

Veljekset Hokkanen Oy



VASTUULLISUUSRAPORTTI 2024

Sisällysluettelo

Veljekset Hokkanen Oy	2
Yritys	3
Arvot	5
Vastuullisuus yrityksessämme.....	7
Vastuullisuustavoitteemme.....	9
Sosiaalinen vastuu.....	11
Terveys.....	11
Työhyvinvointi	13
Turvallisuus	14
Asiakastytyväisyys.....	17
Yhteiskuntavastuu ja sponsorointi	18
Ympäristö	21
Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen	23
Kiertotalous	25
Taloudellinen vastuu.....	27
Situtuminen eettiseen liiketoimintaan.....	29
Kehityksessä mukana pysyminen	30
Laatu ja toimitusvarmuus	33
Loppusanat	35



Veljekset Hokkanen Oy

Veljekset Hokkanen Oy on Ete-
lä-Savossa Kangasniemellä toi-
miva metsäkoneyritys, jonka
ovat perustaneet kaksoiset Esa ja
Hannu Hokkanen. Veljekset ovat
aloittaneet yrittämisen yhdellä
monitoimikoneella vuonna 1994.
Hannu Hokkanen toimii yrityksen
toimitusjohtajana ja Esa Hokkanen
hallituksen puheenjohtajana.

Yrityksen päätoimipiste, johon
kuuluvat toimistotilat sekä hal-
litilat, sijaitsee Kangasniemellä.
Lisäksi yrityksellä on hallitilat Naa-
rajärvellä Pieksämäellä.

Tarjoamme monipuolisia met-
säalan palveluja, joihin kuuluvat
puunkorjuu, maanmuokkaus sekä
puunkorjuun suunnittelutyöt. Ke-
sääkaan toteutamme puunkorjuu-
ta myös Puulan saarissa.

Kalustoomme kuuluu monipuoli-
nen valikoima nykyaikaisia koneita,
jotka soveltuvat erilaisiin puunkor-
juu- ja maanmuokkaustarpeisiin.
Saaripuun korjuuta varten meillä
on käytössä lauttakalustoa, jonka
avulla voimme toteuttaa korjuu-
työt tehokkaasti ja turvallisesti
myös haastavissa vesistöolosuhtei-
ssa.

Toimintamme perustuu ammatti-
taitoiseen henkilöstöön, pitkä-
aikaiseen kokemukseen sekä jat-
kuvaan kehittymiseen. Tavoittee-
namme on tarjota asiakkaillemme
luotettavia, turvallisia ja vastuul-
lisia palveluita metsätalouden eri
osa-alueilla.

Veljekset Hokkanen Oy

Liikevaihto:
9 900 000 €
(2024)

Oma henkilöstö:
45 hlö
Koko henkilöstö:
60 hlö

Omaa kalustoa:



13

monitoimi-
konetta



8

ajo-
konetta



2

kaivin-
konetta



4

kuorma-
autoa



1

maatalous-
traktori



46

työautoa

Aliurakoitsijoita: 5

Sopimusasiakkaita:

Metsä Group, UPM ja
Metsäpalvelu Konttinen Oy.

Toiminta-alue:

Etelä-Savossa Kangasniemellä, Mikkelissä ja Pieksämäellä
sekä Puulaveden saarikorjuu.



Arvot



Vastuullinen

Toimimme rehellisesti ja kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Huolehdimme ihmisistä, ympäristöstä ja lupaustemme pitämisestä – niin asiakkaille, kumppaneille kuin henkilöstöllemme.



Haluttu

Pyrimme olemaan ensisijainen valinta asiakkaille, työntekijöille ja yhteistyökumppaneille. Laatu, luotettavuus ja asiakaslähtöisyys tekevät meistä halutun toimijan alallamme.



Onnistuva

Uskomme tavoitteellisuuteen ja jatkuvaan kehittymiseen. Meillä on osaamista ja rohkeutta saavuttaa tuloksia yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.



Yhteistyökykyinen

Yhdessä olemme enemmän. Uskomme avoimeen, kunnioittavaan ja rakentavaan yhteistyöhön. Toimiva yhteistyö on avain kaikkeen, mitä teemme.

Missiomme:

Tuottaa laadukaita ja luotettavia puunkorjuu- ja metsähoito-palveluja hyvällä suunnittelulla ja suunnitelmallisuudella sekä nykyaikaisella huipputekniikalla – vastuullisesti ja asiakaslähtöisesti.

