

RASEKO

Toimintakertomus 2021





Raseko 2021

Johtavan rehtorin tervehdys	3
Ovi auki ammattiin Rasekosta	4
Työelämäyhteistyö	8
Tapahtumat ja nostot 2021	9
Blogi – Lisätaitoja ja varmuutta tekemiseen yrittäjän oppisopimuksella.....	18
Blogi – Oppisopimus vauhditti tutkinnon valmiiksi.....	19
Blogi – Redesign the Leftover	20
Blogi – Raseko kulkee edistyksellisten mukana	21
Kansainvälinen toiminta	22
Hanketoiminta	24
Henkilöstötilinpäätös.....	26
Yhtymähallinto.....	28
Yhtymävaltuuston puheenjohtajan tervehdys	29
Tuloslaskelma ja tase.....	30



Merkityksellistä työtä Rasekossa



Covid19 -pandemia ja sen vaikutukset leimasivat edelleen toimintaa vuonna 2021. Ammatillisessa koulutuksessa pyrittiin mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan normaalia lähiopetusta, mutta etä-opetus verkossa ja digitaalisesti tuli jäädäkseen perinteisten opetustapojen rinnalle. Rasekossa onnistuttiin hienosti toimimaan terveysturvallisesti ja pitämään huolta opiskelijoiden oppimisesta ja tutkintojen suorittamisesta.

Varsinais-Suomessa näkyi yhä selvemmin eri alojen työvoimapula sekä toisaalta työvoiman kohtaan- to-ongelmat. Työvoimakoulutuksiin hakeutuvien määrät laskivat ja soveltuvien hakijoiden löytäminen oli haasteellista. Opiskelijoiden työllistymismahdollisuudet valmistumisen jälkeen olivat hyvät, mikä näkyikin positiivisella tavalla Rasekon opiskelijoiden työllistymisessä.

Vuosi oli merkittävä ammatillisen koulutuksen lainsäädännöllisten uudistusten osalta. Oppivelvollisuus laajeni 1.8.2021 ja toisen asteen opintojen maksuttomuus opiskelijoille tuli voimaan. Opetushallituksen yhteyteen perustettiin jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, joka käynnistelee toimintaansa. Työelämäpalaute otettiin käyttöön 1.7.2021 ja yhteistyötä työelämän kanssa tiivistettiin sekä tiedotettiin aktiivisesti asiasta.

Vuonna 2021 Rasekossa keskityttiin perustehtävään eikä suuria muutosprosesseja käynnistetty. Toimintaa kehitettiin kuitenkin mm. vastuullisuuden ja kestävä kehityksen asioihin panostamalla. Uudet tilat Eeronkuja 4:ssä valmistuivat aikataulussa ja ne otettiin käyttöön keväällä 2021. Rasekon kotisivut uusittiin ja uudet, aikaisempaa paremmin myös mobiilisti toimivat sivut julkaistiin marraskuussa.

Kuntavaalien jälkeen valitut uudet päättäjät aloittivat työnsä valtuustossa, yhtymähallituksessa ja tarkastuslautakunnassa.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on saavuttanut vuodelle 2021 asetetut keskeiset rahoitukseen vaikuttavat tavoitteet. Opiskelijaläpivirtaama on kasvanut ja tavoitteellinen opiskelijavuositilasto ylittettiin. Opiskelijapalaute on pysynyt hyvänä, joskin palautteen keräämisen automatisointi on vähentänyt saatujen palautteiden määriä. Tähän on kiinnitetty huomiota. Tutkintoja suoritettiin aikaisempaan tapaan, vaikka kaikilla aloilla ei ollut koronan vuoksi aivan suunnitelmien mukaisesti mahdollista toteuttaa koulutus- ja oppisopimusjaksoja. Jatkuvan haun kautta on edelleen pystytty koko ajan ottamaan sisään uusia opiskelijoita.

Rasekon taloudellinen tilanne on hyvä ja loppuvuodesta 2021 kohdennettujen määrärahojen vuoksi ylijäämä on budjetoitua suurempi. Rasekoon on ministeriön opetushenkilöstömenoihin osoittaman mukaisesti palkattu henkilöstöä.

Kiitän kaikkia rasekolaisia jälleen kerran kiittävästä tuloksesta vaikeina aikoina. Yhdessä olemme selvinneet ja selättäneet haasteet. Rasekolaisuus on sitä, että autamme toisiamme, välitämme opiskelijoistamme, pidämme huolta kuntayhtymästä ja näemme merkityksellisessä työssämme yhteiskunnallisen ulottuvuuden. Ammatillinen koulutus on välineemme tehdä maailmasta joka päivä hieman parempi ja ennen kaikkea auttaa opiskelijoitamme eteenpäin elämässä. Kiitos Sinulle rasekolainen!

Maria Taipale



Rasekosta ovi auki ammattiin

Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet

Perussopimuksensa mukaisesti Raision seudun koulutuskuntayhtymän tehtävänä on jäsenkuntien-
sa puolesta järjestää ammatillista koulutusta alueen-
sa tarpeisiin.

Yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukai-
sesti kuntayhtymä ylläpitää ja kehittää ammatilli-
sesta koulutuksesta annetun lain mukaisia tehtäviä.
Näiden tehtävien toteuttamiseksi kuntayhtymä yllä-
pitää Rasekon ammattiopistoa ja yhteisiä palveluja.

Yleistavoitteena on antaa opiskelijoille yhteiskun-
nan, työelämän ja jatko-opintojen edellyttämät riit-
tävät valmiudet tiedoissa, taidoissa ja asenteissa.
Raision seudun koulutuskuntayhtymä on onnistu-
nut hyvin perustehtävässään ja on valtakunnalli-
sestikin arvioituna menestynyt ammatillisen koulu-
tuksen järjestäjä.

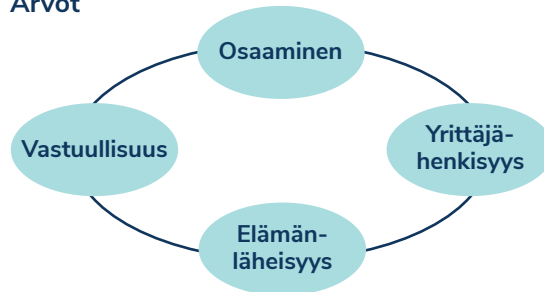
Tahtotila

Raseko on menestyvä, itsenäinen, valtakunnallises-
ti tunnustettu ammatillisen koulutuksen järjestäjä ja
työelämän kehittäjä.

Toiminta-ajatus

Raseko toteuttaa nuorison ja aikuisten ammatillis-
ta koulutusta sekä työelämän kehittämispalveluja
alueensa tarpeiden mukaan.

Arvot



Tapamme toimia

Tiedämme tavoitteemme. Olemme esimerkki-
nä ja koulutamme työelämään nuoria ja aikuisia,
joilla on tietoa, taitoa ja asennetta.

Meillä on homma hoidossa. Otamme vastuun,
teemme työmme oikein kerralla loppuun ja pi-
dämme huolta taloudellisuudesta.

Luomme voimaa yhteistyöllä. Toimimme ak-
tiivisesti verkostoissa, jotka edistävät tavoittei-
demme saavuttamista.

Otamme myös itse opiksemme. Haluamme
jatkuvasti oppia lisää ja parantaa johdonmukai-
sesti toimintaamme.

RASEKO

Arvot

osaaminen • vastuullisuus
elämänläheisyys • yrittäjähenkisyys

henkilöstöä **220**



Rasekon muodostaa kuusi kuntaa

Raisio • Naantali • Mynämäki
Masku • Nousiainen • Rusko

Strategia

Kevyt organisaatio

Asiakaslähtöisyys ja
osaaminen keskiössä

Verkostot ja kumppanuudet

Tehokas viestintä

Opetus ja ohjaus

Raseko on opiskelijoille ja
yhteistyökumppaneille
ykkösvalinta

Missio

Raseko toteuttaa nuorison ja aikuisten ammatillista
koulutusta sekä työelämän kehittämispalveluja
alueensa tarpeiden mukaan.

Visio

Raseko on menestyvä, itsenäinen, valtakunnallisesti
tunnustettu ammatillisen koulutuksen järjestäjä ja
työelämän kehittäjä.

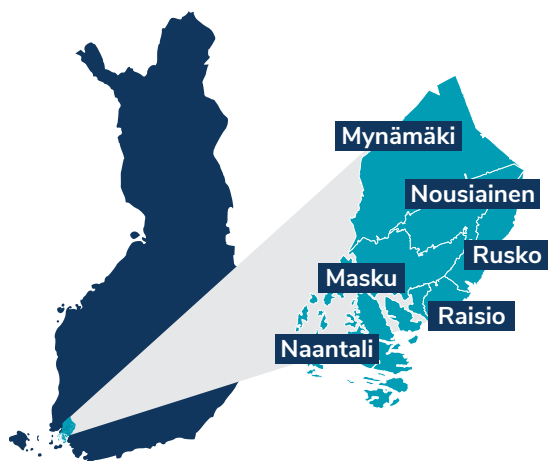
52 tutkintoa



opiskelijavirtaama n. **4000** vuodessa

Kuntayhtymän omistajakunnat ja omistus-osuudet peruspääomasta (yhteensä 174)

Raision seudun koulutuskuntayhtymän muodostaa kuusi kuntaa: Masku (17), Mynämäki (21), Naantali (36), Nousiainen (9), Raisio (82) ja Rusko (9).

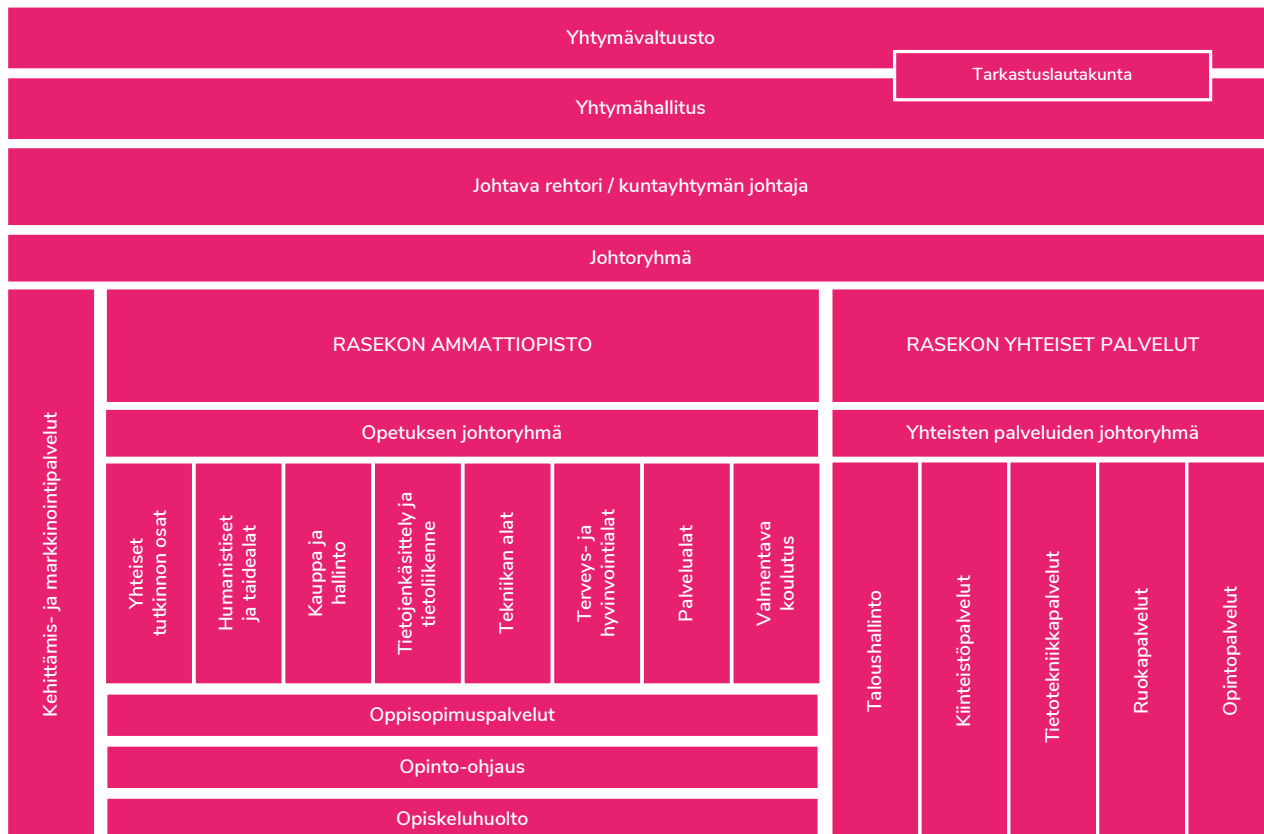


Laadunhallintajärjestelmä

Rasekossa toiminnan laadulla tarkoitetaan sitä, että toimitaan yhteisesti määriteltujen ja sovittujen tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden mukaisesti, arvioidaan ja mitataan suunnitelmallisesti toimintaa ja tuloksia asetettujen tavoitteiden pohjalta sekä kehitetään sitä jatkuvasti.

