

Veljekset Hokkanen Oy



VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

Vastuullisuusraportti 2025

Sisällysluettelo

Veljekset Hokkanen Oy, vuosi 2025.....	3
Yritys	4
Arvot	7
Vastuullisuus yrityksessämme	9
Vastuullisuustavoitteemme.....	11
Sosiaalinen vastuu.....	13
Terveys.....	13
Työhyvinvointi	15
Turvallisuus	16
Asiakastyytyväisyys	19
Ympäristö	21
Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen	23
Kiertotalous	25
Taloudellinen vastuu.....	27
Sitoutuminen eettiseen liiketoimintaan ..	29
Kehityksessä mukana pysyminen	30
Laatu ja toimitusvarmuus	33
Yhteiskuntavastuu ja sponsorointi.....	35
Loppusanat	37



www.veljeksethokkanen.fi



Vuosi 2025

Vuosi 2025 oli metsäkonealan yrityksille poikkeuksellisen haastava. Alan toimintaympäristöön vaikuttivat useat epävarmuustekijät, jotka heijastuivat suoraan myös yrityksemme toimintaan ja työtilanteeseen.

Eryteisesti sellun hinnan lasku sekä sahapuun heikko markkinatilanne vaikuttivat merkittävästi koko metsäsektorin toimintaan. Nämä tekijät hidastivat puun kysyntää ja aiheuttivat laajasti seisokkeja sekä korjuun vähentymistä, mikä näkyi suoraan myös yrityksemme työmäärissä ja taloudellisessa tilanteessa.



”Haastavasta vuodesta huolimatta olemme pyrkineet toimimaan vastuullisesti sekä henkilöstöämme, että sidosryhmiämme kohtaan.”

Keväällä jouduimme lomauttamaan henkilöstöä ja lomautukset kestivät yrityksemme historian pisimmän ajanjakson, mikä teki tilanteesta erityisen raskaan niin henkilöstölle kuin koko organisaatiolle. Teollisuuden seisokit ja puunkorjuun rajoitukset jatkuivat koko vuoden sekä heikkojen korjuukelien vallitessa sateisen syksyn johdosta lomautukset jatkuivat vuoden lopulla uudelleen. Lomautuspäätökset eivät olleet helppoja, mutta ne olivat välttämättömiä yrityksen toimintaedellytysten turvaamiseksi haastavassa markkinatilanteessa. Loppuvuoden seisokien jälkeen työtilanne alkoi vähitellen normalisoitua, ja pääsimme täydellä teholla töihin vasta joulun jälkeen.

Haastavasta vuodesta huolimatta olemme pyrkineet toimimaan vastuullisesti sekä henkilöstöämme, että sidosryhmiämme kohtaan. Olemme pitäneet tärkeänä avointa viestintää tilanteesta ja sen vaikutuksista sekä tehneet parhaamme ylläpitääksemme työyhteisön toimivuutta vaikean ajanjakson aikana.

Vuoden aikana olemme samalla tarkastelleet toimintaamme kriittisesti ja etsineet keinoja parantaa yrityksemme sopeutumiskykyä muuttuvassa toimintaympäristössä. Tavoitteenamme on vahvistaa toimintaamme pitkällä aikavälillä ja varmistaa, että pystymme jatkossakin tarjoamaan vakaata työtä henkilöstöllemme sekä luotettavaa palvelua asiakkaillemme myös haastavina aikoina.

Veljekset Hokkanen Oy

Veljekset Hokkanen Oy on vuonna 1994 perustettu metsäkoneyritys, jonka toiminta käynnistyi yhden monitoimikoneen voimin. Vuosien varrella toiminta on kasvanut ja kehittynyt suunnitelmallisesti vastaamaan metsäalan muuttuvia tarpeita. Hannu Hokkanen toimii yrityksen toimitusjohtajana ja hallituksen puheenjohtajana Esa Hokkanen. He vastaavat yrityksen strategiseen kehittämiseen ja operatiivisesta johtamisesta sekä osallistuvat käytännön töihin.

Yrityksen päätoimipiste sijaitsee Kangasniemellä, jossa sijaitsevat toimisto- ja hallitilat. Tilat mahdollistavat kaluston huollon, tavaroiden varastoinnin ja hallinnon sujuvan toteuttamisen. Lisäksi yrityksellä on hallitilat Naarajärvellä ja tukipiste Mikkelissä, mitkä tukevat toiminnan tehokasta organisointia ja kaluston sijoittelua eri työmaille.

Yritys tarjoaa monipuolisia metsäalan palveluja, joihin kuuluvat puunkorjuu, maanmuokkaus sekä puunkorjuun suunnittelutyöt. Huolehdimme koko korjuuketjusta suunnittelusta toteutukseen yhteistyössä metsänomistajien, metsäyhtiöiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Kesäaikaan toteutamme puunkorjuuta myös Puulan saaristoalueilla, mikä edellyttää erityisosaamista ja tarkoitukseen soveltuvaa kalustoa.

