

TAMPEREMISSION
VUOSIKERTOMUS
2022



©TampereMissio 2023

Taitto ja ulkoasu: Sannamari Ratilainen

Valokuvat: TampereMission kuvapankki & somekanavat

Paino: Kirjapaino Hermes, Tampere

SISÄLLYSLUETTELO

RAKENNAMME YHDESSÄ MYÖTÄELÄVÄÄ KAUPUNKIA

**TAMPEREMISSION HALLINTO
VUOSI 2022 TOIMINTALUKUINA**

HALUAMME OLLA YHDESSÄ PARHAITA

**YHDESSÄ YLI VAIKEIDEN AIKOJEN
RONGANKOTI ON KEHITYSVAMMAPALVELUIDEN URAN UURTAJA
HYVÄ RUOKA JA YSTÄVÄLLINEN PALVELU PITÄÄ ASIAKKAAT TYYTYVÄISINÄ**

KANSALAISTOIMINTA NOSTEESSA

**VAPAAEHTOISTOIMINTA MONIPUOLISTUI
YRITYSYHTEISTYÖ KÄYNNISTYI**

KESTÄVÄ TALOUS JA TOIMINTAAMME TUKEVAT TILAT

**TAMPEREMISSION SAI UUDEN YMPÄRISTÖOHJELMAN
TALOUSLUVUT**

RAKENNAMME YHDESSÄ MYÖTÄELÄVÄÄ KAUPUNKIA

Tarja Eho, toiminnanjohtaja

TampereMission toiminnan tarkoituksena on vähentää yksinäisyyttä, ehkäistä syrjäytymistä, vahvistaa yhteisöjä ja tuottaa parasta hoivaa. Tätä työtä on tekemässä liki 300:n hengen oma henkilöstömme ja vielä suurempi joukko vapaaehtoisia. Haluamme tehdä yhdessä parhaamme, jotta kotikaupungissamme on hyvää elää.

Sosiaali- ja terveysalan työvoimahaaste on tuttu myös TampereMissiossa. Johtoryhmää vahvistettiin vuonna 2022 kokoaikaisella henkilöstöjohtajan tehtävällä. Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen on rekrytoinnin ja työnantajakuva vahvistamisen ohella tärkeää, jotta henkilöstö voi hyvin vaativassa työssään. Vain yhdessä, hyvän ja arvoihimme sitoutuneen henkilöstön kanssa, voimme onnistua tavoitteissamme.

Vapaaehtoistoimintaan satsattiin avaamalla kokonaan uusi asiantuntijan tehtävä. Varainhankinnan ja yritysyhteistyön kehittämiseen panostettiin myös palkkaamalla asiantuntija tähän työhön.

Yhdistyksen omalla rahoituksella ja yhteistyössä Diakonissalaitoksen kanssa käynnistimme Matkalla-toiminnan tukemaan nuoria psykiatriapalveluiden hoitojonoissa.

Vuosi 2022 oli yhteisöllisen laatupalkitsemisen pilottivuosi. Neljä työyhteisöä noin kolmestakymmenestä saavutti työhyvinvoinnin ja asiakastyytyväisyyden kehittämiseen tähtäävät laatukriteerit. Henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi otettiin käyttöön yhteisöllinen työvuorosunnittelu.

Pandemia löysi tiensä myös TampereMission toimipisteisiin, onneksi pahimmasta selvittiin alkukesään 2022 mennessä. Henkilöstö on pitänyt vastuullisesti hyvää huolta asiakkaista ja on kaiken kiitoksen ansainnut.

Kulunut vuosi 2022 toi Eurooppaan sodan, energiakriisin ja talouden ongelmat, joten epävarmat ajat jatkuvat. Suomessa hyvinvointialueuudistus on vuoden 2023 alusta suuri muutos sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisessä. TampereMissio on mukana muutoksessa tarjoten ennaltaehkäisevää matalan kynnyksen tukea ja yhteiskunnallisen yrityksen tuottamaa hyvää hoivaa vastuullisesti ja kestävästi.



Tarja Eho

Toiminnanjohtaja
TampereMissio ry

TAMPEREMISSIION HALLINTO

Tarja Eho, toiminnanjohtaja

TAMPEREMISSIO ON AJASSA KIINNI OLEVA, VAHVASTI PAIKALLINEN SOSIAALIALAN JÄRJESTÖ JA YHTEISKUNNALLINEN YRITYS.

Toimintamme on asiakkaille maksutonta matalan kynnyksen ennaltaehkäisevää toimintaa lapsiperheille, nuorille, seniori-ikäisille ja kehitysvammaisille ihmisille. Yhteiskunnallisena yrityksenä tuotamme palveluita ikäihmisille ja kehitysvammaisille ihmisille tavoitellen vain kestäväää kannattavuutta, joka mahdollistaa toiminnan kehittämisen.

TampereMissio ry:n toiminnanjohtajana ja TampereMissio Palvelut Oy:n toimitusjohtajana toimi Tarja Eho, molempien talousjohtajana Tommi Ikävalko. Yhdistyksen johtoryhmään kuuluivat lisäksi järjestöjohtaja Matti Helin, henkilöstöjohtaja Merja Lahtinen ja liiketoimintajohtaja Kati Federley.

Yhdistyksen tilintarkastusyhteisönä toimi Idman Vilén Grant Thornton Oy ja tilintarkastajina Marko Vehniä ja Joonas Pekkinen.

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 30.3.2022. Yhdistyksen hallitus kokoontui yhdeksän kertaa.