Rasekolla on sertifioitu SFS-EN ISO 9001:2015 toimintajärjestelmä, jonka periaatteita ovat asiakaskeskeisyys, johtajuus, ihmisten täysipainoinen osallistuminen, prosessimallinen toimintamalli, jatkuva parantaminen, näyttöön perustuva päätöksenteko ja suhteiden hallinta. Laadunhallintajärjestelmä kattaa koko toiminnan ja sertifikaatit ovat voimassa vuoteen 2023.

Rasekon organisaatio



Covid19-pandemiaan liittyneet toimenpiteet

Covid19-pandemian osalta Rasekossa jatkettiin valittua linjaa: opiskelijoista pyrittiin pitämään huolta mahdollisimman hyvin terveysturvallisuus koko ajan huomioiden. Lähiopetusta järjestettiin kulloisenkin tilanteen mukaisesti mahdollisimman paljon rajoitukset huomioiden. Etäopetusta annettiin niille ryhmille, joille se oikeasti oppimisen näkökulmasta katsoen oli mahdollista.

Helmikuussa 2021 siirryttiin alueen koronapandemiatyöryhmän suositusten mukaisesti pääosin etäopetukseen, jota jatkettiin maaliskuun ajan viranomaisten ohjeiden mukaan. Maaliskuun alussa varmistettiin, että jokainen opiskelija tavoitetaan ja että heillä on tietokoneet ja välineet etäopiskeluun.

Opiskelijoilla oli etäopetusjaksojen aikana mahdollisuus noutaa ruokaa koululta ja tätä hyödynnettiin pitkän vuotta. Huhtikuun alusta alkaen opiskelijoita otettiin lähiopetukseen pienissä ryhmissä varmistuen valmistumiset sekä jatko-opintoihin hakeutumiset. Lähiopetukseen palattiin pääosin huhtikuun puolivälissä.

Syyslukukausi voitiin elää suhteellisen normaalisti lähiopetuksessa, kuitenkin vahvalla maskisuosituksella toimien. Rokotusmahdollisuuksia tarjottiin kampuksella terveydenhuollon tiloissa opiskelijoille useita kertoja syksyn aikana. Vuoden lopussa marras-joulukuussa otettiin jälleen käyttöön tiukempia porrastuksia ja henkilömäärärajoituksia.

Johtava rehtori huolehti tiedottamisesta keskitetysti. Vuoden aikana työnantajan sähköpostitiedotteita lähetettiin yhteensä 46 kappaletta. Samoin tiedotettiin opiskelijoita ja huoltajia säännöllisesti Wilmassa sekä kaikkia yhteisesti sosiaalisessa mediassa ja tiedotusvälineiden kautta. Luottamushenkilöt saivat ajankohtaiset tiedot sähköpostitse ja hallituksen kokouksissa keskusteltiin tilanteesta.

Turvajärjestelyt olivat voimassa koko vuoden eri asteina. Kiinteistöjen välistä liikkuvuutta rajoitettiin, opetusryhmät pidettiin erillään toisistaan, ruokailuja porrastettiin ja ryhmäkokoja rajattiin tilanteen mukaan. Maskisuositus oli voimassa koko vuoden ja Raseko kustansi maskit niin henkilöstölle kuin opiskelijoille. Vuonna 2021 maskeja tilattiin yhteensä 223 800 kappaletta. Koronatestiin ohjattiin matalalla kynnyksellä ja työterveyshuollon kautta Rasekon henkilöstöstä testattiin noin 22 %.

Henkilöstö noudatti annettuja ohjeita tunnollisesti ja Rasekossa selvittiin toinenkin koronavuosi ilman suuria altistumismääriä. Muutamien positiivisten tartuntatapausten jälkeen onnistuttiin nopeasti jäljitysketjujen selvittämisessä ja siirryttiin etätöihin sekä testeihin eikä jatkotartuntoja tullut. Terveysviranomaisten ohjeita ja asettamia muutamia karanteeneja noudatettiin. Digitaitoja kehitettiin koko vuoden ajan systemaattisesti opetusteknologia-päällikön johdolla.

Ympäristö ja kestävä kehitys

OKKA-Säätiön kestävä kehityksen sertifiointia varten muodostettu työryhmä kokoontui vuoden 2021 aikana säännöllisesti käsittelemään kestävä kehityksen aiheita sekä sertifiointin suunnittelua ja toteutusta. Kestävä kehitys on ollut esillä henkilöstöinfoissa ja eri alojen tiimipalavereissa, joissa henkilöstö ja opiskelijat ovat osallistuneet kestävä kehityksen ohjelmavaiheen luomiseen arvioimalla Rasekon toimintaa ja pohtimalla kehitysehdotuksia.

Vuoden aikana tehtiin vierailuja muihin oppilaitoksiin, jotka ovat sertifioidut tai joilla on käytössä kestävä kehityksen toimintamalli. Vuoden lopulla varmistui, että Raseko on mukana valtakunnallisessa VASKI, Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeessa, jossa kehitämme yhdessä valtakunnallisesti muiden oppilaitosten kanssa kestävä kehityksen ohjelmaa sekä oppimisympäristöjä tukemaan kestävä kehityksen edistämistä.



Opiskelijamäärät

Rasekon vetovoima on hyvä. Syksyllä 2021 kuntayhtymässä käynnistettiin kaikki suunnitellut ryhmät ja oppisopimusten määrät kehittyivät oikeaan suuntaan. Työvoimakoulutuksissa koulutukseen soveltuvia hakijoita ei ollut kaikilla aloilla riittävästi.

Koulutuskuntayhtymän järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosimäärä on 1 630. Vuodelle 2021 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 1 865. Opiskelijavuosia kertyi 1 903.

Kevään yhteishaun kautta Rasekon ammattiopistossa aloitti 340 uutta opiskelijaa, joista 25 oli Valma-opiskelijoita. Vuoden aikana kaikkiaan 1071 opiskeluoikeutta päättyi valmistumiseen. Näistä koko tutkinnon suorituksia oli 840 ja tutkinnon osan tai osien suorituksia 231. Koko tutkinnon suorituksista 553 oli perustutkintoja, 180 ammattitutkintoja ja 107 erikoisammattitutkintoja.

Opiskelijoista 1 759 eli 45,5 % tuli kuntayhtymän omistajakunnista. Turkulaisia oli kolmannes kaikista opiskelijoista. Erityisen tuen määrä opiskeluoikeuksista oli 9,8 % kaikista opiskeluoikeuksista. Opiskelijoiden äidinkieliä oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 51 eri kieltä, ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli 15,7 % opiskelijoista.

Kaikkiaan opiskeluoikeuksien määrä vuoden 2021 aikana oli 4048 ilman lyhytkoulutuksia ja seminaareja. Osaamispisteitä tutkintosuorituksista kertyi 149 692 (vuonna 2020 yhteensä 136 792).

Rasekon omistajakuntien yhteinen asukasmäärä oli Tilastokeskuksen 11/2021 mukaan 72 547, jossa nousua vuoteen 2020 nähden oli 459 asukasta. Vuonna 2021 kuntayhtymän alueella oli 16-vuotiaita edellisvuotta enemmän. Ikäluokat vaihtelevat vuosittain, mutta kokonaisuutena nuorten määrässä ei ennusteta seutukunnalla suuria muutoksia ennen 2030-lukua. Oppivelvollisuuden pidentäminen ei vaikuttanut vuonna 2021 Rasekon opiskelijamääriin, mutta paljon tukea tarvitsevien määrä kasvoi hieman. Yhteishaussa avoinna olleet aloituspaikat saatiin hyvin täyteen vuonna 2021. Rasekon opiskelijoista yli puolet oli yli 25-vuotiaita aikuisia. Opiskelijoista yhä suurempi osa oli maahanmuuttajataustaisia.

Talous ja rahoitus

Ammatillisen koulutuksen järjestäjälle maksettava valtionosuusrahoitus pitää sisällään sekä valtion että kuntien osuuden. Valtion ja kuntien välisessä kustannusjaossa opiskelijoiden kotikuntien maksuosuus on riippumaton niiden opiskelijoiden määrästä. Kuntien maksuosuus jaetaan kaikkien Suomen kuntien kesken asukasmäärien suhteessa. Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuun valtionrahoitukseen. Lisäksi kuntayhtymän toimintaa rahoitetaan hanketoiminnalla ja opiskelijatyötoiminnalla.

Vuonna 2021 Rasekolle maksettu lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen valtionrahoitus oli lähes edellisvuoden tasolla. Koko Raision seudun koulutuskuntayhtymän ja Rasekon ammattiopiston toiminta pystyttiin rahoittamaan ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia.

Taloussuunnitelmassa hyväksytty taloudellinen tavoite oli selvittää kuntayhtymän toimintamenoista ja poistoista valtionosuusrahoituksella, hankerahoituksella ja opiskelijatöiden myyntituloilla. Tavoitteet saavutettiin ja myös investoinnit voitiin tehdä ilman jäsenkuntien apua.

Kuntayhtymän tilinpäätösvuoden toimintakulut olivat 18 216 405,29 € ja vastaavasti toimintatulot 19 144 067,01 €. Investoinnit olivat yhteensä 1 519 437,43 euroa. Uusinvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 212 839,25 eurolla. Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 107,6 %. Tulopuolella toteutuma oli 109,0 %.

Rasekon muutos- ja reagointikyky sekä joustavuus näkyvät hallittuna toimintana myös poikkeusoloissa. Taloudellinen kantokyky on kunnossa. Rahoitusta parantaa ammatilliseen koulutukseen kohdennettu lisärahoitus sekä kuntayhtymän suorituskyky hanketoiminnassa ja toiminnan vaikuttavuus. Kuntayhtymän talous on ylijäämäinen. Kuntayhtymä on velaton eikä korjausvelkaa ole.



Työelämäyhteistyö

Rasekossa kehitettiin työelämäyhteistyötä kuluneena vuonna systemaattisesti. Yhteyspäällikkö veti työelämäyhteistyötiimiä, jossa on edustajia kaikilta koulutusaloilta. Oppisopimuspäällikkö ohjasi koordinoivia opettajia oppisopimusten teossa ja pandemiasta huolimatta oppisopimusten määrä saatiin pysymään aikaisemmalla tasolla.