Kalustomme koostuu nykyaikaisista ja tehokkaista metsäkoneista, jotka soveltuvat erilaisiin korjuu- ja maanmuokkauskohteisiin. Panostamme kaluston säännölliseen huoltoon ja uudistamiseen varmistaaksemme työn korkean laadun, turvallisuuden ja toimintavarmuuden. Saarikorjuuta varten käytössämme on lauttakalusto, jonka avulla pystymme toteuttamaan puunkorjuutyöt turvallisesti ja tehokkaasti myös vaativissa vesistöolosuhteissa.

Toimintamme perustuu ammattitaitoiseen ja kokeneeseen henkilöstöön. Kehitämme osaamistamme jatkuvasti koulutuksen ja käytännön kokemuksen kautta. Toiminnassamme korostuvat työturvallisuus, ympäristövastuu ja asiakaslähtöisyys. Tavoitteenamme on tarjota asiakkaillemme luotettavia, laadukkaita ja vastuullisesti toteutettuja palveluja kaikilla metsätalouden osa-alueilla sekä rakentaa pitkäaikaisia yhteistyösuhteita.



Veljekset Hokkanen Oy

Liikevaihto:
9 100 000 €
(2025)

Oma henkilöstö:
42 hlö
Koko henkilöstö:
63 hlö

Omaa kalustoa:



13

monitoimi-
konetta



8

ajo-
konetta



2

kaivin-
konetta



4

kuorma-
autoa



1

maatalous-
traktori



46

työautoa

Aliurakoitsijoita: 5

Sopimusasiakkaita:

Metsä Group, UPM Metsä,
Metsäpalvelu Konttinen Oy ja Stora Enso.

Toiminta-alue:

Etelä-Savossa Kangasniemellä, Mikkeliissä ja Pieksämäellä.
Lisäksi Ristiinassa ja Suomenniemellä sekä Puulaveden saarikorjuu.



Arvot



Vastuullinen

Toimimme rehellisesti ja kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Huolehdimme ihmisistä, ympäristöstä ja lupaustemme pitämisestä – niin asiakkaille, kumppaneille kuin henkilöstöllemme.



Haluttu

Pyrimme olemaan ensisijainen valinta asiakkaille, työntekijöille ja yhteistyökumppaneille. Laatu, luotettavuus ja asiakaslähtöisyys tekevät meistä halutun toimijan alallamme.



Onnistuva

Uskomme tavoitteellisuuteen ja jatkuvaan kehittymiseen. Meillä on osaamista ja rohkeutta saavuttaa tuloksia yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.



Yhteistyökykyinen

Yhdessä olemme enemmän. Uskomme avoimeen, kunnioittavaan ja rakentavaan yhteistyöhön. Toimiva yhteistyö on avain kaikkeen, mitä teemme.

Missiomme:

Tuottaa laadukaita ja luotettavia puunkorjuu- ja metsähoitopalveluja hyvällä suunnittelulla ja suunnitelmallisuudella sekä nykyaikaisella huipputekniikalla – vastuullisesti ja asiakaslähtöisesti.

Visiomme:

Olla laajentuva, uudistuva, kasvava ja kehittyvä metsäalan yritys, joka vahvistaa asemaansa kehittämällä osaamistaan ja palveluitaan – tarjoten asiakkailleen kestävä ja tehokkaat ratkaisut nyt ja tulevaisuudessa.

**Yrityksenä olemme
sitoutuneet
harjoittamaan
metsäkoneurakointia
kestävällä tavalla.**

Vastuullisuus yrityksessämme

Vastuullisuus on noussut yhä tärkeämmäksi osaksi liiketoimintaa. Haluamme omalta osaltamme edistää kestäväää ja vastuullista metsätaloutta.

Toimimalla ympäristövastuullisesti osallistumme hiilinielujen säilyttämiseen, luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen. Nämä tavoitteet ovat kiinteä osa päivittäistä työtämme metsäkoneurakoinnissa.

Yrityksenä olemme sitoutuneet harjoittamaan metsäkoneurakointia kestäväällä tavalla, joka ottaa huomioon sekä ekologiset että sosiaaliset näkökulmat - siksi haluamme tunnistaa ja raportoida toimintamme vaikutukset niin ympäristöön kuin yhteiskuntaankin. EU:ssa astui 2024 voimaan kestävyysraportointidirektiivi (CSRD), joka koski listattuja ja isoja yrityksiä. Yritystämme direktiivi ei koske, mutta haluamme olla esimerkillinen yritys ja tuoda esille päästövaihtoksemme.

Kestäväällä toiminnalla pyrimme varmistamaan, että puunkorjuu toteutetaan luonnon ehdoilla ja tulevat sukupolvet voivat hyödyntää elinvoimaisia metsävaroja myös tulevaisuudessa.

Vastuullisuus ei siis ole enää pelkästään imagokysymys, vaan olennainen osa yrityksen taloudellista neuvotteluvoimaa ja kilpailukykyä.

