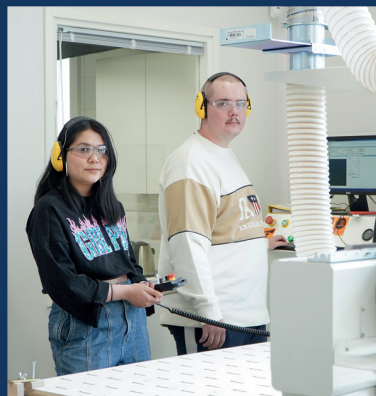


# RASEKO

## TOIMINTAKERTOMUS 2022





# Raseko 2022

Elämänläheinen ja yrittäjähenkinen Raseko - johtavan rehtorin tervehdys.....	3
Osaamisen uusi taso .....	4
Työelämäyhteistyö .....	8
Rasekon vuosi 2022.....	9
Blogi – Osaamista rakentamassa.....	16
Blogi – Aloittelevalle yrittäjälle osaamista ja itsevarmuutta koulutuksella.....	17
Blogi – Halu kehittää osaamista, verkotot ja kansainvälisyys.....	18
Blogi – LastenAmis-toiminnasta innostusta ja onnistumisia .....	19
Kansainvälinen toiminta .....	20
Hanketoiminta .....	21
Henkilöstötilinpäätös.....	22
Yhtymähallinto.....	24
Yhtymävaltuuston puheenjohtajan tervehdys .....	25
Tuloslaskelma ja tase.....	26



# Elämänläheinen ja yrittäjähenkkinen Raseko



Maailmanaika haastaa meitä, arvojamme ja rasekolaisuutta. Yhdessä jaksamme kuitenkin ponnistella ja tehdä työtä opiskelijoiden hyväksi.

Covid19 -pandemian vaikutukset näkyivät kuluneena vuotena varsinkin nuorten yhteishaun kautta tulleiden ikäluokassa levottomuutena ja osaamisvajaina. Vuoden alussa korona aiheutti vielä toimenpiteitä, mutta kokoontumisrajoitukset päättyivät tammikuun lopussa eikä uusia etäopetus-suosituksia annettu. Rasekossa toteutimme mahdollisimman paljon opetusta lähiopetuksena koko pandemian ajan, mikä on ollut oikea ratkaisu.

Euroopan tilanne, sota Ukrainassa ja sen vaikutukset talouteen aiheuttivat aikaisempaa suuremman varautumistarpeen myös kuntayhtymälle. Rasekossa haasteisiin vastattiin ennakoivasti ja yhdessä onnistuttiin säilyttämään hyvä työskentelyilmapiiri. Toimenpiteitä tehtiin niin energiakulutuksen hallitsemiseksi ja kustannusten kurissa pitämiseksi kuin pitemmälläkin aikavälillä vaikuttavina parannuksina. Rasekoon hankittiin mm. lisää aurinkopaneeleita ja kenttäkeittiö.

Voitimme kuluneena vuonna ensimmäisenä ammatillisen koulutuksen järjestäjänä valtakunnallisen Työ ja taito -kiertopalkinnon, jonka jakoivat Suomen Yrittäjät, MestariKiltaneuvosto ja AMKE ry. Tunnuksen arvo on suuri. Yrittäjähenkisyytemme ja työelämäyhteistyömme taso on nähty ja tunnustettu. Palkinto on jokaisen rasekolaisen työn tulosta.

Varsinais-Suomessa korostuivat eri alojen työvoimapula ja toisaalta samanaikainen työvoiman kohtaanto-ongelma. Jatkuvan haun onnistumiseksi teimme lujasti töitä. Työvoimakoulutuksiin hakeutuvien määrät laskivat edelleen ja soveltuvien hakijoiden löytäminen oli todella haasteellista, varsinkin työvoimapulasta kärsivien alojen koulutuksiin. Läpivirtaamamme säilyi kuitenkin ennallaan ja osasimme hyödyntää uusia rahoitusmuotoja lyhyiden tukinnon osaa pienempien osaamiskokonaisuuksien järjestäjänä. Raseko sai rahoitusta ensimmäisten joukossa edellisvuonna perustetulta jatkuvan opimisen ja työllisyyden palvelukeskukselta (JOTPA).

Vuonna 2022 Raison seudun koulutuskuntayhtymässä vietiin loppuun kestävän kehityksen sertifointiin tähtäävä projekti. OKKA-säätiön oppilaitosten kestävän kehityksen sertifikaatti saatiin 27.10.2022. Toimintajärjestelmämme täydentyi ja vahvasti henkilöstöä ja opiskelijoita osallistava prosessi vie kohti uusia tuloksia ja vaikuttavuutta.

Kampus täydentyi vielä yhdellä uudella rakennuksella. Eeronkuja 4 kakkosvaiheen suunnittelu ja kilpailutus valmistui ajallaan vuoden lopussa ja uudisrakennuksen rakentaminen voi alkaa suunnitelmien mukaan. Oppimisympäristöjen parantaminen siis jatkuu.



Opiskelija- ja työelämäpalautte pysyivät hyvänä ja vastausprosentit kohtuullisella tasolla, valtakunnallisesti verrattuna hyvinä. Tutkintoja suoritettiin lähes aikaisempaan tapaan, mutta koronan aiheuttamista osaamisvajasta ja opiskelijoiden elämänhallinnan haasteista johtuen läpäsyste on edelleen alle tavoitteen. Myönnettyyn tavoitteelliseen opiskelija-vuosimäärään ei viime vuonna aivan ylletty. Keskeyttämiset kasvoivat runsaasta tukitoimista huolimatta.

Rasekon taloudellinen tilanne on hyvä ja loppuvuodesta 2022 kohdennettujen määrärahojen vuoksi budjetoitu alijäämä muuttui ylijäämäksi. Rasekoon on ministeriön opetushenkilöstömenoihin osoittaman mukaisesti palkattu henkilöstöä ja lisätty opiskelijoiden tukitoimia.

Kiitän kaikkia rasekolaisia erittäin hyvin tehdystä työstä, jaksamisesta ja venymisestä sekä arvojamme mukaisesta toiminnasta. Elämänläheisyys on arvoistamme keskeinen, se on persoonallinen ja näinä aikoina yhä tärkeämpi. Opiskelijoiden on turvallista huomata, että Rasekossa he voivat olla aidosti oma itsensä, heistä huolehditaan ja välitetään. Ollaan jatkossakin ihmisiä toisillemme ja läsnä kaikissa kohtaamisissa.

**Maria Taipale**  
johtava rehtori, kuntayhtymän johtaja

# Osaamisen uusi taso



## Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet

Perussopimuksensa mukaisesti Raision seudun koulutuskuntayhtymän tehtävänä on jäsenkuntien-  
sa puolesta järjestää ammatillista koulutusta alu-  
eensa tarpeisiin.

Yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukai-  
sesti kuntayhtymä ylläpitää ja kehittää ammatilli-  
sesta koulutuksesta annetun lain mukaisia tehtäviä.  
Näiden tehtävien toteuttamiseksi kuntayhtymä yl-  
läpitää Rasekon ammattiopistoa ja yhteisiä palve-  
luja.

Yleistavoitteena on antaa opiskelijoille yhteiskun-  
nan, työelämän ja jatko-opintojen edellyttämät riit-  
tävät valmiudet tiedoissa, taidoissa ja asenteissa.  
Raision seudun koulutuskuntayhtymä on onnistu-  
nut hyvin perustehtävässään ja on menestynyt am-  
matillisen koulutuksen järjestäjä.

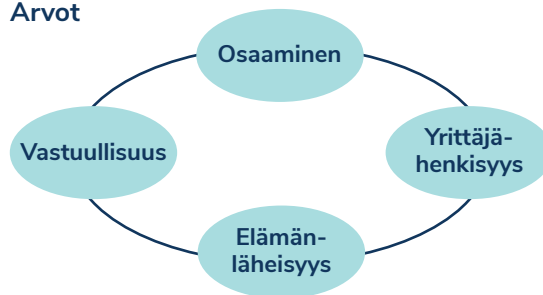
## Tahtotila

Raseko on menestyvä, itsenäinen, valtakunnallises-  
ti tunnustettu ammatillisen koulutuksen järjestäjä ja  
työelämän kehittäjä.

## Toiminta-ajatus

Raseko toteuttaa nuorten ja aikuisten ammatillista  
koulutusta sekä työelämän kehittämisspalveluja alu-  
eensa tarpeiden mukaan.

## Arvot



## Tapamme toimia

**Tiedämme tavoitteemme.** Olemme esimerk-  
kinä ja koulutamme työelämään nuoria ja  
aikuisia, joilla on tietoa, taitoa ja asennetta.

**Meillä on homma hoidossa.** Otamme vas-  
tuun, teemme työmme oikein kerralla loppuun  
ja pidämme huolta taloudellisuudesta.

**Luomme voimaa yhteistyöllä.** Toimimme  
aktiivisesti verkostoissa, jotka edistävät ta-  
voitteidemme saavuttamista.

**Otamme myös itse opiksemme.** Haluamme  
jatkuvasti oppia lisää ja parantaa johdonmu-  
kaisesti toimintaamme.

# RASEKO

## Arvot

osaaminen  
vastuullisuus  
elämänläheisyys  
yrittäjähenkisyys



henkilöstöä  
**240**

Rasekon muodostaa  
kuusi kuntaa

Raisio • Naantali • Mynämäki  
Masku • Nousiainen • Rusko

**52** tutkintoa

## Strategia

Kevyt organisaatio  
Asiakaslähtöisyys ja  
osaaminen keskiössä  
Verkostot ja kumppanuudet  
Tehokas viestintä  
Opetus ja ohjaus  
Raseko on opiskelijoille ja  
yhteistyökumppaneille  
ykkösvalinta

## Visio

Raseko on menestyvä,  
itsenäinen,  
valtakunnallisesti  
tunnustettu  
ammatillisen  
koulutuksen järjestäjä ja  
työelämän kehittäjä.