Kumppanuudet on Rasekossa määritetty strategisiksi, kehittämis- ja työelämäkumppanuuksiksi. Strategisten kumppanien kanssa laaditaan kumppanuussopimus palvelukokonaisuuksien määrittämiseksi ja alueellisen kehittämistyön sekä työvoiman kohtaamis-, saatavuus- ja osaamiskäytäntöjen luomiseksi. Kumppanuussopimuksia tehtiinkin kymmenien yritysten kanssa.

Kehittämiskumppanien kanssa toimitaan yhteistyön, palvelujen ja prosessien kehittämiseksi ja sovitaan koulutus- ja oppisopimusten uusien mahdollisuuksien kokeiluista ja tuotteistamisista sekä yhteiskehittämisestä.

Työelämäkumppanuuksia toteutetaan jatkuvasti opettajien liikkeessä kentällä opiskelijoiden koulutus- ja oppisopimustyöpaikoilla. Lisäksi järjestetään yhdessä erilaisia tapahtumia, projekteja ja vierailuja opiskelijoiden työelämävalmiuksien parantamiseksi.

Raseko on viimeiset kaksi vuotta toteuttanut Toimintaympäristö haltuun – Raseko työpaikoille ykkösvaihtoehtoksi -ohjelmaa. Raseko toimii asiakaslähtöisesti ja opettajat toimivat työelämä- ja yritysasiakkaisiin nähden eturintamassa. Työpaikoilta vuoden 2021 lopussa kerätyn varsin kattavan palautteen perusteella Rasekon toimintaan ollaan tyytyväisiä.



Rasekon vuosi 2021

Vuosi 2021 vietettiin edellisvuoden tapaan covid19-pandemian merkeissä. Rasekossa pystyttiin pääosin pysymään lähiopetuksessa, mutta toisinaan jouduttiin etäopetukseen tai toteutettiin opetusta hybridimallilla: osa opiskelijoista opiskeli kampuksella ja osa verkon kautta. Korona vaikutti myös tapahtumiin. Tapahtumia järjestettiin pääosin verkossa ja hybridimuotoisena ja toisinaan, rajoitusten hellittäessä, myös kasvokkain. Uudenlaisista toimintatavoista tuli arkea.

Korona tai ei, ammatillisen koulutuksen tulee pyöriä. Yhteiskunta tarvitsee osaavia tekijöitä. Niinpä ammatillisesta koulutuksesta pitää pystyä viestimään houkuttelevasti nuorille ja aikuisille ja heidän pitää päästä tutustumaan koulutuksiin ja oppimisympäristöihin. Opiskelijoiden taas pitää päästä tapamaan yrittäjiä, tutustumaan yrityksiin, toteuttamaan projekteja ja hankkimaan osaamista työpaikoilla. Joulukuusta 2020 jatkunut laajempi etäopetuskausi saatiin Rasekossa onneksi päätökseen toukokuun 2021 alussa. Opiskelijoiden huojennuksen saattoi huomata. Moni kertoi kaivanneensa etäjakson aikana sosiaalisia kontakteja ja opiskelukavereiden näkemistä ja heiltä saatavaa vertaistukea. Ja vaikka Raseko hoiti hienosti etäopintojen opiskelijalounaan tarjoamalla mahdollisuuden noutaa takeaway-annoksia koululta, niin myös paluu koulun ruokapatojen ääreen sai kiitosta!

Heti alkuvuonna korona jylläsi Varsinais-Suomessa vahvana, joten päädyimme järjestämään perinteisen avoimien ovien illan sijaan esittelyillan verkossa. Pääasiallisena kohderyhmänä olivat Rasekon omistajakuntien yhdeksäsluokkalaiset ja heidän huoltajansa. Teamsissa järjestetyssä tilaisuudessa eri alojen opettajat ja opinto-ohjaajat esittelivät kuulijoille mm. tutkintoja, kansainvälistä toimintaa ja polkuopintoja. Tilaisuuteen osallistui runsas joukko erityisesti huoltajia! Myös opiskelijoidemme isännöivät Raision Yritys- ja rekrymessut jouduttiin korvaamaan Tavata-alustalla järjestetyillä seudullisilla virtuaalimessuilla.

Koronan vuoksi valtakunnallisia yhteishakuja perusopetuksen jälkeisiin koulutuksiin päätettiin jatkaa 7.4. asti. Hakujen pidentämisellä pyrittiin siihen, että koronatilanteesta ja etäopetuksesta huolimatta kaikki nuoret saisivat tarpeeksi tukea ja ohjausta hakemiseen.



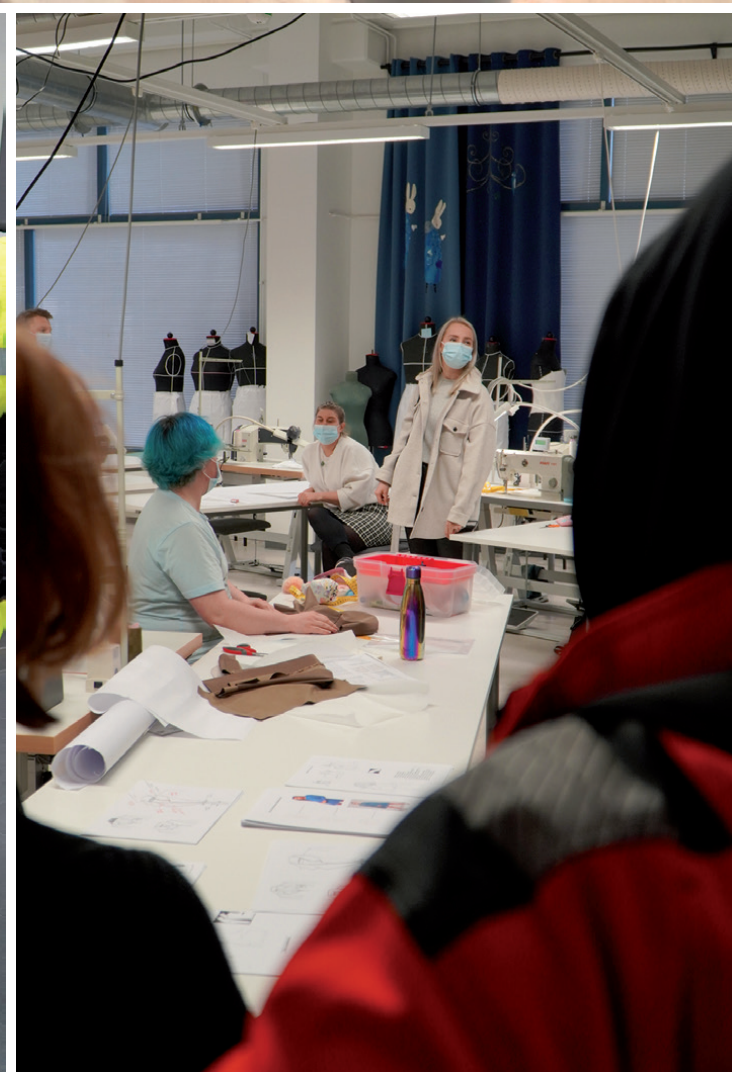
Rasekossa aloitimme myös verkon kautta pidettävien oppisopimusinfojen järjestämisen. Niitä pidettiin useampia ympäri vuoden ja niiden avulla saatiin tehtyä oppisopimusmuotoista opiskelua tutuksi niin opiskelijoiden kuin yrittäjien keskuudessa.

Rasekossa on toiveena, että meille tulevat opiskelijat löytävät juuri sen itselle sopivan ja mieluisan ammatin. Nuorten kohdalla tätä varmistellaan sillä, että Rasekon opinto-ohjaajat tekevät kiinteätä yhteistyötä peruskoulujen opinto-ohjaajien kanssa. Kuulumisia ja ajankohtaisia asioita vaihdellaan ja toimintaa kehitetään puolin ja toisin. Nuorille halutaan tarjota mahdollisimman kattava kuva ammatillisesta koulutuksesta ja sen tarjonnasta yleisesti sekä erityisesti tietenkin Rasekon tarjoamista mahdollisuuksista. Kutsuimme useamman kerran yläkoululaisten opinto-ohjaajia tutustumaan koulutuksiimme sekä olimme mukana valtakunnallisissa Amken järjestämissä ammatillisen koulutuksen live-lähetyksissä.

Syksyllä pääsimme välivuoden jälkeen järjestämään vuosikymmenten perinteen omaavan Ysiviikon taas kampuksella. Marraskuun alussa kaikki Rasekon omistajakuntien sekä monen turkulaisen koulun 9. ja 10. luokkalaisten kävivät tutustumassa perustutkintokoulutuksen tarjontaan. Tuutorit kierrättivät kävijöitä kampusalueen toimipisteissä tutustumassa oppimisympäristöihin ja koulutusaloihin. Monesta suusta kuului jälkepäin erityiskiitokset Rasekon maukkaasta opiskelijalounaasta!

Rasekoa ja koulutuksia päästiin esittelemään ja hakijoita ohjaamaan myös muutamilla messuilla, mm. RekryExpossa ja Tule töihin! -tapahtumassa marraskuussa. Juuri messujen aattona kiristyneet koronarajoitukset eivät onneksi latistaneet tapahtumia, vaan Rasekon osastoilla päästiin käymään monia hyviä ohjauskeskusteluja!





Hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä uusin keinoin

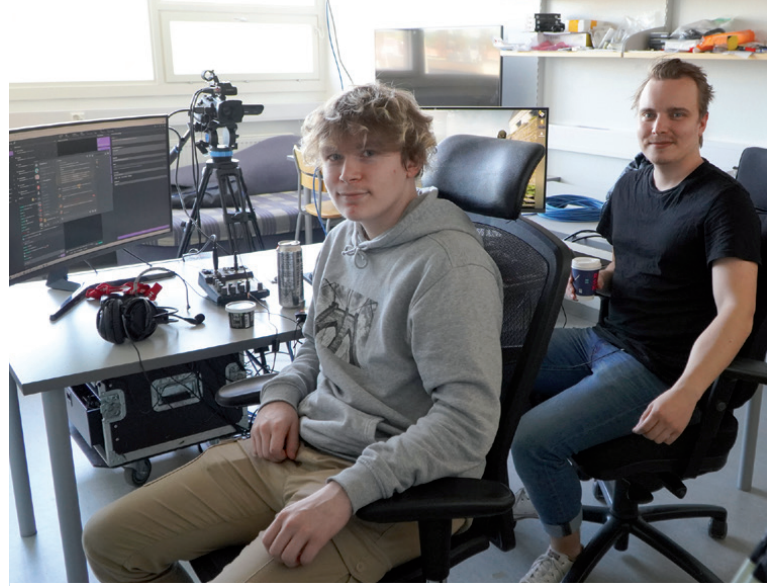
Rasekon perinteisiä hyvinvointipäiviä päästiin vaihtelevasti viettämään verkossa ja kampuksella. Verkossa teemoina olivat mm. esiintymisvarmuuden lisääminen, rentoutuminen ja itsetuntemus, etsivä nuorisotyö, kierrätys ja savuttomuus.

Paikan päällekin pystyttiin kokoontumaan muutama otteeseen. Toukokuussa hyvinvointipäivän ohjelmassa oli pihapelejä, jäätelöbaari, mobiilisuu-nistusrata, mysteeriboxin ratkomista, eSports-tur-naus sekä Raide ry:n päihdeparkki. Lokakuun hy-vinvointipäivässä opiskelijat pääsivät pelaamaan kuplajalkapalloa ja padelia sekä paistamaan mak-karaa Raision Haunisten altaalla.