TampereMissio palvelut Oy:n hallitus vuonna 2022

Heikki Lehtinen, puheenjohtaja

Ilkka Ojala

Sami Uusi-Rauva



TampereMissio ry:n hallitus vuonna 2022

Jyrki Liljeroos, puheenjohtaja

Mikko Rosenlund, varapuheenjohtaja

Harri Helén

Marja Jylhä

Jaana Kaartinen

Leo Lagerstam

Heikki Lehtinen

Ilkka Ojala

Hippu Pintilä

Sami Uusi-Rauva

Talous- ja rakennusvaliokunta

Ilkka Ojala, puheenjohtaja

Leo Lagerstam

Mikko Rosenlund

Kansalaistoiminnan valiokunta

Sami Uusi-Rauva, puheenjohtaja

Hippu Pintilä

Jyrki Liljeroos

PALVELULIIKETOIMINTA



13 210

TYÖ- JA PÄIVÄTOIMINNAN KÄYNTIÄ

33 959

HOITOVUOROKAUTTA

7 893

TUKITUNTIA TUETUSSA ASUMISESSA

52

TUETUN ASUMISPAIKKAA

99

ASUKASPAIKKAA ASUMISYKSIKÖISSÄ

**KEHITYSVAMMAISTEN
PALVELUISSA**



48 602

VUOROKAUTTA

140

ASUKASPAIKKAA

**IKÄIHMISTEN
TEHOSTETUSSA
PALVELUASUMISESSA**



174

KÄYNTIÄ

47

RYHMÄÄ

**IKÄIHMISTEN
PÄIVÄKESKUSTOIMINNASSA**

13 003

AVOIMIIN RYHMIIN OSALLISTUJAA

3 219

OSALLISTUJAA TAPAHTUMISSA

212

ERILAISTA TAPAHTUMAA

1687

HENKILÖKOHTAISTA PALVELUOHJAUSTA

266

KÄVIJÄÄ VETERAANIKANTTIINISSA

**KYTTÄLÄN JA PEURAN-
KALLION LÄHITOREILLA**



12 037

KOTIHOITOVUOROKAUTTA

40

ASIAKASTA KUUKAUDESSA

KOTIHOIDOSSA



1 173 331

ATERIAA

RAVINTOLOISSA



KANSALAISTOIMINTA JA VIESTINTÄ LUKUINA

3299

SOITTOA
AAMUKORVAAN



980

HENKILÖÄ
MUKANA ILTALINJALLA



1240

HENKILÖÄ
MUKANA KIMPASSA-
PERHETOIMINNASSA



142

NUORTA
LINJA 20 -HANKKEESSA
MUKANA



321

IKÄIHMISTÄ
LIKELLÄ-KERHOISSA



445

VAPAAEHTOISTA AUTTAJAA
KANSALAISTOIMINNASSA



47 940

VIERAILIJAA
TAMPEREMISSIO.FI-
SIVUSTOLLA

162 089

HENKILÖLLE NÄKYVYYS
SOSIAALISESSA MEDIASSA



Vain henkilökunnalle

TAMPEREMISSIO
LAATUDIPLOMI
2022
Myöntämässä
Peurankallio Kotipeuralle
Käsitteellistä läsnäoluyhteyttä
Aktiivista yhteistyöstä asukkaiden kanssa
Yhteisten asioiden kehittämisestä

HALUAMME OLLA YHDESSÄ PARHAITA

Merja Lahtinen, henkilöstöjohtaja

Henkilöstömäärä 2022

260 työntekijää

Keski-ikä 44,5 vuotta

Keskimääräinen työsuhteen pituus 6,7 vuotta

Naisia 87 % ja miehiä 13 %

Henkilöstön vaihtuvuus 27 %



YHDESSÄ TEKEMINEN, TYÖKAVERIN TUKEMINEN JA ARVOIHIN SITOUTUMINEN KANNATTELIVAT TAMPEREMISSIOLAISIA LÄPI VUODEN 2022.

TampereMissiolaiset työntekijät sairastivat Koronaa yhteensä 1300 päivää, mutta arjen haasteista selvittiin yhteistyössä ratkaisuja etsien.

Heti pandemian ensimmäisenä keväänä 2022 tehtiin päätös korona-lisän maksamisesta hoitohenkilöstölle silloin, kun omassa yksikössä on koronaa sairastavia asiakkaita. Lisiä maksettiin henkilöstölle yhteensä 50.225 € vuonna 2022.

Kokoontumisrajoitusten hellitettyä esimiehille järjestettiin kaksi esimiespäivää, joiden yhteydessä jatkettiin valmentavan johtamisen koulutuksia.

Oman 1,5 vuotta kestävä TunteVa®-kouluttajakoulutuksen käynnistyminen elokuussa oli tärkeä askel muistisairaanhoidon vahvistamiseen koko TampereMissiossa.

Henkilöstön osaamista kehittämään hankittiin hoivahenkilöstölle sähköinen koulutusjärjestelmä, joka nimettiin Majakaksi.

Loppuvuonna vietettiin yhteistä henkilöstöjuhlaa Tampereen Komediateatterissa. Juhlissa jaettiin ensimmäiset laatupalkinnot työyhteisöille. Vuoden alusta otettiin käyttöön lisäkoulutautumista tukeva käytäntö, jossa määritellyistä lisäkoulutuksista maksetaan henkilökohtaista palkanlisää.

Vuonna 2022 TampereMission työterveyshuollon yhteistyökumppanina aloitti Finla Oy. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa varhaisen tuen mallia tuettiin ottamalla käyttöön AinoHealth Manager -ohjelma.

