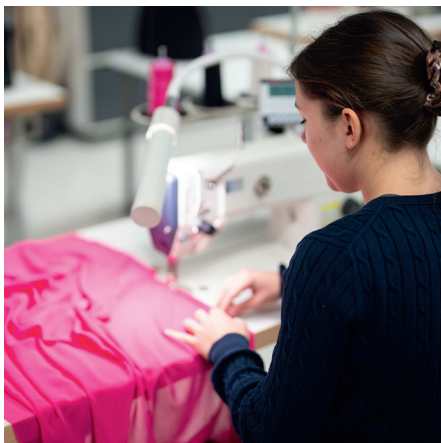


RASEKO

TOIMINTAKERTOMUS 2024





Raseko 2024

Luottavasti kohti tulevaisuutta
- kuntayhtymän johtajan tervehdys3

Raseko opiskelijan ja alueensa
palveluksessa4

Työelämäyhteistyö ja kumppanuudet9

Tapahtumia ja toimintaa 2024..... 10

Ammatillinen koulutus sopii
moneen eri tilanteeseen 14

Kansainvälinen toiminta..... 16

Hanketoiminta..... 17

Henkilöstötilinpäätös..... 18

Yhtymähallinto..... 20

Kaikki työ ja osaaminen on arvokasta
- yhtymävaltuuston puheenjohtajan
tervehdys 21

Tuloslaskelma ja tase 22

Luottavasti kohti tulevaisuutta

Maailman myllerryksen keskellä Rasekossa keskitytään varmistamaan opiskelijoille hyvää tulevaisuutta. Vuonna 2024 panostettiin erityisesti oppimisympäristöihin, uusi rakennus valmistui keväällä aikataulussa Eeronkuja 4:ään ja Mynämäestä siirtyneet luovien alojen koulutukset aloittivat Raision kampuksella elokuussa.

Valtioneuvoston kehysriihessä päättämän sadan ja kerrannaisvaikutuksiltaan yli 120 miljoonan leikkauksen vuoksi henkilöstömenoja sopeutettiin vuoden 2025 talousarvion ja lähivuosien talous- ja toimintasuunnitelman laadintaan valmistauduttaessa. Opettajien, opetuksen hallinnon ja muun henkilöstön työtä järjestettiin uudelleen ja näin ennakoitiin tulevien vuosien uudistuksia ja rahoituksen riittävyyttä.

Uusia opiskelijoita aloitti tasaiseen tahtiin. Opiskelijoiden tukea kehitettiin kasvavan tarpeen mukaan. Keskeinen haaste on jatkossa onnistua ehkäisemään opintojen keskeyttämisä.

Myös taloudellinen tilanne onnistuttiin pitämään vakaana, vaikka kustannukset nousivat. Tulosta paransivat useat asiat: henkilöstösivukuluissa työttömyysvakuutusmaksujen aleneminen, saatu lisäval-

tionosuus, myyntituottojen ja hanketuottojen kasvu sekä sopeutustoimien vaikutus.

Kuluneena vuonna valmistauduttiin ammatillisen koulutuksen lainsäädännön muutoksiin ja TE-uudistuksen mukanaan tuomiin mahdollisuuksiin. Raseko lähti omistajakuntiansa kanssa mukaan Kuntaliiton hankkeeseen ”Strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa”.

Opiskelijäläpivirtaama säilyi ennallaan ja Rasekossa toteutettiin tuloksellisesti jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) rahoituksella useita aikuisten työmarkkina-asemaa parantavia täsmäkoulutuksia. Ammatilliselle koulutukselle asetettujen tavoitteiden mukaisesti Rasekon ammattiopistossa onnistuttiin kasvattamaan tutkinnon osien suorittajien määrää kokonaisen tutkinnon suorittaneiden määrän pysyessä myös hyvällä tasolla.

Vuoden 2024 vuosiauditointi osoitti toiminnanohjausjärjestelmän kunnon. Vuosiauditoinnissa ei tullut poikkeamia. Kestävän kehityksen työtä jatkettiin suunnitelmallisesti. Agenda 2030 valintoina kuntayhtymä panostaa hyvään koulutuksen tasoon, sukupuolten tasa-arvoon, laadukkaaseen

kouluruokaan osana opiskelijoiden hyvinvointia ja ympäristöohjelmansa mukaisesti vastuulliseen kuluttamiseen.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuodelle 2024 asettamat tavoitteet saavutettiin pääosin erittäin hyvin. Tavoitteellisia opiskelijavuosia kertyi myönnettyä määrää enemmän ja suoritettujen osaamispisteiden määrä kasvoi ilahduttavasti. Opiskelijapalaute parani, työelämäpalaute pysyi hyvänä ja vastausprosentit olivat hyvällä tasolla valtakunnallisestikin verrattuna.

Katsomme tulevaisuuteen luottavasti. Rasekon reagointikyky sekä joustavuus ja laadunhallinnan taso näkyvät hallittuna toimintana. Haemme ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun, mutta riippumatta siitä, olemmeko kokeilujoukossa, pärjäämme vahvan strategiamme, omistajien tuen ja ammattitaitoisen sekä sitoutuneen henkilöstön voimin. Lämmin kiitos kaikille – jatketaan arvojemme mukaisesti kohti tulevaisuutta: osaavina, vastuullisina, yrittäjähenkisinä ja elämänläheisyytemme säilyttäen.

Maria Taipale

johtava rehtori, kuntayhtymän johtaja



Rasekon reagointikyky sekä joustavuus ja laadunhallinnan taso näkyvät hallittuna toimintana.

Raseko opiskelijan ja alueensa palveluksessa

Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet

Perussopimuksensa mukaisesti Raision seudun koulutuskuntayhtymän tehtävänä on jäsenkuntiensa puolesta järjestää ammatillista koulutusta alueensa tarpeisiin.

Yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti kuntayhtymä ylläpitää ja kehittää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisia tehtäviä. Näiden tehtävien toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Rasekon ammattiopistoa ja yhteisiä palveluja. Yleistavoitteena on antaa opiskelijoille yhteiskunnan, työelämän ja jatko-opintojen edellyttämät riittävät valmiudet tiedoissa, taidoissa ja asenteissa.

Tahtotila

Raseko on menestyvä, itsenäinen, valtakunnallisesti tunnustettu ammatillisen koulutuksen järjestäjä ja työelämän kehittäjä.

Toiminta-ajatus

Raseko toteuttaa nuorten ja aikuisten ammatillista koulutusta sekä työelämän kehittämispalveluja alueensa tarpeiden mukaan.

Arvot

Osaaminen



Yrittäjähenkisyys



Elämänläheisyys



Vastuullisuus



Osaamisen uusi taso

RASEKO

Arvot



Osaaminen

Yrittäjähenkisyys

Elämänläheisyys

Vastuullisuus

Strategia

- ▶ Raseko on opiskelijoille ja yhteistyökumppaneille ykkösvalinta
- ▶ Opetus ja ohjaus
- ▶ Asiakaslähtöisyys ja osaaminen keskiössä
- ▶ Verkostot ja kumppanuudet
- ▶ Tehokas viestintä
- ▶ Kevyt organisaatio



Opiskelija-palaute
4,3

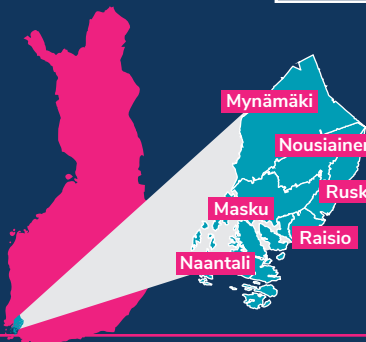
Työelämä-palaute
4,1

opiskelija-
virtaama yli
4400
/vuosi

Kuntayhtymän muodostaa kuusi kuntaa:

52 tutkintoa

henkilöstöä **220**



Visio

Raseko on menestyvä, itsenäinen ja valtakunnallisesti tunnustettu ammatillisen koulutuksen järjestäjä ja työelämän kehittäjä.

Missio

Raseko toteuttaa nuorten ja aikuisten ammatillista koulutusta sekä työelämän kehittämispalveluja alueensa tarpeiden mukaan.

Tapamme toimia

Tiedämme tavoitteemme.