Marraskuussa hyvinvointipäivää vietettiin kiusaa-misen vastaisen työn puitteissa. Päivän aikana kuultiin kokemusasiantuntijoita paneelikeskuste-lussa ja järjestettiin flash mob -tanssiesitykset opis-keljaravintoloissa. Toimipisteiden auloissa oli STOP KIU SAAMISELLE -seinät, joihin jokainen sai jättää allekirjoituksensa kädenjäljellään.

Vuoden aikana kampukselle hankittiin Hyvinvoiva amis-hankkeen puitteissa erilaisia välineitä tauko-liikunnan lisäämiseksi. Seinille kiinnitettiin leuanvetotankoja, käytäville liimattiin pituushyppytarroja ja Eeronkujan pihalle asennettiin frisbeegolfkori. Rasekossa aloitti myös joukko liikuntatuutoreita, jotka pyrkivät rohkaisemaan muita opiskelijoita ja ideoimaan yhdessä liikkumista. Tavoitteena hyvinvoiva ja liikkuva amis!

Etäopiskelua pyrittiin tukemaan tarjoamalla kaikille etäopetuksessa oleville opiskelijoille takeaway-lou-nasannoksia kouluruokailun korvaamiseksi. Opis-kelijat saivat noutaa annokset opetusravintola Rosmariinista, jossa ravintola- ja catering-alan opiskelijat vuorottelivat lähiopetuksessa ja valmis-tivat ja jakelivat ruokaa.



Opiskelijoiden hyvinvoinnista ja opiskelukyvystä pyrittiin ennakoivasti pitämään huolta myös kokeilulla, jossa Rasekoon palkattiin kevään 2021 ajaksi yhteisöpedagogiopiskelijoita. Heidän tehtävänään oli tukea opettajien, opinto-ohjaajien ja kuraattorien työtä kohtaamalla niitä opiskelijoita, joilla oli haasteita opinnoissa tai elämänhallinnassa. Tiimi teki yhteistyötä myös kuntien etsivän nuorisotyön ja terveydenhuollon henkilöstön kanssa.

Rasekossa pyrittiin myös edistämään rokotekattavuutta ja järjestettiin useita pop up -rokotuspäiviä, joissa opiskelijat pääsivät helposti covid19-rokotukselle.



Juhlan tuntua arjen keskelle

Koronasta huolimatta ammatillisessa koulutuksessa valmistuttiin tutkintoihin ja toteutettiin haaveita! Toukokuun lopussa juhlittiin kevään aikana valmistuneita, tällä kertaa pääosin vain oman ryhmän kesken. Vaikka suurta yhteistä valmistujaisjuhlaa ei päästy toteuttamaan, oli tunnelma iloinen: hymyjä ja ruusuja jaettiin sekä työpaikoista ja jatko-opintopaikoista riemuittiin! Myös syksyllä juhlistettiin pienimuotoisesti tutkintotodistuksen saaneita useammassa tilaisuudessa puheiden, ruusujen, todistusten ja maukkaiden tarjoilujen ääressä. Oli hienoa huomata, että koronasta huolimatta valmistuneilta löytyi rutkasti luottamusta tulevaisuuteen!

Valmistuneiden lisäksi juhlittiin pitkin vuotta myös työntekijöiden ja luottamushenkilöiden merkkipäiviä. Esimerkiksi opinto-ohjaaja Heli Aaltosella oli todellakin aihetta juhlaan, sillä hänelle tuli kunnioitusta herättävät 40-vuotta täyteen Rasekossa työskentelyä! Rasekossa hyvin viihtynyt Heli ehti tehdä uran niin opettajana, apulaisrehtorina kuin opinto-ohjaajana. Heli tulikin vuosien aikana tutuksi tuhansille opiskelijoille!





Juhlimme myös pitkään Rasekon yhtymähallituksen puheenjohtajana toimineen Ari Leinosen saamaa Ammattiosaamisen kehittämissydistys AMKEN kultaista ansioristiä. Leinonen on ollut Rasekon yhtymähallituksen puheenjohtajana kesäkuusta 2005 alkaen lyhyttä ajanjaksoa lukuun ottamatta. Työ jatkuu ja tulossa on tulevallakin kaudella isoja ja merkittäviä asioita!

Erilaisten merkkipäivien lisäksi koronan keskelle keksittiin myös muita piristäviä tapahtumia kuten uusien omakotitalotyömaiden harjannostajaiset. Opiskelijoiden on hyvä saada arkeen piristystä ja päästä näkemään ja kokemaan vanhoja perinteikkäitä toimintatapoja. Pidimme myös pienimuotoiset avajaiset uusille toimitiloille Eeronkuja 4:ssä. Tiloihin siirtyivät Fab Lab Raseko sekä puhtauspalvelualan ja sähkö- ja automaatioalan koulutukset.

Vuoden päätti upea jouluaateria, jonka ruokapalvelut ja ravintola- ja catering-alan opetus Rasekon opiskelijoille ja henkilökunnalle loivat. Useaan eri makuun ja ruokavalioon suunnitellun lounaan jälkeen ei taatusti kukaan jäänyt nälkäiseksi!

Projekteja, kilpailuja ja avoimia ovia

Erilaisilla projekteilla työelämän kanssa on suuri merkitys opiskelijoiden osaamisen hankkimisessa. Olemme olleet alusta asti mukana mm. teknologiafestivaali Shiftin järjestelyissä. Tapahtuma järjestettiin hybridimuotoisena eli osa Hotelli Kakolan piha-alueella ja osa virtuaalisesti verkossa. Rasekon opiskelijat olivat jälleen mukana mm. puitteiden rakentamisessa, sähköistyksessä sekä tapahtuma-aikaisessa asiakaspalvelussa. Shift on hieno mahdollisuus opiskelijoillemme verkostoitua ja oppia tapahtumatuotantoa, asiakaspalvelua ja projektimaista työskentelyä.

Olimme mukana myös mm. Mun Raisio -viikon tapahtumissa. Tapahtumaviikon tavoitteena on tuoda esille kaupungin monimuotoisuutta ja mahdollisuuksia perheiden, lasten ja nuorten näkökulmasta. Järjestimme avoimet ovet Fab Lab Rasekossa sekä LEGO robottiohjelmointi-työpajoja LastenAmis-toiminnan puitteissa.

LastenAmis ohjasi myös Raision kirjastossa satutunteja ja oli mukana toteuttamassa keväisiä retkipäiviä alakoululaisille. Retkillä lähihoitajaopiskelijat ohjasivat lapsia luonto- ja taideaiheisilla tehtävärasteilla.





Ohjelmistokehittäjäopiskelijat järjestivät Hour of Code -tapahtuman alakoululaisille osana Lasten-Amis-toimintaa. Tapahtumassa alakoululaiset perehdyttiin koodauksen ja ohjelmoinnillisen ajattelun alkeisiin pelillisen koodaustunnin merkeissä. Ihalan alakoulusta kävi viisi 4. - 5.-luokkalaisten ryhmää kokeilemassa koodaamista Minecraftin opetusversiolla, Minecraft Education Editionilla. Koodaustunneilla oli iloinen tekemisen meininki, hyvä fiilis ja kaikki koululaiset selviytyivät hienosti koodaushaasteista!

Marraskuussa valtakunnallisen Teknologia-tiistain aikana Raision kampukselle pääsi tutustumaan teknologia-alojen koulutuksiin, oppimisympäristöihin ja työtehtäviin. Tapahtuma oli tarkoitettu kaikille kiinnostuneille ja paikalle saapuikin useita yläkouluisten ryhmiä ja yksittäisiä kävijöitä, joita kiinnostivat erityisesti Fab Lab, virtuaalinen hoitoluokka sekä virtuaalinen pakohuonepeli!

Osallistuimme myös perinteisiin Ammattiosaamisen suomenmestaruuskilpailuihin, tällä kertaa yhden henkilön joukkueella. Ajoneuvotekniikan lajissa kilpaillut Sakke Turunen edusti Rasekoa hienosti!

Rasenaareja eli tietyn teeman ympärille rakennettuja avoimia ajankohtaisseminaareja pidettiin vuoden aikana neljä: kaksi oli luovien alojen ajankohtaispäiviä, kolmas keskittyi strategiatyöhön ja neljäs ennakkoپرنتään ja verotukseen.

Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa Raseko jatkoi hyvää yhteistyötä. Aloitimme Jatkajakoulun eli kokeilun, jossa ammattiin opiskelevia valmennetaan jo toimivien yritysten jatkajiksi. Kokeilun mahdollisti Varsinais-Suomen liiton rahoittama Opiskelijasta omistajaksi -hanke. Kutsuimme myös yrittäjät yhdessä alueen elinvoimapaallikoiden kanssa tutustumaan Fab Lab Rasekon tarjoamiin mahdollisuuksiin.

Muinaistekniikan opiskelijat olivat mukana järjestämässä "Esihistoria esille" -tapahtumaa syyskuussa Turun Kuralan kylämaässä. Nelipäiväisen tapahtuman aikana kävijät pääsivät seuraamaan työnäytöksiä ja -pajoja. Rasekon muinaistekniikan opiskelijat esittelivät mm. lankojen värjäystä, nahkatöitä ja villan käsittelyä.

Syksyllä lähihoitajaopiskelijat järjestivät perinteisen Pähdedraaman naantalilaisille seitsemäsluokkalaisille. Mukana yhteistyössä olivat Naantalin kaupungin perhe- ja sosiaalipalvelut, nuorisotyö, sivistyspalvelut ja Naantalin seurakunta. Lähihoitajaopiskelijat käsikirjoittivat, näyttelivät ja lavastivat Pähdedraaman tarinan itse.

Koululaiset ja heidän huoltajansa kokevat tarinamallin tehokkaaksi valistustavaksi, joka jää mieleen ja antaa ajattelemisen aihetta. Myös järjestäviä opiskelijoita Pähdedraama palkitsee antamalla uutta osaamista työelämää varten.





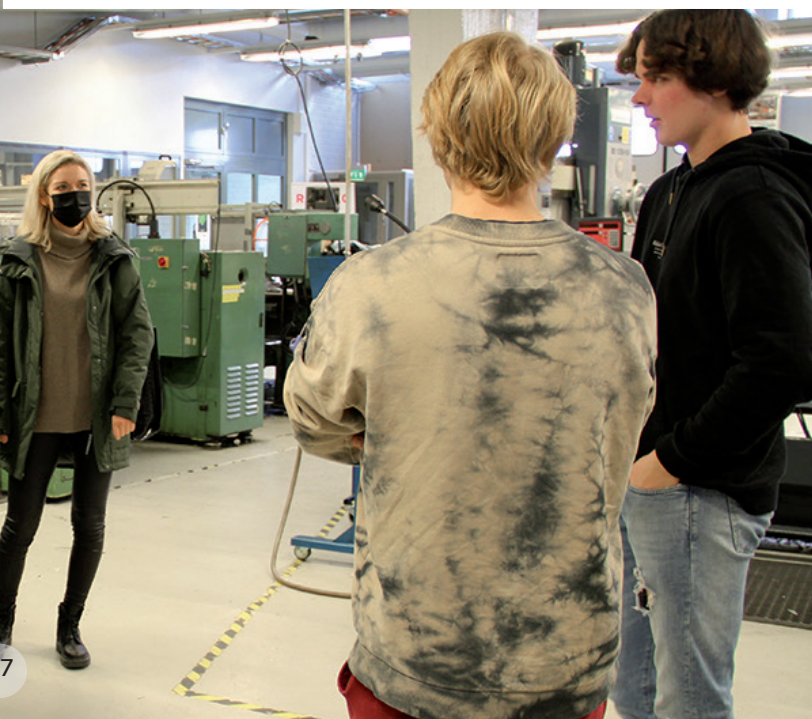
Designtekstiilien valmistuksen opiskelijat saivat mielenkiintoisen projektin, kun Kauppakeskus Mylly haastoi opiskelijat ideoimaan ja luomaan edellisten mainoskampanjoiden ylijäämäbanderolleille uusia käyttökohteita. Projekti huipentui marraskuussa Myllytorille pystytettyyn "Redesign the leftover" -näyttelyyn.

