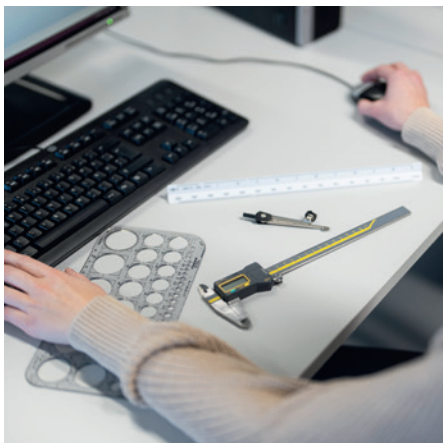


RASEKO

Raision seudun koulutuskuntayhtymä
- Rasekon ammattiopisto

Toiminta-
kertomus
2025





Sisällys

Merkittävää työtä yhteiskunnan ja tulevaisuuden hyväksi - kuntayhtymän johtajan tervehdys	3
Rakennamme tulevaisuuden ammattiosaamista	4
Tapahtumia ja toimintaa 2025.....	7
Työelämäyhteistyö avainroolissa.....	10
Yhteistyöllä osaajia taideteollisuusosalalle.....	12
Kestävää rakentamista Rasekossa	13
Aurinkoenergiaoppia kansainvälisestä kesäkoulusta.....	14
Kansainvälinen toiminta.....	16
Hanketoiminta.....	17
Toiminnanohjauskokeilusta lisää joustavuutta	18
Henkilöstötilinpäätös.....	19
Yhtymähallinto.....	20
Raseko rakentaa kasvua ja vastaa tulevaisuuden haasteisiin - yhtymävaltuuston puheenjohtajan tervehdys	21
Tuloslaskelma ja tase	22



Merkittävää työtä yhteiskunnan ja tulevaisuuden hyväksi

Vuosi 2025 sujui Rasekossa suunnitelmien mukaan. Historialliseksi vuoden teki se, että kuntayhtymä valittiin erinomaisin pistein mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun! Rasekon koulutuksen järjestämislupa laajeni tämän vuoksi merkittävästi vuosille 2026 - 2033. Toiminnanohjauskokeilusta voit lukea lisää tämän julkaisun sivulta 18.

Vuoden 2025 aikana keskityimme opiskelijoiden sisäänottoon uusien painotuksien sekä panostimme opetuksen ja ohjauksen määrään ja työelämäyhteistyöhön. Jatkoimme myös kampuksen kunnostamista, ja Eeronkuja 3 A-osan saneeraus valmistui aikataulussa ja budjetissa.

Tiivistimme entisestään vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Esimerkiksi omistajakuntien kanssa kehitimme omistajaohjausta Kuntaliiton ”Strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa” -hankkeessa. Olimme myös mukana useissa muissa alueellisissa, valtakunnallisissa ja kansainvälisissä hankkeissa kehittämässä mm. ammatillisen koulutuksen strategista ja pedagogista johtamista, alueen jatkuvan oppimisen ekosysteemiä sekä ammatillisen koulutuksen digitalisaatiota ja koulutuksenjärjestäjien digikyvykkyyttä.

Saavutimme Rasekossa vuodelle 2025 asetetut tavoitteet erittäin hyvin. Uusia opiskelijoita aloitti tasaiseen tahtiin ja tutkintoja ja tutkinnon osia suoritettiin jopa tavoitteet ylittäen. Opiskelijaläpivirtaama ylitti edelleen 4000 rajan. Toteutimme myös jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen Jotpan rahoituksella aikuisten työmarkkina-asemaa parantavia täsmäkoulutuksia.

Tavoitteellisia opiskelijavuosia kertyi myönnettyä määrää enemmän ja suoritettujen osaamispisteiden määrä kasvoi ilahduttavasti. Opiskelija- ja työelämäpalaute pysyivät hyvänä ja vastausprosentit hyvällä tasolla. Kiinnitimme huomiota opintojen keskeyttämiseen, mutta siitä huolimatta niitä ei onnistuttu vielä vähentämään.

Vuosiauditointi osoitti toiminnanohjausjärjestelmän kunnan. Arvioinnin kohteena vuonna 2025 olivat oppimisympäristöjen toimivuus ja työelämäyhteistyö. Auditoinnissa ei löytynyt poikkeamia. Kestävän kehityksen työtä jatkoimme suunnitelmallisesti ja Okka-säätiön myöntämä oppilaitosten kestävän kehityksen sertifikaatti uusittiin seuraavaksi kolmeksi vuodeksi. Auditointiprosessiin liittyen kävimme opetus- ja ohjaushenkilöstön kanssa läpi skenaariot tulevaisuuskouluksi kehittämisessä ja näin

päädymme rakentamaan yhdessä Rasekosta hyvinvoivaa, vihreää tekno-opistoa. Myös taloudellisen tilanteen onnistuimme vuonna 2025 pitämään vakaana, vaikka kustannukset nousivat. Toiminnan tehostaminen paransi tulosta, samoin osaltaan myös saatu lisävaltionosuus.

Rasekon vetovoima on hyvä. Meille hakeudutaan töihin ja eläkkeelle jäädään pitkistä palvelussuhteista. Ammatillisessa koulutuksessa teemme merkittävää työtä yhteiskunnan ja tulevaisuuden hyväksi. Myös työelämäkumppanit arvostavat sitoutunutta ja yrittäjähenkistä tekemistämme.

Kiitämme kaikkia Rasekon yhteistyökumppaneita ja sidosryhmien edustajia yhteistyöstä, harjoittelumahdollisuuksista opiskelijoillemme ja sparrauksesta työelämäyhteistyössä! Rasekon henkilöstön osaaminen kasvaa tässä yhteistyössä. Kiitos myös Raseko-joukkueelle ennakoivasta toiminnasta, kokeiluhalukkuudesta ja innostuksesta sekä tulokselisesta ja vaikuttavasta työstä! Tästä on hyvä jatkaa.

Maria Taipale

johtava rehtori, kuntayhtymän johtaja

Rohkein askelin kohti tulevaisuuden ammattiosaamista

Opiskelija-
virtaama yli
4000
/vuosi

Tutkintoja:
yli **150**

Mukana ammatillisen koulutuksen toiminnan-ohjauskokeilussa vuosina 2026 - 2033.

Työelämässä
oppimisen
jaksoja:
yli
1000
yrityksessä

Opiskelija-
palaute
4,3



Työpaikka-
ohjaaja-
palaute
4,22

Kansain-
välisyys



Opiskelija- ja
asiantuntija-
liikkuvuus-
jaksoja

52
+ 1 ryhmä-
liikkuvuus-
jakso

Koko tutkinnon
suorituksia:
766

Henkilöstön
määrä:
215

Tapamme toimia



Tiedämme tavoitteemme.

Meillä on homma hoidossa.

Luomme voimaa yhteistyöllä.

Otamme myös itse opiksemme.



Strategia

- ▶ Raseko on opiskelijoille ja yhteistyökumppaneille ykkösvalinta
- ▶ Opetus ja ohjaus
- ▶ Asiakaslähtöisyys ja osaaminen keskiössä
- ▶ Verkostot ja kumppanuudet
- ▶ Tehokas viestintä
- ▶ Kevyt organisaatio

Arvot



Osaaminen



Yrittäjä-
henkisyys



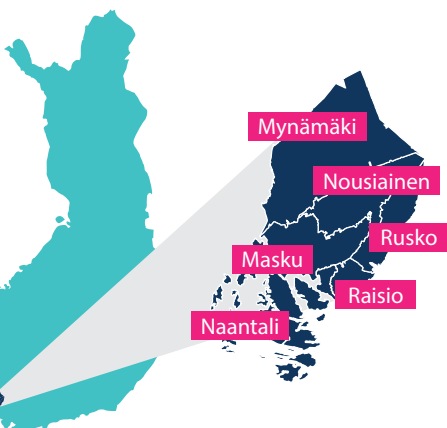
Elämän-
läheisyys



Vastuullisuus

Kuntayhtymä

Omistajuus



Missio
Visio

Raseko on menestyvä, itsenäinen ja valtakunnallisesti tunnustettu ammatillisen koulutuksen järjestäjä ja työelämän kehittäjä.

Raseko toteuttaa nuorten ja aikuisten ammatillista koulutusta sekä työelämän kehittämispalveluja alueensa tarpeiden mukaan.



Talouselämyksen ja ammatillisen koulutuksen tilanne sekä kehitysnäkymät

Rasekon omistajakuntien yhteinen asukasmäärä oli vuoden 2025 loppupuolella runsaat 74 000. Asukasmäärä nousi usemmissa omistajakunnissa ja väkiluvun ennustetaan edelleen kasvavan lähivuosina.

Vuonna 2025 kuntayhtymän alueella oli 16-vuotiaita hieman edellisvuotta vähemmän. Ikäluokat vaihtelevat vuositaitin, mutta kokonaisuutena nuorten määrässä ei ennusteta seutukunnalla dramaattisia muutoksia edes 2030-luvulla: näkyvissä oleva ikäluokan kokomuutos tarkoittaa 2030-luvulla noin 1-2 yhteishaun kautta tulevan opiskelijaryhmän vähenemistä Rasekon ammattiopistossa. Toisaalta vetovoima on hyvä ja seudulle myös muuttaa asukkaita sekä maahanmuuttajia, joten 16-vuotiaiden määrä voi myös kasvaa, ja hakeutujia tulee lisää lähikunnista.