Visiomme:

Olla laajentuva, uudistuva, kasvava ja kehittyvä metsäalan yritys, joka vahvistaa asemaansa kehittämällä osaamistaan ja palveluitaan – tarjoten asiakkailleen kestävät ja tehokkaat ratkaisut nyt ja tulevaisuudessa.





**"Vastuullisuus ei siis
ole enää pelkästään
imagokysymys,
vaan olennainen
osa yrityksen
taloudellista
neuvotteluvoimaa ja
kilpailukykyä."**

Vastuullisuus yrityksessämme

Vastuullisuus on noussut yhä tärkeämmäksi osaksi liiketoimintaa. Haluamme omalta osaltamme edistää kestäväää ja vastuullista metsätaloutta.

Toimimalla ympäristövastuullisesti osallistumme hiilinielujen säilyttämiseen, luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen. Nämä tavoitteet ovat kiinteä osa päivittäistä työtämme metsäkoneurakoinnissa.

Yrityksenä olemme sitoutuneet harjoittamaan metsäkoneurakointia kestäväällä tavalla, joka ottaa huomioon sekä ekologiset että sosiaaliset näkökulmat - siksi haluamme tunnistaa ja raportoida toimintamme vaikutukset niin ympäristöön kuin yhteiskuntaankin. EU:ssa astui 2024 voimaan kestävyysraportointidirektiivi (CSRD), joka koski listattuja ja isoja yrityksiä. Yritystämme direktiivi ei koske, mutta haluamme olla esimerkillinen yritys ja tuoda esille päästövaiikutuksemme.

Kestäväällä toiminnalla pyrimme varmistamaan, että puunkorjuu toteutetaan luonnon ehdoilla ja tulevat sukupolvet voivat hyödyntää elinvoimaisia metsävaroja myös tulevaisuudessa.

Vastuullisuus ei siis ole enää pelkästään imagokysymys, vaan olennainen osa yrityksen taloudellista neuvotteluvoimaa ja kilpailukykyä.

Yrityksemme toimii vastuullisesti noudattaen **HSEQ-periaatteita** (Health, Safety, Environment and Quality), jotka ohjaavat terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuun liittyvää toimintaamme. Tavoitteenamme on varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö, edistää henkilöstön hyvinvointia sekä minimoida toiminnan ympäristövaikutukset. Näin rakennamme ja ylläpidämme vahvaa turvallisuuskulttuuria kaikilla toimintamme osa-alueilla. HSEQ-sertifiointi auditoinnin tulemme suorittamaan vuoden 2025 aikana.



**) HSE-sertifiointijärjestelmä viittaa terveys-, turvallisuus- ja ympäristöjohtamiseen (Health, Safety, Environment – HSE). Se on yrityksille ja organisaatioille tarkoitettu järjestelmä, jonka avulla voidaan varmistaa, että ne noudattavat korkeita standardeja työterveyden ja -turvallisuuden sekä ympäristönsuojelun osalta.*



Vastuullisuustavoitteemme

Jatkamme vastuullisuusraportointia myös tulevana vuosina ja kehitämme raportoinnin laatua sekä läpinäkyvyyttä jatkuvasti. Tavoitteenamme on tunnistaa kehityskohteet ajoissa ja toteuttaa tarvittavat korjaavat toimenpiteet osana vastuullista ja pitkäjänteistä toimintaa.

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 	3. Terveysttä ja hyvinvointia Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Nolla tapaturmaa / tapaturmataajuus LTIF - Sairauspoissaolot / sairauspoissaoloprosentti	10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN 	10. Eriarvoisuuden vähentäminen Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Sukupuolten välinen tasa-arvo / Henkilöstöjakauma - Henkilöstön tasavertaisuus / Palautekysely
4 HYVÄ KOULUTUS 	4. Hyvä koulutus Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Koulutukset / Henkilöstön koulutustunnit - Toiminnan kehittäminen / Kehityskeskustelut	13 ILMASTOTEKOJA 	13. Ilmastotekoja Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Hiilidioksidipäästöjen pienentäminen / CO2 Päästölaskelmat - Metsälain ja sertifikaattien noudattaminen / Korjuunlaadun mittaukset
8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 	8. Ihmisarvoista talouskasvua Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Työllisyyden edistäminen / Uusien työpaikkojen määrä - Toiminnan laajentuminen / Talousluvut	15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ 	15. Maanpäällinen elämä Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Kestävä metsätalous / UI-koiset auditoinnit ja tarkastukset - Monimuotoisuuden huomioiminen / Korjuunlaadun mittaukset
9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA 	9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Puunkorjuun laatu / Korjuun- ja puutavaran laadun mittaukset - Uuden teknologian hyödyntäminen / Käyttäjäkokemus	17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS 	17. Yhteistyö ja kumppanuus Vastuullisuustavoitteet / Mittarit: - Asiakkaiden luottamus / NPS-palautteet - Luotettava kumppanuus / Tilajavastuutiedot-raportti