Olemme esimerkkinä ja koulutamme työelämään nuoria ja aikuisia, joilla on tietoa, taitoa ja asennetta.

Meillä on homma hoidossa.

Otamme vastuun, teemme työme oikein kerralla loppuun ja pidämme huolta taloudellisuudesta.

Luomme voimaa yhteistyöllä.

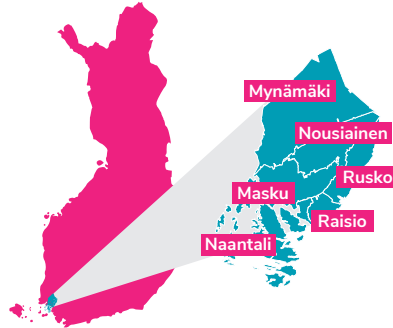
Toimimme aktiivisesti verkostoissa, jotka edistävät tavoitteidemme saavuttamista.

Otamme myös itse opiksemme.

Haluamme jatkuvasti oppia lisää ja parantaa johdonmukaisesti toimintaamme.

Kuntayhtymän omistus

Raision seudun koulutuskuntayhtymän muodostaa kuusi kuntaa seuraavilla omistuosuuksilla (yhteensä 174): Masku (17), Mynämäki (21), Naantali (36), Nousiainen (9), Raisio (82) ja Rusko (9).



Laadunhallinta ja toimintajärjestelmä

Raision seudun koulutuskuntayhtymässä toiminnan laadulla tarkoitetaan sitä, että toimitaan yhteisesti määriteltyjen ja sovitujen tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden

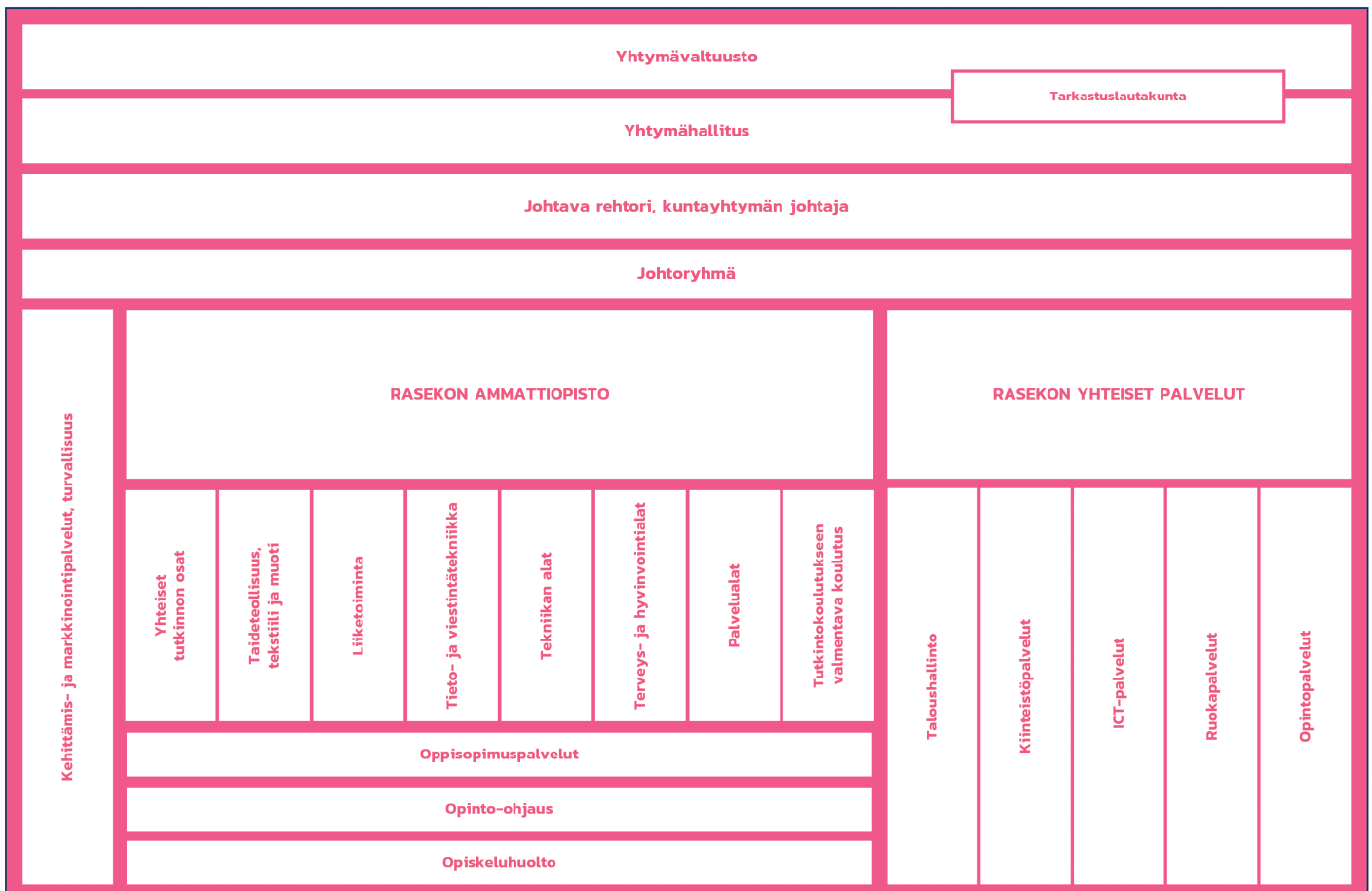
mukaisesti, arvioidaan ja mitataan suunnitelmallisesti toimintaa ja tuloksia asetettujen tavoitteiden pohjalta sekä kehitetään sitä jatkuvasti.

Rasekon toimintajärjestelmä perustuu prosessimaiseen toimintatapaan sekä toiminnan jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen. Sen tavoitteena on parantaa laadunhallintajärjestelmän vaikuttavuutta ja tehostaa asiakkaiden vaatimusten toteutumista, jolloin asiakastytyväisyys lisääntyy.

Toimintakäsikirja sisältää kuvaukset keskeisistä toimintaperiaatteista, johtamisesta, resurssien hallinnasta, prosesseista, mittareista ja toiminnan parantamisesta. Toimintakäsikirjan avulla turvataan toiminnan asiakaslähtöisyys, suunnitelmallisuus, yhdenmukaisuus ja korkea laatu.

Rasekon toimintajärjestelmä on toteutettu SFS-EN ISO 9001:2015 "Laadunhallintajärjestelmä, Vaatimukset" mukaisesti. Suunnittelussa ja rakentamisessa on lisäksi sovellettu ja hyödynnetty Opetushallituksen ammatillisen koulutuksen laadunhallintasuositusta. Toimintajärjestelmä on osa Rasekon johtamisjärjestelmää.

Rasekon organisaatio



Ympäristö ja kestävä kehitys

Rasekon tavoitteena on toteuttaa sosiaalisesti, kulttuurisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä kehitys kaikessa toiminnassa opetuksesta tukipalveluihin.

Raseko liittyi vuonna 2024 Kartalla-verkostoon, jossa jalkautetaan VASKI-hankkeessa luotua ammatillisen koulutuksen kestävyystiekarttaa. Sisäisesti kestävä kehityksen toimia arvioidaan laatujärjestelmän mukaisissa sisäisissä auditoinneissa, joissa on tarkasteltu eri alojen kestävä kehityksen toimia.

Vuoden 2024 aikana keskityttiin eri alojen ja toimipisteiden kemikaaliturvaisuuteen. Kemikaalien turvallista käyttöä auditointiin sisäisesti 14 kohteessa. Prosessien läpinäkyvyyttä lisättiin opetuksen prosessikatselmusten digipajoilla, joissa oli mukana yhteensä 90 osallistujaa.