## Missio

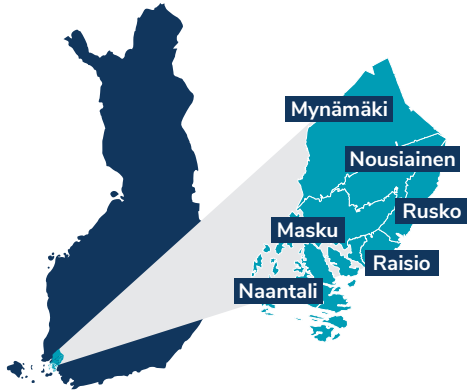
Raseko toteuttaa  
nuorison ja aikuisten  
ammatillista koulutusta  
sekä työelämän  
kehittämisspalveluja  
alueensa tarpeiden  
mukaan.



opiskelijavirtaama yli **4000** vuodessa

## Kuntayhtymän omistus

Raision seudun koulutuskuntayhtymän muodostaa kuusi kuntaa seuraavilla omistusosuuksilla (yhteensä 174): Masku (17), Mynämäki (21), Naantali (36), Nousiainen (9), Raisio (82) ja Rusko (9).



## Laadunhallintajärjestelmä

Rasekossa toiminnan laadulla tarkoitetaan sitä, että toimitaan yhteisesti määriteltyjen ja sovittujen tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden mukaisesti, arvioidaan ja mitataan suunnitelmallisesti toimintaa ja tuloksia asetettujen tavoitteiden pohjalta sekä kehitetään sitä jatkuvasti.

Rasekolla on sertifioitu SFS-EN ISO 9001:2015 toimintajärjestelmä, jonka periaatteita ovat asiakaskeisyys, johtajuus, ihmisten täysipainoinen osallistuminen, prosessimallinen toimintamalli, jatkuva parantaminen, näyttöön perustuva päätöksenteko ja suhteiden hallinta. Laadunhallintajärjestelmä kattaa koko toiminnan. Organisaatio on tasolla neljä (painopistealueen taso matala 1 - 5 korkea). Ulkoinen vuosiauditointi tehtiin joulukuussa ja tuloksena oli havainnointia, kehittämisehdotuksia ja positiivista palautetta.



## Kestävän kehityksen sertifioitu oppilaitos

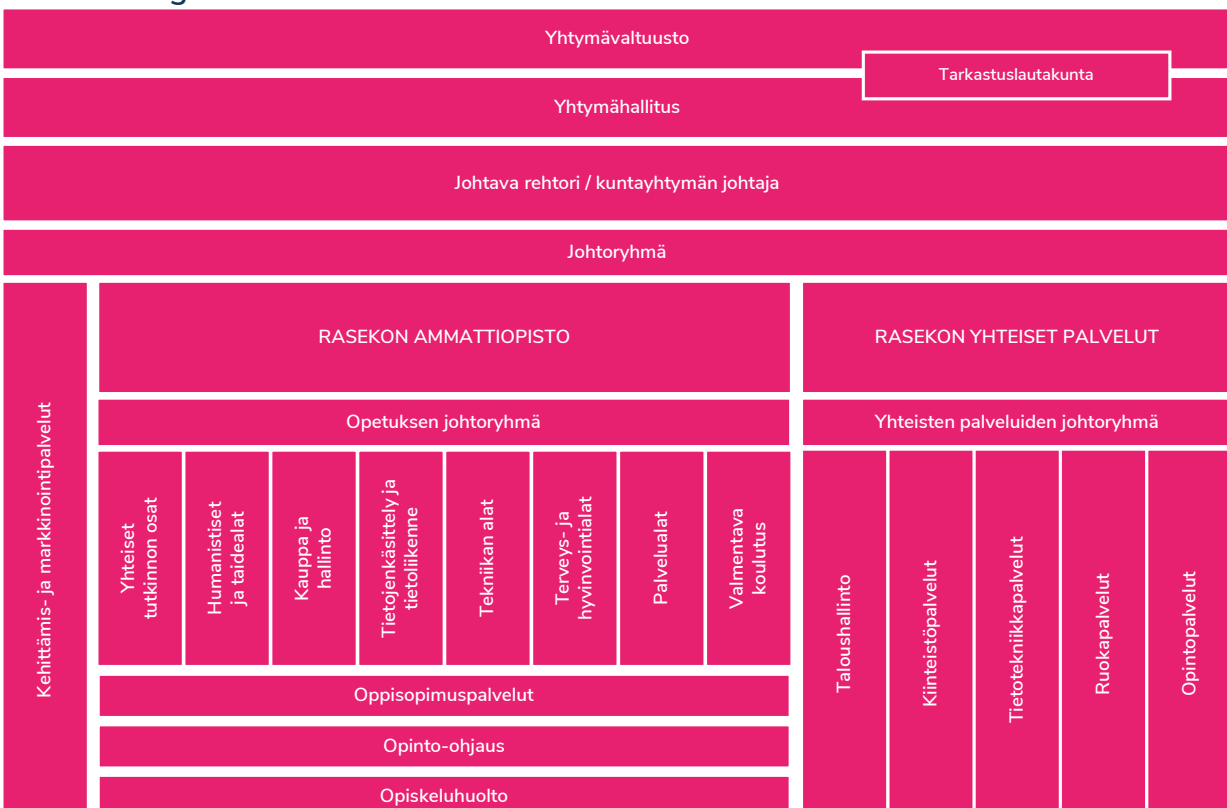
### Ympäristö ja kestävä kehitys

Kestävä kehitys oli yksi vuoden painopistealueista. Syksyllä 2022 Opetus-, kasvatust- ja koulutusalojen säätiö OKKA-säätiö myönsi Rasekon ammattiopistolle "kestävän tulevaisuuden indikaattorit" -sertifikaatin, joka täydentää ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmää tuomalla toimintajärjestelmän tavoitteisiin kestävä kehityksen näkökulman. Rasekon tavoitteena on toteuttaa sosiaalisesti, kulttuurisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä kehitys kaikessa toiminnassa opetuksesta tukipalveluihin.

Kestävä kehityksen työryhmä kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin ja seurattiin muun muassa yhteisten tutkinnon osien alla olevaa "kestävän kehityksen edistäminen" -tutkinnon osan uudistamista. Tutkinnon osan uudistustyötä tehtiin VASKI, Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeessa. Vakioaiheena kokouksissa olivat myös OKKA-säätiön auditointiin liittyvät teemat kuten itsearviointien tulosten analyysi, auditoinnin tilaaminen, Rasekon kestävä kehityksen tiekartta ja kolmen vuoden kehittämissuunnitelma. Ryhmä käsiteli myös henkilöstöltä ja opiskelijoilta tulleita kehitysehdotuksia.

Kestävä kehityksen asioiden jatkuva ja järjestelmällinen hoitaminen huomioitiin osoittamalla aihepiirin asiat kesästä 2022 alkaen palvelupäällikön työkenttään.

## Rasekon organisaatio



### Opiskelijamäärien kehitys

Rasekon vetovoima on hyvä. Syksyllä 2022 kuntayhtymässä käynnistettiin kaikki suunnitellut ryhmät ja oppisopimusten määrät ovat kasvaneet. Työvoimakoulutuksissa koulutukseen soveltuvia hakijoita ei sen sijaan ollut suunnitellusti.

Yhteishaussa avoinna olleet aloituspaikat saatiin täyteen. Kuntayhtymän alueella oli 16-vuotiaita edellisvuotta enemmän. Ikäluokat vaihtelevat vuosittain, mutta kokonaisuutena nuorten määrässä ei ennusteta seutukunnalla suuria muutoksia. Oppivelvollisuuden pidentäminen ei vaikuttanut ammattopiston opiskelijamääriin, mutta paljon tukea tarvitsevien määrä kasvoi selvästi. Erityisen tuen osuus opiskeluoikeuksista oli 10,33 % kaikista opiskeluoikeuksista.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosimäärä on 1630. Vuodelle 2022 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 1829. Opiskelijavuosia kertyi 1786. Koko tutkintoja suoritettiin 784 kappaletta ja tutkinnon osia 255. Koko tutkinnon suorituksista 463 oli perustutkintoja, 171 ammattitutkintoja ja 83 erikoisammattitutkintoja. Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen suoritti 68 opiskelijaa.

Kaikkiaan opiskeluoikeuksien määrä vuoden 2022 aikana oli 4034 (luku sisältää myös Rasenaarit ja

lyhytkoulutukset). Opiskelijoista yli 44 % tuli kuntayhtymän omistajakunnista. Kolmannes kaikista opiskelijoista oli turkulaisia. Opiskelijoista 55,7 % oli yli 25-vuotiaita aikuisia.

Opiskelijoiden äidinkieliä oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 52 eri kieltä, ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli noin 14 % opiskelijoista. Luvuissa on mukana tutkintotavoitteiset ja tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen opiskelijat.

### Talous ja rahoitus

Ammatillisen koulutuksen järjestäjälle maksettava valtionosuusrahoitus pitää sisällään sekä valtion että kuntien osuuden. Valtion ja kuntien välisessä kustannusjaossa opiskelijoiden kotikuntien maksuosuus on riippumaton niiden opiskelijoiden määrästä. Kuntien maksuosuus jaetaan kaikkien Suomen kuntien kesken asukasmäärien suhteessa. Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuaan valtionrahoitukseen. Lisäksi kuntayhtymän toimintaa rahoitetaan hanketoiminnalla ja opiskelijatyötoiminnalla.

Kuntayhtymän tilinpäätösvuoden toimintakulut olivat 18 465 187 euroa ja vastaavasti toimintatuotot 20 084 964 euroa. Valtion ylläpitäjälle eli Raision seudun koulutuskuntayhtymälle maksettu lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen



valtionrahoitus kasvoi edelliseen vuoteen nähden 744 770 euroa.