Tavoitteenamme on yhdistää taloudellinen kannattavuus ja vastuullinen metsätalous siten, että voimme jättää tuleville sukupolville hyvinvoivan luonnon ja elinvoimaiset metsät.



Ammattitaitoinen, motivoitunut, sitoutunut ja työkykyinen henkilöstö on yrityksemme keskeinen voimavara ja toiminnan perusta.

Sosiaalinen vastuu

Ammattitaitoinen, motivoitunut, sitoutunut ja työkykyinen henkilöstö on yrityksemme keskeinen voimavara ja toiminnan perusta. Henkilöstömme osaaminen ja sitoutuminen mahdollistavat sen, että voimme tuottaa sidosryhmillemme lupaamamme palvelun – laadukasta puunkorjuuta aina suunnittelusta toteutukseen.

Henkilöstön keski-ikä:

40 v.

Palvelusvuodet:

6,7 v.

Terveys

Työntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on keskeinen osa yrityksemme henkilöstöstrategiaa. Toimenpiteemme kattavat muun muassa fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukemisen (Varhaisen tuen malli tehty), terveellisten elintapojen edistämisen, päihteiden väärinkäytön ennaltaehkäisyyn (Päihdeohjelma tehty), stressinhallinnan tukemisen sekä lakisääteisen ja tarkoituksenmukaisen työterveyshuollon järjestämisen. Sairauspoissaolot ovat todella pienet tehtyihin tunteihin verrattaessa.

**Sairauspoissaolo-
prosentti**

0,9 %

**kokonaistyöajasta
(vuonna 2023 1%)**



**Koulutustilaisuus
Mikkelin jäähallilla.**

Työhyvinvointi

Panostamme henkilöstömme osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja työssä viihtymiseen. Järjestimme vuoden aikana kaksi koulutus/virkistyspäivää henkilöstölle, jossa kävimme lävitse mm. yrityksen ajankohtaisia asioita, sertifiointiin liittyviä ohjeistuksia, turvallisuutta, työn toteuttamisen kehittämistä.

Koulutus- ja pätevyysvaatimuksemme:

- Työturvallisuuskorttikoulutus TTK
- Ensiapukoulutus
- Kasvinsuojelututkinto (hakkuukoneen kuljettaja)
- PEFC-sertifiointikoulutus
- FSC-sertifiointikoulutus
- Kuljettajan ammattipätevyys (tarvitseville)
- Tulityökortti (tarvitseville)
- Tieturvakortti (tarvitseville)
- Luonnonhoitokortti
- Asiakaskohtaaminen-koulutus
- Sähkölinjojen lähellä toimiminen -koulutus
- Eri-ikäisrakenteisen metsän kasvatus -koulutus
- Hakkuu- ja metsäkuljetuskoulutus
- Leimikon suunnittelun ympäristökoulutus (tarvitseville)
- Säästöpuut kestävää metsätaloutta -koulutus
- Latvusmassanajokoulutus
- Maanmuokkauskoulutus
- Kone- ja laitevalmistajien käyttökoulutuksia

Kesällä 2024 juhlimme yrityksen 30-vuotista taivalta PuulaPOP-tapahtuman yhteydessä henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Yhteistyömme Jukureiden kanssa mahdollisti myös sen, että henkilöstöllämme on mahdollisuuksia päästä seuraamaan Jukureiden liigaotteluita Mikkelin jäähallilla.

Tarjoamme kilpailukykyisen palkkauksen sekä kattavat henkilöstöedut. Työaika- ja palkkauskäytännöissämme noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä sekä soveltuvia työehtosopimuksia.

Henkilöstöllä on käytössä:

- Työterveyshuolto
- Työtapaturmavakuutus
- Terveysvakuutus (0 € omavastuu)
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Liikunta-, hieronta- ja kulttuurietua 400 euroa vuodessa.