Rasekon kestävä kehityksen työryhmä kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Työryhmän kokouksissa keskusteltiin OKKA-säätiön sertifikaatin indikaattoreista ja niiden näkymisestä Rasekon toiminnassa. Työryhmä myös valmisti Kartalle-verkostoon liittymiseen liittyvän itsearviointin. Henkilöstön tietoperustan lisäämiseksi esitettiin keskustelutyöpajoissa Rasekolle Agenda 2030 tavoitteista Rasekoa kuvaavat neljä tavoitetta:

2. Ei nälkää;
 4. Hyvä koulutus;
 5. Sukupuolten tasa-arvo ja
 12. vastuullista kuluttamista,
- jotka hyväksyttiin.

Ympäristökatselmus pidettiin lokakuussa 2024 vuoden 2023 luvuista. Katselmuksessa käsiteltiin kampuksen sähkön ja lämpöenergian kulutusta, jätteiden määrää, veden ja kopiopaperin kulutusta sekä kemikaalien käytössä tapahtuneita muutoksia ja hiilijalanjälkeä. Vertailutietojen mukaan ostetun energian sekä opiskeljaruokailun hiilijalanjäljet olivat laskevia.

Rasekon ammattiopisto

Vuonna 2024 panostettiin oppimisympäristöihin: uusi rakennus Eeronkuja 4 tontille valmistui keväällä aikataulussa ja Mynämäestä siirtyneet luovien alojen koulutukset aloittivat kampuksella elokuussa.

Valtioneuvoston kehysriihestä päättämän ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkauksen vuoksi henkilöstömenoja jouduttiin sopeuttamaan vuoden 2025 talousarvion ja lähivuosien talous- ja toimintasuunnitelman laadintaan valmistauduttaessa. Opettajien, opetuksen hallinnon ja muun henkilöstön työtä järjestettiin uudelleen ja näin ennakoitiin tulevien vuosien uudistuksia ja rahoituksen riittävyyttä.

Taloudellinen tilanne onnistuttiin pitämään vakaana, vaikka kustannukset nousivat. Tulosta paransivat useat asiat: henkilöstö- ja vuokraluissa työttömyysvakuutusmaksujen aleneminen, saatu lisävaltionosuus, myyntituottojen ja hanketuottojen kasvu sekä sopeutustoimien vaikutus.

Vuoden aikana valmistauduttiin ammatillisen koulutuksen lainsäädännön muutoksiin ja TE-uudistuksen mukanaan tuomiin mahdollisuuksiin. Raseko lähti omistajakuntiansa kanssa mukaan Kuntaliiton hankkeeseen "Strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa".

Opiskelijäläpivirtaama säilyi ennallaan ja Rasekossa toteutettiin tuloksellisesti jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) rahoituksella useita aikuisten työmarkkina-asemaa parantavia täsmäkoulutuksia. Ammatilliselle koulutukselle asetettujen tavoitteiden mukaisesti Rasekon ammattiopistossa onnistuttiin kasvattamaan tutkinnon osien suorittajien määrää kokonaisen tutkinnon suorittaneiden määrän pysyessä hyvällä tasolla.

Vuoden 2024 vuosiauditointi osoitti toiminnanohjausjärjestelmän kunnon. Vuosiauditoinnissa ei tullut poikkeamia. Kestävä kehityksen työtä jatkettiin suunnitelmallisesti. Agenda 2030 valintoina kuntayhtymä panostaa hyvään koulutuksen tasoon, sukupuolten tasa-arvoon, laadukkaaseen kouluruokaan osana opiskelijoiden hyvinvointia ja ympäristöohjelmansa mukaisesti vastuulliseen kuluttamiseen.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuodelle 2024 asettamat tavoitteet saavutettiin pääosin erittäin hyvin. Tavoitteellisia opiskelijavuosia kertyi myönnettyä määrää enemmän ja suoritettujen osaamispisteiden

RA SE KO

määrä kasvoi ilahduttavasti. Opiskelijajapalaute parani, työelämäpalaute pysyi hyvänä ja vastausprosentit olivat hyvällä tasolla, valtakunnallisestikin verrattuna. Opintojen keskeyttämiseen on kiinnitetty huomiota, mutta siitä huolimatta niitä ei onnistuttu vielä vähentämään.

Rasekon vetovoima edelleen hyvä

Vuodelle 2024 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosiäärä oli 1 733. Opiskelijavuosia kertyi 1855. Koko tutkintoja suoritettiin 655 kpl ja yksittäisiä tutkinnon osia lisäksi 380 kpl. Koko tutkinnon suorituksista 441 oli perustutkintoja, 172 ammatitutkintoja ja 42 erikoisammattitutkintoja. TUVA -koulutuksen päätti yhteensä 65 opiskelijaa.

Opiskelijoista 1945 henkilöä eli 43,6 % tuli kuntayhtymän omistajakunnista. Turkulaisia oli 29,4 % kaikista opiskelijoista. Erityisen tuen osuus oli 9,5 % kaikista opiskeluoikeuksista. Opiskelijoiden äidinkieliä oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 43 eri kieltä, ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli 13,5 %.

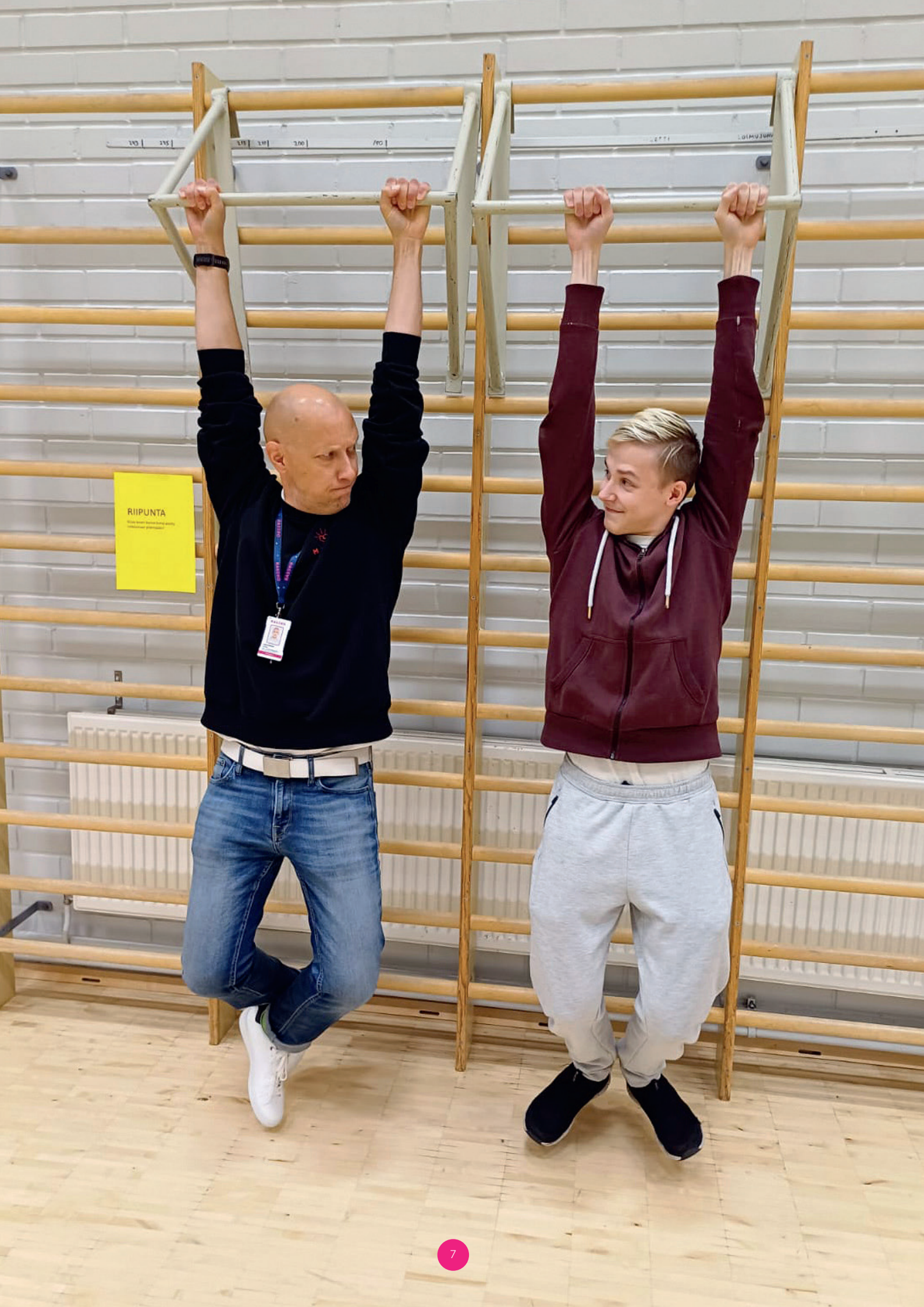
Kaikkiaan opiskeluoikeuksien määrä vuoden 2024 aikana oli 4455, missä luvussa on mukana Rasenaarit, muu ammatillinen koulutus ja lyhytkoulutukset.