Taloussuunnitelmassa hyväksytyt taloudelliset tavoitteet oli selvittää kuntayhtymän toimintamenoista ja poistoista valtionosuusrahoituksella, hankerahoituksella ja opiskelijatöiden myyntituloilla. Tavoitteet saavutettiin ja myös investoinnit voitiin tehdä ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia.

Rasekon taloudellinen tilanne on hyvä ja loppuvuodesta 2022 kohdennettujen määrärahojen vuoksi budjetoitu alijäämä muuttui ylijäämäksi. Rasekoon on ministeriön opetushenkilöstömenoihin osoittaman mukaisesti palkattu lisää henkilöstöä ja lisätty opiskelijoiden tukitoimia.

Rasekon muutos- ja reagoitokyky sekä joustavuus ja laadunhallinnan taso näkyvät hallittuna toimintana. Rahoitusta parantaa ammatilliseen koulutukseen kohdennettu lisärahoitus sekä kuntayhtymän suorituskyky hanketoiminnassa sekä toiminnan vaikuttavuus.

Kuntayhtymä on velaton eikä korjausvelkaa ole. Aikaisempien vuosien varaukset sekä poisto-ohjelman tiukkuus huomioiden taloudellinen vakaus on tasapainossa. Investoinnit olivat vuonna 2022 yhteensä 564 642,55 euroa. Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 103,8 %. Tulopuolella toteutuma oli 109,2 %.



# Työelämäyhteistyö



Kuluneena vuonna työelämäyhteistyötä kehitettiin Rasekossa systemaattisesti. Yhteyspäällikkö veti työelämäyhteistyötiimiä, jossa on edustajia kaikilta koulutusaloilta. Oppisopimuspäällikkö ohjasi kordinoivia opettajia oppisopimusten teossa ja oppisopimusten määrä kasvoi aikaisemmasta.

## Kumppanuudet

Kumppanuudet on Rasekossa määritetty strategiseksi kumppanuudeksi, kehittämiskumppanuudeksi ja työelämäkumppanuudeksi. Kumppanien kanssa laaditaan kumppanuussopimus palvelukokonaisuuksien määrittämiseksi ja alueellisen kehittämistyön sekä työvoiman kohtaamis-, saatavuus- ja osaamisratkaisujen luomiseksi.

Kumppanuussopimuksia tehtiin lukuisten uusien yritysten ja organisaatioiden kanssa. Kehittämiskumppanien kanssa toimitaan yhteistyön, palvelujen ja prosessien kehittämiseksi ja sovitaan koulutus- ja oppisopimusten uusien mahdollisuuksien kokeiluista ja tuotteistamisista sekä yhteiskehittämisestä. Työelämäkumppanuuksia toteutetaan jatkuvasti opettajien liikkeessä kentällä opiskelijoiden koulutusopimus- ja oppisopimustyöpaikoilla. Lisäksi järjestetään yhdessä erilaisia tapahtumia, projekteja ja vierailuja opiskelijoiden työelämävalmiuksien parantamiseksi.

Työelämäpalautetta kerätään työpaikoilta ja työpaikkaohjaajilta. Molemmilla Raseko on onnistu-

nut keräämään vastauksia hieman valtakunnallisia keskiarvoja enemmän: työpaikkapalautteisiin vastasi 23,15 % ja työpaikkaohjaajapalautteeseen 29,1 %. Palaute oli pääosin hyvää: työpaikkapalautteiden keskiarvo oli 4,1 ja työpaikkaohjaajien palautteissa yli 4,2.

Työpaikkojen edustajien palautteiden perusteella edelleen tulee kehittää tiedottamista ja kertoa vielä nykyistä enemmän osaamisen ennakoinnista ja sen tarpeista. Työpaikkaohjaajat kokevat yhteistyön Rasekon kanssa joustavaksi ja hyväksi. Palautteiden perusteella kehitettävää on edelleen siinä, että yhteistyöhön liittyvistä asioista keskustellaan riittävästi ja työpaikkajaksojen tavoitteet ja sisällöt käydään riittävän hyvin läpi ennakkoon.

## Työ ja taito -palkinto Rasekolle

Raseko sai arvostetun tunnustuksen voittaessaan ensimmäisen kerran järjestetyn Työ & Taito -kilpailun. Kilpailun järjestivät Mestarikiltaneuvosto, Ammattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE ry ja Suomen Yrittäjät.

Valintaperusteiden mukaan Rasekon toiminnassa näkyvät vahvasti kilpailun keskeisimmät kriteerit eli suunnitelmallinen yhteistyö yritysten kanssa, yrittäjyyden tukeminen sekä työssä tapahtuva oppiminen ja sen hyödyntäminen. Nöyränä vastaanotimme kiertopalkinnon ja pyrimme jatkossakin tekemään yhteistyötä laajalla rintamalla!





# Rasekon vuosi 2022



Covid19-pandemiaa koskevien rajoitusten höllytyessä koulun toiminta alkoi palautua normaaliin muotoonsa keväällä 2022. Opiskelijat pääsivät alansa tapahtumiin ja yrityksiin, ja kampuksella kävi kymmenien eri organisaatioiden edustajia vieraillessa. Näissä tilaisuuksissa opiskelijat saivat mahdollisuuden tutustua alansa toimijoihin ja verkostoitua niiden edustajien kanssa työpaikalla tapahtuvaa oppimista ja valmistumisen jälkeistä työllistymistä silmällä pitäen.



Jatkoimme potentiaalisille opiskelijoille ja yrityksille suunnattujen oppisopimusinfotilaisuuksien pitämistä, järjestimme ajankohtaisia asioita käsitteleviä verkostoitumistilaisuuksia ja aloitimme yrityspalveluihin keskittyvien verkkotilaisuuksien sarjan. Opetuksessa panostimme erityisesti yritysyhteistyöhön ja järjestimme erilaisia tapahtumia mm. kevätkahvit suurtauluskeittiöiden esimiehille, infotilaisuus puhtauspalvelualan yrityksille, tekstiili- ja muotialan verkostoitumistapahtuma sekä kahdet terveys- ja hyvinvointialan minimesut.



Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa yhteisen Opiskelijasta omistajaksi -hankkeen puitteissa järjestimme aamiaistilaisuuden opiskelijoiden ja yrittäjien verkostoitumista edistämään. Lähdimme Yrittäjien kanssa mukaan myös Yksinyrittäjäakatemiaan toimintaan. Uutta oli myös syksyllä järjestetty yrityskumppanuustapahtuma "Osaamisen uusi taso", jonka kantavana teemana oli nykypäivän vetovoi-  
matekijät työmarkkinoilla ja miten tulevaisuuden työntekijät saadaan pysymään töissä.



Opiskelijat järjestivät osana opintojaan monenlaisia tempauksia, mm. yrittäjäkahvit Raisiossa ja yrittäjyyskyselyn Mynämäessä, olivat mukana erilaisissa hyväntekeväisyysprojekteissa yhteistyössä muiden alueen toimijoiden kanssa, ohjasivat LEGO-ohjelmointia LastenAmiksen puitteissa ja järjestivät erilaisia tapahtumia kaikenikäisille peruskouluisia, päiväkodeissa, hoitolaitoksissa ja asuinalueilla.



Yhteistyötä teimme myös mm. Puolustusvoimien kanssa ison alueellisen sotaharjoituksen muonituksessa, valmistimme Naantalın asuntomessuille messuevättä, olimme mukana ruokkimassa satoja vieraita VS Kokoomuksen 101-vuotisjuhliissa ja jo seitsemättä kertaa toteuttamassa the Shift -businessfestivaalia.

Kustavissa Käsityökylässä artesaaniopiskelijamme järjestivät seppätapahtuma Vasaraviikkoa toista kertaa. Savirakennuksen opiskelijat rakensivat savesta, puusta ja biohiilestä Alusta-paviljongin ympäristötietoisien arkkitehtuurin näyttelyyn yhteistyössä Aalto-yliopiston sekä Arkkitehtuuri- ja Designmuseoiden kanssa.

Monivuotista perinnettä jatkettiin myös Raisio Business Racen parissa. Tämä tapahtuma järjestetään valtakunnallisen yrittäjän päivän yhteydessä Rasekon, Raision lukion, Vaisaaren yläkoulun, Raision kaupungin ja Raision yrittäjien yhteishankkeena. Kilpailu rohkaisee nuoria harkitsemaan yrittäjyyttä yhtenä uravaihtoehtona.

Koska pandemia jylläsi tammikuussa Varsinais-Suomessa vielä vahvana, pidimme avoimet ovet poikkeuksellisesti ilmoittautumisperiaatteella. Hiukan erilaisesta toteutuksesta huolimatta kiinnostusta riitti ja kampuksen tiloihin ja opetukseen kävi tutustumassa iso joukko yhdeksäsluokkalaista ja heidän huoltajiaan! Raision kaupungin ja Varsinais-Suomen TE-palveluiden kanssa järjestettävät Raision yritys- ja rekrymessut sen sijaan joutuimme viime tingassa peruuttamaan. Messuja



korvataksamme järjestimme nopealla aikataululla verkon kautta tapahtuvia rekrytointitilaisuuksia, joissa yritykset pääsivät esittelemään toimintaansa ja avoimia työpaikkojaan opiskelijoillemme.



Avoimien ovien lisäksi pääsimme syksyllä taas järjestämään pitkän perinteen omaavan Ysviikon kampuksella. Marraskuun alussa kaikki Rasekon omistajakuntien sekä useiden lähikuntien peruskoulujen 9. -luokkalaiset kävivät tutustumassa perustutkintokoulutuksen tarjontaamme. Tuutorit kierrättivät kävijöitä kampusalueen toimipisteissä tutustumassa oppimisympäristöihin ja koulutus-aloihin. Monesta suusta kuului jälkepäin erityiskiitokset Rasekon maukkaasta opiskelijalounaasta, joka vierailijoille myös tarjottiin.

Avasimme ovet myös valtakunnallisen TeknologiaTiiistain aikana ja kutsuimme peruskoulu-  
laisia ja muita kiinnostuneita tutustumaan teknologia-alojen opetustiloihin ja opetukseen. Päivä herättikin kiinnostusta ja tutustujia saapui monesta koulusta. Panostimme tänä vuonna muutenkin alojen omiin tutustumispäiviin.