Turvallisuus

Työssämme kohtaamme päivittäin erilaisia riskejä, minkä vuoksi olemme laatineet kattavat riskiarvioinnit työympäristömme turvallisuuden varmistamiseksi. Riskien tunnistaminen, niiden hallinta ja ennaltaehkäisy ovat keskeisiä tekijöitä tapaturmien ja vaaratilanteiden ehkäisemisessä. Tavoitteenamme on varmistaa henkilöstölle terveellinen, turvallinen ja sujuva työympäristö ja päästä nolla tapaturmaa -tavoitteeseen.

Turvallisuuden kehittämiseksi pyrimme jatkuvasti kohti tapaturmatonta työpäivää ja turvallista työskentelyä. Ensimmäinen riskiarviointi tehtiin vuonna 2016, ja sitä on päivitetty säännöllisesti – viimeisimpänä vuonna 2024, jolloin arviointiin lisättiin myös ympäristöriskit.

Olemme seuranneet vaaratilanne- ja tapaturmatilastoja järjestelmällisesti vuodesta 2015 alkaen. Tämän tiedon avulla olemme pystyneet kohdentamaan koulutusta, lisäämään ennakoivaa turvallisuustyötä ja edistämään turvallisuuskulttuuria koko organisaatiossa. Tuloksena on ollut tapaturmien väheneminen ja turvallisempi työympäristö kaikille. Yrityksessämme toimii työsuojelutoimikunta, joka kokoontui kuluneen vuoden aikana kahdesti. Lisäksi järjestimme säännöllisesti turvallisuuspalavereita henkilöstön tietoisuuden ja työympäristön turvallisuuden edistämiseksi. Toimintaamme ohjaavat voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma ja perehdytysohjelma.

Tapaturmataajuus on ollut laskeva viimeisen viiden vuoden aikana. Vuonna 2024 sattui kuitenkin yksi tapaturma, joka johti sairauslomaan. Myös sairauslomaan johtamattomien tapaturmien määrä on ollut laskussa; niitä sattui yksi vuonna 2024.

LTIF
16,62
2024
(18,88 2023)

Tapaturmataajuudella tarkoitetaan poissaoloa aiheutuneiden tapaturmien (Lost Time Incident Frequency, LTIF) lukumäärän suhdetta miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.

TRIF
33,25
2024
75,5 2023

Työtapaturmataajuuden mittarina käytetään (Total Recordable Injury Frequency) TRIF-lukua, joka tarkoittaa työtapaturmien määrä miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.



Turvallisuuteen liittyviä ohjeita:

- kemikaaliluettelo
- käyttöturvatiedotteet
- riskianalyysit
- turvallisuusohje onnettomuustapauksiin ja työmaavierailuja varten
- vaaratilanne- ja tapaturmatilastot
- työkoneiden vahingontorjuntaohje
- ympäristövahinkojen torjuntastrategia
- tietoturvallisuusohjeet
- urakanantajien turvallisuusohjeet
- perehdytysohjelma



Asiakastyytyväisyys

Urakanantajamme seuraavat asiakastyytyväisyyttä kuukausittain NPS-menetelmällä (Net Promoter Score). Menetelmässä kartoitetaan, kuinka todennäköisesti asiakas suosittelisi yrityksemme palveluita edelleen, mikä tarjoaa arvokasta tietoa palvelumme laadusta ja asiakaskokemuksesta.

Puunkorjuun NPS

73

(2023 70)

Metsänhoito NPS

78

(2023 38)

NPS-lukujen tulkinta:

- 30 - 70:** Hyvä tulos, asiakastyytyväisyys on yleisesti ottaen hyvällä tasolla.
- 70 - 100:** Erinomainen tulos, asiakastyytyväisyys on korkealla tasolla ja yritys voi olla ylpeä tuloksestaan.





Jasmin Kähärä



Jesse Kähärä



Tino Lehto

Yhteiskuntavastuu ja sponsorointi

Metsätalouden merkitys valtiontaloudelle ja sekä maakuntaamme on todella merkittävä. Näin mekin omalta osaltamme tarjoamme monille sekä suoraan että välillisesti työpaikkoja sekä toimeentuloa. Toiminnassamme hyödynnämme mahdollisuuksien mukaan paikallisten yritysten tuotteita ja palveluita, vahvistaen näin alueellista taloutta.