Talous ja rahoitus

Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuihin valtionrahoitukseen. Lisäksi kuntayhtymän toimintaa rahoitetaan hanketoiminnalla ja opiskelijatyötoiminnalla.

Tilinpäätösvoiton toimintakulut olivat 19 799 326 € ja toimintatuotot 20 672 798 €. Maksettu lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen valtionrahoitus väheni edelliseen vuoteen nähden 146 584 €. Koko toiminta ja myös investoinnit pystyttiin rahoittamaan ilman jäsenkunnilta perittäviä maksusuoksia. Investoinnit olivat yhteensä 1 505 173 €. Eeronkuja 4 kakkosvaiheen rakentamiseen käytettiin 1 004 977 €. Uusininvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 193 369 eurolla. Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 101,0 %. Tulopuolella toteutuma oli 103,3 %.





RIIPUNTA
Käsi- ja vatsalihasten voimaa
harjoittamalla parannetaan



Työsuojelu ja turvallisuus

Rasekossa työsuojelun yhteistoiminta on tiivistä ja toimivaa. Yhteisenä tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työpaikka. Rasekon työsuojelu- ja turvallisuustyöryhmän rungon muodostavat kaksi työsuojeluvaltuutettua ja työsuojelupäällikkö. Lisäksi jokaisessa toimipisteessä on työsuojeluasiamies ja turvallisuusvastaava. Vuosittaiset tavoitteet ja tehtävät löytyvät työsuojelun ja turvallisuuden vuosikellosta ja asioita käsitellään Rasekon yhteistyötoimikunnassa.

Vuoden 2024 aikana kartoitettiin kampuksella kaikki uudet oppimisympäristöt. Kemikaaliturvallisuusauditointeja pidettiin

useassa toimipisteessä ja esteettömyyssuunnitelman toimivuus testattiin joulu-kuussa.

Henkilökunnalle ja opiskelijoille pidettiin poistumis- ja sisälle suojautumisharjoitukset kaksi kertaa. Henkilökunnalle pidettiin myös syksyllä väkivalta- ja uhkatilannekoulutusta. Vuoden aikana oltiin mukana myös mm. valtakunnallisessa Taisto tietosuoja- ja tietoturvaloukkausharjoituksessa.

Kiinteistöt

Rasekon ammattiopiston kampusalueelle valmistui toukokuussa 2024 uudisrakennus Eeronkuja 4 A. Uudisrakennukseen muutti-

vat kuntayhtymän johto, hallinto, opintopalvelut ja opiskelijaterveydenhuolto sekä tieto- ja viestintätekniikan opetus. Rasekolla on nyt kampusalueella viisi toimipistettä. Kaikki kampuksen kiinteistöt ovat kuntayhtymän omassa omistuksessa.

Mynämäen vuokrakiinteistöstä luovuttiin kesäkuussa. Puusepän alan ja muinaistekniikan opetus siirtyivät kampukselle olemassa oleviin kiinteistöihin. Mynämäelle jäi vielä pieni vuokrakiinteistö taideteollisuusalojen pajakäyttöön.

Raision seudun koulutuskuntayhtymällä oli vuoden 2024 lopussa tiloja käytössä yhteensä 28 451 m².



Työelämäyhteistyö

Vuonna 2024 työelämäyhteistyötä tehtiin Rasekossa aktiivisesti. Rasekon opiskelijoita oli koulutussopimus- ja työelämäjaksoilla liki 1000 eri yrityksessä vuoden aikana. Uusia kumppanuussopimuksiakin solmittiin ahkerasti.

Monialainen työelämätiimi työskenteli yhteispäällikön johdolla sekä kumppanuuksien että oppisopimusten sekä erilaisten työelämätapauksien ja -tilaisuuksien parissa. Tiimiläiset loivat uusia kumppanuus- ja oppisopimuksia, hoitivat olemassa olevia ja liikkuvat aktiivisesti alueen yrityksissä jakaen tietoa ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista sekä Rasekon ajankohtaisista tapahtumista. Tiimin jäsenet olivat myös mukana suunnittelemassa ja markkinoimassa Rasekon uusia jatkuvan haun koulutuksia.

Rasekossa järjestettiin useita tapahtumia, joissa opiskelijat, opettajat ja alueen yritykset kohtasivat. Tapahtumien avulla pidettiin yllä tiivistä yhteistyötä ja keskusteluyhteyttä alueen yritysten ja Rasekon välillä. Tilaisuuksista suurin oli Raision yritys- ja rekrymessut, jotka järjestettiin yhteistyössä Raision kaupungin ja Varsinais-Suomen TE-palvelujen kanssa. Messut tarjosivat Rasekon opiskelijoille mahdollisuuden tutustua alueen yrityksiin sekä etsiä kesätyö- ja työpaikkoja. Koulutusaloilla järjestettiin myös pienempiä minimessuja ja esittelytilaisuuksia.

Vuoteen sisältyi myös syksyn perinteinen kumppanuustapahtuma, koulutusalojen omien neuvottelukuntien kokoontumisia, erilaisia seminaareja ja tutustumis- ja keskustelutilaisuuksia alueen yrittäjille sekä yhteisprojekteja opiskelijoiden ja yritysten välillä.



YRITYS- JA
REKRYMESSUT

Tapahtumia ja toimintaa Rasekossa

Vuosi 2024 sisälsi töitä, opiskelua, arkea ja puurtamista – siinä missä juhlaa, onnistumisia ja hyvinvointitapahtumia. Rasekossa opetettiin ja opiskeltiin aiempien vuosien tapaan kymmeneen eri tutkintoihin, järjestettiin tapahtumia, tehtiin yritysysteistyötä, kilpailtiin ja verkostoiduttiin.



Raision yritys- ja rekrymessut

Tammikuu startattiin vahvasti järjestämällä viidennen Raision yritys- ja rekrymessut Eeronkujan liikuntasalissa yhteistyössä Raision kaupungin ja Varsinais-Suomen TE-palveluiden kanssa. Tapahtumapäivänä sali oli tupaten täynnä: näytteilleasettajia oli yli 60, messuilla vieraili noin 1200 kävijää ja tapahtuman järjestelyissä oli mukana kymmeniä opiskelijoita opettajineen. Kontakteja luotiin ja työpaikat kohtasivat tekijöitä.



Avoimet ovet

Rasekon kampuksen ovet avattiin vuoden aikana kahteen eri otteeseen kaikille ammatillisesta koulutuksesta kiinnostuneille. Helmikuussa ja marraskuussa järjestetyille avoimille oville oli tilausta: kampuksella vieraili kymmeniä ammatillista koulutusta harkitsevia nuoria ja aikuisia, alueen asukkaita, nykyisten opiskelijoiden läheisiä ja Rasekosta aiemmin valmistuneita.



Raseko RoadShow

Raseko RoadShown tarkoituksena on tehdä ammatillista opetusta tutuksi peruskoululaisille. Omistajakuntien yläkoulujen auloihin ja liikuntasaleihin pystytetyillä minimessuilla koululaiset pääsivät kiertämään tehtäväpisteitä ja haastattelemaan Rasekon opiskelijoita. RoadShow pystytettiin tammi-helmikuussa peräti seitsemän kertaa!