Oppivelvollisuuden pidentäminen on nostanut oppivelvollisten osuutta Rasekon ammattiopiston opiskelijoista. Vuonna 2025 Rasekon opiskelijoista 64% oli alle 25-vuotiaita. Opiskeluaikeutettujen opiskelijoiden äidinkieliä (koko tutkinnon suorittajat ja TUVa) oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 42 eri kieltä, ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli vajaa 13 %.

Rasekon vetovoima oli edelleen hyvä. Oppisopimuksissa suuntaus on kokonaisten tutkintojen suorittamisen sijasta lyhyempiin tutkinnon osien suorittamisen sisältäviin jaksoihin, mm. kesäaikana. Työvoimakoulutuksissa koulutukseen soveltuvia hakijoita ei ole niin paljon kuin työvoimatarve alueella edellyttäisi.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuodelle 2025 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuositilanne oli 1 639. Opiskelijavuositilanne kertyi 1 742, josta oppivelvollisia 438. Työvoimakoulutuksen opiskelijavuositilanne kertyi 63. Kevään 2025

yhteishaun kautta Rasekon ammattiopistossa aloitti 425 uutta opiskelijaa.

Vuoden aikana kaikkiaan 1191 opiskeluoikeutta päättyi valmistumiseen. Näistä koko tutkinnon suorituksia oli 766 ja tutkinnon osan tai osien suorituksia 425. Koko tutkinnon suorituksista 512 oli ammatillisia perustutkintoja, 175 ammattitutkintoja ja 79 erikoisammattitutkintoja. TUVa-koulutuksen päätti yhteensä 59 opiskelijaa.

Opiskelijoista 44,3 % tuli kuntayhtymän omistajakunnista. Erityisen tuen määrä opiskeluoikeuksista oli 9,8 %. Kaikkiaan opiskeluoikeuksien määrä vuoden 2025 aikana oli 4054, luvussa ovat mukana myös ajankohtaisseminaarit, muu ammatillinen koulutus ja lyhytkoulutukset. Opinnot keskeyttäneitä oli yhteensä 506, joista oppivelvollisia 78. Perustutkinto-opiskelijoiden keskeyttämisten yhteismäärä hieman laski, ja kaikkien opiskelijoiden keskeyttämisprosentti hieman nousi.

Hyvinvoiva, vihreä tekno-opisto

Rasekon OKKA-säätiön myöntämä kestävä tulevaisuuden indikaattorit -sertifikaatti uusittiin syksyllä 2025. Uusimisauditointiin liittyi kestävä kehityksen muutoksen arviointi ja tulevaisuusopiston skenaariotyöskentely. Muutoksen arviointia varten pidettiin viisi erillistä työpajaa, jotka koostuivat eri henkilöstöryhmistä ja sähköalan neuvottelukunnan jäsenistä. Tulevaisuusopistopajoihin osallistui koko opetus- ja ohjaushenkilöstö, ja pajojen tuloksena voitiin asettaa Rasekolle tavoite kehittyä seuraavan 5-15 vuoden aikana hyvinvoivaksi, vihreäksi tekno-opistoksi.

Rasekon kestävä kehityksen työryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Työryhmän kokouksissa ideoitiin ja valmisteltiin kestävä tulevaisuuden kampuspäivää ja käsiteltiin saatua palautetta. Lisäksi tutustuttiin Tahkokuja 1:n rakennustyömaan lajittelu- ja turval-

lisuusohjeisiin, sekä osallistuttiin opiskelijoiden ohjaamana ja heidän kanssaan työmaan TR-mittaukseen.

Kesäkuussa pidettiin ympäristökatselmus vuoden 2024 luvuista. Katselmuksessa käsiteltiin kampuksen sähkön ja lämpöenergian kulutusta, jätteiden vähenemistä, veden ja kopiopaperin kulutusta sekä kemikaalien käytössä tapahtuneita muutoksia ja hiilijalanjälkeä. Vertailutietojen mukaan ostetun energian sekä opiskelijaruokailun hiilijalanjäljet ovat olleet laskevia.

Raseko on osana valtakunnallista Kartalla-verkostoa. Olemme tallentaneet sivustoille vuoden 2024 hiilijalanjälkitiedot. Vuoden 2025 osalta ei tarvinnut tehdä oppilaitoksen kestävä kehityksen itsearviointia, koska Rasekossa pidettiin OKKA-säätiön sertifikaatin uusimisauditointi.

Laatu ja kehittäminen

Raision seudun koulutuskuntayhtymässä toiminnan laadulla tarkoitetaan sitä, että toimitaan yhteisesti määriteltävien ja sovitujen tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden mukaisesti, arvioidaan ja mitataan suunnitelmallisesti toimintaa ja





tuloksia asetettujen tavoitteiden pohjalta sekä kehitetään sitä jatkuvasti.

Rasekon toimintajärjestelmä on toteutettu SFS-EN ISO 9001:2015 "Laadunhallintajärjestelmä, Vaatimukset" mukaisesti. Suunnittelussa ja rakentamisessa on lisäksi sovellettu ja hyödynnetty Opetushallituksen ammatillisen koulutuksen laadunhallintasuositusta.

Toimintajärjestelmä perustuu prosessi-maiseen toimintatapaan sekä toiminnan jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen. Tavoitteena on parantaa laadunhallintajärjestelmän vaikuttavuutta ja lisätä asiakastyytyvyyttä tehostamalla asiakkaiden vaatimusten toteutumista.

Toimintakäsikirja sisältää kuvaukset keskeisistä toimintaperiaatteista, johtamisesta, resurssien hallinnasta, prosesseista, mittareista ja toiminnan parantamisesta. Toimintakäsikirjan avulla turvataan toiminnan asiakaslähtöisyys, suunnitelmallisuus, yhdenmukaisuus ja korkea laatu.

Vuosittain toimintajärjestelmälle tehdään johdon katselmukset sekä sisäiset ja ulkoiset auditoinnit. Toimintajärjestelmä auditointiin ilman poikkeamia syksyllä 2025.

Talous ja rahoitus

Raision seudun koulutuskuntayhtymä selviytyi hyvin vuodesta 2025. Rasekon taloudellinen tilanne oli hyvä ja varovaisuusperiaatteella laadittua talousarviota selvästi parempi.

Rasekon reagoitukyky sekä joustavuus ja laadunhallinnan taso näkyvät hallittuna toimintana. Saatavissa olevan tiedon perusteella kuntayhtymän taloudellinen kantokyky on kunnossa. Kuluneen vuoden talous oli poistojen ja varausten jälkeen ylijäämäinen. Kuntayhtymä oli velaton eikä korjausvelkaa ole.

Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuaan valtionrahoitukseen. Lisäksi tuottoja kertyy hanketoiminnasta ja opiskelijatyötoiminnasta. Kuntayhtymän tilinpäätösvouden toimintakulut olivat 18 444 867 € ja toimintatuotot 19 453 027 €.

Lopullinen valtionrahoitus väheni edelliseen vuoteen nähden 863 797 €. Koko Raision seudun koulutuskuntayhtymän toiminta pystyttiin rahoittamaan ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia. Investoinnit olivat yhteensä 1 122 390 €. Eeronkuja 3 A 2. kerroksen

saneeraukseen käytettiin 700 000 €. Uusinvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 179 629 eurolla. Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 97,7 %. Tulopuolella toteutuma oli 102,5 %.

Kiinteistöt

Raision seudun koulutuskuntayhtymällä on viisi toimipistettä kampusalueella. Kaikki kampuksen kiinteistöt ovat kuntayhtymän omassa omistuksessa. Lisäksi yhtymällä on osuus Raision kirjaston Martinsalasta ja Mynämäellä pieni vuokrakiinteistö taideteollisuusalojen pajakäyttöön. Koulutuskuntayhtymällä oli vuoden 2025 lopussa tiloja käytössä yhteensä 28 536 m². Kampusalueella toteutettiin Eeronkuja 3A:ssa saneerausprojekti, joka pysyi aikataulussa ja budjetissa.

Työsuojelu ja turvallisuus

Koulutuskuntayhtymässä pidettiin työsuojeluvuorokokoukset vuoden 2025 lopussa ja työsuojeluvuorokokouksiksi valittiin samat henkilöt kuin aikaisemminkin. Lisäksi jokaisessa toimipisteessä on työsuojeluasiain ja turvallisuusvastaava. Näissä tehtävissä toimivat henkilöt muodostavat Rasekon työsuojelu- ja turvallisuusryhmän rungon.

Henkilökunnalle ja opiskelijoille pidettiin kaksi kertaa poistumis- ja sisällesuojautumisharjoitukset. Henkilökunnan kanssa harjoiteltiin sisäistä kriisiviestintää Osaava-kriisiviestintäjärjestelmän avulla, ja syksyllä osallistuttiin valtakunnalliseen tietosuoja- ja tietoturvaloukkauksien hallintaan keskittyvään Taisto-harjoitukseen.



Yhteisöllisyyden, oppimisen ja elämysten vuosi 2025

VUOSI 2025 KÄYNNISTYI vauhdikkaasti **Raision yritys- ja rekrymessuilla**. Tapahtuma kokosi yhteen kymmeniä yrityksiä ja organisaatioita sekä yli 1500 messukävijää. Päivän ohjelma vaihteli työnhakutaidoista tekoälyn hyödyntämiseen, ja messuilla syntyi runsaasti uusia kontakteja, rekrytointeja ja oivalluksia. Samalla tapahtuma tarjosi eri alojen opiskelijaryhmille arvokkaan oppimisprojektin tapahtumatuotannon käytännöistä.