Olemme tehneet yhteistyötä Etelä-Savon ammattiopiston ESEDU:n sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun XAMK:in kanssa ja olleet mukana opastamassa työelämälähtöisesti tulevaisuuden ammattilaisia. Ammattikorkeakoulun opiskelijat ovat tehneet otantoja koneille sekä korjuujäljen tarkastuksia. Oppisopimusjaksolla oli kolme koneenkuljettajaa ja yksi koulutussopimuksella. Työelämää tutustumisjaksoilla ei nyt ollut yhtään peruskoululaista (TET). Pyrimme saamaan positiivisen kuvan metsä- ja metsäkonealasta ja mielenkiinnon heräämään siten, että jäädään tulevaisuudessa työskentelemään metsäalalle koneenkuljettajaksi tai metsätoimihenkilöksi.

Yhteistyö sekä paikallisten että valtakunnallisten toimijoiden kanssa on meille tärkeää. Osallistumme aktiivisesti paikkakuntamme ja maakuntamme kehittämiseen ja olemme mukana tukemassa erilaisia yhteisöllisiä hankkeita. Tuemme tulevaisuuden huippu-urheilijoita sekä paikkakuntamme urheilu- ja harrastustoimintaa. Osallistumme säännöllisesti erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin, vahvistaen osaltamme alueellista yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia.

**Sidosryhmä-
tapahtumia:
25 kpl**

**Yrityksestämme on
edustajat seuraavissa
luottamustoimissa:**

-  Koneyrittäjäliiton
metsävaliokunta
-  Ponssen
kehittämistoimikunta

Sponsorointi 2024:

- Jukurit
- Mikkelin ravirata
- Hiihtäjä Jasmin Kähärä
- Hiihtäjä Jesse Kähärä
- F4 kilpaveneilijä Tino Lehto

Tuimme myös seuraavia tahoja:

- Kangasniemen Palloilijat ry
- PuulaGolf Oy
- Kangasniemen Hevosjalostusseura ry
- Autoliitto
- Kangasniemen osasto
- KalPa Hockey Oy
- Savon Pallo Oy
- K-Espoo Oy
- Eläkeliiton Etelä-Savon piiri



Ympäristö

Hyvin hoidetut, elinvoimaiset ja kasvavat metsät ovat keskeisessä asemassa ilmastonmuutoksen hillinnässä, sillä ne sitovat ilmakehästä hiili-dioksidia ja toimivat merkittävinä hiilinieluinä.

Olemme sitoutuneet toimimaan kansainvälisen PEFC-metsäsertifiointijärjestelmän periaatteiden mukaisesti. PEFC edistää ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää metsätaloutta maailmanlaajuisesti. Noudatamme Suomen metsäalan lakeja, asetuksia ja määräyksiä, jotka koskevat muun muassa luonnonsuojelua, mittausslakia ja metsätuhojen ennaltaehkäisyä. Lisäksi toimimme metsien kestäväen käytön kansallisen ohjeistuksen mukaisesti.

Toiminnassamme kiinnitämme erityistä huomiota luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen. Noudatamme sertifiointijärjestelmän ja asiakkaidemme antamia ohjeita ja tavoitteita muun muassa säästöpuiden säilyttämisessä, lehtipuuston osuuden turvaamisessa, vesistöjen suojavyöhykkeiden kunnioittamisessa sekä lahoppuun määrän lisäämisessä. Suoritamme oma-valvontaa sekä PEFC-sertifiointijärjestelmän, että asiakkaidemme vaatimusten mukaisesti.





Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen

Vastuullisuus tarkoittaa meille myös oman toiminnan ympäristövaikutusten tuntemista. Olemme selvittäneet yrityksemme hiilijalanjälkeä kolmen vuoden ajalta (2022, 2023 ja 2024) ja tarkastelleet miten leimikkorakenne vaikuttaa syntyviin päästöihin. Vuotuisen hiilijalanjälkilaskennan avulla voimme seurata toimintamme ilmastovaikutuksia.

2024
3,93
kgCO₂ekv/m³
(2023 4,00)

Hiilidioksidipäästöt /
korjaamaamme ainespuumäärä.
Hiilidioksidipäästöjä laskettaessa
on huomioitu vain
Veljekset Hokkanen Oy:n Scope1
ja Scope2 luokkien päästöt.