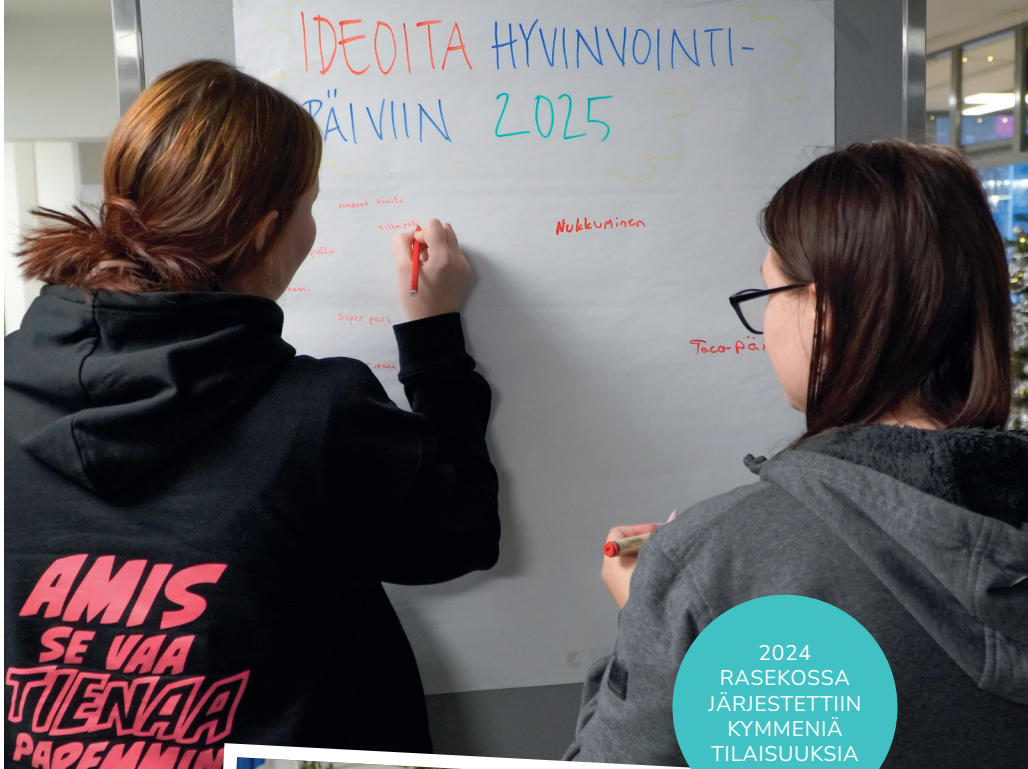
Pinnan alla -näyttely

Taideteollisuusalan opiskelijat järjestivät huhtikuussa upean Pinnan alla -näyttelyn Nuorten taide- ja toimintatalo Vimmassa Turussa. Näyttelyn teemaksi oli valikoitunut pinnan alla piileskelevät pelot ja kauhut. Teemaa kukin taitelija sai työstää omalla tavallaan, omin materiaalein ja tekniikoin. Teosten suunnittelun ja valmistamisen lisäksi projektiin kuului mm. markkinointimateriaalien tekeminen ja näyttelyn pystytys. Monitaitoisesta väestä löytyi myös avajaistilaisuuteen musiikin esittäjät ja puheenpitäjät.



Hyvinvointitapahtumat

Rasekossa vietetään vuosittain hyvinvointiviikko sekä yksittäisiä hyvinvointipäiviä. Päivien teemoina olivat vuonna 2024 mm. oman talouden hallinta, opiskelumotivaatiosta huolehtiminen, keskittymiskyvyn parantaminen, riippuvuuksien tunnistaminen sekä mielen hyvinvointi. Hyvinvointipäivien toteuttamisessa oli mukana useita yhteistyökumppaneita kuten etsivä nuorisotyö, Saku ry, opiskelijajärjestöt ja Nuorten yrittäjyys ja talous NYT. Usein päiviin kuuluu myös terveellinen puuroaamiainen. Liikkuva ja hyvinvoiva amis osaa huolehtia työkyvystään myös valmistuttuaan!



2024
RASEKOSSA
JÄRJESTETTIIN
KYMMENTÄ
TILAISUUKSIA

Valmistujaiset

Rasekossa järjestettiin vuoden aikana valmistujaisjuhlat toukokuun lopussa ja juuri ennen joululomalle jäämistä. Kevätkaudella tutkinnon suoritti yli 400 ja syksyllä noin 250 opiskelijaa. Jokainen ammatillisen koulutuksen suorittanut on juhlaansa ansainnut!



Esihistoria esille -tapahtuma

Turun Kuralan Kylämaässä järjestettiin jälleen Esihistoria esille -tapahtuma, jossa Rasekon muinaistekniikan ja metalliseppäalan opiskelijat olivat vahvasti mukana. Vuoden 2024 teemana oli "Ei ennenkään eväättä eletty!". Taideteollisuusalan opiskelijat toteuttivat tapahtuma-alueella työnäytöksiä, jotka nostivat näkyviin mm. sen, mitä muinaisina aikoina syötiin, miten ruoka valmistettiin ja miten sitä säilöttiin.



Ysiviikko

Perinteisen Ysiviikon aikana Rasekossa vieraili taas kaikkien omistajakuntien ysluokkalaiset tutustumassa koulutuksiin, tiloihin ja oppimisympäristöihin, nauttimassa opiskelijaruokalan maittavan lounaan sekä osallistumassa Taitaja9-kilpailun paikalliskarsintaan. Koulutusaloilla suunniteltiin ja toteutettiin esittelyt oman näköisiksi: esimerkiksi ravintola- ja catering-alalla sai maistella hedelmäsmoothieta, sähkö- ja automaatioalalla kisata nopeuspelin parissa, tieto- ja viestintätekniikan tiloissa testata reaktionopeuttaan ja logistiikan osastolla kokeilla trukkimulaattorilla ajamista.



Kilpailut

Toukokuussa kaksi Rasekon opiskelijaa osallistui ammattitaidon SM-kisojen Taitajan finaaliin Kuopiossa. Riza Tamlander ja Niko Granholm toivat kultamitalit kotiin voittaessaan kovatasoisen Taitaja Plus ravintola- ja cateringpalvelujen parikilpailun. Tuomarit kiittelivät Rasekon kilpailijoita taitojen lisäksi ystävällisestä ja hyvätuulisesta asenteesta ja sanoivat, että tämän parin voisi palkata suoraan kilpailusta töihin!

Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto Saku ry:n järjestämään Saku Stars -kilpailuun Ikaalisissa osallistui kolme opiskelijaa. Kyseessä on valtakunnallinen ammattiin opiskeleville vuosittain järjestettävä kulttuurikilpailu. Lajeina Rasekon opiskelijoilla oli tänä vuonna yksintanssi ja soolosoitinsarja. Kilpailijat suosittelevat lämpimästi muita opiskelijoita lähtemään mukaan, niin hauska kokemus oli!

TAITAJA
2024
KULTA-
MITALISTIT!



Edellä esille nostettujen tapahtumien lisäksi Rasekossa järjestettiin kymmeniä muita tilaisuuksia. Kevään tapahtumiin kuuluivat mm. varjopresidentinvaalit, Yhteistyöllä osaavaa työvoimaa -neuvottelukuntatapaaminen, Puhdasta osaamista -minimessut, Fashion Revolution vastuullisen vaateteollisuuden tapahtuma, mopoilun tietoisuustapahtuma, raskaan kaluston teemapäivä, Fab Lab Rasekon äitienpäiväpaja sekä Kevään hehku – kauneushoitotapahtuma.



Syksyllä oltiin mukana mm. Turun kaupakamarin syysstartissa, järjestettiin Autoasi Akatemian korjaamoilta, kutsuttiin yrityskumppanit Osamisen uusi taso -kumppanuustapahtumaan ja toteutettiin terveys- ja hyvinvointialan minimessut sekä Yrittäjän päivän paneelikeskustelu.

Liiketoiminnan ja ravintola- ja catering-alan opiskelijoita oli ryhmämatkoilla hankkimassa kansainvälistä osaamista ja Rasekossa mm. vieraili saksalaisia IT-alan ammattioppilaitoksen opiskelijoita ja opettajia. Ennen joululomaa matkailualan opiskelijat auttoivat Operaatio ruokakassia. Monenlaista uniikkia yhteistyötä siis tehtiin muiden toimijoiden, yritysten, järjestöjen ja kuntien kanssa.

Kiitos hyville kumppaneillemme näiden mahdollisuuksien tarjoamisesta!

Ammatillista koulutusta erilaisiin tarpeisiin ja tilanteisiin

Ammatillinen koulutus on paitsi nopea väylä ensimmäiseen ammattiin ja työelämään, myös monien mahdollisuuksien vaihtoehto oman osaamisen syventämiseen ja laajentamiseen työuran eri vaiheissa. Rasekon joulukuun valmistujaisjuhlissa oli monen eri ikäisiä ja eri taustat omaavia opiskelijoita: siinä missä yksi valmistui ihka ensimmäiseen ammattiinsa, saattoi toinen olla uranvaihtaja ja kolmas hankkia lisäosaamista nykyisiin tehtäviinsä.