Henkilöstön työtyytyväisyydessä havaittiin olevan suuria eroja palveluyksiköiden välillä. Lähiesimiestyöhön oltiin edelleen erittäin tyytyväisiä. Esimiesten tehtävänkuvaa kirkastettiin käymällä tehtävänkuvakeskusteluja ja selkeyttämällä työnjakoa. Kehitysvammapalveluiden esimiesten tehtävänimikettä päätettiin muuttaa vastaavasta ohjaajasta yksikönpäälliköksi.

Yhteistoimintaa toteutettiin henkilöstön kanssa yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnan kautta. Koko henkilöstölle järjestettiin yhteistoimintalain mukainen yhteinen kokous loppuvuonna 2022.

Osaavan ja sitoutuvan henkilöstön rekrytointiin panostettiin paljon. Tehostimme rekrytointiviestintää, uudistimme nettisivujen rekrytointiosion, otimme käyttöön uuden rekrytointijärjestelmän, lisäsimme eri kanavissa markkinointia ja osallistuimme erilaisiin rekrytointitapahtumiin.

Rekrytoivasta lähihoitajakoulutuksesta valmistui kymmenen uutta lähihoitajaa TampereMission palvelukseen.



YHDESSÄ YLI VAIKEIDEN AIKOJEN

Tarja Eho, toimitusjohtaja

TampereMission ryhmäkodeissa sairastettiin koko alkuvuosi koronaa useammassa aallossa. Suurin osa kaikista asukkaistamme sairasti taudin lievänä rokotteiden ansiosta.

Hoivatyössämme tärkeintä on inhimillisyys ja lähimmäisyys. Työpäivät täyttyvät viisaiden vanhojen ihmisten arvostavista, myötäelävistä ja aidosti läsnä olevista kohtaamisista. Lähimmäisyys on keskeinen arvomme ja siihen olemme sitoutuneet. Ihminen on ihminen elämänsä loppuun saakka, arvokas ja rakas. Käytössämme oleva ja elävä TunteVa®-menetelmä antaa ymmärrystä ja työkaluja asiakastyöhön. TunteVa®-asenteessa keskeistä on halu ymmärtää muistisairasta ihmistä ja päästä hänen todellisuuteensa. Koko hoivahenkilöstömme perehdytetään TunteVa®-toimintaan ja siitä hyötyvät sekä asukkaat että hoitajat.

Hoivakoteihin pääsi kesän alettua jo vapaammin myös ulkopuolisia esiintyjiä ja esimerkiksi Petäjäkodin asukkaat saivat nauttia Tampereen Työväen kiertävän teatterin Dostojevskin Idiootti -esityksestä. Esitys oli hyvin pidetty ja aito teatteritunnelma saavutettiin myös kotiin kuljetettuna. Kesällä tehtiin yhteisretkiä Hatanpään Arboretumin ihaniin puutarhoihin.

Vuodenajan juhlat ovat hoivakotien tärkeitä tapahtumia ja niitä valmistellaan yhdessä asukkaiden kanssa. Joulun juhliin saatiin Kädentaitomessuilta vapaaehtoisten tekemiä lankasydämiä tuomaan joulun tunnelmaa.

Myös vapaaehtoistoiminta pääsi poikkeusolojen jälkeen käyntiin hoivakodeissa ja asukkaat pääsivät vähitellen palaamaan tältäkin osin aktiiviseen arkeen.

Aktiiviset lähitorit ovat kaikille avoinna

Peurankallion ja Kyttälän lähitoreilla toiminta vilkastui alkukevään sulkujen jälkeen. Henkilökohtainen palveluohjaus oli hyvin aktiivista. Tavoite olikin vuonna 2022 vahvistaa alkuohjauksen roolia ja monialaista sotekeskusyhteistyötä. Aktiivisten vapaaehtoisten osuus lähitoritoiminnan toteuttamisessa on keskeinen. Valmiit harrasteryhmät ovat löytäneet lähitoreilta itselleen hyvän toiminta-alustan ja siirtäneet ryhmänsä sinne.

Peurankallion lähitorin Veteraani-kanttiineja järjestettiin kokoontumisrajoitusten mukaisesti turvallisuus huomioiden. Monille veteraaneille kanttiinipäivät ovat viikon kohokohtia. Osallistujat ovat olleet kiitollisia ohjelmista, joihin kuului aivojumppaa, muisteluita, kevyttä liikuntaa ja esiintyjiä. Veteraanipäivänä 27.4.2022 kaikille veteraaneille toimitettiin kukat ja kortti kotiin. Itsenäisyyspäivän kunniaksi veteraaneille järjestettiin juhlalounas.



RONGANKOTI ON KEHITYSVAMMAPALVELUIDEN URANUURTAJA

Tarja Eho, toimitusjohtaja

Rongankodin palveluvalikoima kattaa kaikentasoisen asumisen tuetusta ympärivuorokautiseen asumiseen ja lisäksi päivä- ja toiminnan palvelut. Pandemia-ajan pitkittyminen ja vaihtelevat rajoitukset aiheuttivat jonkin verran passivoitumista osalla asukkaista. Tästä syystä osallisuuden vahvistaminen ja edistäminen on ollut tavallistakin tärkeämpää. Käytännössä osallisuus näkyy muun muassa yhteisenä päätöksentekona yhteisöpalavereissa, asukkaiden esittämien aloitteiden eteenpäin viemisenä ja kodin yhteisiin askareisiin osallistumisena.

Vuoden 2022 teemoina oli turvallisuus, kohtaaminen ja läheisyhteistyö.