Päästöistämme suurin osa (93,6%) muodostuu metsäkoneiden, työ- ja siirtoautojen polttoaineista. Päästöjen osalta olemme sidoksissa kone- ja laitevalmistajien tuotekehitykseen. Käytössämme on nykyaikaiset ja vähäpäästöiset siirto- ja työautot. Huolellisella työmaasuunnittelulla ja tehokkaalla logistiikkaketjutuksella pystymme merkittävästi vähentämään työmatkoista ja kaluston siirroista aiheutuvia päästöjä.

Suurin osa käytössämme olevista metsäkoneista on alle kolme vuotta vanhoja Ponsse-malleja, joissa on STAGE V -päästötason moottorit. Nämä moottorit ovat tehokkaita, polttoainetaloudellisia ja selvästi vähäpäästöisempiä verrattuna aiempien päästöluokitusten koneisiin. Ne täyttävät tiukat päästövaatimukset muun muassa hiukkasmassan (PM) ja typenoksidien (NO_x) osalta. Lisäksi STAGE V -moottoreissa käytetään hiukkassuodatinta (DPF), joka vähentää merkittävästi myös hiukkasten lukumäärää.

Polttoaineenkulutuksen seurantaan saimme vuoden 2024 aikana käyttöömmme Ponsse Manager 2 -järjestelmän. Tämä mahdollistaa polttoaineenkulutuksen seurannan niin kone- kuin kuljettajakohtaisesti, leimikkotasolla ja hakkuutavoittain. Koneiden polttoaineet ovat suurin hiilijalanjäljen tuottaja, ja kun saamme kerättyä dataa, niin niiden pohjalta voimme tehdä ohjavia toimenpiteitä esimerkiksi työtapojen kehittämiseksi, ja siten vaikuttaa suoraan toimintamme aiheutuviin päästöihin.



Kiertotalous

Kiertotalous ja vastuullinen jätehuolto osana toimintaamme.

Toiminnassamme syntyvä jäte käsitellään vastuullisesti ja ympäristönäkökohdat huomioiden. Jätteet lajitellaan huolellisesti eri jätelajeihin jo syntypaikalla, ja ne toimitetaan asianmukaiseen jatkokäsittelyyn valikoiduille ja sertifioituille yhteistyökumppaneille. Nämä kumppanit vastaavat jätteiden kierrätyksestä ja käsittelystä voimassa olevien ympäristölainsäädännön ja viranomaisvaatimusten mukaisesti. Näin varmistamme, että jätehuolto ei ole ainoastaan lain edellyttämää, vaan myös osa kestävästä ja läpinäkyvästä toimintamalliamme.

Kiertotalousajattelu on integroitu osaksi liiketoimintaamme myös kalustonhallinnan ja kunnossapidon tasolla. Metsäkoneidemme huollot ja kunnossapito on ulkoistettu kotimaiselle konevalmistajalle, joka toimii Avainlippu-merkin alla. Tämä merkki kertoo, että palveluista vähintään 50 % on tuotettu Suomessa. Kotimaisuus ei ole meille pelkkä arvo sinänsä, vaan se tukee myös vastuullista toimitusketjua, paikallista työllisyyttä ja ekologisesti kestäviä toimintatapoja.

Pyrimme kaikessa toiminnassamme pidentämään materiaalien ja laitteiden elinkaarta sekä minimoimaan ympäristökuormituksen. Tämä näkyy konkreettisesti esimerkiksi koneiden säännöllisessä ja ennakoivassa huollossa, joka vähentää yllättävien vikojen ja seisokkien riskiä sekä parantaa energiatehokkuutta. Myös kaluston käyttöikä ja käyttöaste on optimoitu tarkasti suunnitellulla kalustonhallinnalla, mikä tukee resurssitehokkuutta ja ympäristövastuullisuutta.

Tavoitteenamme on jatkuvasti vähentää sekajätteen osuutta ja ohjata mahdollisimman suuri osa jätteistä uudelleenkäyttöön tai kierrätykseen.