Rasekon ja omistajakuntien yhteinen Joustavasti työhön -hanke kiersi ympäri aluetta pitämässä popup-pisteitä ja ohjaamassa hakijoita ammatilliseen koulutukseen ja työhön. Hankkeen puitteissa järjestimme Raision kirjastossa myös menestyksekkään "50+ Kun kokemus ratkaisee" -työnhakutapahtuman yhdessä Varsinais-Suomen TE-palveluiden kanssa. Samalla porukalla järjestimme myös mm. Oppisopimusmessut syyskuussa.

Ammatillisissa opinnoissa osaamista hankitaan käytännön työtä tekemällä, yhteistyössä julkisen sektorin, järjestöjen ja yritysten kanssa. Monenlaista uniikkia yhteistyötä mahtui siis tänäkin vuonna oppilaitoksen ohjelmaan. Kiitos hyville kumppaneillemme näiden mahdollisuuksien tarjoamisesta!



## Hyvinvoivia amiksia

Rasekon joka vuotisia hyvinvointipäiviä vietettiin verkossa ja kampuksella. Teemoina olivat tänä vuonna mm. koulupäivän aikaisen jaksamisen varmistaminen mm. hyvällä ravinnolla ja liikkumisella, työnhakutaidot, taiteen voima mielenterveyden tukemisessa, tunteidot, pelaaminen aktiviteettina, työkykypassi ja kiusaamisen vastainen työ. Päivien sisältöinä oli kiinnostavien luentojen ja kokemusasiantuntijapuheenvuorojen lisäksi paljon aktiviteetteja kuten mölkyn pelaamista, frisbeegolfia, mobiilisuunnistusta, kestävän kehityksen suunnistuspelejä ja rentoutusharjoituksia. Hyvinvointipäivien ja joka syksyisen hyvinvointiviikon tavoitteena on, että Rasekossa opiskelee ja valmistuu hyvinvoivia ja liikkuvia amislaisia, jotka osaavat huolehtia työssäjaksamisestaan.



Myös Rasekon omat vanhojen tanssit RasekoDance päästiin väli vuoden jälkeen järjestämään. Vaikka tällä kertaa mukana oli vain muutama tanssipari, oli tilaisuus kuitenkin juhlava ja iloinen! Raseko goes glamour!

Rasekossa arvostetaan tutkintonsa valmiiksi saaneita ja niinpä meillä myös järjestetään useamman kerran vuodessa valmistujaisjuhlat. Vaikka nykyään tutkinto suoritetaan pitkälle oman henkilökohtaisen aikataulun mukaan, niin suurimmat valmistujaisjuhlat osuvat aina kesän alkuun. Niinpä tänäkin vuonna useat sadat ammattiin valmistuneet tai

osaamistaan ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla vahvistaneet pääsivät lähimmäistensä kanssa juhlimaan todistuksiaan toukokuun viimeisenä päivänä. Ja juhlimistahan ammatillisen tutkinnon suorittamisessa ja ammattiosaamisen saavuttamisessa riittääkin!

Joulukuussa järjestettiin valmistumisen jälkeiseen elämään keskittyvät jatko-opintomessut, joilla Rasekon ja muiden oppilaitosten kolmoset saivat mainion tilaisuuden tutustua korkeakouluihin ympäri Suomen: siirtyäkö suoraan töihin vai jatkuuko





matka ammattikorkeakouluun, yliopistoon tai vaikka Maanpuolustuskorkeakouluun? Vuoden aikana opiskelijoille järjestettiin monia muitakin tapahtumia opiskelijoille, mm. liikenneturvallisuuden tai oman henkilökohtaisen talousosaamisen kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia.

Vuoden päätteeksi perinteiseen tapaan upea jouluterttu, jonka ruokapalvelut ja ravintola- ja catering-alan opetus Rasekon opiskelijoille ja henkilökunnalle loihittivat. Kuten aina ennenkin, maussa ja runsaudessa ei pihistely!





### Arvovieraita, sertifiikaatteja ja tunnustuksia

Vuoden aikana kampuksella vieraili useita yhteis-työkumppaneita erilaisten kehittämishankkeiden puitteissa. Myös Rasekon omaa henkilökuntaa ja opiskelijoita kävi hankkimassa osaamista, sol- mimassa kumppanuussopimuksia tai esimerkiksi työnvarjostusmatkoilla kotimaassa ja ulkomailla.

Lokakuussa Raision kirjaston Martinsalin auditorio täyttyi ääriään myöten, kun opiskelijoiden aloit- teesta paikalle kutsuttu opetusministeri Li Anders- son piti ministerin kyselytunnin. Hyviä kysymyksiä opiskelijoilla riittikin roppakaupalla!



Raseko sai myös arvostetun tunnustuksen voittaessaan ensimmäisen kerran järjestetyn Työ & Taito -kilpailun. Kilpailun järjestivät Mestarikiltaneuvosto, Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry ja Suomen Yrittäjät. Valintaperusteiden mukaan Rasekon toiminnassa näkyvät vahvasti kilpailun keskeisimmät kriteerit eli suunnitelmallinen yhteistyö yritysten kanssa, yrittäjyyden tukeminen sekä työssä tapahtuva oppiminen ja sen hyödyntäminen. Nöyränä vastaanotimme kiertopalkinnon ja pyrimme jatkossakin tekemään yhteistyötä laajalla rintamalla!

Syksyllä Rasekossa yrittäjyyden ammattitutkinnon suorittanut raisiolainen kampaamoyrittäjä Peppi Palmroth valittiin Oppisopimusosaajat ry:n valtakunnallisessa kilpailussa vuoden yrittäjäoppisopimusopiskelijaksi.

Aktiivisen vuoden loppuksi Opetus-, kasvatus- ja koulutusalojen säätiö OKKA-säätiö myönsi Rasekon ammattiopistolle kestävän tulevaisuuden indikaattorien sertifiikaatin. Sertifiikaatti täydentää Rasekossa vuodesta 2014 voimassa ollutta ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmää tuomalla toimintajärjestelmän tavoitteisiin kestävän kehityksen näkökulman kaikkien toimintaan opetuksesta tukipalveluihin. Sertifiikaatti luovutettiin Osaamisen uusi taso -kumppanuustapahtumassa lokakuussa.



# Osaamista rakentamassa Rasekossa

Rasekossa juhlietaan monta kertaa vuodessa ammatillisen tutkinnon valmiiksi saaneita. Joskus juhlassa on 15 valmistunutta ja toisinaan taas satoja, kuten toukokuun viimeisenä päivänä. Juhlilojen joukossa oli mm. ajoneuvoasentajia, talonrakentajia, koneistajia, kokkeja, merkonomeja, lähihoitajia, mittatilausompelijoita, artesaaneja, perhepäivähoidajia, IT-tukihenkilöitä - ja montaa muuta ammattinimikettä. Lisäksi suoritettiin useita erilaisia ammatti- ja erikoisammattitutkintoja, joissa kaikissa ei varsinaista tutkintonimikettä ole.

## Isä ja poika samassa koulussa

Jani Kujanen ja Aappo Kujanen ovat isä ja poika, jotka toisistaan tietämättä hakeutuivat kumpikin Rasekoon opiskelemaan. Hymyä piisasi, kun yhtenä viikonloppuna kahvipöydässä kävi ilmi kummankin päässeen samaan oppilaitokseen.

Isä Jani Kujanen työskentelee Turun ja Kaarinan seurakunnassa graafisen suunnittelun ja tuotannon tehtävissä. Hän suoritti tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon osittain lähiopetuksena Raision kampuksella ja osittain etä- ja verkko-opetuksena. Opinnoissa pystyi painottamaan omien tarpeidensa mukaan esimerkiksi brändin rakentamista tai palvelumuotoilun työkaluja tuotekehitystyössä.

– Uskon, että tässä pikkuhiljaa vasta kunnolla sisäistä, mitä kaikkea olen koulutuksen aikana oppinut. Monet asiat ovat sellaisia, että vasta opintojen aikana sain niille oikeat termit ja taustateorian, vaikka käytännössä olin niitä työssäni jo toteuttanutkin, Kujanen kertoo.

Aappo Kujanen opiskeli metallisepän alaa ja valmistui kahden vuoden opintojen jälkeen artesaaniksi. Aappolla oli taustalla jo ylioppilastutkinto. – Rasekossa on hyvät tilat, laitteet ja opettajat, Aappo kehuu. Jatko-opintoja ei ole poissuljettu, ne voisivat olla vaikkapa kuvataiteiden tai muotoilun ammattikorkeakouluopintoja. Taiteilijan ura, korujen ja

veitsien tekeminen tai teollisella alalla visuaalinen johtaminen kiinnostavat toimeliasta nuorta miestä. Ammatilliset opinnot voivat johtaa ensimmäiseen ammattiin tai olla osa määrätietoista polkua oman osaamisen kehittämisessä, omissa työtehtävissä!

## Aina on saanut apua

Jenna Laine on iloinen nuori nainen, joka valmistui kokiksi. – Olen ikionnellinen! Olen saanut ammatin – ja vieläpä tiedän, että juuri siltä minulle oikealta alalta! Jenna iloitsee. – Heti ensimmäisenä opiskeluvuonna tiesin, että tämä on sitä, mitä haluan tehdä! Kaikkein mukavimpia asioita ovat leipominen ja lounasruokien valmistaminen.

Jenna kiittelee vuolaasti koulua ja varsinkin opettajiaan Leena Toivosta ja Airi Levosta, jotka ovat aina kuunnelleet ja joilta on aina saanut kysyä. Työtä innokkaasti hakeva sympaattinen Jenna haaveilee tulevaisuudessa opiskelevansa vielä dieettikokin opinnot. Dieettikokin tehtävät varmasti sopisivatkin tarkalle ja tunnolliselle uudelle kokille!

