

RASEKO

TOIMINTAKERTOMUS 2023



Raseko 2023



Sujuva ja turvallinen arki –
kuntayhtymän johtajan
tervehdys 3

Työelämän arvostamaa osaamista
– Rasekon ammattiopisto 4

Työelämäyhteistyö ja
kumppanuudet 8



Rasekon vuosi 2023 – opiskelua,
yhteistyötä, tapahtumia, kilpailuja
ja juhlallisuuksia..... 9

Uskalla unelmoida: nuorelle
ensimmäinen ammatti, aikuiselle
lisäosaamista tai kokonaan
uusi ura..... 14



Kansainvälinen toiminta
– hankkeita, verkostoja, opiskelija-
ja asiantuntijaliikkuvuuksia 16

Hanketoiminta 17

Henkilöstötilinpäätös..... 18

Yhtymähallinto..... 20



Ylpeä ammattilainen
– yhtymävaltuuston
puheenjohtajan tervehdys..... 21

Tuloslaskelma ja tase..... 22

Sujuva ja turvallinen arki



Rasekossa teemme merkityksellistä työtä opiskelijoiden hyväksi. Muuttuneessa maailmanajassa on tärkeää luoda tulevaisuuden uskoa ja toivoa sekä saada arkeen mahdollisimman paljon onnistumisia. Vuonna 2023 oppilaitoksessa näkyivät monella tavalla Covid-pandemian jälkilasku ja epävakaut ajat Euroopassa. Keskityimme siksi Rasekossa erityisesti arjen sujuvuuden ja turvallisuuden taakamiseen. Panostimme opiskelijoiden tukeen ja lisäsimme lähiopetuksen määrää.

Haasteista huolimatta onnistuimme toimimaan tuloksellisesti. Yhteishaun kautta aloitti syksyllä 400 uutta opiskelijaa. Jatkuvan haun kautta otimme uusia opiskelijoita läpi vuoden. Työvoimakoulutuksia kehitettiin alueen tarpeiden mukaan. Saimme rahoitusta myös Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselta (JOTPA) ja jatkoimme sen avulla työssä oleville soveltuvien lyhytkoulutusten kehittämistä ja tarjoamista. Opiskelijäläpivirtaama säilyi aikaisempien vuosien tasolla.

Saavutimme pääosin muutkin asetetut tavoitteet. Vaikka jäimme tavoitteellisten opiskelijavuosien määrässä alle myönnetyn määrän, viime vuosien taso säilyi ja tutkintoja suoritettiin edellisvuoden tapaan. Opiskelijoiden haasteet näkyivät läpäisyasteessa.

Opiskelijapalaute ja työelämäpalaute pysyivät hyvänä ja vastausprosentit hyvällä tasolla valtakunnallisestikin verrattuna.

Sertifioimme kuluneena vuonna uudelleen koko toiminnanohjausjärjestelmän ilman poikkeamia. Jatkoimme myös suunnitelmallisesti kestävä kehityksen työtä. Eeronkuja 4:n kakkosvaiheen uudisrakennuksen rakentaminen eteni budjetissa ja aikataulussa suunnitelmien mukaan.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä selviytyi vuodesta hyvin. Vaikka kustannukset monin osin nousivat, kohdennettujen valtionosuusmäärärahojen vuoksi vuodelle 2023 budjetoitu alijäämä muuttui ylijäämäksi ja taloudellinen tilanne pysyi vakavana. Henkilöstön vaihtuvuus oli normaalilla tasolla.

Rasekon reagointikyky sekä joustavuus ja laadunhallinnan taso näkyvät hallittuna toimintana. Olemme laadukas ja jatkuvasti kehittyvä ammatillisen koulutuksen järjestäjä. Ammatillisen koulutuksen tulevat uudistukset otamme rauhallisesti vastaan, selviämme niistäkin hienosti.

Lämmin kiitos jälleen kaikille rasekolaisille ja kumpanellemme opiskelijoiden hyväksi tehdystä työstä! Ammatillisen koulutuksen tehtävä on auttaa opiskelijaa löytämään oma polkunsu yhteiskunnassa, saamaan valmiuksia oppia ja kehittyä ammatissaan sekä pärjäämään arjessaan ja elämässään. Rasekon arvot - osaaminen, vastuullisuus, yrittäjähenkisyys ja elämänläheisyys - auttavat meitä tämän ydintehtävän toteuttamisessa.

Maria Taipale

johtava rehtori, kuntayhtymän johtaja



Työelämän arvostamaa osaamista



Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet

Perussopimuksensa mukaisesti Raision seudun koulutuskuntayhtymän tehtävänä on jäsenkuntien-
sa puolesta järjestää ammatillista koulutusta alu-
eensa tarpeisiin.

Yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukai-
sesti kuntayhtymä ylläpitää ja kehittää ammatilli-
sesta koulutuksesta annetun lain mukaisia tehtäviä.
Näiden tehtävien toteuttamiseksi kuntayhtymä yllä-
pitää Rasekon ammattiopistoa ja yhteisiä palveluja.

Yleistavoitteena on antaa opiskelijoille yhteiskun-
nan, työelämän ja jatko-opintojen edellyttämät riit-
tävät valmiudet tiedoissa, taidoissa ja asenteissa.
Raision seudun koulutuskuntayhtymä on onnistu-
nut hyvin perustehtävässään ja on menestynyt am-
matillisen koulutuksen järjestäjä.

Tahtotila

Raseko on menestyvä, itsenäinen, valtakunnalli-
sesti tunnustettu ammatillisen koulutuksen järjes-
täjä ja työelämän kehittäjä.

Toiminta-ajatus

Raseko toteuttaa nuorten ja aikuisten ammatillista
koulutusta sekä työelämän kehittämispalveluja alu-
eensa tarpeiden mukaan.

Arvot



Tapamme toimia Kuntayhtymän omistus

Tiedämme tavoitteemme. Olemme esimer-
kinä ja koulutamme työelämään nuoria ja
aikuksia, joilla on tietoa, taitoa ja asennetta.

Meillä on homma hoidossa. Otamme vas-
tuun, teemme työmme oikein kerralla loppuun
ja pidämme huolta taloudellisuudesta.

Luomme voimaa yhteistyöllä. Toimimme
aktiivisesti verkostoissa, jotka edistävät ta-
voitteidemme saavuttamista.

Otamme myös itse opiksemme. Haluamme
jatkuvasti oppia lisää ja parantaa johdonmu-
kaisesti toimintaamme.

RASEKO 52 tutkintoa

Arvot

Osaaminen
Vastuullisuus
Elämänläheisyys
Yrittäjähenkisyys

Missio

Raseko toteuttaa
nuorten ja aikuisten
amatillista
koulutusta sekä
työelämän
kehittämispalveluja
alueensa tarpeiden
mukaan.



Strategia

Kevyt organisaatio
Asiakaslähtöisyys
ja osaaminen keskiössä
Verkostot ja kumppanuudet
Tehokas viestintä
Opetus ja ohjaus
Raseko on opiskelijoille ja
yhteistyökumppaneille
ykkösvalinta

Ovi auki ammattiin



Visio

Raseko on menestyvä, itsenäinen
ja valtakunnallisesti tunnustettu
amatillisen koulutuksen
järjestäjä ja työelämän kehittäjä.

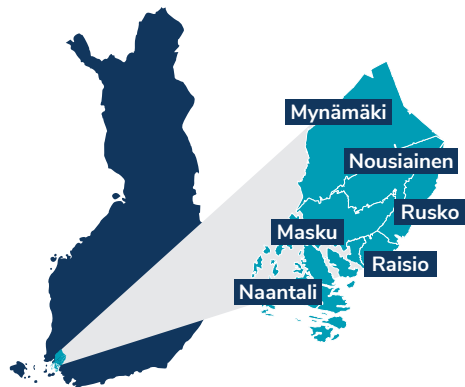


henki-
löstöä 240

opiskelija-
virtaama yli
4000
/vuosi

Kuntayhtymän
6 muodostaa
kuntaa: Naantali,
Nousiainen, Masku,
Mynämäki, Raisio,
Rusko

Raision seudun koulutuskuntayhtymän muodostaa kuusi kuntaa seuraavilla omistusosuuksilla (yhteensä 174): Masku (17), Mynämäki (21), Naantali (36), Nousiainen (9), Raisio (82) ja Rusko (9).