Taloudellinen vastuu

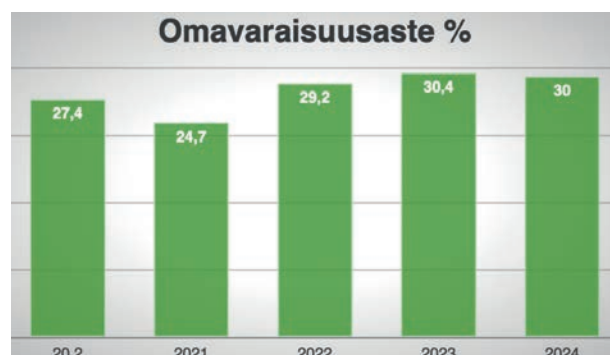
Yrityksen kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä huolehtiminen on liiketoiminnan kannalta elinehto.

Meille taloudellinen vastuu tarkoittaa suunnitelmallista, pitkäjänteistä taloudenhoitoa, jonka avulla varmistamme liiketoiminnan jatkuvuuden, investointikyvyn ja mahdollisuuden kehittää toimintaamme vastuullisesti. Yrityksemme taloudellinen menestys on perustunut huolelliseen taloussuunnitteluun ja harkittuihin investointeihin. Näin olemme voineet panostaa myös ympäristövastuullisuuteen, kaluston uudistamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin.

Toiminnassamme noudatamme voimassa olevia kansallisia lakeja ja asetuksia. Täytämme tilaajavastuulain edellytykset ja toimimme voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti. Läpinäkyvä ja vastuullinen toiminta on meille keskeinen osa luotettavuutta niin asiakas- kuin yhteistyösuhteissakin.

Metsätaloudella on kiistaton merkitys Suomen kansantaloudelle – lähes viidennes maamme viennistä tulee metsäteollisuudesta. Metsätalous vaikuttaa vahvasti myös alueelliseen työllisyyteen ja elinvoimaisuuteen, tarjoten toimeentuloa suoraan ja välillisesti tuhansille ihmisille myös omassa maakunnassamme.

Riskienhallinta on olennainen osa liiketoimintaa, mutta taloudellinen vastuu ei tarkoita pelkästään riskien minimointia – se on myös mahdollisuuksien tunnistamista, kasvuun tarttumista ja jatkuvaa kehittämistä muuttuvassa toimintaympäristössä. Yrityksen kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä huolehtiminen on liiketoiminnan kannalta elinehto.



**SUOMEN VAHVIMMAT
PLATINA**

Veljekset Hokkanen Oy
FI09842917 | 2007-2025





Sitoutuminen eettiseen liiketoimintaan

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme eettisesti, vastuullisesti ja läpinäkyvästi kaikissa toimintaympäristöissämme. Toimintamme perustuu vahvasti rehellisyyteen, oikeudenmukaisuuteen ja korkeisiin ammatillisiin sekä moraalisiin standardeihin. Noudatamme johdonmukaisesti voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä kaikilla niillä alueilla, joilla toimimme.

Erityisen tärkeänä pidämme korruption ja lahjonnan ehkäisemistä. Emme hyväksy minkäänlaista vilpillistä tai epäeettistä toimintaa, joka voisi vaarantaa luottamuksen asiakkaidemme, yhteistyökumppaneidemme, viranomaisten tai muiden sidosryhmien kanssa. Yrityksemme toimintatavat ja sisäiset ohjeistukset on laadittu siten, että ne tukevat korruption ja lahjonnan vastaista kulttuuria sekä varmistavat, että henkilöstömme toimii läpinäkyvästi ja vastuullisesti kaikissa tilanteissa.

Edellytämme myös, että kaikki yhteistyökumppanimme ja alihankkijamme sitoutuvat samoihin periaatteisiin. Näin varmistamme, että koko toimitusketjumme toimii yhteisten arvojen ja sääntelyn mukaisesti.

Tavoitteenamme on ylläpitää ja kehittää vastuullista toimintaympäristöä, jossa eettinen toiminta ei ole pelkästään velvoite, vaan keskeinen osa liiketoiminnan laatua, pitkäjänteisyyttä ja luotettavuutta.



Kehityksessä mukana pysyminen

Yrityksen kasvu ja kehitys on vuosien varrella ollut harkittua ja maltillista. Tavoitteenamme on ollut rakentaa kestäväään kehitykseen nojaavaa ja suunnitelmallisesti kasvavaa yritystoimintaa. Olemme vastanneet urakanantajien puumäärien ja palvelutarpeiden kasvuun kehittämällä toimintaamme sekä lisäämällä kalustoa tarkoituksenmukaisesti. Liikevaihtoa on kasvatettu kalustoinvestointien lisäksi myös toiminta-alueita laajentamalla.