Vaikka korona vähensi vierailut oppilaitoksen tiloissa melko minimiin, saimme kuitenkin vieraita mm. Kuntaliitosta ja Sitrasta. Järjestimme Rasekossa myös Sitran Tulevaisuustaa-työpajan, jossa haettiin ratkaisuja Varsinais-Suomen alueen osaajapulaan.

Hius- ja kauneudenhoitoalan opiskelijat osallistuivat hyväntekeväisyysprojekteihin. Esimerkiksi kuntalaisten avoimessa kohtaamispaikassa Raision Olkkarissa pidettiin marraskuussa pikkujoulutapahuma, jossa opiskelijat tekivät hiustenleikkauksia, pikakampauksia, käsihoitoa ja kynsienlakkausta.

Joulukuussa joukko Varsinais-Suomen peruskoulujen ja lukiodien opinto-ohjaajia saapui Rasekoon verkostoitumaan ja virkistytymään. Päivä sisälsi sopivissa määrin asiaa ja hemmottelua aamupalasta kampuksierrokseen ja opiskelijoiden toimesta tehtyihin kampauksiin ja käsihierontoihin. Päivä päättyi iloisessa tunnelmassa runsaan buffetpöydän antiimiin Ravintola Rosmariinissa.

Erikoisesta pandemia-ajasta huolimatta pystyimme Rasekossa järjestämään opetusta ja mahdollistamaan osaamisen hankkimista vuonna 2021 aivan kuten aiemminkin – tarvittiin vain vähän uudenlaisia toimintatapoja, menetelmiä ja välineitä!



Lisätaitoja ja varmuutta tekemiseen yrittäjän oppisopimuksella

- Olen saanut koulutuksesta irti jopa enemmän kuin odotin! hehkuttaa Mannerveden Ompelimon yrittäjä Sari Nurmi, joka opiskelee Rasekossa mittatilausompelijan ammattitutkintoa yrittäjän oppisopimuksen avulla. – Halusin päivittää osaamiseni muotoilun ja kaavoituksen osalta tämän päivän tasolle, saada varmuutta ohjaustoimintaan ja lisäksi pysyä tietoisena alan trendeistä. Nämä ovat toteutuneet koulutuksen aikana. Tosin muotoilu ja kaavoitus -osion opiskelu siirrettiin myöhemmäksi korona-epidemian takia, se kun vaatii enemmän läsnäoloa koululla. Muita aiheita voi verkon yli etänäkin opiskella.

Sari Nurmi on pitkän linjan ompelija, joka on aikoinaan valmistunut pukuompelijaksi, tehnyt monen vuoden syrjähyppynä autotehtaan liukuhihnalle, palannut tekstiilialalle ensin työntekijäksi ja sittemmin perustanut oman yrityksen. Rohkeutta ja tietoa oman yrityksen perustamiseen Sari haki Rasekosta pari vuotta sitten opiskellessaan käsityöntekijän ammattitutkinnosta tutkinnon osan nimeltä ”käsityöyrityksen tuotanto ja liiketoiminta”.

– Yritykseni liiketoimintasuunnitelmasta tuli opintojen avulla realistinen ja kattava. Tuota tutkinnon osaa opiskellessani tutustuin mittatilausompelijan ammattitutkintoon ja päätin alkaa opiskella sitä. Tässä tutkinnossa on niin monta kiinnostavaa osiota!

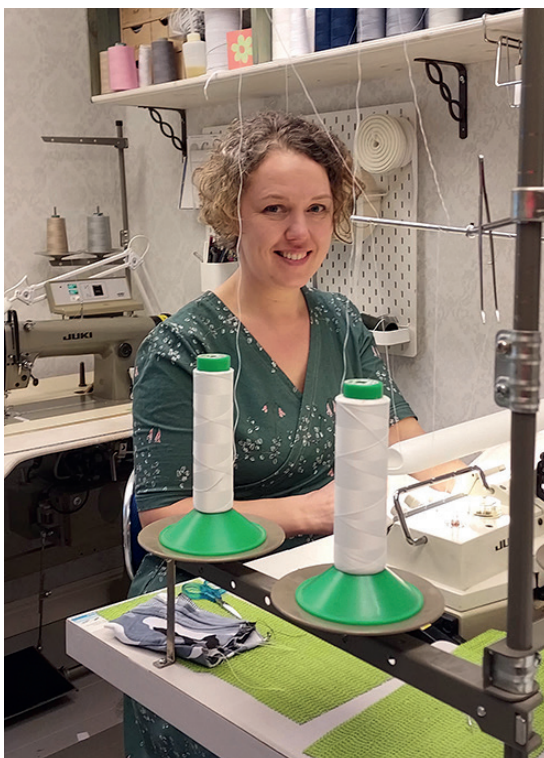
Olen valinnut omaan henkilökohtaiseen suunnitelmaani tuotteistamisen ja markkinoinnin tekstiilialalla, kaavoituksen ja muotoilun, mittatilaustuotteen valmistamisen sekä ohjaustoiminnan suunnittelun tutkinnon osat. Kaikki ne ovat sellaisia teemoja, joista on konkreettista hyötyä omassa työssäni.

Sarin mielestä opinnot eivät ole rasittaneet liikaa yritystoiminnan ja henkilökohtaisen elämän pyrittämisen lomassa. – Opiskelupäiviä on kuitenkin vain muutama kuukaudessa ja lähes kaikki tehtävät voi tehdä niin, että niitä voi jatkossa hyödyntää omassa arkityössä. Olen saanut paljon uusia ideoita esimerkiksi verkkokaupan kehittämiseen. Tuotteistamisen osiossa olen suunnittelemassa ekologista paitaa, joka tulee verkkokauppaani myyntiin.

– Itse asiassa koronasta on ollut myös jotain hyötyä, sillä moneen aiheeseen etäopiskelu sopii ihan hyvin ja siinä säästää matka-ajan. Toisaalta kaikkeen etäily ei sovi, esimerkiksi muotoilu ja kaavoitus ovat teemoja, jotka onnistuisivat paremmin lähiopetuksessa. Ja etäopiskeluissa ei pääse yhtä lailla hyötymään opiskelukavereiden vertaistuesta. Meilläkin on hyvä, erilaisista tehtävistä ja yrityksistä tuleva porukka, jonka kanssa verkostoitumisesta saisi varmasti enemmän irti, jos oikeasti tavattaisiin kasvotusten.

Sarin opiskelemat tutkinnon osat antavat osaamista ja ideoita tulevaisuuden haaveiden täyttymiseen. Muutaman vuoden päästä verkkokauppa on toivottavasti laajentunut ja sen tuotteita on tekemässä alihankkija. Sari itse pääsee toivottavasti keskittymään tuotesuunnitteluun, mittatilaustöiden tekemiseen ja enenevässä määrin käsityöalan kurssien vetämiseen!

Yrittäjän oppisopimuskoulutuksessa sovelletaan samoja tavoitteita, sisältöjä ja sääntöjä kuin perinteisessä oppisopimuksessakin. Koulutus on yrittäjälle maksutonta ja myös yrittäjälle voidaan tarvittaessa maksaa opintososiaalisia etuja. Yrittäjälle myös nimitetään mentori, joka neuvoo yrittäjää kuten ”tavallista” oppisopimusopiskelijaa ohjaa työpaikkaohjaaja.



Oppisopimus vauhditti tutkinnon valmiiksi!

Oppisopimus on käytännönläheinen tapa opiskella ammatti, päivittää omia tietoja ja kehittyä alansa osaajaksi. Oppisopimuksessa suurin osa osaamisesta hankitaan työpaikalla, jonka kanssa solmitaan määräaikainen työsopimus. Oppisopimuksella voi suorittaa minkä tahansa toisen asteen ammatillisen tutkinnon ja nykyään myös pienempiä kokonaisuuksia eli esimerkiksi yksittäisiä tutkinnon osia. Opiskelija voi siis opiskella vaikkapa vuorotellen oppilaitoksessa ja työpaikoilla.

Raisiolaisen Autokorjaamo Maxiwashin yrittäjä Jouko Tuominen pitää opiskelijoiden ohjaamisesta, vaikka se vaatii aikaa ja välillä hermojakin. 25 yrittäjävuoden aikana korjaamossa on pyörähtänyt monta ajoneuvoalan opiskelijaa. Työpaikka-ohjaajana palkittakin Tuominen ymmärtää, että ammatilliset opiskelijat tarvitsevat paikkoja, joissa harjoitella ja vahvistaa osaamistaan. Niinpä hänellä on pari-kolme opiskelijaa joka vuosi joko koulutus- tai oppisopimusjaksoilla. Tällä hetkellä korjaamolla on myös yksi nuori työkokeilussa tutustumassa alaan.

Rasekosta ajoneuvoasentajaksi valmistumassa oleva Alex Leinonen suoritti viimeiset opintonsa Jouko Tuominen opissa. Alex oli yrityksessä viime syksynä koulutusopimuksella ja pääsi sen pohjalta tutuksi

tultuaan keväällä oppisopimusjaksolle. – Olen saanut tehdä täällä laidasta laitaan perushommia: jarruremontteja, alaturkivarsien vaihtoja, määräaikaishuoltoja... Voin suoraan sanoa, että kaikkea en vielä osaa ja apua olen joutunut Joukolta pyytämään. Ja mokiakin on tullut tehtyä. Mutta kiva täällä on ollut suorittaa opinnot loppuun. Tarkoitus on valmistua viikon sisällä.

– Pidän siitä, että tutustun ensin palkattomalla koulutusopimusjaksolla opiskelijan potentiaaliin ja luonteeseen. Hyvä tyyppi voi sitten päästä oppisopimuksellekin, sanoo Tuominen. – Tuskin moni pieni yrittäjä uskaltaa ottaa suoraan palkalliselle oppisopimukselle, sillä jos saa palkkaa, pitäisi jotain myös pystyä tuottamaan, hän jatkaa.

Alex Leinonen suuntaa valmistuttuaan lyhyelle kesälomalle ja sitten armeijan harmaisiin. Rauhanturvaaminen kiinnostaa ja jatko-opinnot ehkä vielä sen jälkeen. Jouko Tuominen taas voisi jo kohta jäädä eläkkeelle, mutta ei ihan vielä malta. Joten eiköhän Maxiwashin tiloissa taas ensi syksynäkin pääse joku uusi opiskelija konkarin oppiin!