Turvallisuus on välittämistä

Turvallisuusasioita on käsitelty yksiköissä monella tasolla. Konkreettisia asioita ovat olleet mm. liikenneturvallisuuteen ja liikkumiseen liittyvät asiat. Rongankodin toimintaan kuuluu aktiivinen retkeily ja päiväleirit, joihin tarvitaan etukäteen tehty ja asiakkaiden kanssa läpikäyty turvallisuussuunnitelma. Asumisyksiköissä tehtiin poistumisharjoituksia. Turvallisuutta sekä käytännössä että tunteen tasolla vahvistaa asian pitäminen keskusteluissa eri näkökulmista.

Lämmin kohtaaminen on kaiken ydin

Jokaisen asiakkaan lämmin ja arvostava kohtaaminen on kaiken lähtökohta. Asiakkaan ainutlaatuisen ja omannäköisen elämän mahdollistamisen eteen teemme kaikki töitä. Erilaisten käytännön asioiden ohella näillä periaatteilla on perehdytyksessä tärkeä osuus, jotka koko henkilöstön pitää sisäistää.

Rongankodin henkilöstö ja asukkaat järjestivät ikimuistoisen TampereMission joulukirkon Tuomiokirkossa parin vuoden korona-tauon jälkeen.

Aktiivinen läheisyhteistyö pääsi jälleen käyntiin

Asukkaiden läheisille päästiin pitkästä aikaa pitämään myös omaisten iltoja entiseen tapaan. Tiedottaminen on ollut poikkeusaikana erityisen tärkeää ja omaohjaajat ovat aktiivisesti pitäneet yhteyttä asukkaiden läheisiin. Yhteiset kokoontumiset ovat kaikille tärkeitä ja ne vahvistavat yhteisöllisyyttä.

Rongankodin some-kanavien päivitys on aktiivista ja auttaa asukkaiden läheisiä pysymään ajan tasalla aktiivisesta arjesta.



HYVÄ RUOKA JA YSTÄVÄLLINEN PALVELU PITÄÄ ASIAKKAAT TYYTYVÄISINÄ

Tarja Eho, toimitusjohtaja

**MAISTUVA JA RAVITSEVA RUOKA ON YKSI HYVINVOINNIN KULMAKIVIÄ, JOTEN
ASIAKKAILLEMME TARJOTAAN TERVEELLISTÄ KOTIRUOKAA. VÄHENNÄMME
RUOANVALMISTUKSEN ILMASTOVAIKUTUKSIA JA KÄYTÄMME LÄHITUOTANTOA AINA KUN
MAHDOLLISTA. ATERIATARVEHANKINNAT TEHDÄN YMPÄRISTÖNÄKÖKULMA HUOMIOIDEN.**

TampereMission kodikkaat ja esteettömät ravintolat Selma ja Peurankello sekä keittiö PetäjänHertta sijaitsevat palveluyksiköidemme yhteydessä, joten yksiköissä valmistettiin asukkaille maistuvia aterioita viikon jokaisena päivänä.

Ravintola Selmassa ja Peurankellossa toimii lounasravintolat, joissa on tarjolla maukkaita aterioita sekä herkullisia kahviotuotteita kaikille kävijöille. Ulkopuolinen lounasmyynti kärsi pandemiarajoituksista, samoin kokous- ja juhlapalvelut. Loppuvuodesta myös ravintoloiden asiakasmäärät alkoivat palautua vähitellen.

Peurankallion juhlatila oli remontissa ja raikastui kesällä uuteen uskoon. Juhlatilan ja Peurankellon ravintolan kalusteet uusittiin myös kesällä.

Syksyllä 2022 tehdyssä tyytyväisyyskyselyssä kaikki ravintolamme saivat asiakkailtaan kiitosta. Omissa ravintoloissamme on helppo huomioda asukkaiden toiveita nopeasti ja mutkattomasti.

Kokonaistyytyväisyys oli Selmassa 8,9, Peurankellossa 8,7 ja PetäjänHertassa 8,1.

Henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 11 ravintola-alan ammattilaista.



KANSALAISTOIMINTA NOSTEESSA

Matti Helin, järjestöjohtaja

VAIKEAN KORONAEPIDEMIAN VÄISTYTTYÄ SAIMME TAMPEREMISSION KANSALAISTOIMINNAN HYVÄÄN NOSTEESEEN. MONET APUA JA TUKEA TARVITSEVAT KAUPUNKILAISET LÖYSIVÄT JA USKALTAUTUIVAT TOIMINTOJEMME PARIIN, SAMOIN AINA NIIN INNOKKAAT VAPAAEHTOISET. KASVUA LUVUISSA OLI KYMMENIÄ PROSENTTEJA, TOIMINTA LAAJENI JA KEHITTYI. UUTENA ALOITTIVAT NUORTEN MATKALLA-TOIMINTA SEKÄ YSTÄVÄYRITYSTOIMINTA. SAIMME ILAHDUTTAVASTI MYÖS POSITIIVISTA HUOMIOTA TYÖLLEMME.

Hyvää tekeviä ihmisiä palkittiin

TampereMission vuoden vapaaehtoiseksi 2022 valittiin Kirsti Sola. Hän on ollut Peurankallion lähitorin kuntosalin aktiivisena vertaisohjaajana vuodesta 2014 ja pitänyt starttikursseja aloittaville kuntosalin käyttäjille. Vuoden vapaaehtoinen saa arvonimen ”Vuoden Selma” yhdistyksessä ansiokkaan elämäntyön tehneen diakonissa Selma Valtosen mukaan. Selma Valtonen toimi yhdistyksen sunnuntaikoulun opettajana sekä lastenkodin johtajana.