HETI MESSUJEN JÄLKEEN siirryttiin Kerttulan liikuntakeskukseen, jossa järjestimme **Varsinais-Suomen Taitaja9 -aluekilpailut**. Seudun parhaat yläkoululaisjoukkueet ottivat mittaa toisistaan kädentaitojen merkeissä ja tavoittelivat paikkaa valtakunnallisessa finaaliassa. Samassa yhteydessä pidetty **Raseko Road Show** johdatti omistajakuntien kahdeksasluokkalaiset tutustumaan ammatillisen koulutuksen monipuolisiin mahdollisuuksiin sekä hakemaan kesätyöpaikkoja. Kuukausi huipentui valtakunnalliseen **Ammattiosaamisen päivään**.



2025
Rasekossa
järjestettiin
kymmeniä
tapahtumia!



SkillsFinland
TAITAJA
MÄSTARE



KEVÄÄSEEN MAHTUI runsaasti vierailuja, hankkeita, yhteistyöpäiviä, kansainvälisyyttä ja kampuksitahtumia – aina renkaiden paikkakoulutuksesta taidenäyttelyihin, pelijameihin ja SAKUgames-kilpailuihin.

TAIDETEOLLISUUSALAN OPISKELIJAT osallistuivat Kivet kertovat -keskiaikaviikkoon työnäytöksiin, järjestivät huikean hienon **Ajan taikaa -näyttelyn** ja valmistsivat upeita interaktiivisia puuleluja yhteisprojektissa Touch Wood ry:n kanssa.



KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN KAMPUSPÄIVÄ sai opiskelijat pohtimaan omaa rooliaan ilmastoon ja ympäristöön hyväksi. **Vappuetkoilla** nautittiin yhdessä hyvästä ruoasta ja iloisesta ohjelmasta.

Hyvinvointiteemat olivat kevään vahva punainen lanka: opiskelijoiden arkea tuettiin mielenterveyden, riippuvuuksien tunnistamisen ja fyysisen kunnon näkökulmista. Toukokuussa **“Kunnossa kassulle” -päivä** kannusti kaikkia, erityisesti tulevia varusmiehiä, liikkeelle.



AMMATTITAIIDON SM-KILPAILUN toukokuisessa **Taitaja2025-finaalissa** Turussa juhlittiin hienoja saavutuksia: Mikko Saarinen nappasi pronssia teknisen suunnittelun lajissa ja Arttu Kivilahti pistesijan ajoneuvoasennuksen sarjassa. Myös peruskoululaisten **Taitaja9-finaalissa** omistajakuntien Maskun ja Nousiaisten joukkueet menestyivät erinomaisesti.





KEVÄT PÄÄTETTIIN juhlallisiin **valmistujaisiin**, joissa yli 400 uutta ammattilaista sai todistuksensa. Valmistujaisten jälkeen suurin osa opiskelijoista siirtyi viettämään kesälomaa, mutta osa sähköosastosta ahkeroi vielä viikon kansainvälisen aurinkosähkökesäkoulun merkeissä.

SYKSYLLÄ JÄRJESTETTIIN monenlaisia tapahtumia nuorille ja erilaisille sidosryhmille perinteisestä **Ysiviikosta** erilaisiin **minimessuihin, työpajoihin, kumppanuustapahtumiin** ja **Osaava kauppa -akatemia**n verkostotapahtumaan.



OPISKELIJAT JA OPETTAJAT VIERAILIVAT syksyn aikana mm. erilaisilla **messuilla ja museoissa** sekä kotimaassa ja ulkomailla järjestetyissä **työpajoissa ja tapahtumissa**. Rasekon alulle panema suurlähetystöyhteistyö **Suomi-ruokaviikkojen** merkeissä jatkui Pariisissa. Syksy toi myös lisää luovuutta arkeen mm. muotiasistenttien **Yin & Yang -valokuvanäytteen** muodossa.

VUODEN TUNNELMALLINEN kohokohta koettiin joulukuun alussa, kun kahden väli vuoden jälkeen järjestettiin taas upeat **Raseko Dance -tanssiaiset**. Opiskelijat heittäytyivät klassikkotanssien pyörteisiin – ja hymyjä riitti koko illan.



VUOSI PÄÄTETTIIN Rasekossa huimat 37 vuotta työskennelleen Rehtori Reijo Rantasen eläkejuhliin. Reijon pitkä ja merkityksellinen ura Rasekossa päättyi, mutta ne arvot ja asenne, joilla hän työtä teki, jäivät luokkahuoneisiin, työsaleihin ja käytäville!

Vuosi 2025 oli Rasekossa täynnä tekemisen iloa, oppimista ja yhteisiä onnistumisia. Emme usko pelkkiin suoritettuihin opintoihin – uskomme yhteisöllisyyteen ja matkaan, joka kantaa pitkälle tulevaisuuteen.

Työelämäyhteistyö

Työelämäyhteistyö alueen yritysten ja organisaatioiden kanssa on Rasekossa merkittävässä roolissa. Vuonna 2025 yhteistyötä vahvistettiin entisestään, ja sen avulla tuettiin opiskelijoiden osaamisen kehittymistä sekä sujuvaa siirtymistä työelämään. Vuoden aikana järjestimme useita tapahtumia ja tilaisuuksia, joissa opiskelijat ja yritykset kohtasivat. Lisäksi kehitimme toimintamalleja, joiden avulla sujuvointaan opiskelijan polkua kohti työelämää. Ammatilliset neuvottelukunnat kokoontuivat aktiivisesti ja uusia kansainvälisiä verkostoja muodostettiin.

Ammatillisen koulutuksen keskeisiä elementtejä ovat työelämäjaksot, joiden aikana opiskelijat harjoittelevat käytännön työtehtäviä ja kehittävät työelämätaitojaan. Vuoden 2025 aikana Rasekon opiskelijat olivat työelämäjaksoilla lähes 1000 eri yrityksessä. Rasekossa koulutettiin liki 100 uutta työpaikkaohjaajaa, jotka vastaavat opiskelijoiden ohjauksesta työpaikoilla yhteistyössä oppilaitoksen kanssa. Opettajan ja työpaikkaohjaajan yhteistyön avulla varmistetaan opiskelijan osaamisen kehittyminen.

Vuoden aikana järjestettiin useita tapahtumia, joissa yritykset olivat vahvasti mukana. Suurin tapahtuma oli tammikuuiset Raision yritys- ja rekrymessut, jotka järjestettiin jo 7. kerran yhteistyössä Raision kaupungin ja työllisyysalueen kanssa. Nämä Varsinais-Suomen suurimmat rekrymessut toimivat Rasekon

opiskelijoille apuna urapolkuja suunniteltaessa, lisäksi eri koulutusaloilla järjestettiin lukuisia pienempiä yrityskoh- taamisia ja -vierailuja.

Rasekon omistajakuntien ja omistajakunnissa toimivien yrittäjähdistysten kanssa tehtiin monipuolista yhteistyötä. Vuoden aikana osallistuttiin useisiin alueellisiin kehityshankkeisiin sekä yrittäjyystapahtumiin ja -tilaisuuksiin. Opiskelijoita osallistettiin yrittäjien kanssa yhteistyössä toteutettavien tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen, mikä vahvisti heidän yrittäjyysvalmiuksiaan.

Järjestimme myös lokakuussa jo perinteeksi muodostuneen kumppanuustapahtuman, ja uudet ammatilliset neuvottelukunnat aloittivat toimintansa. Lisäksi toteutimme seminaareja, tutustumis- ja keskustelutilaisuuksia sekä yhteisprojekteja alueen yritysten kanssa.



Työpaikkaohjaaja on avainroolissa

Ammatillisen koulutuksen opiskelija voi hankkia tutkintoon tarvittavaa osaamista erilaisissa oppimisympäristöissä ja joustavasti niitä yhdistellen: oppilaitoksessa, verkkoympäristöissä, itsenäisesti opiskellen tai työpaikoilla, käytännön työtehtävien yhteydessä. Työpaikoilla järjestettävää koulutusta kutsutaan työelämässä oppimiseksi.

Opiskelijalla on oikeus saada opetusta ja ohjausta myös työelämässä oppiessaan. Sitä varten työpaikalta nimetään vastuullinen työpaikkaohjaaja, jolla tulee olla riittävästi alan osaamista ja asiantuntemusta, ja ennen kaikkea motivaatiota ja sitoutumista tähän luottotehtävään. Hyvä työpaikkaohjaaja on valmis jakamaan omia kokemuksiaan, tietojansa ja taitojaan, antamaan palautetta sekä haastamaan itsearviointiin.

Rasekon kanssa yhteistyötä työelämässä oppimisen suhteen tekee vuosittain yli tuhat yritystä ja organisaatiota, joissa toimii jopa tuhansia työpaikkaohjaajia. He kaikki ansaitsevat lämpimät kiitokset työstään!

Autonasennuksen suomenmestari ohjaa mielellään opiskelijoita

Aurinkotien Autossa työskentelevä **Samuli Kohmo** ohjaa opiskelijoita mielellään. Samuli on itsekin Rasekon kasvattaja. Opiskeluaikanaan Samuli osallistui Taitaja ammattitaidon SM-kilpailuun voittaen autonasennuksen kulta. ”Hyvä tänne on opiskelijoiden tulla, kun meillä on täällä niin pätevä opettaja jakamassa oppia!” kollegat kehuvat. Samaa mieltä ovat Rasekon opettajat: ”Samulilla on hyvä ja ymmärtäväinen ote erilaisten opiskelijoiden ohjaamisessa. Yhteistyö Samulin ja Aurinkotien Auton kanssa toimii mutkattomasti”, kiittää ajoneuvoalan kehittämisspäällikkö **Marko Sarén**.