Redesign the leftover

Designtekstiilien valmistuksen opiskelijat saivat mielenkiintoisen projektin tehtäväkseen, kun Kauppakeskus Myllyn ilme uusiutui ja sen myötä Mylly haastoi opiskelijat ideoimaan ja luomaan edellisten mainoskampanjoiden ylijäämäbanderoleille uusia käyttökohteita ja antamaan materiaaleille täysin uuden elämän kiertotaloushengessä. Lopputuloksena syntyi upeita tuotteita ja taideteoksia toteutettuna tekstiilin keinoin - esimerkiksi kutoen, värjäten, ommellen, sommitellen ja yhdistellen. Projektin oli ainutlaatuinen mahdollisuus ja antoi opiskelijoille tilaisuuden päästää luovuutensa valloilleen! Valmiit tuotteet olivat yleisön nähtävillä kauppakeskuksen Myllytorilla "Redesign the leftover" näyttelyssä marraskuussa 2021.



Raseko kulkee edistyksellisten mukana

Raseko on ollut mukana The Shift -business festivaalitapahtumassa sen alusta saakka. Meille Shift on merkityksellinen monesta syystä. Toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjänä luomme opiskelijoillemme oppimisympäristöjä, joissa on mahdollista hankkia valmiuksia ammatillisesti kehittymiseen sekä parantaa osaamista omalla urapolulla etenemiseksi.

Raseko haluaa tarjota nykyaikaisen, modernin ja yritysmailman kanssa kiinteästi toimivan oppimisyhteisön. Tähän tarvitsemme Shiftin kaltaisia tapahtumia ja verkostoja.

The Shift -tapahtumassa osallistujilla on mahdollisuus verkostoitua innovatiivisten yrittäjien kanssa. Kun katsoo kärjessä kulkevien mukana tulevaisuuteen, uskalttaa nähdä mahdollisuuksia ja päämääriä, joita ei muuten ehkä näkisi. Kun kuulee innostuneiden ja osaavien toimijoiden ideoista, toteutuksista ja ajatuksista, haluaa itsekin viedä visionsa maaliin.

Shiftissä pääsemme elämään kansainvälistä yhteistyötä aidosti ja kokemaan kansainvälistä "meininkiä". Tarjolla on joka vuosi ollut erinomaisia puheenvuoroja. Oppimista tapahtuu aina myös

huomaamatta ja siihen tapahtuman "spesiaalifilisi" luo hyvät puitteet.

Shift on alusta saakka perustunut vapaaehtoisten mahtavaan yhteishenkeen. Sen arvion ymmärtämisen haluamme olevan osa rasekolaisuutta. Tahotilamme on, että opiskelija oivaltaa verkostojen, yhteistyön ja yhteistoiminnallisuuden merkityksen työelämässä ja omalla urallaan. Jotta saa jotakin, pitää myös antaa.

Win/win -periaate tarkoittaa yritysten välillä sitä, että molemmat tuottavat omalla toiminnallaan lisäarvoa toisilleen eli omalle yhteistyökumppanille. Siksi Raseko on joka vuosi myös antanut ison panoksen Shiftin järjestelyihin. Opiskelijamme ovat osallistuneet tapahtuman rakentamiseen, asiakaspalveluun ja erilaisiin muihin työtehtäviin.

Raseko kulkee edistyksellisten mukana, koska haluamme oppia, havahduttaa itsemme huomaamaan ja näkemään sekä tarjota opiskelijoillemme parasta. Siksi The Shift – myös vuonna 2021.



Kansainvälinen toiminta



Vuosi 2021 oli Rasekon kansainvälisen toiminnan osalta yhteistyösuhteiden ylläpitämisen, virtuaalisten liikkuvuuksien sekä tulevaisuuteen tähtäävän suunnittelun aikaa. Vallinneen epidemiatilanteen johdosta liikkuvuuksia ei päästy suunnitelman mukaisesti toteuttamaan ja vain yksittäisiä opiskelijaliikkuvuuksia toteutui. Ulkomaisia vieraita ei Rasekossa vuoden aikana käynyt.

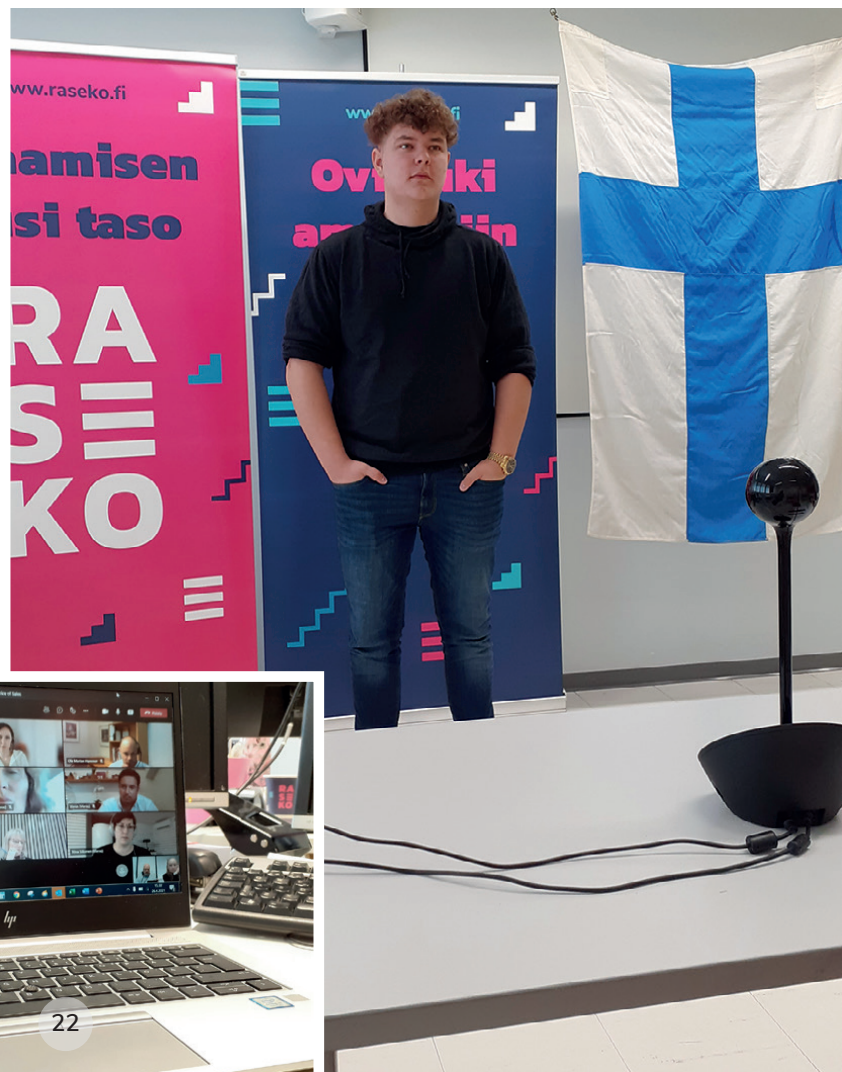
Opetushallitus myönsi Rasekolle Erasmus+ akkreditoinnin 1.3.2021 alkaen. Akkreditointi on osoitus Rasekon sitoutumisesta Erasmus+ -ohjelman laatustandardeihin mahdollistaen säännöllisen vuosittaisen Erasmus+ -rahoituksen Rasekon opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin uudella ohjelmakaudella 2021–2027.

Rasekon kansainvälisyysvalmennuksessa toteutettiin virtuaalista yhteistyötä hollantilaisen yhteistyökumppanin Horizon-collegen kanssa. Yhteistyön tuloksena syntyi pienimuotoinen projekti, johon osallistui Rasekosta ryhmä kansainvälisyysvalmennuksen opiskelijoita ja kolme opettajaa. Hollannista mukana oli noin kaksikymmentä osallistujaa. Projektin aiheina olivat kulttuuri, kestävä kehitys, teknologia sekä sosiaalinen media. Opiskelijoilta saatu palaute oli erittäin hyvää ja vaikutus opiskelijoiden

englannin kielen käyttöön sekä vuorovaikutustaitoihin nähtiin positiivisena.

Rasekon koordinoiman ja Opetushallituksen rahoittaman kansallisen Suomi-Thaimaa-verkoston (ThaiGO -verkosto) toimintaa ylläpidettiin matkustusrajoitusten aikaan edellisen vuoden tapaan jatkamalla virtuaalista yhteistyötä thaimaalaisten kumppanien kanssa. Yhteistyöneuvottelut aloitettiin thaimaalaisten Panyapiwat Institute of Management -korkeakoulun kanssa ja yhteistyö käynnistyiikin hyvällä vauhdilla alkuvuonna 2022 toteutettavan online-kokkikoulun yhteissuunnitelun merkeissä. Suhteita Suomen suurlähetystöön Bangkokissa on pidetty yllä aktiivisen yhteydenpidon merkeissä. Verkoston opiskelijoita odotetaan innolla suurlähetystöön saapuvaksi heti, kun matkustaminen sen taas sallii.

Rasekon koordinoiman European Voice of Sales -hankkeen viimeinen suunniteltu opiskelijaliikkuvuusjakso Norjaan toteutui lopulta virtuaalisesti. Toteutus koostui virtuaalisista yritys- ja oppilaitosvierailuista, kulttuuriin tutustumisesta, vapaa-ajan aktiviteeteista, opiskelijoiden myyntipararauksesta sekä viikon huipentavasta myyntipuhekilpailusta. Oppimisympäristöinä toimivat Teams sekä Discord.



Virtuaalitoteutukseen osallistui yhteensä yli sata opiskelijaa eri maista. Lisäksi virtuaalisesti järjestettiin hankkeen tulosten levittämistäpahtuma. Tilaisuudessa kuultiin hankkeessa mukana olleiden opiskelijoiden kokemuksista sekä asiantuntijapuheenvuoroja hankekumppanimaista.

Niin ikään Rasekon koordinoima European Voice of Tomorrow sai virallisen starttinsa kaksipäiväisen virtuaalisen kick off -tilaisuuden merkeissä. Hankkeen keskeisinä teemoina ovat kestävä kehitys sekä vientikauppa ja kohderyhmänä Rasekon kaikki 16–20-vuotiaat opiskelijat. Ensimmäiset opiskelijaliikkuvuudet tullaan toteuttamaan alkuvuodesta 2022.

Epidemiatilanteen hieman hellittäessä syksyllä 2021 toteutettiin Suomen Suurlähetystössä Lissabonissa Suomi-juhlatilaisuus, johon osallistui kolme Rasekon opiskelijaa sekä yksi opettaja. Opiskelijat opettajineen suunnittelivat tarjoiltavat menut, visuaalisen ilmeen annoksiin, cocktaileihin sekä palveluun. Suunnittelutyö konkretisoitui toteutuksina Suurlähettilään lounas, brunssi ja illallistilaisuuksissa. Tilaisuuksien vieraina oli mm. Portugalin tiede-, teknologia- ja korkeakoulutuksen ministeri, diplomaatteja sekä EU:n edustajia ja ravintola-alan toimijoita.

Pitkään jatkuneen matkustukseen liittyvän hiljaiselon jälkeen, opiskelijoilla tuntuu olevan intoa lähteä kokemaan ja hankkimaan kansainvälistä osaamista ulkomaille. Raseko tarjoaa laajat ja monipuoliset mahdollisuudet opiskelijoilleen hankkia osaamista globaalisti, heti kun voimme varmistua kansainvälisyysjakson turvallisuudesta ja sujuvuudesta niin

matkustamisen kuin vieraassa maassa vietetyn ajankin osalta.

Raseko on mukana useissa kansainvälisissä liikkuvuus- ja kehittämisprojekteissa (mm. Erasmus+-ohjelman rahoittamat liikkuvuushankkeet, European Voice of Tomorrow ja CoBle) sekä verkostoissa (EfVET, SOTENET, Finnvet in China, ThaiGO ja EREI-VET), joissa Rasekon rooli on ollut joko koordinoiva tai kumppani.