Yhden miehen yrityksestä kansainväliseksi toimijaksi



Yksi syksyn aikana tutkinnon suorittaneista oli johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon suorittanut **Markus Venesranta**, joka on Kilatia Oy:n perustajajäsen. Kilatia on mm. turvallisuuskoulutuksia, kiinteistöturvallisuustarkastuksia ja -huoltoja sekä sähköisiä turvallisuus- alustapalveluja tarjoava raiolainen yritys. Venesranta perusti yhden miehen koulutusyrityksen työskennellessään palomiehenä ja nyt kymmenen vuotta myöhemmin yritys työllistää noin 80 henkeä ja toimii valtakunnallisesti – kohta jopa kansainvälisesti, sillä ensimmäinen suuri kansainvälinen sopimus on juuri solmittu. Kymmenen vuotta sitten myyty moottoripyörä ja äidiltä lainatut loppurahat ensimmäisen alkusammutusperäkärryn ostamiseen on siis tuonut sijoituksensa takaisin monin verroin.

Johtamisen koulutuksen Venesranta koki tässä laajenemisen vaiheessa tärkeäksi. Vuoden ja kolmen kuukauden opiskelu oli hänen mielestään antoisaa ja kannattavaa. Parhaimpana antina Venesranta pitää kolmen viikon työelämäjaksoa Italiassa

EU-komission tutkimuskeskuksessa. Jakso antoi paljon hyvää tietoa, kokemusta ja verkostoja. Tästä rohkeasta nuoresta miehestä ja yrityksestä tuleamme varmasti kuulemaan tulevina vuosina lisää!

Oppisopimus vauhditti tutkinnon valmiiksi

Naantalilainen **Matias Ninikorpi** valmistui joulun alla automekaanikoksi. Matias opiskeli kaksi ensimmäistä vuotta pääosin oppilaitoksessa eli Rasekon kampuksen autokorjaamossa ja koulutusoppimussopimuksella työelämässä. Kesällä 2024 saatu kesätyö johti kouluopiskelun vaihtumiseen oppisopimukseksi ja piikkiöläisessä J.W. Servicessä työskennelty syksy vauhditti valmistumista.

Sekä oppilaitoksessa opiskelemisessä että työpaikoilla osaamisen hankkimisessa on Matiaksen mielestä omat hyvät puolensa. Itselleen hän sanoo oppisopimuksen olleen toisaalta sopivampi vaihtoehto – eikä se, että siinä opiskelun aikana ansaitsee myös tuloja, ole tietenkään lainkaan huono juttu.



Kesällä 2025 odottavan varusmiespalveluksen jälkeen Matias uskoo jatkavansa autoalalla, mutta haave on siirtyä pikkuhiljaa ajoneuvojen myynnin puolelle. Matias onkin jo pistänyt silmälle, että Raseko tarjoaa nykyisin ajoneuvotekniikan opintojen lisäksi ajoneuvomyyjän opintoja. Ehkäpä näemme Matiaksen tulevaisuudessa myös automyyjän opinnoissa!

Osaamisen syventämistä kokista dieettikokiksi

Sanna Nieminen valmistui aikoinaan opettaja **Tuija Tähden** tiukassa ohjauksessa Rasekosta kokin ammattiin. Runsaat kymmenen vuotta myöhemmin hän valmistui uudelleen Rasekosta – ja jälleen Tuija Tähden opettamana! Tällä kertaa Sanna opiskeli erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkintoon eli dieettikokiksi.



Nieminen on työskennellyt viimeiset noin viisi vuotta ikääntyneiden palvelutalon keittiössä Hulvelassa. Ikääntyneiden keskuudessa on paljon erilaisia erityisruokavaliotarpeita kuten munuais- tai suolisairauksia, allergioita ja tarvetta rakennemuunnelluille ruoille. Näiden aterioiden valmistaminen on Niemisen mielestä ollut aina kiinnostavaa. Erikoisammattitutkintoon opiskelu sisälsi keskimäärin kaksi lähiopetusiltaa kuukaudessa, erilaisia oppimistehtäviä sekä osaamisen hankintaa omalla työpaikalla.

Erityisruokavalioiden ammatillaiseksi valmistuminen ei tuone suuria muutoksia Sanna Niemisen työuralle, sillä hän kokee olevansa aika lailla juuri niissä tehtävissä, missä haluaakin: ”Jatkossakin haluan kokata ja tehdä ruokaa juuri ikäihmisille”, hän toteaa.



Kansainvälinen toiminta

Rasekon kansainvälinen toiminta keskittyi vuonna 2024 yhteistyösuhteiden ylläpitämiseen, hankeyhteistyöhön ja opiskelijaliikkuvuuksiin. Toiminta suuntautuu maantieteellisesti Rasekon opiskelijoiden kannalta merkittävimmiksi valittuihin EU-maihin sekä erikseen määriteltyihin EU:n ulkopuolisiin maihin.

Erasmus-opiskelijaliikkuvuuksia oli vuoden aikana 74 kpl ja asiantuntijaliikkuvuuksia sekä muita ulkomaan matkoja 32 kpl. Liikkuvuusjaksot suuntautuivat suurelta osin Eurooppaan, lisäksi toteutettiin muutamia globaaliliikkuvuuksia.

Vuodesta 2015 alkaen toteutettu yhteistyö eri maiden suurlähetystöjen kanssa sai jatkoa, kun kolme ravintola- ja catering-alan kokkiopiskelijaa ja opettaja toteuttivat yhdessä Turun ammatti-instituutin opettajan ja opiskelijoiden kanssa Suomi-ruokaviikon suurlähetystössä Pariisissa lokakuussa. Myös muita ryhmäliikkuvuuksia toteutettiin mm. Portugaliin ja Espanjaan. Rasekossa vieraili ulkomaisia opiskelijoita ja asiantuntijoita Virosta, Saksasta ja Espanjasta.

Raseko oli aktiivisesti mukana kansainvälisissä hankkeissa ja -verkostoissa. Kansainvälisiä kumppanuushankkeita oli neljä, joissa Raseko toimi kumppanin roolissa. Raseko oli edustettuna kotimaassa järjestetyssä EfVET -verkoston tapaamisessa sekä vuosittaisessa konferenssissa Hollannissa.



SAKSALAISIA
VIERAILIJOITA
PARKIN
KENTÄLLÄ



Hanketoiminta

Vuonna 2024 kuntayhtymä oli mukana hankkeissa, jotka liittyivät ammattiopiston ja kuntayhtymän toiminnan, opetuksen ja ohjauksen prosessien kehittämiseen, digitaalisuuden kehittämiseen, kestävään kehitykseen, opiskelijoiden hyvinvointiin, osallisuuteen ja opiskeluhooltoon sekä verkostoitumiseen. Hanke- ja kehittämis-toimintaa toteutettiin opetus- ja ohjaus-henkilöstön, kehitysjohdajan ja kahden hankekoordinaattorin työpanoksella.

Vuoden 2024 aikana päättyi viisi hanketta ja neljä erillisrahoitusta. Vuoden lopussa kuntayhtymä oli mukana yhteensä 13 kansallisessa hankkeessa tai erillisrahoituksessa, jotka jatkuvat vuoden 2025 puolella ja mahdollisesti siitä eteenpäin. Kaksi näistä on OPH:n rahoittamaa, kolme ELY-keskusten rahoittamaa sekä neljä OKM:n rahoittamaa hanketta. Näiden lisäksi neljä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoittamaa erilliskoulutusta jatkuu vuonna 2025. Kansainvälisiä hankkeita vuodelle 2025 jatkuu neljä sekä yksi henkilökunnan ja opiskelijoiden liikkuvuusrahoitus.

Jotpa-hankkeet osaamisen täsmäkehittämiseen

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus Jotpa tukee työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta yhteiskunnassa. Jotpa lisää työikäisten mahdollisuuksia kehittää omaa osaamistaan rahoittamalla tutkintoa lyhyempiä koulutuksia, jotka vastaavat muutuvan työelämän tarpeisiin.



