjestämme myös rekrytoivia koulutuksia ja työvoimakoulutuksia** yhteistyössä TE-palvelujen ja yritysasiakkaiden kanssa.

Katso lisää taitotalo.fi/puhtaus
Kysy lisää kiinteistoala@taitotalo.fi

TAITOTALO

Taitotalo – innostuksesta osaamiseen
Koulutamme ja valmennamme rohkeita työelämän
osaajia, jotka pitävät yhteiskunnan pyörät pyörimässä.

Strömberginkuja 3, 00380 Helsinki
010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi • taitotalo.fi



Posti Green

KATRIN®

Wc-tutkimus* vahvisti:

SIISTI WC-TILA JA HYVÄLAATUINEN PEHMOPAPERI RAKENTAVAT MIELIKUVIA

Wc-tilan siisteys vaikuttaa merkittävästi käyttäjien mielikuvaan koko yrityksestä. Alkuvuonna julkaistun tutkimuksen* tulokset vahvistivat myös, että ihmiset haluavat kuivata wc-käynnin ja käsipesun jälkeen kätensä kaikkein mieluiten paperikäsi-pyyhkeeseen.

Tärkeintä on puhdas wc

Kotimainen pehmopaperivalmistaja Metsä Tissue teettää säännöllisesti tutkimuksen suhtautumisesta yleisiin wc-tiloihin Suomessa ja muualla Euroopassa. Uusin tutkimus valmistui viime talvena ja paljasti kansalaisten mielipiteet keskellä pandemia-aikaa.

Tärkeintä on wc:n puhtaus. Suomalaisista vastaajista jopa **87 % on sitä mieltä, että yleisvaikutelma ravintolasta kohentuu**, kun wc-tila on puhdas. **Työpaikoilla 83 %:n mielestä hyvinvointi kohenee**, kun wc-tila on hyvin hoidettu.

Paperinen käsipyyhe on ylivoimaisesti suosituin – ja myös THL:n suosittelema – tapa kuivata kädet wc-käynnin jälkeen. Myös paperin laadulla on iso merkitys. Vastaajista **83 % arvioi käsityksen paikasta paranevan, kun wc:ssä on tarjolla hyvälaatuinen käsipyyhe**.

Mitä laatu tarkoittaa?

Käyttäjä kokee paperin laadun käsituntuman ja käyttökokemuksen mukaan. Parhaimmissa käsipyyhkeissä on yhden sijaan kaksi tai kolme pehmopaperikerrosta. Pyyhe tuntuu pehmeältä ja kestävältä ja samalla imukykyiseltä eikä ärsytä herkkää-

kään ihoa. Vähemmän paperiarkkeja riittää kuivaamiseen.

Metsä Tissue Katrin-tuotteissa on valintaa helpottamassa kolme laatuluokkaa: Plus, Classic ja Basic. Katrin Plus -tuotteet soveltuvat laadun ja ominaisuuksien puolesta vaativimpaan käyttöön. Plus-tuotteiden pääraaka-aineena on puhdas ensikuitu pohjoisesta metsästä.

Hyvä annostelija tukee laatukokemusta. Se sopii toiminnallisesti kaikille, siinä on riittävästi kapasiteettia ja se annostelee luotettavasti arkin kerrallaan. Annostelija on tarpeen mukaan kosketusvapaa. Se myös näyttää hyvältä. Tällaisia ovat esimerkiksi Katrin Inclusive -annostelijat.

Joutsenmerkki kertoo kestävästä ratkaisusta

Kaikilla suomalaisilla, Mäntässä valmistetuilla Katrin-käsipyyhkeillä on Joutsenmerkki. Se tarkoittaa muun muassa, että kuidut ovat peräisin vastuullisesti kasvatetuista metsistä ja energiantarve ja päästöt on minimoitu kaikissa tuotantovaiheissa. Mustat Katrin-annostelijat on valmistettu kierrätysmuovista.

Vastuulliset valinnat antavat mielenrauhaa. Puhtaat hygieniatilat, hyvälaatuinen paperi ja toimiva kokonaisratkaisu jäävät tutkitusti asiakkaiden ja työntekijöiden mieleen ja kertovat, että heitä arvostetaan.

* Kantar TNS / Metsä Tissue Washroom Survey 2021 -tutkimus



Vastuullisia tuotteita suomalaisesta Metsästä

Metsä Tissuen pehmopaperituotteet ovat osa miljoonien suomalaisten arkipäivää. Nykyään Katrin-, Lambi-, Serla- ja SAGA-tuotemerkeistä tunnetun Metsä Tissuen historialliset juuret ovat Mäntässä, jossa yhtiö aloitti tehdastoimintansa jo 150 vuotta sitten.

Metsä Tissue on maailman ainoa suomalaisomisteinen pehmopaperin valmistaja. Yhtiö on osa Metsä Groupia, jonka emoyhtiön Metsäliitto Osuuskuntaan kuuluu noin 100 000 suomalaista metsänomistajaa.

Hyvin hoidettu pohjoinen metsä kasvaa enemmän kuin sitä käytetään. Metsä Groupin kestävä arvoketju metsästä lopputuotteeksi asti takaa, että Katrin on aina laadukas ja vastuullinen valinta.

KATRIN ON CLEAN & GREEN. LUE LISÄÄ KATRIN.COM.

Metsä Tissue Oyj | Asiakaspalvelu: 010 464 7222 | www.katrin.com