Yrityksemme toimii vastuullisesti ja sitoutuneesti HSEQ-periaatteiden (Health, Safety, Environment and Quality) mukaisesti. Ohjaamme toimintaamme järjestelmällisesti terveyteen, turvallisuuteen, ympäristövastuuseen ja laatuun liittyvissä asioissa. Tavoitteenamme on tarjota turvallinen ja terveellinen työympäristö, tukea henkilöstömme hyvinvointia sekä vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti. Näiden periaatteiden avulla vahvistamme ja kehitämme turvallisuuskulttuuriamme kaikilla toimintamme osa-alueilla. Yrityksemme on ilmoittautunut HSEQ-sertifointiin, ja tulemme suorittaa sertifiointin vuoden 2026 aikana.



HSEQ tarkoittaa terveyttä, turvallisuutta, ympäristövastuuta ja laatua. Kuvaa yrityksen toimintatapaa, jossa huolehditaan työntekijöiden hyvinvoinnista, turvallisesta työympäristöstä, ympäristön suojelusta sekä toiminnan ja palveluiden laadusta.




Vastuullisuustavoitteemme

Jatkamme vastuullisuusraportointia myös tulevina vuosina ja kehitämme raportoinnin laatua sekä läpinäkyvyyttä jatkuvasti. Tavoitteenamme on tunnistaa kehityskohteet ajoissa ja toteuttaa tarvittavat korjaavat toimenpiteet osana vastuullista ja pitkäjänteistä toimintaa.

<p>3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA</p> 	<p>3. Terveyttä ja hyvinvointia Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nolla tapaturmaa / tapaturmataajuus LTIF • Sairauspoissaolot / sairauspoissaoloprosentti 	<p>10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN</p> 	<p>10. Eriarvoisuuden vähentäminen Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sukupuolten välinen tasa-arvo / Henkilöstöjakauma • Henkilöstön tasavertaisuus / Palautekysely
<p>4 HYVÄ KOULUTUS</p> 	<p>4. Hyvä koulutus Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koulutukset / Henkilöstön koulutustunnit • Toiminnan kehittäminen / Kehityskeskustelut 	<p>13 ILMASTOTEKOJA</p> 	<p>13. Ilmastotoja Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hiilidioksidipäästöjen pienentäminen / CO2 Päästö-laskelmat • Metsälain ja sertifikaattien noudattaminen / Korjuunlaadun mittaukset
<p>8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA</p> 	<p>8. Ihmisarvoista talouskasvua Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Työllisyyden edistäminen / Uusien työpaikkojen määrä • Toiminnan laajentuminen / Talousluvut 	<p>15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ</p> 	<p>15. Maanpäällinen elämä Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kestävä metsätalous / UI-koiset auditoinnit ja tarkastukset • Monimuotoisuuden huomioiminen / Korjuunlaadun mittaukset
<p>9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA</p> 	<p>9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puunkorjuun laatu / Korjuun- ja puutavaran laadun mittaukset • Uuden teknologian hyödyntäminen / Käyttäjäkokemus 	<p>17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS</p> 	<p>17. Yhteistyö ja kumppanuus Vastuullisuustavoitteet / Mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asiakkaiden luottamus / NPS-palautteet • Luotettava kumppanuus / Tilaajavastuutiedot-raportti

Tavoitteenamme on yhdistää taloudellinen kannattavuus ja vastuullinen metsätalous siten, että voimme jättää tuleville sukupolville hyvinvoivan luonnon ja elinvoimaiset metsät.

A photograph of a tall pine forest with a green text box at the bottom. The trees are tall and thin, with a clear blue sky and some clouds in the background. The ground is covered in green grass and low-lying vegetation.

Ammattitaitoinen, motivoitunut, sitoutunut ja työkykyinen henkilöstö on yrityksemme keskeinen voimavara ja toiminnan perusta.

Sosiaalinen vastuu

Ammattitaitoinen, motivoitunut, sitoutunut ja työkykyinen henkilöstö on yrityksemme keskeinen voimavara ja toiminnan perusta. Henkilöstömme osaaminen ja sitoutuminen mahdollistavat sen, että voimme tuottaa sidosryhmillemme lupaamamme palvelun – laadukasta puunkorjuuta aina suunnittelusta toteutukseen.

Henkilöstön keski-ikä:

41 v.

Palvelusvuodet:

6,7 v.

Terveys

Työntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on keskeinen osa yrityksemme henkilöstöstrategiaa. Toimenpiteemme kattavat muun muassa fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukemisen (Varhaisen tuen malli tehty), terveellisten elintapojen edistämisen, päihteiden väärinkäytön ennaltaehkäisyyn (Päihdeohjelma tehty), stressinhallinnan tukemisen sekä lakisääteisen ja tarkoituksenmukaisen työterveyshuollon järjestämisen. Sairauspoissaolot ovat todella pienet tehtyihin tunteihin verrattaessa.

**Sairauspoissaolo-
prosentti**

0,7 %

**kokonaistyöajasta
(vuonna 2024 0,9%)**



**Veljekset Hokkanen Oy
järjestää aktiivisesti
koulutuksia henkilökunnalle.**

Työhyvinvointi

Panostamme henkilöstömme osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja työssä viihtymiseen. Järjestimme vuoden aikana kaksi koulutus/virkistyspäivää henkilöstölle, jossa kävimme lävitse mm. yrityksen ajankohtaisia asioita, sertifiointiin liittyviä ohjeistuksia, turvallisuutta, työn toteuttamisen kehittämistä.