TampereMission Aamukorvan päivystäjä Tuomas Waldén sai Tampereen kaupungin Vuoden vapaaehtoinen -tunnustuksen 2022. Palkittavan valitsi kaupungin sivistys- ja kulttuurilautakunta ja se luovutettiin hänelle juhlallisessa tilaisuudessa Raatihuoneella. Palkittu juuri valmistunut valtiotieteiden maisteri kertoo, että hänen kiinnostuksensa Aamukorvan vapaaehtoistehtävää kohtaan syttyi koronatalvena 2020, kun hän kaipasi mielekästä tekemistä opiskelujensa vastapainoksi.

TampereMission hallinnoima ja yhdessä Helsingin Diakonissalaitoksen sekä Tampereen ammattikorkeakoulun kanssa toteutettava Linja 20 -hanke sai Tampereen kaupungilta vuoden 2022 Hyvä haltija -kunniamaininnan. Palkinto osoitettiin merkittävästä työstä tamperelaisten lasten ja nuorten hyväksi, kaupunkilaisten ehdotusten pohjalta. Palkittavan valitsi kaupungin sivistys- ja kulttuurilautakunta.

Matkalla-toiminta psykiatrian jonoissa oleville nuorille käynnistyi

Matkalla-toiminta syntyi kesällä 2022 Linja 20 -hankkeessa havaitusta tarpeesta tarjota tukea mielenterveyspalveluihin jonottaville nuorille. Tampereella on yli tuhat nuorta jonottamassa eri mielenterveyspalveluihin, jonotusaika voi olla yli vuoden.

Matkalla-toiminnan tavoitteena on tukea nuorta arjen askelissa, vahvistaa nuoren voimavaroja ja toimijuutta sekä löytää nuoren yksilöllisiä vahvuuksia. Tarkoituksenamme on myös tukea nuorta mielenterveyspalvelun aloittamisessa ja siihen sitoutumisessa rinnalla kulkien. Toimintaa toteuttavat TampereMissio ja Helsingin Diakonissalaitos yhdessä. Nuorten valmentajat toimivat yhteistyöverkostoissa Tampereen kaupungin ja muiden toimijoiden kanssa.

TampereMission tunnettuus vahvistui

Innolink Oy teki vuonna 2014 edellisen tunnettuustutkimuksen toiminnastamme, jonka tunsivat silloin Tampereen Kaupunkilähetyksen nimellä 27,5 % tamperelaisista. Innolink Oy toisti tutkimuksen joulukuussa 2022. Nyt toimintamme tuntee 59 % tamperelaisista. Tunnettuuden merkittävä kasvu on tapahtunut nimenmuutoksemme 1.1.2020 jälkeen. Vuonna 2022 oli mm. maakunnan päälehdessä Aamulehdessä 10 erilaista artikkelia toiminnastamme ja kaksi omaa liitettä Aamulehden välissä.



VAPAAEHTOISTOIMINTA MONIPUOLISTUI

Miia Mustalahti, vapaaehtoistoiminnan asiantuntija

TAMPEREMISSIO TARJOSI VUONNA 2022 VAKIINTUNEIDEN VAPAAEHTOISTEHTÄVIEN LISÄKSI MAHDOLLISUUKSIA TULLA MUKAAN LYHYTAIKAISEEN VAPAAEHTOISTOIMINTAAN ERI KAMPANJOISSA. NÄIHIN VAPAAEHTOISTEHTÄVIIN LÖYSIVÄT ERITYISESTI MUKAAN HENKILÖT, JOIDEN TYÖNANTAJA MAHDOLLISTI VAPAAEHTOISENA TOIMIMISEN TYÖAJALLA.

Vilttejä Ukrainaan

TampereMissio liittyi Finlaysonin alulle panemaan kampanjaan kerätä huopia ja vilttejä hyökkäyksen kohteeksi joutuneille ukrainalaisille pakolaisille, siviileille ja sotilaille. Organisoimme vilttien ja huopien keräyspisteet Tesomalle, Hervantaan, Kaukajärvelle ja Linnainmaalle. Maaliskuun 2022 loppuun mennessä keräyspisteisiin lahjoitettiin yhteensä yli 900 vilttiä ja ne toimitettiin perille Finlaysonin toimesta. Saimme vapaaehtoisia mukaan lajittelemaan ja pakkaamaan vilttejä. TampereMissio lahjoitti lisäksi yhteensä 10 000 euroa Punaisen Ristin Katastrofiavulle ja Kirkon Ulkomaanavulle ukrainalaisten tilanteen tukemiseksi.

Puistoruokailua perheille Kaukajärvellä

Toteutimme Tampereen kaupungille perheiden puistoruokailun Kaukajärvellä kesä- ja heinäkuun ajan. Ruokailijoita oli yhteensä peräti 1830 henkilöä. TampereMission Kimpassa-perhetoiminta ja TampereMission vapaaehtoiset ja työntekijät olivat mukana järjestämässä tätä päivittäistä ruokailua, joka toteutettiin Kaukajärven Riihiniemen uimarannalla.