Laadunhallintajärjestelmä

Rasekossa toiminnan laadulla tarkoitetaan sitä, että toimitaan yhteisesti määriteltyjen ja sovittujen tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden mukaisesti, arvioidaan ja mitataan suunnitelmallisesti toimintaa ja tuloksia asetettujen tavoitteiden pohjalta sekä kehitetään sitä jatkuvasti.

Rasekon laatustandardin ISO 9001:2015 mukainen toimintajärjestelmä ja sertifikaatit auditoitiin syksyllä 2023 uudelleen ilman poikkeamia, ja ne ovat voimassa jälleen seuraavat kolme vuotta. Toimintajärjestelmän periaatteita ovat asiakaskeksisyys, johtajuus, osallistuminen, prosessimallinen toiminta, jatkuva parantaminen, näyttöön perustuva päätöksenteko ja suhteiden hallinta. Organisaatio on tasolla neljä ja viisi (painopistealueen taso matala 1–5 korkea).

Ympäristö ja kestävä kehitys

Rasekon tavoitteena on toteuttaa sosiaalisesti, kulttuurisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä kehitys kaikessa toiminnassa opetuksesta tukipalveluihin.

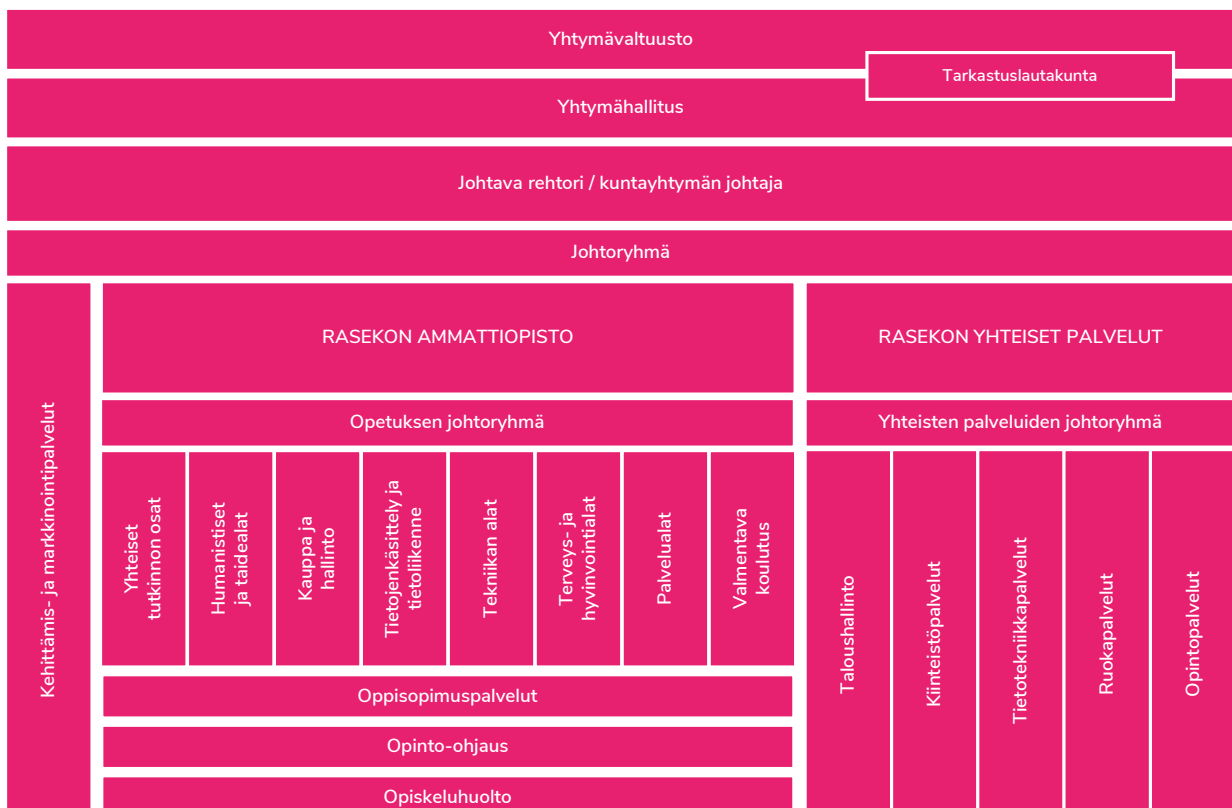


Kestävän kehityksen
sertifioitu oppilaitos

Kestävän kehityksen kolmen vuoden kehittämissuunnitelman toimet vietiin vuoden 2023 aikana osaksi toimintajärjestelmää. Toiminta- ja taloussuunnitelmaan lisätty ympäristöohjelman tavoite täydensi hyvin muita Rasekon kestävä kehityksen tavoitteita. Ympäristöohjelmaan liittyen tehtiin lokakuussa 2023 ensimmäinen ympäristökatselmus.

Rasekon kestävä kehityksen työryhmä kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa. Työryhmä käsitteli kokouksissaan kemikaalien käytön vähentämisen toimia, Agenda 2030 tavoitteita ja GHG protokollan mukaisten päästöjen tunnistamista (hiilijalanjäljen laskentaan liittyviä elementtejä). Opetuksessa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen Jotpa-rahoituksella suunniteltiin Savirakentaminen maaseudun lisäelinkeinona -toteutus. Hankkeissa luotiin käytänteitä ruokahävikin vähentämiseksi ja kestävä energian käyttöönoton koulutuksen edistämiseksi.

Rasekon organisaatio



Rasekon ammattiopisto

Rasekon ammattiopisto on monialainen, selkeän toiminta-alueen omaava tuloksellinen ja tehokas oppilaitos. Rasekossa opiskelijat saavat ammattitaitoisten opettajien opetusta ja ohjausta.

Talouden näkökulmasta tavoitteet vuonna 2023 toteutuivat hyvin. Opiskelijäläpivirtaama (4125) ja tutkintojen suorituspäätyminen (778) olivat aikaisemman vuoden tasolla, mutta opiskelijavuosia saatiin kokoon vähemmän kuin tavoitteellisia opiskelijavuosia oli myönnetty, mikä johtui pääosin opintojen keskeyttämisistä.

Asiakkaan näkökulmasta tavoitteena on ollut opiskelijoiden oppiminen, tyytyväisyys ja osallisuuden lisääminen. AMIS-palaute oli pääosin hyvää niin aloituskyselyn kuin päättökyselynkin osalta. Keskiarvot olivat valtakunnan tasolla, mutta selkeitä kehittämiskohteita löytyi.

Yhteishaun kautta aloitti noin 400 uutta opiskelijaa. Ensisijaisia hakijoita oli yhteensä 435 (keskimäärin 0,8 per aloituspaikka). Yhteensä hakijoita kaikille aloille ja kaikilta hakutoivesijoilta oli 1203. Aloituspaikkoja oli 553.

Työvoimapula-alojen heikko vetovoima näkyi yhteishaussa, esimerkiksi sosiaali- ja terveysalalle ja ravintola- ja catering-alalle oli vähän ensisijaisia hakijoita. Suosituimpia aloja olivat sähkö- ja automaatioala, tieto- ja viestintätekniikka sekä autoala. Rasion lukion kanssa jatkettiin yhteistyötä kaksoistutkinnon suorittajien osalta. Kaksoistutkinnon suoritti yhteensä 20 Rasekon opiskelijaa.