Koulutus- ja pätevyysvaatimuksemme:

- Työturvallisuuskorttikoulutus TTK
- Ensiapukoulutus
- Kasvinsuojelututkinto (hakkuukoneen kuljettaja)
- PEFC-sertifointikoulutus
- FSC-sertifointikoulutus
- Kuljettajan ammattipätevyys (tarvitseville)
- Tularityökortti (tarvitseville)
- Tieturvakortti (tarvitseville)
- Luonnonhoitokortti
- Asiakaskohtaaminen-koulutus
- Sähkölinjojen lähellä toimiminen -koulutus
- Eri-ikäisrakenteisen metsän kasvatusta -koulutus
- Hakkuu- ja metsäkuljetuskoulutus
- Leimikon suunnittelun ympäristökoulutus (tarvitseville)
- Säästöpuut kestävä metsätaloutta -koulutus
- Latvusmassanajokoulutus
- Maanmuokkauskoulutus
- Kone- ja laitevalmistajien käyttökoulutuksia



Yhteistyömme Jukureiden kanssa mahdollisti myös sen, että henkilöstöllämme on mahdollisuuksia päästä seuraamaan Jukureiden liigaotteluita Mikkelin jäähallilla.

Tarjoamme kilpailukykyisen palkkauksen sekä kattavat henkilöstöedut. Työaika- ja palkkauskäytännöissämme noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä sekä soveltuvia työehtosopimuksia.

Henkilöstöllä on käytössä:

- Työterveyshuolto
- Työtapaturmavakuutus
- Terveysvakuutus (0 € omavastuu)
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Liikunta-, hieronta- ja kulttuurietua 400 euroa vuodessa.



Yrittäjät Hannu ja
Esa Hokkanen

Turvallisuus

Työssämme kohtaamme päivittäin erilaisia riskejä, minkä vuoksi olemme laatineet kattavat riskiarvioinnit työympäristömme turvallisuuden varmistamiseksi. Riskien tunnistaminen, niiden hallinta ja ennaltaehkäisy ovat keskeisiä tekijöitä tapaturmien ja vaaratilanteiden ehkäisemisessä. Tavoitteenamme on varmistaa henkilöstölle terveellinen, turvallinen ja sujuva työympäristö ja päästä nolla tapaturmaa -tavoitteeseen.

Turvallisuuden kehittämiseksi pyrimme jatkuvasti kohti tapaturmatonta työpäivää ja turvallista työskentelyä. Ensimmäinen riskiarviointi tehtiin vuonna 2016, ja sitä on päivitetty säännöllisesti – viimeisimpänä vuonna 2024, jolloin arviointiin lisättiin myös ympäristöriskit.

Olemme seuranneet vaaratilanne- ja tapaturmatilastoja järjestelmällisesti vuodesta 2015 alkaen. Tämän tiedon avulla olemme pystyneet kohdentamaan koulutusta, lisäämään ennakoivaa turvallisuustyötä ja edistämään turvallisuuskulttuuria koko organisaatiossa. Tuloksena on ollut tapaturmien väheneminen ja turvallisempi työympäristö kaikille. Yrityksessämme toimii työsuojelutoimikunta, joka kokoontui kuluneen vuoden aikana kahdesti. Lisäksi järjestimme säännöllisesti turvallisuuspalavereita henkilöstön tietoisuuden ja työympäristön turvallisuuden edistämiseksi. Toimintaamme ohjaavat voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma ja perehdytysohjelma.

Tapaturmataajuus on ollut laskeva viimeisen viiden vuoden aikana. Vuonna 2025 sattui yksi tapaturma, joka johti sairauslomaan. Sairauslomaan johtamattomia tapaturmia ei sattunut yhtään.

Järjestimme vuoden aikana henkilöstölle työturvallisuuskortti-, alkusammutus- ja hätäensiapukoulutukset.

LTIF
14,52
2025
(16,62 2024)

TRIF
14,52
2025
33,25 2023

Tapaturmataajuudella tarkoitetaan poissaoloa aiheutuneiden tapaturmien (Lost Time Incident Frequency, LTIF) lukumäärän suhdetta miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.

Työtapaturmataajuuden mittarina käytetään (Total Recordable Injury Frequency) TRIF-lukua, joka tarkoittaa työtapaturmien määrä miljoonaa tehtyä työtuntia kohden.



Turvallisuuteen liittyviä ohjeita:

- kemikaaliluettelo
- käyttöturvatiedotteet
- riskianalyysit
- turvallisuusohje onnettomuus-
tapauksiin ja työmaavierailuja
varten
- vaaratilanne- ja tapaturmatilastot
- työkoneiden vahingontorjuntaohje
- ympäristövahinkojen torjunta-
strategia
- tietoturvallisuusohjeet
- urakanantajien turvallisuusohjeet
- perehdytysohjelma



Asiakastyytyväisyys

Urakanantajamme seuraavat asiakastyytyväisyyttä kuukausittain NPS-menetelmällä (Net Promoter Score). Menetelmässä kartoitetaan, kuinka todennäköisesti asiakas suosittelisi yrityksemme palveluita edelleen, mikä tarjoaa arvokasta tietoa palvelumme laadusta ja asiakaskokemuksesta.