Sukkia Suurella Sydämellä -kampanja teki ennätyksen

Joulukuussa 2022 toteutettu Tullintorin kauppakeskuksen, Taito Pirkanmaan, Moro-lehden ja TampereMission jo perinteeksi muodostunut Sukkia Suurella Sydämellä -joulukeräys yllätti jälleen. Tamperelaiset neuloivat peräti 2921 villasukkaa ja lapasta. Lisäksi ylöjärveläinen Sukkamestarit lahjoitti kampanjaan 1500 sukkaa, joista iso osa oli merinovillasukkaa. Yhteistulos on siis komeat 4421 neuletta. Pikkulasten sukat jaettiin ennen joulua Tampereen Ensi- ja turvakodin, Tampereen kaupungin lapsiperheiden sosiaalityön sekä NNKY:n Itu-perhetyön kautta niitä tarvitseville lapsiperheille. Aikuisten koot jaettiin Koukkuniemen kautta ikäihmisille. Lisäksi sata villasukkaa jaetaan tamperelaisille asunnottomille Diakonissalaitoksen Tukialus-hankkeen avulla. Kampanjassa oli mukana paitsi satoja vapaaehtoisia neulojia, myös yritys vapaaehtoisia lajittelemassa ja pakkaamassa neuleita.

YRITYSYHTEISTYÖ KÄYNNISTYI

Anuliisa Holappa, varainhankinnan asiantuntija

VUONNA 2022 SAI ALKUNSA TAMPEREMISSION YSTÄVÄYRITYS-TOIMINTA. YSTÄVÄYRITYS TEKEE YHTEISTYÖTÄ TAMPEREMISSION KANSSA HEILLE PARHAITEN SOPIVALLA TAVALLA, TUOTE-, PALVELU- TAI RAHALAHJOITUKSEN MUODOSSA TAI ESIMERKIKSI YRITYSVAPAAEHTOISUUDEN KAUTTA, KOHDENTAMALLA TÄMÄN AVUN HEITÄ KIINNOSTAVAAN KOHTEESEEN TYÖSSÄMME.SAMALLA YRITYS TOTEUTTAA SOSIAALISTA VASTUUTAAN, LISÄÄ PAIKALLISTEN IHMISTEN HYVINVOINTIA, MAHDOLLISTAA OSALTAAN TAMPEREMISSION KANSALAISTOIMINNAN TOTEUTUMISEN JA VAHVISTAA OMAA IMAGOAAN TYÖNANTAJANA SEKÄ ASIAKKaidEN KESKUUDESSA.

Vuoden loppuun mennessä Ystäväyritysverkostossa oli mukana jo 16 tamperelaista yritystä. Yritykset antoivat erilaisia raha- ja tuotelahjoituksia, tarjosivat tiloja, näkyvyyttä tai muita mahdollisuuksia, joiden avulla saimme kansalaistoimintaa kehittymään edelleen.

Yritysvapaaehtoistoiminta tarjosi vuonna 2022 helppoja tapoja yritysten työntekijöille tulla mukaan TampereMission toimintaan. Mukana olivat sekä tiimipäivää viettäviä työntekijöitä että niitä, jotka saivat käyttää työaikaansa vapaaehtoistoimintaan. Yritysten vapaaehtoisia oli mukana keväällä Ukrainaan lähetettävien vilttien lajittelussa, kesällä Kaukajärven uimarannalla puistoruokailun ruuan jakelussa, joulukorttien askartelussa ikäihmisille sekä villasukkien lajittelussa Sukkia suurella sydämellä -kampanjassa. Palaute vapaaehtoisilta oli positiivista ja konkreettinen hyvän tekeminen sai kiitosta tekijöiltä.

Ilta nuorten mielenterveydelle

Järjestimme lokakuussa, ensimmäistä kertaa yhdistyksen historiassa, Sydän vain rakastaa -hyväntekeväisyysillan. Se kokosi tuvan täydeltä nuorten Matkalla-toiminnan tukijoita G-Livelabiin nauttimaan laadukkaasta musiikista ja maittavasta ruokatarjoilusta. Osallistujat olivat pääosin eri yrityksistä. Lämminhenkisen ja tunnelmallisen illan artisteina esiintyivät Laura Voutilainen, Tero Harjunniemi ja Jarkko Ahola kapellimestarinaan Kalle Ruusukallio orkestereineen. Musiikin lisäksi kuulumme myös Tommi Evilän tunnelmia urheilu-uran varrelta. Tilaisuuden tuotto ohjattiin Matkalla-toimintaan nuorten mielenterveyden hyväksi.



TAMPEREMISSIO SAI UUDEN YMPÄRISTÖOHJELMAN

Matti Helin, järjestöjohtaja

TAMPEREMISSION UUSI YMPÄRISTÖOHJELMA KONKRETISOITUU ARJESSA TIETOISINA VALINTOINA JA TEKONA. VUOSINA 2022 - 2024 YMPÄRISTÖTOIMINNAN PAINOPISTEENÄ ON OLLUT JA ON TOIMINNASTA AIHEUTUVIEN HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN.

TampereMission uusi ympäristöohjelma konkretisoituu arjessa tietoisina valintoina ja tekoina. Vuosina 2022 - 2024 ympäristötoiminnan painopisteenä on ollut ja on toiminnasta aiheutuvien hiilidioksidipäästöjen vähentäminen. Suurin osa CO2 päästöistämme, 76 %, aiheutuu energiankulutuksesta. Energiakulutuksessa suunnilleen puolet aiheutuu ostosähköstä ja puolet kaukolämmöstä. Muissa kohdin hiilijalanjälkeä kasvattavat lajittelematon sekajäte sekä ruokatarjoilut. Käytännön toimina uudessa ympäristöohjelmassa on muun muassa maalämpöön siirtyminen TampereMission omistamissa kiinteistöissä, autojen käytön vähentäminen, sähkösäästö kaikessa toiminnassa sekä henkilökunnan kannustaminen joukkoliikenteen ja pyöräilyn käyttöön henkilökuntaeduin.