Työvoimakoulutuksia toteutettiin monialaisesti. Työvoimakoulutuksiin hakijoiden määrä väheni koko Varsinais-Suomen alueella, mikä näkyi myös Rasekon hakijatilastoissa. Kaiken kaikkiaan Rasekossa alkoi kuitenkin useita eri alojen työvoimakoulutuksia ja ryhmäkokoja täydennettiin jatkuvan haun avulla.

Oppisopimuksen määrälliset tavoitteet saavutettiin. Vuoden aikana tehtiin 542 uutta oppisopimusta. Eniten oppisopimuksia tehtiin liiketoiminnan, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan alan perustutkintoihin. Ammattitutkinnoista eniten oppisopimuksella suoritettiin lähiesimiestyön, kasvatus- ja ohjausalan sekä liiketoiminnan ammattitutkintoja. Erikoisammattitutkinnoista suosituimpia olivat johtamisen ja yritysjohtamisen sekä taideteollisuusalan tutkinnot.



Vuodelle 2023 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosisimäärä oli 1 862. Opiskelijavuosisia kertyi 1794. Koko tutkintoja suoritettiin 778 kappaletta ja yksittäisiä tutkinnon osia 302. Koko tutkinnon suorituksista 497 oli perustutkintoja, 204 ammattitutkintoja ja 77 erikoisammattitutkintoja. TUVASTA valmistui yhteensä 65 opiskelijaa.

Erityisen tuen osuus oli 10 % kaikista opiskeluuikeuksista. Opiskelijoiden äidinkieliä oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 52 eri kieltä, ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli noin 14 % opiskelijoista. Luvuissa on mukana tutkintotavoitteiset ja tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen opiskelijat.

Opetuksen kehittämistyötä tehtiin jatkuvan kehittämisen periaatteella. Vuoden 2023 aikana panostettiin edelleen opetushenkilöstön opetusteknologisen osaamisen kasvattamiseen ja opetuksen laadun varmistamiseen sekä erityisen tuen opiskelijoiden ohjaukseen. Opiskelijapalautetta seurattiin AMIS-palautteen avulla ja työpaikkojen ja työpaikkaohjaajien palautetta työelämäpalautteen avulla.

Talous ja rahoitus

Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuihin valtionrahoitukseen. Lisäksi kuntayhtymän toimintaa rahoitetaan hanketoiminnalla ja opiskelijatyötoiminnalla. Tilinpäätös-
vuoden toimintakulut olivat 19 327 058 euroa ja vastaavasti toimintatuotot 20 746 222 euroa. Raisen seudun koulutuskuntayhtymälle maksettu lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen valtionrahoitus kasvoi edelliseen vuoteen nähden 403 842 euroa. Tavoite selvittää kuntayhtymän toimintamenoista ja poistoista valtionosuusrahoituksella, hankerahoituksella ja opiskelijatöiden myyntituloilla saavutettiin, ja myös investoinnit pystyttiin tekemään ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia.

Investoinnit olivat yhteensä 3 956 716 euroa. Ee-ronkuja 4:n kakkosvaiheen rakentamiseen käytettiin 3 476 467 euroa. Uusinvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 206 650 eurolla.

Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 101,4 %. Tulopuolella toteutuma oli 104,8 %.



Työelämäyhteistyö

Työelämäyhteistyötä tehtiin Rasekossa aktiivisesti vuonna 2023. Monialainen työelämätiimi työskenteli yhteyspäällikön johdolla sekä kumppanuuksien ja oppisopimusten että erilaisten työelämätapahdumien ja -tilaisuuksien parissa. Tiimiläiset loivat uusia kumppanuus- ja oppisopimuksia sekä hoitivat olemassa olevia. He liikkuiivat aktiivisesti alueen yrityksissä jakaen tietoa ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista sekä Rasekon ajankohtaisista tapahtumista. Tiimiläiset olivat myös mukana suunnittelemassa ja markkinoimassa Rasekon uusia jatkuvan haun koulutuksia.

Yhteyspäällikkö ja työelämätiimiläiset järjestivät useita tapahtumia, joissa opiskelijat, opettajat ja alueen yritykset kohtasivat. Tapahtumien avulla pyrittiin pitämään yllä tiivistä yhteistyötä ja keskusteluyhteyttä alueen yritysten ja Rasekon välillä. Tapahtumista suurin oli viidennen kerran yhteistyössä Raision kaupungin ja Varsinais-Suomen TE-palvelujen kanssa järjestetty Raision yritys- ja rekrymessut. Tapahtuma tarjosi Rasekon opiskelijoille mahdollisuuden tutustua alueen yrityksiin sekä etsiä kesätyö- ja työpaikkoja.

Koulutusaloilla järjestettiin myös pienempiä minimesuja ja esittelytilaisuuksia, joiden tavoitteena on tuoda alan yritykset ja opiskelijat lähemmäs toisiaan jo opiskeluaikana. Näin opiskelijoiden on helpompi löytää itselleen sopivia koulutus- ja oppisopimuspaikkoja sekä opintojen valmistuttua siirtyä työelämään.

Keväällä ”Työelämässä oppimisen päivänä” halusimme perinteisesti kiittää kaikkia työpaikkoja ja työpaikkaohjaajia, jotka vuoden aikana ovat auttaneet opiskelijoitamme saamaan lisää osaamista ja kehittymään ammattilaisiksi. Vuonna 2023 palkitsimme erityisen merkittävästä yhteistyöstä viisi työpaikkaa ja ohjaajaa diplomeilla ja kakukahveilla.

Työelämäyhteistyötä parhaimmillaan on myös jo perinteeksi muodostunut Raisio Business Race, jonka Raseko järjesti syksyllä yrittäjän päivän yhteydessä yhdessä Raision yrittäjien, kaupungin, lukion ja Vaisaaren yläkoulun kanssa. Business Race on osa yrittäjyyskasvatusta, jonka tavoitteena on rohkaista nuoria harkitsemaan yrittäjyyttä yhtenä uravaihtoehtona.

Edellisten lisäksi järjestimme mm. ”Osaamisen uusi taso” -kumppanuustapahtuman nuorten yrittäjien johtamisen ja työuran alun tukemisen teemalla, sekä seminaareja, tutustumis- ja keskustelutilaisuuksia ja yhteisprojekteja opiskelijoiden ja yritysten välillä. Lisäksi tapasimme yritysten edustajia neuvottelukuntien tilaisuuksissa. Jokaisella koulutusallalla on oma neuvottelukuntansa, jonka tehtävänä on ylläpitää ja kehittää kuntayhtymän ja elinkeinoelämän yhteyksiä, kuulla työelämän näkemyksiä osaamis- ja koulutustarpeista sekä toimia koulutussuunnittelun tukena.



Rasekon vuosi 2023



Vuonna 2023 Rasekossa opiskeltiin kymmeniin eri tutkintoihin, järjestettiin tapahtumia ja näyttelyitä, tehtiin yritysysteistyötä, kilpailtiin ja verkostoiduttiin – elettiin amiksen arkea.

Vuosi startattiin vahvasti järjestämällä sekä Raision yritys- ja rekrymessut että Rasekon omistajakuntien yläkoulut kiertävä Raseko Road Show heti tammikuussa. Messuilla sali oli tupaten täynnä, näytteilleasettajia oli yli 60, vierailijoita noin 1300, useita kontakteja luotiin ja moni avoin työtehtävä löysi tekijänsä!

Raseko Road Shown tarkoituksena oli tehdä ammatillista opetusta tutuksi yläkoululaisille. Peruskoulujen auloihin ja liikuntasaleihin pystytetyillä minimessuilla yläkoululaiset pääsivät kiertämään eri alojen tehtäväpisteitä ja haastattelemaan Rasekon opiskelijoita. Road shown toteuttamiseen ja amiksen ilosanoman levittämiseen osallistui yli 60 Rasekon opiskelijaa.