## Ohjausalan ammattitutkinto osaamisen näytöillä

Saga Blomerus valmistui kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkintoon ohjauksen osaamisalalta. Hän hankki osaamisen työnsä ohella nuorten kuntouttavassa työtoiminnassa ohjaajana ja antoi osaamisen näytöt Rasekolle. Joustavasti työhön -hankkeen projektipäällikkö Ilona Karilainen toimi hänen sparraajanaan ja tukenaan. – Tämä on nyt sitä työtä, mitä haluan jatkossakin tehdä: nuorten aikuisten ohjaamista työn ja koulutusten hakemisessa sekä arjen taitojen kartuttamisessa, Blomerus sanoo. Blomeruksen tutkintoon sisältyi mm. aikuisten ohjaus eri elämäntilanteissa ja kulttuurinen moninaisuus kasvatus- ja ohjaustyössä -tutkinnon osat.

Ammatillisen tutkinnon voi suorittaa monin eri tavoin: oppilaitoksessa opiskelemalla, työpaikoilla osaamista hankkimalla tai suoraan oman osaamisensa näyttämällä!





# Aloittelevalle yrittäjälle osaamista ja itsevarmuutta koulutuksella

Raisiolainen Peppi Palmroth valmistui vuonna 2019 kampaajaksi ja perusti heti valmistuttuaan toimintamiehen. Sen turvin hän työskenteli kaksi vuotta vuokra-tuoliyrittäjänä. Elokuussa 2021 Peppi perusti Studio Fresan yhtiökumppaninsa Ansku Säterin kanssa. Peppi ja Ansku ovat parturi-kampaajia ja tekevät lisäksi meikkejä, rakennekynsiä ja ripsitöitä. Yrityksessä työskentelee myös osa-aikainen hieroja.

Kauneusalalla ei ole paljon palkkatöitä tarjolla, joten alusta asti opiskelijat tietävät, että useimmat heistä tulevat päätyttyään yrittäjiksi. – Tiesin jo kouluaikana, että haluan perustaa oman yrityksen. Tunne siitä, että tämä on se oma juttu, on vaan vahvistunut Studio Fresan myötä. Toki palkkatyöläisenä elämä olisi turvatumppaa, olisi vuosilomat ja sairaslomat. Yrittäjänä niihin pitää pystyä etukäteen varautumaan. Mutta yrittäjänä taas pääsen vaikuttamaan siihen, mihin suuntaan yritykseni kehittyy, Peppi sanoo.



## Jokainen opiskelupäivä antoi lisäosaamista

Keväällä 2021 Peppi aloitti yrittäjän ammattitutkinnon opiskelemisen Rasekossa.

– Yhtiökumppanini Ansku oli itse aiemmin opiskellut kyseisen tutkinnon ja suositteli sitä minulle. Suurimman osan lähipäivistä pystyi suorittamaan etänä ja yrittäjälle se oli tosi hyvä juttu. Opiskeluryhmä oli pieni ja hyvin keskusteluihin päästiin etäilystä huolimatta, Peppi kertoo.

– Olen todella iloinen siitä, että lähdin koulutukseen mukaan. Sain paljon tärkeää tietoa ja osaamista yrittäjyydestä ja sen vaatimuksista, erityisesti kirjanpidon, vakuutuksien, kannattavuuden ja muiden talousasioiden suhteen. Jokaisena opiskelupäivänä opin uutta, joten etukäteisodotukseni täyttyivät ja jopa ylittyivät. Voinkin lämpimästi suositella tämän koulutuksen käymistä. Koulutus antoi osaamisen ja tiedon lisäksi minulle itsevarmuutta ja rohkeutta kehittää yritystä ja kaiken lisäksi se oli maksutonta yrittäjän oppisopimuksella. Olen supertyytyväinen!

Peppi sai suoritettua yrittäjän ammattitutkinnon kokonaisuudessaan toukokuussa 2022. Nyt hänen tavoitteenaan on keskittyä arjen pyörittämiseen ja yrityksen aseman vakiinnuttamiseen. Muutaman vuoden sisällä haaveena on kuitenkin laajentaa yrityksen toimintaa. – Koulutuksessa opiskelimme myös markkinointia ja myyntiä ja tutustuimme verkkokauppojen toimintaan. Haluaisinkin lisätä yrityksen yhteyteen jonkinlaisen verkkokaupan. Se on toki vasta ihan ideointitasolla.

– Kymmenen-viidentoista vuoden sisällä haluaisin myös, että avaamme toisen toimipisteen jonnekin Turun seudulle. Olen kunnianhimoinen ja valmis tekemään töitä yrityksemme menestymisen eteen!

## Vuoden yrittäjäoppisopimusopiskelija

Syksyllä 2022 Peppi sai tunnustusta hyvällä asenteella suoritetuista opinnoistaan, kun hänet valittiin Suomen Oppisopimusosaaajat ry:n valtakunnallisessa kilpailussa Vuoden yrittäjäoppisopimusopiskelijaksi! Yrittäjäoppisopimusopiskelija opiskelee omaan ammattialaansa tai yrittäjyyteen liittyvää perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkintoa tai tutkinnon osaa oppisopimuksella omaan yritykseensä. Suurin osa koulutuksesta suoritetaan omassa yrityksessä töitä tehden ja osa oppilaitoksessa tai verkossa. Koulutus kehittää sekä yrittäjän omaa ammattitaitoa että yrityksen toimintaa. Työpaikkaohjaajan sijaan yrittäjäoppisopimusopiskelijalle nimetään mentori sparraamaan ja tukemaan opintoja.

# Halu kehittää omaa osaamista, verkostot ja kansainvälisyys

Halu kehittää omaa osaamista, verkostot ja kansainvälisyys – siinä joukko syitä osallistua ammatilliseen lisäkoulutukseen. Arttu Parviainen on Vaasasta lähtöisin oleva, nykyisin Turussa asuva ravintola- ja catering-alan yrittäjä, joka on ehtinyt nuoresta iästään huolimatta opiskella jo kolme ammatillista tutkintoa. Ravintola- ja catering-alan perustutkinnon, josta Arttu valmistui kokiksi, hän suoritti Vaasassa alle kaksikymppisenä. Rasekossa Arttu on sen jälkeen opiskellut sekä ruokapalvelujen ammattitutkinnon että elintarvikejalostuksen ammattitutkinnon. Tällä hetkellä hän opiskelee Tähtikokki-täydennyskoulutusta.

Arttu on kiinnostunut kilpailemisesta ja saanut menestystä useampaan otteeseen mm. Turun alueellisissa Nuori kokki -kisoissa. Hänet on myös palkittu Paistinkääntäjien Turun voutikunnan Haarrukkapalkinnolla. Kilpailamisen lisäksi toinen mielenkiinnon kohde on kansainvälisyys. Rasekon tarjoamat mahdollisuudet sillä saralla ovatkin olleet vahva vetovoimatekijä osallistua juuri Rasekon koulutuksiin. Ruokapalvelujen ammattitutkintokoulutuksessa Arttu suoritti osan opinnoista Thaimaassa ja elintarvikejalostuksen ammattitutkintoon opiskelemisen aikana viime syksynä hän oli mukana ryhmässä, joka suunnitteli ja toteutti Por-

tugalissa Suomen suurlähetystössä Suomi-juhla- viikon.

## Kontakteja ja inspiraatiota FoodLaboratorysta

– Haluan jatkuvasti kehittää itseäni. Rasekon toimintaan mukaan on vetänyt paitsi hyvä koulutus ja kansainväliset kokemukset, myös opettajat ja muut verkostot. Rasekon Tomi Aho ja hänen vetämänsä FoodLaboratoryn kurssit ovat olleet erityisen merkittäviä. FoodLaboratoryn kursseilla olen oppinut paljon esimerkiksi villiyrtytien käyttämisestä, juurileivonnasta ja kalatuotteiden jalostamisesta, Arttu kertoo.

– Hapanjuurikurssilla tutustuin BageriÅ:n yrittäjiin ja olen alkanut sen jälkeen tehdä heidän kanssaan yhteistyötä oman yritykseni tarjonnassa. Uudet verkostot ovatkin yksi koulutuksen tärkeästä annista. Villiyrtytikurssilla kokeilimme litulaukan käyttöä ja sillä maustan nykyisin mm. majoneesia. Jokaiselta koulutuspäivältä on siis jäänyt jotain konkreettista käyttöön.

– Yksinyrittäjälle kontaktit ovat tärkeitä. Niiden ja uuden osaamisen lisäksi koulutus on antanut inspiraatiota ja uskallusta innovaatioihin. Myös markkinointia on käyty läpi. Nykyään pyrin tekemään menuja ja annokset niin, että niillä on jokin tarina, joka antaa elämyksen ja jättää palvelun asiakkaan mieleen.

## Opiskelu yrittäjyyden rinnalla

Opiskelu Rasekossa oli Artun mielestä joustavaa. Oman Nahkurin Kellari -yrityksen toiminta painottuu iltoihin ja ennen kaikkea viikonloppuihin, joten Artun oli helppo valita tarjonnasta niitä tutkinnon osia, jotka kiinnostivat eniten ja jotka sopivat omaan aikatauluun yrittäjänä.

– Yrittäjyyden aloittaminen keskellä korona-pandemiaa oli aika rajua. Nopeasti piti keksiä erilaisia tapoja saada lisää liiketoimintaa. Niinpä tarjosin mm. kahden hengen illallisia ja vappu- tai äitienpäiväkasveja kotona nautittavaksi. Nyt näyttää jo paremmalta, Nahkurin kellarin tiloihin ja catering-palveluihin on varauksia enenevässä määrin. Eniten tykkään itse järjestää suunnilleen 20 hengen illallisia omissa tiloissa, mutta myös catering-keikat erilaisiin tilaisuuksiin ovat mukavia.