Olemme huomioineet kaikessa asiakkaiden kanssa tehtävässä toiminnassa luontohoiva-ajattelun, jota toteutamme erityisesti omistuksessamme olevassa Vähäsillan kesäleirikeskuksessa. Toiminta sisältää luonto-, marja- ja sieniretkiä, tulevaisuudessa pörriäiskedon ylläpitämistä sekä palstatoimintaa ja kaupunkiviljelyä. Olemme myös tehostaneet vanhojen käyttökelpoisten tavaroiden kierrätystä.

Ympäristöohjelmaa toteuttaa TampereMission ympäristötyöryhmä, jonka toiminta käynnistyi vuonna 2018 ja sen jäsenet ovat ympäristöasioista kiinnostuneita työntekijöitämme.

Vuoden 2022 kesäkaudella henkilökunnan pyöräilyjoukkue osallistui valtakunnalliseen Kilometrikisaan. Joukkue pyöräili työ- ja muita matkoja yhteensä 13 051 kilometriä. Jos matka olisi kuljettu autolla, polttoainetta olisi kulunut 913 litraa ja CO2 päästöjä olisi tullut 2282 kiloa.



KESTÄVÄ TALOUS JA TOIMINTAAMME TUKEVAT TILAT

Tommi Ikävalko, talousjohtaja

Vuonna 2022 käynnistyi uudet sopimuskaudet kaikissa kehitysvamma palveluissa ja palveluyhtiön liikevaihto kasvoi tältä osin.

Koskikodin palvelut kilpailutettiin myös ja uusi sopimuskausi alkoi 2023 alusta.

Vanhuspalvelulain edellyttämä välillisen työn eriyttäminen välittömästä hoitotyöstä lisäsi henkilöstökustannuksia tehostetun palveluasumisen yksiköissä. Pandemia-aika lisäsi merkittävästi henkilöstökuluja sekä palkka- että sairauspoissaolokuluina. Henkilöstöä huomioitiin ja kiitettiin myös vapaaehtoisin panostuksin.

Venäjän aloittaman sodan seurauksena energiakulut nousivat ja inflaation vaikutus tuntui kaikissa hankinnoissa.

Aktiivista rakentamista ja ilmastotyötä

Rakennushankkeita ja muutostöitä toteutettiin eri puolilla TampereMission toimintoja.

Petäjäkodissa siirryttiin kaukolämmöstä maalämpöön ja hiilidioksidipäästöt putoavat merkittävästi.

Mirkun laajennus käynnistyi ja sen valmistuttua asukaspaikat lisääntyvät nykyisestä yhdestätoista seitsemääntoista. Mirkunkoti lämpiää jatkossa myös vähäpäästöisesti maalämmöllä.

Peltolammilla käynnistyi laaja peruskorjaus ja sen valmistuttua Koiviston asukkaat pääsevät pitkän odotuksen jälkeen uuteen kotiin.

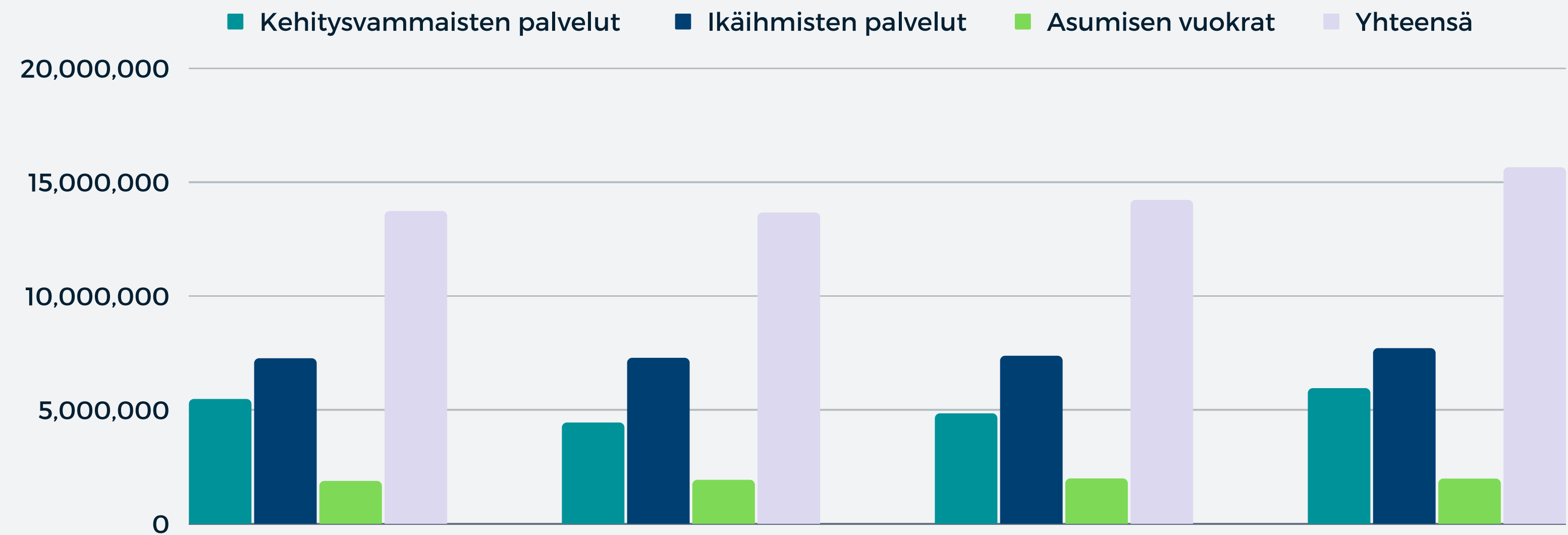
TampereMissiolla on ollut useamman vuoden vireillä kaavamuutoshanke Tuomiokirkonkatu 24:ssä. Talo on rakennuksena tullut tiensä päähän ja sen tilalle on suunnitteilla uusi asuinkerrostalo. Uuteen esteettömään ja turvalliseen taloon tulee vuokra-asuntoja ikääntyville ihmisille ja kaikenikäisille myytäviä asuntoja. TampereMissio keskittää omat toimintansa talon kakkoskerrokseen. Tuomme monenlaiset osallistumisen mahdollisuudet jo nykyisten samassa korttelissa olevien lisäksi.