Rasekossa on ollut vuodesta 2022 alkaen käynnissä useita erilaisia Jotpan rahoittamia hankkeita. Näitä ovat olleet mm. Lisää hoivaa (hoiva-avustajakoulutus), Moni-osaamisella työhön (mm. Tähtikokki, Kansainvälinen keittiömestari, Savilattioista liiketoimintaa ja Tapahtumatuotanto -koulutukset), Tarve (Taloushallinnon assistentti ja Puhdasta osaamista -koulutukset) sekä Lisäosaamista korjausrakentamiseen -koulutus.

Jotpa-hankkeiden tuloksena on useampi sata opiskelijaa saanut lisäosaamista alalleen. Lisäksi on suunniteltu paikallisia tutkinnon osia ja mm. toteutettu 29-sivuinen reseptiopus.

Rahoittaja
 Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus



Henkilöstötilinpäätös

Koulutuskuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä 31.12.2024 oli 219. Opettajia kuntayhtymän palveluksessa oli yhteensä 145 ja opinto-ohjaajia 8. Tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt, koulutuspalvelupäälliköt, opetuksen erikoisammattihenkilö sekä kehittäminen, markkinointi ja hankkeet) työskenteli 61 henkilöä. Johtoryhmään kuuluivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, kehitysjohtaja ja koulutusjohtaja.

Opettajien koulutustaso on erittäin hyvä. Noin 95 %:lla opettajista on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai ammatinopettajan/alalla korkein suoritettavissa oleva ammatillinen tutkinto. Opettajanpätevyyden on suorittanut n. 95 % opettajista.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 60 % oli naisia vuonna 2024. Naisten osuus on pysynyt jo vuosia suunnilleen samana. Johtoryhmässä oli kolme naista ja kaksi

miestä. Päällikkötasolla on sekä miehiä että naisia. Tukipalveluissa on nähtävissä naisten ja miesten suuntautuminen eri tehtäviin. ICT-puolella ja kiinteistöpalveluissa (TS-sopimusala) on vain miehiä, siistijöissä vain naisia. Ruokapalveluhenkilökuntaan ja toimistohenkilökuntaan kuuluu sekä naisia että miehiä. Opettajissa on sekä naisia että miehiä, mutta eri opetusaloilla näkyy selkeästi naisten ja miesten suuntautuneisuus. Tekniikan opettajista enemmistö on miehiä ja terveys- ja hyvinvointialalla naisia.

Henkilöstön keski-ikä oli 49,9 vuotta (edellisenä vuonna 49,6 v ja vuonna 2022 49,5 v). Ikärakenteessa suurimmat ikäryhmät olivat 45-49- sekä 55-59 -vuotiaat. Kaikkiaan yli 45-vuotiaita oli n. 74 % henkilöstöstä.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Vuonna 2024 henkilöstön kehittämisen painopistealueena olivat:

1. Prosessiosaamisen ja digitaitojen kehittäminen (sisältäen tekoälyosaamisen) toimintojen automatisoimiseksi mahdollisuuksien mukaan.
2. Oman työn ja itsensä johtaminen sekä ajankäytön hallinta.
3. Tiimityötaidot ja tiimissä toimiminen.
4. Verkostossa toimiminen ja kumppanuuksien hallinta.

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuolinen ja sisäinen) yhteensä 709 päivää. Koulutuspäiviä oli keskimäärin 3,4 päivää/vakituinen henkilö.



Henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuurietu. Pikkujoulu järjestettiin omissa tiloissa Eeronkujalla. Tiimit käyttivät virkistysrahan yhteisiin tilaisuuksiin. Työhyvinvointia tuettiin mm. perehdyttämällä ja mentoroinnilla. Henkilöstölle pidettiin hyvinvointia koskevia koulutuksellisia osuuksia. Henkilökunnalla oli mahdollisuus ruokailuun opiskelija-ruokalassa.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostettiin Pihlajalinnasta. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilökunnalle tarjottiin sairaanhoidon palveluita mm. lääkäri- ja

erikoislääkäripalveluita. Työntekijöiden työkykyä tuettiin vuosittain laadittavan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Henkilökunnalle ostettiin lisäpalveluna Mielenhuoli-palvelu.

Työtyytyväisyys

Koko henkilöstölle tehtiin vuosittainen työtyytyväisyyskysely keväällä. Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä. Kyselyyn vastasi yhteensä 59 % henkilöstöstä (edellisenä vuonna 58 % ja vuonna 2022 51,6 %). Kyselyssä arvioitiin yhdeksää eri osa-aluetta: fyysiset puitteet ja toimintaedellytykset, johtaminen, osaaminen, vuorovaikutus, oma työ, prosessien sujuvuus, yhteistyö ja toiminta verkostoissa.

Henkilöstön palaute oli pääosin positiivista. Asteikko oli 1 -4 (1 = täysin eri mieltä, 4 = täysin samaa mieltä) ja osa-alueiden

vastausten keskiarvot olivat välillä 3-3,43 (edellisenä vuonna myös 3-3,43 ja vuonna 2022 3,11-3,39). Henkilöstön palautetta kerättiin myös mm. kehityskeskusteluissa ja lähtöhaastatteluisa.

Poissaolot

Poissaolojen määrä on pysynyt Rasekossa maltillisella tasolla. Muutamat pitkät poissaolot nostavat keskiarvoa. Sairauspoissaoloprosentti oli 5,7 % ja 0 päivää sairastaneiden osuus 35,6 % henkilöstöstä (edellisenä vuonna 4,8 % ja 32,1 %). Sairauspoissaoloja oli 14,6 kalenteripäivää per henkilötyövuosi (edellisenä vuonna 12,4).



Yhtymähallinto

Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on ollut kolme edustajaa Mynämäeltä, Naantalista ja Raisiosta, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna kaksi kokousta ja pöytäkirjaan kertyi 25 pykälää. Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita: vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen, tarkastuslautakunnan arviointikertomus ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2025-2027 sekä talousarvio vuodelle 2025.

Yhtymävaltuuston kokoonpano 2024

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Päivi Moisio	Toni Salonen
	Juha Tuomi	Juha Hellgren
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Nina Arvo
	Miika Randell	Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom, pj	Kimmo Mäntysalo
	Hannele Vienonen	Johanna Laamanen
	Mikko Österman	Arto Lehtonen
Nousiainen	Antti Airikki, 1. vpj	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén	Kimmo Kosonen
	Tiina Kiesi	Tarja Ihander
	Jukka Rantala	Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela, 2. vpj	Hannu Koski

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta kuntalain ja kuntayhtymän tarkastussäännön mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano oli vuonna 2024 seuraava: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Veronika Markkanen (varajäsen Miika Randell), varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Hannele Vienonen (varajäsen Juha Takanen) ja varsinainen jäsen Juha Hellstén (varajäsen Jukka Rantala).

Tarkastuslautakunta piti toimintavuonna kaksi kokousta. JHTT-tilitarkastusyhteisönä toimi BDO Auditor Oy ja vastaavana tilintarkastajana Kirsi Ehlund.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä yhtymähallitus on yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

Yhtymähallitus

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Vuoden 2024 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 96 pykälää.

Yhtymähallitukseen kokoonpano 2024

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, pj	Mika Mattila
Aarne Lehtonen, 1. vpj	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2. vpj	Raili Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Satu Råberg	Mikko Monnonen
Kimmo Aho	Sirpa Hagsberg
Elina Salokangas	Hanna Gustafsson

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saavat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.



Kaikki työ ja osaaminen on arvokasta

Suomi on paitsi tuhansien järvien, myös satojen tuhansien pienten yritysten maa. Maassamme on noin 444 000 yritystä, joista 95 prosentissa on alle kymmenen työntekijää. Yrittäjistä 70 % on yksinyrittäjiä. Ammatti ja osaaminen antaa vapauden yrittää: ihan jokainen Rasekosta valmistunut voisi siis työllistää itsensä jonain päivänä myös yrittäjänä.

En kuitenkaan tarkoita, että kaikista pitäisi tulla yrittäjiä. Yrittäjähenkisyys ei nimittäin tarkoita ainoastaan yrittäjäksi ryhtymistä. Yrittäjähenkisiä ominaisuuksia - rohkeutta ja uteliaisuutta, vastuuntuntoa ja motivaatiota, virheiden tunnistamista ja sinnikkyyttä - tarvitaan kaikkialla työelämässä.