Myös helmikuun alussa järjestetyille avoimille oville oli tilausta. Raision kampuksella vieraili illan aikana sekä nuoria ammatillista koulutusta harkitsevia yksin, kavereiden tai huoltajien kanssa, että uutta uraa etsiviä aikuisia – ja totta kai Rasekosta aiemmin ammattiin valmistuneita muistelemassa opiskeluaikojaan ja tapaamassa vanhoja opettajiaan.

Alkuvuoden muita merkittäviä opiskelijatoiminnan tapahtumia olivat mm. liiketoiminnan opiskelijoiden Mynämäen kunnan ja yrittäjien kanssa yhdessä järjestämä "Ovi auki yhteistyölle" -yrittäjäkysely ja -tapahtuma sekä tieto- ja viestintäalan jo neljännen kerran järjestämä eSport-turnaus. Liiketoiminnan kierrättämisestä ja kirpputoreista innostuneet opiskelijat tempaisivat pitämällä useamman "Vaatevaihtari"-tapahtuman kevään aikana. Ja normaali kevään tapaan pari opetuksen rakentamaa omakotitaloa pääsi harjannostajisvaiheeseen.



Upeita näyttelyitä ja tapahtumia

Luovat alat olivat nimensä mukaisia: metalliseppä-opiskelijat rakensivat upean, kantaa ottavan "Rautainen sana" -taidenäyttelyn. Puusepäntalan opiskelijoiden töitä oli esillä Turun Linnan "Prinsessan matka" -näyttelyssä. Tekstiili- ja muotiala järjesti muodistamisen ja sukupuolineutraalin pukeutumisen ympärille "Aisti"-muotinäytöksen. Digitaalisen valmistuksen opiskelijat kokosivat näyttelyn Fab Lab Rasekon synttäriviikolle, ja lukukauden huipennukseksi muinaistekniikan opetus juhlisti 20-vuotistaivaltaan seminaarin, näyttelyn ja työnäytösten myötä.

Syksyllä järjestettiin "Uudet kuteet" - vastuulliseen ja kestäväan kehitykseen keskittynyt tekstiilialan seminaari ja näyttely Raision kirjastossa. Savirakentajat ja muinaistekniikan opiskelijat olivat perinteisesti mukana Kuralan Kylänmäen "Esihistoria esille" -tapahtumassa työpajojen ja näytösten voimin.



Aisti-muotinäytös

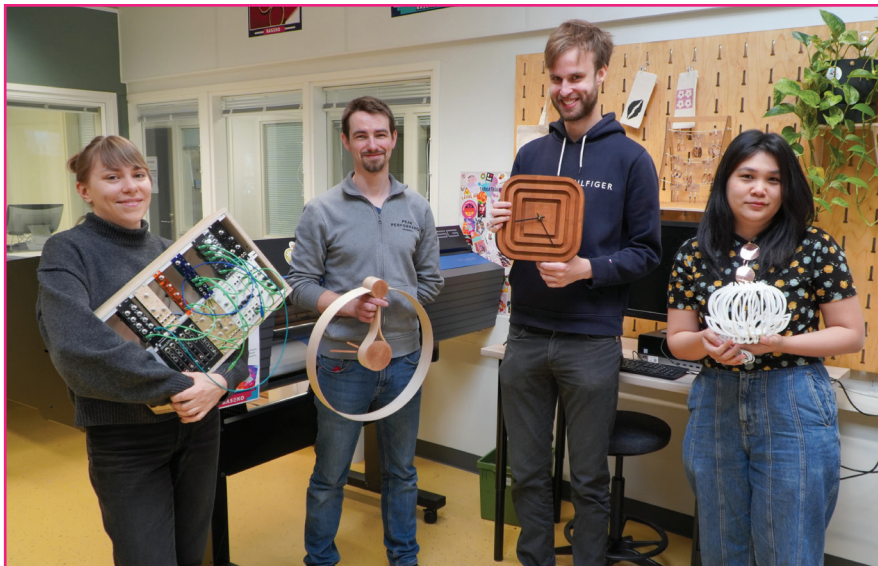


Rautainen sana



Prinsessan matka





Digitaalinen valmistus



Uudet kuteet



Muinaistekniikka





Kuva: Suvituuli Vuolahti

Kilpailutoimintaa

Kolme Rasekon opiskelijaa osallistui ammattitaidon SM-kisojen Taitajien finaaliin Espoossa. Otto Sarjo-vaara edusti mallikkaasti ajoneuvoasennuksen lajissa ja jäi vain pisteen päähän mitalista. Isabel Paju ja Samuli Haavisto toivat kultaa kotiin voittaessaan ylivoimaisesti Taitaja Plus ravintola- ja cateringpalvelujen parikilpailun!

Myös urheilun saralla rasekolaiset kunnostautuivat. Liiketoiminnan opiskelijoista koostuva jouk-

kue voitti Saku-sählyn lopputurnauksen ja monet yksilöurheilijat osallistuivat erilaisiin kilpailuihin. Esimerkiksi tieto- ja viestintätekniikkaa opiskeleva Samuel Marku voitti Koululiikuntaliiton SM-kilpailuissa 3000 metrin kävelyn!

Yhteistyötä

Raseko osallistuu joka vuosi erilaisiin kotimaisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin, joiden tavoitteena on kehittää omaa ja yhteistyökumppaneiden toimintaa. Kesäkuussa tuli päätökseensä omistajakuntien kanssa yhdessä toteutettu matalan kynnyksen yksilö- ja ryhmäohjaukseen sekä verkostojen yhteistyön tiivistämiseen keskittynyt Joustavasti työhön -hanke. "Joustavasti omalle polulle" -loppuseminaari pidettiin toukokuussa yhteistyössä Novidan Oma polku -hankkeen kanssa.

Vuoden aikana saimme monia kotimaisia ja kansainvälisiä vieraita. Oli job shadow-työnvarjostusta, tutkinnon perusteiden uudistustyötä, alueen kansanedustajia tutustumassa nykypäivän ammatilliseen koulutukseen sekä erilaisia hanke- ja liikkuusjaksoja. Tiiviit kotimaiset ja kansainväliset verkostot ja yhteistyökumppanit antavat uusia näkökulmia niin arkeen kuin kehitystyöhön!

Sekä kevään että syksyn aikatauluihin oli varattu useita päiviä opiskelijoiden hyvinvoinnin ylläpitämiseen. Hyvinvointipäivissä huomioitiin keho ja mieli: oli aamupuurotarjoilua, rentoutumisharjoituksia ja joogaa, jalkapalloa, pihapelejä, musavisaa, unelmakarttojen askartelemista, päihdeparkkia ja kiusaamisen vastaista työskentelyä mm. ryhmäytymisleikkien kautta. Hyvinvointipäiviä oli järjestämässä Rasekon oman henkilökunnan ja opiskelijoiden lisäksi yhteistyökumppaneita kuten etsivä nuorisotyö sekä erilaiset järjestöt ja yhdistykset. Hyvinvoiva amis jaksaa opiskella!





Juhlallisuuksia

Kesäkuun alussa pidettiin kahdet juhlalliset valmistujaiset ja joulukuussa kolmannet. Merkonomeja, lähihoitajia, koulunkäynninavustajia, automaatioasentajia, artesaneja, kokkeja, suunnitteluassistentteja – keväällä valmistui yli 400 ja syksyllä melkein sama määrä uusia ammattilaisia koko tutkintoon! Lisäksi yli 300 henkilöä suoritti jonkin yksittäisen tutkinnon osan.

Aktiivinen syksy

Alkusyksyyn kuului erilaisia näyttelyitä, seminaareja ja tapahtumia. Osana "Mun elämä, mun ääni" -hanketta Rasekon opiskelijat koostivat myös Raision kirjastoon valokuvanäyttelyn "Mieli tulevaisuudessa". Lisäksi järjestettiin jo perinteeksi muodostunut Raisio Business Race yhdessä Raision yrittäjien, kaupungin, lukion ja Vaisaaren yläkoulun kanssa. Business Race on osa Rasekon yrittäjyyskasvatusta ja sen tavoitteena on rohkaista nuoria harkitsemaan yrittäjyyttä yhtenä uravaihtoehtona. Lokakuussa kutsuimme yrityskumppaneita "Osamisen uusi taso" -tapahtumaan.