Liikkeellä aktiiviseen työkykyyn -hanke

Hanketoiminta aloitettiin elokuussa 2020. Hankkeen päätavoitteina oli opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvoinnin lisääminen sekä työkykypassin juurruttaminen oppilaitoksen arkeen ja muina tavoitteina mm. aktiivisen toimijan polkuopintojen kehittäminen.

Hankkeessa tehdyn ideoinnin, viestinnän ja sparauksen tuloksena syntyi markkinointimateriaalia, ohjeita opiskelijoille ja opettajille sekä uusia toimintoja, esimerkiksi Mobiilisunnistusradan ohjeistus Wilmaan. Työkykypassia pilotoi ensin sosiaali- ja terveysala ja sen käyttöönotto laajeni sen jälkeen liiketoiminnan, ravintola- ja catering-alan sekä valmentavan koulutuksen aloille. Hankkeen aikana työkykypassin suoritti 89 opiskelijaa ja suorittamisen ehti aloittaa 196 opiskelijaa.

Hankeen aikana tehtiin myös Liikkuva opiskelu -kysely opiskelijoille ja henkilökunnalle. Kyselyn perusteella saatiin tietoa siitä, mitä liikettä ja hyvinvointia lisääviä asioita Rasekossa toivotaan. Opiskelijat toivoivat oppilaitokseen lisää taukojen aikana käytettäviä välineitä ulos ja sisälle. Kyselyn perusteella koululle tilattiin ulos sijoitettaviksi frisbeegolfkori, koripalloteline ja biljardipöytä. Sisätiloihin hankittiin leuanvetotankoja ja liikunnanopetuksen käyttöön

trampoliini. Hankkeessa ideoitiin myös uusia toimintatapoja ja lajeja opiskelijoiden hyvinvointipäiviin. Yhteistyötä tehtiin mm. Turun Suunnistajien ja Raision Futiksen kanssa. Hyvinvointipäivillä tarjottiin myös terveellistä aamupalaa ja kuultiin vierailevana puhujana HardKokki-tubettajaa.

Henkilökunta toivoi ensisijaisesti hyvinvointia parantavia asioita kuten taukoliikuntaa ja rentoutusharjoituksia. Syksyllä 2021 opetuksen käyttöön hankittiin Break Pro -taukoliikuntasovellus. Lisäksi hankkeen puitteissa hankittiin erilaisia ergonomisia välineitä.

Yhteistyötä tehtiin tiiviisti Liikkuva opiskelu -hankkeen kanssa. Tämän yhteistyön perusteella järjestettiin liikuntatuutor-koulutus 19 opiskelijalle. Liikuntatuutorit pääsivät suunnittelemaan ja toteuttamaan syksyn aloituspäivien liikunnallisia ryhmäytymismenetelmiä. Liikuntatuutor-toiminta on opinnollistettu aktiivisen toimijan polulla.



TASSU-hanke

Opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen -hanke, TASSU, on OPH:n rahoittama hanke, joka kuuluu ammatillisen koulutuksen laatua ja tasa-arvoa parantavaan Oikeus osata -kehittämishjelmaan. Kehittämishjelman tarkoituksena on varmistaa, että kaikki ammatillisessa koulutuksessa opiskelevat saavat vahvan ammattiosaamisen ja hyvät perustaidot työtä, elämää ja elinikäistä oppimista varten. Rasekon lisäksi TASSU-hankeryhmään kuuluu 11 muuta ammatillista oppilaitosta.

TASSU-hankkeen päätavoitteena on kehittää ammatillisen koulutuksen ja perusopetuksen välistä nivelvaihetta, ohjauspolkuja ja jatko-opintovalmiuksia sekä uraohjausta tukevia toimintoja. Tavoitteena on myös alueellisen ja kansallisen ohjaustyön kehittä-

minen toimintamalleja yhtenäistämällä. Hankkeen kohderyhmänä ovat perusopetuksesta ammatilliseen opetukseen siirtyvät opiskelijat sekä ammatillisesta koulutuksesta valmistuvat jatko-opintoihin ja työelämään siirtyvät opiskelijat. Kohderyhmään kuuluvat myös opetus- ja ohjaushenkilöstö.

Rasekossa hankkeessa on mm. kehitetty peruskoulujen ysluokkalaisten koulutuskokeilupäiviä. Lisäksi on tehty esittelymateriaalia, joka auttaa peruskoulujen opetushenkilökuntaa ja oppilaita tutustumaan ammatillisiin aloihin. Etsivä nuorisotyöntekijöiden kanssa on tiivistetty yhteistyötä, hanke on ollut mukana Annie Advisor-pilotissa ja valmistuville opiskelijoille on tarjottu lisäohjausta mm. opintojen ohjaukseen, korkeakoulujen yhteishakuun ja jatkosuunnitelmiin liittyen.



Henkilöstötilinpäätös



Koulutuskuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä 31.12.2021 oli 218. Tästä henkilömäärästä viisi oli ollut vähintään puoli vuotta virkavapaalla.

Opettajia kuntayhtymän palveluksessa oli yhteensä 149 ja opinto-ohjaajia 6. Vuoden aikana opettajia oli lisäksi n. 25, joista suurin osa oli sivutoimisia opettajia. Nämä määräaikaisten palvelussuhteiden päättyivät ennen 31.12. Tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt sekä kehittäminen ja laatu) työskenteli 57 henkilöä. Johtoryhmään kuuluivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, kehitysjohtaja ja kaksi koulutusjohtajaa (toinen koulutusjohtaja 1.11. alkaen).

Opettajista 31.12. sivutoimisia oli 2 ja osa-aikaisia 4. Lisäksi tiedonhallinnassa oli yksi osa-aikainen työntekijä.

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuutta kuvaavat tunnusluvut ovat uusia, joten vertailutietoa edellisiin vuosiin ei ole. Arvion mukaan vaihtuvuus oli kuitenkin melko samansuuruisia edellisinä vuosina. Pääsääntöisesti avoimiin paikkoihin oli useita päteviä hakijoita ja rekrytoinnit onnistuivat. Eläköitymisiin osattiin varautua.

Opettajien koulutustaso oli erittäin hyvä. Noin 93 %:lla opettajista on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai ammatinopettajan/alalla korkein suoritettavissa oleva ammatillinen tutkinto. Opettajanpätevyyden on suorittanut n. 95 % opettajista.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 63 % oli naisia vuonna 2021. Naisten osuus on pysynyt jo vuosia suunnilleen samana. Johtoryhmässä oli neljä naista ja kaksi miestä. Päällikkötasolla on sekä miehiä että naisia. Tukipalveluissa on nähtävissä naisten

ja miesten suuntautuminen eri tehtäviin. ICT-puolella ja kiinteistöpalveluissa (TS-sopimusala) on vain miehiä, siivoojissa vain naisia. Ruokapalveluhenkilökuntaan ja sihteereihin kuuluu sekä naisia että miehiä. Opettajissa on sekä naisia että miehiä, mutta eri opetusaloilla näkyy selkeästi naisten ja miesten suuntautuneisuus. Tekniikan opettajista enemmistö on miehiä ja terveys- ja hyvinvointialalla naisia.

Henkilöstön keski-ikä oli 49,1 vuotta (2020: 49,4 vuotta, 2019: 49,9 vuotta, 2018: 49,6, 2017: 49,6 ja 2016: 49,1). Ikärakenteessa suurin ikäryhmä oli 55-59 -vuotiaat, mutta lähes yhtä paljon oli 45-49 -vuotiaita. Kaikkiaan yli 45-vuotiaita oli n. 72 % henkilöstöstä. Yli 60-vuotiaita oli n. 8 %.

Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön koulutusta suunniteltiin esiin tulleiden tarpeiden pohjalta. Rasekossa laadittiin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2021. Henkilöstön kehittämisen painopistealueena olivat:

- 1) Ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen ja työelämäyhteistyön tiivistäminen
- 2) Opetusteknologiaosaamisen ja digitaitojen vahvistaminen
- 3) Saavutettavuus, tiedonhallinta ja digipalvelut (tiedonhallinta- ja digipalvelulaki) Koulutusala-kohtaiset koulutussuunnitelmat laaditaan näiden teemojen pohjalta.

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuolinen ja sisäinen) yhteensä 1198 päivää, jolloin keskimäärin koulutukseen käytettiin n. 5,5 päivää / henkilö.



Henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Korona aiheutti edelleen haasteita työkykyä ylläpitävän yhteisöllisen toiminnan järjestämiseen. Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuuriseteleitä. Pikkujoulut järjestettiin suomalaisella Pohjalla. Työyhteisöt käyttivät virkistysrahan yhteisiin tilaisuuksiin. Kaikissa toimipisteissä henkilökunnalla on mahdollisuus ruokailuun henkilöstöruokalassa. Työhyvinvointia tuetaan mm. perehdyttämisellä ja vertaismentoroinnilla. Oppilaitoksen hyvinvointipäivissä oli henkilöstöä koskevia koulutuksellisia osuuksia.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostettiin Pihlajalinnasta. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilökunnalle tarjottiin sairaanhoidon palveluita mm. lääkäri- ja erikoislääkäripalveluita. Työntekijöiden työkykyä tuettiin vuosittain laadittavan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2021 henkilökunnalle ostettiin lisäpalveluna koronatestauksia ja -rokotuksia työterveyshuollossa.

Työturvallisuus ja työsuojelu

Työsuojelutoiminnassa kartoitetaan työpaikkojen vaara- ja riskitekijöitä sekä ennaltaehkäisevästä näkökulmasta henkilöstöä kuormittavat tekijät. Joikaisessa toimipisteessä järjestettiin poistumisharjoituksia ja turvallisuuskävelyitä.

Koulutuskuntayhtymään on nimetty turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö, yhtymässä on kaksi työsuojeluvaltuutettua ja lisäksi toimipisteisiin on nimetty työsuojelu-/turvallisuusasiamiehiä. Työsuojelupäällikkö, -valtuutetut ja -asiamiehet muodostavat työsuojelu/turvallisuusryhmän, joka valmistelee asioita yhteistyötoimikunnalle. Työsuojelun ja turvallisuuden vuosikellossa asetetaan vuosittaiset tavoitteet ja tehtävät.

Työtyytyväisyys

Koko henkilöstölle tehtiin vuosittainen työtyytyväisyyskysely keväällä. Siihen vastasi 58,1 % henkilöstöstä (2020: 57,1 %, 2019: 62,5 % ja 2018: 53 %). Kyselyssä arvioitiin yhdeksää eri osa-aluetta (fysiset puitteet ja toimintaedellytykset, johtaminen, osaaminen, vuorovaikutus, oma työ, prosessien sujuvuus, yhteistyö ja toiminta verkostoissa sekä uutena osa-alueena korona-ajasta selviytyminen).

Henkilöstön palaute oli pääosin positiivista, sillä osa-alueiden vastausten keskiarvot olivat välillä 3,01-3,34 (2020: 3,00-3,40) asteikolla 1-4 (1 = täysin eri mieltä, 4 = täysin samaa mieltä). Tulokset käytiin henkilöstön kanssa läpi ja palautteen perusteella laadittiin kehittämiskohteet. Henkilöstön palautetta kerättiin myös muulla tavoin, esim. kehityskeskusteluissa ja lähtöhaastatteluissa.

Poissaolot

Sairaudesta johtuvien poissaolojen määrä pysyi maltillisella tasolla koronasta huolimatta. Sairauspoissaoloprosentti oli 3,6 % ja 0 päivää sairastaneiden osuus 54,6 % henkilöstöstä. Sairauspoissaoloja oli 9,3 kalenteripäivää per henkilötyövuosi, joista palkallisia 9,0 kalenteripäivää ja palkattomia 0,3 (uudet luvut, joista ei ole vertailutietoa aiemmista vuosista).