”Minulla on viime vuosien aikana ollut ainakin kymmenen opiskelijaa ohjattavana. Pidän siitä, että pääsen jakamaan omaa osaamistani, antamaan käytännön vinkkejä ja auttamaan opiskelijoita valmistumaan”, Samuli Kohmo kertoo.

”Meillä on hyvät tilat ja osaamista, miksi emme jakaisi sitä”, sanoo myös Aurinkotien Auton osakas **Tomi Niemi**. ”Opiskelijoilla pitää olla paikkoja missä harjoitella.”

Kärsivällinen ja helposti lähestyttävä ohjaaja

Runosmäen parturi-kampaamossa yhtenä yrittäjänä toimiva **Henni Sumell** haluaa antaa jokaiselle opiskelijalle aidon mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan työelämäjaksojen aikana. Henni käy opiskelijan kanssa tutkinnon osan sisällöt läpi ja miettii, mitä työtehtäviä jakson tulisi sisältää tavoitteisiin pääsemiseksi. ”Henni on hyvin perehtynyt tutkinnon perusteisiin ja arviointikriteereihin”, kehuu Rasekon hius- ja kauneusalan opettaja **Carita Hartvik**. ”Opiskelijat ovat kertoneet, että Hennin ohjauksessa saa tehdä paljon muuta kuin vain lakaista hiuksia lattialta, ja että Henni on kärsivällinen ja helposti lähestyttävä ohjaaja.”

”Haluan antaa yksilöllistä ohjausta”, Henni kertoo. ”Täällä saa jokainen olla oma itsensä. Silloin oppii parhaiten, kun energia ei mene jännittämiseen.”

Kosmetiikkaneuvojaksi ja kampaaja-mestariksi lisäkouluttautunut Henni on ollut Runosmäen parturi-kampaamossa seitsemisen vuotta. Kampaamon perusti **Eija Raita** vuonna 1976, ja sitä luotsaa nykyisin Raidan tytär **Piia Kivelä**. ”Tulin itse opiskeluaikana tänne Piian ohjattavaksi, ja hän oli hyvä ja taitava ohjaaja”, Henni kiittelee. ”Kumpikin ohjaamme opiskelijoita käytännön työssä, mutta Henni on nykyisin päävastuussa kirjauksista ja arvioinnista”, Piia Kivelä kertoo.

Hennin motto on, ettei opiskelija voi kysyä tyhmää kysymystä ja mieluummin kysyy ensin kuin tekee väärin.

Samuli Kohmon ja Henni Sumellin lisäksi Raseko palkitsi ”Yhteistyöllä osajia” -diplomilla vuonna 2025: Mikka Aitto-Ojan ja Aurinkorannikon matkaopaskoulun; Meri Mömmön ja Tilitoimisto Torn Oy:n; Benin Al-Janabin ja Turun ryhmäkodin sekä Petri Suomisen ja Elcon Oy:n.



Yhteistyöllä työelämän osaajia taideteollisuusosalalle

Taideteollisuusalan ammattitutkintoa uudistamassa

Syksyllä 2023 Rasekossa aloitettiin taideteollisuusalan ammattitutkinnon kokonaisuudistus yhteistyössä Opetushallituksen ja siellä erityisesti opetusneuvos **Inka Ruokolaisen** kanssa. Rasekosta tiimiin kuuluivat koulutuspalvelupäällikkö **Taru Laaksonen** sekä opettajat **Janne Aakko**, **likka Meriala** ja **Teo Mero**. Uudistuksessa tarkasteltiin tutkintonimikkeiden lisäksi tutkinnon muodostumista, rakenteita ja ammattitaitovaatimuksia. Rasekon vastuulle uudistamistyössä tulivat alussa tutkintonimikkeet seppä, puukkoseppä sekä käsityöntekijä.

Uudistustyötä tehtiin avoimessa prosessissa, jossa kaikilla halukkailla oli mahdollisuus päästä mukaan keskusteluun eri tutkintonimikkeiden sisällöistä.

Museosalalle kokonaan uusi koulutus

Raseko toteuttaa ainoana koulutuksen järjestäjänä taideteollisuusalan erikoisammattitutkinnon museotekniikan osamisalaa. Tiivis yhteistyö alan työelämän kanssa on osoittanut, että alalla tulisi olla myös ammattitutkinto. Museotekniikan alalla on ollut selkeä koulutusaukko ja työelämä on toivonut alempaa tutkintoa museomestareiden rinnalle. Museomestarit koulutetaan erikoisammattitutkintotasolle, mikä sopii mainiosti pidempään alalla vastuuroolissa toimineille ammattilaisille. Sen sijaan alalle

pyrkiville tai uusille museotekniikan ammattilaisille sopivaa tutkintoa ei ole ollut saatavilla.

Nostimme asian keskusteluun ja toimitimme Opetushallituksen työelämäältä saadut perustelut uuden tutkintonimikkeen rakentamisesta. Hankkeelle näytettiin vihreää valoa: saimme lähteä rakentamaan taideteollisuusalan ammattitutkintoa uutta museotekniikan tutkintonimikettä, josta muotoutui prosessin aikana "museotekninen käsittelijä". Näin Rasekon vastuulle tuli yhteensä neljän tutkintonimikkeen kokonaisuudistus.

Tutkinnon uudistamistyö oli vahvaa yhteistyötä työelämän edustajien, Opetushallituksen ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Kustakin tutkintonimikkeestä järjestettiin useita yhteistyöwebinaareja, joihin osallistui oppilaitosten, organisaatioiden, yritysten ja ammatinharjoittajien edustajia sekä ammattitutkintoa suorittavia opiskelijoita. Esimerkiksi museotekniikan osalta edustettuina olivat Museoliitto, Museo- ja kulttuuriperintöalan ammattijärjestö, Suomen museotekniset ry sekä museo-organisaatioista Tampereen museoiden kokoelmakeskus, Kansalliskallio, Rauman taidemuseo, Jyväskylän museot ja Salon historialliset museot.

Kehittämistyössä hyödynnettiin myös valmistuneilta opiskelijoilta kerättyjä palautteita sekä opettajien kokemusperustaista tietoa valmistuneiden urapoluista.

Sepän tutkinnolle kasvojenkohotus

Sepän tutkintonimike koki uudistuksessa kasvojenkohotuksen. Sepän tutkintonimikkeen rakenteen ja muotoilujen työstämiseen osallistui seppiä ja seppäjärjestöjen ja oppilaitosten edustajia eri puolilta Suomea. Mukana olivat muun muassa Taideseppä ry, Gradia, Axxell sekä useat seppämestarit ja alan opiskelijat, jotka antoivat arvokasta palautetta ja ideoita tutkinnon osien ja kokonaisuuden muotoutumiseen. Uusittu rakenne sepän tutkintonimikkeessä tarjoaa enemmän joustoa ja valinnanmahdollisuuksia erilaisiin osaamispolkuihin, unohtamatta ydinosaamista eli taantaa.

Jatkuvan parantamisen kehä kehitystyössä

Uudistustyötä tehtiin avoimessa prosessissa, jossa kaikilla halukkailla oli mahdollisuus päästä mukaan keskusteluun tutkintonimikkeiden sisällöistä. Uudistamistyötä tehtiin myös pienemmissä aivoriivissä. Esimerkiksi puukoseppän tutkintonimikkeen uudistamisessa mukana oli puukkoseppämestareita, Suomen puukoseuran edustajia sekä alan opettajia ja opiskelijoita. Uudistustyö on nähty hyvänä jatkumona vuosia kestäneelle yhteistyölle puukkoalan ammattikunnan kanssa. Vuoropuhelu alan yrittäjien, työelämän edustajien, yhdistysten ja muiden tahojen sekä toisten koulutuksen järjestäjien kanssa oli palkitsevaa. Vaativinta työssä oli löytää sopiva ammatillinen vaatimustaso perustutkinnon ja erikoisammattitutkinnon väliin.

Koulutuspalvelupäällikön näkökulmasta ilo johtaa prosessia, jossa osaavat ja ammattitaitoiset henkilöt kohtasivat luoden yhteistä ymmärrystä ammattitutkinnon mahdollisuuksista vastata työelämän tarpeisiin yhdistäen vahvan käsityöperinteen ja tulevaisuuden innovaatiot. Kädentaidot eivät ainoastaan säilytä perinteitä, vaan ne ovat myös olennainen osa tulevaisuuden huoltovarmuutta ja kestävästä kehityksestä.

Taru Laaksonen,
koulutuspalvelupäällikkö



Kestävää rakentamista Rasekossa – Raseko Talot

Rasekossa talonrakennuksen, teknisen suunnittelun ja sähkö- ja automaatioalan koulutukset ovat perinteisesti olleet suosittuja. Yhtenä syynä on käytännönläheinen opetus: osaamista hankitaan paitsi luokkatiloissa ja työsaleissa, ennen kaikkea aidoilla työmailla ja projekteissa.



Rasekossa on joka vuosi työn alla useampi omakotitalo. Niitä on vuosien aikana rakennettu useille eri alueille Raisiossa. Omakotityömailla opiskelijat saavat konkreettista oppia mm. perustus-, runko- ja kattovaiheista sekä sähköistyksistä ja kiinteistöjärjestelmien asennuksista.

Teknisen suunnittelun opettaja **Petri Linkoala** on tehnyt omakotitalojen tuotteistamiseen keskittyvän ”Raseko Talot – tuotebrändin kehitystyö” YAMK-opinnäytetyön, missä Linkoala tarkasteli pientaloa koko sen elinkaaren näkökulmasta ja kehitti Rasekon arvoihin (osaaminen, yrittäjähenkisyys, elämänläheisyys ja vastuullisuus) sopivan rakennuttamisen arvo-ohjauksen mallin.