Loppuvuonna ehdittiin vielä järjestää mm. Ysiviikko, jolloin yli tuhat yhdeksäsluokkalaista tai tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa olevaa nuorta tutustui Rasekon kampukseen ja koulutuksiin. Lisäksi järjestettiin kymmeniä tutustumispäiviä eri aloille ja erityisesti teknologiaojen koulutuksiin ja työllistymismahdollisuuksiin keskittyvä Teknologia-Tiistai. Lucian päivänä liiketoiminnan opiskelijat toivat vielä "Valon juhla" -joulunalustempauksen.

Rasekon kampukselle rakennettiin vuoden aikana myös uusia tiloja. Kesällä 2024 käyttöön otettavan uudisrakennuksen harjannostajaiset vietettiin juuri ennen joululomalle jäämistä.



Uskalla unelmoida ja tavoitella unelmaasi

"Älä ota paineita, kaikki järjestyy!" Siinä terveiset ammatillisille opiskelijoille tai sellaisiksi haluaville viime keväänä todistuksensa liiketoiminnan perustutkinnon suorittamisesta saaneelta Kaapo Koivis-tolta. Kaapo tavoitteli määrätietoisesti omaa tuplata-voitettaan eli opiskella merkonomiksi ja ylioppilaaksi saman aikaisesti. Matkalla maaliin hän ehti toimia kaksi vuotta Rasekon opiskelijajyhdistyksen aktiivi-na. Opiskelijajhdistystoimintaa Kaapo suosittelee kaikille: – Pääsin yhdistyksen toiminnan kautta näke-mään ja tutustumaan syvemmin koulun toimintaan ja vaikuttamaan asioihin sekä sain uusia kavereita!

– Opintojen ensimmäinen vuosi oli erikoinen, koska silloin tuli korona ja eka kevät oltiin sitten etäope-tuksessa. Mutta muuten pystyttiin aika hyvin kou-lussa opiskelemaan. Merkonomiopinnoissa oli itse asiassa kivaa! Kaapo kertoo.

Kaapo syventyi liiketoiminnan opinnoissaan myyn-tiin ja markkinointiin. – Olen myyntihenkkinen, tykkään niistä hommista. Toisen ja kolmannen opiskeluvuoden välisenä kesänä pääsin oppisopi-muksella töihin venetarvikeliikkeeseen ja opin siellä paljon asiakaspalvelusta ja liikkeen pyörittämisestä. Korkeakouluopinnot odottavat ja johtaminen ja esi-miestyö kiinnostavat. – Uskalla unelmoida ja sitten tavoitella sitä unelmaa, Kaapo rohkaisee.

"Tämä on ihan kivaa hommaa!" Lietolainen Riku Lauk-kanen suoritti sähkö- ja automaatioalan perustutkin-non. Kolmen vuoden opinnot etenivät Rikulla tasaiseen tahtiin. Ensimmäinen vuosi meni osin etäopetuksessa, toisen ja kolmannen vuoden Riku opiskeli pääosin työ-elämässä. Käytännön osaamista kertyi.

– Rasekossa sähköalan opiskelu on muutenkin kyllä hyvin käytännönläheistä. Opettajat antavat erilaisia projekteja, jotka tehdään valmiiksi ja sitten saadaan uusi projekti. Ei opiskelu koulussakaan oikeastaan tuntunut opiskelulta vaan enemmän projektimaiselta työltä, Riku kertoo.

– Minulla ei itse asiassa ole hajuakaan, mitä haluan tehdä tulevaisuudessa! Riku nauraa. – Minulla on juu-ri nyt kuitenkin hyvä työantaja ja tämä on ihan kivaa hommaa eli alalla jatkan armeijan jälkeenkin. En kui-tenkaan sano tiukasti ei jatko-opinnoillekaan. Täytyy katsoa mikä on mieli sitten parin vuoden päästä!

Oppisopimusopiskelu tarkoittaa opiskelua, missä suurin osa osaamisesta hankitaan omalla työpaikalla ja työtehtävissä. Oppilaitoksessa käydään opiskele-massa niitä tutkinnon suorittamiseen tarvittavia tai-toja, joita työpaikalla ei pysty opiskelemaan. Oppiso-pimus sopii minkä ikäiselle tahansa ja minkä tahansa ammatillisen tutkinnon suorittamiseen.



"Oppisopimuksella opiskelu motivoi, inspiroi ja tuki työssäjaksamista." Iso ryhmä ammatillisten opiskelijoiden joukossa ovat he, jotka haluavat sy-ventää tai laajentaa jo olemassa olevaa osaamis-taan. Näihin kuuluu vanhustyön erikoisammatti-tutkinnon suorittanut Katja Metsämäki, joka halusi päivittää ja syventää osaamistaan muistisairaiden elämän tukemisen saralla. Koulutus antoi lähes 20 vuoden kokemuksen omaavalle Katjalle uusia nä-kökulmia, työkaluja ja inspiraatiota omaan työhön.

– Opiskelin aiemmin Rasekossa saattohoidon osaamisalalla. Työssäni ikäihmisten tehostetus-sa palveluasumisessa toimin päivittäin muisti-sairaiden kanssa, joten halusin opiskella myös muistisairaiden elämän tukemisen osaamisalan. Oppisopimuksella opiskeleminen ei ollut missään nimessä raskasta vaan motivoivaa ja inspiroivaa ja päinvastoin tuki omaa työssä jaksamista! Katja kiittelee. Haaveissa on opiskella vieläkin lisää esi-

merkiksi geronomiksi. – Suosittelen ehdottomasti oman ammattitaidon ylläpitämistä ammatillisilla opinnoilla. Ei ole liian raskasta ja oppisopimuksella opiskellessa voi tehdä opinnot omassa aikataulussa ja räätälöitynä omiin tarpeisiin ja työhön, Katja rohkaisee.

"Opettajat olivat mahtavia ja inspiroivia!" Jasmin Fagerlund on alan vaihtaja, joka opiskeli oppisopimuksella kasvatusta ja ohjausalan ammattitutkinnon perhepäivähoidon osaamisalan. – Oppisopimus on hyvä tapa opiskella, koska osaamista saa siinä työn yhteydessä. Mutta kyllä vapaa-aikakin kului paljolti opiskeluun ja joskus se tuntui jopa hiukan raskaalta, Jasmin muistelee. – Olisin jossain vaiheessa ollut jo valmis hidastamaan tahtia, mutta olen kiitollinen, että Hannele-opettaja antoi vähän potkua pyllylle: nyt tutkinto on valmis!

Jasmin jää kaipaamaan mahtavaa opiskeluporukkaa ja inspiroivia opettajia. – Nyt kun opiskelu on ohi, niin kova ikävä tulee opiskelukavereita ja opettajia. Meidän opettajat olivat tosi inspiroivia ja helposti lähestyttäviä, Jasmin kiittelee. – Nyt haluan vain nauttia tästä, että minulla on uusi ammatti ja paperit!

"Nopeatempoista ja henkilökohtaistettua opiskelua." Jokaiselle opiskelijalle suunnitellaan ja toteutetaan hänen yksilöllisiä tarpeitaan vastaava opintopolku: tunnistetaan ja tunnustetaan aiempi osaaminen ja suunnitellaan, miten ja mitä uutta osaamista opiskelija hankkii, miten osaaminen näytetään ja minkälaista ohjausta tarvitaan.

– Olisin voinut opiskella pari vuotta kauemminkin! sanoo tekstiili- ja muotialan perustutkinnon suorittanut Jutta Virtanen. – Opiskelu oli nopeatempoista ja opin tosi paljon sekä koulussa että harjoittelupaikoissa. Taustallani olevasta tradenomitutkinnosta sain osaamista myyntiin ja mittatilausompelun opinnoista vaatteiden ja asusteiden tekemiseen.