Puunkorjuun NPS

73

(2024 73)

Metsänhoito NPS

62

(2024 78)

NPS-lukujen tulkinta:

- 30 - 70:** Hyvä tulos, asiakastyytyväisyys on yleisesti ottaen hyvällä tasolla.
- 70 - 100:** Erinomainen tulos, asiakastyytyväisyys on korkealla tasolla ja yritys voi olla ylpeä tuloksestaan.





Ympäristö

Hyvin hoidetut, elinvoimaiset ja kasvavat metsät ovat keskeisessä asemassa ilmastonmuutoksen hillinnässä, sillä ne sitovat ilmakehästä hiilidioksidia ja toimivat merkittävinä hiilinieluinä.

Olemme sitoutuneet toimimaan kansainvälisen PEFC-metsäsertifiointijärjestelmän periaatteiden mukaisesti. PEFC edistää ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää metsätaloutta maailmanlaajuisesti. Noudatamme Suomen metsäalan lakeja, asetuksia ja määräyksiä, jotka koskevat muun muassa luonnonsuojelua, mittauslakia ja metsätuhojen ennaltaehkäisyä. Lisäksi toimimme metsien kestävän käytön kansallisen ohjeistuksen mukaisesti.

Toiminnassamme kiinnitämme erityistä huomiota luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen. Noudatamme sertifiointijärjestelmän ja asiakkaidemme antamia ohjeita ja tavoitteita muun muassa säästöpuiden säilyttämisessä, lehtipuuston osuuden turvaamisessa, vesistöjen suojavyöhykkeiden kunnioittamisessa sekä lahoppuun määrän lisäämisessä. Suoritamme oma-
valvontaa sekä PEFC-sertifiointijärjestelmän, että asiakkaidemme vaatimusten mukaisesti.





Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen

Vastuullisuus tarkoittaa meille myös oman toiminnan ympäristövaikutusten tuntemista. Olemme selvittäneet yrityksemme hiilijalanjäljen neljän vuoden ajalta (2022-2025) ja tarkastelleet miten leimikkorakenne vaikuttaa syntyviin päästöihin. Vuotuisen hiilijalanjälkilaskennan avulla voimme seurata toimintamme ilmastovaikutuksia.

Päästöistämme suurin osa (92%) muodostuu metsäkoneiden, työ- ja siirtoautojen polttoaineista. Päästöjen osalta olemme sidoksissa kone- ja laitevalmistajien tuotekehitykseen. Käytössämme on nykyaikaiset ja vähäpäästöiset siirto- ja työautot. Huolellisella työmaasuunnittelulla ja tehokkaalla logistiikkaketjutuksella pystymme merkittävästi vähentämään työmatkoista ja kaluston siirroista aiheutuvia päästöjä.

Suurin osa käytössämme olevista metsäkoneista on alle kolme vuotta vanhoja Ponsse-malleja, joissa on STAGE V -päästötason moottorit. Nämä moottorit ovat tehokkaita, polttoainetaloudellisia ja selvästi vähäpäästöisempiä verrattuna aiempien päästöluokitusten koneisiin. Ne täyttävät tiukat päästävaatimukset muun muassa hiukkasmassan (PM) ja typenoksidien (NOx) osalta. Lisäksi STAGE V -moottoreissa käytetään hiukkassuodatinta (DPF), joka vähentää merkittävästi myös hiukkasten lukumäärää.

Polttoaineenkulutuksen seuranta oli käytössä vuoden 2025 ajan Ponsse Manager Pro –järjestelmän avulla. Täältä saimme suoraan monitoimikoneiden kohdalta yhtiöittäin, koneittain ja kuljettajittain CO₂e-päästöt sekä päästöt (CO₂e/m³) mottia kohtia halutulta aikaväliltä. Ajokoneilta saimme myös yhtiöittäin ja koneittain, mutta kuljettajittain emme saa, koska puiden mekuttaminen täytyisi tehdä kahteen järjestelmään ja tähän emme ole vielä lähteneet. Odotamme, että Ponsse yhdessä metsäyhtiöiden kanssa saisi kehitettyä ohjelmat niin, että yhdellä mekuttamisella tiedot siirtyisivät kumpaankin ohjelmaan.

Tämä mahdollistaa polttoaineenkulutuksen seurannan niin kone- kuin kuljettajakohtaisesti, leimikkotasolla ja hakkuutavoittain. Koneiden polttoaineet ovat suurin hiilijalanjäljen tuottaja, ja kun saamme kerättyä dataa, niin niiden pohjalta voimme tehdä ohjaavia toimenpiteitä mm. työtapojen kehittämiseksi, ja siten vaikuttaa suoraan toiminnastamme aiheutuviin päästöihin.