Raseko Talot rakennetaan oppilastöinä, mutta niiden toteutuksessa on mukana lukuisia ammattilaisia ja asiantuntijoita, joiden ohjeistuksella ja valvonnassa kaikki yksityiskohdat otetaan vakavasti. Brändäyksen kautta halutaan viestiä, että hankkeissa ei tingitä laadusta – mitään ei tehdä puolivillaisesti, vaan kaikki tehdään valvotusti ja huolellisesti.

Raseko Talojen rakennuttamisen arvo-ohjaus

Rakennuttamisen arvo-ohjauksella Petri Linkoala tarkoittaa lähestymistapaa, jossa hankkeen suunnittelua ja päätöksentekoa ohjataan arvoinformaatioiden mukaisesti. Raseko Talojen rakennuttamisessa painotetaan ekologisen ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaista rakentamista ja kunnioitetaan samalla yksilöllisyyttä. Arvo-ohjauksen avulla huomioidaan rakentamisen ympäristövaikutukset, resurssien tehokas käyttö sekä tulevien sukupolvien hyvinvointi kiinnittämällä huomiota materiaalivalintoihin, energiatehokkuuteen, hiilijalanjäljen optimointiin, resurssien kestäväan käyttöön, ekosysteemin huomioimiseen ja elinkaariajatteluun.

Ammattioppilaitoksen rakentamat talot perustuvat tarkkaan suunniteltuun konseptiin, ovat laadukkaita ja vastaavat rakentamisen tulevaisuuden vaatimuksiin. Suunnitelmia on hiottu yhdessä kumppaniyritysten kanssa: arkkitehti **Rami Eräpohja** (Eräpohja-arkkitehdit) ja rakennesuunnittelija **Antero Hakula** (RakHak) ovat olleet vahvasti mukana kehitystyössä ja sparraamassa.

”Arkkitehdin, rakennesuunnittelijan ja LVIS-suunnittelijan kanssa käydään arvo-ohjauksen malli ja konsepti läpi ja uusien työmaiden suunnitelmat pohjautuvat näihin. Myös talon tulevalle ostajalle malli luo lisäarvoa, sillä ostaja voi luottaa suunnittelun, toteutuksen ja valvonnan tasoon ja kaikki nämä on myös dokumentoitu sovitun mukaisesti”, kertoo Petri Linkoala.

Eettinen työmaatoiminta ja rakentajan vastuullisuus

Työpäällikkö, opettaja **Antti Sandberg** kertoo, että Raseko talot -konsepti näkyy opiskelijoille ennen kaikkea vastuullisen asenteen edistämisenä: ”Tarkoituksena on koulia opiskelijat tekemään hyviä



valintoja materiaalien ja menetelmien suhteen niin, etteivät rakennukset ainaakaan heidän jäljiltään pilaannu. Vastuullisuus rakentamisessa tulee lähivuosina syrjäyttämään mahdollisimman nopeasti ja halvalla rakentamisen”, Sandberg ennustaa.

Raseko Taloissa käytetään puu- ja kierrätyspaperipohjaisia tulevaisuuden materiaaleja. ”On hyvä, että opiskelijat pääsevät jo kouluaikana tutustumaan uusiin materiaaleihin, sillä muutaman vuoden päästä ne tulevat yleistymään merkittävästi. Myös näillä materiaaleilla saadaan aikaan laadukasta lopputulosta, kunhan ollaan tarkkoja ja nähdään vähän enemmän vaivaa esimerkiksi kosteus-suojauksen suhteen”, Sandberg sanoo.

”Nämä opiskelijat saattavat toimia rakennustyömailla seuraavat 45 vuotta. Sillä on merkitystä, millä asenteella he työnsä tekevät”, Petri Linkoala sanoo. ”Sellainen asenne opiskelijalle pitäisi syntyä, että ymmärtää oman vastuunsa: jos teen tämän asian huonosti tai valitsen sopimattomia materiaaleja, se voi vaikuttaa rakennuksen kestävyytteen tai jopa tulevien asukkaiden terveyteen.”

Kun toimii vastuullisesti, voi olla ylpeä omasta työstään, työn mielekkäys kasvaa ja ammatti-identiteetti vahvistuu. Siinäpä hyvä tavoite kaikelle ammatilliselle koulutukselle!



Raseko talot -konseptin mukaan

- Arvokas – ei tarkoita kallista
- Vastuullinen – kunnioittaa ympäristöä
- Tekniikka – mahdollistaa erilaisia valintoja
- Tehokkuus – ei kuluta
- Yksilöllisyys – luo kulttuuria



Aurinkoenergiaoppia kansainvälisestä kesäkoulusta

Kesäkuussa 2025 Raseko, Turun ammattikorkeakoulu ja Solar Finland Oy järjestivät kansainvälisen aurinkoenergiaan keskittyvän kesäkoulun, jonka puitteissa yhteensä nelisenkymmentä opiskelijaa ja opettajaa tutustui aurinkoenergiaan käyttöön ja tuotantoon sekä harjoitteli käytännössä aurinkopaneelien asentamista ja kytkemistä.

"Kesäkoulu toteutettiin kansainvälisellä SEED-hankkeella, joka loppuu vuonna 2026, mutta toiveena on saada koululle jatkoa myös tulevaisuudessa", kertoivat Rasekon kehittämispäällikkö **Kimmo Keinistö** ja Turun AMK:n erityisasiantuntija **Aleksi Heinonen**.

27-vuotias kestävän kehityksen maisteriopiskelija **Clara** saksalaisesta Hochschule Bochumista oli tosi tyytyväinen, että haki mukaan kesäkouluun, missä hän oppi paljon konkreettista, esimerkiksi asentamaan ja kytkemään aurinkopaneeleita käytännössä. Clara odotti mielenkiinnolla myös vierailua aurinkopaneelitehtaalle. "Mielestäni tämä on korkeakouluopiskelijalle upea mahdollisuus suunnittelun ja laskelmien teon sijaan päästä konkreettisesti tekemään näitä asioita. Kiipesimme katoille ja asensimme paneeleita omin käsin! Ensimmäinen se tuntui ylivoimaiselta, mutta sen jälkeen tosi hauskalta!", Clara iloitsi.

Pelkkää pakertamista kesäkoulu ei ollut, vaan osallistujat viettivät myös vapaa-aikaa yhdessä. "Tulimme Tuk-

holman kautta laivalla ja istuimme koko päivän katselemaan upeaa saaristoa!" Koska päivät olivat niin valoisia ja aurinko laski myöhään, venyivät illatkin Turkuun tutustuen. Myös saunomista ja Helsinki-päivä kuuluivat ohjelmaan.

Rasekon sähköalan opiskelija **Amel Sivac** kiinnostui kesäkoulun tarjoamista mahdollisuuksista saada tietoa ja taitoja aurinkovoimasta ja -paneeleista. Myös mahdollisuus tutustua alan yrityksiin oli hyvä motivaattori. "Hyvä porukka ja työilmapiiri, ja olen oppinut paljon uutta. Paneelien asennus on itse asiassa aika kivaa", Amel kertoi.

Kesäkoululaiset myös tutustuivat aurinkovoimapuistoon Artukaisissa, osallistuivat luennoille Turun ammattikorkeakoulussa ja pääsivät vierailulle Solar Finlandin aurinkopaneelitehtaalle. "Odotan tehtaaseen pääsyä. On mielenkiintoista nähdä, miten paneeleita tehdään isolla skaalalla", Amel mietti.

Espanjalaisessa Valencian ammattikorkeakoulussa uusiutuvia energiamuotoja opiskelleen **Diegon** mielestä kesäkoulu oli hieno tilaisuus kasvattaa omaa tietämystä ja tutustua uusiin ihmisiin ympäri Eurooppaa. Diegolle paneelien asennus oli tullut tutuksi jo työharjoittelussa Berliinissä. Hän odottikin kesäkoulun osalta eniten valmistusprosessiin tutustumista.

Myös Suomeen tutustuminen oli elämys. "Se on ihan hullua, että aamulla kello neljä on jo ihan valoisaa! Pelkästään sen kokeminen on ollut matkan arvoista!"

SEED-hanke

SEED eli Sustainable Energy Education on viiden Euroopan alueen välinen yhteistyöhanke, jossa kehitetään laadukasta ja innovatiivista ammatillista koulutusta, jotta Euroopasta tulisi fossiilivapaan energian maanosa. Hankkeen tuloksena syntyy kansainvälinen oppimisyhteisö, jolla on yhteisiä standardeja, lähestymistapoja, välineitä, kokemuksia ja oppeja kestävän energian ammatillisen koulutuksen huippuosaamisen saavuttamiseksi.

Mukana ovat Alankomaasta, Suomesta, Espanjasta, Saksasta ja Kreikasta:

Turun ammattikorkeakoulu, Rasekon ammattiopisto, Solar Finland, ROC Midden Nederland, Stichting Platform Betatechniek, Universidad Politecnica de Valencia, Generalitat Valenciana, AVAESN, Bochum University of Applied Sciences, Ebility GmbH, Cluster of Bioeconomy and Environment of Western Macedonia, University of West Macedonia



Clara



Diego



Amel

Kansainvälinen toiminta

Rasekon kansainvälinen toiminta keskittyy yhteistyösuhteiden ylläpitämiseen, hankeyhteistyöhön ja opiskelijaliikkuuksiin. Vuoden 2025 aikana Rasekossa vieraili ulkomaisia opiskelijoita ja asiantuntijoita Espanjasta, Alankomaista, Ruotsista, Saksasta, Bulgariasta ja Sloveniasta, ja Rasekon henkilöstöä osallistui Euroopan komission Erasmus+ -ohjelmaan kuuluviin kansainvälisiin koulutus- ja yhteistyötapahtumiin.