Jutta Virtanen kokee saaneensa rohkaisua yrittäjäksi alkamiseen ja starttirahan avulla "2jutul" on aloittanut toimintansa. – Henkilökohtaistaminen opinnoissa on hyvä, koska voi syventyä niihin asioihin, jotka itseä kiinnostavat ja joita ajattelee omalla uralla tarvitsevansa, Jutta kertoo. – Itse esimerkiksi opettelin käyttämään pliseerausmuotteja ja suunnittelin niiden pohjalle omia tuotteita. En voi kuin kiittää opettajia, harjoittelupaikkoja ja opiskelukavereita: kaikki tällä matkalla kohtaamani ihmiset ovat inspiroineet ja luoneet uskoa tulevaan! Jutta kiittää.



Kansainvälinen toiminta

Vuonna 2023 kansainvälinen toiminta keskittyi yhteistyösuhteiden ylläpitämiseen, uusien suhteiden luomiseen ja tulevien vuosien strategiseen suunnitteluun. Pääpaino toiminnassa oli tänäkin vuonna opiskelija- ja asiantuntijaliikkuvuuksissa.

Opiskelijaliikkuvuuksia oli 58 kpl ja asiantuntijaliikkuvuuksia 32 kpl. Liikkuvuusjaksot suuntautuivat suurelta osin Eurooppaan. Lisäksi toteutettiin muutamia globaaliiliikkuvuuksia Thaimaahan ja Etelä-Koreaan. Vuoden aikana toteutettiin myös Rasekon historian ensimmäinen koko opiskelijaryhmän kanssa tehty liikkuvuusjakso kolmen opettajan kanssa. Jakso suuntautui Espanjaan ja sinne lähti liiketoiminnan perustutkintoryhmä.

Useiden vuosien ajan toteutettu yhteistyö, Suomi-ruokaviikko eri maiden suurlähetystöjen kanssa, sai jatkoa. Alkuvuonna ravintola- ja catering-alan kolme kokkiopiskelijaa ja opettaja suuntasivat Nairobiin ja myöhemmin syksyllä uudella kokoonpanolla Souliin yhteistyössä Turun ammatti-instituutin kanssa. Rasekon johto teki Souliin myös delegaatiovierailun ja pääsi osallistumaan suurlähettilään isännöimiin lounas- ja päivällistilaisuuksiin, joiden toteutuksesta opiskelijat vastasivat. Ulkoministeriön kulttuurin ja luovien alojen suurlähettiläs Paula Parviaisen avulla luotiin konsepti "Culinary Embassies", jonka avulla yhteistyötä suurlähetystöjen kanssa on mahdollista jatkossa toteuttaa entistä systemaattisemmin.

Raseko oli aktiivisesti mukana monissa kansainvälisissä hankkeissa ja -verkostoissa. Kansainvälisiä



kumpanuushankkeita oli viisi. Rasekon koordinoiman hankkeen European Voice of Tomorrow päätöskokous pidettiin Raisiossa alkuvuonna. Raseko oli edustettuna syksyllä Rodoksella järjestetyssä Ef-VET-verkoston vuosittaisessa konferenssissa.

Rasekon kansainvälisen toiminnan strategia päivitettiin vuoden lopulla. Tulevaisuuden painopisteenä on opiskelijaliikkuvuuskien määrän kasvattaminen monialaisesti tutkimuksen suoritustasoon katsomatta. Lisäksi varmistetaan kansainvälisten yhteistyösuhteiden laatu. Rasekon kansainvälinen toiminta suuntautuu maantieteellisesti opiskelijoiden kannalta merkittävimmiksi valittuihin EU-maihin sekä erikseen määriteltyihin EU:n ulkopuolisiin maihin.





Kuntayhtymä oli vuonna 2023 mukana hankkeissa, jotka liittyvät ammattiopiston ja kuntayhtymän toiminnan, opetuksen ja ohjauksen prosessien kehittämiseen, digitaalisuuden kehittämiseen, kestävään kehitykseen, opiskelijoiden hyvinvointiin ja opiskeluhuoltoon sekä verkostoitumiseen. Kuntayhtymään palkattiin kaksi hankekoordinaattoria, joiden toiminta kohdistuu erityisesti edellä mainittuihin kehittämiskohteisiin. Yhteistyö muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa oli tärkeä osa kuntayhtymän hanketoimintaa.

Vuoden 2023 aikana päättyi yhteensä seitsemän eri hanketta ja neljä erillisrahoitusta. Vuoden lopussa Raseko oli mukana neljässä vuoden 2024 puolella jatkuvassa hankkeessa. Näistä yksi oli OPH:n, yksi ELY-keskuksen ja kaksi OKM:n rahoittamia. OKM:n erillisrahoituksia oli viisi. Näiden lisäksi neljä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoittamaa erilliskoulutusta jatkuu vuonna 2024.

Kansainvälisiä hankkeita jatkuu kolme sekä yksi henkilökunnan ja opiskelijoiden liikkuvuusrahoitus.

CoBLE - Rasekon opettajat hankehommissa

Vuoden 2023 lopussa päättyneen kaksivuotisen CoBLE-hankkeen tavoitteena oli antaa ammatillisen koulutuksen opettajille mahdollisuus parantaa pedagogisia ja digitaalisia taitojaan ja käytänteitään yhdistelmäoppimisen toteuttamiseksi ja tarjota opiskelijoille yksilöllisiä ja yhteistoiminnallisia verkko-opintojaksoja.

CoBLE-hankkeessa keskityttiin

- parantamaan opettajien pedagogista osaamista, jotta he voivat toimia verkossa opiskelijoidensa kanssa
- tarjoamaan asianmukaisia ketteriä ja yhteistoiminnallisia työmenetelmiä ja digitaalisia välineitä opettajille
- luomaan opettajien verkkoyhteisöjä, joissa he voivat yhdessä kehittyä, oppia toisiltaan ja vaihtaa kokemuksia.

Koordinaattorina toimi Hämeenlinnan amk ja muut toimijat olivat Raseko, FOA Istituto Formazione Operatori Aziendali (Italia), Berufliche Schule ITECH (Saksa), CPI – Institute of the Republic of Slovenia for Vocational Education and Training (Slovenia) sekä Solski Center Novo Mesto (Slovenia).

Hankkeessa mukana olleet Rasekon opettajat oppivat käyttämään uusia prosesseja, välineitä ja menetelmiä, kuten "ketterät menetelmät" (agile methods), oppimisen muotoilun periaatteet (design thinking principles) ja opetuksen yhteisöllisen suunnittelun menetelmät (esim. professori Gilly Salmonin Carpe Diem-menetelmä) sekä niiden yhdistelmät.

CoBLE-hanke tarjosi Rasekon opettajille ainutlaatuisen tilaisuuden hankkia uusia taitoja, tietoja ja kokemuksia sekä luoda yhteyksiä muihin opettajiin eri maista. Lopputuloksena on kehitetty kursseja, joiden sisällöt on suunniteltu uudella tavalla käyttäjäkeskeisesti. Samalla hanke oli loistava mahdollisuus kehittää ammatillista verkostoa ja saada tietoa kansainvälisistä koulutusjärjestelmistä.

Henkilöstötilinpäätös



Koulutuskuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä vuoden lopussa oli 221. Tästä määrästä viisi oli ollut pidemmällä virka- tai työvapaalla ja yhdeksän teki osa-aikaista työtä omasta pyynnöstä.

Opettajia kuntayhtymän palveluksessa oli yhteensä 148 ja opinto-ohjaajia 7. Tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt, koulutuspalvelupäälliköt, opetuksen erikoismattihenkilöt sekä kehittäminen, markkinointi ja hankkeet) työskenteli 61 henkilöä. Johtoryhmään kuuluivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, kehitysjohtaja ja koulutusjohtaja.