2025
4,42
kgCO₂ekv/m³
(2024 4,12)

Hiilidioksidipäästöt / korjaamaamme ainespuumäärä. Hiilidioksidipäästöjä laskettaessa on huomioitu vain Veljekset Hokkanen Oy:n Scope1 ja Scope2 luokkien päästöt.



Kiertotalous

Kiertotalous ja vastuullinen jätehuolto osana toimintaamme.

Toiminnassamme syntyvä jäte käsitellään vastuullisesti ja ympäristönäkökohdat huomioiden. Jätteet lajitellaan huolellisesti eri jätelajeihin jo syntypaikalla, ja ne toimitetaan asianmukaiseen jatkokäsittelyyn valikoiduille ja sertifioituille yhteistyökumppaneille. Nämä kumppanit vastaavat jätteiden kierrätyksestä ja käsittelystä voimassa olevien ympäristölainsäädännön ja viranomaisvaatimusten mukaisesti. Näin varmistamme, että jätehuolto ei ole ainoastaan lain edellyttämää, vaan myös osa kestävästä ja läpinäkyvästä toimintamalliamme.

Kiertotalousajattelu on integroitu osaksi liiketoimintaamme myös kalustonhallinnan ja kunnossapidon tasolla. Metsäkoneidemme huollot ja kunnossapito on ulkoistettu kotimaiselle konevalmistajalle, joka toimii Avainlippu-merkin alla. Tämä merkki kertoo, että palveluista vähintään 50 % on tuotettu Suomessa. Kotimaisuus ei ole meille pelkkä arvo sinänsä, vaan se tukee myös vastuullista toimitusketjua, paikallista työllisyyttä ja ekologisesti kestäviä toimintatapoja.

Pyrimme kaikessa toiminnassamme pidentämään materiaalien ja laitteiden elinkaarta sekä minimoimaan ympäristökuormituksen. Tämä näkyy konkreettisesti esimerkiksi koneiden säännöllisessä ja ennakoivassa huollossa, joka vähentää yllättävien vikojen ja seisokkien riskiä sekä parantaa energiatehokkuutta. Myös kaluston käyttöikä ja käyttöaste on optimoitu tarkasti suunnitellulla kalustonhallinnalla, mikä tukee resurssitehokkuutta ja ympäristövastuullisuutta.

Pyrimme kaikessa toiminnassamme pidentämään materiaalien ja laitteiden elinkaarta sekä minimoimaan ympäristökuormituksen.



Taloudellinen vastuu

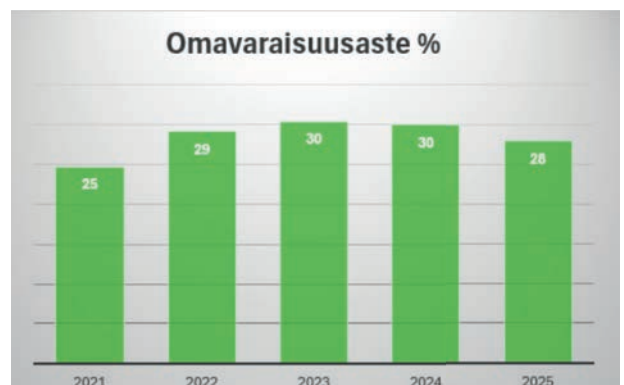
Yrityksen kannattavuudesta ja kilpailukyvystä huolehtiminen on liiketoiminnan kannalta elinehto.

Meille taloudellinen vastuu tarkoittaa suunnitelmallista, pitkäjänteistä taloudenhoitoa, jonka avulla varmistamme liiketoiminnan jatkuvuuden, investointikyvyn ja mahdollisuuden kehittää toimintaamme vastuullisesti. Yrityksemme taloudellinen menestys on perustunut huolelliseen taloussuunnitteluun ja harkittuihin investointeihin. Näin olemme voineet panostaa myös ympäristövastuullisuuteen, kaluston uudistamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin.

Toiminnassamme noudatamme voimassa olevia kansallisia lakeja ja asetuksia. Täytämme tilaajavastuulain edellytykset ja toimimme voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti. Läpinäkyvä ja vastuullinen toiminta on meille keskeinen osa luotettavuutta niin asiakas- kuin yhteistyösuhteissakin.

Metsätaloudella on kiistaton merkitys Suomen kansantaloudelle – lähes viidennes maamme viennistä tulee metsäteollisuudesta. Metsätalous vaikuttaa vahvasti myös alueelliseen työllisyyteen ja elinvoimaisuuteen, tarjoten toimeentuloa suoraan ja välillisesti tuhansille ihmisille myös omassa maakunnassamme.

Riskienhallinta on olennainen osa liiketoimintaa, mutta taloudellinen vastuu ei tarkoita pelkästään riskien minimointia – se on myös mahdollisuuksien tunnistamista, kasvuun tarttumista ja jatkuvaa kehittämistä muuttuvassa toimintaympäristössä. Yrityksen kannattavuudesta ja kilpailukyvystä huolehtiminen on liiketoiminnan kannalta elinehto.