Sustainable Energy EDucation -hankkeen kautta järjestimme kansainvälisen aurinkoenergiaan keskittyvän kesäkoulun Rasekon kampuksella. Tästä projektista voit lukea enemmän sivuilta 14-15.

Rasekon kansainvälinen toiminta suuntautuu maantieteellisesti Rasekon opiskelijoiden kannalta merkittävimmiksi valittuihin EU- ja ETA-maihin sekä erikseen määriteltyihin EU:n ulkopuolisiin maihin. Kansainvälinen toiminta kiinnostaa kaikkien alojen ja tutkintotasojen opiskelijoita. Rasekon kansainväliseen valmennukseen osallistui vuoden 2025 aikana noin 80 perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintotasoista opiskelijaa.

Erasmus-opiskelijaliikkuuksia oli vuoden 2025 aikana 25 kpl ja asiantuntijaliikkuuksia sekä muita ulkomaan matkoja 27. Lisäksi tehtiin yksi ryhmäliikkuusjakso yhteistyöoppilaitoksen projektiin Hampurissa. Mukana tällä matkalla oli tieto- ja viestintätekniikan sekä sähköalan opiskelijoita ja opettajia.

Opiskelijoiden työelämässä oppimisen jaksoja (liikkuvuuksia) ulkomaille tehtiin määrällisesti vähemmän kuin edellisenä vuonna, mutta jaksot olivat kestoaltaan aiempaa pidempiä. Opiskelijoille tarjottiin työpaikkoja onnistuneen kansainvälisen työelämäjakson jälkeen, ja kolme opiskelijaa työllistyi ulkomaille näihin työpaikkoihin valmistumisensa jälkeen. Kansainväliset jaksot suuntautuivat suurelta osin Eurooppaan.

Useiden vuosien ajan yhdessä TAI:n kanssa toteutetut Suomi-ruokaviikot suurlähetystöissä saivat jatkoa, kun ravintola- ja cateringalan kolme kokkiopiskelijaa ja opettaja suuntasivat syksyllä Wieniin Suomen Itävallan suurlähetystöön. Viikon aikana he valmistelivat kolme erilaista tilaisuutta kansainvälisille vieraille. Kaikki opiskelijat jäivät vielä suurlähetystöprojektin jälkeen Wienin huippuhotelleihin työelämässä oppimisen jaksolle.

Raseko oli aktiivisesti mukana myös erilaisissa kansainvälisissä hankkeissa ja verkostoissa. Kansainvälisiä kumppanuushankkeita oli viisi, joissa Raseko toimi hankekumppanin roolissa. Esimerkiksi Seed eli Sustainable Energy EDucation -hankkeen kautta järjestimme kansainvälisen aurinkoenergiaan keskittyvän kesäkoulun Rasekon kampuksella. Tästä projektista voit lukea enemmän sivuilta 14-15. Vuoden aikana alkoi myös esimerkiksi uusi tekstiili- ja muotialalle keskittyvä ReMode-hanke.

Raseko oli myös edustettuna kotimaassa järjestetyssä EfVET -verkoston tapaamisessa sekä Portugalissa järjestetyssä konferenssissa, jotka keräsivät yhteen ammatillisen koulutuksen järjestäjiä ympäri Eurooppaa.



Hanketoiminta

Vuonna 2025 ammatillisen koulutuksen kehittäminen jatkui organisaatiokohdallisen kehittämisen lisäksi maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Yhteistyö muiden Varsinais-Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa oli tärkeä osa kuntayhtymän hanketoimintaa. Ulkoisesti hankkeista, niiden toiminnasta ja tavoitteista kerrotaan www-sivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Sisäisesti hankkeita esitellään mm. työpajoissa, henkilöstön infotilaisuuksissa ja vuosittaisilla hankemessuilla.

Vuonna 2025 kuntayhtymä oli mukana hankkeissa, jotka liittyvät ammattiopiston ja kuntayhtymän toiminnan, opetuksen ja ohjauksen prosessien kehittämiseen, digitaalisuuden kehittämiseen, kestävään kehitykseen, opiskelijoiden hyvinvointiin ja opiskeluhooltoon sekä verkostoitumiseen.

Keskeiset kehittämiskohteet olivat opiskelijoiden osallisuus ja hyvinvointi, kestävä kehitys sekä digitalisaatio. Hankkeessa toimijoina olivat Rasekon

opetus- ja ohjaushenkilöstöön kuuluvat sekä kehittämisasiantuntijat. Lisäksi hanke- ja kehittämistoimintaa toteutettiin kehitysjohtajan ja kahden hankekoordinaattorin työpanoksella.

Vuoden 2025 aikana päättyi yhteensä viisi eri hanketta ja viisi erillishanketta. Kaikki hankkeiden ja erillishankkeiden keskeiset tavoitteet saavutettiin. Vuoden lopussa kuntayhtymä oli mukana yhdeksässä kansallisessa hankkeessa tai erillishankkeessa, jotka jatkuvat vuoden 2026 puolella ja mahdollisesti siitä eteenpäin. Näistä yksi on OPH:n rahoittama, kolme ELY-keskusten rahoittamaa ja kolme OKM:n rahoittamaa hanketta. Näiden lisäksi kaksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) rahoittamaa erilliskoulutusta jatkuu vuonna 2026. Kansainvälisiä hankkeita vuodelle 2026 jatkuu kolme sekä yksi henkilökunnan ja opiskelijoiden liikkuvuusrahoitus. Lisäksi Rasekolla on kaksi hankehakemusta rahoittajan käsittelyssä.

JOE Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi

Aikataulu: 1.3.2024 – 30.6.2026

Hankkeen tavoite: Laatia Varsinais-Suomeen jatkuvan oppimisen strategia ja rakentaa sitä toteuttava alueellinen jatkuvan oppimisen ekosysteemi. Strategian päätavoite: työikäisen väestön koulutus- ja osaamistason nostaminen maakunnassa.

Ekosysteemi toimii jatkuvan oppimisen strategian jalkauttajana sekä koordinoivana kokonaisuutena, jonka puitteissa maakunnan toimijat voivat jakaa tietoa ja osaamista ja tehostaa alueellista verkostoyhteistyötä. Ekosysteemin kautta kehitetään koulutusasteiden sisäisiä ja niiden välisiä jatkuvan oppimisen käytäntöjä ja polkuja, sekä hyödynnetään ajantasaista nykytilan kuvaa ja ennakoitietoa suunnitelmallisesti koulutus- ja rahoitussuunnittelussa.

Raseko toimii hankkeessa keskeisessä roolissa vastaten kahdesta tärkeästä työkokonaisuudesta. Ensimmäisessä kehitettiin aikuisten ohjauspalvelua (OpinOvi) ja toisessa rakennettiin alueellista yhteistyöverkostoa, jossa luotiin muun muassa maakunnallinen palvelukartta ohjauksen ja yhteistyön työkaluksi.

Rahoittajana Keski-Suomen ELY-keskus / Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Lisää joustavuutta toiminnanohjauskokeilun myötä

Ammatillisessa koulutuksessa on käynnistynyt kahdeksan vuotta kestävä toiminnanohjauskokeilu. Rasekon lisäksi kokeiluun Varsinais-Suomesta pääsivät Novida ja Spesia. Valinnat perustuivat Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen Karvin kesällä 2025 tekemään arviointiin.

Raseko sai Karvin pisteytyksessä 80,5 / 100 pistettä. Kriteereinä olivat mm. se, että koulutuksenjärjestäjällä on riittävä yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa, riittävät laadunhallintamenetelmät sekä taloudelliset edellytykset tutkintojen ja koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö teki valinnat niin, että kokeiluun valitut koulutuksen järjestäjät muodostavat alueellisesti, opiskelijamääriltään, kansalliskieliltään, tutkintotarjonnaltaan ja omistajapohjaltaan riittävän monipuolisen järjestäjaverkon.

Vuoropuhelua ministeriön kanssa

Kokeiluun valitut koulutuksen järjestäjät ovat käyneet vuoropuhelua OKM:n kanssa laatimastaan ehdotuksesta tavoitteiksi ja toimenpiteiksi strategiakaudelle 2026-2029. Ehdotus perustuu yhteiseen tilannekuvaan ja kokeilujärjestäjän ensisijaisella alueellaan käymiin neuvotteluihin sidosryhmien ja muiden järjestäjien kanssa.

- Raseko lähtee kokeilussa liikkeelle seudun ja omistajakuntien elinkeinoelä-

män ja työpaikkojen tarpeista. Kokeilu avaa uudenlaisia mahdollisuuksia, ja meille Rasekossa on erityisen tärkeää, että pystymme palvelemaan työelämää tehtävämme kautta, kertoo johtava rehtori **Maria Taipale**.

Rasekon ensisijainen toiminta-alue kasvaa ja kehittyy: Varsinais-Suomen elinkeinorakenne on poikkeuksellisen monipuolinen, uusia yrityksiä sijoituu alueelle, asukasmäärä kasvaa, työllisyystilanteessa on parannettavaa. Ennusteiden mukaan nuorten määrä Varsinais-Suomessa vähenee 2030-luvulle tultaessa, mutta ei romahda kokonaisuutena. Kokeiluajana seutukunnalla perusopetuksen päättävien määrä ei vähene, ja vieraskielisen väestön määrä kasvaa.

Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan Varsinais-Suomi on kasvavien maakuntien joukossa vuosina 2024–2045. Turun seutu, johon Rasekon toiminta-aluekin kuuluu, on myös kasvava tällä samalla aikavälillä. Turun ydinkaupunkiseudulla nuorten määrä ei vähene, vaikka lasten ja nuorten määrä yleisesti vähenee.

Nuorten työllistyminen ja jatko-opintoihin pääsy ovat Rasekon keskeinen haaste ja tavoite. Toinen keskeinen asia on varmistaa osaava työvoima alueen elinkeinoelämälle ja varsinkin huoltovarmuusaloille.

- Huoltovarmuuteen liittyvien alojen vahvistaminen on tärkeä teema alueella, ja haemme tähän liittyvään ja tätä tukevaan koulutustarjontaan harkinnanvaraista rahoitusta. Myös vihreä talous ja teknologinen kehitys on huomioitava

jatkoissa kaikessa opetuksessa, Taipale painottaa.

Yhteistyö alueen yritysten ja työpaikkojen kanssa on Rasekossa jatkuvasti tiivistyvää. Sidosryhmiä on kuultu kattavasti, ja keskustelujen pohjalta on laadittu koulutuksen järjestäjän tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset vuosille 2026-2029.

Kokeilussa mukana monipuolinen järjestäjaverkosto

Toiminnanohjauksen kokeilu on osa hallitusohjelman mukaista ammatillisen koulutuksen uudistamista. Kokeilun tavoitteena on muun muassa parantaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua, sekä lisätä koulutuksen järjestäjien, työ- ja elinkeinoelämän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua. Kokeilun tulosten ohella seurataan mahdollisia vaikutuksia järjestäjätietoon, järjestäjien toimintaedellytyksiin sekä opiskelupaikkojen saatavuuteen alueellisten tarpeiden ja huoltovarmuuden näkökulmasta.

Kokeilulupa korvaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvun kokeilun ajaksi. Rasekossa voimme 31.12.2023 asti kestävä kokeilun aikana antaa koulutusta nykyistä vapaammin lähes kaikkiin ammatillisiin tutkintoihin muutamaa erityisesti säädeltyä koulutusta lukuun ottamatta. Kokeilulupa antaa myös laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämisoikeuden sekä oikeuden järjestää koulutusta myös englannin kielellä tai oman normaalin toiminta-alueen ulkopuolella muualla Suomessa.



Kone- ja tuotantotekniikan alalle tarvitaan maakunnassa yli 1000 ammattilaista seuraavien kymmenen vuoden ajan vuositain. Rasekossa vetovoimatyötä tehdään aktiivisesti myös tyttöjen kiinnostuksen herättämiseksi alalle.



Ravintola- ja cateringala on paitsi tärkeä ala maakunnan matkailuyritysten työvoiman saannin kannalta, myös keskeinen huoltovarmuusala. Raseko kehittää yhteistyötä mm. rannikkolaivaston sekä elintarvikejalostukseen keskittyvien yritysten ja ravintola-alan kanssa.

Henkilöstötilinpäätös

Opettajia
143
31.12.2025

Opinto-ohjaajia
8
31.12.2025

Tukihenkilöstöä
64
31.12.2025

**Ammatillisen
opettajan
pätevyys:**
99%

**Naisten
osuus
henkilöstöstä:**
62%

**Henkilöstön
keski-ikä:**
**50,5
vuotta**

**Ikärakenteessa
suurin
ikäryhmä:**
**45-49
-vuotiaat**

**Koulutusta
omalle
henkilöstölle:**
**778
päivää**

Kuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä 31.12.2025 oli 215, joista opettajia oli 143, opinto-ohjaajia 8 ja tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt, koulutuspalvelupäälliköt, opetuksen erikoisammattihenkilö sekä kehittäminen, markkinointi ja hankkeet) työskenteli 58 henkilöä. Lisäksi johtoryhmän muodostivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, kaksi vararehtoria ja kehitysjohtaja.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 62 % oli naisia. Henkilöstön keski-ikä oli 50,5 vuotta.

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuolinen ja sisäinen) yhteensä

778 päivää. Koulutuspäiviä oli 3,7 päivää/vakituinen henkilöstö. Kehittämisen painopistealueena olivat:

1. Organisaatiokulttuurin kehittäminen
2. Digitalisaation tehokkaampi hyödyntäminen
3. Asiakasosaaminen (opiskelijat, työelämä ja sisäiset asiakkaat)
4. Vihreään siirtymään liittyvän osaamisen vahvistaminen opetuksessa

Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuurietu. Työntiimit käyttivät virkistysrahan yhteisiin tilaisuuksiin. Lisäksi henkilökunnalle

järjestettiin pikkujoulut, aamuliikuntaa, elokuvanäytös sekä psykologin luento ja työpajat itsensä johtamiseen. Henkilökunnalla oli mahdollisuus ruokailuun opiskelijaruokaloissa. Työhyvinvointia tuettiin mm. perehdyttämällä ja mentoiminnilla.

Työkykyä tuettiin vuosittain laadittavan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveyshuollon palvelut hankittiin Pihlajalinnasta. Lisäpalveluna ostettiin Mielenhuoli-palvelu. Sairauspoissaoloprosentti oli 7 % ja 0 päivää sairastaneiden osuus 29,3 % henkilöstöstä. Sairauspoissaoloja oli 18,6 kalenteripäivää per henkilötyövuosi.



Yhtymähallinto

Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on kolme edustajaa Mynämäestä, Naantalista ja Raisiosta, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna neljä kokousta ja pöytäkirjaan kertyi 51 pykälää. Kokouksissa käsiteltiin mm. vuoden 2025 tilinpäätöstä, tarkastuslautakunnan arviointikertomusta, vuosien 2026 - 2028 toiminta- ja taloussuunnitelmaa sekä vuoden 2026 talousarviota.

Yhtymävaltuuston kokoonpano vaihtui vuoden puolivälissä.

Yhtymävaltuuston kokoonpano keväällä 2025:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Päivi Moisio	Toni Salonen
	Juha Tuomi	Juha Hellgren
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Nina Arvo
	Miika Randell	Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom, pj	Kimmo Mäntysalo
	Hannele Vienonen	Johanna Laamanen
	Mikko Österman	Arto Lehtonen
Nousiainen	Antti Airikki, 1. vpj	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén	Kimmo Kosonen
	Tiina Kiesi	Tarja Ihander
	Jukka Rantala	Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela, 2. vpj	Hannu Koski

Yhtymävaltuuston kokoonpano syksyllä 2025:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Viivi Viranko	Kirsi Skonbäck
	Hanna-Kaisa Savela	Päivi Moisio
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Olavi Konttila
	Marko Setälä	Annukka Viitanen
Naantali	Satu Haapalainen	Maria Untinen
	Juha Eura	Mikko Österman
	Juha Takanen	Markus Helenius
Nousiainen	Antti Airikki, 1. vpj	Ilpo Haalisto
Raisio	Aleksi Suro, pj	Juha Hellstén
	Sanna Laine	Maiju Heinonen
	Annika Karvonen	Åshild Jensen
Rusko	Anu Tuominen, 2. vpj	Virpi Hurula

Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta kuntalain ja kuntayhtymän tarkastussäännön mukaisesti.

Yhtymävaltuuston 20.10.2021 kokouksessaan valitseman tarkastuslautakunnan kokoonpano oli vuonna 2025 keväällä: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Veronika Markkanen (varajäsen Miika Randell), varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Hannele Vienonen (varajäsen Juha Takanen) ja varsinainen jäsen Juha Hellstén (varajäsen Jukka Rantala).

Syksyllä, 12.8.2025, uusi yhtymävaltuusto valitsi tarkastuslautakuntaan uudet jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimesi puheenjohtajiston.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano syksyllä 2025:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Juha Eura	Pertti Pulli
Annika Karvonen	Ulla Härmä
Viivi Viranko	Tiia Nurmi

Tarkastuslautakunta piti toimintavuonna kaksi kokousta.

JHTT-tilintarkastusyhteisönä toimi BDO Auditor Oy ja vastaavana tilintarkastajana Kirsi Erhlund.

Yhtymähallitus

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Vuoden 2025 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 110 pykälää.

Yhtymähallituksen kokoonpano vaihtui elokuussa.

Yhtymähallituksen kokoonpano keväällä 2025:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, pj	Mika Mattila
Aarne Lehtonen, 1. vpj	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2. vpj	Raili Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Satu Råberg	Mikko Monnonen
Kimmo Aho	Sirpa Hagsberg
Elina Salokangas	Hanna Gustafsson

Yhtymähallituksen kokoonpano syksyllä 2025:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Harri Seikola, pj	Hans Våg
Aarne Leinonen, 1. vpj	Petteri Huuskonen
Ann-Mari Kymäläinen, 2. vpj	Anna-Emilia Tuimala
Vesa Parantainen	Kristiina Linna
Päivi Moisio	Hanna-Kaisa Savela
Jyrki Heiskari	Antti Lehtoranta
Elina Salokangas	Nina Saari

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saivat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.

Raseko rakentaa kasvua ja vastaa tulevaisuuden haasteisiin

Laadukas ammatillinen koulutus on maakuntamme tulevaisuuden yksi keskeisistä menestystekijöistä. Se on perusta, jonka varaan alueen yritykset, julkiset palvelut ja koko elinvoima rakentuvat. Näen Rasekon tässä työssä keskeisenä toimijana niin koulutuksen järjestäjänä kuin innovatiivisena uudistajana, joka kantaa vastuuta, kehittää rohkeasti ja onnistuu yhteistyössä opiskelijoiden, henkilöstön ja työelämän kanssa.