Opettajien koulutustaso oli erittäin hyvä. 95 %:lla opettajista oli soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai ammatinopettajan / alalla korkein suoritettavissa oleva ammatillinen tutkinto. Opettajanpätevyyden oli suorittanut n. 95 % opettajista.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 62 % oli naisia vuonna 2023. Naisten ja miesten osuus on pysynyt jo vuosia samana. Johtoryhmässä ja päällikkotasolla oli sekä miehiä että naisia. Tukipalveluissa on nähtävissä naisten ja miesten suuntautuminen eri tehtäviin. ICT-tehtävissä ja kiinteistöpalveluissa (TS-sopimusala) on vain miehiä, siistijöissä vain naisia. Ruokapalveluhenkilökuntaan ja sihteereihin kuuluu sekä naisia että miehiä. Opettajissa on sekä naisia että miehiä, mutta eri opetusaloilla näkyy naisten ja miesten suuntautuneisuus. Tekniikan opettajista enemmistö on miehiä ja terveys- ja hyvinvointialalla naisia.

Henkilöstön keski-ikä oli 49,6 vuotta (2022: 49,5 / 2021: 49,1). Ikärakenteessa suurin ikäryhmä oli 45–49-vuotiaat, mutta lähes yhtä paljon oli 55–59-vuotiaita. Kaikkiaan henkilöstöstä yli 45-vuotiaita oli n. 75 % ja yli 60-vuotiaita n. 15 %.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Vuonna 2023 henkilöstön kehittämisen painopistealueena olivat:

1. Yksilöiden osaamisen ja taloudellisen ajattelun varmistaminen ammatillisen koulutuksen prosesseissa
2. Työelämäyhteistyö- ja kumppanuusprosessien ja kumppanien osallisuuden hallinta
3. Prosessiosaamisen ja digitaitojen kehittäminen toimintojen automatisoimiseksi mahdollisuuksien mukaan
4. Tietoturvaosaamisen ja tiedonhallinnan varmistaminen

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuolinen ja sisäinen) yhteensä 897 päivää. Keskimäärin koulutukseen käytettiin n. 4,1 pv/henkilö. Koulutuspäiviä oli 4,4/vakituinen henkilöstö.



Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuurietu. Pikkujoulu järjestettiin omissa tiloissa Eeronkujalla. Työyhteisöt käyttivät virkistysrahaa yhteisiin tilaisuuksiin. Työhyvinvointia tuettiin mm. perehdyttämisellä ja mentoroinnilla. Oppilaitoksen hyvinvointipäivissä oli henkilöstöä koskevia koulutuksellisia osuuksia.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostettiin Pihlajalinnasta. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilökunnalle tarjottiin sairaanhoidon palveluita. Työntekijöiden työkykyä tuettiin työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2023 henkilökunnalle ostettiin lisäpalveluna koronatautuksia ja -rokotuksia työterveyshuollossa. Käytettävissä oli Mielenhuoli-palvelu.

Työturvallisuus ja työsuojelu

Työsuojelutoiminnassa kartoitettiin työpaikkojen vaara- ja riskitekijöitä sekä henkilöstöä kuormittavat tekijät ennaltaehkäisevästä näkökulmasta. Jokaisessa toimipisteessä järjestettiin poistumisharjoituksia ja turvallisuuskävelyitä ja koko henkilökunnalle lisäksi turvallisuuskoulutusta.



Koulutuskuntayhtymään on nimetty turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö sekä opetuksen turvallisuus-päällikkö. Kuntayhtymässä on kaksi työsuojeluvaltuutettua ja lisäksi toimipisteisiin on nimetty työsuojelu-/turvallisuusasiamiehiä. Työsuojelupäällikkö, -valtuutetut ja -asiamiehet muodostavat työsuojelu-/turvallisuusryhmän, joka valmistelee asioita yhteistyötoimikunnalle.

Työtyytyväisyys

Koko henkilöstölle tehtiin vuosittainen työtyytyväisyyskysely, johon vastasi 60 % (2022: 51,6 % / 2021: 58,1 %) henkilöstöstä. Kyselyssä arvioitiin yhdeksää eri osa-aluetta: fyysiset puitteet ja toimintaedellytykset, johtaminen, osaaminen, vuorovaikutus, oma työ, prosessien sujuvuus, yhteistyö ja toiminta verkostoissa sekä korona-ajasta selviytyminen.

Henkilöstön palaute oli pääosin positiivista. Osa-alueiden vastausten keskiarvot olivat välillä 3-3,43 (2022: 3,11-3,39 / 2021: 3,01-3,34) asteikolla 1 = täysin eri mieltä, 4 = täysin samaa mieltä. Palautteen perusteella laadittiin kehittämiskohteet. Henkilöstön palautetta kerättiin myös mm. kehityskeskusteluissa ja lähtöhaastatteluissa.

Poissaolot

Poissaolojen määrä pysyi maltillisella tasolla. Koronan vaikutus näkyi vielä erityisesti alkuvuodesta. Lisäksi oli joitakin pitkiä sairauspoissaoloja. Sairauseroissaolojen prosentti oli 4,8 % ja 0 päivää sairauseroissaolosten osuus oli 32,1 % henkilöstöstä (2022: 4,7 % ja 37,9 %). Sairauseroissaoloja oli 12,4 kalenteripäivää per henkilötyövuosi (2022: 12,6).



Yhtymähallinto



Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on ollut kolme edustajaa Mynämäeltä, Naantalista ja Raisiosta, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna kaksi kokousta. Pöytäkirjaan kertyi 26 pykälää. Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita: tilinpäätöksen hyväksyminen, tarkastuslautakunnan arviointikertomus, toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2026 sekä talousarvio vuodelle 2024.

Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi Toni Forsblom Naantalista, 1. varapuheenjohtajana Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajana Turo Vuorenhela Ruskolta.

Yhtymävaltuuston kokoonpano 2023:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Päivi Moisio	Toni Salonen
	Juha Tuomi	Mikko Rokka
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Nina Arvo
	Miika Randell	Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom	Kimmo Mäntysalo
	Hannele Vienonen	Johanna Laamanen
	Mikko Österman	Arto Lehtonen
Nousiainen	Antti Airikki	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén	Kimmo Kosonen
	Tiina Kiesi	Tarja Ihander
	Jukka Rantala	Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela	Hannu Koski

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta kuntalain ja kuntayhtymän tarkastussäännön mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano oli vuonna 2023 seuraava: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Veronika Markkanen (varajäsen Miika Randell),

varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Hannele Vienonen (varajäsen Juha Takanen) ja varsinainen jäsen Juha Hellstén (varajäsen Jukka Rantala).

Tarkastuslautakunta piti toimintavuonna kaksi kokousta. JHTT-tilintarkastusyhteisönä toimi BDO Auditor Oy ja vastaavana tilintarkastajana 23.8.2023 asti Sinikka Niitynperä ja sen jälkeen Kirsi Erhlund.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä yhtymähallitus on yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

Yhtymähallitus

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Yhtymävaltuusto valitsee hallitukseen puheenjohtajan ja kuusi jäsentä, joista määrätään varapuheenjohtajat sekä lisäksi seitsemän henkilökohtaista varajäsentä.

Vuoden 2023 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 89 pykälää.

Yhtymähallituksen kokoonpano 2023:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, pj	Mika Mattila
Aarne Leinonen, 1 vpj	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2 vpj	Raili Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Satu Råberg	Mikko Monnonen
Kimmo Aho	Sirpa Hagsberg
Elina Salokangas	Hanna Gustafsson

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saavat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.



Ylpeä ammattilainen

Ammatillinen koulutus tarkoittaa ”ammattitaitoa ja -tietoa kehittävää koulutusta, joka valmistaa opiskelijoita tiettyihin ammatteihin”. Tällainen koulutus voi toteutua oppilaitoksissa tai työpaikoilla tapahtuvana oppimisena.