Artun toiveena on, että jatkossa Nahkurin Kellarilla olisi keskimäärin kolme tilaisuutta viikossa ja lisäksi muuta catering-toimintaa. Kunhan yrityksen toiminta on kehittynyt niin, että sillä on tasainen hyvä liikevaihto, kiinnostaisi hankkia isompikin liike-tila ja työntekijöitä, jolloin Arttu itse voisi keskittyä toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen sekä markkinointiin.



Kuvat: Åbo Creatives

# LastenAmis-toiminnasta innostusta ja onnistumisia

LastenAmis on Rasekon kehittämä oppimisympäristö ja toimintamalli ammatillisen koulutuksen, varhaiskasvatuksen sekä perusopetuksen yhteistyölle. Konsepti on lajissaan ensimmäinen koko Suomessa. Ideana on tuoda ammatillinen koulutus lapsille tutuksi jo varhaisessa vaiheessa. LastenAmiksessa lapsilla ja nuorilla on aktiivinen rooli. He saavat tehdä ja kokeilla itse. Toiminnassa heitä ohjaavat ammatillisessa koulutuksessa opiskelevat nuoret ja aikuiset osana omia opintojaan.

Yksi LastenAmiksen suosituista toimintamuodoista on LEGO Education. Perusopetuksen oppilaat pääsevät kokeilemaan alkeisohjelmointia LEGO-robottien rakentamisen ja kehittämisen avulla. Ohjaajina toimivat lähihoitaja- tai tieto- ja viestintätekniikan opiskelijat.

## Ongelmanratkaisutaitoja sekä matemaattisia ja sosiaalisia taitoja

Yksi LastenAmiksessa vierailleista koululaisryhmistä oli raisiolaisen lhalan koulun englanninkielipainotteinen 5. luokka. Ohjaajina toimineista toisen vuoden lähihoitajaopiskelijoista osa otti ylimääräisen haasteen vastaan ja hoiti ohjauksen hienosti englannin kielellä.

Lapset saivat tehtäväkseen rakentaa robotin ja sen jälkeen parannella sitä lisäämällä erilaisia osia ja ohjelmointillisuutta ominaisuuksia. Robotin tuli jakaa vetää peräkärryssään kännykkää. Rakentelun jälkeen pidettiin kilpailu, jossa ratkottiin, mikä ryhmä oli onnistunut rakentamaan voimakkaimman robotin. Voittajaksi nousi Peruna-Minion, joka peittoasi finaalikierroksella siihen asti johtaneen SuperSakun. Peruna-Minionia tuunattiin viime hetkellä mm. lisäämällä sille toiset renkaat, välkyvät valot ja ääni. SuperSakulla oli lisäpainon ja toisen rengasparin lisäksi korvat, jotta se kuuli rakentajiensa huutamia tsemppihuudot, sekä sisukas irvistys kasvoillaan.

## Ready, get set, go!

Opiskelijat suunnittelevat ja toteuttavat oppitunnit osana omia opintojaan. Ryhmässä pari henkilöä ottaa vetovastuun yleisohjauksesta ja muut opiskelijat ohjaavat yksin tai pareina kolmen-neljän hengen lapsiryhmiä.

Tällä kertaa vetovastuussa olivat Jonne ja Sara, jotka kiittelevät LastenAmis – konseptia: - Lapset saavat osaamista alkeisohjelmoinnista ja ehkä innostuksen jatkaa toiminnan parissa. Me taas saamme hyvää kokemusta isojen lapsiryhmien ohjaamisesta ja toiminnan suunnittelemisesta, Jonne kertoi. - Olen nauttinut näistä päivistä, selvästi olen löytänyt nyt sen oman osaamisalani, jolla haluan työtä tehdä.

Tämä LastenAmis-toiminta vahvistaa omia ohjaustaitoja, Sara sanoi.

Aida ja Amela päättivät hoitaa ohjauksen englannin kielellä - ja hienosti se sujuikin! Simon ehti viedä oman pienryhmänsä tutustumaan LEGO Educationin lisäksi samassa rakennuksessa sijaitsevaan Fab Labiin sekä sähköalan opetukseen. Siellä lapset pääsivät näkemään "vähän isompia robotteja" eli sitä, mihin ohjelmoinnin taitoja sitten vanhempana voi käyttää! Päivän päätteeksi tiloista poistui joukko innostuneita alakoululaisia - ja toinen joukko projektissaan onnistuneita amislaisia!



# Kansainvälinen toiminta



Alkukevät oli Rasekon kansainvälisen toiminnan osalta yhteistyösuhteiden ylläpitämisen, virtuaalisten liikkuvuuksien sekä tulevaisuuteen tähtäävän suunnittelun aikaa. Epidemiatilanteen helpottumisen ja rajoitusten purkamisen jälkeen liikkuvuuksia pystyttiin toteuttamaan ja myös ulkomaisia vieraita vastaanottamaan maaliskuusta alkaen. Raseko toimi isäntänä mm. useille portugalilaisille ja hollantilaisille sekä yhdelle saksalaiselle opiskelijalle. Saimme job shadow/ työnvarjostusjaksolle Ruotsista rehtorin ja opettajan ja myös omaa henkilökuntaamme kävi työnvarjostusjaksoilla.

Opetushallituksen Rasekolle keväällä 2021 myöntämä Erasmus+ akkreditointi mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen Erasmus+ -rahoituksen Rasekon opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin ohjelmakaudella 2021–2027. Rasekon koordinoiman ja Opetushallituksen rahoittaman kansallisen Suomi-Thaimaa-verkoston (ThaiGO-verkosto) loppuraportti kirjoitettiin keväällä 2022 hankkeen päätyttyä. Uuden Erasmus+ rahoituskauden aikana Opetushallituksen rahoittamia EU:n ulkopuolisia hankkeita ei enää tarvita, koska uusi rahoituskausi mahdollistaa matkustamisen myös EU:n ulkopuolelle.

Rasekon koordinoima European Voice of Tomorrow -hanke saatiin käyntiin keväällä 2022. Hankkeessa on samat partnerit kuin sitä edeltävässä European Voice of Sales -hankkeessakin. Ensimmäinen opiskelijoiden ja opettajien liikkuvuusjakso toteutettiin huhtikuussa 2022 Norjaan, toinen toukokuussa

Portugaliin. Syksyllä toteutettiin liikkuvuudet Italiaan ja Islantiin. Hankkeen liikkuvuuksiin osallistui vuoden aikana 16 opiskelijaa ja 7 opettajaa.

Pitkään jatkuneen matkustukseen liittyvän hiljaiselon jälkeen opiskelijat pääsivät hankkimaan kansainvälistä osaamista ulkomaille. Vuoden aikana 28 opiskelijaa hankki osaamista ammatillisiin ja/tai valinnaisiin tutkinnon osiin ja suoritti näyttöjä ulkomailta. Myös henkilökunta pääsi maaliskuun jälkeen matkustamaan ulkomaille. Rasekosta toteutettiin valmistavia vierailuja Irlantiin, Viroon ja Etelä-Koreaan.

Raseko on mukana useissa kansainvälisissä liikkuvuus- ja kehittämisprojekteissa (mm. Erasmus+ -ohjelman rahoittamat liikkuvuushankkeet, European Voice of Tomorrow ja CoBle) sekä verkostoissa (EfVET, SOTENET ja EREI-VET), joissa Rasekon rooli on ollut joko koordinoiva tai kumppani. Raseko on myös kumppanina I4U -hankkeessa, jossa tavoitteena on kehittää pk-yritysten Industry 4.0 osaamista (mm. esineiden internet, pilvilaskenta, koneoppiminen ja kyberturvallisuus) sekä SEED-hankkeessa, jossa tavoitteena on kehittää uusien energiamuotojen hyödyntämistä.

Rasekon johtava rehtori, koulutusjohtaja sekä KV-koordinaattori osallistuivat Kuopiossa järjestettyyn EfVET -konferenssiin syksyllä 2022. Siellä käytyjen keskustelujen pohjalta Raseko alkaa kirjoittaa uutta KA2-hankehakemusta kumppanioppilaitosten kanssa keväällä 2023.



# Hanketoiminta



Vuonna 2022 kuntayhtymä oli mukana useissa kotimaisissa ja ulkomaisissa hankkeissa, jotka liittyivät ammattiopiston ja kuntayhtymän toiminnan, opetuksen ja ohjauksen prosessien kehittämiseen, ennakointiin ja verkostoitumiseen. Vuoden aikana päättyi yhteensä kahdeksan eri hanketta ja kolme erillisrahoitusta. Kaikki hankkeiden ja erillisrahoitusten keskeiset tavoitteet saavutettiin.

Vuoden lopussa kuntayhtymä oli mukana yhteensä seitsemässä erilaisessa hankkeessa, jot-

ka jatkuvat vuoden 2023 puolella. Näistä yksi on ESR-rahoitteinen, kaksi OPH:n rahoittamaa, kaksi Varsinais-Suomen liiton rahoittamaa sekä kaksi OKM:n rahoittamaa hanketta. OKM:n erillis- ja harkinnanvaraisia rahoituksia on neljä. Näiden lisäksi Raseko haki ja sai kaksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoittamaa erilliskoulutusta. Rasekon osuus näissä vuodelle 2023 jatkuvissa hankkeissa ja erillisrahoituksissa on noin 1 140 000 euroa, josta kuntaraha- ja omarahoitusosuus on noin 62 000 euroa.

## Hyvinvoiva amis ja Liikkuva opiskelu

Hyvinvoiva amis -hankkeen tavoitteena oli laajentaa Työkykypassin käyttöä ja kehittää Liikkuva amis -toimintaa. Hankkeen aikana rakennettiin työkykypassin käytön laajentamiseen toimintamalleja ja koulutettiin mentoreita toiminnan mallintamiseen.

Työkykypassin juurrutustyö alkoi nopeasti informoimalla henkilökuntaa passista, järjestämällä mahdollisuuksia osallistua Saku ry:n käyttö-ottopajoihin ja tuottamalla perehdytysdiasarja.