Haluamme pysyä mukana toimialamme kehityksessä ja varmistaa, että tarjoamamme palvelut täyttävät jatkuvasti kehittyvät laatu- ja vastuullisuusvaatimukset. Tämän vuoksi panostamme henkilöstömme osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen pitkäjänteisesti.

Seuraamme aktiivisesti myös alan teknologista kehitystä ja toimintamalleja. Hyödynnämme uusia työkaluja ja digitaalisia ratkaisuja esimerkiksi puunkorjuun suunnittelussa, koneenohjauksessa ja kalustonhallinnassa. Tämä parantaa työn laatua, turvallisuutta ja tehokkuutta sekä auttaa meitä toimimaan entistä ympäristövastuullisemmin.

Osaamisen kehittäminen ei ole meille yksittäinen toimenpide, vaan jatkuva prosessi. Uskomme, että oppimiseen panostaminen on yksi keskeinen tekijä yrityksemme kilpailukyvyyn, asiakastyytyvyyden ja henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpitämisessä.

**Kolmessa
hakkuukoneessa
on käytössä
tarkkuus GPS
3/13**

**Koulutustunteja
600 h
/vuonna 2024.**



**Meille
toimitusvarmuus
on lupaus, josta
pidämme kiinni.**



Laatu ja toimitusvarmuus

Meille puunkorjuussa tärkeintä on laatu – sekä korjuujäljen että puutavaran osalta. Jokainen työmaa on meille käyntikortti, ja siksi pidämme huolen siitä, että työnjälki on siistiä, huolellista ja metsäarvoja kunnioittavaa.

Laadun varmistamiseksi suoritamme säännöllisesti korjuujäljen tarkastuksia varmistaaksemme, että työemme täyttää sekä omat laatustandardimme että asiakkaidemme ja metsänomistajien odotukset.

Korjuunjäljen laadun tarkastuksia teemme:

- Noin 300 kpl kuljettajien tekemiä korjuujäljen laatutarkastuksia
- Noin 300 kpl kuljettajien tekemiä koealamittauksia runkolukumittausmenetelmällä
- 70 toimihenkilöiden tekemiä korjuujäljen tarkastuksia

Hakkuukoneiden tarkistusmittausten ero

0,0 %

Mittatarkkuus on kuljettajien omaevalvontamittaus, jossa verrataan hakkuukoneen mittalaitteen antamaa tulosta mittasaksilla mitattuun tulokseen.

**Tukkien
Katkontatarkkuus**

98,2 %

Havutukkien laatu

97,9 %

**Ainespuiden
toimitusmäärä
tilausmäärästä**

97,1 %

Yrityksemme on tunnettu täsmällisyydestään – meille toimitusvarmuus on lupaus, josta pidämme kiinni. Huolellinen suunnittelu, osaava henkilöstö ja nykyaikainen kalusto takaavat, että työmaat valmistuvat ajallaan ja puutavara on kuljetettavissa tehtaille ajallaan.



Loppusanat

Tämän vastuullisuusraportin myötä olemme halunneet tehdä toimintamme vaikutukset näkyviksi ja läpinäkyviksi. Vastuullisuus ei ole meille vain yksittäinen hanke tai velvoite, vaan olennainen osa arkea ja päätöksentekoa. Haluamme kertoa avoimesti sekä onnistumisistamme että niistä asioista, joissa meidän on vielä parannettava.

Raportin laatiminen auttaa meitä itseämme seuraamaan tavoitteiden toteutumista, oppimaan ja kehittämään toimintatapojamme pitkäjänteisesti. Samalla se antaa sidosryhmille mahdollisuuden arvioida, miten hyvin lunastamme lupauksemme ja millä tavoin voimme yhdessä rakentaa kestävämpää tulevaisuutta.

Jatkamme vastuullisuusraportoinnin tekemistä myös jatkossa, koska uskomme, että avoimuus ja jatkuva kehittäminen ovat ainoa tie eteenpäin kestäväen tulevaisuuden luomiseen. Raportti ei ole päätepiste, vaan väline, joka auttaa meitä pysymään suunnassa ja asettamaan entistä haasteellisempia tavoitteita tulevaisuudelle.

**Vastuullisuus ei ole meille
vain yksittäinen hanke
tai velvoite, vaan
olennainen osa arkea
ja päätöksentekoa.**





Veljekset
 **Hokkanen Oy**
veljeksethokkanen.fi