Miksi otsikko on ”Ylpeä ammattilainen”? Haluan nostaa asian esiin kahdesta eri näkökulmasta: opiskelijoiden ja opettajien.

Opiskelijalle ammatillisen tutkinnon suorittaminen, ammattiin valmistuminen, on upea asia. Siitä saa olla ylpeä: nyt olen ammattilainen. Ilman ammattilaisia tämä yhteiskunta ei pyöri.

Ammattilaiseksi ei kuitenkaan kukaan valmistu ilman opettamista tai ohjaamista. On tärkeää, että jokainen Rasekon opettaja ja muu henkilökuntaan kuuluva on ylpeä omasta ammatistaan. Ei ole helppoa olla mukana opettamassa ketään ammattilaiseksi. Lähtökohtaisesti usein aloitetaan ns. alusta ja lähdetään kädestä pitäen opettamaan eri ammattien saloihin ja työelämätaitoihin.

Opettajat, muistakaa, että jokainen valmistunut on teidän oppienne saattamana siirtymässä työelämään. Olkaa siis ylpeitä itsestänne. Olkaa ylpeitä jokaisesta valmistuneesta ammattilaisesta. Opettajan rooli ei ole helppo, mutta aivan varmasti se myös antaa paljon. Asioita, joiden avulla jaksatte vuodesta toiseen valmentaa uusia ammattilaisia työmarkkinoille. Kiitos siis siitä: arvostan korkealle jokaisen opettajan!

Amis on mahis

Raseko tarjoaa laadukasta ammatillista peruskoulutusta yhdessä yhteistyöyritysten kanssa. Lisäksi Raseko tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia jatko- ja täydennyskoulutuksiin sekä ammatilliseen kehittymiseen myös valmistumisen jälkeen: jatkuvaan oman ammattitaidon kehittämiseen.

”Amis on mahis” kiteyttää kaiken. Nykyään ei opiminen lopu ensimmäiseen ammattiin. Nyt nuorilla on valtava mahdollisuus oppia ja kehittyä läpi elämän. Olen aivan varma, että kaikille löytyy ”se oikea” ammatti, sellainen, johon löytyy motivaatiota - vai sanotaanko se nykyään motia.

Olen itsekin käynyt peruskoulun jälkeen amiksen Raision ammattioppilaitoksessa, joka nykyään tunnetaan Rasekona. Valmistuin joskus lähes sata vuotta sitten talonrakentajaksi, mikä oli minulle selkeää perheyrittäjäsemme vuoksi. Sen jälkeen olen ollut monissa muissa kouluissa ja saanut koulutusta nuorisotyöstä yritysjohtajaksi ja kaikkea siltä väliltä.



”Ammattilaiseksi ei kuitenkaan kukaan valmistu ilman opettamista tai ohjaamista.”

Olen ollut onnekas: olen aina saanut tehdä sitä mitä haluan. Siihen kannattaa pyrkiä. Opiskelijat, ottakaa koulutuksesta kaikki irti, opiskelkaa huolellisesti, jokainen opittu asia on hyödyksi. Aina ei itsellenikään koulunkäynti maistunut, mutta jälkiviisaus on paras viisaus. Lupaen, että kouluttautuminen kannattaa aina.

Lopuksi vielä iso kiitos kaikille ammatillisen koulutuksen parissa työskenteleville. Opiskelijoille toivottan oppimisen iloa ja motia kohti omia unelmia!

Toni Forsblom

Rasekon valtuuston puheenjohtaja

Tuloslaskelma

	1.1. -31.12.2023		1.1. -31.12.2022	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	19 802 796,39		19 339 227,62	
Tuet ja avustukset	892 827,99		733 375,21	
Muut toimintatuotot	50 598,44	20 746 222,82	12 361,58	20 084 964,41
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-11 570 502,73		-11 190 381,34	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 966 275,32		-2 039 603,10	
Muut henkilösivukulut	-431 019,24		-395 017,93	
Palvelujen ostot	-2 055 694,27		-1 650 362,75	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 882 533,50		-2 768 396,29	
Avustukset	-19 765,42		-6 094,43	
Muut toimintakulut	-401 267,72	-19 327 058,20	-415 331,27	-18 465 187,11
Toimintakate		1 419 164,62		1 619 777,30
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	82 294,73		0,00	
Muut rahoitustuotot	10 810,73		3 199,33	
Muut rahoituskulut	-66 058,01	27 047,45	-134 172,05	-130 972,72
Vuosikate		1 446 212,07		1 488 804,58
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 538 572,90		-1 536 830,67	
Arvonalentumiset	0,00	-1 538 572,90	0,00	-1 536 830,67
Tilikauden tulos		-92 360,83		-48 026,09
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		838 684,62		874 957,20
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		-700 000,00		-800 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		46 323,79		26 931,11
Tuloslaskelman tunnusluvut				
Toimintatuotot/Toimintakulut, %		107,30		108,80
Vuosikate/Poistot, %		94,00		96,90

Rahoituslaskelma

	1.1. -31.12.2023	1.1. -31.12.2022
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 446 212,07	1 488 804,58
Tulorahoituksen korjauserät	-9 224,59	0,00
	1 436 987,48	1 488 804,58
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-3 956 715,68	-564 642,55
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	57 667,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-2 462 061,20	924 162,03
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	28 082,36	-175 041,83
Saamisten muutos	27 458,52	-39 373,43
Korottomien velkojen muutos	-134 751,21	338 328,40
Rahoituksen rahavirta	-79 210,33	123 913,14
Rahavarojen muutos	-2 541 271,53	1 048 075,17
Rahavarat 31.12.	6 407 676,13	8 948 947,66
Rahavarat 1.1.	8 948 947,66	7 900 872,49
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-1 602 762,67	1 297 903,03
Investointien tulorahoitus, %	36,55	263,70
Kassan riittävyys, pv	100,16	170,00

Tase

VASTAAVAA	31.12.2023	31.12.2022
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	15 405,32	32 211,20
	15 405,32	32 211,20
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 303 345,76	1 325 058,17
Rakennukset	8 863 421,75	9 967 206,56
Koneet ja kalusto	1 087 635,09	1 025 368,13
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 578 188,85	128 452,34
	14 832 591,45	12 446 085,20
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	18 262,94	18 262,94
PYSYVÄT VASTAAVAT	14 866 259,71	12 496 559,34
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	11 368,99	14 293,96
Keskeneräiset tuotteet	541 284,03	566 441,42
	552 653,02	580 735,38
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	39 351,16	39 323,46
Muut saamiset	141 711,83	159 974,53
Siirtosaamiset	140 401,51	149 625,03
	321 464,50	348 923,02
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	2 581 356,73	3 658 557,98
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	2 581 356,73	3 658 557,98
Rahat ja pankkisaamiset	3 826 319,40	5 290 389,68
VAIHTUVAT VASTAAVAT	7 281 793,65	9 878 606,06
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 148 053,36	22 375 165,40
VASTATTAVAA	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	7 128 264,73	7 101 333,62
Tilikauden ylijäämä	46 323,79	26 931,11
	10 197 271,87	10 150 948,08
POISTOERO JA VAPAAEHTOSET VARAUKSET		
Poistoero	6 472 413,64	7 311 098,26
Vapaaehtoiset varaukset	2 900 000,00	2 200 000,00
	9 372 413,64	9 511 098,26
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	317 940,21	307 014,65
Muut velat	380 352,23	280 972,89
Siirtovelat	1 880 075,41	2 125 131,52
	2 578 367,86	2 713 119,06
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 148 053,36	22 375 165,40
Taseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste, %	88,40	87,90
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	12,40	13,50
Kertynyt ylijäämä	7 174 588,52	7 128 264,73
Lainat ja vuokravastuut 31.12.	205 095,78	240 027,93



RAISION SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

puh. 02 437 7500 / info@raseko.fi

Purokatu 1 / Juhaninkuja 1 / Eeronkuja 3 / Eeronkuja 4, 21200 Raisio

www.raseko.fi