Omarahoitteinen kansalaistoiminta on toimintamme ydintä

Yhdistyksen omarahoitteista kansalaistoimintaa lisättiin tuntuvasti samaan aikaan kun ulkopuolinen rahoitus jonkin verran pieneni. Yleishyödyllisen toiminnan tarkoituksena on tuottaa yhteiskunnallista hyvää.

PALVELULIIKETOIMINNAN TUOTOT

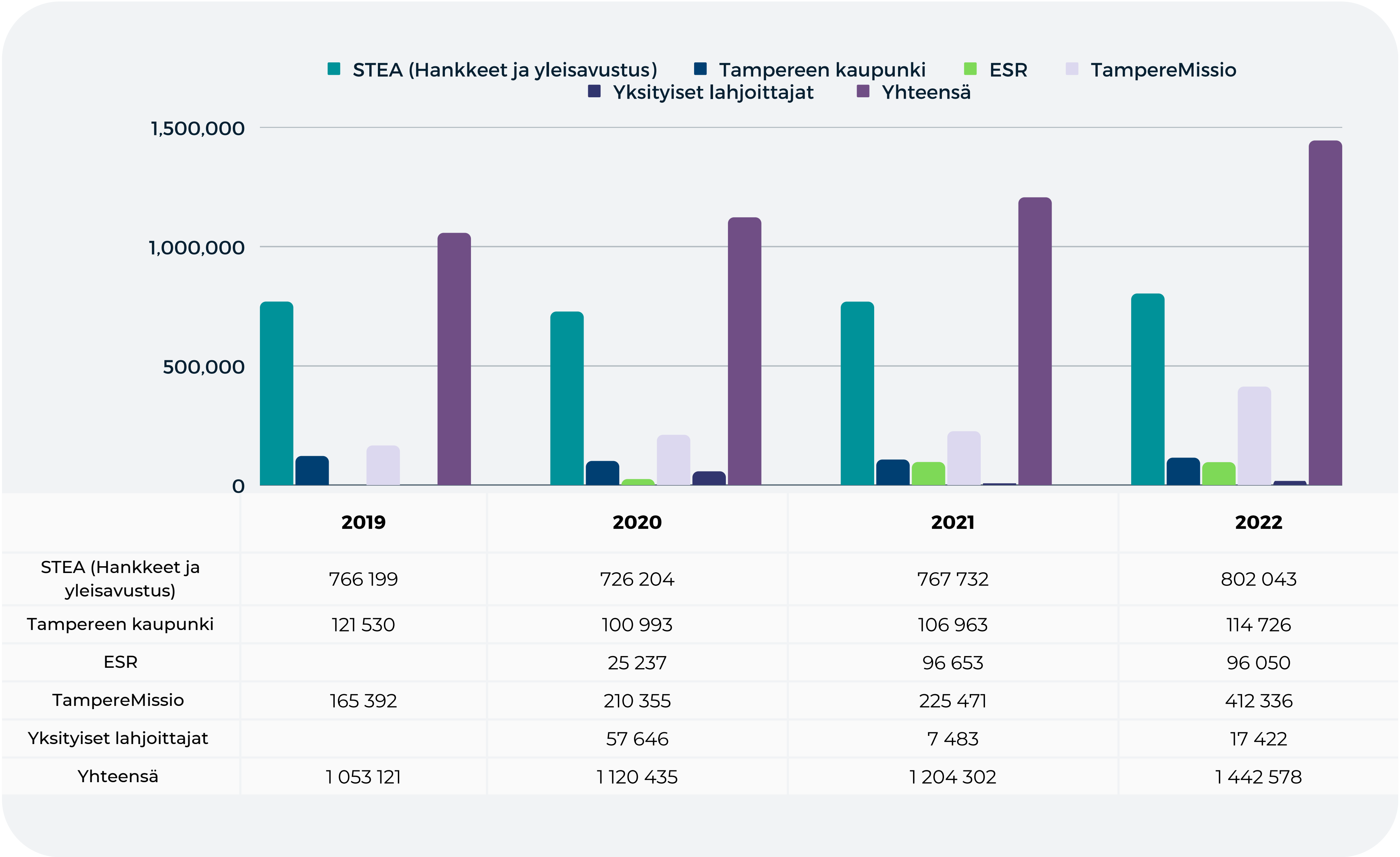
Tommi Ikävalko, talousjohtaja



	2019	2020	2021	2022
Ikäihmisten palvelut	7 254 110	7 273 196	7 364 124	7 698 862
Kehitysvammaisten palvelut	5 469 376	4 437 847	4 839 857	5 945 930
Asumisen vuokrat	1 879 279	1 927 077	1 988 423	1 981 497
Yhteensä	13 702 765	13 638 120	14 192 405	15 626 288

KANSALAISTOIMINNAN TUOTOT

Tommi Ikävalko, talousjohtaja



TAMPERE
MISSIO