Pula ammattitaitoisesta työvoimasta rajoittaa yritysten toimintaa ja kasvua. Osaajapula hidastaa talouden ja työllisyyden kehitystä ja syö hyvinvointimme edellytyksiä. Siksi on erityisen tärkeää saada osaavia tekijöitä työmarkkinoille.

On siirryttävä nuoruusvuosiin painottuvasta koulutuspolitiikasta kohti elinikäisen oppimisen tarpeen tunnustavaa osaamispolitiikkaa. Se edellyttää irtiottoa perinteisestä ajattelusta ja siirtymistä uuteen osaamiskeskiseen ajatteluun. Tarvitsemme työelämään kaikkia ammattilaisia, joilla on kyky tarttua luovasti mahdollisuuksiin ja toimia erilaisissa ympäristöissä. Tämän on tapahduttava koulujen, oppilaitosten, yritysten ja yritystoiminnan edistäjien yhteistyönä.

Tämä toteutuu jo hienosti Rasekossa. Vuosien aikana on tehty isoja muutoksia koulutuksen järjestämisessä. Kiitos osaavalle henkilökunnalle, joka ketterästi kehittää koulutustarjontaa vastaamaan muuttuvia työelämän ja yritysten tarpeita, sekä tarjoamalla myös entistä enemmän joustavia täsmäkoulutuksia ja tutkinnon osia varmistamaan, että yrityksissä työntekijät voivat kehittää osaamistaan työn ohessa.

Kiitos opettajille ja koko Rasekon henkilökunnalle tekemästänne työstä ammatin opettamisen eteen. Yksilöiden huomiointi, joustava ja jokaiselle tehtävä oma suunnitelma koulutuksen läpiviemiseen on erityisen hyvä asia.

Pieni maa pärjää vain vahvalla ja monipuolisella osaamisella. Kaikki työ ja osaaminen on arvokasta ja tärkeää. Suomi menestyy, kun jokainen lapsi ja nuori voi edetä koulupolulla taustasta riippumatta niin pitkälle kuin intoa ja rahkeita riittää. Suomi menestyy, kun jokainen aikuinen kykenee aiemmasta opinto- ja työurasta riippumatta oppimaan uutta ja kehittämään itseään.

Elinikäisen oppimisen kulttuuri vahvistuu, kun työpaikat ja yritykset tarjoavat työntekijöilleen mahdollisuuksia jatkuvaan koulutukseen ja ammattitaidon päivittämiseen osana työtä koko työuran ajan. Myös yrittäjä tarvitsee menestyäkseen jatkuvaa oppimista. Rasekon arjessa elää yrittäjähenkisyys ja yrittäjämäinen ajattelu, jonka pohjalta saamme yhdessä aikaan paljon hyviä asioita!

Ammatillinen koulutus on arvostettua ja ammattiin valmistuvista kilpaillaan työmarkkinoilla. Työtä riittää tekeville. Jokainen ammattiin opiskellut on kartuttanut sellaista osaamispääomaa, jota kukaan ei voi enää ottaa pois.

Ammatti on ylpeys. Jokainen ammattiin valmistuva on tulevaisuuden rakentaja omalla osaamisellaan. Opiskelijat: nauttikaa opiskelusta! Kerätkää kaikki mahdollinen oppi reppuunne, takaan, että siitä on hyötyä tulevaisuudessa.

Terveisin
Ylpeä ammatilainen, yrittäjä ja
Rasekon valtuuston puheenjohtaja
Toni Forsblom



"Yrittäjähenkisiä ominaisuuksia - rohkeutta ja uteliaisuutta, vastuuntuntoa ja motivaatiota, virheiden tunnistamista ja sinnikkyyttä - tarvitaan kaikkialla työelämässä."

Tuloslaskelma

	1.1. -31.12.2024		1.1. -31.12.2023	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	19 415 486,06		19 802 796,39	
Tuet ja avustukset	1 213 009,97		892 827,99	
Muut toimintatuotot	44 301,83	20 672 797,86	50 598,44	20 746 222,82
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-11 944 175,52		-11 570 502,73	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 992 062,07		-1 966 275,32	
Muut henkilösivukulut	-326 600,02		-431 019,24	
Palvelujen ostot	-2 519 054,05		-2 055 694,27	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 599 314,70		-2 882 533,50	
Avustukset	-15 610,49		-19 765,42	
Muut toimintakulut	-402 509,39	-19 799 326,24	-401 267,72	-19 327 058,20
Toimintakate		873 471,62		1 419 164,62
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	55 273,83		82 294,73	
Muut rahoitustuotot	883,19		10 810,73	
Muut rahoituskulut	-66 913,92	-10 756,90	-66 058,01	27 047,45
Vuosikate		862 714,72		1 446 212,07
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 621 705,06		-1 538 572,90	
Arvonalentumiset	0,00	-1 621 705,06	0,00	-1 538 572,90
Tilikauden tulos		-758 990,34		-92 360,83
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		-1 359 072,33		838 684,62
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		2 200 000,00		-700 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		81 937,33		46 323,79
Tuloslaskelman tunnusluvut				
Toimintatuotot/Toimintakulut, %		104,4		107,3
Vuosikate/Poistot, %		53,2		94,0

Rahoituslaskelma

	1.1. -31.12.2024	1.1. -31.12.2023
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	862 714,72	1 446 212,07
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	-9 224,59
	862 714,72	1 436 987,48
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 505 172,90	-3 956 715,68
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	57 667,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-642 458,18	-2 462 061,20
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	-452 390,01	28 082,36
Saamisten muutos	-24 490,67	27 458,52
Korottomien velkojen muutos	-457 089,21	-134 751,21
Rahoituksen rahavirta	-933 969,89	-79 210,33
Rahavarojen muutos	-1 576 428,07	-2 541 271,53
Rahavarat 31.12.	4 831 248,06	6 407 676,13
Rahavarat 1.1.	6 407 676,13	8 948 947,66
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-2 908 102,55	-1 602 762,67
Investointien tulorahoitus, %	57,3	36,6
Kassan riittävyys, pv	83	100

Tase

VASTAAVAA	31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	15 405,32
	0,00	15 405,32
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 316 047,37	1 303 345,76
Rakennukset	12 306 040,90	8 863 421,75
Koneet ja kalusto	1 109 376,34	1 087 635,09
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	3 578 188,85
	14 731 464,61	14 832 591,45
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	18 262,94	18 262,94
PYSYVÄT VASTAAVAT	14 749 727,55	14 866 259,71
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	13 892,79	11 368,99
Keskeneräiset tuotteet	991 150,24	541 284,03
	1 005 043,03	552 653,02
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	42 583,59	39 351,16
Muut saamiset	118 056,94	141 711,83
Siirtosaamiset	185 314,64	140 401,51
	345 955,17	321 464,50
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	2 581 356,73	2 581 356,73
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	2 581 356,73	2 581 356,73
Rahat ja pankkisaamiset	2 249 891,33	3 826 319,40
VAIHTUVAT VASTAAVAT	6 182 246,26	7 281 793,65
VASTAAVAA YHTEENSÄ	20 931 973,81	22 148 053,36
VASTATTAVAA	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	7 174 588,52	7 128 264,73
Tilikauden ylijäämä	81 937,33	46 323,79
	10 279 209,20	10 197 271,87
POISTOERO JA VAPAAEHTOSET VARAUKSET		
Poistoero	7 831 485,97	6 472 413,64
Vapaaehtoiset varaukset	700 000,00	2 900 000,00
	8 531 485,97	9 372 413,64
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	206 041,38	317 940,21
Muut velat	265 962,07	380 352,23
Siirtovelat	1 649 275,19	1 880 075,41
	2 121 278,64	2 578 367,85
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	20 931 973,81	22 148 053,36
Taseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste, %	89,9	88,4
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	10,3	12,4
Kertynyt ylijäämä	7 256 525,85	7 174 588,52
Lainat ja vuokravastuut 31.12.	129 847,76	205 095,78



Raision seudun koulutuskuntayhtymä

Puh. 02 437 7500 / info@raseko.fi

Eeronkuja 4 A / Eeronkuja 4 B / Eeronkuja 3 / Juhaninkuja 1 / Purokatu 1
21200 Raisio

www.raseko.fi