Työkykypassimentorit koulutettiin Saku ry:n mentorivalmennuksessa. Mentorit olivat koulutusaloittain mukana passin käyttöönottosuunnittelussa, järjestivät infoja henkilökunnalle ja opiskelijoille ja olivat mukana kehittämässä esitelymateriaalia ja mallipohjia.

Muutamalla koulutusosalalla pilotoitiin opiskelijoiden ops-puuhun lisättävää työkykypassin arviointikirjaa. Käytäntö on tarkoitus laajentaa kaikille koulutusaloille.

Liikkuva amis -toiminnan tavoitteena on liikkeen lisääminen opiskelijoiden ja henkilöstön opiskelu- ja työpäivissä. Hanke aloitettiin ideakartoituksella, jossa esille tuli mm. tarve taukoliikunnan suunnitelmallisuudelle. Hankkeen aikana otettiin käyttöön maksuton BreakPro-taukoliikuntasovellus, joka on halukkaiden ladattavissa omalle työkoneelle ja puhelimeen. Opiskelijoille hankittiin lisää erilaisia välineitä liikkumisen lisäämiseksi taukoaikoina ja tarjottiin lajikokeiluja hyvinvointipäivinä. Hankkeen parissa toteutettiin myös mm. Rasekon eSports -turnaus, joka jäi pysyvästi Rasekon vuosikelloon. Hankkeen aikana myös koulutettiin oppilaitokseen liikuntatuutoreita, jotka ovat olleet mukana hyvinvointiviikon valmisteluissa ja aloituspäivien ryhmäytymisohjelman toteutuksessa.

Hankkeelle haettuna jatkoajana kehitettiin TUVA-mallia työkykypassin osalta ja tehtiin maahanmuuttajien ja erityisryhmien käyttöön selkomateriaalia ja työkykypassin sanastoversio opetuksen tueksi. Lisäksi suunniteltiin yhteisiin valinnaisiin opintoihin Liikuntatuutori-verkkokurssi.



# Henkilöstötilinpäätös



Koulutuskuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä vuoden lopussa oli 232. Tästä henkilömäärästä kahdeksan oli ollut vähintään puoli vuotta virkavapaalla.

Opettaja kuntayhtymän palveluksessa oli yhteensä 161 ja opinto-ohjaajia 6. Tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt, koulutuspalvelupäälliköt, opetuksen ohjaajat sekä kehittäminen) työskenteli 59 henkilöä. Opettajista sivutoimisia oli 13 ja osa-aikaisia 10, lisäksi tukipalveluissa oli kaksi osa-aikaista työntekijää.

Johtoryhmään kuuluivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, kehitysjohtaja ja kaksi koulutusjohtajaa.

Opettajien koulutustaso oli erittäin hyvä. 95 %:lla opettajista on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai ammatinopettajan/alalla korkein suoritettavissa oleva ammatillinen tutkinto. Opettajanpätevyyden on suorittanut 95 % opettajista.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 62 % oli naisia. Naisten osuus on pysynyt jo vuosia suunnilleen samana. Johtoryhmässä oli neljä naista ja kaksi miestä. Päällikötasolla on sekä miehiä että naisia. Tukipalveluissa on nähtävissä naisten ja miesten suuntautuminen eri tehtäviin. ICT-puolella ja kiinteistöpalveluissa (TS-sopimusala) on vain miehiä, siivoojissa vain naisia. Ruokapalveluhenkilökuntaan ja sihteereihin kuuluu sekä naisia että miehiä. Opettajissa on sekä naisia että miehiä, mutta eri opetusaloilla näkyy selkeästi naisten ja miesten suuntautuneisuus. Tekniikan opettajista enemmistö on miehiä ja terveys- ja hyvinvointialalla naisia.

Henkilöstön keski-ikä oli 49,5 vuotta (2021: 49,1 vuotta / 2020: 49,4 vuotta). Ikärakenteessa suurin ikäryhmä oli 55 - 59 -vuotiaat, mutta lähes yhtä paljon oli 45 - 49 -vuotiaita. Kaikkiaan yli 45-vuotiaita oli n. 75 % henkilöstöstä. Yli 60-vuotiaita oli n. 12 %.

## Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön koulutusta suunniteltiin kehityskeskusteluissa ja toiminnassa esiin tulleiden tarpeiden pohjalta.

Vuonna 2022 henkilöstön kehittämisen painopistealueena olivat seuraavat teemat:

- 1) Yksilöiden osaamisen varmistaminen ammatillisen koulutuksen prosesseissa
- 2) Työelämäyhteistyö- ja kumppanuusprosessien hallinta
- 3) Opetusteknologiaosaamisen ja digitaalisten taitojen kehittäminen
- 4) Tieto-osaamisen ja tiedonhallinnan varmistaminen

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuoli-

nen ja sisäinen) yhteensä 991 päivää. Keskimäärin koulutukseen käytettiin 4,3 päivää/henkilö.

## Hyvinvointi

### Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuurietu. Pikujoulut järjestettiin Viras-totalolla. Työyhteisöt käyttivät virkistysrahan yhteisiin tilaisuuksiin. Työhyvinvointia tuetaan mm. perehdyttämällä ja mentoroinnilla. Oppilaitoksen hyvinvointipäivissä oli henkilöstöä koskevia koulutuksellisia osuuksia.

Kaikissa toimipisteissä henkilökunnalla on mahdollisuus ruokailuun henkilöstöruokalassa.

## Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostettiin Pihlajalinnasta. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilökunnalle tarjottiin sairaanhoidon palveluita mm. lääkäri- ja erikoislääkäripalveluita. Työntekijöiden työkykyä tuetaan vuosittain laadittavan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2022 henkilökunnalle ostettiin lisäpalveluna koronatestauksia ja -rokotuksia.

## Työturvallisuus ja työsuojelu

Työsuojelutoiminnassa kartoitetaan työpaikkojen vaara- ja riskitekijöitä sekä ennaltaehkäisevää näkökulmasta henkilöstöä kuormittavat tekijät. Jokaisessa toimipisteessä järjestettiin poistumis-harjoituksia ja turvallisuuskävelyitä. Koko henkilökunnalle järjestettiin lisäksi turvallisuuskoulutusta. Koulutuskuntayhtymään on nimetty turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö. Lisäksi loppuvuodesta nimettiin opetuksen turvallisuusvastaava.

Koulutuskuntayhtymässä on kaksi työsuojeluvaltuutettua ja lisäksi toimipisteisiin on nimetty työsuojelu-/turvallisuusasiamiehiä. Työsuojelupäällikkö, -valtuutetut ja -asiamiehet muodostavat työsuojelu/turvallisuusryhmän, joka valmistelee asioita yhteistyötoimikunnalle. Työsuojelun ja turvallisuuden vuosikellossa asetetaan vuosittaiset tavoitteet ja tehtävät.

## Työtyytyväisyys

Koko henkilöstölle tehtiin vuosittainen työtyytyväisyyskysely keväällä 2022. Kyselyyn vastasi 51,6 % henkilöstöstä (2021: 58,1 % / 2020: 57,1 %). Kyselyssä arvioitiin yhdeksän eri osa-alueetta (fyysiset puitteet ja toimintaedellytykset, johtaminen, osaaminen, vuorovaikutus, oma työ, prosessien sujuvuus, yhteistyö ja toiminta verkostoissa sekä korona-ajasta selviytyminen).

Henkilöstön palaute oli pääosin positiivista, sillä osa-alueiden vastausten keskiarvot olivat välillä



3,11 - 3,39 (2021: 3,01-3,34) asteikolla 1 - 4 (1 = täysin eri mieltä, 4 = täysin samaa mieltä). Tulokset käytiin henkilöstön kanssa läpi ja palautteen perusteella laadittiin kehittämiskohteet. Henkilöstön palautetta kerättiin myös muulla tavoin, esim. kehityskeskusteluissa ja lähtöhaastatteluissa.

### Poissaolot

Koronatapaukset nostivat sairauspoissaolojen määrää ja sairastaneiden henkilöiden lukumäärää, mutta silti poissaolojen määrä pysyi maltillisella tasolla.

Sairauspoissaoloprosentti oli 4,7 %, ja 0 päivää sairastaneiden osuus 37,9 % henkilöstöstä. (Vuonna 2021 sairauspoissaoloprosentti oli 3,6 %, ja 0 päivää sairastaneiden osuus 54,6 % henkilöstöstä.) Sairauspoissaoloja oli 12,6 kalenteripäivää per henkilötyövuosi. (Vuonna 2021 sairauspoissaoloja oli 9,3 kalenteripäivää per henkilötyövuosi.)



# Yhtymähallinto



## Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on kolme edustajaa Mynämäestä, Naantalista ja Raisiosta kustakin, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja yksi Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna kaksi kokousta ja pöytäkirjaan kertyi 27 pykälää. Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita: vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen, tarkastuslautakunnan arviointikertomus, toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2025 sekä talousarvio vuodelle 2023.

Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi Toni Forsblom Naantalista, 1. varapuheenjohtajana Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajana Turo Vuorenhela Ruskolta.

Yhtymävaltuuston jäsen Erkki Ojanen anoi keväällä Maskun kunnanvaltuustolta, että hänelle myönnetään vapautus luottamustoimesta Maskun kunnan edustajana. Maskun kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 4.4.2022 myöntää kuntalain 70 §:n perusteella Erkki Ojaselle eron Raision seudun koulutus kuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenyydestä. Hänen tilalleen valittiin uudeksi jäseneksi Päivi Moisio.

## Yhtymävaltuuston kokoonpano 2022:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Erkki Ojanen 4.4. asti Päivi Moisio 4.4. alk. Juha Tuomi	Toni Salonen Mikko Rokka
Mynämäki	Petteri Huuskonen Veronika Markkanen Miika Randell	Aappo Kontu Nina Arvo Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom Hannele Vienonen Mikko Österman	Kimmo Mäntysalo Johanna Laamanen Mikko Kauppinen
Nousiainen	Antti Airikki	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén Tiina Kiesi Jukka Rantala	Kimmo Kosonen Tarja Ihander Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela	Hannu Koski

## Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta. Tarkastuslautakunnan kokoonpano vuonna 2022 oli seuraava: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Veronika Markkanen, varajäsen Miika Randell, varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Hannele Vienonen, varajäsen Juha Takanen ja varsinainen jäsen Juha Hellstén, varajäsen Jukka Rantala.