**SUOMEN VAHVIMMAT
PLATINA**

Veljekset Hokkanen Oy
FI09842917 | 2007-2026





Sitoutuminen eettiseen liiketoimintaan

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme eettisesti, vastuullisesti ja läpinäkyvästi kaikissa toimintaympäristöissämme. Toimintamme perustuu vahvasti rehellisyyteen, oikeudenmukaisuuteen ja korkeisiin ammatillisiin sekä moraalisiin standardeihin. Noudatamme johdonmukaisesti voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä kaikilla niillä alueilla, joilla toimimme.

E erityisen tärkeänä pidämme korruption ja lahjonnan ehkäisemistä. Emme hyväksy minkäänlaista vilpillistä tai epäeettistä toimintaa, joka voisi vaarantaa luottamuksen asiakkaidemme, yhteistyökumppaneidemme, viranomaisten tai muiden sidosryhmien kanssa. Yrityksemme toimintatavat ja sisäiset ohjeistukset on laadittu siten, että ne tukevat korruption ja lahjonnan vastaista kulttuuria sekä varmistavat, että henkilöstömme toimii läpinäkyvästi ja vastuullisesti kaikissa tilanteissa.

Edellytämme myös, että kaikki yhteistyökumppanimme ja alihankkijamme sitoutuvat samoihin periaatteisiin. Näin varmistamme, että koko toimitusketjumme toimii yhteisten arvojen ja sääntelyn mukaisesti.

Tavoitteenamme on ylläpitää ja kehittää vastuullista toimintaympäristöä, jossa eettinen toiminta ei ole pelkästään velvoite, vaan keskeinen osa liiketoiminnan laatua, pitkäjänteisyyttä ja luotettavuutta.



Kehityksessä mukana pysyminen

Yrityksen kasvu ja kehitys on vuosien varrella ollut harkittua ja maltillista. Tavoitteenamme on ollut rakentaa kestäväään kehitykseen nojaavaa ja suunnitelmallisesti kasvavaa yritystoimintaa. Olemme vastanneet urakanantajien puumäärien ja palvelutarpeiden kasvuun kehittämällä toimintaamme sekä lisäämällä kalustoa tarkoituksenmukaisesti. Liikevaihtoa on kasvatettu kalustoinvestointien lisäksi myös toiminta-alueita laajentamalla.

Haluamme pysyä mukana toimialamme kehityksessä ja varmistaa, että tarjoamamme palvelut täyttävät jatkuvasti kehittyvät laatu- ja vastuullisuusvaatimukset. Tämän vuoksi panostamme henkilöstömme osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen pitkäjänteisesti.

Seuraamme aktiivisesti myös alan teknologista kehitystä ja toimintamalleja. Hyödynnämme uusia työkaluja ja digitaalisia ratkaisuja esimerkiksi puunkorjuun suunnittelussa, koneenohjauksessa ja kalustonhallinnassa. Tämä parantaa työn laatua, turvallisuutta ja tehokkuutta sekä auttaa meitä toimimaan entistä ympäristövastuullisemmin.

Osaamisen kehittäminen ei ole meille yksittäinen toimenpide, vaan jatkuva prosessi. Uskomme, että oppimiseen panostaminen on yksi keskeinen tekijä yrityksemme kilpailukyvyyn, asiakastyytyvyyden ja henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpitämisessä.

**Neljässä
hakkuukoneessa
on käytössä
tarkkuus GPS
4/13**

**Koulutustunteja
800 h
/vuonna 2025.
(1,2% kaikista työtunneista)
(600 h vuonna 2024)**





Jokainen työmaa on meille käyntikortti, ja siksi pidämme huolen siitä, että työnjälki on siistiä, huolellista ja metsäarvoja kunnioittavaa.

Laatu ja toimitusvarmuus

Meille puunkorjuussa tärkeintä on laatu – sekä korjuujäljen että puutavaran osalta. Jokainen työmaa on meille käyntikortti, ja siksi pidämme huolen siitä, että työnjälki on siistiä, huolellista ja metsäarvoja kunnioittavaa.

Laadun varmistamiseksi suoritamme säännöllisesti korjuujäljen tarkastuksia varmistaaksemme, että työemme täyttää sekä omat laatustandardimme että asiakkaidemme ja metsänomistajien odotukset.

Korjuunjäljen laadun tarkastuksia teemme:

- Noin 300 kpl kuljettajien tekemiä korjuujäljen laatutarkastuksia
- Noin 350 kpl kuljettajien tekemiä koealamittauksia runkoluku mittausmenetelmällä
- 60 toimihenkilöiden tekemiä korjuujäljen tarkastuksia

Hakkuukoneiden tarkistusmittausten ero

0,0 %

Mittatarkkuus on kuljettajien omavalvontamittaus, jossa verrataan hakkuukoneen mittalaitteen antamaa tulosta mittasaksilla mitattuun tulokseen.