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 1472 työpäivää eli 6,7 työpäivää henkilöä kohti vuodessa (2020: 7,9; 2019: 9,2; 2018: 10,5 työpäivää).



Yhtymähallinto

Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on ollut kolme edustajaa Mynämäeltä, Naantalista ja Raisiosta kustakin, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja yksi Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna kolme kokousta - yhden keväällä ja kaksi syksyllä - ja pöytäkirjaan kertyi 39 pykälää.

Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita: Vuoden 2020 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuu-vapauden myöntäminen, tarkastuslautakunnan arviointi-kertomus ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 - 2024 sekä talousarvio vuodelle 2022.

Keväällä 2021 Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi Toni Forsblom Naantalista, 1. varapuheenjohtajana Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajana Karoliina Paju Maskusta.

Yhtymävaltuuston kokoonpano keväällä 2021:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Erkki Ojanen	Teija Leino
	Karoliina Paju	Raili Selinheimo
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Karri Lehtonen	Esa Kari
	Miika Randell	Vesa Ahokas
Naantali	Toni Forsblom	Kimmo Mäntysalo
	Sari Outinen	Tiina Karjalainen
	Juha Takanen	Hannele Vienonen
Nousiainen	Antti Airikki	Jari Olli
Raisio	Kimmo Nurmi	Kirsi Mikkonen
	Jukka Rantala	Tero Reunanen
	Oili Niittynen	Eveliina Tyyskänen
Rusko	Anu Tuominen	Heikki Ruuskanen

Kuntavaalien jälkeen vuosille 2021 - 2025 yhtymävaltuuston puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Toni Forsblom Naantalista, 1. varapuheenjohtajaksi Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajaksi valittiin Turo Vuorenhela Ruskolta.

Yhtymävaltuuston kokoonpano syksyllä 2021:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Erkki Ojanen	Toni Salonen
	Juha Tuomi	Mikko Rokka
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Nina Arvo
	Miika Randell	Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom	Kimmo Mäntysalo
	Hannele Vienonen	Johanna Laamanen
	Mikko Österman	Mikko Kauppinen
Nousiainen	Antti Airikki	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén	Kimmo Kosonen
	Tiina Kiesi	Tarja Ihander
	Jukka Rantala	Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela	Hannu Koski

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Yhtymävaltuusto valitsee hallitukseen puheenjohtajan ja kuusi jäsentä, joista määrätään varapuheenjohtajat sekä lisäksi seitsemän henkilökohtaista varajäsentä.

Vuoden 2021 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 81 pykälää. Keväällä 2021 ja syksyllä ennen uuden yhtymähallituksen nimeämistä yhtymähallituksen puheenjohtajana toimi Ari Leinonen Raisiosta, 1. varapuheenjohtajana Johanna Laamanen Naantalista ja 2. varapuheenjohtajana Aappo Kontu Mynämäeltä.

Yhtymähallituksen kokoonpano keväällä 2021:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, puheenjohtaja	Jukka Rantala
Johanna Laamanen, 1. varapuheenjohtaja	Hannele Vienonen
Aappo Kontu, 2. varapuheenjohtaja	Petteri Huuskonen
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Mari Rissanen	Jussi Tähti
Anu Taivalkoski	Sanna Pausio
Kiira Lasarov-Pernaja	Satu Hakanummi

Lisäksi kevään 2021 yhtymähallituksen kokouksiin ovat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistuneet Yhtymävaltuuston puheenjohtaja Toni Forsblom; 1. varapuheenjohtaja Antti Airikki; 2. varapuheenjohtaja Karoliina Paju; johtava rehtori, yh:n siht. Maria Taipale; hallintojohtaja Pauliina Sarilo

Yhtymähallituksen kokoonpano syksyllä 2021

Syksyllä 2021 uusi yhtymävaltuusto valitsi yhtymähallitukseen uudet jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimesi puheenjohtajiston.

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, puheenjohtaja	Mika Mattila
Aarne Leinonen, 1. varapuheenjohtaja	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2. varapuheenjohtaja	Raili Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Satu Råberg	Mikko Monnonen
Kimmo Aho	Sirpa Hagsberg
Elina Salokangas	Hanna Gustafsson

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saavat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta kuntalain ja kuntayhtymän tarkastussäännön mukaisesti.

Yhtymävaltuuston 20.12.2017 kokouksessaan valitseman tarkastuslautakunnan kokoonpano oli seuraava vielä keväällä 2021: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Juha Takanen, varajäsen Hannele Vienonen, varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Miikka Randell, varajäsen Jari Olli ja varsinainen jäsen Eija Nurmi, varajäsen Pia Vihermaa. Syksyllä uusi yhtymävaltuusto valitsi tarkastuslautakuntaan uudet jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimesi puheenjohtajiston. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi valittiin Veronika Markkanen ja varapuheenjohtajaksi Hannele Vienonen.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano syksyllä 2021:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Juha Hellstén	Jukka Rantala
Hannele Vienonen	Juha Takanen
Veronika Markkanen	Miika Randell

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut kuntayhtymän johdon sihteerinä.

JHTT-tilintarkastusyhteisönä on toiminut BDO Auditor Oy ja vastaavana tilintarkastajana Sinikka Niitynperä.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä yhtymähallitus on yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

Ammatti on ylpeyden aihe

Ammatti on sana, josta voi olla ylpeä. Ammattilaisia tarvitaan aina ja se tarkoittaa osaamista eri aloilla. Mistä osaaminen syntyy: se syntyy opiskelemalla teoriaa ja tekemällä töitä, näitä molempia asioita Rasekossa tehdään ja koulutetaan ammattilaisia moniin eri aloihin.

Vuosi sitten kirjoitin tähän samaan julkaisuun, että tavallinen arki koittaa vielä joskus. Nyt vihdoinkin viimein tavallinen arki on lähempänä kuin muutamaan vuoteen. Vaikka korona vielä vaikeuttaa asioita, on rajoituksia alettu purkamaan ja pikkujalka kaikki palaa ennalleen - tai näin ainakin toivon. Viimeiset pari vuotta ovat olleet monille erittäin hankalia ja meidän kaikkien etu olisi mahdollisimman nopea paluu tavalliseen arkeen, jossa pystyy opiskelemaan kouluissa, tapaamaan ystäviä sekä harrastamaan.

Ammatillisessa koulutuksessa on jälleen kerran tapahtunut paljon: toimintatapoja on muutettu covid-pandemian myötä, oppivelvollisuusikä on noussut 18 ikävuoteen ja toisen asteen maksuttomuus on tullut voimaan. Kaikki em. asiat yhdessä ovat myös Rasekossa aiheuttaneet muutoksia. Rasekalle ja koko henkilöstölle kuuluu iso kiitos siitä, että kaikista muutoksista huolimatta koulutus ja opetus on pysynyt erittäin korkealla tasolla ja työ Rasekossa on jatkunut katkeamatta muutoksista ja haasteista huolimatta!

Oppimisympäristöt vaativat myös muutoksia kaiken muun muuttumisen ympärillä. Raseko on onnistunut myös siinä todella hyvin, esimerkkinä vasta valmistunut Eeronkujan uusi koulurakennus, jossa opiskellaan upeissa tiloissa sähköalaa ja puhtauspalvelualaa sekä käytetään Fab Labin palveluja.

Lopuksi haluan vielä kiittää Rasekon henkilökunnan lisäksi myös opiskelijoita venymisestä ja jaksamisesta poikkeustilojen aikana. Isot kiitokset kuuluvat myös edellisen kauden valtuuston ja hallituksen päättäjille. Nyt ovat uudet päättäjät aloittaneet työnsä. Toivotan uusille henkilöille onnea valinnoista vastuullisiin tehtäviin ja aktiivista valtuustokautta!

Mukavaa kevättä
sekä kesän odottamista kaikille!

Terveisin
yhtymävaltuuston pj
Toni Forsblom



Tuloslaskelma

	1.1. -31.12.2021		1.1. -31.12.2020	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	18 639 563,14		18 402 145,79	
Tuet ja avustukset	488 828,12		435 020,99	
Muut toimintatuotot	15 675,75	19 144 067,01	13 081,40	18 850 248,18
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-10 996 347,20		-10 062 634,79	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 968 096,96		-1 824 434,14	
Muut henkilösivukulut	-398 619,74		-349 364,79	
Palvelujen ostot	-1 548 623,05		-1 684 809,79	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 864 715,40		-2 427 819,71	
Avustukset	-5 768,03		-6 476,29	
Muut toimintakulut	-434 234,91	-18 216 405,29	-495 733,76	-16 851 273,27
Toimintakate		927 661,72		1 998 974,91
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	0,00		468 759,39	
Muut rahoitustuotot	2 944,36		5 292,59	
Muut rahoituskulut	-69 594,06	-66 649,70	-63 958,16	410 093,82
Vuosikate		861 012,02		2 409 068,73
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 506 170,71		-1 603 755,13	
Arvonalentumiset	0,00	-1 506 170,71	0,00	-1 603 755,13
Tilikauden tulos		-645 158,69		805 313,60
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		-1 587 685,34		932 460,53
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		2 521 126,09		-1 400 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		288 282,06		337 774,13

Rahoituslaskelma

	1.1. -31.12.2021	1.1. -31.12.2020
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	861 012,02	2 409 068,73
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 519 437,43	-2 478 388,52
Toiminnan ja investointien rahavirta	-658 425,41	-69 319,79
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	245 314,17	29 927,52
Saamisten muutos	-63 623,20	95 745,36
Korottomien velkojen muutos	246 986,20	11 455,27
Rahoituksen rahavirta	428 677,17	137 128,15
Rahavarojen muutos	-229 748,24	67 808,36
Rahavarat 31.12,	7 900 872,49	8 130 620,73
Rahavarat 1.1,	8 130 620,73	8 062 812,37

Tase

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	49 017,08	0,00
	49 017,08	0,00
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 325 058,17	1 325 058,17
Rakennukset	11 084 316,52	9 065 261,15
Koneet ja kalusto	992 092,75	808 890,22
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	2 238 008,26
	13 401 467,44	13 437 217,80
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	18 262,94	18 262,94
PYSYVÄT VASTAAVAT	13 468 747,46	13 455 480,74
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	12 899,74	13 460,54
Keskeneräiset tuotteet	392 793,81	637 547,18
	405 693,55	651 007,72
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	48 538,00	58 303,39
Muut saamiset	106 736,88	87 560,46
Siirtosaamiset	154 274,71	100 062,54
	309 549,59	245 926,39
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahanmarkkinainstrumentteihin	3 662 713,46	3 662 713,46
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	3 662 713,46	3 662 713,46
Rahat ja pankkisaamiset	4 238 159,03	4 467 907,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT	8 616 115,63	9 027 554,84
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 084 863,09	22 483 035,58
VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	6 813 051,56	6 475 277,43
Tilikauden ylijäämä	288 282,06	337 774,13
	10 124 016,97	9 835 734,91
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	8 186 055,46	6 598 370,12
Vapaaehtoiset varaukset	1 400 000,00	3 921 126,09
	9 586 055,46	10 519 496,21
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	293 452,49	324 998,76
Muut velat	304 379,28	257 213,92
Siirtovelat	1 776 958,89	1 545 591,78
	2 374 790,66	2 127 804,46
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 084 863,09	22 483 035,58



**RAISION SEUDUN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ**

Purokatu 1, 21200 Raisio
puh. (02) 437 7500, info@raseko.fi

www.raseko.fi