Tarkastuslautakunta piti toimintavuonna kaksi kokousta. Tarkastuslautakunnan sihteerinä toimi

kevään kokouksessa hallintojohtaja ja syksyn kokouksessa kuntayhtymän johdon sihteeri. JHTT-tilintarkastusyhteisönä toimi BDO Auditor Oy ja vastaavana tilintarkastajana Sinikka Niitynperä.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä yhtymähallitus on yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

## Yhtymähallitus

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Yhtymävaltuusto valitsee hallitukseen puheenjohtajan ja kuusi jäsentä, joista määrätään varapuheenjohtajat sekä lisäksi seitsemän henkilökohtaista varajäsentä.

Vuoden 2022 aikana yhtymähallitus kokoontui kuusi kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 83 pykälää.

## Yhtymähallituksen kokoonpano 2022

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, pj	Mika Mattila
Aarne Leinonen, 1 vpj	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2 vpj	Raïli Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Satu Råberg	Mikko Monnonen
Kimmo Aho	Sirpa Hagsberg
Elina Salokangas	Hanna Gustafsson

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saavat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.





# Yhdessä olemme enemmän

Viimeiset vuodet ovat olleet monella tapaa erikoisia. Korona toi tullessaan monenlaisia haasteita arjen toimintoihin ja nyt tulevaisuuden suunnittelua varjostaa lähellämme käytävä sota. Uudet yllättävät tilanteet tuntuvat aluksi lähes ylipääsemättömiltä. Viimeaikaiset kriisit ovat kuitenkin osoittaneet, että tilanteisiin voi sopeutua ja niistä päästä yli tekemällä eteenpäin vieviä ratkaisuja oikeaan aikaan.

Poikkeukselliset olosuhteet kohtelevat meitä kaikkia kuitenkin eri tavalla. Tämän vuoksi on tärkeää, että huomioimme toisemme ystävinä, työ- ja opiskelukavereina, autamme silloin kun apua tarvitaan. Pieni huomionosoitus tai avunanto voi olla toiselle iso asia ja auttaa jaksamaan eteenpäin. Nuorten kohdalla tällä hetkellä tärkeää on koulun tuen lisäksi myös kodin tuki. Kodin pitää aina olla se paikka, jossa voi jutella asiasta kuin asiasta.

Keväällä edessä on jälleen yhteishaku peruskoulun jälkeiseen koulutukseen. Moni miettii opiskeluvaihtoehtoja ja on vaikean päätöksen edessä. Lohduttavaa on kuitenkin se tosiasia, että vain harva on nykyään yhdessä ja samassa ammatissa koko työuransa. Työssä oppiminen ja työn lomassa opiskelu on arkipäivää. Juuri tässä Rasekolla on suuri rooli. Raseko mahdollistaa vuosittain tuhansien opiskelijoiden etenemisen omalla työurallaan ja kehittymisen ammatissaan.

Olipa ensimmäinen ammatti mikä tahansa, on se arvokas asia. Työmarkkinoilla arvostetaan koulutusta ja ammatillinen koulutus pitää perustutkintojen osalta sisällään myös yleissivistäviä opintoja. Eli voidaan sanoa, että opiskelu kannattaa aina.

Lähes päivittäin saamme uutisista lukea, miten eri aloilla podetaan pulaa osaavasta työvoimasta. Ammatillinen koulutus yrittää parhaansa mukaan elää ajassa mukana ja reagoida tilanteeseen, mutta siihen pitäisi reagoida myös yrityspuolella. Henkilökunnan jatko- ja täsmäkoulutus voivat ainakin joissakin tilanteissa auttaa akuuttiin pulaan. Tunnen paikallisestikin hyviä esimerkkejä tästä ja olen kuullut ilahduttavista onnistumisista, kun yritys on voinut kehittyä henkilökunnan osaamisen kehittämisen avulla.

Työssäjaksaminen on tällä hetkellä esillä lähes alalla kuin alalla. Etätöskentely ja työskentelytapojen uudistuminen ei valitettavasti ole helpottanut tätä tilannetta. Myös monet opettajat ovat tällä hetkellä ääri rajoilla jaksamisen kanssa. Nopeita ratkaisuja ei valitettavasti ole olemassa, mutta omassa roolissani koulutuskuntayhtymän valtuuston puheenjohtajana olen tiedostanut tilanteen vakavuuden ja voin vain luvata, että asia on esillä ja huomioidaan kaikessa päätöksenteossa.

Raseko on tällä hetkellä Varsinais-Suomessa vahva ja virkeä tekijä ammatillisessa koulutuksessa. Rase-



**”Raseko on tällä hetkellä Varsinais-Suomessa vahva ja virkeä tekijä ammatillisessa koulutuksessa.”**

kossa on ammattimainen ja motivoitunut henkilökunta ja opiskelijat ovat hyvissä käsissä. Yhdessä tekemällä ja yhteistyöllä pärjätään. Edessä on kevätaurinko, mikä on aina varma merkki yhden lukuvuoden läpiviemisestä.

Toni Forsblom  
Rasekon yhtymävaltuuston puheenjohtaja

## Tuloslaskelma

	1.1. -31.12.2022		1.1. -31.12.2021	
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	19 339 227,62		18 639 563,14	
Tuet ja avustukset	733 375,21		488 828,12	
Muut toimintatuotot	12 361,58	20 084 964,41	15 675,75	19 144 067,01
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-11 190 381,34		-10 996 347,20	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-2 039 603,10		-1 968 096,96	
Muut henkilösivukulut	-395 017,93		-398 619,74	
Palvelujen ostot	-1 650 362,75		-1 548 623,05	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 768 396,29		-2 864 715,40	
Avustukset	-6 094,43		-5 768,03	
Muut toimintakulut	-415 331,27	-18 465 187,11	-434 234,91	-18 216 405,29
<b>Toimintakate</b>		<b>1 619 777,30</b>		<b>927 661,72</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>				
Korkotuotot	0,00		0,00	
Muut rahoitustuotot	3 199,33		2 944,36	
Muut rahoituskulut	-134 172,05	-130 972,72	-69 594,06	-66 649,70
<b>Vuosikate</b>		<b>1 488 804,58</b>		<b>861 012,02</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 536 830,67		-1 506 170,71	
Arvonalentumiset	0,00	-1 536 830,67	0,00	-1 506 170,71
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>-48 026,09</b>		<b>-645 158,69</b>
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		874 957,20		-1 587 685,34
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		-800 000,00		2 521 126,09
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>		<b>26 931,11</b>		<b>288 282,06</b>
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>				
Toimintatuotot/Toimintakulut, %		108,77		105,09
Vuosikate/Poistot, %		96,87		57,17

## Rahoituslaskelma

	1.1. -31.12.2022	1.1. -31.12.2021
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Vuosikate	1 488 804,58	861 012,02
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	-564 642,55	-1 519 437,43
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>924 162,03</b>	<b>-658 425,41</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	-175 041,83	245 314,17
Saamisten muutos	-39 373,43	-63 623,20
Korottomien velkojen muutos	338 328,40	246 986,20
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>123 913,14</b>	<b>428 677,17</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>1 048 075,17</b>	<b>-229 748,24</b>
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>8 948 947,66</b>	<b>7 900 872,49</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>	<b>7 900 872,49</b>	<b>8 130 620,73</b>
<b>Rahoituslaskelman tunnusluvut</b>		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	1 297 903,03	-658 855,26
Investointien tulorahoitus, %	263,67	56,67
Kassan riittävyys, pv	170,44	145,61

# Tase

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	32 211,20	49 017,08
	32 211,20	0,49 017,08
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 325 058,17	1 325 058,17
Rakennukset	9 967 206,56	11 084 316,52
Koneet ja kalusto	1 025 368,13	992 092,75
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	128 452,34	0,00
	12 446 085,20	13 401 467,44
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	18 262,94	18 262,94
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>12 496 559,34</b>	<b>13 468 747,46</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	14 293,96	12 899,74
Keskeneräiset tuotteet	566 441,42	392 793,81
	580 735,38	405 693,55
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	39 323,46	48 538,00
Muut saamiset	159 974,53	106 736,88
Siirtosaamiset	149 625,03	154 274,71
	348 923,02	309 549,59
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	3 658 557,98	3 662 713,46
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	3 658 557,98	3 662 713,46
Rahat ja pankkisaamiset	5 290 389,68	4 238 159,03
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>9 878 606,06</b>	<b>8 616 115,63</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>22 375 165,40</b>	<b>22 084 863,09</b>
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	7 101 333,62	6 813 051,56
Tilikauden ylijäämä	26 931,11	288 282,06
	10 150 948,08	10 124 016,97
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	7 311 098,26	8 186 055,46
Vapaaehtoiset varaukset	2 200 000,00	1 400 000,00
	9 511 098,26	9 586 055,46
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	307 014,65	293 452,49
Muut velat	280 972,89	304 379,28
Siirtovelat	2 125 131,52	1 776 958,89
	2 713 119,06	2 374 790,66
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>22 375 165,40</b>	<b>22 084 863,09</b>
<b>Taseen tunnusluvut</b>		
Omavaraisuusaste, %	87,90	89,30
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13,50	12,40
Kertynyt ylijäämä	7 128 264,73	7 101 333,62
Lainat ja vuokravastuut 31.12.	240 027,93	132 521,91



**RAISION SEUDUN  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ**

puh. 02 437 7500 / [info@raseko.fi](mailto:info@raseko.fi)

Purokatu 1 / Juhaninkuja 1 / Eeronkuja 3 / Eeronkuja 4, 21200 Raisio  
Kuivelantie 20, 23100 Mynämäki

[www.raseko.fi](http://www.raseko.fi)