**Tukkien
Katkontatarkkuus**

97,9 %

Havutukkien laatu

98,1 %

**Ainespuiden
toimitusmäärä
tilausmäärästä**

94,7 %

Yrityksemme on tunnettu täsmällisyydestään – meille toimitusvarmuus on lupaus, josta pidämme kiinni. Huolellinen suunnittelu, osaava henkilöstö ja nykyaikainen kalusto takaavat, että työmaat valmistuvat ajallaan ja puutavara on kuljetettavissa tehtaille ajallaan.



Jasmin Kähärä



Jesse Kähärä



Tino Lehto

Yhteiskuntavastuu ja sponsorointi

Metsätalouden merkitys valtiontaloudelle ja sekä maakuntaamme on todella merkittävä. Näin mekin omalta osaltamme tarjoamme monille sekä suoraan että välillisesti työpaikkoja sekä toimeentuloa. Toiminnassamme hyödynnämme mahdollisuuksien mukaan paikallisten yritysten tuotteita ja palveluita, vahvistaen näin alueellista taloutta.

Olemme tehneet yhteistyötä Etelä-Savon ammattiopiston ESEDU:n sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun XAMK:in kanssa ja olleet mukana opastamassa työelämälähtöisesti tulevaisuuden ammattilaisia. Ammattikorkeakoulun opiskelijat ovat tehneet otantoja koneille sekä korjuujäljen tarkastuksia. Vuonna 2024 oppisopimusjaksolla olleista kolmesta koneenkuljettajasta kaksi siirtyi vakituiseseen työsuhteeseen. Myös koulutusopimuksella työskennellyt henkilö työllistyi vakituisesti. Työelämään tutustumisjaksoilla oli yksi peruskoululainen tutustumassa työelämään (TET). Pyrimme saamaan positiivisen kuvan metsä- ja metsäkonealasta ja mielenkiinnon heräämään siten, että jäädään tulevaisuudessa työskentelemään metsälalle koneenkuljettajaksi tai metsätoimihenkilöksi.

Yhteistyö sekä paikallisten että valtakunnallisten toimijoiden kanssa on meille tärkeää. Osallistumme aktiivisesti paikkakuntamme ja maakuntamme kehittämiseen ja olemme mukana tukemassa erilaisia yhteisöllisiä hankkeita. Tuemme tulevaisuuden huippu-urheilijoita sekä paikkakuntamme urheilu- ja harrastustoimintaa. Osallistumme säännöllisesti erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin, vahvistaen osaltamme alueellista yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia.

Sidosryhmä- tapahtumia: 12 kpl

**Yrityksestämme on
edustajat seuraavissa
luottamustoimissa:**

- ▶ Koneyrittäjiliiton metsävaliokunta
- ▶ Metsäkonealan TES-neuvottelukunta
- ▶ Ponsen kehittämistoimikunta
- ▶ Ponsse Manager Eco Drive kehittämistoimikunta

Sponsorointi vuonna 2025:

- Jukurit
- Mikkelin ravirata
- Hiihtäjä Jasmin Kähärä
- Hiihtäjä Jesse Kähärä
- Yleisurheilija Jessica Kähärä
- F4 kilpaveneilijä Tino Lehto

Tuimme myös seuraavia tahoja:

- Kangasniemen Palloilijat ry
- PuulaGolf Oy
- K-Espoo Oy
- Eläkeliiton Etelä-Savon piiri
- Voimisteluseura Sirius
- Lapin Pelastushelikopterin Tuki
- Kangasniemen Kennelkerho
- Kangasniemen Musiikinystävät
- Savon Pallo / kummipelaaja
- Juniori Jukurit



Loppusanat

Tämän raportin tavoitteena on tuoda esiin toimintamme vaikutuksia ja lisätä niiden avoimuutta. Näemme vastuullisuuden kiinteänä osana jokapäiväistä työtämme ja päätöksentekoamme, ei vain erillisenä projektina tai veloitteena. Haluamme kertoa toiminnastamme rehellisesti – sekä asioista, joissa olemme onnistuneet, että niistä, joissa meillä on vielä kehitettävää.

Raportin laatiminen tukee myös omaa kehitystyötämme. Sen avulla pystymme seuraamaan tavoitteidemme toteutumista, arvioimaan toimintatapojamme ja kehittämään niitä pitkäjänteisesti. Samalla raportti antaa sidosryhmille mahdollisuuden tarkastella, miten toteutamme vastuullisuuslupauksiamme ja millä tavoin voimme yhdessä edistää kestävämpää tulevaisuutta.

Aiomme jatkaa vastuullisuusraportointia myös tulevaisuudessa. Uskomme, että avoin viestintä ja jatkuva kehittäminen ovat keskeisiä edellytyksiä kestäväen tulevaisuuden rakentamisessa. Raportti ei ole lopullinen päämäärä, vaan työkalu, joka auttaa meitä seuraamaan suuntaamme ja asettamaan uusia, entistä kunnianhimoisempia tavoitteita ja kehitystoimenpiteitä.

**Näemme vastuullisuuden
kiinteänä osana
jokapäiväistä työtämme ja
pätöksentekoamme.**





Veljekset
Hokkanen Oy
veljeksethokkanen.fi