Alati muuttuvilla työmarkkinoilla tarvitaan tulevana vuosina osaajia erilaisiin haasteisiin. Teollisuus, teknologia, palvelualat ja hyvinvointialueet ovat murroksessa. Raseko vastaa työvoiman tarpeeseen vuosittain noin 1600 opiskelijavuodella ja 760 valmistuneella tutkinnolla. Lisäksi työpaikkojen kanssa solmittiin oppisopimuksia viime vuonna yli 400 ja yksittäisiä tutkinnonosia suoritettiin 425. Nämä luvut kertovat siitä, että tuotamme osaamista, jota alueemme tarvitsee ja olemme tärkeässä osassa mukana luomassa kasvua, menestystä ja hyvinvointia yhteiskunnassa.

Rasekossa on pystytty pitämään huolta opiskelijälähtöisyydestä ja koulutuksen laadusta viimeisten vuosien aikana valtion taholta kohdistuneista leikkauksista

huolimatta. Päätäjien onkin tärkeää ymmärtää, että jokainen julkinen euro, joka sijoitetaan ammatilliseen koulutukseen ja osaamiseen, maksaa itsensä moninkertaisesti takaisin alueen yritysten kilpailukykyä ja nuorten parempina tulevaisuuden mahdollisuuksina. Yhteiskunnan digitalisoituessa on Rasekossa satsattu edelleen lähiopetukseen ja oppimisen tukeen. Uskon, että keskeinen osa menestystämme on se, että opiskelija saa riittävää ohjausta ja kohtaamista sekä mahdollisuuden harjoitella taitojaan käytännössä turvallisissa ympäristöissä. Opettajat ja muu henkilökunta tekevätkin päivittäin korvaamatonta työtä ja tämä tulevaisuuden ammatillaisiin investointi todella kannattaa.

Rasekon valinta vuosille 2026–2033 valtakunnalliseen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun maakunnan parhailta pisteillä oli ehdottomasti vuoden 2025 kohokohta. Se on samalla tunnustus siitä, että olemme edelläkävijä ammatillisen koulutuksen järjestäjänä. Kokeilun myötä saamme mahdollisuuden kehittää entistä sujuvampia prosesseja, vahvistaa opiskelijoiden tukea ja varmistaa, että koulutus vastaa työelämän muuttuviin tarpeisiin. Kokeilun myötä mahdollisuuden järjestää erilaisia tutkintoja osana koulutustamme. Toiminnanohjaus- ja meitä myös vastaamaan eri haasteisiin. Olemme vahvistamassa huoltovarmuustarvetta, panostamme vihreään siirtymään sekä opiskelijoillemme miuksia uuden teknologian eri aloilla. Kehitämme opiskelijoiden jatkopolkuja ammatiluksesta korkeakouluihin ja mm. meriteollisuuden haasteisiin.

Työelämässä tarvitaan tänä päivänä paljon muutakin kuin teknistä osaamista. Yrittäjähenkisyys, johtamis-/alaistaidot ja omien oikeuksien tunteminen ovat osa ammattitaitoa siinä missä työvälineiden hallintakin. Yrittäjähenkisyys tarkoittaa meille rohkeutta, uteliaisuutta, vastuunkantoa ja kykyä tarttua mahdollisuuksiin. Työelämätaidot puolestaan ovat työyhteisöjen liima. Kyky tehdä yhteistyötä, antaa ja ottaa vastaan palautetta sekä toimia rakentavasti korostuvat muuttuvissa toimintaympäristöissä. Kun nämä yhdistyvät siihen, että opiskelija tuntee oikeutensa ja velvollisuutensa työelämässä sekä osaa huolehtia työssä jaksamisesta, syntyy kokonaisuus, joka kantaa pitkälle.

Osaavan työvoiman saatavuuden ei tulisi olla este yhdenkään yrityksen kasvulle. Siksi onkin tärkeää, että koulutamme ammatillaisia, jotka ovat valmiita työelämään ja tuovat yrityksiin uutta osaamista ja energiaa. Työelämäyhteistyö on Rasekon vahvuus. Tiivis vuoropuhelu työnantajien kanssa, joustavat koulutusratkaisut ja oppisopimusten määrän kehitys ovat konkreettisia esimerkkejä siitä, miten yhdessä onnistuminen näkyy arjessa. Ratkomme myös hankalan työllisyystilanteen aiheuttamia haasteita yhdessä työllisyysalueen kanssa ja vahvistamme eri taustaisten opiskelijoiden valmiuksia selviytyä suomalaisessa työelämässä.

Organisaatiomme kehittyy, uudistuu ja vastaa tulevaisuuden haasteisiin. Opiskelijamäärät ovat vahvat, tulokset kehittyvät ja yhteistyöverkostot laajenevat. Tämä ei ole sattumaa – se on pitkäjänteisen työn tulos. Raseko on seutumme menestystarina, ja sen vaikutus näkyy työpaikoilla jokaisessa valmistuneessa ammatillisessa!

Aleksi Suro

Rasekon yhtymävaltuuston puheenjohtaja

”Uskon, että keskeinen osa menestystämme on se, että opiskelija saa riittävää ohjausta ja kohtaamista sekä mahdollisuuden harjoitella taitojaan käytännössä turvallisissa ympäristöissä.”

Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2025		1.1.-31.12.2024	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	18 509 966,30		19 415 486,06	
Tuet ja avustukset	895 693,69		1 213 009,97	
Muut toimintatuotot	47 366,64	19 453 026,63	44 301,83	20 672 797,86
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-11 425 096,01		-11 944 175,52	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 904 056,60		-1 992 062,07	
Muut henkilösivukulut	-347 364,87		-326 600,02	
Palvelujen ostot	-2 052 610,26		-2 519 054,05	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 338 206,42		-2 599 314,70	
Avustukset	-9 481,49		-15 610,49	
Muut toimintakulut	-368 050,96	-18 444 866,61	-402 509,39	-19 799 326,24
Toimintakate		1 008 160,02		873 471,62
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	23 049,80		55 273,83	
Muut rahoitustuotot	1 577,78		883,19	
Muut rahoituskulut	-69 546,59	-44 919,01	-66 913,92	-10 756,90
Vuosikate		963 241,01		862 714,72
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 658 385,76		-1 621 705,06	
Arvonalentumiset	0,00	-1 658 385,76	0,00	-1 621 705,06
Tilikauden tulos		-695 144,75		-758 990,34
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		150 067,11		1 359 072,33
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		700 000,00		2 200 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		154 922,36		81 937,33
Tuloslaskelman tunnusluvut				
Toimintatuotot/Toimintakulut, %		105,5		104,4
Vuosikate/Poistot, %		58,1		53,2

Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	963 241,01	862 714,72
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
	963 241,01	862 714,72
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 122 389,84	-1 505 172,90
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-159 148,83	-642 458,18
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	-258 237,26	-452 390,01
Saamisten muutos	44 501,50	-24 490,67
Korottomien velkojen muutos	101 477,08	-457 089,21
Rahoituksen rahavirta	-112 258,68	-933 969,89
Rahavarojen muutos	-271 407,51	-1 576 428,07
Rahavarat 31.12.	4 559 840,55	4 831 248,06
Rahavarat 1.1.	4 831 248,06	6 407 676,13
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-2 997 931,59	-2 908 102,55
Investointien tulorahoitus, %	85,8	57,3
Kassan riittävyys, pv	85	83

Tase

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
	0,00	0,00
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 316 047,37	1 316 047,37
Rakennukset	11 814 961,67	12 306 040,90
Koneet ja kalusto	1 064 459,65	1 109 376,34
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	0,00
	14 195 468,69	14 731 464,61
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	18 262,94	18 262,94
PYSYVÄT VASTAAVAT	14 213 731,63	14 749 727,55
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	12 071,26	13 892,79
Keskeneräiset tuotteet	1 251 209,03	991 150,24
	1 263 280,29	1 005 043,03
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	9 660,65	42 583,59
Muut saamiset	109 056,81	118 056,94
Siirtosaamiset	182 736,21	185 314,64
	301 453,67	345 955,17
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	2 581 356,73	2 581 356,73
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	2 581 356,73	2 581 356,73
Rahat ja pankkisaamiset	1 978 483,82	2 249 891,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT	6 124 574,51	6 182 246,26
VASTAAVAA YHTEENSÄ	20 338 306,14	20 931 973,81
VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	7 256 525,85	7 174 588,52
Tilikauden ylijäämä	154 922,36	81 937,33
	10 434 131,56	10 279 209,20
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	7 681 418,86	7 831 485,97
Vapaaehtoiset varaukset	0,00	700 000,00
	7 681 418,86	8 531 485,97
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	236 415,06	206 041,38
Muut velat	280 524,53	265 962,07
Siirtovelat	1 705 816,13	1 649 275,19
	2 222 755,72	2 121 278,64
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	20 338 306,14	20 931 973,81
Taseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste, %	89,1	89,9
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	11,4	10,3
Kertynyt ylijäämä	7 411 448,21	7 256 525,85
Lainat ja vuokravastuut 31.12.	116 643,10	129 847,76



Raision seudun koulutuskuntayhtymä - Rasekon ammattiopisto

Puh. 02 437 7500 / info@raseko.fi

Eeronkuja 4 A / Eeronkuja 4 B / Eeronkuja 3 / Juhaninkuja 1 / Purokatu 1
21200 Raisio

www.raseko.fi